



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»**

**МАТЕРИАЛЫ
ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

от 19 августа 2020 г.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 августа 2020 г.

Москва

31-1

О созыве пленарного заседания
Центрального комитета Российского
профсоюза трудящихся авиационной
промышленности

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Провести пленарное заседание Центрального комитета Профсоюза (10 пленум) 14 октября 2020 г. в режиме видеоконференцсвязи.

2. Внести на рассмотрение Центрального комитета Профсоюза следующие предложения по повестке дня:

– О практике работы организаций Профсоюза по защите трудовых прав работников.

– О проекте бюджета ЦК Профсоюза на 2021 год.

3. В случае необходимости в перечень вопросов повестки дня по предложению президиума ЦК Профсоюза, членов Центрального комитета Профсоюза могут быть внесены изменения.

Председатель Профсоюза

А.В. Тихомиров





ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 августа 2020 г.

Москва

№31-2

О практике работы первичных профсоюзных общественных организаций АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА, АО «Ульяновское конструкторское бюро приборостроения» по защите трудовых прав и законных интересов членов профсоюза

Первичной профсоюзной общественной организацией АО «Авиастар-СП» (председатель Грушина Валентина Дмитриевна) и первичной профсоюзной общественной организацией ОАО «Ульяновское конструкторское бюро приборостроения» (председатель Коновалов Владимир Геннадьевич) проводится значительная работа по отстаиванию трудовых прав и законных интересов работников -членов профсоюза (ст.2 Устава ПРОФАВИА).

Одним из важнейших способов защиты трудовых прав и законных интересов работников является осуществление первичными профсоюзными общественными организациями профсоюзного контроля за соблюдением работодателями:

-трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

-коллективных договоров, соглашений (ст.370 ТК РФ).

Например, в 2019 году ППОО АО «Авиастар-СП» проведена 271 проверка соблюдения работодателем трудового законодательства и выявлено 149 нарушений, которые устранены. Аналогичные проверки были проведены в АО «УКБП».

Для осуществления квалифицированного контроля в организациях действуют технические инспекторы труда, а в штате ППОО АО «Авиастар-СП» также правовой инспектор труда, который осуществляет юридические консультации для членов профсоюза, готовит правовое обоснование обсуждаемых вопросов на заседании профкома.

Для защиты трудовых прав и законных интересов работников значительную роль играет установленный Трудовым кодексом РФ порядок учета мнения выборного органа ППОО, представляющего интересы работников при принятии работодателем локальных нормативных актов (ЛНА), содержащих нормы трудового права.

Работодатели перед принятием решения направляют проекты ЛНА, обоснование необходимости их принятия в профсоюзный комитет.

Поскольку система учета мнения профсоюзного комитета носит совещательный, а не согласительный характер, первичным профсоюзным общественным организациям удалось включить в коллективные договоры основные положения Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ, касающиеся согласования:

- правил внутреннего трудового распорядка;
- продолжительности рабочего времени;
- графиков сменности;
- очередности предоставления отпусков;
- введения, замены и пересмотра норм труда;
- инструкций по охране труда и др.

Профсоюзным комитетам АО «Авиастар-СП», ОАО «УКБП» удалось договориться и закрепить в своих коллективных договорах обязательство работодателя ежегодно проводить индексацию заработной платы для всех категорий работников, в том числе индексацию тарифных ставок и окладов на величину не менее официально установленного в Ульяновской области роста индекса потребительских цен. Данное положение выполняется работодателем. Председатели ППОО АО «Авиастар-СП» и ОАО «УКБП» участвуют в работе коллегиального руководящего органа организации.

В развитие Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ в коллективном договоре АО «УКБП» закреплены более высокие гарантии защиты профсоюзной деятельности. А именно, работодатель сохраняет средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, за

освобожденными от основной работы профсоюзными работниками после окончания их выборных полномочий, либо в случае сокращения численности или штата, при невозможности предоставления им прежней или равноценной должности (работы) в той же организации.

Реализуя пункт 3.3. Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ первичная профсоюзная общественная организация АО «Авиастар-СП» с 2014 года каждые три года заключает соглашение с работодателем о дополнительных льготах и гарантиях для членов профсоюза.

Положительным фактором является наличие в организациях комиссий по трудовым спорам (КТС), за последние два года в АО «Авиастар-СП» комиссией рассмотрено 17 заявлений, большинство из которых удовлетворены в пользу работников.

Профсоюзные комитеты разрешают возникающие трудовые конфликты в результате переговоров. Например, ППОО АО «Авиастар-СП» удалось убедить работодателя о нецелесообразности сокращения численности в одном из подразделений, т.к. это могло повлиять на сохранность материальных ценностей. В результате переговоров сокращение работников цеха отменено. Также при сокращении численности (штата) профсоюзному комитету удавалось доказать преимущественное право оставления на работе членов профсоюза или трудоустроить их на вакансии внутри предприятия.

Профсоюзные комитеты проводят систематическое обучение профсоюзного актива, в том числе ежегодные выездные семинары с привлечением специалистов.

Ежегодно уровень профсоюзного членства в ППОО АО «Авиастар-СП» повышается и увеличился с 45,3 % в 2013 году до 57,4 % в настоящее время, в ППОО АО «УКБП» профсоюзное членство сохраняется на уровне 92%.

Профсоюзные комитеты добросовестно организуют работу по защите трудовых прав и интересов работников - членов профсоюза.

Вместе с тем, в целях оптимизации в АО «Авиастар – СП» имеет место сокращение численности (штата) работников, а в АО «УКБП» прекращение приема на работу новых работников и сокращение высвобождаемых штатных единиц в связи с увольнением работников по собственному желанию или другим основаниям. При этом объемы производственных работ остаются прежними или не всегда сокращаются пропорционально снижению фактической численности работников, а фонд заработной платы - оптимизируется, что может

квалифицироваться как скрытое (латентное) правонарушение трудовых прав и законных интересов работников.

В соответствии с частью 2 статьи 57 Трудового кодекса РФ работодатель обязан включать в трудовой договор условия оплаты труда, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты.

Однако, дополнительные соглашения к трудовым договорам с указанием условий оплаты труда (доплаты) за увеличение объема работы, расширение зоны обслуживания, совмещение трудовых функций, не предусмотренных трудовым договором, в большинстве случаев не оформляются.

Работникам производится доплата из фонда премирования начальника цеха, но не более 30% размера (уровня) оплаты труда работников, ранее выполнявших эту работу до увольнения по сокращению или другим основаниям. То есть имеет место нарушение основных принципов правового регулирования трудовых отношений (предусмотренных ст.37 Конституции РФ, ст. 2 ТК РФ) в части обеспечения права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы без какой бы то ни было дискриминации.

Подобные нарушения имеют место не только на предприятиях Ульяновской области, но и в других регионах.

Учитывая изложенное, президиум Центрального комитета профсоюза **п о с т а н о в л я е т:**

1. Информацию принять к сведению и одобрить практику работы первичной профсоюзной общественной организации АО «Авиастар-СП», первичной профсоюзной общественной организации АО «УКБП» по защите социально-трудовых прав и интересов работников (прилагается).

2. Рекомендовать территориальным и первичным профсоюзным общественным организациям:

2.1. Особое внимание уделять соблюдению отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ на 2020-2022г.г., в том числе при проведении процедуры сокращения численности (штата) работников, обращая внимание на выявление скрытых правонарушений трудовых прав работников.

2.2. Добиваться включения в трудовые договоры работников условий оплаты труда (доплаты) в связи с увеличением объема работы, расширением зоны обслуживания, совмещением трудовых функций, не предусмотренных трудовым договором.

2.3. Использовать опыт работы ППОО «Авиастар-СП» по заключению соглашения о дополнительных льготах и гарантиях для членов Профсоюза в целях усиления мотивации профсоюзного членства.

2.4. Продолжить практику проведения систематической учебы профсоюзного актива по вопросам применения трудового законодательства.

3. Комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе продолжить изучение практики работы организаций Профсоюза по защите трудовых прав и интересов работников.

Председатель



А.В. Тихомиров





ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 августа 2020 г.

Москва

31-3

О практике работы по осуществлению контроля уполномоченными по охране труда за соблюдением работодателями трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров и соглашений, а также мотивации их общественной деятельности.

Заслушав и обсудив информацию о практике работы по осуществлению контроля уполномоченными по охране труда за соблюдением работодателями трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров и соглашений, а также мотивации их общественной деятельности, президиум Центрального комитета Профсоюза отмечает, что Программой приоритетных направлений деятельности общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на период до 2021 года определено, что решение вопросов охраны труда и содействие созданию безопасных условий труда, контроль за соблюдением государственных нормативов, регулирующих право работников на безопасный труд, являются важнейшими функциями Профсоюза.

Для реализации поставленной задачи, в отрасли проводится целенаправленная работа по дальнейшему развитию и укреплению института уполномоченных по охране труда.

В Профсоюзе накоплен значительный опыт контрольно-профилактической деятельности уполномоченными по охране труда. Положительные результаты имеются в РОБ Роспрофавиа, Татарстанском реском Профавиа, в МГО Профавиа и МОСОБЛПРОФАВИА, ОО СОПО ПРОФАВИА, ЮТПОО «Профавиа», Саратовской территориальной организации Профавиа, Самарской областной общественной организации профсоюза, Новосибирской территориальной общественной организации профсоюза трудящихся авиационной промышленности, Пермской краевой организации Профавиа, и в первичных профсоюзных общественных организациях

непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

За период 2019 – 2020 г.г. уполномоченные по охране труда приняли участие и провели более четырех тысяч контрольных мероприятий, в рамках которых выявлено 12034 нарушения и выдано 4382 представления.

При осуществлении общественного контроля уполномоченными по охране труда особое внимание уделяется вопросам проведения специальной оценки условий труда и предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, технического состояния оборудования и инструмента, проведения инструктажей, обеспечения работников спецодеждой, спецобувью, смывающими средствами, а также другим актуальным вопросам.

Показателем положительного опыта работы уполномоченных по охране труда и определенным мотивационным фактором в совершенствовании своей деятельности являются результаты ежегодно проводимого смотра-конкурса на звание лучшего уполномоченного по охране труда, предусматривающего меры материального и морального стимулирования в отношении победителей и призеров конкурса.

В Отраслевом соглашении по авиационной промышленности РФ на 2020-2022 г.г. по итогам переговоров сохранены основные меры поддержки уполномоченных по охране труда, предусматривающие гарантии их деятельности и меры поощрения. Данные положения также нашли свое отражение в заключенных на новый период корпоративных соглашениях с интегрированными структурами.

Значительное внимание уделяется вопросам повышения компетентности и профессионализма уполномоченных по охране труда через проведение регулярного обучения.

Необходимо отметить, что в 2020 году все организации ПРОФАВИА оказались в сложной обстановке, связанной с повсеместным распространением новой коронавирусной инфекции. В регионах были введены определенные ограничительные меры в отношении деятельности общественных организаций, при которых значительное количество профсоюзных общественных организаций оказалось ограничено в возможности доступа к рабочим местам членов Профсоюза, при этом штатные работники предприятий, избранные уполномоченными по охране, продолжали осуществлять функции общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением коллективных договоров и соглашений, в результате чего своевременно выявлялись и предотвращались нарушения в части обеспечения работников средствами индивидуальной защиты необходимыми при распространении вирусных заболеваний. В условиях сохраняющейся сложной эпидемиологической ситуации, подобный опыт потребует дальнейшего анализа и проработки возможно новых подходов в организации работы уполномоченных по охране труда в части дальнейшего осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде.

Президиум ЦК Профсоюза отмечает, что Профсоюзом принимаются меры по сохранению и дальнейшему развитию существующей системы

общественного контроля и мотивации общественной деятельности уполномоченных по охране труда.

В целях совершенствования и повышения эффективности общественной деятельности уполномоченных по охране труда за соблюдением работодателями трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров и соглашений, а также мотивации их общественной деятельности Центральный комитет Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию о практике работы по осуществлению контроля уполномоченными по охране труда за соблюдением работодателями трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров и соглашений, а также мотивации их общественной деятельности принять к сведению (справка прилагается).

2. Руководителям территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций:

2.1. добиваться включения в коллективные договоры положений Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ на 2020-2022 г.г., касающихся мер поддержки и стимулирования деятельности уполномоченных по охране труда, предусматривать иные дополнительные мотивационные факторы их работы;

2.2. оказывать методическую и практическую помощь уполномоченным по охране труда при возникновении спорных ситуаций, связанных с применением действующего законодательства о труде;

2.3. продолжить работу по приведению численности уполномоченных по охране труда к рекомендованному соотношению, а именно 1 уполномоченный по охране труда на 50 работающих в соответствии с Типовым положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Профавиа;

2.4. продолжить разъяснительную деятельность с администрацией предприятий на предмет прав и полномочий, которыми наделены уполномоченные по охране труда;

2.5. продолжить доведение до сведения уполномоченных по охране труда информацию Центрального комитета Профсоюза посредством заводских порталов, чатов в социальных ресурсах, листовок и при помощи других форматов передачи информации;

2.6. контролировать организацию своевременного обучения уполномоченных по охране труда в соответствии с п.48.17 Отраслевого соглашения по авиационной промышленности Российской Федерации 2020-2022 годы;

3. Службе охраны труда Профсоюза:

3.1. Подготовить предложения по использованию новых подходов в организации общественного контроля уполномоченными по охране труда и рассмотреть их на очередном заседании комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся;

3.2. продолжить оказывать методическую и консультационную помощь уполномоченным по охране труда в том числе с применением современных

систем связи.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Кононова Ю.И., службу охраны труда Профсоюза (Горшкову Н.Д.).

Председатель



А.В. Тихомиров



Справка

«О практике работы по осуществлению контроля уполномоченными по охране труда за соблюдением работодателями трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров и соглашений, а также мотивации их общественной деятельности».

В соответствии с Типовым положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда в Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на отраслевых предприятиях уполномоченные по охране труда осуществляют контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

Реализуя Программу приоритетных направлений деятельности Профсоюза до 2021 года, в отрасли избрано 4142 уполномоченных по охране труда. Координацию деятельности уполномоченных по охране труда осуществляют председатели территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций и 45 технических инспекторов труда Профсоюза.

Согласно статистическим данным и проведенным мониторингам в отрасли уполномоченные по охране труда выявляют и контролируют устранение более 10 тысяч нарушений в год. В 2019 году уполномоченные по охране труда выявили 12034 нарушения правил и норм по охране труда, большая часть которых была устранена.

Имеющиеся положительные примеры работ показывают, что общественная деятельность уполномоченных по охране труда в организациях с численностью уполномоченных, соответствующей Положению эффективна. Так, например, уполномоченные по охране, осуществляющие деятельность в ППОО, входящих в РОБ Роспрофавиа смогли инициировать и обосновать закупку дорогостоящей специальной одежды стоимостью более 2 миллионов рублей, которая необходима для обслуживания электроустановок. В Кировской территориальной общественной организации «Профавиа» уполномоченные по охране труда внедрили производственную гимнастику, способствующую развитию здорового образа жизни работников. В Новосибирской территориальной общественной организации профсоюза трудящихся авиационной промышленности уполномоченные по охране труда инициировали проведение лабораторных замеров для определения концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны на рабочих местах с вредными условиями труда для обоснования внепланового ремонта систем вентиляции. Уполномоченные по охране труда в Саратовской территориальной организации Профавиа кроме плановых проверок систематически проводят

разъяснительную работу в коллективе о необходимости соблюдения правил и норм по охране труда.

Необходимо отметить, что по прежнему в целом отраслевое соотношение количества уполномоченных по охране труда к общему количеству работников не соответствует рекомендованному соотношению 1 к 50, установленному Типовым положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда в Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (Утвержденным постановлением президиума ЦК Профсоюза от 11 апреля 2012г. №3-7 с изменениями утвержденными Постановлением III Пленума от 13.04.2017 г. №III-7). Отраслевой дефицит уполномоченных по охране труда составляет 51%.

Максимально приближенная численность уполномоченных по охране труда к рекомендованной численности достигнута на предприятиях в Татарстанском реском Профавиа (на 84% соответствует положению), РОБ Роспрофавиа (на 81% соответствует положению), Саратовской территориальной организации Профавиа (на 73% соответствует положению), Пермской краевой организации Профавиа (на 78% соответствует положению), Кировской территориальной общественной организации «Профавиа» (на 72% соответствует положению), ОО СОПО ПРОФАВИА (на 62% соответствует положению) и Новосибирской территориальной общественной организации профсоюза трудящихся авиационной промышленности (на 56% соответствует положению). В организациях непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза ППОО СЭГЗ и ППОО АО «СмАЗ» РПСТАП количество уполномоченных соответствует установленному Положению, а в ППОО ААК «Прогресс» и ППОО АО «Элара» приближенно к рекомендованному Положению.

В целях материального и морального стимулирования деятельности уполномоченных по охране труда, усиления внимания работодателей, профсоюзных организаций и работников к вопросам охраны труда, а также изучения и распространения опыта работы лучших профсоюзных общественных организаций и активистов, в Профсоюзе ежегодно проводится смотр – конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ПРОФАВИА». Основными задачами смотра-конкурса являются усиление роли и влияния первичных и территориальных профсоюзных общественных организаций на улучшение условий и охраны труда путем активизации деятельности уполномоченных, комитетов по охране труда организаций, комиссий профсоюзных комитетов по охране труда, повышение их требовательности к ответственным должностным лицам и руководителям за допущенные нарушения законодательства. А также изучение и распространение передового опыта работы по охране труда в подразделениях предприятий и в отрасли.

В Отраслевом соглашении по авиационной промышленности Российской Федерации на 2020-2020 годы по итогам переговоров сохранены меры поддержки уполномоченных по охране труда, предусматривающие гарантии их деятельности и меры поощрения. Данные положения также нашли свое отражение в заключенных на новый период корпоративных соглашениях с интегрированными структурами. Так, например закреплена обязанность работодателей организовывать своевременное обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда, вновь избранных

уполномоченных по охране труда, предоставлять уполномоченным по охране труда еженедельно не менее 2 часов для исполнения ими своих обязанностей с сохранением заработка по основной работе, осуществлять увольнение уполномоченного по охране труда по инициативе работодателя только по согласованию с выборным коллегиальным органом Профавиа, а также необходимость предусматривать возможность поощрения уполномоченных по охране труда по представлению выборного коллегиального органа ПРОФАВИА.

В территориальных и первичных профсоюзных общественных организациях большое внимание уделяется вопросам повышения квалификации и обучения уполномоченных по охране труда. Ежегодно планируются и проводятся обучающие семинары для уполномоченных по охране труда по актуальным темам, таким как изменение в законодательстве, порядок проведения специальной оценки условий труда, порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также правильность использования СИЗ, оказание первой медицинской помощи и другим актуальным вопросам по охране труда.

Однако при очевидных преимуществах деятельности уполномоченных по охране в части профилактики и контроля соблюдения законодательства о труде труда, профактиву первичных и территориальных профсоюзных общественных организаций необходимо продолжать разъяснительную деятельность с администрацией предприятий на предмет роли и места уполномоченных по охране труда в сложившейся системе общественного контроля и о правах и полномочиях которыми наделены уполномоченные по охране труда в соответствии со статьей 370 ТК РФ.

Одной из проблем дальнейшей активизации деятельности уполномоченных по охране труда по-прежнему является недостаточная мотивационная составляющая их деятельности. Ежегодно проводимые смотры-конкурсы и ряд других мероприятий, направленных на мотивацию и стимулирование активной деятельности уполномоченных, оказывают положительный эффект, однако при этом по-прежнему одним из наиболее действенных механизмов активизации деятельности уполномоченных продолжает оставаться необходимость закрепления в коллективных договорах дополнительных мер поощрения для всех уполномоченных по охране труда.

Профсоюзом системно принимаются меры по формированию системы мотивации уполномоченных, так, например в период формирования нового Отраслевого соглашения по авиационной промышленности установлена необходимость предусматривать возможность поощрения уполномоченных по охране труда, а в Корпоративном Соглашении между Профавиа и АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» включен пункт, предусматривающий рассмотрение уполномоченных по охране труда в качестве кандидатов при подборе кадров в службу охраны труда предприятия. Но в целом данная работа требует дальнейшего развития.

Также отрицательно на совершенствование деятельности уполномоченных по охране труда влияет отсутствие в отдельных регионах технических инспекторов труда, что затрудняет осуществление оперативной координации их деятельности.

По-прежнему отсутствуют технические инспекторы труда Профсоюза в республике Дагестан, а также в Тамбовской, Тверской и Кировской областях.

Поэтапное решение недостатков по организации и мотивации деятельности уполномоченных по охране труда позволит задействовать весь потенциал общественного контроля, что приведет к снижению травм и аварий, происходящих на предприятиях отрасли.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 августа 2020 г.

Москва

31-4

Об участии Российского профсоюза
трудящихся авиационной
промышленности в акции профсоюзов
7 октября 2020 года в рамках Всемирного
дня действий.

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Поручить Координационному комитету солидарных действий Профсоюза после принятия соответствующих решений ККСД ФНПР и Исполкомом ФНПР по вопросу о проведении акции профсоюзов 7 октября 2020 года в рамках Всемирного дня действий принять соответствующее решение и довести его до сведения организаций Профсоюза в качестве руководства к действию по организации и проведению акции профсоюзов 7 октября 2020 года в рамках Всемирного дня действий.

Председатель Профсоюза

А.В. Тихомиров





ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 августа 2020 г.

Москва

№ 31-5

О внесении изменений в план работы штатных работников и членов Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности на 2020 год

В связи с продолжающейся угрозой распространения коронавирусной инфекции, сохранением в регионах режима ограничений, связанных с пандемией, и, как следствие ограничением функционирования персонала предприятий из-за указанных причин, президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Внести следующие изменения в план работы штатных работников и членов Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности на 2020 год:

1.1. перенести на более поздний срок проведение:

- Отраслевого конкурса профессионального мастерства среди рабочих;
- Отраслевого смотра-конкурса «Лучшая организация по работе в системе социального партнёрства»;
- Отраслевого смотра-конкурса на звание «Лучшее предприятие в области охраны труда»;
- смотра-конкурса работы Советов ветеранов.

Решение о новых конкретных датах проведения мероприятия принять дополнительно.

1.2. перенести на более поздний срок (в соответствии с новыми датами проведения мероприятий) рассмотрение вопросов на заседании президиума ЦК Профсоюза:

- об итогах Отраслевого конкурса профессионального мастерства среди

рабочих;

- об итогах Отраслевого смотра-конкурса «Лучшая организация по работе в системе социального партнёрства»;

- об итогах Отраслевого смотра-конкурса на звание «Лучшее предприятие в области охраны труда»;

- об итогах Смотра-конкурса работы Советов ветеранов предприятий, на которых действуют первичные профсоюзные общественные организации.

Председатель



А.В. Тихомиров





ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)
**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

19 августа 2020 г.

Москва

31-6

О внесении изменений в постановление
президиума ЦК Профсоюза от 13.12.2017
г. № 09-11.2 «О Перечне
информационных материалов и
статистической отчётности,
представляемых организациями
Профсоюза в ЦК Профсоюза»

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Изменить срок предоставления Информация о смене руководителя предприятия (организации), изменении контактных данных с «в течение 3 дней после изменения» на «в течение 7 рабочих дней с даты официального назначения (издания распорядительного документа)».

Приложение: 1. Перечень статистической отчётности, предоставляемой организациями Профсоюза в ЦК Профсоюза на 3 л.

2. Перечень информационных материалов, предоставляемых организациями Профсоюза в ЦК Профсоюза на 4 л.

Председатель Профсоюза

А.В. Тихомиров



**ПЕРЕЧЕНЬ
 СТАТИСТИЧЕСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМОЙ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ПРОФСОЮЗА В ЦК ПРОФСОЮЗА**

№ п/п	Наименование форм статистической отчётности и информации	Номер формы	Периодичность представления	Кто представляет	Срок представления
1	2	3	4	5	6
ОТДЕЛ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ					
1	Информация по экономическому положению предприятия и заключению коллективного договора	1	полугодовая	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	до 01 августа
			годовая		до 01 февраля
			полугодовая	ТПОО	до 15 августа
			годовая		до 15 февраля
2	Сведения об итогах коллективно-договорной кампании в организации с приложением пояснительной записки	КДК-1	годовая	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	до 01 февраля
3	Сведения об итогах коллективно-договорной кампании в территориальной организации профсоюза с приложением пояснительной записки	КДК-2	годовая	ТПОО	до 15 февраля
ОТДЕЛ ОХРАНЫ ТРУДА					
4	Статистический отчёт ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза с приложением пояснительной записки, копий актов по форме Н-1, фото материалов и публикаций по вопросам охраны труда в периодической печати предприятий.	5	годовая	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	до 01 февраля
5	Сводный статистический отчёт ТПОО с приложением форм № 5 ППОО, входящих в ТПОО, пояснительной записки, копий актов по форме Н-1, фото материалов и публикаций по вопросам охраны труда в периодической печати предприятий.			ТПОО	
6	Отчёт по форме 19-ТИ технического (главного) инспектора труда Профсоюза в регионе с приложением пояснительной записки, плана работы технического (главного) технического инспектора труда.	19-ТИ	годовая	Главные технические и технические инспекторы труда Профсоюза в регионе	до 01 февраля

7	Сведения по травматизму и профзаболеваемости за квартал в ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	утверждено постановлением президиума от 17.06.2010 г. №22-2	квартальная	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	до 5 числа месяца следующего за отчётным кварталом
8	Сведения по травматизму и профзаболеваемости за квартал ТПОО, с разбивкой данных по организациям, входящим в ТПОО			ТПОО	
ЮРИДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ					
9	Статистический отчёт о правозащитной работе с приложением пояснительной записки	3	годовая	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	до 01 февраля
10	Сводный статистический отчёт о правозащитной работе ТПОО с приложением статистических отчётов ППОО, входящих в ТПОО, и пояснительной записки			ТПОО	до 10 февраля
11	Отчёт о работе правового (главного правового) инспектора труда Профсоюза с приложением пояснительной записки	5-ПИ	годовая	Правовой инспектор труда ТПОО и ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	до 15 февраля
ОТДЕЛ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ					
12	Статистический отчёт «Сведения о социальной политике и объектах социально-культурного назначения предприятия» с приложением аналитической записки	6	годовая	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	до 01 февраля
	<i>Примечание: - ТПОО направляют сводный отчёт с приложением аналитической записки и копии отчётов ППОО, входящих в ТПОО, с приложением аналитических записок - ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза направляют отчёт обязательным приложением аналитической записки</i>			ТПОО	до 15 февраля
ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ОТДЕЛ					
13	Статистический отчёт ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза с приложением аналитической записки	2	годовая	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	до 20 января
14	Сводный статистический отчёт ТПОО с приложением сводной аналитической записки,	7	годовая	ТПОО	до 01 февраля

	копий статистических отчётов ППОО по форме 2, входящих в ТПОО, с приложением аналитических записок ППОО				
15	Краткий статистический отчёт для проведения ежеквартального мониторинга уровня профсоюзного членства	Приложение 2 к постановлению президиума ЦК Профсоюза от 19.02.2014 г. № 15-2	ежеквартально	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО по каждой ППОО, входящей в ТПОО	до 15 числа месяца, следующего за отчётным кварталом
16	Статистический отчёт об итогах выборов в ППОО с приложением протокола, решений собрания (конференции), отчётного доклада председателя ППОО	4	-	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	в течение месяца со дня проведения отчетно-выборного собрания (конференции)
17	Сводный отчёт об итогах выборов в ППО с приложением протокола, решений конференции, отчётного доклада председателя ТОП	14	-	ТПОО	в течение месяца со дня проведения отчетно-выборной конференции ТОП
ИНФОРМАЦИОННЫЙ ОТДЕЛ					
18	Отчёт об информационной работе <i>Примечание: ТПОО направляют отчёт об информационной работе в территориальной организации с обязательным приложением отчётов всех ППОО, входящих в ТПОО</i>	утверждён постановлением президиума ЦК Профсоюза от 16.04.2014 г. № 16-6.3	Годовая	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	до 01 февраля
ФИНАНСОВЫЙ ОТДЕЛ					
19	Отчёт о доходах и расходах профсоюзной организации (с приложениями)	10-ПБ	Годовая	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	до 01 марта
20	Отчёт о целевом использовании средств, выделенных из бюджета ЦК Профсоюза на приобретение путёвок на санаторно-курортное лечение членов Профсоюза и членов их семей	Приложение к Порядку использования финансовых средств ТПОО и ППОО на организацию сан.-кур. лечения	-	Организации, использовавшие целевые средства в текущем году	до 01 декабря года, в котором средства были использованы

**ПЕРЕЧЕНЬ
ИНФОРМАЦИОННЫХ МАТЕРИАЛОВ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ПРОФСОЮЗА В ЦК ПРОФСОЮЗА**

№ п/п	Наименование форм статистической отчётности и информации	Номер формы	Периодичность представления	Кто представляет	Срок представления
1	2	3	4	5	6
ОТДЕЛ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ					
1	Информация о сроках проведения конференции по заключению коллективного договора	-	годовая	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	до 01 февраля
ОТДЕЛ ОХРАНЫ ТРУДА					
2	Копии актов по форме Н-1	Н-1	-	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО, технические инспекторы труда Профсоюза в регионе	в течение 10 дней после окончания расследования несчастного случая (в соотв. с п. 48.27 ОС по авиационной пром-ти)
3	Материалы на отраслевой смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда за ... год» в соответствии с Положением	утверждено постановлением ЦК Профсоюза от 17.10.2013 № VI-2.1. с изменениями, утверждёнными Постановлением III Пленума от 13.04.2017 г. №III-7	ежегодно	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	до 01 марта, следующего за отчётным годом
4	Материалы на отраслевой смотр-конкурс «Лучший технический инспектор труда Профсоюза за ... год» в соответствии с Положением	утверждено постановлением ЦК Профсоюза от 17.10.2013 № VI-2.1. с изменениями, утверждёнными Постановлением III Пленума от 13.04.2017 г. №III-7	ежегодно	Технические (главные) технические инспекторы труда Профсоюза	до 01 февраля, следующего за отчётным годом
5	Материалы на смотр-конкурс ФНПР «Лучший уполномоченный по охране труда за... год»	-	1 раз в 2 года	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	до 01 марта
ЮРИДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ					
6	Копии судебных решений	-	-	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	в течение месяца со дня вступления в силу решения суда
7	Копии решений Комиссии по трудовым спорам	-	-	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	в течение месяца со дня принятия решения

8	Информация о защите социально-трудовых прав работников, разрешении и предотвращении индивидуальных трудовых споров	-	1 раз в полугодие	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	за 1 полугодие текущего года – до 15 июля
	<i>Примечание: информационные материалы должны содержать примеры правозащитной деятельности профсоюзной организации, копии судебных решений, решений КТС и т.д.)</i>				за 2 полугодие – до 31 января года, следующего за отчетным
ОТДЕЛ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ					
9	Мониторинг организации общественного питания на предприятиях авиационной промышленности	утверждён постановлением президиума ЦК Профсоюза от 15.02.2012 г. № 02-3	ежегодно	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	до 01 февраля
10	Мониторинг подготовки детской оздоровительной кампании с обязательным приложением пояснительной записки	-	ежегодно	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	до 01 июня
11	Мониторинг итогов детской оздоровительной кампании		ежегодно	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	до 01 октября
ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ОТДЕЛ					
12	План работы организации Профсоюза:	-	-	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	
	- на год				до 01 февраля
	- на полугодие				до 10 июля
	- на квартал				до 10 числа первого месяца квартала
	<i>Примечание 1: организация представляет план работы в соответствии с периодичностью, принятой в организации, т.е. либо годовой план, либо полугодовой, либо квартальный</i>				
<i>Примечание 2: план работы должен содержать сроки проведения и повестки заседаний коллегиальных органов (для ТПОО: территориальных комитетов и их президиумов; для ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза: профсоюзных комитетов и их президиумов (при наличии),</i>					

	<i>а также мероприятия (совещания, круглые столы, семинары, спартакиады, смотры-конкурсы и т.д.), проводимые в организации и сроки проведения</i>				
13	Постановления коллегиальных органов организации по постановочным вопросам	-	-	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	в течение 10 дней после проведения заседания руководящего или исполнительного коллегиального органа
14	Анкета руководителя организации Профсоюза / профактивиста	-	-	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	в течение 5 дней со дня изменения данных
15	Наградные документы:			ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	
	- на награды ЦК Профсоюза	-	-		не позднее, чем за 2 месяца до даты награждения
	- на награды ФНПР				не позднее, чем за 4 месяца до даты награждения
	- на присвоение звания лауреата премии Профсоюза	-	-		до 01 марта
	- на присвоение звания лауреата премии им. А.Ф. Бреусова	-	-		до 01 марта
16	План работы Молодёжного совета организации Профсоюза:			Молодёжные советы ТПОО, ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	
	- на год				до 01 февраля
	- на полугодие				до 10 июля
	- на квартал	-	-		до 10 числа первого месяца квартала
	<i>Примечание: МС организации Профсоюза представляет план работы в соответствии с периодичностью, принятой в организации, т.е. либо годовой план, либо полугодовой, либо квартальный</i>				
17	Списочный состав Молодёжного совета организации Профсоюза	-	-	Молодёжные советы ТПОО, ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	в течение 10 дней после утверждения или внесения изменений в него

18	Анкета председателя и заместителя (-лей) председателя Молодёжного совета организации Профсоюза	-	-	Молодёжные советы ТПОО, ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	в течение 5 дней со дня проведения выборов
ИНФОРМАЦИОННЫЙ ОТДЕЛ					
19	Два новостных информационных сообщения для публикации на сайте профсоюза	-	ежемесячно	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	-
20	Три новостных информационных сообщения для публикации на сайте профсоюза	-	ежемесячно	ТПОО	-
УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ					
21	Информация о смене руководителя предприятия (организации), изменении контактных данных	-	-	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ППОО, входящие в ТПОО	в течение 7 рабочих дней с даты официального назначения (издания распорядительного документа)