



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»**

**МАТЕРИАЛЫ
ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

от 14 апреля 2021 г.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 апреля 2021 г.

Москва

41-2

Об итогах статистической отчётности
в Российском профсоюзе трудящихся
авиационной промышленности
за 2020 год

Рассмотрев информацию об итогах статистической отчётности за 2020 год, президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить итоги статистической отчётности в Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности за 2020 год (приложение № 1).

2. Принять к сведению информацию по экономическому положению организаций и заключению коллективных договоров (форма 1), правозащитной работе (форма 3), о состоянии охраны труда и контрольной деятельности профсоюзного актива (форма 5, 19-ТИ), по социальной политике и объектах социально-культурного назначения (форма 6), профсоюзному членству и профсоюзным органам (форма 7), о доходах и расходах организаций Профсоюза (форма 10-ПБ), реализацию Концепции информационной деятельности первичными и территориальными организациями Профсоюза за 2020 год(приложение № 2), рейтинг первичных профсоюзных общественных организаций по итогам 2020 года с уровнем профсоюзного членства более 50% (приложение № 3).

3. Территориальным и первичным организациям Профсоюза:

3.1. обсудить итоги статистической отчетности в Профсоюзе за 2020 год на заседаниях коллегиальных органов, наметить меры по устранению или минимизации имеющихся недостатков, обратить внимание на выполнение решений коллегиальных органов первичными профсоюзными общественными

организациями (как входящими в территориальные организации, так и непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза).

Направить в ЦК Профсоюза решения коллегиальных органов по результатам анализа статистической отчётности и принятых мерах в срок до 7 июня 2021 года;

3.2. принять конкретные меры по сохранению и увеличению уровня профсоюзного членства, вовлечению в Профсоюз новых членов, путём:

1) повышения эффективности работы, взаимодействия с кадровыми службами предприятия для вовлечения в Профсоюз принимаемых на работу;

2) совершенствования системы профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и законодательства в области охраны труда, социальной защиты;

3) заключения и выполнения коллективных договоров, а также соглашений о дополнительных льготах и гарантиях для членов Профсоюза во всех первичных профсоюзных общественных организациях;

3.3. проводить анализ всех заявлений о выходе из Профсоюза, принимать меры к устранению причин выхода, переубеждению и недопущению выхода из Профсоюза;

3.4. укреплять финансовую дисциплину:

– путём перечисления денежных средств в объёме, установленном решением XVII съезда Профсоюза и в сроки, указанные в Положении о порядке уплаты и распределении ежемесячных членских профсоюзных взносов, утверждённом постановлением IV пленума Центрального комитета от 19.10.2017 г. № IV -8.1.

– при планировании бюджетов приоритетными статьями расходов должны быть "Подготовки и обучение профсоюзных кадров и актива", "Информационно-пропагандистская работа", "Работа с молодёжью", а также расходы на другие виды деятельности Профсоюза, направленные, в первую очередь, на осуществление защитной функции Профсоюза с целью увеличения профсоюзного членства.

3.5. обеспечить:

– представление в ЦК Профсоюза статистической отчётности строго в установленные сроки и в полном объёме (с приложением пояснительных записок, копий актов, решений (в том числе судебных и КТС) и т.п. Для территориальных профсоюзных общественных организаций с приложением копий статистических

форм всех первичных профсоюзных общественных организаций, входящих в структуру ТПОО;

- направление в ЦК Профсоюза копий актов Н-1 в течение 10 дней после окончания расследования несчастных случаев в соответствии с п. 48.27 Отраслевого соглашения по авиационной промышленности.

4. Председателям первичных профсоюзных общественных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза усилить контроль за целевым использованием выделенных денежных средств в размере 12,5%.

5. Техническим и правовым инспекторам труда, а также уполномоченным по охране труда:

5.1. проводить проверки, выявлять нарушения трудового законодательства, выдавать Представления и Требования, добиваться устранения выявленных нарушений;

5.2. содействовать созданию системы пропаганды формирования культуры безопасности труда у каждого работника.

6. Председателям комиссий по контролю за общественным питанием, социальному страхованию и другой социальной направленности:

6.1. проводить проверки, реагировать на жалобы членов Профсоюза, касающихся организации общественного (в том числе диетического) питания, оздоровления, предоставления льготных санаторно-курортных путевок;

6.2. пропагандировать здоровый образ жизни, направленный на формирование у работников социальной культуры в вопросах питания и оздоровления.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Т.А. Власенко, заместителя председателя Профсоюза и Ю.И. Кононова, заместителя председателя Профсоюза.

Председатель



А.В. Тихомиров



к постановлению
президиума Центрального Комитета Профсоюза
(протокол от 14.04.2021 № 41
постановление № 41 -2)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

**СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
по правозащитной работе за 2020 год**

№№ п/п	Наименование показателей	Территориальные профсоюзные общественные организаций														отчетный 2020 год	отчетный 2020 год ППОО	отчетный 2020 год с учетом ППОО
		РОБ Роспрофавиа	Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	МГО Профавиа	МОСОБЛПРОФАВИА	НОО Профавиа	Новосибирская территориальная общественная организация профсоюза	Пермская краевая организация Профавиа	ЮТПОО «Профавиа»	Самара ПРОФАВИА	ТПОО СПБ и ЛО ПРОФАВИА	ТО Саратов Профавиа	ОО СОПО ПРОФАВИА	ОО ТПО МС «Авиаремонт» Профавиа	Татарстанский реском Профавиа			
1.	Численность правовых инспекторов труда	4	-	1	1	2	1	-	2	1	-	1	1	-	3	17	7	24
1.1.	в том числе в штате профорганизации	3	-	-	-	1	-	-	1	1	-	1	1	-	1	9	6	15
2.	Численность иных юристов, работающих в профорганах	1	2	-	11	4	-	1	-	1	1	-	2	-	-	23	4	27
2.1.	в т.ч. в штате профорганизации	-	2	-	1	4	-	-	-	-	-	-	1	-	-	8	1	9
3.	Численность ответственных по правозащитной работе	14	10	16	59	22	1	4	19	17	42	5	9	7	36	261	50	311
4.	Проведено проверок соблюдения работодателями трудового законода-ва, кол. договоров, соглашений, всего	15	55	30	75	31	5	1	43	12	5	15	14	26	107	434	524	958
4.1.	в т.ч. комплексных (по всем вопросам трудового законода-ва и иных актов, содержащих нормы труд. права)	13	3	2	36	9	5	-	30	6	2	4	12	5	20	147	126	273
4.2.	в том числе совместно с органами прокуратуры	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3
4.3.	в т.ч. совместно с Федеральной инспекцией труда	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	7	3	10
5.	Кол-во направленных работодателям представлений (требований) об устранении выявленных нарушений	9	17	7	10	7	4	4	8	3	-	11	7	-	8	95	195	290

9.	Оказана правовая помощь:	42	75	247	45	-	7	-	93	7	-	62	22	43	178	821	549	1370
9.1.	в разработке коллективных договоров, соглашений	9	4	62	11	11	5	4	67	4	5	48	6	9	151	396	77	473
9.2.	при проведении приостановки работы в соответствии со ст.142 ТК РФ (количество приостановок/число работников)	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3
9.3.	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам	2	-	4	4	158	2	32	18	3	-	5	6	-	11	245	9	254
9.4.	в оформлении документов в суды	29	-	10	-	35	-	24	8	-	-	9	8	-	16	139	47	186
10.	Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива	13	-	4	-	12	-	-	2	-	-	7	2	-	14	54	17	71
10.1.	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	13	-	3	-	11	-	-	-	-	-	7	2	-	11	47	17	64
10.2.	из них восстановлено на работе	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3
11.	Рассмотрено в комиссиях по трудовым спорам	7	3	6	16	158	2	169	14	8	-	3	31	-	3	420	18	438
11.1.	в том числе споры удовлетворены в пользу работников, всего	2	-	1	10	157	1	132	12	7	-	1	23	-	2	348	15	363
	из этого количества по вопросам:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11.1.1.	изменения существенных условий труда	-	-	3	-	-	-	46	-	-	-	-	1	-	-	50	-	50
11.1.2.	заключение трудового договора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
11.1.3.	расторжение трудового договора	-	2	-	1	-	-	-	-	-	-	4	-	-	1	8	2	10
11.1.4.	оплаты труда	2	1	2	9	155	1	114	9	4	-	-	21	-	2	320	6	326
11.1.5.	рабочего времени	-	-	-	-	2	-	3	-	1	-	-	1	-	-	7	1	8
11.1.6.	времени отдыха	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	2	4
11.1.7.	по другим вопросам	-	-	1	6	-	1	5	3	1	-	1	3	-	8	29	3	32
12.	Количество коллективных трудовых споров, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда и иных юристов (кол-во работодателей/число работников)	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	1	3
12.1.	в том числе забастовок (количество работодателей/число работников)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12.2.	требования работников удовлетворены (полностью или частично)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	2

12.2.1.	по коллективным трудовым спорам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	1
12.2.2.	по забастовкам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12.3.	Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, разрешении коллективных трудовых споров, в руб.	7557102	-	-	-	74880000	-	-	635300	-	-	79882000	8832	-	-	162963234	26008000	188971234
13.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	-	-	8	-	1	-	-	-	8	-	176	-	8	2	203	114	317
14.	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	3645	19	48	31	18	5	45	290	9	-	50	87	9	1345	5601	787	6388
15.	Рассмотрено жалоб и других обращений	227	47	30	76	86	61	918	308	48	5	80	466	11	4358	6721	1705	8426
15.1.	из них признано обоснованными и удовлетворено	206	47	26	56	76	53	902	277	38	-	57	451	11	4287	6487	1550	8037
16.	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	1449	576	151	645	2642	24	686	1620	320	166	393	1403	67	1993	12135	4320	16455
16.1.	из них удовлетворено	1303	576	141	582	2521	22	558	1609	254	160	360	1301	51	1772	11210	4031	15241
16.2.	Экономическая эффективность работы юридических консультаций, в рублях	-	-	-	30000	1260700	-	-	3872700	9000	-	229000	-	-	-	5401400	424250	5825650
17.	Количество выступлений и других публикаций с СМИ	32	-	55	100	141	-	21	20	7	18	1	24	-	1	420	156	576
18.	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	6	10
	в том числе:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18.1.	на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6
18.2.	на организацию и проведение митингов, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18.3.	на перечисление членских профсоюзных взносов	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	4
19.	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в рублях	7557102	-	640000	50000	76140700	-	-	26888308	9000	-	80111000	8832	-	38539000	229943942	69253750	299197692

СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
о состоянии охраны труда и контрольной деятельности профсоюзного актива
за 2020 год

N п/п	Наименование показателей	2019	2020
1.Сведения о травматизме и профессиональной заболеваемости			
1.1	Количество работающих Количество рабочих мест на предприятии	420553 396550	402781 389760
1.2	Всего несчастных случаев, оформленных актами формы Н-1	393	313
1.3	Из них: – тяжелых – смертельных – групповых	18 8 2	31 5 1
1.4	Количество зафиксированных микротравм (без потери трудоспособности)	918	510
1.5	К _ч (коэффициент частоты)	0,9	0,8
1.6	Всего работников, имеющих профзаболевания – в т.ч. установленных в отчетном периоде	1993 164	1738 134
2.Условия труда, специальная оценка условий труда (СОУТ)			
2.1	Всего РМ где проведена СОУТ, – из них в отчетном периоде	379147 62156	370131 49366
2.2	Из них отнесено к классу условий труда 3.1 – из них в отчетном периоде	59644 9838	66672 8813
2.3	к классу условий труда 3.2, – из них в отчетном периоде	42617 8407	42625 5739
2.4	к классу условий труда 3.3 – из них в отчетном периоде	5979 694	6945 796
2.5	к классу условий труда 3.4 – из них в отчетном периоде	1181 25	1188 122
2.6	к классу условий труда 4 – из них в отчетном периоде	846 186	686 104
2.7	Количество работающих в неудовлетворительных условиях труда	129212	120683
2.8	Досрочное пенсионное обеспечение по: – Списку №1 (чел.); – Списку №2 (чел.); – «малым спискам» (чел.).	12935 32879 2845	10876 30772 2801
3.Общие сведения об эффективности системы управления охраной труда			
3.1	Численность службы охраны труда: – факт – норма	826 1094	788 1081
3.2	Выдано Предписаний Выявлено нарушений	11151 36335	10325 35542
3.3	Число избранных уполномоченных по охране труда, чел.	4142	3847
3.4	Выдано Представлений, Требований Выявлено нарушений	4419 12098	4305 10075
3.5	Количество гарантий деятельности уполномоченных, предусмотренные в КД	284	236
3.6	Количество проверок трехступенчатого метода контроля Выявлено нарушений	3407 32228	2538 27618
3.6	Остановлена работа неисправного оборудования, ед.	277	231
3.7	Рассмотрено обращений, связанных с условиями труда членов Профсоюза, кол.	1565	1635
4. Финансирование охраны труда			
4.1	Затрачено Всего по охране труда; Из расчета на одного работника, тыс. руб.	7741783 18,41	7361688,16 18,28
4.2	Сумма страховых взносов, возвращенная ФСС предприятию, тыс. руб.	1247858,71	833165,432
4.2.1	За счет средств ФСС направленно на оздоровление: – работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (руб./чел.) – работников предпенсионного возраста, (руб./чел.)	77544512/ 6363 37273142/ 2358	90904992,6/ 6029 72240261,9/ 2422

СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
о работе технической инспекции труда
Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности
за 2020 год

№ пункта	Наименование показателей	Код стр.	Количество	
			2019	2020
1.	Количество технических инспекторов труда профсоюзов (всего)	01	46	44
	в т.ч. в аппарате:			
1.1	Террит., межрегион. объединения организаций профсоюзов	02	-	-
1.2	территориальной организации Профсоюза	03	31	30
1.3	общероссийского, межрегионального Профсоюза	04	2	2
2.	Проведено проверок техническими инспекторами труда (всего)	05	1212	967
	выявлено нарушений	06	1977	1681
	выдано представлений	07	300	264
	в том числе совместно с:			
2.1	органами федеральной службы по труду и занятости	08	15	6
	выявлено нарушений	09	71	9
	выдано представлений, предписаний	10	13	3
2.2	органами технологического надзора	11	6	1
	выявлено нарушений	12	8	2
	выдано представлений, предписаний	13	5	1
2.3	органами санитарно-эпидемиологического надзора	14	1	2
	выявлено нарушений	15	0	2
	выдано представлений, предписаний	16	0	1
2.4	прокуратурой	17	7	1
	выявлено нарушений	18	10	3
	выдано представлений, предписаний	19	4	1
2.5	другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля	20	13	5
	выявлено нарушений	21	37	8
	выдано представлений, предписаний	22	12	5
3.	Из числа проверок (п. 2) проведено проверок тематических (всего)	23	858	728
	из них по вопросам:			
3.1	регулирования труда женщин	24	47	31
	выявлено нарушений	25	19	10
	выдано представлений, предписаний	26	8	6
3.2	регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет	27	4	3
	выявлено нарушений	28	2	2
	выдано представлений, предписаний	29	1	1
3.3	обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	30	186	188
	выявлено нарушений	31	247	194
	выдано представлений, предписаний	32	73	72
3.4	гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	33	114	77
	выявлено нарушений	34	84	93
	выдано представлений, предписаний	35	11	12
3.5	рабочего времени и времени отдыха	36	21	6
	выявлено нарушений	37	10	14
	выдано представлений, предписаний	38	5	2
3.6	соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве	39	8	9
	выявлено нарушений	40	1	2
	выдано представлений, предписаний	41	-	-
3.7	санитарно-бытового обеспечения	42	138	116
	выявлено нарушений	43	216	139
	выдано представлений, предписаний	44	50	35

3.8	проведения обучения и инструктажа по охране труда	45	33	36
	выявлено нарушений	46	24	84
	выдано представлений, предписаний	47	13	30
3.9	проведения обязательных медицинских осмотров	48	64	27
	выявлено нарушений	49	11	2
	выдано представлений, предписаний	50	3	4
3.10	проведения специальной оценки условий труда	51	108	92
	выявлено нарушений	52	111	24
	выдано представлений, предписаний	53	18	7
3.11	выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями	54	155	142
	выявлено нарушений	55	78	58
	выдано представлений, предписаний	56	21	20
	количество обязательств по охране труда	57	544	603
	количество не выполненных обязательств	58	24	28
	Итого по п. .3: количество выявленных нарушений	59	221803	623
	Итого по п. .3: выдано представлений, предписаний	60	17221	175
4.	Направлено требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права (всего)	61	17	6
	из них:			
4.1	работодателям	62	17	5
4.2	в федеральные службы	63	-	-
4.3	в органы прокуратуры	64	-	1
5.	На основании направленных требований привлечено к ответственности (всего):	65	23	3
5.1	дисциплинарной	66	23	3
5.2	административной	67	-	-
5.3	уголовной	68	-	-
6.	Предъявлено требований работодателям о приостановке работ, станков, машин, оборудования, транспортных средств, производственных участков в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (всего):	69	27	147
	из них приостановлено по требованию:			
6.1	работ	70	3	-
6.2	станков, машин, оборудования, транспортных средств	71	21	147
6.3	производственных участков	72	3	-
7.	Количество происшедших несчастных случаев на производстве групповых, тяжелых и со смертельным исходом	73	31	37
	из них:			
	групповых	74	2	1
	тяжелых	75	20	31
	со смертельным исходом	76	9	5
7.1	расследовано с участием технического инспектора труда	77	31	37
8.	Участие в работе комиссий по испытаниям и приёму в эксплуатацию средств производства	78	87	56
8.1	из них не принято в отчетном периоде (кол-во единиц)	79	-	2
9	Проведено независимых экспертиз условий труда и обеспечения безопасности работников	80	19	60
9.1	выдано заключений	81	19	14
9.2	в т.ч. отрицательных	82	2	14
10	Рассмотрено письменных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда	83	492	505
10.1	из них разрешено в пользу работников	84	391	339
11	Количество исковых заявлений, рассмотренных в судах с участием технических инспекторов труда	85	1	-
11.1	из них разрешено в пользу работников	86	-	-
12.	Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов	87	4128	3847

СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
О социальной политике и объектах социально-культурного назначения
за 2020 год

№№ п/п	Разделы Формы № 6	2019 год по отчетам 216 предприятий		2020 год по отчетам 216 предприятий	
1.	Наличие в КД раздела «О социальных льготах и гарантиях» Раздел отражает вопросы:	186	86,1%	117	54%
1.1.	Пенсионные вопросы	124	57,4%	117	57%
1.2.	Вопросы социального страхования	161	74,5%	159	74%
1.3.	Вопросы медицинского страхования	135	62,5%	128	59%
1.4.	Оздоровление	149	68,9%	145	67%
1.5.	Жилищная политика	68	31,4%	65	30%
1.6.	Организация общественного питания	113	52,3%	113	52%
2.	Задолженность предприятия перед ПФР		28497338,21 рублей		нет
3.	Предприятие является участником НПФ	38	17,6%	39	18%
4.	Предприятие использует возможности ДМС	73	33,8%	72	33%
5.	В профкоме созданы комиссии:				
5.1.	По пенсионным вопросам	69	32%	69	32%
5.2.	По социальному страхованию	132	61%	131	61%
5.3.	По культурно-массовой работе	164	76%	159	74%
5.4.	По спортивной работе	145	67%	144	67%
5.5.	По жилищным вопросам	44	20%	44	20%
5.6.	По контролю за общественным питанием	75	35%	82	38%
6.	Объекты социальной сферы				
6.1.	Объекты культуры:	90		73	
6.1.1.	ДК, КДЦ, клубы и т.п.	39	18%	34	16%
6.1.2.	Библиотека профкома	37	17%	39	18%
6.1.3.	Внешкольные учреждения (КЮТ, подростковые клубы, детские комнаты)	14	6%	8	4%

6.2.	Объекты спорта:	102		100	
6.2.1.	Стадион;	14	7%	17	8%
6.2.2.	Дворец спорта,	8	4%	6	3%
6.2.3.	Спортзал;	49	22,7%	50	23%
6.2.4.	Крытый бассейн;	14	7%	12	6%
6.2.5.	Лыжная база;	15	7%	15	7%
6.2.6.	Другое (вод. станция, шахм. клуб и т.п.)	-	-	-	-
6.2.7.	ДЮСШ	2	2%	2	2%
7.	Стационарные загородные детские оздоровительные лагеря	26	Отдохнуло 16700 детей	21	Отдохнуло 9207 детей
8.	Лечебные, лечебно-профилактические учреждения:	303		320	
8.1.	Санаторий-профилакторий	26	10553	32	6580
8.2.	База отдыха, пансионат, санаторий	48	38429	49	24689
9.	Объекты медицины:	219		239	
9.1.	МСЧ	16	7%	19	11%
9.2.	Здравпункты	115	53%	127	59%
9.3.	Медпункты	77	36%	79	37%
9.4.	Поликлиники	11	5%	11	5%
9.5.	Стационары	3	1%	3	1%
10.	Общественное питание:	589		548	
10.1.	Столовая	284	33951 мест	302	32979 мест
11.2.	Фабрика-кухня	9	1626 мест	5	1566 мест
11.3.	Кафе	91	2633 мест	42	2541 мест
11.4.	Буфет	205	4797 мест	199	4883 мест
11.5.	Комнаты приема пищи	1636	27701 мест	1646	29055 мест
11.6.	Магазины	50	23%	42	19%
12.	Жилой фонд:				
12.1.	Количество жилых домов;	21	10 %	21	10 %
12.2.	Число общежитий	52	24%	32	15%
13.	Наличие у предприятия детских дошкольных учреждений:				
13.1.	Д/сады	7	3%	7	3%

СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

**ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»
за 2020 год**

I. Общие сведения

Наименование Профсоюза - **Общественная организация «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»**

Почтовый адрес: **119119, Москва, Ленинский проспект, д. 42**

Ф.И.О. председателя Профсоюза: **Тихомиров А.В.**

Телефон **(495) 938-81-07** Факс **(495) 938-81-07** Адрес электронной почты **info@profavia.ru**

II. Профсоюзные организации и профсоюзное членство

№ № п/п	Наименование показателей	Предприятия, учреждения, организации	Образова- тельные организации высшего образования	Профес- сиональные образова- тельные организации	Общее количество		
					всего	в том числе	
						женщин	молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Количество ППОО	220	-	6	226	*	*
	В том числе:	*	*	*	*	*	*
1.1.	– ППОО численностью менее 50% от общего числа работающих	120	-	2	122	*	*
1.2.	– профсоюзных организаций студентов, учащихся	-	-	2	2	*	*
2	Количество вновь созданных ППОО	2	-	-	2	*	*
3	Всего работающих	409 057	-	460	409 517	184 908	132 386
4	Из них членов Профсоюза	220 395	-	200	220 595	111 162	70 143
4.1.	– В том числе, впервые принятых в члены Профсоюза	12 422	-	9	12 431	5 674	6 141
5	Процент охвата профсоюзным членством трудящихся	53,88	-	43,48	53,87	60,12	52,98
6	Всего студентов, учащихся учебных заведений	*	-	7 160	7 160	2 687	7 160
7	Из них членов Профсоюза	*	-	5 062	5 062	1 960	5 062
7.1.	– В том числе, впервые принятых в члены Профсоюза	*	-	1 579	1 579	605	1 579
8	Процент охвата профсоюзным членством студентов и учащихся	*	-	70,70	70,70	72,94	70,70
9	Всего работающих, студентов и учащихся	409 057	-	7 620	416 677	187 595	139 546
10	Из них членов Профсоюза	220 395	-	5 262	225 657	113 122	75 205
11	Процент охвата профсоюзным членством работающих, студентов и учащихся	53,88	-	69,06	54,16	60,30	53,89
12	Членов Профсоюза – неработающих пенсионеров	45 012	-	-	45 012	33 257	-
13	Членов профсоюзов – временно неработающих	40	-	-	40	11	-
14	Всего членов Профсоюза	265 447	-	5 262	270 709	146 390	75 205
15	Вышли из Профсоюза по собственному желанию	6 501	-	2	6 503	3 209	1 809
16	Исключено из Профсоюза	16	-	-	16	5	-

III. Профсоюзные кадры и актив (по состоянию на апрель 2021 г.)

№ № п/п	Наименование показателей	Всего	В том числе:		
			Освобожденных (штатных) работников	женщин	молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5	6
1	Всего председателей ППОО:	223	90	95	11
	В том числе:	*	*	*	*
1.1.	– председателей ППОО предприятий, учреждений, организаций;	221	90	93	10
1.2.	– председателей ППОО студентов, учащихся;	2	-	2	1
2.	Председателей малочисленных до 15 чел. ППОО	20	-	12	1
3.	Заместителей председателя ППОО	134	43	76	10
4.	Штатных работников аппаратов ППОО (без председателя и заместителей)	298	219	240	19
5.	Членов профкомов (без председателей)	2 420	66	1 605	365
6.	Членов всех комиссий профкомов	3 478	76	2 222	641
7.	Членов ревизионных комиссий ППОО	598	-	511	34
8.	Председателей цеховых профсоюзных организаций	4 055	4	3 181	611
9.	Членов цеховых комитетов, профбюро (без председателей)	14 001	-	9 883	3 899
10.	Профгруппов	3 663	-	2 620	890
11.	Председателей межрегиональных, объединенных профсоюзных организаций	*	*	*	*
12.	Специалистов аппарата межрегиональных, объединенных профсоюзных организаций	*	*	*	*
13.	Председателей городских, районных организаций профсоюзов	*	*	*	*
14.	Специалистов аппарата городских, районных организаций профсоюзов	*	*	*	*
15.	Председателей ТПОО	14	12	3	-
16.	Заместителей председателя ТПОО	7	6	3	-
17.	Штатных работников ТПОО (без председателя и заместителей)	43	37	31	4
18.	Председатель общероссийского, межрегионального Профсоюза	1	1	-	-
19.	Специалистов аппарата общероссийского, межрегионального профсоюза	20	20	11	2
20.	Уполномоченных представителей (доверенных лиц) общероссийского, межрегионального профсоюза	*	*	*	*
21.	Председатель территориального объединения организаций профсоюзов	*	*	*	*
22.	Специалистов аппарата профобъединения	*	*	*	*
23.	Председателей координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях	*	*	*	*

IV. Сведения об организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива

№№ п/п	Наименование показателей	Всего обучено	В том числе прошли обучение:			
			на краткосрочных семинарах	по доп. образовательным программам или программам повышения квалификации объемом более 16 часов	Проф. переподготовку по дополнительным профессиональным программам объемом свыше 250 часов	
1	2	3	4	5	6	
1	Профсоюзные <u>освобожденные</u> (штатные) работники, всего:	292	218	68	6	
1.1.	В том числе:	председатели ППОО	73	51	20	2
1.2.		председатели цеховых профсоюзных организаций, профбюро	6	6	-	-
1.3.		председатели районных, городских организаций профсоюзов	*	*	*	*
1.4.		председатели межрег., объединенных профорганизаций	*	*	*	*
1.5.		председатели республиканских, областных, межрегиональных, организаций профсоюзов	14	8	6	-
1.6.		специалисты аппаратов ППОО, ТПОО	199	153	42	4

№№ п/п	Наименование показателей	Всего обучено	В том числе прошли обучение:		
			на кратко- срочных семинарах	по доп. образовательным программам или программам повышения квалификации объемом более 16 часов	Проф. переподготовку по дополнительным профессиональным программам объемом свыше 250 часов
1	2	3	4	5	6
2	Профсоюзный актив на общественных началах, всего:	5 043	4 685	358	-
2.1.	В том числе: неосвобожденные председатели ППОО	55	45	10	-
2.2.		59	58	1	-
2.3.		280	263	17	-
2.4.		2 026	1 778	248	-
2.5.		863	834	29	-
2.6.		1 760	1 707	53	-
3	Председатели координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях	*	*	*	*

Количество школ профсоюзного актива (шт.)	51	в них обучено (чел.)	4 531
Доля финансовых средств, израсходованных на обучение профсоюзных кадров и актива (по данным формы №10-ПБ) (%).			0,85%

СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
о доходах и расходах организаций ПРОФАВИА,
исходя из поступивших членских профсоюзных взносов за 2019-2020 гг.

ТАБЛИЦА 1

№ № статей	Наименование статей	2019 г. (%)	2020 г. (%)
ДОХОДЫ			
1	Членские профсоюзные взносы	100,00	100,00
Всего доходов		100,00	100,00
РАСХОДЫ			
1	Целевые мероприятия	25,10	17,40
	в том числе:		
	1.1. – информационно-пропагандистская работа	1,50	1,30
	1.2.- подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива	1,60	0,70
	1.3. – работа с молодежью	1,20	0,70
	1.4. – проведение конференций, совещаний	1,00	0,60
	1.5. – культурно-массовые мероприятия	13,40	10,40
	в том числе:		
	1.5.1. – заработная плата с начислениями персоналу по культработе	0,90	0,60
	1.6. – физкультурно-оздоровительные мероприятия	2,90	2,00
	в том числе:		
	1.6.1. – заработная плата с начислениями персоналу по спортработе	0,80	0,70
	1.7.- проведение отдельных мероприятий	3,50	1,70
2	Фонд солидарности	0,80	0,80
	в том числе:		
	2.1. – оказание материальной поддержки членским организациям	0,80	0,80
	2.2. – финансирование мероприятий солидарности	0,00	0,00
3	Материальная помощь членам профсоюза	14,70	15,10
4	Премирование профактива	5,90	5,30
5	Международная работа	0,10	0,10
6	Содержание аппарата управления	51,10	50,60
	в том числе:		
	6.1. – оплата труда с начислениями	45,30	45,30
	6.2. – выплаты, не связанные с оплатой труда	1,70	1,50

№ № статей	Наименование статей	2019 г. (%)	2020 г. (%)
	6.3. – служебные командировки и деловые поездки	0,80	0,20
	6.4. – содержание помещений, зданий, автомобильного транспорта и иного имущества (кроме ремонта)	0,90	0,90
	6.5. – ремонт основных средств и иного имущества	0,10	0,10
	6.6. – приобретение основных средств	0,10	0,30
	6.7. – хозяйственные расходы	1,20	1,40
	6.8. – прочие	1,10	0,90
7	Другие Фонды	1,50	1,80
	7.1. Резервный	0,50	0,30
	7.2. Социального назначения	0,80	0,40
	7.3. Другие фонды	1,20	1,10
8	Расходы из средств, поступивших по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий		
9	Перечисления вышестоящим органам	21,30	21,20
10	Прочие	1,10	12,70
Всего расходов		121,60	125,00
Остаток средств на конец отчетного периода		-21,6	-25,0

**СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
о доходах и расходах организаций ПРОФАВИА,
исходя из средств, поступивших по коллективным договорам за 2019-2020 гг.**

№ № статей	Наименование статей	2019 г. (%)	2020 г. (%)
ДОХОДЫ			
1	Поступления по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий	100,00	100,00
Всего доходов		100,00	100,00
РАСХОДЫ			
1	Расходы из средств, поступивших по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий	144,97	91,24
Остаток средств на конец отчетного периода		-44,97	8,76

ТАБЛИЦА 2

**Сведения о членских профсоюзных взносах и их распределении
по ППОО, входящим в ТПОО Профсоюза**

		Первичным профсоюзным организациям	Территориальным, региональным и межрегиональным организациям	Территориальным объединениям организаций профсоюзов	Общероссийским профсоюзам	Итого
Процент к итогу	2019 г.	76,6	14,1	2,8	6,5	100
	2020 г.	76,8	14,2	2,6	6,4	100

**Сведения о членских профсоюзных взносах и их распределении
по ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза**

		Первичным профсоюзным организациям	Территориальным, региональным и межрегиональным организациям	Территориальным объединениям организаций профсоюзов	Общероссийским профсоюзам	Итого
Процент к итогу	2019 г.	84,7	-	3,1	12,2	100
	2020 г.	84,5	-	3,1	12,4	100

**СВОДНЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ
территориальных профсоюзных общественных организаций
Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности
за 2020 год**

№№ п/п	Наименование показателей	2019	2020
1.	Численность освобожденных специалистов по информационной работе	13	13
1.1	в том числе в ППОО	10	11
2.	Численность ответственных за ведение информационной работы на общественных началах	380	364
3.	Кол-во выписываемых экземпляров газеты «Солидарность»	431	382
3.1	в том числе в ППОО	363	307
4.	Наличие профсоюзного сайта	9	9
4.1	Наличие профсоюзных сайтов ППОО	10	11
4.2	Наличие профсоюзной страницы на сайте предприятия	45	50
4.3	Присутствие в социальных сетях (количество ТПОО)	9	9
	численность «ВКонтакте», чел.:	3556	4433
	численность «Одноклассники», чел.:	-	-
	численность «Facebook», чел.:	31	79
	численность «Instagram», чел.:	1196	1540
	численность «Viber»:	0	44
	численность «WhatsApp»:	14	230
	Другие: _____	-	-
4.3.1	Присутствие в социальных сетях в т.ч. в ППОО (кол-во ППОО)	11	11
	численность «ВКонтакте», чел.:	39317	48838
	численность «Одноклассники», чел.:	1146	1709
	численность «Facebook», чел.:	247	442
	численность «Instagram», чел.:	5953	9102
	численность «Viber»:	1999	3828
	численность «WhatsApp»:	2338	7878
	Другие: _____	2	2
5.	Количество информационных материалов, опубликованных на сайте Профавиа (в том числе от ППОО)	305	290
6.	Количество информационных материалов, опубликованных в журнале «Вестник Профавиа» (в том числе от ППОО)	35	40
7.	Проведение семинаров по информационной работе в ТПОО:		
	кол-во семинаров, шт.	32	26
7.1	количество участников, чел.	705	714
	Проведение семинаров по информационной работе в ППОО:		
7.1	кол-во семинаров, шт.	122	52
	количество участников, чел.	4511	1650
8.	Участие в семинарах по информационной работе:		
	кол-во семинаров, шт.	19	14
	количество участников, чел.	239	138
9.	Сумма денежных средств, затраченных на информационную работу из профбюджета (в %) (согласно данным формы № 10-ПБ) по всем ТПОО	0,9	1
10.	Проведение конкурсов по информационной работе в ТПОО	11	9
10.1	Проведение конкурсов по информационной работе в ППОО	32	29
11.	Участие в конкурсах по информационной работе	20	25

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ
24 первичных профсоюзных общественных организаций
непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (из 39)
Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности
за 2020 год

№№ п/п	Наименование показателей	2019	2020
1.	Численность освобожденных специалистов по информационной работе	7	10
2.	Численность ответственных за ведение информационной работы на общественных началах	246	251
3.	Кол-во выписываемых экземпляров газеты «Солидарность»	433	434
4.	Наличие профсоюзного сайта	4	4
4.1	Наличие профсоюзной страницы на сайте предприятия и (или) в локальной внутривзаводской сети	15	17
4.2	Присутствие в социальных сетях (количество ППОО)	11	14
	численность «ВКонтакте», чел.:	5401	6896
	численность «Одноклассники», чел.:	841	1231
	численность «Facebook», чел.:	-	-
	численность «Instagram», чел.:	1408	3558
	численность «Viber», чел.:	2773	2953
	численность «WhatsApp», чел.:	1496	2668
	Другие: _____	-	-
5.	Количество информационных материалов, опубликованных на сайте Профавиа	114	74
6.	Количество информационных материалов, опубликованных в журнале «Вестник Профавиа»	28	22
7.	Кол-во информационных материалов о деятельности организации, публикуемых в СМИ (без учёта п. 5 и п. 6)	339	394
8.	Проведение учебы (семинаров) по информационной работе:		
	кол-во семинаров, шт.	24	19
	количество участников, чел.	1016	607
9.	Участие в учебе (семинарах) по информационной работе:		
	кол-во семинаров, шт.	27	12
	количество участников, чел.	188	31
10.	Проведение конкурсов по информационной работе	10	13
11.	Участие в конкурсах по информационной работе	4	9

к постановлению
президиума Центрального Комитета Профсоюза
(протокол от 14.04.2021 № 41
постановление № 41 - 2)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

Информация по экономическому положению организаций и заключению коллективных договоров в 2020 году (Форма № 1)

По представленным отчетам в 2020 году 19 организаций имели неполную занятость (2019 г. – 10 организаций; 2018 г. – 10 организаций; 2017 г. – 11 организаций; 2016 г. – 13 организаций).



В организациях отрасли применялся режим неполного рабочего времени:

4-х дневная рабочая неделя:

- ПАО «Техприбор» (Санкт-Петербург);
- АО «1015 ЗРВТИ» (Свердловская обл.).

4-х дневная рабочая неделя в определенный период:

- ГУП РК «Евпаторийский авиационный ремонтный завод» (Республика Крым), АО «123 АРЗ» (Новгородская обл.), в ОАО «20 АРЗ» (Санкт-Петербург) – с февраля по июль;
- ПАО «КАДВИ» (г. Калуга) – с августа по ноябрь;
- ОАО «275 АРЗ» (г. Краснодар) – с мая по октябрь;
- АО «КУЛЗ» (Свердловская обл.), ОАО «ВЭЛКОНТ» (Кировская обл.) – с февраля по август;
- ЗАО «Завод аэродромного оборудования» (г. Самара) – с мая по ноябрь.

2-х, 3-х, 4-х дневная рабочая неделя:

- АО «121 АРЗ» (Московская обл.);
- ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» (г. Верхняя Салда, Свердловская обл.);
- ОАО «322 АРЗ» (с. Воздвиженка, Приморский край);
- ОАО НИАТ (Москва).

3-х дневная рабочая неделя в определенный период: АО «Авиакор-авиационный завод» (Самарская обл.) – с сентября по март.

сокращение рабочих часов в неделю: в АО «СЭГЗ» (г. Сарapul) с февраля по апрель был установлен сокращенный рабочий день (7 часов).

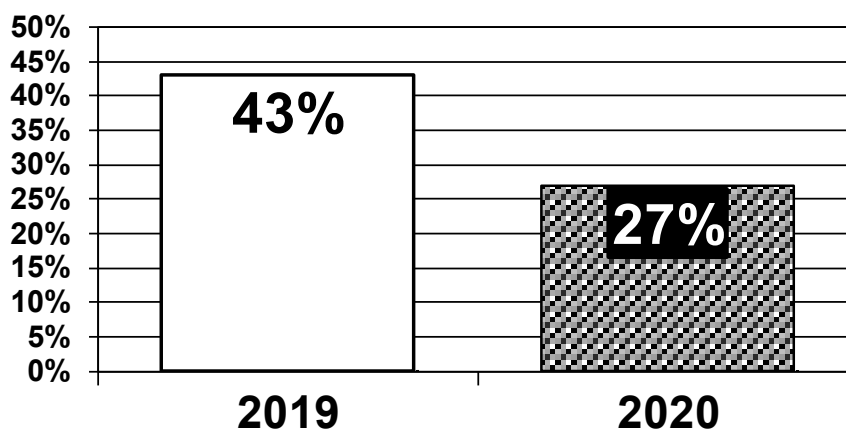
направление работников в вынужденный отпуск: ООО «СЭПО-ЗЭМ» (г. Саратов) – 14% работников были отправлены в вынужденный отпуск.

При этом, в АО «РПЗ» (г. Раменское) оплата простоя производилась из расчета 2/3 тарифа, в остальных организациях – пропорционально отработанному времени.

Средняя заработная плата по авиационной промышленности в 2020 году увеличилась на 3,6% и составила 58 336 руб.

27% предприятий достигли и превысили среднеотраслевой показатель средней заработной платы (2019 г. – 43%; 2018 г. – 47%; 2017 г. – 39%; 2016 г. – 35% предприятий).

**Количество организаций,
в которых средняя заработная плата достигла
и превысила отраслевой показатель (2019-2020 гг.)**



Средняя заработная плата по предприятиям превысила отраслевой уровень в ФГУП «ВИАМ» (Москва) – в 3 раза, АО «НЦВ Миль и Камов» (Москва) - в 1,6 раза; АО «РПКБ» (г. Раменское, Московская обл.) - в 1,6 раза; АО «ОДК–Климов» (Санкт-Петербург) и АО «Редуктор-ПМ (г. Пермь) – в 1,2 раза; ПАО «Роствертол» (г. Ростов-на-Дону) – в 1,1 раза и другие.

На фоне роста заработной платы в авиационной промышленности остается значительным количество предприятий, имеющих ее уровень ниже среднеотраслевого, что говорит о достаточно высокой степени дифференциации заработной платы по предприятиям. Самая низкая средняя заработная плата начислялась в АО «АОКБ «Импульс» (г. Арзамас) – 19 363 руб. (1,7 ПМ), АО «Электроавтомат» (г. Алатырь) – 26 811 руб. (2,6 ПМ), ЗАО «Завод аэродромного оборудования» (г. Самара) – 27 004 (2,2 ПМ) и другие.

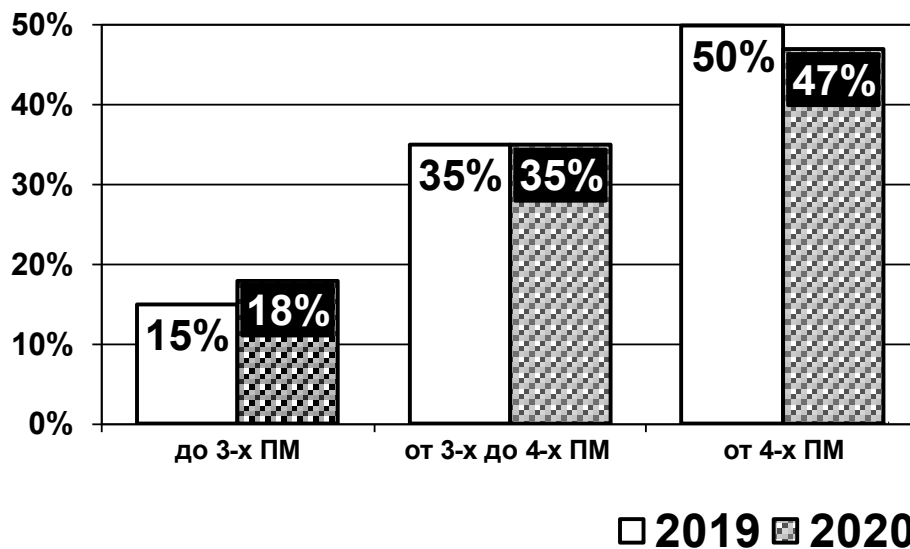
Однако 53% организаций по-прежнему не могут достичь уровня, предусмотренного соглашением и тем самым решить задачу по обеспечению конкурентоспособной заработной платы:

до 3-х ПМ – 18% организаций (2019 г. – 15%; 2018 г. – 14%; 2017 г. – 18%; 2016 г. – 21%);

от 3-х до 4-х ПМ – 35% организаций (2019 г. – 35%; 2018 г. – 36%; 2017 г. – 37%; 2016 г. – 37%);

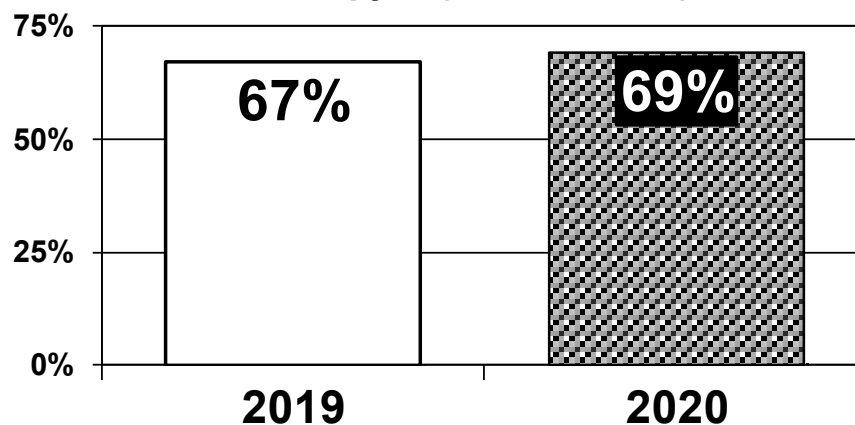
от 4-х и выше – 47% организаций, в т.ч. от 4,5 ПМ – 28% организаций, как это предусмотрено «Программой приоритетных направлений деятельности Профсоюза». (2019 г. – 50%, в т.ч. от 4,5 ПМ – 32% организаций; 2018г. – 50%; 2017 г. – 45%; 2016 г. – 42%).

**Уровень средней заработной платы в организациях
в соотношении с прожиточным минимумом
(2019-2020 гг.)**



Следует отметить, что цена труда квалифицированных рабочих авиационной промышленности занижена. В 69% организаций (2019 г. – 67%; 2018 г. – 67%; 2017 г. – 58%; 2016 г. – 73%) заработная плата основных производственных рабочих ниже Минимального отраслевого стандарта оплаты труда квалифицированных рабочих основных профессий, разработанного Институтом труда Минздравсоцразвития России.

**Количество организаций, в которых заработная
плата основных производственных рабочих
ниже Минимального отраслевого стандарта
оплаты труда (2019 -2020 гг.)**



При этом в 48% из этих организаций наблюдается отставание средней заработной платы основных производственных рабочих от средней заработной платы по предприятию. Это – ФАУ «ЦИАМ им. П.И. Баранова», Москва (57 472 руб. – 90 896 руб.); ПАО «ИЛ», Москва (56 715 руб. – 100 603 руб.); АО «ЭМЗ им. В.М. Мясищева», г. Жуковский, Московская обл. (60 141 руб. – 85 027

руб.); АО «УППО», г. Уфа (35 981 руб. – 46 694 руб.); ПАО «СЭЗ им. Серго Орджоникидзе», г. Саратов (28 058 руб. – 44 116 руб.); АО «ОДК-Климов», Санкт-Петербург (62 491 руб. – 71 806 руб.); АО «ОДК-Авиадвигатель», г. Пермь (50 472 руб. – 61 405 руб.); АО «Дукс», Москва (47 288 руб. – 56 958 руб.); АО «ОНПП «Технология» им. А.Г.Ромашина», г. Обнинск (84 025 руб. – 105 010 руб.) и другие. В этих организациях следует рассмотреть необходимость совершенствования действующих систем оплаты и стимулирования труда основных производственных рабочих.

Соотношение уровней оплаты труда (коэффициенты фондов) 10% высокооплачиваемых и 10% низкооплачиваемых категорий работников в организациях распределилось следующим образом:

не более 6-ти – 77% (2019 г. – 70%; 2018 г. – 70%; 2017 г. – 56%; 2016 г. – 65%);

свыше 6 - 8 – 7% (2019 г. – 12%; 2018 г. – 13%; 2017 г. – 21%; 2016 г. – 13%);

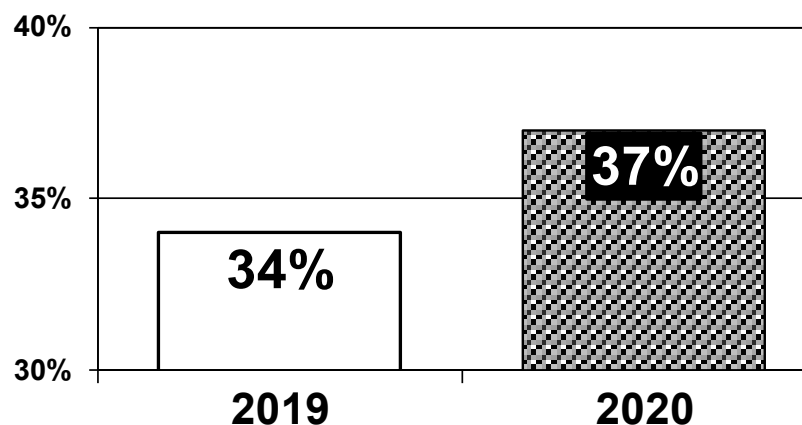
свыше 8 - 10 – 3% (2019 г. – 5%; 2018 г. – 4%; 2017 г. – 5%; 2016 г. – 6%);

свыше 10 – 3% (2019 г. – 3%; 2018 г. – 5%; 2017 г. – 5%; 2016 г. – 3%).

Коэффициент фондов основной массы предприятий (77%) находился в пределах не более 6. При этом этот показатель составил: в АО «Инструментальный завод – ПМ» (г. Пермь) – 12,1; в АО «Авиабор» (г. Дзержинск, Нижегородская обл.) – 12; в АО «НПП «Старт» им. А.И. Яскина (г. Екатеринбург, Свердловская обл.) – 9,4; АО «ЭЛАРА» (г. Чебоксары) – 11,5, что говорит о высокой дифференциации в уровнях оплаты труда работников этих организаций.

Вместе с тем анализ статистической отчетности показал, что 10% профсоюзных комитетов не владеют информацией о соотношении уровней оплаты труда 10% высокооплачиваемых и 10% низкооплачиваемых категорий работников на своих предприятиях.

**Количество организаций,
в которых доля тарифной части в структуре
фонда оплаты труда не менее 60% (2019 -2020 г**



37% организаций (2019 г. – 34%; 2018 г. – 31%; 2017 г. – 34%; 2016 г. – 31%) обеспечили долю тарифной части в структуре фонда оплаты труда в размере не менее 60 процентов, как установлено Отраслевым соглашением. Более высокий показатель отмечен в ОАО НИАТ (Москва) – 90%; ОАО «ВИЛС» (Москва) – 85%; АО «ГосМКБ «Радуга» им. А.Я. Березняка» (г. Дубна, Московская обл.) – 75,3%; АО «НИИАО» (г. Жуковский, Московская обл.) – 77%; АО «Казанский Гипрониавиапром» им. Б.И. Тихомирова» (г. Казань) – 84%; АО «КМПО» (г. Казань) – 78%; АО НПП «Полигон» (г. Уфа) – 98%; ПАО «КАДВИ» (г. Калуга) – 77,5%.

Доля тарифа в пределах от 50% до 60% наблюдалась в 29% организаций (2019 г. – 27%; 2018 г. – 28%; 2017 г. – 21%; 2016 г. – 28% организаций).

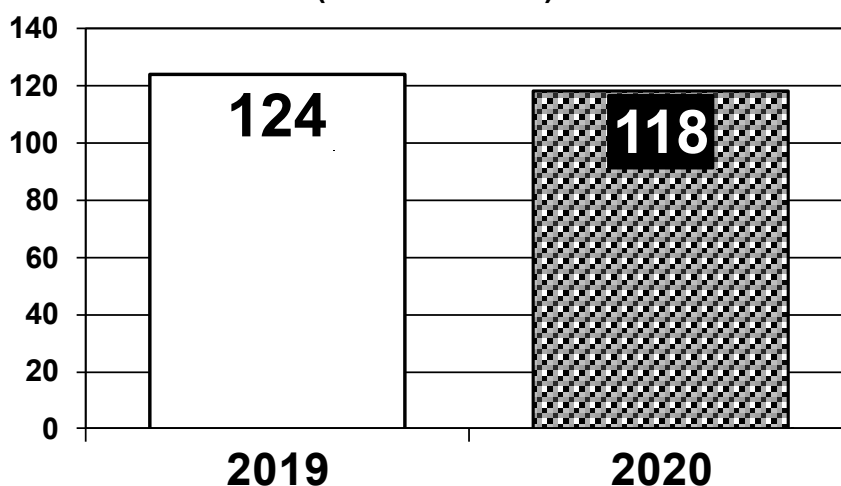
Низкая доля тарифной части в структуре фонда оплаты труда сохраняется в АО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ) – 19,8%; Филиал ПАО «ОДК-Сатурн» - ОМКБ (г. Омск) – 28%; АО «1019 ВРЗ» (Респ. Бурятия) – 27%; АО «Авиабор» (г. Дзержинск Нижегородской обл.) – 30,8%; ФГУП «СибНИА им. С.А. Чаплыгина» (г. Новосибирск) – 31%; ЗАО «Завод аэродромного оборудования» (г. Самара) – 36%.

В большинстве организаций, где действуют первичные организации Профсоюза, в 2020 году заработная плата работникам выплачивалась своевременно.

В АО «РПКБ» (г. Раменское Московской обл.) имелась задержка заработной платы на 1-4 дня, в АО НИИТ (г. Уфа) имелась задержка полного расчета заработной платы за декабрь 2020 г., в АО «Авиакор-авиационный завод» (г. Самара) – на 14 дней, в АО «НПП «Измеритель» (г. Смоленск) частично имелась задержка заработной платы работникам за апрель, май, июнь, сентябрь, за которые были выплачены проценты.

Индексация заработной платы в 2020 году прошла в 118 организациях (63%) (2019 г. – в 124 организациях; 2018 г. – в 125; 2017 г. – в 125; 2016 г. – в 113).

Индексация заработной платы (2019-2020 гг.)



Ежеквартально проводилась индексация заработной платы в АО «КМПО» (г. Казань); два раза в год – в ОАО КПП «Авиамотор» (г. Казань); 3 раза в год – в АО «711 АРЗ» (г. Борисоглебск, Воронежская обл.). В остальных организациях индексация заработной платы была один раз в год.

На 20 предприятиях, где действуют первичные организации Профсоюза, произошло снижение заработной платы из-за падения объемов производства: АО «МПО им. И. Румянцева» (Москва) – 87,9%, АО «СМПП» (г. Ступино, Московская обл.) – 97,4%; АО «УАП «Гидравлика» (г. Уфа) – 98,7%, АО «УППО» (г. Уфа) – 89,3%, ПАО «СЭЗ им. Серго Орджоникидзе» (г. Саратов) – 85%, АО «КУЛЗ» (г. Каменск-Уральский, Свердловская обл.) – 99,4%, АО «НПП «Старт» им. А.И. Яскина» (г. Екатеринбург, Свердловская обл.) – 95,7%; АО «Авиаагрегат» (г. Самара) – 95,4%, ЗАО «Завод аэродромного оборудования» (г. Самара) – 96,0%, ЗАО «КО – Нева» (Санкт-Петербург) – 96,9%, ФГУП «НИИ АУС» (г. Феодосия) – 96,5%, НΠΑО «Гидромаш» (Нижний Новгород) – 95,4%, АО «99 ЗАТО» (г. Щербинка) – 71,7%, ОАО «711 АРЗ» (г. Борисоглебск, Воронежская обл.) – 78,9%, ОАО «275 АРЗ» (г. Краснодар) – 86,1%, ОАО «720 РЗ СОП» (г. Рославль, Смоленская обл.) – 88,0%, АО «123 АРЗ» (г. Старая Русса, Новгородская обл.) – 98,3%, АО «ААК «Прогресс» (г. Арсеньев, Приморский край) – 97,7%, ПАО «Корпорация

«Иркут» (г. Иркут) – 98,0%, ПАО «КАДВИ» (г. Калуга) – 98,5%, (2019 г. в 26 организациях; 2018 г. – в 18 организациях; 2017 г. – в 5 организациях; 2016 г. – в 10 организациях).

В некоторых организациях даже при снижении объемов производства рост заработной платы обеспечивался: АО МНПК «Авионика», Москва (92,4% – 112,0%); ПАО НПО «Наука», Москва (79,1% – 107,0%); АО «РСК «МиГ», Москва (86,3% – 104,2%); ПАО «МИЭА», Москва (96,0% – 109,2%); ПАО «ДНПП», г. Долгопрудный, Московская обл. (75,7% – 105,6%); ООО «СЭПО-ЗЭМ», г. Саратов (92,6% – 107,9%), АО УНПП «Молния», г. Уфа (75,5% – 101,4%); ООО «КЭМЗ», г. Красный Кут (89,0%– 110%); АО «218 АРЗ», Санкт – Петербург (86,5% – 96,9%); АО 514 АРЗ, г. Ржев Тверской обл. (78,3% – 105,4%); ОАО «325 АРЗ», г. Таганрог Ростовской обл. (83,2% – 103,5%); ПАО «Роствертол», г. Ростов-на-Дону (86,0% – 100,3%); ООО ЭПО «Сигнал», г. Энгельс (99,0% – 103,4%), АО «ОДК-СТАР», г. Пермь (82,0% – 103,0%), АО «ЛЕПСЕ», г. Киров (92,7% – 102,7%); АО «ВМП «Авитек», г. Киров (95,9% – 109,2%); ОАО «ВЭЛКОНТ», г. Киров (87,9% – 106,4%); ПАО «Компания «Сухой», Москва (89,0% – 107,3%); и другие.

На ряде предприятий рост заработной платы значительно превысил рост объемов производства: АО «ДМЗ им. Н.П. Федорова», г. Дубна, Московская обл. (100,1% – 115,4%), АО «УПЗ», г. Екатеринбург, Свердловская обл. (117,0% – 166,7%), Филиал АО «218 АРЗ» «712 АРЗ», г. Челябинск (102,0% – 116,5%), АО «Электроавтомат», г. Алатырь, Чувашская Республика (102,5% – 124,5%), ПАО «Электромеханика», г. Ржев, Тверская обл. (102,0 – 116,9%).

Это рассматривается как факт, свершившийся по одной из следующих причин, а именно – или ранее работодатель не полностью использовал экономические возможности для роста зарплат, направляя средства на решение других вопросов; или проявилась потребность сохранения численного и качественного состава работников вследствие ожидания новых объемов в будущем; или повлияла рыночная цена труда на необходимость поддержания конкурентоспособности заработной платы на предприятии. Все это должно стать предметом изучения соответствующих комиссий профкомов.

Большое разнообразие подходов в решении вопроса оплаты нерабочих праздничных дней, в которых рабочие сдельщики и повременщики не привлекались к работе (ст.112 Трудового кодекса РФ), наблюдалось на предприятиях отрасли. В 42% организаций (2019 г. – 42%; 2018 г. – 51%; 2017 г. – 55%; 2016 г. – 53%) рабочим выплачивалось вознаграждение из расчета **тарифной ставки** и выше, в том числе, в 14 организациях оплачивалось по **двойному тарифу** и в 8 – из расчета **средней заработной платы**.

Вместе с тем, несмотря на договоренности в Отраслевом соглашении по выплате вознаграждения за нерабочие праздничные дни в размере не менее тарифа, в АО «УПЗ» (г. Екатеринбург, Свердловская обл.), АО «ЭЛАРА» (г. Чебоксары), АО «Авиакор-Авиационный Завод» (г. Самара), АО «АПЗ» (г. Арзамас, Нижегородская обл.), АО «Авиаавтоматика» им. В.В. Тарасова» (г. Курск) и других вознаграждение выплачивалось в размере 2/3 тарифа; 67% тарифа – в ОАО «ВЭЛКОНТ» (г. Кировская обл.); 65 тарифа – в АО «НПП «Звезда» (п. Томилино, Московская обл.); 50% тарифа – в ПАО «МЗИК» (г. Екатеринбург), АО «ПМЗ «Восход» (г. Павлово, Нижегородская обл.); 25% тарифа – АО «Гидроагрегат» (г. Павлово, Нижегородская обл.).

Из расчета МРОТ платили в АО «ММП имени В.В. Чернышева» (Москва); АО «МПО им. И. Румянцева» (Москва), АО «218 АРЗ» (Санкт-Петербург), Филиал АО «218 АРЗ» «712 АРЗ» (г. Челябинск), ПАО «Гидроавтоматика» (г. Самара), АО «Агрегат» (г. Самара). По 713,5 руб. – АО «АОКБ «Импульс» (г. Арзамас Нижегородской обл.); по 300 руб. – АО «Металлист-Самара» (г. Самара); в ОАО «32 РЗ СОП» (г. Спасск-Дальний, Приморский край); по 448,5 руб. –

АО «ЛЕПСЕ» (г. Киров); по 257 руб. – АО «ВМП «Авитек» (г. Киров); 5% МРОТ – в НΠΑО «Гидромаш» (г. Нижний Новгород).

В целом по промышленным предприятиям и научным организациям, где действуют первичные профсоюзные общественные организации Профсоюза, коллективные договоры отсутствовали в 18 организациях. В АО «ММЗ «Вперед» (Москва) – реорганизация, АО «ОКБ «Кристалл» (Москва) – ведутся переговоры с работодателем, ОАО «ТМЗ» (Москва) – конкурсное производство, АО МНПК «Авионика» (Москва) – ведутся переговоры с работодателем, ОАО НПО «Родина» (Москва) – реорганизация предприятия, АО «МКПК «Универсал» (Москва) – ведутся переговоры с работодателем, АО «ГИПРОНИИАВИАПРОМ» (Москва) – реорганизация предприятия, АО «2 МПЗ» (Москва) – ведутся переговоры с работодателем, АО «ММЗ «Знамя» (Москва) – реорганизация предприятия, ФГУП «Авиакомплект» (Москва) – реорганизация предприятия, ОАО «НПП «Темп» им. Ф. Короткова» (Москва) – реорганизация, ООО «Эйрбас РУС» (Москва) – ведутся переговоры с работодателем, ФГУП «ВНИИ «Центр» (Москва) – реорганизация предприятия, Минпромторг РБ (г. Уфа) – заключено Соглашение о взаимодействии, в котором конкретизированы положения, отражающие условия труда работников, Арзамасский филиал ФГУП «ВНИИ «Центр» (г. Арзамас) – ведутся переговоры с работодателем, ЗАО «КО–Нева» (Санкт-Петербург) – ведутся переговоры с работодателем, ОАО «НПО «Родина» - СМЗ (г. Старица) – реорганизация предприятия, ПАО «Электромеханика» (г. Ржев, Тверская обл.) - ведутся переговоры с работодателем.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
О статистической отчетности по правозащитной работе за 2020 год
(форма №3)

По данным статистической отчетности за 2020 год численность правовых инспекторов труда Профсоюза составляет 27 человек (из них 16 человек являются штатными, 11 – внештатными).

По одному правовому инспектору в: МГО Профавиа, МОСОБЛПРОФАВИА, ОО СОПО ПРОФАВИА, Самара ПРОФАВИА, ТО Саратов Профавиа, в Новосибирской территориальной общественной организации профсоюза трудящихся авиационной промышленности;

НОО Профавиа – 2;

ЮТПОО ПРОФАВИА – 2;

РОБ Роспрофавиа – 4;

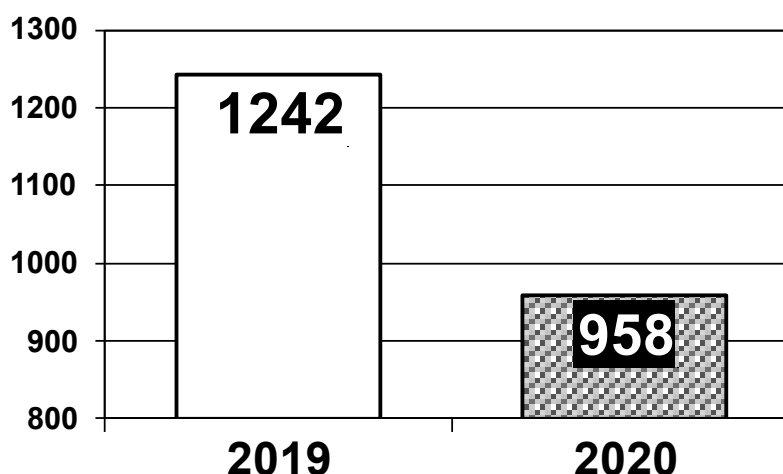
Татарстанский реском ПРОФАВИА – 3.

В ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза: ППОО КНААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре), ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (г. Тамбов), ППОО СЭГЗ (г. Саранск), ППОО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев), ППОО ВАСО Профавиа (г. Воронеж), ППОО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ) – по одному правовому инспектору.

Численность иных юристов, работающих в профсоюзных организациях, составляет 27 человек.

При непосредственном участии правовых инспекторов труда и ответственных по правозащитной работе в 2020 году было проведено 958 проверок соблюдения трудового законодательства на предприятиях авиационной промышленности (в 2019 году – было проведено 1242 проверки). В адрес работодателей в 2020 году было направлено 290 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

**Количество проведенных проверок
соблюдения работодателями
трудового законодательства (2019 -2020 гг.)**



Проверки проводились по вопросам соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка, применения дисциплинарных взысканий, оплаты труда в нерабочие дни во время пандемии, привлечения к сверхурочным работам,

предоставления отпусков, ведения трудовых договоров, предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах во вредных условиях труда, выполнение коллективных договоров, соблюдения работодателем режима труда и отдыха при превышении температурных норм.

Ежегодно осуществляются совместные проверки с органами прокуратуры и федеральной инспекцией труда. В 2020 году совместно с органами прокуратуры было проведено 3 проверки по соблюдению трудового законодательства, в том числе с участием профсоюзных юристов. МГО Профавиа – 2 проверки, ППОО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев) - 1 проверка.

Совместно с Государственной инспекцией труда было проведено 10 проверок.

Из них: МГО Профавиа и ППОО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев) – по 3 проверки, МОСОБЛПРОФАВИА и ОО СОПО ПРОФАВИА – по 2 проверки.

Количество нарушений трудового законодательства, выявленных в ходе проверок, уменьшилось. Если в 2019 году их количество составляло 2930, то в 2020-году – 624, из них свыше 80% (514) нарушений было устранено, остальные находятся в стадии рассмотрения.

Количество нарушений трудового законодательства, выявленных в ходе проверок (2019-2020 гг.)



К административной ответственности за нарушение трудового законодательства в 2020 году было привлечено 1 должностное лицо за несвоевременную выплату заработной платы (на предприятии города Москвы).

В процессе осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства правовыми инспекторами труда выявлены следующие наиболее распространенные нарушения трудовых прав и интересов работников как в предыдущем, так и в отчетном 2020 году:

- при высвобождении работников по сокращению численности или штата не предлагались все имеющиеся вакансии, соответствующих квалификации работника в нарушение статьи 179, 180 ТК РФ;
- работодатель не обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы в соответствии с коллективным договором;
- в связи с увеличением количества проводимых работодателем процедур, связанных с расторжением трудовых договоров по сокращению численности (штата)

возросли нарушения в виде возложения на работников дополнительных обязанностей, не обусловленных трудовым договором и (или) должностной инструкцией без согласия работников (в нарушение статей 60, 60.2, 72 ТК РФ);

– при предоставлении дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда;

– нарушение процедуры применения дисциплинарных взысканий (работодатель не затребовал письменных объяснений работника ст.193 ТК РФ);

– заключения договоров о материальной ответственности с лицами, не занимающими должности и не выполняющими работы, указанные в перечне Минтруда РФ (Пост. Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85).

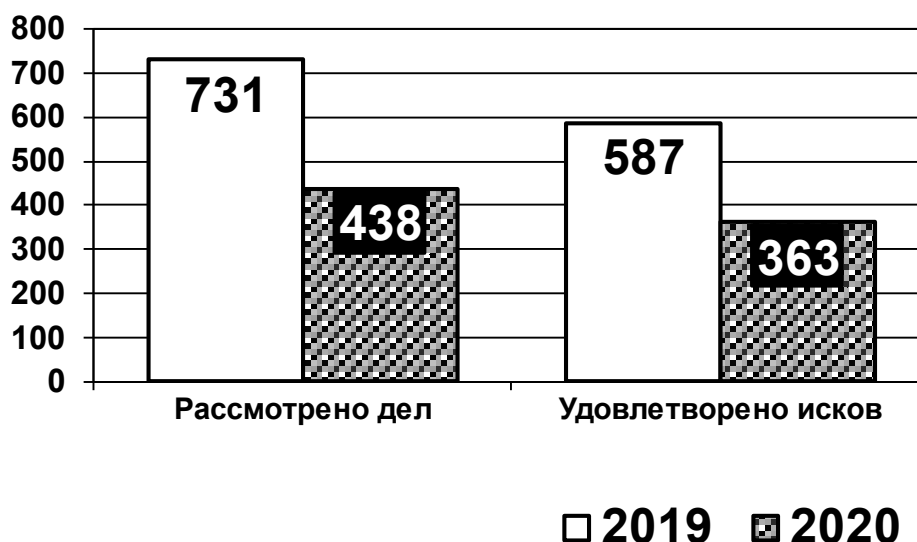
В 2020 году зарегистрировано 10 нарушений прав Профсоюза, из них несвоевременное перечисление членских профсоюзных взносов 4 нарушения (в Москве и Казани), нарушение права Профсоюза на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (из них 6 нарушений в Комсомольске-на-Амуре).

В 2020 году правовыми инспекторами труда Профсоюза оказывалась юридическая помощь при разработке коллективных договоров и соглашений (473), при подготовке документов в комиссии по трудовым спорам (254) и при оформлении документов в суды (186).

При активном участии правовых инспекторов труда и иных юристов, работающих в профсоюзных организациях, проводится экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. В 2020 году была проведена экспертиза 6388 документов (из них в Респ. Башкортостан – 3645, в Респ. Татарстан – 1345, в ростовской обл. - 290).

Для урегулирования разногласий между работодателем и работниками в досудебном порядке на большинстве предприятий созданы и действуют комиссии по трудовым спорам (КТС).

Индивидуальные трудовые споры, рассмотренные в комиссиях по трудовым спорам (2019-2020 гг.)



При рассмотрении в 2020 году индивидуальных трудовых споров в КТС, процент удовлетворения трудовых споров в пользу работников составило 83% (рассмотрено 438, удовлетворено 363).

Рассмотрено 71 дело в судах в том числе с юридическим сопровождением правовых инспекторов труда Профсоюза, удовлетворено в пользу работников 64 дело, что составляет 90%.

Количество дел, рассмотренных в судах (2019-2020 гг.)



Чаще всего трудовые споры возникали по вопросам: оплаты труда, рабочего времени, изменения существенных условий труда, расторжения трудовых договоров, обеспечения гарантий работникам в связи с сокращением численности или штата.

В 2020 году имело место 3 коллективных трудовых спора, по 2 спорам требования работников удовлетворены полностью: ТО Саратов Профавиа – о реорганизации и сохранении рабочих мест; ААК «Прогресс» – об оплате труда; требования работников отклонены НАЗ «Сокол» - филиал АО «РСК «МиГ» – по спору о предоставлении дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда, так как администрация предоставляла дополнительный отпуск за фактически отработанное время.

Правовыми инспекторами труда Профсоюза оказывалась помощь членам Профсоюза в истребовании документов для присвоения звания «Ветеран труда», в истребовании документов для признания в судебном порядке права работников на досрочное назначение трудовой пенсии в связи с работой во вредных и тяжелых условиях труда.

За отчетный период правовая инспекция труда добивалась в судебных органах признания права на досрочную трудовую пенсию для работников, работающих во вредных условиях труда, на льготную пенсию работникам летного и инженерно-технического состава, обслуживающим суда экспериментальной авиации, представляла интересы работников при оспаривании акта о несчастном случае, по искам о присвоении звания «Ветеран труда», о признании увольнения незаконным и восстановлении на работе.

Например, в связи с отказом Управлений Пенсионного фонда Российской Федерации о назначении трудовой пенсии досрочно работникам предприятий авиационной промышленности правовой инспекцией были подготовлены иски в суд.

Судами г. Нижнего Новгорода при участии правового инспектора труда Профсоюза были удовлетворены иски:

о включении в трудовой стаж период работы, дающего право на назначение досрочной страховой пенсии за работу в должностях авиационного механика по радиооборудованию СВЧ, постоянно занятого на работах с источниками СВЧ-излучений, выполнение которых требует обязательного применения средств индивидуальной защиты от этих излучений. В результате работнику НАЗ «Сокол» – филиала АО «РСК «МиГ» включили в трудовой стаж период работы, дающий право на назначение досрочной страховой пенсии (решение Московского районного суда г. Н.Новгорода от 9 ноября 2020 года № 2-2142/2020);

о назначении досрочной страховой пенсии (решение Сормовского районного суда г. Н.Новгорода от 29 июня 2020 года № 2-1424/2020;

о включении периодов работы в специальный стаж и назначении досрочной страховой пенсии по старости (решение Сормовского районного суда г. Н.Новгорода от 20 января 2020 года).

Судами г. Уфы при участии правового инспектора труда Профсоюза удовлетворены иски работников о признании права на досрочную страховую пенсию (решение Октябрьского районного суда города Уфы от 11 августа 2020 года); о включении в специальный стаж право на досрочное назначение страховой пенсии по старости (апелляционное определение Верховного суда РБ от 09 июля 2020 года № 33-9965/2020 (2-1076/2020, решение Октябрьского районного суда г. Уфы от 21 января 2020 года № 2-753/2020/20), о присвоении звания «Ветеран труда» (решение Кировского районного суда от 27 января 2020 года № 2-964/2020).

Судами г. Казани при участии правового инспектора труда Профсоюза были удовлетворены иски работников:

о включении в специальный стаж периодов работы и признании права на досрочную пенсию (решение Ново-Савиновского районного суда г. Казани от 30 июня 2020 года № 2-1394/2020); о компенсации морального вреда, причиненного повреждением здоровья (решение Авиастроительного районного суда г. Казани от 02 октября 2020 года № 2-1770/2020).

Савеловским судом г. Москвы при участии правового инспектора труда Профсоюза были удовлетворены иски работников ПАО «Авиационный комплекс им. В.И. Ильюшина» о признании увольнения незаконным, восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула (решение Савеловского районного суда г. Москвы дело № 2-2335/20202 и дело № 2-1808/20).

Реализуя положения Устава ПРОФАВИА в части обеспечения прав членов Профсоюза на бесплатную юридическую помощь, председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций совместно с правовыми инспекторами труда Профсоюза проводят консультации по социально-трудовым вопросам. Проведено 16 455 юридических консультаций, в том числе в Нижегородской области – 2642, Республике Татарстан – 1993, Ростовской области – 1620.

Рассмотрено жалоб и других обращений – 8426, из них признано обоснованными и удовлетворено – 8037, в том числе в Республике Татарстан – 4358, в Пермском крае – 918, в Свердловской области – 466.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2020 году составила 299 197 692 руб.

Вместе с тем, из 39 ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза представили отчеты только ППОО, из них только 6 ППОО направили пояснительные записки к ним.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА «О состоянии охраны труда и контрольной деятельности профсоюзного актива» за 2020 год (Форма №5, 19-ТИ)

В условиях распространения коронавирусной инфекции COVID-19 и введения ограничений на территории субъектов Российской Федерации предприятия авиационной промышленности продолжали свою работу в сложнейших условиях, в этой связи значимость обеспечения работников средствами индивидуальной защиты вышла на первое место. Работников необходимо было обеспечивать не только средствами индивидуальной защиты, которые необходимы для защиты от вредных и опасных производственных факторов, но и для защиты от рисков заражения COVID-19 (костюмы химической защиты, защитные очки, перчатки, респираторы, антисептики и пр.).

Важнейшим направлением деятельности Профсоюза в этих новых для всех, особых условиях работы, связанных с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19, по-прежнему оставалась защита человека труда, недопущение необоснованного снижения его трудовых прав и интересов.

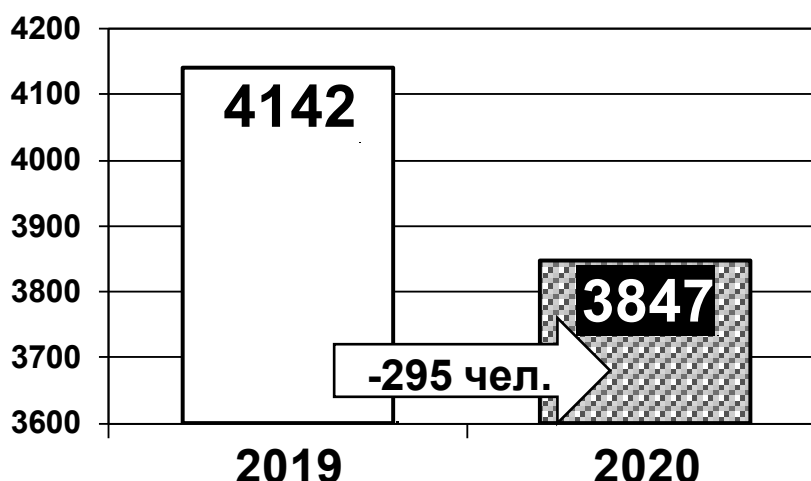
Технические инспекторы труда Профсоюза и уполномоченные по охране труда осуществляли контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, а также проводили проверки состояния условий и охраны труда на предприятиях отрасли, выявляли нарушения, по выявленным нарушениям выдавали Представления и Требования, для предотвращения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, сохранения жизни и здоровья работников. Особое внимание технической инспекцией уделялось контролю за обязательным ношением работниками защитных масок, перчаток, обеззараживанию рук, измерению температуры тела и других защитных мер.

Профсоюзный общественный контроль в отрасли осуществляли 44 технических инспектора труда и 3847 уполномоченных по охране труда.

В штате территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций работает 30 технических инспектора труда, в аппарате ЦК Профсоюза 2 штатных работника, 12 технических инспекторов труда – представители профактива, которые работают на общественных началах.

Нет технической инспекции в ППОО Республики Дагестан, а также на предприятиях и организациях, где действуют ППОО, входящие в ОО ТПО МС «Авиаремонт» Профавиа и Кировскую территориальную общественную организацию «Профавиа».

**Количество уполномоченных по охране труда
(2019-2020 гг.)**



В 2020 году произошло падение численности института уполномоченных на 7,1% или на 295 уполномоченных по охране труда по причине оптимизации численности работающих в отрасли.

Снижено количество проверок и количество выданных уполномоченными Представлений на 2,6%, количество выявленных уполномоченными по охране труда нарушений требований охраны труда снизилось на 16,7%.

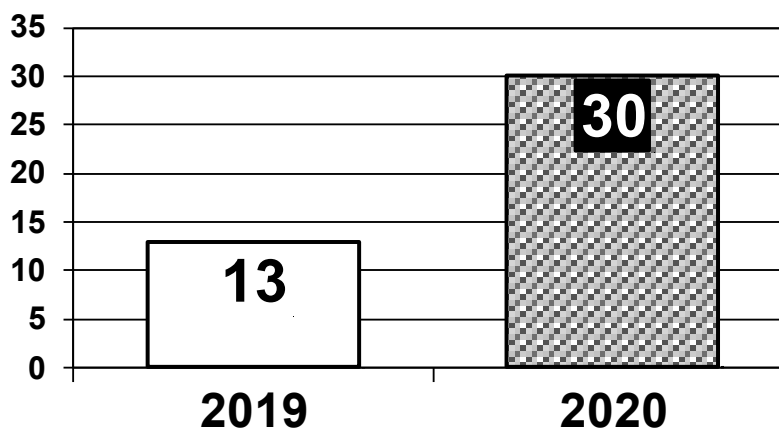
Количество выявленных нарушений и выданных уполномоченными Представлений (2019-2020 гг.)



В отчетном периоде увеличилось количество проверок, проведенных техническими инспекторами труда по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, а также по предоставлению гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, рабочего времени и времени отдыха, соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве.

Увеличилось количество выданных Представлений, по порядку проведения обучения и инструктажа по охране труда.

Количество представлений, выданных техническими инспекторами труда по порядку проведения обучения и инструктажа по охране труда (2019 -2020 гг.)

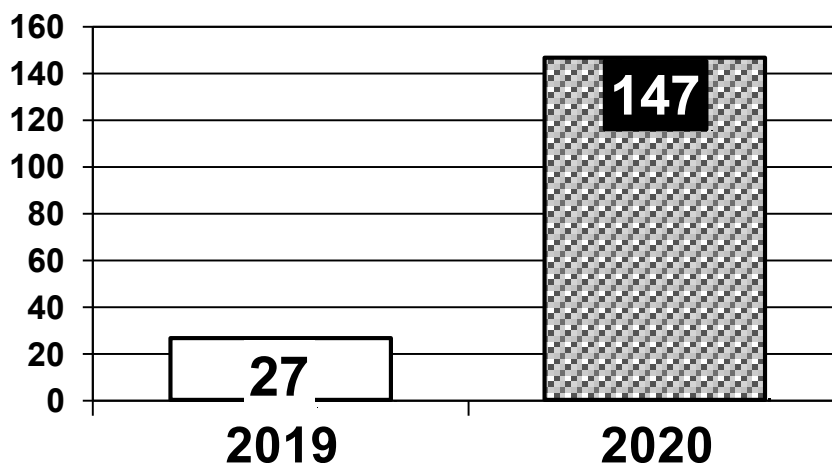


Осуществлялся контроль за техническим состоянием станков, машин, оборудования, транспортных средств и производственных участков.

Было предъявлено 147 Требованиям работодателям о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

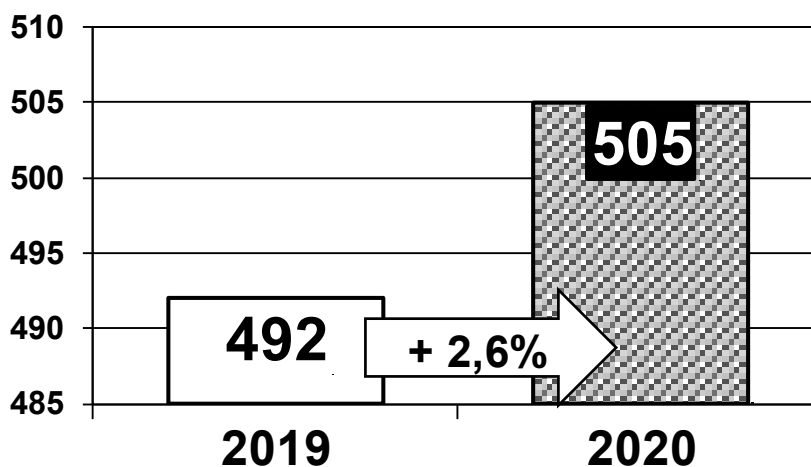
Более чем в пять раз увеличилось количество выданных Требованиям техническими инспекторами труда Профсоюза.

Количество Требованиям о приостановке работ, выданных техническими инспекторами труда (2019-2020 гг.)



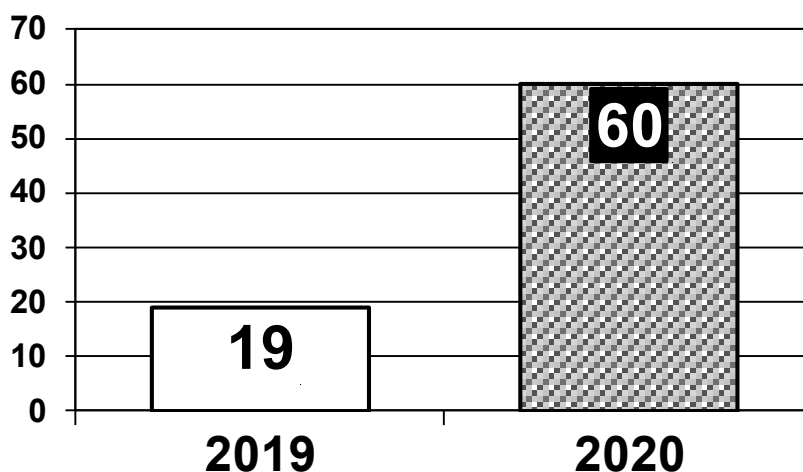
Техническими инспекторами труда Профавиа особое внимание уделялось обращениям работников, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, по каждому обращению принимались меры. Всего в 2020 году техническими инспекторами труда Профавиа рассмотрено 505 личных обращений, это на 2,6% (492) больше, чем в 2019 году. По 339 обращениям были приняты положительные решения.

Количество личных обращений работников, рассмотренных техническими инспекторами труда (2019-2020 гг.)



Более чем в три раза увеличилось количество проведенных экспертиз условий труда и обеспечения безопасности работников.

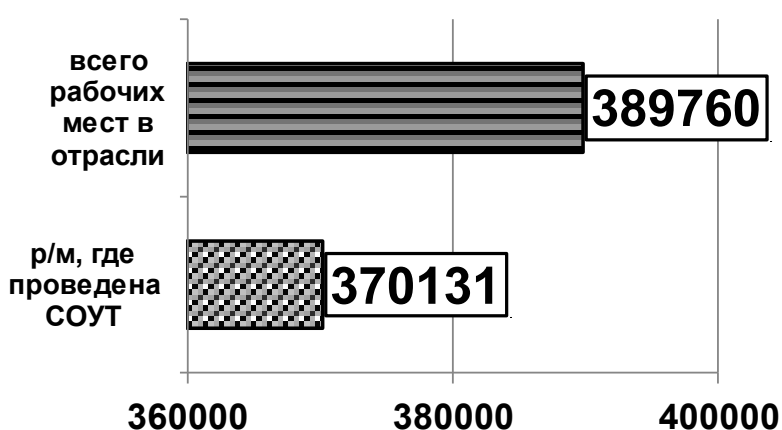
Динамика проведения экспертиз техническими инспекторами труда (2019 -2020 гг.)



Неоднократно поступали обращения работников по вопросам проведения СОУТ, предоставления работникам гарантий и компенсаций по результатам специальной оценки условий труда: дополнительных отпусков, сокращенной продолжительности трудовой недели, доплат к тарифной ставке (окладу).

По данным статистических отчетов на 370131 рабочем месте проведена специальная оценка условий труда, что составляет 94,9% от общего количества рабочих мест в отрасли.

Охват оценкой условий труда (СОУТ), 2020 г.



Только на 14 предприятиях отрасли из 225, где действуют ППОО Профсоюза, не в полной мере проведена СОУТ:

– в АО «НПП «Измеритель» (г. Смоленск) СОУТ проведена только на 814 рабочих местах из 1788, что составляет 45,5%.

– в АО Мичуринский завод «Прогресс» (г. Мичуринск) СОУТ проведена только на 1344 рабочих местах из 2739, что составляет 49% от общего количества рабочих мест на предприятии.

– в ПАО «ОДК-Кузнецов» (г. Самара) СОУТ проведена на 8410 рабочих местах из 10262 рабочих мест, что составляет 81,9% от общего количества рабочих мест.

– на НАЗ «Сокол» - филиале АО «РСК «МиГ» (г. Нижний Новгород) СОУТ проведена на 2234 рабочих местах от 4579 рабочих мест на предприятии, это 48,8% от общего количества рабочих мест.

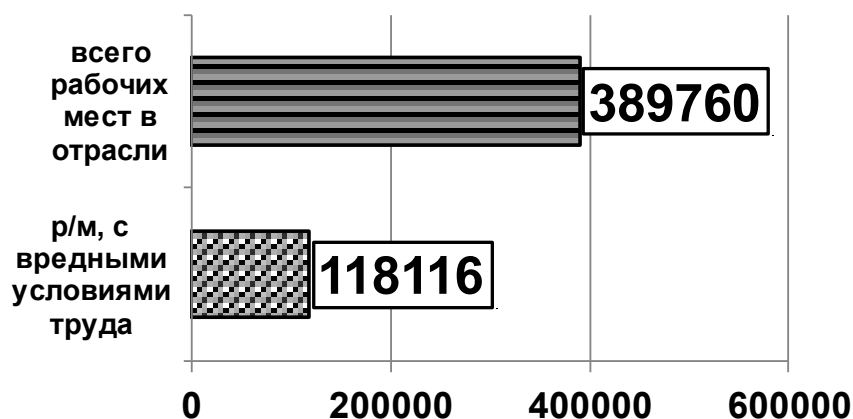
– на ФКП «ГК НИПАС» СОУТ проведена на 112 рабочих местах из 986, что составляет 11,4% от общего количества рабочих мест на предприятии.

– в АО УАП «Гидравлика» (Республика Башкортостан) СОУТ проведена на 133 рабочих местах от 2250, что составляет 5,9% от всех рабочих мест на предприятии.

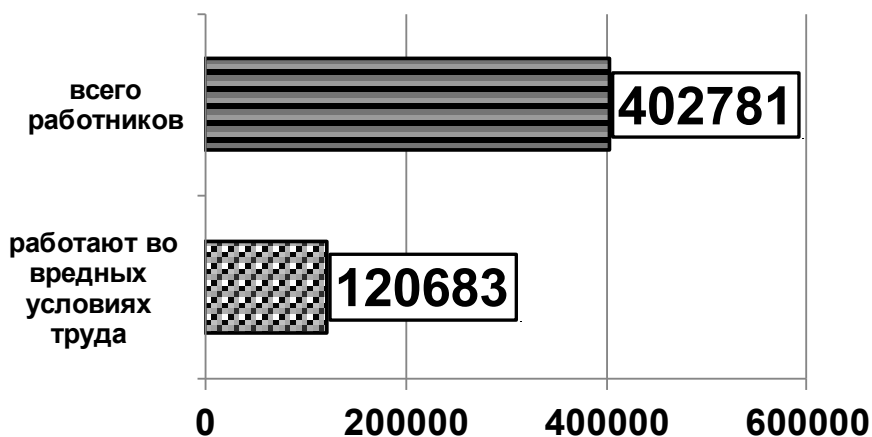
– На предприятиях г. Москвы, где действуют ППОО Профсоюза: АО «ОКБ «Кристалл», АО «НПО «Молния», ОАО «ОКБ им. А.С. Яковлева», ОАО «ТМЗ» и АО «РСК «МиГ» – СОУТ проведена только на 50% рабочих местах. На предприятиях АО «ГипроНИИавиапром» и ОАО «НИАТ» – спецоценка вообще не проводилась.

По результатам спецоценки на 118116 рабочих местах установлены вредные и (или) опасные условия труда, на которых трудятся 120683 работника, что составляет 29,9% от общего числа работающих в отрасли.

Количество рабочих мест с вредными условиями труда, 2020 г.



Количество работников, занятых во вредных условиях труда, 2020 г.



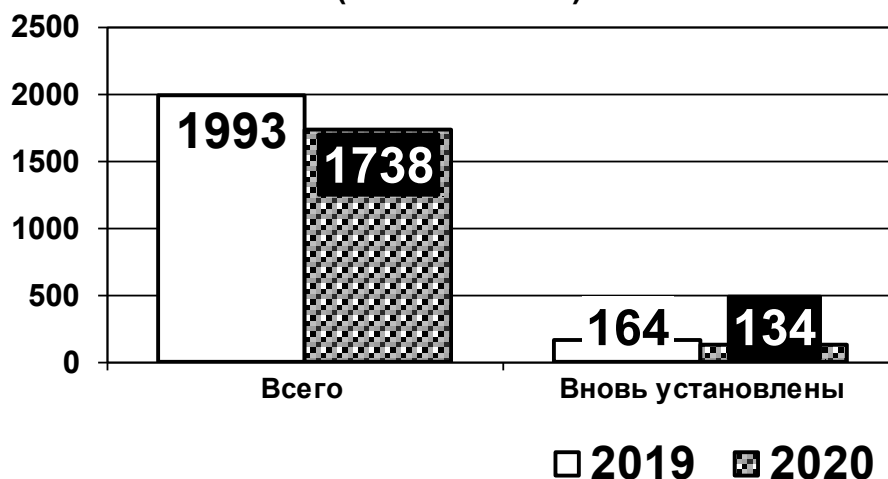
Неудовлетворительные условия труда влияют на уровень профессиональной заболеваемости. Воздействие вредных производственных факторов является основными причинами развития профессиональных заболеваний у работников.

В отчетном периоде в отрасли зарегистрировано на 12,8% меньше работников, которые имеют профессиональные заболевания (1738). В 2020 году впервые установлены профзаболевания у 134 работников, снижение составило 18,3%.

В отчетном периоде службой охраны труда Профсоюза проведен детальный анализ профессиональной заболеваемости на предприятиях отрасли с рассмотрением вопроса на заседании президиума Центрального комитета Профсоюза.

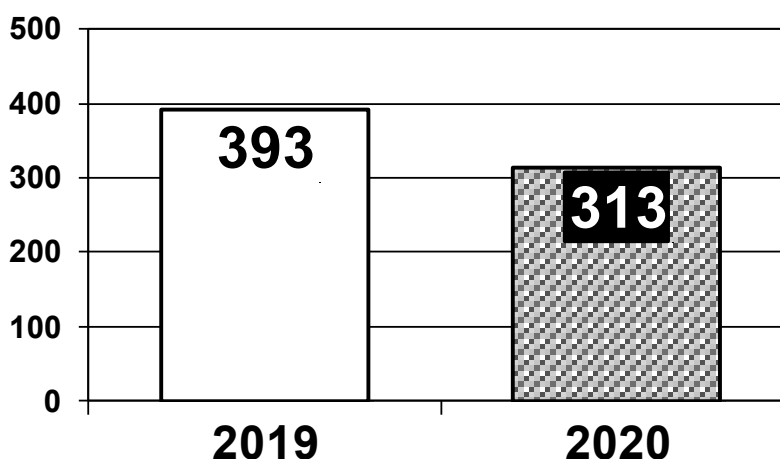
Согласно проведенного анализа у работников установлено более 20 нозологических форм профессиональных заболеваний. Основной профессиональной патологией отрасли являются вибрационная болезнь, нейросенсорная тугоухость и заболевания опорно-двигательного аппарата.

Профессиональные заболевания (2019-2020 гг.)



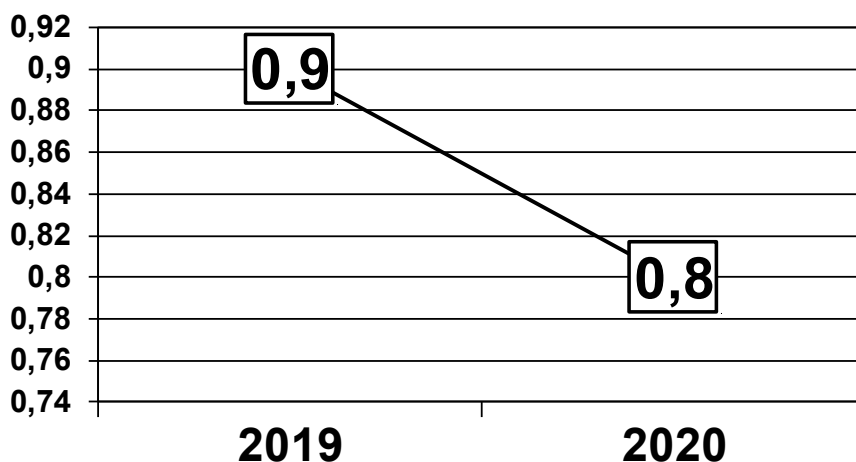
Благодаря совместным действиям профактива и специалистов служб охраны труда предприятий, предпринимаемым мерам по предупреждению и профилактике травматизма и профессиональных заболеваний, в отрасли удается сохранить, как и в предыдущие годы, положительную динамику снижения общего количества несчастных случаев.

Количество несчастных случаев на производстве (2019-2020 гг.)



В отчетном периоде было зарегистрировано 313 страховых случая, что ниже аналогичного показателя 2019 года на 20,4%. Коэффициент частоты составляет 0,8.

Коэффициент частоты (2019-2020 гг.)



В 2020 году отсутствовали несчастные случаи на предприятиях, где действуют ППОО НО ЦК Профсоюза, среди которых: АО «Электроавтомат» (г. Алатырь), АО ГМЗ «АГАТ» (г. Гаврилов-Ям), АО «НПП «Измеритель» (г. Смоленск), АО «Котласский ЭМЗ» (г. Котлас), АО «МЗП» (г. Мичуринск), АО «ОМКБ» (г. Омск), ПАО «Электромеханика» (г. Ржев) и АО «УКБП» (г. Ульяновск).

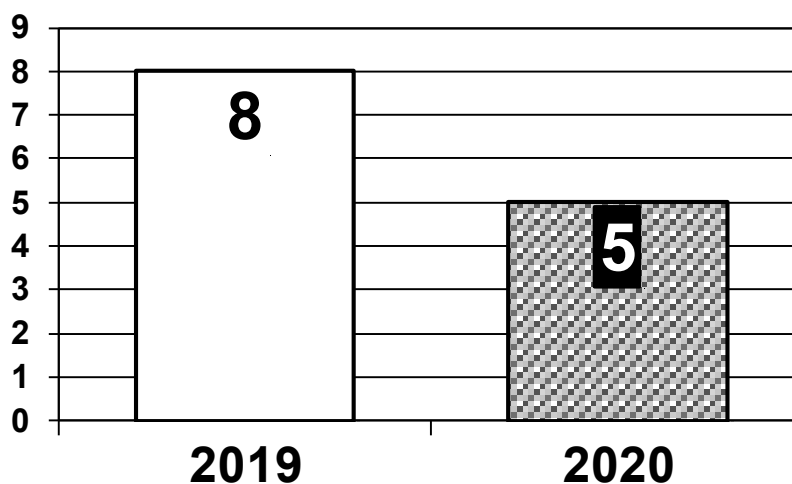
В отчетном периоде ни одна из территориальных организаций Профсоюза не добилась полного исключения производственного травматизма на подконтрольных им предприятиях.

На предприятиях отрасли также отмечено значительное снижение уровня смертельного и группового травматизма.

На предприятиях отрасли произошло снижение количества погибших на производстве работников на 37,5 %.

Допустили несчастные случаи со смертельным исходом предприятия, где действуют ППОО, входящие в Татарстанский реском Профавиа, Самара ПРОФАВИА, ТО Саратов Профавиа и ОО СОПО ПРОФАВИА.

Количество смертельных несчастных случаев (2019-2020 гг.)

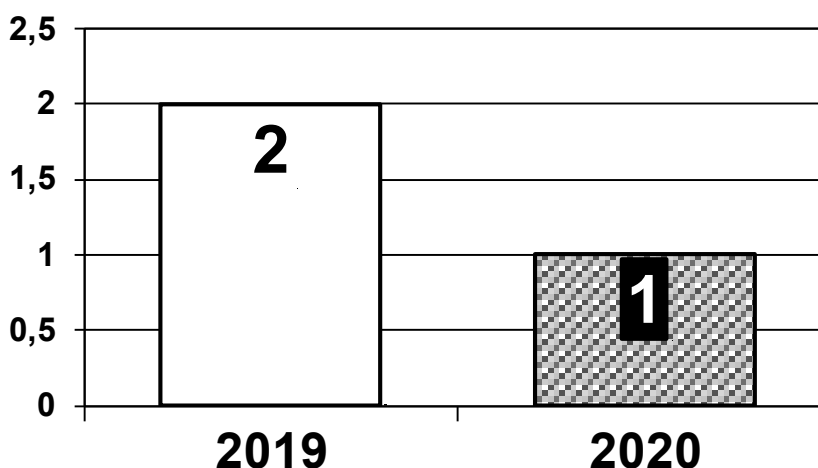


Среди предприятий, где действуют ППОО НО ЦК Профсоюза только в ПАО «ОДК-Сатурн» (г. Рыбинск) произошел несчастный случай со смертельным исходом. Причиной данного смертельного несчастного случая явилось внезапное ухудшение состояния здоровья работника

На предприятиях, где действуют ППОО, входящие в РОБ Роспрофавиа, МГО ПРОФАВИА, МОСОБЛПРОФАВИА, НОО Профавиа, Кировскую территориальную общественную организацию «Профавиа», Новосибирскую территориальную общественную организацию профсоюза, ЮТПОО «Профавиа», ТПОО СПб И ЛО ПРОФАВИА и Пермскую краевую организацию Профавиа несчастных случаев со смертельным исходом нет.

В отчетном периоде в два раза снижен групповой травматизм. Один групповой несчастный случай, в котором пострадали 2 работника произошел на предприятии, где действует ППОО НО ЦК Профсоюза АО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев). Причиной случившегося несчастного случая явилось поручение работникам, не прошедшим в установленном порядке обучения по вопросам безопасной эксплуатации грузоподъемных механизмов, что привело в том числе к тяжелым увечьям.

Количество групповых несчастных случаев (2019-2020 гг.)



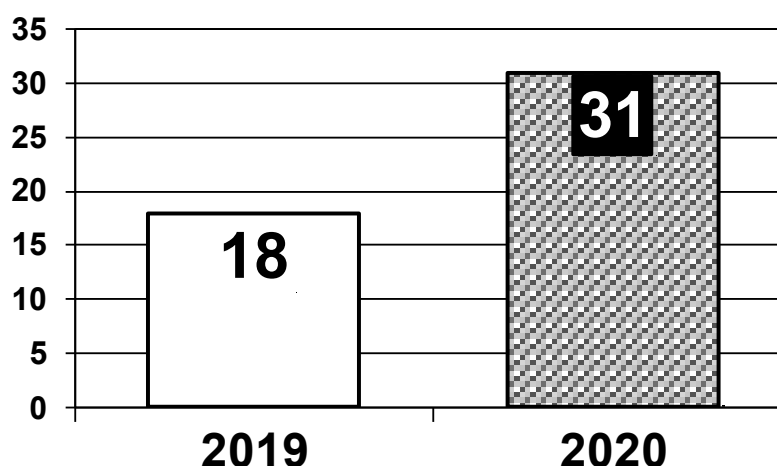
При этом следует отметить, что в отчетном периоде значительно вырос уровень тяжелого травматизма. В отрасли зарегистрирован 31 несчастный случай с тяжелыми последствиями, рост тяжелого травматизма составляет по отношению к предыдущему периоду 172,2%.

На предприятиях, где действуют ППОО, входящие в МГО Профавиа резко возросло количество несчастных случаев с тяжелыми травмами с 0 в 2019, до 5 в 2020 году.

Также отмечен значительный рост несчастных случаев с тяжелыми последствиями на предприятиях, где действуют ППОО, входящие в Татарстанский реском Профавиа, на которых произошло увеличение с 2 несчастных случаев в 2019 году до 4 в 2020 году, и на предприятиях, где действуют ППОО, входящие в ОО ТПО МС «Авиаремонт» Профавиа – с 0 в 2019 году до 2 в 2020 году.

На предприятиях отрасли, где действуют ППОО НО ЦК Профсоюза, произошло 7 несчастных случаев с тяжелыми последствиями, среди которых: АО «Авиастар-СП» (г. Ульяновск), АО «Дукс» (Москва), Филиал ПАО «Компания «Сухой» «КНААЗ им. Ю.А. Гагарина» (г. Комсомольск-на-Амуре), Филиал АО «ОДК» «ОМО им. П.И. Баранова» (г. Омск) и АО «СМАЗ» (г. Смоленск).

Количество тяжелых несчастных случаев (2019-2020 гг.)



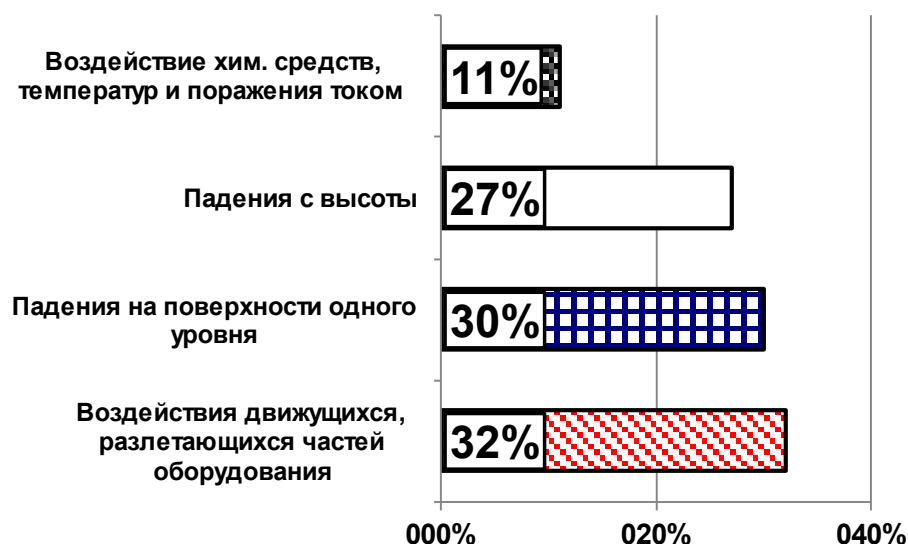
Одним из распространённых видов происшествий, приведших к несчастным случаям на производстве, явилось падение работников при разности уровней высот - падение с высоты.

В отчетном периоде зарегистрированы несчастные случаи, которые произошли в результате падений работников с высоты человеческого роста, по причине резкого ухудшения здоровья, а также из-за личной неосторожности пострадавших.

Имели место случаи производственного травматизма, когда работники получали тяжелые увечья поскользнувшись на территории организаций в основном по причинам её неудовлетворительного состояния, в том числе из-за недостаточного контроля со стороны руководящего состава и соответствующих должностных лиц за содержанием территории в надлежащем состоянии.

Анализируя материалы расследования несчастных случаев, произошедших на предприятиях отрасли отмечается увеличение количества смертельных несчастных случаев причиной которых явилось общее заболевание. В отчетном периоде по причине общих заболеваний скончалось на предприятиях отрасли 12 человек, на 8,4% больше аналогичного периода 2019 года. Согласно медицинским заключениям, основной причиной смерти является кардиальная патология.

Причины несчастных случаев на производстве (2020 г.)

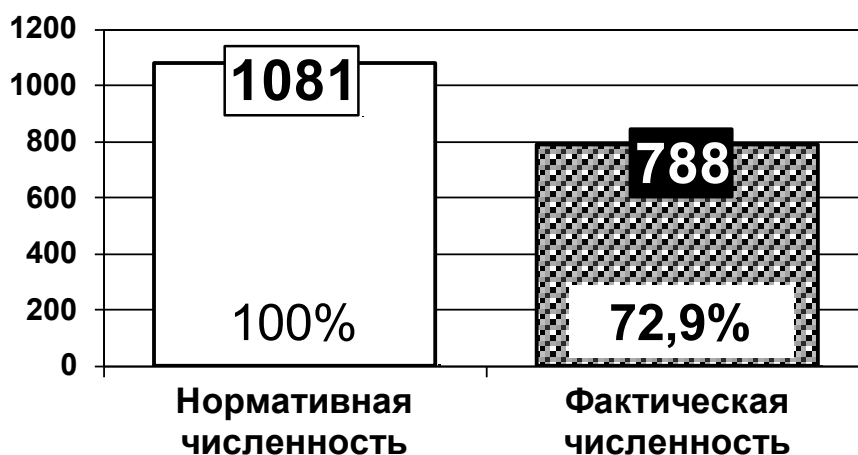


Анализ типологии несчастных случаев происшедших в 2020 году свидетельствует о том, что в результате воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей и машин пострадало 32% работников, в результате падения на ровной поверхности в результате внезапного ухудшения самочувствия пострадало 30%, от падения с высоты 27%, от воздействия химических веществ, повышенных температур и поражения электротоком пострадало 11%.

Определяющим в обеспечении высокого уровня безопасности на предприятии является эффективность системы управления охраной труда, построенной на принципах определения опасностей, оценки производственных рисков и управления производственными рисками в целях сохранения жизни и здоровья работников.

Административный контроль на предприятиях отрасли осуществляли 788 специалистов по охране труда, это 72,9% от нормативной численности (норма 1081). Дефицит кадров в службах охраны труда составляет 27,1%. Не укомплектованы службы охраны труда на 108 предприятиях из 225, что составляет 48%.

Численность служб охраны труда (2020 г.)



В результате постоянного контроля как со стороны работодателя, так и со стороны профактива, как и в предыдущие годы удается улучшать условия труда, сохранять жизнь и здоровье работников, в том числе за счет финансирования мероприятий, направленных на улучшение условий и охрану труда.

По данным статистики затраты по охране труда в расчете на одного работника в 2020 году составляют 18280 рублей.

На восьми предприятиях, где действуют ППОО НО ЦК Профсоюза, затраты на одного работника выше среднего показателя по отрасли. На 32 предприятиях эти затраты значительно ниже отраслевого уровня.

Выше отраслевого показателя затраты на 39 предприятиях из 185, среди них: на 11-ти предприятиях, где действуют ППОО, входящие в Татарстанский реском Профавиа,

на 6-ти предприятиях, где действуют ППОО, входящие в НОО Профавиа;

на 5-ти предприятиях, где действуют ППОО, входящие в МГО Профавиа;

на 3-х предприятиях, где действуют ППОО, входящие в МОСОБЛПРОФАВИА;

на 3-х предприятиях, где действуют ППОО, входящие в РОБ Роспрофавиа;

на 3-х предприятиях, где действуют ППОО, входящие в ОО СОПО ПРОФАВИА;

на 3-х предприятиях, где действуют ППОО, входящие в ЮТПОО «Профавиа»;

на 2-х предприятиях, где действует ППОО, входящая в ТПОО СПБ И ЛО ПРОФАВИА;

на 1-м предприятии, где действует ППОО, входящая в ТО Саратов Профавиа;

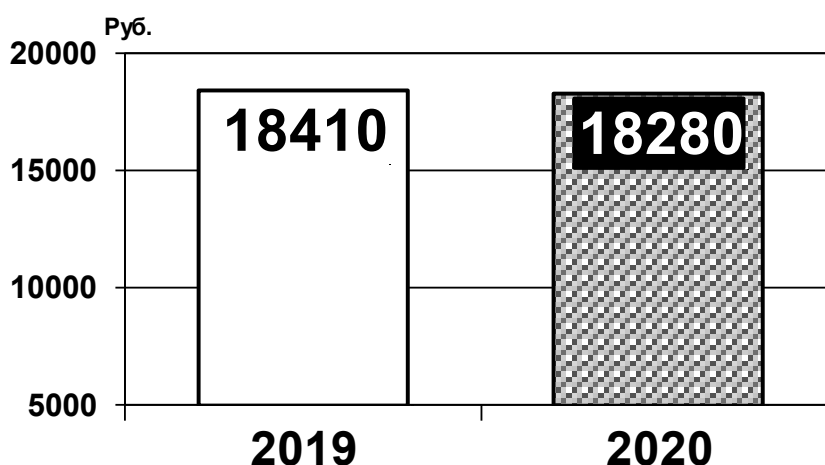
на 1-м предприятии, где действует ППОО, входящая в Кировскую территориальную общественную организацию «Профавиа»;

На 1-м предприятии, где действует ППОО, входящая в Пермская краевая организация Профавиа.

Максимальный размер затрат – 121100 рублей в расчете на одного работника – на предприятии, где действует ППОО, входящая в МОСОБЛПРОФАВИА (АО «НПП «Респиратор»).

Затраты в размере 1 тысяча рублей на предприятиях, где действуют ППОО, входящие в МГО Профавиа – ППОО ПАО «Туполев» и ППОО АО «МЗ «Маяк».

Затраты по охране труда в среднем на одного работника (2019 -2020 гг.)



Кроме того, к предупредительным мерам снижения травматизма и профессиональной заболеваемости сохранения жизни и здоровья относится санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. В отчетном периоде за счет возвратных средств Фонда Социального Страхования было оздоровлено 6029 работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

Также за счет возвратных средств ФСС работодатели провели оздоровление работников предпенсионного возраста. В отчетном периоде 2422 работника предпенсионного возраста было направлено на оздоровление в санатории и профилактории.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
«О социальной политике и объектах социально-культурного назначения»
за 2020 год (Форма №6)

Прошедший год внес существенные ограничения в реализации программ социальной направленности и обеспечения прав трудящихся на социальные льготы и гарантии.

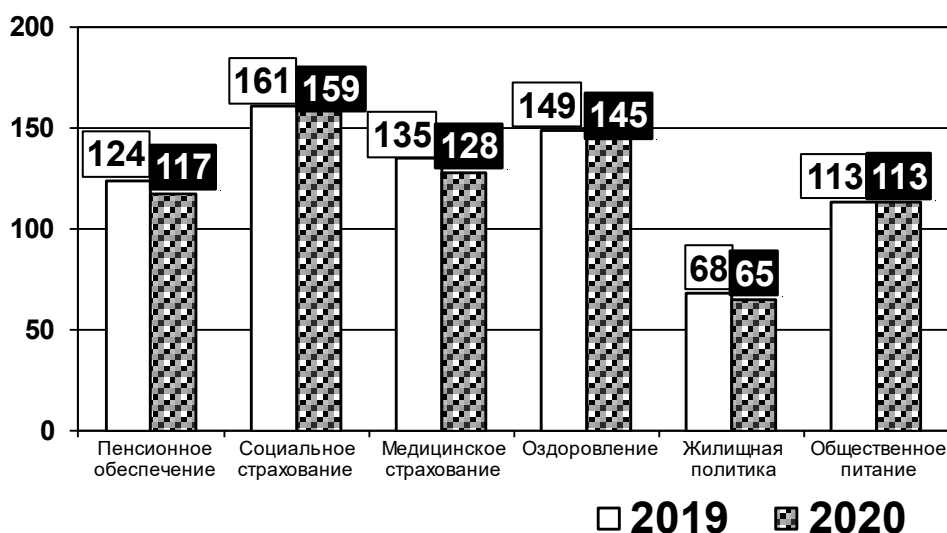
Несмотря на то, что на большинстве предприятий проводится постоянная последовательная социальная политика и практически везде заключены коллективные договоры (далее КД), раздел «Социальные льготы и гарантии» остался на 177 предприятиях (2019 г. - 186), информация по социальным вопросам продолжает отражаться в других разделах КД (122): «Социальная защита молодежи», «Охрана труда и здоровья», «Вопросы занятости» и т.п.

Раздел КД «Социальные льготы и гарантии» включает направления социальной защиты работников, пенсионное обеспечение, социальное и медицинское страхование, организацию оздоровления и общественного питания, жилищную политику.

В 2020 году в основном уменьшилось количество разделов в коллективных договорах по вопросам:

- Пенсионное обеспечение – 117 (2019г. – 124);
- Социального страхования – 159 (2019г. – 161);
- Оздоровление – 145 (2019г. – 149);
- Медицинское страхование – 128 (2019г. – 135);
- Жилищная политика – 65 (2019 – 68);
- Организацию общественного питания – 113 (2019 – 113).

Наличие в коллективных договорах раздела
«О социальных льготах и гарантиях» (2019 -2020 гг.)



В целом на предприятиях, где действуют профсоюзные организации Профавиа, социальные льготы и гарантии распространяются на всех работников. В 76 организациях имеются приложения в КД, так например: АО «ЦКБА» (г. Омск), ПАО «ОДК-Сатурн» (г. Рыбинск), АО «У-У ППО» (г. Улан-Удэ), ОКБ Сухого - Филиал ПАО «Компания «Сухой» (Москва), ПАО «КАДВИ» (г. Калуга), АО «121 АРЗ» (г. Одинцово, п. Старый городок), Филиал АО «КМПО» - ЗМЗ (г. Зеленодольск), АО «Казанское ОКБ

«Союз» (г. Казань), АО «ОДК-Стар» (г. Пермь), АО «АМР» (г. Белая Калитва), ПАО «ТАНТК им. Г. М. Бериева» (г. Таганрог), АО «Казанский Гипрониавиапром» им. Б.И. Тихомирова» (г. Казань), Самарский филиал ПАО «Туполев» – КБ (г. Самара), ПАО «Гидроавтоматика» (г. Самара), АО «ОДК-Климов» (Санкт-Петербург), АО «КУЛЗ» (г. Каменск-Уральский), ПАО «СЭЗ им. Серго Орджоникидзе» (г. Саратов), АО «ЛЕПСЕ» (г. Киров), АО «АПЗ» (г. Арзамас), ПАО «МЗИК» (г. Екатеринбург), АО «Авиастар-СП» (г. Ульяновск), Филиал ПАО «Компания «Сухой» «КНААЗ им. Ю.А. Гагарина» (г. Комсомольск-на Амуре), АО «СЭГЗ» (г. Сарапул) и других.

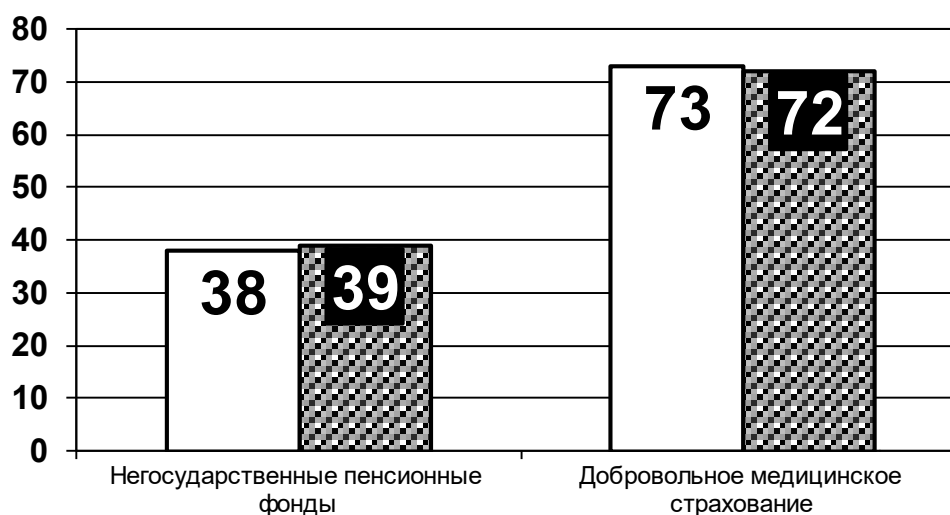
На 15 предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации Профавиа, заключены отдельные соглашения о дополнительных льготах и гарантиях для членов Профсоюза. На 122 предприятиях предоставляются льготы работникам, уходящим на заслуженный отдых.

Социальный пакет или его положения есть в 147 коллективных договорах.

Первичные профсоюзные общественные организации и администрация предприятий совместно с Советами ветеранов оказывают находившимся на заслуженном отдыхе работникам предприятий посильную финансовую, консультативную и моральную помощь, обеспечивают санаторно-курортным лечением. Всего на предприятиях Профавиа действуют 116 Советов ветеранов, объединяющих 130714 человек. Наиболее крупные ветеранские организации, на учете которых состоят от 3000 до 9000 ветеранов работают: в ПАО «ОДК-УМПО» (г. Уфа), АО «ЛЕПСЕ» (г. Киров), АО «РСК «МиГ» (Москва), ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» (г. Верхняя Салда), АО «ОДК-ПМ» (г. Пермь), ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» (г. Таганрог), ПАО «Салют» (г. Самара), АО «Казанский вертолётный завод» (г. Казань), Филиал ПАО «Компания «Сухой» «КНААЗ им. Ю.А. Гагарина» (г. Комсомольск – на – Амуре), ПАО «ВАСО» (г. Воронеж), ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск), АО «Авиастар-СП» (г. Ульяновск), ПАО «ОДК-Сатурн» (г. Рыбинск) и др.

2020 год стал исключением для проведения многих мероприятий, в том числе и празднования 75-летия Победы в Великой Отечественной войне. Но даже в условиях ограничений советы ветеранов, находясь на самоизоляции продолжали работу. Поддержку их работе оказывали первичные профсоюзные общественные организации, Советы молодежи и волонтеры. Девятого мая, соблюдая все меры предосторожности, активы ветеранов совместно с профсоюзом и администрацией предприятий почтили память павших, возложили цветы к монументам и памятникам, вручили подарки труженикам тыла, детям войны, ветеранам труда. Не остались без внимания те люди, которые отмечали юбилейные даты.

Взаимодействие с Фондами (2019 -2020 гг.)



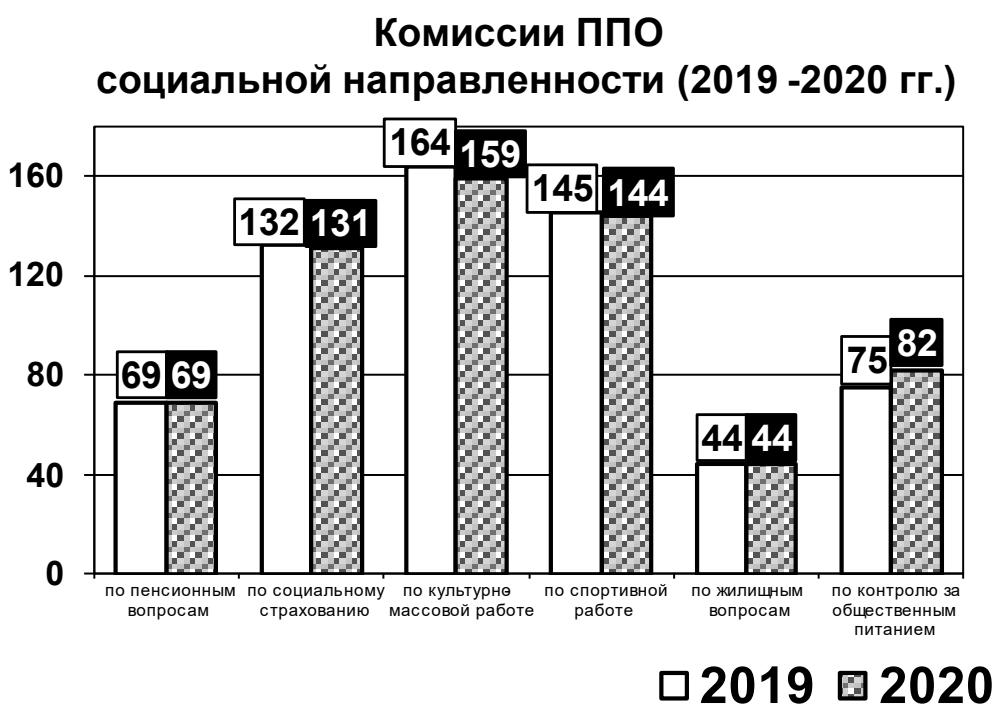
□ 2019 ▣ 2020

По-прежнему отдельные предприятия, где действуют первичные организации Профсоюза, продолжают работать с Негосударственными пенсионными фондами. Количество таких предприятий составляет 39 (2019 г. – 38). Уменьшилось число организаций, предоставляющих работникам возможности дополнительного медицинского страхования (ДМС) – 72 (2019 г. – 73).

Впервые за много лет на предприятиях нет задолженности по уплате страховых взносов в ПФР (в 2019 году – 1).

Комиссии социальной направленности в первичных организациях Профсоюза работают в разрезе тех направлений, которые имеются в коллективных договорах предприятий. Число их ежегодно меняется в зависимости от актуальности решаемых вопросов. В прошедшем году при ППОО работали следующие комиссии:

- по пенсионным вопросам – 69 (2019 г. – 69)
- по социальному страхованию – 131 (2019 г. – 132)
- по культурно-массовой работе – 159 (2019 г. – 164)
- по спортивной работе – 144 (2019 г. – 145)
- по жилищным вопросам – 44 (2019 г. – 44)
- по контролю за общественным питанием – 82 (2019 г. – 75)



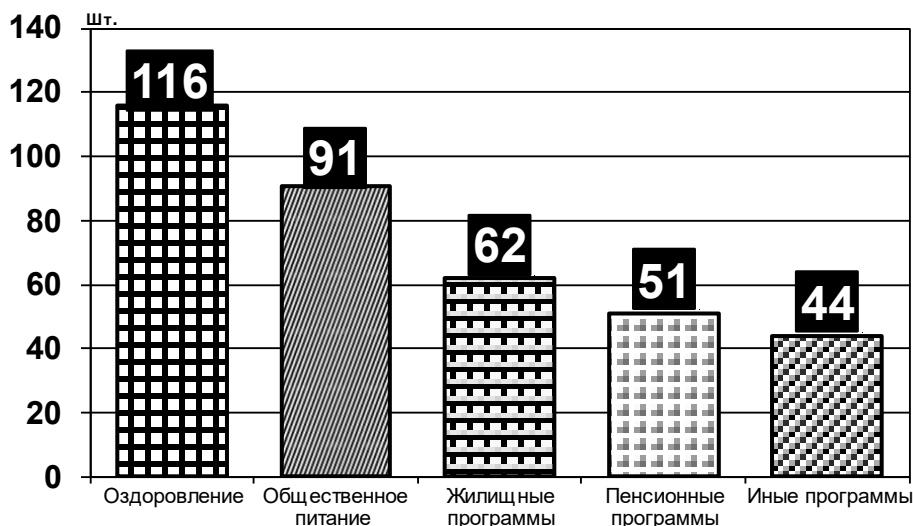
В целях обеспечения социальной поддержки и улучшения качества жизни работников на предприятиях действуют социальные программы:

- оздоровление – 116 (2019 г. – 117)
- общественное питание – 91 (2019 г. – 93)
- жилищные программы – 62 (2019 г. – 64)
- пенсионные программы – 51 (2019 г. – 53)
- иные программы – 44 (2019 г. – 30).

По понятным причинам их количество в 2020 году уменьшилось.

К иным программам относятся такие, как: возмещение расходов по найму жилого помещения общежития, оказание финансовой помощи в погашении процентов по ипотечному кредиту, предоставление ссуды на приобретение и строительство жилья, поощрения и материальной поддержки ветеранов, спортивные, поддержки молодежи

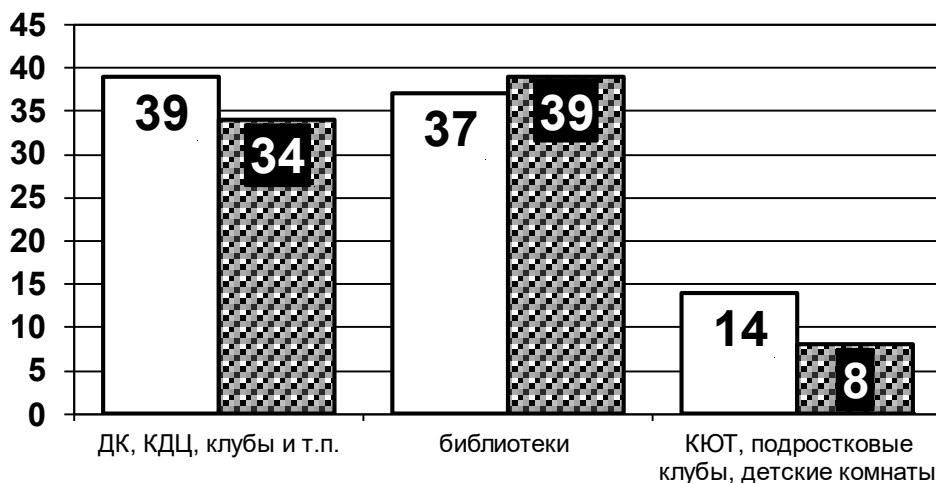
Социальные программы на предприятиях (2020 г.)



По данным статистической отчетности в отрасли работает 73 объекта культуры:

- ДК, КДЦ, клубов и т.п. – 34 (2019 г. – 39);
- Библиотеки – 39 (2019 г. – 37);
- КЮТ, подростковых клубов, детских комнат – 8 (2019 г. – 14).

Наличие на предприятиях объектов культуры и отдыха (2019 -2020 гг.)



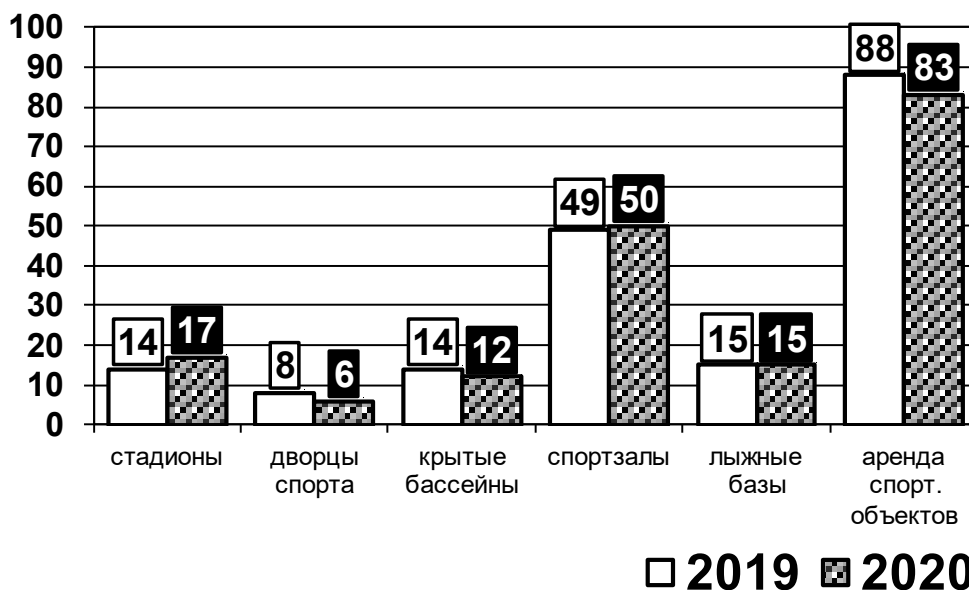
□ 2019 ■ 2020

100 спортивных объектов:

- Стадионы – 17 (2019 г. – 14);
- Дворцы спорта – 6 (2019 г. – 8);
- Крытые бассейны - 12 (2019 г. – 14);
- Спортзалы – 50 (2019г. – 49);
- Лыжные базы – 15 (2019 г. – 15);

83 предприятия арендуют для работников спортивные объекты (2019 г. - 88).

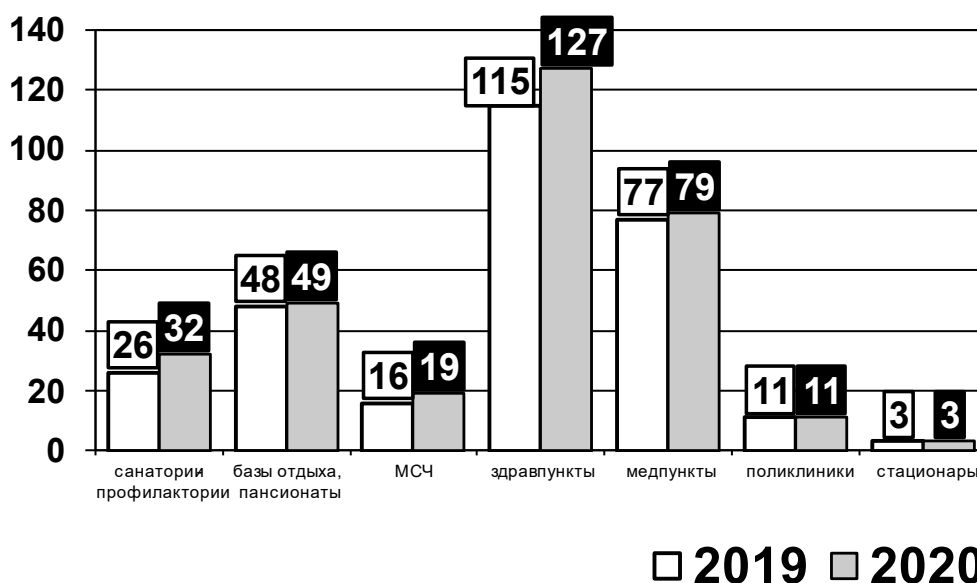
Наличие на предприятиях спортивных объектов (2019 -2020 гг.)



Вопросы оздоровления работников и членов их семей остаются приоритетным направлением в работе 105 (в 2019г. – 130) первичных профсоюзных общественных организаций. Так, например, на 27 предприятиях, где действуют организации Профсоюза: ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск), АО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ), АО «УППО» и АО «БПО «Прогресс» (г. Уфа), АО «ОДК-Авиадвигатель» (г. Пермь), ПАО «ОДК-Кузнецов» и АО «Металлист-Самара» (г. Самара) и др. оздоравливают более 30% членов Профсоюза и членов их семей. На отдельных предприятиях, где действуют организации Профсоюза, имеются льготные программы по санаторно-курортному лечению.

В отчетный период в 32 санаториях-профилакториях (2019 г. – 26) оздоровлено – 6580 работников (2019 г. – 10553); на 49 базах отдыха (2019 г. – 48), пансионатах, санаториях отдохнули – 24689 (2019 г. – 38429) человек.

Наличие на предприятиях объектов оздоровления (2019-2020 гг.)



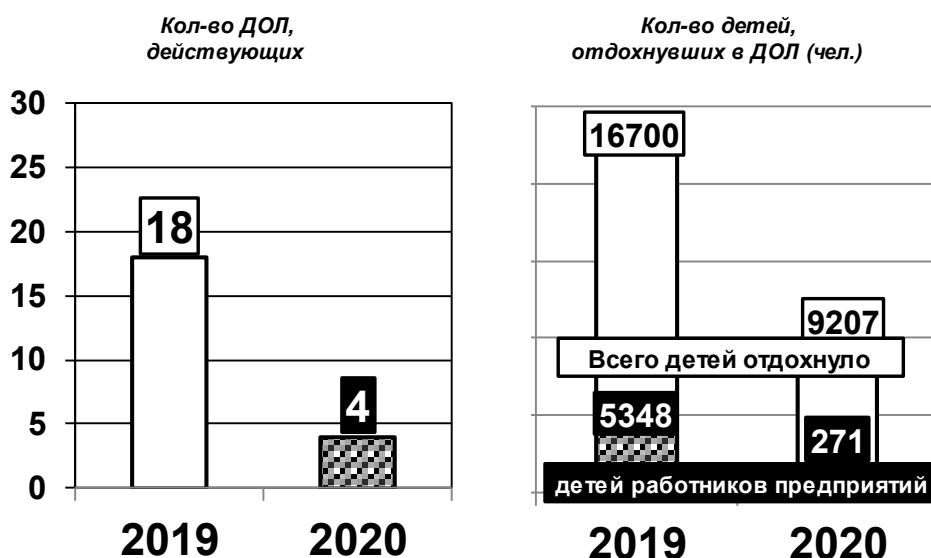
Медицинские услуги оказывают:

- Медико-санитарные части – 19 (2019 г. – 16);
- Здравпункты – 127 (2019 г. – 115);
- Медицинские пункты – 79 (2019 г. – 77);
- Поликлиники – 11 (2019 г. – 11);
- Стационары – 3 (2019 г. – 3).

В виду распространения коронавирусной инфекции в 2020 году организованный отдых детей проходил в сложных условиях. Большинство предприятий приняли решение не открывать ведомственные детские лагеря. По итогам 2020 года на балансе предприятий, где действуют первичные организации Профсоюза, числится 21 детский оздоровительный лагерь (в 2019 г. – 26 ДОЛ), из них 17 ДОЛ не функционировали, в том числе и из-за пандемии.

За отчетный период уменьшилось количество отдохнувших и поправивших свое здоровье детей работников по сравнению с 2019 годом. Всего было оздоровлено 9207 (2019 г. – 16700) детей, из них детей работников 271 (2019 г. – 5348). На предприятиях, где ведомственные лагеря отсутствуют, первичные общественные профсоюзные организации формировали заявки на необходимое количество путевок для детей и направляли в уполномоченные органы исполнительной власти регионов с учетом требования Роспотребнадзора. Всего, таким образом, было оздоровлено еще 1812 (2019 г. – 10906) детей членов Профсоюза.

Оздоровление детей (2019-2020 гг.)

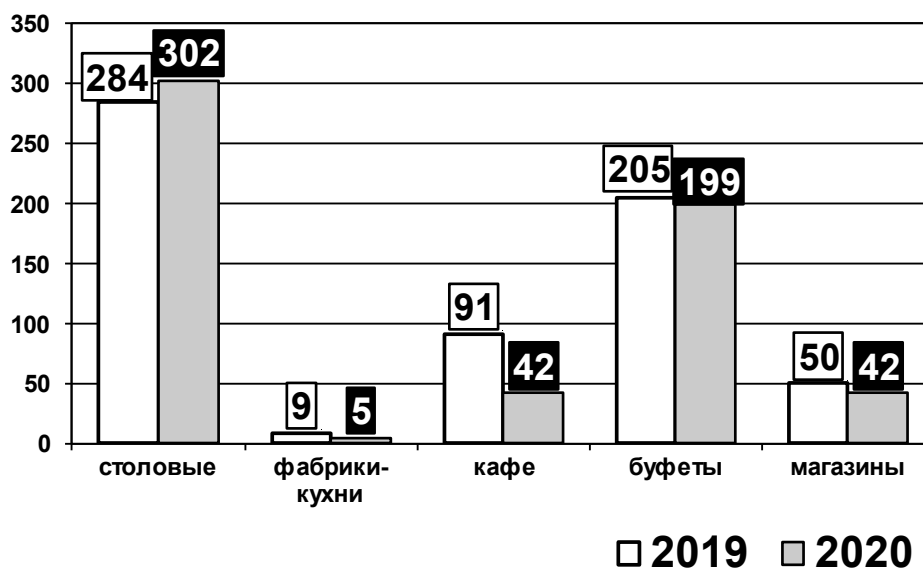


По сравнению с итогами 2019 года цифры по оплате путевок в 2020 году остались на том же уровне. Родительский взнос по оплате путевок в среднем по отрасли составил 16%. На некоторых предприятиях путевки выдавались бесплатно, например, АО «Авиастар-СП» (г. Ульяновск), ООО ЭПО «Сигнал» (г. Энгельс), ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» (г. Верхняя Салда), филиал ПАО «Компания «Сухой» «НАЗ им. В.П. Чкалова» (г. Новосибирск), АО «ОДК-ПМ» и ТСП для многодетных семей (г. Пермь), АО ТМКБ «Союз» (г. Лыткарино), АО «АПЗ» (г. Арзамас) детям отличникам учебы и победителям различных конкурсов и др.

На начало года на предприятиях организацию общественного питания осуществляли:

- Столовые – 302 (2019 г. – 284);
- Фабрики - кухни – 5 (2019 г. – 9);
- Кафе – 42 (2019 г. – 91);
- Буфеты – 199 (2019 г. – 205);
- Магазины 42 – (2019 г. – 50);
- Число комнат приема пищи - 1646 (в 2019 г. - 1636).

Организация питания (2019 -2020 гг.)



На 20 предприятиях, где действуют организации Профсоюза, в цехах установлено 192 вендинговых автомата, на 10 – организовано привозное питание, на 26 - работники посещают ближайшие точки общественного питания.

Стоимость комплексного обеда по отрасли варьируется в пределах от 55 рублей (ПАО «Роствертол», г. Ростов – на Дону) до 260 рублей (Москва), на 45 (в 2019 г. – 42) предприятиях работникам предоставляется дотация. Процент посещающих столовые, кафе и буфеты в отчетном году составил 34% (в 2019 г. – 40%). На отдельных предприятиях количество посещающих точки общественного питания составляет от 90% до 100% – ООО «АЛУНЕКСТ» (г. Ростов-на-Дону), АО УНПП «Молния» (г. Уфа), ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» (г. Верхняя Салда), АО ГМЗ «Агат» (г. Гаврилов Ям), АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа» (г. Казань) и др.

В 2020 году в отрасли продолжалось строительство 6 домов, на балансе предприятий числится 21 дом, 1300 квартир, 32 общежития.

На 7 предприятиях приобретается жилье для работников (в 2019 году – 10), на 37 - предоставляются ссуды (в 2019 году – 36) и на 100 - выплачивается компенсация за аренду жилья (в 2019 году – 65). Число семей, улучшивших свои жилищные условия по сравнению с прошлым отчетным годом, значительно увеличилось и составляет 741 семья (2019 г. – 303) или 1648 человек (2019 г. – 621).

Количество детских садов осталось без изменений и составляет 7 на 1046 мест.

Статистические данные показывают постоянный процесс сокращения числа объектов социальной сферы предприятий и затрат на их содержание. Подавляющее большинство промышленных предприятий сегодня избавляются от так называемых непрофильных активов. Однако выделение объектов социальной сферы

из состава промышленного предприятия в общем не приводит к повышению его экономической эффективности. Иными словами, соединение социальных служб с основным производством дает положительный кооперативный эффект. Вместе с тем в отрасли сохранились предприятия, на которых отношения собственности по объектам социальной инфраструктуры не изменялись и это: ПАО «ОДК-УМПО» (г. Уфа), АО «ЛЕПСЕ» (г. Киров), НПАО «Гидромаш» (г. Нижний Новгород), филиал ПАО «Компания «Сухой» «НАЗ им. В.П. Чкалова» (г. Новосибирск), ПАО «Роствертол» (г. Ростов-на-Дону), ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» (г. Верхняя Салда), ОАО «Концерн КЭМЗ» (г. Кизляр), ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск), АО «СЭГЗ» (г. Сарапул) и другие.

Делая вывод следует отметить, что одним из методов компенсации негативных социальных последствий вывода ныне существующих социальных объектов из состава предприятий или их закрытия должна стать новая социальная политика предприятий по отношению к своим работникам, обеспечивающая рост их денежных доходов, достаточный для оплаты возросшей стоимости услуг вневедомственной социальной инфраструктуры, а также использование внутрифирменного социального страхования (покупка и продажа предприятием страховых полисов сверх программ обязательного социального страхования на гарантированное получение работниками определенных объемов и набора социальных услуг).

Еще одним немаловажным направлением в работе профорганизации является организация досуга членов Профсоюза. Несмотря на пандемию организация и проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий для формирования культурного и физически развитого члена Профсоюза, воспитания у работников здорового образа жизни, привития любви к занятию спортом и самодеятельностью в 2020 году не прекращалось. Все мероприятия были доступны для членов Профсоюза, а главное, бесплатны или с частичной оплатой, так как большую часть финансовых затрат осуществляли организации Профсоюза.

В мероприятиях предприятий участвовали – 106 организаций, корпораций – 49, в региональный – 80 и в отраслевых – 76 организаций.

109 первичным профсоюзным общественным организациям работодатели выделяют средства на проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий. Что не может не служить фактором влияния культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы на членство в Профсоюзе.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
«О статистической отчетности по профсоюзному членству
и профсоюзным органам» за 2020 год (Форма №7)

II. «Профсоюзные организации и профсоюзное членство»

По состоянию на апрель 2021 года в структуре Профсоюза 226 первичных профсоюзных общественных организаций, что на 6 ППОО меньше, чем в 2019 году.

С апреля 2020 года снято с учета 7 ППОО, входящих в территориальные профсоюзные общественные организации Профавиа, и 1 ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза. Поставлены на учет 2 ППОО в территориальных организациях Профсоюза (из них 1 ППОО поставлена на учет в феврале 2021 года).

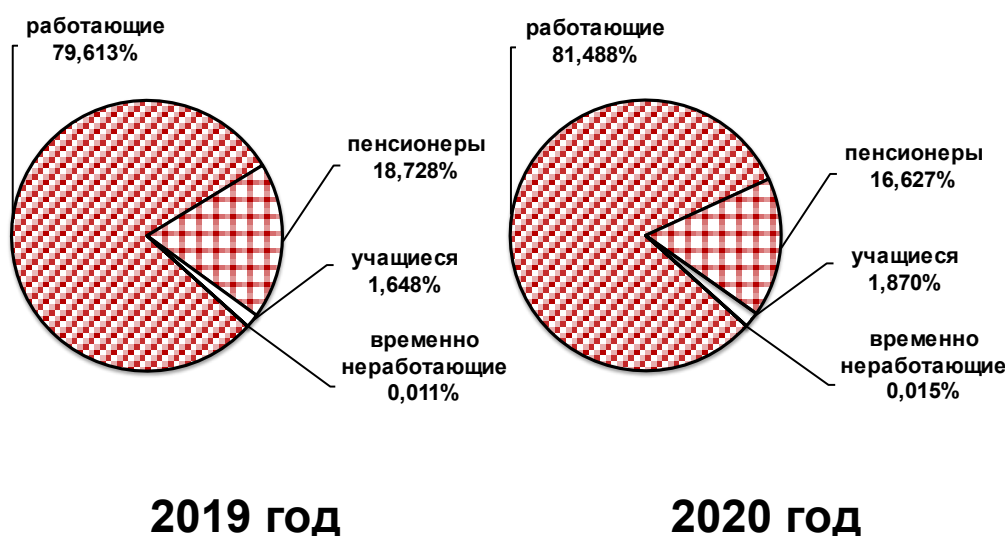
Таким образом, 187 ППОО объединены в 14 территориальных организаций и 39 ППОО являются первичными профсоюзными общественными организациями непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

Организации Профсоюза		Кол-во ППОО	
		2019 г.	2020 г.
ППОО	РОБ Роспрофавиа	15	15
	Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	3	3
	МГО Профавиа	40	38
	МОСОБЛПРОФАВИА	27	26
	НОО Профавиа	12	11
	Новосибирская территориальная общественная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности	4	4
	Пермская краевая организация Профавиа	5	5
	ЮТПОО «ПРОФАВИА»	10	10
	Самара ПРОФАВИА	10	10
	ТПОО СПб и ЛО Профавиа	7	7
	ТО Саратов ПРОФАВИА	7	7
	ОО СОПО ПРОФАВИА	6	6
	Татарстанский реском Профавиа	20	19
	ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА	26	26
	ППОО НО ЦК Профсоюза	40	39
Всего ППОО в Профсоюзе		232	226

По состоянию на январь 2021 года по данным статистической отчетности (формы №2,7), представленными организациями Профсоюза, в Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности **270 709** членов Профсоюза (в 2019 году – **299 111**), из них:

- работающих – **220595** человек (81,488%);
- учащихся – **5062** человек (1,870%);
- неработающих пенсионеров – **45012** человек (16,627%);
- **40** человек – временно не работающие (0,015%). Работники завода в г. Махачкала, временно у них нет работы на своем участке, и они сидят дома.

Распределение членов Профсоюза по категориям (2019-2020 гг.)



Охват профсоюзным членством работающих составил 53,87% (далее по тексту – средний по отрасли), среди работающей молодежи – 52,98%.

Количество работников на предприятиях и учреждениях, где действуют организации Профсоюза, за отчетный период уменьшилось на 18619 человек (за 2019 г. – наблюдалось уменьшение на 10597 человек). Уменьшение численности произошло на 145 предприятиях и учреждениях отрасли (в 2018 г. снижение было на 131 предприятия).

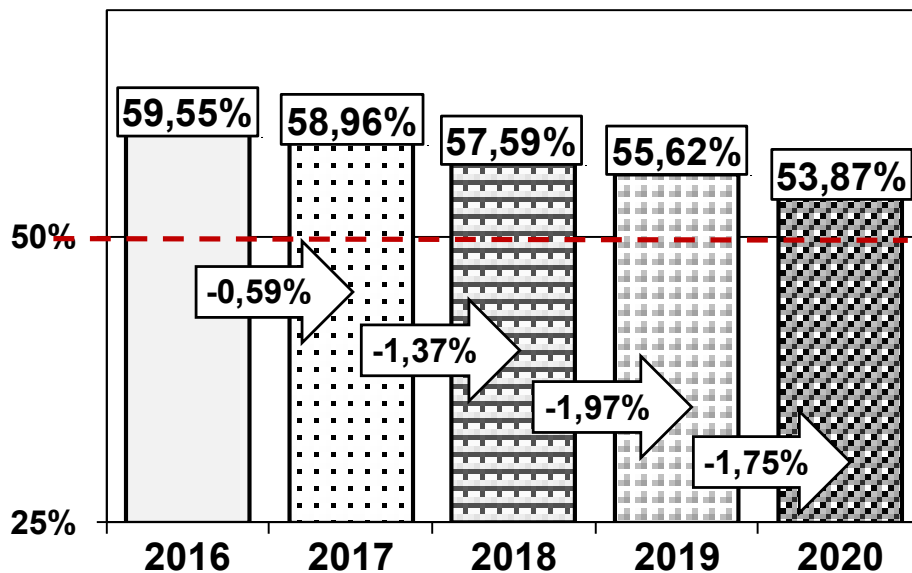
Численность работающих членов Профсоюза сократилась на 17537 человек (за 2019 год – на 14539 человек). Уменьшение численности произошло в 167 ППОО (в 2019 г. – в 170 ППОО).

Изменение численности работающих в отрасли и членов Профсоюза (2016-2020 гг.)



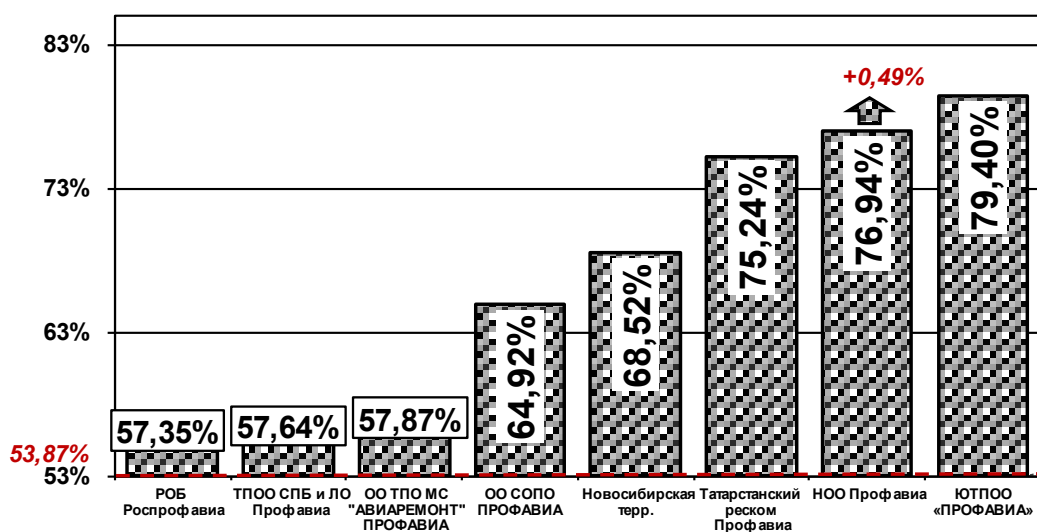
Охват профсоюзным членством по сравнению с 2019 годом снизился на 1,75%.

Уровень профсоюзного членства среди работающих в отрасли (2016-2020 гг.)



По итогам 2020 года выше среднеотраслевого уровень профсоюзного членства среди работающих (53,87%) в 8 ТПОО, ниже среднего по отрасли – в 6 ТПОО, при этом 4 ТПОО имеют уровень профсоюзного членства менее 50%.

ТПОО с уровнем профсоюзного членства (среди трудящихся) выше отраслевого – 53,87% (2020 г.)



По итогам отчетного периода (2019-2020 гг.) рост профсоюзного членства среди работающих наблюдается в НОО Профавиа. Во всех остальных ТПОО наблюдается снижение уровня профчленства.

ТПОО Профсоюза	Уровень профчленства среди работающих		Изменение		
	2019	2020	Уровня профчленства 2019-2020	Кол-ва работающих, чел.	Кол-ва членов Профсоюза, чел.

Выше среднеотраслевого уровня профсоюзного членства среди работающих (53,87%):

ЮТПОО «ПРОФАВИА»	80,38%	79,40%	- 0,98%	- 1 057	- 1 013
НОО Профавиа	76,44%	76,94%	+ 0,49%	- 1 319	- 895
Татарстанский реском Профавиа	77,74%	75,24%	- 2,50%	- 735	- 1 230
Новосибирская территориальная	71,60%	68,52%	- 3,08%	- 47	- 232
ОО СОПО ПРОФАВИА	71,33%	64,92%	- 6,41%	- 797	- 2 035
ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА	59,41%	57,87%	- 1,54%	- 211	- 326
ТПОО СПБ и ЛО Профавиа	61,99%	57,64%	- 4,35%	+ 274	- 237
РОБ Роспрофавиа	59,40%	57,35%	- 2,04%	- 941	- 1 333

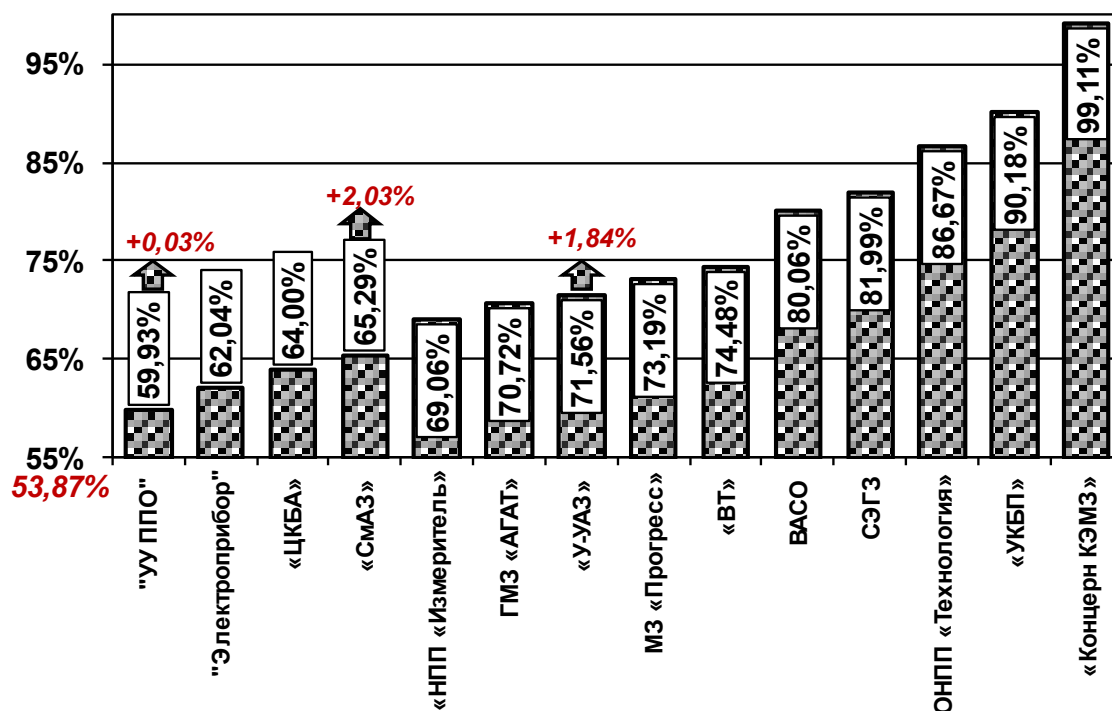
Ниже среднеотраслевого уровня профсоюзного членства среди работающих (53,87%):

МОСОБЛПРОФАВИА	52,38%	52,26%	- 0,12%	- 2 893	- 1 556
Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	53,34%	51,73%	- 1,62%	- 54	- 177
Самара ПРОФАВИА	52,32%	47,41%	- 4,91%	- 1 326	- 1 576
ТО Саратов ПРОФАВИА	48,15%	45,51%	- 2,64%	- 867	- 599
Пермская краевая организация Профавиа	45,79%	42,79%	- 3,00%	+ 507	- 367
МГО Профавиа	31,40%	30,29%	- 1,11%	- 5 421	- 2 284

В ППОО НО ЦК Профсоюза уровень профсоюзного членства среди работающих выше среднего по отрасли (53,87%) в 14 организациях из 39 (в 2019 – 16 ППОО из 40).

Ниже среднего по отрасли уровень профсоюзного членства наблюдается в 25 ППОО НО ЦК Профсоюза, при этом в 16 ППОО уровень профсоюзного членства менее 50% и 3 ППОО находятся в стадии ликвидации.

**ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза
с уровнем профсоюзного членства (среди трудящихся)
выше отраслевого (2020 г.)**



По сравнению с 2019 годом охват профсоюзным членством среди работающих увеличили 6 ППОО НО ЦК Профсоюза (в 2019 г. – 10 ППОО). ППОО СМЗ ПРОФАВИА (п. Старица) сохранила свой прежний уровень профсоюзного членства.

ППОО НО ЦК Профсоюза	Уровень профчленства среди работающих		Изменение		
	2019	2020	Уровня профчленства 2019-2020	Кол-ва работающих, чел.	Кол-ва членов Профсоюза, чел.

Выше среднеотраслевого уровня профсоюзного членства среди работающих (53,87%):

ППОО ОАО «Концерн КЭМЗ» ПРОФАВИА (Респ. Дагестан)	99,76%	99,11%	- 0,65%	+ 163	+ 151
ППОО АО «УКБП» (г. Ульяновск)	91,73%	90,18%	- 1,56%	- 38	- 80
ППОО АО ОНПП «Технология» им. А.Г.Ромашина (г. Обнинск)	88,30%	86,67%	- 1,63%	- 10	- 52
ППОО СЭГЗ (г. Саранул)	82,37%	81,99%	- 0,38%	- 161	- 148
ППОО ВАСО Профавиа (г. Воронеж)	80,25%	80,06%	- 0,18%	- 82	- 77
ППОО АО «ВТ» РПТАП (г. Омск)	76,17%	74,48%	- 1,69%	- 113	- 104
ППО АО Мичуринский завод «Прогресс» (г. Мичуринск)	82,37%	73,19%	- 9,18%	- 174	- 379
ППОО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ)	69,72%	71,56%	+ 1,84%	+ 72	+ 153

ППОО НО ЦК Профсоюза	Уровень профчленства среди работающих		Изменение		
	2019	2020	Уровня профчленства 2019-2020	Кол-ва работающих, чел.	Кол-ва членов Профсоюза, чел.
ППОО ОАО ГМЗ «АГАТ» ОО Профавиа (г. Гаврилов-Ям)	75,52%	70,72%	- 4,80%	+ 77	- 26
ППОО АО «НПП «Измеритель» (г. Смоленск)	69,75%	69,06%	- 0,70%	- 148	- 115
ППОО АО «СмАЗ» РПСТАП (г. Смоленск)	63,26%	65,29%	+ 2,03%	- 287	- 135
ППОО «ЦКБА» Профавиа (г. Омск)	66,32%	64,00%	- 2,32%	+ 100	+ 20
ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (г. Тамбов)	62,00%	62,04%	+ 0,03%	+ 5	+ 4
ППО ОАО УУ ППО (г. Улан-Удэ)	72,08%	59,93%	- 12,15%	+ 166	+ 12

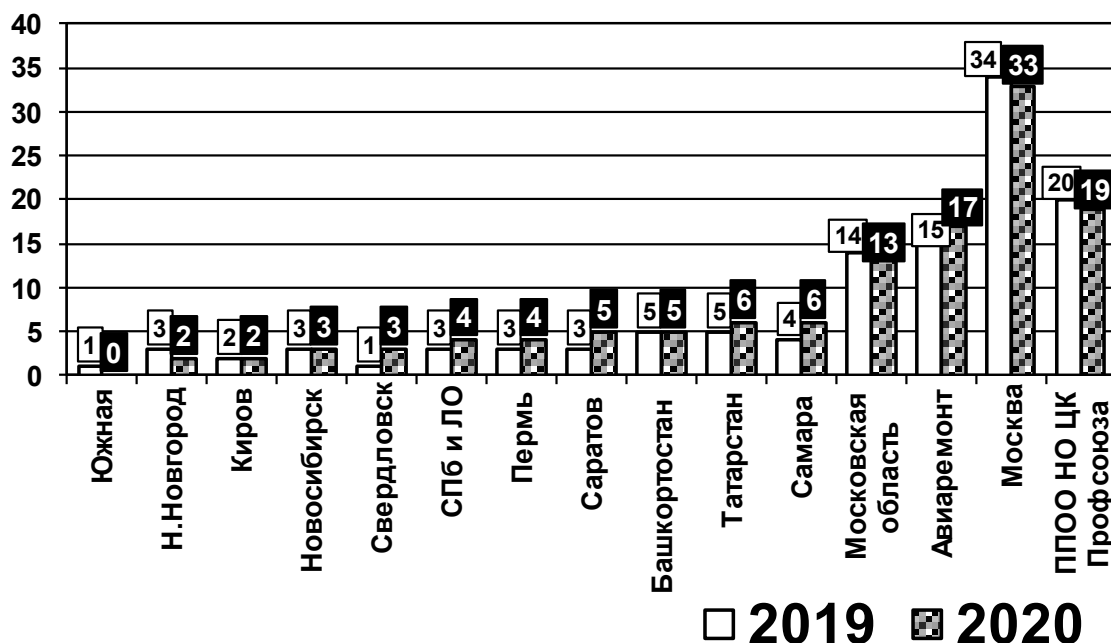
Ниже среднеотраслевого уровня профсоюзного членства среди работающих (53,87%):

ППО ОАО «Авиаагрегат» (Респ. Дагестан)	37,17%	53,64%	+ 16,46%	+ 29	+ 47
ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск)	54,34%	53,55%	- 0,79%	- 1572	- 947
ППОО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев)	54,71%	53,19%	- 1,53%	- 189	- 180
ОО ППО КЗМ г.Кимовска ТО Профавиа (г. Кимовск)	56,49%	52,36%	- 4,13%	- 12	- 19
ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск)	57,60%	52,19%	- 5,41%	+ 142	- 396
ППОО «ОМО им. П.И. Баранова» (г. Омск)	47,12%	50,01%	+ 2,89%	- 75	+ 67
ППОО «ОКБ Сухого» (Москва)	54,01%	46,00%	- 8,01%	+ 371	- 129
ППОО «ОМКБ» (маш. КБ) (г. Омск)	44,17%	43,21%	- 0,96%	- 8	- 14
ППОО ПАО «КАДВИ» (г. Калуга)	41,90%	39,38%	- 2,53%	- 167	- 135
ППОО КНААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре)	36,11%	34,75%	- 1,36%	- 393	- 280
ППО АО «Электроавтомат» (г. Алатырь)	42,43%	33,96%	- 8,47%	- 15	- 65
ППО ОАО «НМЗ» (п. Некрасовское, Яросл. обл)	35,80%	29,65%	- 6,15%	+ 10	- 7
ППО ВАМК ОО «ВОООПС» (г. Владимир)	23,37%	25,73%	+ 2,36%	- 13	+ 1

ППОО НО ЦК Профсоюза	Уровень профчленства среди работающих		Изменение		
	2019	2020	Уровня профчленства 2019-2020	Кол-ва работающих, чел.	Кол-ва членов Профсоюза, чел.
ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА (г. Рыбинск)	26,31%	24,54%	- 1,77%	- 597	- 456
ППО АО «КЭМЗ» (г. Котлас)	25,11%	23,09%	- 2,02%	- 13	- 12
ППО АО «Авиаавтоматика» имени В. В. Тарасова» (г. Курск)	23,29%	20,61%	- 2,68%	- 90	- 83
ППО ПАО «Электромеханика» (г. Ржев)	23,78%	19,39%	- 4,39%	+ 16	- 32
ППОО «ОМКБ» (мотор. КБ), (г. Омск)	17,51%	16,38%	- 1,13%	- 1	- 17
МОО ППО АО «ДУКС» (Москва)	16,20%	15,39%	- 0,81%	- 17	- 11
ППОО АО «Элара» (г. Чебоксары)	12,57%	10,84%	- 1,72%	+ 90	- 54
ППОО СМЗ ПРОФАВИА (п. Старица)	5,78%	5,78%	-	-	-
ППО АО ВЗПО «Техника» (г. Владимир)	5,75%	3,45%	- 2,30%	-	- 2

Стоит отметить большое количество ППОО с уровнем профсоюзного членства менее 50%. Всего уровень профсоюзного членства (среди работающих) ниже 50% в 122 первичных организациях Профсоюза, а это более половины всех ППОО, стоящих на учете Профсоюза (в 2019 году – в 116 ППОО). Среди них: в 19 ППОО НО ЦК Профсоюза (в 2019 году – 20 ППОО) и в 103 ППОО, входящих в ТПОО Профсоюза (в 2019 году – 96 ППОО).

Количество ППОО в организациях Профсоюза с уровнем профсоюзного членства менее 50% (2019-2020 гг.)



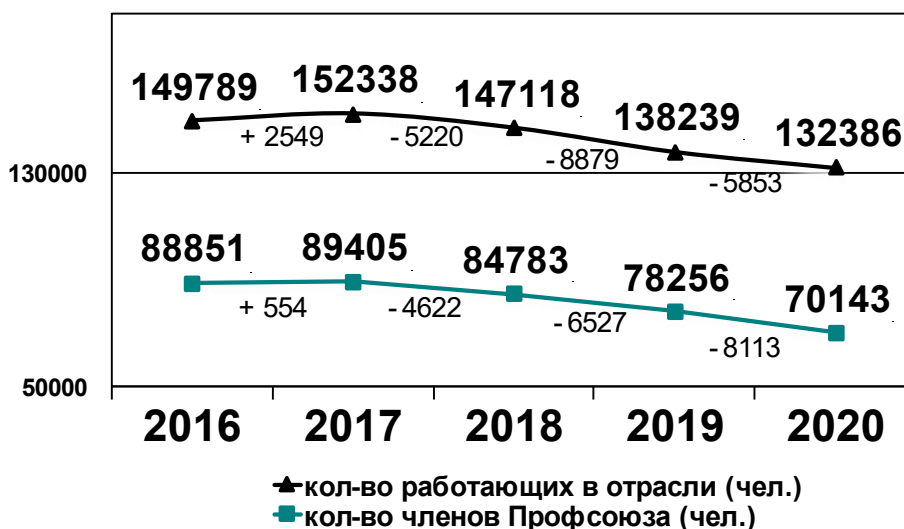
По итогам статистической отчетности, на предприятиях отрасли работает 132386 молодых людей в возрасте до 35 лет, из них 70143 человека являются членами Профсоюза. Общий уровень профсоюзного членства среди молодежи – 52,98%.

В 2020 году отмечается изменение структуры работников в пользу уменьшения работающей молодежи (в возрасте до 35 лет) на 5853 человек (в 2019 году – уменьшение на 8879 чел.). Сокращение количества работающей молодежи наблюдается на 130 предприятиях и организациях, где действуют первичные организации Профсоюза (в 2019 г. – на 121 предприятии).

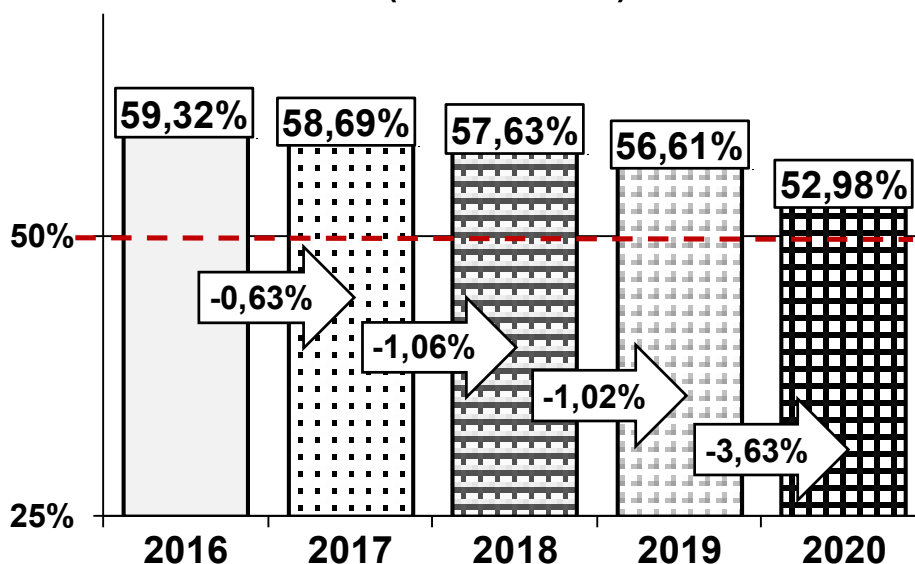
В то же время произошло уменьшение численности членов Профсоюза среди молодежи на 8113 человек (в 2019 г. – уменьшение на 6527 человека). Уменьшение численности произошло в 127 ППОО (в 2019 г. – в 132 ППОО).

Охват профсоюзным членством среди работающей молодежи за отчетный период сократился на 3,63%.

**Изменение численности
работающей молодежи в возрасте до 35 лет
на предприятиях отрасли и в Профсоюзе (2016-2020 гг.)**



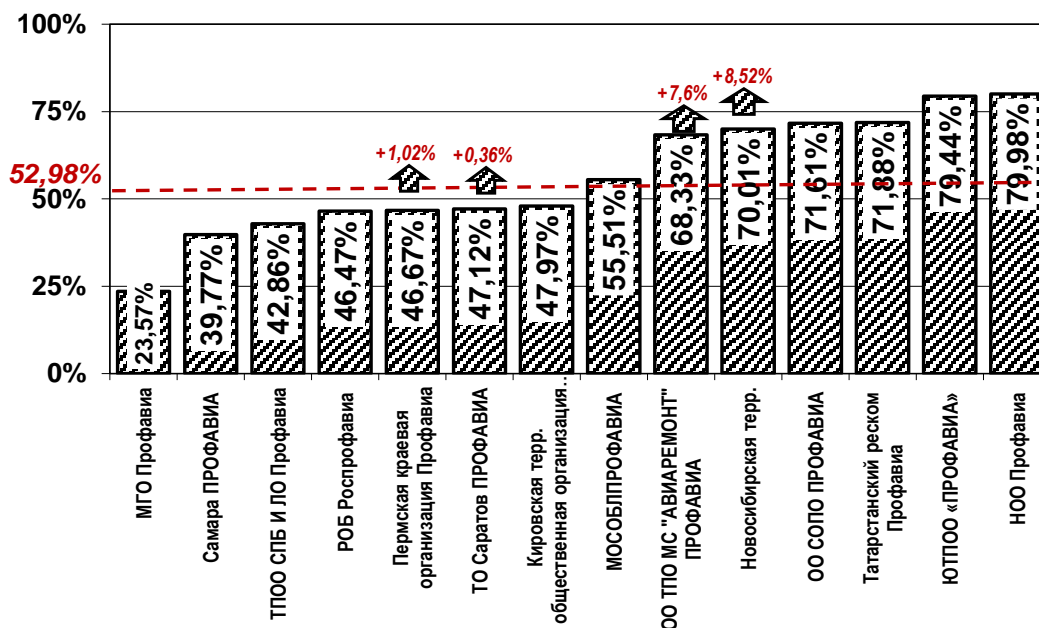
**Уровень профсоюзного членства
среди работающей молодежи в возрасте до 35 лет
(2016-2020 гг.)**



Выше среднеотраслевого уровня профсоюзного членства среди работающей молодежи (52,98%) в 7 ТПОО.

Ниже среднего по отрасли уровень профсоюзного членства (среди работающей молодежи) в 7 ТПОО, которые также имеют уровень профсоюзного членства среди работающей молодежи менее 50%.

Уровень профсоюзного членства (среди работающей молодежи) в территориальных организациях Профсоюза (2020 г.)



По итогам 2020 года рост профсоюзного членства среди работающей молодежи наблюдается в 4 ТПОО (в 2019 г. – в 5 ТПОО). Во всех остальных ТПОО наблюдается снижение уровня профчленства.

ТПОО Профсоюза	Уровень профчленства среди работающих		Изменение		
	2019	2020	Уровня профчленства 2019-2020	Кол-ва работающих, чел.	Кол-ва членов Профсоюза, чел.

Выше среднеотраслевого уровня профсоюзного членства среди молодежи (52,98%):

НОО Профавиа	80,65%	79,98%	- 0,68%	- 391	- 365
ЮТПОО «ПРОФАВИА»	80,47%	79,44%	- 1,02%	- 358	- 341
Татарстанский реском Профавиа	74,94%	71,88%	- 3,06%	- 598	- 748
ОО СОПО ПРОФАВИА	76,16%	71,61%	- 4,55%	- 783	- 954
Новосибирская территориальная	61,50%	70,01%	+ 8,52%	- 317	+ 7
ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА	60,73%	68,33%	+ 7,60%	+ 416	+ 455
МОСОБЛПРОФАВИА	56,98%	55,51%	- 1,47%	- 522	- 429

ТПОО Профсоюза	Уровень профчленства среди работающих		Изменение		
	2019	2020	Уровня профчленства 2019-2020	Кол-ва работающих, чел.	Кол-ва членов Профсоюза, чел.

Ниже среднеотраслевого уровня профсоюзного членства среди молодежи (52,98%):

Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	49,41%	47,97%	- 1,44%	- 119	- 96
ТО Саратов ПРОФАВИА	46,75%	47,12%	+ 0,36%	- 460	- 209
Пермская краевая организация Профавиа	45,64%	46,67%	+ 1,02%	+ 116	+ 122
РОБ Роспрофавиа	57,70%	46,47%	- 11,23%	+ 2 629	- 563
ТПОО СПб и ЛО Профавиа	65,55%	42,86%	- 22,69%	- 104	- 567
Самара ПРОФАВИА	45,62%	39,77%	- 5,85%	- 375	- 495
МГО Профавиа	24,59%	23,57%	- 1,02%	-1 158	- 436

Уровень профсоюзного членства среди работающей молодежи выше среднего по отрасли (52,98%) наблюдается в 16 ППОО (из 39 ППОО) НО ЦК Профсоюза (в 2019 – 19 ППОО из 40).

Рост профсоюзного членства среди работающей молодежи наблюдается в 8 ППОО НО ЦК Профсоюза (2019 году – 17 ППОО), 1 ППОО НО ЦК Профсоюза сохранили прежний уровень профсоюзного членства (СМЗ ПРОФАВИА, г. Старица). ППОО ОАО «Концерн КЭМЗ» ПРОФАВИА» (г. Кизляр), сохранила прежний лидирующий уровень профсоюзного членства среди молодежи по сравнению с 2019 годом – 100%. В ППОО ВЗПО «Техника» (г. Владимир) - членов Профсоюза среди молодежи нет. В ППО ОАО «Авиаагрегат» (Респ. Дагестан) – молодежи на предприятии нет.

ППОО НО ЦК Профсоюза	Уровень профчленства среди молодежи		Изменение		
	2019	2020	Уровня профчленства 2019-2020	Кол-ва работающих, чел.	Кол-ва членов Профсоюза, чел.

Выше среднеотраслевого уровня профсоюзного членства среди молодежи (52,98%):

ППОО ОАО «Концерн КЭМЗ» ПРОФАВИА (Респ. Дагестан)	100,00%	100,00%	-	+ 204	+ 204
ППОО АО ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина (г. Обнинск)	90,06%	88,99%	- 1,08%	+ 6	-3
ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск)	71,87%	88,78%	+ 16,91%	- 1407	- 779
ППОО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ)	81,25%	87,70%	+ 6,45%	+ 18	+ 150
ППОО АО «ВТ» РПТАП (г. Омск)	87,92%	80,80%	- 7,12%	- 188	- 192
ППОО ВАСО Профавиа (г. Воронеж)	80,68%	80,01%	- 0,67%	- 131	- 116

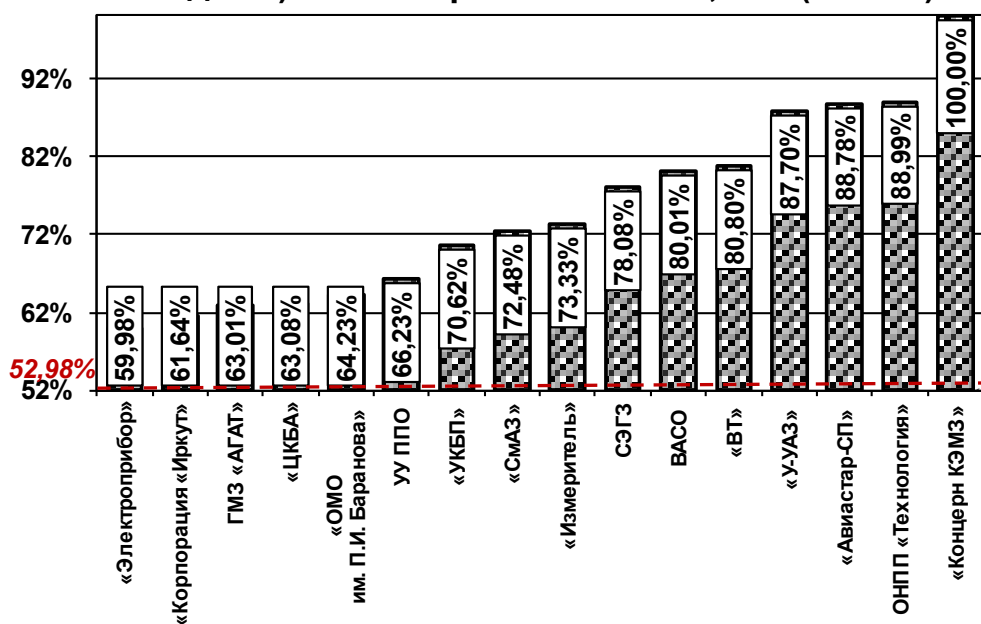
ППОО НО ЦК Профсоюза	Уровень профчленства среди молодежи		Изменение		
	2019	2020	Уровня профчленства 2019-2020	Кол-ва работающих, чел.	Кол-ва членов Профсоюза, чел.
ППОО СЭГЗ (г. Саранул)	78,63%	78,08%	- 0,56%	- 176	- 145
ППОО АО «НПП «Измеритель» (г. Смоленск)	82,70%	73,33%	- 9,37%	- 70	- 86
ППОО АО «СмАЗ» РПСТАП (г. Смоленск)	87,05%	72,48%	- 14,58%	- 18	- 111
ППОО АО «УКБП» (г. Ульяновск)	87,94%	70,62%	- 17,32%	+ 83	- 95
ППО ОАО УУ ППО (г. Улан-Удэ)	49,47%	66,23%	+ 16,76%	- 36	+ 8
ППОО «ОМО им. П.И. Баранова» (г. Омск)	61,62%	64,23%	+ 2,62%	- 161	- 72
ППОО «ЦКБА» Профавиа (г. Омск)	69,30%	63,08%	- 6,22%	+ 80	+ 15
ППОО ОАО ГМЗ «АГАТ» ОО Профавиа (г. Гаврилов-Ям)	85,36%	63,01%	- 22,34%	- 8	- 121
ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск)	61,09%	61,64%	+ 0,54%	- 1314	- 779
ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (г. Тамбов)	61,41%	59,98%	- 1,43%	- 4	- 14

Ниже среднеотраслевого уровня профсоюзного членства среди молодежи (52,98%):

ППОО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев)	51,43%	50,93%	- 0,49%	- 52	- 36
ОО ППО КЗМ г.Кимовска ТО Профавиа (г. Кимовск)	43,33%	48,00%	+ 4,67%	- 5	- 1
ППОО «ОКБ Сухого» (Москва)	57,87%	46,03%	- 11,83%	+ 110	- 160
ППО АО Мичуринский завод «Прогресс» (г. Мичуринск)	74,49%	41,03%	- 33,47%	- 611	- 664
ППОО «ОМКБ» (маш. КБ) (г. Омск)	43,27%	37,97%	- 5,30%	- 17	- 23
ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА (г. Рыбинск)	30,27%	30,71%	+ 0,45%	- 92	-
ППОО КНААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре)	31,25%	29,07%	- 2,18%	- 394	- 190
ППО АО «Электроавтомат» (г. Алатырь)	40,16%	29,03%	- 11,13%	- 1	- 28
ППОО ПАО «КАДВИ» (г. Калуга)	33,51%	26,38%	- 7,13%	+ 180	+ 6
МОО ППО АО «ДУКС» (Москва)	10,00%	14,00%	+ 4,00%	+ 423	+ 70

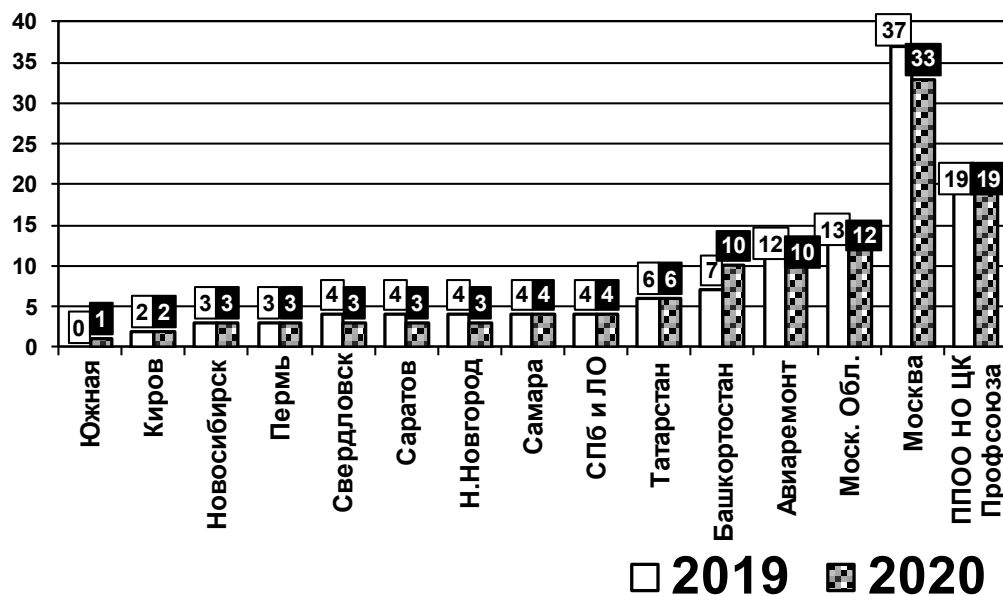
ППОО НО ЦК Профсоюза	Уровень профчленства среди молодежи		Изменение		
	2019	2020	Уровня профчленства 2019-2020	Кол-ва работающих, чел.	Кол-ва членов Профсоюза, чел.
ППО АО «Авиаавтоматика» имени В. В. Тарасова» (г. Курск)	42,15%	12,61%	- 29,54%	- 49	- 215
ППО АО «КЭМЗ» (г. Котлас)	16,10%	12,38%	- 3,72%	- 13	- 6
ППОО СМЗ ПРОФАВИА (п. Старица)	12,00%	12,00%	-	-	-
ППО ОАО «НМЗ» (п. Некрасовское, Яросл. обл)	12,00%	11,32%	- 0,68%	+ 3	0
ППО ПАО «Электромеханика» (г. Ржев)	16,00%	11,17%	- 4,83%	+ 22	- 6
ППОО «ОМКБ» (мотор. КБ) (г. Омск)	11,17%	9,09%	- 2,07%	- 26	- 15
ППО ВАМК ОО «ВОООПС», (г. Владимир)	6,25%	5,56%	- 0,69%	+ 2	-
ППОО АО «Элара» (г. Чебоксары)	9,74%	5,39%	- 4,35%	-	- 50

**ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза
с уровнем профсоюзного членства (среди работающей
молодежи) выше отраслевого – 52,98% (2020 г.)**



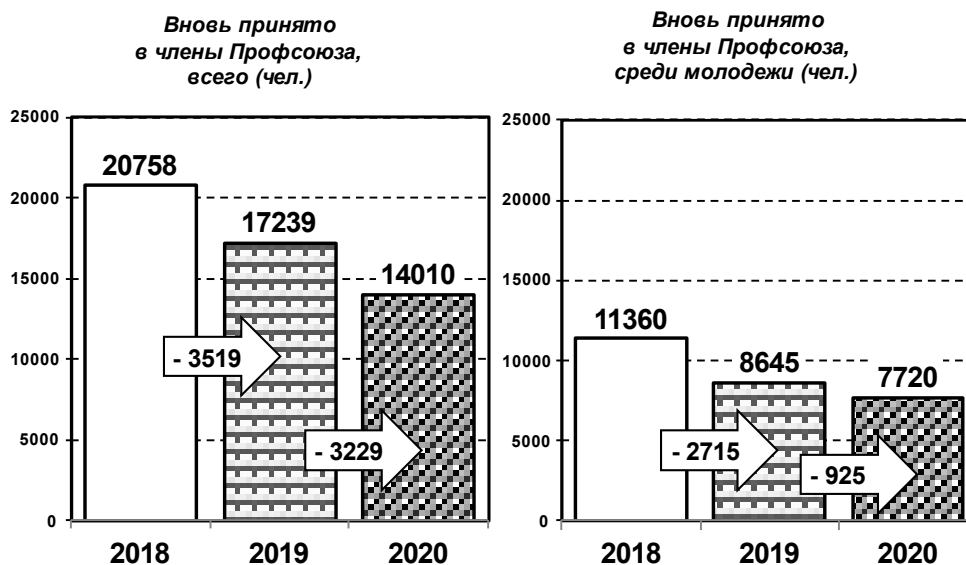
Остается большим количество ППОО с уровнем профсоюзного членства среди работающей молодежи ниже 50%. Всего уровень профсоюзного членства (среди работающей молодежи) ниже 50% в 116 первичных организациях Профсоюза (в 2019 году – в 122 ППОО), среди них: в 19 ППОО НО ЦК Профсоюза (в 2019 году – 19 ППОО) и в 97 ППОО, входящих в ТПОО Профсоюза (в 2019 году – 103 ППОО):

Количество ППОО в организациях Профсоюза с уровнем профсоюзного членства среди молодежи менее 50% (2019 -2020 гг.)



В сравнении с 2019 годом уменьшилось количество **вновь принятых** в члены Профсоюза на 3229 человек (в 2019 - на 3519 чел.), и составило в 2020 г. – 14010 человек, из них молодёжи – 7720 человек.

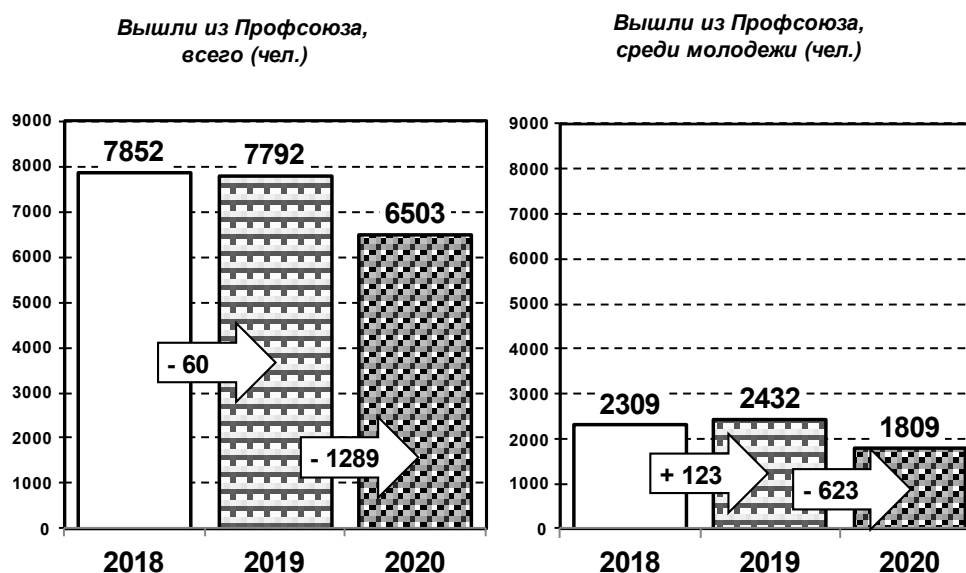
Кол-во вновь принятых в члены Профсоюза (2018-2020 гг.)



Остается высоким количество вышедших из Профсоюза по собственному желанию и за отчетный период составило 6503 человека (в 2019 году вышло из Профсоюза по собственному желанию 7792 человека).

Количество вышедших из Профсоюза среди молодежи в возрасте до 35 лет по сравнению с 2019 годом уменьшилось на 623 человека и составило в 2020 году – 1809 человек.

Количество человек, вышедших из Профсоюза по собственному желанию (2018 -2020 гг.)



Выход из Профсоюза связан с нестабильностью на предприятиях, отсутствием серийных заказов, наличием простоя в цехах предприятий, продолжением реструктуризации и оптимизации авиационной отрасли, реорганизации, вывод в аутсорсинг подразделений (при этом у работников все больше проявляется не желание вступать в Профсоюз в дочерних компаниях по причине негативного отношения, появляющегося из-за вывода подразделений в аутсорсинг). В большинстве организаций в течение 2020 года наблюдалось прекращение приема на работу новых сотрудников.

Также основной причиной выхода из Профсоюза и нежелание быть членами профсоюза это **отсутствие законодательно закреплённых преимуществ у членов Профсоюза относительно других работников** (распространение коллективного договора на всех работников).

Кроме того, причинами выхода из Профсоюза и нежелания вступать в Профсоюз работники предприятий называют попытки «сэкономить» денежные средства, учитывая повышение расходов на коммунальные платежи, выплаты по ипотечным и иным кредитам. Увольняются пенсионеры, являющиеся членами Профсоюза, а молодые работники предприятий при увеличении уровня заработной платы не желают отдавать 1%, что свидетельствует о «потребительском отношении» и поиске материальной выгоды.

Немалую роль оказывает слабая работа отдельных профсоюзных организаций и молодежных организаций по вовлечению вновь принятых в организацию работников, а также мотивации профчленства.

Отсутствие **активных** (массовых) действий профсоюзов по защите прав трудящихся на всех уровнях структуры способствует значительному ухудшению имиджа профсоюзов, что влечет за собой выход из профсоюзов. Многие негативные

явления, имеющие место на предприятии, в городе, в стране ставятся «в вину» профсоюзам.

На выход из Профсоюза и снижение профсоюзного членства в первичных профсоюзных общественных организациях в 2020, бесспорно сказались ограничения, введенные органами власти для предотвращения распространения коронавирусной инфекции.

Данные ограничения сказались на результатах работы первичек - снижение возможности, направленной на отстаивание интересов трудящихся. Из-за коронавирусной инфекции, введения режима социальной дистанции, запрета на проведения массовых мероприятий, а также в связи с тем, что многие работали удаленно, у ряда организаций отсутствовала возможность проводить собрания и рассказывать о работе Профсоюза лично. Также в период пандемии не проводились еженедельные совещания с председателями профсоюзных организаций цехов и отделов, информация доводилась как персонально посредством телефонной связи, так и через заводскую сеть. Все это не могло не отразиться на эффективности работы профсоюзной организации.

За 2020 год **исключены из Профсоюза 16 человек** согласно п. 13.2 Устава Профсоюза (неоднократное нарушение уставной деятельности – неуплата профсоюзных взносов, за действия, дискредитирующие Профсоюз).

Раздел III. «Профсоюзные кадры и актив».

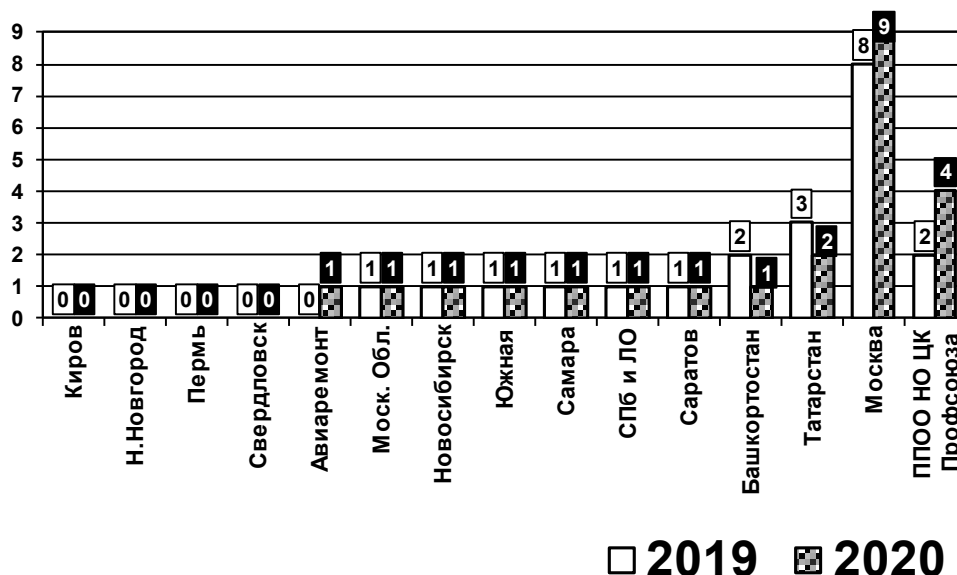
Данные по председателям приведены по состоянию на апрель 2021 г.

В ряде организаций Профсоюза были проведены выборы председателей ППО, членов профсоюзных комитетов, председателей цеховых профсоюзных организации и профгруппоргов. Однако, в связи с тем, что отчетно-выборная кампания в Профсоюзе проходит в 2020 – 2021 годах, выборы на данный момент прошли не во всех организациях Профсоюза.

Количество председателей ППОО 223 человека. В 3 ППОО, входящих в МГО Профавиа, на данный момент председателей нет.

Председателей малочисленных ППОО (до 15 чел.) – 20 человек (в 2019 году был 21 человек из 232 председателей ППОО). Однако, всего в Профсоюзе 23 малочисленные (до 15 чел.) ППОО. В 3 малочисленных ППОО председателей на данный момент нет.

Количество малочисленных (до 15 чел.) ППОО в организациях Профсоюза (2019 -2020 гг.)



Количественный и качественный состав профсоюзного актива изменился незначительно. Уменьшилось количество освобожденных председателей ППОО, если в 2019 году среди 232 ППОО было 97, человека, то в 2020 году стало уже 90 (из 223 ППОО).

В целом наблюдается снижение числа **профсоюзных кадров и актива Профсоюза** по категориям. Это связано, прежде всего с увольнением работников и реорганизацией внутри самих предприятий авиационной промышленности (объединение подразделений, переход работников в другие подразделения и т.д.), уменьшением количества ППОО в Профсоюзе.

Изменения доли представительства актива Профсоюза в органах ППОО представлен следующим образом:

№ п/п	Наименование показателей	Всего в 2020 г.	Изменение доли представительства в сравнении с 2019 г.		
			Освобожденных работников	женщин	молодежи до 35 лет
1.	Всего председателей ППОО:	223	- 1,45%	- 2,66%	+ 0,19%
	– председателей ППОО;	221	- 1,45%	- 2,70%	+ 0,18%
	– председателей ППОО студентов.	2	-	-	-
2	Председателей малочисленных ППОО.	20	-	- 1,90%	+ 0,24%
3	Членов профкомов	2 420	- 0,97%	+ 1,97%	- 1,32%
4	Членов всех комиссий профкомов	3 478	- 0,14%	- 0,60%	- 0,69%
5	Членов ревизионных комиссий ППОО	598	-	- 0,29%	- 1,61%
6	Председателей цеховых профсоюзных организаций, профбюро	4 055	+ 0,01%	+ 0,20%	+ 0,70%
7	Членов цеховых комитетов, профбюро	14 001	-	+ 0,94%	+ 1,55%
8	Профгруппоргов	3 663	-	+ 1,02%	- 0,97%

Среди освобожденных профсоюзных кадров – 12 председателей ТПОО, 6 заместителей ТПОО, 90 председателей ППОО, 43 заместителя ППОО, 66 членов профсоюзных комитетов, 76 человек являются членами всех комиссий профсоюзных комитетов, 4 председателя цеховых профсоюзных организаций.

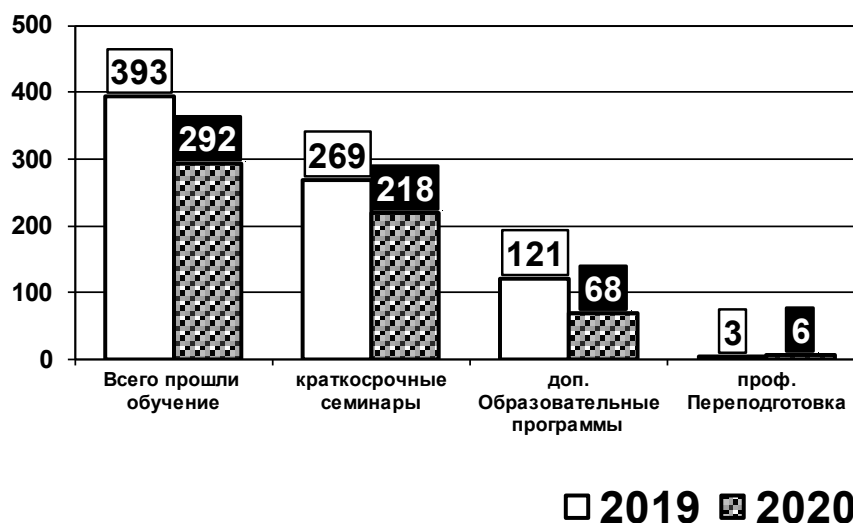
В аппаратах областных организаций профсоюза 37 штатных специалистов, в аппаратах ППОО – 219 специалистов.

Раздел IV. «Сведения об организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива».

В 2020 году численность профсоюзного актива, прошедшего профсоюзное обучение разной направленности, уменьшилась, по причине неблагоприятной эпидемиологической обстановки. (в некоторых организациях были организованы очные семинары (встречи) с соблюдением всех мер профилактики, а также онлайн-обучение по средствам видео-конференц связи).

На основании данных, представленных организациями Профсоюза, количество профактивистов, прошедших обучение в сравнении с 2019 годом уменьшилось (среди освобожденных профсоюзных кадров увеличение на 101 человек, среди неосвобожденных – на 2711 человек).

Обучение освобожденных (штатных) профсоюзных работников в организациях Профсоюза(чел.), 2019-2020 гг.



Обучение профсоюзного актива (неосвобожденных) в организациях Профсоюза (чел.), 2019-2020 гг.



Всего в Профсоюзе по итогам 2020 года действуют 51 школа профсоюзного актива, в которых прошли обучение 4531 человек. Средняя доля финансовых средств, израсходованных на обучение кадров и актива (по данным формы №10-ПБ) – 0,85%.

В 2020 году продолжила работу Школа профсоюзного актива Свердловской областной организации Профсоюза. Но, проведено было только 3 занятия из запланированных 8-ми). Категории слушателей – руководители ППОО, специалисты аппаратов ППОО, ТПОО, молодежные лидеры, председатели цеховых организаций, иные категории профсоюзных активистов. Темы занятий ШПА предложены руководителями профсоюзных организаций и утверждены на заседании президиума областного комитета («Информационная политика профсоюзов», «Отчёты и выборы в Профсоюзе», «Оплата труда»).

Обучение в организациях Профсоюза было направлено, как на начальную, базовую (теоретическую и практическую) подготовку вновь избранных (председателей и членов цеховых комитетов, членов профсоюзных комитетов и т.д.), так и профсоюзных кадров, имеющих опыт работы.

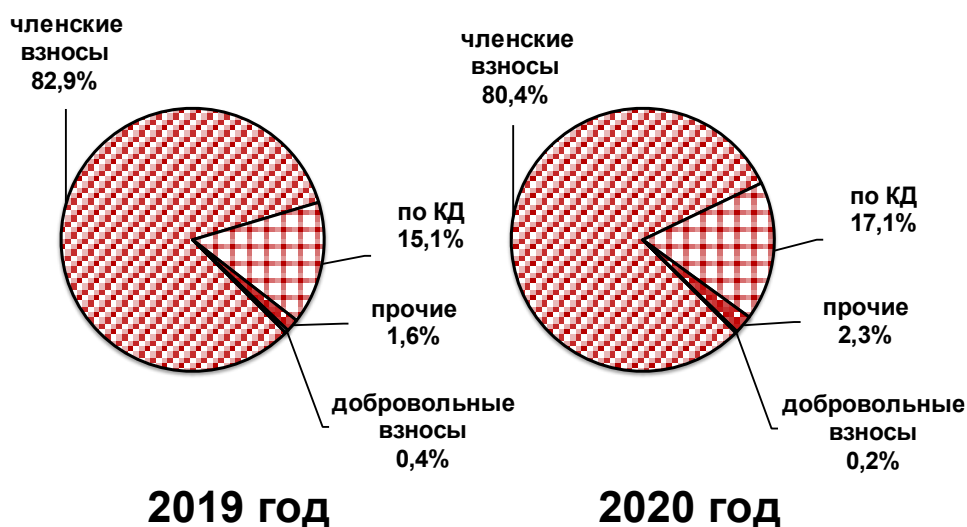
ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

«О доходах и расходах организаций Профсоюза» за 2020 год (Форма 10-ПБ)

Статистические отчеты по форме 10-ПБ «Отчет о доходах и расходах профсоюзной организации» за 2020 год представили 14 ТПОО и 34 ППОО НО ЦК Профсоюза.

Бюджет Профсоюза в 2020 году формировался за счет членских взносов, поступлений по коллективным договорам на проведение социально-культурных и других мероприятий, добровольных взносов (пожертвований) и прочих поступлений (соответственно: 80,4%, 17,1%, 0,2%, 2,3% всех доходов). Ниже указаны соотношения разных видов поступлений по сравнению с 2019 годом.

Доходы бюджета Профсоюза (2019 -2020 гг.)



Сумма поступивших членских взносов в первичные профсоюзные организации в 2020 году по сравнению с членскими взносами 2019 года снизилась на 4,4%.

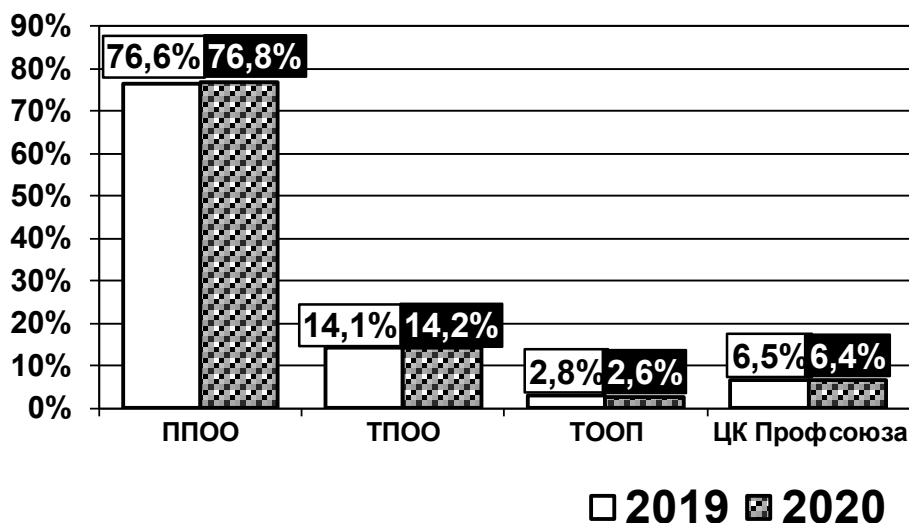
Анализируя сводный статистический отчет о доходах и расходах организаций ПРОФАВИА, исходя из поступивших членских профсоюзных взносов за 2019-2020 гг., нужно отметить, что членские взносы текущего периода были полностью израсходованы, а также и часть остатков на начало года.

Поступления по коллективным договорам на проведение социально-культурных и других мероприятий в 2020 году снизилась на 16,27% по отношению к 2019 году.

Из сводного отчета о доходах и расходах организаций ПРОФАВИА, исходя из средств, поступивших по коллективным договорам за 2019-2020 гг. видно, что в 2019 году целевые средства были полностью израсходованы профсоюзными организациями, а в 2020 году – появились остатки на конец года (8,76%). Данные остатки должны быть израсходованы полностью или возвращены работодателю, т.к. эти денежные средства являются целевыми.

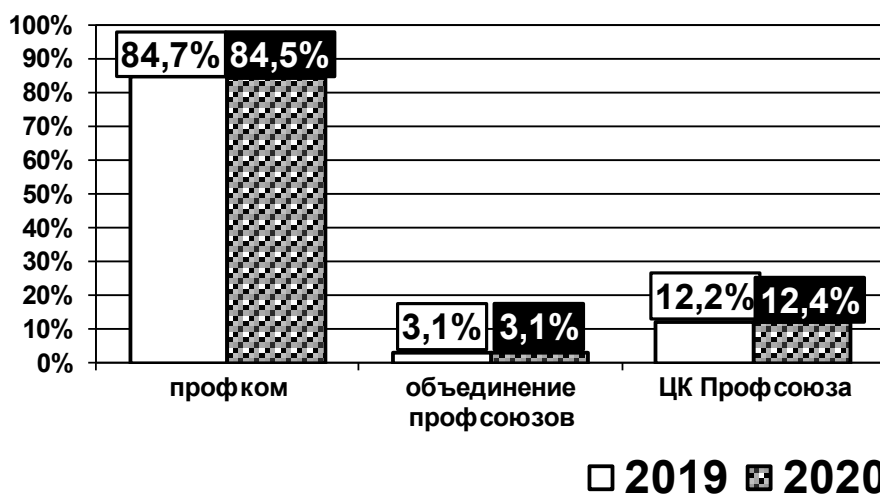
Распределение членских профсоюзных взносов (ППОО – ТПОО – ТООП – ЦК Профсоюза) в целом осталось на уровне 2019 года.

Распределение членских профсоюзных взносов по ППО, входящим в ТПОО (2019 -2020 гг.)



Перечисление членских взносов в ЦК Профсоюза практически приблизилась к 12,5%, перечисления в областные объединения Профсоюзов остались на уровне 2019 года.

Распределение членских профсоюзных взносов по ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (2019-2020 гг.)

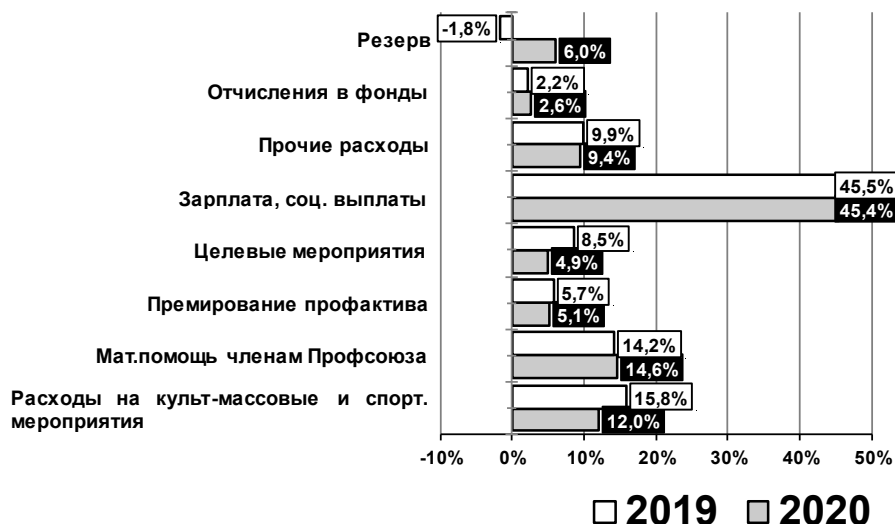


Основными расходами организаций Профсоюза по-прежнему остаются: выплата заработной платы с начислениями, проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, оказание материальной помощи членам Профсоюза, премирование профсоюзного актива, прочие расходы социальной направленности. Анализ проведен без учета входящего остатка и поступления по коллективным договорам.

Низкими в целом по Профсоюзу продолжают оставаться такие показатели, как «Информационно-пропагандистская работа» (1,31%), «Работа с молодежью» (0,63%), «Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива» (0,69%).

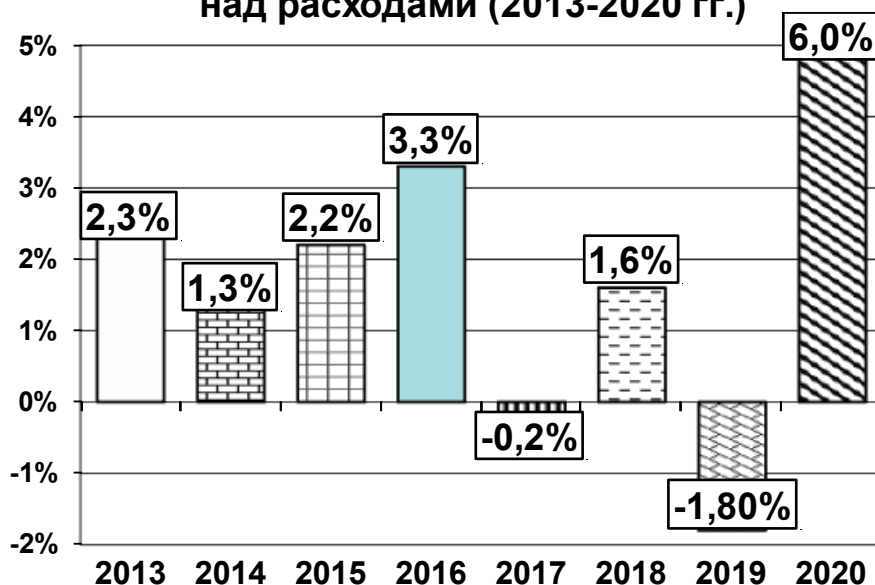
В 2020 году фонды были сформированы в десяти территориальных и в четырех профсоюзных организациях непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

Основные статьи расходов бюджетов организаций Профсоюза (2019-2020 гг.)



С 2013 по 2020 год доходы (членские профсоюзные взносы, оставшиеся в распоряжении первичных и территориальных организаций Профсоюза) превышали расходы, исключая 2017 и 2019 год, когда сумма резерва имела отрицательное значение.

Превышение доходов первичных и территориальных организаций Профсоюза над расходами (2013-2020 гг.)



Согласно актам сверки расчетов, задолженность работодателей по удержанным, но не перечисленным членским взносам в первичные профсоюзные организации, входящих в состав территориальных, по состоянию на 1 января 2020 года составила 80,2 млн. рублей, а к концу 2020 году задолженность уменьшилась на 0,13% и составила 80,1 млн. рублей.

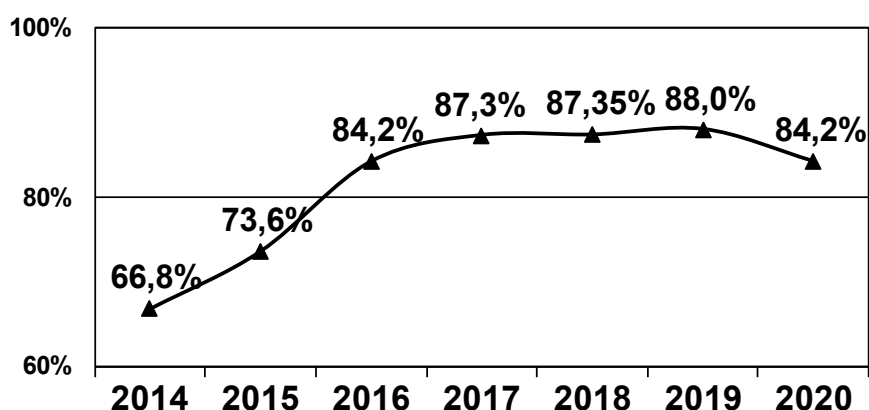
Задолженность работодателей по перечислению в первичные организации непосредственного обслуживания ЦК членских взносов, удержанных из заработной

платы членов Профсоюза, на начало 2020 г составила 29,2 млн. рублей, а к концу года уменьшилась на 3,4% и составила 28,2 млн. рублей.

Постановлением президиума ЦК Профсоюза от 12.12.2012 г. № 08.8.7 в статистическую отчетность по форме № 10-ПБ внесена таблица 4 для первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

Согласно отчетам, первичные организации долю членских профсоюзных взносов (без учета остатков на начало года) в размере 12,5 процентов использовали на 84,1%, а в 2019 году - 87,5%.

Использование средств целевого финансирования ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (2014-2020 гг.)



Анализ использования целевых средств показал, что они были направлены: на финансирование территориальных объединений – 24,4% (в 2019 г. – 25,1%), на оказание юридической помощи членам Профсоюза – 7% (в 2019 г. – 7,6%), на оплату труда правовых инспекторов – 14,5% (в 2019 г. – 14,2%), на оплату труда технических инспекторов – 25,5% (в 2019 г. – 23,2%), на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива – 13,1% (в 2019 г. – 17,9%).

Структура целевых расходов ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, в процентах от доходов (2019-2020 гг.)



На основании изложенного можно сделать вывод, что средства целевого финансирования в размере 12,5% используются не в полном объеме.

Реализация Концепции информационной деятельности первичными и территориальными организациями Профсоюза за 2020 год

Всего в 2021 году, в установленные сроки, были предоставлены отчеты по информационной работе 14 территориальными организациями Профсоюза и 24 ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

НОО Профавиа уже который год не присылает сводный отчет по Территории.

В отчетах по-прежнему недостаточно качество предоставляемых сведений. Например, в отчетах не указывается: адрес сайта, ссылка, вид издания, вид материалов, количество, наименование. А также проявляется халатное отношение к заполнению данных.

В отчетном периоде по информационной работе в целом по Профсоюзу существенных изменений нет, прослеживается стабильность показателей.

Среди ТПОО в отчетном периоде не удалось достигнуть увеличения численности освобожденных специалистов по информационной работе.

Только в 10 ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза есть освобожденный специалист по информационной работе: ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск), ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (г. Тамбов), ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск), ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА (г. Рыбинск), ППОО АО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ), ППОО АО «ВТ» РПТАП (г. Омск), ППОО «ОМО им. П.И. Баранова» (г. Омск), ППОО АО «СмАЗ» РПСТАП (г. Смоленск), ППОО КНААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре), ППОО ОАО «Концерн КЭМЗ» (г. Кизляр).

По итогам 2020 года 8 ТПОО сохранили, либо незначительно изменили, прежний уровень численности ответственных за ведение информационной работы на общественных началах. НОО Профавиа и РОБ Роспрофавиа – увеличили численность. Татарстанский реском Профавиа, ТПОО СПб и ЛО Профавиа, Самара ПРОФАВИА, МОСОБЛПРОФАВИА, Пермская краевая организация Профавиа и ТО Саратов ПРОФАВИА – уменьшили численность.

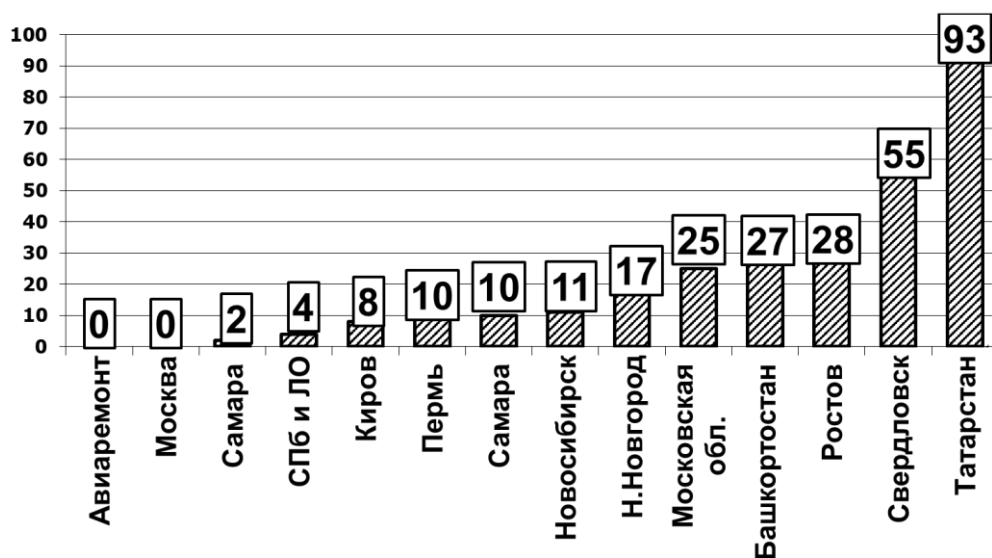
Численность ответственных за ведение информационной работы (на общественных началах) в территориальных организациях Профсоюза (2019-2020 гг.)		
Наименование ТПОО	2019 год	2020 год
РОБ Роспрофавиа	11	12
Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	4	4
МГО Профавиа	15	15
МОСОБЛПРОФАВИА	63	62
НОО Профавиа	75	77
Новосибирская территориальная общественная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности	1	1
Пермская краевая организация Профавиа	12	11
ЮТПОО «ПРОФАВИА»	15	15
Самара ПРОФАВИА	18	15
ТО Саратов ПРОФАВИА	9	8
ОО СОПО ПРОФАВИА	12	12
Татарстанский реском Профавиа	114	105
ТПОО СПб и ЛО Профавиа	5	1
ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА	26	26

ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза также сохранили, либо незначительно изменили, прежний уровень численности ответственных за ведение информационной работы на общественных началах.

Численность ответственных за ведение информационной работы (на общественных началах) в ППОО НО ЦК Профсоюза (2019-2020 гг.)			
Наименование ППОО НО ЦК Профсоюза	2019	2020	2019-2020
ППОО ОАО «Концерн КЭМЗ» ПРОФАВИА (Респ. Дагестан)	-	-	-
ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск)	131	127	- 4
ППОО АО «НПП «Измеритель» (г. Смоленск)	29	29	-
ППОО АО «ВТ» РПТАП (г. Омск)	22	23	+ 1
ППОО АО ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина (г. Обнинск)	20	20	-
ППОО КНААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре)	12	13	+ 1
ППОО ВАСО Профавиа (г. Воронеж)	3	5	+ 2
ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА (г. Рыбинск)	5	5	-
ППОО ОАО ГМЗ «АГАТ» ОО Профавиа (г. Гаврилов-Ям)	4	4	-
ППОО «ЦКБА» Профавиа (г. Омск)	4	4	-
ППОО «ОМО им. П.И. Баранова» (г. Омск)	-	3	+ 3
ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск)	3	3	-
ППОО АО «УКБП» (г. Ульяновск)	3	2	- 1
ППОО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ)	-	2	+ 2
ППОО АО «СмАЗ» РПСТАП (г. Смоленск)	-	2	+ 2
ППОО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев)	2	2	-
ППОО «ОМКБ» (маш. КБ) (г. Омск)	2	2	-
ППО ОАО УУ ППО (г. Улан-Удэ)	3	2	- 1
ППОО СЭГЗ (г. Саранск)	1	1	-
ППОО «ОКБ Сухого» (Москва)	1	1	-
ППОО ПАО «КАДВИ» (г. Калуга)	1	1	-
ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (г. Тамбов)	-	-	-
ППО АО «Электроавтомат» (г. Алатырь)	-	-	-
ППО АО ВЗПО «Техника» (г. Владимир)	-	-	-

Общее количество поступивших и опубликованных материалов на сайте Профавиа от профсоюзных организаций за 2020 год продолжает снижаться. Так, данные территориальных профсоюзных общественных организаций выглядят следующим образом:

**Количество материалов
от территориальных организаций Профсоюза,
публикуемых на сайте Профсоюза в 2020 г.**



По сравнению с 2019 годом заметное сокращение по количеству опубликованных материалов на сайте Профсоюза наблюдается от ЮТПОО «ПРОФАВИА» – на 16 статей, Пермская краевая организация Профавиа – на 14 статей, Самара ПРОФАВИА – на 13 статей, МОСОБЛПРОФАВИА – на 9 статей, Новосибирская территориальная общественная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности и НОО Профавиа – на 4 статьи меньше. При этом увеличили число материалов, размещаемых на сайте Профсоюза: Татарстанский реском Профавиа – на 24 статьи, ОО СОПО ПРОФАВИА – на 12 статей, РОБ Роспрофавиа – на 6 статей, ТПОО СПб и ЛО Профавиа и Кировская территориальная общественная организация «Профавиа» – на 3 статьи.

Количество материалов от территориальных организаций Профсоюза, публикуемых на сайте Профсоюза (2019–2020 гг.)			
Наименование ТПОО:	2019 г.	2020 г.	2019–2020
РОБ Роспрофавиа	21	27	+ 6
Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	5	8	+ 3
МГО Профавиа	1	-	- 1
МОСОБЛПРОФАВИА	34	25	- 9
НОО Профавиа	21	17	- 4
Новосибирская территориальная общественная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности	15	11	- 4
Пермская краевая организация Профавиа	24	10	- 14
ЮТПОО «ПРОФАВИА»	44	28	- 16
Самара ПРОФАВИА	15	2	- 13
ТО Саратов ПРОФАВИА	11	10	- 1
ОО СОПО ПРОФАВИА	43	55	+ 12
Татарстанский реском Профавиа	69	93	+ 24
ТПОО СПб и ЛО Профавиа	1	4	+ 3
ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА	1	-	- 1

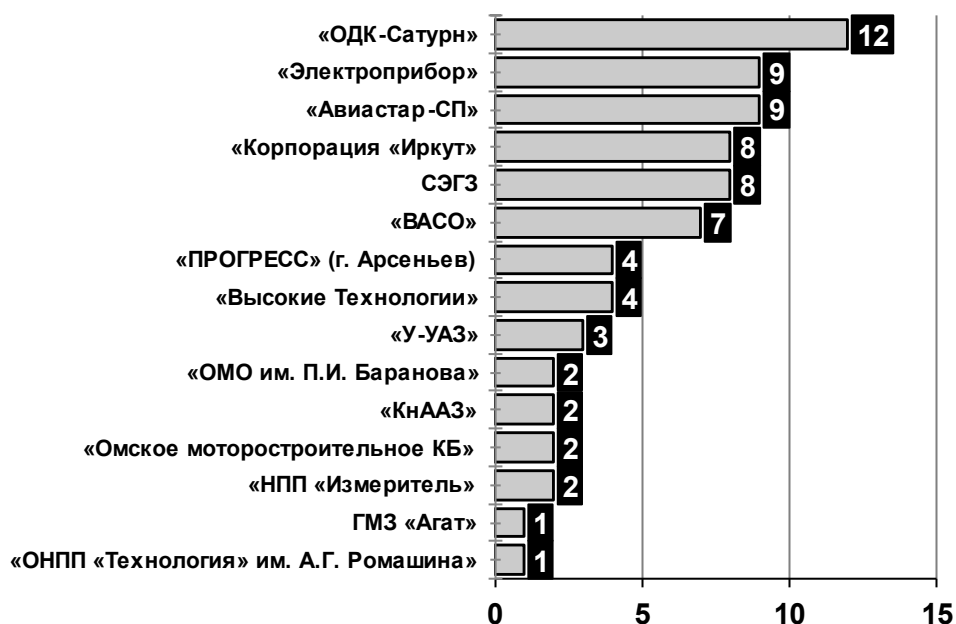
По итогам 2020 года среди ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза лидерами по предоставлению на сайт информации о деятельности организации Профсоюза являются: ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА (г. Рыбинск) – 12 статей, ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск) и ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (г. Тамбов) – 9 статей, ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск) и ППОО СЭГЗ (г. Сарapul) – 8 статей, ППОО ВАСО Профавиа (г. Воронеж) – 7 статей.

Количество материалов от ППОО НО ЦК Профсоюза, публикуемых на сайте Профсоюза (2019–2020 гг.)			
Наименование ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза:	2019 г.	2020 г.	2019–2020
ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА (г. Рыбинск)	18	12	- 6
ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (г. Тамбов)	4	9	+ 5
ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск)	21	9	- 12
ППОО СЭГЗ (г. Сарapul)	11	8	- 3
ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск)	21	8	- 13
ППОО ВАСО Профавиа (г. Воронеж)	12	7	- 5
ППОО АО «ВТ» РПТАП (г. Омск)	4	4	–
ППОО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев)	5	4	- 1
ППОО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ)	-	3	+ 3
ППОО АО «НПП «Измеритель» (г. Смоленск)	-	2	+ 2
ППОО «ОМКБ» (г. Омск)	1	2	+ 1
ППОО «ОМО им. П.И. Баранова» (г. Омск)	5	2	- 3
ППОО ОАО ГМЗ «АГАТ» ОО Профавиа (г. Гаврилов-Ям)	1	1	–
ППОО АО ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина (г. Обнинск)	7	1	- 6
ППО ОАО УУ ППО (г. Улан-Удэ)	2	-	- 2

При этом увеличили число материалов, размещаемых на сайте Профсоюза: ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (г. Тамбов) – на 5 статей, ППОО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ) – на 3 статьи.

В свою очередь, снижение количества предоставляемой информации на сайт наблюдается от ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск) – на 13 статей, ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск) – на 12 статей, ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА (г. Рыбинск) и ППОО АО ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина (г. Обнинск) – на 6 статей, ППОО ВАСО Профавиа (г. Воронеж) – на 5 статей. ППОО «ОМО им. П.И. Баранова» (г. Омск) и ППОО СЭГЗ (г. Сарapul) по сравнению с 2019 годом представили на 3 статьи меньше, чем за предыдущий отчетный период.

Количество материалов, размещаемых на сайте Профавиа от ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (2019-2020 гг.)



Анализируя тематику информации, направленной первичными и территориальными организациями Профсоюза, для размещения на сайте Профавиа, в связи с эпидемиологической ситуацией, заметна разница по сравнению с 2019 годом в характере проводимых мероприятий. Опубликовано большое количество информации об официальных мероприятиях, по конкурсной тематике, о культурно-массовых мероприятиях и спортивных состязаниях, об проводимых акциях, а также о ветеранах.

Тематика освещенных мероприятий в 2020 г.



За отчетный период наблюдается сокращение количества материалов от организаций Профсоюза на 55 статей. В целом по количеству направленной информации за 2020 год от организаций Профсоюза размещено на сайте Профавиа – 364 материала (за 2019 год – 419 материала).

Количество материалов от территориальных организаций Профсоюза, публикуемых в журнале «Вестник Профавиа» (2019–2020 гг.)			
Наименование ТПОО:	2019 г.	2020 г.	2019–2020
РОБ Роспрофавиа	3	6	+ 3
Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	2	1	- 1
МГО Профавиа	2	3	+ 1
МОСОБЛПРОФАВИА	1	5	+ 4
НОО Профавиа	4	-	- 4
Новосибирская территориальная общественная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности	3	6	+ 3
Пермская краевая организация Профавиа	3	3	–
ЮТПОО «ПРОФАВИА»	8	4	- 4
Самара ПРОФАВИА	-	-	–
ТО Саратов ПРОФАВИА	1	2	+ 1
ОО СОПО ПРОФАВИА	5	9	+ 4
Татарстанский реском Профавиа	3	1	- 2
ТПОО СПб и ЛО Профавиа	-	-	–
ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА	-	-	–

Наблюдается небольшое изменение количества материалов от территориальных организаций Профсоюза, публикуемых в журнале «Вестник Профавиа». Больше всего статей для публикации в «Вестнике Профавиа» по итогам 2020 года было представлено ООО СОПО ПРОФАВИА – 9 статей, РОБ Роспрофавиа и Новосибирской территориальной общественной организацией профсоюза трудящихся авиационной промышленности – по 6 статей, МОСОБЛПРОФАВИА – 5 статей, ЮТПОО «ПРОФАВИА» – 4 статьи, Пермской краевой организацией Профавиа и МГО Профавиа – по 3 статьи. При этом от ряда организаций Профсоюза поступило на 1– 4 статьи меньше, чем за 2019 год.

Всего от ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза за 2020 год для публикации в «Вестнике Профавиа» поступило 22 информации. Максимальное количество не превысило 5. В то же время от ППОО ВАСО Профавиа (г. Воронеж) и ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск) поступило на 2 статьи больше, чем за 2019 год. Сокращение количества статей по сравнению с 2019 годом наблюдается от ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск), ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (г. Тамбов) и ППОО АО ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина (г. Обнинск) – на 3 статьи меньше, ППОО «ОМО им. П.И. Баранова» (г. Омск) – на 2.

Остальные ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза за период 2019–2020 гг. информацию для публикации в «Вестнике Профавиа» не предоставляют.

Количество материалов от ППОО НО ЦК Профсоюза, публикуемых в журнале «Вестник Профавиа» (2019–2020 гг.)			
Наименование ППОО НО ЦК Профсоюза	2019	2020	2019–2020
ППОО СЭГЗ (г. Сарapul)	4	5	+ 1
ППОО ВАСО Профавиа (г. Воронеж)	2	4	+ 2
ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск)	2	4	+ 2
ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск)	7	4	- 3
ППОО КНААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре)	1	2	+ 1
ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА (г. Рыбинск)	1	2	+ 1
ППОО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев)	-	1	+ 1
ППОО «ОКБ Сухого» (Москва)	1	-	- 1
ППОО ОАО ГМЗ «АГАТ» ОО Профавиа (г. Гаврилов-Ям)	1	-	- 1
ППОО «ОМО им. П.И. Баранова» (г. Омск)	2	-	- 2
ППОО АО ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина (г. Обнинск)	3	-	- 3
ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (г. Тамбов)	3	-	- 3

Стоит отметить, что по-прежнему большое количество всех опубликованных в «Вестнике Профавиа» материалов продублировано с сайта Профавиа.

В то же время, согласно отчётам ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза продолжают активно публиковаться в СМИ, показывая рост числа информационных материалов о деятельности организаций.

По данным информотчетов, изменений не наблюдается и по-прежнему отсутствуют собственные веб-ресурсы в ряде первичных и территориальных организаций Профсоюза.

Среди ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза веб-сайты есть только у ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск), ППОО «ОКБ Сухого» (Москва), ППОО АО «СмАЗ» РПСТАП (г. Смоленск) и ППОО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев). В 9 из 14 территориальных организациях Профсоюза есть сайт.

Только у ряда первичных профсоюзных организаций есть сайты – ППОО ЦАГИ (г. Жуковский), ППОО НАЗ «Сокол» (г. Нижний Новгород), ППОО ВСМПО (г. Верхняя Салда), ОО ППО «УПЗ» Профавиа (Свердловская обл.).

Поступившая информация от организаций показала небольшое изменение количества профсоюзных страниц «Новости» или «Профсоюзный комитет» на сайтах предприятий, а также страниц в локальной внутривзаводской сети на предприятии. Последние не представляется возможным в полной мере оценить, в связи с не предоставлением принт-скринов. К сожалению, по-прежнему многие председатели не в полной мере используют эти инструменты, так, зачастую, это всего лишь «страницы-визитки», а не носители новостей о деятельности, о работе, которую делает первичная профсоюзная организация.

Среди социальных сетей лидером по количеству групп остаётся «ВКонтакте».

Продолжают вести странички в социальных сетях многие профсоюзные общественные организации, но не так массово, как могло быть. Территориальные организации Профсоюза: РОБ Роспрофавиа, Кировская территориальная общественная организация «Профавиа», МГО Профавиа, Пермская краевая

организация Профавиа, ЮТПОО «ПРОФАВИА» ведут страницы в социальной сети «ВКонтáкте». Группы, созданные в «ВК» «Советами молодежи» и «молодежью Профавиа» есть в МОСОБЛПРОФАВИА, МГО Профавиа, Самара ПРОФАВИА, ТО Саратов ПРОФАВИА и в Татарстанском рескоме Профавиа. В том числе первичные профсоюзные организации ведут 54 группы в социальной сети «ВКонтáкте», что на 4 больше, чем было зарегистрировано в 2019 году.

Среди 24 ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, от которых поступили отчеты, присутствуют в сети «ВКонтáкте» 12: «Профсоюзная организация ПАО «Корпорация «Иркут», «ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА», «Профсоюзная организация ПАО «Электроприбор», «Профсоюз АО «ЦКБА», «ППОО ОМО им. П.И. Баранова», «Профсоюз АО «ВТ», «Профсоюз УУАЗ. Вместе мы сила», группы советов молодежи и «профсоюзная молодежь» – «ВАСО» (г. Воронеж), «Авиастар-СП» (г. Ульяновск) и «СЭГЗ» (г. Сарapul), «Молодежь профсоюза КНААЗ» (г. Комсомольск-на-Амуре) и «Молодёжная профсоюзная комиссия ААК «ПРОГРЕСС» (г. Арсеньев).

Также есть аккаунты в Одноклассниках, Instagram, и используются активнее в сравнении с предшествующим годом в работе мессенджеры Viber, Whatsapp, Skype.

При этом, следует отметить значительное увеличение числа подписчиков (участников) в сети «ВКонтáкте» и Instagram в группах ППОО, входящих в территориальные организации Профсоюза, и ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

Согласно данным формы № 10-ПБ за 2020 год территориальными организациями Профсоюза был выделен 1% денежных средств на информационную работу.

Журнал, газета, информационный сборник, информбюллетень, информлисты, брошюры, профсоюзный вестник, методические материалы, отчёт о работе, листовки, постеры – вот те информационные инструменты, которые по-прежнему активно в своей работе используют первичные и территориальные организации Профсоюза. Выпуск собственных агитационных материалов включает буклеты, брошюры, листовки, агитматериалы, плакаты, транспаранты, ролл-апп, баннеры, а также сертификаты, календари, открытки, пакеты, блокноты и другую сувенирную продукцию.

Большое внимание организациями Профсоюза уделяется обучению информактива, хотя в связи с эпидемиологической ситуацией, заметна значительная разница по сравнению с 2019 годом. Сокращение числа семинаров, соответственно, привело к заметному сокращению количества участников.

Наибольшее количество семинаров в территориальных организациях провел Татарстанский реском Профавиа – 14, Пермская краевая организация Профавиа – 3, МГО Профавиа – 2. Остальные ТПОО сократили показатель предшествующего года, проведя обучающих семинаров меньше: РОБ Роспрофавиа – на 6, Кировская территориальная общественная организация «Профавиа» и Самара ПРОФАВИА – на 3.

Также территориальными организациями по этой причине не достигнут показатель 2019 года по количеству проведенных семинаров по информационной работе в первичных профсоюзных организациях. Наибольшее количество семинаров провели: Татарстанский реском Профавиа – 14; ТО Саратов ПРОФАВИА – 9; МОСОБЛПРОФАВИА – 6; НОО Профавиа – 5; Самара ПРОФАВИА – 3; Кировская территориальная общественная организация «Профавиа», Пермская краевая организация Профавиа и ТПОО СПб и ЛО Профавиа – по 2 семинара. При этом сократили количество на 16 семинаров – МГО Профавиа; на 13 – МОСОБЛПРОФАВИА и ОО СОПО ПРОФАВИА; на 10 – ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА; на 4 – РОБ Роспрофавиа; на 3 – Кировская

территориальная общественная организация «Профавиа», Пермская краевая организация Профавиа и НОО Профавиа.

Среди ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза наибольшее количество обученных участников семинаров не превысило 210. При этом только 10 ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза провели по 1–2 обучающему семинару: ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск), ППОО «ЦКБА» Профавиа (г. Омск), ППОО АО «ВТ» РПТАП (г. Омск), ППОО ПАО «КАДВИ» (г. Калуга), ППОО ВАСО Профавиа (г. Воронеж), ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА (г. Рыбинск), ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск), ППОО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ), ППОО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев) и ППОО «ОМКБ» (маш. КБ) (г. Омск).

В то же время сохранили показатель предшествующего года, с незначительными изменениями, по количеству проведённых конкурсов по информационной работе в первичных и территориальных организациях Профсоюза.

В целом следует отметить низкое качество данных, указанных в отчетах, с учетом того, что перепроверить их невозможно, т.к. отсутствуют первичные документы (постановления профсоюзных комитетов, скрины страниц в сети, сканы наглядной агитации, газет и т.д.). Практически отсутствует ротация информационных кадров, что свидетельствует о низком качестве их обучения и последующей мотивации.

По-прежнему низким остается целевое финансирование информационной работы. Не растет число освобожденных информработников, а численность информактива на общественных началах вызывает сомнения, поскольку ничем не подтверждается.

Сохранилась тенденция снижения количества информации, в т.ч. от информлидеров, поступающей для публикации на сайте, падение за 2020 г. составило 55 материалов. При этом в информлидерах – одни и те же ППОО и ТО. Нет новых авторов.

Профавиа в социальных сетях.

Социальные сети стали привычным инструментом для многих профсоюзных активистов. В сетях ВКонтакте, Фэйсбук, Одноклассники, в Инстаграме, Твиттере и Телеграме множатся профсоюзные группы и страницы, где идёт активное обсуждение проблем, но, прежде всего, публикуется оперативная информация о тех или иных событиях профсоюзной жизни.

У Профавиа на федеральном уровне есть группы ВКонтакте (436 чел.) и на Фэйсбуке (255 подписчиков), аккаунты в Инстаграм (406 подписчиков) и Твиттере (58 читателей), а также с февраля 2021 года начал работу Телеграм-канал Профавиа ON AIR (183 подписчика).

Несмотря на то, что сейчас идёт тенденция к развитию социальных сетей и медиа, в Профсоюзе сохраняется низкое количество подписчиков в соцсетях по сравнению с количеством членов Профсоюза.

к постановлению
президиума Центрального Комитета Профсоюза
(протокол от 14.04.2021 № 41
постановление № 41 - 2)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

**Рейтинг первичных профсоюзных общественных организаций
по итогам 2020 года с уровнем профсоюзного членства более 50%¹**

№ рейтинга	Название ППОО	Уровень профчленства среди работающих		Изменение уровня профчленства 2019-2020 гг.
		2019	2020	
1	ППОО АО «Клинический Санаторий «Полтава-Крым» (Респ. Крым)	100,00%	100,00%	-
2	ППО «711 АРЗ» ПРОФАВИА (г. Борисоглебск)	99,53%	99,66%	+ 0,13%
3	ППОО ОАО «Концерн КЭМЗ» ПРОФАВИА (г. Кизляр)	99,76%	99,11%	- 0,65%
4	ППОО Минпрома РБ Роспрофавиа (Респ. Башкортостан)	45,31%	98,31%	+ 52,99%
5	ППОО ОАО Казанский Завод «Электроприбор» (г. Казань)	97,63%	97,71%	+ 0,08%
6	ППО в ПАО АНПП «Темп-Авиа» (Нижегородская обл., г. Арзамас)	95,12%	94,84%	- 0,28%
7	ППОО ПАО «Роствертол» (г. Ростов-на-Дону)	94,41%	94,04%	- 0,38%
8	ППО в ОАО «Гидроагрегат» (г. Павлово, Нижегородская обл.)	92,19%	92,58%	+ 0,39%
9	ППО в АО «ПМЗ «Восход» (г. Павлово, Нижегородская обл.)	93,36%	92,41%	- 0,95%
10	ППО АО «123 АРЗ» ПРОФАВИА (Новгородская обл., г. Старая Русса)	99,90%	91,35%	- 8,55%
11	ППОО АО «УКБП» (г. Ульяновск)	91,73%	90,18%	- 1,56%
12	ППО ОАО «РПЗ» (Московская обл., гор. Раменское)	90,01%	88,67%	- 1,34%
13	ППОО ГосМКБ «Радуга» (Московская обл., г. Дубна)	87,37%	87,81%	+ 0,44%
14	ОППО АО «СМЗ» (Московская обл., г. Солнечногорск,)	97,84%	86,72%	- 11,12%
15	ППОО АО ОНПП «Технология» им. А.Г.Ромашина (Калужская обл., г. Обнинск)	88,30%	86,67%	- 1,63%
16	ППОО ПАО «КВЗ» (Респ. Татарстан, г. Казань)	86,30%	85,80%	- 0,50%

¹ Рейтинг составлен по 211 ППОО. Не вошли в рейтинг 8 ППОО штатных работников организаций Профсоюза, 1 ППОО ветеранской организации, 2 ППОО студентов, 1 ППОО, которую только в феврале 2021 г. поставили на учет и 3 ППОО НО ЦК Профсоюза, которые находятся в стадии ликвидации.

№ рейтинга	Название ППОО	Уровень профчленства среди работающих		Изменение уровня профчленства 2019-2020 гг.
		2019	2020	
17	ППОО АО КОКБ «Союз» (Респ. Татарстан, г. Казань)	83,33%	84,74%	+ 1,40%
18	ППОО АО «ОДК-Климов» СПБ и ЛО Профавиа (Санкт-Петербург)	83,63%	84,30%	+ 0,67%
19	ППОО ГБПОУ РО «БГИТ» (г. Ростов-на-Дону)	81,01%	83,75%	+ 2,74%
20	ППОО МФЦ РОБ Роспрофавиа (Республика Башкортостан, г. Уфа)	83,41%	83,14%	- 0,27%
21	ППОО СЭГЗ (г. Сарапул)	82,37%	81,99%	- 0,38%
22	ППОО АО «РПКБ» (Московская обл., г. Раменское)	92,03%	81,96%	- 10,07%
23	ППОО ЗМЗ (Респ. Татарстан, г. Зеленодольск)	79,97%	80,97%	+ 0,99%
24	ППО АО «360 АРЗ» ПРОФАВИА (г. Рязань)	67,89%	80,59%	+ 12,70%
25	ППОО ВАСО Профавиа (г. Воронеж)	80,25%	80,06%	- 0,18%
26	ППОО ФБУ «ЦСМ Татарстан» (г. Казань)	87,03%	80,00%	- 7,03%
27	ППО ОАО «Казанькомпрессормаш» (Респ. Татарстан, г. Казань)	78,92%	79,68%	+ 0,76%
28	ППО в АО «АПЗ» (Нижегородская обл., г. Арзамас)	80,57%	79,17%	- 1,41%
29	ППОО КАЗ им. С.П. Горбунова - Филиала ПАО «Туполев» ОО ТРО РП ТАП (Респ. Татарстан, г. Казань)	80,07%	78,42%	- 1,64%
30	ППОО АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа» (Респ. Татарстан, г. Казань)	74,14%	78,35%	+ 4,21%
31	ППО ОАО «НПП «Аэросила» (Московская обл., город Ступино)	81,37%	78,02%	- 3,35%
32	ППО ОАО «СМПП» (Московская обл., г. Ступино)	76,76%	76,63%	- 0,13%
33	ППОО УППО РОБ Роспрофавиа (Респ. Башкортостан, г. Уфа)	79,52%	76,32%	- 3,20%
34	ППОО «ЛЕПСЕ» (Кировская обл., г. Киров)	76,57%	75,64%	- 0,92%
35	ППОО БЭНЗ (Респ. Татарстан, г. Бугульма)	93,10%	75,64%	- 17,47%
36	ППО ОАО «275 АРЗ» ПРОФАВИА (Краснодарский край, г. Краснодар)	63,49%	75,31%	+ 11,81%

№ рейтинга	Название ППОО	Уровень профчленства среди работающих		Изменение уровня профчленства 2019-2020 гг.
		2019	2020	
37	ППОО АО «РСК «МиГ» (Москва)	41,65%	74,68%	+ 33,03%
38	ППОО Филиала ПАО «Компания «Сухой» «НАЗ им. В.П. Чкалова» (г. Новосибирск)	78,62%	74,51%	- 4,11%
39	ППОО АО «ВТ» РПТАП (г. Омск)	76,17%	74,48%	- 1,69%
40	ППО АО «Мичуринский завод «Прогресс» (г. Мичуринск)	82,37%	73,19%	- 9,18%
41	ППОО ОАО «НТП «Авиатест» (г. Ростов-на-Дону)	69,68%	72,24%	+ 2,56%
42	ППО АО «514 АРЗ» ПРОФАВИА (г. Тверская обл., г. Ржев)	70,88%	72,08%	+ 1,20%
43	ППОО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ)	69,72%	71,56%	+ 1,84%
44	ППОО АО «Металлист-Самара» (г. Самара)	72,07%	71,19%	- 0,89%
45	ППО в НОАО «Гидромаш» (Нижегородская обл., Нижний Новгород)	71,91%	71,01%	- 0,90%
46	ППОО ОАО ГМЗ «АГАТ» ОО Профавиа (Ярославская обл., г. Гаврилов-Ям)	75,52%	70,72%	- 4,80%
47	ППОО ВСМПО (Свердловская обл., г. Верхняя Салда)	81,00%	70,68%	- 10,32%
48	ППО в ПАО ПКО «Теплообменник» (Нижний Новгород)	70,53%	70,09%	- 0,44%
49	ППО ООО КЭМЗ Профавиа (Саратовская обл., г. Красный Кут)	72,50%	69,66%	- 2,84%
50	ППОО «ТАНТК им. Г.М.Бериева» Профавиа (г. Таганрог)	71,22%	69,12%	- 2,10%
51	ППОО АО «НПП «Измеритель» (г. Смоленск)	69,75%	69,06%	- 0,70%
52	ППОО «АЛУНЕКСТ» ПРОФАВИА (Ростовская обл. г. Белая Калитва)	71,67%	68,97%	- 2,71%
53	ППОО АО «ГосМКБ «Вымпел» им. И.И. Торопова» (Москва)	67,17%	66,93%	- 0,25%
54	ППОО АО «218 АРЗ» ТПОО СПб и ЛО ПРОФАВИА (Ленинградская обл., г. Гатчина)	81,89%	66,36%	- 15,54%
55	ППОО АО НИИТ РОБ Роспрофавиа (Респ. Башкортостан, г. Уфа)	68,12%	66,20%	- 1,92%
56	ОО ППО «МЗИК» ПРОФАВИА (Свердловская обл., г. Екатеринбург)	66,78%	65,92%	- 0,86%

№ рейтинга	Название ППОО	Уровень профчленства среди работающих		Изменение уровня профчленства 2019-2020 гг.
		2019	2020	
57	ППОО АО «СмАЗ» РПСТАП (г. Смоленск)	63,26%	65,29%	+ 2,03%
58	ППОО АО «КМПО» (Респ. Татарстан, г. Казань)	64,05%	65,13%	+ 1,09%
59	ППОО АО «Авиаагрегат» (Самарская обл., г. Самара)	64,97%	64,12%	- 0,86%
60	ППОО «ЦКБА» Профавиа (г. Омск)	66,32%	64,00%	- 2,32%
61	ППО НАЗ «Сокол» (г. Нижний Новгород)	64,81%	63,96%	- 0,85%
62	ПОО ГУП РК «НИИ АУС» (Респ. Крым, г. Феодосия)	62,16%	63,95%	+ 1,79%
63	ППОО АО «АМР» Профавиа (Ростовская обл., г. Белая Калитва)	66,42%	63,62%	- 2,80%
64	ППО АО «Казанский Гипрониавиапром» им. Б.И. Тихомирова» (Респ. Татарстан, г. Казань)	94,37%	63,52%	- 30,85%
65	ППОО АО «БЭТО» РОБ Роспрофавиа (Республика Башкортостан, г. Уфа)	67,53%	62,30%	- 5,24%
66	ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (Тамбовская обл., г. Тамбов)	62,00%	62,04%	+ 0,03%
67	ППОО УНПП «Молния» РОБ Роспрофавиа (Респ. Башкортостан, г. Уфа)	60,06%	61,92%	+ 1,86%
68	ППОО Алнас (Респ. Татарстан, г. Альметьевск)	73,14%	61,18%	- 11,96%
69	ППОО ПАО «МИЭА» (Москва)	71,91%	61,02%	- 10,89%
70	ППО в АО «АОКБ «Импульс» (Нижегородская обл., г. Арзамас)	56,61%	60,35%	+ 3,74%
71	ППОО ПАО «Салют» (Самарская обл., г. Самара)	60,47%	59,99%	- 0,48%
72	ППО ОАО УУ ППО (г. Улан-Удэ)	72,08%	59,93%	- 12,15%
73	Профком ОАО «НПП Звезда» (Московская обл., пос. Томилино)	60,64%	59,84%	- 0,80%
74	ППОО АО «Корпорация «ТРВ» (Московская обл., г. Королев)	61,81%	59,12%	- 2,69%
75	ППОО «УАПО» РОБ Роспрофавиа (Респ. Башкортостан, город Уфа)	65,79%	58,27%	- 7,53%
76	ППО ЦАГИ (Московская обл., г. Жуковский)	58,21%	58,19%	- 0,02%

№ рейтинга	Название ППОО	Уровень профчленства среди работающих		Изменение уровня профчленства 2019-2020 гг.
		2019	2020	
77	ППО АО «570 АРЗ» ПРОФАВИА (Краснодарский край, г. Ейск)	50,28%	57,82%	+ 7,54%
78	ППОО ПАО «ОДК-УМПО» РОБ «Роспрофавиа» (Респ. Башкортостан, г. Уфа)	58,84%	57,80%	- 1,03%
79	ППО «308 АРЗ» ПРОФАВИА (Ивановская обл., город Иваново)	54,50%	55,19%	+ 0,69%
80	ОППО ГНЦ РФ АО «ЛИИ имени М.М. Громова» Профавиа (Московская обл., г. Жуковский-2)	53,80%	54,41%	+ 0,61%
81	Профком ОАО «Авиаагрегат» (г. Махачкала)	37,17%	53,64%	+ 16,46%
82	ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск)	54,34%	53,55%	- 0,79%
83	ППОО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев)	54,71%	53,19%	- 1,53%
84	ОО ППО КЗМ Г.Кимовска ТО Профавиа (Тульская обл., Кимовский район)	56,49%	52,36%	- 4,13%
85	ОО ППО «УПЗ» ПРОФАВИА (Свердловская обл., г. Екатеринбург)	53,92%	52,19%	- 1,73%
86	ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск)	57,60%	52,19%	- 5,41%
87	ППОО АО «НИИ «Солитон» (Респ. Башкортостан, г. Уф)	54,31%	51,72%	- 2,58%
88	ППО ОАО «Респиратор» (Московская обл., г. Орехово-Зуев)	54,78%	51,20%	- 3,58%
89	ППОО ГБПОУ РО «ТАВИАК» (Ростовская обл., г. Таганрог)	48,57%	51,00%	+ 2,43%
90	ППО АО «ААРЗ» Профавиа (Свердловская обл., г. Арамиль)	50,50%	50,50%	-
91	ППО АО «121 АРЗ» ПРОФАВИА (Московская обл., г. Одинцово)	53,37%	50,05%	- 3,32%
92	ППОО «ОМО им. П.И.Баранова» (г. Омск)	47,12%	50,01%	+ 2,89%



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 апреля 2021 г.

Москва

№ 41-3

Об опыте информационной работы первичной профсоюзной организации Нижегородской областной организации общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» в АО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина в условиях ограничений, связанных с эпидемиологической ситуацией

Заслушав информацию об опыте информационной работы ППО Нижегородской областной организации общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» в АО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина в условиях ограничений, связанных с эпидемиологической ситуацией, президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Принять к сведению сообщение председателя ППО Нижегородской областной организации общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» в АО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина А.Н. Тюрина по названному вопросу.

2. Территориальным, первичным профсоюзным общественным организациям рекомендовать шире использовать возможности социальных сетей и мессенджеров, систем видеоконференцсвязи в организации информационной работы, в том числе в условиях ограничений, связанных с

эпидемиологической ситуацией, реализовывать новые формы и методы профсоюзной деятельности для расширения присутствия Профсоюза в информационном поле, в сетевом пространстве.

3. Руководителям организаций Профсоюза обеспечить материальные и технические возможности для ведения информационной работы в сетях интернета, уделить особое внимание обучению профсоюзного актива в этом направлении.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Т.А. Власенко, руководителя отдела информационной работы Профсоюза И.Н. Киселева.

Председатель



А.В. Тихомиров



Справка
об опыте информационной работы
ППО АО «АПЗ им. П.И. Пландина»
в условиях ограничений, связанных с эпидемиологической ситуацией

Несмотря на сложности 2020 года, первичная профсоюзная организация в АО «АПЗ» вела активную просветительскую, информационную, добровольческую деятельность. До начала пандемии, был организован и проведен двухдневный «Молодёжный форум для молодёжных лидеров предприятия области ПРОФАВИА, в котором приняло участие 35 человек. Также семинар для молодёжных лидеров профсоюзной организации АПЗ состоялся в феврале, где обучались искусству общения, презентаций, основам информационной работы. Председатель ППО приняли активное участие в областном мероприятии ОБЛСОВПРОФ «Зимней школе», где прошло обучение по наиболее важным и актуальным вопросам профсоюзов. ЦК ПРОФАВИА был проведён детский конкурс рисунков «Победа глазами потомков», где одним из этапов проводился конкурс на предприятии.

В период пандемии для ППО главной задачей стало обеспечить своих сотрудников средствами индивидуальной защиты в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора. Для этой цели были закуплены и предоставлены членам профсоюза 4000 масок. Систематически оказывалась материальная помощь членам профсоюза после тяжёлого заболевания КОВИД, была оказана финансовая поддержка добровольческому движению в АО «АПЗ» по доставке средств первой необходимости незащищённому слою населения – ветеранам АО «АПЗ». Благодаря активному социальному партнерству с руководством АО «АПЗ», администрацией г. Арзамас, ГБУЗ НО ЦГБ г. Арзамаса получали актуальные данные и оперативно решали проблемы там, где они были. В связи с сокращением работы городского транспорта, была решена проблема доставки работников, как к началу рабочего дня, так и по завершению трудовой деятельности.

В 2016 году на отчетно-выборной конференции одним из пунктов Основных направлений деятельности профсоюзной организации был пересмотр информационной политики с учётом требований ФНПР и ЦК ПРОФАВИА. Для себя мы выбрали следующие направления работы и каналы информирования членов профсоюза:

- интернет и социальные сети;
- интранет (размещение информации внутризаводской сети);
- информирование и оперативная связь через мессенджеры (Вайбер);
- газеты;
- телевидение;

- информационные стенды и раздаточный материал;
- проведение еженедельных оперативок для предцехкомов;
- информационно-имиджевая работа.

Интернет и социальные сети

В последнее время социальные сети приобрели колоссальную популярность. Без сомнения, наиболее активной их аудиторией является молодёжь, представляющая собой активную социальную силу, которая в полную меру использует информационные, коммуникативные и другие инновации в пространстве интернета.

Анализируя эффективность доведения информации до членов профсоюза через интернет, мы пришли к выводу, что для нашей первичной организации создание сайта экономически невыгодно, поскольку затраты на его создание и обслуживание требуют солидных денежных затрат, а поиск самого сайта и информации на нем для посторонних пользователей требует значительного времени и определённого опыта. Мы же ставим перед собой другую задачу - доводить ее кратчайшим, самым удобным путём, так сказать, «в два клика». Большое преимущество социальных сетей перед сайтами – это непосредственный контакт с членами профсоюза, работниками предприятия, жителями города, быстрая реакция на сообщения и ответы на запросы. Через социальные сети мы демонстрируем преимущества профсоюзов, проявляем активность, целеустремлённость, желание дойти до каждого члена профорганизации.

Одна из задач первичной профсоюзной организаций АО «АПЗ» - информирование большинства сотрудников о будущих мероприятиях и результатах прошедших. При этом работа в социальных сетях позволяет размещать информацию, что называется, «с колёс»: выкладывать онлайн-трансляции, фотографии с мероприятий, делать комментарии и, главное, через репост или лайки рассылать информацию по целевой аудитории.

В период изоляции весной и в течение всего 2020 года подтвердилось правильность наших подходов и решений по информационной работе. Информационная деятельность ППО ведётся «в ногу со временем». Активно развиваются группы в социальных сетях, таких как «ВКОНТАКТЕ», «Инстаграм», «Фейсбук», «Одноклассники». Каждый член профсоюза имеет возможность, выбрав для себя удобную интернет-платформу, получать нужную ему информацию. В социальных сетях отражаются самые актуальные новости-просветительские публикации, объявления, положения и итоги конкурсов, фото и видео отчеты с мероприятий. Общее количество подписчиков составляет более 3500 человек и постоянно растёт.

В 2020 г. в социальных сетях делались срочные объявления по режиму работы предприятия, по организации маршрутов для перевозки работников автобусами предприятия на период ограничительных мер для уменьшения количества заражений в городском транспорте, проводились мероприятия в онлайн режиме: творческие конкурсы – стихов, рисунка, поздравлений к 9 мая, спортивные мероприятия – веломарафона и бега.

Был подготовлен и размещён в социальных сетях видеоролик для конкурса ОБЛСОВПРОФ И ЦК ПРОФАВИА посвящённый 1 мая. Проводилось голосование за резолюции ФНПР. Делались репосты с социальных страниц ФНПР, ЦК, городской администрации города, АО «АПЗ».

Размещали поздравления членов профсоюза со всеми крупными праздниками в социальных сетях и газете «НОВАТОР».

Всего было размещено в группе ВКОНТАКТЕ более 250 информационных постов, большая часть их дублировалась в Одноклассниках, Инстаграм, Фейсбук.

Анализ и статистика показывают, что разные социальные сети охватывают свои возрастные категории, группы людей по социальному и статусному положению. Поэтому дублирование информации в каждой из социальных групп позволяет достичь наибольшего охвата целевой аудитории. Из нашего опыта отметим: для наиболее эффективного запоминания информации необходимо не менее трёх повторений, в том числе по разным информационным каналам. В настоящее время у нас есть группы в таких популярных социальных сетях, как «ВКОНТАКТЕ», «Инстаграм», «Фейсбук» и «Одноклассники».

Название нашей группы в «ВКОНТАКТЕ» - «Профсоюз Профавиа АО «АПЗ им. П.И. Пландина». Она является нашим основным источником профсоюзной информации (основной площадкой) в социальных сетях.

В группе на данный момент состоит 2386 человек. За последние два года численность увеличилась на 1000 человек. За 2020 год было опубликовано примерно 250 постов различной информационной направленности. Также ведутся прямые трансляции с различных мероприятий, чтобы любой желающий, у кого не было возможности их посетить, мог посмотреть и таким образом быть вместе с нами.

От имени группы создаём мероприятия и опросы, в которых принимает участие большое количество заинтересованных лиц.

Помимо наших информационных постов, мы публикуем видео с канала YouTube АПЗ и выпуски заводской газеты «Новатор».

На страницах в Одноклассниках, Фейсбук и Инстаграм (**Скриншоты страниц в Приложении**) подписаны 380, 166 и 680 человек соответственно.

Активно используются тематические хэштеги в группах социальных сетей. По ним можно находить наши посты и фотографии.

Таким образом, можно говорить о том, что социальные сети сегодня являются особым информационным пространством, сферой общения разных групп людей. С помощью этого механизма можно доводить до заводчан различного рода информацию о проводимой работе, мероприятиях, о профсоюзной организации в целом, а следовательно, и увеличить численность членов профсоюза. А также это своеобразный канал обратной связи, позволяющий узнать мнение заводчан по самым разным вопросам.

Инtranет – внутренняя заводская компьютерная сеть.

На предприятии на Диске R расположена папка «ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО «АПЗ», где размещены папки с информацией для предцехкомов и членов профсоюза. В папки объединены основные направления

работы профсоюзной организации: Положения ППО – все действующие положения для работы предцехкомов; Бланки – все необходимые бланки для заполнения и оформления материальной помощи, заявлений на санаторно-курортное лечение и т.д.; Охрана труда; Детский отдых; Информационная работа – раздаточный материал, информация для стендов и др.

Информирование и оперативная связь через Вайбер

У большинства предцехкомов и профсоюзных активистов установлены мессенджеры, которые позволяют оперативно обмениваться информацией в разных целевых группах. На данный момент активно используется ВАЙБЕР, где действуют несколько групп: общая группа для предцехкомов, ПРОФКОМ, комиссии по информационной работе, комиссия по работе с молодёжью, группа по спорту и организации Спартакиады.

Газеты

Одно из основных направлений социального партнёрства руководства завода и профсоюзной организации, это взаимодействие в распространении информации через заводские СМИ: газеты, телевидение, радио.

Большое внимание уделяется печатным СМИ. ППО и пресс-служба ОА «АПЗ» делают рассылку статей о профсоюзе и мероприятиях в разные СМИ: городские газеты, газету «Профсоюзную трибуну» ОБЛСОВПРОФ, в ЦК ПРОФАВИА для размещения на сайте и журнале «Вестник ПРОФАВИА».

Корпоративная газета «Новатор», соучредителями которой является ППО совместно с администрацией предприятия АО «АПЗ». На постоянной основе мы размещаем информацию обо всех профсоюзных мероприятиях, с еженедельных совещаний с предцехкомами, отчёты о работе профсоюзной организации, её финансовой деятельности и прочее;

ППО взаимодействует со СМИ города: газеты - Арзамасские новости, Арзамасские вести, Арзамасская правда (районная газета) – публикуют информацию о важных событиях освещаемых газетой «Новатор»;

«Профсоюзная трибуна» активно размещает статьи ППО АО «АПЗ», со своей стороны мы выписываем на организацию 20 экземпляров для цехов и отделов.

Телевидение

Заводское телевидение. Эфир новостной программы осуществляется на город и район. В сюжетах рассказывается о наших культурно-спортивных мероприятиях, конференциях и прочих важных событиях;

Городское телевидение. Доброе ТВ (кабельные сети), КТВС, ГТРК «Арзамас».

Информационные стенды

Ведётся регулярная деятельность в цехах с помощью агитационных, информационных листовок, буклетов, которые располагаются на стендах.

Действует положение о лучшем информационном стенде в подразделениях с выплатой денежных премий.

В 2017 – 2018 годах было изготовлено и установлено более 50 информационных стендов двух видов (большие и малые).

Совещания с предцехкомами

Одно из важнейших информационных направлений в ППО – это непосредственные коммуникации с предцехкомами и передача информации членам профсоюза в подразделении. Так же это позволяет иметь живую обратную связь, которая дополняет все остальные источники обратной связи.

Для это проводится еженедельно профсоюзное совещание под руководством председателя профсоюзного комитета, на которых через профсоюзных лидеров подразделений распространяется актуальная информация. На совещания приглашаются руководители завода, представители здравпункта, пенсионного фонда и др. На профсоюзных совещаниях присутствуют журналисты газеты «Новатор».

Информационно-имиджевая работа

Информационно-имиджевая работа позволяет обеспечивать позитивное отношение к организации и посредством узнаваемости «бренда» привлекать членов профсоюза, создавая атмосферу вовлеченности и постоянного напоминания о деятельности организации.

Один из больших проектов профсоюзной организации распространение дисконтных профсоюзных карт. Каждому члену профсоюза выдана дисконтная карта, на которой размещены символика профсоюзов, предприятия, ФИО члена профсоюза и номер профсоюзной карты. На данный момент в Реестре партнёров около 130 организаций города.

Данная программа позволяет получать скидки и экономить деньги при покупке товаров и услуг. Данная программа позволяет увеличить число членов профсоюза и мотивировать работников.

Ещё одно направление имиджевой работы - изготовление календарей, сувенирной продукции с логотипами профсоюза и предприятия (кружки, ручки, блокноты, термосы, наклейки с символикой профсоюза).

В 2019 году был изготовлен календарь с размещением на нем фотоотчёта с ключевых мероприятий, которые проводились в течение 5-ти лет, с 2016 по 2021 г.

Влияние информационной-имиджевой работы на членство профсоюзов

Информационная работа для нас является приоритетной. Это направление работы постоянно улучшается, при этом есть постоянная необходимость повышать информированность членов профсоюзов и общественности о деятельности профсоюзов и, как следствие, создание положительного имиджа профсоюзов в обществе. В современных условиях для решения основных для профсоюзов задач сохранения и увеличения членства нужны не пропаганда и

агитация в их чистом, лозунговом виде, а более тонкие формы подачи информации. Роль профсоюзных лидеров в данной ситуации сводится к выбору из всех профсоюзных событий именно тех, которые верно отражают позицию профсоюзов и способствуют росту их авторитета и влияния. Поэтому работа по мотивации профсоюзного членства является основой профсоюзной работы, при этом **ИНФОРМИРОВАНИЕ О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗОВ ЯВЛЯЕТСЯ ЛУЧШЕЙ МОТИВАЦИЕЙ**

Именно рассказ о ежедневной работе профсоюзов по защите прав трудящихся с описанием конкретных случаев и указанием действующих лиц даёт возможность задействовать так называемый «механизм соучастия» и вызвать у людей максимальный отклик, заинтересовать их в получении дополнительной информации. А заинтересованность – это психологический фактор, первый шаг в деле вовлечения человека в профсоюз. Недооценка связки «информация–мотивация» ведёт к потере важного и высокоэффективного рычага воздействия на потенциальную аудиторию.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 апреля 2021 г.

Москва

№ 41-4

О внесении изменений в
статью 43 Трудового кодекса
Российской Федерации

Рассмотрев предложение Татарстанской республиканской организации ПРОФАВИА о внесении изменений в статью 43 Трудового кодекса Российской Федерации, президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Поддержать предложение Татарстанской республиканской организации ПРОФАВИА о внесении изменений в часть 3 статьи 43 Трудового кодекса Российской Федерации о распространении действия коллективного договора на всех работников, если в нем не предусматривается иного.

2. Направить предложения о внесении изменений в часть 3 статьи 43 Трудового кодекса Российской Федерации в ФНПР и депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации для рассмотрения в целях законодательной инициативы.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Власенко Т.А.

Председатель

А.В. Тихомиров



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

**О внесении изменений в статью 43 Трудового
кодекса Российской Федерации**

Статья 1. Внести в статью 43 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ следующее изменение:

часть третью изложить в следующей редакции:

"Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, индивидуального предпринимателя, если в нем не предусматривается иного, а действие коллективного договора, заключённого в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, - на всех работников соответствующего подразделения, если в нем не предусматривается иного".

Статья 2. Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент Российской Федерации

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
К ПРОЕКТУ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 43
ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

В соответствии со статьёй 43 Трудового кодекса Российской Федерации действие коллективного договора распространяется на всех работников данной организации, ее филиала, представительства и иного обособленного структурного подразделения.

Данная норма является необъективной исходя из следующих обстоятельств.

Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» установлена сфера его действия. Права и гарантии, закреплённые в нем, распространяются на все первичные профсоюзные организации, профсоюзы, их объединения (ассоциации), на образованные ими профсоюзные органы, а также на профсоюзных представителей в пределах их полномочий.

В области индивидуальных отношений профсоюзы и их органы представляют и защищают интересы членов профсоюза, а в области коллективных прав и интересов – независимо от членства в профсоюзах в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке.

В соответствии со статьёй 9 указанного федерального закона принадлежность или непринадлежность к профсоюзам не влечёт ограничений политических, социально-трудовых и иных прав граждан, гарантируемых Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации. Таким образом, работники, не состоящие в профсоюзе, пользуются всеми гарантиями и компенсациями в объёме, гарантированном трудовым законодательством.

Статья 29 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливает, что профсоюзы (их организации) выделены как основные представители работников при формировании и заключении коллективных договоров, контроле их исполнения. Работникам - не членам профсоюза предоставлено право уполномочить орган профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателями, в том числе по вопросам колдоговорного регулирования трудовых отношений (статья 30 Трудового кодекса Российской Федерации).

В то же время в Трудовом кодексе нет нормы, определяющей, что организация профсоюза, которую не члены профсоюза уполномочили

представлять их интересы при заключении коллективного договора, должна принять на себя обязательства реализовывать эти полномочия, а не члены профсоюзной организации присоединиться к коллективному договору на оговорённых в нем условиях.

В целях исключения конфликта интересов между работниками, являющимися членами и не членами профсоюзной организации и выполнения государственных гарантий равенства прав и свобод граждан независимо от их принадлежности или не принадлежности к общественным объединениям, закреплённых статьёй 19 Конституции Российской Федерации и статьёй 3 Трудового кодекса Российской Федерации, необходимо внести изменения и дополнения в часть третью статьи 43 Трудового кодекса Российской Федерации, которая распространяет действия коллективного договора на всех работников организации, дополнив ее словами "если в нем не предусматривается иного". Указанное изменение соответствует Рекомендациям Международной организации труда от 29.06.1951 № 91 "О коллективных договорах" и позволяет сторонам коллективного договора - работодателю и представительному органу работников выбрать наиболее приемлемый вариант колдоговорных отношений в конкретной организации, распространять его положения на всех работников или только на тех, кто уполномочил представительный орган заключать и реализовывать коллективный договор от их имени.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)
**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14 апреля 2021 г.

Москва

№ 41-5

Об организации и проведении
IX отраслевого фестиваля
художественного самодеятельного
творчества «Чаепитие в Вятке»

Президиум Центрального комитета п о с т а н о в л я е т:

1. В соответствии с постановлением президиума ЦК Профсоюза от 08 апреля 2020 года № 26-10 «Об организации и проведении IX отраслевого фестиваля художественного самодеятельного творчества «Чаепитие в Вятке»» провести совместно с Кировской территориальной организацией в период с 23 по 27 августа 2021 года на базе ООО «ДК «Родина» IX отраслевой фестиваль художественного самодеятельного творчества «Чаепитие в Вятке» (далее - Фестиваль) под девизом «Память поколений».

2. Финансовому отделу Профсоюза выделить денежные средства из членских профсоюзных взносов Стабилизационного фонда Профсоюза согласно прилагаемой смете (приложение 2). Расходы отнести на статью «Культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия, работа с детьми».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Шуляренко Е.А. - руководителя отдела социальных гарантий Профсоюза, Мальцеву Т.Б. – председателя Кировской территориальной общественной организации «Профавиа».

Председатель

А.В. Тихомиров



**СОСТАВ ОРГКОМИТЕТА
ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЮ ФЕСТИВАЛЯ**

1.	Власенко Тамара Александровна	Председатель оргкомитета	Заместитель председателя Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, г. Москва
2.	Мальцева Тамара Борисовна	Заместитель председателя оргкомитета	Председатель Кировской территориальной общественной организации «Профавиа», г. Киров
3.	Плотникова Евгения Александровна	Заместитель председателя оргкомитета	Директор ООО «ДК «Родина» г. Киров
4.	Четвериков Алексей Александрович	Член оргкомитета	Заместитель директора ООО «ДК «Родина», г. Киров
5.	Шуляренко Елена Александровна	Член оргкомитета	Руководитель отдела социальных гарантий Профсоюза, г. Москва

ПОЛОЖЕНИЕ

о IX отраслевом фестивале художественного самодеятельного творчества «Чаепитие в Вятке» под девизом «Память поколений»

IX отраслевой фестиваль художественного самодеятельного творчества «Чаепитие в Вятке» (далее - Фестиваль) проводится в соответствии с планом штатных работников и членов Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности на 2021 год и настоящим Положением.

I. Цели и задачи фестиваля

Цели Фестиваля:

- сохранение и развитие художественного творчества как основы многонациональной российской культуры;
- поиск новых талантов, раскрытие творческого потенциала работников предприятий авиационной промышленности.

Задачи Фестиваля:

- повышение уровня исполнительского мастерства коллективов и отдельных исполнителей работников предприятий Профавиа;
- повышение профессионального мастерства и квалификационного уровня руководителей творческих коллективов, в том числе через организацию творческих мастерских и круглых столов с участием членов жюри;
- укрепление связей между коллективами учреждений культуры предприятий Профавиа;
- привлечение к сотрудничеству ведущих специалистов культуры и деятелей искусств.

II. Учредители и организаторы Фестиваля

- Центральный комитет Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности;
- Кировская территориальная общественная организация «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»;
- ООО «ДК «Родина».

III. Условия и порядок проведения фестиваля

3.1. Фестиваль проводится в период с «23» по «27» августа 2021 года в городе Кирове.

Программа предусматривает открытие и закрытие Фестиваля, конкурсные просмотры, гала-концерт, церемонию награждения победителей, досуговую программу.

3.2. Для участия в Фестивале **до 20 июля 2021** года в Оргкомитет направляется заявка согласно приложению № 1 к настоящему Положению на

e-mail ООО ДК «Родина»: dk-rodina-kirov@yandex.ru или по тел. 8-(8332)-23-61-55, 8-(8332)-23-55-33, 8-912- 825-55-55 (заместитель директора ООО «ДК «Родина» Четвериков Алексей Александрович).

Регистрация коллектива, как участника Фестиваля, производится после предоставления письменной заявки в установленные сроки. В случае изменения количества или замены участников необходимо сообщить организаторам новые данные не позднее, чем за 5 дней до начала Фестиваля.

3.3. Дату и время прибытия и отъезда, номер рейса самолета, номер поезда и вагона, номер автобуса необходимо сообщить в ДК «Родина» не позднее, чем за десять дней до начала Фестиваля на e-mail: dk-rodina-kirov@yandex.ru или по тел. 8-(8332)-23-61-55, 8-(8332)-23-55-33, 8-912- 825-55-55 (заместитель директора ООО «ДК «Родина» Четвериков Алексей Александрович).

3.4. Регистрационный взнос за одного участника составляет 500 рублей в каждой номинации.

3.5. О стоимости проживания и питания за одного участника профсоюзные организации информируются не позднее 3 месяцев до начала Фестиваля.

IV. Конкурсные номинации Фестиваля

4.1. К участию в фестивале допускаются творческие коллективы, в составе которых 80 и более процентов участников — сотрудники предприятий Профавиа, являющиеся членами профсоюза.

ППОО могут направлять для участия не более 2-х исполнителей, коллективов в каждой номинации.

С целью расширения и охвата работников предприятий Профавиа культурно-массовой деятельностью рекомендуется направлять на Фестиваль членов Профсоюза, ранее не участвовавших в нем.

Возраст участников не моложе 18 лет.

4.2. Жанры и номинации.

Вокал* (соло, дуэт, ансамбли):

- академический вокал;
- народный вокал;
- эстрадный вокал.

* Не допускаются выступления вокалистов под фонограмму «+». Допускается прописанный БЭК-вокал.

Исполнители данного жанра представляют на конкурс 2 разнохарактерных произведения общей продолжительностью не более 6 минут.

Критерии оценки по данному жанру:

- исполнительское мастерство;
- музыкальность, художественная трактовка музыкального произведения;
- чистота интонации и качество звучания;
- соответствие репертуара возрасту исполнителя;
- сценическое оформление (декорация, реквизит, костюм).

Хореография (солисты и ансамбли):

- народный танец;

- стилизованный народный танец;
- эстрадный танец;
- бальный танец;
- современная хореография.

Исполнители данного жанра представляют на конкурс 2 номера общей продолжительностью не более 6 минут.

Критерии оценки:

- исполнительское мастерство – техника исполнения движений;
- балетмейстерское решение;
- артистизм, раскрытие художественного образа, культура исполнения;
- соответствие музыкального и хореографического материала;
- сценическое оформление (декорация, реквизит, костюм).

Художественное слово:

- поэзия;
- проза;
- авторские произведения.

Исполнители данного жанра представляют на конкурс 2 разнохарактерных произведения или 1 композиционно законченное выступление общей продолжительностью не более 5 минут.

Критерии оценки:

- художественная ценность и сложность исполняемого произведения;
- полнота и выразительность раскрытия темы произведения;
- ритмическая точность;
- техника речи (голосоведение, дикция, орфоэпия);
- сценическая культура.

Минута славы:

Участники конкурса имеют возможность представить один уникальный сценический номер любого жанра (кроме вокала и хореографии). Направления: инструментальный, театральный, оригинальный жанры (без воздушной акробатики), пародия и т.п.

V. Функции оргкомитета, жюри

5.1. Подготовку и проведение Фестиваля осуществляет оргкомитет.

5.2. Оргкомитет:

- утверждает состав жюри Фестиваля, который формируется из высококвалифицированных специалистов по жанрам;
- учреждает дополнительные номинации и специальные призы (в случае необходимости) по предложению жюри;

5.3. Жюри:

- оценивает выступление участников Фестиваля;
- предлагает художественные номера для Гала-концерта;
- принимает решение о награждении победителей Фестиваля;
- готовит рекомендации для участников.

Оценка выступлений участников Фестиваля проводится каждым членом жюри по каждой из номинаций по 5 - балльной системе.

В случае равенства набранных баллов решение о распределении мест принимается большинством голосов жюри, в случае равенства голосов жюри - голос председателя является решающим.

При отсутствии достойных претендентов на звание Гран-при и призовые места – эти места могут не присуждаться.

Жюри не учитывает материальные возможности, социальную принадлежность, национальность и местонахождение конкурсантов.

Протокол конкурса по каждой номинации является приложением к настоящему Положению (приложение № 2 и № 3).

VI. Техническое обеспечение

Оргкомитет Фестиваля обеспечивает конкурсные программы и Гала-концерт профессиональным звуковым и световым оборудованием с возможностью подключения инструментов, в том числе РС и воспроизведения фонограмм с флэш карт в форматах MP3, WAV.

Конкурсные просмотры могут сопровождаться видеоконтентом на светодиодном экране (6 x 9м) в форматах mpeg, mp4, avi.

Возможность участия в Фестивале творческих коллективов и отдельных исполнителей с техническими райдерами повышенной сложности обсуждается заранее с Оргкомитетом.

VII. Награждение победителей Фестиваля

7.1. Награждение проводится по номинациям и предусматривает звания обладателя Гран-при Фестиваля, Лауреатов 1, 2, 3 степеней.

7.2. Присуждаются специальные призы и награды, памятные подарки или денежные сертификаты.

7.3. Творческие коллективы, не занявшие призовые места, получают Свидетельство участника Фестиваля.

7.4. Программу Гала-концерта составляет режиссёрско-постановочная группа на основании предложений жюри.

Заявка на участие в Фестивале «Чаепитие в Вятке»

Полное наименование предприятия _____

Контактные телефоны ответственного лица (ФИО, телефон для связи) _____

№№ п/п	Наименование коллектива	Название номера, авторы произведения, продолжительн ость (мин.)	Должность, профессия исполнителя, № профбилета	Фамилия, имя, отчество участника (ов) номера (полностью)	Дата рождения (выделить жирным если дата рождения совпадает с датами проведения Фестиваля)	Ф.И.О. руководителя коллектива (полностью)	Необходимые технические средства: - микрофоны - световые эффекты - оборудование- видео
1	2	3	4	5	6	7	8

Председатель первичной профсоюзной общественной организации / _____ /расшифровка

Подпись Руководитель предприятия / _____ /расшифровка

М. П. Руководитель коллектива / _____ /расшифровка

Дата подачи заявки

К заявке прилагается список сопровождающих (включая водителя) с указанием Ф.И.О., даты рождения, занимаемой должности.

Приложение № 2
к положению о IX отраслевом фестивале
художественного самодеятельного
творчества «Чаепитие в Вятке» под девизом
«Память поколений»

**Протокол
IX отраслевого фестиваля художественного самодеятельного творчества
«Чаепитие в Вятке»**

Номинация _____

Член жюри: Ф.И.О., должность _____

Критерии:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

№ п/п	Фамилия, имя, отчество участника	Критерий, оценка в баллах					Сумма баллов*
		1*	2*	3*	4*	5*	
1.							
2.							

**пятибалльная система*

Подпись члена жюри _____

Приложение № 3
к положению о IX отраслевом фестивале
художественного самодеятельного
творчества «Чаепитие в Вятке» под девизом
«Память поколений»

**Сводный протокол
IX отраслевого фестиваля художественного самодеятельного творчества
«Чаепитие в Вятке»**

в номинации _____

№ п/п	Фамилия, имя, отчество участника	Баллы 1-го члена жюри	Баллы 2-го члена жюри	Баллы 3-го члена жюри	Баллы 4-го члена жюри	Баллы 5-го члена жюри	Сумма баллов	Итоговое место

Подписи членов жюри:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

ПЛАН
мероприятий по подготовке и проведению IX отраслевого фестиваля
художественного самодеятельного творчества «Чаепитие в Вятке»
г. Киров¹

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.	Разработать план подготовки, проведения и программу IX отраслевого фестиваля художественного самодеятельного творчества «Чаепитие в Вятке» (далее – Фестиваль)	до 20.04.2021	Члены оргкомитета Фестиваля
4.	Провести работу по приглашению творческих коллективов и исполнителей для участия в Фестивале.	до 01.06.2021	Мальцева Т.Б. Плотникова Е.А. Шуляренко Е.А.
5.	Сформировать режиссерско-постановочную группу Фестиваля. Подготовить сценарий, эскизы оформления концертного зала на открытие и закрытие Фестиваля.	до 01.07.2021	Власенко Т.А. Мальцева Т.Б. Плотникова Е.А. Четвериков А.А. Шуляренко Е.А.
10.	Разработать эскизы и изготовить рекламную продукцию Фестиваля: - приглашение на открытие и закрытие; - концертные афиши; - баннеры.	до 01.07.2021	Власенко Т.А. Мальцева Т.Б. Плотникова Е.А. Четвериков А.А. Шуляренко Е.А.
11.	Заказать и изготовить сувенирную продукцию.	до 01.08.2021	Власенко Т.А. Мальцева Т.Б. Плотникова Е.А. Шуляренко Е.А.
6.	Подготовить сценические площадки и помещения для мероприятий Фестиваля (включая проведение мастер-классов по всем номинациям).	до 22.08.2021	Плотникова Е.А. Четвериков А.А.
8.	Разработать график встречи и отправки участников Фестиваля из железнодорожного вокзала, аэропорта и автовокзала г. Кирова	до 22.08.2021	Мальцева Т.Б. Плотникова Е.А.
9.	Пригласить почетных гостей на Фестиваль	до 22.08.2021	Мальцева Т.Б. Плотникова Е.А.
7.	Обеспечить участников и гостей Фестиваля местами проживания и питанием.	на время Фестиваля	Мальцева Т.Б. Плотникова Е.А.
12.	Организовать освещение проведения Фестиваля в СМИ. Организовать видеозапись, фотосъемку Фестиваля.	во время Фестиваля	Плотникова Е.А.
13.	Обеспечить медицинское обслуживание	во время	Администрация

¹ ВНИМАНИЕ! Сроки, указанные в плане, могут быть скорректированы в соответствии с пунктом 1 постановления президиума ЦК Профсоюза от 14.04.2021 № ____ (о конкретных сроках проведения мероприятия)

	участников и гостей Фестиваля.	Фестиваля	мест проживания и проведения Фестиваля
14.	Обеспечить меры противопожарной безопасности в местах проведения Фестиваля и проживания участников Фестиваля.	во время Фестиваля	Администрация мест проживания и проведения Фестиваля
15.	Обеспечить безопасность движения автотранспорта, охрану общественного порядка в местах проживания и выступлений участников Фестиваля.	во время Фестиваля	Администрация мест проживания и проведения Фестиваля
16.	Провести прием и совещание руководителей коллективов - участников Фестиваля.	во время Фестиваля	Власенко Т.А. Мальцева Т.Б. Плотникова Е.А. Четвериков А.А. Шуляренко Е.А.
17.	Обеспечить приглашение высококвалифицированных специалистов разных жанров в жюри Фестиваля. Обеспечить жюри всем необходимым материалом для работы.	июль-август 2021 во время Фестиваля	Мальцева Т.Б. Плотникова Е.А. Четвериков А.А. Шуляренко Е.А.
18.	Провести мастер-классы для участников Фестиваля	во время Фестиваля	Плотникова Е.А. Четвериков А.А.
19.	Обеспечить наполняемость зала зрителями, в том числе в дни конкурсных просмотров	во время Фестиваля	Мальцева Т.Б. Плотникова Е.А. Четвериков А.А. Шуляренко Е.А.
20.	Разработать и организовать культурную программу пребывания участников и почетных гостей Фестиваля. Провести вечер знакомств участников	во время Фестиваля	Власенко Т.А. Мальцева Т.Б. Плотникова Е.А. Четвериков А.А. Шуляренко Е.А.
21.	Провести Гала-концерт и награждение победителей	27.08.2021	Власенко Т.А. Мальцева Т.Б. Плотникова Е.А. Четвериков А.А. Шуляренко Е.А.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 апреля 2021 г.

Москва

№ 41-6

О проведении VI Фестиваля авторской
песни памяти А.И. Мельникова

Президиум Центрального комитета п о с т а н о в л я е т:

1. В соответствии с постановлением президиума ЦК Профсоюза от 12 февраля 2020 года № 25-9 «О проведении VI Фестиваля авторской песни памяти А.И. Мельникова» провести совместно с республиканская организация Башкортостана в период с 28 по 30 мая 2021 года на базе Дома культуры ДОЛ им. Н. Гастелло VI Фестиваля авторской песни памяти А.И. Мельникова.

2. Утвердить:

2.1. Положение о проведении VI открытого Фестиваля авторской песни памяти А.И. Мельникова (приложение № 1).

2.2. Состав Оргкомитета (приложение № 2).

2.3. План мероприятий по подготовке VI открытого Фестиваля авторской песни памяти А.И. Мельникова (приложение № 3).

2.4. Смету расходов VI открытого Фестиваля авторской песни памяти А.И. Мельникова.

3. Финансовому отделу Профсоюза выделить денежные средства из членских профсоюзных взносов Стабилизационного фонда Профсоюза согласно прилагаемой смете (приложение 2). Расходы отнести на статью «Культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия, работа с детьми».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Шуляренко Е.А. - руководителя отдела социальных гарантий Профсоюза, Корнеева Д.И. - председателя Общественной организации «Республиканская организация Башкортостана Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности», председателя ППОО ПАО «ОДК-УМПО» РОБ РОСПРОФАВИА Горбунова В.В.

Председатель



А.В. Тихомиров

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении VI открытого Фестиваля авторской песни памяти А.И. Мельникова

Открытый Республиканский фестиваль авторской песни памяти А.И. Мельникова (далее Фестиваль) учрежден в память о председателе Республиканской организации Башкортостана Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности **АЛЕКСАНДРЕ ИВАНОВИЧЕ МЕЛЬНИКОВЕ**.

В 2021 году Фестиваль проводится в рамках мероприятий, приуроченных к Году организационного и кадрового укрепления профсоюзов.

Тема Фестиваля 2021 года – «Солидарность и единство – сила профсоюзов!».

1. Цели и задачи

Цели Фестиваля: пропаганда и содействие развитию авторской песни, туризма и спорта, повышение творческой активности молодежи, пропаганда здорового образа жизни, создание условий для творческого сотрудничества трудовых коллективов, обмен опытом между авторами и исполнителями.

Задачами Фестиваля являются: содействие в открытии новых творческих дарований в песенном творчестве, приобщение молодежи к активному образу жизни, создание новых песен и стихов, объединение граждан на принципах патриотизма и любви к авторской песни.

2. Руководство проведением Фестиваля

Общее руководство подготовкой и проведением Фестиваля осуществляется РОБ Роспрофавиа при содействии Центрального комитета Профсоюза. Непосредственное проведение возлагается на оргкомитет Фестиваля.

Состав жюри Фестиваля формируется из числа работников культуры, квалифицированных специалистов в области вокального искусства и утверждается оргкомитетом.

3. Условия проведения

3.1. К участию в Фестивале допускаются работники предприятий и организаций авиационной и радиоэлектронной промышленности, являющиеся членами Профавиа, а также представители отраслевых профсоюзов, входящих в структуру Федерации профсоюзов РБ, подавшие заявки по установленной форме (приложение к Положению).

3.2. Конкурсанты исполняют произведения без использования «минусовок», только «живой звук» и «живой инструмент»!

3.3. Заявки на участие в Фестивале направляются в оргкомитет **до 10 мая 2021 года** (образец заявки прилагается) по тел/факс 8(347) 272-12-14, 8(347) 272-12-20 или по

электронной почте: dronova68@Yandex.ru **Контактное лицо:** Дронова Оксана Владимировна.

3.4. Программа Фестиваля состоит из конкурсных выступлений творческих коллективов и индивидуальных авторов-исполнителей и концерта специально приглашенных гостей.

4. Место и сроки проведения

4.1. Фестиваль проводится **29 мая 2021 г.**, по адресу: Республика Башкортостан, Караидельский район, ДОЛ им. Н. Гастелло.

4.2. Доставка до места проведения – **28 мая 2021 г.** централизовано от Дома профсоюзов (г. Уфа, ул. Кирова 1). Приблизительное время отправления – 13.00 (по местному времени). Дата отъезда – **30 мая 2021 г.** (после обеда) централизовано из ДОЛ им. Н. Гастелло до Дома профсоюзов.

4.3. Прослушивание конкурсантов, включая уфимских исполнителей, проводится **28 мая 2021 г.** в Доме культуры ДОЛ им. Н. Гастелло с **19.00 ч.**

5. Определение победителей и награждение

5.1. Жюри оценивает выступления участников по следующим критериям:

- исполнительское мастерство;
- яркость воплощения темы;
- артистизм исполнения;
- музыкальность, художественная трактовка музыкального произведения;
- чистота интонации и качество звучания.

5.2. Награждение предусматривает звания обладателя ГРАН-ПРИ Фестиваля, «Лучший автор-исполнитель», «Лучший исполнитель авторской песни», «Лучший дуэт», «Лучший коллектив (ансамбль)». Жюри Фестиваля вправе назначать дополнительные номинации для участников Фестиваля.

5.3. Победители награждаются Дипломами РОБ Роспрофавиа и денежными премиями.

5.4. Участникам Фестиваля вручается Диплом РОБ Роспрофавиа и поощрительный приз.

5.5. ЦК Профавиа и БРО «СоюзМаш России» учреждают специальные призы.

5.6. Ценные подарки и дополнительные призы могут быть учреждены предприятиями, организациями, а также частными лицами.

Оргкомитет

Приложение №1
к Положению об открытом
Республиканском фестивале
авторской песни памяти А.И.
Мельникова

ЗАЯВКА
на участие в конкурсной программе открытого Республиканского
Фестиваля
авторской песни памяти А.И. Мельникова

Организация _____
(указать полное наименование направляющей организации (предприятия),
телефон ППО

№ № п/п	Ф.И.О. (полностью) исполнителя, число, месяц и год рождения; страховое свидетельство и номер ИНН контактный телефон	Место работы (предприятие/ подразделени е) должность, специальность,	Наименовани е произведени я, предоставля емого на конкурс	Автор(ы) произве дения	Наимен ование дуэта, ансамбл я (если выступл ение не индивид уальное)
1	2		3	6	7

Руководитель предприятия _____ подпись
расшифровка подписи)

М.П.

Председатель ППОО _____ подпись
(расшифровка подписи)

М.П.

Контактное лицо (ФИО, телефон)

Приложение № 2
УТВЕРЖДЕНО
президиумом Центрального
Комитета Профсоюза
(протокол от 14.04.2021 №41
постановление № 41 - 6)

**СОСТАВ ОРГКОМИТЕТА
по организации и проведению Фестиваля**

- | | |
|--|--|
| 1. Корнеев Данил Иванович | Председатель Республиканской организации Башкортостана Роспрофавиа |
| 2. Шуляренко Елена Александровна | Руководитель отдела социальных гарантий ЦК Профсоюза |
| 3. Бакиров Артур Явдатович | Директор Муниципального бюджетного учреждения ДК «Моторостроитель» |
| 4. Волынкина Марина Петровна | Главный бухгалтер РОБ Роспрофавиа |
| 5. Дронова Оксана Владимировна | Ведущий специалист РОБ Роспрофавиа по информационной работе |
| 6. Султанова Анастасия
Руслановна | Ведущий специалист РОБ Роспрофавиа по организационной работе |

Приложение №3 :
УТВЕРЖДЕНО
президиумом Центрального
Комитета Профсоюза
(протокол от 14.04.2021 №41
постановление № 41 -6)

**План
мероприятий по подготовке VI открытого Фестиваля авторской песни
памяти А.И. Мельникова**

**Место проведения: Караидельский
район, ДОЛ им. Н. Гастелло
Дата и время: 29.05.2021 г.**

№ п/ п	Мероприятия	Срок	Ответственный
1.	Провести переговоры по проведению Фестиваля: - с председателем ППОО ПАО «ОДК-УМПО» по доставке, размещению и питанию участников; - с директором МБУ ДК «Моторостроитель» о формировании жюри, ведущих Фестиваля	до 05.04.21	Корнеев Д.И. Волынкина М.П.
2.	Разработать афишу о проведении Фестиваля и разместить на информационных стендах ППОО, Дома профсоюзов и др.	до 10.05.21	Дронова О.В.
3.	Разместить анонс о Фестивале на сайтах ФП РБ, Профсоюза и Профавиа РБ, в СМИ, социальных сетях, проинформировать на совещаниях с профактивом.	10.05.21	Дронова О.В.
4.	Направить письма-приглашения на предприятия, в ППОО, членские организации ФП РБ и территориальные организации профсоюза.	до 10.05.21	Султанова А.Р.
5.	Разработать пригласительные билеты, дипломы участникам фестиваля	до 10.05.21	Дронова О.В.
6.	Приобрести поощрительные призы, памятные подарки	до 10.05.21	Султанова А.Р. Волынкина М.П.
7.	Собрать заявки участников, составить полный список	до 10.05.21	Султанова А.Р.
8.	Сформировать жюри конкурса	до	Бакиров А.Я.

		17.05.21	
9.	Составить программу фестиваля, обеспечить ее тиражирование. Подготовить раздаточный материал для участников Фестиваля (юбилейная книга, программа Фестиваля).	до 17.05.21	Султанова А.Р. Дронова О.В.
10.	Организовать прослушивание конкурсантов	28.05.21	Бакиров А.Я.
11.	Организовать проживание участников и приглашенных Фестиваля, трансфер до ДОЛ им. Н. Гастелло.	28- 30.05.21	Султанова А.Р. Волынкина М.П.
12.	Проработать вопрос украшения зала фестивальной атрибутикой, обеспечить видео и фотосъемку.	27- 30.05.21	Султанова А.Р. Дронова О.В.
13.	Организовать праздничный ужин для участников Фестиваля.	29.05.21	Волынкина М.П.
14.	Подготовить протокол для жюри, ведомости на получение премии по номинациям	до 17.05.21	Султанова А.Р. Волынкина М.П.

УТВЕРЖДАЮ
Председатель Российского профсоюза
трудящихся авиационной промышленности

А.В. Тихомиров
«14»04.2021

**СМЕТА (проект)
расходов VI открытого Фестиваля
авторской песни памяти А. И. Мельникова**

**Место проведения: Караидельский
район, ДОЛ им. Н. Гастелло
Дата и время: 29.05.2021 г.
Кол-во участников и гостей: ~ 20
чел.**

№№	Статьи расходов	Сумма (руб.)	Ответственные
1	Приобретение дипломов и грамот, поощрительных призов, памятных призов граверные работы. (1 Кубок, 5 дипломов, Благодарственные письма по количеству участников. Премии: - Гран-при – 8000 руб., - 5 номинаций по 5000 руб., поощрительные призы по количеству участников).	23 000 33 000	РОБ Роспрофавиа ЦК ПРОФСОЮЗА
2.	Изготовление пригласительных билетов, афиш, рамки для дипломов	7 000	РОБ Роспрофавиа
3.	Оформление зала	15 000	РОБ Роспрофавиа
4.	Ведущий мероприятия, звукорежиссер + налоги	30 000	РОБ Роспрофавиа
5.	Аренда транспорта (трансфер) для участников фестиваля (автобусы, плав. средство)	100 000	РОБ Роспрофавиа
6.	Проживание и питание в ДОЛ: -участников (20 чел.) -приглашенных, оргкомитет (20 чел. x 1500/ сут.)	- 60 000	За счет командирующих организации РОБ Роспрофавиа
	Итого	268 000	



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 апреля 2021 г.

Москва

41-7

Об итогах смотра–конкурса
на звание «Лучший технический
инспектор труда ПРОФАВИА» и
«Лучший уполномоченный по охране
труда ПРОФАВИА» в 2020 году.

Заслушав и обсудив решение комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся об итогах ежегодных смотров–конкурсов на звание «Лучший технический инспектор труда ПРОФАВИА» и «Лучший уполномоченный по охране труда ПРОФАВИА» в 2020 году, президиум ЦК Профсоюза постановляет:

1. Информацию принять к сведению.

2. Утвердить решение комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся и признать победителями смотра-конкурса с присвоением звания «Лучший технический инспектор труда ПРОФАВИА» в 2020 году:

2.1. В первой группе с вручением Диплома ЦК Профсоюза:

1 степени и денежной премии в размере 13000 рублей:

Медведеву Веру Митрофановну, главного технического инспектора труда Профсоюза в Самарской области;

2 степени и денежной премии в размере 11000 рублей:

Шлыкова Сергея Михайловича, технического инспектора труда

Профсоюза в Пермском крае;

Перову Веру Васильевну, технического инспектора труда Профсоюза в г. Ульяновске;

3 степени и денежной премии в размере 9000 рублей:

Мельникова Олега Геннадьевича, главного технического инспектора труда Профсоюза в Башкирском регионе;

2.2. Во второй группе с вручением Диплома ЦК Профсоюза:

1 степени и денежной премии в размере 13000 рублей:

Разоренову Елену Николаевну, технического инспектора труда Профсоюза в г. Екатеринбурге;

2 степени и денежной премии в размере 11000 рублей:

Ковбель Марину Ивановну, технического инспектора труда Профсоюза в Саратовской области;

Шевелева Валерия Леонидовича, главного технического инспектора труда Профсоюза в Московской области;

3 степени и денежной премии в размере 9000 рублей:

Виноградову Александру Дмитриевну, технического инспектора труда Профсоюза в г. Каменск-Уральский;

2.3. В третьей группе с вручением Диплома ЦК Профсоюза:

1 степени и денежной премии в размере 13000 рублей:

Глушакову Валентину Александровну, технического инспектора труда Профсоюза в г. Курске;

2 степени и денежной премии в размере 11000 рублей:

Казаковцеву Наталью Сергеевну, технического инспектора труда Профсоюза в г. Уфе;

Филинину Ирину Валерьевну, технического инспектора труда Профсоюза в Ульяновской области;

3 степени и денежной премии в размере 9000 рублей:

Болдырева Сергея Геннадьевича, технического инспектора труда Профсоюза в Саратовской области.

2.4. Выразить БЛАГОДАРНОСТЬ ЦК Профсоюза за высокие показатели в смотре–конкурсе на звание «Лучший технический инспектор труда ПРОФАВИА»:

Ефимовой Надежде Прокопьевне, техническому инспектору труда Профсоюза в г. Омске;

Медведеву Александру Александровичу, техническому инспектору труда Профсоюза в г. Белая Калитва.

3. Утвердить решение комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся и признать победителями смотра-конкурса с присвоением звания «Лучший уполномоченный по охране труда ПРОФАВИА» в 2020 году:

3.1. С вручением Диплома ЦК Профсоюза 1 степени и денежной премии в размере 9000 рублей:

Губайдуллину Галию Насировну, старшего уполномоченного по охране труда АО «КумАПП», г. Кумертау;

Валиулину Ирину Геннадьевну, старшего уполномоченного по охране труда ООО «СЭПО-ЗЭМ», г. Саратов;

Михайлёва Эдуарда Викторовича, уполномоченного по охране труда ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» г. Верхняя Салда;

3.2. С вручением Диплома ЦК Профсоюза 2 степени и денежной премии в размере 8000 рублей:

Пономарёву Наталью Александровну, уполномоченного по охране труда АО «АМР», г. Белая Калитва;

Попова Артема Георгиевича, уполномоченного по охране труда АО «АПЗ» г. Арзамас;

Каракулько Андрея Михайловича, уполномоченного по охране труда

Иркутского авиационного завода – филиала ПАО «Научно-производственная корпорация «Иркут» г. Иркутск;

3.3. С вручением Диплома ЦК Профсоюза 3 степени и денежной премии в размере 7000 рублей:

Ярославцева Леонида Владимировича, старшего уполномоченного по охране труда АО «РЭМОС-ПМ», г. Пермь;

Иванову Инну Васильевну, уполномоченного по охране труда ООО ЭПО «Сигнал», г. Саратов;

Халецкого Василия Васильевича, уполномоченного по охране труда филиала ПАО «Компания «Сухой» «НАЗ им. В.П. Чкалова» г. Новосибирск;

Раздорожного Михаила Сергеевича, уполномоченного по охране труда АО «ОДК-ПМ» г. Пермь.

3.4. Выразить БЛАГОДАРНОСТЬ ЦК Профсоюза за высокие показатели в смотре–конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ПРОФАВИА» в 2020 году:

- Аллаяровой Лейли Фаруковне, уполномоченному ПАО «Казанский вертолетный завод» г. Казань;

- Головой Светлане Сергеевне, уполномоченному по охране труда КАЗ им. С.П. Горбунова - филиал ПАО «Туполев» г. Казань;

- Назарову Юрию Александровичу, уполномоченному по охране труда АО «Раменский приборостроительный завод», г. Раменское;

- Трофимичевой Марии Геннадьевне, уполномоченному по охране труда АО «Авиастар-СП» г. Ульяновск;

- Хайруллиной Алсу Ризвановне, уполномоченному по охране труда АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа» г. Казань;

- Цуканову Андрею Алексеевичу, уполномоченному по охране труда АО ПКО «Теплообменник» г. Нижний Новгород;

- Шишкову Алексею Сергеевичу, уполномоченному по охране труда АО «АМР» г. Белая Калитва;

- Шуклину Олегу Леонидовичу, уполномоченному по охране труда АО «ГосМКБ «Вымпел» им. И.И. Торопова» г. Москва.

4. Руководителям территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций провести награждение победителей смотр-конкурса на собраниях трудовых коллективов.

5. Финансовому отделу ЦК Профсоюза выделить денежные средства из членских профсоюзных взносов, обеспечить выплату указанных выше сумм, расходы отнести на статью сметы: «Целевые мероприятия».

Председатель



А.В. Тихомиров



Справка
«Об итогах смотров-конкурсов на звание
«Лучший технический инспектор труда ПРОФАВИА» и
«Лучший уполномоченный по охране труда ПРОФАВИА»
в 2020 году»

В смотре-конкурсе на звание «Лучший технический инспектор труда ПРОФАВИА» в 2020 году приняли участие 38 технических инспекторов труда Профсоюза. Конкурс проводится по трём труппам участников (штатные ТИТ, ТИТ являющиеся председателями и(или) заместителями общественных организаций Профсоюза и ТИТ на общественных началах, являющиеся штатными работниками предприятий).

Не приняли участие в смотре-конкурсе технические инспекторы труда Профсоюза такие как Строганов А.В. технический инспектор труда Профсоюза в Нижегородской области, Яблочкин Г.А. технический инспектор труда Профсоюза в г. Смоленске и Пыльцын Г.И. технический инспектор труда Профсоюза в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

При подведении итогов смотра-конкурса на звание «Лучший технический инспектор труда ПРОФАВИА» в 2020 году критериями оценки работы технических инспекторов труда Профсоюза являлись отчёты по форме 19-ТИ, информация, изложенная в пояснительных записках к отчёту и документы подтверждающие цифровые показатели в отчёте.

Важнейшим направлением деятельности технических инспекторов труда Профсоюза в этих новых для всех, особых условиях работы, связанных с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19, по-прежнему оставалась защита человека труда, недопущение нарушений его законных прав и интересов.

Всего техническими инспекторами труда Профсоюза было проведено 967 проверок, в ходе которых выявлено 1681 нарушение правил и норм об охране труда.

В связи с пандемией, вызванной распространением COVID-19 техническими инспекторами труда особое внимание в 2020 году, уделялось не только обеспечению работников средствами индивидуальной защиты от вредных и (или) опасных производственных факторов, но и обеспечению работников средствами защиты (маски, щитки, перчатки, антисептические средства и др.) направленными на предотвращение распространения COVID-19 среди работников предприятий.

В отчётном периоде по вопросу обеспечения СИЗ было проведено 188 проверок, в ходе которых выявлено 194 нарушения.

В условиях пандемии увеличилось количество проверок, проведённых техническими инспекторами труда по вопросам предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, рабочего времени и времени отдыха соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учёта несчастных случаев на производстве.

В отчётном периоде зафиксирован рост на 9,7% количества выявленных нарушений по вопросам предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Более чем в три раза увеличилось количество выданных представлений, по порядку проведения обучения и инструктажа по охране труда.

В три раза увеличилось количество проведённых экспертиз условий труда работников, с 19 в 2019 году до 60 экспертиз в 2020 году.

Осуществлялся контроль за выполнением соглашений по охране труда, по данному вопросу проведено 142 проверки. Из 603 обязательств не выполнено только 28, что составляет менее пяти процентов.

В случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников техническими инспекторами труда выданы требования о приостановке работ.

В отчётном периоде было выдано 147 требований о приостановке работ, это в 7 раз больше, чем в 2019 году. Предъявляли работодателям требования о приостановке работ, технические инспекторы труда Профсоюза Медведев А.А., Перова В.В., Сингатуллин К.Г. и Шургин В.В.

Рассматривались личные обращения членов Профсоюза и принимались меры по оперативному решению вопросов по охране труда. Количество письменных обращений членов Профсоюза в отчётном периоде увеличилось на 2,5% в 2020 году рассмотрено 505 личных обращений по вопросам охраны труда.

В Республике Башкортостан главным техническим инспектором труда Профсоюза Мельниковым О.Г. большое внимание уделялось проведению специальной оценки условий труда, предоставлению гарантий и компенсаций за работу вредных условиях труда, обучению работников безопасным методам и приемам работ, обеспечению работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, и выполнению мероприятий по охране труда, предусмотренных КД и Соглашениями.

На одном из республиканских предприятий после проведения СОУТ 101 работнику предприятия был снижен класс условий труда на рабочих местах с класса 3.2 до 3.1. и соответственно сокращён размер доплат к тарифной ставке (окладу) с 18% до 12 % и сокращена продолжительность дополнительного отпуска с 14 до 7 календарных дней.

Мельниковым О.Г. была проведена оценка качества проведения СОУТ, в результате которой было выявлено 9 нарушений Методики проведения СОУТ. С представителями работодателя были проведены переговоры, подготовлено и направлено Представление с предложением, сохранить в отношении указанных работников ранее действовавшие гарантии и компенсации. В результате переговоров были достигнуты договорённости о сохранении 101 работнику гарантий и компенсаций, тем самым были восстановлены права работников, занятых во вредных условиях труда и произведены соответствующие выплаты за прошедший период.

Технический инспектор труда Профсоюза в Республике Башкортостан Казаковцева Н.С. осуществляла профсоюзный контроль на общественных началах. В 2020 году провела 29 комплексных и тематических проверок по результатам, которых выявила 290 нарушений. Проверки проводились по вопросам обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, регулирования труда женщин, гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, а также порядка проведения обучения и инструктажей по охране труда.

В г. Ульяновске профсоюзный контроль осуществляли два технических инспектора труда Профсоюза. В АО «Авиастар-СП» технический инспектор труда Профсоюза Перова В.В. штатный работник первичной профсоюзной общественной организации и в АО «УКБП» профсоюзный контроль на

общественных началах осуществляла Филинина И.В., которые особое внимание уделяли работе с обращениями работников.

Работники АО «Авиастар-СП» обратились в комиссию по контролю за выполнением Коллективного договора и с жалобой в профсоюзный комитет по вопросу предоставления дополнительных отпусков.

По результатам проверки техническим инспектором труда ПРОФАВИА Перовой В.В. было направлено письмо и Представление от 31.08.2020 г. в адрес управляющего директора.

В результате чего был выпущен приказ «Об устранении выявленных нарушений» и предоставлен дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда сборщикам-клепальщикам за период с 01.08.2018 года по 2020 год. Расчёт произведён в полном объёме.

В профсоюзный комитет 06.07.2020 г. обратились слесари - сборщики цеха 279 (21 чел.) по вопросу предоставления дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда. Вместо 7 дней дополнительного отпуска им предоставляли 2 - 4 дня.

В адрес управления труда и заработной платы техническим инспектором труда Профавиа Перовой В.В. было направлено письмо и Представление с требованием предоставить слесарям-сборщикам в полном объёме дополнительные оплачиваемые отпуска за работу во вредных условиях труда. В результате выданных Представлений работодателем было принято решение о пересмотре локальных нормативных актов организации о порядке предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда. Был издан приказ от 27.11.2020 г. «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда» для всех работников, чьи условия труда на рабочих местах отнесены по результатам СОУТ к вредным и (или) опасным условиям труда.

Также было направлено письмо от 04.12.2020 г. Управляющему директору для решения вопроса предоставления дополнительных отпусков за предыдущие периоды. Была достигнута договорённость и издано распоряжение от 15.12.2020 г. предоставить дополнительные отпуска за работу во вредных условиях труда за период с января 2019 года по 2020 год слесарям - сборщикам и присоединить их к очередному отпуску согласно графику отпусков на 2021 год.

Перова В.В. также выступила инициатором по отнесению рабочих мест лётного состава к 4 (опасному) классу условий труда. Вопрос решён положительно.

Кроме того, Перовой В.В. направлялись письма в адрес городской администрации по вопросу плохого освещения пешеходных дорожек в утреннее и вечернее время от проспекта Антонова до проспекта Созидателей, пересекая неосвещённые пешеходные дорожки, работники рисковали своей жизнью и здоровьем. В результате обращения освещение было восстановлено.

Техническим инспектором труда Перовой В.В. решались вопросы экологии. Было подготовлено обращение в администрацию города о загрязнении предприятием «Аэрокомпозит» окружающей среды. В результате чего, предприятием «Аэрокомпозит» были разработаны мероприятия по снижению выбросов вредных веществ в атмосферу.

В АО «УКБП» в г. Ульяновске технический инспектор труда Профсоюза Филинина И.В. в отчётном периоде провела 18 комплексных проверок, проводила разъяснительную и консультационную работу по охране труда, а также большое внимание уделяла обращениям работников.

От наладчика литейного оборудования поступило обращение по вопросу оплаты труда во вредных условиях труда. По результатам СОУТ ему установлен

класс условий труда 3.3 и установлена сокращённая продолжительность рабочего времени 36 часов. Работодатель производил оплату за фактически отработанное время, т.е. за 36 часов. Филининой И.В. была инициирована проверка, установлено нарушение ст. 92 ТК РФ и были проведены переговоры с работодателем, в результате нарушение было устранено. Кроме того, Филининой И.В. удалось добиться внесения в Коллективный договор уточняющей записи: «Сокращённая продолжительность рабочей недели устанавливается работникам, занятым на работах с вредными условиями труда 3.3 класса с сохранением полной оплаты труда (так же как за 40-часовую рабочую неделю)», тем самым были защищены законные права на оплату труда большого количества работников, занятых во вредных условиях труда.

Неоднократно поступали обращения работников по проведению СОУТ. Во всех случаях была инициирована внеплановая СОУТ (контролёра, сварщика, токаря), в результате чего был установлен вредный класс условий труда, работникам было восстановлено право на гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда и право на досрочную пенсию.

В Саратовской области контроль за соблюдением работодателями требований трудового законодательства осуществляли два технических инспектора труда Профсоюза Ковбель М.И. и Болдырев С.Г. Технические инспекторы труда регулярно осуществляли комплексные и тематические проверки. В отчётном периоде ими были проведены проверки по вопросам обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, обеспечения работников смывающими средствами, порядка проведения инструктажей и обучения, осуществления трёхступенчатого контроля, нарушения температурного режима, эффективности работы вентиляционных систем и систем освещения на рабочих местах. Также проводились проверки по вопросам выполнения коллективных договоров и их соответствие отраслевому соглашению по авиационной промышленности.

Кроме того, технические инспекторы труда Профсоюза входили в комиссию по подбору средств защиты от COVID-19, решали вопросы замены некачественных дезинфицирующих средств и замену на спиртосодержащие антисептические средства.

Осуществляли информирование работников и размещали на стендах по предприятию плакаты по предупреждению распространения COVID-19, осуществляли контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты от COVID-19, а также контроль за обязательным применением работниками в течении рабочего дня выданных средств защиты и контроль выполнения мер по недопущению распространения COVID-19. Содействовали госпитализации работников, заболевших коронавирусом в г. Красный Кут. Решали вопросы по категории работников 65+.

Техническими инспекторами труда Профсоюза Ковбель М.И. и Болдыревым С.Г. был подготовлен доклад в Правительство Саратовской области о состоянии условий и охраны труда на предприятиях авиационной промышленности.

В Московской области профсоюзный контроль и координацию деятельности 225 уполномоченных по охране труда осуществлял главный технический инспектор труда Профсоюза в Московской области Шевелев В.Л.

В отчётном периоде в ходе совместных контрольных мероприятий Шевелевым В.Л. было выявлено 146 нарушений и выдано 45 представлений. Благодаря контрольным действиям технического инспектора труда на предприятиях Московской области удалось сохранить тенденцию снижения общего уровня травматизма. Всего на предприятиях отрасли Московской области в 2020 году произошло 16 несчастных случаев, связанных с производством, что

почти на 20% меньше, чем в предыдущем году. Тяжёлых, смертельных, групповых несчастных случаев и профессиональных заболеваний на предприятиях Московской области в 2020 году нет.

После проведения СОУТ в АО «ЛИИ им. М.М. Громова» у медицинских работников был снижен класс условий труда до допустимого, в результате чего, они были лишены гарантий и компенсаций.

Шевелев В.Л. добился проведения внеочередной СОУТ, в результате чего на рабочих местах 57 медицинских работников были установлены вредные классы условий труда и соответственно установлены гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда.

В Самарской области профсоюзный контроль по охране труда осуществляла главный технический инспектор труда Профсоюза в Самарской области Медведева В.М. В отчётном периоде Медведева В.М. реализовала ст. 370 ТК РФ в части направления обращений работодателям с требованием о привлечении к ответственности, лиц виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Под оперативным руководством Медведевой В.М. избраны и осуществляют профсоюзный контроль 174 уполномоченных по охране труда.

Медведевой В.М. был организован и проведён семинар по обучению профсоюзного актива предприятий авиационной промышленности в Учебном Центре профсоюзов Самарской области.

В семинаре приняли участие уполномоченные по охране труда, председатели цеховых профсоюзных организаций АО «Авиакор-авиационный завод», АО «Металлист – Самара», АО «Авиаагрегат», ПАО «Салют», ПАО «Гидроавтоматика», председатели ППОО АО «Авиаагрегат» и ПАО «Кузнецов».

Медведева В.М. проводила экспертизу коллективных договоров предприятий, где действуют первичные профсоюзные общественные организации, входящие Самарскую областную организацию Профсоюза.

Так, при заключении Коллективного договора на 2020-2023 годы в ПАО «ОДК-Кузнецов» Медведева В.М. добилась включения в Коллективный договор положений статьи 15 ФЗ-421 о сохранении ранее действовавших гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.

В г. Курске на предприятии АО «Авиаавтоматика» им. В.В. Тарасова» профсоюзный контроль осуществляла технический инспектор труда на общественных началах Глушакова В.А. Несмотря на работу в условиях пандемии, вызванной распространением COVID-19, Глушакова В.А. в полном объёме реализовала утверждённый план работы и произвела все запланированные проверки.

В отчётном периоде она провела 44 единоличные проверки. Особое внимание при осуществлении проверок уделялось вопросам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, состоянию и исправности санитарно-бытовых помещений и коммуникаций, проведения обучения и инструктажа по охране труда, проведения обязательных медицинских осмотров и выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором.

Глушакова В.А. участвовала в работе комиссии по проведению СОУТ, кроме того, она является членом комиссии 3х ступенчатого контроля. По выявленным нарушениям Глушакова В.А. выдавала представления и контролировала устранение выявленных нарушений. Проводила анализ произошедших несчастных случаев на производстве в целях недопущения травматизма на предприятии.

В условиях распространения коронавирусной инфекции COVID-19 и введения ограничений на территории Российской Федерации ряд технических инспекторов труда Профсоюза оказались вне доступа к рабочим местам членов Профсоюза.

Был выявлен ряд моментов препятствующих осуществлению профсоюзного контроля, это послужило причиной поиска новых современных технических решений, позволяющих осуществлять и фиксировать нарушения правил и норм по охране труда в цифровом формате.

Цифровая система контроля за соблюдением работодателями требований законодательства по охране труда была разработана службой охраны труда Профсоюза. Пилотный проект был внедрён в Пермской Краевой организации Профавиа. Технический инспектор труда Профсоюза в Пермском крае Шлыков С.М. успешно внедрил цифровую систему, которой в настоящее время работают 210 уполномоченных по охране труда АО «ОДК-Пермские моторы».

Шлыков С.М. также добился внедрения пилотного проекта на рабочих местах с тяжёлыми условиями труда - применения экзоскелетов, которые необходимы для снижения нагрузки на тело. По инициативе Шлыкова С.М. предприятием производится закупка инновационных средств защиты головы, органов зрения и слуха у ведущих производителей СИЗ.

Шлыков С.М. проводил выездные семинары для уполномоченных по охране труда с посещением производителей СИЗ и демонстрацией практических навыков правильного применения СИЗ работниками, занятыми во вредных и опасных условиях труда.

В 2020 году в территориальных и первичных профсоюзных общественных организациях Профсоюза были организованы смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ПРОФАВИА» в 2020 году, в которых приняли участие 2577 уполномоченных по охране труда десяти территориальных организаций Профсоюза, среди которых РОБ Роспрофавиа, Татарстанский реском Профавиа, МГО Профавиа, МОСОБЛПРОФАВИА, ОО СОПО ПРОФАВИА, НОО Профавиа, Саратовская территориальная организация Профавиа, Пермская краевая организация Профавиа, Новосибирская территориальная общественная организация и ЮТПОО «Профавиа».

В смотре-конкурсе приняли участие только две организации непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза: ППО ПАО «Корпорация «Иркут» г. Иркутск и ППО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА г. Ульяновск.

Не участвовали в смотре 4 территориальных общественных организаций, среди которых Кировская территориальная общественная организация «Профавиа», Самарская областная общественная организация профсоюза, ТПОО СПб и ЛО ПРОФАВИА и ОО ТПО МС «Авиаремонт» Профавиа.

Конкурсная комиссия отмечает незначительное снижение активности и количества участников смотра.

Всего на отраслевой смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда ПРОФАВИА» поступили материалы на 18 уполномоченных по охране труда, что на 5,5% меньше, чем в 2019 году.

Итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ПРОФАВИА» подводились конкурсной комиссией в соответствии с Положением о смотре. Оценка деятельности уполномоченных по охране труда проводилась по отчётам (форма 5-У), а также по качеству оформления и полноте материалов, подтверждающих показатели, указанные в отчёте.

Конкурсная комиссия отмечает, что в 2020 году в период пандемии уполномоченные по охране труда не прекращали свою деятельность, так как

уполномоченные по охране труда являются штатными работниками предприятий. Уполномоченные по охране труда осуществляли контроль не только за обеспечением работников средствами защиты от вредных и (или) опасных производственных факторов, но и средствами защиты (маски, перчатки, щитки и антисептические средства), направленными на предотвращение распространения COVID-19, а также за правильным применением работниками выданных средств защиты.

Кроме того, уполномоченные по охране труда осуществляли единоличные и комиссионные проверки в рамках 3х ступенчатого контроля, также осуществлялся контроль за условиями труда на рабочих местах, предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, наличием и содержанием аптечек для оказания первой медицинской помощи пострадавшему на производстве работнику, проведением обучения и инструктажа по охране труда, состоянием санитарно-бытовых помещений и другим вопросам.

Так, Михайлёв Эдуард Викторович, уполномоченный по охране труда ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» г. Верхняя Салда в отчётном периоде инициировал закупку дорогостоящего оборудования для подготовки питьевой воды и установку специализированных стеллажей для хранения 20 литровых бутылей. При непосредственном участии Михайлёва Э.В. произведена модернизация рабочих мест прессовщиков в части установки новых кресел операторов, для снижения вредного воздействия локальной вибрации на работников.

По инициативе Михайлёва Э.В. для безопасной и удобной транспортировки кислородных баллонов были закуплены специализированные тележки на пневмоколёсах. В целях безопасной заправки автопогрузчиков дизельным топливом была приобретена модульная заправочная станция.

Кроме того, он добился проведения капитального ремонта санитарно-бытовых помещений. Для курения были организованы изолированные помещения с системой отопления и вентиляции.

На всех производственных участках имеются стенды по охране труда которые регулярно обновлялись Михайлёвым Э.В.

Валиулина Ирина Геннадьевна, старший уполномоченный по охране труда ООО «СЭПО-ЗЭМ», г. Саратов в отчётном периоде приняла участие в 148 совместных проверках, провела 45 единоличных проверок, в ходе которых выявила 87 нарушений, осуществляла постоянный контроль за устранением выявленных нарушений. Большинство нарушений, выявленных в ходе проверок были устранены.

По инициативе Валиулиной И.Г. был произведён ремонт санитарно-бытовых помещений, приобретено оборудование для комнат приёма пищи и рассмотрен вопрос по изменению продолжительности регламентированных перерывов работников на участке по изготовлению и обработке деталей из полимеров в связи с аномально высокими температурами воздуха в летний период года.

Губайдуллина Галия Насировна, старший уполномоченный по охране труда АО «КумАПП», г. Кумертау в отчётном периоде провела 12 единоличных комплексных проверок, участвовала в проведении трёхступенчатого контроля, в рамках которого было проведено более 300 проверок.

Губайдуллиной Г.Н. было рассмотрено 58 обращений и жалоб работников по вопросам, очистки территории предприятия в зимний период года и ремонта асфальтового покрытия на территории предприятия, режима работы в летний период года при аномально высокой температуре воздуха, предоставления

дополнительных отпусков за работу во вредных условиях труда и обеспечения работников спецодеждой.

Конкурсная комиссия отмечает, что большинство уполномоченных по охране труда также принимали участие в работе оперативных штабов по решению вопросов предупреждения распространения коронавирусной инфекции и других ОРВИ.

Комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся рассмотрела итоги смотров-конкурсов и предлагает Президиуму ЦК Профсоюза утвердить результаты смотров-конкурсов и присвоить звание «Лучший технический инспектор труда ПРОФАВИА» и «Лучший уполномоченный по охране труда ПРОФАВИА» в 2020 году победителям.

Вместе с тем, Комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся ходатайствует перед президиумом выразить Благодарность тем техническим инспекторам труда Профсоюза и уполномоченным по охране труда, которые не набрали достаточного количества баллов и не номинированы на классные места.