

2

Не забывают в первичной профсоюзной организации о традиционных формах и методах информационной работы – газетах, телевидении, профсоюзных стендах, совещаниях с председателями цеховых комитетов профсоюза, улучшения имиджа профсоюза с помощью сувенирной продукции, дисконтных карт. В большой степени благодаря такой организации информационная работа профсоюзного членства в профсоюзной организации на сегодня составляет 85 процентов.

38

В АО «Авиастар-СП» более 80% молодежи – члены профорганизации. Это люди совершенно разных профессий, социального статуса, темперамента, жизненных ценностей и воспитания, и, тем не менее, их объединяет одно – равнодушие к собственному будущему и судьбе своего завода. Вот первое качество, которое должно отличать молодого профсоюзного лидера. К сожалению, в новом времени люди стали все больше отдаляться друг от друга.

40

На берегу Павловского водохранилища уютно расположился детский оздоровительный лагерь им. Н. Гастелло первичной профсоюзной организации ПАО «ОДК-УМПО», где в последние выходные мая прошел VI фестиваль авторской песни памяти председателя республиканской организации Александра Ивановича Мельникова и VI туристический квест РОБ Роспрофавиа. Оба мероприятия объединены одной темой – «Сила профсоюза – в единстве» <...>

Профактив встретился в офлайне

Впервые за последние полтора года профсоюзные лидеры, молодежные активисты, работники профсоюзного аппарата встретились, что называется, наяву, в режиме офлайн на мероприятиях, проходящих с 12 по 15 апреля в рамках пленума ЦК Профавиа в Москве.

Радость долгожданных встреч друзей и коллег не помешала провести эти мероприятия по-деловому, принципиально, насыщенно, обсудить все накопившиеся вопросы.

12 апреля прошел учебный семинар для членов Молодежного совета профсоюза, а затем состоялось непосредственное заседание совета.

13 апреля состоялось заседание комиссии по подготовке новой редакции Устава профсоюза и совместное заседание постоянной комиссии ЦК Профавиа и Молодежного совета профсоюза.

С утра 14 апреля начались заседания постоянных комиссий ЦК по направлениям работы. А после обеда прошло заседание президиума Центрального комитета профсоюза в расширенном составе, с участием приглашенных.

Об итогах статистической отчетности за 2020 год членам президиума доложила заместитель председателя профсоюза Т.А. Власенко.

С отчетом об опыте информационной работы первичной профсоюзной организации Арзамасского приборостроительного завода имени П.И. Пландина в условиях ограничений, связанных с эпидемиологической ситуацией, выступил председатель этой организации А.Н. Тюрин.

Александр Николаевич подробно рассказал о направлениях информационной работы, проводимой в профсоюзной организации, подчеркнув, что в период пандемии для ППО главной задачей стало



Мы в Сети

<https://twitter.com/profaviaunion>

ПРОФАВИА@profaviaunion

<http://vk.com/id279583799>

Авиошка Профавиа



обеспечение оперативной информацией о работе экстренных служб, магазинов, организаций города, о работе медицинских учреждений, информирование о режиме работы предприятия и подразделений, обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора, оказание материальной помощи заболевшим ковид-19 и тяжело переболевшим членам профсоюза.

Большую роль здесь сыграло то, что профсоюзная организация сумела в предыдущие годы создать хорошую информационную базу, на основе которой стало возможным решать эти задачи. Упор был сделан на использовании возможностей социальных сетей, которые позволяют без значительных финансовых затрат оперативно доводить информацию до трудового коллектива в целом. На сегодня общее количество подписчиков – членов профсоюза, работников предприятия в четырех основных соцсетях превысило 3500 человек. Не менее активно ис-

пользуются внутризаводская компьютерная сеть, один из мессенджеров, связь в котором выстроена по вертикальной схеме.

Не забывают в первичной профсоюзной организации о традиционных формах и методах информационной работы – газетах, телевидении, профсоюзных стендах, совещаниях с председателями цеховых комитетов профсоюза, улучшения имиджа профсоюза с помощью сувенирной продукции, дисконтных карт.

В большой степени благодаря такой организации информационной работы профчленство в профсоюзной организации на сегодня составляет 85 процентов.

На заседании президиума с информацией о внесении изменений в статью 43 ТК РФ, а именно о распространении действия коллективного договора выступил руководитель юридического отдела профсоюза Б.Н. Сафонов, об организации и проведении IX отраслевого фестиваля художественного самодеятельного творчества «Чаете-





питие в Вятке» и VI фестиваля авторской песни памяти А.И. Мельникова – руководитель отдела социальных гарантий профсоюза Е.А. Шуляренко, об итогах смотр-конкурса на звание «Лучший технический инспектор труда Профавиа» и «Лучший уполномоченный по охране труда Профавиа» – руководитель службы охраны труда Профавиа Н.Д. Горшкова.

15 апреля состоялось пленарное заседание ЦК профсоюза. О

ходе отчетов и выборов в организациях профсоюза и подготовке XVIII съезда профсоюза доложила заместитель председателя профсоюза Т.А. Власенко. Лейтмотивом ее выступления была озабоченность сокращением профсоюзного членства и то, каким образом этот процесс можно и нужно остановить, используя как испытанные, так и новые методы работы по всем направлениям.

ческий инспектор труда профсоюза в Башкирском регионе, О.Н. Яшина – председатель первичной профсоюзной организации АО ПКО «Теплообменник» (г. Нижний Новгород), В.А. Иванова – начальник бюро отдела технического контроля по МЗП КАЗ им. С.П. Горбунова филиала ПАО «Туполев», председатель цеховой профсоюзной организации Казанского авиационного завода им. С.П. Горбунова – филиала ПАО «Туполев» и М.Д. Бикмеева – мастер цеха 35 АО «Казанский вертолетный завод», председатель цеховой профсоюзной организации ПАО «КВЗ».

Премия имени А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности за 2020 год присуждена в номинации «Лучший молодой инженерно-технический работник – профсоюзный активист» Илье Лебедеву, инженеру-конструктору 2 категории отдела главного конструктора АО «ЛЕПСЕ», председателю Молодежного совета Кировской территориальной организации Профавиа; в номинации «Лучший молодой рабочий – профсоюзный активист» – Геннадию Бессолову, радиомеханику по ремонту радиоэлектронного оборудования цеха контрольно-измерительной аппаратуры и входного контроля ПАО «МЗИК», председателю цеховой профсоюзной организации МЗИК.

Также прошли награждения по итогам смотров-конкурсов «Лучший технический инспектор труда Профавиа» и «Лучший уполномоченный по охране труда Профавиа» в 2020 году.

На этом пленум завершил свою работу. Вел заседания президиума и пленум ЦК председатель профсоюза А.В. Тихомиров. □

Отдел информационной работы
Профавиа



В прениях выступили председатель ППОО ГосМКБ «Радуга» М.Н. Щербаков, председатель ППОО НАЗ «Сокол» А.М. Леонтьев, председатель МГО Профавиа С.Н. Чугунков, председатель ППОО СЭГЗ С.В. Коротков. Оживленная дискуссия продолжилась и в выступлениях с мест.

С отчетом об итогах ревизии деятельности ЦК профсоюза за 2020 год выступил председатель КРК профсоюза А.И. Колесов.

Рассмотрен вопрос о присуждении премии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности за 2020 год.

Премии удостоились Р.В. Калякулин – член президиума ЦК профсоюза, председатель комиссии ЦК профсоюза по охране труда и здоровью трудящихся, главный техни-



Во взаимодействии с социальными партнерами

В марте-апреле состоялись традиционные заседания Координационных советов по взаимодействию профсоюза с интегрированными структурами. Сторону профсоюза наряду с председателями первичных профсоюзных организаций предприятий, входящих в интегрированные структуры, представлял председатель Профавиа А.В. Тихомиров.

25 марта в очно-дистанционном формате прошло заседание Координационного совета профсоюза по взаимодействию с АО «КРЭТ». С докладом «Основные итоги деятельности АО «КРЭТ» за 2019–2020 годы и приоритетные направления на предстоящий период» выступил первый заместитель генерального директора А.В. Черковский.

С докладом «Кадровая политика АО «КРЭТ»: итоги за 2019–2020 годы, планы на 2021 год» выступила начальник управления по работе с персоналом Э.В. Фуер.

Консолидированная выручка концерна в 2020 году выросла на 35% по сравнению с 2019 годом. Доля выручки от реализации гражданской продукции увеличена с 12,6% в 2019 году до 22,5% в 2020 году. Достижение цели в части выпуска и реализации продукции гражданского назначения в 2020 году оказалось возможным во многом благодаря реализации мер противодействия распространению ковида-19 за счет увеличения производственных мощностей по выпуску аппаратов искусственной вентиляции легких более чем в 50 раз. Несмотря на эпидемиоло-

гическую ситуацию, финансирование инновационного развития было сохранено на уровне 2019 года с небольшим ростом в части НИ-ОКР и НТЗ.

Темпы роста средней заработной платы в концерне в 2020 году по отношению к 2019 году составили 103,3%, а запланированные темпы роста в 2021 году должны составить 106,2%. Расходы социального характера в 2021 году концерн планирует увеличить на 24,3% по отношению к расходам в 2020 году.

Председатель Профавиа А.В. Тихомиров обратил внимание участников заседания и руководства концерна на вопросы, требующие проработки на предстоящий период, в том числе на необходимость проведения переобучения по охране труда в связи с введением новых правил по охране труда, проинформировал о грядущих изменениях ТК РФ по прошедшему в первом чтении проекта десятого раздела «Охрана труда» и отметил положительный эффект наличия комиссий по трудовым спорам на всех предприятиях концерна и их эффективной работы.



1 апреля в очно-дистанционном формате состоялось заседание Координационного совета профсоюза по взаимодействию с АО «Технодинамика». В ходе мероприятия обсуждались итоги работы холдинга в 2020 году и задачи на предстоящий период. В работе Координационного совета приняли участие заместитель генерального директора по бюджетированию и стратегии АО «Технодинамика» Ю.А. Семенцов и директор по персоналу С.В. Столярова.

С докладом «Основные итоги деятельности АО «Технодинамика» за 2020 год и приоритетные направ-



ления на предстоящий период» выступил Ю.А. Семенов.

Несмотря на незначительную отрицательную динамику темпов роста консолидированной выручки в 2020 году по отношению к 2019 году, ожидается запланированный рост в 2021 году на 37%. Доля гражданской продукции выросла на 6% по сравнению с 2019 годом и составила 35%. Чистая прибыль выросла на 3,7%, а ожидаемая в 2021 году должна вырасти на 15,7%. Темпы роста средней заработной платы в 2020 году показали незначительную положительную динамику в 0,4%, однако в 2021 году планируется рост на 6,7%. Небольшой рост средней заработной платы в 2020 году, а по некоторым предприятиям даже ее снижение обусловлено противоэпидемиологическими мероприятиями из-за распространения новой коронавирусной инфекции, выраженными в первую очередь самоизоляцией работников возрастной категории старше 65 лет, увеличением количества работников на больничном, вводимыми режимами простоя на отдельных предприятиях и как следствие, общим снижением трудоемкости и объемов производства.

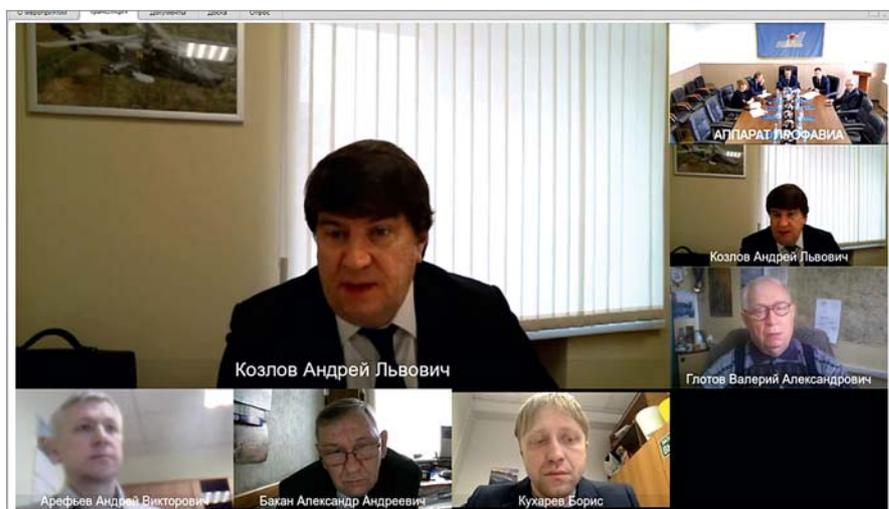
А.В. Тихомиров обратил внимание руководства холдинга, в частности, на необходимость соблюдения законодательства в части индексации заработной платы с целью обеспечения повышения уровня ее реального содержания в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

8 апреля в очно-дистанционном формате состоялось заседание Координационного совета профсоюза по взаимодействию с ФГБУ «НИЦ «Институт имени Н.Е. Жуков-

ского». С информацией о промежуточных итогах происходящего изменения организационно-правовой формы института на примере ФАУ «ЦИАМ им П.И. Баранова» и приоритетных направлениях деятельности на предстоящий период выступил заместитель генерального директора ФГБУ «НИЦ «Институт имени Н.Е. Жуковского» А.Л. Козлов.

Председатель профсоюза А.В. Тихомиров в числе других проблем указал на необходимость проработки вопроса по обеспечению поддержания величины тарифной части в структуре фонда оплаты труда, зафиксированной Отраслевым соглашением по авиационной

промышленности на 2020–2022 годы, с учетом особенностей формирования структуры фонда оплаты труда в организациях института; а также на проработку вопроса по контролю за укомплектованностью штатов служб охраны труда.



12 апреля в очно-дистанционном формате состоялось совместное заседание руководителей Объединенной авиастроительной корпорации (ПАО «ОАК») и ее предприятий и Координационного совета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности по взаимодействию с корпорацией. В совещании приняли участие главы всех крупных самолетостроительных предприятий, руководство Профавиа и председатели первичных профсоюзных общественных организаций предприятий ОАК.

Выступая перед собравшимися, генеральный директор ОАК Ю.Б. Слюсарь высоко оценил уровень социального партнерства корпорации и отраслевого профсоюза, которое позволяет обеспечивать защиту интересов работников авиационных заводов и КБ и реализовывать совместные социальные проекты. Говоря об идущей в ОАК корпоративной трансформации, он подчеркнул, что устойчивый спрос на продукцию ОАК обеспечивает загрузку заказами конструкторских бюро и предприятий и соответственно обеспечивает занятость рабочих основных специальностей, технологов и высококвалифицированных инженерных кадров. Вместе с тем, наряду с оказываемой поддержкой, государство ожидает от ОАК повышения эффективности. Выполнению этой цели будет способствовать, прежде всего, упрощение системы управления и сокращение административно-управленческих и внутригрупповых издержек.

Подводя итоги 2020 года, глава ОАК отметил выполнение ГОЗ, а также проинформировал участников заседания о росте в 2020 году средней заработной платы на предприятиях ОАК на 4,7% и о том, что планируется ее дальнейшее повышение.

В гражданском самолетостроении, наряду с многочисленными трудностями, 2020 год был отмечен первым полетом самолета МС-21 с отечественными двигателями ПД-14 и первым полетом модернизированного регионального самолета Ил-114-300. А ближнемагистральный «Суперджет» в условиях снижения пассажиропотока стал более востребованным благодаря соотношению комфорта, вместимости и дальности. На этом воздушном судне за короткое время были открыты де-



сятки новых маршрутов между регионами России.

Глава ОАК отдельно отметил, что 2020 год показал важность заботы о здоровье и необходимость контроля за уровнем обеспечения работников медицинским обслуживанием.

В свою очередь председатель Профавиа А.В. Тихомиров обратил внимание на то, что в непростых условиях 2020-го года общими усилиями удалось обеспечить меры по защите от распространения коронавирусной инфекции. Он

подчеркнул необходимость расширения совместной с руководством промплощадок и КБ деятельности по улучшению условий труда работников самолетостроительных предприятий.

20 апреля в очно-дистанционном формате состоялось заседание Координационного совета профсоюза по взаимодействию с АО «Вертолеты России», на котором обсуждались итоги работы холдинга и задачи на предстоящий период.





В заседании со стороны холдинга также приняли участие заместитель генерального директора – руководитель аппарата Ю.А. Корицкий и директор по персоналу и организационному развитию М.С. Драгунов.

С информацией об итогах работы АО «Вертолеты России» за 2020 год и задачах на предстоящий период выступил генеральный директор АО «Вертолеты России» Андрей Иванович Богинский.

Несмотря на тяжелый для всех прошедший 2020 год, холдингу удалось сохранить положительные темпы роста средней заработной платы. Доля гражданской продукции, производимой холдингом, увеличилась на 19%.

В своем выступлении А.И. Богинский обратил внимание на необходимость обеспечения равномерной загрузки предприятий на среднесрочный период и усиления работы по совершенствованию межзаводской кооперации.

В рамках заседания обсудили предстоящий Международный авиационно-космический салон (МАКС–2021), проводимый в г. Жуковском. В этом году он состоится в период с 20 по 25 июля, «...в свя-



зи с чем необходима мобилизация коллективов в целях подготовки демонстрации продукции холдинга на МАКС–2021», – подчеркнул А.И. Богинский.

29 апреля в Москве во Дворце труда профсоюзов состоялось заседание Координационного совета профсоюзов по взаимодействию с АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение», на котором обсуждались итоги работы за 2020 год и задачи на предстоящий период.

С подробным докладом об итогах работы предприятий, входящих в корпорацию, за 2020 год и задачах на предстоящий период выступил генеральный директор АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» Б.В. Обносков.

Несмотря на сложный 2020 год, обусловленный ограничениями, связанными с тяжелой эпидемиологической ситуацией, корпорации удалось обеспечить полное выполнение ГОЗ, при этом выручка выросла незначительно, что обусловлено переносами выполнения экспортных контрактов. Чистая прибыль в 2020 году относительно

плановых показателей выросла, темпы роста составили 115%.

В числе основных социально-экономических показателей отмечается рост производительности труда – 104,5% и средней заработной платы – 104,1%.

В 2020 году общая численность предприятий, входящих в корпорацию, сохранилась на уровне 2019 года, также планируется небольшой рост численности в 2021 году.

А.В. Тихомиров отдельно обратил внимание участников заседания на произошедшие и грядущие изменения в трудовом законодательстве, в связи с чем призвал стороны активизировать деятельность по ряду мероприятий, направленных на оперативность перехода на новые условия работы в сфере охраны труда.

По традиции руководители профсоюза и интегрированных структур по итогам дискуссий отвечали на вопросы участников и давали соответствующие поручения по проработке поднятых проблем. □

Отдел социально-трудовых отношений Профавиа



НА ПУТИ К ЕДИНСТВУ И СИЛЕ

Близится финал отчетно-выборной кампании в профсоюзе. Недалеко за горами очередной съезд, на котором будут подведены итоги прошедшего пятилетия, намечены планы на будущее.

Прошедшие отчетно-выборные собрания и конференции показали, что в организациях профсоюза жив профсоюзный дух, жива профсоюзная демократия, сохранилась атмосфера откровенного обсуждения проблем и совместного поиска их решений. В ряде первичных и территориальных организаций выборы профлидеров прошли на альтернативной основе, что доказывает неугасающий интерес к профсоюзу, имеющуюся у людей готовность взять на себя нелегкое бремя ответственности за состояние дел в трудовых коллективах.

Таким образом, состав профсоюзного актива в ходе отчетно-выборной кампании заметно обновился. В свою очередь профсоюзные лидеры, уже прошедшие испытание временем, еще раз доказали, что оправдали доверие членов профсоюза, переизбравшись на новый пятилетний период.

Профсоюз – это живой организм. Важно, чтобы он всегда оставался здоровым, несмотря на сложные времена, которые обещают быть еще более непростыми. Здоровый, единый, крепкий профсоюз – лишь тогда он будет реальной силой, с которой считаются. И эта мысль была основной в ходе прошедших собраний и конференций, часть отчетов о которых мы публикуем.

ОВК – без замечаний



16 марта в актовом зале КАЗ им. С.П. Горбунова – филиала ПАО «Туполев» прошла отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной общественной организации завода.

В связи с санэпидограничениями было решено ограничить представительство делегатов: 1 делегат от 50 работников – членов профсоюза. К началу конференции в зале присутствовало 109 делегатов из 123.



По первому вопросу повестки дня был заслушан отчет председателя профкома И.Р. Ганиева за период с 17 марта 2016 года по 16 марта 2021 года о работе профсоюзного комитета и оценки его деятельности.

В отчете профсоюзного комитета была отражена динамика изменения численности работников, профсоюзного членства, заработной платы, количества

профзаболеваний и случаев травматизма.

С докладами выступили начальник агрегатно-сборочного производства А.В.Александров, начальник цеха 34 П.Л. Михайлов и начальник БТК цеха 29, председатель цехового комитета, член профкома О.С. Березикова.

Следующим вопросом повестки дня стали выборы председателя первичной профсоюзной организации. Единогласным голосованием на должность председателя профкома был избран действующий председатель И.Р. Ганиев.

Его поздравили председатель рескома Профавиа Р.К. Фасхутдинов и директор завода Н.В. Савицких, также участвовавшие в конференции.

Далее выбрали состав профсоюзного комитета. Членами профкома избран 21 человек, треть из которых в возрасте до 35 лет. Почти на 40% обновился состав профсоюзного комитета.

Также прошли выборы ревизионной комиссии, комиссии по трудовым спорам от трудового коллектива.

Работа профсоюзного комитета признана удовлетворительной, замечаний не было. □

Р.С. Баскакова, специалист профкома КАЗ им. С.П. Горбунова – филиала ПАО «Туполев», г. Казань

Фото технического инспектора труда Л.Г. Прорехина

В «АВИТЕКе» сделали выбор

17 марта в первичной профсоюзной общественной организации АО «ВМП «АВИТЕК», представляющей наряду с первичками заводов «ЛЕПСЕ» и «ВЭЛКОНТ» Кировский регион в Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности, состоялась отчетно-выборная конференция. Она прошла в СКЦ «Семья», в ее работе приняло участие 103 делегата.

С итоговым докладом о выполненных мероприятиях за отчетный период выступила председатель ППОО Нина Павловна Ворожцова. Заслушав и обсудив отчетные доклады о работе профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии за период 2016–2020 гг., конференция отметила, что основными направлениями деятельности профкома была работа по содействию в обеспечении занятости работников, оплаты и охраны их труда, а также социальной защищенности.

На конференции выступил генеральный директор АО «ВМП «АВИТЕК» и АО «КМП» Александр Владимирович Иванов. Он подчеркнул, что профсоюзная организация – это субъект партнерства между администрацией и работниками. «Чтобы жизнь завода и жизнь на заводе становилась лучше, нам необходимо больше и эффективнее сотрудничать, нужно добиваться результата совместно, решать вопросы быстро», – отметил он. Среди приглашенных гос-



тей конференции была и председатель Кировской территориальной организации Профавиа Тамара Борисовна Мальцева. Она обозначила ключевые точки, на которых первичке стоит заострить свой взгляд, чтобы проработать их в будущем.

Согласно поступившим предложениям на должность председателя ППОО «АВИТЕК» было выдвинуто три кандидата: Ворожцова Нина Павловна, Чулков Александр Владимирович и Санников Дмитрий Николаевич. Однако в день проведения конференции, согласно личному заявлению, кандидатура Александра Владимировича Чулкова была снята с голосования. В итоге по результатам открытого голосования с трехкратным перевесом голосов победу одержала Ворожцова Нина Павловна. Помимо



этого, конференция утвердила новый состав профсоюзного комитета, в который вошли 18 профсоюзных активистов предприятия. □

*А.Н. Стрельников,
член профсоюзного комитета
ППОО «ВМП «АВИТЕК»,
г. Киров*

Фото Корчемкина Андрея

Единогласно и открыто



18 марта в Общественно-культурном центре г. Рыбинска состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной общественной организации «Сатурн» Профавиа. Санитарно-эпидемиологические правила и рекомендации, установленные в регионе, повлияли на норму представительства, которая составила 1 делегат от 50 членов профсоюза, но, в конечном итоге, все цеховые комитеты направили своих посланников на профсоюзный форум. Впервые в новейшее время профсоюзная кон-

ференция проходила не на предприятии, а в большом зале ОКЦ, что, впрочем, добавило к рабочим моментам торжественности.

Конференции предшествовала отчетно-выборная компания в цеховых комитетах организации. По ее итогам в 65 цехомах получили мандат доверия профсоюзные активисты, которым члены профсоюза поручили право защищать их интересы в ближайшие 5 лет. При этом обновление в выборных органах на местах составило 20%. ППОО «Сатурн» Профавиа благодарит и





особо отмечает работу предцехкома, стоявших на протяжении 15–20 лет во главе своих коллективов, подготовивших достойную смену и продолжающих общественную работу в роли заместителей и членов многочисленных профсоюзных комиссий цехкомов. Это Наталья Николаевна Плякина, корпус № 2, Ольга Викторовна Зорина, корпус № 6, Ольга Владимировна Волкова, корпус № 49, Елена Владимировна Баскакова, цех № 131, Ирина Вадимовна Сивякова, цех № 794 – все ПАО «ОДК-Сатурн», и Светлана Борисовна Мясоедова, АО «Русская механика».

В работе конференции принял участие председатель Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» С.С. Со-

ловьев. С приветственным словом к собравшимся обратился заместитель генерального директора – управляющий директор ПАО «ОДК-Сатурн» В.А. Поляков, который рассказал о сегодняшнем дне компании и перспективах ее развития, ответил на вопросы, волнующие сотрудников предприятия.

С основным докладом о деятельности ППОО «Сатурн» Профавиа и его комиссий в отчетный период выступил председатель организации А.Н. Соловьев. В своем выступлении Алексей Николаевич раскрыл методы и подходы профсоюзной организации к вопросам взаимодействия с работодателями предприятий и организаций, работники которых входят в профсоюзную организа-

цию, о социальном партнерстве, результатом которого становятся заключенные коллективные договоры. В выступлении было указано на снижение профсоюзного членства, обозначены основные направления работы профсоюзной организации.

В выступлении С.С. Соловьева была дана оценка роли ППОО «Сатурн» Профавиа в профсоюзном движении Ярославской области. Директор по персоналу ПАО «ОДК-Сатурн» С.И. Жукова рассказала о социальных программах, реализуемых в рамках коллективного договора. Председатель Совета ветеранов В.А. Семенов подробно остановился на вопросах оказания юридической помощи членам ветеранской организации, выделении путевок в санатории, ряде совместных с профсоюзом программ.

Выступающие на конференции и ее делегаты признали работу ППОО «Сатурн» Профавиа в отчетный период удовлетворительной.

После окончания прений состоялись выборы председателя профсоюзной организации, президиума и ревизионной комиссии ППОО «Сатурн» Профавиа.

В результате открытого голосования единогласно на пост председателя ППОО «Сатурн» Профавиа избран Алексей Николаевич Соловьев. □

*А.С. Калинин,
профорганизация
ППОО «Сатурн» Профавиа,
г. Рыбинск*

В чем сила? В заработной плате!

18 марта состоялась отчетно-выборная конференция ППОО ПАО «Электроприбор». На ней были подведены итоги работы профсоюзного комитета за 2016–2020 годы, избраны профсоюзные органы, определены приоритетные задачи на новую пятилетку.

Делегатами конференции избрано 64 члена профсоюза от всех цеховых организаций, входящих в профсоюзную организацию завода. На конференции присутствовало 58, что обеспечило необходимый кворум.

Со стороны работодателя в работе конференции приняли участие генеральный директор ПАО «Электроприбор» В.С. Вецин, директор по производству И.Д. Дубровин, коммерческий директор Р.С. Соломин, начальник ОК Е.А. Бусовикова. Гостем конференции стал председатель областного объединения организаций профсоюзов Г.А. Афанасов.

В повестке дня конференции было 7 вопросов. Первый из них – отчет председателя ППОО Т.В. Казаковой о работе профсоюзного комитета за 2016–2020 годы.

В своем выступлении Татьяна Васильевна подчеркнула, что приоритетная задача профсоюзного комитета – обеспечение справедливой заработной платы. В современных условиях главным инструментом социального партнерства выступает коллективный договор. Он не утратил свою актуальность и имеет значительный пакет социальных льгот и гарантий.

Отмечая достижения действующего колдоговора в области оплаты труда, охраны труда, социальных гарантий, Т.В. Казакова указала на вопросы, требующие решения. Это

достижение средней заработной платы уровня четырех прожиточных минимумов трудоспособного населения в регионе (в 2020 году – 3,93), необходимость проведения ежегодной индексации заработной платы всех категорий работников на уровень не ниже индекса потребительских цен в регионе.

Генеральный директор ПАО «Электроприбор» В.С. Вецин обратил внимание участников конференции на существенное увеличение объемов производства продукции в этом году. «Наш завод – крупнейшее предприятие области, у нас есть уверенность в завтрашнем дне», – подчеркнул Виталий Сергеевич. Он отметил вклад профсоюзной организации в успешное раз-

витие предприятия, поддержал кандидатуру Т.В. Казаковой на выборах председателя первички, указав на ее большую роль в отстаивании интересов работников.

Конференция признала работу профсоюзного комитета за отчетный период удовлетворительной. Т.В. Казакова избрана на должность председателя профсоюзной организации единогласно.

Конференция утвердила новый состав профсоюзного комитета, президиум профкома, а также резерв обоих органов. Сформированы контрольно-ревизионная комиссия и ее резерв.

Делегатами на предстоящий осенью XVIII съезд Профавиа избраны Т.В. Казакова и С.В. Пудов-

кин. Членом ЦК Профавиа делегирована Т.В. Казакова.

Завершилась конференция вручением наград профсоюзному активу. □

*Сергей Пудовкин,
заместитель председателя
ППО ПАО «Электроприбор»,
г. Тамбов*



С опорой на актив

«Профсоюз АПЗ – авангард профсоюзного движения», – так охарактеризовал работу первичной профсоюзной организации Арзамасского приборостроительного завода за пятилетний период председатель НОО Профавиа Анатолий Колесов на отчетно-выборной конференции, состоявшейся 19 марта.

Мероприятие прошло в ДК «Ритм». Участие в нем приняли 50 делегатов – представителей профсоюзных комитетов цехов и отделов. В президиум конференции вошли директор по персоналу АПЗ Владимир Смирнов, председатель НОО Профавиа Анатолий Колесов и председатель ППО АПЗ Александр Тюрин.

На повестке дня стояло 12 вопросов. Основным стал отчет Александра Тюрина о проделан-

ной за пять лет работе. Было отмечено, что на предприятии систематически заключается коллективный договор и проводится контроль за его исполнением. Большое внимание уделяется вопросам охраны труда и деятельности уполномоченных, правозащитной, социальной работе, а также работе с молодежной и ветеранской организациями. За отчетный период внедрены новые положения – о компенсации за услуги МРТ, стоимости абонементов в ФОК при наличии знаков ГТО, о наградах ППО, о лучшем председателе цехового комитета и другие. Увеличены суммы по оказанию материальной помощи членам профсоюза. Проводилось обучение предцехкома, молодежных лидеров, уполномоченных по охране труда. Особое внимание уделялось информационной работе.

– Выражаю благодарность основателю холдинга «Социум» Игорю Рауфовичу Ашурбейли, генеральному директору АПЗ Андрею Анатольевичу Капустину, председателю Совета директоров Олегу Вениаминовичу Лавричеву за социально-ориентированную политику, создание безопасных и благоприятных условий труда, внедрение мотивирующих программ, – подчеркнул в завершение Александр Николаевич. – Также благодарность всем членам профкома и профсоюзного актива, который пять лет был опорой в работе профсоюзной организации. Спасибо всем неравнодушным членам профсоюза, которые участвуют в наших мероприятиях и сохраняют лучшие традиции приборостроительного завода.

Выступающие на конференции и ее делегаты признали работу ППО



АПЗ за отчетный период удовлетворительной. Полный вариант выступления председателя ППО был включен в раздаточный материал

для участников конференции. Далее состоялись выборы профсоюзного лидера на следующую пятилетку. Им единогласно пере-

избран Александр Тюрин. Утверждены составы профсоюзного комитета, двух комиссий – контрольно-ревизионной и по трудовым спорам; членов областного комитета. Выбраны делегаты на отчетно-выборную конференцию, которая пройдет 12 мая.

В ходе конференции вручены две награды. Почетным знаком «50 лет в Профсоюзе» награжден контрольный мастер цеха № 49 Юрий Мишагин; Почетной грамотой ППО АПЗ за активную работу в Российском профессиональном союзе трудящихся авиационной промышленности и в связи с 50-летием со дня рождения – помощник главного контролера – главный инспектор по входному контролю ОТК Александр Пландин.

Завершилась конференция первым заседанием нового профсоюзного комитета. Главным вопросом стало избрание заместителя председателя ППО АПЗ в связи с уходом на заслуженный отдых Лидии Тофт, занимавшей эту должность. Большинство голосов заместителем избран Михаил Трошин, работающий заместителем руководителя службы охраны труда. □

*Ирина Балагурова,
г. Арзамас*

Фото Натальи Глазуновой

С прицелом на будущее

19 марта состоялась 58-я отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной общественной организации Комсомольского-на-Амуре авиационного завода имени Ю.А. Гагарина. Конферен-

ция проходила во Дворце культуры «Авиастроителей». В ее работе приняли участие более двухсот делегатов от профсоюзных организаций структурных подразделений предприятия. В повестку дня были

включены десять вопросов, в том числе отчет профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии за прошедший пятилетний период, выборы председателя профсоюзной организации, проф-



союзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии.

На конференцию были приглашены и приняли участие Кононенко Галина Анатольевна – председатель Союза «Хабаровское краевое объединение профсоюзов», Молотков Александр Анатольевич – председатель Координационного совета организаций профсоюза г. Комсомольска-на-Амуре.

Директор филиала ПАО «Компания «Сухой» «КНААЗ им. Ю.А. Гагарина» Пекарш Александр Иванович принял участие в качестве делегата конференции.

С отчетным докладом о работе профсоюзного комитета выступил председатель ППОО Багмут Виктор Петрович. В докладе была представлена информация об основных направлениях и итогах работы профсоюзного комитета за отчетный период, поставлены задачи, реализация которых должна стать основным направлением деятельности вновь избранного профсоюзного комитета и всей профсоюзной организации завода. Одной из приоритетных задач является усиление работы по во-

влечению в члены профсоюза, прежде всего, молодежи, на всех уровнях, особенно в цеховых профсоюзных организациях.

В завершение доклада В.П. Багмут выразил слова благодарности членам профсоюзного комитета и всему профсоюзному активу за проделанную за эти пять лет работу. Сделали действительно много, а главное, заключили коллективный договор, в котором сохранены все ранее действующие гарантии и преимущества. Отчет о работе контрольно-ревизионной комиссии представила председатель комиссии Король Галина Николаевна.

В ходе конференции прошло обсуждение доклада. Большинство выступавших отметили положительную работу профсоюзного комитета, были также высказаны определенные замечания к работе выбранного органа, которые в дальнейшем необходимо будет учесть.

На конференции выступил директор филиала ПАО «Компания «Сухой» «КНААЗ им. Ю.А. Гагарина» Пекарш Александр Иванович. Он коротко рассказал о состоянии

дел на заводе, отметив стабильную загрузку предприятия на сегодняшний день и хорошие перспективы увеличения производства в ближайшем будущем. Поделится планами о дополнительном наборе основных производственных рабочих.

Говоря о взаимоотношениях с профсоюзом, А.И. Пекарш, в частности, сказал: «Мы плодотворно работаем по коллективному договору с профсоюзной организацией, слышим друг друга, когда есть разногласия – спорим, но все вопросы решаем на пользу нашему трудовому коллективу».

Работа профсоюзного комитета за отчетный период признана конференцией удовлетворительной. Председателем ППОО КНААЗ на очередной срок избран Багмут Виктор Петрович. Также избран новый состав профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии. □

*О.А. Булах,
ведущий специалист по
организационно-массовой работе
ППОО КНААЗ,
г. Комсомольск-на-Амуре*

В альтернативном русле

19 марта в ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» состоялась очередная отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации. Из числа сотрудников предприятия, состоящих на учете в первичной профсоюзной общественной организации предприятия, делегатами были избраны 94 человека, 4 человека в соответствии с п. 20.4 Устава Профавиа являлись делегатами по должности. Присутствовало на конференции 88 человек.

На конференцию были приглашены и приняли участие в ее работе заместитель управляющего директора по экономике и финансам ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» В.Б. Кабаргин и директор по персоналу А.А. Марченко. Для участия в мероприятии также был приглашен председатель Южной территориальной организации Профавиа В.В. Овчинников.

Делегаты конференции заслушали доклад Руслана Сергеевича Стукань, председателя первичной

профсоюзной организации, а также отчет члена контрольно-ревизионной комиссии Татьяны Владимировны Шебеда. По окончании докладов состоялись прения. Все спикеры отметили достойную работу действующего профсоюзного комитета в целом и председателя в частности.

Работу профкома предприятия нельзя назвать легкой в течение непростого отчетного периода с

июня 2018 по март 2021 года. Первоочередной задачей стала работа с претензиями, которые накопились прежде у трудового коллектива к профкому: о недостаточной прозрачности в распределении социальных благ, об отсутствии встреч с сотрудниками в подразделениях, о недостатках в информационной работе, об отсутствии культурно-массовых мероприятий и прочими.



Заслушав и утвердив отчетные доклады, конференция признала работу профкома за отчетный период удовлетворительной.

В ходе отчетно-выборных собраний цеховых профсоюзных комитетов подразделений на пост председателя первички была выдвинута единственная кандидатура Р.С. Стуканя. Также на конференции взял слово Сергей Викторович Пугаев и выдвинул свою кандидатуру на должность председателя ППОО и в члены профсоюзного комитета.

В ходе альтернативных выборов Руслан Сергеевич Стукань единогласно был вновь избран председателем первички. С.В. Пугаев вошел в новый состав профкома, в который избрано 17 членов профсоюза.



Конференция завершила свою работу рассмотрев все вопросы повестки дня, по которым приняты соответствующие постановления, показав единство и

сплоченность коллектива. □

*Ю. Кошелева,
председатель информационной
комиссии ЮТПОО,
г. Ростов-на-Дону*

Кредит доверия дан

В Воронежском акционерном самолетостроительном обществе 23 марта в конференц-зале заводу управления прошла 41-я внеочередная отчетно-выборная конференция ППОО ВАСО Профавиа по выборам председателя первичной профсоюзной организации предприятия. В ее работе приняли участие и выступили председатель Профавиа Алексей Тихомиров, председатель Воронежского облсовпрофа Евгений Проняев, управляющий директор ВАСО Фарит Шарифеев, директор по персоналу Сергей Хлыбов.

Первичная профсоюзная общественная организация, в которой состоит 4875 сотрудников пред-

приятия, избрала для участия в отчетно-выборной конференции 107 делегатов.

В ходе проведения внеочередных собраний и конференций в цехах и отделах 38 профсоюзных первичек поддержали кандидатуру и.о. председателя ППОО ВАСО Профавиа Л.В. Щедновой для выдвижения на должность профсоюзного лидера предприятия. В ряде первичек на эту же должность выдвинули кандидатуры заместителя начальника ОППКО С.М. Донского и ведущего инженера-конструктора ОГТ С.В. Шахова. Оба последних были согласованы президиумом ЦК Профавиа. О желании баллотироваться на должность председателя

профсоюза ВАСО в качестве самовыдвиженцев заявили ведущий инженер по качеству цеха № 17 В.В. Бабаков и слесарь-сборщик цеха № 17 В.П. Глебов.

Для участия в заводской внеочередной отчетно-выборной профсоюзной конференции зарегистрировались 97 делегатов. Минутой молчания участники почтили память безвременно ушедшего из жизни многолетнего лидера заводского профсоюза Виктора Сидоровича Богданова. После подтверждения полномочий и решения ряда процедурных вопросов делегаты получили возможность выслушать программы кандидатов на должность председателя ППОО ВАСО.



Решением конференции в список для голосования по выборам председателя первичной профсоюзной общественной организации были включены фамилии С. Донского, С. Шахова и Л. Щедновой. Большинство голосов решено провести закрытое голосование. Для проведения этой процедуры непосредственно в зале заседаний были изготовлены бюллетени, прозрачные урны, которые опечатывались в присутствии делегатов. В результате подсчета голосов С. Донского поддержали 14 делегатов, С. Шахова – 27, за Л. Щеднову высказались 54 делегата конференции.

Л.В. Щеднова – выпускница Воронежского технологического института, имеет большой стаж общественной профсоюзной работы. С 2017 года, как заместитель председателя первичной профсоюзной организации предприятия,

занималась организационной работой, включавшей подготовку заседаний профкома, оформлением организационно-распорядительных документов, методической помощью цехкомам. С ноября 2020 года исполняла обязанности председателя ППОО ВАСО, в этом качестве участвовала в подготовке проекта нового коллективного договора на 2021–2023 годы, в составе комиссии проводила переговоры с работодателем по внесению в текст дополнительных социальных льгот и гарантий для работников предприятия. Результатом проведенной работы стало заключение колдоговора ПАО «ВАСО» на 2021–2023 годы с объемом льгот и компенсаций для работников, превышающим ранее действующий.

Поздравляя Л.В. Щеднову с убедительной победой, председатель Воронежского облсовпрофа Евге-

ний Проняев оценил выборы как честные и демократичные. Обращаясь к Лидии Васильевне Щедновой, он, в частности, сказал:

– Для вас задача номер один – наладить контакт с новым руководством предприятия. Проблем всегда много и не все они решаются быстро. Вам предстоит с помощью профактива, коллектива вычленивать главное, постепенно налаживать работу и довести до 95 процент численности профсоюзной организации. ВАСО очень близкое для меня предприятие. Хочу пожелать коллективу возобновить серийное производство самолетов. И шанс на это есть. Пожелаю ветеранам воспитывать молодежь, а молодым их чувствовать и у них учиться. Пожелаю вам удачи и крепкого иммунитета. □

ППОО «ВАСО»,
г. Воронеж

В Самаре завершилась ОВК

30 марта в Доме профсоюзов в г. Самаре состоялась XX отчетно-выборная конференция Самарской областной организации Профавиа. В ее работе приняли участие 43 делегата. В работе конференции участвовали в качестве приглашенных Тихомиров Алексей Валентинович – председатель профсоюза и Колесников Дмитрий Геннадьевич – председатель Федерации профсоюзов Самарской области.

С докладом о деятельности областного комитета профсоюза за период с 2016 по 2021 годы выступил Мельников Сергей Михайлович – председатель областной организации профсоюза. В отчете были отражены результаты работы по всем основным направлениям деятельности профсоюзной организации, а именно: динамика изменения профсоюзного членства, заработной платы, вопросы охраны труда, правозащитной и информационной работы и др. Также был заслушан доклад о деятельности контрольно-ревизионной комиссии. В прениях выступили: Гнедков Максим Анатольевич, председатель ППОО ПАО «Салют» – поделился опытом информационной работы в ПАО «Салют»; Крапивко

Наталья Владимировна, председатель ППОО ПАО «ОДК-Кузнецов» – подняла вопрос о мотивации профсоюзного членства; Калинин Вячеслав Георгиевич, председатель ППОО АО «Авиаагрегат» – рассказал о работе первички в области охраны труда.

Делегаты конференции признали работу областного комитета за отчетный период удовлетворительной.

После подтверждения полномочий делегатов мандатной комиссией прошли выборы председателя областной организации, областного комитета, президиума и контрольно-ревизионной комиссии.

В результате открытого голосования единогласно на должность председателя областной организации был избран Мельников Сергей Михайлович. Конференция избрала новый состав областного комитета профсоюза, в состав которого вошел 31 человек, и избрала президиум, состоящий из 7 человек.

В заключение конференции А.В. Тихомиров вручил профсоюзным активистам награды ЦК профсоюза. □

Самарский обком Профавиа,
г. Самара



Объективно «удовлетворительно»

XXXIV отчетно-выборная конференция ППОО ПАО «Роствертол» состоялась. Итоги подведены. Новые задачи поставлены.

В конференц-зале административного корпуса ПАО «Роствертол» 31 марта состоялась XXXIV отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной общественной организации ПАО «Роствертол». В связи с санитарно-эпидемиологической обстановкой была снижена норма представительства делегатов от цеховых организаций (1 делегат от 148 членов профсоюза). Делегатами конференции избрано 44 члена профсоюза от всех цеховых организаций – на конференции присутствовало 44, что обеспечило 100% явку.

Б.В. Федяев – слесарь-испытатель цеха № 3 представил делегатам повестку дня, которая состояла из 13 вопросов. Одним из них был отчет о работе профсоюзного комитета за период с март 2016 г. по март 2021 г. С отчетным докладом выступил председатель первичной профсоюзной организации предприятия С.И. Токаренко.

Он отметил, что основными направлениями в работе ППОО ПАО «Роствертол» были контроль выполнения коллективного договора, трудового законодательства, требований охраны труда, работа с молодежью, укрепление трудовой дисциплины, участие в рассмотрении вопросов оплаты труда, организации оздоровления работников

и членов их семей, социальная защита работников и неработающих пенсионеров, попавших в тяжелые жизненные ситуации.

В завершение доклада С.И. Токаренко особо поблагодарил Кудиннову Л.И., Чхайло Ю.Н, Лучникову О.В. и Метелкина А.П., не один десяток лет, успешно сочетающих производственную и общественную деятельность, которые по причинам ухода на заслуженный отдых, переизбрания передали свои полномочия молодым. Докладчик также выразил слова благодарности членам профсоюзного комитета и всему профсоюзному активу за проделанную работу за эти пять лет, за добросовестное отношение к общественным поручениям.

Подробный отчет о работе контрольно-ревизионной комиссии представила ее председатель И.В. Аралкина. Основными статьями

расходов профкома явились организационные, культурно-массовые и спортивные мероприятия, материальная помощь. Нарушений не выявлено.

Итогом конференции стала объективная оценка работы профсоюзной организации «Роствертол» и признание работы профсоюзного комитета за отчетный период удовлетворительной. Председателем единогласно вновь избран С.И. Токаренко, выбран новый состав профсоюзного комитета в количестве 23 человек, а также делегаты на отчетно-выборную конференцию Южной территориальной профсоюзной общественной организации.

Завершилась конференция первым заседанием нового профсоюзного комитета. □

*Людмила Никитина,
инструктор ППОО ПАО «Роствертол»,
г. Ростов-на-Дону*



Обязательства выполнены

В Иркутске во Дворце культуры им. Ю. Гагарина 2 апреля состоялась 46-я отчетно-выборная конференция ППО ПАО «Корпорация «Иркут»». В ее работе приняли участие генеральный директор ИАЗ – филиала ПАО «Корпорация «Иркут» – вице-президент А.А. Вепрев, руководители производств и служб завода, председатель Иркутского областного объединения профсоюзов А.А. Коротких и 183 делегата, избранные на собраниях в цеховых профсоюзных организациях.

С докладом о работе профкома за отчетный период с 2016 по 2021 год выступил председатель ППО ПАО «Корпорация «Иркут» А.П. Зуев. Он отметил, что, несмотря на снижение объемов производства, введенные санкции и пандемию коронавируса, обязательства работодателем выполнены. Практически в полном объеме реализованы мероприятия по охране труда и социальные гарантии. Заработная плата выплачивалась регулярно, тарифные ставки и схемы должно-

стных окладов индексировались на процент инфляции по стране. Благодаря слаженной работе профсоюзного комитета на предприятии принят и действует один из лучших в регионе коллективных договоров. Также в отчете были отражены результаты работы по всем основным направлениям деятельности профсоюзной организации.

С отчетом на конференции выступила и председатель контрольно-ревизионной комиссии Е.Е. Степура. Она ознакомила делега-

тов с итогами проверок финансовой деятельности профкома.

Заслушав и обсудив доклады о работе профсоюзного комитета и ревизионной комиссии, конференция работу профсоюзного комитета за отчетный период единогласно признала удовлетворительной.

В выступлении на конференции генеральный директор завода А.А. Вепрев рассказал, как повлияли на работу предприятия введенные санкции и пандемия коронавирусной инфекции, раскрыл перспективы увеличения объемов производства на ближайшие годы.

Делегаты утвердили новый состав профсоюзного комитета, избранный методом делегирования на кустовых конференциях. Председателем первичной профсоюзной организации на очередной срок избран Александр Петрович Зуев. □

*Ольга Налетова,
специалист по организационной
работе профкома
ПАО «Корпорация «Иркут»,
г. Иркутск*



Открыто и гласно

15 апреля состоялась IX отчетно-выборная конференция Московской областной общественной организации профсоюза выступил ее председатель Шевелев Валерий Леонидович. Он рассказал о работе областного комитета и первичных профсоюзных организаций по различным направлениям за прошедшие пять лет. В течении этого времени областная организация напряженно работала над выполнением решений XVII съезда, Программы действий Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности по защите социально-тру-

довых прав и законных интересов членов профсоюза и Основных направлений деятельности Московской областной организации.

На отчетно-выборную конференцию было избрано 47 делегатов. В работе конференции приняла участие председатель Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов», депутат Государственной Думы Кабанова Валентина Викторовна.

В обсуждении отчетных докладов приняли участие председатель ППО «ЦАГИ» Г.В. Кудрявцев, председатель ППО «РПЗ» С.А. Удальцов, председатель комиссии профкома ППО АО «НПП «Звезда» Н.А. Карамышева, член профсоюзного комитета «КТРВ», технический инспектор труда ЦК Профавиа В.Н. Цыбулькин, член Молодежного совета Мособлпрофавиа

В работе конференции приняла участие председатель Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов», депутат Государственной Думы Кабанова Валентина Викторовна.

В обсуждении отчетных докладов приняли участие председатель ППО «ЦАГИ» Г.В. Кудрявцев, председатель ППО «РПЗ» С.А. Удальцов, председатель комиссии профкома ППО АО «НПП «Звезда» Н.А. Карамышева, член профсоюзного комитета «КТРВ», технический инспектор труда ЦК Профавиа В.Н. Цыбулькин, член Молодежного совета Мособлпрофавиа



А.А. Коротков. Председатель ППОО ГосМКБ «Радуга» М.Н. Щербаков выступил перед делегатами с видеообращением.

Делегаты единогласно признали работу Московской областной организации профсоюза удовлетворительной. Также на конференции были сформированы единоличные и коллегиальные руководящие и исполнительные органы Мособлпрофавиа.

На должность председателя Московской областной организации Профавиа было выдвинуто две кандидатуры: Гордеева Александра Викторовича – председателя ОППО ГНЦ РФ АО «ЛИИ им. М.М. Громова» и Стогова Олега Николаевича – советника генерального директора АО «РПКБ». В ходе открытого голосования большинством голосов

председателем был избран А.В. Гордеев.

По окончании конференции состоялось награждение профсоюзных активистов наградами ФНПР, ЦК профсоюза, Союза «МОООП». □

*Е.В. Кеменова,
заведующая отделом
социально-трудовых отношений
Мособлпрофавиа,
Московская область*

Конкретно, планоно, удовлетворительно

16 апреля во Дворце культуры «Родина» состоялась XVIII отчетно-выборная конференция Кировской территориальной профсоюзной общественной организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

В работе конференции приняли участие 83 делегата из 97 заявленных, представляющих АО «ЛЕПСЕ», АО «ВМП «АВИТЕК», ОАО «ВЭЛКОНТ». Приглашенными гостями стали председатель Центрального комитета Профавиа Алексей Валентинович Тихомиров и председатель Федерации профсоюзных организаций Кировской области Алексей Владимирович Русских. В общей сложности, на повестку дня было вынесено 17 вопросов, по каждому из которых прошло открытое голосование.

С отчетом территориального комитета за период 2016–2020 гг. выступила его председатель Тамара Борисовна Мальцева. Она отметила, что вся деятельность территориальной организации и ее первичных профсоюзных организаций за отчетный период осуществлялась на основе конкретных мероприятий, планов работы, принимаемых всеми руководящими коллегиальными профсоюзными органами, исходя

из складывающейся обстановки в стране, в отрасли и на предприятии. В докладе была приведена динамика по изменению численности профсоюзного членства (в целом и отдельно среди молодежи), заработной платы (средней и минимальной), количества цеховых профсоюзных организаций, профгрупп и профгруппоргов за отчетный период на всех трех предприятиях. Также в докладе председателя теркома были отражены все основные направления работы ТПОО за прошедшую пятилетку.

Помимо Тамары Борисовны слово взяли А.В. Тихомиров, А.В. Русских, И.С. Лебедев (председатель Молодежного совета теркома). А.В. Тихомиров обозначил основные задачи, стоящие перед профсоюзами, по защите трудовых прав работников, охране труда, молодежной и информационной политике. А.В. Русских отметил, что областная организация Профавиа является одной из самых активных в регионе. Он поблагодарил профсоюзный актив за деятельность в отчетный пятилетний период, проинформировал участников конференции о планируемых мероприятиях Федерации, а также пригласил всех принять не-

посредственное участие в акциях, приуроченных к 1 Мая.

В рамках отчетно-выборной конференции проведен ряд выборов. Так, председателем территориальной организации Профавиа на новый срок избрана Тамара Борисовна Мальцева, а ее заместителем – Анатолий Геннадьевич Мелкишев (действующий заместитель председателя ППОО «ЛЕПСЕ»). Был утвержден новый состав территориального комитета в количестве 13 человек, контрольно-ревизионная комиссия, а также кандидаты в их резерв. Кроме того, конференция избрала делегатов на предстоящий XVIII съезд Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности от Кировской ТПОО в лице Тамары Борисовны Мальцевой, Нины Павловны Ворожцово и Ильи Сергеевича Лебедева.

Заслушав всех выступающих, конференция постановила: работу территориального комитета Кировской территориальной профсоюзной общественной организации Профавиа за отчетный период признать удовлетворительной. □

*Информационная комиссия
Кировской территориальной
организации Профавиа,
г. Киров*



Первичка – в правильном векторе

В АО «Авиастар-СП» состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации. В мероприятии приняли участие первый заместитель управляющего директора по производственным и техническим вопросам Станислав Гретченко, директор по персоналу Юрий Исаков, председатель Федерации профсоюзов Ульяновской области Анатолий Васильев.

В повестку дня были включены вопросы по отчету о работе профкома «Авиастара» с апреля 2016 г. по апрель 2021 г., выборы председателя профорганизации, формирование профкома, выборы делегатов на XVIII съезд Профавиа.

Отчет о проделанной работе

Одним из важных пунктов повестки дня стал отчет профкома о своей деятельности с апреля 2016 г. (с даты проведения внеочередной конференции) по апрель 2021 г. Докладчик – председатель ППО Валентина Грушина затронула темы индексации заработной платы, охраны труда, оздоровления членов профсоюза и их семей, агитационной и правозащитной работы профсоюзной организации, ее молодежной политики.

– Одно из наших приоритетных направлений – заключение и контроль за выполнением коллективного договора, – отметила в своем докладе Валентина Дмитриевна. – Помимо колдоговора действует соглашение о дополнительных льготах и гарантиях для членов профсоюза. Так, например, члену профсоюза, предупрежденному об увольнении по сокращению численности или штата, предоставляется по его письменному заявлению один день в неделю с сохранением среднего заработка для поиска работы в течение двух месяцев. Помимо прочего, соглашение предписывает не допускать увольнения молодых работников – членов профсоюза до 35 лет, проработавших менее года, если у них нет нарушений трудовой дисциплины.

Рассматривая итоги развития заработной платы на предприятии за период с 2016 г. по первый квартал 2021 г., председатель профорганизации «Авиастара» отметила, что в целом произошел рост средней заработной платы. Удалось добиться

повышения окладов таких категорий работников нашего завода, как конструкторов, технологов, программистов, мастеров и т.д. В марте 2021 г. уже традиционно была проведена индексация заработной платы всем категориям работников. Заработная плата выдавалась в оговоренные сроки, задержек выплат практически не было.

– Профорганизация поднимает эти и другие вопросы перед администрацией завода, и работа над ними ведется: увеличиваются тарифные ставки, дополнительная мотивация за конкретный результат, – отметила Валентина Грушина. – Мы поддерживаем позицию управляющего директора, что необходимо работать на результат. Тогда более оперативно будут решаться многие вопросы, в том числе связанные с ростом оплаты труда.

Социальное партнерство

На предприятии большая роль уделяется развитию социального партнерства. В своем выступлении первый заместитель управляющего директора по производственным и техническим вопросам Станислав Гретченко подчеркнул важность взаимодействия с профсоюзной организацией в решении производственных вопросов и рассказал о дальнейших перспективах завода.

– Хочу обратиться к вам с просьбой довести до трудового коллектива, до каждого работника цели и задачи, стоящие перед предприятием, – отметил он. – У каждого рабочего, мастера, инженера есть возможность эскалировать вопросы, которые сдерживают выполнение производственной программы. Руководство ежедневно проходит по всем производствам, чтобы вникнуть в возникающие проблемы, помочь в решении насущных вопросов. Выполнить поставленные задачи мы можем только сообща.

На протяжении отчетного периода одной из основных задач профсоюзного комитета и актива первичной профсоюзной организации оставалось сохранение и повышение профсоюзного членства. С 2016 г. по апрель 2021 г. членами профсоюза стали 2156 человек. Одним из важных факторов для со-

хранения и роста профсоюзного членства является поддержка руководством подразделения и взаимовыгодное сотрудничество руководителей подразделений с председателями цеховых комитетов. Это создает благоприятную атмосферу для командной работы на результат.

В своем выступлении директор по персоналу Юрий Исаков отметил, что до настоящего момента не встречался со столь сильной и авторитетной профсоюзной организацией, как в АО «Авиастар-СП».

– С председателем профорганизации «Авиастара» и членами профкома я работаю не так давно, но могу отметить несколько важных моментов, – подчеркнул Юрий Владимирович. – Приведенные цифры о членстве в организации на сегодня позволяют положительно оценить работу нашей профсоюзной организации. Мы, в свою очередь, будем отходить от всеобщей помощи к помощи адресной, целевой, будем планомерно поддерживать тех людей, кто имеет хорошие показатели в труде, дисциплине, качестве, в отношении к культуре производства и т.д. Также отрадно отметить, что у нас есть традиции в корпоративной культуре – организуется масса всевозможных мероприятий. Спасибо за вашу работу и активную жизненную позицию.

Охрана труда и правозащитная деятельность

Не менее важным в профсоюзной работе является направление охраны труда. В прошедшую пятилетку большой объем работы занимал контроль за проведением специальной оценки условий труда (СОУТ). Так, в 2019 году профсоюзный комитет с участием Центрального комитета Профавиа выявили нарушения ФЗ-426 «О проведении СОУТ» и утвержденной Минтруда России «Методики проведения СОУТ». По результатам разбирательства рабочие места сотрудников летного состава ц. 294 признаны опасными, им установлены повышенные льготы и компенсации (доплата, дополнительный отпуск, сокращенная рабочая неделя и досрочное назначение страховой пенсии). Эти и многие другие вопросы решались



совместно профсоюзной организацией и работодателем. Помимо СОУТ прорабатывались и другие темы. К примеру, в период самоизоляции заводчанам, занятым на работах во вредных и опасных условиях труда, не выдавалось молоко. Профсоюзный комитет инициировал, чтобы за этот период была выплачена денежная компенсация.

Еще одним серьезным направлением работы первичной профсоюзной общественной организации АО «Авиастар-СП» является правозащитная деятельность. В целом за отчетный период более 1500 человек обратились за консультациями. Рассмотрено 373 жалобы, из них удовлетворено – 308.



В ходе заседания со своими докладами также выступили председатель мандатной комиссии, начальник отд. 515 Николай Чернявский и председатель контрольно-ревизионной комиссии, заместитель начальника ц. 718 Лидия Нагаева.

От лица молодых авиастроителей выступил председатель молодежной комиссии заместитель начальника ц. 718 Владимир Никашин. Он отметил, что порядка 80% работающей молодежи предприятия являются членами ППОО. «Это высокий показатель того, что молодежь активно участвует в жизни предприятия и готова к продуктивному диалогу с работодателем. В настоящее время уделяется огромное внимание привлечению и удержанию молодых кадров. Каждый сотрудник может свободно реализовать свои профессиональные навыки, получить опыт участия в конкурсах профессионального мастерства. Наша задача – доступно рассказать молодым работникам о стратегических целях и задачах предприятия, сформировать правильный вектор развития и понимание корпоративных ценностей», – отметил он.

Постановление

Коллективным решением работа профсоюзной организации была

признана «удовлетворительной». Единогласно на должность председателя профсоюзной организации предприятия была выдвинута и поддержана кандидатура действующего председателя Валентины Грушиной. Она, в свою очередь, выразила надежду на дальнейшее укрепление социального партнерства на предприятии, увеличение социальных льгот и гарантий для авиастроителей.

– Наша задача – способствовать реализации стандартов достойного труда и делать все возможное, чтобы многотысячному коллективу авиастроителей работалось комфортно, – отметила Валентина Дмитриевна.

По окончании мероприятия состоялось награждение профсоюзных активистов.

За долголетнюю плодотворную работу по защите социально-экономических прав и интересов трудящихся Почетной грамотой Федерации профсоюзов Ульяновской области был награжден слесарь по обслуживанию тепловых сетей ц. 189 Михаил Спиридонов. Благодарственные письма Федерации профсоюзов Ульяновской области получили инженер-конструктор отд. 122 Светлана Долгова, фрезеровщик ц. 251 Владимир Шелепов, специалист по персоналу отд. 514 Наталья Демина.



За многолетнюю, плодотворную работу по защите трудовых прав и интересов членов профсоюза, развитие и укрепление профсоюза в обществе Почетным знаком «50 лет в профсоюзе» был награжден ведущий инженер отд. 569 Александр Катышев. Нагрудный знак «За заслуги перед профсоюзом» был вручен контрольному мастеру ц. 286 Тамаре Козловой. Нагрудным знаком «За активную работу в профсоюзе» награждены руководитель пресс-центра АО «Авиастар-СП» Сергей Мочалов, комплектовщик изделий и инструмента ц. 259 Валентина Сергеева, инженер-технолог ц. 572 Михаил Трухин. Нагрудный знак «За активную работу в цеховой организации» получила ведущий менеджер отд. 406 Елена Глебова. Почетной грамотой ЦК профсоюза награждены

комплектовщик технической документации ц. 278 Светлана Волкова и гальваник ц. 264 Наталья Мордовкина. Благодарностью ЦК профсоюза была награждена распределитель работ ц. 279 Зилия Ситдикова.

Почетной грамотой первичной профсоюзной общественной организации АО «Авиастар-СП» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности были награждены первый заместитель технического директора – главный конструктор Николай Дьяченко, заместитель начальника ц. 718 Владимир Никашин, распределитель работ ц. 242 Г. Давлетшина.

Также были подведены итоги присуждения премии имени первого председателя первичной профсоюзной организации Н.М. Ерахтиной. За победу в номинации

«Цеховая организация с численностью более 70 членов профсоюза» была награждена инженер-технолог ц. 251 Ольга Глебова. В номинации «Цеховая организация с численностью менее 70 членов профсоюза» награду получила специалист по персоналу отд. 514 Наталья Демина.

Валентина Дмитриевна Грушина поблагодарила администрацию предприятия за конструктивный диалог, членов профкома, председателей цеховых комитетов – за совместную работу и помощь в решении основных задач по защите социально-трудовых интересов работников, рядовых членов профсоюза – за солидарность и неравнодушие к судьбе коллектива. □

*Ирина Абаимова,
ведущий специалист пресс-центра,
г. Ульяновск*

Выбор сделан на альтернативе

В Перми 22 апреля состоялась отчетно-выборная конференция Пермской краевой организации Профавиа.

С отчетом о проведенной работе за пятилетний период выступил председатель краевой организации Тулупов Сергей Михайлович. В качестве содокладчиков выступили его заместитель Крапивина Ульяна Владимировна и председатель комиссии по работе с молодежью краевой организации Эмир-Вели Стелла Ремзиевна. Итоги проверки финансово-хозяйственной деятельности представила председатель ревизионной комиссии Механошина Елена Станиславовна.

Выступая в прениях, делегаты конференции высказывали разные точки зрения в отношении проделанной работе, но большинством голосов деятельность организации была признана удовлетворительной.

Со своей позицией в отношении деятельности как самой краевой организации, так и первичек, входящих в ее состав, выступили и представители вышестоящих профсоюзных организаций, принявших участие в работе конференции: председатель Пермского крайсовпрофа Михаил Григорьев-

вич Иванов и заместитель председателя Профавиа Тамара Александровна Власенко.

Далее состоялись выборы руководящих органов Пермской кра-

евой организации Профавиа и контрольно-ревизионной комиссии.

На должность председателя было выдвинуто три кандидатуры: Крапивина У.В., Красноперов Б.Д.,



возглавлявший до 2019 года ППО «СТАР-ИНКАР», и Молчанова Ю.С. – председатель ППО АО «Авиадвигатель».

По результатам открытого голосования на новый пятилетний период большинством голосов избран Крапивина Ульяна Владимировна, ранее занимавшая пост заместителя председателя.

Также конференция избрала делегатов XVIII съезда Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, который состоится в конце сентября текущего года.

Завершая работу конференции, Сергей Михайлович Тулупов, возглавлявший организацию с 2007 года, выразил благодарность всем



присутствующим за многолетнюю совместную деятельность и вручил ряду профсоюзных активистов Благодарственные письма от име-

ни президиума Пермской краевой организации Профавиа. □

Пермская краевая организация Профавиа, г. Пермь

Рост профчленства – основной критерий

12 мая в конференц-зале филиала АО «ОДК» «ОМО им. П.И. Баранова» состоялась очередная отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации предприятия.

В работе конференции приняли участие 55 делегатов, в том числе директор филиала А.Н. Толпегин, который в своем выступлении отметил важность профсоюзной организации и надежду на ее дальнейшее плодотворное сотрудничество с администрацией.

Председатель профсоюзной организации О.М. Сидоренко, ревизионная комиссия отчитались о работе профкома за пять лет. В отчете были отражены результаты работы по всем основным направлениям деятельности профсоюзной организации: динамика изменения профсоюзного членства, вопросы охраны труда, социально-трудовых отношений, оздоровления, культурно-массовой, информационной работы и работы с молодежью.

Деятельность профкома в отчетном периоде признана удовлетворительной. Особо была отмечена его роль в росте численности членов профсоюза среди работников – больше чем в два раза, с 22% до 50%.

Открытым голосованием единогласно председателем первичной профсоюзной организации вновь

избрана Ольга Михайловна Сидоренко.

В новый состав профсоюзного комитета вошли 36 человек, избранный его президиум из 9 человек и ревизионная комиссия.

По окончании конференции настал приятный момент награждения. Руководитель отдела оргработы Профавиа М.Е. Зеленко за многолетний труд и преданность профсоюзному движению наградил медалью ЦК Профавиа «50 лет в профсоюзе» бухгалтера ППОО Л.Д. Аврамчук, Благодарностью ЦК Профавиа за активную работу отмечена начальник ПДБ цеха № 16 Т.А. Щенникова.

Заместитель председателя ООСОП «Федерация омских профсоюзов» О.В. Обухов вручил Благодарственное письмо ФОП за большой вклад в развитие социального партнерства, высокую социальную ответственность и достижение высоких показателей в решении социально-экономических вопросов директору филиала А.Н. Толпегину и Благодарственное письмо за многолетний добросовестный труд и активную работу – секретарю цеха № 14 Н.Е. Карташевой. □

Профком ППОО «ОМО им. П.И. Баранова», г. Омск



Уральцы дали «добро»

В Екатеринбурге 14 мая состоялась XVI отчетно-выборная конференция Свердловской областной организации Профавиа.

В работе конференции приняли участие председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Тихомиров Алексей Валентинович, а также заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Киселев Алексей Михайлович.

С отчетом о проведенной работе в пятилетний период выступил председатель областной организации Владимир Николаевич Иванов. С отчетом о работе контрольно-ревизионной комиссии выступила Виноградова Александра Дмитриевна.

Делегаты конференции единогласно признали удовлетворительной деятельность организации в отчетном периоде.

Далее состоялись выборы руководящих органов Свердловской областной организации профсоюза и контрольно-ревизионной комиссии. По результатам открытого голосования на новый пятилетний период абсолютным большинством голосов избран Иванов Владимир Николаевич.

Также конференция избрала делегатов XVIII съезда Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, который состоится в конце сентября текущего года. Принято постановление о делегировании кандидатов в члены ЦК профсоюза и резерв членов ЦК профсоюза. Выдвинута кандидатура в состав контрольно-ревизионной комиссии профсоюза.



Завершая работу конференции, А.В. Тихомиров и А.М. Киселев вручили ряду профсоюзных активистов профсоюзные награды. Лауреатами премии им. В.И. Молодцова 2020–2021 гг. стали Григорьев Дмитрий из ВСМПО и Сафин Ришат с МЗИКа. Знаки этой премии были вручены также предыдущим лауреатам – Шанину Даниилу и Бессолову Геннадию.

Г. Бессолов также стал лауреатом премии имени А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, ему были торжественно вручены медаль и диплом. Лыкова Нина Сергеевна была удостоена почетного знака «50 лет в Профсоюзе».

По окончании конференции Свердловская областная профсоюзная организация провела первое заседание областного комитета профсоюза. □

*А.В. Терентьев,
правовой инспектор
Свердловской областной
организации Профавиа,
г. Екатеринбург*



Задачи выполнены, обновление состоялось

24 мая состоялась XXXII отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации АО «Сарапульский электрогенераторный завод» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. На ней были приняты решения по ряду важнейших для работы организации вопросов.

В конференции принял участие 161 делегат из всех подразделений завода, в том числе генеральный директор АО «СЭГЗ» Алексей Беляев, члены правления совета директоров предприятия, а также приглашенные гости – руководители профсоюзных организаций крупнейших промышленных предприятий Удмуртской Республики и ветераны профдвижения Сарапульского ЭГЗ.

Заслушав доклад председателя профсоюзной организации Сергея Короткова, профактивистов предприятия, социальных партнеров со стороны администрации завода, участники конференции признали работу профсоюзного комитета в 2016–2021 годах удовлетвори-

тельной. Задачи, обозначенные постановлением предыдущей отчетно-выборной конференции, признаны выполненными.

Председателем ППОО СЭГЗ на 5-летний период переизбран Сергей Коротков. Его заместителем избрали Алексея Козлова. На тот же срок избраны в обновленных составах профсоюзный комитет и его президиум, а также ревизионная комиссия.

Участники конференции также выбрали делегатов на XVIII съезд Профавиа – ими стали председатель ППОО СЭГЗ Сергей Коротков и специалист по работе с молодежью Татьяна Ларина. В качестве кандидата в члены ЦК профсоюза избран Сергей Коротков, в резерв ЦК профсоюза – Татьяна Ларина.

Среди задач, поставленных участниками конференции профком на новый пятилетний период, в постановлении конференции зафиксировано: повышение профчленства до уровня не менее 85%, активизация работы уполномоченных профсоюза по охране труда во всех

подразделениях. Профком также продолжит работу с администрацией АО «СЭГЗ» по обеспечению социальными гарантиями, закрепленными в коллективном договоре, соглашении о дополнительных льготах для членов Профавиа, работающих в АО «СЭГЗ» и его дочерних предприятиях, и по представлению интересов членов профсоюза при урегулировании спорных вопросов; будет добиваться повышения покупательной способности заработной платы за счет увеличения доли тарифа в ее структуре и своевременной индексации.

Председатель ППОО СЭГЗ Сергей Коротков поблагодарил участников конференции за доверие и подчеркнул, что постарается его оправдать.

В завершение конференции наиболее активным членам профсоюза были вручены награды за работу. □

*Богдан Миленков,
специалист пресс-службы
АО «СЭГЗ»,
г. Сарапул*



Ценность правовой помощи как ресурс профсоюза

Бесплатная юридическая помощь – это далеко не маркетинговый ход применительно к профсоюзам, а реальный и эффективный инструмент мотивации профсоюзного членства. Правовой инспектор труда в штате нашей первички – ППОО ПАО «Электроприбор» г. Тамбова – с 2013 года. За 8 лет работы мы сформировали для себя четкое понимание целей и задач юридической работы в профсоюзной организации. При этом главное, на что следует обратить внимание – это понятие ценности услуг профсоюзного юриста, которая прямо определяет заинтересованность члена профсоюза в бесплатной юридической помощи.

Ведь что такое бесплатная юридическая помощь для человека со стороны? «Бесплатно не может быть хорошо», – так думают многие. На первый план здесь выходит ценность юридических услуг профсоюзного юриста. Члены профсоюза должны четко понимать, что, обращаясь к профсоюзному юристу, ты получаешь решение своих вопросов.

Как повысить ценность бесплатной юридической помощи? Над этим вопросом мы стали задумываться еще в 2015 году. С тех пор прошло 6 лет, за плечами уже около 400 оказанных консультаций, более 50 судебных дел с участием профсоюзного юриста. Сегодня можно сказать, что эффективность бесплатной юридической помощи налицо, подкреплена фактами. Так, экономическая эффективность от участия в судебных процессах только в 2020 году (удовлетворение требований в пользу работников – членов профсоюза по искам, подготовленным правовым инспектором труда профсоюза) составила 2,76 млн рублей.

Опытом повышения ценности бесплатной юридической помощи мы хотим поделиться в рамках данной статьи.

Первые бесплатные юридические консультации правовой инспектор труда начал оказывать в 2015 году. В то же время случились и первые судебные процессы с участием членов профсоюза. Начинали в основном с пенсионных дел. За 2015–2017 гг. их было 5.

Касались они отказа пенсионного органа в назначении досрочной пенсии по старости. Работникам не засчитывали в специальный стаж определенные периоды работы (не на нашем предприятии). В итоге спецстажа не хватало. Мы шли в суд, где просили включить периоды работы в специальный стаж и назначить досрочную пенсию. В итоге все эти дела мы выиграли, работникам назначили досрочную пенсию.

В тот же период была еще одна интересная категория дел – отказ соцзащиты в присвоении звания «Ветерана труда». Пятерым нашим работникам звание не присвоили, хотя у них была ведомственная награда – ударник одиннадцатой пятилетки. Мы пошли в суд, доказывали там, что эта награда должна считаться ведомственной. Наши требования суды удовлетворили, звания «Ветеран труда» присвоили.

Для нашей первички тогда актуальным был вопрос расширения направлений для бесплатной юридической консультации. Постепенно помимо трудовых вопросов перешли к другим гражданским делам, стали консультировать по алиментам, разделу общего имущества супругов, взысканию денежных средств, признанию права собственности, взысканию неустойки по договору участия в долевом строительстве, земельным и потребительским спорам.

Соответственно существенно возросло количество бесплатных юридических консультаций. Полную статистику мы стали вести с 2018 года, в котором за бесплатной помощью обратилось 59 членов профсоюза. В 2019 – уже 78, в 2020 – 97. Помощь в оформлении документов с суды оказана в 2018 году 8 членам профсоюза, в 2019 – 13, в 2020 – 15. Принято участие в судебных заседаниях в качестве представителя в 2018 году – в 6 судебных процессах, в 2019 – в 6, в 2020 – в 7.

Правовой инспектор труда принимает участие в судебных процессах только в наиболее сложных делах. Например, по разделу имущества, лишению родительских прав, расторжению договора до-



Сергей Пудовкин,
заместитель председателя
ППОО ПАО «Электроприбор»,
правовой инспектор труда
профсоюза, г. Тамбов

левого участия в строительстве, спорах с ПФР.

В рамках бесплатной юридической консультации всегда стараемся дать объективную картину: оценить риски, перспективы дела, выработать стратегию. Один из основных принципов – никогда не писать иск ради иска. Поэтому, если не просматривается перспектив, то всегда убеждаем члена профсоюза рассмотреть другие варианты решения проблемы. Отличие профсоюзной юридической консультации – не заработать на клиенте, а решить его проблему. Отсюда формируется ценность. Член профсоюза уверен, что именно в профсоюзе ему помогут как с вопросом защиты его трудовых прав, так и с личным юридическим вопросом. Ценность нельзя создать моментально, она формируется в течение определенного периода времени. Сейчас, по прошествии 6 лет, можем уверенно сказать, что нам в первичке удалось сформировать ценность профсоюзной юридической помощи. И эта ценность работает на мотивацию профсоюзного членства.

Существуют способы повышения ценности профсоюзной юридической помощи. Один из таких –



публикации в профсоюзной прессе. В своей первичке мы с 2012 года выпускаем газету «Профсоюзный вестник». На протяжении последних лет ведем в ней рубрики «Юридический клуб» и «Труд и закон». В первой даются ответы на задаваемые членами профсоюза вопросы юридического характера. Во второй – новшества законодательства в трудовой и социальной сферах. На обучающих семинарах профактива мы стараемся затрагивать наиболее актуальные вопросы трудовых отношений, разбирать новшества законодательства и конкретные вопросы нарушения прав работников.

И, конечно, лучшим «переносчиком» ценности профсоюзной помощи является «сарафанное радио». Помог работнику – он передал новость другому. Стоит оказать бесплатные юридические услуги работнику конкретного отдела или цеха, оттуда приходят другие. Сегодня работники большинства подразделений уже ощутили на себе преимущества бесплатной юридической помощи от профсоюза.

Приведем пару примеров сложных дел, которые завершились в пользу работника с помощью профсоюзного юриста.

В 2020 году работницу сборочного цеха № 6 сбила машина. Она получила тяжкий вред здоровью, при этом утратив трудоспособность не менее чем на одну треть. После установления вины водителя мы обратились в суд с гражданским иском и просили взыскать с виновника компенсацию утраченного заработка и моральный вред.

Суд первой инстанции частично удовлетворил наши требования, взыскав в общей сложности 500 тыс. руб. и 13791 рубль ежемесячно с последующей индексацией.

Еще один судебный процесс растянулся почти на год и завершился вынесением решения в июне 2020 года. У работницы цеха лазерной гироскопии № 23 возник спор с продавцом мебели, который не выполнил условия договора и поставил кухонный гарнитур с дефектами фасадов. На претензию продавец не ответил, и мы были вынуждены обратиться в суд с исковым заявлением, где требовали уже расторжения договора, взыскания его стоимости, неустойки, морального вреда и штрафа. В результате суд удовлетворил требования нашего работника и взыскал с продавца цену кухонного гарнитура, неустойку, потребительский штраф, моральный вред всего на сумму около 280 тыс. рублей.

Трудовые споры с работодателем обычно решаются путем переговоров. Но в 2020 году дело дошло до КТС. Работник оспаривал лишение его переменной части заработной платы за июль 2020 года в размере 100%. В итоге КТС, куда входят по 3 представителя работодателя и работников, принял решение отменить решение балансовой комиссии подразделения и рекомендовал начальнику указанного подразделения пересмотреть размер снижения переменной части работнику.

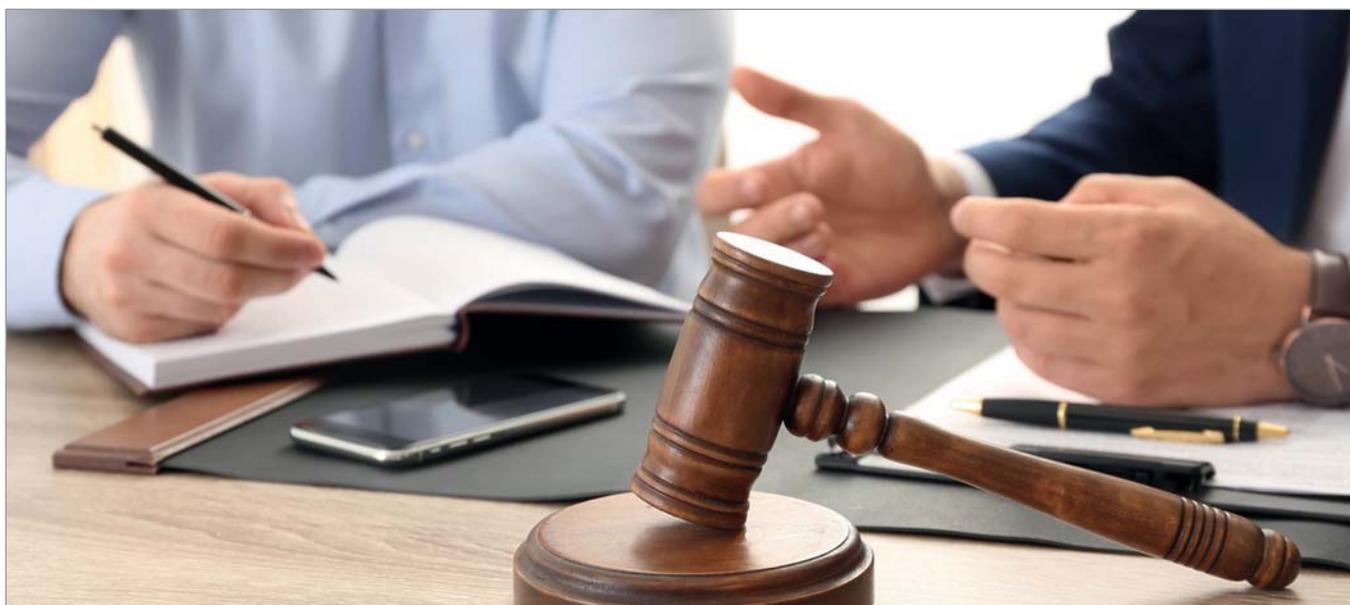
В завершение пару слов о еще одном немаловажном факторе. Принимая на личном приеме ра-

ботников, профсоюзный юрист общается с членом профсоюза, узнает о его проблемах от первого лица, дает работнику ощутить связь с профсоюзом и фактор плеча. Это очень важно, так как зачастую рядовые члены профсоюза не чувствуют связь с профсоюзом.

Отвечая на вопрос, заданный в начале статьи, отметим, что ценность профсоюзной юридической помощи зависит от ее качества и доступности. Повышая качество и доступность, мы мотивируем работника вступать в профсоюз и оставаться его членом.

Подводя итог вышесказанному, еще раз подчеркнем главное – ценность бесплатной юридической помощи прямо влияет на мотивацию профсоюзного членства, позволяет укрепить позиции профсоюза в современных условиях. Наличие профсоюзного юриста в территориальных профсоюзных организациях и первичках – это ресурс нашего профсоюза. И этот ресурс не должен снижать свою роль, но обязан получить развитие в качестве приоритетного направления работы профсоюза.

В связи с этим отмечу важную роль ежегодных совещаний правовых инспекторов, которые позволяют получать новые знания в сфере трудовых отношений, делиться опытом с коллегами и на базе этого опыта, знаний и обмена мнениями находить эффективные пути решения актуальных вопросов (подготовка профсоюзных документов, устава, соглашений, разработка действенных механизмов взаимодействия с работодателем, судами, иными органами). □



Всемирный день охраны труда: СТИМУЛ ДИАЛОГА

Международная организация труда использует Всемирный день охраны труда для того, чтобы привлечь внимание к этой теме и стимулировать диалог о значении создания адекватных систем обеспечения безопасности труда и инвестиций в них, привлекая для этого кроме прочего опыт противодействия и предотвращения распространения ковида-19 на производстве. В 2021 году он отмечался в 19-й раз и проходил под девизом «Предвидеть, подготовиться и ответить на кризис – инвестируйте в устойчивую систему охраны труда».

Каждый год девизы, лозунги меняются, но все они связаны с обеспечением и сохранением безопасности людей на производстве (создание безопасных рабочих мест, уменьшение случаев травмирования, повышение безопасности при работе с вредными веществами и т.д.).

В АО «Авиастар-СП» одна из форм контроля за состоянием условий труда – проверки 3 уровня (IV – ступень контроля по охране труда, экологической, промышленной и пожарной безопасности и т.д.). В процессе проверок часто выявляются нарушения, в частности, в подразделениях основного производства. Чаще всего нарушения обнаруживаются следующего характера: руководители несвоевременно проводят обучение; выявляются случаи, когда не ведется ознакомление со сменными заданиями работников под роспись; часто в цехах стремянки не имеют номеров, не организован их осмотр и испытания; при работе за станками работники профессий «токарь», «фрезеровщик» цехов 243, 244 механосборочного производства не всегда применяют средства индивидуальной защиты органов зрения – очки защитные; слесаря – сборщики цеха 300 производства окончательной сборки не применяют специальную обувь – полуботинки кожаные с защитным подноском на маслобензостойкой подошве.

В большинстве случаев работник сам может оценить риски, которые могут привести к несчастному случаю. В 95% случаев они связаны с человеческим фактором. К этому

фактору относится не только деятельность работника, но и уполномоченного по охране труда в структурном подразделении, а в ряде случаев – административная бездеятельность.

Пример: работник работает в домашней обуви. Что происходит: из-за хорошего отношения к работнику никто не сделал ему замечание, в итоге он получил травму. Услуга молчания оказалась медвежьей.

Потери от неприменения средств индивидуальной защиты могут стоить людям жизни. Безопасные условия труда на каждом рабочем месте и наше с вами равнодушие приведет к снижению травматизма, а в дальнейшем – к нулевому травматизму. Статья 214 Трудового кодекса РФ обязывает работника правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты. А на работодателя ст. 212 ТК РФ возлагает обязанность о приобретении и выдаче за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Но есть и положительные моменты: регулярно проводятся 2, 3 ступени контроля по охране труда; рабочие цехов проходят обучение по программе производственного обучения рабочих профессий по вопросам охраны труда (периодичность 1 раз в 5 лет); проводится ознакомление с маршрутом движения пешеходов по территории предприятия на вводном инструктаже при поступлении на работу, в подразделении при первичном инструктаже; проводится ознакомление с картами СОУТ всех работников под роспись и многое другое.

Технический инспектор труда Профавиа совместно с уполномоченными по охране труда участвует



в проверках 3-го уровня в подразделениях АО «Авиастар-СП», работает с жалобами и обращениями работников. На заседании совместного комитета по охране труда от 19.02.2021 г. принято решение не ограничивать работу уполномоченного по охране труда рамками своего подразделения. В план работы на 2021 год в ежеквартальный отчет уполномоченного по охране труда включен акт целевого обследования по охране труда на участке (в цехе). Информацию о нарушениях, обнаруженных в соседних цехах, нужно направлять техническому инспектору труда для принятия оперативных мер.

Наша общая задача – совместно с администрацией предприятия предупредить возникновение несчастных случаев на производстве, активно проводить разъяснительную работу в подразделениях. Всемирный день охраны труда – дополнительная возможность обратить внимание на то, что здоровье и безопасность работников – в приоритете. □

*Вера Перова,
технический инспектор труда
Профавиа,
г. Ульяновск*

Пандемии ВОПРЕКИ

Именно так можно охарактеризовать деятельность первичной профсоюзной организации ПАО «МЗИК» в последние 12 месяцев. Год назад из-за охватившей весь мир пандемии коронавируса профактивисты освоили новые формы профсоюзной работы, позволившие ни на минуту не оставить без внимания коллектив и ветеранов завода, наладить эффективное взаимодействие между цеховыми первичками и перевести в онлайн обучающие и творческие мероприятия.

Онлайн...

– Есть поговорка «Не было бы счастья, да несчастье помогло». Так и в случае с пандемией: она не только внесла в нашу жизнь массу трудностей и ограничений, но и послужила стимулом взять на вооружение современные технологии. Это дало всем нам возможность, будучи в разных местах, оставаться вместе, в единстве, – говорит председатель ОО ППО «МЗИК» Марина Сергеевна Никитина. – В самые первые дни всеобщего карантина, чтобы не останавливать работу профкома, мы создали две группы в WhatsApp. Одна – для членов профкома, здесь мы знакомили с документами, проводили заочное голосование по постановлениям и др. Другая группа организована для профактива: если раньше для предцехкома и молодежных лидеров подразделений проводились еженедельные очные собрания, то в период ограничений все возникающие вопросы мы решали буквально в режиме онлайн. Ну и, конечно, были на телефонной связи с каждым работником предприятия.

Свои группы в WhatsApp появились и в подразделениях завода, их ведут председатель цехового комитета и молодежный лидер.

– Нам оказался очень нужен и полезен такой канал связи, – говорит предцехкома цеха радиотелекоммуникационных систем и связи Анна Сафронова. – Это очень удобно, ведь объем работы у каждого сотрудника очень большой, не каждого можно быстро застать на месте, а оставишь сообщение или объявление в группе – все обязательно увидят и прочитают.

Стоит отметить, что, несмотря на вынужденную разобщенность, калининцы весь этот трудный «ковидный» год чувствовали надеж-

ное плечо профсоюза. По-прежнему в штатном режиме действовала касса взаимопомощи, выплачивалась материальная помощь заводчанам, попавшим в трудную жизненную ситуацию, осуществлялась поддержка ветеранов, которым волонтеры доставляли лекарства, продукты питания, а также традиционные подарки от ЗиКа и концерна «Алмаз – Антей» к праздникам.

Новые формы приобрели и многочисленные профсоюзные мероприятия, так любимые заводчанами. К примеру, полностью в онлайн были переведены турниры по интеллектуальным играм. В этом направлении Совет молодежи ПАО «МЗИК» стал основоположником новой традиции: успешный опыт калининцев, освоивших дистанционное проведение викторин посредством прямых эфиров в Instagram, подхватили многие дочерние предприятия концерна ВКО «Алмаз – Антей».

В виртуальном формате в 2020 году прошла и традиционная заводская выставка декоративно-прикладного искусства. Рукодельные шедевры калининцев были сфотографированы, а снимки объединены в красочную видеопрезентацию. Она разместилась на официальном сайте предприятия, а также транслировалась на мониторах в заводских столовых.

– У виртуальной выставки оказалось большое преимущество перед традиционной – увидеть работы мастеров и рукодельниц смогло гораздо больше заводчан, чем обычно, – отмечает М.С. Никитина. – Ведь в прошлые годы далеко не каждый калининец мог выкроить полчаса, чтобы лично посетить очную выставку, а видеопрезентация на сайте завода доступна всем и в любое время.

...и по селектору

Переход на дистанционные формы работы позволил профсоюзной организации ПАО «МЗИК» своевременно и в полном объеме провести расширенное заседание профактива по проверке выполнения условий коллективного договора за первое полугодие 2020 года. Впервые в истории мероприятия прошло в формате селекторного совещания. В нем приняли участие председатели цеховых комитетов, молодежные лидеры, председатели Совета молодежи и ветеранской организации, члены профкома, администрация предприятия и глава Свердловской областной профсоюзной организации Профавиа В.Н. Иванов. С отчетом выступила председатель профсоюзной организации М.С. Никитина. Исполняющий обязанности генерального директора – исполнительный директор завода А.С. Портнов рассказал о работе предприятия в отчетном периоде и ответил на вопросы, поступившие от работников подразделений в ходе подготовки к конференции. Получив всю необходимую информацию из первых уст, делегаты единогласно признали все пункты коллективного договора выполненными на 100%.

– «Селекторный» опыт мы решили распространить и на еженедельные профсоюзные семинары для предцехкома и молодежных лидеров, – рассказывает М.С. Никитина. – Получилось очень удобно и эффективно: профактивисты не тратят время на дорогу до зала заседаний, не подвергают себя и окружающих риску в условиях массового скопления



людей и при этом оперативно получают необходимую информацию, которую затем транслируют в подразделения и используют в работе. Дистанционный формат заседаний, совещаний, конкурсов и других мероприятий, который поначалу у многих вызывал скептицизм, с течением времени прочно вошел в нашу жизнь и уже не раз доказал свою эффективность, так что и в дальнейшем мы будем активно использовать возможности, которые он дает.

Возвращаемся к обычной жизни

И все же люди очень скучают по прежней – такой разноплановой и активной – профсоюзной жизни, наполненной живым общением. Острее других в нем нуждаются ветераны. Поэтому в канун Дня Победы было решено провести торжественное собрание ветеранов ПАО «МЗИК», как раньше – очно, в ДК имени Лаврова, с приглашением представителей администрации завода и Орджоникидзевского района, депутатов и других почетных гостей. Особым гостем празд-

ничного мероприятия стал почетный калининец Николай Павлович Паньшин, участник Великой Отечественной войны, свидетель всех тягот и лишений военного времени, солдат-освободитель, герой, которым гордится завод.

– Конечно, даже будучи на самоизоляции, калининцы старшего возраста не теряли связи с родным заводом и друг другом, – отмечает М.С. Никитина. – Но то было лишь общение по телефону да короткие визиты заводских волонтеров, которые привозили ветеранам цветы и подарки к праздничным датам. А традиционные встречи в ДК Лаврова – это традиция, которую чтут абсолютно все работники нашего предприятия, но ветераны – особенно! Очень символично, что первое после длительного перерыва очное собрание мы провели в преддверии Дня Великой Победы. И встретили его мы тоже победой – над ограничениями, над пандемией, над разобщенностью!

Постепенно к обычной жизни возвращаются и спортсмены ПАО «МЗИК». Они принимают самое активное участие в XXV комплексной спартакиаде трудящихся, показывая высокие результаты в настольном теннисе, плавании, волейболе, легкой атлетике, бильярде, пулевой стрельбе и шахматах.

А впереди у калининцев – новые турниры и новые победы, причем не только в спорте. В достижение главной и самой нужной сегодня – над пандемией коронавируса – заводчане уже вносят свой вклад, активно прививаясь и призывая вакцинироваться всех своих родственников, друзей и знакомых. □

*Наталья Яресько,
член комиссии
по информационной работе
профкома ПАО «МЗИК»,
специалист газеты «Калининец»,
г. Екатеринбург*



И сказали мы: онлайн – это хорошо

Эффективность деятельности профсоюза в значительной степени зависит от уровня работы каждой профсоюзной организации и актива, от качества их подготовки. Поэтому необходимо обучение профсоюзных активистов, резерва, членов профсоюзного комитета и постоянных комиссий, направленное на формирование соответствующих компетенций.

Обучение профкадров и профактива является неотъемлемой частью работы профсоюзной организации. Уровень подготовки профактива позволяет широко ориентироваться в вопросах трудового законодательства, нормативно-правовых актах, документах охраны труда и других. При этом сегодня недостаточно просто донести информацию до членов профсоюза, необходимо применить такие доступные формы и методы обучения, которые заинтересуют слушателей в дальнейшем обучении.

Текущий год, в связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией с ковидом-19, стал очень непростым для проведения обучения и повышения квалификации профактива.

В октябре 2020 г. в ППОО АО «АМР» почти полностью сменился состав председателей цеховых комитетов. На смену опытным предцехкома пришли люди, которые не обладают навыками работы с

большим количеством людей. Причем это ежедневная работа, которая продолжается постоянно, и в которой нет выходных. Многие впервые столкнулись с серьезными межличностными конфликтными ситуациями, бытовыми проблемами, ведь вопросы, с которыми обращаются работники, относятся ко всем сферам жизнедеятельности на предприятии и за его пределами. Многие просто не знают, как правильно выйти из той или иной ситуации, чтобы снизить или исключить напряженную ситуацию. Конечно, опытные профактивисты оказывают новичкам помощь во всех вопросах, но этого явно недостаточно.

Вопросы о необходимости организации обучения вновь избранного профактива мы поднимали на конференции в марте этого года, а уже в апреле все профсоюзные лидеры АО «АМР» начали занятия в школе молодого профлидера. Этот онлайн-проект проходит по программе учебно-методического центра Федерации профсоюзов Ростовской области. Видеоуроки и методические материалы подготовили для нас профсоюзные лидеры регионов РФ.

Нам были предложены 12 модулей с различными темами. В программу включены такие темы, как «Развитие российского общества и профсоюзы», «Молодежная по-

литика профсоюза – средства и возможности», «Организационно-правовые основы деятельности профсоюзов», «Организационно-правовые основы деятельности профсоюзов», «Профсоюзной контроль соблюдения законодательства о труде и защита трудовых прав работников», «Дополнительные сервисы для членов профсоюза или материальная выгода профсоюзного членства», «Понятие социального партнерства». В этих модулях профсоюзные лидеры доносили до слушателей основы знаний и основы работы профсоюзов, при этом было уделено особое внимание документам, регулирующим деятельность профсоюзов. В ходе изучения III модуля пришло понимание, почему «Наше богатство – наша структура». Полезно было узнать и о способах защиты трудовых прав, и о том, как участвует профсоюз в обеспечении охраны труда работников, и о принципах социального партнерства.

Отдельно хочу остановиться на модулях IV, V, VIII, X и XII. В тесте, который слушатели сдавали после обучения и написания реферата на выбранную тему, одним из последних был вопрос «Какая лекция школы вам была более интересна?» Мой ответ был такой – «Модуль V. Управление профсоюзной организацией – как и что делать? Или организационная работа по-новому».



Эту лекцию подготовила Петлеванная Наталья Юрьевна. С самых первых минут она настолько захватила мое внимание, что я прослушала ее лекцию на одном дыхании. Все, что она говорила, касается меня, как члена профкома, ежедневно. Наталья Юрьевна разложила «по полочкам» информационную работу. Объяснила, почему первое место по значимости принадлежит коллективному договору. После ее вопроса «Сколько упоминаний о вашей профсоюзной организации в соцсетях, на сайтах?» я на самом деле зашла в интернет и была приятно удивлена, что упоминаний о нашей профсоюзной организации много, и очень много фотографий. По ходу лекции я вела конспект и сразу на полях написала «Интересно, неординарно, захватывает, эмоционально, доступно, класс!». Сразу же связалась с Толочной Анжеликой Юрьевной по вопросу размещения этого модуля на заводском сервере в профсоюзной папке.

Хочу также особо сказать о модулях IV, VIII, X и XII. Модуль IV «SMM для профсоюзов. Создание, развитие и продвижение профсоюзного комьюнити в социальных сетях». Новая для меня и, думаю, что и для других тема. Так как я являюсь членом информационной комиссии, мне было интересно узнать о новых инструментах информационной работы. Я ознакомилась с понятием «умная лента».

Модуль VIII «Мотивация. Основы мотивационной деятельности по вовлечению в профсоюз» – очень важен в работе профактивистов. Именно его я выбрала темой для своего реферата. Здесь важно



сказать, что то, какие формы и методы работы применить для мотивации вступления работников в профсоюз, могут определить только сами профсоюзные активисты, заинтересованные в сохранении своей организации и увеличении численности. Именно знание проблем «изнутри» поможет активистам применить те или иные формы и методы работы либо же придумать или создать новые, свои, которые будут применимы только в этой организации. Поиск таких методов, конечно, не прост, и не всегда здесь пригодится опыт других. Поэтому профсоюзный активист должен быть и психологом, и знать, как и с чем подойти к человеку, как направить его на профсоюзную дорожку. Ведь не все и не

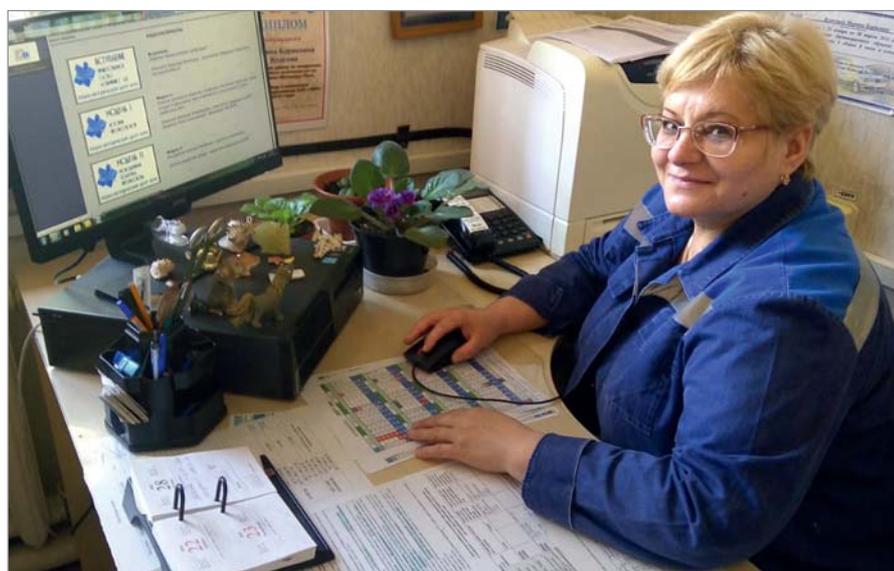
сразу понимают, что в профсоюзе ему будет лучше, что один в поле не воин. У человека должно быть осознанное понимание того, что он нужен коллективу и коллектив нужен ему, что профсоюз ему нужен и он нужен профсоюзу. Ведь только после осознанного выбора такой человек не только сохранит свое членство в профсоюзе, но и сможет привлечь в организацию других.

Модуль X «Социальное проектирование в профсоюзной деятельности». Это совсем новое и в настоящее время востребованное направление, которое необходимо развивать профсоюзным организациям.

Модуль XII «Эмоциональный интеллект как фактор успешности профсоюзного лидера». Интересно, с помощью видеоматериалов, которые были представлены в мультипликационных фильмах, было продемонстрировано, что такое эмоции, интеллект, как нужно понимать других.

Хочу отметить, что условия, в которых оказались все профсоюзные организации, связанные с пандемией, показали всем нам, что, несмотря на сложную ситуацию, мы не должны терять возможность учиться и повышать квалификацию и использовать все возможные формы профсоюзной деятельности, включая дистанционную форму обучения. □

*М.Б. Власова,
член профкома ППОО АО «АМР»,
г. Белая Калитва*



Новым условиям – новые подходы

На предприятиях авиастроительной отрасли в Самарской области по состоянию на 1 апреля 2021 года работает 17971 чел., членов профсоюза – 8436. В каждой первичной профсоюзной организации создана комиссия по охране труда. Избраны уполномоченные по охране труда, всего их 174. Все они являются членами профсоюза. На каждом предприятии отрасли сложилась своя система организации работы и контроля по вопросам охраны труда.

В областном комитете профсоюза создана и работает комиссия по охране труда в количестве 12 человек. В ее состав входят председатели комиссий по охране труда первичных профсоюзных организаций и представители служб охраны труда.

Областная организация особое внимание уделяет взаимодействию и деловому сотрудничеству председателей профсоюзных организаций, комиссий по охране труда, уполномоченных по охране труда со службами охраны труда предприятий.

Участвуя в трудовом процессе и находясь среди работников своего производственного подразделения, председатели цеховых комитетов, уполномоченные по охране труда, члены профсоюзного комитета осуществляют контроль за выполнением работниками таких требований охраны труда, как чистота и порядок на рабочем месте, использование СИЗ и спецодежды, состояние санитарно-бытовых помещений, проведение периодического медицинского осмотра. Они также согласовывают с руководителем и подают предложения в комиссию предприятия по формированию коллективного договора.

Проводится ежегодно смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», предприятия руководствуются Положением о смотре-конкурсе ЦК профсоюза.

Работа комиссии по охране труда, с уполномоченными проводится по плану, утверждаемому на заседании президиума областного комитета на каждое полугодие. При изменении законодательства

по вопросам охраны труда проводятся внеплановые обучающие семинары.

На семинары-совещания, проводимые областной организацией профсоюза, приглашаются председатели комиссий профкомов, уполномоченные по охране труда и представители служб охраны труда. Как показала практика, такое совместное участие в обсуждении вопросов дает хорошие результаты и обеспечивает правильное взаимодействие профсоюзных организаций с руководителями служб охраны труда, способствует достижению хороших результатов, взаимопониманию и качественной организации проверок.

Ежегодно на одном из предприятий отрасли, расположенных в Самарской области, проводится выездное заседание президиума областного комитета профсоюза с повесткой «О социальном партнерстве работодателя и первичной профсоюзной организации по обеспечению здоровых и безопасных условий труда». Такие заседания с заслушиванием обеих сторон партнерства – действенная форма по укреплению взаимодействия между работодателем и представляющими интересы работников профсоюзными организациями по охране тру-

да и другим вопросам жизни предприятия.

Анализ заседаний президиума, казалось бы, с одной и той же повесткой показывает, что работа по социальному партнерству многогранна, различна, имеет ряд особенностей из-за специфики каждого предприятия. Общим и базовым является наличие коллективных договоров на предприятиях.

Основным действенным механизмом улучшения условий труда, обеспечения социальной защищенности является коллективный договор предприятия, который подкрепляется финансированием. При формировании коллективного договора используются корпоративные, отраслевые соглашения, соглашения по Самарской области, г.о. Самара.

Коллективные договоры по инициативе профсоюзных комитетов заключены на всех предприятиях отрасли. В них имеются разделы «Охрана труда» с приложениями, предусмотрены меры морального и материального поощрения за активное участие в создании безопасных условий труда. Вопросы охраны труда, которые требуют определенных денежных средств, принципиально новых технических решений, вносятся, как правило, в коллективный договор предприятия.



Областная профсоюзная организация организует совместно с председателями ПППО и председателями комиссий по охране труда целевые проверки по обязательным мониторингам в соответствии с планом работы ЦК.

Результаты проверки предприятий техническими инспекторами ЦК профсоюза заслушиваются на заседании президиума областного комитета, замечания систематизируются, направляются соответствующие письма руководителям предприятий и председателям ППО о необходимости самостоятельного выявления возможных аналогичных нарушений и принятия мер по их устранению. О результатах проверок по вопросам охраны труда профсоюзный актив информируется на семинарах и совещаниях, собраниях и конференциях, с помощью профсоюзных стендов, заводских газет, социальных сетей.

В АО «Авиакор-авиационный завод», АО «Салют», АО «Авиаагрегат» действует трехступенчатый контроль по охране труда, который не является обязательным. Но, как показывает практика, именно трехступенчатый контроль – эффективный способ постоянного наблюдения за безопасностью труда и оперативностью реагирования на отклонения от нормы, за тем, чтобы привлечь к решению вопросов безопасности труда весь коллектив.

В целях повышения мотивации профсоюзного членства на основе роста авторитета первичных

профсоюзных организаций главным техническим инспектором используется практика выдачи председателей председателю профсоюзного комитета о недостатках или недоработках с предложением обязательного рассмотрения данного вопроса на заседании профсоюзного комитета, постановление которого направляется работодателю.

Предложения по улучшению условий труда, содержанию санитарно-бытовых помещений и другие поступают в профсоюзный комитет с собраний по коллективному договору из цехов и отделов предприятия, на семинарах-совещаниях с председателями цеховых комитетов, непосредственно от цеховых комитетов, от коллективов участка, цеха. Профсоюзный комитет проводит проверку и направляет письменное обращение руководителю предприятия.

Увеличение количества проверок проверяющими, а их немало в соответствии с законодательством (технические инспекторы, члены комиссий профкома, уполномоченные по охране труда, профсоюзные комитеты, специалисты службы охраны труда, еженедельные рейды комиссии по культуре производства, проверки Государственной инспекции труда, Роспотребнадзора, Ростехнадзора и др.), само по себе не улучшит условия труда, не обеспечит качественной спецодеждой, СИЗ, моющими и т.д. при отсутствии должного финансирования.

Работодателя нельзя обвинить в нежелании ничего не делать по вопросам, связанным с охраной труда. Порой и предписания Рострудинспекции и Роспотребнадзора не могут быть выполнены в силу объективных причин. Ушли в далекое прошлое проверки, проводимые Государственной инспекцией труда в Самарской области, другими органами государственного контроля совместно с профсоюзами. Зачастую даже акт проверки предприятий органами государственного контроля профсоюзам заполучить сложно.

Оптимизация численности работающих, стремление предприятия к устранению всех видов потерь вытесняет, а порой делает невозможным качественное выполнение профсоюзной работы.

В новых экономических условиях профсоюзная работа особенно необходима, так как там, где есть профсоюзные организации, уровень напряженности в трудовых коллективах всегда меньше. Необходимы и новые формы взаимодействия в рамках социального партнерства с интегрированными структурами, руководителями предприятий, руководителями цехов, отделов в части укрепления профсоюзных организаций на предприятиях отрасли. □

*В.М. Медведева,
главный технический инспектор
труда профсоюза в Самарской
области,
г. Самара*



Молодежь вторгается в проблемы

В начале марта во Дворце молодежи Таганрога прошло заседание за «круглым столом» по вопросам стабилизации демографической ситуации в городе. В нем приняли участие заместитель главы администрации города Таганрога по социальным вопросам Ирина Голубева, работники здравоохранения и образования, сотрудники УСЗН, ЗАГСа, Пенсионного фонда, Центра занятости населения, представители профсоюзных организаций крупных предприятий города, руководители общественных объединений («Союз женщин России», «Клуб молодой семьи»).

В ходе заседания за «круглым столом» с докладом выступили председатели первичной профсоюзной организации и Совета молодежи ТАНТК им. Г.М. Бериева.

Председатель ППОО Р.С. Стукань доложил присутствующим о мерах финансовой поддержки, оказываемых молодым сотрудникам предприятия со стороны администрации и профсоюзного комитета. Были упомянуты и массовые мероприятия, проводимые профкомом для укрепления уже созданных семей и прививания семейных ценностей тем, у кого все еще впереди.

В свою очередь председатель Совета молодежи Антон Лисицкий доложил о проблемах, с кото-

рыми все чаще сталкивается молодежь. Их, как оказалось, немало. В ходе подготовки встречи была собрана и проанализирована актуальная информация посредством социальных сетей, совещания с членами Совета, а также консультаций с цеховыми комитетами предприятия. В общей сложности в обсуждении вопросов приняли участие более 100 человек. С учетом собранной информации стало ясно, что самыми острыми проблемами для работающей молодежи остаются низкий уровень заработной платы, отсутствие уверенности в завтрашнем дне, высокая стоимость приобретаемого жилья.

Заслушав доклад А. Лисицкого, представители городских социальных служб рассказали об имеющихся мерах поддержки, о которых зачастую молодежь даже не знает.

Одним из основных предложений представителей «ТАНТК им. Г.М. Бериева» было организация проведения выездных консультационных дней УСЗН и ПФР в рабочих коллективах и необходимость регулярной совместной работы по информированию сотрудников предприятий по вопросам оформления мер поддержки семей с детьми. Данное предложение будет учтено в работе администрации

города Таганрога и в ближайшее время будет реализовано на «ТАНТК им. Г.М. Бериева».

Доклад А. Лисицкого вызвал большую заинтересованность у представителей городских органов власти. Заместитель главы администрации Таганрога по социальным вопросам И.В. Голубева обратила внимание на тщательную проработку всей информации в докладе и попросила всех участников заседания активнее привлекать молодежь к участию в работе городских комиссий для оперативного реагирования и решения проблем молодых сотрудников.

После заседания за «круглым столом» председатели профсоюзной организации и Совета молодежи ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» по приглашению директора центра занятости г. Таганрога И.В. Шапкиной приняли участие в рабочем совещании, где получили информацию о возможности дальнейшего трудоустройства работников, попавших под «оптимизацию». Не секрет, что на протяжении нескольких лет большинство предприятий отрасли сталкивается с подобной практикой в кадровой политике, а все претензии работников, как правило, выслушивают именно профсоюзы. Если уж мы не можем обуздать «оптимизацию», мы обязаны разработать механизмы для



того, чтобы помогать бывшим работникам находить себе новую работу. Это сохранит имидж и первичек, и предприятий. Такие механизмы уже есть, их только стоит освоить на уровне профсоюзных организаций и координационных советов города. В результате совместного совещания было принято решение, что к концу весны эту работу возложит на себя профсоюзная организация предприятия.

В конце марта в Ростове-на-Дону состоялось заседание за «круглым столом» на тему «Работающая молодежь: проблемы и перспективы», проведенное председателем комитета Законодательного собрания Ростовской области по взаимодействию с общественными объединениями, молодежной политике, физической культуре, спорту и туризму Екатериной Стенькиной совместно с председателем межрегиональной общественной организации «Работающая молодежь Юга» Иваном Гореловым. В заседании приняли участие представители «ТАНК им. Г.М. Бериева» – председатель профсоюзной организации Руслан Стукань, председатель Совета молодежи Антон Лисицкий, член Совета молодежи Илья Щепилов, который выступил с докладом на тему «Обеспечение жильем работающей молодежи». В докладе особое внимание было обращено на то, что неудовлетворительное состояние дел в этой сфере увеличивает отток молодых специалистов в другие города, и крайне необходимо скорее найти пути решения

данной проблемы. Сегодня она очень волнует молодых людей, все присутствовавшие на заседании представители работающей молодежи предприятий отметили ее актуальность. Подводя итоги докладов представителей других предприятий нашей области и обсуждения, которое состоялось позже, можно с уверенностью сказать, что проблемы молодежи на различных предприятиях имеют очень много общего.

31 марта по приглашению начальника управления социальной защиты населения г. Таганрога В.А. Котовой на заседание комиссии по вопросу снижения уровня бедности населения Таганрога с докладом на тему «Проблемы молодой семьи», выступил А. Лисицкий. В заседании приняли участие представители администрации Таганрога, организаций здравоохранения, центра занятости, налоговой службы, прокуратуры, предприниматели и председатели профсоюзных организаций предприятий города. На заседании был проведен общий разбор социально-экономического положения города Таганрога и рассмотрены меры поддержки населения в период пандемии.

Отдельное внимание было уделено проблемам работающей молодежи. В своем докладе Антон Лисицкий затронул все проблемные аспекты жизни молодой семьи и особое внимание уделил необходимости вовлечения профсоюзных организаций и молодежи в работу по решению этих проблем.

Главными темами доклада стали вопросы трудоустройства выпускников учебных заведений города, проблемы и перспективы молодых работников на предприятиях, обеспечение жильем работающей молодежи, взаимодействие городских органов власти с профсоюзными организациями и советами молодежи, проблемы ведения информационной работы по разъяснению прав трудящихся на получение всех мер социальной поддержки, низкий уровень заработной платы молодых работников, отсутствие у них уверенности в завтрашнем дне.

В итоге городская межведомственная комиссия по вопросу снижения уровня бедности населения города Таганрога решила информацию принять к сведению и проработать все предложения, вести в трудовых коллективах города активную разъяснительную работу о правах граждан на получение всех мер социальной поддержки и механизмах их получения, повышать роль профсоюзных организаций и молодежи в ведении информационной работы.

На заседание такого уровня впервые был приглашен председатель Совета молодежи предприятия, однако все члены комиссии выразили уверенность, что участие представителей работающей молодежи станет регулярным и будет способствовать улучшению положения дел и решению проблем молодых работников. Доклад А. Лисицкого будет использован центром занятости и управлением



социальной защиты населения для разработки плана работы по улучшению положения работающей молодежи.

Также Антон Лисицкий обратился к членам комиссии с просьбой оказания поддержки в организа-



ции форума для работающей молодежи и студентов выпускных курсов колледжей и институтов города Таганрога. Данная инициатива уже была поддержана ранее секретарем ФНПР – представителем ФНПР в ЮФО Д.А. Чуйковым и заместителем председателя Федерации профсоюзов Ростовской области А.В. Шпаловым. Члены комиссии отметили важность реализации этого предложения для установки прямой связи молодежи с представителями городской администрации и других органов власти. Участники такого форума смогут получить реально полезную информацию о социальной поддержке со стороны государства, которой они могут воспользоваться, и об инструментах защиты своих трудовых прав и реализации общественных инициатив в рамках социального партнерства.

Сразу после заседания состоялась рабочая встреча председателем Совета молодежи и профсоюзного комитета ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» с начальником отдела по делам молодежи администрации города. В ходе встречи были достигнуты договоренности о содействии в организации форума, намечен план совместной работы по развитию межотраслевого молодежного движения города и взаимодействию с профсоюзными организациями предприятий.

2 апреля в режиме онлайн состоялась встреча по разработке «дорожной карты» организации профсоюзного молодежного фо-

рума. Во встрече приняли участие секретарь ФНПР – представитель ФНПР в ЮФО Дмитрий Чуйков, заместитель председателя Федерации профсоюзов Ростовской области Андрей Шпалов, председатель первичной профсоюзной организации ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» Руслан Стукань и председатель Совета молодежи Антон Лисицкий, инструктор по работе с молодежью профсоюзного комитета «Роствертол» Дмитрий Цуник и председатель Совета молодежи Федерации профсоюзов Ростовской области Александра Олейник. В ходе встречи достигнуто взаимопонимание в необходимости скорейшей реализации намеченного форума.

Для комфортной жизни молодой человек должен быть уверен в завтрашнем дне. Вопросы сохранения рабочих мест, стабильного дохода, обеспечения жильем, бесплатной медициной и образованием должны быть для молодежи полностью решены. Именно поэтому так важно, чтобы молодежная политика администрации города и страны в целом была ориентирована на работу с работающей молодежью, молодыми специалистами и молодыми семьями. При этом именно профсоюзы должны уделять особое внимание решению обозначенных проблем. Эта работа даст возможность понять молодежи важность развития профсоюзного движения! □

ППОО «ТАНТК им. Г.М. Бериева», г. Таганрог



Мы молоды, и нам *всего лишь 20*

Молодежное движение на Каменск-Уральском литейном заводе (после распада комсомола, РКСМ) возобновилось в марте 2001 года по предложению председателя профсоюзной первички Александры Виноградовой – создать комиссию по работе с молодежью.

Сегодня в каждом подразделении есть свой молодежный лидер, который работает с заводчанами в возрастной категории от 18 до 35 лет. А при профкоме есть комиссия по работе с молодежью.

На литейном ежегодно проходит опрос молодых людей о планах и новых идеях, которые бы они хотели воплотить на нашем заводе. На основании этих опросов создается план работы молодежной организации на год.

Основная задача молодежной организации – закрепить и сохранить молодые кадры, для этого организуются различного рода мероприятия. Кулзовцы участвуют в городских, областных и региональных конференциях по проблемам работающей молодежи. Являются участниками ежегодного городского форума работающей молодежи Каменска-Уральского, где в области научно-исследовательской и профессиональной деятельности раскрывают свои знания и умения для саморазвития и реализации в интересах экономики своего предприятия, гражданского и культурного развития своего города.

Ребята вносят новые идеи в модернизацию и экономику на завод-

ских научно-практических конференциях. Разрабатывают новые инновационные решения насущных проблем на производстве. По инициативе лидеров началась разработка программы системы автоматизации по табельному учету рабочего времени, внесены новые идеи по бережливому производству.

На корпоративном конкурсе «ТД-Штурм-2020» команда молодых специалистов молодежного движения заняла 1-е место в компетенции «Управление жизненным циклом изделия». Принимают участие в корпоративном чемпионате «РостехSkills».

Молодежь умеет, конечно же, и отдыхать. Впервые в истории завода в 2020 году прошел чемпионат госкорпорации «Ростех» «Ударная десятка», где самое активное участие приняли именно молодые, помогая в организации праздника.

Кулзовцы участвуют в интеллектуальных, спортивных, спортивно-технических соревнованиях. Зани-

мают призовые места в выездных спортивно-корпоративных играх.

«Все профсоюзные мероприятия проходят при активном участии молодежи, – отмечает председатель профсоюзной организации КУЛЗа Александра Виноградова. – Это наша опора и наше будущее, те, кому предстоит продолжать традиции завода и профсоюза. Хочу поздравить молодежное движение с юбилеем и пожелать только побед. Молодежь – это движущая сила и источник прогресса не только в спортивной, спортивно-технической жизни завода, но и интеллектуальной стороне развития предприятия. Молодые люди литейного обладают огромным творческим потенциалом, и возможностью добиться перемен не только для себя, но и для будущего завода и всей страны».

*Татьяна Малышева,
пресс-центр КУЛЗа,
г. Каменск-Уральский*



Лидеры рождаются в команде

*Собраться вместе – есть начало.
Держаться вместе – есть прогресс.
Работать вместе – есть успех*

Генри Форд

Сам того не ожидая Генри Форд, американский промышленник, владелец заводов по производству автомобилей по всему миру, довольно точно сформулировал рабочую формулу развития профсоюзной организации. Достигнуть определенного уровня профчленства, пусть даже и высокого, недостаточно. Удержать планку – задача посложнее. Для этого, как справедливо заметил Форд, необходимо работать вместе, надежной и сплоченной командой – как во время пит-стопов на лучших гонках мира. Согласитесь, чтобы развить высокие скорости в современном обществе гаджетов и интернета, в команде профсоюзников обязательно должна быть молодежь.

В АО «Авиастар-СП» более 80% молодежи – члены профорганизации. Это люди совершенно разных профессий, социального статуса, темперамента, жизненных ценностей и воспитания, и, тем не менее, их объединяет одно – неравнодушие к собственному будущему и судьбе своего завода. Вот первое качество, которое должно отличать молодого профсоюзного лидера. К сожалению, в новом времени люди стали все больше отдаляться друг от друга. Равнодушие к чужим проблемам и заботам становится нормой. Вспомним хотя бы «казанского стрелка», который беспрепятственно прошелся с дробовиком по оживленной улице, и никто из прохожих его так и не остановил, не обратился с сигналом в правоохранительные органы. А ведь в производственной жизни так же: пройдешь мимо потенциальной проблемы – и вот уже она стала совершенно реальной.

Следующие качества, которыми должен обладать молодой профсоюзный лидер – готовность учиться и работоспособность. К примеру, в 2013 году, когда меня избрали председателем профорганизации, я взяла в команду молодого заместителя по организационной работе – Наталью Горбуну. На тот момент ей было 25 лет.

Отсутствие опыта компенсировалось жадой знаний и большой работоспособностью. Сегодня моя помощница – грамотный руководитель, обладающий необходимыми компетенциями, высокими организаторскими способностями, берет на себя ответственность за выполнение сложных задач, часто находит нестандартные решения.

Еще пример – правовой инспектор труда Демин Иван. До работы в профорганизации он был председателем цехового комитета, начальником бюро в металлургическом производстве. Уже имея высшее техническое образование, он решил получить юридическую специальность, чтобы помогать нашим членам профсоюза решать правовые вопросы. Будучи человеком творческим и конструктивным, Иван незаменим, когда нужно создать атмосферу для новых идей.

Обучение молодежи – одно из важнейших условий подготовки профсоюзных кадров. Мы регулярно проводим школы профсоюзного актива, для молодежи организуем выездные обучающие семинары. Это возможность для ребят получить но-

вые знания, а для нас – раскрыть лидерские качества активистов.

С этой задачей помогает справиться молодежная комиссия при профкоме. Несколько месяцев назад ее председателем избран Владимир Никашин, заместитель начальника цеха 718 управления главного энергетика. Его основное качество, которое также необходимо молодому профсоюзному лидеру – «идейность». Владимир, несмотря на занимаемую руководящую должность в своем цехе, убежден, что профсоюз – это организация реальных дел. Он не боится отстаивать права работников, неоднократно поднимал вопрос о необходимости повышения заработной платы работникам вспомогательного производства.

Члены молодежной комиссии ничем не уступают своему новому лидеру, важная черта каждого из них – творческий подход к любому делу, свежий взгляд на вещи. При участии комиссии по работе с молодежью при профкоме проводились многочисленные спортивные, культурно-массовые, профориентационные и другие мероприятия.





К примеру, организован конкурс «Я – авиастроитель», в котором работники завода проявляют себя как творческие личности, рассказывают в оригинальной форме о своей «профессии мечты», преданности и любви к авиации.

Еще одно качество, а точнее – навык, без которого невозможно развиваться в мире высоких скоростей – умение оперативно получать, обрабатывать и транслировать информацию. Сейчас молодежь виртуозно «плавает» в интернет-пространстве. В последние годы мы активно используем социальные сети, мессенджеры. Они помогают не только опубликовать новости, но и оперативно получить обратную связь, сохранить цепочку коммуникации.

Кстати, коммуникабельность – еще одно важное качество для профлидера. В силу своей основной и общественной работы на-

шим активистам приходится общаться с огромным количеством людей. В первую очередь это касается председателей цеховых комитетов. Среди них есть и молодежь. К примеру, Сергей Гасников, монтажник цеха 300. В его подразделении работает более 300 человек. Коммуникабельность помогает предцехкома выстраивать отношения с коллективом, получать обратную связь от работников.

Портрет молодого профсоюзного лидера получился сборным. Безусловно, большинство наших активистов обладает многими из перечисленных или даже дополнительных ценными качествами. Важнее другое – если человек готов обучаться, работоспособен, коммуникабелен, имеет творческий подход к делу, верен общей идее и неравнодушен к судьбе своего коллектива, он способен вдохновить других людей, подать при-



мер, повести за собой команду, а для лидера это залог успеха. □

*Валентина Грушина,
председатель
ППОО АО «Авиастар-СП»,
г. Ульяновск*



И песни, И КВЕСТ

На берегу Павловского водохранилища уютно расположился детский оздоровительный лагерь им. Н. Гастелло первичной профсоюзной организации ПАО «ОДК-УМ-ПО», где в последние выходные мая прошел VI фестиваль авторской песни памяти председателя республиканской организации Александра Ивановича Мельникова и VI туристический квест РОБ Роспрофавиа. Оба мероприятия объединены одной темой – «Сила профсоюза – в единстве» и приурочены к Году организационного и кадрового укрепления профсоюзов.

О фестивале. Как и в предыдущие годы, фестиваль привлек под свое крыло любителей авторской песни из городов Екатеринбург, Кумертау, Пермь, Раменское, а также первичных профсоюзных организаций предприятий авиационной промышленности Республики Башкортостан.

Открытие мероприятия началось с приветственного слова председателя РОБ Роспрофавиа Данила Корнеева: «Наша организация одна из немногих, которая организовала и вот уже на протяжении ряда лет при поддержке Центрального комитета Профавиа проводит масштабный фестиваль, посвященный памяти нашего профсоюзного лидера, продвигает авторскую песню, способствует развитию самодельного творчества, тем самым укрепляя имидж республиканской организации и профсоюза в целом не только у себя в регионе, но и на российском уровне». Слова благодарности Данил Ива-

нович выразил всем тем, кто любит и помнит Александра Ивановича: его семье, друзьям, коллегам, председателям отраслевых профсоюзов, всем, кому близка и дорога авторская песня.

Высокий уровень исполнительского мастерства в сочетании с профессиональным владением музыкальными инструментами, самобытными и глубокими текстами – отличительная особенность прошедшего фестиваля.

И все это смогли воплотить в своих выступлениях несомненные фавориты мероприятия – конкурсанты первичной профсоюзной организации АО «Раменский приборостроительный завод». Екатерина Хубиева и Елена Широкова в составе дуэта «Лека» победили в номинации «Лучший дуэт» и покорили зрителей сильными, глубокими и проникновенными голосами. Лучшим коллективом признаны Валерий и Любовь Смыковы с песней «Случайный вальс», которая наполнила зал атмосферой спокойствия, уюта и доброты. Максим Астафьев с самобытной манерой исполнения стал победителем в номинации «Лучший исполнитель авторской песни». Николай Французов с песней «Листопад» произвел яркое впечатление на зрителей и жюри своеобразной и душевной манерой исполнения, которая и привела его к Гран-при фестиваля.

Участники фестиваля – творческие люди, объединенные на принципах патриотизма и любви не только к авторской песне, но и верностью, преданностью фестивалю.



Одними из таких стали неоднократные участники: победитель в номинации «Лучший автор-исполнитель авторской песни» Валерий Кузив (АО «ОДК-СТАР», г. Пермь) и обладатель специального приза жюри конкурса Сергей Тормаев (ПАО «МЗиК», г. Екатеринбург).

В номинации «Лучший ансамбль» победила группа «СМУЗ» (АО БПО «Прогресс», г. Уфа), которые буквально «взорвали» зал яркой, оглушительной и динамичной композицией «Гимн профсоюза».

Жюри фестиваля отметило выступление каждого конкурсанта – дуэтов «Леди и бродяга» (РГАУ «МФЦ», г. Уфа), «R&V» (АО «УППО», г. Уфа) и «Чуть больше» (АО УАП «Гидравлика»), Ришата Булатова (АО «КумАПП», г. Кумертау). Закрывало мероприятие выступление ансамбля «РЭПКА» (ППОО ПАО «ОДК-УМПО») с песней «Изгиб гитары желтой», так любимой Александром Ивановичем и всеми фанатами авторской песни. Мягкая, душевная манера исполнения покорила зрителей, которые с первых же минут подхватили слова песни и вместе с исполнителями самозабвенно ее пели.

На церемонии награждения, которое состоялось в формате open air, победители фестиваля получили денежные сертификаты от Центрального комитета Профавиа, которые вручила руководитель отдела социальных гарантий профсоюза Елена Шуляренко, все участники – дипломы и памятные подарки от республиканского комитета РОБ Роспрофавиа, а группа «Чуть больше» – традиционный сладкий приз от семьи Мельниковых.

Много добрых слов благодарности организаторам фестиваля звучало в этот день от семьи Александра Ивановича – за бережное сохранение памяти об этом удивительном

человеке, профсоюзным организациям предприятий – за талантливых участников, Центральному комитету профсоюза – за поддержку и продвижение фестиваля на российском уровне. Особое спасибо коллективу ДК «Моторостроитель» – профессионалам с большой буквы, которые оказывали организационную поддержку, и его директору – неизменному председателю жюри, идейному вдохновителю фестиваля Артуру Бакирову.

Тема фестиваля выбрана не случайно. Профсоюзное единство как никогда актуально именно сегодня, когда снижаются профсоюзное членство и активность членов профсоюза, отсутствует мотивация, диктует свои условия пандемия. По мнению организаторов, фестиваль авторской песни – именно та площадка, которая объединяет и сплачивает людей неравнодушных, творческих и активных. Площадка, на которой хочется жить, любить и творить.

О турквесте. В эти же дни на территории ДОЛ проходил VI туристический квест на призы РОБ Роспрофавиа. Десять команд первичных профсоюзных организаций ПАО «ОДК-УМПО», УАП «Гидравлика», УППО, «УАПО», ПАО «Агрегат», «КумАПП», «МФЦ», «Технопарк АТ», УНПП «Молния», а также АО «Раменский приборостроительный завод» соревновались в программе, которая включала конкурсы «Визитка в стиле КВН», «Шашлыки регионов России» и квест.

Артистичность, оригинальность, сложившееся общее впечатление от выступлений команд оценивалось профессиональным творческим жюри, в составе которого в т.ч. заслуженный работник культуры Республики Башкортостан Наталья Корнеева и руководитель отдела социальных гарантий профсоюза

Елена Шуляренко. Особо запомнились яркие, артистичные выступления ребят из Кумертау, Сима и агрегатного предприятия Уфы.

Шесть станций и двенадцать этапов квеста прошли участники соревнований, цель которых – умение работать в команде, способность к проведению «мозгового штурма», проверка физических возможностей каждого участника команды. В этом вновь преуспели команды ПАО «Агрегат», АО «КумАПП» и к ним присоединилась дружная команда УНПП «Молния».

Самый вкусный конкурс «Шашлыки регионов России» проходил вечером на открытом воздухе. Оформление блюд и их подача, музыкальное сопровождение и антураж – все шло в зачет. В условиях жесточайшей конкуренции победителем этого конкурса стали кулинары из АО «КумАПП».

В результате двухдневных соревнований победителями VI туристического квеста в общем зачете стали команды первичных профсоюзных организаций АО «КумАПП» (1 место), ПАО «Агрегат» (2 место) и «УАПО» (3 место). Команды, не вошедшие в тройку лидеров, были удостоены специальных номинаций, которые на протяжении всех этапов характеризовали их стиль и облик. Все участники туристического квеста получили спортивные подарки, каждая команда – качественную фотографию на память от специально приглашенного фотографа, который в течение 3-х дней осуществлял высокопрофессиональную фотосъемку.

Предваряя церемонию награждения, председатель РОБ Роспрофавиа Данил Корнеев поблагодарил от имени участников директора ДОЛ им. Н. Гастелло Александра Горяшина за организацию питания и проживания, первичную профсоюзную организацию ПАО «ОДК-УМПО» – за всемерную поддержку материально-технической базы лагеря, команды профсоюзных организаций – за активность, сплоченность и единение. «В таком красивейшем месте не может быть побежденных. Надеюсь, что у каждого из вас останутся воспоминания о прошедших мероприятиях, незабываемые эмоции и настрой на будущие победы». □

О. Дронова,
ведущий специалист
РОБ Роспрофавиа,
г. Уфа
Фото Д. Хованского



Рыбинск побывал в СССР

«Что случилось в воскресенье в Рыбинске? Машину времени изобрели?», – наверное, такие вопросы возникали у прогуливающих горожан. А как же иначе, если им на пути попадались пионеры, октябрята, авиаторы прошлого века, девчонки в милых ситцевых платяцах.

Нет и нет... это в первичной профсоюзной организации «Сатурн» Профавиа прошел очередной автоквест «Back in USSR». А точнее, «Назад в СССР». На этот раз мы должны были найти милофон и вернуть его Алисе Селезневой. Помните замечательный детский фильм «Гостя из будущего»? Кстати, автоквесты стали отличной заменой онлайн мероприятий. Кажется, что 27 команд – это много, но благодаря расположению локаций и четкой организации игры все смогли встретиться только на представлении своих костюмов и награждении.

Каждый раз, участвуя в подобных событиях, не перестаем удивляться фантазии, логическому мышлению, сплоченности и умению организовать наших членов профсоюза. Причем в командах собрались люди совершенно разных возрастов, профессий и должностей.

Одним из условий участия в действии было перевоплощение. Костюмы и небольшое творческое представление команды. Вот это креатив! Посмеялись и поностальгировали от души. Люди постарше вспомнили свое детство и юность, молодежь штудировала книги и интернет. Сразу в памяти всплыли моменты, как гордо шли в новеньких пионерских галстуках, только что повязанных на торжественной линейке. А помните песни у костра в стройотрядах? А какие фигуры выделывали физкультурники? Первый полет человека в космос, первомайские демонстрации, коммунальные кварталы, движение «хиппи» и первые дискотеки. Две команды решили воплотить старое доброе кино. «12 стульев» снимали в 1971 году в Рыбинске. Именно на нашей улице Стоялой мальчишка-беспризорник просил у Остапа Бендера 10 копеек. А «Кавказская пленница»? – кладезь





цитат, сразу ушедших «в народ». В этот теплый и по-настоящему солнечный выходной день не только участники квеста порадовали своими образами, но и организаторы.

На этапах игры нас ждали: пионерская дружина, добродушная бабуля и милая продавщица пирожков, а открытие и награждение вела сама Алиса. Команда профкома, хоть

и не участвовала в прохождении квеста, на открытии под самую характерную музыку эпохи ярко презентовала свое видение СССР.

Программу автоквеста написали специально для ППОО «Сатурн» Профавиа. И все было впервые как для участников, так и для организаторов. Эмоции и адреналин зашкаливали. Задания заставляли по-новому взглянуть на исторические места города, шевелить не только мозгами, но и мускулами – сдавать нормы ГТО и бегать по локациям. А иногда и совсем вводили в ступор.

Несомненно, самыми позитивными и запомнившимися всем участникам были этапы с пирожками и квасом. Вкусненько перекусили. Вот где в полной мере мы почувствовали заботу родного профсоюза.

Даже «небесная канцелярия» позаботилась в этот день о членах профсоюза. Всю неделю природа бушевала, насылая проливные дожди и штормовые ветра. На воскресенье тоже обещали дожди на целый день, но нам и здесь улыбнулась удача в виде ласкового теплого солнышка.

Праздник прошел «на ура». Никто даже не вспоминал про усталость, а только про то, как было здорово. И хотя экипажи были соперниками на этапах игры, в жизни еще раз доказали, что мы одна команда по названию Профсоюз. □

*С.В. Рыжкова,
председателя главной бухгалтерии
ПАО «ОДК-Сатурн»,
г. Рыбинск*



60 лет в ветеранском строю

Организация ветеранов Раменского приборостроительного завода – одна из самых многочисленных и долголетних в Раменском городском округе. В 2021 году ей исполняется 60 лет.

У ветеранского объединения тружеников предприятия прекрасная репутация и отличные традиции, которые помогают организовывать жизнь вышедших с завода на пенсию людей, помогать им в разных ситуациях. Особенно важны эти традиции стали в такой непростой 2020-й, победный юбилейный год.

Из нашей истории

Образована организация была в 1961 году, а первым ее председателем стал вышедший на заслуженный отдых начальник отдела кадров А.А. Архаров. Большая работа по вовлечению ветеранов завода в организацию и объединению их была проделана в 1963–1978 гг. председателем Н.И. Малановой. Именно в это время существенно вырос авторитет организации, увеличилась посещаемость мероприятий.

Следующие 15 лет, вплоть до 1997 года, во главе ветеранской организации стояла А.А. Агафонова. Энергичная, настойчивая, Александра Алексеевна много работала с профсоюзной организацией. Свое начало получила тогда шефская работа ветеранов над Жуковским домом ребенка.

27 января 1998 года на общем собрании ветеранов был избран новый состав Совета в количестве 8 человек. Председателем избрали Т.С. Гурьеву – дочь Героя Советского Союза. Около 20 человек вошли тогда в Совет, актив и ревизионную комиссию.

Работа приняла систематический характер, руководство завода начало постоянно выделять денежные суммы на проведение вечеров, экскурсий, других мероприятий. По договоренности с руководством КД «Сатурн» стали проводиться дважды в месяц тематические встречи ветеранов предприятия, на которые приглашались медицинские работники, юристы, представители соцзащиты и Пенсионного фонда, работники библиотеки, детские коллективы музыкальных школ. Было положено начало традиции проведения осенью чаепитий, а затем и Дня пожилого человека РПЗ. Ветераны получали путевки на заводскую турбазу и в профилакторий.

Организация была одной из лучших, занимая призовые места в конкурсе первичных ветеранских организаций Раменского района.

В 2003 году руководителем организации стала Т.Н. Самойлова. Планомерная, отлично отлаженная работа продолжилась, о чем свидетельствуют многочисленные отчеты и альбомы. Организация включала к тому времени до 1500 тысяч человек, из них более 100 – участники войны, около 500 – труженики тыла. Важной составляющей работы стала патриотическая направленность. Огромный труд проделали члены Совета ветеранов, собирая материалы к 60-летию Победы в Великой Отечественной войне. Собран большой архив, в который вошли фотографии и анкеты ветеранов, составлен альбом, рассказывающий о вкладе РПЗ и его ветеранов в войну 1941–45 годов.

В системе работы организации были и экскурсии, и тематические вечера, посвященные юбилейным датам военных событий, и самые разнообразные концертные программы, встреча Нового года. Большой популярностью у заводских ветеранов стали пользоваться

выставки поделок, выращенных на своих участках овощей и фруктов, приготовленных блюд. Стал собираться архив работы организации, которая много работала в сотрудничестве с городским Советом ветеранов.

Организация была лучшей, заняв 1-е место в конкурсе первичных организаций Раменского района и Московской области, посвященном 65-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Всего один год (2012–2013 гг.) году организацию возглавляла Г.И. Бескова. Члены Совета проделали грандиозную и крайне важную работу по составлению электронной базы личного состава организации.

С 2013-го по 2019-й год во главе организации ветеранов РПЗ стоял В.М. Тетерин. Он продолжил традиции, заложенные предыдущими поколениями ветеранов. В эти годы была усилена работа по патриотическому воспитанию. Начала выпускаться стенгазета «Ветеран», которая была постоянным участником заводского смотряконкурса стенгазет и занимала призовые места. Совет ветеранов проделал серьезную работу по посещению и анкетированию тружеников тыла в связи с подготовкой 70-летнего юбилея Победы в Великой Отечественной войне и занял 1-е места среди ветеранских организаций Раменского района и Московской области. Организация ветеранов РПЗ стала лауреатом премии губернатора Московской области «Наше Подмосковье».

Встречая 75-летие Великой Победы

Год 75-летия Победы в Великой Отечественной войне для нас был особенно важным. К нему мы готовились, его ждали и многое успели сделать до начала карантина, а затем и в течение года.



Мы посетили выставку в Манеже «Память поколений», спектакль Губернского театра «Веселый солдат» по повести Виктора Астафьева. 90 человек пришли в кинотеатр на просмотр сильного по эмоциям кинофильма «Ржев». Большой группой с огромным удовольствием мы посмотрели в Кремлевском дворце великолепный концерт «Бессмертные песни Великой страны».

Для учащихся ФЖАТ мы провели две встречи. Одну вместе с ветеранами-блокадниками, на которой вспомнили «блокадную Мадонну» Ольгу Берггольц. А наши дети войны – ветераны РПЗ супруги Денисовы, узник концлагеря Э.В. Анисимова, блокадник Н.А. Новикова-Полевая встретились с воспитанниками Дома творчества «Тополь» и поделились воспоминаниями о своем военном детстве. Вторая встреча была посвящена битве под Москвой.

В канун 75-летия Победы члены Совета ветеранов поздравили участников войны, узников концлагерей и блокадников Ленинграда с Днем Победы. Вручили памятные подарки, цветы, открытки от администрации РПЗ.

Накануне юбилея члены Совета ветеранов сумели также обзвонить всех своих ветеранов (более 700 человек) и поздравить их с этим замечательным праздником – Днем Победы.

Многие из членов организации стали участниками книги «Бессмертный полк РПЗ», обессмертив своих родных и вписав их имена и воспоминания в нее. Книга вышла из печати летом 2020 года.

В июне 2020 года наша организация совместно с Советом молодежи РПЗ взяла шефство над братской могилой на городском кладбище и захоронениями директоров предприятия. Особенно большой объем работ был проведен на могиле М.Л. Михалевича. В течение лета и осени ветераны постоянно убирали могилы, высадили на них цветы, заводская молодежь очистила и покрасила ограды. Сейчас идет работа по реконструкции могилы 19-летнего летчика-истребителя Николая Вишнякова на городском кладбище.

К 75-летию Победы в помещении Совета ветеранов оформлен красочный стенд «Память в наших сердцах», посвященный заводским участникам войны и труженикам тыла.

Интереснейшая экскурсия в июле порадовала большую группу вете-

ранов после долгой весенне-летней паузы. Мы посетили село Ярополец, в котором почтили память кремлевских курсантов, познакомились с Иосифо-Волоцким монастырем, побывали на месте гибели Панфиловской дивизии у разезда Дубосеково. Домой приехали полные впечатлений и эмоций.

Обновляя жизнь и формы работы

С 2020 года мы постарались вдохнуть новую жизнь в нашу организацию, введя формы клубной работы. Таким образом мы стараемся дать нашим ветеранам возможность более тесного общения, познания нового и приятного времяпровождения. Мы открыли вначале три клуба: «Любителей истории», «Здоровой жизни», «Жить интересно».

Три встречи успели пройти в клубе «Любителей истории» накануне юбилея Победы. На одной из них мы говорили о Великой Отечественной войне, вспоминали своих воевавших родственников, вернулись к впечатлениям, полученным после просмотра кинофильма «Ржев». В торжественной обстановке член нашей организации, председатель Раменского отделения общественной организации малолетних узников концлагерей Е.В. Анисимова передала в дар РИХМ рукописную книгу с воспоминаниями раменчан о пережитом в лагерях.

К сожалению, обстоятельства 2020 года не позволили выполнить весь объем запланированных мероприятий. Мы очень тщательно готовили концертную программу к юбилею Победы. Готовили ее своими силами, наполнив вошедшими в книгу «Бессмертный полк РПЗ» воспоминаниями, стихами и песнями. Показали ее на день 76-летия Победы в своей организации и подшефной школе № 9.

Сейчас в зоне особого внимания находятся наши пятеро ветеранов войны, блокадники и 96 тружеников тыла.

Консолидируя ветеранов РПЗ

Очень большую и важную работу члены Совета провели летом, когда ходили по домам тех наших пенсионеров, с которыми давно не имели связи. Мы посетили около 350 человек. Данная работа позволила скорректировать базу и удалить из нее около 150 ушедших из жизни человек.

Традиционно мы уделяем внимание нашим одиноким ветеранам.

Начиная с осени, всех одиноких ветеранов закрепили за членами Совета. И теперь, курируя по 10–11 человек, мы имеем более полную информацию об их нуждах и проблемах.

Важная для нас часть работы – привлечение ушедших с предприятия пенсионеров в нашу организацию. Поэтому каждый из уволившихся с РПЗ приглашается в наши ряды.

Непременной составляющей работы является поздравление наших юбиляров в возрасте от 70 до 95 лет.

В 2021 году мы открыли еще один клуб, который назвали «Соратники», в него вошли руководители структурных подразделений РПЗ, вышедшие на отдых.

В арсенале наших экскурсий – Захарово и Большие Вяземы, Остафьево и Дубровицы, Поленово и Дворяниново и многие другие. Мы продолжаем вместе посещать выставки и концерты в столице, праздничные городские программы, кинофильмы и спектакли в Раменском.

На благо здоровья ветеранов

Важная составляющая нашей работы – оздоровление ветеранов. Впервые мы начали организованно проводить диспансеризацию. Несмотря на непростой 2020-й год, 28 ветеранов смогли поправить свое здоровье в пансионатах и санаториях Подмосковья и страны.

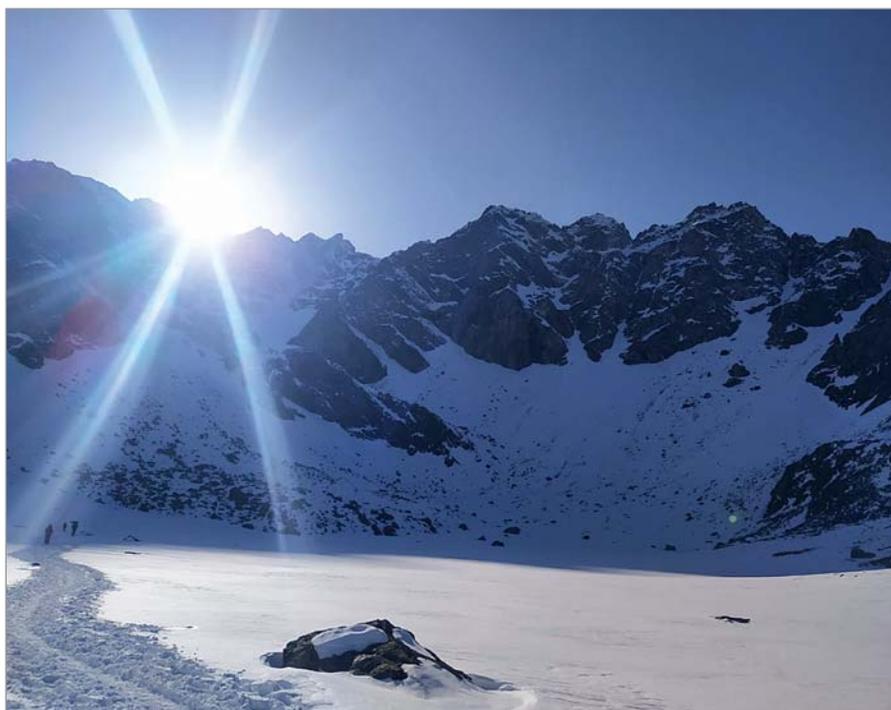
Приобретая с помощью профкома и частично на свои средства палки для скандинавской ходьбы, мы роздали их желающим ветеранам. В марте 2020 мы начали занятия ходьбой, предварительно получив рекомендации специалиста. А в 2021 году стали участниками заводской спартакиады, выходя на каждый из ее стартов с палками для скандинавской ходьбы. С огромным удовольствием наши ветераны занимаются суставной гимнастикой.

Самой для нас главное – это то, что наша организация является неотъемлемой частью заводского коллектива. Мы пользуемся большой поддержкой руководства РПЗ и нашего профкома, шагаем с ними в духе времени в ногу. И, конечно, благодарны за помощь и понимание в каждом из наших вопросов. □

*Елена Жаркова,
председатель Совета ветеранов
РПЗ,
г. Раменское*



ГОРЫ ЛЮБЯТ СМЕЛЫХ



Горный туризм в последнее время набирает популярность среди любителей активного отдыха, и профсоюзные организации идут в ногу со временем.

В период разгара эпидемии ковида-19 в 2020 году, когда перемещение по стране и миру было ограничено, у профсоюзной организации Иркутского авиационного завода возникла идея организовать совместное с улан-удэнцами восхождение на высочайшую точку Саян г. Мунку-Сардык (Вечный Голец). К реализации этого плана активно подключился профком Улан-Удэнского авиационного завода. При обсуждении мероприятия планы росли, амбиции, связанные с тем, чтобы организовать все идеально, не давали покоя. В итоге из первоначальных планов стандартного туристического восхождения на свет появилась идея организации Первого горного фестиваля «MUNKU AVIA FEST 2021».

28 работников Улан-Удэнского авиационного завода и 23 – Иркутского авиационного завода (все – члены профсоюза) приняли участие в Первом горном фестивале «MUNKU AVIA FEST 2021», который был организован профсоюзами обоих предприятий. Фестиваль проходил с 22 по 26 апреля в предгорьях Саянских гор, в долине реки





Белый Иркут-Мугувек, в Окинском районе Республики Бурятия.

Апогеем фестиваля стало восхождение на высшую точку Восточных Саян – гору Мунку-Сардык (высота 3491 метров).

Вершина Мунку Сардык является высшей точкой Восточных Саян, и ежегодно толпы туристов и альпинистов совершают восхождение на «Вечный голец» – гора круглый год покрыта льдом и снегом.

Несмотря на неблагоприятные метеословия – в день заезда и все следующие сутки шел снего-

пад – на высоте 3000 м в районе озера Огой авиаторы увековечили восхождение, разместив на скальном массиве металлическую табличку с информацией о фестивале «MUNKU AVIA FEST 2021».

Как отметил руководитель группы и фестиваля Артем Степанов (У-УАЗ, цех 36), «Мы провели очень качественный отбор участников, провели совместные тренировки, детальный разбор при подготовке восхождения на Мунку-Сардык. Всем ребятам хочется сказать огромное спасибо за взаимовы-

ручку, за проявленные моральные и волевые качества. В ходе похода мы столкнулись со сложными метеословиями и другими трудностями, было очень непросто, но все выдержали, все просто огромные молодцы».

Так получилось, что в ходе фестиваля во время восхождения трое наших ребят по стечению обстоятельств провели целых две спасательных операции. Первая – это эвакуация туристки, которая сломала ногу. Ребята провели спуск ее с горы и передали в руки поисково-спасательной службы.

А во второй реальной спасательной операции провели откапывание из-под снега туристки, которая попала под лавину. И с этим успешно справились. Действительно, только смелым покоряются горы!

Все четыре дня в лагере авиаторов царил дружная и командная атмосфера, в финальный вечер после успешного восхождения приятным сюрпризом для всех стал салют. Все участники получили памятные сертификаты о восхождении.

Организаторы фестиваля выражают благодарность ППО «ИРКУТ» и ППО «УАЗ» за помощь в реализации данного мероприятия. Общим решением было принято сделать фестиваль ежегодным! ■

*Июсса Татаринова,
участник похода,
член оргкомитета фестиваля
Фото Артема Степанова*



От футбола до бильярда

В санатории «Зорька» прошли два турнира – XX юбилейный по настольному теннису среди предприятий авиационной промышленности, посвященный памяти М.В. Нагибина, и XXI отраслевой по мини-футболу на Кубок Профавиа.

В турнире по мини-футболу приняли участие 9 команд с предприятий: ООО «Римера-Алнас» (г. Альметьевск), АО «Алюминий Металлург Рус» (г. Белая Калитва), ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург», ФГУП «ЦАГИ» (г. Жуковский), АО «Казанский вертолетный завод» (г. Казань), сборная команда Кировской территориальной организации Профавиа, ПАО «Роствертол» (г. Ростов-на-Дону), АО «Сарапульский электрогенераторный завод» (г. Сарапул), ПАО «Компания «Сухой» ОКБ Сухого (г. Москва).

В турнире по настольному теннису приняли участие 12 команд: АО «Алюминий Металлург Рус» (г. Белая Калитва), ПАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» (г. Воронеж), ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург», ФГУП «ЦАГИ» (г. Жуковский), ПАО «КАДВИ» (г. Калуга), АО «РСК «МиГ» (г. Москва), АО «ОДК-Авиадвигатель» и АО «ОДК-ПМ» (г. Пермь), АО «НТП «Авиатест», ПАО «Роствертол» (г. Ростов-на-Дону), АО «Сарапульский электрогенераторный завод» (г. Сарапул), ПАО «Электроприбор» (г. Тамбов), АО «Авиастар-СП» (г. Ульяновск).

Торжественное открытие турнира состоялось 23 мая, на котором председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Алексей Валентинович Тихомиров поприветствовал всех участников и пожелал всем успехов и честной победы. Почетным гостем турниров был генеральный директор АО «Алюминий Металлург Рус» Сергей Владимирович Красноперов, пожелавший достойных игр, возможности всем показать свои способности, таланты и умения, а всем участникам – всегда оставаться победителями по жизни,

никогда в себе не сомневаться, постоянно стремиться к победам и высококи наградам.

ПОБЕДИТЕЛИ ТУРНИРОВ

Мини-футбол «ВЫСШАЯ ЛИГА»:

1 место – ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург», г. Екатеринбург;

2 место – АО «Алюминий Металлург Рус», г. Белая Калитва;

3 место – ПАО «Роствертол», г. Ростов-на-Дону.

Кубок «За волю к Победе», учрежденный Южной территориальной организацией Профавиа, вручен команде АО «Казанский вертолетный завод», г. Казань.

Лучшие игроки «ВЫСШАЯ ЛИГА»:

■ полевой игрок – **Фролов Олег**, ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург»;

■ вратарь – **Иванов Александр**, АО «АМР», г. Белая Калитва;

■ защитник – **Данилов Дмитрий**, АО «КВЗ», г. Казань;

■ бомбардир – **Несудимов Алексей**, ПАО «Роствертол», г. Ростов-на-Дону, забивший 5 мячей.

Мини-футбол «ПЕРВАЯ ЛИГА»:

1 место – ООО «Римера-Алнас», г. Альметьевск;

2 место – ПАО «Компания «Сухой» ОКБ Сухого, г. Москва;

3 место – ФГУП «ЦАГИ», г. Жуковский.

Лучшие игроки «ПЕРВАЯ ЛИГА»:

■ полевой игрок – **Кучерявых Виктор**, ООО «Римера-Алнас», г. Альметьевск;

■ вратарь – **Рудаков Сергей**, АО «СЭГЗ», г. Сарапул;

■ защитник – **Кузьмичев Роман**, ПАО «Компания «Сухой» ОКБ Сухого, г. Москва;

■ бомбардир – **Серебрянский Владислав**, ООО «Римера-Алнас», г. Альметьевск, забивший 9 мячей.

Переходящий **Кубок Профавиа** увезла команда ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург».

Впервые в рамках отраслевых мероприятий по инициативе главного судьи соревнований Виталия Леонидовича Сургучева прошел **турнир по пробитию ударов в пустые ворота с нижней перекладиной с 9-ти метровой отметки.**

Результаты турнира:

1 место: **Кучерявых Виктор**, ООО «Римера-Алнас», г. Альметьевск – 8 мячей;

2 место: **Юшкевачус Андрей**, ПАО «МЗИК, г. Екатеринбург», г. Екатеринбург – 6 мячей;

3 место: **Комиссаров Владимир**, АО «АМР», г. Белая Калитва – 6 мячей;

4 место: **Думин Владимир**, Кировская территориальная профсоюзная организация, г. Киров – 5 мячей.

Интерес к отраслевому турниру по мини-футболу на Кубок Профавиа растет с каждым годом все больше и больше. Вот и в XXI турнире приняли участие новые команды из г. Альметьевска и г. Москвы. На протяжении всего турнира на площадке царил атмосфера спортивного азарта и бескомпромиссной борьбы. После завершения турнира состоялась церемония награждения, на которой все участники получили дипломы ЦК профсоюза, сертификаты и памятные призы.

Фавориты – традиционные претенденты на чемпионское золото – поменялись и в высшей, и в первой лигах. Такой результат – удар по самолюбию команд, которые были победителями в предыдущем турнире, но, по мнению наставника команды – председателя ППО «АМР» Ирины Леоновой, «игроки безусловно выдержат и найдут выход из ситуации и пути ее исправления».

Игроки команды ООО «Римера-Алнас» (г. Альметьевск), приехавшие на турнир впервые, остались довольны результатом. Рады и игроки команды ПАО «МЗИК, г. Екатеринбург», вернувшие звание чемпионов турнира.

Юбилейный турнир по настольному теннису проходил по трем категориям: в командном зачете, в личных зачетах среди женщин и мужчин. Впервые в этом году участники были разделены на группы в возрасте до 40 лет и после 40 лет, что позволило им сражаться в равных условиях.

ПОБЕДИТЕЛИ ТУРНИРА:

В командном зачете:

1 место – ПАО «Электроприбор», г. Тамбов;