

В Подмосковье состоялось заседание президиума ЦК Профавиа

32 Четыре июньских дня на базе отдыха «Чайка» проходил IX профсоюзный форум «Молодежь! Профсоюз! Будущее!» организованный профсоюзной организацией совместно с Советом молодежи, в котором приняли участие 150 молодых работников Иркутского авиазавода, а также дочерних организаций. Участие в форуме приняли делегации Улан-Удэнского авиационного завода, ООО «Промтех-Иркутск», АО «Иркутский релейный завод», АО РЖД, МСЧ «ИАПО».

41 «Создание Совета отцов – это то, что сегодня необходимо. Это возможность не только повысить роль мужчины в семье, но и вспомнить, что во все времена именно отцы брали на себя ответственность за свои семьи. Мужчина является примером нравственности, силы, умения добиваться цели. К сожалению, на данный момент существует большое количество неполных семей, что осложняет процесс воспитания, особенно мальчиков. ...»

48 Завершением первого дня стал конкурс «Племенные песни», где командам довелось блеснуть вокальными данными и тонким музыкальным слухом. Конкурс включал в себя исполнение популярных хитов с некоторыми нюансами – например, петь голосом Николая Баскова, угадывание принадлежности саундтреков к кинематографу и другие не менее креативные задания.

В поселке Дубровском в Подмосковье на базе учебного центра МООП 11 августа состоялось очередное, плановое заседание президиума Центрального комитета Профавиа.

Днем раньше здесь же прошли заседания рабочей группы по подготовке новой редакции Устава Профавиа и комиссии по подготовке XVIII съезда профсоюза.

Президиум рассмотрел ряд вопросов, в числе которых – о созыве очередного пленарного заседания ЦК профсоюза. Принято решение провести пленум Центрального комитета 21 сентября текущего года в рамках мероприятий XVIII съезда Профавиа. Утверждена повестка пленума.

С отчетом о реализации положений Отраслевого соглашения по авиационной промышленности в ПАО «ОДК-Сатурн» выступил председатель ППО «Сатурн» Профавиа А.Н. Соловьев. Президиум заслушал сообщение технического инспектора труда профсоюза А.О. Колганова о внедрении в систему профсоюзного контроля Профавиа IT-технологий в целях совершенствования системы контроля за соблюдением трудового законодательства по охране труда и обеспечением безопасных условий труда на рабочих местах.

О ходе реализации Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ на 2020–2022

годы по согласованию с выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной общественной организации локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, доложил главный правовой инспектор труда профсоюза Б.Н. Сафонов. Президиум заслушал также сообщения заместителя председателя Профавиа Т.А. Власенко об участии профсоюза в акции профсоюзов 7 октября 2021 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и о ходе выполнения плана реализации Программы приоритетных направлений деятельности Профавиа на период до 2021 года «Достойный труд – основа благополучия работника и развития авиационной промышленности».

В ходе заседания президиума были обсуждены также другие вопросы. □

Отдел информационной работы Профавиа



Мы в Сети

<https://twitter.com/profaviaunion>

[ПРОФАВИА@profaviaunion](https://vk.com/id279583799)

<http://vk.com/id279583799>

Авиошка Профавиа

Когда обе стороны ЕДИНЫ

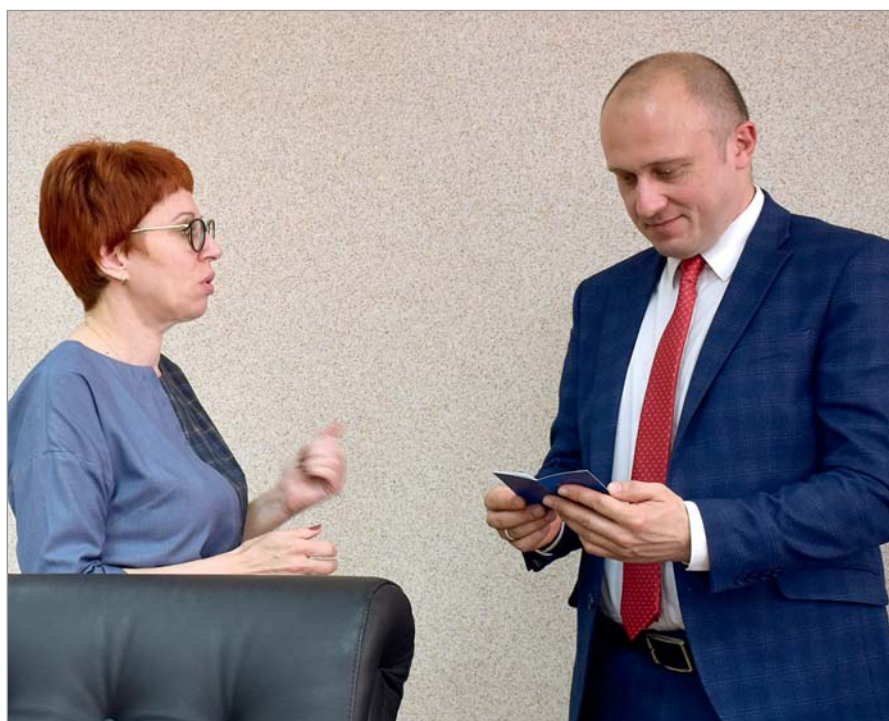
В ООО «СЭПО-ЗЭМ» состоялась встреча профактива предприятия с директором А.В. Темировым, в ходе которой обсуждались актуальные для заводчан темы. Новый руководитель рассказал о производственных планах на ближайшее время, ответил на вопросы, касающиеся оплаты труда сотрудников и других выплат, стимулирования молодых специалистов, развития заводской социальной сферы, а также выразил свое отношение к профсоюзной организации. Вела встречу председатель ППО АО «СЭПО» Профавиа Е.А. Семенюта.

– **Заводчан волнуют перспективы работы предприятия в ближайшие годы,** – начала разговор Елена Александровна. – **Расскажите, каковы планы по загрузке агрегатного направления? Есть ли пути выхода из ситуации, сложившейся в производстве холодильников?**

– Агрегатное производство на предприятии ориентировано на продукцию военного назначения. Это направление будем развивать и в дальнейшем, – *ответил Артур Валерьевич.* – В рамках структурной перестройки сейчас на заводе организуется дирекция по развитию бизнеса. Возглавит ее руководитель, который способен привне-

сти в план работы предприятия весомые проекты по линии гособоронзаказа.

Так, уже в этом году трудовому коллективу предстоит освоить несколько новых изделий для нужд оборонно-промышленного комплекса, одно из которых входит в ассортимент печатных плат. Могу сказать, что в совокупности их производство позволит увеличить загрузку цехов примерно в два раза. Кроме того, в обозримой перспективе находятся не менее десяти единиц номенклатуры изделий, которые необходимо будет выпускать в большом объеме. До конца этого года нашим сотрудникам пред-



стоит работа, связанная с их освоением.

От того, насколько хорошо мы выполним эти задачи, зависит дальнейшее благополучие завода. При этом не планируется ничего принципиально нового и незнакомого с точки зрения внедрения технологий. Понадобится применить знания и производственный опыт инженеров и рабочих в том, с чем они хорошо знакомы. Поэтому уверен, что коллектив справится, приложив определенные усилия. При освоении этих изделий завод останется на рынке в своей, уже давно занятой им нише, расширив ассортимент выпускаемой продукции.

Из долгосрочных планов, касающихся развития агрегатного производства, назову опытно-конструкторскую работу, участие в которой даст нам право производить и дистрибутировать изделия гражданского назначения. Новый продукт, который планируется внедрить в производство, является источником питания, основанном на прорывной технологии. По потребительским характеристикам он будет превосходить литий-ионный аккумулятор и все известные мобильные источники питания, основанные на перспективных технологиях. Для того чтобы освоить это изделие, потребуется инвестировать в новое оборудование.

Внедрение этой инновационной технологии по производству пер-

спективного продукта позволит нам выйти с предложением к широкому кругу потребителей, в том числе обеспечить экспортные поставки. К реализации этого амбициозного проекта нужно стремиться всеми силами. Считаю, что от его успешного воплощения в жизнь во многом зависит благосостояние предприятия.

Теперь ко второй части вопроса. В производстве холодильников, к сожалению, сложилось непростое положение дел. В мае и июне оно не работало. Выйти из простоя пока возможности нет, поскольку заводские склады заполнены готовой продукцией. Чтобы вновь запустить конвейер, в последующие два месяца необходимо решить задачу по реализации холодильников. Над этим сейчас работают заводские специалисты.

Если говорить о планах на будущее, касающихся производства № 100, могу сказать, что сейчас уже заключен договор с эксклюзивным дистрибьютором, ориентированным на экспорт. Сотрудничество с ним даст нам возможность выхода на рынок Абхазии, а затем арабских стран, где преобладают недорогая китайская техника и такие европейские бренды, как «Аристон», «Индезит» и др. Эта ниша довольно объемна, и, если нам удастся ее занять, производство ждет хорошие перспективы в плане загрузки.

Однако сначала нужно провести серьезное маркетинговое исследование.

Дистрибьютор обязался сделать это за свой счет.

Кроме того, уже в этом году начнем поставки наших холодильников в Центральную и Восточную Африку.

Уверен, что коллективу хватит июля и августа для того, чтобы решить задачи по разгрузке складов и возобновлению производства. Планируется, что в дальнейшем с конвейера будет сходиться по 5–6 тыс. холодильников и морозильников в месяц. Но нужно стремиться наращивать объемы до 20 тыс. единиц техники в месяц.

– Будет ли расширяться линейка холодильников или предстоит работать с тем ассортиментом продукции, который имеется у завода сейчас?

– Сегодня на рынке представлено порядка десяти самых ходовых моделей сэповских холодильников. Этого недостаточно для того, чтобы полноценно конкурировать с современными производителями данного вида техники, тем более за пределами нашей страны. Однако любой апгрейд имеющегося оборудования потребует серьезных капиталовложений. Пока мы этого позволить себе не можем.

С другой стороны, у нас есть своя ниша на внутреннем рынке. Здесь основными конкурентами являются такие производители, как компания POZIS, ЗАО «Атлант» и ОАО «КЗХ «Бирюса», которые зачастую копируют сэповские модели.



Поэтому одной из первостепенных задач для заводских коммерсантов является отстаивать позиции на гарантированном для нас рынке сбыта.

Чтобы расширять сферу продаж и пробовать другие конфигурации, нужно проверить их перспективность. Этой статистики у нас пока нет. Как только дистрибьютор предоставит данные исследования, будет принято совместное решение о том, каким моделям отдать предпочтение и каким образом оснащать производство.

Пока рассмотрены варианты, предполагающие соединение некоторых моделей холодильников и морозильников путем несложных технологических операций. Так, например, можно создать распашные холодильники Side-by-side и др. Эти возможности были проанализированы вместе с начальником производства № 100 М.Ю. Блиновым. Он подтвердил, что для их осуществления не потребуются больших затрат, которые понесли бы при постановке на конвейер моделей, разработанных с нуля.

– Перейдем от производственных планов к насущным вопросам наших работников. Завдчан интересуют, будет ли в этом году проиндексирована заработная плата?

– Скажу прямо, существует ряд внешних обстоятельств, которые в данный момент мешают осуществить индексацию. Так, например, в налоговой инспекции сейчас решается вопрос о том, чтобы увеличить налоговую нагрузку на наше предприятие. Это, безусловно, осложнит финансовое положение. Есть и другие негативные факторы, в числе которых давление на завод различных контролирующих органов. Поэтому в 2021 году увеличения заработной платы не будет, она останется прежней.

Что касается 2022 года, индексация оплаты труда будет запланирована и заложена в расходную часть бюджета. Ее размер превысит показатель официальной инфляции и будет в пределах 10%. Оговорюсь, что все это осуществимо при благоприятном развитии событий и отсутствии форс-мажоров в виде внешних обстоятельств.

– Останутся ли поощрения за хорошую работу под шифром «47»? Будет ли в дальнейшем

сохранено вознаграждение за выслугу лет?

– В этом году выплаты под шифром «47» отменятся не будут. В будущем, скорее всего в следующем году, дополнительные выплаты будут целиком зависеть от производительности труда, при этом они будут увеличены. Если сотрудник работает с высокой отдачей, соответственно он будет заслуженно получать дополнительную денежную премию.

Что касается вознаграждения за выслугу лет, расцениваю ее, как часть оклада. Считаю, что это честно заслуженные выплаты, которые начисляют людям, преданным производству. Их нужно сохранить.

– Как поднять престиж работы на заводе среди молодых специалистов, у которых вознаграждение за выслугу лет совсем небольшое?

– Что касается молодых специалистов, которые прошли все испытательные сроки и встали в ряды сотрудников предприятия, их доход так же будет зависеть от эффективности работы.

Будем стараться привлекать на завод и молодежь, желающую освоить рабочие профессии, после окончания школы или службы в армии. В этом плане перед кадровой службой ставится задача о проработке такого стимула для молодых кадров, как ученические договоры в связке с последующей работой на заводе. Они должны получить возможность обучения в институте молодых специалистов, который позволит им освоить профессию на нашем предприятии и при этом обяжет проработать здесь определенное количество лет, получая достойную зарплату не только после освоения профессии, но и в процессе обучения.

– Планируется ли оптимизация штата сотрудников на предприятии?

– В настоящее время этот вопрос не стоит. Напротив, для реализации намеченных планов по освоению новой номенклатуры изделий, скорее всего потребуются пополнение трудового коллектива. При этом руководители подразделений должны организовать работу в цехах и отделах таким образом, чтобы она была интенсивной и продуктивной.

– Предприятие всегда было социально ориентированным.

Традиционно внимание уделялось организации труда и отдыха сотрудников, проводились культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия, оказывалась помощь ветеранам. Сохранятся ли эти направления деятельности в дальнейшем?

– Предприятие будет развиваться не только в плане освоения новых производственных горизонтов. Думаю, что пакет социальных услуг, который имеется на заводе, сейчас минимален и его нужно будет расширять. По натуре своей я социалист и считаю, что бизнес должен быть социально ответственным. Поэтому работа по улучшению условий труда наших сотрудников и организации их отдыха будет развиваться.

Что касается детской летней оздоровительной кампании, традицию ее проведения мы продолжим. Однако ДОЛ «Сосенки» с высокой вероятностью придется продать из-за неоправданных финансовых затрат на ремонт и содержание. В дальнейшем все желающие дети сотрудников будут направляться в другие оздоровительные центры, как это и происходит сейчас.

– Вы не состоите ни в каких политических партиях, позиционируете себя «вне политики», но есть такая организация, как профсоюз. Как относитесь к его деятельности?

– Отношусь к профсоюзу напрямую, поскольку в нем состою. Осознанно стал его членом и искренне считаю, что он может сплотить рабочий класс. Это нужно, чтобы отстаивать свои права согласно букве закона. Профсоюз – последний оплот трудового народа, посредством которого он может изъяслять свои пожелания.

– Как часто планируете участвовать в профсоюзных семинарах?

– Встречи с профактивом хочу сделать доброй традицией. Будем собираться регулярно, чтобы в подразделения поступала актуальная информация из первых уст.

Надеюсь, наше сотрудничество станет плодотворным, приведет к новому витку развития производства и будет способствовать росту экономических показателей предприятия. □

Подготовила Е. Федорова,
г. Саратов

МЗИК: социальная программа в действии



Счастливики

Дата 8 июня 2021 года навсегда войдет в историю семьи Дерябиных, как одна из самых счастливых. Ведь именно в этот день они получили ключи от просторной «двушки» на ул. Замятина, 22, которую глава семьи – начальник бюро инструментального цеха Евгений Сергеевич получил по корпоративной жилищной программе ПАО «МЗИК».

– Для нас жилищный вопрос многие годы стоял очень остро, – рассказывает Е.С. Дерябин. – Мы живем в Новоуральске, поэтому ежедневно приходится тратить кучу времени на дорогу, к примеру, утром, чтобы успеть на смену, приходится ставить будильник на 5 часов утра. Плюс, квартира съемная, а это не только значительная статья расходов для семьи с двумя малышами, но и отсутствие стабильности, ведь в любой момент жилье может понадобиться владельцу для своих целей, и мы рискуем оказаться без крыши надо головой. Теперь, благодаря помощи завода, эти трудности позади. Еще и с адресом повезло: рядом есть и садик для младшего, и школа для старшего, совсем близко спорткомплекс «Калиинец». А самое главное – до работы не больше полчаса пешком! Если честно, до сих пор не верится!

Еще не до конца поверила в свое счастье и инженер-технолог сборочного цеха Кристина Кустышева. Девушка приехала в Екатеринбург из Ивделя 8 лет назад: пока училась в университете, жила в студенческом общежитии, а устроившись на ЗиК, снимала квартиру.

– У родителей нет возможности помочь мне с жильем, так что приходилось выкручиваться самостоятельно, – рассказывает Кристина. – Когда узнала о жилищной программе для молодых перспективных сотрудников, помню, все

удивлялась: неужели в наше время такое еще бывает? А теперь вот сама держу в руках заветные ключи. И хоть в рамках программы первые три года мы владеем жильем на условиях аренды, это все равно в разы выгоднее, чем обычный найм жилья. К примеру, я платила за съемную квартиру 20 тысяч рублей, сейчас – 9 тысяч, плюс, предприятие компенсирует нам как молодым специалистам часть этих затрат по Положению колдоговора «О компенсации за найм жилья». Получается очень даже выгодно, и, главное, наконец-то в жилищном плане у меня появится стабильность. Теперь можно подумать и о создании семьи, с такой-то поддержкой!

Спасибо тебе, ЗиК!

Программа по обеспечению работников жильем была запущена на ЗиКе в 2008 году и стала эффективным инструментом для привлечения и закрепления на предприятии перспективных молодых специалистов. Во многом благодаря ей заводу удалось полностью решить проблему кадрового дефицита.

– Сегодня предприятие уже не испытывает нехватки специалистов, но традицию помогать молодежи с жильем мы сохранили и будем продолжать, – вручая ключи счастливым новоселам, отметил генеральный директор ПАО «МЗИК» Николай Владимирович Клейн. – За все годы работы жилищной программы квартиры от предприятия получили более 400 работников. Сегодня и вы делаете первый шаг в новую жизнь, где сможете забыть о сложностях квартирного вопроса. Желаю вам счастья, благополучия и успехов, пусть растут и крепнут ваши семьи! Ну а завод в свою очередь очень рассчитывает на вас, ваш профессионализм, самоотдачу и

18 молодых специалистов ПАО «МЗИК» получили жилье от предприятия. Калининцы заселились в одно- и двухкомнатные квартиры в домах комфорт-класса на улицах Маневровой, Сыромолотова, Баумана, Бакинских комиссаров и Замятина.

верность выбранной профессии. Впереди у нас много амбициозных целей и задач!

После торжественной церемонии калининцы-новоселы отправились осматривать свои квартиры. Радужно приглашая нас «в гости», инженер-технолог кузнечно-термического цеха Всеволод Селезнев признается, что планирует переехать, как можно быстрее, буквально завтра.

– Вы не представляете, какие чувства я сейчас испытываю, – делится калиинец. – Другие ребята говорили, что уже мысленно распланировали, какую мебель куда поставить, а я пока об этом даже думать не могу! В конце концов, какая разница, где что будет расположено, главное, что она есть – квартира, и она теперь моя! Спасибо тебе, ЗиК!

Искренние слова благодарности в этот день еще много раз звучали звучали из уст счастливых новоселов. А еще вместе с радостью всех их переполняло чувство гордости – за то, что работают на заводе имени М.И. Калинина!

Справка

Заводчане, получившие жилье по корпоративной программе, первые три года владеют им на условиях аренды. Далее предприятие заключает с ними договор купли-продажи с рассрочкой платежа на 10 лет. Если через пять лет работники подтверждают свою квалификацию, продолжая успешно трудиться на благо завода, им выдается субсидия на погашение оставшихся 50% стоимости квартиры, и жилье переходит в собственность калининцев. □

Наталья Яресько,
член комиссии профкома ППО
«МЗИК» по информационной работе,
специалист газеты «Калиинец»,
г. Екатеринбург



Отраслевое соглашение от «А» до «Я»

Рыбинск – второй по величине город Ярославской области (население 193,3 тыс. чел.), расположен в 270 км к северу от Москвы и 80 км к северо-западу от Ярославля. Является промышленным центром области. Также обрабатывающая промышленность хорошо развита и в Ярославле.

В городе широко представлены:

- машиностроение (ПАО «ОДК-Сатурн», АО «ОДК – Газовые турбины», АО «Русская механика», АО «Сатурн-Инструментальный завод», АО «Энмаш», АО «Завод дорожных машин», АО «Завод гидромеханизации», завод дорожных машин «Раскат»);

- энергетика и электротехническая промышленность (Рыбинская ГЭС, Рыбинскабель, Рыбинскэлектрокабель);

- судостроение (судостроительный завод «Вымпел», «Верфь братьев Нобель», «Рыбинская верфь»);

- приборостроение (АО «Рыбинский завод приборостроения», КБ «ЛУЧ»);

- деревообработка (мебельная фабрика «Виктория», мебельная фабрика «Свобода», фабрика мебельных фасадов «Норматив»).

В городе зарегистрировано более 4500 юридических лиц. Средняя заработная плата по Ярославской области в 2020 году составляла 35680 руб. (36840 руб. по промышленности). Прожиточный минимум трудоспособного населения на IV квартал 2020г. установлен в размере 11689 руб. Индекс потребительских цен январь 2021 г. к январю 2020 г. – 105,5% Уровень безработицы по ЯО и Рыбинску – 2,7% (6,8% по методологии МОТ).

Председатель ППОО «Сатурн» Профавиа А.Н. Соловьев является председателем межотраслевого координационного совета организаций профсоюзов Рыбинска. Уровень профсоюзного членства в регионе 51% (1032 организации профсоюзов), падение профчленства в 2020 году – 3,1 % (в 2018 году – 2,6 %). Уровень профсоюзного членства в организациях отраслевых профсоюзов региона – от 32,7 % до 94,6%.

По состоянию на 1 января 2021 г. число работающих на предприя-

тиях членов профсоюзов, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, составляет около 17 тысяч человек, на учете в первичной профсоюзной организации Профавиа состоит более 6500 членов профсоюза, уровень профсоюзного членства составляет 40,00%, из них работающих более 4100 человек, уровень профсоюзного членства среди работающих – 24,5%.

В структуре ППОО 80 цеховых профсоюзных организаций и 272 профгруппы в составе цеховых профсоюзных организаций, в т.ч. на предприятиях, связанных с ПАО «ОДК-Сатурн»:

- АО «Сатурн-Инструментальный завод» (АО «СатиЗ»);

- АО «ОДК-Газовые турбины» (АО «ОДК-ГТ»);

- АО «Русская механика» (АО «РМ»);

- АО «ЭНМАШ»;

- АО «Блеск»;

- АО «РТ-Питание»;

- Совет ветеранов ПАО «ОДК-Сатурн»;

- Дворец культуры «Авиатор» (ДК «Авиатор»).

До 2005 года все вышеперечисленные организации являлись единым юридическим лицом с единой первичной профсоюзной организацией. В процессе разделения на самостоятельные предприятия, трудовые коллективы приняли решение остаться в Российском профсоюзе работников авиационной промышленности и в составе первичной профсоюзной организации «Сатурн» на правах цеховых организаций профсоюза.

Анализ выполнения пунктов Отраслевого соглашения на предприятии показал, что первичная профсоюзная организация проводит достойную работу по реализации положений Отраслевого соглашения по авиационной промышленности в ПАО «ОДК-Сатурн», развитию и укреплению социального партнерства.

Дополнительные льготы и гарантии для членов профсоюза на сегодняшний день не выделены в отдельный документ, однако соответствующие пункты (культурно-массовая и экскурсионная работа)

коллективного договора с финансированием работодателем распространены только на членов профсоюза.

Работодатели регулярно проводят информирование и по необходимости консультирование коллективов по вопросам социально-трудовых отношений. Вся запрашиваемая профсоюзной организацией информация предоставляется в согласованные сроки.

В каждом подразделении и на предприятиях созданы комиссии по трудовым спорам, по большей части возглавляемые представителем профсоюзной организации. Это позволяет безболезненно решать спорные вопросы в пользу работников. Проводятся совместные с работодателями проверки в подразделениях по вопросам – жалобам работников до вынесения конфликтной ситуации в надзорные или судебные органы.

Все локальные нормативные акты, связанные с социально-трудовыми вопросами, направляются в профсоюзную организацию на согласование. В частности, это вопросы, касающиеся утверждения правил внутреннего трудового распорядка; утверждения графиков сменности, регулирования предоставления выходных дней работникам в условиях непрерывного производства; применения суммированного учета рабочего времени; установления перечня работ, где по условиям производства нельзя установить перерыв для приема пищи, а также порядок и место приема пищи в течение рабочего времени для работников, занятых на таких работах; установления очередности предоставления отпусков; утверждения положений о премировании; введения, замены и пересмотра норм труда; выработки порядка применения к работникам дополнительных мер поощрения и мер, обеспечивающих безопасные условия труда; разработки и утверждения инструкций по охране труда, обязательных для работников; изменения продолжительности рабочего времени и других существенных условий труда работников.

На предприятиях внедрены системы оплаты труда, предусматривающие связь с результатами труда и ростом производительности труда. Практика сверхурочной работы и работа в выходные дни существует, несмотря на попытки сокращения данных работ.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), премий, доплат, компенсаций и надбавок стимулирующего характера, входящие в систему премирования, являются локальными нормативными актами предприятий, согласованными с профсоюзной организацией.

Средняя заработная плата на предприятии (по итогам 2020 г. – 48100 руб.) превышает среднюю зарплату по Ярославской области (36840 руб.) более чем на 10%. Уровень минимальной заработной платы на предприятии за 2020 год составил 18191 руб., что составляет 1,55 прожиточных минимума трудоспособного населения за II квартал 2020 г. Уровень средней заработной платы за 2020 год составил 48100 руб., что составляет 4,09 прожиточных минимума трудоспособного населения за II квартал 2020 г.

По данным таблицы видно, что ЗП ежегодно растет, как за счет индексации, так и за счет роста заработной платы отдельных категорий персонала, кроме того, проводилась структурная реорганизация. Программы поэтапного повышения заработной платы согласовываются с профсоюзной организацией и подписываются ежегодно.

В связи с низким уровнем средней заработной платы по региону

Годы	2017	2018	2019	2020
Средняя ЗП (руб.)	35 530	37 686	43 600	48 100
К предыдущему году, %	111,3	107,4	115,7	110,3
Минимальная ЗП (руб.)	11 000	12 439	12 439	18 191
Прожиточный Минимум	10 002	10 631	11 308	11 749
Отношение СЗП к ПМ	3,55	3,55	3,86	4,09

на предприятиях всегда выполняется требование превышения уровня СЗП предприятий над уровнем СЗП региона не менее чем на 10%.

Требование об обеспечении величины тарифной части в структуре фонда оплаты труда в размере не менее 60 процентов обеспечено. Индексация производится регулярно. Условие доплаты за работу в вечернее и ночное время, за нерабочие праздничные дни, а также оплаты сверхурочных работ выполняется в объемах, не менее установленных отраслевым соглашением.

Соблюдается условие соотношения в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее высокой заработной платой и 10% – с самой низкой не более чем 6 раз.

На всех предприятиях работодатели предоставляют документы, сведения, справки и объяснения по вопросам, возникающим в ходе проверок, иную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для выполнения контрольных функций, в том числе информацию о состоянии условий и охраны труда, всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях. Документы предоставляются не толь-

ко техническому инспектору, но и по запросу в профсоюзную организацию.

При проведении аттестации работников представители профсоюзной организации принимают участие в работе аттестационных комиссий предприятий. Данное требование зафиксировано в локальных нормативных актах предприятий.

Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Он предоставляется продолжительностью от 7 до 14 дней в зависимости от условий труда на рабочем месте.

Первичная профсоюзная организация оказывает бесплатную консультативную помощь членам профсоюза по любым правовым вопросам, в том числе трудовым и связанным с ними отношениям, еженедельно проводятся консультации. В 2020 году принято более 80 человек. Аппарат ППОО проводит консультирование по телефону и электронной почте по вопросам трудового законодательства (более 200 обращений в год).





ППОО ведет совместную деятельность с работодателем по улучшению условий труда. Для этого по согласованию с профсоюзом разрабатываются и утверждаются локальные нормативные акты и инструкции по охране труда, обязательные для руководителей и работников.

Председатель ППОО «Сатурн» Профавиа, выполняя функции председателя межотраслевого координационного совета организаций профсоюзов Рыбинска, принимает участие в региональных совещаниях по охране труда, в т.ч. на городском уровне.

Работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, предоставляются гарантии и компенсации не ниже минимальных размеров, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Осуществляются доплаты за условия труда, отличающиеся от нормальных, в размере до 36% тарифной ставки (оклада).

Проводятся соответствующие мероприятия по обеспечению контроля параметров микроклимата производственных помещений. При невозможности приведения параметров микроклимата на рабочих местах к нормальному (аномальные температуры наружного воздуха) проводится комплекс мероприятий по снижению негативного воздействия на работников (сдвиг смен на утро или вечер, дополнительные перерывы, свободный доступ в душевые, усиленный питьевой режим, сокращенный рабочий день, компенсационные доплаты).

Локальные нормативные акты предприятия, устанавливающие перечень, размер и порядок предоставления социальных льгот и гарантий, принимаются по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

На территории предприятий организована работа пяти здравпунктов. В подразделениях организованы посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи. Организована вакцинация без отрыва от производства, в том числе от ковида-19.

Ведется работа по оздоровлению работников, в том числе занятых во вредных и опасных условиях труда, за счет собственных средств и за счет возвратных средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

Организована, по установленным нормам, работа санитарно-бытовых помещений, столовых, помещений для приема пищи и комнат отдыха. Работодатель компенсирует часть стоимости питания.

Работодатель обеспечил первичной профсоюзной организации возможность бесплатного пользования объектами социально-культурного назначения для проведения профсоюзных мероприятий – спортивных и культурно-массовых, а также заседаний советов молодежи.

В рамках жилищной программы осуществляется компенсация части стоимости аренды жилья для иногородних специалистов, поручительство в кредитных организациях и компенсация части процентов по ипотеке.

При выходе на пенсию выплачивается единовременное пособие. Многодетным родителям предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в размере 3-х дней и материальная помощь на каждого ребенка. При рождении ребенка оказывается материальная помощь. Родителям детей-инвалидов до достижения 18-летнего возраста детей ежегодно выплачивают пособие.

Предприятия частично компенсируют стоимость путевок детско-

го летнего оздоровительного отдыха. Профсоюзная организация компенсирует часть стоимости путевки родителям – членам профсоюза. Дополнительно осуществляются компенсационные выплаты по Социальному кодексу Ярославской области в зависимости от уровня доходов семьи.

На предприятиях ведется деятельность по работе с молодежью. Созданы советы молодежи, финансируемые профсоюзной организацией и работодателями, программы по работе с молодежью включены в коллективные договоры.

В рамках привлечения молодежи на предприятия предусмотрены специальные программы для выпускников учебных учреждений и возвратившихся на производство после службы в армии. Действуют программы повышения уровня профессиональной подготовки молодых работников, от наставничества до «технической карьеры».

На предприятиях полностью соблюдаются права и гарантии деятельности Профавиа, зафиксированные в X разделе Отраслевого соглашения.

По результатам анализа реализации положений Отраслевого соглашения первичная профсоюзная организация «Сатурн» Профавиа нацелена на продолжение методической и практической помощи профсоюзному активу по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в области охраны труда и правовой грамотности. При последующем внесении изменений или заключении нового коллективного договора ППОО будет добиваться сохранения наиболее полного его соответствия Отраслевому соглашению по авиационной промышленности. □

Отдел социально-трудовых отношений Профавиа

Некоторые итоги «балльного» исчисления пенсий

Продолжение, часть 2

Ознакомившись с опубликованной в журнале «Вестник Профавиа» статьей «Некоторые итоги «балльного» исчисления пенсий» и заинтересовавшись ею, руководство ФНПР решило направить ее в Министерство труда и социальной защиты РФ для получения ответа по затронутым в ней вопросам.

Недавно, нам предоставилась возможность ознакомиться с ответом на нее. Экспертное мнение на нашу статью высказал **А.Н. Пудов**.

По представленной на сайте Минтруда информации, А.Н. Пудов должен быть специалистом самого высокого уровня, хорошо разбирающимся во всех тонкостях пенсионных вопросов. Именно в его функциональные обязанности как заместителя министра входит «руководство деятельностью по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере пенсионного обеспечения». Судя по началу его трудовой деятельности в качестве заместителя министра (17.07.2012 г.), именно ему и его команде мы «обязаны» внедрением с 2015 года той самой «балльной» системы исчисления пенсии, про которую идет речь в статье и про которую он, как главный разработчик, должен знать все и даже больше.

Приступив к изучению ответа на имя заместителя председателя ФНПР Д.М. Кришталя на 7 страницах машинописного текста, мы ожидали увидеть указания на ошибки, неправильные подходы, необоснованную методологию или еще что-то подобное. Однако единственное, что сумел сказать эксперт Минтруда, хоть как-то относящееся к существу рассматриваемой статьи, это то, с чего он, собственно, начал свой ответ: «Следует отметить, что балльной системы пенсий в Российской Федерации не существует». Далее последовал обширный обзор существующей пенсионной системы. И ВСЕ!!! Больше ни одной мысли, относящейся к статье, о которой он высказывал свое экспертное мнение, в ответе не прозвучало.

При этом, что хотел выразить эксперт фразой что «балльной системы пенсий в Российской Федерации не существует», осталось загадкой, поскольку мы не утверждали, что в Российской Федерации существует балльная система пен-

Справка:

Пудов Андрей Николаевич, действительный государственный советник Российской Федерации 2 класса, статс-секретарь, заместитель министра с 17.07.2012 года. С 1996 по 2012 год работал в Пенсионном фонде РФ на разных должностях, закончив свою деятельность в ПФР в ранге заместителя председателя правления.

В Министерстве труда и социальной защиты РФ координирует вопросы и обеспечивает руководство деятельностью по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере пенсионного обеспечения, в том числе негосударственного пенсионного обеспечения, социального страхования; осуществляет организацию законопроектной работы министерства, в том числе подготовку предложений в план законопроектной деятельности, обеспечение взаимодействия с палатами Федерального Собрания Российской Федерации, Общественной палатой Российской Федерации, а также Общественным советом при министерстве.

сий. Мы говорили о «принципе расчета пенсии с использованием так называемых баллов». Кому-то больше нравится называть их баллами, кому-то коэффициентами, но название точно не меняет сути и принципа расчета пенсии, о котором идет речь в статье. Пенсионные баллы в итоге уменьшаются по годам при одинаковой реальной

заработной плате, что приводит к итоговому снижению заслуженной человеком пенсии. Найти более существенное замечание по сути затронутых в статье вопросов, чем обозначение принципа расчета пенсии, эксперт не смог. Из чего можно сделать вывод о том, что Минтруд России вполне осознанно предложил «балльный» принцип



В.Е. Ягин, заместитель председателя Татарстанской республиканской организации Профавиа, г. Казань

исчисления пенсии, прекрасно понимая, что в итоге это приведет к относительному снижению пенсий, выплачиваемых государством. Ни о какой пенсии на уровне не менее 40% от прежнего (утраченного) заработка, как рекомендует МОТ, и речи быть не может. Процент замещения может только падать. За семь лет снижение годовых баллов или, если это название больше нравится А.Н. Пудову, годового индивидуального пенсионного коэффициента, произошло с 5 до 3,04, т.е. на величину порядка 40%. Через 30 лет, при сохранении в прежнем темпе скорости увеличения максимального размера зарплаты, за которую начисляются 10 баллов, наш человек за год получит порядка 0,5–0,6 балла. А начинал он с 5 баллов. За 30 лет он «накопит» 55–60 баллов, что в стоимости 2021 года будет соответствовать страховой пенсии, без учета фиксированной части, менее 6000 рублей. Так откуда возьмется рост пенсий?

С момента первого написания статьи произошел еще ряд мало кем осознаваемых из простых граждан (будущих пенсионеров) событий.

Например, был принят закон об увеличении срока ожидаемого периода выплаты накопительной части пенсий по старости. С 1 января 2021 года он устанавливается продолжительностью 264 месяца или 22 года. Часто этот используемый при расчете пенсии период называют «периодом дожития», исходя из которого государство рассчитывает период, в течение которого в среднем оно будет выплачивать гражданину пенсию. Насколько он соответствует действительности, вопрос открытый, но в 2020 году он составлял 258 месяцев или 21,5 года. Этот закон одним росчерком уменьшил накопительную часть

пенсии на 2,33%, поскольку сумма средств пенсионных накоплений застрахованного лица для определения размера пенсий делить теперь будут на 264 месяца, а не на 258 месяцев, как было до этого.

В то же время ожидаемая продолжительность жизни в России по итогам 2020 года снизилась до 71,5 года. Об этом сообщает ТАСС со ссылкой на отчет Минздрава. В 2019 году она составляла 73,34 года, а по среднему прогнозу Росстата на 2020 год она должна была составить 73,84 года, т.е. уменьшилась на 2,34 года. Тогда почему такие предложения об увеличении «периода дожития» проходят в закон и принимаются, кто их автор? Этого нам установить не удалось.

Следует пояснить, что такое «ожидаемая продолжительность жизни». Это, вопреки распространенному заблуждению, отнюдь не средний возраст умерших в течение календарного года. Слово «ожидаемая» говорит о том, что это показатель средней продолжительности жизни гипотетического поколения, родившегося в году, для которого он исчисляется. Другими словами, это прогноз того, сколько лет в среднем проживет родившийся в текущем году человек при сохранении неизменного ряда условий, которые по факту никогда не сохраняются. Более точно такой прогноз именуется: «ожидаемая продолжительность жизни при рождении». Но первое и последнее слово в СМИ часто опускают, именуя этот показатель как «продолжительность жизни». Это и вводит в некоторое заблуждение людей, которые часто считают, что это средний возраст умерших в течение календарного года.

Обратимся к таблице Росстата с «ожидаемой продолжительностью жизни при рождении» (см. таблицу)

и зададимся вопросом: «Какого возраста должен быть мужчина, чтобы при заявленной Росстатом средней продолжительности жизни при рождении она у него закончилась бы в 2021 году?». Ведь эти люди уже родились в прошлом веке, и «продолжительность жизни» для них по этой методике уже была определена. Анализируя таблицу Росстата за периоды 1961–62 и 1970–71 годов рождения, учитывая стабильность этих показателей (63,78 и 63,21 года соответственно), можно абсолютно уверенно говорить о цифре немногим более 63 лет. Получается, что по той методике подсчета продолжительности жизни, на которую сегодня так любят ссылаться наши чиновники, МУЖЧИНЫ В РОССИИ В СРЕДНЕМ СЕГОДНЯ ЖИВУТ 63 ГОДА (а не ожидаемо «будут жить» 73 года). И для ближайших 45 лет, по официальной статистике, эти значения будут только падать. Мужчины, родившиеся в 2005 году, проживут в среднем 58,92 года, так о каком увеличении пенсионного возраста можно было вести речь! Даже до 60 лет они в среднем не доживут, то есть нужно уменьшать пенсионный возраст для мужчин, а не увеличивать, если, конечно, у нас социальное государство, как указано в статье 7 Конституции РФ. Безусловно, можно и сегодня установить пенсию в 100 тысяч рублей, установив возраст выхода на пенсию в 100 лет. Но кому будет нужна такая пенсия?

Многие восхищались посланием президента Путина В.В. Федеральному собранию в 2021 году. Действительно, он предложил, и это стало принимать форму законов, небывалую по своим масштабам поддержку семей с детьми, и это можно приветствовать. Все крупные средства массовой информации уделили этому посланию огромное количество часов эфирного времени или печатных полос. Министр финансов Антон Силуанов заявил, что на это понадобится порядка 400 млрд. рублей за 2 года. Но никто не задался вопросом, почему президент предложил безусловно нужные вещи именно сегодня, «откуда деньги, Зин» на все это? Понятно, что из бюджета РФ. А там откуда они «вдруг» образовались?

А теперь вспомним недавнюю пенсионную реформу 2018 года и ее положения. Из них следует, что:

1. С 1 января 2019 года с полугодовой задержкой стали назна-



чаться новые пенсии по возрасту для мужчин 1959 и женщин 1964 годов рождения, т.е. полгода в 2019 году никому не назначались и, соответственно, не выплачивались пенсии новым пенсионерам по возрасту – экономия бюджета, который покрывал дефицит Пенсионного фонда, очевидна.

2. Целый год с июля 2020 года по июль 2021 года пенсии новым пенсионерам по возрасту никому не назначались и не выплачивались – опять громадная экономия.

3. С июля 2022 года по январь 2024 года (полтора года) пенсии новым пенсионерам по возрасту никому назначаться и выплачиваться не будут – сплошная экономия бюджета, и так далее по годам.

В итоге экономия бюджета на пенсионерах за счет увеличения пенсионного возраста ежегодно будет составлять цифры, измеряемые по некоторым оценкам триллионами и более рублей. Даже очень простая и приближительная арифметика показывает следующее: если взять увеличенный возраст дожития, принятый недавно в размере 22 лет, то 5 дополнительных лет, увеличивающих возраст до установления пенсии, должны уменьшать (а не увеличивать, как в новом законе) срок выплаты пенсии до 17 лет. Доля пятилетки, уменьшающей срок выплат, будет составлять $5/22=0,227$. В 2021 году это пока 2 года, т.е. $2/22=0,091$, что тоже немало. При расходах Пенсионного фонда РФ на год порядка 10 триллионов рублей уменьшение расходов от увеличения пенсионного возраста на 5 лет будет составлять $10 \cdot 0,227 = 2,27$

триллиона рублей (в 2021 году – 0,91 триллиона рублей). Этот расчет, безусловно, приближительный, но, даже если умножить эти цифры вдвое, то выделить 400 млрд. руб. за два года детям не представляет никакой сложности. Даже есть еще дополнительный «высвободившийся» фонд в несколько сотен миллиардов, который можно «разделить» на другие «особо важные задачи». Чем бюджет и пользуется. При этом сколько в среднем на самом деле живут наши пенсионеры, которым предписано с 2021 года прожить в среднем еще 22 года после выхода на пенсию, и сколько из работников, отчисляющих взносы в Пенсионный фонд, вообще не доживают до пенсии, остается тайной за семью печатями. По крайней мере в свободном доступе данных Росстата мы не обнаружили. Если судить по таблице с ожидаемой продолжительностью жизни при рождении, то в разы меньше, чем 22 года.

И еще. Уделив в своем послании Федеральному собранию в 2021 году много внимания различным вопросам, президент России не нашел нужным во всем своем выступлении хотя бы раз употребить слово «пенсионер» или «ветеран». Действительно, все пенсионные законы приняты и подписаны еще в 2018 году (сразу после выборов), количество пенсионеров сократится, пенсии у них уменьшатся, о какой еще перспективе говорить. Да и 75 лет Победы уже прошли. Следующие выборы президента РФ еще не скоро.

Появились новые сведения Росстата по размерам пенсий.

В среднем на 1 января 2021 года размер пенсии госслужащих составил 22 792 рубля, а средний размер пенсии по старости – 16 790 рублей. То есть люди, обеспечивающие своим трудом существование нашего государства, в старости получают от этого государства на 36% меньше, чем люди, доведшие его до столь, мягко говоря, плачевного состояния. Почему? Потому, что пенсионный закон для чиновников другой, особенный, вот и результат.

Скажите, где или в чем мы не правы, если мы не правы? Но только с цифрами в руках, а не с общими фразами о «прекрасной» пенсионной системе, которая не дотягивает даже до рекомендации МОТ, не говоря уж о ее превышении.

Может быть А.Н. Пудов, как эксперт, детально и аргументированно выскажет свое мнение, где именно мы не правы или все-таки согласится с ним? И самое главное, как заместитель министра, непосредственно обеспечивающий «руководство деятельностью по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере пенсионного обеспечения», предложит и обеспечит принятие изменений в законодательстве, действительно улучшающих жизнь сегодняшних и будущих пенсионеров. Второй раз вместо экспертного мнения рассказывать на 7 листах о пенсионной системе РФ будет совсем уж не солидно.

А пока так и хочется прокричать: «За державу обидно».

Для сведения:

Статья 7 Конституции Российской Федерации

1. Российская Федерация – социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

2. В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты.

Ожидаемая продолжительность жизни при рождении
(число лет)

Годы	Все население			Городское население			Сельское население		
	всего	мужчины	женщины	всего	мужчины	женщины	всего	мужчины	женщины
1961-1962	68,75	63,78	72,38	68,69	63,86	72,48	68,62	63,40	72,33
1970-1971	68,93	63,21	73,55	68,51	63,76	73,47	68,13	61,78	73,39
1980-1981	67,61	61,53	73,09	68,09	62,39	73,18	66,02	59,30	72,47
1990	69,19	63,73	74,30	69,55	64,31	74,34	67,97	62,03	73,95
1995	64,52	58,12	71,59	64,70	58,30	71,64	63,99	57,64	71,40
2000	65,34	59,03	72,26	65,69	59,35	72,46	64,34	58,14	71,66
2001	65,23	58,92	72,17	65,57	59,23	72,37	64,25	58,07	71,57
2002	64,95	58,68	71,90	65,40	59,09	72,18	63,68	57,54	71,09
2003	64,84	58,53	71,85	65,36	59,01	72,20	63,34	57,20	70,81
2004	65,31	58,91	72,36	65,87	59,42	72,73	63,77	57,56	71,27
2005	65,37	58,92	72,47	66,10	59,58	72,99	63,45	57,22	71,06
2006	66,69	60,43	73,34	67,43	61,12	73,88	64,74	58,69	71,86
2007	67,61	61,46	74,02	68,37	62,20	74,54	65,59	59,57	72,56
2008	67,99	61,92	74,28	68,77	62,67	74,83	65,93	60,00	72,77
2009	68,78	62,87	74,79	69,57	63,65	75,34	66,67	60,86	73,27
2010	68,94	63,09	74,88	69,69	63,82	75,39	66,92	61,19	73,42

ЭТОТ СЛОЖНЫЙ ПРОЦЕСС – СОУТ

Вопросы соблюдения требований охраны труда являются одними из самых важных для нашей профсоюзной организации. А вопрос СОУТ стоит на особом месте, так как от данного процесса зависит здоровье и во многом жизнь членов профсоюза.

Достаточно часто профсоюзному комитету Улан-Удэнского авиационного завода приходится оспаривать результаты СОУТ. За последний год в адрес профкома обратилось немало работников нашего предприятия по вопросам итогов аттестации рабочих мест. На наш взгляд, причин проблем с аттестацией рабочих мест на заводе несколько.

Во-первых, это отсутствие необходимых знаний и навыков по вопросам охраны труда руководителей подразделений предприятия, которые, как правило, являются руководителями комиссий. Именно нехватка знаний не позволяет им грамотно организовать данный процесс и проанализировать результаты аттестации. Вопросами подготовки занимается служба технологов. Они выполняют только конкретные действия по служебным запискам отдела ОТ и экономического управления, не представляя картины в целом и зачастую не понимая, что, зачем и для чего.

Во-вторых, плохое взаимодействие отдела ОТ с подразделениями предприятия по данному вопросу.



Руководители очень мало уделяют внимания вопросам техники безопасности и условиям труда рабочих, вспоминая о них только тогда, когда возникает неприятная ситуация. А отдел охраны труда из-за нехватки специалистов не в состоянии контролировать все возникающие вопросы и проблемы, например, контролировать оборудование новых рабочих мест и новые техпроцессы.

В-третьих, плохая подготовительная и организационная работа. Это ведет к тому, что зачастую СОУТ проводится формально и результаты оказываются «неверными». Согласно сложившейся на предприятии практике, отдел охраны труда запрашивает у подразделений сведения о рабочих местах, список необходимых замеров вредных факторов и другие параметры и характеристики рабочего места, необходимые для проведения оценки. На практике же комиссия не всегда предоставляет полную информацию о произошедших изменениях в технологических процессах, о введении новых рабочих мест, о вредных факторах на рабочем месте.

Даже сами рабочие иногда вредят сами себе, при замерах нарушая техпроцесс, не понимая, для чего нужна аттестация.

На нашем предприятии завершился первый этап проведения специальной оценки условий труда (СОУТ). На многих рабочих местах ее проведение было сопряжено с разногласиями и конфликтами. Ведь от результатов СОУТ зависит объем предоставляемых работникам гарантий и компенсаций: надбавка к заработной плате, сокращенный рабочий день, дополнительный отпуск и другие гарантии.

Профсоюзный комитет принял непосредственное участие в мероприятиях, связанных со специальной оценкой условий труда, что позволило максимально объективно решить вопросы о предоставлении работникам компенсационных мер за работу под воздействием вредных и опасных производственных факторов.

Но не все проходило гладко. К сожалению, недостаточная обученность членов комиссий и не-



Е.Н. Абросимова,
технический инспектор труда
профсоюза по Бурятскому
округу, г. Улан-Удэ

компетентность нашего отдела охраны труда в методике проведения СОУТ приводили к тому, что были попытки необоснованно лишить работников, работающих во вредных условиях труда, положенных гарантий и компенсаций.

Сейчас начинается вторая волна проведения СОУТ в подразделениях. Новому составу профкома и председателям цеховых комитетов необходимо обратить пристальное внимание на качественное проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах. Особо обратить внимание на то, чтобы работникам давали необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, письменно знакомили с ее результатами, и не предпринимать каких бы то ни было предпринятых действий, направленных на сужение круга вредных производственных факторов и вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения.

Именно поэтому контроль со стороны профсоюзного комитета за процессом специальной оценки условий труда каждого рабочего места имеет огромное значение и является гарантом соблюдения прав работников в вопросах охраны труда. □

От алиментов до пенсии

С ноября 2020 года в профкоме Сарапульского электрогенераторного завода ведет прием юрисконсульт Татьяна Витальевна Сомова, имеющая 20-ти летний стаж работы, 10 лет из которых – следователем в правоохранительных органах и последние 10 лет – адвокатом.

По словам профсоюзного юриста, члены профсоюза часто обращаются по вопросам, не связанным с трудовым законодательством. Зачастую это вопросы семейных отношений, пенсионные проблемы, вопросы наследства.

Ситуация 1. Мужчина обратился за помощью в связи с тем, что его жена подала в суд исковое заявление о лишении его родительских прав в отношении дочери. М. не согласен с исковыми требованиями бывшей жены, так как он не отказывался от своего ребенка, желал и желает заниматься его воспитанием. Но бывшая жена увезла дочь в другой регион, не сообщив об этом М., и по этой причине связь с дочерью была утеряна. У М. не было возможности видеть своего ребенка. До того момента, пока бывшая жена не увезла дочь и не подала на алименты, М. в добровольном порядке оказывал материальную помощь ребенку. Таким образом, оснований для лишения М родительских прав нет. В связи с этим юрисконсульт были подготовлены и направлены в Сарапульский городской суд возражения на исковое заявление о лишении родительских прав.

Ситуация 2. К. обратился за помощью в составлении искового заявления об оспаривании отцовства. К. убежден и доказывает, что он не является биологическим отцом ребенка, с матерью которого совместно не проживает уже более двух лет. Но поскольку, в соответствии с требованиями Семейного кодекса РФ, так как ребенок родился в течение 300 дней после развода (браки прекращен в 2020 году), то К. в свидетельстве о рождении ребенка (который родился в 2021 году) был указан в качестве отца. Понимая, что при определенных манипуляциях бывшей супруги К. вынужден будет пла-

тить алименты, а также рискует своим имуществом, он решил обезопасить себя и обратился за помощью в профком.

Помощь в составлении искового заявления оказана. Суд принял решение в пользу истца.

Ситуация 3. Обратилась за помощью бабушка ребенка с просьбой помочь составить исковое заявление о лишении родительских прав матери своего внука, которая не занимается воспитанием своего сына. С рождения ребенок проживает со своими бабушкой и дедушкой. К слову сказать, бабушка уже постановлением администрации г. Сарапула была назначена опекуном ребенка, при этом со стороны его матери возражения не поступили. Помощь оказана. По решению Сарапульского городского суда недобросовестная мамаша лишена родительских прав.

Ситуация 4. В декабре 2020 года за помощью обратилась П. В связи с тем, что в 2020 году ей исполнилось 55 лет, в декабре 2020 года она обратилась в управление Пенсионного фонда РФ в г. Сарапуле с заявлением о назначении пенсии.

В соответствии с п.1 ст. 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ (ред. от 30 апреля 2021 г.) «О страховых пенсиях» право на страховую пенсию по старости имеют лица, достигшие возраста 65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины).

Согласно Приложению № 6 вышеуказанного ФЗ, где речь идет о сроке назначения страховой пенсии по старости в отношении лиц, имеющих право на страховую пенсию по старости, она назначается не ранее чем через 24 месяца со дня возникновения права на страховую пенсию; при этом лицам, которым в период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2020 года исполнилось 60 (мужчинам) и 55 (женщинам) лет, пенсия может быть назначена на 6 месяцев ранее достижения возраста, установленного Приложением № 6.

Кроме того, согласно п.1.2. ст. 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ (ред. от 30 апреля 2021 г.) «О страховых пен-

сиях», лицам, имеющим страховой стаж не менее 42 и 37 лет (соответственно мужчины и женщины), страховая пенсия по старости может назначаться на 24 месяца ранее достижения возраста, предусмотренного п.1 настоящей статьи, но не ранее достижения возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины).

Однако управление Пенсионного фонда РФ в г. Сарапуле отказало в назначении пенсии, поскольку спорные периоды работы не были внесены в трудовую книжку, а в документах архивного фонда имелось различное написание фамилии и отчества П. В связи с этим для установления факта принадлежности документов и факта работы в Сарапульский городской суд в порядке особого производства юрисконсульт было подготовлено и направлено заявление. При его рассмотрении представитель управления Пенсионного фонда РФ в г. Сарапуле в суде заявил об отказе включения периодов работы.

Так, если при подаче заявления или рассмотрении дела в порядке особого производства устанавливается наличие спора о праве, суд выносит определение об оставлении заявления без рассмотрения, в котором разъясняет заявителю и другим заинтересованным лицам их право разрешить спор в порядке искового производства.

Далее было составлено и направлено в Сарапульский городской суд исковое заявление о включении периодов работы в трудовой стаж. Исковые требования П. к управлению Пенсионного фонда РФ в г. Сарапуле были удовлетворены в полном объеме. Невключение в трудовой стаж периодов работы является незаконным и необоснованным. Обязанность правильного заполнения и ведения трудовых книжек и счетов по оплате труда возложена на работодателя, и невыполнение либо ненадлежащее выполнение последним своих обязанностей не может служить основанием для ущемления законных прав работников. □

ППОО СЭГЗ,
г. Сарапул

Не ждать, а ДЕЙСТВОВАТЬ!

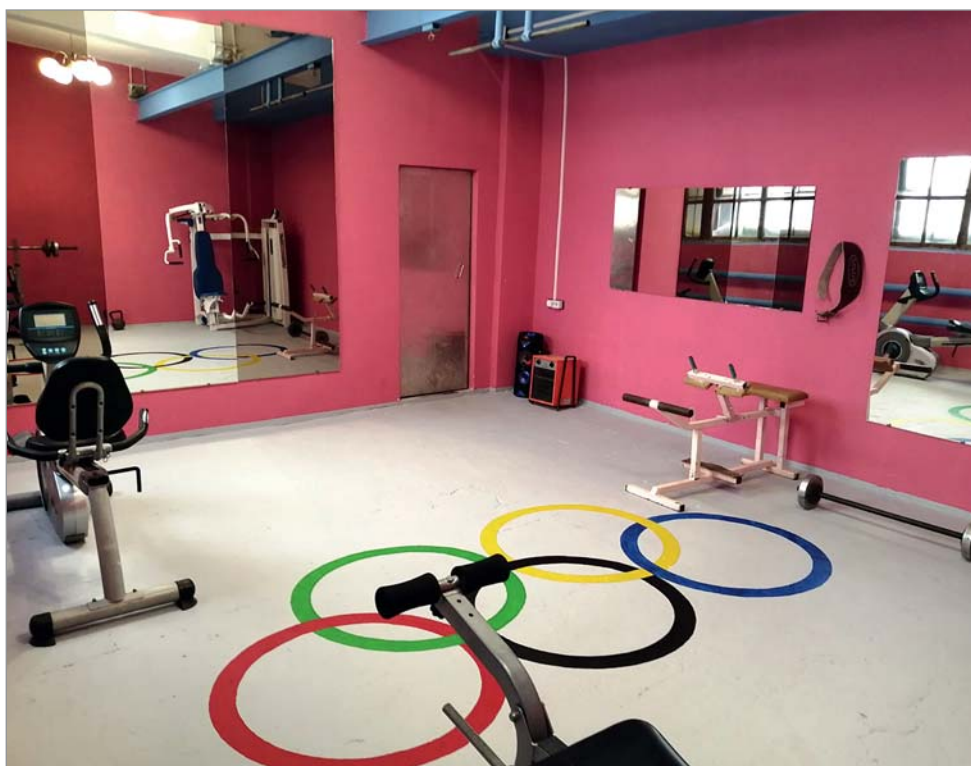
Для содействия в реализации инициатив трудовых коллективов подразделений завода в профсоюзном бюджете ППО НАЗ «Сокол» традиционно формируется Фонд развития культуры производства, негласным лозунгом которого является «Не ждать, а действовать!».

Фонд развития культуры производства (ФРКП) создан для поощрения цеховых профсоюзных организаций, членов профсоюза, участвующих в мероприятиях по развитию культуры производства (чистота и благоустройство рабочих мест, ремонт санитарно-бытовых и производственных помещений, подготовка подразделений к работе в зимних условиях).

За период с 2016 по 2020 годы по ФРКП освоено более 500 тысяч рублей. Средства ФРКП были использованы на поощрение членов профсоюза, участвующих на безвозмездной основе в ремонтах и благоустройстве санитарно-бытовых помещений, рабочих мест и территории завода. В выполнении мероприятий, инициированных ЦПО и членами профсоюза, приня-

ли участие более 300 членов профсоюза в коллективах подразделений ТПУ, цехах 20, 26, 29, 40, 42, 50, 55, 61, 64, 72, 74, ОКБ, ОГМ, отделах 15, 5604, 72, управления ИТ, ДК им. С. Орджоникидзе. С привлечением средств ФРКП на предприятии в период с 2016 года по 2021 год выполнялась подготовка корпусов к работе в зимних условиях, производился ремонт санитарно-бытовых помещений включая ремонт системы очистки питьевой воды, выполнялись текущие ремонтные работы в производственных и административных корпусах, оборудована открытая спортивная площадка с изготовлением спортивного инвентаря и много другое.

С использованием средств фонда собственными силами подраз-





делений продолжают создаваться спортивные комнаты, благоустраиваются собственными силами це-

хов и отделов рабочие места и санитарно-бытовые помещения. Примеров более чем достаточно.

Фонд востребован и на 2021 год, решением профсоюзного комитета он существенно увеличен. Уже есть заявки по ФРКП на ремонты и оборудование комнат приема пищи от цехов 34, 40 и 63. В цехах 40 и 63 работы уже ведутся.

В конце 2020 года инициативная группа ЦПО цеха 74 выполнила капитальный ремонт совершенно «убитого» служебного помещения, в котором оформила симпатичную спортивную комнату и частично укомплектовали спортивными тренажерами. Члены профсоюза, безвозмездно выполнившие эти работы, награждены благодарностью ППО НАЗ «Сокол» и поощрены денежными подарками.

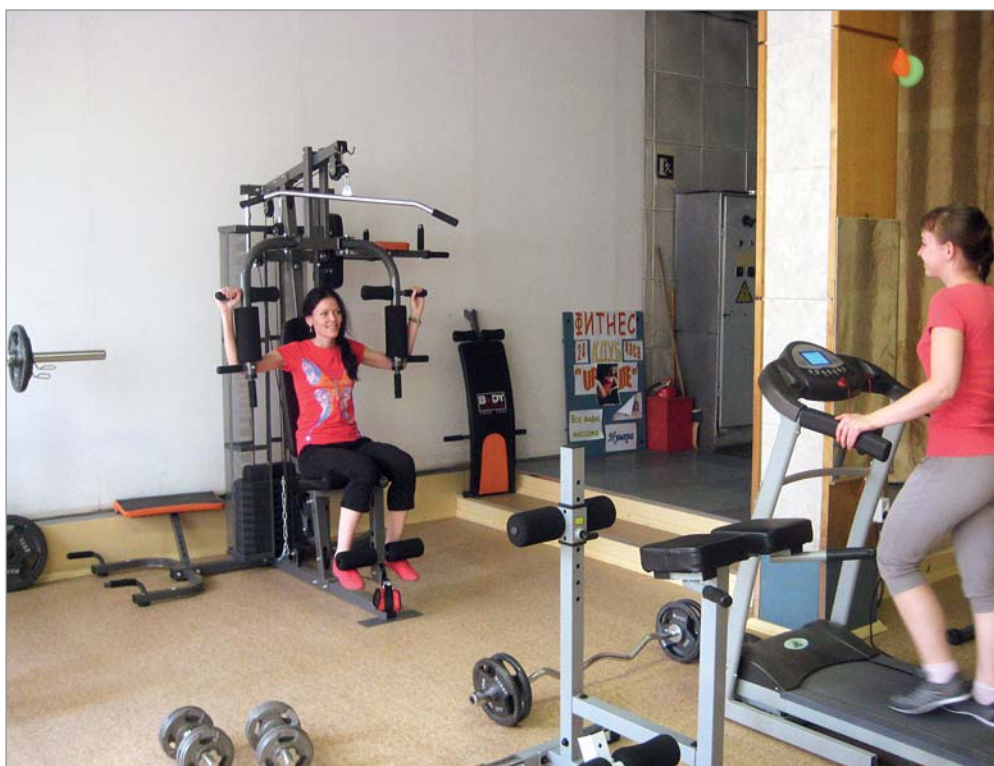
В цехе 32 по инициативе членов профсоюза выполнен прекрасный дизайнерский декоративный ремонт раздевалки санитарно-бытового помещения, и, воодушевленные результатом, они намерены продолжить ремонт в умывальнике и душевой.

За счет средств профсоюзного бюджета продолжают создаваться спортивные комнаты и уголки, укрепляется их спортивная материальная база. Такие спортивные комнаты созданы и успешно работают в ряде подразделений завода.

Совершенно очевидно, что многое зависит от внешних факторов, но и от нас, от каждого коллектива зависит то, каким будет наш завод, какими будут наши рабочие места, какими будут наши санитарно-бытовые условия.

Там, где крепкая цеховая профсоюзная организация, где налажена партнерская работа, есть и совершенно конкретные результаты. □

*А.М. Леонтьев,
председатель ППО НАЗ «Сокол»,
г. Нижний Новгород*



ОТ НАГРАЖДЕНИЙ до фейерверка

День Воздушного Флота России, отмечаемый в августе, является, пожалуй, самым ярким праздничным событием не только для авиационных строителей, но и для жителей города Комсомольска-на-Амуре. Организация и проведение профессионального праздника авиационных строителей традиционно обеспечивается филиалом ПАО «Компания «Сухой» «Комсомольского-на-Амуре авиационного завода имени Ю.А. Гагарина». Будучи крупнейшим предприятием в городе, авиационный завод определяет его социальное и экономическое развитие. Сохраняя городскую инфраструктуру, завод поддерживает и развивает такие социальные объекты как парк культуры и отдыха им. Ю.А. Гагарина, Дворец культуры Авиационных строителей, спортивный клуб «Смена», участвует в городском благоустройстве и т.д.

Ежегодное празднование Дня Воздушного Флота исторически соединилось с днем рождения завода. Основанный 18 июля 1934 г. завод отметил свое 87-летие. Заводчане бережно хранят память о

дне основания своего предприятия, которое было возведено на энтузиазме и самоотверженном труде первостроителей-комсомольцев в 30-е гг. Поэтому праздничные мероприятия традиционно приурочиваются к празднованию Дня авиации – профессионального праздника гагаринцев, широко отмечаемого с проведением культурно-массовых торжеств в заводе и в городе.

Программа праздничных мероприятий, проводимых в этом году, включала в себя целый каскад событий, среди которых можно выделить торжественное открытие памятного бюста В.Е. Копылову, церемонию награждения ведомственными, заводскими и профсоюзными наградами работников завода, концерты-поздравления трудовых коллективов, праздничный фестиваль в парке культуры и отдыха им. Ю.А. Гагарина, выступление творческих и музыкальных коллективов, конкурс-карнавал декоративных групп и другие.

Первым важным событием праздничных мероприятий стало от-

крытие 12 августа 2021 г. памятного бюста бывшему директору завода Виталию Егоровичу Копылову. Памятник установлен напротив проходных авиационного завода имени Ю.А. Гагарина, в начале проспекта, который носит его имя.

В 1965 г. В.Е. Копылов был назначен директором завода и проработал на данном посту до 1973 г. С его именем связаны расцвет и развитие производственных мощностей завода и социальной сферы города. Это был период освоения выпуска истребителя-бомбардировщика третьего поколения с изменяемой в полете стреловидностью крыла Су-17. За освоение производства новой техники в 1971 г. завод был награжден орденом Октябрьской Революции, а В.Е. Копылову было присвоено звание Героя Социалистического Труда. В 1973 г. он был назначен директором Казанского авиационного завода им. С.П. Горбунова, в котором проработал вплоть до 1994 г. Инициатива увековечения памяти бывшего директора завода была поддержана ветеранами,





трудовыми коллективами, профсоюзной организацией КНААЗ.

Открывая церемонию, директор КНААЗ Александр Иванович Печкарш отметил, что острый ум, необычайные организаторские способности, мужество, смелость при принятии переломных решений, безусловная поддержка коллектива помогли В.Е. Копылову вывести Комсомольский-на-Амуре авиационный, а затем и Казанский заводы на передовые позиции в авиационной отрасли.

Слова благодарности за большой вклад В.Е. Копылова в развитие завода и социальной сферы

города были сказаны председателем первичной профсоюзной общественной организации Виктором Петровичем Багмутом. За годы работы Виталия Егоровича Копылова директором завода были построены многие социальные объекты, строилось жилье, школы, детские сады, дворец культуры, здание и общежитие авиастроительного училища, спортивные сооружения, которые сегодня составляют инфраструктуру Ленинского округа.

В завершение церемонии открытия ветераны, работники завода возложили цветы к подножию па-

мятного бюста в память о директоре, сделавшим огромный вклад в развитие не только авиационной отрасли, но и города Комсомольска-на-Амуре.

В этот же день в зале Дворца культуры Авиастроителей состоялось торжественное собрание ветеранов и неработающих пенсионеров КНААЗ, посвятивших свою жизнь авиастроению. В этом году ветеранская организация, председателем которой является Галина Витальевна Сушко, в рамках проекта под девизом «Душе не хочется покоя» организует и проводит различные мероприятия на





открытом воздухе в ПКИО им. Ю.А. Гагарина. Например, лектории по использованию современных гаджетов, смартфонов, по профилактике телефонного мошенничества, творческие мастер-классы, организация активного отдыха, спартакиады, популяризация скандинавской ходьбы и т.д. Большое значение имеет работа ветеранов с Советом молодых специалистов, со школьниками, студентами, связанная с профориентацией, с воспитанием юных комсомольчан в духе патриотизма, любви к Родине.

Утро следующего дня для работников завода началось с праздничной музыкальной ноты. Уже на проходных заводчан ждали концертные поздравления творческих коллективов ДК Авиастроителей. Праздничное настроение задавал оркестр популярной и джазовой музыки имени Ю.К. Юрковского. Под энергичные и бодрые ритмы заводчане с улыбками шли на свои рабочие места. Любимые песни о заводе, об авиации в исполнении вокальной группы профсоюзной организации КНААЗ «Голоса профсоюза» – победителя многочисленных конкурсов и лауреата конкурса «Сухой» зажигает звезды» сопровождали работников и поднимали их настроение, создавали атмосферу праздника. Он продолжился в цехах и отделах предприятия. Руководители подразделений поздравили трудовые коллективы, вручили награды лучшим работникам, рассказали о перспективных производственных программах завода. Ярким творчеством заводчан порадовали шоу-группа «Дебют», танцевально-спортивный клуб

«Созвездие», ансамбль русской музыки «Рось», ансамбль танца «Цветные сны». Своими выступлениями творческие коллективы смогли создать праздничную атмосферу на заводе, зарядили энергией, придали бодрости.

Важным событием в этот день стало награждение работников завода ведомственными и заводскими наградами, а также почетными грамотами первичной профсоюзной организации КНААЗ. В заводском сквере, где установлены памятники двум самолетам Су-27 с поэтичным названием «Взлет парой», была проведена церемония торжественного награждения работников предприятия. За многолетний добросовестный труд и

большой вклад в производство продукции 15 авиастроителей награждены заводскими нагрудными знаками «50 лет безупречной работы». Еще 22-м гагаринцам присвоено звание «Заслуженный ветеран труда». Всего же ко Дню Воздушного Флота России и в связи с 87-й годовщиной со дня основания авиационного завода им. Ю.А. Гагарина награды различного уровня и благодарности директора филиала ПАО «Компания «Сухой» КНААЗ им. Ю.А. Гагарина».

За активную деятельность и в связи с Днем Воздушного Флота России почетными грамотами первичной профсоюзной организации КНААЗ с выплатой денежной





премии были награждены председатели профсоюзных организаций цехов: Сафаргалеева О.В. (цех 9), Хворостьянова А.В. (цех 30), Проявина Е.В. (цех 55), Мокроусова О.А. (цех 6), Смирнова Н.Г. (управление персоналом), а также профсоюзные активисты Полинский А.Г. (ОГТ) – член комиссии профкома по защите социальных и экономических прав работников, Зиновьева С.Н. (ОГТ) – заместитель председателя профсоюзного комитета цеха 26. Приятным завершением торжественного награждения стало выступление вокальной группы профсоюзной организации КНААЗ «Голоса профсоюза».

Первичная профсоюзная организация КНААЗ на протяжении многих лет представляет интересы трудового коллектива в отношениях со стороной работодателя. Деятельность профсоюза направлена не только на обеспечение социального партнерства, но и на защиту социальных, экономических и трудовых прав работников. Большую работу профсоюзная организация проводит по заключению коллективного договора и контролю его исполнения, а также по обеспечению достойной оплаты труда работников предприятия. Так, в целях исполнения обязательств по коллективному договору в КНААЗ в 2021 г. проведена индексация заработной платы. Между первичной профсоюзной организацией КНААЗ и работодателем подписано соглашение о повышении часовой тарифной ставки 1-го квалификационного разряда на 12%. Немало внимания в КНААЗ уделяется вопросам социального развития предприятия и города в целом.

Генеральный директор ПАО «ОАК» Ю.Б. Слюсарь и врио губернатора Хабаровского края М.В. Дегтярев заключили соглашение о социально-экономическом сотрудничестве между ОАК и правительством Хабаровского края, которое послужит дальнейшему развитию социальных и других объектов городской инфраструктуры.

В продолжение Дня авиации в парке культуры и отдыха им. Ю.А. Гагарина и в ДК Авиастроителей в течение последующих выходных дней был организован и проведен настоящий праздничный фестиваль, в котором смогли принять участие заводчане и жители города. Для юных комсомольчан и их родителей были открыты несколько семейных игровых зон, каждая из которых была связана с космической темой. За выигрыши дети получали специальные жетончики, на которые в «волшебном магазине» можно было купить настоящие сладости. Зрителей порадовали выступления творческих коллективов ДК Авиастроителей, лауреатов конкурса «Сухой» зажигает звезды».

Пожалуй, самым зрелищным событием праздничных мероприятий стал конкурс-карнавал декоративных групп на тему «Парад планет», в котором приняли участие работники завода. Традиционное шествие карнавальными колоннами из-за коронавирусных ограничений пришлось перенести из парка им. Ю.А. Гагарина в стены Дворца культуры, специально для костюмированных выступлений зал освободили от кресел. На суд зрителей полет своей «космической фантазии» представили коллективы цехов

6, 7, 21, 26, а также отделы главного конструктора и главного технолога. Среди участников были персонажи фантастических кинолент и мультфильмов, жители других планет. В этом году, учитывая непривычный формат карнавала, было решено объявить победителями все творческие команды, участвующие в нем. В каждой команде выбрали короля и королеву карнавального действия. В качестве награды каждая группа получила по 10 тысяч рублей на новые костюмы и подготовку к карнавалу 2022 г.

Яркой вспышкой праздника стало танцевально-световое шоу «Flashdance» (авторский проект Романа Голубева). Это зрелищная программа зажгла своих зрителей в зале Дворца культуры. Участники, которым были розданы фонарики, вслед за ведущим, повторяли движения в такт ритмичной музыке. По своей сути этот проект призван объединить всех людей в общем порыве радости и позитивной энергии созидания. Праздничный вечер продолжился концертным выступлением музыкальных групп «Блэкворк» и «Upre!», тепло встреченных зрителями. Финальным завершением выходного дня стал блистательный фейерверк.

Каскад праздничных мероприятий, посвященных Дню авиации, зарядил энергией и бодростью заводчан и жителей города, оставив у них яркие впечатления. □

*Андрей Артемов,
заместитель председателя
ППОО КНААЗ
Подготовлено по материалам
пресс-центра КНААЗ,
г. Комсомольск-на-Амуре*

В авиацию – со школьной скамьи

В Ульяновске вручены благодарности ученикам старших классов, трудоустроенным в АО «Авиастар-СП» в летний период.

По инициативе профсоюзной организации предприятия с целью профессиональной ориентации и привлечения учеников старших классов к созидательной деятельности на «Авиастаре» были созданы рабочие места в соответствии с требованиями к организации детского труда. Порядка 80 человек решили познакомиться с авиазаводом и внести свой вклад в семейный бюджет.

Согласно приказу о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан оплата труда производится из расчета отработанного времени. Продолжительность рабочей смены для ребят 14–15 лет – 4 часа, 15–16 лет – 5 часов и 16–18 лет – 7 часов. Старшеклассники выполняют обязанности комплектовщиков технической документации и курьеров.

Например, ученица школы № 17 Диана Панькова трудоустроена курьером в цех 278.

– Мне провели инструктаж по охране труда, предоставили рабочее место и объяснили должностные обязанности, – *рассказала Диана.* – В ходе работы курьером я смогла оценить всю масштабность авиазавода.

Также с вновь принятыми сотрудниками работают специалисты дирекции по персоналу. Ребята не только выполняют возложенные на них обязанности, но и принимают участие в заводских мероприятиях.

Так, для «новичков» провели адаптационную встречу под названием «Welcome, или Добро пожаловать!». Подростки познакомилась с культурой управления, действующими социальными программами и молодежной политикой.

В рамках встречи ребята также посетили музей «Авиастара». В производстве окончательной сборки ведущий специалист по подготовке производства Сергей Камратов рассказал о выпускаемых на предприятии самолетах, их назначении и специфике. Ребята воочию увидели уникальный Ан-124 «Руслан» и тяжелый транспортный самолет Ил-76МД-90А.

19 августа в учебном центре «Авиастара» молодых работников с успешным завершением трудовой деятельности в летний период поздравили заместитель директора по персоналу Вадим Шестакевич и председатель профорганизации Валентина Грушина. Ребятам вручили благодарности и пожелали успехов в учебе и дальнейшем труде.

АО «Авиастар-СП» имеет долгосрочную производственную программу по выпуску самолетов с ежегодным увеличением объема их производства. Рады принять в ряды авиастроителей мотивированных и готовых к обучению молодых ребят, желающих продолжить трудовые династия своих семей! □

*Ольга Овечкина,
корреспондент пресс-центра
АО «Авиастар-СП»,
г. Ульяновск*



Профсоюз ПОДАЛ РУКУ ПОМОЩИ

В профсоюзном комитете Верхнесалдинского производственного металлургического объединения работает постоянная комиссия с длинным названием – комиссия по рассмотрению заявлений на оказание материальной помощи в случае чрезвычайных ситуаций. Работает давно и успешно, хотя чрезвычайные ситуации ежегодно сводились в основном к пожарам в квартирах, в садах, частных домах, автомобилях.

Никто не мог предположить, что может возникнуть другая ситуация в Верхней Салде. «Прорыв дамбы в Горнозаводском округе Урала привел к подтоплению сразу нескольких населенных пунктов. Не избежали наводнения жители Верхнесалдинского и Нижнесалдинского округов. Воды прибыло столько, что переполненное водохранилище не могло справиться с таким потоком. В Верхнесалдинском округе был введен режим ЧС. И если в Нижней Салде и Горноуральском округе основные повреждения связаны только с наводнением, то в Верхней Салде произошел еще и разлив нефтепродуктов с площад-

ки неработающего местного предприятия. Дома и садовые участки здесь оказались покрыты темной пленкой», – писали все СМИ Урала 6 июля 2021 года.

Первой на помощь людям и городу пришла корпорация «ВСМПО-АВИСМА», начав устранять последствия наводнения. Конечно, Салда не осталась одна в необычной чрезвычайной ситуации – приехал губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев, чтоб на месте оценить, какая необходима помощь и в каких размерах.

Профсоюзный комитет ВСМПО также принял решение о выплатах материальной помощи всем членам профсоюза, которые оказались в зоне подтопления и разлива нефтепродуктов. Комиссия в срочном порядке начала работать уже 13 июля. На сегодня прошло 5 заседаний комиссии, и 70 работникам уже выплачена материальная помощь на сумму 1 миллион 400 тысяч рублей. В рассмотрении комиссии находится в данный момент около 30 заявлений от владельцев подтопленных домов и са-

довых участков, заявления поступают до сих пор.

Члены комиссии – 5 женщин из профактива разных цехов – работают со слезами на глазах: к заявлениям приложены фотографии домов, садов до и после произошедшего 5 июля. Но слезы слезами, а свою работу они выполняют четко и грамотно, стараясь помочь как можно большему числу пострадавших, комиссия собирает каждую неделю, не оглядываясь не личное время. Такая у профсоюзов работа.

Салда не осталась одна – Центральный комитет Профавиа выделил денежные средства для каждого члена профсоюза, подавшего заявление о подтоплении, областной комитет Профавиа и профком завода им. Калинина также выделили денежные средства на пожертвование профсоюзной организации ВСМПО.

Огромная благодарность от салдинцев всем откликнувшимся! □

*Т. Ковязина,
председатель комиссии
ГПО «ВСМПО»
по информационной работе,
г. Верхняя Салда*



ВМЕСТЕ МЫ СИЛЬНЕЕ!

Профсоюзная организация Верхнесалдинского металлургического производственного объединения (г. Верхняя Салда) выражает **сердечную благодарность** за оказанную помощь членам профсоюза – работникам ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА», пострадавшим в чрезвычайной ситуации, профсоюзным организациям Российского профессионального

союза трудящихся авиационной промышленности: Центральному комитету Профавиа и лично председателю профсоюза Тихомирову Алексею Валентиновичу;

Свердловской областной профсоюзной организации и лично председателю Иванову Владимиру Николаевичу;



первичной профсоюзной организации «Машиностроительного завода имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург» и лично председателю Никитиной Марине Сергеевне;

первичной профсоюзной организации «Каменск-Уральский литейный завод» и лично председателю Виноградовой Александре Дмитриевне;

первичной профсоюзной организации ПАО «Научно-производственная корпорация «Иркут» (ППО ПАО «Корпорация «Иркут») и лично председателю Зуеву Александру Петровичу;

Новосибирской территориальной организации профсоюза и лично председателю Райму Виктору Леонидовичу;

Кировской территориальной организации профсоюза и лично председателю Мальцевой Тамаре Борисовне;

первичной профсоюзной организации АО «Обнинское научно-производственное предприятие «Технология» им. А.Г. Ромашина и лично председателю Борисову Александру Александровичу;

первичной профсоюзной организации ОАО «Гаврилов-Ямский машиностроительный завод «АГАТ» и лично председателю Туркиной Елене Юрьевне;

первичной профсоюзной организации «Уральский приборостроительный завод» и лично председателю Татариновой Маргарите Владимировне;

первичной профсоюзной организации акционерного общества «Ульяновское конструкторское бюро приборостроения» и лично председателю Коновалову Владимиру Геннадьевичу;

первичной профсоюзной организации ПАО «Электроприбор» г. Тамбов и лично председателю Казаковой Татьяне Васильевне;

первичной профсоюзной организации «Сарапульского электрогенераторного завода» и лично председателю Короткову Сергею Владимировичу.

Мы искренне признательны всем за понимание и поддержку. Желаем крепкого здоровья, благополучия и успехов во всех начинаниях. □

С уважением
председатель ППОО ВСМПО З.М. Файзулин

Спустя месяц после наводнения...

Уплывает материнский капитал...

Белье, детские вещи и часть одежды, испорченные мазутом, пришлось выбросить. Домик для кошек отмывали на три раза – хвостатые благодарны, а вот хозяева большого дома рискуют остаться без крыши над головой.

Катерина Уколова на Свердловла 13 с волнением ждет заключения по результатам экспертизы, что находится в администрации. На словах специалисты из Екатеринбурга, проводившие обследование, сказали – «фундамент уплыл» и жить в таком строении опасно.

– А где тогда? – недоумевает молодая мама. – Пока ютимся у родителей в двух комнатах с двумя несовершеннолетними детьми, а в собственном доме – голые стены.

Свой старенький, но крепенький домик семья приобрела на материнский капитал, но пока еще и с банком не расплатилась...

Земля – кормилица

Жительница улицы Береговой пенсионерка Надежда Корягина плачет. После того, как на огороде осела темная пленка, стало понятно, что никакого урожая в этом году она не дождется. Эксперты Роспотребнадзора и Росприроднадзора взяли на исследование пробы воды и грунта. Мало того, что в воду попало содержимое выгребных ям и туалетов, так еще велика вероятность содержания в ней мазута.

– Экологи категоричны, – говорит хозяйка потерянного урожая, – если экспертиза подтвердит опасность заражения, понадобится несколько лет, чтобы восстановить землю. В противном случае – нужна рекультивация, а это значит, что с верхним слоем почвы снимут все растения – деревья, кустарники, цветы. А у меня на земле яблони, ягоды, смородина, крыжовник,годы нужно заботиться о них, чтобы вырастить...

Мы сами и компоты? и соленья делали на зиму: и экономия, и польза для пенсионеров большая. А теперь картошку и овощи первые за много лет закупать будем. 10 тысяч рублей обещали возместить за утраченный урожай на 9 и сотках.

Они с мужем давно на заслуженном отдыхе, дом строили 15 лет, все средства вкладывали в него, постоянно что то достраивали, обустраивали, обставляли, наживали, чтобы спокойно встретить старость... Сколько сил нужно потратить, чтобы все восстановить, разве справятся они без посторонней помощи?

Люди хотят быть услышанными

Губернатор Евгений Куйвашев, что приезжал через неделю после бедствия, дал поручения своим подчиненным: и выплаты своевременно провести, и с ремонтом домов помочь, и дороги восстано-

вить, и с расследованием причины трагедии и разлива нефтепродуктов не затягивать. Ходят слухи, что он снова появится в Верхней Салде в августе с проверкой.

Вот только большая вода обозначила и давно наболевшие проблемы этого несчастного частного сектора, которые вполне по силам решить местной власти. Сегодня, к примеру, скважины в округе законсервировали, и пить воду из них нельзя. Волонтеры подвозят ее в бутылках каждый день, но на подвозной воде долго не продержаться.

– Водопровод нужен, – просят салдинцы, – почему бы не подвести его на льготных условиях к нашим домам, ведь скважины люди бурили за свой счет?

Поставили жители пострадавших улочек перед администрацией округа и вопрос по газификации этого прибрежного островка. Баснословные деньги они тратят за обогрев помещений с помощью электрических котлов, а газовая труба тем временем совсем рядом проходит. Такая поддержка действительно была бы ощутимой.

Тем, в чьи дома пришла беда, грустно смотреть на красочные, огромных размеров билборды по начавшейся предвыборной агитации. Народ умеет считать, умеет сравнивать и верит он делам, а не словам. □

Наталья Прус,
<http://www.vsalde.ru>

Жизнь — как история завода

АО «Авиастар-СП» в этом году отмечает знаменательную дату – 45 лет со дня основания предприятия. Ульяновский авиазавод всегда отличался высококвалифицированным, грамотным персоналом. Каждый специалист – кладезь опыта и мастерства. Особенная каста – ветераны завода, за которыми стоит богатая история развития авиационного комплекса.

Редкий человек на предприятии не знает ведущего инженера отд. 569 Александра Катышева. 44 года работы на «Авиастаре», 30 легкоатлетических марафонов, активная жизненная позиция и профсоюзная деятельность. Это все о нем – о человеке, который трудом, упорством и энтузиазмом смог достичь побед не только в работе, но и в общественной и спортивной жизни. Ему довелось участвовать в возведении гиганта нашего времени – первой и второй очереди строительства Ульяновского авиационного промышленного комплекса.

Юность

Александр Катышев родился 17 марта 1946 г. в селе Верхняя Маза Радищевского района Ульяновской области. Детство было достаточно трудное, они со старшим братом росли без отца. По окончании одиннадцатого класса средней школы в 1964 г. Александр получил свидетельство о дополнительной профессии – механизатора широкого профиля, что позволяло ему работать на тракторе, комбайне, сельскохозяйственных машинах. Так он проработал год трактористом во втором отделении совхоза «Сызранский». Осенью 1965 г. был призван на службу в ряды Советской армии.

– В ноябре я принял присягу и сразу нас отправили в г. Брест, – вспоминает Александр Григорьевич. – Я попал в команду танкового полка в «Олимпийскую деревню». В 1967 г. после сдачи экзаменов в г. Дрездене я был отправлен в СССР в г. Челябинск учиться в танковом училище. Через год учебу пришлось прервать. Но в августе 1968 г. поступил в Тольяттинский политехнический институт на механический факультет. В институте была военная кафедра. В 1973 г. призвали на два года служить в ряды Советской

армии. Попал в танковый полк, батальон средних танков Т-54Б в Мурманской области.

Ближе к авиации

В 1975 г. Александр Григорьевич вернулся в г. Ульяновск и пришел в отдел кадров УАПК. Взяли не сразу, только через два года появилось место в управлении оборудования. Предложили должность старшего инженера бюро технической приемки инженерного и технологического оборудования. Он с удовольствием согласился, хотелось быть ближе к авиации.

С этого момента начался трудовой путь на ульяновском самолетостроительном предприятии. В 1983 г. Александр Григорьевич был переведен в промышленное управление капитального строительства в монтажный отдел № 742 начальником бюро.

В связи с созданием ОАО «Авиастар» в 1992 году А.Г. Катышев переведен инженером 1 категории в производственно-технический отдел управления техперевооружения, реконструкции и капитального ремонта. С 1998 г. работал в ЗАО «Авиастар-СП» начальником бюро отдела 569 управления ремонта и реконструкции. И в связи с реорганизацией в 2009 г. переведен ведущим инженером в управление капитального строительства (УКС-079), где и работает в настоящее время.

– Мне нравится, что работаю на открытом воздухе, передвигаюсь по объектам, а не сижу в кабинете, – говорит Александр Григорьевич. – Физическая активность помогает оставаться продуктивным на работе.

За долголетнюю добросовестную работу Александр Катышев неоднократно награждался почетными грамотами и благодарственными письмами от УКС и администрации предприятия, профсоюзной организации АО «Авиастар-СП», Совета ветеранов «Авиастара», Совета ветеранов Заволжского района, а также от городской администрации г. Ульяновска. За многолетний добросовестный труд и большой личный вклад в производство авиационной промышленности в 2008 г. ему присвоено звание «Заслуженный работник ЗАО «Авиастар-СП» и звание «Ветеран труда Ульяновской области». В 2010 г. он



получил почетную грамоту от Министерства промышленности и торговли Российской Федерации и почетное звание «Ветеран труда РФ».

Общественная и спортивная жизнь

Всю свою сознательную жизнь А.Г. Катышев не расставался со спортом. Общее количество участия в российских соревнованиях: 30 марафонов и 45 полумарафонов. Также с 2010 г. он постоянный участник традиционной Всероссийской массовой лыжной гонки «Лыжня России» и первенства «Авиастара» среди подразделений. Три раза принимал командное участие в весенней районной и один раз в городской эстафете.

Стоит отметить, что с 1968 г. (с университетских времен) Александр Григорьевич является неизменным профсоюзным активистом, с 2001 года – уполномоченным по охране труда. В этом году его наградили почетным знаком «50 лет в профсоюзе».

17 марта 2021 г. в управлении капитального строительства состоялось торжественное чествование Александра Катышева в связи с 75-летним юбилеем, как одного из старейших работников управления 079. Его активная жизненная позиция, большой личный вклад в производственную и общественную жизнь коллектива, пропаганда здорового образа жизни, высокие спортивные результаты заслуживают почет и уважение. Благодаря таким людям предприятие развивается и открывает новые возможности. □

Анастасия Гудкова,
главный редактор газеты «Старт»,
г. Ульяновск



Услышать, откликнуться, помочь

Услышать человека труда, откликнуться и помочь – с таким девизом живет и работает профсоюзная первичка Машиностроительного завода имени М.И. Калинина. Сегодня здесь 53 цеховых комитета, и во главе каждого – профессиональный, надежный и неравнодушный к проблемам других человек, признанный лидер своего коллектива.

В первичной профсоюзной организации Машиностроительного завода имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург, на учете состоит порядка 4000 членов профсоюза. Пять цеховых организаций имеют стопроцентное профчленство, в 30 организациях этот показатель выше среднезаводского.

Вопрос динамики численности членов профсоюза – очень серьезный, поэтому он постоянно в повестке дня семинаров предцех-

комов, заседаний профкома. Профсоюзные цеховые организации – это боевые расчеты, создающие надежный щит трудового коллектива.

Успех работы цеховых организаций определяется многими факторами, главными из которых являются грамотно выстроенные отношения профсоюзной организации и работодателя. И еще важно, чтобы эти отношения были закреплены документально.

Главной задачей профсоюза является защита социально-экономических и трудовых прав работников, а инструментом в этом вопросе выступает коллективный договор, в котором отражены все вопросы, включая раздел «Дополнительные социальные гарантии». Первичная профсоюзная организация ПАО «МЗИК» выступает инициатором заключения коллективного договора и каждые полгода проводит проверку выполнения заводской «конституции».

Одной из самых активных является цеховая организация цеха контрольно-измерительной аппаратуры и входного контроля, объединяющая в своих рядах 80% работников подразделения. За последние два года, в связи с реорганизацией производства, коллектив цеха вырос практически вдвое. А значит, что и работы у предцехкома Геннадия Вячеславовича Бессолова прибавилось. Он активно выступает за внедрение современного безопасного оборудования, строго контролирует проведение специальной оценки условий труда, следит за сохранением





льгот и гарантий для работников даже при улучшении условий труда. Так, совместными усилиями цехового комитета, профкома и отдела охраны труда удалось добиться сохранения права на получение спецжиров работниками только при наличии вредного фактора, без превышения нормы предельно допустимого коэффициента. Также в зоне внимания предцехкома – санаторно-курортное лечение в рамках профилактики профессиональных заболеваний, оздоровление работников предпенсионного возраста.

Большую поддержку для членов профсоюза оказывает фонд социальной поддержки ОО ППО «МЗИК». Согласно положению, заводчане могут рассчитывать на материальную помощь в размере 4000 рублей в случаях:

- приобретения путевки на санаторно-курортное лечение с затратами не менее 20 000 рублей;
- длительный (больше 1 месяца) лист нетрудоспособности;
- похороны близких родственников;
- рождение ребенка.

«Проводником» здесь выступает председатель цехового комитета, именно к нему обращаются работники в трудных жизненных ситуациях. Он подсказывает, направляет, советует...

Ну и, конечно, у предцехкома всегда под рукой коллективный договор, а вместе с ним – каждодневное решение важных вопросов, большая разъяснительная работа по правилам предоставления отпусков и оформлению их переноса, оплате труда, медицинскому обслуживанию, социальному страхованию и другим вопросам, отраженным в разделах заводской «конституции».

В связи с ограничительными мерами по ковиду-19 на плечи пред-

цехкомов легли и вопросы по своевременному обеспечению работников масками, перчатками, дезсредствами. Плюс, лидеры цеховых первичек доводят до работников самую полную информацию по вакцинации и восстановительной реабилитации после перенесенного заболевания, которые организованы на базе заводской медико-санитарной части.

Геннадий Бессолов – яркий представитель заводской молодежи ПАО «МЗИК». Активный, ответственный, разносторонне талантливый, личным примером ведет свой коллектив вперед. Ему доверяют и опытные работники, и молодежь. Во многом стараниями Бессолова цех контрольно-измерительной аппаратуры и входного контроля многие годы занимает призовые места в ежегодном заводском смотре-конкурсе цеховых организаций. В 2020 году Геннадий был удостоен премии Свердловской областной профсоюзной организации имени В.И. Молодцова как лучший молодой профактивист. А в 2021 году Г.В. Бессолову присуждена премия имени А.Ф. Бреусова профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

Высокие награды дополнительно мотивировали молодого предцехкома на поиски новых форм работы и внедрения их в жизнь. В результате по инициативе Бессолова было разработано «Соглашение о социальном партнерстве в структурном подразделении ПАО «МЗИК» на 2021–2025 гг.», и сегодня этот документ «работает» в каждом цехе и отделе, делая деятельность профсоюзных лидеров в подразделениях более эффективной.

Как известно, один в поле не воин, поэтому в цехе контрольно-измерительной аппаратуры и вход-

ного контроля сформирована мощная команда единомышленников – цеховой комитет, где каждый отвечает за свое направление деятельности, и вместе – не на словах, а на деле, защищают права и интересы членов профсоюза.

В профсоюзной работе все важно, и делается все это от души и для людей. Активные цеховые организации проводят свои мероприятия, сохраняя традиции, уверенно смотрят в будущее. Это многочисленные спортивные состязания, фестивали искусств, конкурсы детских рисунков, поддержка многодетных семей, летняя оздоровительная кампания, оформление профсоюзного стенда, размещение материалов в газете «Калининец» о цеховых мероприятиях и передовиках производства, профсоюзных активистах и ветеранах, конкурсы профмастерства, интеллектуальные игры и квесты, чествование трудовых династий – всего и не перечислить!

В настоящее время ОО ППО «МЗИК» готовится к проверке выполнения условий коллективного договора в I полугодии 2021 года, по сложившейся традиции вопросы и предложения к администрации профкома собирает и направляет работодателю заранее. Кстати, самым первым принес вопросы от своего коллектива Геннадий Бессолов. За ним потянулись и остальные предцехкомы. Когда все лидеры цеховых организаций заряжены на внимательное, неравнодушное отношение к порученному делу, ценят и дорожат доверием трудового коллектива, тогда каждый член профсоюза защищен надежным профсоюзным щитом. □

*М.С. Никитина,
председатель ОО ППО «МЗИК»,
г. Екатеринбург*



Восточные традиции Альфии Нуриевой

Нуриева Альфия Гильмуллаевна – заместитель начальника эксплуатационно-ремонтного отдела (ЭРО) ОАО Казанский завод «Электроприбор». На заводе она с 2012 года. Нынче ее повторно избрали в профком завода, будет работать в комиссии по правозащитной работе.

Олег Глебович Шандиков, недавно перешедший с поста начальника ЭРО в профком, отзывается о Нуриевой, как об очень ответственной работнице: грамотная, исполнительная, ей даешь задание, и можно не волноваться, все будет выполнено, а еще она очень доброжелательная и готова прийти на помощь.

Эта красивая, яркая женщина с копной рыжих волос как будто только что сошла с обложки глянцевого журнала. В любой толпе ее невозможно не увидеть, невозможно не запомнить. А при общении открывается простая, обаятельная, очень позитивная и очень занятая женщина. Она просит не называть ее по отчеству, потому что душа у нее молодая. У нее распisan каждый час, но она так много успевает.

В отделе у Нуриевой – жесткий рабочий ритм, который требует оперативного выполнения заданий. Она является председателем профсоюзной организации отдела, выходит на профсоюзные ми-

тинги (брала с собой сыновей), выступает на встрече с ветеранами, с удовольствием ездит на экскурсии, в заводском творческом фестивале «Жемчужина» победила в номинации «Солнечный лучик».

Но главное, Альфия – заботливая жена и мама двоих сыновей. Старший учится в КАИ на втором курсе, младший – в 10 классе школы. Ребята занимаются спортом, имеют первые разряды. Старший – по лыжным гонкам, младший – по вольной борьбе. И в этом есть мамина заслуга. Когда были маленькими, мама водила их в спортивные секции. И сейчас все у нее под контролем. Ее личный девиз: безвыходных ситуаций не бывает, не надо отчаиваться.

Задаю вопрос, дарит ли муж тебе цветы? И получаю неожиданный ответ: «цветы растут у нас около дома, а муж мне дарит красивые вещи, сережки, браслеты...». И вот что она рассказала о себе, своей семье.

– Мы работаем с потребителями заводской продукции. К нам поступают рекламации, претензии, и мы должны оперативно ответить, разобраться и урегулировать любую претензию. Коллектив у нас небольшой, молодежный. Молодым надо помогать, так легче работать.

Я по натуре не домоседка, хотя люблю, когда все дома. Мне нравится заниматься общественными делами, и муж меня в этом поддерживает. Но на первом месте у меня семья. В нашей семье хозяин – муж. Он зарабатывает, я обеспечиваю тыл.

Воспитанием мальчиков занимаемся оба. С сыновьями, когда они были маленькими, ездила на соревнования, ходила в цирк, на концерты. Старалась привить им любовь к чтению. У моих родителей в доме была большая библиотека, и мы все читали. До сих пор я люблю читать и перечитывать книги. Сейчас читаю Чингиза Айтматова «Джамиля». Отец учит сыновей мужской работе, порядочности, чести. Надеемся, что ребята вырастут не ленивыми, достойными людьми.

В быту мы придерживаемся восточных обычаев. У меня муж и дети





не моют посуду и полы. Они должны колоть дрова для бани, работать в саду, в огороде, на винограднике – это все мужские дела. Так заведено. Мужчина должен деньги зарабатывать, выполнять мужскую работу.

Моя обязанность – вкусно приготовить, украсить дом. Люблю печь пироги, бисквиты, торты, пельмени, манты, готовить татарские блюда. Стараюсь сытно накормить своих мужчин.

Откуда такие порядки? Мы с Рафаилом оба из Средней Азии. После развала СССР наша семья переехала в Ульяновск, его семья – в

Казань. Я приехала в Казань учиться. А познакомились мы в гостях у общего друга и уже 20 лет вместе.

В семье всякое бывает. Главное – не копить обиды. Выказали друг другу претензии и пошли дальше. Так мы и поступаем. У меня муж очень заботливый, внимательный. Он по профессии юрист, но все умеет делать по хозяйству, очень вкусно готовит плов. Сейчас у нас свой дом, курочки, баня. К нам часто приезжают родственники со всех концов России. Мы всем рады, всех принимаем. Родственные связи нельзя терять.

Раньше в отпуск мы семьей куда-нибудь ездили, в основном – в Среднюю Азию. Там остались друзья, родственники. В прошлом году ездили в Крым на машине. Поездка получилась очень интересной. Вот так мы живем.

Завод мне нравится тем, что здесь сохранились советские традиции: забота о людях, порядок, благоприятная атмосфера, надежность. Пусть завод развивается и процветает. □

*Н. Гарбузова,
редактор заводской газеты,
г. Казань
Фото А. Евсенойкина*



У профлидера НЕТ чужих проблем

В нынешнем году у экономиста по планированию, предцехкома цеха № 5 АО «Сарапульский электрорегенераторный завод» Наталья Шичаевой юбилей: ровно 30 лет прошло с тех пор, как она возглавила цеховую профсоюзную организацию.

За это время ее работа отмечена самыми высокими профсоюзными наградами – это нагрудные знаки Профавиа «За услуги перед профсоюзом» и «За активную работу в профсоюзе», медаль «100 лет профсоюзам России», почетные грамоты ФНПР, ЦК Профавиа и Совета Федерации профсоюзов Удмуртской Республики. Ей присвоено почетное звание «Заслуженный работник промышленности Удмуртской Республики». Наталья Шичаева – член президиума профкома, женсовета, комиссии по социальному страхованию.

Но самым важным для себя достижением она считает вовсе не это. Самое главное для Натальи Алексеевны – то, что своей работой она может реально помогать людям, своим коллегам, сотрудникам цеха. Отсюда уровень профчленства в цехе – 97%.

Предприятие, на котором она трудится, градообразующее для города Сарапула, а ее цех – основной, крупнейший на этом заводе, и важность профсоюзной работы в нем сложно переоценить. Мы поговорили о том, как ей удается справляться с большим объемом работы в таком крупном и ответственном подразделении.

– Наталья Алексеевна, расскажите, пожалуйста, немного о себе – о том, как пришли на завод, почему стали предцехкомом.

– На завод я пришла (улыбается), получается, еще в прошлом веке – в 1982 году. Как закончила школу – так и работаю. Сначала была учеником контролера, без отрыва от производства окончила институт, теперь – экономист по планированию.

Конечно, сразу же вступила в профсоюз – в то время по-другому и быть не могло, даже и представить себе было невозможно,

что кто-то в нем не состоит. Всегда была активной, участвовала в художественной самодеятельности, в спортивных мероприятиях. Сперва избрали в цехком, а затем, в 1991 году, коллеги предложили стать предцехкомом – согласилась: мы тогда все были молодые, активные.

– Получается, начало вашей работы предцехкома пришлось и на начало очень сложных времен для страны, отрасли и завода...

– Да, в 90-е годы было очень тяжело – зарплаты не выдавали по шесть месяцев, людям элементарно нечего было есть. Люди шли к нам, к представителям профсоюзной организации. Обращались с самыми разными вопросами – кому-то нужно было помочь с местом в детском саду, кому-то просто оказать необходимую материальную помощь. И мы все равно не смотря на то, что и сами испытывали такие же трудности, старались им помогать.

Бывало, людям просто нужно было, чтобы их кто-то выслушал. Приходили взвинченные, а когда им удавалось выговориться – им становилось полегче... К счастью, сейчас ситуация на заводе уже стабилизировалась.

Конечно, очень помогали в работе коллеги из профкома завода – особенно хотелось бы отметить Олега Тимофеевича Рогова, Евгения Викторовича Косолапова, Валентину Анатольевну Демину, Тамару Петровну Мельникову. Очень благодарна я за помощь и женщинам из нашего цехового комитета – Ольге Хунафиной, Наталье Кочуровой, Владлене Пириной, Тамаре Тепляковой. Со многими из тех, с кем начинали, мы и сейчас работаем вместе – это Елена Солодянкина, Елена Короткова, Ольга Шевкунова. Сегодня они берут на себя достаточно большой объем очень сложных социальных вопросов.

– Как сейчас вы выстраиваете работу в самом крупном цехе предприятия?

– Цех действительно большой. В начале моей производственной деятельности численность зашкалила даже за 1000. Сегодня в нем работает около 222 человек, хотя 5 лет назад работало на 100 человек больше. Сказывается уменьшение гособоронзаказа, размещаемого на нашем заводе. Конечно, справляться с работой в таком крупном подразделении не просто. Тем более, что здесь очень сильные традиции общественной





жизни: цех часто побеждает в заводских соревнованиях, ярко выступает на мероприятиях. Эту марку нужно держать.

Но в любой работе важно выстроить систему. Когда все настроено, отработано, каждый сотрудник знает, что и как должен делать, вопросы решаются гораздо легче. Так и в нашем цехкоме – у каждого есть четкие обязанности: кто-то занимается социальным страхованием, кто-то – детским отдыхом, профилактиками. В данный момент в цехкоме 12 человек, в нем есть представители каждого участка, в том числе производственные мастера. Кроме этого, два человека занимаются охраной труда, работает председатель Совета молодежи. Наш цех вообще за последние годы достаточно серьезно омолодился, и, соответственно, коллектив нашего цехкома тоже в основном молодой.

Вы знаете, наше советское поколение прошло все ступеньки общественных организаций – мы были октябрятами, пионерами, комсомольцами. Было очень интересно – и жизни по-другому мы просто не представляли. И мне кажется, нынешней молодежи этого очень не хватало, когда это все приостановилось в 90-е. Когда в начале 21-го века возродилась художественная самодеятельность, спортивные и другие мероприятия, молодежь к этому потянулась.

Плотно взаимодействуем с начальником цеха Олегом Георгиевичем Борсуком, он поддерживает нашу работу. Бывает, конечно, что и спорим по некоторым вопросам – но это нормально. В целом он понимает, что, в том числе, и эта

работа влияет и на честь цеха, и на микроклимат в коллективе.

Конечно, помогает то, что на Сарapulьском ЭГЗ сильная профсоюзная организация. Здесь хорошо развито социальное партнерство, правовая защита работников, есть мощные профсоюзные традиции, заложенные еще в советское время. Во главе профсоюзной организации завода уже много лет активный, инициативный, целеустремленный человек – Сергей Владимирович Коротков. Мы знаем, что всегда получим от него любую помощь, и в своей работе стараемся равняться на него. Наше предприятие возглавляет молодой, энергичный директор Алексей Александрович Беляев, который всегда идет навстречу вопросам профсоюзной организации, поддерживает нас.

– Что для вас сегодня профсоюзная работа?

– Профсоюз сплавливает, объединяет, организует людей. Вместе ведь любой вопрос, любую проблему решить легче. Для меня сегодня это часть жизни. Без этого уже не можешь – без общения с людьми, без постоянного движения, активности. Я когда-то думала от этого отказаться, но поняла, что без этого уже не могу.

– Наталья Алексеевна, что, по вашему мнению, главное в профсоюзной работе? Что бы вы могли посоветовать тем своим коллегам, которые только начинают работать в этой сфере?

– Стараться помочь людям, не отмахиваться от чужих проблем.

Относиться ко всем доброжелательно, и главное – уметь слушать и слышать людей. И самому уметь объяснить, рассказать, донести правильную информацию, чтобы человек понял, как профсоюз может помочь ему защитить его права. Еще очень важно – жить жизнью цеха, не упускать никаких значимых событий, «держать руку на пульсе», одним словом. А работу делать так, чтобы люди видели результат, а не того, кто это сделал.

Наверное, правильным было бы посоветовать не принимать близко к сердцу те беды и проблемы, с которыми к тебе обращаются – иначе никакого сердца не хватит... Но у меня самой, к сожалению, это не получается, не могу к человеческой проблеме относиться просто как к «работе» ...

– Что бы вы хотели пожелать своим коллегам с других предприятий, которые читают это интервью?

– Прежде всего – работать, поддерживать свои коллективы, чтобы они достигали новых высот. И конечно – эффективно отстаивать права своих коллег, чтобы люди в коллективах чувствовали защиту со стороны профсоюза, чтобы знали, что если обратятся в свою профсоюзную организацию, то обязательно получат помощь. Мы все вместе с вами работаем в Профавиа – сильной, эффективной профсоюзной организации – и это большая гордость и большая ответственность! □

*Андрей Кононов,
журналист заводской газеты
«Наша жизнь»,
г. Сарapulь*



Структура ВО ВСЕМ

Сразу три поколения одной семьи вложили частицу своей души в трудовые будни лаборатории металлографии контрольно-испытательного центра (цеха № 2) ВСМПО. Бабушка Надежда Федоровна Вострецова работала в лаборатории со дня основания подразделения. Дочь Наталья Копылова влилась в профессию после выхода из отпуска по уходу за дочкой Катей. А сегодня уже и сама Екатерина Копылова осваивает азы профессии лаборанта, проходя преддипломную практику на ВСМПО.

Надежда Федоровна выросла в поселке Басьяновском. О работе на заводе она даже не думала, ей очень хотелось стать продавцом. Надя даже получила профильное образование в Нижнем Тагиле. Но, проработав пару месяцев, поняла, что далека от торговли. А так как домой возвращаться не хотелось, то ее выбор пал на ВСМПО.

В декабре 1967-го молодая девушка пришла в отдел кадров в поисках работы. И бывший начальник Яков Силин предложил ей выучиться на машиниста крана. Но Надежда предпочла профессию токаря-обдирщика. Работала бы она по ней до самой пенсии, но всех токарей перевели на «сделку». Это стало для молодого рабочего поворотным моментом, после которого она решила перейти в лаборанты. Кстати, сразу же вступила в профсоюз.

Девять лет Надежда Вострецова трудилась в рентген-лаборатории. Но настоящим призванием для нее стала работа в лаборатории металлографии. 22 года Надежда Федоровна посвятила любимой профессии.

– Раньше оборудование было более крупногабаритным. Одни травильные ванны сколько места занимали! Сейчас лабораторию переоборудовали, она стала современной и компактной. Травильные ванны умещаются в вытяжных шкафах. На микроскопах можно не просто изучать образцы, но и фотографировать их, – *восхищается материальной базой старший представитель династии.*

В обязанности Надежды Вострецовой входило изучение микро- и макроструктуры образцов под микроскопом. Перед этим она сама полировала поверхность образца. Надежда Федоровна была постоянным участником спортивных соревнований.

– Мы бегали и прыгали в любую погоду независимо от возраста. Поражались и радовались, когда более старшие коллеги обгоняли нас на эстафете. Да, премию выписывали. Но мы ее не распределяли между собой, а расходовали на совместные мероприятия. Так нам казалось гораздо интереснее!

Несмотря на то, что рабочая смена проходила на ногах, она никогда не казалась Надежде Вострецовой тяжелой:

– Мне нравилась моя профессия. Ни минуты не пожалела, что не стала продавцом. Обстановка в коллективе лаборатории была комфортной и легкой. На работу мы шли с удовольствием!

С таким же удовольствием приходит сегодня на смену и дочка – Наталья Копылова, хотя и у нее не было планов связать свою жизнь с ВСМПО. Наталья получила педагогическое образование, работала в детском саду. Однако когда учреждения передали городу, семейный доход уменьшился. Тогда мама Надя предложила дочери попробовать себя в лаборатории. Зная именно всех маминых коллег, Наташа легко влилась в коллектив:

– Первое время страшно было ходить к руководству. Не потому, что оно было строгим, а потому что территориально располагалось вдалеке от здания научно-технического центра. Путь к административному корпусу пролегал через производственные пролеты, в которых груз перемещался с помощью высотных кранов, тяжелых машин и механизмов.

Больше всего Наталье Копыловой нравится делать оценку макроструктуры образца. Хотя и изучение микроструктуры в свое время доставляло не меньшее удовольствие:

– Помню, начальником участка была Валентина Николаевна Николаева. Она часто ругалась, чтобы я много куда не лезла со своим 3 разрядом. Не положено мне было тогда микроструктуру смотреть и все, а мне так хотелось! Я люблю работу за то, что вижу ее результат. Знаю, что во многом от меня зависит, какого качества продукция уйдет заказчику.

Сегодня Наталья Юрьевна Копылова – профи по определению температуры полиморфного превращения (ТПП) в образцах, поступающих в лабораторию металлографии. ТПП



– первая ступень для дальнейшей работы всего производства. Только после определения ТПП инженеры-технологи устанавливают режимы нагрева,ковки, прокатки. Ошибаться нельзя. Иначе производственники неправильно скатают, перегреют, что приведет в дальнейшем к образованию дефектов.

Когда Наташа устроилась в лабораторию, ее дочка Катюша только в садик пошла. А сегодня уже она перенимает мамин опыт, прислушивается к бабушкиным наставлениям и... спорит.

– Мы все живем в одном доме. Часто собираемся за общим столом. Когда мама еще работала, у нас на кухне по вечерам практически профсоюзные собрания разгорались – чья смена лучше, кто настоящий профессионал... Папа не выдерживал, вставал и уходил, – с улыбкой вспоминает Наталья. – А сегодня к нашим беседам присоединилась Катя.

Екатерина – третье поколение династии Вострецовых-Копыловых. Девушка проходит преддипломную практику в лаборатории металлографии. Вскоре она станет дипломированным лаборантом-аналитиком. По многим вопросам Катерина уже сформировала свое мнение. А вкупе с полученными в колледже знаниями активно отстаивает свою точку зрения, ссылаясь на теоретические факты.

– Моя профессия очень интересна именно изучением структуры. Когда ты вникаешь в этот процесс, то начинаешь видеть структуру во всем – в линолеуме, асфальте, дереве, в любой поверхности. Думаешь, какой бы балл поставила, фон смешанный или блестящий, подмечаешь все показатели, – рассказывает Екатерина Копылова.

Уже 12 лет Надежда Вострецова находится на заслуженном отдыхе. Лето проводит на даче в Басьяновском. А зимой отгадывает кроссворды, читает книги, встречается с бывшими коллегами – Татьяной Зорихиной, Татьяной Рыбаковой, Еленой Чепиковой. За чаем с пирогами каждая поделится новостями. Но лишь Надежда Федоровна сможет утолить любопытство подруг, рассказав о новостях из родной лаборатории металлографии. Ведь только ее девочки – Наталья и Екатерина стали прямыми продолжателями династии. □

*Елена Скурихина,
корреспондент еженедельной
городской газеты «Новатор»,
г. Верхняя Салда*

Вылитый плавильщик!

Дмитрий Курапов получил профессию по наследству

«Завод – судьба моей семьи» – это не патетичное название школьного проекта (хотя и оно тоже). Это констатация факта: и родители, и почти все бабушки-дедушки, тети-дяди и даже прадедушка Димы работали в ВСМПО. Будучи девятиклассником, он расспрашивал родственников о заводских профессиях, чтобы выступить на городском конкурсе трудовых династий, и завершил тогда свою презентацию обещанием, мол, «я в плавильщики пойду – пусть меня научат». Сегодня Дима, как и обещал, студент второго курса Верхнесалдинского авиаметаллургического колледжа по выбранной специальности.

– Когда я стал погружаться в тему, выяснилось, что почти каждый второй так или иначе связан с ВСМПО. Общий трудовой стаж нашей семьи я не подсчитывал, но у каждого не меньше 25–30 лет! – рассказывает Дмитрий. – Почему я выбрал профессию плавильщика, а не, например, оператора станков ЧПУ? Я узнал о ней на уроках в межшкольном классе в техникуме, и мне она пришлась по душе. Да и в моем

окружении оказалось больше плавильщиков.

В дальнейшем... плавление

Одним из авторитетных наставников для Дмитрия стал Александр Боровиков, бабушкин брат. В цехе № 32 Александра Матвеевича знают и помнят, как человека, прошедшего путь от плавильщика до заместителя начальника цеха, а также заядлого лыжника и велосипедиста, кандидата в мастера спорта!

– Вообще-то мы с другом Валерием Лисьих после восьмого класса хотели поступать в Херсонское мореходное училище, на штурмана дальнего плавания. Но помню, как наш классный руководитель Вера Григорьевна Ефимова и Алексей Степанович Ефимов, преподаватель техникума, приехали домой и начали уговаривать поступать в авиаметаллургический техникум. Профессия плавильщика была востребована и считалась престижной. Тогда говорили – «плавильщики будут работать в белых халатах!». И мы легко согласились, – вспоминает переломный жизненный момент Александр Матвеевич.

Возможно, страна в тот момент лишилась прекрасного



Боровиков А.М.
с Дмитрием
Кураповым

мореплавателя, но приобрела отличного специалиста по плавке титана – прогрессивного материала, без которого не обходится в том числе и флот. Молодой плавильщик Боровиков даже попал в кинохронику, в знаменитую документальную ленту «Титановая магнитка», снятую по заказу Министерства обороны СССР в 1986 году.

– Это вообще получилось случайно. Я плавил на своей печке, а процесс снимали на другой. Но у меня была чистая и опрятная спецовка, поэтому и посадили в кадр за чужую печь. У меня волосы вьющиеся были, и для хорошего кадра попросили один вихор обстричь, – с улыбкой вспоминает Александр Матвеевич.

В семейном архиве сохранилось немало черно-белых снимков, в том числе бабушек-дедушек на их рабочих местах. Перебирая фотографии вместе с внучатым племянником, с особым трепетом Александр Матвеевич смотрит на портрет своего отца.

Прадед старой закалки

Матвей Петрович Боровиков, собственно, и является основателем трудовой династии Боровиковых-Кураповых. Уроженец Тамбовской области проживал на Украине, во время Великой Отечественной войны отвоевывал рубежи в составе Первого Украинского фронта. Был командиром минометной роты.

В Верхней Салде молодая семья осела по воле случая: после войны уехали жить на Дальний Восток, а потом решили вернуться на родину. По пути заехали к родне в уральский городок и сами не заметили, как прикипели к нему.



М.П. Боровиков

Фронтвик не растерялся и в заводских специальностях: был начальником караула в заводской охроне, потом слесарем-ремонтником в цехе № 29. На пенсию ушел с поста машиниста насосных установок.

– Отец умел буквально все: столляр 6 разряда, краснодеревщик высшей категории, бондарь. Для изготовления бочек имел весь необходимый инструмент! – вспоминает Александр Боровиков. – Все время приглашал меня и моих друзей, хотел передать свое мастерство. Но так и не довелось в будничной суете.

Дмитрий Курапов застал прадеда и запомнил его по умелой игре на гармошке и военной выправке, а также как он учил читать карту, находить азимут, ориентироваться по компасу.

Дети наших кадров

В славной истории семьи Кураповых-Боровиковых встречаются профессионалы и в других профессиях.

– Мой папа Сергей, кстати, по образованию тоже плавильщик, – продолжает Ди-ма. – Правда, в 90-е, когда завод переживал непростые времена, ему пришлось уйти на другую специальность. Сейчас он работает в цехе № 29 машинистом насосных установок. Папины родители – заводчане. Его отец Виктор Иванович был водителем погрузчика в цехе № 28, ныне «ВСМПО-Автотранс». Лю-

бой транспорт в его руках был надежен и исправен, водитель от бога. А бабушка Светлана Матвеевна Сандырёва начинала обмотчицей в цехе № 21, а затем продолжила работать по специальности электромонтер по ремонту обмоток электрических машин в цехе № 40. Несмотря на сложность профессии, свою работу очень любила и честно выполняла ее 32 года.

Сам студент уже с нетерпением ждет производственной практики, которую коронавирус отодвинул только на третий курс. Он уже догадывается, что, прежде чем сест-



С.М. Сандырёва

даже на первый переплав, придется научиться чистить печь, собирать комплекты... Но трудности юношу не пугают. Ведь семья подкажет!

– Никто не настаивал и не подталкивал меня идти на завод, оставаться в Салде. Просто у каждого своя голова на плечах, и я пришел

к такому решению. Но поддержка семьи особенно важна на этом этапе, когда ты приходишь что-то узнавать о разных специальностях, и от тебя не отмахиваются, а все объясняют, а все объясняют, и поддерживают, – рассуждает студент. – В техникуме нам дают тоже достаточно полную картину и обучают на высоком уровне.

Практику у нас ведет Евгений Вацлавович Олешкевич, который сам работал плавильщиком, и на его «парах» мы, конечно, сидим тихо и внимательно вслушиваемся в каждое слово.

...Трудовая династия продолжается, а новыми кадрами пополняется не только семейный альбом, но и коллектив ВСМПО. И эти кадры, надеемся, станут такими же членами профсоюза, как и предыдущие поколения. □

Ксения Соловьева,
корреспондент еженедельной
городской газеты «Новатор»,
г. Верхняя Салда

Цитата:

– Профессия накладывает отпечаток на личность. Могу сказать, что плавильщики – это люди трудолюбивые, энергичные и высокоответственные за свою работу. Нюансы профессии всегда всплывают в практической работе, и все приходит с опытом, но многое зависит и от самого человека. Как ты будешь интересоваться профессией, так в ней и будешь развиваться.

Александр Боровиков, ветеран
ВСМПО, заместитель начальника
цеха № 32 в 2006–2013 годы

Молодежь уходит В БУДУЩЕЕ

Четыре июньских дня на базе отдыха «Чайка» проходил IX профсоюзный форум «Молодежь! Профсоюз! Будущее!» организованный профсоюзной организацией совместно с Советом молодежи, в котором приняли участие 150 молодых работников Иркутского авиазавода, а также дочерних организаций. Участие в форуме приняли делегации Улан-Удэнского авиационного завода, ООО «Промтех-Иркутск», АО «Иркутский релейный завод», АО РЖД, МСЧ «ИАПО».

Основная цель мероприятия – дать участникам возможность познакомиться с профсоюзной работой, ее целями и задачами, получить навыки работы в команде, стать опорой в цеховой профсоюзной организации.

12 июня состоялось открытие форума. С приветственными словами к командам обратились председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Корпорация «Иркут» Александр Петрович Зуев и директор по управлению персоналом и административ-

ным вопросам ИАЗ Александр Васильевич Марочкин. В программе форума в формате «круглого стола» состоялась встреча участников форума с А.П. Зуевым, А.В. Марочкиным и начальником отдела труда и заработной платы ИАЗ П.В. Заболотским.

Образовательная программа форума состояла из двух частей. В этом году участникам предстояло создать агитационный буклет о преимуществах членства в профсоюзной организации и эффективно его презентовать. Во второй части образовательной площадки прошли деловые игры и бизнес-симуляции на темы «Функциональные и индивидуальные коммуникации» и «Команда в условиях изменения», что позволило максимально вовлечь участников в процесс обучения. Для эффективной работы как в профсоюзной организации, так и в профессиональной деятельности каждому человеку необходимо грамотно уметь отстаивать свою точку зрения, слушать своего оппонента, формулировать

мысли, задавать вопросы и вести переговоры. Именно это и вошло в основу построения формата обучающей части форума. Представленные буклеты и выступления команд по окончании образовательной программы оценивали участники форума и члены жюри.

Вечерняя программа была насыщена различными спортивными, творческими и интеллектуальными мероприятиями. Среди них веревочный курс «Зов джунглей», командный вид состязания «Большие гонки» нацеленный на командообразование, индивидуальная игра «Форт Боярд» на ловкость, эрудицию и сноровку, игра «Где логика» и «Интеллектуальное казино», маскарад, конкурс видеороликов в формате Тик Ток и самый трудный по исполнению, но зрелищный конкурс «Я – машиностроитель». Каждая команда в течение всех дней проведения форума, используя определенный набор строительных материалов и техническое задание, строили кровати. А итоговым представлением перед







членами жюри и участниками стала тематическая презентация и забег по дистанции. Традицией форума стало и проведения экодесанта по берегу озера Байкал.

На закрытии форума 14 июня состоялось чествование победите-

лей. Без наград не осталась ни одна из пяти команд. Десять участников форума – лидеров личного рейтинга получили памятные призы и дипломы. Форум «Молодежь! Профсоюз! Будущее!» очередной раз показал, сколько талантливых

и равнодушных молодых ребят состоят в профсоюзе. □

*Ольга Налетова,
специалист по организационной
работе профкома Иркутского
авиазавода, г. Иркутск
Фото Елены Гладышевой*



Лучший день для творчества – ЭТО СЕГОДНЯ!

«Послушайте! Ведь, если звезды зажигают – значит, это кому-нибудь нужно? Значит, кто-то хочет, чтобы они были?». Эти строки из стихотворения замечательного русского поэта В. Маяковского с уверенностью можно отнести к творческой составляющей деятельности нашего профсоюза.

XI отраслевой фестиваль художественного самодеятельного творчества «Чаепитие в Вятке» проходил в Кирове с 23 по 27 августа под девизом «Память поколений». На фестивале выступили члены профсоюза – работники предприятий авиационной промышленности из городов: Гаврилов-Ям, Екатеринбург, Зеленодольск, Иркутск, Киров, Пермь, Сарапул, Саратов, Санкт-Петербург, Ульяновск, Уфа.

23 августа состоялось официальное открытие IX фестиваля «Чаепитие в Вятке» по-вятски гостеприимно, по-чаепитьевски – весело и с размахом! В открытии приняли участие артисты и творческие коллективы города Кирова: шоу-балет Ольги Андреевой, театр танца «Гравитация», солист Ярослав Гордин, солист Вятской филармонии Константин Морозов, солистка Юлия Ворошилова, молодежный дуэт «Дети Солнца», музыкант Алексей Логинов, маэстро Александр Ботев, артист Кировского драмтеатра Юрий Мазуренко, солистка Любовь Польшгалова,

вокальный ансамбль «Дивертисмент». Это было захватывающе и интересно.

С приветственными словами к присутствующим обратились Тамара Борисовна Мальцева – председатель Кировской территориальной профсоюзной организации, Евгения Александровна Плотникова – заслуженный работник культуры Российской Федерации, директор Дворца культуры «Родина», и Елена Александровна Шуляренко – руководитель отдела социальных гарантий Профавиа.

Первый день репетиций показал, что участники привезли огромный творческий багаж, а конкурсные просмотры будут творчески жаркими и интересными! В программе фестиваля были представлены вокал – ансамбли, трио, дуэты, сольные номера, а также художественное слово, хореография и «минута славы». Высокий уровень исполнительского мастерства показали все участники, как никогда был очень сильный вокал, особенно в мужском соло, хореография блистала интересной тематикой поставленных танцев и разнообразием стилей, хороши были чтецы, авторские стихи не оставили никого равнодушными.

В рамках фестиваля для участников были проведены три мастер-класса: вокал, хореография, техника сценического движения,



которые были своеобразным глотком воздуха в жаркие летние дни.

Члены жюри не только оценивали выступления участников, но и помогали артистам выявить сильные и слабые стороны их творчества, провели «разбор полетов». Каждый участник получил квалифицированную консультацию от профессионалов.

Пять дней фестиваля пролетели как одна секунда. Каждый день был интересным и насыщенным. Конкурсные просмотры, ежедневный дневник фестиваля, экскурсии, вечер знакомств и «Вятский дворик» подарили бесценный заряд эмоций, а новые знакомства и общение с такими разными, но близкими по духу людьми, воодушевили на целый год! В такие моменты начинаешь ценить каждое мгновение и осознавать важность позитивного отношения к жизни. И сталкиваясь в современном мире с размытием нравственных ориентиров, осознавать всю ценность того, что делаем мы с вами, чтобы сохранить традиции. Стране необходима интеллектуально развитая личность с ее внутренним миром, интересами и творческими возможностями. Поэтому такое огромное значение имеют отраслевые фестивали самодеятельного художественного творчества, инициатором которых выступает Профавиа. Каждый фестиваль – это праздник для участников! Это возможность найти единомышленников в разных городах нашей необъятной Родины. Это шанс и огромная ответственность для сотрудников предприятий авиационной промышленности получить новый интересный, незабываемый опыт и выступить сплоченным коллективом, где каждый поддерживает своих коллег, защищает честь своего предприятия.

Что же такое для наших участников фестиваль? Это шанс заявить о себе, сравнить себя с коллегами, получить ориентиры на будущее. Ведь здесь их оценивают уже не близкие друзья и родственники, которым дорого все, что они делают.

Ярким разнообразием номеров художественной самодеятельности, исполнительским мастерством и отличным настроением запомнился гала-концерт, в котором выступили практически все участники фестиваля. Каждое выступление сопровождалось громкими аплодисментами зрителей, которые не скупались на похвалу, одаривая творческие коллективы и отдельных исполнителей громкими возгласами «Браво!». А после выступлений участникам были вручены заслуженные награды.

В ходе проведения IX фестиваля «Чаепитие в Вятке» был объявлен конкурс на ДЕВИЗ следующего, X юбилейного фестиваля, итоги которого будут подведены в ноябре. В конкурсе могут принять участие все те, кто принимал, принимает и будет принимать участие в нашем фестивале, и профсоюзные лидеры! Свои предложения до 1 октября пишите в сети [ВКонтакте](#) в группе «Чаепитие в Вятке» под объявлением конкурса.

Спасибо всем! До юбилейного «Чаепития»!

Победителями IX отраслевого фестиваля самодеятельного художественного творчества работников предприятий авиационной промышленности «Чаепитие в Вятке» стали:

Гран-При фестиваля – Кудряшов Евгений, ПАО «Машиностроительный завод им. М.И. Калинина, г. Екатеринбург» (г. Екатеринбург).

Номинация

«Вокал. Ансамбли»

Лауреат **1 степени** – ансамбль «Элегия» (рук. Наталья Голозубова), ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск).

Лауреат **2 степени** – ансамбль «Эх, гуляй!» (рук. Ирина Беляева), АО «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ» (г. Киров).

Номинация «Вокал. Трио»

Лауреат **2 степени** – Калинина Елена и Коренева Евгения, Ахметханова Татьяна, АО «Сарапульский электрогенераторный завод» (г. Сарапул).

Номинация

«Вокал. Дуэты» (женщины)

Лауреаты **2 степени** – Белявская Наталья и Золотарева Юлия, ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск).

Лауреаты **2 степени** – Марочкина Галина и Наговицина Лилия, АО «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ» (г. Киров).

Лауреаты **3 степени** – Минорина Светлана и Акиньшина Елена, ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск).

Номинация

«Вокал. Дуэты» (мужчины)

Лауреаты **1 степени** – Хайруллин Линар и Цыпленков Артем, филиал АО «КМПО» Зеленодольский машиностроительный завод (г. Зеленодольск).

Лауреаты **3 степени** – Бессолов Геннадий и Кудряшов Евгений, ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург» (г. Екатеринбург).

Лауреаты **3 степени** – Батраев Руслан, Брызгалов Павел, АО «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ» (г. Киров).

Номинация

«Вокал. Соло» (женщины)

Лауреат **1 степени** – Познякова Елена, ООО «Завод электроагрегатного машиностроения «СЭПО-ЗЭМ» АО «Саратовское электроагрегатное



производственное объединение» (г. Саратов).

Лауреат **1 степени** – Коренева Евгения, АО «Сарапульский электрогенераторный завод» (г. Сарапул).

Лауреат **2 степени** – Цыбизова Евгения, АО «Авиастар-СП» (г. Ульяновск).

Лауреат **2 степени** – Кузнецова Лариса, АО «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ» (г. Киров).

Лауреат **3 степени** – Минорина Светлана, ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск).

Лауреата **3 степени** – Игнатьева Анастасия, АО «ОДК-Пермские моторы» (г. Пермь).

Диплом «**За волю к победе**» присужден Лукьяновой Алене, АО «Гаврилов-Ямский машиностроительный завод «Агат» (г. Гаврилов-Ям).

Диплом «**За волю к победе**» присужден Калининой Елене, АО «Сарапульский электрогенераторный завод» (г. Сарапул).

Номинация

«Вокал. Соло» (мужчины)

Лауреат **1 степени** – Хайруллин Линар, филиал АО «КМПО» Зеленодольский машиностроительный завод (г. Зеленодольск).

Лауреат **1 степени** – Цыпленков Артем, филиал АО «КМПО» Зеленодольский машиностроительный завод (г. Зеленодольск).

Лауреат **2 степени** – Сивков Александр, АО «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ» (г. Киров).

Лауреат **2 степени** – Зиновьев Михаил, АО «Авиастар-СП» (г. Ульяновск).

Лауреат **2 степени** – Бессолов Геннадий, ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург» (г. Екатеринбург).

Лауреат **3 степени** – Алимин Сергей, АО «Ульяновское конструкторское бюро приборостроения» (г. Ульяновск).

Лауреат **3 степени** – Борисов Валерий, АО «ОДК-Климов» (г. Санкт-Петербург).

Номинация

«Хореография. Ансамбли»

Лауреат **1 степени** – коллектив «Лепсе-Данс» (рук. Анастасия Одинцова), АО «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ» (г. Киров).

Лауреат **1 степени** – коллектив «Калинкин парк», ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург» (г. Екатеринбург).

Лауреат **3 степени** – коллектив «А4» (рук. Анастасия Одинцова), АО «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ» (г. Киров).

Номинация

«Хореография. Соло»

Лауреат **1 степени** – Антипина Светлана, АО «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ» (г. Киров).

Лауреат **2 степени** – Рожкова Наталья, АО «Сарапульский электрогенераторный завод» (г. Сарапул).

Номинация «Художественное слово» (мужчины)

Лауреат **1 степени** – Цыпленков Артем, филиал АО «КМПО» Зеленодольский машиностроительный завод (г. Зеленодольск).

Лауреат **2 степени** – Алимин Сергей, АО «Ульяновское конструкторское бюро приборостроения» (г. Ульяновск).

Лауреат **2 степени** – Сивков Александр, АО «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ» (г. Киров).

Номинация «Художественное слово» (женщины)

Лауреат **1 степени** – Кондратьева Екатерина, ПАО «ОДК-УМПО», (г. Уфа).

Лауреат **2 степени** – Мазуренко Екатерина, АО «Сарапульский электрогенераторный завод» (г. Сарапул).

Лауреат **3 степени** – Миронычева Елена, АО «Авиастар-СП» (г. Ульяновск).

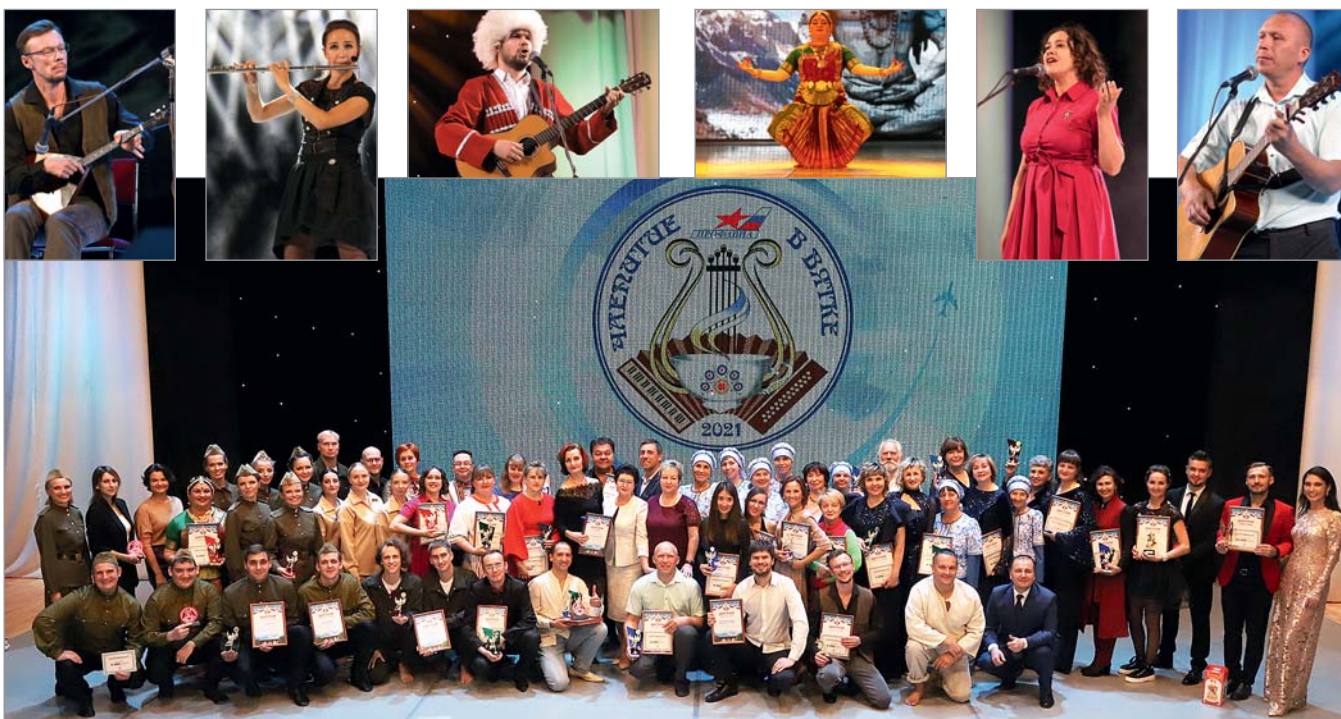
Номинация «Минута славы»

Лауреат **1 степени** – Гребенева Татьяна, АО «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ» (г. Киров).

Лауреат **1 степени** – Коренева Евгения, АО «Сарапульский электрогенераторный завод» (г. Сарапул).

Лауреат **1 степени** – Жилин Сергей, АО «ОДК-Климов» (г. Санкт-Петербург). □

Отдел социальных гарантий Профавиа



Маленькая Вселенная – СЕМЬЯ

День семьи отмечается в России сравнительно недавно, с 2008 года. У нового семейного праздника уже есть медаль, которую вручают 8 июля, и очень нежный символ – ромашка, самый известный и любимый цветок в России. С древних времен он был символом любви. В наши дни ромашка стала олицетворять праздник Дня семьи, любви и верности. Этот праздник – день настоящей любви и крепкой счастливой семьи. А еще в июле, в самом жарком месяце лета мы отмечаем наш профессиональный праздник – День металлурга!

Накануне этих двух праздников профком АО «АМР» объявил конкурс фотографий «Загляните в семейный альбом». Заводчанам было предложено подать фотографии из семейных архивов, соответствующие следующим номинациям конкурса: «Семьи счастливые моменты», «Родительский дом начало начал», «Мама – первое слово», «Ты, я, он, она – наша дружная семья», «Это было недавно, это было давно», «Дети – наше богатство», «ПАПУЛЯризация».

В конкурсе приняли участие 38 работников нашего предприятия. 274 фотографии были представлены вниманию всех работников. Каждая фотография из семейных альбомов заводчан – это кусочек жизни, это возможность вернуться назад, в прошлое, вспомнить прекрасные и важные моменты в жизни своей семьи. Благодарим всех участников конкурса за то, что они поделились своими воспоминани-

ями и доставили много радостных моментов всем заводчанам. Некоторые фотографии вошли в видеofilm, с любовью созданный членом профкома А.Т. Герасимовым.

Жюри конкурса пришлось очень нелегко, но все-таки в каждом конкурсе есть победители.

Подведение итогов прошло в теплой, дружественной обстановке. В самом начале вечера председатель первичной профсоюзной организации Ирина Владимировна Леонова обратилась к участникам конкурса со словами: «Я желаю вам, чтобы ваша семья была миром, где царят любовь, преданность, забота, дружба, где радости, заботы и печали были одни на всех. Я желаю вам хранить и передавать свои семейные традиции. Пусть ваша семья будет для вас надежным причалом в любых жизненных ситуациях. Пусть ваша семья будет крепостью, за стенами которой всегда царят лишь покой, любовь и взаимопонимание!».

А затем были подведены итоги конкурса. В номинации «Семьи счастливые моменты» победу одержал Касаткин Вячеслав, нагрывальщик цветных металлов прокатного цеха, с фотографией «Крестины». Эта же фотография стала победителем в номинации «Приз зрительских симпатий». Выбор жюри и зрителей совпал на все сто. Да и как можно было устоять перед фотографией крещения младенца, который светится радостью и счастьем, еще совсем не понимая, что происходит!

Семья – совсем как маленькая Вселенная. Создать хорошую семью нередко бывает труднее, чем, скажем, написать книгу, сделать открытие. В номинации «Родительский дом – начало начал» – победу одержала Михина Людмила, специалист отдела продаж, с фотографией «Михины-Мацневы», сделанной в 1939 году. На этой фотографии запечатлены четыре поколения семьи. Большая дружная семья, как одно целое, все вместе, а впереди – война...

Следующая страница альбома – номинация «Мама – первое слово». Здесь победу одержала Леонова Ирина, председатель профкома, с фотографией «Я тебя зацелую, мамуля!». При взгляде на фото счастливых мамы и сына, на ум приходят строки: «Мама – это рядом земное, мудрое, прекрасное чудо! Мама – пусть сегодня с тобою счастье, смех и радости будут!».

Продолжаем листать наш семейный альбом, и что же мы видим на следующей странице? А на ней семейные фотографии: шуточные, серьезные, эксклюзивные, где запечатлены незабываемые моменты семейного отдыха. Номинация – «Я, ты, он, она – наша дружная семья». Победитель в этой номинации Погорелова Людмила, мастер прессового цеха, с фотографией «Фигурное катание на катках Новосибирска». Искренняя радость мамы и двух дочерей передается всем, кто остановил взгляд на этой фотографии.



Самая интригующая и загадочная номинация конкурса – «Это было недавно, это было давно». В семейном альбоме, как правило, прослеживается жизнь нескольких поколений. И все они связаны одной нитью, невидимой, но крепкой, прочной, неразрывной. Участникам пришлось достать старые альбомы и вспомнить тех, кто давно был запечатлен на старых, но таких дорогих фотографиях. Глядя на фотографии из этой номинации, можно много узнать о людях и о том времени, когда фото были сделаны. Фотография, которая была признана победителем, была прислана на конкурс самой последней, но именно она произвела неизгладимое впечатление. Сразу было видно, что фотография, сделанная в 195 году, является семейной реликвией. На ней запечатлена молодая семья – высокий, статный мужчина в военной форме стоит рядом со стулом. На стуле сидит его жена с дочкой на руках. Красивая женщина не скрывает своей гордости, она сдерживает свою улыбку – это видно, но должна держать себя, как подобает жене военного. В номинации «Это было недавно, это было давно» победу одержала Егорова Ольга, термист центральной заводской лаборатории. Фотография «1915 год. Память – сокровище нашей семьи» от времени утратила свое качество. Но ее смог отреставрировать Герасимов А.Т., тем самым подарив ей вторую жизнь. На мероприятии уже новая фотография была подарена Ольге Егоровой,

вызвав у конкурсанта неподдельные слезы радости.

Самая популярная номинация «Дети – наше богатство», 80 фотографий счастья, радости, удивления, восхищения! В этой номинации выбрать победителя было очень нелегко, и им оказался Черников Василий, слесарь-ремонтник цеха по ремонту оборудования, с фотографией «Двое из ларца». Председатель жюри Фатеева Светлана объяснила выбор жюри: «На этом фото двое детей на одно событие смотрят по-разному – один радуется, другой грустит. Но фотограф смог запечатлеть именно это мгновение. Очень сильна фотография именно своей эмоциональной стороной».

В номинации «ПАПУЛЯризация» победу одержала Кашпур Светлана, ведущий инженер-химик, руководитель группы химического анализа ЦЗЛ, с фотографией «Рядом с папой». Черно-белая фотография, на которой запечатлен мужчина, к которому прижались трое детей. Маленькие дети под защитой мужчины. От этой фотографии веет добротой, теплотой и спокойствием.

Специальным призом жюри была отмечена анкета «Из жизни моей бабушки Никифоровой О.А.», представленная на конкурс Матвиенко Вячеславом, специалистом службы по снабжению. Вячеслав предоставил на конкурс 9 фотографий из жизни своей бабушки и сопроводил каждую из них кратким рассказом о том или ином событии на фото. Рассказал так, что

перед читающими анкету предстала картина жизни замечательной женщины, начиная с довоенного детства до наших дней.

Победителям конкурса фотографий были вручены ценные призы, а всем участникам – памятные сувениры.

Награждение проходило в теплой, семейной обстановке. Музыкальное сопровождение и небольшой праздничный концерт подарил всем работник нашего предприятия – член профкома Василий Иванович Черников. Заключительным аккордом стала песня «Родительский дом», которую исполнили все участники и гости мероприятия.

В завершении мероприятия ведущие праздника – Дмитрий Даминов и Ирина Гугуева, члены совета Союза молодежи АО «АМР», подчеркнули, что семейные традиции – верный путь к объединению семьи. Это лучший способ повысить эмоциональный комфорт в семье и качество общения. Заняться всем вместе семейным фотоальбомом – одна из самых «заслуженных» традиций. Ведь в каждой семье, несмотря на наличие компьютера, бережно хранятся бумажные фотографии, зачастую очень старые, страдающие недостатком качества, но бесценные, как вехи вашей семейной истории. Постарайтесь создать и сберечь эту уникальную традицию, чтобы память и о них, и о нас жила вечно. □

*Марина Власова,
член профкома ППОО АО «АМР»
Профавиа,
г. Белая Калитва*



ОТЦЫ Взяли на себя ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В конце минувшей зимы в жизни первичной профсоюзной организации Улан-Удэнского авиационного завода произошло знаковое событие – был создан совет отцов.

Как все начиналось? 17 самых активных, ответственных, неравнодушных пап – работников нашего завода вместе со своими детьми провели незабываемый выходной день в этнокомплексе «Степной Кочевник» в с. Ацагат Республики Бурятия. Они не только посетили интересную экскурсию, но и провели рабочее совещание, в результате чего был создан совет отцов У-УАЗ.

«Создание Совета отцов – это то, что сегодня необходимо. Это возможность не только повысить роль мужчины в семье, но и вспомнить, что во все времена именно отцы брали на себя ответственность за свои семьи. Мужчина является примером нравственности, силы, умения добиваться цели. К сожалению, на данный момент существ-

вует большое количество неполных семей, что осложняет процесс воспитания, особенно мальчиков. И мы можем помочь этим детям ощутить мужское плечо и поддержку со стороны совета отцов», – поделилась с нами Татьяна Владимировна Сабаева, председатель профсоюзной организации Улан-Удэнского авиазавода.

Совет отцов У-УАЗ является общественным органом и создан в целях усиления роли отцов, привлечения мужчин к активному участию в деловой и общественной жизни предприятия, к профилактике пагубных привычек среди детей и родителей, а также к сохранению и укреплению семейных ценностей, повышению статуса семьи.

Возглавил сообщество Виктор Сергеевич Шулыгин, мастер за-

вода агрегатной сборки. И совет отцов начал активную работу. Так, 17 апреля совместно с «Академией мам» и профсоюзным комитетом было проведено замечательное мероприятие – поход с детьми на «Дальние скалы» хребта Улан-Бургасы (высота 1025 метров над уровнем моря) в районе перевала «Пыхта». Большой дружной компанией в 70 человек забрались на гору, развели костер у подножия скал, пожарили сосиски, попили кострового чаю с плюшками, наигрались в разные игры. В итоге – море впечатлений у взрослых и детей. Порадовал восторг детей от процесса приговления на костре печеной картошки и других вкусняшек. Для ребятшек провели тренинги, эстафеты, они научились разводить костер, им объяснили, как себя вести в лесу, какие опасности таятся в нем и как их можно избежать. А еще построили большой шалаш и наигрались в снежки. Ну и, конечно, все детишки получили сладкие призы.

Вот такие замечательные отцы работают на нашем заводе. А вместе с «Академией мам» они уже стали большой силой, способной качественно улучшить жизнь семей на нашем предприятии.

16 мая состоялось еще одно мероприятие, подготовленное советом отцов У-УАЗ – это «Кубок мужества», учрежденный участниками боевых действий – работниками У-УАЗ. Все дети-участники получили заряд хорошего настроения, массу позитивных эмоций, полезных навыков, а самое главное – бесценное время, проведенное со своими отцами.

День отца также стал отличным поводом напомнить нашим папам об их огромной роли в жизни своих семей. Подготовка поздравления пап – заводчан с этим праздником также стало делом совета отцов.

Так что вот такие замечательные мужчины, работники и отцы работают на Улан-Удэнском авиационном заводе! □

Профком У-УАЗ,
г. Улан-Удэ



Живая связь ПОКОЛЕНИЙ

В июле 1964 года по инициативе участников Великой Отечественной войны, работавших на Воронежском авиационном заводе, был создан Совет ветеранов предприятия. В его состав вошло шесть человек – И.В. Анисимов, Р.И. Ахмеров, Л.В. Лукин, А.И. Рыков, М.Д. Чендулаев, Б.Н. Шехерев. С тех пор ветеранская организация воронежских авиастроителей остается авторитетной и уважаемой общественной организацией как в самом коллективе, так и в регионе, опыт работы которой изучают, перенимают и распространяют коллеги на многих предприятиях и в организациях. Неоднократно и в последние годы деятельность Совета ветеранов ВАСО признается лучшей в регионе.

В чем же секрет такого признания? Прежде всего, в том, что члены ветеранской организации никогда не замыкались только на решении своих проблем. Само собой разумеется, что посильная, в том числе, материальная помощь тысячам ветеранов и пенсионеров Воронежского авиазавода является неотъемлемой частью повседневной работы совета. Подарки к праздникам, с формированием которых помогают дирекция и первичная профсоюзная организация Профавиа ВАСО, тоже стали традицией. Но главное – это постоянное и тесное сотрудничество с ними, а также с созданным в 2014 го-

ду молодежным советом предприятия, центром общественной информации и печати, музеем трудовой и боевой славы завода, детскими и образовательными учреждениями Воронежа и Левобережного района города.

Постоянными гостями Совета ветеранов ВАСО, расположенного в отдельном помещении, выделенном предприятием, рядом с заводом, становятся самые разные люди – от воспитанников детских садов, радующих старшее поколение своими творческими выступлениями, до депутатов Государственной Думы России, которые интересуются насущными проблемами ветеранов, делаются последними новостями о своей деятельности.

В свою очередь, члены Совета – постоянные участники мероприятий и акций, которые проводят завод, региональные ветеранские организации, школы.

Особое внимание Совет ветеранов Воронежского авиазавода уделяет и продолжает уделять патристическому воспитанию во всех его аспектах на примерах мужества и героизма фронтовиков и тружеников тыла Великой Отечественной войны. По традиции, вместе с представителями коллектива, профсоюза, молодежного совета авиазавода Совет ветеранов принимает участие в ежегодных торжествах и церемониях, посвящен-

ных памятным датам – дню освобождения Воронежа от немецко-фашистских захватчиков 25 января, Дню защитника Отечества, Дню Победы, Дню памяти и скорби, Дню защиты детей и Дню знаний. Регулярно организуются встречи ветеранов-самолетостроителей с общественностью, школьниками и студентами в заводском музее, в котором собраны уникальные свидетельства прошлого, у памятника легендарному штурмовику Ил-2 у заводской проходной, у мемориальных досок на домах, в которых жили заводчане-герои Великой Отечественной войны. Члены Совета ветеранов рассказывают об истории предприятия и его людях, в живом общении донося до собеседников бесценные знания о славном прошлом.

Самый живой отклик у заводчан вызвала инициатива Совета ветеранов и центра общественной информации ВАСО в канун 75-летия Великой Победы. Уже в 2019 году на страницах газеты предприятия «Воронежские крылья», соучредителем которой является профсоюзный комитет, появилась первая статья под новой рубрикой – «Бессмертный полк завода». В ее основу были положены уникальные воспоминания о предвоенных, военных и послевоенных годах председателя Совета ветеранов Э.И. Перовой. В редакцию стали массово поступать просьбы и предло-





жения от сотрудников завода – давно работавших и недавно пришедших на предприятие – с просьбой рассказать на страницах газеты об их родных и близких – участниках войны, тружениках тыла, судьба которых так или иначе была связана с Воронежским авиационным заводом, благодаря ратному и трудовому подвигу которых новое поколение самолетостроителей смогло выбрать свою судьбу и профессиональный путь. Как результат, «Бессмертный полк завода» стал постоянной рубрикой в газете, материалы, в которых обнаруживаются уникальные факты о жизни завода и заводчан, продолжают поступать постоянно.

В юбилей Победы был значительно обновлен расположенный на территории завода мемориальный комплекс, центральную площадь украсили тематическими баннерами, обновлены и установлены новые информационные стенды, рассказывающие о Героях Советского Союза и полных кавалерах ордена Славы, трудившихся на заводе.

А, например, в этом году в помещении совета из-за коммунальной аварии потребовался срочный ремонт. На обращение ветеранов, не дожидаясь официальных процедур, сразу откликнулись члены молодежного совета ВАСО: чтобы очередной праздник 9 Мая старшие товарищи могли отметить в достойных условиях, ребята своими руками за один вечер навели полный порядок! В очередной раз делом было доказано, что живая связь поколений для воронежских авиастроителей – не просто слова, как и девиз «Никто не забыт, ничто не забыто!»

* * *

Первым председателем Совета ветеранов Воронежского авиационного завода был избран Леонид Васильевич Лукин (1921–2008).

Он встретил войну в Брест-Литовске в полковой разведке. Воевал на Прибалтийском, 1-м и 2-м Белорусском фронтах, участвовал во взятии Кенигсберга. Награжден тремя орденами Красной Звезды, орденом Отечественной войны I степени, другими орденами и медалями. С сентября 1954 года Л.В. Лукин трудился на Воронежском авиазаводе слесарем-сборщиком цеха № 7. В 1981 году он вышел на заслуженный отдых. Леонид Васильевич много внимания уделял военно-патриотической работе, часто встречался с молодежью. Он активно способствовал улучшению жилищных условий ветеранов Великой Отечественной войны.

* * *

Многое сделал для продолжения традиций и повышения роли ветеранской организации С.А. Сафонов (1926 – 2013).

Сергей Андреевич родился в селе Гвазда Бутурлиновского района Воронежской области в многодетной крестьянской семье и с ранних лет познал, что такое труд на земле, как нелегко достается хлеб. Шесть лет, с 1945 года, он проходил воинскую службу на Дальнем Востоке и после демобилизации был принят токарем на Воронежский авиационный завод. Отличавшийся с молодых лет активной жизненной позицией, Сергей Андреевич сразу же включился в общественную жизнь. Как и многих представителей его поколения, прошедших суровую жизненную школу, С.А. Сафорова всегда отличала тяга к знаниям. В 1961 году он получил диплом о высшем образовании и до начала 70-х годов занимал должности инструктора, инженера-методиста, в 1972 году был назначен заместителем начальника отдела кадров предприятия, в 1974 году возглавил отдел кадров и проработал на этой должности

до 1997 года. На заслуженном отдыхе Сергей Андреевич включился в деятельность Совета ветеранов завода, а в 2005 году возглавил его. До самых последних дней его отличали чуткость и внимание к запросам ветеранов. Он принимал личное заинтересованное участие в судьбах каждого из тех, кто обращался к нему за помощью. В 2010 году С.А. Сафонову по праву было доверено право представлять Воронежскую область в столице нашей родины на торжественном праздновании 65-летия Великой Победы.

* * *

Под руководством С.А. Сафорова Совет ветеранов предприятия стал подлинным штабом патриотического воспитания, а с 2013 году эту деятельность достойно продолжила Э.И. Перова.

Эльза Ильинична родилась в 1937 году в семье военного, утром 22 июня 1941-го стала свидетелем первой бомбардировки военного аэродрома в Белой Церкви, на котором служил отец, пережила тяготы эвакуации, послевоенный голод. В послевоенном Воронеже окончила школу, поступила в ремесленное училище. Уже на практике познакомилась с Воронежским авиазаводом и, получив специальность токаря-нормировщика, пришла сюда работать револьверщицей в 1958 году. Впоследствии, получив высшее образование, трудилась в отделе главного технолога завода, а затем в КБ С.В. Ильюшина. По сей день отдает всю свою энергию работе в Совете ветеранов, оставаясь самым инициативным, принципиальным и отзывчивым его членом.

Взаимодействие профкома и Совета ветеранов ВАСО как в патриотическом воспитании молодого поколения, так и передаче ему ценнейшего опыта, традиций ответственного отношения к труду, преданности родному заводу было и будет одним из краеугольных камней нашей работы, – отмечает председатель ППО Профавиа в «ВАСО» Лидия Щеднова. – Во всех наших начинаниях мы всегда можем рассчитывать на наших старших коллег, их поддержку, энергию, заинтересованное участие и бескорыстную помощь. Спасибо им за это огромное и – крепкого им здоровья и благополучия! □

*Алексей Чертов,
член Совета ветеранов
ПАО «ВАСО»,
г. Воронеж*



Вирусу ветеранов не победить

Полтора года назад наша жизнь резко изменилась – в мир пришел ковид-19. Изменилась и жизнь нашего предприятия «Роствертол» и его ветеранов соответственно. Многие за эти месяцы переболели, а некоторые ушли и в мир иной. Но с течением времени мы стали привыкать друг к другу, мы к вирусу, а вирус к нам.

Постепенно восстановились нарушенные связи, наладилось и повседневное общение. А работа на «Роствертоле» (стоит это отметить) не останавливалась и в самый тяжелый период – весной 2020 года. Только отдельные категории работников были направлены на карантин, да несколько месяцев завод работал в ином режиме: по 12 часов через день. Едва теплилась жизнь и в Совете ветеранов, но не замирала никогда, приходили ветераны, становились на учет, решали свои вопросы и строили планы на будущее.

Все так же в знаменательные для «роствертоловцев» и ростовчан даты совместно с администрацией, первичной профсоюзной организацией и Советом молодежи ветераны принимали участие в возложении цветов к мемориалу – памятнику, посвященному курсантам артиллерийского училища, павшим в оборонительных боях за Ростов-на-Дону в 1941 году. Эти даты: 14 февраля 1943 года – день освобождения Ростова-на-Дону от оккупации, 23 февраля – день защитника Отечества, 9 Мая – день Победы, 1 июля – день основания ПАО «Роствертол» – свято чтут и ежегодно отмечают работники и ветераны предприятия, соблюдая все санитарные условия и нормы. День Победы – главный праздник для нашей страны. Но в 2020 году он пришлось на время, когда необходимо было оставаться дома. Особенно это касалось наших ветеранов, ведь именно пожилые люди находятся в группе риска. Мы постарались сделать все, чтобы не было ситуации, в которой бы наши ветераны остались без поздравлений с Днем Победы, а также один на один со своими проблемами.

Традиционно в дни подготовки к празднованию Дня Победы члены

социально-бытовой и жилищной комиссии Совета ветеранов во главе с председателем комиссии Вороновым Александром Алексеевичем и работники строительного цеха ПАО «Роствертол» проводят проверку бытовых условий ветеранов войны и трудового фронта с целью оказания адресной помощи в ремонте квартир и подворий. По результатам такой проверки нуждающимся ветеранам оказывается необходимая помощь силами и средствами ПАО «Роствертол».

С открытием курортного сезона организовывается отдых для ветеранов в заводском санатории «Зорька» на Черноморском побережье и в городе Горячий Ключ Краснодарского края. Так было в непростых условиях лета 2020 года, так происходит и в нынешнем году: в июне группа из 32 ветеранов уже оздоровилась в «Зорьке», они купались в море, принимали лечебные процедуры. Все очень довольны отдыхом.

Другая группа из 12 ветеранов готовится к столь же приятному и полезному отдыху в Горячем Ключе с 6 сентября. Отдых в санатории проходит под наблюдением медиков, с трехразовым питанием и организованным досугом, включающим утреннюю зарядку, спортивные игры, просмотр любимых фильмов в кинотеатре и поездки на интересные экскурсии. Такой заботой ветераны окружены при содействии районных учреждений социальной защиты, но инициатива и хлопоты по организации отдыха принадлежат администрации, профсоюзному комитету и Совету ветеранов. В санаторий и обратно ветеранов везут автобусами «Роствертола».

Члены культурно-массовой комиссии во главе с председателем, заместителем председателя Совета ветеранов по экономическим вопросам Погуляевой Любовью Михайловной организовали в 2020 году для ветеранов туристические экскурсии по Донскому краю с соблюдением всех требований Роспотребнадзора в условиях пандемии. Запланировано организовать три экскурсии в сентябре 2021 года. Также удалось организовать не-



Т.И. Евграфова,
член комиссии по военно-патриотическому воспитанию Совета ветеранов ПАО «Роствертол», г. Ростов-на-Дону

сколько культурных походов в городские театры в периоды затишья между волнами пандемии благодаря ответственности за эти мероприятия члену культурно-массовой комиссии Коваленко Валентине Григорьевне. Запланировано несколько походов в театры в осенне-зимний период текущего года.

Силами комиссии Совета ветеранов по военно-патриотическому воспитанию, возглавляемой Мироновым Михаилом Михайловичем, проводились традиционные уроки мужества в подшефных учебных заведениях, встречи с молодежью в заводском музее, было организовано посещение прекрасного музейного комплекса Миус-фронта в поселке Самбек. В качестве благотворительной помощи была организована доставка продовольственных наборов фронтовикам и труженикам тыла, а также ветеранам, находящимся на обследовании и лечении в городских госпиталях. Работники социально-досугового комплекса «Роствертол» ко всем памятным датам готовят и рассылают ветеранам через Совет ветеранов интересные видеоролики.

Таким образом, деятельность Совета ветеранов ПАО «Роствертол» продолжается и потихоньку набирает обороты. С нашей стороны работа будет проводиться в индивидуальном порядке с каждым ветераном, состоящим на учете. В меру имеющихся возможностей вопросы будут разрешены, никто не останется без внимания и поддержки. □

Спартакиада прошла в комплексе

В Казани на базе культурно-спортивного комплекса «КАИ Олимп» 14 августа была проведена I комплексная спартакиада среди предприятий авиационной промышленности, посвященная Дню Воздушного Флота России. В ней приняли участие команды, представляющие авиационную отрасль – Казанский авиационный завод им. С.П. Горбунова – филиал ПАО «Туполев», АО «Казанский вертолетный завод», АО «Казанское моторостроительное производственное объединение», АО «Казань-компрессормаш», ООО «РИМЕРА-АЛНАС», ОАО Казанский завод «Электроприбор», сборная ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Республике Татарстан» и «Всероссийский научно-исследовательский институт расходомерии».

Согласно программе спартакиады, участники соревновались по 9 видам спорта, включающим

мини-футбол, волейбол, баскетбол 3х3, легкую атлетику, плавание, настольный теннис, шашки, шахматы, дартс.

Торжественное открытие началось с парада участников спартакиады. В церемонии открытия приняли участие председатель республиканской организации Профавиа Фасхутдинов Р.К., и.о. ректора КНИТУ им. А.Н. Туполева – КАИ Алибаев Т.Л., а также заместитель министра спорта РТ Садриев И.З. Они поздравили всех участников с предстоящим профессиональным праздником – Днем Воздушного Флота России и пожелали спортсменам успешных стартов, честного соперничества и новых побед.

Каждый этап спартакиады проходил в напряженной борьбе. Все команды показали силу, ловкость, быстроту. Участники старались изо всех сил стать первыми в каждом виде спорта, чтобы принести победу своей команде в итоговом за-

чете. Борьба за лидирующие позиции сохранялась до последнего этапа.

По итогам всех видов спорта первое место в комплексной спартакиаде заняла команда Казанского вертолетного завода. Второе место завоевали представители Казанского авиационного завода им. С.П. Горбунова, а третьими стали представители Казанского моторостроительного производственного объединения.

Поздравляем победителей и надеемся, что в следующий раз команд будет больше.

Хочется сказать слова благодарности руководству КНИТУ им. А.Н. Туполева – КАИ за содействие в организации соревнований и предоставление возможности выступить на современных спортивных площадках. □

*Татарстанский реском Профавиа,
г. Казань*



Профсоюз и спорт – *в одной связке*

ОДК-УМПО славен спортивными традициями. В объединении проводятся летние и зимние спартакиады, соревнования и турниры с охватом более 6000 человек в год. Эти и многие другие достижения – заслуга коллектива спортклуба имени Гастелло. Чтобы организовать в единый поток многотысячную армию заводских любителей спорта, нужно быть человеком железной воли, терпеливым, мудрым и справедливым, таким, как Александр Федоров, директор спортклуба.

С заботой о людях

В 1981 году Александр Михайлович устроился тренером-преподавателем по греко-римской борьбе в СК им. Н. Гастелло (до 1986 года спортклуб им. Н. Гастелло был на балансе профкома объединения). Занимался подготовкой спортсменов высокого класса, будущих победителей и призеров республиканских, всесоюзных турниров. Человек тактичный и чуткий, он легко находил подход к перспективным ребятам с непростым характером. Так раскрылась еще одна грань его таланта – педагогическая. Тренерскую деятельность А. Федоров совмещал с общественной работой: был секретарем молодежной организации спортклуба, затем председателем профсоюзного бюро.

Энергичный молодой специалист быстро обратил на себя внимание руководства объединения и в 1986 году был назначен директором СК им. Н. Гастелло. Свою карьеру в новой должности Александр Михайлович начал с реконструкции футбольного поля. Организовывал народную стройку и вместе с единомышленниками отправился рыть котлован. Тогда же на стадионе была проложена легкоатлетическая дорожка со специальным покрытием.

Отличительная черта Александра Михайловича – внимание к людям. За 35 лет руководства спортклубом ему удалось создать сплоченный физкультурный актив. Сегодня здесь трудятся тренеры-преподаватели, которыми по праву может гордиться не только завод, но и вся республика, имеющие высокие государственные

награды (орденоносцы) и звания. Семь воспитанников спортклуба являются членами сборной команды России.

Личный вклад А.М. Федорова в развитие спорта не раз был отмечен как на государственном, так и профсоюзном уровне. Александру Михайловичу присвоено почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Республики Башкортостан», он награжден Почетной грамотой ФНПР, нагрудным знаком ФПРБ «За активную работу в профсоюзах», медалью «100 лет профсоюзам», нагрудным знаком ЦК «За активную работу в профсоюзе».

Любовь к делу, которому служишь

Именитый спортсмен, успешный тренер, руководитель... А еще он яркий общественный деятель, всей душой болеющий за развитие спорта в регионе.

А.М. Федоров являлся народным депутатом городского Совета, избирался в члены республиканского комитета РОБ Роспрофавиа и отвечал за вопросы проведения республиканских профсоюзных спартакиад и различных турниров. Более 25 лет входил в состав президиума профсоюзного комитета ПАО «ОДК-УМПО».

– С Александром Михайловичем мы дружим очень давно, провели вместе много общезаводских мероприятий, в том числе для молодежи объединения, – *говорит председатель первичной профсоюзной организации ОДК-УМПО Василий Горбунов.* – Он всегда с радостью отзывается на любую инициативу и не раз оказывал деятельную поддержку при проведении массовых мероприятий для заводчан. Его сильная черта – умение практически моментально решать сложные организационные вопросы. Александр Федоров прошел классическую школу воспитания настоящего мужчины: профессионально занимался спортом, служил в армии. Человек на своем месте, он очень многое сделал для развития физкультуры и спорта в нашем объединении и продолжает выполнять свою работу на высоком уровне.



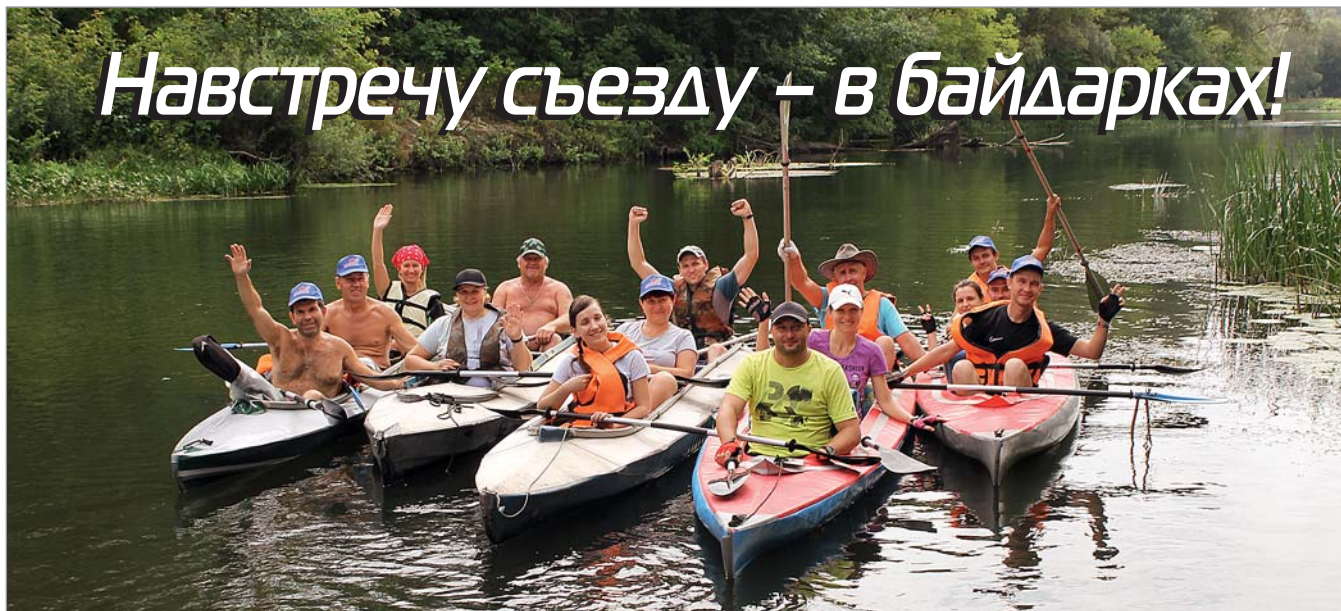
20 мая Александр Федоров отметил 65-летие. Также в этом году исполнилось 35 лет со дня назначения его на должность руководителя спортклуба. Наш герой и сегодня в отличной форме. Он верен традиции: в среду обязательно отправляется на тренировку. Сначала бегаёт, потом идет в зал борьбы позаниматься с ребятами, заходит к боксерам побить грушу, в тренажерный зал...

– В Уфе среди руководителей спортивных учреждений Александр Федоров – номер один! – *уверен тренер по футболу СК Ришат Акбашев.* – Благодаря ему спортклуб сегодня входит в число ведущих в России. Самый надежный человек из тех, кого я знаю. Все достижения, успехи спортсменов клуба – его заслуга. Александр Михайлович помог пробиться в жизни, найти себя перспективным ребятам из Башкирии. Уверен, что Федоров способен еще многое сделать для развития спорта! □

*В. Полянская,
специалист отдела информационного обеспечения управления корпоративных коммуникаций ПАО «ОДК-УМПО»*

*С. Симонова,
специалист по информационно-аналитической работе ППОО ПАО «ОДК-УМПО», г. Уфа*

Навстречу съезду – в байдарках!



Члены профсоюза – работники ПАО «Электроприбор» 14–15 августа в четвертый раз отправились в сплав на байдарках по реке Вороне из села Хорошавка Инжавинского района до села Перевоз Ржаксинского района Тамбовской области по красивейшим живописным местам, преодолев за два дня около 36 км.

Четвертый сплав прошел под знаком грядущего в сентябре XVIII съезда Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. Ребята получили бейс-

болки и значки с профсоюзной символикой.

Приятно было видеть среди участников новые лица – половина из нашей дружной компании были новички, которые сели в байдарку в первый раз.

Сплав начинался под аккомпанемент дождя. Но непогода не испортила боевой настрой, и участники добрались сначала до стоянки на обед в деревне Чернавка, а потом и на ночевку на базу в Пущино.

Вечер по традиции прошел под песни у костра. За гитару отвечали

Андрей Шапкин (цех № 6) и Владимир Шелонин (ОМА). В походе участников сопровождал настоящий дровяной самовар, предоставленный семьей Корнеевых (цех № 2).

На утро байдарочников ждали конкурсы и посвящение в туристы. В этот раз наши работники соревновались не друг с другом, а с сотрудниками Пенсионного фонда.

Заявок на участие в сплаве поступило много, поэтому профком принял решение организовать второй в этом году сплав 4–5 сентября.

«Огромное спасибо за прекрасно проведенное время, за организацию и проведение прекраснейшего похода, за дружную компанию, за вкусную еду, – делится впечатлениями участник сплава, работник отдела метрологии Екатерина Шайдрова. – Мне очень понравилось, я просто в восторге! Все было очень здорово. Обязательно пойду с вами еще, если возьмете».

Сергей Пудовкин,
заместитель председателя
ППО ПАО «Электроприбор»,
г. Тамбов



Арчеритаг, бамперболл и «Зумба»

В течение двух августовских дней вблизи реки Циркуль состоялся туристический слет молодежи первичной профсоюзной организации Комсомольского-на-Амуре авиационного завода. Темой мероприятия стал «Мир Аборигенов». Командам предстояло сразиться в различных соревнованиях, подготовленных комиссией профсоюзного комитета по работе с молодежью.

Слет начался с конкурса «Знакомство племен». Участники представили свои команды, продемонстрировали племенные атрибуты и экипировку, ритуалы для привлечения удачи.

Азарт команд разыгрался, когда «племена» взялись за луки. Турнир по арчеритагу позволил участникам ощутить себя древними охотниками, нападая на соперников и тактикой выхватывая победу. После лучного боя «Война племен» продолжилась турниром по бамперболлу. Параллельно турнирам по арчеритагу и бамперболлу проходил и квест «Мудрость Духов», где команды за ограниченное время продемонстрировали находчивость и логику, решая загадки.

После «Войны племен» вожди приглашали посетить их биваки, чтобы продемонстрировать госте-

приимство их племени. Изюминкой биваков являлись тотемы, отражающие племенные особенности и традиции.

Удивили племена изысканными блюдами, представленными на конкурсе «Трапеза вождей». Оригинальность подачи блюд полностью отражали племенную принадлежность команд. Одним из ярких примеров стало вегетарианское блюдо азу от племени «Азу Бабули». Блюдом, удивившим всех, стала запеченная щука от племени «Солнечное затмение». Приготовление этого блюда началось с первых минут заезда на площадку мероприятия. По словам повара племени Федора Литовченко (цех 29): «Решили удивить свежеприготовленной рыбой, так как наше племя является рыболовецким». Племена с дружелюбным настроением обменялись впечатлениями, отмечая проделанную работу и необычную подачу блюд.

В уже сумеречное время эффектно смотрелись выступления команд во время конкурса «Шаманские танцы», где племенам предстояло вызвать одно из природных явлений зажигательным шаманским танцем. Некоторые команды во время призыва стихии рассказывали историю

образования их племени. Другие же сконцентрировали свой танец на идентичности, призываемой стихии. В выступлениях использовались и племенные тотемы, что придавало исторического реализма. Несмотря на усталость, команды проявив смекалку и харизму удивили танцами. А какими мистическими способами достигался эффект призванных стихий, трудно вообразить!

Завершением первого дня стал конкурс «Племенные песни», где командам довелось блеснуть вокальными данными и тонким музыкальным слухом. Конкурс включал в себя исполнение популярных хитов с некоторыми нюансами – например, петь голосом Николая Баскова, угадывание принадлежности саундтреков к кинематографу и другие не менее креативные задания.

Утром племена проводили разминку, готовясь к предстоящей «охоте». Каждая команда проводила зарядку для всех участников туристического слета в полученном по жеребьевке стиле. Стили зарядки были максимально разнообразны. Так, например, команда «Харизматичные, умелые, ловкие интеллектуалы из Папуа» проводили зажигательную зарядку в стиле

