



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»**

**МАТЕРИАЛЫ ЗАСЕДАНИЯ
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

от 16 декабря 2021 г.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 декабря 2021 г.

Москва

№ 02-1

Об итогах отчетно-выборной кампании в Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности

Заслушав и обсудив информацию об итогах отчетно-выборной кампании в Общественной организации «Российский профессиональных союз трудящихся авиационной промышленности», Центральный комитет профсоюза постановляет:

1. Информацию принять к сведению (прилагается).
2. Организациям профсоюза:
 - 2.1. провести анализ недостатков, выявленных в ходе подготовки и проведения отчетно-выборной кампании и принять меры по их ликвидации и/или недопущению в ходе проведения ОВК 2025 - 2026 годов;
 - 2.2. провести обучающие семинары для профсоюзного актива с приглашением штатных работников профсоюза:
 - в 2022 год - по теме «Делопроизводство и порядок проведения собраний (конференций)»;
 - в 2024 году - по теме «Делопроизводство и порядок проведения отчетно-выборных собраний (конференций)»
 - в 2025 году – по теме «Правила заполнения форм статистической отчетности по итогам ОВК (формы 4, 14)».
3. Провести в 2022 году семинар для председателей первичных профсоюзных общественных организаций со стажем работы менее 5 лет (в соответствии с планом работы профсоюза на 2022 год).
4. Поручить членам Центрального комитета профсоюза в течение 2022 - 2026 годов принимать активное участие (в том числе консультационное) в деятельности организаций профсоюза, расположенных, в делегировавших их избирательных округах.

Председатель



А.В. Тихомиров

СПРАВКА

об итогах отчетно-выборной кампании в Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности

Завершена отчетно-выборная кампания в профсоюзе. Кампания проходила в единые, установленные коллегиальными органами профсоюза, сроки.

Отчетно-выборные конференции (собрания) состоялись в 14 территориальных организациях из 14, в большинстве первичных профсоюзных общественных организаций (не представлена информация по 9 ППОО, в том числе 1 – Мособлпрофавиа, 8 – МГО).

Необходимо отметить, что отчетно-выборная кампания проводилась в условиях сложной эпидемиологической обстановки и связанных с ней ограничений по проведению массовых мероприятий. Поэтому большинством организаций профсоюза были проведены малочисленные конференции.

Центральным комитетом профсоюза ставились задачи по обеспечению строгого соблюдения требований Устава профсоюза, Положения и Методических рекомендаций по подготовке и проведению отчетов и выборов, а также максимального использования отчетно-выборной кампании для организационного, финансового и кадрового укрепления профсоюза и его организаций.

Вопросы подготовки и проведения отчетов и выборов рассматривались на заседаниях постоянной комиссии ЦК профсоюза по внутрисоюзной работе, вносились в повестку дня заседаний Центрального комитета, президиума ЦК профсоюза, коллегиальных органов территориальных и первичных организаций профсоюза.

В целях информирования членов профсоюза Центральным комитетом профсоюза была подготовлена и направлена в организации профсоюза краткая информация о деятельности ЦК профсоюза в отчетном периоде, рядом профсоюзных организаций использовались местные средства массовой информации (заводские многотиражки, специальные буклеты, стенды и др.) для доведения до членов профсоюза информации о ходе отчетно-выборной кампании.

По результатам статистических отчетов об итогах отчетно-выборной кампании ни одна организация (профгруппа, цеховая, первичная, территориальная) не получили оценку «неудовлетворительно» по итогам работы.

Сменяемость председателей первичных профсоюзных общественных организаций составила примерно 19% (в 2016 г. – 20,5%, в 2011 г – 25,9%). Среди председателей территориальных организаций профсоюза вновь избраны 3 председателя.

В ходе проведения отчетов и выборов имели место и недостатки, которые, в том числе повлияли на статистическое подведение итогов ОБК.

Рядом первичных организаций слабо использовались Методические рекомендации по подготовке и проведению отчетов и выборов. Как и в прошлую отчетно-выборную кампанию, конференции готовились по материалам предыдущих конференций, пятилетней давности, и, соответственно, с теми же ошибками.

Так, в постановлениях коллегиальных органов отдельных организаций о подготовке и проведении отчетно-выборной кампании по-прежнему не указывались конкретные сроки проведения ОВК в организации. У ряда организаций сроки проведения конференций (собраний) неоднократно изменялись, о чем информация в ЦК профсоюза не поступала (данные факты были выяснены случайно (например, при обзвоне организаций) или уже после получения статистических отчетов по форме 4)

Многие организации профсоюза (как территориальные, так и первичные организации непосредственного обслуживания ЦК профсоюза) не соблюдали сроки и полноту предоставления информации о ходе отчетов и выборов, определенных постановлением Центрального комитета профсоюза от 17.04.2020 г. № 9-4 «О проведении XVIII съезда Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» и задачах организаций Профсоюза в период проведения отчетно-выборной кампании».

Отчетно-выборная кампания 2020-2021 годов в очередной раз показала, что имеются существенные пробелы в знаниях руководителями организаций профсоюза и профсоюзным активом правил основ делопроизводства при проведении собраний и конференций любого уровня.

Так, например, ряд организаций (и ППОО, и ТПОО) по всем вопросам повестки дня конференции (собрания) допускали оформление одного (единого) постановления. Также наблюдалось нарушение порядка ведения, не правильное оформление протоколов, конференций (собраний).

Прошедшая отчетно-выборная кампания показала, что не все руководители организаций на конференциях поднимали вопросы развития и совершенствования деятельности профсоюзной организации. Некоторые отчетные доклады содержали в себе только фактические и статистические данные за прошедший период. Цели и задачи на предстоящий период перед профсоюзной организацией не ставились.

Существенным недостатком при подведении итогов ОВК в профсоюзе явилось формальное отношение руководителей организаций к заполнению статистических форм отчетности.

Так, например, у ряда организаций отсутствовали данные о выборах контрольно-ревизионных комиссий, неверно были заполнены графы, посвященные избранию профгруппоргов, председателей и членов цеховых профсоюзных организаций.

Отдельные руководители организаций не верно понимают значение графы «избраны на альтернативной основе», что повлекло за собой представление неверной статистической информации.

Председатели территориальных организаций также формально подошли к заполнению формы 14 статистической отчетности. При подсчете данных отдельно по формам 4 (ППОО) и формам 14 (ТПОО) выяснилось несоответствие данных по многим показателям, а также отсутствие проверок со стороны ТПОО правильности заполнения ППОО форм 4.

Указанные недостатки не позволили получить полные достоверные данные статистической отчетности об итогах отчетно-выборной кампании.

Отчетно-выборная кампания в Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности завершилась проведением 22-23 сентября 2021 г., в г. Москве, 18 съезда, на котором председателем профсоюза избран Тихомиров А.В., образован Центральный комитет профсоюза в количестве 46 человек (в том числе члены ЦК профсоюза, вошедшие в его состав в порядке, установленном Гражданским кодексом Российской Федерации (председатель профсоюза,

заместители председателя профсоюза), избраны президиум ЦК профсоюза (11 человек, в том числе члены ЦК профсоюза, вошедшие в его состав в порядке, установленном Гражданским кодексом Российской Федерации (председатель профсоюза, заместители председателя профсоюза) и Контрольно-ревизионная комиссия профсоюза (7 человек).

В качественном составе членов ЦК профсоюза произошли следующие изменения.

Таблица 1

Качественный состав членов ЦК профсоюза

Категория	Кол-во членов ЦК профсоюза, чел.	Кол-во членов ЦК профсоюза, %
руководители профсоюза (председатель, заместители председателя)	3	6,54%
председатели территориальных организаций профсоюза*	9 <i>в созыве 2016 года – 11 в созыве 2011 года – 9</i>	19,56 % <i>в созыве 2016 года – 20,7 в созыве 2011 года – 20</i>
председатели первичных профсоюзных организаций (в т.ч. освобождённых)	32 (в т.ч. освобожд. 29) <i>в созыве 2016 года – 35 в созыве 2011 года – 22</i>	69,56 % (63,0%) <i>в созыве 2016 года – 66,0 в созыве 2011 года – 48,8</i>
инженерно-технические работники	0 <i>в созыве 2016 года – 6 в созыве 2011 года – 3</i>	0 <i>в созыве 2016 года – 11,3 в созыве 2011 года – 6,6</i>
рабочие и служащие	0 <i>в созыве 2016 года – 0 в созыве 2011 года – 3</i>	0 <i>в созыве 2016 года – 0 в созыве 2011 года – 6,6</i>
профработники (заместители председателя организаций)	2 <i>в созыве 2016 года – 3 в созыве 2011 года – 4</i>	4,34 % <i>в созыве 2016 года – 5,6 в созыве 2011 года – 8,8</i>
Председатель цеховой организации (профгруппорг)	0 <i>в созыве 2016 года – 2</i>	0 <i>в созыве 2016 года – 3,7</i>
Председатели (члены) молодёжных советов (разного уровня)	0 <i>в созыве 2016 года – 1</i>	0 <i>в созыве 2016 года – 1,8</i>

* 3 председателя ТПОО являются членами КРК профсоюза

Таблица 2

Гендерный состав ЦК профсоюза

Категория	Кол-во членов ЦК профсоюза, чел.	Кол-во членов ЦК профсоюза, %
мужчины	32 (<i>в созыве 2016 года – 38</i>)	69,56% (<i>в созыве 2016 года 71,6</i>)
женщины	14 (<i>в созыве 2016 года – 15</i>)	30,43% (<i>в созыве 2016 года 28,3</i>)

Таблица 3

Возрастной состав членов ЦК профсоюза

Возраст	Кол-во членов ЦК профсоюза, чел.	Кол-во членов ЦК профсоюза, %
до 35 лет	2 <i>в созыве 2016 года - 4 в созыве 2011 года – 10</i>	4,34% <i>в созыве 2016 года – 7,5 в созыве 2011 года - 22,2</i>

Возраст	Кол-во членов ЦК профсоюза, чел.	Кол-во членов ЦК профсоюза, %
от 35 до 50 лет	11 <i>в созыве 2016 года - 12</i> <i>в созыве 2011 года - 5</i>	23,9% <i>в созыве 2016 года – 22,6</i> <i>в созыве 2011 года -11,11</i>
от 51 до 60 лет	19 <i>в созыве 2016 года - 16</i> <i>в созыве 2011 года - 19</i>	41,30% <i>в созыве 2016 года – 30,1</i> <i>в созыве 2011 года – 42,2</i>
от 61 до 70 лет	12 <i>в созыве 2016 года - 17</i> <i>в созыве 2011 года - 9</i>	26,1% <i>в созыве 2016 года – 32,0</i> <i>в созыве 2011 года – 20,0</i>
свыше 70 лет	2 <i>в созыве 2016 года - 2</i> <i>в созыве 2011 года - 2</i>	4,34% <i>в созыве 2016 года – 3,7</i> <i>в созыве 2011 года – 4,4</i>
Средний возраст членов ЦК профсоюза – 54,45 года (в созыве 2016 г - 54,1)		

На Съезде также избран президиум ЦК Профсоюза в количестве 11 человек (в том числе члены ЦК профсоюза, вошедшие в его состав в порядке, установленном Гражданским кодексом Российской Федерации (председатель профсоюза, заместители председателя профсоюза)

Таблица 4

Качественный состав членов президиума ЦК профсоюза

Категория	Кол-во членов президиума ЦК профсоюза, чел.	Кол-во членов президиума ЦК профсоюза, %
руководители профсоюза (председатель, заместители председателя)	3	27,27%
председатели территориальных организаций профсоюза	5 <i>в созыве 2016 года - 3</i>	45,45% <i>в созыве 2016 года - 30</i>
председатели первичных профсоюзных организаций	3 <i>в созыве 2016 года - 7</i>	27,27% <i>в созыве 2016 года - 70</i>

Таблица 5

Гендерный состав президиума ЦК профсоюза

Категория	Кол-во членов президиума ЦК профсоюза, чел.	Кол-во членов президиума ЦК профсоюза, %
мужчины	9 <i>в созыве 2016 года - 7</i>	81,81% <i>в созыве 2016 года -70</i>
женщины	2 <i>в созыве 2016 года - 3</i>	18,18% <i>в созыве 2016 года - 30</i>

Таблица 6

Возрастной состав членов президиума ЦК профсоюза

Возраст	Кол-во членов президиума ЦК профсоюза, чел.	Кол-во членов президиума ЦК профсоюза, %
до 35 лет	0 (в созыве 2016 года – 0)	0 (в созыве 2016 года – 0)
от 35 до 49 лет	4 (в созыве 2016 года – 6)	36,36% (в созыве 2016 года – 50)
от 50 до 59 лет	0 (в созыве 2016 года – 5)	0 (в созыве 2016 года – 41,6)
от 60 до 69 лет	7 (в созыве 2016 года – 1)	63,63% (в созыве 2016 года – 8,3)
70 лет и старше	0 (в созыве 2016 года – 0)	0 (в созыве 2016 года – 0)
Средний возраст членов президиума ЦК профсоюза – 56,36 лет (в созыве 2016 года - 49,4 лет)		

В составе Контрольно-ревизионной комиссии профсоюза, избранной на Съезде - 7 человек.

Таблица 7

Качественный состав членов КРК профсоюза

Категория	Кол-во членов КРК профсоюза, чел.	Кол-во членов КРК профсоюза, %
председатели территориальных организаций профсоюза	4 в созыве 2016 года - 2	57,14% в созыве 2016 года – 28,57
председатели первичных профсоюзных организаций	1 в созыве 2016 года – 0	14,3% в созыве 2016 года – 0
Бухгалтеры ТПОО, ППОО	2 в созыве 2016 года – 5	28,57% в созыве 2016 года – 71,4

Таблица 8

Гендерный состав КРК профсоюза

Категория	Кол-во членов КРК профсоюза, чел.	Кол-во членов КРК профсоюза, %
мужчины	5 в созыве 2016 года - 5	71,4% в созыве 2016 года - 71,4
женщины	2 в созыве 2016 года - 2	28,6% в созыве 2016 года – 28,6

Таблица 9

Возрастной состав членов КРК профсоюза

Возраст	Кол-во членов КРК профсоюза, чел.	Кол-во КРК профсоюза, %
до 35 лет	0	0
от 35 до 49 лет	2	28,6%
от 50 до 59 лет	1	14,3%
от 60 до 69 лет	1	14,3%
70 лет и старше	3	42,8%
Средний возраст членов КРК профсоюза – 60,7 лет (в созыве 2016 года – 53,8 года)		



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 декабря 2021 г.

Москва

№ 02-2

О задачах организаций Профсоюза по выполнению решений 18 съезда Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности

18 съезд Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности утвердил Программу приоритетных направлений деятельности Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на период до 2026 года, в которой определены основные цели и задачи профсоюза на очередном этапе:

- содействие развитию авиационной промышленности, модернизации и внедрению инноваций в отечественное авиастроение при условии сохранения занятости членов профсоюза;
- повышение жизненного уровня членов профсоюза, увеличение их заработной платы;
- дальнейшее развитие социального партнёрства;
- улучшение условий труда и быта, охрана труда и здоровья работников, обеспечение их социальных гарантий;
- усиление правовой защиты членов профсоюза;
- совершенствование информационной работы;
- дальнейшее развитие и укрепление ПРОФАВИА.

В целях выполнения решений съезда, эффективной реализации целей, задач и принципов Программы приоритетных направлений деятельности Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся

авиационной промышленности» на период до 2026 года
Центральный комитет профсоюза постановляет:

1. Утвердить План реализации Программы приоритетных направлений деятельности Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на период до 2026 года (приложение 1).

2. Утвердить меры по реализации предложений и критических замечаний, высказанных участниками 18 съезда Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (приложение 2).

3. Территориальным и первичным организациям профсоюза:

3.1. разработать и утвердить на заседаниях коллегиальных органов планы действий организаций по их участию в выполнении принятых на съезде решений и выполнения Плана реализации Программы приоритетных направлений деятельности Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на период до 2026 года;

3.2. информировать членов профсоюза о принятых решениях, используя современные средства коммуникаций, действующие системы массовой информации на предприятиях, профсоюзные стенды, профсоюзные собрания (конференции), расширенные заседания профсоюзного актива;

3.3. направить информацию об исполнении данного постановления в ЦК профсоюза в срок до 1 марта 2022 года.

4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на Власенко Т.А., заместителя председателя профсоюза.

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров



**План
реализации Программы приоритетных направлений деятельности
Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на период до 2026 года**

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственные исполнители	Срок исполнения
СПРАВЕДЛИВАЯ ЭКОНОМИКА – ДОСТОЙНЫЙ ТРУД				
	<u>Приоритетные направления деятельности ПРОФАВИА:</u>			
1.	Совместно с работодателями, другими общественными организациями добиваться разработки и реализации государственной политики в промышленной сфере, обоснованного государственного регулирования цен и тарифов на продукцию и услуги отраслей естественных монополий путём экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов, применения для предприятий такого порядка размещения и финансирования государственного оборонного заказа, который позволит сторонам социального партнёрства в полном объёме реализовывать договорённости, зафиксированные в коллективных договорах и соглашениях, внесения предложений, позитивно влияющих на производственно–экономическую сферу, а также добиваться отстаивания и сохранения баланса интересов другими законными методами, в том числе посредством участия в работе Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и других компетентных органов	Подготовка предложений и организация рабочих встреч с Минобороны России, Минпромторгом России и иными федеральными органами исполнительной власти, заинтересованными работодателями, а также через Ассоциацию профсоюзов оборонных отраслей промышленности по рассмотрению вопросов совершенствования нормативно-правовой базы, регулирующей вопросы исполнения государственного оборонного заказа, ценообразования в части включения в цену продукции затрат направляемых на обеспечение социальных льгот и гарантий трудящихся, в том числе посредством участия в работе Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) при рассмотрении связанных вопросов и внесению в инициативном порядке предложений по рассмотрению предложений в рамках работы РТК,	ЦК Профсоюза	2021 – далее постоянно
2.	Добиваться отмены любых решений ответственных лиц и организаций, препятствующих исполнению задач и решений, направленных на поддержку отечественной	Организация переговоров по решениям, влекущим негативные последствия с интегрированными структурами, работодателями, Минпромторгом	ЦК Профсоюза председатели ППОО и ТПОО	по мере необходимости

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственные исполнители	Срок исполнения
	промышленности, выполнение федеральных целевых программ	России, подготовка обращений, в том числе в иные связанные с возникшими вопросами федеральные органы исполнительной власти		
3.	Требовать импортозамещения и приоритета национальной продукции перед зарубежными производителями, законодательного закрепления этой позиции.	С целью противодействия массовым закупкам зарубежной авиатехники, имеющей российские аналоги, направлять обращения в адрес Президента РФ, федеральные органы исполнительной и законодательной власти	ЦК Профсоюза	по мере необходимости
4.	Требовать информирования ПРОФАВИА со стороны федеральных органов исполнительной власти и интегрированных структур о происходящих тенденциях в отраслях промышленности и принимать действенные меры при негативных последствиях для работников	Учесть данные положения при разработке проекта нового Отраслевого соглашения по авиационной промышленности на 2023-2025 годы. Включать данные положения в Корпоративные и иные соглашения.	ЦК Профсоюза Профсоюзная сторона Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	в период проведения переговоров по заключению соглашений

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО – ДЕЙСТВЕННЫЙ МЕХАНИЗМ ДОСТИЖЕНИЯ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

<u>Приоритетные направления деятельности ПРОФАВИА:</u>				
5.	Развивать систему социального партнёрства на основе заключения Отраслевого соглашения по авиационной промышленности Российской Федерации, соглашений с интегрированными структурами, в которые входят предприятия, где действуют первичные профсоюзные общественные организации ПРОФАВИА и совершенствовать работу координационных советов профсоюза по взаимодействию с интегрированными структурами.	ППОО и ТПОО в периоды заключения Отраслевого соглашения по авиационной промышленности, Корпоративных и иных соглашений на новые сроки принимать активное участие в процессе разработки посредством представления предложений в проекты текстов соглашений, иной, необходимой для проведения переговоров информации, а также представлять предложения по совершенствованию работы координационных советов по взаимодействию с интегрированными структурами.	ЦК Профсоюза, председатели ППОО и ТПОО	в период проведения переговоров по заключению соглашений
6.	Добиваться заключения во всех организациях, где действуют первичные профсоюзные общественные организации ПРОФАВИА, в том числе филиалах, независимо от численности работающих, коллективных договоров, обеспечивающих наиболее полное сочетание интересов работников и работодателей и	Обеспечить заключение коллективных договоров во всех организациях. Активизировать работу комиссий первичных профсоюзных общественных организаций по подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективных договоров.	председатели ППОО, ТПОО комиссии по заключению и контролю выполнения коллективных договоров	постоянно

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственные исполнители	Срок исполнения
	ориентированных на повышение достигнутого уровня социальной и материальной защищённости членов профсоюза.			
7.	В целях повышения мотивации профсоюзного членства, добиваться заключения между работодателями и первичными профсоюзными общественными организациями ПРОФАВИА соглашений «О дополнительных льготах и гарантиях для членов Профсоюза».	Продолжить практику заключения отдельных соглашений для членов профсоюза, как одного из ключевых элементов мотивации профсоюзного членства, и активизировать переговорные процессы с работодателями о заключении соответствующих соглашений.	председатели ППОО	постоянно

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД - ДОСТОЙНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

	<u>Приоритетные направления деятельности ПРОФАВИА:</u>			
8.	Требовать повышения доли заработной платы в цене производимой продукции. Достойная оплата труда должна стать результатом модернизации и развития производства	Подготовить предложения и обеспечить регулярную организацию рабочих встреч с Минобороны России, Минпромторгом России и иными федеральными органами исполнительной власти с целью совершенствования нормативно-правовой базы регулирующей вопросы ценообразования производимой продукции.	ЦК Профсоюза	постоянно
9.	Добиваться установления гарантированного размера минимальной заработной платы на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе (без учёта доплат, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации за работу в праздничные и выходные дни, в сверхурочное, вечернее и ночное время, на тяжёлых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, районных коэффициентов) и в соответствии с Минимальным отраслевым стандартом оплаты труда квалифицированных рабочих базовых профессий авиационной промышленности	Осуществлять анализ статистических данных по оплате труда в организациях. В случае выявления нарушений устранять их путём переговоров с работодателями, а в случае не устранения готовить обращения в соответствующие надзорные органы.	ЦК Профсоюза, председатели ППОО и ТПОО	постоянно
10.	Добиваться включения в коллективный договор и выполнения пункта об ежегодной индексации заработной платы на величину не менее индекса потребительских	Обеспечить включение пунктов об индексации заработной платы при заключении коллективных договоров.	председатели ППОО и ТПОО	в период проведения коллективно-

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственные исполнители	Срок исполнения
	цен на товары и услуги в соответствующем субъекте Российской Федерации			договорной кампании
		Осуществлять анализ статистических данных по осуществлению проведения индексации заработной платы на предприятиях	ЦК Профсоюза, председатели ППОО и ТПОО	постоянно
		Включать в повестку заседаний Координационных советов Профсоюза по взаимодействию с интегрированными структурами вопросы о проведении индексации заработной платы на предприятиях на основе проведенного анализа статистических данных	ЦК Профсоюза, члены Координационных советов Профсоюза по взаимодействию с интегрированными структурами	при формировании повестки заседаний Координационных советов Профсоюза по взаимодействию с интегрированными и структурами
11.	Контролировать своевременность выдачи начисленной заработной платы.	Председателям ТПОО и ППОО посредством еженедельного мониторинга, утвержденного президиумом Центрального Комитета Профавиа (протокол от 09.12.2020 № 34, постановление № 34-8) информировать ЦК профсоюза о всех фактах несвоевременной выдачи начисленной заработной платы. Принимать меры по скорейшему устранению задолженностей взаимодействуя с работодателями и интегрированными структурами.	председатели ППОО и ТПОО	еженедельно (в рамках мониторинга)
12.	Добиваться обеспечения роста доходов работников отрасли на основе повышения: <ul style="list-style-type: none"> • средней заработной платы до уровня не ниже 4,5 прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации; • доли тарифной части в структуре заработной платы – не менее 60 процентов. 	Учесть данные положения при разработке проекта нового Отраслевого соглашения по авиационной промышленности на 2023-2025 годы Включать данные положения в Корпоративные и иные соглашения и коллективные договоры.	ЦК Профсоюза, председатели ППОО и ТПОО Профсоюзная сторона Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений члены Координационных советов Профсоюза по взаимодействию с интегрированными структурами	в период проведения переговоров по заключению договоров и соглашений

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственные исполнители	Срок исполнения
		Проводить анализ на основе статистических данных на базе формы №1.	Профсоюза, председатели ППОО и ТПОО	1 раз в полугодие
		Включать в повестку заседаний Координационных советов Профсоюза по взаимодействию с интегрированными структурами вопросы о соблюдении данных показателей.	ЦК Профсоюза, члены Координационных советов Профсоюза по взаимодействию с интегрированными структурами	при формировании повестки заседаний Координационных советов Профсоюза по взаимодействию с интегрированными структурами
13.	Добиваться соблюдения соотношения в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее высокой заработной платой и 10% с самой низкой не более чем 6 раз.	Учесть данные положения при разработке проекта нового Отраслевого соглашения по авиационной промышленности на 2023-2025 годы Включать данные положения в Корпоративные и иные соглашения и коллективные договоры.	ЦК Профсоюза, председатели ППОО и ТПОО Профсоюзная сторона Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений члены Координационных советов Профсоюза по взаимодействию с интегрированными структурами	в период проведения переговоров по заключению договоров и соглашений
		Проводить анализ на основе статистических данных на базе формы №1.	Профсоюза, председатели ППОО и ТПОО	1 раз в полугодие
		Включать в повестку заседаний Координационных советов Профсоюза по взаимодействию с интегрированными структурами вопросы о соблюдении данных показателей.	ЦК Профсоюза, члены Координационных советов Профсоюза по взаимодействию с интегрированными структурами	при формировании повестки заседаний Координационных советов Профсоюза по взаимодействию с

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственные исполнители	Срок исполнения
				интегрированным и структурами
14.	Добиваться принятия решений органов государственной власти о повышении минимального размера оплаты труда, решения других социально-трудовых вопросов в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации	Принимать участие в ежегодном рассмотрении данных вопросов в рамках работы Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Подготовка соответствующих обращений через профсоюзную сторону РТК.	ЦК Профсоюза	постоянно
15.	Осуществлять анализ уровней минимальной и средней заработной платы в организациях, средней заработной платы основных производственных рабочих, дифференциации в уровнях оплаты труда работников, мониторинг занятости работников предприятий, где действуют первичные профсоюзные общественные организации ПРОФАВИА.	Подготовка аналитических материалов по экономическому состоянию предприятий отрасли, вопросам оплаты труда и режима работы в организациях на базе формы №1.	ЦК Профсоюза, председатели ППОО и ТПОО	1 раз в полугодие
		Рассматривать данные вопросы на заседаниях президиума ЦК профсоюза и координационных советов профсоюза по взаимодействию с интегрированными структурами.	ЦК Профсоюза, члены Координационных советов Профсоюза по взаимодействию с интегрированными структурами	при формировании повестки заседаний президиума ЦК профсоюза, Координационных советов Профсоюза по взаимодействию с интегрированным и структурами
16.	Стремиться к повышению экономической грамотности профсоюзного актива на всех уровнях профсоюзной структуры	Проводить семинары профсоюзного актива по вопросам экономики предприятия и организации оплаты и стимулирования труда	ЦК Профсоюза председатели ППОО и ТПОО	ежегодно
17.	Вырабатывать предложения по улучшению экономического положения работников организаций	На основе аналитических материалов по экономическому состоянию предприятий отрасли, с учётом среднерегиональных показателей, вести переговоры с руководством предприятий и интегрированных структур с представлением предложений по улучшению экономического положения работников организаций.	ЦК Профсоюза председатели ППОО и ТПОО	постоянно

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственные исполнители	Срок исполнения
18.	Совершенствовать коллективно-договорное регулирование заработной платы работников, на основе сбалансированного соотношения роста заработной платы, производительности труда и инфляции, взаимосвязи повышения заработной платы и квалификации работников	Вносить предложения по совершенствованию коллективно-договорного регулирования касающиеся социальной справедливости в сфере распределения финансовых результатов экономической деятельности организаций, на основе сбалансированного соотношения роста заработной платы, производительности труда и инфляции, взаимосвязи повышения заработной платы и квалификации работников в рамках взаимодействия с работодателями при коллективно-договорной работе.	ЦК Профсоюза председатели ППОО и ТПОО	в период проведения переговоров по заключению соглашений
		Вносить такие предложения на заседаниях Координационных советов профсоюза по взаимодействию с интегрированными структурами.	ЦК Профсоюза, члены Координационных советов Профсоюза по взаимодействию с интегрированными структурами	в ходе проведения заседаний Координационных советов профсоюза по взаимодействию с интегрированными и структурами
19.	Проводить мониторинг медианной заработной платы	Инициировать внесение изменений в форму статистической отчётности № 1 с фиксацией показателя медианной заработной платы на предприятии.	ЦК Профсоюза комиссия ЦК профсоюза по защите социально-экономических интересов трудящихся	апрель 2022
		В последующем проводить анализ показателей медианной заработной платы на основе данных формы статистической отчётности № 1	ЦК Профсоюза председатели ППОО и ТПОО	1 раз в полугодие
ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – ДОСТОЙНАЯ И ЭФФЕКТИВНАЯ ЗАНЯТОСТЬ				
	<u>Приоритетные направления деятельности ПРОФАВИА:</u>			
20.	Осуществлять контроль за состоянием занятости работников предприятий, в первую очередь членов профсоюза	Вносить на рассмотрение Координационных советов по взаимодействию с интегрированными структурами вопросы, связанные с сохранением	ЦК Профсоюза, члены Координационных советов Профсоюза по	при формировании повестки

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственные исполнители	Срок исполнения
		рабочих мест.	взаимодействию с интегрированными структурами	заседаний Координационных советов Профсоюза по взаимодействию с интегрированными и структурами
21.	Изучать структуру рынка труда и оказывать содействие трудоустройству высвобождаемых работников, путём внесения в соглашения и в коллективные договоры в системе социального партнёрства обязательств работодателя по обеспечению занятости и переподготовки работников	Учесть данное положение при разработке проекта нового Отраслевого соглашения по авиационной промышленности на 2023-2025 годы, а также Корпоративных и иных соглашений всех уровней, коллективных договоров	ЦК Профсоюза Профсоюзная сторона Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений председатели ППОО	в период проведения переговоров по заключению соглашений
22.	Добиваться сохранения рабочих мест и развития кадрового потенциала в организациях, где действуют первичные профсоюзные общественные организации ПРОФАВИА.	Вносить на рассмотрение Координационных советов по взаимодействию с интегрированными структурами вопросы, связанные с сохранением рабочих мест.	ЦК Профсоюза, члены Координационных советов Профсоюза по взаимодействию с интегрированными структурами	при формировании повестки заседаний Координационных советов Профсоюза по взаимодействию с интегрированными и структурами
23.	Требовать соблюдения и расширения гарантий в трудоустройстве высвобождаемых членов профсоюза при банкротстве, ликвидации, переводе предприятия в другой регион или любых иных изменений организационно-правовой формы, влекущей к высвобождению работников - членов профсоюза.	Учесть данное положение при разработке проекта нового Отраслевого соглашения по авиационной промышленности на 2023-2025 годы, а также Корпоративных и иных соглашений всех уровней, коллективных договоров.	ЦК Профсоюза Профсоюзная сторона Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	в период проведения переговоров по заключению соглашений
24.	Контролировать выполнение законодательства и действующих соглашений при изменении работодателем режимов работы и высвобождения работников.	Рассматривать данные вопросы в рамках проведения конференций по выполнению коллективных договоров, заседаний комиссии ЦК профсоюза по защите социально-экономических интересов трудящихся на всех уровнях профсоюзной структуры, координационных советов профсоюза по взаимодействию с	ЦК Профсоюза председатели ППОО и ТПОО Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	при формировании повесток заседаний соответствующих органов

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственные исполнители	Срок исполнения
		интегрированными структурами, отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.	члены Координационных советов Профсоюза по взаимодействию с интегрированными структурами	
25.	Оказывать содействие созданию условий для повышения квалификации работников и для привлечения молодых кадров на предприятия, развития системы наставничества.	Осуществлять взаимодействие с руководством предприятий посредством консультаций и внесений предложений по созданию благоприятных условий для повышения квалификации работников и для привлечения молодых кадров на предприятия, развития системы наставничества, продолжить совместно с социальными партнерами организацию и проведение отраслевого конкурса профессионального мастерства по рабочим профессиям и среди инженерных специальностей как инструмента повышения квалификации работников и закрепления молодых кадров на предприятиях.	ЦК Профсоюза председатели ППОО и ТПОО	постоянно
		Вносить предложения на рассмотрение Координационных советов по взаимодействию с интегрированными структурами вопросы.	ЦК Профсоюза, члены Координационных советов Профсоюза по взаимодействию с интегрированными структурами	при формировании повестки заседаний Координационных советов Профсоюза по взаимодействию с интегрированными структурами

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственные исполнители	Срок исполнения
ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ – ГАРАНТИЯ ДОСТОЙНОГО ТРУДА				
	<u>Приоритетные направления деятельности ПРОФАВИА:</u>			
26.	Добиваться усиления правовой защиты членов профсоюза через укрепление правовой инспекции труда Профсоюза, развитие юридических служб, оснащение их материально-технической базы	Обеспечить проведение мониторинга реализации Отраслевого соглашения и корпоративных соглашений через коллективные договоры в части раздела «Трудовые отношения, режим труда и отдыха».	ЦК профсоюза Президиум ЦК профсоюза Правовая инспекция труда профсоюза Юридический отдел профсоюза	ежегодно
		Утверждение новой редакции Положения о правовой инспекции труда Профсоюза с учётом решений 18 съезда Профсоюза	ЦК профсоюза, Юридический отдел профсоюза	апрель 2022г.
		Проведение конкурса среди правовых инспекторов труда ПРОФАВИА на лучшую правозащитную работу	ЦК профсоюза Президиум ЦК профсоюза Правовая инспекция труда профсоюза Юридический отдел профсоюза	2023 год, 2026 год
		Обеспечить проведение мониторинга оснащения правовых инспекторов труда правовой базой и компьютерной техникой	Председатели ППОО, ТПОО ЦК профсоюза Юридический отдел профсоюза	ежегодно
27.	Повышать правовую грамотность профсоюзного актива на всех уровнях профсоюзной структуры и уровень квалификации правовых инспекторов труда посредством ежегодных семинаров-совещаний	Участие правовых инспекторов труда в проведении учёбы профактива (по отдельному графику, согласованному с профорганизациями).	Председатели ППОО, ТООП, Правовая инспекция труда профсоюза Юридический отдел профсоюза	ежегодно
		Проведение семинаров правовых инспекторов труда Профсоюза	ЦК профсоюза, Юридический отдел Профсоюза	ежегодно
		Проведение семинаров и рабочих совещаний с	Юридический отдел	ежеквартально

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственные исполнители	Срок исполнения
		руководителями профсоюзных организаций, профсоюзным активом, правовыми инспекторами труда с использованием ВКС	профсоюза	
28.	Содействовать организациям профсоюза в организации правозащитной работы и осуществлении контроля за ее проведением	Изучение практики правозащитной работы ППОО и ТПОО с последующим внесением на рассмотрение комиссии ЦК по защите социально-трудовых прав работников, ЦК профсоюза и его президиума	ЦК профсоюза, комиссия ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав работников, Правовая инспекция труда профсоюза, Юридический отдел профсоюза	ежегодно
		Проведение конкурса на лучшую правозащитную работу в ППОО		2024 год
		Проведение конкурса на лучшую правозащитную работу в ТПОО		2025 год
29.	Изучать и распространять положительный опыт правозащитной работы	Изучение практики правозащитной работы правовых инспекторов труда профсоюза, иных юристов, ответственных по правозащитной работе с последующим внесением на рассмотрение комиссии ЦК по защите социально-трудовых прав работников, ЦК профсоюза и его президиума	ЦК профсоюза, комиссия ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав работников, Юридический отдел профсоюза	ежегодно
30.	Обеспечивать право членов профсоюза на бесплатную юридическую помощь по трудовому законодательству	Организация и проведение юридических консультаций для членов профсоюза, ППОО и ТПОО	Председатели ППОО, ТПОО, Правовая инспекция труда профсоюза	постоянно
31.	Содействовать обеспечению защиты членов профсоюза при разрешении трудовых споров, в том числе путём представления их интересов в суде	Организация и осуществление юридического сопровождения в интересах членов профсоюза при разрешении трудовых споров по согласованию с профорганизациями.	ППОО, ТПОО, Правовая инспекция труда профсоюза Юридический отдел профсоюза	постоянно

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

<u>Приоритетные направления деятельности ПРОФАВИА:</u>				
32.	Принимать участие:			
	<ul style="list-style-type: none"> в разработке нормативных документов по охране здоровья, безопасности и охране труда; оценке профессиональных рисков; формировании общих 	Главному техническому инспектору труда профсоюза принимать участие в заседаниях рабочей группы по защите трудовых прав, охране	Главный технический инспектор труда профсоюза	постоянно

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственные исполнители	Срок исполнения
	требований безопасности к рабочим местам и производственному оборудованию;	труда, промышленной и экологической безопасности Российской трёхсторонней комиссии, вносить предложения, направленные на защиту законных прав и интересов работников авиационной промышленности и добиваться их внесения в проекты законов по охране труда.		
	<ul style="list-style-type: none"> в совершенствовании нормативной правовой базы, основанной на управлении профессиональными рисками на рабочих местах, на оценке условий труда на рабочих местах и состояния здоровья, занятых на них работников; 	Службе охраны труда профсоюза размещать на сайте профсоюза информацию о начале публичного обсуждения законопроектов. Техническим инспекторам труда профсоюза участвовать в публичных обсуждениях законопроектов по охране труда, вносить предложения по их совершенствованию.	Председатели ППОО, ТПОО Технические инспекторы труда профсоюза Служба охраны труда профсоюза	постоянно
	<ul style="list-style-type: none"> в разработке и утверждении методик по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков 	Профсоюзному активу принимать участие в разработке и утверждении работодателями методик по оценке и управлению профессиональными рисками в целях формирования профилактических мероприятий по оптимизации опасностей и рисков, в том числе по предупреждению аварий, травматизма и профессиональных заболеваний.	Председатели ППОО, ТПОО Технические инспекторы труда профсоюза	постоянно
33.	Принять меры по укреплению технической инспекции труда профсоюза и института уполномоченных по охране труда профсоюза	Продолжить работу по утверждению технических инспекторов труда профсоюза в тех регионах, где они отсутствуют.	Председатели ППОО, ТПОО Служба охраны труда профсоюза	постоянно, до момента утверждения технических инспекторов во всех регионах, где действует профсоюз
		Способствовать выборам в каждом структурном подразделении уполномоченных по охране труда.		постоянно, до момента утверждения технических инспекторов во всех регионах, где действует профсоюз

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственные исполнители	Срок исполнения
		Регулярно организовывать обучающие семинары для технических инспекторов труда профсоюза и уполномоченных по охране труда.		ежегодно
34.	Повысить эффективность институтов технической инспекции труда и уполномоченных по охране труда ПРОФАВИА в территориальных и первичных профсоюзных общественных организациях по обеспечению:			
	<ul style="list-style-type: none"> • контроля безопасности и условий труда на основе управления профессиональными рисками; 	Обеспечить регулярное проведение контрольных проверок техническими инспекторами труда профсоюза и уполномоченными по охране труда соблюдения работодателями выполнения требований законодательства по управлению профессиональными рисками и создания безопасных условий труда.	Председатели ППОО, ТПОО Главный технический инспектор труда профсоюза Служба охраны труда профсоюза	постоянно
	<ul style="list-style-type: none"> • контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, требований, правил и инструкций по охране труда; 	Обеспечить регулярное проведение контрольных проверок техническими инспекторами труда профсоюза и уполномоченными по охране труда за соблюдением работниками требований правил и инструкций по охране труда.	Председатели ППОО, ТПОО Главный технический инспектор труда профсоюза Служба охраны труда профсоюза	постоянно
	<ul style="list-style-type: none"> • контроля за правильным проведением специальной оценки условий труда на рабочих местах; 	Обеспечить участие технических инспекторов труда профсоюза и уполномоченных по охране труда в мероприятиях по проведению специальной оценки условий труда.	Председатели ППОО, ТПОО Главный технический инспектор труда профсоюза Служба охраны труда профсоюза	постоянно
	<ul style="list-style-type: none"> • контроля за предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда по итогам проведения специальной оценки условий труда; 	Обеспечить регулярный мониторинг за предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда по итогам проведения специальной оценки условий труда.	Председатели ППОО, ТПОО Главный технический инспектор труда профсоюза Служба охраны труда профсоюза	постоянно
	<ul style="list-style-type: none"> • контроля выдачи смывающих и обезвреживающих 	Обеспечить регулярное проведение целевых	Председатели ППОО,	постоянно

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственные исполнители	Срок исполнения
	средств, спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты;	проверок техническими инспекторами труда профсоюза и уполномоченными по охране труда за обеспечением работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами и информирование работников о правилах их применения.	ТПОО Главный технический инспектор труда профсоюза Служба охраны труда профсоюза	
	<ul style="list-style-type: none"> совершенствования системы административно-общественного контроля охраны труда на рабочих местах. 	Способствовать совершенствованию и развитию системы управления охраной труда в организации. Проводить информирование работников об опасностях и рисках, связанных с их профессиональной деятельностью.	Председатели ППОО, ТПОО Технические инспекторы труда профсоюза и уполномоченные по охране труда	постоянно
35.	Обеспечить формирование и использование единой информационной базы для оперативного контроля и обмена информации с целью анализа, разработки, планирования и внедрения мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях.	Обеспечить внедрение и эффективное использование организациями профсоюза раздела «Охрана труда» портала профсоюза.	Председатели ППОО, ТПОО Технические инспекторы труда профсоюза и уполномоченные по охране труда Служба охраны труда профсоюза	в течение года с момента запуска раздела «Охрана труда» портала профсоюза
ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – ДОСТОЙНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ				
	<u>Приоритетные направления деятельности ПРОФАВИА:</u>			
36.	Добиваться от работодателей принятия социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие	ППОО проводить работу по выработке предложений рассматривая их на профильных комиссиях на предприятиях.	председатели ППОО и ТПОО	постоянно

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственные исполнители	Срок исполнения
	человека и принимать активное участие в их разработке, а также мер по социальной защите работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и компенсаций в зависимости от изменения индекса цен, на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные общественные организации ПРОФАВИА	Рассматривать вопросы о стандартах социальной политики на заседаниях Координационных советов профсоюза по взаимодействию с интегрированными структурами.	ЦК Профсоюза, члены Координационных советов Профсоюза по взаимодействию с интегрированными структурами	при формировании повестки заседаний Координационных советов Профсоюза по взаимодействию с интегрированными структурами
37.	Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в социальной сфере	Изучение практики работы профсоюзных организаций по заключению и реализации соглашений с работодателями «О дополнительных льготах и гарантиях для членов ПРОФАВИА».	Председатели ППОО, ТПОО, комиссия ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав работников, Правовая инспекция труда профсоюза, Юридический отдел профсоюза	Не реже одного раза в два года
38.	Принять меры по созданию и укреплению комиссий социальной направленности на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные общественные организации ПРОФАВИА, с целью повышения эффективности профсоюзного контроля полноты и качества предоставления социальных услуг, а также активно использовать функционал комиссий для практической помощи членам профсоюзов и разъяснению возникающих у работников вопросов	Председателям ППОО, ТПОО сформировать (в случае отсутствия) постоянные комиссии профсоюзных комитетов по вопросам социальной направленности (по вопросам организации питания, пенсионного обеспечения, по работе с женщинами, культурно-массовой и спортивной работе и т.д.) для рассмотрения наиболее актуальных вопросов и проблем членов профсоюза и предоставления им консультативной и практической помощи по этим вопросам.	Председатели ППОО, ТПОО	1 полугодие 2022 г.
39.	Содействовать организации льготного санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков, а также сохранению ведомственных детских оздоровительных лагерей, санаториев-профилакториев и медицинских учреждений. Добиваться улучшения условий санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников, расширения охвата диспансеризацией всех	Обеспечить регулярный мониторинг организации горячего питания на производстве, оздоровления и санаторно-курортного лечения работников, в том числе занятых во вредных и (или) опасных условиях труда. Содействовать организации отдыха и оздоровления работников предприятий – членов профсоюза путём сохранения ведомственных санаториев-профилакториев и медицинских учреждений, а также создания фондов социального назначения или	Председатели ППОО, ТПОО Служба охраны труда профсоюза	постоянно

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственные исполнители	Срок исполнения
	работников, организации общественного здорового питания на производстве	выделения средств из профбюджета Центрального комитета, территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций (примечание: Центральный комитет профсоюза ежегодно выделяет денежные средства из Стабилизационного фонда ЦК профсоюза на организацию санаторно-курортного лечения членов Профсоюза). Добиваться улучшения условий санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников, регулярного проведения диспансеризации работников.		
40.	Проводить на регулярной основе отраслевые и межкорпоративные конкурсы, фестивали детской и взрослой художественной самодеятельности, интеллектуальные игры, семинары по вопросам социальной направленности, смотры профессионального мастерства, межкорпоративные спартакиады, турниры и соревнования по различным видам спорта и т.п.	<p>Провести:</p> <ul style="list-style-type: none"> - отраслевой конкурс профессионального мастерства среди рабочих (совместно с Союзом машиностроителей России, Минпромторгом России, Минтрудом РФ, при участии интегрированных структур) - отраслевой конкурс профессионального мастерства среди инженеров-технологов (совместно с Союзом машиностроителей России, Минпромторгом России, Минтрудом РФ, при участии интегрированных структур) - отраслевой смотр-конкурс «Лучшая организация по работе в системе социального партнёрства» (совместно с Союзом машиностроителей России, Минпромторгом России, Минтрудом РФ, при участии интегрированных структур) - отраслевой смотр-конкурс «Лучшее предприятие в области охраны труда» (совместно с Союзом машиностроителей России, Минпромторгом России, Минтрудом РФ, при участии интегрированных структур). - конкурсы детского рисунка - фестиваль детского самодеятельного творчества «Веснушка-авиа» - фестиваль художественного самодеятельного творчества «Чаепитие в Вятке» - интеллектуальные игры (в онлайн режиме) - интеллектуальные игры (в очном режиме) - отраслевые турниры: 	<p>ЦК профсоюза председатели ППОО, ТПОО отдел социально- трудовых отношений</p> <p>ЦК профсоюза председатели ППОО, ТПОО Служба охраны труда профсоюза</p> <p>профсоюза ЦК профсоюза председатели ППОО, ТПОО, отдел профсоюза по работе с детьми, ветеранами, культурно-массовой, спортивной и музейной работе</p>	<p>2023 год, 2025 год</p> <p>2022 год, 2024 год, 2026 год</p> <p>2022 год, 2024 год, 2026 год</p> <p>ежегодно</p> <p>2022 год, 2024 го</p> <p>2022 год, 2024 г.</p> <p>2023 год, 2025 год</p> <p>1 раз в полугодие 2023 год, 2025 год</p>

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственные исполнители	Срок исполнения
		по мини-футболу		ежегодно
		по волейболу		2023 год, 2025 год
		по настольному теннису		ежегодно
		Принимать участие в межкорпоративных спартакиадах		по графику спартакиад корпораций
		Организовать проведение семинаров-совещаний с руководителями детских оздоровительных лагерей, директорами учреждений культуры и музейными работниками, председателями советов ветеранов		не реже одного раза в год (для каждой категории)
41.	Способствовать улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации	Проводить работу по внесению предложений на профильные комиссии на предприятиях.	председатели ППОО и ТПОО	постоянно
		Добиваться включения в коллективные договора.		в период проведения переговоров по заключению соглашений
		Вносить предложения на заседания Координационных советов Профсоюза по взаимодействию с интегрированными структурами.	ЦК Профсоюза, члены Координационных советов Профсоюза по взаимодействию с интегрированными структурами	при формировании повестки заседаний Координационных советов Профсоюза по взаимодействию с интегрированными структурами
СИЛЬНЫЕ ПРОФСОЮЗЫ - ГАРАНТИЯ ДОСТОЙНОГО ТРУДА				
	<u>В целях повышения эффективности работы ПРОФАВИА по всем направлениям, укрепления профсоюзной структуры, улучшения имиджа в</u>			

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственные исполнители	Срок исполнения
	<u>глазах работников и социальных партнёров деятельность ПРОФАВИА должна быть направлена на:</u>			
42.	<ul style="list-style-type: none"> • осуществление практических мер по увеличению численности членов профсоюза, вовлечение в профсоюз молодёжи 	Продолжить практику регулярного рассмотрения на заседаниях коллегиальных органов профсоюза вопросов «О практике работы организаций профсоюза по сохранению, повышению уровня и усилению мотивации профсоюзного членства». При подготовке вопроса к рассмотрению осуществлять анализ причин изменения динамики профсоюзного членства, распространять положительный опыт работы, предлагать организациям конкретные меры по повышению мотивации в случае отрицательной динамики.	ЦК профсоюза, президиум ЦК профсоюза, постоянная комиссия ЦК профсоюза по организационной работе, организационный отдел профсоюза	Ежегодно
		Осуществлять мониторинг уровня профсоюзного членства каждое полугодие.	Организационный отдел профсоюза	Каждое полугодие
		Информировать членов профсоюза о деятельности профсоюза в целом, его организаций, а также коллегиальных органов, молодёжных советов профсоюза на всех уровнях структуры.	ЦК профсоюза, президиум ЦК профсоюза, председатели ППОО, ТПОО	постоянно
		Провести: - социологическое исследование по работе организаций профсоюза с кадрами, реализации программ профсоюзного обучения, результативности работы профсоюза и его организаций в области организационного укрепления, сохранения и повышения уровня профсоюзного членства	Организационный отдел профсоюза Отдел по работе с молодёжью и обучающими программами	2024 год
		- сбор предложений по повышению эффективности деятельности профсоюза и его организаций.		постоянно

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственные исполнители	Срок исполнения
43.	<ul style="list-style-type: none"> сохранение действующих, в том числе малочисленных, профсоюзных организаций и создание новых профсоюзных организаций 	<p>Осуществлять практическую помощь организациям профсоюза через:</p> <ul style="list-style-type: none"> - направление результатов социологических исследований, анкетирований, опросов и т.д. - направление предложений по повышению эффективности деятельности профсоюза и его организаций, - проведение обучающих мероприятий для профактива, - выезд штатных работников профсоюза в организации профсоюза для оказания практической помощи по направлениям деятельности профсоюза. 	Штатные работники профсоюза	постоянно
		Проводить выездные (на территории предприятий) заседания коллегиальных органов территориальной организации профсоюза с участием профсоюзного актива предприятия, на территории которого проводится заседание	ЦК профсоюза, президиум ЦК профсоюза, коллегиальные органы ТПОО	По отдельным планам
44.	<ul style="list-style-type: none"> формирование рациональной профсоюзной структуры, уделив особое внимание кадровому укреплению 	Утвердить новую редакцию Положения о резерве кадров в Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»	президиум ЦК профсоюза комиссия ЦК профсоюза по организационной работе организационный отдел профсоюза	февраль 2022 года
		Внести вопрос «Об утверждении резерва на руководящие должности в организациях профсоюза» на рассмотрение коллегиальных органов.	ППОО, ТПОО	до 01.06.2022
			президиум ЦК профсоюза комиссия ЦК профсоюза по организационной работе организационный отдел профсоюза	июнь 2022 года

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственные исполнители	Срок исполнения
		Внести вопрос «О резерве на должность председателя и заместителей председателя профсоюза» на рассмотрение ЦК профсоюза	ЦК профсоюза комиссия ЦК профсоюза по организационной работе организационный отдел профсоюза	октябрь 2022 года
		Продолжить работу по направлению на обучение лиц, включённых в резерв, в том числе для получения высшего и второго высшего (профсоюзного и профессионального) образования в Академии труда и социальных отношений, ее филиалах и Институте профсоюзного движения, а также Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов и его филиалах	Организационный отдел профсоюза, председатели ППОО, ТПОО	Постоянно
45.	<ul style="list-style-type: none"> укрепление профсоюзной солидарности и единства, повышение массовости и эффективности коллективных действий, организуемых под эгидой ПРОФАВИА, Федерации Независимых Профсоюзов России и территориальных объединений организаций профсоюзов – членских организаций ФНПР 	Обеспечить в полномасштабное оперативное информирование организаций профсоюза о готовящихся коллективных действиях, причинах их проведения, проводимой работе по ликвидации (минимизации) причин проведения акций и т.д. для своевременного принятия решений по устранению причин проведения коллективных действий или принятия решений о поддержке данных действий профсоюзом, в том числе в онлайн-формате	Организационный отдел профсоюза, председатели ППОО, ТПОО	Постоянно
46.	<ul style="list-style-type: none"> реализацию принципов демократического централизма в профсоюзной жизни, безусловное соблюдение исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей территориальных, первичных профсоюзных общественных организаций ПРОФАВИА за выполнение принимаемых решений 	Обеспечить соблюдение Устава профсоюза, а также исполнение решений коллегиальных органов профсоюза	ЦК профсоюза, президиум ЦК профсоюза, организации профсоюза	постоянно
		Ввести в практику работы коллегиальных органов профсоюза и его организаций применение пунктов Устава, предусматривающих применение взысканий за неисполнение уставных обязанностей	ЦК профсоюза, президиум ЦК профсоюза, организации профсоюза	постоянно
		Проводить выездные (на территории предприятий) заседания коллегиальных органов	ЦК профсоюза, президиум ЦК	По отдельным планам

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственные исполнители	Срок исполнения
		территориальной организации профсоюза с участием профсоюзного актива предприятия, на территории которого проводится заседание	профсоюза, коллегиальные органы ТПОО	
		Осуществлять контроль за деятельностью организаций профсоюза, ведению документации, ее хранению, достоверностью данных статистических отчетов в том числе, использование современных информационных технологий.	ЦК профсоюза, президиум ЦК профсоюза, коллегиальные органы ТПОО, штатные работники профсоюза	По отдельным планам
		Осуществлять регулярные проверки работы первичных профсоюзных общественных организаций по направлениям деятельности профсоюза	ЦК профсоюза, президиум ЦК профсоюза, коллегиальные органы ТПОО, штатные работники профсоюза	По отдельным планам
		Обеспечить исполнение Устава профсоюза в части регулярности проведения профсоюзных собраний (конференций) на всех уровнях, а также проведения заседаний коллегиальных органов первичной и цеховых профсоюзных организаций. Стремиться к проведению профсоюзных собраний (конференций) первичной профсоюзной организации не реже 1 раза в полугодие, в цеховой профсоюзной организации - не реже 1 раза в квартал.	Первичные профсоюзные общественные организации	
	<u>В целях укрепления финансовой базы профсоюзов деятельность ПРОФАВИА будет направлена на:</u>			
47.	<ul style="list-style-type: none"> • совершенствование способов и методов формирования и исполнения профсоюзного бюджета 	Обеспечить принцип рациональности и своевременности формирования профсоюзного бюджета с учётом приоритетных направлений деятельности Профсоюза (молодёжная политика, обучение кадров и профактива, информационная работа)	ЦК Профсоюза ППОО, ТПОО комиссия ЦК Профсоюза по финансовой политике и бюджетам профорганов	ежегодно при формировании бюджетов

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственные исполнители	Срок исполнения
			финансовый отдел профсоюза	
48.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдение всеми профсоюзными организациями финансовых обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов в размерах, утверждённых съездом профсоюза 	Осуществление постоянного своевременного контроля за перечислением членских профсоюзных взносов. Повышение финансовой дисциплины	ППОО, ТПОО КРК ППОО, ТПОО, профсоюза комиссия ЦК Профсоюза по финансовой политике и бюджетам профорганов профсоюза	постоянно
49.	<ul style="list-style-type: none"> • усиление роли контрольно-ревизионных комиссий всех уровней в проведении проверок своевременности и полноты поступления членских взносов, а также расходования профсоюзных средств 	Проводить обучение членов КРК с целью повышения профессионального уровня и качества проверок профсоюзных организаций	ППОО, ТПОО КРК ППОО, ТПОО, профсоюза финансовый отдел профсоюза	не реже одного раза в два года
50.	<ul style="list-style-type: none"> • совершенствование систем финансового контроля и осуществление мер по своевременному и полному предоставлению достоверной финансовой отчётности 	Оптимизация и централизация финансовых средств и отчётности по ним с использованием портала Профавиа.	ППОО, ТПОО ЦК профсоюза	постоянно
51.	<ul style="list-style-type: none"> • автоматизацию формирования бюджета профсоюза в целом и бюджетов всех его организаций с помощью современных технических решений и программного обеспечения 	Обеспечить внедрение в профсоюзных организациях оптимальных способов ведения учёта с помощью современных компьютерных программ	ППОО, ТПОО ЦК профсоюза	2026 год (далее обновление программного обеспечения и технических средств)
	<u>В целях повышения уровня профессионализма профсоюзного актива и профсоюзных кадров ПРОФАВИА продолжит работу по:</u>			
52.	<ul style="list-style-type: none"> • обеспечению обязательного непрерывного обучения и повышения квалификации профсоюзных руководителей и актива всех уровней в рамках Программы профсоюзного обучения ПРОФАВИА, формированию института профсоюзных 	Разработать комплексную систему обучения профсоюзных кадров и актива всех уровней, предусматривающую использование современных образовательных информационных технологий, регулярность процесса обучения для различных категорий профсоюзных кадров и	Методический совет по профсоюзному образованию, отдел профсоюза по работе с молодёжью и учебными программами,	2022 год

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственные исполнители	Срок исполнения
	модераторов в целях совершенствования системы обучения на местах	актива, подготовку профсоюзных преподавателей по направлениям деятельности профсоюза.	организационный отдел профсоюза	
53.	<ul style="list-style-type: none"> • осуществлению необходимых мер по дальнейшему кадровому укреплению профсоюза, повышению эффективности формирования, подготовки и использования кадрового резерва, в том числе из молодых профсоюзных активистов 	Утвердить новую редакцию Положения о резерве кадров в Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»	комиссия ЦК профсоюза по организационной работе организационный отдел профсоюза	февраль 2022 года
		Внести вопрос «Об утверждении резерва на руководящие должности в организациях профсоюза» на рассмотрение коллегиальных органов.	ППОО, ТПОО президиум ЦК профсоюза комиссия ЦК профсоюза по организационной работе организационный отдел профсоюза	до 01.06.2022 июнь 2022 года
		Внести вопрос «О резерве на должность председателя и заместителей председателя профсоюза» на рассмотрение ЦК профсоюза	ЦК профсоюза комиссия ЦК профсоюза по организационной работе организационный отдел профсоюза	октябрь 2022 года
		В рамках разработки комплексной системы обучения профсоюзных кадров и актива всех уровней предусмотреть обучение лиц, включённых в резерв, в том числе обязательность получения высшего и второго высшего (профсоюзного и профессионального) образования в Академии труда и социальных отношений, ее филиалах и Институте профсоюзного движения, а также Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов и его филиалах.	Методический совет по профсоюзному образованию, отдел профсоюза по работе с молодёжью и учебными программами, организационный отдел профсоюза	ежегодно
	<u>Рассматривая молодёжь как главный стратегический ресурс, ПРОФАВИА считает необходимым проводить работу по:</u>			

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственные исполнители	Срок исполнения
54.	<ul style="list-style-type: none"> активному участию молодёжи в реализации проектов внедрения современных информационных технологий в деятельность профсоюза, использованию инновационных методов мотивации профсоюзного членства 	Продолжить разработку и внедрение единых подходов и инструментов цифровизации профсоюзной деятельности: методическое сопровождение и электронный документооборот с организациями профсоюза на портале Профавиа в системе Битрикс-24; взаимодействие с профактивом посредством мессенджеров WhatsApp, Telegram; дальнейшее развитие системы обучения с использованием системы ВКС. Привлекать молодых профактивистов для ведения групп организаций профсоюза в социальных сетях.	Молодёжные советы ППОО, ТПОО Молодёжный совет профсоюза отдел по работе с молодёжью и учебными программами, организационный отдел профсоюза	постоянно
55.	<ul style="list-style-type: none"> анализу лучших практик по реализации молодёжной политики и трансляции их на организации профсоюза 	Заслушивать на заседаниях Молодёжного совета сообщения председателей молодёжных советов организаций профсоюза о реализации молодёжной политики профсоюза. Наиболее успешный опыт организаций вносить на рассмотрение президиума ЦК профсоюза и публиковать в журнале «Вестник Профавиа»	Молодёжные советы ППОО, ТПОО Молодёжный совет профсоюза отдел по работе с молодёжью и учебными программами	ежегодно (апрель)
56.	<ul style="list-style-type: none"> всестороннему развитию знаний и компетенций молодых профсоюзных активистов через участие в обучении и конкурсах различного уровня 	Продолжить практику проведения обучающих семинаров, совещаний, форумов и слётов для молодых профсоюзных активистов.	председатели ППОО, ТПОО Молодёжные советы ППОО, ТПОО	постоянно в соответствии с планами работы
		Провести:		
		- семинар вновь избранных председателей молодёжных советов организаций профсоюза	ЦК профсоюза Молодёжный совет профсоюза отдел по работе с молодёжью и учебными программами	май 2022 год
		- Молодёжный профсоюзный форум		2023 год
		- Слёт председателей молодёжных советов организаций профсоюза		2025 год
Продолжить направление в учебные заведения профсоюзов молодых профсоюзных активистов с целью получения профессионального и профсоюзного образования, повышения квалификации.	ЦК профсоюза, председатели ППОО, ТПОО отдел по работе с молодёжью и учебными программами	постоянно		
Включить в проект по подготовке профсоюзных	ЦК профсоюза,	2022 г. (с		

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственные исполнители	Срок исполнения
		модераторов Профавиа молодых профактивистов, чтобы впоследствии они могли проводить обучающие семинары (иные мероприятия) на всех уровнях профсоюзной структуры.	председатели ППОО, ТПОО отдел по работе с молодёжью и учебными программами	последующим пополнением базы данных)
57.	<ul style="list-style-type: none"> поддержке конструктивных молодёжных инициатив, направленных на выполнение задач Профсоюза 	Рассматривать предложения молодых профактивистов на заседаниях молодёжных советов организаций профсоюза с последующим вынесением на обсуждение коллегиальных органов всех уровней профсоюзной структуры и Молодёжного совета профсоюза.	Молодёжные советы ППОО, ТПОО председатели ППОО, ТПОО Молодёжный совет профсоюза отдел по работе с молодёжью и учебными программами	постоянно по мере поступления инициатив
58.	<ul style="list-style-type: none"> эффективному использованию потенциала молодёжи и молодёжных советов в переговорах с работодателями, представителями исполнительной власти 	Включать представителей молодёжных советов в комиссии по ведению и заключению коллективных договоров, соглашений, контролю за их выполнением, а также в совместные комиссии по охране труда, социального страхования, комиссии по индивидуальным трудовым спорам. Принимать меры по привлечению молодых членов профсоюза в ряды профсоюзного актива, разрабатывать программы по повышению привлекательности профсоюзной работы (деятельности) для молодёжи, в том числе через привлечение к решению реальных вопросов, возникающих в профсоюзе и его организациях.	председатели ППОО, ТПОО Молодёжные советы ППОО, ТПОО Молодёжный совет профсоюза отдел по работе с молодёжью и учебными программами	постоянно
59.	<ul style="list-style-type: none"> привлечению молодёжи к контролю за выполнением коллективных договоров и соглашений, решению специфических молодёжных проблем в сфере трудовых отношений, при проведении коллективных действий 	Принимать меры по привлечению молодых членов профсоюза в ряды профсоюзного актива, разрабатывать программы по повышению привлекательности профсоюзной работы (деятельности) для молодёжи, в том числе через привлечение к решению реальных вопросов, возникающих в профсоюзе и его организациях.	председатели ППОО, ТПОО Молодёжные советы ППОО, ТПОО Молодёжный совет профсоюза отдел по работе с молодёжью и учебными программами	постоянно
60.	<ul style="list-style-type: none"> подготовке профсоюзного актива и кадрового резерва на выборные профсоюзные должности из числа молодёжи, продвижению молодёжи в профсоюзные органы на всех уровнях 	Активизировать работу по подготовке реального кадрового резерва из числа молодых членов профсоюза на уровне цеховых профсоюзных организаций, первичных и территориальных организаций профсоюза.	председатели ППОО, ТПОО Молодёжные советы ППОО, ТПОО	постоянно
		В рамках разработки комплексной системы обучения профсоюзных кадров и актива всех уровней предусмотреть обучение председателей и заместителей председателей молодёжных советов, молодёжного профсоюзного актива, в	председатели ППОО, ТПОО Молодёжные советы ППОО, ТПОО Методический совет по	постоянно

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственные исполнители	Срок исполнения
		том числе получение высшего и второго высшего (профсоюзного и профессионального) образования в Академии труда и социальных отношений, ее филиалах и Институте профсоюзного движения, а также Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов и его филиалах.	профсоюзному образованию, отдел профсоюза по работе с молодёжью и учебными программами, организационный отдел профсоюза	
		Способствовать выдвижению лиц из числа резерва и прошедших соответствующее обучение на руководящие должности цеховых, первичных и территориальных организаций.	председатели ППОО, ТПОО Молодёжные советы ППОО, ТПОО	в период проведения выборной кампании
	<u>В целях совершенствования информационной работы ПРОФАВИА продолжит работу по:</u>			
61.	<ul style="list-style-type: none"> повышению информированности всех работников о деятельности профсоюза, его территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций 	Совершенствовать систему профсоюзного информационного обеспечения в ППОО, ТПОО, ЦК профсоюза, вести регулярный анализ профсоюзного информационного поля с целью поиска и реализации новых эффективных инструментов и методов информационной деятельности, привлекать к ней профессионалов – журналистов, специалистов SMM, SEO и других	ЦК профсоюза председатели ППОО, ТПОО комиссия ЦК профсоюза по информационной деятельности отдел профсоюза по информационной работе	постоянно
		Продолжить взаимодействие с департаментом аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения, средствами массовой информации, центральной профсоюзной газетой «Солидарность», с каналом «Профсоюз-ТВ», журналом «Крылья Родины», региональными СМИ по дальнейшему развитию информационной работы	комиссия ЦК профсоюза по информационной деятельности специалисты и ответственные за информационную работу в ППОО, ТПОО отдел профсоюза по информационной работе	постоянно
62.	<ul style="list-style-type: none"> повышению роли профсоюзных органов всех уровней за счёт информирования об их 	Расширить информационное поле о деятельности профсоюзных органов всех органов с помощью современных информационных технологий	ЦК профсоюза председатели ППОО, ТПОО	постоянно

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственные исполнители	Срок исполнения
	деятельности	(сайтов, страниц и групп в социальных сетях, мессенджерах), размещая в них информацию о решениях, принятых профсоюзными органами по наиболее актуальным вопросам.	специалисты и ответственные за информационную работу в ППОО, ТПОО отдел профсоюза по информационной работе	
		Контролировать ход реализации Концепции информационной деятельности профсоюза в первичных и территориальных организациях профсоюза (заслушивать сообщения руководителей на заседаниях коллегиальных органов ТПОО (о работе ППОО), президиума ЦК профсоюза, комиссии ЦК профсоюза по информационной деятельности)	ЦК профсоюза председатели ППОО, ТПОО комиссия ЦК профсоюза по информационной деятельности отдел профсоюза по информационной работе	не реже одного раза в год
63.	<ul style="list-style-type: none"> повышению уровня владения профсоюзными лидерами современными коммуникативными знаниями и умениями, основами методов воздействия на общественное мнение и управления им 	Проведение семинаров для руководителей организаций профсоюза по организации информационной работы в ППОО, ТПОО, ораторскому искусству, психологии лидерства и т.д.	ЦК профсоюза председатели ППОО, ТПОО Методический совет по профсоюзному образованию, профсоюзные модераторы отдел профсоюза по работе с молодёжью и обучающими программами отдел профсоюза по информационной работе	не реже одного раза в год
		Оказывать методическую помощь первичным и территориальным организациям, готовить предложения по совершенствованию их информационной деятельности с рассмотрением на заседаниях комиссии ЦК профсоюза по информационной деятельности	комиссия ЦК профсоюза по информационной деятельности отдел профсоюза по информационной работе	постоянно

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственные исполнители	Срок исполнения
64.	<ul style="list-style-type: none"> внедрению современных средств коммуникации в работе всех уровней: проведение совещаний, заседаний, встреч, учебных и иных мероприятий, обмена информацией с помощью системы видеоконференцсвязи; использование в повседневной работе электронной почты, мобильных приложений (мессенджеров); распространение информации посредством социальных сетей, портала ПРОФАВИА 	<p>Продолжить укрепление материальной базы организаций профсоюза электронными средствами техники распространения информации, обеспечить в каждом профсоюзном комитете минимальный набор: компьютер с веб-камерой, принтер, сканер, цифровой фотоаппарат, действующая электронная почта, высокоскоростной интернет, соответствующее программное обеспечение.</p> <p>Внедрить в повседневную работу ППОО, ТПОО, ЦК профсоюза проведение мероприятий (заседаний, совещаний, семинаров, консультаций и т.д.) в режиме ВКС</p>	ЦК профсоюза председатели ППОО, ТПОО	постоянно
65.	<ul style="list-style-type: none"> совершенствованию и продвижению сайтов профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций, созданию новых сайтов 	Оказывать методическую и практическую помощь организациям профсоюза в создании и продвижении своих сайтов и страниц в социальных сетях.	Комиссия ЦК профсоюза по информационной деятельности отдел профсоюза по информационной работе профсоюза	постоянно
66.	<ul style="list-style-type: none"> применению новых современных подходов к оформлению профсоюзных информационных стендов 	<p>Совершенствовать агитационно-информационную работу о деятельности профсоюза, готовить текущую информацию о проведенных мероприятиях для размещения на стендах.</p> <p>Разработать и внедрить в структурных подразделениях профсоюзные стенды современного дизайна.</p>	Комиссия ЦК профсоюза по информационной деятельности специалисты и ответственные за информационную работу в ППОО, ТПОО отдел профсоюза по информационной работе профсоюза председатели ППОО, ТПОО специалисты и ответственные за информационную работу в ППОО, ТПОО	постоянно 2022 – 2023 годы

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственные исполнители	Срок исполнения
		<p>Организовать обучение ответственных за оформление профсоюзных стендов из числа профсоюзного актива в структурных подразделениях грамотному современному подходу к их оформлению и наполнению.</p>	<p>председатели ППОО, ТПОО Методический совет по профсоюзному образованию, профсоюзные модераторы отдел профсоюза по работе с молодёжью и обучающими программами отдел профсоюза по информационной работе</p>	<p>по мере необходимости</p>
67.	<ul style="list-style-type: none"> расширению применения плакатной продукции с высоким профессиональным исполнением 	<p>Совершенствовать агитационно-информационную работу о деятельности и необходимости профсоюза, в том числе за счёт привлечения специалистов по разработке печатных информационно-агитационных материалов</p>	<p>Председатели ППОО, ТПОО ЦК профсоюза Комиссия ЦК профсоюза по информационной деятельности специалисты и ответственные за информационную работу в ППОО, ТПОО отдел профсоюза по информационной работе профсоюза</p>	<p>постоянно</p>
68.	<ul style="list-style-type: none"> повышению уровня востребованности журнала «Вестник Профавиа» 	<p>Обеспечить публикацию в журнале «Вестник Профавиа»: - актуальных статей по вопросам профсоюзной деятельности, в том числе аналитических, - интервью с профсоюзными лидерами и активом - статей, посвящённых практическому опыту организаций профсоюза в разрешении проблемных вопросов.</p>	<p>Председатели ППОО, ТПОО ЦК профсоюза Комиссия ЦК профсоюза по информационной деятельности специалисты и ответственные за информационную работу в ППОО, ТПОО</p>	<p>постоянно (в соответствии с графиком издания журнала)</p>

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственные исполнители	Срок исполнения
			отдел профсоюза по информационной работе профсоюза	
69.	<ul style="list-style-type: none"> • изысканию возможностей для привлечения профессионалов в области информационной работы на уровне территориальных профсоюзных общественных организаций 	Предусматривать при формировании бюджета организации финансирование информационной работы не менее 5% от бюджета	председатели ТПОО	ежегодно
	<u>В продолжение диалога профсоюза и властных структур по разрешению социально-трудовых проблем ПРОФАВИА намерен:</u>			
70.	<ul style="list-style-type: none"> • укреплять роль профсоюза в законодательном процессе 	Обеспечить проведение экспертизы нормативных актов по всем направлениям деятельности профсоюза, как на федеральном, так и на региональном уровне	штатные работники профсоюза председатели ППОО, ТПОО	постоянно
71.	<ul style="list-style-type: none"> • содействовать расширению непосредственного участия представителей профсоюзов в составах законодательных (представительных) органов власти всех уровней и органах местного самоуправления 	Способствовать выдвижению представителей профсоюзов в состав законодательных (представительных) органов власти всех уровней и органах местного самоуправления	штатные работники профсоюза председатели ППОО, ТПОО	в период проведения выборных кампаний
72.	<ul style="list-style-type: none"> • совершенствовать формы взаимодействия с законодательными и исполнительными органами власти всех уровней, органами местного самоуправления 	Обеспечить тесное взаимодействие с представителями профсоюзов в составе законодательных (представительных) органов власти всех уровней и органах местного самоуправления	ЦК профсоюза председатели ППОО, ТПОО	постоянно
73.	<ul style="list-style-type: none"> • отстаивать позицию профсоюзов по вопросам законодательного регулирования проблем социально-трудового характера перед органами законодательной (представительной) и исполнительной власти 	Отстаивать обоснованную позицию профсоюза на заседаниях трёхсторонних комиссий всех уровней	ЦК профсоюза председатели ППОО, ТПОО	по мере возникновения вопросов
74.	<ul style="list-style-type: none"> • принимать активное участие в деятельности институтов гражданского общества всех уровней 		ЦК профсоюза председатели ППОО, ТПОО	постоянно

Приложение 2

Утверждено
Центральным комитетом профсоюза
(протокол от 16.12.2021 № 02
постановление № 02-2)

**Предложения и критические замечания,
высказанные участниками XVIII съезда профсоюза (22-23 сентября 2021 г.)
и меры по их реализации**

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
1.	Слюсарь Ю.Б., генеральный директор ПАО "ОАК"	Для нас, об этом выступающие уже отмечали, ключевое значение имеют <u>задачи привлечения и закрепления молодых и перспективных кадров на авиастроительных предприятиях.</u> Мы сейчас с коллегами в кулуарах обсуждали, что <u>это одна из тех проблем, которую нам предстоит решать.</u> У нас, к сожалению, наблюдается отток в высококвалифицированных кадрах. Молодежь приходит не очень активно, приходит с другими требованиями, с представлениями об условиях и	1. Задача привлечения и закрепления молодых и перспективных кадров на авиастроительных предприятиях хоть и является системной с множеством факторов, но в первую очередь она упирается в условие об оплате труда, её конкурентоспособности по отношению к рынку труда отдельных регионов. Для решения данной задачи в предстоящем периоде необходимо проводить совместные	нет	нет

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p>оплате труда. Эта проблема, на наш взгляд, будет только нарастать. <u>Поэтому нам здесь надо будет принять какие-то отдельные системные меры, иначе в условиях таких изменений на рынке труда предприятия авиационной промышленности, предприятия оборонно-промышленного комплекса в целом по остаточному принципу привлекать молодые кадры, закреплять их и конечно это не может не сказаться на качестве нашей продукции, на нашей перспективе в целом. Поэтому это одна из тех задач, основных, которую нам предстоит решить.</u></p> <p><u>Поэтому наряду с другими важными направлениями мы с коллегами из профсоюза о поддержке единой стандартной корпоративной социальной политики, это будет неотъемлемой частью наших коллективных договоров. Позволит обсуждать сторонам социального партнерства все актуальные вопросы социальной сферы, вырабатывать по ним взаимоприемлемые решения.</u></p>	<p>консультации с интегрированными структурами и выработать ряд предложений для совместных действий в том числе с привлечением федеральных органов исполнительной власти.</p> <p>Так на 15 декабря 2021 года запланировано выступление Председателя Профсоюза в Государственной Думе РФ с докладом по теме "Закрепление кадров на предприятиях авиационной промышленности" в рамках совместного заседания Экспертного совета по авиационной промышленности и Комитетов при Бюро центрального совета ООПР Союз машиностроителей России.</p> <p>2. Единые стандарты корпоративной социальной политики, согласно протокольным договорённостям, должны являться неотъемлемой частью коллективных договоров и корпоративных соглашений и в процессе их актуализации и внесении изменений будут согласовываться с аппаратом ПРОФАВИА до их внедрения на предприятиях учитывая региональные и производственные особенности и возможности.</p>		
2.	Слюсарь Ю.Б., генеральный директор ПАО "ОАК"	<p>Корпорация традиционно принимает участие во всех отраслевых конкурсах, соорганизатором которых является Профавиа.</p> <p><u>Пользуясь случаем, хотел предложить провести очередной конкурс профессионального мастерства по рабочим профессиям на одной из площадок корпорации.</u></p>	<p>Обеспечить организацию и проведение Отраслевого конкурса профессионального мастерства среди рабочих профессий на предприятии, входящим в контур ПАО ОАК (будет определено дополнительно).</p> <p>Провести согласовательные процедуры по организации конкурса с Минтрудом России, Минпромторгом России, Союзом машиностроителей России</p>	2023 г.	Кононов Ю.И. Соляник И.Н.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
3.	Богинский А. И., генеральный директор АО «Вертолеты России».	<p>Я сегодня расстроился, увидев статистику по количеству членов профсоюза, молодежи. Это наша общая задача. Для нас, для работодателей важно, чтобы профсоюз, как общественная организация, на местах определял приоритеты в развитии для нас, руководителей, на что нужно обращать внимание. <u>Поэтому хотелось бы предложить после выборных мероприятий, на будущий период необходимо будет выработать общие цели и задачи, приоритеты. Конечно, работа с молодежью требует отдельных усилий и, наверное, мер. Потому что стандартных решений, к сожалению, прекращает работать и мы видим отрицательную динамику. Поэтому, наверное, должен появиться соруководитель или заместитель, человек любого ранга, который будет отвечать за молодежную политику. Потому что мир сегодня быстро меняется. У нас на предприятиях огромное количество, даже не огромное количество, а четыре поколения на каждом предприятии сегодня работает. И мы прекрасно понимаем, что у каждого из поколений свои приоритеты и задачи, разные. Тем более у молодежи. Мы сталкиваемся с вызовами повышения в других отраслях, причем иногда взрывного, особенно в IT уровень заработной платы в других регионах заставляет нас искать замену людям на местах. Люди уезжают, зарплата повышается по сравнению со специалистами IT на предприятиях в три-четыре раза. Успеть за ней невозможно в нашей ситуации так быстро. Соответственно внутренние перекосы тоже никому не нужны. Поэтому это требует отдельного анализа в выработке мер. Это как пример для того, чтобы мы дальше совместно могли двигаться в этом направлении.</u></p>	<p>В профсоюзе существует система работы с молодежью. Практически во всех организациях профсоюза созданы молодежные советы.</p> <p>В профсоюзе в целом также функционирует Молодежный совет профсоюза, заседания которого проводятся не реже двух раз в год. Среди штатных работников профсоюза есть специалисты по работе с молодежью. С 01.12.2021 создан отдел по работе с молодежью и обучающими программами.</p> <p>В функции одного из заместителей председателя профсоюза входит кураторство по данному направлению работы.</p> <p>Организациям профсоюза предусмотреть в штатном расписании организаций должностей, в функциональные обязанности которых входит работа с молодежью и курирование реализации молодежной политики профсоюза. При невозможности включения в штатное расписание организации таких должностей возложить вопросы работы с молодежью на одного из имеющихся штатных сотрудников организаций.</p>	нет	Власенко Т.А. Конакова Н.В. председатель МС профсоюза
4.	Богинский А. И., генеральный директор АО «Вертолеты России»	<p>Мне кажется, в <u>некоторых городских образованиях и руководителям профсоюзов, и работникам, кто активно принимает участие в жизни предприятия, наверное, надо выходить за контур</u></p>	<p>Организациям профсоюза активизировать работу по взаимодействию с региональными (местными) органами власти (особенно, если в законодательные органы избраны</p>	постоянно	председатели ППОО, ТПОО

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p><u>предприятий для того, чтобы влиять на распределение ассигнований по улучшению жизни наших работников и условий, не только на предприятии, мы делаем упор здесь, но наши работники ходят на работу по освещенным - неосвещенным улицам, есть или нет детских площадок... Вот в Арсеньеве, могу привести пример, ужасное состояние города. Поэтому вопрос наличия достойных условий труда внутри предприятий – спортивных площадок, возможности горячего питания, средств индивидуальной защиты – важные вещи, но работник, выходя за территорию, сталкивается с другими историями. Там тоже вопросы образования, медицинского обслуживания, где будут учиться дети и насколько в целом комфортно проживать. Мы можем бесконечно долго бороться за повышение привлекательности наших предприятий теми или иными мерами, но если люди будут выходить за территорию предприятия, то усилия, которые мы направляем, к сожалению, будут тщетны. И это сегодня видно по оттоку жителей с предприятий Комсомольска-на-Амуре, Арсеньева, Улан-Удэ, Кумертау... Конечно хотелось бы наладить взаимодействие в том числе с местными органами исполнительной власти для того, чтобы влиять на принятие решений и улучшать жизнь и условия проживания наших работников, в том числе и вопросов безопасности.</u></p>	<p>«профсоюзные» депутаты), а также региональными трёхсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений.</p>		
5.	Богинский А. И., генеральный директор АО «Вертолеты России»	<p><u>...вопрос об увеличении квалификации, образования руководителей первичных профсоюзных организаций стоит остро. Увеличение кругозора, взаимоотношений внутри, поэтому я, как работодатель, мои коллеги, заинтересованы в этом направлении...</u></p>	<p>Продолжить практику: - ежегодного проведения семинаров-совещаний для руководителей организаций профсоюза - регулярного проведения обучения во время проведения пленарных заседаний ЦК Профсоюза - проведения семинаров для специалистов организаций профсоюза по каждому</p>	ежегодно в соответствии с годовым планом работы профсоюза и по заявкам	Власенко Т.А. Кононов Ю.И. Конакова Н.В. Сафонов Б.Н. Горшкова Н.Д. Соляник И.Н. Зеленко М.Е. Киселев И.Н. Шеламова М.С.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
			<p>направлению деятельности профсоюза.</p> <p>Председателям ТПОО, ППОО:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проводить обучение руководителей организаций профсоюза и профсоюзного актива с приглашением профсоюзных модераторов, штатных работников профсоюза по направлениям деятельности в соответствии с Программой обучения, принятой в профсоюзе - расширить практику направления руководителей организаций профсоюза и профсоюзного актива на обучение в АТиСО и ее филиалы, СПбГУП 	организаций профсоюза	председатели ППОО, ТПОО
6.	Зверев В.Л., первый заместителю генерального директора АО «КРЭТ»	<p>И хочу присоединиться к Юрию Борисовичу, он уже поднял тему <u>дефицита рабочих специальностей для ОАК</u>, это для нас тоже актуально. <u>И считаю, что в новом отчетном периоде нам совместно с Профавиа, с первичными профсоюзными организациями предстоит решить эту проблему.</u></p>	<p>Совместно с Союзом машиностроителей России разработать предложения направленные на повышение привлекательности рабочих профессий для последующей проработки с профильными федеральными органами исполнительной власти РФ.</p>	2022 г.	Кононов Ю.И. Соляник И.Н.
7.	Зверев В.Л., первый заместителю генерального директора АО «КРЭТ»	<p>Концерн традиционно также принимает участие во всех отраслевых конкурсах, соорганизаторами которых выступает отраслевой профсоюз.</p> <p>И <u>пользуясь возможностью, концерн также выражает готовность принять конкурс профессионального мастерства среди инженеров-технологов на одной из площадок концерна.</u></p>	<p>Обеспечить организацию и проведение Отраслевого конкурса профессионального мастерства среди рабочих инженеров-технологов на предприятии, входящим в контур АО КРЭТ (будет определено дополнительно). Провести согласовательные процедуры по организации конкурса с Минтрудом России, Минпромторгом России, Союзом машиностроителей России</p>	2022 г.	Кононов Ю.И. Соляник И.Н.
8.	Бугреев В.И., советник генерального директора АО "Корпорация "Тактическое	<p>Здесь многие вопросы, которые освещены и в докладе Алексея Валентиновича, в выступлениях почетных гостей различного уровня, различного направления, мне кажется, что <u>здесь надо еще и воспитательную роль профсоюза, особенно это касается наших почетных ветеранов, тех, которые</u></p>	<p>Внести на рассмотрение президиума ЦК профсоюза вопрос «О формировании нового состава Координационного совета ветеранов предприятий авиационной промышленности».</p> <p>Ввести в практику рассмотрение опыта</p>	февраль 2022	Власенко Т.А. Шуляренко Е.А. председатель комиссии ЦК профсоюза по работе с

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
	Ракетное Вооружение"	<p><u>работают на предприятиях и которые уже на пенсии, но находятся на учете. И наша молодежь. И вот эта воспитательная роль профсоюзов очень эффективная, и нуждается в совершенствовании и поэтому это наша общая задача, и эти моменты не упускать в своей работе.</u> Насколько я полагаю, действительно, здесь находится актив и правильно сказать, что профсоюз и лидеры должны знать настроение, нужды и влиять на это.</p>	<p>работы советов ветеранов, в том числе с молодёжью на заседаниях комиссии ЦК профсоюза по работе с детьми, ветеранами, культурно-массовой, спортивной работе.</p> <p>Информацию о наиболее интересном опыте работы направлять в организации профсоюза для использования в практической работе, а также публиковать в журнале «Вестник Профавиа».</p> <p>Раз в два года проводить совместные семинары ППОО с представителями советов ветеранов в режиме ВКС</p>	<p>ежегодно</p> <p>по мере появления такой информации</p> <p>Раз в два года</p>	<p>детьми, ветеранами, культурно-массовой, спортивной работе</p> <p>председатель Координационного совета ветеранов предприятий авиационной пром-ти</p>
9.	Колесов А.И., председатель НОО Профавиа	<p>В заключении, предлагаю следующие меры по улучшению положения дел, которые видит Контрольно-ревизионная комиссия профсоюза:</p> <p>Организовать постоянную систему обучения, включая ВКС, по действующей нормативной базе в области бухгалтерского и налогового учёта, охватывающую все категории слушателей: руководителей профорганизаций, бухгалтеров, председателей ревкомиссий.</p>	<p>На уровне ЦК профсоюза продолжить практику проведения семинаров для бухгалтеров, членов КРК и руководителей профсоюзных организаций, как в качестве отдельных мероприятий, так и в рамках проведения пленарных заседаний ЦК профсоюза.</p> <p>Председателям ТПОО обеспечить организацию семинаров для бухгалтеров, членов КРК и руководителей ППОО на уровне территориальной организации, а также участие бухгалтеров, членов КРК ТПОО и руководителей ППОО в семинарах, организуемых ЦК профсоюза.</p> <p>Председателям ППОО НО ЦК профсоюза обеспечить обязательное участие для бухгалтеров, членов КРК ППОО в</p>	<p>Не реже 1 раза в год</p>	<p>Власенко Т.А. Шеламова М.С. Конакова Н.В.</p> <p>председатели ТПОО</p> <p>председатели ППОО НО</p>

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
			семинарах, организуемых ЦК профсоюза.		
10.	Колесов А.И., председатель НОО Профавиа	Повысить эффективность контрольно-ревизионной работы в Профсоюзе, для чего усилить координирующую роль КРК профсоюза в работе ревизионных комиссий территориальных и первичных организаций профсоюза.	Внедрить в практику проведение семинаров-совещаний членов КРК всех уровней с целью повышения их квалификации, качества проверок, а также выработки рекомендаций КРК профсоюза для членов КРК профсоюзных организаций	не реже одного раза в год	Колесов А.И. Шеламова М.С.
11.	Колесов А.И., председатель НОО Профавиа	Президиуму ЦК профсоюза ввести в практику заслушивать на своих заседаниях руководителей профорганизаций несвоевременно и не в полном объеме перечисляющих профсоюзные взносы, теряющих профсоюзное членство ниже среднего по Профсоюзу.	Внедрить в практику работы КРК профсоюза на основании финансовой отчетности и проверок КРК профсоюза, заслушивать на своих заседаниях руководителей профсоюзных организаций несвоевременно и не в полном объеме перечисляющих профсоюзные взносы, теряющих профсоюзное членство ниже среднего по Профсоюзу. При необходимости вносить рассмотрение данных вопросов на заседание президиума ЦК профсоюза	При необходимости и после получения финансовой отчетности на ближайшем заседании	Колесов А.И. Шеламова М.С.
12.	Колесов А.И., председатель НОО Профавиа	Профорганизациям теснее работать с кадровыми службами предприятий с целью повышения профчленства, добиваться заключения отдельных соглашений, дающих льготы только членам профсоюза.	<p>Председателям ППОО добиваться сотрудничества с кадровыми службами предприятия в части предоставления информации о профсоюзе вновь принимаемым работникам, либо приглашения представителей профсоюзного комитета на собеседование с вновь принимаемым работником</p> <p>Председателям ППОО продолжить практику заключения соглашений «О дополнительных льготах и гарантиях для членов профсоюза»</p> <p>Продолжить изучение и обобщение практики работы профорганизаций по заключению соглашений «О дополнительных льготах и</p>	<p>постоянно</p> <p>Не реже одного раза в два года</p>	<p>председатели ППОО, ТПОО</p> <p>председатели ППОО, ТПОО Правовая инспекция,</p>

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
			гарантиях для членов профсоюза»		Кононов Ю.И. Сафонов Б.Н.
13.	Колесов А.И., председатель НОО Профавиа	Центральному комитету профсоюза... разработать единую учётную политику для использования всеми организациями профсоюза...	Разработать общие рекомендации по созданию учётной политики для профсоюзных организаций Проводить обновление данных рекомендаций	2022 г. По мере изменения закон-ва	Шеламова М.С.
14.	Колесов А.И., председатель НОО Профавиа	Разработать кодекс корпоративной этики.	Внести на рассмотрение комиссии по организационной работе вопрос «О проекте Кодекса этики ПРОФАВИА». В случае одобрения комиссией проекта внести на рассмотрение коллегиальных органов профсоюза вопрос: «Об утверждении Кодекса этики ПРОФАВИА»	апрель 2022 года апрель 2022 года	Власенко Т.А. Зеленко М.Е. председатель комиссии ЦК профсоюза по организационной работе
15.	Колесов А.И., председатель НОО Профавиа	С целью оказания конкретной помощи в работе организациям профсоюза бюджетной комиссии и финансовому отделу ЦК профсоюза обобщить практику применения Федерального закона № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» от 06 декабря 2011 года, и других нормативных актов по бухгалтерскому учету и выпустить методические рекомендации для профсоюзных организаций.	Разработать методические рекомендации по вопросам бухгалтерского и налогового учёта для профсоюзных организаций Проводить обновление данных рекомендаций	2022 г. По мере изменения законодательства	Шеламова М.С.
16.	Казиханов И.Г., председатель ППОО АО "КВЗ"	<u>В 2020 году заключено новое соглашение по авиационной промышленности.</u> Выступая на одном из пленумов по выполнению соглашения, я подчеркивал, что <u>из него ушел пункт, который звучал так: «Трудовые права распространяются на всех работников авиационной промышленности, а социальные льготы и гарантии, предусмотренные настоящим соглашением, только на членов Профавиа или лиц их уполномочивших».</u> Предлагаю при подготовке к заключению следующего соглашения вернуться к рассмотрению включения	Для решения этой задачи Отраслевое соглашение предусматривает возможность заключения отдельных соглашений о дополнительных льготах и гарантиях для членов профсоюза. Необходимо активизировать переговорные процессы с работодателем о заключении таких соглашений. При заключении Отраслевого соглашения по	нет в период договорной кампании	председатели ППОО, ТПОО Кононов Ю.И. Сафонов Б.Н. Соляник И.Н.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p>этого пункта в новое соглашение. Это было бы <u>большим подспорьем для всех профсоюзных организаций в мотивации профсоюзного членства.</u></p> <p>Благодаря грамотно составленному отраслевому соглашению и пункта из него в колдоговоре, профсоюзному комитету 2 года удавалось добиваться индексации заработной платы для всех категорий, работающих на индекс роста потребительских цен в регионе.</p>	<p>авиационной промышленности Российской Федерации на 2023 – 2025 годы проработать вопрос о более чёткой и конкретной позиции в отношении отдельных соглашений о дополнительных льготах и гарантиях для членов профсоюза</p>		
17.	Казиханов И.Г., председатель ППОО АО "КВЗ"	<p>Для качественного ведения диалога с нашими социальными партнерами – <u>необходимо постоянно повышать уровень профессионализма профсоюзного актива.</u> Обеспечить обязательное обучение и повышение квалификации профсоюзных руководителей. <u>Необходимо знать изменения в законодательстве, искусстве ведения переговоров, психологию.</u> Для этого у профсоюза есть все возможности.</p>	<p>Продолжить практику:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ежегодного проведения семинаров-совещаний для руководителей организаций профсоюза - регулярного проведения обучения во время проведения пленарных заседаний ЦК Профсоюза - проведения семинаров для специалистов организаций профсоюза по каждому направлению деятельности профсоюза. <p>Председателям ТПОО, ППОО:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проводить обучение руководителей организаций профсоюза и профсоюзного актива с приглашением профсоюзных модераторов, штатных работников профсоюза по направлениям деятельности в соответствии с Программой обучения, принятой в профсоюзе - расширить практику направления руководителей организаций профсоюза и профсоюзного актива на обучение в АТиСО и ее филиалы, СПбГУП 	ежегодно в соответствии с годовым планом работы профсоюза и по заявкам организаций профсоюза	Власенко Т.А. Кононов Ю.И. Конакова Н.В. Сафонов Б.Н. Горшкова Н.Д. Соляник И.Н. Зеленко М.Е. Киселев И.Н. Шеламова М.С. председатели ППОО, ТПОО
18.	Никулин А.Ю., председатель ППОО ААК "Прогресс"	<p>В последней редакции отраслевого соглашения было учтено наше предложение <u>по минимальному размеру оплаты труда.</u> Мы имеем неплохое соглашение, но <u>есть ряд вопросов, по которым мы немного сдали позиции, есть над чем начать</u></p>	<p>Учесть данное предложение при разработке проекта Отраслевого соглашения по авиационной промышленности на 2023-2025 годы. Провести переговоры с социальными партнёрами о выработке единого механизма</p>	в период проведения договорной кампании	Кононов Ю.И. Соляник И.Н.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p><u>работать уже сейчас.</u> От нас есть конкретное предложение, которое стало для нас актуальным в этом году – <u>это образование в составе предприятия дочерних предприятий, так называемых центров компетенций.</u> В частности, литейное производство – <u>нет единого подхода как переводить персонал, как производить оплату труда, какой соцпакет остается за работниками.</u> Уже практически год идет спор, мы отстаиваем сторону работников, итогом стал рост членства с 45% до 97%. <u>Необходимо внести в соглашение определение по дочерним предприятиям, свое предложение передадим избранному председателю профсоюза для проработки.</u></p>	<p>сохранения достигнутых договорённостей в сфере социально-трудовых отношений при проходящих реорганизациях, с целью не ухудшения условий для работников и отражение этого механизма в ОС.</p>		
19.	<p>Никулин А.Ю., председатель ППОО ААК "Прогресс"</p>	<p>Считаю необходимым отметить <u>увеличение отчетной документации, которая дублирует друг друга и непонятно какую смысловую нагрузку несут некоторые документы.</u> Предлагаю <u>упростить и унифицировать отчетность.</u></p>	<p>Внести вопрос о формах статистической отчётности (их актуальности, наполняемости, достоверности и необходимости внесения изменений) на заседания всех комиссий ЦК профсоюза (по направлениям деятельности, которых собирается статистическая отчётность).</p> <p>Внести вопрос «О внесении изменений в формы статистической отчётности на заседание президиума ЦК профсоюза»</p>	<p>апрель 2022 года</p>	<p>Власенко Т.А. Кононов Ю.И. Сафонов Б.Н. Горшкова Н.Д. Соляник И.Н. Зеленко М.Е. Киселев И.Н. Шеламова М.С. Шуляренко Е.А.</p>
20.	<p>Зуев А.П., председатель ППОО ПАО "Корпорация "Иркут"</p>	<p>В качестве недостатков в работе, почему не ставлю отличную оценку, я бы отметил <u>недостаточную напористость и злость в ходе переговоров с объединением работодателей по вопросам оплаты труда.</u> Как показывает практика зарплата на наших предприятиях, установленная в рамках достигнутых соглашений, в большинстве своём не соответствует сложности и ответственности выполняемой работы, не обеспечивает достойный уровень жизни наших членов профсоюза и их семей и, что должны понимать прекрасно работодатели, не является привлекательной ни для действующих, ни</p>	<p>Учесть предложение при разработке проекта Отраслевого соглашения по авиационной промышленности на 2023-2025 годы о возможности включения условия превышения заработной платы на авиационных заводах по сравнению со среднерегиональным.</p>	<p>в период проведения договорной кампании</p>	<p>Кононов Ю.И. Соляник И.Н.</p>

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p>для потенциальных работников. Очередей в отдел кадров, по крайней мере у нас на заводе нет. А специалисты находят легко работу с более высокой оплатой на других предприятиях. Острая нехватка специалистов, рабочих основных профессий. А те, кто по разным причинам уволились с завода, легко находят работу с более высокой оплатой труда на других предприятиях города и области.</p> <p>Снижается численность профсоюзной организации. <u>Надо искать более эффективные формы, методы давления на работодателей в вопросе повышения заработной платы. Предлагаю при заключении отраслевого соглашения отстаивать положение о повышении средней заработной платы на предприятиях отрасли над средней по региону, минимум на 20 процентов при нынешних 10.</u></p>			
21.	Зуев А.П., председатель ППОО ПАО "Корпорация "Иркут"	<p><u>Не нашли, а скорее всего плохо искали варианты давления на правительство РФ по вопросу цены на продукцию по государственному заказу. Заложенная в неё норма прибыли просто издевательская и возможна к применению в условиях, может быть, военного положения или других чрезвычайных обстоятельств. При таком подходе, в условиях конкурентной борьбы с зарубежными предприятиями, наши российские предприятия просто обречены на нищенское существование, включая проблемы повышения оплаты труда и роста уровня жизни работников. Для начала предлагаю подготовить обращение в адрес правительства Российской Федерации, возможно заручившись поддержкой объединения работодателей, с требованием пересмотреть политику ценообразования государственного заказа, дать возможность предприятиям заработать на развитие, на достойную оплату труда работников.</u></p>	По вопросу ценообразования по государственному оборонному заказу на сегодняшний день уже ведутся переговоры и организованы несколько встреч с представителями Минобороны России, Минпромторга России, Союза машиностроителей России и данная работа будет продолжена.	постоянно	Кононов Ю.И.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
22.	Зуев А.П., председатель ППОО ПАО "Корпорация "Иркут"	<p><u>Не удалось ЦК сформировать жёсткую позицию в переговорах с работодателем и правительством по вопросу сохранения социальной базы предприятий. Может это не актуально в московских регионах и крупных городах, но в большинстве предприятий плановая распродажа объектов социальной сферы напрямую сказалась на уровне жизни работников и членов их семей, которые и так-то не избалованы условиями проживания и отдыха. Это не только снижение авторитета профсоюза, но и отсутствие дополнительного аргумента для привлечения на предприятие молодежи и квалифицированного персонала. Предлагаю отправить от делегатов съезда письмо в адрес Правительства Российской Федерации, руководителям госкорпораций с требованием пересмотреть политику, направленную на снижение издержек производства, в первую очередь, за счет реализации непрофильных активов, а это значит продажу социальных объектов, тем самым напрямую ухудшая условия жизни работников и членов их семей, что противоречит продекларированной социально-направленной политике государства. Особенно это негативно отражается в удаленных от центра и небольших городах, в которых расположены предприятия нашей отрасли. Понимая, что ситуация с объектами социальной сферы на разных предприятиях могут различаться, предлагаю включить в отраслевое соглашение пункт о том, что решение о продаже объектов социальной сферы принимать с учетом мнения профсоюзной организации и органов местного самоуправления в рамках переговоров по заключению коллективного договора.</u></p>	<p>На основе данных статистической отчетности и с учетом анализа социальных программ, реализуемых в интегрированных структурах, на предприятиях отрасли, а также с учетом рассмотрения вопросов о реализации социальной политики на заседаниях координационных советов, подготовить и направить в органы государственной власти обращение о ситуации с объектами социальной сферы. Предложить рассмотреть данную проблематику также на уровне Ассоциации профсоюзов оборонных отраслей промышленности.</p>	<p>В период проведения переговорной кампании</p>	<p>Кононов Ю.И. Шуляренко Е.А. Горшкова Н.Д.</p>
23.	Зуев А.П., председатель ППОО ПАО "Корпорация	<p>И ещё на один момент в работе Центрального комитета я бы хотел обратить внимание. Вся работа Центрального комитета, аппарата ЦК, должна быть</p>	<p>Внести вопрос о формах статистической отчетности (их актуальности, наполняемости, достоверности и</p>		<p>Власенко Т.А. Кононов Ю.И. Сафонов Б.Н.</p>

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
	"Иркут"	<p>направлена на помощь и поддержку первичному звену, в первую очередь, председателям первичных профсоюзных организаций. <u>Я не вижу для себя никакой помощи и поддержки в работе по заполнению документов статистической отчётности, утверждённых нашим президиумом Центрального комитета. Мало того, что подготовка статотчётности отнимает много рабочего времени, отчётность загружает аппарат ЦК анализом, зачастую никому не нужной информации. Кто не сталкивался с этой проблемой напомню, что отчет о работе технического инспектора содержит 87 пунктов, о правозащитной работе – 67 пунктов, об охране труда – 24 и так далее. Всего 13 форм отчетности для нашей организации. Считаю, что всю статотчетность нужно пересмотреть на предмет сокращения и упрощения, а итоги анализа должны быть понятны, доступны и иметь практическую пользу для организации работы в первичках. Тогда и цифры в отчётах будут реальны, а не зачастую взятыми «с потолка».</u></p>	<p>необходимости внесения изменений) на заседания всех комиссий ЦК профсоюза (по направлениям деятельности, которых собирается статистическая отчётность).</p> <p>Внести вопрос «О внесении изменений в формы статистической отчётности на заседание президиума ЦК профсоюза»</p>	апрель 2022 года	Горшкова Н.Д. Соляник И.Н. Зеленко М.Е. Киселев И.Н. Шеламова М.С. Шуляренко Е.А.
24.	Соловьев Н.К.	<p>Наверное, также как и мне в свое время, <u>очень тяжело</u> сегодня большинству делегатов <u>понять чувства, переживания человека, который вошел в категорию неработающих пенсионеров</u>. И вот здесь, с моей точки зрения, поскольку мы все в будущем будем неработающими пенсионерами, <u>понимать, насколько важно этой категории людей внимание того коллектива, которому отдано столько времени и столько сил.</u></p> <p><u>Приведу один пример. Хорошая традиция в профессиональном союзе через сайт профсоюза поздравлять юбиляров. И не важно, человек и года не работает председателем профсоюзной организации или второй десяток лет пошел. ... Поэтому я бы предложил в ближайшем будущем все-таки помнить о наших ветеранах.</u></p>	<p>Тема поздравлений на сайте неоднократно обсуждалась на различных заседаниях коллегиальных органов профсоюза, комиссии ЦК профсоюза по информационной работе и иных рабочих группах. Принято решение ограничить круг тех, кого поздравляют в бегущей строке на сайте, юбилярами – действующими председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций, поскольку сайт является, в первую очередь, информационным, рабочим, методическим инструментом, но не инструментом для поздравлений. В профсоюзе принята и действует система поздравления юбиляров - неработающих пенсионеров, бывших</p>	нет	Власенко Т.А. Киселёв И.Н.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
			председателей профсоюзных организаций, в других формах – в виде поздравительных писем, телеграмм, электронных поздравительных «адресов» и т.д.		
25.	Соловьев Н.К.	<p>И еще, если я коснулся сайта, тогда позвольте выразить недоумение, которое я и высказывал. <u>Почему у нас некоторые товарищи, не очень большие организации, в том числе, может быть прежде всего первички, имеют свой сайт, а такие мощные организации как Нижегородская и Самарская до сих пор не могут своим членам профсоюза рассказывать и показывать свою жизнь. Почему? Еще раз прошу прощения, я просто по старой памяти вынужден на это обращать внимание, страничка сайта Московской городской организации в последний ряд заполнялась более чем 2,5 месяца назад. Рядовой человек посмотрит и скажет, вот конкурс провели, а теперь они после этого конкурса отдыхают больше двух месяцев. Я и пермяков вспомню, тоже снизили свои обороты. Более 1,5 месяца уже ничего на сайте не размещают. Вот хотелось бы пожелать здесь, чтобы мы более внимательно относились и к тому, что мы размещаем на наших сайтах, как мы людей агитируем и как мы их привлекаем в профсоюз.</u></p>	<p>Тему создания профсоюзными организациями своих сайтов и их развития не однажды поднималась на заседаниях ЦК профсоюза и его президиума. Она остаётся актуальной и сегодня, но проблема не решается – из-за отсутствия подготовленных кадров информационного актива в регионах, их материального стимулирования, организации учёбы. Ряд председателей профсоюзных организаций подменяет необходимость создания сайтов развитием соцсетей, хотя функционал у этих информационных инструментов совершенно различный.</p> <p>Председателям ТПОО, у которых отсутствуют сайты ТПОО, рассмотреть вопрос о создании сайта и организации работы с ним, в том числе с кадровой и финансовой точки зрения, учитывая, что в соответствии с постановлением Генерального совета ФНПР от 23.11.2021 на информационную работу необходимо выделять не менее 5% бюджета организации</p>	нет в течение 2022 года	Власенко Т.А. Киселёв И.Н. председатели ТПОО
26.	Федосов В.И., председатель ТПОО СПб и ЛО Профавиа	<p>Действительно отчетный период был не простой и особенно последние 2,5 года в связи с пандемией COVID-19, но следует отметить, что и в этой ситуации <u>Центральный комитет не растерялся и не растерял свои позиции, а нашел те форматы и формы работы, которые позволили успешно реализовывать намеченные планы и решения.</u></p>	<p>С 2022 года в плане работы профсоюза предусмотрена графа «Формат проведения мероприятия» (очная, ВКС, заочная), в которой будет указываться в какой форме предполагается провести мероприятие.</p>	нет	Власенко Т.А.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p><u>Одними из первых стали использовать проведение заседаний Президиумов ЦК профсоюза и Пленарные заседания ЦК в режиме ВКС, вначале на договорных условиях, а с прошлого года приобрели собственное оборудование, позволяющее участие порядка 200 человек, увеличили объем информации по электронной почте, широко использовали возможности мобильной связи и мессенджеры. С учетом этого нового приобретенного опыта можно в дальнейшем внести изменения, корректировки в проведение отдельных плановых мероприятий ЦК с экономией существенных средств командировочных и организационных, но безусловно без ущерба качества их проведения. Как пример обучение, информационная работа, передача и обмен информации и др.</u></p>			
27.	Федосов В.И., председатель ТПОО СПБ и ЛО Профавиа	<p>На Президиуме, в августе текущего года, была подробно рассмотрена реализация Программы приоритетных направлений деятельности профсоюза на период до 2021 года «Достойный труд – основа благосостояния работника и развития авиационной промышленности», с перечнем намеченных мероприятий по ее реализации, ответственными исполнителями и сроками исполнения, а также подробными отчётами по их выполнению. Следует отметить, что программа успешно реализуется, а также принято решение продолжить работу по исполнению плана реализации программы в части пунктов, не исполненных полностью или исполняемых на постоянной основе. Первый раздел программы – «Социальное партнёрство». <u>В докладе отмечено, что соц. партнёрство – неотъемлемая часть деятельности профсоюза, что совершенствуется система взаимодействия с интегрированными структурами, заключены корпоративные и отраслевое соглашения, организована работа координационных советов. Все</u></p>	<p>Для практической реализации новой статьи 75.1 Конституции Российской Федерации в части развития социального партнёрства федеральными органами исполнительной власти в адрес ФНПР в октябре 2021 г. были направлены письменные предложения о совершенствовании системы социального партнерства, в том числе необходимости проведения регулярных (ежеквартальных) рабочих встреч представителей федерального органа исполнительной власти с представителями общероссийского отраслевого профсоюза, принятии мер, направленных на исправлении ситуации с порядком присвоения звания «Ветеран труда» на федеральном уровне. По итогам анализа выстроенной в настоящее время системы социального партнёрства между профсоюзом, его организациями и работодателями, их объединениями, подготовить предложение в</p>	2022-2023 г.г.	Кононов Ю.И.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p><u>это так. Но сбалансированности взаимоотношений между работниками, а представителем работников в соц. партнёрстве является профсоюз, и работодателями пока нет несмотря на то, что положение о социальном партнёрстве появилось в Конституции РФ. Хочется верить, что приоритет, который сейчас преимущественно принадлежит работодателям, как более влиятельной стороне трудовых отношений, все же сместиться в сторону человека труда, т.е. работника. Поэтому проблема сбалансированности взаимоотношений между работником, и работодателем, должна быть подкреплена законодательно и здесь всем нам предстоит большая работа. Причём эта проблема не только нашего профсоюза, это проблема всех уровней и первички, территории, отрасли и всех профсоюзов. Ведь одна из причин недостаточной эффективности социального партнерства в отсутствии механизма реализации принципов заложенных в ст. 2 и ст.24 ТК РФ, поэтому необходимо эти принципы перевести на правовой язык. И эту работу необходимо проводить совместно с ФНПР и Ассоциацией оборонных отраслей промышленности.</u></p>	<p>адрес ФНПР, Ассоциации общероссийских профсоюзов оборонных отраслей промышленности о рассмотрении вопроса о проработке законодательных инициатив о выстраивании сбалансированной системы социального партнёрства между представителями работников и работодателями.</p>		
28.	Федосов В.И., председатель ТПОО СПб и ЛО Профавиа	<p><u>В докладе так же отмечено, что не удастся полностью реализовать через коллективные договора положения Отраслевого соглашения и Корпоративных соглашений. Надежды на регистрационные органы при регистрации КД, проверять их соответствие Отраслевым, Корпоративным и в т.ч. региональным соглашениям отпали в связи с их упрощенной регистрацией. Ушла в прошлое защита КД на уровне территорий и ЦК профсоюза. Может стоит вернуться к процедуре защиты КД, в т.ч сегодня с участием корпораций. Возможны процедуры предварительных согласований с участием территории, ЦК профсоюза.</u></p>	<p>Тихомиров А.В. Процедура защиты коллективных договоров. Действительно, нам удалось добиться изменений в Трудовой кодекс, появилась статья 53.1. Это говорит о том, что мы должны участвовать в управлении предприятиями, в коллегиальных органах. <u>Но, к сожалению, когда этот вопрос проходил через Государственную Думу, там еще ряд поправок не был внесен, в том числе не затронут закон об акционерных обществах, где этот список участников советов директоров поименован. Идет</u></p>		

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p><u>Одним словом, должен действовать механизм, обеспечивающий соответствие Коллективных Договоров предприятий Отраслевому, корпоративным и Территориальным соглашениям.</u></p>	<p><u>реструктуризация всей отрасли, объединительно-разъединительные процессы. Какова будет дальнейшая структура, предсказать сложно. Тем не менее этим вопросом надо заниматься и заниматься, наверное, на уровне ФНПР, продолжать эту работу и закрепить более четкую позицию, что должна быть обязательность участия с правом совещательного голоса.</u></p> <p><u>В сложившейся ситуации мы нашли только одну форму работы – переговоры с нашими интегрированными структурами. Центральному комитету сегодня действительно придется заниматься с интегрированными структурами, о чем сказал Виктор Иванович. Потому что мало того договориться на уровне первичной профсоюзной организации, потом все отправляется на проработку, и мы с вами своевременно в том же отраслевом соглашении прописали пункт, что в Центральный комитет для проработки эти же коллективные договоры должны быть направлены. Потому что мы должны отстаивать интересы трудового коллектива уже в переговорах на уровне интегрированных структур для того, чтобы сохранить те льготы и гарантии, которые прописаны в коллективном договоре.</u></p> <p>Учесть при переговорах по поводу заключения новой Отраслевого соглашения по авиационной промышленности Российской Федерации на 2023-2025 годы</p>	<p>в ходе проведения переговорной кампании</p>	<p>Кононов Ю.И. Соляник И.Н.</p>

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
29.	Федосов В.И., председатель ТПОО СПб и ЛО Профавиа	<p>В заключении хочу сказать, что <u>основой эффективной деятельности профсоюза является его организационное единство, исполнительская дисциплина на всех уровнях и кадровая политика.</u></p> <p>Говоря об организационном единстве, это прежде всего строгое соблюдение Устава профсоюза, в который мы с вами будем сегодня вносить изменения по предложению рабочей группы. Кроме того, оно включает в себя профсоюзную солидарность и единство, взаимоуважение и поддержку. <u>Говоря об исполнительской дисциплине, имеется в виду, прежде всего повышение персональной ответственности руководителей профсоюза всех уровней и его организаций за выполнение решений коллегиальных органов.</u></p>	<p>Внести на рассмотрение комиссии по организационной работе вопросы:</p> <p>- «О проекте Кодекса этики ПРОФАВИА», -«О проекте новой редакции Рекомендаций первичным и территориальным организациям Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности по организационно-информационному укреплению профсоюза и сохранению профсоюзного членства»</p> <p>- «О проекте новой редакции Положения об ответственности председателей организаций Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, членов руководящих коллегиальных органов, постоянных комиссий руководящих коллегиальных органов, молодёжных, методических советов и координационных комитетов солидарных действий Профсоюза и его организаций»</p> <p>В случае одобрения комиссией проектов документов внести их на рассмотрение коллегиальных органов профсоюза</p>	<p>октябрь 2022 года</p> <p>апрель 2023 года</p>	<p>Власенко Т.А. Зеленко М.Е. председатель комиссии ЦК профсоюза по организационной работе</p>
30.	Федосов В.И., председатель ТПОО СПб и ЛО Профавиа	<p>И последнее – <u>кадровая политика. Она подразумевает постоянную работу с резервом, обучение, последовательное продвижение и контроль на всех уровнях. У нас в профсоюзе тоже есть своя система и работа с резервом, но вот только она часто дает сбой. Поэтому предлагаю после Съезда, с учетом Устава профсоюза, рекомендаций ФНПР, более детально рассмотреть на комиссии вопросы работы с кадрами и резервом и выработать конкретные предложения по улучшению этой работы.</u></p>	<p>Внести на рассмотрение комиссии по организационной работе вопрос «Об утверждении новой редакции «Положения о резерве кадров в Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»</p> <p>В случае одобрения комиссией проекта внести на рассмотрение коллегиальных органов профсоюза вопрос: ««Об утверждении новой редакции «Положения о</p>	<p>февраль 2022 года</p> <p>февраль 2022 года</p>	<p>Власенко Т.А. Зеленко М.Е. председатель комиссии ЦК профсоюза по организационной работе</p>

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
			<p>резерве кадров в Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»</p> <p>Территориальным организациям профсоюза рассмотреть на коллегиальных органах вопрос об утверждении резерва на руководящие должности ППОО с учётом новой редакции Положения о резерве кадров в Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»</p> <p>Внести на рассмотрение коллегиальных органов профсоюза вопросы: - Об утверждении резерва на руководящие должности ТПОО и ППОО НО ЦК профсоюза» - О резерве на должность председателя и заместителей председателя Профсоюза</p> <p>Провести социологическое исследование по вопросам работы с кадрами, реализации программ профсоюзного обучения и результативности работы профсоюза и его организаций в области организационного укрепления, сохранения и повышения уровня профсоюзного членства.</p>	<p>до 15 июня 2022 года</p> <p>август 2022 года</p> <p>октябрь 2022 года</p> <p>2023 – 2024 годы</p>	<p>председатели ТПОО</p> <p>Власенко Т.А. Зеленко М.Е. председатель комиссии ЦК профсоюза по организационной работе председатели ТПОО, ППОО НО ЦК профсоюза</p> <p>Власенко Т.А. Зеленко М.Е. Конакова Н.В. председатель комиссии ЦК профсоюза по организационной работе председатель Методического</p>

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
			<p>Внести на рассмотрение Центрального комитета профсоюза вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «О деятельности профсоюза и его организаций по работе с кадрами и реализации программ профсоюзного обучения» - О результативности работы профсоюза и его организаций в области организационного укрепления, сохранения и повышения уровня профсоюзного членства 	<p>октябрь 2024 года</p> <p>апрель 2025 года</p>	<p>совета по вопросам профсоюзного образования председатель Молодёжного совета профсоюза</p>
31.	Яшина О.Н., председатель ППО в АО ПКО "Теплообменник"	<p>Из доклада контрольно-ревизионной комиссии видно, что еще есть вопросы перечисления членских взносов от работодателя в первички, первичек – вышестоящим организациям. <u>Основная масса должников приходится на первички прямого подчинения. И если мы, организации, которые входят в территории, перечисляем в вышестоящие организации 25%, то первички прямого подчинения только 12,5. И то не все! Правда, остальные 12,5 % они обязаны расходовать на строго регламентированные цели, будь то охрана труда, обучение, юридические услуги. К сожалению, а может быть к счастью, не у всех есть необходимость в таких расходах. И, в связи с этим первички не выполняют свои обязательства по целевому расходованию средств согласно постановлениям ЦК. Исходя из этого, я предлагаю расширить список направлений работы, где первички прямого подчинения могут потратить оставшиеся 12,5%. Это – санаторно-курортное лечение членов профсоюза и командировочные расходы, связанные с официальными мероприятиями ЦК (съезды, президиумы и пленумы), с ограничением суммы затрат.</u></p>	<p>Решением 18-го съезда профсоюза от 23.09.2021 № 18-6 установлено, что первичные профсоюзные общественные организации непосредственного обслуживания Центральным комитетом Профсоюза долю профсоюзных взносов в размере не менее 12,5 процентов расходуют на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - финансирование территориальных объединений организаций профсоюзов; - оказание юридической помощи членам Профсоюза; - оплату труда правового (технического) инспектора труда; - подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива; - санаторно-курортное лечение членов Профсоюза; - оплату или компенсацию стоимости путёвок в детские оздоровительные лагеря работающим членам Профсоюза; - командировочные расходы, на мероприятия, организуемые Центральным комитетом Профсоюза. <p>Таким образом перечень статей целевого расходования средств расширен.</p>	нет	Власенко Т.А.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
32.	Яшина О.Н., председатель ППО в АО ПКО "Теплообменник"	<p>Немного коснусь еще одной темы – это финансовая грамотность председателей, не говоря уже о финансовой грамотности наших главных бухгалтеров. <u>В бухгалтерии постоянно происходят изменения, появляются новые понятия. В этом году изменились формы 6 НДФЛ, формы, предоставляемые в статистику, по имущественным налогам. Со следующего года изменение закона по электронной подписи, новинки ФСС в части электронных больничных листов и другие. Появились новые понятия прослеживаемость товаров, существенные средства, не существенные и многое другое. Все это влечет за собой обязательное обучение. ЦК должен обучать территории и первички прямого подчинения, а территории в свою очередь – свои первички. И это должно происходить не от случая к случаю, а на постоянной основе.</u></p>	<p>На уровне ЦК профсоюза продолжить практику проведения семинаров для бухгалтеров, членов КРК и руководителей профсоюзных организаций, как в качестве отдельных мероприятий, так и в рамках проведения пленарных заседаний ЦК профсоюза.</p> <p>Председателям ТПОО обеспечить организацию семинаров для бухгалтеров, членов КРК и руководителей ППОО на уровне территориальной организации, а также участие бухгалтеров, членов КРК ТПОО и руководителей ППОО в семинарах, организуемых ЦК профсоюза.</p> <p>Председателям ППОО но ЦК профсоюза обеспечить обязательное участие для бухгалтеров, членов КРК ППОО в семинарах, организуемых ЦК профсоюза.</p>	Не реже 1 раза в год	<p>Власенко Т.А. Шеламова М.С. Конакова Н.В.</p> <p>председатели ТПОО</p> <p>председатели ППОО но</p>
33.	Кудрявцев Г.В., председатель ППОО ЦАГИ	<p>На отчетно-выборной конференции нашего ЦАГИ профсоюзный комитет получил высокую оценку, особенно за работу среди молодежи. Мне бы хотелось на конкретных примерах показать, как методично и системно мы проводим кадровую политику профсоюзной организации. <u>Особенность в том, что не только в профсоюзном комитете есть комиссия по работе с молодежью, но и во всех подразделениях созданы молодежные комиссии. Они друг другу дополняют, взаимодействуют и есть конкретные результаты.</u></p> <p>Одним из достижений профсоюза ЦАГИ и, безусловно, нашей гордостью является <u>создание и функционирование школы профсоюзного актива, где проходят подготовку наши будущие преемники</u>. К сожалению, среди выпускников высших учебных</p>	Рассмотреть на заседании Молодёжного совета профсоюза практику работы ППОО ЦАГИ. В случае принятия положительного решения распространить данный опыт в ТПОО, ППОО	2022 - 2023 годы	<p>Власенко Т.А. Конакова Н.В. председатель МС профсоюза Кудрявцев Г.В.</p>

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p>заведений наблюдается тенденция отсутствия интереса к работе в профсоюзе.</p> <p><u>Мы с вами сполна получаем провозглашенного в 90-е годы Министерством образования так называемого «квалифицированного потребителя».</u> Тем не менее за 5 лет работы председателем профсоюзной организации я уверено заявляю, <u>что в результате кропотливой работы, убеждения и борьбы за каждого молодого человека можно достичь определенных успехов. Только на конкретных мероприятиях, вовлекая молодежь в процесс подготовки, проведения и потом всестороннего их анализа можно подготовить профсоюзного активиста.</u></p>			
34.	Кудрявцев Г.В., председатель ППОО ЦАГИ		<p><u>Тихомиров А.В.</u> Поддерживаю предложение Георгия Васильевича по поводу организации <u>конкурса среди инженерных работников, конструкторов. Вот мы проводим конкурс профессионального мастерства, а для того, чтобы привлечь конструкторов, ну и, впрочем, всех остальных, наверное, конкурсы надо немножко иначе организовывать. Давайте изучим ваш опыт работы, потому что у вас эти конкурсы проводятся не первый год.</u></p> <p>Профсоюзам следует обратить внимание на еще один постоянно действующий конкурс, провести совместно с работодателями ... Сегодня наши работодатели в один голос говорили, что им необходимо закреплять и привлекать молодежь на предприятия. Я считаю, что такие мероприятия стимулируют молодежь прийти и развивают в них заинтересованность к профессии.</p>	2022 - 2025	Кононов Ю.И. Соляник И.Н.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
			Изучить опыт проведения конкурса среди инженеров-конструкторов во ФГУП «ЦАГИ имени профессора Н.Е. Жуковского». Провести переговоры с руководством интегрированных структур о возможности проведения такого конкурса в отрасли.		
35.	Кудрявцев Г.В., председатель ППОО ЦАГИ	<p>Хотел бы отметить работу в сфере молодежной политики Союза машиностроителей России, с которым мы успешно сотрудничаем, в том числе на Международном форуме молодежи «Инженеры будущего». Мы ежегодно направляем на форум до 20 человек, начинали от «непрофсоюзников», а в последние 2 года принимают участие только члены профсоюза. Благодаря активной работе с молодежью, мы создали свой аэрокосмический факультет, ныне достаточно популярный, и что важно это способствует привлечению молодых специалистов к профсоюзной работе.</p> <p>По такой системе впервые в истории профсоюза ЦАГИ, профком заключил договор с Международным детским центром «Артек» по реализации общеобразовательной программы технической направленности. <u>Наша программа «аэрокосмическая школа молодых изобретателей» прошла конкурсный отбор, и мы победили.</u> Программа в целом прошла на «ура». Мы получили много благодарностей, признание детей и их желание поступить в авиационно-технические вузы, а на закрытии смены в торжественной обстановке вручили лагерю «Артек» действующую модель аэродинамической трубы.</p> <p>Данная программа широко используется в городском округе Жуковский и городском округе Раменское. <u>Все участники данного мероприятия не только вступили в профсоюз, но некоторые из них стали руководителями профсоюзных подразделений.</u></p> <p><u>Пользуясь случаем, предлагаю реализовать</u></p>	Совместно с ППОО ЦАГИ и комиссией ЦК профсоюза по работе с детьми, ветеранами, культурно-массовой и спортивной работе проработать возможность реализации программы «аэрокосмическая школа молодых изобретателей» в рамках молодёжных программ Профавиа на базе оздоровительного комплекса «Салют» ЦАГИ в период летних каникул.	2 квартал 2022 года	Власенко Т.А. Шуляренко Е.А. председатель комиссии ЦК профсоюза по работе с детьми, ветеранами, культурно-массовой и спортивной работе Кудрявцев Г.В.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p><u>программу «аэрокосмическая школа молодых изобретателей» в рамках молодежных программ Профавиа на базе оздоровительного комплекса «Салют» ЦАГИ в период летних каникул.</u></p>			
36.	<p>Эмир-Вели С.Р., начальник отдела корпоративной культуры и молодежной политики АО ОДК «Пермские моторы», председатель Молодежного совета профсоюза</p>	<p><u>Однако остались вопросы, требующие внимания со стороны профсоюза. Например, достаточно большая доля льгот и выплат молодым работникам предусмотрена не коллективным договором, а приказами или программами по работе с молодёжью. Но эти программы принимаются работодателем зачастую в одностороннем порядке, и при условии плохого финансирования в этом же одностороннем порядке могут быть остановлены, или отменены.</u></p>	<p>Рекомендовать председателям ППОО рассмотреть возможность включения в разделы «Молодежная политика» коллективных договоров своих предприятий пунктов о льготах и выплатах для молодых сотрудников.</p>	<p>в ходе проведения коллективно-договорной кампании</p>	<p>председатели ППОО председатели МС ППОО</p>
37.	<p>Эмир-Вели С.Р., начальник отдела корпоративной культуры и молодежной политики АО ОДК «Пермские моторы», председатель Молодежного совета профсоюза</p>	<p>.... представитель нашего социального партнера генеральный директор «Вертолетов России» сказал, что <u>для эффективной реализации молодежной политики необходимы новые формы работы и необходим отдельный специалист, который будет заниматься молодежной политикой. Я надеюсь, что наше руководство нашего профсоюза поддержит эту инициативу, и здесь в реализации ее мы обгоним все-таки работодателя и задумаемся об этом.</u></p>	<p>В профсоюзе существует система работы с молодёжью. Практически во всех организациях профсоюза созданы молодёжные советы. В профсоюзе в целом также функционирует Молодёжный совет профсоюза, заседания которого проводятся не реже двух раз в год. Среди штатных работников профсоюза есть специалисты по работе с молодёжью. С 01.12.2021 создан отдел по работе с молодёжью и обучающими программами. В функции одного из заместителей председателя профсоюза входит кураторство по данному направлению работы.</p>	<p>нет</p>	<p>Власенко Т.А. Конакова Н.В. председатель МС профсоюза председатели ППОО, ТПОО председатели МС ППОО, ТПОО</p>
38.	<p>Щеднова Л.В., председатель ППОО ВАСО Профавиа</p>	<p>Одним из самых эффективных мер предотвращения несчастных случаев на производстве и профилактики профзаболеваний у работников, безусловно, является применение работниками специальной одежды, специальной обуви и других средств защиты. <u>В настоящее время существует целый ряд нерешенных процедурных и экономических проблем.</u></p>	<p><u>Тихомиров А.В.</u> Проблема по закупке спецодежды. Действительно структура, еще раз подтверждаю, что структура холдингов и интегрированных структур постоянно изменяется. Сейчас пришли к единой системе закупок. Это все делается как бы удешевления приобретения СИЗов, но в то</p>		

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p><u>сдерживающих своевременное применение средств индивидуальной защиты на предприятии.</u></p> <p><u>Одна из основных, тесно связана с процедурой закупки средств. С текущего года предприятие не имеет возможности самостоятельно приобретать спецодежду и другие СИЗ. Теперь процедуру конкурсов по закупке осуществляет ПАО «ОАК». Сегодня работодатель полностью зависит от того, когда и в какие сроки Объединенной авиастроительной корпорацией будут проведены конкурсные торги и наконец, когда же поступит спецодежда на предприятие... И здесь, как вы понимаете в закупке СИЗ решающую роль играют сотрудники ОАК, задачей которых является оптимизация затрат и максимально выгодные условия приобретения. Качество СИЗ оценивается по остаточному принципу, в лучшем случае лишь наличием сертификата соответствия...</u></p> <p><u>Вторая проблема, это нарушения периодичности обеспечения СИЗ работников. Конкурсные процедуры очень затягивают сроки поставки СИЗ на предприятие и как следствие, работодатель рискует быть оштрафованным на огромные деньги из-за нарушения нормативных сроков обеспечения СИЗ. А это, в соответствии с КОАП влечет за собой наложение административного штрафа исключительно на работодателя от ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей за одного человека!</u></p> <p><u>Третья проблема, это финансовая составляющая.</u></p> <p><u>Приведу пример. Потребность нашего предприятия на 2021 год для обеспечения работников по нормам спецодеждой и другими СИЗ по данным службы охраны труда составляла около 29 миллионов рублей, и данная сумма была бы достаточной при проведении торговых процедур</u></p>	<p>же время происходят эти задержки и сбои. Этот вопрос профсоюзу придется еще посмотреть внимательнее.</p> <p>Еще возникает один вопрос, над которым мы сегодня продолжаем работать. Это изменение законодательства по госзаказу. Дело в том, что большинство наших предприятий как раз работает по 275, по 40, 196 ФЗ и по положению Минпромторга, который регулирует цену продукции по гособоронзаказу. К сожалению, спецодежды в этом перечне нет. И работодатели, о чем сегодня говорила Лидия Васильевна, вынуждены приобретать из прибыли. А этой прибыли не хватает, потому что прибыль закладывается маленькая.</p> <p>Сергей Владимирович Коротков, большое спасибо, он предоставил канву. Но нам в первом чтении рабочей группы РТК не удалось отстоять. Сейчас могу смело сказать, что на 29 сентября второе заседание рабочей группы назначено. Интегрированные структуры обещали принять участие, потому что их не было на прошлом заседании, и поддержать позицию профсоюза в плане изменения законодательства по госзакупкам. Потому что их это касается даже в большей степени, чем нас.</p> <p>Организациям профсоюза усилить контроль за своевременным обеспечением СИЗ работников предприятий. Взять под особый контроль вопросы своевременного и в полном объеме обеспечения СИЗ работников, занятых во вредных и (или)</p>	<p>постоянно</p>	<p>председатели ППОО, ТПОО технические инспекторы труда профсоюза</p>

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p><u>непосредственно предприятием. С 2021 года предприятие самостоятельно это сделать не может. Управляющей компанией согласована, и утверждена в бюджете предприятия сумма на СИЗы менее 13 миллионов! При этом, цены практически на все категории товаров постоянно растут. В итоге по результатам торговых процедур, проведенных ПАО «ОАК» в июле-августе этого года, предприятия, выигравшие на торгах, предлагают цены на СИЗы в 2- 2,5 раза выше расчетных. Кроме того, предприятия-поставщики не готовы своевременно предоставить продукцию в связи с ее недостаточным количеством на складах и все время отодвигают сроки поставки. Становится очевидным, что не все работники будут обеспечены необходимыми СИЗ. Возникает вопрос... А как и за какие средства работодатель должен обеспечивать остальных работников спецодеждой? А самое страшное в этом то, что работа без спецодежды это и травмы, и профессиональные заболевания, а зачастую это цена жизни человека труда!!! Уверена, что эта проблема не только нашего предприятия.</u></p>	<p>опасных условиях труда. Своевременно информировать ЦК профсоюза о выявленных нарушениях.</p>		<p>уполномоченные по охране труда</p>
39.	Щеднова Л.В., председатель ППОО ВАСО Профавиа	<p><u>Хотела бы озвучить еще один из важных для работников и профсоюзной организации вопрос – это индексация заработной платы. Процент индексации заработной платы на предприятии в текущем году был ниже индекса роста потребительских цен в регионе, который составил по итогам 2020 года – 6,9%. Не позволили сценарные условия ПАО «ОАК». Нарушено условие не только Коллективного договора ПАО ВАСО, но и Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ на 2020-2022 год, в котором сказано, что индексация проводится на величину не менее индекса потребительских цен на товары и услуги в соответствующем субъекте РФ. Инфляция в 2021 году по данным Росстата на сентябрь 2021 года</u></p>	<p>Добиваться внесения изменений в Трудовой кодекс РФ по обязательности проведения индексации для всех категорий работников в РФ. Провести переговоры с ГК Ростех и руководством интегрированных структур о возможности внесения корректировок в закладываемый показатель для целей проведения индексации в бюджетах на предстоящий период в зависимости от меняющегося прогноза Минэкономразвития по инфляции (роста индекса потребительских цен).</p>	2022 г.	Кононов Ю.И. Соляник И.Н.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p><u>уже больше 5%, а в прогнозе макроэкономических показателей Ростеха на 2022 год – 3,78%. Получается, что и в следующем году индексация не будет произведена на реальный уровень инфляции. Данную проблему не может решить профсоюзный комитет самостоятельно. Просим это решить на уровне Центрального комитета и корпорации.</u></p>			
40.	Щеднова Л.В., председатель ППОО ВАСО Профавиа	<p><u>В июне текущего года собранием акционеров ПАО «ВАСО» принято решение о реорганизации предприятия в форме присоединения к ПАО «Ил», что вызвало у некоторых работников негативную реакцию и, как следствие, – увеличение оттока работников с предприятия. Предприятие теряет свои кадры и самостоятельность.</u></p> <p><u>Теперь, как никогда, первичным профсоюзным организациям будет необходима помощь Центрального комитета Профавиа в решении возникающих проблем. И одной из ключевых задач в настоящий момент является решение вопроса о продлении срока действия уже заключенных Коллективных договоров на реорганизуемых предприятиях, как минимум на прежних условиях.</u></p> <p><u>Хочу пожелать Центральному комитету Профавиа, его президиуму и председателю профсоюза уделять более пристальное внимание сохранению целостности первичных профсоюзных организаций, так как именно они являются ключевым структурным звеном нашего профсоюза. Профкомы предприятий работают непосредственно в коллективах, на одном уровне с работниками, членами профсоюза, знают их проблемы, нужды и всеми законными способами стараются их решать. И именно от того, как работает первичка, во многом зависит авторитет профсоюза в целом.</u></p>	<p>В контуре ПАО ОАК данная работа ведётся и есть протокольная положительная практика о сохранении действующей системы коллективно-договорного регулирования в организациях и инициирование проведения в организациях мероприятий по продлению действия заключённых и действующих коллективных договоров с целью обеспечения непрерывности коллективно-договорного регулирования в реорганизуемых организациях. Также норма о содействии заключения коллективных договоров в создаваемых ДЗО зафиксирована в Корпоративном соглашении с ПАО ОАК.</p> <p>Целесообразно учесть данную практику при разработке проекта Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы с целью распространения на все интегрированные структуры.</p>	В период договорной кампании	Кононов Ю.И. Соляник И.Н.
41.	<u>Тихомиров А.В.</u> <u>(ОТВЕТ НА ВОПРОСЫ)</u>	Конечно, предстоит большая работа по внесению изменений в Отраслевое соглашение. И вот о том, о чем сегодня сказал Александр Петрович,	Проработать вопрос с социальными партнёрами об актуализации методологии расчёта минимального отраслевого	2022 – 2025 годы	Кононов Ю.И. Соляник И.Н.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p>что <u>нужно более активно надо отстаивать вопросы оплаты труда, это действительно необходимо. Но то положение, которым мы сегодня продолжаем пользоваться, это минимальный отраслевой стандарт, к сожалению, свою актуальность начинает утрачивать. Потому что при расчете по той методологии, которая там изложена Институту труда, Минздравом и соцразвития России, она уже устарела. И получается, что расчет этой заработной платы, рекомендуемый ниже тех оплат труда, который существует в регионах. Нужно искать новый документ... Возможно этот документ мы разрабатывали с ними совместно. Может быть нужно опять заняться разработкой вот этих стандартов. Лучше всего было бы, как мы иногда хотим махнуть волшебной палочкой, и сказать: давайте единую тарифную сетку на всю Россию по всем профессиям, тогда и привлекательность рабочих специальностей будет выше, но этого, к сожалению, не происходит. Нужен новый стандарт, нужны изменения. Этот вопрос сегодня существует.</u></p>	<p>стандарта оплаты труда высококвалифицированных работников.</p>		
42.	Коротков С.В., председатель ППОО СЭГЗ	<p><u>Я прошу в перечне критических замечаний и предложений отразить мое предложение и по резерву на руководящие должности в профсоюзе, в первичке, в территориалках не ограничиваться мизерным резервом, как говорил Сергей Геннадьевич, как например в Коми 3 человека в резерве стояло... У нас в Удмуртии тоже больше 3-х не допускают в резерв...Ни в коем случае нельзя. Я думаю, что резерв надо готовить большим отрядом преимущественно из числа молодых, но уже опытных профсоюзных активистов.</u></p> <p><u>При формировании резерва на руководящие должности в профсоюзе и его организациях утверждать его в количестве не менее 10 человек, преимущественно из числа молодых профактивистов, которых в дальнейшем системно обучать, готовить и</u></p>	<p>Внести на рассмотрение комиссии по организационной работе вопрос «Об утверждении новой редакции «Положения о резерве кадров в Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»</p> <p>В случае одобрения комиссией проекта внести на рассмотрение коллегиальных органов профсоюза вопрос: ««Об утверждении новой редакции «Положения о резерве кадров в Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»</p>	<p>февраль 2022 года</p> <p>февраль 2022 года</p>	<p>Власенко Т.А. Зеленко М.Е. председатель комиссии ЦК профсоюза по организационно й работе</p>

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p><u>привлекать к реальной руководящей работе (в том числе во время отпуска и ухода на больничный председателя) 10 человек, которые будут готовиться на должности председателя и его замов. Все 10 должны рассматриваться, в том числе на главный пост</u></p>	<p>Территориальным организациям профсоюза рассмотреть на коллегиальных органах вопрос об утверждении резерва на руководящие должности ППОО с учётом новой редакции Положения о резерве кадров в Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности</p> <p>Внести на рассмотрение коллегиальных органов профсоюза вопросы: - Об утверждении резерва на руководящие должности ТПОО и ППОО НО ЦК профсоюза» - О резерве на должность председателя и заместителей председателя Профсоюза</p>	<p>до 15 июня 2022 года</p> <p>август 2022 года</p> <p>октябрь 2022 года</p>	<p>председатели ТПОО</p> <p>Власенко Т.А. Зеленко М.Е. председатель комиссии ЦК профсоюза по организационно й работе председатели ТПОО, ППОО НО ЦК профсоюза</p>
43.	Ильюшкина А.Ф., председатель ППОО АО "НПП "Измеритель"	<p>Хочется сказать несколько слов о наблевшем: о распространении Коллективного договора на всех работников предприятия, о Соглашении между Работодателем и профсоюзной организацией по дополнительным льготам и гарантиям для членов профсоюза.</p> <p>Я уважаю те первичные организации, тех председателей, которым удалось договориться с Работодателем и заключить такие Соглашения. Надеюсь, что в результате авторитет профсоюза в этих организациях повысился и подрос процент профсоюзного членства. <u>У нас не получается. Мы находим общий язык с руководством предприятия, практически все локальные нормативные акты принимаются по согласованию с профкомом, с учетом наших замечаний и пожеланий. В нашем</u></p>	<p>Некрасов С.Г.</p> <p>Я хочу сказать, что эта дискуссия идет не первый год, и не второй, сами знаете, мы этот вопрос выносим периодически, обсуждаем. Обращаю ваше внимание, что выступление и Антонины Федоровны, и Антонины Денисовны, они отмечали, что есть такая форма, как отдельное соглашение для членов профсоюза с работодателем, где прописываются персонально для членов профсоюза льготы или какие-то преференции.</p> <p>Я хочу сказать, что это механизм действует, это не единичный случай. Да, он не у всех получается, да и в выступлениях это тоже было указано.</p>		

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p><u>коллективном договоре неплохой социальный пакет. Но руководство предприятия ни за что не соглашается на отдельное Соглашение для членов профсоюза.</u> Мы в период колдоговорной кампании в очередной раз предложили проект такого Соглашения, в нем не было дополнительных выплат членам профсоюза, были предложения по дополнительным льготам при сокращении численности, по уходу в отпуск, при обучении. Мы вписали в Соглашение все свои гарантии и обязательства, которые предоставляет первичная организация. Мы хотели таким образом дополнительно прорекламировать свою деятельность, дополнительных материальных затрат завод не нес. Но даже на такой вариант Соглашения руководство не пошло.</p> <p><u>Распространение Колдоговора на всех работников</u> – это унижение профсоюзной организации, унижение членов профсоюза. Я не согласна с Валентиной Дмитриевной в этом вопросе. Мне об этом постоянно говорят наши члены профсоюза. Им не нравится, им обидно, что достижениями профсоюзной организации пользуются и не члены профсоюза. Пора нам прекращать заниматься такой благотворительностью - бесплатно работать на нахлебников. Тем более – это работники с наиболее высокими зарплатами. Представление интересов всего коллектива, в частности, в колдоговорной кампании противоречит и Уставу нашего профсоюза, и Уставу ФНПР.</p> <p><u>Моя позиция не новая – это «Колдоговор – для членов профсоюза» и это должно быть закреплено в Трудовом кодексе.</u> В некоторых странах в соответствии с действующим у них законодательством коллективный договор кампании распространяется только на членов профсоюза. Это Израиль, ФРГ, скандинавские страны и другие. В этих</p>	<p>...</p> <p>Теперь по самой проблеме. Я напомуно вам, что несколько лет назад была большая дискуссия по этому вопросу развернута на площадке Академии труда и социальных отношений, приглашались профессора, преподаватели, теоретики из АТиСО, практиков было много, были представители отраслевых профсоюзов, территориальных объединений, руководители профсоюзов, все, кому эта тема была интересна и кому было что сказать. Не просто задать вопрос, а сказать, а как все это можно...</p> <p>Первое, что я могу наиболее ярко вспомнить в этой дискуссии. Это то, что все говорили, что, если изменить Трудовой кодекс и прописать там и завтра народ пойдет к нам стройными рядами и уже работать не надо. И все у нас будет хорошо – это иллюзия. Это не так. Это первое.</p> <p>Второе. Это своеобразный ящик Пандоры. Есть конкретные примеры, когда наши организации пострадали от того, что где-то локально такие акты принимались и колдоговор действовал только для членов профсоюза. Там и возникновение «желтых профсоюзов» от работодателя и так далее и так далее.</p> <p>Тем не менее в итоге этого круглого стола многочасового было все-таки общее консолидированное мнение и практиков, и теоретиков, что делать это нецелесообразно, вреда это приносит больше. Это первое.</p> <p>И второе, мое личное мнение. Если эта тема остается на остrote, давайте еще раз к ней вернемся. Давайте на площадке ФНПР с</p>		

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p>колдоговорах есть обязательство профсоюзной стороны – не организовывать и не поддерживать забастовки на период действия колдоговора. Для работодателей этих стран забастовка – главное оружие профсоюзов. В Белоруссии, соседней нашей стране, колдоговор распространяется на тех работников, от имени которых он заключен. Если стороной от коллектива предприятия является профсоюзная организация – то договор на членов профсоюза распространяется по умолчанию. Присоединение к колдоговору не членов профсоюза или вновь принятых на предприятие и не вступивших в профсоюз работников происходит на основании личного заявления на условиях профсоюзной организации. Это подвигает работников вступать в профсоюз. Членство в профсоюзе практически 100%. В итоге, если в кампании есть профсоюзная организация – все работники ее члены. Профком работает на всех. Занимается реальной правозащитной, культурно – массовой работой, нет деления коллектива на своих и чужих, на рабочих местах нет дебатов по поводу выйти или остаться в профсоюзе. Здоровая рабочая обстановка. Кстати, у нас на соседнем предприятии так и происходит. Зарплаты работников там значительно выше наших, весомый социальный пакет, но все работники члены профсоюза по умолчанию. Там такова позиция руководства предприятия.</p> <p>Я предлагаю Центральному комитету поднять вопрос о внесении предложений по изменениям в Трудовой кодекс РФ о распространении Коллективного договора. Примерно в такой формулировке «Коллективный договор распространяется на работников организации, от имени которых он заключен. Работники должны выразить свое согласие в письменном виде. Если представителем работников при заключении</p>	<p>вашей помощью, других наших коллег, может быть ситуация действительно изменилась в мире, и нам нужно вернуться к этому вопросу и еще раз обсудить. Но это делать надо ответственно, коллеги. Чтобы дров не наломать после решения. Чтобы потом – хотели как лучше, а получилось, как всегда. Вот такое мнение я хотел бы высказать. И повторяю, если есть необходимость в обсуждении, повторяю, давайте еще раз вернемся к этому вопросу и обсудим его досконально. Надо сделать это основательно, с пониманием не только верхних слоев, что это дает, а как это все происходит и чем это для нас может грозить. Должно быть серьезное обсуждение, вот что я предлагаю. На базе АТиСО, академия больше погружена в эту проблему. Здесь и конвенции МОТ пойдут и так далее, давайте обсуждать, коллеги</p> <p>Тихомиров А.В. Сергей Геннадьевич предложил, чтобы мы от себя приняли решение и обратились в ФНПР организовать круглый стол, а не организуют – тогда оповестят. То есть сегодня в планах этот вопрос с датой не стоит.</p> <p>Мы обратились не об организации круглого стола и обсуждения этого вопроса. Мы с вами тогда приняли решение и обратились в ФНПР с просьбой внести изменения в законодательство и ратифицировать полностью конвенцию МОТ, не помню номер, в плане, что коллективный договор распространяется на всех, если иное не прописано в самом коллективном</p>		

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p><u>коллективного договора является профсоюзная организация – то он заключается от имени работников – членов профсоюза. Коллективный договор может содержать условия распространения договора на работников – не членов профсоюза на условиях профсоюзной организации». Такие формулировки есть в Трудовом кодексе Белоруссии. Я думаю, что нас поддержат и другие профсоюзы, и ФНПР.</u></p> <p><u>Сегодня самое время выходить с такими предложениями. Избран новый состав Государственной Думы. 9 сентября произошла встреча президентов России и Белоруссии, были согласованы 28 союзных программ двух государств. Заседание Высшего госсовета Союзного государства России и Белоруссии, где планируется утвердить союзные программы, должно произойти до конца года. Одна из программ – «Проведение согласованной политики в социально-трудовой сфере». Как ожидается, граждане России и Белоруссии получают равные права и возможности в экономической и социальной сферах в рамках Союзного государства. Стороны договорились о выработке единых подходов по гармонизации законодательства в части трудовых отношений, охраны труда, занятости населения и так далее. Значит будут изменения и в нашем Трудовом кодексе. Необходимо закрепить белорусский подход к распространению Коллективного договора.</u></p>	<p>договоре.</p> <p><u>Сергей Геннадьевич сейчас предложил несколько иной формат работы, сначала собраться и обсудить, может быть, назрел вопрос, сегодня изменение законодательства – не просто ратификация Конвенции, а возвращение записи в КЗОТ. Давайте обратимся и попробуем еще раз провести круглый стол.</u></p> <p><u>01.12.2021 г.; проведено рабочее совещание с правовыми инспекторами труда Профсоюза по вопросу: «О распространении коллективного договора» для выработки согласованной редакции изменений законодательства. С учётом состоявшегося обсуждения очередное совещание запланировано в январе 2022 г. По итогам совещаний будет направлено предложение ФНПР о проведении круглого стола по рассматриваемой проблематике.</u></p>	2022 год	Кононов Ю.И. Сафонов Б.Н.
44.	Казаква Т.В., председатель ППОО ПАО "Электроприбор" " Профавиа	<p><u>Что касается программы приоритетных направлений деятельности профсоюза на период до 2026 года, то она на наш взгляд <u>содержит ряд актуальных и эффективных механизмов для обеспечения работников достойной заработной платой.</u></u></p> <p><u>В программе предлагается совершенствовать коллективно-договорное регулирование заработной</u></p>	<p>Необходимость анализа медианной заработной платы протокольно зафиксирована с рядом интегрированных структур в рамках заседаний Координационных советов. Для системного анализа данного показателя и дальнейшей выработки критериев его оценки и установления достижения необходимых</p>	апрель 2022 г.	Кононов Ю.И. Соляник И.Н. постоянная комиссия ЦК профсоюза по защите социально-экономических

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p><u>платы на основе сбалансированного соотношения роста заработной платы, производительности труда и инфляции, взаимосвязи повышения зарплаты и квалификации работников. Из этого можно сделать вывод, что мотивация повышения квалификации работников должна быть более ощутимой и монетизироваться через положения коллективного договора. Чем выше квалификация, тем выше рост заработной платы.</u></p> <p><u>При этом ежегодное увеличение заработной платы всем категориям работников, то есть индексация, должно по-прежнему исходить из индекса потребительских цен на товары и услуги в регионе. А повышение зарплаты квалифицированным работникам, это рабочие 6-7 разрядов, инженеры и специалисты высших категорий, кандидаты наук, работники, имеющие личное клеймо, об этом тоже кстати забыли, рассматривать дополнительно сверх индексации.</u></p> <p><u>Среди приоритетных направлений деятельности профсоюза заявлен мониторинг медианной заработной платы. Однако, механизм этого мониторинга и критерии оценки ее уровня не обозначены.</u></p> <p><u>Медианная заработная плата постепенно становится критерием оценки важных социально-экономических показателей. С 2021 года минимальный размер оплаты труда рассчитывается исходя из медианной зарплаты, а не на основе потребительской корзины.</u></p> <p><u>Считаю, что в Отраслевом соглашении нужно заложить критерии оценки медианной заработной платы по отрасли. В коллективных договорах предусматривать достижение конкретных показателей медианной заработной платы как обязательства работодателя.</u></p>	<p>порогов на предприятиях отрасли необходимо внести изменения в статистическую форму отчётности № 1.</p>		<p>интересов трудящихся</p>

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
45.	Лесник А.Д., председатель ППОО АО "У-у ППО"	<p>Как разрабатывалось Отраслевое соглашение, я <u>подала предложения в комиссию, чтобы хотя бы там предусмотрели распространение коллективного договора, если не полностью, то его социальную часть на членов профсоюза. Мне кажется, что вот это можно было сделать. То есть не весь коллективный договор.</u></p> <p>Возникают такие позорные ситуации, когда на нашем предприятии есть люди, возвращенные именно профсоюзом, теперь занимают должность с высокой зарплатой и они опять разделяются. Если у него работает жена, он выходит из профсоюза, а она остается в профсоюзе. Все равно все льготы остаются. Это просто позорная ситуация. Теперь на подходе ветераны. Они долго в профсоюзе, все время платили, выйдут и все равно будут пользоваться всеми льготами. Мне их очень жалко. Это очень ответственные люди и в труде, и в общественной жизни. Они понимают ситуацию. Они чувствуют эту несправедливость.</p> <p>...</p> <p>Но сейчас повезло, нынешний директор, мы с ним работаем, как бы он социально ориентированный. Это Лучников Владимир Владимирович. Он не скрывает, он говорит, что хотел бы чтобы у нас был сильный профсоюз на заводе, многочисленный. Во многом он идет навстречу. Но у нас нет выходов, членство профсоюзное у нас около 60%. У нас за последние три года только три заявления по собственному желанию. Почему не растет численность? <u>Потому что все, кто не в профсоюзном членстве они так и все получают. Вот такая складывается ситуация.</u></p> <p>Я тоже за то, чтобы весь мой коллектив, члены профсоюза, именно за то, <u>чтобы коллективный договор распространялся только на членов профсоюза. Не будет вот этого 50-ти процентного</u></p>	<p>Разграничение в рамках коллективного договора по представляемым социальным льготам и гарантиям в зависимости от членства в профсоюзе является дискриминационным фактором. Для решения этой задачи Отраслевое соглашение по авиационной промышленности предусматривает возможность заключения отдельных соглашений о дополнительных льготах и гарантиях для членов профсоюза. Необходимо активизировать переговорные процессы с работодателем о заключении таких соглашений.</p>	нет	председатели ППОО, ТПОО

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<u>членства и мы не сможем отстаивать наши права. Ни для членов и ни для остальных членов коллектива.</u>			
46.	Дронова О.В., РОБ Роспрофавиа	<u>В реалиях настоящего времени «на голом энтузиазме далеко не уедешь» и материальная составляющая послужила бы существенным стимулом для активизации информработы. К сожалению, Президиум Центрального комитета посчитал не убедительными доводы комиссии о необходимости принятия данного положения, и оно не было утверждено. Считаю, что к этому вопросу нужно вернуться.</u>	Внести вопрос о формировании информационного центра профсоюза (в том числе с привлечением информационного актива ППОО, ТПОО на заседание комиссии ЦК профсоюза по информационной работе В случае одобрения комиссией проекта документа внести его на рассмотрение коллегиальных органов профсоюза	февраль 2022 года февраль 2022 года	Власенко Т.А. Киселев И.Н. председатель комиссии по информационной работе
47.	Дронова О.В., РОБ Роспрофавиа	Значительное развитие в отчетном периоде получили <u>социальные сети</u> , которые стали привычным инструментом для многих профсоюзных активистов. В сетях ВКонтакте, Фэйсбук, Инстаграм и Телеграм множатся профсоюзные группы и страницы, где идёт активное обсуждение проблем, но, прежде всего, публикуется оперативная информация о тех или иных событиях профсоюзной жизни. Сегодня соцсети – действительно актуальный и востребованный коммуникативный канал информационной работы. К примеру, мониторинг профсоюзных групп ВКонтакте показал, что лидеры по количеству участников: Южная территориальная организация – 1633 и АвиошкаПрофавиаПермь – 1233 участника. Причем, это не самые крупные территориальные организации! Первички прямого подчинения – Профсоюз УУАЗ Улан-Удэ – 1871 подписчик, ПАО Электроприбор – 1098, АО «ЦКБА» – 680. В группах советов молодежи и «профсоюзная молодежь» количество участников – от 100 и в лучшем случае эта цифра доходит до 550. <u>Особенно удручает количество участников в группе АвиошкаПрофавиа, в основной нашей группе – 463, и это при профсоюзном членстве более чем 200 тысяч человек!</u>	Провести обследование информационных ресурсов организаций профсоюза, а также анкетирование на предмет тематики и форм подачи, которые члены профсоюза хотели бы видеть в социальных сетях. Разработать рекомендации для профсоюзного актива по работе в социальных сетях Внести на заседание Центрального комитета профсоюза вопрос «О реализации информационной политики в профсоюзе и его организациях» с использованием итогов обследования информационных ресурсов организаций профсоюза Председателям организаций профсоюза рассмотреть вопрос о кадровом обеспечении реализации Концепции информационной политики профсоюза, учитывая, что в	в течение 2022 года 2022 – 2023 годы апрель 2023 года в период до 2026 года	Власенко Т.А. Киселев И.Н. председатель комиссии ЦК профсоюза по информационной работе МС профсоюза Власенко Т.А. Киселев И.Н. Власенко Т.А. Киселев И.Н.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p>Кроме того, у Профавиа есть группы на Фэйсбуке 276 подписчиков, аккаунты в Инстаграм 544 подписчика, с февраля 2021 года начал работу Телеграм-канал Профавиа ON AIR 298 подписчиков. Я не зря озвучиваю цифры, чтобы, как говорится, понять «масштаб трагедии».</p> <p><u>Необходимо пересмотреть подходы к ведению и продвижению профсоюзных групп в соцсетях, освоить сервис Тик-Ток, как еще одну площадку для формирования положительного имиджа профсоюза и роста его авторитета среди молодежи. Руководителям профсоюзных организаций пора переходить на новый уровень информирования о деятельности своих организаций, ведя блоги и кейсы. Да, в какой-то мере это затратно и сложно физически, но нужно пробовать, развивать новые формы общения.</u></p>	<p>соответствии с постановлением Генерального совета ФНПР от 23.11.2021 на информационную работу необходимо выделять не менее 5% бюджета организации</p> <p>При проведении обучающих семинаров всех категорий профсоюзного актива предусматривать обучение по темам, связанным с работой в социальных сетях</p>	<p>при формировании учебных планов на всех уровнях профсоюзной структуры</p>	<p>Власенко Т.А. Конакова Н.В. Киселев И.Н. председатели ТПОО, ППОО</p>
48.	Дронова О.В., РОБ Роспрофавиа	<p><u>Не могу не сказать об обучении профсоюзного актива современным способам и методам ведения информационной работы. За отчетный период было организовано 4 семинара, включая онлайн семинар в 2021 году, по актуальным темам с привлечением высококвалифицированных преподавателей. Основная проблема в организации обучения – это нежелание большинства председателей профсоюзных организаций направить своего представителя, имеющего отношение к ведению информационной работы, на семинар. 14 территориальных организаций, 39 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания, а обучаются от силы 15, редко 20 человек, причем большая половина из них – члены информационной комиссии ЦК профсоюза. И это при том, что обучение является движущей силой развития профсоюзных организаций и всего профсоюза в целом! Причины могут быть разные – ограниченный бюджет, отсутствие специалиста или</u></p>	<p>Рассмотреть данный вопрос на заседании Методического совета по вопросам профсоюзного образования с последующим вынесением вопроса на рассмотрение президиума ЦК профсоюза</p>	<p>1 квартал 2022 года</p>	<p>Власенко Т.А. Конакова Н.В. председатель Методического совета по вопросам профсоюзного образования</p>

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p>ответственного за информационную работу, а также веры в эффективность обучения. <u>Одним из путей решения этих проблем является активное привлечение к обучению на местах профсоюзных модераторов Профавиа.</u></p> <p><u>Некоторые территориальные организации и первички уже год назад выражали готовность воспользоваться услугами модераторов, но все свелось к финансовой и организационной составляющим, которые до конца не разработаны.</u></p> <p><u>Предлагаю этот вопрос поднять на ближайшем заседании Президиума Центрального комитета.</u></p>			
49.	Дронова О.В., РОБ Роспрофавиа (из предложений, поступивших в редакционную комиссию съезда)	<p>Предлагаю создать информационные центры в территориальных и первичных профсоюзных организациях, активная деятельность которых будет направлена на повышение заинтересованности профактива в создании единого информационного поля профсоюза и являться эффективным средством улучшения имиджа профсоюзных организаций и всего профсоюза в целом</p>	<p>Внести вопрос о формировании информационного центра профсоюза (в том числе с привлечением информационного актива ППОО, ТПОО на заседание комиссии ЦК профсоюза по информационной работе</p> <p>В случае одобрения комиссией проекта документа внести его на рассмотрение коллегиальных органов профсоюза</p>	<p>январь-февраль 2022 года</p> <p>февраль 2022 года</p>	Власенко Т.А. Киселев И.Н. председатель комиссии по информационной работе
50.	Дронова О.В., РОБ Роспрофавиа (из предложений, поступивших в редакционную комиссию съезда)	<p>Предлагаю активизировать обучение профсоюзного актива современным методам и способам информирования, в т.ч. с привлечением профсоюзных модераторов</p>	<p>Руководителям ТПОО, ППОО при формировании планов обучения профсоюзного актива всех уровней рассматривать профсоюзных модераторов ПРОФАВИА в качестве приоритетных преподавателей</p> <p>Привлекать профсоюзных модераторов ПРОФАВИА в качестве преподавателей при формировании учебных планов ЦК профсоюза</p>	постоянно	<p>председатели ППОО, ТПОО</p> <p>Власенко Т.А. Конакова Н.В.</p>
51.	Крапивина У.В., председатель Пермской краевой организация Профавиа	<p>Сегодня было много было выступлений по самым разным направлениям, и вы могли заметить, что практически в каждом из них звучала, что <u>необходимо повышать квалификацию, необходимо постоянно проводить обучение.</u> Тема действительно</p>	<p>В Программе обучения, утверждённой президиумом ЦК профсоюза (постановление от 14.02.2018 г. № 10-6) первым этапом обучения предусмотрен уровень «Всеобуч» (с приложением примерной программы</p>		

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p><u>очень</u> <u>больная</u> <u>и</u> <u>она</u> <u>должна</u> <u>быть</u> <u>в</u> <u>приоритете</u>.</p> <p><u>В</u> <u>работе</u> <u>профсоюза</u> <u>множество</u> <u>направлений</u> <u>и</u> <u>любое</u> <u>из</u> <u>них</u> <u>предполагает</u> <u>правильную</u> <u>организацию</u> <u>и</u> <u>грамотный</u> <u>подход</u>. <u>Каким</u> <u>образом</u> <u>мы</u> <u>это</u> <u>делаем</u> – <u>только</u> <u>постоянное</u> <u>и</u> <u>регулярное</u> <u>проведение</u> <u>семинаров</u> <u>обучающих</u> <u>и</u> <u>для</u> <u>разных</u> <u>категорий</u> <u>профсоюзного</u> <u>актива</u>. <u>Начиная</u> <u>от</u> <u>вновь</u> <u>избранного</u> <u>состава</u>, <u>молодежный</u> <u>совет</u> <u>и</u> <u>так</u> <u>далее</u>, <u>заканчивая</u> <u>председателями</u> <u>первичных</u> <u>и</u> <u>территориальных</u> <u>профсоюзных</u> <u>организаций</u>.</p> <p><u>Я</u> <u>напомню</u>, <u>что</u> <u>2021</u> <u>год</u> — <u>это</u> <u>год</u> <u>кадрового</u> <u>и</u> <u>организационного</u> <u>укрепления</u> <u>профсоюзов</u>. <u>И</u> <u>здесь</u> <u>обучение</u> <u>выходит</u> <u>на</u> <u>первый</u> <u>план</u>. <u>Исполком</u> <u>ФНПР</u> <u>3</u> <u>марта</u> <u>2021</u> <u>года</u> <u>утвердил</u> <u>концепцию</u> <u>профсоюзного</u> <u>образования</u>, <u>устанавливающую</u> <u>базовые</u> <u>и</u> <u>единые</u> <u>принципы</u> <u>и</u> <u>подходы</u> <u>к</u> <u>организации</u> <u>образовательного</u> <u>процесса</u>. <u>И</u> <u>Профавиа</u>, <u>являясь</u> <u>членской</u> <u>организацией</u> <u>ФНПР</u>, <u>должна</u> <u>опираться</u> <u>на</u> <u>данную</u> <u>концепцию</u>, <u>которая</u> <u>перед</u> <u>организаторами</u> <u>обучения</u>, <u>как</u> <u>правило</u>, <u>ставит</u> <u>несколько</u> <u>вопросов</u>. <u>Кого</u> <u>обучать</u>? <u>Чему</u> <u>и</u> <u>где</u>? <u>Кто</u> <u>будет</u> <u>преподавать</u> <u>и</u> <u>конечно</u>, <u>где</u> <u>на</u> <u>это</u> <u>взять</u> <u>деньги</u>? <u>В</u> <u>нашем</u> <u>профсоюзе</u> <u>традиционно</u> <u>обучаются</u> <u>правовые</u> <u>инспекторы</u>, <u>специалисты</u> <u>по</u> <u>охране</u> <u>труда</u>, <u>бухгалтера</u>, <u>информационные</u> <u>работники</u>, <u>орговики</u> <u>и</u> <u>специалисты</u> <u>прочих</u> <u>направлений</u> <u>деятельности</u>. <u>Но</u> <u>зачастую</u> <u>упущено</u> <u>бывает</u>, <u>пожалуй</u>, <u>самая</u> <u>главная</u> <u>категория</u> — <u>это</u> <u>рядовые</u> <u>члены</u> <u>профсоюза</u>. <u>Конечно</u>, <u>собирать</u> <u>их</u> <u>в</u> <u>группы</u>, <u>проводить</u> <u>лекции</u> <u>и</u> <u>тренинги</u> <u>невозможно</u>. <u>Но</u> <u>не</u> <u>обращать</u> <u>на</u> <u>них</u> <u>внимание</u> – <u>большая</u> <u>ошибка</u>. <u>Ведь</u> <u>самую</u> <u>острую</u> <u>проблему</u> – <u>низкий</u> <u>уровень</u> <u>профсоюзного</u> <u>членства</u> <u>можно</u> <u>решить</u>, <u>в</u> <u>том</u> <u>числе</u> <u>и</u> <u>осознанным</u> <u>вступлением</u> <u>в</u> <u>профсоюз</u>.</p> <p><u>Отсюда</u> <u>вывод</u> – <u>в</u> <u>предстоящий</u> <u>период</u> <u>необходимо</u> <u>при</u> <u>разработке</u> <u>и</u> <u>утверждении</u> <u>программ</u> <u>обучения</u> <u>совместно</u> <u>со</u> <u>специалистами</u> <u>по</u> <u>обучению</u></p>	<p>обучения), направленный на обучение рядовых членов профсоюза. К сожалению, организации профсоюза слабо используют данный инструмент в работе с рядовыми членами профсоюза.</p> <p>15 ноября 2021 года председателям ТПОО и ППОО направлены письма с просьбой предоставить свои учебные программы на 2022 год. После получения учебных планов будет проведён анализ и составлена возможная концепция более активного включения в образовательный процесс рядовых членов профсоюза.</p>	<p>1 квартал 2022г.</p>	<p>Власенко Т.А. Конакова Н.В. председатель Методического совета по вопросам профсоюзного образования</p>

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<u>разработать методы включения в образовательный процесс рядовых членов профсоюза.</u>			
52.	Крапивина У.В., председатель Пермской краевой организация Профавиа	<p>Что касается школ профсоюзного актива в наших первичных профсоюзных организациях. Сегодня в одном из сегодняшних выступлений говорили. По итогам годовых отчетов можно отметить, что на уровне первичных профорганизаций Профавиа далеко не везде работают школы профсоюзного актива. <u>В проекте программы действий говорится только о продолжении действующей системы образования, чтобы продолжить деятельность профсоюза в данном направлении. Так я предлагаю дополнить данным пунктом, что необходимо в предстоящий период приложить максимум усилий для организации школ профсоюзного актива и совершенствования уже существующих. Это как начальная школа, это закладывает самые основы деятельности на местах, на самом предприятии. А территориальным организациям и Центральному комитету оказывать помощь первичным профсоюзным общественным организациям в данном направлении.</u></p>	<p>В профсоюзе разработана и утверждена Программе обучения (постановление президиума ЦК профсоюза от 14.02.2018 г. № 10-6). В Программе предусмотрен уровни обучения «Школа профсоюзного актива в ППОО», «Школа профсоюзного актива ТПОО» с приложением примерных учебных планов и учебных программ.</p> <p>Руководителям организаций профсоюза при планировании и проведении обучения профсоюзного актива соответствующих уровней необходимо использовать данную Программу в качестве методических рекомендаций по организации и совершенствованию деятельности школ профсоюзного актива.</p>	при формировании учебных планов и учебных программ	председатели ППОО, ТПОО
53.	Крапивина У.В., председатель Пермской краевой организация Профавиа	<p><u>Необходимо заострить внимание на многоуровневом обучении, начиная от вновь избранного профактива, заканчивая получением образования и повышением квалификации по программам не менее 250 академических часов. Это конечно речь уже об Академии труда и социальных отношений и Санкт-Петербургского университета профсоюзов.</u></p>	<p>В профсоюзе разработана и утверждена Программе обучения (постановление президиума ЦК профсоюза от 14.02.2018 г. № 10-6). В Программе предусмотрено непрерывное многоуровневое обучение: - «Профсоюзный всеобуч» - «Школа профсоюзного актива в ППОО», - «Школа профсоюзного актива ТПОО» - «Школа профсоюза» с приложением примерных учебных планов и учебных программ.</p> <p>В том числе руководители организаций</p>	нет	Власенко Т.А. Конакова Н.В.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
			профсоюза имеют возможность направления профсоюзного актива всех уровней для обучения по различным программам повышения квалификации в АТиСО (и ее филиалы), ИПД АТиСО, СПБГУП, ЗУМЦ профсоюзов и другие учебные учреждения ФНПР, в том числе по квоте ФНПР для обучения по программам получения высшего образования в АТиСО и СПБГУП.		
54.	Крапивина У.В., председатель Пермской краевой организация Профавиа	Здесь хотелось бы еще отметить, что существует проблема - <u>отсутствие системы координации среди членских организации Профавиа</u> . В первую очередь, по наличию действующих в регионах учебных центров профсоюзов, а их у нас порядка 40 на территории России и по возможностям и условиям получения <u>специального образования и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива в высших учебных заведениях и институтах на территории России</u> . Эти перечни есть, но их очень тяжело найти. И даже зачастую кадровые работники профсоюзных организаций не могут эту систему отыскать и ею воспользоваться.	Собрать информацию о действующих учебных центрах профсоюзов и по запросу направлять в организации профсоюза.	1 квартал 2022 года	Власенко Т.А. Конакова Н.В.
55.	Крапивина У.В., председатель Пермской краевой организация Профавиа	Хотела бы также остановиться на <u>методическом совете</u> , который есть в нашем профсоюзе. Это отлично, это люди, которые более глубоко занимаются методикой проведения обучения, составлением программ и методических пособий. <u>На мой взгляд, необходимо максимально использовать возможность совместных заседаний методического совета Профавиа с постоянными комиссиями ЦК профсоюза по вопросам проведения обучающих семинаров. Таким образом оказывая помощь при составлении программ обучения, разработке методических изданий и прочее. На сегодняшний день и в прошедший период методический совет совместно с комиссиями заседал, встречался, но</u>	На 2022 год запланировано совместное заседание Методического совета по вопросам профсоюзного образования и постоянной комиссии ЦК профсоюза по организационной работе. При поступлении обращений от других постоянных комиссий ЦК профсоюза, в план работы будут включены необходимые совместные заседания с Методическим советом.	В течение 2022 года	Власенко Т.А. Конакова Н.В. Зеленко М.Е. председатель Методического совета по вопросам профсоюзного образования

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<u>далеко не со всеми. А мы говорим об общем обучении по всем направлениям деятельности.</u>			
56.	Крапивина У.В., председатель Пермской краевой организация Профавиа	Что касается преподавателей... Да, только что Оксана Владимировна сказала, что отличный проект запустил Профавиа в прошедший период – это подготовка профсоюзных модераторов. Этот проект, этот институт профсоюзных модераторов конечно же надо продолжать. <u>Но здесь его нужно дорабатывать. Это действительно сложно с направлением уже утвержденных профсоюзом модераторов в другие регионы. Это первый момент. И второй момент, на мой взгляд, нужно заострить внимание на необходимости подготовки модераторов по отдельным дефицитным направлениям, возможность приглашать на эту программу конкретных специалистов для дефицитных тем, которых не хватает в регионах.</u>	В 2021 году на Слёте председателей молодёжных советов организаций профсоюза в качестве преподавателей были приглашены в том числе три действующих профсоюзных модератора. Этот опыт получил много положительных откликов. В 2022 году вновь запускается проект по подготовке профсоюзных модераторов. ри разработке программы обучения и определения тем для итоговых работ участников проекта будут учтены пожелания выступающего.	в течение 2022 года	Власенко Т.А. Конакова Н.В. Зеленко М.Е.
57.	Крапивина У.В., председатель Пермской краевой организация Профавиа	По финансированию обучения. Не секрет, что это требует больших финансовых затрат. Есть разные способы. Опыт нашей пермской организации – мы совместно с пермским крайсовпрофом участвуем в программе со финансирования обучающего процесса. Вновь избранный актив обучается при 100-процентной оплате крайсовпрофом. Прочий профсоюзный актив обучается 50 на 50. Далее, на уровне первичной профорганизации мы оплачиваем полностью, первичная профсоюзная организация и что-то территориальная. Понимаю, что не в каждом регионе такая программа работает. <u>В связи с чем предлагаю включить в программу действий Профавиа, чтобы Профавиа участвовало в финансировании обучения профсоюзных кадров и актива в членских организациях путем выделения средств из бюджета на основании сметы. Если вы в курсе, вы знаете, что есть система финансирования санаторно-курортного</u>	В отличие от территориальных объединений организаций профсоюза бюджет Центрального комитета ПРОФАВИА формируется исключительно из членских профсоюзных взносов, которые перечисляются территориальными и первичными профсоюзными организациями в установленных съездом размерах. В связи с падением численности членов профсоюза и, как следствие, снижением уровня членских взносов на сегодняшний день финансирование учебных мероприятий ТПОО, ППОО (даже на долевых началах) не представляется возможным. Внести на рассмотрение коллегиальных органов профсоюза вопрос о возможности долевого (ЦК профсоюза, ТПОО, ППОО)	нет 2022 год	Власенко Т.А. Конакова Н.В.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<u>лечения с последующим отчетом. Вот рассмотреть возможность подобной системы, но для направления финансовых средств на обучение в регионах.</u>	финансирования очных мероприятий, организуемых Центральным комитетом профсоюза, в частности обучающих мероприятий, проводимых в очном формате		
58.	Крапивина У.В., председатель Пермской краевой организация Профавиа	Не могу не коснуться периода пандемии. В этот период обучение также было необходимо, но понятно, что встречаться было нельзя. Очное обучение это все-таки очень важно. Здесь при проведении <u>онлайн-семинаров</u> столкнулись с двумя проблемами. Первое, это недостаточная материально-техническая база, на что в предстоящий период нужно обратить внимание. Выделение для этого соответствующих средств. А второе, когда работодатели недопонимают необходимость данного обучения и людей не освобождают для участия в таких семинарах. Мое предложение – чтобы первичные профсоюзные организации при обсуждении коллективного договора включали пункты, где работодатель освобождает работника для участия в онлайн-семинаре по тем же принципам, что и очное обучение. Основное у меня все, спасибо за внимание.	Председателям ППОО добиваться включения коллективные договоры пункты, обязывающие работодателя предоставлять профсоюзному активу всех уровней оплачиваемого времени для прохождения обучения как в очном, так и онлайн формате.	в период проведения коллективно-договорной кампании	председатели ППОО
59.	Крапивко Н.В., председатель ППОО ПАО "ОДК-Кузнецов"	Работа профсоюзной организации, в целом профсоюза в значительной степени зависит от профессионального уровня лидера и актива профсоюзной организации, от качества их подготовки. Поэтому для повышения эффективности профсоюзной организации, ориентирования, дальнейшего развития необходимо проведение <u>постоянного обучения</u> членов профсоюзного комитета комиссией, направленной на формирование соответствующей компетенции. В условиях, сложившихся в последнее время ситуации на местах, необходимо уделять серьезное внимание вопросам обучения, повышения квалификации профессионального актива. А также, самое главное, создание кадрового профсоюзного	Руководителям организаций профсоюза рассмотреть вопрос о техническом обеспечении проведения обучающих семинаров для профсоюзного актива всех уровней с использованием средств видеоконференцсвязи Руководителям организаций профсоюза при формировании учебных планов и программ предусматривать проведение семинаров в режиме видеоконференцсвязи, что позволит уменьшить расходы на проведение учебных мероприятий, а также расширит возможности приглашения преподавателей из других регионов.	в течение 2022 года при формировании учебных планов и учебных программ	председатели ППОО, ТПОО

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p><u>резерва, как об это уже сегодня говорилось.</u></p> <p>...</p> <p>Обучение у нас идет, конечно хотелось бы больше. Но финансовое положение не всегда позволяет. Но мы к этому стремимся. У нас также есть школа молодого лидера. Для вновь принимаемых, мы делаем презентацию на тему, что такое профсоюз, каковы его основы, функции, направления деятельности, чем занимается профсоюз на предприятии. Как бы первый уровень, начальный так скажем, обучения тех, кто принимается на работу на предприятие.</p> <p>Проводятся семинары: законодательства по охране труда, об изменении в пенсионном законодательстве, тренинги «культура делового общения», «технология разрешения конфликтных ситуаций» и многое другое, что проводится на предприятии.</p> <p>Конечно, у нас было обучение представителей профактива первички по программе «профсоюз с онлайн». <u>Хочу сказать, побольше бы таких обучений, потому что технически у нас не совсем это возможно с учетом того, что у нас оборонное предприятие, не все возможно. Но если бы эти курсы проходили, было бы намного легче готовить активы. Потому что хорошие преподаватели стоят очень дорого для первички, даже для такой как наша большая. Но все равно обучить хочется больше людей, чтобы была больше отдача для профсоюза.</u></p>			



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 декабря 2021 г.

Москва

№ 02-3

О новой редакции Положения о постоянной комиссии Центрального комитета Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»

Центральный комитет профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить в целом новую редакцию Положения о постоянной комиссии Центрального комитета Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности».

Новая редакция Положения вступает в силу с 16.12.2021 г.

Ранее, принятые редакции Положения утрачивают силу с 16.12.2021.

2. Поручить организационному отделу профсоюза (Зеленко М.Е.) доработать текст положения с учётом поступивших замечаний и предложений участников пленарного заседания и разместить его на сайте профсоюза в срок до 29 декабря 2021 г.

3. Контроль за выполнением п. 2 настоящего постановления возложить на Власенко Т.А., заместителя председателя профсоюза.

Приложение: Положение о постоянной комиссии Центрального комитета Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на 7 л. в 1 экз.

Председатель

А.В. Тихомиров



**Положение
о постоянной комиссии Центрального комитета
Общественной организации «Российский профессиональный союз
трудящихся авиационной промышленности»**

1. Общие положения

1.1. Постоянная комиссия Центрального комитета Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (далее – комиссия) создаётся в соответствии с основными направлениями деятельности Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (далее – профсоюз) в целях изучения практики работы организаций профсоюза, подготовки предложений для принятия решений коллегиальными органами профсоюза и разработки рекомендаций по актуальным вопросам профсоюзного движения.

1.2. Комиссия формируется из членов Центрального комитета профсоюза, членов Молодёжного совета профсоюза, **штатных работников профсоюза (руководителей отделов профсоюза)**. Состав комиссии утверждается Центральным комитетом профсоюза.

Председатель профсоюза, заместитель (-ли) председателя профсоюза не входят в состав комиссии, но имеют право присутствовать на заседании с правом совещательного голоса.

1.3. Комиссия действует в течение всего срока полномочий Центрального комитета профсоюза. Полномочия комиссии могут быть прекращены досрочно по решению Центрального комитета профсоюза.

В случае необходимости ротация членов комиссии осуществляется Центральным комитетом профсоюза.

1.4. В своей деятельности комиссия руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом профсоюза, решениями коллегиальных органов профсоюза, а также настоящим Положением.

1.5. Деятельность комиссии осуществляется на принципах коллегиальности, свободы обсуждения и обязательности исполнения членами комиссии принятых решений.

2. Функции Комиссии

2.1. Изучение и рассмотрение вопросов по своим направлениям работы¹, подготовка рекомендаций, проектов постановлений для рассмотрения на пленарных заседаниях Центрального комитета профсоюза, заседаниях президиума Центрального комитета профсоюза.

2.2. Проведение анализа исполнения решений коллегиальных органов профсоюза организациями профсоюза (по своему направлению деятельности),

¹ Конкретные перечень вопросов, входящих в компетенцию постоянных комиссий, которые утверждены Центральным комитетом профсоюза, приведён в приложении к настоящему Положению

подготовка на его основе рекомендаций и предложений коллегиальным органам профсоюза.

2.3. Разработка и направление в организации профсоюза рекомендаций, разъяснений, информационных писем и т.д по вопросам, входящим в ее компетенцию.

2.4. Изучение непосредственно в организациях профсоюза возникших конфликтных ситуаций по вопросам, входящим в компетенцию комиссии, и в случае невозможности их разрешения комиссией, подготовка предложений о порядке их рассмотрения коллегиальными органами профсоюза.

2.5. Участие в подготовке предложений к проектам основных положений Отраслевого соглашения по авиационной промышленности и существующих корпоративных и иных соглашений по вопросам, входящим в ее компетенцию, содействие развитию системы социального партнёрства, осуществление контроля реализации Отраслевого соглашения и существующих корпоративных_и иных_соглашений в части положений, входящих в компетенцию комиссии.

2.6. Разработка предложений и рекомендаций по совершенствованию деятельности организаций профсоюза по вопросам, входящим в компетенцию комиссии, оказание консультативной помощи.

2.7. Изучение и распространение передового опыта работы организаций профсоюза по направлению своей деятельности.

2.8. Содействие координации деятельности организаций профсоюза, проведению отраслевых мероприятий по направлению своей деятельности.

2.9. Подготовка предложений в планы работы профсоюза.

2.10. Подготовка предложений руководству Профсоюза о привлечении на договорной основе специалистов для подготовки нормативных, аналитических и экспертных материалов.

2.11. Исполнение иных функций по поручению коллегиальных органов профсоюза.

3. Порядок работы Комиссии

3.1. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год с учётом сроков созыва пленарных заседаний Центрального комитета профсоюза.

Заседания могут проводиться как в очной форме, в том числе с использованием видеоконференцсвязи, так и в заочном формате.

Работу комиссии организует ее председатель, а в период его отсутствия – заместитель председателя.

При формировании комиссии проводится ее организационное заседание (до утверждения состава комиссии Центральным комитетом профсоюза), на котором избирается кандидат в председатели комиссии из числа кандидатов в состав комиссии. Кандидатура вносится на утверждение Центральным комитетом профсоюза.

Заместитель председателя - избирается на заседании комиссии.

На организационном заседании может быть рассмотрен план работы комиссии на предстоящий период.

3.2. Заседание комиссии считается правомочным, если в заседании участвует более половины ее списочного состава. Решение принимается большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

3.3. В целях изучения конкретных проблем и анализа ситуации в отдельных профсоюзных организациях комиссия может создавать рабочие группы

с привлечением представителей организаций профсоюза, штатных работников профсоюза.

Комиссия имеет право заслушивать на своих заседаниях информацию руководителей организаций профсоюза по вопросам, относящимся к ее компетенции, в том числе выполнение решений коллегиальных органов профсоюза, и по результатам рассмотрения разрабатывать конкретные рекомендации, а также вносить предложения коллегиальным органам профсоюза.

3.4. Решения комиссии носят рекомендательный характер (если иное решение не принимается коллегиальным органом профсоюза).

3.5. Комиссия работает на основе планов, утверждаемых на её заседаниях.

3.6. Заседание Комиссии протоколируется, протокол подписывается ее председателем (а в его отсутствие – заместителем председателя).

Протокол ведётся штатным работником профсоюза по направлению деятельности комиссии, присутствующим на заседании комиссии, или секретарём комиссии, который избирается на её заседании.

Материалы о деятельности комиссии хранятся в соответствующем отделе профсоюза.

3.7. Деятельность комиссии финансируется Центральным комитетом профсоюза в пределах сметы расходов на эти цели. Расходы, связанные с участием членов комиссии в ее заседаниях, финансируются соответствующими организациями профсоюза.

3.8. Организационное и материально-техническое обеспечение работы комиссии, подготовку её заседаний осуществляет профильный отдел профсоюза.

**Вопросы,
входящие в компетенцию постоянной комиссии Центрального комитета
профсоюза по защите социально-экономических интересов трудящихся**

- вопросы, связанные с мотивацией и повышением профсоюзного членства, в разрезе направлений деятельности комиссии;
- подготовка предложений в государственные и хозяйствующие органы об улучшении социально-экономического положения членов профсоюза;
- подготовка предложений в Отраслевое соглашение, корпоративные соглашения, иные соглашения в системе социального партнёрства по вопросам, связанным с развитием и совершенствованием системы социального партнёрства, содействием экономическому, технологическому развитию предприятий, оплатой труда, содействием занятости и развитию кадрового потенциала, а также осуществление контроля за ходом выполнения соглашений по указанным вопросам;
- содействие совершенствованию организации работы по взаимодействию с интегрированными структурами;
- изучение передового опыта работы предприятий по внедрению прогрессивных систем оплаты и стимулирования труда, а также положительного опыта работы организаций профсоюза в решении вопросов заработной платы;
- изучение и анализ экономического положения предприятий, содержания коллективных договоров, в том числе по установленным формам статистической отчётности;
- оказание помощи организациям профсоюза в решении вопросов, связанных с социально-экономическими интересами трудовых коллективов;
- оказание практической и методической помощи профсоюзным комитетам первичных профсоюзных общественных организаций в заключении коллективных договоров, развитии социального партнёрства в области экономики, организации оплаты и стимулирования труда, занятости трудящихся, подготовка на этой основе методических материалов для организаций профсоюза
- анализ статистической отчётности по направлению деятельности комиссии

**Вопросы,
входящие в компетенцию постоянной комиссии Центрального комитета
профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся**

- вопросы, связанные с мотивацией и повышением профсоюзного членства, в разрезе направлений деятельности комиссии;
- анализ соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также коллективных договоров и соглашений; выработка рекомендаций для устранения выявленных нарушений;
- подготовка предложений в Отраслевое соглашение, корпоративные соглашения, иные соглашения в системе социального партнёрства по вопросам, связанным с трудовыми отношениями, пенсионным обеспечением трудящихся, а

также осуществление контроля за ходом выполнения соглашений по указанным вопросам;

- правовое обоснование предложений профсоюзной стороны в процессе заключения отраслевых и корпоративных соглашений, иных соглашений, заключаемых Профсоюзом, а также обсуждения законопроектов;

- изучение и анализ практики правозащитной работы в организациях профсоюза;

- анализ действия пенсионного законодательства в отрасли, принятие мер и подготовка предложений по разрешению проблем, возникающих в пенсионном обеспечении и страховании работников отрасли, в том числе по вопросам досрочного пенсионного обеспечения работников отрасли, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (совместно с постоянной комиссией ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся)

- рассмотрение и анализ деятельности правовых инспекторов труда профсоюза

- оказание методической и практической помощи организациям профсоюза по вопросам применения социально-трудового законодательства;

- анализ статистической отчётности по направлению деятельности комиссии.

Вопросы, входящие в компетенцию постоянной комиссии Центрального комитета профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся

- вопросы, связанные с мотивацией и повышением профсоюзного членства, в разрезе направлений деятельности комиссии;

- анализ соблюдения работодателями и их представителями законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы по охране труда, а также коллективных договоров и соглашений; выработка рекомендаций для устранения выявленных нарушений;

- подготовка предложений в Отраслевое соглашение, корпоративные соглашения, иные соглашения в системе социального партнёрства по вопросам, связанным с охраной труда и здоровья трудящихся, в том числе по вопросам медицинского обслуживания, оздоровления (в т. ч. санаторного) и организации питания, а также осуществление контроля за ходом выполнения соглашений по указанным вопросам;

- анализ состояния условий и охраны труда на предприятиях, состояния работ по СОУТ и сертификации работ по условиям труда, принятие мер и подготовка предложений по разрешению проблем, возникающих по вопросам досрочного пенсионного обеспечения работников отрасли, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (совместно с постоянной комиссией ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся);

- изучение и распространение опыта организации медицинского, санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания, отдыха работников предприятий отрасли с использованием возможностей добровольного медицинского страхования;

- изучение и распространение опыта организации общественного питания на предприятиях и в организациях, в том числе лечебно-профилактического питания;

- оказание методической и практической помощи организациям профсоюза в осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их

представителями законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда;

- изучение, обобщение и распространение опыта работы предприятий и организаций профсоюза по внедрению системы управления профессиональными рисками, профилактике травматизма, профессиональной заболеваемости, улучшению условий и охраны труда, направленного на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

- рассмотрение и анализ деятельности технических инспекторов труда профсоюза и уполномоченных по охране труда, распространение успешных практик их работы;

- анализ статистической отчётности по направлению деятельности комиссии.

Вопросы, входящие в компетенцию постоянной комиссии Центрального комитета профсоюза по организационной работе

- вопросы, связанные с мотивацией и повышением профсоюзного членства, в разрезе направлений деятельности комиссии;

- подготовка предложений в Отраслевое соглашение, корпоративные соглашения, иные соглашения в системе социального партнёрства по вопросам, связанным соблюдением прав и гарантий деятельности профсоюза и его организаций, молодёжной политикой (совместно с Молодёжным советом профсоюза), а также осуществление контроля за ходом выполнения соглашений по указанным вопросам;

- изучение и анализ практики работы организаций профсоюза по организационной работе, в том числе организации работы структурных подразделений первичных профсоюзных общественных организаций и деятельности коллегиальных органов организаций профсоюза, учёту членов профсоюза, проведению отчетно-выборной кампании, реализации кадровой политики и работы с резервом кадров делопроизводству;

- вопросы совершенствования и укрепления организационной структуры профсоюза

- награждение профсоюзных кадров и актива, разработка наградной политики профсоюза

- совершенствование системы обучения профсоюзных кадров и актива (совместно с Методическим советом по вопросам профсоюзного образования)

- анализ статистической отчётности по направлению деятельности комиссии.

Вопросы, входящие в компетенцию постоянной комиссии Центрального комитета профсоюза по информационной деятельности

- вопросы, связанные с мотивацией и повышением профсоюзного членства, в разрезе направлений деятельности комиссии;

- изучение и анализ практики работы организаций профсоюза по информационной деятельности, в том числе деятельности специалистов по информационной работе (в т.ч. неосвобождённых);

- анализ «присутствия» профсоюза и его организаций в информационном пространстве, выработка рекомендаций по формированию положительного информационного имиджа профсоюза

- разработка методических рекомендаций и оказание консультативной помощи организациям профсоюза по организации информационной работы (в том числе ведению сайтов и страниц в социальных сетях, подготовке печатных материалов и т.д.), внедрению современных информационных технологий
- вопросы развития и совершенствования информационной политики профсоюза и его организаций
- анализ статистической отчётности по направлению деятельности комиссии.

**Вопросы,
входящие в компетенцию постоянной комиссии Центрального комитета профсоюза по финансовой политике профсоюза**

- вопросы, связанные с мотивацией и повышением профсоюзного членства, в разрезе направлений деятельности комиссии;
- вопросы совершенствования методов формирования бюджетов профсоюза и его организаций
- распределение денежных средств на санаторно-курортное лечение
- бухгалтерская и финансовая отчётность Центрального комитета профсоюза
- вопросы использования целевых средств организациями профсоюза
- премирования, распределения материальной помощи, социальных выплат
- своевременность и полнота перечисления членских взносов профсоюзными организациями
- рассмотрение проекта сметы ЦК на следующий год
- исполнение сметы текущего года
- анализ статистической отчётности по направлению деятельности комиссии.

**Вопросы,
входящие в компетенцию постоянной комиссии Центрального комитета профсоюза по работе с детьми, ветеранами, культурно-массовой, спортивной и музейной работе**

- вопросы, связанные с мотивацией и повышением профсоюзного членства, в разрезе направлений деятельности комиссии;
- вопросы, связанные с организацией детского оздоровительного отдыха, организацией мероприятий для детей и внуков членов профсоюза;
- вопросы, связанные с деятельностью советов ветеранов в профсоюзе и его организациях;
- организация культурно-массовых и спортивных мероприятий в профсоюзе;
- организация и сопровождение деятельности музея профсоюза, взаимодействие с музеями предприятий, на которых действуют организации профсоюза
- изучение практики работы, оказание практической помощи организациям профсоюза, их консультирование по вопросам детского оздоровительного отдыха, работы с ветеранами, организации культурно-массовых и спортивных мероприятий, работы музеев.
- анализ статистической отчётности по направлению деятельности комиссии.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 декабря 2021 г.

Москва

№ 02-4

О новой редакции Положения о Координационном комитете солидарных действий Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»

Центральный комитет профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить в целом новую редакцию Положения о Координационном комитете солидарных действий Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности».

Новая редакция Положения вступает в силу с 16.12.2021 г.

Ранее, принятые редакции Положения утрачивают силу с 16.12.2021.

2. Поручить организационному отделу профсоюза (Зеленко М.Е.) доработать текст положения с учётом поступивших замечаний и предложений участников пленарного заседания и разместить его на сайте профсоюза в срок до 29 декабря 2021 г.

3. Контроль за выполнением п. 2 настоящего постановления возложить на Власенко Т.А., заместителя председателя профсоюза.

Приложение: Положение о Координационном комитете солидарных действий Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на 2 л. в 1 экз.

Председатель

А.В. Тихомиров



ПОЛОЖЕНИЕ
о Координационном комитете солидарных действий
Общественной организации «Российский профессиональный союз
трудящихся авиационной промышленности

1. Общие положения

1.1. Координационный комитет солидарных действий Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (далее ККСД) является координирующим и совещательным органом профсоюза.

1.2. ККСД в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом профсоюза, решениями коллегиальных органов профсоюза, а также настоящим Положением.

2. Цели и задачи

2.1. ККСД создаётся для координации и солидарной поддержки коллективных действий (собрания, митинги, демонстрации, шествия и др.), организуемых профсоюзом, его организациями, Федерацией Независимых Профсоюзов России (ФНПР), ее членскими организациями, а также международными объединениями профсоюзов, членской организацией которых является Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности

2.2. Основными задачами ККСД являются:

- мониторинг и анализ проведения коллективных действий трудящихся в субъектах Российской Федерации, где есть организации профсоюза;
- обобщение предложений организаций профсоюза о необходимости и формах проведения коллективных действий;
- оказание методической и правовой помощи, организации солидарной поддержки при проведении коллективных действий;
- подготовка предложений коллегиальным органам профсоюза о проведении коллективных действий профсоюза на основе предварительного анализа;
- обобщение результатов коллективных действий и доведение требований профсоюза до ФНПР, соответствующих органов исполнительной и законодательной власти РФ для принятия необходимых мер;
- подготовка предложений по некоторым вопросам для рассмотрения на заседаниях отраслевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- выработка предложений по солидарной поддержке общероссийских, межрегиональных профсоюзов, территориальных объединений организаций профсоюзов – членских организаций ФНПР, а также международных объединений профсоюзов, членской организацией которых является Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности, и их членских организаций.

3. Организация работы ККСД

3.1. ККСД создаётся по решению Центрального комитета профсоюза.

3.2. В состав ККСД входят члены Центрального комитета профсоюза, штатные работники профсоюза, курирующие соответствующие вопросы. Персональный состав ККСД утверждается Центральным комитетом профсоюза.

3.3. Заседания ККСД проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. **Заседания могут проводиться как в очной форме, в том числе с использованием видеоконференцсвязи, так и в заочном формате.**

Решения принимаются большинством голосов членов ККСД, присутствующих на заседании.

Решения ККСД носят рекомендательный характер (если иное решение не принимается коллегиальным органом профсоюза).

3.4. Деятельностью ККСД руководит председатель, а в его отсутствие – иной член ККСД, о чем принимается соответствующее решение на заседании ККСД.

При формировании ККСД проводится его организационное заседание (до утверждения состава комитета Центральным комитетом профсоюза), на котором избирается кандидат в председатели ККСД из числа кандидатов в состав ККСД. Кандидатура вносится на утверждение Центральным комитетом профсоюза.

На организационном заседании может быть рассмотрен план работы на предстоящий период.

3.5. ККСД работает на основе планов, утверждаемых на его заседаниях.

3.5 Заседание ККСД протоколируется, протокол подписывает председатель ККСД.

Протокол ведётся штатным работником профсоюза – членом ККСД, а в его отсутствие – иным членом ККСД, о чем принимается соответствующее решение на заседании ККСД.

3.6. Организационное и материально-техническое обеспечение работы ККСД, подготовку его заседаний осуществляет организационный отдел профсоюза.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 декабря 2021 г.

Москва

№ 02-5

О новой редакции Положения о Методическом совете по вопросам профсоюзного образования Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»

Центральный комитет профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить в целом новую редакцию Положения о Методическом совете по вопросам профсоюзного образования Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности».

Новая редакция Положения вступает в силу с 16.12.2021 г.

Ранее, принятые редакции Положения утрачивают силу с 16.12.2021.

2. Поручить отделу профсоюза по работе с молодёжью и обучающими программами (Конакова Н.В.) доработать текст положения с учётом поступивших замечаний и предложений участников пленарного заседания и разместить их на сайте профсоюза в срок до 29 декабря 2021 г.

3. Контроль за выполнением п. 2 настоящего постановления возложить на Власенко Т.А., заместителя председателя профсоюза.

Приложение: Положение о Методическом совете по вопросам профсоюзного образования Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на 2 л. в 1 экз.

Председатель

А.В. Тихомиров



ПОЛОЖЕНИЕ
о Методическом совете
по вопросам профсоюзного образования
Общественной организации «Российский профессиональный союз
трудящихся авиационной промышленности»

1. Общие положения.

1.1. Методический совет Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» по вопросам профсоюзного образования (далее - Методический совет) является координирующим и совещательным органом профсоюза.

1.2. Методический совет в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом профсоюза, решениями коллегиальных органов профсоюза, а также настоящим Положением.

2. Цели и задачи

2.1. Методический совет создаётся с целью изучения и оптимизации организации обучения профсоюзных кадров и актива в профсоюзе и его организациях, подготовки соответствующих рекомендаций.

2.2. Основными задачами Методического совета являются:

– анализ состояния и подготовка предложений, рекомендаций по дальнейшему развитию и совершенствованию системы организации обучения профсоюзных кадров и актива в профсоюзе;

– изучение, обобщение и распространение практики работы организаций профсоюза по повышению квалификации профсоюзных кадров и актива, внедрению современных методов обучения;

– повышение квалификации организаторов обучения и профсоюзных модераторов;

– подготовка рекомендаций по развитию системы обучения профсоюзных кадров и актива;

– разработка примерных учебных планов для организаций профсоюза и методических рекомендаций по проведению и организации обучения в профсоюзе;

– изучение передового опыта профсоюзного образования других общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов – членских организаций Федерации Независимых Профсоюзов России, международных объединений профсоюзов, членской организацией которых является Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности, и их членских организаций;

– подготовка предложений по тематике исследований актуальных проблем профсоюзного движения, разработка рекомендаций по их использованию в практике профсоюзной работы.

3. Организация работы Методического совета

3.1. Методический совет создаётся по решению Центрального комитета профсоюза.

3.2. В состав Методического совета входят **преимущественно профсоюзные модераторы**, члены Центрального комитета профсоюза, штатные работники профсоюза, **курирующие соответствующие вопросы, руководители или штатные работники организаций профсоюза, имеющих положительный опыт по организации обучения профсоюзных кадров и актива**. Персональный состав Методического совета утверждается Центральным комитетом профсоюза.

3.3. Заседания Методического совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. **Заседания могут проводиться как в очной форме, в том числе с использованием видеоконференцсвязи, так и в заочном формате.**

Решения принимаются большинством голосов членов Методического совета, присутствующих на заседании.

Решения Методического совета носят рекомендательный характер (если иное решение не принимается коллегиальным органом профсоюза).

3.4. Деятельностью Методического совета руководит председатель, **а в его отсутствие – иной член Методического совета, о чем принимается соответствующее решение на заседании Методического совета.**

При формировании Методического совета проводится его организационное заседание (до утверждения состава совета Центральным комитетом профсоюза), на котором избирается кандидат в председатели Методического совета из числа кандидатов в состав совета. Кандидатура вносится на утверждение Центральным комитетом профсоюза.

На организационном заседании может быть рассмотрен план работы на предстоящий период.

3.5. Методический совет работает на основе планов, утверждаемых на его заседаниях.

3.5 Заседание Методического совета протоколируется, протокол подписывает председатель Методического совета.

Протокол ведётся штатным работников профсоюза – членом Методического совета, а в его отсутствие – иным членом Методического совета, о чем принимается соответствующее решение на заседании Методического совета.

3.6. Организационное и материально-техническое обеспечение работы Методического совета, подготовку его заседаний осуществляет отдел профсоюза по работе с молодёжью и обучающими программами.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 декабря 2021 г.

Москва

№ 02-6

О новой редакции Положения о Молодёжном совете
Общественной организации «Российский
профессиональный союз трудящихся авиационной
промышленности»

Центральный комитет профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить в целом новую редакцию Положения о молодёжном совете
Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся
авиационной промышленности».

Новая редакция Положения вступает в силу с 16.12.2021 г.

Ранее, принятые редакции Положения утрачивают силу с 16.12.2021.

2. Поручить отделу профсоюза по работе с молодёжью и обучающими
программами (Конакова Н.В.) доработать текст положения с учётом поступивших
замечаний и предложений участников пленарного заседания и разместить их на
сайте профсоюза в срок до 29 декабря 2021 г.

3. Контроль за выполнением п. 2 настоящего постановления возложить на
Власенко Т.А., заместителя председателя профсоюза.

Приложение: Положение о молодёжном совете Общественной организации
«Российский профессиональный союз трудящихся авиационной
промышленности» на 5 л. в 1 экз.

Председатель

А.В. Тихомиров



ПОЛОЖЕНИЕ
о Молодёжном совете
Общественной организации «Российский профессиональный союз
трудящихся авиационной промышленности»

1. Общие положения

1.1. Молодёжный совет Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (далее – Молодёжный совет) действует в соответствии с законодательством Российской Федерации, Концепцией молодёжной политики Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР), Концепцией молодёжной политики Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности», Уставом профсоюза и решениями руководящих и исполнительных органов профсоюза, настоящим Положением.

2. Основные цели и задачи

2.1. Молодёжный совет создан в целях защиты социально-экономических прав и интересов молодёжи, а также привлечения ее в ряды профсоюза, подготовки и пополнения профсоюзного актива молодыми людьми, повышения уровня информированности молодёжи о ее трудовых правах и деятельности профсоюза, обеспечения преемственности проводимой профсоюзом политики.

2.2. Молодёжный совет решает следующие задачи:

- способствует защите прав и интересов молодёжи в сфере оплаты труда, обеспечения занятости, получения образования и повышения квалификации, соблюдения трудовых прав, охраны труда, социальной защиты и права на отдых;
- участвует в организации и проведении спортивно-оздоровительных, культурно-массовых и других мероприятий среди молодёжи;
- объединяет и координирует деятельность молодёжных советов (комиссий) организаций профсоюза.

2.3. В целях представительства и защиты экономических, профессиональных, трудовых и социальных прав и интересов молодёжи, Молодёжный совет:

- принимает участие в коллективно-договорных кампаниях всех уровней;
- оказывает помощь в разработке и включении раздела «Работа с молодёжью» в коллективные договоры и соглашения всех уровней и осуществляет контроль за их выполнением;
- участвует в проведении экспертизы готовящихся законопроектов и решений исполнительной власти по вопросам, затрагивающим права молодёжи;

- готовит предложения для принятия специальных программ по социально-трудовым проблемам молодёжи;
- разрабатывает программы и положения, направленные на улучшение социального положения молодых людей, работающих на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации ПРОФАВИА;
- готовит предложения по активизации деятельности территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций ПРОФАВИА в вопросах реализации молодёжной политики и деятельности молодёжных советов (комиссий) и вносит их на рассмотрение руководящих и исполнительных органов профсоюза;
- оказывает помощь организациям профсоюза всех уровней в создании и совершенствовании работы молодёжных советов (комиссий);
- участвует в деятельности Центрального комитета профсоюза (далее ЦК профсоюза) и его комиссий;
- получает всю необходимую информацию о деятельности ЦК профсоюза в области молодёжной политики, включая сведения о расходах на реализацию молодёжной политики;
- проводит работу по вовлечению молодёжи в профсоюз и активную общественную деятельность;
- содействует обеспечению представительства молодёжи в руководящих и исполнительных органах первичных и территориальных организаций профсоюза;
- изучает, обобщает и распространяет опыт работы организаций профсоюза с молодёжью, практику работы молодёжных советов;
- готовит предложения по совершенствованию деятельности профсоюза, формированию его положительного имиджа;
- организует учёбу молодых профсоюзных кадров и актива, проведение форумов, конференций, семинаров, круглых столов по проблемам молодёжи;
- проводит конкурсы, смотры и другие мероприятия, направленные на улучшение имиджа профсоюза, привлечение молодёжи в профсоюз, повышение мотивации профсоюзного членства, организацию досуга и отдыха молодёжи.
- участвует в подготовке профсоюзного кадрового резерва;
- участвует в подготовке и проведении коллективных действий, организуемых профсоюзом, ФНПР, территориальными объединениями организаций профсоюзов – членских организаций ФНПР;
- осуществляет взаимодействие с Молодёжным советом ФНПР, другими молодёжными общественными объединениями, социальными партнёрами, органами государственной власти, местного самоуправления, международными организациями в области разработки инициатив, направленных на защиту трудовых прав и социальных гарантий работающей и учащейся молодёжи.

3. Порядок формирования и срок полномочий Молодёжного совета

3.1. Молодёжный совет действует под эгидой Центрального комитета профсоюза. Формирование Молодёжного совета осуществляется по принципу прямого делегирования **от территориальных профсоюзных общественных организаций и первичных профсоюзных общественных организаций непосредственного обслуживания ЦК профсоюза (для делегирования могут быть сформированы избирательные округа по территориально-региональному принципу).**

В Молодёжный совет входят преимущественно председатели молодёжных советов (комиссий) территориальных и первичных организаций профсоюза, работники аппарата профорганов до 35 лет.

3.2 Работу молодёжного совета организует его председатель, а в период его отсутствия – заместитель председателя.

При формировании молодёжного совета проводится его организационное заседание (до утверждения состава совета Центральным комитетом профсоюза), на котором избирается кандидат в председатели молодёжного совета из числа кандидатов в состав совета. Кандидатура вносится на утверждение Центральным комитетом профсоюза.

Заместитель председателя - избирается на заседании комиссии.

На организационном заседании может быть рассмотрен план работы комиссии на предстоящий период.

3.2. Молодёжный совет действует в течение срока полномочий Центрального комитета профсоюза (пять лет).

3.3. Полномочия члена Молодёжного совета досрочно прекращаются в случае:

- отзыва делегировавшей организацией;
- неисполнения решений руководящих и исполнительных органов профсоюза и Молодёжного совета;
- отсутствия на всех заседаниях Молодёжного совета в течение одного календарного года.

3.4. В случае досрочного прекращения полномочий члена Молодёжного совета организация делегирует в течение месяца нового представителя в состав Молодёжного совета. Представленная кандидатура утверждается пленумом ЦК профсоюза на очередном заседании.

4. Организация работы Молодёжного совета

4.1. Заседание Молодёжного совета проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год с учётом сроков созыва пленарных заседаний ЦК профсоюза. **Заседания могут проводиться как в очной форме, в том числе с использованием видеоконференцсвязи, так и в заочном формате.**

4.2. Заседание Молодёжного совета считается правомочным (имеет кворум), если в нём участвует более половины членов Молодёжного совета.

4.3. Решения принимаются простым большинством голосов членов Молодёжного совета, присутствующих на заседании.

4.4. Молодёжный совет действует на основе планов работы, утверждаемых на его заседаниях.

4.5. На заседаниях Молодёжного совета могут присутствовать представители руководящих и исполнительных органов профсоюза, организаций профсоюза и администрации предприятий с правом совещательного голоса.

4.6. **Заседание молодёжного совета протоколируется, протокол подписывается его председателем (а в его отсутствие – заместителем председателя).**

Протокол ведётся штатным работником профсоюза, присутствующим на заседании совета, или секретарём совета, который избирается на её заседании.

4.7. Материалы о деятельности молодёжного совета хранятся в отделе профсоюза по работе с молодёжью и обучающими программами.

4.8. Организационно-техническое обеспечение работы Молодёжного совета осуществляет отдел профсоюза по работе с молодёжью и обучающими программами.

4.9. Деятельность Молодёжного совета финансируется в пределах сметы доходов и расходов профсоюза на соответствующий год. ЦК Профсоюза создаёт необходимые условия для нормального функционирования Молодёжного совета.

4.10. Проезд, суточные расходы членов молодёжного совета на мероприятия, проводимые Молодёжным советом, могут оплачиваться как работодателем, так и территориальной, первичной организацией профсоюза, представителями которых они являются.

5. Права и обязанности членов молодёжного совета

5.1. Член молодёжного совета имеет право:

- получать всю необходимую информацию о деятельности организации профсоюза, представителем которой он является, в области молодёжной политики, включая сведения о расходах на реализацию молодёжной политики;
- вносить на рассмотрение молодёжного совета предложения по реализации и совершенствованию молодёжной политики профсоюза.

5.2. Член молодёжного совета обязан:

- участвовать в реализации Концепции молодёжной политики профсоюза;
- выполнять решения руководящих и исполнительных органов профсоюза и молодёжного совета;
- регулярно присутствовать на заседаниях молодёжного совета профсоюза;
- участвовать в пленарных заседаниях ЦК профсоюза и работе постоянных комиссий ЦК профсоюза (при условии приглашения членов молодёжного совета для участия в данных мероприятиях).

5.3. Член молодёжного совета от территориальной профсоюзной общественной организации профсоюза обязан:

- проводить работу по реализации молодёжной политики профсоюза в территориальной организации профсоюза, представителем которой он является;
- обеспечить организацию работы молодёжного совета территориальной организации профсоюза, координировать деятельность молодёжных советов (комиссий) первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию профсоюза и постоянно информировать об их деятельности Молодёжный совет профсоюза, территориальную организацию профсоюза (или округ), от которой (которого) он делегирован.

5.4. Член молодёжного совета от первичной профсоюзной общественной организации непосредственного обслуживания Центральным комитетом профсоюза обязан:

- проводить работу по реализации молодёжной политики профсоюза в первичной профсоюзной организации, представителем которой он является;
- обеспечить организацию работы молодёжного совета (комиссии) первичной профсоюзной организации и постоянно информировать об его (ее) деятельности Молодёжный совет профсоюза, первичную профсоюзную организацию (или округ), от которой (которого) он делегирован.

5.5. Председатель молодёжного совета (а в его отсутствие заместитель(и)):

- представляет Молодёжный совет на заседаниях руководящих и исполнительных коллегиальных органов профсоюза, в общественных организациях и объединениях работодателей, органах государственной власти и местного самоуправления;
- обеспечивает и организует работу молодёжного совета;
- распределяет обязанности между своими заместителями;
- созывает и ведёт заседания молодёжного совета, подписывает протоколы заседаний и решения молодёжного совета;
- регулярно информирует ЦК профсоюза о работе молодёжного совета.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение, а также изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, вступают в силу с момента их утверждения пленумом ЦК профсоюза.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 декабря 2021 г.

Москва

№ 02-7

Об утверждении постоянных комиссий Центрального комитета, Координационного комитета солидарных действий, Методического совета по вопросам профсоюзного образования, Молодёжного совета Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»

Центральный комитет профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Образовать:

1.1. постоянные комиссии Центрального комитета Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»:

- по защите социально-экономических интересов трудящихся
- по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся
- по охране труда и здоровья трудящихся
- по организационной работе
- по информационной деятельности
- по финансовой политике профсоюза
- с детьми, ветеранами, культурно-массовой, спортивной и музейной работе;

1.2. Координационный комитет солидарных действий Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»;

1.3. Методический совет по вопросам профсоюзного образования Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»;

1.4. Молодёжный совет Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности».

2. Утвердить персональный состав и председателей постоянных комиссий Центрального комитета, Координационного комитета солидарных действий,

Методического совета по вопросам профсоюзного образования, Молодёжного совета Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (прилагается).

3. Рекомендовать руководящим коллегиальным органам территориальных и первичных организаций Профсоюза образовать аналогичные комиссии, комитеты и советы.

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров



№ п/п	Ф.И.О. члена ЦК профсоюза	Должность	Регион
ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ			
1.	Чугунков Сергей Николаевич ПРЕДСЕДАТЕЛЬ	председатель МГО Профавиа	г. Москва
2.	Багмут Виктор Петрович	председатель ППОО КНААЗ	Хабаровский край, г. Комсомольск-на-Амуре
3.	Гордеев Александр Викторович	председатель Мособлпрофавиа	Московская область, г.о. Ленинский, пос. Дубровский
4.	Казиханов Ильдар Гарайханович	председатель ППОО АО «КВЗ»	Республика Татарстан, г. Казань
5.	Леонтьев Александр Михайлович	председатель ППО НАЗ «Сокол»	Нижегородская область, г. Нижний Новгород
6.	Никулин Андрей Юрьевич	председатель ППОО ААК «Прогресс»	Приморский край, г. Арсеньев
7.	Соловьёв Алексей Николаевич	председатель ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА	Ярославская область, г. Рыбинск
8.	Чухванцев Валерий Николаевич	председатель ППОО АО «ОДК-Климов» СПб и ЛО Профавиа	г. Санкт-Петербург
9.	Соляник Игорь Николаевич	руководитель отдела социально-трудовых отношений профсоюза	
ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ			
1.	Тюрин Александр Николаевич ПРЕДСЕДАТЕЛЬ	председатель ППОО в АО «АПЗ»	Нижегородская область, г. Арзамас
2.	Дубровский Анатолий Геннадьевич	заместитель председателя МГО Профавиа	г. Москва

№ п/п	Ф.И.О. члена ЦК профсоюза	Должность	Регион
3.	Коротков Сергей Владимирович	председатель ППОО СЭГЗ	Удмуртская республика, г. Сарапул
4.	Коновалова Анна Александровна	председатель ППОО АО ЭОКБ «Сигнал» им. А.И. Глухарева	Саратовская область, г. Энгельс
5.	Кудрявцев Георгий Васильевич	председатель ППОО ЦАГИ	Московская область, г. Жуковский
6.	Олищук Валерий Анатольевич	председатель ППОО «Национальный центр вертолётостроения»	г. Москва
7.	Щербаков Максим Николаевич	председатель ППОО ГосМКБ «Радуга»	Московская область, г. Дубна
8.	Сафонов Борис Николаевич	руководитель юридического отдела профсоюза, главный правовой инспектор труда профсоюза	

ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ

1.	Леонова Ирина Владимировна ПРЕДСЕДАТЕЛЬ	председатель ППОО АО «АМР» Профавиа	Ростовская область, г. Белая Калитва
2.	Беленков Евгений Викторович	председатель ППОО АО «ММП имени В. В. Чернышёва»	г. Москва
3.	Грушина Валентина Дмитриевна	председатель ППОО АО «Авиастар-СП»	Ульяновская область, г. Ульяновск
4.	Райм Виктор Леонидович	председатель Новосибирской территориальной общественной организации профсоюза трудящихся авиационной промышленности	Новосибирская область, г. Новосибирск
5.	Корнеев Данил Иванович	председатель РОБ Роспрофавиа	Республика Башкортостан, г. Уфа
6.	Стукань Руслан Сергеевич	председатель ППОО «ТАНТК им. Г. М. Бериева» Профавиа	Ростовская область, г. Таганрог
7.	Горшкова Наталия Дмитриевна	руководитель Службы охраны труда профсоюза, главный технический инспектор труда профсоюза	

№ п/п	Ф.И.О. члена ЦК профсоюза	Должность	Регион
ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА ПО ОРГАНИЗАЦИОННОЙ РАБОТЕ			
1.	Иванов Владимир Николаевич ПРЕДСЕДАТЕЛЬ	председатель ОО СОПО Профавиа	Свердловская область, г. Екатеринбург
2.	Мельников Сергей Михайлович	председатель Самара ПРОФАВИА	Самарская область, г. Самара
3.	Рагимова Ирина Николаевна	заместитель председателя ОО ТПО МС «Авиаремонт» Профавиа	г. Москва
4.	Файзулин Зульфар Магасумович	председатель ППОО ВСМПО ПРОФАВИА	Свердловская область, г. Верхняя Салда
5.	Хазбулин Андрей Вильевич	председатель ППОО ПАО «Агрегат»	Челябинская область, г. Сим
6.	Щеднова Лидия Васильевна	председатель ППОО ВАСО Профавиа	Воронежская область, г. Воронеж
7.	Зеленко Михаил Евгеньевич	руководитель организационного отдела профсоюза	
ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА ПО ИНФОРМАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ			
1.	Крапивина Ульяна Владимировна ПРЕДСЕДАТЕЛЬ	председатель Пермской краевой организации Профавиа	Пермский край, г. Пермь
2.	Гнедков Максим Анатольевич	председатель ППОО АО «Салют»	Самарская область, г. Самара
3.	Проскурина Ирина Анатольевна	председатель первичной ППОО «ОМКБ»	Омская область, г. Омск
4.	Пузырёв Дмитрий Петрович	председатель ППОО Алнас	Республика Татарстан, г. Альметьевск
5.	Фаткуллин Альберт Ахсанович	председатель ППОО «КумАПП» РОБ Роспрофавиа	Республика Башкортостан, г. Кумертау
6.	Киселёв Игорь Николаевич	руководитель отдела информационной работы профсоюза	

№ п/п	Ф.И.О. члена ЦК профсоюза	Должность	Регион
ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА ПО ФИНАНСОВОЙ ПОЛИТИКЕ ПРОФСОЮЗА			
1.	Фасхутдинов Равиль Карамович ПРЕДСЕДАТЕЛЬ	председатель Татарстанского рескома Профавиа	Республика Татарстан, г. Казань
2.	Горбунов Василий Васильевич	председатель ППОО ПАО «ОДК-УМПО» РОБ «Роспрофавиа»	Республика Башкортостан, г. Уфа
3.	Зуев Александр Петрович	председатель ППОО ПАО «Корпорация «Иркут»)	Иркутская область, г. Иркутск
4.	Ильюшкина Антонина Фёдоровна	председатель ППОО АО «НПП «Измеритель»	Смоленская область, г. Смоленск
5.	Мальцева Тамара Борисовна	председатель Кировской территориальной общественной организации «Профавиа»	Кировская область, г. Киров
6.	Яшина Ольга Николаевна	председатель ППОО в АО ПКО «Теплообменник»	Нижегородская область, г. Нижний Новгород
7.	Шеламова Марина Сергеевна	руководитель финансового отдела главный бухгалтер профсоюза	
ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА ПО РАБОТЕ С ДЕТЬМИ, ВЕТЕРАНАМИ, КУЛЬТУРНО-МАССОВОЙ, СПОРТИВНОЙ И МУЗЕЙНОЙ РАБОТЕ			
1.	Никитина Марина Сергеевна ПРЕДСЕДАТЕЛЬ	председатель ОО ППО «МЗИК» ПРОФАВИА	Свердловская область, г. Екатеринбург
2.	Ганиев Ильшат Ракипович	председатель ППОО КАЗ им. С.П. Горбунова - Филиала ПАО «Туполев» ОО ТРО РП ТАП	Республика Татарстан, г. Казань
3.	Казакова Татьяна Васильевна	председатель ППОО ПАО «Электроприбор» Профавиа	Тамбовская область, г. Тамбов
4.	Сабаева Татьяна Владимировна	председатель ППОО «У-УАЗ»	Республика Бурятия, г. Улан-Удэ
5.	Токаренко Сергей Иванович	председатель ППОО ПАО «Роствертол»	Ростовская область, г. Ростов-на-Дону
6.	Шуляренко Елена Александровна	руководитель отдела по работе с детьми, ветеранами, культурно-массовой, спортивной и музейной работе	

КООРДИНАЦИОННЫЙ КОМИТЕТ СОЛИДАРНЫХ ДЕЙСТВИЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

1.	Коротков Сергей Владимирович ПРЕДСЕДАТЕЛЬ	председатель ППОО СЭГЗ	Удмуртская республика, г. Сарапул
2.	Багмут Виктор Петрович	председатель ППОО КНААЗ	Хабаровский край, г. Комсомольск-на-Амуре
3.	Горбунов Василий Васильевич	председатель ППОО ПАО «ОДК-УМПО» РОБ «Роспрофавиа»	Республика Башкортостан, г. Уфа
4.	Грушина Валентина Дмитриевна	председатель ППОО АО «Авиастар-СП»	Ульяновская область, г. Ульяновск
5.	Дубровский Анатолий Геннадьевич	заместитель председателя МГО Профавиа	г. Москва
6.	Казиханов Ильдар Гарайханович	председатель ППОО АО «КВЗ»	Республика Татарстан, г. Казань
7.	Крапивина Ульяна Владимировна	председатель Пермской краевой организации Профавиа	Пермский край, г. Пермь
8.	Леонова Ирина Владимировна	председатель ППОО АО «АМР» Профавиа	Ростовская область, г. Белая Калитва
9.	Никулин Андрей Юрьевич	председатель ППОО ААК «Прогресс»	Приморский край, г. Арсеньев
10.	Соловьёв Алексей Николаевич	председатель ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА	Ярославская область, г. Рыбинск
11.	Французова Наталья Владимировна	ведущий специалист организационного отдела профсоюза	

**МЕТОДИЧЕСКИЙ СОВЕТ ПО ВОПРОСАМ ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»**

1.	Буракова Ирина Евгеньевна ПРЕДСЕДАТЕЛЬ	председатель первичной профсоюзной общественной организации АО "НТП "Авиатест", профсоюзный модератор	г. Ростов-на-Дону
2.	Дронова Оксана Владимировна	ведущий специалист по информационной работе РОБ Роспрофавиа, профсоюзный модератор	Республика Башкортостан, г. Уфа
3.	Ирля Алла Николаевна	ведущий специалист ОО СОПО Профавиа	г. Екатеринбург

№ п/п	Ф.И.О. члена ЦК профсоюза	Должность	Регион
4.	Тюрин Александр Николаевич	председатель ППОО в АО «АПЗ»	Нижегородская область, г. Арзамас
5.	Федюнина Анна Олеговна	ведущий специалист по работе с молодёжью ПАО "Корпорация "Иркут", участник второго курса подготовки профсоюзных модераторов	г. Иркутск
6.	Эмир-Вели Стелла Ремзиевна	начальник отдела корпоративной культуры и молодёжной политики АО "ОДК - Пермские моторы", участник второго курса подготовки профсоюзных модераторов	г. Пермь
7.	Конакова Наталия Валерьевна	руководитель отдела профсоюза по работе с молодёжью и учебными программами	

**МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

1.	Лебедев Илья Сергеевич ПРЕДСЕДАТЕЛЬ	Председатель МС Кировской территориальной общественной организации	Кировская область, г. Киров
2.	Акентьева Ксения Дмитриевна	Председатель комиссии по работе с молодёжью ППОО СПб ОАО «Красный Октябрь»	г. Санкт-Петербург
3.	Борисова Татьяна Павловна	Член профкома, председатель комиссии по работе с молодёжью член цехового комитета отдела ППОО Комсомольского-на-Амуре авиационного завода	Хабаровский край, г. Комсомольск-на-Амуре
4.	Доспат Евгений Юрьевич	Председатель молодёжного совета АО «711 АРЗ»	Воронежская область, г. Борисоглебск
5.	Забродин Алексей Валерьевич	Председатель молодёжного совета НПАО «Гидромаш», председатель молодёжного совета Нижегородской областной организации	Нижегородская область, г. Нижний Новгород
6.	Зубенко Александр Андреевич	Член профкома ППОО Филиала ПАО "Компания "Сухой" "НАЗ им. В.П. Чкалова", член территориального комитета Новосибирской территориальной общественной организации – ответственный за молодёжную политику	Новосибирская область, г. Новосибирск

№ п/п	Ф.И.О. члена ЦК профсоюза	Должность	Регион
7.	Камалеева Екатерина Алексеевна	Председатель Совета молодёжи Самарской областной общественной организации профсоюза	Самарская область, г. Самара
8.	Кулешов Александр Владимирович	Председатель комиссии по работе с молодёжью ППОО АО «Ульяновское конструкторское бюро приборостроения»	Ульяновская область, г. Ульяновск
9.	Кутузова Антонина Ивановна	Председатель комиссии по работе с молодёжью ППОО АО «Гаврилов-Ямский машиностроительный завод «Агат», ответственный за работу с профсоюзной организацией Координационного молодёжного совета АО ГМЗ «Агат»	Ярославская область, г. Гаврилов Ям
10.	Лазарева Оксана Вячеславовна	Председатель комиссии по работе с молодёжью ППОО АО «МКПК «Универсал», председатель Совета молодёжи АО «МКПК «Универсал», председатель молодёжного совета Московской городской организации	г. Москва
11.	Новиков Виталий Сергеевич	Заместитель председателя Совета молодёжи ППОО «Пермские моторы»	Пермский край, г. Пермь
12.	Павлов Алексей Алексеевич	Председатель молодёжной организации АО «Раменский приборостроительный завод», член молодёжного совета Московской областной организации	Московская область, г. Раменское
13.	Пименов Дмитрий Иванович	Член профкома, председатель комиссии по работе с молодёжью ППОО КАЗ им. С.П. Горбунова - Филиала ПАО "Туполев", председатель Совета молодёжи Татарстанской республиканской организации	Республика Татарстан, г. Казань
14.	Пономарёва Мария Сергеевна	Председатель молодёжного совета Южной территориальной организации	Ростовская область, г. Таганрог
15.	Рязанов Илья Георгиевич	Председатель молодёжного совета ППОО ПАО «Электроприбор»	Тамбовская область, г. Тамбов

№ п/п	Ф.И.О. члена ЦК профсоюза	Должность	Регион
16.	Сенаторова Елена Анатольевна	Ответственный за работу с молодёжью в ППОО АО «Высокие технологии»	Омская область, г. Омск
17.	Султанова Анастасия Руслановна	председатель Совета молодёжи Республиканской организации Башкортостана	Республика Башкортостан, г. Уфа
18.	Хуснутдинова Аделина Расимовна	Член совета молодёжи ПАО «МЗИК», председатель молодежного совета Свердловской областной организации	Свердловская область, г. Екатеринбург
19.	Цыренова Виктория Чингисовна	Председатель молодёжного объединения «Взлёт» ППОО «Улан-Удэнский авиационный завод»	Республика Бурятия, г. Улан-Удэ
20.	Чухланцев Андрей Владимирович	Заместитель председателя цехового комитета ППОО «Сарапульского электрогенераторного завода», председатель Совета молодёжи АО «СЭГЗ»	Удмуртская республика г. Сарапул
21.	Шахов Сергей Викторович	Член профкома ППОО ПАО "Воронежское акционерное самолётостроительное общество", председатель молодёжного совета филиала ПАО «Ил» - ВАСО	Воронежская область, г. Воронеж



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 декабря 2021 г.

Москва

№ 02-8

О бюджете ЦК Профсоюза на 2022 год

Центральный комитет Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Бюджет (смету доходов и расходов) Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности на 2022 год утвердить (прилагается).

2. Предоставить право президиуму ЦК Профсоюза в период между пленумами ЦК Профсоюза распоряжаться и управлять имуществом и финансовыми средствами Профсоюза, в том числе производить корректировку статей бюджета (сметы доходов и расходов) в целях реализации Устава и решений XVIII съезда Профсоюза с последующим информированием ЦК Профсоюза.

Председатель

А.В. Тихомиров



Приложение
 Утверждено
 Центральным комитетом профсоюза
 (протокол от 2021 № 02
 постановление № 02 -8)

СМЕТА
доходов и расходов Центрального комитета Российского

на 2022 год

№ п/п	Наименование статей	
Доходы		
1.	Членские профсоюзные взносы	98,8
2.	Добровольные взносы (пожертвования)	
3.	Прочие поступления	1,2
4.	Всего доходов	100,00
Расходы		
Организационно-хозяйственные расходы		
		%
1.	Подготовка профкадров и профактива	1,7
2.	Информационная работа	3,9
3.	Международная работа	1,45
4.	Работа с молодёжью	1,1
5.	Пленумы, совещания, заседания, в том числе работа ревкомиссии	6,8
6.	Целевые мероприятия	3,0
7.	Командировки	2,3
8.	Членские взносы в общественные объединения	0,4
9.	Премирование профсоюзного актива	1,45
10.	Расходы, связанные с оплатой труда (включая начисления)	61,0
11.	Выплаты, не связанные с оплатой труда	6,1
12.	Хозяйственные расходы	10,0
13.	Транспортные расходы	1,0
14.	Прочие организационные расходы	1,5
Культурно-массовая работа		
15.	Культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия, работа с детьми работа	2,0
Отчисления в фонды, материальная помощь членам профсоюза		
16.	Отчисления в фонды: социального назначения	1,0
17.	Материальная помощь членам профсоюза	0,5
18.	Всего расходов	105,2