



9

Аналитика



Профсоюз – анахронизм?
Нет, это душа коллектива!

ОФИЦИАЛЬНОЙ СТРОКОЙ

24

Наша история



Словно два крыла
в полете

В ПРОФСОЮЗНОМ ПОЛЕ

48

На спортплощадке



Онлайн – это не так уж и
страшно!

ЗА ПРОХОДНОЙ

Содержание

2 Необходимо предпринять серьезные шаги, чтобы смягчить внешний удар. Во-первых, нужно вместе предотвратить негативные последствия для промышленности России. Именно она обеспечивает мощь нашей страны. Кроме того, нужны действия, защищающие работников, население от социальных опасностей санкций. Это означает, что собственники должны быть ограничены в возможностях закрытия предприятий, увольнений.

5 Профсоюзные ряды редуют. За 2021 год из нашей профсоюзной организации вышли 119 человек, а в январе 2022-го – 31. Тревожная тенденция, если учесть, что в декабре заканчивается срок действующего коллективного договора. Утрата «малой конституции» – это в первую очередь удар по всем работникам предприятия. Кроме того, в заключении двустороннего соглашения между работодателем и коллективом заинтересованы администрация ПАО «МЗИК» <...>

10 В ОДК-УМПО действует коллективный договор, который принят до конца 2022 года, – рассказал В.В. Горбунов. – В будущем году будем принимать новый. Планируется, что это будет единый документ, действие которого распространится на все предприятия, входящие в ОДК. Напомню, что контроль выполнения условий колдоговора и соглашений по охране труда первичная профсоюзная организация осуществляет совместно с работодателем.

2 Официальной строкой

- | | | |
|------------------------|----|---|
| СОБЫТИЕ | 1 | Заявление ФНПР |
| АНАЛИТИКА | 3 | Повышение профсоюзного членства – миф или реальность? |
| | 5 | И зачем нам профсоюз? |
| | 9 | Профсоюз – анахронизм? Нет, это душа коллектива! |
| | 11 | По-старому жить не получится! |
| ЮРИДИЧЕСКИЙ
ВСЕОБУЧ | 14 | Мы вправе защищать право! |

16 В профсоюзном поле

- | | | |
|--------------------|----|---------------------------------------|
| ПЕРВИЧКА | 16 | Колдоговор – под неуспешным контролем |
| | 19 | Вопросы решаем вместе |
| ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ | 21 | Ступени к безопасному труду |
| | 22 | «Соломку» стелет охрана труда |
| | 23 | Травматизм – в ноль. Это возможно? |
| НАША ИСТОРИЯ | 24 | Словно два крыла в полете |

30 За проходной

- | | | |
|----------------------|----|---------------------------------------|
| СТРАНИЦА ВЕТЕРАНОВ | 30 | Победителями стали все |
| | 34 | Мы помним, как все начиналось... |
| ПОД КРЫЛОМ ПРОФСОЮЗА | 38 | Точка притяжения – санаторий «Митино» |
| | 44 | Защитники в жизни и на конкурсе |
| НЕ ХЛЕБОМ ЕДИНЫМ | 46 | Безопасность в красках |
| НА СПОРТПЛОЩАДКЕ | 47 | Зима поделилась солнцем и настроением |
| | 48 | Онлайн – это не так уж и страшно! |

Далее всех участников ожидал третий, непростой, но самый зрелищный этап соревнований – «Семейная зарядка». Здесь каждой семье необходимо было придумать комплекс упражнений и записать на видео выполнение зарядки всей семьей. Причем учитывалось не только качество исполнения, но и синхронность, и сложность упражнений.

– В онлайн-соревнованиях «Папа, мама, я – спортивная семья!» больше всего удивило испытание «Семейная зарядка» – поделился своим впечатлением Вадим Климов, папа семьи, представляющей АО «ОДК-Пермские моторы». – За один раз нужно было снять на видео выполнение сразу трех упражнений, причем синхронно. Несколько раз переснимали, но мы справились!

В течение нескольких недель подписчики не оставляли без внимания своих коллег. Были и комментарии, и слова поддержки. Но ярче всего болельщики проявили себя во время голосования за «Приз зрительских симпатий», в котором приняли участие более ста человек. Обладателем приза стала семья Шагиных (Энергетик-ПМ).

Непростой задачей для многих стала необходимость направлять видеозаписи почтой – объем большой и форматы разные. Кто имел опыт участия в онлайн-стартах прошлого года, справились с задачей довольно быстро, а вот новым участникам зачастую приходилось непросто. Но все справились! К слову сказать, организаторам пришлось скачать, обработать и просмотреть 114 видеосюжетов с упражнениями и семейной зарядкой, прежде чем подвести итоги.

Комплексный зачет подводился в каждой группе отдельно по четырем показателям – это места, занятые в творческом конкурсе, в каждом из двух упражнений «Спортивного челленджа», а также учитывался результат «Семейной зарядки». В итоге самыми творческими и спортивными семьями стали Ошкановы (АО «ОДК-Пермские моторы», УМО), Климовы (АО «ОДК-Пермские моторы», СИТ), Исаевы (АО «ОДК-Пермские моторы», УМО) и Хуснуяровы (АО «ОДК-Пермские моторы», УМО), которые завоевали чемпионский титул в двух группах, выступив с двумя детьми в разных категориях. Среди призеров были представители и

других предприятий: АО «ОДК-СТАР», АО «Энергетик-ПМ» и АО «Редуктор-ПМ». Также среди участников были семьи Пермского авиационного техникума им. А.Д. Швецова.

Чествование призеров, победителей и всех остальных участников проходило также на просторах интернета. Призы и подарки участникам передали через первичные профорганизации предприятий. Дополнительным бонусом для всех участников стал видеоролик, где все смогли увидеть, как папы, мамы и их дети старались, выполняя все необходимые упражнения.

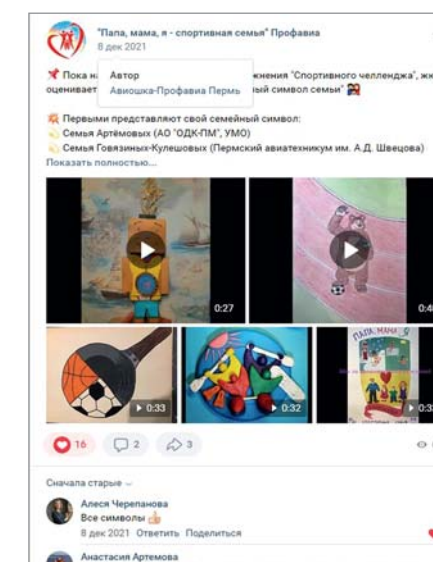
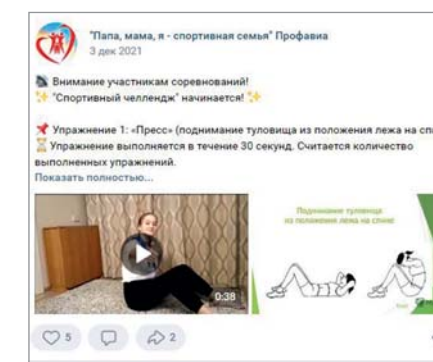
Поздравляем всех участников с заслуженными наградами! Мероприятие стало огромным опытом как для семей, так и для организаторов соревнований. Удерживать внимание к мероприятию на протяжении длительного времени в социальной сети – задача не из простых, особенно учитывая отсутствие в профорганизациях профессиональных SMM-щиков. Но отзывы участников не дают сомневаться – мероприятие получилось!

– Спасибо за спортивное мероприятие! Интересные конкурсы позволили с пользой провести свободное время, проверить свои возможности, посоревноваться с другими семьями, пусть и онлайн! – поделилась своими впечатлениями семья Шагиных из АО «Энергетик-ПМ».

– Большое вам спасибо за проведенные спортивные состязания! Они снова были на высоте. Переключили от рутины и дали понять, что все гораздо проще, чем кажется. Самое главное – сделать всего лишь первый шаг! – папа и сын семьи Климовых (АО «ОДК-ПМ, СИТ).

Каждый год в соревнованиях принимают участие семьи как рядовых членов профсоюза, так и профсоюзных активистов и лидеров.

– Как других воодушевить, не делая самой? Невозможно! – поделилась с организаторами участница соревнований Анастасия Артемова, председатель цехового комитета ППО «Пермские моторы» (АО «ОДК-ПМ», УМО). – Чтобы участвовали семьи моего подразделения, стараюсь подавать пример. А они даже лучше! Пусть хоть ненадолго отвлекутся от повседневной суеты и уделят время своим семьям в совместной спортивной борьбе. А их результаты меня радуют. Они – молодцы!



Эти слова еще раз доказывают – нужно не уходить в сторону от проблем, а принять их как повод осваивать новые горизонты и находить другие способы работы с людьми. Ведь люди и их семьи – самое дорогое, что есть у профсоюзов любой отрасли, в том числе и Профавиа. □

У.В. Крапивина,
председатель Пермской краевой
организации Профавиа,
г. Пермь