

ВЕСТНИК № 2 (62) 2022

ПРОФАВИА

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности



7

Партнерство

ОФИЦИАЛЬНОЙ СТРОКОЙ



Завод и первичка:
диалог налажен

24

Территория

В ПРОФСОЮЗНОМ ПОЛЕ



Риск должен быть
под контролем

47

На спортплощадке

ЗА ПРОХОДНОЙ



Профавиа снова провел
турниры

Содержание

2 Следующим вопросом был «О задачах профсоюза в Год информационной политики и цифровизации работы профсоюзов». В докладе и выступлениях в прениях наряду с положительными итогами отмечалась необходимость быстрее освоения профсоюзным активом цифровых технологий, подготовки кадров, ими владеющих, увеличения финансирования на эти цели, перехода от слов к конкретным делам и практическим результатам.

20 Процесс обучения профсоюзного актива на Иркутском авиационном заводе начинается с утверждения в начале каждого года плана учёбы. В категории обучаемых – председатели цеховых комитетов, заместители председателей, уполномоченные по охране труда, культорганизаторы, спорторганизаторы, уполномоченные по социальному страхованию.

27 За последние годы многократно возросла сложность информационных инструментов, но главная задача осталась прежней – воздействовать на сознание людей в направлении, выгодном той или иной социальной группе. А поскольку интересы таких групп зачастую разнонаправлены, информация становится оружием в информационных войнах.

2 Официальной строкой

СОБЫТИЕ	1	По широкому кругу вопросов
ПАРТНЕРСТВО	4	Во взаимодействии с профсоюзом
	7	Завод и первичка: диалог налажен
УЧЕБА	10	Грамотные специалисты – эффективная работа
	14	«Зарядил» нас семинар
НАШИ КАДРЫ	18	Авиастроители готовят смену
	20	Взгляд из первички: кадры сами не рождаются

24 В профсоюзном поле

ТЕРРИТОРИЯ	24	Риск должен быть под контролем
	27	Сделал дело – рассказал о нем
ПЕРВИЧКА	28	Больше знаний – больше безопасности
	30	Видеть цель, не видеть препятствий
НАШИ ЛЮДИ	32	Сарапул увлекает интеллект
	34	Хрупкие, но сильные плечи!
ПОКОЛЕНИЕ NEXT	35	Профсоюз – ключ к взаимопониманию
	37	Молодежь ушла в сказку

38 За проходной

ПОД КРЫЛОМ ПРОФСОЮЗА	38	Память и честь с нами всегда
	41	«Салют» ждет гостей
	42	Первый блин не комом!
	44	Безопасность в красках
НЕ ХЛЕБОМ ЕДИНЫМ	45	Книга – книгой, а мозгами двигай!
НА СПОРТПЛОЩАДКЕ	47	Профавиа снова провел турниры



Журнал «Вестник Профавиа». Издается с 1991 г.
 Учредитель: Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности.

Главный редактор: А.В. Тихомиров. Редактор: И.Н. Киселев

Адрес редакции: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42.
 Телефоны: (495) 938-88-51, 938-85-27. Факс (495) 938-81-07.
 E-mail: inform@profavia.ru. Сайт: www.profavia.ru.

Допечатная подготовка: ЗАО «Группа Море».
 Журнал распространяется бесплатно среди профсоюзного актива Профавиа.
 Издается ежеквартально.
 Журнал отпечатан в ЗАО «Группа Море». Тираж 2200. Зак № 22-132.

+16

При перепечатке ссылка на «Вестник Профавиа» обязательна. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Точка зрения авторов публикуемых материалов может не совпадать с позицией редакции. Авторы несут ответственность за точность приведенных фактов, а также за использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати.

Журнал зарегистрирован Роскомнадзором 07.03.2013 г. Свидетельство: серия ПИ, № ФС 77-53127.

По широкому кругу вопросов

34 Работая в такой большой первичке (а у нас более 12 тысяч членов профсоюза), понимаешь, как важно помочь человеку в решении какой-либо его проблемы, выслушать его, посочувствовать, дать ему понять, что он не один, за ним стоит вся профсоюзная организация. И когда тебе говорят «спасибо» – это дорогого стоит, такая отдача морально очень важна для меня.

40 Меняется состав Совета, приходят новые люди, но традиции – помнить и чтить ратный и трудовой подвиг предков – остаются неизменными. Уральцы заплатили высокую цену за Победу: 170 тысяч свердловчан ушли защищать Родину в годы войны, четверть из них не вернулись, навсегда оставшись на полях сражений. Сегодня мы чтим минутой молчания и склоняем головы перед их героизмом – мы помним!

41 Я несколько раз выступал с предложениями о том, что нам всем в рамках нашего Профавиа надо использовать нашу площадку для талантливых детей по формированию любви не только к авиации, но и к фундаментальной науке. Надеюсь, что этот призыв в нашем журнале будет услышан.

В Москве состоялся 3-й пленум ЦК Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, проведенные связанные с ним мероприятия. Пленум проходил в очном формате. В его работе участвовали члены ЦК и приглашенные руководители профсоюзных организаций, члены Молодежного совета профсоюза.

12 апреля для участников пленарного заседания был проведен семинар по теме «Организация работы на портале Профавиа» – о многофункциональной платформе, призванной автоматизировать ряд управленческих и организационных процессов в профсоюзе. Состоялось совместное заседание постоянной комиссии ЦК профсоюза по организационной работе и Молодежного совета Профавиа, который затем провел свое заседание. Проведено также заседание координационного комитета солидарных действий профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы, связанные с предстоящим Днем международной солидарности трудящихся – 1 Мая.

На следующий день состоялись заседания постоянных комиссий Центрального комитета Профавиа, на которых обсуждался широкий круг вопросов по всем направлениям профсоюзной деятельности.

В этот же день проведено расширенное заседание президиума

ЦК профсоюза. Члены президиума обсудили ряд вопросов, в числе которых – итоги статистической отчетности за 2021 год, доклад «О действиях работодателя и первичной профсоюзной общественной организации ПАО «Кузнецов» (г. Самара) по устранению выявленных нарушений в части обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», проведение смотра-конкурса среди правовых инспекторов труда Профавиа на лучшую правозащитную работу, детского творческого конкурса рисунков, фотографий и поделок, итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профавиа» и «Лучший технический инспектор труда Профавиа» за 2021 г. Президиум утвердил изменения и дополнения в ряде документов и их новую редакцию. Рассмотрены также другие рабочие вопросы.

Открывая заседание пленума 14 апреля, председатель профсоюза А.В. Тихомиров представил заместителя председателя правления АО АКБ «Новикомбанк» Г.В. Белоуса, который рассказал о деятельности банка, являющегося опорным для госкорпорации «Ростех» и специализирующегося на финансировании предприятий высокотехнологичных отраслей экономики, машиностроения,



Мы в Сети

<https://vk.com/profaviaunion>

<https://t.me/profaviaunion>

автомобильной промышленности и нефтегазовой отрасли, входящего в число крупнейших банков России. Состоялось подписание соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между Профавиа и «Новикомбанком»; оно призвано содействовать в предоставлении всей линейки розничных продуктов этого финансового учреждения работникам предприятий, относящихся к контуру ГК «Ростех», в которых действуют организации Профавиа.

Далее пленум обсудил вопрос о деятельности профсоюза и его организаций по работе с детьми, ветеранами, культурно-массовой и спортивной работе. Выступавшие в прениях отмечали, что это направление является одним из наиболее динамично развивающихся и успешных, рассказали об опыте первичных профсоюзных организаций, проводимых мероприятиях, о стоящих сегодня задачах.

Следующим вопросом был «О задачах профсоюза в Год информационной политики и цифровизации работы профсоюзов». В докладе и выступлениях в прениях наряду с положительными итогами отмечалась необходимость быстрее освоения профсоюзным активом цифровых технологий, подготовки кадров, ими владеющих, увеличения финансирования на эти цели, перехода от слов к конкретным делам и практическим результатам, поднимались другие проблемы.

Участники заседания заслушали информацию об итогах ревизии деятельности ЦК профсоюза за 2021 год и исполнении бюджета Центрального комитета Профавиа.

Пленум рассмотрел вопрос о присуждении премии имени А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности за 2021 год. Лауреатом в номинации «Лучшему молодому рабочему – профсоюзному активисту» стал Горелов Артём Владимирович – шлифовщик цеха 50 АО «АПЗ», член цехового комитета, ответственный за работу с молодежью первичной профсоюзной организации Нижегородской областной организации Профавиа в АО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина».

Также за большой личный вклад в развитие и укрепление профсоюза, защиту социально-экономических прав и интересов членов профсоюза присуждена премия Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности за 2021 год и присвоено звание «Лауреат премии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности» Березику Ольге Степановне, начальнику бюро отдела технического контроля по ПОС, председателю цеховой профсоюзной организации ППОО Казанского авиационного завода им. С. П. Горбунова – филиала ПАО «Туполев»; Леонтьевой Олесе Владимировне, заместителю председателя первичной профсоюзной организации ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение»; Никитиной Марине Сергеевне, председателю первичной профсоюзной организации «Машиностроительного завода имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург».

Пленум утвердил новую редакцию ряда документов и положений,



в том числе Концепции молодежной политики профсоюза и Концеп-

ции информационной деятельности Профавиа, внес изменения в со-

став Молодежного совета и постоянных комиссий профсоюза.

В работе пленума принял участие заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России С.Г. Некрасов, выступивший с информацией о действиях Федерации в современных условиях и ответивший на ряд вопросов участников пленарного заседания.

На пленуме состоялось награждение лауреатов премий профсоюза, победителей и участников отраслевого смотра информационной деятельности, смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профавиа» и «Лучший технический инспектор труда Профавиа» по итогам 2021 года. □

*Отдел информационной работы
Профавиа*



Во взаимодействии с профсоюзом

По давней традиции под эгидой Профавиа проходят заседания координационных советов по взаимодействию с интегрированными структурами. Они состоялись и в нынешнем году, теперь уже в очном и очно-дистанционном режиме, под совместным председательством А.В. Тихомирова – председателя профсоюза и руководителей интегрированных структур. По итогам обсуждения и поднятых на заседаниях вопросов приняты соответствующие решения и поручения.

15 марта во Дворце труда профсоюзов состоялось заседание Координационного совета профсоюза по взаимодействию с АО «Вертолеты России», на котором обсуждались итоги работы холдинга за 2021 год и задачи на предстоящий период.

В заседании со стороны холдинга также принял участие руководитель проектов по социальным программам В.В. Самойленко.

С информацией об итогах работы АО «Вертолеты России» за 2021 год и задачах на предстоящий период выступил руководитель аппарата генерального директора АО «Вертолеты России» М.Н. Фетисов.

Несмотря на непростой, как и 2020-й, год, в 2021 году холдинг сохранил положительные темпы роста средней заработной платы на предприятиях в размере 6,0 %, а темпы роста численности работников составили 11%. Расходы социального характера также были увеличены на 19%, а планируемый рост объемов производства в 2022 году должен составить более 30%.

М.Н. Фетисов отметил особую роль профсоюзов в нынешних условиях: «Роль и место профсоюзов наиболее актуальна в текущем году с учетом геополитических собы-



тий», – и подчеркнул, что «руководством холдинга совместно с профсоюзом поступающие вопросы трудовых коллективов будут максимально внимательно рассматриваться».

Председатель Профавиа А.В. Тихомиров на основании статистических данных профсоюза обратил внимание руководства холдинга на вопросы в области охраны труда, оплаты труда, социального характера, требующие проработки на предстоящий период. В первую очередь он отметил необходимость усиления взаимодействия социальных партнеров по наиболее актуальным вопросам, среди

которых на первом месте задача по привлечению и закреплению кадров на предприятиях, что в свою очередь зависит от привлекательности условий по предоставляемым возможностям социальной направленности для работников наших предприятий.

23 марта в очно-дистанционном формате состоялось заседание Координационного совета профсоюза по взаимодействию с АО «КРЭТ».

С докладом об «Основных итогах деятельности АО «КРЭТ» за 2019 – 2020 годы и приоритетные направления на предстоящий период» выступил генеральный директор А.В. Пан.

С докладом о «Кадровой политике АО «КРЭТ»: итоги за 2021 год, планы на 2022 год» выступила начальник управления по работе с персоналом Э.В. Фуер.

Темпы роста средней заработной платы в концерне в 2021 году составили 109,9%. Расходы социального характера в 2021 году увеличены на 48%. Средняя численность работающих на предприятиях сохранена и увеличена на 10%.

Как и в предыдущие годы, концерн уделяет особое внимание



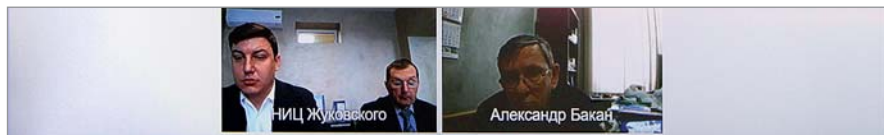
финансированию инновационного развития, и в нынешних геополитических условиях это как никогда актуально. Финансирование инновационного развития в части НИ-ОКР, НТЗ и технической модернизации возросло по отношению к 2020 году. Доля выручки от реализации инновационной продукции военного назначения в 2021 году выросла на 9,1%. Выполненные в 2021 году мероприятия были направлены на активизацию научных исследований и разработок, ускорение создания инновационных продуктов с новыми потребительскими свойствами, проведение технологической модернизации, повышение энергоэффективности и экологичности производственных процессов, усиление контроля качества и обеспечения выполнения ГОЗ и госпрограмм.

5 апреля в очно-дистанционном формате состоялось заседание Координационного совета профсоюза по взаимодействию с ФГБУ «НИЦ «Институт имени Н.Е. Жуковского».

С информацией об итогах деятельности и произошедших изменениях организационно-правовой формы предприятий, входящих в институт, и приоритетных направлений деятельности на предстоящий период выступил заместитель генерального директора ФГБУ «НИЦ «Институт имени Н.Е. Жуковского» И.С. Михайлин.

Он проинформировал участников заседания о запланированных Минпромторгом России объемах государственного контракта на текущий год, в том числе о заложенных средствах на совершенствование методов экспериментальных исследований и содержание экспериментально-полигонной базы, на проведение работ в рамках государственных заданий по научно-прикладным исследованиям.

По итогам доклада, а также на основании статистических данных профсоюза председатель Профавиа А.В. Тихомиров обратил внимание руководства Центра на вопросы, требующие проработки. В частности, была обозначена необходимость соблюдения законодательства в части индексации заработной платы с целью обеспечения повышения уровня её реального содержания в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, а также обращено внимание на необходимость проработки



вопроса по обеспечению поддержания величины тарифной части в структуре фонда оплаты труда, зафиксированной Отраслевым соглашением по авиационной промышленности, с учетом особенностей формирования структуры фонда оплаты труда в организациях института. Дополнительно А.В. Тихомиров проинформировал участников заседания об изменениях законодательства в области охраны труда и о необходимых совместных действиях руководства организаций и руководства первичных профсоюзных организаций для обеспечения своевременной адаптации к новым условиям.

Также в рамках заседания было уделено внимание вопросу кадрового обеспечения предприятий авиапрома с учетом геополитической обстановки и тем целям и задачам, которые ставятся руководством страны перед авиационной промышленностью, роли сотрудников Института и его организаций по направлению образовательной деятельности.

12 апреля в очно-дистанционном формате состоялось совместное заседание руководителей Объединенной авиастроительной корпорации (ПАО «ОАК») и ее предприятий и Координационного совета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности по взаимодействию с корпорацией. В совещании приняли участие главы самолетостроительных предприятий, руководство Профавиа и председатели первичных профсоюзных общественных организаций предприятий ОАК.

Выступая перед собравшимися, генеральный директор ОАК Ю.Б. Слюсарь подробно проинформировал участников заседания о производственных планах на предстоящий период и подчеркнул особую роль профсоюза во взаимодействии с руководством предприятий, направленном на закрепление и привлечение кадров в отрасли.

В ходе встречи участники обсудили ряд актуальных задач в текущих геополитических условиях и





по итогам обсуждения руководством корпорации и профсоюза даны соответствующие поручения по их проработке.

21 апреля в очно-дистанционном формате в Москве состоялось заседание Координационного совета Профсоюза по взаимодействию с АО «Технодинамика». С информацией об итогах деятельности работы предприятий, входящих в холдинг, выступил генеральный директор И.Г. Насенков. В заседании от холдинга также приняла участие директор по персоналу С.В. Столярова. В выступлениях были затронуты такие вопросы как особенности работы предприятий в текущей геополитической ситуации, осуществление программ и мероприятий по развитию персонала предприятий холдинга, информационно-мобилизационная работа на предприятиях, программы целевой подготовки персонала. В своем выступлении, председатель профсоюза А.В. Тихомиров традиционно обратил внимание руководства холдинга на вопросы в области охраны труда и социально-трудового характера, требую-

щие проработки на предстоящий период.

18 мая в здании Дворца профсоюзов в г. Москве состоялось очередное заседание координационного совета профсоюзов по взаимодействию с АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение».

В заседании приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций, представляющие Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности, Профсоюз радиоэлектронной промышленности, Российский профсоюз работников промышленности, Профсоюз работников общего машиностроения, Российский профсоюз работников судостроения и Межрегиональный профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники.

С сообщением об итогах работы предприятий, входящих в Корпорацию, и задачах на предстоящий период выступил генеральный директор АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» Б.В. Обносков.

Традиционно Б.В. Обносков подробно рассказал об итогах дея-

тельности предприятий, входящих в Корпорацию, за предшествующий период, о расширении производственного контура Корпорации, об уровне загрузки предприятий и связанными с этим задачами на предстоящий период с учетом реалий текущей геополитической обстановки, отметив особую роль профсоюзов в выполнении текущих задач.

8 июня в Санкт-Петербурге на базе АО «ОДК-Климов» состоялось заседание Координационного совета профсоюза по взаимодействию с АО «ОДК», на котором были рассмотрены предложения сторон в проект Корпоративного соглашения на период 2023–2025 гг. В заседании приняла участие заместитель генерального директора по персоналу АО «ОДК» Н.Б. Суркова.

С информацией о выполнении Корпоративного соглашения в период 2020–2022 гг. и предложениях профсоюзной стороны в проект соглашения на предстоящий период выступил заместитель председателя профсоюза Ю.И. Кононов. Предлагаемые изменения затрагивают как актуализацию, связанную с изменениями законодательства РФ, так и изменения, связанные с необходимостью решения ряда актуальных вопросов на предстоящий период в части оплаты труда, охраны труда, оздоровления работников, а также вопросов, связанных с гарантиями прав Профавиа и его первичных организаций. По итогам заседания сформирована рабочая группа для дальнейшей переговорной работы над текстом проекта соглашения на период 2023–2025 гг. □

Отдел социально-трудовых отношений Профавиа



Завод и первичка: ДИАЛОГ НАЛАЖЕН

20 апреля прошла 59-я отчётная конференция первичной профсоюзной организации Комсомольского-на-Амуре авиационного завода имени Ю.А. Гагарина. Мероприятие проходило в актовом зале заводоуправления. В работе конференции приняли участие более 150 делегатов от профсоюзных организаций подразделений завода. В качестве делегата принял участие директор завода Александр Иванович Пекарш, который многие годы является членом профсоюза.

В повестку дня были включены два вопроса: отчёты профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии за прошедший год.

Перед началом работы конференции состоялась церемония награждения победителей конкурса «Лучшая профсоюзная организация КНААЗ по итогам 2021 года».

Дипломами победителей в соответствии с численностью членов профсоюза в 1-й группе были награждены цех 69 (3 место, предцехкома Коробкова Н.В.); ОГТ (2 место, предцехкома Захарова И.И.); цех 7 (1 место, предцехкома Драчёва Е.А.).

Во 2-й группе дипломами победителей были награждены цех 29 (3 место, предцехкома Башева С.В.); ц.76 (2 место, предцехкома Шимф Н.А.); цех 33 (1 место, предцехкома Хучуа А.С.).

В 3-й группе дипломами победителей были награждены ОКСР (3 место, предцехкома Халимова Я.А.), КТО РС (2 место, предцехкома Митрохин С.Е.), цех 81 (1 место, предцехкома Кулагина М.П.).



Также на конференции по итогам отраслевого смотра-конкурса работы Советов ветеранов, приуроченного к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, Совету ветеранов и неработающих пенсионеров КНААЗ присвоено звание «Победитель отраслевого смотра-конкурса работы Совета ветеранов предприятий авиационной промышленности». Диплом победителя был вручен председателю Галине Витальевне Сушко.

О работе профсоюзного комитета с отчётным докладом выступил председатель ППОО КНААЗ Виктор Петрович Багмут. В докладе была представлена информация об основных направлениях и итогах работы профсоюзного комитета за отчётный период, поставлены задачи, реализация которых должна стать основным направлением деятельности профсоюзного комитета и всей профсоюзной организации завода на очередной период.

Особое внимание в докладе было уделено проблемам снижения членства профсоюзной организации. За 2021 год в организации существенно снизилось число членов профсоюза. Главной причиной снижения стал перевод в дочернее предприятие ООО «АТП» работников цехов 10, 11, 12 и ОГЭ, ОГМ в связи с передачей функций данных подразделений на аутсорсинг. Другими причинами выхода из профсоюза и отказа в него вступать являются нежелание платить профсоюзные взносы, особенно когда размер взносов увеличивается в связи с ростом зарплаты; распространение льгот коллективного договора на всех работников; нет дополнительных материальных «благ» для членов профсоюза; низкая социальная активность людей, непонимание роли профсоюза во взаимоотношениях с работодателем и т.д.



Это обуславливает усиление работы по вовлечению в члены профсоюза, в первую очередь – молодежи, на всех уровнях профсоюзной организации, особенно в цеховых профсоюзных организациях.

Также в докладе было отмечено, что в ходе отчетно-выборной кампании были избраны обновленные составы цеховых профсоюзных комитетов и их председатели, из которых 25% – вновь избранные. В связи с этим большое значение имеет обучение новых предцехкомов основам профсоюзной деятельности. Так, в ноябре 2021 г. было организовано и проведено обучение профактива (Профлидер-2021) на базе ДК «Авиастроителей», в котором приняло участие 70 человек.

Особое внимание было уделено вопросу о коллективном договоре. Сегодня в КНААЗ действует коллективный договор, заключенный на 2020–2022 гг. В этом году истекает срок его действия, и перед трудовым коллективом возникает задача по заключению либо продлению КД на очередной период. С целью постоянного мониторинга исполнения условий коллективного договора на заводе сформирована и работает совместная постоянно действующая рабочая комиссия.

С 2019 года профсоюзным комитетом ведется работа по предоставлению дополнительных льгот и гарантий членам профсоюза.

Был подготовлен проект соглашения, который был рассмотрен стороной работодателя. Но при рассмотрении в корпоративном центре было принято решение формировать бюджет социальных программ на 2022–2024 гг. без учета финансирования дополнительных льгот для членов профсоюза. Профсоюзный комитет продолжает дальнейшую работу в этом направлении.

Одной из главных задач профсоюза является достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда. В течение всего отчетного периода зарплата выплачивалась без задержки, в полном объеме, два раза в месяц, в определенных коллективным договором сроки. Проводились доплаты за вредные условия труда, работу в ночные и вечерние смены, выплачивалось вознаграждение за выслугу лет, по итогам работы за год и другие выплаты, установленные колдоговором и системой оплаты труда предприятия. Среднемесячная заработная плата ППП по заводу за 2021 год по сравнению с предыдущим годом возросла на 11%, при этом прожиточный минимум по Хабаровскому краю за этот период вырос на 4,1%. Рост зарплаты в 2021 году произошел благодаря проведению индексации тарифных ставок и должностных окладов с 1 августа 2021 г. на 12%.

В докладе председателя ППОО КНААЗ было сказано о необходимости информационного освещения профсоюзной деятельности. Помимо традиционных каналов (газеты, журналы, информационные листки) в последнее время большую популярность приобретают социальные сети. Наиболее активной их аудиторией является молодежь, представляющая собой активную социальную группу, которая использует информационные инновации в интернете. В течение года систематически размещался информационный материал (статьи, фотографии) в группе ВКонтакте – «Молодежь профсоюза КНААЗ».

Отчёт о работе контрольно-ревизионной комиссии представила председатель комиссии Галина Николаевна Король. В своем выступлении она отразила работу комиссии по проверкам и ревизии статей бюджета ППОО КНААЗ, делопроизводства профсоюзного комитета и постоянных комиссий профкома за отчетный период, а также правильность выплат материальной помощи и ведение делопроизводства в цеховых профсоюзных организациях. В целом нарушений не выявлено.

По вопросам обеспечения безопасных условий труда в подразделениях, а также о работе общественных уполномоченных по охране труда и итогам деятельности комиссии выступила председатель



комиссии по охране труда профкома Наталья Ивановна Загорко.

Председатель комиссии по культурно-массовой и спортивной работе профкома Мария Павловна Кулагина взяла слово и выступила перед делегатами конференции с информацией об итогах работы комиссии. В выступлении было отме-

чено, что, несмотря на ситуацию по распространению коронавирусной инфекции в 2021 г., большинство мероприятий были проведены при соблюдении противоэпидемиологических ограничений.

Выступающие отметили удовлетворительную работу профсоюзного комитета.

От редакционной комиссии конференции с проектом постановления выступила Елена Аркадьевна Драчёва. Делегаты конференции проголосовали за принятие постановления и признали работу профсоюзного комитета удовлетворительной. В постановлении делегаты утвердили круг приоритетных задач и направлений деятельности профсоюзной организации на очередной период, главной из которых является усиление работы по вовлечению в члены профсоюза.

На конференции выступил директор завода А.И. Пекарш. Он рассказал о стабильной загрузке предприятия и перспективах увеличения производства в ближайшем будущем, о необходимости дополнительного набора основных производственных рабочих. Также он довел информацию о реализации социальных программ на заводе (о ежегодной компенсации проезда к месту проведения отпуска работникам и всем несовершеннолетним детям, добровольном медицинском страховании, жилищных программах и т.д.). КНААЗ является социально-ответственным предприятие в городе Комсомольске-на-Амуре, поэтому особую роль заводу отводится при реализации программ, направленных на благоустройство городских пространств и территорий. Выбор для финансирования программы благоустройства осуществляется через онлайн-голосование, и директор призвал делегатов конференции принять в нем активное участие.

Говоря о взаимоотношениях с профсоюзом, А.И. Пекарш, в частности, отметил наличие диалога между сторонами социального партнерства. «Особенно отрандно видеть совместную работу профсоюзных комитетов и руководства подразделений. Там, где налажена совместная работа профсоюза с администрацией – и производственные и прочие показатели хорошие», – сказал он. Также директор отметил работу по коллективному договору: «Конечно, есть вопросы, по которым стороны расходятся, но их решение происходит в тесном взаимодействии». В заключение Александр Иванович выразил уверенность в дальнейшем развитии социального партнерства между руководством завода и профсоюзной организацией. □

*ППОО КНААЗ имени Ю.А. Гагарина,
г. Комсомольск-на-Амуре*



Грамотные специалисты – эффективная работа

«Молодым везде у нас дорога», – поется в известной песне. Главное – указать правильное направление, помочь молодежи развиваться не только в профессиональной, но и в личной сфере. С этой целью на базе Учебного центра Московского областного объединения организаций профсоюзов с 23 по 26 мая прошел семинар для председателей молодежных советов организаций Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

Задача для молодых людей стояла непростая – раскрыть в себе лидерские качества, научиться выступать на публике и работать в команде. Учеба проходила в современном формате тренингов и лекций-интерактивов.

На открытии семинара от имени профсоюза участников приветствовала заместитель председателя профсоюза Тамара Власенко. Основная мысль, которую она попыталась донести до молодых профсоюзных лидеров, заключалась в том, что учиться необходимо для саморазвития и повышения своей компетентности. Но самое главное – полученные знания обязательно нужно применять на практике, иначе в обучении нет никакого смысла. Теоретические знания должны превращаться в практические навыки, которые послужат выстраиванию эффективной работы.

Первый день начался с тестирования. Участникам было предложено за 25 минут ответить на 25 вопросов, связанных с деятельностью профсоюза. Тестирование помогло определить общий уровень знаний собравшихся.

Осуществлять профсоюзную деятельность в одиночку невозможно, поэтому следующим этапом программы стало командообразование. Руководитель отдела по работе с молодежью и обучающими программами профсоюза Наталия Конакова провела для молодежи тренинг на формирование команды.

Организаторы постарались сделать программу семинара более практической, но без лекций тоже не обошлось. Тамара Власенко прочитала участникам лекцию на тему «История профсоюзов. Структура ФНПР и Профавиа. Ос-

новные направления их деятельности».

В завершение первого рабочего дня состоялось совещание членов Молодежного совета профсоюза, на котором обсудили внесение изменений в некоторые нормативные документы профсоюза, связанные с реализацией молодежной политики.

Во второй день семинара участники на примере выступлений профсоюзных лидеров из разных стран, а также ярких мотивационных речей из различных кинофильмов разбирали и анализировали, как убежденность и эмоциональность в выступлениях профлидеров влияет на мотивацию профсоюзного членства и работу в команде.

Также день был насыщен различными тренингами и деловыми играми на профсоюзную тематику.



Это проигрывание ситуаций, когда необходимо вовлечь работника в профсоюз или убедить человека не выходить из профсоюза. При этом в заданиях были каверзные условия (надо было учитывать тип человека: аудиал, визуал, кинестетик, его возраст, семейное положение, стаж работы на предприятии и т.д.). Также участники моделировали выступления перед различными типами аудиторий, используя техники, которые были показаны в роликах с выступлениями и кадрах кинофильмов.

Далее молодым лидерам был предложен тренинг «Испорченный телефон», чтобы они на опыте (пусть и игровом) могли убедиться, что в процессе передачи информации из уст в уста она претерпевает сильные изменения.

Учебный блок завершился большой деловой игрой – «Коллективные переговоры», в ходе которой участникам было предложено смоделировать одно из заседаний комиссии по заключению коллективного договора, посвященное урегулированию сторонами вопросов, занесенных в протокол разногласий.

Но на этом рабочий день не завершился... Вечером председатель Молодежного совета профсо-

юза Илья Лебедев провел квиз, состоявший из семи раундов вопросов на различные темы, три раунда были исключительно профсоюзными.

Третий день был посвящен теории и практике публичного выступления и работе с возражениями.

Занятия провела Наталья Ивановна Курбатова – практикующий психолог, тренер, внештатный преподаватель Института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений.

Молодые профлидеры тренировались в правильности построения выступлений перед разными типами аудиторий, подборе аргументов, разбирала, какими способами можно побороть волнение перед выступлением.

Преподаватель показала также методы тренировки голоса: темпа, интонации, тембра, резонирующей способности.

Рабочий день завершился культурной программой. Илья Лебедев провел увлекательную и зажигательную игру «Угадай мелодию».

Завершающий день семинара был полностью практическим.

В первой половине дня участникам семинара была предложена деловая игра «Дебаты». На повестке дня – два самых актуальных, на взгляд ведущих, вопроса для профсоюзников: «Быть или не быть членом профсоюза?» и «Коллективный договор для всех или только для членов профсоюза?».

Было проведено два раунда дебатов, в каждом из которых слушатели защищали свою точку зрения



на поставленный вопрос. Некоторым из участников пришлось «играть» непривычную роль – отстаивать позицию, которой они на самом деле не придерживаются. Ведущими «Дебатов» были Тамара Власенко и Наталия Конакова.

Доводы команд были очень занимательными, но еще интереснее было наблюдать, как ребята применяют на практике знания, полученные в предыдущие три дня: по истории профсоюзов, эмоциональной составляющей выступлений, правильной аргументации и работе с возражениями. Участие в «Дебатах» показало,

что преподаватели работали не зря.

Во второй половине дня молодые лидеры «побывали» в «Мировом кафе», где в неформальной обстановке пытались найти решение следующих вопросов:

– Если бы я стал председателем первичной профсоюзной организации, что бы я сделал в первую очередь (мои первые шаги)?

– Как повысить информированность членов профсоюза об их правах и гарантиях? Как подавать информацию, чтобы она вызвала интерес?

– Как замотивировать людей на активное участие в профсоюзных

мероприятиях (независимо от формата, поднимаемых проблем, уровня проведения) без материального стимулирования?

Ответы на каждый вопрос были очень любопытными, а порой и неожиданными. Ребята подошли к их решению креативно, но в то же время опираясь на реалии сегодняшнего дня.

В завершение семинара организаторы провели круглый стол, в ходе которого участники смогли обменяться опытом работы, определить круг интересующих их вопросов, а также высказать свое мнение о проведенном мероприятии.

Говорят участники

Георгий Сизов – инженер 2-й категории ФКП «Государственный казенный научно-испытательный полигон авиационных систем имени Л.К. Сафронова», председатель комиссии по работе с молодежью ППОО ФКП «ГкНИПАС» (г. Белоозерский):

«В организованном ЦК профсоюза семинаре участвовал в первый раз. В составе группы мы успешно рассмотрели вопросы деятельности профсоюза на современном этапе и участие молодежи в жизни профсоюза, а также ход реализации молодежной политики профсоюза. Проходивший на базе Учебно-методического центра МОООП семинар был насыщен богатым и интересным теоретическим материалом, который был подкреплен тренингами на командообразование и практической отработкой знаний, полученных в ходе учебных занятий. Участники семинара приехали буквально со всех концов нашей страны, очень приятно было находиться в их обществе.»

Лично я «вывез» с мероприятия «огромный воз и маленькую тележку» знаний и опыта, которые всеми силами постараюсь применить в своей профсоюзной деятельности. Очень благодарен за предоставленную возможность участвовать в семинаре. Спасибо!»



Ангелина Дятлова – конструктор ОТЛ научно-производственной ассоциации «Технопарк авиационных технологий», председатель Молодёжного совета ППОО НПА «Технопарк АТ» (г. Уфа):

«Я рада, что мне удалось побывать на семинаре всероссийского уровня. Атмосфера обучения была легкой, непринужденной, но в то же время поднимались важные вопросы, касающиеся деятельности профсоюзных организаций, которые мы благополучно решали совместно с товарищами, передавая знания и опыт друг другу. Учеба проходила насыщенно, преподаватели объясняли материал емко и четко, организационные моменты были продуманы до мелочей. Также в рамках семинара была и развлекательная программа, которая спланировалась и позволяла лучше узнать ребят.»

Впервые на семинаре я «оказалась» на заседании комиссии по заключению колдоговора, проработала свои ораторские способности и навыки убеждения, присутствовала за круглым столом, где обсуждались насущные вопросы для молодежи наших предприятий.

По завершении учебы я получила колоссальный опыт, незабываемые эмоции, знакомства и соратников в нашем общем деле. Выражаю слова благодарности нашему родному Профавиа за возможность проведения таких семинаров.»



Сергей Зибров – начальник бюро ОГТ филиала ПАО «Ил» – ВАСО, член Молодёжного совета (г. Воронеж):

«Хочу выразить искреннюю признательность организаторам за проведенное мероприятие, оригинальный творческий подход и поданные эмоции.»

На семинаре царил очень хорошая обстановка, дружественная атмосфера, все участники открытые и общительные люди. Поднимались интересные и популярные темы. Узнал много нового о проведении переговоров и секретах публичных выступлений, отличный опыт общения.

Встреча очень познавательная, создает настрой на дальнейшее движение и развитие. Приятно видеть, как развиваются молодежные советы в организациях профсоюза.

Желаю организаторам успешных мероприятий в будущем!».



Елена Воронина – кладовщик РЭП 106 АО «Сарапульский электрогенераторный завод», председатель Совета молодежи ремонтно-эксплуатационного производства (г. Сарапул):

«На семинаре, организованном Центральным комитетом Профавиа, я была впервые. Данный семинар дал мне очень много новой и полезной информации, которая пригодится мне в дальнейшем.»



Было очень много практических заданий, которые касаются каждого из профсоюзных активистов. Нематериальная мотивация, работа с возражениями и методика ведения переговоров. А также очень много времени на семинаре было посвящено грамотности и правильности выступления перед публикой на собраниях и в коллективах.

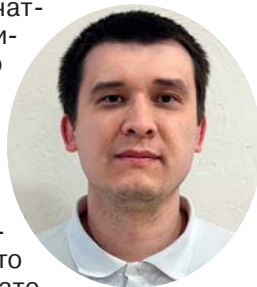
Во второй день семинара нам была предложена смоделированная ситуация встречи профсоюзной стороны и руководства предприятия для отстаивания противоположных интересов. Попросту нас «столкнули лбами». И в последний день семинара была аналогичная игра «Дебаты», где мы так же отстаивали разные мнения. Абсолютно все участники семинара, а также преподаватели, увидели колоссальную разницу: если в первый день наша игра была похожа на спор «на базаре», то в последний день нашего обучения мы с удовольствием выслушивали противоположные стороны и конструктивно парировали их высказываниям с помощью фактов и неопровержимых убеждений, давая возможность высказаться всем

участникам. От последней игры все получили массу положительных эмоций, видя, как грамотно и деловито мы стали вести себя после обучения.

На данном семинаре я приобрела не только знания, но и много друзей со всей России. Большое спасибо!».

Александр Смирнов – ведущий специалист АО «Редуктор-ПМ», председатель Совета молодежи (г. Пермь):

«Мои впечатления от семинара просто зашкаливают во всех смыслах. Баланс времени и отдыха был соблюден просто идеально. Материал был отлично представлен, педагоги на высоте, я даже не ожидал, что будет так классно работать. Ребята, приехавшие из разных городов, были просто очень крутые! Все внесли свою лепту в этот семинар, что не может не радовать. Ну а самое главное, я «перезагрузился» для того, чтобы с новыми силами возвращаться в работу и продолжать заниматься своим любимым делом! Все ошибки учтены, проблемы ясны, будем решать их с новыми си-



лами и будем дальше нести гордое звание «профсоюз»! Спасибо огромное!».

Мария Пономарева – инженер-электроник 2 категории ПАО «ТАНТК им. Г.М.

Бериева», председатель Молодежного совета ЮТПОО, член Молодежного совета Профавиа (г. Таганрог):



«Семинар «зацепил» меня своей непринужденностью. Каждая лекция наполняла знаниями и заряжала особенным настроением. Большое количество практических заданий помогало раскрыться и преодолеть свои страхи и стеснение. Профессионализм, с которым преподаватели подошли к организации мероприятия, не мог оставить равнодушным. Хотелось проявить себя и показать умения, чтобы был заметен рост над собой.

Любая встреча молодежи Профавиа – это радостное событие, которое проходит душевно, и куда едешь с удовольствием».

Отдел по работе с молодежью и обучающими программами Профавиа



«Зарядил» нас СЕМИНАР

Нет, для счастья все-таки надо немного. Всего лишь после двух-летнего перерыва воочию увидеть знакомые лица, убедиться, что все живы, здоровы, заметить в глазах живой интерес, радость встречи, тот самый огонек, который горит в душе каждого информационщика, и выдохнуть: энтузиазм не иссяк, а значит, наше такое нужное дело – нести информацию в трудящиеся массы – будет продолжено.

Да, это был очередной семинар информационного актива Профавиа, который собрал в славном городе Екатеринбурге лучших представителей информационщиков из Екатеринбурга, Верхней Салды, Воронежа, Казани, Кирова, Новосибирска, Перми, Подмосковья, Ростова-на-Дону, Рыбинска, Сарпула, Тамбова, Уфы. С кем-то мы встречались уже не в первый раз, а кто-то только еще робкой поступью входил в наш круг, присматриваясь, приглядываясь и решая, стоит ли иметь дело с этой странной, во многом непонятной и сложной деятельностью – информационной, да еще профсоюзной.

Столица Урала к нам тоже присматривалась, встретив поначалу хмурым небом и мелким дожди-

ком. Но затем, убедившись, что народ мы в общем неплохой, одарила в последующие дни теплом и приветливостью, показав себя во всей красе.

Впрочем, особого времени любоваться городом у нас не было. График семинара получился достаточно напряженным, но коллеги восприняли это с пониманием, как и принимающие нас в городе председатели Свердловской областной организации Профавиа Владимир Николаевич Иванов и председатель первичной профсоюзной организации Машиностроительного завода имени М.И. Калинина Марина Сергеевна Никитина.

Любой организатор учебного семинара в первую очередь задается вопросом: кого пригласить преподавателем? В нашем случае этот вопрос звучал совсем печально. К сожалению, реальность такова, что по-настоящему профессиональных преподавателей профсоюзной информационной деятельности катастрофически мало. Опыт показал, что приглашенных из обычных вузов спикеров либо «уносит» в маркетинг и продажи, либо слушатели знают больше, чем они. Не все представляют, на-

сколько «многостаночным» должен быть профсоюзный специалист по информационной работе: помимо правил «составления» текстов (как думают многие), он должен владеть основами пиара, ораторского мастерства, командообразования, организационной работы, обладать безусловной компьютерной грамотностью, знать фото- видео-аудиоредакторы, а в идеале – и простейшие программы верстки, иметь понятие о социальной инженерии и социальной психологии и о многом другом, что долго придется перечислять. Такие требования – не от жизни хорошей, а потому, что профсоюзные организации не могут позволить себе содержать пресс-службы с профильными специалистами, умеющими, скажем, написать пресс-релиз, организовать брифинг или пресстур, но не способными работать с большими коллективами, что называется, «живую».

Из сложности нашего направления работы вытекает проблема с преподавателями. Однако в Екатеринбурге «палочкой-выручалочкой» для нас стала секретарь ФНПР в Уральском федеральном округе, член Союза журналистов



России, член Гильдии политических консультантов России Аксана Сгибнева. В профсоюзных информационных кругах она пользуется известностью, в том числе как интересный, квалифицированный преподаватель. Используя все свое телефонное обаяние и придав максимальную бархатистость голосу, я сумел уговорить ее помочь нам – и она согласилась.

Аксана сразу взяла руль семинара в свои изящные, но крепкие руки и не выпускала его в дальнейшем. Участники заинтересованно внимали, хотя речь шла о достаточно сложных вещах – о технологиях создания информационных поводов, инструментах PR в информационной работе, об основах информационной политики профсоюзов, о взаимодействии профсоюзных организаций со СМИ. Живой, образный язык, умение чувствовать аудиторию, стремление получить обратный отклик и неподдельная заинтересованность в нем, глубокое знание профсоюзной специфики – мне стала понятна популярность Аксаны в профсоюзной среде как преподавателя.

Аксану сменила Оксана Дронова, ведущий специалист рескома РОБ Роспрофавиа, профсоюзный модератор. Это звание вполне заслуженное, как убедились участники семинара: у Оксаны большой опыт преподавания в Башкортостанской республиканской организации профсоюза, причем именно на

уровне первичек, жизнь которых она знает досконально. Поэтому ее рассказ о принципах работы с информацией в первичных профсоюзных организациях, планировании, организации, управлении информационной работой, технологиях доведения информационного продукта до членов профсоюза вызвал живейший интерес и понимание слушателей, особенно председателей цехкомов (да-да, среди нас были и они), которых эта тема касалась в особой степени.

Далее руль снова уверенно взяла Аксана Сгибнева и погрузила семинар в тайны специфики подготовки информации для печати, социальных сетей и мессенджеров. Вообще-то это отдельная и сложная тема, раскрыть которую за несколько часов в полной мере трудно, особенно с учетом того, что были среди нас новички в этом деле. Но Аксана с энтузиазмом использовала все доступные средства наглядности, и я не удивился, когда менеджер гостиницы, в конференц-зале которой проходил семинар, с ноткой отчаяния в голосе заявил: «Мы вам отдаем последний рулон бумаги для флипчарта!».

На следующий день к нам пришел главный редактор газеты «Коммерсант-Урал» Николай Яблонский. Обозрев аудиторию, взвешивая на него, он шепотом заинтересовался: «А тут есть журналисты?». Я, мысленно просканировав присутствующих, подтвердил

и ободрил: да, есть в наличии. Аж четверо, поскольку на это занятие к нам присоединилась еще коллега с МЗИКа. Собственно, вопрос Николай задал правильный, поскольку надо было понять, в какой степени предстоит углубляться в профессиональные джунгли. И тон выбрал верный, поделившись даже секретами редакционной «кухни» и ответив на каверзные вопросы, поскольку тема была достаточно острая – особенности подготовки информации для областной, многотиражной печати.

По традиции наших семинаров, мы посетили первичную профсоюзную организацию. Разумеется, в Екатеринбурге это был Машиностроительный завод имени М.И. Калинина. В эти дни его первичка – одна из лидеров в нашем профсоюзе по многим показателям – праздновала 105-летие своего рождения. За день перед посещением завода мне удалось побывать на торжественном заседании и искренне поздравить профсоюзную организацию с юбилеем от имени руководства Центрального комитета.

Очень тепло встретил нас завод. Повторю то, что сказал на семинаре: МЗИК – одно из предприятий, у работников которого светятся глаза, когда они рассказывают о нем. А это дорогого стоит. Не каждый день такое встретишь. Надеюсь, этой настрой почувствовали все наши слушатели, когда встречались с руководством завода и первичной профсоюзной организации,





осматривали музей и даже успели побывать в профкоме.

К сожалению, из-за достаточно плотной программы мы не успели более детально ознакомиться с заводом, поскольку надо было возвращаться в конференц-зал. Зато нас снова ждала там Аксана Сгибнева, приготовившая увлекательное знакомство с особенностями ораторского мастерства. Почему именно эта тема? Потому, что любой профактивист обязан пройти этот курс, ведь он работает с людьми – и как поведет их за собой, если спотыкается на каждом слове, не знает, куда спрятать руки и надевает совсем не те носки? Ведь и они, то есть носки, имеют значение – этот факт поверг ауди-

торию в глубокие и, надеюсь, позитивные размышления.

Затем был тренинг, в ходе которого состоялся конкурс ораторов, озвучивавших итоги коллективных мыслей, родившихся в группах. Но победили все, как и положено в профсоюзной команде. А самые активные информационщики, проявившие себя на семинаре, получили от Аксаны небольшие подарки.

Все мы сегодня уверенно, как нам кажется, пользуемся мессенджерами, в большей мере это WhatsApp и в последнее время особенно Telegram, в просторечии «телега». Кто-то еще не забывает Viber. Но «телега» позволяет делать то, что невозможно в других мессенджерах – создавать каналы и превращать их

в профессиональный, оперативный источник информации.

Уверенность в том, что мы все знаем о мессенджерах, серьезно поколебалась после того, как к рассмотрению темы приступила ведущий специалист отдела информационной работы профсоюза Людмила Харитоновна. Советы, секреты и механизмы работы Телеграма как многофункциональной платформы для информационной деятельности в профсоюзе – так серьезно звучала ее тема. Два часа пролетели, как один миг, а коллеги вдумчиво «зависли» в смартфонах, пытаясь усвоить обрушившийся на них поток информации. Кстати, заодно выяснилось, что некоторые из осо-





но тут я честно предупредил, что над проектами придется работать вечерами, другого времени, как показала практика, нет. Коллеги, поразмыслив, согласились, что над этим предложением еще следует подумать. Вот что значит честность во взаимоотношениях: она стимулирует мыслительный процесс!

Из плюсов: всем было интересно. А главное, я наблюдал, как рождается, по существу, новая информационная команда – из «старичков» и «новичков». А значит, основная цель семинара достигнута.

Обсуждалось и многое другое, делились опытом, рассказывали интересные профсоюзные истории, вроде бы к «информационке» не относящиеся – и было видно, что никто друг от друга не устал, общение не надоело, и участники не торопились расходиться.

А потом были отъезды, прощания, надежды на новые встречи. И грусть в глазах, несмотря на улыбки.

Из постов в мессенджере на прощание:

«Ребятюшки, вы – классные! Вы такие разные, но вместе. Сегодня лишь для меня начинает приходить осознание того, что произошло... Надеюсь стать частью этой МЕГА-команды!».

«В Екатеринбурге без вас уже тоже холодает, и погода, и на душе. Уехали, и осталась пустота в сердце...».

Вот так. □

*Игорь Киселев,
руководитель отдела
информационной работы Профавиа*

бенно продвинутых участников семинара уже создали свои каналы, но и они попросили прислать подготовленную Людмилой презентацию, чтобы закрепить услышанное.

Конечно же, завершился семинар «круглым столом», в ходе которого я попросил участников высказать свои соображения о прошедшей и предстоящей учебе.

Из критики: каждая из тем, заявленных на этом семинаре, может быть отдельной и единственной темой для предстоящего в следующем году семинара, поскольку объемы таких тем достаточно велики. Плюс обязательно нужны тренинги для закрепления теории. Возможно, следует вспомнить проектный подход, который практиковался на одном из семинаров –



Авиастроители

ГОТОВЯТ СМЕНУ

К Дню защиты детей профком воронежских авиастроителей устроил детишкам праздник

У ребят из воронежского приюта «Покров», над которым шефствует филиал ПАО «Ил» – ВАСО, предпоследний день весны оказался полон впечатлений: они побывали на настоящем авиастроительном предприятии!

«Посмотреть, как делают самолеты», – с таким желанием обратились они к работникам завода, когда те навещали их в конце апреля. И накануне Дня защиты детей профсоюзный комитет ВАСО устроил для них эту экскурсию.

Рассказывать и показывать, как устроен завод, было одно удовольствие – и семилетки, и те, кто уже учится в колледже, смотрели во все глаза и слушали во все уши. Удивлялись, насколько огромны заводские цеха, с нескрываемым интересом наблюдали за работой современных станков. Им показали, как устроено агрегатно-сборочное производство и даже дали поддержать сделанные детали. А в цехе окончательной сборки ребята увидели настоящий «свеженький», полностью собранный Ил! Заглянули и в Музей боевой и трудовой славы ВАСО – узнали о славной истории завода, о людях, которые все девяносто лет отдавали силы строительству самолетов.

...А вечером ребят ждала еще одна радость – теперь уже к ним в приют нагрянули гости. Конечно, с подарками! Директор филиала ПАО «Ил» – ВАСО Станислав Греченко, директор по персоналу Сергей Хлыбов, управделами Игорь Комаров и лидер профсоюзной организации Лидия Щеднова поздравили всю эту шумную команду с наступающим Днем защиты детей, пожелали расти счастливыми и здоровыми. Каждый ребенок получил шоколадку, а еще – футбольные мячи, наборы для настольного тенниса, ракетки для бадминтона, обручи, шашки, шахматы, дартсы – словом, все, что нужно для хорошего летнего отдыха. И даже настольный хоккей на случай дождя.

– Мячей у нас не было, только сдутые. И вот нам привезли новые, хорошие, – радовался девятилетний Сережа.

– В детских лагерях, куда поедут эти детишки на каникулах, свой спортивный инвентарь очень им пригодится! Пусть двигаются, занимаются спортом, физически развиваются, – улыбалась Лидия Щеднова, глядя, как радостная ребятня сразу же начала осваивать подарки – крутить обручи и отбивать мячи.

Кадетам из Воронежа показали, как строятся самолеты

Программу для учащихся Михайловского кадетского корпуса профком ВАСО подготовил насыщенную: мальчишкам показали видеоролики о том, как рождаются самолеты, заместитель председателя ППО ВАСО Профавиа Сергей Донской провел интереснейшую экскурсию по цехам, где ребята увидели, как изготавливают детали для авиаизделий и какой в конечном итоге завод выдает продукт – новенький Ил-96 встречал ребят в цехе окончательной сборки. Как водится, посетили Музей боевой и трудовой славы ВАСО. И наконец, особая часть мероприятия: своим выступлением кадеты открыли эстафету «Миля ВАСО».

– Наши ученики готовятся стать защитниками Отечества, и всё, что связано с самолетами, авиацией, очень им интересно, – благодарил за экскурсию директор Михайловского кадетского корпуса полковник запаса Валерий Авдеев. – После таких экскурсий у ребят начинает формироваться понимание, чего они хотят добиться в будущем. Надеюсь, все, что они увидели на





Воронежском авиазаводе, поможет им выбрать правильный путь.

Детям сотрудников ВАСО вручили призы за рисунки

Конкурс детских рисунков «Мир глазами детей», посвященный 90-летию предприятия, проводился в трех номинациях, в нем участвовали более пятидесяти детей работников филиала ПАО «Ил» – ВАСО. Выставку рисунков устроили у входа в столовую «Взлёт» – любой желающий мог убедиться, насколько талантливы все участники. Комиссия, определявшая победителей, решила: подарок получит каждый!

А непосредственно в День защиты детей, 1 июня – на центральной заводской площади, в торжественной обстановке чествовали тех ребят, кто занял первое – третье места.

Среди самых маленьких участников победителем стала шестилетняя внучка инженера Галины Шкуриной Саша со своим рисунком «Летний сад», среди 8–12-летних жюри особенно впечатлил «Семейный вечер» Ани Байбарвиной, мама которой работает в ЦЗЛ, а первое место в категории 13–16 лет досталось Елизавете Рощупкиной.

Отец маленьких художников и по совместительству оператор станков с ПУ цеха 95 Константин Харин за призом выходил аж два раза: его сын Святослав и дочка Евгения удостоились второго места в младшей и старшей группе участников (с рисунками «Земля – колыбель наша» и «Защитите детей от интернета»); среди 8–12-летних второе место взяла Нонна Селиверстова, мама которой работает в цехе 22.

Почетное третье место распределилось так: среди малышей – у семилетнего Ромы Перцева, среди средних – у восьмилетнего Глеба Сапрыкина и у Полины Гогиной – среди старших.

Директор филиала ПАО «Ил» – ВАСО Станислав Гретченко и председатель ППО ВАСО Профавиа Лидия Щеднова поздравили победителей и вручили гордым родителям дипломы и подарки. Были и памятные презенты от Союза машиностроителей России – их маленьким художникам преподнес координатор молодежных проектов Воронежского РО ООО «СоюзМаш России» заместитель председателя ППО ВАСО Профавиа Сергей Донской. □

ППО ВАСО,
г. Воронеж

Взгляд из первички: Кадры сами не рождаются

Кадры решают всё. Этот лозунг знаком всем, кто интересуется историей нашего государства, кто сталкивался в своей производственной или общественной работе с ситуацией, когда успех дела напрямую зависел от уровня подготовки исполнителей, от их опыта и мастерства.

Это в полной мере относится и к профсоюзным кадрам. От уровня их подготовки в полной мере зависит результат в работе организации.

Процесс обучения профсоюзного актива на Иркутском авиационном заводе начинается с утверждения в начале каждого года плана учёбы. В категории обучаемых – председатели цеховых комитетов, заместители председателей, уполномоченные по охране труда, культурорганизаторы, спорторганизаторы, уполномоченные по социальному страхованию.

Вновь избранные председатели цеховых комитетов проходят курс «молодого бойца» индивидуально в аппарате профкома. Во время обучения заместитель председателя профкома подробно рассказывает о планировании работы цеховых организаций, ведении документации, организации учёта членов профсоюза, о подготовке и

проведении профсоюзных собраний и заседаний цеховых комитетов. Председатель профкома знакомиет молодых предцехкомов с основными направлениями работы профсоюзной организации, порядком взаимодействия с работодателем при решении спорных вопросов. На начальном этапе работы молодого предцехкома этой информации считаем достаточной.

Следующий этап обучения предцехкомов проводим ежегодно в марте месяце на базе Учебного центра Иркутского областного объединения организации профсоюзов. Вместе с председателями цеховых комитетов в списке обучаемых – председатели профкомов дочерних предприятий, члены профсоюзного комитета, всего 140 человек. Программа обучения рассчитана на два дня. Стремимся разнообразить тематику обучения исходя из того, что состав этой категории профактива достаточно стабильный. Тем не менее основная тематика – это вопросы мотивации профсоюзного членства, вопросы охраны труда и трудового законодательства.

Большое значение имеет опыт преподавателя, знание им специфики работы профсоюза, умение работать с группой слушателей,

имеющих разный уровень образования и опыта работы. Поэтому работники аппарата профкома принимают непосредственное участие в процессе обучения, и затем с учётом мнений слушателей решаем, подходит ли данный преподаватель для обучения нашего профактива. Несмотря на уже имеющийся опыт, постоянно находимся в процессе поиска преподавателей для обучения по мотивации профчленства.

Тематикой обучения предцехкомов ИАЗ в марте 2022 года стали «Тайм-менеджмент как инструмент мотивации профлидера», «Аргументация в деятельности профсоюзного актива», «Основы трудового законодательства» и «Изменения в трудовом законодательстве». В процессе обучения предцехкомы учились правилам и техникам аргументации, выстраиванию линии поведения при проведении агитационной работы. Учились грамотно составлять план работы в цеховых организациях, качественно планировать своё время. В группе слушателей – не более 25 человек.

По результатам обучения каждый слушатель получает аттестат. Все обучаемые предцехкомы разбиты на 5 групп. В день проходит



обучение на профкурсах только одна группа. Поэтому процесс обучения для профкома затягивается на две недели. Немало времени уходит на формирование групп, освобождение слушателей от основной работы, транспортировку до профкурсов и обратно, контроль посещаемости, организацию питания. Тем не менее, считаем процесс обучения предцехкомов достаточно продуктивным, а серьезные финансовые затраты – оправданными.

Процесс обучения предцехкомов продолжается и в ходе проведения ежемесячных инструктивных совещаний. Предцехкомы получают информацию об итогах заседаний профсоюзного комитета, о положении дел на предприятии, об основных задачах цеховых организаций на ближайшее время. На совещания приглашаются заводские руководители, отвечающие за финансовый и социальный блоки, руководители медсанчасти. Предцехкомам предоставляется возможность получить ответы на интересующие работников вопросы.

Полученные знания предцехкомы имеют возможность реализовать в ходе проводимого ежемесячного на ИАЗ дня профсоюза. По решению профкома день профсоюза проводится каждый второй вторник месяца. Задача предцехкома, членов цехового комитета в этот день – дойти до каждого члена профсоюза, рассказать об основных мероприятиях профсоюзной организации, спросить о имеющихся проблемах, взять на контроль их решение, проверить состояние информационного стенда, обязательно подойти к тем, кто не является членом профсоюза, и ещё раз рассказать о преимуществах профсоюзного членства. Данная форма работы, по мнению профкома, эффективна, но требует от предцехкома серьезных усилий и навыков профсоюзной работы и внедряется непросто.

Уполномоченные по охране труда проходят обучение на базе учебно-производственного центра ИАЗ ежегодно по заявке профкома.

В начале каждого года выпускается приказ по заводу о подтверждении полномочий уполномоченных по охране труда. Для получения удостоверения уполномоченному необходимо обязательно пройти курс обучения. Основные темы обучения, которое проводит специализированная организация

– охрана труда и пожарная безопасность. Знания о порядке проведения проверок, оформлении представлений работодателю, участии в комиссиях по расследованию несчастных случаев и профзаболеваний упол-

номоченные по охране труда получают в ходе совещаний, которые ежеквартально проводит технический инспектор по охране труда профсоюза В.А. Корякин. В ходе совещаний анализируются итоги общезаводских проверок, которые



проводятся, как правило, в день охраны труда на ИАЗ. В числе тематик проверок, проведённых уполномоченными по охране труда за последнее время, – вопросы содержания санитарно-бытовых помещений, организации труда женщин, готовности к работе в зимней период, использования СИЗ.

Культура производства неразрывно связана с общей культурой работников. За это направление отвечают в подразделениях культорганизаторы. Участие в заводских смотрах и конкурсах, посещение театров, музеев, выставок, организация досуга – всё это в ведении культорганизаторов. Они избраны в большинстве цеховых организаций. Совещания культорганизаторов проводит культмассовая комиссия профкома совместно с культмассовым отделом ДК им. Ю. Гагарина. В ходе совещания – обязательная культурно-просветительская «пятиминутка», в ходе которой представляется информация о культурной жизни города, интересных исторических фактах, юбилеях и т.д., в том числе и о проводимых на заводе выездных спектаклях, концертах, смотрах. Для членов профсоюзной организации профком традиционно организует выездные спектакли Иркутского и Черемховского драматических театров, концерты Губернаторского симфонического оркестра на сцене ДК им. Ю. Гагарина. Цена билета – символическая, 50 рублей. Распространение билетов – также забота культорганизаторов.

На традиционном ежегодном смотре-конкурсе самостоятельно-

го творчества «Сибирские крылья 2022», несмотря на влияние пандемии коронавирусной инфекции, были представлены 52 номера во всех объявленных номинациях. Кроме этого, проведён фотоконкурс, на который было представлено 35 фоторабот в трёх номинациях. Это конкретный результат работы культорганизаторов.

Спорторганизаторы собираются ежемесячно на базе ООО СОЦ «ИРКУТ-ЗЕНИТ». Их задача – привлечь работников к активному занятию физкультурой, в первую очередь, обеспечить участие в заводской спартакиаде, которая у нас проводится по 9 видам спорта.

Два года назад спорторганизаторы прошли обучение на базе Учебного центра профсоюза по теме «Привлечение трудящихся и членов их семей к занятиям физкультурой и спортом». Практическим результатом обучения стало внесение изменений в Положение о спартакиаде на ИАЗ.

Обучение молодёжного актива проводится ежегодно в формате профсоюзного форума на заводской базе отдыха «Чайка» на Байкале. В 2022 году готовимся к проведению уже юбилейного, десятого форума «Молодёжь! Профсоюз! Будущее!». Он проводится в июне, общее число участников – до 150 человек. Направление на форум получают молодые работники завода – члены профсоюза в возрасте до 35 лет, имеющие стаж работы, как правило, не более 5 лет. Активное участие в подготовке и проведении форума принимает Совет молодёжи завода.

Основная цель данного мероприятия – познакомить участников с задачами, стоящими перед профсоюзом, получить навыки работы в команде, заинтересовать и привлечь к работе в цеховой профсоюзной организации. Программа обучения построена в формате лекций, презентаций, деловых игр, направленных на изучение Устава профсоюзной организации, коллективного договора, вопросов мотивации профсоюзного членства, правил ведения переговоров, умение отстаивать свою точку зрения.

В плане обучения – лекция председателя первичной профсоюзной организации об истории профсоюзного движения, о роли профсоюзов в современных условиях. На



встречу с участниками форума приезжают представители администрации предприятия, которые в формате «круглого стола» отвечают на вопросы, интересующие молодых работников. В первую очередь это вопросы, связанные с оплатой труда и социальными гарантиями, перспективами профессионального роста, адаптацией молодёжи на производстве.

Обучение проводят профессиональные модераторы, которые принимают участие в форуме уже несколько лет, знают уровень подготовки наших участников и требования профкома.

После завершения образовательной программы в вечернее время проводятся спортивные,

культурно-развлекательные и интеллектуальные мероприятия. Традиционным является конкурс «Я – машиностроитель», в ходе которого командам участников форума из определенного набора материалов и деталей предлагается изготовить изделие с определёнными характеристиками. В числе этих изделий за прошлые годы были самолёты, танки, автомобили и т.д. Предъявление изделий членам жюри в последний день форума выливается в красочное незабываемое представление.

В работе форума в течение последних лет принимают участие делегации Улан-Удэнского авиационного завода, Иркутского релейного завода, Восточно-Сибир-

ской железной дороги, медсанчасти авиазавода. Для нас это возможность приобретения опыта работы с молодёжью на других предприятиях, выявления недостатков в подготовке и проведении форума. Участники форума молодёжи в большинстве своём становятся активными сторонниками профсоюза, избираются в состав цеховых комитетов, возглавляют цеховые организации профсоюза.

Серьёзное значение в процессе обучения профактива мы придаём информационной деятельности. Важно знать, как работают другие профсоюзы, что можно перенять у них в качестве положительного опыта. Для этого мы выписываем по 140 экземпляров газет «Солидарность» ФНПР и «Единство профсоюзов» Иркутского областного объединения организаций профсоюзов – по одному экземпляру газеты в каждую цеховую организацию. Несколько меньше приходит экземпляров журналов «Профавиа», которые получает обычно каждая крупная организация. Для доведения информации о работе профсоюзной организации используем заводскую газету «Иркутский авиастроитель», имеющую тираж 3000 экземпляров. Готовим как специальные полноценные вкладыши в газету, так и обычные статьи о работе профсоюзной организации. Размещаем оперативную информацию на внутреннем и внешнем сайтах организации.

Полезным для донесения информации о работе профсоюзной организации считаем ежегодные отчёты профкома за прошедший год, которые выпускаем в виде брошюры в количестве 2 тысяч экземпляров и в виде плаката в количестве 200 экземпляров.

Донесение до каждого члена профсоюза информации о работе первичной организации, профсоюзов региона, Профавиа и ФНПР – это также процесс обучения, в ходе которого мы вооружаем члена профсоюза знаниями о целях и задачах профдвижения, аргументами для убеждения не членов профсоюза в необходимости и важности защиты интересов работников в процессе производства. На традиционный вопрос «А что даёт нам профсоюз?» у каждого члена нашей организации должен быть готов аргументированный ответ. □

*А.П. Зуев,
председатель
ППО ПАО «Корпорация «Иркут»,
г. Иркутск*



Риск должен быть ПОД КОНТРОЛЕМ

Обновленная редакция X раздела ТК РФ принципиально меняет подход к организации охраны труда на предприятиях. Нововведения направлены на создание работодателями безопасных условий труда для своих сотрудников. Основной акцент документа смещен в сторону профилактики производственного травматизма и обеспечения безопасности на рабочих местах.

Федерация профсоюзных организаций Саратовской области и ЦК Профавиа неоднократно обращали внимание технических инспекторов труда территориальных организаций профсоюзов на грядущие изменения, требующие основательной подготовки. В частности, в 2021 году этот вопрос обсуждался на заседании президиума Федерации, заседании областной трехсторонней комиссии при разработке областного трехстороннего соглашения на 2022–2024 годы в разделе «Охрана труда» и обсуждении вопросов охраны труда, где принимали участие и технические инспекторы Профавиа по Саратовской области.

Одно из самых важных изменений – переход на рискориентированный подход. Отныне работодатель будет обязан учитывать вероятность травматизма на каждом

конкретном рабочем месте. Это позволит усилить контроль в зонах повышенного риска и вовремя принимать меры для того, чтобы избежать несчастных случаев.

Производственные риски окружают нас везде, начиная с обычных порогов и лестниц, которые, казалось бы, не представляют угрозу здоровью и жизни человека, и заканчивая, скажем, работами у раскаленной печи.

Новой редакцией Трудового кодекса введены уточнения в части обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. Так, работодатель должен разрабатывать нормы выдачи на основании не только типовых норм, но и принимая во внимание результаты специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков с учетом мнения профсоюзного органа.

Более того, работодатель несет ответственность за использование работником СИЗ и может наказать его за то, что тот их игнорирует в процессе трудовой деятельности. Да, есть случаи, когда работники отказываются пользоваться СИЗами. Иногда это объяснимо. Те СИЗы, которые предлагает работодатель, или несертифицированные, или неудобные, или на несколько размеров больше. Обычно покупка



С.Г. Болдырев, технический инспектор труда Профавиа по Саратовской области, г. Саратов

ют то, что дешевле. А это – не всегда качественно.

В свою очередь, специалист имеет право не приступать к работе, пока работодатель не обеспечит его средствами защиты. В 2020 году в Саратовской области произошло два групповых несчастных случая. Рабочие погибли в канализационном колодце от отравления метаном. Причиной смерти стало отсутствие у них газоанализаторов – определителей опасных веществ, которыми работодатели их не обеспечили.

О рисках и необходимости их идентификации и управления заговорили еще в 2016 году. Тогда, признаться, многие работодатели не были готовы к столь кардинальным изменениям. Были и такие, что скачивали из интернета положение о системе управления охраной труда, даже забывая поставить на нем собственное название фирмы.

Но хочется все же отметить, что за последние три года на предприятиях нашей отрасли сократился производственный травматизм. С чем это связано? По всей видимости, с тем, что и большинство работодателей, и профсоюзы готовились к изменениям X раздела и проводили работу в части внедрения различных мероприятий по охране труда, в том числе идентификации рисков на рабочих местах и управления ими.

Изменения, которые вступают в силу, безусловно, важны, но результат будет зависеть от качества их выполнения и добросовестного отношения к ним всех участников производственного процесса. В этой связи большая ответственность возлагается на технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда профсоюзов, призванных контролировать соблюдение правил безопасности и условий труда.

Техническими инспекторами труда Профавиа по Саратовской области в соответствии с Положением о технической инспекции труда Профавиа, постановлениями ФНПР, ЦК отраслевого профсоюза, Федерации профсоюзных организаций Саратовской области осуществляется контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, иных правовых актов, содержащих нормы об охране труда, а также проверки состояния условий и охраны труда. В 2021 г. ими было проведено 20 проверок соблюдения зако-



нодательства об охране труда. Выдано 13 представлений, содержащих 102 требования по устранению выявленных нарушений по охране труда и норм техники безопасности. В ходе проведения проверки по вопросам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты выявлено 11 нарушений, по проведению обучения и инструктажа по охране труда – два нарушения. Одновременно изучались другие вопросы, связанные с охраной труда, в их числе техническая исправность основных средств, наличие и ознакомление работников с инструкциями по охране труда; ведение журнала инструктажей и журналов первой и второй ступени трехступенчатого контроля; нарушения температурного режима, эффективность работы вентиляционных систем, освещенность на рабочих местах, работа оборудования и инструментов, состояние зданий, сооружений и другие.

Сложившаяся в стране ситуация заставляет акцентировать внима-

ние на необходимости повышения роли социального партнерства. Возрастает важность коллективных договоров и соглашений, потребность в активной и профессиональной деятельности технической инспекции труда профсоюзов.

Правительством принимаются меры для сохранения рабочих мест и поддержки экономики предприятий и страны в целом. Профсоюзы обращают внимание на снижение регуляторной и административной нагрузки на бизнес, что может отрицательно отразиться на защите прав трудящихся.

На 01.01.2021 г. на предприятиях отрасли насчитывалось 105 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза (далее уполномоченные). В организациях приумножается положительный опыт работы этого контингента профсоюзного актива. Уполномоченные участвуют в расследовании несчастных случаев, осуществляют общественный контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах в своем подразделении,



прохождением работниками медицинских осмотров, обеспечением их защитными средствами и другими СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами. Они ведут постоянный контроль за выдачей работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока, соков, следят за состоянием санитарно-бытовых помещений, постоянно обновляют информацию по охране труда на информационных стендах.

Только уполномоченными ППО ООО «СЭПО» Профавиа проведено 833 проверки, выявлено 160 нарушений требований охраны труда и промышленной безопасности. Уполномоченные активно участвуют в первой и второй ступени трехступенчатого контроля и в рейдах, проводимых профсоюзным комитетом. В подразделениях подписываются цеховые соглашения между администрацией и профсоюзной организацией, куда уполномоченные вносят свои предложения. Так, в 2021 году было внесено 31 предложение. Все это позволяет уполномоченным ООО «СЭПО-ЗЭМ» быть неоднократными призерами отраслевого конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

В настоящее время рассматриваются проекты изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации в части установления обязанности работодателей обеспечивать профсоюзам возможность осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

Трудовое законодательство возлагает контроль за выполнением отраслевых соглашений на стороны социального партнерства и соответствующие органы по труду. Кроме того, в КоАП планируются изменения в части увеличения штрафных санкций за нарушения прав профсоюзов на проведение контроля, а также за нарушения положений коллективных договоров и соглашений.

Особенно важно усиление ответственности за нарушение коллективных договоров в части выполнения обязательств в вопросах охраны труда. В условиях снижения государственного контроля (надзора) за состоянием условий труда на рабочих местах, именно профсоюзы имеют возможность в полной мере осуществлять контроль за безопасностью труда, поскольку на профсоюзные инспекции труда не распространяются вводимые ограничения.

Совет Саратовской территориальной организации профсоюза рекомендовал своим членским организациям присоединиться к проводимой кампании «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда» и в этой связи провести в коллективах на предприятиях региона тематические круглые столы, встречи и совещания с обсуждением актуальных проблем охраны, условий и безопасности труда, а также предложил провести анализ содержания и выполнения коллективных договоров, обратив особое внимание на вопросы охраны труда.

А проблем, которые мы видим в сфере охраны труда, с профсоюзной стороны немало. На ряде предприятий затраты на охрану

труда осуществляются по остаточному принципу, система управления охраной существует лишь в документах, а где-то вообще отсутствует. Это означает, что не проводятся профилактические мероприятия, а это рано или поздно приведет к травмам.

В настоящее время, как никогда, требуется полное укомплектование служб охраны труда. Такое предложение профсоюзы дали для внесения в новое областное трехстороннее соглашение, и мы надеемся, что работодатели выполнят свои обязательства.

Часто работу уполномоченных по охране труда, председателей цеховых организаций недооценивают. Однако именно они на местах способны видеть объективную ситуацию, помогают разработать профилактические мероприятия, подготовиться к проверкам, но самое главное, обеспечить безопасные условия труда, исключить травматизм. Считаю, что уполномоченных необходимо достойно мотивировать.

Только совместными усилиями работодателей и профсоюза возможно решение самых сложных проблем.

Закончить статью хочу словами президента России: «Уважение к человеку труда, социальное партнерство, экономическая солидарность – важнейшие положения, которые заложены в Конституции. Нужно, чтобы эти положения работали в каждом районе, регионе, в конкретных трудовых коллективах и предприятиях. Правительству, профсоюзы, работодатели должны действовать максимально слаженно, как настоящие партнеры».



Сделал дело – рассказал о нем

Информационная политика – серьезное направление деятельности профсоюзов. ФНПР объявила 2022 год Годом информационной политики и цифровизации работы. И если кто-то хватается за голову, не зная, что сделать, чтобы быть в тренде, то другие ведут эту работу не первый год и продолжают уверенно накапливать опыт, знания и заимствуют лучшие из уже имеющихся практик. О сложностях и успехах такой работы мы беседуем с ведущим специалистом РОБ Роспрофавиа по информационной работе Оксаной ДРОНОВОЙ.

– Многие профсоюзные работники до сих пор относятся к информационной работе как к докуке и финансируют ее по остаточному принципу. В списке приоритетов она находится первой. С конца...

– ...И не понимают они, какие проблемы проистекают в результате такого отношения! Информационное направление – наиболее сложное в профсоюзной работе, поскольку в той или иной мере затрагивает все аспекты профсоюзной деятельности. А в условиях стремительного развития информационных технологий (которые в полной мере способствуют распространению информации о деятельности профсоюзов, но, к сожалению, не всегда способствуют росту профсоюзного членства) оно приобрело статус наиболее важного и приоритетного.

За последние годы многократно возросла сложность информационных инструментов, но главная задача осталась прежней – воздействовать на сознание людей в направлении, выгодном той или иной социальной группе. А поскольку интересы таких групп зачастую разнонаправлены, информация становится оружием в информационных войнах. Это надо понимать для того, чтобы осознать место и роль профсоюзов в сегодняшней ситуации и соответственно определять цели, задачи и характер использования информационных инструментов.

– Как меняется в последнее время информационное поле РОБ Роспрофавиа? Насколько необхо-

димо привлекать внимание к вопросу информирования членов профсоюза о деятельности профсоюзов всех уровней?

– Это очень важная наша задача! Поэтому на прошедшем в ноябре прошлого года пленарном заседании Рескома профсоюза была принята Программа развития информационной деятельности РОБ Роспрофавиа на период с 2022 по 2025 годы, в которой прописаны цели, возможности, перспективные задачи и ожидаемые результаты. Но все это может так и остаться на бумаге, если мы будем относиться к этому документу формально, а не приложим для его выполнения все возможности, творческий потенциал и человеческие ресурсы, которыми располагает наша организация.

– Какие традиционные и новые информационные ресурсы используете?

– Мы продолжаем работу, которую ведем уже много лет. Заявляем о себе, используя привычные информационные инструменты – от профсоюзных стендов, заводского радио, многотиражных газет, листовок, плакатов и буклетов до профсоюзного сайта Профавиа РБ, публикаций в газете «Действие» и журнале профсоюза «Вестник Профавиа». В этом году наша организация подписала договор о сотрудничестве с газетой «Уфимские ведомости» и журналом «Уфа». Мы понимаем, что нужно использовать все имеющиеся возможности внутренних и внешних СМИ для широкого освещения любого шага профсоюзных организаций всех уровней, их участия в том или ином мероприятии.

Информационные технологии стремительно меняются. Конечно, осваивать их бывает нелегко. С другой стороны, мы понимаем, что они позволяют с наименьшими затратами решать информационные задачи, поставленные Программой развития информационной деятельности РОБ Роспрофавиа и Программой приоритетных направлений деятельности Профавиа на период до 2026 года в области информационной работы.

– Раз уж зашла речь о новых технологиях, как изменяется активность в информационной нише соцсетей год от года? Имея хоро-



ший опыт, какие информационные каналы вы можете посоветовать как наиболее перспективные для информирования и почему?

– Социальные сети, мессенджеры, платформы видеоконференц-связи, внутризаводские корпоративные каналы, интернет-каналы – все это возможности информационного влияния с минимальными финансовыми вложениями, которые используются нами в полной мере.

Так, например, значительно увеличилось количество участников профсоюзных групп первичных профорганизаций и РОБ Роспрофавиа, по сравнению с 2020 годом, в социальной сети ВКонтакте и мессенджере WhatsApp. Общая численность участников профсоюзных групп в соцсетях на сегодняшний день составляет более 9000 человек (в 2020 году – 6169 человек). Так что мы растем! В этом году наша организация создала свой канал в удобном мессенджере Телеграм.

Мы поставили перед собой цель обеспечить каждого члена профсоюза информацией о работе первички, территориальной организации, профсоюза в целом, территориального объединения организаций профсоюзов и всего профсоюзного движения нашей страны. Одним из шагов ее достижения является включение специалиста аппарата Республиканской организации практически во все профсоюзные группы в WhatsApp, создание там же групп по направлениям деятельности. □

Спрашивала корреспондент газеты «Действие» Ирина Левчук, г. Уфа



Больше знаний – БОЛЬШЕ БЕЗОПАСНОСТИ



Я.В. Ниденталь,
начальник отдела охраны
труда и промышленной
безопасности АО «ОДК-СТАР»,
г. Пермь

Популяризация культуры безопасности труда среди работников предприятия – непростая задача. Именно с этой целью 21 апреля в АО «ОДК-СТАР» был проведен конкурс по охране труда «Защити себя сам!» среди работников механических цехов.

Концепция проведения конкурса была разработана в рамках обучения профсоюзного актива по программе «Школа молодого профсоюзного лидера» в Региональном учебном центре профсоюзов г. Перми. Проект вызвал большой интерес у работодателя и первичной профорганизации предприятия, и уже в марте был выпущен соответствующий приказ по предприятию. Организаторами выступили отдел охраны труда и промышленной безопасности АО «ОДК-СТАР» и первичная профсоюзная организация ППО «СТАР-ИНКАР».

Конкурс состоял из двух этапов: первый – тестирование, второй – интеллектуальная игра «Брейн-ринг». Теоретическая часть конкурса прошла в механических цехах предприятия в начале апреля. Тесты, подготовленные организаторами, включали вопросы по действиям при несчастных случаях, оказанию первой помощи, видам инструктажей, условиям труда,

профзаболеваниям и другим темам, связанным с охраной труда. По итогам тестирования были отобраны девять команд-финалистов. Это сборные механических цехов 1, 24, 25, 26, 27, 34, 35, 60, 62.

Готовясь к финальной игре, участники побывали на мастер-классах от компаний-партнеров конкурса: занятие по перчаткам провели представители компании «Анселл Рус», мастер-класс по спецодежде и спецобуви – «Восток-Сервис», обучение по средствам индивидуальной защиты глаз, головы и органов слуха организовал «Суксунский оптико-механический завод».

В финальном этапе конкурса участникам предстояло показать не только уровень знаний и навыков, умение работать в команде, но и доказать понимание важности соблюдения норм и правил охраны труда. Интеллектуальная игра состояла из трёх туров, содержащих по шесть вопросов. Задания включали как устные, так и письменные ответы.

Одно из заданий первого тура – блиц-опрос. На сцене встретились капитаны команд. Им предстояло задать тон игры и ответить на «безопасные» вопросы не только верно, но и быстро. Вопросы были разного уровня сложности, предполагающие базовые знания, в том числе и с «подковыркой» – например, какими перчатками разрешено пользоваться при работе на сверлильном станке? Правильный ответ: запрещено использовать перчатки на сверлильном станке.

Практическое задание второго тура провели партнеры конкурса «Восток-Сервис». Командам предстояло по обозначениям на спецобуви рассказать о ее защитных свойствах и определить, для людей каких профессий она подойдет. Почти все участники справились с этим заданием без труда. Еще бы, «читать» пиктограммы на спецобуви их научили на мастер-классе. Можно сказать – экзамен сдан!

Отсутствие каски у работника, стоящего в зоне погрузочно-разгрузочных работ, незакрепленный

газовый баллон без защитных колпаков, технические опасные жидкости, хранящиеся в пластиковой таре без маркировки, токарный станок без защитного экрана – такие нарушения на картинках и в видеоматериалах нужно было выявить и идентифицировать финалистам конкурса. Задания подобраны непростые, на внимательность: одних знаний здесь недостаточно, важны наметанный, «незамыленный» глаз и опыт.

Относительно легко, но всё же не без ошибок, участники выбрали из массы различных перчаток именно те, которые защитят руки при выполнении работ с щелочью, промывке изделий, проведении кровельных работ, работе с тонколистовым металлом. А вот безошибочно перечислить весь перечень СИЗ при выполнении определённых видов работ смогли уже не все. Некоторые задания заставили задуматься не только цеховых уполномоченных по охране труда, которые были в составе команд, но и гостей – профессионалов с других предприятий.

– Это не так просто, как может показаться на первый взгляд, – признается один из участников команды цеха 27 Антон Мокроусов. – Необходимо было изучить огромный объём информации, хорошо ориентироваться в правилах охраны труда. Мы теперь столько знаем, что сможем не только сами безукоризненно соблюдать безопасные условия труда, но и подсказывать, направлять коллег, как избежать нарушений правил охраны труда и минимизировать сопутствующие работе риски. Наверное, это один из немногих конкурсов, про который можно с уверенностью сказать: важна не победа, а участие, так как приобретенные знания как во время подготовки к конкурсу, так и в течение самого конкурса действительно важнее победы.

В области изучения охраны труда все приемы хороши, кроме скучного. А скучно в этот день не было никому. В одном из туров нужно было не только угадать, что за СИЗ находится в черном ящике,



но и предложить креативный вариант использования его в быту. Так, по версии команды цеха 1, защитный щиток, к примеру, может стать прекрасным спасением от слез во время чистки лука или при встрече с красивой девушкой, чтобы не ослепнуть от ее красоты.

Но главное – это все же знания по охране труда. По итогам игры больше всех баллов получила команда цеха 1. Они – первые в истории СТАРА победители конкурса «Защити себя сам!».

– Сейчас уже можно выдохнуть, мы победили, и я невероятно этому рад! – делится впечатлениями капитан команды цеха 1 Алексей Рудометов – Мы очень старательно готовились к конкурсу, команда штудировала тесты, изучала документацию, методички. Сложно, но интересно. Сильно волновались

сегодня, так называемый спортивный мандраж, но это не помешало нам собраться, сосредоточиться и максимально правильно всё сделать. Такой конкурс – хороший способ самосовершенствования и самообразования.

Если бы был приз за волю к победе, его точно получил бы цех 35 – команда, выступала в неполном, большей частью женском составе, почти всю игру вела по баллам и лишь в последнем туре сдала позиции – они на втором месте. Закрывает тройку лидеров цех 27.

За первое место команда-победитель получит 50 тысяч рублей, за второе – 30 тысяч, «бронзовые» призеры – 15 тысяч рублей. Лучшим игрокам каждой команды были вручены призы от партнеров конкурса, специальные призы от первичной профсоюзной органи-

зации получили самые активные участники, организаторы – благодарственные письма Пермской краевой организации Профавиа за поддержку молодежной инициативы по проведению конкурса.

Но разве можно оценить только призовым фондом полученные во время всех этапов конкурса знания по охране труда? Возможно, кому-то из участников и их коллегам они помогут сохранить не только здоровье, но и жизнь.

В следующем году планируется проведение конкурса «Защити себя сам!» более масштабно. К участию будут приглашены не только механические цеха, но и другие цеха и подразделения завода. Надеемся, что наша практика повышения культуры безопасности труда будет внедрена и на других предприятиях ОДК. □



Видеть цель, не видеть препятствий

На Иркутском авиационном заводе при поддержке первичной профсоюзной организации ПАО «Корпорация «Иркут» каждую весну проходят конкурсы профессионального мастерства. С тех пор, как возродилась эта традиция, прошло уже больше 20 лет. Однако трудовые соревнования не теряют своей популярности! За звание лучших в своем деле состязаются инженеры-конструкторы, технологи, производственные мастера и, конечно же, рабочие.

В этом году первые конкурсы «Мастер – золотые руки» прошли в механосборочном производстве среди операторов высокопроизводительного оборудования, слесарей, фрезеровщиков и токарей. Во внеурочное время к станкам и верстакам встали 50 молодых рабочих, которым нужно было показать все свои знания и опыт, терпение и стрессоустойчивость, чтобы создать идеальную деталь.

Чтобы победить, токарям предстояло сначала поработать над изготовлением детали под названием «оправка», а затем ответить на теоретические вопросы тестового задания. Приветствуя участников, председатель жюри и. о. замначальника МСП Д.М. Сафонов поздравил всех с трудовым праздником, а также напомнил о соблюдении во время работы правил культуры производства и охраны труда. А еще ребятам дали возможность до старта осмотреть станок, на котором им предстояло работать: проверить наличие ключа, подготовить инструмент.

– Их задание – это стандартная деталь для токарей 3–4 квалификационного разряда, – рассказал Д.М. Сафонов. – Однако в спешке даже самый опытный участник может «запороть» и размер, и паз, но видно, что все стараются.

Лучшим токарем стал Яков Мазунин. Первый раз участвовал – и сразу первое место! Как молодому человеку удалось изготовить деталь высокого качества и спра-

виться с теорией? «Помогли сообразность, подготовка и уверенность в себе», – ответил он.

У слесарей МСП в этом году была самая большая конкуренция. Первые два часа соревнования они трудились над деталью под названием «скоба». Согласно чертежам, в заготовке участники должны были припилить радиус, сделать классный паз, просверлить отверстия, нарезать резьбу. А самое важное – внимательно прочитать чертеж! Тем участникам, кто последовал этому главному правилу, удалось в итоге избежать основных ошибок при изготовлении практического задания.

Первое место жюри присудило Игорю Мазею. «К его практической работе у нас не возникло ни единого вопроса по контролю качества, идеальная деталь!», – отметил начальник цеха В.А. Нагаев. Игорь Мазей в «Мастер – золотые руки» участвует не первый год и, как выяснилось, все это время последовательно шел к своей победе: сначала был последним, потом вторым, третьим, и вот оно, долгожданное первое место! «Думаю, в этот раз мне помог опыт, – делится впечатлением молодой человек. – Не спеша изучил чертеж, разметил, да и в работе придерживался тактики не торопиться – сдал деталь на проверку всего за пару минут до окончания контрольного времени. Очень рад, что для победы в этот раз сделал все, как надо!».

Тем временем также с утра стартовало трудовое состязание и среди фрезеровщиков МСП. По традиции им предстояло за два часа успеть изготовить деталь под названием «кронштейн».

– Это такая воображаемая деталь, с классными размерами, пазами, вырезом и с определенными хитростями, – поясняет председатель жюри, начальник цеха А.В.

Харванен. – Если в определенный момент совершить одно неправильное действие, а именно повернуть деталь не в ту сторону от носителя оси при установке, она получится бракованной.

Через час с небольшим с практическим заданием справился первый участник. Пока контролеры тщательно проверяли его работу, он внимательно вчитывался в вопросы теста. Вот, к примеру, на экране монитора компьютера высветился вопрос «Что является глубиной резания?». Вполне уверенно парень нажал на вариант ответа – «Толщина слоя металла за один проход заготовки относительно фрезы» и сосредоточился на следующем вопросе.

Первым среди фрезеровщиков стал Александр Черкасов. В конкурсе он участвовал уже пятый раз. Первую победу завоевал в 2019 году и очень рад, что снова стал первым!

Успеть за 100 минут – на изготовление детали операторам ВПО отводилось чуть больше полутора часов. Однако большинство конкурсантов справились быстрее и сдали работы раньше. Из заготовки, используя чертеж, операторы должны были получить

деталь сложной формы. В контрольное время входила не только работа, но и подготовка. Настроиться на работу для операторов означает: внимательно изучить техзадание, настроить инструмент, определить последовательность программ, правильно закрепить заготовку. А

дальше начинается напряженная командная работа человека и машины.

В процессе им приходилось загружать программу обработки, подбирать и использовать корректоры, «ловить» размеры и вручную контролировать параметры. Вот где особенно нельзя было ошибиться, иначе вся проделанная



работа могла сойти на нет. Но этого не случилось. Проверив все работы, судейская комиссия вынесла вердикт: семь деталей признаны годными, а одна – идеальной. Ее создатель и победитель среди операторов ВПО – Дмитрий Талыкин. В прошлом году он стал вторым в конкурсе, а в этом году одержал уверенную победу! «Когда что-то не получается с первого раза, можно расценивать это как шанс увидеть свои ошибки, исправиться и попробовать еще раз», – уверен Дмитрий.

Отдельно проводился конкурс профмастерства среди операторов ВПО токарно-револьверного цеха. В соревновании приняли участие 15 парней и одна прекрасная девушка, а также среди конкурсантов было двое учащихся Иркутского техникума авиастроения и материалообработки, которые

проходят в цехе производственную практику.

Операторы получили заготовки, мерительный инструмент и чертеж на деталь «валик». Большую часть отведенного времени у них заняла подготовка и настройка оборудования, выбор стратегии и написание программы.

Два с половиной часа пролетели незаметно. Контролеры конкурсной комиссии оценили все работы, а выявив одну из лучших, поместили ее на полочку, отдельно от других, чтобы все могли посмотреть – так выглядит идеальная деталь!

Победителем второго в истории цеха конкурса профмастерства стал оператор Вадим Куликов. Под бурные аплодисменты коллег парень получил Почетную грамоту и главный приз. Вадим в прошлом году, еще будучи студентом, принимал участие в конкурсе «Мастер

– золотые руки» среди токарей, и ему совсем чуть-чуть не хватило, чтобы войти в тройку призеров. Можно сказать, реванш удался!

Видеть цель, не видеть препятствий – так звучит негласный лозунг трудовых соревнований. Участники и эксперты сходятся во мнении, что на конкурсах профмастерства проходит не столько борьба опыта, сколько борьба нервов. Кто сможет взять себя в руки, унять волнение, будет более внимательным, того и ждет победа.

А победа – это ведь не только медали, грамоты и денежные премии, это признание и уважение коллег, рост самооценки, приобретение нового опыта и повышение квалификационного разряда. Это большой шаг вперед! ■

*Пресс-центр Иркутского
авиационного завода,
г. Иркутск*



Сарапул увлекает ИНТЕЛЛЕКТОМ

Открытый турнир по интеллектуальным играм, приуроченный к 80-летию Сарапульского электрогенераторного завода, состоялся в Сарапуле.

Интеллектуальные игры, как вид досуга, в последние годы набирают все большую популярность. В Сарапуле в разные времена проводилось и проводится много подобных турниров. «60 секунд», «Мозгобойня», «Что? Где? Когда?» и т.п. – знакомы сарапульцам не понаслышке. В настоящее время по средам в гриль-баре «Порт» и ресторане «Старая башня» проводится игра «Квиз», в которой с удовольствием принимают участие многие заводчане. При этом организация игр, в том числе со стороны профкома СЭГЗ, направлена на все категории работников – членов профсоюза без ограничений по возрасту.

На турнир, посвященный юбилею завода, заявили 16 команд (около 100 участников), представлявших разные подразделения завода, родственные отраслевые предприятия из Уфы, Казани, Екатеринбурга, Перми, Дубны, Сима и две подшефные школы Южного поселка (№ 13 и № 24), состоящие из педагогов и учеников.

Для иногородних участников мероприятие началось в пятницу с экскурсии по заводу, а также со встречи с генеральным директором Алексеем Беляевым и председателем первичной профсоюзной организации Сергеем Коротковым, в ходе которой гости узнали о специфике работы предприятия, задавали вопросы и получили не только информацию из первых уст, но и памятные сувениры.

Вечером, после посещения завода, в банкетном зале комбината питания начался первый этап турнира под названием «Интеллектуальное пятиборье». Более двух часов команды, включая различные участки головного мозга, отгадывали загадки и решали головоломки. По результатам первого дня определилась следующая тройка сильнейших:

1 место – команда «Радуга» с одноименного предприятия, г. Дубна, Московская область;

2 место – сборная РОБ «Роспрофавиа», объединяющая работников «Уфимского моторостроительного производственного объединения» и «Уфимского научно-производственного предприятия «Молния», Башкортостан;

3 место – команда «Просто Ять», состоящая из представителей цеха 5, отделов 65, 75, 86 Сарапульского ЭГЗ.

В субботу утром прошел второй этап турнира под названием «Гиперкуб», где тройка призеров существенно не изменилась. Команды из Дубны и Уфы поменялись местами (теперь победили уфим-

цы, а «Радуга» заняла 2 место), наша же сильнейшая команда снова стала третьей.

Далее для сарапульцев было предоставлено свободное время, а для гостей нашего города заведующая музеем АО «СЭГЗ» Козлова Дарья провела экскурсию по исторической части города.

После обеда команды встретились на третьем, решающем этапе турнира, совмещенном из двух, известных широкому кругу телезрителей, игр: «Что? Где? Когда?» и «Брейн-ринг». В финал этого этапа пробилась команда «Стар» с моторостроительного завода «Стар-Инкар», г. Пермь, обыг-





равшая в треть-финале команду «Машиностроительного завода им. М.И. Калинина» из Екатеринбурга и гостей из Дубны; команда «Просто Ять», победившая во втором треть-финале уфимцев и сборную цеха 14 (усиленную игроками отделов 50 и 96); и, наконец, сборная команда «Искусственный интеллект», состоящая из конструкторов и технологов ЭГЗ и обыгравшая в третьем треть-финале команду «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа» из Казани и команду отдела 54 «Контрольный выстрел».

Для того, чтобы стать победителем всего турнира команде «Просто Ять» необходимо было завоевывать 1 место в «Брейн-ринге». И они это сделали! Обыграв пермяков, занявших на этом этапе второе место, и наш «Искусственный интеллект», ставший третьим в «Брейн-ринге».

Итоговый результат двухдневного турнира:

- чемпион – «Просто Ять» (АО «СЭГЗ») г. Сарapul;
- серебро – «РОБ Роспрофавиа» (ПАО «ОДК-УМПО» + АО «УНПП «Молния») г. Уфа;
- бронза – «Радуга» (АО «ГосМКБ «Радуга» им. А.Я. Березняка») г. Дубна.

Яркая победа сарapulцев в преддверии юбилея завода, увенчалась выступлением «Бабушек из Бураново», приехавших порадовать интеллектуалов. □

*Татьяна Ларина,
профсоюзная организация
Сарapulского ЭГЗ,
г. Сарapul*



Хрупкие, НО СИЛЬНЫЕ ПЛЕЧИ!

Профактив Республиканской организации Башкортостана Роспрофавиа в основном представлен женщинами. Именно они, несмотря на семейные обязанности и ежедневную рабочую рутину, находят время и силы для выполнения общественных поручений. Причём в основном эта общественная нагрузка реализуется ими на общественных началах, и никакой оплаты за это они не ждут. Единственное, чему они искренне рады, – это услышать слова благодарности от людей, которым они бескорыстно помогают. И профактив – это не обязательно председатели первичных профсоюзных организаций. Это армия председателей цеховых комитетов, которые знают каждого члена профсоюза в лицо и по имени, они в курсе семейных дел и бытовых неурядиц членов своих цеховых ячеек. Именно к ним несут свои горести и радости члены профсоюза. Они подобны кариатидам: хрупкие женщины, которые на своих плечах держат основу профсоюзной системы. Держат – и не жалуются на тяжесть. Одни из самых активных председателей цехкомов поделились размышлениями о своей работе, о том, что их радует и беспокоит.

ВОВЛЕЧЬ И УВЛЕЧЬ

Марина Харинская – специалист по организационно-массовой работе ППОО ПАО «ОДК-УМПО», председатель организационно-массовой комиссии профкома.

– В объединение я пришла работать в 2013 году инженером в отдел проекта вертолётных двигателей. Практически сразу же была избрана председателем цеховой организации – и с этого времени началась моя активная общественная жизнь, которой и занимаюсь по сей день, но уже в другом статусе. Сегодня, являясь специалистом аппарата профсоюзной организации, я курирую вопросы внутрисоюзной, организационной работы, в том числе мотивации, обучения и многие-многие другие, направленные на стабильное развитие нашей профсоюзной организации. Самым важным направлением своей работы считаю всё же

деятельность по вовлечению работников в первичную профсоюзную организацию.

Работая в такой большой первичке (а у нас более 12 тысяч членов профсоюза), понимаешь, как важно помочь человеку в решении какой-либо его проблемы, выслушать его, посочувствовать, дать ему понять, что он не один, за ним стоит вся профсоюзная организация. И когда тебе говорят «спасибо» – это дорогого стоит, такая отдача морально очень важна для меня.

Что бы хотелось усилить в профсоюзной работе? Сегодня это информационная составляющая. Мне хотелось бы, чтобы информация доводилась до каждого члена профсоюза, до каждого работника предприятия. Чтобы каждый человек знал, чем занимается профсоюзная организация, сколько сил она вкладывает в то, чтобы каждый работник объединения чувствовал себя защищённым на своём рабочем месте, знал, что он всегда может обратиться в профсоюзную организацию за помощью по любому вопросу.

Моя семья (дочка, муж) с пониманием относится к моей работе, видит моё равнодушие. Бывает, что и обсуждаем проблемы, вопросы, возникающие в работе. Моя семья участвует во всех профсоюзных мероприятиях вместе со мной. Ведь мой муж также работает в объединении и, конечно же, является членом профсоюза!



С такой занятостью, времени на хобби у меня остаётся, прямо скажем, маловато. Но я нахожу время для походов в спортзал, занимаюсь фитнесом, люблю гулять со своим пёсиком: движение – жизнь!

ЗАВОД – ЭТО МОЯ СЕМЬЯ

Елена Пучкова – председатель цехового комитета цеха 4В ППОО УАП «Гидравлика», начальник БТК (бюро технического контроля) цеха 2 АО «УАП «Гидравлика»:

– На «Гидравлику» я пришла в 1995 году в БТК цеха №1. В то время моя мама была председателем цехкома. Она сказала: «Нужно вступить в профсоюз». Я не совсем понимала, зачем это нужно, но маму послушалась. Так я стала членом профсоюза, через два года я уже работала в профкоме секретарём-делопроизводителем и поняла, какая огромная работа проводится для работников – в первую очередь, для членов профсоюза. Поняла, что человек, оказавшись в трудной ситуации, может рассчитывать на помощь и поддержку профсоюза. Сейчас я снова работаю в бюро технического контроля, но без профсоюза своей жизни уже не представляю. Являясь председателем цехового комитета, я не только решаю повседневные вопросы работников, но и сама принимаю активное участие во всех мероприятиях, проводимых профкомом и рескомом, так интереснее жить, да и положительными эмоциями наполняешься!

Хлопоты простые, но важные. Например, подписываю открытки ветеранам (их в цехе 70 человек), к праздникам развозим им подарки. Раздаю подарки членам профсоюза на Новый год. Иногда работники подходят со своими вопросами в течение дня – стараемся оперативно помочь им.

Вопросами и нуждами заводчан занимаюсь, наверное, потому, что завод – это моя семья, а в семье не бывает чужих проблем. Здесь мы проводим половину своей жизни. И хочется, чтобы людям было комфортно и уютно, чтобы они шли с радостью на работу и знали, что они нужны, что о них заботятся.



И я, по мере своих сил, стараюсь им это дать. Профсоюз – это не только моральная, но и материальная поддержка. Например, компен-

сация на приобретение путёвок в санаторий, компенсация при посещении бассейнов, фитнес-центров, это поддержка в юридических вопросах, коллективная взаимовыручка, возможность творческого развития, а ещё это новые знакомства, общение, обмен опытом, – каждый может найти в профсоюзе тему и направление развития, интересное для себя.

У меня подобралась дружная, сплочённая команда единомышленников, которая поддерживает и помогает реализовывать все мои начинания, а это очень важно, ведь один в поле не воин!

Да и по жизни я очень активная, это тоже во многом помогает продвигать профсоюзные идеи, тормошить коллег. Я постоянно участвую в фестивале авторской песни памяти А.И. Мельникова (играю на гитаре и пою), организую квизы, выступаю сцена-

ристом всевозможных заводских конкурсов («Мистер Гидравлика», «Молодая семья»), веду мероприятий и многое другое. Вижу, какое люди получают удовольствие от массовых, ярких мероприятий, – и самой на душе становится тепло, радостно. За активную работу и большой вклад в деятельность первичной профсоюзной организации в 2021 году мне присвоили звание «Лауреат премии им. А.И. Мельникова».

Приятно, что моя семья меня поддерживает. У меня взрослая дочка (ей 21 год) и сын (ему 10 лет). Дети с удовольствием принимают участие в мероприятиях, помогают придумывать конкурсы, изготавливать необходимую атрибутику. □

*О. Дронова,
ведущий специалист РОБ
Роспрофавиа,
г. Уфа*

Профсоюз – ключ к взаимопониманию

Думаете, невозможно успеть все? Пример Александра Николаевича Бобылева, мастера управления главного механика АО «ЛЕПСЕ», это опровергает. Профессионал высокого класса, он одновременно отлично справляется с обязанностями председателя профсоюзной цеховой организации: достаточно сказать, что в его подразделении более 80% сотрудников состоят в профсоюзе.

– Александра я знаю больше двадцати лет. Он никогда не бросает слов на ветер, если сказал – сделает. За это его и уважают в коллективе, – говорит Тамара Борисовна Мальцева, руководитель первичной профсоюзной организации завода. – На мой взгляд, это настоящий профсоюзный лидер: умеет найти подход к каждому, чувствует людей.

Найти нужные слова

Сам Александр Бобылев считает, что именно общественная работа дала ему ключ к пониманию окружающих. Теперь это очень помогает, когда он приглашает новичков предприятия вступить в профсоюз. «Реагируют все по-разному. Кто-то ищет возможность проявить себя и откликается с энтузи-

змом. Других приходится долго убеждать. С опытом я научился находить нужные слова, часто привожу примеры из личного опыта. Как правило, удается достучаться до человека».

Понимая, что один в поле не воин, профсоюзный лидер полагается на помощь единомышленников. Под его началом активно работает весь цеховой комитет: с недавно пришедшими на завод обязательно беседуют, по пунктам перечисляют преимущества, которые дает профсоюз, раздают памятки. «Даже самые несговорчивые не выдерживают, если к ним подходят два – три раза: сдаются перед доводами разума. Настойчивость здесь очень важна», – отмечает Тамара Борисовна.

В цехоме у каждого есть свой круг задач: кто-то занимается распределением талонов на диетическое питание в столовой, кто-то курирует детский отдых и досуг. Такая четко выстроенная система работы – заслуга Александра Николаевича. Он проявляет необходимую гибкость, тесно взаимодействует с начальником подразделения Виктором Евгеньевичем Пленковым, с членом профкома Леонидом Геннадьевичем Кузнецовым.

Очень важно, что председатель цеховой профсоюзной организации полностью погружен в жизнь своего подразделения: он не только защищает интересы и права коллег, но и помогает главному механику эффективно выстроить производственный процесс.

«Мне очень повезло»

В профсоюз Александр Николаевич вступил в свой первый день на заводе «ЛЕПСЕ». «Заставлять меня не пришлось. Я из простой деревенской семьи, родители всю жизнь работали в колхозе – мама была дояркой, папа трудился трактористом – и состоялся в профсоюзе. В техникуме, который я закончил в Нолинске, своей общественной организации не было, но жизнь кипела и бурлила, такого же движения и активности я хотел для себя на новом месте».

В 2001 году Александр вместе с женой переехал из родного Сунского района в Киров. Сначала хотел попасть в отдел вневедомственной охраны, успешно прошел все тесты и испытания, но, услышав, какой будет зарплата, резко передумал. На заводе начинал слесарем по сборке металлоконструкций. Постепенно отучился на



машиниста автопогрузчика, освоил, как плести стропы – ему все было интересно.

– Ребята из бригады постоянно мне говорили: пока молодой – учись, поступай в институт. Особо желая снова становиться студентом у меня, семейного человека, не было. Но коллектив своего добился. Я заочно поступил в ВятГУ, в 2010 году получил диплом по специальности «технология машиностроения», – делится заводчанин.

Учеба давалась ему легко: азы освоил в техникуме, а производственный опыт помог досконально, не хуже преподавателей, разобраться во многих темах учебной программы. Как только появилась возможность, Александра Бобылева назначили мастером механосборочного участка. Он вспоминает, что старшие наставники – Валерий Александрович Сапожников, Виктор Афанасьевич Неустроев – постарались научить его всему, что знали сами.

На заводе перспективному работнику сначала дали комнату в общежитии, позже вручили ключи от двухкомнатной квартиры. «Считаю, что мне очень повезло – с работой, с коллегами, с начальством. И с профсоюзом, конечно: первичная организация на заводе мощная, с сильными традициями, на предприятии хорошо развито социальное партнерство, неукоснительно выполняются все разделы коллективного договора», – замечает Александр Николаевич.

Миссия выполняема

В управлении главного механика оценили не только профессионализм Александра Бобылева, но и деятельный характер. Его выбрали сначала в цехком, потом председателем цеховой профсоюзной организации, совершенно правильно рассудив, что на этом месте должен быть именно такой человек – энергичный, серьезный, здравомыслящий. Заводчанин признается: «Если честно, не ожидал, что меня так единогласно поддержат. Не знаю, был ли полностью готов тогда к своей новой миссии, но в дело втянулся сразу».

Люди доверяют Александру Николаевичу, идут к нему с любыми вопросами, переизбрали на второй срок. Сейчас он представляет интересы коллектива в решении различных вопросов, связанных с организацией производственного процесса и отдыха сотрудников.



В поле его зрения – состояние санитарно-бытовых помещений в подразделении, выдача средств индивидуальной защиты, работа вытяжных и приточных систем, своевременность проведения инструктажей по охране труда.

За спорт!

Всей душой лидер болеет за спорт. «Со школы люблю волейбол. Из-за травм сейчас приходится себя беречь на площадке, но играю всегда с удовольствием. Я сам постоянно участвую в заводской спартакиаде и других привлекаю. В своем подразделении мы проводим соревнования по настольному теннису, дартсу: в свое время с помощью профсоюза купили весь необходимый спортивный инвентарь. Весной выезжаем на природу в Белую Холуницу, катаемся на горных лыжах, ватрушках. Набирается обычно около 40 человек, специально арендуем автобус. И молодые ребята, и постарше в нашем подразделении любят футбол. После закрытия сезона часто отправляемся в детский оздоровительный лагерь «Родина», чтобы в свое удовольствие погонять мяч».

Бобылев знает каждого из почти 120 человек, работающих в управлении главного механика, представляет, чем и как живут люди. С конца прошлого года в подразделении начался «демографический бум»: в семьях сотрудников родились уже пять малышей. Александр добился, чтобы все молодые родители получили выплаты по профсоюзной линии. Он готов лично ратовать за каждого: если кто-то взял ипотеку и срочно требуется материальная помощь, всегда сам принесет заявление за-

водчанина руководителю первички, обрисует ситуацию, в красках расскажет, как добросовестно слесарь или инженер работают. Всегда найдет аргументы, чтобы состоящим в профсоюзе выделили путевку в «Митино» в удобное время или компенсировали часть расходов, к примеру, на участие в лыжном марафоне.

– Человек будет представлять наш завод, победит в майке с логотипом «ЛЕПСЕ». Надо его поддержать! Примерно так убеждаю Тамару Борисовну. Она всегда идет навстречу, если находит мои доводы вескими, – комментирует Александр. – Надо сказать, лидер заводской первичной профсоюзной организации Мальцева Тамара Борисовна делает все возможное, чтобы сплотить коллектив, председателей цеховых профсоюзных организаций. Если планируется какое-то профсоюзное мероприятие, она приглашает всех, уйти в тень ни у кого не получится.

С этого года Александр Бобылев стал организатором спортивной группы, объединяющей спортсменов-заводчан из восьми цехов и отделов. Он делится подробностями:

– Главный механик вызвал меня и сказал: «Саша, кроме тебя, взяться некому. Ты знаешь на заводе всех, тебя знают все. Мы не подведем, поддержим». Я согласился. Было бы нечестно перекладывать такую серьезную общественную нагрузку на молодых парней, у которых в семьях растут маленькие дети: по себе знаю, сколько это требует сил и времени – мои Дарина и Гордей уже почти совсем взрослые.

Младшие Бобылевы, как и сам Александр, уважают спорт. Дочка влюблена в художественную гимнастику, сын долгое время занимался в хоккейном клубе «Родина», сейчас сосредоточился на учебе в Кировском лицее естественных наук. С отцом у молодежи полное понимание и взаимная любовь. Дарина в одном из сочинений искренне, как могут только подростки, написала: «Я счастлива, что у меня такой папа!» И как бы ни менялся мир вокруг, слова дочери всегда будут для отца ориентиром, подтверждающим: в его жизни все идет, как надо. □

*Любовь Исакова,
корреспондент газеты
«За темпы и качество»,
г. Киров*

Молодежь ушла В СКАЗКУ

На базе отдыха Боровое прошёл слёт молодых профсоюзных активистов Мособлпрофавиа, он вошел в историю под названием «Back to the Русь».

Слёт носил образовательный, культурный и спортивно-массовый характер. Программу разрабатывали члены молодежного совета Мособлпрофавиа и молодежный профсоюзный актив первичных профсоюзных организаций.

В слёте приняли участие команды от первичных профсоюзных организаций ГосМКБ «Радуга», «ЭМЗ им. В.М. Мясищева», «РПЗ», «КТРВ», «ЛИИ им. М.М. Громова», «НПП «Звезда», «АК Рубин», «РПКБ», «ИТТ» – всего около 120 человек.

С приветственным словом перед участниками выступили представители Мособлпрофавиа – заместитель председателя Шевелев Валерий Леонидович, заведующая отделом социально-трудовых отношений Кеменова Екатерина Владимировна, председатель Совета молодежи Павлов Алексей, а также председатели ППОО АО «РПКБ» и АО «РПЗ».

Формат слета в этот раз носил необычный характер. Несмотря на плохую погоду, организаторы постарались удивить участников.

Началось главное молодежное мероприятие года с командообразования, где участники от разных предприятий были разделены по разным командам, а затем объединились в «Веселую дружину». Ведь одна из основных задач состояла в том, чтобы молодые профактивисты подружились и сплотились!

Море позитивных эмоций участникам и судьям принесло домашнее задание «Сказание о талисмани». Необходимо было придумать и сделать талисман. Он должен был представлять команду в старорусском сказочном стиле. На самом слете команды должны были презентовать свой талисман в виде сказки, былины, баллады. Какие только удивительные сказки не увидели в этот день зрители...

В этот раз организаторы включили в программу слета и интерактивное обучение в виде «мозгового штурма». Ребята должны были предложить свои варианты решений на поставленные им задачи: «Как повысить уровень информированности членов профсоюза о своих правах и гарантиях?», «Как повысить имидж первичной профсоюзной организации?», «Если бы я стал председателем первичной

профсоюзной организации, чтобы я сделал в первую очередь?» и другие. Сколько теперь новых идей, предложенных молодежью, можно подчерпнуть для работы обкома и первичных профсоюзных организаций!

За три дня команды чем только не занимались: перетягивали канат, собирали паззлы, выполняли спортивные и творческие задания и обязательно по утрам делали зарядку.

В течение слета царил дружеская атмосфера между командами.


По результатам всех этапов заданий победителями и призерами стали:

1 место: АО «ЛИИ им. М.М. Громова»;

2 место: АО ГосМКБ «Радуга»;

3 место: АО «Раменский приборостроительный завод»;

3 место: АО «Экспериментальный машиностроительный завод им. В.М. Мясищева».

Московский областной комитет благодарит молодых профсоюзных активистов ППОО АО «РПЗ» и ППОО АО «РПКБ» за помощь в организации слёта! 

Отдел социально-трудовых отношений Мособлпрофавиа, Московская область



Память и честь С НАМИ ВСЕГДА

Патриотизм, верность добрым трудовым традициям, память и уважение к истории родной страны – вечные ценности коллектива Машиностроительного завода имени М.И. Калинина. И потому священный праздник День Победы – навсегда особая дата в заводском календаре, объединяющая несколько поколений калининцев.

Спасибо за Победу!

В преддверии Дня Великой Победы вниманием и заботой родного предприятия были окружены ветераны ПАО «МЗИК» – участники войны, труженики тыла, блокадники и узники концлагерей. По традиции с теплыми поздравлениями и подарками к ним домой приехали молодые коллеги – председатели и активисты цеховых первичек, молодежные лидеры.

При полном параде принимает гостей Евгения Ивановна Плюснина, перешагнувшая уже 93-летний рубеж. Ее детство выпало на суровое военное время. 15-летней девчонкой в 1943 году она устроилась контролером на Уралмашзавод. Несмотря на юный возраст работала наравне со взрослыми – по 12 часов. Параллельно училась в вечерней школе. Многие беды и невзгоды войны уже стерлись из памяти, но одно воспоминание – о

первой рабочей норме хлеба – осталось. После войны Евгения поступила в техникум, а в 1949 году устроилась на ЗИК, где и проработала до выхода на пенсию. Встреча калининцев с подарками, Евгения Ивановна растрогалась до слез:

– Спасибо, что помните о нас, дарите внимание и заботу. Не дай вам бог испытать то, что пережили мы в ту проклятую войну. Дорогие мои калининцы, пусть у вас всегда будет мирное небо над головой.

Искренне рад гостям и Алексей Дмитриевич Лопатин, посвятивший ЗиКу более 40 лет жизни. Когда началась война, пареньку было всего 11 лет; пришлось заменить мужчин, ушедших на фронт, в колхозе – работал на посевной и уборке урожая, участвовал в сенокосах, пас колхозное стадо. В 1949-м переехал в Свердловск, устроился в автотранспортный цех



завода имени Калинина. К нему с низким поклоном и благодарностью за Победу приехала председатель цехкома Н.Г. Кузнецова.

– Говорят, бывших шоферов не бывает. Наши ветераны – лучшее тому подтверждение. К примеру, Алексей Дмитриевич все такой же веселый, как раньше, когда крутил баранку в цехе. Любит вспоминать, как в свое время возил директора ЗиКа Мехренцева, – рассказывает Наталья Григорьевна. – А Хамит Галимуллович Латыпов, который на пенсию вышел почти в 80 лет, до сих пор держит себя в форме, хорошо помнит, что и как было устроено в цехе в прежние времена, и говорит, что готов хоть завтра выйти на работу, если Родина скажет: «Надо»!

К сожалению, не все ветераны в силу возраста могут лично встретить гостей с подарками. Здесь на помощь приходят их дети и внуки, через которых заслуженные калининцы передают коллегам сердечное «спасибо», ведь это так важно – знать, что их помнят и ценят на родном предприятии.

– Уважаемые, дорогие наши ветераны! Каждый год в мае мы вместе с вами вспоминаем далекие военные годы и чтим тех, кто положил свою жизнь и здоровье ради Победы, ради свободы, ради мира за Земле. Очень радостно видеть вас в добром здравии и в хорошем настроении, – говорит председатель профсоюзной организации ПАО «МЗИК» М.С. Никитина. – Эти встречи нужны нам ничуть не мень-

ше, а то и больше, чем вам. Ведь они дают возможность прикоснуться к легендарной истории нашей страны. Вы являетесь творцами этой истории и творцами Великой Победы!

Душевный разговор

В канун 9 мая ветераны Машиностроительного завода имени М.И. Калинина провели Урок Мужества для старшеклассников Орджоникидзевского района Екатеринбургa: на встречу с ветеранами войны и тружениками тыла собрались учащиеся и педагоги более 10 школ. С замиранием сердца ребята встречали виновников торжества – заслуженных калининцев Льва Алексеевича Богуславского, Раису Романовну Дюпину, Веру Евгеньевну Чазову, Валерия Васильевича Проколова и Олега Александровича Павлова. Они вошли в зал в сопровождении верных «оруженосцев»-первоклассников, которые помогли почетным гостям занять свои места в зале. И завязалась беседа...

Школьники заранее подготовили для ветеранов свои вопросы, а сейчас с интересом слушали их рассказы о военном детстве; большим вкладом, который внес ЗиК в победу над фашизмом; улыбались веселым и печались грустным воспоминаниям; спрашивали советов и согласно кивали в такт пожеланиям учить историю, любить и гордиться своей Родиной. Впервые к патриотическому мероприятию присоединились участники

боевых действий в Чечне и Сирии Александр Долгих и Александр Меркурьев, которые тоже с большим удовольствием пообщались с ребятами.

Ну и какой же праздник без подарков? Школьники устроили для гостей небольшой музыкальный концерт и вручили каждому самодельную открытку с трогательными пожеланиями и словами благодарности за Победу. Кстати, калининцы тоже не остались в долгу – ветеранский хор «Радуга ЗиКа», сменив школяров на сцене, подарил зрителям две песни – «Майский вальс» и «Катюшу» – и им подпевал весь зал.

Победная гонка

5 мая после двухлетнего коронавирусного перерыва вновь был дан старт заводской легкоатлетической эстафете, посвященной 77-летней годовщине великой Победы. В этом году самое массовое и любимое заводчанами состязание прошло уже в 63-й раз. Приветствуя спортсменов, генеральный директор ПАО «МЗИК» Н.В. Клейн отметил, что традиция майских забегов зародилась на предприятии еще в 1949 году, когда калининцы построили свой первый стадион. С каждым годом число участников эстафеты росло, и в 1956-м она «вышла за границы ЗиКа» – на главные улицы Орджоникидзевского района, став спортивным праздником не только заводчан, но и горожан.



– Я устроился на завод в апреле 1977 года, а в мае уже бежал за свой цех первый – самый длинный – этап эстафеты, – поделился воспоминаниями Николай Владимирович. – Свое победное шествие эстафета останавливала лишь дважды – в 1990-х и 2020–2021 гг. Но преодолев сложные времена, калининцы каждый раз возрождали традицию. И сегодня, накануне 9 Мая, мы снова своими спортивными достижениями чтим подвиг наших предшественников, которые сражались на фронтах и самоотверженно трудились в цехах ЗиКа. Тех, кто ценой своей жизни завоевал нам право спокойно жить и трудиться. Желая вам успешных стартов, и пусть в честной борьбе медали завоюет сильнейший!

Генерального директора поддержал председатель спортклуба «Калининец» С.А. Никитинских:

– В эстафете, посвященной 9 Мая, каждая команда защищает честь своего цеха или отдела, но все вместе мы демонстрируем единство и силу коллектива завода имени М.И. Калинина. Поэтому в этих состязаниях нет проигравших, каждый, кто вышел на беговую трассу – победитель! – подчеркнул Сергей Анатольевич.

И калининцы действительно показали себя единой сплоченной командой. На состязания пришли бывшие руководители цехов, находящиеся сейчас на заслуженном отдыхе, сотрудники цехов и отделов. Группы поддержки подготовили флаги, транспаранты, красочные плакаты. Болельщики горячо поддерживали и коллег, и представителей команд-соперников, под-

бодряли аутсайдеров и бурными аплодисментами встречали лидеров гонки. Ну а награды достались тем, кто упорно тренировался на протяжении многих месяцев и год за годом оттачивал свое спортивное мастерство.

Мы помним!

6 мая работники ПАО «МЗИК» почтили память погибших в Великой Отечественной войне. В акции памяти приняли участие представители администрации ПАО «МЗИК» и АО «ОКБ «Новатор», профсоюзные и молодежные лидеры.

Генеральные директора предприятий Николай Владимирович Клейн и Фарид Хабибулович Абдрахманов, молодежные лидеры Александр Яргин и Дмитрий Власов, председатели профкома и ветеранской организации ЗиКа Марина Сергеевна Никитина и Елена Николаевна Разоренова, заместитель генерального директора ПАО «МЗИК» Александр Андреевич Козлов и начальник управления по работе с персоналом «Новатора» Константин Александрович Осинцев возложили цветы к заводскому мемориалу, посвященному калининцам, павшим на полях сражений в 1941–1945 гг. День памяти была отдана и героям мирного времени, чьи имена увековечены на заводской Аллее Славы. Активисты Совета молодежи во главе с заместителем генерального директора по персоналу С.В. Свиным возложили красные гвоздики к подножию каждого памятника.

В этот же день праздничное мероприятие прошло и для старшего

поколения заводчан, ныне находящегося на заслуженном отдыхе. Со сцены ДК Лаврова заслуженных калининцев поприветствовали заместитель генерального директора ПАО «МЗИК» по общим вопросам А.П. Косинцев, профсоюзный лидер предприятия М.С. Никитина и председатель Совета ветеранов Е.Н. Разоренова. К поздравлениям присоединились представители администрации Орджоникидзевского района, депутаты Госдумы и Заксобрания Свердловской области, а также творческие коллективы заводской самодеятельности, артисты танцевальной студии «Анастасия» и фолк-шоу группы «Озорное колесо», организовавшие для ветеранов праздничный концерт.

А непосредственно 9 Мая праздничную эстафету подхватили активисты заводской «молодежки»: они приняли участие в торжественно-траурной церемонии «Память», которая ежегодно проходит на Широкореченском мемориальном комплексе. Ранним утром на площади у мемориала собрались сотни горожан с цветами в руках, чтобы почтить память тех, кто ценой своей жизни отстоял свободу и независимость нашей Родины. Работники промышленных предприятий, педагоги, медики, студенты, курсанты военных училищ, представители областной власти и, конечно же, ветераны возложили красные гвоздики к плитам мемориала, на которых высечены имена солдат и офицеров, умерших от ран в свердловских военных госпиталях.

– Молодежная организация ПАО «МЗИК» – обязательный участник торжественно-траурной церемонии «Память», – отмечает молодежный лидер предприятия Александр Яргин. – Меняется состав Совета, приходят новые люди, но традиции – помнить и чтить ратный и трудовой подвиг предков – остаются неизменными. Уральцы заплатили высокую цену за Победу: 170 тысяч свердловчан ушли защищать Родину в годы войны, четверть из них не вернулись, навсегда оставшись на полях сражений. Сегодня мы чтим минуту молчания и склоняем головы перед их героизмом – мы помним! □

*Наталья Ярьеско,
член комиссии по информационной
работе профкома МЗИК,
специалист газеты «Калининец»,
г. Екатеринбург*



«Салют» ждет гостей

Организация отдыха детей сотрудников института является важным направлением в деятельности профсоюзного комитета. Несмотря на финансовые сложности, руководство института понимает значимость этого направления, особенно для молодежи. Более того, с этого года наш оздоровительный лагерь будет работать круглый год.

Вопросы подготовки, помощи в организации субботников, постоянные взаимные консультации с директором оздоровительного лагеря «Салют» по содержательной части программ – в центре внимания профсоюзного комитета. Сотрудники института благодарны руководству и профкому за нашу совместную, активную, плодотворную работу по сохранению и дальнейшему развитию нашей базы отдыха для детей.

30 мая открылась первая летняя смена в оздоровительном комплексе «Салют» ФАУ «ЦАГИ». В этом году здесь отдохнут более 1300 детей. Летняя кампания, состоящая из четырех смен, продлится до 27 августа.

«Руководство и педагогический коллектив «Салюта» приветствует девочек и мальчишек, которые прекрасно проведут здесь свои каникулы. Ведь впереди у них – встречи с новыми друзьями, активный отдых на природе, интересные мероприятия. Коллектив педагогов, рабочих, поваров делает отдых максимально комфортным и незабываемым!», – поделился директор оздоровительного комплекса Александр Агапов на открытии 1-й смены детского отдыха.

Для детей организована насыщенная образовательно-развлекательная программа. Каждая смена имеет определенную тематику. Так, в первый летний месяц ребята будут заняты организацией медиа-пространства, в котором «Салют» перевоплотится в социальную сеть «Салют. HOUSE». Вторая смена посвящена загадочному городу-призраку, который дети раскрасят яркими красками. Не менее зажигательными будут третий и четвертый заезды под названиями «Хроники Нарнии» и «Джуманджи». Каждая смена, как правило, заканчивается масштабным музыкальным спектаклем, в котором задействовано более 80 ребят.



Кроме того, будут функционировать кружки по робототехнике, программированию, рукоделию, вокалу, спортивные, танцевальные секции и театральная студия. Интересным направлением станет реализация программы «Аэрокосмическая школа молодых изобретателей», которая пользуется большой популярностью. Опыты по физике станут незабываемыми, они сопровождаются доступными для детей объяснениями рассмотренных явлений (молния, смерч, беспроводная передача энергии, управление молниями, способ ускорения тел, способ создания торнадо на столе), показом новых аэрогидродинамических разработок. С детьми работают молодые квалифицированные педагоги и молодые ученые института, большинство из которых являются вожатыми Российского студенческого отряда. Профсоюзный комитет планирует литературно-музыкальные и бардовские вечера для старших отрядов и дискуссии на стыке науки и культуры в рамках культурно-оздоровительного проекта «Город неба собирает друзей».

Я несколько раз выступал с предложениями о том, что нам всем в рамках нашего Профавиа надо использовать нашу площадку для талантливых детей по формированию любви не только к авиации, но и к фундаментальной науке. Надеюсь, что этот призыв в нашем журнале будет услышан.



Небольшая справка о нашем лагере:

Оздоровительный комплекс «Салют» расположен в поселке Володарского Ленинского района Московской области на территории природно-исторического заповедника Казанского лесопарка, недалеко от реки Пахра. Лагерь рассчитан на одновременный прием 320 детей в возрасте от 6 до 15 лет. На территории комплекса площадью семь гектаров отдельно расположены спальные корпуса, столовая, конференц-зал на 200 человек, танцплощадка, медпункт. Организовано пятиразовое питание, которое включает большой выбор блюд, свежие овощи, фрукты, соки, выпечку. В связи с продлением карантинных ограничений родительские дни в 2022 году проводиться не будут. □

Г.В. Кудрявцев,
председатель ППОО ЦАГИ,
г. Жуковский



Первый блин *НЕ КОМОМ!*

В Белой Калитве 28 апреля в жаркий рабочий полдень в АО «АМР» состоялась первая в истории завода интеллектуальная квиз-игра среди 8 команд. В их числе «Металлисты» – плавильно-литейный цех, «Вымпел» – прессовое производство, «Экстрим» – прокатный цех, корпус 2, «Непригораемые» – цех по производству посуды, «Образцовая команда» – центральная заводская лаборатория, «Поддадим парку!» – сборная команда теплотехнического цеха, прокатного цеха и заводоуправления, «Союз молодежи» – сборная команда цехов завода, «Сервисный центр» – цех по ремонту оборудования.

Организаторами игры стали профсоюзный комитет, совет Союза молодежи и служба по охране труда, здоровья и экологии предприятия. В роли ведущих КВИЗА выступили Дмитрий Даминов – член совета Союза молодежи и Ирина Леонова – председатель профсоюзной организации предприятия.

Игра была посвящена Всемирному дню охраны труда, который по решению Международной организации труда ежегодно отмечается во всех странах мира 28 апреля. В этом году Всемирный день охраны труда проходил под лозунгом «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда». Поэтому темой игры стала «Позитивная культура охраны труда».

С приветственным словом ко всем собравшимся обратился Сергей Владимирович Красноперов, генеральный директор АО «АМР». Он отметил, что рад тому, что после долгого периода пандемии с различными ограничениями мы начинаем свою активную жизнь на заводе с соревнований по вопросам охраны труда, значение которой трудно переоценить, она важна как на производстве, так и в быту. С.В. Красноперов сказал, что очень приятно видеть команды, которые креативно подошли к выбору своих названий, и выразил уверенность в том, что все они проявят свои знания и смекалку. В заключение он пожелал всем удачи и выразил надежду, что если первый опыт проведения игры удастся, то она станет традиционной.

Далее всех участников игры приветствовал Дмитрий Юрьевич Кочетов, начальник службы по охране труда, здоровья и экологии. Он отметил, что история празднования Всемирного дня охраны труда началась ещё в 1989 году, когда профсоюзами и работниками был проведён «День памяти погибших работников» в США и Канаде в память о тех, кто пострадал или погиб на рабочем месте. И только в 2003 году по инициативе Международной организации труда этот день получил статус Всемирного.

Итак, игра стартовала! После первого тура под названием «Разминка» уверенное лидерство захватил «Союз молодежи», набрав 7

баллов из 10 возможных. На протяжении дальнейших туров – «Да/Нет», «Ребусы», «Знаки безопасности» – эта молодежная команда уверенно сохраняла лидерство, подойдя к пятому туру «Кинослайды» с 34 баллами. Отрыв от ближайших команд составлял 3 балла. А вот пятый тур внес интригу и добавил азарта всем участникам. Не так-то просто угадать нарушения правил охраны труда и пожарной безопасности в предложенных кадрах из зарубежных и российских фильмов. Здесь все постарались на славу! И лидеров стало двое – к молодежи подтянулся «Вымпел». После пятого тура у этих команд стало по 51 баллу.



В решающем шестом туре – «Конкурсе капитанов» – победу разделили между собой двое: Александр Иванов – капитан команды «Поддадим парку!» и Владимир Ломоносов – капитан «Сервисного центра», которые быстро и правильно составили фразу из разбросанных слов: «Инструкций не надо бояться – учись в безопасности сам разбираться!». Оба капитана принесли своим командам дополнительные баллы. А «Сервисный центр» благодаря победе капитана догнал двух лидеров, в итоге аж три команды набрали по 51 баллу и стали претендентами на 1 место.

Жюри пришлось непросто. Чтобы выявить абсолютного победителя игры, был объявлен дополнительный тур для трёх команд: «Вымпел», «Союз молодежи» и «Сервисный центр». Он-то всё и расставил по своим местам. Глу-

бокие знания последних изменений трудового законодательства в области охраны труда принесли «Сервисному центру» долгожданную победу. Ребята набрали свои заветные 5 из 6 возможных баллов, опередив всего на 1 балл «Вымпел» и на два балла – «Союз молодежи».

Поздравляем победителя – команду цеха по ремонту оборудования «Сервисный центр», которая в упорной борьбе одержала заслуженную победу! Вот имена победителей – Ломоносов Владимир (старший мастер) – капитан команды, Деркунская Ирина (мастер), Ворожцов Игорь (менеджер).

Хочется отметить, что все участники игры показали высокий уровень знаний в области охраны труда, эрудицию и смекалку. В шаге от победы оказался «Вымпел», в двух шагах от победы – «Союз молодежи», который на протяжении

всей игры делил лидерство с «вымпеловцами».

И вот долгожданное награждение! Генеральный директор С.В. Красноперов вручает капитану «Сервисного центра» Владимиру Ломоносову «Ласточку» – главный приз, специально изготовленный для победителя игры. Председатель профсоюзной организации Ирина Леонова вручила победителям ценные призы и праздничный торт. Торты и памятные тематические призы от профсоюзной организации также получили все участники.

Специальный приз от профсоюзной организации «За креативное название и девиз» был вручен команде «Поддадим парку!». Их девиз: «В любом производстве, в каждом отделе, где трудишься ты, порой «на пределе», запомни, работник! Везде и всегда главное – это охрана труда!».

Неожиданным, но очень приятным моментом стало награждение одной из участниц команды «Металлисты», председателя цехового профсоюзного комитета плавильно-литейного цеха Елены Берестюк. 28 апреля у неё был день рождения! Цветы и небольшой презент добавили радости и эмоций как самой Елене, так и всем присутствующим.

В завершение мероприятия состоялось ещё одно приятное награждение. Согласно решению президиума ЦК профсоюза от 13 апреля 2022 года звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профавиа» за 2021 год с вручением диплома 1 степени было присвоено Н.А. Пономаревой – уполномоченному по охране труда службы по качеству АО «АМР». Наталья Александровна была в составе счетной комиссии игры, и организаторы воспользовались этим удачным моментом. В торжественной обстановке генеральный директор АО «АМР» С.В. Красноперов и председатель профсоюзной организации АО «АМР» И.В. Леонова вручили ей диплом ЦК профсоюза и ценный подарок от профсоюзной организации.

Благодарим всех участников, жюри, руководителей структурных подразделений, службу по охране труда, здоровья и экологии, профсоюзный актив и совет Союза молодежи АО «АМР» за настоящий интеллектуальный праздник в честь Всемирного дня охраны труда! □

Профком ППОО АО «АМР»,
г.Белая Калитва



Безопасность в красках

Более 120 работ поступило на конкурс детского рисунка «Жизнь и здоровье главное всего», объявленный профсоюзной организацией ПАО «МЗИК» в преддверии 105-летия заводской первички.



По традиции конкурс проводился по трем возрастным группам: от 3 до 6 лет, от 7 до 11 лет, от 12 до 17 лет (включительно). Несмотря на то, что самой многочисленной, как и всегда, стала средняя группа, малыши и художники постарше тоже порадовали членов жюри оригинальными, забавными и очень трогательными работами.

Для трехлетней Леры, дочки инженера-конструктора отдела 89 Юлии Сысоевой, этот конкурс стал самым первым творческим состязанием в жизни. И хоть в силу возраста до самостоятельных акварелей ей еще далеко, малышка с удовольствием раскрашивает картинку цветными карандашами и делает первые наброски красками.

– Над конкурсным рисунком мы работали вместе: я нарисовала Леопольда в каске, а дочка аккуратно раскрасила картинку, – рассказывает Юлия Дмитриевна. – Параллельно мы поговорили о безопасности, важности соблюдения правил не только на работе, но и в обычной жизни, в детском саду, дома, на улице. Дочке участвовать в «конкурсе настоящих художников» очень понравилось, и сейчас она с нетерпением ждет приз!

17-летние Георгий и Данил Гребенкины, сыновья-близнецы инженера цеха 42, предцехкома подразделения Анастасии Новиковой, стали одними из самых взрослых конкурсантов. А потому и представленные ими работы были наполнены гораздо более глубоким смыслом. Так, Данил максимально широко отразил в своей работе тему здорового образа жизни – необходимости правильного питания и занятий спортом, отказа от вредных привычек и т.д.

Большая группа рисунков была посвящена теме пандемии. Юные художники нарисовали мультяшных героев, строго соблюдающих социальную дистанцию, тщательно моющих руки и правильно надевающих защитную маску. Вроде бы давно привычные, ставшие уже рядовыми моменты жизни, но и в них талантливые дети и внуки калининцев сумели добавить изюминку. К примеру, семилетняя Надя Коурова, внучка кладовщика цеха 311 Татьяны Николаевны Данченко, совместила рисунок красками с аппликацией, «защитив» мордочку нарисованного зайчика настоящей маской. Этот оригинальный ход был отдельно отмечен жюри.

Ребята очень творчески подошли к теме конкурса и раскрыли ее с самых разных сторон, – отмечает председатель ОО ППО «МЗИК» М.С. Никитина. – Чувствуется, что родители много разговаривают с детьми о безопасности, объясняют, как это важно. Конечно, уровень рисунков разный: многие занимаются в художественных школах и студиях, поэтому выполнили работы на высоком профессиональном уровне. А другие участники компенсировали отсутствие художественных навыков искренностью и оригинальностью исполнения. В любом случае мы решили не присуждать призовых мест, а наградить всех конкурсантов дипломами и сертификатами в магазин «Живое слово».

В ближайшее время рисунки отправятся на областной конкурс, который проводит ФПСО, и не никаких сомнений, что шедевры юных калининцев обязательно войдут в число победителей, и впоследствии мы увидим их на городских баннерах, плакатах и листовках на тему безопасности. □

*Н. Ярьеско,
член комиссии по информационной
работе профкома «МЗИК»,
специалист газеты «Калининец»,
г. Екатеринбург*

Книга – книгой, а мозгами двигай!



Наша страна всегда считалась самой читаемой. Мы в очередь стояли за дефицитными книгами. Сдавали макулатуру, лишь бы заполучить заветный том. Зачитывали «до дыр» любовные и приключенческие романы, декламировали стихи любимым. Но многое изменилось. Мы стали чаще «сидеть» в компьютерах и телефонах. Началась эра цифровизации. Вот вы давно были в библиотеке? Брали в руки книгу?

В профкоме ППО «Сатурн» Профавиа решили узнать об этом у своих членов профсоюза, и очередной (долгожданный и всеми любимый) автоквест связали с произведениями различных писателей и поэтов. Кстати, это очень символично, ведь в этом году исполнилось 110 лет со дня рождения нашего земляка поэта Льва Ошанина.

Итак, все по порядку.

На площади у профкома собрались участники квеста. И она сразу запестрела разными красками. А как иначе, ведь здесь были и Снежная королева с Каем и Гердой, и куклы Карабаса Барабаса, три девицы под окном во главе с царём и бабой Бабарихой, Бременские музыканты, мушкетёры, Остап с Паниковским и Шурой Балагановым, Алиса со Шляпником, Карлсон и Фрекен Бок и многие-многие другие. А некоторых героев даже представляли даже не по одному.

На открытии перед присутствующими выступили организаторы

мероприятия. Да не просто так, а с театрализованным номером. Так, председатель первичной профсоюзной организации Алексей Соловьев на время перевоплотился в Эркюля Пуаро, а зачинатель наших автогонок Наталья Шумилова (профорганизатор по культурно-массовой работе) в невероятно настоящую панночку из «Вия». Даже босиком!

До чего же артистично «влетела» Мэри Поппинс (референт Татьяна Седова), приковыляла Лиса-Алиса и кот Базилио (бухгалтер-кассир Елена Никитина с мужем), вальяжной походкой появился Остап Бендер (заместитель председателя первички Александр Евстифеев)! А душев-

ная библиотекарь (главный бухгалтер Ольга Петренко) рассказала, что есть волшебная «Золотая книга», которая поможет всем людям, опять полюбить читать. А на ее поиски и должны отправиться наши экипажи. В своем повествовании я умышленно перечислила всех организаторов. Ведь благодаря их стараниям это грандиозное мероприятие прошло без сучка и задоринки.

Прежде чем начать выполнять задания, команды показали Буктрейлер книги, в героев которой перевоплощались. И за это отдельный приз полагался. Компетентное жюри потом долго голову ломало. Все же такие неотразимые.





Ну, а теперь – ПОЕХАЛИ!
 Контрольные точки разбросали почти по всему городу. «Спасибо, что Заволжье не затронули», – смеялись участники. Разгадывали различные ребусы и головоломки. А от некоторых заданий в ужас впадали. Еще бы! Пришлось попробовать свои силы в промышленном альпинизме, чтобы в замок к Рапунцель попасть. Да и с насекомыми и змеями подружиться у Гарри Поттера. Спеть частушки скоморохам и послушать Теркина. А он песню поет, по которой код отгадать надо. Сообразили? Ну и как без вкусностей. Код в пирожном и в стаканчиках с напитками, которые нужно распознать не глядя, с Великим Гэтсби. За время квеста вспомнили и Обломова, и Тарзана, и Русалочку. Поискали романы писателей детективного жанра и многих других. Пришлось и побегать: «Девочки, бегите, бегите, я догону», – слышалось от некоторых участников. Оно и понятно. Возраст и спортивная подготовка у всех разная. А вот воля к победе зашкаливала. Все очень старались. В общем, поработали не только мозгами, но и мышцами.

В результате безоговорочную победу одержала команда производственного цеха 32. Они – абсолютные чемпионы профсоюзных автоквестов. Три победы из трех игр! Молодцы. Второе – сразу у трех команд: у главной бухгалтерии 105, производственного цеха 4 и у «Газовых турбин». У них оказалось одинаковое количество баллов. А лучшими в конкурсе костюмов стал экипаж сборочного цеха 40. Их «Бесприданница» покорила сердца многих членов жюри.

Вот и закончился очередной праздник. А это именно Праздник. Веселый, шумный, эмоциональный. А еще и семейный. К членам профсоюза присоединились их мужья, жены, дети. И это еще раз подтверждает то, что мы – один большой и сплоченный организм – первичная профсоюзная организация «Сатурн» Профавиа. Как у Дюма: «Один за всех и все за одного».

Читайте хорошие, мудрые книги, друзья!

*Светлана Рыжкова,
 член редколлегии ППОО «Сатурн»
 Профавиа, председатель цеховой
 профсоюзной организации
 главной бухгалтерии
 ПАО «ОДК-Сатурн»,
 г. Рыбинск*

Профавиа снова провел турниры

Лидеры подтвердили звание сильнейших футболистов в отрасли, а настольный теннис поменял финалистов.

22–26 мая в санатории «Зорька» прошли XXI турнир по настольному теннису, посвященный памяти М.В. Нагибина, и XXII отраслевой турнир по мини-футболу на Кубок Профавиа среди работников предприятий авиационной промышленности.

В турнире по мини-футболу приняли участие 9 команд общим числом 105 человек, представляющие предприятия: АО «Алюминий Металлург Рус» (г. Белая Калитва), Филиал ПАО «Авиационный комплекс им. С.В. Ильюшина» – ВАСО (г. Воронеж), ПАО «МЗИК» (г. Екатеринбург), ФАУ «ЦАГИ» (г. Жуковский), КАЗ им. С.П. Горбунова – филиал ПАО «Туполев» (г. Казань), АО «Казанский вертолетный завод» (г. Казань), АО «КМПО» (г. Казань), ПАО «Роствертол» (г. Ростов-на-Дону), ПАО «Компания «Сухой» ОКБ Сухого (г. Москва).

В турнире по настольному теннису соревновались 11 команд и отдельные участники предприятий авиационной промышленности – это АО «АМР» (г. Белая Калитва), Филиал ПАО «Ил» – ВАСО (г. Воронеж), ПАО «МЗИК» (г. Екатеринбург), АО ГМЗ «Агат» (г. Гаврилов Ям), АО «ЛИИ им. М.М. Громова» (г. Жуковский), ПАО «КАДВИ» (г. Калуга), АО «Казанькомпрессормаш» (г. Казань), АО «НЦВ Миль и Камов» (г. Люберцы), Филиал АО «Компания «Сухой» ОКБ Сухого (г. Москва), АО «ОДК-Авиадвигатель» и АО «ОДК-ПМ» (г. Пермь), АО «НТП «Авиатест» и ПАО «Роствертол» (г. Ростов-на-Дону), АО «Сарапульский электрогенераторный завод» (г. Сарапул), ПАО «Электроприбор» (г. Тамбов), Филиал ПАО «Ил» – Авиастар (г. Ульяновск). Всего на турнир прибыли 145 спортсменов.

Впервые в соревнованиях приняли участие команды Филиала ПАО «Авиационный комплекс им. С.В. Ильюшина» – ВАСО (г. Воронеж) – мини-футбол, АО ГМЗ «Агат» (г. Гаврилов Ям), АО «ЛИИ им. М.М. Громова» (г. Жуковский) – настольный теннис.

Почетными гостями спортивных мероприятий были директор по персоналу КАЗ им. С.П. Горбунова – филиал ПАО «Туполев» А.А. Гамадиев, председатели первичных

профсоюзных организаций И.Р. Ганиев (КАЗ им. С.П. Горбунова – филиал ПАО «Туполев»), Г.В. Кудрявцев (ФАУ «ЦАГИ»), И.Г. Казиханов (АО «КВЗ»), И.В. Леонова (АО «АМР»), М.С. Никитина (ПАО «МЗИК»).

К участникам на открытии турниров обратился председатель профсоюза Алексей Валентинович Тихомиров, который от имени Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности поприветствовал их и пожелал достойных игр, возможности показать свои способности, таланты и умения. Он отметил: «Ваше участие в спортивных состязаниях – это огромная заявка о своей активной жизненной позиции в формировании здорового образа жизни, желании двигаться вперед и добиваться поставленных целей. Участие в турнирах закаливает характер, воспитывает командный дух и готовность бороться

за результат. Благодаря спорту мы переживаем вместе не только неизбежаемые эмоции и ощущения, которые сохраняются в памяти навсегда, но и активно отдыхаем, набираемся сил, здоровья, укрепляем спортивные традиции нашего профсоюза».

Председатель Южной территориальной профсоюзной организации Виктор Васильевич Овчинников, обращаясь к спортсменам, сказал: «Уверен, что оба турнира пройдут на высоком организационном и культурном уровне и запомнятся интересными, захватывающими моментами. Желаю вам спортивных и личных достижений, удачи и всего самого доброго, берегите себя и своих товарищей».

Генеральный директор санатория «Зорька» Геннадий Эдуардович Стариков пожелал всем участникам всегда оставаться победителями по жизни, никогда в себе не





сомневаться, постоянно стремиться к победам и высоким наградам. Он поблагодарил всех участников за приезд и заявил: «Двери нашего санатория всегда распахнуты для всех желающих. Хочу пожелать, чтобы эти турниры стали для всех большим и ярким праздником!».

С напутствием к командам-участникам выступили главный судья по мини-футболу – генеральный директор компании «РГОО «Ассоциация мини-футбола» Виталий Леонидович Сургучев и главный судья соревнований по настольному теннису Анна Сергеевна Муратова-Мелихова.

Открыл турниры по традиции под Гимн России и равнение на флаг Российской Федерации на правах хозяина председатель первичной профсоюзной организации Ростовского вертолетного производственного комплекса ПАО «Роствертол» им. Б.Н. Слюсаря Сергей Иванович Токаренко.

На протяжении всего турнира уверенную игру показывали команды г. Воронежа и г. Екатеринбурга, что и позволило им занять первые места в разных лигах. Не обошлось в этом году игр без столкновений и медицинской помощи. Очень эмоциональными командами турнира по мини-футболу оказались «казанцы» и «жуковцы». Самыми зрелищными стали финальные игры за 1-е место между командами ПАО «МЗИК» и ПАО «Роствертол» в высшей лиге и командами Филиала ПАО «Ил» – ВАСО и КАЗ им. С.П. Горбунова – филиал ПАО «Туполев» в первой лиге.

ПОБЕДИТЕЛИ XXII ТУРНИРА ПО МИНИ-ФУТБОЛУ

Высшая лига:

1-е место: ПАО «МЗИК», г. Екатеринбург;

2-е место: ПАО «Роствертол», г. Ростов-на-Дону;

3-е место: ОА «АМР», г. Белая Калитва, Ростовская область.

Первая лига:

1-е место: Филиал ПАО «Авиационный комплекс им. С.В. Ильюшина» – ВАСО, г. Воронеж;

2-е место: КАЗ им. С.П. Горбунова – филиал ПАО «Туполев», г. Казань;

3-е место: ПАО «Компания «Сухой» ОКБ Сухого, г. Москва.

Лучшие игроки турнира

в высшей лиге:

Лучший полевой игрок – **Востря-**

ков Константин (ПАО «МЗИК», г. Екатеринбург);

Лучший вратарь – **Моисеенко Сергей** (ПАО «Роствертол», г. Ростов-на-Дону);

Лучший защитник – **Тонкоглазов Роман** (ОА «АМР», г. Белая Калитва);

Лучший бомбардир – **Шишкин Дмитрий** (ПАО «МЗИК», г. Екатеринбург»).

Лучшие игроки турнира в первой лиге:

Лучший полевой игрок – **Смолянов Александр** (Филиал ПАО «Авиационный комплекс им. С.В. Ильюшина» – ВАСО, г. Воронеж);

Лучший вратарь – **Мухаметшин Аяз** (КАЗ им. С.П. Горбунова – филиал ПАО «Туполев», г. Казань);

Лучший защитник – **Биховец Антон** (Филиал ПАО «Авиационный комплекс им. С.В. Ильюшина» – ВАСО, г. Воронеж);

Лучший бомбардир – **Крапивин Михаил** (ПАО «Компания «Сухой» ОКБ Сухого, г. Москва).

Переходящий Кубок Профавиа второй год подряд увезла команда ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург».

ПОБЕДИТЕЛИ XXI ТУРНИРА ПО НАСТОЛЬНОМУ ТЕННИСУ

В лично-командном зачете в возрасте до 40 лет:

1 место – Филиал ПАО «Ил» – Авиастар, г. Ульяновск;

2 место – ПАО «МЗИК», г. Екатеринбург;

3 место не присуждалось.

В лично-командном зачете в возрасте после 40 лет:

1 место – ПАО «КАДВИ», г. Калуга;

2 место – АО «СЭГЗ», г. Сарapul;

3 место – АО ГМЗ «Агат», г. Гаврилов Ям.

В личном зачете среди женщин в возрасте до 40 лет:

1 место – Астафьева Юлия Владимировна, ПАО «МЗИК», г. Екатеринбург;

2 место – Ковлях Валерия Валерьевна, Филиал ПАО «Ил» – ВАСО, г. Воронеж;

3 место – Кожина Ирина Владимировна, АО «ЛИИ им. М.М. Громова», г. Жуковский.

В личном зачете среди женщин в возрасте после 40 лет:

1 место – Акуленко Валерия Борисовна, ПАО «КАДВИ», г. Калуга;

2 место – Рубенкова Владислава Валентиновна, АО «ОДК-ПМ», г. Пермь;

3 место – Крутых Нина Владимировна, ПАО «Электроприбор», г. Тамбов.

В личном зачете среди мужчин в возрасте до 40 лет:

1 место – Миронов Максим Владимирович, ПАО «КАДВИ», г. Калуга;

2 место – Подлесный Михаил Григорьевич, ПАО «Роствертол», г. Ростов-на-Дону;

3 место – Шелдовицын Станислав Сергеевич, ПАО «Электроприбор», г. Тамбов.

В личном зачете среди мужчин в возрасте после 40 лет:

1 место – Балабанов Валерий Владимирович, Филиал ПАО «Ил» – ВАСО, г. Воронеж;

2 место – Кузнецов Роман Сергеевич, АО «ОДК-Авиадвигатель», г. Пермь;

3 место – Аникеев Алексей Иванович, ПАО «Электроприбор», г. Тамбов.

Кубки «За волю к Победе!» и денежное вознаграждение от Южной территориальной профсоюзной организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности вручены **Костееву**

Александр Сергеевич (ПАО «КАДВИ», г. Калуга) – настольный теннис, и **Малашенко Денису** (ПАО «Роствертол», г. Ростов-на-Дону) – мини-футбол.

В дни соревнований организаторами турниров для участников были проведены интеллектуальная игра «**Что? Где? Когда?**» (победители: 1 место – команда АО «АМР», г. Белая Калитва; 2 место – команда ПАО «МЗИК», г. Екатеринбург; 3 место – команда ПАО «Роствертол», г. Ростов-на-Дону); **соревнования по петанку** (победитель – команда АО «АМР», г. Белая Калитва); **турнир по бильярду** (победитель Харченко Денис, ПАО «Компания «Сухой» ОКБ Сухого, г. Москва) и **домино** (победители Моссур Вячеслав и Цесарский Михаил, ПАО «Роствертол», г. Ростов-на-Дону).

В торжественной церемонии награждения приняли участие организаторы, почетные гости, которые вручили победителям заслуженные награды – дипломы ЦК профсоюза, сертификаты, памятные медали, вымпелы и сувениры.

Оргкомитет выражает благодарность руководителям предприятий и первичным профсоюзным организациям за организацию, подготовку и направление команд на отраслевые соревнования.

А команды-победительницы обоих турниров поздравляем с достойным выступлением и желаем дальнейших успехов в спорте, новых достижений и побед!

Информация о турнирах опубликована также на сайте profavia.ru со ссылками на фотографии, которые можно скачать. □

*Елена Шуляренко,
руководитель отдела по работе с детьми, ветеранами, культурно-массовой, спортивной и музейной работе Профавиа
Фото Виталия Колбасина*



