

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности



4

Событие

ОФИЦИАЛЬНОЙ СТРОКОЙ



Профессионализм, престиж, ответственность

31

Поколение next

В ПРОФСОЮЗНОМ ПОЛЕ



Молодежь побывала в будущем

39

Под крылом профсоюза

ЗА ПРОХОДНОЙ



Профсоюзный флаг – на Казбеке!

Содержание

2 Но универсальной схемы привлечения работников в профсоюз не существует. С этим согласились все присутствовавшие на мероприятии. Необходим комплексный подход с учетом региональных особенностей, ситуации на предприятии, индивидуальности каждого работника. Для этого необходимо знать работников своих предприятий: постоянно бывать в подразделениях, беседовать с трудящимися.

13 Такого количества гостей завод не встречал давно. Впрочем, гостями вряд ли можно назвать сотни ветеранов, детей и внуков самолетостроителей Воронежа, пришедших поздравить одно из старейших авиационных предприятий страны с круглой датой. Самое главное – с какой радостью встречались давно знакомые люди, с какой ностальгией заходили ветераны в родные цеха и отделы.

18 Сейчас Светлана сама – опытный общественник, успешно направляющий деятельность цехового комитета. Работы у активистов много. В этом обширном списке – обновление информационных стендов, проведение мероприятий, приуроченных к праздникам, и выездных семинаров для сотрудников, организация различных спортивных активностей, распределение пригласительных билетов в заводской ДК.

2 Официальной строкой

СОБЫТИЕ	1	Встреча на Волге
	4	Профессионализм, престиж, ответственность
	6	Труд в XXI веке в рамках форума
АНАЛИТИКА	7	Цифровизация: что такое портал Профавиа?
	9	Знания плюс действия – путь к успеху!
ПРАВОВОЙ ВСЕОБУЧ	11	Хочешь защитить права? Вступай в профсоюз!
ЮБИЛЕИ КОЛЛЕГ	13	Праздник с размахом
	14	И собеседник, и летописец

16 В профсоюзном поле

ПЕРВИЧКА	16	Если профсоюз в генах
	19	В лучших – и профлидер, и директор
	20	Род, Родина, семья
ИСТОРИЯ В ЭКСПОЗИЦИЯХ	23	Визитная карточка предприятия
	25	Памятная нить поколений
НАШИ ЛЮДИ	27	«Стремлюсь стать лучшей версией себя»
ПОКОЛЕНИЕ NEXT	29	Новое поколение прошло огонь, воду и колесо
	31	Молодежь побывала в будущем
КОНТАКТЫ	34	Лепсенцы нанесли братский визит

36 За проходной

ПОД КРЫЛОМ ПРОФСОЮЗА	36	Интеллект как объединяющая сила
	39	Профсоюзный флаг – на Казбеке!
	40	Тема квиза – братья наши меньшие
	41	Профсоюзная школа мужества действует
	42	Учебный год – не за горами
	42	Вот и лето на исходе...
НЕ ХЛЕБОМ ЕДИНЫМ	43	«Йо-хо-хо» и «Тысяча чертей»
	44	Яркое лето калининцев
	46	Профсоюзный пикник под руку со счастьем
НА СПОРТПЛОЩАДКЕ	47	Пейнтбол – это команда!
	48	Спортивный характер агатовцев



Журнал «Вестник Профавиа». Издается с 1991 г.
 Учредитель: Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности.

Главный редактор: А.В. Тихомиров. Редактор: И.Н. Киселев

Адрес редакции: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42.
 Телефоны: (495) 938-88-51, 938-85-27. Факс (495) 938-81-07.
 E-mail: inform@profavia.ru. Сайт: www.profavia.ru.

Допечатная подготовка: ЗАО «Группа Море».
 Журнал распространяется бесплатно среди профсоюзного актива Профавиа.
 Издается ежеквартально.
 Журнал отпечатан в ЗАО «Группа Море». Тираж 2230. Зак № 22-173.

+16

При перепечатке ссылка на «Вестник Профавиа» обязательна. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Точка зрения авторов публикуемых материалов может не совпадать с позицией редакции. Авторы несут ответственность за точность приведенных фактов, а также за использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати.

Журнал зарегистрирован Роскомнадзором 07.03.2013 г. Свидетельство: серия ПИ, № ФС 77-53127.

23

В истории АО ПКО «Теплообменник» есть одна знаменательная дата: в 2022 году выставочный центр АО ПКО «Теплообменник» отмечает юбилей. Созданный по инициативе генерального директора предприятия Виктора Викторовича Тятинькина, выставочный центр распахнул свои двери в 2002 году и вот уже на протяжении двух десятилетий является своеобразной визитной карточкой предприятия.

39

Наш штурм вершины начался в 4.30, на рассвете и в полном тумане. Спустя пять часов, уже в 9.30, я стоял на вершине Казбека на высоте 5033 метра и разворачивал флаг профсоюзной организации АО «АМР»! Восхождение было посвящено не только себе, но и 65-летию нашей заводской профсоюзной организации, и теперь ее флаг гордо реет на Казбеке! Я горжусь этим и поздравляю всех членов профсоюза – работников АО «АМР» с приближающимся в декабре юбилеем нашей первички!

42

Лето пролетает быстро, и вот уже совсем скоро у школьников завершатся летние каникулы и начнется новый учебный год. По традиции заводской профком и его комиссия по работе с молодежью к 1 сентября приготовили для первоклассников (детей членов профсоюза) приятный сюрприз, который был преподнесен их родителям 18 августа в конференц-зале предприятия.

Встреча на Волге

В период с 8 по 11 августа в Саратове прошло совещание с руководителями территориальных и первичных организаций непосредственного обслуживания ЦК профсоюза, участие в котором приняли более 30 человек.

* * *

В первый рабочий день, 9 августа, в рамках совещания состоялось расширенное заседание президиума ЦК профсоюза.

Основные вопросы повестки дня касались работы Республиканской организации Башкортостана по защите социально-экономических интересов трудящихся и реализации положений Отраслевого соглашения по авиационной промышленности в АО «Центральное конструкторское бюро автоматики» в части оплаты труда.

Члены президиума Центрального комитета профсоюза отметили, что РОБ Роспрофавиа оказывает всемерную поддержку предприятиям посредством взаимодействия с республиканскими органами власти, обращая внимание на решение важнейших вопросов, непосредственно связанных с защитой социально-экономических интересов трудящихся, активно участвует в коллективно-договорной кампании.

Профсоюзные комитеты первичных профсоюзных общественных организаций проводят мониторинги систем оплаты труда, тарифных ставок, выплат компенса-

ционного и стимулирующего характера, уровня заработной платы в организации, в том числе по категориям работающих.

Также члены президиума сделали заключение, что ППО «ЦКБА» проводит высококачественную работу по реализации положений Отраслевого соглашения по авиационной промышленности в АО «ЦКБА» в части оплаты труда, развитию и укреплению социального партнерства.

Помимо указанных вопросов были приняты решения:

- о созыве пленарного заседания Центрального комитета профсоюза 13 октября 2022 г. с центральным вопросом повестки дня – «Об итогах выполнения Отраслевого соглашения по авиационной промышленности на 2020–2022 г.г. и заключении нового Отраслевого соглашения на период 2023–2025 г.г.»;

- о проведении с 24 по 26 августа 2022 г. в г. Тамбов на базе ПАО «Электроприбор» отраслевого конкурса профессионального мастерства среди инженеров-технологов по механообработке;

- о проведении с 27 по 31 октября 2022 г. в г. Кирове на базе ООО Дворца Культуры «Родина» XXV юбилейного фестиваля детского самодельного творчества «Веснушка-Авиа, 2022» под девизом «Мы разные, мы вместе!».

Во второй половине дня в рамках «круглого стола» участники совещания рассуждали на тему



Мы в Сети

<https://vk.com/profaviaunion>

<https://t.me/profaviaunion>

сохранения и увеличения профсоюзного членства. В ходе трехчасовой дискуссии они делились опытом работы, обсуждали проблемы привлечения в члены профсоюза работников предприятий, приняли попытку найти решения обозначенных проблем.

В качестве решений высказывались разные позиции и мнения: от изменения законодательства (необходимо законодательно закрепить обязательность профчленства) до использования административного ресурса (руководители всех уровней должны быть членами профсоюза и проводить политику, что все работники предприятия должны, как и они, состоять в профсоюзе). Конечно, данные формулировки несколько утрированы, но в целом отражают позицию отдельных руководителей профсоюзных организаций.

Но универсальной схемы привлечения работников в профсоюз не существует. С этим согласились все присутствовавшие на мероприятии. Необходим комплексный подход с учетом региональных особенностей, ситуации на предприятии, индивидуальности каждого работника. Для этого необходимо знать работников своих предприятий: постоянно бывать в подразделениях, беседовать с трудящимися, выявлять их чаяния, надежды, проблемы – применять индивидуальный подход.

Также нужно знать руководителей предприятия: разбираться в психологии этих людей, их характере, быть подкованными во всех вопросах (от экономики предприятия до производственного процесса), вести постоянный диалог, до-

бываться исполнению принятых в ходе переговоров решений (выполнения, прежде всего, коллективного договора по всем позициям), работать в равноправном и равнопрофессиональном тандеме: профсоюз и администрация на всех уровнях.

Для этого необходимо завоевывать авторитет как у работников, так и у социальных партнеров, вести грамотную информационную и кадровую политику в профсоюзной организации, искать новые формы и методы работы, пробовать, применять и опять искать. Не стоять на месте и не опускать руки.

* * *

10 августа, во второй рабочий день, было запланировано посещение ООО «СЭПО-ЗЭМ». Состоялась очень интересная и плодотворная встреча с директором завода Артуром Валерьевичем Темировым и председателем первичной профсоюзной организации Еленой Александровной Семенюта.

Артур Валерьевич рассказал о деятельности завода, текущей ситуации на производстве и перспективах на ближайшие годы. Для нас, профсоюзников, было очень важно услышать, что директор полностью поддерживает профсоюзное движение, видит, что профсоюзы России имеют будущее, а его жизненная позиция – быть членом профсоюза.

Елена Александровна познакомила участников совещания с работой профсоюзной организации завода по всем направлениям деятельности.

Участники встречи отметили высокий уровень социального парт-



нерства и взаимоотношений между профсоюзной организацией и администрацией предприятия, пожелали успехов, дальнейшего про-

цветания заводу и укрепления партнерских отношений.

После встречи удалось ознакомиться с производством знамени-

тых холодильников «Саратов» (в другие цеха, по понятным причинам, нас не пустили), а также окупиться в заводскую историю, посетив музей предприятия.

* * *

Завершающий рабочий день, 11 августа, был полностью посвящен профсоюзной тематике.

Наша делегация отправилась в Саратовский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Саратовской области», где состоялась встреча с его председателем Михаилом Викторовичем Ткаченко, который рассказал о деятельности ФПОСО в целом, а также о роли Саратовской территориальной организации Профавиа в регионе. Перед участниками выступил председатель Молодежного совета ФПОСО Сергей Валерьевич Бека, который осветил деятельность молодых профсоюзных активистов Профавиа в регионе.

В ходе встречи председатель Саратовской территориальной организации профсоюза Марина Ивановна Ковбель доложила о работе организации по всем направлениям деятельности и рассказала об опыте некоторых первичек по отдельным вопросам. Встреча получилась весьма насыщенной в информационном плане. Многие участники попросили дополнительные материалы для изучения и применения саратовского опыта у себя в регионах и на предприятиях. □

*Отдел организационной работы
Профавиа*



Профессионализм, престиж, ответственность



В период с 24 по 26 августа в г. Тамбове на базе ПАО «Электроприбор» прошел отраслевой конкурс профессионального мастерства среди инженеров-технологов по механообработке в двух номинациях: до 35 лет и свыше 35 лет. Организаторами мероприятия выступили Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности, Минпромторг России, Министерство труда и социальной защиты РФ и ОООР «Союз машиностроителей России».

Участие в соревновании приняли 39 инженеров-технологов, представляющих 25 предприятий

авиационной промышленности России из 20 городов. Своих участников в Тамбов направили ПАО «Объединенная авиационная корпорация», АО «Вертолеты России», АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение», АО «Объединенная двигателестроительная корпорация», АО «Технодинамика», АО «Концерн «Радиоэлектронные технологии», ФГБУ «Национальный исследовательский центр «Институт имени Н.Е. Жуковского» и ряд предприятий, не входящих в интегрированные структуры.

Открывая конкурс, председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности А.В. Тихомиров, главный инженер ПАО «Электроприбор» С.А. Закурнаев и начальник управления по работе с персоналом АО «КРЭТ» Э.В. Фуер обратились к участникам конкурса с напутственными словами и пожелали удачи в стремлении к призовым местам.

Специалисты ПАО «Электроприбор» подготовили пакет заданий для конкурса. Участников ждали нелегкие испытания. Теоретическая часть включала 30 вопросов, на которые нужно было ответить за 30 минут, при этом следовало произвести определенные расчеты. В практической части были пред-



ставлены задания, а также необходимо было разработать технологический процесс по исходным данным. Участники и специалисты отметили высокое качество и сложность разработанных заданий.

По итогам конкурса определены победители. В номинации «специалисты в возрасте до 35 лет» **1 место** – у **Марины Сергеевны Шимориной** (АО «ПКО «Теплообменник», г. Нижний Новгород), **второе** – у **Александры Викторовны Арчаковой** (АО «КУЛЗ», г. Каменск-Уральский), **третье** – у **Сергея Владиславовича Шипигина** (АО «КВЗ», г. Казань). В номинации «специалисты в возрасте свыше 35 лет» **1 место** – у **Александра Анатольевича Рахмина** (ПАО «Электроприбор», г. Тамбов), **второе** – у **Ольги Анатольевны Соколовой** (Филиал ПАО «ОАК» «КНААЗ им. Ю.А. Гагарина», г. Комсомольск-на-Амуре), **третье** – у **Алексея Кястутовича Будвитиса** (ЭОКБ «Сигнал» им. А.И. Глухарева, г. Энгельс).

В торжественном награждении победителей конкурса приняли участие генеральный директор ПАО «Электроприбор» А.Н. Слугин, председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности А.В. Тихомиров, заместитель председателя регионального отделения ОООР «Союз машиностроителей России» по Тамбовской области А.Ф. Пахомов и председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Электроприбор» Т.В. Казакова.

На торжественном подведении итогов конкурса А.Н. Слугин отметил особое значение отрасле-

вого конкурса как площадки для обмена и распространения передового опыта в технологическом обеспечении производства между лучшими по профессии, поблагодарив участников за высокий уровень профессионализма и преданность своему делу.

А.В. Тихомиров, озвучивая итоги конкурса, обратил внимание на то, что в подобных состязаниях участники не только повышают свой профессиональный уровень, но и поднимают престиж такой важной и нужной профессии, как инженер-технолог.

После церемонии награждения конкурсанты уже не скрывали эмоций, отметив в своих выступлениях высокий уровень подготовки мероприятия и выразив благодарность организаторам за гостеприимство и насыщенную программу конкурса. Каждый конкурсант получил свидетельство участника

конкурса и памятные подарки, а победители были награждены дипломами и денежными призами. □

*И.Н. Соляник,
руководитель отдела социально-трудовых отношений Профавиа*



Труд в XXI веке В РАМКАХ ФОРУМА



В Екатеринбурге в очно-дистанционном формате с 6 по 7 июля проходил ежегодный форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах–2022». Его участниками стали более 200 представителей профсоюзных организаций из Свердловской, Челябинской, Курганской областей и других регионов России и Белоруссии. Мероприятие проводилось Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа и Федерацией профсоюзов Свердловской области. Все желающие могли подключиться ко всем мероприятиям форума через zoom.

В работе форума приняли активное участие представители аппарата Профавиа.

На семинаре «Трудовые отношения в период разрушения либеральной экономической модели и роль профсоюзного движения» в первый день форума выступили видные представители «НЕлиберальной концепции развития экономики»: Елена Николаевна Ведута (экономист-кибернетик, д.э.н., профессор МГУ, заведующая кафедрой стратегического планирования и экономической политики Факультет государственного управления МГУ. Одна из руководителей «Научной школы стратегического планирования Н.И. Ведуты») и Василий Георгиевич Колташов (экономист, директор Института нового общества).

Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, открывая форум, отметил: «Мы первыми в стране на федеральном уровне рассматриваем изменение трудовых отношений в сегодняшней ситуации. Последние десятилетия нелиберальная модель экономики была базой для социального партнёрства. В то же время мы постоянно видели, что на практике многое ока-

зывалось совершенно другим. И сейчас, когда разрываются производственные цепочки и появляются новые формы занятости, при которых большое число людей не хотят платить налоги, получают зарплату в конвертах или биткоинах, профсоюзам надо отвечать на эти вызовы и применять в дополнение к прежним новые подходы для поддержки трудящихся».

Также прошел круглый стол, посвященный теме «Что делать с ростом количества профорганизаций, где охват членством ниже 50%?», на котором обсуждали классификацию ситуаций в таких организациях, смену организационных и финансовых приоритетов, проблемы социального партнерства, распределение функций и полномочий в профсоюзах, конкретные технологические приемы работы при низком охвате.

В рамках второго дня проходили пленарное заседание, две параллельные секции форума, а также на площадке Международного выставочного центра «Екатеринбург–ЭКСПО» – панельные дискуссии с участием представителей социальных партнеров и экспертов.

Состоялись панельные дискуссии на такие актуальные темы, как «Взаимодействие органов службы занятости и центров карьеры образовательных организаций с территориальными и отраслевыми объединениями организаций профсоюзов по представлению информации учащимся о трудовом законодательстве» и «Мир труда в XXI веке. Цифровизация в трудовых отношениях и ее влияние на производительность труда», модератором которых выступил председатель Федерации профсоюзов Свердловской области А.Л. Ветлужских.

В рамках первой секции «Новации в правозащитной профсоюз-

ной деятельности: возмещение судебных расходов профсоюзам, судебные прецеденты, охрана труда и другое. Коллективные договоры и соглашения» обсудили развитие социально-трудовых отношений в новых геополитических условиях, проект «Профсоюзный адвокат» о возмещении расходов профсоюзов на судебную защиту прав членов профсоюза, применение независимой профсоюзной экспертизы результатов СОУТ в судебной практике; цифровую экспертизу качества СОУТ, профсоюзную защиту благосостояния человека труда и многое другое.

Теме «Цифровизация профсоюзной деятельности. Информационная работа профсоюзов. Органайзинг. Мотивация профчленства» посвятили вторую секцию форума. Докладчики в своих выступлениях делились практикой работы своих организаций в вопросах формирования осознанного профчленства через органайзинговую деятельность, применения ботов в информационной работе профсоюза, обсуждали идеи совмещения централизованной системы электронного профучета с обеспечением межпрофсоюзной конфиденциальности данных, рассказывали об опыте дистанционной работы, примерах организации профсоюзной информкампании – продвижения профсоюзной позиции в СМИ и т.д.

В условиях, когда профсоюзам важно понять, какие есть варианты дальнейшего развития экономической ситуации и как в них выстраивать стратегию защиты интересов трудящихся, благодаря форуму «Инновации в профсоюзах» у нас появилась возможность услышать мнение экспертов высокого уровня, коллег. □

Отдел информационной работы
Профавиа

ЦИФРОВИЗАЦИЯ: что такое портал Профавиа?

Современное человечество обладает огромными объемами знаний, а благодаря передовым технологиям, сохранение и передача этих знаний, их использование, значительно ускоряют темпы роста технического прогресса.

Еще несколько десятилетий назад большинство людей практически не понимало, что такое мобильный телефон, не имело персональных компьютеров. Но сегодня уже невозможно представить наше общество и повседневную жизнь без современных технологий и средств коммуникации.

Что это дает, какие преимущества появляются у человека? Благодаря смартфону и облачным хранилищам данных, мы получаем доступ к неограниченному количеству справочных материалов, знаний, сведений, в сети Интернет можно найти практически любую информацию.

Благодаря современным средствам коммуникации значительно сокращается время между получением информации о каком-либо событии и действиями, предпринимаемыми в связи со сложившейся ситуацией. Как это происходит? Благодаря мобильному телефону можно довести информацию о проблеме до необходимого специалиста, даже если его нет на рабочем месте. По электронной почте – оперативно направить всю требуемую для принятия решения информацию. С помощью видеоконференцсвязи – провести заседание коллегиального органа и принять соответствующее решение и начать действовать.

Напрашивается простой вывод: чтобы быть успешным в современных реалиях, необходимо использовать все имеющиеся возможности.

Современные технологии приносят пользу не только в таких «форс-мажорных» ситуациях. Наибольший эффект проявляется в автоматизации каждодневной работы: документообороте, обмене данными, скорости их обработки и т.д. Это полезно не только «внутри» одной конкретной профсоюзной организации, но и для всей структуры профсоюза, для взаимодей-

ствия как по вертикали (вышестоящая – нижестоящая организация), так и по горизонтали, между профсоюзными организациями.

Именно для этих целей и создается портал Профавиа.

Что же это такое? Портал, в первую очередь, это набор технологий, возможностей, инструментов, которые позволяют всей структуре более оперативно и эффективно решать стоящие перед профсоюзом и его организациями задачи.

Портал Профавиа – это система внутренних и внешних коммуникаций, электронный документооборот, возможность подключения социальных сетей и мессенджеров.

Портал Профавиа – это не только быстрое информирование профсоюзных руководителей и актива, но и всех членов профсоюза, это возможность работы коллегиальных органов и различных «рабочих групп» в оперативном режиме.

Портал Профавиа – это единое информационное пространство, постоянный обмен опытом, пополняемая база данных.

Портал Профавиа – это огромное количество возможностей, которые появляются у тех, кто зарегистрирован на портале.

Например, в первичной профсоюзной организации возникла какая-либо затруднительная ситуация. Как обычно действует актив? Обращаются за помощью к председателю первички или в профсоюзный комитет, а если решить проблему не удастся, то обращаются в вышестоящую организацию. После решения проблемы об этом опыте знают лишь первичная профсоюзная и вышестоящая организации. Чтобы распространить положительный опыт решения проблемы, необходимо будет отдельно информировать другие организации. Все это требует времени, дополнительных затрат и усилий. Их минимизация – задача портала.

На портале создана группа «Организации профсоюза», в которую включаются все зарегистрированные пользователи: руководители, актив разного уровня, штатные работники и члены профсоюза. В

группе можно задать вопрос, на который могут ответить, как коллеги из других организаций, так и штатные работники. Таким образом, о проблеме и способе ее решения смогут одновременно узнать все пользователи портала и, если они столкнутся с аналогичной проблемой, будут заранее подготовлены. В таком случае нет необходимости дополнительно готовить информацию о решенной проблеме и рассылать ее.

Помимо этого, с помощью портала можно обмениваться документами. Как этот процесс происходит сегодня? Например, одна из организаций впервые приняла решение о проведении турслета и не имеет положения о проведении мероприятия. Руководитель первички или профактивист, ответственный за подготовку, обращается, например, в группе для общения в Telegram с просьбой поделиться соответствующим документом. Как итог, одна из организаций направит по электронной почте необходимое положение, которое будет в наличии только у одной первички.

Если же обратиться за помощью в группе «Организации профсоюза» на портале Профавиа, то положение можно сохранить на диске данной группы, и оно будет доступно всем пользователям. Со временем на диске будут накапливаться методические рекомендации, различные инструкции и положения, иные документы, и таким образом, будет сформирована документальная база, доступная всем зарегистрированным пользователям.

С помощью мобильного приложения, которое уже можно установить на смартфон, эта база доступна всегда, в любой момент: на переговорах, в командировках и в других ситуациях, когда нет возможности воспользоваться стационарным компьютером или ноутбуком.

На портале можно создать свое собственное хранилище документации, доступ к которому будет иметь только конкретный пользователь.



Неоднократно звучали мнения, что цифровизация не нужна, что портал – это ненужная, дополнительная нагрузка. Это крайне ошибочное суждение. Портал Профавиа – это инструмент, который позволит облегчить жизнь профактива и упростить работу и взаимодействие.

Например, необходимо, чтобы все структурные подразделения выполнили какое-либо поручение. Для этого на портале создается задача, в которой можно описать суть задания, прикрепить при необходимости документы, назначить ответственных, установить срок исполнения. Данная функция не только существенно экономит время (нет необходимости обзванивать ответственных и объяснять каждому в отдельности, собирать совещание, отрывая людей от производства), но и позволяет оперативно отслеживать своевременность и полноту исполнения поручений (если ответственный исполнитель забудет о том, что необходимо сделать и в какие сроки – портал ему об этом автоматически напомнит).

Портал Профавиа позволит значительно повысить качество подготовки материалов к заседаниям коллегиальных органов. Так, например, уже сегодня созданы группы для Центрального комитета профсоюза, его президиума и всех постоянных комиссий, Коор-

динационного комитета солидарных действий, Методического совета, Молодежного совета.

Можно заранее направить документы участникам заседания соответствующего органа и предложить внести изменения, обсудить их, даже предварительно проголосовать. Таким образом, к началу заседания все спорные моменты могут быть устранены, останется лишь принять документ.

Живое обсуждение – это важная составляющая при принятии решений. Но внедрение цифровых технологий не отменяет очные встречи, а дополняет их, позволяет заранее ознакомиться с документом, обдумать, подготовить справочную информацию, доводы и аргументы в пользу своего мнения. Это особенно важно, когда принимаются какие-либо объемные документы (инструкции, методические рекомендации, положения и другие).

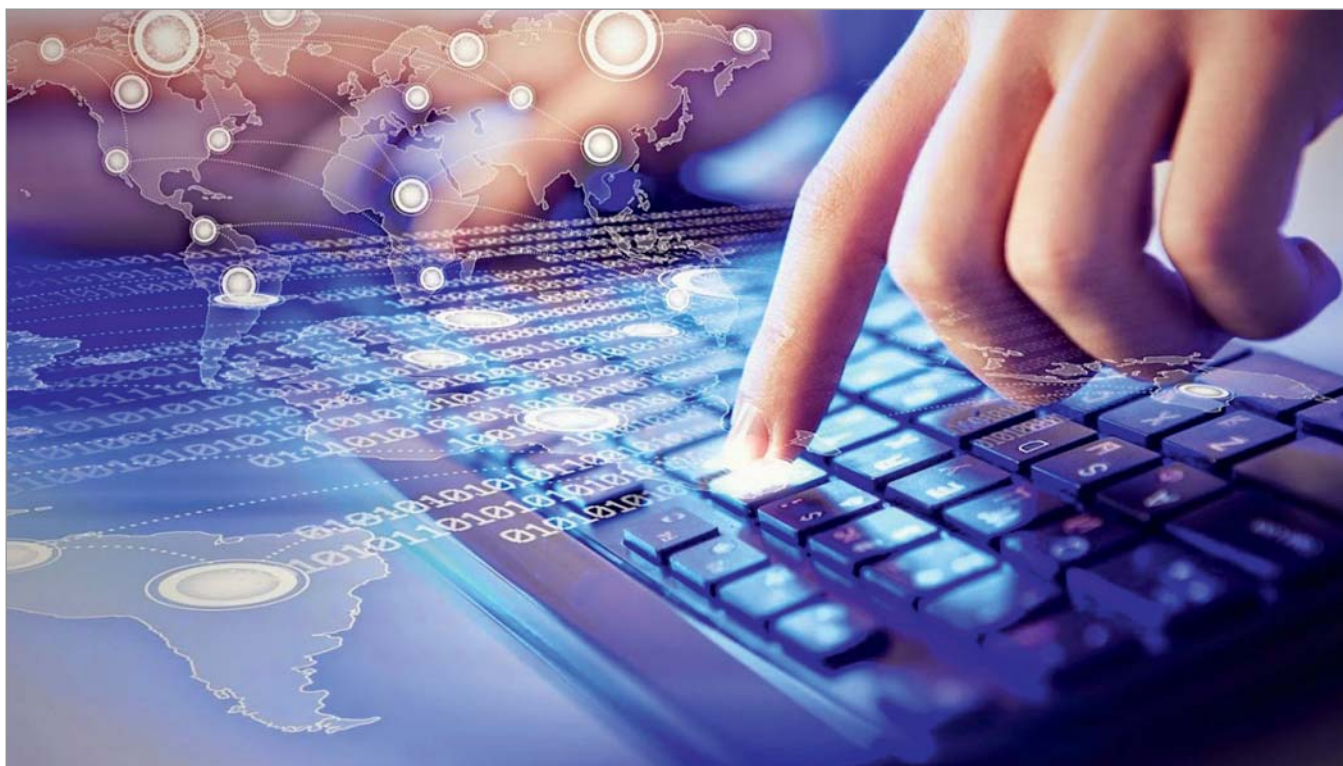
На портале имеется возможность создавать базы данных по направлениям работы. Этот инструмент можно использовать не только как памятку, но и для обучения актива. Портал Профавиа – это также огромная записная книжка, органайзер, в котором не заканчивается место и нет веса. На портале и с помощью мобильного приложения можно вести переписку, посмотреть дату рождения пользователя, найти его контакты. Ка-

лендарь портала и система напоминаний не позволят забыть о важном мероприятии или событии. Хранилище портала – оперативный доступ к библиотеке информации по различным направлениям деятельности профсоюза и его организаций. Групповые и личные чаты портала – возможность для любого зарегистрированного пользователя быстро обратиться за помощью к коллегам или штатным работникам, обменяться мнениями или поделиться опытом.

Сейчас на портале зарегистрированы председатели и некоторые активисты территориальных организаций профсоюза и первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК профсоюза. В скором времени будет осуществляться регистрация председателей и активистов первичек, входящих в территориальные организации, а в перспективе – и всех председателей цеховых профсоюзных организаций, профгруппов. Чем большее количество людей будет пользоваться порталом, тем больший эффект и большую пользу он принесет.

Цифровизация – это не лишняя нагрузка, это помощь в каждодневной работе. □

*М.Е. Зеленко,
руководитель организационного
отдела Профавиа*



Знания плюс действия – ПУТЬ К УСПЕХУ!

Профсоюзные организации всегда уделяли большое внимание вопросам обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива. В период внедрения новых информационных и компьютерных технологий, социально-экономических преобразований в жизни российского общества необходимость в качественном профсоюзном образовании только возросла.

Чтобы укрепить позиции профсоюзов в обществе, увеличить количество членов профсоюза, важен не только подготовленный профсоюзный актив, но и активное участие в профсоюзной жизни простых членов профсоюза – работников предприятий.

Часто можно услышать вопрос: зачем обучать профсоюзной работе? Ведь многие просто платят профсоюзные взносы, и на этом их участие в жизни профсоюзной организации заканчивается. Почему не все профсоюзные организации занимаются профсоюзным обучением? Что мешает организовать регулярное обучение профсоюзного актива и членов профсоюза? Попробуем разобраться.

Для качественного проведения профсоюзного семинара необходимо четко ответить на ряд вопросов: какова цель обучения, какую тему для обучения выбрать, чем интересна эта тема для членов профсоюза, чему должны научиться участники семинара, каково количество участников и чего они ждут от семинара, когда и где состоится семинар, его продолжительность, условия проведения, кто будет проводить занятия и т.д.

Целями профсоюзного обучения являются:

- повышение компетентности и профессионализма профсоюзных кадров и актива для эффективного представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов трудящихся;

- выявление новых потребностей членов профсоюза и разработка адекватных изменений в работе всего профсоюза, направленных на удовлетворение данных потребностей;

- развитие демократических основ деятельности профсоюзных

организаций, расширение числа участников обсуждения, внедрение новаций и изменений в работе профсоюза;

- улучшение информированности профактива об успешных практиках работы, формирование и расширение горизонтальных связей между профсоюзными активистами разных предприятий, регионов;

- усиление мотивации и личной заинтересованности профсоюзных кадров, актива, членов профсоюза в получении профессиональных знаний;

- создание условий для постоянного, профессионального и личного роста работников и активистов.

Эффективность работы профсоюза в значительной степени зависит от профессионального уровня председателей профсоюзных организаций и актива, от качества их подготовки. Поэтому для ее повышения необходимо обучение председателей профсоюзных организаций, резерва, членов профсоюзных комитетов и постоянных комиссий, профсоюзных активистов, направленное на формирование соответствующих компетенций.

По итогам предварительного анализа существующей в Профавиа системы профсоюзного обучения стало понятно, что обучающие мероприятия для профсоюзников разных уровней разработаны, занятия в той или иной форме проводятся, но, возможно, они направлены не на те темы либо проходят не в том формате, потому что активисты плохо разбираются в элементарных азах профсоюзного движения: не знают структуру профсоюза, его историю, не заглядывают в Устав профсоюза...

Необходимо отметить, что большинство организаций Профавиа ведут работу по подготовке профсоюзных кадров и актива, используя самые современные методы обучения. В то же время необходимо уделять больше внимание подготовке рядовых членов профсоюза, неосвобожденных профсоюзных активистов, систематизировать проведение школ профсоюзного актива.

Важность обучения рядовых членов профсоюза трудно переоценить, однако этому вопросу в российских профсоюзах в настоящее время уделяется недостаточно внимания. Если человек является членом профсоюза и, не задумываясь, каждый месяц просто платит взносы, он никогда не поймет нужности, важности и актуальности современного профсоюза, его основополагающих принципов.

Задача обучающих семинаров – распространение среди работников профсоюзной идеологии, основанной на принципах солидарности, единства и независимости. Поэтому учебные программы для членов профсоюза должны включать в себя все – от знания действующего законодательства до выработки мировоззрения, в котором профсоюз занимает подобающее место.

После подобных семинаров рядовые члены профсоюза должны понимать, что, только объединив силы, можно решить какую-либо проблему, добиться социальных изменений.

Чему хотят учиться профсоюзные активисты? Чаще всего – это темы, лишь косвенно связанные с профсоюзами: тайм-менеджмент, проектное управление, соцсети. Что же касается более профсоюзных программ, «спрос» на них гораздо ниже. Например, организационная работа в профсоюзах. Почему-то считается, что здесь и так все понятно, и учиться как будто и не нужно. А ведь это и есть те самые основы, на которых зиждется профсоюзное движение.

Также немаловажный вопрос – **зачем учиться?** Это – вопрос мотивации человека, идущего на профсоюзное обучение. И мотивация эта должна перекликаться с возможностями профсоюзного образования и той пользой для профорганизации, которую обученный человек может ей принести. Так, профлидер на своем конкретном уровне должен обладать рядом компетенций, а для перехода на новый уровень работы эти компетенции должны улучшаться и дополняться.



Ежегодно для председателей первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК профсоюза и председателей территориальных организаций проводятся семинары-совещания, в ходе которых обсуждаются текущие наиболее актуальные вопросы профсоюзного движения, перспективы деятельности профсоюза в предстоящий период, мотивация профсоюзного членства.

В перспективный план работы ЦК профсоюза и в планы работы

многих организаций профсоюза ежегодно включается раздел «Обучение профсоюзных кадров и актива».

Продолжается практика организации обучения членов Центрального комитета профсоюза перед пленумами ЦК и расширенными заседаниями президиума ЦК по актуальным направлениям деятельности профессионального союза с целью распространения ими полученных знаний в своих организациях.

А учит кто? В зависимости от темы обучения преподавателями могут быть: ведущие специалисты предприятий, представители вышестоящей профсоюзной организации или аппарата профсоюза, преподаватели учебно-методических центров профсоюзов на территории, преподаватели вузов, частных учебных центров, профсоюзные модераторы (председатель профсоюзной организации или профактивист, прошедшие обучение по программе «Подготовка профсоюзных преподавателей»).

Часто можно услышать аргумент, что учиться профсоюзные активисты хотят, но порой руководство не

готово освобождать сотрудников от работы на длительное время. Решением проблемы может стать включение в коллективные договоры обязанности по предоставлению времени на профсоюзное обучение (на многих наших предприятиях такое право у работников есть). Например, проведение коротких занятий по 1,5–2 часа после работы не сильно обременит работников.

Главное – занятия должны быть интересными и значимыми для слушателей, чтобы они захотели приходить на них и в свое свободное время. Здесь многое зависит от преподавателей и формы проведения занятий; лучше, если будут применяться активные формы обучения с проведением дискуссий, общения внутри группы. Но не стоит забывать: сколько бы ни было прослушано теории, и как бы слушатели ни понимали свои ошибки и слабые стороны, без тренировки и практического применения полученных знаний не будет роста.

...В современном мире обучение становится постоянной необходимостью на протяжении всей жизни как для поддержания профессиональных знаний, так и для развития навыков и умений по защите социально-экономических прав и интересов работников предприятий, совершенствованию профсоюзных направлений и форм деятельности.

Единственный способ эффективно выполнять профсоюзную работу сегодня – это не только следить за постоянно меняющейся жизнью, своевременно получать необходимую для профсоюзной работы информацию, но и использовать ее для защиты своих прав и интересов, применять в практической профсоюзной деятельности. Ведь как сказал выдающийся философ Герберт Спенсер ещё в конце XIX века: «Великая цель образования – это не знания, а действия!».

P.S.: Напоминаем, что в нашем профсоюзе сформирован отдел по работе с молодежью и обучающимися программами, куда вы можете обратиться за помощью в организации обучения по интересующим вас темам. □

*Наталья Конакова,
руководитель отдела по работе
с молодежью и обучающимися
программами Профавиа*



Хочешь защитить права? Вступай в профсоюз!

Правозащитной работе, являющейся одним из ключевых направлений в деятельности профсоюза, в первичной профсоюзной организации КНААЗ им. Ю.А. Гагарина уделяется повышенное внимание. Ответственными за данное направление в профсоюзной организации являются главный правовой инспектор труда ЦК Профавиа по г. Комсомольску-на-Амуре – автор статьи и комиссия профсоюзного комитета по защите социальных, экономических и трудовых прав под председательством Анатолия Жерибора.

Реализуя функции по контролю за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства, коллективного договора, ответственные по правозащитной работе регулярно проводят проверки в подразделениях завода: плановые и по заявлениям работников, которые обращаются с жалобами на нарушения своих прав. Это, в частности, заявления о нарушениях при привлечении к сверхурочным работам, работам в выходные (нерабочие праздничные) дни и их оплате; при выполнении работы, не обусловленной трудовым договором; при выплате премий, надбавок, доплат, предусмотренных локальными нормативными актами филиала; при переводе в другие подразделения завода без согласия работника и другие.

Вот один из конкретных примеров. В профсоюзный комитет обратились работники по вопросу неоплаты в командировке времени в пути, приходящегося на выходные (нерабочие праздничные) дни. Так, работникам, направленным в служебные командировки, оплачивался (или предоставлялся день отдыха по желанию работника) в порядке ст.153 ТК РФ выходной день, приходящийся на день выезда и (или) день приезда из командировки. Между тем, время в пути может занимать два выходных дня. Работодатель в этом случае не производил оплату за второй выходной день. Позиция профсоюзной организации сводилась к тому, что дни отъезда, приезда, дни нахождения в пути, приходящиеся на выходные или нерабочие празд-

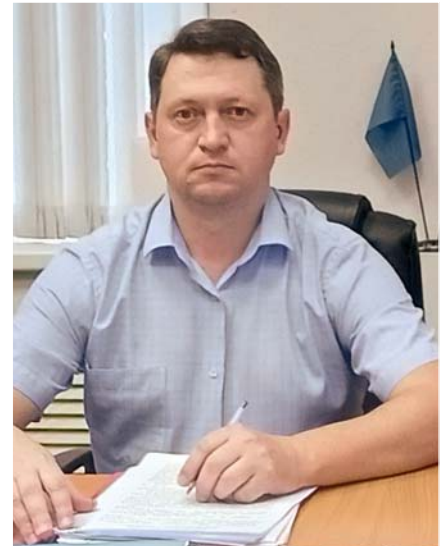
ничные дни, подлежат оплате согласно ст. 153 ТК РФ в не менее чем двойном размере, либо по желанию работника оплата за указанные выходные дни командировки осуществляется в одинарном размере и одновременно к этому работнику в удобное для него время предоставляется один день отдыха за каждый выходной день. После вмешательства профкома в ситуацию нарушения были устранены.

Или другой пример. В нарушение законодательства и заводского Положения неправильно исчислялся дополнительный отпуск за работу во вредных условиях: дни работы во вредных условиях при расчете отпуска учитывались по 20 число месяца, предшествующего месяцу ухода в текущий отпуск, а не по дате, предшествующую дню ухода в отпуск. Кроме того, дробное число, полученное при подсчете календарных дней дополнительного отпуска, округлялось не в пользу работника.

Благодаря серии проверок, в том числе с привлечением специалистов кадровой службы, удалось подтвердить наличие данной проблемы и в дальнейшем ее устранить.

Значительная работа в последнее время была посвящена контролю за деятельностью работодателя по снижению норм труда в подразделениях филиала. Профсоюзные проверки, инициированные обращениями работников и решением профсоюзного комитета, свидетельствуют о том, что снижение трудоемкости проводится с нарушениями трудового законодательства, локальных нормативных актов филиала, а именно: снижение норм труда происходит без изменения (корректировки) технологических процессов. К сожалению, пока не удалось добиться существенных результатов в устранении выявленных нарушений. Тем не менее, работа в этом направлении продолжается.

Актуальными для членов профсоюза стали проверки по привлечению работников к сверхурочным работам, работам в выходные дни и их оплате. Имеются случаи привлечения к данным работам с отступлением от требований законодательства по их оплате.



Н. Лукьянчук,
главный правовой инспектор
труда ЦК Профавиа по
г. Комсомольску-на-Амуре

Следует отметить, что круг проблем, с которыми работники обращаются в профком, достаточно широк. Порой эти проблемы не могут быть квалифицированы как нарушение трудового законодательства, а помочь людям жизненно необходимо. К примеру, низкая выработка стала причиной падения заработной платы работников на одном из участков завода, и решить ее чисто правовым способом не представлялось возможным. В этих условиях профком, учитывая производственные причины, инициировал разработку мероприятий, направленных на повышение выработки и несколько месяцев отслеживал их реализацию. В результате мероприятия достигли поставленной цели, выработка увеличилась, выросла зарплата работников.

На протяжении последних лет в связи с оптимизацией численности работников, упразднением или реорганизацией подразделений филиала осуществлялся профсоюзный контроль за соблюдением законности при сокращении численности и штата работников. Регулярные проверки, участие правового инспектора труда в работе заводской

комиссии по сокращению в качестве приглашенного представителя профсоюза – эти меры позволили избежать значительных нарушений прав членов профсоюза. Участвуя в заседаниях заводской комиссии, профсоюзная организация имела реальную возможность оценить действия представителей работодателя при определении преимущественного права на оставление на работе, соблюдении гарантий в отношении работников, не подлежащих сокращению и т.п.

Наиболее распространенной правовой помощью, предоставляемой членам профсоюза, являются юридические консультации правового инспектора. За период 2017–2021 гг. оказано около 2500 юридических консультаций. Они оказывались на личном приеме, письменно и устно.

В последние годы значительно уменьшилось количество работников, обращающихся в судебные органы. Все же работники предпочитают разрешать споры в рамках завода с привлечением представителей профсоюзной организации или путем обращения в комиссию по трудовым спорам.

В качестве примера положительной судебной практики можно привести дело о присвоении звания «Ветеран труда». Так, была оказана правовая помощь, включая представительство в суде, члену профсоюза – работнику цеха №20 в вопросе присвоения звания «Ветеран труда» в связи с наличием ведомственной награды – нагрудного знака «Отличник качества авиационной промышленности». Поданный иск к министерству социальной защиты населения Хабаровского края, Центру социальной поддержки населения Комсомольска-на-Амуре был удовлетворен судом, работнику присвоено звание «Ветеран труда».

Еще одним направлением в правозащитной деятельности является правовая экспертиза локальных нормативных актов, систематически издаваемых в филиале и нуждающихся в правовой оценке со стороны профсоюзной организации. Ряд локальных нормативных актов в филиале издается и изменяется по согласованию с профсоюзной организацией, некоторые – на основании заключенного соглашения между работодателем и профсоюзной

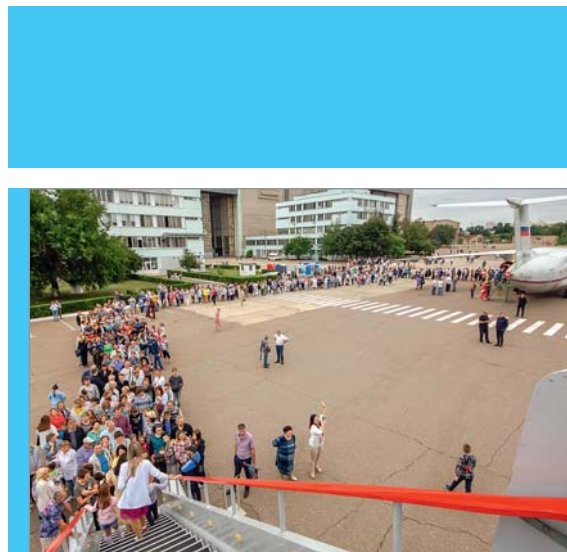
организацией. К последним относятся локальные нормативные акты, которые регулируют наиболее значимые для работников правоотношения (правила внутреннего трудового распорядка, положение о премировании, положение о компенсации расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и т.п.) и являются приложениями к коллективному договору. Все изменения и дополнения в указанные локальные нормативные акты подвергаются тщательной экспертизе на предмет соответствия законодательству и интересам работников.

Если уж коснулись коллективного договора, то следует отметить определенные успехи не только в защите прав работников, но и в их преумножении. Так, безусловно, положительным моментом стало включение в коллективный договор положения «Гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда», устанавливающего высокий уровень таких гарантий и компенсаций, а также условия о компенсации расходов на оплату стоимости проезда работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, либо в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет.

Успехом для всего трудового коллектива профсоюзная организация считает также достигнутый прогресс в самом сложном для сторон социального партнерства вопросе – индексации заработной платы. Статистика индексаций трех последних лет достаточно оптимистична: 2020 г. – 6%, 2021 г. – 12%, 2022 г. – 24%.

Для профактива, членов комиссии по защите социальных, экономических и трудовых прав регулярно проводятся обучающие семинары по вопросам трудового законодательства, коллективного договора, правоприменительной практики. В процессе общения с членами профсоюза, предоставления юридических консультаций используются социальные сети.

С целью правового просвещения членов профсоюза разрабатываются методические рекомендации, предоставляется информация для профсоюзных брошюр. Ежемесячно размещается подробный отчет о проделанной работе на информационном ресурсе «Проф-инфо» в корпоративной компьютерной сети. □



Праздник с размахом

На Воронежском авиазаводе с размахом прошли торжества по случаю 90-летия предприятия. Огромный вклад в успешную подготовку и проведение праздничных мероприятий внесла первичная профсоюзная организация ВАСО.

Такого количества гостей завод не встречал давно. Впрочем, гостями вряд ли можно назвать сотни ветеранов, детей и внуков самолетостроителей Воронежа, пришедших поздравить одно из старейших авиационных предприятий страны с круглой датой. Самое главное – с какой радостью встречались давно знакомые люди, с какой ностальгией заходили ветераны в родные цеха и отделы, отмечая произошедшие перемены: обновленные помещения, новые станки и оборудование.

В этот день всех ждала большая и разнообразная программа. Экскурсии в музей трудовой и боевой славы ВАСО, который посетили более тысячи человек. На выставке воздушных судов можно было посмотреть воронежские самолеты Ил-96-400Т, Ил-96-300, Ан-148 не только снаружи, но и побывать в салонах машин, узнать от специалистов предприятия об особенностях и преимуществах каждой из них. На другой площадке каждый желающий смог принять участие в соревнованиях по дартсу, армреслингу и жиму гири. Здесь победителей, конечно же, ждали призы. Отдельно позаботились и о развлечениях для детей – их в этот день на заводе побывало более тысячи: для них подготовили театрализованную программу с анима-

торами, шоу мыльных пузырей с дискотекой и флэш-моб. Но с не меньшим интересом девчонки и мальчишки изучали станки и стантели, оборудование авиаконструкторов и технологов, на которых работают их родители.

Кульминацией праздника стала церемония награждения лучших работников ВАСО, прошедшая в цехе окончательной сборки под крылом готовящегося к своему первому полету новейшего Ил-96-400М.

С приветствием к собравшимся сотрудникам, гостям и ветеранам обратился руководитель филиала ПАО «Ил» – ВАСО Станислав Гретченко.

– На воронежской земле воплощались идеи талантливых конструкторов, за прошедшие десятилетия завод освоил и выпускал двадцать типов самолетов, многие из которых стали настоящими легендами мировой авиации, – сказал Станислав Гретченко. – Это штурмовик Победы Ил-2, первый реактивный бомбардировщик Ил-28, первый турбовинтовой широкофюзеляжный пассажирский Ан-10, первый пассажирский сверхзвуковой Ту-144, первый аэробус Ил-86, первый дальнемагистральный широкофюзеляжный Ил-96, который и сейчас занимает основное место в нашей производственной программе. Воронежский авиационный завод играет важную роль в производственной кооперации ОАК, участвует в ряде проектов отечественных самолетов – МС-21, SSJ-NEW, Ил-76, Ил-114, программах производства мотогондол новейших рос-

сийских двигателей ПД-14 и ПД-8. Все эти успехи были бы невозможны, если бы не люди – воронежские самолетостроители! Благодарю вас за честный труд, самоотверженность, преданность заводу. Уверен, наша слаженная работа позволит выполнить все поставленные задачи и достичь новых успехов. Всех с праздником – с 90-летием Воронежского авиационного завода, с Днем Воздушного Флота России!

Также выступили с поздравлениями и вручили различные награды авиастроителям замгубернатора Воронежской области Виталий Шабалатов, председатель Воронежской облдумы Владимир Нетесов, первый заместитель управляющего директора ПАО «Ил» Даниил Бренерман, глава департамента промышленности и транспорта области Александр Десятириков, заместитель главы города Воронежа Людмила Бородина, руководитель воронежского офиса «Новикомбанка» Елена Карпович, гендиректор АО «Авиапром» Дмитрий Волошин.

– Девяносто лет – это не только юбилей завода, не только его успехи. Все это было бы невозможно без существования большой заводской семьи, и история предприятия – история вашей большой и дружной семьи авиастроителей, – так сказал в своем приветствии коллективу председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Алексей Тихомиров. – От всего нашего профсоюза, от всех профсоюзных организаций, входящих



в него, поздравляю вас с этой замечательной датой. Уверен, что ваш завод ждут новые успехи, и ваши внуки и правнуки отметят и 200, и 300 лет Воронежского авиазавода!

На праздничной сцене Алексей Тихомиров вручил нагрудный знак Профавиа «За активную работу в профсоюзе» контрольному мастеру цеха Татьяне Кравченко, Почетную грамоту ЦК Профавиа начальнику бюро отдела главного конструктора Николаю Сенченко, знак «За содружество» главному энергетика Юрию Каширину. Спустившись со сцены, председатель Профавиа вручил медаль «Ветеран профсоюза» одному из самых уважаемых на заводе людей – председателю Совета ветеранов ВАСО Эльзе Ильиничне Перовой.

В общей сложности в эти дни различные награды ЦК Профавиа, Воронежского облсовпрофа и заводского профкома на собраниях, в цехах получили полторы сотни сотрудников ВАСО. К стати, на предприятии около 80 процентов работников – члены профсоюза, и собравшиеся бурно встретили поздравление председателя первичной профсоюзной организации ВАСО Лидии Щедновой:

– Уже в 1934 году на нашем заводе была создана профсоюзная организация, и с тех пор мы шагаем нога в ногу с предприятием, чтобы решать все возникающие вопросы. У нас трудятся люди разных профессий и возрастов, у нас очень много династий, много людей, которые трудятся 30, 40, 50 лет и более. Хочу всех поздравить с нашим замечательным праздником, пожелать крепкого здоровья, мира вашим семьям, счастья, успехов в нашем нелегком, но плодотворном труде!

Особенно трогательным стало чувствование одной из самых многочисленных династий ВАСО – Сергисных-Большаковых-Елисеевых, которую с гордостью представил и поздравил руководитель филиала Станислав Гретченко. Восемь представителей этой семьи работают на заводе сегодня, а их общий трудовой стаж на предприятии достиг 198 лет!

Финальным аккордом торжеств, в которых приняли участие более десяти тысяч заводчан и гостей, стал праздничный концерт с участием мужского хора «Русский формат» и группы «Фабрика».

ППО ВАСО,
г. Воронеж

И СОБЕСЕДНИК, И ЛЕТОПИСЕЦ

Многолетняя история АО «СЭПО» отмечена покорением производственных вершин и богата на события. Коллективу предприятия знакомы стремительные взлеты и непростые времена, смена поколений и эпох. И всегда у него был добрый собеседник в виде заводской многотиражки. Начиная с первых дней Великой Отечественной войны и до сих пор, газета «Авангард» остается верным другом трудового коллектива предприятия.

№ 2 / 2022 г.

АВАНГАРД

3

• 80 лет вместе!

«Авангард» отмечает юбилей

Редакторская работа требует времени и сил, напряжения ума и полета творческой фантазии, энергии и оперативности – все это необходимо для того, чтобы сделать каждый номер информативным, интересным и сдать его в срок. Основная для поддержки морального духа работников в военное время газета «Авангард» на долгие годы приковала к себе внимание заводчан, и за 80 лет существования свой труд в ее развитие вложили более десятка руководителей. В честь юбилея нашего издания посвящаем сегодняшний очерк его редакторам.



А. Золотайко С 13.01.1942-09.1942 И. Ланцберг 01.1944-07.1945, 07.1945-07.1946, 07.1946-06.1954 Б. Штерензон 07.1945-05.1947 В. Костина 06.1954-1955 В. Турова (Сердобрякова) 1955-11.1964 А. Фрейман 11.1964-04.1966, 04.1966-03.1968 П. Валов 04.1966-04.1968 П. Удалов 05.1968-04.1993 И. Пузырев 04.1993-08.1994 В. Бяков 08.1994-03.2011

Первым во главе редакции многотиражки завода № 306 (СЭПО) стал Александр Матвеевич ЗОЛОТАЙКО, прошедший путь от кузнеца паровозоремонтного предприятия до редактора газеты «Маховик» в Полтаве. Он готовил «Авангард» к печати с января по сентябрь 1942 года. Затем в годы войны за короткое время на этом ответственном посту друг друга сменяли: Л.Г. ГАНЦ, И.С. ЯРОШЕНКО, М. БЕЛОВИЦКИЙ, М.Т. РЕЗНИК, пока в январе 1944 года редакцию не возглавил Исаак Бениаминович ЛАНЦБЕРГ. Затем в разные годы заводскую многотиражку редактировали: Бенцион Исаакович ШТЕРЕНЗОН, Вера Васильевна ТУРОВА (СЕРЕБРЯКОВА), Александр Васильевич ФРЕЙМАН, Петр Иванович ВАЛОВ, Игорь Алексеевич ПУЗЫРЕВ и др.

До недавнего времени считалось, что всего у «Авангарда» было 15 редакторов. Однако в прошлом году в заводском архиве были обнаружены документы, свидетельствующие о том, что у редакции был еще один руководитель. Так, 2 июня 1954 года ее возглавила Вера Петровна КОСТИНА, приехавшая в Саратов вместе с мужем, демобилизовавшимся в 1953 году. Ранее она работала в газете «Саратовский водник», а после закрытия этого издания пришла на наш завод. Этот факт ранее был неизвестен, поскольку подшивки 50-х годов частично утрачены. Теперь же небольшой пробел в истории «Авангарда» заполнен.

Одним из самых ярких, творчески одаренных, грамотных редакторов газеты «Авангард» был Петр Иванович УДАЛОВ. Возглавив ее в 1968 году, он оставался бессменным руководителем на протяжении 25 лет. За это время вышло огромное количество номеров, в ко-

торых охвачена эпоха развития СССР и ее заката в период перестройки.

Другим «долгожителем» на посту редактора стал Владимир Николаевич БЫКОВ, на протяжении 16 лет успешно возглавлявший редакцию. Он продолжил работу в русле традиций Удалова – своего предшественника и учителя. Уважительное отношение к заводскому коллективу, отображение действительности проблем его социальной и трудовой жизни, очерки о сотрудниках – всем этим темам были посвящены страницы «Авангарда».

Газета всегда оставалась востребованной, отражала настроение коллектива. В этом немалая заслуга журналистов, которые трудились в ней в разное время. В их числе Тамара ФЛИКЕР, Майя ТЕР-АСАТУРОВА, Тамара КОПОСОВА, Марина ИГНАТЬЕВА, Владимир РЯЗАНОВ, Елена КОСЕНКОВА и др. Они сделали многое для того, чтобы страницы многотиражки были наполнены объективной информацией и содержали анализ существующих проблем. Опытным наставником для нынешних редакторов Татьяна Михайловна МАРАНЦЕВОЙ и Евгении Олеговны ФЕДОРОВОЙ была талантливым журналист, начальник бюро по связям с общественностью отдела № 500 Лидия Фёдоровна ПРИГОРОДОВА. На протяжении нескольких последних лет ни один номер не выходил в свет без ее напутствия.

Сегодня «Авангард» продолжает вести летопись предприятия, развиваясь в лучших традициях, заложенных предыдущими поколениями редакторов и журналистов. Как и 80 лет назад, газета знакомит заводчан со свежими новостями и представляет их вниманию очерки на актуальные темы.



Редактор газеты «Авангард» Е. Федорова (справа) и начальник бюро отдела № 500 Т. Маранцева (редактор «Авангарда» с 2014 по 2017 г.)

• Конкурс

Газете «Авангард» – 80 лет!

«Авангард» сегодня поздравляет,
У газеты – славный юбилей!
Без тебя, завод, не представляем,
80 лет среди друзей!

Жизнь завода – и радость его и печали,
Пораженья, победы мы делим с тобой сполна.
Ты страницы свои нам, рабочим простым, посвящаем,
Словно добрый товарищ, для всех заводчан ты всегда.

А в суровые войны становленья завода,
Ты трудилась со всеми тогда наравне.
С «Боевого листа» шел призыв для народа:
«Твоей рабочей станок – пулемёт на войне!».

Были сводки с фронтов и тяжёлые будни,
Где в цехах от мороза стыгла кровь у людей,
На страницах твоих: «Как бы ни было трудно,
На героев-бойцов ты равняйся в труде!».

О Великой Победе рассказывай ты в мае,
Поздравленья Кремля помнят строчки твои.
И погибших на фронте заводчан вспоминая,
Со страниц говорила о Подвиге их.

Веки нашей страны, становленья завода,
Мирный труд, холодильник с конвейера сошёл.
Ты – всегда авангард трудового народа,
Ты – душа, «Авангард», в нашем доме большом!».

«Авангард», ты всегда говоришь с нами честно,
Нашу жизнь освеща, словно слушаешь пульс.
О работе, об отдыхе – всё интересно,
Что-то вызовет смех, а бывает и грусть.

У тебя юбилей, дорогая газета,
Но, как прежде, душа у тебя молода.
Ты прими поздравленья с 80-летием,
И для нас авангардом оставайся всегда!

В. НЕСТЕРОВА, отдел № 15.

«Безустанно ковать победу в тылу», «Работать по-фронтовому», «Работать четко и неумолимо» – под такими заголовками выходили статьи в первых номерах нашей заводской газеты. «Авангард» был создан, чтобы способствовать объединению в один коллектив работников, эвакуированных из Москвы, Ленинграда, Полтавы и Ржева. И он сплотился, а газета стала неизменным, верным спутником одной дружной заводской семьи. С первых дней и до настоящих времен на ее страницах отражается действительность предприятия. Факты и знаковые события, производственные достижения и судьбы заводчан – все это запечатлено в газете, за 80 лет существования которой вышло в свет более пяти тысяч номеров.

Начиная с первой подшивки, датированной 1942 годом, большинство выпусков «Авангарда» собрано и бережно хранится в архиве редакции. И десятилетия назад, и сегодня газета по-прежнему привлекает внимание заводчан, продолжая освещать актуальные проблемы производства, экономики и социальной сферы завода, рассказывать об освоении новых видов продукции, достижениях предприятия. Героями ее номеров становятся лучшие специалисты завода и подразделения юбилеры. Наша жизнь многогранна, поэтому на страницах «Авангарда» есть место не только производству, но и различным другим темам, волнующим читателей. Большой популярностью пользуются очерки об именинниках, статьи участников литературных конкурсов, заметки, посвященные спортивным соревнованиям, профсоюзной и культурной жизни коллектива.

По большей части, газету создают сами заводчане – это и предопределяет ее популярность. На страницах «Авангарда» дают свои комментарии директор ООО «СЭПО-ЗЭМ» А.В. Темиров, президент общества Е.П. Резник, руководители разных уровней. Статьи о жизни профсоюзной организации завода в газете размещают председатель ППО АО «СЭПО» Профавия Е.А. Семенюта и ее заместитель М.И. Ковбель. С заводскими новостями читателей знакомит начальник бюро отдела № 500 Т.М. Маранцева, с обзором спортивной жизни коллектива – инструктор по спорту В.В. Алексюнин, с интересными фактами из истории предприятия – заведующая музеем истории СЭПО О.В. Серебрякова.

Издание опирается на своих внештатных авторов, которые приносят для публикации разноплановые материалы, делятся актуальными новостями заводской жизни. Неизменно активное участие в создании газеты принимает Совет ветеранов АО «СЭПО» во главе с его председателем А.Н. Лаврентьевой и заместителем Б.В. Маркиным.

И конечно же, наша газета не смогла бы радовать читателей красочным полноцветом без ответственного подхода к делу сотрудников отдела № 319 под руководством начальника Н.Ф. Курышевой и ее заместителя Е.А. Трясца. В каждый номер вкладывают свой труд корректоры Л.Г. Большова и Н. Гуляева, оператор электронного набора и верстки А. Кутнякова, инженер-технолог О. Матвеева. В распространении «Авангарда» задействованы работники группы централизованной доставки канцелярии.

Редакторская работа требует времени и сил, напряжения ума и полета творческой фантазии, энергии и оперативности – все это необходимо для того, чтобы сделать каждый номер информативным, интересным и сдать его в срок.

Первым во главе редакции многотиражки завода № 306 (СЭПО) стал Александр Матвеевич Золотайко, прошедший путь от кузнеца паровозоремонтного предприятия до редактора газеты «Маховик» в Полтаве. Он готовил «Авангард» к печати с января по сентябрь 1942 года. Затем в годы войны за короткое время на этом ответственном посту друг друга сменяли Л.Г. Ганц, И.С. Ярошенко, М. Беловицкий, М.Т. Резник, пока в январе 1944 года редакцию не возглавил Исаак Бениаминович Ланцберг. Затем в разные годы заводскую многотиражку редактировали Бенцион Исаакович Штерензон, Вера Васильевна Туркова (Серебрякова), Александр Васильевич Фрейман, Петр Иванович Валов, Игорь Алексеевич Пузырев и другие.

До недавнего времени считалось, что всего у «Авангарда» было 15 редакторов. Однако в прошлом году в заводском архиве были обнаружены документы, свидетельствующие о том, что у редакции был еще один руководитель. Так, 2 июня 1954 года ее возглавила Вера Петровна Костина, приехавшая в Саратов вместе с мужем, демобилизовавшимся в 1953 году. Ранее она работала в газете «Саратовский водник», а после закрытия

этого издания пришла на наш завод. Этот факт ранее был неизвестен, поскольку подшивки 50-х годов частично утрачены. Теперь же небольшой пробел в истории «Авангарда» заполнен.

Одним из самых ярких, творчески одаренных, грамотных редакторов газеты «Авангард» был Петр Иванович Удалов. Возглавив ее в 1968 году, он оставался бессменным руководителем на протяжении 25 лет. За это время вышло огромное количество номеров, в которых охвачена эпоха развития СССР и ее заката в период перестройки.

Другим «долгожителем» на посту редактора стал Владимир Николаевич Быков, на протяжении 16 лет успешно возглавлявший редакцию. Он продолжил работу в русле традиций Удалова – своего предшественника и учителя. Уважительное отношение к заводскому коллективу, отображение действительности предприятия, освещение проблем его социальной и трудовой жизни, очерки о сотрудниках – всем этим темам были посвящены страницы «Авангарда».

Газета всегда оставалась востребованной, отражала настроение коллектива. В этом немалая заслуга журналистов, которые трудились в ней в разное время. В их числе Тамара Фликер, Майя Тер-Асатурова, Тамара Копосова, Марина Игнатьева, Владимир Рязанов, Елена Косенкова и другие. Они сделали многое для того, чтобы страницы многотиражки были наполнены объективной информацией и содержали анализ существующих проблем. Опытным наставником для нынешних редакторов Татьяны Михайловны Маранцевой и Евгении Олеговны Фёдоровой была талантливый журналист, начальник бюро по связям с общественностью отдела № 500 Лидия Фёдоровна Пригородова. На протяжении нескольких последних лет ни один номер не выходил в свет без ее напутствия.

Сегодня «Авангард» продолжает вести летопись предприятия, развиваясь в лучших традициях, заложенных предыдущими поколениями редакторов и журналистов. Как и 80 лет назад, газета знакомит заводчан со свежими новостями и представляет их вниманию очерки на актуальные темы. □

*Е. Федорова,
редактор газеты «Авангард»,
г. Саратов*



Если профсоюз В ГЕНАХ

Светлана Кайсина – председатель профсоюзной организации цеха комплектации из известной на заводе «ЛЕПСЕ» династии Банниковых, общий стаж которой на машиностроительном предприятии превышает 600 лет! Стремление реализовать себя в общественной работе, можно сказать, передалось ей с генами.

Равнение на родителей

Мама Светланы, Раиса Аркадьевна, в прошлом году была награждена Почетным знаком «50 лет в профсоюзе». Все, кто ее знает, скажут: заслуженно. Она всегда на виду, в окружении людей. Грамотный, толковый инженер-технолог (на ее счету в общей сложности сорок рацпредложений), активист профсоюза и женсовета. Три года подряд она представляла интересы лепсенцев в областном Совете народных депутатов.

Выйдя на пенсию, Раиса Аркадьевна продолжила свою кипучую деятельность, только уже в заводском совете ветеранов, объединяющем 3600 человек. Распределение материальной помощи, поздравления юбиляров, выезды на природу, составление электронного каталога для ветеранской организации, – вот только малая часть вопросов, которыми занимается Раиса Аркадьевна. Взаимодействие с людьми забирает много сил – факт, с которым не поспоришь. Но у этой женщины хватает такта, терпения и деликатности для каждого. Кстати, к работе с ветеранами предприятия она подключила и мужа Владимира Васильевича, который теперь тоже в самой гуще событий общественной организации.

Раиса Аркадьевна и Владимир Васильевич Банниковы – люди высшей пробы во всем: в отношении к работе, друг другу, к окружающим. Светлана под стать своим родителям, она переняла их энергию, ответственность, активность.

– Когда у тебя такие мама с папой, этой дает мощную мотивацию делать что-то нужное и важное. Не просто прийти на рабочее место и отсидеть положенные восемь часов, но что-то организовывать, предлагать, инициировать позитивные изменения. Вот прихожу я

в гости к родителям, разговор сразу заходит обо всем на свете: я же не могу в ответ просто промолчать, мне же тоже нужно рассказать, что полезного и хорошего мне удалось сделать, – с улыбкой говорит Светлана Кайсина.

Надежность в цене

В профсоюз Светлана вступила в 2003 году, как только пришла на завод. Изначально работать на оборонном предприятии она, кстати, не планировала, хотелось самостоятельности, доказать себе и миру, что многое может и умеет. Но жизнь сделала крутой вираж: в конце 90-х стремление к независимости отошло на второй план, в цене оказались стабильность и надежность. Светлана поразмыслила и решила, что уверенность в завтрашнем дне важнее личных амбиций. Так она и оказалась на машиностроительном предприятии, где практически всю жизнь проработали ее родители.

В цехе комплектации, куда она устроилась, Светлану Владимировну быстро заметили, включили в состав профсоюзного комитета, а с 2014 года она стала руководить цеховой профсоюзной организацией.

– Я ни разу не пожалел, что мы выдвинули ее в профсоюзные лидеры. Общественная работа ощутимо продвинулась, цеховая организация быстро вошла в число лучших на предприятии. Считаю, это заслуга Светланы. Она – человек деятельный, неравнодушный, – рассказывает начальник цеха комплектации Сергей Братухин. – Со своей стороны, всегда поддерживаю профсоюзные начинания и мероприятия в нашем подразделении. Это объединяет коллектив: когда люди постоянно общаются между собой, знают друг друга, им

гораздо проще решать и производственные вопросы.

Знать, что ты нужен

В цехе есть своя специфика, здесь трудятся преимущественно женщины. Светлана смогла выстроить с ними доверительное общение, поэтому успешно транслирует коллективу инициативы руководства. И соответственно, оперативно передает Сергею Анатольевичу Братухину просьбы и вопросы, волнующие сотрудниц.

Рабочие места комплектовщиц, кстати, «разбросаны» по всему заводу. Светлана информирует их о предстоящих профсоюзных мероприятиях, делая рассылки по внутренней электронной почте, активно использует возможности официальной группы цеха в социальной сети «ВКонтакте». При этом профсоюзный лидер цеха всегда находит время для того, чтобы лично провести собрания «на местах», поговорить с людьми.

– Для каждого заводчанина важно не просто приходиться на производство, но чувствовать, что в нем заинтересованы. Казалось бы, такой пустяк: идешь по цеху, тронешь за плечо, скажешь кому-то с улыбкой: «Привет! Как дела?». А у человека настроение улучшилось,

появился стимул к работе. Это очень сильная потребность – знать, что ты нужен, – говорит Светлана.

Связующее звено

Она одновременно и дипломат, и психолог. Если видит, что у кого-то плохое настроение, никогда не пройдет мимо – обязательно спросит, вникнет в суть проблемы и постарается помочь.

Лидер цеховой профсоюзной организации всей душой радуется за то, чтобы люди оставались на предприятии. У комплектовщиц по заводским меркам невысокая зарплата, поэтому она борется за каждую: вместе с начальником цеха они всегда ищут возможность сделать какую-то надбавку, чтобы заинтересовать, мотивировать людей. Очень выручает, что Светлана Владимировна ведет табельный учет в цехе, поэтому знает, за какую работу может взяться та или иная сотрудница, чтобы получить финансовые бонусы.

– Она – связующее звено между коллективом и руководством цеха. Помогает начальнику подразделения эффективно выстроить работу. Никогда не конфликтует, не обостряет ситуацию, но всегда находит разумный компромисс, – объясня-

ет председатель первичной профсоюзной организации завода «ЛЕПСЕ» Тамара Борисовна Мальцева. – Светлана умеет договариваться. Вот, к примеру, у человека отпуск в марте, а мест в заводском санатории нет. Она выбьет путевку на апрель и обязательно договорится с начальником, чтобы время отдыха сотрудника перенесли – подменили его на производстве.

Светлана Кайсина – продвинутая, современная, быстро схватывает новые веяния. Не удивительно, что в свое время именно ее отправили на курсы в Санкт-Петербургский университет профсоюзов.

Не просто подарки

– Учеба помогла выстроить системный подход к профсоюзной работе. Понять, что моя функция – не просто раздать подарки к празднику, а защищать интересы и права людей. К тому же, любые курсы помогают расширить кругозор, дают новые импульсы, идеи и знакомства, – вводит в курс дела заводчанка. – Общась, ты сравниваешь ситуацию на своем заводе с другими предприятиями. Я, например, сделала вывод, что у нас очень благоприятные условия для профсоюзной работы: начальники



всех уровней идут навстречу, содействуют. Так, к сожалению, далеко не везде.

Она говорит, что на «ЛЕПСЕ» председатели всех цеховых профсоюзных организаций постоянно общаются между собой, делятся опытом. Всегда готовы помочь штатные сотрудники профкома Надежда Клековкина, Елена Бармина: им не нужно долго втолковывать суть интересующего вопроса, все схватывают на лету.

– Наши главные помощники – это, конечно, Тамара Борисовна Мальцева и ее заместитель Анатолий Геннадьевич Мелкишев. Они знают, что происходит в подразделениях, что волнует заводчан, какие у них запросы, – делится Светлана Владимировна. – На «ЛЕПСЕ» председатель цеховой профсоюзной организации никогда не останется в вакууме, с миллионом вопросов в голове и без единого ответа. Всегда найдется тот, кто подскажет, как выстроить общение с коллективом, научит вести документацию. Моими первыми наставниками в общественной работе стали Игорь Викторович Четвериков и Людмила Владимировна Зыкова, за что я им до сих пор очень благодарна.

Дорожить доверием

Сейчас Светлана сама – опытный общественник, успешно направляющий деятельность цехового комитета. Работы у активистов много. В

этом обширном списке – обновление информационных стендов, проведение мероприятий, приуроченных к праздникам, и выездных семинаров для сотрудников, организация различных спортивных активностей, распределение приглашений на заводской ДК, путевок на диетпитание, сертификатов в оздоровительный клуб «Атмосфера». Профсоюзная цеховая организация занимается сбором документов для поощрения сотрудников наградами предприятия, ходатайствует о предоставлении материальной помощи. Выставки прикладного творчества, помогающие заводчанкам раскрыть свои многогранные таланты, заявить о себе – это тоже дело рук профсоюзного актива.

– Быть председателем – большая ответственность. На заводе ты все время пересекаешься с одними и теми же людьми: один раз подведешь – больше тебе не поверят. Поэтому стараюсь не допускать промахов. Я очень дорожу тем, что мне доверяют, – рассказывает профсоюзный лидер.

Знакомые глаза

Общественная нагрузка не дает Светлане Кайсиной засидеться на месте, позволяет реализовывать свои идеи, задумки. Тем более, поле для деятельности у нее широкое – завод богат активными, творческими, легкими на подъем людьми. Само чувство принадлежности

к многотысячному коллективу, где каждый занят важным делом, вдохновляет.

– Когда раньше ходили на первомайские демонстрации, наша заводская делегация занимала всю улицу Московскую. Посмотришь вокруг – лица знакомые, глаза знакомые, все такие родные. В такие моменты душа радуется и поет, – говорит она.

Она признается, что ей очень хочется соответствовать своим родителям, подать положительный пример сыну. И у нее получается! Когда Даниил начал учиться в авиационном техникуме, на первых порах держался в тени. Но мама постоянно мотивировала парня участвовать в разных активностях, пробовать свои силы в спорте, культурных мероприятиях. И шаг за шагом он стал заместителем старосты группы. Отслужив в армии, устроился на завод учеником сборщика электрических машин и аппаратов в цех 51. Когда Даниил полностью освоится на предприятии, Светлана планирует обязательно привлечь его к профсоюзной работе:

– Я бы очень хотела, чтобы сын достойно продолжил нашу династию. Это так приятно и радостно, когда у тебя есть возможность гордиться своей семьей, своими родителями и детьми! ☑

Любовь Исакова, Федор Бульчев, г. Киров



В лучших – и профлидер, и директор

Краснокутский электромеханический завод был образован на базе цеха № 51, созданного СЭПО. Недавно из Красного Кута пришли хорошие новости. Дело в том, что по решению районной администрации почетное звание «Человек года» было присвоено сразу двум сотрудникам ООО «КЭМЗ».

Традиция присвоения звания «Человек года» в Краснокутском районе Саратовской области существует уже более десяти лет. Среди награжденных за эти годы – десятки представителей самых разных профессий и общечеловечности, которые своими успехами,

достижениями и добрыми делами приумножают славу родного Красного Кута.

Гордостью города является ООО «КЭМЗ», которое стабильно работает и имеет хорошие перспективы. В этом, безусловно, заслуга каждого сотрудника. Поэтому, ког-

да в администрации района встал вопрос, кому будет присвоено звание «Человек года», сомнений не было, что в число номинантов войдут работники КЭМЗ.

Сплоченный коллектив предприятия много лет успешно трудится под началом директора С.Н. Алпатова. Как опытный руководитель, талантливый организатор и большой профессионал своего дела, он был удостоен звания «Человек года–2021». Вся трудовая биография Сергея Николаевича связана с заводом. Сегодня возглавляемый им коллектив предприятия добился определенных производственных успехов и уверенно смотрит в будущее.

В числе лучших работников завода – Д.Н. Меняйло, пришедший работать на предприятие еще со школьной скамьи. Сегодня он начальник производственно-технического отдела и является председателем первичной профсоюзной организации ООО «КЭМЗ» Профавиа. Дмитрий Николаевич не просто продолжает славные традиции заводской профсоюзной организации, но и внедряет новые методы работы с трудовым коллективом. Энтузиаст, обладающий большим желанием работать, активной жизненной позицией, стремлением менять к лучшему и делать разноплановую общественную жизнь на заводе, он является одним из ярких лидеров профсоюзного движения Профавиа. За многолетний добросовестный труд ему также присвоено звание «Человек года–2021».

С заслуженной наградой С.Н. Алпатова и Д.Н. Меняйло поздравила глава Краснокутского района В.Д. Гречушкина. Вручив почетные грамоты, она пожелала кэмзовцам дальнейших трудовых свершений. □

*Е. Федорова,
редактор газеты «Авангард»,
г. Саратов*



Род, РОДИНА, СЕМЬЯ

На Белокалитвинском металлургическом заводе стало уже доброй традицией проводить конкурс накануне Дня семьи, любви и верности и профессионального праздника Дня металлурга.

В прошлом году заводчане заглянули в семейные альбомы, посмотрели старые фотографии и вспомнили много интересного. В этом году задание было посложнее – участники должны были представить на конкурс работы в формате мультимедийной презентации, ролика, клипа или фильма, которые могли быть сняты в любом жанре, включая интервью, репортаж, видеоклип, анимацию.

В конкурсе приняли участие 15 работников, которые представили на суд зрителей 22 потрясающие работы в пяти номинациях конкурса: «Времен связующая нить», «Семейные увлечения», «Родники семейных традиций», «Фамильные ценности», «Древо рода». Участники конкурса поделились своими семейными традициями, увлечениями, фамильными ценностями и родовыми исследованиями и доставили много радостных моментов всем заводчанам. Каждая работа заводчан поистине уникальна и неповторима. Жюри конкурса пришлось очень нелегко, но все-таки в каждом конкурсе есть победители.

Подведение итогов прошло в теплой, дружественной обстановке конференц-зала центральной

заводской лаборатории. В начале церемонии награждения к участникам конкурса обратился генеральный директор Сергей Владимирович Красноперов. Он отметил: «Все работы, представленные на конкурс, интересные, и их приходилось отсматривать как минимум по два раза, потому что с первого раза принять какое-то решение было достаточно сложно. Но все члены жюри были единодушны в оценке работ и в выборе победителей в номинациях. Хочется отметить правильно подобранную музыку, текст, там, где он был необходим. Некоторые работы воспринимались эмоционально. К сожалению, многим работам не хватило одного критерия – живой озвучки. В следующий раз обращайтесь внимание на это требование. Всем большое спасибо за участие! Конкурс имеет место быть в следующем году. Участвуйте сами и привлекайте других».

Далее председатель первичной профсоюзной организации Ирина Владимировна Леонова обратилась к участникам конкурса со словами: «День Петра и Февронии, День любви, семьи и верности – это праздник духовного и человеческого единения, уходящий своими корнями в глубину веков российской истории. Замечательно, что в нашей большой и дружной металлургической семье, какой является коллектив завода, живут как старые добрые традиции, так и

появляются новые. Одной из новых традиций является проведение творческих конкурсов в канун праздника семьи и Дня металлурга. Поздравляю всех с праздником и предлагаю вместе подвести его итоги и вручить заслуженные награды!».

После приветственных слов были подведены итоги конкурса. В номинации «Времен связующая нить» победу одержала Марина Власова, ведущий инженер центральной заводской лаборатории, с работой «И все повторится снова...». В ролике рассказывается о пяти поколениях учителей семьи Власовых, восемь человек из которых выбрали учительство своей профессией. Жюри отметило проникновенные слова автора: «Нить времени – самая тонкая нить, которая связывает прошлое, настоящее и будущее. На нее, словно бусинки, нанизываются наши дела, поступки, радости и горести, события и все, что нам дорого, что и есть для нас смысл жизни. Хорошо, когда бусинок много, когда они яркие и разного цвета. Они – самое дорогое, потому что любое настоящее когда-то станет прошлым, чьим-то поступком, судьбой, и все начнется снова».

Семейные увлечения – это верный путь к объединению семьи за приятным времяпровождением, лучший способ повысить эмоциональный комфорт в семье и каче-



ство общения. И не случайно больше всего работ на конкурс представлено в номинации «Семейные увлечения». Вниманию зрителей-заводчан представили рукоделие и рыбалка, походы в лес и сплавы по реке, домашние питомцы и красивейшие комнатные цветы, кулинарное мастерство и походы в горы, путешествия по городам нашей Родины и волонтерство, спорт и донорство, алмазные картины и украшения из бисера, шахматы и компьютерные программы, активный отдых на природе и увлечение настольными играми, клубные занятия фитнесом и кладоискательство. В общем, всего не перечислить! Победитель этой номинации – Анатолий Герасимов, ведущий инженер-технолог цеха по ремонту оборудования, с видеофильмом «Увлечения семьи Герасимовых». Трогательная и интересная работа с живой озвучкой автора была по достоинству оценена членами жюри, которые были единогласны в своем мнении о победителе в данной номинации.

Увлечений у заводчан действительно много. Жюри, просмотрев все работы, представленные в этой номинации на конкурс, учредило специальный приз – «Семьи разные нужны, семьи разные важны!». Видеоролик «Пыльный поход» Елены Павлюк, специалиста отдела кадров, заинтересовал всех рассказом о большой и дружной «семье» клуба «Пыльные гантели». Ребята, которые пришли в этот клуб заниматься фитнесом, как оказалось, очень разносторонние и активные люди. Им интересна история родного края, кладоискательство, к этому они привлека-

ют всех членов своих семей и делают свою жизнь ярче и интереснее. В ролике показано, как клубные традиции способствуют сближению разных семей. А их совместное времяпровождение служит лучшим средством семейного воспитания, где дети приобретают культуру отношений и учатся общению и активному познанию всего происходящего вокруг.

Все семейные традиции можно разделить на сложившиеся сами по себе и сознательно внесенные в семью. Сколько семей – столько и примеров традиций можно найти в мире. Но иногда они бывают такими интересными и необычными, что сразу начинаешь задумываться: «А не придумать ли мне чего-нибудь наподобие?». Для того, чтобы создать новую семейную традицию, необходимо всего две вещи: ваше желание и принципиальное согласие домочадцев. В номинации «Родники семейных традиций» победу одержал Алексей Бауткин, оператор линии по обработке цветных металлов прокатного цеха. В его ролике «Травничество как семейное хобби» рассказывается о традиции собирать травы и делать из них готовые травяные сборы. Зритель невольно отмечает красоту природы родного края, которую в обыденной жизни просто не успеваешь заметить. А сколько пользы, оказывается, таят в себе растения, которые с детства знакомы нашему глазу!

В начале XX века почти в каждой дворянской семье составлялись генеалогическое древо, подробная родословная, бережно хранились и передавались истории о жизни предков. Это позволяло сохранять культуру и традиции семьи

и передавать их будущим поколениям. Составление генеалогического древа имеет и глубокое философское содержание. Оно помогает получить ответы на три важных вопроса, которые лежат в основе всех религий мира: «откуда я родом?», «почему я здесь?», «что будет дальше?». Если перевернуть генеалогическое древо и посмотреть на него с точки зрения предка-основателя, то вы увидите, что представляете собой будущее многих поколений, которые были до вас. На самом деле, генеалогическое древо – это история в персональном масштабе, путешествие через многие жизни, сплетенные вместе прошлым, настоящим и будущим.

Для участников конкурса эта номинация оказалось самой сложной, но очень значимой и интересной. Прикоснуться к истории своего рода и передать будущим потомкам результаты своих поисков важно для каждого человека. В номинации «Древо рода» победу одержал Игорь Ворожцов, менеджер цеха по ремонту оборудования, с исследовательской работой «Линия моего рода». «История предков всегда интересна тому, кто достоин иметь Отечество», – этими известными словами Николая Карамзина начинается повествование об истории рода Ворожцовых по линии отца под глубоко-мысленную песню «Сансара» в исполнении Басты. Тонкой нитью протянулась история предков Игоря, начиная с 1900 года и по настоящее время. Бережно сохраненные семейные фотографии предков умело сплетены с видеосъемкой их праправнуков. На экране – маленькая дочурка автора ролика



беззвучно поет песню. Из ниоткуда возникают образы ее прадедов. И до мурашек пробивает глубинный смысл слов песни: «Когда меня не станет, я буду петь голосами моих детей, и голосами их детей...».

Фамильная ценность – это то, что отличает одну семью от другой, служит достоянием для потомков, предметом гордости и уважения к старшим поколениям. Фамильные ценности – это не только какая-то ценная или бесценная вещь, предмет, это рассказы о прошлом семьи, ее история, отраженная и запечатленная в бережно хранимом семейном архиве. Хочется отметить, что Игорь Ворожцов представил свои видеоролики во все пять номинаций конкурса. Все его работы достойны восхищения и самых высоких оценок! Тема семейных традиций и истории его рода оказалась ему близка и интересна, он посвящает их изучению много времени. В номинации «Фамильные ценности» его видеоролик «Семейная реликвия» стал единственной работой, представленной на конкурс. Но зато какой работой – она по праву завоевала приз зрительских симпатий! Вниманию зрителей предстала семейная реликвия – книга «Люди и судьбы», принадлежавшая бабушке автора, изданная в 1983 году в г. Чаплыгине, г. Ворошиловограде всего в 20 экземплярах. Книга повествует о жизненном пути бабушки – Ворожцовой (Глотовой) Татьяны Тимофеевны и ее восьми одноклассников – выпускников третьего выпуска Бутурлиновского механико-технологического техникума (1941 год). Татьяна Тимофеевна прожила долгую жизнь, оставив после себя трех сыновей, пять внуков, семь правнуков. В годы войны она служила в 454-м зенитно-артиллерийском полку ПВО слухачом-корректировщиком на звукоулавливателе и прошла Ростов-на-Дону, Кавказ, Крым, Румынию, Болгарию, Венгрию и Югославию. В мирное послевоенное время Татьяна Тимофеевна работала трубопрокатчиком на Белокалитвинском металлургическом заводе и имела звание «Ветеран труда завода». Игорь посчитал своим долгом перечислить имена всех героев этой книги в надежде на то, что, возможно, по какому-то счастливому стечению обстоятельств найдутся родственники этих людей, которым также интересна судьба и история жизни

их предков. Вот они: Доценко Дмитрий Максимович, Болгов Виктор Семенович, Егоров Сергей Александрович, Козлов Иван Константинович, Крячко Николай Иванович, Лопатин Михаил Емельянович, Максимов Тихон Николаевич.

Заключительным аккордом торжественного мероприятия стала песня «Надежда», которую по традиции подобных конкурсов принято петь в завершение праздника, ее исполнили все участники церемонии.

Конкурс завершен. Победители и все участники получили свои заслуженные награды – ценные призы, подарочные сертификаты и чай из коллекции Алексея Бауткина.

В завершение мероприятия ведущие праздника – Дмитрий Даминов и Ирина Гугуева, члены совета Союза молодежи АО «АМР», подчеркнули, что в России испокон веков семейные традиции чтились и оберегались. Они являются очень важной частью исторического и культурного наследия страны. Какие-то из этих традиций безнадежно канули в Лету. Но как же интересно замечать, что многие из них живы, и их по-прежнему передают из поколения в поколение, от отца к сыну, от матери к дочери. А значит, у народа есть будущее!

ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА:

Дядюнова Елизавета, ученица наладчика КИПиА:

«На завод я пришла совсем недавно и пока что прохожу обучение в метрологической службе. Спустя несколько дней мне предложили вступить в профсоюз, и я без раздумий согласилась, так как не раз слышала, что на нашем предприятии один из лучших коллективных договоров. В этом мне удалось убедиться и самой. Я приняла участие в конкурсе, посвященном Дню семьи, любви и верности, и осталась очень довольна. Работы других участников пробивали на эмоции, и было сложно сдерживаться! Теперь остается ждать следующего праздника, чтобы поскорее принять участие».

Ирина Гугуева, контролер продукции цветной металлургии, председатель ССМ АО «АМР»:

«Всегда стараюсь участвовать в конкурсах, проводимых на предприятии, и каждый раз это новый вызов для меня. Профком подби-

рает очень глубокие темы и форматы для участия. Я очень люблю снимать видео о событиях для своего архива, и приятно, когда они оцениваются уже не просто знакомыми, а членами жюри и работниками всего огромного завода. Зачастую мы не всегда находим время, чтобы узнать больше о своих коллегах, чем они увлекаются, как живут, какие они вне работы. Спасибо большое профсоюзной организации за такие мероприятия, с помощью которых мы узнаем больше о талантах и жизни людей, работающих рядом с нами».

Игорь Ворожцов, менеджер цеха по ремонту оборудования:

«О конкурсе «Семейные традиции», организованном первичной профсоюзной организацией АО «АМР», узнал из рассылки и сразу понял, что нужно принять участие, так как перед самым началом конкурса я познакомился с моей троюродной сестрой по линии отца, которая собирала сведения о нашей родословной. Это было одновременно и знак, и вызов для участия, тем более что я ранее увлекался видеомонтажом роликов и даже принимал участия в конкурсах, где уже был призером.

Решение у меня было беспроблемным – предоставить свои ролики во всех пяти номинациях, так как каждая из них была по-своему увлекательна и интересна, тем более мне есть что показать и чем поделиться с людьми, заставить их задуматься о своем прошлом, настоящем и будущем. Надеюсь, это у меня получилось, ведь человек без прошлого не имеет будущего, а живущий будущим, не имеет настоящего.

Данный конкурс имеет сильный подтекст, ведь семья – наше все, и каждый, кто читает это, живет в мире и ладу, организуя сильную ячейку общества и основу государства. На реализацию идеи и создание роликов я затратил не один день, благодаря чему прикоснулся к своим корням, стал более трепетно относиться к своей семье и гордиться своим родом.

Спасибо профсоюзной организации за такой замечательный конкурс, пусть он более сложный для многих семей, но благодаря этому помогает сильнее прочувствовать свой род и свою семью».

*Профком АО «АМР» Профавиа,
г. Белая Калитва*

Визитная карточка

**Выставочному центру
АО ПКО «Теплообменник» – 20 лет!**

ПРЕДПРИЯТИЯ

В истории АО ПКО «Теплообменник» есть одна знаменательная дата: в 2022 году выставочный центр АО ПКО «Теплообменник» отмечает юбилей. Созданный по инициативе генерального директора предприятия Виктора Викторовича Тятинькина, выставочный центр распахнул свои двери в 2002 году и вот уже на протяжении двух десятилетий является своеобразной визитной карточкой предприятия.

Корпоративный музей стал не только отправной точкой в путешествии по летописи отечественного авиастроения, но и принял на себя миссию по поиску и сохранению различных авиационных артефактов, а также по формированию положительного образа «Теплообменника» как предприятия с высокой научной, технической и технологической культурой, с большим интеллектуальным потенциалом для привлечения и воспитания новых поколений.

Профсоюзная организация АО ПКО «Теплообменник» во главе с председателем Ольгой Деминой, Совет ветеранов предприятия приняли в те годы непосредственное участие в сборе материалов для первой экспозиции выставочного центра. В трех залах разместились экспозиции, посвященные богатой истории АО ПКО «Теплообменник», возникшего на нижегородской (горьковской) земле бо-

лее 80 лет назад, в суровое время Великой Отечественной войны.

Исторический зал знакомит посетителей с вехами развития завода. Здесь находятся интереснейшие экспонаты, сохранившиеся с того далекого времени: авиационные радиаторы военного времени, щипцы для тушения зажигательных бомб вражеской авиации, коробка для патронов... Одно из значимых мест в музее – витрина с обмундированием и личными вещами летчика Героя Советского Союза Анатолия Самочкина, работавшего на заводе после демобилизации из рядов Советской Армии.

Здесь представлен также орден Красной Звезды, которым завод был награжден в 1945 году «за образцовое выполнение заданий Правительства в годы Великой Отечественной войны».

На стенах исторического зала – портреты всех директоров предприятия, главных инженеров, орденосцев, рационализаторов. В выставочном центре «Теплообменника» хранится в экспозиции – как особая святыня компании – Книга Почета. Рукописный фолиант многие хотят открыть, почитать. И такая возможность есть: посетители бережно и с неподдельным интересом листают Книгу Почета.

Экспонаты зала «Авиационные и космические системы» отражают основные направления деятельно-

сти АО ПКО «Теплообменник». Здесь представлено более 800(!) изделий, создаваемых на предприятии: системы жизнеобеспечения, теплообменники, турбохолодильники, блоки управления, запорно-регулирующие устройства, газификаторы, изделия космической тематики (для «Бурана»). При этом всегда можно найти необходимую информацию об изделиях и их разработчиках, а также о достижениях предприятия.

Большим успехом пользуются проводимые на базе музея лекции, открытые уроки по физике. С использованием материалов выставочного центра пишутся научные работы. А еще можно почувствовать себя настоящим летчиком – в музее есть целый ряд авиационных шлемов, которые выпускает предприятие и к которым всегда проявляется интерес. Некоторые экспонаты доступны только в стенах выставочного центра – в силу своего специального назначения.

Изделия для Газпрома, медицины, атомной энергетики, железнодорожного транспорта, спецтехники, судостроения, автотракторной промышленности, бытового назначения представлены в зале «Гражданская продукция и товары народного потребления». Такая продукция всегда была в номенклатуре предприятия наряду с основной.



Несмотря на небольшие размеры выставочного центра, его потенциал очень большой и доступен для посетителей разных возрастов и социальных групп. Частые гости здесь – ветераны предприятия, молодые специалисты и те, кто еще только мечтает влиться в трудовую семью «Теплообменника»: старшеклассники и студенты профильных факультетов нижегородских вузов. В тесном партнерстве с профсоюзной организацией и комитетом трудовой молодежи выставочный центр организует Дни адаптации молодых специалистов. Ежегодно проводимый профсоюзным комитетом День первокурсника всегда начинается в стенах музея. Контактная работа с молодыми посетителями, выставочный центр реализует образовательно-воспитательную функцию для привлечения нового поколения авиастроителей.

Корпоративный выставочный центр «Теплообменника» выполняет еще и представительскую функцию, принимая в своих залах гостей компании, желающих получить о ней ясное и полное представление – это многочисленные российские и зарубежные делегации, партнеры по бизнесу, представители эксплуатирующих организаций и других предприятий, руководители городской и областной администрации. На базе музея проводятся различные тематические встречи и выставки. Здесь выставочный центр выступает как жиз-

ненно необходимый компании инструмент развития системы ее внешних коммуникаций. Для молодых сотрудников музеев – место, где они могут познакомиться с историей «Теплообменника», пообщаться друг с другом и старшими коллегами. Для ветеранов предприятия музей – место памяти, зачастую именно такие сотрудники помогают в организации тематических выставок, выступают экспертами при создании экспозиции музея. Традиционными стали проводимые в выставочном центре встречи заводчан – ветеранов афганской и чеченских войн в преддверии Дня защитника Отечества, уроки мужества и патриотизма для учащихся школ, приуроченные ко Дню Победы. Инициатором этих мероприятий выступает профсоюзный комитет АО ПКО «Теплообменник» и его председатель Ольга Яшина. Таким образом, выставочный центр предприятия как общественное пространство с неформальным горизонтальным и вертикальным общением обеспечивает и связь между поколениями.

В музее важную роль играют предметы – подлинные свидетели истории, символы корпоративной культуры, отражающие неповторимый дух своего времени, все достижения, заслуги и трудности, с которыми пришлось столкнуться. Очень важно, чтобы каждый работник чувствовал гордость за тот героический путь, который пройден заводом за 80 лет.

Новое время требует совершенствования работы корпоративного музея как важной гуманитарной технологии стратегического управления компанией. Выставочный центр сегодня – это постоянно развивающаяся структура, поэтому работа по формированию его коллекций продолжается. Ведется активная работа по созданию сменных экспозиций, дополняющих уже имеющиеся сведения, сбор материалов по новым темам. Как дерево сильно корнями, так и завод – своими традициями, опытом предыдущих поколений. «Деятельность нашего выставочного центра имеет важное значение для сохранения истории развития и пропаганды отечественной науки и техники, наукоемких технологий и показа их значения в экономическом и социальном развитии России, – отмечает генеральный директор АО ПКО «Теплообменник» Виктор Тятинкин. – Плох тот человек, который не знает, не ценит и не любит своей истории. Именно она помогает нам правильно оценивать настоящее и уверенно планировать будущее». Эту позицию генерального директора целиком и полностью поддерживает профсоюзный комитет предприятия. Ведь строя будущее, мы не должны забывать о своем прошлом. □

*Профком
АО ПКО «Теплообменник»,
г. Нижний Новгород*



Памятная нить поколений



«Я работаю в инструментальном цехе, где основное оборудование – это токарные станки. И когда я увидела маленькую скамеечку, на которую вставали во время войны 12-летние токари, чтобы дотянуться до управления станком, то не могла сдержать слез. Конечно, мы должны сделать все, чтобы быть достойными продолжателями героического труда этих мальчишек, спасших и завод, и всю нашу страну», – прокомментировала Светлана Ефанова, председатель профсоюзной организации инструментального цеха.

Квадратные метры судьбы

Созданный в 1976 году музей ВСМПО на сегодня является центром научно-исследовательской, экспозиционно-массовой и публикационной работы. Общая площадь заводского музея 390 квадратных метров, десятая часть которых – фондохранилище. Экспозиционная часть разделена на зоны постоянной и временной экспозиции. Постоянная условно делится на историко-производственную и производственно-технологическую части. В центре выделена информационная зона – место для проведения встреч и презентаций.

Кроме исторических экспозиций здесь размещаются информация о современном производстве, образцы современных достижений компании – крупнейшего в мире интегрированного производителя изделий из титановых сплавов для высокотехнологичных отраслей промышленности: авиа-ракетно- и двигателестроения, атомной, судостроительной и химической промышленности, выпускающих конкурентную продукцию мирового уровня.

Именно с музея начинают знакомство с заводом высокие гости – федеральные и региональные руководители, главы компаний-партнеров ВСМПО со всего мира, представители общественных движений и политические деятели. В книге отзывов посетителей – сотни восторженных надписей экскурсантов самого разного уровня и направлений деятельности. Причем посетители благодарят и за богатейший исторический

Любая профсоюзная организация отстаивает, прежде всего, трудовые права состоящих на учете в ней людей. Вряд ли кто-то оспорит утверждение, что понятие «трудоустройство» – очень многогранно. В него входят своевременность выплаты и полнота заработной платы, условия труда и состояние промышленного быта, организация отдыха и досуга работающего человека. Но профсоюзная организация Верхнесалдинского металлургического производственного объединения (ВСМПО) включает в это понятие еще и создание в трудовом коллективе особой ауры уважения к традициям и истории завода. И в этом контексте профком ВСМПО активно работает с музейно-выставочным центром корпорации ВСМПО-АВИСМА, который на предприятии зовут просто «наш заводской музей».

Как создавался титан

С нынешнего года для каждого председателя цехового профкома его общественная деятельность начинается именно отсюда – из залов музея. Обзорная экскурсия об основных этапах заводской биографии становится обязательным пунктом программы обучения лидеров профсоюзных комитетов.

«Знание истории предприятия, на котором ты работаешь, очень важно для меня. Наш цех находится в самом начале производственной цепочки создания титана, и мы часто с рабочими обсуждаем любопытные факты рождения этого металла: в какой печи выплавляли первый слиток, кто был создателем формулы первого русского титанового сплава, какие трагические ошибки были совершены при освоении новых технологий. И знания эти помогают и наладить контакт с рабочими, и настроить их на конструктивные отношения с руководством», – высказала мнение Татьяна Лобанова, председатель профсоюзной организации плавленно-литейного цеха ВСМПО.

Знания плюс эмоции

В нашем заводском музее собрано немало материала по всем цехам предприятия. И председатели цеховых профкомов всегда получают на экскурсиях не только определенный объем знаний, но и эмоции.

Знания плюс эмоции

«Увидела в музее фотографию 1942 года: женщины на улице зимой, судя по одежде, в жуткий холод проверяют качество алюминиевых труб. И как мы сейчас проверяем качество! Какое у нас сейчас оборудование, какие отличные условия труда! Несравнимы с теми, что запечатлело старое фото. Но когда сказали, какой объем продукции женщины обрабатывали в войну, с какой интенсивностью они трудились, то это вызвало и удивление, и восхищение», – поделилась эмоциями Наталья Гранатюк, председатель профсоюзной организации управления технического контроля ВСМПО.

Да, в музее немало экспонатов военной поры. Завод, эвакуированный в январе 1942-го из Подмосквой Сетуни в Верхнюю Салду, героически развернул цехи под открытым небом меньше, чем за месяц и параллельно выпуску фронтовой продукции отстраивал корпус.





материал, и экспозиции, позволяющие оценить, чем живет и как себя чувствует компания в день сегодняшний.

«Всегда выхожу из нашего музея с чувством гордости от того, какую важную продукцию выпускают наши рабочие, и какого высокого качества эта продукция. И здорово, что в нашем музее можно увидеть и то, что выпускают цехи, и уникальность нашего оборудования, и ноу-хау наших технологий. В этом году мы инициировали посещение музея не только профсоюзными активистами, но и молодыми людьми, которые приходят к нам на завод. Экскурсии для новобранцев по предложению профсоюзной организации должны стать одним из пунктов программы адаптации молодых сотрудников», – поделился Зульфар Файзулин, председатель профсоюзной организации ВСМПО.

Помним о прошлом, создавая будущее

Музейно-выставочный центр постоянно пополняет свои фонды. Совсем недавно здесь была оформлена экспозиция, посвященная В.В. Тетюхину – человеку, который вошел в историю мировой металлургии, как создатель русского титана. Владислав Валентинович возглавлял корпорацию

ВСМПО-АВИСМА с 1992 по 2010-й годы. Он принял завод без единого килограмма заказов, выведя его затем в лидеры мирового титанового рынка. В числе экспонатов, часть которых еще при жизни в заводской музей передал сам Владислав Валентинович, есть то, что появилось после его ухода: рабочий блокнот, черновик письма президенту Путину, мобильный телефон и... карточка профсоюзного учета.

«Владислав Валентинович не выходил из профсоюза – и когда был научным работником во Всероссийском институте легких сплавов, и когда возглавлял наш завод. В карточке стоит дата вступления в профессиональный союз – 1951 год. С июля 1992 года Тетюхин состоял на учете в профсоюзной организации ВСМПО. А с учета мы его сняли в апреле 2019 года, когда он завершил свой земной путь», – уточнила Ольга Журавлева, председатель профсоюзной организации управления ВСМПО.

Наш заводской музей сохраняет память обо всех руководителях предприятия, о его выдающихся инженерах и управленцах. Он хранит и историю профсоюзной организации ВСМПО, которая является неотъемлемой частью заводского коллектива. Большой период времени именно в структуру профко-

ма входили социальные объекты предприятия: детские оздоровительные лагеря, спортивный комплекс, Дворец культуры – а это огромная глава заводской биографии. И свидетельств событий из этой главы, документов, экспонатов наберется на отдельную масштабную выставку.

«У нас есть идея инициировать создание в будущем году – в год 90-летия нашей профсоюзной организации – экспозиции о профсоюзной организации ВСМПО. Там можно разместить экземпляр первого коллективного договора, архивные документы об исторических решениях профкома военной поры, награды, полученные организацией, фотографии, рассказы, рассказывающие о важных событиях нашей общей биографии. Хранить и пропагандировать историю – это важно. Без прошлого нет будущего. Это в полной мере относится и к профсоюзному движению. И когда мы говорим о трудовом праве, то невозможно обойтись без таких понятий, как верность рабочим традициям», – уверен Зульфар Файзулин, председатель профсоюзной организации ВСМПО. □

*Лариса Карасева,
ведущий специалист профкома
ВСМПО,
г. Верхняя Салда*

«Стремлюсь стать лучшей версией себя»

Анна Ячменникова работает председателем цехового комитета цеха № 14 АО «Сарапульский электрогенераторный завод» всего четыре года, но за это время успела зарекомендовать себя одним из самых успешных профсоюзных активистов на предприятии. Мы попросили ее рассказать о том, как она начинала работать и постигала премудрости профессии.

– Анна, расскажите, пожалуйста, немного о себе: как вы пришли на СЭГЗ и стали председателем?

– Родилась я во Владивостоке, потом жила в Кирове, где закончила ВятГУ. И на ЭГЗ приехала по распределению в 2011 году. Мне очень понравилось, как меня здесь встретили: и подъемные выплатили, и ребенка в садик устроили, и помогли найти жилье. Устроилась инженером-технологом на участок сборки спецтехники – работа очень ответственная, требует постоянного внимания и тщательной перепроверки. Приходилось и в зарубежные командировки ездить. В 2014 году, параллельно с работой, стучилась на балансировщика и после этого сама обучала ребят этой специальности и в нашем цехе, и в 3-м.

На ЭГЗ у нас проходит много мероприятий, общественная жизнь очень активная. В составе команды завода мы побывали практически на всех спортивных соревнованиях – и везде занимали призовые места. Довелось побывать на Байкале и даже в этом году подняться на Эльбрус в честь 80-летнего юбилея предприятия.

Предцехкомом я стала четыре года назад, в 2018 году. Честно говоря, сама этого не ожидала. Наша бывшая предцехком Мавлия Мусанифова Рябова, когда уходила на пенсию, искала себе замену. Как она потом рассказывала, она долго думала, кого вместо себя оставить, ей нужен был ответственный человек – и выбор пал на меня. Возможно, это было связано с тем, что я тренировала нашу и городскую волейбольные сборные (я волейболом занимаюсь с 10 лет, кандидат в мастера спорта). Думаю, она видела, что я веду за собой этих 6–7 человек, поэтому и предложила мне попробовать поработать предцехкомом.

– Сложно было поначалу?

– Сначала было ужасно тяжело. Конечно, мне помогали: и Марина Михайловна мне все рассказала и постоянно была на связи, и аппарат нашего профкома, особенно Елена Владимировна Бенда. Без всех этих людей я вообще «мыкалась» бы, как слепой котенок.

Но оказалось, что я к этой работе не была готова морально. У меня в цехе 300 человек – и многие из них именно ко мне приходят со своими проблемами. Со всеми нужно поговорить, как-то взбодрить, направить на «путь истинный». Кто-то думает, что работа в профсоюзе – это просто выписать материальную помощь, бланки заполнить – нет, это надо с каждым человеком поговорить, уделить внимание. Сначала было мне очень тяжко. Все проблемы людей я через себя пропускала и иногда приходила домой и чуть не рыдала. Но со временем появился опыт, вошла в работу.

Хотя работы, конечно, много. Обычные люди ведь половины не

знают из того, чем занимается профсоюз. Кто-то даже думает, что предцехкомы просто для красоты поставлены, что это привилегия. Работая предцехкомом уже четыре года, я далеко не считаю себя привилегированным человеком. Наоборот, появилась необходимость решать еще больше проблем. Но так сложилось, что моя жизнь – это постоянная борьба с самой собой. Хочется стать лучшей версией себя.

У нас большой объем бумажной работы – нужно правильно заполнить все бланки, чтобы отправить людей на получение той или иной услуги или на мероприятие. Но самое главное для предцехкома все-таки, я считаю, – это общение с людьми. Каждый в нашей профессии должен быть социальным человеком.

Нужно уделить каждому сотруднику внимание, «войти» в его проблему, досконально разобраться во всех нюансах, чтобы понять, как можно помочь. Поэтому я, например, когда человек приходит за помощью, начинаю его подробно расспрашивать. Некоторые даже обижаются: мол, что вы мне в душу лезете – но это необходимо для того, чтобы погрузиться в проблему. Важно видеть людей, потому что, по моему опыту, многие из тех, кому действительно нужна помощь, сами никогда об этом не скажут, будут «вариться» в своих переживаниях, в своих проблемах. Важно эту «немую» просьбу о помощи почувствовать, понять, бережно пообщаться с человеком и помочь ему. Думаю, что за время работы я сама стала более социальным человеком, более гибким – потому что быть «твердолобым» на этой работе просто не получится.

– Какие проблемы приходится решать? С чем приходят люди?

– Вопросы самые разнообразные, заниматься много чем приходится.



Конечно, это материальная помощь – но бывает, что просто нужно помочь советом или, например, сим-карту поменять. Недавно одна бабушка обратилась с просьбой привезти ей дрова – и до сих пор помню, как, когда мы это сделали, она рыдала, благодарила, что завод ее не забывает. Приходилось даже искать могилы работников, чтобы привести их в порядок и начать за ними ухаживать.

В честь 9 Мая и юбилея завода в этом году мы организовывали встречу ветеранов, два месяца у нас на это ушло. Ветеранов у нас 264 человека – и всех нужно было обзвонить, чтобы пригласить, а к тем, до кого мы не смогли дозвониться, я ездила сама – всего это оказалось 40 адресов. Хорошо, что удалось у них побывать, потому что за душу берет, когда они рассказывают о своих проблемах. Мы им стали предлагать свою помощь, потом выезжали уборку сделать, грядки прополоть... Тех, кто на наше мероприятие прийти не смог – а это 80 человек, – мы тоже объездили лично, чтобы вручить подарки, для этого даже в Ижевске пришлось побывать. Все были очень благодарны за такое внимание – и после намного приятнее становится работать, понимаешь, что ты

на правильном пути, что все это делаешь не зря.

– Что сейчас самое сложное в вашей работе?

– Вы знаете, сейчас уже, наверное, ничего. Уже ничего не страшно, не сложно, работа уже выстроена так, как она должна быть. Если возникает какая-то новая ситуация, то это даже интересно – найти разрешение этой проблемы.

– Можете ли назвать тех, с кем вместе работаете?

– В нашем цеховом комитете семь человек. Все люди активные, ответственные и неравнодушные.

Мой заместитель – Лефи Наталья Викторовна. Если я в командировке или в отпуске, она всегда за меня остается, все вопросы решает вместо меня. Она еще ведет у нас детский сектор, распределяет путевки в лагеря. За социальный сектор отвечает Шигапова Ольга Викторовна, она помогает со всеми вопросами, связанными с соцстрахом. Многие делают Тебенкова Ксения Александровна, Глухов Константин Владимирович.

Я сама веду спортивный сектор. Собираем команды по футболу, волейболу, баскетболу. В конкурсе «Заводчанка» последние несколько де-вушки из нашего цеха берут гран-

при. В 14-м много поэтов, которые могут написать стихи и песни на любую тему – и они помогают нам представлять наших коллег на сцене.

Цех вообще у нас очень дружный, люди всегда стараются друг другу помочь. Начальник цеха Бажин Михаил Юрьевич тоже никогда цехому в просьбах не отказывает, помогает в денежных вопросах, в организации поздравлений. Вся администрация цеха состоит в профсоюзе.

Если появляются какие-то серьезные вопросы, которые не можем решить на нашем уровне, то обращаемся в профком – они всегда открыты, к ним можно обратиться с любым вопросом, с любой задачей и получить помощь. К самым сложным проблемам всегда подключается председатель профсоюзной организации Сергей Владимирович Коротков – и эти проблемы решаются просто «на ура».

– Анна, для чего, по-вашему, работает профсоюз?

– Лично я работаю для того, чтобы улучшить жизнь людей. Люди – это ведь капитал нашего завода, которые работают на его благо. А профсоюз работает на благо этих людей. □

*Андрей Кононов,
корреспондент газеты «Наша жизнь»,
г. Сарапул*



Новое поколение прошло ОГОНЬ, ВОДУ И КОЛЕСО

Каких только этапов не пришлось преодолеть команде Иркутского авиационного завода с романтичным названием «Покорители небес», принявшей участие в открытом культурно-спортивном слете молодежи Иркутского района «Новое поколение», которой проходил с 29 по 31 июля в поселке Большое Голоустное на берегу озера Байкал...

Танки грязи не боятся

В турслете принимали участие больше двухсот человек. Программа была очень насыщенной. В четверг 28 июля состоялся заезд команд. Первый день начался с торжественного открытия, на котором прозвучали приветственные речи от мэра Иркутского района Л.П. Фролова, министра по молодежной политике Иркутской области М.М. Цыгановой и депутата Законодательного собрания Иркутской области Г.Ф. Кудрявцевой. А дальше состоялось представление команд – «Визитная карточка». Идей нашего представления стал скетч «Крутое пике» из тележурнала «Каламбур». У нас были и главный пилот с большими усами, и оборотистый стюардесса, и мисс Мурпул.

После творческой разминки пришло время для физических упражнений – «Командная эстафета». Это было что-то невероятное! Первым этапом была борьба сумо в костюмах. Потом девушки сражались надувными бревнами, стоя на небольших круглых «пяточках» из дерева, которые мало того, что сами были неустойчивыми, так еще и стоять на них нормально не получалось. Следующее, что нас ожидало – постройка башни из блоков. Что-то вроде большой «дженги». Четвертым этапом был интеллектуальный конкурс – ответы на вопросы. Затем началось самое интересное. Плотным кругом, спина к спине, команда понесла на себе два огромных мяча, а затем сразу примерила гигантские сапоги и перчатки, в которых участники приносили маленькие бумажные стаканчики.

Далее мы, как белки, бегали в огромном колесе. После того как все побывали в «беличьей шкуре», участников загнали под танк. Точнее, им предложили стать одной из его гусениц. Девять человек станови-

лись спиной, и только один участник шел лицом вперед. В таком положении команда внутри ленты проходила дистанцию, огибая при этом два флага. А впереди нас ждал ров с грязью, который преодолеть можно было только попластунски. Измазанные, но радо-

стные, все побежали к Байкалу – однако не купаться, а при помощи касок с закрепленными на них стаканчиками по желобку наполнять бутылку. Затем – подъем на веревке по обрыву. И до финиша оставалось лишь пробежать втроем в одних штанах. Один человек надевал



штаны, а двое других залезали в них по бокам, и такой дружной командой – напрямик к концу этапа. И только когда вся команда заканчивала дефиле, на горизонте замаячил заветный финиш.

Вечером прошли творческий конкурс и дискотека. И к слову, выступления команд, принимающих участие в этом слете уже несколько лет подряд, поразили своей масштабностью и артистичностью.

Будь готов!

Второй день был ничуть не проще, чем первый. Началось все с зарядки и продолжилось тройным футболом, параллельно с которым началось преодоление полосы препятствий. А суть тройного футбола в том, что играют сразу три команды и двумя мячами.

Полоса препятствий началась с этапа «Огонь» и облачения в боевую одежду пожарного (БОП). Потом – преодоление стенки, тушение условного пожара и ответы на вопросы о работе огнетушителей и действиях при ЧС. На этапе «Воздух» нас ждали преодоление параллельной переправы и петель, вязка узлов, тест, спуск на гри-гри. Этап «Вода» включал в себя заплыв

на лодке с огибанием двух буйков и швартовкой к берегу, вызволение человека из воды при помощи «спасательного конца Александра» и оказание первой медицинской помощи. Затем началась «Земля»: подъем по обрыву, чтение карты с условными обозначениями и топознаками. Затем – освобождение человека из-под завала и оказание помощи с транспортировкой на носилках к финишу.

А вечером состоялась конкурс шеф-поваров с театрализованным представлением своего блюда из мяса птицы и овощей и таинственная игра. Что в ней было, не знает никто кроме тех, кто участвовал. И в завершающий день нам довелось помериться силами в перетягивании каната.

Домой с медалями

В состав команды ИАЗ вошли молодые сотрудники предприятия, активисты совета молодежи. Каждый нашел то, что ему было по душе, и в чем он смог себя проявить. Никто не остался безучастным. Мы прекрасно провели время, и наша команда смогла показать себя и составить конкуренцию соперникам. В результате мы за-

няли 11-е место среди всех участников. А также нам вручили серебрянные медали за второе место среди приглашенных команд. Считаю, для дебютантов, не знающих, что их ждет, но отправляющихся на каждое испытание с нетерпением, неплохой результат. Благодаря этой поездке мы смогли вынести для себя много нового и почерпнуть идеи для нашего заводского турслета!

Как капитан, хочу сказать спасибо участникам команды за боевой дух, позитивный настрой, слаженную работу и за оказанное доверие.

От лица команды благодарю председателя волонтерского штаба ИРО «СоюзМаш» Алексея Петрова за помощь в подготовке к турслету, и, конечно же, спасибо первичной профсоюзной организации ПАО «Корпорация «Иркут» и лично заместителю председателя профкома Александру Якимову за оказанную поддержку.

Надеюсь, что участие ИАЗ в турслете «Новое поколение» продолжится! □

*Денис Никулин,
капитан команды,
г. Иркутск*



Молодежь побывала

в будущем

На базе отдыха «Чайка» Иркутского авиационного завода на Байкале прошел X юбилейный форум «Молодежь! Профсоюз! Будущее!». Более 100 молодых работников завода и дочерних предприятий приняли участие в форуме. В его работе также приняли участия представители профсоюзных организаций Российской железной дороги, Иркутского релейного завода, компании «Промтех-Иркут», Новикомбанка и наши давние друзья и соседи – члены Профавиа – работники Улан-Удэнского авиационного завода.

Участники форума были разделены на четыре команды (красные, желтые, синие и зеленые). По приезде в «Чайку» они приняли участие в командообразовании, где смогли познакомиться, рассказать о себе и своих целях на форуме. В тот же вечер прошло первое испытание – квест «Ночной дозор». Команды проходили испытания, отгадывали загадки, с чем отлично справились, несмотря на проливной ливень и всего четыре градуса выше нуля.

В первый день форума состоялось торжественное открытие ме-

роприятия, команды познакомились, представили капитанов, свои девизы и флаги. С приветственными словами к командам на открытии обратился заместитель председателя первичной профсоюзной организации ПАО «Корпорация «Иркут» Александр Якимов: «Вы умная и активная молодежь, Вы готовы в полной мере менять мир вокруг себя в лучшую сторону. Уверен, по возвращении в подразделения попытаетесь передать ту частичку сплоченности, которую получите здесь, на форуме, своим коллегам. Да пребудет с вами сила!».

Большую часть дня команды провели на обучении с модераторами-тренерами. В рамках образовательной программы участники получили навыки грамотного управления временем и планирования, публичных выступлений, ведения переговоров и аргументации, а также обсудили проблемы, цели и задачи профсоюзного движения. Итогом работы стали подготовленные проекты. Каждая команда внесла предложения по улучшению работы профсоюзной организации по привлечению в профсоюз молодых работников.





Предложения участников были разными: модернизация эмблемы профсоюза, проведение «трехминуток» на радио с информацией для членов профсоюза о работе профсоюзной организации, внедрение мобильного приложения, транслирование агитационного видеоролика на инструктаже вновь принятых работников.

В вечернее время на форуме проводились спортивно-развлекательные соревнования: тимбилдинг, веревочный курс, скандинавский волейбол, игры в «кальмара», «Я талант», «Русский ниндзя», «Звезды в Африке», «Угадай мелодию». Один из самых ярких и зре-

листных конкурсов «Я машиностроитель» по традиции прошел на футбольном поле. В начале участники презентовали изготовленные своими руками «машины», а затем устроили на них забег, кто быстрее приедет к финишу.

Все эти мероприятия играют важную роль, их цель – снять напряжение и усталость с участников форума, дать возможность проявить таланты и командный дух. Участники поддерживали друг друга и с большим энтузиазмом, юмором и победным настроем преодолевали все испытания.

На третий день форума состоялась церемония закрытия, на кото-

рой были подведены итоги. Ни одна команда не осталась без награды. Но главный кубок «Победитель форума 2022» завоевала команда «Синие»!

Форум «Молодежь! Профсоюз! Будущее!» в очередной раз доказал, как много молодых, талантливых и неравнодушных людей состоит в заводской профсоюзной организации, готовых развиваться, познавать новое во благо себя, предприятия и профсоюза. □

*А.П. Зуев,
председатель первичной профсоюзной организации Иркутского
авиационного завода,
г. Иркутск*



Лепсенцы нанесли БРАТСКИЙ ВИЗИТ

Профсоюзный костяк электромашиностроительного завода «ЛЕПСЕ» посетил с дружественным визитом славный город Екатеринбург. В середине августа самые активные предцехкомы и члены профкома АО «ЛЕПСЕ» во главе с председателем лепсенской первички и Кировской территориалки Тамарой Мальцевой отправились в увлекательное четырехдневное путешествие по столице Урала, наполненное встречами с коллегами и экскурсионной программой. Планированием, организацией и решение всех вопросов, связанных с поездкой, взяла на себя организационно-массовая комиссия профкома во главе с заместителем начальника цеха 37 Антоном Мотовым.

Первым, из запланированных встреч на Свердловской земле, стало посещение знаменитого «Завода имени Калинина». Выбор этот не был случайным, ведь АО «ЛЕПСЕ» и ПАО «МЗИК» во многом имеют схожую историю, в том числе и в социальной политике обоих предприятий. Поэтому лепсенцам было вдвойне интересно посетить музей калининцев, лично прочувствовать историю и приобщившись настоящему этому предприятию. Именно с такой экскурсии и начался визит кировчан на «Зик». Помимо музея лепсенцы посетили за-

водской Мемориал и Аллею героев, увековечивших на территории предприятия великий вклад заводчан в Великой Отечественной войне. Для оценки социальной инфраструктуры, достойно сопровождающей ежедневный труд калининцев, визитеры побывали в красном уголке, комнате приема пищи и раздевалках одного из цехов, оценили грамотно выстроенную информационную работу, а также посетили физкультурно-оздоровительный комплекс и медико-санитарную часть ПАО «МЗИК». Все участники кировской делегации в едином мнении отметили высокую организацию как внутрицехового, так и общезаводского быта калининцев.

Естественно, состоялась и встреча гостей с председателем ППО «МЗИК» Мариной Никитиной, на которой она подробно рассказала коллегам о всем спектре социальных гарантий, которыми, благодаря грамотно выстроенному социальному партнерству между руководством предприятия и профсоюзной организацией, обеспечены свердловчане. Выступление Марины Сергеевны дополнили председатели Молодежного совета и ветеранской организации предприятия, а о работе Свердловской территориальной организации Профавиа поведал возглавляющий ее Владимир Иванов.

Вторым предприятием, которое гостеприимно распахнуло свои двери для кировских маши-





ностроителей, стало научно-производственное предприятие «Старт» имени А.И. Яскина, посещение которого выдалось не менее интересным. На нем лепсенцы также побывали в музее военной техники, прошлись по территории завода, посетили два цеха. О работе предприятия интересно и познавательно поведал директор по персоналу и общим вопросам НПП «Старт» Сергей Жеребцов, а о деятельности профсоюзной организации – ее председатель Людмила Медведева.

Помимо обозначенных деловых визитов лепсенцы, памятуя об известной поговорке «делу – время, потехе – час», нашли время и на культурную программу. Так, весьма интересной выдалась обзорная экскурсия по Екатеринбургу с посещением знаменитого Храма-на-Крови, парка Победы и смотровой площадки небоскреба «Высоцкий», где с пятьдесят второго этажа здания открывается чудесный вид на весь город. Завершила же экскурсионный тур кировчан поездка в город-спутник Екатеринбурга Вернюю Пышму, где они с большим удовольствием и искренним восторгом посетили масштабный музейно-выставочный комплекс военной и гражданской техники. □

*И.С. Лебедев,
председатель комиссии по работе
с молодежью и информационной
деятельности ППО «ЛЕПСЕ»,
г. Киров*



Интеллект как объединяющая сила

Интеллектуальные игры сегодня – в числе самых популярных досуговых мероприятий, проводимых в ПАО «Роствертол». Они собирают десятки команд, толпы зрителей и помогают с интересом и пользой провести время после трудового дня.

История проведения игр на заводе ведет отсчет от 27 марта 2014 года. Первая игра проводилась во Дворце культуры «Роствертол» к 75-летию предприятия по инициативе председателя профсоюзного комитета Токаренко Сергея Ивановича, а организатором стали профсоюзный комитет и молодежный совет предприятия.

Самая первая игра собрала 25 команд – эрудитов из цехов №№ 2, 3, 4, 10, 14, 15, 22, 24, 27, 30, 32, 38, 43, ЗШП, лопастного завода, ОГТ, ОГК, УКиС, ОСАТП, ЦМАП, главной бухгалтерии, механического завода, СДБ, УАСУП и УФиБ.

Нововведение стало настоящим событием в культурной жизни коллектива и доброй традицией. Девятый год подряд сотрудники с большим азартом соревнуются в эрудиции, логике и сообразительности. Игры проводятся не менее четырех раз в год и имеют различную тематику с широким спектром вопросов, при ответе на которые необходимо блеснуть не только эрудицией, логикой, но и чувством юмора. Затра-

гиваются самые разные предметные области: история предприятия и родного города Ростова-на-Дону, литература, музыка, география и многое другое. Вопросы формируются по принципу – чтобы каждый смог почерпнуть для себя что-то новое и интересное.

Регулярно организуются и тематические игры, приуроченные к конкретным датам. Например, ежегодно ко Дню Победы проводится тематическая игра, участники которой доказывают, что им хорошо знакома тема Великой Отечественной войны, что они чтят отечественную историю и знают имена тех, кто отличился в кровопролитных сражениях. С большим энтузиазмом проходят игры, посвященные Дню советского кино, в которых игроки состязаются в знании всеми любимого советского кинематографа.

Независимо от темы правила игр остаются стандартными: ведущий задает вопросы, команды обсуждают их между собой, давая ответ на специальных бланках. Обсуждение ведется в течение одной минуты. Каждая игра состоит в среднем из 25 вопросов. Азарт во время обсуждения вопросов игроками – неподдельный, так же как накал страстей в последние секунды перед озвучиванием ответа – не меньше, чем в знаменитом клубе знатоков на Первом телеканале.



Если нескольким командам удастся набрать равное количество очков, среди них проводится интеллектуальная дуэль – так определяют победителя. Побеждает та команда, которая быстрее примет решение и даст правильный ответ, ведь в случае неправильного хода переходит к сопернику.

Эрудицию игроков традиционно оценивает авторитетное жюри во главе с председателем первичной профсоюзной организации Сергеем Ивановичем Токаренко. Как он отмечает, «Какой ни был бы исход игры, в выигрыше остаются все участники без исключения, так как они не только интересно провели время в компании друзей и коллег, но и узнали что-то новое, повысили свою эрудицию, уровень логики и сообразительности. Интеллектуальные игры не только дают возможность расширить кругозор и получить новые знания, но и создают хорошее настроение всем присутствующим».

Традиционно интеллектуальные игры среди команд предприятия проходят в ДК «Роствертол», за девять лет в нем состоялись 23 игры в формате «Что? Где? Когда?», задано более 1000 вопросов. Но помимо классического формата, молодежный совет предприятия организовал совершенно новую интеллектуально-творческую игру «Интеллектуальный завод». Ее формат напоминает квиз, она состоит из шести раундов, в каждом из которых знатокам необходимо выполнить уникальное задание. Игра имеет не только развлекательный характер, но и, что немаловажно, повышает компетенции и навыки ее участников, поскольку

рассчитана на креативный подход и стимулирует неординарное мышление, подчеркивает творческую составляющую, способствует демонстрации профессионализма сотрудников. Это командная игра, поэтому участие в подобном турнире формирует дружественные отношения внутри коллектива, позиционирует участников как команду единомышленников.

С приходом COVID-19 все интеллектуальные игры из стен ДК перенесли в онлайн-пространство, на платформу для видеоконференций Zoom. 27 июня 2020 года, в День молодежи России, среди сотрудников состоялась первая игра в цифровом пространстве, впоследствии было проведено еще несколько игр в таком режиме: все происходило по традиционной схеме (вопрос-ответ), вот только участники общались друг с другом, используя на своих мобильных устройствах платформу для видеоконференций. В прямом эфире развернулась полуторачасовая интеллектуальная битва, которая была наполнена вопросами как в обычном, так в визуальном и аудиоформате. Игра получилась суперзанимательной.

А для предновогодней игры, которая состоялась 30 декабря 2020 года, была использована совершенно новая виртуальная площадка со специальным интерфейсом, предназначенным именно для проведения интеллектуальных игр, позволяющим каждому участнику принимать индивидуальное участие со своего телефона или друго-

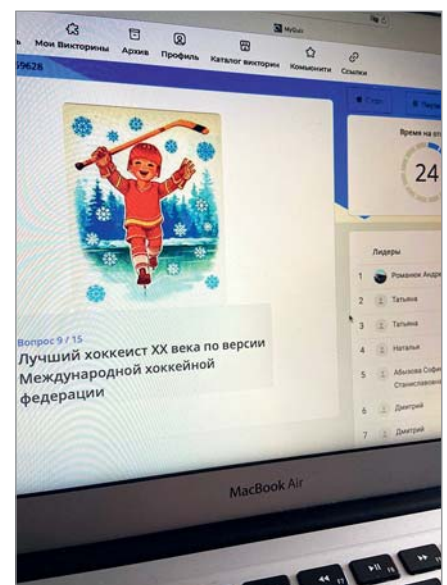
го персонального устройства. Для первой игры на новой платформе была выбрана новогодняя тема, на вопросы в которой отвечали 130 участников со всего завода.

Но профсоюзный комитет и молодежный совет не стали останавливаться на достигнутом. 26 февраля 2021 года была впервые организована в режиме онлайн интеллектуальная игра на уровне ЦК профсоюза, в которой принял участие профсоюзный актив из восьми городов РФ:

Белая Калитва, Москва, Омск, Ростов-на-Дону, Самара, Саранул, Смоленск, Таганрог.

Каждый игрок принимал участие индивидуально, было разыграно 13 вопросов, на 10 из которых правильно ответил и занял первое место инженер-конструктор цеха № 22, заместитель председателя молодежного совета ПАО «Роствертол» – Роман Зубачев.

С девятью вопросами справились и разделили второе место: инженер по охране окружающей среды отдела главного энергетика, член молодежного совета ПАО «Роствертол» Наталья Плыгунова, председатель ППОО АО «АМР» (г. Белая Калитва) Ирина Леонова и начальник БТЗ цеха № 47 нашего завода, председатель цехового комитета Светлана Маняш. На семь вопросов ответили и третье место разделили монтажник электрооборудования ЛА цеха № 3, член молодежного совета ПАО «Роствертол» Алексей Кудряшов, ведущий специалист организаци-





заявляя призовые места на открытом турнире игр «Что? Где? Когда?», организованном молодежным советом предприятия ростовской электронной промышленности.

После длительного перерыва в «живых» играх в очном формате в 2022 году игры «Что? Где? Когда?» вернулись во Дворец культуры «Роствертол», и Малый зал ДК снова собрал команды из различных подразделений предприятия.

А, как говорится, лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать. Следуя этому правилу, предлагаем читателям здесь и сейчас сыграть в «Интеллектуальный завод». Для этого потребуется лишь телефон с доступом в интернет и пять минут свободного времени. Сканируйте QR код – и добро пожаловать в игру. До встречи на интеллектуальном поединке! □



Дмитрий Цуник,
инструктор
ППОО ПАО «Роствертол»,
г. Ростов-на-Дону

онного отдела Профавиа (г. Москва) Наталья Французова и экономист цеха №15 ПАО «Роствертол», председатель цехового комитета Ирина Щербакова.

Классическая игра «Что? Где? Когда?» давно вышла за пределы нашего предприятия – с 2017 года проводится для участников турниров по настольному теннису среди предприятий авиационной промышленности, посвященных памяти М.В. Нагибина, и по мини-футболу на Кубок Профавиа которые традиционно проходят в ЗАО «Санаторий «Зорька» в Краснодарском крае, в п. Небуг.

Неудивительно, что при таком мощном интеллектуальном по-

тенциале «Роствертол» достойно выступил на областном турнире игр «Что? Где? Когда?». Наше предприятие представляет сразу несколько команд знатоков, которые стабильно занимают призовые места.

Очередные серии игр «Что? Где? Когда?» еще раз подчеркнули, насколько высок уровень эрудиции у заводской молодежи, то, как она стремится к новым знаниям и горизонтантам. Отраслевые профсоюзы Ростовской области также приглашают наших знатоков принять участие в их открытых турнирах. Например, более чем достойный результат для дебютантов показали знатоки из «Роствертола»,

ПРОФСОЮЗНЫЙ ФЛАГ – на Казбеке!



У всех людей мечты разные. У кого-то мечта – это квартира, машина и просто роскошная жизнь. Моей же мечтой было совсем другое. Я давно мечтал подняться высоко в горы, ощутить, как это быть на вершине, как поведет себя организм. Сам себя хотел проверить, на что способен в тяжелых условиях альпинизма, когда погода очень изменчива и многогранна. Когда тропа становится очень узкой и совсем отвесной. Днем можно жариться на солнышке, а ночью прятаться в палатке от дождя, снега, от ветра такой силы, что сносит палатку. Тяжело, очень тяжело и порой невыносимо. Болят руки и ноги. Хочется всё бросить, но делаешь усилие над собой и идешь, идешь вперед, к заветной цели. И в тяжелой голове начинает биться мысль – ты смог, ты справился. Ты преодолел!

В такие моменты ценятся обыденные вещи в жизни и, как никогда, настоящая дружба и взаимовыручка. Ведь туристы, альпинисты едины одним духом – путешествий и риска. И помогают друг другу в сложных ситуациях.

Очень точно сказал про всё это наш Владимир Высоцкий:

«Надеемся только

*на крепость рук,
На руки друга и вбитый крюк,
И молимся, чтобы страховка
не подвела»...*

16 июля стартовала моя экспедиция на Казбек совместно с ростовским-на-дону клубом «Планета». Нас было 3 участника и гид. Путешествие проходило через живописное Кармадонское ущелье,

то самое, в котором сошел ледник в 2002 году, унесший жизни жителей и съемочной группы Сергея Бодрова. Первые пару дней мы наслаждались солнцем, цветочными полями и сказочной атмосферой этих мест. А главной изюминкой были Кармадонские радоновые ванны с разной температурой воды. В любую погоду в них можно встретить много людей, которые нежатся в этой лечебной воде перед восхождением и после.

На этом и кончается радужное и веселое восприятие действительности. После источников всех ожидает тяжелый переход на кошках через ледник Майли и подъем по скальному контрфорсу с провешенными тросами и веревками. Преодолев этот сложный участок пути, мы вышли на высокогорье, где есть только камни, снег и тишина гор. И здесь нашу экспедицию могли ждать другие неприятности. При неправильной акклиматизации возникает горная болезнь – головная боль, тошнота, слабость. Но мы всё сделали правильно и не почувствовали на себе приступы горной болезни, все участники были здоровы.

Оказавшись на высоте 4200 в штурмовом лагере перед самой горой, вдруг замечаешь, что жизнь течет медленнее и день становится длиннее. Вокруг стоят круглые каменные укрепления, в которые ставят палатки для защиты от ветра. Внизу клубятся облачные массы, из которых виднеются только горные пики. От повышенной солнечной радиации спасают горные

очки, которые надеваешь перед выходом из палатки.

Наш штурм вершины начался в 4.30, на рассвете и в полном тумане. Спустя пять часов, уже в 9.30, я стоял на вершине Казбека на высоте 5033 метра и разворачивал флаг профсоюзной организации АО «АМР»! Восхождение было посвящено не только себе, но и 65-летию нашей заводской профсоюзной организации, и теперь ее флаг гордо реет на Казбеке! Я горжусь этим и поздравляю всех членов профсоюза – работников АО «АМР» с приближающимся в декабре юбилеем нашей первички! Желаю всем побед над собой и достижения всех намеченных планов, а профсоюзной организации завода – и дальше с честью продолжать свою заботу о людях.

После восхождения нас всех ожидал не менее легкий спуск. На себе удалось ощутить все капризы непогоды – от ветра до дождя с градом. Но это было не преградой перед желанием окунуться в горячие источники.

Мечты сбылись, миссия с флагом профсоюзной организации выполнена, путешествию пришел конец. Каждый из участников восхождения получил незабываемый опыт и яркие воспоминания на всю жизнь.

Путешествуйте, друзья, изучайте нашу необъятную родину, расширяйте горизонты и цените каждый прожитый миг в этом прекрасном мире. □

*Алексей Бауткин,
член совета союза молодежи
ППОО АО «АМР»,
г. Белая Калитва*



Тема квиза – братья наши меньшие



Летняя серия бар-квиза «Двигатель интеллекта» прошла, как в зоопарке. А как иначе, если её тема: «В мире животных». Даже председатель ППО «Сатурн» Профавия Соловьев Алексей Николаевич перевоплотился в Николая Николаевича Дроздова и приветственное видеообращение в его манере записал. И конечно, многие, чтобы заработать дополнительный балл (да и просто отличиться), пришли в костюмах животных и даже птиц. Кстати, приз зрительских симпатий получили «Монстры бухучета» – «Юные натуралисты».

Игра, как всегда, получилась яркой, эмоциональной и невероятно позитивной. От каждого раунда ждали подвоха. Организаторы в тоне держали, не давали расслабляться.

Если первый этап был тестовый, с вариантами ответов, то остальные заставили «шевелить» мозгами и ушами. Вот вы знаете, как поют дельфины или рычит аллигатор? А верблюд? Думаю, что не-

многие – знатоки звериных воплей. А ещё, любит наш «брат» попеть – как говорится, хлебом не корми. Поэтому в следующем раунде звучал целый хор. Нам же надо было во фрагменте песни вспомнить и назвать животных, которые есть в тексте. Пели все! Музыкально получилось.

Ну, и куда же без кино. Помните ли вы питомцев у главных героев фильма? А тут – смотрит на тебя милое создание, и откуда же оно такое? Оказалось, из «Маски», «Назад в будущее», «Кролик Питер», «Бэль и Себастьян» и других фильмов. Некоторые киноленты даже захотелось пересмотреть.

А какой «ми-ми-мишный» получился этап «Устами младенца»? Задача: назови животное по тому, каким видит его ребенок. И если учесть, что любое объяснение начинается с того, что у животного есть рот, нос и глаза, а у многих подушечки на лапах, то надо иметь богатую фантазию и быть с малышами на одной волне, чтобы с пер-

вой попытки отгадать этого зверюгу. Сплошное умиление.

Итак, очередной этап игр закончился. Победитель назван. Им стала команда «Как про-IT в библиотеку» службы директора по информационным технологиям. В финал вышли еще три команды. Среди них сборная команда «Жуки», я их специально выделила: ведь они подружились и сплотились на первом профсоюзном семейном слете. А для профсоюзного движения одна из важнейших задач – объединять членов профсоюза.

Время быстро летит. Не успеем оглянуться, как соберёмся на осенней игре. А тема-то какая богатая: история государства Российского. Начинаем шить костюмы, и достаю Ключевского, Карамзина. Интересно, а «Повесть временных лет» пригодится? □

*С.В. Рыжкова,
председатель цеховой организации
профсоюза главной бухгалтерии
ПАО «ОДК-Сатурн»,
г. Рыбинск*

Профсоюзная школа мужества действует

Шквал восторгов и один и тот же вопрос, который подростки задают наперебой: «А когда снова поедим?». Вот таким был итог практических занятий по погружению для воспитанников подводно-десантной секции профсоюзной организации ВСМПО.

Слушатели профсоюзной секции по подводно-десантной подготовке, которой уже почти 25 лет руководит Игорь Токушин, весь учебный год штудировали теорию подводного плавания, устройство акваланга, технику дыхания в спецснаряжении и другие важные аспекты непростого дела. Теперь пришло время все эти знания применить в прозрачных водах карьера «Асбестовский камень».

Заводской профком организовал и оплатил два трёхдневных

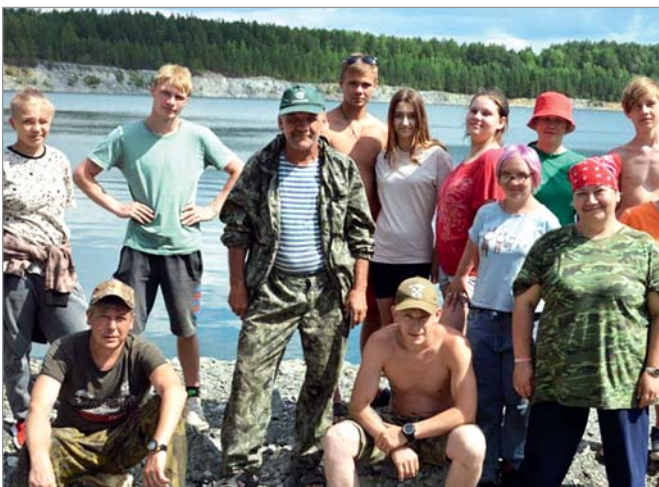
похода летом 2022 года пятнадцати мальчишек и девчонок в красивейшие места в 130 километрах от города Верхняя Салда. И в эти три дня подростки не только оттачивали навык плавания под водой, но и прошли курс лесной жизни. Они научились тому, как поставить палатки, развести костёр, приготовить еду на весь отряд. А ещё узнали, как важно быть командой.

Перед профсоюзной организацией стоит задача не только научить подростков подводному погружению и прыжкам с парашютом, но и в маленьком подводно-десантном объединении воспитать истинных патриотов Родины, знающих историю и имена настоящих героев своего Отечества. У секции это получается. Во всяком

случае, юные подводники – а это дети самого непростого возраста, от 15 до 18 лет, – прошедшие курс обучения в нашей секции, стали хорошими людьми. А некоторые из них связали свою судьбу с воинскими специальностями как раз в сфере подводного плавания и десантных подразделений Российской армии. Профком всегда единоголосно выделяет средства и на содержание секции, и на проведение таких походов.

На фото, которые прислали нам участники похода, – несколько мгновений практических занятий на карьере «Асбестовский камень».

*Л. Карасева,
ведущий специалист
ППОО ВСМПО,
г. Верхняя Салда*





Учебный год – не за горами



Профсоюзный комитет АО «КМПО» накануне нового учебного года организовал акцию «Помоги собраться в школу!». Дети, родители которых являются членами профсоюза, получили в подарок школьные наборы.

Наборы канцелярских принадлежностей (боксы) были заказаны в одной из компаний в г. Москве, их получили 290 ребят в возрасте от 6 до 10 лет включительно. В наборы

входит всё самое необходимое для детского творчества: комплекты карандашей, ручек, красок, фломастеров, цветной бумаги, пластилин, альбомы, папки и др.

Родители выразили благодарность профсоюзному комитету КМПО за поддержку и заботу о детях. □

*Профсоюзный комитет
АО «КМПО»,
г. Казань*

Вот и лето на исходе...



Лето пролетает быстро, и вот уже совсем скоро у школьников завершатся летние каникулы и начнется новый учебный год. По традиции заводской профком и его комиссия по работе с молодежью к 1 сентября приготовили для первоклассников (детей членов профсоюза) приятный сюрприз, который был преподнесен их родителям 18 августа в конференц-зале предприятия.

В предыдущие годы таким подарком было приглашение в парк семейного отдыха «Ай! Да! Парк!». Однако теперь было выбрано другое место, где ребята вместе с мамами и папами смогли бы отметить свое поступление в школу. Им стал парк аттракционов «Чай-Лэнд», где можно приятно провести время в неповторимой атмосфере сказки, пройдя многоуров-

невые лабиринты, попрыгав на разнообразных батутах и вдоволь покатавшись на каруселях.

– Самое светлое время в школьной поре – это начальные классы, – сказала председатель ППО АО «СЭПО» Профавиа Е.А. Семенова, обратившись к родителям первоклассников. – Все мы хотим, чтобы первый в жизни наших детей День знаний стал праздничным, радостным, наполненным самыми замечательными, незабываемыми впечатлениями и остался для них приятным воспоминанием. Ведь от того, как ребята проведут 1 сентября, зависит, с каким настроением они будут учиться на протяжении всех последующих лет. В школе в этот день для детей пройдут торжественные линейки и классные часы, а дома, вероятно, их ждут сюрпризы от родителей. Профсо-

юз тоже не остался в стороне – надеемся, что наш подарок сделает День знаний еще более интересным и запоминающимся.

Елена Александровна вручила родителям первоклассников подарочные сертификаты, отметив, что поход в парк аттракционов «Чай-Лэнд», организованный для первоклассников профкомом предприятия и его комиссией по работе с молодежью, добавит ярких красок в разноцветную палитру эмоций первого школьного дня. Но если 1 сентября попасть туда не удастся, можно провести время в парке развлечений в любой другой день, так как на сертификаты не действуют ограничения – они являются бессрочными. □

*Е. Фёдорова,
редактор газеты «Авангард»,
г. Саратов*

«Йо-хо-хо» и «Тысяча чертей»

При поддержке администрации и профсоюзного комитета АО «ГосМКБ «Радуга» им. А. Я. Березняка» с 19 по 21 августа отгремел традиционный летний молодежный слет работников «Радуги» – членов Профавиа, организованный активом Совета молодых специалистов предприятия. В слёте также приняли участие молодые сотрудники ВПК НПО «Машиностроение» и АО НПП «Звезда».

В тельняшках и белоснежных рубашках с пиратскими жилетами, в пиратских банданах и треуголках, с пистолетами, саблями и крюками 19 августа молодые специалисты высадились на острове (признаемся честно – до прибытия ещё обитаемом) в Московском море, чтобы отыскать сокровища старого пирата, спасти капитана и заработать немного пиастров.

Перед каждой командой пиратов была поставлена почти невыполнимая задача: найдя в пучине пиратскую карту, им предстояло по прибытию пройти ночное ориентирование, собрать десять точек, разбросанных по территории острова.

Утро следующего дня ребята начали с поднятия здорового духа – зарядки. Немного размявшись и подкрепившись, команды отправились на выполнение спортивного квеста. Им предстояло познакомиться в волейболе, перекидывая через сетку фитнес-мяч, переправиться на лодке, решив при этом логическую загадку, заполнить дырявую трубу водой и поучаствовать во многих других конкурсах, которые для них подготовили организаторы. Чуть позже участники побывали на ярмарке пиратских настольных игр, выигрывая в кото-

рые они зарабатывали нужные для их команды пиастры.

В перерывах между основными конкурсами организаторы подготовили в большом масштабе игру «Шакал», в которой капитаны старались утащить к себе на корабль как можно больше монет. Ну а вечером все собрались у большого экрана, чтобы насладиться просмотром видеороликов и фотографий, которые молодые специалисты подготовили в течение дня. А задание было непростое, так как необходимо было повторить кадр из пиратского фильма и озвучить эпизод из фильма тоже про пиратов. Несмотря на ограниченное время, все команды справились с задачей на ура.

«Йо-хо-хо» и «Тысяча чертей» раздавалось на утреннем построении команд, где организаторы наградили специалистов памятными призами, а именно – команду «Капитолий» (1 место), «Дети Джека Воробья» (2 место), «Бросить мертвяка» (3 место, ВПК НПО «Машиностроение»), «Черная жемчужина» (4 место), «Омерзительная восьмерка» (5 место, АО НПП «Звезда»), «Пять бед на корабле» (6 место), «Шесть песо и две звез-

ды» (7 место), «Черная каракатица» (8 место).

P.S.: Никто из отдыхающих на острове, в результате пиратских страстей, не только не пострадал, а наоборот, зарядился позитивом и энергетикой от коллектива «ГосМКБ «Радуга»! □

*Ирина Любимова,
председатель информационно-
организационной комиссии
профкома «ГосМКБ «Радуга»,
г. Дубна, Московская область*



ЯРКОЕ ЛЕТО

КАЛИНИНЦЕВ

Будучи социально-ответственным предприятием, ПАО «МЗИК» старается обеспечить своих работников максимально широким социальным пакетом.

Помимо обязательных гарантий и льгот, закрепленных в Трудовом кодексе РФ, калининцы также пользуются рядом дополнительных мер поддержки. Все они закреплены в коллективном договоре, который каждые три года заключает с работодателем профсоюзный комитет.

Путевка в лето

Одна из важнейших «социальных» статей расходов ПАО «МЗИК» – детская летняя оздоровительная кампания. Ежегодно предприятие полностью закрывает потребности заводчан: все, кто обращается в бюро соцпрограмм отдела по работе с персоналом с заявлением на предоставление путевки, получают возможность отправить детей в загородные лагеря. Так, в 2022 году по заводским путевкам отдохнут 429 ребят в возрасте от 7 до 16 лет – это на 20% больше, чем было годом ранее. При этом родители оплачивают всего 5% стоимости путевки, остальные расходы берет на себя предприятие. Также ПАО «МЗИК» обеспечивает комфортную и безопасную транспортировку детей до места отдыха и обратно. С этой целью предприятие заказывает специализированный автобус, лицензированный для перевозки детей. Родителям остается лишь в назначенный день и час привести своих чад к месту сбора, расположенному в непосредственной близости от заводской проходной, и, помахав на прощание, спокойно вернуться на работу.

– В этом году дети калининцев отдыхают в санаториях «У трех пещер», «Талица», «Юбилейный» и оздоровительных лагерях «Самцветы» и «Гагаринский». Все эти здравницы, расположенные вдали от городского шума и суеты, в чистых лесопарковых зонах, предлагают отдыхающим не только хорошую лечебно-профилактическую базу, но и великолепный культурно-спортивный досуг, – говорит председатель ОО ППО «МЗИК» М.С. Никитина. – Кроме того, несколько лет назад профсоюзный комитет заключил соглашение с администрацией Орджоникидзевского района Екатеринбурга, в рамках которого заводчанам предоставляются путевки в муници-

пальные оздоровительные лагеря. При этом часть расходов родителей на приобретение путевки покрывается из фонда соцподдержки, действующего в составе профсоюзного комитета.

Отдых под контролем

Стоит отметить, что участие профсоюза в организации детской летней оздоровительной кампании не ограничивается одной лишь финансовой помощью. Ведь чтобы отдых получился незабываемым, детям должно быть не только комфортно и весело, но и, в первую очередь, безопасно. А это напрямую зависит от качественной подготовки здравниц к приему детей и их стабильной работы на протяжении всего лета.

В таком деле особенно важен контроль, поэтому в преддверии первой смены координационный совет профсоюзов и администрация Орджоникидзевского района провели контрольный рейд по детским лагерям. Комиссия, в состав которой вошли глава Орджоникидзевского района Р.Г. Кравченко, председатель и заместитель председателя профсоюзной организации ПАО «МЗИК» М.С. Никитина и Е.О. Васильева, главы профсоюзных первичек Уралмашзавода, Завода № 9, ЦГКБ № 23 и других, посетила загородные оздоровительные центры «Космос» и «Рассветный». Именно в этих учреждениях ежегодно отдыхают по профсоюзным путевкам дети калининцев. Проверяющие оценили готовность объектов инфраструктуры к приему детей, комфортабельность корпусов и санитарно-бытовых помещений, поддержание условий чистоты и порядка, а также обратили особое внимание на обеспечение безопасности пребывания детей – как с эпидемиологической, так и антитеррористической точки зрения.

Подводя итоги рейда, профсоюзный лидер Машиностроитель-

ного завода имени М.И. Калинина Марина Сергеевна Никитина отметила:

– Мы осмотрели жилые корпуса, столовые, площадки, клубы, тренажерные залы, библиотеки, футбольные поля, баскетбольные и волейбольные площадки. Лагеря обеспечены рециркуляторами для дезинфекции воздуха, антисептическими и дезинфицирующими средствами, в том числе средствами индивидуальной защиты на весь период оздоровительной кампании. Кроме того, мы лично удостоверились в том, что в полном объеме выполнены работы по благоустройству территорий лагерей, акарицидная обработка и дератизация. Наш вердикт: «Рассветный» и «Космос» к приему детей готовы! Теперь дело за хорошей погодой и интересной культурно-развлекательной программой, которой, я уверена, вожатые наших детишек обеспечат!

Скорее бы следующее лето!

Погода, действительно, не подвела: лето-2022 выдалось на Урале теплым и солнечным. Дети калининцев с большим удовольствием проводят каникулы в лагерях и санаториях. Скучать здесь им некогда, ведь мероприятиями – творческими, спортивными, обучающими и развлекательными – занята буквально каждая минута.

Свой вклад в разнообразие досуга вносят и ветераны ПАО «МЗИК», которые приезжают в лагерь с целой творческой программой. К примеру, в канун великой даты – Дня памяти и скорби 22 июня – заслуженные калининцы посетили лагерь «Юбилейный». В ходе встречи ребята вместе с ветеранами посмотрели фильм о предприятиях Концерта ВКО «Алмаз – Антей» и выпускаемой ими продукции, услышали увлекательные рассказы об истории легендарного завода, где сегодня трудятся их

родители. Ну и конечно, не обошлось без творческих подарков: хор «Радуга ЗиКа» исполнил песню о родном крае, а дети в ответ прочли патриотические стихи, в том числе собственного сочинения. А потом были танцы. Ребята так зажигательно двигались под музыку, что ветераны-калининцы, забыв про возраст, тоже не смогли усидеть на месте: на танцплощадке веселился и стар, и млад. Завершилась встреча поклоном минутой молчания в память всех погибших в Великую Отечественную войну и легендарной «Катюшей», которую дети исполнили в унисон с ветеранами.

«Так здорово было получить привет от родителей, который «привезли» нам ветераны, – говорят дети. – Хотя в лагере и весело, по папам и мамам мы все равно немного скучаем». Заряд хорошего настроения поездки принесла и ветеранам: «Мы и сами как будто ненадолго возвратились в детство с его беззаботным летом, пионерскими кострами и крепкой дружбой. Даже уезжать не хотелось!», – признаются они.

Зачастую не хотят расставаться с вожатыми и друзьями по лагерю и дети калининцев, настолько нравится им отдых. К примеру, сын диспетчера сборочного цеха Вениамина Меньщикова, восьмилетний Матвей, когда закончилась смена в «Трех пещерах», уезжал почти со слезами на глазах. Еще бы, ведь за 21 день в санатории он успел несколько раз выступить на сцене, поиграть в лазертаг и футбол, совершить речную прогулку, поучаствовать в веселой ярмарке, а еще вдоволь наплаваться в бассейне. Так что совсем неудивительно, что на вопрос родителей, понравилось ли ему в лагере, Матвей ответил просьбой: «На будущий год обязательно запишите меня снова в «Три пещеры»! А потом добавил: «Скорее бы следующее лето!». Это ли не лучшее доказательство, что отдых, действительно, удался?

Кстати, родители оздоровлением по заводским путевкам довольны ничуть не меньше ребятни, ведь из санаториев и лагерей их дочки-сыночки возвращаются окрепшими, загорелыми, повзрослевшими и самостоятельными. □

*Наталья Ярьско,
член комиссии по информационной
работе профкома «МЗИК»,
специалист газеты «Калининец»,
г. Екатеринбург*



Профсоюзный пикник под руку со счастьем

Невероятно насыщенный выходной подарили своим членам профсоюза в ППОО «Сатурн» Профавиа. Они совместно со «Студией счастья» устроили в Центре отдыха и здоровья «Кстово» семейный пикник.

С раннего утра на поляну спортивного комплекса стал стекаться народ. Как говорится, и стар, и млад. Семьи приехали даже с младенцами в колясках. Погода-то под стать празднику, балует солнышком. Как и полагается на пикнике, разложили пледы и провиант. А ведущие уже на игры различные зазывают, папам и мамам волейбол и теннис предлагают, детишкам – бассейн, качели-карусели, Лего-стройку, веревочный городок с «Человеком-пауком». Любимые мультгерои Барбоскины ждут ребят на футбольном поле. Для всех занятие нашлось.

Не успели нарезать, как в круг «кошка Карамелька» зовет. Да не одна, а с другими сказочными персонажами – троллями, аэро-Мишками, монстрами Хаги Ваги и Киси-Миси. Вот веселья то было! Под зажигательную музыку прыгали и бегали, в игры играли, танцевали. Резвились не только дети, но и взрослые в хороводе кружились.

Еще от такого веселья не отошли, а уже мыльные пузыри в небо полетели – разных размеров, и летят высоко-высоко. Радужная красота. Каждый норовит ее поймать и загадать желание. Что ни говори, а так хочется поверить в сказку!

Быстро время бежит. Уже и дело к обеду. «Карамелька» с «Коржиком» перерыв небольшой объявили. Надо подкрепиться. Только организаторам некогда отдыхать. Они сладкую вату делают. Она так полюбилась детворе, что они ждут ее на всех профсоюзных мероприятиях.

А затем – пенная дискотека. Это, конечно, нечто! Впечатление такое, что нежданно на поляне выпало много-много снега. Такого веселья я давно не видела. Столько радости и счастья в глазах детей и взрослых, которые на время совсем забыли о своей серьезности. Бултыхались в пене, как маленькие. Визги, крики ликования разносились по всему Центру отдыха. А я стою и думаю, что надо было воду с собой брать: как ребенка от пены отмывать-то буду? Но, оказывается, все продуманно до мелочей. И вот уже «пенная гусеница» выстроилась к «коту Коржику»

под шланг с теплой водичкой – и тут веселье не прекращалось, брызги во все стороны!

Дело к вечеру движется, а праздник продолжается. Вот уже и «живая» музыка. Для нас пел дуэт «Двое против ветра». А песни-то какие чудесные – из репертуара советских и современных исполнителей... Уезжать совсем не хотелось.

Праздник закончился, а эмоции остались. И вот примеры. Вика (7 лет): «Что тебе больше всего понравилось?», – «Всё!» (не переставая прыгать). София (6 лет): «Мама, как здорово! А когда ещё поедим?»». Ольга Александровна: «Блаженство просто. Погода замечательная. Отдых по полной программе». Егор (13 лет): «Мы и в бассейне поплавали, и в теннис наигрались. Вообще круто!». Наталья Борисовна: «Я прямо душой отдохнула». Анна (с дочкой 10 лет): «Мы отдохнули на Ура! Мы на позитиве!». Анна (с детьми, одному из которых 6 месяцев): «Круто забыть на денек обо всем и быть на одной волне со своими детьми. Погрузиться в атмосферу счастья».

А ведь именно для всего этого и задумывают в профкоме ППОО «Сатурн» Профавиа все новые и новые форматы мероприятий, которые объединяют людей, позволяют лишний раз побыть с семьей, с коллегами в неформальной обстановке. Ну, что тут скажешь – это было супер! □

*С.В. Рыжкова,
председатель цеховой
профсоюзной организации
главной бухгалтерии
ПАО «ОДК-Сатурн»,
г. Рыбинск*



Пейнтбол – это команда!

80 приборостроителей провели выходные на базе активного отдыха, где состоялся турнир по пейнтболу, посвященный 65-летию АПЗ и первичной профсоюзной организации.

День выдался жарким не только из-за летнего зноя, но и потому, что развернулись горячие баталии командного вида спорта и отдыха – пейнтбола.

Перед игрой Александр Тюрин, председатель первичной профсоюзной организации Арзамасского приборостроительного завода, обратился с приветственным словом к участникам:

– Пятнадцатый год мы проводим соревнования по пейнтболу, это стало хорошей традицией. В этом году они посвящены юбилейной дате – 65-летию со дня рождения предприятия. 65 лет и профсоюзной организации, которая все эти годы была рядом. Желаю вам провести сегодняшний день с хорошим настроением. Отличных впечатлений, эмоций. Настрой только на победу!

Получив снаряжение и прослушав подробный инструктаж по технике безопасности, участники приступили к игре. В каждой команде по 10 стрелков, возраст не имеет значения. Несмотря на то, что пейнтбол более мужской вид спорта, прекрасная половина тоже присутствовала и с не меньшим азартом рвалась в бой.

– Играю первый раз, переживаю, – поделилась впечатлениями Яна Согина, участница команды «цех № 65», – даже немного страшно. Ребята меня поддерживают, проинструктировали, куда лучше встать, спрятаться, как правильно действовать в бою. Очень хочется попробовать, интересно.

– Очень нравится пейнтбол, – рассказывает Екатерина Китаева из команды «Фоти фо», – я опытный игрок. В прошлом году наша команда была второй, в этом году настроены более серьезно. Считаю, что активный отдых, смена деятельности, азарт, помогают победить усталость.

Оказалось, есть приборостроители, которые серьезно занимаются пейнтболом, и не один год. У испытателей цеха № 44 имеются свое снаряжение и большой опыт игры.

– Три года назад мы загорелись идеей и начали искать оборудование для пейнтбола, – рассказывает инженер по испытаниям цеха № 44 Евгений Юренков. – Приобрели все необходимое, собрали команду. Играем пять на пять, активно проводим выходные, нарабатываем свои приемы. Есть и девушки, которые дадут фору парням. Стараемся не пропускать и заводские соревнования, поэтому сегодня мы здесь.

После серии отборочных игр всех ждал главный этап соревнований – финал. Бойцы в камуфляже, неузнаваемые под маской, хитро меняли позиции, проявляя чудеса ловкости и взаимовыручки, а также показывали прекрасные результаты в разработке игровой стратегии и тактики ведения боя. Непросто пришлось и судьям – действующим игрокам нижегородской сборной по пейнтболу.

– На поле главное – соблюдение техники безопасности, – комментирует Сергей Горюхин, судья соревнований. – Наша задача – увидеть

спорные моменты, следить за тем, как игроки соблюдают правила игры. Работаем слаженно, делим поле на сектора, поэтому никакая мелочь не ускользает от нашего взгляда. А вообще ребята молодцы, активно включились в игру, чувствуется накал страстей, желание победить.

Юбилейный кубок, как и в прошлом году, забрали ребята из команды «Первые». На втором месте – новички турнира «Слёзы Дукалиса», третьими стали игроки команды «Легион 54». Все призеры награждены почетными грамотами и денежной премией, также остальные команды-участницы получили поощрительные призы и благодарственные письма.

По окончании встречи приборостроители сошлись во мнении, что пейнтбол – не только активный вид отдыха, но и хороший способ узнать друг друга, сплотить коллектив. □

*Наталья Глазунова,
корреспондент корпоративной
газеты «Новатор»,
г. Арзамас
Фото Александра Барыкина*



Спортивный характер агатовцев

Всем известно, что спорт влияет на общественное положение, деловую жизнь и образ жизни людей в целом. Спорт укрепляет не только здоровье, но и характер человека, учит выдержке, дисциплинирует, развивает, а также приучает работать в команде.

Спорт – это сила, мудрость, усердный труд и вера в себя. Понятия «молодежь» и «спорт» не просто взаимосвязаны, они существуют в одной параллели. И члены профсоюза – работники завода «Агат» отлично это понимают и разделяют. Пропаганда здорового образа жизни человека – это одно из направлений деятельности нашей профсоюзной организации.

Мероприятия по оздоровлению наших заводчан, которые проводятся ежегодно, включены в планы социально-экономического развития предприятия и коллективный договор. На праздничных мероприятиях мы проводим массовые спортивные соревнования, команды цехов принимают активное участие – соревнуются в беге, перетягивании каната, игре в городки, шахматах, волейболе, настольном теннисе. Нередко проводятся веселые старты для всех желающих. Позитивный настрой спортсменов передается и болельщикам. Спортивный задор победы и поражения только добавляют азарта соревнованиям.

Радуют заводчан своими результатами наши волейболисты, являясь участниками различных турниров – к примеру, в соревнованиях на IV кубок Профавиа по волейболу заняли призовое место. К слову сказать, наши ребята за четыре проведенных турнира не опускались ниже третьего места ни разу. Мы также принимаем участие в соревнованиях областного и муниципального уровня и не помним случая, чтобы наша команда осталась без наград. Приятным событием для агатовцев стала открытие на территории предприятия площадки для пляжного волейбола, где все желающие могут попро-

бовать себя в этом виде спорта – и не только попробовать, но и заработать победу в соревнованиях между цеховыми комитетами.

Вот уже третий год подряд профсоюзная организация финансирует участие члена профсоюза цехового комитета цеха № 11 Новикова Михаила в проекте «Бегом по Золотому кольцу», который стартовал в 2014 году. Это серия из 11 стартов по городам России, и она объединяет более 30000 участников – любителей бега и здорового образа жизни. Участие в 2021 году принесло нашему Михаилу в общем зачете первое место в возрастной группе 45–50 лет. А еще он по праву



считается одним из сильнейших спортсменов Гаврилов-Ямского муниципального района. Уже с пятилетнего возраста Михаил любил заниматься спортом, целыми днями с приятелями играл в футбол, бегал во дворе своего дома. В школе уроки физкультуры были для него одними из самых любимых. Занятия в секциях баскетбола и мини-футбола укрепили его уверенность в том, что спорт – это то, с чем Михаил свяжет свою жизнь на долгие-долгие годы. Продолжая играть в футбол, он занимался рукопашным боем и полиатлоном. Сегодня Михаил добивается больших результатов. Ему присвоено звание кандидата мастера спорта по летнему и зимнему полиатлону.

Не остаются без внимания, и любители позаниматься на тренажерах. Открывая дверь зала для занятий, расположенного на территории кабинета оздоровления, наши агаточки и агатовцы попадают

в царство «железа» и резиновых ковриков. И не успевают скучать инвентарь, потому что мы бежим на тренировку и утром, и в обед, и после рабочей смены. Многие наши заводские красавицы посещают занятия по фитнесу, говоря так: «Фитнес – это не о том, чтобы быть лучше, чем кто-то другой, это о том, чтобы быть лучше, чем были раньше». Поэтому наши агаточки – сама красота и грация.

Есть у нас спортсмены-любители и профессионалы игры в шахматы, которые принимают активное участие в шахматных турнирах, муниципальных и областных, где одерживают победу. Наши бессменные члены профсоюза Герасимов Николай Павлович, Старков Борис Иванович своим умением, опытом делятся с детворой, преподавая в кружках свое мастерство.

В обеденный перерыв любят заводчане сражаться и на теннисном столе, причем с каждым днем же-

лающих становится все больше. Также завод «Агат» совместно с профкомом является учредителем футбольно-спортивного клуба «Агат», в котором занимаются и члены профсоюза, и их дети, участвуют в соревнованиях по футболу и мини-футболу в других городах. Ведь футбол – ключевое звено для развития спорта детей!

Не забывая мы и про молодое поколение. Для детей работников предприятия проводим веселые старты, где принимают участие в том числе и родители, тем самым, подавая им хороший пример и приучая с детства к занятиям физической культурой и спортом. А в заводском детском саду «Кораблик» наши малыши еще и покоряют водное пространство в своем родном бассейне.

Помимо поддержки участия в соревнованиях и мероприятиях профсоюзная организация приобретает оборудование, инвентарь и спортивную форму. А наши спортсмены в свою очередь благодарят за поддержку своими результатами.

Только при слаженной совместной работе администрации АО ГМЗ «Агат» и профсоюзной организации получается достичь таких результатов в нашей спортивной жизни. Активный здоровый образ жизни является неотъемлемой частью жизни любого современного человека. Спорт и здоровый образ жизни неразрывно связаны друг с другом. Это подтверждает и знаменитая поговорка «В здоровом теле – здоровый дух!». □

*Елена Туркина,
председатель
ППОО ОАО ГМЗ «Агат»,
г. Гаврилов-Ям*



