

ВЕСТНИК № 1 (65) 2023

ПРОФАВИА

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности



16

Плечом к плечу

ОФИЦИАЛЬНОЙ СТРОКОЙ



Своих не бросаем!

26

Наша история

В ПРОФСОЮЗНОМ ПОЛЕ



Непростые пути «Авиастара»

41

Не хлебом единым

ЗА ПРОХОДНОЙ



Семеро смелых

2 Официальной строкой

СОБЫТИЕ

- 1 ... Президиум дал старт году
- 2 ... Грани социального партнерства

ОПЫТ

- 3 ... Информирован — значит, вооружен

АНАЛИТИКА

- 6 ... Кадры решают. Всё?
- 8 ... Национальная система профессиональных квалификаций в Российской Федерации

ТЕХНОЛОГИИ

- 11 ... И сильнее, и безопаснее

ПОКОЛЕНИЕ NEXT

- 13 ... С молодежью приходит будущее
- 14 ... Полет мысли — нормальный!
- 15 ... Великолепная десятка получила награды

ПЛЕЧОМ К ПЛЕЧУ

- 16 ... Своих не бросаем!
- 18 ... Наше тепло — фронту

20 В профсоюзном поле

ТЕРРИТОРИЯ

- 20 ... Правовой щит профсоюза

ПЕРВИЧКА

- 22 ... Соглашение — в основе совместной работы
- 23 ... У-УАЗ продлил коллективный договор

ЦЕХ

- 24 ... Цехком — это звучит гордо!

НАША ИСТОРИЯ

- 26 ... Непростые пути «Авиастара»

НАШИ ЛЮДИ

- 31 ... «Главное — любить людей»
- 32 ... «Я знаю всех и каждого!»

34 За проходной

ПОД КРЫЛОМ ПРОФСОЮЗА

- 34 ... С любовью к России

СТРАНИЦА ВETERАНОВ

- 36 ... «Огненные» годы Воронежа

НЕ ХЛЕБОМ ЕДИНЫМ

- 38 ... Интеллект, коварство и риск
- 40 ... Высший пилотаж моторостроителей

- 41 ... Семеро смелых

- 42 ... Вокруг света с бар-квизом

- 43 ... Крылатая история завода

- 44 ... Представители Профавиа взошли на «информационный пьедестал»

НА СПОРТПЛОЩАДКЕ

- 45 ... И в труде, и в спорте вместе!

- 46 ... Игру признали честной и красивой

- 47 ... Лыжные победы в «Ласточке»

- 3 стр. обл. Поймать зиму за хвост



Журнал «Вестник Профавиа». Издается с 1991 г.
Учредитель: Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности.

+16

Главный редактор: А.В. Тихомиров. Редактор: И.Н. Киселев

Адрес редакции: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42.

Телефоны: (495) 938-88-51, 938-85-27. Факс (495) 938-81-07.

E-mail: inform@profavia.ru. Сайт: www.profavia.ru.

Допечатная подготовка: ООО «Группа Компаний Море».

Журнал распространяется бесплатно среди профсоюзного актива Профавиа.

Издается ежеквартально.

Журнал отпечатан в ООО «Группа Компаний Море». Тираж 2230. Зак № 23-073.

При перепечатке ссылка на «Вестник Профавиа» обязательна. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Точка зрения авторов публикуемых материалов может не совпадать с позицией редакции. Авторы несут ответственность за точность приведенных фактов, а также за использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати.

Журнал зарегистрирован Роскомнадзором 07.03.2013 г. Свидетельство: серия ПИ, № ФС 77-53127.

3

В нашей первичной профсоюзной организации «ЛЕПСЕ» распространение любой информации ведётся совместно с редакциями заводской газеты «За темпы и качество» и газеты Федерации профсоюзных организаций Кировской области «Профсоюзная жизнь», а также через заводское радио, профсоюзный раздел внутризаводского сайта и сайта предприятия в интернете, журналы «Вестник Профавиа», «Профсоюзная жизнь», сайт Профавиа.

2

С момента подписания соглашения профсоюзная организация подразделения получает право участвовать наравне с администрацией в разрешении трудовых вопросов. Тем самым повышается престиж профсоюзной организации, как представителя работников, поскольку мнение ее членов учитывается при принятии самых разных решений, например, при награждении сотрудников различными наградами, составлении графика отпусков, сверхурочном выходе на работу, а также при выходе на работу в выходные и праздничные дни.

3

Творческий конкурс детских рисунков, поделок и фотографий под девизом «Россия – моя страна!» стартовал 1 мая и завершился 1 ноября 2022 года. Его участники – замечательные и талантливые дети и внуки работников предприятий авиационной промышленности, по-настоящему любящие свою Родину.

Президиум дал старт году

В Москве 15 февраля во Дворце труда профсоюзов состоялось первое в текущем году заседание президиума Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. Вел заседание председатель Профавиа А.В. Тихомиров.

Президиум утвердил вопросы, которые будут вынесены на рассмотрение пленума ЦК Профавиа в апреле нынешнего года, рассмотрел ряд других вопросов, в том числе о работе первичной профсоюзной организации «Авиадвигатель» по сохранению, увеличению профсоюзного членства и организации работы с профсоюзным активом в цеховых профсоюзных организациях, об исполнении сметы доходов и расходов ЦК профсоюза за 2022 год, об итогах ревизии деятельности ЦК профсоюза за 2022 год, о проведении в 2023 году отраслевых смотров-конкурсов «Лучшая организация по работе в системе социального партнёрства» и «Лучшее предприятие в области охраны труда».

Обсуждая вопрос об участии профсоюза в предстоящей Первомайской акции профсоюзов, члены президиума рассмотрели лозунги, с которыми члены Профавиа выйдут на акцию. Президиум утвердил также в статусе корреспондентов профсоюза первые кандидатуры, представленные территориальными организациями Профавиа.

В числе других рассмотренных вопросов были о проведении эксперимента на базе ОЗК «Салют» ФАУ ЦАГИ по организации в 2023 году смен «Юный ученый», XXII турнира по настольному теннису среди предприятий авиационной промышленности, посвящённого памяти М.В. Нагибина, V отраслевого турнира по волейболу на Кубок Профавиа, III отраслевого турнира по интеллектуальным играм на Кубок Профавиа.

Президиум обсудил также ряд других вопросов, приняв соответствующие постановления. □

*Отдел информационной работы
Профавиа*



Мы в Сети

<https://vk.com/profaviaunion>

<https://t.me/profaviaunion>

Грани социального партнерства

В жизни профсоюза произошло знаковое событие: Федеральной службой по труду и занятости зарегистрировано Отраслевое соглашение по авиационной промышленности Российской Федерации на 2023–2025 годы (регистрационный номер 7/23-25). В настоящее время текст Соглашения готовится для официальной рассылки и печати.



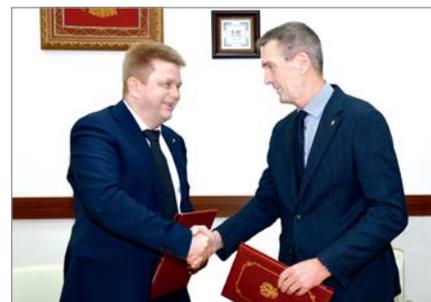
Завершая 2022 год, генеральный директор Объединенной авиационной корпорации (ПАО «ОАК» Госкорпорации Ростех) Ю.Б. Слюсарь и председатель Профавиа А.В. Тихомиров подписали новое корпоративное соглашение на 2023–2025 годы.

3 февраля на базе ОДК в Москве состоялось заседание Координационного совета профсоюза по взаимодействию с Корпорацией. Оно прошло под председательством председателя профсоюза А.В. Тихомирова и приступившего к своим обязанностям первого февраля 2023 года руководителя АО «ОДК» В.А. Бадехи. В завершение заседания состоялось торжественное подписание корпоративного соглашения между Профавиа

и ОДК на период 2023–2025 годов.

9 февраля было заключено Соглашение между Общественной организацией «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» и АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» на 2023–2025 годы на межрегиональном уровне социального партнерства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Подписи под документом поставили председатель Профавиа А.В. Тихомиров и генеральный директор АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» Б.В. Обносов.



2 марта в Москве под председательством А.В. Тихомирова состоялось заседание Координационного совета профсоюза по взаимодействию с ФГБУ «НИЦ «Институт имени Н.Е. Жуковского». Состоялось подписание Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между ФГБУ «Национальный исследовательский центр «Институт имени Н.Е. Жуковского» и ОО «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на период 2023–2025 годов. □



Информирован – ЗНАЧИТ, ВООРУЖЕН

С целью реализации «Программы приоритетных направлений деятельности Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности на период до 2026 года» и «Программы приоритетных направлений первичной профсоюзной общественной организации «ЛЕПСЕ» проводится комплекс мероприятий организационного, информационного, издательского и аналитического характера, направленных на освещение деятельности профсоюза через средства массовой информации, обучение профсоюзного актива, внедрение современных средств коммуникации в работе всех уровней: проведение совещаний, заседаний, встреч, обмена информацией с помощью системы видеоконференцсвязи, мобильных приложений.

В нашей первичной профсоюзной организации «ЛЕПСЕ» распространение любой информации ведётся совместно с редакциями заводской газеты «За темпы и качество» и газеты Федерации профсоюзных организаций Кировской области «Профсоюзная жизнь», а также через заводское радио, профсоюзный раздел внутривзаводского сайта и сайта предприятия в интернете, журналы «Вестник Профавиа», «Профсоюзная жизнь», сайт Профавиа.

В заводской многотиражке создана рубрика «Профсоюзная жизнь», под которой в каждом номере газеты освещаются наиболее значимые профсоюзные мероприятия.

Также на заводе во всех подразделениях установлена компьютерная программа оповещения Notify, работающая совместно с модулем GroupWise®, которая оповещает о наличии новых элементов, поступающих в почтовый ящик, или о приближающемся мероприятии для быстрого распространения и обмена информацией с предцеховыми. Все профактивисты активно пользуются ею, что значительно ускоряет информированность коллективов и решение некоторых вопросов. Решения и постановления профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета, ЦК профсоюза, территориального комитета Кировской территориальной профсоюзной организации, Федерации профсоюзных организаций Кировской области и другие мгновенно попадают в цехи и вывешиваются в распечатанном виде в профсоюзных уголках подразделений.

В 2012 году успешно решена задача перевода профсоюзной картотеки в электронную: с помощью информационно-вычислительного

центра АО «ЛЕПСЕ» разработан и введён в работу программный модуль электронной картотеки, с помощью которого можно быстро и своевременно получить информацию для решения или анализа поставленных задач.

Организационно-массовой комиссией профкома ежегодно проводится смотр-конкурс на лучшую цеховую профсоюзную организацию ППО «ЭМСЗ «ЛЕПСЕ». Основными задачами конкурса являются:

- совершенствование работы профсоюзного актива, проведение регулярной и объективной оценки их работы;
- вовлечение новых членов в профсоюз;
- повышение эффективности работы председателей цеховых профсоюзных организаций и их профсоюзных комитетов;
- реализация концепции молодёжной политики профсоюза;
- изучение и распространение опыта работы в профсоюзе;
- воспитание корпоративного духа предприятия.

Итоги смотра-конкурса подвоятся организационно-массовой комиссией ежеквартально.

Одним из важных направлений деятельности как профсоюзного комитета, так и цеховых комитетов





является организационно-информационная работа. В неё входят ведение профсоюзного уголка, своевременное его обновление, публикации в заводской газете «За темпы и качество», по заводскому радио и т.д. о проведенных мероприятиях.

Доступно и доходчиво рассказать о работе организации, привлечь к ней внимание, заручиться поддержкой и привлечь в свои ряды – задача не из лёгких, к тому же, когда речь идёт об организации профсоюзной, о которой у каждого уже сложилось своё, далеко не всегда объективное, мнение. Первое, на что следует обратить внимание в этом случае, конечно же, наглядная агитация.

Этому направлению профсоюзной деятельности и посвящался в 2022 году смотр-конкурс среди заводских подразделений на лучшую

наглядную агитацию, инициатором которого выступили комиссии по организационно-массовой и информационной работе. Конкурс направлен на совершенствование работы по мотивации профчленства, повышение мотивационной работы в цеховых комитетах, выявление творческих личностей, формирование корпоративного банка средств в наглядной агитации, улучшение информирования членов профсоюза о деятельности профсоюзного комитета подразделения и предприятия в целом. По итогам смотра-конкурса победители награждены почётными грамотами и денежными премиями.

Начиная с 2013 года профсоюзный комитет готовит и рассылает по подразделениям плакат о работе профсоюзного комитета ППО «ЭМСЗ «ЛЕПСЕ» за прошедший год, а с 2021 года – плакат «Наш

профсоюз в цифрах». Постоянно обновляются буклеты «Памятка поступившему на работу в АО «ЛЕПСЕ», где кратко изложена информация о работе профкома, о том, какие комиссии входят в его состав, куда можно обратиться, фотографии с мероприятий.

Одним из важных этапов информационной работы в нашей профсоюзной организации является обучение профсоюзного актива. Ежегодно на эти цели тратится более 10% профсоюзного бюджета. Учёбу проводим как на предприятии, так и на базе санатория «Митино», детского оздоровительного лагеря «Родина». Формы проведения обучения самые различные. Самая начальная форма - проведение ежемесячных совещаний у генерального директора Г.А. Мамаева, руководителей структурных подразделений совместно с председателями цеховых профсоюзных организаций и членами профсоюзного комитета. На совещаниях подводятся итоги за прошедший месяц, ставятся задачи на следующий, доводится информация по вопросам охраны труда, заслушиваются вопросы по кадровой политике, сообщения об изменениях в законодательстве и локальных актах, подводятся итоги экономического соревнования среди подразделений, вручаются награды и т.д.

Ежегодно в течение февраля-апреля организуется обучение профсоюзного актива по отдельной программе, утверждённой профсоюзным комитетом. Как правило, семинары проводятся в течение двух дней с приглашением опытных преподавателей из бывшего



Кировского филиала Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. Темы самые различные: «История профсоюзного движения», «Мотивация вступления в профсоюз», «Основы психологии и конфликтологии», «Этика деловой беседы. Тайм-менеджмент», «Социальное партнёрство»; а также по правовым вопросам, охране труда и здоровья работающих и т.д. Лекции читают юристы и специалисты Федерации профсоюзных организаций Кировской области, а также специалисты Центрального комитета Профавиа. Неоднократно для обучения профсоюзного актива приглашались специалисты аппарата нашего профсоюза Власенко Т.А., Зеленко М.Е., Сафонов Б.Н. и другие.

Не остаются без обучения уполномоченные по охране труда. Ежегодно с ними по отдельной программе проводится учёба, как работниками заводского отдела охраны труда, так и специалистами Федерации профсоюзных организаций Кировской области, учебного центра «Охрана труда». Все вновь избранные уполномоченные в 2021–2022 году, а их на предприятии 68 человек, прошли обучение в учреждении дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Охрана труда». В связи с большими изменениями законодательства в этой сфере Н.П. Тимшин, главный технический инспектор труда Федерации профсоюзных организаций Кировской области, провёл внеочередное обучение и проверку знаний по этому направлению.

Не менее важным является обучение молодых кадров. В их числе – проведение информационных молодёжных слётов, семинаров с молодыми специалистами, их обучение. Ежегодно заводской Совет молодёжи совместно с комиссией профкома по работе с молодёжью проводит на базе санатория «Митино» информационный слёт. Как правило, слёт начинается с открытого диалога генерального директора Геннадия Александровича Мамаева и председателя первичной профсоюзной организации с молодыми лепсенцами по различным вопросам и продолжается более двух часов. Кроме этого, на информационном слёте с молодыми специалистами проводятся различные тренинги, в ходе которых молодёжь учится находить нестандартные подходы в решении жизненных задач.



Уже стало традицией проводить выездные семинары профсоюзного актива нашего предприятия. Впервые в 2013 г. профсоюзный комитет организовал выездной семинар в г. Казань в ОАО «Казанский вертолётный завод». В семинаре приняли участие председатели цеховых профсоюзных организаций и члены профсоюзного комитета. Казанцы организовали радостную встречу, подробно продумали программу нашего пребывания на предприятии. После экскурсии по предприятию состоялась встреча с профсоюзным активом вертолётного завода.

С тех пор профсоюзный комитет ежегодно вывозит председателей цеховых комитетов и членов профкома в другие города. Причём большинство наших выездных семинаров проводятся на теплоходе, где наши профсоюзные ак-

тивисты имеют возможность не только слушать лекции, но и отдохнуть, побывать на экскурсии, посмотреть достопримечательности и, что важно, посетить предприятия нашей авиационной промышленности. Профсоюзные активисты побывали на предприятиях Казани, Нижнего Новгорода, Санкт-Петербурга, Самары, Москвы, Екатеринбурга. Такие семинары очень полезны, т.к. председатели цеховых профсоюзных организаций своими глазами видят работу коллег на других предприятиях, имеют возможность обменяться опытом работы. □

*Т.Б. Мальцева,
председатель первичной
профсоюзной
общественной организации
«ЛЕПСЕ»,
г. Киров*



Кадры решают. Всё?



Что такое профсоюз? Многие скажут, что это организация, объединяющая работников, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами, созданная для защиты их прав и интересов.

Да, это верно, но сейчас речь идет не об определении, закрепленном в Уставе профсоюза или законодательстве, речь о людях, которые олицетворяют профсоюз для работников наших предприятий, конструкторских бюро, для наших членов профсоюза.

Что же такое «Профсоюз» для них? Для них Профавиа – это не председатель профсоюза и даже не председатель территориальной или первичной профсоюзной организации; для человека труда профсоюз – это тот, кто работает рядом каждый день, тот, кого он видит каждый день, тот, к кому он идет со своими проблемами в первую очередь.

Кто же эти люди, которых можно назвать «Лица профсоюза»? Это профсоюзный актив – председатели цеховых профорганизаций и профбюро, члены комиссий профкомов и цеховых комитетов, члены профсоюзных комитетов и контрольно-ревизионных комиссий, профгруппорги и просто активные члены профсоюза.

В целом по профсоюзу это немалое количество человек, которое, к сожалению, неуклонно снижается (слайд 1).

Авиационная промышленность – высокотехнологичная и высокоинтеллектуальная отрасль, требующая наивысшей квалификации кадров. Ни у кого не вызывает сомнений, что строить авиационную технику должны только самые подготовленные профессионалы.

Чтобы профсоюзный актив в современных экономических и политических условиях мог эффектив-

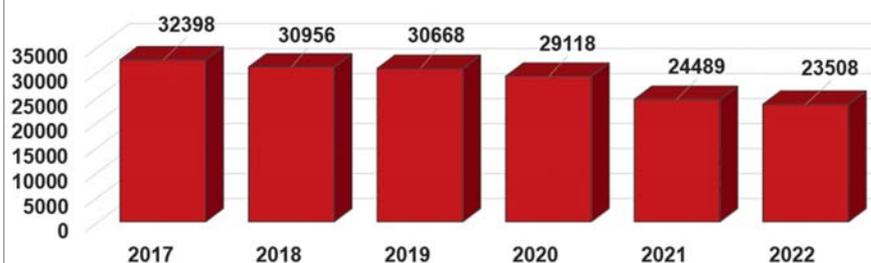
но решать вопросы, волнующие членов профсоюза, необходимо, чтобы профактивисты владели знаниями в целом ряде областей: охрана труда, законодательство, экономика, нормативные правовые акты и многое другое, причем все это они должны изучить помимо владения основной, производственной, специальностью, в свободное от работы время.

Кроме этого, следует учитывать, что нормативная докумен-

тация, законодательная база и знания по направлениям деятельности профсоюза не стоят на месте и регулярно обновляются, поэтому обучать профсоюзный актив по всем направлениям деятельности профсоюза необходимо регулярно, с определенной периодичностью.

Организации профсоюза проводят обучение, но в достаточном ли количестве? С какой периодичностью? По каким темам? Сухие цифры

Слайд 1. Количество профактива в организациях профсоюза, чел.



Слайд 2. Количество обученных, чел.



статистики не могут дать ответы на все вопросы, однако некоторые выводы сделать можно, особенно если сравнить количество профсоюзных активистов с количеством человек, прошедших обучение (слайд 2).

Как видно на диаграммах, лишь малая часть актива проходит обучение. Можно привести аргумент, что именно профгруппорги, председатели профбюро и предцехкома в наибольшей степени являются «Лицами профсоюза» и их суммарное количество значительно меньше, чем общее число профактива (слайд 3).

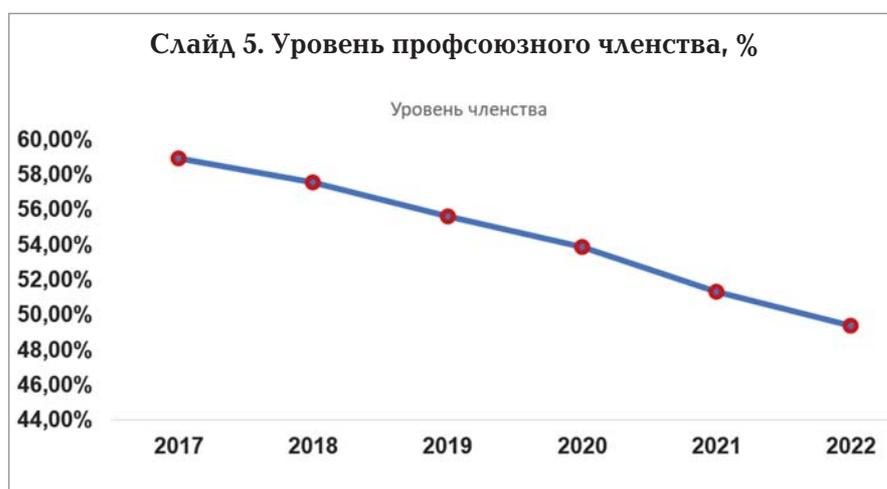
Однако количество обученных именно среди этой категории профсоюзного актива так же значительно ниже общей их численности (слайд 4).

Да, в организации обучения есть объективные сложности, которые оказывают ограничивающее влияние на этот процесс, например, тот факт, что профсоюзный актив – неосвобожденные работники, которые должны выполнять свои производственные обязанности в первую очередь. В последние годы появились дополнительные факторы, влияющие на организацию обучения, такие, как пандемия, значительное увеличение объема работы, однако данные приведены за довольно продолжительный период времени, и можно утверждать, что это сложившаяся тенденция – к сожалению, негативная.

Регулярное обучение профсоюзного актива – это знания, это инструмент для эффективной защиты социально-трудовых прав и экономических интересов членов профсоюза; чем большей информацией владеет актив, чем больше он знает, тем быстрее и лучше решаются проблемы человека труда, тем очевиднее, зачем работнику профсоюз. Так, может, в этом кроется одна из причин падения профсоюзного членства? (слайд 5).

Сложившаяся экономическая и политическая ситуация ставит перед профессиональными союзами новые задачи по защите интересов человека труда, решение которых требует от профактива еще большего владения знаниями и сведениями в различных областях, создавая, помимо этого, дополнительные сложности для их приобретения.

Какова будет реакция профсоюзного движения и нашего профсоюза на эту тенденцию? Исполь-



зовать объективные трудности в качестве оправдания или найти новые способы организации обучения для вооружения профактива информацией и знаниями? Вероятно, найти ответ на этот вопрос должен каждый руководитель профсоюзной организации на всех уровнях профсоюзной структуры.

Приглашаем профсоюзный актив, профсоюзных работников и профсоюзных руководителей всех уровней к дискуссии по данному вопросу на информационных ресурсах нашего профсоюза. □

*М.Е. Зеленко,
руководитель организационного
отдела Профавиа*



Национальная система профессиональных квалификаций в Российской Федерации



В годы, предшествующие организации новой Национальной системы профессиональных квалификаций, работодатели все больше проявляли недовольство уровнем выпускников вузов, а молодые специалисты в свою очередь сетовали на несоответствие профессионального образования запросам рынка труда.

С целью консолидации усилий работодателей, профсоюзных организаций и органов государственной власти для решения вопросов развития национальной системы квалификаций Указом президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 года № 249 создан Национальный совет при президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям. Председателем Национального совета является президент Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» А.Н. Шохин. Председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленнос-

ти А.В. Тихомиров является членом Национального совета.

Национальный совет – это высший орган, курирующий систему профессиональных квалификаций. В рамках своей деятельности он проводит экспертизу проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации.

Национальный совет координирует работу, направленную на повышение качества профессионального образования, а именно по приведению федеральных государственных стандартов профессионального образования в соответствие с профессиональными стандартами; по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ профессионального образования; по формированию системы независимой оценки профессиональных квалификаций. Обо всем этом подробнее раскроем ниже.

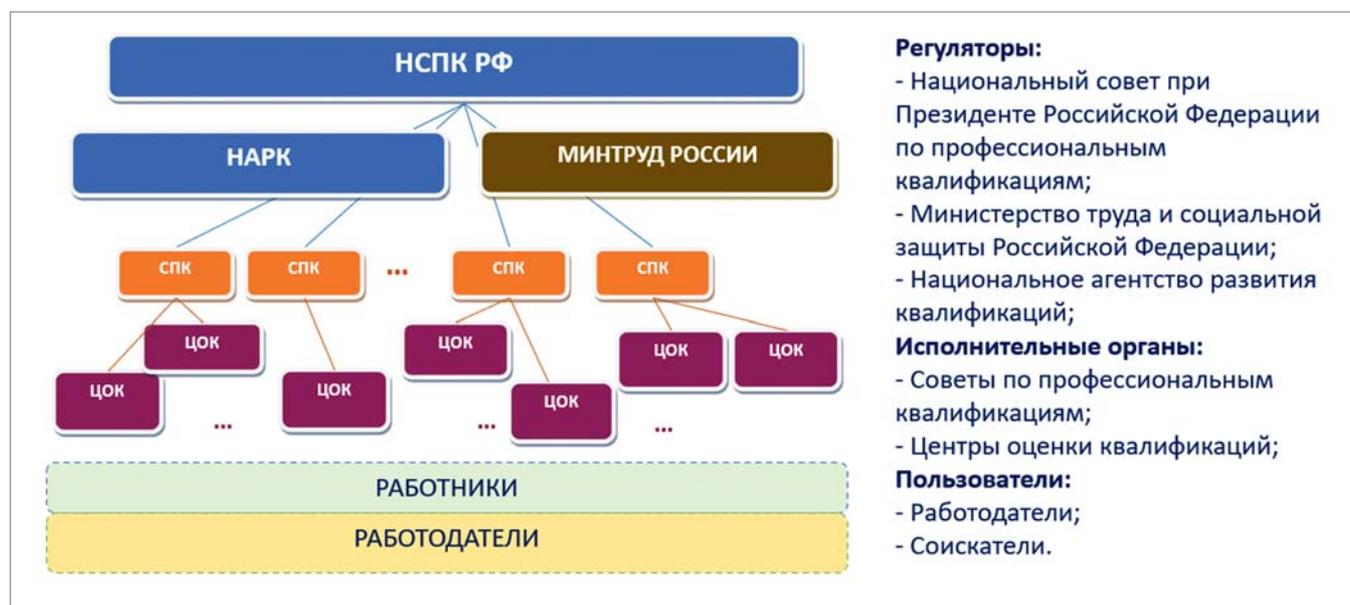
В Российской Федерации специалисты целого ряда отраслей

уже давно регулярно проходят различные сертификации и экзамены. Однако раньше их проводили разные инстанции по различным правилам, и доверять объективности такой оценки можно было далеко не всегда. Для того, чтобы унифицировать процесс и сделать оценку квалификации специалистов прозрачной и единообразной процедурой, и была разработана Национальная система квалификаций.

Национальная система направлена на переход от рынка документов об образовании, где ценность соискателя определяет диплом учебного заведения, к рынку квалификаций, где ключевое значение имеет реальный, официально подтвержденный уровень подготовки специалиста.

Система дает каждому работнику понятные перспективы карьерного роста, объединяя ключевых участников системы, а именно систему образования, специалиста, работодателя и заказчика. Сегодня главная цель вузов – подготовка готовых специалистов, востре-





бованных на рынке труда под непосредственные нужды работодателей. А главная суть системы – последовательное профессиональное образование в процессе всей трудовой деятельности.

Основной столп системы профквалификаций – это рамка квалификаций, системная и структурированная по уровням квалификаций. В каждой из отраслей экономики разрабатывается своя отраслевая рамка квалификаций, где прописаны уровни полномочий и ответственность специалиста определенной профессии, сложность и наукоемкость деятельности. Рамка квалификаций дает обобщенное описание квалификационных уровней.

Другой не менее важный элемент системы – это профессиональный стандарт, который описывает требования к квалификации специалиста детально.

Профессиональный стандарт представляет собой характеристику квалификации (то есть уровня знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы), необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции. Иными словами, стандарт устанавливает параметры в части наименования должности, уровня образования, стажа, навыков и умения работников.

Профессиональный стандарт по каждому отдельно взятому виду профессиональной деятельности, будь то слесарь, токарь, фрезеровщик или сварщик, принимается

в виде нормативного правового акта, утверждаемого Министерством труда и социального развития РФ.

Профстандарт разрабатывается профильным (отраслевым) советом по профессиональным квалификациям (СПК – о них поговорим чуть позже) с участием экспертов от работодателей конкретной отрасли, то есть отраженные требования в профстандарте максимально приближены к потребностям работодателей отрасли, что является основной из целей системы.

Федеральный закон 273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации» регламентирует, что программы профессионального обучения разрабатываются на основе установленных квалификационных требований (профессиональных стандартов), обеспечивая потребности работодателей при разработке программ профессионального обучения.

Чтобы актуализировать образовательные программы, привести их в соответствие с новыми требованиями рынка, создана профессиональная общественная аккредитация. Эта процедура дает уверенность, что вуз обеспечит выпускнику необходимые для практической работы знания, умения и навыки.

Процедура профессионально-общественной аккредитации выстраивается следующим образом: вуз актуализирует учебную программу в соответствии с требованиями профессионального стандарта, обращается в аккредитационную комиссию профильного со-

вета по профессиональным квалификациям. Специалисты всесторонне изучают документацию образовательных программ, посещают занятия, изучают дипломные работы выпускников и пр., а затем дают рекомендации по корректировке и совершенствованию программы. Если содержание программы соответствует требованиям профстандарта, аккредитация проходит успешно.

С целью реализации деятельности Нацсовета по развитию национальной системы квалификаций созданы и продолжают создаваться Советы по профессиональным квалификациям в отдельных отраслях. На сегодняшний день уже создано более 40 таких СПК. Советы создаются на базе объединений работодателей, ассоциаций (союзов) и других объединений профессиональных сообществ. Национальный совет наделяет совет по профессиональным квалификациям полномочиями и одобряет его состав. Для обеспечения поддержки деятельности Национального совета, отраслевых советов по профессиональным квалификациям и центров оценки квалификаций действует Национальное агентство развития квалификаций. Своего рода центральный аппарат.

В составе Советов представлены объединения работодателей и профессиональные сообщества, осуществляющие деятельность, по крайней мере, в половине субъектов Российской Федерации и представляющие более 50% специалистов, занятых определенным видом профессиональной деятельности.



Так, например, наш родной СПК в авиастроении создан 27 сентября 2016 г. на базе ОООР «Союз машиностроителей России».

Цель деятельности СПК в авиастроении – непосредственное формирование и поддержка функционирования системы профессиональных квалификаций в области авиастроения на общероссийском уровне. К основным направлениям деятельности Совета относятся разработка, актуализация и применение профессиональных стандартов; применение профессиональных стандартов в системе профессионального образования (оценка Федеральных государственных образовательных стандартов и примерных образовательных программ высшего и среднего профессионального образования); создание и развитие системы независимой оценки квалификаций; мониторинг рынка труда в отрасли.

Одной из основных задач СПК является разработка, актуализация и применение профессиональных стандартов. В СПК в авиастроении на данный момент утверждено и действуют 19 профстандартов. Ну и, конечно же, на СПК возложены функции по организации осуществления проведения независимой оценки квалификации на основе отраслевых профстандартов.

На базе профильных СПК создаются Центры оценки квалификации (ЦОК) для осуществления независимой оценки квалификации работников отдельной отрасли. Работодатель направляет в данные ЦОК своих работников для подтверждения, повышения квалификации. Для подтверждения своего уровня квалификации и повышения своих шансов при трудо-

устройстве независимую оценку могут проходить лица, самостоятельно обратившиеся в центр оценки квалификации.

В таких центрах на основании оценочных средств, разработанных под конкретную квалификацию, отраженную в профстандарте, проводится экзамен, по итогам которого подтверждается та или иная квалификация.

Поскольку экзамен состоит из теоретической и практической частей, то он дает возможность выявить не только теоретические знания соискателя, но и показывает, может ли соискатель применять эти знания в практической работе. Практическая часть профэкзамена проводится в условиях, приближенных к производственным. Для проведения экзамена используются профессиональное оборудование, инструменты или их макеты, тренажеры, специальные компьютерные программы.

Сдача экзамена дает соискателю четкое понимание – в чем не хватает фактических знаний, умений и что требует внимания для успешной реализации этих знаний в практической работе.

Специалисты разных уровней квалификации выполняют разные по сложности трудовые функции, обладают разными компетенциями и опытом работы. Уровни квалификации, прописанные в профессиональном стандарте, упорядочивают эти характеристики и дают работодателю и специалисту четкое понимание, на какой уровень заработной платы может претендовать соискатель.

Сдавшему профессиональный экзамен специалисту выдается документ, который подтверждает уровень квалификации – свиде-

тельство о квалификации. Данные о выданных свидетельствах вносятся в Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации, который содержит информацию обо всех, кто прошел независимую оценку квалификации. С помощью данного реестра работодатель может проверить, подтвердил ли свою квалификацию тот или иной специалист, готов ли он к выполнению порученной работы и можно ли действительно доверять его профессионализму.

В завершение отметим уже не раз сказанное в разрезе изложенного материала – Национальная система квалификаций создана для синхронизации подходов в образовательной деятельности и деятельности по проведению независимой оценки квалификаций, направленной на сопряжение потребностей работодателей отрасли с образовательными программами для подготовки высококвалифицированных специалистов и возможности непрерывного повышения их квалификации по стандартизированным процедурам. Простыми словами, работодатель определяет (разработанным под его потребности профстандартом) те навыки и умения, которые ему необходимы от работников, а образовательная система подстраивается под этот запрос; а в свою очередь, система независимой оценки позволяет сформировать понятную и простую систему оценки и подтверждения квалификации работников. □

*И.Н. Соляник,
руководитель отдела социально-
трудовых отношений Профавиа*

НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ

И сильнее, и безопаснее

Согласно данным МОТ условия труда 49,3 % работников в России не соответствуют санитарно-гигиеническим нормам, 190 тысяч человек ежегодно погибают из-за работы в опасных условиях, из них 15 тысяч – в результате несчастных случаев. Кроме того, 180 тысяч человек вынуждены досрочно выходить на пенсию из-за несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

По данным Росстата за 2022 год, ФСС России в целом за травмы выплатили около 10 млрд. рублей. Это – не считая выплат работодателей через суды в виде компенсаций.

В США статистика по травмам показывает, что 25% компенсаций приходится на перенапряжение при перемещении деталей, заготовок, оснастки, инструмента и т.п. На поясницу приходится 36% всех травм, а по 12% – на колени и плечевой пояс.

Несмотря на роботизацию и автоматизацию на производстве, ручной труд до сих пор играет огромную роль. По данным Росстата, на сегодня в России на тяжелых физических операциях работает около пяти миллионов человек. При этом вредные и (или) опасные условия труда причиняют колоссальный ущерб как здоровью людей, так и бизнесу. Как пример: по информации ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, только в 2018 году предприятия выплатили работникам в качестве компенсации более 116 миллиардов рублей. Вместе с издержками из-за выплат по страховым случаям, потерь рабочего времени и досрочным пенсиям годовой ущерб экономике составил 1,67 триллиона рублей.

На XVIII съезде Профавиа в 2021 г. отмечалось, что «основной профессиональной патологией отрасли являются вибрационная болезнь, нейросенсорная тугоухость и заболевания опорно-двигательного аппарата».

Травмирование рабочих на производстве чаще всего происходит при перемещении грузов средней тяжести. При выполнении такой монотонной и сравни-

тельно простой работы работники в большей степени подвержены, условно, эффекту привыкания – ощущение понятности и простоты выполняемых действий создает напрасную уверенность в безопасности. В сочетании с накопившейся усталостью это приводит к ошибкам.

Тяжесть труда – характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.), характеризуется, в том числе физической динамической нагрузкой, массой поднимаемого и перемещаемого груза, общим числом стереотипных рабочих движений, величиной статической нагрузки. Из-за постоянных физических нагрузок на производстве (переноса тяжелых предметов, постоянной работы с поднятыми руками и т.п.) у работника подчас развиваются серьезные заболевания опорно-двигательного аппарата (ревматоидный артрит, межпозвоночная грыжа и т.п.).

Ввиду сказанного наиболее перспективным на сегодня направлением является развитие технологий и внедрение промышленных экзоскелетов, способных защитить опорно-двигательный аппарат работника от чрезмерных физических нагрузок. Экзоскелет (от греч. *внешний скелет*) – устройство, предназначенное для увеличения силы человека за счет внешнего каркаса. Экзоскелет повторяет биомеханику человека для пропорционального увеличения усилий при движениях.

Первые экзоскелеты были разработаны в США. В настоящее время экзоскелеты используются во многих странах: в США, Германии, Японии, Южной Корее, России и др.

Применение экзоскелета позволяет снизить утомляемость работника, исключить неожиданную судорогу, увеличить производительность труда и сократить число производственных травм и профзаболеваний. Благодаря экзоскелету уровень нагрузки на

тело человека при выполнении указанных манипуляций значительно снижается, что позволяет свести к минимуму вероятность возникновения профессиональных заболеваний.

Экзоскелет поддерживает тело человека снаружи, для защиты органов, для снижения нагрузки на тело. Кроме того, экзоскелеты позволяют снизить нагрузку на мышцы при перемещении тяжести, снижение утомляемости и монотонности труда. Экзоскелеты на производстве обеспечивают свободу движений и снижают нагрузку на разные типы мышц, что позволяет работникам выполнять разные задачи – перемещать и фиксировать крупные детали, работать с мобильным и стационарными инструментами.

Все разработанные конструкции экзоскелетов можно разделить на две категории: активные и пассивные. Первые оснащены двигателями, что позволяет называть такое устройство человеко-машинным аппаратом. Достоинство системы – человек может без напряжения поднимать тяжелые предметы (иногда – до 100 кг). Вторые действуют исключительно за счет законов механики: перераспределяя нагрузку, пассивные экзоскелеты поддерживают человека при выполнении работы. Достоинство пассивных экзоскелетов – высокая мобильность работника, независимость от источников энергии и сравнительно низкая цена устройства.

Если рассматривать виды промышленных экзоскелетов, то можно их классифицировать по принципу работы. Можно выделить:

- экзоскелеты активные (с автономным источником питания). Они используют электрический кабель подключения для запуска активаторов и датчиков;
- экзоскелеты статические. Такие имеют статичный каркас, к которому подключено основное устройство, которое, в свою очередь, использует человек, и кабели питания. Подобные механизмы используются в медицине для восстановления опорно-двигательного аппарата;

■ экзоскелеты динамические. Действуют по принципу автономного экзоскелета с тем отличием, что его энергоснабжение организовано через кабель (он обычно крепится на стационарной раме или рельсе);

■ пассивные экзоскелеты – у них источник питания отсутствует. Работают на гидравлических приводах или эластомерах. Принцип действия таких экзоскелетов основан на базовых законах механики: за счет применения противовесов и рычагов пассивный экзоскелет перераспределяет нагрузку на части тела. Действие пассивного экзоскелета снижает нагрузку на активные мышцы в среднем от 30%.

Пассивные экзоскелеты бывают двух типов: персональные вспомогательные подъемные устройства и устройства возврата без необходимости изгиба. Оба типа устройств состоят из рамы, которая аккумулирует упругую энергию. Эта энергия затем помогает человеку прогнуть рабочее положение с наклоном вперед. Рама покрывает туловище и таз и поддерживает верхнюю часть ног и грудь.

По способу ношения экзоскелеты разделяются на четыре категории: для спины, для ног, для коленного сустава и для рук. Данные типы экзоскелета как модули могут использоваться самостоятельно или быть частью большой конструкции, состоящей из нескольких элементов.

Любые из перечисленных экзоскелетов могут быть использованы на разных участках производственных предприятий, для различных операций. В зависимости от типа (активный или пассивный) и от способа ношения, экзоскелеты могут снижать уровень усталости при монотонной работе или позволять одному рабочему поднимать грузы весом до 90 кг.

При универсальности принципа работы экзоскелетов, различают конструкции для поднятия тяжестей и способе ношения экзоскелета в зависимости от сферы деятельности. В зависимости от веса экзоскелеты для поднятия тяжестей разделяют на: легкие – до 5 кг; средние – до 30 кг; тяжелые – более 30 кг (только активные экзоскелеты).

Экзоскелеты для поднятия тяжестей применяются в следующих областях: производство всех отраслей; перемещение грузов на предприятиях всех отраслей, по-

грузка и разгрузка транспорта; складские работы; погрузка, разгрузка, складирование; авиация, железнодорожный транспорт; перемещение багажа, ремонтные и сервисные работы; коммунальное хозяйство.

Перечислю основные причины, которые подтверждают целесообразность применения экзоскелетов на предприятиях. Это увеличение производительности труда сотрудников и эффективности всего производства в целом; ускоренное выполнение сложных технологических операций, с меньшей затратой усилий, что позволяет высвобождать человеческие ресурсы, повышать эффективность и производительность труда работников.

На сегодня в России производством экзоскелетов занимаются сразу несколько компаний. В основном отечественные промышленные экзоскелеты изготавливаются на основе эластомеров. Практически все экзоскелеты имеют модульные конструкции, позволяющие подбирать набор под определенные виды работ, не переплачивая без нужды за дополнительные функции. Имеются так же отдельные модификации как для мужчин, так и для женщин.

В России экзоскелеты для рабочих используется многими крупными корпорациями. Это такие корпорации как «Норникель», АвтоВАЗ, Металлоинвест, Объединенная металлургическая компания (ОМК). Кроме того, экзоскелеты в России были опробованы и в медицине. В областной клинической больнице № 2 Ростова-на-Дону хирург провел 12-часовую операцию в поддерживающем экзоскелете ExoChair. Осталось определиться, будет ли экзоскелет иметь нормативную базу, станет ли он средством индивидуальной защиты или так и останется на уровне приспособления.

Вот-вот должен выйти уже первый стандарт – Система стандартов безопасности труда «Средства индивидуальной защиты опорно-двигательного аппарата. Экзоскелеты промышленные. Классификация». Будем надеяться, что в ближайшее время наконец-то появится новый вид СИЗ, защищающий опорно-двигательный аппарат человека труда. □

*С.М. Шлыков,
технический инспектор труда
Профавиа по Пермскому краю,
г. Пермь*



С молодежью приходит **БУДУЩЕЕ**

В ПАО «МЗИК» состоялась итоговая конференция молодежной организации, в ходе которой были подведены итоги работы Совета в 2022-м и намечены планы на 2023 год.

В конференции приняли участие заместитель генерального директора ПАО «МЗИК» по общим вопросам А.П. Косинцев, начальник отдела по работе с персоналом Е.Н. Громова, председатель профсоюзной организации М.С. Никитина, а также молодежные лидеры и активисты всех подразделений предприятия.

Александр Петрович рассказал молодежи об итогах минувшего года, отметив, насколько сложным он выдался и для предприятия, и для страны в целом. Тем не менее калининцы сумели своевременно перестроиться на новые рельсы, с честью выполнив все производственные планы и создав необходимый задел на будущее. Наступивший 2023-й обещает быть не менее напряженным: объемы работы увеличились в разы, многие подразделения переведены на двух- и трехсменный режим работы.

В свою очередь предприятие в будущем намерено сохранить плановые инвестиции в производство и социальную сферу. Так, в 2023 году войдет в строй моечно-окра-

условиях, поэтому сейчас как никогда важны добросовестный труд и вклад в общее дело каждого человека», – отметил А.П. Косинцев.

Глобальные перемены в российской политике и экономике оказали огромное влияние и на кадровую политику ПАО «МЗИК». По словам начальника отдела по работе с персоналом Евгении Николаевны Громовой, если до начала 2021 года предприятие следовало курсом оптимизации численности коллектива, то сейчас, в связи с ростом производства и заказов, взят вектор на расширение штата. В первую очередь сегодня ЗИК нуждается в высококвалифицированных станочниках, слесарях-сборщиках, монтажниках, контролерах ОТК и других рабочих и инженерных специальностях. При этом основной приток рабочей силы обеспечивают выпуск-

творческие, спортивные, интеллектуальные, патриотические и другие. Кроме того, молодые калининцы – победители и призеры множества «внешних» мероприятий, в числе которых Уральский конкурс профсоюзных агитбригад, молодежный слет «УРА-2022», Международный промышленный форум «Инженеры будущего», чемпионаты



Концерна ВКО «Алмаз – Антей» по управленческим поединкам, быстрым шахматам и т.д.

– Наш Совет молодежи – это огромная сила, ведь сейчас калининцы в возрасте до 35 лет составляют 30% коллектива предприятия, – говорит профсоюзный лидер ПАО «МЗИК» М.С. Никитина. – Ребята сумели наладить эффективное взаимодействие с профкомом, Советами начальников цехов, мастеров, ветеранов. И с каждым годом деятельность «молодежки» становится масштабней, приобретает все большую социальную значимость, завоевывает авторитет. Судите сами: 8 председателей цехкомов у нас – ребята до 35 лет, которым коллективы подразделений доверили представлять свои интересы. Из 69 уполномоченных по охране труда 27 также еще не достигли 35-летия. В советское время такое даже представить было невозможно, а сейчас – пожалуйста: молодо, но не зелено! Ребята, продолжайте быть такими же деятельными, целеустремленными и неравнодушными. Именно за вами – будущее завода, будущее профсоюза! □

*Наталья Яресько,
член комиссии профкома МЗИК
по информационной работе,
специалист отдела по связям
с общественностью,
г. Екатеринбург*



сочный комплекс сборочного цеха; начнется строительство нового гальванического производства. Калининцы продолжат пользоваться льготами на санаторно-курортное оздоровление, программами обеспечения жильем молодых работников, компенсации процентов по ипотеке и др. «Сегодня наша общая задача – интенсивно работать и находить возможности для развития даже в таких непростых

условиях, поэтому сейчас как никогда важны добросовестный труд и вклад в общее дело каждого человека», – отметил А.П. Косинцев. Глобальные перемены в российской политике и экономике оказали огромное влияние и на кадровую политику ПАО «МЗИК». По словам начальника отдела по работе с персоналом Евгении Николаевны Громовой, если до начала 2021 года предприятие следовало курсом оптимизации численности коллектива, то сейчас, в связи с ростом производства и заказов, взят вектор на расширение штата. В первую очередь сегодня ЗИК нуждается в высококвалифицированных станочниках, слесарях-сборщиках, монтажниках, контролерах ОТК и других рабочих и инженерных специальностях. При этом основной приток рабочей силы обеспечивают выпуск-

ники средних профессиональных и высших учебных заведений: в настоящее время более 100 студентов проходят преддипломную практику в подразделениях основного производства завода. Многие ребята уже хорошо зарекомендовали себя и планируют устроиться на ЗИК после получения дипломов. Огромную роль в адаптации и последующем закреплении новичков на производстве играют активисты молодежной организации, которые берут под крыло практикантов, демонстрируют многочисленные возможности, которые открывает для перспективных специалистов завод имени М.И. Калинина, вовлекают в общественную деятельность.

А жизнь в калининской «молодежке», действительно, бурлит. В 2022 году при поддержке профсоюзной организации и администрации завода проведено более 100 мероприятий разной направленности:



Полет мысли – нормальный!



В минувшие выходные при поддержке заводской профсоюзной организации в УПЦ состоялось первое в этом году трудовое состязание на ИАЗ – конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший молодой специалист» среди инженеров-технологов механосборочного производства. В нем приняли участие двадцать два представителя ТО МСП со стажем работы до пяти лет и в возрасте не более 35 лет.

Перед стартом с приветственным словом по традиции выступил начальник МСП Алексей Алексеевич Курушов: «В этом году мы ожидаем поступление более сорока единиц нового оборудования, что, естественно, потребует серьезных усилий от всех работников МСП. И в первую очередь от тех, кто пишет технологические процессы. Благодаря конкурсу мы не только сможем проверить ваши знания, но и понять, насколько наши молодые специалисты сегодня адаптировались на производстве».

Трудовое состязание инженеров-технологов состояло из двух неизменных этапов – теории и практики. В компьютерном классе УПЦ конкурсанты отвечали на 50 вопросов тестового задания. За отведенные 40 минут нужно было «пройтись» по всем областям своей профессиональной деятельности, ответив на вопросы по охране труда и технике безопасности, экономике и организации производства, технологии машиностроения, психологии, бережливому производству и капитальному ремонту.

В практической части конкурсанты, как на экзамене, тянули билет. Первое задание в нем было одинаковым для всех – по выданному чертежу разработать техпроцесс обработки детали под названием «качалка» (используется в управлении самолетом). Построенный маршрут обработки включал в себя фрезерные, токарные и слесарные операции с указанием выбора оборудования, режущего и мерительного инструмента и др. Хорошенько подумать предстояло и над вторым заданием в билете – согласно СТП 322.007-2007 подобрать универсальный мерительный инструмент для измерения пазов, отверстий или других поверхностей детали. Через отведенные 50 минут все работы практической части (для анонимности – подписанные лишь номером участника, без фамилий) отправились на стол экспертной комиссии.

На церемонии награждения не обошлось без традиционного разбора полетов (жюри отметило самые распространенные ошибки, среди которых, к примеру, невни-

мательность при чтении чертежей), однако похвал в адрес конкурсантов было больше – и результаты у всех неплохие, и полет технологической мысли у молодежи МСП нормальный! Поздравляем с достойной победой инженера-технолога из цеха 201 Николая Павлова, который набрал почти максимальное количество баллов! В свое время он окончил физико-технический институт политеха, после чего устроился в охрану на ИАЗ. Затем была армейская служба, работа на У-УАЗ, учеба в магистратуре ИрНТУ по специальности «конструкторско-технологическое обеспечение машиностроения». И только после всего перечисленного Николай Павлов вернулся на Иркутский авиазавод уже инженером-технологом в ТО МСП. В конкурсе он участвовал еще в позапрошлом году, однако в этот раз все сложилось для победы, а особенно помог тот опыт, который Николай приобрел за три года работы.

Второе и третье места в конкурсе заняли представители цеха 202 – Егор Куклин (серебро) и Александр Уханов (бронза). Хочется отметить и Ксению Мельникову (226), которая по количеству набранных баллов была очень близка к пьедесталу. И все же тройка призеров нынче получилась чисто мужской – поздравляем, ребята! □

*Ирина Пахалуева,
корреспондент газеты «Иркутский
авиастроитель»,
г. Иркутск
Фото автора*



Великолепная десятка ПОЛУЧИЛА НАГРАДЫ

Уже второй год первичная профсоюзная организация ПАО «ОДК-УМПО» вручает активным членам профсоюза Молодежную премию. В соответствии с положением премия может быть присуждена не более 10 членам профсоюза. И если в 2021 году лауреатами стали пять человек, то по итогам 2022 – звания удостоено максимальное количество. Цель награды – привлечь молодежь к общественной деятельности, активной жизненной позиции, и самое главное – повысить мотивацию профсоюзного членства.

Одним из лауреатов премии стала сопредседатель Совета молодежи РОБ Роспрофавиа, председатель молодежного совета ППОО ПАО «ОДК-УМПО», председатель цеховой организации строительного управления, начальник бюро Ахметова Елена. Несмотря на большую общественную нагрузку, она всё успевает: работать, заниматься спортом, быть волонтером. Получая заслуженную награду, Елена отметила, что на таком масштабном предприятии не может не быть активных и целеустремленных молодых работников, и очень

здорово, что их активность оценивается профсоюзной организацией присуждением данной премии.

Поделилась своими эмоциями и председатель цеховой организации, ведущий инженер сектора контроля исполнения Динова Жанна:

– Впечатления от награждения Молодежной премией самые приятные! Благодарю профсоюзную организацию ПАО «ОДК-УМПО» за высокую оценку моей общественной деятельности!

В число победителей, удостоенных Молодежной премии, также вошли делопроизводитель Дексне Эльвира, инженер-конструктор Зайнуллина Илина, испытатель-механик Макаров Георгий, ведущий инженер Нигматуллина Элина, ведущий экономист Симакова Анастасия, инженер-технолог Фахретдинов Ильнар, заведующая хозяйством Хасанова Анастасия и начальник бюро отдела связи Черенёв Николай.

На совещании с профактивом председатель первичной профсоюзной организации Василий Горбунов торжественно вручил лауреатам именную настольный знак,

памятный подарок от Башкортостанского республиканского отделения Союза машиностроителей России и премию в размере 10 тысяч рублей.

В объединении работает много молодых людей, пользующихся авторитетом в трудовых коллективах, показывающих высокие результаты в производственной деятельности и принимающих активное участие в профсоюзной жизни. Но сегодня впереди именно эта десятка! □

*С. Симонова,
специалист по информационно-аналитической работе
ППОО ПАО «ОДК-УМПО»,
г. Уфа*



СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

Все свои, родные

– Когда на заводе объявили сбор гуманитарной помощи для солдат и офицеров Центрального военного округа, несущих службу на Украине, у нас сразу возникла мысль привлечь для этих целей профсоюзные средства, которые обычно идут на организацию внутренних мероприятий. Обсудив идею с коллективом и получив одобрение руководства, я обратилась в профком, – рассказывает председатель цехкома управления режима и безопасности Екатерина Гущина. – М.С. Никитина поддержала нашу инициативу, помогла закупить термобелье для солдат – профсоюзных денег хватило на 14 комплектов. Кто-то скажет: это же капля в море. Но я считаю, что именно из таких маленьких дел и вырастает большая работа.

– Этому примеру последовали и другие подразделения, и, честно сказать, другого я и не ожидала, – подчеркивает председатель ОО ППО «МЗИК» Марина Сергеевна Никитина. – Тыл во все времена помогал фронту, и это его святая обязанность. Как сказал кто-то из командиров: мы – это щит, кото-

рый вас защищает, а вы – это рука, которая держит щит. И одно без другого не сможет.

Кстати, работники управления режима решили не ограничиваться «профсоюзной» поддержкой в адрес ЦВО и дополнительно собрали средства, чтобы помочь еще и военным 32-го городка.

– Мы созвонились с представителями Уральского добровольческого батальона, которые проходят подготовку на базе 32 городка, обозначили сумму и попросили совета – чем именно помочь, – объясняют работники. – Оказалось, что больше всего наши ребята на передовой нуждаются в шанцевом инструменте для обустройства окопов, прокладки траншей и т.п. В итоге мы приобрели штыковые и совковые лопаты, ломы, пилы, топоры, кайло, а еще 15 кг шоколадных батончиков. Огромная благодарность всем, кто откликнулся, за отзывчивость и неравнодушные, уговаривать присоединиться к акции никого не пришлось. В нашем коллективе немало военных и работников силовых структур, которые не понаслышке знают, как важна в критические моменты помощь и добрая весточка из спокойной мирной жизни.

Тысячи работников ПАО «МЗИК» сплотились, чтобы противостоять общей беде. В акцию поддержки участников специальной военной операции на Украине включились все – от мала до велика.

Свой вклад в общее дело внесли работники цеха контрольно-измерительной аппаратуры и входного контроля, которые, объединившись с коллективом цеха связи, тоже собрали деньги и закупили самые необходимые военные вещи.

– Все организационные моменты мы с мужем взяли на себя, – рассказывает предцехкома Анастасия Красулина. – Несмотря на завал на работе, подготовку к КВНу и другим цеховым мероприятиям, все сделали довольно оперативно. Желающих помочь военным в нашем цехе оказалось очень много, поэтому и сумма получилась солидная. Ее хватило, чтобы купить термосы, налобные фонарики, предметы личной гигиены, туристические «сидушки», сгущенку и варенье – каждого наименования по 100 штук. Отмечу, что в заводской акции участвовали дети нескольких наших работников: ребята-школьники перевели из своих «карманных» денег пусть небольшие, но зато от чистого сердца суммы.

Гуманитарный «груз» для военнослужащих отправил и разрезочно-заготовительный цех ПАО «МЗИК».





– По традиции, мы не обговаривали размер сумм, каждый сдавал сколько не жалко, тем более сейчас такая ситуация, что и 100 рублей не лишние. Однако многие наши работники пожертвовали довольно крупные суммы, поясняя, что военным эти деньги гораздо важнее, чем им самим: «Они же там все свои, родные, – рассказывает предцехкома Анастасия Новикова. – Для военных мы купили спальные мешки, сапоги, фонарики, термокружки, предметы гигиены и немного сладостей. Пусть наши ребята хоть чуть-чуть порадуются».

Материнский оберег

Не остаются в стороне от общего дела и ветераны завода имени М.И. Калинина. Желая согреть военнотружущих материнским теплом, рукодельницы собрались вместе и решили связать для солдат теплые носки.

– Во времена первой мировой и Великой Отечественной войны существовала добрая традиция – жители в тылу вязали для солдат носки и варежки, писали письма, чтобы поддержать боевой дух бойцов. Сегодня мы продолжаем эту традицию, – говорит заместитель председателя Совета ветеранов ПАО «МЗИК» Людмила Васильевна Бодрова. – Конечно, многое можно купить, но мы хотим, чтобы мобилизованные почувствовали нашу поддержку и тепло, чтобы знали, что за их спинами стоят родители, матери, жены, что мы рядом, и все будет хорошо.

Всего за четыре дня калининские мастерицы Н.Я. Черепанова, И.П. Шамаева, Г.А. Брехова и Н.П. Пашкова связали по две пары носков каждая. И останавливаться на достигнутом не намерены.

– Раньше я много вязала – дети



росли, а в магазинах ничего купить было невозможно, так что приходилось и шить самой, и вязать. Сейчас все по-другому, поэтому в последнее время я переключилась на другие виды рукоделия, – рассказывает ветеран ПАО «МЗИК» Надежда Яковлевна Черепанова. – Но по такому случаю с радостью взяла в руки спицы. Вместе с другими рукодельницами мы обсудили, что будем вязать носки длинные, под берцы, и большие – 43–45 размера.

Стоит отметить, что творческие таланты очень помогают ветеранам-калининцам «ковать» победу в тылу. К примеру, рукодельницы Г.М. Горскина, В.Н. Калугина, С.А. Мосеева, В.М. Бурлакова и Л.И. Пупышева сплели маскировочные сети, которые широко используются на фронте для лучшей маскировки солдат и техники на местности.

– В качестве каркаса здесь используются рыболовные или спортивные сетки, на которые крепятся лоскуты ткани, – объясняют мастерицы. – В «производство» идет все: специальный материал цвета хаки, старые простыни и тюлевые занавески, другая ветошь. Плести маскировочные сетки хоть и не сложно, но

довольно утомительно, ведь они должны быть большого размера. Для маскировки танка, например, требуется сеть не менее 6х8 метров – одну такую вчетвером мы делали больше четырех часов! Уже и спина отваливалась, и руки ломило, но мы не сдались, пока не довели дело до конца. Пусть наши ребята на передовой знают: мы рядом.

Мы вместе!

– Чем больше будет неравнодушных людей в тылу, тем легче будет выполнять боевые задачи военным. Вместе мы сила! – уверена профсоюзный лидер завода имени Калинина М.С. Никитина. – Сейчас всем нам как никогда важно держаться вместе: семьями, заводами, городами и регионами идти плечом к плечу с нашими солдатами. Парни за нас там, а мы за них тут. Только так куется Победа. □

*Наталья Ярьско,
член комиссии профкома МЗИК
по информационной работе,
специалист отдела по связям
с общественностью,
г. Екатеринбург*

НАШЕ ТЕПЛО – ФРОНТУ

В канун 23 Февраля в ООО «СЭ-ПО-ЗЭМ» была объявлена социально-патриотическая акция «Есть такая профессия – Родину защищать!», посвященная Дню защитника Отечества. Она получила широкий отклик у заводчан. За короткое время сотрудники предприятия принесли большое количество вещей, среди которых – теплое белье, медикаменты, продукты и много того, что может понадобиться в суровых фронтовых условиях или просто порадовать бойцов в праздник. Аксию поддержал Совет Саратовской территориальной организации профсоюза, были выделены средства для приобретения медикаментов.

Опыт организации такого рода мероприятий на нашем предприятии не новый. В ноябре прошлого года в «Авангарде» подробно рассказывалось о том, как на заводе проходила благотворительная акция по сбору гуманитарной помощи для фронта. Напомним, что тогда в течение всего двух недель была собрана сумма в 1 млн 600 тыс. руб. На эти средства были закуплены спецтехника, амуниция и продукты питания для саратовских мобилизованных.

Цель акции, приуроченной ко Дню защитника Отечества, несколько иная. Ее организаторам прежде всего хотелось морально поддержать ребят, находящихся в зоне СВО, поднять им настроение и боевой дух, выразив свою признательность, любовь и уважение. А еще показать нашим бойцам, что ими гордятся, в них верят и ждут дома.

Не было сомнений, что сотрудники предприятия откликнутся на такое благое начинание. Это и произошло. Посылки на фронт собирали целыми подразделениями. Кто-то приносил подарки бойцам от себя лично. И специалисты отдела № 500 приготовили к отправлению саратовским мобилизованным все, что было собрано за эти дни – медикаменты, сладости, сигареты, теплые вещи, открытки и письма, написанные от души и согреты чуткими сердцами наших сотрудников.

– В сборе посылок мы ориентировались на запросы самих военных, – рассказала ответственная

за проведение акции заместитель начальника отдела № 500 Е.А. Кириллова. – Списки необходимых вещей публикуются в телеграм-канале «Твои герои, Саратов!». Через этот ресурс поддерживается связь непосредственно с саратовскими мобилизованными, находящимися в зоне специальной военной операции. Ежедневно в канале выкладывают сводки с фронта, фото- и видеодокументы о происходящем в каждом полку, сформированном на территории нашего региона.

В телеграм-канале «Твои герои, Саратов!» военнослужащие и саратовские медики размещают перечни того, в чем в данный момент нуждается фронт. Через него осуществляется связь бойцов с родственниками – здесь их поздравляют с днями рождения и передают послания от близких.

С этим каналом работают областное отделение Всероссийской общественной организации «Боевое братство» и саратовское отделение «Российская Ассоциация Героев». Команда его руководителя, героя России А.Ю. Янкловича регулярно доставляет гуманитарную помощь в зону боевых действий и совсем скоро отвезет туда посылки, собранные сотрудниками нашего предприятия. Это произойдет как раз ко Дню защитника Отечества.

– Белье, сладости, консервы, медикаменты – вот основное содержание наших посылок, которые вручат саратовским бойцам от лица заводчан, – продолжила разговор Елена Анатольевна. – В этот раз в зону СВО отправится инди-

видуальная посылка от коллектива цеха № 402 для Андрея Апарина – сотрудника нашего предприятия, принимающего участие в спецоперации. Коллеги очень хотели его поддержать и написали ему теплое письмо, которое украсило стихотворение Юлии Насыровой. Профсоюзная организация также подготовила посылку для нашего бойца – Александра Когтева, работника производства № 100.

Напомним, что ранее профком предприятия и коллектив цеха № 92 собрали средства для мобилизованного Эдуарда Москаленко. Чуть позже посылки от коллективов подразделений для него и для сотрудника отдела № 23 Романа Макарова также отправятся в места дислокации их полков.

К акции присоединилась и ТО «Саратов» Профавиа – члены профсоюза собрали средства и закупили медикаменты для мобилизованных. Эти лекарственные препараты были отправлены отдельной посылкой.

Приятно, что широкий отклик акция «Есть такая профессия – Родину защищать!» нашла и у детей сотрудников. Они написали военным трогательные письма, нарисовали рисунки, сделали поделки, которые, по желанию, также будут переданы бойцам.

Отправкой посылок на фронт ко Дню защитника Отечества акция не завершается. Гуманитарную помощь, вещи, деньги и лекарства можно по-прежнему приносить в отдел № 500. По мере поступления они также будут пересылаться саратовским бойцам в зону спецопе-





рации. Конечно, переживая за ребят, хочется передать им что-то особенное и очень нужное. Однако обращаем внимание на то, что все грузы перед отправкой тщательно проверяются. Поэтому, собирая подарки бойцам, нужно учитывать, что на фронт не возьмут бьющиеся предметы, продукты в стеклянной таре, алкоголь, сильнодействующие медицинские препараты, сим-карты, флешки, телефоны и другие электронные предметы.

Администрация и профком предприятия благодарит всех, кто откликнулся и принял участие в акции «Есть такая профессия – Родину защищать!». В наше непростое время важно осознавать, что мы вместе. Проведенная к 23 февраля акция показала, что это именно так.

Накануне Дня защитника Отечества в корпусе № 37 была развернута красочная выставка детского творчества, посвященная 23 февраля. Сразу оговоримся, что многие рисунки и поделки, собранные в рамках акции, по желанию детей и их родителей были вложены в посылки для мобилизованных. Поэтому на выставке была представлена лишь небольшая часть того, что прислали ребята. Поблизости их работами можно было на прошлой неделе. Рисунки, посвященные защитникам Отечества, стихотворения о войнах, стоящих на страже рубежей Родины, а также мастерски и с фантазией выполненные поделки стали прекрасным украшением праздника в честь сильной половины человечества.

Достоинство уважения, насколько чуткими оказались дети сотрудников предприятия и сами работники. Так, в рамках акции ими был

прислан не один десяток открыток для бойцов с искренними словами поддержки. Здесь хочется отметить ребят «6 Г» класса медико-биологического лица, которые через наше предприятие передали солдатам целую пачку писем-треугольников.

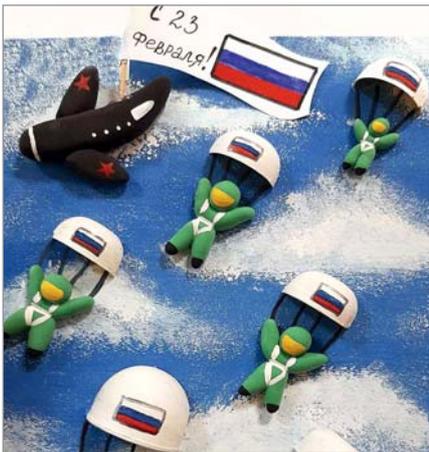
Наполненным глубоким смыслом было послание от Славы и Саши (папа Андрей Шарый, отдел главного технолога), которые отправили на фронт рисунок со Знаменем Победы. Поздравив бойцов с праздником, они написали на своем рисунке: «Пусть Знамя Победы помогает вам на этом непростом пути!».

Необычным стал подарок, который приготовил бойцам Данила Мотин (папа Дмитрий Мотин, отдел охраны труда и промышленной безопасности). Чтобы порадовать бойцов, мальчик смастерил целый зоопарк – цветных, задорных, бумажных представители саванны.

Конечно, то что происходит сейчас, заставляет переживать нас всех. И эти эмоции нашли прямое отражение в литературной части акции. Глубоко тронули специально записанные видео, на которых ребята читают стихотворения, в том числе и собственного сочинения, а также эссе и стихи сотрудников предприятия, их детей, переданные в редакцию «Авангарда». Это работы Оксаны Савельевой, Ольги Юмакуловой (коммерческий отдел), Артема Чернова (мама Людмила Быстрицкая отдел главного бухгалтера), Марии Животенко (папа Александр Животенко, сборочный цех) и др. В стиле русской былины пронзительно до мурашек написано стихотворение Татьяны Ягофаровой (мама Евгения Королева, отдел главного бухгалтера), также присланное для участия в акции. По мере возможности творческие работы будут публиковаться на страницах нашей газеты.

Отметим, что все участники мероприятия проявили себя неординарно. Будь то гуманитарная помощь или письма бойцам, художественное или литературное творчество, во всем чувствовалось глубокое неравнодушие, стремление помочь и выразить поддержку. Приятно осознавать, что вместе мы – это единый надежный тыл для наших защитников. □

Е. Федорова,
редактор газеты «Авангард»,
г. Саратов



ПРАВОВОЙ ЩИТ профсоюза

Правовая работа является важнейшим направлением деятельности РОБ Роспрофавиа, так как реализует основополагающие уставные цели и задачи по представлению и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза и вопросы, с которыми, как правило, обращаются члены профсоюза к правовым инспекторам труда – это лакмусовая бумажка отношения работодателей к трудовым правам своих работников и органов власти к правам своих граждан.

Сегодня институт ответственных за правовую работу РОБ Роспрофавиа насчитывает 11 человек и три человека – со статусом правового инспектора труда Профавиа.

Деятельность РОБ Роспрофавиа и ее членских организации по защите трудовых прав и интересов членов профсоюза осуществляется через общественный контроль соблюдения трудового законодательства с целью предупреждения и устранения выявленных нарушений. Кроме того, оказывается консультативно-правовая и методическая помощь первичным профорганизациям по вопросам трудового и гражданского права.

В 2022 году правовыми инспекторами труда было проведено 14 проверок соблюдения трудового законодательства, из них 10 комплексных в АО НПП «Полигон», АО БПО «Прогресс», ПАО «ОДК-УМ-ПО» (9 цеховых). В результате проверок было выявлено 15 нарушений трудового законодательства, которые были полностью устранены.

Главным основополагающим стержнем в работе правовых инспекторов является непосредственное оказание юридической помощи члену профсоюза, столкнувшемуся с обыденными житейскими проблемами. И это, как правило, вопросы в области наследственного, семейного и жилищного права.

На предприятиях трудовые споры, как правило, разрешаются на уровне председателя первичной профсоюзной организации или в рамках комиссий по трудовым спорам, либо непосредственно правовым инспектором, не доводя дело до судебных разбирательств. Так, в прошедшем году в комиссиях по трудовым спорам было рассмотрено 21 заявление работников, из которых 15 удовлетворены.

Не секрет, что в последние годы ощутимо возросла стоимость юри-





расчету пенсии с 2020 г. и 790 тыс. – по иным спорам.

Правовой инспекцией труда проводится значительная работа по проведению правовой экспертизы коллективных договоров, изменений и дополнений к ним. В 2022 году проведена правовая экспертиза коллективных договоров и изменений, дополнений к ним в АО «КумАПП», АО «УАП «Гидравлика», АО «НИИ «Солитон», АО БПО «Прогресс», АО «УАПО» и работников аппарата РОБ Роспрофавиа. Внесены предложения в республиканское отраслевое Соглашение по машиностроительной отрасли РБ между Ассоциацией организаций профессиональных союзов машиностроительных отраслей промышленности РБ, Башкортостанским региональным отделением Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России» и министерством промышленности и инновационной политики РБ на 2022–2024 годы.

На современном этапе в условиях постоянного изменения законодательства трудно переоценить роль правового инспектора труда. Это не только квалифицированная помощь человеку труда, но и имидж профсоюзной организации, а также мощная мотивационная составляющая для профсоюзного движения в целом. □

*Комиссия по правозащитной работе
Республиканской организации
Башкортостана Роспрофавиа,
г. Уфа*

дических услуг, и для многих членов профсоюза квалифицированная юридическая помощь остается едва ли не единственной возможностью защитить свои права. Именно правовые инспекторы труда осуществляют представительство интересов членов профсоюза в судебных органах по трудовым, пенсионным, социальным и иным спорам. В течение года составлено и рассмотрено 28 исковых заявлений для обращения членов профсоюза в районные суды г. Уфы и Верховный суд РБ, поданы и рассмотрены 1 пенсионное дело, 27 исков по иным спорам. И как результат – 26 исков разрешены в пользу работников!

Кроме того, главным правовым инспектором труда проведено 29 выездных юридических консультаций для членов профсоюза,

правовыми инспекторами труда оказана юридическая помощь 393 членам профсоюза, председателями профорганизаций принято на личном приеме 1090 членов профсоюза.

Надо отметить, что трудовые споры в практике республиканской организации Профавиа встречаются редко. Как правило, все вопросы решаются в досудебном порядке благодаря развитому институту социального партнерства, проводимым переговорам и заинтересованности в этом самих работодателей.

При этом экономическая эффективность по судебной защите членов профсоюза главным правовым инспектором труда составила более 1 млн. 200 тыс. рублей, том числе около четырехсот тысяч – это пенсионные выплаты по пере-



Соглашение – в основе совместной работы

В минувшем декабре на заседании исполкома ФНПР 2023-й был объявлен Годом укрепления социального партнерства. Это направление развивается в нашей стране около тридцати лет и является главным инструментом регулирования социально-трудовых отношений. По определению, социальное партнерство – это система механизмов согласования интересов участников производственного процесса, основанная на равном сотрудничестве. В сфере взаимодействия работника и работодателя оно базируется на ряде документов. Сегодня речь пойдет о цеховом соглашении, которое, по сути, является первой ступенью к выполнению коллективного договора. О главных принципах его составления и выполнении редакции рассказа зам. председателя ППО АО «СЭПО» Профавиа М.И. Ковбель.

– Что дает социальное партнерство?

– Главная цель работодателя и профсоюзной организации – повысить эффективность и качество производства. Обе стороны одинаково заинтересованы в том, чтобы предприятие стабильно функционировало, а внутри трудового коллектива создавалась располагающая к работе атмосфера. Это и есть суть социального партнерства.

– Какая роль в трудовом социальном партнерстве отведена цеховому соглашению?

– Степень взаимодействия администрации подразделения и его профсоюзной организации определяется положениями соглашения. Оно способствует интеграции их интересов и общему решению задач. Эффективное исполнение обязательств, данных в нем, позволяет поддерживать продуктивные отношения и благоприятный социально-психологический климат в коллективе. Так, профсоюзная организация помогает сотрудникам в решении социальных про-

блем, что является важным и для работодателя.

– Как ведется работа по составлению соглашений на нашем предприятии?

– Цеховые соглашения в подразделениях нашего предприятия заключаются в начале каждого года. Согласно этому документу, администрация цеха обязуется привлекать профактив к важным вопросам. Например, к решению задач, стоящих перед подразделением при выполнении плана, созданию более комфортных условий труда, укреплению трудовой дисциплины и других. Кроме того, члены цеховой профсоюзной организации включаются в состав различных цеховых комиссий.

С момента подписания соглашения профорганизация подразделения получает право участвовать наравне с администрацией в разрешении трудовых вопросов. Тем самым повышается престиж профсоюзной организации, как представителя работников, поскольку мнение ее членов учитывается при принятии самых разных решений, например, при награждении сотрудников различными наградами, составлении графика отпусков, сверхурочном выходе на работу, а также при выходе на работу в выходные и праздничные дни и так далее.

– Как обычно составляется и выполняется соглашение?

– Соглашение состоит из обязательств, которые берут на себя администрация и профсоюзная организация. Со стороны работодателя это могут быть, например, вопросы охраны труда – создание нормальных условий работы, соблюдение температурного и питьевого режимов, обеспечение работников спецодеждой в соответствии с ТК, содержание в порядке санитарно-бытовых помещений и т.д.; а также проведение собраний с информированием коллектива об экономических и производственных показателях.

В свою очередь, профбюро или цехком берет на себя обязательства осуществлять контроль в сфере охраны труда и трудовой дисципли-

ны, помогать в трудных жизненных ситуациях, доводить до членов коллектива различную информацию, организовывать мероприятия внутри подразделения, а также участвовать в культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятиях, проводимых на заводе.

Приветствуется, если в соглашении прописываются определенные задачи. Приведу пример документа, заключенного между администрацией и профсоюзной организацией отдела № 343 в прошлом году. Там были такие пункты, как: «Провести горячую воду к калориферу в корпусе № 67», «Заменить освещение на лестничных маршах и в машинном отделении лифта», «Заменить напольные покрытия в корпусах №№ 36, 67». Реализация этих задач направлена на улучшение условий труда коллектива.

В качестве образца работы с цеховым соглашением хочется отметить цех № 92, где взаимодействие администрации и профсоюзной организации является одним из лучших примеров социального партнерства на предприятии. Помимо общепринятых пунктов, в соглашении этого подразделения подробно прописывается, над решением каких задач будет вестись работа. В конце года на собрании заслушивается отчет о выполнении пунктов этого соглашения.

– Что можно пожелать обеим сторонам соглашения?

– В данный момент подписано 37 соглашений с цеховыми (отделовскими) профсоюзными организациями. Они заключены для того, чтобы в дальнейшем совместными усилиями решать задачи в рамках трудовых и социальных отношений. Это своего рода отправная точка для дальнейшего сотрудничества по важным вопросам. Хочется пожелать, прежде всего, эффективной совместной работы, которая строилась бы на принципах партнерства, заинтересованности обеих сторон соглашения в своевременном и качественном его выполнении. □

*Е. Фёдорова,
редактор газеты «Авангард»,
г. Саратов*

У-УАЗ продлил коллективный договор

Улан-Удэнский авиационный завод холдинга «Вертолеты России» (входит в Госкорпорацию Ростех) подвел итоги выполнения коллективного договора за 2022 год. Решением комиссии по проведению коллективных переговоров У-УАЗ договор признан исполненным, его действие пролонгировано на 2023 год.

В нем сохраняются все обязательства, которые предприятие предоставляет своим сотрудникам и членам их семей.

«Привлекательность работодателя – это не только его устойчивое развитие, повышение эффективности и модернизация производства. Наряду с этим очень важно, чтобы сотрудники чувствовали социальную защищенность и трудились в безопасных современных условиях, – отметил генеральный директор У-УАЗ Алексей Козлов. – Коллективный договор укрепляет социальную стабильность в наших коллективах, и это позволяет реализовывать наши амбициозные планы».

В основе коллективного договора Улан-Удэнского авиационного завода – индивидуальная мотивация к повышению производительности труда, в области охраны труда, адресная помощь в работе с молодежью, ветеранами и многое другое.

Один из главных вопросов в связи с новыми производственными задачами – обеспечение производства высококвалифицированными кадрами. В 2022 году прошли обучение и переобучение более 2 600 человек. За счет средств предприятия 74 работника получили высшее образование, порядка 240 человек обучаются по договорам целевой подготовки для АО «У-УАЗ». В 2022 году по программе «Молодой рабочий» на предприятие пришли более 200 человек, из них более 120 уже получили второй разряд. Для закрепления перспективных работников на У-УАЗ действует корпоративная жилищная программа, в которой участвуют более 180 человек.

На предприятии проводится системная работа по охране труда, производственному контролю, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Среди основных статей затрат – реализация мероприятий по повышению комфорта и

безопасности труда сотрудников, снижению уровня профессиональных рисков, специальной оценке условий труда, обеспечению работников спецодеждой, молоком, обучению сотрудников, проверке их знаний по охране труда и т. д.

Большое внимание уделялось оздоровлению сотрудников. На профилактический медосмотр сотрудников, работающих во вредных и опасных условиях труда, направлено порядка 8 млн. рублей. В профилактории прошли курс лечения 200 заводчан и 69 ветеранов, в санатории и на курорты работникам предприятия было выдано около 300 путевок.

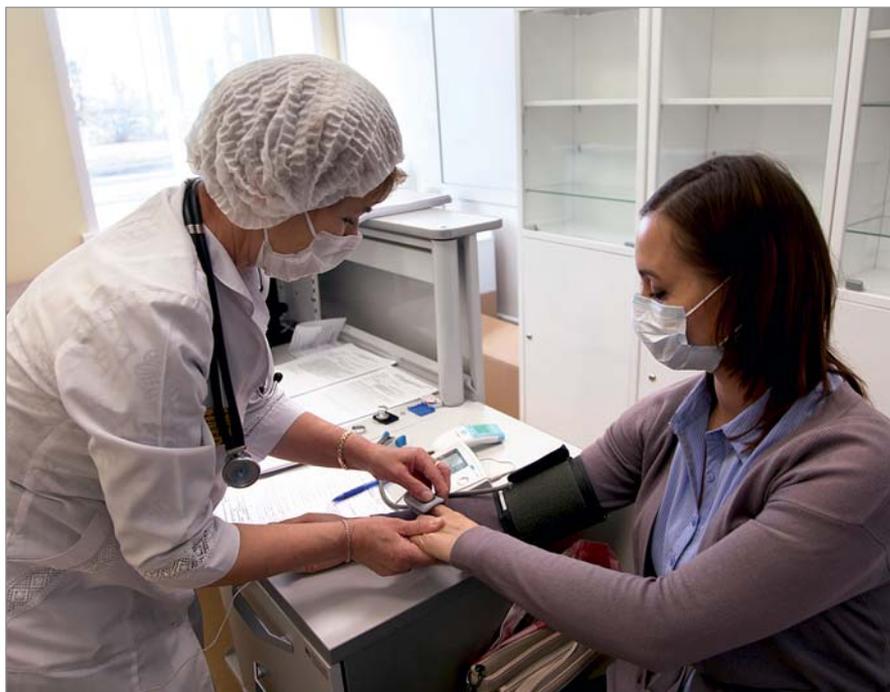
В рамках организации детского отдыха родители 256 детей получили материальную помощь в размере 683 тыс. рублей в качестве возмещения за путевки в детские оздоровительные и санаторные лагеря от завода и более 1 млн. рублей от профсоюзной организации.

В 2022 г. в полном объеме выполнены обязательства в части ре-

ализации корпоративных программ, сохранения льгот, гарантий и компенсаций работникам. Бюджетом 2023 года предусмотрена дальнейшая реализация социальных программ и их совершенствование.

Профсоюзный комитет У-УАЗ в свою очередь на 2023–2024 годы взял на себя обязательства и дальше содействовать успешному выполнению производственных программ предприятия с целью сохранения рабочих мест, своевременной и полной выплаты заработной платы, предоставления работникам гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством; содействовать укреплению трудовой дисциплины, соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, выполнению ими трудовых обязанностей. □

По информации пресс-службы холдинга «Вертолеты России» профком ППО «У-УАЗ», г. Улан-Удэ



ЦЕХКОМ – ЭТО ЗВУЧИТ ГОРДО!

Подведены итоги смотра-конкурса цеховых профсоюзных организаций ПАО «МЗИК», посвященного 105-летию Федерации профсоюзов Свердловской области. В нем приняли участие 36 цеховых первичек – это абсолютный рекорд за всю историю проведения конкурса.

– Такой рост числа участников (до сих пор нашим «максимумом» было 25 конкурсантов) свидетельствует о том, что профсоюзная работа в подразделениях буквально кипит, и активистам есть о чем рассказать коллегам, – говорит председатель ОО ППО «МЗИК» Марина Сергеевна Никитина. – Очень здорово, что даже в такое сложное время калининцы активно участвуют в общественной жизни, поддерживают инициативы, которые предлагает профсоюз, выходят со своими предложениями и идеями. А смотр-конкурс и дополнительные ресурсы, которые получают участники по его результатам, призваны еще больше стимулировать эту активность, вовлекать в профсоюзное движение новых людей.

По традиции в качестве оценочных критериев принимались уровень профсоюзной численности в подразделении, участие работников в образовательных, творческих и спортивных мероприятиях, в коллективных действиях профсоюзов, активность молодежных лидеров, уполномоченных по охране труда и др. Кроме того, дополнительные баллы приносило участие в конкурсах агитплакатов и видеороликов. При подведении итогов выяснилось, что в нескольких группах поменялись многолетние, обладающие, казалось бы, незыблемыми позициями, лидеры. Так, в первой группе подразделений на первое место вышла первичка управления качества, оставив позади таких профсоюзных мастодонтов, как парокотельный и цех контрольно-измерительной аппаратуры и входного контроля.

Потому что мы команда!

Самостоятельная профсоюзная ячейка управления качества была образована в 2016 году. До этого времени коллектив был «раскидан» по другим первичкам: работники отделов подразделения входили в состав общего отдела, а контролеры ОТК относились к цехам, в которых непосредственно работали. И если на первом этапе цехком со-

стоял всего из 55 человек, то к настоящему времени эта цифра увеличилась до 204! Собственную профсоюзную «гавань» с большим удовольствием пополнили специалисты БТК подразделений; кроме того, в ряды организации влились и те работники, которые раньше по разным причинам оставались в стороне от профсоюза. На сегодняшний день уровень профсоюзной численности в подразделении – 93%. И это не предел!

– В создание первички было вложено огромное количество сил, ведь помимо решения массы оргвопросов необходимо было ежедневно на деле доказывать людям, что мы лучшие, – вспоминает председатель цехкома управления качества Г.В. Самойлова. – И хоть было непросто, благодаря слаженной работе профактива и всесторонней поддержке руководства – А.А. Шарова и А.С. Бердникова, у нас все получилось. И сегодня с уверенностью можно говорить, что наша профсоюзная ячейка – одна из самых активных на ЗиКе. Каждый наш работник обладает каким-либо талантом, поэтому представители 58 управления – обязательные участники (и нередко призеры) всех заводских и профсоюзных мероприятий. Кто-то сам вызывается участвовать, а кого-то, бывает, приходится и поугаваривать, чтобы помочь справиться с робостью и стеснительностью.



Как и другие председатели цехкомов, Галина Владимировна совмещает общественную деятельность с основной работой, которой у начальника бюро по рекламационной работе в производстве, поверьте, не мало. Чтобы все успеть, приходится задерживаться, что-то доделывать дома вечерами и по выходным. И, конечно, без помощи профактива ей было бы не обойтись: в одиночку предцехкома, пусть даже самый деятельный и талантливый, в поле не воин...

– В нашей профсоюзной «команде» обязанности распределены между всеми членами цехкома: каждый отвечает за свое направление. Это не только облегчает работу, но и делает ее намного эффективнее, – поясняет Г.В. Самойлова. – Ну а главной наградой для нас служит искренняя благодарность и радость людей, которые участвуют в профсоюзных акциях и мероприятиях. Эти эмоции и дружеское общение с лихвой компенсируют многочисленные организационные заботы и хлопоты, с которыми сопряжена жизнь каждого профактивиста.

Работа – помогать людям

С рекордными 60 баллами в лидеры смотра-конкурса вышел электроремонтный цех. Самые высокие позиции для них не редкость: отчетный альбом, иллюстрирующий разноплановую профсоюзную



жизнь подразделения, традиционно является одним из самых объемных и красочных. А еще цех на протяжении многих лет демонстрирует стабильную стопроцентную профсоюзную численность.

– Когда в цех приходят новые работники, на проходной их встречаю именно я, – рассказывает предцехкома Анна Алексеевна Савич. – Пока идем в цех, рассказываю о профсоюзных мероприятиях, молодежной организации, социальной политике предприятия, всесторонней поддержке, на которую всегда может рассчитывать член профсоюза. И как-то само собой получается, что у ребят не остается сомнений, нужен ли им профсоюз? Конечно, нужен!

К своим коллегам Анна Алексеевна относится с большой любовью и теплотой. Вы никогда не услышите от нее слов вроде «Что сейчас за молодежь? Раньше была лучше» или «Да как тут работать, если никому ничего не надо?». Нет, у нее все ребята замечательные, работающие и отзывчивые – готовые прийти на помощь по первому зову. И для каждого у нее находятся ласковая улыбка, доброе слово и дельный совет. «Относись к людям так, как хочешь, чтобы относились к тебе» – с этим девизом живет и работает предцехкома электроремонтного цеха.

– Люди чувствуют, когда ты подходишь к ним и их проблемам не формально, а с искренним участием, поэтому и платят взаимностью, – уверена А.А. Савич.

Ну а коллеги между собой называют ее второй мамой и шутят, что Анна Алексеевна была рождена как раз для профсоюзной работы – помогать людям.

Пост сдал! Пост принял!

В отличие от двух предыдущих героинь статьи, предцехкомов-

ский стаж которых исчисляется пяти- и даже десятилетиями, профсоюзный опыт Анастасии Красулиной гораздо скромнее: цеховую первичку она возглавила лишь в мае прошлого года, приняв эстафету у Геннадия Бессолова.

– С одной стороны, было немного страшно идти на смену такому харизматичному профсоюзному лидеру, – признается Анастасия. – А с другой, Геннадий передал мне активный, сплоченный, творческий, спортивный и неравнодушный коллектив, которому понятна и близка профсоюзная идеология. Работать с такими людьми – одно удовольствие. Вообще, у меня всегда была активная позиция, и, предложив свою кандидатуру на пост предцехкома (кстати, всего через пару месяцев с момента устройства в цех), я бросила вызов в первую очередь самой себе. При этом мысленно я уже представляла себя предцехкомом, строила планы работы. Права на ошибку у меня не было: ни в коем случае нельзя было опускать ту высокую планку, которую цехком подразделения нарабатывал годами.

Получив поддержку коллектива, Анастасия сразу набрала высокие обороты: она активно знакомилась и общалась с коллегами, готовила и проводила внутрицеховые массовые мероприятия, стараясь сдружить работников разных участков подразделения. Одновременно организовывала ребят и целые команды для участия в заводских и профсоюзных творческих и спортивных турнирах, сама участвовала в выставке декоративно-прикладного искусства, КВНе и других молодежных мероприятиях. «Иногда кажется, что она умудряется одновременно находиться в нескольких местах, всюду успевает и во всем добивается успеха», – шутят коллеги.

Неудивительно, что новоиспеченный председатель цехкома быстро завоевала авторитет не только в цехе, но и среди опытных профсоюзников: в январе ее фото было размещено на Доске почета в профкоме ПАО «МЗИК». И это для нее – новый кредит доверия, который обязательно нужно оправдать.

– До того, как попала на ЗИК я, как и многие молодые люди сейчас, мало что знала о профсоюзе и возможностях, которые он предоставляет, – говорит А. Красулина. – Но погрузившись в тему, познакомившись с людьми, которые состоят в рядах организации уже не один десяток лет, прониклась идеями и осознала, насколько они мне близки. Самое главное – не сидеть и не ждать, когда же на тебя свалится мешок с добром от профсоюза, а самому генерировать идеи, вовлекать людей, делиться знаниями и эмоциями. Профсоюзная работа – это отличная площадка для личного и профессионального роста молодых специалистов. Где еще вы получите столько полезной информации, разнопланового опыта, приятного общения и дружеской поддержки?

Р.С. Не остались без призовых мест и дебютанты смотра-конкурса – инструментальный и административно-хозяйственный цехи (у них третьи места в своих группах) и отдел главного химика (второе место). О чем это говорит? Не нужно бояться принимать участие, думая: «Куда уж нам до лидеров?». Будьте смелее, активнее, и успех обязательно придет! □

*Наталья Яресько,
член комиссии профкома МЗИК
по информационной работе,
специалист отдела по связям
с общественностью,
г. Екатеринбург*



Непростые пути

«Авиастара»

Ульяновск: «крепость на семи ветрах», родина Колобка, буквы «Ё», В.И. Ленина и многих гениев искусства, культуры и политики. А не так давно город был назван авиационной столицей России – в регионе образовался авиационный кластер, ядром которого стал завод «Авиастар». За 46 лет существования авиационно-промышленного гиганта в его истории были периоды небывалого взлета, бреющего полета и резкого спада в нестабильные девяностые годы. В том, что завод выжил в непростой для него период, есть большая заслуга каждого авиастроителя.

А началась история становления предприятия и его профорганизации в 1976 году. 10 июня в ульяновскую землю был вбит первый колышек под строительство ульяновского авиационно-промышленного комплекса (УАПК). Тысячи молодых специалистов и рабочих со всех уголков Советского Союза съезжались в город на Волге. По словам очевидцев, время было непростое – завод только строился. «Даже дорог толком не было. Грязь сапогами месили», – вспоминают ветераны УАПК.

*«Когда мы были молодыми,
Мечта нас позвала сюда,
На берега широкой Волги,
На стройку века – УАПК.*

*Терпели неудобства и невзгоды,
Месили грязь*

*в болотных сапогах,
Детали, словно первенца,*

*Руслана
Растили в недостроенных цехах...»
(Н. Суетин, ветеран УАПК)*

Несмотря на бытовые неудобства, каждый верил в светлое будущее, вкладывая все силы и душу в работу. Коллектив трудился как единый организм. Уже в ноябре 1976 года работники объединились в профессиональный союз. Первым председателем стал Владислав Евгеньевич Бикетов, его преемником – Никита Лаврентьевич Борисов. Перед вновь созданной организацией стояла сложная задача – сплотить и организовать

столь разнообразный коллектив. Профсоюзный комитет не оставлял без внимания ни одной сферы социальной жизни работников. Распределение жилого фонда, мест в детские сады, дачных участков, гаражное строительство – все это находилось под патронажем профсоюзного комитета, а инструментом реализации этих задач являлся коллективный договор.

Район авиастроителей рос на глазах. Профком являлся вдохновителем и организатором всех культурно-массовых и спортивных мероприятий.

– На завод я пришел в 1977 году и в то же время стал членом профсоюза. Много хороших воспоминаний оставил тот период. Ежегодно, начиная с 1979 года, проводились туристические слеты, смотры художественной самодеятельности цеховых организаций. Весь новый район авиастроителей был молодежным и очень активным. Многие занимались спортом – на пробеги выходили целыми семьями, даже с маленькими детьми. А возле общежития, где я жил, была лыжная база – так вот мы всей дружной компанией зимой – на лыжах, а летом – на пробеги, – вспоминает профсоюзный активист Александр Катышев, инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений отдела 069.

В начале 80-х годов бурно развивались как производство, так и социальная сфера. В 1983 году распахнул свои двери Дворец культуры «Руслан». В нем велась самая разнообразная творческая и лекционная деятельность: вечера отдыха, встречи, конференции.

В конце восьмидесятых на предприятии большую роль играло социалистическое соревнование. Профсоюзный комитет совместно с администрацией под руководством парткома направлял усилия соревнующихся коллективов и работников на выполнение и перевыполнение планов капитального строительства. Профком совместно с молодежной комсомольской организацией оперативно подводил итоги соревнования на звание «Лучший по профессии», «Ударник коммунистического труда».

ТРУДНОСТИ ЗАКАЛЯЮТ

В начале 90-х годов набравшая силу профсоюзная организация стала заявлять о своей независимости, более жестко и открыто отстаивать интересы работников, что в конечном итоге привело к серьезным противоречиям между руководством предприятия и профсоюзным комитетом. Конфликт дошел до того, что в 1992 году профком был выселен с территории предприятия. Это вызвало определенные сложности у работников, которые продолжали обращаться в коллегиальный орган со своими вопросами и проблемами, но усилиями лидеров профсоюзной организации уже в 1993 году профком снова вернулся на территорию предприятия.

В 1993 году произошло поворотное событие – Ульяновский авиационный промышленный комплекс им. Д.Ф.Устинова был преобразован в открытое акционерное общество «Авиастар». Переход на рыночную экономику требовал искать новые подходы и в профсоюзной работе.

– Период 90-х годов здорово отличался от того, что я знал или видел до этого, даже не представлял трудности, с которыми мы столкнулись. Я был избран председателем профкома в апреле 1994 года. На тот момент работодатель даже не удерживал профсоюзные взносы, заявления были аннулированы. Они все хранились в бухгалтериях цехов и отделов, и администрация посчитала, что этих заявлений нет. Не было их и в архиве профкома УАПК. Мы начали обращаться к людям с просьбой переписать свои заявления, чтобы мы могли их хранить в профсоюзном комитете. В это время мы потеряли из 30 тыс. членов профсоюза примерно 50% от первоначальной численности. Они не подтвердили свое членство. Это был период становления всех новых отношений, перестроечных перемен, попытка внедрения и подписания коллективного договора стороной СТК – Совета трудового коллектива. Я благодарен делегатам профсоюзной конференции, которые были категорически против



Н.Л. Борисов



предоставления права подписи СТК, и коллективный договор со стороны трудового коллектива подписывал только профсоюзный комитет, – вспоминает бывший председатель профкома «Авиастара», а ныне председатель Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области» Анатолий Васильев.

К декабрю 1997 года из-за объективно сложной ситуации в стране, проблем с поставщиками, отсутствия заказов у «Авиастара» накопилась полугодовая задолженность по заработной плате. В то время многие работники были вынуждены уйти с завода в поисках лучшей жизни. Были и те, кто остался предан профессии, несмотря на тяжелый период.

*«...Гордились мы своим УАПК.
Дружно в профсоюз вступали,
Он наши интересы защищал,
Во всех вопросах помогал.
Но время круто изменилось,
В стране такое закружилось.
В девяностые годы самолетам
Не суждено совершать полеты...
И вновь народ перед дилеммой –
На «Авиастаре» денег ждать
Или куда-то убежать?»*

*(В. Павлова, Т. Серова,
ветераны «Авиастара»)*

Возникла предзабастовочная ситуация. Коллектив потребовал погашения долга. Администрация строила графики, которые не выполнялись. Вопрос не находил решения, и уже к 1998 году задолженность по заработной плате составила более 9 месяцев. На предприятии была объявлена забастовка, принято решение о проведении шествия и перекрытия моста через Волгу.

– Я являлся председателем забастовочного комитета и, проведя все переговоры, понимал, что это единственный выход, – рассказывает Анатолий Васильев. – Многотысячная колонна прошествовала от 1 проходной завода до Нижней террасы. До перекрытия моста оставался всего километр. Когда люди подошли ко Дворцу культуры «1 мая», администрации области было предложено выделить несколько автобусов, чтобы часть бастующих отвезти на встречу с губернатором. Мы не могли смириться с обстоятельствами и стремились доказать свою правоту. Не зря же говорят, что трудности закаляют. На приеме нас выслушали. От лица коллектива я докладывал все требования работников. Обещали вопрос решить, и в течение короткого времени была погашена задолженность по заработной плате за 9 месяцев.

На этом трудности не закончились. К концу 2001 года профсоюзная организация АО «Авиастар» существовала практически номинально – все первички, которые входили в ее состав, постепенно выделялись в самостоятельные организации. Такое же решение было принято самой многочисленной профсоюзной организацией ЗАО «Авиастар-СП». Хозяйство, которое было принято председателем профкома Ерахтиной Ниной Михайловной, оказалось в плачевном состоянии. 7000 работающих, из них только 2000 – члены профсоюза, 4 штатных работника, 10 тысяч рублей на счету и море претензий от членов профсоюза о бездействии профсоюзной организации. Задача №1 на тот период для профкома – доказать свою со-

стоятельность и убедить людей в том, что профсоюз способен и может их защитить. Этот этап деятельности профсоюзной организации заключался в участии в митингах, забастовках, акциях протеста. В том числе члены профкома принимали участие в акции протеста в г. Москве на Горбатом мосту. (Назаров В.В., Ерахтина Н.М., Зинская С.Н.).

В октябре 2005 года профсоюзная и ветеранская организация готовят острое, правдивое обращение к президенту Российской Федерации. В письме, не скрывая безвыходности и несправедливости сложившейся в авиационной отрасли ситуации, открыто говорилось о желании чиновников протолкнуть на российский рынок «Боинги» и «Аэрбасы»: «Государству нужны люди, радеющие за его народ, за его процветание, а не отдающие пядь за пядью свои ресурсы, свои рынки, свои земли в угоду сиюминутным выгодам... За рубежом спят и видят, как наши соотечественники, занятые в авиационной отрасли, теряют работу, тем самым давая зеленый свет массовому допуску западной авиационной техники...», – говорилось в обращении.

Письмо в приемную президента отвозила лично Валентина Грушина, на тот момент занимающая должность заместителя председателя профсоюзной организации.

– Сначала мы собрали подписи работников. Я тоже ходила по цехам и кабинетам, поясняя ситуацию, убеждала в необходимости такого обращения. Люди, конечно, все без исключения поддерживали, но свои подписи многие просто боялись ставить. Время было неспокойное, и возможность откры-





то заявлять о своих требованиях пугала людей, – вспоминает Валентина Грушина.

Московский чиновник в приемной президента встретил ульяновского делегата неласково. Смысл его слов был таким: «Профсоюзы, зачем людей баламутите. Подписи собираете. Люди работать должны, а не глупостями заниматься». Нападки были ожидаемы – в тот период даже высокопоставленные чиновники заявляли о необходимости «...выйти из отрасли» в связи с тем, что она совершенно неконкурентоспособна. В разговоре от чиновника «досталось» и современной молодежи, которая якобы не желает ни работать, ни учиться, только деньги получать. Валентина Дмитриевна в свою очередь, убеждала москвича в том, что на «Авиастаре» особенные и неравнодушные люди, готовые

трудиться в поте лица – были бы только заказы.

В тот период профсоюз трубил о необходимости поддержки именно отечественного авиапрома с разных площадок, людей массово вывозили на акции и митинги.

– Один из показательных случаев вспоминаю до сих пор. Очередная акция должна была пройти по окончании рабочего дня недалеко от завода. Мы организовали автобусы для доставки туда людей. Лично стояла на проходной и приглашала работников принять участие в митинге. Одна женщина, совершенно не обращая на меня внимание, пронесится мимо. Я останавливаю ее за руку и говорю: «Не будьте равнодушными, от нашей активности зависит наше будущее». А она отвечает: «Мне нужно домой щи варить». Я объяснила работнице, что завтра ей не на что будет купить продуктов, чтобы сва-

рить щи, и прямо сейчас она сможет повлиять на судьбу своей семьи, – рассказывает Валентина Грушина.

Тот непростой исторический путь, по которому прошла вся страна, оставил четкий след в сознании людей. Многие до сих пор не отошли от главных принципов 90-х – начала нулевых: «жить одним днем, и каждый за себя».

– Нам все еще приходится заниматься не столько информированием, сколько просвещением работников. Всеми доступными нам способами мы пытаемся донести до коллектива профсоюзные идеалы и принципы, объяснить, что «в единстве наша сила». Только общими усилиями мы сможем выстроить грамотное, сплоченное общество высокой гражданской ответственности, – считает председатель профкома ульяновского авиазавода.



НА КРЫЛЬЯХ В БУДУЩЕЕ

Авиазаавод получил очередной шанс на жизнь с заключением крупного госконтракта на производство глубоко модернизированных самолетов Ил-76. Стоит отдать должное мудрости и дальновидности Виктора Михайлова (на тот момент занимающего должность генерального директора) за решение о начале подготовки производства, проектирования и запуска изделия под кодовым названием «Машина «476».

*«Сердца замирают
от каждого взлета,
На небосвод запускаем
свои самолеты.
От рева турбин всколыхнулись леса,
Взлетает наш «Ил» покорять
небеса...
После каждого взлета мы –
победители,
Носим гордое звание
«авиастроители».
Эти чудо машины –
наша слава и честь,
Они, крылья России,
рождаются здесь!»
(В. Кондрашов,
работник «Авиастара»)*

В рамках выполнения задач производства предприятие распахнуло свои двери для сотен учеников и молодых специалистов. Параллельно увеличивалось профсоюзное членство.

На протяжении десятилетий основной задачей профорганизации остается защита прав и интересов работников. Заключен коллективный договор, существенно превосходящий Трудовой кодекс. В 2014 году на заводе одним из первых в авиационной отрасли заключено соглашение о дополнительных льготах и гарантиях для членов профсоюза. Благодаря высокому уровню социального партнерства «Авиастар» многократно становился победителем регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Слаженная работа администрации и профсоюзной организации отмечалась и на федеральном уровне – в 2016 г. предприятие стало победителем конкурса в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы».

– Позиция современного профкома конкретная и четкая. В филиале ПАО «Ил» – Авиастар выстраиваются партнерские отношения. В большинстве случаев работодатель считается с мнением профкома, –

уверен председатель ОС ФПУО Анатолий Васильев.

Чтобы труд работников был достойным, а значит, хорошо оплачиваемым и безопасным, в непрерывном режиме контролируются вопросы загрузки работников, системы оплаты труда, индексации заработной платы.

Профсоюзный комитет постоянно обращает внимание коллектива на важные вопросы охраны труда. В подразделениях избираются и обучаются уполномоченные по охране труда, представители профорганизации входят в состав комиссий, курирующих данную сферу. В режиме нон-стоп ведутся переговоры с работодателем по всем актуальным вопросам.

Защита прав и интересов членов профсоюза, работа с жалобами и обращениями – одно из основных направлений работы. Консультации проводятся ежедневно. На личном приеме члены профсоюза получают устные, а при необходимости и письменные разъяснения по нормам трудового законодательства и коллективного договора. Чаще всего члены профсоюза обращаются по вопросам оплаты труда, режима рабочего времени, времени отдыха, выполнения условий колдоговора в части выплат, гарантий и компенсаций, охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка.

– Мы пользуемся законным правом через мотивированные мнения профкома, правового и технического инспекторов труда отстаивать права работников на достойный и безопасный труд. И эта системная работа дает результаты – снижается количество нарушений. Я считаю, что с работодателем у нас действительно партнерские отношения. В большинстве случаев наше мотивированное мнение учитывается. Мы в свою очередь содействуем адаптации работников, их профессиональному росту, транслируем в коллективы корпоративные ценности, производственные цели и задачи, особенно в рамках выполнения госзаказа. Мы пропагандируем и традиционные ценности: семья, коллектив, Родина, честное и справедливое общество, – комментирует Валентина Грушина.

Еще одно социально важное направление работы – оздоровление работников и членов их семей. Развивается сотрудничество с детскими оздоровительными лагерями Ульяновской области, работники завода имеют возможность получать

бесплатное реабилитационно-восстановительное лечение, посещать дневные стационары. Начиная с 2014 года, члены профсоюза и члены их семьи оздоравливаются в пансионатах и базах отдыха Объединенной авиастроительной корпорации в Республике Крым.

В рамках соглашения о сотрудничестве между областной Федерацией профсоюзов и региональными санаторно-курортными учреждениями члены профсоюза и члены их семей посещают местные санатории со скидкой 30%.

Большую роль в оздоровлении играют занятия спортом. Работники могут посещать тренажерный зал на территории завода и участвовать в многочисленных спортивных мероприятиях. Победы в легкоатлетических эстафетах, отраслевых соревнованиях по настольному теннису, спартакиады различных уровней, участие в мероприятиях, организованных госкорпорацией «Ростех» – это лишь небольшая часть перечня достижений ульяновских авиастроителей.

Традиционно профком организует досуговые мероприятия: поездки в театр, концерты, праздники. В 2022 году впервые за много лет с успехом прошел долгожданный профсоюзный туристический слет.

– Я с удовольствием участвую в профсоюзных мероприятиях всех уровней. Пару лет назад заняла второе место в конкурсе «Чаепитие в Вятке» в номинации «Вокал». В прошлом году мы с командой заняли 3 место на профсоюзном турслете, а еще мое личное достижение – 1 место в уникальном интеллектуально-творческом конкурсе «Я – Авиастроитель». Большое спасибо нашему профкому, что дает нам возможность наполнить жизнь яркими эмоциями! – рассказывает профсоюзный активист, заточник цеха 150 Евгения Цыбизова.

За десятилетия истории заводской профорганизации произошло немало переломных моментов. Менялась страна, менялось сознание людей. Но забота о человеке труда, объединение коллектива и неугасаемая жажда справедливости объединяла профсоюзников во все времена. И что бы ни происходило, мы будем идти в ногу со временем и, несмотря на почтенный возраст организации – только молодеть! □

*Наталья Горбунова,
заместитель председателя
ППОУ «Авиастар» ПРОФАВИА»,
г. Ульяновск*

«Главное – ЛЮБИТЬ ЛЮДЕЙ...»

Дмитрий Гуленков – слесарь механосборочных работ НАО «Гидромаш» им. В.И. Лузянина и по совместительству председатель цехового комитета цеха № 14. Именно этот человек, по нашему мнению, подходит для зарисовки на тему «Портрет молодого профсоюзного лидера». Почему? Узнаете из нашего разговора.

– **Дмитрий, расскажите немного о себе, о начале своего трудового и профсоюзного пути.**

– Родился в 1990 году в городе Горьком, учился в обычной общеобразовательной школе. В детстве увлекался спортом, занимался дзюдо и настольным теннисом. Семья абсолютно «нетехническая»: мама работала на швейной фабрике, отец был поваром. После школы поступил в профессиональное училище № 78, над которым шефствовал «Гидромаш». Отец посоветовал. Он видел в этом перспективу и знал про руководителя завода Владимира Ильича Лузянина. Три года учился по специальности «станочник широкого профиля». По окончании училища, осенью 2008 года, устроился на «Гидромаш» в цех № 14 транспортировщиком. Потом была срочная служба в ВС РФ. По окончании вернулся на «Гидромаш». Мне предложили стать уче-

ником слесаря механосборочных работ под руководством наставника Тихонова Вячеслава Васильевича, который многому научил меня, за что я ему очень благодарен. Так я сменил род деятельности. У нас на заводе есть отдел технического обучения, очень он мне помог выучиться на слесаря МСР пятого разряда. Я женат, у меня двое детей. Спорт из моей жизни никуда не ушел, занимаюсь футболом и настольным теннисом. Также во время работы на заводе я начал сдавать кровь и ее компоненты. На данный момент имею более 100 донаций. В 2019 году получил звание «Почетный донор России». В этом же году закончил Нижегородский радиотехнический колледж, очно-заочное отделение по специальности «Технология машиностроения». Общественной деятельностью начал заниматься в 2014 году, когда увидел объявление о собрании молодежного комитета, заинтересовался и пришел узнать, что к чему. Начали ездить на туристические слеты, участвовать в различных акциях, мероприятиях и с пользой проводить время. Чуть позже цеховое руководство заметило мою активность и предложило занять должность председателя цехового комитета. Я сразу согласился, так как было много идей, которые можно воплотить в жизнь. Это был 2016 год.

– **Расскажите о работе предцехкома. Какими были ваши первые шаги? Кто помогал в начале пути? Как к вам относятся работники?**

– Не сразу научился совмещать основную работу с общественной. Благодарен за помощь Татьяне Белячковой, она занимала должность предцехкома до меня и не раз подсказывала мне, как поступить в той или иной ситуации. Работники, по моим ощущениям, ко мне относятся больше с позитивом. Все-таки десять лет совместной работы на производстве дают о себе знать. Мы уже не чужие друг к другу люди. Я ведь хорошо понимаю, что благодаря коллективу своего цеха, стал тем, кто есть. Люди порой обращаются с разными вопросами: от нехватки мыла в санузлах до проблем с расселением в заводской гостинице. Коллективно стараемся разрешить каждую ситуацию. Для более плодотворной работы не хватает более четкого регламента времени: это – на профсоюзные дела, а это – на производство. Не помещал бы свой «угол» с компьютером и столом, не всегда удобно какие-либо личные вопросы коллег решать в шумном цехе.

– **Какими, по вашему мнению, качествами должен обладать предцехкома?**

– Предцехкома должен быть непредвзятым, объективным, трезво смотреть на вещи и порой быть



душевному человеку. Нужно уметь отстаивать интересы членов профсоюзной организации перед любым оппонентом, но и не идти на поводу у провокаторов, коих, к сожалению, не мало.

– Какое направление работы профсоюза вы считаете приоритетным? Какое направление ближе лично вам?

– В силу возраста и активной жизненной позиции я всегда был нацелен на спортивное направление. Закупили в цех инвентарь для тенниса и настольного хоккея, можем теперь проводить тренировки в обеденный перерыв. Пригласили коллег из других подразделений. Далее занялись оформлением профсоюзных стендов и досок информации. Приятно, что нашлись люди, которые проявили к этому делу интерес. Есть у нас в цехе традиция: коллективно провожать на заслуженный отдых наших уважаемых работников. Памятные подарки на такой случай приобретаем за счет средств цехового комитета. В случае траурных мероприятий тоже стараюсь для каждого члена профсоюзной организации добиться максимальной поддержки. Но мне, конечно, больше импонирует спортивная работа.

– Что самое главное в коллективе?

– Самое главное в коллективе – это общее понимание задачи, кото-

рую необходимо выполнить. Каждый сотрудник должен осознавать, что результат зависит от команды, тем более в таком деле, как авиация, где мелочей не существует.

– Какими достижениями вы гордитесь? Хотели бы сделать профсоюзную работу основной? Важен ли для вас карьерный рост в общественной деятельности?

– Лично я горжусь, что у нас у первых на всем заводе появилась доска информации, где есть историческая часть. Мы рассказали, в какие годы появился наш цех, что производил, когда построился. Отдельно отметили людей, которые являются гордостью нашего коллектива. За это хочу лично поблагодарить Козлову Ларису Евгеньевну – пресс-секретаря НАО «Гидромаш» им. В.И. Лузянина за помощь в получении информации и оформлении стенда. Себя я вижу на данный момент, как трудовую единицу, готовую быть причастной к авиации.

– Какую функцию, по вашему мнению, в наше время выполняет профсоюз и что бы хотелось изменить?

– В наше время профсоюз переживает неоднозначные времена, много нападков со стороны людей, невидящих все «черновые» работы, которые профсоюз выполняет.

Хотелось бы вовлечения в профсоюз молодых людей с новой моделью мышления, меньше консерватизма, больше открытости. Хотелось бы меньше зависимости организации от государства, на мой взгляд, митинги и собрания в стиле СССР утратили актуальность.

– Каким образом вы поощряете отличившихся работников?

– Отличившихся работников стараюсь поощрять в первую очередь личной беседой, словами благодарности. Затем в ход идут наиболее распространенные вещи: материальная награда, благодарственные письма, личный доклад о заслугах руководителю. Стараюсь максимально довести до общественности информацию о добрых делах человека через социальные сети, заводскую газету.

– Какие советы вы можете дать начинающему предцехком?

– Больше слушать, меньше говорить. Не говорить и не обещать того, чего не сможешь выполнить. Лучше человека удивить, чем разочаровать. И главное – любить людей, без этого на должности предцехкома делать нечего! □

*Алексей Забродин,
председатель МС
НАО «Гидромаш»,
г. Нижний Новгород*

«Я знаю всех и каждого!»

Она – само воплощение молодости. Энергичная, позитивная, готовая дерзать и побеждать. Став председателем цеховой профсоюзной организации Наталья Кириллова, начальник бюро механообработывающего производства АО «ЛЕПСЕ», быстро завоевала доверие людей, а в конце прошлого года стала серебряным призёром регионального конкурса «Молодёжный профсоюзный лидер».

Когда завод вдохновляет

На завод девушку убедил устроиться мама, которая работает на «ЛЕПСЕ» – одном из крупнейших машиностроительных предприятий Кировской области – больше двадцати лет. В мае 2017 года Наталья пришла в цех комплектации,

а уже осенью ей предложили перейти табельщиком в механообработывающее производство (цех 42). Она согласилась. И сейчас, спустя пять лет, считает своё решение судьбоносным.

– Для меня цех 42 – целый мир, принадлежностью к которому по настоящему горжусь. Это самое многочисленное заводское подразделение, задействованное в основном производстве, – говорит Наталья Кириллова. – Признаюсь честно, я люблю работать, для меня худшее наказание – ничего не делать. Здесь я получила то, что хотела: мой день всегда под завязку забит делами, я решаю актуальные задачи, общаюсь с рабочими, мастерами, специалистами и руководителями.

Первое время она практически постоянно находилась в цехе.

Отлично понимала: для того, чтобы хорошо выполнять свои задачи, нужно чётко представлять, кто работает в коллективе. На тот момент в подразделении трудились 499 (!) человек – это рекорд, который не побит до сих пор. Наталья знакомилась с людьми, разговаривала, узнавала, где расположены их рабочие места. В кабинете проводила буквально два часа от всей своей смены. «Прошло полгода – и я знала всех и каждого. Работа меня настолько вдохновляла, мне так комфортно было в своём подразделении, что я рвалась на завод даже в законные выходные», – делится Наташа.

Она очень рада, что её профессиональный рост продолжился именно в родном цехе. Весь 2022 год Наталья исполняла обязанности начальника бюро труда и зара-

ботной платы, а в январе её официально назначили на новую должность. Пока вникала в непривычный функционал, несколько месяцев практически каждый день уходила домой только в восьмом часу вечера. Но разобравшись во всех тонкостях, поняла, что с каждым днём ей становится легче и проще, работа идёт быстрее и быстрее.

«Наташа, надо!»

Наташа полностью погружена в жизнь своего подразделения. В 2020 году коллеги единодушно поддержали её кандидатуру на выборах нового председателя профсоюзной организации механообрабатывающего производства. Конечно, даже ей, уверенной в себе и бойкой девушке, было боязно, но начальник вызвал к себе и сказал: «Наташа, надо! Ты всегда в цехе, всегда с людьми, им проще к тебе обратиться. Не переживай – будем помогать».

Сегодня в цеховой профсоюзной организации 297 человек – это 69,5% от общего числа работающих. При этом больше 70 заводчан вступить в профсоюз убедила именно Наташа. У неё свой, очень мудрый подход к агитации. Всем, кто только поступил на завод, она даёт время, чтобы адаптироваться, освоиться на машиностроительном предприятии – от нескольких недель до месяца, а уже потом, когда человек осмотрелся и понял, что к чему, предлагает влиться в профсоюзные ряды.

Все её доводы и аргументы «падают» на подготовленную почву: большую предварительную работу, по словам Наташи, проводят

заводской отдел управления персоналом и профком. В первую очередь она отмечает начальника бюро Ольгу Орлову и заместителя председателя заводской профсоюзной организации Анатолия Мелкишева – они очень доходчиво разъясняют всем новичкам, какие преимущества даёт профсоюз.

– За три года я поняла: если относиться к профсоюзной работе со всей серьёзностью, вкладываться в неё – это совсем непросто. На председателе на самом деле лежит огромный груз ответственности, – отмечает Наташа Кириллова. – Мне очень повезло, что моей первой наставницей в общественной деятельности стала Любовь Александровна Сырчина, возглавлявшая профсоюзную организацию цеха больше 10 лет. Умная, инициативная, обладающая уникальной трудоспособностью, она многому меня научила и своим примером задала очень высокую планку. Теперь стараюсь ей соответствовать.

Созидающая сила

Совместно с цеховым профсоюзным комитетом Наташа решает актуальные вопросы, которые касаются различных аспектов охраны труда, выплаты материальной помощи, обеспечения диетическим питанием, распределения льготных путёвок в заводской санаторий, детский оздоровительный лагерь. Она всегда держит руку на пульсе, вкладывая силы и энергию в организацию корпоративных мероприятий. Молодая и активная, поддерживает все начинания коллег.

– Если коллектив участвует в заводском конкурсе по благоустройству, обязательно выделим от профсоюза деньги на краски, на светодиодные украшения, к примеру, для снежных скульптур. Женщины хотят сделать фотоколлаж к 14 февраля? Замечательно! Значит, найдём средства на канцтовары. Инициатива у нас не наказывается, а только поощряется! Иногда сама предлагаю идеи, подсказываю, как их лучше воплотить в жизнь, – рассказывает Наташа.

Она искренне убеждена, что профсоюз нельзя рассматривать в качестве общественной организации, раздающей отдельные бонусы. Прежде всего это созидательная сила, которая может многое изменить – в цехе, на заводе, в стране. И начинать можно с малого. Сама она неукоснительно придерживается этого принципа: к ней уже не раз подходили благодарные заводчане, которым в нужный момент помогла решить волнующую проблему.

– Наташа всё взяла в свои руки. В цехе много молодёжи, с которой она на одной волне – благодаря этому ребята охотнее вступают в профсоюз. После повышения Наташа работает начальником бюро, и времени у неё, конечно, стало меньше. Но она по-прежнему деятельно участвует во всех профсоюзных мероприятиях, вовлекает в различные активности рабочих и специалистов, тщательно следит за наглядной агитацией, заботится о ветеранах. Самое главное – люди ей поверили. Думаю, это доверие позволит реализовать любые начинания, – отмечает председатель профсоюзной организации АО «ЛЕПСЕ» Тамара Борисовна Мальцева.

Наташа – настоящий патриот родного предприятия и своего цеха. «Заводу я за многое могу сказать спасибо: за любимого мужа – с ним познакомилась на предприятии, за дружный коллектив, где мне комфортно и легко, за вдохновение и увлечённость своим делом. Мне интересно жить и интересно работать», – говорит эта обаятельная девушка. Вероятно, именно поэтому она активно занимается общественной деятельностью: это реальная возможность сделать что-то значимое и нужное для людей, которые рядом. □

*Любовь Исакова,
корреспондент газеты
«За темпы и качество»,
г. Киров
Фото Ф. Булычёва*



С любовью к России

Творческий конкурс детских рисунков, поделок и фотографий под девизом «Россия – моя страна!» стартовал 1 мая и завершился 1 ноября 2022 года. Его участники – замечательные и талантливые дети и внуки работников предприятий авиационной промышленности, по-настоящему любящие свою Родину. Жюри отметило оригинальность и творческий подход ребят, в каждой работе видны неповторимость, любовь и гордость детей за Россию, стремление к сохранению обычаев и традиций народов нашей многонациональной страны.

Учитывая, что конкурс был посвящен культурному наследию России, тематикой большинства работ стали общероссийские, народные и христианские праздники, обычаи, обряды, много работ были посвящены российской символике – Государственному гербу и флагу. В своих поделках, фотографиях, рисунках ребята поделились знаниями о достопримечательностях родного края, заповедных уголках России и, конечно, о городах, где живут, о природе, бескрайних полях, белоствольных березках. Юные художники мечтали, придумывали,

творили и воплощали задумки в рисунках и поделках, используя разнообразные художественные техники и средства.

Каждая работа наполнена радостью и добротой. Поэтому не самым простым делом оказалось подвести итоги конкурса, результаты которого были утверждены на состоявшемся 14 декабря заседании президиума ЦК профсоюза.

171 работа была представлена на конкурс 31-й первичной профсоюзной организацией, входящей в 12 территориальных профсоюзных объединений, и пятью первичными профсоюзными организациями непосредственного обслуживания ЦК профсоюза.

По итогам творческого конкурса «Россия – моя страна!» единогласным решением жюри принято решение присудить участникам следующие результаты.

в возрастной категории 5–7 лет (рисунки):

1 место – Майданова Полина (ППОО АО ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина, г. Обнинск);

2 место – Михайлов Вячеслав (ППОО ПАО «ОДК-Кузнецов», г. Самара);



3 место – Бакланова Надежда (ППОО АО «РПЗ», г. Раменское);
3 место – Старостин Александр (ОО ППО «МЗИК», г. Екатеринбург).

**в возрастной категории
8–10 лет (рисунки):**

1 место – Лиман Анастасия (ППОО КНААЗ, г. Комсомольск-на-Амуре);

2 место – Арсланова Алсу (ППОО ПАО «ОДК-УМПО», г. Уфа);

2 место – Саяпина Анастасия (ППОО «ЦКБА» Профавиа, г. Омск);

3 место – Федоровский Артемий (ППОО «Лепсе», г. Киров).

**в возрастной категории
11–13 лет (рисунки):**

1 место – Шишкова Эвелина (ПППО в ПАО АНПП «Темп-Авиа», г. Арзамас);

2 место – Савакаева Надежда (ППОО АО «РПКБ», г. Раменское);

2 место – Паршакова Екатерина (АО «Редуктор-ПМ» – ПППО «Пермские моторы», г. Пермь);

2 место – Назарова Алена (ППОО ВСМПО, г. Верхняя Салда);

2 место – Рогожникова Анна (ППОО «Лепсе», г. Киров);

2 место – Кириллова Дарья (ППОО ПАО «ОДК-УМПО», г. Уфа);

3 место – Чеботарева Мария (ППОО АО «АМР», г. Белая Калитва).

**в возрастной категории
14–18 лет (рисунки):**

1 место – Медников Глеб (ППОО «ЦКБА» Профавиа, г. Омск);

2 место – Комкова Полина (ППОО «Национальный центр вертолестроения», г. Москва);

2 место – Миленская Мария (ППОО КНААЗ, г. Комсомольск-на-Амуре);

3 место – Барышников Дмитрий (ППОО ЦАГИ, г. Жуковский);

3 место – Спажева Елизавета (ППОО ВСМПО, г. Верхняя Салда).

**в возрастной категории
5–10 лет (поделки):**

1 место – Рыжакина Анастасия (ППОО ООО «СЭПО-ЗЭМ», г. Саратов);

2 место – Абубакирова Ангелина, Латышева Мария (ППОО АО «Измеритель», г. Смоленск);

3 место – Золотарева Ксения (ОО ППО «МЗИК», г. Екатеринбург).

**в возрастной категории
5–10 лет (фотографии):**

1 место – Рыжакина Анастасия (ППОО ООО «СЭПО-ЗЭМ», г. Саратов);

2 место – Ерин Леонид (ПППО ПАО АНПП «Темп-Авиа», г. Арзамас);

3 место – Безбородова Вера (ОО ППО «МЗИК», г. Екатеринбург).

**в возрастной категории
11–18 лет (поделки):**

1 место – Губанков Павел (ППОО АО «Измеритель», г. Смоленск);

2 место – Ямбарышева Дарья (ОО ППО «МЗИК», г. Екатеринбург);

2 место – Матушкина Мария (ППОО филиал ПАО «ОАК» – НАЗ им. В.П. Чкалова, г. Новосибирск);

3 место – Каманина Лиза (ПППО ПАО АНПП «Темп-Авиа», г. Арзамас).

**в возрастной категории
11–18 лет (фотографии):**

1 место – Зорин Денис (ОО ППО «МЗИК», г. Екатеринбург);

2 место – Захарова Анастасия (ОО ППО «МЗИК», г. Екатеринбург);

3 место – Фролова Валерия (ПППО аппарата Мособлпрофавиа).

Победителям вручены дипломы и памятные подарки. Конкурс завершился, а хорошее настроение надолго останется с нами!

Рисунки с изображением символики России вручены бойцам, участвующим в специальной военной операции на Донбассе.

Жюри и оргкомитет благодарят всех авторов работ и их родителей (бабушек, дедушек) за активное участие в конкурсе, за творчество, за любовь к Родине! □

*Е.А. Шуляренко,
руководитель отдела по работе с
детьми, ветеранами,
культурно-массовой, спортивной
и музейной работе Профавиа*



«Огненные» годы Воронежа

25 января воронежцы отметили святую и светлую дату – 80-летие освобождения города от немецко-фашистских захватчиков. В торжествах приняли участие воронежские самолетостроители. Представители дирекции филиала ПАО «Ил» – ВАСО, первичной профсоюзной организации Профавиа на предприятии, молодежный совет, члены заводского Совета ветеранов возложили венки к Вечному огню и почтили минутой молчания память воинов, которые отдали жизнь за свободу родного города.

– Этот день для всех нас святой, потому что свят подвиг воинов-освободителей, и он светлый, потому что восемь десятилетий несет свет свободы, – говорит председатель Совета ветеранов филиала ПАО «Ил» – ВАСО Эльза Ильинична Перова.

«Сталинград на Дону» – такую характеристику получил Воронеж в летописях Великой Отечественной войны. В этом определении нет никакого преувеличения.

В начале июля 1942 года немецко-фашистские оккупанты форсировали реку Дон в районе Семилук и ворвались в Воронеж. Сюда командование Красной Армии смогло подтянуть части 40-й, 60-й и 5-й танковых армий. В городе и на его окраинах завязались тяжелейшие уличные бои, в которых советские войска нанесли огромный урон противнику. Только за один июль гитлеровцы потеряли здесь убитыми около 40 тысяч человек. Огромные потери несла и Красная Армия. Но, несмотря на это, боевой дух советских воинов не падал. В изданном тогда приказе № 227 от 28 июля 1942 года, известном как «Ни шагу назад!», говорится о сражающемся Воронеже.

25 января 1943 года войска Воронежского фронта, перейдя в наступление, полностью освободили Воронеж, битва за который длилась 212 дней. Все это время по городу пролегла линия фронта – часть Воронежа находилась в руках Красной Армии, другая – под оккупацией гитлеровцев. Красноармейцы, проявляя мужество и героизм, сдерживали здесь до 30 фашистских дивизий, включая немецкие, румынские, итальянские и венгерские соединения, тем самым срывая оперативные планы противника. В ходе операции «Малый Уран» войска Воронежского и Юго-Западного фронтов своими активными действиями на данном направлении сорвали попытку гитлеровцев деблокировать 6-ю армию Паулюса под Сталинградом.

– За подвиги в годы войны Воронеж был награжден орденом Отечественной войны I степени, а в 2008 году ему был присвоено почетное звание «Город воинской славы», – рассказывает председатель Совета ветеранов ВАСО Эльза Ильинична Перова. – Более 300 тысяч воронежцев были удостоены боевых наград, из них 274 стали Героями Советского Союза, 14 из них воспитанники Воронежского авиационного завода, 65 человек – полными кавалерами ордена Славы, в их числе два самолетостроителя. Помним мы о павших, радуемся, не только по торжественным дням. В нашем Совете разработана программа помощи ветеранам разных поколений, а в программу патриотического воспитания включена молодежь разных возрастов.

Э.И. Перова принадлежит к числу поколения «детей войны». Она появилась на свет в 1937-м. В ее памяти навсегда запечатлелись «огненные» годы страны. Ее отца, летчика И.В. Бухонова, незадолго до начала Великой Отечественной перевели с Дальнего Востока под Киев.

– 22 июня 1941 года утром фашисты бомбили наш аэродром в Белой Церкви, – вспоминает Эльза Ильинична, – Помню, мы, гражданские бежали в ближайший лес, а военные кинулись к аэродрому. Когда мы вернулись, кругом были разгром и пожарища. Решили, что мама с нами поедет подальше на восток, в Воронеж, к папиным родным. Собрались быстро, да и что там было – документы да фотографии мама в сумку положила, и всё. Ехали поначалу на открытой платформе, пока на одной из станций какой-то военный, увидев маму с нами, не приказал потесниться ехавшим в вагоне. Добрались до Воронежа. С год прожили на улице Чапаева у сестер папиных. Когда немцы начали бомбить и наш город, мама снова засобиралась уезжать...

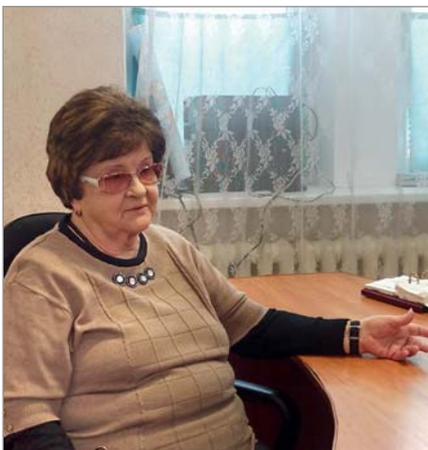
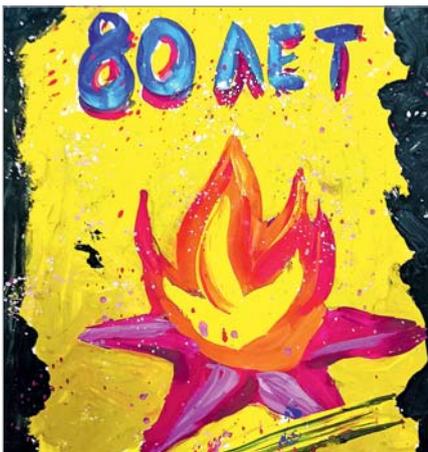
Годы войны семья И.В. Бухонова провела в эвакуации, в Средней Азии. После окончания войны и демобилизации глава семьи принял решение обосноваться в Воронеже.

Освобожденный в январе 1943-го, Воронеж понемногу возрождался. Правительство приняло решение о восстановлении Воронежского авиационного завода, получившего номер 64. Здесь был организован ремонт самолетов и начато производство запасных частей и агрегатов для штурмовиков Ил-2. Помимо этого, делали из кровельного железа, сорванного с крыш, ведра, тазы, выварки и обменивали их на семена пшеницы, ячменя, подсолнечника, свеклы, моркови. Рабочие завода засеяли поля, и к осени уже были свои продукты. К празднованию 26-й годовщины Великого Октября в помещении охраны завода был подготовлен клуб. Было проведено первое торжественное собрание завода в своем клубе. В этот вечер, впервые за всю войну, для заводчан выступил Воронежский хор...

Послевоенные воронежские впечатления Э.И. Перовой ведут отсчет с 1946 года.

– В Воронеже мы сначала поселились на Митрофановской ограде – была такая улица в районе нынешнего главного корпуса университета. Монастырь был полностью разрушен, а руины колокольни выглядели как силуэт монаха. У папиной старшей сестры в том районе была комнатка. Когда папа устраивался на работу, ему сказали, что два-три дня можно пожить в какой-то квартире, пока на левом берегу дадут жилье. Квартира оказалась у строительного института, и я помню, как мы все на голом полу на папиной плащ-палатке спали. А зима... Квартиру нам нашли на левом берегу.

В 1946 году я пошла в первый класс, в школу № 15. В городе было очень много разбитых домов и зданий. И на правом, и на левом берегу Воронежа стояли одни



коробки. На многих довоенных домах вокруг авиазавода и сейчас можно рассмотреть следы выбоин от обстрелов. Но, надо сказать, на улицах, несмотря на всю эту разруху, было чисто. Представляете, какую работу люди сделали! И при всем том, в противовес ощущениям войны, и мы, и все окружавшие нас люди были настолько счастливы от того, что был мир! И настолько все были сплоченные, такие родные.

Первым «рабочим университетом» для Э.И. Перовой стал Воронежский авиационный завод, куда она была принята после окончания технического училища револьверщицей.

– На заводе мы трудились рядом с фронтовиками, причем очень много среди них было женщин. Какие это были смелые, хорошие люди! Одна из них рассказывала, как от Воронежа до Берлина в пехоте прошла пешком, ни разу даже на подводе не проехала. А в одном только 21-м цехе работали несколько мужчин и женщина – бывшие узники фашистских концлагерей, с номерами на руках... Столько же все эти люди вытерпели, вынесли, а оставались невероятно душевными.

Впоследствии, получив высшее образование, Э.И. Перова трудилась в отделе главного технолога завода, а затем в КБ С.В. Ильюшина. И сегодня, приняв из рук военного поколения вахту, возглавляет заводской Совет ветеранов.

– ...Взрослой я не раз думала, как же мы живы остались в годы войны. Сейчас уверена, Бог нас спас, – уверена Эльза Ильинична. – Ну никак иначе не могли мы выжить. И, конечно, низко надо поклониться поколению наших родителей, женщин и мужчин, которые всё горе, которое на каждую семью обрушилось, пережили, выдержали и победили. И в нас, детях, поддерживали уверенность в нашей Победе. Мы знали наизусть стихи военных лет. Мне навсегда запомнились стихотворные такие строчки: «Гудят-поют метели, суровая война, походные шинели надела вся страна...». Наши дети должны знать о подвигах предков, помнить о тех, кто отстоял свободу! Необходимо прививать им любовь к Родине с самых ранних лет. Сейчас настал такой момент, когда это особенно важно и нужно делать! □

Александр Коробанов,
член Совета ветеранов филиала
ПАО «Ил» – ВАСО,



Интеллект, коварство и риск

С 27 по 28 января на базе АО «Сарапульский электрогенераторный завод» прошел IV открытый турнир по интеллектуальным играм. Его участниками стали работники 20 родственных отраслевых предприятий из городов: Альметьевск, Арзамас, Дубна, Екатеринбург, Казань, Киров, Обнинск, Омск, Пермь, Раменское, Тамбов, Уфа и Сарапул.

Традиционно до начала турнира участники посетили электрогенераторный завод, ознакомились с производством. В конференц-зале всех интеллектуалов приветствовали председатель профсоюзной организации СЭГЗ С. Коротков и директор по персоналу, режиму и социальным вопросам А. Речич. Гостям показали фильм, посвященный 80-летию предприятия, рассказали о кадровой и социальной политике.

В комбинате питания «ЭГЗ-Здоровье» после жеребьевки и представления команд всех участников приветствовали генеральный директор АО «СЭГЗ» А. Беляев и заместитель председателя Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Ю. Кононов. Они пожелали всем удачи и поздравили именинников этого дня – Ильнура Бурангулова (АО «Прогресс», г. Уфа) и Андрея Загайнова (АО «СЭГЗ»). Традиционно в роли ведущего и автора вопросов выступил президент Ижевского клуба интеллектуальных игр М. Эстрин.

Первый этап турнира «Интеллектуальное пятиборье» пролетел в одно мгновение несмотря на то, что длился он 2,5 часа. По итогам первого этапа лучшими стали следующие команды:

- 1 место – «Просто Ять», АО «СЭГЗ», г. Сарапул;
- 2 место – «Муза конфуза», ПАО «ОДК-УМПО», г. Уфа;
- 3 место – «Искусственный интеллект», АО «СЭГЗ», г. Сарапул.

Вечером в санатории-профилактории «Озон», где разместились команды, для участников была проведена индивидуальная интеллектуальная игра «Брейн-ринг». До 24 часов ночи знатоки сражались за звание сильнейшего. В результате в тройку призеров вошли:

- 1 место – Русинов Евгений, АО «СЭГЗ», г. Сарапул;
- 2 место – Качин Андрей, АО «ГосМКБ «Радуга», г. Дубна;
- 3 место – Ковалев Данила, АО «ИТТ», г. Раменское.

Всем трем были вручены фирменные рюкзаки от одного из банков.

На следующий день в 8:30 команды вновь собрались в банкетном зале на второй этап турнира – «Гиперкуб». И снова 2,5 часа кипели мозговые баталии. Не самый сложный этап, но самый запутанный подсчет очков, который мог как поднять ставки игроков, так и позволить уйти глубоко в минус. Командам предстояло проявить эрудицию в 16 темах, по 5 вопросов разной сложности в каждой, и при этом построить стратегию максимального получения баллов. Коварный раунд, который многих оставил в замешательстве и заставил рисковать даже самых уравновешенных людей.

Результат:

- 1 место – «МозгоРамА», сборная АО «РПКБ» + АО «ИТТ», г. Раменское;
- 2 место – «Искусственный интеллект», АО «СЭГЗ», г. Сарапул;
- 3 место – «Муза конфуза», ПАО «ОДК-УМПО», г. Уфа.

На каждом этапе были организованы чайные паузы, во время которых участников угощали своей продукцией представители Сарапульской кондитерской фабрики и Сарапульского хлебокомбината – постоянных партнеров турнира.

Перед решающим, последним этапом гостей познакомили с достопримечательностями Сарапула. В этом году интеллектуалы посетили Купеческую чайную, Дачу Башенина и фирменные магазины Сарапульской кондитерской фабрики.

«Дача Башенина» – символ города, изображенный на всех сувенирах, ныне – галерея, где выставляются редкие экспонаты: картины и предметы искусства. Гостям показали все отреставрированные залы, в которых на данный момент располагается выставка картин. А затем провели в гостинный двор, расположенный на территории усадьбы, где прошла русская чай-

ная церемония. Экскурсовод с большим вдохновением и артистизмом рассказала участникам о традициях чаепития в русских семьях, показала премудрости этикета XX века и потчевала горячим чаем с местными пряниками. Большую помощь в проведении экскурсии оказала Д. Козлова – ведущая музеем АО «СЭГЗ».

Отобедав, команды собрались на решающую схватку – этап из смешанных игр «Что? Где? Когда?» + «Брейн-ринг». В первой части этого этапа по результатам 15 заданий из 23 команд определили девять сильнейших. В их число попали и три ЭГЗовских команды.

В первом треть-финале сошлись команды «Просто Ять» (г. Сарапул), «ТЕМП-АВИА» (г. Арзамас), «Вятка» (г. Киров, стала сильнейшей и вышла в финал). Во втором треть-финале встретились «Светлое завтра» (г. Сарапул), «На основе прочитанного» (г. Екатеринбург), «Искусственный интеллект» (г. Сарапул, победили в этой тройке и прошли дальше).

В третий треть-финал отобрались «Радуга» (г. Дубна), «СТАР» (г. Пермь), «Муза конфуза» (г. Уфа, стали лучшими в данной группе и третьей командой-финалистом).

Таким образом, в финал этой игры прошли представители Уфы, Кирова и Сарапула, а места в итоге этого этапа распределились так: первое место – Башкортостан, второе – кировчане, третье – сарапульцы. А по итогам всего двухдневного турнира тройка сильнейших выглядит так: золото – «Муза конфуза», ПАО «ОДК-УМПО» (г. Уфа); серебро – «Искусственный интеллект», АО «СЭГЗ» (г. Сарапул); бронза – «Просто Ять», АО «СЭГЗ» (г. Сарапул).

По словам собравшихся, турнир проведен на традиционно высоком уровне.

Екатерина Фролова, инженер-конструктор АО «НИИТурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа», г. Казань: «С каждым годом турнир становится популярнее, привлекает все большее количество участников из разных уголков России. Люди едут в Сарапул не только для того, чтобы блеснуть знаниями, но и чтобы увидеть красоту природы

Удмуртии, познакомиться с коллегами из других городов».

Илья Лебедев, АО «Лепсе», г. Киров: «Благодарим организаторов, авторов и волонтеров мероприятия за безупречно выполненную работу! С нетерпением ждем приглашения на юбилейный пятый от-

крытый турнир в 2024 году, где, мы уверены, команда «Вятка» составит достойную конкуренцию лидерам».

Все гости выразили надежду на участие в следующем году в юбилейном турнире. А увенчал весь этот праздник салют еще от одно-

го постоянного спонсора – компании «ЛайтПакГрупп» (руководитель Р.Н. Хасаншин). □

*Татьяна Ларина,
специалист профкома СЭГЗ
по работе с молодежью,
г. Сарapul*



Высший пилотаж

моторостроителей



Череду профсоюзных мероприятий первичной профсоюзной организации ПАО «ОДК-УМПО» в наступившем 2023 году открыл турнир по интеллектуальным играм. Он проводился во Дворце культуры «Моторостроитель», а для его впервые пригласили профессиональных организаторов.

За полчаса до мероприятия начали приходить игроки, чтобы занять место поближе к ведущему, а кто-то – и подальше. Но участники были приятно удивлены тем, что в этот раз столы уже были заботливо подготовлены организаторами, и на каждом столе стояла табличка с названием команды.

Вначале ведущая Элис представила слово председателю ППО В. Горбунову, который поздравил всех с наступившим Новым годом, пожелал командам удачи и объявил, что эта игра является оборочным этапом для участия в открытом турнире по интеллектуальным играм среди работников предприятий авиационной промышленности, который пройдет в конце января в городе Сарапуле. К слову сказать, и сам Василий Васильевич принял участие в игре в команде штатных работников первички «Васильки».

Всего в турнире приняли участие 27 команд. Игроки в команде – только члены профсоюза. Участвовали и новички, и команды с огромным опытом. Также были две приглашенные команды из авиационного техникума – одна состо-

яла из студентов, а вторая из преподавателей.

Игра началась! Первые вопросы показались игрокам несложными, но так и было задумано организаторами: дать вначале вопросы для разминки и разогрева команд. И вот с каждым вопросом лица игроков становились все серьезнее, а во время обсуждения эмоции зашкаливали. Кто-то нервничал, кто-то спорил, кто-то доказывал, а кто-то вспоминал, что уже такое слышал и знает правильный ответ! Но равнодушных не было, о чем можно судить, по отзывам команд после окончания турнира. Газизова Лиана из команды «Мотор» пишет: «Очень понравилась игра. Вопросы «мудрые», а не «замудренные», интересные, развивающие ум, логику. Ведущая – прекрасная, очень хороший уровень. Мы получили удовольствие от игры! Спасибо, любимому профсоюзу».

Свой отзыв прислала сборная команда «Вчерашний Цезарь»: «Спасибо организаторам за это мероприятие! Мы с удовольствием приняли участие в нем. Хочется отметить высокий уровень организации и интересную программу – все было здорово, спасибо!». А команда новичков «ГУТ» производственно-учебного центра оставила свой отзыв на страничке профсоюзной группы социальной сети «ВКонтакте»: «Спасибо профсоюзной организации ПАО «ОДК-УМПО» за прекрасный вечер в веселой и эруди-

рованной компании! Ждите команду ПУЦ, теперь мы готовы покорять новые высоты. Сегодня мы новички, а завтра знатоки! Здорово организована игра, время пролетело незаметно и с пользой! Призёрам браво!».

В итоге кубок за первое место взяла команда «Муза Конфуза» управления главного технолога, второе место у команды «Мозжечок с кулачок» службы управляющего делами, а третье заняла команда «Высший пилотаж» испытательного цеха 7б. Кстати, команда «Высший пилотаж» вырвала место у сборной команды «Три в одном» механического цеха Зв1 и управления главного механика только благодаря рейтингу вопросов, так как обе команды набрали по одинаковому количеству правильных ответов.

Все призы получили дипломы и памятные подарки от ППО ПАО «ОДК-УМПО» и от БРО СоюзМаш. Кроме того, поощрительными призами от Башкортостанского отделения Союза машиностроителей отмечены обе команды гостей из авиационного техникума, а за волю к победе – команда «Три в одном», занявшая четвертое место. Сладкие подарки от профсоюзной организации получил каждый участник турнира. □

*С. Симонова,
специалист по информационно-аналитической работе
ПАО «ОДК-УМПО»,
г. Уфа*

СЕМЕРО СМЕЛЫХ



«Среди участников в основном были те люди, которые никогда не были на сцене, – рассказала режиссер конкурса Вера Осинская. – Они в первый раз попробовали работать с микрофоном, читать стихи



оказались Юрий Ляховский, Виталий Мельников и Игорь Филиппов.

После демонстрации крепости мышц участники показали свой интеллектуальный потенциал. Нужно было расшифровать пословицы и поговорки, и с этим справились практически все, вспомнить по известным живописным полотнам название значимых для России батальонов, а также знаменитых полководцев.

Заключительная часть конкурса называлась «Посвящение женщине». Мужчины КНААЗ представительницам прекрасной половины человечества подарили настоящий праздник любви и красоты. Здесь были и стихи Пушкина в интерпретации Игоря Филиппова, и трогательная «Ода жене» от Виталия Мельникова, песня «Я люблю тебя до слез», которую Алексею Тену подпевал весь зал, и даже драйвовый рок в исполнении Вячеслава Скворцова и многие другие искренние номера. А еще было много подаренных женщинам цветов.

Жюри было непросто определить победителя. Грамоты о признании «Мужчинами года» получили все участники. Участники конкурса, состоящие в профсоюзе, получили специальные призы от профсоюзной организации КНААЗ. Призы были вручены членом профсоюзного комитета Светланой Лапистой.

Первое место и символическая статуэтка досталась инженеру-конструктору отдела главного конструктора Юрию Ляховскому.

«Не сразу согласился участвовать, это было мое первое массовое мероприятие, но наши девушки уговорили, – рассказал после церемонии награждения Юрий Ляховский. – Очень помогла моя команда поддержки. Мы очень старались. Вместе сидели вечерами, писали тексты, репетировали, пришлось освоить видеомонтаж. Сейчас, когда все уже позади, чувствую радость, гордость за свой коллектив отдела и за участников, с которыми мы подружились за время подготовки к конкурсу». □

*По материалам отдела
внутрикорпоративных
коммуникаций КНААЗ,
г. Комсомольск-на-Амуре*



Во Дворце культуры авиастроителей состоялся конкурс «Мужчина года КНААЗ – 2023» приуроченный ко Дню защитника Отечества.

На сцену вышли семь представителей цехов и отделов Комсомольского-на-Амуре авиационного завода имени Ю.А. Гагарина: Дмитрий Зубченко (управление информационных технологий), Виталий Мельников (летно-испытательная станция), Вячеслав Скворцов (цех 19), Алексей Тен (управление материально-технической комплектации), Юрий Ляховский (отдел главного конструктора), Владислав Левченко (отдел главного технолога), Игорь Филиппов (цех 89).

со сцены. У наших мужчин все получилось, несмотря ни на какие трудности».

По традиции конкурс начался со «Знакомства». Каждый авиастроитель рассказал о себе, увлечениях, цехе и отделе, некоторые вспомнили службу в армии. Форму подачи участники выбирали сами: Вячеслав Скворцов зарифмовал и прочитал биографию в стиле рэп, Юрий Ляховский выбрал патриотический образ импортозамещенного агента 007, Игорь Филиппов даже организовал на сцене рыбалку.

Второй тур конкурса был спортивным. Его провели заранее в СК «Смена», а зрителям показали клип, снятый во время соревнований, и сразу объявили результаты. Самими физически подготовленными



ВОКРУГ СВЕТА С БАР-КВИЗОМ

«Широка страна моя родная...», а весь мир ещё шире. Но много ли мы об этом знаем? Это предстояло выяснить на первом в 2023 году бар-квизе «Двигатель интеллекта». Тема первого этапа – «Вокруг света». Тематика очень обширная, одной географией не отделаешься. Страны и города, флаги и валюта, памятники и передачи о путешествиях, знаменитые мореплаватели открыватели земель. Узнав тему, команды начали серьёзную подготовку.

Нам предстояло указать не только достопримечательность, но и её полное название, а также город, в котором она находится. Например, на картинке ворона с сыром – «Памятник сырку Дружба» в Москве, нос – «Нос майора Ковалёва» в Санкт-Петербурге и так далее.

Дружно приняли решение, что надо срочно ехать по городам и весям и самим на месте посмотреть и убедиться.

Уже любимыми стали музыкальные раунды. При проверке ответов поем всем залом. Сразу все песни вспоминаются, в данном случае – населенные пункты и страны, названия которых звучат в той или иной композиции. И выясняется, что не только песни, но и исполнители все прекрасно знают.

Очень весёлым получился раунд о первооткрывателях. Кажется, что тут смешного, тема-то серьёзная. Но когда вертится в голове, а имя вспомнить не можешь: «Ну, этот... с лошадью... а, Пржевальский!», «Как его, как его... человек и пароход (мультяк «Зима в Простоквашино»)»... точно, Крузенштерн!», «Се-

менов-Тянь-Шаньский... а один Семенов (один Тянь-Шаньский) зачитывается?».

Интеллектуальные игры в ППО «Сатурн» Профавиа пользуются огромным успехом. Если в прошлом году было 17 команд, то в этом – уже 22! Думается, что дело тут не только в самом мероприятии, но и в том, что здесь может участвовать любой член профсоюза, любого возраста. Да и атмосфера очень дружжелюбная. Ну и, конечно – костюмы. Где можно еще побыть «Куком» (до того, как его съели аборигены), папуасом или моряком дальнего плавания? Примерить на себя индийское сари, японское кимоно или костюм матрёшки. Причем всё это ещё и сделать своими руками. Не зря после игр все с нетерпением ждут фото в нашей группе в ВКонтakte #рыбинскПРОФАВИА. А уж профсоюзный фотограф умеет поймать удачные моменты.

Всё хорошее, как правило, быстро заканчивается. Вот и у нас уже назван победитель. Им стала команда конструкторов «Мы в курсе».

С нетерпением будем ждать следующий этап. Начинаем готовиться. Что там вкусенького в мире делается, чем кормят? Тема – «Кулинария». □

*С.В. Рыжкова,
председатель цеховой
организации профсоюза
ППО «Сатурн» Профавиа,
г. Рыбинск*



Крылатая история завода

В «Экспоцентре» КНААЗ открылась новая экспозиция «Трудовая слава завода». Она посвящена людям, трудом которых в Комсомольске-на-Амуре на протяжении 89 лет создавались крылатые машины разных типов и поколений. Выставка состоялась благодаря социальному партнерству между правительством Хабаровского края и ПАО «ОАК», куда входит филиал КНААЗ им. Ю.А. Гагарина, и отвечает на вопросы – кем и чем гордится завод.

Первая часть выставки представлена в виде коллекции мини-моделей самолетов, которые когда-либо выпускались на заводе. Вторая – посвящена заводчанам, оставившим яркий след в истории предприятия. Здесь собраны достижения завода, его ордена, рассказ о руководителях, лауреатах Государственной премии, Героях социалистического труда Советского Союза и России, о летчиках-испытателях, обо всех заводчанах, награжденных высшим отраслевым званием – «Почетный авиастроитель».

Отдельное место в экспозиции занимает стенд о первичной профсоюзной организации КНААЗ «На защите интересов трудового коллектива» с историей создания, с уникальным и интересным фотоархивом, целями и задачами, а также основными вехами развития профсоюзной деятельности.

Помимо фотографий, документов, размещенных на стендах в бу-

мажном виде, заводской музей также представил интерактивные сенсорные панели с информацией о выдающихся авиастроителях. Любой посетитель выставки простым нажатием на экран может узнать биографии гагаринцев, отмеченных наградами разного уровня: города, завода, отрасли, страны.

На открытие экспозиции «Трудовая слава завода» были приглашены ветераны КНААЗ им. Ю.А. Гагарина. Трудовые достижения многих из них, биографии и награды были также представлены в электронной части выставки.

Также в «Экспоцентре» побывали представители профсоюзной организации. «Посещение «Экспоцентра», – как отметил и.о. председателя ППОО КНААЗ Андрей Артёмов, – формирует целостное

представление об истории завода и масштабе его достижений. А интересные и увлекательные экскурсии оставляют яркие впечатления от экспозиций музея». □

По материалам отдела внутрикорпоративных коммуникаций КНААЗ, г. Комсомольск-на-Амуре



Представители Профавиа взошли на «информационный пьедестал»

В начале февраля президиум Федерации профсоюзных организаций Кировской области подвел итоги медиа-конкурса «Профсоюзный рейтинг», призванного оценить результаты информационной политики и цифровизации членских организаций ФПОКО. Без преувеличения с гордостью хотим сообщить, что в данном направлении деятельность Кировской территориальной организации Профавиа была признана одной из лучших в регионе! При пяти доступных к участию номинациях представители Профавиа заняли призовые места в четырех из них.

В номинации «Внештатный корреспондент» сразу два наших представителя расположились на

«информационном пьедестале». Первое место по праву завоевала корреспондент газеты «За темпы и качество» Любовь Исакова, профсоюзные статьи которой с регулярной периодичностью печатаются не только в корпоративной многотиражке и на сайте предприятия, но и в журнале «Вестник Профавиа». Третье место в этой же категории у члена Молодежного совета теркома, заместителя председателя ППОО «ВМП «АВИТЕК» Андрея Стрельникова. В категории «Фотофакт» серебро было отдано редактору АО «ЛЕПСЕ» Федору Булычеву, который по своему призванию практически не расстается с фотоаппаратом. К слову, все трое являются членами корреспондентского пункта территориальной организации, что свидетельствует о том, что ребята находятся там совсем не случайно.

Золото номинации «Социальный аккаунт» досталось нашему сообществу в сети «ВКонтакте», в котором ежедневно находят свое отражение все виды профсоюзной деятельности. Это защита интересов работников и изменение трудового законодательства, коллективные действия и акции солидарности, обучение профактива и охрана труда, культурно-массовые и спортивные мероприятия, санаторно-курортная и оздоровительная программа, поздравления и награждения как организаций, так

и отдельных членов профсоюза, молодежная политика, информационная работа и многое-многое другое. Жюри в особенности отметило эксклюзивные рубрики из серии «На сон грядущий», которые создают уникальный и фирменный стиль нашего паблика: «Цитаты о профсоюзе», «Правовой ликбез», «100 советов руководителю», «Из словаря профсоюзного активиста», «Основные понятия Трудового кодекса».

«Лучшими информационными стендами» (и это название четвертой номинации, также ставшей для нас победной) были признаны стенды цеховых профсоюзных организаций ППОО «ЛЕПСЕ». Данная высокая оценка коллег по результатам 2022 года – года информационной политики и цифровизации в профсоюзах – создает хороший настрой в наступившем году и стимул трудиться еще активнее. А памятуя об идущих полным ходом отраслевых конкурсах Центрального комитета, надеемся, что такие итоги станут базой для дальнейших успехов в информационной работе наших организаций. □

*И.С. Лебедев,
председатель Молодежного
совета и информационной комиссии
Кировской территориальной
профсоюзной организации
Профавиа,
г. Киров*
Фото из архива ФПОКО



И в труде, и в спорте вместе!

4 марта состоялся 23-й зимний спортивный праздник «Перунская лыжня 2023» среди работников ПАО «Электроприбор», посвященный российским военнослужащим, задействованным в СВО.

Заводчан ждали как спортивные старты, так и развлекательные состязания. В этом году организаторы подготовили для участников много нового: хоккейный бросок по воротам на точность, «напилим дров», «срежь приз». Были и традиционные конкурсы: катание на ватрушках, метание валенка, поднятие гири.

На открытии праздника работников «Электроприбор» ждал сюрприз – знаменитый уже на всю страну Александр Ванюшкин исполнил полюбившуюся многим песню «333». Александр Викторович рассказал заводчанам последние вести с фронта, откуда он буквально накануне ночью вернулся. Он высказал пожелания и напутствия коллективу предприятия, отметив, что только общими усилиями мы победим.

На празднике как всегда было много детей. Для них выступали аниматоры из мастерской праздника «Изюм». А для взрослых была подготовлена концертная программа с участием фольклорного коллектива «Берегиня». После многочисленных стартов и активностей заводчан ждал вкусный обед и горячий чай.

Двадцать третий по счету зимний спортивный праздник собрал более 500 заводчан и членов их семей. Цель таких мероприятий – не только спортивный результат. Намного важнее общение в неформальной обстановке, знакомство с коллегами, сплочение коллектива, что позволяет продуктивно трудиться и достигать поставленных производственных показателей. Сегодня это актуально как никогда, ведь коллектив выполняет важнейший для нашей страны гособоронзаказ. □

*Сергей Пудовкин,
заместитель председателя
ППО ПАО «Электроприбор»,
г. Тамбов*



Игру признали честной и красивой

В Москве состоялся турнир по волейболу на кубок авиаконструктора П.О. Сухого, организованный первичной профсоюзной организацией ОКБ Сухого. Организация таких спортивных мероприятий – это вектор спортивного развития, которого придерживается первичка с 2022 года.

Турнир проводился в спортивном комплексе ФОК «Торпедо» в два этапа: групповой и плей-офф. В нем участвовали только фирмы, связанные с авиационной промышленностью, а именно ОКБ им. А.С. Яковлева, ОКБ им. А.И. Микояна, Корпорация «Иркут», АО «ОДК». ОКБ Сухого заявило на участие в турнире сразу два состава: «Сухой-1», в котором более опыт-

ные игроки, завоевавшие уже немало побед, и «Сухой-2» – это новички волейбола, начавшие свои тренировки год назад.

В упорной борьбе в плей-офф вышли «ОДК», «Иркут» и оба состава «Сухих». Дальше игры начались не только на профессионализм и сплочённость команды, но и на выносливость, так как позади у каждой команды было по два матча. Каждая игра получилась яркой и запоминающейся, эмоции были на пределе, особенно в финале.

В решающем поединке «Иркут» все-таки победил первый состав ОКБ Сухого со счетом 2:0, выиграв турнир. АО «ОДК» – на третьем месте, «Сухой-2» – четвертое место.

На турнире были вручены индивидуальные награды по номинациям: лучший нападающий, лучший связующий, лучший блокирующий, лучший подающий, самый ценный игрок. На церемонии награждения главный бухгалтер ППОО ОКБ Сухого М.А. Власова поблагодарила все команды за красивую и честную игру. Отдельную благодарность заслужила команда «Сухой-2», так как для них это был дебют на соревнованиях такого уровня. Все участники оценили организацию турнира и поблагодарили команду организаторов и судейский состав. □

*Профком ОКБ Сухого,
г. Москва*



Лыжные победы в «Ласточке»

Последний месяц зимы дал старт спартакиаде по лыжным гонкам, организатором которой в том числе выступает профсоюзная организация Иркутского авиационного завода. 4 февраля на базе отдыха «Ласточка» состоялось первенство ИАЗ, а 12 февраля прошли мужская, женская эстафеты и биатлон.

Погода утром в день проведения первенства совсем не обрадовала спортсменов – температура воздуха была минус 20 градусов, что, мягко говоря, прохладно для лыжных гонок. Однако ближе к полудню небо разъяснилось, выглянуло почти весеннее солнце и прогрело воздух. Стало понятно – бежать по слегка подтаявшей лыжне будет комфортно, что не могло не радовать.

На старт вышли более 200 человек. Вне зависимости от возраста женщины преодолевали три километра, мужчины бежали привычную пятикилометровку. Трассы были непростые: затяжные подъемы и крутые спуски не давали участникам расслабиться ни на секунду. Однако все спортсмены успешно преодолели дистанцию.

Итоги общекомандного первенства таковы: на первом месте команда СГТ, вторыми стали представители сборной цехов 215–216, третьими – спортсмены МСП.

12 февраля в женской эстафете от сборных участвовали по три





спортсменки – каждой предстояло преодолеть три километра. В мужской эстафете – по четыре человека от команды, для них была подготовлена пятикилометровая трасса.

В отличие от первенства, в день эстафет все отправлялись покорять трассы одновременно. Масс-старт дался лыжникам непросто – в общей толчее кто-то падал, кто-то, пропуская других участников, терял время. Но, к счастью, обо-

шлось без сломанных палок и лыж. Во время гонки каждый выкладывался по полной и старался, как минимум, не отстать от соперников, как максимум – обогнать нескольких человек и выбиться вперед. На финише коллег ждали товарищи – подбадривали, подгоняли, что придавало участникам сил.

В женской эстафете победили лыжницы из ЗШП, в мужской – металлурги. После эстафет были

объявлены общекомандные итоги. Победителями стали спортсмены СГТ, серебро забрали лыжники сборной МетП, замкнули тройку лидеров представители МИП.

Лидером в эстафете с огневым рубежом стала сборная УГК, второе место заняла команда СГТ, третье – МетП. □

Алина Климова,
г. Иркутск
Фото автора

ПОЙМАТЬ ЗИМУ

за хвост

Что может быть полезнее, чем зимний свежий горный воздух и прекрасное настроение – лишь только дружное профсоюзное путешествие! В очередные выходные активисты профсоюзной организации ЭОКБ «Сигнал» им. А.И. Глухарева посетили живописное место самой северной точки Саратовской области – г. Хвалынск.

Свежий воздух, красота меловых гор, зимний лес, термы и горнолыжный курорт «Хвалынь» делают этот город идеальным местом для отдыха как летом, так и зимой. Список запланированных мероприятий был очень насыщенным! Любители спорта и, конечно, новички этого дела покатались на горных лыжах или сноубордах, на «ватрушках», посетили каток, промчались с ветерком на снегоходе, а кто-то просто гулял по окрестностям курорта, наслаждаясь прекрасными видами и хорошей погодой.

В Хвалынске расположена самая длинная горнолыжная трасса При-

волжского региона протяженностью 1200 метров. Новичкам особенно повезло с опытными, внимательными и ответственными инструкторами, которые не просто смогли за короткое время объяснить тонкости и нюансы катания, а и вселить веру, что обязательно все получится!

Все без исключения посетили «Хвалынские термы». Из бассейна с теплой водой, расположенного на возвышенности, можно было полюбоваться красивым видом на лыжные спуски и заснеженную Волгу, да и купание в мороз под открытым небом само по себе необычное и довольно приятное занятие. Также в термах было предусмотрено посещение турецкого хамама или сауны. В завершение побывали в гостях у потомственного, очень гостеприимного пасечника, угостившего чаем с травами, душистой выпечкой и вкуснейшим медом. С шутками и веселыми ис-

ториями нам рассказали об особенностях и интересных фактах пчеловодства.

«Дорога в Хвалынск невероятно живописная, ландшафт из гор, холмов, соснового леса и большого количества снега. Так и хочется вернуться в Хвалынск, покататься на лыжах. Рекомендую, по возможности, и вам получить удовольствие от приятного отдыха! Наш профсоюз – лучший», – поделилась впечатлениями Корчагина Екатерина.

Путешествие закончилось около 10 часов вечера в Энгельсе, куда участников экскурсии доставил комфортабельный автобус. Свежий воздух, отличная солнечная погода и насыщенная программа мероприятий оставили приятные впечатления у всех участников поездки. □

*Анна Коновалова,
председатель ППО АО ЭОКБ
«Сигнал» им. А.И. Глухарева,
г. Энгельс*



