

ВЕСТНИК № 3 (67) 2023

ПРОФАВИА

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности



3

Событие



Победили лучшие

ОФИЦИАЛЬНОЙ СТРОКОЙ

34

Наши люди



Профсоюз – это по любви

В ПРОФСОЮЗНОМ ПОЛЕ

38

Под крылом профсоюза



Праздник неба в Ульяновске

ЗА ПРОХОДНОЙ

Содержание

5 У КАДВИ – «Калужского двигателя» – интересная история. Начало своей деятельности завод отсчитывает от 1966 года, когда приказом Министра авиационной промышленности СССР на базе одного из цехов Калужского турбинного завода и Калужского филиала научно-исследовательского автомобильного и автомоторного института был создан Калужский опытный моторный завод.

14 Мессенджеры в наше время набирают популярность, а Телеграм по своему функционалу уже спорит с социальными сетями. Поэтому мы решили сделать выборку из открытых каналов в Телеграме, которые ведут первичные профсоюзные организации, с тем, чтобы получился своего рода калейдоскоп новостей. Возможно, читатели журнала возьмут из них что-либо полезное для своих организаций и ощутят пульс жизни, которой живут наши коллеги.

30 В целом качеством горячего питания и продукцией пекарни работники довольны. Нарекания чаще всего звучат по поводу высокой стоимости обедов, по субъективному мнению работников («рабочая столовая – порции должны быть большие, а цена маленькая»). В 2020 и 2021 годах взаимоотношения между профкомом НАЗ им.В.П. Чкалова и ООО «РТ-Питание» нельзя было назвать безоблачными.

1 Заседание президиума в «Городе людей, влюбленных в небо»

2 Официальной строкой

СОБЫТИЕ	3	Победили лучшие
НАШ РЕПОРТАЖ	5	Здесь рождаются двигатели
ОПЫТ	10	Когда опыт является бесценным
	12	Колдоговор – под контролем первички
КОРОТКОЙ СТРОКОЙ	14	По Телеграм-каналам Профавиа
ПРАВОВОЙ ВСЕОБУЧ	20	Если работодатель перешел пределы
ПОКОЛЕНИЕ NEXT	22	В Перми отгремел Молодежный форум Профавиа
	24	Из первых уст. Профсоюз: здесь нет границ!
	26	«Взлет» продолжает полет

28 В профсоюзном поле

ТЕРРИТОРИЯ	28	Профсоюзник – это тоже профессия
ПЕРВИЧКА	30	Женская сила
	32	Первый слет рабочей молодежи: коммуникация, обучение, энергия
	33	Как поел, так и поработал
НАШИ ЛЮДИ	34	Профсоюз – это по любви
	35	Человек с большой буквы
	36	Таланты раскрывает сцена

38 За проходной

ПОД КРЫЛОМ ПРОФСОЮЗА	38	Праздник неба состоялся в Ульяновске
	41	Путевку в жизнь дает ВАСО
	42	Хочешь знать свой город? Полюби его!
НЕ ХЛЕБОМ ЕДИНЫМ	43	На «Взлетке» – турслет
	44	Любовь и верность крепят семьи
	45	Профсоюз – это милосердие
	46	Турслет: атмосфера соперничества и дружбы
СТРАНИЦА ВЕТЕРАНОВ	48	Люди пожилые – сердцем молодые



Журнал «Вестник Профавиа». Издается с 1991 г.

+16

Учредитель: Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности.

Главный редактор: А.В. Тихомиров. Редактор: И.Н. Киселев

Адрес редакции: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42.

Телефоны: (495) 938-88-51, 938-85-27. Факс (495) 938-81-07.

E-mail: inform@profavia.ru. Сайт: www.profavia.ru.

Допечатная подготовка: ООО «Группа Компаний Море».

Журнал распространяется бесплатно среди профсоюзного актива Профавиа.

Издается ежеквартально.

Журнал отпечатан в ООО «Группа Компаний Море». Тираж 2230. Зак № 23-243.

При перепечатке ссылка на «Вестник Профавиа» обязательна. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Точка зрения авторов публикуемых материалов может не совпадать с позицией редакции. Авторы несут ответственность за точность приведенных фактов, а также за использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати.

Журнал зарегистрирован Роскомнадзором 07.03.2013 г. Свидетельство: серия ПИ, № ФС 77-53127.

ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА в «Городе людей, влюбленных в небо»

34 Мы все тогда понимали, что профсоюз – вовсе не благотворительная и не развлекательная организация, это прежде всего тот, кто будет защищать наши интересы в трудовых спорах, станет согласовывать наши льготы и документы по зарплате, следить за выполнением условий колдоговора. И об этом же нам говорили родители. Плюс, профсоюз давал очень интересное и полезное общение.

39 На церемонии также были подведены итоги конкурса цеховых информационных стендов «История моего подразделения». В конкурсе приняли участие 9 цехов и отделов, каждый из которых в художественной форме старался передать основные вехи в развитии своего подразделения. История подразделения складывается из судеб отдельных людей, в связи с чем на многих стендах центральное место было отведено фотографиям сотрудников.

44 С тех пор самый любимый праздник у наших «кэмзовцев» – «День семьи, любви и верности», который наш профсоюзный комитет проводит с 2020 года. Целью праздника является укрепление института семьи, популяризация семейных пар, возрождение и развитие лучших семейных традиций, вовлечение семьи в активную общественную деятельность.

В период с 15 по 17 августа в г. Жуковском Московской области на базе первичной профсоюзной организации Центрального аэрогидродинамического института имени профессора Н.Е. Жуковского Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности прошло выездное заседание президиума ЦК профсоюза.

В первый день участники мероприятия посетили ряд подразделений ЦАГИ – дозвуковую аэродинамическую трубу, в которой производят испытания крупномасштабных объектов, летательных аппаратов и их моделей с работающими двигателями, лабораторию ресурсных испытаний, а также пилотажные стенды.

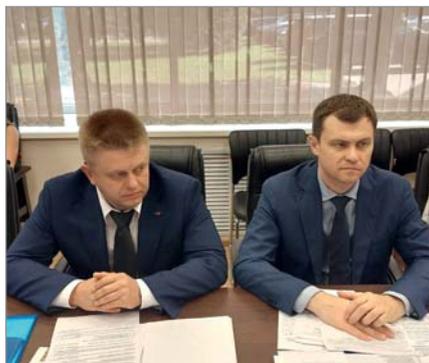
Следующий день работы был очень насыщенным, и начался он с заседания президиума ЦК профсоюза.

Основные вопросы повестки дня касались исполнения Отраслевого соглашения и защиты экономических интересов трудящихся: «О

реализации Отраслевого соглашения по авиационной промышленности в ПАО «Электроприбор» (г. Тамбов), «О работе Свердловской областной профсоюзной организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности по защите экономических интересов трудящихся».

Члены президиума отметили высокий уровень социального партнерства в ПАО «Электроприбор» и на предприятиях авиационной промышленности Свердловской области, его направленность на повышение уровня социальных гарантий, оплаты труда работников, создание условий, обеспечивающие выполнение обязательств коллективных договоров, а также по учету норм Отраслевого соглашения по авиационной промышленности в части оплаты труда и связанных с ней мер, поддержки работников при заключении коллективных договоров.

Следующим вопросом повестки дня стало рассмотрение приори-



Мы в Сети

<https://vk.com/profaviaunion>

<https://t.me/profaviaunion>

тетных направлений музейной деятельности в профсоюзе с учетом современных тенденций развития музеев.

В преддверии юбилея Профавиа в 2024 году президиум рекомендовал организациям профсоюза организовать (обновить) на базе имеющихся на предприятиях музеев экспозиций об истории первичных профсоюзных организаций, показать разные стороны деятельности профсоюзных объединений. Там, где отсутствуют музеи – использовать стенды, выставочные экспозиции в оформлении пространства проходных, цехов, профсоюзных помещений, фойе.

Также было рекомендовано активнее внедрять и использовать в работе музеев виртуальные формы подачи информации. Искать возможности для трансформации профсоюзной деятельности, изучать новые формы и методы деятельности профсоюзных и государственных музеев, знакомиться с процессами цифровизации музейных фондов, мультимедийными возможностями и другими современными атрибутами музейных площадок.

После завершения заседания участники мероприятия смогли познакомиться с историей развития Института и авиационной промыш-

ленности нашей страны, а также заглянуть в будущее российской авиационной науки, побывав в Демонстрационном центре (музее) и Технопарке ЦАГИ.

В последний день участники мероприятия посетили оздоровительный комплекс (детский оздоровительный лагерь) «Салют» ЦАГИ (ОЗК «Салют»). На базе лагеря проводится эксперимент по созданию отряда «Юный ученый» с физико-математическим уклоном. Его целью является пропаганда отечественной науки и авиастроения среди подрастающего поколения. Дети получают возможность посетить ЦАГИ, встретиться со специалистами, которые в интересной и доступной форме рассказывают, почему и как летают самолеты, что такое вихревые потоки, как устроено крыло самолета, как развивается авиастроение, могут увидеть настоящие физические опыты и даже запустить ракету, изготовленную собственными руками.

Такие начинания играют важную роль в популяризации науки в целом и в авиастроении в частности, особенно в условиях дефицита квалифицированных кадров в различных отраслях промышленности. □

*Организационный отдел
Профавиа*



Победили ЛУЧШИЕ

С 23 по 25 августа в г. Каменск-Уральский Свердловской области состоялся отраслевой конкурс профессионального мастерства в авиационной промышленности среди инженеров-технологов по механообработке.

Организаторами конкурса выступили Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности при поддержке АО «Технодинамика» на базе АО «Каменск-Уральский литейный завод», Департамент авиационной промышленности Минпромторга России, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России».

Конкурс проводится с 2009 года в целях распространения передового опыта в технологическом обеспечении производства, поддержки непрерывного профессионального развития инженеров-технологов, привлечения молодежи к получению инженерных

специальностей и повышению их престижа.

В церемонии открытия конкурса с приветственными словами к участникам выступили председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Тихомиров А.В., директор по персоналу АО «Технодинамика» Столярова С.В., председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Ветлужских А.Л., генеральный директор АО «КУЛЗ» Русаков В.Н., председатель первичной профсоюзной организации АО «КУЛЗ» Виноградова А.Д., генеральный директор Союза предприятий оборонных отраслей промышленности Свердловской области, член общественной палаты Свердловской области Щелоков В.Ф., заместитель руководителя представительства ГК «Ростех» в Свердловской области Изгагин Д.Ю.

Открывая конкурс, председатель Профавиа Алексей Валентинович Тихомиров отметил: «Вы, участники конкурса, уже все являетесь по-

бедителями, пройдя специальные отборы в рамках своих интегрированных структур. Очень важно и ценно, что даже в такое особенное время вы все смогли приехать и участвовать в отраслевом конкурсе, понимая значимость непрерывного профессионального развития. Проведение подобных конкурсов также позволяет его участникам наладить связи и создать свою кооперацию специализированных предприятий авиационной промышленности для обмена опытом и решения поставленных перед всеми нами задач».

Участниками конкурса стали более 40 специалистов из разных городов России, представляющие интегрированные структуры авиационной промышленности: АО «Технодинамика», ПАО «Объединенная авиастроительная корпорация», АО «Объединенная двигателестроительная корпорация», АО «Корпорация Тактическое Ракетное Вооружение», АО «Концерн Радиоэлектронные технологии», АО «Вертолеты России» и ФГБУ



«Национальный исследовательский центр «Институт им. Н.Е. Жуковского», а также ряд предприятий, не входящих в интегрированные структуры.

Конкурс проводился по двум возрастным категориям: для работников до 35 лет и свыше 35 лет и проходил в два этапа. Первым было тестирование на знание теоретической части. Теоретическая часть включает проверку теоретических знаний участников конкурса по следующим разделам: допу-

ски-посадки, материаловедение, припуска, геометрия инструмента, базы и базирование, общетехнические вопросы. Участникам необходимо было ответить на 30 вопросов за 30 минут. Второй этап – это практическая часть конкурса, на которую отводилось 3 часа, в течение которых необходимо было решить 4 профильные задачи и по представленным чертежам написать техпроцесс на формах ГОСТ с заполнением соответствующих граф. Технологический процесс

включал в себя маршрутно-операционное описание с эскизами на каждую операцию с минимальной трудоемкостью; последовательность операций; оборудование (универсальное или с ЧПУ) согласно предоставленному перечню; приспособления; базы; режущий инструмент без указания марки; средства контроля; шероховатости поверхности. Технологический процесс разрабатывался только для мелкосерийного производства. Операции должны быть раскрыты до переходов (включительно). Фразы в переходе операций типа «обработать по программе» «согласно чертежу (эскизу)» не допускались – при оценке качества техпроцесса операция (переход) считалась как не назначенная. Участники соревнования, которые также были участниками прошлогоднего конкурса отметили повышенную сложность заданий.

В состав жюри, которое являлось разработчиками заданий вошли главный технолог АО «КУЛЗ» Белослудцев В.Г., заместитель главного технолога Кучанов А.В., начальник бюро механосборочного производства Барановников М.А., ведущий специалист по разработке управляющих программ бюро программного управления Бокарева А.А. и инженер-технолог (2 категория) технологического бюро производства агрегатов управления Язовских А.Л.

По итогам конкурса в категории «до 35 лет» победителем стал **Игнатий Ардашев**, АО «НПП «Старт» им. А.И. Яскина» (г. Екатеринбург);

2 место заняла **Александра Арчакова**, АО «КУЛЗ» (г. Каменск-Уральский);

3 место – **Максим Ленков**, АО «СЭГЗ» (г. Сарапул).

В категории «свыше 35 лет» победителем стал **Андрей Юлин**, АО «ГМЗ АГАТ» (г. Гаврилов-Ям);

2 место занял **Даниил Бушмелев**, АО «НПП «Старт» им. А.И. Яскина» (г. Екатеринбург);

3 место – **Алексей Шеньков**, АО «АПЗ имени П.И. Пландина» (г. Арзамас).

На торжественном подведении итогов победителям конкурса были вручены дипломы, денежные сертификаты, кубки и специальные подарки. По завершении мероприятия всем участникам и гостям конкурса были вручены памятные подарки. □

Отдел социально-трудовых отношений Профавиа



Здесь рождаются ДВИГАТЕЛИ

Всего два с половиной часа от Москвы на электричке-экспрессе – и мы попали в зеленый, уютный город именем Калуга. С этого момента началось знакомство со славной плеядой калужских двигателестроителей.

У КАДВИ – «Калужского двигателя» – интересная история. Начало своей деятельности завод отсчитывает от 1966 года, когда приказом Министра авиационной промышленности СССР на базе одного из цехов Калужского турбинного завода и Калужского филиала научно-исследовательского автомобильного и автомоторного института был создан Калужский опытный моторный завод, который выполнял стратегические задачи развития оборонного комплекса страны. Результатом строительства нового завода в Калуге стал новый танк Т-80 с газотурбинным двигателем производства КАДВИ. Сегодня этот танк стоит на защите рубежей нашей страны и решает стратегические военные задачи, а недавно, благодаря подвигу его экипажа, стал известен всем под именем «Алеша». В 1973 году завод приобрел статус предприятия ОПК с серийным производством, и вплоть до так называемой перестройки здесь производились танковые двигатели и топливно-регулирующая аппаратура для них, а также вспомогательные силовые установки для авиации.

В 1984 году на базе КМЗ было создано Калужское моторостроительное производственное объединение. Началось наращивание производственных мощностей, стремительное развитие социальной сферы. Завод выпускал газотурбинные двигатели для танков семейства Т-80 и зенитно-ракетных систем. С 1972 г. до 1991 г. заводом было изготовлено свыше 7000 газотурбинных двигателей для грозных машин, которые называют «летающими» танками.

Пожалуй, 80-е были годами расцвета завода, когда его коллектив насчитывал около 15 тысяч работников, было построено 170 000 квадратных метров производственных площадей, почти 260 тысяч квадратных метров жилого фонда, в том числе восемь общежитий, семь детских садов на 1660 мест, три школы на 4000 мест, кардиологический корпус «Сосновая роща», хирургический корпус горбольницы № 3, пионерский лагерь в с. Андреевское, профилакторий «Звездный», профтехучилище на 480 мест, более 100 объектов городской социальной инфраструктуры, более 25 000 квадратных метров автодорог и троллейбусные маршруты. Были на заводе своя поликлиника, стадион «Центральный», спортзал «Полет».

Ныне эта инфраструктура передана в муниципальную собственность.

В период приватизации предприятие не получило долевого участия от государства и стало акционерным обществом, не входит в орбиту концернов, холдингов с их бесконечными структурными перетасовками. С одной стороны, это означает отсутствие государственной поддержки, с другой – побуждает коллектив самостоятельно осваивать новые виды продукции для сохранения и создания достойных условий своим работникам, т.е. развивать производство с прицелом на будущее. Часть подразделений в ходе этой самой приватизации превратилась в отдельные акционерные общества, но костяк производства остался – нынешний КАДВИ. Достаточно сказать, что прибыль по итогам года всегда направлялась акционерами на развитие предприятия.

Основное производство и газотурбинная специализация были сохранены даже в лихие девяностые годы, когда заказы по линии ОПК резко упали до нулевых объемов, да и последующие годы не были безоблачными. В 1993 году завод вошел в перечень предприятий стратегического назначения, однако это не означало безоблачное существование. Для руководства и профкома главное было сохранить коллектив и газотурбинные технологии завода по производству двигателей ГТД. Выживать приходилось всерьез, в том числе потребовалось быстрыми темпами



осваивать гражданскую продукцию. Не так просто было оборонному заводу переориентировать наукоемкое производство на выпуск кухонных наборов и других товаров народного потребления, как того требовали творцы перестройки, да еще найти рынок для этой продукции.

Но – справились. КАДВИ освоил производство газотурбинных электростанций, комплектов для комплексов нефтяных скважин, ремонта подвижного состава МПС, трубопроводов, систем турбонаддува двигателей, энергоустановок для котельных. Помимо этого, со своими мотоблоками и роторными косилками вышел на рынок садовой техники, которая по сей день является лидером российского рынка минисельхозтехники, успешно реализуется в 70 регионах России и ведет активную конкуренцию с китайскими производителями. В 2016 году заводу присвоено звание «Трудовая слава Калужской области». А в 2020 году заводу КАДВИ была вручена Благодарность президента РФ.

...На вокзале нас встречал председатель первичной профсоюзной организации Михаил Борисович Болдырев. И, решив дела с гостиницей, мы направились на завод.

Его территория впечатлила. Есть даже своя железнодорожная ветка, пролегающая по заводским площадкам.

Михаил Борисович – старожил завода. Здесь начинал трудовую деятельность, был секретарем парткома, много лет возглавляет профсоюзную организацию. Вместе с ним погружаемся в сегодняшнюю заводскую жизнь.

Она сегодня, можно сказать, кипит, что в немалой степени связано с многократно возросшим гособоронзаказом, а именно – капитальным ремонтом танковых моноблоков. Соответственно за год почти на треть возросла численность работающих, и потребность в них не уменьшается. Приток молодежи повлиял на снижение среднего возраста работников, который сегодня составляет 43 года.

Тугой портфель заказов – это хорошо и вселяет уверенность, но сразу задаем основной вопрос: что с зарплатой? С учетом инфляции, которая никак не дружит с фантазиями Росстата и прочих ведомств, жонглирующих методиками в угоду оптимистичным цифрам для начальства, полнота кошелька волнует работников все больше на фоне быстро растущих цен на все и вся.

Здесь, на заводе, картина вроде бы оптимистичная. Если в прошлом году средняя заработная плата основных производственных рабочих составляла 54 тысячи рублей, то сегодня – более 85 тысяч. Есть те, кто зарабатывает по 120 тысяч, это высококлассные специалисты. Если говорить о системе оплаты труда, то на заводе есть и контрактники, и сдельщики. Существует система подрядов по цехам и участкам. Практикуются, конечно, и повременная, повременно-премиальная системы оплаты труда.

Много это или мало – такой уровень зарплат? Как сказать... Средняя зарплата в промышленных организациях в Калуге по данным статистики второго квартала этого года составляла 78 тысяч рублей. Калуга – промышленный

город, здесь немало производств, конкурентов по части борьбы за специалистов хватает, и на этом фоне КАДВИ – в числе лидеров. Но если говорить «за жизнь», то с учетом московских цен и близости самой Москвы бороться за кадры непросто.

Тем не менее, с начала этого года на работу здесь принято более 800 человек. А текучесть кадров – лишь восемь процентов. Что же привлекает помимо зарплаты?

В КАДВИ – хороший соцпакет. К примеру, на 70 процентов дотируется питание в заводских столовых (да, они свои, не на аутсорсинге, и в этом есть определенные преимущества). Занятые на производствах с вредными условиями труда получают ежегодный дополнительный оплачиваемый семидневный отпуск. Ежемесячно, исходя из бюджета, для нуждающихся в оздоровлении приобретается определенное количество путевок с оплатой поровну работодателем и профкомом. Это не считая того, что часть расходов на санаторно-курортное лечение и отдых, посещение культурно-спортивных мероприятий компенсирует профком из профсоюзного бюджета, он же предоставляет право бесплатно пользоваться культурно-спортивным инвентарем, приобретает спортивную форму для членов команд предприятия. Детские новогодние подарки, содержание ветеранской организации из числа бывших работников завода, льготы для молодежи, приобретение спецодежды, содержание здравпунктов на территории предприятия для оказания помощи работникам, корпоративные мероприятия – все это также зафиксировано в коллективном договоре. Помимо прочего для работников завода в городе арендуется бассейн «Дельфин».

Подобных «плюшек» в КД немало, можно продолжать дальше. И с одной стороны, это хорошо. Но, как у каждой медали, есть другая сторона, когда работник спрашивает: а зачем мне профсоюз, у меня и так все в «шоколаде»?

– Да, – кивает Михаил Борисович. – Это проблема старая. Сейчас профчленство у нас 33,5 процента. Оно рухнуло в критические девяностые, когда были задержки с выплатой зарплаты. Решить теперь проблему с профчленством сложно. Каждый год делаю анализ, вижу движение. Кто-то уходит на





пенсию либо просто увольняется и выходит из профсоюза, вновь поступающие на работу приходят с предприятий, где нет профсоюзных традиций, об этих традициях не знает и приходящая молодежь. Хотя каждый устраивающийся на работу в обязательном порядке проходит через профком, где мы знакомим его с профсоюзными ценностями. С помощью административного давления проблему профчленства не решить, хотя у нас нормальные, деловые взаимоотношения с руководством завода. Большая часть руководителей – члены профсоюза.

Вообще профсоюзный костяк на заводе сегодня – со стажем работы от 25 лет и в возрасте от 45 лет. На них держится первичка, это патриоты профсоюза, как и завода.

Действительно, вопросы профсоюзного членства – комплексные, их не решить с помощью волшебной палочки. Здесь требуется анализ всех направлений профсоюзной работы, чтобы понять, что можно улучшить. А есть еще объективные обстоятельства, связанные с социально-политической, экономической ситуацией в стра-

не, и тут уж профсоюзные рычаги воздействия на сознание людей бессильны.

Однако надо работать, и работать каждодневно, не опуская руки, потому что профсоюз как таковой вечен – до тех пор, пока существует наемный труд, независимо от того, какая общественно-политическая система сложилась в государстве. И Михаил Борисович в этом плане оптимистичен: прорвемся!

У нас состоялась встреча с председателями цеховых комитетов. Их собралось около 20 человек из 30. То есть, практически мы попали на еженедельную планерку, которую проводит с ними председатель первички. Конечно же, состоялся долгий разговор о делах наших. Вопросов было немного, но главный – как обстоят дела на других предприятиях с решением жилищной проблемы.

Ну, как... У всех по-разному. Но времена, когда заводы строили целые микрорайоны, давно прошли. КАДВИ решает эту проблему с помощью компенсации найма жилья особо ценным специалистам – так же, как подавляющее

большинство предприятий отрасли – и частичного погашения процентов по ипотеке. По пальцам можно пересчитать те предприятия, которые строили за последние годы жилье – собственное или на долевом участии. Затратная тема с учетом того, что сейчас все рулит госпожа прибыль. А она – дама жесткая, и милосердие у нее напрочь отсутствует.

Как и на многих предприятиях, лицо цехового профсоюзного актива – женское. Вот удивительно. Вроде бы женщины больше мужиков загружены: работа, домашние заботы, дети, а вот поди ж ты, еще и общественные дела, да еще на самом напряженном фронте – цеховом. Воистину: коня на скаку остановят, в горящую избу войдут... Быть может, женщины, как хранительницы домашнего очага, острее чувствуют свою ответственность за то, что происходит вокруг, а значит, за будущее своих семей.

В ходе разговора с предцеховыми рассказываем о состоянии дел в профсоюзе, о том, как живут первички. У председателей – живой интерес, в особенности к





«изюминкам», которые есть в профсоюзных организациях. Прикидывают, как бы их применить здесь, на заводе. Конечно же, главный вопрос – профсоюзное членство. И вновь пришли к выводу: единого, универсального рецепта нет. Времена нынче такие, что люди в основной массе замыкаются на себе, на своих семьях, на проблемах выживания, и ничего больше им не нужно. Социальная апатия – так это называется. Как ее преодолеть? Что ж, само время покажет... Оно сейчас меняется быстро. Надо только сохранить профсоюзное ядро, как это бывало и в худших ситуациях.

Заодно подсказали профсоюзным активистам, что можно и нужно улучшить в информационной работе. В частности, в области наглядной агитации, использовании социальных сетей и мессенджеров. Первичке, если честно, есть над чем поработать.

А затем был непосредственно завод. Мы прошли весь производ-

ственно-технологический цикл, от инструментального и литейки до механосборочного цеха. Порадовало, что производство – живое, работа кипит. Много молодежи. Вообще коллектив молодой по нынешним временам. Если прежде было около 60 процентов работников пенсионного и предпенсионного возраста, то сейчас – около 20 процентов, 40 процентов – молодежи и еще 40 – тех, на ком держится производство, его костяк.

Один из представителей молодого поколения заводчан – оператор станков с ЧПУ Илья Березнеговский охотно с нами пообщался. И даже раскрыл семейные тайны: не успел получить высшее образование, женился в прошлом году, но планирует продолжить учебу в вузе. Всю свою жизнь намерен связать с заводом, да и зарплата пока устраивает. А вот в профсоюз еще не вступил. Мы таинственно ему намекнули: заводская карьера лучше пойдет, если ты состоишь в профсоюзе, потому как любое ру-

ководство активных, инициативных любит. По глазам было видно – Илья задумался...

Предприятие активно инвестирует в закупку нового оборудования с прицелом на развитие, не забывая и об улучшении условий труда. Гособоронзаказ возрос в разы, и это понятно. Но руководство завода смотрит в будущее, используя ту уникальную базу, которая создана за эти годы и теперь является собой уникальный комплекс на базе современных мощных станков и обрабатывающих центров. Для модернизации станочного парка даже создано свое станкостроительное производство. По плану капитального развития идет обновление оборудования в литейном производстве, механическом, термическом, инструментальном.

Беседуя с работниками, убедились: коллектив тоже настроен оптимистично. Конечно, бывает всякое, с учетом загруженности приходится и сверхурочно трудиться, иной раз в выходные дни, но все относится к этому спокойно, понимают, что делают нужное для страны дело. Кстати, комиссия по трудовым спорам имеется, но все решается по согласию сторон, вполне мирно.

На одном из участков нашего пути по территории предприятия мимо нас пронесился молодой «кадвиец», но Михаил Борисович его «тормознул».

– Председатель Совета работающей молодежи Никита Афонин, – представил он.

Молодежный лидер явно торопился, но несколько минут внимания нам уделил. Выяснили, что совет работает в паре с профкомом, председатель совета является членом профсоюзного комитета, был в составе комиссии по за-



ключению коллективного договора, и вообще у «молодежки» – объединенные с профкомом планы работы. На каверзные вопросы вроде «Кто деньги дает» и «Сколько народа реально числится в активе» председатель СРМ бодро отрапортовал: профсоюз в деньгах не отказывает, весь спортивный инвентарь закупает, а в «молодежном ядре» – да, человек 30, но вообще молодежный актив насчитывает около 200 активистов, которые непременно участвуют во всех мероприятиях. С тем и умчался. Сразу видно, от дела не отлынивает, истинный вождь.

Кстати, по пути председатель первички с гордостью продемонстрировал нам стадион, построенный на территории завода с применением современных технологий. Помимо футбольного поля, рядом со стадионом – теннисный корт и небольшая спортплощадка. И да, в обеденный перерыв на стадионе появились игроки, решившие поразмяться с мячом, а на трибунах разместились болельщики. Футбольные традиции сильны на заводе, его команда – в лидерах на городских первенствах.

На КАДВИ ежегодно проводится спартакиада по 15 видам спорта, в которой принимают участие до 12 команд подразделений. Финал спартакиады из года в год в один день – 21 сентября – в день рождения завода, и венчает ее легкоатлетическая эстафета, проходящая по территории предприятия.

Кстати, спортсмены КАДВИ два года подряд выигрывают городскую профсоюзную спартакиаду трудящихся (есть такая в Калуге), а сам Михаил Борисович является капитаном заводской команды городошников.

Побывали мы и в заводском музее, ознакомились с прекрасными

экспозициями, которые раскрывают всю богатую историю завода. Здесь, кстати, в обязательном порядке бывают вновь поступившие на работу с тем, чтобы проникнуться духом предприятия, его ценностями и традициями, получить первое знакомство с коллективом, в котором предстоит трудиться.

На заводе обеспечен полный технологический цикл выпуска газотурбинной продукции, имеется свое заготовительное, литейно-кузнечное, штамповочное, гальваническое, механосборочное, инструментальное, сборочное и испытательное производство, лаборатории качества. Но главное достижение завода – его высокопрофессиональные кадры, ведь для выпуска такой сложной продукции требуются рабочие и специалисты очень высокой квалификации, выполняющие уникальные операции высокой точности, а также конструкторы и технологи, которые ведут разработку новой газотурбинной техники.

Поэтому вполне логичной была встреча с заместителем директора по работе с персоналом и социально-корпоративной работе Ириной Владимировной Гусевой. И сразу коснулись темы сильных корпоративных сторон завода, которые позволяют привлекать и закреплять персонал. КАДВИ силен своими заводскими традициями, и работники очень уважительно относятся к истории своего завода, гордятся выпускаемой продукцией и званием моторостроителя. На заводе трудится много трудовых династий, на территории завода даже есть своя Аллея трудовых династий. Новые работники, попадая в среду моторостроителей, вливаются в большой коллектив через систему наставничества, а для молодых ра-

ботников, для которых завод является их первым местом работы, в канун даты празднования Дня завода в заводском музее КАДВИ проводится торжественное мероприятие «посвящения в молодые моторостроители».

На предприятиях, входящих в корпоративные структуры, часто традиционные растворяются и являются корпоративные. Хорошо это или плохо? Трудно сказать. Хорошо это тогда, когда эти ценности истинные, прочные и желательны возрастом постарше. Плохо, когда они с необъяснимой частотой меняются с каждым новым гендиректором и его командой. Но это не относится к «Калужскому двигателю». Совсем не случайно в 2022 году ПАО «Калужский двигатель» получил звание «Социально ответственный работодатель Калужской области» в номинации «За развитие кадрового потенциала в организации».

Преимущество КАДВИ как независимого предприятия в том, что его руководство – местное, взращенное из цехов и знающее производство как свои пять пальцев. Здесь нет командного окрика из Москвы по любому поводу, как нет и присланного начальства, причем иногда совсем из другой отрасли. Юрий Александрович Лейковский руководил предприятием более 40 лет, начав производственный путь с механика. Ныне он президент ПАО «Калужский двигатель». В 2020 году его сменил на посту гендиректора Евгений Николаевич Галынский, работавший до этого главным механиком предприятия. Так что КАДВИ – это тот редкий случай, когда традиции насчитывают не один десяток лет, а их преемственность и развитие поддерживаются руководителями – носителями этих традиций.

...Понравилась нам Калуга – город с 400-тысячным населением на берегу Оки, спокойными улицами, многими музеями и богатой историей, восходящей к периоду становления Московского княжества. У Калуги есть свое лицо – и оно очень к себе располагает. Современная Москва не накладывает на него свой отпечаток, и город остается самобытным, неповторимым и потому – вдвойне интересным.

Как и «Калужский двигатель». □

*Игорь Киселев,
Людмила Харитоновна,
отдел информационной работы
Профавиа*



КОГДА ОПЫТ ЯВЛЯЕТСЯ БЕСЦЕННЫМ

В период с 12 по 15 июля в подмосковном наукограде Дубне состоялась практическая конференция специалистов авиационной промышленности по вопросам обеспечения безопасности работников. Организаторами мероприятия выступили Профавиа, ПВ ООО «Фирма «Техноавиа» и ООО «Вентэйл Групп».

В работе конференции приняли участие представители предприятий авиационной промышленности, в том числе эксперты министерства социального развития Московской области, эксперты интегрированных структур авиационной промышленности, эксперты в области разработки и производства отечественных средств индивидуальной защиты и профессиональных дерматологических средств индивидуальной защиты, а также председатели профсоюзных организаций Профавиа и технические инспекторы труда Профавиа.

Участники практической конференции посетили два уникальных подмосковных предприятия – АО «ГосМКБ «Радуга» им. А.Я. Березняка» и АО «Кронштадт».

В рамках проведенных совещаний заместитель генерального директора – главный инженер АО «ГосМКБ «Радуга» им. А.Я. Березняка» Анатолий Петрович Утриванов

подчеркнул, что обеспечение безопасности на производстве – одна из главных задач, стоящих перед руководством предприятий и профильных подразделений.

Вопросы кадровой политики, реализуемой в АО «ГосМКБ «Радуга» им. А.Я. Березняка», затронул в своем выступлении заместитель генерального директора по безопасности и персоналу А.А. Усов. «Наши предприятия, как и многие другие, выполняющие гособоронзаказ, сегодня столкнулись с дефицитом качественно подготовленной рабочей и инженерной силы», – подчеркнул Александр Александрович. Он рассказал о принимаемых МКБ мерах, которые позволяют не только привлечь ценных специалистов и рабочих, но и закрепить их на производстве или в КБ. Например, коллективный договор предприятия предусматривает около трех десятков пунктов по поддержанию молодых специалистов и молодых семей. Целый блок составляют меры по лечению и поддержанию здоровья сотрудников. Кроме того, предприятие обзавелось собственным автобусным парком, чтобы доставлять работников из близлежащих городов и населенных пунктов. В короткие сроки построены два новых общежития для сотрудников. То, что на

ул. Программистов, уже несколько месяцев функционирует. Во втором полностью завершены строительные работы. В настоящее время его оборудуют мебелью, и через несколько недель оно также будет готово для проживания. Кроме того, с прошлого года на предприятии также действует программа компенсации за съем жилья для семейных иногородних сотрудников, работающих на производстве. Речь идет о ежемесячной доплате в размере от 30 до 40 тысяч рублей.

Также участники конференции ознакомились с деятельностью первичной профсоюзной организации, где почерпнули бесценный опыт в сфере социального партнерства и коллективно-договорного регулирования в сфере трудовых отношений.

О важности организации конференции также отметил председатель ППО «ГосМКБ «Радуга» Максим Николаевич Щербаков:

– Конференция не случайно носит название практической, ведь для участия приглашаются, с одной стороны, разработчики законодательных нововведений, инспектирующие госорганов в сфере охраны труда, ведущие производители спецодежды и средств индивидуальной защиты, а с другой, специалисты служб охраны труда,



в том числе крупнейших предприятий авиационной промышленности, – подчеркнул он. – Вопросы защиты здоровья работников, снижение влияния неблагоприятных вредных факторов, внедрение современных технологий, обеспечивающих допустимые условия труда, профилактика профессиональных заболеваний, мероприятия компенсационного характера и, наконец, управление профессиональными рисками – это, конечно, первостепенные задачи на производстве.

В рамках посещения предприятий участникам были продемонстрированы участки механической обработки, жгутовой участка, классы для обучения персонала.

Опыт посещаемых предприятий был с интересом воспринят коллегами, и в перерывах между совещаниями и докладами они активно обсуждали вопросы организации безопасных условий труда, социальной и кадровой политики на своих предприятиях.

В ходе посещения предприятий и проведения круглых столов участники конференции ознакомились с системами управления охраной труда, действующими на предприятиях, практикой обеспечения безопасных условий труда, организацией профилактики профессиональной заболеваемости и травматизма, а также с практикой создания и развития социального партнерства, включая взаимодействие службы охраны труда с уполномоченными по охране труда.

Кроме того, экспертами были проведены практические занятия

и лекции по вопросам риск-ориентированного подхода в государственной политике в области охраны труда и отечественной практике ее реализации, о практике работы профсоюзной организации, о практике импортозамещения и развития производства дерматологических СИЗ, о порядке предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, об опыте организации безопасных условий труда при работе с подрядными организациями, о практике организации обучения по охране труда.

Участники и организаторы отметили, что безопасность на про-

изводстве зависит не только от профессионализма специалистов по охране труда и уровня организации работы по созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте. Она во многом зависит и от сознательного отношения самих работников к выполнению установленных требований. Поэтому всем без исключения важно не забывать простую истину – жизнь и здоровье являются самой большой ценностью, которую мы обязаны сохранить. □

*А.О. Колганов,
руководитель службы охраны
труда – главный технический
инспектор труда Профавиа*



Колдоговор – под контролем первички

ПАО «Электроприбор» входит в АО «КРЭТ». Уровень профсоюзного членства – 60,6%. При профкоме действуют институт уполномоченных по охране труда, молодежный совет, совет ветеранов, имеется штатный правовой инспектор труда. На предприятии выстроена многоуровневая система социального партнерства – от цехового комитета подразделения до профсоюзного комитета и председателя первички.

Основные положения Отраслевого соглашения по авиационной промышленности на 2023–2025 гг. и коллективного договора на 2023–2025 гг. работодателем выполняются.

В части оплаты труда с 1 мая проведен первый этап индексации заработной платы всем категориям работников (на 8,1 %). С октября будет проведен второй этап индексации на 5%, что в сумме сравняется с индексом потребительских цен на товары и услуги в регионе за прошедший год.

Средняя заработная плата за первые шесть месяцев года достигла 66308 рублей, что составило 4,75 прожиточных минимума трудо-

способного населения в регионе. Выполнен один из главных пунктов Отраслевого соглашения, который предполагает доведения заработной платы до уровня 4,5 ПМ.

Средняя заработная плата основных производственных рабочих на первое полугодие 2023 года составила 67695 рублей. Минимальный отраслевой стандарт оплаты труда работодателем соблюдается (46222 рубля).

Работодателем производились все предусмотренные законодательством и коллективным договором выплаты. В том числе с июля 2023 г. работникам, непосредственно занятым на работах с гостайной, производятся доплаты. Разработаны и реализуются положения о премировании за кайдзен-предложения, о премировании за улучшение показателей по использованию оборудования с ЧПУ.

Минимальный размер заработной платы неквалифицированных работников (учеников) составляет 21025 рублей, что значительно превышает величину прожиточного минимума в Тамбовской области для трудоспособного населения (13948). Указанный размер мини-

мальной оплаты труда установлен без учета доплат (за вредные условия труда, в праздничные и выходные дни и др.). Минимальная заработная плата уборщиков производственных помещений – 28505 рублей.

Доля тарифной части заработной платы за первое полугодие 2023 года составила 55,1%. Данный показатель вырос по сравнению с 2022 годом на 1,5%. Одна из задач на ближайшие несколько лет – добиваться доведения тарифной части заработной платы до 60%.

Коэффициент фондов (п. 45.12 ОС) за первое полугодие 2023 года составил 4,1.

Сверхурочная работа и работа в выходной и праздничный день оплачивается в двойном размере согласно постановлению правительства РФ № 1365 от 01.08.2022 г. на основании локального нормативного акта с первого часа работы. Работа в ночное время (с 22 до 6 часов) оплачивается с доплатой в размере 40% тарифной ставки за каждый час работы.

Заработная плата выплачивается работодателем в установленные сроки – два раза в месяц. Просрочек выплат заработной платы не было с 1998 года.

Согласно п. 45.16 Отраслевого соглашения и п. 6.17 коллективного договора работодатель может предусматривать вознаграждение по итогам работы за год. В декабре 2022 года работодателем выплачено вознаграждение по итогам работы за 2022 год в размере среднего месячного заработка.

В 2022 году заключен новый коллективный договор на 2023–2025 годы. Документ направлен на повышение уровня жизни работников и их социально-правовую защиту. В нем не только сохранились все важнейшие для коллектива пункты, но и добавлены новые, социально ориентированные (расширены категории дополнительных оплачиваемых отпусков, введены доплаты и поощрения и др.).

Работодатель предоставляет все установленные гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда: доплаты, дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день. По дополнительному списку работодателем производится





выдача молока тем работникам, которые заняты на работах с вредными условиями труда, превышающими предельно допустимые концентрации, менее половины рабочей смены. По желанию работников выдачу молока заменяется компенсационными выплатами в размере, эквивалентном стоимости молока 2,5–3,2% жирности. На предприятии сохранены дополнительные оплачиваемые отпуска и доплаты за работу во вредных условиях труда по результатам аттестации 2013 года (согласно части 3 ст. 15 ФЗ № 421).

Коллективным договором предусмотрены определенные действия в случае отклонения параметров микроклимата в производственных помещениях от допустимых показателей: обеспечение работников питьевой водой и увеличение продолжительности регламентированных перерывов.

Уполномоченные по охране труда получают дополнительный оплачиваемый день к отпуску и гарантии, связанные с увольнением.

Коллективным договором установлены дополнительные выплаты: премия в размере 0,5 среднего заработка к юбилеям (55 лет женщинам и 60 лет мужчинам); выплаты за выполнение норм ГТО; выплаты на организацию похорон работника и пенсионеров, ушедших на пенсию с предприятия и состоящих в совете ветеранов; выплаты за полученные награды. Коллективным договором предусмотрены детские новогодние подарки и подарки к началу учебного года. Предусмотрены оказание материальной помощи со стороны работодателя, бесплатный транспорт для коллективных выездов работников. Коллективный договор предусматривает поощрение работников активно участвующих в общественной, в том числе профсоюзной, работе.

На территории предприятия действуют столовая, предлагающая горячее питание в течение установленных перерывов, и буфет.

Членам профсоюза предоставляются льготы на приобретение санаторно-курортных путевок с частичным финансированием (от 3 до 12 тысяч рублей в зависимости от стажа), а также льготные путевки в профсоюзные здравницы со скидками от 10 до 30%.

В 2023 году на предприятии разработана и проходит процедуру утверждения советом директоров жилищная программа, предусматривающая корпоративную под-

держку работников в части компенсации расходов на приобретение работником недвижимости, компенсации процентов и первоначального взноса по ипотечным договорам.

На предприятии проводится активная работа по вовлечению работников в занятия физкультурой и спортом. Спортивные команды предприятия – постоянные участники отраслевых соревнований по настольному теннису и волейболу. С 2023 года на предприятии внедрена производственная гимнастика.

За счет прибыли предприятия работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска. В коллективном договоре на 2023–2025 гг. категории таких отпусков увеличились (добавлены: в день последнего звонка родителям выпускников 11 классов – один день, многодетным матерям, воспитывающим трех и более детей, – 2 дня в год).

В новый коллективный договор внесены пункты, направленные на содействие работе молодежных советов, предоставляющие дополнительные льготы и гарантии молодым работникам. Так, один из пунктов предусматривает предоставление времени (до двух часов в неделю) для выполнения возложенных функций членам молодежного совета. Другие пункты позволяют молодежному совету участвовать в формировании кадрового резерва, в разработке программы работы с молодежью и ее финансирования.

Коллективный договор предусматривает согласование с профкомом правил внутреннего трудового распорядка, положения по оплате труда и премированию, графиков сменности, ЛНА и инструкции по охране труда.

Конструктивное социальное партнерство, открытость и готовность сторон слышать друг друга позволяют выполнять положения Отраслевого соглашения по авиационной промышленности и коллективного договора. Вместе с тем, острой проблемой становится снижение профсоюзного членства, прямо влияющее на возможности сохранить действующий пакет льгот и гарантий, как в рамках первичной организации, так и в профсоюзе в целом. □

*Т.В. Казакова,
председатель
ППО ПАО «Электроприбор»,
г. Тамбов*



По Телеграм-каналам Профавиа

Мессенджеры в наше время набирают популярность, а Телеграм по своему функционалу уже спорит с социальными сетями. Поэтому мы решили сделать выборку из открытых каналов в Телеграме, которые ведут первичные профсоюзные организации, с тем, чтобы получился своего рода калейдоскоп новостей. Возможно, читатели журнала возьмут из них что-либо полезное для своих организаций и ощутят пульс жизни, которой живут наши коллеги.

Еще раз подчеркнем: новости мы берем только из открытых каналов. Правка новостей выполнена в минимальном объеме – орфографическая и синтаксическая.

В следующих номерах журнала мы представим Телеграм-каналы других организаций Профавиа.

ИЮЛЬ

АВГУСТ

Профсоюз «У-УАЗ»

(<https://t.me/profuuaz>)

/Вместе мы сила! Группа
Общественной организации
профсоюза АО «У-УАЗ»/

Мы отмечаем один из самых важных, добрых, трогательных и замечательных праздников – День семьи, любви и верности. В прошлом году, этот праздник стал общегосударственным, а на нашем предприятии появилась еще одна замечательная традиция – женсовет совместно с профсоюзным комитетом чествует семьи работников завода – членов профсоюза, отметившие в этом году юбилей совместной жизни (25 лет, 30 лет, 35 лет, 40 лет и 45 лет), и, конечно, дарит им подарки и цветы. Ведь жизнь прожить – не поле перейти, а прожить всю жизнь рядом с дорогим человеком, воспитать и под-



нять детей, добиться успехов на работе – это не только большое счастье, но и огромный труд. Это пример стабильности и уважения, взаимовыручки и преданности.

Мы от всей души поздравляем заводчан с этим прекрасным праздником. Желаем всем семьям большого счастья и благополучия, мира и согласия, душевной теплоты и гармонии семейного счастья, уюта и тепла. Надежного тыла вам дорогие заводчане, для наших будущих больших побед!

* * *

Женсовет к 1 сентября проводит школьную ярмарку «Соберемся в школу вместе!», которая пройдет в центре «Сердце заводчанина» с 31 июля.

Принимаются в дар школьные вещи (одежда, обувь, рюкзаки), а также школьные принадлежности (канцелярия).

Все должно быть в опрятном виде (вещи и принадлежности должны быть целые, чистые, пригодные к использованию). Если данные требования не будут соблюдены, к сожалению, данная вещь не будет принята. Вещи можно принести в центр в среду в обеденный перерыв или в профсоюзный комитет.

При поддержке профсоюза У-УАЗ всех участников мероприятия ждет приятный бонус!

Ждем вас с нетерпением и надеемся, что вместе с нами получится собрать наших детей в школу.

Ярмарка начнет свою работу с 31 июля (понедельник, среда, пятница) в центре в обеденный перерыв.

* * *

Профсоюзный комитет проводит традиционную ИГРУ «BRAIN-AVIA»



на тему: «100 лет республике Бурятия».

Интеллектуальная игра «BRAIN-AVIA» проводится среди сотрудников – членов профсоюза АО «У-УАЗ».

Целью проведения интеллектуальной игры «BRAIN-AVIA» является создание оптимальных условий для развития корпоративной культуры на предприятии, укрепление межличностных связей.

Интеллектуально-познавательная игра «BRAIN-AVIA» среди сотрудников – членов профсоюза пройдет в этнокомплексе «Степной кочевник» (с. Ацагат) 20 августа 2023 г., начало в 15.00. Окончание в 18.00. Трансферт до места за счет организаторов. Отъезд с предзаводской площади в 14.00.

Участие является командным. Состав команды 5 человек.

В составе команды обязательно присутствие участника, имеющего

стаж работы на предприятии не более года.

Для участников мероприятия обязательное условие – наличие национального костюма народа, проживающего на территории республики Бурятия на одном (и более) участнике.

* * *

Интеллектуалы завода отметили День авиации в этнокомплексе «Степной Кочевник» (Ацагат). Насыщенно, интересно, ярко и весело прошла очередная игра «Брейн-АВИА», в которой приняло участие 100 заводчан – членов профсоюза. Тема игры была посвящена 100-летию Республики Бурятия. Национальные костюмы участников и радушное гостеприимство хозяев придали мероприятию особую атмосферу и колорит. Представители всевозможных служб и подразделений постарались над национальными костюмами, что придало игре особый дух многонационального единства нашей республики.

Ну а победителями игры традиционно стали сильнейшие:

- 1 место – отдел 19,
 - 2 место заняли интеллектуалы цеха 60,
 - 3 место у отдела 21.
- Вместе – мы сила.

* * *

Вчера, 30 июля, завершился Фестиваль народных игр и забав, посвященный 100-летию Республики Бурятия.

В нем приняли участие 9 команд, это команды цехов 17, 20, 40, 54 и 65, ЗШЗ-123, ЗАС-133, МСЗ-146, СГТ.

Участники поиграли в народные игры и забавы. Поводили ёхор, хороводы окунулись в атмосферу народного фольклора и сплясали кадрили. Показали удадь свою молодецкую, красу и стать девичью, да ум свой острый.

Фестиваль состоял из трех этапов: первый этап – игры по локациям, второй этап – забавы – соревнования между командами и третий этап – финальная эстафета. На первом этапе участникам необходимо было пройти все локации (игры) и собрать максимальное количество очков. А игр было немало: кости, метание сапога, бег с коромыслом, метание копья на лошади (причем, и лошадью были сами участники), преодолеть расстояние на плоту (этот конкурс мы называем «Дед Мазай»), скакалка, стрельба из лука и др. Во втором этапе ко-

мандам приходилось сразиться с соперниками и определить победителя в боях с мешками, ударе на выбывание, веревочке (скручивании веревки на время).

А вечером были танцы, ну и, конечно, дополнительные конкурсы: на самый зрелищный прыжок через костер, на большее количество поднятий гири, на сгибание гвоздей.

Победители определились на финальной эстафете. Эстафета прошла весело и динамично. По итогам соревнований первое место заняла команда цеха 54, второе место команда цеха 17, третье ме-

сто цех 65. Приз за самое вкусное блюдо получили команды цеха 65 и ЗШЗ-123. Самой догадливой (приз за интеллектуальный квест) оказалась команда цеха 54.

Но самая большая награда, как для участников, так и для организаторов – это возможность в который раз прикоснуться к своим корням, ощутить единство и настоящий дух землячества.

Профсоюзный комитет поздравляет команды победители. Выражаем благодарность председателю подразделений команд-участниц. И, конечно, огромное спасибо дружной команде МО «Взлет», без которой данное мероприятие не состоялось бы.

* * *

4–6 августа состоялся туристический поход на вершину полуострова Святой Нос (1887 метров над уровнем моря), посвященный 100-летию образования Республики Бурятия. Поход был организован профсоюзным комитетом. 39 работников нашего завода поднялись на вершину полуострова Святой Нос.

Профсоюзный комитет говорит огромное спасибо всем участникам похода. Вы все большие молодцы!

Кто-то уже участвовал в походах, и для них это не составляло труда. Кому-то было трудно, кому-то очень трудно, но мы каждый по отдельности и все вместе преодолели всё. И это касалось не только похода, в смысле ходьбы, но и организации быта. Необходимо было поставить палатки, разжечь костер, приготовить обед и еще много чего, с чем мы не сталкиваемся в обычной жизни. Поэтому вы все на самом деле большие молодцы!

Очень порадовал кулинарный конкурс на закате второго дня. Пусть не обижаются на нас другие команды, но кулинарный конкурс и ужин от первой команды – это был ШЕДЕВР. А песни у костра! Как пели?! Мы даже сквозь сон заслушивались вашими песнями!)).

Профсоюзный комитет благодарит команду организаторов, которые на самом деле, вроде бы незаметно и тихо, не вмешиваясь в ход событий, но своими действиями влияла на весь ход этих событий. Огромное спасибо, Исаченко Андрей, Жамсаранов Зорикто, Дашиев Султан, Черемисина Наталья.

Дорогие наши участники похода! Мы не надеемся, мы знаем, что вы теперь точно можете сводить





своих друзей, коллег или родных в подобные походы, по крайней мере, на Святой Нос. А красивых мест у нас МОРЕ. Ну и двери профсоюза всегда открыты. Приходите со своими идеями, предложениями, и мы постараемся вам помочь их реализовать. Да и просто так приходите. Посидим, поговорим).

P.S. Кстати, у нас всего 4 человека из всех сходили наверху на другую сторону плато и увидели завораживающие виды на Ушканьи острова, Чивыркуйский залив, увидели то, что не видно ни с одной стороны, что Святой Нос – это цепь горных хребтов и скал различных форм.

Так что даже здесь вы видели не всё! И у вас есть за чем сюда прийти снова.)

Уважаемые заводчане! Профсоюзный комитет совместно с администрацией парка им. Д.Ж. Жанаева 2 сентября в 15.00 проводит грандиозное праздничное мероприятие ко Дню знаний.

В программе:

- Презентация кружков, спортивных секций, школ дополнительного образования п. Загорск;
- Благотворительные ярмарки от женсовета и Академии мам У-УАЗ;
- Большой праздничный концерт;
- Флешмобы от МО «Взлет»:
- Веселое дефиле;
- Квесты;
- Детская дискотека;
- Дискотека для родителей учеников;
- и многое другое.

Приглашаем всех школьников и их родителей на БОЛЬШУЮ ПЕРЕМЕНУ!

Профсоюз ВСМПО

(<https://t.me/ProfAvi>)

/Новости, объявления, люди, комментарии. Всё из жизни профсоюзной организации ВСМПО и не только/

Самый лучший день заходил вчера.

Могли бы мы спеть с Григорием Лепсом, потому что вчера была реально классная суббота с традиционной спортивной программой в честь Дня рождения завода. Организованные физкультурно-спортивным комплексом (цех № 51) футбольный турнир цеховых команд, вип-матч топ-менеджеров ВСМПО и АВИСМА, заезды велосипедистов возрастов от мало до велика, открытые первенства Корпорации по волейболу и парашютингу подарили салдинцам крутые призы и праздничное настроение.



Всеобщ в понедельник: вас уволят если...

«Начальник нашего отдела постоянно грозит нам увольнением. Не соглашаемся выйти в выходной, реакция предсказуемая: «Можете идти в отдел кадров за трудовой!». Отказываемся от работы, которая не значит в наших обязанностях, то же самое – «Уйдёте по статье!». А реально за что могут уволить, кроме как по сокращению штатов?».

Перечисленные в обращении ситуации, конечно, примеры самодурства бездарного руководителя. Но если говорить о законных возможностях администрации уво-

лить сотрудника, то они прописаны в пункте 6 части 1 статьи 81 Трудового Кодекса Российской Федерации. Там перечислены грубые нарушения трудовых обязанностей, за однократное совершение которых может последовать увольнение:

- ♦ прогул, то есть отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всей смены, а также при отсутствии на рабочем месте без уважительных причин больше 4 часов подряд;
- ♦ появление на своем рабочем месте либо на территории предприятия в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- ♦ разглашение охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашение персональных данных другого работника;
- ♦ совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, умышленного его уничтожения или повреждения, растраты, установленных вступившим в законную силу приговором суда;
- ♦ нарушение работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий.

Задавайте вопросы!

(Далее указаны телефон, e-mail и хештег, по которым нужно обращаться – ред.)

Лампочка Павловича.

Первой зажглась лампочка на схеме включения с электрической блокировкой, которую собрал Сергей Павлович, электромонтер кузнечного комплекса (цех № 22). И это был победный свет на конкурсе профессионального мастера, который прошел в подразделении на этой неделе.

Быть на высшей ступеньке пьедестала почета трудового турнира для Сергея Павловича – дело привычное. В 2022-м он стал лучшим электромонтером всего завода. В нынешнем году Сергею также предстоит защищать честь кузнечного комплекса на конкурсе профессионального мастера корпоративного масштаба.



А на цеховом конкурсе, в котором принимали участие электромонтеры участка механической обработки и кузнечного участка, серебряным призером стал Александр Селянин, третье место занял Михаил Вехов.

Призеры получили полезные подарки от молодежной и профсоюзной организаций. А еще их ждет приятный сюрприз в зарплатном талоне от администрации цеха.

* * *

На первом месте Илья и София.

Пригласительные билеты на праздник первоклассников профком ВСМПО передаст будущим школьникам через председателей профсоюзных организаций ВСМПО.

В этом году первый раз в первый класс отправится 280 мальчишек и девчонок, чьи родители состоят в заводском профсоюзе. Для них уже готовы именные пригласительные билеты на торжество, которое пройдет во Дворце культуры имени Агаркова 29 августа.

Творческие работники Дворца культуры готовят для наших первоклашек специальное представление с конкурсами, играми и концертными номерами. А профсоюзные активисты формируют подарки для каждого ребенка.

Готовя очень полезные для маленьких школьников предметы и раскладывая их строго по списку, наши общественники обратили внимание на разнообразие имен семилетних мальчишек и девчонок.

143 мальчика, идущих в этом году в школу, обладают 43-мя именами. Самое большое число – Михайлов, их 11. На втором месте по популярности имя Илья. Третье разделили

Матвеи, Артемы и Дмитриии. Часто встречаются Данилы и Даниилы, Кириллы и Максимы. Станут в этом году школьниками шесть Тимофеев, пять Степанов, пять Иванов, четыре Семена, четыре Александра, три Владимира, три Алексея. Есть в нашем списке два Льва и два Лаврентия, Макар и Роберт, Николай и Ярослав, Марк и Богдан, Григорий и Андрей... Одним словом, семь лет назад родители проявили широкий диапазон фантазий, выбирая имя для мальчика.

У девчонок перечень имен поменьше – на 125 юных барышень – 37 имен. Самое популярное – София. В нашем списке их 17. Девять Анастасий, семь девчонок по имени Кира, шесть Ксений, шесть Ектерин, пять Елизавет, пять Викторий, пять Полин, пять девочек с именем Валерия, пять Алис. Есть Варвары, Марии, Вероники. Есть Верочка и Надюша, Дарья и Диана, Эмилия и Эвелина, Таисия и Ульяна, Марта и Лилия, Ангелина и Инга... Очень красивые имена.

Но когда наши замечательные первоклашки вырастут, они будут точно знать, что не имя красит человека, а человек имя.

* * *

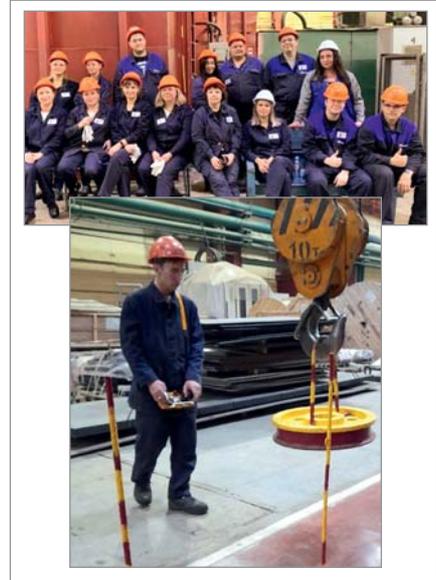
На высших ступеньках пьедестала.

В трех номинациях определяли лучшего машиниста крана в листопрокатном комплексе (цех №16) на этой неделе. И если в прошлые годы мы называли трудовые турниры крановщиц конкурсами красоты, то сейчас такой статус им трудно присвоить. Девчонки как были красавицами, так красавицами и остались. Просто в их когда-то исключительно женском коллективе появляется все больше мужчин. И все чаще представители сильной половины человечества завоевывают призовые места.

Так среди машинистов с 3 и 4 разрядами звание «Лучший по профессии» присвоено Илье Реневу. На втором месте Мария Гафурьянова, на третьем – Максим Мезенцев.

В группе наиболее опытных крановщиков – рабочих с 5 разрядами – первое место и завоевала Юлия Ключова. Второй результат у Марии Илюшкиной. Замыкает тройку призеров Сергей Половинка.

Прошел конкурс профессионального мастерства и среди операторов, управляющих кранами с земли с помощью пульта. И тут весь пьедестал мужской. Золото у



Дмитрия Березкина, серебро – у Александра Киссельман, а бронза – у Кирилла Сарафанова.

По словам мастера участка Анастасии Цвигун, в 16-м на данный момент работает сильнейший состав машинистов кранов, и большинство вполне заслуживают званий «Мастер своего дела». Но конкурс, традиционно состоящий из двух этапов, выявил лучших из лучших.

* * *

Профактив: наша Доска почета.

Представить себе профсоюзную жизнь в коллективе кузнечного комплекса (цех №22) без Алены Лысенко невозможно! Творческие конкурсы, выставки, поездки выходного дня, новогодние рейды Деда Мороза и Снегурочки, цеховые праздники – это дело ее рук!

Алена Александровна – один из лучших культуртов завода. И один из самых опытных кладовщиков, отвечающих за складирование и выдачу очень важных материалов – материалов для службы электрика.



И если в общественной жизни Алена проявляет широту творчества и художественной свободы, то при выполнении рабочих обязанностей – строжайшая дисциплина и порядок. Порядок на полках кладовой, порядок в документации, порядок в выполнении графика выдачи.

А вот при выполнении еще одной своей обязанности – самой главной – обязанностей мамы двух мальчишек – Алена отлично сочетает дисциплину и творчество. Как и в ведении домашнего хозяйства. Муж, обожающий тихую охоту и рыбалку, обеспечивает семью грибами и уловом, а Алена балует своих близких новенькими рецептами и вкуснейшими заготовками овощей.

И на все хватает времени! В чем секрет? Пожалуй, и нет никакого секрета, просто у Алены Лысенко все – от души и искренне.

Осень – время Лучших (Новости по пятницам).

Именно на финише лета в Корпорации ВСМПО-АВИСМА начинается сезон цеховых трудовых турниров по самым разным профессиям. А осенью битвы за звания «Лучший по профессии» проходят уже в общезаводских и общекорпоративных масштабах.

– На этой неделе в Контрольно-Испытательном Центре ВСМПО (цех №2) состоялся конкурс профессионального мастерства среди лаборантов физико-механических испытаний. Как сообщила нам Ксения Климова, председатель профсоюзной организации Центра, участницы продемонстрировали супер-профессионализм, успешно справившись с конкурсными заданиями и на теоретическом, и на практическом этапах. Но жюри, сложив баллы, все-таки смогло определить тройку лидеров: бронза турнира вручена Ирине Стоговой, второе место у Алены Осадчиковой, а лучший результат показала, получив звание «Лучший лаборант–2023», Анастасия Герасимова.

– Председателя профсоюзной организации Центра Культуры, Досуга и Кино (в народе – Дворца культуры имени Агаркова) Юлию Лисенкову, хормейстера Академического хора, в числе ее коллег наградила глава Верхнесалдинского городского округа Александр Маслов. Благодарственные письма были вручены в честь приближающегося Дня города. Поздравляем

награжденных и всех салдинцев с праздником;

– Нас, заводчан, состоящих в профсоюзной организации ВСМПО, ждет большой праздник в ноябре нынешнего года. На традиционном Дне профсоюзного активиста будем отмечать 90-летие заводского профсоюза. В честь этого события учреждены специальные награды, которыми наряду с другими – областными и федеральными – наградят самых активных и профессиональных представителей всех профсоюзных организаций, входящих в структуру профсоюза ВСМПО. На этой неделе организационная комиссия подготовила все необходимые наградные документы;

– Но до ноября еще больше двух месяцев, а вот до ближайших не менее ярких событий в жизни профкома – считанные дни: 29 августа пройдет большой Праздник Первоклассников, а 2 и 3 сентября профсоюзная организация ВСМПО примет у себя областной туристический слет молодежных организаций предприятий, входящих в структуру Профавиа – профсоюза трудящихся авиационной промышленности. На территории базы отдыха «Ломовка» будет разбит палаточный лагерь, где в первый день слета организуют коммуникативный тренинг с деловыми играми и дискуссиями, а на второй день – лазертаг. Молодежный сектор профсоюзной организации ВСМПО представят на областном турслете две команды.

– А завершить наши Новости по пятницам мы решили публикацией видеосюжета, который нам прислали несколько председателей профсоюзных цеховых организаций. Героиня сюжета – инженер по планово-предупредительным ремонтам алюминиевого комплекса (цех №1) Наталья Харламова. Активная, неравнодушная, смелая в своей очередной отпуск она отправилась волонтером в прифронтовую зону СВО. Мы все про нее узнаем, и когда она вернется, обязательно познакомимся с Наташей и все расскажем о ней наших подписчикам.

Хороших всем выходных! Помните, в субботу и воскресенье отмечаем День города Верхняя Салда (смотрите программу в нашем посте от 23 августа).

ППО Ил новости
#профсоюзил
<https://t.me/profsouzil>

/Первичная профсоюзная общественная организация «Ил» ПРОФАВИА, расскажет о своей работе и еще о многом интересном./

Уважаемые члены профсоюза!

Для Вас профсоюзный комитет организует поездку в Кострому с 9 по 10 сентября.

Записаться на экскурсию можно в профкоме у инструктора по организационным вопросам...

«Дорогу осилит идущий.» – никакие сложности, возникшие на пути ильюшинцев, решивших принять участие в молодежном слете МГО Профавиа, не смогли их остановить на пути к намеченной цели.

#мгопрофавиа

Разбираем поставленные задачи;
 Работаем в команде;



Моделируем ситуации;
Успешно решаем кейсы.
– Мы молодежная команда МГО Профавиа, с нами молодежь ПАО «Ил». Вместе мы сможем больше!
#мгопрофавиа
#профсоюзил – Мы всегда рядом!

* * *

#есть мнение

В прошлые выходные молодые работники КБ «Ил» принимали участие в молодежном слете, проводимом МГО Профавиа.

Профком совместно с руководством КБ определил кандидатуры участников (с учетом их желания) и направил на мероприятие...

Стоит ли говорить, что в коллективе люди должны работать четко, как единый механизм? Объединенные одними интересами и целью, к тому же собранные в неформальной обстановке, они легче и свободнее проявляют свои скрытые качества.

Кроме того, долгожданный отдых на природе, совместное преодоление препятствий или просто созерцание природы, перекус на свежем воздухе с песнями под гитару у костра неимоверно сближают. А после похода остаются еще долгие, приятные воспоминания.

Команда из четырех молодых работников КБ «Ил» справилась с поставленными перед ними задачами, выполнила все квесты с неплохим результатом и даже не спасовала перед бытовыми трудностями проживания (сан.тех. помещения на базе «Нара» расположены на улице).

Собственно, к чему я об этом? Да все о том же, наболевшем:

В обсуждении практики действий по увеличению производительности труда с руководителями КБ «Ил» было замечено сильное разрушение горизонтальных связей между отделениями конструкторского бюро...

Для укрепления командного духа нет ничего лучше, чем тимбилдинг, мероприятия игрового формата, проводимые для сплочения коллектива и дающие неоспоримый положительный результат!

У ПАО «Ил» существовала такая возможность, и работодатель использовал эту возможность «полной».

Это база ЦПК «Дружба» им. В.В. Ливанова, которая простаивает с 2019 года.

Скажу честно – при небольших затратах, с некоторыми ограниче-

ниями в количестве участников в обеспечении горячим питанием, база ЦПК «Дружба» им В.В. Ливанова, по моим предположениям, готова принимать на выходные работников ПАО «Ил», да и не только, для проведения командообразующих, образовательных, развивающих мероприятий массового игрового формата!

Необходимость этого есть, и это очень острая, насущная проблема, и не решая ее, мы можем полностью «потерять» трудовой коллектив, а именно – перспективных, молодых инженеров-конструкторов.

Прошу считать данную публикацию обращением к работодателю в качестве предложения по улучшению взаимодействия и слаженности подразделений КБ и работающих в нем молодых специалистов!

* * *

С 14 по 16 июля на открытой площадке Театр-парка под Воронежем состоялся Слет рабочей молодежи филиала ПАО «Ил» – ВАСО, организованный администрацией предприятия, профсоюзной организацией и молодежным советом.

Три дня Слета прошли на одном дыхании, более семидесяти молодых работников, поделившись случайным образом на шесть команд, боролись за звание победителя Слета 2023.

С приветственной речью перед участниками выступил директор по персоналу филиал ПАО «Ил» – ВАСО Д. Русинов он пожелал участникам продуктивной работы и обязательно хорошего настроения.

Спортивные состязания, мозговой штурм, вопросы производственных и профсоюзных задач с их решением, квесты и многое другое. Вот таким насыщенным был Слет.

После рабочей программы ребята с удовольствием зажигали на танцполе, пели песни у костра и общались в неформальной обстановке.

Когда на головном предприятии ПАО «Ил» будут использовать для таких мероприятий базу ЦПК «Дружба»?

Необходимость подобных мероприятий для КБ очень остра на сегодняшний день!

* * *

Открытие чемпионата «Время первых» состоялось 31 июля. Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности



второй год является организационным партнером чемпионата, единственным среди профсоюзных организаций. В течение недели проведения чемпионата участникам и гостям была представлена программа, включающая в себя соревновательный блок по более чем 20 компетенциям, чемпионат экспертов (наставников), деловая программа и профориентационный блок.

* * *

Уважаемые коллеги!

30 августа 2023 года в рамках празднования юбилея ПАО «Ил» для детей и внуков работников будет организован квест на авиационную тематику.

Приглашаем детей и внуков работников ПАО «Ил» в возрасте от 6 до 16 лет включительно.

Начало мероприятия в 14:00, сбор гостей с 13:30.

Адрес места проведения мероприятия: Москва, Ленинградский проспект, 45Г.

Ориентировочное время окончания мероприятия – 16:30.

Детям при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность (оригинал):

– для детей до 14 лет – свидетельство о рождении;

– для детей, которым исполнилось 14 лет – паспорт.

Заявку для участия в мероприятии, необходимо направить по электронной почте главному специалисту-эксперту. ☐

Подготовила
Людмила Харитоновна,
ведущий специалист отдела
информационной работы Профавиа



Если работодатель ПЕРЕШЕЛ ПРЕДЕЛЫ

Судебная практика в работе профсоюзов выявляет ряд негативных моментов во взаимодействии работодателей и работников – членов профсоюза, на которые стоит обращать внимание и использовать при работе комиссий по трудовым спорам, по заключению коллективных договоров и трехсторонних комиссий социального партнерства различного уровня для устранения этих моментов в будущем.

Все знают, как негативно сказывается на трудовой жизни работника сокращение его должности и последующее увольнение. И ладно бы, если бы работник видел, что эти действия вызваны объективными причинами и невозможностью работодателя сохранять действующую структуру организации, что работодатель принял все меры для соблюдения законных прав работника, установленных Трудовым кодексом, соглашениями, коллективным договором. Но когда сокращение и увольнение происходят вопреки всем вышеназванным правовым документам, регулирующим трудовые отношения, у работника возникают обоснованные претензии, и они подлежат поддержке со стороны юристов профсоюза.

При юридической защите прав членов профсоюза Московская городская организация Профавиа обнаружила, что организация, входящая в холдинговую структуру ГК Ростех, при сокращении работников не соблюдала целый ряд правовых норм, установленных как Трудовым кодексом Российской Федерации, Отраслевым соглашением по авиационной промышленности, так и коллективным договором организации.

Чтобы не нести расходов при сокращении, на одного из работников начали оказывать моральное и материальное воздействие, предложили написать заявление об увольнении по собственному желанию. Работник отказался, тогда ему уменьшили размер выплачиваемой премии без объяснения причин, хотя и положение об оплате труда, и положение об установ-

лении и выплате стимулирующих выплат четко указывали, что при уменьшении или лишении премии работодатель должен обосновать данное решение и письменно уведомить об этом работника. Суды первой и второй инстанции заняли позицию работодателя, указав, что выплата премии не обязанность по ТК РФ, а право работодателя, не учитывая, что коллективным договором (положения о выплатах являлись приложением) установлено: можешь не выплатить – но обоснуй! Профсоюз стоял на той позиции, что выплата премии является обязанностью работодателя, если он не обосновал ее уменьшение. Суд кассационной инстанции отменил судебные акты нижестоящих судов и отправил дело на новое рассмотрение, при котором иски работника были удовлетворены, премия выплачена в полном размере.

Видя, что материальное и моральное воздействие не дает результата, работодатель решил уволить работников, но не соблюдать требования законодательства, соглашений, коллективного договора.

В период срока предупреждения о сокращении (2 месяца) работникам не только не предлагались все вакантные должности в организации, которые имелись, но и на вновь вводящиеся должности принимались новые работники, в интернете, на сайтах известных фирм по подбору персонала были опубликованы объявления о вакантных должностях.

Работодатель не выполнил обязательства, взятые согласно п.п. 34, 63 Отраслевого соглашения по авиационной промышленности, которые признают недопустимым принуждение к написанию заявления на увольнение по собственному желанию при сокращении, а также прием новых работников.

В коллективном договоре было установлено, что увольнение членов профсоюза работодатель производит по согласованию с первичной профсоюзной организацией, но, несмотря на то, что первичная профсоюзная организация не согласовала увольнение работни-



А.Г. Дубровский,
заместитель председателя
МГО Профавиа,
г. Москва

ков из-за наличия рабочих мест для их трудоустройства, работодатель произвел увольнение, не учтя в том числе возраст одного работника, стаж работы другого и наличие на иждивении трех детей у третьего работника. То есть действия работодателя носили умышленный и противозаконный характер.

Работники предъявили иски об обжаловании действий работодателя, признании приказов об увольнении незаконным, восстановлении на работе, о выплате денежных компенсации вынужденного прогула и морального вреда.

После увольнения работников по сокращению работодатель продолжил создание новых рабочих мест (введение новых должностей) и набор новых работников, при этом даже не предложив уволенным работникам занять эти рабочие места. МГО Профавиа считает, что тем самым работодатель нарушил пункт 67 Отраслевого соглашения по авиационной промышленности, так как, получив копии исковых заявлений работников, подтверждающих их желание трудиться у него, не предложил новых рабочих мест.

Всем известно, что отстаивание своих прав в суде – процесс долгий и нелегкий, что в очередной раз доказала судебная практика.

То, что работодатель при увольнении нарушил нормы законодательства, соглашений, коллективного договора и права работников, было установлено судом первой инстанции: по одному работнику через 6 месяцев, по второму – через 8 и через 12 месяцев – по третьему работнику.

Казалось бы, правда восторжествовала, бери и восстанавливай права, но как бы не так. У организации есть интегрированная структура с управляющей компанией, в которой есть юридическая служба, которая в свою очередь всем юридическим службам управляемых организаций дала указание – обжаловать все судебные решения в вышестоящих инстанциях! Поэтому права работников были полностью восстановлены лишь после рассмотрения дел в суде второй инстанции (Мосгорсуде) первого работника через 11 месяцев после увольнения, второго работника – через 13 месяцев после увольнения и через 23 месяца – третьего работника. Спустя такие огромные сроки работники получили денежные средства, ради заработка которых они устраивались на работу к данному работодателю.

На этом мучения работников не закончились, так как юридическая

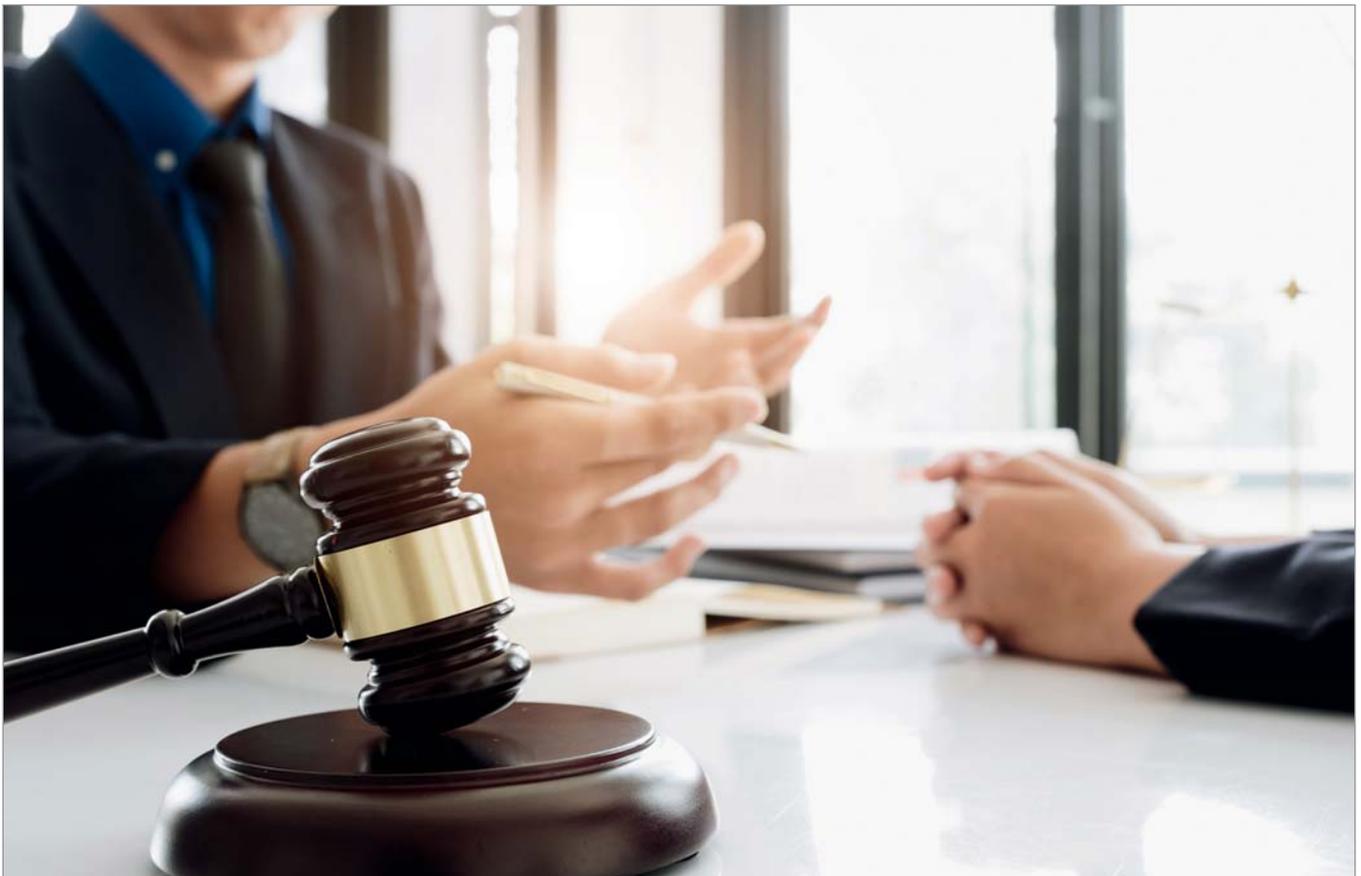
служба работодателя продолжила кассационное обжалование судебных постановлений, как приказала юридическая служба управляющей организации несмотря на то, что их дела – однотипные и кассационная инстанция по первому работнику оставила все состоявшиеся судебные решения в силе. Работники вынуждены были нести дополнительные расходы и на день рассмотрения своих дел в судах апелляционной и кассационной инстанций брать отпуска без оплаты, чтобы лично участвовать в судебных заседаниях и давать пояснения. Решения судов, даже после их вступления в законную силу, работодатель в полном объеме добровольно так и не исполнил. Кроме того, восстановленным работникам стали на регулярной основе выплачивать премию на 20% меньше, чем всем остальным работникам организации, что продолжается уже более чем полгода, и работодателем никак данный вопрос не решается, а это безусловно приведет к очередному судебному разбирательству, проверке прокуратуры и нанесению ущерба имиджу организации и ее руководству.

Ни одно должностное лицо работодателя и управляющей органи-

зации, участвовавшее в незаконном сокращении работников, а потом в злоупотреблении правом на обжалование законных судебных актов, не понесло ответственность за свои действия и то, что люди, в том числе имеющие на иждивении трех детей, такой длительный срок находились без средств к существованию!

МГО Профавиа считает нарушение прав работников, да еще в таком издевательском стиле недопустимым, должностные лица организации и управляющих компаний должны в таких случаях привлекаться к дисциплинарной ответственности в соответствии со статьей 195 ТК РФ по требованию представительного органа работников (профсоюзного комитета) после рассмотрения дела в суде апелляционной инстанции и вступления решения суда в законную силу, которым установлена незаконность действий должностных лиц работодателя.

Трехсторонней комиссии при проверке соблюдения Отраслевого соглашения по авиационной промышленности стоит обратить внимание на недопустимость такого поведения работодателя и управляющих компаний. □



В Перми отгремел Молодежный форум Профавиа

В июле в славном городе Перми масштабно прошел Молодежный форум Профавиа–2023, посвященный 20-летию молодежной политики профсоюза.

На протяжении недели были лекции и дискуссии, интеллектуальные игры и профсоюзные конкурсы, а еще было постоянное, почти круглосуточное общение. Ведь в Пермь приехали более 60 молодых профсоюзных активистов из самых разных городов, где есть промышленные предприятия, чьи профсоюзные организации входят в Профавиа. Киров и Уфа, Иркутск и Комсомольск-на-Амуре, Тамбов и Белоозерский, Рязань и Дубна, Москва и Санкт-Петербург – можно изучать географию России. Впрочем, этот всероссийский форум вполне можно назвать международным. Ведь среди его участников было шесть представителей белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «Белпрофмаш». Этот профсоюз давно поддерживает дружеские контакты с Профавиа.

Почти 60 участников были разделены на три команды, чтобы пройти обучение по темам: «Мотивация профсоюзного членства», «Искусство переговоров», «Имидж профсо-

юзного лидера». В течение трех дней ребята осваивали азы и постигали тонкости выбранных направлений с замечательными преподавателями: Константином Шерсткиным – преподавателем Санкт-Петербургского Зонального учебно-методического центра профсоюзов, Ларисой Чепулей – тренером-преподавателем регионального учебного центра Пермского крайсовпрофа и Андреем Черемных – заместителем председателя Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ, председателем молодежного совета Пермского крайсовпрофа. Итогом этого обучения стали интересные и нестандартные проекты, которые команды представляли на закрытии форума.

Кроме дневных занятий по темам вечерние активности тоже были веселыми и креативными: представление команд – «визитки»; интеллектуальная игра «Профсоюзный КВИЗ», которую подготовил и провел председатель Молодежного совета Профавиа Илья Лебедев; также участники боролись за звание «Молодой профсоюзный лидер». Об этом чуть подробнее.

При регистрации на форум участникам было предложено при-

нять участие в этом испытании. Каждый из участников мог подать заявку на «Лидера», написав небольшое эссе о том, каким он видит будущее профсоюзов. Всего было подано 12 заявок. Жюри, ознакомившись со всеми эссе (его качество и содержание выступало в качестве отборочного тура), отобрало шесть финалистов, которые и стали соперниками в мероприятии: Андрей Ананчиков (г. Жлобин, Республика Беларусь, ППО Белорусского металлургического завода); Татьяна Борисова (г. Комсомольск-на-Амуре, ППО Комсомольского-на-Амуре авиационного завода им. Ю.А. Гагарина); Екатерина Ермолаева (г. Уфа, ППО Уфимского агрегатного предприятия «Гидравлика»); Марина Нелюбова (г. Раменское, ППО Раменского приборостроительного завода); Денис Глушанин (г. Минск, Республика Беларусь, ППО Минского завода холодильников «Атлант»; Асель Омарова (г. Омск, ППО АО «Высокие технологии»).

Ребята прошли четыре нелегких испытания: тестирование, в котором были вопросы по истории профсоюзов, законодательству о труде и профсоюзах, на знание



Устава профсоюза и другие; само-презентация («Визитка») – это было домашнее задание; «Аргументируй это...» – задание, которое было получено участниками непосредственно на мероприятии. Им необходимо было сыграть разные роли и убедить оппонента в том, в чем они заинтересованы; «Каким я вижу будущее молодежной политики профсоюзов» – это задание тоже держалось в секрете до дня мероприятия.

Строгое жюри внимательно следило за всеми перипетиями «соперников» и ставило объективные оценки. По итогам всех заданий наибольшее количество баллов набрала и стала «Молодым профсоюзным лидером» форума Профавиа-2023 **Екатерина Ермолаева** – заместитель председателя ППОУ Уфимского агрегатного предприятия «Гидравлика»! Все участники получили памятные подарки с символикой профсоюза.

В заключение форума участники приняли программный документ, который определит развитие молодежной политики профсоюза на ближайшие годы.

Свидетельства об участии в форуме участникам вручила заместитель председателя Профавиа Тамара Власенко. □

Наталья Конакова, руководитель отдела по работе с молодежью и обучающими программами Профавиа



Профсоюз: ЗДЕСЬ НЕТ ГРАНИЦ!

В дни проведения форума в профсоюзной студии Регионального учебного центра профсоюзов г. Перми побывал председатель Молодежного совета Профавиа **Илья Лебедев**. Он также возглавляет Молодежный совет Кировской территориальной организации Профавиа. Вторым гостем стал **Денис Глушанин** – председатель Молодежного совета Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ», председатель профсоюзной организации завода бытовой техники Минского завода холодильников ЗАО «Атлант».

Видеоинтервью с молодыми профлидерами было опубликовано в группе «Профсоюзный курьер» в соцсети «ВКонтакте» (vk.com/prof-sourier). Предлагаем читателям и текстовый вариант записи.



– Илья, Денис, как получилось, что такой крупный форум состоялся в этом году в Перми? Его программа довольно насыщенная. Расскажите о ней. Как проходят учебные занятия? Какие вопросы поднимаются?

Илья Лебедев: Наш молодежный форум мы проводим каждый год, выбираем разные локации и города. Цель – получить качественное образование по разным молодежным программам и посетить с визитом дружественные авиационные предприятия. В этом году организаторами форума выступили Профавиа совместно с Пермской краевой организацией профсоюза. Основные темы в программе – «Мотивация профсоюзного членства», «Искусство переговоров», «Имидж профсоюзного лидера». Кроме того, мы впервые проводим конкурс «Молодой профсоюзный лидер Профавиа».

Программа действительно довольно обширная. Она посвящена юбилею молодежной политики Профавиа. Выбрали Пермь, потому что здесь можно получить очень качественное профсоюзное обра-

зование. Кроме того, столица Перми сейчас отмечает значимый юбилей – 300 лет. Поэтому все совпало.

Денис Глушанин: Сотрудничество профсоюзов «БЕЛПРОФМАШ» и Профавиа продолжается уже не первый год. Мы много взаимодействуем в рамках Международной евразийской федерации металлургов. Проводили молодежные форумы под эгидой этой организации. Поняли, что у нас много общего, есть молодежь, которая взаимодействует. Есть ряд родственных предприятий. Пять лет назад на аналогичном форуме была выработана совместная программа действий по молодежной политике. Профавиа – это первый российский профсоюз, который разработал такую программу совместно с белорусскими коллегами. И для нас очень важно было приехать в этом году в Пермь, чтобы проанализировать, все ли у нас получилось, наметить ближайшие планы и перспективы. Надо сказать, что в нашей делегации шесть человек, они представляют все мощнейшие предприятия Беларуси, та-

кие, как «Гомсельмаш», «Белорусский металлургический завод», «Витебские ковры», «Интеграл», «Атлант». Это и есть весь спектр нашего профсоюза, в который входят легкая промышленность, оборонка, машиностроение, металлургия.

– Как вам наш город? Бывали раньше?

Илья Лебедев: Профавиа любит Пермь, уже привозили сюда различные молодежные форумы, коммиссии. Впечатления каждый раз только положительные. Всегда возвращаемся с хорошим зарядом энергии, знаниями. Преподаватели у вас на очень высоком уровне.

Денис Глушанин: Мы впервые в Перми. Пермский край стал для нас очередным открытием, с его гостеприимностью, глубокой историей, его профессионализмом, если говорить о профсоюзной составляющей. Посетив ваш учебный центр, мы впечатлены его работой, видно, что вы сконцентрировали в одном месте максимум того, что может быть. Мы черпаем интересные идеи. Даже если гово-

речь о вашей студии – это уже хороший образец системной профсоюзной работы.

Организаторы подготовили для нас экскурсию в самый первый день. Что символично, это произошло 3 июля, когда в нашей стране отмечается самый главный праздник – День независимости. Мы посмотрели город, и он нам очень понравился. Мы заметили ваш интересный подход с точки зрения расположения арт-объектов. И, конечно, навсегда запала в душу ваша золотая фраза «Счастье не за горами». Кроме обзорной экскурсии мы посчитали очень важным отдать дань памяти пермякам, которые принимали участие в Великой Отечественной войне.

– Основной вопрос сегодня – это мотивация профсоюзного членства. Что думаете по этому поводу? Чем сегодня можно привлечь молодежь?

Илья Лебедев: Я думаю, сейчас нет единого шаблона, по которому можно действовать. К примеру, сейчас популярны электронные самокаты. Условно говоря, мы скажем, что дадим всем самокат (бесплатный проезд от дома до работы). Кого-то это привлечет, а кому-то будет абсолютно неинтересно. Во все времена подходы к мотивации профсоюзного членства были разные. Есть какие-то базовые потребности. Не будем забывать, что основная функция профсоюзов – это защита социально-трудовых прав работников, молодежи в том числе. От нее и надо отталкиваться. Для молодежи это в первую очередь должно выражаться в карьерном росте, в росте заработной платы, в уверенности, в стабильности.

Денис Глушанин: Безусловно, у молодежи есть базовые потребности. И зачастую именно профсоюз предоставляет им эти возможности. Это может быть спорт, творчество, различные тренинги, комиссии и т. д. Таким образом, молодой работник начинает понимать все выгоды и плюсы профсоюзного членства. В то же время у молодого сотрудника, к примеру, может еще не быть высокой зарплаты или собственного жилья. Но профсоюз помог отстоять ему повышение как молодому специалисту на 20 процентов оклада. Или предоставил место в общедоступности или компенсацию за съем

жилья. Из всех этих аспектов и складывается мотивация.

– На форуме прошла дискуссия «Роль профсоюзов в современном гражданском обществе». В чем она заключается, на ваш взгляд?

Илья Лебедев: Главная цель профсоюза – представлять интересы человека труда. Поэтому профсоюз должен быть «на волне», динамичный, подстраиваться под современные реалии, как экономические, так и политические.

Денис Глушанин: На мой взгляд, сейчас стоит максимально уделить внимание современному фишкам и подходам. В том числе – информатизации. Приведу пример форума. Не успел пройти тренинг, только что мы отработали некоторые методики – через несколько минут получаем первые фото и реакцию в соцсетях. Только лектор завершил свою работу – мы уже имеем ряд презентаций в цифровом пространстве. Это пример живой, динамичной работы. Это тоже усиливает роль профсоюза, который идет в ногу со временем, защищает своих членов, «прокачивает» необходимые компетенции. Так или иначе, задача профсоюзов заключается еще и в том, чтобы о нем слышали и знали.

– Каков сейчас уровень профсоюзного членства молодежи в Профавиа?

Илья Лебедев: К сожалению, динамика за последние годы не та, которую мы хотели бы видеть. Численность немножко снижается. В целом уровень профсоюзного членства среди молодежи – чуть менее 50 процентов. Но есть отдельные примеры, как территориальных, так и первичных профорганизаций, где уровень членства составляет 80–90 процентов и выше. Например, на моем предприятии (АО «Электромашиностроительный завод ЛЕПСЕ») – 75 процентов. На «Сарапульском электрогенераторном заводе» – почти 80 процентов.

Денис Глушанин: Если говорить про Беларусь, то надо поделить нашу молодежь на две группы – учащуюся и работающую. Если мы говорим про производство, то там численность молодежи в профсоюзе приближается к 100 процен-

там. Если брать наши учреждения образования, то в профсоюзе работников также показатели профчленства – почти 100 процентов, у студентов уже ниже – 85 процентов. Но все равно показатели неплохие. Как это достигается? Правильным подходом к работе с молодежью, еще начиная со школы и университета. Плюс очень много идет из семьи. Когда твои папа, мама – члены профсоюза, они приносят тебе путевки, подарки, и ты уже имеешь положительное представление о том, что такое профсоюз.

– Илья, Денис, расскажите о вашей дороге в профсоюз. Почему вы стали профлидерами и активистами?

Илья Лебедев: 15 лет назад, когда начиналась моя деятельность на предприятии, у нас был молодежный заезд в заводской санаторий. Там познакомился с коллегами, узнал, для чего на самом деле существует профсоюзная организация. Было множество молодежных мероприятий, а затем я начал понимать, что просто участие мне уже не интересно, где-то предлагал свою помощь. Затем вступил в Совет молодежи, возглавил молодежное направление, после чего меня ввели в Молодежный совет Профавиа. Через пять лет я уже возглавил Молодежный совет, параллельно занимаясь информационной работой на всех уровнях.

Денис Глушанин: Мой путь в профсоюз начался с учреждения, где я учился, – в Минском государственном энергетическом колледже. Здесь мне предоставили возможность возглавить радиостудию, которую курировал профком. Я увидел, что могу целиком и полностью развить свой потенциал. Мне это было интересно. Когда я пришел на производство, у меня уже была мотивация прийти в профком и спросить, чем я могу быть полезен профсоюзу. Так и закрутилось. На заводе у меня уже появилась возможность реализовать проекты на уровне своего подразделения, города, республики, международного сотрудничества. Главный принцип, который мне дал профсоюз: здесь нет границ! 

*Беседовал Виктор Жилинский
По материалам газеты
«Профсоюзный курьер»*



ПОЛЕТ ПРОДОЛЖАЕТ «ВЗЛЕТ»

Молодежное объединение «Взлет» Улан-Удэнского авиационного завода в этом году отмечает 18-летие. Это возраст совершеннолетия, когда еще много сил, энергии, задора и любопытства, но уже есть немалый опыт, наработки и репутация. На нашем предприятии молодежное объединение было создано одним из первых в республике, и родилось оно под крылом профсоюзного комитета. Истоки этого процесса берут начало в 2000-х годах.

В 2002 году в Москве прошел первый Всероссийский профсоюзный молодежный форум «Будущее начинается сегодня – вступай в профсоюз». От Бурятии по рекомендации профсоюзного комитета У-УАЗ в форуме принимал участие представитель нашего предприятия Виталий Сериков. По его воспоминаниям, на съезде скорее были обозначены проблемы молодежи, чем определены пути их решения. Но в то время и это было прорывом в работе с молодежью, поскольку в 90-е кризисные годы определяющей для людей была установка на выживание.

Этот форум стал отправной точкой для зарождения молодежного движения на У-УАЗ. В самом первом уставе четко были прописаны задачи и направления молодежного объединения предприятия, говорилось о системе совершенствования молодежи в своей про-

фессии, о праве участвовать в решении социальных и производственных задач. Предлагалось представлять интересы молодых работников в различных комиссиях и советах предприятия.

На организационную работу ушло немало времени. Активно участвовали в процессе становления молодежной организации Светлана Телешова, Константин Фурманов и другие. Значимым шагом для объединения молодежи в инициативную группу единомышленников стал КВН, первая игра которого прошла 30 апреля 2004 года.

В 2005 г. молодежное объединение У-УАЗ получило официальное название «Взлет». Это и решили считать точкой отсчета его деятельности. Этот год прошел под знаком расширения контактов молодежного объединения. Представители «Взлета» побывали на слете молодежи в Самаре (обмен

опытом) и молодежном форуме в Петербурге (учеба). Многие были взяты на вооружение. «Взлет» активно сотрудничал с ключевыми общественными молодежными организациями, используя в работе опыт Совета молодежи Центрального комитета Российского профсоюза авиационной промышленности. Член МО «Взлет» Алексей Пляскин был избран председателем созданного Совета молодежи Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия».

Но одним из основных достижений в работе молодежного объединения стало включение в коллективный договор раздела «Работа с молодежью», который направлен на повышение социальной защищенности молодежи. Это способствует закреплению молодых перспективных кадров на предприятии.



«Взлет» активно заявил о себе на городском и республиканском уровнях. В марте прошел конкурс «Молодой профсоюзный лидер-2009», организованный областной организацией профсоюзов Республики Бурятия (ООП РБ) при участии Молодежного совета ООП РБ. Его победителем стал взлетовец – работник завода агрегатной сборки предприятия Алексей Пляскин.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ «ВЗЛЕТА»

Благотворительность

Молодежное объединение ежегодно проводит мероприятия по помощи (как материальной, так и физической) детскому дому «Малышок». Ребята отзываются на каждую просьбу администрации детского дома, проводят субботник, ремонтируют мебель, организуют сборы. Каждый год весной МО «Взлет» приезжает в приют для животных «Кот и пес», закупает корма, стройматериалы, а также оказывает помощь в обустройстве и строительстве вольеров.

Волонтерство

Все члены МО «Взлет» – люди с активной общественной позицией. Практически каждое крупное общественное мероприятие (начиная от митинга и заканчивая выборами) проходит при активной поддержке активистов объединения. А сегодня одним из направлений волонтерской работы стало помощь участникам СВО и их семьям.

Культурно-массовые мероприятия

МО проводит много культурно-массовых мероприятий. Причем их уровень различный: от заводского до всероссийского масштаба.

Самым массовым и большим мероприятием, которое проводили взлетовцы, были I и II молодежные туристические слеты холдинга «Вертолеты России» на берегу озера Байкал в августе 2012 и 2013 гг. (вместе с болельщиками участвовало около 300 человек), а также Всероссийский профсоюзный форум холдинга «Вертолеты России». Руководство холдинга отметило высокий уровень организации. География регионов, которые представляли участники, была разнообразной: Казань, Иркутск, Ростов-на-Дону, Москва, а также были представлены цеха и отделы У-УАЗ. Для заводчан ежегодно проводятся ставшие традиционными автоквест, молодежный профсоюзный форум, турнир по боулингу, фестиваль народных игр и забав и многое другое. В 2020 году в период пандемии коронавируса пришлось учиться работать по-новому, тогда впервые были проведены мероприятия в онлайн формате.

Адаптация и поддержка молодых специалистов и работников предприятия

Для того, чтобы помочь молодому специалисту скорее адаптироваться на предприятии, администрация АО «У-УАЗ» и ППОО «У-УАЗ» совместно ввели доплаты молодым специалистам; были

проведены «Год технолога», «Год конструктора», «Год мастера», в ходе которых решались проблемы молодых специалистов. В коллективном договоре принят ряд пунктов, касающихся молодежной политики предприятия. В случае необходимости молодежи предоставляются места в общежитии.

Также на молодежном профсоюзном форуме в 2021 году один из проектов был посвящен теме адаптации и закреплению молодых кадров. Затем Максим Шатов представил этот проект на конкурс «Молодой специалист», проводимый корпорацией «Ростех», и занял второе место. А сегодня многие из идей, предложенных в проекте, внедрены на нашем предприятии (это и «вэлком»-встречи, и обязательные экскурсии в музей предприятия и другие). Также для вновь принятых работников ежегодно проводится мероприятие «Я знаю завод».

Спортивно-оздоровительная работа и охрана труда

Актив молодежного объединения старается обращать внимание на пропаганду и поддержку здорового образа жизни среди заводчан. Такие мероприятия как турслет, спартакиада, акция «Брось курить», «Побежим со мной» созданы именно для оздоровления работников. □

*Елена Китова,
куратор работы по молодежной политике ППОО «У-УАЗ»,
г. Улан-Удэ*



Профсоюзник – ЭТО ТОЖЕ ПРОФЕССИЯ

В Самарской областной организации Профавиа обучение профсоюзных кадров и актива всегда являлось одним из приоритетных направлений работы. От ее уровня и качества в значительной степени зависит эффективность деятельности профсоюза. Поэтому так необходимо обучение председателей профсоюзных организаций, резерва, членов профсоюзного комитета и постоянных комиссий, уполномоченных по охране труда и профсоюзных активистов, направленное на повышение их компетентности.

Обучение профактива происходит в соответствии с планом, который формируется с учетом предложений первичных профсоюзных организаций. На обучающие семинары областной комитет профсоюза приглашает специалистов ЧУ ФПСО «Самарский институт профсоюзного движения». Затрагиваются основные направления профсоюзной деятельности: мотивация профсоюзного членства, информационная работа, социальное партнерство и коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, правовое регулирование, ведение делопроизводства, финансовая работа,

история профсоюзного движения и обучение молодежи.

Последний семинар был посвящен теме «Профсоюз в современных условиях – какой он?». Заместитель председателя Федерации профсоюзов Самарской области Наталья Сергеевна Идиятуллина подробно рассказала об организационной работе в профсоюзах, отметила важность возможно большего охвата профсоюзным членством, ведь именно большинство может эффективно отстаивать свои права и гарантии. Участники семинара подробно обсудили в формате диалога тему мотивации профсоюзного членства, льготы и преференции, которые получает работник, становясь членом профсоюза. Учились работать с возражениями. Не обошли стороной темы охраны труда, основных изменений в законодательстве и роль информационной работы в профсоюзной организации.

Ежегодно аппарат Самарского областного комитета Профавиа совместно с профсоюзным активом первичек участвует в выездной конференции Федерации профсоюзов Самарской области, на которой помимо процесса обучения происходит обмен опытом



работы между отраслевыми профсоюзами.

Первичные профсоюзные организации самостоятельно организуют семинары с приглашением специалистов различного уровня. Так, например, ППОО ПАО «ОДК-Кузнецов» провела семинар-совещание профсоюзного актива в санатории «Фрунзенец», в котором приняли участие 100 человек. Среди приглашенных были: председатель ФПСО Колесников Д.Г., председатель Самарской областной организации Профавиа Мельников С. М., главный технический инспектор Профавиа Колганов А.О. и представители Социального фонда России по Самарской области. Рассмотрели вопросы совершенствования стиля и методов работы уполномоченных по охране труда с использованием цифровых технологий, роль профсоюзной организации в трудовом коллективе и в развитии социального партнерства, а также получили информацию о социальных выплатах и мерах поддержки жителей Самарской области.

Учебный процесс требует постоянного совершенствования методик преподавания. Наряду с традиционными методами (лекции и семинары) применяются новые, современные, что значительно улучшает уровень подготовки. Профсоюзная работа – это постоянное общение с людьми, поэтому при обучении используются элементы тренинга личностного роста и командообразования, деловые игры и практические тренинги. Практические занятия позволяют самостоятельно вы-



явить проблемы, возможности и перспективы работы в профсоюзных организациях.

Члены профсоюза, состоящие в областной профсоюзной организации, обучились работе с цифровыми ресурсами, приняв участие в проекте ФПСО «Профсоюз Онлайн». Все слушатели проекта регулярно получали по электронной почте видеоуроки, учебные пособия, домашние задания и тесты для самопроверки. При получении обратной связи от участников улучшается качество подачи материала и соответственно – усвоение.

В Год информационной работы и цифровизации профсоюзов члены профсоюза приняли участие в цикле семинаров ФПСО. Основной уклон был сделан на работу с социальными сетями. В процессе занятий участники выполняли самостоятельные задания, решали ситуационные задачи о способах передачи информации и доведения ее до профактива.

Существует практика проведения выездных семинаров силами специалистов аппарата областного комитета профсоюза по запросу первичных профсоюзных организаций. Это правовые ликбезы по изменению законодательства в области охраны труда и трудового законодательства.

Подготовка молодых профсоюзных кадров – это отдельное направление. Обучение профсоюзной молодежи происходит в Школе молодого профсоюзного лидера ФПСО. Программа составлена таким образом, что ее тематика охватывает различные аспекты деятельности профсоюзов. Ежегодно представители наших первичек успешно защищают итоговые проекты, представляют свое видение развития профсоюзного движения и получают дипломы о дополнительном профессиональном образовании.

Ежегодно молодые активисты участвуют в программе ФНПР «Стратегический резерв». В этом году представитель ПАО «ОДК-Кузнецов», как финалист 1 степени, проходит обучение по программе профессиональной переподготовки «Менеджмент в социально-трудовой сфере» в Институте профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений (ИПД АТиСО).

Самарская областная организация Профавиа реализует задачу максимального вовлечения членов профсоюза, профсоюзных кадров и актива в процесс непрерывного обучения и саморазвития. Самое главное, чтобы была возможность применить на практике полученные знания в процессе обучения. И к этому надо стремиться. □

*С.М. Мельников,
председатель Самарской
областной организации
Профавиа,
г. Самара*



ЖЕНСКАЯ СИЛА

Калининцы приняли участие в Международном женском форуме «Роль женщин в современном мире». Он состоялся 8 сентября на площадке МВЦ Екатеринбург-ЭКСПО.

Организаторами мероприятия выступили правительство и Законодательное собрание Свердловской области при участии регионального отделения Союза женщин России. Почти 4000 женщин – политиков, врачей, ученых, общественников, спортсменов, представителей бизнеса и культуры собрались, чтобы обсудить направления, обозначенные в Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023–2030 годы. Помимо россиянок, в работе форума приняли участие делегации из Китая, Индии, Шри-Ланки, Казахстана, Армении и других стран.

Форум открыли полномочный представитель президента РФ в Уральском федеральном округе Владимир Якушев, губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев, председатель комитета Госдумы по госстроительству и законодательству Павел Крашенинников, глава Екатеринбурга Алексей Орлов и митрополит Екатеринбургский и Верхотурский Евгений.

– Роль женщины значима в современном мире. Именно поэтому мы уделяем особое внимание созданию условий для жизни, работы и самореализации женщин. Мы стремимся сделать так, чтобы семья и появление детей не становились препятствием к дальнейшему профессиональному и карьерному росту. Реализуем комплексные программы государственной поддержки материнства и детства. Создаем необходимую медицинскую и образовательную инфраструктуру. Сегодня Россия взяла на себя ответственную миссию сохранения и укрепления фундаментальных традиционных ценностей. Представления о том, что хорошо и плохо, закладываются в семье, где главная роль, несомненно, отведена женщине. Поэтому мы очень надеемся на вас. На ваши ум и талант, оптимизм и энергию, умение сочетать работу с воспитанием детей, заботой о доме, семье и близких, оставаясь при этом добросердечными, обаятельными и женственными, – открывая форум,

заявил глава Свердловской области Е.В. Куйвашев.

От ПАО «МЗИК» мероприятие посетили профсоюзный лидер предприятия Марина Сергеевна Никитина, заместитель председателя Совета ветеранов Людмила Васильевна Бодрова, а также председатели и активисты цеховых профсоюзных организаций.

В рамках деловой программы состоялось пленарная сессия «Роль женщин в современном мире», модератором которой выступила трехкратная олимпийская чемпионка по синхронному плаванию, депутат Московской городской Думы телеведущая и актриса Мария Киселева. С докладами также выступили директор Департамента информации и печати МИД России Мария Захарова, координатор федерального партийного проекта «Женское движение Единой России» член комитета Государственной Думы РФ по малому и среднему предпринимательству Наталья Полуянова, председатель Общероссийской общественно-государственной организации «Союз женщин России» Екатерина Лахова, председатель Законодательного собрания Свердловской области Людмила Бабушкина. В ходе дискуссии делегаты поговорили о роли женщин в политике и бизнесе, обсудили демографические стратегии регионов, проблемы сохранения традиционных семейных ценностей и другие актуальные темы.

Дальнейшая работа Форума строилась по тематическим секциям. Профактивисты цеха 35 «МЗИКа» Анастасия Красулина и Оксана Динеева выбрали тему «Женщины в бизнесе и выход на новый уровень».

– Было очень интересно познакомиться с деятельностью Союза женщин России и его региональных отделений – Свердловского, Тюменского, Челябинского. Кроме того, своим опытом поделились представители Ассоциации деловых женщин из Казахстана и Харбинской женской федерации (Китай), – рассказывает мастер цеха 35 Окса-

на Динеева. – Отмечу, что некоторые практики заслуживают особого внимания, их можно адаптировать под реалии нашего предприятия и активно использовать в дальнейшей общественной работе.

Молодежный лидер отдела 32 Александра Неволина посетила секцию, в рамках которой выступали психологи и социологи.

– Спикеры представили очень интересные и разноплановые доклады, например, «Женское лидерство: насколько сильны гендерные стереотипы?», «Поведение в конфликте как ключ к пониманию себя», «Мама в деле: актуальные практики женщин в период декретного отпуска» и другие, – делится впечатлениями Александра. – Важно, что спикеры «выдавали» не только теорию, но и активно использовали интерактив, вовлекая в процесс нас, слушателей, а также щедро делились практическими инструментами, которые можно применять в работе и жизни. Жаль, что докладчики были ограничены во времени, хотелось бы, чтобы некоторые темы были раскрыты более глубоко.

Также калининцы участвовали в работе секции «Роль женщин в формировании и сохранении традиционных семейных ценностей». Профактивисты цеха 35 Марина Федорова и Лариса Хомякова присоединились к обсуждению проблемы низкой рождаемости и вместе с экспертами пытались разобраться, кто виноват и что делать в сложившейся ситуации. Большой отклик аудитории вызвала детская тема – вопросы воспитания, развития, формирования нравственности у подрастающего поколения.

– В качестве докладчика в нашей секции выступал генеральный консул Республики Таджикистан в Екатеринбурге доктор исторических наук Зафар Сайидзода, – говорит Марина Федорова. – Было очень интересно из первых уст узнать о том, как строится институт семьи, материнства и детства в Центральной Азии, как меняется роль восточной женщины во времени, какая работа ведется в рес-

публике по сохранению семейных ценностей и т.д. В целом, Международный женский форум оказал-



ся не только полезен для нас как общественников, но и очень интересен! Кстати, организаторы пообещали, что мероприятие станет ежегодным, так что в перспективе мы сможем не только брать на вооружение опыт других предприятий и организаций, но и делиться своими наработками.

Завершился форум концертом Дениса Майданова, что стало приятным сюрпризом для участниц форума. Любопытно, что, выйдя на сцену, певец отметил, что впервые за всю историю его выступлений в зале присутствуют одни женщины. «Для меня огромная честь петь для вас!» – подчеркнул Денис Майданов.

– На нашем предприятии много активных женщин, которые реализуются в профессии, делают карьеру, ведут масштабную общественную деятельность, ус-

пешно совмещая все это с главной ипостасью женщины – быть заботливой женой и матерью, – подводит итоги форума председатель ОО ППО «МЗИК» М.С. Никитина. – Участие в столь масштабном событии – это интересно, полезно и, не побоюсь этого слова, очень почетно. Форум позволил значительно расширить кругозор, под новым углом взглянуть на значимую роль женщины в развитии науки, культуры, бизнеса, политики, социальной сферы, а также почувствовать себя причастными к масштабнейшему международному событию. □

*Н. Ярьско,
член комиссии
по информационной работе
профкома ППО «МЗИК»,
специалист газеты «Калининец»,
г. Екатеринбург*



Первый слет рабочей молодежи: коммуникация, обучение, энергия

Слет рабочей молодежи Воронежского авиационного завода был впервые организован совместными силами ППОО ВАСО, администрации и молодежного совета филиала ПАО «Ил» – ВАСО.



На торжественном открытии участников слета, проходившего под Воронежем, приветствовали директор по персоналу Дмитрий Русинов, председатель профкома Лидия Щеднова, председатель молодежного совета Анастасия Гончарова.

Разбив палаточный лагерь, участники случайным образом разделились на шесть команд, превратившихся за эти дни в сплоченные коллективы. Три дня молодые люди после обязательной утренней зарядки учились, конструировали и создавали летательные аппараты, отвечали на каверзные вопросы, демонстрировали свои способности и таланты, участвуя в конкурсах, спортивных состязаниях, играх, квестах. В общих дискуссиях новое поколение самолетостроителей поднимало самые актуальные для родного предприятия вопросы, предлагая пути их решения. И даже после такой насыщенной ежедневной программы участники слета, изрядно усталые, но довольные, проводили посиделки у костра под гитару, отрывались на дискотеке. Активность, инициативность и воля к победе участников вызывали восхищение. С хорошим настроением был полный порядок! И даже дождь и ограничения, связанные с профилактикой чрезвычайных ситуаций, не смогли его испортить. А отсутст-

вие интернета и сотовой связи усилили эффект сплочения.

– Наш слет стал уникальной площадкой для коммуникации, обучения и приложения энергии молодежи ВАСО, – отметила лидер молодежного совета Анастасия Гончарова. – За такое короткое время, проведенное на природе, вдали от гаджетов и городской суеты, все сплотилось, стали одной большой командой. Уверена, что это обязательно позитивно скажется и на рабочей атмосфере на заводе.

Вот лишь несколько из во многом схожих мнений самих участников. Руслан Смородин, мастер цеха композитного производства: «Организация – супер. Хорошо, что мы можем вот так выехать на природу, пообщаться с пользой, посоревноваться, отдохнуть! Искреннее спасибо организаторам». Евгений Сироткин из цеха механосборочного производства: «Ни минуты покоя, устали безумно, но так здорово! Идея слета очень интересная – выбраться из повседневности, познакомиться, сплотиться, наладить человеческие связи. В будущем это обязательно пригодится. Сам перед слетом, честно говоря, сомневался: будет ли интересно? Приехал – и постоянная движуха. На следующий слет сам точно хочу и остальным обязательно порекомендую участвовать».

Ангелине Гарпенченко из отдела главного конструктора тоже все

очень понравилось: «Здорово, весело! Надо чаще так встречаться. Мне самой понравилось и пораскинуть мозгами, когда мы проектировали летательный аппарат, и поучаствовать в меру сил в перетягивании каната, которое для меня стало первым опытом. Хорошее начало, надеюсь, новой доброй традиции нашего завода. Этот слет – настоящий успех организаторов и наша общая победа». А слесарь-сборщик Артем Владыкин считает, что надо чаще так встречаться – например, и зимой подобный молодежный слет совсем не помешает: «По работе со многими коллегами-участниками слета мы так или иначе на заводе пересекались, но теперь узнали друг друга лучше. Более тесное общение, сплоченность всем нам помогли лучше понять, что мы одна команда не только в своих цехах и отделах, а на всем заводе».

Первым в истории ВАСО победителем слета рабочей молодежи по итогам результатам стала команда с самым авиационным названием – «Крылья». На торжественном закрытии председатель профкома Лидия Щеднова поздравила всех с замечательно организованным мероприятием: «Считаю, что первый слет молодежи прошел на высоком уровне! Проигравших сегодня нет, все участники стали одной большой и дружной командой. Мы постараемся найти возможности для того, чтобы такие мероприятия стали доброй традицией на нашем предприятии». После чего были вручены дипломы и призы победителям и сувенирная продукция филиала и Союзмаша России – всем участникам. Молодые работники по итогам слета выразили благодарность организаторам и профсоюзному комитету, а также поделились впечатлениями о слете, который, как они выразились, навсегда останется в их сердцах. Ну и, конечно же, попросили сделать слет ежегодным. □

Профком ППОО ВАСО,
г. Воронеж



Научно доказано: человек трудится с полной самоотдачей только в комфортной ему обстановке. Часто свежеприготовленная солянка, вкусный суп и аппетитные картофельные зразы помогают легче пережить трудный рабочий день, дают возможность отдохнуть и почувствовать себя почти в домашней обстановке.

Понимая важность общественного питания в создании нормального социально-психологического климата в коллективе, руководство и профком Новосибирского авиационного завода закрепили обязательство работодателя в пункте 11.9 коллективного договора: «Сознавая важность развития социально-бытовой сферы Предприятия, Работодатель обязуется обеспечивать всех желающих работников общественным питанием в столовых и кафетериях; осуществлять дотацию в соответствии с Положением о предоставлении дотации на питание работникам Филиала ПАО «Компания «Сухой» «НАЗ им. В.П. Чкалова».

На сегодняшний день на нашем предприятии оператором по предоставлению услуг общественного питания является ООО «РТ-Питание». Согласно требованиям по организации общественного питания на предприятиях (расстояние от цеха до столовой должно быть до 300 метров при перерыве в 30 минут) на заводе организованы четыре столовые: две столовые на территории крупных производственных объектов, отдельное здание «Комбинат питания» с несколькими обеденными залами и столовая на территории ЛИС (летно-испытательной станции). Основное производство со складами продуктов, цехом полуфабрикатов и пекарней расположено в «Комбинате питания». В трех остальных столовых готовят блюда из заготовок, выданных цехом полуфабрикатов «Комбината питания». Дополнительно рядом с основной проходной расположен буфет, в котором работники могут не только в обеденный перерыв, но и рано

утром, и после окончания смены приобрести продукцию пекарни, каши, вторые блюда в контейнерах. Для повышения привлекательности общественного питания, помимо дотации на питание работникам и постоянного контроля за качеством пищи, ежемесячно проходят дни национальной кухни – это разнообразит меню и вносит дух праздника в обычные будни.

Главная особенность питания на промышленных предприятиях – необходимость обслуживания большого количества людей в сжатые сроки. Поэтому во всех столовых по две линии раздачи с прилавками самообслуживания, где работник сам выбирает себе салаты, напитки, хлебобулочные изделия.

На кассе работник прикладывает свой пропуск к специальному считывающему устройству для того, чтобы БТЗ начислило ему дотацию на питание в ближайшую зарплату. Условиями для начисления дотации являются наличие в чеке горячего блюда (только выпечка, соки не являются основанием для дотации) и стоимость обеда выше 100 рублей, так как на сегодняшний день согласно Положению о дотации на питание в филиале АО «Компания «Сухой» «НАЗ им. В.П. Чкалова» она составляет 100 рублей.

В 2020–2022 годах пандемия коронавируса COVID-19 внесла изменения в работу предприятий общественного питания. Были введены мероприятия по предотвращению распространения инфекции: социальная дистанция (по одному работнику за обеденным столом), масочный режим, дополнительная обработка рук, одноразовая посуда, увеличенное время работы пунктов питания. Помимо данных ограничений в этот период работникам нашего предприятия доставляли неудобства большие очереди, которые периодически возникали вследствие того, что персонал «РТ-Питания» тоже заболел ОРВИ – вместо двух касс иногда работала одна.

В отношении жалоб работников на работу предприятия общест-

венного питания хочется отметить такую особенность: первым делом люди звонят в профком (в том числе не члены профсоюза), а не пишут замечания в книгу отзывов и предложений, не звонят в администрацию. Для контроля качества выпускаемой продукции на предприятии приказом директора создана бракеражная комиссия под председательством заместителя директора филиала по работе с персоналом Голуба Валентина Васильевича. В состав комиссии входят представитель профсоюза, службы охраны труда, медицинской службы, специалист службы управления персоналом.

В целом качеством горячего питания и продукцией пекарни работники довольны. Нарекания чаще всего звучат по поводу высокой стоимости обедов, по субъективному мнению работников («рабочая столовая – порции должны быть большие, а цена маленькая»). В 2020 и 2021 годах взаимоотношения между профкомом НАЗ им. В.П. Чкалова и ООО «РТ-Питание» нельзя было назвать безоблачными: профком не устраивала реакция и скорость устранения выявленных недостатков и замечаний бракеражной комиссии и комиссии профкома по охране труда. За столь короткий промежуток времени на заводе три раза меняли управляющих столовыми «РТ-Питания», так как они не справлялись в полной мере со своими обязанностями. Сегодня коллектив в столовых уже сложился, управляющая столовыми Власова Наталья Петровна оперативно и эффективно реагирует на любые замечания.

Сегодня руководство НАЗ им. В.П. Чкалова и профком открыты к диалогу с заводчанами, от которых поступают предложения, жалобы и – что радует – благодарности, и продолжают работать над сферой общественного питания на предприятии. □

*А.В. Цепалов,
технический инспектор труда
Профавиа,
г. Новосибирск*



ПРОФСОЮЗ – ЭТО ПО ЛЮБВИ

Вопрос «А зачем нам профсоюз?» нет-нет да и возникает в головах работников. И каждый дает на него собственный ответ. Сегодня своим мнением с читателями поделился председатель спортклуба «ЗИК-Калининец» Сергей Анатольевич Никитинских, чей профсоюзный стаж составляет 53 (!) года.

«Совсем недавно вспоминал, когда я получил профсоюзный билет: это было в 1970 году, еще в техучилище №1, которое тогда было заводским. Мы, пацаны, тоже считали себя калининцами, поэтому с охотой вступили в профсоюз. Да и вообще, тогда ни у кого даже не возникало вопроса, вступать или не вступать в профсоюз – это было неотъемлемой частью жизни.

Мы все тогда понимали, что профсоюз – вовсе не благотворительная и не развлекательная организация, это прежде всего тот, кто будет защищать наши интересы в трудовых спорах, станет согласовывать наши льготы и документы по зарплате, следить за выполнением условий колдоговора. И об этом же нам говорили родители. Плюс, профсоюз давал очень интересное и полезное общение, благодаря которому мы, молодые, росли и развивались, учились жить, работать, помогать другим. Когда работал старшим мастером в цехе №6, несколько лет возглавлял цеховой профсоюзный комитет. Я с огромным удовольствием вспоминаю то время: мы все были дружны, едины, близки по духу. А сколько интересных мероприятий – спортивных, культурных, интеллектуальных – проводилось под

флагом профсоюза! Я рад, что эти традиции на ЗИКе сохраняются и сейчас.

Были в жизни моменты, когда из фонда профсоюза мне самому оказывали материальную помощь, я вспоминаю это с благодарностью. Но чаще я ничем не пользовался и был рад, что помощь получают другие калининцы. Никогда у меня не было мыслей выйти из профсоюза, хотя времена довелось пережить разные: например, в 90-е и зарплату по много месяцев не платили, и вообще было непонятно, что будет с предприятием дальше.

Именно тогда, в лихие девяностые, люди стали выходить из профсоюза. И некоторые из них, наверное, из желания оправдаться начинали активно распространять в коллективах свое мнение, считать чужие деньги, доказывать, что это не выгодно, говорить: «Не нужен мне новогодний подарок, я сам его куплю!». Кстати, не знаю никого, кто бы действительно затем начал покупать себе подарки или как-то разбогател, отказавшись от профсоюзных взносов, или стал счастливее...

Но профсоюз – это не Дед Мороз с подарками. Я, пожалуй, могу сравнить его с семьей, мой супружеский стаж всего на 5 лет меньше,

чем профсоюзный. Зачем люди вступают в законный брак, ведь можно жить и без штампа в паспорте? Потому что они готовы взять на себя ответственность. И мы тоже в семьях покупаем друг другу подарки на Новый год, 8 Марта, 23 февраля – только «взносы» у нас гораздо больше. И это не обязательная повинность всех семейных людей, а внутренняя потребность радовать и помогать близким, отвечать за них. С профсоюзным членством примерно так же: это внутренняя потребность быть со своим коллективом одной семьей!

По роду профессиональной деятельности я много общаюсь с молодежью и уверен, что в людях этого не стало меньше, просто об этом стали меньше говорить. Но, учитывая неспокойную геополитическую обстановку в стране, сейчас нам как никогда важно сплотиться и держаться всем вместе. И наверное, настоящий уровень вовлеченности в свое предприятие показывает как раз число работников, состоящих в профсоюзе. □

*Н. Ярьско,
член комиссии профкома ППОО
«МЗИК» по информационной
работе, специалист газеты
«Калининец»,
г. Екатеринбург*



Человек с Большой Буквы

На нашем предприятии работает замечательный человек – Калабухова Ирина Анатольевна. Спецификой ее деятельности является метрология.

И.А. Калабухова – наладчик КИ-ПиА, специалист с большим опытом работы. Ее стаж работы на АО «АМР» – 42 года. Совсем еще юной 18-летней девчужкой начала она свою трудовую деятельность и сразу приобщилась к жизни общественной.

Ирина Анатольевна бесконечно любит свою работу, очень ответственно к ней относиться. Вы бы видели, как ловко она проверяет и настраивает микрометры, штангенциркули, рулетки и другие геометрические средства измерений! При проведении испытаний работникам часто приходится обращаться к ней с вопросами, и все-

гда, несмотря на занятость, она уделит время и ответит.

Ирина Анатольевна не только грамотный и трудолюбивый работник, но и высококравственный человек с большим и добрым сердцем. Она всегда откликается на любую просьбу, всегда подставит свое плечо, окажет помощь любому человеку, выполнит просьбу. И это не просто слова. Вот один из таких примеров. Несколько лет назад, когда с коллегой из другого цеха случилась беда – тяжелая, большая травма, она почти год помогала ей восстановиться. Оформляла лечение, договаривалась с врачами, возила больную в больницы в Ростов-на-Дону, собирала помощь, взяла на себя все организационные моменты, поддерживала родных. И в коллективе вокруг себя аккумулирует добрые

дела – организует поздравления коллегам, помощь нуждающимся, просто поддержит в трудную минуту и словом и делом.

Она – человек увлеченный, прекрасно готовит, может даже быть дизайнером, знает, как в просторстве квартиры или дачи совместить несовместимое, и это будет очень красиво и необычно. Любит цветы, и на даче у нее растут прекрасные розы. И, конечно, Ирина Анатольевна очень любит свою семью. Души не чает в своих внуках и передает им семейные традиции.

И.А. Калабухова – активный и инициативный член профсоюза, более 40 лет состоит в нем, и за это время у нее ни разу не возникло мысли выйти из него. Молодым рабочим рассказывает о том, как важен коллективный договор, поддерживает все инициативы профкома, является активной участницей профсоюзных мероприятий, конкурсов. В поездках всегда соглашается быть старшей.

За активную жизненную и профсоюзную позицию Ирина Анатольевна была награждена Почетной грамотой и ценным подарком от профсоюзной организации. Мне кажется, что такое отношение к жизни передалось ей по наследству. Ее мама – Петрова Галина Павловна много лет проработала на заводе и даже после выхода на пенсию объединяет вокруг себя людей, бывших работников нашего завода. Несмотря на свой преклонный возраст, она ведет активный образ жизни. Благодаря ей до сих пор проводят встречи ветераны прокатного производства, постоянно и ежегодно. Именно Галина Павловна является организатором этих встреч, обращается за помощью в профком. На таких встречах бывших и нынешних работников присутствует и председатель ППОО АО «АМР» Леонова Ирина Владимировна.

Вот такая неравнодушная династия есть в нашей организации. Люди с большой буквы, которые делают много добрых и нужных дел. Какое счастье, что они есть и они рядом! ☐

*М.Б. Власова,
член информационной
комиссии ППОО АО «АМР»,
г. Белая Калитва*



ТАЛАНТЫ РАСКРЫВАЕТ *СЦЕНА*

В ПАО «ОДК-УМПО» (входит в Объединенную двигателестроительную корпорацию Ростеха) трудятся талантливые и разносторонние люди. Среди них – члены первичной профсоюзной организации объединения, инженер-конструктор Загир Ганеев и фрезеровщица Ляйсан Галеева.

Девушка, которая поет

Ляйсан Галеева с детства была творческой и целеустремленной. Мечтала стать певицей, выступать на одной сцене с известными артистами башкирской эстрады. Но не все складывалось как по нотам...

Она родилась в маленькой деревушке республики. Отец Ляйсан был желанным артистом на всех местных свадьбах и юбилеях, играл на гитаре и гармоне. Но передать свои знания дочери не успел, его жизнь трагически оборвалась.

– Наверное, поэтому у меня было такое сильное рвение к музыке. Как дань памяти отцу. В девять лет пришло понимание, чего я хочу достичь – безумно хотелось петь на большой сцене, дарить людям свое творчество, – говорит наша героиня. – В деревне развиваться в этом направлении непросто – музыкальных школ, хора, кружков у нас не было. Я брала в библиотеке учебную литературу, самостоятельно изучала нотную грамоту и технику игры на инструментах. Вскоре мама купила мне синтеза-

тор, я начала сочинять свои первые песни.

В 15 лет Ляйсан стала завсегдаем концертов башкирских звезд. На одном из таких мероприятий ей удалось познакомиться с Радиком Юльяхиным (Элвином Греем) и его творческой командой.

Школьница поделилась своей мечтой о сцене с новыми друзьями.

– Они рассмеялись, и это страшно раззадорило меня, – признается Л. Галеева. – Тогда я решила, что добьюсь своего.

После окончания девятого класса Ляйсан поехала покорять Уфу. Но поступить в училище искусств не получилось – не хватило базового музыкального образования. Зато взяли в педагогический колледж на специальность «Музыкальный работник». Дирижирование, вокал, игра на фортепиано и аккордеоне... Это был еще один маленький, но важный шаг к мечте.

– В 2007 году я нашла музыкальную студию, в которой работал Радик. Принесла свои стихи и попросила помочь с музыкой к тексту, – рассказывает заводчанка. – И он согласился. Через месяц у меня уже был первый трек – настоящая студийная запись!

Вскоре песня Ляйсан попала на радио, а потом вошла в сборник с композициями известных башкирских исполнителей. Непростое детство лишь помогло девушке понять: если она хочет чего-то добиться, придется упорно трудиться. Началась активная работа в студии Элвина Грея. Появились новые знакомства среди уфимских музыкантов.

– В 2008 году у Элвина Грея был первый сольный концерт в Уфе. Он позвал меня выступить вместе. Счастью не было предела, нас ждали гастроли. На одной из репетиций вместе с Радиком мы придумали мой сценический псевдоним Алейсия. С концертами побывали во многих городах республики, а также в Оренбурге и Магнитогорске.



Плотный график, съемки, гастроли... Времени на личную жизнь у девушки, которая поет, не было. Но на одном из выступлений она повстречала свою будущую вторую половинку – Руслана. Так начался новый этап в жизни Ляйсан.

В 2013 году она устроилась в ОДК-УМПО фрезеровщицей.

– Моя работа на производстве хоть и не творческая, но делает меня сильнее. Поначалу в цехе в меня не верили – ни технического образования, ни опыта. Но я не тот человек, который бросает дело на полпути. Так что уже через полгода мне стали доверять сложные детали для обработки. Не сомневаются, что справлюсь с задачей.

Ляйсан и Руслан воспитывают дочь Камиллу. Ей семь лет, но уже сейчас ясно, что девочка пойдет по стопам мамы. Она хорошо поет, занимается танцами, учится играть на фортепиано и мечтает о барабанах.

– Узнаю в ней себя. Только у меня не было больших возможностей и поддержки, как у нее. Мой путь к творчеству был непростым, но я ни о чем не жалею, – делится девушка. – Сейчас мне удастся совмещать работу на предприятии и выступления. На сцене я раскрываюсь, она подпитывает меня энергией и позитивом. Нередко слышу от молодых исполнителей, что мой образ когда-то стал для них примером, доказательством, что все возможно. Надо только очень захотеть!

Баритон из конструкторского бюро

Родители Загира – музыканты. Мама – руководитель в сельском доме культуры, а отец – педагог по классу курая детской школы искусств в Архангельском районе РБ. Неудивительно, что парень, названный, кстати, в честь башкирского композитора, народного артиста СССР Загира Исмагилова, выступает на сцене с трех лет и является лауреатом всероссийских и республиканских конкурсов. Однако попытки попасть в музыкальное училище после 9 класса не увенчались успехом из-за ломки голоса. Но нет худа без добра: через два года, окончив школу с высокими баллами по математике и физике, Загир без труда поступил в УГАТУ.

– Мой преподаватель и научный руководитель Булат Галимханов был начальником конструкторского бюро. Он и пригласил в ПАО «ОДК-УМПО» для написания дип-

лома по теме прочности, – говорит он.

В опытно-конструкторском бюро «Мотор», входящем в состав ОДК-УМПО, З. Ганеев работает более двух лет. Однако музыка не отпускает. Параллельно он обучается вокальному искусству и академическому пению в Уфимском государственном институте искусств в классе певца, народного артиста Башкортостана и Татарстана Идриса Газиева.

– Любовь к оперным произведениям зародилась, когда я впервые услышал арию Мистера Икс из оперетты И. Кальмана «Принцесса цирка» в исполнении знаменитого баритона Радика Гареева, – рассказывает заводчанин. – У меня тоже баритон. Пою на русском, итальянском, немецком, английском, татарском. Но привычнее всего – на башкирском, поскольку вырос на народных песнях.

Учеба в институте искусств завершится в следующем году.

Однако полностью посвящать жизнь музыке Загир пока не планирует: на заводе его привлекает уверенность в завтрашнем дне. К тому же, по его мнению, разработка проектов и вокальное искусство прекрасно сочетаются друг с другом. Научный склад мышления позволяет на более глубоком уровне осваивать теорию музыки. А прослушивание классических композиций дарит умиротворение после долгого рабочего дня и помогает сосредоточиться, когда надо принимать решения.

– В конструкторском деле, особенно если ты расчетчик-прочник, крайне важен опыт. И в вокальном искусстве так же: чтобы достичь вершин мастерства, нужны годы практики, – отмечает Загир. □

*Ляйсан Гайсина, Наиля Гаямова,
г. Уфа*

*Фото из личного архива
героев статьи*



ПРАЗДНИК НЕБА СОСТОЯЛСЯ в Ульяновске

День Воздушного флота России – это праздник, близкий абсолютно всем работникам филиала ПАО «Ил» – Авиастар, но отмечать его каждый сотрудник предпочитает по-своему. Ввиду сложившейся сложной геополитической обстановки, в этом году пришлось обойтись без традиционного Дня открытых дверей. Но профсоюзная организация совместно с администрацией завода сделала все возможное, чтобы праздничное настроение у трудящихся было не отнять даже в такое непростое время. Качественный продуктивный труд невозможен без полноценного отдыха. Учитывая этот факт, был представлен и реализован на практике максимально широкий спектр возможных вариантов празднования, чтобы каждый сотрудник смог подобрать что-то для себя.

Грандиозный концерт в ДК «Руслан», который прошел 17 августа, открыл череду праздничных мероприятий, посвященных профессиональному дню всех авиастроителей. Первым номером было выступление квинтета сотрудников

завода: сборщика-клепальщика цеха 275 Михаила Зиновьева, диспетчера цеха 098 Евгении Карамышевой, слесаря по изготовлению и доводке деталей летательных аппаратов цеха 223 Виталия Колесникова, инженера-конструктора отдела 113 Елены Миронычевой, заточницы цеха 150 Евгении Цыбизовой. Своим безукоризненным исполнением песни «Самолет» ребята установили весьма высокую планку даже для профессиональных артистов, задействованных в программе. Концерт запомнился ярким выступлением барабанщиков, скрипачек, лазерным шоу, танцевальными номерами, а также зажигательным выступлением кавер-группы «Танцули», под песни которых настолько сложно было усидеть на месте, что часть зрителей организовала импровизированную танцплощадку у сцены.

18 августа на территории филиала ПАО «Ил» – Авиастар в 45-м корпусе состоялась торжественная церемония награждения лучших сотрудников. За достигнутые успехи в работе, профессиона-



лизм, добросовестный труд, высокие производственные показатели работники предприятия получили благодарственные письма, почетные грамоты и звания «Заслуженный работник» от ПАО «Ил» – Авиастар. За долголетнюю, плодотворную работу в профсоюзе нагрудным знаком «За активную работу в профсоюзе» была награждена старший мастер цеха 222 Воскобойникова Людмила Николаевна. Почетной грамотой Федерации профсоюзов Ульяновской области была награждена инспектор-делопроизводитель цеха 244 Сайдашева Иркина Гарифулловна. Благодарственным письмом «Федерации профсоюзов Ульяновской области» были награждены: сборщик-клепальщик цеха 271 Тысячников Василий Юрьевич, испытатель деталей и приборов цеха 354 Валюх Максим Сергеевич и заместитель директора по закупкам и логистике Гришин Иван Николаевич. За вклад в развитие и укрепление профсоюза почетной грамотой ППО «Авиастар» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности была награждена Терехина Ирина Анатольевна, ведущий специалист по финансовой и экономической деятельности отдела 601.

На церемонии также были подведены итоги конкурса цеховых информационных стендов «История моего подразделения». В конкурсе приняли участие 9 цехов и



отделов, каждый из которых в художественной форме старался передать основные вехи в развитии своего подразделения. История подразделения складывается из судеб отдельных людей, в связи с чем на многих стендах центральное место было отведено фотографиям сотрудников, без которых подразделение не добилось бы того, что имеет сейчас. В результате напряженной борьбы конкурсантов была определена тройка лидеров: почетное третье место завоевал отдел эксплуатации и сопровождения автоматизированных систем 023, покоривший жюри красочным оформлением стенгазеты и стихотворным талантом. Второе место по праву досталось цеху 383, который в этом году отмечает 40-летний юбилей. Стенд этого цеха отличился не только праздничной стенгазетой, но и максимально продуманным и органичным оформлением. Победителем конкурса стал цех 259 металлургического производства, стенд которого идеально соответствовал тематике конкурса.

Для того чтобы максимально полно отобразить историю цеха, был задействован каждый сантиметр имеющегося пространства.

Настоящим украшением церемонии и дополнительным бонусом для всех награждаемых и зрителей стали творческие номера в исполнении сотрудников завода.

Концертная программа на проспекте Ульяновском ко Дню Воздушного флота России, прошедшая 19 августа, собрала жителей не только Заволжского района, но и всего города. И как же приятно было видеть, что перед этой огромной аудиторией в числе прочих творческих коллективов выступал слесарь по изготовлению и доводке деталей летательных аппаратов цеха 224 Эдуард Шмакалов, который впервые заявил о себе как об артисте на конкурсе «Я – авиастроитель», состоявшемся в июне этого года. Помимо этого, на проспекте весь день работала тематическая интерактивная выставка от филиала ПАО «Ил» – Авиастар, которую могли посетить все желающие.

Наиболее экстремальным авиастроителям этот День Воздушного флота запомнился участием во Всероссийских соревнованиях по парашютному спорту памяти героя России Александра Шишкова, где две команды наших ребят продемонстрировали поистине



ошеломительные результаты. В состав первой вошли руководитель ликвидации чрезвычайных ситуаций Петр Емельянов, заместитель начальника отдела по авиационным программам Ан-124, МС-21, Ту-204 Максим Баженов и инженер-конструктор отдела механической обработки 122 Михаил Тютяев. Именно эта команда и стала победителем соревнований. Вторую команду представляли инженер-технолог цеха 278 Роман Плешков и сборщики-клепальщики цеха 278 Андрей Хуснутдинов и Алексей Чебатов. Эта команда заняла почетное второе место среди семи команд-участниц. А в личном первенстве наши ребята заняли весь пьедестал: победителем второй год подряд стал Петр Емельянов, вторую ступень занял Алексей Чебатов, а на третьей обосновался Андрей Хуснутдинов.

Другие любители пощекотать себе нервы из числа сотрудников завода отметили праздник достойным выступлением в автокроссе в рамках программы для рабочей молодежи «Вектор роста». Команда в лице фрезеровщиков цеха 250 Дмитрия Стрельцова, Льва Варганова, слесаря механо-сборочных работ цеха 250 Алексея Саттарова и сборщика-клепальщика цеха 271 Антона Ермакова последовательно отгадывала каждую из 12 зашифрованных по всему городу локаций, стараясь добраться туда быстрее всех остальных и сфотографироваться. Досадная ошибка лишила наших ребят шансов на первое место, но это не стало поводом для расстройства, поскольку после квеста их ждало еще одно интересное мероприятие – соревнования по лазертагу, организованное командой сотрудников под руководством техника-технолога цеха 283 Алексея Мачуева.

Любители провести выходные с пользой посвятили минувшее воскресенье крайне познавательной экскурсии в Великий Болгар. Группе путешественников в количестве 83 человек удалось глубже познать историю предков современных казанских татар, собственными глазами увидеть самый большой в мире Коран, а также Коран, размеры которого в несколько раз меньше спичечного коробка, полюбоваться великолепными видами, открывающимися на Волжский залив с набережной, ощутить всю красоту и величие Белой Мечети, а также понаблюдать за верблюдами на



ферме и узнать много интересных фактов и мифов, связанных с этими животными.

А для тех, кто был настроен посвятить культурной программе больше времени, было организовано трехдневное путешествие по Золотому кольцу России. В ходе экскурсии группа путешественников познакомилась с Дмитриевским Собором во Владимире, возведенным в XII веке, посетила Успенский Собор, причисленный в 1992 году к объектам всемирного наследия ЮНЕСКО, совершила автобусно-пешеходную экскурсию по Суздалью с посещением территории Кремля и Спасо-Евфимиева монастыря, а также полюбовалась церковью Бориса и Глеба в Кидекше. Также путешественники не упустили возможность погулять по Ростову Великому, посетить территорию Ростовского Кремля и насладиться видами Ярославля, особенно запомнившегося Спасо-Преображенским музеем-заповедником и Художественным музеем. Ночлег в комфортабельных гостиницах обеспечивал экскурсантам полноценный ночной отдых и восстановление после активных и насыщенных впечатлениями дней. В группе путешественников за время поездки сложилась такая теплая и душевная атмосфера, что они в один голос говорят о том, что в таком составе готовы снова отправиться в путешествие, но уже по новому маршруту.

Праздник в полной мере ощутили не только сотрудники предприятия, но и их дети. Для них в преддверии Дня Воздушного флота России были организованы конкурсы рисунков, поделок и видеопоздравлений, где все желающие смогли в полной мере проявить свои творческие способности.

Жюри пришлось изрядно потрудиться, чтобы выявить победителей. Но не только призерам, но и всем участникам смотра были вручены памятные сувениры и подарки. 20 августа будущим авиастроителям также была предоставлена возможность абсолютно бесплатно почувствовать себя настоящими космонавтами. В парке Победы был организован квест, в ходе которого ребята оттренировали свой вестибулярный аппарат, прошли через лазерный лабиринт, испытали на себе невесомость и даже запустили ракету. В завершении мероприятия все участники получили сертификаты за отличную космическую подготовку и отметили это событие праздничным чаепитием. Пока дети развлекались, родители тоже не теряли времени даром – управляли настоящим самолетом, пусть и в VR-пространстве.

Помимо торжеств, организованных профсоюзной организацией и администрацией завода, в городе прошел еще целый ряд мероприятий, посвященных Дню Воздушного флота: выставка авиационной и военной техники на территории у аэропорта «Ульяновск-Восточный», фестиваль воздушных змеев, демонстративный пролет самолетов над городом и т.д. Учитывая все вышеизложенное, неоспоримым остается тот факт, что такие насыщенные выходные максимально способствовали тому, чтобы каждый работник филиала ПАО «Ил» – Авиастар смог прочувствовать свой профессиональный праздник и надолго зарядиться положительными эмоциями. □

*Ольга Платонова,
специалист по административной
работе профкома
ППО «Авиастар» Профавиа,
г. Ульяновск*

Путевку в жизнь дает ВАСО

В День знаний на Воронежском авиационном заводе путевку в большую жизнь получили студенты авиационного техникума им. В.П. Чкалова. 157 будущих авиастроителей впервые пересекли проходную завода – с тем, чтобы однажды эту профессию сделать судьбой.

Встречал и координировал мероприятие молодежный совет ВАСО: для первокурсников организовали экскурсию по цехам, рассказали о самолетах, которые выпускает завод, показали, как работают станки, что и как изготавливают на участке длинномерной обработки деталей, как устроено композитное производство, как собирают мотогондолы и фюзеляж...

– Интересно было узнать, с чего начинается производство, какие используют приспособления, материалы, – делится впечатлениями Евгений Стрибный. Признается: куда пойти учиться, выбирал долго и вдумчиво, после того как подал документы в техникум, много всего перечитал об авиастроении в интернете. – Захотелось знать, что предстоит делать. Буду рад совмещать учебу с работой здесь.

Торжественное событие – посвящение в авиастроители – проходило в цехе окончательной сборки. И в этом есть свой символизм: как выпускают отсюда в небо новые самолеты, так вчерашние школьники начинают здесь путь к профессиональным высотам.

– Вы здесь, а значит, решили связать судьбу с замечательной профессией авиастроителя, – приветствовал молодое поколение заместитель директора по персоналу Юрий Вахнин. – На нашем предприятии сконцентрирован научный и производственный опыт многих поколений самолетостроителей,

большинство из них закончили авиационный техникум и Воронежский технический университет. До 2030 года завод обеспечен заказами, работы хватит! Очень ждем вас, молодых, энергичных и образованных, полных новых идей и сил для их воплощения. Учитесь, получайте профессию – мы разовьем ваш профессионализм, дадим стабильность и социальную защищенность. И вместе еще выше поднимем вымпел славы легендарного самолетостроительного предприятия!

Профсоюзный лидер Лидия Щеднова поздравила ребят с Днем знаний, поблагодарила руководство техникума за активное сотрудничество.

– Нам нужны такие, как вы. Нам нужны профессионалы высокого уровня. Надеюсь, после учебы вы придете к нам на завод и займете достойное место в нашей дружной семье авиастроителей.

Подтверждением этого прозвучало напутствие помощника начальника цеха окончательной сборки Анатолия Супонеецкого. Сам выпускник авиационного техникума, он окончил его в 1963-м году, ровно 60 лет назад.

– Можно быстрее самолет построить, чем создать хороший трудовой коллектив, который дружно бы занимался самолетостроением. Не думайте, что завод – это только сборка. Здесь нужны ме-

таллорезчики, фрезеровщики, токарники, химики, инженеры, технологи – все нужны.

– Родине нужны самолеты, а без вас их собрать мы не сможем, – сказал и.о. начальника ЦКО Павел Слепокуров. – Вы выбрали для себя очень престижный и важный труд. Встретимся с вами на практике, попробуете себя в деле, поймете, что вам ближе.

Преподавателям и отличившимся старшекурсникам, некоторые из которых уже работают в ВАСО, объявили благодарность, вручили грамоты. А для новобранцев устроили викторину.

Лера Дмитриева на все вопросы ответила правильно:

– Мои родители работают здесь, что-то папа рассказывал, что-то в семье обсуждается. После учебы точно приду на завод: я считаю, что это очень перспективно, работа всегда будет.

Посвящение в студенты запомнится ребятам на всю жизнь, уверена преподаватель Елена Морозова:

– Для них это очень яркое, знаковое событие. Многие неясно представляют свою будущую специальность, а сейчас увидели цеха, самолеты. Им торжественно вручили студенческие билеты. И у каждого останется общее фото у самолета. □

Профком ППО ВАСО,
г. Воронеж



Хочешь знать свой город? ПОЛЮБИ ЕГО!



Рыбинск – старинный купеческий город. В давние времена – столица бурлаков, а в настоящем – город трудовой доблести, промышленный и литературный центр. Это Родина крупных ученых, военачальников, конструкторов, поэтов, писателей и кинорежиссеров.

А много ли мы знаем об истории, становлении города, об интересных фактах из его жизни? Именно это предстояло выяснить членам профсоюза, входящим в ППО «Сатурн» Профавиа, на летнем этапе серии познавательных игр «Двигатель интеллекта». Тема барквиза – «Прекрасный Рыбинск».

Но, прежде чем начать отвечать на умные вопросы, надо себя показать, вернее, костюмы по заданной теме. Долго думали-гадали команды, чем бы таким отличиться. И вот перед нами купчихи и их дочери, бурлаки и Екатерина Вторая, главные памятники города и породы рыб, которые водятся в наших реках, да и сами реки, протекающие по территории города. Просто диву даешься, насколько богата фантазия моторостроителей и сколько у них скрытых талантов!

Покрасовались. А теперь за дело.

Первый раунд, как всегда, разминочный, чтобы игроков настроить на нужный лад. Но и он не особо легким оказался. Попробуй, вспомни-ка, в каком стиле выстроен железнодорожный вокзал (жемчужина Октябрьской железной дороги), модерн или классицизм? Кто приезжал в 1071 году в Усть-Шексну за сбором дани для Киевского князя Святослава? Семья из какого графского рода проживала в Рыбинске – может, Мусина-Пушкина или Шереметева? Ух! Справились.

Следующие раунды позаквыристей оказались, да еще и с разным количеством баллов. Угадал с первого раза, получи 2, со второго – 1, ну а если с третьего – 0,5. Очень старались участники. Пытались узнать знаменитых рыбинцев по одному фрагменту фотографии. А тут актеры и певцы, хоккеист и саксофонист, космонавт и директора заводов. Долго смех не прекращался, когда проверяли ответы. Еще бы! Узнать директора по уху не каждый может. А у нас единогласно!

Интересно было проверить и свою внимательность. Вот фото города, но что-то на нем пропало.

Конечно, Спасо-Преображенский Собор, пожарную каланчу (кстати, самую высокую в России) и мост отгадали абсолютно все. А вот то, что написано на вывеске магазина или на стене в музее, многим вспомнить не удалось.

Ассоциации – еще одно испытание: отгадать по описанию зашифрованный объект – задача не из легких. Тут такие жаркие споры были! Что построено к 200-летию города, для кого купец украшал свой дом, а чье имя одно время носил город – и это все так завуалировано...

Ну, и куда же без любимых ребусов. Угадать по картинке название улицы. Например: корень квадратный из 81 и шашлык, Новый год и лось, красная помада и офицер высших чинов.

Очередной этап позади. Было жарко в прямом и переносном смысле. В финал вышли три команды: конструкторов – «Мы в курсе», отдела главного метролога – «Метрологи» и службы директора по информационным технологиям – «Как пр-IT в библиотеку». С чем мы все дружно их и поздравляем. Надо отметить, что высокие баллы в игре показали то, как мы все знаем и любим свой город. А о том, что Рыбинск действительно прекрасен, вы можете убедиться сами. Приезжайте к нам в гости! □

*С.В. Рыжкова,
председатель цеховой
профсоюзной организации
ППО «Сатурн» Профавиа,
г. Рыбинск*

На «Взлетке» – ТУРСЛЕТ

Туризм и музыка – эти слова стали лейтмотивом традиционного туристического слета работающей молодежи, который проводила Нижегородская областная организация Профавиа. С 4 по 6 августа 150 человек, представляющие разные предприятия региона, в числе которых павловские «Восход» и «Гидроагрегат», арзамасские «Темп-Авиа» и «АПЗ им. П.И.Пландина», нижегородские «Сокол», «Теплообменник», «Гидромаш» им. В.И.Лузянина, проверяли себя в наземных и водных спортивных состязаниях, приготовлении блюд походной кухни, умении дружно подпеть рок-группе.

Место для мероприятия было выбрано безупречно. Так называемая «Взлетка», что на левом берегу реки Троща в Чкаловском районе, идеально подошла по рельефу для проведения спортивных туристических состязаний, а также стала прекрасной площадкой для размещения сцены. Кстати, она была расположена в самом живописном месте, где «Взлетка», как и положено взлетно-посадочной полосе, уходит в небо... Хочется сказать огромное спасибо АО «ЦКБ по СПК им. Р.Е.Алексеева», которое, являясь собственником этой площадки, без промедлений откликнулось на просьбу молодежи Профавиа и предоставило ее для проведения мероприятия.

Вечером пятницы все подготовительные хлопоты были завершены, команды разместились на территории, состоялись первые судейские встречи. Хлынувший ливень не испортил боевого настроения и не помешал всем желающим показать свое остроумие, харизму и актерское

мастерство в конкурсе художественной самодеятельности.

Суббота началась с официального открытия слета. С напутственным словом к ребятам обратился Анатолий Иванович Колесов – председатель НОО Профавиа, а главный судья соревнований Алексей Горбунов дал старт спортивным эстафетам. Были они, что называется, выбирай на вкус: КТМ (контрольно-туристский маршрут), спортивное ориентирование, дистанция – пешеходная (короткая), жумаринг, турнир по волейболу. Не обошлось также и без одного из самых любимых этапов судей и участников – конкурса поваров.

Трасса КТМ запомнилась участникам особо. Она включала два водных этапа: на катамаране и рафте. В классике жанра были представлены навесная переправа, траверс (прохождение по ручью), параллельные перила, спуск, подъем, бревно, не остались без внимания и слегка забытые в последнее время этапы: установка палатки старого образца, пережигание веревки на определенной высоте. Также участникам была предоставлена возможность блеснуть интеллектом в знании правил оказания первой медицинской помощи, топографии, определении расстояний до предметов, азимута и т.д.

Завершился день настоящим рок-концертом. Выступление кавер-группы «Терминал» из Ворсмы так «прокачало» молодежь, что еще долго после его окончания никто не хотел отпускать музыкантов на малую родину. Драйв, заводные танцы под открытым небом, фотографии, живые эмоции, заряд энергии на всю неделю. За все это мы благодарим группу «Терминал».

Воскресное утро было ознаменовано преодолением короткой турполосы, а продолжился день волейбольным турниром. На турполосе командам не удалось выйти сухими из воды! Снова водный этап, снова рафт, только состав команды был уже сокращен, а следовательно, работать веслом участникам пришлось интенсивнее.

Конечно, с одной стороны, всем нам хотелось, чтобы эти три дня растянулись во времени, а с другой – все мы ждали итогов соревнований, стремясь к победе. Результаты команд огласил Анатолий Иванович Колесов: первое место – АО «АПЗ им. П.И.Пландина», второе – АО ПКО «Теплообменник», третье – НАО «Гидромаш» им. В.И.Лузянина.

Легкая грусть и надежда на новую встречу – с такими чувствами разъезжались участники слета после его официального закрытия. Еще долго в социальных сетях все делились своими впечатлениями, стараясь насколько можно больше продлить эти запоминающиеся увлекательные три дня: «Отличная организация мероприятия, классная компания!» (Мария С.), «Классная организация мероприятия, все было супер) И место, и атмосфера» (Эля С.), «Мероприятие просто огонь, спасибо организаторам за турслет, ну и, конечно же, за музыкальное выступление группе «Терминал», вы «прокачали» нас, как нужно» (Алексей С.).

Турслет-2023 говорит всем: «До свидания!». Прямо по курсу – Турслет-2024. □

*А.В. Забродин,
председатель МС НОО Профавиа,
г. Нижний Новгород*



Любовь и верность крепят семьи



В феврале 2019 года меня избрали председателем профсоюзной организации ОАО «Концерн Кизлярский электромеханический завод». А весной от администрации города Кизляр поступило предложение представить кандидатуру супружеской пары, прожившей в браке не один десяток лет, для награждения медалью «За любовь и верность» в честь праздника «День семьи и верности».

Профсоюзный комитет представил кандидатуру семьи Сталоверовых, Николая Владимировича и Татьяны Анатольевны, проживших в браке 46 лет. Во время праздничного мероприятия по вручению награды у главы города у меня родилась идея проводить праздники «День семьи, любви и верности» нашим профсоюзным комитетом ежегодно, чувствуя большее количество супружеских пар. А их у нас на предприятии достаточно.

С тех пор самый любимый праздник у наших «кэмзовцев» – «День семьи, любви и верности», который наш профсоюзный комитет проводит с 2020 года. Целью праздника является укрепление института семьи, популяризация семейных пар, возрождение и развитие лучших семейных традиций, вовлечение семьи в активную общественную деятельность.

За четыре года в чествовании приняли участие 53 семейные пары, прожившие в браке от 24 до 46 лет. Среди них заводские династии: Рамалдановы Марат и Жасмина, Лукьяновы Александр и Александра, Ахмедовы Алимпаши и Нурият, Магомедовы Сулейман и Патимат, Муртазалиевы Гусейн и

Патимат. Их дети, зятья, снохи продолжают семейные традиции, трудятся на заводе вместе с родителями, беря с них пример. Приглашаем на праздник и молодоженов, вступивших в брак в год проведения праздника.

Готовиться начинаем задолго до праздничной даты. Наш маленький по российским меркам завод, хотя и находится на окраине страны – современное предприятие, оснащенное новейшим оборудованием. Памятные медали, пригласительные билеты, изготавливаем на самом заводе. Подарки на память покупаем, обсудив их с семейной парой. Выступаем в роли волшебников, исполняем желания.

Формат проведения праздника определяется сотрудниками заводского Дворца культуры им. А.М. Мирзабекорва. Ведущие праздника – супруги Гаджиевы, Руслан и Эльвира, заслуженные работники культуры Республики Дагестан, профессионалы своего дела. В концертной программе принимают участие артисты Дворца культуры, заводские самодельные артисты, группа «Вдохновение» клуба ветеранов города Кизляра. В окончании праздника по традиции совместно с группой «Вдохновение» все поют песню из кинофильма «Весна на Заречной улице», про ту заводскую проходную, «что в люди вывела меня».

Праздник всегда получается душевный, веселый. Улыбки, цветы, подарки, памятные медали, фото на память – все это запоминается надолго и супружеским парам, и гостям праздника – руководителям, членам цеховых комитетов подразделений, где работают виновники торжества. Счастливы все!

Ежегодно наш профсоюзный комитет представляет в наградной отдел администрации города Кизляра документы с указанием семейной пары для награждения наградами в День семьи, любви и верности. В день вручения награды главой города заводской семейной паре вручаем и мы наши цветы, подарки и объятия. □

*Т.Н. Борисова,
председатель
ППОО ОАО «Концерн КЭМЗ»,
г. Кизляр*



Профсоюз – это милосердие

На прошлой неделе в Детский фонд Кировской области были доставлены канцелярские принадлежности и книги, которые собрали лепсенцы во время традиционной осенней акции. На заводе «ЛЕПСЕ» дважды в год – к Дню защиты детей и к 1 сентября – силами Совета молодежи и профсоюзного комитета предприятия организуется участие в благотворительных мероприятиях. В этот раз с просьбой присоединиться к акции «Здравствуй, школа!» в адрес лепсенцев обратилось Кировское областное отделение «Российского детского фонда». Данная акция проводится по всей стране с целью помочь воспитанникам интернатных учреждений, малоимущим, многодетным и опекунам семьям подготовить детей к школе. Заводчане не смогли остаться в стороне и откликнулись на призыв фонда, активно включившись в этот благотворительный марафон. За две недели, которые оставались до начала нового учебного года, неравнодушные работники завода принесли школьно-письменные принадлежности, развивающие игры и книги.

Председатель Совета молодежи и комиссии профкома по работе с молодежью АО «ЛЕПСЕ» Илья Лебедев рассказал:

– На наш призыв поучаствовать в сборе необходимых вещей для нуждающихся детей откликнулись не только отдельные работники, но и целые подразделения, а все принесенные вещи были абсолютно новыми. В результате мы укомплектовали три большие коробки и отправили их в Детский фонд. Как стало известно, наши вещи будут переданы в Шабалинский, Даровской и Свечинский районы Кировской области. Еще одна особенность акции «Здравствуй, школа!» в 2023 году заключается в том, что помощь оказывается также детям Донбасса и Луганска.

Руководитель фонда Валентина Иванова искренне поблагодарила работников «ЛЕПСЕ» за проявленную доброту и отзывчивость:

– Акции «Здравствуй, школа!» 34 года, самому Детскому фонду – 35. Получается, мы проводим ее каждый год. И я все время наде-

юсь, что в следующий раз ситуация изменится и помогать больше не придется, так как все дети будут обеспечены необходимыми тетрадями и ручками. Но нет! После окончания учебы к нам вновь начинают поступать заявки со всех районов области с просьбой помочь собрать детей в школу. Это грустно, конечно. Но и радостно потому, что в этот момент каждый из нас может проявить свои лучшие качества – милосердие, добросердечие, душевность. Спасибо всем лепсенцам за поддержку! ☑

*Корпункт
Кировской ТПОО Профавиа,
г. Киров*



Турслет: атмосфера соперничества и дружбы

Одно из самых любимых молодежью ПАО «Корпорация «Иркут» летних мероприятий – туристический слет отпраздновали в юбилейный 15 раз! Уже знакомая большинству база отдыха «Березка», расположенная на берегу Китоя, распахнула для отважных участников свои ворота с 20 по 23 июля.

К вечеру четверга с приходом команд поляна начала оживать: палатки выросли как грибы после дождя, участники, как пчелиный рой, за разговорами, шутками, песнями обустроили свои лагерь, задымили костры. Ближе к ночи погода решила устроить командам свое испытание: заморосил мелкий дождик, который со временем только усилился, а затем и свето-шумовые эффекты добавились. Молнии разрывали черное небо, а раскаты грома оглушали.

«Пришлось заказать дождь, чтобы уложить вас спать», – написал в чат капитанов председатель оргкомитета Иван Уфимцев. Конечно, это была шутка! Но когда дождь стих ровно к 8 утра, а именно на это время была назначена зарядка, организаторы сделали вывод, что небесная канцелярия на их стороне.

На открытии турслета участников приветствовали директор по управлению персоналом и административным вопросам Александр Марочкин, председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Корпорация «Иркут» Александр Зуев и председатель совета молодежи Иван Уфимцев,

пожелавшие любителям туризма ярких эмоций, честной борьбы и конечно – удачи. Команды в ответ представили свои визитные карточки. XV юбилейный туристический слет был объявлен открытым.

В первый соревновательный день командам предстояло сразу два испытания. Туристическая полоса препятствий – быстрый, динамичный маршрут. Стартовали с самого шумного этапа «Скалодром». Два варианта «маршрута», дополнительная страховочная веревка от команды, на которой участника можно подтянуть вверх, командная работа и подсказки: «встёгивайся в карабин», «веревку в восьмерку», «правую за спину, левой отцепляй». Все это помогало преодолеть испытание. В итоге забраться на высоту порядка шести метров по скалодрому удалось всем участникам.

А вот знакомая всем «Бабочка» оказалась не так уж и проста. Промокшие за ночь веревки слегка провисли, значительно усложнив прохождение. Подвешенное бревно и переправа с оттяжкой потребовали максимального спокойствия и концентрации. Блок «Параллельная и навесная пере-

правы» без спуска на землю заставили поработать руками. «Тирольский мост» и переправу по жерди участники преодолевали с ловкостью канатоходцев. Остались «Маятник», «Паутинка» – и бегом на финиш!

На дисциплину «Акватория» команды отправились, приговаривая: «Желтые – справа, красные – слева». Именно с такой стороны предстояло обходить буйки по маршруту. Сначала вчетвером на рафте предстояло забрать с крутого берега еще двоих членов своей команды и вместе доплыть до перевернутого катамарана. Затем поставить катамаран на киль, пересадить «спасенных» участников и двумя суднами по той же змейке, обходя буйки, финишировать. Течение сносило, но команды гребли, табанили, набирали ход.

После перерыва на ужин организаторы устроили небольшой сюрприз – незапланированный конкурс капитанов. Вооружившись только ножом и топором, лидерам команд предстояло разжечь костер из предоставленных судье двух небольших полешек и трех спичек. Но не просто разжечь, а так, чтобы перегорела веревка.



Первым выполнить задание удалось капитану команды «9-й вал» Андрею Верещагину. Следует отметить, что среди капитанов были и девушки, которые уверенно доказали, что не зря команды выбрали их своими лидерами.

Заключительным мероприятием первого дня стал бонусный кулинарный конкурс, в котором команды презентовали свои блюда, приготовленные исключительно на костре из заданных ингредиентов. В этой дисциплине единогласным решением жюри победила команда «Бригада».

Субботний день стал для турслетовцев самым насыщенным на испытания. Зарядка по расписанию, и старт главного мероприятия – контрольно-туристический поход. Дистанция маршрута более 10 км, контрольное время – 6,5 часа, и 16 этапов с заданиями на время и правильность выполнения.

Переправа на рафте, подъем и спуск по склону спортивным способом, оказание первой помощи и транспортировка пострадавшего, подвесная переправа, преодоление болота, паром, преодоление реки вброд. На полянках заданий команды показали умение определять азимут, рисовали топознаки, выкладывали знаки аварийной сигнализации, вязали узлы, отвечали на вопросы по знанию правил дорожного движения, передавали информацию на расстоянии. И, конечно, не обошлось без этапа «Сюрприз». За 30 минут необходимо было отыскать в лесу потерявшегося участника. Понять, где же находится турист, можно было, задавая вопросы о местоположении по телефону. Усложняла задачу паника «потеряшки».

Примерно посередине маршрута команд ожидал этап «Бивуак», где разводили на скорость костер – до перегорания нитки, а затем готовили обед. Ведь нужны были силы для еще одного непростого мероприятия – спортивного ориентирования. 40 минут времени, 15 контрольных пунктов (КП) и три карты на команду. Разбившись на двойки и распределив между участниками зоны поиска, участники разбежались собирать КПшки.

С приходом темноты был объявлен общий сбор для проведения бонусного мероприятия КВИЗ. Заняв места на поляне перед экраном, команды отгадывали литературные произведения по картинкам, нарисованным нейросетями; музыкальных исполнителей; фильмы, в которых фигурируют самолеты; модели самолетов, зашифрованные в виде ребусов. Выиграла КВИЗ команда «Железная маска».

В заключительный день команды представили на суд жюри творческие номера на тему «Если бы комедии были НЕкомедии...». Криминальная драма «Афоня», «Джентльмены удачи» в стилистике фэнтэзи и другие. Все команды представили достойные номера, но самым запоминающимся стал фильм ужасов «Операция Ы» от команды «Дай жару».

Закрытие турслета началось с подведения итогов бонусных конкурсов. Самыми меткими оказались участники команды «Бригада» Елизавета Горковенко и Владимир Попов – лидеры в дартс. Самыми сильными в дисциплине кроссфит стали Кристина Лагерева, команда «Дай жару», и Владимир Попов из «Бригады». В упорнейшей «Байкальской борьбе» победу одержали

Эдуард Абидуев и Оксана Пушкова из команды «Огонь».

По итогам всех испытаний туристического слета на пятом месте – команда «Железная маска», в шаге от пьедестала на четвертом месте остановилась команда «Дай жару», третье место и бронзовый кубок завоевала «Бригада». Серебро у команды «Огонь», а победителем слета стала команда «Маскарад».

А самый главный итог нашего мероприятия – это мощный заряд позитива и море положительных эмоций!

– О турслете я узнала от коллеги. Первая мысль: это то, что мне нужно. Турслет – это грандиозное мероприятие, большое количество трудностей, преодолевая которые, мы становимся единым целым. Начиная с первого дня, все были заражены одной единой мыслью – победить, – рассказала Виктория Мамчук из команды «Огонь». – Помните, Маленький Принц говорил: «Я боюсь стать таким, как взрослые, которым ничто не интересно, кроме цифр»? Могу с уверенностью сказать, что, пока есть возможность окунуться в атмосферу турслета, можно не бояться стать таким взрослым. Эмоции просто захлестывали на протяжении всего мероприятия. А сейчас осталось чувство легкой грусти. Турслет помог мне влюбиться в походную атмосферу. Безумно рада, что не побоялась и приняла участие. Могу с уверенностью сказать, что обязательно поеду еще раз.

– Это был мой шестой турслет. И для меня это главное и лучшее мероприятие года, проводимое на нашем заводе, – поделилась Марина Уфимцева, команда «Бригада». – Турслет – это не просто спортивные соревнования, костер и песни под гитару. Турслет – это люди, твоя команда! Команды соперников, которые давно уже не соперники, а друзья. Это замечательные организаторы, которые на протяжении многих лет не перестают удивлять. На турслете своя неповторимая атмосфера соперничества, но в то же время дружелюбия. Место, где ты очень рад успехам своей команды и искренне восхищаешься соперниками. Именно все это заставляет возвращаться на турслет снова и снова. ☐

Надежда Колосова,
г. Иркутск

Фотографии и отзывы участников смотрите на сайте совета молодежи sm.irkut.ru



Люди пожилые – СЕРДЦЕМ МОЛОДЫЕ

Бытует мнение, что пожилые люди – в большинстве своем беспомощные, нуждающиеся в постоянном присмотре и опеке. Однако этот стереотип легко разрушить на конкретном примере: в ПАО «МЗИК» вот уже более полувека работает Совет ветеранов, члены которого своей активностью и жизнелюбием дают фору многим молодым.

Своих не бросаю

Тот, кто смолоду активен, тот и к старости не угмонится – это про Г.М. Горскину. Долгое время она возглавляла цеховой профсоюзный комитет в кузнечно-термическом цехе ПАО «МЗИК», а сейчас продолжает активную общественную работу в Совете ветеранов предприятия. Заводу имени М.И. Калинина Гульфия Муллазабирова посвятила более 40 лет и по праву считается здесь почти легендой. Придя в кузнечный цех 18-летней девчонкой, она стала единственной на предприятии женщиной-машинистом ковочно-го молота.

– А ведь на ЗиК я попала совершенно случайно, – вспоминает Г.М. Горскина. – В августе 1978-го ехала на трамвае устраиваться на Уралмашзавод, где работал отец, но увидела в окно калининскую проходную и решила зайти. Да так и осталась здесь на четыре с лишним десятилетия...

За эти годы Гульфия Муллазабирова успела поработать в планово-распределительном бюро, потом – распределителем работ на штабелере. Работы и ответственности она никогда не избегала, видимо, поэтому ее часто просили помочь на производстве – то подменить резчика на пилах, то машиниста молота. Конечно, сначала боялась, ревела даже, но мастера говорили: «Ничего, справишься», и ведь справлялась! А потом перешла в машинисты молота на постоянную работу.

– На этой должности трудилась 30 лет с гаком, и хотите верить, хотите нет, не было ни дня, чтобы мне не хотелось идти на работу, – уве-

ряет Г.М. Горскина, – Кузница, огонь, жар, металл – это мое! Ну а то, что работа тяжелая, не женская, во вредных условиях, разве вспоминаешь об этом, когда видишь результаты своего труда? Когда знаешь, что цех опять перевыполнил план и в этом есть и твоя заслуга? Когда год за годом отсчитываешь горячий стаж, но понимаешь, как многому еще предстоит научиться? Когда каждое утро видишь коллег, которые за десятилетия работы бок о бок стали почти родными? Это ж и есть счастье!

Непростые профессиональные обязанности Гульфия Муллазабирова успешно совмещала с общественной деятельностью: более 15 лет она возглавляла цеховую профсоюзную первичку, являясь одним из самых инициативных и деятельных предцехкомов в ПАО «МЗИК». Эти активность и неравнодушие Горскина в полной мере сохранила и после выхода на заслуженный отдых. Наверное, поэтому никто не удивился, когда буквально в первый же свой «пенсионный» день она пришла в Совет ветеранов и спросила: «Чем помочь?».

Как-то само собой получилось, что в ветеранской организации Гульфия Муллазабирова стала отвечать за социальное направление, и в первую очередь – оказание благотворительной помощи. Когда началась специальная военная операция на Украине, ветераны-калининцы одними из первых протянули руку помощи нашим ребятам на передовой. Собрали деньги, закупили самое необходимое. Посылки с теплыми вещами, средствами личной гигиены, перевязочными материалами для госпиталей, различным инструментом регулярно отправляются на фронт. На каждой коробке надпись: «С любовью от ветеранов Завода Калинина».

– Многие ветераны не ограничиваются такой вот «общей» помощью, а еще дополнительно самостоятельно покупают вещи для солдат. Например, Валентина Николаевна Калугина сама себе дала зарок отдавать существенную часть пенсии на поддержку бойцов

СВО; купила и отправила на фронт пилы, топор, шуруповерт, несколько наборов гаечных ключей. Со следующей пенсии планирует потратить на помощь солдатам еще 10 тысяч рублей. Как сама говорит, все для Победы! – с гордостью рассказывает Г.М. Горскина. – И таких отзывчивых людей среди калининцев очень много. Они всегда первыми приходят на помощь, никого не надо просить, сами предлагают и каждый месяц жертвуют значительные суммы на покупку вещей для солдат. Меня восхищает, с какой ответственностью и трогательной заботой ветераны-калининцы относятся к бойцам СВО – как к родным детям. И пусть кто-то скажет, что все, что мы делаем, – лишь капля в море... Мы считаем, что военным сейчас важна любая помощь. Ведь это наше общее дело, наша страна, наша безопасность, и действовать мы тоже должны все вместе.

Спорт и общение вместо лекарств

Ветеран сталефасонного цеха Г.П. Бодалина в Совете ветеранов отвечает за физкультурно-оздоровительное направление. И это не случайно: ей, в прошлом профессиональной легкоатлетке, лучше всех известно, как увлечь окружающих спортом и приобщить их к здоровому образу жизни.

– Легкой атлетикой я начала заниматься еще в школе, добивалась успеха на соревнованиях городского и областного уровней, – вспоминает Галина Павловна. – А когда устроилась на завод, не только сама везде участвовала, но и собирала цеховую команду, активно привлекала молодежь к спорту. Конечно, сейчас о былых победах остается только вспоминать, все-таки возраст уже не юный, однако физическая активность и здоровый образ жизни по-прежнему всегда со мной.

Положительному примеру Г.П. Бодалиной с удовольствием следуют и другие заслуженные заводчане: вот уже много лет в Совете ветеранов есть группа здоровья, в которую объединились самые активные ветераны. Дважды в неделю,

вооружившись палками для скандинавской ходьбы, они выходят на лесные прогулки, совмещая полезное (физическую активность, которая в их возрасте является лучшим лекарством) с приятным – задушевными беседами друг с другом. Говорят обо всем на свете: садоводы обмениваются урожайно-огородными премудростями, рукодельницы хвастаются очередными шедеврами, кулинары делятся рецептами вкусных блюд. Не обходятся оздоровительные занятия и без песен, частушек, шуток-прибауток и анекдотов. А с прошлого года ветераны дополнили физические занятия чаепитиями на свежем воздухе. В те дни, когда у кого-то из «спортсменов» день рождения или какой-то другой праздник, в небольшой беседке в Калиновском лесопарке накрывают нехитрый стол, угощаются блинами и пирогами собственного «производства», водят веселый каравай.

– Мы всегда очень ждем очередной прогулки, успевая за пару дней соскучиться друг по другу, – признаются калининские «спортсмены», многие из которых, кстати, перешагнули уже 75-летний рубеж. – Когда по каким-то причинам не получается прийти на занятие, бывает жалко до слез. Зато с какой радостью идешь, нет, бежишь на следующую прогулку, ведь для нас это лучшее лекарство от любых болячек!

Ветеранский культпросвет

При поддержке руководства и профсоюзной организации ПАО «МЗИК» ветераны-калининцы ве-

дут активную культурно-просветительскую жизнь. Каждый месяц у них в программе – экскурсии в музеи, походы в кино и театры, поездки по живописным местам родного края и т.д.

К примеру, в феврале, в день 80-летия победы советских солдат в Сталинградской битве, заслуженные заводчане побывали на экскурсии в музее изобразительных искусств Екатеринбург, а затем все вместе посмотрели в Доме кино легендарный фильм «Они сражались за Родину».

– Мы даже не представляли, что соберется так много желающих – почти 60 человек! В музее даже пришлось поделиться на две группы, но это ничуть не испортило впечатления, – рассказывает председатель комиссии по культурной работе Совета ветеранов Валентина Николаевна Калугина. – А какую бурю эмоций вызвал просмотр фильма «Они сражались за Родину»! Замечательное произведение кино с нашими любимыми актерами, мы и посмеялись, и заплакали во время показа. Все ветераны остались довольны культпоходом, многие подчеркивали, что сами, по одиночке, вряд ли бы выбрались, а вот к группе присоединились с большим удовольствием, тем более вместе – это и веселее, и интереснее.

В мае калининцы посетили деревню Нижние Таволги, которая славится на весь Урал своими гончарными мастерскими. Ветераны поработали за гончарным кругом и вылепили глиняные фигурки, которые забрали с собой на память об увлекательной поездке.

Еще одна экскурсия, от которой остались в восторге все путешественники без исключения, была организована в Музее военной техники в г. Верхняя Пышма. Ветераны познакомились со старинными и современными экспонатами, вспомнили молодость и разные ситуации, случившиеся с ними на работе и в жизни.

Богатым на интересные путешествия оказался и июль текущего года. В начале месяца заслуженные калининцы побывали в Невьянке, где расположена уникальная наклонная башня, а также в старинном селе Быньги, славящемся необычным архитектурным обликом и традициями уральского старообрядчества. А в конце июля ветераны совершили речную экскурсию по реке Исеть на прогулочных теплоходах «Нептун» и «Тритон». С большим удовольствием экскурсанты любовались природными памятниками – скалами Филин, Обручальное кольцо, Каменные ворота, Черепаха, Три пещеры и другими живописными местами. Как отмечают путешественники, такие поездки не только скрашивают их досуг, но и дают самое главное – общение.

– Ветераны всегда с радостью участвуют в «культпоходах», что не удивительно: мы стараемся сделать их досуг максимально разнообразным. Особенно ими ценятся выездные мероприятия, ведь в совокупности с живописной природой, чистым загородным воздухом и душевным общением каждая такая поездка превращается в прекрасный творческий отдых, – подчеркивает председатель профсоюзной организации предприятия ветераны-калининцы не скушают на пенсии, а живут активной, насыщенной жизнью. Более того, многие говорят, что если раньше они боялись пенсионной поры, то сейчас про это и не вспоминают – некогда! В Совете ветеранов дел всегда много, когда уж тут хандрить да на годы жаловаться? Жизнь прекрасна в любом возрасте, главное, чтобы у каждого было занятие по душе. А родной ЗИК в этом всегда поможет! ☐

*Наталья Ярьско,
специалист газеты «Калининец»,
член комиссии профкома ПАО
«МЗИК» по информационной
работе,
г. Екатеринбург*



