

Вестник № 1 (69) 2024

# ПРОФАВИА

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности



4

СВО

ОФИЦИАЛЬНОЙ СТРОКОЙ



С чего начинается любовь к Родине?

31

Цех

В ПРОФСОЮЗНОМ ПОЛЕ



Призвание – предцехом

47

На спортплощадке

ЗА ПРОХОДНОЙ



Морозная гонка – юбилею Профавиа

**2** Защита здоровья работников является одним из приоритетных направлений деятельности профсоюза. В текущих условиях высокой загруженности отрасли, обусловленной безусловным обеспечением обороноспособности России, динамично изменяющегося законодательства, связанного с регуляторной гильотиной и санкционными последствиями, проводится целенаправленная работа по поддержке трудящихся и обеспечению стабильной деятельности предприятий.

**7** В нынешнем году Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности отмечает знаменательный юбилей – 90 лет со дня своего создания. Это знаковая дата, приближающая нас уже к вековому юбилею. Но все ли мы знаем о том, какой путь прошли наши предшественники, какой громадный фундамент лежит в основании Профавиа? Поэтому принято решение ознакомить наших читателей с краткой историей профсоюза.

**20** В это время продолжается строительство жилых домов, улучшаются жилищные условия молодых специалистов. Успешно решаются вопросы с обеспечением детей сотрудников предприятия детскими садами. Отличные результаты показывают спортсмены предприятия. Полным ходом идет завершение строительства бассейна «Темп» и начинаются занятия в нем. В 1986 году предприятие приобретает свой пионерский лагерь «Ясная поляна».

СОБЫТИЕ 1 Год открыт заседанием президиума ЦК

## 2 Официальной строкой

- СПЕЦИАЛЬНАЯ ВОЕННАЯ ОПЕРАЦИЯ** 2 Фронту – надежный и безопасный тыл  
 4 С чего начинается любовь к Родине?  
 6 Помощь фронту – и словом, и делом
- ИСТОРИЯ. Навстречу 90-летию профсоюза**  
 7 Путь Профавиа
- ОПЫТ** 18 Уполномочен обезопасить  
 19 Автоматизация учета СИЗ – новые проекты и решения  
 21 Стенды как зеркало первички

## 22 В профсоюзном поле

- ПЕРВИЧКА** 22 «Темп» темпов не снижает  
 25 Профлидер – это любимое дело  
 28 Информация: глаза в глаза
- ЦЕХ** 29 Чтобы людям жилось лучше  
 31 Призвание – предцехком  
 33 Золотой фонд первички  
 35 Полвека в профсоюзе
- ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!** 36 С профсоюзом или...

## 38 За проходной

- ПОД КРЫЛОМ ПРОФСОЮЗА** 38 В Год семьи – с новыми традициями  
 40 Авиастар открыл Год семьи любовью с первого взгляда  
 42 Авиаторов ВАСО поздравили с профессиональным праздником  
 43 Праздник с музыкальной ноткой
- НЕ ХЛЕБОМ ЕДИНЫМ** 44 О выборах квиз скажет вам слово  
 45 Испытатели испытывали интеллект  
 46 «Сатурн» объединил праздники
- НА СПОРТПЛОЩАДКЕ** 47 Морозная гонка – юбилею Профавиа  
 48 «Суховская лыжня»: время спорта и дружеского общения



Журнал «Вестник Профавиа». Издаётся с 1991 г.  
 Учредитель: Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности.

+16

Главный редактор: А.В. Тихомиров. Редактор: И.Н. Киселев

Адрес редакции: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42.  
 Телефоны: (495) 938-88-51, 938-85-27. Факс (495) 938-81-07.  
 E-mail: inform@profavia.ru. Сайт: www.profavia.ru.

Допечатная подготовка: ООО «Группа Компаний Море».

Журнал распространяется бесплатно среди профсоюзного актива Профавиа.

Издаётся ежеквартально.

Журнал отпечатан в ООО «Группа Компаний Море». Тираж 2230. Зак № 24-038.

При перепечатке ссылка на «Вестник Профавиа» обязательна. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Точка зрения авторов публикуемых материалов может не совпадать с позицией редакции. Авторы несут ответственность за точность приведенных фактов, а также за использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати.

Журнал зарегистрирован Роскомнадзором 07.03.2013 г. Свидетельство: серия ПИ, № ФС 77-53127.

## Год открыт заседанием президиума ЦК

3 Первое и самое главное – коммуникабельность: важно слушать и слышать человека, а еще – обязательно разговаривать, а не просто размещать агитинформацию на стендах или в чатах. Только живой диалог дает самую полную и верную информацию о проблемах и нуждах людей, а заодно подсказывает, как действовать дальше. Бывает, человеку нужно, чтобы ты дал ему конкретный алгоритм, что делать в той или иной ситуации, а кто-то хочет, чтобы его просто выслушали.

40 Давно доказано, что люди семейные реже других страдают от стрессов, серьезных заболеваний и в целом живут дольше. Но по различным причинам далеко не каждому удается найти свою вторую половинку и построить с ней крепкий союз на долгие годы. В этом смысле сотрудники Авиастара – не исключение, и вопрос отношений с противоположным полом для многих из них является весьма актуальным.

44 Сменив локацию Дворца культуры на уютный зал кафе «МиГ», расположившегося ровно напротив лепсенской проходной, игра сохранила своих авторов, ведущего, разнообразие вопросов и неповторимый колорит. В этот раз часть вопросов была логично посвящена предстоящим выборам президента России. В одном из раундов эрудиты разгадывали интересные факты, связанные с выборными процессами и их механикой по всему миру.

В режиме видеоконференцсвязи состоялось первое в этом году заседание президиума Центрального комитета Профавиа. Его вел председатель профсоюза А.В. Тихомиров.

Члены президиума утвердили решение о проведении в апреле – очередного, 9-го пленума Центрального комитета профсоюза, заслушали сообщения об исполнении сметы доходов и расходов профсоюза за 2023 год, об итогах ревизии деятельности профсоюза за 2023 год.

Президиум принял постановление, призывающее организации Профавиа присоединиться к Патриотической акции «Профсоюзы России – ЗаСВОих».

О создании на базе ОзК «Салют» ФАУ «ЦАГИ» единого методологического Центра доложила руководитель отдела по работе с детьми, ветеранами, культмассовой, спортивной и музейной работе профсоюза Е.А. Шуляренко, о проведении отраслевых смотров-конкурсов «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» в 2023 году и «Лучшее предприятие в области охраны труда» в 2023 году – заместитель председателя профсоюза Ю.И. Кононов.

Далее Е.А. Шуляренко внесла на рассмотрение президиума вопросы проведения XXIII турнира по настольному теннису, XXIII отраслевого турнира по мини-футболу на Кубок Профавиа, IV открытого турнира по интеллектуальным играм

среди работников предприятий авиационной промышленности, V открытого турнира по интеллектуальным играм АО «СЭГЗ» среди работников предприятий авиационной промышленности. Приняты соответствующие постановления.

Руководитель отдела информационной работы профсоюза И.Н. Киселев рассказал об итогах ежегодного смотра-конкурса работы профсоюзных корреспондентов, назвав его победителей. В соответствии с Положением о конкурсе они будут награждены денежными премиями и почетными дипломами. Другие участники конкурса будут награждены благодарственными письмами.

С учетом проведенного отделом информационной работы профсоюза анализа деятельности корреспондентских пунктов поощрены лучшие корпункты – в Кировской территориальной организации Профавиа; Южной территориальной организации Профавиа; первичной профсоюзной организации «Авиастар» Профавиа.

Члены президиума рассмотрели также вопросы о кандидатах для занесения в Книгу Почета профсоюза, на соискание премии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности за 2023 год и ряд других.

По всем рассмотренным вопросам приняты соответствующие постановления. □

*Отдел информационной работы Профавиа*



Мы в Сети

<https://vk.com/profaviaunion>

<https://t.me/profaviaunion>

## Фронту – надежный и безопасный тыл

**Ф**ронт, помимо прочих составляющих, крепок тылом. А тыл должен быть не только надежным, но и безопасным, и это взаимосвязано. Об этом – статья председателя Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Алексея Валентиновича Тихомирова.

Защита здоровья работников является одним из приоритетных направлений деятельности профсоюза.

В текущих условиях высокой загрузки отрасли, обусловленной безусловным обеспечением обороноспособности России, динамично изменяющегося законодательства, связанного с регуляторной гильотиной и санкционными последствиями, проводится целенаправленная работа по поддержке трудящихся и обеспечению стабильной деятельности предприятий.

В настоящее время совместно с социальными партнерами проводятся мероприятия по актуализации действующего законодательства, направленного на поддержку трудящихся, занятых во вредных и опасных условиях труда. Профсоюзом отмечается, что с 2022 года у многих основных рабочих, в том числе работающих во вредных условиях труда, значительно увеличились сверхурочные часы работы. Привлечение к сверхурочной работе и к работе в выходные дни осу-

ществляется в соответствии с постановлением правительства Российской Федерации от 1 августа 2022 г. № 1365. Однако, учитывая ответственность за здоровье сотрудников, а также нарастающий дефицит кадров, просто необходимо уделять особое внимание соблюдению баланса режимов работы и отдыха для поддержания работоспособности и сохранения здоровья наших сотрудников.

Так, например, на основании поступивших обращений от первичных профсоюзных организаций проведена совместная работа с представителями Союза машиностроителей России по изменению Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников в части устранения противоречий, выявленных при проведении медицинского осмотра.

На основании сформированных предложений Минздрав России подготовил новую редакцию порядка проведения предварительных и периодических медицинских



осмотров, где учтены наши замечания. Планируется, что с 1 марта 2024 года новый порядок вступит в силу.

Продолжаются переговоры с Минтрудом по возможному изменению Приказа Минтруда России № 467н в части включения в перечень мер, подлежащих финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов, дополнительного способа организации обеспечения работников спецодеждой и другими СИЗ «по договору аренды». Данная инициатива поступила от предприятий отрасли в городе Перми.

Масштабная работа проведена совместно с Минтрудом по разработке проекта приказа Минтруда «Особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников, подвергающихся воздействию локальной вибрации». К сожалению, формирование аргументов и обоснований занимает значительное время. В настоящее время проект приказа дорабатывается рабочей группой при Минтруде России. Кроме того, в ближайшее время совместно с Научно-исследовательским институтом медицины труда имени академика Н.Ф. Измерова планируем проведение научно-исследовательской работы на тему «системный подход к организации профилактических мер, направленных на предотвращение вибрационной болезни».

Естественно, всю эту работу осуществляет не только аппарат Профавиа, это планомерная работа всего профсоюзного актива. В настоящее время в профсоюзе общественный контроль в области охраны труда осуществляют 3500 уполномоченных по охране труда и 17 технических инспекторов труда.

Для мотивации общественной деятельности профсоюз ежегодно в апреле проводит смотры-конкурсы на звание «Лучший технический инспектор труда» и «Лучший уполномоченный по охране труда». Победителям конкурсов, уполномоченным по охране труда и техническим инспекторам труда объявляется благодарность за работу, подписанная генеральным директором ГК «Ростех» Сергеем Викторовичем Чемезовым, а также предусмотрено материальное поощрение.

С 1 сентября 2023 года вступил в силу Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств». Вопрос качественного и своевременного

обеспечения работников СИЗ постоянно находится под контролем профсоюза. По инициативе профсоюза и при полном финансовом сопровождении 6 лет назад были разработаны «Типовые нормы выдачи СИЗ работникам авиационной промышленности», утвержденные приказом Минтруда России от 19 июня 2017 года № 507н.

Благодаря совместным действиям профсоюза и социальных партнеров нам удалось создать уникальный нормативно-правовой акт, в котором предусмотрены дополнительные средства индивидуальной защиты, такие, как футболка, каскетка и другие СИЗ, **что позволило отнести затраты на их приобретение на себестоимость**, данные средства защиты не предусмотрены в единых типовых нормах.

Однако регуляторная гильотина и масштабные изменения в области охраны труда вносят свои коррективы.

Вступление в силу новых Единых типовых норм предусматривает переходный период с 1 сентября 2023 года до 31 декабря 2024 года, в данный период работодателям предложено самостоятельно определять, использовать новые Единые типовые или Отраслевые типовые нормы.

Профсоюзом запланировано проведение отраслевого мониторинга в период одновременного действия Единых и Отраслевых типовых норм выдачи СИЗ. Мониторинг будет проводиться в целях формирования отраслевой позиции, оперативного внесения изменений в действующее законодательство и недопущения нормативно-правового вакуума в части обеспечения работников СИЗ. Сформированная отраслевая позиция по результатам проведенного мониторинга и полученных обращений будет направлена в Минтруд для корректировки нового порядка или будет являться аргументом для сохранения действующих Отраслевых норм с целью сохранения достигнутых нормативов.

Также профсоюзом в 2024 году будет проведен мониторинг и рассмотрен вопрос на заседании президиума ЦК профсоюза о взаимодействии профсоюзных организаций и работодателей по осуществлению контроля за соблюдением нормативно-правовых актов по охране труда подрядными организациями, осуществляющими строительные и иные работы на терри-

тории предприятий. К сожалению, не везде должным образом подрядные организации соблюдают установленные требования охраны труда на предприятии. В отрасли уже зафиксированы несчастные случаи со смертельным исходом по вине подрядной организации.

Мы рекомендуем обратить внимание на то, что в соответствии с частью 4 статьи 214 ТК работодателям необходимо согласовать с подрядчиком перед началом работ мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников и соблюдении правил охраны труда установленных на предприятии.

Уже стало традицией ежегодное проведение практической конференции специалистов авиационной промышленности по вопросам обеспечения безопасности работников. Мы приглашаем для участия в ней специалистов по охране труда корпорации и предприятий КТРВ. Ориентировочно следующая конференция состоится в июне текущего года. Регион и посещаемые предприятия в настоящее время согласовываются.

Специальная военная операция поставила перед государством и российским обществом новые задачи по защите национальных интересов. Россияне едины в понимании целей СВО и необходимости их достижения.

Но есть и еще один вопрос, который требует внимания от нас – тех, кто обеспечивает Победу в тылу.

В настоящий период противник перешел к массовым террористическим атакам по школам, больницам, жилым домам. Под этими ударами гибнет мирное население.

В январе 2024 года Федерация независимых профсоюзов России и Профавиа инициировали проведение патриотической акции «Профсоюзы России – ЗаСВОих», призывая трудящихся внести свой вклад в дело Победы, перечислив однодневный заработок для приобретения и передачи Вооруженным силам средств защиты населения от террористических атак. Оператором средств добровольных пожертвований определен Фонд профсоюзного движения России. Предлагаю профсоюзному активу, всем членам Профавиа принять участие в акции. Это наш гражданский, патриотический долг! Более подробная информация направлена в организации Профавиа и в интегрированные структуры. □



## С чего начинается любовь к Родине?

Вопрос, вынесенный в заголовок, очень похож на тему школьного сочинения, да вот только у тех, перед кем сейчас он ставится, нет границ возраста, зато есть совершенно точный ответ: любовь к Родине начинается с действий каждого отдельно взятого человека!

С началом специальной военной операции Россия стала стремительно видоизменяться. Появилось огромное количество волонтерских движений, поддерживающих фронт, беженцев и жителей уже освобожденных и прифронтовых территорий. Страна стала перестраиваться под новое время.

«Мы обязательно победим, но для этого нужны усилия всей страны, каждого из нас. ВМЕСТЕ МЫ СИЛЬНЕЕ!». Так на протяжении вот уже двух лет оканчиваются все публикации в социальных сетях профсоюзной организации «ТАНТК им. Г.М. Бериева», посвященные всесторонней помощи трудового коллектива предприятия ребятам, которые защищают нас всех ценой собственной жизни. Работа ведется масштабная и в этом нет героизма, просто активная жизненная позиция, забота о ее истинных сынах и любовь к России.

На предприятии помочь может каждый. К примеру, стоит только прийти в обеденный перерыв или после работы в учебно-производственный центр – все подскажут, всему научат! В свободное от работы время сотрудники предприятия плетут маскировочные сети и производят окопные свечи. С фронта поступают срочные заявки от военнослужащих, а заводчане стараются для сохранения их жизни.

Возможно, не очевидная, но существенная помощь – дрова на фронт. Их подготавливает заводской коллектив службы благоустройства.

Не остаются в стороне и близкие таганрогских авиастроителей. 28 января отметила свой 95-й день рождения бабушка сотрудника предприятия Андрея Малыгина, также активно участвующего в работе по оказанию помощи фронту, Мария Федоровна Шаповалова. Несмотря на возраст, она находит силы и вяжет для защитников теп-

лые носки, которые с нашими посылками отправляются на фронт. Низкий поклон ей, сил, здоровья и энергии на много зим и лет! Ребята часто благодарят за носки, которые Мария Федоровна вяжет, они с материнской теплотой согревают наших военных. Эта замечательная женщина – пример для многих!

Все это и многое другое для помощи СВО авиастроители делают помимо того, что на предприятии ежемесячно организовывается добровольный сбор средств, которые подотчетно используются для закупки необходимого на фронт.

В День народного единства (4 ноября 2023 года) при поддержке профсоюзной организации ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» состоялся форум волонтеров СВО «Тыл – Фронту». Удалось обсудить многие волнующие волонтеров вопросы, начиная от совершенствования логистики и заканчивая выстраиванием коммуникации между волонтерскими движениями. На этом форуме присутствовали волонтеры Ростовской области, Луганска, Донецка, Москвы, Питера и Забайкалья.

Состоялся обмен контактами, был создан общий канал для обмена информацией и начата работа для цифровизации общей информационной базы для волонтеров на платформе «Страйк». Главной целью мероприятия стало создание надежного и сплоченного тыла для наших защитников. Организаторы поставили перед собой зада-

чи, которые в процессе переросли сами себя и масштабировались.

Острой темой для обсуждения стала также реадаптация военных, вернувшихся с фронта. В зоне СВО находится более полумиллиона наших солдат, а гражданских и того больше. Конфликт затронул множество семей по всей стране.

Вот некоторые отзывы о форуме.

«Поднимались вопросы адаптации военных, вернувшихся с фронта, в том числе социальные, касающиеся трудоустройства и лечения, в чем также заинтересованы местные профсоюзные объединения. Особенно акцент делался на лечении от ПТСР, развитии технологий в направлении имплантации и хирургии. Уделили внимание и оказанию юридической помощи мобилизованным».

«Все собравшиеся нацелены на объединение и поддержку друг друга, а также очень хотят наладить взаимодействие с администрациями своих городов и районов. Встреча была очень насыщенной и плодотворной. Состоялся обмен контактами. Создан общий канал для обмена информацией. Планируется доработка и внедрение общей информационной (справочной) базы для волонтеров».

«К нам на форум были приглашены ребята-штурмовики! Они как раз пришли в отпуск, и появилась возможность с ними пообщаться без прикрас. Ребята рассказали, что поддержка народа – это то, что им жизненно важно, это то, что мотивирует их на подвиги и помогает





выживать в таких ситуациях, в которых, кажется, выжить нереально. Но, видя нашу поддержку, их дух крепчает, вера в народы России усиливается!».

Много добрых слов звучало в адрес организаторов. Не лишним будет назвать их поименно:

- председатель профсоюзного комитета «ТАНТК им. Г.М. Бериева» Руслан Стукань;
- ведущий инженер дирекции стратегической авиации, член профсоюзного комитета «ТАНТК им. Г.М. Бериева» Антон Лисицкий;
- организатор волонтерского движения «333» Вместе мы – сила! Диана Кочеткова;
- сооснователь проекта «Страйк» Гектор Шпрее.

Ответная благодарность от организаторов за оказанную поддержку:

- руководству города Таганрог;
- секретарю ФНПР – представителю ФНПР в ЮФО, спецпредставителю ФНПР по взаимодействию с профорганизациями в

ДНР и ЛНР Дмитрию Александровичу Чуйкову;

- депутату городской Думы VI–VII созывов г. Таганрога, директору дирекции спецкомплексов «ТАНТК им. Г.М. Бериева» Владимиру Владимировичу Карагодину;

- заместителю директора ИУЭС ЮФУ по социальной, международной и профориентационной деятельности Елене Константиновне Защитиной.

Форум в Таганроге оказался важным и нужным мероприятием для множества неравнодушных людей, и в связи с этим в конце февраля запланировано провести профсоюзную конференцию волонтеров СВО и других общественных организаций в Воронеже.

За свою волонтерскую деятельность трудовой коллектив «ТАНТК им. Г.М. Бериева» удостоен высокой награды главы города Таганрога. Почетным знаком особо выделен вклад в поддержку участников СВО профсоюзной организации ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева».

Помощь таганрожцев военнослужащим высоко оценил и командующий войсками Восточного военного округа генерал-полковник Кузьменко. По его поручению депутат городской Думы Хабаровска, доброволец, участвующий в СВО, Константин Головкин вручил благодарственные письма командующего управляющему директору ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» Павлу Павлову, электрогазосварщику Александру Голыкову и председателю профкома Руслану Стуканю.

Этой публикацией выражаем благодарность трудовому коллективу «ТАНТК им. Г.М. Бериева», ведь заводчане куют Победу наравне с участниками СВО, не жалея сил и своего личного времени! □

*Ю.А. Кошелева,  
председатель информационной  
комиссии, профсоюзный корреспондент  
ЮТПОО Профавиа,  
г. Таганрог*



# Помощь фронту – И СЛОВОМ, И ДЕЛОМ

Первичная профсоюзная организация ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» РОБ «Роспрофавиа» наряду со своей основной деятельностью с начала специальной военной операции оказывает поддержку военнослужащим-работникам объединения, находящимся в зоне СВО. Помощь мобилизованным военнослужащим, добровольцам и членам их семей – приоритетная задача для всех неравнодушных людей.

Оказание помощи, поддержка, уважение, забота, сопереживание, единение – это проявление лучших человеческих качеств. Осознание того, что мы вместе с защитниками нашей Родины – не только на своем рабочем месте, но и в порыве делать добро и поддерживать всеми возможными способами,

делает нас самих сильнее и сплоченнее в это трудное для всех время. Помимо этого, и материальная поддержка наших солдат имеет большое значение. В рамках оказываемой помощи организуется сбор и доставка силами ППОО ПАО «ОДК-УМПО» гуманитарной помощи участникам СВО.

Профсоюзный актив ПАО «ОДК-УМПО» адресно поддерживает участников СВО, отправляя гуманитарные конвои с продуктами питания, средствами личной гигиены. Ноутбуки, рации, телефоны, генераторы бензиновые и дизельные, аккумуляторы, автозапчасти, маскировочные сети, теплые вещи, печи «буржуйки», силовой кабель, принтеры, планшеты, оптические прицелы, подаватели дробов, газ в баллонах, квадрокоптеры, приборы ночного видения,

строительный инструмент регулярно доставляются на фронт. Бронежилеты, мобильную баню и многое другое получили наши ребята в зоне СВО.

Благие дела, поддержка, единение в достижении цели всегда были, есть и будут отличительной чертой народов России. С началом специальной военной операции это стало очень заметно, ведь поддержка участников СВО – не только задача государственных структур. Это наше общее дело.

Великий военачальник, маршал Победы К.К. Рокоссовский писал, что только тот народ, который чтит своих героев, может считаться великим.

С начала военной операции из ПАО «ОДК-УМПО» ушли воевать 86 работников. Особое внимание мы уделяем социальной поддержке семьям мобилизованных работников и добровольцев. В объединении принято решение по целому ряду социальных льгот, гарантий и материальной поддержке.

Дети участников СВО – наша общая забота. Ежегодно в летний период дети военнослужащих безвозмездно обеспечиваются путевками в детские оздоровительные лагеря как на территории Республики Башкортостан, так и на Черноморском побережье. Дети получают новогодние подарки от ППОО и билеты на новогодние представления.

Каждый работник ПАО «ОДК-УМПО» может лично оказать добровольную посильную финансовую помощь военнослужащим, для чего открыт отдельный банковский счет. Реквизиты счета есть во всех подразделениях объединения.

Не остаются в стороне и наши дети. Они отправляют письма, рисунки для военнослужащих, в которые вкладывают частичку своей душевной теплоты. Такая трогательная поддержка очень нужна на линии фронта. Солдаты говорят, что это придает силы и мужества, вселяет веру в скорую победу. □

*О.В. Леонтьева,  
правовой инспектор труда  
профсоюза,  
г. Уфа*





## Путь Профавиа

**В** нынешнем году Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности отмечает знаменательный юбилей – 90 лет со дня своего создания. Это знаковая дата, приближающая нас уже к вековому юбилею. Но все ли мы знаем о том, какой путь прошли наши предшественники, какой громадный фундамент лежит в основании Профавиа?

Поэтому принято решение ознакомить наших читателей с краткой историей профсоюза – с тем, чтобы каждый из нас еще раз смог оценить весь тот огромный, сложный объем работы, который проделал наш профсоюз вместе со всей страной за эти десятилетия. И начало этому пути было положено в годы становления страны Советов.

Итак, история! Максимально сохранены аббревиатура, стилистика тех лет.

\*\*\*

### До 1941 г.

С 1921 г. работники предприятий авиационной промышленности входили в состав профсоюза металлистов, который объединял рабочих, занятых в 28 отраслях промышленности с общим количеством около полутора миллионов членов профсоюза.

В 1931 г. V пленум ВЦСПС принял резолюцию «О разукрупнении профсоюзов». Вместо существовавших 22 профсоюзов были созданы 44 союза, в том числе был образован профсоюз *рабочих автотракторной и авиационной промышленности* (РАТАП). Профессиональный союз рабочих авиационной промышленности организационно оформился в октябре 1934 года после разъединительного пленума ЦК союза РАТАП. Из девяти членов президиума пятеро ушли в профсоюзы автомобильной и тракторной промышленности, а четверо остались в ЦК профсоюза рабочих авиационной промышленности, в том числе и председатель ЦК РАТАП Н. Л. Соболев, избранный председателем ЦК союза авиационной промышленности.

### Соболев Наум Лазаревич

Родился в 1891 году. Член ВКП(б) с 1906 года, в других партиях не состоял. Социальное происхождение – рабочий. Основная профессия – шофер-механик. Образование – высшее, окончил Промакадемию.

Около 30 лет в революционном движении, подпольщик, большевик, воевал в Красной Гвардии, все время был на партийной работе. В 1921 году в дискуссии о профсоюзах первоначально поддержал по-

зицию Шляпникова, но затем отошел от нее.

**На VI пленуме ЦК профсоюза 25–28 января 1937 г. обсуждались вопросы:**

1. О проходящем процессе над членами антисоветского троцкистского центра.

2. О профбюджете ЦК, завкомов и клубов на 1937 г.

3. О выполнении бюджета социального страхования за 1936 год и плане на 1937 год.

4. О выполнении решений V пленума ВЦСПС по ликвидации неграмотности.

5. Об итогах работы заводов АП за 1936 г. и задачах на 1937 г. (доклад М. М. Кагановича, начальника ГУАП НКОП).

6. О социалистических обязательствах ЦК и завкомов на 1937 г.

7. О структуре профсоюзных организаций союза рабочих АП.

Из протокола заседания президиума ЦК профсоюза, предшествующего I съезду профсоюза:

### Протокол № 21 от 04.08.37 г.

Слушали: об установлении переходящих призов в честь Дня авиации.

Постановили: установить переходящие призы в честь Дня авиации по теннису, шахматам и шашкам, для чего ассигновать 1000 рублей.

**Справка:** День авиации установлен постановлением СНК СССР от 28 апреля 1933 г. Впервые праздновался 18 августа 1933 года.

Время проведения съездов отраслевых профсоюзов директивно назначал ВЦСПС. VI пленум ВЦСПС 1937 г. определил время проведения съездов всех профсоюзов.

**I Всесоюзный съезд профсоюза рабочих авиационной промышленности состоялся 5–15 сентября 1937 г.**

Из «Отчета о работе ЦК профсоюза рабочих авиационной промышленности за период с октября 1934 г. по апрель 1937 г.».

I Всесоюзный съезд профсоюза АП проходил в помещении недостроенного клуба им. Горбунова завода № 22 (ныне ДК им. Горбунова завода им. Хруничева в Филях). На съезд избрано 250 делегатов с решающим голосом и 46 делегатов с совещательным.

Отчет ЦК союза (с небольшими сокращениями) был отпечатан отдельной брошюрой и распространялся в отрасли.

За годы Первой пятилетки под руководством Коммунистической партии, Советского правительства и лично т. Сталина – рабочий класс Советского Союза в упорной, ожесточенной борьбе с классовыми врагами всех мастей создал свою авиационную промышленность. Выросли новые гиганты-заводы... Выросли кадры советских авиационников... Созданы рабочие поселки со школами, амбулаториями, детскими садами, яслями, клубами, стадионами, фабриками-кухнями и другими культбытовыми учреждениями. Вместе с промышленностью и ее кадрами рос и укреплялся молодой профессиональный союз рабочих АП, организованный после разукрупнения союза РАТАП в октябре 1934 года.

Стахановцы к работающим в промышленности составляют 23,5%. Социалистическим соревнованием охвачено по союзу на 01.04.1937 г. – 74,1% рабочих.

Заработная плата рабочих в 1936 году по отношению к 1934 году выросла на 57%, ИТР – на 49,7%, служащих – на 36,7%.

За период с 1934 по 1936 год введено в строй детских садов и яслей – 19, бань и прачечных – 9, амбулаторий и поликлиник – 25, столовых – 11, домов отдыха – 2, клубов – 5, библиотек – 11.

Рост финансовых вложений на оздоровление условий труда и техники безопасности составил в 1936 году к 1934 году – 269,1%.

Охват профчленством достиг на 01.01.37 г. 91,3% от работающих в промышленности.

### Отчетность и выборность

До января 1937 года по союзу в цехе избирался цехпрофорг. Это была структура профсоюзного «единоначалия», которая приводила к ослаблению работы, заброшенности отдельных участков и бесконтрольности. Утверждена новая структура, по которой в цехе избирается цеховой комитет. Благодаря созданию цехкомов к руководству профработой в цехах пришли новые люди, рабочие-стахановцы, имеющие большой опыт производственной и общественной работы. В состав цехкомов з-да им. Менжинского избрано 47% стахановцев, остальные – ударники. По заводу им. Фрунзе из 24 предцехкомов – 9 человек стахановцев, ударников 15. Из 202 председателей цехкомов по 13 заводам избрано 90 человек стахановцев, 71 – ударники.

Заводские комитеты вообще не переизбирались с 1933 года и, как правило, не отчитывались на широких рабочих собраниях за свою работу. Руководители заводских организаций снимались, отзывались, переизбирались без ведома рабочих собраний. На заводе им. Баранова с момента последних выборов (20.01.33 г.) сменилось 7 предзавкомов, и ни один из них не отчитывался перед рабочими. На заводе № 33 (ныне ММПП «Знамя революции») только за 1935–1936 годы сменилось 5 председателей завкомов. На заводе им. Орджоникидзе председателями завкомов работали: Постов – 1 год, Коротков – 4 месяца, Курицын – 4 месяца, Антонов – 6 месяцев, Колваногов – 4 месяца, Сеполин – 1,5 года, сейчас работает т. Усачев, и только двое из них избирались рабочим собранием. На заводе № 43 за 3 года сменилось 11 председателей, таким образом,

на каждого приходится в среднем по 3–3,5 месяца.

Президиум ЦК союза сам до работы председателей завкомов и перебрасывал с одного завода на другой. Это породило бесконтрольность и безответственность профсоюзных работников... привело на ряде заводов к развалу профсоюзной работы и отрыву руководства от масс (завод им. Молотова, завод № 132).

С октября 1935 года по настоящее время Президиум ЦК союза не отчитывался на рабочих собраниях как в целом по работе ЦК, так и по отдельным участкам. Даже на пленуме ЦК союза президиум отчитывался только один раз.

...положение с выборностью и отчетностью заводских комитетов и самого ЦК нельзя иначе назвать как опошлением профдемократии и прямым нарушением организационных принципов большевизма.

У нас огромная армия добровольческого актива, 15 027 чел. Нет учета клубов, библиотек и художественной самодеятельности. Мы имеем страхделегатов – 3297 чел., в бригадах рабочего контроля 2668 чел., общественных инспекторов труда – 1477 чел., культработников – 5328 чел.

...но есть недооценка работы с активом, союз еще в 1936 г. имел 932 чел. платного аппарата и тратил на него в год 3660 тысяч руб. В 1936 году ЦК союза сократил платный аппарат на 30%, что составило примерно двести человек. Вторичное сокращение аппарата на 50% было проведено с 01.01.1937 г., и сейчас по союзу стоимость его содержания уменьшилась на 1240 тысяч руб.

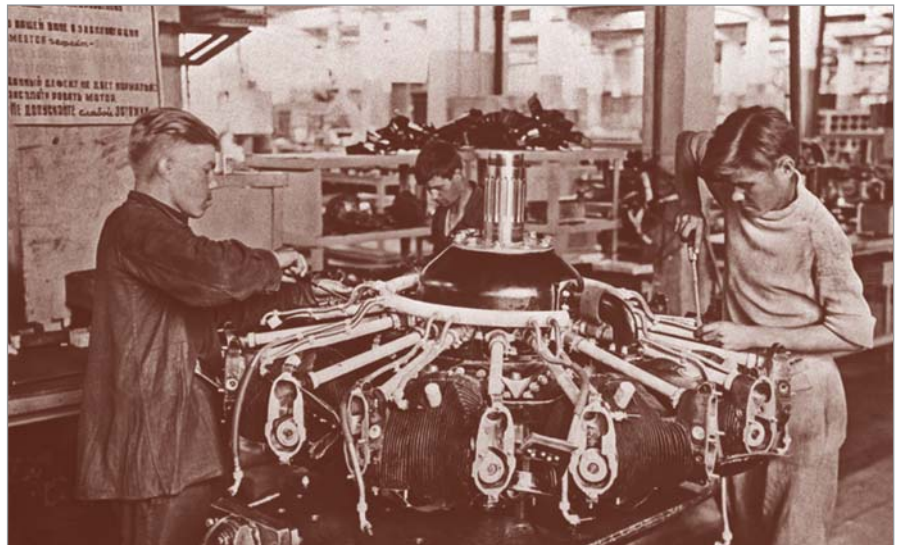
...Несмотря на успехи социалистическое соревнование нашими профорганизациями не поднято до уровня политических и хозяйственных задач, стоящих перед АП. Программу 1936 года промышленность полностью не выполнила... Потери от брака составили 60 млн рублей. Соцсоревнованием мы охватили больше четверти рабочих. Среди сдельщиков к 01.01.1937 г. было 35,5% стахановцев.

...В первом квартале наша промышленность имела 6,6% рабочих, выполнявших норму на 200% и выше.

...В нашей промышленности зародилось и пустило глубокие корни движение за отличное качество продукции. Инициатором этого движения явились рабочие з-да им. Менжинского.

...За период с декабря 1936 года по март 1937 г. количество рабочих, не выполняющих нормы, выросло с 15,5% до 17%. По отдельным заводам положение еще хуже. Так, на заводе № 1 почти четверть всех рабочих не выполняет нормы, на заводе им. Фрунзе – почти одна треть.

За 1936 год союз обучил до уровня 4 классов начального образования и выпустил 5048 человек; обучил и перевел из неграмотных в малограмотные – 3401 человека. На 01.01.1937 г. состояло на учете неграмотных 5173 человека, малограмотных – 10675 человек. Передовыми заводами по обучению неграмотных и малограмотных являются заводы им. Горбунова, им. Сталина (№ 125), им. Димитрова. Позорно отстают ЦИАМ, заводы: им. Баранова, № 23. Работая с антифашистской книгой, некоторым библиотекам удалось организо-





вать встречи своих читателей с писателями: завод № 120 – с Анри Мальоро, ЦАГИ – с Вилли Бределем, завод им. Авиаким – с Лионом Фейхтвангером и др.

...Клубы резко меняют свое лицо. Отстроены новые здания клубов на заводах №№ 126, 16, им. Сталина (№ 125), им. Ворошилова. Отчетный период явился периодом освоения переданных профсоюзам функций Наркомтруда...

...По сравнению с 1933 годом общее количество заводских поликлиник увеличилось вдвое ... Если в 1933 г. мы имели заводских поликлиник 12, то сейчас их 24.

На заводе им. Павлова медобслуживание поставлено совершенно неудовлетворительно. Во вновь отстроенной поликлинике 8 кабинетов отдели под квартиры врачей. Здравпункт завода развален. У кабинетов врачей скапливаются очереди. До сих пор завод не располагает стационаром и не имеет бронированных больничных коек.

...В жалобах, адресованных ЦК союза, рабочие жаловались:

а) на неправильное увольнение – 1300 человек, б) по вопросам зарплаты – 980 человек, в) на плохие жилищные условия – 320 человек.

По ЦК союза 1200 жалоб решено в пользу рабочих.

...Отсутствие отчетности перед широкими массами союза породило бесконтрольность в работе соцстраха и создало обстановку, позволившую примазаться к аппарату соцстраха на некоторых заводах всякого рода жуликам и проходивцам, врагам народа.

...Бюджет союзной организации составил в 1935 году – 17 247 тыс. рублей, за 1936 г. – 22 915 тыс. рублей.

... ЦК союза на культурно-бытовую работу и дотацию завкомам расходовал: в 1935 г. – 69% членских взносов;

в 1936 г. – 78% членских взносов.

Доклад председателя ЦК профсоюза Н. Л. Соболя в основном повторял отчет ЦК и подвергся ожесточенной критике выступавших делегатов – работа ЦК нашего союза была никудышная, чисто кабинетная, чисто дяляческая...

Съезд должен сказать руководителю ЦК: «выражаем политическое недоверие (!)»; Семенов (завод № 135 – Харьковский авиазавод) «... заводом № 135 в течение 1937 года лично т. Сталин два раза занимался, а т. Соболев не смог за два года заняться ни разу...»; Гемберг (з-д № 28 (Москва) «... я должен сказать следующее: «В ЦК союза все превратилось в юношей. Когда бы вы ни пришли, никогда не услышите: товарищ Копылов, товарищ Таратынов... Ничего подобного! Вы слышите: Васька, Гришка, Мишка. Когда рабочие приходят с завода и видят, что к т. Копылову, взрослому мужчине с седыми усами обращаются «Васька», то это уже не авторитетно».

**Поступило 3 предложения по оценке работы ЦК профсоюза:**

1. Политическая линия правильная, работа неудовлетворительная.

2. Работа удовлетворительная.

3. Работа неудовлетворительная.

Большинством голосов прошло первое предложение. Делегаты в своих выступлениях резко высказывались по поводу отсутствия на съезде руководителей НКОП, ГУАП и ВЦСПС. По этому поводу было написано письмо в «Правду».

На съезде от ГУАП вместо заболевшего А. Н. Туполева выступил Хайдуков с докладом «О выполнении программы заводами авиационной промышленности».

**I пленум ЦК профсоюза избрал президиум ЦК профсоюза.**

Председателем ЦК профсоюза был избран Вассерман Александр Михайлович, секретарем – П. И. Таратынов.

**Вассерман Александр Михайлович**

Год рождения – 1905. Член ВКП(б) с 1926 г. Социальное происхождение – из торговцев. Основная профессия – слесарь. Образование – 2 класса сельской школы. В 1936 году, работая парторгом ц.1 завода № 22, награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Перед избранием председателем ЦК союза работал председателем завкома завода №22.

**II Пленум ЦК профсоюза состоялся 25–30.03.38 г.**

Охват профчленством на период проведения пленума – 85%. Основной вопрос пленума: «Развертывание стахановского движения и задачи авиационной промышленности».

Из выступления начальника самолетного главка ГУАП Беляйкина: «...Вчера т. Ворошилов был на 4 заводах: №№ 1, 22, 32 и 39. На № 22-м заводе программа выполняется хорошо. На №№ 32-м и 39-м заводах программа начала выполняться. А на № 1-м заводе... всюду и везде показывают огромное количество сделанных деталей механизированным процессом, огромное количество штампованных деталей, большое количество заделов без штампов, все это показывают... Климент Ефремович смотрел и говорит: «Все хорошо, сделано много, только машин нет!» Мало того, он отмечал и относительно некультурную работу на № 1-м заводе – огромная грязь на заводе, захламленность...

...Мы ни в коем случае не должны беспокоиться, когда Н. И. Ежов снимает у нас несколько человек. Мы ни в коем случае не должны при этом думать – как же быть, как мы теперь сможем выполнить программу завода. Могу вам доложить, что именно там, где вредителей сняли, теперь заводы в лучшем положении... Когда Н. И. Ежов снял несколько человек на заводе 153 (Новосибирский авиационный завод), этот завод начал выполнять программу.



В сентябре 1938 года на III пленуме ЦК профсоюза произошли кадровые изменения.

#### **Пленум постановил:**

1. Рекомендовать т. П. И. Таратынова на руководящую хозяйственную работу, освободив от обязанностей секретаря ЦК и члена президиума ЦК.

2. Ввиду того, что т. М. А. Усачев работает директором завода, освободить его от обязанностей члена президиума ЦК.

3. Секретарем ЦК профсоюза избран т. Баранов Петр Григорьевич, членами президиума – А. В. Садовничий, С. М. Белоус.

Из состава ЦК профсоюза исключили С.Я. Тарагина и И.К. Трофимова «как репрессированных».

12 января 1939 года Указом Президиума Верховного Совета СССР наркомат оборонной промышленности СССР был разделен на: Наркомат авиационной промышленности (нарком – М. М. Каганович), Наркомат судостроительной промышленности (нарком – И. Т. Тевосян), Наркомат боеприпасов (нарком – И. П. Сергеев) и Наркомат вооружения (нарком – Б. Л. Ванников).

#### **Историческая справка:**

В июне 1939 года ЦК ВКП(б) и СНК СССР выдвинули программу реконструкции моторных заводов, а в сентябре подготовлены новые планы строительства и реконструкцию самолетостроительных заводов. ... реконструировалось девять крупных самолетостроительных заводов и строилось девять новых. До конца 1940 года в Наркомат авиационной промышленности было передано несколько десятков действующих заводов с количеством рабочих от нескольких сот до нескольких тысяч на каждом.

#### **13–17 ноября 1939 года состоялся II Всесоюзный съезд профсоюза.**

##### **Из выступлений делегатов съезда:**

Осокин (завод № 1) «...завод до II половины 1938 года все время хромал, все время тащил оборону нашей Красной Армии назад, т. е. не выполнял тех заданий, которые давала партия и правительство. Это было потому, что враги народа, пробравшиеся к руководству заводом, делали все необходимое, чтобы завод не выполнял той программы, которая дана. И только со второй половины 1939 года органы НКВД совместно с коллективом завода начали очищать завод от врагов народа...».

Гембаржевский (ЦАГИ): «У нас проводится колоссальная стройка. Мы строим под Москвой новый научно-исследовательский институт с новыми колоссальными лабораториями, с новыми трубами, которые превышают по своим размерам мировые трубы, которые имеются в Америке и в Англии... Я должен сказать, что ЦК союза этой колоссальной стройке не уделяет никакого внимания. Мне удалось вытащить т. Вассермана как-то туда, и надо сказать, что он был впервые там и довольно удивился, сколько выстроено новых производственных помещений. Но какие жуткие бытовые условия! Они настолько тяжелы, что, по существу, люди ездят из Москвы работать; это примерно километров 50 от Москвы. А тем, кто живет там, приходится жить в таких условиях, что совершенно не имеют ни одного магазина, никакого помещения для культурно-массовой работы. Товарищи возят картошку из Москвы. Получается разрыв между темпами жилищно-строительства и производственными помещениями, и люди начинают оттуда течь...».

В резолюции съезда отмечалось, что «за отчетный период количество клубов и дворцов культуры возросло на 52%, красных уголков – на 15%, профсоюзных библиотек – на 20%, радиоузлов – на 95%, количество парков – на 60%».

Основными недостатками резолюция называет неполный охват профсоюзным членством, невыполнение плана сбора членских профсоюзных взносов, ЦК союза не довел до конца вопросы упорядочения заработной платы, нормирования и производственно-массовой работы. Недостаточно внимания уделяется организации рабочего места. Слабо осуществляется контроль за расходованием средств на охрану труда и технику безопасности и за выполнением соглашений на проведение оздоровительных мероприятий.

Съезд признал политическую линию ЦК союза правильной и практическую работу за отчетный период удовлетворительной.

**I пленум ЦК профсоюза избрал председателем ЦК профсоюза Вассермана Александра Михайловича, секретарем ЦК профсоюза – Пигарова Андрея Сергеевича.**

**II пленум ЦК профсоюза состоялся 5–7 апреля 1940 г.** Повестка дня включала четыре вопроса, причем основной вопрос –

об итогах работы заводов за I квартал 1940 г. и о проведении мероприятий по обеспечению роста производительности труда и выполнению производственной программы в 1940 году.

#### **Справка:**

В начале 1940 г. произошли значительные изменения в руководстве Наркомата авиапромышленности. Наркомом АН вместо М. М. Кагановича был назначен Алексей Иванович Шахурин (1904–1975). Новыми людьми были и заместители наркома: П. В. Дементьев, П. А. Воронин, А. И. Кузнецов, А. С. Яковлев, В. П. Кузнецов и другие.

Пленум отметил, что решение съезда профсоюза «в части 100%-го охвата профсоюзным членством и обеспечении 100% сбора членских взносов не выполнено».

Членов профсоюза к численному составу работающих о 80%, план сбора членских взносов выполнен на 82,3%.

В 1939 году не выполнен план по ликвидации неграмотности и малограмотности.

По основному вопросу от Наркомата выступил Павел Андреевич Воронин, заместитель наркома и начальник Главного управления истребительной авиации.

«В 1939 году против 1938 года АП по валовой продукции получила увеличение на 44%, по оборонной продукции на 57%.

...Однако по ряду новых машин АП не выполнила программу. Не выполнили программу по новым машинам самолетные заводы №№ 135, 21, 18, 39, 1, 81, 84 и ряд других, которые пришли к концу года с печальными результатами.

...Рост производительности труда повысил заработок рабочего в среднем на 20%...

...За 1939 год введено в эксплуатацию 385 тыс. кв. м. жилой площади, 5290 мест в детских дошкольных учреждениях.

...Себестоимость продукции снизилась на 13,3%, но за счет накладных расходов, а по другим составляющим себестоимости: сырью, материалам, зарплате – снижения нет!

Выступивший в прениях председатель завкома з-да № 135 (Харьковский авиационный завод) В. Н. Акимов сказал, что «...если требуются сверхурочные, то они должны использоваться с толком.

30 марта, в этот выходной день 100 человек рабочих простояли без работы, разве это не преступление? Разве это не разложение

коллектива? А когда идешь к директору, чтобы бороться с этим делом, так тебе отвечают: «Ты тормозишь работу!».

Член президиума ЦК профсоюза Н. Г. Пелезнев в своем выступлении сказал, что профкому надо было провести мероприятия по этому вопросу и «призвать директора к порядку».

**III пленум ЦК профсоюза 20.08.1940 года** был посвящен сокращению профсоюзных штатов в соответствии с постановлением Президиума ВЦСПС. Выступал секретарь ЦК профсоюза А. С. Пигарев: «...Хочу показать на отдельных примерах, насколько огромно было количество штатных работников в нашем профсоюзе – в заводских и местных организациях, а также в ЦК нашего союза... Например, на заводе №26 имелось 377 платных профсоюзных работников. Из них только в ДК – 258. Всего вместе с аппаратом ЦК союза завкомы, месткомы, клубы, «Крылья Советов» и прочие имели у себя 3881 платного работника... На отдельных заводах на 40–50 членов профсоюза был один платный работник...»

\* \* \*

**1941 – 1945 гг.**

**Наступил 1941 год. Прошли XVIII партконференция и XI пленум ВЦСПС, которые обсудили задачи выполнения народнохозяйственного плана 1941 года.**

**IV пленум ЦК профсоюза.** Май 1941 года.

Из доклада А. М. Вассермана: «Задачи дальнейшего подъема АП и выполнения заданий партии и правительства требуют от нас, профсоюзных организаций, чтобы мы решительно повернули свое внимание к вопросам организации труда и производства, вопросам заработной платы и организации социалистического соревнования...»

...У нас обстоит еще очень плохо с конкретностью обязательств... На заводе № 35 в цехе № 10 индивидуальные договоры содержат следующие пункты: «Не иметь дисциплинарных взысканий», «Не опаздывать на работу», «Участвовать в общественной жизни цеха». Не все завкомы поняли важность этого мероприятия, а некоторые ограничиваются парадностью и шумихой (заводы им. Фрунзе, им. Баранова).

...Основной недостаток в том, что большинство завкомов, цехкомов, профкомов расценивают во-

просы соцсоревнования и стахановского движения, как кампанейскую работу, приурочивая обязательства к знаменательным датам...».

Постановлением **президиума ЦК союза от 17.05.1941 г.** образовано Оргбюро областного комитета профсоюза рабочих АП Ленинградской области. Председателем Оргбюро утвержден т. А. М. Исков, ранее работавший парторгом ВКП(б) на заводе «Большевик».

**Президиум ЦК союза от 23.06.1941 г.** (уже сутки, как идет война, ред.)

Обсуждаются текущие дела: утверждение сметы расходов заводов по пионерским лагерям, оказание материальной помощи, принятие новых организаций на профобслуживание.

Слушали: Об организации в Москве, для обслуживания заводов Москвы и Московской области, Оргбюро ЦК союза в связи с эвакуацией ЦК союза в Куйбышев.

Постановили: Просить Секретариат ВЦСПС для обслуживания заводов Москвы и Московской обл. разрешить создать в г. Москве Оргбюро ЦК союза в составе тт. Бабаянца Сурена Ивановича, Б. Н. Шибанова, Ш. И. Нацванова.

**Президиум ЦК союза от 17 декабря 1941 г.:** Слушали: О командировках работников ЦК союза на заводы.

**Постановили:** На основании предложения ВЦСПС для оказания практической помощи профорганизациям в работе и налаживания связи с эвакуированными заводами командировать следующих товарищей... в гг. Казань, Саратов, Ташкент, Тбилиси, Свердловск, Уфу, Киров, Горький, Павлово, Омск, Новосибирск, Красноярск, Иркутск, Куйбышев.

**Из протоколов заводских профсоюзных конференций 1942 года.**

**Завод № 18.** Присутствовали: Вассерман, председатель ЦК профсоюза; Федоренко, парторг ЦК ВКП(б); Белянский, директор завода.

Из доклада предзавкома Кудрина «О состоянии трудовой дисциплины»: «...слабая трудовая дисциплина на заводе объясняется прежде всего недостаточной работой с новыми кадрами рабочих из числа мобилизованных из города и деревень, а также за счет бывших учеников ФЗО и РУ. Эти новые кадры требовали внимания в части

производственного обучения, а также материально-бытовом благоустройстве...»

...даже ремонт барачков и расселение молодых рабочих по барачкам Юнгородка не закончены...».

Постановление: «...Председателям цеховых комитетов, завкому профсоюза, всему профактиву вести систематическую, повседневную работу в цехах по разъяснению роли каждого рабочего в производственном процессе, необходимости соблюдения железной трудовой дисциплины в условиях Отечественной войны...».

**Завод № 16.**

Присутствовали: Лукин, директор завода; Максимов, парторг ЦК ВКП(б); Николаев, тех. инспектор ЦК союза; Щетинин, председатель завкома.

Из выступлений: «...мы недодаем фронту ту программу и то количество, которое от нас требуют партия и правительство. Все это причиной является полнейшая расхлябанность хозяйственных и профсоюзных руководителей цехов и в целом по заводу.

...руководство завкома оторвано от масс, от выполнения заводом программы, работа завкома неудовлетворительная».

Постановление: «...Работу завкома за отчетный период признать неудовлетворительной (принято единогласно), председателя ЗК профсоюза Щетинина вывести из состава ЗК».

**Завод № 22 (22.01.1942 г.)**

**I Профсоюзная (объединенная) конференция завода им. Горбунова**

С докладом «О практических мероприятиях по реализации решений и постановлений Государственного Комитета Обороны» выступил главный инженер, и. о. директора Лещенко:

«...Здесь, на территории бывшего завода № 124, (ныне Казанское авиационное ПО им. Горбунова), соединились воедино два крупнейших коллектива авиационных работников... Мы знаем немало примеров, когда наши самолеты при выходе в ночь из сборочного цеха... утром вступали в бой с фашистскими самолетами.

Помимо организации производства руководству завода совместно с ЗК профсоюза приходилось решать вопросы расселения молодежи, прибывшей из ремесленных училищ... которые приехали из других городов и находятся в тяжелых и позорных условиях, не

только позорных, а слов нет... Это позор для всего заводского комитета и руководства завода, который мы до сих пор не преодолели... Я думаю, в ближайшие 10 дней этого не будет... Нашу молодежь мы должны спасти и вырвать из рук нечистых элементов, которые еще кое-где работают ...».

О борьбе со вшами:

«...будет оборудована вошебойка. Такую профилактику нужно немедленно делать. Если товарищ в цехе видит, что рядом стоящий товарищ почесывается, – немедленно его направить в вошебойку и прожарить одежду... Это, товарищи, серьезная и ответственная задача ...».

О решении жилищной проблемы:

«...Леса нет, нужно подбирать другой материал. Нужно бросить все усилия на то, чтобы вокруг завода развить саманное строительство... На саманное жилье многого не нужно – нужны глина и солома.

...Нужно завод сделать грандиозным, который будет носить марку завода № 22 еще с большей доблестью, чем раньше. Для этого нужно строиться. Начинать массовую профсоюзную работу, работать над созданием трудовой дисциплины... Давайте нашу энергию, наши чемоданные настроения направим на то, чтобы создать вокруг завода поселки имени наших вождей тт. Сталина, Буденного, Ворошилова и многих других и работать на пользу страны!».

**2 октября 1942 года Президиум ВЦСПС** принял постановление, в котором подверг резкой критике работу ЦК профсоюза рабочих АП и его председателя А. М. Вассермана за отсутствие должного руководства заводскими комитетами по организации снабжения и быта рабочих отрасли.

**Пленум ЦК профсоюза в своем специальном постановлении** отметил:

«Решение ВЦСПС по оценке работы как в целом президиума ЦК союза АП, а также и его председателя т. А. М. Вассермана считать правильным.

Предупредить т. А. М. Вассермана о недопущении в дальнейшей практической руководящей работе подобных упущений и ошибок.

Обязать вновь избранный состав президиума ЦК союза и лично т. А. М. Вассермана в кратчайший срок выправить положение в руководстве всеми звеньями профсоюзной работы».

А. М. Вассерман в своем докладе отметил:

«...В чем сущность наших ошибок и упущений в работе. Во-первых, недостаточная настойчивость, твердость и непримиримость к недостаткам в рабочем снабжении. Во-вторых, часто бывая на заводах и располагая многими и многими фактами; мы не делали своевременных обобщений и выводов для постановки вопросов перед вышестоящими организациями и для изжития недостатков внутри своей собственной организации.

...За период после президиума ВЦСПС проведено около 30 профсоюзных конференций на заводах по вопросу о работе ОРСов, отделов питания, торговой сети и т. д.».

Из выступления в прениях т. Моловой (завод не указан): «...Я писала т. Н. М. Швернику (председатель ВЦСПС, ред.) и в ЦК союза, чтобы нам разрешили... закупку коз и поросят, чтобы рабочие могли иметь индивидуальное хозяйство (требовалось разрешение!). Нам ответили, что такая практика запрещена. Очень жаль! ...Так с этим делом ничего не вышло, а у нас татары, которые имеют своих коз, прекрасно живут, потому что два литра молока в день являются большим подспорьем для семьи».

Из выступления А. М. Вассермана по второму вопросу:

«...Еще один вопрос, который заслуживает внимания... о культурной работе. Некоторые товарищи думают, что если война, то культурную работу можно оставить и ею не заниматься.

...несмотря на войну, жизнь есть жизнь, мы обязаны для нашей молодежи создать правильный досуг.

Правда, очень трудно ставить сейчас вопрос о строительстве клуба, ДК, но создать временное помещение... и ночью и днем крутить в нем кино – конечно, можно...».

В начале 1943 года ВЦСПС с единодушного одобрения всех центральных комитетов профсоюзов принял решение о сдаче бюджетных остатков от 1942 года на строительство танковых колонн и самолетных соединений.

Президиумом ЦК союза на эту цель было передано 5 миллионов 275 тысяч рублей.

**VI пленум ЦК профсоюза 19–22 июня 1943 г.**

Рассматривались текущие вопросы, охват профчленством, полнота сбора членских взносов, задачи по культурмассовой работе, о развертывании строительства клубов, организации детского отдыха, работа с молодежью в общежитиях, о выделении областями лимитов на фонды питания...

**VII пленум ЦК профсоюза 27.03 – 1.04.1944 г.**

Из постановления пленума:

«... Героическая Красная Армия под водительством великого полководца, Маршала Советского Союза товарища Сталина, в упорной борьбе, преодолевая сопротивление, изгоняет врага не только с советской земли, но и перенесла борьбу на его территорию...

...Выпуск самолетов в январе 1944 года увеличился по сравнению с июнем 1941 года на 130,1%. Некоторые заводы добились увеличения выпуска от 2 до 5 раз (заводы, где директорами тт. Белянский, Агаджанов, Окулов, Лисицин и др.). Выработка на одного рабочего по Наркомату возросла на 48,7%; по заводам, где директора-





ми т.т. Белянский, Агаджанов, Жезлов, она составляет от 115 до 260%...

...считать в 1944 году одной из своих основных задач... полное выполнение плана по жилищному и культурно-бытовому строительству...

...За 1943 год подсобные хозяйства заводов АП выполнили план посева на 101%. Особенно увеличена посевная площадь против 1942 года по картофелю – на 50% и овощам – на 51%... Хороших результатов в проведении сельхозработ и увеличении урожайности добились заводы №№ 28, 43, 150, 156 и др.

...Президиуму ЦК союза, завкомам и месткомам для обеспечения повышения урожайности овощей и картофеля развернуть социалистическое соревнование среди всех коллективов, всех отдельных огородников за достижение показателей, установленных ВЦСПС, т. е. по картофелю – не менее 3 кг с квадратного метра, по капусте – не менее 5 кг, по корнеплодам – не менее 2 кг лука на репку; широко организовать агротехническую пропаганду среди огородников...».

На 01.01.1944 г. членами союза были 76,5 % работающих в АП.

### **VIII Пленум ЦК профсоюза 12 – 17.02.1945 года.**

Из доклада А. М. Вассермана (подводит итоги работы за время войны):

«...В первый год или, вернее, полугодие, состав президиума, да и в целом состав ответственных работников ЦК союза, в связи с уходом в Красную Армию значительно сократился. Так, **из 37 ответственных работников ЦК ушло в Красную Армию 22 человека, а**

**из 9 членов президиума осталось только двое.** Некоторые из ушедших товарищей, защищая нашу Родину, пали смертью храбрых. Остальные и сейчас со всем советским патриотизмом бьют фашистского зверя в его собственной берлоге.

...Созванный в ноябре 1942 года V пленум ЦК союза явился поворотным моментом в работе президиума и в целом ЦК нашей промышленности... После V пленума президиум ЦК союза взял твердый курс на коренное улучшение работы профсоюзных организаций в дни Отечественной войны.

...За бесперебойное снабжение фронта самолетами во все возрастающем количестве в 1941–1943 гг. правительством были награждены орденами целый ряд заводов АП, как то: №№ 1, 18, 21, 24 и другие. За годы Отечественной войны 5384 рабочих, инженеров, техников и служащих АП награждены правительством орденами и медалями...

До войны мы имели при заводах нашей промышленности 35 клубов. В начале войны большинство клубов было занято под специальные цели, часть клубного имущества при эвакуации была растеряна... В настоящее время мы имеем 64 действующих клуба.

Огромные государственные ассигнования позволили НКПА в годы войны наращивать наличный жилой фонд от 12% до 25% ежегодно.

...Президиумом ЦК союза и заводскими комитетами была проведена большая работа по организации летнего отдыха детей.

В 1944 году вывезли детей в п/лагерь 59 100 человек. По плану,

утвержденному ВЦСПС, должны были вывести 50 000 детей ... В 1945 году нам предстоит в полтора раза увеличить вывоз детей в пионерлагеря...

...На 01.01.1945 года мы имеем членов профсоюза 83,4%...».

Наступил 1946 год. Был освобожден от работы Министр авиационной промышленности Шахурин. Практически одновременно были освобождены председатель и секретарь ЦК профсоюза...

\*\*\*

### **1946 – 1958 гг.**

На секретариате ВЦСПС 17 марта 1946 года был рассмотрен вопрос «О руководстве ЦК профсоюза рабочих АП работой спортивного общества «Крылья Советов».

Секретариат ВЦСПС постановляет:

1. За неудовлетворительное руководство работой спортивного общества «Крылья Советов» и отсутствие контроля над его финансовой деятельностью, в результате чего в спортивном обществе имели место хищения и разбазаривание материальных ценностей... т. Десяткова с работы снять, а т. Вассерману объявить строгий выговор.

2. ... вопрос о дальнейшей их работе в ЦК союза решать пленуму...

Протоколно:

Поручить секретарю ВЦСПС т. Л. А. Соловьеву выступить на предстоящем в апреле 1946 года пленуме ЦК профсоюза рабочих АП с разъяснением настоящего постановления Секретариата ВЦСПС.

В докладной записке отдела физкультуры и спорта ВЦСПС отмечалось:

«...За последние 3 года команды и спортсмены общества «Крылья Советов», особенно на соревнованиях, проводимых по линии ВЦСПС, показывают лучшие результаты по большинству видов спорта.

Так, в 1945 году общество заняло 12 первых мест в 14 соревнованиях ВЦСПС...

...Из всех спортивных обществ профсоюзов наибольшее количество соревнований по видам спорта провело это общество...

...По сведениям ЦС, в обществе культивируется 26 видов спорта...».

### **IX пленум ЦК профсоюза 19–22 апреля 1946 года**

1. Оргвопрос.

Слушали: Сообщение секретаря ВЦСПС т. Л. А. Соловьева о решении Секретариата ВЦСПС от



14.03.46 г. о руководстве ЦК профсоюза рабочих АП работой спортивного общества «Крылья Советов».

Постановили: За неудовлетворительное руководство работой спортивного общества «Крылья Советов»... т. А. М. Вассермана от должности председателя ЦК союза освободить.

Слушали: Информацию Секретаря ВЦСПС т. Соловьева об избрании председателем ЦК профсоюза рабочих АП т. Березина Владимира Ивановича – председателя завкома завода № 26 (ныне Уфимское моторостроительное ПО).

Постановили: Ввести т. В. И. Березина в члены пленума ЦК союза и избрать его членом президиума и председателем ЦК профсоюза рабочих АП.

#### **Березин Владимир Иванович.**

Год рождения – 1912, русский, член ВКП(б) с 1941 года. Образование: высшее, инженер-технолог. Награжден орденами Красного Знамени, Знак Почета, медалью (данные 1949 г).

С основным докладом на пленуме выступил зам. министра АП т. Баландин, который доложил о задачах, стоящих перед отраслью в ближайшей перспективе. В выступлениях в прениях говорилось о плохом состоянии жилого фонда, нехватке стройматериалов, о волоките при решении вопросов в Министерстве.

Из выступления на пленуме нового Министра АП т. Хруничева:

«...директора заводов разучились разговаривать с рабочими, разучились понимать людей, прячутся от трудностей. А вместе с директорами на такой путь стали в некоторых местах и профсоюзные работники... Надо кончать с таким барством, необходимо хирургическое вмешательство в тех местах, где только таким путем можно изжить такой подход к людям.»

Основной задачей Министр назвал сохранение кадров.

С 1947 года на предприятиях возобновлена практика заключения коллективных договоров. В марте прошло развернутое обсуждение, в апреле – заключение и до 15 мая завершена регистрация колдоговоров в ЦК союза.

#### **X пленум ЦК профсоюза 24–27 июня 1947 г.**

В. И. Березин в своем докладе сказал: «...Мы не можем допустить, чтобы благодаря нерадивости хозяйственных руководителей, больших и малых, и профсо-

юзных работников, коллективный договор превратился бы в декларацию...»

...Партия и правительство дали нашим профсоюзам новый рычаг – колдоговор, при помощи которого мы должны приложить все свое умение, знания и опыт, поднять коллективы авиационщиков на решение ближайшей задачи – досрочно выполнить план 2-го года послевоенной Сталинской пятилетки».

#### **III Всесоюзный съезд профсоюза 17–20 сентября 1947 г.**

Из отчетного доклада ЦК профсоюза, с которым выступил В. И. Березин:

«...Орденами Союза ССР награждено 30% предприятий АП... 13 заводам вручены на вечное хранение Красные Знамена ГКО...

17 600 рабочих, конструкторов, инженеров, техников и служащих награждены орденами и медалями Советского Союза, медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.» награждено 85% работающих в АП...

Звание Героя социалистического труда присвоено 19 работникам нашей промышленности...

За выдающиеся и коренные усовершенствования в авиации 114 работникам присуждена Сталинская премия, из них:

дважды – 11 работникам, трижды – 3 работникам, четырежды – 1 работнику, пять премий – 2 работникам.

...В настоящее время действуют 26 заводских домов отдыха на 2035 коек... При ЦК имеется 3 санатория и 2 дома отдыха на 670 коек. Строится дом отдыха в Ленинградской обл. на 100 коек... в июле 1947 года пущен в эксплуатацию санаторий в г. Алуште на 120 мест и сейчас ведутся работы по пуску его второй очереди еще на 150 мест...

...В 1946 году в обработке индивидуальных огородов приняли участие 82% всех работающих в АП...

...В годы войны было создано 186 ОРСов. ОРСы имели 235 подсобных сельских хозяйств, насчитывали свыше 16 тыс. га пахотной земли... Подсобные хозяйства передавали ежегодно для улучшения питания рабочих и служащих до 10 тыс. т зерна, 50 тыс. т картофеля, 80 тыс. т овощей, 40 тыс. т мяса, 15 тыс. т молока и молочных продуктов...».

...Если в 1941 году заводы имели 80 детских садов на 9000 мест, то сейчас в 290 детских садах помещается 23 000 детей...

...В 1947 году в пионерские лагеря вывезено 70 тыс. детей...

Не выполняются коллективные договоры на заводах №№ 64, 29, 500, 43...

...В АП имеется 75 000 малограмотных, а обучается только 5000...

... В ДСО «Крылья Советов» на 01.01.1947 г. насчитывалось 144 коллектива, объединяющих 27 114 членов общества. Спортивное общество «Крылья Советов» ведет работу по 25 видам спорта, в секциях занимается 40 тыс. человек... Ежегодно на физическую культуру и спорт, а также на расширение материальной базы и спортивные сооружения затрачивается до 10 млн рублей...

...В 1947 году перед членами профсоюза отчитались все заводские комитеты, срок полномочий которых истек.

...Второй, третий и четвертый раз избирались председатели завкомов заводов: № 150 – Шукарев, № 13 – Пушкарев, № 30 – Мурашов, № 21 – Силкин, № 1 – Чернов, № 124 – Миронов, № 84 – Терехин, № 292 – Шабров.

За последние два года количество членов профсоюза выросло на 6,8% и в настоящий момент составляет 89,5%.

#### **Из постановления III съезда профсоюза:**

«Признать политическую линию ЦК профсоюза правильной, а практическую работу удовлетворительной». I пленум ЦК союза избрал председателем ЦК профсоюза В. И. Березина, секретарем ЦК союза – А. С. Пигарева.

(Из справки в ВЦСПС):

В 1948 г. в аппарате ЦК профсоюза работали 34 инструктора, из которых:

13 чел. – занимались в кружке по изучению истории ВКП(б);

2 чел. – в институте марксизма-ленинизма при ВЦСПС (вечернее отделение);

2 чел. – прошли 3-месячные курсы при ВЦСПС;

3 чел. – обучались в районной партийной школе;

остальные занимались самостоятельно.

#### **IV съезд профсоюза 7–9 февраля 1949 г.**

Из отчетного доклада ЦК профсоюза, с которыми выступил В. И. Березин:

«...21 работнику АП в 1947 году присуждена Сталинская премия...

...В 1948 году АП выполнила Госплан:

по валовой продукции – на 108,5%,



по товарной продукции – на 100,4%, производительность труда возросла на 21%...

...Рабочие, стахановцы АП настойчиво борются за досрочное выполнение пятилетнего плана.

...Огромное значение имеет зародившийся в промышленности почин по созданию «бригад отличного качества...».

...На заводе, где директором т. Воронин, председателем завкома т. Моисеев, по предложению лучшего токаря завода т. Батурина был составлен план мероприятий, не требующих особых капиталовложений, но значительно улучшающих условия труда. Проведение в жизнь этих мероприятий позволило заводу сократить потери рабочего времени от заболеваемости на 17%, снизить травматизм на 22%, повысить производительность труда...

...Сверхурочные работы применялись даже на тех заводах, где обеспеченность рабочей силой выше плана. Директор завода Чернышев при обеспеченности кадрами на 127% умудрился издать приказ о переводе завода на «казарменное положение» и установлении 11-часового рабочего дня. Приказ был отменен не без сопротивления со стороны т. Чернышева.

Попов, председатель завкома одного из куйбышевских заводов, резко критиковал в прениях министерство за низкие темпы жилищного строительства на Безымянке, а «Безымянка – это Донбасс авиационной промышленности». При общем росте охвата профсоюзным членством мы все еще имеем 9% работающих, не состоящих в профсоюзе. План сбора членских профвзносов за 1948 г. по профсоюзу выполнен на 86 %, что снижает наши возможности по финансированию культурных мероприятий, физической работе, оказанию материальной помощи членам профсоюза.

...Отдел охраны труда ЦК профсоюза решил вопрос о сокращенном рабочем дне для рабочих, занятых на магниевых сплавах, о дополнительных отпусках. Работники натуральных труб ЦАГИ и целый ряд специальностей ВИАМ переведены на сокращенный рабочий день...».

**Из выступления Министра авиационной промышленности т. Хруничева:**

«...средний завод, где директором сейчас Шибаев. До него был

директором Шаройко, и не было дня, чтобы не поступило от него истеричного послания... И мы решили, что при таком директоре завод не будет выполнять программ даже по такому самолету, как У-2... И вот мы решили послать туда молодого директора т. Шибаева, и завод стал ежедневно выполнять программу, телеграмм я от этого директора не имею. Если он принципиальным вопросам. Отчеты мы от него получаем не истеричные, а добросовестные, с выводами, с докладом обстановки на заводе и с предложениями, что нужно сделать в последующем...

...Степень важности гражданской продукции в условиях АП чрезвычайно велика... Мы подвергаемся частым перестройкам, это неизбежно, поэтому важно, чтобы авиация имела в резерве номенклатуру гражданской продукции... Мы в настоящее время выпускаем такие виды гражданской продукции, как комбайны, электрокары, оборудование для кожевенной и молочно-мясной промышленности, троллейбусы (!), трамваи (!) и т.д. ...

...Мне кажется, что прошло то время, когда можно было любой хлам сдавать потребителям под маркой АП; сейчас предметы широкого потребления должны быть высокого качества и по более или менее доступным ценам...»

Постановление IV съезда:

«Признать политическую линию ЦК профсоюза правильной, а практическую работу удовлетворительной».

**На I пленуме** вновь избранного ЦК профсоюза председателем избран В. И. Березин, секретарем А. С. Пигарев.

**На III пленуме ЦК профсоюза (12 – 15.10.1949 г.)** В. И. Березин был освобожден от обязанностей председателя ЦК профсоюза в связи с утверждением его заведующим Международным отделом ВЦСПС.

Председателем ЦК профсоюза избран А.С. Пигарев. Секретарем ЦК профсоюза – Александр Сергеевич Анученков.

Андрей Сергеевич Пигарев – 1904 года рождения, из крестьян, образование незаконченное высшее, инженер-механик. Член ВКП(б) с 1929 года.

**V съезд профсоюза 14–17 марта 1951 г.**

В работе съезда приняли участие Министр АП М. В. Хруничев.

заместители министра П. В. Дементьев, В. А. Зорин, С. И. Афанасьев, директора заводов Воронин, Агаджанов, Литвинов, Горюнов, конструкторы А. М. Люлька, В. Я. Климов, А. И. Микоян, секретарь ВЦСПС И. В. Горошкин.

В выступлении на съезде клепальщица Аня Косачева (завод, где директоров Смирнов, предзавкома Жданов) вызвала на социалистическое соревнование клепальщицу Сою Заулину (завод № 21, ныне НАЗ «Сокол»). Вызов был принят. К двум соревнующимся присоединилась Простихина (завод, где гл. конструктором Туполев), которая направила в президиум съезда записку о своем решении.

**V пленум ЦК профсоюза 23–25 июля 1952 г.**

Пленум отметил, что после издания Указа Президиума Верховного Совета СССР от 17.07.51 г. «О замене судебной ответственности рабочих и служащих за прогул, кроме случаев неоднократного и длительного прогула, мерами дисциплинарного и общественного воздействия», количество прогулов на предприятиях и стройках АП резко возросло. За 5 месяцев 1952 года количество прогулов увеличилось по сравнению с соответствующим периодом 1951 года в 2,8 раза.

Профсоюзные организации недостаточно проводили воспитательную работу среди рабочих и служащих. Большинство завкомов и построечных комитетов профсоюза не обсуждали в 1952 г. вопросы трудовой дисциплины. Не находят должного отражения вопросы трудовой дисциплины при подведении итогов социалистического соревнования и проверке выполнения коллективных договоров.

А. С. Пигарев в выступлении привел примеры умелой работы с нарушителями трудовой дисциплины.

**VI пленум ЦК профсоюза 1–2 декабря 1952 года**

В своем выступлении заместитель министра П. В. Дементьев отметил, что в 1945–1950 г. было введено жилой площади по АП 881 тыс. кв. м. В 1951 г. – 265 тыс. кв. м., в 1952 г. – 274 тыс. кв. м. в 1953 г. намечено ввести 304 тыс. кв. м. жилья. План жилищного строительства в 1952 году выполнен заводами, где директорами тт. Агаджанов, Смирнов, Гуськов, Лихачев, Прилуков, Борисов, Комаров.



Из выступления Петрова – председателя ЦС ДСО «Крылья Советов»: «30 сильнейших спортсменов общества входят в составы сборных команд страны. На прошедших летом XV Олимпийских играх спортсмены общества «Крылья Советов» были представлены в сборных командах Советского Союза по академической гребле, боксу, тяжелой атлетике и завоевали 10 призовых медалей».

#### **VII пленум ЦК профсоюза 14 апреля 1953 года**

Из выступления на пленуме А. С. Пигарева: «По предложению председателя СМ СССР т. Г. М. Маленкова реорганизованы министерства Союза ССР, в том числе, объявлено об объединении МАП и Министерства вооружений в одно министерство.

...В соответствии с решениями партии и правительства по преобразованию министерств Президиум ЦК профсоюза рабочих АП вносит на обсуждение VII пленума вопрос об объединении профсоюза АП с профсоюзом машиностроительной промышленности в один профсоюз – профсоюз рабочих оборонной промышленности.

Объединение профсоюзов должно обеспечить улучшение всей практики руководства профсоюзными организациями предприятий МОП и это даст возможность быстрее решать в министерстве и в его ГУ вопросы».

Из постановления пленума:

1. Считать необходимым и целесообразным объединение профсоюзов рабочих АП и МП в один профсоюз – профессиональный союз рабочих оборонной промышленности.

2. Просить Президиум ВЦСПС осуществить объединение профсоюзов.

#### **15 апреля 1953 г. состоялся I (объединенный) пленум ЦК профсоюза рабочих оборонной промышленности.**

Пленум избрал по предложению ВЦСПС:

- председателем ЦК профсоюза т. Гуреева Ивана Петровича, работавшего председателем ЦК профсоюза рабочих МП;

- заместителем председателя ЦК профсоюза т. Пигарева Андрея Сергеевича;

- секретарем ЦК профсоюза т. Шаповаленко Илью Миновича.

В работе объединенного пленума принял участие Д.Ф. Устинов – министр оборонной промышленности СССР.

24 августа 1953 года постановлением Совета Министров Союза ССР № 2259-920 С.С. в связи с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 24.08.53 г. образовано Министерство авиационной промышленности СССР. Министром АП назначен П. В. Дементьев.

Предложения ЦК профсоюза ОП – Секретариату ВЦСПС от 29 сентября 1953 г.:

- Организовать профессиональный союз рабочих АП в составе профсоюзных организаций, предприятий,строек, организаций, учреждений и учебных заведений, переданных МАП.

- Образовать областные комитеты профсоюза АП в г. Москве (118 организаций, 19 штатных единиц), в г. Куйбышеве (19 организаций, 14 шт. единиц), в г. Ленинграде (22 организации, 11 шт. единиц).

#### **Решением Секретариата ВЦСПС от 4 декабря 1953 г. профсоюз рабочих ОП был разделен на профсоюз рабочих АП и профсоюз ОП.**

На I пленуме ЦК профсоюза 11 декабря 1953 г. председателем ЦК профсоюза избран А. С. Пигарев, секретарем ЦК профсоюза избран М. И. Воронов. (Решения пленумов ЦК профсоюза об объединении и разъединении принимались единогласно).

#### **VI съезд профсоюза 24–26 марта 1954 г.**

В начале работы съезд почтил вставанием память И. В. Сталина (5 марта исполнилась годовщина со дня его смерти).

В отчетном докладе А. С. Пигарев отметил значение производства «гражданской» продукции: ТНП, деталей, узлов и запчастей для сельского хозяйства и МТС. За от-

четный период профсоюзное членство достигло – 95,5% от числа работающих в отрасли. По видам расходов собранные членские взносы все в большей доле направлялись на культурно-массовую работу и физкультуру.

#### **IV пленум ЦК профсоюза 16–17 августа 1955 г.**

В докладе отмечалось, что передовики и новаторы производства своим ценным производственным опытом показывают, что во многих случаях, если правильно организовать работу и применить передовую технологию, имеются возможности в 2–3 раза увеличить производительность труда на действующем оборудовании. Перед профсоюзными организациями поставлены задачи по активному участию в производственных совещаниях по коренному улучшению техники и технологии производства, улучшению организации труда, снижению на базе этого трудоемкости и резкому повышению производительности труда. В прениях высказывались упреки в адрес НИИ, которые предлагали к внедрению в производство новые материалы, технологические процессы без должной проработки техники безопасности и охраны труда.

#### **VII съезд профсоюза 21–23 марта 1956 г.**

Из отчетного доклада ЦК профсоюза, с которым выступил А.С. Пигарев:

«На предприятиях АП за 1951–1955 годы на мероприятия по оздоровлению условий труда израсходовано было 250 млн рублей. За отчетный период вновь оборудованы и сданы в эксплуатацию 2210 подъемных механизмов, 3125 вентиляционных систем, 567





гардеробных, 973 душевых, 807 умывальных, 3117 санузлов, 15300 шкафов для спецодежды и т. п.».

В своем выступлении Министр авиапромышленности П.В. Дементьев, отвечая на одно из высказываний, отметил: «...когда мы говорим о повышении производительности труда, о внедрении новой техники, – это же не значит, что мы должны бесконечно производить МиГ-17 и Ил-28, – с другой стороны, раз армия насытилась, нельзя же консервировать промышленность и увольнять людей – это было бы неправильно».

Несмотря на то, что это очень важный вопрос, до сих пор некоторые товарищи относятся к этому свысока, по-аристократически, считая, что они самой природой призваны делать только самолеты и моторы. Мы будем их делать, но для того, чтобы не было «снеговой проблемы», чтобы заводы были загружены, мы обязательно должны иметь на каждом заводе по 2–3 цеха гражданской продукции. Мы сможем в любое время переключиться на военную продукцию, а с другой стороны, это будет постоянная загрузка на заводах, выпуск гражданской продукции можно будет всегда увеличить, потому что в этом отношении наши возможности неограниченные».

**В соответствии с решением XI съезда профсоюзов СССР отраслевые профсоюзы получили право иметь свой профсоюзный отраслевой устав.** В связи с этим на съезде утверждена уставная комиссия из 19 человек, на которую возложена задача собрать и обобщить предложения по уставу с

мест, организовать всестороннее обсуждение проекта устава в низовых организациях.

В постановлении съезда поставлены вопросы перед ВЦСПС о пересмотре КЗоТ, о введении полного бесплатного медицинского обеспечения и отмене платы за медикаменты для больных, находящихся в больницах, о снижении стоимости путевок в пионерские лагеря.

Съезд обратился к министру П.В. Дементьеву с просьбой, чтобы при обсуждении хозяйственной деятельности предприятия, приглашать на Коллегию министерства вместе с директором завода и председателя заводского комитета профсоюза.

1957 год явился годом коренной реорганизации управления промышленностью страны. Ликвидированы министерства, страна поделена на экономические районы, в которых созданы советы народного хозяйства для управления промышленностью и строительством. Не остался в стороне от реорганизации и ВЦСПС.

**Президиум ЦК профсоюза от 06.05.57 г.** принял постановление «О сокращении штатов профсоюзных органов и подведомственных им культурно-образовательных, физкультурных и других организаций».

**Объединенный пленум Центральные комитетов профсоюзов рабочих авиационной промышленности и рабочих оборонной промышленности 4 сентября 1957 г.**

Из выступления И. П. Гуреева, секретаря ВЦСПС (вел пленум):

«В связи с созданием советов народного хозяйства в экономических районах и упразднением министерств промышленности и строительства, возникает необходимость коренной перестройки профсоюзов с тем, чтобы перенести весь центр тяжести оперативного руководства на места. В новых условиях совет профсоюзов становится органом, отвечающим за все состояние профсоюзной работы в республике, крае, области. Профсоюзный бюджет, бюджет социального страхования с нового года должны управляться советами профсоюзов. Эти функции центральных комитетов снимаются. Функции ЦК в связи с созданием совнархозов изменяются. Это вопросы: разработки системы оплаты труда в той и иной отрасли промышленности, единые ставки, тарифные сетки, вопросы планирования, т. е. вопросы, которые должны быть едиными для того или другого профсоюза, той или другой отрасли. За ЦК остаются также функции разрабатывать единые правила и нормы в области охраны труда, вопросы рабочего времени. Остальные текущие вопросы должны решаться советами профсоюзов».

В ваших условиях, когда сохраняются Министерства авиационной и оборонной промышленности, функции этих министерств будут другие, по сравнению с прошлым, поэтому, естественно, все вопросы должны решаться на местах.

Учитывая это, мы решили изменить структуру профсоюзов, в частности, решили укрупнить профсоюзы, с учетом новых задач. Вместо 47 профсоюзов, которые были недавно, в стране будет всего 23 профсоюза. Об этом принято решение Президиума ВЦСПС 19 августа 1957 г. В том числе, принято решение об объединении ваших двух профсоюзов в один профсоюз – профсоюз рабочих авиационной и оборонной промышленности».

Пленум единогласно принял решение об объединении профсоюзов».

Президиум ЦК профсоюза рабочих А и ОП в соответствии с постановлением Президиума ВЦСПС от 30.10.57 г. «О структуре ДСО профсоюзов» упразднил добровольные спортивные общества «Зенит» и «Крылья Советов». □

(Продолжение следует)

# Уполномочен обезопасить

**К**аким должен быть уполномоченный по охране труда? Прежде всего он должен демонстрировать личный пример безопасного выполнения работ, проявлять лидерские качества и навыки убеждения, уметь выстраивать эффективные взаимоотношения с руководителем и каждым работником подразделения. Всем этим в полной мере обладают победители и призеры смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ПАО «МЗИК» – 2023».

– Видишь, что что-то не работает или есть нарушения, – предупреди. Если замечания остались без внимания, – напомни. Если требуется, не один раз, а до тех пор, пока проблема не будет устранена, – так коротко описывает свой функционал уполномоченный по ОТ цеха теплозащитных покрытий Владилен Молодых. – При этом моя задача – не просто выявить, а предотвратить аварию или нарушение, пусть даже на первый взгляд незначительное: в охране труда мелочей не бывает. Важно, чтобы работники сознательно берегли свое здоровье и жизнь в процессе трудовой деятельности, а не только потому, что за нарушение накажут. Ведь оборудование можно восстановить, технику – отремонтировать, а людей не вернуть...

Владилен Юрьевич работает уполномоченным по охране труда уже 4 года. Его дневник пестрит замечаниями, и на каждое есть ответ: «принято в работу» и – через короткое время – «устранено». Обязанности уполномоченного он органично вписывает в свои трудовые будни по основной профессии – слесаря по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования. Так, он ежедневно приходит на участки по вызовам и попутно «сканирует обстановку» на предмет всевозможных нарушений охраны труда. Говорит, что в первую очередь следит за использованием работниками средств индивидуальной защиты: в цехе ТЗП с вредной «химической» спецификой добросовестное применение полного комплекта СИЗ жизненно важно! Так же внимательно В. Молодых осматривает рабочие места, оборудование, следит за тем, чтобы не загромождались проходы и пути эвакуации. Если что-то требует ремонта или нуждается в замене, фиксирует

факт в «Дневнике уполномоченного» и затем транслирует начальнику цеха. На этом его миссия не заканчивается. «Мне важно не просто принести бумажку в приемную, а добиться улучшений», – подчеркивает калининец.

– Один в поле не воин, поэтому конструктивный диалог «уполномоченный по охране труда – руководитель подразделения» необходим. Да, значительная часть нарушений легко устраняется собственными силами коллектива, но есть и такие проблемы, которые без руководства не решить. Я рад, что в нашем цехе выстроено это эффективное сотрудничество: сообща мы стараемся сделать труд рабочих максимально безопасным и комфортным.

Ну а каждую пятницу В.Ю. Молодых вместе с замначальника и мастерами обходят цех со второй ступенью контроля. Смотрят все – от соблюдения требований по охране труда до пожарной и санитарной безопасности. А для уполномоченного это одновременно и своеобразное подведение итогов: он внимательно оценивает, какие из выданных им на неделе предписаний выполнены, а какие вопросы еще «в процессе», и делает соответствующие пометки в своем дневнике.

– За последние годы многое изменилось в лучшую сторону: мы переехали в просторный корпус, получили новое оборудование, в цехе появились современные системы вентиляции и кондиционирования, стали более комфортными бытовые помещения. А главное, поменялось отношение самих людей к вопросам промышленной безопасности и охраны труда: уполномоченных перестали воспринимать только как карательную машину. Нет, теперь к нам прислушиваются, нам доверяют, за нами

следуют. Итог тому: человек приходит на производство, готовым к трудовой деятельности, а возвращается к семье здоровым. И это именно то, ради чего в свое время я решил стать уполномоченным по охране труда.

– Работа профсоюзных уполномоченных основана на добровольных началах и отдельно не оплачивается. Но деньги – вовсе не то, ради чего калининцы берут на себя эти обязанности, – уверяет заместитель председателя ОО ППО «МЗИК» старший уполномоченный по охране труда Евгений Олеговна Васильева. – Для них важно, чтобы их коллеги берегли свое здоровье и жизнь, чтобы их труд был максимально безопасным и комфортным. Наши уполномоченные – неравнодушные люди, которые не просто выполняют свою работу и получают зарплату, они еще стремятся обезопасить производственные процессы и улучшить санитарно-бытовые условия для своих коллективов. В этом направлении мы действуем единым фронтом – профсоюз, администрация предприятия и отдел по охране труда.

– Действительно, профсоюзные уполномоченные – наши верные помощники: кто, если не работники на местах, лучше всех знают и видят проблемы? – отмечает начальник отдела охраны труда, промбезопасности, ГО и ЧС и Ольга Юрьевна Путилова. – А мы в свою очередь всегда готовы содействовать им в решении любых вопросов в области охраны труда.

Есть выражение: «Инструкции по охране труда написаны кровью». Да, звучит зловеще, но не поспоришь, производственные процессы, даже самые технологичные, по-прежнему таят в себе угрозу жизни и здоровью работников. И как бы ни вкладывался работодатель в модернизацию, снижение

рисков и создание безопасных условий труда, сколько бы специалистов и уполномоченных по ОТ ни контролировали этот процесс, все бесполезно, если сами работники не будут неукоснительно соблюдать правила охраны труда.

Напоследок – короткая история.

На одной иностранной стройке повесили ящик с надписью «Ответственный за безопасность на производстве». Открываешь его, а внутри... зеркало. Потому что безопасность начинается с персональной ответственности каждого из нас, и главный охранник труда – не на

агитплакатах и не в документах. Он там, в зеркале. □

*Н. Ярьско,  
член комиссии профкома ООО  
ППО «МЗИК» Профавиа по инфор-  
мационной работе, специалист  
газеты «Калининец»,  
г. Екатеринбург*

## Автоматизация учета СИЗ – новые проекты и решения

В условиях постоянно меняющегося законодательства в области охраны труда в части обеспечения работников средствами индивидуальной защиты многие промышленные предприятия сталкиваются с проблемой учета, выдачи, списания и утилизации СИЗ.

И АО «ОДК-СТАР» – не исключение. В рамках проверок производственных подразделений постоянно выявлялись нарушения: несоблюдение сроков выдачи новых костюмов; стирка спецодежды в домашних условиях; несоответствие состава ткани выдаваемой спецодежды условиям труда; обеспечение СИЗ не по установленным нормам. Все мы знаем, что данные нарушения приводят как к потере защитных свойств спецодежды, так и к риску получения травм.

«Пуговицы отлетают», «халат – мятый после стирки и выглядит, как тряпка», – так говорили наши члены профсоюза, когда обращались в профсоюзный комитет за помощью.

Сложившаяся ситуация требовала поиска нового эффективного метода решения вопроса. И наша профсоюзная организация «СТАР-ИНКАР» не осталась в стороне.

Мы организовали выездной практический семинар по обмену опытом в части учета и выдачи СИЗ на Чусовской завод ОМК – предприятие с высокой культурой производства и эффективной системой управления охраной труда. В состав делегации входили уполномоченные по охране труда и представители отдела охраны труда. В рамках визита мы посетили ресурсное производство и провели круглый стол, на котором обсудили все волнующие нас темы. Поездка оказалась полезной и плодотворной. Учет и выдача СИЗ на Чусовском заводе ОМК организованы посредством аутсорсинга.

Аутсорсинг подразумевает наличие в штате подрядчика отдельного кладовщика, который полностью «ведет» предприятие: производит расчет потребности, учет, выдачу и хранение СИЗ. На Чусов-



**Я.В. Ниденталь,**  
технический инспектор труда  
Профавиа – заместитель  
председателя ППО «СТАР-  
ИНКАР» на предприятии  
АО «ОДК-СТАР», г. Пермь

ском заводе ОМК также используются средства автоматизации выдачи расходных СИЗ (очки, перчатки, противозумные вкладыши) – вендинговые аппараты. Данная схема значительно снижает нагрузку на службы предприятия, задействованные в выдаче и учете СИЗ, но ежемесячная плата за аутсорсинг весьма велика.

После поездки мы проанализировали систему аутсорсинга и определили, что для АО «ОДК-СТАР» она неприемлема, так как, во-первых, требует значительных финансовых вложений; во-вторых, не обеспечивает круглосуточную выдачу спецодежды, к тому же директором предприятия была поставлена задача в условиях сложившейся геополитической ситуации рассчитывать на свои силы и найти решение в рамках установленного бюджета.





На основании обмена опытом, используя метод «мозгового штурма», профсоюзным комитетом и отделом охраны труда была разработана и утверждена дорожная карта по внедрению цифровых решений в области учета и выдачи СИЗ.

Один из пунктов дорожной карты – это запуск пилотного проекта по учету СИЗ посредством постамата. Было подготовлено техническое задание на химчистку спецодежды, в котором предусмотрен электронный учет СИЗ. На наш запрос о реализации данного проекта откликнулась пермская организация – ООО «Вельвет Автоматика».

Отработку проекта решили начать в самом многочисленном цехе сборки, где трудится 500 человек. На данное количество человек в цехе работает всего один ответственный сотрудник за выдачу СИЗ.

Каждый сотрудник сборочного цеха имеет два комплекта спецодежды, первый – основной, второй подменный – на момент химчистки.

Что же такое постаMAT? Это автоматизированная станция для учета СИЗ. Проще говоря, сдача грязной и выдача чистой спецодежды происходит без участия кладовщика – грязную спецодежду работник помещает в общий коллектор, чистую после химчистки забирает из ячейки.

Для запуска проекта была проведена подготовительная работа:

1. нанесение маркировки на спецодежду;
2. сбор антропометрических данных сотрудников;
3. сбор номеров телефонов (для sms-уведомления о готовности чи-

стого комплекта к выдаче);  
4. создание единой электронной базы учета.

Так как каждый сотрудник АО «ОДК-СТАР» имеет индивидуальную карточку на питание со штрих-кодом, то постаMAT был запрограммирован на идентификацию работника по данной карточке, что очень удобно: сотрудникам не потребовалось выдавать новых ключей/паролей.

Механизм реализации проекта:

1. поставщик производит химчистку, стирку, сушку, обеззараживание одежды, мелкий ремонт (при необходимости), отпаривание и упаковку в индивидуальные одноразовые пакеты;

2. экспедитор раскладывает упакованную одежду в ячейки постамата;

3. работнику приходит sms-оповещение, что его комплект одежды готов к выдаче и ожидает его в постаMате;

4. работник в любое удобное для себя время (круглосуточно) приходит к постаMату, прикладывает карточку со штрих-кодом к считывателю и из открывшейся ячейки забирает свой комплект; грязный комплект складывает в общий коллектор.

«После внедрения постамата решились многие проблемы по выдаче спецодежды, – отмечает заведующий хозяйством цеха № 50 Вероника Косачева. – Мне не нужно задерживаться на работе для выдачи СИЗ второй смене, выходить сверхурочно в выходные дни. Промаркированная одежда исключает возможность ее утери или использование другим работником».

Председатель цехового комитета, старший мастер участка сбо-

рочного цеха 50 Владимир Красноперов поясняет: «Главное удобство получения спецодежды через постаMAT, на мой взгляд, в его круглосуточной работе, в любое удобное для меня и моих работников время, в технологический перерыв, в ночную смену можно получить в ячейке свой комплект. Это минимум потерь производственного времени, ведь раньше мы выстраивались в очередь к завхозу, чтобы получить одежду и приступить к выполнению производственного задания».

«В 2023 году мы запустили пилотный проект по внедрению постаMATов на двух крупных заводах: АО «ОДК-СТАР» и Чусовской завод ОМК. Внедрение постамата позволило решить поставленные перед нами задачи, опыт его применения в АО «ОДК-СТАР» считаю однозначно положительным. Сейчас мы отработываем все недочеты и налаживаем бесперебойную систему учета и выдачи СИЗ», – говорит управляющий директор ООО «Вельвет Автоматика» Владимир Попов.

Проект по цифровизации СИЗ успешно развивается. На 2024 год имеются планы:

- по запуску постаMATов в других цехах предприятия;
- по электронному ведению карточек выдачи СИЗ;
- по замене и утилизации вышедших из строя СИЗ через постаMAT;
- по отработке прохождения инструктажа по охране труда на цифровом табло постамата с проверкой теоретических знаний;
- по запуску sms-оповещения о предстоящих инструктажах как самого работника, так и его непосредственного руководителя. □

# СТЕНДЫ как зеркало первички

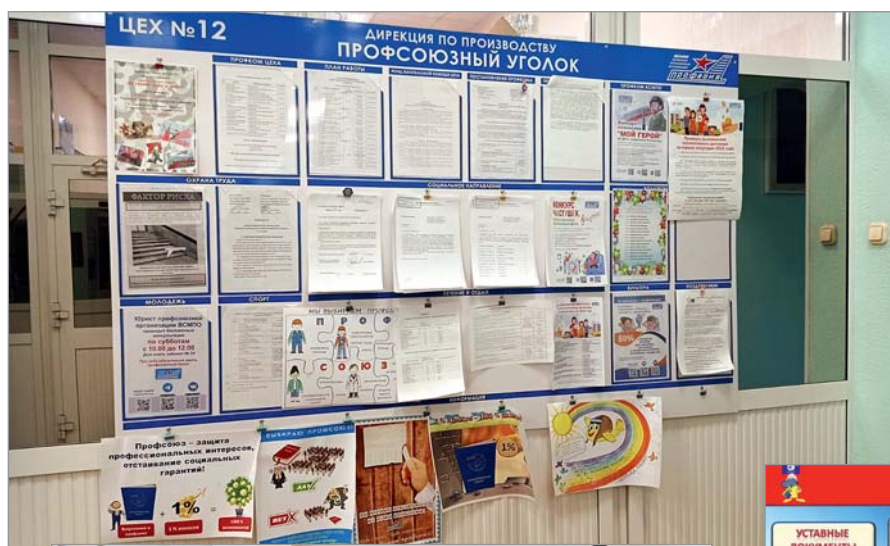
В 2023 году в Профавиа состоялся отраслевой конкурс профсоюзных стендов. Для участия в нем было представлено 29 стендов первичных и цеховых профсоюзных организаций.

Мы посчитали полезным опубликовать фото стендов, занявших призовые места – с тем, чтобы профсоюзный актив отрасли увидел примеры того, как можно эффективно

донести профсоюзную информацию до каждого члена профсоюза, и не только.

Конечно же, назовем и победителей конкурса. Первое место завоевали стенды ОО ППО «МЗИК» Профавиа, второе – ППО ВСППО Профавиа, третье – ППО АО «АМР» Профавиа.

И да, напомним, что в текущем году конкурс продолжен. Участвуйте!



## «ТЕМП» темпов не снижает

В марте 1958 года в Арзамасе было основано новое предприятие – филиал Московского института электромеханики и автоматики, впоследствии ОКБ «Темп». Фактически свою работу предприятие начало в конце 1958 года, а в начале 1959-го здесь была создана своя профсоюзная организация, перед которой были поставлены задачи по защите интересов трудящихся в области трудовых отношений и развития социальной сферы, которые решались при непосредственном участии профкома и профсоюзных организаций цехов и отделов.

В самом начале руководители профсоюзной организации предприятия работали на неосвобожденной основе. Известно, что в разные годы профсоюзной работой на предприятии руководили А.Ф. Дядякин, Е.В. Серебряков, А.П. Шмелев, М.А. Качан.

Первым же официально зарегистрированным в областном комитете председателем профкома предприятия стал В.С. Костыгин. Его сменил В.В. Тарасов, затем председателем профкома были О.М. Домин, Г.С. Лелекин, Н.И. Суслов. С 1992 года по сегодняшний день, на протяжении почти 32 лет, профкомом АО АНПП «ТЕМП-АВИА» руководит С.А. Нефедов.

Предприятие строилось, развивалось, жизнь ставила все новые и новые задачи, решать которые можно было лишь в содружестве администрации и профсоюзной организации. Все они отражались в принятых коллективных договорах, которые защищали интересы трудящихся.

В 70-х годах началось движение «За работу без отстающих». Это был крайне важный участок в профсоюзной работе. Претендентов на победу в соревновании всегда было много, поэтому учитывалось малейшее нарушение трудовой дисциплины и общественного порядка. Большую работу проводила производственно-массовая комиссия профкома, которую долгое время возглавлял Б.В. Сливков.

В эти годы сдается первый дом на улице Севастопольской, перестраивается и вводится в эксплуатацию Дом культуры со спортзалом.

Особое внимание профсоюзный комитет уделял воспитанию детей работников предприятия. Их приобщали к физкультуре и спорту, художественной самодеятельности и кружкам по интересам. В ДК «Темп» был создан танцевальный коллектив «Современник» под руководством Виктории Ткачевой, а также хор в составе 58 работни-





ков предприятия. В тот же период был создан первый в городе вокально-инструментальный ансамбль под руководством В. Тюрина. В спортивном зале работали секции волейбола, баскетбола, группы здоровья.

Председателем профкома в это время был Георгий Серафимович Лелекин, который внес большой вклад в развитие социально-культурной и общественной жизни коллектива предприятия. Он принимал деятельное участие в решении вопросов с местами в детских садах для детей работников предприятия, развитии турбазы «Улыбка», сотрудничестве с пионерским лагерем «Золотой колос». В 1979 году прошел первый турнир по волейболу на призы Героя Советского Союза Н.А. Старчикова. Была построена новая столовая.

В марте 1981 года председателем профкома был избран Н.И. Суслов. В это время продолжается строительство жилых домов, улучшаются жилищные условия молодых специалистов. Успешно решаются вопросы с обеспечением детей сотрудников предприятия детскими садами. Отличные результаты показывают спортсмены предприятия. Полным ходом идет завершение строительства бассейна «Темп» и начинаются занятия в нем. В 1986 году предприятие приобретает свой пионерский лагерь «Ясная поляна». Работники предприятия имеют возможность полноценно отдохнуть на турбазе «Улыбка», а также на базе отдыха «Кулон» в Крыму.

В 80-е годы была поставлена задача помощи работникам пред-

приятия в обеспечении своих семей сельхозпродуктами. С этими целями организуются садоводства, создается собственное подсобное хозяйство в селе Новый Усад.

Все эти задачи решаются при непосредственном участии работников профкома, для которых помощь ближнему является не лозунгом, а жизненным принципом. Не случайно опыт работы профкома предприятия, в частности, таких комиссий, как производственно-массовая, оргмассовая, культурно-массовая, комиссия по технике безопасности, по труду и заработной плате, впоследствии был обобщен и применен в работе отраслевой организации профсоюза. Школу профкома прошли многие работники предприятия, впоследствии занявшие руководящие должности в подразделениях.

Сложным временем для всей отечественной промышленности, в том числе, и для ОКБ «Темп», стали 90-е годы. Целые отрасли оказались в затяжном кризисе. В это непростое время председателем профкома предприятия становится С.А. Нефедов. При его деятельном участии, в активном взаимодействии с администрацией предприятия решаются многие проблемы защиты прав трудящихся. Результатом целого комплекса принятых мер становится сохранение работников предприятия.

Профсоюзный комитет предприятия всегда проявлял активную заинтересованность в решении проблем отечественного авиапрома. От имени коллектива предприятия было направлено обращение к

президенту РФ В. Путину о принятии мер по недопущению закупки авиационной техники за рубежом и выводу авиационной промышленности из кризиса. Работники предприятия в числе других предприятий города и области участвовали в крупной общественной акции – митинге на площади Минина в Нижнем Новгороде, организованном областным Советом профсоюзов, за уменьшение тарифов по оплате коммунальных услуг.

На сегодняшний день АО АНПП «ТЕМП-АВИА» является одним из ведущих предприятий отрасли. При этом большое внимание руководство предприятия в сотрудничестве с профсоюзным комитетом уделяют сохранению социальных гарантий работников предприятия. Установлен размер заработной платы не ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения Российской Федерации. Работники предприятия получают ее в сроки, оговоренные в коллективном договоре, производятся каждый год индексация тарифов и окладов, выплачивается 13-я и 14-я заработная плата.

Разработана программа и идет набор на работу молодых специалистов, студентов вузов и средне-специальных учебных заведений. На предприятии действует Совет молодежи, который организует и проводит множество мероприятий для молодых работников предприятия.

Традиционно профсоюзный комитет предприятия держит курс на защиту прав и интересов трудящихся. На сегодняшний день 94%



работников предприятия являются членами профсоюза.

Профсоюзный комитет совместно с администрацией предприятия активно проводит спортивные и культурные мероприятия для работников. Регулярно проводятся спартакиады предприятия по десяти видам спорта, работают 11 спортивных секций и групп по ин-

тересам, спортсмены «ТЕМП-АВИА» принимают участие в соревнованиях городских, областных и Корпорации ТРВ.

В 2007 году на предприятии возникла идея проведения конкурса красоты. При этом понятие красоты организаторы трактуют шире, чем просто набор внешних данных. Щедрость души, обаяние, талант –

эти и другие замечательные качества участниц подсказали идею названия конкурса: «Как много девушек хороших!», в дальнейшем «Мисс Весна ТЕМП-АВИА».

Большое внимание администрация предприятия, совместно с профкомом и Советом молодежи уделяет профессиональному росту молодых кадров. Возрождением еще одной доброй традиции стало проведение конкурсов профессионального мастерства «Мастер – Золотые руки». Неоценима роль этих соревнований в повышении престижа рабочих профессий, использовании передового опыта, привлечении на предприятие молодых специалистов. Победители и призеры конкурса на предприятии защищают честь предприятия на городских соревнованиях и неизменно показывают хорошие результаты.

АО АНПП «ТЕМП-АВИА» является научно-производственным предприятием, и в 2009 году здесь возобновился конкурс на лучшую научно-техническую работу «Новатор инженерной мысли». В первом конкурсе приняли участие представители всего трех тематических отделов, тем не менее, лучшие разработки были представлены на уровне АО «КТРВ». На сегодняшний день конкурс стал популярным и востребованным среди молодых инженеров предприятия.

Таким образом, профком АО АНПП «ТЕМП-АВИА» на протяжении десятилетий ведет активную работу в самых разных направлениях социальной и общественной жизни работников предприятия. Совместная работа с администрацией предприятия в рамках социального партнерства позволяет поддерживать коллективный договор на высоком уровне. Предприятие не раз становилось победителем конкурса «Лучшая организация в системе социального партнерства» как в области, так по авиационной отрасли по России.

Несомненно, авторитет профсоюзного комитета зависит от добросовестной и ответственной работы каждого члена профкома. В его активе немало наград, а впереди – новые горизонты, новые планы и достижения. □

*Профком АО АНПП «ТЕМП-АВИА»,  
О.Ю. Колосунина,  
специалист по внешним связям  
и массовым коммуникациям  
АО АНПП «ТЕМП-АВИА»,  
г. Арзамас*



# Профлидер – это любимое дело

14 октября 2024 года исполняется 90 лет Российскому профсоюзу трудящихся авиационной промышленности, членом которого является и наша первичная профсоюзная организация. На два дня раньше, 12 октября 2024 года, исполнится 70 лет нашему заводу АО «АМР». История профсоюза, нашей профсоюзной организации и завода тесно переплетены и неразрывны друг от друга. Завод – это люди, а главная задача профсоюза – это забота о людях. Вот так и идем рука об руку, плечом к плечу уже почти семь десятков лет. За плечами богатая и насыщенная история жизни нашего заводского коллектива. Нам есть чем гордиться, нам есть куда стремиться!

По воспоминаниям старейших рабботников завода профсоюзная организация была создана и начала работать с начала возобновления строительства предприятия – в 1948 году. 63 года профсоюзную организацию возглавляли мужчины, и только в 2011 году председателем первичной профсоюзной организации была избрана Леонова Ирина Владимировна. Это был истинно народный выбор. Ее кандидатуру выдвинули работники завода. В это время она работала в ЦЗЛ инженером в лаборатории промышленной санитарии. За короткий срок И.В. Леонова стала пользоваться авторитетом у рабботников завода, участвуя не только в производственных делах, но и в спортивных, общественных мероприятиях. И вот уже без малого тринадцать лет Ирина Владимировна возглавляет нашу профсоюзную организацию. Это ее личная заслуга в том, что заводская профсоюзная организация живет и развивается. Ирина Владимировна смогла сплотить вокруг себя активистов, которым безразлична заводская жизнь, проблемы ра-

ботников. Она сама, как человек разносторонний и увлеченный, прилагает все усилия, чтобы сделать жизнь заводчан лучше и интереснее.

И.В. Леонова внесла значительный вклад в становление, развитие и сохранение всех тех хороших и славных традиций, которые существовали и продолжают существовать в нашем коллективе, в развитие предприятия, социального партнерства на заводе, в решение всех социальных вопросов, которые возникают у работников ежедневно. Двери ее кабинета всегда открыты. У Ирины Владимировны нет праздников и выходных. Она всегда на связи. А вопросы, которые необходимо решать, очень разные, от самых-самых личных до глобальных. Она не живет в мелочах. Всегда идет своей дорогой. Может отстоять свое или чужое, но правильное мнение. Ее большое доброе сердце вмещает всех – знакомых и незнакомых, она всегда протянет руку помощи любому человеку, сделает все, что от нее зависит. Только настоящий лидер и может быть таким!

**– Ирина Владимировна, в чем разница – быть председателем профсоюзной организации завода в 2011 году и сейчас, в 2024 году?**

– К марту 2011 года, когда двухтысячный коллектив нашего завода доверил мне представлять их интересы, мой стаж работы на заводе составлял 10 лет, из них пять лет я была председателем цеховой профсоюзной организации ЦЗЛ. К тому времени прошла трудовой путь от лаборанта по анализу воздушной среды до инженера лаборатории промышленной санитарии, от рядового члена профсоюза с активной жизненной позицией до предцехкома ЦЗЛ. Имела за плечами большой опыт в сфере производственного контроля, а также бесценный опыт общения с людьми во всех цехах и подразделениях, опыт решения вопросов и задач, которые ежедневно вставляли перед работниками центральной заводской лаборатории. Все эти годы рядом со мной были мудрые наставники, коллеги и друзья: лаборант Алпатьева Мария Петровна, начальник лаборатории





Кращенко Галина Петровна, весь дружный женский коллектив лаборатории промсанитарии, начальник лаборатории механических испытаний и предцехкома ЦЗЛ Лебедева Елена Анатольевна, начальник ЦЗЛ Александр Евгеньевич Деметьев. Я благодарна всем этим людям за то, что они поддерживали меня, обучали и вселяли уверенность в собственные силы и возможности. Они дали мне толчок и шанс попробовать себя на поприще общественной работы на уровне выше, чем цеховая профсоюзная организация. Так я стала освобожденным профсоюзным лидером. Это было начало нового пути для меня – возглавить профсоюзный комитет и взять на себя ответственность за принимаемые решения для целого коллектива заводчан.

Дорогу осилит идущий, а когда он это делает вместе с теми людьми, на которых можно опереться и которым можно доверять, этот путь становится интересным и наполненным смыслом. Моими соратниками и наставниками в профкоме стали Иван Андреевич Рубашкин, Александр Александрович Медведев, Галина Юрьевна Клейменова, Надежда Ивановна Сметанкина, Иван Дмитриевич Иваник. И вот сегодня у меня за плечами большой опыт общественной работы. А в сердце – благодарность каждому из моих наставников, учителей, коллег. Ведь только все вместе мы сила, за которой стоит большой коллектив, и нам все по плечу. С каждым годом я познавала и осознавала, насколько глубока, трудна и важна работа профсоюзов на разных уровнях: в первичной профсоюзной организации завода, в областной организации

профсоюза, в отраслевом профсоюзе и на уровне Федерации независимых профсоюзов России.

За эти годы я была членом Совета Федерации профсоюзов Ростовской области, где мы решали и продолжаем решать задачи и проблемы, стоящие перед жителями области, в первую очередь посредством разработки и заключения регионального трехстороннего соглашения между правительством Ростовской области, Союзом работодателей и Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Ростовской области». Данное соглашение направлено на взаимодействие сторон социального партнерства (правительство, работодатели и профсоюзы) по вопросам увеличения заработной платы, доходов и социальной защищенности жителей Ростовской области, сохранения занятости населения и развития рынка труда, улучшения охраны труда и экологической безопасности, заботы о материнстве и детстве, а также дальнейшего развития социального партнерства региона. Трехстороннее соглашение лежит в основе всех коллективных договоров организаций и предприятий Ростовской области, нашего завода в том числе.

В нашем Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности я являюсь членом Центрального комитета профсоюза, была пять лет членом его президиума, возглавляю в настоящее время комиссию ЦК профсоюза по охране труда. Решаем задачи, аналогичные региональным, но только на всероссийском отраслевом уровне.

**– Если представить нашу первичную профсоюзную органи-**

**зацию несколькими предложениями, о чем вы хотели бы рассказать в первую очередь?**

– Наша профсоюзная организация – это сплоченный, активный и разносторонний коллектив, которому интересно жить сегодня и делать жизнь вокруг интересной, яркой и наполненной смыслом. Задача каждого профактивиста сегодня – забота о людях, работа, направленная на сплочение коллектива и вовлеченность работников в заводскую жизнь. Поле деятельности профактива обширное – решение вопросов охраны труда и безопасности рабочих мест, реализация коллективного договора в цехах и подразделениях, разрешение трудовых споров и конфликтов на рабочих местах, решение вопросов оплаты труда и социальной защищенности работников, обеспечение занятости и оздоровления работников, организация и проведение конкурсов, викторин, акций, спортивных соревнований для заводчан и членов их семей, организация досуга в выходные и праздничные дни, решение проблем женщин и семей участников СВО, вовлечение молодых и вновь принятых работников в общественную жизнь завода. Присоединяйтесь к нам! Ведь еще Дейл Карнеги говорил: «Будьте заняты. Это самое дешевое лекарство на земле – и одно из самых эффективных».

**– Молодые рабочие не знают и не понимают, для чего нужен профсоюз и коллективный договор, что вы можете им сказать?**

– Если посмотреть на наше современное общество, то у нас объединяются все: жители многоэтажных домов объединяются в ТСЖ для самостоятельного управ-

ления своим домовым имуществом, при этом выбирают и оплачивают работу тех людей, которые от их имени занимают решение их насущных вопросов; любители спорта создают спортивные общества и платят взносы; работодатели малого, среднего и крупного бизнеса тоже объединяются в союз работодателей, уплачивают взносы для защиты своих интересов на всех уровнях. Поэтому у работников не должно возникать сомнения, в том, объединяться в профсоюз или нет – конечно, объединяться!

Профсоюз – это всегда важно и актуально, и чем больше я работаю, тем больше в этом убеждаюсь. Профсоюз – это добровольное объединение людей, это своего рода инструмент для работников, которым нужно только уметь пользоваться, и тогда результат от его использования будет приносить удовлетворение всех интересов, потребностей и нужд каждого. Если что-то не устраивает в работе профсоюза, нужно смело об этом говорить и подавать предложения по улучшению работы, проявлять инициативу и самому участвовать во всех делах. Ведь профсоюз – это мы с вами, это каждый из нас.

Возьмем коллективный договор нашего предприятия. Именно работники являются инициаторами заключения этого документа на заводе. А профсоюзный комитет является их полномочным представителем в переговорах между работодателем и работниками.

Коллективный договор необходим работникам для улучшения условий труда, социальной защищенности, для установления дополнительных льгот, гарантий и компенсаций для работников. Ра-

ботодателю тоже важен и необходим этот документ. Он помогает стабилизировать отношения с трудовым коллективом, помогает управлять налоговой нагрузкой по налогу на прибыль, через него можно решать вопросы повышения производительности труда, ответственности работников за выполнение производственного плана и других задач.

**– По большому счету, суть профсоюза – в солидарности, ведь только вместе, объединившись, можно решить сложные задачи и проблемы, стоящие перед коллективом, перед конкретным человеком. Можно ли говорить о том, что сильный профсоюз способствует повышению производительности труда?**

– С уверенностью могу сказать, что сильный профсоюз способствует повышению производительности труда. Всем известно, что основной способ повышения производительности труда – это мотивация. Многогранная деятельность профсоюза и спектр решаемых совместно с руководством завода задач находят отражение в коллективном договоре и локальных нормативных актах предприятия. Это вопросы охраны и условий труда, безопасности рабочих мест, трудовой и производственной дисциплины, установления системы оплаты труда и премирования работников, реализации социальных вопросов через предоставление дополнительных льгот и гарантий. Все это и многое другое является хорошей мотивацией для работников, и одновременно фактором роста производительности труда. Уровень мотивации говорит о силе профсоюза, и на-

оборот. Все взаимосвязано: сильный профсоюз – качественная мотивация работников – высокая производительность труда – эффективное и конкурентоспособное предприятие. К примеру, профсоюз добивается увеличения зарплаты и размера премирования, это в свою очередь стимулирует рост производительности труда, а повышение производительности труда создает условия для роста зарплаты.

**– Раскройте секрет, что в повестке дня профсоюзного лидера сегодня?**

– В моей повестке дня сегодня – решение различных вопросов и задач, стоящих перед членами нашего профсоюза – работниками предприятия. Год очень важный, поскольку в октябре 12 и 14 числа мы будем праздновать два юбилея – 70 лет белокалитвинскому металлургическому заводу и 90 лет Профавиа. Профком предприятия запланировал проведение интересных мероприятий, конкурсов, поездок. Все это ждет реализации и, конечно же, большой подготовительной работы профсоюзного актива организации. Надеюсь, что мы со всем справимся!

**– Ваш рабочий день очень насыщен и не заканчивается даже тогда, когда вы приходите домой, где находите силы?**

– Если ты занимаешься любимым делом, а в моем случае это работа с людьми и для людей, то оно и дает тебе силы и вдохновение. Но главный источник моих сил – конечно же, семья: родители, дети и внуки. Стоит пересечь порог дома, такой порой уставшей, и ты вдруг расплываешься в широкой и искренней улыбке от радостного возгласа четырехлетнего внука: «Моя Ира пришла!». Вот тебе и источник сил и хорошего настроения.

**Профсоюзный активист – ключевой представитель работников в переговорах с работодателем при подписании коллективного договора, разработке и согласовании локальных нормативно-правовых актов. Он – неравнодушный человек, который работает во благо своего коллектива, поддерживает и защищает любого в трудную минуту.**

*Марина Власова,  
член корреспондентского пункта  
ЮТПОО Профавиа,  
член информационной комиссии  
ППОО АО «АМР» Профавиа,  
г. Белая Калитва*



# Информация: глаза в глаза

**О том, как реализуется концепция информационной деятельности в первичной профсоюзной организации ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение», рассказывает председатель ППО Василий Горбунов.**

– На протяжении многих лет вопросы информационной работы в профсоюзе требуют повышенного внимания, особенно сейчас, в век цифровых технологий. Основные цели информационной работы – это развитие профсоюзного движения, рост его авторитета в обществе, усиление мотивации профсоюзного членства. Как профсоюзная организация ПАО «ОДК-УМПО» решает эти задачи?

– В январе 2022 г. профсоюзный комитет утвердил программу развития информационной деятельности профсоюзной организации на срок до 2025 г., – говорит Василий Васильевич. – Немаловажная роль в ней отведена личному общению, как с действующими членами профсоюза, так и с потенциальными. Поэтому мы выстроили хорошую рабочую схему. Первое – ежедневные беседы в отделе кадров с вновь устраиваемыми в объединение работниками, где представитель профсоюзной организации рассказывает о деятельности профсоюза, раздает буклеты «Мой профсоюз», а желающим вступить – заявления на прием в ряды Профавиа. Второе – посещение цехов, беседы с людьми, проведение

встреч с представителями аппарата профсоюзной организации, которые отвечают на все волнующие вопросы.

– Одним из инструментов реализации программы является заключение дополнительных соглашений для членов профсоюза. Что сделано в этом плане у вас в организации?

– Мы заключили дополнительное соглашение с ОДК-УМПО о предоставлении дополнительных социальных льгот членам профсоюза, работающим в объединении. В соглашении отражены обязанности профсоюзной организации в предоставлении льгот, таких, как выделение денежных средств члену профсоюза в связи с рождением детей или со свадьбой. Также предусмотрены гарантии работодателю в предоставлении льгот для членов профсоюза: например, оплата стоимости путевки в лагерь. Родителю-члену профсоюза установлена оплата 10% от стоимости путевки, тогда как остальные работники оплачивают 20% стоимости. Также работникам-членам профсоюза предоставляется дополнительный день отпуска в таких случаях, как проводы ребенка – учащегося с 1 по 5 класс в первый учебный день года, отцу при выписке ребенка из роддома, родителю учеников выпускных классов, в день юбилея и т.д.

Кроме того, мы заключили соглашение о социальном партнерстве между начальником цеха и председателем цеховой организации,

цель которого – обеспечение для членов профсоюза – работников цеха со стороны администрации цеха и профсоюза соблюдения трудовых и социально-экономических прав и гарантий. Новости о принятых соглашениях были размещены на нашей странице в соцсети ВКонтакте, на сайтах Профавиа, РОБ Роспрофавиа, в газетах «Действие» и «Моторостроитель».

– Василий Васильевич, сейчас очень популярно информировать членов профсоюза посредством различных сайтов и социальных сетей.

– Ведется профсоюзная страничка в социальной сети ВКонтакте, где дается информация о запланированных и прошедших мероприятиях. Также здесь проводятся различные викторины и розыгрыши для подписчиков. Кроме того, профсоюзная информация выходит на внутреннем и внешних сайтах ОДК-УМПО, в корпоративной газете «Моторостроитель» есть постоянная рубрика «Профсоюз».

У нас в профсоюзной организации работает «Горячая линия», посредством которой любой член профсоюза может задать вопрос.

С гордостью говорю, что в 2023 г. мы запустили свой профсоюзный сайт. Теперь любой работник нашего предприятия через него может написать заявление на вступление в профсоюз, задать вопрос, подать заявление на материальную помощь, ознакомиться с официальными документами и узнать новости.

Также мы разработали брендбук нашей организации, без которого полноценная информационная работа не представляется возможной.

– Расскажите, пожалуйста, подробнее про брендбук.

– Брендбук – это такое руководство к фирменному стилю организации, ее работников, членов и партнеров. В своем брендбуке мы постарались учесть корпоративные цвета ПАО «ОДК-УМПО», но в тоже время учли, чтобы нас не путали. Был разработан логотип и даны рекомендации по его использованию.

– Где используется логотип?

– На наших фирменных бланках писем, в грамотах, дипломах и





благодарственных письмах. Используем наш логотип как иконку на страничке соцсети и на сайте. Заказываем различную брендированную продукцию. Кстати, это, один из ресурсов реализации программы информационной деятельности – создание имиджевой атрибутики, которую используем в дальнейшем на различных слетах и семинарах в виде раздаточного материала, призов и подарков. Это каскетки, флешки, ручки, блокноты, пакеты и даже наручные часы. Обязательно на всех профсоюзных мероприятиях присутствует наш флаг, по возможности размещается баннер.

– **Василий Васильевич, какие планы и задумки на будущее в рамках реализации программы информационной деятельности?**

– Во-первых, продолжать уже начатое, а во-вторых, у нас в планах разработать и запустить мобильное приложение ППО ПАО «ОДК-УМПО». Посредством такого приложения член профсоюза сможет воспользоваться сайтом профсоюзной организации, прочитать новости нашей страницы в социальной сети ВКонтакте, задать вопросы и получить на них ответы. Все наши усилия направлены на укрепление профсоюзной организации и повышение профсоюзного членства! □

*Беседовала С. Симонова,  
профсоюзный корреспондент,  
г. Уфа*

## Чтобы людям жилось лучше

Кто-то предпочитает менять работу каждые два-три года, а другие преданы одному предприятию на протяжении всей жизни. И ярким примером такого отношения к работе является трудовая карьера Нины Васильевны Борисовой, которая не так давно отметила свой 65-летний юбилей. На Авиастарере она работает уже 42-й год, что всего на 5 лет меньше возраста самого завода, и все это время является активным членом профсоюза, а с 1993 года – председателем цехового комитета. За столько лет она прошла долгий и интересный путь от конструктора без категории до начальника бюро цеха плазово-

шаблонной и выклеечной оснастки, члена профсоюзного комитета и совета областного Союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области».

А началось все с юности, с увлечения авиацией, которое переросло в профессию. После окончания школы Нина Васильевна поступила в Казанский авиационный институт на факультет «Самолетостроение», где и познакомилась с будущим мужем. Он был направлен на учебу в Казань из Ульяновска, где уже строился авиационно-промышленный комплекс и велась подготовка квалифицированных специалистов для нового пред-

приятия. Поэтому после защиты диплома вопрос выбора города для работы и жизни решился сам собой.

Активная жизненная позиция проявилась у нашей героини еще в школьные годы. «Я всегда была активной, такой у меня характер. В старших классах была капитаном баскетбольной команды, участвовала в КВН, мне все было интересно, поэтому и на заводе сразу окунулась в общественную деятельность», – поделилась с нами Нина Васильевна.

Главная задача цеха, в котором трудится наша героиня – оснащать цеха основного производства





всеми видами оснастки в сроки, необходимые для выполнения поставленных перед заводом задач. Лозунг нашей героини в ее профессиональной деятельности – «нужно торопиться, не поспешая», то есть делать быстро, но не в ущерб качеству. Являясь начальником бюро и председателем цехового комитета, Нина Васильевна тщательно следит за тем, чтобы в ее коллективе всегда царили взаимная поддержка и сплоченность: молодые сотрудники лучше владеют инновационной техникой и делятся своими умениями со старшим поколением, а ветераны взамен охотно передают накопленные знания и опыт.

Вот уже 16 лет она является еще и членом профсоюзного комитета. А способствовало этому следующее событие: на обучающем семинаре для профсоюзных активистов Нина Васильевна настолько грамотно и убедительно изложила свои аргументы в споре с одним из присутствующих руководителей, что сразу обратила на себя внимание председателя профсоюзной организации и всех присутствующих. Вскоре после этого ее кандидатура была единогласно одобрена для включения в состав профсоюзного комитета на очередной конференции.

Этим регалии нашей героини не ограничиваются. С 2007 года по настоящее время она является членом комиссии по контролю за выполнением коллективного договора, с 2010 года – членом совета областного Союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области», а с февраля 2023 года – членом комиссии по индивидуальным трудовым спорам, действующей на Авиастане. За столько лет она накопила внушительную коллекцию наград: благодарность и Почетная грамота ЦК Профавиа, Почетная грамота ФНПР, нагрудные знаки ЦК Профавиа «За активную работу в профсоюзе» и «За заслуги перед профсоюзом», а также нагрудный знак ФНПР «За заслуги перед профдвижением».

Помогать коллегам решать возникающие на их рабочих местах вопросы, поддерживать – такова ее натура. Ведущий инженер-конструктор Татьяна Владимировна Рибенек, которая работает бок о бок с Ниной Васильевной уже больше сорока лет, так характеризует ее: «Это человек, готовый прийти на помощь абсолютно всем, она никому не откажет никогда, по какому бы вопросу к ней ни обратились: хоть по работе, хоть по какому-то личному делу.

Ей доверяют, к ней и из других цехов приходят, потому что знают – это человек дела, не только словом поддержит, но и сам вопрос решит».

Ее заслуженный авторитет в коллективе является одной из весомых причин высокого уровня профсоюзного членства (более 60%). Благодаря грамотности, настойчивости, дипломатии и неравнодушному отношению к людям, ей удается добиваться решения многих социальных и производственных вопросов. Так, именно с ее подачи был решен вопрос о повышении заработной платы инженерно-технических работников цеха в 2021 году. А в 2022 году она стала инициатором включения рабочих производства технологической оснастки в приказ о повышении заработной платы ОПР на 25%. «В цехе оснастки начинается практическое воплощение самолета, – аргументировала свою позицию Нина Васильевна, – требования к качеству оснастки должны быть даже выше, чем к качеству самой детали. А чтобы изделия соответствовали высоким стандартам, работать должны только квалифицированные специалисты, и зарабатывать они должны не меньше основных производственных рабочих». Ее убедительные доводы и заработанное годами доверие к ней сыграли решающую роль в переговорах по данному вопросу.

В начале 2023 года она принимала активное участие в переговорном процессе по заключению коллективного договора на 2023–2025 гг., который по итогу был признан лучшим в Ульяновской области и направлен в библиотеку ФНПР.

Сама Нина Васильевна, отвечая на вопрос, почему на протяжении стольких лет при высокой загруженности рабочими обязанностями она по-прежнему находит время для профсоюзной деятельности, говорит так: «Потому что это моя жизнь, я не знаю, как можно иначе. Я просто хочу, чтобы людям на нашем предприятии работалось и жилось лучше, вот и все. А когда вижу, что приношу пользу, то получаю колоссальное удовольствие и заряжаюсь энергией на новые дела». □

*Ольга Платонова,  
специалист  
ППО «Авиастар» Профавиа,  
г. Ульяновск*



# ПРИЗВАНИЕ – предцехком

**В ПАО «МЗИК» подвели итоги смотра-конкурса на лучшую цеховую профсоюзную организацию, посвященного 300-летию Екатеринбурга. Соревнование, призванное выявить самые дружные, активные, спортивные и творческие цеховые профсоюзные организации, длилось почти год – с 1 февраля по 20 декабря 2023 года.**

И вновь, как и год назад, нескольких признанных лидеров на пьедестале потеснили новички – как опытные председатели цеховых первичек, ранее державшиеся в тени, так и недавно возглавившие профсоюзные ячейки.

## На своем месте

Есть люди, с которыми не страшно идти в разведку. Такие, за которыми коллектив как за каменной стеной. Такие, в ком можно быть уверенным на все сто. Именно так хочется начать рассказ о председателе профсоюзной первички цеха теплозащитных покрытий Марии Третьяковой. Она уже довольно опытный общественник: более пяти лет была молодежным лидером, а с 2017-го возглавляет цехком подразделения. За все эти годы ни разу не пожалела, что когда-то вступила на профсоюзный «путь», более того, уверена, что это во многом повлияло на ее развитие – и как профессионала, и как общественника.

– Мария, каковы, на твой взгляд, основные плюсы и минусы работы предцехкома?

– Плюсов несоизмеримо больше. Ты всегда находишься в гуще событий, узнаешь много нового, посещаешь интересные места и мероприятия, взаимодействуешь с огромным количеством людей. При этом круг общения растет в геометрической прогрессии и никогда не сравнится с тем, каким бы я обладала, будучи просто работником цеха. Кроме того, мне важно, когда моя работа радует других, – это огромный заряд положительных эмоций. Понимаю, что стараюсь не зря, что мой труд нужен и находит отклик в сердцах коллег.

Минусы тоже встречаются, как и в любой работе. Люди разные, и угодить всем невозможно. Однако отрицательный отзыв – тоже отзыв. Важно разобраться в ситуации и найти причину, попытаться что-то изменить.

– Трудно ли совмещать основную работу (Мария трудится начальником лаборатории – прим. ред.) с должностью предцехкома?

– Начнем с того, что я не одна. В команде нас шестеро, у всех своя зона ответственности и обязанности. Каждый член цехкома – мой верный помощник и надежная опора. У нас классный спорторг Юрий Минилбаев; лучший на заводе уполномоченный по охране труда Владилен Молодых; самый завод-

ной культмассовый организатор Дмитрий Гушин. Отдельных слов благодарности заслуживают новички – ребята, которые устроились в 2023 году и сразу стали неотъемлемой частью профсоюзной команды: зампредцехком Александра Кириллова и молодежный лидер Кристина Уразова. Первое место в смотре-конкурсе – наша общая победа! Мы в третий раз участвовали в конкурсе, причем нынче, из-за значительного увеличения коллектива, перешли в первую группу подразделений, которая славится самой жесткой конкуренцией. И в ней нам удалось стать лидерами!

– За что ты сама благодарна профсоюзной работе?

– От природы я очень скромный и стеснительный человек, поэтому первое и самое важное, чему мне пришлось учиться, это общаться на равных с людьми разного возраста, социального статуса, жизненных принципов. Честно говоря, это был своего рода вызов самой себе: смогу ли преодолеть робость и состояться в общественной деятельности? И я очень рада, что тогда, много лет назад, не испугалась трудностей и высокой ответственности, и с головой окунулась в профсоюзную жизнь!

*Марина Сергеевна Никитина, председатель ОО ППО «МЗИК»:*

– Это именно тот случай, когда человек находится на своем месте. Профессиональная, талантливая, инициативная, деятельная, неравнодушная, тактичная – сколько добрых слов ни скажи, все равно будет мало, когда речь идет о Марии Третьяковой. В свое время она блестяще проявила себя на посту молодежного лидера, впоследствии коллектив доверил ей право возглавить цехком – и не ошибся с выбором! Все эти годы Мария растет – как специалист и, безусловно, как предцехком. Посещает обучающие семинары, берет на вооружение новые знания и инструменты, активно применяет их в работе. Сама участвует во множестве мероприятий и личным примером вдохновляет коллег. И, что примечательно, всегда очень переживает за результат. Вот и в этот раз, принесла материалы на





смотр-конкурс, оброну: «Как же хочется попасть в призеры, ребята так много для этого сделали!». Это правильно: хорошая работа должна быть замечена и оценена по достоинству. Только тогда будут силы и желание действовать и развиваться дальше.

### Профсоюзная сила

Ведущий инженер отдела главного механика Анатолий Станиславчук возглавил цеховую первичку в марте минувшего года. Любопытно, что произошло это одновременно с его вступлением в профсоюз.

– Долгие годы я трудился в одном кабинете с нашими прежними предцехкомми – Александром Андрющенко, Гульнарой Мусиной, так что вся общественная работа велась ими в буквальном смысле на моих глазах, – рассказывает Анатолий Николаевич. – Я понимал, как строится деятельность цехкома, кто из активистов и в каком направлении особенно силен, плюс сам вынашивал в голове целый ряд профсоюзных идей. Поэтому, когда ребята предложили возглавить цехком, согласился без сомнений и опасений – знал, что смогу.

В первую очередь новоиспеченный предцехком занялся социальным направлением. Ему хотелось, чтобы профсоюз заработал в полную силу: ведь он призван не только развлекать посредством всевозможных культмассовых мероприятий, а в первую очередь защищать права работников и помогать им в трудных ситуациях. А вопросов было много: одни жаловались на антисанитарию, очереди и высокие цены в заводских столовых, другие сокрушались отсутствием мест на велопарковке, третьи спрашивали, как получить компенсацию затрат на найм жилья и т. д. Станиславчук не оставлял без вни-

мания ни одно обращение: подключал к делу профком, Совет молодежи, руководителей соответствующих служб; писал служебные записки и на каждую добивался результативного ответа, а не довольствовался дежурной отпиской. В результате многие вопросы удалось решить: снизились цены в столовых, в них стало больше порядка; у велосипедистов теперь есть место для хранения велосипедов, а те, кто живет в съемных квартирах, уже пользуются положенными компенсациями.

– Если честно, я и сам был удивлен, что профсоюзная сила оказалась такой действенной, – признается Анатолий. – Видя результативность наших действий, чувствуя, что это работает, в профсоюз вступили даже закоренелые «отрицатели» – те, кто долгие годы обходил его стороной, считая ненужным и бесполезным. Так что сейчас из 34 работников отдела в профсоюзе – 31, причем пятеро дополнили ряды в последние полгода.

Еще одна классная идея, которую претворил в жизнь новый предцехком, – Доска почета отдела главного механика. Отныне каждые полгода на ней будут размещать новый портрет – самого добросовестного работника минувших шести месяцев. Естественно, с обязательными поздравлениями и премированием виновника торжества. Анатолий Станиславчук подчеркивает, что коллектив воодушевлен перспективой: возможность стать лучшим из лучших – отличная мотивация более продуктивно трудиться и активнее участвовать в интеллектуальных, спортивных и творческих мероприятиях.

– Я везучий предцехком, у меня дружная работоспособная команда, крепкая поддержка со стороны начальника отдела К.В. Безбородова, которого мы негласно счита-

ем вторым председателем цеховой первички. Именно эта слаженная командная работа, где все помогают друг другу и вместе идут к общей цели, стала залогом победы в смотре-конкурсе и дополнительным стимулом двигаться дальше – к новым высотам.

### Непобедимые

А вот в шестой группе, которая объединяет самые малочисленные подразделения, лидер в смотре-конкурсе не меняется уже много лет. Цеховая первичка физкультурно-оздоровительного отдела никому не уступает пальму первенства.

– Помню, какой-то раз нам не хватило баллов, и мы стали только вторыми, – вспоминает предцехком Е.В. Шаталина. – И тогда я, получая серебряную награду, пообещала организаторам и своим ребятам, что в будущем мы будем только первыми. И никак иначе!

Свое обещание Елена Винеминовна, возглавляющая первичку уже тринадцатый год, держит твердо: по итогам 2023-го они вновь стали лидерами. Секрет такой стабильности – в равнодушии и позитивном настрое всех членов их профсоюзной команды, уверяет предцехком.

– Как профсоюзная работа, главная сфера которой – общение с людьми и помощь им, может быть неинтересной? – говорит Е.В. Шаталина. – Я каждый день узнаю о людях что-то новое, делюсь своим опытом и знаниями, сама многому у них учусь. Никогда не отмываюсь от чужих проблем: если человек пришел ко мне, значит, нуждается в помощи. Далеко за примером ходить не надо: сегодня утром наша сотрудница упала на пешеходном переходе через Турбинную. Дорога скользкая, не чищенная... И пусть в этот раз обошлось без травм, кто знает, что может случиться завтра? Оставить про-



блему без внимания я не смогла. Позвонила в профком, сходила к начальнику отдела, вместе мы обратилась к А.П. Косинцеву. Ну и что с того, что «зебра» на Турбинной – не заводская территория? Ежедневно по ней ходят тысячи калининцев, кто, кроме нас, профсоюзом, побеспокоится о благополучии людей?

В этом вся Елена Вениаминовна, утверждают коллеги. Ей всегда и до всего есть дело: она выслушает, подскажет, поможет, подбодрит. Поэтому люди к ней и тянутся.

– Наша предцехком – истинный профессионал и разносторонняя личность, с ней приятно работать, интересно общаться и учиться, – говорит молодежный лидер подразделения Илья Ильиных. – Например, я с удовольствием перебрал у нее позитивный взгляд на жизнь и умение не унывать в любых обстоятельствах. А еще – способность много успевать и держать все под контролем.

Действительно, Е.В. Шаталина успевает абсолютно все: и с основной работой блестяще справиться, и спорткомплекс к празднику украсить, и стенгазету выпустить, и цеховое мероприятие спланировать и провести. При этом утверждает, что организовать все это совсем не сложно: ее коллеги – активные, легкие на подъем и очень отзывчивые – кинешь клич, тут же придут на помощь. А вместе они – серьезная, непобедимая сила!

– К любой работе и жизненным ситуациям я отношусь с позитивом, стараясь даже в неприятностях найти что-то хорошее. Допус-

тим, не выпалась я сегодня, ничего, завтра высплусь! С таким настроением я и сама никогда не отчаиваюсь, и могу подбодрить коллег. В конце концов, жизнь – как зебра: и даже если сегодня выдалась черная полоса, завтра она обязательно сменится белой. Надо просто радоваться каждому дню и обязательно мечтать о чем-нибудь грандиозном.

Вот так в жизни Елены Винаминовны все складно да ладно. Спросите, почему? Да потому, что она счастлива. Потому что утром с удовольствием идет на работу, а вечером с еще большим удовольствием спешит домой, к супругу, с которым они вместе уже почти 45 лет – в бедах и радостях, в болезнях и здравии. Потому что у них двое сыновей и четверо внуков, уютный дом, который является местом притяжения большой дружной семьи. Пусть и дальше жизнь и работа нашей героини будут яркими и радостными. И обязательно сбудется та самая заветная мечта!

### Полезности от калининских предцехкомов

#### Самые важные качества для предцехкома?

Анатолий Станиславчук:

– Первое и самое главное – коммуникабельность: важно слушать и слышать человека, а еще – обязательно разговаривать, а не просто размещать агитинформацию на стендах или в чатах. Только живой диалог дает самую полную и верную информацию о проблемах и нуждах людей, а заодно подсказы-

вает, как действовать дальше. Бывает, человеку нужно, чтобы ты дал ему конкретный алгоритм, что делать в той или иной ситуации, а кто-то хочет, чтобы его просто выслушали. Так что предцехком обязательно должен быть и немного психологом. Кроме того, нужно всегда и во всем проявлять инициативу: самому участвовать и вовлекать в общественный «движ» коллег. Лучшего способа увлечь других, чем личный пример, не найти.

#### Как все успеть и не сойти с ума?

Елена Шаталина:

– Обязательно планируйте дела – и дома, и на работе. Я, например, каждый день составляю список, выделяя самые важные пункты маркером. Перечень домашних дел висит на холодильнике, рабочие записываю в ежедневник и, по мере выполнения, вычеркиваю одно за другим. Это очень дисциплинирует: хочется побыстрее вычеркнуть все пункты, поэтому никогда не откладываю ничего в долгий ящик. А вообще, все можно успеть, было бы желание.

#### Пара советов начинающему предцехкому

Мария Третьякова:

– Не бояться брать на себя ответственность, любить и верить людям, быть дружелюбным, активным, зажигательным и, одновременно, терпеливым, рассудительным и спокойным. Словом, быть хорошим человеком. □

ОО ППО «МЗИК» Профавиа,  
г. Екатеринбург

## ЗОЛОТОЙ ФОНД ПЕРВИЧКИ

«Золотой фонд ППО «Сатурн» Профавиа» – так можно сказать про этих замечательных женщин. Еще бы! 50 лет своей жизни они отдали любимой работе, родному профсоюзу авиационной промышленности и заботе о людях.

Итак, давайте знакомиться.

**Сохинская Ирина Леонидовна**, инженер по нормированию труда 2-й категории, с 1986 года – председатель цехового комитета профсоюза механосборочного це-

ха № 32. Член двухсторонней комиссии профкома по разработке коллективного договора. Член президиума профкома.

Ирина Леонидовна обладает исключительными организаторскими способностями. Большой опыт в сочетании с эрудицией, трудолюбием, умением ценить людей помогают ей уверенно справляться со своими обязанностями, она требовательна к себе и окружающим. Для членов профсоюза – добрый помощник и защитник. Когда

надо, и добрый совет даст, и перед начальником похлопочет о них.

В ПАО «ОДК-Сатурн» ведется серьезная профориентационная работа с будущими выпускниками школ, профессиональных колледжей. Проходят Дни открытых дверей. Ирина Леонидовна, как настоящий экскурсовод, и про историю предприятия расскажет, и о новых технологиях в производстве авиационных двигателей, да и про профсоюзное движение не забудет. Ее активная работа отмечена



отраслевыми и профсоюзными наградами.

Ирина Леонидовна всегда элегантно, дипломатична и, что немаловажно, обладает тонким чувством юмора. Одним словом – профессионал.

**Проценко Светлана Николаевна**, ведущий инженер конструкторского отдела систем автоматического управления, председатель одного из самых многочисленных (более 550 человек) цеховых комитетов служб генерального конструктора.

Светлана Николаевна начинала свою профсоюзную деятельность с культурно-массовой комиссии цехкома, потом была казначеем, заместителем председателя цехкома. «Строгая, но справедливая», – отзываются о ней коллеги. Всегда отстаивает своих членов профсоюза, «горой» за них стоит. Мы, вновь избранные предцехкомы, сначала, даже побаивались ее. А оказалось, что это очень добрый и

отзывчивый человек. Как-то спросила: «Светлана Николаевна, а почему вы в профсоюзе, да еще и столько лет?». «Наверное, по жизни очень хочется помогать людям. Особенно сейчас. А куда людям идти, кроме профсоюза? Сюда же можно с любым вопросом, с любыми чаяниями», – просто ответила Светлана Николаевна. И я ей верю!

Кстати, та «девчонка» из культурно-массового сектора, до сих пор в душе у Светланы Николаевны живее всех живых. Не зря ее цехком участвует во всех профсоюзных мероприятиях.

**Алексеева Марина Владимировна**, секретарь-референт, 20 лет- председатель цехового комитета профсоюза ремонтного цеха № 93, член комиссии по трудовым спорам предприятия.

Глядя на эту женщину, с невероятно обаятельной улыбкой, хочется сказать: «Какие 50 лет в профсоюзе? Вы точно дату рождения в паспорте не меняли?». Молодая,

энергичная, участник всех мероприятий. То уху на рыбалке варит, то в костюме «папуаса» на каверзные вопросы отвечает в интеллектуальной игре, а то и за своих в лазертаге болеет. Какой цехком участвует в конкурсе стенгазет? Конечно 93-й! Да и сценарий на новогодний вечер уже готов. По словам членов профсоюза, «Марина Владимировна умеет вселить оптимизм в сердца людей. Она способна сплотить всех вокруг и построить теплые человеческие отношения в коллективе». А это очень важно.

**Галицына Елена Борисовна**, кладовщик, председатель цехового комитета профсоюза сборочного цеха № 22.

Елена Борисовна вступила в профсоюз, будучи учащейся профессионального училища. Она всегда была активной, без нее не проходило ни одно мероприятие. Придя на завод, продолжала числиться (как сказала Елена Борисовна) в профсоюзе. Но скоро все изменилось. Елену Борисовну выбрали в цехком, а в 2012 году коллектив проголосовал за ее кандидатуру, как председателя цехового комитета.

Скромная, всегда доброжелательная. «Исключительная черта Елены Борисовны – высокое чувство ответственности к порученному делу. С большой теплотой относится она к молодым работникам. Но и требовательна. Разгильдяйства не потерпит. К ней всегда можно подойти за советом или за помощью», – так охарактеризовали своего лидера члены профсоюза.

А еще Елена Борисовна ведет здоровый образ жизни. Закаляется. А закалка в нашем делеточно не помешает.

Вот такие наши золотые предцехкомы. А что же объединяет этих женщин? Без преувеличения и пафоса можно сказать, что это вера в идеи и задачи профсоюзного движения, это равнодушие к делу, которому они служат, это умение ценить и уважать людей и их готовность прийти на помощь. Умение вложить в молодежь умное, доброе, вечное.

Так держать! А вновь избранные председатели цеховых комитетов готовы брать с вас пример. □

*С.В. Рыжкова,  
председатель цеховой  
организации профсоюза  
ППО «Сатурн» Профавиа,  
г. Рыбинск*



# ПОЛВЕКА В ПРОФСОЮЗЕ



**Герасимов Анатолий Тимофеевич**, ведущий инженер-технолог инструментального производства цеха по ремонту оборудования АО «Алюминий Металлург Рус», в декабре 2023 года отметил золотой профсоюзный юбилей – 50 лет в профсоюзе!

Анатолий Тимофеевич – член профсоюза с декабря далекого 1973 года, и из них 22 года является членом профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Белокалитвинского металлургического завода АО «АМР». Он член комиссии по трудовым спорам и комиссии по подготовке коллективного договора. Принципиально и грамотно отстаивает свое мнение по решаемым вопросам. Принимает активное участие в профсоюзной жизни организации, тем самым внося большой вклад в укрепление профсоюзного движения и положительного имиджа организации, в повышение эффективности деятельности первичной профсоюзной организации завода по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов трудящихся.

Творчески подходит к решению поставленных профкомом задач по организации и подготовке информационных материалов, участвует в разработке презентаций, создании видеofilmов. В 2012 году им был смонтирован фильм об истории профсоюзной организации, посвященный ее 55-летию, в 2014 году он был одним из создателей фильма, посвященного 80-летию Профавиа, на областном уровне. В 2017 году А.Т. Герасимов был одним из авторов и создателей видеоролика «Сказ о профсоюзной фее», который стал победителем в отборочном туре Всероссийского конкурса на лучшую презентацию опыта работы профсо-

юзной организации, проводимого Московской ассоциацией предпринимателей. В 2021 году творческая группа, которую вошел и Анатолий Тимофеевич стали финалистами конкурса «Креативная елка Профавиа». За время активной профсоюзной работы Герасимов А.Т. был неоднократно награжден почетными грамотами и благодарственными письмами ППОО АО «АМР», теркома ЮТПОО Профавиа, ЦК Профавиа, СОП «Федерация профсоюзов Ростовской области». В 2022 году он награжден почетным знаком Профавиа «За активную работу в профсоюзе».

В 2019 году совместным постановлением администрации и профсоюзного комитета завода Анатолию Тимофеевичу Герасимову было присвоено высокое почетное звание «Ветеран труда завода».

Анатолий Тимофеевич – человек разносторонний и увлеченный. Он занимается фотографией, активно участвует в заводской спартакиаде, районных и областных соревнованиях по шахматам и шашкам, неоднократно защищал честь завода на отраслевых профсоюзных конкурсах профессионального мастерства среди инженеров-технологов, на производстве подает и внедряет много рационализаторских предложений. В соревнованиях по шахматам ему нет равных. Он является разработчиком программы «генератор случайных величин», которая была им специально разработана для проведения заводской лотереи среди работников в честь корпоративных праздников. Анатолий Тимофеевич создает уникальные грамоты и видеоролики для всевозможных конкурсов, проводимых профсоюзной организацией завода, а также для спортивных соревнований, для поздравления и вынесения благодарности членам профсоюза – работникам завода. Отдельно хочется отметить его человеческие качества, такие как ответственность, интеллигентность, порядочность. Это человек с богатым духовным миром, с человеческими и семейными традициями. Он прекрасный семьянин, вдвоем

с супругой они воспитали двух прекрасных дочерей.

В честь знаменательной даты – 50 лет в профсоюзе – профком завода отметил «золотого» юбиляра и вручил ему ценный подарок. Анатолию Тимофеевичу было сказано много хороших и добрых слов, отметили его профессионализм, доброе и уважительное отношение к людям, большую работу в профсоюзе и пожелали здоровья и дальнейших успехов во всех делах и начинаниях.

Татьяна Маркова, член цехового профсоюзного комитета цеха по ремонту оборудования: «Анатолий Тимофеевич – Человек с большой буквы! За те годы, что вместе трудимся, он показал себя трудолюбивым, ответственным, талантливым человеком во всем. Для многих из нас он является достойным примером для подражания. Его богатый жизненный опыт и знания, пылкий ум, помогают нам решать сложные производственные задачи. За это огромное ему спасибо! От всей души желаем Анатолию Тимофеевичу хорошего самочувствия, уважения, любви и заботы близких, достойного благополучия и достатка!».

Игорь Харитонов, председатель цехового комитета, физорг цеха по ремонту оборудования: «Я работаю на заводе с 1992 года и с тех пор знаю Анатолия Тимофеевича как грамотного, ответственного специалиста, знатока своего дела. В любой работе, будь то общественная работа или производство, в профкоме или в спорте, он всегда был и остается лидером, примером для нас и молодежи. От всей души желаю Анатолию Тимофеевичу здоровья, семейного благополучия, мирного неба над головой. И поработать еще не один год на благо нашего профсоюза и родного завода!».

С золотым профсоюзным юбилеем Вас, дорогой Анатолий Тимофеевич! Профсоюз и вы – вместе не случайно! □

*Марина Власова,  
Ирина Леонова,  
ППОО АО «АМР» Профавиа,  
г. Белая Калитва*



# С профсоюзом или...

*(разговор в электричке)*

Возвращался я как-то летом домой на электричке. Вагон был почти пустой. На одной из станций зашли две женщины, сели на соседнюю лавочку и продолжили, видимо, начавшийся на платформе разговор о росте цен в магазинах. И тут одна, что заметно постарше, радостно вспомнив, говорит своей подруге:

– А нам с 1 июля на работе проиндексировали зарплату на 11 процентов.

Та, что помоложе, позавидовала:  
– Вам же в январе повышали зарплату, и опять.

– Да Александр Иванович, поставился. Молодец у нас профсоюз.

– Повезло вам, а у нас нет профсоюза, директор говорит, что он нам не нужен, только взносы с работников будет собирать.

– Молодая ты, не понимаешь. Конечно, конкретно вашему директору профсоюз не нужен. А вы-то сами куда смотрите? Профсоюз надо создавать не по указке директора, а для защиты своих интересов и самими работниками.

– А расскажи, что еще хорошего ваш профсоюз делает, кроме, как ты говоришь, индексации?

«Да одного этого уже достаточно, чтобы мы вступили профсоюз, стала говорить та, что постарше. – А Александр Иванович вместе с профкомом много еще чего хорошего делают, сразу всего-то и не припомнить. Ну, давай попробуем, загибай пальцы.

Первый, главный и очень большой вопрос – заключают с директором толстенный коллективный договор, в котором прописаны все наши права, обязанности и льготы. Профком по всем пунктам договаривается с директором и оформляет бумаги. Если колдоговора не будет, у работников много чего не будет, начиная с премий. Вот у вас нет профсоюза – нет и коллективного договора, а индексация – это только один из пунктов этого колдоговора.

Дальше. Следят, чтобы все, кому положено, получали премии с максимальным процентом. И месячные, и квартальные, и годовые, и выслугу. Защищают, чтобы незаслуженно никого не наказывали и премий не лишали, а в декабре у

нас премии бывают больше, чем месячная зарплата.

Контролируют, чтобы все приказы на сверхурочные работы и работу в выходной день оформлялись как положено и оплачивались в двойном размере. Чтобы «ночные», «за вредность», «за молоко» и т.д., и т.п. правильно платили.

Минимальную зарплату установили на треть больше, чем в России, поэтому и у нас оклады повышенные.

Смотрят, чтобы нормы выработки были не завышены, помогают в обучении, чтобы затем получить более высокий разряд.

Следят, чтобы в отпуск все ходили по графику, а график составлялся с учетом пожеланий работников и их прав на льготы. Пробыли всем, кому только можно, повышенные дополнительные отпуска. Кстати, и мне тоже.

Пообедать мы можем бесплатно или с небольшой доплатой, если очень проголодаемся и много чего наберем. Мне обычно хватает без доплаты.

Обеспечили, чтобы вечером, после второй смены, когда общественный транспорт не ходит, развозили по домам на «вахте».

Подбирают уполномоченных по охране труда. У нас это активные ребята, они следят за обеспечением работников всем, что им необходимо для работы, наличием приспособлений, инструментов, проверяют качество спецодежды, следят за температурой в цехе и, если что – сразу пишут бумагу, которую «от греха по дальше» маленькие начальники стараются сразу исполнить. Помнишь, как у вас на работе одной женщине руку прессом прижало – калекой стала, а ее же виноватой сделали и быстренько заставили уволиться. У нас профком такого бы не позволил сделать, он бы вместе с директором всякую помощь бы ей оказал. Да и не случилось бы скорее всего такого у нас, потому что заставляют всех следить за техникой безопасности, обучают, контролируют ради нашего же здоровья.

По ходатайству профкома можно получить беспроцентную ссуду в размере пяти и даже больше средних заработных плат работника.

Помощь оказывают очередникам на получения жилья, оплачивая за них банковские проценты по займам.

Опять же, летом всех детей и даже внуков за символическую плату отправляют в детские лагеря, хоть на все лето. Да и взрослые могут за полстоимости и даже меньше съездить отдохнуть на заводскую базу отдыха или в санаторий на курорт.

Профком обеспечивает аренду различных спортивных залов для занятий спортом.

Часто на праздники профком организует красочные поздравления с приглашением знаменитостей, а иногда и дополнительные премии пробивает.

Молодежный совет проявляет бурную активность, то и дело проводит различные мероприятия под руководством профкома. На каждом собрании молодым активистам вручают грамоты, призы, дипломы за различные достижения и заслуги.

Иногородним частично компенсируют съем жилья и проезд к месту работы».

«Ну, как, пальцы еще остались? – спросила та, что постарше, молодую и, не дожидаясь ответа, продолжила. – Могу тебе сказать, что, если у меня есть какой-то вопрос и я не знаю, как его можно решить, я с ним иду в профком. Я знаю, что там мне подскажут, помогут и решат, как для меня будет лучше.

Конечно, отношения профкома с директором приобрели существующую сегодня форму не за один день. У нас на предприятии уже успели сложиться определенные традиции, но, если мы их не будем поддерживать, то что останется нашей молодежи?

Моя мама часто делилась с отцом и подругами рассказами о деятельности своего профкома, поэтому слово «профсоюз» мне было хорошо знакомо с детства. Помню, когда я только собиралась начинать свою трудовую деятельность и разговор о профсоюзе зашел уже со мной, мама рассказала мне не то притчу, не то образные наставления. Я запомнила их и придерживаюсь до сих пор.

«Представь, ты спишь в своем доме в деревне. Ночью в деревню

пришли воры. В чей дом они полезут? Если у тебя на калитке дома написано: «Осторожно! Во дворе злая собака», – скорее всего, не к тебе. Зачем им рисковать быть покусанным, если в соседнем доме такой таблички нет? Некоторые воры могут не поверить табличке и постучат в калитку, чтобы услышать лай собаки, охраняющей твой дом. Услышат громкий бас и точно поспешат к другому дому. А если тоненький «звонок», то кто-то из воров тоже не захочет поднимать шум и уйдет, а кто-то захочет рискнуть в надежде справиться с «малявкой». Однако, перебравшись через забор, вор рискует встретиться не только с маленьким щенком, но и с его мамочкой-овчаркой, и тогда я ему не завидую. А бывают еще «воспитанные собачки», которые не лают на каждый стук в дверь, чтобы не мешать спать хозяевам, но хорошо знают, для чего они нужны, и честно отработывают свой хлеб. Каким будет твой защитник, зависит только от тебя. Ты выбираешь породу щенка, ты его растешь, обучаешь, кормишь, лечишь, если он заболел, воспитываешь. Каким ты его в итоге создаешь, так он и будет защищать тебя и твой дом.

Так и профсоюз. Это наш защитник. Каким мы его создадим, так он и будет нас защищать. Мы сами выбираем профсоюзного лидера и его команду. Мы сами ставим перед ними задачи. А избранный профком пытается найти их решение. Если мы поддержим профком и поможем ему, он сможет решить многие из них. Тем более, что мы всегда можем рассчитывать на помощь специалистов из республиканской профсоюзной организации. Если нет, и мы отвернемся от профкома, то профсоюз распадется, и каждый будет решать все задачи сам, в одиночестве. И даже минимальной защиты в виде таблички на двери «профком», мы не увидим». Так говорила моя мама.

Сегодня Александр Иванович, вместе с профкомом обеспечивает защиту интересов трудящихся на высшем уровне, и очень не хотелось бы этот уровень потерять.

Сломать в принципе можно все. Создать же потом, с нуля, хотя бы то, что работники имеют сегодня, благодаря существованию профсоюзов, будет гораздо сложнее и гораздо дороже, чем просто поддерживать достигнутый сегодня уровень. По существу, надо будет пройти весь более чем столетний путь сначала. Кому это выгодно?

Точно не работникам. Поэтому надо ценить и беречь то, что имеем сегодня. Понимающие это работники всецело поддерживают профсоюз, помогают ему, предлагают пути решения общих для работников вопросов и участвуют в их реализации.

Я слышала, как Александр Иванович говорит новичкам, поступающим на завод на работу: «Если ты хочешь завтра прийти домой с работы живым, да еще и здоровым, а послезавтра принести полагающуюся тебе неплохую заработанную плату, тогда пиши заявление в профсоюз. Никто другой лучше, чем профсоюз, тебе подобной гарантии не обеспечит». И он прав на 100%».

Поезд подъехал к моей остановке, и я вышел из электрички, чем закончился разговор двух незнакомых мне женщин, я не узнал.

Надеюсь, что молодая подруга сделает правильный вывод о необходимости создания профсоюзной организации и у нее на предприятии. □

*В.Е. Ягин,  
заместитель председателя  
Татарстанской республиканской  
организации Профавиа,  
г. Казань*

ПРОФАВИА  
СОДЕЙСТВУЕТ  
ОРГАНИЗУЕТ  
ЗАЩИЩАЕТ  
ОБУЧАЕТ  
СОХРАНЯЕТ  
ОБЪЕДИНЯЕТ  
ОЗДОРОВЛИВАЕТ

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности

ПРОФАВИА

ВСТУПИ СЕЙЧАС!

ПРИСОЕДИНЯЙСЯ К НАШЕМУ СОЮЗУ!

Не ленись!

Вместе с ПРОФАВИА Ты! Я! - мы!

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности

СТАНЬ ЧАСТЬЮ ЦЕЛОГО

ВСТУПАЙ В ПРО...

## В Год семьи – С НОВЫМИ ТРАДИЦИЯМИ

**В АО СЭГЗ ко Дню отца и Дню матери прошли мастер-классы, организованные по инициативе Совета молодежи предприятия, но обо всем по порядку...**

В честь сравнительно нового, но такого теплого и трогательного праздника – Дня отца Совет молодежи АО «СЭГЗ» совместно с профсоюзной организацией организовал мастер-класс по изготовлению кормушек для птиц. Более 50 детей сотрудников вместе со своими папами и мамами пришли в ДК «Заря», чтобы смастерить вместе «птичьи столовые».

Гостей праздника поприветствовал председатель профсоюзной организации завода Сергей Владимирович Коротков. В своем выступлении он подчеркнул важность этого нового праздника, посвященного отцам. Директор по персоналу, режиму и социальным вопросам Александр Сергеевич Речич отметил необычность такого мероприятия и выразил надежду, что оно станет традиционным.

Председатель Совета молодежи АО «СЭГЗ» Андрей Чухланцев на-

чал свою речь со слов: «Дети часто не слушают, что им говорят родители, но всегда следуют их примеру». Он отметил, что в этот день у родителей есть уникальная возможность показать своим детям, как правильно делать кормушки.

Юные «столяры» и «плотники» вместе с папами проявили море фантазии. Какие только кормушки не появились в этот день в ДК «Заря»! Кто-то даже собрал двухэтажные.

За свои труды ребята получили сладкие призы и, конечно, кормушки, которые они сделали своими руками вместе с папами. Еще более радостным сделал этот праздник интерактив от Зайца и Волка. Но самым главным подарком для детей стала возможность провести время с семьей за интересным и полезным занятием.

Самая вкусная пицца, приготовленная своими руками

День матери в АО «СЭГЗ» также не остался без внимания со стороны общественности. В этот день Совет молодежи вновь предложил необычно провести время со своими детьми. В заводском комбинате питания были организованы два





мастер-класса по приготовлению самой вкусной пиццы – приготовленной своими руками.

С приветственным словом перед участниками выступили председатель профсоюзной организации Сергей Владимирович Коротков и специалист по работе с молодежью Татьяна Павловна Ларина. Они поздравили всех женщин с Днем матери, пожелали всем крепкого здоровья, благополучия и семейного тепла.

Мама вместе с детьми, а их было более 150 человек (!), показали свое мастерство в кулинарных способностях, представляя разнообразные варианты классической и авторской пиццы, а он у каждой мамы свой. Маленькие «поварята» с удовольствием обучались секретам приготовления, выбору ингредиентов и способам украшения пиццы. В конечном итоге все участники получили возможность насладиться вкусной, свежеспеченной пиццей, которую они сами приготовили под руководством опытных шеф-поваров – своих мамулечек.

Неожиданным сюрпризом мастер-классов стала Маша, героиня мультфильма «Маша и медведь». Она поиграла в подвижные игры и потанцевала с детьми. Присутствие Маши вызывало улыбки на детских лицах, а ее заботливое отношение к каждому ребенку оставило незабываемые впечатления. Все желающие участники получили яркие фотоснимки.

Подобные занимательные мероприятия способствуют не только развитию трудовых навыков, но и



укреплению связей между родителями и детьми, а также помогают укрепить коллективный дух и создать теплую атмосферу в коллективе предприятия.

Завершились мастер-классы дружным чаепитием.

Совет молодежи благодарит МБУК «ДК «ЗАРЯ» и заводской комбинат питания за предоставленные помещения, профсоюзную

организацию – за поддержку и реализацию новых идей и традиций.

В 2024 году новые заводские традиции непременно будут продолжены, тем более что 2024-й объявлен Годом семьи! □

Андрей Сенчонок,  
Татьяна Ларина,  
г. Сарapul

Фото Александра Чунтомова



# Авиастар открыл Год семьи любовью с первого взгляда

Давно доказано, что люди семейные реже других страдают от стрессов, серьезных заболеваний и в целом живут дольше. Но по различным причинам далеко не каждому удастся найти свою вторую половинку и построить с ней крепкий союз на долгие годы. В этом смысле сотрудники Авиастара – не исключение, и вопрос отношений с противоположным полом для многих из них является весьма актуальным. Памятуя об этом, в середине февраля было организовано сразу два мероприятия, приуроченных к Году семьи в России.

Авторами идеи проведения данных мероприятий, а также их организаторами стали профсоюзные активисты: инженер и лаборант химического анализа лаборатории 068 Екатерина Нечепуренко и Анастасия Шангареева. К слову, обе девушки уже состоят в счастливых браках, поэтому обо всех плюсах семейной жизни знают не понаслышке.

Первое мероприятие состоялось 12 февраля и представляло собой серию коротких свиданий: 10 молодых людей и столько же девушек собрались в зале собраний профсоюзного актива, чтобы пообщаться друг с другом в течение 5 минут, после чего поменялись собеседниками. По окончании всех знакомств каждый из участников в специальном бланке отмечал трех наиболее понравившихся ему людей противоположного пола. Парни и девушки, собравшие большинство симпатий, стали участниками викторины «Любовь с первого взгляда», которая прошла 14 февраля в конгресс-зале 45-го корпуса. И если короткие свидания не предполагали присутствие кого-либо, кроме организаторов и участников, желающих познакомиться, то викторина 14 февраля уже представляла собой яркое событие не только для финалистов предыдущего мероприятия, но и для собравшихся зрителей.

Ведущими мероприятия были Екатерина Нечепуренко и инженер отдела 065 Иван Бочкарев, которые смогли создать легкую и приятную атмосферу, позволившую



участникам расслабиться и вести себя максимально естественно. Перед началом самой викторины всех присутствующих поприветствовала председатель профсоюзной организации Валентина Дмитриевна Грушина, которая пожелала каждому встретить и построить счастливую семью с тем человеком, с которым совпадают ценности и жизненные ориентиры, и общение с которым доставляет подлинное удовольствие.

Викторина «Любовь с первого взгляда» строилась по тому же принципу, что и передача с аналогичным названием, которая много лет подряд с успехом транслировалась по телевидению. Суть ее заключается в том, что парни и девушки по очереди отвечают на каверзные вопросы ведущих, в результате чего участники получают больше информации друг о друге и формируют определенное представление о каждом. После этого на специальном бланке каждый участник отмечает одного наиболее симпатичного ему представителя противоположного пола, и если чьи-то симпатии пересекаются, то наступает следующий этап игры, в противном случае, к большому сожалению, на этом все заканчивается.

Право объявить результаты голосования было предоставлено председателю комиссии по работе с молодежью Владимиру Никашину, который признался, что свою супругу, с которой они воспитывают подрастающую дочь, он также

встретил на Авиастаре, где работает уже 11 лет. К радости присутствующих, он объявил, что образовалась не одна, а целых две пары: инспектор профсоюзной организации Дарья Дедович и мастер участка цеха 248 Константин Костылев, а также инженер по подготовке производства цеха 271 Татьяна Фахретдинова и слесарь по изготовлению и доводке деталей летательных аппаратов цеха 223 Эмиль Назаров. Интересный факт: Дарья вообще не планировала участвовать в мероприятиях и буквально за пару минут до начала «быстрых свиданий» узнала, что одна из девушек в последний момент отказалась от участия и не пришла. Тогда она решила выручить организаторов и согласилась заменить ее. Первая пара в подарок получила два билета в кино, а вторая – романтический обед, который будет организован для них 16 февраля. Помимо этого, отвечая на вопросы о том, как поведет себя партнер в той или иной ситуации, пары получили возможность в случае совпадения ответов заработать дополнительные призы. Будут ли дальше развиваться отношения образовавшихся пар или нет, зависит только от них, к чему приведет результат игры, покажет время. Двум другим участникам – слесарю механосборочных работ цеха 222 Дмитрию Русских и экономисту отдела 311 Ирине Благодатновой – встретить свою любовь на викторине не удалось, а вот по-

лучить новый интересный опыт и расширить круг своих знакомств – безусловно.

Чтобы зрители могли не только наблюдать за происходящим и всем сердцем болеть за сформировавшиеся на их глазах пары, но и сами не упустили возможность найти свою вторую половинку, на протяжении всей игры в зале находилась Анастасия Шангареева в образе Купидона, которая раздавала открытки всем желающим выразить свою симпатию любому из присутствующих в зале. Наибольшее количество открыток-симпатий неожиданно для себя получил ведущий инженер-электроник отдела 045 Денис Паскаль, за что и был поощрен небольшим, но приятным подарком.

«Остается только порадоваться тому факту, что в нашем филиале есть такие яркие и смелые молодые люди, которые, преодолев свои страхи и смущение, подали другим прекрасный пример того, что изменения в жизни гораздо более вероятны, когда не просто ждешь их, а действуюешь сам. А также тому, что профсоюзные активисты настолько талантливы и энергичны, что способны не только принимать участие в проводимых мероприятиях, но и организовывать их самостоятельно», – подытожила Валентина Дмитриевна Грушина. □

*Ольга Платонова,  
специалист*

*ППО «Авиастар» Профавиа,  
г. Ульяновск*



# Авиаторов ВАСО поздравили с профессиональным праздником

В День гражданской авиации воронежские авиастроители чествовали профессионалов, которые поднимают в небо самолеты, стоят на страже безопасности полетов, обеспечивают надежность авиатехники, трудятся в аэродромных службах завода.

Под крылом самолета в цехе окончательной сборки поздравляли тех, для кого любовь к небу и любимому делу не просто слова. Собранных приветствовал первый заместитель директора филиала ПАО «Ил» – ВАСО Василий Тараканов. Он напомнил и о том, что из цехов Воронежского авиазавода отправляются в небо гражданские Ан-10, Ан-12, первый сверхзвуковой Ту-144, первый широкофюзеляжный аэробус Ил-86, дальнемагистральный широкофюзеляжный Ил-96, грузовой Ил-96Т.

– Строительство дальнемагистральных широкофюзеляжных самолетов до сих пор компетенция исключительно воронежских самолетостроителей, – отметил он. И напомнил, что в конце прошлого года в воздух поднялся первый опытный пассажирский лайнер Ил-96-400М.

Депутат Воронежской городской думы, заместитель начальника Летно-испытательной станции ВАСО – начальник инспекции по безопасности полетов Владимир Калинин также поздравил ветеранов, друзей и коллег:

– Гражданская авиация – это целая система, в которой и те, кто обеспечивает техническое обслуживание и эксплуатацию, и те, кто поднимает самолеты в небо, отвечает за взлеты-посадки, безопасность полетов, сопровождение воздушных судов, пожарное, медицинское обеспечение и много других служб, которые позволяют нам верить в гражданскую авиацию, летать без страха. Мы чувствуем настоящих профессионалов, верных своему делу людей, в чьих сердцах живет любовь к небу. В становлении и развитии гражданской авиации в России ваш труд очень важен.

Профсоюзные поздравления и награды авиаторы ВАСО, в том числе летчик-испытатель Александр

Молокостов, получили от председателя профсоюзной организации предприятия Лидии Щедновой.

Частью торжеств стало вручение дипломов сотрудникам, получившим вторую профессию: ВАСО приняло участие в федеральном проекте «Содействие занятости» национального проекта «Демография». В рамках проекта завод получил бюджетную субсидию около одного миллиона рублей через Центр занятости населения.

– Человечество всегда стремилось к небу, и сегодня прекрасный повод поздравить наших коллег, которые сделали серьезный и важ-

ный шаг вверх – не только создавая самолеты, но и развивая себя как классных специалистов, – сказал директор по персоналу Дмитрий Русинов, к слову, не только организовавший это обучение, но и ставший одним из тридцати трех выпускников, получивших новый диплом по итогам курса профессиональной переподготовки «Конструкция самолета и технологии в самолетостроении» на базе кафедры самолетостроения Воронежского государственного технического университета. □

*Профком ВАСО,  
г. Воронеж*



# ПРАЗДНИК С МУЗЫКАЛЬНОЙ НОТКОЙ

В обеденный перерыв 22 февраля сотрудников авиационного предприятия «ТАНТК им. Г.М. Бериева» пригласили на праздничное мероприятие в актовом зале. Повод более чем достойный – поздравить коллектив с Днем защитника Отечества, а также отметить благодарственными письмами и прочими наградами лучших из лучших.

Мероприятие открыло совместное выступление Хора авиастроителей и городского хора мальчиков и юношей. Далее перед собравшимися выступили управляющий директор ТАНТК Павел Владимирович Павлов, председатель городской Думы, глава города Таганрога Инна Николаевна Титаренко, первый заместитель главы администрации Таганрога по вопросам экономики Светлана Анатольевна

Камбулова, а также заместитель председателя профсоюзного комитета «ТАНТК им. Г. М. Бериева» Елена Владимировна Гревцева.

Если резюмировать все хорошие слова, прозвучавшие в адрес авиастроителей, можно вкратце сказать: да, традиционно сложилось, что в этот день поздравления принимают преимущественно мужчины, но ведь праздник 23 февраля не имеет гендерной принадлежности. Особенно ощутимо это сейчас, в непростые для нашей страны времена. Коллектив таганрогских авиастроителей вот уже два года в едином порыве кует Победу наравне с ребятами с передовой! Маскировочные сети, блиндажные свечи, медикаменты, теплые вещи, дрова... Список помощи в адрес СВО от заводчан можно

продолжать очень долго. Это ведь не шутка, если у бойцов даже слоган в ходу: «ТАНТК помогли, вместе Марьинку мы взяли!».

Настоящим подарком для авиастроителей стало участие в концерте визитной карточки Таганрога – муниципального камерного оркестра под управлением заслуженного работника культуры РФ, почетного гражданина Таганрога Александра Гуревича.

В преддверии выступления Александра Николаевича обратился к публике с поздравительными словами. Стоит заметить, что сделал он это без микрофона, но с первых же слов вся громкость зала куда-то улетучилась, и все с уважением слушали маэстро. А потом закружились в вальсе под хрустальный голос солистки оркестра Веры Тереховой.

Казалось бы – всё! Но сюрпризы продолжились. Вздых удивления, смешанного с восторгом, прокатился по рядам, когда концертмейстер объявил о выходе на сцену артиста Таганрогского ордена «Знак Почета» театра им. А.П. Чехова Сергея Баринова. Он представил собравшимся моноспектакль по произведению одного из самых известных таганрожцев – Антона Павловича Чехова «После театра».

В благодарность за выступление оркестра авиастроители аплодировали стоя, чем заслужили даже исполнение композиции на бис. Особую нотку гордости добавляло то, что один из участников оркестра – сотрудник предприятия, начальник лаборатории отдела главного металлурга Алексей Пивоваров (виолончель).

Выступление артистов такого уровня стало возможным благодаря работе профсоюзного комитета ТАНТК. А несколькими днями ранее все мужчины – члены профсоюза, работники предприятия получили в подарок решетку гриль. Близится теплое время года, и этот презент обязательно скрасит выезды на природу наших коллег. □

*Ю.А. Кошелева,  
председатель информационной  
комиссии, профсоюзный  
корреспондент ЮТПОО Профавиа,  
г. Таганрог*



# О ВЫБОРАХ КВИЗ

## скажет вам слово

20 февраля стартовал юбилейный для завода «ЛЕПСЕ» сезон интеллектуальных игр. Ровно 10 лет назад в 2014 году был проведен первый квиз, собравший в фойе ДК «Родина» 8 заводских команд. И вот уже в 2024 году на открытый зимний кубок по квиз за звание лучших заводских интеллектуалов пришли побороться 13 команд, представлявших 6 предприятий Кировской области: «ЛЕПСЕ», «АВИТЕК», «ВЭЛ-КОНТ», «Маяк», «Электропривод», «ОЦМ». При этом первичные профсоюзные организации первых трех из них входят в Кировскую территориальную организацию Профавиа.

Сменив локацию Дворца культуры на уютный зал кафе «МИГ», расположившегося ровно напротив лепсенской проходной, игра сохранила своих авторов, ведущего, разнообразие вопросов и неповторимый колорит. В этот раз часть вопросов была логично посвящена предстоящим выборам президента России. В одном из раундов эрудиты разгадывали интересные факты, связанные с выборными процессами и их механикой по всему миру. Вот один из вопросов этой подборки: «Японские политики, как и любые другие, во время предвыборных кампаний пытаются создать себе имидж че-

стного, благородного человека. Отсюда и повышенное использование некой детали одежды в эти дни. Назовите этот аксессуар двумя словами, начинающимися на парные согласные» (правильный

ответ на данный вопрос будет дан в конце статьи). В другом раунде участникам были предложены текстовые, фото- и аудиовопросы, связанные с государственной символикой. Стоит отметить, что ра-



ботники предприятий в этой области оказались весьма грамотными, и данный раунд для команд оказался самым результативным по числу верных ответов. Одним из самых интересных туров стал этап с текстовыми вопросами из истории лепсенской корпоративной газеты «За темпы и качество», отметившей в феврале свой 90-летний юбилей. Вопросы к данному раунду подготовил руководитель корреспондентских пунктов ППО «ЛЕПСЕ» и Кировской ТПО «Профавиа», главред заводской многотиражки Федор Бульчев.

Всего за 1,5 часа игры собравшиеся одолели 5 раундов, определив победителей в двух зачетах: среди представителей АО «ЛЕПСЕ», являющегося хозяйном площадки, и общекомандном. Итогом мероприятия в абсолютном зачете стало первое место завода «АВИТЕК», второе и третье места достались «ЛЕПСЕ». Команды, разделившие между собой призовые места в обоих зачетах, получили в награду дипломы, кубки и подарочные сертификаты. Не остались в стороне и члены профсоюза – работники «ЛЕПСЕ», среди которых по традиции была отдельно проведена лотерея с помощью ГСЧ. Три профсоюзника стали счастливыми обладателями сертификата на покупки в фирменном магазине «ЛЕПСЕ». Так как текущий год для города Кирова – юбилейный (12 июня ему исполнится 650 лет), турнир, подготовленный Советом молодежи и комиссией по работе с молодежью и информационной деятельностью профкома АО «ЛЕПСЕ», носил открытый характер. Приглашенные предприятия остались довольны и результатом, и качеством проведенного мероприятия. В связи с этим организаторы убедились в правильно выбранном формате и твердо намерены продолжить подобные встречи между дружественными заводами.

Как и обещали, делимся правильным ответом на вопрос, опубликованный выше: Белые перчатки. □

*Илья Лебедев,  
председатель Молодежного  
совета, член корпункта  
Кировской территориальной  
профсоюзной общественной  
организации Профавиа,  
г. Киров*

## Испытатели испытывали интеллект



В середине февраля в учебном классе Жуковской летно-испытательной и доводочной базы состоялся профсоюзный квиз ОКБ Сухого для сотрудников ЛИИДБ. Мероприятие прошло впервые в городе Жуковском и смогло собрать более 50 человек, представивших 9 команд. Особенно заинтересовалась данным мероприятием молодежь ЛИИДБ.

В начале мероприятия перед присутствующими выступили представители профсоюзной организации – главный бухгалтер Власова Мария Алексеевна и директор клуба ППО «ОКБ Сухого» Андрищенко Станислав Александрович. Они рассказали о прошедших и предстоящих событиях в жизни первички, пожелали удачи в игре и хорошего настроения.

Бессменный ведущий интеллектуальных игр С.А. Андрищенко ознакомил участников с правилами и начал игру, которая состояла из шести раундов. Первый раунд – разминочный и был связан с Трудовым кодексом РФ. Этот документ, регулирующий отношения работника и работодателя, является чуть ли не настольной книгой любого профсоюзного лидера. Многие команды отлично справились с этим заданием, а также узнали много нового.

Второй раунд был посвящен историческому прошлому профсоюза. Профсоюзные раунды являются неотъемлемой частью каждой игры и знакомят команды с историческими фактами и значимыми событиями в профсоюзной жизни.

Наиболее полюбившийся участникам квиза в ОКБ Сухого третий раунд на знание авиационной техники также не оставил равнодушными и сотрудников ЛИИДБ. Практически все загаданные в ребусах отечественные самолеты (с использованием нейросети) были правильно угаданы участниками.

После трех насыщенных раундов команды отправились на кофе-брейк, подготовленный профсоюзной организацией, чтобы обсудить текущие результаты и поделиться впечатлениями.

Любители проверить свои знания на общие темы с нетерпением ждали четвертого раунда «С миру по нитке». В нем преобладали вопросы на космическую тематику, что очень близко нашим сотрудникам.

Пятый и шестой раунды интеллектуальной игры прошли в развлекательном формате. Вначале команды вспоминали отечественный кинематограф, а после окунулись в мир музыки. С такими заданиями на любой вкус, цвет и тематику интеллектуальный квиз пролетел в одно мгновение.

По итогам игры места распределились следующим образом: 1 место – «Не Оли», второе – «Трилон-Б», третье – «K&Ц».

Для призовых мест профсоюзная организация подготовила ценные призы. Отдельные призы получили участники команды «Победа», которые ответственно подошли к мероприятию и помогли в организации квиза. Они сочинили речевку своей команды и пришли, надев заранее подготовленную форму. Также призов удостоилась команда «Моторола», участники которой угадали практически все музыкальные композиции, что было достаточно сложно.

Приятно, что сотрудники ЛИИДБ оставили только положительные отзывы по результатам игры. В особенности для организаторов запомнилась фраза от многих команд «Ждем вас снова!». □

*Профсоюзный комитет ОКБ Сухого,  
г. Москва*



# «Сатурн» объединил праздники

После насыщенных трудовых будней профсоюзные мероприятия становятся для нас тем самым оазисом отдыха, отличным настроением и дружеского общения.

В ППОО «Сатурн» Профавиа дан старт традиционной ежегодной серии игр «Двигатель интеллекта-2024». Эти игры ждут, не побоюсь этого слова, и стар, и млад. Команды-то у нас разновозрастные.

И пусть на улице метель и минус 17, у нас в зале «распустились клумбы с цветами». А все потому, что тема игры «Международный женский – ДЕНЬ – Защитников отечества». Организаторы решили объединить несколько праздников в один: 23 февраля (независимо от званий, наши мужчины всегда готовы подставить свое плечо для помощи и защиты), 8 марта (в который даже эмансипированные особы ждут знака внимания от сильной половины человечества) и

День влюбленных (хотя многие считают его «не нашим праздником», мы-то уверены, что только любовь спасет мир!). Поэтому зал и наполнился букетами всевозможных сортов. «Летали» Амуры, пронзая стрелами любви одинокие сердца. Военные разных родов войск дарили женщинам улыбки. Костюмы поражали своей фантазией! Кажется, ну что здесь можно придумать? И вдруг видишь огромного роста «Купидона» в сандалиях на босу ногу. Это просто шедевр. С ним сфотографировались, наверное, все.

Итак, команды расселись по местам. Начинаем разминку. Как звали богиню любви в славянской мифологии? Какой русский полководец причислен к лику святых? А что же делает женщину женщиной (по словам Верочки из «Служебного романа»)? Вспомнили изречения Пушкина и звания в армии, и даже

Анну Герман с ее прекрасным голосом.

Вопросы-ответы крутятся, как стеклышки в калейдоскопе, сменяя друг друга. Вот уже и второй раунд. Нам предстояло назвать имя и фамилию второй половины знаменитой семейной пары, где на фото видно только одну из них. Если российских актеров и певцов узнали большинство, то с супругой Адриано Челентано вышла заминочка. Многие вспомнили только имя Клаудиа (кстати, если не знали, то она – Мори).

Следующие раунды наши любимые – музыкальные. В одном называли исполнителя и название композиции, в другом – женские имена, встречающиеся в тексте песни. Напелись от души.

Хорошо ли вы знаете фильмы о войне? Старые советские и современные со спецэффектами? «9 рота», «А зори здесь тихие», «Т-34», «Брестская крепость», «В бой идут одни старики». Слышали бы вы, как при проверке ответов зал в унисон запел «Смуглянку»? Даже когда закончилась музыка в отрывке, ее допели до конца. Вот это единение!

Капитаны тоже не подкачали. В своем конкурсе, как орешки, щелкали, имена знаменитых женщин 20 века, и мужчин, прославившихся в той или иной сфере. Здесь Мария Складовская-Кюри и Коко Шанель, Семен Буденный и Никола Тесла.

Вот и закончился зимний этап бар-квиза. Первое место у сборной команды «Ok-Google», второе – у команды метрологов, третье досталось команде кузнечного производства «FLY». С чем мы их от души поздравляем!

А завтра всем на работу. Кому-то к станку, кому-то за компьютер. Но мы уже в предвкушении следующей встречи. А она, по словам председателя ППОО «Сатурн» Профавиа Алексея Соловьева, будет посвящена космосу. Так, так... Какие там у нас планеты вертятся? И далеко ли наш Сатурн? □

*С.В. Рыжкова,  
председатель цеховой  
организации профсоюза  
ППОО «Сатурн» Профавиа,  
г. Рыбинск*





# Морозная гонка – ЮБИЛЕЮ ПРОФАВИА

**П**ервый этап 10-й спартакиады АО «АПЗ», посвященной 90-летию Профавиа, собрал почти 40 лыжников-приборостроителей на территории профилактория «Морозовский». Здесь специально к соревнованиям подготовили добротную лыжную трассу.

У второго корпуса профилактория с утра оживленно и весело: спортсмены приехали в хорошем настроении, несмотря на мороз. Пройдя регистрацию и получив сухпаек, заводчане построились на торжественную церемонию открытия. Участников соревнований приветствовали начальник отдела социальной культуры и быта Вадим Карпычев, председатель первичной профсоюзной организации АПЗ Александр Тюрин и директор профилактория «Морозовский» Андрей Санкин.

В лыжных гонках приняли участие 13 команд, по три человека в каждой. Впервые в заводских соревнованиях участвовал педагогический состав Арзамасского приборостроительного колледжа, который с 1 февраля вошел в состав профсоюзной организации АПЗ. Первый и третий этапы с дистанцией по три километра бежали мужчины. Второй этап – женский, два километра.

В этот день лыжникам пришлось состязаться не только друг с другом, но и с погодными условиями: в мороз трудно ехать спортсмену любого уровня. Зато есть возможность насладиться живописными пейзажами, по которым проходит новая лыжная трасса «Морозовского».

Все приборостроители дошли до финиша, лица их покрывал иней, а дыхание сбивалось, но они справились с испытанием.

Пока судьи подводили итоги, участники соревнований отогрелись в корпусе: пили горячий чай, кофе с ароматной выпечкой, лакомились свежеприготовленным шамльком.

Победителям и призерам вручили дипломы, кубки и денежные призы, а руководство «Морозовского» дополнило подарки сертификатами и цветами.

## Комментарии участников

**Александр Тюрин, председатель ППО АПЗ:**



– В этом году выбрано прекрасное место для проведения первого этапа спартакиады. Надеюсь, это станет традицией – проводить лыжную гонку в Морозовке. Радостно, что сегодня на соревнованиях много новых участников.

**Андрей Санкин, директор ООО «Профилакторий «Морозовский»:**

– Идея организовать лыжный этап спартакиады на территории профилактория появилась еще летом. Уже тогда мы начали готовить трассу: вырубать кустарники, высушивать лужи, засыпать рвы и канавы – усилий приложено много. Трасса будет работать, пока не растает снег, есть прокат лыж. А пока мы готовились к открытию спартакиады, появилась идея провести открытый чемпионат на призы «Морозовского» для лыжников области.

**Сергей Кудakov, руководитель физвоспитания АПК:**

– Лыжня подготовлена превосходно, а на трассе нас поддерживали волонтеры. Настроение отличное! Раньше только студенты колледжа проводили совместные мероприятия с Молодежным сове-

том АПЗ, а теперь и у нас – педагогов – есть возможность участвовать в заводских активностях. Мы этому рады!

**Роман Кирдяшкин, мастер участка РЭКО цеха № 57:**

– Снег перемороженный, лыжи едут плохо, но самочувствие нормальное, старался, как мог. В цехе сейчас много молодых активных ребят, мы участвуем во всех этапах спартакиады и во многих претендуем на призовые места. В прошлом году по итогам общего зачета мы стали третьими, в этом будем стараться поднять планку.

Итоги первого этапа 10-й спартакиады АПЗ:

**1 место** – ООО «ПрестижСервисГрупп» (Вадим Пряников, Наталья Кулёва, Алексей Лебедев);

**2 место** – цех № 57 (Александр Квасков, Елена Усанкова, Роман Кирдяшкин);

**3 место** – цех № 65 (Андрей Таранов, Юлия Лазарева, Максим Костылев). □

*Екатерина Ядрова,  
корреспондент газеты «Новатор»,  
г. Арзамас*

*Фото Александра Барыкина*



# «Суховская лыжня»: время спорта и дружеского общения

25 февраля профсоюзная организация ОКБ Сухого открыла сезон спортивных турниров, посвященных 85-летию конструкторского бюро и 90-летию Профавиа, лыжной гонкой «Суховская лыжня». Мероприятие прошло в подмосковном Красногорске и собрало более 50 человек. Среди участников гонки были не только сотрудники ОКБ, но и члены их семей.

Цель таких спортивных мероприятий – не только личный результат. Намного важнее общение в неформальной обстановке, знакомство с коллегами, сплочение коллектива, что позволяет продуктивно трудиться и достигать поставленных производственных показателей. Сегодня это актуально как никогда, ведь коллектив выполняет важнейшие для нашей страны задачи.

Многие сотрудники ОКБ Сухого приняли участие в таких соревнованиях впервые и благополучно пришли к финишу, показав достойные результаты. Это в очередной раз доказывает их целеустремленность не только в решении сложных технических задач, но и вне трудовой деятельности. Для всех участников мероприятия также был подготовлен кофе-брейк. В такое морозное утро горячий чай и вкусное печенье смогли придать дополнительный заряд энергии и, возможно, помочь в достижении новых рекордов на Суховской лыжне.

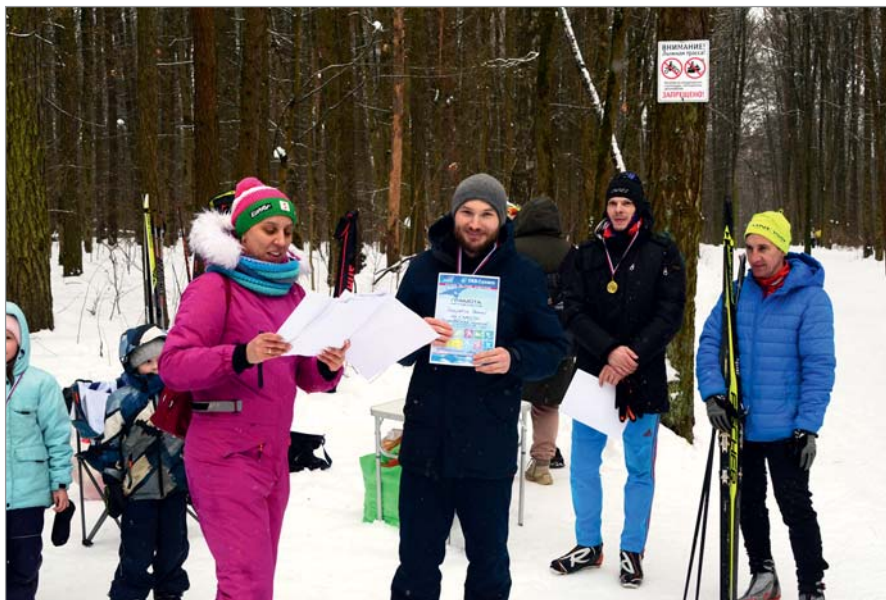
По условиям лыжной гонки, соревнования проводились среди мужчин и женщин. Мужчины соревновались на дистанции 6 километров в четырех возрастных группах: до 35 лет; 35+; 45+; 55+. Женщины проходили лыжню протяженностью три километра в трех возрастных группах: до 35 лет; 35+; 45+. Особо хочется отметить, что отдельную категорию спортсменов представляли дети сотрудников, которые прошли точно такую же дистанцию и показали прекрасные результаты. Юные спортсмены берут пример со своих родителей уже с малых лет и занимаются активными видами спорта. Можно с уверенностью сказать, что мероприятие также способствует укреплению семейных традиций.

Победители и призеры были награждены медалями и грамотами. Также все спортсмены получили заслуженные грамоты за участие. Нужно отметить, что в таких соревнованиях просто не может быть проигравших, так как все получили положительные эмоции, избавились от стресса и зарядились энергией на несколько недель вперед.

Ответственным организатором и судьей данного мероприятия была главный бухгалтер ППО

«ОКБ Сухого» Власова Мария Алексеевна, которая в завершение мероприятия обратилась ко всем участникам соревнований. Она поздравила победителей и призеров с заслуженными наградами и поблагодарила всех за участие, отметив, что с каждым годом интерес и количество участников соревнования возрастает, что, без сомнения, радует и убеждает в правильности шагов по развитию корпоративного спорта в ОКБ!





Также все участники соревнований высоко оценили организацию мероприятия и ни разу не пожалели, что провели воскресный день на лыжной гонке.

Уже совсем скоро стартуют спортивные турниры на кубок П.О. Сухого по волейболу и футболу. 17–18 февраля прошел первый этап по большому теннису на кубок П.О. Сухого, а в марте стартует второй этап, который соберет еще больше спортсменов – представителей авиационных фирм России. После жаркого турнира по теннису в апреле планируется проведение соревнований по плаванию. □

*Профсоюзный комитет  
ОКБ Сухого,  
г. Москва*



