

Вестник / № 2 (70) 2024

профАВИА

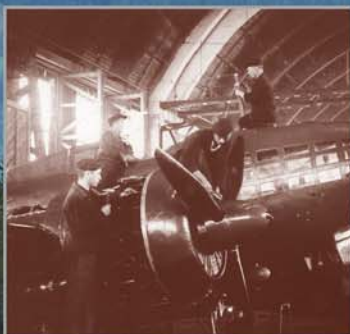
Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности



12

История

ОФИЦИАЛЬНОЙ СТРОКОЙ



Сибирский характер

24

Цех

В ПРОФСОЮЗНОМ ПОЛЕ



Пункт назначения – цехком

40

На спортплощадке

ЗА ПРОХОДНОЙ



«Веснушка-Авиа 2024»: время твоих побед!

2 С отчетным докладом о деятельности Федерации независимых профсоюзов России за 2019–2024 гг. по поручению председателя ФНПР Михаила Шмакова выступил заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров. Он рассказал, над чем работали и чего добились российские профсоюзы за последние пять лет, о деятельности ФНПР по выполнению решений X и XI съездов, а также о стратегии и тактике дальнейших действий Федерации, ее членских организаций ...

12 В сентябре 1934 года в период этих первых достижений и была создана профсоюзная организация Иркутского авиационного завода, летопись которой тесно переплетается с историей предприятия. Заводская профсоюзная организация, председателем которой был избран Титов, и профсоюзная организация стройки (председатель Тихомиров) организовывали соревнования, создавали ударные бригады, обеспечивали гласность трудовых достижений.

37 Я считаю, что цеховой комитет профсоюза со своей задачей справляется. Каждого члена нашего большого коллектива мы знаем не только по имени-отчеству, но в курсе его жизни за пределами предприятия. Если у человека проблема, стараемся ее решить, оказываем помощь, и радостно становится на душе, когда видишь, что люди цехному доверяют, видя в нем реальную силу, и все вместе мы становимся большой дружной семьей единомышленников.

СОБЫТИЕ 1 ФНПР провела съезд

2 Официальной строкой

5 Пленум ЦК Профавиа: мероприятия – по плану

ОПЫТ 7 Мотивация как приоритет

9 В игровой форме – о серьезном

9 Обучение как система

11 Коллективный договор СЭГЗ – документ новейшей эпохи

ИСТОРИЯ. Навстречу 90-летию профсоюза

12 Сибирский характер

21 ...И сердца пламенный мотор

ВЕЛИКИЙ ДЕНЬ ПОБЕДЫ 25 О днях героических сложим стихи...

28 Память в сердце мы храним

30 В профсоюзном поле

ТЕРРИТОРИЯ 30 От азов до профессионализма

33 Право: по всему спектру вопросов

ПЕРВИЧКА 34 Колдоговор как щит здоровья

35 Модернизация без опасности

36 От йоги до производственной гимнастики

ЦЕХ 37 Пункт назначения – цехком

38 Штрихи к портрету активиста

39 Красавицы, умницы, хозяйки

40 За проходной

ПОД КРЫЛОМ ПРОФСОЮЗА 40 «Веснушка – Авиа 2024»: время твоих побед!

44 «Я – Авиастроитель!» – это звучит гордо!

НА СПОРТПЛОЩАДКЕ 46 Турнир – это праздник и событие



Журнал «Вестник Профавиа». Издается с 1991 г.

+16

Учредитель: Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности.

Главный редактор: А.В. Тихомиров. Редактор: И.Н. Киселев

Адрес редакции: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42.

Телефоны: (495) 938-88-51, 938-85-27. Факс (495) 938-81-07.

E-mail: inform@profavia.ru. Сайт: www.profavia.ru.

Допечатная подготовка: ООО «Группа Компаний Море».

Журнал распространяется бесплатно среди профсоюзного актива Профавиа.

Издается ежеквартально.

Журнал отпечатан в ООО «Группа Компаний Море». Тираж 2230. Зак № 24-092.

При перепечатке ссылка на «Вестник Профавиа» обязательна. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Точка зрения авторов публикуемых материалов может не совпадать с позицией редакции. Авторы несут ответственность за точность приведенных фактов, а также за использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати.

Журнал зарегистрирован Роскомнадзором 07.03.2013 г. Свидетельство: серия ПИ, № ФС 77-53127.

30 Все лаборанты – члены профсоюза. Все они знают и понимают, для чего нужен коллективный договор и почему он важен. Сегодня работникам нужны сообщества, нужны союзы, а профессиональный союз ненавязчиво связывает и объединяет людей. Профсоюзная организация АО «АМР» всегда протянет руку помощи в трудную минуту, поддержит и подскажет. В одиночку ничего не решишь – это понимают все.

42 Каждый день фестиваля «Веснушка-Авиа» был насыщен мероприятиями – конкурсными, обучающими, культурно-развлекательными. Так, участники фестиваля совершили обзорную экскурсию по Екатеринбургу. До сих пор никто из ребят не бывал в уральской столице, а потому они во все глаза на знаменитую стелу на границе Европы и Азии, величественный Храм-на-Крови, модернистский Ельцин-Центр, памятник основателям Екатеринбурга.

46 С 21 по 25 мая в Туапсинском районе на берегу Черного моря в АО «Санаторий Зорька» Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности при поддержке первичной профсоюзной организации Ростовского вертолетного производственного комплекса ПАО «Роствертол» им. Б.Н. Слюсаря в рамках празднования 90-летия Профавиа провел отраслевые турниры по мини-футболу, настольному теннису и интеллектуальным играм.

ФНПР провела съезд

В Москве в Доме союзов в период с 3 по 5 апреля проходил XII съезд Федерации независимых профсоюзов России. В его работе приняли участие более 600 делегатов, избранных членскими организациями, в том числе Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, председатели профкомов первичных профсоюзных организаций, ветераны профсоюзного движения, руководители учебных заведений профсоюзов, молодежных советов и комиссий, а также руководители профсоюзов и профсоюзных объединений, сотрудничающих с ФНПР. В качестве гостей в работе съезда приняли участие представители национальных профцентров из 10 стран.

В работе съезда также приняли участие представители администрации президента Российской Федерации, члены правительства, Совета Федерации, депутаты Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, представители объединений работодателей, учреждений науки и культуры, социальные партнеры профсоюзов.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков обратился к делегатам, отметив, что «мы живем в непростое время. Кризисы, которые происходят сегодня во всей планете, во многих странах, к сожалению, они приводят к войнам. Не обошла война и нашу страну. Идут боевые действия в зоне специальной военной операции, под-

вергаются варварским обстрелам мирные кварталы в Запорожской области, в Херсонской области, в Донецкой и Луганской народных республиках, в Белгородской области, в Курской области, в Брянске. Многие солдаты и мирные люди гибнут. Гибнут трудящиеся на своих рабочих местах. 22 марта совершен чудовищный теракт в концертном зале Крокус Сити Холл, унесший жизни более 140 человек».

Собравшиеся почтили минуту молчания памяти погибших в теракте в Крокус Сити Холле.

На съезде выступил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков, который отметил вклад профсоюзной стороны в выработку решений, позволивших укрепить положение трудящихся, создать более привлекательные и гибкие условия труда для работающих граждан. «Федерация независимых профсоюзов России – одна из сторон социального партнерства в рамках Российской трехсторонней комиссии. Совместно с вами мы отработываем все значимые решения в социальной сфере. Этот принцип социального партнерства закреплен в Конституции», – отметил Антон Котяков.

На съезде выступили президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин и Генеральный секретарь Международной конфедерации арабских профсоюзов, председатель Всеобщей Федерации профсоюзов Сирии Джамаль Кадри. Генеральный секретарь



Мы в Сети

<https://vk.com/profaviaunion>

<https://t.me/profaviaunion>

ВКП, депутат Госдумы ФС РФ Виктор Пинский зачитал делегатам съезда приветствие председателя Госдумы ФС РФ Вячеслава Володина.

С отчетным докладом о деятельности Федерации независимых профсоюзов России за 2019–2024 гг. по поручению председателя ФНПР Михаила Шмакова выступил заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров. Он рассказал, над чем работали и чего добились российские профсоюзы за последние пять лет, о деятельности ФНПР по выполнению решений X и XI съездов, а также о стратегии и тактике дальнейших действий Федерации, ее членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов. Евгений Макаров заострил внимание делегатов съезда на основных направлениях работы профсоюзов. Он, в частности, отметил, что в период после X и XI съездов страна столкнулась с целым рядом вызовов.

Состоялось подписание Соглашения о сотрудничестве между Всеобщей конфедерацией профсоюзов (ВКП) и Международной конфедерацией арабских профсоюзов (МКАП). Предметом Соглашения между ВКП и МКАП является установление партнерских отношений и развитие долгосрочного, эффективного и взаимовыгодного сотрудничества сторон, направленного на отстаивание интересов трудящихся регионов.

Отчет Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР предоставил ее председатель Михаил Тарасенко. О работе Комиссии по внутрисоюзным спорам рассказал Евгений Максименко, член Комиссии,

председатель Смоленского областного объединения организаций профсоюзов.

XII съезд подтвердил полномочия делегатов, избранных в соответствии с уставами членских организаций ФНПР и нормой представительства, установленной постановлением Генерального совета ФНПР от 2 апреля 2024 года, а также делегатов, предусмотренных нормой Устава ФНПР.

XII съезд принял резолюции, посвященные основным направлениям деятельности профсоюзов:

- «Каждому работнику – достойную заработную плату»;
- «Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту»;
- «Социальное партнерство для каждого: от предприятия до государства»;
- «Нет заемному труду!»;
- «Российский Север – будущее России»;
- «За эффективный контроль в сфере труда»;
- «Профсоюзы на защите прав трудящихся женщин»;
- «О задачах профсоюзных организаций по социальной защите членов профсоюзов»;
- «Охрана труда – важнейшая задача профсоюзов»;
- «Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов»;
- «Молодежная политика»;
- «За солидарность трудящихся в многополярном мире!»;
- «Единая финансовая политика профсоюзов»;
- «Информация, агитация, пропаганда – для развития профсоюзов»;
- «Новые инструменты и технологии профдвижения».



В документах названы важные акценты в части оценок проблем и работы профсоюзов на перспективу. Резолюции представили заместители председателя ФНПР, руководители общероссийских, межрегиональных профсоюзов, территориальных объединений организаций профсоюзов, делегаты съезда и члены Молодежного совета ФНПР.

4 апреля в работе съезда принял участие президент Российской Федерации Владимир Путин.

«Ваше объединение входит в число ведущих институтов отечественного гражданского общества, выполняет ответственную миссию, защищает трудовые права сотрудников компаний, предприятий, коллективов целых отраслей производства, тех, кто работает в сфере образования, науки, культуры. Вы многое делаете для совершенствования законодательства, для гармонизации отношений в сфере занятости», – отметил президент.

«Мы продолжим укреплять связку всех уровней образования, налаживать их тесное партнерство с работодателями. Имею в виду развитие системы профориентации, которая уже действует в школах страны, реализацию федерального проекта «Профессионалитет», в рамках которого на базе обновленных образовательно-производственных центров, в контексте требований, которые предъявляет и бизнес, будут подготовлены около миллиона специалистов рабочих профессий для отраслей экономики, включая электронику, IT-технологии, фармацевтику, легкую промышленность, авиа- и судостроение и так далее», – подчеркнул Владимир Путин.

Из заявлений президента РФ:

■ Безработицы в России практически нет и в ближайшие годы она не грозит;

■ В феврале текущего года безработица снизилась до 2,8%;

■ У нас выбора большого нет: или завозить рабочую силу из-за границы, или повысить производительность труда;

■ Экономика РФ будет испытывать дефицит кадров, нужно понимать, что в ближайшие годы предстоит с этим жить;

■ Зарплаты на любых предприятиях должны выплачиваться без задержек и в полном объеме;

■ Все программы должны работать не только на экономический

рост, но и на повышение качества жизни российских семей;

■ Доля оплаты труда в ВВП России в ближайшие шесть лет должна уверенно расти;

■ Профсоюзы должны подталкивать руководство предприятий к модернизации и внедрению технологий.

Как подчеркнул президент РФ, принципы социального партнерства стали прочной основой взаимодействия государства, бизнеса и профсоюзов. Соответствующая норма по инициативе профсоюзов закреплена в Конституции России. «Такое практическое взаимодействие налажено в рамках Российской трехсторонней комиссии. Только за прошлый год она рассмотрела более ста проектов федеральных законов и постановлений правительства, включая проект федерального бюджета, бюджеты Фонда обязательного медицинского страхования и Социального фонда», – сказал он.

«Мы обязательно продолжим индексировать минимальный размер оплаты труда, который уже заметно повышен при содействии профсоюзов... К 2030 году МРОТ должен увеличиться почти вдвое – до 35 тысяч рублей», – заявил Владимир Путин. Он также отметил, что профсоюзы должны активно включиться в новый национальный проект, посвященный молодежи, плодотворно сотрудничать с «Движением первых», Росмолодежью, обществом «Знание», в том числе в качестве наставников.

Как подчеркнул президент, профсоюзное движение всегда строилось не только вокруг защиты трудовых, социальных прав граждан, но и на основе таких ценностей, как взаимная поддержка, правда и справедливость, служение народу и стране в целом.

«Все наши законодательные новации, планы, программы, финансовые вложения должны работать и на экономический рост, и на повышение качества жизни, благополучия российских семей. В этом наша с вами общая конечная цель. То есть каждое наше решение должно быть не только уверенным, эффективным, финансово обеспеченным. Оно должно быть справедливым по отношению к людям, менять их жизнь к лучшему. Уверен, действуя солидарно, исходя из интересов страны и наших граждан, мы вместе обязательно добьемся поставленных целей», – сказал прези-

дент РФ Владимир Путин, завершая свое выступление.

В своем ответном выступлении председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что несмотря на рекордное количество санкций, российская экономика выдержала давление и продемонстрировала экономический рост, что подтвердил вчерашний отчет правительства в Государственной Думе.

«За последние 30 лет мы с вами выдвигали много требований правительству и государству, а теперь можем констатировать, что в национальных проектах в Среднесрочной программе развития страны до 2030 года, выдвинутой президентом в послании Федеральному Собранию в марте этого года, обозначены пути решения большинства проблем, о которых мы говорили», – заявил председатель ФНПР.

Как считает Михаил Шмаков, профсоюзы должны ставить своей основной задачей – добиваться реализации целей, поставленных в послании президента России Федеральному Собранию до 2030 года. В число этих целей входит: формирование справедливой экономики, основанной на достойном уровне оплаты труда для каждого работника, равных гарантиях в сфере труда для всех трудящихся, независимо от формы занятости, на реальном применении принципов социального партнерства при принятии управленческих решений.

«Нашей общей целью в стране является построение общества, где все граждане сотрудничают для достижения общих результатов и благ, где каждый имеет возможность работать и развиваться как личность, пользоваться экономической свободой и получать защиту от бедности и безработицы. В таком обществе гарантированы права на достойную жизнь для всех людей, независимо от их пола, возраста, состояния здоровья, национальности, семейного и социального положения, религиозных и политических убеждений. Мы видим Россию социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека», – заявил председатель ФНПР.

XII съезд принял Программу ФНПР «За справедливую экономику!». Программу представила заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина.





Программа ФНПР отражает позицию российских профсоюзов о том, что:

- справедливая экономика – это, прежде всего, экономика высоких заработных плат,
- в справедливой экономике все трудящиеся должны иметь равные права и гарантии в сфере труда независимо от формы занятости,
- система обязательного социального страхования – основа социальной защиты работников,
- социальное партнерство – идеология справедливой экономики,
- необходима правовая защита работников – как гарантии справедливости в обществе,
- молодежная политика – основа справедливой экономики будущего,
- необходимо обеспечивать равенство в трудовых отношениях между мужчинами и женщинами,
- защита жизни и здоровья работников на производстве – необходимая часть справедливой экономики,
- сильные профсоюзы – гарантия достойного труда,
- укрепление международной солидарности трудящихся – важный инструмент в борьбе за справедливую экономику.

Министр здравоохранения РФ Михаила Мурашко, выступая на съезде, отметил значимость активного участия профсоюзов в политической жизни страны и их вклад в обеспечение социальной стабильности России. «При активном участии Профсоюза работников здравоохранения разработаны стандарты, в том числе по подготовке медицинских работников. Это касается и среднего звена, и врачебного звена», – сказал Михаил Мурашко.



Председатель ФНПР зачитал обращение, которое направила в адрес съезда заместитель председателя правительства РФ, координатор Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Татьяна Голикова.

На съезде ФНПР выступил председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Рафиков Кудратулла Мирсагаатович.

Делегаты рассмотрели и приняли постановление об отчетном докладе Генерального совета ФНПР о деятельности по выполнению решений X, XI (внеочередного) съездов Федерации независимых профсоюзов России», стратегии и тактике дальнейших действий ФНПР, ее членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов.

Было принято постановление XII съезда ФНПР, а также решение о прекращении полномочий органов Федерации независимых профсоюзов России. Затем был избран новый состав коллегиальных органов ФНПР.

XII съезд ФНПР избрал председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова.

Состоялись выборы Генерального совета ФНПР, в состав которого вошел 181 представитель профсоюзов, делегированный членскими организациями ФНПР. Кроме того, съезд принял постановление об образовании Исполкома ФНПР. В составе обновленного Исполкома – 31 человек из числа членов Генерального совета ФНПР, рекомендованных членскими организациями ФНПР, а также председателя ФНПР, заместителей председате-

ля ФНПР в соответствии с Уставом ФНПР.

Делегаты XII съезда ФНПР избрали Контрольно-ревизионную комиссию Федерации.

По решению съезда сформирована Комиссия ФНПР по внутрисоюзным спорам.

5 апреля, на третий, завершающий, день работы съезда основным вопросом стало внесение изменений в Устав ФНПР.

С докладом по вопросу выступил заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов. Делегаты приняли соответствующее постановление.

В завершение съезда председатель ФНПР поблагодарил делегатов и гостей за активную и плодотворную работу, в том числе за совместное принятие важных и актуальных для профсоюзного движения России решений, которые дают возможность более эффективно и качественно защищать, отстаивать интересы трудящихся.

После закрытия XII съезда состоялось заседание Генерального совета ФНПР, на котором заместителями председателя ФНПР избраны: Андрей Исаев (на общественных началах), Давид Кришталь, Нина Кузьмина (на общественных началах), Евгений Макаров, Сергей Некрасов, Ирина Федюшкина, Сергей Черногаев (на общественных началах) – председатель РОСПРОФЖЕЛА, Александр Шершук.

Также Генсовет избрал состав Исполнительного комитета ФНПР. На заседании Исполкома были переизбраны секретари ФНПР: Надежда Ломтева, Алексей Жарков, Олег Соколов, а также секретари ФНПР – представители в федеральных округах. □

Пленум ЦК Профавиа: мероприятия – по плану

В период с 8 по 11 апреля в Москве состоялся очередной пленум Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, также прошли связанные с ним мероприятия. Для участия в нем прибыли представители профсоюзных организаций предприятий авиастроительной отрасли Российской Федерации.

В первый день работы прибывшего на пленум профсоюзного актива проведено совместное совещание по информационной политике с руководителями организаций профсоюза и членами Молодежного совета, на котором обсуждались актуальные вопросы дальнейшего развития информационного поля Профавиа, информационной работы профсоюза в целом и его членских организаций, информационной безопасности. Состоялась широкая и содержательная дискуссия, в ходе которой предложен ряд мер по решению обозначенных проблем.

Во второй день пленарных мероприятий, 9 апреля, состоялись совместные заседания постоянных комиссий ЦК профсоюза по организационной работе и МС профсоюза, а также комиссий ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся и по организационной работе. В числе прочих вопросов были рассмотрены предложения по кандидатурам, представленным к присуждению премии им. А.Ф. Бреусова.

В рамках рабочей программы состоялся семинар-тренинг для членов Молодежного совета профсоюза. В этот же день был проведен семинар для участников пленарного заседания на тему «Коллективный договор. Представители работников в социальном партнерстве. Актуальные вопросы трудового законодательства».

Состоялось заседание Молодежного совета профсоюза, который рассмотрел итоги социологического исследования мотивации профсоюзного членства среди молодежи, участие молодежи Профавиа в первомайской акции профсоюзов, практику работы молодежных советов членских орга-

низаций. Кроме того, собравшиеся обсудили вопросы о разработке листовок на профсоюзную тематику и о мероприятиях Молодежного совета профсоюза, приуроченных к 90-летию Профавиа.

10 апреля в первой половине дня состоялись заседания постоянных комиссий ЦК профсоюза по направлениям работы. В повестке дня комиссий запланировано обсуждение вопросов, связанных с предстоящим пленумом, а также другие актуальные темы.

Во второй половине дня прошло расширенное заседание президиума ЦК Профавиа. В числе вопросов, рассмотренных членами президиума, были статистическая отчетность за 2023 год, практика работы ППОО АО ОНПП «Технология» имени А.Г. Ромашина по реализации Концепции информационной деятельности профсоюза, приоритетные направления музейной деятельности, планы детской летней оздоровительной кампании 2024 года и результаты XXVI отраслевого фестиваля детского самодельного творчества «Веснушка-Авиа 2024», итоги смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профавиа» и «Лучший технический инспектор труда Профавиа» в 2023 году, участие Профавиа в первомайской акции профсоюзов в 2024 году. Обсуждался также ряд рабочих вопросов.

11 апреля состоялось пленарное заседание ЦК Профавиа.

О деятельности профсоюза и его организаций по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза в современных условиях доложил руководитель юридического отдела, главный правовой инспектор труда профсоюза Б.Н. Сафонов. В прениях выступили А.А. Мусина, заместитель председателя ППОО УППО, правовой инспектор труда, И.А. Проскурина, председатель ППОО «Омское машиностроительное КБ», А.М. Леонтьев, председатель ППОО НАЗ «Сокол».

С информацией о новой редакции Положения об ответственности председателей организаций Российского профсоюза трудящихся авиационной промышлен-

ности, членов руководящих и исполнительных коллегиальных органов, а также членов профсоюза выступил заместитель председателя профсоюза Ю.И. Кононов.

Далее по повестке дня с отчетом об итогах ревизии деятельности ЦК профсоюза за 2023 год выступил заместитель председателя контрольно-ревизионной комиссии профсоюза В.В. Овчинников.

О присуждении премии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, а также о присуждении премии имени А.Ф. Бреусова за 2023 год довела информацию заместитель председателя профсоюза Т.А. Влащенко.

Также был рассмотрен ряд вопросов о внесении изменений в составы МС профсоюза, постоянных комиссий ЦК профсоюза.

Рассмотрен вопрос о присуждении премии имени А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности за 2023 год.

В номинации «Лучший молодой инженерно-технический работник – профсоюзный активист» премия присуждена:

■ **Забродину Алексею Валерьевичу** – начальнику конструкторского бюро, председателю Молодежного совета НАО «Гидромаш» им. В.И. Лузянина, председателю Молодежного совета НОО Профавиа, члену Молодежного совета Профавиа, члену Молодежной палаты при городской Думе г. Нижнего Новгорода, заместителю председателя Совета работающей молодежи Нижегородской области;

■ **Фроловой Екатерине Юрьевне** – инженеру-конструктору 3 категории отдела центробежных компрессорных установок № 310, члену Совета молодых специалистов АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа», члену профсоюзного комитета ППОО АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа».

Также за большой личный вклад в развитие и укрепление профсоюза, защиту социально-экономических прав и интересов членов профсоюза присуждена премия Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности за 2023 год и присвоено





звание «Лауреат премии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности»:

- в категории «Председатель территориальной профсоюзной общественной организации» – **Колесову Анатолию Ивановичу**, председателю Нижегородской областной организации Профавиа;

- в категории «Председатель первичной профсоюзной общественной организации» – **Леонтьеву Александру Михайловичу**, председателю первичной профсоюзной организации Филиала ПАО «ОАК» – НАЗ «Сокол»;

- в категории «Штатный профсоюзный работник» – **Ягину Вадиму Евгеньевичу**, заместителю председателя Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности;

- в категории «Член профсоюза, неосвобожденный профсоюзный активист» – **Халиловой Валифе Нурлыгаяновне**, оператору ЭВМ ПАО «ОДК-УМПО», председателю цеховой профсоюзной организа-

ции первичной профсоюзной организации ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение»; **Заяловой Альфии Рахимзяновне**, начальнику бюро труда и заработной платы АО «Казанский вертолетный завод», председателю цеховой профсоюзной организации, члену профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации АО «Казанский вертолетный завод».

Состоялись награждения по итогам смотров-конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда Профавиа» и «Лучший технический инспектор труда Профавиа» в 2023 году. Также были награждены победители ежегодного смотра конкурса профсоюзных корреспондентов.

На этом пленум Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности закончил свою работу. □

*Отдел информационной работы
Профавиа*



Мотивация как приоритет

Тема мотивации профсоюзного членства в настоящее время является настолько острой, что занимает одно из первых мест по своей актуальности. Во времена СССР все были членами профсоюза – на предприятиях, заводах, в колхозах было 100-процентное профсоюзное членство. При поступлении в институт, на работу зачисление в ряды профессионального союза проходило автоматически. А так как все вокруг были членами профсоюзов, то и ни у кого не возникало даже вопроса «быть или не быть»? Профсоюз был на слуху, все проблемы решались с его участием. Поэтому и не было такой задачи как вовлечение работников в профсоюз или создание новых профсоюзных организаций.

После развала Советского Союза и образования новых форм собственности у работника появился выбор – быть или не быть членом профсоюза. В настоящее время очень сложно вовлечь в ряды профсоюзов новых членов, так как приоритетами являются только заработная плата и материальные блага. Причем это стало самым важным не только для молодежи, но даже то поколение, которое знает о профсоюзном движении и понимает для чего нужна эта организация, все равно выходят из профсоюза и не хотят платить взносы. Поэтому нашей профсоюзной организации пришлось перестраиваться и научиться мотивировать людей вступать в профсоюз. Мы стали искать новые подходы осуществления мотивационной деятельности, изучать объективные и субъективные факторы, оказывающие влияние на состояние профсоюзного членства.

Мотивация профсоюзного членства занимает в современном профсоюзном движении одно из первых мест по своей остроте и актуальности. Для того, чтобы сделать профсоюз привлекательным, должны быть использованы все имеющиеся возможности. Сохранение и рост численности любого профессионального союза, построенного на индивидуальном членстве и фиксированных членских взносах, является залогом его жизнедеятельности. Профсоюз должен решать задачи, касающиеся как за-

щиты в полном объеме социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, так и создания материальной и моральной заинтересованности в профсоюзном членстве.

Работа по укреплению профсоюзных рядов, мотивации профсоюзного членства требует постоянного совершенствования ее форм и методов, придания ей определенной системности. В настоящее время мотивации профсоюзного членства относится к приоритетному направлению деятельности нашей организации.

В основе мотивации лежат потребности, интересы и мотивы. Потребность – состояние нужды в определенных объектах или условиях, необходимых для жизни и развития организма, личности, семьи, социальной группы, общества в целом. Интерес – особое отношение к потребности, связанное с осознанием ее значимости и поиском способов удовлетворения. Заметную роль в возникновении и развитии интереса могут играть внешние факторы, мнения и действия других людей. На мотив влияют внешние побудители, взгляды, ценности, идеалы, окружение, воспитание и другие факторы. Эти факторы могут ускорить трансформацию интереса в мотив, или наоборот, замедлить или даже блокировать ее. Поскольку мотив формируется непосредственно в человеке, а профсоюз является внешней для индивидуума средой, то формировать мотивацию профсоюзного членства мы можем исключительно с помощью стимулов.

В настоящее время деятельность нашей первичной профсоюзной организации АО «МР» по мотивации профсоюзного членства основывается на:

- информационной и разъяснительной работе о деятельности профсоюзной организации по защите интересов членов профсоюза;
- личной беседе о значимости коллективного договора;
- создании системы обучения молодых активных работников и формировании резерва кадров;
- показе правоприменительной практики на конкретных примерах по защите прав членов профсоюза;

■ создании условий для гласности в работе профкома, развитии широких общественных начал в деятельности профсоюзной организации, привлечении к участию в деятельности профсоюза большого числа членов профсоюза, повышении общей культуры профсоюзной работы.

Профсоюз является огромной платформой для самореализации. Случай выхода из профсоюза заставляет нас насторожиться и применять более сложные инструменты мотивирования. С таким человеком нужно поговорить, выслушать и понять его мнение. Не создавать из этой ситуации конфликт, не выносить негатив, а постараться поставить себя на место работника. На этом этапе и возникают трудности, поскольку человек уже знаком с деятельностью профсоюза, и причины выхода достаточно весомы для него, решение взвешено и обдумано, предано огласке. Причины могут быть разные – отказ в заявлении работника, обида, межличностные отношения, неоправданные ожидания, даже степень тяжести работы. Также не нужно забывать, что всегда сложно напрямую сообщить о том, что происходит у нас внутри. В подобной ситуации остается надеяться на изобретательность, личные качества профлидера и умение находить индивидуальный подход к каждому, но в любом случае с человеком нужно разговаривать. Все причины фиксируются и рассматриваются на заседаниях профкома и оперативках предцехкомов. Делаются выводы. С работником, который заявил о выходе из профсоюза, проводится беседа. Многие после душевного разговора забирают свои заявления.

Новые подходы и методы нужны для работы по вовлечению в профсоюз молодежи. Поскольку молодежь – это огромный стратегический ресурс нашей организации, за нее сегодня боремся, и здесь в помощь профсоюзным активистам – массовые мероприятия, на участие в которых активно откликаются молодые люди.

Одним из важных внутренних факторов мотивации являются культурно-массовые мероприятия для членов профсоюза, они являются выражением общественной





активности, способом организации досуга, удовлетворения духовных и культурных потребностей, участия в общественных процессах и политической жизни, общения к совместному творчеству и искусству.

Культурно-массовые мероприятия – это фестивали, смотры, конкурсы разных уровней, увеселительные, праздничные мероприятия, тематические концерты, познавательные программы, выставки, ярмарки и многое-многое другое.

Невозможно переоценить пользу, которую приносят такие мероприятия. Их основное предназначение – духовное развитие и сплоченность общества. Они могут быть организованы для всех членов профсоюза и их семей или для ограниченного числа участников, по профессиональному признаку, конкретно к событию, дате, празднику и любому поводу.

К планированию культурно-массовых мероприятий на следующий год ППОО АО «АМР» приступает в конце текущего года, так как их проведение связано с большими финансовыми затратами и привлечением большого количества людских ресурсов. В течение года предцехкомы делают опросы среди работников, чтобы понимать, какие культурно-массовые мероприятия их интересуют. Помимо опросов, в живых беседах с работниками прислушиваемся к пожеланиям и предложениям. Не отмахиваемся, а заносим в ведомость идей и далее обсуждаем на заседаниях профкома, на совещаниях предцехкомов, цеховых комитетах.

Организация культурно-массовых мероприятий – сложное и ответственное занятие. Одних организаторских способностей тут явно недостаточно. Требуются разносторонние знания, достаточный опыт, хорошо развитая интуиция и предусмотрительность. Поэтому

при организации таких мероприятий нужно уметь предусмотреть многое, а впоследствии продумать, как сделать максимально комфортным времяпрепровождение работников. Хороший отдых способствует сплоченности, работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Мы – профсоюзные активисты – видим, что в настоящее время люди разобщены. Потеряны связи, которые выстраивались многими десятилетиями, когда в мероприятиях, таких как демонстрации, субботники, вечера встреч, конкурсы различной направленности (например, «А, ну-ка, девушки», «Алло – мы ищем таланты» и др.) рождалось единство, когда понятие «плечо друга» означало поддержку и родственную душу. Все были вместе, все были одним целым. Сегодня это не так. Дополнительным негативным фактором явилась и пандемия короновируса. Однако значительно большое количество работников все же понимают, что в одиночку ничего не добиться.

Культурно-массовые мероприятия и являются тем связующим звеном, когда коллектив объединяется. Для подготовки хорошего мероприятия требуется привлечение большого количества людей, они делают общее дело. Многие объединяются в группы, чтобы сделать свою часть работы. В творческом порыве, проявляя интерес к общей подготовке, помогая в решении задач, люди становятся ближе друг к другу. Это уже команда единомышленников. Общая радость, вызванная хорошо сделанным делом, делает команду счастливой. Участвуя тем или иным способом в таких мероприятиях – участником или наблюдателем, человек быстрее может принять решение вступить в профсоюз. Именно на таких мероприятиях приходит понимание, что все вме-

сте! И приходит понимание, что он тоже хочет быть в команде, в профсоюзе. Ему тут интересно, он сможет реализовать себя, как личность. Ему тут рады! И очень часто после таких мероприятий человек принимает решение о вступлении в профсоюз. Он тоже хочет быть в команде. Другая, очень важная сторона: зачастую у работников, участвующих в мероприятиях, проводимых профсоюзной организацией, наблюдается стремительный темп карьерного роста, его заметили! И это уже мотивация для других.

Наша профсоюзная организация проводит большое количество культурно-массовых мероприятий. Мы стараемся такие мероприятия приурочить к нашему профессиональному празднику Дню металлурга, дню рождения завода, Дню охраны труда, Новому году, Дню семьи, любви и верности, Дню защиты детей, дню улыбок, 8 марта и 23 февраля. Планируя такие мероприятия, мы ставим себе высокую планку.

Какие формы и методы применить для мотивации вступления работников в профсоюз, могут определить только сами профсоюзные активисты, заинтересованные в сохранении своей организации и увеличении численности. Именно внутренние проблемы, которые знают изнутри, помогут активистам применить те или иные формы и методы, либо же придумать или создать новые, свои, которые будут применимы только в этой организации. Поиск таких методов, конечно, непрост, и не всегда пригодится опыт других. Поэтому профсоюзный активист должен быть и психологом, и знать, как и с чем подойти к человеку, как направить его на профсоюзную дорожку. Ведь не все и не сразу понимают, что в профсоюзе ему будет лучше, что один в поле не воин. У человека должно быть осознанное понимание того, что он нужен коллективу и коллектив нужен ему, что профсоюз ему нужен и он нужен профсоюзу. Ведь только после осознанного выбора такой человек не только сохранит свое членство в профсоюзе, но и сможет привлечь в организацию других. □

*Марина Власова,
член корреспондентского пункта
Южной территориальной
организации Профавиа,
член информационной
комиссии ППОО АО «АМР»,
г. Белая Калитва*

В игровой форме – О СЕРЬЕЗНОМ



помощью настольной игры можем задеть тему, которая очень интересна членам профсоюза, но о которой боятся говорить сами профлидеры – это финансовая составляющая членства в профсоюзе. Наша игра позволяет увидеть и перевести в денежный эквивалент совсем неочевидные выгоды членства в профсоюзе, начиная с получения материальной помощи, заканчивая представлением интересов членов профсоюза в различных социальных комиссиях, действующих на предприятии.

Конечно, создание такой игры – это дело не одного дня и даже месяца. Но нам это удалось! Впервые настольную игру «Я – член профсоюза» мы опробовали на молодежном профсоюзном форуме и получили только положительные отзывы от участников. Вот так, ненавязчиво и в игровой форме нам удалось еще раз напомнить нашей молодежи о преимуществах профчленства, дать им возможность подсчитать материальную выгоду от него и убедиться в правильности решения быть членом профсоюза. □

*Елена Китова,
специалист по организационной
работе первичной профсоюзной
организации «Улан-Удэнский
авиационный завод»,
г. Улан-Удэ*

Мотивация профсоюзного членства – это один из самых важных вопросов в работе профсоюзной организации, вопрос ее жизнедеятельности. И одним из основных факторов, влияющих на успешность мотивации профчленства, является правильно выстроенная информационная работа. Как рассказать о работе профсоюзной организации, чтобы это было интересно, неформально и действительно затронуло и запомнилось? Именно этот вопрос мы ставим перед собой постоянно и ищем новые способы и методы донесения информации.

Причем, в процессе решения этого вопроса мы разделили его на два основных блока: первый блок – это информация для новичков, тех, кто еще не разу не сталки-

вался с профсоюзной организацией, и «старичков» – тех, кого необходимо удержать в профсоюзе, а это порой самое сложное.

Поиски ответов на данные вопросы и привели нас к идее создания настольной игры «Я – член профсоюза», которая помогла бы ее участникам узнать как можно больше о работе профсоюзной организации конкретно на нашем предприятии.

Почему именно настольная игра? Во-первых, сейчас настольные игры переживают бум популярности и приобретают все большее количество поклонников; во-вторых, это та форма, которая еще не успела приесться членам профсоюза и не вызывает отторжения и неприятия; а в-третьих, мы именно с

ОБУЧЕНИЕ КАК СИСТЕМА

Не секрет, что работа председателя цехового комитета, как и любая другая деятельность, требует знаний, без которых невозможно защищать права работников. Профсоюзный комитет ППОО ПАО «Роствертол» ежегодно проводит обучение профсоюзных активистов, ведь от кругозора знаний председателя цеховых комитетов зависит решение многих вопросов членов профсоюза, коллектива и их информированность.

В обучении принимают участие не только председатели цеховых комитетов, но и представители молодежных советов цехов и отделов. Основы трудового законодательства, принципы социального



партнерства, этика общения, основные характеристики профсоюзного лидера, документооборот, информационная работа, охрана труда, новые правила и типовые нормы обеспечения работников спецодеждой – перечень тем образовательных семинаров всегда разнообразен, полезен и интересен.

Уже в начале 2024г. в рамках программы участники семинара прошли обучение по основным направлениям профсоюзной деятельности. В первый день лекцию на тему «Современные инструменты мотивации профсоюзного членства» представил преподаватель учебно-методического центра профсоюзов Глазырин Андрей Владимирович. Он затронул тему «Содержание имиджа профсоюзной организации и ее лидеров», поделился коммуникационными навыками, необходимыми для профлидера, с целью поддержания позитивного психологического климата в коллективе, ведения переговоров, беседы и «разруливания» конфликтных ситуаций.

Второй день обучения начался с лекции на тему «Актуальные вопросы применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», которую представила адвокат адвокатской палаты Санкт-Петербурга Хмелевская Елена Федоровна. В течение дня она освещала основные вопросы трудового законодательства, а именно: трудовой договор, трудовые отношения; колдоговор и соглашения, содержание и структура; электронный документооборот; заработная плата; принятие решений работодателем с учетом мнения профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов и т.д. Лекторы по теме обучения представили методические пособия для дальнейшего руководства. По окончании лекции присутствующие задавали интересные их вопросы.

ППОО ПАО «Роствертол» уделяет большое внимание вопросам обучения и повышения квалификации профсоюзного актива, что успешно отражается в работе. Профактив на 2024г. получил багаж ценных знаний для применения его в практике. □

Людмила Никитина,
инструктор
ППОО ПАО «Роствертол»
г. Ростов-на-Дону

Коллективный договор СЭГЗ – документ новейшей эпохи

В будущем году исполняется 15 лет с момента принятия принципиально нового коллективного договора между работниками и работодателем Сарапульского электрогенераторного завода, который сразу был признан лучшим в Удмуртии. Это документ, в котором прописаны все основные обязательства администрации предприятия перед работниками.



Сегодня мало кто из молодых работников ЭГЗ знает, что еще 15 лет назад на заводе никто и представить не мог такого большого социального пакета, какой есть сейчас. В 2010 году, прорабатывая очередной коллективный договор, который с тех пор во многом определил современный имидж Сарapulьского электрогенераторного завода, как передового социально-ориентированного предприятия, администрация завода и профсоюзная организация вели напряженные, но продуктивные переговоры об основных его пунктах ровно 9 месяцев.

Профсоюзная организация настаивала на увеличении социальной поддержки работников, закреплении в коллективном договоре завода обязательной ежегодной индексации зарплаты в размере не менее уровня инфляции, выплате 13-й зарплаты, а позднее – доплате за стаж, или 14-й зарплате, как ее называли заводчане во времена СССР. Генеральный директор, в свою очередь, предлагал пошагово решать эти вопросы, объясняя, что предприятие только оправилось от разрушительного кризиса девяностых годов и от падения заказов во время финансового спада в экономике страны 2008–2009 годов, и предлагает сосредоточить усилия в первую очередь на техническом перевооружении завода. Компромисс искали долго, но Сергей Васильевич Мусинов, который в то время возглавлял предприятие, сделал все, чтобы найти золотую середину.

«Мы практически «прописались» в кабинете генерального директора, споры по ключевым пунктам коллективного договора шли часами. Надо отдать должное Сергею Васильевичу, он вникал в каждый пункт, в каждое слово. В итоге получился, можно сказать, революционный документ, который вывел социальную поддержку заводчан на качественно иной уровень. Старожилы завода, которые помнили еще лучшие советские времена, радовались, что снова вернулась и 13-я зарплата, и выплаты за выслугу лет, а также многое другое, что было приостановлено во время разрухи 90-х. Администрация и лично генеральный директор Сергей Мусинов вернули людям, которые в свое время без элементарной социальной поддержки работали зимой в слабоотопливаемых из-за заводских дол-

гов цехах, уверенность в будущем. Это было очень важное решение, многие тогда вздохнули с облегчением, что трудные времена по-настоящему прошли», – вспоминает председатель первичной профсоюзной организации СЭГЗ Сергей Владимирович Коротков.

Начиная с 2012 года коллективные договоры АО «СЭГЗ» четыре раза подряд становились лучшими среди всех промышленных предприятий Удмуртии. Этот документ можно назвать конституцией электрогенераторного завода. В нем прописаны все права и обязанности работников и администрации предприятия. Благодаря готовности генерального директора к партнерскому диалогу с профсоюзом, что бывает далеко не на каждом предприятии, в колдоговор ЭГЗ удалось внести основные положения Отраслевого соглашения по авиационной промышленности Российской Федерации, которое подписано руководителями Минпромторга РФ, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союза машиностроителей России» и Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. Это существенно усилило договор в части социальных гарантий. Например, в 2008 году законодательно изменились условия выдачи молока людям, которые работали во вредных производственных условиях. По новым правилам многие профессии лишились этой небольшой льготы, но благодаря норме Отраслевого соглашения, внесенной в коллективный договор, компромиссу профсоюзной организации и администрации завода во главе с генеральным директором выдачу молока удалось сохранить для многих профессий. Подобных примеров в профкоме ЭГЗ могут привести десятки.

«Сарapulьский электрогенераторный завод всегда славился своими заводскими традициями, передачей положительного опыта, накопленного десятилетиями работы, и своим новым работникам, и другим предприятиям республики и отрасли. Многие сегодняшние руководители ЭГЗ учились у Сергея Васильевича, и он смог передать нам один из главных своих принципов – уважение к человеку труда, понимание того, что главная задача админист-

рации завода – создать в цехах и отделах предприятия такие условия, чтобы человеку хотелось устроиться на работу, чтобы он трудился производительно в безопасной комфортной среде, чтобы тот, кто хорошо работает, рос в своей области, как профессионал, регулярно ощущал в своем расчетном листке оплаты труда в конце месяца, что он не зря прикладывает столько усилий. Сегодня и совет директоров, и руководство завода, и акционеры предприятия поддерживают и развивают основные положения нашего коллективного договора, сохраняют все социальные гарантии для заводчан, улучшают условия труда работников. Думаю, что коллективный договор Сарapulьского электрогенераторного завода, получивший свой нынешний облик благодаря, во многом С.В. Мусинову, опередил свое время и определил современный облик ЭГЗ, как передового социально ответственного предприятия. К тем историческим событиям, которые сегодня переживает вся наша страна, мы подошли подготовленными и защищенными, в этом немалая заслуга нашей заводской конституции», – считает генеральный директор Сарapulьского электрогенераторного завода Алексей Александрович Беляев.

Коллективный договор – документ живой, меняющийся в зависимости от обстоятельств и экономической ситуации на заводе, в республике и стране. В последние годы администрации и профкому ЭГЗ удалось существенно расширить социальную часть колдоговора. Например, в него было внесено положение о дополнительных выплатах для ветеранов предприятия, которые уже вышли на пенсию, но в сложившихся исторических обстоятельствах готовы еще послужить Родине, вновь встав к станку или верстаку. Кроме того, члены профсоюза – работники Сарapulьского электрогенераторного завода с января 2024 года начали получать дополнительные выплаты к отпуску. Эти и другие нововведения позволяют поддерживать заводчан в непростое время, когда завод второй год подряд работает фактически круглосуточно, без выходных и праздничных дней. □

Григорий Глухов,
пресс-служба АО СЭГЗ
г. Сарapul

СИБИРСКИЙ ХАРАКТЕР

В заводском музее висит пожелтевший листок-приказ № 181 от 28 марта 1932 года о строительстве завода № 125, выпущенный Главным управлением промышленности Наркомата СССР.

Место для завода было выбрано у железнодорожной станции Иннокентьевская, рядом с Иркутском. Большие пространства, удобные для застройки, недалеко протекает река Ангара, что предполагает быструю доставку грузов. У приангарской деревни Бокowo располагался небольшой аэродром, на который приземлялись во время легендарных перелетов М. Водопьянов, М. Громов и другие прославленные летчики. В апреле были набраны первые сто строителей, и работа началась.

Валили деревья, готовили площадки под котлованы, строили бараки – основное жилье всех новостроек тех лет. Создана профсоюзная организация строителей завода. Первый профсоюзный комитет возглавил П.П. Тараканов. В июле 1932 года ЦК ВЛКСМ объявил строительство Иркутского авиационного завода ударной комсомольской стройкой – первой в Восточной Сибири. Принято решение о направлении на стройку под Иркутском 1300 комсомольцев. Было невероятно трудно. Задержки с поставкой стройматериалов, не хватало инструмента. В грязи застревают лошади. Круглосуточно шла разгрузка эшелонов, которые подвозили пиломатериал, цемент, известь, шла разгрузка барж с бутовым камнем. И при этом нехватка продуктов. План третьего квартала 1932 года был выполнен лишь на 22%. Сказались все трудности, в том числе и хозяйственная нерасторопность, отсутствие четкого руководства. Чтобы выправить положение, Главное управление НКПА в октябре 1932 года издает приказ № 502 о создании единой дирекции завода, подчинив ей и стройку.

Директором был назначен В.Г. Ирьянов. Ситуация выправилась. Будущий завод быстро поднимался из строительных лесов.

В декабре 1932 года прошел слет ударников стройки, а первого января 1933 года коллектив стройки принял участие во Всесоюзном

дне ударника, организованном по постановлению Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов (ВЦСПС).

План строительства в 1933 году был выполнен на 170%. Открыт филиал завода в Москве, который призван был решать все задачи, связанные с запуском самолета. Это был И-14, сконструированный П.О. Сухим в конструкторском бюро А.Н. Туполева – первый советский цельнометаллический скоростной истребитель.

1 Мая 1934 года в торжественной обстановке после праздничной демонстрации были поставлены на рабочий ход станки с ременной передачей в цехе № 1.

Ударным темпам работ по подготовке к запуску завода способствовало трудовое соперничество с коллективом Государственного авторемонтного завода № 104 (ГАРЗ №104), который находился в двух километрах от авиазавода, строился в это же время и вступил в строй действующих 2 мая 1934 года. Совместно решали вопросы строительства жилья и социально-бытовых объектов, вместе отдыхали, проводили спортивные соревнования, строили дороги, благоустроивали поселок и зону отдыха «Радуга» на реке Ангара.

24 августа 1934 года на многочисленном митинге было объявлено решение государственной комиссии: завод в составе механослесарного, дюралевого и сборочного цехов можно принять в строй действующих. И еще с этого дня именовать «Завод имени Сталина».

Это была большая победа и в масштабе страны. По Наркомату тяжелой промышленности издан приказ № 1227 от 14 сентября 1934 года «...считать Иркутский авиационный завод принятым и зачислить в список действующих предприятий Наркомата тяжелой промышленности».

В сентябре 1934 года в период этих первых достижений и была создана профсоюзная организация Иркутского авиационного завода, летопись которой тесно переплетается с историей предприятия. Заводская профсоюзная организация, председателем которой был избран Титов, и профсоюзная организация стройки (председатель Тихомиров) организовывали соревнования, создавали ударные бригады, обеспечивали гласность трудовых достижений.

Под контроль профсоюзных организаций взято бытовое и жилищное строительство, много сил отдавалось благоустройству поселка, отдыху работников и их семей. В завкоме созданы комиссии: по охране труда, жилищно-бытовая и культурно-массовая. Построены дом отдыха в пос. Стеглянка, пионерский лагерь у пос. Максимовщина на берегу Иркуты, в самом заводском поселке – детский сад, ясли, клуб «Аэроград» на перекрестке улиц Шишкина и Сибирских партизан, первая заводская поликлиника, больница на 25 коек. В клубе работали кружки художественной самодеятельности, проходили концерты. В 1934 году заводу было выделено 200 тысяч рублей



специально на благоустройство. На них по решению завкома были куплены кровати в общежитие, патефоны, картины, рояль. Летом 1934 года открылся заводской аэроклуб, в котором работали группы пилотов, парашютистов, кружки по изучению самолета и моторов, постройке планеров и их испытаний. Изучали конструкцию самолетов УТ-1 и УТ-2, а также азы летного дела, учились пользоваться парашютом и совершали прыжки с парашютной вышки. Первоначальное обучение полетам проходили на планерах, зачастую изготовленных своими руками. Первый выпуск пилотов состоялся в 1936 году.

В это время у профсоюзов появилась еще одна важная государственная функция – контроль хода выполнения директив партии и правительства по вопросам производственной деятельности предприятий и заработной платы, рабочего снабжения, культурно-бытового и коммунального обслуживания трудящихся. Основные направления работы профсоюза 1935 года – это ударничество и начало стахановского движения, внутризаводское соревнование и работа по нормированию труда, производственные комиссии и производственные совещания, трудовая дисциплина и деятельность рационализаторов, охрана труда и производственный быт.

А за проходной – проблемы бытового устройства и досуга, жилья и детских учреждений, торговых точек, предприятий коммунально-бытового обслуживания и объектов соцкультбыта, просьбы и жалобы, с которыми люди обращались в завком.

Поэтому неслучайно, воздвигая производственные помещения,

осваивая новейшие для того времени технологии, испытывая нехватку квалифицированных кадров, руководство и завком уделяли особое внимание развитию соцкультбыта.

За год рядом с заводом появились школа, стадион в поселке Бокково, парикмахерская, хлебозавод, сапожная мастерская, магазины.

Большое беспокойство у руководства завода и профсоюзной организации вызывало общественное питание. Появились заводские столовые, но калорийность и качество блюд оставляли желать лучшего, а цены были высокими. Выручало подсобное хозяйство, организованное на землях совхоза «Большевик». Продукция поставлялась в рабочие столовые. Кроме этого, на озере Байкал работала рыболовецкая артель, а заводские охотники регулярно поставляли мясо диких животных.

Для координации работы подсобных хозяйств, столовых, хлебозавода, магазинов был создан отдел рабочего снабжения (ОРС). Хлеб рабочим выдавался по хлебным карточкам в обеденный перерыв или после работы. Выдача хлебных карточек находилась под контролем профсоюзной организации.

При отделе подготовки кадров открыты техникум и ФЗУ, в поселке открыта школа работающей молодежи.

Вышел первый номер заводской газеты «Сталинец».

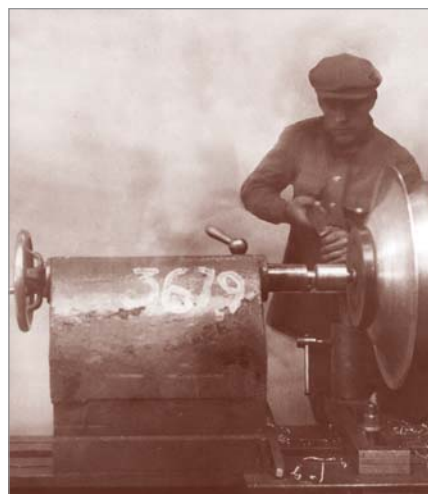
Первый полет первого самолета, построенного на первом авиационном заводе Восточной Сибири, состоялся в феврале 1935 года. Поднял самолет в воздух летчик-испытатель И.И. Лагутин. Полет продолжался 40 минут. После

приземления все бросились к самолету, подхватили летчика на руки. Это был первый незабываемый триумф иркутских авиастроителей.

В конце 1934 года сгорел клуб «Аэроград», и было принято решение о строительстве нового Дома культуры со зрительным залом на 836 мест, игровыми комнатами, спортивным залом. Открытие Дома культуры ждали с нетерпением жители всего поселка авиастроителей. Заводской профсоюзный комитет организовал не один субботник, чтобы ускорить его строительство. Открытие состоялось 6 ноября 1936 года. Это было самое крупное учреждение культуры за Уралом. Открытие Дома культуры значительно оживило культурно-массовую работу профсоюзной организации. Работали кружки художественной самодеятельности. Особой популярностью пользовались драматические коллективы. Проходили выставки художественного мастерства женщин, выставки картин заводских художников, выступали на гастролях известные творческие коллективы, в том числе и прославленный ансамбль песни и пляски Красной Армии под управлением А.В. Александрова.

При Доме культуры организована детская техническая станция, в которой работали кружки: авиамodelный, конструкторский, фотокружок. Профсоюзная организация выделяла средства на приобретение инструмента, расходных материалов.

Работа детской технической станции не прерывалась за все прошлые годы, и сегодня клуб технического творчества молодежи успешно продолжает работу с детьми в заводском ДК им. Ю. Гагарина.



24 октября 1935 года опубликована в газетах статья А. Стаханова «Как мы работаем». Уже 27 октября состоялось совещание стахановцев двух заводов, авиационного и авторемонтного. Совещание вел председатель завкома авиационного завода И. Тихоньких. Стахановец авиазавода Белоусов предложил соревноваться новаторам двух коллективов и распространить стахановское влияние не только на производство, но и на культуру завода и поселка, что и было поддержано всем совещанием.

Среди первых стахановцев – авиастроители Иван Рядненко и Ефим Основ. Движение стахановцев активизировало на заводе техническую инициативу, вело к максимальному использованию оборудования, привлекло к стахановской деятельности инженерно-технических работников.

Трудовое соперничество все расширяло свои границы. Заводчане боролись за право иметь мандат делегата краевого слета, проводили стахановские пятинедельки, слеты стахановцев отдельных цехов. На общезаводском слете 9 декабря 1935 года рабочие поставили вопрос о пересмотре норм, т.к. они с внедрением новой техники нуждались в переработке.

Массовое стахановское движение повлияло на производственные показатели ИАЗ. Государственный план 1937 года успешно выполнен.

Рождается почин «От стахановцев одиночек – к стахановским бригадам, от стахановских бригад – к стахановским цехам». К 1938 году на заводе становится обычным, когда в цехе до 85% работающих – стахановцы.

Благодаря развертыванию социалистического соревнования и его высшей формы – стахановского движения производительность труда в стране за вторую пятилетку увеличилась на 82%.

В мае 1936 года завод получил задание приступить к производству скоростного бомбардировщика «СБ» КБ А.Н. Туполева. В сентябре 1937 года состоялся первый испытательный полет. И уже в декабре 1937 года первый отряд из пятнадцати бомбардировщиков был направлен в Китай (всего в Китай поставлено 152 самолета «СБ»), на которых советские летчики-добровольцы приняли на себя основную тяжесть боев с японской авиацией.



В январе 1940 года на заводе проводится реорганизация отдела труда и заработной платы.

Разрабатывается тарифно-квалификационный справочник, устанавливающий тарифные ставки и схемы должностных окладов, схемы оплаты труда всех категорий работающих на заводе, контроль за правильным их применением. Идет подготовка методических материалов для заключения коллективных договоров и тарифных соглашений. Разрабатываются нормы дополнительных отпусков, спецпитания, спецодежды, продолжительности рабочего времени по вредности и другие вопросы, касающиеся жизни и труда работников завода. Кроме этого, ОТиЗу поручается совместно с профсоюзной организацией руководство и контроль за разработкой вопросов охраны труда, техники безопасности и санитарии.

Пленум завкома 5 июля 1940 года принял решение об учреждении Доски почета и Книги почета.

К началу 1941 года на берегу реки Китой был построен пионерский лагерь «Сталинец», в заводском поселке введены в строй фабрика-кухня, общежития № 6 и № 7, работали школы № 43 и № 34.

В январе 1941 года учреждается нагрудный знак Народного комиссара авиационной промышленности (НКАП) «Отличник социалистического соревнования». Лица, награжденные нагрудным знаком по представлению руководства предприятия и профсоюзной организации, пользуются преимуществом при получении жилплощади и путевок в дома отдыха. Это был хороший стимул для ударной работы.

18 января 1941 года заводу дано новое задание: освоить и запустить в серийное производство самолет

Пе-2 авиаконструктора В.М. Петлякова. Пе-2 проектировался как высотный истребитель, но по требованию руководства РККА был доработан и запущен в серию как пикирующий бомбардировщик. Выпускался на заводе и ПЕ-3 бис в варианте фронтового фоторазведчика.

Пе-2 стал одним из основных фронтовых бомбардировщиков в годы Великой Отечественной войны.

Профсоюзную организацию завода в предвоенные годы возглавляли Титов (1934–1935 гг.), И.С. Тихоньких (1935–1937 гг.), А.М. Золотов (1937–1939 гг.), А.И. Кузнецов (1939–1940 гг.).

Великая Отечественная война внесла серьезные изменения в работу завода и профсоюзной организации. На производстве был установлен жесткий военный распорядок. Увеличен план по производству самолетов. Для его выполнения заводу передали авторемонтный завод ГАРЗ № 104, находящийся в двух километрах от ИАЗ, он становится «Объектом № 4». Филиалом ИАЗ становится Улан-Удэнский авиационный завод. Ему передается производство хвостовой части Пе-2 и деталей оперения. На заводе организовано производство корпусов мин калибра 82 мм.

На территорию ИАЗ эвакуируется московский орден Ленина и Трудового Красного Знамени авиационный завод № 39 им. В.Р. Менжинского. Десятки эшелонов с оборудованием, 20000 работников и членов их семей. Из них 17000 размещены в городе Иркутске, 2000 – в поселке авиастроителей, 1000 – в Улан-Удэ.

Прибывшие размещались сначала в Доме культуры, а затем по квартирам, где ютились по 3–4 семьи. Профсоюзные активисты за-



нимались расселением эвакуированных, собирали для них одежду, продукты.

8 декабря 1941 года приказом наркома авиационной промышленности Иркутский авиационный завод № 125 имени Сталина был объединен с московским заводом № 39 им В.Р. Менжинского. Новое наименование предприятия – дважды орденосный ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени завод № 39 НКАП СССР.

На производстве в это время в поле деятельности профсоюза – стахановские школы, рационализаторское движение, борьба за план, за качество продукции, за экономию материалов и инструмента.

С сентября 1941 года введена карточная система. Хлеб в день получали: рабочие – 800 гр., ИТР – 500 гр., иждивенцы – 200 гр. От постоянного недоедания при непрерывной тяжелой работе у работников появились признаки дистрофии. Тогда руководство завода вместе с профсоюзной организацией для поддержания здоровья заводчан открывают круглосуточную рабочую столовую, где выполняющие срочную работу получали горячее питание – суп с ржаными галушками. Для ослабленных работников открыта диетстоловая.

Чтобы одолеть голод, сажали огороды. Каждый кусочек земли становился овощной грядкой или картофельным полем. Выделение участков земли под огородничество, приобретение семян картофеля и овощей для посадки, выставки урожая в Доме культуры – во всем профсоюзный комитет принимал самое непосредственное участие. При заводском комитете была создана огородная комиссия. Землю

за огородниками закрепили на 5 лет с выдачей удостоверения на право пользования. Руководителей цехов обязали своевременно выполнять заказы огородной комиссии на изготовление мелкого сельхозинвентаря. Общая площадь огородов, которые имел практически каждый второй заводчанин, достигала 220 га.

Под контролем профсоюзной организации была работа трех заводских подсобных хозяйств – «Максимовское», «Труженик», «Ударник». На трех тысячах гектаров выращивали зерновые, овощи, развивали молочное и мясное животноводство. Продукцией подсобных хозяйств снабжались фабрика-кухня, столовые, детские дошкольные учреждения, школы, больница, госпиталь, дом отдыха в пос. Стеглянка. Часть продуктов сдавалась государству и отправлялась на фронт. Заводчане выезжали в подсобные хозяйства во время посевной и уборочной. Работали от темна до темна, хорошо понимая, что от их труда зависят жизнь и здоровье многих людей. Отдельная проблема – заготовка дров, которых всегда не хватало. Профсоюзный комитет собирал бригады лесорубов, организовывал транспорт для вывозки, летом организовывал бригады для заготовки дикорастущих – ягод, грибов, ореха.

В школе №34 открылся военный госпиталь. Заводчане оказывали помощь семьям фронтовиков, заботились о раненых. Отдавали для выздоровления раненых свою кровь. Помогали фронту, отчисляя в фонд обороны однодневный, недельный заработок. Собранные средства шли на закупку вооружения для Красной Армии. В цехах завода на «Объекте № 4», где до вой-

ны наряду с автомобилями проводился ремонт танков, из оставшихся и восстановленных танковых корпусов на средства, собранные комсомольцами г. Иркутска, изготовлена танковая колонна «Иркутский комсомолец». Начали работу по сборке в ноябре 1941 года. Была создана специальная бригада. Руководил бригадой Ф.Г. Гаврилов. Работали на сборке танков круглосуточно. Спали урывками, попеременно, тут же в машинах.

Все, что не могли сделать на заводе, приобретали на военных технических складах. Ездили в Читу и Улан-Удэ, где находилась подбитая еще на Халхин-Голе техника. Снимали с нее то, что могло еще служить. К апрелю 1942 года было собрано 12 танков. Но на 4 танка не хватило двигателей. В апреле 1942 года к Первомайским праздникам Иркутская область отправляла на фронт эшелон с подарками. С этим эшелонем и ушли заводские 8 танков, которые были переданы 2-го мая в районе Малоярославца представителям 206 отдельного полка Центрального фронта. Оставшиеся четыре танка были укомплектованы и отправлены в октябре 1942 года на Ленинградский фронт.

В память об этом трудовом подвиге на перекрестке улиц 1-я Советская и Декабрьских событий г. Иркутска на пьедестале установлен танк. На башне надпись «Иркутский комсомолец».

В военные годы в цехах завода по 12 часов работали ветераны, женщины, подростки. Молодежь составляла 70% численности заводского коллектива. Все категории работающих заводом охватил различными формами соревнования. Фронтные бригады переросли во фронтные мастерские,





участки, цехи. Развивалось много-станочное обслуживание, освоение смежных профессий, боролись за экономию и бережливость. Получило распространение Лунинское движение, направленное на сохранение оборудования, удлинение межремонтного цикла, выполнение отдельных ремонтных операций без привлечения специальных бригад.

План на 1942 год заводу установили – 1720 самолетов Пе-2 (на фронте его называли «Иркутяночка») и 121 самолет Пе-3 бис – десятикратное увеличение по сравнению с 1941 годом.

В декабре 1942 года завод был признан победителем Всесоюзного социалистического соревнования с вручением переходящего знамени Государственного комитета обороны (ГКО), которое он затем удерживал в течении 11 месяцев.

Двенадцать раз за годы войны к заводчанам обращался Председатель ГКО И. Сталин со словами благодарности за самоотверженный труд по выпуску самолетов, за сбор средств на вооружение, за помощь семьям фронтовиков и детям, пострадавшим от немецкой оккупации.

В августе 1942 года завод приступил к освоению производства самолета Ил-4 конструктора С.В. Ильюшина. В эти же дни филиал ИАЗ – авиационный завод в г. Улан-Удэ – получил статус самостоятельного авиационного завода за переходом на выпуск истребителя ЛаГГ-5 конструктора С.А. Лавочкина, что добавило проблем заводу в Иркутске. Нужно было срочно организовывать выпуск на ИАЗ агрегатов, которые выпускал Улан-Удэнский завод.

Освоению новой машины были подчинены все трудовые усилия.

Самолет был запущен в производство менее чем за 6 месяцев. Это были невиданные даже для военного времени сроки. Ведь план по выпуску Пе-2 не корректировался.

В сентябре 1943 года завод получает новое задание – параллельно с выпуском Ил-4 организовать производство нового самолета Ер-2 авиаконструктора В.Г. Ермолаева.

Серийным выпуском этого самолета завод занимался с начала 1944 года до конца войны.

Главная забота профорганизации в это время – социалистическое соревнование, его развитие и совершенствование. Для этого проводились школы передового опыта, семинары бригадиров фронтовых бригад, повышение квалификации работников, обучение молодых рабочих.

Внимательно следила профсоюзная организация и за безопасностью труда, за культурой рабочих мест. Объявлен большой поход за благоустройство заводского поселка. В 1944 году завком обратился к жителям своего микрорайона: «Мы не можем допустить, чтобы город, в котором мы живем, был грязным и пыльным... Военное время не может быть предлогом для ссылки на трудности, причиной оправдания неряшливости... И мы решили сделать наш заводской поселок благоустроенным, чистым и зеленым». Зелень посаженных деревьев, клумбы с цветами, чистота улиц – итог похода за благоустройство – тоже вклад в победу.

Организация воскресников входила в обязанности профсоюзной организации. Воскресников было много: по разгрузке вагонов, заготовке дров, сбору металлолома.

Профком много внимания и средств уделял бытовой стороне жизни заводчан. Большие средства расходовались на оказание материальной помощи, на дополнительное питание. В 1943 году на лечебное питание потрачено 41 тыс. рублей, в 1944 году – 201 тыс. рублей.

Для оказания помощи семьям фронтовиков в 1943 году выделено 204 тыс. рублей, в 1944 году – 248 тыс. рублей. В результате месячника помощи семьям фронтовиков собрано 200 тыс. рублей, 40 тонн овощей. Открыта диетстоловая для взрослых и диетстоловая для детей в возрасте от 4 до 7 лет из семей фронтовиков и многодетных семей.

Жили, согревая друг друга помощью, участием, сочувствием.

За годы войны более трех тысяч работников завода ушли на фронт. 2082 из них погибли, защищая нашу Родину.

Успешно громил врага в Карелии партизанский отряд «Буревестник», сформированный из добровольцев, многие из которых работали на ИАЗ.

В заводском Доме культуры в ноябре 1944 года была организована фронтовая концертная бригада из 20 лучших музыкантов, танцоров, певцов, которые за три месяца дали 119 концертов воинам 2-го Прибалтийского фронта.

Трое заводчан – М.Н. Цуканова, Н.Г. Романенков, В.Ф. Жуков, погибшие на полях Великой Отечественной войны, удостоены высокого звания Героя Советского Союза.

В годы войны заводской профсоюзной организацией руководили М.В. Неустроев (1940 – 1942 гг.), В.С. Расторгуйев (1942 – 1944 гг.), М.И. Панкратов (1944 – 1945 гг.), Н.А. Ганчук (1945 – 1946 гг.).

Послевоенные годы внесли незначительные изменения в работу заводской профсоюзной организации. В перечне задач – организация трудового соперничества, трудовые вахты, посвященные значимым в стране событиям, движение за коммунистическое отношение к труду. Вернулись в обиход отпуск, восьмичасовой рабочий день, вопросы охраны труда. Выполняли задания по выпуску товаров народного потребления, развивали подсобное хозяйство, оказывали помощь подшефным сельским предприятиям. В 1947 году заключен первый после войны коллективный договор. Рассматривая на своем заседании в июне 1947 года ход выполнения колдоговора, заводской комитет обратил внимание на вопросы профилактики профессиональных заболеваний, в частности на то, что в цехах не производится производственная физкультура.

Развертывается движение за звание «Бригада отличного качества». К концу 1949 года 548 бригад и групп выполнили условия соревнования по бездефектной сдаче продукции. 340 бригадам присвоено звание «Бригада отличного качества». Движение за высокое качество выпускаемой заводом продукции стало на заводе массовым.

По-прежнему большое внимание уделяется соцкультбыту. В районе Соцгородка построили новый стадион, на базе дома отдыха в пос. Стеглянка открыли летние детские дачи, заложили парк «Комсомольский».

В заводском поселке выросли новые жилые дома, детские сады и ясли. Позднее построили новый пионерский лагерь «Ласточка», базу отдыха «Чайка» на Байкале, пансионат «Радон» в курортном поселке Нилова Пустынь.

В новое здание переехал санаторий-профилакторий. На территории заводского стадиона в 1973 году построен бассейн «Кристалл».

Все это – при активной поддержке и непосредственном участии заводской профсоюзной организации.

Соревнование за коммунистическое отношение к труду влилось свежей струей в производственную жизнь завода и профсоюзной организации. Трудовое соперничество было приурочено к пятилетним планам развития народного хозяйства СССР. По итогам 9-й пятилетки (1970–1975 гг.) ударники коммунистического труда на заводе составляли 70% всех работающих. 44 коллектива и 472 группы добились звания «Коллектив коммунистического труда». За успешное выполнение заданий 9-й пятилетки и достигнутые высокие показатели в повышении эффективности производства и улучшении качества выпускаемой продукции завод был награжден орденом Октябрьской революции. Вручение ордена состоялось в марте 1976 года на торжественном собрании в ДК им. Ю. Гагарина. Итогом 10-й пятилетки стали присвоения звания «Ударник десятой пятилетки» 395 работникам. Семь производственных бригад и 1300 работников выполнили пятилетку досроч-

но. Сто заводчан были награждены орденами и медалями СССР.

Звания Героя Социалистического Труда был удостоен фрезеровщик Пархоменко Михаил Давыдович. Ранее этого почетного звания были удостоены клепальщица Лапа Ольга Исааковна (1960 г.), слесарь-сборщик Темников Александр Иванович (1971 г.).

В восьмидесятые годы заводом занимался внедрением бригадной формы организации труда.

Одним из основных направлений деятельности завкома было развитие объектов соцкультбыта. До конца 80-х годов все объекты соцкультбыта завода находились в ведении завкома. В штате завкома состояли работники ДК им. Ю. Гагарина, спортивно-оздоровительного центра «Зенит», санатория-профилактория, детских оздоровительных лагерей «Ленинец», «Ласточка» и «Чайка», базы отдыха «Чайка». Средства на содержание этих объектов выделяли ВЦСПС и Фонд социального страхования, который находился под управлением ВЦСПС. Строительство и ремонтные работы были закреплены за предприятием.

Центром культурной жизни завода всегда был Дом культуры – ныне Дворец культуры им. Ю. Гагарина. Здесь устраивались вечера отдыха, танцев, проводились и сегодня проводятся вечера трудовой славы, концерты, встречи с народными артистами. Легендарным коллективом ДК является хор русской песни, созданный в 1956 году и сегодня радующий мастерством своих почитателей. На сцене ДК





им. Ю. Гагарина по приглашению профкома проходят спектакли театров г. Иркутска, концерты Государственного симфонического оркестра Иркутской областной филармонии. В шестнадцати творческих коллективах, в шести коллективах пенсионеров, пяти кружках технического творчества занимаются более 500 работников завода и членов их семей.

Ежегодно проводятся конкурсы художественной самодеятельности «Сибирские крылья», выставки картин, фотографий, прикладного искусства. Традиционно проводятся праздничное открытие новогодней елки, шествие и митинг у мемориала павшим в годы Великой Отечественной войны в день Победы. Библиотека ДК насчитывает более 2 тыс. читателей.

Спортивно-оздоровительный центр «ИРКУТ-ЗЕНИТ» ведет свою историю с 1937 года, когда создан Совет добровольного спортивного общества (ДСО) под руководством А. Кинжалова объединил многочисленных любителей легкой атлетики, лыж, футбола, хоккея, горных лыж, туризма. Построили водную станцию, приобрели байдарки, прошли на шлюпках вокруг озера Байкал. Альпинисты первыми в Приангарье покорили высочайшую с Саянах вершину Мунку-Сардык. Горнолыжники стали лучшими в Сибири, женская команда по хоккею с мячом выиграла Кубок города Иркутска. Футбол во все годы был на заводе видом спорта номер один. Матчи заводского первенства собирали полный стадион, команда ИАЗ «Звезда» принимала участие в первенстве России, воспитанник заводской школы футбола Андрей Ещенко в составе сборной России был участником чемпионата мира

2014 года в Бразилии, в составе московского «Спартака» становился чемпионом России в 2017 г.

Спортивную славу заводу принесли чемпион Европы по боксу 1977 года Леонид Шапошников, победители чемпионатов России и СССР по пулевой стрельбе Николай Демура и Василий Катунцев, по конькобежному спорту Любовь Чуева-Погодаева. Победителями престижных международных турниров стали Екатерина Веденева (художественная гимнастика), Александр Говорин (пауэрлифтинг), Екатерина Беспрозванных и Татьяна Гуринчик (хоккей с мячом), Евгений Прокопчук (дзюдо). В 2014 году девушки «Зенита» завоевали Кубок мира по хоккею с мячом в Швеции.

Детско-юношеская спортивная школа «Зенит» ООО СОЦ «ИРКУТ-ЗЕНИТ», открытая в 1974 году, за прошедшие годы подготовила 7 мастеров спорта международного класса, 32 мастера спорта, 71 кандидата в мастера спорта, сотни спортсменов массовых разрядов.

Ежегодно в рамках заводской спартакиады проводится 28 соревнований по 9 видам спорта. Профсоюзная организация выделяет средства на приобретение спортивного инвентаря, оборудования как для СОЦ «ИРКУТ-ЗЕНИТ», так и для цеховых организаций. Это оборудование для тренажерных залов, теннисные столы, оборудование для волейбольных и спортивных площадок на территории предприятия.

Обеденный перерыв длительностью полтора часа дает возможность активно отдохнуть и зарядиться энергией для работы во второй половине дня.

Используя обширную базу культуры, завком занимался оз-

доровлением работников завода и их детей. В санатории-профилактории, пансионате «Радон», на курортах страны ежегодно отдыхали до 1,5 тыс. работников завода. До четырех тысяч работников по путевкам профкома получали диетическое питание. Цеховая служба врачей заводской медсанчасти оказывала медицинскую помощь работникам с учетом условий их труда. Профсоюзный комитет ежегодно проводил анализ заболеваемости и совместно с медиками готовил работодателю рекомендации по улучшению здоровья заводчан. Всем заводом обустроили базу отдыха «Чайка» на озере Байкал на 250 мест. Она всегда была любимым местом отдыха заводчан коротким сибирским летом. Детские оздоровительные лагеря «Ленинец» (бывший «Сталинец»), «Ласточка», спортивный лагерь «Чайка» принимали ежегодно на отдых до 2-х тысяч детей.

Профсоюзный комитет осуществлял контроль за ходом строительства и ремонта жилья, социальных объектов, включая детские сады и ясли. Все строительство в период до 90-х годов проводилось силами завода. На балансе и обслуживании предприятия находились весь жилой фонд, 24 детских дошкольных учреждения в заводском микрорайоне. Все эти объекты в годы перестройки были переданы на баланс города Иркутска. Профсоюзный комитет вел учет нуждающихся в жилье и детских дошкольных учреждениях, оказывал содействие в развитии подсобного хозяйства завода. В очередной раз в начале 80-х годов построили свинокомплекс, цех по переработке мяса, колбасный цех, тепличное хозяйство, раскорчевали сотни гектаров для



полей в районе пос. Стеглянка. Все это позволило в трудные перестроечные годы обеспечить мясными продуктами и овощами столовые завода, а излишки продать работникам под контролем профсоюза. Было построено общественное хранилище картофеля и овощей, выделены поля под огородничество и участки под садоводство. Круг обязанностей профсоюзной организации, материальных и правовых возможностей был столь широк, что редкий труженик завода обходился без помощи и поддержки профсоюза.

Руками работников завода, членов профсоюза в послевоенные годы и до начала 90-х годов были запущены в серийное производство самолеты: фронтовой бомбардировщик Ту-2, первый реактивный самолет на заводе торпедоносец Ту-14, фронтовой бомбардировщик Ил-28, военно-транспортный Ан-12, сверхзвуковой Як-28, военно-транспортный Ан-24Т, учебно-боевой МиГ-23УБ, истребитель бомбардировщик МиГ-27, учебно-боевой Су-27УБ.

Возглавляли профсоюзную организацию завода в эти годы Н.А. Гамчук (1945–1946 гг.), А.К. Филиппов (1946–1947 гг.), Д.М. Чумаченко (1947–1949 гг.), С.А. Алексеев (1949–1955 гг.), В.М. Бондарчук (1955–1957 гг.), В.Н. Богородский (1957–1961 гг.), А.О. Степин (1961–1963 гг.), И.И. Рябов (1963–1967 гг.), В.Н. Пестов (1967–1977 гг.), С.Н. Аксенов (1977–1983 гг.), А.А. Рожков (1984–1986 гг.), А.К. Чичиков (1986–1988 гг.), В.В. Козыкин (1988–1994 гг.).

С 1994 года профсоюзную организацию завода возглавляет Александр Петрович Зуев.

Годы реформирования экономики страны тяжело отразились на

жизни предприятия. Отсутствие заказов и полная неопределенность в дальнейшем развитии предприятия привели к значительному сокращению численности работников. Объявил о своем роспуске ВЦСПС. Решением правительства выведен из-под контроля профсоюза Фонд социального страхования. 19 сентября 1990 года была создана Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР), в состав которой вошел и наш профсоюз трудящихся авиационной промышленности. Сместились приоритеты работы профсоюза в сторону защиты экономических интересов работников, создания безопасных условий труда, социальной поддержки. Значительно выросла роль коллективного договора, повысилась ответственность сторон за его выполнение.

Снизилось влияние профсоюзного комитета на решение производственных вопросов, увеличились защитные функции. Формы и методы работы стали более понятными и конкретными для членов профсоюза. Основным инструментом выстраивания взаимоотношений с работодателем стал коллективный договор и контроль за его выполнением.

У работодателя и профсоюзов всегда различные мнения по вопросам оплаты и интенсивности труда, тем не менее у нас есть и общие интересы, связанные с сохранением рабочих мест, развитием предприятия, созданием нормальных условий для производительного труда.

Были в тяжелые для завода годы перестройки случаи задержки заработной платы, неполная рабочая неделя, выдача зарплаты товарами. Получили опыт работы с советом трудового коллектива и аль-

тернативным профсоюзом. С пониманием относились к проблемам работодателя, связанным с сохранением рабочих мест, загрузкой производства, отсутствием средств на самое необходимое. В результате выстояли. Опыт, сибирский характер, пример предыдущих поколений самолетостроителей, умение вести переговоры и находить решение по самым принципиальным вопросам, умение настроить коллектив предприятия на достижение поставленной цели сделали свое дело.

Освоили производство самолета-амфибии Бе-200, создали практически новый многоцелевой ударный самолет Су-30. Запустили в серию учебный самолет Як-130, изготовили опытный самолет Як-152 и провели его государственные испытания. И главное, выполнив уникальный объем подготовительных работ в условиях санкций со стороны западных стран, вплотную приблизились к отметке начала серийного производства среднемагистрального пассажирского самолета МС-21.

Социальная сфера не давала сбоев в работе даже в самые тяжелые годы перестройки. Коллективный договор выполняется в полном объеме.

Ежегодно проводится индексация тарифных ставок и должностных окладов на уровень инфляции по РФ. Выполняются мероприятия по улучшению условий труда. Работают все объекты соцкультбыта, действуют программы добровольного медицинского и пенсионного страхования. Члены профсоюза застрахованы от несчастного случая, имеют льготы при посещении плавательного бассейна, при получении инвентаря в прокат на б/о Чайка и б/о Ласточка, при использовании карт лояльности и ряд других преимуществ перед не членами профсоюза.

А главное, они являются членами организации, которая достойно представляет их интересы и способна защитить каждого от неправомерных действий представителей работодателя.

В настоящее время первичная профсоюзная организация Иркутского авиационного завода состоит из 127 цеховых профсоюзных организаций, 8 профсоюзных организаций дочерних предприятий, профсоюзных организаций преподавателей и учащихся Иркутского техникума авиационного и материалообработки (ИТАМ).



На начало юбилейного 2024 года на учете в профсоюзной организации ИАЗ состоит 6400 членов профсоюза. В профсоюзной организации ИТАМ 25 преподавателей и 1120 учащихся.

Приоритетными направлениями в работе профсоюзной организации являются повышение уровня оплаты труда работников, создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, содействие эффективной работе предприятия присущими профсоюзам методами и средствами.

На предприятии действует коллективный договор, заключенный в апреле 2023 года сроком на три года. В нем не только сохранены, но и расширены льготы и гарантии, направленные на улучшение социального благополучия работников завода, в том числе на решение вопросов ежегодной индексации тарифных ставок и должностных окладов, работы социальных объектов, организации отдыха и оздоровления, гарантий работы на заводе профсоюзной организации.

Дважды в течение года профком рассматривает ход выполнения мероприятий колдоговора. Реализация мероприятий плана улучшения условий труда колдоговора находится на еженедельном контроле.

Ежегодно проводятся учеба профсоюзного актива, собрания с единой повесткой дня, месячник по приему в члены профсоюза. Первый вторник каждого месяца – профсоюзный день охраны труда, второй вторник – день профсоюза в цеховых организациях. В эти дни проводятся целевые проверки условий труда, встречи профактива с членами и не членами профсоюза.

В плане работы профсоюзной организации – ежегодные конкурсы профессионального мастерства среди молодых работников ведущих профессий и ИТР, молодежный профсоюзный форум, туристический слет, соревнования заводской спартакиады и целый ряд других мероприятий, проводимых совместно с Советом молодежи завода. Выделены средства на приобретение специального оборудования для подразделения Росгвардии, принимающего участие в СВО. Профсоюзная организация оказывает поддержку творческим коллективам ДК им. Ю. Гагарина, учащимся детско-юношеской спортивной школы СОЦ «ИРКУТ-ЗЕНИТ», детским оздоровительным лагерям «Ласточка» и «Чайка», турбазе «Чайка», приобретая необходимое для работы оборудование, спортивный инвентарь, костюмы, расходные материалы.

Профсоюзная организация обеспечивает участие в сборных командах завода в городских и областных спортивных соревнованиях, ежегодное восхождение на пик Мунку-Сардык, соревнования по подледной рыбалке, посадку и копку индивидуального картофеля и ряд других мероприятий, напрямую или косвенно работающих на авторитет профсоюза.

Профсоюзная организация ИАЗ распространяет свое влияние на все стороны жизни нашего предприятия, его дочерних компаний, успешно представляя и защищая интересы работников.

Юбилейная дата – 90-летие со дня создания заводской профсоюзной организации – говорит в первую очередь о бесценном опыте работы, накопленном за эти годы. Свидетельствует об умении профсоюзной организа-

ции отстаивать интересы работников, быть принципиальными и твердыми в переговорах с работодателями по одним вопросам и вместе с тем проявлять гибкость, уметь договариваться, слышать аргументы и принимать их – по другим вопросам.

Коренное различие интересов работников и работодателя и сегодня, и в ближайшем будущем ни на минуту не дадут возможность расслабиться профсоюзной организации. Наша сила – в единстве, солидарности, справедливости. И еще в профсоюзном активе – в председателях и членах цеховых комитетов, членах профкома – всех, кто наряду со своими основными обязанностями проводят работу по защите интересов членов профсоюза. В Книге Почета заводской профсоюзной организации – десятки фамилий тех, кто внес особый вклад в работу первички. Среди них А.Д. Царегородцев, А.М. Новокрещенных, А.Л. Бутаков, Ю.Г. Загрядский, В.С. Зотченко, В.А. Фролов, Г.А. Болбат, А.В. Лихачев, О.П. Бражникова, Г.П. Игошина, Л.Е. Фильберт, А.В. Яковцев. Большая благодарностью им и всем, кто в свое время активно работал и сегодня продолжает работать в заводской профсоюзной организации.

Наша цель на будущее – сильная авторитетная организация, имеющая достаточную численность своих членов, опыт и влияние, чтобы обеспечить достойную оплату и условия труда для работников на эффективном социально ориентированном предприятии – Иркутском авиационном заводе. □

А.П. Зуев,
председатель ППО ИАЗ,
г. Иркутск

...И сердца ПЛАМЕННЫЙ МОТОР

В этом году «Пермские моторы» отмечают свое 90-летие. История же профсоюзной организации предприятия еще длиннее, составляет почти 95 лет и начинается в 1930 году. Именно тогда было принято решение о строительстве на окраине Перми моторостроительного завода. Началась раскорчевка леса, закладывались корпуса цехов.

Уже в конце 1930 года было принято решение о создании на строящемся объекте двух первичных профсоюзных организаций – строителей и производственников. Образованы профсоюзные выборные коллегиальные органы. История сохранила нам имена первых профсоюзных организаторов. Первым председателем постройкома на строящемся заводе был бывший партизан гражданской войны Петр Степанович Елистратов. В заводских профсоюзных органах – в постройкоме и завкоме – он работал с 1931 по 1936 годы. Среди рабочих завода Петр Степанович пользовался большим авторитетом. Старые производственники, работавшие с ним в те годы, вспоминают его как чуткого и отзывчивого человека, талантливо-го организатора. Председателями постройкома и завкома профсоюза в первые годы работали также Г.Д. Атавин, Б.Н. Моргунов.

В начале 1933 года было организовано проведение первой отчетно-выборной конференции. И было уже о чем отчитываться. Строительство велось темпами, которые вызывают восхищение и в наши дни. При этом «техникой» первых строителей были топор, пила, лопата, лом да тачка, а главной «машинной» являлась лошадь.

В 1930–31 годах часто устраивались субботники и воскресники по расчистке строительной площадки. Быстро рос барачный поселок, строился целый ряд вспомогательных помещений: столовая, фабрика-кухня, клуб, баня. Стройка была объявлена ударной. Были заложены первые производственные объекты. Строились школа, ФЗУ, заводоуправление.

В 1932 году наряду со строительством началась подготовка производства, приступил к работе инструментальный цех.

Было нелегко, трудности возникали буквально во всем. Но в этой напряженной работе, в выполнении планов первой пятилетки, создавался заводской трудовой коллектив, зарождались славные традиции моторостроителей. Действенное участие во всех производственных и бытовых делах принимала профсоюзная организация под руководством постройкома и завкома.

По заводу объявлялись «штурмовые декадни» проверки колдого-

воров». Рабочие сами устраивали смотр своим достижениям и недоработкам.

Главные направления в профсоюзной работе – выполнение промфинплана, проверка системы заработной платы, устранение уравниловки и обезлички, проверка рабочего снабжения, жилищных условий рабочих, бытового, культурного и медицинского обслуживания, проверка соблюдения требований охраны труда и техники безопасности. Организовывались ударные бригады, ставились задачи по выполнению и перевыполнению производственных программ. С высокими достижениями подошел к отчетно-выборной конференции завком профсоюза. Только в период ее подготовки в члены профсоюза вступили 350 человек, 375 было присвоено звание «Ударник труда», организованы первые ударные бригады на действующих участках производства и в инструментальном цехе. В марте 1934 года Советом труда и обороны принято постановление, согласно которому после достройки и дооборудования завод должен был приступить к производству нового мотора.

И вот, наконец, 1 июня 1934 года был собран и поставлен на испытательный стенд первый наш двигатель. Этот день считается днем рождения Пермского моторостроительного завода.

С первых дней 1935 года во всех цехах завода развернулась борьба за выполнение первой производственной программы. Сотни бригад досрочно выполняли задания и принимали повышенные обязательства. Развертывалось стахановское движение. Такие его формы, как стахановские сутки, стахановские декады и месячники, создание стахановских бригад принимали массовый характер. Активную работу по поддержке новаторов производства развернула профсоюзная организация. Завком многое делал по созданию сети технической и общеобразовательной учебы, по пропаганде опыта стахановцев, обеспечению гласности соревнования.



В цехах профорги вместе с начальниками участков проводили производственные совещания, на специальных досках отмечалась выработка стахановцев. Завком многое делал для улучшения быта рабочих.

Важнейшим событием в довоенной истории завода был пуск первых в мире конвейеров по сборке авиационных моторов. Это позволило намного повысить производительные возможности завода. Рабочие завода стремились освоить несколько станков, овладеть второй профессией. В эти годы проходил переход на выпуск моторов нового типа – двухрядной звезды.

За досрочное выполнение производственной программы 1935 и 1936 годов предприятие получило свою первую государственную награду – 7 февраля 1937 года завод был награжден орденом Ленина.

22 июня 1941 началась Великая Отечественная война. Воинские эшелоны повезли на запад кадровых рабочих завода, призванных на фронт по мобилизации. Но завод продолжал работать, приводя в действие все резервы. В первые дни войны в цехах начинается патриотическое движение «двухсотников». Делать одну норму за себя и еще одну за товарища, ушедшего на фронт – вот смысл этого движения. А затем появились «пятисотники» и даже «тысячники». Широкий размах получило знаменитое патриотическое движение молодежных фронтовых бригад под девизом «В труде, как в бою!», каждый член бригады давал не менее 200% нормы. Организация фронтовых бригад, Всесоюзного социалистического соревнования за самоотверженный труд в помощь фронту, за переходящее знамя ГКО в годы войны стали заботой профсоюза. Председателем завкома с 1939 по 1942 год был Петр Григорьевич Аникин.

Важнейшим делом заводской общественности была в годы Великой Отечественной войны постоянная забота о семьях фронтовиков. На учете завкома числилось более 2000 семей военнослужащих, из них около 500 семей погибших воинов и 200 инвалидов войны. При заводском комитете профсоюза была создана специальная комиссия по работе с семьями фронтовиков. Ее возглавляли председатель завкома профсоюза (1943–1945 гг.) Иван Тимофеевич Ховрин. Помощь оказывалась в различных формах: детям фронто-

виков в первую очередь давали направления в детские сады, бесплатные путевки в пионерские лагеря. В праздничные дни им отправляли подарки, устраивали утренники.

С июня и до конца 1942 года заводу шесть раз присуждалось переходящее Красное знамя Государственного комитета обороны, а всего за период войны завод завоевывал это знамя 19 раз. Почетная реликвия оставлена заводу на вечное хранение. За доблестный труд в годы войны, за образцовое выполнение заданий Государственного комитета обороны 16 сентября 1945 года Указом Президиума Верховного Совета СССР завод был награжден орденом Красного Знамени. Это была заслуженная награда!

После 1945 года труженики завода, как и весь советский народ, с энтузиазмом восприняли задачи первой послевоенной пятилетки. С новой силой возрождаются социалистическое соревнование, дух творчества, дух обновления. Соревнование непрерывно выдвигало все новых героев – ударников. Это были и ветераны, и молодые рабочие, выпускники училищ, вернувшиеся с фронта солдаты. В эти годы проявил себя молодой рабочий токарь-универсал Иван Панин, уже в 1948 году – член заводского комитета профсоюза. Он показывал рекордную производительность труда. Каждый день стахановец делал по восемь сменных норм! Профсоюзная организация в годы послевоенных пятилеток воспитала в своих рядах сотни деятельных активистов. Многочисленные общественники комиссий завкома, председатели и члены

цеховых комитетов бескорыстно отдавали свою энергию, свое свободное время организаторской работе.

В рамках одной статьи невозможно рассказать обо всех событиях в жизни профсоюзной организации, история которой насчитывает более 90 лет.

С 1988 по 1995 год председателем профсоюзного комитета работал Александр Иванович Прохур. Это были сложные, даже драматичные годы. В 90-е годы (годы развала СССР, ликвидации КПСС, путча и штурма Белого дома) профсоюзы остались активными защитниками социальных интересов трудящихся. Повседневная работа по традиционным направлениям была направлена на борьбу за зарплату, ее своевременную выплату, против сокращения работников в период спада производства. И они выстояли, хотя это было непросто.

В 1998 году в результате реструктуризации создаются ОАО «Пермские моторы» и дочерние акционерные общества на базе бывших производств единого некогда завода. В этих условиях профсоюзная организация, ее выборный профсоюзный орган принимают действенные меры против развала единой профсоюзной организации. На повестку заседания профкома вынесен вопрос: «О структурной перестройке профсоюзной организации»... Решения, принятые на этом заседании, и последующие действия позволили сохранить единую первичную профсоюзную организацию в создании профорганизаций в дочерних предприятиях как структурных подразделений «первички».



С 1999 года на «Пермских моторах» начинает стабилизироваться ситуация. Председателем профсоюзного комитета избран Сергей Михайлович Тулугов. Появились заказы на основные изделия, стали расти объемы производства. Профсоюзные организации предприятий, входящие в комплекс «Пермских моторов», через коллективные договоры добились ликвидации задержек по заработной плате, начиная с 2000 года, и ежегодного роста заработной платы.

С 2004 года в первичной профсоюзной организации «Пермские моторы» работает Совет молодежи. Большое внимание он уделяет профсоюзному обучению, работе над коллективным договором, организации и проведению конкурсов профессионального мастерства, информационной деятельности, воспитанию лидеров профсоюза, сохранению и развитию лучших профсоюзных традиций, раскрытию творческого потенциала молодых работников.

По предложению профсоюзной стороны в коллективном договоре ОАО «ПМЗ» появился молодежный раздел, где перечислены права и гарантии молодого работника, привлечены значительные финансовые средства работодателя для помощи молодым семьям при рождении первого ребенка, предусмотрено вознаграждение для победителей конкурсов профессионального мастерства, материальная помощь молодым работникам, работающим на предприятии до призыва в армию.

Менялись страна, предприятие, но профсоюзная организация сохранила единство, авторитет

и право ведения коллективных переговоров. Сегодня на учете состоит 5400 человек – работники АО «ОДК-Пермские моторы», АО «Редуктор – Пермские моторы», АО «Энергетик – Пермские моторы». Это 50 цеховых организаций, численностью от 17 до 899 работающих. Процент профсоюзного членства существенно варьируется, от 70% (отдел главного сварщика, предцехкома Сипатова О. Б.) до 14% (Московское управление послепродажного обслуживания). В среднем по «первичке» на 1 апреля 2024 года 40,21% состоят в профсоюзе. На 1 апреля 2023 года было 40,22%. При этом численность работающих возросла за год на 507 человек. За год в профсоюз принято 834 человека.

Очень остро стоит проблема лидерства, практика убеждает, что настоящий профсоюзный лидер может добиться желаемого результата даже в сложном коллективе. Таких лидеров у нас немало, в 30 цеховых организаций стабильно растут профсоюзные ряды. Это председатели цеховых комитетов цехов: 10 – Иванникова С.Г., 12 – Шараров А.Р., 18 – Овчинникова А.В., 19 – Жуланова С.В., 33 – Божина Н.В., 38 – Будышева В.А., 41 – Четвертных С.Г., 43 – Казакова Е.Н., 51 – Чертищева М.В., 152 – Кондратьева Т.И., 54 – Депутат Л.В., к. 56 – Савинова Е.В., 60 – Мустаева О.Н., 66 – Лошкарева М.А., 85 – Игнатьева А.В., ПО и КО – Ласточкина Е.Л., СИТ – Татаркина А.Л., УППО – Попов В.Н. и ряд других.

Для того, чтобы особо отметить заслуги предцехкомов в сохранении традиций и развитии профсоюзной организации, в 2023 году в

ППО «Пермские моторы» учреждена новая премия. Профсоюзная премия носит имя Надежды Степановны Бобковой, кавалера ордена Ленина и ордена Знак Почета. Надежда Степановна Бобкова вступила в профсоюз в 1958 году. Более 20 лет, с 1984 по 2006 год, она являлась председателем цехового комитета цеха 43, членом профкома, с 2013 по 2020 год возглавляла ревизионную комиссию профкома. Кроме высоких государственных наград, которые Н.С. Бобкова получила, работая фрезеровщиком лопаток и сверловщиком, у Надежды Степановны масса наград профсоюзных. Она ветеран профсоюза, имеет нагрудные знаки ВЦСПС и Профавиа за активную работу в профсоюзе.

Номинироваться на эту премию может профсоюзный активист со стажем в профсоюзе не менее 10 лет и активной работой в профсоюзе на выборной должности не ниже председателя цехового комитета более 5 лет.

Отметим, что, начиная с 1984 года, лучшим работницам «Пермских моторов» присуждается почетное звание «Лауреат премии имени Р.А. Земсковой».

Раиса Александровна Земскова более 30 лет проработала на заводе фрезеровщиком, стала основателем целой заводской династии, воспитала массу учеников. За свой труд была награждена орденом Дружбы народов и орденом Трудовой Славы 3 степени. За прошедшие годы лауреатами премии стали сотни лучших женщин-моторостроителей.

А теперь именная премия появилась и в профсоюзной организации. И она тоже носит женское имя.



Самым первым лауреатом премии имени Н.С. Бобковой по решению профкома стала Светлана Григорьевна Четвертных, председатель цехового комитета цеха 41, член профкома ППО «Пермские моторы». Свидетельство ей вручила сама Надежда Степановна Бобкова! Вручение премии состоялось на торжественном мероприятии, посвященном Дню профсоюзного активиста Пермского края.

Обращаясь к сегодняшним профактивистам «Пермских моторов», Надежда Степановна рассказала о том, как работала она и ее коллеги. В те времена на профсоюз было возложено много обязанностей – оформление больничных, распределение путевок, очередь на жилье и в детский сад, новогодние подарки, да и подведение итогов трудового соревнования среди бригад и участков тоже не обходилось без участия профсоюзного комитета.

Добрые слова нашлись и в адрес первого лауреата профсоюзной премии.

На чем же сейчас сосредоточены основные усилия профкома и цеховых комитетов? В первую очередь, на работе по коллективному договору. С 1 января 2024 года значительно увеличились ряд льгот и социальных гарантий, на протяжении 2023 года стабильно росла заработная плата. Это 28 марта 2024 г. с удовлетворением отметили 364 делегата конференции по подведению итогов выполнения коллективного договора 2023 г. Было подано 36 вопросов и предложений, все они включены в протокол конференции и направлены ответственным руководителям по направлениям для выработки решения.

Главная сегодняшняя задача первички – сохранение кадрового потенциала предприятий, адаптация работников – членов профсоюза на каждом рабочем месте и, как следствие, рост профсоюзных рядов. Решается эта задача только совместными усилиями руководителей и профсоюзного актива. Привить новым работникам навыки коллективного взаимодействия, ответственности за порученное дело, активной общественной работы, далеко не просто.

Многое нам удастся, ищем новые подходы, развиваем информирование, социальные проекты и дисконтные программы. В год проводится более 80 мероприятий



различной направленности, чтобы каждый член профсоюза мог с гордостью заявить: «На нашем предприятии – боевой профсоюз!». Кстати, эта фраза периодически звучит от тех, кто пришел с других

предприятий, и кому есть с чем сравнивать... □

*Светлана Камаева,
председатель профкома
ППО «Пермские моторы»,
г. Пермь*

О днях героических Сложим стихи...

Люди!
Покуда сердца стучатся, –
помните!
Какою
Ценой
завоевано счастье, –
пожалуйста, помните!

Р. Рождественский

7 мая в ОКБ Сухого прошел комплекс мероприятий, посвященных 79-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Этот предпраздничный день начался для каждого сотрудника ОКБ Сухого с получения георгиевской ленты – символа сохранения памяти о подвиге русского народа в борьбе с агрессией фашистской Германии и ее пособников.

Продолжением цикла мероприятий стало торжественное шествие с возложением цветов к памятникам, расположенным на террито-

рии предприятия. Сотрудники ОКБ Сухого, следуя многолетней традиции, прошли путь от мемориала у главной проходной до памятника погибшим в годы войны работникам завода, почтив их память минутой молчания. Далее участники проследовали до памятника Николаю Николаевичу Поликарпову и его боевой «Чайки» и завершили шествие на площади у памятника Павлу Осиповичу Сухому и его Су-2, где состоялся праздничный митинг, посвященный Дню Победы в Великой Отечественной войне.

Шествие возглавил первый заместитель управляющего директора – директор ОКБ Сухого Михаил Юрьевич Стрелец в сопровождении почетных гостей, представителей руководства, профсоюзной организации и Совета молодых специалистов.

На площади участников митинга встречал духовой оркестр, испол-

нявший известные военно-патриотические произведения, подчеркивая торжественность мероприятия и, несмотря на погоду, создавая атмосферу праздника и вселяя чувство гордости за свою страну и свой народ.

Митинг начался вступительным словом председателя Совета молодых специалистов Епифанцева Станислава Олеговича: «9 мая 1945 года – священная дата для всех поколений россиян, ставшая символом беспрецедентного героизма и единения нашего народа, его верности своей Родине. Этот праздник по праву относится к одной из самых ярких и торжественных страниц истории нашей страны».

С поздравительной речью к собравшимся обратился и Михаил Юрьевич Стрелец, где особо отметил: «Нет будущего у того народа, который не помнит свою историю. Мир – это хрупкая субстанция, и, конечно, за русский мир нужно бороться».

Михаил Юрьевич поблагодарил тех, кто сейчас трудится и работает на благо победы нашей страны и сохранения мира: тех, кто обеспечивает исправность самолетов на точках базирования; работает на заводах Комсомольска-на-Амуре и Новосибирска; обеспечивает госзаказ; работает над увеличением боевой эффективности существующих комплексов и создает новые авиационные средства поражения; тех, кто участвовал в качестве добровольцев в специальной военной операции и участвует в гуманитарных акциях в поддержку бойцов и беженцев.

На торжественном митинге также к собравшимся обратились и почетные гости: Герой Советского Союза, заслуженный летчик-испытатель СССР, человек, знакомый каждому и почитаемый каждым уважающим себя суховцем – Виктор Георгиевич Пугачев; Герой Советского Союза, директор департамента координации программ оперативно-тактической авиации, генерал-майор Владислав Федорович Гончаренко – военный летчик, человек, не понаслышке знающий, что такое реальные боевые действия, что значит защищать мирную жизнь людей.



Виктор Георгиевич в своем выступлении напомнил всем, что сделали для нас наши отцы и деды, матери и бабушки: «Эти они на поле боя, у мартена, на хлебной ниве ковали и приближали тот долгожданный День Победы. Это они после Победы вернулись домой и дали путевку в жизнь новому поколению: потому что, если бы не Победа, нас бы просто не было! Это они приступили к восстановлению разрушенной Родины и уже через 16 лет запустили первого советского человека в космос. Это они освободили Европу, которая, к великому сожалению, сегодня забыла историю, и им нужно напомнить слова Александра Невского: «Кто к нам с мечом придет, тот от меча и погибнет».

Владислав Федорович рассказал о подвиге и вкладе советских летчиков в дело Победы, которые за время войны совершили более 3 миллионов 800 тысяч вылетов, сбросив более 700 тысяч бомб, уничтожив более 57 тысяч самолетов, из которых около 43 тысяч – в бою. В заключение своей речи Владислав Федорович прочитал строки Роберта Рождественского из поэмы «Реквием», ставшие эпиграфом данной статьи.

7 мая стал для ОКБ Сухого днем, наполненным стихами и музыкой, посвященными Дню Победы и Великой Отечественной войне, которые транслировались до самого вечера в эфире профсоюзного радио.

В записи праздничного радиопрограммы приняли участие сотрудники, откликнувшиеся на акцию, проведенную профсоюзной организацией – «Стихи Победы»: Матвеев Алексей Иванович, Подвальный Сергей Алексеевич, Куликов Никита Александрович, Слюсарева Нина Владимировна, Степанова Наталья Владимировна, Акифьева Арина Викторовна, Сорокина Мария Михайловна, Калачев Николай Алексеевич.

В звукозаписывающей студии клуба участники исполнили стихи известных авторов: Александра Твардовского, Юлии Друниной, Эдуарда Асадова, Степана Щипачева, Алексея Суркова, Николая Рубцова, Андрея Дементьева, Владимира Высоцкого, Мусы Джалиля, а сотрудник ОКБ Куликов Никита Александрович прочитал стихи собственного сочинения.

Уже вечером в клубе профсоюзной организации ОКБ Сухого состоялся праздничный концерт, по-

священный 79-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, ставший ключевым завершающим событием дня. Мероприятие было организовано силами профсоюзной организации, Совета молодых специалистов и молодежного актива.

Главным лейтмотивом вечера стало название небольшой выставки, организованной в холле клуба благодаря материалам, предоставленным неравнодушными сотрудниками предприятия – «Память сквозь время».

79 лет – большой срок в рамках человеческой жизни. Много ли сейчас осталось тех, кто может рассказать реальную историю событий войны? Вопрос, не требующий ответа.

Что будут знать о войне наши дети, наши внуки? На этот вопрос уже должны дать ответ мы с вами. И он есть.

Тот, кто не помнит своего прошлого вынужден повторить его в будущем – выражение, приписываемое многим авторам и имеющее однозначный смысл, не требующий пояснений: достаточно посмотреть на происходящие сегодня и сейчас события.

Сохранить память, сделать ее бессрочной, используя любые формы и способы передачи информации и знания, – основная задача живущих и будущих поколений.

Выставочная экспозиция была представлена фотографиями, марками и монетами, отражающими главную концепцию – пронести память сквозь время: не потерять, не исказить, передать. Все участники и гости вечера могли изучить выставку до и после концертной программы. Все материалы экспозиции были предоставлены сотрудниками ОКБ Сухого из личных архивов и коллекций.

Концертная программа продолжила идеологическую линию мероприятий, посвященных Дню Победы, но уже в различных формах исполнительского искусства. В концерте приняли участие чтецы, вокалисты, хореографический коллектив, духовой оркестр.

В исполнении вокалистов (Анастасии Смыковой и Богдана Кириенко) прозвучали известные военно-патриотические песни, в том числе на авиационную тематику: «Любимый город», «Первым делом – самолеты», «На безымянной высоте», «До свиданья, мальчики»,



«Шел солдат», «Баллада о военных летчиках», «И все-таки мы победили!», «Десятый наш десантный батальон».

Тему авиации на концерте в ОКБ Сухого, конечно же, нельзя было обойти стороной, поскольку история опытно-конструкторского бюро Павла Осиповича Сухого, а значит, и история зарождения нашей конструкторской школы, начиналась еще в предвоенные годы. И, несмотря ни на что, на все переезды, реорганизации и эвакуацию, КБ продолжало работать и разрабатывать новые образцы авиационной техники.

В рамках концертной программы был показан фильм из архивов ОКБ о самолете Су-2, который производился и принимал участие в боях во время Великой Отечественной войны.

В продолжение авиационной тематики на вечере прозвучали стихи Дмитрия Кедрина «Баллада о воскресшем самолете» в исполнении сотрудницы бригады 57-5 Со рокиной Марии, рассказывающие о подвиге русских летчиков и инженеров:

«...И самолет среди болот
Темнел развалиною серой.
Но поздно вечером пилот
Приполз обратно с инженером.

...
Тут дело требовало рук,
Упорства, смелости без меры!
И семь ночей пустой мундштук
Торчал в зубах у инженера.

...
Врагов прошиб холодный пот,
Когда нежданно средь болота
Поднялся русский самолет
Иль, может, призрак самолета?

Фашисты меньше бы тряслись,
Когда зимою грянул гром бы!
А самолет поднялся ввысь
И, развернувшись,
бросил бомбы.»

Мария также прочла стихотворение современного петербургского автора Степана Кадашников «Не забываете о войне...», которое подчеркнуло тему вечера:

«...Пусть шепчут, в спину вам,
враги:
– Забудьте след былых времен...
Но прошлый опыт говорит:
– Забыл победу – побежден!..»

Здесь стоит отметить, что Мария и некоторые другие участники вечера были среди тех, кто откликнулся на акцию «Стихи Победы». Именно благодаря этому удалось наполнить

концертную программу искренними и проникновенными стихами и песнями в исполнении сотрудников предприятия и их близких.

Так на праздничном вечере прозвучали стихи Александра Твардовского «В тот день, когда окончилась война» в исполнении сотрудницы отдела 46 Арины Акифьевой о том, что нельзя никогда забывать тех, кто своей смертью дал возможность продолжить жизнь другим; о том, что это не только вопрос долга, но и вопрос совести:

«...Я ваш, друзья, – и я у вас
в долгу,
Как у живых, – я так же вам
обязан.
И если я, по слабости, солгу,
Вступлю в тот след, который
мне заказан,

Скажу слова, что нету веры в них,
То, не успев их выдать
повсеместно,
Еще не зная отклика живых, –
Я ваш укор услышу
бессловесный.

Суда живых – не меньше
павших суд.
И пусть в душе до дней моих
скончанья
Живет, гремит торжественный
салют
Победы и великого прощанья».

Юлия Андреева из отдела 72 поразила всех своим искренним исполнением песни «Аист на крыше», призывающей к миру на Земле. Песня «Пора в путь-дорогу» прозвучала в концерте в исполнении Александра Чиркова и Татьяны Макаровой, а Татьяна дополнила концерт еще и сольным исполнением песни «Улетают летчики».

Одним из видеофрагментов концерта стала запись из семейного архива наших коллег, на которой 7-летний Артем Чекин исполняет отрывок поэмы Александра Твардовского «Василий Теркин» – «О награде».

В концерте принял участие детский хореографический коллектив «Колибри», исполнив танцы «Ремешок», «Проба свадебки», «Вальс» и «Военная плясовая». Коллектив является лауреатом международных и всероссийских конкурсов и обладателем нескольких гран-при.

Оркестр «Серебряные трубы», уже запомнившийся сотрудникам ОКБ по выступлениям на торжественных митингах у Су-2, открывал и закрывал программу концерта.

Ведущие мероприятия Анна Басманова и Станислав Епифанцев в

заключение концерта прочитали стихотворение Роберта Рождественского «Помните!», подводя смысловый итог вечера.

Зрительный зал был практически полностью заполнен, что позволяет верить и надеяться на то, что в ОКБ Сухого еще достаточно тех, кто готов пронести сквозь время память о той страшной войне, чтобы никогда и ни у кого не возникало даже мысли о том, что война – это просто слово.

В заключение хочется отметить группу организаторов, которые впервые за долгое время смогли возродить традицию проведения праздничных концертов, посвященных 9 Мая, в стенах клуба профсоюзной организации.

Особый вклад в реализацию праздничного вечера внесли главный инициатор и координатор мероприятия Власова Мария Алексеевна, которая на всех этапах подготовки направляла творческую группу и оперативно решала все организационные вопросы; идейный вдохновитель вечера – Андрющенко Станислав Александрович, который взял на себя вопросы технического оснащения и оформления; режиссер концерта – Степанова Наталья Владимировна, которая смогла тщательно проработать сценарий и собрать лучших артистов.

Не менее важную роль в процессе подготовки мероприятия и его проведении сыграли Епифанцев Станислав, Шарунов Андрей, Чирков Александр, Макарова Татьяна, Архипова Надежда, Каковская Ирина, Карцов Алексей, Макаковская Анастасия и фотограф вечера Деева Алина.

Первичная профсоюзная организация и Совет молодых специалистов искренне благодарят всех, кто принял участие и посетил праздничный концерт. Всех тех, кто понимает важность подобных мероприятий и осознает свою личную ответственность за наше будущее и будущее наших детей и внуков.

Благодарим руководство ОКБ Сухого за неравнодушие и всестороннюю поддержку в организации и проведении мероприятий, посвященных празднованию 79-й годовщины со дня Победы русского народа в Великой Отечественной войне.

До новых памятных встреч! □

Профсоюзная организация
ОКБ Сухого,
г. Москва



ПАМЯТЬ В СЕРДЦЕ МЫ ХРАНИМ

День Победы – одна из самых важных и дорогих сердцу дат для любого россиянина. В этот день невозможно не вспомнить тех, кто отстоял свободу и независимость нашей Родины, чей подвиг остается образцом мужества, стойкости и воли к победе: наших отцов, дедов и прадедов. В филиале ПАО «Ил» – Авиастар профсоюзной организацией совместно с администрацией завода было организовано сразу несколько мероприятий, приуроченных к этому великому празднику.

8 мая на проходных филиала ПАО «Ил» – Авиастар началось с вручения георгиевских лент. Сотрудники аппарата профсоюзной организации, отдела кадров, отдела протокола и организации мероприятий с раннего утра поздравляли всех работников с наступающей 79-й годовщиной Победы в Великой Отечественной войне и вручали им символ самоотверженности и подвига русского народа – георгиевскую ленту.

Этим дань уважения к одному из самых почитаемых россиянами праздников не ограничилась. Еще накануне были подведены итоги конкурса чтецов «Спасибо деду за Победу!». Конкурс проводился среди детей и внуков сотрудников Авиаастара, они читали стихи о войне, слова которых, и без того проникновенные, приобретали особое значение именно потому, что звучали из уст ребенка.

Около 50 поступивших работ в видео-формате предстояло оценить и выбрать из них лучшие. Но оценивать выступления детей, которые помнят и чтут своих великих дедов и прадедов, произносят такие тексты, что поневоле наворачиваются слезы, просто архисложно! И все же членам жюри, к которым относились сотрудники ДК «Руслан» и представитель пресс-центра филиала, пришлось совладать со своими эмоциями и мурашками от удивленного и услышанного, и сделать свой нелегкий выбор, итоги которого таковы:

Первое место, набрав равное количество баллов, разделили между собой два победителя: талантливый сын специалиста по закупкам отдела 781 Дарья Коротиной Платон с «Рассказом танкиста» Александра Твардовского и невероятно артистичная дочь сборщика-клепальщика цеха 271 Владимира Судына Полина, не просто прочитавшая, а буквально прожившая «Монолог о войне» Кори Маркевич. Судьи поставили максимальные оценки им обоим. «Платон не первый раз участвует в конкурсах чтецов, трижды становился победителем, является обладателем гран-при в региональном конкурсе, занимается музыкой и в школе учится на одной пятерки. Все стихи, которые он читает, посвящены Родине и прадедам, воевавшим в годы Великой Отечественной», – рассказала Дарья Коротина.

На втором месте оказалась дочь старшего бухгалтера отдела 134 и бессменной участницы сборной Авиаастара по легкой атлетике и кросс-фиту Елизаветы Липатовой – яркая и харизматичная Лола со стихотворением «Меня убили под Славянском» неизвестного автора.

Третье место заняла дочь инженера-технолога цеха 275 и председателя цехового комитета Натальи Сторчевой очаровательная Диана с «Балладой о зенитчиках» Роберта Рождественского.

Награждение сотрудников, чьи дети стали призерами конкурса, состоялось 8 мая в зале заседаний профсоюзного актива, а всем остальным участникам конкурса были вручены поощрительные призы.

«Такое активное участие в конкурсе, такое искреннее исполнение художественных произведений о войне доказывает, что в семьях сотрудников филиала тема Великой Отечественной войны, ее тяготах, героях и подвигах, к счастью, не забыта, а память о великом достоянии России бережно хранится и передается из поколения в поколение», – высказалась председатель ППО «Авиаастар» Профавиа Валентина Дмитриевна Грушина.

Еще одним доказательством того, что никто не забыт и ничто не забыто, стал митинг-реквием, состоявшийся 9 мая у обелиска «Ника – 50-летию Победы» и собравший несколько десятков неравнодушных жителей Заволжья. В нем приняли участие в мероприятии сотрудники и активисты профсоюзной организации «Авиаастар» Профавиа во главе с председателем Валентиной Дмитриевной Грушиной.

Профсоюзные активисты Екатерина Нечепуренко, инженер измерительной лаборатории 068, и Виктор Шевченко, фрезеровщик цеха 223, выполняли особо почетную миссию – возлагали цветы к обелиску. «Я очень горжусь тем, что именно мне выпала такая честь, – прокомментировала Екатерина. – Ранее я всегда принимала участие в акции «Бессмертный полк». В нынешних реалиях сделать это, к сожалению, невозможно, но я рада, что у меня появилась возможность другим способом





ране в перерывах между выступлениями артистов известные актеры театра и кино читали солдатские треугольники, найденные в сумке убитого военного почтальона. Самые знаменитые и волнующие песни военных лет, такие как «На безымянной высоте», «Синий платочек», «Смуглянка», «Тучи в голубом» и другие, в исполнении хора ветеранов «Вдохновение», музыкальных групп «Т-студио», «Лира», «Симбиряночка», «Камертон» и т.д. позволили зрителям испытать всю палитру чувств, связанных с праздничной датой: радость победы и горечь утраты, боль разлуки и счастье от долгожданной встречи, – какие только струны души ни способна затронуть музыка! Хореографические ансамбли «Крещендо», «Родничок», «Космос» своими яркими выступлениями также никого не оставили равнодушными. «Прекрасный концерт! Это было невероятно трогательно, я даже не ожидала, что буду настолько впечатлена, очень много талантливых детей выступало, в конце весь зал аплодировал стоя», – поделилась впечатлениями старший кладовщик цеха 223 и председатель цехового комитета Татьяна Миронова, которая и концерт, и митинг-реквием, прошедший накануне, посетила вместе со всей семьей.

79 лет уже минуло с того знаменательного дня, но у великого подвига русского народа нет срока давности, уроки истории не забыты, и рассказывать о них, как и о подлинных героях Отечества своим детям и внукам – это наша прямая обязанность, о которой следует помнить не только в праздничные майские дни. □

*Ольга Платонова,
специалист ППО «Авиастар»
Профавиа,
г. Ульяновск*

показать, что я храню память о наших героях и преклоняюсь перед их подвигом и отвагой».

Вниманию зрителей была представлена небольшая концертная программа, в которую были включены песни военных лет, исполненные местными творческими коллективами. Также по ходу всего мероприятия работала полевая кухня, где любой желающий мог угоститься настоящей солдатской кашей. Учитывая более чем нестандартные погодные условия –

периодически шел снег и столбик термометра находился на невероятно низкой для мая отметке – горячее питание было как никогда кстати.

А масштабный концерт под названием «Письма с фронта» прошел на следующий день, 10 мая, в ДК «Руслан». К слову, членам профсоюза пригласительные билеты на данное мероприятие выдавались бесплатно. Название концертной программы было выбрано не случайно: на большом эк-

От азов до профессионализма

Накануне Первояма в Перми в новом социокультурном пространстве «Завод Шпагина» состоялось мероприятие молодежного совета Пермского крайсовпрофа «Профсоюзная платформа успеха «ПроФдвижение».

Среди многочисленных событий для участников прошел открытый диалог «Молодость. Профсоюз. Возможности» с молодыми профсоюзными лидерами Прикамья. Ребята в режиме «свободного микрофона» отвечали на вопросы об их профсоюзном пути, позиции относительно осознанного профчленства, о профсоюзных стереотипах, наставничестве и многом другом. В числе молодых профлидеров была и Стелла Эмир-Вели, председатель Пермской краевой организации Профавиа.

– Профсоюз – это возможность двигаться вперед, общаться с разными людьми, – говорила слушателям Стелла, – это уникальный опыт, которого ты не получишь в другом месте.

Хотя, много лет назад, устроившись бухгалтером в литейный цех № 12 ЗАО «Металлист-ПМ», Стелла вряд ли думала о том, что когда-нибудь будет учить азам профсоюзной работы молодежь со всего Пермского края. Но, как вспоминает она сейчас, стать членом профсоюза захотела практически сразу, потому что знала – профсоюзная

организация занимается полезными делами.

Желание молодого сотрудника активно включиться в общественную работу поддержала профорганизатор «Металлиста» Наталья Сергеевна Ермолаева. Тем более, что время было самое подходящее – шла подготовка к новому году. А это лучшая возможность проявить свои таланты.

Как их проявила Стелла, говорит тот факт, что уже следующей весной на конференции Совета молодежи именно ей было поручено выйти к руководству предприятия с предложениями по молодежной жилищной программе.

В эти, первые годы своей заводской биографии, Стелла активно осваивалась в профессии – сначала была бухгалтером по производству, затем бухгалтером по заработной плате в одном из крупнейших цехов предприятия. И одновременно совершенствовала свои способности в общественной работе. В течение пяти лет она была членом цехового комитета – ответственным по работе с молодежью.

В 2007 году Стелла Эмир-Вели возглавила Совет молодежи ЗАО «Металлист».

Совет молодежи под руководством Стеллы Эмир-Вели добивался отличных результатов по вовлечению молодежи в профсоюзную деятельность, выходил победителем и призером заводских, районных,





городских мероприятий. А еще через год профсоюзный комитет рекомендовал избрать Стеллу Ремзиевну Эмир-Вели председателем Совета молодежи ППО «Пермские моторы».

Надо сказать, что Совет молодежи на «Пермских моторах» был создан по инициативе профкома еще в 2004 году, проводились новые интересные мероприятия, возрождались забытые традиции, турслет, например. Ребята собирались вместе по вечерам, обсуждали организацию различных мероприятий. Как рассказывает Стелла Эмир-Вели, ей все было интересно, она входила во все комиссии, а возглавлял Совет молодежи в это время молодой инженер Евгений Хузин.

В 2008 году впервые, а можно сказать – и единственный раз в истории Перми, руководителя и организатора молодежной политики в городской администрации решено было определить по конкурсу. Евгений Хузин также принял участие в проекте «Лидер». Опыт рабо-

ты с молодежью, полученный на крупнейшем промышленном предприятии города, позволил ему обойти других соискателей на место в администрации города. Став победителем конкурса, Евгений оставил работу в Совете молодежи «Пермских моторов». На его место и пришла Стелла Эмир-Вели.

– В том, что у Совета поменялся председатель, не было ничего необычного, – рассказывает Стелла. – Состав Совета вообще в течение года мог меняться процентов на 70–80. Все эти ребята были на виду. Кто-то, зарекомендовав себя перед руководством предприятия или подразделения, получает более высокую должность и решает больше развиваться по производственной линии. Девушки выходят замуж, становятся мамами. Но им на смену приходят другие ребята. Главное, чтобы сохранялся костяк, сохранялась преемственность.

Для того, чтобы сохранялась преемственность, нужен был человек, который будет заниматься работой с молодежью постоянно, а не только в свободное время по вечерам. Профком постоянно ставил перед руководством предприятия этот вопрос, и в 2010 году этот вопрос, наконец, был решен. В кадровой службе появилась ставка для такого специалиста. Не нужно обладать особым даром предвидения, чтобы догадаться, что эту должность заняла Стелла Эмир-Вели.

– Ну вот, – говорю я, – ты целый день стала заниматься тем, чем могла заниматься только по вечерам. Что изменилось?

– Установились более тесные связи и с председателем профкома, и с директором по персоналу, – отвечает Стелла. – Увеличилась

смета на проведение молодежных мероприятий, поскольку к тем средствам, которые на эти цели выделял профком, добавились еще и деньги предприятия. И самих мероприятий стало больше. Например, мы возродили конкурсы профмастерства. Начинать на заводе с двух профессий – токаря и контролера. А теперь профессий больше десятка, а лучшие наши ребята могут защищать честь предприятия на конкурсах более высокого ранга, на краевом и всероссийском уровне.

Для повышения активности молодежи Стелла Эмир-Вели разработала положение конкурса «На лучшую молодежную организацию цеха (отдела)». В региональном учебном центре профсоюзов Стелла прошла обучение как профсоюзный преподаватель по программе «Актуальные проблемы профсоюзного обучения», и для традиционных молодежных тренингов «Точка отрыва» были составлены интересные авторские программы. Творческие и интеллектуальные конкурсы, спортивные и досуговые мероприятия получили новое наполнение и развитие.

Одним из наиболее массовых и любимых мероприятий остается молодежный турслет.

– Мне кажется, – говорит Стелла, – если браться за что-то, то это надо делать хорошо. И когда на одном из слетов у нас оказалось четыре команды «Маша и медведь», мы поняли – надо определять тему.

Турслет на «Пермских моторах» – это не только турполоса, ночь в палатках, спортивные конкурсы и песни под гитару. Это еще и яркая творческая составляющая. Темой для творческих фантазий становились художественные фильмы и телепередачи, страны мира и различные профессии. В этом году темой были выбраны мультфильмы. Конкретное название команды вытягивают на жеребьевке.

– Иногда случается, что, вытянув фильм или художественное произведение, команда говорит: «А мы такого не знаем!». Значит, узнаете! Ведь учат же команды к турслету новые узлы или правила оказания первой помощи. И творческая программа тоже может быть не только развлекательной, но и познавательной.

– Выбирая тему, мы всегда смотрим, чтобы была возможность ее ярко показать, – продолжает Стелла, – поэтому бывает обидно, когда у какой-то команды что-то не получается. Хотя сейчас у нас



на турслете собирается больше 20 команд, и в целом я довольна.

Судить творческие конкурсы обычно приглашается жюри из профессионалов, и все они единодушно восхищаются фантазией и художественным мастерством пермских моторостроителей. Не случайно на турслет «Пермских моторов» так любит приезжать команда из Рыбинска. И героем их выступлений на конкурсе приветствий или на творческом конкурсе почти обязательно становится... Стелла Эмир-Вели. Потому что ее отлично знают и на «Рыбинских моторах». И не только там.

– Чтобы заниматься профсоюзом, необходима большая внутренняя сила и вера в себя, – так сказала Стелла на встрече на «Заводе Шпагина». И эту уверенность сама она продемонстрировала не однажды. Второе место в конкурсе ФНПР «Профлидер–2012», на следующий год – победа в конкурсе «Профлидер–2013» Пермского крайсовпрофа, участие в молодежных лагерях на Байкале, Селигере – это далеко не полный перечень тех молодежных форумов, в которых приняла участие Стелла Эмир-Вели. Теперь в рамках Пермской краевой организации Профавиа ежегодно проводится конкурс «Молодой профсоюзный лидер». Финалисты конкурса достойно представляют Профавиа на краевом уровне.

С 2011 года Стелла Эмир-Вели является членом профкома ППО «Пермские моторы» Профавиа. С 2013 года она стала председателем комиссии по работе с молодежью Пермской краевой организации Профавиа.

И конечно, такой активный и креативный молодой профсоюзный лидер не мог оказаться вне поля

зрения ЦК Профавиа. В 2012 году Стелле Эмир-Вели была присуждена премия Профавиа имени А.Ф. Бреусова – высшая награда профсоюза для молодых профактивистов. На протяжении ряда лет Стелла Эмир-Вели входила в состав Совета молодежи Профавиа, сначала – в качестве заместителя, а с 2016 по 2021 год в качестве председателя Совета.

– Конечно, это уже совсем другой масштаб, – говорит Стелла. – Тут мы работали на всю Россию. Запомнились съезды молодежи, особенно тот, который мы смогли провести в Туапсе, когда совместили решение важных вопросов и отдых – молодым это тоже важно. Было здорово, когда получалось так, как задумывали.

Сейчас название должности Стеллы Эмир-Вели звучит так – начальник отдела корпоративной культуры и молодежной политики АО «ОДК–Пермские моторы». А это значит, что занимается она не только проблемами молодежи. Корпоративная культура – это то, что касается всего многотысячного коллектива «Пермских моторов». А еще в январе 2023 года на отчетно-выборной конференции Стелла была избрана председателем Пермской краевой общественной организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. Кстати, среди председателей краевых и областных организаций Стелла – самая молодая в Профавиа.

– Это опять новый уровень, новые задачи, – говорит Стелла. – Стал значительно шире круг знакомств, ведь раньше я общалась в основном с авиастроителями, а теперь на заседаниях Пермского крайсовпрофа – с представителями самых разных

отраслевых профсоюзов. Основная наша задача – повышение членства. Хотя мы не худшие в Профавиа, но база для роста есть, и существенная. Нужно суметь подобрать ключик к нашей ситуации, то, что работает в других организациях, может не сработать у нас, все очень индивидуально. Надо показать весь спектр возможностей профсоюза, и тогда люди сами поймут, придут к мысли, для чего он нужен. Радуется, что в последнее время работодатели становятся более социально ориентированными. А в тандеме работать гораздо эффективнее. В ЦК Профавиа на нас возлагают определенные надежды, потому что видят в нас потенциал.

...Обычно подобные зарисовки заканчивают рассказом о хобби героя. Но есть ли у Стеллы при такой насыщенной жизни время еще на какие-то увлечения? Оказалось, что есть. И увлечение это – футбол. Началось все с детства, с походов с друзьями-мальчишками на стадион «Звезда», благо жили по соседству. Потом было «боление» за пермский «Амкар» и петербургский «Зенит». А сейчас сердце Стеллы без остатка отдано другой команде.

Нет, Стелла не выходит на поле в качестве игрока, хотя женский футбол в Перми развит очень и очень неплохо. Она страстная болельщица и готова сорвать голос, когда на поле футболисты «Пермских моторов».

Если честно, я бы предоставляла Стелле право первого удара по мячу в любом матче, в котором участвует ее команда. Да, именно так – ее команда. Для того, чтобы у ребят была возможность настраиваться на игру, а не думать о внеигровых проблемах, Стелла взяла на себя то, что умеет лучше всего – организационные вопросы. В статусе директора команды она проследит за организацией тренировочного процесса, обеспечит страховку здоровья, поможет с формой... Да мало ли еще моментов, в которых можно поддержать парней-футболистов. Кстати, в футбольной команде «Пермские моторы» 100-процентное профсоюзное членство.

На вопрос о том, есть ли у нее мечта, Стелла ответила:

– Чтобы команда «Пермских моторов» стала чемпионом!

Ребята, давайте, постараемся! □

Елена Керженцева,
редактор газеты

«Профсоюзный вестник»
ППО «Пермские моторы»,
г. Пермь



Право: по всему спектру вопросов

Самарская областная организация Профавиа, входящие в нее первичные профсоюзные организации систематически и целенаправленно осуществляют правозащитную работу, которая является одним из основных направлений деятельности профсоюза.

Защита социально-трудовых прав работников организаций отрасли в Самарской области осуществляется силами правового инспектора, председателей первичных профсоюзных организаций и работников аппарата областной профсоюзной организации.

Основными направлениями работы ответственных являются участие в урегулировании трудовых споров, проведение проверок по соблюдению трудового законодательства, юридических консультаций для членов профсоюза и участие в коллективно-переговорном процессе.

В целях проверки соблюдения трудового законодательства ежегодно проводятся плановые и внеплановые проверки, в том числе на основании письменных обращений. В 2023 году было проведено 20 проверок, в 2022 году – 19. Проверки проводились по вопросам оплаты труда, изменения размера льгот и гарантий после проведения специальной оценки труда, выполнения пунктов коллективных договоров, изменения объема трудовой функции без внесения изменений в трудовой договор, изменения трудового договора в части перемещения на другое рабочее место и другим.

Ответственные за правозащитную работу принимают участие в переговорных процессах в рамках социального партнерства, осуществляют правовое сопровождение переговорной кампании, заключения коллективных договоров, их регистрации. Специалисты аппарата проводят экспертизу проектов коллективных договоров с целью предупреждения включения в них норм, противоречащих трудовому законодательству и Отраслевому соглашению.

На предприятиях трудовые споры разрешаются, как правило, в рамках социального партнерства, на уровне председателя первичной профсоюзной организации или комиссии по трудовым спорам. Работодатель заинтересован в проведе-



нию переговоров и урегулировании разногласий на месте, без обращений в надзорные и судебные органы. Так, на предприятии при участии областной организации и правового инспектора удалось решить вопрос о снижении гарантий и компенсаций работникам по результатам СОУТ без улучшений условий труда. В результате работникам членам профсоюза был восстановлен дополнительный отпуск.

Самым востребованным способом защиты прав среди членов профсоюза являются их устные обращения в профсоюзные организации.

Работники в большинстве случаев обращаются за разъяснениями по вопросам увольнения, оплаты труда, материального стимулирования, режима рабочего времени и отдыха, выплаты выходных пособий, предоставления льгот. За различными разъяснениями в областной комитет и в первичные профсоюзные организации в 2023 году обратились 433 человека. Из них 360 обращения были своевременно рассмотрены и заявителям даны исчерпывающие ответы и разъяснения.

В областной организации профсоюза сложилась практика проведения ежемесячных консультаций членов профсоюза с правовым инспектором Профавиа совместно с юристами правового департамента Федерации профсоюзов Самарской области на территории предприятий.

Правовой инспектор готов проконсультировать своих членов практически по любым отраслям гражданского права.

За последний года были составлены иски о взыскании об установлении родственных отноше-

ний; о выплате алиментов в твердой денежной сумме; о снятии с регистрационного учета; о выдаче судебного приказа о взыскании алиментов; о признании права собственности на объект недвижимости; о возмещении ущерба, причиненного дорожно-транспортным происшествием.

Таким образом, профсоюз становится надежным защитником не только трудовых, но и личных прав своих членов. Люди получают квалифицированную юридическую помощь по широкому спектру вопросов совершенно бесплатно.

С целью повышения уровня правовых знаний членов профсоюза, профсоюзного актива, проводятся семинары, заседания комиссий по правозащитной работе, на которых слушатели получают знания по вопросам применения трудового законодательства, по защите социально-трудовых прав работников. Областная организация профсоюза ежегодно проводит однодневные семинары председателей цеховых организаций, на которых в обязательном порядке обсуждаются актуальные изменения трудового законодательства.

Резюмируя, можно отметить, что правозащитная работа направлена на поддержку членов профсоюза при решении трудовых и гражданских вопросов. В условиях постоянного изменения законодательства она занимает значительное место в деятельности профсоюза, выступая одним из инструментов мотивации профсоюзного членства. □

*А.Г. Арзамасцева,
юрисконсульт Самарской областной организации Профавиа,
правовой инспектор профсоюза,
г. Самара*



Колдоговор как щит здоровья

1 июня текущего года предприятие АО «ОДК-ПМ» отметило 90-летний юбилей. На протяжении девяноста лет завод менялся – становился краше и могущественнее. Вместе с историей завода меняются и условия труда для работников: усовершенствуется технология производственных процессов, проводится модернизация систем вентиляции, а также ремонт производственных и санитарно-бытовых помещений.

В АО «ОДК-ПМ» ежегодно на основании анализа производственного травматизма, экспертизы технического состояния производственного оборудования, а также по результатам специальной оценки условий труда и производственного контроля, по трехступенчатого административно-общественного контроля разрабатываются мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваемости на производстве, общему улучшению условий труда и улучшению санитарно-бытовых помещений.

Одним из документов, направленных на защиту жизни и здоровья работников, в АО «ОДК-ПМ» является приложение к коллективному договору, на основании которого своевременно исполняются запланированные мероприятия.

Так, разрабатываются новые проекты приточно-вытяжных вентиляций сушильных, формовочных, плавильных участков литейного цеха № 12, который был построен в 30-е годы XX века, реализация проектов вентиляции в цехе проводится поэтапно с 2022 года.

В лабораториях химического анализа цеха № 66 проводится замена вытяжных шкафов. Приобретаются мобильные пылеуловители на рабочие места в цехах, где невозможно установить стационарную вытяжную вентиляцию.

Для снижения воздействия шума, пыли на рабочих местах мастеров производственных участков устанавливаются изолированные офисы непосредственно на участке цеха в соответствии с санитарными требованиями.

Для поддержания водного баланса организма работников горячих участков круглогодично поставляется бутилированная минерализованная вода, в настоящее время приобретены и устанавливаются аппараты газированной соленой воды. Для нормализации температурного режима в летний период года в производственные цехи приобретаются дестратификаторы, поставляется бутилированная питьевая вода для всех работников, занятых производственным процессом в цехе.

В АО «ОДК-ПМ» ежегодно планируются и проводятся работы по модернизации системы освещения как в административных помещениях, так и в производственных, проводится ремонт полов и напольного покрытия в цехах.

Работодатель в рамках исполнения плана мероприятий по охране труда коллективного договора проводит ремонт санузлов, душевых комнат, комнат приема пищи.

В 2023 году проведен капитальный ремонт медико-санитарной



Н.А. Русакевич,
заместитель председателя
ППО «Пермские моторы»
Профавиа по охране труда,
технический инспектор труда
профсоюза в г. Пермь

части АО «ОДК-ПМ». В настоящее время медицинские услуги оказывает АО «Центравиамед». в перечень услуг входят проведение предрейсовых, предварительных и периодических медицинских осмотров, оказание первой медицинской помощи.

В медсанчасти ведется прием узкими специалистами-врачами: офтальмологом, неврологом, отоларингологом, дерматологом, гинекологом, кардиологом, стоматологом, врачом ультразвукового исследования. Медицинские кабинеты оснащены новым современным оборудованием, имеются кабинет



функциональной диагностики, физиотерапевтический и рентгенологический кабинеты.

Кроме того, в АО «ОДК-ПМ» разработан комплексный план мероприятий по улучшению условий труда на 2024–2027 гг., который включает замену старого инструмента на новый, приобретение нового оборудования, а также ремонт санитарно-бытовых помещений.

Необходимость постоянного улучшения безопасности и условий труда работников обуславливает требование работодателя ежегодно согласовывать планы мероприятий по улучшению условий труда, которые являются неотъемлемой частью коллективного договора АО «ОДК-ПМ». Сумма за-

трат на нашем предприятии стабильно увеличивается.

Проверку выполнения всех пунктов плана осуществляют технический инспектор труда профсоюза, уполномоченные по охране труда профсоюза, специалисты отдела охраны труда. Отчет о выполнении мероприятий коллективного договора доводится до всех подразделений ежеквартально на Дне безопасности предприятия, а также на ежегодной конференции работников по исполнению условий коллективного договора.

На практике видно, что мероприятия, включенные в ежегодный план мероприятий коллективного договора, направлены на фактическое улучшение условий труда на

конкретных рабочих местах, и первыми «двигателями» рождения таких мероприятий являются работники самого предприятия в лице профактивистов, уполномоченных по охране труда.

В преддверии Всемирного дня охраны труда по представлению профсоюзной организации было принято решение работодателем – поощрить денежной премией лучших уполномоченных по охране труда предприятия, а профсоюзная организация провела конкурс плакатов и квиз по охране труда для уполномоченных, членов профсоюза, где приняла участие 21 команда профсоюзных цеховых комитетов – 174 профактивиста, и наградила победителей памятными призами. □

Модернизация без опасности

Вопросы, связанные с охраной труда и здоровья работников Казанского авиационного завода – филиала АО «Туполев», были и остаются важным пунктом коллективного договора предприятия. Им посвящен целый раздел этого документа. Давайте прочитаем в содержании: «Работодатель обеспечивает работающих рабочими местами, соответствующими стандартам безопасности, санитарным нормам, и обязан регулярно контролировать состояние производственных участков с вредными и опасными условиями труда» и т.д., и т.п.

На заводе ведется масштабная программа модернизации и теперевооружения производства. Улучшение условий труда, наравне

с выполнением государственного плана по увеличению выпуска самолетов, стоит на повестке дня. Результаты проводимой работы видны каждому, завод преобразуется на глазах. За примерами далеко ходить не надо.

Коллектив опытного производства с нетерпением ждал окончания работ по реконструкции, чтобы продолжить работу на новых производственных площадях. Коллеги охотно показали нам новые служебно-бытовые помещения, территорию нового корпуса. Внутри пристроя оборудованы бытовые и вспомогательные помещения. В кабинетах выполнен современный ремонт, установлены системы кондиционирования. А на первом эта-

же обустроены два производственных участка: сборочно-клепальный и электромонтажный. На каждом участке расположены комнаты мастеров в виде кабинетов со стеклянными перегородками. Там же организованы мужские и женские гардеробные с душевыми комнатами и санитарными узлами. Рабочие стоянки сейчас оснащены современным технологическим оборудованием, электроснабжением, сжатый воздух, современной системой освещения. Словом, организация рабочих мест сейчас полностью отвечает самым высоким требованиям охраны труда и промсанитарии.

Большой объем работ по реконструкции и техническому перево-



оружению производства термообработки и покрытий выполняется на гальваническом производстве. После замены ванн на современные гальванические линии, с возможностью управления в автоматическом и ручном режимах, уменьшился выброс вредных веществ из ванн. На участках спроектирована современная система приточно-вытяжной и местной вентиляции, которая обеспечивает содержание выделяющихся ве-

ществ в воздухе рабочей зоны ниже предельно-допустимой концентрации.

Применение крышек с автоматическим режимом позволяет минимизировать количество вредных испарений из ванн. На гальванических участках предусмотрена установка фонтанчиков для промывки глаз, аварийные души и раковины.

Правильная эксплуатация, своевременное техническое обслужи-

вание и замена комплектующих материалов для оборудования позволит долгие годы выполнять производственную программу, безопасно эксплуатировать оборудование. И, конечно же, сделать труд работающих безопасным на любом участке производства. □

*Леонид Прорехин,
технический инспектор труда
профсоюза КАЗ им. С.П. Горбунова
– филиала АО «Туполев»,
г. Казань*

От йоги до производственной гимнастики



Лечиться, когда заболел, – мало. Даже если для этого на предприятии есть все возможности и собственный медицинский центр. Гораздо важнее – постоянный вклад в собственное здоровье.

На предприятии активно продвигают тренд профессионального долголетия, комбинируя разные подходы для укрепления здоровья своих работников. Возможность своевременных консультаций у специалистов, современная медицинская техника – одно из слагаемых успеха. Но особое внимание уделяется профилактике и спорту. Обеспечивается постоянная поддержка заводских команд, бесплатные тренировки по классическим видам спорта, таким как волейбол, футбол, хоккей, а также самым современным спортивным направлениям – это кроссфит, йога, Body sculpt, Kangoo jumps. С 2022 года завод участвует в уникальном корпоративном проекте корпорации «Ростех» по спортивным объединениям «Ударная десятка». Работники предприятия смогли поме-

ряться богатырской силой с помощью специального тренажера-силомера – боксерской груши с функцией измерения удара.

На заводе есть команда по настольному теннису, которая на протяжении многих лет занимает призовые места в соревнованиях различного уровня от заводского до общероссийского.

Сегодня забота о здоровье работников дошла до каждого – в виде возможности ежедневно заниматься производственной гимнастикой. По инициативе профсоюзного комитета руководство завода официально выделило для этого 10 минут рабочего времени, во всех подразделениях назначены инструкторы, которые покажут нужный курс упражнений. Хочется отметить, что каждый комплекс разработан с учетом профессиональной активности работника – отдельно для тех, кто весь день стоит у станка, и для тех, у кого работа «сидячая». Даже если работник считает, что не в лучшей спортивной форме, выполнить не-

сколько простых и понятных упражнений не составит труда. Главное – не пропускать упражнения!

Проект направлен на популяризацию здорового образа жизни и максимальное вовлечение персонала в занятия физкультурой на рабочем месте. Организаторы намерены охватить все подразделения предприятия и сделать занятия ежедневными.

В планах работы администрации завода и профсоюзного комитета – ежегодное проведение нескольких общезаводских спортивных соревнований и участие наших спортсменов в отраслевых, корпоративных и общероссийских турнирах.

Возможность работников заниматься различными видами спорта, позволяет не только поддерживать физическое здоровье, но и повышает уровень привлекательности нашего предприятия для трудоустройства новых кадров. □

*Т.В. Казакова,
председатель ППОО ПАО
«Электроприбор» ПРОФАВИА,
г. Тамбов*

Пункт назначения – ЦЕХКОМ

Цехком – это место, куда идут члены профсоюза, когда им надо решить свою проблему или разобраться со сложным вопросом. И от работы цеховой организации во многом зависит имидж профсоюзной организации в целом.

В состав первичной профсоюзной организации ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» входят 93 первичные организации. О работе одной из первичек и ее лидере сегодня поговорим.

Центр технологической компетенции алюминиевого литья (ЦТК АЛ) ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» (входит в Объединенную двигателестроительную корпорацию Ростеха) в полной мере может гордиться своим председателем цехового комитета Валифой Нурлыгаяновной Халиловой.

Валифа Нурлыгаяновна работает в объединении с 1999 года, а с 2009 года ей доверено возглавлять цеховой комитет. Членов профсоюза в литейном цехе насчитывается 74,5%.

– Никого силой в профсоюз мы не гоним, – говорит цеховой профлидер. – Просто беседуем с новыми сотрудниками, рассказываем о преимуществах профчленства с точки зрения социальной защищенности. Профсоюзную жизнь в цехе мне помогают организовать и координировать члены цехкома, состоящего из Натальи Левашовой, возглавляющей оргмассовую

работу, Евгения Смирнова, уполномоченного по охране труда, Ильмиры Солдатовой, которая ведет культурно-массовую работу в цехе, Оксаны Королевой, ее сфера ответственности – работа с молодежью, Эдуарда Бадретдинова – физорга и Валентины Соболевой – члена профсоюзного комитета.

«Эффективность любой общественной работы, – продолжает она, – во многом зависит от ее слаженности и участия всех сторон. И такая помощь есть: благодаря как цехкому, так и рядовым членам профсоюза, мы ежегодно занимаем призовые места в профсоюзном соревновании, – подчеркивает Валифа Нурлыгаяновна. – И начальник цеха Андрей Корчагин понимает важность профсоюзной работы как основу стабильности коллектива и всячески нас поддерживает. Большая помощь идет и от председателя ППОО Василия Горбунова и профсоюзной организации в целом в плане обучения профсоюзного актива, заключения соглашения по льготам для членов профсоюза и многого другого.

В 2022 году цехком и начальник ЦТК АЛ подписали соглашение о социальном партнерстве в подразделении. Мы и раньше работали сообща, но сегодня наша совместная работа имеет юридическую основу, и рядовые члены профсоюза понимают, что мы действуем в их интересах.

Важной стороной деятельности цехкома является участие в орга-

низации движения наставничества. Радует то, что сегодня успешно решается проблема дефицита кадров. В цех приходит все больше молодых людей в возрасте до 35 лет, которые хотят работать, но, понятно, что всем им на первых порах требуется помощь наставников-профессионалов, которые у нас есть. Назову лишь несколько наставников молодежи. Это токарь Олег Боровой, заливщик металла Айдар Кагиров и еще многие из тех, кто щедро передает свой профессиональный опыт молодым людям. Вообще, работа с молодежью – наиболее интересная часть деятельности цехкома, ведь многие из поступающих на завод вообще ничего не знают о профсоюзе, либо эти знания неверные или поверхностные. Для этого и практикуется такая форма работы, как личная беседа, в ходе которой мы не только знакомим людей с должностными обязанностями, проводим инструктаж по охране труда и технике безопасности, но и знакомим их с положениями коллективного договора, правами и льготами членов профсоюза.

Я считаю, что цеховой комитет профсоюза со своей задачей справляется. Каждого члена нашего большого коллектива мы знаем не только по имени-отчеству, но в курсе его жизни за пределами предприятия. Если у человека проблема, стараемся ее решить, оказываем помощь, и радостно становится на душе, когда видишь, что



люди цехкому доверяют, видя в нем реальную силу, и все вместе мы становимся большой дружной семьей единомышленников».

– В 2023 году наша профсоюзная организация учредила награду «За сотрудничество в сфере социального партнерства и продвижения профсоюзной деятельности», – говорит председатель ППОО Василий Горбунов. – Обязательным условием является то, чтобы в первичке профсоюзное членство было более 60%. И одной из первых этой награды удостоена профсоюзная организация ЦТК АЛ. На

нужды цехкома им выделен сертификат на сумму 50 000 рублей, а Валифе Нурлыгаяновне вручены наручные часы с логотипом ППОО ПАО «ОДК-УМПО».

За большой личный вклад в развитие и укрепления профсоюза, защиту социально-экономических прав и интересов членов профсоюза кандидатура В.Н. Халиловой была представлена к награде. В апреле 2024 года постановлением Центрального комитета Профавиа Халиловой Валифе Нурлыгаяновне присвоено звание «Лауреат премии Российского профсоюза тру-

дящихся авиационной промышленности».

В торжественной обстановке, председатель ППОО В.Горбунов вручил заслуженную награду Валифе Нурлыгаяновне и пожелал не останавливаться на достигнутом, а дальше продолжать активную работу на благо членов профсоюза. □

*С. Симонова,
профсоюзный корреспондент,
начальник отдела по внешним
связям ППОО ПАО «ОДК-УМПО»,
г. Уфа*

Штрихи к портрету активиста

В этом году коллектив отделения главного электрика ЦАГИ отмечает 85 лет со дня основания. Отделению есть чем гордиться, так как с момента зарождения его специалисты обеспечивают бесперебойную работу сложнейшей системы электроснабжения всей экспериментальной базы института.

В становлении и развитии коллектива особое место занимают профсоюзная организация и в особенности председатель цеховой организации. От настоящего профсоюзного лидера зависят высокий трудовой настрой коллектива, создание атмосферы дружбы и товарищества, взаимовыручки, поддержка членов профсоюза в разных жизненных обстоятельствах. От его активности и «вездесущности» зависит авторитет цеховой организации.

Таким лидером является Соболев Павел Александрович, который более 10 лет возглавляет цеховую организацию. Показателем его хорошей работы является постоянное повышение членства в профсоюзе: когда он начинал работать председателем, профчленство в подразделении было 52%, в настоящее время – 93%. Высокий показатель членства – это результат умения выстраивать приоритетные направления в деятельности организации, грамотно и талантливо работать с народом, с членами профсоюза.

Свою трудовую деятельность Павел начинал электриком четвертого разряда, теперь он – инженер первой категории. За вре-

мя работы закончил Рязанский филиал Московского политехнического университета. Будучи членом цехкома, ответственным за спортивную работу, как настоящий лидер, объединил всю молодежь подразделения в спортивном движении, и через небольшой срок кропотливой и постоянной работы на институтской спартакиаде спортсмены отделения главного электрика заняли первые места по четырем видам спорта. Это было действительно весьма показательное достижение в рамках нашего института.

Наш председатель цехкома обладает прекрасными человеческими качествами: добротой, умением понимать людей, он общительный, переживает и за работу, и за своих сотрудников, умен, безразличен, любые вопросы производственной жизни решает с руководителями подразделения «без оглядки» на должности, позову совести и с профессионализмом, за что его и уважают. Такой лидер и должен быть председателем цехкома. К нему обращаются по всем волнующим вопросам и получают полное их разрешение. Постоянное внимание уделяет поздравлениям юбиляров, рождению детей, посещению больных и оказанию при необходимости материальной помощи, то есть живет в гуще событий подразделения и института. В настоящее время Павел является членом профкома института и членом комиссии по ведению переговоров по коллективному договору. □



*Г.В. Кудрявцев,
председатель ППОО ЦАГИ,
г. Жуковский*

Красавицы, умницы, хозяйки



Кто важнее – физики или лирики? Одни говорят, что важнее физики, потому что точные науки двигают прогресс и не надо тратить время на литературу, искусство, живопись, кино и другое. Другие говорят: а как же без всего того прекрасного, что нас окружает? Без стихов, без песен, которые строить и жить помогают? И как без картин, скульптур? Об этом спорили в середине прошлого века и спорят сейчас! Однако все мы прекрасно понимаем, что для всестороннего развития личности нужны разносторонние знания и умения.

В лаборатории механических испытаний центральной заводской лаборатории АО «АМР» работают шестнадцать представительниц прекрасного пола возрастом от 20 до 56 лет. Все они – лаборанты по физико-механическим испытаниям. В их основные производственные функции входят 19 видов испытаний. Среди них есть такие сложные, как вязкость разрушения при плоской деформации, испытания на растяжение при повышенных и пониженных температурах. Чтобы работать здесь, нужно не только разобраться в терминах, выучить законы физики, научиться определять модуль Юнга, понять, что такое деформация, временное сопротивление, предел текучести условный, относительное удлинение. Нужно все формулы знать наизусть и уметь их применять.

Многие не приживаются, уходят, но те, которые остаются, постепенно вникают в сложные физические процессы. Не сразу, не скоро,

а через год – два, когда приходят уверенность и понимание того, что происходит с металлом и в чем смысл работы, все девочки говорят, что работу свою любят. Приходит время, и тогда уже на внешний вид и на ощупь они могут определить марку сплава, а сам процесс растяжения образца становится творческим процессом. А диаграмма растяжения видится как сложная художественная картина, где каждый мазок означает определенный этап процесса растяжения – зависимость между нагрузкой и деформацией, равномерное или сосредоточенное удлинение, площадка текучести, образование шейки и сам разрыв образца.

А за что можно любить такую сложную и ответственную работу? Уж точно в лаборатории никогда не бывает скучно. Информация меняется мгновенно. И завтра придется все делать не так, как сегодня. Меняются методы, появляются новые нормативные документы на продукцию, поступает новое оборудование, и его нужно осваивать. Здесь нельзя остановиться на одном разряде. Каждый следующий повышающий разряд – это дополнительные виды испытаний. Тут нужны только универсальные специалисты, которые могут выполнить все виды испытаний. Нужно постоянно учить, разбираться, развиваться и «расти над собой». Многие из них, уже работая, поступали в учебные заведения и продолжали учиться. И сегодня половина коллектива имеет высшее образование.

Все лаборанты – члены профсоюза. Все они знают и понимают, для чего нужен коллективный договор и почему он важен. Сегодня работникам нужны сообщества, нужны союзы, а профессиональный союз ненавязчиво связывает и объединяет людей. Профсоюзная организация АО «АМР» всегда протянет руку помощи в трудную минуту, поддержит и подкажет. В одиночку ничего не решишь – это понимают все.

А еще все лаборанты – замечательные внучки, дочери, сестры, тети, мамы, бабушки, которые вяжут, шьют, танцуют, пишут стихи, поют песни, участвуют в профсоюзных мероприятиях и конкурсах. Инна выращивает цветы, Татьяна мастерски вяжет. Светлана и Екатерина красиво танцуют. Софья профессионально рисует, одни ее «Гусики» чего стоят. Марина играет в волейбол, Светлана выращивает удивительную огромную и вкусную клубнику на даче. Элеонора настоящий мастер – повар – кондитер, ее булочки – это «высший пилотаж». Татьяна и Дарья обустраивают уют своими руками в новом доме и квартире. Наталья много путешествует и умеет видеть в простом прекрасное. Аксиныя, Елена, Ирина – отличные хозяйки. Красавицы и умницы. Вот такие замечательные «физики» и «лирики» работают в АО «АМР»! □

*Марина Власова,
член корреспондентского пункта
ЮТПОО Профавиа,
член информационной комиссии
ППОО АО «АМР»,
г. Белая Калитва*



«Веснушка–Авиа 2024»: время твоих побед!

Под таким девизом в Екатеринбурге с триумфом прошел XXVI отраслевой фестиваль детского самодеятельного творчества «Веснушка–Авиа 2024». 14 городов России, 15 предприятий Профавиа, более 400 талантливых ребят от 6 до 18 лет, представивших более ста творческих номеров; а еще бесчисленное множество улыбок, ярких эмоций и незабываемых впечатлений – такой «статистикой» запомнится участникам уральская «Веснушка».

Экскурс в историю

История фестиваля уходит корнями в 1991-й год, когда в городе Кургане впервые прошел конкурс детского самодеятельного творчества «Веснушка». Инициатором его проведения выступила Ассоциация учреждений культуры оборонной промышленности «Единение и прогресс» при финансовой и организационной поддержке Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. Во многом благодаря консолидации усилий

этих организаций, фестиваль не только выстоял в трудные 90-е, но и приобрел всероссийскую значимость. На сегодняшний день география «Веснушки–Авиа» включает города Раменское, Жуковский, Рыбинск, Нижний Новгород, Сарапул, Уфу, Казань, Ульяновск, Новосибирск, Киров. Нынче этот список пополнил и Екатеринбург.

– Для нас большая честь принимать на уральской земле фестиваль детского самодеятельного творчества «Веснушка–Авиа 2024», – говорит председатель ОО ППО «МЗИК» Марина Сергеевна Никитина. – До сих пор мы были лишь гостями на этих мероприятиях, хотя не раз занимали призовые места, а в 2022-м стали обладателями Гран-при. Ну а в этом году, выступая радушными хозяевами, постарались сделать фестиваль максимально ярким и выдающимся, и надеемся, что теплые воспоминания о екатеринбургской «Веснушке» надолго останутся в памяти участников!

Самые-самые

Открывая фестиваль, председатель Профавиа Алексей Валентинович Тихомиров отметил, что «Веснушка–Авиа 2024» войдет в историю, как самая массовая.



– Если два года назад на юбилейный 25-й фестиваль в Киров съехались около 200 участников, то в Екатеринбург пришло ровно вдвое больше! Это говорит о том, что мы с вами на правильном пути, мы занимаемся нашим подрастающим поколением, которое завтра придет нам на смену и будет продолжать нести культуру в массы, прославляя нашу великую державу.

В Екатеринбург съехались самые талантливые ребята из отдаленных уголков России. Так, представители авиационного завода имени Гагарина летели из Комсомольска-на-Амуре больше семи часов! Лишь немногим меньше затратили на дорогу и творческие коллективы из Иркутска.

– Долгая дорога, смена часовых поясов, мандраж перед выступлением – казалось бы, такие передряги и взрослым нелегко вынести, не говоря уже о детях. Но все это мелочи по сравнению с тем, какие эмоции дарит участникам «Веснушка»! – говорят руководители творческих групп из отдаленных регионов. – Для наших ребят это настоящая взлетная полоса для развития талантов!

Не жалеют о потраченных на дорогу времени и силах и участники фестиваля из Сарпула. Их творческая делегация была самой многочисленной – 90 человек! Шоу-балет «Империя танца», ансамбль скрипачей «Звонкие струны», фортепьянный дуэт «Фантазия», образцовый ансамбль народного танца «Калинка», цирковая студия «Меланж-акт», ансамбль «Магия



звуча», ансамбль бального танца «Радуга», несколько блестящих вокалистов и виртуоз-аккордеонист – Сарпул был представлен широчайшим диапазоном жанров. И в каждом ребята продемонстрировали высокий профессиональный уровень и мастерство!

Ох, как непросто было жюри оценивать участников и выбирать победителей и призеров, ведь все

ребята были достойны самых высоких оценок и наград! Кстати, исключительно профессиональный состав жюри стал важной отличительной чертой екатеринбургской «Веснушки». Судите сами: выступления оценивали: ведущий специалист Екатеринбургского ресурсного центра по направлению «Хореографическое искусство», заслуженный работник культуры РФ, обладатель профессиональных наград в области культуры и искусства хореограф А.В. Анисимов; преподаватель эстрадного вокала гимназии «Арт-Этюд», руководитель Образцового коллектива эстрадной студии «Поколение БиС», педагог высшей квалификационной категории Т.В. Брехова; актер Екатеринбургского театра юного зрителя, лауреат премии губернатора Свердловской области «За выдающиеся достижения в области литературы и искусства», создатель и руководитель студенческого театра РГППУ, режиссер театральной студии «MaSka» Б.И. Зырянов и директор ЦК «Эльмаш» им. Глазкова Ю.П., директор «Живого театра», «Школы интернет-мюзикла», член Союза театральных деятелей РФ, лауреат международных и всероссийских конкурсов в области танцевального искусства С.В. Кузьмин. Председателем жюри



выступила Е.А. Шуляренко – основатель и идейный вдохновитель фестиваля, руководитель отдела по работе с детьми, ветеранами, культурно-массовой, спортивной и музейной работе Профавиа.

Эксперты буквально «по косточкам», но при этом максимально тактично разбирали каждый творческий номер и давали ребятам обратную связь – в виде полезных практических советов и рекомендаций, которые позволят глубже раскрыть таланты детей и сделать их выступления еще ярче и профессиональней. И хотя количество призовых мест, как и в любом другом конкурсе, в «Веснушке» было ограничено и высокие звания сумели завоевать лишь немногие коллективы и исполнители, все участники фестиваля получили самое главное – правильный курс и стимул к дальнейшему развитию своего творчества. А ведь именно в этом и заключается главная идея «Веснушки»!

– Год от года фестиваль становится все более ярким, красочным, артистичным и профессиональным, – отмечает председатель жюри Елена Александровна Шуляренко. – Хочу отметить большое число представленных жанров, потрясающие костюмы, высочайший уровень подготовки участников. На екатеринбургской «Веснушке» мы серьезно подняли планку и постараемся впредь не опускать ее!

Ни минуты покоя

Каждый день фестиваля «Веснушка–Авиа» был насыщен мероприятиями – конкурсными, обучающими, культурно-развлекательными. Так, участники фестиваля совершили обзорную экскурсию по Екатеринбургу. До сих пор никто из ребят не бывал в уральской столице, а потому они во все глаза на знаменитую стелу на границе Европы и Азии, величественный Храм-на-Крови, модернистский Ельцин-Центр, памятник основателям Екатеринбурга. Но больше всего детей впечатлила Плотинка. Они с удовольствием побегали по ней, разминаясь после автобуса, покормили уток и, конечно же, сфотографировались на память. В восторге ребята остались и от посещения спектакля «Маугли» в Театре юного зрителя.

Образовательный блок программы фестиваля включал в себя мастер-классы по вокалу, брейк-дансу и контемпорари, причем танце-

вальные уроки провели для ребят работники Машиностроительного завода имени М.И. Калинина, обладающие многолетним творческим и преподавательским опытом. Так, техник центральной заводской лаборатории Анастасия Стерхова танцует с трехлетнего возраста, она выпускница образцового ансамбля «ЭССТА», участница танцевальных фестивалей России и Европы. Девушка уверяет, что ничего более красивого и волшебного, чем танец, в жизни попросту не существует. Не зря ведь говорят: то, чего не можешь объяснить словами, надо станцевать.

На мастер-классе Анастасия помогла ребятам освоить танцевальную базу и дала несколько советов для дальнейшего развития в направлении контемпорари. Видели бы вы горящие глаза участников «Веснушки», когда они наблюдали за грацией и пластикой Анастасии. «Каждый может научиться так танцевать?», «Неужели и у нас так когда-нибудь получится?» – ребята буквально засыпали педагога вопросами.

– Такие талантливые дети, как вы, способны освоить любое направление танца, – заверила ребят Анастасия Стерхова. – Главное – танцевать, развиваться и постоянно учиться новому!

С огромным удовольствием общался с участниками «Веснушки» и радиомеханик цеха телерадиокоммуникационных систем и связи Михаил Тупогонов. У него за плечами 20 лет танцевального стажа и более 10 лет преподавательской деятельности. Неудивительно, что он легко нашел общий язык со всеми участниками мастер-класса по брейк-дансу.

– Проводить мастер-класс для такой аудитории – одно удовольствие. Ребята как губка впитывали советы, повторяли движения и даже вносили в танец что-то свое. Танцевальный мастер-класс и так нельзя назвать скучным уроком, но здесь он превратился в настоящий фейерверк, – подчеркивает М. Тупогонов.

Самым востребованным и оттого самым массовым оказался мастер-класс по вокалу, который провела Ирина Сергеевна Самылова – преподаватель высшей категории гимназии «Арт-Этюд» по специальностям «Эстрадный вокал» и «Актёрское мастерство вокалиста», профессиональная певица, актриса, ведущая концертных и шоу-программ, лауреат междуна-

родных и всероссийских конкурсов. На уникальный урок к ней пришли 45 участников «Веснушки». Ребята получили массу полезной информации и узнали несколько вокальных секретов, которые обязательно будут использовать в будущем.

Фейерверк талантов

Ну а главный фейерверк талантов сверкал на сцене! Два дня конкурсных просмотров номеров в номинациях «Вокал», «Хореография» и «Минута славы», а также заключительный гала-концерт, объединивший лучшие коллективы и исполнителей, пролетели на одном дыхании.

– Ну что, можно с уверенностью констатировать факт, что «Веснушка–Авиа 2024» состоялась! – с гордостью говорит председатель ОО ППО «МЗИК» Марина Сергеевна Никитина. – Мы проводили его в сложной ситуации, с соблюдением высочайших мер безопасности: все дни в ДК дежурили сотрудники частного охранного предприятия, медицинский работник, ежедневно перед началом конкурса проводились проверки на наличие взрывоопасных веществ. Перевозка детей осуществлялась на лицензированном транспорте. Всюду конкурсантов сопровождали волонтеры из числа нашей заводской молодежи, которые оперативно решали любые возникающие вопросы и за эту неделю стали для своих подопечных не только надежными помощниками, но и верными друзьями. Кстати, команде волонтеров пришлось трудиться практически круглосуточно: в самое разное время суток они встречали поезда и самолеты с участниками «Веснушки», помогали им с заселением и выездом из гостиницы, словом, всегда были на подхвате. Порой было просто, но пусть это останется за кадром. Главное же, что фестиваль стал настоящим праздником для детей – шумным, веселым и беззаботным! Жаль, погода немного подвела: все дни было хоть и тепло, но пасмурно и временами дождливо. Но, как признались многие участники, они этого даже не заметили, ведь на сцене, принимавшей самых талантливых ребят Профавиа, ярко сияло солнце их таланта!

А вместо эпилога позвольте привести слова ведущего специалиста ППО ВСМПО Ларисы Анатольевны Карасевой:

– Девиз фестиваля «Веснушка–Авиа 2024» – «Время твоих побед». И речь здесь идет не только и не столько о победе в конкретной номинации фестиваля, а о Победе Твоей страны и Твоем вкладе в эту Победу. Те, кто приехал на «Веснушку», своими талантами, своим творчеством, своей искренностью сделали такой вклад!

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Владимир Николаевич Иванов, председатель СОПО:

– Когда ЦК принял решение о проведении детского фестиваля Веснушка в нашем городе Екатеринбурге, у нас появилось двойное чувство. Во-первых, это гордость и честь – принимать юбилейный фестиваль в нашем городе, А второе – сомнение, сможем ли мы провести фестиваль на должном уровне, ведь мы никогда не проводили такого массового мероприятия. Я думаю, у нас это получилось.

Людмила Васильевна Медведа, председатель ППО «НПП «Старт» им. А.И. Яскина»:

– Наш небольшой, но очень талантливый творческий коллектив, а также родители и педагоги от всей души благодарят за возможность принять участие в таком грандиозном мероприятии. Ведь на него приехали самые одаренные участники со всей России! Наши ребята выступали, в общем-то, не волнуясь, – в отличие от родителей, которые переживали так, как будто сами выходили на сцену. Но все получилось замечательно. Да и могло ли быть по-другому, если организацией фестиваля занимались настоящие профессионалы? Спасибо идейным вдохновителям и организаторам «Веснушки» и в первую очередь – ЦК Профавиа и ОО ППО «МЗИК». Знаю, какая масштабная, напряженная, практически круглосуточная работа была проведена, ведь надо было не только провести конкурсные просмотры и концерты, но и встретить все коллективы, комфортно разместить, обеспечить питание и транспортом, порадовать интересной культурной и экскурсионной программой, тем самым превратив фестиваль в настоящий праздник.

Равиль Карамович Фасхутдинов, председатель ОО «Татарстанская республиканская организация Профавиа»:

– Если честно, мы даже не ожидали такого приема – четко орга-

низованного, радушного, теплого – все было на самом высоком уровне. Прекрасная сцена, отличный звук, грамотный репетиционный и конкурсный процесс, которые шли точно по таймингу и без задержек. Отдельное спасибо за профессиональное судейство: от каждого члена жюри мы услышали правильные слова и советы, благодаря которым уже знаем, в каком направлении развиваться дальше. Нет сомнений, что организаторы «Веснушка–Авиа 2024» не просто делали свою работу, они жили фестивалем, поэтому он получился таким замечательным. Как обладатели Гран-при, в следующий раз принимать фестиваль будем мы у себя в Казани, и, чувствую, нам придется очень постараться, чтобы обеспечить такой же высокий уровень проведения.

Людмила Васильевна Бодрова, председатель Совета ветеранов ПАО «МЗИК»:

– Детский фестиваль «Веснушка» порадовал и нас, людей серебряного возраста. Все, кто присутствовал на выступлениях, получили массу эмоций и настроения, которые еще долго будут нас согревать. Яркие и стремительные танцы разных стилей, потрясающие костюмы, задорное и профессиональное исполнение – все это вызвало восторг зрителей, и мы без остановки рукоплескали нашим юным звездочкам.

Ирина Владимировна Леонова, председатель ОО ППО «Алюминий Металлург Рус»:

– Мы приехали издалека – из города Белая Калитва Ростовской области, но долгий путь, который пришлось проделать, того стоил! Для нас это был дебют на «Веснушке», который получился просто блестящим. Я сама раньше бывала в Екатеринбурге и очень хотела, чтобы наши ребята тоже увидели этот прекрасный город. Конечно, были некоторые опасения, что из-за плотного графика репетиций и конкурсных просмотров может не хватить времени на культпоход, но организаторы предусмотрели все. Дни фестиваля были очень четко спланированы, в них нашлось время и для мастер-классов, и для концертов, и для дискотек. А еще мы увидели замечательный спектакль в Театре юного зрителя и совершили обзорную экскурсию по городу, посетив главные достопримечательности уральской столицы. Словом, уезжали домой довольные, счастливые и перепол-

ненные впечатлениями. Спасибо, Екатеринбург!

Алексей Валерьевич Гудин, председатель ОО ППО «Верхне-Салдинский завод химических емкостей»:

– Я впервые был на фестивале – пока только в качестве зрителя и партнера конкурса – привез специальные призы для участников. Ну, что сказать? Потрясающий фестиваль, на котором хотя бы раз в жизни должен побывать каждый талантливый ребенок! Надеюсь, в следующий раз мы тоже примем участие в «Веснушке», найдем возможности и отправим на фестиваль хотя бы одного-двух ребят. Большие дела начинаются с малых шагов.

Александра Дмитриевна Виноградова, председатель ОО ППО «Каменск-Уральский литейный завод»:

– Такие маленькие предприятия, как наше, редко находят возможность отправлять творческие коллективы на фестивали в крупные, далеко расположенные города. Ведь это серьезные расходы на транспорт, проживание, обеспечение безопасности участников и т. д. Поэтому до сих пор мы лишь следили за успехами «Веснушки» – в соцсетях и на страницах профсоюзных изданий. А в этом году, узнав, что фестиваль пройдет у нас на Урале, обеими руками ухватились за возможность принять в ней участие и теперь не понаслышке знаем, насколько грандиозно это мероприятие. Огромное спасибо за незабываемый творческий праздник, который вы подарили участникам и зрителям!

Слова благодарности

Организаторы и участники благодарят за помощь в подготовке и проведении фестиваля «Веснушка–Авиа 2024» депутата Законодательного собрания Свердловской области Владимира Викторовича Смирнова и председателя Екатеринбургской городской Думы Игоря Валерьевича Володина, а также организации и предприятия, предоставившие специальные призы и подарки для участников фестиваля – СОПО, ПАО «МЗИК», АО «ВЗХЕ», АО «КУЛЗ», НПП «Старт им. А.И. Яскина». □

*Н. Яресько,
член комиссии
по информационной работе
ОО ППО «МЗИК» Профавиа,
специалист газеты «Калининец»,
г. Екатеринбург*



«Я – Авиастроитель!» – ЭТО ЗВУЧИТ ГОРДО!

7 июня концертный зал ДК «Руслан» был заполнен практически до отказа. И причина тому – отнюдь не гастроли столичного театра и даже не выступление звезды шоу-бизнеса, а ежегодный конкурс «Я – Авиастроитель!», который традиционно приурочен ко дню рождения завода и проводится среди сотрудников филиала ПАО «Ил» – Авиастар.

Впервые данный конкурс прошел в 2017 году, и был настолько тепло принят как участниками, так и зрителями, что стал проводиться регулярно. Исключение составил только 2020 год – по причине пандемии и сопутствующих ей мер профилактики все массовые мероприятия в тот период было решено отложить до лучших времен.

Какие только таланты не демонстрировали заводчане за многолетнюю историю конкурса: пели, танцевали, играли на барабанах, читали стихи собственного сочинения, удивляли номерами юмористического жанра и многое другое. Причем среди участников встречались как люди, имеющие четкое представление о том, с каким номером они будут выступать и какой свой талант демонстрировать, так и те, кто просто хотел побороть свое смущение и бросить вызов самому себе, появившись на сцене перед сотней коллег. Опытные наставники ДК «Руслан», где традиционно и проводится данный конкурс, помогали довести до совершенства номера участников, а в ряде случаев строили выступление с нуля, ориентируясь на индивидуальные особенности и способности авиастроителей. С каждым годом уровень «Я – авиастроитель» становился все более высоким и профессиональным, и зрители вместо ожидаемого концерта самодеятельного творчества получали полноценную шоу-программу, достойную телевизионной трансляции. А сами конкурсанты получали настолько яркие эмоции и незабываемые впечатления от участия, что некоторые из них не могли устоять от соблазна испытать всю эту гамму чувств еще раз. Так, например, заточница цеха 150 Евгения Цыбизова, обладая

потрясающими вокальными данными, трижды участвовала в конкурсе: в 2019, 2021 и в 2022 году, который стал для нее победным.

В этом году в конкурсе приняло участие 10 сотрудников филиала. 7 харизматичных парней и 3 очаровательные девушки на протяжении двух месяцев готовили свои номера, чтобы присутствующие в зале получающие настоящее удовольствие от созерцания получившегося результата. А послушать и посмотреть там действительно было что: зажигательные танцы, яркие костюмы, потрясающие голоса, артистизм, юмор, лазерное шоу – всё это было представлено на сцене талантливыми авиастроителями.

Каждый из конкурсантов имел возможность покориť сердца зрителей и членов жюри трижды:

- во время «визитки», когда участникам предстояло по очереди вкратце рассказать о себе и своей профессии;

- в конкурсе «авиапесни», когда необходимо было раньше других отгадать воспроизведенную в обратном порядке музыкальную композицию, так или иначе связанную с небом или самолетами;

- ну и, разумеется, при исполнении творческого номера.

Если конкурс «визиток» пролетел на одном дыхании, позволив зрителям увидеть коллег с новой стороны, то этап «авиапесен» оказался неожиданно самым сложным для большинства участников и од-

новременно настоящим звездным часом для техника-технолога управления главного технолога отдела № 120 Айнура Багаутдинова и контролера сборочно-монтажных и ремонтных работ отдела технического контроля агрегатно-сборочного производства № 342 Арсения Пахомова. Именно они вдвоем угадали почти все зашифрованные песни, не давая шанса конкурентам.

Ну а решающим, конечно, стал заключительный творческий этап конкурса, когда участники представляли свои таланты, среди которых самым популярным оказался вокальный. Из десяти конкурсантов свой выбор в пользу пения сделали пятеро: слесарь по изготовлению и доводке деталей летательных аппаратов цехов 223 Виталий Колесников, оператор станков цеха 224 Эдуард Шмакалов, диспетчер цеха 098 Евгения Карамышева, специалист по техническому сопровождению цеха 354



Анастасия Адам и инженер отдела промышленной безопасности 065 Ольга Кулагина. Влюбляли в себя присутствующих своими танцевальными номерами три участника: Айнур Багаутдинов, слесарь механо-сборочных работ цеха сборки реверсивных устройств № 250 Алексей Саттаров и инженер-технолог цеха изготовления обшивки и деталей для панелей фюзеляжа МС-21, Ил-114-300 № 224 Даниил Шарипов. Фрезеровщик инструментального цеха № 150 Аркадий Тинюков прочитал, хотя в данном случае уместнее будет сказать «прожил», стихи Есенина, а Арсений Пахомов выбрал для реализации своего творческого потенциала, пожалуй, самую оригинальную форму – выступил с номером собственного сочинения в жанре «Стендап».

При всем разнообразии представленных талантов и высоком уровне подготовки каждого участника членам жюри в лице заместителя директора филиала ПАО «Ил» – Авиастар по административным вопросам Юрия Владимировича Исакова, директора Дворца культуры «Руслан» Оксаны Владимировны Солнцевой, директора Ульяновского филиала АО «Страховая компания «СОГАЗ-Мед» Елены Валентиновны Бараненковой, управляющего Ульяновским дополнительным офисом АО АКБ «НОВИКОМБАНК» Александра Евгеньевича Царёва и руководителя аппарата Ульяновского регионального отделения Союза машиностроителей России, начальника отдела внешних связей Ульяновского конструкторского бюро приборостроения – Айнура Харгаил кызы Казымовой, необходимо было сделать

непростой выбор и определить призовую тройку.

По итогам трех раундов победителем конкурса «Я – Авиастроитель!» стал Аркадий Тинюков. Его харизма и глубокое, до мурашек, прочтение знаменитых строк любимого многими поэта не оставили равнодушными никого: ни зрителей, ни судей. Это было не просто чтение стихов наизусть – это был настоящий мини-спектакль в его исполнении!

Второе место занял Виталий Колесников с песней «Небо над водой». Считается, что выступать первым – не самое благодарное дело, поскольку жюри могут «придерживать» высокие баллы в расчете на следующих конкурсантов. Так вот Виталий своим примером доказал ошибочность данного суждения, заняв высокое второе место. Да это и не удивительно – его невероятное обаяние, мощный вокал и слова песни, пропитанные истинным патриотизмом, просто невозможно забыть!

Ну а на третьей строчке расположился Айнур Багаутдинов, который вместе с группой поддержки студентов ИАТУ просто завел своим танцем весь зал. Четкие слаженные движения и мальчишеский задор ребят сделали своё дело – сердца строгих судей растаяли и прониклись к самому молодому из участников.

Те, кто не вошел в тройку лидеров, были отмечены специальными номинациями: Арсений Пахомов – «Мастер слова», Даниил Шарипов – «Технология танца», Евгения Карамышева – «Нежность и грация», Эдуард Шмакалов – «С песней по жизни», Ольга Кулагина – «Активность и позитив», Анастасия Адам – «Красота и стиль»,

Алексей Саттаров – «Благородный рыцарь».

Запомнился вечер также выступлением джаз-ансамбля «Академик-Бэнд», который порадовал зрителей своей музыкальной программой и добавил градус в энергетику вечера, когда жюри удалось для подсчета голосов и определения результатов конкурса.

Отдельно стоит отметить болельщиков, ведь своим активным присутствием, громким скандированием имен конкурсантов, красочными плакатами и звонкими кричалками они также внесли свой вклад в создание атмосферы грандиозного праздника. Ну а ярче всех проявила себя, по мнению жюри, группы поддержки Аркадия Тинюкова и Айнура Багаутдинова, за что были награждены специальными призами – большими корзинами сладостей.

«Я счастлива от того, что не нахожусь в жюри, а имею возможность наслаждаться талантами наших ребят и искренне переживать и болеть за каждого, ведь каждый из наших конкурсантов мне очень дорог», – призналась Валентина Дмитриевна Грушина, речь которой была встречена настоящими овациями, ведь именно благодаря профсоюзной организации возможно проведение на столь высоком уровне таких масштабных мероприятий, дающих заряд положительных эмоций и позитивной энергии всем присутствующим и лишней раз доказывающих, что освоить профессию авиастроителя под силу только талантливым, целеустремленным и неутомимым людям. □

Ольга Платонова,
специалист
ППО «Авиастар» Профавиа,
г. Ульяновск



Турнир – это праздник и событие

С 21 по 25 мая в Туапсинском районе на берегу Черного моря в АО «Санаторий Зорька» Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности при поддержке первичной профсоюзной организации Ростовского вер-

толетного производственного комплекса ПАО «Роствертол» им. Б.Н. Слюсаря в рамках празднования 90-летия Профавиа провел отраслевые турниры по мини-футболу, настольному теннису и интеллектуальным играм.

С приветственным словом на открытии выступили председатель профсоюза Алексей Валентинович Тихомиров, председатель Южной территориальной организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Виктор Васильевич Овчинников, председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Роствертол» Сергей Иванович Токаренко, директор АО «Санаторий Зорька» Геннадий Эдуардович Стариков, главные судьи соревнований – Виталий Леонидович Сургучёв и Анна Сергеевна Муратова-Милехина. Выступающие пожелали всем участникам спортивного азарта, честной борьбы и хорошей погоды. «Отраслевые турниры объединяют представителей предприятий авиационной промышленности России. Очень приятно видеть команды, которые будут сражаться и на футбольном поле, и за теннисным столом, и в интеллектуальных играх», – отметил А.В. Тихомиров. Директор АО «Санаторий Зорька» Г.Э. Стариков в своем приветствии подчеркнул: «Я очень благодарен Профавиа за то, что 10 лет мы проводим на территории санатория соревнования, объединяя участников спортивных мероприятий и предоставляя возможность каждому не только показать себя со спор-



тивной стороны, но и оздоровиться, получить заряд энергии».

На футбольном поле встретились 12 команд, представляющих 12 предприятий из 10 городов – АО «Алюминий Металлург Рус», г. Белая Калитва; Филиал ПАО «Авиационный комплекс им. С.В. Ильюшина» – ВАСО, г. Воронеж; ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург», г. Екатеринбург; «КАЗ им. С.П. Горбунова – филиал АО «Туполев», г. Казань; АО «Казанский вертолетный завод», г. Казань; АО «Казанский Гипрониавиапром» им. Б.И. Тихомирова», г. Казань; АО «Кумертауское авиационное производственное предприятие», г. Кумертау; ПАО «Роствертол», г. Ростов-на-Дону; АО «Сарапульский электрогенераторный завод», г. Сарапул; ПАО «ОАК» «ОКБ Сухого», г. Москва; ПАО «Электроприбор», г. Тамбов; Филиал ПАО «Авиационный комплекс им. С.В. Ильюшина» – Авиастар, г. Ульяновск.

Победителями XXIII турнира по мини-футболу на Кубок Профавиа стали:

ЗОЛОТАЯ ЛИГА

- 1 место:** команда Филиала ПАО «Авиационный комплекс им. С.В. Ильюшина» – ВАСО, г. Воронеж;
- 2 место:** команда Казанского авиационного завода им. С.П. Горбунова – филиал АО «Туполев», г. Казань;
- 3 место:** сборная команда ПАО «ОАК» «ОКБ Сухого», г. Москва.

Оргкомитет и главная судейская коллегия определили лучших игроков:

Лучший бомбардир – Цветков Александр Сергеевич, Филиал ПАО «Авиационный комплекс им. С.В. Ильюшина» – ВАСО, г. Воронеж;

Лучший полевой игрок – Бурыкин Алексей Игоревич, ПАО «ОАК» «ОКБ Сухого», г. Москва;

Лучший защитник – Утяганов Артем Валерьевич, Казанский авиационный завод им. С.П. Горбунова – филиал АО «Туполев», г. Казань;

Лучший вратарь – Владимиркин

Дмитрий Сергеевич, Филиал ПАО «Ил» – Авиастар, г. Ульяновск.

СЕРЕБРЯНАЯ ЛИГА

- 1 место:** команда ОО ППО «МЗИК» Профавиа, г. Екатеринбург;
- 2 место:** команда ПАО «Роствертол», г. Ростов-на-Дону;
- 3 место:** команда ПАО «Электроприбор», г. Тамбов.

Лучшие игроки «СЕРЕБРЯНОЙ ЛИГИ»:



Лучший бомбардир – Лаптев Александр Дмитриевич, «СЭГЗ», г. Сарapul;

Лучший полевой игрок – Любимов Евгений Сергеевич, ПАО «МЗИК», г. Екатеринбург;

Лучший защитник – Тимашов Евгений Алексеевич, ПАО «Электроприбор», г. Тамбов;

Лучший вратарь – Лобзов Алексей Вячеславович, ПАО «Роствертол», г. Ростов-на-Дону.

Специальный приз и Диплом ЦК Профавиа «За волю к победе» в XXIII отраслевом турнире по мини-футболу на Кубок Профавиа вру-

чен команде АО «Казанский Гипро-нииавиапром» им. Б.И. Тихомирова», г. Казань.

Не менее захватывающим и интересным стал XXIII турнир по настольному теннису среди работников предприятий, чьи профсоюзные организации входят в Профавиа, посвященный памяти М.В. Нагибина, который в этом году проводился 10 раз в санатории «Зорька». В турнире приняли участие 39 человек (12 команд + 3 личника).

Победителями XXIII турнира по настольному теннису среди

работников – членов Профавиа, посвященного памяти М.В. Нагибина, стали:

1 место: команда ПАО «Калужский двигатель», г. Калуга;

2 место: команда ПАО «Роствертол», г. Ростов-на-Дону;

3 место: команда ПАО «Электроприбор», г. Тамбов.

в личном зачете среди женщин 45 -

1 место: Аверкиева Елена Валерьевна, АО «СЭГЗ», г. Сарapul;

2 место: Ковлях Валерия Валерьевна, Филиал ПАО «Авиационный комплекс им. С.В. Ильюшина» – ВАСО, г. Воронеж;

3 место: Юнева Ольга Николаевна, Филиал ПАО «Авиационный комплекс им. С.В. Ильюшина» – Авиастар, г. Ульяновск.

в личном зачете среди женщин 45 +

1 место: Арина Оксана Юрьевна, Филиал ПАО «Авиационный комплекс им. С.В. Ильюшина» – Авиастар, г. Ульяновск;

2 место: Акуленко Валерия Борисовна, ПАО «Калужский двигатель», г. Калуга;

3 место: Рубенкова Владислава Валентиновна, Пермская краевая организация Профавиа.

в личном зачете среди мужчин 45 -

1 место: Миронов Максим Владимирович, ПАО «Калужский двигатель», г. Калуга;

2 место: Подлесных Михаил Григорьевич, ПАО «Роствертол», г. Ростов-на-Дону;

3 место: Шедовицын Станислав Сергеевич, ПАО «Электроприбор», г. Тамбов.



**В личном зачете
среди мужчин 45 +**

1 место: Головей Виктор Семенович, ПАО «Роствертол», г. Ростов-на-Дону;

2 место: Аникеев Алексей Иванович, ПАО «Электроприбор», г. Тамбов;

3 место: Лукьянов Владимир Борисович, ПАО «Калужский двигатель», г. Калуга.

Кубок «За волю к победе» в XXIII турнире по настольному теннису среди работников – членов профсоюза, посвященном памяти М.В. Нагибина, вручен представителю Южной территориальной организации Профавиа Скворцову Игорю Викторовичу, АО «НЦВ Миль и Камов», г. Москва.

В IV открытом турнире по интеллектуальным играм приняли участие три команды из городов: Белая Калитва («Оптимисты»), Пермь (Заводская аномалия), Сарапул (Генераторы идей). Команда АО «СЭГЗ» (г. Сарапул) состояла из действующих спортсменов, одновременно принимавшая участие в турнирах по мини-футболу и настольному теннису.

Победителями IV открытого турнира по интеллектуальным играм стали:

1 место: команда «Оптимисты», АО «Алюминий Металлург Рус», г. Белая Калитва;

2 место: команда «Генераторы идей», ППОО СЭГЗ, г. Сарапул;

2 место: команда «Заводская аномалия», АО «ОДК-СТАР», г. Пермь.

Любые отраслевые мероприятия, проводимые Профавиа, – это настоящий праздник для всех уча-

стников, незабываемые впечатления и важное событие в жизни любого спортсмена, которое останется с ним надолго. Спасибо всем за ваши невероятные усилия и целеустремленность, преданность. Ваше участие и работа в состоявшихся турнирах по мини-футболу, настольному теннису и интеллектуальным играм является очень важным вкладом в развитие спортивных и культурных мероприятий.

Выражаем благодарность территориальным и первичным профсоюзным организациям, руководителям предприятий за направление

работников, членов профсоюза на отраслевые мероприятия. Особая признательность – коллективу АО «Санаторий Зорька» за организацию и проведение турниров. Соревнования прошли на хорошем организационном уровне. Обстановка была дружеской и позитивной. Было очень интересно.

Наши пожелания – проводить соревнования и дальше каждый год. Спасибо вам всем огромное! □

*Е.А. Шуляренко,
руководитель отдела по работе с детьми, ветеранами, культурно-массовой, спортивной и музейной работе Профавиа*



