

ВЕСТНИК / № 3 (71) 2024

ПРОФАВИА

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности



10

История

ОФИЦИАЛЬНОЙ СТРОКОЙ



Навстречу 90-летию профсоюза. Путь Профавиа

45

Цех

В ПРОФСОЮЗНОМ ПОЛЕ



Между молотом и наковальней

46

Под крылом профсоюза

ЗА ПРОХОДНОЙ



Умы бились на турнире

10 ...Принято решение ознакомить наших читателей с краткой историей профсоюза – с тем, чтобы каждый из нас еще раз смог оценить весь тот огромный, сложный объем работы, который проделал наш профсоюз вместе со всей страной за эти десятилетия. И начало этому пути было положено в годы становления страны Советов. Итак, мы продолжаем публикацию краткой истории нашего профсоюза (начало в № 1 «Вестника Профавиа»).

14 История завода, начавшись с закладки первого камня в 18 июля 1934 года, продолжилась запуском первых самолетов Р-6, которые за неимением аэродрома испытывали прямо на воде. Потом были легендарные ДБ-3 и Ил-4, за образцовое выполнение заданий по выпуску которых в годы Великой Отечественной войны завод был награжден орденом Ленина. Первые реактивные истребители МиГ-15 и МиГ-17. Су-7, дважды преодолевший звуковой барьер. Су-17 с уникальной геометрией крыла, принесший заводу вторую высшую награду Родины <...>

40 В современных условиях, когда общество сталкивается с быстрыми изменениями, требования к подготовке молодых профсоюзных лидеров становятся особенно актуальными. Профсоюзная молодежь должна обладать не только знанием своих прав, но и умением взаимодействовать с работодателями, разрабатывать и внедрять творческие инициативы, чтобы представлять интересы работников на самом высоком уровне.

2 Официальной строкой

- СОБЫТИЕ. Нас поздравляют**
- 2 Поздравление генерального директора КТРВ Обносова Б.В.
 - 3 Корпорация «Тактическое ракетное вооружение»: социальное партнерство на высоком уровне
 - 8 «Наша отрасль как никакая другая держится именно на людях»

ИСТОРИЯ. Навстречу 90-летию профсоюза

- 10 Путь Профавиа
- 14 Завод как летопись поколений
- 20 «Крылатой» первичке — 85
- 23 С опорой на профлидеров
- 26 Две судьбы — один обком
- 29 Первичка: традиции и инновации
- 31 Наперекор трудностям
- 33 В основе сотрудничества — колдоговор
- 35 Сила — в сплоченности

40 В профсоюзном поле

- ТЕРРИТОРИЯ**
- 40 Обижают? Тогда профсоюзный юрист идет к вам!
 - 42 Как создаются лидеры
- ЦЕХ**
- 44 Предцехком как душа коллектива
 - 45 Между молотом и наковальней

46 За проходной

- ПОД КРЫЛОМ ПРОФСОЮЗА**
- 46 Умы бились на турнире
- СТРАНИЦА ВЕТЕРАНОВ**
- 3 стр. обл. Когда года — богатство



Журнал «Вестник Профавиа». Издается с 1991 г.
 Учредитель: Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности.

+16

Главный редактор: А.В. Тихомиров. Редактор: И.Н. Киселев

Адрес редакции: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42.
 Телефоны: (495) 938-88-51, 938-85-27. Факс (495) 938-81-07.
 E-mail: inform@profavia.ru. Сайт: www.profavia.ru.

Допечатная подготовка: ООО «Группа Компаний Море».

Журнал распространяется бесплатно среди профсоюзного актива Профавиа.

Издается ежеквартально.

Журнал отпечатан в ООО «Группа Компаний Море». Тираж 2230. Зак № 24-125.

При перепечатке ссылка на «Вестник Профавиа» обязательна. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Точка зрения авторов публикуемых материалов может не совпадать с позицией редакции. Авторы несут ответственность за точность приведенных фактов, а также за использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати.

Журнал зарегистрирован Роскомнадзором 07.03.2013 г. Свидетельство: серия ПИ, № ФС 77-53127.

4 С одной стороны, рабочий коллектив доверил председателю цехового профкома отстаивать трудовые и социальные права, защищая от несправедливости руководства. С другой стороны, сам профсоюзный лидер находится в административном подчинении этого руководства. И найти золотую середину, добиваясь справедливости по отношению к рабочему человеку, сохранив при этом конструктивные партнерские отношения с работодателем <...>

48 «Игры проходили практически non stop в течении трех дней. Но благодаря дружелюбной атмосфере соревнования и сплоченности, не было ощущения усталости. Наша команда в таком формате (как «Своя игра») играла впервые, мы больше заточены на классические квизы, поэтому опыт для нас был непростой, но очень интересный. Широкий спектр тематик игр каждой из команды дал возможность блеснуть знанием какого-то конкретного факта и узнать много нового для себя. Итог – веселое настроение, новые знакомства и новые знания».

49 За этими сухими фактами стоит целая жизнь. Жизнь неравнодушного к проблемам людей и родного завода человека. Для всех он был и остается Сан Санычем. И это дорогого стоит. К нему всегда можно было подойти и обратиться по любому вопросу, с ним делились самым сокровенным. Ему доверяли и знали, что если он взялся помогать, то решение найдет обязательно. И свою точку зрения он всегда мог отстоять.

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Минуло девять десятилетий истории Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, и в октябре мы будем отмечать его славный юбилей. Это повод для того, чтобы осмыслить историческое прошлое нашего профессионального союза, оценить настоящее и задуматься о будущем.

Профавиа прошел непростой путь. Были на этом пути и взлеты, и падения, но главным оставалось одно: профсоюз всегда оставался последовательным, а иногда единственным защитником прав трудящихся отрасли несмотря на различные политические, социальные, экономические потрясения в стране. Вытекает это непосредственно из самой роли профсоюзов, как общественных организаций, стоящих на страже интересов трудового народа независимо от той или иной структуры общества и изменений в нем.

Сегодня наш профсоюз по-прежнему остается одним из наиболее боеспособных, организованных и влиятельных отрядов профсоюзного движения, четко структурированным общественным объединением, имеющим конкретные цели и инструменты для их достижения. Достигается это прежде всего благодаря поистине самоотверженной работе профсоюзного актива, начиная от цехового, берущего на себя всю тяжесть ответственности за работу с людьми, отвечающего за понимание их запросов, чаяний и надежд.

По-прежнему немаловажным фактором в деятельности профсоюза является взаимодействие с органами государственной власти и работодателями в рамках развитой системы социального партнерства, что особенно важно в сегодняшних непростых социально-экономических условиях, в рамках специальной военной операции, неукоснительного выполнения гособоронзаказа, повседневной помощи фронту. Хочу подчеркнуть, что члены нашего профсоюза в нынешней ситуации проявляют подлинный патриотизм, высокое гражданское самосознание, обеспечивая надежный тыл нашим воинам.

Несмотря на трудности и сложности, юбилей – есть юбилей! А с трудностями профсоюз справлялся всегда на протяжении прошедших 90 лет, справимся и сейчас. Поэтому разрешите поздравить вас, коллеги, с этой знаменательной датой и выразить уверенность в том, что Профавиа всегда будет надежной опорой трудящегося человека и на производстве, и в жизни.

Счастья и здоровья, дорогие друзья, вам и вашим семьям, благополучия, а также стойкости и уверенности в нашей нелегкой, но нужной профсоюзной деятельности!

*А.В. Тихомиров,
председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности*



Мы в Сети

<https://vk.com/profaviaunion>

<https://t.me/profaviaunion>



Уважаемые коллеги, друзья!

14 октября исполняется 90 лет со дня образования Общественной организации «Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности» (Профавиа).

Сегодня эта профсоюзная организация, объединяющая более 240 тысяч человек, – одна из сильнейших в России. Она может служить примером для других отраслевых профсоюзов нашей страны. Работа всех подразделений Профавиа, от аппарата ЦК до профсоюзных организаций на местах, направлена на заботу о рядовых работниках, защиту их соци-

циально-экономических и трудовых прав, улучшение условий труда, быта и отдыха.

Большинство предприятий, входящих в состав Корпорации «Тактическое ракетное вооружение», являются членами Профавиа. Профсоюз оказывает реальную поддержку всем, кто работает на благо нашей Родины и решает задачи, которые стоят перед Корпорацией и страной в целом.

Поздравляю членов Профавиа с праздником. Желаю нашему профсоюзу процветания, новых достижений, успехов. Здоровья и благополучия всем работникам и их семьям!

*Б.В. Обносов,
генеральный директор Корпорации «Тактическое ракетное вооружение», Герой Российской Федерации*



Корпорация «Тактическое ракетное вооружение»: социальное партнерство на высоком уровне

Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» (КТРВ) образована в январе 2002 года на фоне экстренных мер по преодолению последствий экономического кризиса 1990-х. Высшему руководству России стало ясно, что без всеобъемлющих программ по сохранению и развитию отечественного оборонно-промышленного комплекса, да и других отраслей промышленности, страна может остаться и без военных предприятий, и без оружия для своей армии.

Было принято решение реформировать ОПК путем создания крупных интегрированных по видам техники корпоративных структур, на базе которых увязать в единую систему ресурсы и возможности по обеспечению как оборонного заказа, так и экспортных контрактов.

Сегодня можно уже точно сказать, что выбранная президентом России Владимиром Путиным в начале тысячелетия стратегия развития экономики в целом и оборонки в частности оказалась верной. Это сыграло решающую роль

в активном противостоянии коллективному Западу сначала в Сирии, затем на Украине в рамках специальной военной операции. Армия, оборонная промышленность и экономика в целом оказались готовы к «украинскому оружейному навалу» и санкционному цунами со стороны более полусотни стран, отстаивающих «западную демократию».

Не стоит забывать о все возрастающем влиянии высокоточного оружия (ВТО) в современных боевых действиях, которых становится все больше. Если доля таких боеприпасов в 1991 г. (война в Персидском заливе) составляла 7–8% от всех примененных, то в боевых действиях стран НАТО в Югославии в 1999 г. этот показатель вырос до 34–36%, в Афганистане в 2001 г. – до 57%, а в Ираке в 2003 г. – до 68%. В антитеррористической операции Российской Федерации Вооруженных сил в Сирии доля высокоточного оружия превысила 85%. В боевых действиях на полях Украины, которые из-за огромного количества применяемых бес-

пилотных летательных аппаратов уже получили название «война дронов», роль высокоточного оружия тем не менее остается также важна, как и в Сирии.

Мосты, насыпные и понтонные переправы, склады с боезапасом, аэродромы, крупные пункты временной дислокации военных, скопления боевой техники, инфраструктурные объекты и промышленные предприятия – все это цели для высокоточного оружия, в создании которого сегодня нет равных Корпорации «Тактическое ракетное вооружение».

КТРВ, ставшая первой интегрированной компанией в процессе формирования мощных оборонно-промышленных структур, сегодня является безусловным мировым лидером в области разработки и производства высокоточного оружия различного базирования. При этом работа по созданию перспективных образцов не прекращается ни на минуту, активно улучшаются качественные характеристики средств поражения, а также наращиваются объемы их производства.



В течение последующих двадцати двух лет после образования Корпорация в несколько этапов расширила свой состав с шести до более чем пяти десятков ведущих предприятий российской оборонки. Проведена огромная работа по унификации всех финансовых, конструкторских и производственных процессов. Подавляющая часть производственных и вспомогательных помещений перестроена, территории и объекты энергетики, тепло- и водоснабжения полностью реконструированы, оборудование заменено на современное. И сегодня каждое предприятие, а также все объединение в целом, реализуют План реконструкции и перевооружения производства. Ежегодно в целом по Корпорации на эти цели направляется до 20 млрд руб.

«Подводя итог двух десятилетий нашей деятельности, хотелось бы отметить, что Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» стала заметным игроком на мировом рынке высокоточного оружия и основным разработчиком высокоточного оружия для Вооруженных сил Российской Федерации», – отметил в одном из интервью генеральный директор Корпорации Борис Обносов в юбилейном для КТРВ 2022 году.

Работа Корпорации, направленная на обеспечение безопасности России, не остается незамеченной руководством страны. К двадцатой годовщине КТРВ коллектив поздравил президент России Владимир Путин и наградил Почетным знаком Российской Федерации «За успехи в труде». Работу Бориса Викторовича, сумевшего не только удержать «на плаву» отечественную школу ракетостроения, но и создавшего мощный отечественный «высокоточный кулак» из лучших конструкторов и производственников, государство отменило высочайшей наградой – званием Героя Российской Федерации.

Деятельность всех предприятий Корпорации сегодня теснейшим образом связана с боевыми действиями в зоне специальной военной операции. Проведение СВО оказало самое серьезное влияние на весь производственный процесс. Гособоронзаказ по высокоточному оружию вырос, увеличение производства составило в 3–5, а по некоторым изделиям и до 10 раз. И этот рост продолжается, что позволяет проводить массовую «калибровку» объ-



ектов противника практически в ежедневном режиме.

Кроме этого в КТРВ началось производство больших партий унифицированных модулей планирования и коррекции. Специалисты Корпорации их модернизировали и доработали для каждого из калибров свободнопадающих авиабомб, включая калибр 3000 кг. Именно за модернизацию и производство УМПК головная площадка в подмосковном Королеве по итогам 2022 года удостоена премии ФСВТС «Золотая идея» в номинации «За успехи в области производства продукции военного назначения, внедрение передовых технологий и инновационных решений».

Достичь таких впечатляющих показателей удалось за счет модернизации производства, увеличения численности персонала, повышения производительности труда и перехода на рабочий график 24/7. При этом используется перемещение части персонала с одного предприятия на другое, туда, где в данный момент самая «горячая линия». И все эти достижения – благодаря труду грамотных, профессиональных и творчески мыслящих сотрудников.

Исторически, с момента образования холдинга, руководство Корпорации очень серьезно относится к вопросам кадрового обеспечения, адаптации и развитию персонала, сохранению и приумножению человеческого капитала. Никто не хочет повторения разрушительных процессов 1990-х и начала 2000-х годов, когда в ОПК системный кризис ударил по самому главному – по людям, по специалистам высочайшего уровня. Борис Обносов тогда говорил, что беспокойство

вызывает неритмичность подготовки и обновления конструкторских кадров, значительная возрастная дисгармония между квалифицированными работниками. Возрастные работники высочайшего класса, отмечал он, уходят на пенсию, да и вовсе уходят из жизни, не передавая свои уникальные знания и опыт молодой смене.

В своей статье в журнале «Военный парад» еще в 2005 году Борис Викторович писал: «На большинстве предприятий, причем это касается не только нашей корпорации, но и большинства предприятий ОПК, существует значительная возрастная дисгармония между квалифицированными работниками. Мы имеем значительную долю возрастных работников. Квалификация большинства из них не вызывает сомнений, они выполняют большую часть задач. Честь и хвала им за это. Эту категорию мы всячески поддерживаем и поощряем. Но цепочка передачи знания и опыта не должна прерываться. Мы ждем массового прихода молодых и талантливых кадров. Мы не только ждем, но и кое-что делаем. На предприятии оживилась спортивная жизнь, проводятся интересные культурные мероприятия. Имеется свой профилакторий. Но сегодня необходимы более значимые шаги. Безусловно, нужно развивать жилой фонд предприятия с тем, чтобы у работников появилась возможность получить квартиру. Возможны и другие интересные решения...».

Кадровая политика Корпорации, взяв все положительное из «советской эпохи» строилась с учетом современных реалий на главном принципе – обеспечении конкурентоспособности в борьбе за ква-



специалистов, которая приносит очевидные результаты. Доля сотрудников в возрасте до 35 лет, которая в первые годы работы Корпорации «Тактическое ракетное вооружение» едва дотягивала до 7–8%, неуклонно растет и сегодня уверенно движется к 40%. Количество молодых специалистов в 2023 году увеличилось по сравнению с 2022 годом на 9%, а молодых рабочих – на 76%.

КТРВ готовит своих специалистов уже со школьной скамьи. Кадровыми службами налажена профориентационная работа. Активно участвуют предприятия КТРВ в программах «Кванториум», «Изобретариум», «Профессионалитет». Для подготовки квалифицированных рабочих ведется активное сотрудничество с профессиональными училищами.

В целях подготовки талантливых инженерных кадров Корпорация на договорной основе сотрудничает с ведущими профильными вузами страны – МАИ, МГТУ имени Н.Э. Баумана, МАТИ, Московским государственным университетом приборостроения и информатики, МГТУ «Станкин», а также со многими известными региональными учебными заведениями.

Студенты-целевики проходят обучение по востребованным на производстве и в конструкторских бюро специальностям, что обеспечивает им гарантированное трудоустройство после окончания вуза. Абитуриенты участвуют в отдельном конкурсе на бюджетные места по целевой квоте, им выплачивается дополнительная стипендия, проходят практику в подразделениях. По программе целевого обучения ежегодно направляется в вузы 300–400 человек, а производственную, технологическую, конструкторскую и

лифцированных специалистов. Приоритетные направления в этой области: оптимизация численности и возрастного состава работников, повышение их образовательного уровня; проведение целенаправленной молодежной стратегии для омоложения трудовых коллективов; совершенствование системы оплаты труда; жилищное строительство для работников.

Основой для решения кадрового перекоса стала производственная и финансовая надежность нового объединения, где работникам гарантирована достойная заработная плата, социальная поддержка, организован культурный досуг, есть возможности для поддержания здоровья и отдыха.

Сегодня вопросам кадрового обеспечения, адаптации и развитию высокопрофессионального персонала в КТРВ уделяется такое же пристальное внимание, как и на заре создания интегрированной структуры. Это касается и каждого предприятия, и общекорпоративной программы со-

хранения и приумножения «человеческого капитала».

Работа с кадрами в Корпорации ведется в соответствии со Стратегией социального развития. Этой программой социальной поддержки работников КТРВ можно гордиться. Ежегодные инвестиции в эту сферу превышают 1,3 млрд руб. Сюда входит медицинское обслуживание, включая санаторно-курортное лечение, поддержка ветеранов, спортивные и культурные мероприятия, детские конкурсы, молодежная политика, жилищная программа.

Социальная политика предприятий ориентирована на все категории работников, включая учеников и студентов, занятых неполный рабочий день. Особое место в ней отведено молодым специалистам и рабочим, многодетным семьям, ветеранам. И все же главным в этом ряду остается молодежь – будущее любого предприятия.

Профессионалами кадровых служб сформирована стройная система для подготовки молодых



преддипломные практики на предприятиях Корпорации проходят более 2 000 студентов.

В свою очередь руководители предприятий КТРВ следят за качеством обучения своих студентов-целевиков и стараются оказывать учебным заведениям необходимую помощь, которая направлена на улучшение процесса обучения будущих инженеров и конструкторов. Проводятся онлайн обучение, лекции и дополнительные занятия не только для студентов, но и для школьников и работников промышленности.

Молодежь получает на предприятиях Корпорации необходимую поддержку для органичного включения в производственный процесс. Гарантированы достойный социальный пакет, дополнительные выплаты, выделение денежных средств на поднаем жилья, возможность профессионального развития и карьерного роста.

Интересный, активный отдых – немаловажная часть молодежной политики. Организуются туристические слеты, ежегодно проводится корпоративная спартакиада, на предприятиях созданы спортивные и тренажерные залы. Культурная жизнь также не остается без внимания. По льготным ценам работники совершают выезды в театры, музеи, на экскурсии.

Выделение финансовых средств Корпорации на решение различного рода социальных вопросов включает выплаты социального характера, расходы на поддержание и укрепление здоровья работников и членов их семей, содержание медучреждений, приобретение льготных путевок в санаторно-курортные учреждения. К примеру, ежегодно на материальную по-

мощь ветеранам выделяется до 70 млн. рублей.

Решение жилищного вопроса находится под постоянным вниманием руководства Корпорации. Для работников, в том числе и молодых специалистов, предусмотрена возможность приобретения квартир по стоимости значительно ниже рыночной. Конкурс при этом достаточно жесткий.

«Мы предлагаем жилье на таких выгодных условиях не всем, а только наиболее перспективным работникам», – подчеркивает Борис Обносов.

За время реализации программы жилищного строительства, которая действует с 2012 г. на многих предприятиях КТРВ, сотрудники приобрели около 3,2 тыс. квартир по льготной цене. Построены гостиницы квартирного типа в Химках и жилые дома в Королеве, Реутове, Перми, Оренбурге, Рязани. Несмотря на достаточно жесткие экономические рамки, в которые предприятия КТРВ поставлены значительно возросшим гособоронзаказом, реализация жилищной программы продолжается.

Исполнение взятых на себя социальных обязательств в такой крупной структуре, как Корпорация «Тактическое ракетное вооружение», невозможно представить без активной работы первичной профсоюзной организации, которая выстраивает свою деятельность в тесном взаимодействии с Союзом машиностроителей России. Подавляющее большинство лидеров профсоюзных организаций предприятий КТРВ также являются членами региональных отделений СоюзМаш России.

На уровне Корпорации действует Координационный совет, воз-

главляемый председателем Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Алексеем Тихомировым и генеральным директором Корпорации Борисом Обносовым, в который входят все председатели первичных профсоюзных организаций Обществ. Заключено Корпоративное соглашение на 2023–2025 годы между Российским профсоюзом трудящихся авиационной промышленности и АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение». Стороны договорились строить свои отношения на принципах социального партнерства по созданию условий, необходимых для обеспечения стабильной работы и развития Обществ, улучшения условий труда, роста благосостояния работников и уровня их социально-правовой защиты.

Это направление деятельности реализуется через выполнение условий коллективного договора, проведение совместной работы, цель которой – решение трудовых и социальных вопросов работников предприятия.

Для выполнения пунктов коллективного договора, связанных с финансовыми затратами на реализацию мероприятий по охране труда, на социальное развитие, оформляются совместные решения администрации и профсоюза.

Стоит особо отметить, что все принятые на себя обязательства работодателем и профсоюзом всегда исполнялись в полном объеме, что обеспечивает стабильную работу в высоком темпе в условиях постоянно растущих объемов ГОЗ. Не последнюю роль в этом играет тот факт, что руководитель Корпорации Борис Обносов является членом Профавиа.





Как закономерный итог эффективного взаимодействия работодателя и первичных профсоюзных организаций КТРВ – первые места головного предприятия и АНПП «ТЕМП-АВИА» в своих номинациях по итогам Всероссийского отраслевого конкурса 2023 года на лучшую организацию работы в системе социального партнерства. Данный факт говорит о том, что профсоюзные организации держат правильный курс в социальном развитии предприятий и добиваются впечатляющих успехов.

К примеру, на головной площадке Корпорации в подмосковном Королеве средняя зарплата по итогам прошлого года выросла на 27,3% до 122,1 тыс. руб. А по основному рабочим основного производства этот показатель превысил 201 тыс. руб. Особо подчеркнем – работников, получающих зарплату ниже прожиточного минимума, в Корпорации нет.

Притоку молодых кадров и закреплению высококвалифицированного персонала на предприятии способствует и система выплачиваемых персональным надбавок:

- молодым специалистам (до 33 лет) и молодым рабочим (до 30 лет);
- иногородним работникам за найм жилья (от 13 тыс. руб. до 20 тыс. руб. ежемесячно);
- наставникам за обучение учеников (доплата составила более 1,1 млн. руб. за год).

Вопросы охраны труда, особенно в условиях работы предприятия в режиме 24/7, находятся на постоянном контроле и руководства, и профсоюзной организации предприятия. Уделяется внимание та-

ким, казалось бы, незначительным вопросам, как наличие аптек, бесперебойной работы душевых и других санитарно-бытовых объектов, оборудованию комнат приема пищи. Работники, выходящие в ночную смену, обеспечиваются бесплатным питанием. Для тех работников, кто обедает в столовой, предоставляется скидка 25%.

В профсоюзных организациях подразделений вопросами охраны труда занимаются 23 уполномоченных. Они принимают участие в аттестации рабочих мест, в трехступенчатом контроле охраны труда, в расследовании несчастных случаев.

Всего в 2023 году на реализацию мероприятий, предусмотренных Соглашением по охране труда, затрачено более 39,3 млн. руб. Такой документ утверждается генеральным директором ежегодно с постоянным увеличением финансовых средств.

Все работники прикреплены на медицинское обеспечение к медсанчасти № 170. С прошлого года такую возможность предоставили увольняющимся на пенсию заслуженным ветеранам труда предприятия.

На предоставление медицинских услуг предприятие перечисляет более 27 млн. руб. в год. При этом на самом предприятии функционирует здравпункт, в котором оказывают работникам первую медицинскую помощь, проводится вакцинация, работают физиотерапевтический кабинет и массажисты, проводит прием врач-гинеколог.

В рамках социальной поддержки работников предприятия и работодателем, и профсоюзной органи-

зацией проводится работа по множеству направлений. Это и поддержка общественной работы молодежи, и помощь ветеранам, значительные компенсации при покупке путевок в санатории и дома отдыха, организация спортивных мероприятий, конкурсов и праздников, помощь родителям и многое другое.

Аналогичная работа проводится практически на всех предприятиях Корпорации.

Создание Корпорации «Тактическое ракетное вооружение» изначально имело не только глубокое политическое и оборонное, но и социально-экономическое значение. У работников КТРВ есть твердая убежденность в дальнейшем улучшении жизни, связанная с политической дальнейшим развитием российского ОПК, что закономерно влияет на улучшение морально-психологической ситуации в рабочей среде.

Постоянное планомерное укрепление социальной базы предприятий, целенаправленное и основательное решение всех социальных вопросов в кадровой политике Корпорации позволяют решать практически все проблемы в сфере подготовки, привлечения и удержания высококвалифицированных кадров.

«Дальнейшее развитие Корпорации всегда будет подчинено основной цели, – подчеркивает в своих интервью руководитель КТРВ Борис Обносов, – это оснащение российской армии передовым высокоточным оружием, в создании которого сегодня у Корпорации нет конкурентов».

По материалам, предоставленным пресс-службой КТРВ



«Наша отрасль как никакая другая держится именно на людях»

На предприятиях Концерн «Радиоэлектронные технологии», который входит в госкорпорацию Ростех, работает более 40 тысяч человек. И забота о каждом из них – одно из важнейших направлений работы руководства КРЭТ. Эта работа невозможна без взаимодействия с профсоюзами, крупнейший из которых на заводах Концерн – Профавиа. О том, как строится работа по обеспечению социальных гарантий на предприятиях КРЭТ, какую роль играет в этом Профавиа и об основных векторах развития журналу «Вестник Профавиа» рассказала заместитель генерального директора по развитию – руководитель аппарата генерального директора КРЭТ Изумруд Алимурдова.



– КРЭТ – крупнейший в России холдинг радиоэлектронных технологий, на предприятиях которого создается и выпускается отечественная авионика. Какие задачи решает холдинг во взаимодействии с Профавиа сейчас?

– Одной из ключевых проблем для всей экономики страны в 2023 году стал дефицит персонала, говорится в декабрьском отчете ЦБ «Региональная экономика: комментарии ГУ». Большинство компаний отмечают нехватку как высококвалифицированных кадров, так и специалистов рабочих профессий. О том, что основной проблемой российской экономики является дефицит кадров, заявляла глава Центробанка Эльвира Набиуллина, выступая в Госдуме в начале ноября 2023 года. Чуть ранее, в конце сентября, дефицит кадров главным внутренним источником рисков для экономики называл глава Минэкономразвития России Максим Решетников.

Наша отрасль как никакая другая держится именно на людях и зависит от их профессионализма. Речь идет и о тех сотрудниках, которые работают десятилетиями и целыми поколениями на предприятиях КРЭТ, и новых, молодых кадрах, которые привлекают в компании.

Именно поэтому КРЭТ уделяет очень пристальное внимание созданию комфортных условий для работы на каждом заводе. Мы считаем, что сотрудничество с профсоюзом является важным элемен-

том нашей корпоративной культуры. Профавиа – наш надежный партнер и помощник в решении многих вопросов.

– Какие именно проекты реализует КРЭТ и как в этом помогает Профавиа?

– Очень важная задача – сделать так, чтобы сотрудники предприятий КРЭТ чувствовали себя максимально защищенными, и обеспечить им комфортные условия работы. Хороший соцпакет, ДМС, корпоративный транспорт, компенсация расходов на спорт, жилищные программы, НПФ и многое другое – все эти инструменты предприятия КРЭТ активно используют и внедряют и выходят на совершенно новый уровень: большие социальные проекты, которые помогают улучшить качество жизни, причем не только непосредственно сотрудников (хотя все это делается именно для них), но и целой отрасли и региону.

Одно из важнейших направлений нашей работы – забота о здоровье сотрудников. Так, Концерн «Радиоэлектронные технологии» и компания «Центравиамед» подписали соглашение о намерениях по участию в реализации проекта «Промышленная медицина в АО «Центравиамед». Соглашение, подписанное сторонами, действует до 2025 года и включает в себя ряд комплексных мероприятий, направленных на развитие цеховой медицины на предприятиях КРЭТ.

По этой программе мы уже открыли три клиники: на тамбовском



заводе «Электроприбор», в Ульяновском конструкторском бюро приборостроения и Калужском научно-исследовательском радиотехническом институте. В планах – открытие на других предприятиях КРЭТ.

По этой программе в клиниках работникам предоставляется полный цикл медицинской помощи – профилактика-лечение-восстановление, в том числе с учетом возможности телемедицинских консультаций. Дополнительно на предприятии работает цеховой врач медцентра, который непрерывно наблюдает за работниками, входящими в группу риска по развитию профессиональных заболеваний. Одновременно проект решает задачу популяризации здорового образа жизни и продления активного профессионального долголетия сотрудников.

Еще один вектор работы – жилищная программа. На сегодняшний момент мы подписали соглашения с ПСБ по постройке жилых домов, где наши сотрудники могут по льготной ставке и по льготной цене приобрести недвижимость.

Наши социальные программы уже давно вышли за пределы наших предприятий. В 2023 году в Тамбове появилось новое место притяжения – у одной из главных достопримечательностей города, Дома Асеева, отреставрировали набережную. Завод «Электроприбор» Концерна «Радиоэлектронные технологии» благоустроил бывшую базу отдыха, которая теперь превратилась в рекреационный комплекс под открытым небом для сотрудников предприятия. Для туристов и жителей города создали пешеходный маршрут со смотровой площадкой на излучину реки Цны. Все работы – от идеи и проекта до изготовления оригинальной деревянной мебели и высадки газона – выполняли сотрудники «Электроприбора». Облик набережной создан в современном стиле архитектурной бионики.

И это все в дополнение к внутрикорпоративной активности: семейным и профессиональным праздникам, которые регулярно организуются на предприятиях, Дням без турникетов, когда на экскурсию могут прийти семьи сотрудников и не только, и корпоративным мероприятиям Ростеха, которые пользуются большой популярностью у сотрудников предприятий КРЭТ. Так, в 2023 году отборочные этапы «Ударной десятки» в этом году прошли на предприятиях КРЭТ в разных уголках страны: от Ульяновска до Рязани, от Тамбова до Ставрополя и подмосковного Раменского. Всего от предприятий КРЭТ в этом году в «Ударной десятке» приняли участие более 10 тысяч сотрудников. И Александр Прокопьев из Раменского приборостроительного конструкторского стал чемпионом среди мужчин в весовой категории 90 кг в гранд-финале седьмого чемпионата по боксу и силе удара «Ударная десятка».

Все это помогает искать, находить и удерживать сотрудников, а главное – формировать кадровый резерв для предприятий КРЭТ, которые помогают обеспечивать обороноспособность страны уже много лет.

Взаимодействие с профсоюзом здесь играет очень важную роль.

Мы проводим встречи с представителями Профавиа, чтобы обсудить актуальные вопросы, которые возникают на предприятиях. Кроме того, мы поддерживаем инициативы профсоюза по улучшению условий труда и повышению уровня безопасности на производстве. Например, мы регулярно проводим обучение и тренинги для сотрудников по вопросам охраны труда и промышленной безопасности.

– Профавиа очень большое внимание уделяет в том числе повышению квалификации и обучению сотрудников. Как вы работаете в этом направлении?

– Одно из самых важных направлений – подготовка кадров на будущее. Предприятия КРЭТ успешно реализуют программы по федеральному проекту «Профессионалитет», национальному проекту «Производительность труда» и другим направлениям, участвуют в премиях и конкурсах, в том числе – ежегодной премии имени В.А. Ревунова, которую КРЭТ учредил в 2016 году, а также сотрудничают с десятками университетов, колледжей и школ по всей России, от регионального до федерального уровней.

Мы активно занимаемся этим вопросом, это отдельный аспект нашей деятельности – образование и квалификации наших сотрудников. В настоящее время производственный процесс тесно связан с развитием современной науки.

Одной из основных задач развития научно-технического потенциала КРЭТ является формирование и совершенствование кадрового состава.

Вот уже в течение 15 лет Концерн сотрудничает с ведущими российскими высшими учебными заведениями, в том числе теми, откуда выходят сотрудники авиакомплекса, с целью максимального приближения знаний и компетенций студентов к актуальным производственным требованиям предприятий. Активное взаимодействие с вузами также дает возможность знакомиться с будущими выпускниками, привлекая их для прохождения практики, стажировок и последующего трудоустройства.

Организации Концерна поддерживают партнерские отношения с 29 опорными высшими учебными заведениями, в числе которых Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова,

Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана, Московский авиационный институт, Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения, Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет имени В.И. Ульянова (Ленина), Казанский национальный исследовательский технический университет имени А.Н. Туполева, Казанский (Приволжский) федеральный университет, Нижегородский государственный университет имени Н. И. Лобачевского и другие.

Совместный с ведущими вузами опыт показал, что углубленная подготовка специалистов для конкретной организации и под конкретный проект является оптимальным вариантом для любых уровней образования и любых предприятий. Она позволяет молодому профессионалу сразу по окончании университета включиться в работу над проектом, поскольку фактически она начинается еще в период учебы в вузе в рамках мероприятий его учебного плана (курсовое и дипломное проектирование, а также производственная практика).

Предприятия Концерна, исходя из профиля своей основной деятельности, определили перечень специальностей и направлений подготовки в соответствии с кадровой политикой. На сегодняшний день в каждом регионе исторически сложился список вузов, являющихся «кузницей кадров» для местных предприятий. При этом центрами подготовки специалистов являются лидирующие кафедры вузов как носители компетенций. В рамках таких кафедр происходит взаимное перетекание интеллектуального потенциала от вуза на предприятие и наоборот. С целью подобного взаимодействия преподаватели кафедры вуза одновременно являются сотрудниками предприятия и участвуют в реализации проектов. Фактически, в этом случае кафедра становится базой, то есть основным поставщиком кадров для предприятия.

В целом, повторюсь, взаимодействие с профсоюзом является важным элементом нашей корпоративной политики. Оно позволяет нам эффективно решать многие вопросы. В сложившихся условиях, пожалуй, сложно переоценить роль профсоюза. □



Путь Профавиа

В нынешнем году Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности отмечает знаменательный юбилей – 90 лет со дня своего создания. Это знаковая дата, приближающая нас уже к вековому юбилею. Но все ли мы знаем о том, какой путь прошли наши предшественники, какой громадный фундамент лежит в основании Профавиа?

Поэтому принято решение ознакомить наших читателей с краткой историей профсоюза – с тем, чтобы каждый из нас еще раз смог оценить весь тот огромный, сложный объем работы, который проделал наш профсоюз вместе со всей страной за эти десятилетия. И начало этому пути было положено в годы становления страны Советов.

Итак, мы продолжаем публикацию краткой истории нашего профсоюза (начало в № 1 «Вестника Профавиа»). Максимально сохранены аббревиатура, стилистика тех лет.

* * *

1959–1986 г.

I съезд профсоюза рабочих авиационной и оборонной промышленности, 10–12 апреля 1958 г.

Из выступлений в прениях по отчетному докладу ЦК профсоюза:

Смирнов, предзавкома з-да № 23 (ныне завод им. Хруничева), отметил много негативного в результате «перестройки работы профсоюзов», в частности, по содержанию культспортсооружений, домов отдыха: «... как только санатории были переданы в ведение Министерства здравоохранения, дело стало принимать совсем другой вид. От нас требовали скорейшей сдачи дома отдыха, но мы его не отдали. Нам за это обещали даже выговор, а сейчас нам говорят: «Молодцы, что не сдали».

Секретарь ЦК профсоюза И. М. Шаповаленко об Уставе профсоюза:

«Действующий ныне Устав профсоюзов СССР, положениями которого до последнего времени руководствовался и наш профсоюз, был принят в 1954 году на XI съезде профсоюзов. С тех пор прошло около 4 лет. За это время многие положения Устава устарели. ЦК

профсоюза представляет на рассмотрение I съезда проект Устава профессионального союза рабочих АП и ОП, определяющего организационные основы деятельности профсоюза, формы и методы работы. Профсоюз проводит всю свою работу под руководством партии и ВЦСПС, выступает от имени рабочих и служащих перед государственными и общественными органами по вопросам труда, быта и культуры». Съезд единогласно утвердил Устав профсоюза.

В соответствии с постановлением Президиума ВЦСПС от 31.10.1958 г. президиум ЦК профсоюза от 26.01.1959 г. постановил передать безвозмездно на баланс Управления делами ВЦСПС имущество ЦК профсоюза на сумму 147 454 руб. 72 коп.

В 1959 году в аппарате ЦК профсоюза было 4 подразделения: отдел труда и заработной платы, отдел охраны труда, инспекция ЦК профсоюза, управление делами.

* * *

В конце 50-х – начале 60-х годов ЦК КПСС принял решение взять курс на всемерное развитие ракетной техники за счет авиации. Было сокращен выпуск боевых самолетов, заморожены перспектив-

ные проекты – например, стратегический бомбардировщик Мясищев, ряд авиационных КБ перефокусировались на ракетную тематику (к примеру, КБ Лавочкина).

II съезд профсоюза рабочих авиационной и оборонной промышленности, 19–20 апреля 1960 г.

Из выступления на съезде П. В. Дементьева:

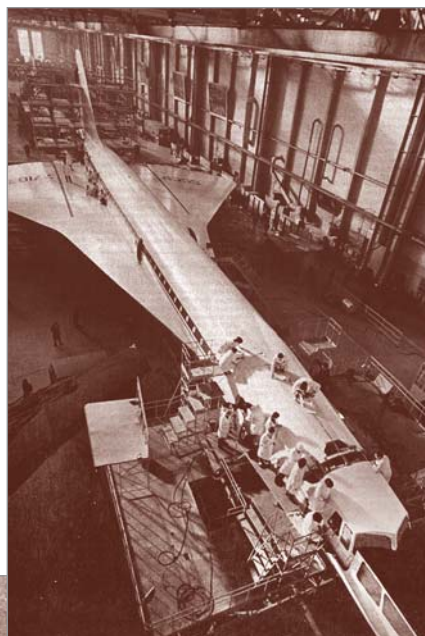
«...говорить о том, что авиационная техника отмирает и что авиационная техника будет отходить постепенно на задний план, было бы неправильно. Если раньше мы ориентировались на истребители-перехватчики и истребители для воздушного боя, то сейчас это делается управляемым оружием, ракетой. Этими вопросами занимается ряд КБ, ранее занимавшихся авиационной тематикой. Мы не можем в коммунистическое общество войти без самолетов, отвечающих высокому уровню развития техники».

* * *

На 01.01.1961 г. членами профсоюза состояли 97,3% работающих. В 1960 году в ЦК профсоюза поступило 1324 заявления трудящихся.

Из справки ВЦСПС «О работе ЦК профсоюза рабочих авиаци-





онной и оборонной промышленности» (1961 г.):

«...В настоящее время за присвоение звания коллективов и ударников коммунистического труда борются 70% работающих и около 30% коллективов предприятий.

Вместе с тем, уровень работы ЦК профсоюза все еще отстает от задач, поставленных перед профсоюзами в решениях XXI съезда КПСС, декабрьского (1957 г.) Пленума ЦК КПСС и ХП съезда профсоюзов: не установлена необходимая связь с Госкомитетами СМ СССР по авиационной и оборонной технике, с соответствующими отделами Госпланов СССР и РСФСР и с управлениями совнархозов по вопросам, имеющим важное общепромышленное значение. ЦК профсоюза мало выдвигает перед ними вопросов об улучшении производственной деятельности предприятий, организации труда, об использовании резервов производства и увеличении производительности труда.

Нередко практическая работа подменяется бумаготворчеством.

ЦК профсоюза не изучает и не анализирует причины недостатков

в материально-техническом снабжении и кооперативных поставках, формально относится к подведению итогов социалистического соревнования. Президиум не осуществляет контроля за своевременным вручением переходящих Красных Знамен, не принимает должных мер по развитию массового рабочего изобретательства и рационализации.

Плохо осуществляется контроль за выполнением решений вышестоящих органов.

Председатель ЦК профсоюза т. А. С. Пигарев мало бывает на местах, редко встречается с профсоюзным активом. Секретарь ЦК профсоюза т. И. М. Шаповаленко недостаточно проявляет активность в работе, болезненно воспринимает критику в свой адрес».

III съезд профсоюза, 29–30 марта 1962 г.

68,4% делегатов принимают активное участие в работе профсоюзных органов.

В соревновании за коммунистический труд участвуют около 80% рабочих, а свыше 58% предприя-

тий борются за звание «Предприятие коммунистического труда».

Из отчета ревизионной комиссии: «В члены профсоюза вовлечено 97,2% всех работающих. 80% средств профсоюзного бюджета, а также большие средства государственного социального страхования расходуются профсоюзными комитетами на местах на культуру и спорт».

Внесены изменения в Устав профсоюза в соответствии с решениями ХХП съезда КПСС. В вводную часть Устава включены положения о построении в стране материально-технической базы коммунизма: «Центральной задачей профессионального союза является мобилизация рабочих и служащих на осуществление Программы коммунистического строительства, на борьбу за дальнейшее укрепление экономического могущества и оборонной мощи советского государства».

Президиум ЦК профсоюза от 15 марта 1963 г. постановил: Освободить т. А. С. Пигарева от обязанностей председателя ЦК профсоюза рабочих А и ОП в связи с переходом на другую работу (зам.



начальника НИАТ), основание: постановление Президиума ВЦСПС от 01.03.63 г. За долговременную и добросовестную работу в ЦК профсоюза А. С. Пигареву объявлена благодарность.

Исполняющим обязанности председателя ЦК профсоюза утвердить т. Юрченко Михаила Антоновича.

Юрченко Михаил Антонович. Год рождения: 1914, украинец, чл. КПСС, образование – высшее.

На IV пленуме ЦК профсоюза председателем ЦК профсоюза рабочих А и ОП избран А. Т. Карев. Карев Алексей Тимофеевич, 1911 года рождения, из рабочих, русский, образование высшее, окончил МАИ по специальности инженер-конструктор. Ранее работал директором ММЗ «Зенит». (С 1963 по 1977 г. – председатель ЦК профсоюза рабочих А и ОП. С 1977 по 1981 г. – председатель ЦК профсоюза рабочих общего машиностроения).

Съездом профсоюзов СССР (1.11 63 г.) утвержден Устав профессиональных союзов СССР.

IV съезд профсоюза, 28–29 августа 1963 г.

Председателем ЦК профсоюза избран **А.Т. Карев.**

На одном из заседаний президиума ЦК профсоюза слушался вопрос: «Об усилении общественного контроля профсоюзных организаций за хранением и правильным расходованием хлеба и хлебопродуктов».

Президиум ЦК профсоюза постановил: периодически заслушивать на президиуме обкомы и горкомы профсоюза о работе профсоюзных комитетов предприятий в этой области. Проводить семинары-совещания с комиссиями общественного контроля профсоюзных комитетов о практике и обмене опытом контроля за расходованием хлеба и хлебопродуктов.

В соответствии с постановлением президиума ВЦСПС от 11 декабря 1964 г. и постановлением президиума Куйбышевского областного совета профсоюзов от 18 декабря 1965 г. был создан Куйбышевский обком профсоюза авиационной и оборонной промышленности. На I пленуме обкома 5 апреля 1965 г. председателем обкома профсоюза был избран Степанов Владимир Григорьевич.

V съезд профсоюза, 16–17 декабря 1965 г.

Из отчетного доклада ЦК профсоюза:

«Сентябрьский (1965 г.) пленум ЦК КПСС принял решение «Об улучшении управления промышленностью, совершенствовании планирования и усилении экономического стимулирования промышленного производства», которое предусматривает организацию Министерств для управления промышленностью по отраслевому принципу.

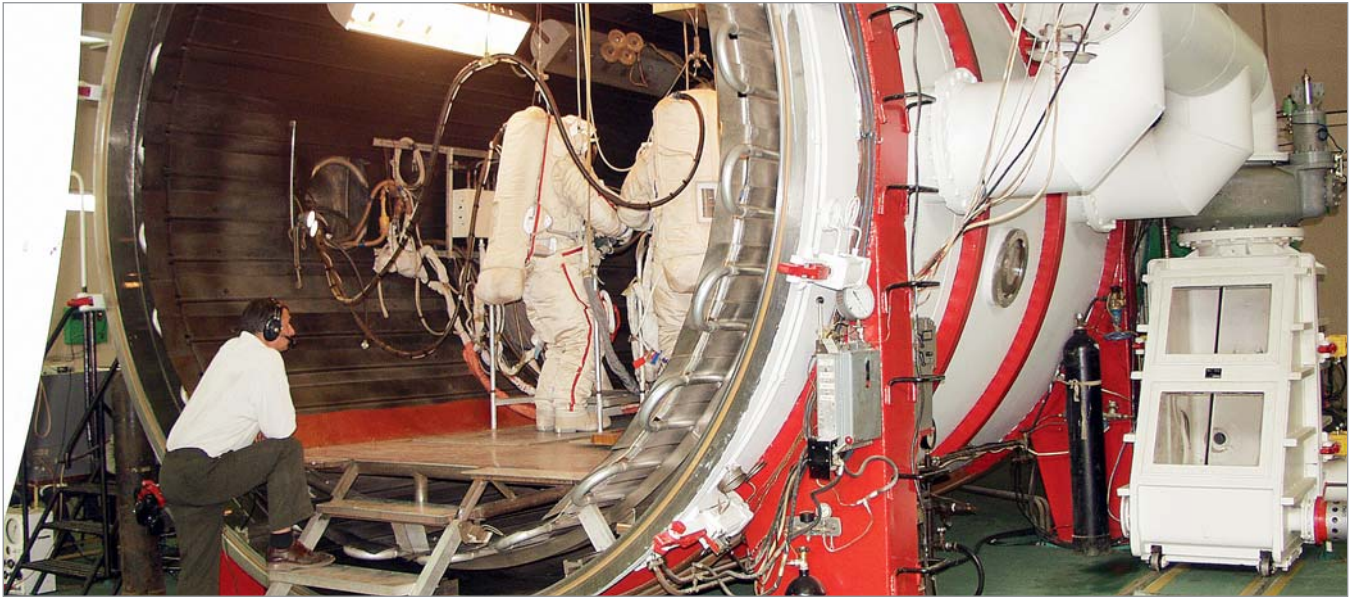
ЦК профсоюза больше стал заниматься вопросами производства, принимал участие, по поручению ВЦСПС, в разработке и осуществлении мероприятий по улуч-

шению тарификации, нормирования и оплаты труда». В целях более оперативного руководства и усиления практической помощи профсоюзным комитетам предприятий в 1965 г. были созданы областные комитеты профсоюза в Новосибирской и Челябинской областях. Техническая инспекция труда передана в подчинение ЦК профсоюза.

Министр авиационной промышленности П. В. Дементьев в своем выступлении отметил, что на заводах сохранилось большое количество барачков. В бараках и ветхих домах, находящихся на балансе предприятий, проживает 162 тыс. человек, преимущественно кадровый состав. Издан приказ министерства, чтобы 50% строящегося жилья шло на переселение из барачков, а на бараки немедленно пускать бульдозер.

В августе 1966 г. решением ЦК профсоюза был организован Горьковский областной комитет профсоюза рабочих авиационной и оборонной промышленности. На его профобслуживании находилось 25 предприятий, организаций и учебных заведений в области с численностью членов профсоюза более 170 тысяч человек. Первым председателем обкома профсоюза был избран Горбунов Николай Яковлевич (1966–1970).

Татарский областной комитет профсоюза рабочих авиационной и оборонной промышленности был образован решением Учредительной конференции, которая состоялась в августе 1966 года. Образованная областная организация профсоюза передавалась в подчи-



нение ЦК профсоюза рабочих авиационной и оборонной промышленности. Председателем областного комитета профсоюза был избран Абрамов Георгий Тихонович (1966–1975), ранее работавший председателем завкома Казанского завода точного машиностроения. В состав областной организации профсоюза вошли 29 первичных организаций.

В период между съездами образованы 9 новых областных комитетов, в их числе: Ростовский (председатель А. Т. Кравченко), Владимирский (председатель О. А. Хлюстов), Харьковский (председатель Я. Я. Козлов), Саратовский (председатель О. В. Кальнобрицкий), Пермский (председатель П. И. Мельцин), Тульский (председатель П. Д. Баканов), Омский (председатель М. П. Пляскин).

VI съезд профсоюза, 30–31 января 1968 г.

В отчетном докладе ЦК профсоюза отмечалось, что за достижения авиационной и оборонной отраслей промышленности в выполнении обязательств, принятых в честь XXIII съезда КПСС, и планов пятилетки награждены: 24 завода, НИИ и КБ – орденами Ленина и Трудового Красного Знамени, 91 работнику присвоено звание Героя Социалистического труда, 10 летчикам-испытателям присвоено звание Героя Советского Союза. 128 ученым и инженерам присуждены Ленинские и Государственные премии, свыше 12 тысяч рабочих, ИТР и служащих награждены орденами и медалями Советского

Союза. В их числе – 134 профсоюзных работника.

На съезде внесены частичные изменения и дополнения в Устав профсоюза, регламентирующие порядок обновления состава профсоюзных органов; по режимным соображениям из текста исключены названия министерств.

VII съезд профсоюза, 27–28 января 1972 г.

Из отчетного доклада ЦК профсоюза:

Производительность труда в авиационной промышленности повысилась на 61,3% против 46% по плану. Работниками АП за годы минувшей пятилетки созданы и освоены в серийном производстве 25 типов новых самолетов и вертолетов, 11 видов турбореактивных двигателей. 18 наименований различных специзделий, 1600 приборов и агрегатов. Отрасли выпускают: 69% производимых в стране мотоциклов и мотороллеров, 35% мопедов и велосипедов, 37% лодочных двигателей, 25% прогулочных катеров и лодок, 42% бытовых холодильников, 38% стиральных машин, около 40% бытовых электропылесосов, свыше 50% алюминиевой посуды, а такие изделия, как кино- и фотоаппараты, оптические приборы, охотничьи и спортивные ружья, самовары, выпускаются, в основном, только нашими отраслями промышленности.

Улучшение технико-экономических показателей промышленных предприятий сопровождалось ростом заработной платы работающих. Ежегодно на этой основе средне-

месячная зарплата была выше плановой и в 1971 г. она составила: МАП – 151 руб., МОП – 145 руб., ММ – 139,7 руб. MOM – 147 руб.

В профсоюзе работают 164 технических инспектора, кроме того, 175 квалифицированных инженеров и техников являются внештатными техинспекторами. За последние три года построены 23 дворца культуры и 24 библиотеки. На предприятиях создано более 300 народных университетов, работают около 6,5 тыс. коллективов художественной самодеятельности, 160 лучшим коллективам самодеятельности присвоено звание народных.

Охват профсоюзным членством составил 98,3% всех работающих в отраслях промышленности. Были внесены изменения в Устав профсоюза, вытекающие из решений XXIV съезда КПСС, постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования» и нового положения о правах ФЗМК. Выражение «за коммунистический труд» заменено формулировкой «за коммунистическое отношение к труду». Установлено, что съезд профессионального союза созывается один раз в 5 лет.

На время проведения съезда в регионах было образовано 20 областных и городских комитетов профсоюза.

Съезд принял резолюцию в поддержку борьбы вьетнамского народа против американских агрессоров. Постановлением ВЦСПС вновь создано ДСО «Зенит». □

(Продолжение следует)

ЗАВОД КАК ЛЕТОПИСЬ ПОКОЛЕНИЙ

История Комсомольского-на-Амуре авиационного завода имени Гагарина – это летопись рекордов и преодолений.

История завода, начавшись с закладки первого камня в 18 июля 1934 года, продолжилась запуском первых самолетов Р-6, которые за неимением аэродрома испытывали прямо на воде. Потом были легендарные ДБ-3 и Ил-4, за образцовое выполнение заданий по выпуску которых в годы Великой Отечественной войны завод был награжден орденом Ленина. Первые реактивные истребители МиГ-15 и МиГ-17. Су-7, дважды преодолевший звуковой барьер. Су-17 с уникальной геометрией крыла, принесший заводу вторую высшую награду Родины – орден Октябрьской Революции, и Су-27, на десятилетия обеспечивший нашей стране превосходство в воздухе. Многоцелевой истребитель Су-35С, без которого невозможно представить себе современную боевую авиацию. И, наконец, истребитель пятого поколения Су-57.

За 90 лет истории КнААЗ благодаря самоотверженному труду комсомольских авиастроителей со взлетной полосы завода в небо поднялись более 13 тысяч самолетов.

Из года в год КнААЗ наращивает производственные мощности, выполняет гособоронзаказ. Производственные процессы в цехах непрерывно совершенствуются, оборудование становится все более современным, внедряются новые технологии. В одной связке с другими предприятиями корпорации ОАК завод имени Гагарина развивает российское авиастроение, преодолевает санкционные ограничения и создает самолеты, во многом превосходящие зарубежные аналоги.

Все 90 лет, прошедших с момента закладки главного корпуса КнААЗ, завод и его люди строят крылья для Родины. За это время в цехах сменилось уже пятое поколение авиастроителей. На предприятии такое количество трудовых династий, что можно с уверенностью сказать: дети многих сегодняшних работников пойдут по стопам родителей.

Заводчане хранят память о дне основания своего предприятия, которое было возведено на энтузиазме и самоотверженном труде первостроителей – комсомольцев 30-х годов. Праздничные мероприятия, связанные с днем рождения завода, традиционно при-

урочиваются к празднованию Дня Воздушного Флота России в августе – профессионального праздника гагаринцев, широко отмечаемого с проведением культурно-массовых торжеств на заводе и в городе.

Программа юбилейных мероприятий включала в себя целый каскад событий, среди которых можно выделить встречу с ветеранами, торжественное открытие памятной доски В.И. Меркулову, церемонию награждения государственными, ведомственными, корпоративными и профсоюзными наградами работников завода; концерты-поздравления трудовых коллективов; конкурс красоты «Мисс Авиация», праздничный концерт и развлекательную программу в парке культуры и отдыха им. Ю.А. Гагарина; выступление творческих и музыкальных коллективов; красочный карнавал.

В честь 90-летия КнААЗ для ветеранов предприятия был устроен торжественный прием во Дворце культуры Авиастроителей. Торжественной церемонии предшествовали обзорные экскурсии для ветеранов предприятия, отработавших на заводе по несколько десятков лет. Авиастроителей, ушедших







на заслуженный отдых, представители руководства КНААЗ познакомились с положительными изменениями, произошедшими в основных цехах предприятия за последние годы, с новыми строительными объектами. Ветераны КНААЗ были приятно удивлены масштабными переменами, которые сегодня претерпевает завод, встретили в цехах своих прежних коллег и даже родственников. В ДК Авиастроителей ветеранов ждал торжественный прием, на котором их поздравил директор филиала Герой Труда России Александр Иванович Пекарш.

– Благодарю вас за верность нашему заводу, за все, что вы сделали в свое время, работая на предприятии, и за все то, что продолжаете делать сейчас, оставаясь активными участниками и сподвижниками его развития, – сказал Александр Пекарш.

Ветеранская организация, председателем которой является член профсоюзного комитета Галина Витальевна Сушко, проводит большую работу с молодыми работниками предприятия, со школьниками, студентами по профориентации, воспитанию патриотизма, любви к Родине.

Семнадцати действующим работникам КНААЗ директор вручил нагрудные знаки «50 лет безупречной работы».

В торжественной обстановке была открыта мемориальная доска видному деятелю авиационной отрасли России, лауреату Государственной премии РФ, почетному

гражданину Комсомольска-на-Амуре, генеральному директору Комсомольского-на-Амуре авиационного завода с 1994 по 2006 годы Виктору Ивановичу Меркулову.

В церемонии приняли участие директор филиала Александр Иванович Пекарш, заместитель главы администрации города Леонид Викторович Багринцев, супруга Виктора Ивановича Ольга Михайловна, председатель совета ветеранов Галина Витальевна Сушко, авторы мемориальной доски, члены союза художников России Игорь Геннадьевич Грабовский и Лариса Геннадьевна Плетнева, а также ветераны завода, руководители подразделений КНААЗ.

Мемориальная доска 13-му директору авиационного завода размещена на доме №4 по переулку Дворцовому, в котором с 1989 по 1999 годы жил Виктор Иванович.

– Я с большим трепетом всегда вспоминаю о Викторе Ивановиче, – отметил Александр Пекарш. – Безусловно, он не только сохранил предприятие в непростые 90-е годы, но создал хороший задел на будущее. Наша задача – быть достойными продолжателями дела Виктора Ивановича Меркулова.

По окончании церемонии в сквере за ДК Авиастроителей были высажены 30 саженцев сосен, что приурочено к 90-летию КНААЗ. Скверу присвоено имя Виктора

Ивановича Меркулова, о чем свидетельствует памятная плита.

Инициатива увековечения памяти бывшего директора завода была поддержана ветеранами, трудовыми коллективами, профсоюзной организацией КНААЗ.

На территории завода, на памятном комплексе самолетам Су-27 и Су-30 «Взлет парой» состоялась торжественная церемония награждения лучших работников предприятия, посвященная 90-летию завода и Дню Воздушного Флота РФ.

В этот день поздравить коллектив КНААЗ, наградить лучших его представителей приехали представители министерства промышленности и торговли Хабаровского края, администрации Комсомольска-на-Амуре, Министерства обороны России. Директор филиала Александр Пекарш наградил гагаринцев благодарностями ГК «Ростех» и ПАО «ОАК», а также вручил медали федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству «За отличие».

Были объявлены победители ежегодного заводского конкурса в номинациях «Лучший рабочий», «Лучший специалист», «Лучший мастер» и «Лучший руководитель». Победителями стали слесарь Андрей Шестаков, ведущий инженер по летным испытаниям Денис Потемин, мастер Александр Борисов

и заместитель начальника цеха Александр Маля. К званию в качестве награды прилагается подарочный сертификат на сумму в 200 тыс. руб.

В числе награждаемых были и профсоюзные активисты. Нагрудными знаками Профавиа «За активную работу в цеховой организации» награждены Андрей Волвенкин – ведущий специалист отдела, заместитель председателя цеховой профсоюзной организации; Светлана Лапистова – инженер управления, член профсоюзного комитета; «За активную работу в профсоюзе» – Галина Король – инженер управления, председатель цеховой профсоюзной организации, председатель контрольно-ревизионной комиссии; «За заслуги перед профсоюзом» – Елена Драчева – инженер-технолог цеха, председатель цеховой профсоюзной организации, член профсоюзного комитета.

Награды профсоюза вручил председатель первичной профсоюзной организации КНААЗ Владимир Жогликов. В своем поздравительном слове он сказал, что на протяжении всей истории предприятия самым ценным для завода были люди – те, кто, не считаясь с тяготами и трудностями, вопреки обстоятельствам выполняли свой долг, совершали трудовые подвиги; а также выразил слова



благодарности работникам и ветеранам завод за самоотверженный труд, за знания и опыт, которые сформировали традиции, легли в основу преемственности поколений, дали возможность быть первыми. Первичная профсоюзная организация КНААЗ на протяжении многих лет представляет интересы трудового коллектива в отношениях со стороны работодателя. Деятельность профсоюза направлена не только на обеспечение социального партнерства, но и на защиту социальных, экономических и трудовых прав работников. Большую работу профсоюзная организация проводит по заключению коллективного договора и контролю его исполнения, а также по обеспечению достойной оплаты труда работников предприятия. Так, в целях исполнения обязательств по коллективному договору в КНААЗ в 2024 г. проведена индексация заработной платы.

В праздничных мероприятиях, посвященных 90-летию КНААЗ, приняла участие председатель Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов Галина Анатольевна Кононенко. Приветственный адрес с поздравлением трудового коллектива был вручен директору филиала Александру Пекаршу. В ходе встречи она высказала слова поздравления, вы-

разила большую уверенность в укреплении на заводе социального партнерства между сторонами.

В ДК Авиастроителей состоялось торжественное собрание, посвященное 90-летию юбилею КНААЗ, на котором были награждены не только работники предприятия, но и авиационный завод в целом. Указом президента РФ за большой вклад в укрепление экономического и оборонного потенциала страны, эффективное решение задач по производству современной авиационной техники и достигнутые трудовые успехи коллектив филиала ПАО «Объединенная авиастроительная корпорация» – Комсомольского-на-Амуре авиационного завода имени Ю.А. Гагарина (входит в Госкорпорацию Ростех) награжден орденом «За доблестный труд». Высокую государственную награду вручил директору КНААЗ врио губернатора Хабаровского края Дмитрий Демешин.

Таким образом, КНААЗ им. Ю. А. Гагарина стал трижды орденоносным. Орден Ленина завод получил 18 июля 1942 года за образцовое выполнение правительственного задания по производству самолетов Ил-4, орден Октябрьской Революции – 18 января 1971 года за успешное выполнение пятилетки и выпуск новой техники.

Также на торжественном собрании, проходившем в ДК Авиастроителей, состоялось награждение сотрудников предприятия государственными, ведомственными и корпоративными наградами. За большой вклад в разработку и создание новой специальной техники, укрепление обороноспособности страны и многолетнюю добросовестную работу 32 работника КНААЗ были удостоены государственных наград – ордена Александра Невского, ордена Дружбы, медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, Почетной грамоты президента РФ.

В своем поздравлении генеральный директор ОАК Юрий Слюсарь отметил, что Комсомольский-на-Амуре авиазавод – это уникальное предприятие, передовые технологии, высочайшая производственная культура и любовь к своему делу. На заводе работает высокоорганизованная команда, ориентированная на результат.

Торжественное мероприятие по вводу мощностей в эксплуатацию приурочили к 90-летию юбилею предприятия. На заводе построили новые объекты для развития производства самолетов пятого поколения Су-57. Запущены в строй корпуса отработки топливной системы, также завершена





первая очередь строительства эллинга для отработки бортового радиоэлектронного оборудования (БРЭО) для масштабирования серийного производства самолетов.

«Техпереворужение и расширение производственных мощностей Комсомольского завода – это многолетняя инвестиционная программа с привлечением большого объема государственного финансирования и вложением собственных средств корпорации. Таким образом, мы создали самое передовое и масштабное высокотехнологичное производства для выпуска самых современных авиационных комплексов», – сказал Юрий Слюсарь.

Планируется и дальнейшее развитие производства. В частности, в эксплуатацию будет введен ангар для отработки систем и наземных испытаний Су-57. Новые промышленные мощности в Комсомольске-на-Амуре позволят сделать процесс выпуска необходимого количества самолетов по заказу Министерства обороны

России более технологичным и эффективным.

Кроме официальных мероприятий, посвященных юбилею предприятия, был проведен ежегодный конкурс красоты «Мисс Авиация» среди работниц завода. Каждая девушка – участница конкурса стала настоящей победительницей. Девушки прошли долгий и тернистый путь, полный вызовов. Но, безусловно, есть те, кто особенно выделился в этом ярком соревновании. Заслуженный приз зрительских симпатий унесла Элеонора Илашко (техник-технолог цеха 46), также удостоенная титула «Вторая вице-мисс». Ее очарование и харизма покорили сердца многих. Титул «Первая вице-мисс» завоевала Евгения Виноградова (инженер по подготовке цеха 6), излучающая уверенность и свет, который невозможно не заметить. Титул «Мисс Авиация 2024» был завоеван Екатериной Кокаревой (ведущий специалист управления персоналом), которая олицетворяет собой непревзойденный стиль и

элегантность. Каждая из этих девушек – символ силы, красоты и стремления к своим мечтам. Они продемонстрировали, насколько можно быть уникальной и очаровательной в своем неповторимом облике. По итогам конкурса каждая участница получила призы. Специальные подарки получили участницы от первичной профсоюзной организации КнААЗ.

В завершение в парке культуры и отдыха им. Ю.А. Гагарина и на преддворцовой площади ДК «Авиастроителей» в течение последующих выходных дней были организованы детская программа, праздничный концерт с выступлением творческих коллективов и эстрадных звезд.

Самым зрелищным событием праздника стало карнавальное шествие «На крыльях мечты», которое объединило 35 подразделений завода в едином порыве костюмированного веселья. Они прошли по улице Калинина до площади ДК Авиастроителей. Их красочные наряды и заряд энергии оставили неизгладимое впечатление. Завершился праздник ярким фейерверком.

Праздничные мероприятия, посвященные 90-летию юбилею КнААЗ и Дню Воздушного Флота России, стали ярким событием и оставили воспоминания о единстве, креативности и безмерной радости, зарядили энергией и бодростью духа заводчан и жителей города. □

*ППОО КнААЗ по материалам
Отдела внутрикорпоративных
коммуникаций КнААЗ,
г. Комсомольск-на-Амуре*



«Крылатой» первичке – 85

1939 год. Начало. Первым председателем (тогда еще завкома) профсоюза был Павел Владимирович Панфилов. Он работал до 1942 года. Время было непростое. Создавалось предприятие, которому предстояло стать в один ряд с другими заводами оборонной промышленности. Налаживалось производство самолетов УТ-2М, ПО-2, а на Западе в это время бряцали оружием гитлеровские молодчики... Многое зависело в те годы от завкома, сумевшего внести достойный вклад в сплочение коллектива. Военные годы – особое испытание. Были перемещения в Баку, затем в Москву. А в 1944 году – возвращение в Ростов-на-Дону.

В эти и последующие годы основной деятельностью коллектива и профсоюзной организации было восстановление предприятия. Немалая заслуга в этом принадлежит председателю профсоюзного комитета Николаю Демьяновичу Скобаневу. Под его руководством было широко организовано соревнование, налажен санаторно-курортный отдых, туризм. Н.Д. Скобанев и его помощники проводили культурно-массовые и спортивные мероприятия, создавали условия для творчества и подъема активности

трудового коллектива. Все это позже способствовало перестройке производства на выпуск вертолетов.

С 1963 по 1969 год председателем профкома был Николай Сергеевич Филин. Профсоюзный комитет уделял постоянное внимание бытовым нуждам людей. В 1964 году провели реконструкцию медико-санитарной части. На Черноморском побережье Кавказа в поселке Небу в пионерском лагере «Зорька» впервые были оздоровлены дети работников предприятия. С тех пор там отдохнули десятки тысяч ребят.

В 1973 году началось производство транспортно-боевого вертолета Ми-24, а в 1977 году завод выпустил транспортно-десантный вертолет Ми-26, который по своей грузоподъемности и другим важнейшим летно-техническим характеристикам до сих пор не имеет себе равных в мире. В эти годы профсоюзную организацию возглавлял Олег Владимирович Сальников. При нем впервые на предприятии был заключен коллективный договор, что позволило значительно повысить ответственность обеих сторон производственного процесса. Продолжало развиваться строительство детских до-

школьных учреждений. Профкомом проводилась работа по повышению квалификации персонала, экономии металлов, электроэнергии, топлива. В 1976 году был сдан в эксплуатацию Дворец культуры «Роствертола», а на Черноморском побережье в поселке Небуг был организован молодежный лагерь. В 1980 году, когда завод возглавил М.В. Нагибин, практически сразу началась подготовка к серийному выпуску боевого вертолета нового поколения Ми-28. В то время (с 1979 по 1982 год) председателем профкома работал Борис Николаевич Слюсарь. Он проявил себя, как яркий, энергичный лидер. Под его руководством работа профсоюзной организации в значительной степени направлялась на развитие социально-бытового обеспечения работников предприятия. В профсоюзном комитете всегда был большой выбор льготных путевок в санатории, дома отдыха, выделялись земельные участки под сады и огороды, строилось жилье для работников предприятия, работали два детских лагеря. Был построен ряд внутрикорпусных (цеховых) кафе, активно развивалась социальная сфера, торговая сеть, подсобное хозяйство.





Сложившаяся школа формирования профсоюзного актива на предприятии дала коллективу «Роствертола» таких заметных профсоюзных лидеров как Александр Иванович Конкин (1982–1989), Николай Михайлович Жарук (1989–1993), Геннадий Викторович Рябоконов (1993–2002). В период, когда профком возглавляли эти председатели, коллективу выпали испытания и трудности «перестройки», становления рыночных отношений. И все преграды коллектив успешно преодолел. В этом есть немалая заслуга актива профкома, всех членов профсоюза.

С 2002 по 2011 год нашу профсоюзную организацию возглавлял Дмитрий Васильевич Гетманский. За время работы председателем профкома он сделал многое для того, чтобы в коллективе предприятия отсутствовала социальная напряженность. Его заслугой является за-

ключение коллективного договора, в котором при поддержке администрации предприятия были внесены социальные гарантии и льготы, выше законодательных. Впервые в 2007 г. был создан молодежный совет, который успешно продолжает работать и по настоящее время.





С февраля 2012 г. избран председателем ППОО ПАО «Роствертол» Сергей Иванович Токаренко. Сегодня ПАО «Роствертол» – стабильное предприятие с высококвалифицированными кадрами, выпускающее конкурентоспособную продукцию. В успехах коллектива есть существенный вклад профсоюзной организации предприятия. В ППОО ПАО «Роствертол» действует 66 цеховых организаций. Наиболее активные из председателей цехкомов – это И.Ю. Щербакова (цех № 15), Е.В. Барыбина (цех № 24), С.М. Бесекина (цех № 22), Б.В. Федяев (цех № 3), С.В. Ефимова (скл. хоз-во), З.Н. Зайцева (ВТА) и другие.

За добросовестный труд ежегодно работники предприятия награждаются заводскими, районными, городскими, областными, министерскими, высшими правительственными и профсоюзными наградами. Предприятие содержит объекты соцкультбыта: Дворец культуры, медико-санитарную часть, базу отдыха на р. Дон, ДЗОЛ «Весна», работники предприятия и члены их семей отдыхают на Черноморском побережье Кавказа в АО «Санаторий Зорька».

В целом мы стараемся всегда быть открытыми для наших членов профсоюза в любых вопросах. Ведь главная наша задача – слушать и слышать людей, которым необходимы наша поддержка и помощь. В профсоюзной работе нет ничего второстепенного, здесь важно все: организация и оплата труда, материальные выплаты, безопасные условия труда, здоровый образ жизни, культмассовые и спортивные мероприятия. Всегда поддерживаем членов профсоюза в тяжелых жизненных ситуациях, оказываем материальную помощь и моральную поддержку. Нынешняя работа заводской профсоюзной организации не раз получала высокую оценку. К примеру, за многолетнюю активную деятельность по защите социально-трудовых прав и интересов работников мы награждены Почетным дипломом Федерации независимых профсоюзов России и другими наградами. Все эти награды – стимул дальнейшего движения вперед, продолжения лучших традиций старшего поколения роствертоловцев. □

*Людмила Никитина,
инструктор ППОО
ПАО «Роствертол»,
г. Ростов-на-Дону*

Свердловская областная организация Профавиа – одна из наиболее известных и активных в профсоюзе, с богатой историей, неразрывно связанной с прошлым и настоящим крупнейшего промышленного региона России – Урала. В этом номере журнала читатели познакомятся с ключевыми моментами ее создания и развития, с профсоюзными лидерами, стоявшими у истока образования первичных профсоюзных организаций, а также с историей ряда первичек с продолжением в следующем, декабрьском номере журнала.

С ОПОРОЙ НА ПРОФЛИДЕРОВ

Свердловская областная организация рабочих авиационной промышленности была образована в 1977 году в результате разделения профсоюза рабочих авиационной и оборонной промышленности на три профсоюза: авиационной, оборонной промышленности и общего машиностроения.

Известные события конца 80-х – начала 90-х годов прошлого века привели к развалу Советского Союза. В 1990 году в рамках этих событий был ликвидирован ВЦСПС и создана ФНПР. В октябре 1991 года на Учредительной конференции был создан Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности и принято решение о вступлении профсоюза в ФНПР. Профсоюз стал фактическим преемником Профсоюза рабочих авиационной промышленности СССР на территории России. Свердловская областная организация, в свою очередь, стала составной частью профсоюза. В состав областной организации входили в то время профсоюзные организации пятнадцати предприятий, расположенных в городах Свердловске, Каменске-Уральском и Верхней Салде.

Председателем областной организации был избран Владимир Ильич Молодцов, возглавлявший на тот момент профсоюзную организацию Свердловского машиностроительного завода имени М.И. Калинина.

Двадцать пять лет руководил Владимир Ильич областной профсоюзной организацией. На этот период выпали тяжелейшие годы развала страны, годы глубочайшего экономического кризиса, годы борьбы за сохранение профсою-

зов. На предприятиях, вместе с сокращением производства, резко сократилось количество работающих и, соответственно, количество членов профсоюза. Резко начало снижаться профсоюзное членство. Приходилось во многом перестраивать работу. И профсоюз, как и профсоюзное движение в России в целом, выстоял. Руководители наших предприятий, в свою очередь, предпринимали все возможные, а порой – и невозможные усилия для сохранения предприятий.

Областная профсоюзная организация все те годы активно занималась защитой социально-экономических интересов трудящихся. На уровне предприятий велись переговоры о минимизации сокращения работающих, необходимости своевременной выплаты заработной платы, а нередко – и о сохранении ее величины. На уровне органов власти проводились массовые акции в виде митингов, шествий, зачастую – совместно с профсоюзами других отраслей. Выдвигались требования о восстановлении гособоронзаказа, против резкого роста потребительских цен и т.п. Власти были вынуждены вступать с нами в переговоры.

В начале 2000-х годов положение начало выправляться. Сначала – только усилиями руководителей предприятий. Затем была принята Государственная программа вооружений и в оптимальных размерах восстановлен гособоронзаказ.

Вот уже более двадцати лет областная профсоюзная организация состоит из шести первичных профсоюзных организаций, действующих на следующих предприятиях: ПАО «Корпорация «ВСМПО-АВИСМА», ПАО «Машинострои-

тельный завод имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург», АО «Каменск-Уральский литейный завод», АО «Научно-производственное предприятие «Старт» им. А.И. Яскина», АО «Уральский приборостроительный завод», АО «Верхнесалдинский завод химических емкостей».

С 2002 года по июнь 2020 года областную профсоюзную организацию возглавлял Терентьев Олег Борисович. Активная работа Олега Борисовича, проводимая по всем направлениям деятельности Профавиа, его опыт и настойчивость, трудолюбие и принципиальность позволили областной организации сохранять уровень профсоюзного членства, удерживать достойное положение среди территориальных организаций Профавиа и Свердловской области.

В июне 2020 года на XV внеочередной конференции Свердловской областной профсоюзной организации сроком до окончания полномочий областного комитета профсоюза – до мая 2021 года – руководителем был избран Иванов Владимир Николаевич. Начало деятельности в новой должности пришлось на нелегкое, неопределенное время. В нашем регионе, в стране и мире бушевала новая коронавирусная инфекция. Отдельные предприятия столкнулись с резким ухудшением экономического положения в связи со снижением портфеля заказов. Также на предприятиях в течение короткого периода времени менялись генеральные директора. Это привело к оттоку кадров с предприятий и уменьшению численности профсоюзных организаций.

Далее в установленные сроки, 14 мая 2021 года прошла очередная



XVI очередная отчетно-выборная конференция Свердловской областной профсоюзной организации, делегаты которой снова сроком на пять лет доверили руководство областной профорганизацией Владимиру Николаевичу Иванову. Несмотря на все сложности и благодаря усилиям и поддержке со стороны руководителей первичных профсоюзных организаций, удалось сохранить позиции ОО СОПО Профавиа примерно на прежнем уровне как по Российскому профсоюзу трудящихся авиационной промышленности, так и по линии Федерации профсоюзов Свердловской области.

На сегодняшний день, Свердловская областная организация Профавиа объединяет 14005 членов профсоюза, что составляет 60,1% от числа работающих на предприятиях. Среди работающей молодежи около 59,46% состоит в профсоюзе.

Коллективные договоры заключены на всех предприятиях. Своевременно отслеживается их выполнение.

Одним из важнейших направлений деятельности областной профсоюзной организации, несомненно, является правозащитная работа. За предыдущие пять лет увеличилось число обращений работников, а также случаев представления членов профсоюза в суды. Вопросы трудового законодательства регулярно рассматриваются на заседаниях областного комитета профсоюза. По-прежнему активно работают комиссии по трудовым спорам на предприятиях. Ежегодно ведутся проверки соблюдения работодателям трудового законодательства.

Активно ведется информационная работа. За последние годы произошел значительный прогресс в использовании таких инструментов профсоюзной агитации, как работа в социальных сетях и мессенджерах. Развиваются профсоюзные группы ВКонтакте, каналы в Телеграме. Первичные профсоюзные организации регулярно проводят конкурсы информационной работы. В областной и двух первичных профсоюзных организациях продолжают функционировать собственные сайты.

Основным направлением в работе по защите интересов трудящихся на здоровые и безопасные условия труда остается общественный контроль, осуществляемый



уполномоченными по охране труда и техническими инспекторами труда профсоюза. Уполномоченным по охране труда, не освобожденным от своей трудовой деятельности, предоставляются, согласно коллективным договорам, оплачиваемое время для выполнения общественных обязанностей в интере-

сах коллектива. Уполномоченные ведут дневники и выдают представления о выявленных нарушениях требований правил и норм по охране труда.

Все уполномоченные участвуют в работе комиссии трехступенчатого метода контроля, также принимают участие в комиссии по



го и социального страхования, организация питания работников, культурно-массовой, спортивной работы.

О работе по направлению организационного укрепления организации Профавиа следует сказать, что ежегодно с целью мотивации и привлечения молодежи в ряды профсоюза с 2018 года присуждается почетное звание Свердловской областной организации Профавиа «Лауреат премии им. В.И. Молодцова» и проводится смотр-конкурс «Лучшая молодежная организация (комиссия) ППО».

Кроме того, появилось еще одно нововведение – президиум обкома профсоюза принял решение об организации школы профсоюзного актива Свердловской областной профсоюзной организации. Школа начала свою работу в сентябре 2018 года. Слушателями ШПА являются руководители организаций профсоюза всех уровней – от цеховой до первичной и территориальной, профактивисты, специалисты аппаратов профорганизаций, молодежные лидеры и актив, состоящий в резерве на должности руководителей организаций профсоюза.

Также отдельные первичные профсоюзные организации, входящие в областную организацию, проводят активную работу с ветеранами предприятий, членами семей работников и их детьми. Это проведение конкурсов и фестивалей народного и художественного искусства, туристические слеты и многое другое.

Свердловская областная профсоюзная организация и ее основа – первичные профсоюзные организации и впредь будут достойно выполнять функции по защите социально-экономических прав и интересов трудящихся – членов Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. □

расследованию несчастных случаев, связанных с производством.

Усилению профсоюзного контроля способствуют ежегодно проводимые смотры организации общественного контроля охраны труда с присвоением звания «Лучший уполномоченный по охране труда». В ходе их проведения име-

ется возможность оценить уровень организации работы актива, выявить и поощрить лучших.

Ежегодно все первички готовят сведения о социальной политике и объектах социально-культурного назначения, которые содержат вопросы оздоровления, медицинского обслуживания, медицинско-



ДВЕ СУДЬБЫ – ОДИН ОБКОМ

Среди ветеранов профсоюзного движения Среднего Урала немало тех, кто десятилетиями создавал и сохранял в постоянной боеготовности воздушный щит России. В первую очередь это относится к представителям Свердловской областной профсоюзной организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (ОО СОПО Профавиа). Ее бывший руководитель Терентьев Олег Борисович и председатель первичной профсоюзной организации Верхнесалдинского металлургического производственного объединения в 1994–2011 годах Юрий Владимирович Куканов не только удостоены государственных наград за вклад в укрепление обороноспособности страны, но и своим личным примером воодушевляли тысячи рабочих на трудовые подвиги во имя Родины.

Всей семьей – на первомой

Олег Терентьев родился в уральской столице 7 сентября 1951 года. Его детство пришлось на эпоху ударного восстановления Советского Союза после Великой Отечественной войны, когда страна массово открывала для молодежи новые горизонты в служении народу.

После окончания школы-восьмилетки в 1966 году он поступил на учебу в Свердловский электромеханический техникум, который окончил по прошествии четырех лет. Его трудовая деятельность началась на Машиностроительном заводе имени МИ Калинина (МЗИК), где юный студент проходил производственную практику слесарем контрольно-измерительных приборов и аппаратуры. В 1970–1972 годах он служил в пограничных войсках на советско-казахстанской границе в Казахстане, а после увольнения в запас вернул-

ся на родное предприятие и прошел путь от электромеханика до заместителя начальника цеха по ремонту и обслуживанию изделий в эксплуатации.

Все это время его не оставляла в покое тяга к знаниям. Сначала Олег Борисович заочно окончил Уральский политехнический институт (УПИ), а затем – Академию труда и социальных отношений при Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Багаж его профессий впечатляет: техник-электрик, инженер-электрик и экономист по труду.

Наряду с работой и учебой он активно проявлял себя в общественной жизни. В профсоюз Олег Терентьев вступил в пятнадцать, кандидатом в члены КПСС стал к двадцати, а к двадцати двум годам вошел в состав комсомольского бюро цеха. Он не остался равнодушным к развалу СССР и в начале 90-х пополнил ряды КПРФ – несколько лет ему даже дове-

лось быть секретарем Чкаловского райкома партии в Екатеринбурге.

Спокойный характер Олега Борисовича, самоотдача в защите прав трудящихся и беспрекословный авторитет среди коллег предопределили его дальнейший путь. В июне 1995 года делегаты профсоюзной конференции МЗИКа избрали О.Б. Терентьева председателем первичной профсоюзной организации. В тот непростой период многое нужно было делать по-новому. Поэтому при нем после долгого перерыва стартовала кампания по заключению коллективного договора, начал функционировать молодежный совет, были возобновлены заводские спартакиады и фестивали народного творчества, производственное соревнование между подразделениями и работниками различных категорий.

Абсолютно новой сферой для профсоюзов стала борьба за свое-



временную выплату заработной платы. В этом вопросе Олег Борисович и первичка плотно взаимодействовали с руководством предприятия. Несмотря на то, что сотрудники завода остались без средств к существованию из-за резкого снижения госзаказа, менеджмент нашел способ для погашения задолженности по зарплате. Сплоченный трудовой коллектив и мудрость директоров МЗИКа стали залогом успеха по выводу завода из кризиса в начале 2000-х.

Многое из этого удалось добиться благодаря решительной позиции профсоюзных активистов, прежде всего председателей цеховых организаций и специалистов аппарата профкома. Весомый вклад в общее дело внесли дружеские связи с первичными профсоюзными организациями промышленных предприятий Орджоникидзевского района Екатеринбурга, на территории которого располагается МЗИК. Во главе этих ППО стояли такие известные люди, как Ю.А. Кочетов (Уралмашзавод), В.П. Соколов (Уральский турбинный завод), В.Д. Войцеховский (завод «Торгомаш»), Б.Н. Черных (Уралтрансмаш).

Знакомство с их деятельностью значительно расширило управленческий кругозор Олега Борисовича, и в 2002 году его избрали председателем Свердловской областной профсоюзной организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. При этом до февраля 2013 года Олег Борисович возглавлял профком МЗИКа, позднее на этом посту его сменила Никитина Мари-на Сергеевна.

Под его руководством было налажено тесное сотрудничество с Союзом предприятий оборонных отраслей промышленности Свердловской области. Такое взаимодействие обеспечило соблюдение прав и законных интересов членов профсоюза, реализацию их социально-экономических требований и консолидацию трудовых коллективов. В конечном итоге это способствовало выполнению ими программ по выпуску как вооружений и военной техники, так и продукции гражданского назначения.

Олег Терентьев не раз избирался делегатом съездов Профавиа и межсоюзных конференций ФПСО. Его энергия и деловитость, опыт и настойчивость, трудолюбие и принципиальность, скромность и забота о людях, честность и умение добиваться намеченных целей позволили региональной организации сохранить постоянный уровень профсоюзного членства и удерживать лидерство среди коллег из других субъектов Уральского федерального округа.

За добросовестный многолетний труд, за большой вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения, за успешную работу в области социального партнерства и усиление роли профсоюзов на Среднем Урале Олег Терентьев удостоен высших наград ФНПР и Профавиа, в том числе звания «Лауреат премии профсоюза» и нагрудного знака «За активную работу в профсоюзах», почетных грамот Министерства промышленности и торговли РФ, губернатора Свердловской области и ФПСО, нагрудного знака Министерства авиационной промышленности СССР «Отличник качества»,

медалей «300 лет Российскому флоту» и «Братство по оружию» 3-ей степени (ГДР). Кроме того, он имеет звание почетного донора РФ, ветерана труда РФ и Свердловской области.

Своим примером Олег Борисович подтвердил главенство профсоюзных интересов над личными. За что бы ни брался Терентьев, он вкладывал в это всю душу. Так продолжалось до тех пор, пока в июне 2020 года у руля Свердловской областной организации Профавиа не стал тогдашний председатель ППО ВСМПО Владимир Николаевич Иванов.

Но даже на заслуженном отдыхе Олег Борисович не сидит дома. Свободное время он проводит с семьей – тремя детьми и пятью внуками. Каждый год он выходит с ними на Первомайскую демонстрацию в центре Екатеринбурга. В 2022 году Олег Борисович был во главе колонны представителей трудовых династий МЗИКа. Общий стаж династии Терентьевых составляет более 130 лет: по стопам отца пошел его сын Павел, который сегодня работает старшим мастером электроремонтного цеха и находится в авангарде профсоюзного движения предприятия.

Малая родина стала большой

Судьба **Юрия Куканова** прочно связана с Верхней Салдой. Здесь 9 октября 1952 года он появился на свет, там же пошел в школу, а следом за ней стал работать электромонтером на металлообрабатывающем заводе, позднее переименованном в ВСМПО. После службы в рядах Советской армии в 1970–1972 годах он снова устроился



на предприятие, но уже плавильщиком в цех № 31. Параллельно поступил на общетехнический факультет УПИ, который без отрыва от производства окончил в 1978.

В профсоюз Юрий Владимирович вступил еще в 1973 году, а спустя восемь лет коллеги избрали его председателем цехового профкома. На этом посту он внес значительный вклад в развитие подшефного микрорайона Малый мыс на берегу Верхне-Салдинского водохранилища, принимая участие вместе с работниками цеха в благоустройстве жилого массива и строительстве новых зданий. В 1985-м за активную деятельность и умение ладить с людьми его назначили заместителем председателя профкома ВСМПО, а в 1994 году выбрали уже председателем.

Юрий Куканов руководил первичкой в сложнейший для предприятия период: переход к рыночной экономике, атаки на завод охотников за контрольным пакетом акций, первые шаги на международном рынке, простои производства в ожидании заказов, кризис с финансированием социальных программ и объектов. Но профсоюзная организация вместе с трудовым коллективом достойно и успешно преодолела трудности становления в новых условиях хозяйствования.

В 90-е Юрий Владимирович осуществил переворот в работе профкома. Несмотря на трудное экономическое положение на предприятии, он добился множества льгот для членов профсоюза через коллективный договор. Большое внимание на своем посту он уделял охране труда, состоянию травматизма на производстве, проведению профилактических осмотров, оздоровлению трудящихся, развитию спорта, пропаганде здорового образа жизни и организации летнего отдыха для детей сотрудников. Его усилиями руководство предприятия стало выделять средства для детского оздоровления на курортах Краснодарского края и базе отдыха «Зеленый мыс» в Новоуральске.

Кроме того, при Юрии Владимировиче стала полноценно функционировать молодежная профсоюзная организация, был реконструирован дом отдыха «Турист» и построена профсоюзная база «Ломовка» в Верхней Салде. Под патронажем профкома оказались Совет ветеранов, детские оздоровительные лагеря, спортклуб, секции дельтапланизма, парашютного спорта и подводного плавания.

Председателем первички ВСМПО Юрий Куканов был до 2011 года. За 17 лет во главе профкома он неоднократно становился делегатом съездов Федерации независимых профсоюзов России, Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности и Федерации профсоюзов Свердловской области, являлся членом Центрального комитета и президиума Центрального комитета Профавиа. Его заслуги в профсоюзной деятельности отмечены высокими наградами – грамотой ФНПР «За многолетнюю и активную работу по защите социально-экономических прав и интересов трудящихся», грамотой ЦК Профавиа «За активное участие в профсоюзе», грамотой президиума ФПСО, грамотами и благодарностями ВСМПО и администрации Верхнесалдинского района.

Но главное достижение Юрия Владимировича состоит в том, что за счет грамотного взаимодействия с администрацией предприятия профкому удалось поднять членство практически до 100 процентов. После его ухода «первичка» все еще продолжает расти – на данный момент в ней состоят около 12 тысяч человек, а ее структура насчитывает порядка 50 цеховых организаций. Профактив до сих пор хранит память о своем бывшем руководителе, ежегодно поздравляя его с днем рождения и памяtnыми датами Российской истории, которую он писал своим ратным трудом на благо родного города. □





Первичка: ТРАДИЦИИ И ИННОВАЦИИ

ОО ППО «Машиностроительный завод имени Калинина» – одна из старейших первичных профсоюзных организаций в стране. Ее вот уже более чем вековая история берет начало на Петроградском оружейном заводе, где в мае 1917 года прошла первая профсоюзная конференция. А в 1941-м профорганизация эвакуированного на Урал завода вошла в состав Свердловской областной организации профсоюзов.



Профсоюзной организацией вписано немало славных страниц в трудовую летопись коллектива. Именно профактивисты вплотную занимались эвакуацией завода: чтобы организовать переезд сначала из Петрограда в Подлипки, а затем – в Свердловск, потребовались огромные усилия от каждого. Да и на Урале, в тяжелом для всей страны 1941-м, профсоюзные активисты были на передовой: налаживали производство, создавали жилищные условия, устраивали быт «вынужденных переселенцев». Тогда, в военное лихолетье, и были заложены основные профсоюзные традиции, которыми до сих пор гордится ЗИК.

Не поменялась ситуация ни после войны, ни в советское время, ни тем более в реалиях современной России. Профсоюз был и остается авангарде рабочего движения: охватывая все направления, все участки работы, активно выступает в защиту экономических и социальных интересов Человека труда, заботится о его безопасности на производстве, старается сделать жизнь коллектива интересной и насыщенной, поддерживает ветеранов, вовлекает в свои ряды молодежь.

По инициативе профсоюзной организации на предприятии действует коллективный договор, обеспечивающий защиту прав трудящихся в вопросах заработной платы, охраны труда, социальных гарантий. Каждый полгода администрация ПАО «МЗИК» отчитывается перед профактивом о выполнении всех положений заводской конституции, а раз в три года проходит обсуждение и последующее заключение нового колдоговора. Каждый год он становится все более социальным: учитывая непростые социально-экономические условия, в

заводскую конституцию включаются все новые положения, предусматривающие дополнительные соцгарантии для работников.

Именно профсоюз стоит на защите основополагающей потребности человека – желания работать в безопасных и безвредных для здоровья условиях и получать достойную заработную плату. Вопросы безопасности труда на производстве находятся под постоянным наблюдением комиссии профкома по охране труда.

Большая работа ведется в информационном направлении. Ежедневно проходят семинары для председателей цеховых комитетов и молодежных лидеров. Полученная на них информация доводится до коллективов подразделений в мессенджерах, через цеховые профсоюзные стенды, информационные листовки. Популярными среди работников ПАО МЗИК стали буклеты и календари о профсоюзной организации с фотографиями самых удачных совместных мероприятий. Заводчане с интересом узнают профсоюзные новости из газеты «Калиинец», соучредителем которой является профком. Нередко статьи о нашей насыщенной жизни можно прочитать в «Вестнике Профавиа».

Огромной популярностью у калининцев пользуются обучающие семинары и тренинги, которые регулярно проходят на базе учебно-методического центра ФПСО и позволяют повышать образовательный уровень, расширять кругозор профактивистам из всех подразделений завода.

Решающее значение для развития нашей профсоюзной организации имеет работа с молодежью. Сегодня у Совета молодежи и профкома уже не существует отдельных мероприятий – только





совместные. Воспитание молодых профсоюзных лидеров является приоритетным направлением работы, это наш кадровый потенциал. Молодежи доверены самые ключевые вопросы: информационная, правовая, шефская, спортивная, культмассовая работа. И надо отметить, что молодые люди приносят в деятельность профсоюза искру творчества, нестандартные решения. Молодые профактивисты – постоянные участники творческих и спортивных мероприятий ФПСО и Профавиа, коллективных действий профсоюзов, конкурсов агитплакатов, агитбригад и видеороликов.

А сколько внутривзаводских мероприятий проводится под эгидой профсоюзной организации ПАО «МЗИК»? Заводские турниры по плаванию, легкой атлетике, лыжным гонкам, настольному теннису, волейболу, мини-футболу, стритболу, шахматам, пулевой стрельбе; интеллектуальные «Что? Где? Когда?», «Гиперкуб», «Историческая викторина» и «Интеллектуальное троеборье», увлекательные авто-, вело- и пешеходные квесты, туристические фестивали «Искра», походы выходного дня, спортивные праздники «Папа, мама, я – спортивная семья», конкурсы фотографий, рисунков, стихов и тематических плакатов, фестивали самодеятельного творчества и декоративно-прикладного искусства и многое-многое другое... Общественная жизнь на заводе имени М.И. Калинина бьет ключом!

При этом, наряду с традиционными направлениями, калининская первичка активно осваивает инновационные. Так, предметом особой гордости профактивистов ПАО «МЗИК» является издательская деятельность, причем, в юбилейном для свердловских профсо-

юзов 2024 году выйдут в свет сразу две книги.

В канун Дня Победы вышла вторая часть книги «Наши герои», объединившая под одной обложкой славные биографии заслуженных калининцев – ветеранов войны и тружеников тыла. Она стала логичным продолжением первой части книги, которая увидела свет весной 2022 года. Неоценимую помощь при подготовке изданий оказали родственники ветеранов: они предоставили уникальные снимки, датированные 1941–1945 годами, письма с фронта, ордена и медали, похоронки... Все эти материалы и легли в основу двухтомника «Наши герои» – своеобразной летописи ратной и трудовой доблести заслуженных калининцев.

Еще одна книга, которая выйдет из печати во втором полугодии 2024-го, продолжит и дополнит летопись трудовых династий Машиностроительного завода имени М.И. Калинина, выпущенную в 2017 году. За прошедшее время на предприятии разрослись существующие и появились новые династии, так что страниц в новой книге будет значительно больше!

Издания, над которыми профсоюзная организация работает в тесной связке с родственниками героев, призваны сохранить славную память о калининцах. А это еще одна важная задача – беречь и сохранять великое наследие, чтобы на его основе строить уверенное и счастливое будущее.

Сегодня ОО ППО «МЗИК» объединяет 64% всего коллектива в 54 цеховых организациях. В профсоюзе состоят калининцы самых разных возрастов, профессий и убеждений. Полувековым профсоюзным стажем здесь

одинаково гордятся генеральный директор и дорожный рабочий цеха благоустройства, председатель совета ветеранов и инструктор по лечебной физкультуре заводской медсанчасти. Следуя их примеру, не медля, вливаются в ряды профсоюзной организации вчерашние студенты и опытные рабочие, пришедшие на ЗиК с других предприятий. Для каждого из них профсоюз – это не только гарант стабильности и защита прав трудящихся, но и опора в любых жизненных обстоятельствах – опытный советчик, надежный товарищ, верный друг.

Славная история профсоюзного движения нашла отражение в экспозиции музея ПАО «МЗИК». Здесь собраны и оцифрованы уникальные материалы и фотографии, иллюстрирующие яркую общественную жизнь калининцев разных лет, а также бережно хранится память обо всех профсоюзных лидерах, в разные годы возглавлявших общественную организацию.

1917 г. – В.Я. Чубарь
 1923 г. – Г.Г. Рожков
 1929–1930 гг. – Я.А. Виноградов
 1930–1939 гг. – И.Д. Кузнецов
 1939–1943 гг. – И.Т. Фомин
 1943–1946 гг. – А.И. Татьяна
 1946–1948 гг. – И.И. Левин
 1948–1949 гг. – А.Л. Плеско
 1949–1954 гг. – А.И. Мурашкин
 1954–1959 гг. – В.А. Карпачев
 1959–1963 гг. – Н.П. Алехов
 1963–1966 гг. – Г.А. Юдин
 1966–1970 гг. – В.Ф. Алябьев
 1970–1977 гг. – В.И. Молодцов
 1977–1986 гг. – А.Г. Гриднев
 1986–1988 гг. – А.А. Осинцев
 1988–1989 гг. – Е.М. Логачев
 1989–1995 гг. – В.А. Скоморохов
 1995–2013 гг. – О.Б. Терентьев
 2013 г. – н.вр – М.С. Никитина. □

НАПЕРЕКОР ТРУДНОСТЯМ

Первичная профсоюзная организация Каменск-Уральского литейного завода, которая сегодня входит в Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности, создана в 1942 году вместе с предприятием. Правда, на личных профсоюзных карточках заводчан этого периода и позже, даже 1956 года, стоит штамп Союза рабочих машиностроения. В Союз когда-то, до разделения на более специализированные профсоюзы, входили работники авиапрома.

Во время Великой Отечественной войны профсоюзная организация завода № 286, как тогда назывался КУЛЗ, взял на себя заботы сначала об устройстве эвакуированных рабочих и специалистов, а затем – об улучшении бытовых условий всего коллектива предприятия.

Документальной информации о первых лидерах заводского профкома не сохранилось. По некоторым данным, это был Денисов А.Т., после которого избирались другие люди. Легендарной личностью, пришедшей на эту работу в 1963 году, был Андросов Василий Федорович – большой авторитет, настойчивый, смелый человек. В сложное время для завода он не побоялся обратиться к главе государства Хрущеву Н.С., отправив ему письмо. Тогда литейный завод начали объединять с радиозаводом (ПО «Октябрь»). И письмо помогло сохранить индивидуальность предприятия.

За 11 лет профсоюзного лидерства В.Ф. Андросова заводом построено большое количество социальных объектов, заведовала которыми профсоюзная организация. В ней тогда состояло более пяти тысяч человек. В зоне ответственности профкома летом находились детские лагеря (загородный «Восток», городской при школе №10, трудовой «Алый парус»), две детские библиотеки, два детских клуба, спортивный комплекс, позже – профилакторий, работавший в «Востоке» после окончания теплого сезона.

Рухнувшая в стране в 1990 годы плановая экономика, спад объемов производства, многомесячные задержки зарплаты, ставшие следствием долга госбюджета перед заводом, сделали невозможным содержание КУЛЗом социаль-

ной сферы. От нее пришлось отказаться. Приоритетом деятельности профсоюзной организации стало отстаивание законных интересов и прав работников.

Более 20 лет, начиная с 2001 года, профком КУЛЗа возглавляет Виноградова Александра Дмитриевна, работавшая сначала конструктором в отделе главного технолога, затем начальником бюро и всегда стоявшая на передовом рубеже общественной жизни предприятия. Спорт, художественная самодеятельность, санитарная дружина, фото- и видеосъемка – она все успевала. В течение трех десятилетий по направлению от предприятия летом работала вожатой в заводском пионерлагере «Восток», потом – старшей пионервожатой, директором, у которого было около 100 сотрудников (целый цех!) и более 400 детей в одну смену.

За многолетний добросовестный труд, энергию и инициативу она удостоена юбилейной медали Федерации независимых профсоюзов России, Почетного знака Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности «50 лет в профсоюзе» и медали Профавиа «Ветеран профсоюза».

В профсоюзный комитет КУЛЗа сегодня входит более 60 человек, работающих на общественных началах. Это заместитель председателя, предцехкомы и актив цеховых комитетов, руководители и члены комиссий (по трудовым спорам, социально-трудовым отно-

шениям, охране труда, оздоровлению трудящихся и их семей, вопросам питания и медобслуживания, по работе среди женщин и культурно-массовая, по работе с молодежью, организационно-массовая, ревизионная, спортивная, информационная). А если к этому прибавить еще 20 профсоюзных уполномоченных по охране труда, то общая цифра будет больше.

Штатными сотрудниками первичной профсоюзной организации КУЛЗа являются только ее председатель и бухгалтер (Чемезова Елена Ивановна, возглавляющая культурно-массовую комиссию и являющаяся организатором всех мероприятий).

Основные направления деятельности профорганизации: контроль за уровнем оплаты труда работников, выполнением трудового законодательства и коллективного договора, созданием безопасных условий труда. Профсоюзная организация представляет трудовой коллектив КУЛЗа на заседаниях заводской двусторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где выносит на обсуждение предложения в коллективный договор, поступающие от работников предприятия.

Деятельность организации осуществляется на взносы членов профсоюза. Средства расходуются на организацию мероприятий и выплаты социального характера, например, на посещение больных, частичную компенсацию за питание, за путевки в детский лагерь и



санаторно-курортные. Общественная организация выделяет членам профсоюза материальную помощь при рождении ребенка, к свадьбе, к юбилейным датам в дополнение к той, которую обеспечивает предприятие каждому сотруднику в соответствии с колдоговором. Кроме того, для членов профсоюза действует касса взаимопомощи.

Профсоюзная организация вместе с администрацией предприятия организует детский отдых и оздоровление работников, участвует в награждении трудящихся.

Она проводит культурно-массовые и спортивные мероприятия, как своими силами, так и совместно с администрацией предприятия, советом молодежи, например, заводскую спартакиаду, лыжные гонки, турниры по настольному теннису, боулингу, арендует на средства завода спортзал для занятий кулзовцев мини-футболом и волейболом, направляет лучших спортсменов на соревнования обкома Профавиа и Свердловской федерации профсоюзов, предоставляет льготные абонементы в бассейн.

Профсоюзная организация организует праздники «День первокурсника» и «День пожилого человека»; конкурсы «Мастерица», «Умелые руки» (для детей), «Дары осени», фотографий, новогодних газет; посещение концертов, спектаклей, экскурсии и другие подобные мероприятия.

Под эгидой профсоюзной организации работает заводской совет ветеранов, где 13 активистов держат постоянную связь с другими пенсионерами на своих участках. На учете совета состоят около 500 бывших работников предприятия, около 50 из которых – труженики тыла.

Наиболее активные члены профсоюза – работники КУЛЗа награждены почетными грамотами генерального директора завода, глав города и Южного округа, министерства промышленности и науки Свердловской области, губернатора и, конечно, грамотами и благодарственными письмами профессиональных союзов всех уровней, начиная с заводского и заканчивая всероссийским. Среди них – заместитель председателя профкома, старший профсоюзный уполномоченный по охране труда, старший электромонтер электроцеха Болтенко Маргарита Васильевна, председатель правовой комиссии,



начальник бюро отдела главного технолога Черноскутова Альмира Агзамовна, председатель оргмассовой комиссии, заместитель начальника отдела информационных технологий Таушканова Татьяна Александровна, председатель комиссии профкома по работе с молодежью, мастер очистных сооружений гальвано-термического цеха Дергунова Людмила Сергеевна и, конечно, лучшие предцехкомы –

Зырянова Светлана Анатольевна (старший технолог по металлокерамике отдела главного металлурга), Шаповалова Елена Васильевна (мастер газовой службы теплоэнергетического цеха), Савостина Людмила Анатольевна (энергетик литейного цеха), Тихонова Анна Владимировна (заместитель главного конструктора) и многие другие профактивисты всех цехов и отделов предприятия. □

В ОСНОВЕ СОТРУДНИЧЕСТВА – КОЛДОГОВОР

В марте 1916 года открылась ссудо-сберегательная касса служащих. В конце 1916 г. было создано «Общество служащих Торгово-промышленного товарищества «Е.С. Трындына С-вей» – предшественник профсоюзной организации (сохранилась печать этого общества). После октябрьского переворота для управления промышленностью по Декрету от 14 ноября 1917 года на предприятии был создан специальный орган рабочего контроля – фабзавком.

Первое время руководство производственной частью Торгово-промышленного товарищества «Е.С. Трындына С-вей в Москве» осуществлялось совместно правлением и фабрично-заводским комитетом под непосредственным контролем землемерно-технического отдела Наркомзема РСФСР. Торговая часть фирмы управлялась комитетом служащих и комиссаром, назначенным Наркомздравом. В апреле 1920 года при рассмотрении вопроса о «кустировании» предприятий письма от национализированного в 1917 году завода «Метрон» (бывшая магазин-фабрика физиков-механиков Трындыных) с возражениями против объединения заводов направлялись фабрично-заводским комитетом завода. 5 июня и 25 октября 1921 года в связи с бедственным положением рабочих организатором забастовки и остановки завода стал фабрично-заводской комитет завода (по согласованию с профсоюзом металлистов).

С тех самых пор и по сей день профсоюзная организация предприятия своей основной задачей видит и осуществляет последовательное и настойчивое отстаивание общегражданских, социальных, экономических прав и интересов членов профсоюза. Профсоюзные лидеры Уральского приборостроительного завода всегда боролись за достойную зарплату приборостроителей, за нормальные условия труда и спецодежду, своевременное лечение и отдых. Всегда поддерживали ветеранов, уделяли большое внимание пенсионерам и активно взаимодействовали с молодежью во благо преем-

ственности поколений и укрепления школы наставничества.

Регулировать отношения с руководством предприятия профсоюзная организация научилась за последние 30 с лишним лет посредством коллективного договора. По результатам отработанного года с представителями профкома в начале года подводятся итоги. Важным фактором является производительность труда. Так, например, к 2009 году рост объемов производства составил 157%. Важный показатель в работе профорганизации – численность членов, и, к примеру, к 2010 году она составляла 560 человек от численности работающих в 890 человек. Рост производства на предприятии постоянный, и объясняется это большим портфелем заказов до 2035 года, востребованностью продукции завода на рынке авиационных и медицинских приборов и ее конкурентоспособностью.

На сегодняшний день профчленство, к сожалению, существенно

снизилось. Тем не менее профсоюзная организация настойчиво работает в направлении его роста. Так, за последние три года популярной стала такая форма мотивации профчленства, как дисконтные карты, она используется в том числе на УПЗ. Внутри предприятия также существуют свои привилегии для членов профорганизации: подарки детям заводчан к учебному году и Новому году, сотрудникам – к 23 февраля и 8 Марта, юбилеям и дням свадьбы. Как это было в лихие 90-е, когда существовали кассы взаимопомощи и путем бартера распределялись вещи первой необходимости, теперь дважды в год можно получить материальную помощь по случаю болезни или смерти родных. Продолжает работать комиссия по трудовым спорам. Лидеры профсоюзной организации всегда располагают полной информацией в законодательной сфере и через заводскую газету сообщают приборостроителям о новых федеральных законах –





например, запретах на сверхурочную работу, о регистрации актов гражданского состояния в любых загсах, о введении дактилоскопии для иностранцев, въезжающих в страну на срок более 90 дней. Массу мероприятий, поездок, экскурсий и концертов организует для своих членов профком.

Сейчас, в условиях СВО, профсоюзная организация собрала и выслала бойцам на фронт более четырех тонн полезного груза, десятки писем, рисунков и открыток от детей заводчан и школьников Сысертского района. В таких акциях уже поучаствовало более 400 заводчан. Кроме посылок было собрано 31700 рублей для покупки флиса и пошива балаклав, носков, жилетов на маскхалаты, а также изготовления маскировочных сеток.

Профсоюзная организация тесно сотрудничает с Советом ветеранов. Члены профактива по традиции ко Дню Победы навещают ветеранов, вручают материальную помощь и передают поздравления труженикам тыла.

Словом, забот у профсоюзной организации много. Если в 1980-е перестроечные надо было продвигать бригадные формы организации труда, потом привыкать к сдельно-премиальной оплате труда, то сейчас надо поддерживать повременно-премиальную. Но с чем легко профсоюз согласен, так это с индексацией заработной платы и соблюдением положений об оплате по вредным условиям труда, за выслугу лет и премиях к профессиональным праздникам. □



*(Исторические материалы
взяты из архива
Политехнического музея)*

Сила – В СПЛОЧЕННОСТИ

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности объединяет десятки тысяч людей, создающих крылатые машины, авиадвигатели, сложнейшие электронные оборудование, ракетную технику. В их числе СЭПО – предприятие, которое 14 мая отметило свое 85-летие. За это время завод прочно занял свое место в общей производственной цепи предприятий-авиационщиков. Хорошей опорой ему всегда была первичная профсоюзная организация. В год юбилея СЭПО интересно перелистать страницы истории и оценить, насколько профсоюзное движение способствовало его пути к успеху.

РОЖДЕННЫЙ В ГОДЫ ВОЙНЫ

Этапы становления и развития нашего предприятия и история его профсоюзной организации тесно переплетены между собой. Зародился этот тандем в 1939 году, когда решением Совнаркома СССР строящийся в Саратове завод автотракторного оборудования АТЭ-2 был передан в ведение Народного комиссариата авиационной промышленности. В условиях нарастающей опасности необходимо было вывести отечественное авиастроение на новый уровень современных требований. Но грянувшая война скорректировала планы.

В 1941 году на территорию завода стали прибывать эшелоны с оборудованием и людьми с эвакуированных заводов Москвы, Ленинграда, Полтавы и Ржева. 12 августа на заседании партбюро было принято решение об объединении притока этих предприятий в единую организацию.

Перед только что выбранным профактивом в тяжелых условиях военного времени сразу же были поставлены непростые задачи. Профсоюзные активисты стали помогать с обустройством эвакуированных рабочих, активно собирали вещи для фронтовиков, становились донорами крови для раненых бойцов. Профком способствовал увеличению трудовой активности работников. Так, в 1942 году на заводе было организовано соревнование «Стахановец – патриот Отечественной войны», которое пере-

росло в движение «тысячников», сдававших нормы на 1000%. За образцовое выполнение заданий по выпуску военной продукции завод неоднократно завоевывал призовые места в соревнованиях среди предприятий Наркомата авиационной промышленности. И в этом есть большая заслуга заводского профсоюзного комитета, сумевшего сплотить коллектив для трудового подвига.

В суровые годы в ППО сменилось шесть руководителей. Они навсегда вписали свои имена в героические страницы истории завода. Это П.Г. Акмаев, М.Ф. Поверенный, Л.Г. Зильберберг, А.К. Зеленый, И.М. Андриенко, М.И. Киярчко.

ЭПОХА РАЗВИТИЯ И СОЗИДАНИЯ

После окончания Великой Отечественной войны в 1945 году жизнь стала входить в мирное русло. Профком сосредоточил свое внимание на развитии соревнования, способствовавшему выполнению предприятием госпланов, улучшению материального положения рабочих, решению бытовых проблем и подготовке рабочих кадров.

В 1947 году на нашем предприятии началась практика заключения коллективного договора с администрацией. Это, несомненно, способствовало улучшению условий труда работников.

В послевоенные годы действовала целая система поощрения победителей соцсоревнования. Большое внимание ППО уделяла развитию рационализаторства и изобретательства, передаче передового опыта и наставничеству.

Одной из заслуг профкома в те годы стало решение жилищного вопроса. Осуществлялось переселение рабочих из бараков и землянок в кирпичные дома. За один только 1949 год строители сдали 2,5 тыс. кв. м жилой площади. По инициативе профкома устраивались субботники и воскресники по благоустройству территории завода и рабочего поселка.

В 1950–60-е годы, вместе с освоением нового производства бытовых холодильников, на предприятии активно шло развитие социальной сферы. Продолжал расти

жилой фонд, преображался внешний вид района, в окрестностях Аткарска начал свою работу оздоровительный лагерь «Сосенки», построенный для детей заводчан, открылся стадион «Крылья Советов», распахнули свои двери отстроенные Дворец культуры, спортивный комплекс «Сокол» и др. Эти десятилетия были наполнены трудовым накалом, духом созидания и производственного состязания. Заводскую профсоюзную организацию в те годы посменно возглавляли М.Т. Резник, А.Ф. Агольцов, П.Г. Акмаев, И.Ф. Васин, Н.Л. Соляник, В.И. Кальнобрицкий, Л.И. Кирик, В.Г. Пронин, В.Н. Тяпкин.

В последующие 1970–80-е годы профсоюзная организация предприятия продолжала способствовать созданию условий для плодотворной работы сотрудников на предприятии. Забота об отдыхе и быте трудящихся была приоритетом. На территории предприятия был построен комбинат общественного питания. Заводская база отдыха была преобразована в пансионат «Сокол», где летом у заводчан была возможность отдыхать семьями. Большой вклад в развитие профсоюзного движения внесли его лидеры Л.А. Нежинский, пришедший ему на смену В.С. Сазонов, О.В. Кальнобрицкий, возглавивший профсоюзное движение предприятия в 1987 году.

ПЕРЕЛОМНЫЙ ПЕРИОД

На долю О. В. Кальнобрицкого выпал, пожалуй, один из самых сложных периодов в истории сзповской ППО. Он пришелся на переломные 1990-е годы, которые стали испытанием на прочность для всей страны и для нашего предприятия, в частности. Производство стало осваивать непростой путь перехода в систему рыночных отношений. Одновременно произошло сокращение всех социальных программ. Былой размах профсоюзной деятельности ушел в историю.

Однако благодаря усилиям Олега Васильевича на предприятии удалось сохранить единый профсоюзный комитет. Как и раньше, одним из приоритетных направлений его работы осталась охрана труда работающих.









С 1999 года была возобновлена работа общезаводской комиссии по охране труда, в которую вошли представители первички, общественные инспекторы по охране труда и специалисты завода. Вновь стала действовать комиссия по трудовым спорам. Профсоюзная организация от имени всех сотрудников заключила коллективный договор с администрацией молодого предприятия ООО «СЭПО-ЗЭМ», образованного на базе советского промышленного гиганта СЭПО. Дела и начинания профсоюзного комитета по возможности поддерживал директор завода Е.П. Резник.

РАБОТА НА БЛАГО ЗАВОДЧАН С НОВЫМ ЛИДЕРОМ

Сегодня ППО АО «СЭПО» Профавиа продолжает свою историю под началом Е.А. Семенюта, ее заместителем является М.И. Ковбель.

Жизнь в профсоюзной организации завода многогранна и насыщена различными событиями. Двери профкома открыты для посетителей – обращения, просьбы и предложения никогда не остаются без внимания. Общественная ор-

ганизация отвечает своему основному назначению – служению людям и заботе о человеке труда.

Пожалуй, главное, что характеризует сэповскую ППО – сплоченность ее рядов, способность объединиться в самых непростых обстоятельствах и, конечно же, готовность действовать. К примеру, так было несколько лет назад, когда в непростой ситуации оказалось производство холодильников и морозильников «Саратов». Из-за финансовых сложностей и проблем с реализацией этого вида продукции завод готовился к консервации холодильных цехов. А это потеря рабочих мест и ценных специалистов, которая могла стать для предприятия невосполнимой утратой. Заводскому профсоюзному комитету в ходе переговоров с администрацией удалось повлиять на дальнейшие шаги руководства: итогом конструктивного диалога, спустя некоторое время, после принятия ряда эффективных мер и волевых решений администрации, стал запуск конвейера.

Непростым был период, когда все мы стали заложниками буше-

вавшей не так давно пандемии коронавирусной инфекции. В это время заводской профком совместно с отделом охраны труда предприятия заботился о соблюдении санитарных норм на территории СЭПО, об обеспечении работников необходимыми средствами защиты. И, конечно же, главным направлением в работе стала помощь людям. В этот период профсоюзные средства большей частью шли на материальную помощь сотрудникам, попавшим в непростые жизненные обстоятельства. Кроме того, профсоюзная организация принимала активное участие в организации санаторно-курортного лечения работников, тяжело переболевших ковидом.

Преодолев испытания, связанные с пандемией, наша страна приняла новый вызов, который не мог не повлиять на наше предприятие, являющееся частью ОПК. Огромная нагрузка, которая легла на плечи производственников с началом СВО, вылилась в системную сверхурочную работу. Несмотря на загруженность, живой отклик у сотрудников получили патриотичес-



кие акции, регулярно проводимые на заводе с подачи отдела по социально-оздоровительной работе и профсоюзной организации предприятия. В итоге в места боевого соприкосновения отправились амуниция, медикаменты, необходимые предметы быта, автомобиль высокой проходимости – все это и многое другое было закуплено на средства, собранные заводчанами.

Но и на этом не иссяк поток людского добра. Профком инициировал участие членов профсоюза в благотворительной акции – заводчане присоединились к волонтерскому движению «Вместе до победы». Теперь после окончания трудового дня группы активистов собираются в местном Дворце культуры для плетения маскировочных сетей, необходимых бойцам на фронте. Нравянодушие и чуткость сердец – вот что объединяет в такие моменты, побуждает бескорыстно творить добро, как это делают наши люди и наш профсоюз.

Впереди у заводской первичной профсоюзной организации много дел. Как всегда, они связаны с во-

просами оплаты труда, созданием комфортных условий работы и безопасных условий труда, защитой интересов заводчан, правовой и информационной работой и др. Все это большой серьезный труд, значимость которого неоспорима. Безусловно, как и в любой работе, в деятельности сэповской профсоюзной организации есть свои сложности. Как и на других предприятиях, остро стоят вопросы о профсоюзном членстве, о степени вовлеченности членов профсоюза в общественную жизнь, о пополнении профсоюзных рядов молодежью с ее новыми идеями и современным видением мира. Как показывает действительность, все это трудно решаемые проблемы, поскольку для их преодоления прилагаются большие усилия, от которых, к сожалению, пока нет ожидаемого эффекта. Однако, зная способность заводской ППО к высокой консолидации, к проведению большой организаторской работы, к умению грамотно выстраивать взаимоотношения с руководством предприятия, можно с уверенностью сказать, что все получится.

И, несомненно, великие дела никогда не будут твориться, если не давать место отдыху. Следуя поговорке «Делу – время, потехе – час», в профкоме никогда не забывают об организации досуга членов профсоюза. Яркие праздники, умные, интеллектуальные квизы, прогулки на теплоходе по красавице-Волге, душевные выезды на природу – все занимает свое особое место в профсоюзной жизни нашего коллектива и служит прекрасным основанием к сплочению.

История развития Саратовского электроагрегатного производственного объединения и его первичной профсоюзной организации – это, прежде всего, человеческие судьбы и трудовые подвиги многих поколений людей, каждое из которых является частью одной большой заводской семьи. В юбилейный для предприятия год хочется пожелать его многолюдному коллективу развития и движения вперед на пути бесконечного стремления к совершенству. □

*Е. Фёдорова,
редактор газеты «Авангард»,
г. Саратов*



Обижают? Тогда профсоюзный юрист идет к вам!

Татарстанский реском Профавиа уделяет большое внимание оказанию юридической помощи членам профсоюза. Она включает в себя не только консультации, но и составление документов в суды и иные органы, а также по возможности сопровождение и представление интересов члена профсоюза в этих органах.

В основном члены профсоюза обращаются по вопросам, не связанным с трудовым законодательством. Зачастую это вопросы о назначении досрочной пенсии, об обжаловании постановлений судебных приставов о возбуждении исполнительного производства, об отмене судебного приказа, различные вопросы гражданско-правового характера, в том числе семейные.

Вот некоторые примеры из практики.

В августе 2022 года в реском обратился член профсоюза с просьбой обжаловать решение Пенсионного фонда об отказе в назначении досрочной пенсии. Пенсионный фонд прекратил выплачивать пенсию работнику, так как, по мне-

нию его представителей, у работника требуемого льготного стажа выработано не было. В пенсионном деле отсутствовали документы уполномоченного органа Республики Узбекистан, подтверждающие требуемый стаж.

В целях оказания юридической помощи было подготовлено исковое заявление в суд, а также обеспечено юридическое сопровождение и представление интересов члена профсоюза в судебных заседаниях. По результатам рассмотрения дела в первой инстанции Советский районный суд г. Казани исковое заявление удовлетворил: обязал Пенсионный фонд возобновить истцу выплату досрочной пенсии с даты отмены, решение Пенсионного фонда признал незаконным. В начале 2023 года ответчик подал апелляционную жалобу в Верховный суд РТ. Апелляционным определением Верховного суда РТ решение Советского районного суда г. Казани оставлено без изменений, а апелляционная жалоба ответчика без удовлетворения. Ответчик, не согласившись с решением Верховного суда



О.А. Охотникова, юрист Татарстанского рескома Профавиа, г. Казань

РТ, подал кассационную жалобу в Шестой кассационный суд общей юрисдикции (г. Самара). В октябре 2023 года Шестой кассационный суд общей юрисдикции вынес определение об оставлении без изменений решения Советского районного суда г. Казани РТ и апелляционного определения Верховного Суда РТ, а кассационную жалобу ответчика оставил без удовлетворения.

На протяжении почти двух лет шли судебные дела, работник все это время не получал свою пенсию. В итоге справедливость торжествовала: благодаря профсоюзной юридической помощи работнику – члену профсоюза возобновили выплату заслуженной пенсии с даты ее отмены.

В июне 2023 года на выездном приеме к юристу рескома обратилась работница – член профсоюза по вопросу оказания содействия в выплате досрочной пенсии по старости. Работница прибыла в город Казань из Украины, где постоянно проживала в городе Северодонецке Луганской области до начала специальной военной операции. В 1994 году, окончив Северодонецкий ВУГУ, она устроилась на работу на Северодонецкое производственное объединение «АЗОТ» аппаратчиком приготовления химических растворов 4 разряда в цех по производству калиевой селитры. Согласно аттестации рабочих мест на предприятии, на ее рабочем месте подтверждено право выхода на пенсию на льготных условиях по Списку №1.

В 2018 году, выработав льготный стаж, работница вышла на пенсию, однако далее продолжала работать на том же предприятии. В марте 2022 года, в связи с проведением специальной военной операции на Украине, работница была вынуждена вместе с сыном уехать с территории Луганской области, оставив трудовую книжку в отделе кадров предприятия, на руках у нее остались только копия трудовой книжки и удостоверение пенсионера Украины. С мая 2022 года работница проживает в городе Казани, в октябре 2022 года получила гражданство РФ.

В октябре 2022 года она обратилась в Пенсионный фонд с заявлением о выплате досрочной пенсии. В мае 2023 года работница получила отказ в выплате досрочной страховой пенсии в виду отсутствия стажа и величины ИПК. Для разъяснения о причинах отказа

она многократно обращался в клиентскую службу отделения Социального фонда РФ по РТ, где ей пообещали пересмотреть ее дело. Не дождавись ответа, работница обратилась за юридической помощью в профсоюз. Чтобы помочь члену профсоюза, было подготовлено обращение управляющему отделением Социального фонда РФ по Республике Татарстан об оказании в содействии в урегулировании данного вопроса. На протяжении нескольких месяцев этот вопрос находился на контроле с представителем фонда, и как итог – в октябре 2023 года работница получила извещение о назначении ей с 1 марта 2023 года страховой пенсии по старости.

Есть также примеры и по исполнительным производствам.

В январе 2023 года за помощью обратилась пенсионерка (73 года), бывший работник завода и бывший член профсоюза. В январе 2023 года у нее с пенсии стали удерживать денежные средства ввиду того, что в отношении нее было возбуждено исполнительное производство. Основанием для возбуждения исполнительного производства явился судебный приказ, выданный за неоплату коммунальных услуг за недвижимость, находящуюся в Нурлатском районе, хотя в этом районе недвижимости у пенсионерки нет. Пенсионерка за помощью обратилась в прокуратуру района, главное управление судебных приставов, но, к сожалению, надзорные органы в данном деле никаких нарушений не обнаружили. Пенсионерка была в отчаянии, не знала, куда обращаться дальше, и тут по случайной случайности она своей бедой поделилась с членом профсоюза, который ей посоветовал обратиться к нам в реском к профсоюзному юристу. Для восстановления справедливости мы составили обращение в прокуратуру республики, записали пенсионерку на прием к прокурору, сопровождали ее на приеме у прокурора, также составили возражение относительно исполнения судебного приказа. В итоге в отношении пенсионерки судебный приказ отменили, а также вернули незаконно удержанные денежные средства.

В июле 2023 года на выездном приеме к нам обратился работник – член профсоюза с просьбой помочь составить возражение на исковое заявление и вернуть удержанные банком денежные средства.

Как пояснила член профсоюза, более 20 лет назад у нее был кредит, который она погасила. В начале 2023 года у нее с карты сняли денежные средства в счет погашения долга по данному кредиту. Банк в конце 2022 года обратился к мировому судье о выдаче судебного приказа, после получения судебного приказа обратился к судебным приставам. Судебные приставы возбудили исполнительное производство и взыскали с члена профсоюза денежные средства. Член профсоюза самостоятельно отменила судебный приказ, но банк решил взыскать денежные средства уже в рамках искового производства. Тогда член профсоюза поняла, что ей нужна помощь юриста, и обратилась в реском. По стечению обстоятельств члену профсоюза нужна была экстренная юридическая помощь, так как в день обращения, (а конкретнее, через два часа) было назначено судебное заседание. Было принято решение оказать юридическую помощь по телефону. Около часа мы общались с членом профсоюза, проговаривали пункты, которые необходимо включить в возражение на исковое заявление. В результате судья банку в иске отказала. Но тут появился другой вопрос: как вернуть деньги, которые судебные приставы взыскали? Член профсоюза снова обратилась за помощью, и от ее имени было составлено заявление о повороте исполнения судебного приказа. Судья заявление удовлетворила, выдала исполнительный лист. Но, оказывается, и при исполнении судебного решения снова возникли вопросы: куда направить исполнительный лист для исполнения, так как ответчик – банк? И снова член профсоюза обратилась к профсоюзному юристу. На этот раз было подготовлено заявление в отделение банка России на территории республики (Национальный банк по РТ), также члена профсоюза проконсультировали, как дальше действовать. В итоге член профсоюза вернула свои деньги.

Резюмируя вышесказанное, можно сделать вывод, что членам профсоюза оказывается всесторонняя, качественная юридическая помощь. По итогам работы за 2023 год экономическая эффективность юридической помощи в Татарстанском рескоме Профавиа составила более 7 млн рублей. □



Как создаются ЛИДЕРЫ

В современных условиях, когда общество сталкивается с быстрыми изменениями, требования к подготовке молодых профсоюзных лидеров становятся особенно актуальными. Профсоюзная молодежь должна обладать не только знанием своих прав, но и умением взаимодействовать с работодателями, разрабатывать и внедрять творческие инициативы, чтобы представлять интересы работников на самом высоком уровне.

Сегодня мы поговорим о нескольких ярких примерах молодых профсоюзных активистов первичных профсоюзных организаций Мособлпрофавиа. Эти молодые люди не только активно защищают права трудящихся, но и вносят свежие идеи и энергетичку в работу профсоюзов.

Дмитрий ЗАКРЕНИЦКИЙ – молодой профсоюзный лидер, чья основная работа связана с управлением персоналом. Он является специалистом по подбору, адаптации и развитию молодых специалистов в АО «Летно-исследовательский институт им. М.М. Громова».

Для Дмитрия работники – это не просто исполнители трудовых обязанностей. Он стремится создать для членов профсоюза семейную атмосферу, осознавая важность баланса между работой и личной жизнью. Дмитрий является вдохновляющим лидером, способным объединить молодежь и создать теплую и дружественную атмосферу на предприятии.

Стремление к постоянному обучению и развитию, чтобы быть в курсе последних изменений в сфере трудовых отношений и улучшать свои навыки и знания, – одно из качеств молодого лидера. Дмитрий сам является замечательным примером активной жизненной позиции. Он не только профессионально развивается в области управления персоналом, но и уделяет время спорту. С самого детства занимался самбо и дзюдо, что сформировало его стойкий харак-

тер, способность достигать поставленных целей и работать в команде. Эти качества, безусловно, отражаются в его работе, помогая ему эффективно работать с людьми и стимулировать их к достижению общих целей.

За три года он стал незаменимым, ключевым звеном в профсоюзной деятельности на предприятии. Команда ЛИИ им. М.М. Громова три года подряд занимает призовые места в молодежном слете Мособлпрофавиа. Дмитрий проводит турнир по настольному теннису среди работников предприятия, организует поездки на квесты, на каток, в кемпинг с палатками и многое другое. В этом году Дмитрий включили в состав профсоюзного комитета, теперь он отвечает за работу по двум направлениям: взаимодействие с молодежью и информационная деятельность.



Однако семья остается важнейшей ценностью в жизни Дмитрия Закреницкого. Он является замечательным мужем и отцом двух маленьких детей.

Понимает, что поддержка семьи и баланс между работой и личной жизнью способствуют успешности и удовлетворенности как в профессиональной, так и в личной сфере.

Его профессиональные достижения и личные качества делают его незаменимым специалистом в области профсоюзной работы, управления персоналом и созданием ценностей семьи и командной работы.

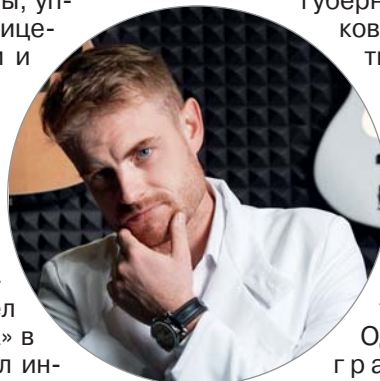
Алексей КРИВОШЕЕВ – яркий пример молодого профсоюзного лидера, который сумел объединить профессиональную деятельность с культурной и общественной. Алексей пришел работать в АО «НПП «Звезда» в 2007 году. За это время стал ин-

женером 1 категории, художественным руководителем хора, преподавателем вокала и активным членом профсоюза.

Талант и увлечение Алексея музыкой нашли свое применение. В апреле 2023 года он собрал 30 человек в хор АО «НПП «Звезда». Алексей проводит с хором плодотворную работу, благодаря этому хор имеет возможность выступать не только на территории предприятия, но и на других площадках Московской области. Участие в хоре помогает не только развивать творческие способности его участников, но и укрепляет взаимопонимание и сплоченность в коллективе.

Также хотелось бы добавить, что при поддержке профсоюзной организации ОАО «НПП «Звезда» был сформирован кружок пения (вокальная студия), где Алексей, преподает теорию и азы музыкальной отрасли, ведь, как мы все знаем, «песня строить и жить помогает» и разбавляет рутину жизни.

Но теперь вернемся к активной деятельности в профсоюзе. Алексей входит в состав комиссии по культурно-массовой работе. Это позволяет ему не только развивать организационные способности, но и предлагать новые идеи для привлечения молодежи в профсоюзное движение. Его работа показывает, что профсоюз может быть не только защитником прав работников, но и площадкой для творческого самовыражения и культурного роста. Хочется отметить, что в 2022 в преддверии Дня труда лучшим сотрудником предприятий городского округа Люберцы торжественно вручили благодарности губернатора Московской области



и главы администрации муниципалитета за успехи в многолетней трудовой деятельности. Одним из награжденных

стал инженер-конструктор Алексей Кривошеев. Стоит также добавить, что за свою активность в 2023 году Алексей был удостоен того, что его фотография была на Доске передовиков предприятия.

Алексей – по жизни активный молодой человек с ярко выраженной жизненной позицией, благодаря которой мотивирует окружающих на стремление к чему-то новому.

Алексей ПАВЛОВ – опытный специалист, работающий в отделе главного энергетика в АО «Раменский приборостроительный завод». Он – яркий пример современного энергичного специалиста, обладающего не только глубокими знаниями в своей области, но и выдающимися лидерскими качествами. С первого года работы на заводе принимает участие в различных мероприятиях.



Как председатель молодежной организации завода, Алексей проявляет высокую степень ответственности. Его работа заключается не только в организации мероприятий, но и в создании молодежной команды, сплоченности среди работников. Он активно участвует в профсоюзной жизни завода.

Одной из сильнейших сторон Алексея является его ораторское мастерство. Грамотная и четкая речь помогает ему установить контакт с разной аудиторией, будь то коллеги, руководство или молодые специалисты. Благодаря своей харизме и энергичности, он легко увлекает аудиторию и становится центром внимания слушателей.

Алексей обладает выдающейся стрессоустойчивостью, что позволяет ему успешно руководить в условиях высокой нагрузки. Его способность быстро ориентироваться и принимать решения в сложных ситуациях делает его надежным лидером, пользующимся доверием и уважением у коллег и представителей молодежной организации. Способен эффективно координировать действия команды во время кризисных ситуаций.

Алексей обладает отличными навыками коммуникации и лидер-

ства, благодаря которым он успешно мотивирует своих коллег и вдохновляет их на достижение общих целей. Он грамотно делегирует задачи, поддерживает комфортную дружескую атмосферу в коллективе и создает условия для развития потенциала каждого члена организации. Коллеги особенно отмечают его открытость, дружелюбие, умение слушать и проявлять интерес к мнениям и идеям других людей.

Алексей быстро находит подход к каждому участнику молодежной организации, проявляя эмпатию и понимание. Благодаря своей коммуникабельности и умению налаживать контакты, он легко общается с разными людьми, независимо от их возраста, социального статуса. Его активная жизненная позиция, стремление к самосовершенствованию и открытость к новым идеям делают Алексея вдохновляющим лидером, способным вести свою команду к достижению новых результатов.

Молодой профсоюзный лидер **Никита КАРТАШОВ**, инженер-конструктор АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение», заявил о себе сразу после поступления на предприятие. Спустя всего полгода работы он решил не просто быть частью коллектива, а вступить в совет молодежи.

Затем Никита был избран председателем совета молодежи, что открыло перед ним новые возможности.

Никита – человек не по годам энергичный и деятельный, всегда стремящийся к переменам и улучшениям. Его страсть к справедливости и объективности помогает ему находить оптимальные решения самых сложных проблем, стоящих перед предприятием и профсоюзной организацией.

На посту председателя совета молодежи Никита начал активно работать над улучшением условий труда и жизни молодых сотрудников. Организовал ряд мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня молодых специалистов, развитие их

творческого потенциала и укрепление корпоративного духа. Он стремился стать лидером и завоевывать уважение коллег, поэтому принимал участие во многих мероприятиях.

Никита проявил себя не только как организатор, но и как человек, глубоко погруженный в работу с профсоюзом. Благодаря этому он смог наладить тесное взаимодействие с первичной профсоюзной организацией. Никита не ограничился простым вступлением в профсоюз – он стал активным членом профсоюза. Молодой человек понимает важность объединения рабочих для защиты своих прав и интересов. Его энергия и страсть стали ценным вкладом в развитие профсоюза. Он привлекает новых активистов и способствует улучшению условий труда на предприятии.

Кроме того, его усилия по созданию дружелюбной атмосферы в коллективе заслуживают особого внимания. Никита организует различные мероприятия, которые направлены на сплочение молодых сотрудников, развитие корпоративной культуры и формирование командного духа.

Никита Карташов – не только талантливый инженер-конструктор, но и молодежный лидер, способный вдохновлять и мотивировать своих коллег на достижение общих целей. Его пример показывает, что энергия, страсть и вера в перемену могут изменить любую обстановку, если есть инициатива и готовность работать для общего блага.

Таким образом, молодые активисты Мособлпрофавиа не только способствуют значимым изменениям в профсоюзном движении, но и вдохновляют других на активность и участие в жизни своего коллектива. Их работа важна не только для защиты прав работников, но и для создания сплоченного и активного профсоюза, который соответствует современным требованиям и вызовам времени. □

*Е.В. Кеменова,
заведующая отделом социально-
трудовых отношений
Мособлпрофавиа,
Московская область*



Предцехком как душа коллектива

Служба главного металлурга Казанского моторостроительного производственного объединения выполняет огромный спектр задач, направленных на выпуск качественной надежной продукции с высокими показателями прочностных характеристик, устойчивой к разрушениям и воздействиям внешних факторов. Коллектив СГМ насчитывает 100 человек и работает как один слаженный механизм. В нашей службе всегда теплая, дружеская атмосфера, и в этом не малая заслуга председателя цехового комитета Лисихиной Людмилы Александровны.



Людмила Александровна пришла на завод в 1994 г. после окончания Казанского авиационного института и сразу же вступила в профсоюз. В этом году исполняется 30 лет ее работы на предприятии и вместе с тем 30 лет – в профсоюзе.

Начинала свой трудовой путь Людмила Александровна в кузнечном производстве. Серьезная работа в горячем цехе закалила ее и многому научила. За свои активные лидерские качества Людмилу Александровну избрали председателем цехового комитета. В настоящее время она трудится в службе главного металлурга инженером-технологом по кузнечному производству и технологии изготовления заготовок методом горячего деформирования знает не понаслышке. Делится накопленным опытом с молодыми работниками. Ведет активный образ жизни. Вместе со своим коллективом участвует в профсоюзных и заводских мероприятиях.

К Людмиле Александровне постоянно обращаются по самым разным вопросам. И конечно же, она помогает их решить. Ходатайствует по поводу материальной помощи, поддержке в решении производственных задач, организации детского отдыха и лечения сотрудников. Заболевших коллег старается поддержать шуткой, примерами о забавных случаях на производстве.

Предцехком ведет здоровый образ жизни, участвует в фитнес-марафонах, велопрогулках, турслетах. Особенно нам полюбились квизы и автоквесты, в которых всегда узнаем много нового и с азартом участвуем в соревнованиях, выполняем интересные задания и, конечно, занимаем призовые места.

Удивительно легкие, душевные и теплые – так можно назвать стихи Л.А. Лисихиной, с которыми она не однажды становилась победителем творческих конкурсов. Вдохновение для творчества, по словам Людмилы Александровны вызывают окружающая обстановка, природа, желание сделать приятное коллегам. Наш предцехком старается поздравить каждого юбиляра по-особенному, чтобы остались приятные воспоминания об этом дне.

Особенно яркими получаются организация новогодних корпоративов и профессионального праздника «День металлурга». На профессиональном празднике активисты – члены профсоюза были награждены грамотами и подарками. В этом году была организована прогулка на теплоходе, которая оставила много положительных эмоций. Красивые виды волжских берегов и интересная программа подарили много восторга и приятных моментов.

Мы желаем Людмиле Александровне здоровья, позитива, вдохновения и продолжать работу по сплочению членов профсоюза. □

Профсоюзный комитет АО «КМПО»,
г. Казань

Именно в таком положении часто оказываются лидеры маленьких профсоюзных организаций, входящих в состав больших заводских первичек. С одной стороны, рабочий коллектив доверил председателю цехового профкома отстаивать трудовые и социальные права, защищая от несправедливости руководства. С другой стороны, сам профсоюзный лидер находится в административном подчинении этого руководства. И найти золотую середину, добываясь справедливости по отношению к рабочему человеку, сохранив при этом конструктивные партнерские отношения с работодателем, – в этом и заключается критерий успешного профсоюзного лидерства. И это удастся не всем. Нашей героине удалось.

Оксана Ахметзянова была избрана председателем профсоюзной организации кузнечного комплекса, одного из самых крупных цехов Корпорации ВСМПО-АВИС-МА, в 2021 году. Но стаж ее профсоюзной деятельности измеряется 18 годами: как только в 2006-м Оксана пришла на завод, она сразу вошла в число профсоюзных активистов, а с 2014 года Оксану Викторовну единогласно включили в состав цехового профкома.

Семь лет Оксана успешно сочетала работу инженера по производственно-техническому обучению и кадровой работе с обязанностями заместителя председателя цеховой профсоюзной организации. И когда перед коллективом кузнечного комплекса встал вопрос избрания председателя на место ушедшего лидера, ни у кого не было сомнений в том, что именно Оксана должна возглавить профком. И сейчас она, приняв на вооружение традиции цехового профсоюзного движения, так же успешно совмещает выполнение своих профессиональных обязанностей с общественными задачами.

Отмечая Оксану, как одного из самых надежных цеховых профсоюзных лидеров, председатель профсоюзной организации ВСМПО Зульфар Файзулин сказал: «Большая часть коллектива кузнечного комплекса – это мужчины, при чем самых что ни на есть основных профессий на нашем предприятии. Это кузнецы, нагревальщики, прессовщики, токари. И оборудование, на котором они

Между молотом и наковальней



работают, уникальное и супермощное. Один только пресс усилием 75 тысяч тонн чего стоит! Отсюда и характер людей, работающих на таких агрегатах, – сильные, уверенные в себе, за словом в карман не полезут. И наша Оксана – хрупкая, женственная, спокойная – управляется с таким крутым коллективом весьма успешно. За то время, что возглавляет профсоюзную организацию цеха, она не только сохранила ее численность, но и смогла противостоять альтернативному профсоюзу, который заходил в коллектив с популистскими лозунгами, призывающими рабочих к действиям, противоречащим интересам производства. Оксана – это человек, который никогда не предаст и всегда выполнит обещанное».

А еще про Оксану Ахметзянову можно сказать, что она, связав однажды свою судьбу с судьбой завода, остается преданной предпринятию, и для нее всегда интересы производства в приоритете.

«С интересов производства мы и начинаем диалог, когда рабочие приходят ко мне с обидами на начальство. Все по полочкам разложим, подробно разберем, и нередко бригада, шумевшая и кричавшая, успокаивается. Все объяснишь, смотришь – и обида забылась, и пришло понимание, что конкретное решение руководства направлено на развитие производства, что в итоге улучшит и положение рабочих», – поделилась Оксана.

«Разложить по полочкам» – это очень важный момент в работе профсоюзного лидера кузнечного комплекса ВСМПО. И в этом деле Оксане помогают ее юридическое образование и глубокие знания Трудового кодекса. Она не постесняется обратить внимание начальника цеха на противоречие, если таковое имеется, цехового распоряжения требованиям закона, она сумеет убедить руководство подразделения соблюсти все статьи ТК и разделы коллективного договора. Возможно, именно поэтому от сотрудников кузнечного цеха, состоящих в профсоюзе, за последние три года практически не

поступало заявлений в комиссию по трудовым спорам: проблемные моменты решаются внутри коллектива объективно и оперативно.

«Понимаю, что при конфликте моя стартовая позиция должна быть на стороне работника. Но я принципиально не согласна с профсоюзными коллегами, которые в любой ситуации пойдут «войной» на начальника цеха. Конечно, если кузнецу за работу в выходной не оплатили смену в двойном размере, тут я буду доказывать, что это нарушение трудовых прав. А если работник два дня не выходил на работу, не предупредив мастера, и пытается оспорить уменьшение премии, то единственное, что я считаю нужным сделать как председатель профкома, – дать прогулявшему работнику экземпляр Правил внутреннего распорядка, чтобы он их изучил и впредь не нарушал».

Умение вести диалог и с рабочими, и с руководителями, уважительный и заинтересованный диалог – это одно из самых ярких качеств Оксаны. Хотя нельзя не отметить и ее равнодушие к тем, кто работает рядом. Она всегда придет на помощь, когда у кого из коллег беда или проблема. Сама поможет, чем может, на цеховом уровне и сумеет мобилизовать возможности заводской профсоюзной организации. И все, кто хоть раз обращался в профком кузнечного комплекса, уже не задают вопроса «Зачем мне нужен профсоюз?».

А в цеховой профком идут по самым разным вопросам: зарезервировать путевку в санаторий по льготной профсоюзной программе, получить ходатайство на ссуду для улучшения жилья, пожаловаться на то, что поздно пришел заводской автобус, доставляющий рабочих цеха до проходной. Приходят, чтобы узнать подробности профсоюзного конкурса детских сочинений «Мой герой» или узнать, как перевести из заработка деньги в помощь бойцам СВО. Записаться на соревнования «Мама, папа, я – спортивная семья!» или в цеховую команду на корпоративную спартакиаду. И на все у Оксаны хватает сил и времени.

«Времени бы в сутках побольше часиков бы на десять...», – весело помечтала Оксана Викторовна.

И вряд ли стоит спрашивать на что или на кого потратила бы эти десять дополнительных часов Оксана Ахметзянова. На сына! Общение с семилетним Марком – это самое лучшее время для Оксаны. В этом году Марк отправится в первый класс и будет учиться в той же школе, что и мама.

«Очень волнуюсь, понравится ли ему быть учеником. Но очень надеюсь, что Марк будет учиться с таким же интересом и желанием, с какими прошли мои школьные годы», – улыбается мама первоклассника.

Закончив школу в 2001 году, а в 2006-м получив диплом Уральского института экономики, управления и права, Оксана Викторовна продолжает учиться, стараясь быть в курсе нововведений в российском законодательстве, узнавать о принятых решениях правительства и отраслевых министерств. Она постоянно знакомится с документами Центрального комитета Профавиа и никогда не упускает возможность изучить опыт профсоюзной работы других первичек нашего профессионального союза. Оксана Викторовна тщательным образом анализирует все нормативные акты, выходящие на предприятия, и всегда в курсе новинок, поступивших в библиотеку профсоюзной организации ВСМПО.

«Кто-то на досуге занят садоводством, кто-то – кулинар заядлый, кто-то вяжет, кто-то шьет, а я обожаю читать. Любые жанры любых писателей, про события любой эпохи. В ближайшее время придется читать произведения из возрастного раздела «семь плюс»... Буду убеждать сына, что книга – это кладезь мудрости, источник словарного запаса и самое полезное времяпрепровождение».

Вот такой есть у нас замечательный профсоюзный лидер – Оксана Ахметзянова, обаятельная и привлекательная, справедливая и внимательная, умеющая найти золотую середину в защите человека труда при конструктивных отношениях с работодателем. □

*Лариса Карасева,
ведущий специалист ППОО
ВСМПО, председатель комиссии
профкома по социально-
экономическим вопросам,
г. Верхняя Салда*



Умы бились на турнире

С 1 по 3 августа на базе отдыха «Чайка» в Удмуртии состоялся V юбилейный открытый турнир по интеллектуальным играм среди работников авиапрома, приуроченный к 90-летию Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. Турнир прошел при поддержке администрации и профкома Сарапульского электрогенераторного завода, Промсвязьбанка, страховой компании «Энергогарант», Сарапульской кондитерской фабрики.

На открытии турнира с приветственным словом к участникам обратились генеральный директор АО «СЭГЗ» Алексей Беляев, заместитель председателя Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Юрий Конов и председатель первичной профсоюзной организации электрогенераторного завода Сергей Коротков. Они подчеркнули важность интеллектуальных игр в развитии профессиональных и человеческих качеств, укреплении деловых взаимоотношений между специалистами авиационной промышленности, что в итоге делает коллективы этого производственного сектора экономики более сплоченными и эффективными.

В течение трех дней авиастроители 21-й команды, представляющие предприятия из разных городов (Арзамас, Дубна, Екатеринбург, Зеленодольск, Казань, Киров, Обнинск, Омск, Пермь, Раменское, Ульяновск, Уфа, Сарапул), бились за звание самых умных и эрудиро-

ванных в разных форматах интеллектуальных игр. Все показали себя достойно, упорно, азартно боролись за победу и достигли прекрасных результатов!

И вот они – тройки призеров на четырех этапах турнира:

«Гиперкуб»:

I – «Кварки», АО «Ульяновское конструкторское бюро приборостроения» (далее – АО «УКБП»), г. Ульяновск;

II – «Просто Ять», АО «Сарапульский электрогенераторный завод», г. Сарапул;

III – «МозгоРама», АО «Инерциальные технологии «Технокомплекса» (АО «ИТТ») и АО «Раменское приборостроительное конструкторское бюро» (АО «РПКБ»), г. Раменское.

«Своя игра»:

I – «МозгоРама», АО «ИТТ» + АО «РПКБ», г. Раменское;

II – «Радуга», АО «ГосМКБ «Радуга» им. А.Я. Березняка», г. Дубна;

III – «Заводская аномалия», АО «ОДК-СТАР», г. Пермь.

Интеллектуальное пятиборье:

I – «Просто Ять», АО «Сарапульский электрогенераторный завод», г. Сарапул;

II – «Кварки», АО «УКБП», г. Ульяновск;

III – «МозгоРама», АО «ИТТ» + АО «РПКБ», г. Раменское.

«Что? Где? Когда?» и

«Брейн-ринг»:

I – «ВЯТКА», АО «Лепсе» + АО «Авитек», г. Киров;

II – «Йожиги», АО «Сарапульский электрогенераторный завод», г. Сарапул;



III – «МозгоРама», АО «ИТТ» + АО «РПКБ», г. Раменское.

Победители игр в личном зачете:

I – Рыбаков В.В., «Омское моторостроительное объединение им. П.И. Баранова», г. Омск;

II – Вычужанин В.М., АО «Лепсе», г. Киров;

III – Ковалев Д.Д., АО «ИТТ», г. Раменское.

А вот и тройка призеров по итогам всего турнира:

Золото – «МозгоРама», г. Раменское;

Серебро – «Кварки», г. Ульяновск;

Бронза – «Просто Ять», г. Сарapul.

Поздравляем всех победителей и участников! И – до новых встреч на интеллектуальных рингах!

Выдержки из отзывов наших коллег о турнире:

Ирина Исламова, капитан команды «Ум Полета», ПАО «ОДК-УМПО» г. Уфа: «За пять лет ваш турнир стал настоящим брендом – его знают во всей отрасли. И все это благодаря людям, которые вкладываются на все сто при его подготовке. И не только вкладываются, но и вкладывают свою душу. Спасибо председателю первичной профсоюзной организации СЭГЗ Сергею Короткову – все детали мероприятия, растянувшегося на несколько дней, продуманы им до мелочей. И, конечно же, спасибо генеральному директору СЭГЗ Алексею Беляеву, который понимает, что хорошо работает только тот сотрудник, который хорошо отдыхает».

Василина Бажина, капитан команды «Заводская аномалия», ППО «СТАР-ИНКАР» г. Пермь: «Старовцы с большим нетерпением ждут всегда эту встречу. Мы до сих пор не можем понять, что же нас все-таки манит туда? То ли азарт игры с профессиональными коллегами, то ли великолепнейший ведущий с изящными вопросами, а может – наивкуснейший зефир местной кондитерской фабрики – или все-таки друзья, которые всегда нас помнят и ждут».

Дмитрий Гайдай, председатель Мособлпрофавиа: «Я принимал участие в этом турнире уже во второй раз. Хочу в очередной раз выразить огромную благодарность коллективу АО «СЭГЗ» и всем организаторам. Но особенную благодарность хотелось бы выразить генеральному директору АО «СЭГЗ», Беляев Алексей Александрович проявил себя как истинный лидер





Федор Булычев, капитан команды «Вятка», АО «ЛЕПСЕ», г. Киров: «Порядка 300 сложных вопросов, многообразие тем и сюжетов, форматов игры и рассадки участников – то, что запомнилось с прошлого турнира и чего, несомненно, ждали от нынешнего. Спойлер: всего было в достатке и даже более. Настрой у команды изначально был сверхбоевой – шутка ли, все шестеро заявили на индивидуальную «Свою игру», из которых пятеро прошли в очный тур, куда отбирали 32 лучших участников. Конечно, гордимся нашим Виктором Вычугжаниным, который дошел до финала и отвоевал второе место. Пользуясь случаем, хочу спеть дифирамбы вдохновителю и бессменному автору турнира Михаилу Эстрину. Даже искушенным в разнообразных квизах игрокам безоговорочно «заходят» интеллектуальные выкрутасы маэстро. Драматично выстроилась ситуация для кировской команды в последнем виде. По итогам отборочного тура «Что? Где? Когда?» наше участие в полуфинале было под вопросом – все решил дополнительный тур с командой-соперником за девятое место. Таким образом, нервничать мы начали сильно раньше остальных полуфиналистов. Но наши ребята всерьез были нацелены на победу. Отбор, как и дальнейшие поединки, был построен в формате «Брейн-ринга», где за каждый балл шла нешуточная борьба нервов, выдержки и командной работы. Кировчане на отлично сыграли треть-финал, а затем и финал. Итог – первое место в последней и самой зрелищной дисциплине турнира. О многом еще можно рассказать. Захватила атмосфера погружения в мир интеллектуальных состязаний, когда в кругу единомышленников и дружеской конкуренции с первого момента чувствуешь себя в родной эрудитской тарелке. Немало способствовала отвлечению от рабочего ритма и перестройке на конкретные задачи непередаваемо прекрасная природа берега Камы, где расположилась база отдыха «Чайка». Немного грустно было покидать гостеприимную удмуртскую землю. Но всему хорошему приходит конец. Будем набираться опыта, развивать эрудицию и ждать неперменной встречи на новом турнире в будущем году».

и руководитель огромного коллектива. То внимание, которое он уделит всем командам участников, то неподдельное радушие и гостеприимство, которое мы увидели, внушает огромный оптимизм и уверенность в том, что у коллектива АО «СЭГЗ» большое будущее. Желаю вам новых побед и свершений».

Ольга Левкина капитан команды «Птицестойкие», ОНПП «Технология им. А.Г. Ромашина», г. Обнинск: «Игры проходили практически non stop в течении трех дней.

Но благодаря дружелюбной атмосфере соревнования и сплоченности, не было ощущения усталости. Наша команда в таком формате (как «Своя игра») играла впервые, мы больше заточены на классические квизы, поэтому опыт для нас был непростой, но очень интересный. Широкий спектр тематик игр каждой из команды дал возможность блеснуть знанием какого-то конкретного факта и узнать много нового для себя. Итог – веселое настроение, новые знакомства и новые знания».

Андрей Сенченко,
ППОО СЭГЗ,
г. Сарапул

КОГДА ГОДА – БОГАТСТВО



23 апреля нынешнего года **Медведев Александр Александрович** отметил прекрасный юбилей: ему исполнилось 75 лет. Из них 55 лет он работал на родном белокалитвинском металлургическом заводе. Последние 20 лет Александр Александрович был заместителем председателя первичной профсоюзной организации АО «АМР» Профавиа.

А все началось в далеком 1966 году. 16 июля 1966 года Медведев А.А. был принят в прокатный цех нашего предприятия учеником слесаря, а уже с 1 декабря продолжил работу в цехе в качестве шлифовщика валков второго разряда. С предприятия Александра Александровича призвали в ряды Советской Армии, где за добросовестное выполнение воинского долга в 1970 году он был награжден медалью «За воинскую доблесть». После прохождения военной службы Александр Александрович вернулся на родное предприятие и продолжил трудовую деятельность в качестве шлифовщика валков 5 разряда прокатного цеха.

Александр Александрович всегда проявлял живой интерес к работе, постоянно повышал свою квалификацию, и уже 1 марта 1972 года ему был присвоен шестой разряд шлифовщика валков цеха № 4. За долгие годы работы на предприятии Александр Александрович был активным рационализатором, что подтверждается записями в трудовой книжке. За период с 1977 года по 1986 год он подал 11 рационализаторских предложений, направленных на улучшение и облегчение работы слесарей-

рей-перевальщиков участка перевалки и шлифовки валков прокатного цеха.

Александр Александрович был первоклассным специалистом в своей области, и в подтверждение этому 17 апреля 1986 года на нашем предприятии ему было присвоено звание «Лучший по профессии». В 1988 году за высокие трудовые достижения Александр Александрович был награжден Почетной грамотой Министерства авиационной промышленности СССР, а в 1999 году – благодарностью руководства предприятия за многолетний, добросовестный труд и в связи с 45-летием предприятия. В 2021 году ему было присвоено высокое и почетное звание «Ветеран труда завода».

Медведев А.А. всегда занимал активную жизненную позицию. С 1970 года являлся профгруппоргом участка перевалки валков прокатного производства, с 1986 года – членом цехового комитета профсоюзной организации прокатного производства; с 1989 года по 2001 год выполнял функции председателя цехового комитета профсоюзной организации прокатного производства; с 2001 года работал инструктором профкома ППО ОАО «БКМПО» и занимался вопросами охраны труда; с 2003 года по 2021 год работал заместителем председателя профсоюзной организации ППО АО «АМР» Профавиа, являлся главным техническим инспектором труда профсоюза Ростовской области.

По линии профсоюза Александр Александрович отмечен рядом наград: нагрудным знаком «За актив-

ную работу в профсоюзе», медалью «Ветеран профсоюза», почетным знаком «50 лет в профсоюзе», Почетной грамотой ФНПР.

За этими сухими фактами стоит целая жизнь. Жизнь неравнодушного к проблемам людей и родного завода человека. Для всех он был и остается Сан Санычем. И это дорогого стоит. К нему всегда можно было подойти и обратиться по любому вопросу, с ним делились самым сокровенным. Ему доверяли и знали, что если он взялся помогать, то решение найдет обязательно. И свою точку зрения он всегда мог отстоять. А еще Сан Саныч – это очень добрый, интеллигентный человек с богатым жизненным опытом, умеющий и ремонт сделать своими руками, и дерево посадить. И на самом деле его года – его богатство!

Большая ценность для Сан Саныча и его семья – жена Светлана Николаевна, дети – Петр и Елена. Со своей супругой Сан Саныч вместе со школьной скамьи, и совсем скоро у них будет еще один юбилей – 55-летие совместной жизни. Чета Медведевых души не чают во внуках – во взрослом офицере Александре и маленькой Веронике, которой чуть больше года. А совсем недавно внук подарил деду и бабушке правнука – Егора. И теперь мечта деда – повидаться с крошечным Егоркой, увидеть продолжение рода Медведевых в четвертом поколении! □

*Марина Власова,
член корреспондентского пункта
ЮТПОО, член информационной
комиссии ППОО АО «АМР»,
г. Белая Калитва*



