

Вестник № 4 (72) 2024

профАВИА

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности



2

Событие

ОФИЦИАЛЬНОЙ СТРОКОЙ



Нашему профсоюзу – 90 лет!

36

Первичка

В ПРОФСОЮЗНОМ ПОЛЕ



Авиастар: вопросы решаются в комплексе

46

Под крылом профсоюза

ЗА ПРОХОДНОЙ



Рисуют дети жизнь

2 Торжественное заседание, посвященное знаменательному юбилею – 90-летию Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, состоялось 17 октября в Москве, во Дворце труда профсоюзов в зале заседаний Генерального совета ФНПР.. Торжественное заседание открыл председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности А.В. Тихомиров. Вниманию участников торжества был представлен видеофильм, посвященный юбилею Профавиа.

9 Объединенная двигателестроительная корпорация (ОДК) – одна из крупнейших российских промышленных компаний, которая занимается разработкой, производством и послепродажным обслуживанием газотурбинных двигателей для военной и гражданской авиации, космических программ, энергетических и газотранспортных систем. ОДК была создана в 2008 году и входит в состав авиационного комплекса Государственной корпорации «Ростех».

36 Говоря о заработной плате, председатель профсоюзной организации отметила, что в целом ситуация с оплатой труда на предприятии выглядит привлекательной. Весной проведена индексация зарплаты для всего персонала. В течение года выпущены приказы по повышению тарифных ставок по основным производственным рабочим, окладов вспомогательных рабочих, контролеров, мастеров, премий технологов, а также ряда работников отдельных подразделений.

2 Официальной строкой

СОБЫТИЕ	2	Нашему профсоюзу – 90 лет!
Нас поздравляют	5	Нас поздравляют с юбилеем
НАША ИСТОРИЯ	9	Объединенная двигателестроительная корпорация: ключ к небу России
	12	ТАНТК: поэзия моря и неба
	17	Завод и первичка: 85 лет вместе
	19	От опыта прошлого – к настоящему и будущему
	23	Через трудности – к признанию
ЭКСПОЗИЦИЯ	26	Профсоюзы вошли в историю
МАСТЕРСТВО	28	Лучшие состязались в мастерстве
УЧЕБА	30	Научись, чтобы действовать
ЮРИДИЧЕСКИЙ ВСЕОБУЧ	33	Право – как имидж и мотивация

34 В профсоюзном поле

ТЕРРИТОРИЯ	34	Под флагами достойного труда
	35	Стенная печать по-прежнему в теме!
ПЕРВИЧКА	36	Авиастар: вопросы решаются в комплексе
	39	Активист, заряжай мозги!
	40	Завод династиями крепок
ЦЕХ	42	ДоброСетинг
	43	Когда профсоюз нужен, как воздух
БЕЗОПАСНОСТЬ	45	Комфортная среда – это безопасность

46 За проходной

ПОД КРЫЛОМ ПРОФСОЮЗА	46	Рисуют дети жизнь
	3 стр. обл.	Креативно откреативили!



Журнал «Вестник Профавиа». Издаётся с 1991 г.

+16

Учредитель: Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности.

Главный редактор: А.В. Тихомиров. Редактор: И.Н. Киселев

Адрес редакции: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42.

Телефоны: (495) 938-88-51, 938-85-27. Факс (495) 938-81-07.

E-mail: inform@profavia.ru. Сайт: www.profavia.ru.

Допечатная подготовка: ООО «Группа Компаний Море».

Журнал распространяется бесплатно среди профсоюзного актива Профавиа.

Издаётся ежеквартально.

Журнал отпечатан в ООО «Группа Компаний Море». Тираж 2230. Зак № 24-304.

При перепечатке ссылка на «Вестник Профавиа» обязательна. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Точка зрения авторов публикуемых материалов может не совпадать с позицией редакции. Авторы несут ответственность за точность приведенных фактов, а также за использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати.

Журнал зарегистрирован Роскомнадзором 07.03.2013 г. Свидетельство: серия ПИ, № ФС 77-53127.

40

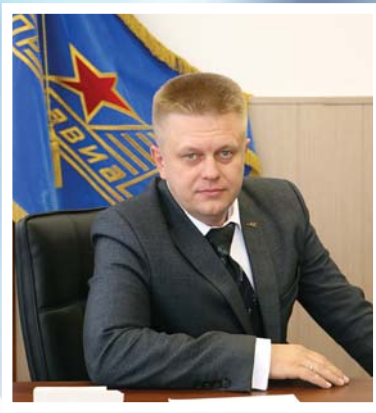
В нашей стране 2024 год объявлен Годом семьи. На Новосибирском авиационном заводе им. В.П. Чкалова работает много семейных пар, которые посвятили свою трудовую деятельность родному предприятию. И Год семьи для заводчан, особенно ценен тем, что дает дополнительные возможности чествовать людей, которые создали свои семьи, можно сказать на рабочем месте. Они заслужили это своим трудом.

46

Жюри Всероссийского конкурса детского рисунка, организованного Российским профсоюзом трудящихся авиационной промышленности, подвело итоги и выявило победителей и призеров. Конкурс проводился с 1 января по 1 сентября 2024 года и собрал 165 работ, которые представили 12 территориальных и 6 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК профсоюза...

49

Веселые и находчивые представители трудовой молодежи на протяжении трех часов смешали свыше семисот гостей фестиваля в зале и несколько тысяч зрителей, смотревших трансляцию в прямом эфире. На выступление одной команды предоставлялось 5 минут. Но этим пяти минутам предшествовали несколько месяцев подготовки и репетиций в свободное от работы время.



Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством! Этот праздник объединяет нас всех, независимо от должности и звания, ведь он несет с собой радость, тепло домашнего очага и надежду на лучшее будущее.

Для каждого из нас этот год был непростым, но вместе мы смогли преодолеть все трудности и добиться значительных успехов. Благодаря вашему труду и профессионализму отечественное авиастроение продолжает развиваться, несмотря ни на какие вызовы. Наша отрасль играет ключевую роль в укреплении обороноспособности страны и развитии ее экономического потенциала. Ваш вклад в создание передовых технологий и обеспечение безопасности нашего государства невозможно переоценить. Каждый день вы делаете все возможное для того, чтобы Россия оставалась сильной и независимой державой. Я горжусь тем, что работаю бок о бок с такими преданными своему делу людьми.

Хочу также выразить благодарность нашему профсоюзу за неустанную работу по защите прав и интересов работников авиационной промышленности. В этом юбилейном для профсоюза году мы продолжили активно поддерживать членов Профавиа, отстаивать их права и улучшать условия труда. Вместе мы добились многого, и я уверен, что в следующем году наши достижения станут еще более значимыми.

В Новом году желаю вам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии и новых профессиональных высот. Пусть ваши семьи будут счастливыми и благополучными, а каждый день приносит только положительные эмоции и новые возможности для самореализации.

Пусть в новом году удача всегда будет на вашей стороне, а работа приносит удовлетворение и радость. Счастья вам, дорогие друзья, и пусть Новый год станет началом нового этапа в нашей жизни – этапа успеха, процветания и гармонии!

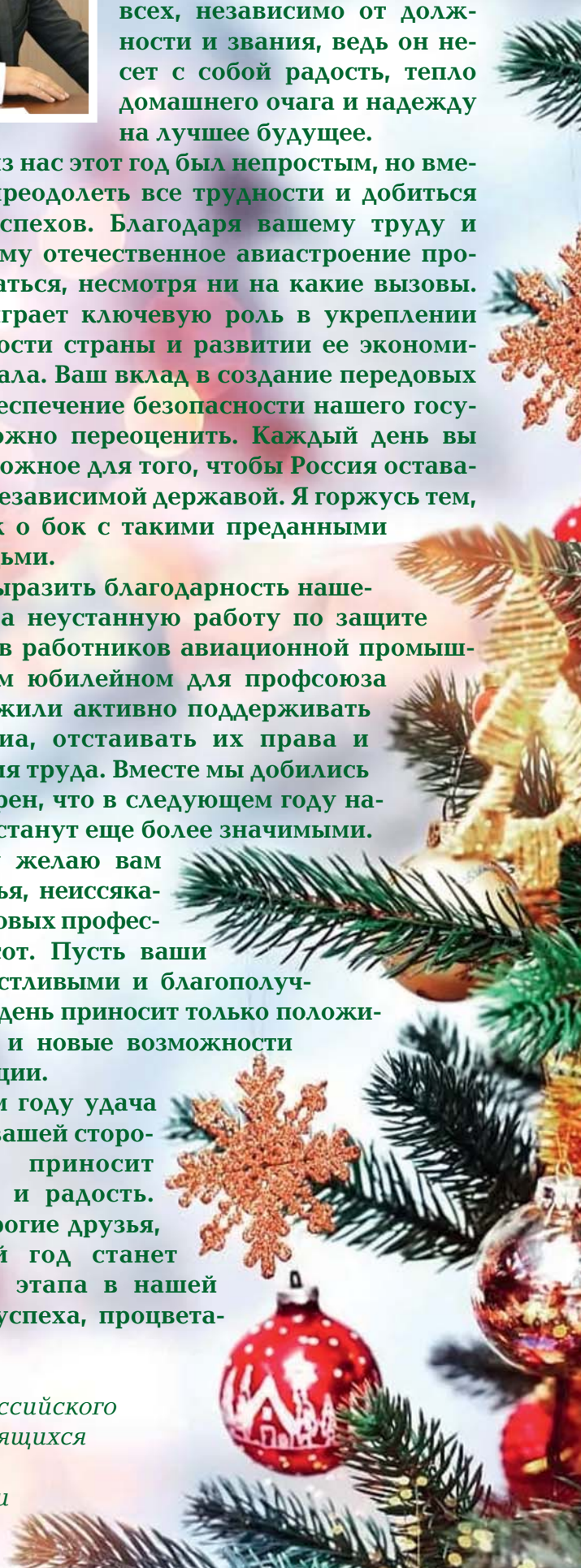
*А.В. Тихомиров,
председатель Российского
профсоюза трудящихся
авиационной
промышленности*



Мы в Сети

<https://vk.com/profaviaunion>

<https://t.me/profaviaunion>



НАШЕМУ ПРОФСОЮЗУ – 90 лет!

Торжественное заседание, посвященное знаменательному юбилею – 90-летию Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, состоялось 17 октября в Москве, во Дворце труда профсоюзов в зале заседаний Генерального совета ФНПР.

В числе участников – председатели первичных и ряда цеховых, территориальных профсоюзных организаций, ветераны профсоюза, молодые профактивисты, представители Совета Федерации, министерств и ведомств, Воздушно-космических сил России, интегрированных структур, отраслевых профсоюзов, Фонда социального страхования, директора предприятий, Союза машиностроителей России, Союза авиапроизводителей России, Авиапрома, Союза авиационного двигателестроения, Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности.

Торжественное заседание открыл председатель Российского профсоюза трудящихся авиацион-

ной промышленности А.В. Тихомиров. Вниманию участников торжества был представлен видеofilm, посвященный юбилею Профавиа, в котором показана краткая история возникновения и развития профсоюза.

На торжественном заседании прозвучало видеопоздравление председателя Федерации независимых профсоюзов России М.В. Шмакова, в котором он подчеркнул, что Профавиа является одним из наиболее боевых отраслевых профсоюзов России, пожелал членам профсоюза успехов в развитии профсоюзного движения, успешного достижения поставленных целей.

В поздравительном адресе Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности поздравила заместитель председателя правительства Российской Федерации по вопросам социальной политики Т.А. Голикова.

С приветственными словами выступили заместитель председателя Комитета Совета Федерации по





бюджету и финансовым рынкам, руководитель рабочей группы Совета Федерации по вопросам государственной политики в сфере авиастроения А.Н. Епишин, заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации О.Е. Бочаров, заместитель директора Департамента условий и охраны труда Минтруда России Т.М. Жигастова, начальник оперативно-тактической авиации Главного командования Воздушно-космических сил России, генерал-майор А.Н. Коноваленко, заместитель председателя Социального

Фонда России, Н.С. Сидорова, исполнительный директор Государственной корпорации «Ростех» О.Н. Евтушенко, исполнительный директор ООО «Союз машиностроителей России» С.В. Иванов, генеральный директор АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» Б.В. Обносков, первый заместитель генерального директора по производству вертолетной техники АО «Вертолеты России» О.А. Гуляев, Директор по персоналу АО «Технодинамика» С.В. Столярова, генеральный директор Союза авиапроизводителей России

Е.А. Горбунов, генеральный директор АО «Авиапром» Д.А. Волошин, президент Ассоциации «Союз авиационного двигателестроения» В.М. Чуйко, от Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности – А.В. Жуков.

В своих видеопоздравлениях много теплых слов сказали в адрес Профавиа генеральный директор ПАО «Объединенная авиастроительная корпорация» Ю.Б. Слюсарь, генеральный директор АО «Объединенная двигателестроительная корпорация» В.А. Бадеха,



генеральный директор АО «Концерн Радиоэлектронные технологии» А.В. Пан, генеральный директор Научно-исследовательского центра «Институт имени Н.Е. Жуковского» А.В. Дутов, выразив надежду на дальнейшее плодотворное сотрудничество с профсоюзом на то, что оно станет надежным звеном в решении сложных задач, стоящих сегодня перед страной, а также вручив председателю профсоюза А.В. Тихомирову памятные подарки. Состоялось также вручение ведомственных наград профсоюзным работникам и активистам.

С экранов поздравили коллег председатель Федерации профсоюзов Свердловской области А.Л. Ветлужских, председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Е.И. Кузьмичева, председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Г.Ф. Мирошниченко, которые выразили уверенность в том, что Профавиа и в дальнейшем будет занимать передовые позиции в профсоюзном движении России.

Продолжительными аплодисментами зал встречал поднимающихся к сцене ветеранов Профавиа, долгое время возглавлявших

организации профсоюза и ветеранские организации – Т.П. Балдину, А.Н. Лаврентьеву, А.Я. Беззубова, Б.Д. Красноперова, О.Б. Терентьева, С.М. Тулупова. Председатель Профавиа А.В. Тихомиров поблагодарил их за многие годы труда в профсоюзе и вручил награды. Слова поздравлений от ветеранов прозвучали и с экранов – от И.Б. Тагирова и В.П. Хомутова.

Ведущая торжественное заседание заместитель председателя Профавиа Т.А. Власенко пригласила для вручения свидетельств о занесении в Книгу Почета профсоюза председателя ПАО «Арзамасское научно-производственное предприятие «Темп-Авиа» С.А. Нефедова, председателя Южной территориальной организации Профавиа В.В. Овчинникова, председателя Московской городской организации профсоюза С.Н. Чугункова. Зал так же бурно аплодировал в ходе вручения Серебряной медали профсоюзным руководителям региональных профсоюзных организаций – председателю Свердловской областной организации В.Н. Иванову, председателю Нижегородской областной организации А.И. Колесову, председателю Кировской областной организации Т.Б. Мальцевой.

От имени Молодежного совета Профавиа участников торжественного заседания и профсоюз в целом поздравили председатель Молодежного совета И.С. Лебедев и член Молодежного совета М.С. Пономарева.

На этом торжественное заседание, посвященное 90-летию Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, завершилось. □


Отдел информационной работы
Профавиа



НАС ПОЗДРАВЛЯЮТ С ЮБИЛЕЕМ



В преддверии юбилея Профавиа в адрес профсоюза, в том числе в лице его председателя, поступили поздравления коллег и социальных партнеров.


Председатель Федерации независимых профсоюзов России
М.В. Шмаков


Уважаемые товарищи!

От имени Федерации независимых профсоюзов России и от себя лично поздравляю членов профсоюза с 90-летием образования Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности!

Профобъединение прошло сложный и славный путь, достойно осуществляя на всех этапах своей деятельности главную задачу – представление и защиту законных прав и жизненных интересов людей труда, чем заслужило их высокое доверие и глубокое уважение.

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности вносит весомый вклад в укрепление организационного единства и солидарности российского профсоюзного движения, практическими делами способствует повышению авторитета ФНПР.

В этот праздничный день желаю успехов в защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся, в укреплении единства профсоюзного движения, мира и благополучия, уверенности в завтрашнем дне!


Председатель Социального фонда России
С.А. Чирков

Уважаемый Алексей Валентинович!

Поздравляю Вас со знаменательным событием – 90-летним юбилеем Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности!


Профсоюз играет важную роль в защите прав работников авиастроительной отрасли, улучшая условия труда и повышая уровень жизни специалистов. Вы активно участвуете в решении социальных вопросов, защищая права работников и развивая их профессиональные навыки. Вы укрепляете авто-

ритет отрасли и повышаете ее конкурентоспособность.

Деятельность авиастроителей имеет большое значение для нашей страны. Ваш труд требует не только профессионализма, но и огромной ответственности, и мы гордимся возможностью поддерживать Вас в этой важной миссии.

В этот день хочу пожелать здоровья, благополучия и дальнейших успехов. Пусть профсоюз всегда будет надежной опорой для членов авиационного сообщества, а работа всегда приносит удовлетворение и радость!

С уважением.


Правительство Российской Федерации
Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации
Т. Голикова

Председателю Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности Тихомирову Алексею Валентиновичу и членам профсоюза

Уважаемый Алексей Валентинович!

Дорогие коллеги!


От всей души поздравляю Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности с 90-летним юбилеем!

За годы своего существования Профавиа стал одним из самых авторитетных объединений в профсоюзном движении России, твердо отстаивающем интересы трудящихся. Вы внесли достойный вклад в развитие отечественной авиационной промышленности, используя свои возможности по отстаиванию законных интересов трудовых коллективов, установлению справедливой и достойной заработной платы, повышению уровня жизни работников, охраны труда и здоровья, деятельность профсоюза по развитию института наставничества позволяет сохранять и преумножать славные традиции авиапрома, растить достойную смену ветеранам промыш-

ленности. Особенно важно, что Профавиа уделяет большое внимание вопросам детского отдыха, оздоровлению работников авиационной промышленности и членов их семей, организации их досуга, питания, медицинского обслуживания, патриотическому воспитанию молодежи и приобретению ее к здоровому образу жизни.

Социальное партнерство является важнейшим институтом, обеспечивающим общественную стабильность в нашей стране, – решение актуальных проблем возможно только на основе взаимодействия государства, работодателей и работников. И очень важно значение в этом играет профсоюз. Понимание государственных проблем, умение объединять и направлять на их решение все силы трудящихся авиационной промышленности, способность понимать, разъяснять, решать непростые общеполитические и профессиональные вопросы – вот качества, ярко характеризующие членов Профавиа.

В день празднования 90-летнего юбилея желаю Российскому профсоюзу трудящихся авиационной промышленности дальнейшего процветания, а всем работникам – здоровья, благополучия и всего самого наилучшего.


Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
Заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации
А.В. Вовченко
Благодарственное письмо

Поздравляю коллектив Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности с 90-летием со дня образования!

За 90-летнюю историю Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности стал важнейшим звеном, активно влияющим на развитие трудовых отношений, на здоровые, безопасные условия и охрану труда, справед-



ливаю защиту интересов членов профсоюза, сохранение стабильности в социальной сфере.

Основа успехов вашей работы в том, что в профсоюзе трудятся полные энергии и инициативы, квалифицированные, преданные своему делу специалисты, которым по плечу решение любых самых сложных задач.

Особенно приятно отметить вашу открытость и стремление к повышению ответственности и заинтересованности работодателей авиационной промышленности в создании безопасных условий труда для ведения безопасного и эффективного производства, популяризации культуры производства и принципов социального партнерства, распространению передового опыта в области охраны труда.

В этот знаменательный день от всей души желаю коллективу Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности крепкого здоровья, новых профессиональных успехов, реализации намеченных целей и достижения поставленных задач. Пусть упорство и мудрость станут верными спутниками в преодолении трудностей, а удача и хорошее настроение ведут исключительно к новым победам.

С уважением к коллективу.



Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации

Комитет Совета Федерации по экономической политике
Председатель Комитета Совета Федерации по экономической политике
А.В. Кутепов

Уважаемый Алексей Валентинович!

От имени Комитета Совета Федерации по экономической политике поздравляю Вас, работников авиапрома со знаменательной датой – 90-летием образования Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности!

За годы своего существования ваш профсоюз стал крупнейшим и авторитетным объединением в профсоюзном движении России, твердо отстаивающим интересы трудящихся.

Профсоюзу удалось создать, сохранить, и обеспечить дальнейшее развитие системы социальной и правовой поддержки работников

авиастроительных предприятий в самые сложные периоды жизни нашей страны: становления советского государства и эпоху индустриализации, тяжелое военное и послевоенное время, годы становления рыночных отношений и другие сложные времена отечественной промышленности.

Профавиа в каждодневной работе осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, социального, медицинского и пенсионного страхования, уделяет большое внимание молодежной политике, обеспечению условий охраны труда на предприятиях, санитарно-бытовому и лечебно-профилактическому обслуживанию членов профсоюза и их семей.

Понимание государственных проблем, умение объединять и направлять на их решение все силы профессионального сообщества, способность поднимать, ясно и доходчиво разъяснять, решать непростые общеполитические и профессиональные вопросы – вот качества, ярко характеризующие руководство и членов вашего профсоюза.

В день празднования 90-летнего юбилея желаем Российскому профсоюзу трудящихся авиационной промышленности эффективного взаимодействия со всеми ветвями власти, работодателями в целях дальнейшего развития социального партнерства во благо работников, повышения уровня их социальной защищенности.

Профсоюзу – дальнейшего развития, высокого творческого потенциала, а всем работникам – здоровья и благополучия!



Генеральный директор АО «Авиапром»
Д.А. Волошин
Председатель Совета директоров АО «Авиапром»
О.А. Дорохов

Поздравляем с юбилеем!

Уважаемые коллеги, друзья!

От имени коллектива Акционерного общества «Авиационная промышленность» поздравляем руководителей и сотрудников Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (Профавиа) с 90-летием профсоюза!

Организационное оформление нашего отраслевого профсоюза в 1934 году было неразрывно связа-

но с ускоренным широкомасштабным развитием отечественного авиастроения. В эти предвоенные годы создавались десятки КБ и крупных заводов с многотысячными коллективами, отраслевые научные и образовательные учреждения, которые за короткий период обеспечили настоящий научно-технический и технологический прорыв, достижение в авиастроении высшего мирового уровня.

В годы Великой Отечественной войны роль профсоюзных организаций на предприятиях отрасли многократно возросла, в том числе в связи с невиданной по масштабам и срокам передислокацией большинства авиационных заводов и развертыванием выпуска авиатехники для фронта буквально с колес. Профсоюзные активисты поддерживали патриотический порыв, настоящий подъем трудовых коллективов, и одновременно они вместе с руководителями предприятий и местными органами власти делали все возможное для улучшения условий труда и быта людей: например, в годы войны было построено жилья, объектов соцкультбыта, оздоровительных и пионерских лагерей для детей работников отрасли даже больше, чем в предвоенный период...

В послевоенный период одновременно с модернизацией и строительством заводов для выпуска авиатехники новых поколений в авиационной промышленности по настоянию отраслевого профсоюза наращивалось строительство благоустроенного жилья для ускоренного переселения людей из бараков и коммуналок, активно возводились профсоюзные санатории, детские сады и другие объекты соцкультбыта, развивалась система рабочего снабжения продуктами и бытовыми товарами...

Мы с уважением и благодарностью вспоминаем, что в кризисное время радикальных социально-экономических и общественно-политических перемен 1990-х годов отраслевой комитет профсоюза и Россоюз – АО «Авиапром» вместе решали самые сложные задачи в сфере социально-трудовых отношений, добивались выделения из госбюджета дополнительных средств на поддержку социальной инфраструктуры предприятий, на финансирование по фонду потребления. Это помогло избежать массовых увольнений, сохранить наиболее квалифицированные кадры авиа-

строителей и ключевые технологии, саму возможность выхода из глубокого кризиса. И в последующие годы коллектив АО «Авиапром» тесно взаимодействовал с Профавиа для решения большого комплекса общепромышленных задач, в том числе по проблемам охраны труда, совершенствования системы его оплаты, развитию отраслевой нормативно-правовой базы.

От имени коллектива АО «Авиапром» от всей души желаем всем сотрудникам ЦК Профавиа и региональных отделений, ветеранам профсоюзного движения доброго здоровья, счастья и дальнейшей плодотворной работы по защите социально-трудовых прав трудящихся авиационной промышленности, созданию в отрасли атмосферы социального партнерства для решения всего комплекса неотложных задач по ускоренному развитию отечественного авиастроения и наращиванию производства военной и гражданской авиатехники, укреплению обороноспособности России.

С глубоким уважением.



Ассоциация «Союз авиационного двигателестроения» (АССАД)
Президент АССАД
В.М. Чуйко

Уважаемый Алексей Валентинович!

От имени Правления и Генеральной дирекции Ассоциации «Союз авиационного двигателестроения» сердечно поздравляю Вас и всех членов «Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности» с 90-летием со дня создания!

С момента основания Профавиа всегда вместе с коллективами предприятий активно участвовал в выполнении поставленных задач, при этом активно защищая интересы самих трудящихся.

В сложнейших условиях ломки промышленности в 90 годы прошлого века руководство Профавиа и коллективы предприятий вели активную работу и продолжают успешно развивать свою деятельность в настоящее время.

Между нашими организациями существует теснейшее сотрудничество, Профавиа является учредителем и активным членом Ассоциации «Союз авиационного двигателестроения». Успешное продолжение нашего сотрудничества

будет способствовать дальнейшему развитию авиационного двигателестроения России.

Искренне желаем всем членам «Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности» успехов в выполнении поставленных задач, счастья и благополучия!



Генеральный директор Государственной корпорации «Ростех»
С.В. Чемезов

Председателю Общественной Организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»

Уважаемый Алексей Валентинович!

Сердечно поздравляю Вас с 90-летним юбилеем Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»!

Это знаменательное событие напоминает о том, как поколения работников авиационной промышленности сплотились вокруг общих ценностей и целей, чтобы создать сильное и влиятельное профессиональное сообщество.

История профсоюзной организации – это история российской авиационной промышленности. За эти годы Вы прошли через множество испытаний и достижений. Профсоюз играет ключевую роль в защите прав и интересов трудящихся.

Профсоюзы всегда были и остаются надежной опорой для трудящихся, защищая их права и интересы. Ваша работа на благо развития авиационной отрасли и работников авиационной промышленности вносит неоценимый вклад в развитие нашей страны.

Хочу выразить особую благодарность всем членам Профавиа за их активную позицию и преданность делу.

Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, успехов во всех начинаниях и мирного неба над головой!

Всего Вам самого наилучшего!



Генеральный директор АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение»
Б.В. Обносов

Уважаемый Алексей Валентинович!

От имени коллектива АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» и себя лично сердечно поздравляю Вас и членов Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности со знаменательным событием – 90-летием со дня образования организации!

В этот праздничный день особенно стоит вспомнить хронику событий, датированную октябрём 1934 года, а именно создание Профсоюзного союза рабочих авиационной промышленности после разъединительного пленума ЦК союза рабочих автотракторной и авиационной промышленности (ПАТАП) и избрание председателем вновь образованного союза Наума Лазаревича Соболя.

Профавиа, наша первичная профсоюзная организация и предприятие тесно переплетены и неразрывно связаны. Корпорация – это люди, большой многотысячный коллектив, а главная задача профсоюза – это забота о людях и защита их профессиональных интересов.

Профсоюз был и остается одним из важнейших некоммерческих объединений, а профсоюзные активисты – это общественники и настоящие профессионалы с активной жизненной позицией.

Профсоюзное движение – это актуальное направление, так как, объединившись на добровольной основе, работники предприятия совместно решают вопросы, напрямую связанные с защитой социально-экономических прав и свобод трудящихся.

Именно работники предприятия являются инициаторами заключения коллективного договора. А профсоюз является полномочным представителем, своего рода гарантом справедливости, в переговорах между работодателем и работниками.

Профавиа – независимая в своей деятельности организация от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (ассоциаций, союзов), политических партий и других общественных объединений.

Профавиа сегодня объединяет более 240 тысяч человек.

В структуре профсоюза более 200 первичных профсоюзных общественных организаций.

Профсоюз активно развивает свою деятельность по защите интересов трудящихся не только на

уровне предприятий, но и на уровне интегрированных структур, отраслей, регионов и России в целом.

Алексей Валентинович, Вы свою трудовую деятельность прочно связали с авиационной промышленностью, а с сентября 2016 года возглавляете Профавиа, входите в состав Национального совета по профессиональным квалификациям при Президенте Российской Федерации, Общественного совета при Минпромторге России, правления Фонда социального страхования Российской Федерации, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Представители Профавиа также являются членами общественных советов при Роструде, Росавиации, входят в состав советов по профессиональным квалификациям в авиастроении и в машиностроении.

Информационная система Профавиа представлена журналом «Вестник Профавиа», сайтами, социальными сетями, десятками многотиражных заводских газет и радиовещанием на предприятиях, профсоюзными стендами, размещаемыми в подразделениях предприятий.

Профавиа является членом Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности, активно участвует в ее работе с целью координации действий по защите экономических, правовых и социальных интересов членов профсоюзов, является членом Международной ассоциации «Союз авиационного двигателестроения» (АССАД) и Союза авиапроизводителей России (САП).

В этот торжественный день хочу выразить слова глубокой признательности всем, принимающим активное участие в деятельности Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, за трудолюбие, преданность избранному делу и стремление к сохранению достигнутых профсоюзом позиций, профессионализм, деловое и принципиальное отношение к своим обязанностям.

Желаю всем Вам крепкого здоровья, мира, добра и благополучия на долгие годы!

С уважением.



**Генеральный директор
АО «ОДК» (до 06.11.2024)
В.А. Бадеха**

Коллективу Общественной Организации «Российский профес-

сиональный союз трудящихся авиационной промышленности» в честь 90-летия со дня основания

Уважаемый Алексей Валентинович!

Поздравляю Вас и весь коллектив Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» с 90-летием со дня основания!

Многие годы Общественная организация «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» остается надежным защитником прав и интересов работников, где более 250 тысяч человек объединены общей миссией. Работа организации способствует улучшению условий труда, а также повышению уровня квалификации и благосостояния работников.

АО «Объединенная двигателестроительная корпорация» активно сотрудничает с Профавиа, десятки тысяч специалистов корпорации являются членами профсоюза. Нас объединяет не только общая богатая история, но и приверженность общим целям, благодаря чему двигателестроительная отрасль достигает значительных успехов и продолжает развиваться, обеспечивая высокие стандарты качества и безопасности в авиации.

Особо хочу отметить значительный вклад российского профсоюза в реализацию систем социального партнерства. Ваше активное участие в работе Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности способствует координации действий по защите экономических, правовых и социальных интересов трудящихся отрасли.

Выражаю благодарность каждому члену профсоюза за преданность делу и профессионализм. Корпоративное соглашение между Объединенной двигателестроительной корпорацией и Профавиа способствует укреплению трудовых отношений и дает положительные результаты в обеспечении социальной защиты работников.

Объединенная двигателестроительная корпорация высоко ценит вклад Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» в развитие отечественного двигателестроения и благодарит Вас и весь коллектив за многолетнюю плодотворную работу.

Примите пожелания крепкого здоровья, благополучия, новых достижений и осуществления намеченных планов!

С уважением,



**Генеральный директор
АО «КРЭТ»
А.В. Пан**

Уважаемый Алексей Валентинович! Уважаемый коллектив Профавиа!

От имени коллектива Концерна Радиоэлектронные технологии и себя лично поздравляю Вас и весь коллектив Профавиа со знаменательной датой – 90-летием со дня основания предприятия!

Профавиа – это организация, объединяющая работников авиационной промышленности и способствующая развитию отрасли. За 90 лет своей деятельности она внесла огромный вклад в защиту прав трудящихся и повышение престижа рабочих профессий.

В этот знаменательный день мы хотим выразить вам свою признательность за ваш труд и преданность делу. Вы делаете все возможное для того, чтобы наша отрасль развивалась и процветала.

Желаем вам крепкого здоровья, благополучия, успехов во всех начинаниях и новых профессиональных достижений! Пусть ваша работа всегда будет плодотворной и приносит радость!



**Генеральный директор
Холдинга «Вертолеты России»
Н.А. Колесов**

Уважаемые коллеги!

Примите самые теплые и сердечные поздравления от коллектива АО «Вертолеты России» по случаю 90-летия со дня основания Профавиа!

В этот знаменательный день от всей души желаем вам крепкого здоровья, семейного благополучия, счастья, успехов в профессиональной деятельности, прекрасного настроения и душевного тепла. Пусть результаты вашей работы всегда приносят только удовлетворение!

Желаем вписать в свою историю еще много славных страниц, многократно приумножить количество побед и свершений.

С уважением. □

Объединенная двигателестроительная корпорация: ключ к небу России

Объединенная двигателестроительная корпорация (ОДК) – одна из крупнейших российских промышленных компаний, которая занимается разработкой, производством и послепродажным обслуживанием газотурбинных двигателей для военной и гражданской авиации, космических программ, энергетических и газотранспортных систем. ОДК была создана в 2008 году и входит в состав авиационного комплекса Государственной корпорации «Ростех».

Сегодня ОДК объединяет такие крупные предприятия, как ОДК-Климов, ОДК-УМПО, ОДК-Сатурн, ОДК-Пермские моторы, ОДК-Кузнецов, ПК «Салют», а также ОДК-СТАР, ОДК-Газовые турбины, ОДК-Сервис, ОДК Инжиниринг, НФМЗ. За более чем вековую историю отечественного двигателестроения были разработаны десятки легендарных моторов различного назначения. Ключевыми фигурами отрасли стали такие великие конструкторы, как Владимир Яковлевич Климов, Николай Дмитриевич Кузнецов, Архип Михайлович Люлька, Павел Соловьев и другие.

История российского двигателестроения началась задолго до официального основания ОДК. Так, в 1912 году в Москве было создано небольшое предприятие «Гном», на котором собирались моторы из деталей, изготовляемых во Франции. В конце 1918 г. оно и еще два московских моторостроительных завода были национализированы, а в 1927 году объединены в завод № 24 им. М.В. Фрунзе.

С началом Великой Отечественной войны предприятие было эвакуировано в Куйбышев, а на освобожденной территории была развернута фронтые авиаремонтные мастерские ФАРМ-24. После успешного контрнаступления под Москвой производство моторов в столице было возобновлено, в результате чего в феврале 1942 года на бывшей площадке завода № 24 имени М.В. Фрунзе был создан новый Государственный союзный авиамоторный завод № 45, который в 1963 году получил наименование «Салют».

В послевоенные годы предприятие разрабатывало и собирало та-

кие двигатели, как РД-45 и его модификация РД-45Ф для самолетов МиГ-15; реактивный двигатель ВК-1 и его модификации для самолетов МиГ-15бис, МиГ-17, Ил-28, Ту-14; реактивный двигатель АЛ-7Ф1, который устанавливался на самолеты Су-7, Су-7Б, Су-9, Су-11.

В 1962 (1968) году «Салют» запустил в серийное производство реактивный двигатель Р15Б-300, предназначенный для самых быстрых в мире истребителей-перехватчиков МиГ-25, а спустя 10 лет – АЛ-21Ф, который предназначался для боевых самолетов Су-17, Су-20, Су-22, Су-24. В 1980-е годы началось серийное производство нового прорывного двигателя АЛ-31Ф для истребителя Су-27 и других самолетов семейства.

Завод «Салют» внес значительный вклад в наступление реактивной эры отечественного двигателестроения. Сегодня производственный комплекс «Салют» является крупнейшим предприятием по изготовлению и сервисному обслуживанию авиадвигателей. Помимо выполнения текущих задач по серийному производству и ремонту, на «Салюте» в рамках обширной кооперации внутри ОДК идет работа над перспективными двигателями для самолетов и вертолетов.

В свою очередь окончательно обособившийся в Куйбышеве (ныне Самара) завод № 24 продолжил свою работу и обеспечил поставки необходимого количества авиадвигателей. Всего за военный период самоотверженный коллектив предприятия выпустил около 45 тысяч моторов для нужд фронта.

Сейчас самарское предприятие носит название ОДК-Кузнецов и знаменито своими разработками для космических программ и стратегической авиации. Так, жидкостные ракетные двигатели РД-107 и РД-108, разработанные в ОКБ-456 (ныне АО «НПО Энергомаш имени академика В.П. Глушко») и его Приволжском филиале, серийно производятся предприятием с 1958 года. 100% пилотируемых космических пусков и до 80% коммерческих производится с использованием двигателей РД-107/108 и их модификаций, произведенных ОДК-Кузнецов.

Со второй половины 1950-х годов на заводе началось внедрение в серийное производство двигателей марки «НК», разработанных в ОКБ главного конструктора Николая Кузнецова. В 1954 году был изготовлен первый турбовинтовой двигатель ТВ-12, впоследствии получивший название НК-12 и ставший основой для создания стратегического бомбардировщика Ту-95. На этих моторах и его модификациях летали военные самолеты Ту-95, Ту-126, Ту-142, пассажирский Ту-114, военно-транспортный Ан-22 «Антей», экраноплан «Орленок», двигатели и сейчас устанавливают на Ту-95МС и модификации самолета Ту-142.

В 1960–1980-е годы коллектив предприятия участвовал в создании сверхзвукового пассажирского самолета Ту-144, на котором устанавливались серийные двигатели НК-144А. В этот же период было начато серийное производство двигателей НК-22 и НК-25 для сверхзвуковых бомбардировщиков дальней авиации типа Ту-22М. В начале 1980-х годов освоено серийное производство двигателя НК-32 для стратегического бомбардировщика Ту-160.

Еще в конце 1960-х годов предприятие первым в авиамоторостроительной отрасли СССР начало работать по «наземной» тематике. На базе авиационных газотурбинных двигателей были созданы наземные двигатели НК-12СТ и НК-16СТ для работы в составе газоперекачивающих агрегатов. В 1996 г. предприятие разработало два промышленных двигателя нового поколения НК-36СТ и НК-38СТ.

На сегодняшний день ключевым проектом предприятия ОДК-Кузнецов является двигатель НК-32 серии 02, выпускаемый серийно. Он предназначен для использования на модернизированном сверхзвуковом бомбардировщике Ту-160М и является самым мощным в мире двигателем с форсажной камерой. Кроме того, ведется модернизация ряда существующих продуктов и участие в создании совершенно новых двигателей для отечественной гражданской и военной авиации.



В частности, на мощностях нового КБ в Самаре начата разработка новейшего двигателя ПД-8В, предназначенного для тяжелых вертолетов. Новый мотор будет полностью адаптирован к платформе вертолетов линейки Ми-26.

Еще одно предприятие Объединенной двигателестроительной корпорации ОДК-Сатурн было основано в г. Рыбинске в 1916 году как завод «Русский Рено» и до 1924 года работало в автомобилестроении. Первым авиационным двигателем завода стал лицензионный BMW-VI, который выпускался под маркой М-17. С 1928 по 1941 годы завод выпустил порядка 8 тысяч этих моторов. Уже в 1935 году на заводе, конструкторские службы которого возглавлял Владимир Климов, освоили новый двигатель М-100.

В начале 1940-х годов для самолетов конструкции А.С. Яковлева, В.М. Петлякова и других рыбинский завод выпускал до 35 двигателей в день, однако с началом войны был эвакуирован в Уфу. Зимой 1942 года работа на предприятии в Рыбинске возобновилась, а из башкирской столицы вернулась часть специалистов. Через год из Уфы переехало на площади рыбинского завода и ОКБ-250 (будущее Рыбинское конструкторское бюро моторостроения).

В разные периоды завод выпускал такие моторы, как АШ-62ИР для транспортных самолетов Ли-2 и легендарного «кукурузника» Ан-2, турбореактивный двигатель РД36-51А для сверхзвукового пассажирского самолета Ту-144Д. Одним из наиболее значимых видов продукции для завода стала серия двигателей Д-30КУ/КП различных модификаций для самолетов Ил-62М, Ил-76 и Ту-154М.

В своей новейшей истории предприятие приняло участие в проекте по созданию российско-французского двигателя SaM146 для пассажирского ближнемагистрального самолета SSJ-100.

Сегодня ОДК-Сатурн – единственный в России разработчик и изготовитель газотурбинных двигателей морского исполнения в диапазоне мощностей от 4 до 20 МВт и агрегатов с применением данных двигателей. Кроме того, предприятие принимает активное участие в проектах создания линейки новейших гражданских авиадвигателей ПД-8, ПД-14 и ПД-35. При этом в проекте двигателя ПД-8 для импортозамещенного лайнера SJ-100 ры-

бинское предприятие является головным разработчиком и изготовителем. Благодаря упорному труду заводчан, силовая установка разрабатывается быстрее стандартных сроков и в 2023 году уже приступила к летным испытаниям.

Еще один повод для гордости рыбинских двигателестроителей – первая отечественная газовая турбина большой мощности ГТД-110М, которая предназначена для применения в составе энергетических установок. Первое серийное изделие уже было поставлено для ТЭС «Ударная» в Краснодарском крае. Скоро в Рыбинске будет построен новый механосборочный комплекс площадью более 43 тысяч квадратных метров для увеличения производства ГТД-110М. Проект будет реализован в ближайшие несколько лет. Начало капитального строительства запланировано на IV квартал 2024 года.

Тесно связана с рыбинским заводом история ОДК-Уфимского моторостроительного производственного объединения (ОДК-УМПО), которому в следующем году исполнится 100 лет.

Крупнейшее в наше время двигателестроительное предприятие является правопреемником Рыбинского завода по производству авиационных двигателей, став его дублером в 1940 г. С началом Великой Отечественной войны в Уфу были эвакуированы заводы, КБ, проектные бюро из Ленинграда, Подмоскovie, Воронежа. Предприятия были объединены под номером головного завода – № 26.

За военный период здесь было изготовлено более 51 тысячи моторов: М-105 и его модификаций для истребителей семейства «Як», ЛаГГ-3, пикирующих бомбардировщиков Петлякова, Архангельского, мощных ВК-107А для Як-9У – рекордсмена по скорости среди серийных самолетов с поршневыми моторами. В послевоенные годы завод активно развивался и наращивал мощность, многие эвакуированные специалисты продолжили здесь свою трудовую деятельность. Таким образом сформировалось предприятие, известное сейчас как ОДК-УМПО.

Всю свою историю уфимские двигателестроители производили заслужившие доброе имя силовые установки для истребителей и фронтовых бомбардировщиков, в частности, Р-95Ш и Р-195 для самолета-штурмовика Су-25. Оба двигателя признаны самыми на-



дежными в своем классе. Всего ОДК-УМПО выпустило более 50 базовых и модифицированных авиадвигателей для 170 типов и модификаций самолетов.

Сегодня ПАО «ОДК-УМПО» – это разработчик и крупнейший производитель авиационных двигателей в России. Здесь серийно выпускаются моторы для самолетов семейств «Су» и «МиГ», индустриальные двигатели для газоперекачивающих агрегатов. Например, в конце 2023 года начались испытания новейшего двигателя АЛ-41СТ-25, который превосходит существующие аналоги по эффективности. Его расчетный КПД составляет 39,1% с возможностью поэтапного увеличения до 40%.

Кроме того, уфимцы участвуют в кооперации с другими предприятиями ОДК в создании авиационных двигателей для гражданской авиации. За ОДК-УМПО закреплено около 33% деталей и сборочных единиц в составе вертолетных двигателей и их модификаций марки «ВК» для вертолетов «Ми» и «Ка», а также более 30% – для двигателей ПД-14, поднимающих в небо лайнеры МС-21.

Еще одним наследником завода №26 стал Государственный союзный машиностроительный завод №117 в Ленинграде, впоследствии получивший имя великого конструктора Владимира Климова (ныне ОДК-Климов).

Начав свою летопись в Петрограде еще до революции в 1914 году (в 2024-м ОДК-Климов отмечает 110 лет со дня основания), предприятие на протяжении всей истории сохраняло верность двигателестроительному профилю. В 1946 году в жизни завода начался новый ленинградский этап, который продолжается по сей день.

В багаже ОДК-Климов десятки легендарных разработок, одной из которых является силовая уста-

новка ВК-1 – первый отечественный крупносерийный турбореактивный двигатель. В 2012 году двигателю ВК-1 присвоен статус памятника науки и техники высшей категории. Ко многим проектам ленинградских конструкторов применима характеристика «первый» – это первый советский турбовинтовой двигатель ВК-2 мощностью 4200/4800 л. с. для самолетов А.Н. Туполева и С.В. Ильюшина, первый советский двухконтурный турбореактивный двигатель ВК-3 для высотного сверхзвукового истребителя И.А. Микояна И-3У, первый советский двигатель с охлаждаемыми лопатками турбины ВК-13, первый реактивный двигатель ВК-15 для самолета-снаряда С.В. Ильюшина.

Визитной карточкой завода стали два военных двигателя: турбореактивный для истребителя и газотурбинный для танка.

Созданный для новейшего легкого фронтового истребителя МиГ-29 двигатель РД-33 стал примером передовых технических решений. Возможности РД-33 обеспечили МиГ-29 уникальную тяговооруженность, которая с удивительной для зрителей легкостью позволяет самолету выполнять фигуры высшего пилотажа – «колокол», «кобра», «поворот на горке».

В свою очередь работы над танковым газотурбинным двигателем под индексом ГТД-1000Т завершились в 1976 г. На вооружение Советской Армии был принят легендарный танк Т-80 с климовским двигателем, который и в наше время показывает себя достойно на полях сражений.

Сегодня ОДК-Климов – ведущий российский разработчик и производитель авиационных газотурбинных двигателей для самолетов и вертолетов. Предприятие выпускает такие силовые установки, как ВК-2500 для вертолетов Ми и Ка, ведет разработку двигателей ВК-650В и ВК-1600В для вертолетов Ансат и Ка-62, турбовинтовых моторов ТВ7-117СТ-01/02 для новейших региональных самолетов Ил-114-300 и «Ладога», ТВ7-117В для многоцелевых вертолетов Ми-38.

Кроме того, пермбургские двигателестроители осваивают новые направления, в частности, создают семейство гибридных силовых установок и электродвигателей для легких многоцелевых вертолетов, перспективных беспилотных летательных аппаратов взлетной массой 2–8 тонн, самолетов мест-

ных воздушных линий, аэротакси, бизнес-авиации, летательных аппаратов вертикального взлета и посадки.

Уникальные проекты также активно реализуются и на пермских предприятиях корпорации – ОДК-Авиадвигатель и ОДК-Пермские моторы.

ОДК-Авиадвигатель за 85 лет существования создал более 70 типов двигателей, всего на заводах страны изготовлено более 85 тысяч силовых установок разработки пермского КБ. Одним из важнейших продуктов стал двигатель 4 поколения ПС-90А для пассажирских и транспортных самолетов типа Ил-96, Ту-204/214, Ил-76ТД-90 и др.

Сегодня предприятия Перми ведут активную работу в рамках проекта двигателя ПД-14 для среднемагистрального лайнера МС-21. Силовая установка прошла необходимые испытания, началось ее полномасштабное серийное производство. Кроме того, пермские двигателестроители в рамках широкой кооперации предприятий ОДК задействованы в проектах создания двигателей ПД-8. Стадию испытаний проходит двигатель-демонстратор технологий ПД-35. Большое внимание уделяется и работе над индустриальными силовыми установками, в частности, для газотранспортных систем и энергетики.

После распада СССР эти и другие предприятия оказались в тяжелом положении из-за сокращения государственного заказа и разрыва производственных связей. В начале 2000-х годов правительство России начало предпринимать меры по консолидации отрасли. Образованная в 2008 год Объединенная двигателестроительная корпорация позволила переломить сложившуюся ситуацию, спасти предприятия от банкротства, сохранить уникальные коллективы и придать новый импульс заводам.

Сегодня двигатели ОДК представлены во всех сегментах авиационной, а также ракетно-космической, морской техники и наземных установок для газоперекачивающей и энергетической промышленности. Сейчас мы в Объединенной двигателестроительной корпорации реализуем программы разработки и освоения производства новой продукции.

Предприятия ОДК работают в 12 регионах страны – от Санкт-Петербурга до Омска. Общая численность сотрудников составляет более 104 тысяч. Сегодня ОДК –

один из крупнейших работодателей страны, для которого вопросы социальной защищенности сотрудников всегда были одними из приоритетных.

Корпорация тесно сотрудничает с Российским профсоюзом работников авиационной промышленности и продолжает развивать партнерские отношения. Взаимодействие ОДК и Профавиа дает положительный результат в решении как социальных, так и производственных задач.



Важным событием стало заключение между ОДК и Профавиа корпоративного соглашения, которое регулирует социально-трудовые отношения в корпорации, обеспечивает социальную защиту работников. Это очень значимый для обеих сторон документ, подтверждающий единство ценностей и приверженность общим принципам в сфере организации труда, защиты прав трудящихся.

Мы ценим вклад профсоюза в обеспечение стабильной деятельности предприятий корпорации, в работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций.

От имени всего коллектива Объединенной двигателестроительной корпорации поздравляю с 90-летием со дня основания Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности!

В этот торжественный день хочу выразить искреннюю благодарность каждому члену профсоюза за преданность делу и профессионализм.

Желаю руководству организации и всему коллективу крепкого здоровья, благополучия и дальнейших успехов. Пусть впереди вас ждут новые достижения и победы. □

*В.А. Бадеха,
генеральный директор ОДК
(сентябрь, 2024 г.)*

ТАНТК: ПОЭЗИЯ МОРЯ И НЕБА

Рабочему движению Таганрога уже более 120 лет. В многочисленных документах конца XIX – начала XX веков запечатлен тот факт, что в этот период площадь Авиаторов, которая расположена перед проходными ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» (бывшая карантинная роща), превратилась в излюбленное место массовых гуляний «простого народа», в то время как «чистая» публика предпочитала отдыхать в пригороде «Дубки».

Вот почему с этим местом связаны и первые политические акции пролетариата. Об одной из них повествует надпись на вертикальной плите, закрепленной на фоне пятиконечной звезды: «Здесь в 1900 году впервые рабочие г. Таганрога праздновали день пролетарской солидарности 1-го мая. Мемориальная доска установлена в 1938 году». Она находится в маленьком скверике с фонтанчиком посередине, символизирующим кусочек бывшей карантинной рощи.

Примерно с 1934 года – года образования предприятия в ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» действует первичная профсоюзная организация. В 2024 году организация так же, как и предприятие, на котором функционирует, отметила свой 90 летний юбилей.

1 октября 1934 г. согласно приказу № 44/260 по Главному управлению авиационной промышленности в городе Таганроге при авиационном заводе №31 было организовано Центральное конструкторское бюро морского самолетостроения (ЦКБ МС). Этим же приказом инженер Георгий Михайлович Бериев был назначен главным конструктором ЦКБ МС.

ЦКБ МС, ставшее впоследствии Таганрогским авиационным научно-техническим комплексом имени Г.М. Бериева, внесло значительный вклад в науку и технику нашего Отечества, и в первую очередь – в развитие гидросамолетостроения.

Деятельность ЦКБ МС в Таганроге началась с запуска в серийное производство спроектированного Г.М. Бериевым гидросамолета МБР-2 с двигателем М-17 и разработки двухместного корабельного катапультного разведчика – артил-

лерийского корректировщика КОР-1. В общей сложности было построено 1365 гидросамолетов МБР-2 различных модификаций. С 1937 г. МБР-2 стал основным гидросамолетом советской морской авиации, его гражданские варианты (МП-1) широко использовались в народном хозяйстве. На одной такой машине летчицы Марина Раскова, Вера Ломачко и Полина Осипенко установили шесть мировых рекордов.

Параллельно с работами по совершенствованию МБР-2 велось проектирование КОР-1, и 4 сентября 1936 г. он поднялся в воздух. Была построена небольшая серия этих машин, которые в годы Великой Отечественной войны использовались как легкие штурмовики (в том числе с суши, на колесном шасси).

В 1937–38 гг. специалисты ЦКБ МС участвовали в развертывании серийного производства летающей лодки «модель 28-2», гражданского варианта морского разведчика РВУ-1, по лицензии американской фирмы «Consolidated». Инженерам ЦКБ МС пришлось решать сложную задачу по переработке конструкторской документации и рабочих чертежей с переводом их из дюймовой в метрическую систему и с учетом применения в конструкции отечественных материалов. Первая машина, названная у нас ГСТ («гидросамолет транспортный»), была готова в мае 1938 г. Всего до окончания производства в 1940 г. выпустили 23 летающие лодки. Большая часть из них поступила в авиацию ВМФ, а некоторые под наименованием МП-7 – в Полярную авиацию и в управления ГВФ Сибири и Дальнего Востока.

С 1939 г. в ЦКБ МС началась работа над корабельным катапультным разведчиком КОР-2, предназначенным для вооружения линкоров и крейсеров создававшегося И.В. Сталиным «Большого океанского флота». Эта одномоторная летающая лодка впервые взлетела в октябре 1940 г. Учтя опыт создания и длительной доводки КОР-1, конструкторы создали неплохой самолет, который был запущен в серийное производство.

После начала Великой Отечественной войны ОКБ Г.М. Бериева эвакуируется сначала в Омск, а затем, согласно приказу Наркомата авиационной промышленности от 5 мая 1943 г., перебазировано в г. Красноярск на завод № 477, бывшие мастерские по ремонту катеров Главсевморпути.

В Красноярске в короткие сроки было налажено серийное производство самолетов Бе-4 (КОР-2). Всего выпущено 44 машины. Был разработан проект перспективного дальнего морского разведчика ЛЛ-143, начата постройка опытных образцов этого гидросамолета.

В 1946 г. коллектив ОКБ вернулся из эвакуации в г. Таганрог. В том же году выходят Постановления Совета Министров СССР от 21 июня 1946 г. за № 1289-527с о преобразовании ОКБ в Государственный союзный опытный завод № 49 морского самолетостроения и приказ Министра авиационной промышленности СССР М. Хруничева № 404с от 26 июня 1946 г.: «Во исполнение Постановления Совета Министров СССР от 21 июня 1946 г. за № 1289-527с в целях обеспечения выполнения заданий, возложенных Постановлением СНК СССР от 26 февраля 1946 г. на ОКБ главного конструктора тов. Бериева по созданию опытных морских самолетов,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать в Таганроге на старой территории завода № 86 Государственный союзный опытный завод морского самолетостроения № 49».

Новое предприятие становилось единственным конструкторским коллективом в стране, проектирующим и создающим гидросамолеты.

С 1934 г. по настоящее время ТАНТК им. Г.М. Бериева возглавляли Бериев Георгий Михайлович (1934 – 1968 гг., главный конструктор, основатель и первый руководитель ОКБ), Константинов Алексей Кириллович (1968 – 1990 гг., главный конструктор и ответственный руководитель ОКБ), Панатов Геннадий Сергеевич (1990 – 2002 гг., главный конструктор в 1990 – 1992 гг., генеральный конструктор в 1992 – 2002 гг., генеральный директор ТАНТК в 1994 – 2002 гг.),

Боев Валентин Владимирович (2002 – 2003 гг., генеральный директор ТАНТК), Кобзев Виктор Анатольевич (2003 – 2014 гг., генеральный директор – генеральный конструктор), Гаривадский Игорь Борисович (2014 – 2015 гг., генеральный директор – генеральный конструктор), Грудинин Юрий Владимирович (2015 – 2019 гг., генеральный директор – генеральный конструктор), Грезин Михаил Валерьевич (2019–2020 гг., и. о. управляющего директора, управляющий директор), Тихонов Михаил Михайлович (2020–2021 гг., управляющий директор), Павлов Павел Владимирович (с 2021 г. по настоящее время, управляющий директор).

За 90 лет, коллективом ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» создано 35 типов летательных аппаратов различного назначения, из которых 16 строились серийно. На предприятии была разработаны крылатая ракета морского базирования, а также ряд элементов конструкции орбитального корабля «Буря». Сотрудниками ТАНТК получено более 900 авторских свидетельств и патентов на созданные летательные аппараты и элементы их конструкций.

За период с 1957 г. по 1991 г. за заслуги в создании, проведении испытаний и освоении серийного производства новой авиационной техники 328 работников ТАНТК были награждены орденами и медалями СССР. Шесть человек стали лауреатами Государственной премии СССР за создание противолодочного самолета-амфибии Бе-12. 12 человек награждены почетными званиями «Заслуженный летчик-испытатель СССР», «Заслуженный технолог РСФСР», «Заслуженный

конструктор РСФСР», «Заслуженный машиностроитель РСФСР».

На гидросамолетах и самолетах-амфибиях, созданных в разные годы, установлено 287 мировых авиационных рекордов, зафиксированных и признанных Международной авиационной федерацией.

В серийное производство был запущен гидросамолет Бе-6. Он строился серийно с 1952 по 1957 г. Всего было выпущено 123 экземпляра Бе-6. Параллельно с Бе-6 в конструкторском бюро был разработан легкий связной самолет-амфибия Бе-8 с одним мотором АШ-21. Шестиместный самолет-амфибия совершил свой первый полет с воды 3 декабря 1947 г. Хотя амфибия в 1948 г. выдержала государственные испытания, но в серийное производство так и не пошла. Основное внимание в этот период уделялось созданию боевых машин.

С началом эры реактивной авиации на повестке дня встал вопрос о создании боевой реактивной летающей лодки. Уже в мае 1947 г. в инициативном порядке была начата разработка реактивной лодки – морского разведчика Р-1 с двумя реактивными двигателями ВК-1. Полученный при доводке Р-1 опыт позволил в кратчайший срок создать разведчик-торпедоносец Бе-10 с двумя реактивными двигателями АЛ-7ПБ.

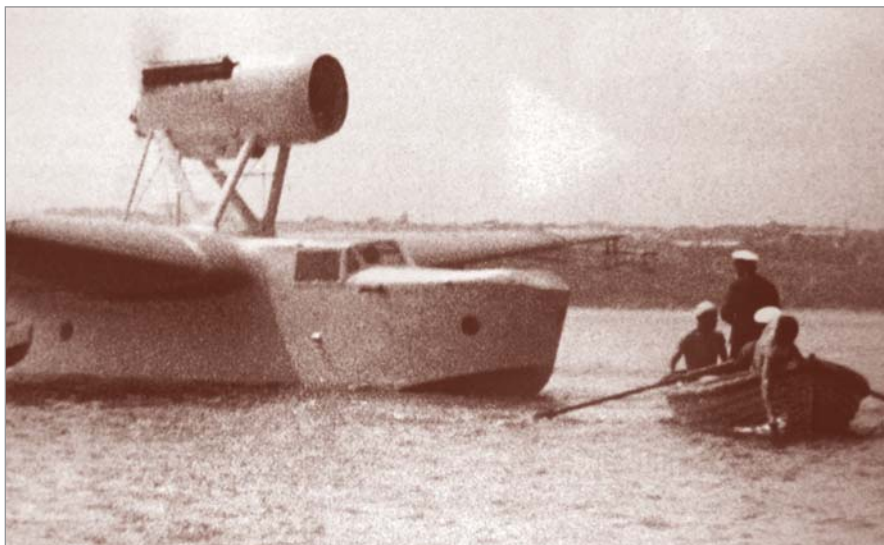
Первый полет Бе-10 состоялся 20 июня 1956 г. Машина успешно прошла заводские и государственные испытания. Гидросамолет пошел в серию на таганрогском заводе № 86, где с 1958 по 1961 г. выпустили 27 серийных машин. На Бе-10 (заявленном ФАИ как М-10) было установлено 13 мировых рекордов.

В 1956 г. начались работы над новой турбовинтовой амфибией Бе-12, которая должна была заменить Бе-6 в строю морской авиации. В отличие от нее Бе-12 должен был стать поисково-ударной машиной и оснащаться радиолокационной станцией, поисково-прицельной системой, магнитометром, нести радиогидроакустические буи, а также глубинные бомбы и противолодочные торпеды. 18 октября 1960 г. начались заводские летные испытания опытного самолета-амфибии Бе-12.

Самолет Бе-12 строился серийно на Таганрогском авиационном заводе № 86 имени Георгия Димитрова с 1963 по 1973 гг. В период с 1964 по 1981 гг. на Бе-12 установлено 58 мировых рекордов в своем классе. Всего было построено 142 машины всех модификаций.

Но Георгий Михайлович Бериев никогда не замыкался в рамках одной только гидроавиации. С наступлением эры ракетной техники и свертывания авиационных программ КБ получило задание разработать самолет-снаряд для вооружения подводных лодок. Эту задачу специалисты ОКБ решили успешно – был создан и в 1957 г. испытан самолет-снаряд (крылатая ракета) П-10.

В 1968 г. был создан самолет для местных воздушных линий Бе-30 (Бе-32), который по политическим мотивам не был запущен в серийное производство, но история машины на этом не закончилась. После долгого забвения Бе-30 смог «восстать из пепла», став основой для создания самолета МВЛ Бе-32К.





В 70–80-е годы основное место в деятельности ТАНТК занимала сухопутная тематика. В это время в серийное производство пошел самолет-ретранслятор Ту-142МР. Был создан самолет радиолокационного дозора и наведения (РЛДН) А-50 с радиотехническим комплексом «Шмель».

Кроме того, в этот период комплексу было поручено создание экспериментального самолета-амфибии вертикального взлета и посадки ВВА-14 по проекту Р.Л. Бартини. На предприятии при участии многих научных и конструкторских организаций страны был создан и испытан экспериментальный образец этой машины. В результате испытаний был получен богатый экспериментальный материал, представляющий большую ценность. В целом самолет-амфибия ВВА-14 стал великолепной школой для специалистов ТАНТК.

В 1980 г. после многолетнего перерыва вышло решение ВПК на разработку по инициативе главного конструктора и ответственного руководителя предприятия А.К. Константинова реактивного самолета-амфибии А-40 «Альбатрос». В 1986 г. А-40 совершил свой первый полет. Был начат его запуск в серийное производство.

А-40 «Альбатрос» являлся самой большой реактивной амфибией в мире с уникальными летно-техническими и мореходными характеристиками. Он стал базовым для создания различных модификаций.

В 1990 г. был выполнен эскизный проект гражданской амфибии Бе-



200 с двумя турбореактивными двигателями Д-436ТП. Первый Бе-200, построенный в противопожарном варианте, впервые был поднят в воздух в 1998 г.

Производство самолета в дальнейшем было перенесено из Иркутска в Таганрог, начато выполнение очередного долгосрочного контракта по строительству Бе-200ЧС для МЧС России, завершена сертификация амфибии по европейским стандартам.

В Таганроге было налажено ритмичное серийное производство самолетов-амфибий Бе-200ЧС для Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий. В 2016 г. МЧС России был сдан первый серийный самолет-амфибия Бе-200ЧС, построенный в Таганроге. А в 2018 г. был полностью завершен государственный контракт на поставку шести самолетов-амфибий Бе-200ЧС для МЧС России.

В общей сложности в период с 1998 по 2023 гг., в Иркутске и Таганроге изготовлено 19 летных экземпляров Бе-200ЧС – два опытных и 17 серийных, а также два образца для статических и ресурсных испытаний. Из них 12 получены МЧС России, три – морской авиацией ВМФ, два самолета поставлены на экспорт.

Параллельно с созданием Бе-200 началась программа конверсии противолодочных амфибий Бе-12. В начале 90-х четыре амфибии были переоборудованы на ТАНТК в самолеты-пожарники Бе-12П, а три самолета стали транспортными Бе-12НХ.

На базе серийного самолета Бе-12 ТАНТК была создана летающая лаборатория Бе-12П-200, которая предназначалась для отработки пожарного оборудования самолета-амфибии Бе-200 и выполнения задач пожаротушения.

Также с 1990 г. на ТАНТК им. Г.М. Бериева велась разработка легкого многоцелевого самолета-амфибии Бе-103. Его серийный выпуск был налажен на Комсомольском-на-Амуре авиационном производственном объединении.

Спустя много лет, в 1993 г., был возрожден самолет Бе-30/Бе-32. Он вызвал большой интерес у потенциальных заказчиков. Была создана его модификация Бе-32К с двигателями РК6А 65В.

Работы по самолетам РЛДН остаются важным направлением деятельности ТАНТК им. Г.М. Бериева. Выпускался вариант комплекса РЛДН для зарубежного заказчика, совершенствуется и комплекс А-50, состоящий на вооружении Российских ВКС.

В настоящее время ТАНТК им. Г.М. Бериева совместно с ОАО «Концерн радиостроения «Вега» продолжает работы по модернизации и сопровождению эксплуатации авиационных комплексов радиолокационного дозора и наведения А-50, находящихся в строю ВВС РФ.

Новая модификация комплекса А-50У имеет улучшенные характеристики радиотехнического комплекса, при этом сам РТК существенно облегчен за счет перехода на новую элементную базу. Существенно улучшены условия работы членов экипажа самолета.

В 2011 г. был выполнен международный контракт, заключенный

ФГУП «Рособоронэкспорт» между Россией, Индией и Израилем, по созданию трех самолетов дальнего радиолокационного обнаружения и управления для индийских ВВС. Данный авиационный комплекс создавался в результате сложной и многоуровневой международной кооперации между израильской фирмой ELTA/IAI и российскими предприятиями.

С апреля 2011 г. в состав открытого акционерного общества «Таганрогский авиационный научно-технический комплекс имени Г. М. Бериева» входит (реорганизация в форме присоединения) открытое акционерное общество «Таганрогская авиация» (ТАВИА). Сейчас это объединенное предприятие, которое специализируется на разработке, серийном производстве, модернизации и ремонте самолетов-амфибий и авиационных комплексов специального назначения.

Объединение ТАНТК им. Г. М. Бериева с ТАВИА позволило сохранить и развить имеющийся научно-производственный потенциал обоих предприятий, сократить непроизводственные расходы, облегчить и удешевить серийное производство существующих и перспективных самолетов-амфибий и специальных авиационных комплексов.

В сентябре 2011 года произошло и объединение двух первичных профсоюзных организаций с общей численностью членов профсоюза около шести тысяч и профсоюзным членством 89%. После объединения был сформирован объединенный профсоюзный комитет в количестве 19 членов. Возглавил первичную профсоюзную организацию ОАО «ТАНТК им. Г. М.

Бериева» Олег Валентинович Бондарь.

Много работ выполняет ТАНТК в рамках государственного оборонного заказа. В ноябре 2017 г. был поднят в воздух авиационный комплекс дальнего радиолокационного дозора и наведения нового поколения А-100, создаваемый в рамках Государственной программы вооружений совместно ПАО «ТАНТК им. Г. М. Бериева» и «Концерном радиостроения «Вега» в интересах Министерства обороны Российской Федерации. Создание А-100 стало по-настоящему революционной работой, которая будет определять облик авиационных комплексов дальнего обнаружения на многие годы. В рамках создания комплекса А-100 на ТАНТК была построена и успешно испытана летающая лаборатория А-100ЛЛ.

Параллельно с осуществлением серийного выпуска ТАНТК продолжает работы по дальнейшему совершенствованию самолета-амфибии Бе-200ЧС. В частности, в настоящее время ведется проработка варианта модернизации машины с использованием новых отечественных двигателей ПД-8.

Ведется разработка перспективных специальных авиационных комплексов, проводятся работы по капитальному ремонту и плановой модернизации строевых самолетов радиолокационного дозора и наведения А-50, бомбардировщиков Ту-95МС Дальней авиации ВКС России, а также самолетов Ту-142М, Ту-142МЗ и Ту-142МР морской авиации ВМФ России. Предприятие динамично развивается, наращиваются объ-

емы производства, проводится техническое перевооружение.

Сегодня ПАО «ТАНТК им. Г. М. Бериева», входящее в ПАО «Объединенная авиастроительная корпорация» в составе ГК «Ростех», – одно из крупных и современных авиастроительных предприятий России, занимающее ведущее место в создании самолетов-амфибий и специальных авиационных комплексов. Предприятие способно выполнять любые задачи, начиная от разработки авиационной техники, испытаний и строительства летательных аппаратов вплоть до обучения пилотов и летно-технического персонала.

Профсоюзная организация объединяла и поддерживала работников предприятия на всех этапах жизни комплекса.

Особенно значимую роль в профсоюзном движении на авиационном предприятии в Таганроге в разное время играли такие профсоюзные активисты, как Гончаров Дмитрий Иванович – председатель профкома с 1961 г. по 1967 г.; Папков Валентин Федорович – председатель профкома с 1979 г. по 1989 г., Растегаев Александр Филиппович – заместитель председателя профкома с 1979 г. по 1989 г. В 2018 году председателем профсоюзного комитета ПАО «ТАНТК им. Бериева» был избран Руслан Стукань (на момент избрания он был самым молодым председателем профсоюзной организации в авиастроительной отрасли).

В аппарате профорганизации сейчас работает всего 4 человека. Статистика: в 2016 г. членство составляло 96%, в 2018 г., когда



сменилась команда, 68%, за два года к 2021 удалось поднять до 73%.

Профорганизация ТАНТК входит в Профавиа, который в свою очередь входит в ФНПР. В сложные 90-е годы именно ФНПР сохранила работоспособную вертикаль. В 2002 году благодаря принципиаль-



ной позиции профсоюзов был принят нынешний ТК РФ, признанный одним из лучших, по мнению МОТ. ФНПР и сегодня продолжает отстаивать и совершенствовать ТК через представителей в Госдуме, посредством работы РТК, а также опираясь на достижения отраслевых профсоюзов.

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности – один из первых отраслевых профсоюзов, которому удалось на системной основе договориться о подписании Отраслевого и корпоративного соглашений. Эти документы – основа для формирования коллективных договоров предприятий. Именно в них прописано, что СЗП у нас должна быть 110% от региональной по промышленности, именно в них прописан ориентир по количеству ПМ в СЗП. Ссылаясь на эти директивы, мы формируем бюджет по ФОТ, ими же защищаемся, когда нам говорят, что нет возможностей повышать зарплату. Опираясь на данные соглашения, строится работа ППОО, формируется коллективный договор и в целом ведется работа в рамках социального партнерства.

У ППОО много задач и целей. Одна из основных – отстаивание экономических интересов трудящихся. Вот только несколько достижений в решении этих вопросов:

- Выплата выслуги за 2019 год и последующие годы без вмешательства профсоюзной организации так бы и не произошла.

- В 2021 году при принятии коллективного договора был высок риск отмены социального блока. В ходе переговоров на уровне предприятия, на уровне Тихомирова А.В. и Ярковского С.В. удалось принять КД без потерь, даже частично улучшив.

- Индексация. В КД 2021 года спустя семь лет отсутствия удалось вернуть индексацию заработной платы и привязать ее к уровню инфляции. В 2022–2023 профсоюзной организации предприятия в ходе диалога с администрацией удалось отстоять более высокий процент индексации: в 2022 – 8,39 вместо 4,3; в 2023 – 11,94 вместо 8,7. Всегда в открытую благодарю руководство предприятия за принятые тогда решения.

- До 2021 года профсоюзом проводилась работа по анализу уровня заработных плат на предприятиях города и в отрасли. На всех уровнях, включая координационный совет ОАК – Профавиа, обо-

значались размер зарплат и необходимость их повышения. С осени 2021 года уже совместно с управляющим директором Павлом Владимировичем была проведена большая работа, позволившая начать системное повышение.

Все перечисленное относится к работе комиссии профкома по защите экономических интересов и трудовых прав. В постоянном режиме проводится работа решению конфликтных вопросов и недопущению их выхода за предприятие. По инициативе профкома возобновила работу КТС – досудебный орган для урегулирования трудовых конфликтов.

Еще четыре основных комиссии: охрана труда, социальная и организационно-массовая, по спорту и работе с молодежью, информационно-аналитическая. Дополнительно стоит сказать о Совете ветеранов, которому профком оказывает всестороннюю поддержку, и в отдельное направление стоит выделить помощь в СВО.

Работа с людьми – это повседневная задача по созданию благоприятной атмосферы в коллективах, что способствует более эффективной работе. Профсоюз – это работа по решению проблем сотрудников и проблем целых подразделений, работа по выполнению КД и многое другое, где нужна заводу помощь.

В течение года проводится огромное количество различных мероприятий – более 50. Справляется первичка с таким объемом потому что вовлекает в работу профсоюзный актив – заводчан, которые, не жалея своего личного времени создают для предприятия, его трудового коллектива приятные события, сопровождают детей в ДОЛ, закупают и передают помощь на фронт, помогают с Мариупольским проектом и многое другое.

Помимо внутризаводской работы налажено взаимодействие со всеми концертными агентствами города, областными культурно-развлекательными организациями, позволяющее предоставлять скидки на билеты и абонементы. Так, в целом только за 2023 год заводчане сэкономили 5 739 000 рублей, все задокументировано.

Самая лучшая награда для профсоюза – благодарные члены организации! □

*Р.С. Стукань,
председатель
ППОО «ТАНТК им. Г.М. Бериева»,
г. Таганрог*

Завод и первичка: 85 лет вместе

В 2024 году Раменский приборостроительный завод отпраздновал сразу два значимых события: 85-летие своего основания и 85-летие профсоюзной организации, которая на протяжении всех этих лет была надежным защитником прав работников и важным связующим звеном между коллективом и руководством.

С учетом того, что завод начинал свою деятельность с нуля, одной из основных задач профсоюзной организации была работа по приглашению жителей окружающих деревень для труда на заводе. По мере увеличения численности работников предприятия увеличивается и профсоюзная организация. Одним из основных направлений работы администрации завода и профсоюзной организации становится организация учебы, подготовка квалифицированных кадров. Профсоюзный комитет участвует также в развитии рационализаторского движения, принимает меры по сплочению коллектива, организует работу цеховых организаций.

Первым председателем профсоюзной организации был избран Рыжов Федор Сергеевич.

1941 год – Война. Октябрь. Завод получает приказ эвакуироваться в г. Ижевск. Профсоюзные активисты под руководством профкома обеспечивают отъезжа-

ющих медицинскими аптечками, продпайками. Налаживается работа по выпуску необходимого для фронта. Администрация и профсоюзный комитет решают вопросы по обеспечению качественным питанием в заводской столовой.

В годы Великой Отечественной войны профсоюзной организацией в Ижевске руководила Екатерина Ивановна Фелушкина.

За четыре года войны в условиях эвакуации в Ижевске и здесь, в Раменском, профсоюзная организация завода прошла героическую школу борьбы с трудностями и доказала свою жизнеспособность и стойкость. Преодолели недоедание, холод, неустроенность быта. Коллектив предприятия проявил свою организованность и сплоченность, выдержал все невзгоды и победил.

После войны сложности были по всем направлениям: нехватка обуви, одежды, посуды и другие. Организуются производства для улучшения снабжения недостающими товарами. Улучшение работы подсобного хозяйства позволило увеличить поставки продовольствия в заводскую столовую.

В послевоенные годы председателями профкома избирались работники предприятия, трудившиеся в различных подразделениях завода и внесшие значительный вклад в его развитие. Это Михаил

Леонтьевич Михалевиц, Евгений Степанович Степанов, Борис Никитович Мазикин, Раиса Тимофеевна Белоброва, Александр Георгиевич Кирпичев, Юрий Алексеевич Кононов и другие.

В пятидесятые годы профсоюзный комитет уделял постоянное внимание трудовому соревнованию, экономии материалов, продолжал развиваться движение «За высокую культуру производства».

Постепенно налаживается и улучшается жизнь в стране и на заводе. Появляются новые задачи, в том числе решаются вопросы по организации отдыха детей работников предприятия. В 1952 году руководство завода и профсоюзная организация добились выделения земельного участка у деревни Капустино, и через два года с участием коллектива завода был построен пионерский лагерь «Сатурн».

Методом народной стройки строится современный стадион с двумя футбольными полями. Сооружается тир, спортивный зал, открывается каток.

В шестидесятых годах завод превращается в градообразующее предприятие. Происходит строительство объектов социальной сферы. Первый детский комбинат на 135 мест построен в 1962 году методом народной стройки.





Каждый работник обрабатывал в свободное время определенное количество часов в зависимости от объемов производства. Профсоюзный комитет контролирует выделение работников подразделениями завода, следит за соблюдением охраны труда на стройках. Всего заводом построено 11 детских комбинатов, которые позволили исключить очередность при направлении детей работников предприятия в дошкольные учреждения.

В шестидесятые годы на заводе активно развивается спортивное движение, растет число кружков художественной самодеятельности. Одним из значимых объектов времени было строительство ДК «Сатурн». В строительстве Дворца культуры внесли свой вклад практически все работники завода. Профсоюзная организация, кроме перечисленных вопросов, занимается и внутренней работой. Проводятся семинары, отчетно-выборные конференции.

Представители профсоюзной организации участвуют в различных конкурсах, проводимых ЦК профсоюза и ВЦСПС. Так, в 1985 году слесарь цеха 7 Афанасьев В.М. становится лауреатом Премии советских профсоюзов.

В 1988 году на ВДНХ в павильоне «Профсоюзы» проводится день здоровья коллектива Раменского приборостроительного завода, и золотыми медалями ВДНХ за разработку и внедрение программы «Здоровье» награждаются генеральный директор Степнов В.Н. и главный врач МСЧ Зульбухаров А.М.

В 90-х годах работник цеха 27 Додонов Г.К. избирается членом Генерального совета ФНПР.

В 1985 году вводится в строй шестиэтажный корпус санатория-профилактория на 150 мест со всем необходимым медицинским оборудованием. Ежемесячно проходят заезды на профилактическое лечение работников завода.

Во все время работы завода одним из главных направлений по оздоровлению работников была физкультурно-массовая работа. За время работы спортивного клуба «Сатурн» подготовлено: два мастера спорта международного класса, 92 мастера спорта СССР, более 300 кандидатов в мастера спорта СССР, свыше 1500 перво-разрядников.

Помимо спортивно-массовой работы по оздоровлению уделяется внимание обеспечению путевками работников в санатории и дома отдыха, турбазу «Сатурн», «Малореченское» в Крыму, для детей – лагерь «Сатурн». В ежегодной подготовке лагеря и турбазы «Сатурн» активное участие принимали председатели цеховых комитетов и профсоюзные активисты.

В 1992 году председателем профкома был избран Умеренко Валерий Андреевич, который возглавлял первичную профсоюзную организацию АО «РПЗ» 27 лет.

В 1992 году в связи с нехваткой денежных средств Степнов В.Н. предложил создать профсоюзную делегацию и записаться на прием к вице-премьеру правительства Гайдару Е.Т. Делегация в составе Умеренко В.А., Додонова Г.К., Лукиной Р.С. была принята, и в результате достаточно сложного разговора и определенного нажима, обещания, что если конверсионные деньги не будут переданы на завод, то 9000 работников – членов профсоюза будут на Старой площади, возымели свое действие. Через два дня завод получил конверсионные деньги.

В эти годы профсоюзный комитет работает над сохранением костяка кадров завода, улучшением условий труда, осуществляет распределение продуктов питания и предметов первой необходимости, оказание помощи малоимущим семьям. Профком продолжает работу с администрацией района по

вопросу получения земельных участков для садоводства и огородничества.

Основой социальной защиты работников является коллективный договор между администрацией предприятия и трудовым коллективом в лице профсоюзного комитета. Договор заключается, в зависимости от решения конференции, на срок от одного до трех лет и позволяют решать многие социально-трудовые вопросы.

На заводе продолжает действовать Положение по проведению зимней и летней спартакиад. Руководство завода и профсоюзный комитет оказывают всю необходимую финансовую помощь в проведении спортивных состязаний, в т. ч. кубковых соревнований памяти М.Л. Михалевича по футболу, памяти В.Н. Степнова по волейболу.

В 2003 году на турбазе «Сатурн» был проведен 1-й слет молодежи АО «РПЗ» под девизом «Молодежь – будущее завода». Слет стал традиционным и проводится ежегодно.

В настоящее время профсоюзный комитет продолжает большую работу по решению социальных вопросов, вопросов охраны труда, повышению заработной платы, привлечению молодежи на завод. Организовывает отдых работников в санаториях и пансионатах, детей работников в детских оздоровительных лагерях. Принято Положение по обеспечению путевками работников.

В этом году проводится 70-я спартакиада по летним и зимним видам спорта. Профком организывает и финансирует экскурсии и турпоходы, поездки в театры, помогает работникам завода в устройстве их детей в дошкольные учреждения, оказывает материальную помощь работникам завода.

Важно отметить, что профсоюзная организация дает возможность работникам не только развиваться в профессиональной сфере, но и раскрывать свои творческие таланты. Это создает атмосферу поддержки и взаимопомощи, что делает Раменский приборостроительный завод не только местом работы, но и сообществом, где ценятся как профессиональные достижения, так и личные увлечения сотрудников. □

Профком Раменского приборостроительного завода, г. Раменское

От опыта прошлого – К НАСТОЯЩЕМУ И БУДУЩЕМУ

История Кировской областной организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности неразрывно связана с развитием авиационной отрасли нашего государства. Практически до 1978 года все предприятия авиационной и оборонной промышленности входили в один профсоюз. Председателем обкома был Мочалов Анатолий Филиппович.

Во исполнение решений XXV съезда КПСС произошло разукрупнение профсоюза на три профессиональных союза (авиационной, оборонной и машиностроения). Профсоюз рабочих авиационной промышленности объединил членов профсоюза, работающих на предприятиях авиационной отрасли.

17 января 1978 года состоялся первый организационный пленум вновь созданного Кировского областного комитета профсоюза работников авиационной промышленности, который по постановлению Совета Министров СССР и ВЦСПС вышел из состава областного комитета профсоюза работников оборонной промышленности.

На этом пленуме председателем Кировского обкома профсоюза работников авиационной промышленности был избран Кузьмин Владимир Федорович, проработавший в этой должности 6 лет. Он рекомендовал себя настоящим профсоюзным работником, грамотным экономистом, пользующимся большим авторитетом как у

руководителей предприятия, так и рядовых членов профсоюза.

В состав областной организации профсоюза вошли первичные профсоюзные организации следующих предприятий: КЭМПО им. ЛЕПСЕ (директор Большев Александр Савич, председатель профкома Морилов Игорь Аркадьевич); XX партсъезда (директор сначала Прудников Владимир Антонович, а затем Большаков Семен Мелентьевич, председатель профкома Палкин Вячеслав Александрович); филиал агрегатного завода (ФАЗ) (директор Негодяев Леонид Николаевич, председатель профкома Мерзляков Валентин Федорович); Кирово-Чепецкого ЭМСЗ (директор Сторонкин Евгений Петрович, а затем Мочалов Владимир Филиппович, председатель профкома Царев Валерий Николаевич); авиационный техникум (директор Константинов В.И.) и СПТУ-2.

В поле зрения областного комитета находились вопросы организации работы культурно-оздоровительных и спортивных учреждений предприятий. Большое внимание уделялось охране труда и оздоровлению работников и их семей. Регулярно проводились партийно-хозяйственные активы, слеты передовиков производства, вопросы организации соревнования практически ставились в повестку на каждом заседании президиума.

В ноябре 1984 года Кузьмин В.Ф. в связи со сменой жительства был освобожден от занимаемой должности и на его место был избран

Константинов Виктор Иванович, до этого работавший директором авиационного техникума. В должности председателя Константинов В.И. проработал до декабря 1998 года.

16 декабря 1998 года на областной отчетно-выборной конференции председателем Кировской областной профсоюзной организации на неосвобожденной основе была избрана Мальцева Тамара Борисовна, председатель первичной профсоюзной организации открытого акционерного общества «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ», которая возглавляет областную организацию по настоящее время.

Нелегкое время выпало на долю последних двух председателей. Первые пять лет, вплоть до сентября 1989 года, Константинов В.И. продолжал политику бывшего председателя. Четко работали комиссии обкома, регулярно перечислялись профсоюзные взносы, областная профсоюзная организация пополнилась еще одной первичной профсоюзной организацией завода «Веста».

Перестройка, начавшаяся в стране, внесла свои коррективы и в профсоюзы. В октябре 1991 года создается Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности.

В авиационной промышленности, как и в целом по России, наступили сложнейшие перестроечные времена. Финансово-экономическое положение отрасли осложнялось



глубокой конверсией военного производства. Остро встала проблема оборотных средств. Бедственное положение в экономике, продолжающийся спад производства, социальное расслоение в обществе заставляют профсоюзы все энергичнее реагировать на те шаги правительства, президента и парламен-

та, которые затрагивают жизненные интересы трудящихся. Жизнь подсказывает новые направления работы.

Практически на всех предприятиях началось резкое сокращение численности. Естественно, это сказалось и на членстве в профсоюзе.

Уровень оплаты труда в 1995 году на предприятиях авиационной промышленности был почти в два раза ниже, чем по промышленности России. Но даже такая низкая заработная плата выплачивалась с задержкой на 3–4 месяца.

Новые экономические условия потребовали существенных изменений в деятельности профсоюзов. На первом плане стояла задача формирования системы социального партнерства. В этих условиях только коллективный договор является основным документом, защищающим трудящихся.

Профсоюзные комитеты первичек, входящих в Кировскую областную профсоюзную организацию, несмотря на тяжелое экономическое положение, добились заключения коллективных договоров на всех предприятиях. Еще одна задача, которая встала серьезно перед профсоюзами, – создание безопасных условий труда. Основное внимание было уделено созданию института уполномоченных членов профсоюза по охране труда и совместных комитетов.

На предприятиях, чьи первички входят в состав областной организации нашего профсоюза, не прекращалась работа по оздоровлению работников и членов их семей. До сих пор с полной отдачей работают санаторий «Митино» ОАО «ЛЕПСЕ» и ООО «Санаторно-реабилитационный центр «ВМП «Авитек». Детский оздоровительный лагерь «Родина» ОАО «ЛЕПСЕ» на лето принимает не только нуждающихся в отдыхе детей своих работников, но и детей из города и области.

В ОАО «ВМП «Авитек» (генеральный директор Б.В. Кушов, председатель профкома А.В. Машковцев) и ОАО «ЭМСЗ «ЛЕПСЕ» (генеральный директор Мамаев Г.А., председатель профкома Т.Б. Мальцева), как и в доперестроечные времена, подводились итоги соревнования, определялись лучшие по профессии, регулярно обновлялись стены передовиков производства.

Начиная с 1997 года, значительно оживилась спортивная жизнь. Стали популярными среди работников заводские спартакиады.

Ни на один день не закрывались двери заводского Дворца культуры «Родина» ОАО «ЭМСЗ «ЛЕПСЕ» (директор Плотникова Евгения Александровна). Проводились смотры-фестивали художественной самодеятельности, выставки народного творчества, работал клуб «Позитив». Большой популярностью у





работников завода пользовались и пользуются сейчас ежемесячные праздники «Всей семьей – во Дворец».

Одним из основных направлений деятельности профсоюзных комитетов предприятий стало обучение профсоюзного актива и работа с резервом. Выработалась определенная система, в смете стали закладываться средства на финансирование учебы.

Профкомы всерьез задумались над вопросом работы с молодежью. На предприятиях возобновлено наставничество, советы молодых специалистов, комиссии профкома по работе с молодежью.

Конкурсы профессионального мастерства, областные смотры-конкурсы творческих коллективов, областные туристические слеты, лыжный десант «Красная гвоздика», областные и заводские спартакиады, фестивали художественной самодеятельности – вот тот далеко не полный перечень мероприятий, в которых активно принимала участие наша молодежь. Так, в ОАО «ЛЕПСЕ» стали традиционными такие мероприятия, проводимые профсоюзным комитетом совместно с Советом молодых специалистов, как «Мисс и Мистер завода «ЛЕПСЕ», «Папа, мама, я – спортивная семья» и другие.

В настоящее время наша территориальная профсоюзная организация объединяет три первичных: АО «ЛЕПСЕ» (генеральный директор Мамаев Геннадий Александрович, председатель профсоюзной организации Мальцева Тамара Борисовна), АО «ВМП «АВИТЕК» (генеральный директор Иванов Александр Владимирович, председатель профсоюзной организации Ворожцова Нина Павловна), ОАО «ВЭЛКОНТ» (генеральный дирек-

тор Обухов Сергей Борисович, председатель профсоюзной организации Арасланова Светлана Анатольевна).

В профсоюзных организациях объединено 4290 членов профсоюза из числа работающих и 3085 неработающих пенсионеров. На общественных началах работает большая армия профсоюзных активистов: члены заводских и цеховых комитетов, комиссии профкомов и цехкомов, профгруппорги. Ощутимую помощь профсоюзным комитетам предприятий оказывают заводские советы ветеранов. Они работают с пенсионерами, всегда в гуще дел и событий, будь то выборы, субботники, встречи со школьниками и т.п.

С целью реализации «Программы приоритетных направлений деятельности Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности на период до 2026 года» большая работа проводится

ПОО «ЛЕПСЕ», а именно – комплекс мероприятий организационного, информационного, издательского и аналитического характера, направленных на освещение деятельности профсоюза через средства массовой информации, обучение профсоюзного актива, внедрение современных средств коммуникации в работе всех уровней: проведение совещаний, заседаний, встреч, обмена информации с помощью системы видеоконференцсвязи, мобильных приложений.

В первичной профсоюзной организации «ЛЕПСЕ» распространение любой информации ведется совместно с редакциями заводской газеты «За темпы и качество» и газеты Федерации профсоюзных организаций Кировской области «Профсоюзная жизнь», а также через заводское радио, профсоюзный раздел внутривзводского сайта и сайта предприятия в





интернете, журналы «Вестник Профавиа», «Профсоюзная жизнь», сайт Профавиа.

В заводской многотиражке создана рубрика «Профсоюзная жизнь», где освещаются наиболее значимые события профсоюзных мероприятий в каждом номере.

Также на заводе во всех подразделениях установлена компьютерная программа оповещения Notify, работающая совместно с модулем GroupWise®, которая оповещает о наличии новых элементов, поступающих в почтовый ящик, или о наступающем мероприятии для быстрого распространения и обмена информацией с предцехомами. Все профактивисты активно пользуются ею, что значительно ускоряет информированность коллективов и решение некоторых вопросов. Решения и постановления профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета, ЦК профсоюза, территориального комитета Кировской территориальной профсоюзной организации, Федерации профсоюзных организаций Кировской области и другие мгновенно попадают в цехи и вывешиваются в бумажном варианте в профсоюзных уголках подразделений.

В 2012 году успешно решена задача перевода профсоюзной картотеки в электронную: с помощью информационно-вычислительного центра АО «ЛЕПСЕ» разработан и введен в работу программный модуль электронной картотеки, с помощью которого можно быстро и своевременно получить информацию для решения или анализа поставленных задач.

Одним из важных этапов информационной работы в профсоюзной организации «ЛЕПСЕ» является обучение профсоюзного актива. Ежегодно на обучение профсоюзного актива тратится более 10% профсоюзного бюджета. Учебу проводим как на предприятии, так

и на базе санатория «Митино», детского оздоровительного лагеря «Родина». Формы проведения обучения самые различные. Самая начальная форма – проведение ежемесячных совещаний генерального директора Мамаева Г.А., руководителей структурных подразделений совместно с председателями цеховых профсоюзных организаций и членами профсоюзного комитета. На совещаниях подводятся итоги за прошедший месяц, ставятся задачи на следующий, доводится информация по вопросам охраны труда, заслушиваются вопросы по кадровой политике, изменения в законодательстве и локальных актах, подводятся итоги экономического соревнования среди подразделений, вручаются награды и т.д.

Ежегодно в течение февраля-апреля организуется обучение профсоюзного актива по отдельной программе, утвержденной профсоюзным комитетом. Как правило, семинары проводятся в течении двух дней с приглашением опытных преподавателей из бывшего Кировского филиала «Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов». Темы самые различные: «История профсоюзного движения», «Мотивация вступления в профсоюз», «Основы психологии и конфликтологии», «Этика деловой беседы. Тайм-менеджмент», «Социальное партнерство», также по правовым вопросам и охране труда и здоровья работающих и т.д. Лекции читают юристы и специалисты Федерации профсоюзных организаций Кировской области, а также специалисты Центрального Комитета Профавиа. Неоднократно для обучения профсоюзного актива приглашались специалисты аппарата нашего профсоюза.

Не остаются без обучения уполномоченные по охране труда. Еже-

годно с ними по отдельной программе проводится учеба как работниками заводского отдела охраны труда, так и специалистами Федерации профсоюзных организаций Кировской области, учебного центра «Охрана труда». Все вновь избранные уполномоченные в 2021–2022 году, а их на предприятии 68 человек, прошли обучение в учреждении дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Охрана труда».

Не менее важным является обучение молодых кадров. В их числе проведение информационных слетов, семинаров с молодыми специалистами, обучение молодых специалистов. Ежегодно заводским Советом молодежи совместно с комиссией профкома по работе с молодежью проводится на базе санатория «Митино» информационный слет. Как правило, слет начинается с открытого диалога генерального директора Геннадия Александровича Мамаева и председателя первичной профсоюзной организации Тамары Борисовны Мальцевой с молодыми лепсенцами по различным вопросам и продолжается более двух часов. Кроме этого, на информационном слете с молодыми специалистами проводятся различные тренинги, в ходе выполнения которых молодежь учится находить нестандартные подходы в решении жизненных задач.

90-летняя история профсоюза авиационной промышленности не ушла в прошлое. Мы с уважением относимся к делам своих предшественников и к ним самим, перенимаем их опыт и развиваем его творчески с учетом новых задач, сохраняя добрые традиции прошлого. □

*Т.Б. Мальцева,
председатель Кировской
территориальной организации
Профавиа, г. Киров*

Через трудности – К признанию

Началом основания Конструкторского бюро СКВ-203 – послужило постановление Совета Министров СССР от 05.12.49 г. и последующий приказ Министерства машиностроения и приборостроения от 02.01.50 г.

Точкой отсчета создания профсоюзной организации на предприятии следует считать 1950-й – год начала производства продукции на площадях Уральского компрессорного завода.

Выполнение производственных задач по специальной технике требовало набора кадров, освоения производственных площадей, обустройства работников в трудовом процессе, коллективного объединения усилий всех работающих.

Первым звеном профсоюзной организации на предприятии была профсоюзная группа, которая выполняла функции профсоюза, определенные Уставом отраслевого профсоюза и Положением о профгруппе.

Профгруппоргом (организатором) был избран Евгений Камов. Первые шаги работы профгруппы были направлены на выполнение задач, поставленных перед конструкторским бюро, как в части производства, так и по созданию условий труда и быта, укреплению дисциплины, охраны и безопасности на производстве. Решения XX

съезда КПСС требовали от профсоюзов коллективных дел по выполнению задач четвертой пятилетки.

Особое место профсоюзам отводилось в развертывании социалистического соревнования, влияющего на увеличение производительности труда, рост объемов производства. С ростом численности коллектива конструкторов росла и численность членов профсоюза. В 1955 году профсоюзная организация имела свой руководящий орган – местком. Председателем месткома был избран Тоневитский Николай Иванович, он работал на освобожденной основе, зарплату получал от вышестоящего профсоюза.

Особую роль в становлении коллектива СКВ-203 и профсоюзной организации сыграло назначение в 1954 году Яскина А.И. начальником Конструкторского бюро. Он пришел на предприятие уже зрелым руководителем, пройдя на заводе им. М.И. Калинина большую школу по руководству отделом главного технолога и секретаря партийного комитета крупной партийной организации.

Наряду с развитием предприятия укрупнялась и профсоюзная организация, у которой возрастали задачи по повышению роли профсоюза в организации социалистического соревнования, передовых по-

чинов и начинаний, в повышении трудовой активности, распределении строящегося жилья, в оздоровлении работников и их детей, в организации питания и других вопросах жизни коллектива.

Эти задачи профсоюзной организации осуществляли председатели месткома: с 1958 г. – Лернер Ида Иосифовна, с 1962 г. – Шкаруна Владимир Павлович, с 1962г. – Перегон Александр Федорович.

В результате роста числа членов профсоюза до 1000 человек руководящему органу профсоюзной организации были даны права профкома предприятия. Первым председателем профсоюзного комитета был избран Маркелов. С 1964 г. председателем профкома избирался Минаев Вадим Алексеевич. В 1967 г. председателем профкома был избран Белых Владимир Иванович.

Все они – и профсоюзные активисты одновременно – заслуживают самых добрых и благодарных слов за то, что отдавали свои знания, умение, здоровье для плодотворной работы профсоюзной организации, ее достойного вклада в славные производственные дела коллектива предприятия.

В 1966 году предприятие получило новое название – Государственное конструкторское бюро (ГКБ КМ) с подчинением Министерству



авиационной и оборонной промышленности. К тому времени предприятие имело значительное число созданных разработок образцов новой спецтехники.

Коллектив численно вырос, строилась производственная база, шло большими темпами строительство жилья, решались многие социальные вопросы.

В 1969 – 1971 г. предприятие успешно решало государственные задачи по проектированию и выпуску продукции, за что труд ряда работников был высоко оценен правительством с присуждением Государственной премии Яскину А.И., Павлову М.И. Боровкову М.Л., Брееву В.Д., Мартьянову Б.Н., Воронину И.И., Колесникову В.В., Уманец В.С., Артамонову Р.П., Аксельроду С.А.

Профсоюзная организация во многом способствовала развитию коллективных и личных качеств работников, проводя большую работу по принятию личных творческих планов ИТР, развитию рационализации и изобретательства. Охват личными творческими планами составлял около 80% от числа всех ИТР.

В эти годы председателем профсоюзного комитета работал Кошкарarov Виктор Иванович. Профсоюзный комитет, лично Виктор Иванович уделял много внимания не только производственно-массовой работе, организации соцсоревнования за коммунистическое отношение к труду, в котором участвовало около 70% работников, охране и безопасности труда, но и социально бытовым вопросам. Профком, его жилищно-бытовая комиссия осуществляли контроль за строительством пионерлагеря, базы отдыха «Чайка», жилья, со-

блюдением очередности на получение квартир. Виктор Иванович пользовался большим уважением не только в коллективе предприятия, но и среди председателей профкомов предприятий отрасли, в профсоюзном активе в целом. Он активно участвовал в работе обкома профсоюза, являясь членом одной из его комиссий.

После ухода Кошкарарова В.И. в 1972 г. на хозяйственную работу профком возглавил недавний молодой специалист, выпускник Челябинского политехнического института Пискунов Вячеслав Викторович. Профсоюзный комитет под его руководством продолжал совершенствовать организационную профсоюзную работу, уделяя большое внимание организации профгрупп и профбюро в подразделениях. Активно проводилось вовлечение работников в члены профсоюза, членство составляло более 90%. К заслугам В.В. Пискунова необходимо отнести его внимание к организации общественного питания. С окончанием строительства столовой все трудящиеся получили стопроцентную возможность получения качественного питания, в том числе и в диетической столовой. Все нуждающиеся в диетическом питании получали его по бесплатным путевкам.

По обеспечению нормативного питания предприятие ГKB KM занимало передовые позиции среди предприятий области, что было отмечено в постановлении президиума обкома профсоюза. Надо отметить, что питание в столовой получали все работники, начиная с руководителя предприятия Яскина А.И. Многие семьи получали обеды на дом, и так как предприятие

несло расходы за свой счет, питание было дешевым. Были налажены взаимные отношения с рядом колхозов и совхозов через шефство и выполнение сельскохозяйственных заказов.

Профком активно занимался отводом земель под огороды для посадки картофеля и овощей.

В 1976 г. председателем профсоюзного комитета предприятия был избран Бочкарев Игорь Васильевич, который продолжил работу предшественников. Он был целеустремленным, настойчивым, принципиальным руководителем профсоюзной организации. Под его руководством профсоюзный комитет сделал много добрых дел в решении социальных вопросов на предприятии. За полезность его действий в профсоюзной работе он был избран членом обкома, где активно работал в оргмассовой комиссии.

В стране полным ходом разворачивалась десятая пятилетка. В ногу с передовыми предприятиями авиационной отрасли шло предприятие ГKB KM.

За создание новейших образцов спецтехники в 1978 году были присуждены Государственные премии Тыцкому И.Д., чуть позднее – Евтушенко В.С., Богданову Ю.В., Боталову В.Г.

В 1984 году за заслуги в создании и освоении в серийном производстве образцов новой техники предприятие награждено высокой правительственной наградой – орденом Трудового Красного Знамени. А в 1985 году высочайшее звание лауреата Ленинской премии было присуждено руководителю предприятия Яскину А.И.

В высоких производственных успехах коллектива предприятия, в





строительстве жилья, социально-бытовых объектов была большая заслуга профсоюзной организации. Кстати, нужно отметить, что предприятие в 1981 году ввело в эксплуатацию очередной дом на 80 квартир, закончило строительство детского комбината на 280 мест, провело реконструкцию поликлиники, расширило базу отдыха «Чайка». По вводу жилья предприятие вышло на первое место среди предприятий отрасли. Местами в детских садах обеспечивались все нуждающихся. Все это позволило получить высокую оценку труда руководства (Яскин А.И.) и профкома (Манько В.П.) на пленуме обкома профсоюза.

Возглавлявший профсоюзный комитет Манько Владимир Пантелеймонович внес в профсоюзную работу свежую инженерную струю. Внедрение бригадных форм труда, личных планов-обязательств, расширение трудовых починов и ценных инициатив, повышение активности всех работников нашло отражение в планах работы профсоюзной организации.

Особый упор профсоюзный комитет делал на разработке коллективного договора, его принятии и выполнении. Раздел по охране труда и безопасности постоянно контролировался общественной комиссией, общественными инспекторами.

Профсоюзный комитет, комиссия социального страхования (Ульянова Л.С.) совместно с администрацией много внимания уделяли оздоровлению трудящихся и их детей в санаториях, пансионатах, домах отдыха, пионерском лагере. При этом расходовались средства социального страхования и пред-

приятия. Была разработана программа «Здоровье», которая неукоснительно выполнялась.

Широко велась культурно-массовая и физкультурная работа. Дети и подростки активно занимались в детском клубе «Огонек», в его различных кружках. Клубом успешно руководила Кинёва Антонина Павловна.

После ухода Манько В.П. на хозяйственную работу профсоюзную организацию возглавлял Щекутов В.В. Профкому предстояло работать в новых условиях экономической политики и конверсии. Предприятие ГKB KM, как и все другие предприятия оборонной, авиационной промышленности, лишилось военных заказов, необходимо было переходить на выпуск гражданской продукции.

В результате бездумного реформирования промышленности трудящиеся оказались без заработной платы, была разрушена система социальной защиты.

Профсоюзный комитет, его председатель Щекутов В.В. делали все возможное для защиты членов профсоюза, часто вступая в трудовые споры и конфликты с руководством предприятия. Видя беспомощность в новых условиях профсоюзной организации, члены профсоюза выходили из профсоюза. К тому же профсоюз был лишен управления социальным страхованием, охраной труда, принижены были функции в распределении жилья и других направлениях. Усугубляя все сложности работы в профсоюзе и почти безвыходное положение, В.В. Щекутов ушел работать в другую организацию. С 1993 г. исполнять обязанности председателя профкома стала Но-

воселова А.Г., а после ее ухода на пенсию в 1994 г. – Старостин В.И.

В результате преобразования собственности в ходе разгосударствления и приватизации предприятие оказалось с другой формой собственности – акционерной. С 1992 года оно стало открытым акционерным обществом «Научно-производственное предприятие «Старт». В январе 2014 года ОАО «НПП «Старт» присвоено имя Александра Ивановича Яскина.

В новых экономических и рыночных условиях предстояло работать профсоюзному комитету.

Председателем профкома в 1995 г. была избрана Медведева Л.В. Профсоюзный комитет под ее руководством избрал путь социального партнерства, конструктивного диалога с администрацией предприятия. Это не значит, что все было благополучно, но руководство, прежде всего генеральный директор Муратшин Г.М. и в целом Совет директоров, понимали, что те задачи, которые выдвигает профсоюзная организация, надо решать. И это позволяет выполнять коллективный договор, который заключается постоянно, ежегодно проверяется и в силу необходимости корректируется.

В рамках выполнения своих функций профком взял социально-экономическое направление, обеспечивая защиту работников в регулировании заработной платы, в медицинском обслуживании и оздоровлении работников и их детей, в организации отдыха, в вопросах охраны труда, в развитии физкультуры и самодеятельного творчества.

Профсоюзная организация во главе с председателем профкома Медведевой Л.В. на протяжении многих лет вносит свой вклад в развитие предприятия, в поддержание морально-психологического климата в коллективе.

Целеустремленная, активная работа профкома по защите социальных экономических интересов и прав работников заслужила признание, уважение, авторитет не только среди работников предприятия, но и оценена областным Советом профсоюзов и ЦК профсоюза. Председатель профкома является заместителем председателя Совета и членом ЦК профсоюза авиационной промышленности. □

*Профком ОО ППО «НПП «Старт»
им. А.И. Яскина» Профавиа,
г. Екатеринбург*



Профсоюзы ВОШЛИ В ИСТОРИЮ

14 октября исполнилось 90 лет Российскому профсоюзу трудящихся авиационной промышленности. Знаменательная дата широко отмечалась в ЦК Профавиа, на уровне областных профсоюзных организаций и входящих в них первичек. На нашем предприятии состоялись торжественные мероприятия с поздравлениями членов профсоюза, награждениями за активную деятельность и многолетнюю верность идеям движения. А еще в музее истории СЭПО к знаковому событию была подготовлена экспозиция «90 лет – полет нормальный!», посвященная истории профсоюзов. На выставке побывали сотрудники отделов №№ 314, 319, 337, 343, 420, 425 и др. В настоящее время экспозиция завершает свою работу. Краткий обзор того, что было представлено вни-

манию посетителей, сделала заведующий музеем истории СЭПО О.В. Серебрякова.

– **Ольга Владимировна, расскажите, как велась подготовка к созданию экспозиции?**

– Работа по сбору материалов для выставки была насыщенной. Ведь профсоюз – это история поколений, объединенных общей идеологией. Материалы предоставили Федерация профсоюзов Саратовской области и заводской профком.

На экспозиции емко представлена история профсоюзного движения, начиная с его зарождения и до современности, обозначены вехи развития Российского профсоюза трудящихся авиапрома, Саратовской территориальной организации Профавиа и, конечно же,

нашей заводской первички, которая является самой активной из профсоюзных организаций авиационных предприятий области. Не случайно ППО АО «СЭПО» Профавиа, возглавляемая Е.А. Семенюта, регулярно становится победителем отраслевых конкурсов и отмечается высокими наградами, получая достойную оценку своей деятельности.

– **История профсоюзного движения обширна и многогранна, какие ключевые моменты были выбраны для освещения?**

– Открывает экспозицию стенд, посвященный истокам профсоюзного движения, его зарождению в Европе и Америке в конце XVIII века. Массовый характер оно стало приобретать столетие спустя. В Российской империи его история



началась с появления стачечных комитетов в конце XIX века. Затем стали возникать союзы рабочих. Первые легальные объединения открылись с разрешения властей в 1901-1903 гг. по инициативе сотрудника Департамента полиции С.В. Зубатова.

Первые самостоятельно организованные профсоюзы появились в нашей стране в 1905 году. Через пять лет начался новый подъем рабочего движения и борьбы за профсоюзы. Пика он достиг в 1917 году.

Со временем, уже в советской России, профсоюзы взяли под контроль вопросы занятости и трудоустройства, укрепления трудовой дисциплины, поднятия производительности труда, заработной платы, охраны труда, социальной защиты трудящихся.

Подробнее обо всем этом рассказывается во время экскурсии.

Во главе угла современных профсоюзных организаций, как и прежде, забота о человеке труда. Изменились лишь механизмы работы – в настоящее время они основаны на принципах социального партнерства и конструктивного диалога с работодателями.

– Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности был образован в 1934 году. Каким образом шло развитие первичек нашего региона?

– Что касается Саратовской области, до начала 1970 годов первичные организации предприятий авиационной и оборонной промышленности региона непосредственно взаимодействовали с ЦК профсоюза.

Лишь в апреле 1967 года был создан Саратовский областной комитет профсоюза рабочих авиационной и оборонной промышленности, председателем которого стал В.И. Кальнобрицкий. Сегодня это ТО Саратов Профавиа, куда входят профсоюзные организации шести авиационных предприятий области, в числе которых ООО «СЭПО-ЗЭМ». Возглавляет территориальную организацию М.И. Ковбель.

Во главе угла современных профсоюзных организаций, как и прежде, забота о человеке труда. Изменились лишь механизмы работы – в настоящее время они основаны на принципах социального партнерства и конструктивного диалога с работодателями.

– На выставке всегда есть особенно интересные экспонаты. Расскажите о некоторых из них.

– Отдельный блок экспозиции посвящен Первомаю. Как известно, его очень любили в Советском Союзе. Все мы знаем, как наши родители с удовольствием принимали участие в демонстрациях. Традиционно все поздравляли друг друга с праздником, отправляя открытки, дизайн которых менялся на протяжении всего времени существования Советского Союза. На выставке представлено несколько образцов.

Экскурсия также включает в себя рассказ о деятельности профсоюзов. Интересно, что в их ведение постепенно перешла социальная сфера. Например, уже в 1919 году был подписан декрет «О лечебных

местах государственного значения», где провозглашалась национализация курортов. Впоследствии в Советском Союзе было открыто более 10000 санаториев – такого количества здравниц не было ни в одной стране. В 1960 году практически все дома отдыха, пансионаты и курортные лечебницы были переданы под патронаж профсоюзов. Путевки трудящимся выдавал профорг в качестве поощрения за хорошую работу, исходя из их производственных показателей. На выставке представлен каталог здравниц СССР с перечнем всех санаториев. Изображение курортных зон помещалось на спичечных коробках, они тоже вошли в нашу экспозицию.

Профсоюз играл большую роль в научной организации труда, в первую очередь, в решении бытовых и социальных проблем. По итогам проделанной работы каждый год составлялись альбомы, куда помещались фотографии, отражавшие состояние культуры производства на предприятиях, а также недостатки, над которыми предстояло поработать. На выставке представлен заводской альбом по научной организации труда 1970 года. На фотографиях запечатлены сотрудники на рабочих местах и производственные помещения. Этот экспонат вызвал, пожалуй, самый большой интерес у посетителей, поскольку кто-то узнал на фото своих родственников и знакомых.

– В завершение хочется, чтобы вы поделились планами на будущее. Какие задумки предстоит реализовать в скором времени?

– Идей, как всегда, много. Нужно лишь воплощать их в жизнь. В настоящее время готовится экспозиция под названием «Семейная реликвия», посвященная Году семьи. Выставку планируется составить из предметов быта заводчан, с которыми связана история их близких людей, интересные события и воспоминания о родных. Это может быть все, что угодно, например, портсигар деда, часы отца, кружевные салфетки, связанное любимой бабушкой – все, что ценно и памятно. После окончания выставки экспонаты вернутся к своим хозяевам. □

Беседовала Е. Федорова,
редактор заводской газеты
«Авангард»,
г. Саратов



ЛУЧШИЕ СОСТЯЗАЛИСЬ В МАСТЕРСТВЕ

С 4 по 6 сентября в г. Новосибирске проходил отраслевой конкурс профессионального мастерства в авиационной промышленности среди инженеров-технологов по механообработке. Организаторами конкурса выступили Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности при поддержке ПАО «Объединенная авиастроительная корпорация», Департамент авиационной промышленности Минпромторга России, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России».

Конкурс проводится с 2009 года в целях распространения передового опыта в технологическом обеспечении производства, поддержки непрерывного профессионального развития инженеров-технологов, привлечения молодежи к получению инженерных специальностей и повышению их престижа.

Конкурс проходил в стенах Новосибирского государственного технического университета под организационным руководством филиала ПАО «ОАК» – НАЗ им. В.П. Чкалова.

В церемонии открытия конкурса с приветственными словами выступили председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Тихомиров А.В., директор по персоналу ПАО «ОАК» Шепелева Л.Ю., директор по персоналу АО «Технодинамика» Столярова С.В., председатель Федерации профсоюзов Новосибирской области Цибулевская Л.В., председатель Новосибирской территориальной организации Профавиа Райм В.Л., руководитель аппарата председателя Новосибирского регионального отделения Союз-Маш России Ефремов В.А.

Открывая конкурс, председатель Профавиа Алексей Валентинович Тихомиров отметил: «Вы, участники конкурса, уже все являетесь победителями, пройдя специальные отборы в рамках своих интегрированных структур. В эти дни у вас есть хорошая возможность наладить связи и создать свою кооперацию специалистов предприятий

авиационной промышленности для решения поставленных перед всеми нами задач».

Директор по персоналу ПАО «ОАК» Любава Юрьевна Шепелева в своем выступлении отметила особое значение отраслевого конкурса как площадки для обмена и распространения передового опыта в технологическом обеспечении производства между лучшими по профессии, поблагодарив участников за поддержание высокого уровня профессионализма и преданность своему делу.

Участниками конкурса стали около 40 специалистов из разных городов России, представляющие интегрированные структуры авиационной промышленности: ПАО «Объединенная авиастроительная корпорация», АО «Технодинамика», АО «Объединенная двигателестроительная корпорация», АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение», АО «Концерн «Радиоэлектронные технологии» и ФГБУ «Национальный исследовательский центр «Институт им. Н.Е. Жуковского», а также ряд предприятий, не входящих в интегрированные структуры.

Конкурс проводился по двум возрастным категориям – для работников до 35 лет и свыше 35 лет в два этапа. Первым было тестирование на знание теоретической части. Она включает проверку теоретических знаний участников конкурса по следующим разделам: допуски-посадки, материаловедение, припуска, геометрия инструмента, базы и базирование, обще-

технические вопросы. Участникам необходимо было ответить на 30 вопрос за 30 минут. Второй этап – это практическая часть конкурса, на которую отводилось 3 часа, в течение которых необходимо было решить 4 профильные задачи и по представленным чертежам написать техпроцесс на формах ГОСТ с заполнением соответствующих граф. Участники конкурса должны были разработать схему сборки агрегата и технологический процесс на две детали и сборочную единицу по выданному заданию. Те из них, кто так же были участниками прошлогоднего конкурса, отметили повышенную сложность заданий.

В состав жюри, члены которого являлись разработчиками заданий, вошли специалисты филиала ПАО «ОАК» – НАЗ им. В.П. Чкалова: главный технолог ВАТ Григорьев А.С., заместитель главного технолога ВАТ по оптимизации технологических процессов Сибиряков А.С., начальник отдела агрегатного производства Агишев Д.В., начальник отдела заготовительно-штамповочного производства Грамотин А.В.

По итогам конкурса в категории «До 35 лет» победителем стал **Нурмухамет Шафигуллин**, КАЗ им. С.П. Горбунова – филиал ПАО «Туполев» (г. Казань);

второе место занял **Максим Ленков**, АО «СЭГЗ» (г. Сарапул); третье место – **Тимур Гайнутдинов**, АО «КТРВ» (г. Королев).

В категории «Свыше 35 лет» победителем стал **Владимир Байм-**





лер, АО «НПП «Старт» им. А.И. Яс-кина» (г. Екатеринбург);
 второе место заняла **Ольга Се-ливанова**, АО «ВМП «Авитек» (г. Киров);
 третье место – **Анастасия Коси-цына**, филиал ПАО «ОАК» – КНААЗ им. Ю.А. Гагарина (г. Комсомольск-на-Амуре).

На торжественном подведении итогов победителям конкурса были вручены дипломы, денежные сертификаты, кубки и специальные подарки. По завершении мероприятия всем участникам и гостям конкурса были вручены памятные подарки. □

Отдел социально-трудовых отношений Профавиа



НАУЧИСЬ, ЧТОБЫ ДЕЙСТВОВАТЬ

«Великая цель образования – это не знания, а действия», – эта цитата выдающегося философа XIX века Герберта Спенсера прекрасно иллюстрирует суть проекта по подготовке профсоюзных модераторов Профавиа. Ведь мало знать информацию, важно уметь ею пользоваться. Это подтверждает и пирамида обучения Эдгара Дейла, суть которой в том, что если человек просто послушает лекцию, то усвоит всего 5% информации, если при этом он будет видеть слайды, то уровень усвоения повысится уже до 20%, ну а самый максимальный уровень освоения материала – 90% – возможен только при активном применении полученных знаний на практике или при обучении других людей.

В марте 2024 года стартовал третий проект по подготовке профсоюзных модераторов. В этот раз в проекте участвуют 10 представителей территориальных и первичных организаций профсоюза. В данный момент прошло три этапа обучения, в марте 2025 года планируется заключительный, где будущие модераторы представят свои итоговые работы – методиче-

ские разработки по проведению семинаров. В качестве «защиты» проектов каждый представит отрывок готового семинара перед экспертным советом. Темы участников разнообразны и относятся ко всем направлениям профсоюзной работы. Здесь и любимая всеми мотивация профсоюзного членства, и ораторское искусство, и развитие молодежного движе-

ния, информационная работа, коллективный договор как инструмент соцпартнерства, и даже дисциплина труда.

Для того, чтобы обучение прошло успешно и с пользой, профсоюзный модератор должен обладать множеством умений и навыков: прежде всего, это понимание всех направлений профсоюзной работы, роли и основных функций





профсоюзов; история профсоюзного движения; владение современными методиками обучения; умение организовать учебный процесс и вовлечь в него участников; психологические навыки; основы ораторского мастерства.

И как раз мастерством публичного выступления пытались овладеть наши будущие модераторы в конце ноября на базе Учебного центра МОООП в пос. Дубровский Московской области.

Умение грамотно и красиво облечь свою мысль в словесное выражение, донести ее до одного или нескольких слушателей – дорогого стоит. Такие способности ценятся и вызывают восхищение. Чтобы развить в себе навык разговаривать грамотно и красиво, следует проявить терпение и настойчивость, и первые плоды приложенных стараний не заставят себя ждать.

На протяжении трех учебных дней с будущими преподавателя-

ми работала практикующий психолог, тренер Наталья Ивановна Курбатова. Виртуозное совмещение тренером теории и практики держало участников в тонусе, дало возможность каждому проявить себя, сразу закрепляя полученные знания.

Вопросы, рассмотренные в рамках семинара, задали вектор, по которому нужно идти в развитии и раскрытии своих талантов. Это и виды публичных выступлений, и подготовка к нему, цели выступления, личность выступающего, методы борьбы с волнением, жестикуляция, голос и речь, дыхание и многое другое. Но, пожалуй, основная мысль, которую вынесли участники: сколько бы ни было прослушано тео-

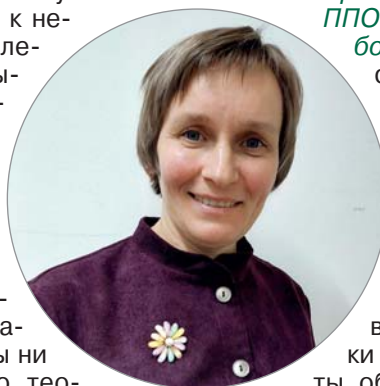
рии, и как бы ты ни понимал свои ошибки и слабые стороны, без тренировок и практического применения полученных знаний не будет роста.

Говорят участники

– Чувствуете ли вы в себе силы быть профсоюзным модератором? Какие, по вашему мнению, знания для этого необходимы?

Инна МИХАЙЛОВА – специалист по организационной работе ППОО ПАО «Электроприбор» Профавиа:

«Профсоюзный модератор при организации качественного учебного процесса должен иметь определенные знания и владеть разными техниками при работе с группой: контролировать процесс подготовки технологической карты обучающего семинара,



уметь отвечать на неудобные вопросы аудитории и уверенно общаться, добиваться улучшения коммуникации внутри команды с целью получения участниками позитивного и эффективного опыта взаимодействия.

Чувствую ли в себе силы быть профсоюзным модератором? Скорее всего, да. Кто, если не мы? В настоящее время особенно актуальны активные методы обучения с целью получения новых знаний и развития коммуникативных навыков для эффективной мотивации профчленства, поэтому деятельность профсоюзных модераторов сейчас особенно необходима».

Илья ЛЕБЕДЕВ – инженер-конструктор отдела главного конструктора АО «ЭМСЗ «ЛЕПСЕ», председатель Молодежного совета Кировской территориальной организации Профавиа, председатель МС Профавиа: «Силы в себе, конечно же, чувствую, потому что по мере приобретаемого опыта и профсоюзных функций, которые я выполняю, уже приходилось преподавать на различных уровнях тот или иной материал разным по возрасту группам, как по информационной работе, так и по молодежной политике. И для того, чтобы развить этот опыт уже в профессионального преподавателя, как мы



говорим – модератора, собственно, и создавал этот курс, частью которого я хотел быть еще с 2021 года, но по ряду причин был большой перерыв. И вот когда обучение стартовало вновь, прям ни тени сомнения не было, чтобы продолжать, потому что силы есть, но нужна более весомая база, именно преподавательская: как себя вести, как подавать материал...

Именно потому, что мы вместе разбираем все ошибки и недочеты, виден прогресс от встречи к встрече, на каждый следующий этап мы приезжаем с исправленными ошибками, мы их не допускаем вновь. Думаю, когда мы в марте приедем на «защиту» проектов, то в полной мере будем использовать

те инструменты, которые нам сегодня дают, потому что они обалденные. Работа с возражениями, примеры, как отвечать на заданные вопросы, перенаправлять человека, как себя вести с аудиторией. Это нам совершенно точно пригодится. И, как правильно отметил Н.И. Курбатова, это все нужно обязательно подкреплять на практике, не оставлять где-то в заголовке, дескать, когда-нибудь пригодится. Эти знания надо оттачивать постоянно для того, чтобы носить звание модератора гордо, а чтобы тебя приглашали в организации, нужно соответствовать».



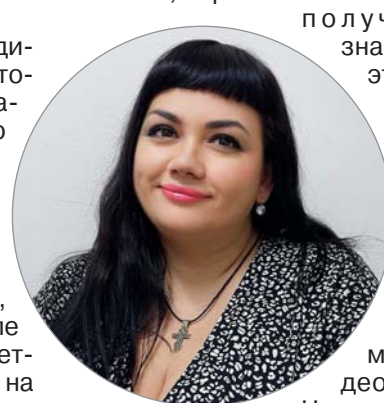
Дарья КУЛИКОВА – ведущий специалист по социальной работе ППОО «УА-ПО» РОБ Роспрофавиа: «Я чувствую, что смогу быть профсоюзным модератором. Для этого мы и учимся. Те этапы, которые у нас уже были, и сейчас – ораторское искусство, которое мы проходим, для меня, как для будущего модератора, очень много значит. Мне, например, сложно справиться с волнением. А сейчас, когда наш преподаватель раскрывает все моменты публичного выступления и делится «фишечками», как побороть волнение, я все больше убеждаюсь в том, что могу, а главное – хочу быть модератором.

Какие же знания необходимы профсоюзному модератору... Ну, во-первых, понимание, для чего тебе это. Важно иметь определенное мышление. Потому что, когда ты не понимаешь, чего хочешь добиться в итоге обучения и зачем, ты не будешь воспринимать знания, которые дают на проекте, так, как это должно быть. После пройденных этапов виден заметный рост, я это вижу на себе и на других участниках. Обучение раскрывает каждого из нас с другой стороны. Мы возвращаемся на свои рабочие места и уже по-другому относимся даже к своей повседневной деятельности. Мы уже можем по-иному разговаривать, общаться с людьми немного иначе и понимаем свой потенциал в

профсоюзной деятельности. Некоторые профактивисты, общаясь с членами профсоюза, закрываются, им сложно порой что-то возразить, ответить на вопросы. Я могу по себе сказать, что до того, как я начала учиться на проекте, у меня была зажатость. А сейчас я могу поговорить, если какие-то вопросы мне задают, то могу на них ответить спокойно. И мне это нравится. Здесь я работаю над страхами, боюсь с волнением, и теперь я понимаю, что с этим можно справиться. Спасибо, что такое обучение есть в нашем профсоюзе!».

Екатерина ДАНЬШИНА – распределитель работ термического цеха № 15 ПАО «ОДК-Кузнецов», председатель комиссии по работе с молодежью профкома ППОО ПАО «ОДК-Кузнецов»: «Чувствую ли я себе силы быть модератором? Да, я практически ежедневно прокачиваю свои знания, обучаясь от Профавиа, от Федерации профсоюзов Самарской области. Чувствую, что расту профессионально, получаю удовольствие от развития своих навыков и могу приносить пользу нашему профсоюзу.

Какие знания необходимы? Вообще в каждом из трех этапов, которые мы на данный момент прошли, есть, что взять полезного себе в копилку: методики преподавания, виды активных форм обучения, как держаться перед аудиторией уверенно, сохраняя самообладание. И каждый раз мы учимся на своих ошибках, отрабатывая на практике



полученные знания, а в этот раз даже получили удовольствие себя со стороны при помощи видеокamеры. Но самое главное, нужно быть уверенным в том, что ты делаешь, и любить свое дело». □

Наталья Конакова, руководитель отдела по работе с молодежью и обучающими программами Профавиа

ПРАВО – КАК ИМИДЖ и МОТИВАЦИЯ

В структуре РОБ Роспрофавиа трудятся три правовых инспектора труда Профавиа, которые представляют интересы работников – членов профсоюза в организациях авиационной и иных отраслей промышленности Башкортостана и Челябинской области.

Правовые инспекторы осуществляют контроль за соблюдением норм трудового законодательства как со стороны работодателей, так и со стороны самих работников. Их задача заключается не только в выявлении нарушений, но и в профилактике правонарушений, что требует высокой квалификации и глубокого знания действующих норм и регуляций.

Правовой инспектор труда оказывает консультативно-правовую помощь по вопросам трудового и гражданского права, методическую и правовую помощь первичным профсоюзным организациям, а также проводит обучение профсоюзного актива.

Задач и функций много, однако одной из ключевых является непосредственное оказание юридической помощи члену профсоюза, столкнувшемуся с обыденными житейскими проблемами, – это, как правило, вопросы в области наследственного, семейного и жилищного права.

Таких проблем всегда хватает. В связи с возросшими случаями мошенничества или злоупотребления доверием человек оказывается один на один со свершившемся фактом потери имущества, или имущественных прав. Правовые инспекторы труда – не правоохранительные органы, но очень важно вовремя направить человека в нужном направлении, чтобы минимизировать потери. Представительство интересов членов профсоюза в судебных органах по трудовым, пенсионным, социальным и иным спорам осуществляется правовыми инспекторами труда через индивидуальную правовую помощь каждому работнику.

За 10 месяцев 2024 года правовыми инспекторами РОБ Роспрофавиа направлены в суд более 30 исков, отменены 13 судебных приказов на общую сумму 470 тыс. рублей, взыскано по искам о защите прав потребителей более

250 тыс. рублей. Казалось бы, небольшие суммы на общем фоне, но за каждым исковым заявлением стоят те самые проблемы конкретного человека – члена профсоюза, которые мы разрешаем безвозмездно.

На предприятиях, чьи профсоюзные организации входят в РОБ Роспрофавиа, трудовые споры, как правило, встречаются редко и разрешаются на уровне председателя ППОО благодаря развитому институту социального партнерства, проводимым переговорам и заинтересованности в этом самих работодателей, а также в рамках комиссий по трудовым спорам, либо непосредственно правовым инспектором труда, без доведения дела до судебных разбирательств.

За 2024 год подано в КТС организаций отрасли 16 заявлений работников, из которых 6 удовлетворены. Почему так мало? Потому что 8 заявлений было отозвано благодаря непосредственной работе правового инспектора, который по каждому заявлению объяснял работнику (не только члену профсоюза) законность и обоснованность его требований.

Кажется, что в этом сложного? Когда человек приходит уже возбужденный, накрученный, его не понимали на предприятии, не дали ответ или не уплатили премию, на которую он рассчитывал, без терпения, самообладания и выдержки правовому инспектору не обойтись.

Инспекторы часто выступают медиаторами между работниками и работодателями, стараясь разрешить конфликты на стадии их возникновения. Кроме того, правовым инспектором ПАО «ОДК-УМПО» ведется активная работа по повышению правовой грамотности не только среди членов профсоюзов своей организации, но в Ин-

ституте повышения квалификации профсоюзных кадров РБ. Обучение и информирование работников о их правах способствует формированию правосознания, что делает трудовые отношения более справедливыми и безопасными.

Правовые инспекторы труда активно участвуют в мониторинге условий труда на предприятиях, что включает регулярные проверки и аудит трудового процесса. В 2024 году правовыми инспекторами труда РОБ Роспрофавиа были проведены 12 проверок соблюдения работодателями трудового законодательства. В результате, отменены дисциплинарные взыскания, наложенные с нарушением

трудового законодательства, работник восстановлен в прежней должности, оформлен декретный отпуск члену семьи.

Наконец, правовые инспекторы труда также занимаются разработкой рекомендаций по улучшению трудовых отношений и условий работы, сотрудничая с работодателями и их представителями. Это сотрудничество важно для создания продуктивной и безопасной рабочей среды, в которой права работников будут соблюдены, а конфликты минимизированы. Таким образом, правовые инспекторы труда играют ключевую роль в становлении культуры уважения к трудовым правам и социальной справедливости.

На современном этапе в условиях постоянного изменения законодательства трудно переоценить роль правового инспектора труда. Это не только квалифицированная помощь человеку труда, но и имидж профсоюзной организации, а также мощная мотивационная составляющая для профсоюзного движения в целом. □

Комиссия по правозащитной работе Республиканской организации Башкортостана Роспрофавиа, г. Уфа



Под флагами достойного труда

5 октября в преддверии Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» в Кирове прошел традиционный автопробег. Экипажи, участвовавшие в заезде, представляли практически все отраслевые профсоюзы России. Были среди них и члены Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. От лица первичек заводов «ЛЕПСЕ» и «АВИТЕК», входящих в состав Кировской территориальной организации Профавиа, в пробеге поучаствовали молодые профактивисты в лице Анастасии Масленниковой, Андрея Стрельникова, Данила Манакова, Елены Чернышевой и Марии Гариловой. Продолжительность маршрута, спланированного по основным улицам города-юбилея, составила ровно один час. Старт был взят у здания Федерации профсоюзных организаций Кировской области. На протяжении маршрута экипажи колонны ехали единым строем, демонстрируя профсоюзную символику и воплощая своей процессией те самые единство и солидарность. Завершился профсоюзный автопробег на главной площадке областного центра – Театральной площади.

7 октября заводы «ЛЕПСЕ» и «АВИТЕК» в очередной раз стали точками активности для мероприятий под эгидой профсоюзного лозунга «За достойный труд!». Так, на заводе «ЛЕПСЕ» прошло расширенное оперативное совещание. На собрании трудового коллектива, которое является одной из ос-

новных форм взаимодействия работодателя с работниками, присутствовали директора предприятия, руководители структурных подразделений и профактив в лице членов профсоюзного комитета и предцехкомов. Помимо рабочих вопросов были подведены итоги экономического соревнования и конкурса по благоустройству территории, приуроченного к 650-летию города Кирова. В торжественной обстановке начальникам отделов и председателям цеховых организаций были вручены профсоюзные награды, почетные грамоты и благодарности. В этот же день молодежь ППО «АВИТЕК» провела акцию по раздаче агитационных материалов. Профсоюзные активисты перед началом рабочего дня раздавали на проходной предприятия листовки, информирующие о действиях профсоюзов. Помимо профагиток заводчанам также выдавались красочные открытки с изображением семейных ценностей. Все это как нельзя лучше определяет девиз Всероссийской акции «Достойный труд – основа благополучия семьи!». □

*Корпункт Кировской территориальной организации Профавиа,
г. Киров*



Стенная печать по-прежнему в теме!

Московская областная организация профсоюза подвела итоги смотра-конкурса на «Лучшую профсоюзную стенгазету», который был посвящен знаковым событиям: 90-летию Профавиа и 95-летию профсоюзов Подмосковья. Этот конкурс стал отличной возможностью для активизации информационной работы в первичных профсоюзных организациях и повышения мотивации профсоюзного членства.

В конкурсе приняли участие первичные профсоюзные организации, входящие в состав Мособлпрофавиа, представившие на суд жюри свои стенгазеты.

Члены жюри оценивали работы по нескольким критериям, включая содержательность, оригинальность, соответствие содержания сформулированной теме и общее впечатление от стенгазет. Все представленные работы были яркими, креативными и отражали эмоциональный настрой, связанный с проведением юбилейных мероприятий.

По итогам конкурса были определены три призовых места: 1 место – конструкторский отдел № 4 (профком ОАО «НПП «Звезда»); 2 место – профсоюзный комитет ОАО «НПП «Звезда»; 3 место – Тупикина Любовь Васильевна (ППОО АО «Корпорация ТРВ»).

Все победители были награждены дипломами и призами, а каждому участнику конкурса вручили благодарственные письма за активное участие и вклад в развитие профсоюзного движения.

Конкурс не только способствовал обмену опытом и творческим идеям, но и стал отличной площадкой для укрепления профсоюзного духа среди членов профсоюза. □

*Е.В. Кеменова,
заведующая отделом
социально-трудовых отношений
Мособлпрофавиа,
Московская область*



АВИАСТАР: вопросы решаются в комплексе

31 октября в конгресс-зале главного административного здания состоялась XII отчетная конференция ППОО «Авиастар» Профавиа. В рамках данного мероприятия делегаты, которые были определены по результатам голосования, проводимого в каждой цеховой организации профсоюза, входящей в структуру предприятия, собрались, чтобы прослушать отчет о деятельности первичной профсоюзной организации за прошедший год и обсудить наиболее важные вопросы.

Конференция началась с церемонии награждения профсоюзных активистов. За активную, длительную и безупречную работу в профсоюзе по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профавиа награждены знаками, почетными грамотами и благодар-

ственными письмами председателем профсоюзной организации Валентиной Дмитриевной Грушиной и председателем областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области» Анатолием Александровичем Васильевым было награждено более 20 сотрудников.

После завершения церемонии награждения Валентина Дмитриевна выступила с отчетом о деятельности профсоюзного комитета за период с октября 2023г. по сентябрь 2024г. Свою речь она начала со слов благодарности: «Хочу выразить особую признательность всем присутствующим членам профсоюза за их активную позицию, преданность делу и стремление к сохранению и развитию достигнутых позиций. Спасибо соци-

альным партнерам за открытый конструктивный диалог и понимание важности взаимодействия с трудовым коллективом».

Говоря о заработной плате, председатель профсоюзной организации отметила, что в целом ситуация с оплатой труда на предприятии выглядит привлекательной. Весной проведена индексация зарплат для всего персонала. В течение года выпущены приказы по повышению тарифных ставок по основным производственным рабочим, окладов вспомогательных рабочих, контролеров, мастеров, премий технологов, а также ряда работников отдельных подразделений. Сейчас заработная плата на заводе значительно выше средней по городу и находится в числе самых высоких в Ульяновске.

Серьезное и очень емкое направление деятельности – это вопросы охраны труда, зона ответственности технического инспектора труда профсоюза. Совместно с управлением промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды на постоянной основе технический инспектор проводит проверки по охране труда, экологической, промышленной и пожарной безопасности, контролирует обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, участвует в работе комиссий по несчастным случаям, проводит инспекции по заявлениям и жалобам членов профсоюза и т.д. Председатель ППОО и технический инспектор труда профсоюза входят в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а это означает, что профактивисты обязательно присутствуют при проведении спецоценки в подразделениях, контролируют замеры всех необходимых параметров, затем проверяют и согласовывают карты СОУТ. За отчетный период с участием представителей профсоюза была проведена спецоценка в более чем 50 подразделениях, причем в ряде случаев проводилась она по инициативе профкома и заканчивалась изменением класса условий труда и, как следствие,



введением доплат и дополнительных оплачиваемых дней отпуска работникам. Так, например, по представлению технического инспектора труда на рабочем месте слесаря-испытателя цеха 143 была проведена внеплановая СОУТ, в результате которой класс условий его труда был изменен на 3.2.

На поступающие жалобы и обращения работников предприятия обеспечивается своевременная реакция, при необходимости даются письменные и устные разъяснения. К примеру, решен вопрос мастера цеха изготовления обшивок и деталей на гидропрессах о предоставлении ему льгот и компенсаций за условия труда; по обращению членов профсоюзной организации инструментального цеха по поводу санитарных условий в мужской душевой на данный момент вопрос решен частично и

остается на контроле профсоюзного комитета; по обращению уполномоченного по охране труда цеха полимерно-композитных материалов по поводу опасного подхода (не огражденный технологический приемок на пути) к сатураторной установке в корпусе 2 было установлено дополнительное ограждение приемка. И таких примеров множество. В общей сложности за отчетный период поступило 19 письменных заявлений по вопросам охраны труда, 14 из которых решены в пользу работников, остальные вопросы на текущий момент проверяются и прорабатываются.

Еще одно важное направление – правозащитная работа. Фронт работы обширный – экспертиза локально-нормативных актов, работа с жалобами и обращениями, юридические консультации, обу-

чение профактива тонкостям российского законодательства. Ежедневно на согласование в профсоюзную организацию поступает более ста документов об организации сверхурочных работ, а также работы в выходные дни. Ежемесячно на личном приеме у председателя профсоюзной организации бывает до 50 человек. В числе самых популярных причин обращения можно выделить предоставление отпусков, гарантий работникам с семейными обязанностями, различных выплат социального характера, помощь в согласовании перевода в другое подразделение, сложности в коммуникациях между работниками и руководителями и другие.

Валентина Дмитриевна подчеркнула, что сила коллектива – в рабочих, причем в здоровых рабочих. Поддерживать оптимальное



физическое и душевное состояние помогают различные программы отдыха и оздоровления, организуемые совместно работодателем и профсоюзным комитетом. В 2024 году 48 человек получили бесплатные путевки по программе реабилитационно-восстановительного лечения, 350 человек отдохнули на корпоративных базах отдыха в Крыму и Геленджике с частичной компенсацией стоимости проживания, 57 человек воспользовались профсоюзной программой «-30%» и оздоровились в одном из санаториев Ульяновской области со скидкой.

А чтобы польза от отдыха и санаторного лечения была максимальной, человек должен на постоянной основе поддерживать и вести активный и здоровый образ жизни, и на заводе есть необходимые условия для этого. На предприятии созданы команды практически по всем видам спорта, а с 2024 года по инициативе советника по спорту профсоюзной организации со сборными по футболу, волейболу, баскетболу, кроссфиту и лазертагу регулярно занимаются профессиональные тренеры.

Говоря о культмассовой работе, председатель профсоюзной организации отметила, что среди сотрудников Авиаастара немало творческих и талантливых людей, потенциал которых, возможно, так и не был бы раскрыт, если бы не мероприятия и конкурсы, проводимые профсоюзной организацией при содействии администрации предприятия. «Экипаж мечты», «Я – авиастроитель», «Фантазия в руках женщины», туристический слет и ряд других активностей показали, что наши сотрудники умеют не только строить самолеты, но и обладают большим набором других талантов.

Завершила свое выступление Валентина Дмитриевна обозначением дальнейших целей и задач профсоюзной организации, определенных на многие годы вперед: защищать права и интересы членов профсоюза; развивать и укреплять социальное партнерство; заключать и контролировать выполнение коллективного договора; способствовать реализации стандартов достойного труда и делать все возможное, чтобы многотысячному коллективу авиастроителей работалось комфортно.

Далее слово было передано председателю контрольно-ревизионной комиссии Лидии Никола-

евне Нагаевой. В своем выступлении она подтвердила, что расходование денежных средств на уставные деятельности осуществляется в пределах смет, утвержденных на заседаниях профкома, а бухгалтерский учет, в свою очередь, обеспечивает надлежащий контроль за их сохранностью.

Вторую сторону социального партнерства на конференции представлял заместитель директора филиала по административным вопросам. В своей речи он поделился планами по выпуску продукции на ближайшие годы: «Несмотря на то, что с начала года уже проведена достаточно большая работа, впереди нас ждут еще более грандиозные задачи. И, на мой взгляд, это не плохо, ведь когда есть работа, то есть и уверенность в завтрашнем дне». Он отметил, что в следующем году будет продолжена работа по повышению заработной платы и поддержанию ее конкурентного уровня, начнется реализация проекта по расширению парковочных мест, будет возобновлена жилищная программа, планируется введение в действие дополнительных столовых и буфетов для работников.

Директор по производству деталей и сборочных единиц в своем выступлении подчеркнул важную роль профсоюзной организации и ее активистов в сплочении коллектива и информированности работников, впервые устроившихся на предприятие такого масштаба. Он привел реальные примеры снижения производительности труда по причине распространения недостоверной информации и слухов, имеющих место в цехах, где профсоюзных активистов нет, и в противовес назвал фамилии конкретных членов профсоюза, своим неравнодушием и искренней заинтересованностью в развитии завода на прямую влияющих на настроение коллектива и его отношение к выполнению производственных задач.

Острые темы поднимались в прениях после основных докладов. Начальник бюро и председатель цехового комитета цеха плазовошаблонной и выклеочной оснастки Нина Васильевна Борисова озвучила проблемы, которые беспокоят коллектив производства технологической оснастки. Контролер сборочно-монтажных и ремонтных работ и председатель цехового комитета цеха сборки и механизации крыла Анна Владимировна Хотено-

ва обратила внимание на состояние раздевалок и душевых в цехах агрегатно-сборочного производства. Главный специалист отдела автоматизированных систем конструкторско-технологической подготовки производства Михаил Михайлович Бажутин поднял вопрос уровня заработной платы программистов Авиаастара.

Искренние слова благодарности профсоюзной организации в прениях были высказаны инженером по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений и председателем цехового комитета Верой Николаевной Аликиной за оперативную реакцию на вопросы, связанные с заводским транспортом, и директором по бережливому производству за возможность развиваться вместе с профсоюзом, участвуя в проводимых обучениях и тренингах, и быть причастной за счет своего взноса к решению сложных вопросов как всего коллектива, так и отдельных его представителей, оказанию адресной помощи тем, кто рядом и нуждается в поддержке.

Председатель областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области» Анатолий Александрович Васильев в своей речи отметил высокий уровень организации общественной работы ППО «Авиаастар» Профавиа, качественное наполнение коллективного договора и приложений к нему и в целом признал работу профсоюзного комитета удовлетворительной: «Я убежден, что абсолютно все озвученные вопросы можно решить в рабочем порядке, поддерживая открытый конструктивный диалог между профсоюзной организацией и администрацией».

По итогу двух часов, отведенных на конференцию, оказалось недостаточно для того, чтобы разобрать все интересующие темы. А это значит, что работа по выстраиванию справедливых отношений между работниками и работодателем, улучшению санитарно-бытовых условий, организации досуга и оздоровлению сотрудников и другим направлениям будет продолжена и дальше. И профсоюзный комитет делает все от него зависящее, чтобы результаты этой работы были еще более глобальными и ощутимыми. □

*Ольга Платонова,
специалист
ППО «Авиаастар» Профавиа,
г. Ульяновск*

АКТИВИСТ, ЗАРЯЖАЙ МОЗГИ!



Профсоюзные активисты ПАО «МЗИК» приняли участие в обучающем семинаре-тренинге «Нейрокоучинг в работе профорга».

– Заявленная тема вызвала повышенный интерес калининцев, и это неудивительно, отмечает профсоюзный лидер ПАО «МЗИК» Марина Сергеевна Никитина. – Каждому из нас хочется работать максимально эффективно, а нейрокоучинг – технология, позволяющая подключить дополнительные (и порой неожиданные) интеллектуальные и эмоциональные ресурсы для быстрого достижения результата, – отличный инструмент, которым нужно активно пользоваться. Особенно такие знания, умения и навыки необходимы в работе предцехкомов и молодежных лидеров, совмещающих свои непосредственные профессиональные обязанности с общественной деятельностью.

В ходе семинара калининцы учились уверенно вести переговоры, управлять эмоциями и конфликтами, преодолевать внутреннее сопротивление и влиять на окружающих; попробовали применить на практике методы нейробиологии и даже попытались изменить мышление, привычки и образ жизни.

– Я до сих пор нахожусь под впечатлением от тренинга по нейрокоучингу, – говорит председатель цехового комитета цеха благоустройства Екатерина Ямбаева. – Очень понравился преподаватель – Юлия

Владимировна Лебедева и ее манера подачи информации: все структурировано, изложено простыми словами, подкреплено примерами из реальной жизни. Кроме того, интересно было узнать о грандиозных возможностях человеческого мозга, которые, оказывается, мы используем меньше чем наполовину. Ну а самым полезным был блок, посвященный методам расслабления мозга. В наше сумасшедшее время, когда мы перегружены самой разной, нужной и ненужной информацией, важно уметь вовремя дать мозгу отдых, чтобы затем мобилизовать на решение новых задач. Этот навык нужен каждому человеку, а председателю цехкома – тем более, ведь коллеги приходят к нам с разными вопросами и в различном настроении. А если ты сам постоянно на взводе, разве сможешь спокойно выслушать и помочь каждому?

Калининцы-участники семинара отмечают, что самые эффективные методы управления мозгом довольно просты, причем некоторые из них интуитивно применялись ими и ранее. Например, ненадолго включить любимую музыку, чтобы активизировать мозг на тот или иной вид деятельности – это любимый прием молодежного лидера отдела главного химика Александра Кудрявцева. Или подключить ароматерапию, что давно уже практикует Екатерина Ямбаева: прежде чем приступить к сложной работе, она заправляет арома-

лампу парой капель смеси масел «Концентрация внимания», а для сына-непоседы использует смесь «Релакс», которая отлично помогает мальчишке уснуть.

Еще один прием, который многие слушатели семинара решили взять на вооружение, – ведение «мемуарника» для фиксации своих достижений и жизненных ценностей, их анализа и правильной расстановки приоритетов. По мнению психологов, это один из самых эффективных способов поднять самооценку и стать более уверенным в себе.

– По совету преподавателя я начала вести «мемуарник», где фиксирую главные события каждого дня и моменты, за которые могу себя похвалить, – рассказывает профактивист цеха теплозащитных покрытий Ксения Титова. – Причем это не обязательно должны быть какие-то грандиозные свершения, достаточно даже маленьких побед над собой, минишагов к достижению цели, из которых, собственно, и складывается вся наша жизнь. Ведя «мемуарник», ты не стоишь на месте, а стремишься действовать и развиваться, тем самым делая свое «сегодня» лучше, чем «вчера», а «завтра» – лучше, чем «сегодня». □

*Н. Яреско,
член комиссии
по информационной работе,
специалист газеты «Калининец»
ПАО «МЗИК»,
г. Екатеринбург*



ЗАВОД ДИНАСТИЯМИ КРЕПОК

В нашей стране 2024 год объявлен Годом семьи. На Новосибирском авиационном заводе им. В.П. Чкалова работает много семейных пар, которые посвятили свою трудовую деятельность родному предприятию. И Год семьи для заводчан, особенно ценен тем, что дает дополнительные возможности чествовать людей, которые создали свои семьи, можно сказать на рабочем месте. Они заслужили это своим трудом.

Только в течение календарного года праздновали свои золотые свадьбы три семейные пары ветеранов. Золотую свадьбу отметили в Совете ветеранов **Гусельниковы Николай Михайлович и Нина Ивановна**. Много лет Николай Михайлович является членом заводского Совета ветеранов, возглавляет социально-бытовую комиссию. Нина Ивановна – ветеран нашей организации, но никогда не остается в стороне, когда нам необходима ее помощь, особенно сейчас, когда мы участвуем в помощи ребятам с СВО через Фонд «К победе вместе».



Пятьдесят лет вместе идут по жизни **Татарниковы Леонид Михайлович и Тамара Георгиевна**. Познакомились на заводской базе отдыха, где отдыхали после трудовых будней. Многие десятилетия они работали в одном подразделении, не расставаясь ни на минуту, но это не позволило исчезнуть их чувствам. Теперь они ветераны. Они также молоды душой и верны своей клятве в любви и верности более 50 лет. В ветеранской организации активно участвуют во всех

мероприятиях, любят спорт. Неоднократно выходили победителями в индивидуальном зачете в ветеранских соревнованиях. Всегда они в окружении заводских друзей и коллег. Леонид Михайлович прекрасно играет на баяне, а где музыка, там и жизнь играет позитивными красками. Эта пара, как пример любви и верности друг другу и любимому предприятию.

Таких пар у нас много. Также в одном цехе работала семья золотых юбиляров **Сорокиных Валентины Владимировны и Николая Леонидовича**. Недавно они ушли



на заслуженный отдых, но оставили после себя продолжателей своей династии. На заводе осталась работать их дочь Светлана со своим мужем. Этих золотых юбиляров поздравлял и профсоюзный комитет завода; хоть они сегодня и ветераны, но продолжают быть активными членами профсоюза, участвуют во всех профсоюзных спортивных и творческих мероприятиях. Появление таких семей и династий на заводе мы расценива-

ем как показатель особого доверия к предприятию, его перспективам и успешности.

Наш завод во все времена славился своими династиями, многие заводские семьи поколениями работают на предприятии – от родителей, бабушек и дедушек передается желание связать свою жизнь с авиацией. Когда дети живут в атмосфере заводских дел, когда впитывают с раннего детства чкаловский дух, у них нет иного выбора, как пойти по родительскому пути.

Есть на заводе семьи, которые имеют общий заводской стаж не одну сотню лет. Хотелось бы рассказать о **семье Рещиковых**, которая в составе 18 человек является одной из самых больших династий на заводе. Общий стаж работы у нее на нашем предприятии составляет более 500 лет. Родоначальником династии стал Иван Федорович, который пришел на завод в далеком 1947 году. За ним потянулись его братья. Семья была многодетной. Жили тогда они в селе Ермолаенка (Новосибирской области). После братьев пришли на завод племянники, жены, теперь уже и внуки.

Сегодня продолжают трудиться на благо авиации пять заводчан из семьи Рещиковых. Евгений Рещиков работает на предприятии 10 лет. Он пришел сюда после окончания института. Решение возникло сразу, как говорит Евгений, ведь когда здесь работали и дед, и отец, да и все родственники, другого выбора просто не было, наверное, это уже в крови. Практически других ответов и не последовало. Юрий Петрович Рещиков





ответил так: «24 года я работаю на заводе и считаю завод родным, ведь на нем трудились и работают родные мне люди. Когда видишь наши изделия в деле, возникает высокое чувство твоей причастности к их созданию».

Представители одной семьи десятилетиями работают на предприятии и считают это само собой разумеющимся, но для завода династии – важное явление, которым мы особенно гордимся.

Когда-то, еще в 1938 году, устроился на завод столяром молодой парень Пятница Иван. В 1939 году его призвали в Красную армию на срочную службу; только демобилизовался, началась Великая Отечественная война, он ушел на фронт, вернулся на завод уже в победном 1945 году.

До 1978 года Иван Титович трудился столяром на заводе. Все годы трудовой деятельности он занимался шефской работой в школе. Его золотые руки столяра нужны были и там. На заводе трудились его зять Бушнев Анатолий Серафимович, дочь Лидия Ивановна. Вот их дети стали продолжателями **династии Пятницы – Бушневых**. Сегодня на предприятии работает

уже четвертое поколение: дети Анатолия Серафимовича и Лилии Ивановны – Евгений, его жена Татьяна Николаевна, сын Павел, сестры Татьяна Анатольевна, Анна Анатольевна, их дети. Кстати, Анна Анатольевна – младшая из пятирех детей – считает, что в связи с тем, что семья у них очень дружная, много общих интересов, поэтому и предприятие выбрали одно. Шесть членов семьи сегодня работают на заводе. После окончания университета путей сообщения младший сын Евгения Анатольевича и Татьяны Николаевны Алексей. Есть надежда, что он не нарушит устоев семьи и обязательно устроится на завод, вернувшись со службы. Кстати, Алексей в этом году участвовал в параде на Красной площади в Москве, так как он проходит службу в знаменитой дивизии им. Ф.Э. Дзержинского.

Весной этого года в городе по инициативе областной Федерации профсоюзов провели конкурс «Герои трудовых профессий» – наставников и династий производственных предприятий. Два наставника со своими учениками и наши династии чкаловцев вошли в число лучших.

Фотографии наставников и представителей двух заводских династий в настоящее время размещены на уличных билбордах города Новосибирска «Герои трудовых династий». По представлению профсоюзного комитета завода и Совета ветеранов этим династиям были вруче-



ны благодарственные письма от Мэрии и почетные знаки «Герои трудовых профессий». Замечательно, что заводские фамилии будут известны в нашем большом городе.

Совет ветеранов НАЗ при поддержке заводского профкома постоянно работает над поиском семей и династий, которые верны родному заводу и делу авиации в целом. В каждом номере заводской газеты размещаются материалы о династиях с просьбой от Совета ветеранов откликаться о своих семьях и их традициях, чтобы заводчане знали героев трудовых династий, а может быть, и брали с них пример. □

*Л.А. Михалева,
председатель Совета ветеранов
Филиала ПАО «ОАК» – НАЗ
им. В.П. Чкалова,
г. Новосибирск*



ДоброСетинг

*Пенсионерка,
предцехом и волонтер*

– Ой, только не надо обо мне писать! – **Нина Ивановна замахала руками.** – Я этого пиара не люблю. **Едва удалось убедить собеседницу в обратном, в том, что рассказ о добрых делах, которыми она занимается, может стать хорошим примером для других и помочь найти так необходимых помощников.**

Профсоюзная закладка

Это удивительно, но, выйдя на пенсию, бывшая работница механического цеха Каменск-Уральского литейного завода Нина Рахматуллина не растеряла профсоюзного задора. Она осталась предцехомом своего подразделения. Раз в месяц железно и даже чаще приезжает на родной завод, где ведет профсоюзную группу. Вообще-то, со своими цеховиками она на связи всегда: решает оперативные вопросы в чате и по телефону. А в цехе у нее есть хорошие помощники – актив. Так что профсоюзная группа после выхода на пенсию Нины Ивановны не распалась, продолжает участвовать во всех мероприятиях, организуемых заводским профкомом. Но на этом энергия общественницы не заканчивается. Профсоюзная закладка, помноженная на свободное время, заставила ее искать и найти применение своим силам и в других направлениях.

Камуфляж своими руками

Больше года, как на работу, Нина Рахматуллина вместе с сестрой ходит в своеобразный добровольческий цех помощи участникам СВО. Небольшая группа женщин делает маскировочные сети для фронта, которыми укрывают технику, «и жизни ребят это тоже спасает», – уверена собеседница. Эта убежденность и привычка помогать сделали для нее дорогу на бескорыстную работу практически ежедневной.

Процесс плетения не сложный, требующий лишь терпения, как любое рукоделие. Основой армейского изделия является сеть из плотной капроновой ткани в виде крепких толстых нитей. К ней с помощью маленьких полосок напо-

добие ленточек привязывают синтетический материал спанбонд камуфляжной расцветки с фигурными вырезами, создающий маскировочный эффект.

Нина Ивановна корпит над плетением часами, бывает, что и весь день. «Смену отработала», – итожит она, когда проводит за этим делом часов семь-восемь. Очень нужны помощники, не хватает людей, вот и приходится «выполнять норму» за себя и других. Хотя никто не заставляет, можно все бросить и уйти. «Но я не могу так! Надо же хоть как-то помочь ребятам», – поясняет собеседница, которая и дома находит время заниматься общественными делами. Нарезает полоски для связывания сетей и не только.

В добровольческом цехе для бойцов готовят посылки с продуктами питания, медикаментами, теплой и нательной одеждой, детскими рисунками и прочими вещами, которые нужны парням «за ленточкой». Эти материальные приветы из тыла, от обычных людей поддерживают дух, помогают поверить в то, что про солдат не забыли, их ждут. Кстати, содержимое таких вот передачек сами же волонтеры и формируют. Нина Ивановна в магазине покупает хлеб не только для своей семьи. Дома делает сухари, которые в отведенном для добровольцев помещении раскладывает по небольшим мешочкам вместе с коллегами».

Одна из женщин сделала своей гуманитарной миссией пошив для фронтовиков трусов – на смену используемым, ведь где в полевых условиях стирать и сушить? Так вот из остатков материала она делает небольшие мешочки под сухари, которые парни могут носить с собой. Ткань активисты тоже ищут сами. Сделав ревизию и освободив собственные шкафы от давних ненужных вещей, они находят подходящих для пошива мужского нижнего белья, общественницы теперь обращаются с такой просьбой к другим. А еще добровольцы мелкими обрезками материала набивают собственного же производства маленькие походные подушки для бойцов. Все идет в дело.

Нина Ивановна участвует в сборе тканей, рассказывая о потребности в них своим знакомым. Их у нее немало. Несмотря на то, что на заводе она уже не работает, до сих пор возглавляет профсоюзную группу в цехе. И не формально: вопросы решает онлайн, а также непосредственно в профкоме, где бывает каждую неделю и вовлекает заводчан в круг своих интересов и забот.

И пластик – в помощь

Кроме того, команда добровольцев копит деньги на дрон для участников СВО. Небольшим подспорьем для этого (а для экологии большим!) стал организованный здесь же волонтерский пункт сбора пластиковых бутылок, жестяных и алюминиевых банок, полиэтилена, макулатуры. Увы, большинство из нас отправляет это в мусорное ведро. Между тем такие отходы являются отличным вторсырьем, которое многократно используется в производстве различных изделий, и сдерживает от захламления мусором природные пространства. Из переработанных пластмассовых бутылок делают мебельную ткань для диванов, текстиль, парусину, спальные мешки, зимние куртки, автомобильные чехлы, ковровое покрытие, геосетки, синтепон. Также вторсырье используется для изготовления пищевой пленки, емкостей для шампуней, различных моющих средств.

Кроме того, что «сетевики» несут сюда свое отсортированное вторсырье, свою лепту вносят и некоторые жители округа.

– Недавно один мужчина принес полмешка (картофельного) банок из-под консервов. Все вымытые, чистые, как и нужно, – с удовольствием подметила Нина Ивановна.

У себя в подъезде общественница устроила мобильный пункт приема пластиковых бутылок, и не только их. Прикрепила к трубу большой полиэтиленовый пакет, куда жильцы кидают использованную тару. Кроме того, на подоконнике стоит специальная пятилитровка для старых батареек, которые принимают заготовители. Напомним, что отработанные источники энергии являются кладью ценных ме-



воздействием коррозии, и твердые элементы переходят в водный раствор.

И в добровольческом отряде Нина Рахматуллина вместе с сестрой были первыми сортировщиками вторсырья, которое необходимо разложить по фракциям (сейчас делают это все вместе). Забирает накопленное добро представитель небольшого предприятия по заготовке перерабатываемого мусора. А вырученные деньги идут в копилку на дрон и материал для сетей.

Сегодня сетевой отряд снова готовит подарки ребятам на передовую, трудится в усиленном режиме. «Ну, все, пора в цех», – говорит, поднимаясь, собеседница, добрые дела которой не знают границ и являются частью ее жизни. □

*Юнона Каталевская,
пресс-центр КУЛЗа,
г. Каменск-Уральский*

таллов для переработки, а выброшенные на свалку – ядом для почвы

и подземных вод. Корпус выброшенной батарейки разлагается под

КОГДА ПРОФСОЮЗ нужен, как воздух

Подведены итоги смотра-конкурса цеховых профсоюзных организаций ПАО «МЗИК», посвященного 90-летию Профавиа. В нем приняли участие 45 подразделений – это абсолютный рекорд за всю историю проведения конкурса.

СЧАСТЬЕ БЫТЬ ЧАСТЬЮ

– Профсоюзный комитет всегда за то, чтобы в состязании участвовало как можно больше коллективов, ведь конкурсные материалы – красноречивое подтверждение тому, чем живет и насколько активно и хорошо работает цеховая профсоюзная организация, – говорит председатель ОО ППО «МЗИК» Марина Сергеевна Никитина, с гордостью демонстрируя отчетные альбомы калининских предцехкомов. – Только посмотрите, с каким старанием и любовью профактивисты оформляют свои работы: здесь и коллажи из фотографий с мероприятий, и вырезки из «Калининца», и дипломы, подтверждающие достижения сотрудников. Кроме того, помимо того, чтобы быть представленными на конкурс, считаю, что эти альбо-



мы играют и гораздо более важную роль – они хранят историю коллектива, историю профсоюза. Знаю, что многие председатели цеховых организаций, знакомя новых сотрудников с цехом и заводом, первым делом вручают им свой профсоюзный альбом. И это правильно: лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать! Узнав, как ярко и разнообразно профсоюзная жизнь в подразделении, новички с радостью присоединяются к команде, участвуют в мероприятиях, затем начинают помогать в их организации. Получается двойная польза: новичок легко адаптируется на новом

месте, становится частью коллектива, а у профактива подразделения появляется новая сила!

ЧТО НАПИСАНО ПЕРОМ...

Наряду с количеством участников растет и уровень исполнения конкурсных альбомов: при их оформлении калининцы активно используют творческие «фишки» и современные компьютерные технологии.

К примеру, самым толстым и увесистым получился отчетный альбом цеховой профсоюзной организации отдела техдокументации. Дело в том, что в отличие от других подразделений, создающих отдельные альбомы на каждый год, профактив заводской типографии не делит историю на периоды, а год за годом продолжает ее. Именно поэтому, полистав их «фолиант», так легко вспомнить дела, казалось бы,



давно минувших дней: новогодний корпоратив «Пушистый Дед Мороз» в 2016-м; всеобщий масочный режим, царивший в 2020 году, наложивший отпечаток и на профсоюзную активность; триумфальное участие в фотоконкурсе «Семейный альбом» в 2021-м и множество других событий. Согласитесь, такой альбом – вполне достойный экспонат если не для заводского, но уж для цехового музея точно!

Внимание членов жюри привлек и мастерски выполненный отчет председателя цехкома отдела главного энергетика И. Ревенкова. Оформляя альбом, парень подключил всю свою выдумку и способности дизайнера. В итоге получился лаконичный и очень современный «информационный продукт», который вкупе с остальными высокими показателями профсоюзной работы вывел дебютанта смотра-конкурса в серебряные призы.

Профсоюзный стаж Ивана равен заводскому – три года, но на посту ПЦК он всего-ничего – с июля 2024-го. На ЗиК выпускник энергетического института УрФУ, очень активный и обладающий большим опытом общественной деятельности, устроился в 2021 году и сразу попытался внести разнообразие в рабочие будни отдела.

– Сначала в школе, потом в вузе я постоянно везде участвовал сам и активно вовлекал окружающих в интеллектуальный, творческий и спортивный движ, – объясняет И. Ревенков. – Такой же яркой и разнообразной жизни мне хотелось и на ЗиКе: ну не должен человек ограничиваться одной лишь работой, это скучно! Поэтому стал придумывать и организовывать внутрицеховые командообразующие и развлекательные мероприятия, благодаря которым коллектив становился сплоченней и дружнее, а рабочая атмосфера – комфортней. Мы с успехом провели «Новогоднюю мозгобойню» и турнир по боулингу, выехали на Первомайские шашлыки, устроили большой праздник, посвященный юбилею отдела с фотовыставкой и праздничным вечером в кафе.

Работники отдела главного энергетика, до этого не особо избалованные вниманием, поддерживали инициативы Ивана, охотно присоединяясь не только к внутрицеховым, но и заводским мероприятиям. А когда летом 2024 года встал вопрос выбора нового председателя цехкома, предложили ему

возглавить цеховую профсоюзную организацию. Вот так 27-летний Ревенков стал одним из самых юных предцехкомов ПАО «МЗИК».

– Я долго не раздумывал, – признается Иван. – Сомнений в том, что справлюсь, не было. Команда у меня надежная: Ольга Окунева, Алексей Арцыховский, Кристина Постникова, Галина Чинарева, Любовь Уварова и Дмитрий Кишкин отлично знают свое «профсоюзное дело», работать с ними одно удовольствие. Ну а для себя ставлю задачу так организовать деятельность цеховой организации, чтобы у работников не возникало вопроса: а зачем мне вступать в профсоюз? Увы, несмотря на сравнительно неплохой уровень численности в отделе – 79%, у нас есть сотрудники, которым «ничего не надо», и они упорно остаются за профсоюзным бортом. Очень надеюсь, что со временем сумею достучаться и до них.

Не могу удержаться, чтобы не задать Ивану провокационный вопрос: «А оно тебе надо?» Просто знаю, что у него и без профсоюзного поприща масса забот: обширный функционал инженера по ремонту он совмещает с преподаванием основ электротехники в УрФУ, деятельностью в молодежном правительстве Свердловской области и серьезным увлечением фотографией. Да и домашние обязанности никто не отменял.

– Такой вот у меня характер – не желаю жить одними лишь профессиональными обязанностями, – уверяет Иван Ревенков. – Мне как воздух необходимо заботиться об окружающих меня людях, делая их жизнь лучше и интереснее.

ДВИЖЕНИЕ ВВЕРХ

Кроме оценки отчетного альбома, при подведении итогов смотра-конкурса жюри учитывало уровень профсоюзной численности в подразделении, участие работников в образовательных, творческих и спортивных мероприятиях, в коллективных действиях профсоюзов; дополнительные преимущества давала также активность молодежных лидеров, уполномоченных по охране труда и др.

Особенностью нынешнего конкурса стало равное количество баллов, набранных различными подразделениями, и, как следствие, сразу несколько золотых, серебряных и бронзовых медалистов в каждой группе. Кроме того, ряд подразделений, в минувшем году



заявивших вторые места, в текущем сумели покорить высшую ступень пьедестала. И произошло это не случайно. Год назад «серебряные» предцехкомы тщательно проанализировали, в каких пунктах потеряли баллы, и активизировали работу в данных направлениях, сделав все возможное, чтобы нынче выдать максимум. Так, профсоюзная организация отдела главного метролога установила абсолютный рекорд, набрав 59 баллов против 54 прошлогодних.

– В первую очередь, мы стараемся держать на высоком уровне профсоюзную численность, – объясняет предцехкома отдела Анастасия Юферова. – Это очень важный показатель, но не единственный. Хорошие баллы также дает участие нашей команды в заводских интеллектуальных играх, спортивных соревнованиях, творческих фестивалях. А там, где по разным причинам не можем выступать отделом, «закрываем амбразуру» силами профактива: к примеру, собрать команду на «Искру» мы не смогли, зато зампредцехкома Татьяна Исаева поехала туда в качестве организатора и принесла в копилку такие важные баллы. На победу в смотре-конкурсе сработало и участие нашего трио «ВАМ» в Уральском конкурсе рабочей песни. Хотя, конечно, подавая заявку, ни о каких дополнительных баллах мы даже не думали. Для нас с девчонками это был творческий вызов самим себе, а еще – уникальный и очень полезный опыт, который обязательно пригодится для будущих побед.

Коллектив отдела главного технолога в прошлом году смотр-конкурс пропустил: из-за высокой загруженности на работе профактивисты, во-первых, мало где участвовали, а во-вторых, катастрофически не успевали собрать необходимые материалы. В 2024-м рабочий ритм немного устоялся, поэтому председатель цехкома Василий

Руденко месяц за месяцем методично подбивал отчет, складывая в папочку фотографии, газетные статьи и другие «свидетельства» бурной общественной жизни отдела главного технолога. Как итог – серебро в очень сильной второй группе и денежный приз в 25 тысяч рублей.

– Для нашего отдела это отличное подспорье, тем более впереди Новый год, – говорит Василий Руденко. – На эти средства мы сможем поощрить спортсменов, которые защищают честь отдела в заводских первенствах, выдать дополнительные премии работникам, которые вступают в брак или вот-вот станут родителями.

А вот победитель первой группы – профактив парокотельного цеха по традиции направит призовые деньги на организацию корпоративных выездов на природу. С профсоюзной помощью парокотельщики уже побывали на горячих источниках в Реже, в парке Победы и Калиновских разрезах.

– Отступать от доброй традиции не станем и нынче, – делится планами предцехкома Александр Обедков. – Выездные мероприятия дарят массу положительных эмоций, сил для новых свершений и, самое главное, отлично спланируют коллектив!

ПУТЬ К УСПЕХУ

– Профсоюзный смотр-конкурс живет, развивается и остается очень нужным калининцам, – резюмирует М.С. Никитина. – Желание победить стимулирует профактивистов придумывать и внедрять новые формы работы, вовлекать в профсоюзное движение все больше людей, открывать новые таланты и достигать главной для всех нас цели – делать жизнь работников ПАО «МЗИК» ярче и разнообразнее! Благодарю всех конкурсантов за активность и неравнодушие, а тех, кто находится лишь в самом начале профсоюзного пути, призываю быть смелее и обязательно пробовать свои силы в состязании. Успеха может добиться каждый! Кстати, новый смотр-конкурс на лучшую профсоюзную цеховую организацию, посвященный важной дате – 80-летию Великой Победы, стартует уже 2 декабря. □

*Н. Ярьско,
член комиссии
по информационной работе,
специалист газеты «Калининец»
ПАО «МЗИК»,
г. Екатеринбург*

Комфортная среда – это безопасность



В этом году АО «Улан-Удэнский авиационный завод» холдинга «Вертолеты России» Госкорпорации «Ростех» исполнилось 85 лет. Наше предприятие растет и развивается, запланировано и уже реализуется множество значимых инвестиционных проектов, одним из которых является «Организация комфортной среды для работников предприятия». Он включает в себя ремонт санитарно-бытовых помещений (комнат приема пищи, гардеробных и раздевалок, санитарно-бытовых узлов и душевых), пола в производственных помещениях, нанесение и обновление разметки согласно требованиям охраны труда.

Предприятие ведет работу, направленную на создание комфортных условий труда для сотрудников, устранение дефектов, возникших при эксплуатации производственных и санитарно-бытовых помещений, обеспечение безопасности, развитие производственной системы завода.

В апреле 2024 года был заключен договор на ремонт 1981 кв. м комнат приема пищи, гардеробных и раздевалок, санитарных узлов и душевых комнат в корпусах завода. Данные работы проводятся подрядным способом под руководством дирекции по обслуживанию основных фондов предприятия.

В числе текущих работ – реконструкция гардеробных заготовительно-штамповочного производства и отдела ГО и ЧС, литейного производства, инструментального завода, реконструкция полов в механосборочном и заводе агрегатной сборки. Площадь нанесения разметки в производственных помещениях составляет более 230 тыс. кв. м.

Кроме того, в 2023 году авиазавод начал масштабную реконструкцию административного-бытового комплекса. Здесь будут располагаться современные кабинеты для работы инженерной службы завода.

На стадии реализации находится проект по строительству централизованной столовой. Недостаточная мощность существующих столовых, недостаточное количество линий выдачи, приводящих к очередям, вызвали необходимость строительства нового корпуса столовой.

В здании новой столовой предусмотрено три основных функциональных блока помещений: производственные помещения пищеблока, которые в том числе позволят расширить ассортимент предлагаемых блюд; обеденный зал на 400 мест и банкетные залы для обслуживания делегаций (50 посадочных мест). При этом перераспределение площадей имеющихся столовых в корпусах завода позволит оптимизировать площади для производственных процессов.

Все эти и многие другие проекты позволяют повышать качество выпускаемой продукции, наращивать объемы производства, создавать комфортные и безопасные условия труда для сотрудников. □

*К.А. Оршуш,
технический инспектор труда профсоюза в Республике Бурятия*



Рисуют дети ЖИЗНЬ

Жюри Всероссийского конкурса детского рисунка, организованного Российским профсоюзом трудящихся авиационной промышленности, подвело итоги и выявило победителей и призеров.

Конкурс проводился с 1 января по 1 сентября 2024 года и собрал 165 работ, которые представили 12 территориальных и 6 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК профсоюза – ППОО ОАО «Концерн КЭМЗ» Профавиа; ОО ППО КЗМ г. Кимовска ТО Профавиа; ППОО АО «НПП «Измеритель»; ППОО «ЦКБА» Профавиа; ППОО АО ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина; ППОО ПАО «Электроприбор» Профавиа.

Тема конкурса была свободная. Представленные работы были посвящены Году семьи, месту работы родителей, юбилею Профавиа, выдающимся людям авиации. Среди работ немало натюрмортов, пейзажей, авиационной техники, портретов известных людей и т.п.

Членами жюри особенно были выделены работы детей от 6 до 10

лет, за яркость, мастерство, интересные сюжеты. Во всех возрастных группах были патриотические рисунки, посвященные Дню Победы в Великой Отечественной войне, не осталась без внимания тема оказания помощи участникам СВО. На конкурс были представлены работы детей, занимающихся в школах искусств, изостудиях, кружках. Эти рисунки оценивались отдельно, как более профессиональные. Участниками конкурса стали ученики общеобразовательных организаций в возрасте от 6 до 18 лет. Они представили работы, выполненные в различных техниках и с использованием разных художественных материалов. К участию допускались рисунки детей с ограниченными возможностями здоровья и особыми потребностями обучения.

Конкурс проводился в трех возрастных категориях:

1 возрастная группа – обучающиеся в возрасте от 6 до 10 лет;

2 возрастная группа – обучающиеся в возрасте от 11 до 14 лет;



3 возрастная группа – обучающиеся в возрасте от 15 до 18 лет.

Рассмотрев и изучив все поступившие работы, жюри решило присудить по несколько первых, вторых и третьих мест в каждой из категорий.

Все победители и призеры получили дипломы и сувениры, а участники – грамоты.

Победители отраслевого конкурса детского рисунка

(в кавычках – названия рисунков):

В возрастной категории от 6 до 10 лет:

1 место – Белова Анастасия, 10 лет, «Божья коровка» (ППОО СПб ОАО «Красный Октябрь» Профавиа, г. Санкт-Петербург);

1 место – Тулупова Кристина (изокружок), 10 лет, «Нет краше Родины нашей» (ППО «НЦВ», г. Москва);

1 место – Гвоздецкая Виолетта, 8 лет, «Дерево жизни» (ППО «НЦВ», г. Москва);

2 место – Сафарова Зарина, 8 лет, «Мой дедушка литейщик» (ППОО АО «АМР» Профавиа, г. Белая Калитва);

2 место – Степанов Иван, 9 лет, «Семья глазами ребенка» (ППОО АО ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина, г. Обнинск);

3 место – Маслов Мирон, 7 лет, «Весенний день» (ППОО ВСМПО Профавиа, г. Верхняя Салда);

3 место – Мясникова Анна (арт-студия «Белый слон»), 9 лет, «Рождественский заяц» (ППОО «МиГ», г. Москва).

В возрастной категории от 11 до 14 лет:

1 место – Магомеднабиев Зайпула, 14 лет, «Бабушкин дом» (ППОО ОАО «Концерн КЭМЗ» Профавиа, г. Кизляр);

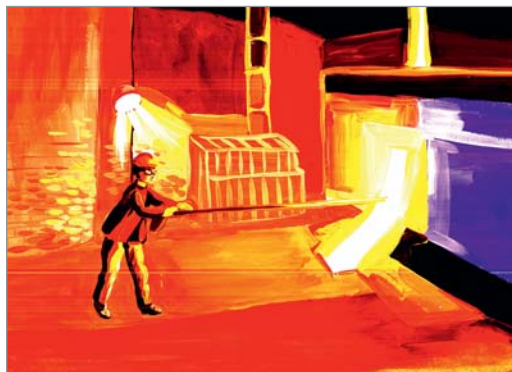
1 место – Михин Георгий, 14 лет, «Мир на дороге – Мир в небе» (ППОО АО «АМР» Профавиа, г. Белая Калитва);

1 место – Манчук Варвара, 11 лет, «Сияющий павлин» (ППОО СПб ОАО «Красный Октябрь» Профавиа, г. Санкт-Петербург);

1 место – Зайцева Нина (ДХШ № 2), 14 лет, «Натюрморт с птицей и гнездом» (ППО НАЗ «Сокол», г. Нижний Новгород);

1 место – Тухватуллин Рамзан, 13 лет, «День Победы» (ППОО АО «КВЗ» г. Казань);

1 место – Попова Ирина (изостудия), 11 лет, «Семья глазами ребенка» (ППОО АО ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина, г. Обнинск);





2 место – Вдовина Софья, 14 лет, «Ранняя прогулка» (ППО в АО АНПП «Темп-Авиа», г. Арзамас);

3 место – Лапина Виктория, 13 лет, «Каникулы в деревне» (ППО ФКП «ГНИПАС», г. Белоозерский);

3 место – Шадрина Светлана, 14 лет, «Старый пруд» (ОППО АО «СМЗ», г. Солнечногорск);

3 место – Тулупова Ника (изокружок), 11 лет, «Яркие краски зимы» (ППО «НЦВ», г. Москва);

3 место – Коченова Арина, 14 лет, «Триптих Колизея» (ППО «НЦВ», г. Москва).

В возрастной категории от 15 до 18 лет:

1 место – Самощенко Екатерина, 15 лет, «Весна в Ростове-на-Дону» (ППО ПАО «Роствертол», г. Ростов-на-Дону);

1 место – Мигачева Кира, 16 лет, «Утро» (ППО в АО ПКО «Теплообменник», г. Нижний Новгород);

2 место – Комкова Полина, 18 лет, «Возвращение в тишину» (ППО «НЦВ», г. Москва);

3 место – Шатилова София (ДШИ № 6), 15 лет, «Август» (ППО «ЦКБА» Профавиа, г. Омск);

3 место – Сичева Мария, 18 лет, «Мы вместе» (ППО «ЦКБА» Профавиа, г. Омск);

3 место – Крюков Павел, 18 лет, «Карелия» (ППО «НЦВ», г. Москва);

3 место – Беляева Виктория, 17 лет, «Святой воин» (ОО ППО КЗМ г. Кимовска ТО Профавиа, г. Кимовск);

3 место – Герасимова Ангелина, 16 лет, «Моя прекрасная мама» (ППО в АО АНПП «Темп-Авиа», г. Арзамас);

3 место – Шатыбелко Виктория (ДШИ), 16 лет, «Летний вечер» (ОО ППО «МЗИК» Профавиа, г. Екатеринбург);

3 место – Егорова Дарья, 16 лет, «Спасибо, сынок» (ППО АО «КВЗ», г. Казань).

Жюри конкурса отметило еще 24 работы детей, которые на заняли призовые места, но получили специальные призы.

Организаторы выражают всем участникам конкурса и их родителям благодарность за неформальное отношение к проводимому общероссийскому мероприятию.

Все рисунки отсканированы, ссылка на них опубликована на сайте Профавиа. □

Е.А. Шуляренко, руководитель отдела по работе с детьми, ветеранами, культурно-массовой, спортивной и музейной работе Профавиа

КреАтивно открeАтивили!

В преддверии Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд» 5 октября состоялся вто-

рой Всероссийский профсоюзный фестиваль КВН трудящейся молодежи «Голосящий профком» в Уфе

под девизом «ЗА безопасный труд!». Гостеприимная столица республики Башкортостан приняла на своей земле 15 команд молодых, веселых и находчивых из Мурманской, Ленинградской, Астраханской, Самарской, Челябинской, Кемеровской, Курганской областей, Ставропольского, Пермского краев, Республики Татарстан. Ульяновскую область представила команда авиационного завода под названием «Сборная Авиаастара».

В состав сборной вошли 9 работников завода: мастера участков Матросов Роман и Миронова Татьяна, инженеры Нечепуренко Екатерина и Шангареева Анастасия, фрезеровщики Тинюков Аркадий и Косов Юрий, специалист по персоналу Гуляева Алиса, контролер Пахомов Арсений и специалист ППО «Авиаастар» Профавиа Платонова Ольга.

Веселые и находчивые представители трудовой молодежи на протяжении трех часов смешили свыше семисот гостей фестиваля в зале и несколько тысяч зрителей, смотревших трансляцию в прямом эфире. На выступление одной команды предоставлялось 5 минут. Но этим пяти минутам предшествовали несколько месяцев подготовки и репетиций в свободное от работы время. Зал был очень теплым. Все, кто в этот вечер посвятили свое время игре, получили массу положительных эмоций.

Поддержать команду приехали председатель ППО «Авиаастар» Профавиа Валентина Дмитриевна Грушина и директор по персоналу филиала. Отдельные слова благодарности – администрации авиационного завода и директору Дворца культуры «Руслан» Оксане Владимировне Солнцовой за помощь в подготовке команды и организации поездки.

По итогам фестиваля команда Авиаастара получила диплом в номинации «Креативный креатив», диплом и кубок за занятое первое место, сертификат на сумму 40 000 рублей, а также сладкие подарки от организаторов. □

*И.Н. Демин,
и.о. зам. председателя
ППО «Авиаастар» Профавиа,
г. Ульяновск*



