

ВЕСТНИК № 1 (73) 2025

ПРОФАВИА

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности



7

СВО

ОФИЦИАЛЬНОЙ СТРОКОЙ



По всем фронтам

32

Первичка

В ПРОФСОЮЗНОМ ПОЛЕ



На сверхзвуковых скоростях

46

На спортплощадке

ЗА ПРОХОДНОЙ



Солнце, лыжи и блины

9 Отметим, что поддержка семей участников СВО, включая тех, кто, прежде чем стать добровольцами, уволились с Зика, не ограничивается одними лишь подарками к праздникам. Все дети военнослужащих будут обеспечены бесплатными путевками в летние оздоровительные лагеря и санатории. Кадровые службы, руководство цехов и отделов постоянно держат связь с семьями и готовы оперативно решить любую проблему, начиная от помощи с устройством в детский сад или школу, целевого обучения в вузах или колледжах <...>

14 Поговорили мы и о том, сколь многое зависит от руководителей. О том, как в период развала авиационной промышленности и закупки «Боингов» бывшему в то время директором завода, а ныне председателю ассоциации предприятий и промышленников Республики Татарстан Александру Петровичу Лаврентьеву удалось удержать предприятие на плаву за счет «Ансата» и большого заказа на Ми-38. И о том, что и сегодня, несмотря на все сложности и трудности <...>

28 Такая работа – покоя нет ни днем, ни ночью. Собираюсь на работу, подхожу к проходной, по привычке оглядываю ступеньки лестницы при входе, хорошо ли почищены от снега и льда. На территории завода та же история: работают ли светильники (по утрам сейчас темно), посыпаны ли тротуары от гололеда? Все это уже на автомате, само собой получается. Если есть какие-то недоработки, сразу же обращаюсь к исполнителем. Ругаемся, миримся – сотрудничаем.

СОБЫТИЕ 1 Президиум: итоги и планы

2 Официальной строкой

НАША ИСТОРИЯ	3	Истоки уральского титана
	5	«Жизнь была ключом»
СПЕЦИАЛЬНАЯ ВОЕННАЯ ОПЕРАЦИЯ	7	По всем фронтам
	10	Навечно в строю
НАШ РЕПОРТАЖ	13	Огонь в глазах, или чем живет первичка
КОНКУРСЫ	23	Наши активные авторы – вот они!
УЧЕБА	25	От нейросетей до генеалогии
ПОКОЛЕНИЕ NEXT	27	Когда профлидер – режиссер

28 В профсоюзном поле

ПЕРВИЧКА	28	Технический инспектор труда – что это за птица?
	30	Охраняй и побеждай!
	32	На сверхзвуковых скоростях

34 За проходной

ПОД КРЫЛОМ ПРОФСОЮЗА	34	Воинский праздник: ярко, масштабно... и вкусно!
	37	Нити жизни сплетаются в жизнь
	38	Тепло души для ветеранов
	41	Дожитие? Нет, новые знания!
НЕ ХЛЕБОМ ЕДИНЫМ	43	С юмором – в 1/8 финала!
НА СПОРТПЛОЩАДКЕ	44	Лыжный уик-энд
	46	Солнце, лыжи и блины
	48	Конкуренция была честной



Журнал «Вестник Профавиа». Издается с 1991 г.

+16

Учредитель: Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности.

Главный редактор: А.В. Тихомиров. Редактор: И.Н. Киселев

Адрес редакции: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42.

Телефоны: (495) 938-88-51, 938-85-27. Факс (495) 938-81-07.

E-mail: inform@profavia.ru. Сайт: www.profavia.ru.

Допечатная подготовка: ООО «Группа Компаний Море».

Журнал распространяется бесплатно среди профсоюзного актива Профавиа.

Издается ежеквартально.

Журнал отпечатан в ООО «Группа Компаний Море». Тираж 2230. Зак № 25-078.

При перепечатке ссылка на «Вестник Профавиа» обязательна. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Точка зрения авторов публикуемых материалов может не совпадать с позицией редакции. Авторы несут ответственность за точность приведенных фактов, а также за использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати.

Журнал зарегистрирован Роскомнадзором 07.03.2013 г. Свидетельство: серия ПИ, № ФС 77-53127.

32 Испытание Су-57 – это особая история. Этот истребитель пятого поколения, как никакой другой, требует от пилота полного понимания и, что называется, синхронизации. Работать с такой машиной – это почти как вестерн: кто кого укротит? Ведь Су-57 отличается не только технологиями, но и сложностью управления, и каждый вылет может быть сюрпризом, потому что поведение машины всегда чуть-чуть отличается от ожидаемого.

36 Замечательным подарком ко Дню защитника Отечества стал большой концерт ансамбля песни и пляски Центрального военного округа. Артисты, которые много выступают в зоне боевого соприкосновения и в госпиталях, где лечатся бойцы СВО, сумели выкроить время в плотном графике и порадовали заслуженных калининцев патриотической музыкой и хореографическими номерами. А профсоюзная организация ПАО «МЗИК» подготовила для всех гостей праздника сладкие подарки.

46 Уже к 9:30 утра к лесной базе отдыха «Перун», что на Рассказовском шоссе, стали стягиваться заводчане с семьями. Кто-то приезжал на собственном авто, кто-то – на автобусах, которые в это утро собирали сотрудников в центре и на севере Тамбова. На входе каждому пришедшему выдавали купоны – в последующем их можно было обменять на боксы с вкуснейшим шашлыком.

Президиум: итоги и планы

Состоялось первое в нынешнем году заседание президиума Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. Оно прошло частично в режиме ВКС.

Согласно повестке дня президиум утвердил сроки проведения очередного пленарного заседания ЦК Профавиа и его повестку. Далее руководитель финансового отдела профсоюза, главный бухгалтер М.С. Шаламова доложила об исполнении бюджета ЦК профсоюза за 2024 год. Председатель контрольно-ревизионной комиссии Центрального комитета Профавиа, председатель Нижегородской областной организации профсоюза А.И. Колесов рассказал об итогах ревизии деятельности ЦК профсоюза за 2024 год.

Заместитель председателя профсоюза Ю.И. Кононов доложил о проведении отраслевого смотра-конкурса «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» по итогам 2024 года, руководитель отдела по работе с детьми, ветеранами, культмассовой, спортивной и музейной работе Профавиа Е.А. Шуляренко – о проведении XXIV турнира по настольному теннису среди предприятий авиационной промышленности, посвященного памяти М.В. Наги-

бина, XXIV отраслевого турнира по мини-футболу на Кубок Профавиа, XI отраслевого фестиваля художественного самодетельного творчества «Чаепитие на Волге» (г. Ржев), посвященного 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, VI открытого турнира по интеллектуальным играм АО «СЭГЗ» среди работников предприятий авиационной промышленности, об организации и проведении в профсоюзе и его организациях мероприятий, приуроченных к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Об итогах ежегодного смотра-конкурса работы профсоюзных корреспондентов за 2024 год и конкурса на лучшее освещение профсоюзной жизни в многотиражных газетах предприятий, организаций и периодических изданиях организаций профсоюза рассказал руководитель отдела информационной работы Профавиа И.Н. Киселев.

Первое место по количеству набранных баллов в конкурсе профсоюзных корреспондентов в номинации «Штатные работники аппарата профсоюза, сотрудники газет, пресс-служб» заняла специалист по административной работе ППО «Авиастар» О.Ю. Платонова, второе – член комиссии профкома «МЗИК» по информационной работе, специалист



Мы в Сети

<https://vk.com/profaviaunion>

<https://t.me/profaviaunion>



по связям с общественностью ПАО «МЗИК» (г. Екатеринбург) Н.Г. Ярьеско, третье – специалист по информационной работе, инженер-конструктор АО «НИИтурбокомпрессор» (г. Казань) Е.Ю. Фролова. В группе «Внештатные авторы» победителем стала ведущий инженер АО «АМР» (г. Белая Калитва) М.Б. Власова.

Победители будут награждены денежными премиями с вручением дипломов ЦК профсоюза на апрельском заседании Центрального комитета профсоюза.

Лучшими корреспондентскими пунктами по итогам 2024 года признаны корпункты Кировской территориальной организации и Южной территориальной профсоюзной общественной организации Профавиа с вручением денежных премий и дипломов ЦК Профавиа.

Во втором конкурсе победителем в номинации «Лучшее освещение профсоюзной жизни в многотиражной газете» стала га-

зета «Новатор» (первичная профсоюзная организация в АО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина», в номинации «Лучшее периодическое издание первичной организации профсоюза» – газета «Профсоюзный вестник» ППОО «Пермские моторы». Победителям также будут вручены денежные премии и почетные дипломы. Наряду с победителями отмечена положительная работа ряда печатных изданий предприятий (всего в конкурсе приняли участие 15 заводских и профсоюзных газет).

Члены президиума рассмотрели также ряд других текущих вопросов. Вел заседание председатель Профавиа А.В. Тихомиров.

Участники заседания президиума, проходившего в расширенном составе, поздравили с юбилеем председателя Профавиа с 2001 по 2016 годы Н.К. Соловьева. □

Отдел информационной работы Профавиа



ИСТОКИ УРАЛЬСКОГО ТИТАНА

История профсоюзной организации ВСМПО корнями уходит на станцию Сетунь Московской области, где в 1929 году было начато строительство первого в СССР специализированного завода по производству полуфабрикатов из алюминиевых и магниевых сплавов.

Первая общезаводская профсоюзная конференция рабочих, инженерно-технических работников и служащих прошла 8 февраля 1933 года. На ней было избрано 19 членов президиума завкома и три кандидата (из расчета на 100 работающих – один человек).

В эти годы заводской комитет всю свою работу строил на мобилизации рабочих и служащих на выполнение и перевыполнение производственных планов, повышение производительности труда; на развертывании соревнования и стахановского движения, укреплении трудовой дисциплины и развитии творческой инициативы всех трудящихся, на улучшении культурно-материального и бытового благосостояния рабочих.

Заводской комитет профсоюза с первых дней своего существования организовал кассу взаимопомощи для трудящихся завода, пре-

имущественно оказывая помощь для приобретения обуви, одежды, для лечения, питания, похорон и т.д. В заводской кассе взаимопомощи в те годы выдавались и возвратные, и безвозвратные ссуды.

С началом Великой Отечественной войны связан новый период истории завода № 95. Предприятие было эвакуировано на Урал. Всеми работами по эвакуации, монтажу и налаживанию производства в Верхней Салде занималась администрация, и в первую очередь директор завода И.С. Виштыницкий. Завком профсоюза организовывал эвакуацию и





размещение работников завода, членов их семей на новом месте, участвовал в обустройстве рабочих мест, налаживал безопасные для работающих условия производства военной продукции, заботился о создании необходимых жилищно-бытовых условий, решал вопросы продовольственного снабжения и культурного обслуживания, организовывал работу детских и школьных учреждений, помогал рабочим и служащим в строительстве жилья.

С окончанием Великой Отечественной войны завод приступил к перестройке производства применительно к новым условиям. В это время в связи с резким уменьшением заказов на оборонную технику ускорился процесс сокращения объемов производства, начавшийся еще в 1944 году. Завод начал производить товары широкого потребления: посуду из алюминия и т.п. В первый послевоенный год началась коренная перестройка технологического процесса и всей производственно-хозяйственной деятельности предприятия с учетом требований мирного времени.

Завком принимал активное участие как в производственной, так и

в бытовой жизни трудящихся завода. В мае 1947 года подписан первый коллективный договор. В годы четвертой пятилетки производственно-массовая работа оставалась главным направлением в деятельности профсоюзов, важной составной частью которого было социалистическое соревнование.

В 1949 году завком состоял из 15 человек, в 1950 – из 17. Работало 10 комиссий. Проводились заседания, собрания, конференции, для предцехкомов – семинары, инструктивные совещания, заслушивались отчеты отдельных предцехкомов. Всего было 33 цеховых комитета, число членов профсоюза составляло 91,87%.

50-е годы были годами подъема производства завода. Благодаря директору предприятия Агаркову Г.Д. завод коренным образом изменил свое производственное «амплуа», стала создаваться титановая «магнитка». В период с 1959 по 1985 год партия и профсоюзы продолжали использовать соревнование как мощное средство подъема творческой инициативы масс. В начале 60-х годов заводской комитет профсоюза открыл новую страницу в организации соцсоревнования: началось со-



ревнование за коммунистическое отношение к труду.

В период 50–80-х годов профсоюзная организация объединения проводила большую работу по развитию профсоюзной демократии, совершенствованию качественного состава профсоюзных комитетов, чтобы эффективнее представлять и защищать насущные интересы и трудовые права членов профсоюзов. Профком всегда уделял большое внимание вопросам обучения и профессионального роста избираемых профсоюзных кадров, а также актива и членов профсоюза.

80–90-е годы – перестройка, затем рыночные отношения, новые формы собственности и социально-трудовых отношений. Профсоюзная организация ВСМПО, как и все другие, пережила кризис, спады и подъемы, но, к чести, достойно вышла из всех передряг. Это подтверждает членство в профсоюзе работников объединения.

Профсоюзная организация на протяжении всех последних лет вносит свой вклад в развитие предприятия – на благо трудового коллектива. Забота о здоровье, занятость, экономическое соревнование, оказание материальной поддержки, контроль за соблюдением техники безопасности, работа с молодежью и помощь пенсионерам, – таков далеко не полный перечень проблем, находящихся в ведении профкома объединения. Все это закреплено в главном правовом документе предприятия – коллективном договоре, инициатором заключения которого и главным разработчиком является профком. Многогранная деятельность профсоюзного комитета по защите интересов трудящихся и членов их семей снискала заслуженное признание трудового коллектива. □

ППОО ВСМПО,
г. Верхняя Салда

«ЖИЗНЬ БИЛА КЛЮЧОМ»

Профсоюзная организация АО «Высокие Технологии» всегда была в авангарде профсоюзного движения в Омской области. Во многом благодаря активной работе профкома завод жил насыщенной, интересной жизнью, о которой сегодня с теплой ностальгией вспоминают работники предприятия, чей профсоюзный стаж исчисляется десятками лет.

Профессиональный путь контрольного мастера Натальи Фоминой во многом определила ее комсомольская юность. Умение находить контакт с людьми, четко организовывать работу, оперативно откликаться на требования дня – все эти качества берут начало из тех бурных и беспокойных лет, когда искренние порывы души ценились больше, чем деньги, и за идею люди были способны горы свернуть. В заводском комитете комсомола, работавшем в тесной связке с профкомом предприятия, Наталья Ивановна оказалась в 1983 году. Требовалось срочно найти замену ушедшему заведующему сектором учета, и в комитете комсомола сразу вспомнили про молодого и активного контролера-разметчика из литейного цеха Наташу Фомину, в обязанности которой входил сбор членских взносов.

– Я была молодая, мне было интересно попробовать что-то новое для себя, и я согласилась перейти в комитет комсомола, – вспоминает она.

Несмотря на то, что ее новые обязанности содержали много бумажной работы, общественной нагрузки тоже хватало.

По рассказам Натальи Ивановны, раньше комитет комсомола располагался в двухэтажном зда-

нии по улице Герцена, возле нынешнего роддома №1, напротив современной территории предприятия. На втором этаже были кабинеты работников комитета комсомола, а на первом располагался профком, который возглавлял в то время Борис Ефимович Астафьев. Это небольшое здание было в те годы средоточием общественной заводской жизни. Здесь строились планы, рождались яркие идеи и полезные инициативы, объединявшие коллектив. Больше всего Наталья Ивановне запомнились массовые заводские субботники, которые превращались в настоящий праздник труда. Традиционно один из субботников проводился ко дню рождения В.И. Ленина 22 апреля.

– В этот день на заводе с раннего утра играла музыка, настроение было у всех приподнятое, – вспоминает Наталья Ивановна. – Люди цехами выходили убирать территорию, а заводской фотограф – по-моему, это был Борис Качаев – фотографировал, кто как работает. Мы с девчонками из комитета комсомола прибежали к нему, а он говорил: «Ведите меня!», и мы шли снимать очередных героев субботника. Потом бежали в его каморку, находившуюся в здании современного заводо-

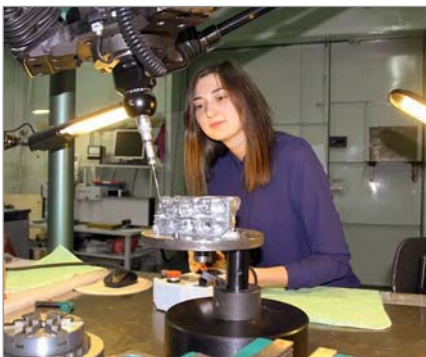
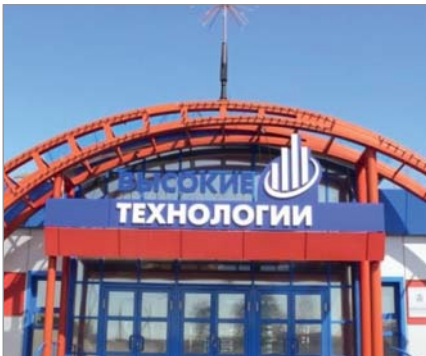
управления, он тут же проявлял фотографии, а мы помогали их сушить, тут же у нас были ватман, карандаши, фломастеры, и мы сразу делали стенгазету. К тому моменту, когда заканчивался субботник, и народ шел через проходную, там уже висела свежая стенгазета. Люди останавливались, читали, улыбались, искали на фото себя и своих знакомых.

Но организацией общественных мероприятий профсоюзная деятельность на заводе не ограничивалась. Здесь много делалось для того, чтобы обеспечить заводчанам достойный труд и не менее достойный отдых.

– Была такая практика – работники завода могли получить от профкома путевку на юг, – рассказывает Наталья Ивановна. – Большую часть стоимости путевки оплачивала профсоюзная организация, и люди очень активно пользовались возможностью отдохнуть на море, ездили семьями в Хосту, Гагры. Это была очень популярная и доступная форма отдыха.

38 лет работает на предприятии начальник металлургической лаборатории отдела главного металлурга Ирина Буханкова, а ее профсоюзный стаж и того больше – в профсоюз она вступила уже на первом курсе института. Правда,





на заводе вступление в ряды членов профсоюзной организации, как помнится Ирине Анатольевне, прошло абсолютно буднично. Оформляя при трудоустройстве необходимый пакет документов, она подписала в том числе согласие на вступление в профсоюз. Зато последующие воспоминания о том, какой была жизнь на заводе благодаря активности профсоюза, и сегодня отзываются в ее душе теплом.

– Ежегодно у нас проводились смотры художественной самодеятельности, они становились на заводе целым событием, – вспоминает она. – Смотры проходили в заводском клубе «Металлист», который располагался по улице 2-я Северная. Каждое подразделение не просто готовило номер, а составляло целую программу, в которой были песни, танцы, художественное чтение – в общем, соревновались, кто в чем был силен. В нашем 10-м отделе организовали свой хор. Настоящими артистами были начальник лаборатории неразрушающего контроля Владимир Павлович Беспалов, Валентина Степановна Почкина, Вера Евгеньевна Барышникова, Тамара Семеновна Резина, Ольга Рыжова – они замечательно пели, а Валентина Степановна и Вера Евгеньевна еще и танцевали. На завод приходил баянист – видимо, от клуба. В обеденный перерыв все собирались и увлеченно репетировали. Я участвовала в танцевальных постановках и еще вместе с одной девушкой играла на фортепиано в четыре руки, поскольку в свое время окончила музыкальную школу.

Смотр проходил в несколько этапов. Жюри в течение нескольких вечеров отсматривало в клубе программу, которую подготовили заводские артисты. Все выкладывались по полной, потому что каждое подразделение стремилось занять первое место. Это считалось большим успехом. Подразделение награждалось почетной грамотой и денежной премией. На эти деньги потом шились новые костюмы для певцов и танцоров.

Оператор станков с программным управлением цеха № 38 Василий Ческидов пришел на предприятие 34 года назад. К тому времени заводу, как и всей стране, стало не до песен и плясок. Но и предприятие, и профсоюзная организация продолжали работать, изыскивая возможности и задействуя все ресурсы, чтобы продолжать

исполнять социальные обязательства перед работниками завода. Одной из главных задач всегда было содержание детского оздоровительного лагеря «Спутник».

– Когда я пришел на завод, была такая традиция – выезжать на субботник в детский лагерь, – рассказывает Василий Иванович. – Обычно выезжали весной несколько раз подряд, чтобы успеть подготовить лагерь к летнему сезону. Представители профкома спрашивали работников по цехам, по подразделениям, кто желает поехать. Люди откликались довольно охотно. Както не воспринималось это, как досадное обстоятельство или дополнительная нагрузка. Наоборот, в какой-то мере это был хороший отдых. Тем более я был молодой, мне 24 года на тот момент исполнилось. Но выезжали в лагерь и люди постарше. В основном приводили в порядок территорию. Если требовалось, то могли и в корпусах что-то подремонтировать. Работали дружно. А когда работа заканчивалась, обедали на свежем воздухе, общались, разговаривали в ожидании автобуса. А отдыхать на базу отдыха выезжали целым коллективом на все выходные, с пятницы до воскресенья.

Новое время рождает новые традиции. По инициативе профкома при активной поддержке руководства предприятия получила новый импульс спортивная и культурная жизнь. Командообразующие спортивные турниры, футбольные матчи с приглашением команд других омских предприятий, заводские соревнования по картингу и дартсу, массовые катания на коньках, познавательные игры-викторины, приобретающие все большее число поклонников – все направлено на организацию активного и полезного досуга заводчан. Более 50 работников завода ежегодно получают возможность укрепить здоровье по лечебным путевкам и курсовкам в санаториях Омской области. Большое внимание уделяется семье как главной ценности общества. Всем коллективом сегодня на заводе провожают в школу первоклассников, чествуют многодетные семьи и пары, празднующие семейные юбилеи. Жизнь продолжается. □

*Светлана Исаева,
главный специалист по связям
с общественностью
АО «Высокие Технологии»,
г. Омск*

ПО ВСЕМ ФРОНТАМ

Именно так – всесторонне, регулярно и от всего сердца – работники и ветераны Машиностроительного завода имени М.И. Калинина поддерживают бойцов СВО и помогают их семьям.

Тепло родного дома

Интересно, что «первопроходцами» в этом благом деле были ветераны предприятия. Именно они, как только началась специальная военная операция и с линии боевого соприкосновения стали поступать тревожные вести, поспешили на помощь. По несколько десятков часов в неделю они посвящают плетению маскировочных сетей, вяжут для бойцов теплые носки и варежки, шьют белье и футболки. Кроме того, почти каждый месяц часть своих скромных пенсий направляют на закупку необходимых бойцам вещей, продуктов питания и гостинцев. А еще посылают на фронт домашние заготовки – варенье, мясные и овощные консервы.

– Как бы ни была обеспечена наша армия, помощь тыла всегда необходима, – считают заслуженные калининцы. – Весточки из мирной жизни, моральная поддержка, уверенность в том, что их помнят и ждут – все это укрепляет боевой дух и придает нашим ребятам сил для достижения Победы.

Вот и перед Новым годом, помимо закупки средства личной гигиены, круп и консервов, в каждую посылку ветераны вложили по несколько головок чеснока со своих огородов – лучшее народное сред-

ство для профилактики простуды и гриппа. «Пусть наши ребята на передовой будут здоровы!» – желают калининцы.

Ну и, конечно, какой Новый год без сладостей? Две пятилитровые пластиковые канистры, доверху наполненные конфетами, – ветеранский подарок «под елочку» для бойцов СВО. «Пусть ребята хоть ненадолго ощутят тепло родного дома и почувствуют себя беззаботными детьми, которым Дед Мороз принес сладкий сюрприз», – говорят заслуженные калининцы. На каждую емкость они наклеили этикетку с изображением детской ладошки и стихотворными строчками:

*«Спасибо, солдат,
за живых на земле,
За свет городов,
за цветенье полей,
За дедов седых
и за наших детей,
Сердцем своим
говорим мы тебе:
Спасибо, солдат,
за мир на Земле!»*

Свой вклад в оформление сладких подарков для солдат внес правнук ветерана ПАО «МЗИК» Любви Николаевны Песиной, четырехлетний Матвей – это его ладошка украшает этикетки. Несмотря на юный возраст, мальчишка понимает, как важны на фронте под-

держка и добрые весточки из мирной жизни, поэтому всегда активно помогает бабушке со сбором гуманитарной помощи для военнослужащих.

К предновогодней благотворительной акции ветеранов ЗиКа подключились и учащиеся подшефной школы № 138. Ребята написали более 200 писем со словами поддержки и пожеланиями к Новому году. В своих посланиях ученики третьих и четвертых классов поделились с бойцами школьными успехами и планами на будущее, от всей души поблагодарили военных за то, что стоят сегодня на защите Родины и, не жалея себя, приближают Победу.

– Огромную помощь в сборе гуманитарной помощи нам оказывает депутат Екатеринбургской городской Думы Игорь Валерьевич Володин, – делится председатель Совета ветеранов ПАО «МЗИК» Людмила Васильевна Бодрова. – ЗиК – режимное предприятие, поэтому организовать сбор вещей на его территории невозможно, хотя желающих помочь бойцам у нас всегда много. Поэтому мы отвозим вещи в приемную И.В. Володина, где его помощники формируют гуманитарные грузы и отправляют





по месту назначения. Ну а мы, спустя некоторое время, получаем ответные весточки – фотографии и видеобращения солдат со словами благодарности за поддержку. Для наших ветеранов нет ничего



желаннее этих искренних «спасибо»: со слезами на глазах они по много раз пересматривают эти ролики, пересылают их друг другу и, не успев отправить очередную посылку на фронт, уже начинают собирать следующую.

Семья под опекой

В зоне особого внимания калининцев находятся и семьи заводчан, которые сейчас выполняют воинский долг, а также погибших в ходе спецоперации.

– Несмотря на то, что все работники ПАО «МЗИК» имеют «бронь» и не подлежат мобилизации, 33 человека по собственной инициативе отправились на фронт, – рассказывает профсоюзный лидер предприятия Марина Сергеевна Никитина. – шестеро из них отдали жизнь ради нашего мирного неба... У каждого дома остались жены, дети, старенькие родители.

Все они сейчас взяты «под опеку» профсоюзной и молодежной организациями Зика.

Так, в последнюю неделю декабря Дед Мороз и Снегурочка в лице председателя «молодежки» Ильи Анпилова и техника по планированию цеха контрольно-измерительной аппаратуры и входного контроля Ольги Ермаковой отправились с поздравительными визитами к ребятам, чьи отцы погибли в ходе СВО.

– Нам хотелось подарить детям настоящий праздник, ведь как бы ни складывалась жизнь, они всего лишь дети и должны верить в чудеса, – говорит Илья Анпилов. – Но это только сказать легко – устроить праздник, на деле это оказалось непростой задачей. Только представьте, каково это: войти в детскую комнату, стены которой увешаны совместными фотографиями с папой, сделанными в прежней, мирной и счастливой, жизни. Лич-



но мне потребовалось собрать все свою волю в кулак, чтобы совладать с рвущимися наружу эмоциями и слезами и безупречно сыграть роль веселого беззаботного Деда Мороза. Очень помогли сами дети, которые встречали новогодних волшебников радостно, пели песни, читали стихи, танцевали, играли на гитаре – видно, что готовились к визиту гостей. А с каким азартом они распаковывали подарки, как радовались игрушкам и сладостям! Это было очень трогательно и оставило в душе массу позитивных впечатлений.

Отметим, что поддержка семей участников СВО, включая тех, кто, прежде чем стать добровольцами, уволились с Зика, не ограничивается одними лишь подарками к праздникам. Все дети военнослужащих будут обеспечены бесплатными путевками в летние оздоровительные лагеря и санатории. Кадровые службы, руководство цехов и отделов постоянно держат связь с семьями и готовы оперативно решить любую проблему, начиная от помощи с устройством в детский сад или школу, целевого обучения в вузах или колледжах до помощи по хозяйству – будь то электрические, сантехнические или ремонтные работы. Ну а участники СВО, вернувшиеся с передовой и по состоянию здоровья не способные трудиться в прежней должности, смогут за счет завода получить другую специальность и будут переведены на другое место работы.

От чистого сердца

Не остался без внимания калининцев и главный праздник всех мужчин и, в первую очередь тех,

кто сегодня стоит на страже рубежей и мирного неба нашей страны, – День защитника Отечества. В преддверии 23 февраля работники цеха нестандартного оборудования ПАО «МЗИК» отправили на передовую подарки для солдат.

С инициативой поздравить бойцов выступила председатель цехового профсоюзного комитета Ж.А. Наумова.

– Наш цех регулярно участвует заводских благотворительных акциях, но в этот раз мы не стали дожидаться общих сборов, так как дата отправки на фронт гуманитарной помощи уже назначена, и времени на сбор оставалось всего ничего, – говорит Жанна Анатольевна. – На собрании профактива приняли решение о сборе пожертвований, на который откликнулся весь цех.

Каждый внес свою посильную лепту. Жанна Анатольевна уверяет, что даже не смотрела на размеры взносов, ведь важен не размер пожертвований, а то, что сделаны они от чистого сердца. В целом же набралась довольно весомая сумма, которой хватило на несколько килограммов конфет, больших упаковок чая и растворимого кофе, 10 блоков сигарет и 100 пар хлопчатобумажных перчаток.

– Вообщем-то я была против сигарет, но мужчины сказали, что для тех, кто находится на передовой, это самый желанный подарок, – добавляет Ж.А. Наумова. – Наши гостинцы – совсем бесхитростные, но вместе с ними мы отправили часть нашего тепла, любви, заботы и, надеюсь, своим вниманием смогли поддержать бойцов.

Профсоюзная организация Зика тоже не остается в стороне от бла-

гих дел: постоянно оказывает благотворительную помощь участникам СВО. Так, недавно в профком обратилась предцехкома инструментального отдела Марина Печалина. В ее родном городе Новая Ляля прихожане храма Вознесения Христова изготавливают маскировочные сети, и им необходим капрон для плетения.

– Нам объяснили, что подойдут самые обычные капроновые колготки. Мы закупили несколько коробок самых дешевых изделий и отправили в приход. Кроме того, закупили для солдат носки, футболки, термобелье – словом, вещи, которые всегда кстати, – говорит председатель ОО ППО «МЗИК» Марина Сергеевна Никитина. – Еще раз хочется подчеркнуть, что наша первичка работает в тесном контакте с депутатом Гордумы И.В. Володиным, чей волонтерский центр – один из самых активных в Екатеринбурге. Многие заводчане взаимодействуют с ним, участвуя в сборах гуманитарной помощи индивидуально или передавая пожертвования, собранные всем коллективом цеха или отдела. Накануне Дня защитника Отечества волонтерский центр тоже отправит в зону СВО подготовленные для бойцов подарки. Очень приятно, что значительная часть этого груза – от калининцев. □

*Н. Ярьско,
член комиссии профкома ОО
ППО «МЗИК» по информационной
работе, специалист газеты
«Калининец»,
г. Екатеринбург*



НАВЕЧНО В СТРОЮ

Заводская газета Машиностроительного завода имени М.И. Калинина (г. Екатеринбург) часто пишет о судьбах заводчан. Кто-то из них уже вошел в историю, кто-то сегодня успешно трудится на предприятии, внося свою лепту в общее дело – укрепление обороноспособности страны. Накануне Дня защитника Отечества мы хотим рассказать о тех калининцах, кто не так давно ушел оборонять Родину с оружием в руках и остался навечно в строю ее защитников.

ЕСТЬ ТАКАЯ ПРОФЕССИЯ...

Нет среди калининцев ни одного человека, который не считал бы себя патриотом. Невозможно трудиться на одном из ведущих оборонных предприятий страны и не чувствовать ответственность за судьбу Родины, за благополучие ее мирных жителей, чей покой охраняют Вооруженные Силы России. Пусть даже кто-то работает на вспомогательном производстве или занят в выпуске гражданской продукции, все равно он делает одно общее дело – помогает заводу укреплять оборонную мощь нашего государства. А продукция Машиностроительного завода имени М.И. Калинина (г. Екатеринбург) сегодня, как и в былые годы, все такая же: надежная, точная, эффективная. За это ее и ценят те, кто выполняет боевые задачи «за ленточкой» или охраняет мирное небо приграничных российских территорий.

Наш патриотизм проявляется по-разному. Так, с самого начала СВО калининцы включились в активную поддержку бойцов на передовой, успешно выполняя задание Родины по производству и восстановлению техники, отправляя военнослужащим гуманитарные посылки, морально поддерживая ребят в письмах и видеосообщениях. В этом участвуют все – работники предприятия, ветераны, члены семей заводчан. Наши заботливые бабушки вяжут теплые шерстяные

носки, отправляют «на передок» домашние заготовки, чтобы хоть как-то скрасить быт тех, кто ведет бой с врагом, не жалея ни себя, ни своих жизней. А некоторые калининцы, как и их предшественники в годы Великой Отечественной войны, посчитали для себя нужным и важным с оружием в руках встать на защиту интересов Родины.

Так поступил и инженер по качеству Владимир Леонидович Буркаев.

Еще в 17 лет он решил стать военным. Шел 1995 год, вспомните, какое это было тяжелое время. А тем, кто не застал его, мы расскажем: нестабильная экономическая ситуация, реформы, больше походящие на социальные эксперименты, задержки зарплат, причем не только в реальном секторе экономики, но и на государственной службе, в армии и силовых структурах. Как следствие – рост криминала, гиперинфляция, дефолт 1998 года, падение ВВП и распространение теневой экономики, слабость государственных институтов и правовой вакуум. Для того чтобы в таких условиях сделать жизненный выбор, как Владимир Буркаев, необходимо было очень отчетливо понимать: государство остро нуждается в честных и преданных офицерах.

Он поступил в Курганский военный институт Федеральной пограничной службы РФ, успешно окончил его. Кроме военной профессии, получил и гражданскую специальность – радиоинженер, что в будущем очень пригодилось Владимиру.

После вуза началась служба на офицерских должностях. До 2013 года В. Буркаев прошел путь от лейтенанта до подполковника.

После увольнения в запас он нашел себя на «гражданке», став инженером, а потом и начальником цеха в одном курганском научно-производственном объединении. Помогла не только профессия, полученная в военном институте, но и опыт службы, ведь свою карьеру он продолжил выстраивать в оборонной отрасли, весьма близкой отставному офицеру по духу и предназначению.

На ЗиК Владимир Леонидович попал в 2016 году, переехав с семьей – женой, сыном и дочкой – из Кургана в Екатеринбург. На нашем заводе он трудился в сборочном цехе инженером по качеству.

Коллеги вспоминают его добрым словом. Это был высококлассный специалист, ответственный и серьезный. Такие особо ценятся на производстве.

Его мирная жизнь продолжалась до февраля 2024 года, когда В. Буркаев принял для себя еще одно судьбоносное решение: оставить завод и вернуться на военную службу.

– Отговаривали мы его долго, не хотели отпускать, – вспоминает начальник отдела кадров завода. – Но он твердо решил, что должен вновь надеть военную форму и послужить Родине.

Новый танковый батальон, куда определили подполковника Буркаева, формировался в Ростовской области. А 6 августа минувшего года началось вторжение украинских войск на Курщину. Танкистов спешно перебросили туда для ликвидации прорыва. Один из боев с противником стал для Владимира роковым...

СТАРШИЙ СТРЕЛОК ШТУРМОВОГО ОТРЯДА

Дамир Радисович Карамов, слесарь МСР сварочного цеха, срочную службу в Вооруженных Силах проходил в конце 80-х годов, сразу после окончания СПТУ. Служить довелось в ВДВ, в разведроте, где парень получил прекрасную физическую и военную подготовку. С юных лет он отличался храбростью и отзывчивостью. Стремился туда, где трудно, сложно, небезопасно, где, как ему казалось, он может принести максимальную пользу. В юности рвался в Афганистан, но не успел, боевые действия Советской Армии там уже заканчивались, готовился вывод наших войск.

После службы успел поработать на железной дороге, где был помощником машиниста электровоза, трудился монтажником стальных и железобетонных конструкций, был и грузчиком, и кладовщи-

ком, и комплектовщиком. Можно сказать, человек искал себя. А нашел на ЗиКе, куда устроился в 2012 году и остался на 11 с лишним лет.

– Специалистом он был прекрасным, – считает старший мастер Р. Бадртдинов. – Более улыбчивого, доброго, отзывчивого человека и представить себе сложно. В коллективе со всеми поддерживал дружеские отношения. По работе – все просто отлично, и производственный тандем у них с напарником, Алексеем Сергеевым, сложился очень удачный.

На заводе, в том же цехе, трудится и жена Дамира Карамова. С мужем прожили они 11 счастливых лет, в 2014 году у них родился сын Давид.

– Супругу очень хотелось, чтобы мы работали вместе, он несколько раз просил руководство взять меня на вакантную должность, – вспоминает Зилола. – Очень был рад, когда я устроилась травильщиком. Вместе ездили на завод, вместе возвращались. Не так давно исполнилась наша заветная

мечта – мы купили свой дом. Дамир был очень внимательным и заботливым мужем, отличным отцом. Сына воспитывал на личном примере, увлек его спортом: лыжи, велосипед, рукопашный бой.

Казалось бы, живи да радуйся. Но все же неугомонный характер и чувство сопричастности к судьбе Родины не позволили Карамову остаться в стороне от событий на Украине.

– Он был очень патриотично настроен и часто повторял фразу из известного кинофильма: «За державу обидно», – вспоминает друг Дамира и его многолетний напарник по работе А. Сергеев. – А от информации в СМИ о зверствах украинских нацистов его просто передергивало всего. Конечно, рвался на передовую, потому что считал, что с его военной подготовкой место только там. Не мог находиться в тылу. Ему удалось записаться в число добровольцев только со второй попытки. И он был рад, что добился своего – попал «за ленточку».

В сентябре 2023 года Д. Карамов приостановил трудовой договор с заводом и заключил контракт с ВС РФ. Ушел на СВО добровольцем. Его зачислили старшим стрелком отделения мотострелкового взвода штурмового отряда. Дамир попал на передовую, на самое острое атаки. Штурмовые группы первыми врываются в пункты временной дислокации врага, ведут бой в непосредственном соприкосновении с противником, а штурмовики на передовой ежесекундно рискуют своими жизнями и здоровьем.

Повоевать Д. Карамов выпало всего-то три месяца. Причиной гибели стало тяжелейшее ранение на поле боя: травматическая ампутация обеих ног, сильная кровопотеря, инфекция.

– Дамир уже был в госпитале, его успешно прооперировали, мы созванивались буквально за пять дней до его смерти. Друзья, ребята в цехе уже решали вопрос с приобретением инвалидной коляски, ждали его возвращения домой, – рассказывает Зилола. – Он чувствовал себя нормально, шутил. Сын давно просил завести котенка, даже письмо писал Деду Морозу, но я все не соглашалась, а тут – такой случай: крохотный котенок обнаружился прямо на территории завода. Муж по телефону говорит: «Возьми ты его для сына, пусть живет у нас». Так я и сделала, принесла беспризорника домой.



Д.Р. Карамова не стало 25 декабря 2023 года. Врачи оказались бессильны помочь этому храброму и благородному человеку. Семья лишилась надежной опоры, сын – отца. Посмертно он был награжден орденом Мужества.

Конечно, завод не оставил Зилолу и Давида наедине с таким горем. Все друзья и коллеги готовы поддерживать семью и дальше.

– Сына Дамир воспитывал настоящим мужчиной, – говорит З.К. Жураева. – Давид заявил мне недавно: мама, я поступлю в суворовское училище, как хотел папа, стану военным.

СКОНЧАЛСЯ ОТ РАН

Иногда смотришь на скупые справки отдела кадров завода, где перечислены основные даты и события трудовой биографии калининца, и замечаешь одну закономерность: человек в течение целого ряда лет менял места работы, пробовал себя в разных профессиях и ипостасях, а попав на ЗиК, закрепился, стал развиваться в каком-то одном направлении. Так было и с Евгением Викторовичем Голенковым.

Закончив Уральский государственный колледж имени И.И. Ползунова в 1999 году, он испробовал себя на разных видах работы: был водителем, экспедитором, торговым представителем, продавцом-консультантом, монтажником, кровельщиком, сборщиком мебели. А вот в 2015 году пришел на ЗиК, в механосборочный цех 96, и остался на семь лет. Стал токарем,



затем фрезеровщиком, повысил разряд до 4-го.

Коллеги вспоминают его добрым словом, говорят, был открытым и общительным, хорошим специалистом, с работой своей справлялся отлично. Причины, по которым решил отправиться на СВО добровольцем, были глубоко личными, и он предпочел о них не распространяться. Просто в 2022 году по собственному желанию уволился с завода и отправился на передовую.

Воевал Евгений Голенков храбро. За полтора года, что провел на СВО, неоднократно был ранен. Однажды даже приехал домой, восстановил здоровье и опять ушел «за ленточку». А затем получил настолько серьезное ранение, что дальнейшую службу в строю уже продолжать не мог. Бойца комиссовали и отправили в Екатеринбург долечиваться. В мае 2024 года Евгения Голенкова не стало, и хоть погиб он не на передовой, его в полной мере можем отнести к числу тех калининцев, кто навечно остался в солдатском строю не вернувшихся из боя.

МОРСКАЯ ПЕХОТА

Александр Михайлович Сидоров по специальности, полученной в екатеринбургском профессиональном училище № 1 имени В.М. Курочкина, был мастером строительных отделочных работ (штукатур, маляр). До Зика попробовал себя в разных ипостасях – грузчика, кладовщика, но нигде особо не задерживался, 2–3 года – максимум. На завод его привела сестра, начальник отдела в управлении проектами.

– В сварочном цехе Саша нашел работу по специальности (трудился маляром), и по душе, – уверена сестра. – Это чувствовалось по всему: стал с интересом вникать в техпроцессы, в нюансы производства. Быстро нашел общий язык с новым коллективом и руководством. Он вообще был человеком жизнерадостным и общительным. Ну и то, что задержался здесь больше девяти лет, тоже о многом говорит.

– Было полной неожиданностью, когда он поставил меня перед фактом, что заключает контракт с Минобороны и уходит добровольцем на СВО, – рассказывает начальник малярного участка. – О причинах мы можем только догадываться, Саша не распростра-



нялся на эту тему, но решение его было твердым, и хоть пытались мы его отговорить, все же настоял на своем. Признаюсь честно: отпустить его не хотелось, ведь маляр он был отличный, работу свою выполнял хорошо, с коллективом у него сложились добросердечные отношения.

В апреле 2023 года Александр Сидоров прошел обучение и затем попал на передовую. Поначалу все шло неплохо. Он отлично проявил себя в бою.

– Помню, приезжал спустя какое-то время домой на побывку, мы с ним встретились, пообщались, – продолжает начальник участка. – Рассказал, что уже имеет боевую награду и представлен командованием к очередному поощрению. Верил в скорую победу и возвращение.

– Для меня он всегда был старшим братом: надежным, безотказным, сильным, готовым прийти на помощь, защитить, – вспоминает сестра Вера. – Мы с детства вместе, в одной компании – общие друзья и интересы. У Александра всегда была тяга к приключениям, он любил быстрые

машины, мотоциклы, скорость, риск, чтобы захватывало дух. Срочную службу в армии не отслужил, так как тогда его признали негодным к строевой, а вот на СВО очень хотел попасть, был у него такой сильный патриотический настрой, и обязательно в элитное подразделение. Так и получилось, оказался в итоге в штурмовом отряде морской пехоты... О том, что Саши больше нет, сообщил командир подразделения, который позвонил его жене. Мы не знали, как сказать об этом его семилетнему сыну и нашей маме, но она и сама догадалась, что произошло что-то непоправимое. ЗИК помог с организацией похорон и транспортом, оказал семье материальную помощь.

МЫ ПОМНИМ

В скорбном списке погибших на СВО калининцев – шесть фамилий.

Уже в сентябре 2022 года первые заводчане изъявили желание записаться добровольцами, поменять комфортные условия труда на окопы и блиндажи.

– Безусловно, такое решение достойно уважения, но работа на предприятии ОПК – такая же служба, – уверена председатель ОО ППО «МЗИК» Марина Сергеевна Никитина – В беседах с добровольцами мы напоминаем, как важен вклад каждого работника в общее дело победы над противником. В суровые годы Великой Отечественной войны здесь, в глубококом тылу, ковалось оружие, переломившее хребет фашизму. Вклад в это калининцев тех лет был поистине огромен и по достоинству оценен Родиной. Не менее важен и труд всех нас сегодня.

Накануне 23 февраля, в год, объявленный президентом РФ Годом защитника Отечества, на предприятии вспоминали наших заводчан, которые навсегда остались на полях сражений. Их память священна для нас: мы храним ее в глубине сердец и продолжаем поддерживать осиротевшие семьи. Мы остаемся верными патриотами нашей великой Родины, ради защиты и процветания которой работники завода имени Калинина выполняют боевые и производственные задачи. □

*Алексей Сидорский,
г. Екатеринбург
Фото Марии Арефьевой*

Огонь в глазах,

или ЧЕМ ЖИВЕТ ПЕРВИЧКА

После слякотной Москвы утренняя Казань встретила, наконец, настоящей зимой, начавшейся еще на вокзальной площади. А еще хорошими дорогами, чистыми улицами, улыбающимися девушками... Впрочем, это уже другая история. А впереди было знакомство с двумя заводами – Казанским вертолетным и «Казанькомпрессормашем». И предварительно – визит в реском профсоюза.

Председатель Татарстанской республиканской организации Профавиа Равиль Карамович Фасхудинов напутствовал:

– Это одни из лучших наших предприятий и первичек. С высоким профсоюзным членством. Есть и «Электроприбор», к примеру, где профчленство около 100 процентов, но на этих предприятиях тоже хорошее взаимодействие профсоюзных организаций и руководства. Посмотрите, побеседуйте, увидите.

С этим проникновенным напутствием я и отбыл на Казанский вертолетный завод в сопровождении главного технического инспектора труда Артура Равилевича Мухамеджанова, героически и очень серьезно взявшегося сопроводить меня в этой поездке. Героически – потому, что ему, как и мне, пришлось накручивать изрядное

количество пространств по заводским территориям и лестницам цехов. Плюс – за рулем по улицам Казани, за что отдельное спасибо ему и рескому.

Впрочем, ни он, ни я не пожалели об этом пути. Ибо успешное производство, крепкие коллективы всегда радуют так, что забываешь обо всем остальном.

ЗАВОД, УСТРЕМЛЕННЫЙ В НЕБО

На вертолетном заводе нас ждали. В долгом и интересном разговоре участвовали председатель первичной профсоюзной организации Гульнара Анваровна Куреева и директор по персоналу Николай Геннадьевич Липатов. А позже присоединилась председатель цехового комитета одного из самых крупных цехов – фюзеляжного сборочного Светлана Григорьевна Косова.

Сегодня первичка завода состоит из 74 цеховых организаций, профчленство – 82 процента. По нынешним временам неплохая цифра, о чем я и сказал. Это вызвало удивление собеседников:

– А мы-то считаем, что недорабатываем!

– В прошлую пятницу директор Николай Юрьевич Яковлев лично обзвонил руководителей, – со

смехом рассказывает Гульнара Анваровна, – сказал: «Сделайте Куреевой подарок в честь праздника, 8 Марта»... Троиц «топов» приняли в профсоюз.

Как я понял, «топы» – это топ-менеджеры. Пожалуй, такой звонок директора в наибольшей степени характеризует отношения первички и руководства завода. И во многом заслуга в этом принадлежит Н.Г. Липатову, поскольку именно он отвечает за повседневное взаимодействие с профсоюзом, живет его делами и заботами. Да и его прошлый опыт вызывает уважение – достаточно сказать, что он – полковник в отставке... А ныне еще и член Госсовета республики.

Помимо прочего, по его инициативе на заводе была создана Ассоциация ветеранов боевых действий, оказывающая реальную помощь, моральную и материальную поддержку в том числе участникам СВО и членам их семей. Завод выплачивает участникам специальной военной операции среднюю заработную плату, по 500 тысяч рублей в случае ранения, семье – два миллиона в случае гибели, детям при этом выплачивается прожиточный минимум до совершеннолетия. Свою материальную помощь оказывает бойцам СВО – заводчанам и профком.





Николай Геннадьевич рассказал о том, чем сегодня живет завод. Прежде всего, это гордость предприятия – вертолет «Ансат». Казанский вертолетный – единственное предприятие в России, которое имеет собственное конструкторское бюро и создало свою, от начала до конца, винтокрылую машину. В этом году уже готов импортозамещенный вертолет со своим, «камовским» двигателем, проходит испытания на аэродроме, и завод готов к его серийному производству, будучи полностью независимым от импортных поставок. В основном «Ансат» используется как многоцелевая машина, предназначенная для перевозки как грузов, так и пассажиров, для поисково-спасательных операций, оказания экстренной медицинской помощи, патрулирования, обучения пилотов. С учетом пространств нашей Родины машина просто очень востребована.

Завод производит вертолеты Ми-8 разных модификаций, Ми-17, Ми-38. С этого года предстоит освоить новинку – двухместный Ми-34, который, как предполагается, будут закупать прежде всего бизнесмены. Уже начали делать фюзеляж, в текущем году выпустят первую машину. Большим спросом пользуется самый большой вертолет Ми-38, особенно на Камчатке, в Якутии, заказами завод обеспечен. И за рубежом есть большой интерес к этой машине.

Задаю коварный вопрос: «А вот в Улан-Удэ тоже делают Ми-8, ваш лучше»? Николай Геннадьевич дипломатично отвечает: «У них там своя модификация. Мы поставляем эту машину в восемь стран, претензий нет. Вообще же Ми-8 –

это легенда, самый распространенный вертолет. Особенно когда Афган был, в год завод выпускал 300 вертолетов. Конечно, они были «пустые»: двигатель, кабина, вооружение – и все, поскольку были рассчитаны на небольшое количество вылетов, да и передвижение подразделений тогда было в основном за счет таких машин, потому и требовалось их немало. Сейчас все по-другому...».

Гособоронзаказ у завода – на первом плане, поскольку эта задача поставлена государством. По гражданской продукции предприятие обеспечено заказами вплоть до 2030 года и потому уверенно смотрит вперед. Сейчас основная прибыль вкладывается в новое производство, для которого приобретено около 200 новых станков, идут их установка и наладка. Немало средств потребовало создание производственно-учебного центра, в котором организован полный цикл обучения рабочим профессиям для предприятий авиационного кластера ГК «Ростех» в целях обеспечения потребности в квалифицированных специалистах в соответствии со Стратегией развития АО «Вертолеты России» и ГК «Ростех» в части повышения производительности труда.

В этом центре, кстати, мы тоже побывали. Современное здание, вмещающее более 70 единиц станочного оборудования, свыше 50 единиц учебно-лабораторных стендов и оборудования, более 300 единиц компьютерной техники, 21 учебный класс. Центр рассчитан на обучение по 38 рабочим профессиям и 3500 обучающихся в год. С учетом того, что только в Казани работают 17 предприятий «Ростеха»,

хорошее дело, призванное снизить нехватку кадров рабочих профессий. Светло, просторно, впечатляющий интерьер, приветливые симпатичные сотрудницы, готовые ответить на любой вопрос... Думается, молодежи здесь будет очень комфортно обучаться.

И да, органично разговор зашел о наболевшем: о кадрах.

– В прошлом году я, как ответственный за это направление, набрал на 500 человек больше, чем в предыдущем, – рассказывает Н.Г. Липатов. – Сам езжу по республике, выступаю в колледжах, везем молодежь на экскурсию, приглашаем на практику. Ездим по школам, приглашаем на экскурсию и школьников с прицелом на будущее. Практикуем целевое обучение, платим стипендию тем, кто заключает с нами договор: учащемуся колледжа – 10 тысяч, студенту вуза – 30 тысяч в месяц. Сейчас я заключил договоры с семью колледжами. Но основным остается авиационный колледж. В целом набрать людей на работу – это еще не все, надо их обучить, такая задача – одна из основных.

Поговорили мы и о том, сколь многое зависит от руководителей. О том, как в период развала авиационной промышленности и закупки «Боингов» бывшему в то время директором завода, а ныне председателю ассоциации предприятий и промышленников Республики Татарстан Александру Петровичу Лаврентьеву удалось удержать предприятие на плаву за счет «Ансата» и большого заказа на Ми-38. И о том, что и сегодня, несмотря на все сложности и трудности, в том числе с кадрами, предприятие устойчиво рабо-

тает, выполнен план по итогам прошедшего года.

Средний возраст работающих на заводе – 41,5 года. Сравнительно молодой коллектив. Возраст руководителей всех звеньев – меньше 40 лет. А в ОКБ – все молодые. Но в последние годы, к сожалению, наблюдается текучка кадров среди конструкторов, и не только среди них. Появились производства, где платят больше, хотя средняя зарплата в прошлом году на заводе составила 112400 рублей, что не так уж мало. Ничего не поделаешь, времена, когда в советском прошлом можно было бесплатно получить квартиру при необходимом стаже, и потому люди держались за производство, прошли. А жилье – первоочередная проблема для молодежи, хотя завод осуществляет серьезную социальную поддержку в рамках жилищной программы «Вертолеты России»: миллион двести тысяч рублей на погашение ипотеки выплачивается тем, кто проработал на заводе не менее пяти лет. Соответственно уменьшается и сумма ипотечного платежа. Предприятие доплачивает 10 тысяч рублей в месяц за съем жилья, решает назревшую проблему о выделении земельного участка для строительства общежития. Казань ведь экономически развита, поэтому приходится привлекать людей из менее развитых соседних регионов, а это – снова жилье.

Наконец, разговор зашел о набравшем – о профсоюзном членстве. Как удастся держать его на достаточно высоком уровне?

– Все начинается с кадров, – рассказывает Гульнара Анваровна. – Всем, кто поступает на завод, сразу даем бланк заявления о вступлении в профсоюз. В этом мы сразу нашли общий язык в рамках социального партнерства с кадровой службой, все мероприятия проводим вместе. Когда вновь поступившие на работу идут на инструктаж по пожарной безопасности, охране труда и так далее, обязательно приходит заместитель председателя профкома, рассказывает о коллективном договоре, о том, что делает первичная профсоюзная организация. В обязательном порядке присутствует и представитель Союза молодежи. Здесь же мы берем на заметку многодетных родителей, тех, у кого ребята ушли на СВО, а затем на совещании говорим предцехкомам, чтобы отнеслись к ним особенно внимательно. Говорим и о тех, кто не вступил в профсоюз, и о том, что это теперь – работа предцехкомов непосредственно в цехах. Между прочим, есть цеха, на работу в которых сами начальники цехов не берут тех, кто не состоит в профсоюзе, даже если переводятся из других подразделений. С жалобами советуют идти к директору по персоналу. А уж он умеет убеждать.

– Есть разные люди, – говорит Николай Геннадьевич. – Есть пенсионеры, у которых уже выросли дети, есть все необходимое, включая жилье, им профсоюз теперь не нужен. Есть упертые: вот не буду вступать – и все. Вот даем путевку со скидкой, говорим: вступай в

профсоюз, что, взносы жалко? Кто идет, кто-то нет.

Вот тут в разговор вступает председатель цехового комитета, инженер-технолог фюзеляжного сборочного цеха Светлана Григорьевна Косова:

– Я, по-моему, родилась предцехкомом, – смеется. – А вообще на заводе – 43 года. В цехе 400 работников, из них 365 – члены профсоюза. Хотя цифра, конечно, меняется, люди приходят, уходят... Так что профчленство – больше 90 процентов.

– Плеткой загоняете? – спрашиваю в шутку.

– Нет, плеткой бесполезно. Только убеждением. Поговоришь с человеком, он вступил в профсоюз – и потом такой бальзам на сердце... Ну и доказательствами. К примеру, именно мы решаем вопросы выделения мест в детском саду, летом в детские лагеря детишки едут за счет профсоюза.

Но вообще, замечаю собеседникам, для многотысячного коллектива предприятия три штатных работника в профкоме – маловато будет. И ни одного освобожденного предцехкома. Как успевать-то? Вот и советует Светлана Григорьевна, что самое жгучее ее желание – чтобы было больше времени поговорить с людьми, с каждым человеком, ведь основную работу никто не отменял.

– Это да, – соглашается Николай Геннадьевич. – На новое производство порядка 800 человек набирать будем, работы прибавится.

– По путевкам – очень тяжело, – дружно сообщают председатели профкома и цехкома. – Только деток в прошлом году оздоровили 638 человек. А с работниками еще сложнее, капризничают: кому – шведский стол нужен, кому – номер с видом на море, кому – питание в ресторане... Причем это в основном рабочие. Инженерно-технический состав так работает, что ему все равно, куда и как, лишь бы отдохнуть. Отправляем в санатории по Татарстану, в профилактории КАПО, КМПО.

В итоге собеседники согласились, что штат профкома надо бы расширить. После отчетно-выборной конференции. Хотя вот семинары с профактивом по инициативе республиканского комитета профсоюза проводят регулярно, практически ежеквартально, в прошлом году был выездной семинар совместно с учебным центром, приглашали спикера, по отзывам – было очень интересно.





союза. Более того: членство в профсоюзе учитывается при подаче списков на награждение государственными и ведомственными наградами. Если не член профсоюза – могут и развернуть. На ежедневных утренних «штабах» – совещаниях у генерального директора в обязательном порядке присутствует председатель профкома, где имеет полную возможность озвучить ту или иную проблему.

Затронули и другую, ставшую уже «вечной», тему: процедуру получения звания «Ветеран труда» на уровне отраслевого министерства. Опять же вспомнили советское время: тогда достаточно было 15–20 лет непрерывного стажа работы на одном предприятии, чтобы получить это звание. Да и льготы, полагающиеся к нему, включая доплаты, были не в пример нынешним. Сегодня такое звание получить гораздо сложнее – требуется, к примеру, иметь хотя бы ведомственную награду отраслевого министерства. Тема долгая, обросшая множеством бумаг и отписок чиновников всех уровней, включиться в нее на уровне Госсовета республики пообещал Н.Г. Липатов. Ну, а я озвучиваю ее здесь и сейчас. Волнует она людей, и даже очень. При этом, подчеркивают собеседники, важны не льготы, а сам факт, что человек столько лет проработал на одном предприятии. Это ведь тоже важный фактор закрепления кадров.

Из прежних социальных объектов завод сумел сохранить свою столовую. Как здесь считают, при таком подходе работники общепита будут думать не о прибыли, а о том, как накормить людей. Забегая вперед, скажу, что был

Ну и о проблемах, куда же без них. Спрашиваю, что больше всего волнует предцехкома, и получаю ставший традиционным в таких встречах ответ: распространение колдоговора на весь коллектив. Зачем человеку вступать в профсоюз, если он и без того получает все то, что заложено в колдоговоре, и не платит при этом профсоюзные взносы? А доказать, что без профсоюза такого

колдоговора вовсе не было бы, очень трудно.

Допсоглашений на заводе нет. Как считают собеседники и в целом руководство завода, допсоглашения не нужны, поскольку приоритеты профсоюза при распределении тех или иных «плюшек» и без того обеспечиваются в каждом конкретном случае. К примеру, оплата 70 процентов стоимости абонемента в спортзал – только для членов проф-



очень удивлен уровнем цен в заводской столовой, и спросил себя: «А ты вообще давно видел такие низкие цены»? Судя по разнообразию блюд в меню и собственной выпечке, не отказался бы столоваться здесь и сам. Накладку: шницель из свинины – 62 рубля, поджарка из свинины окорок – 42 рубля, суп гороховый – 28 рублей... Плов с индейкой, конечно, дорогой – аж 89 рублей 50 копеек! Одних холодных закусок восемь штук. Такое меню хотелось читать, как поэму.

В завершение попросил Светлану Григорьевну пометчать. Не о том, чтобы на Марсе яблоны цвели, а желательно о чем-нибудь более конкретном.

– А что? – вдохновилась она. – Вот чтобы была хорошая поликлиника, как раньше, в три этажа, в которой принимали бы не проходящие, а постоянные «узкие» специалисты. Сейчас есть бесплатный стоматологический кабинет для первого осмотра, хорошо, но маловато. Вот нет своего Дома культуры, берем в аренду ДК имени Ленина, чтобы вовлечь молодежь. А ведь был раньше ДК, силами заводчан строили. Есть спортплощадка, но открытая, нужен спортивный зал. Профилакторий построить надо. А был еще и санаторий в Севастополе...

Тут уж заулыбались все. Мечты, мечты...

Конечно же, мы побывали в цехах предприятия. Первое впечатление – много новых производственных зданий, а в них – новое оборудование. Завод прихорашивается, даже здания старой постройки содержатся в очень приличном состоянии. И вообще очень



чувствуется в цехах легкая, воздушная, авиационная тематика. На сборке – немало вертолетов, работа кипит. На заводе выполняется основной комплекс технологических операций, разве кроме литейки. Реально много молодежи. И подумалось: главное – завод выжил, выстоял и развивается. А остальное приложится.

А БЕЗ ГАЗА – НИ ТУДА И НИ СЮДА

Если КВЗ оставил впечатление предприятия, устремленного к небу, то завод «Казанькомпрессормаш», куда я прибыл на следующий день, впечатлил своей основательностью, традиционностью, практичностью. Совсем другой коллектив, со своим особым менталитетом, с другим подходом в профсоюзной работе.

Это и понятно: предприятие, что называется, стоит «на земле», производит компрессорное оборудование и полнокомплектные решения на базе компрессоров для раз-

личных отраслей промышленности, на сегодняшний день прежде всего – для газоперекачки и производства СПГ (сжиженного природного газа). По численности работающих завод в рамках отрасли относительно небольшой – около 1800 человек, но по функционалу – в лидерах отечественного машиностроения. Здесь вообще гордо считают, что их завод по объему и номенклатуре данной продукции остался единственным в России. Не будучи знатоком в газоразделении, не берусь оспаривать это утверждение. Тем более, надеюсь, эта командировка в Казань не последняя, мало ли...

Председателю первичной профсоюзной организации АО «Казанькомпрессормаш» В.В. Борисову председатель рескома Р.К. Фасхутдинов дал краткую характеристику: «Хозяин». И Вадим Вячеславович по-хозяйски сразу взял нас с Артуром Равилевичем в оборот, повлек в долгое путешествие по цехам предприятия, с энтузиазмом посвящая попутно во все





таинства компрессорных технологий. В принципе, он заменил нам и директора, и главного инженера, да это и понятно: 25 лет на посту председателя первички – за это время можно эти технологии знать до тонкостей.

Но для начала Вадим Вячеславович взял правильное направление – в сторону столовой. Нам понравилось. И не только нам. Я немедленно пристал к симпатичной девушке с подносом:

– Как здесь кормят?

– Ну, достаточно вкусно кормят, – засмушалась инженер по подготовке производства цеха № 8 Оль-

га Алимова. – Питание нам частично компенсируют. Последние полгода блюда достаточно разнообразные, бывают дни национальной кухни. Выпечка своя.

Более суровым и обстоятельным был оператор станков с ЧПУ цеха № 18 Вадим Геннадьевич Чукалин:

– Более-менее кормят. Есть цена комплексного обеда, которая дотируется. Если хочешь больше – вычитают из зарплаты, но мне хватает. В целом обед обходится в пределах 300 рублей. А так – достаточно вкусно и разнообразно.

На этом заводе столовая на аутсорсинге, и цены, конечно, по-

больше, чем на вертолетном. Но вполне терпимые. Да и сама столовая – чистая, уютная, радует глаз. А это немаловажно. И да, с учетом начавшейся Масленицы профком в этот день угощал всех желающих блинами.

Побывали мы и в заводском музее. Это реально хорошее хранилище памяти и знаний, экспозиции сделаны с выдумкой, красочно, каждый метр небольшой в общем площади использован максимально. Как правило, вновь поступающие на работу обязательно приходят сюда, чтобы ознакомиться с историей предприятия, бывают



здесь и школьники, студенты колледжа.

Далее началось знакомство с производством. Ну буду вдаваться в детали технологических операций, наш журнал – все-таки о людях, а не о технологиях, да и освоить за несколько часов особенности обвязок, труб, рам, нагнетателей, радиаторов и прочего – задача не из простых. Скажу лишь, что, так сказать, исторически завод производил непосредственно сам компрессор для холодильных установок. Но таковых было мало, рынок достаточно небольшой, поэтому сейчас перешли на производство газотурбинных полнокомплектных установок: изготавливают свой нагнетатель, обвязки, остальное покупают – раму, системы автоматики, подготовки газа, выхлопа. Потом все это адаптируют, комплектуют и отправляют дальше, а для Сибири – заключают в металлический «домик», который можно выгрузить где-либо в тундре или тайге, а затем запустить установку в работу. Поскольку привод в этом случае – газотурбинный, то завод плотно сотрудничает с производителем турбин – Казанским моторостроительным произ-

водственным объединением, которое находится рядом, буквально через дорогу, и его филиалом – Зеленодольским машиностроительным заводом.

Понятно, что в таком случае газодобывающая отрасль является для завода приоритетной и перспективной на ближайшие годы. Соответственно портфель заказов внушает оптимизм.

Однако в высокие деловые и иные корпоративные отношения вдаваться в репортаже не будем, решил я, оставим за скобками, и обратился с просьбой пообщаться «за жизнь» к оператору станков с ЧПУ цеха № 4 Владимиру Викторовичу Рябину. Он испытующе, основательно осмотрел меня на



предмет – а надо ли; в конце концов, согласился и очень неторопливо сообщил:

– Я с 2012 года здесь, тогда же вступил в профсоюз. Закончил Казанский авиационный институт. Почему токарем пришел? А тогда вакансий других не было, предложили с перспективой. Она и сейчас есть, но ценят в основном за «золотые руки». Я ведь могу и на универсальном станке, и с ЧПУ, токарь пятого разряда. Стараются давать те детали, которые посложнее.

Из дальнейшей обстоятельной беседы выяснилось следующее. На зарплату собеседник не жалуется, оклад у него – 90 тысяч рублей плюс премии (повременная система оплаты). Премии бывают разные, у кого как, и полмиллиона бывает. Во всяком случае, он не жалуется. Женат, двое детей (31

декабря второго ребенка забирал из роддома, радостно подсказал Вадим Вячеславович). С жильем все прекрасно, в 2018 году въехал в «трешку», взял ипотеку на 10 лет в рамках социального пакета, помогла репутация завода как надежного гаранта-работодателя, сейчас Владимир выплачивает по 20 тысяч рублей, вполне терпимо.

Вообще, считает В.В. Рябинин, все зависит от человека, от заработка, а они – от того, как человек работает и что стремится улучшить в своей жизни. А реальная возможность купить квартиру есть. Да и за аренду жилья завод доплачивает, есть материальная помощь от профкома. Сложности в производстве? Да это все нормально, что-то придумать – нет проблем, все решаемо, если человек этого хочет.

Очень правильная позиция. Жаль, не все ее занимают. Точно так же и с профсоюзом.

– Люди разные, – пожимает собеседник плечами. – Молодежи у нас – 50 на 50, но в цеховом профсоюзном активе в основном ветераны. Молодые не очень идут в профсоюз. Хотя и здесь по-разному: кто-то приходит в цех для галочки, отработал свое – и домой, а кому-то по-настоящему интересно, и он идет в профсоюзную организацию. Текущести особой в цехе нет, но костяк коллектива имеется. И цехком – его составная часть.

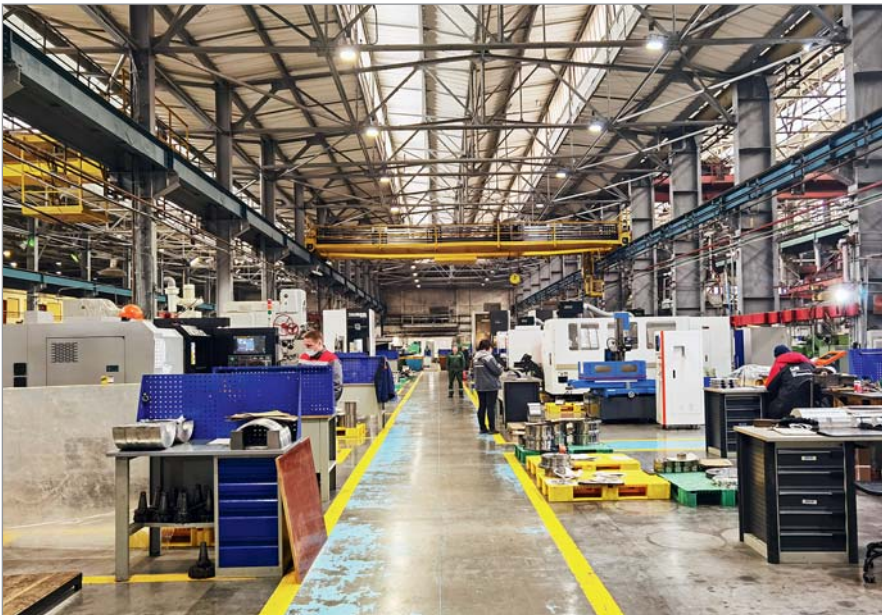
На испытательном комплексе нас встречала заместитель председателя цехкома, до этого много лет проработавшая председателем цехового комитета, уполномоченным по охране труда, ведущий инженер по наладке и испытаниям Вера Прокопиевна Кисапова. Откровенный, улыбчивый человек, не скрывающий проблемы:

– 7 апреля будет 44 года, как я на заводе. Тогда же и в профсоюз пришла. Сейчас на комплексе работают около 60 человек. Комплекс развивается, построили новый стенд замкнутого контура, идет его запуск, в связи с этим набираем людей. Но кадры, конечно, остаются большой проблемой. Молодежь придет, поработает и уходит – и рабочие, и ИТР. Причины? Зарплата, конечно, хотя у нас сейчас средняя среди рабочих около 100 тысяч. Да и инженерно-техническим работникам с января прибавили. Но рабочие оклады маленькие, в пределах 50 тысяч рублей, добирают во вторую смену, на сверхурочных, в выходные. У слесарей в пределах 100–120 тысяч рублей выходит. Система оплаты – повременная. С учетом того, что главное сегодня – деньги, а жилье дорогое, молодежь и уходит...

Текущность кадров меня поразила. Спрашиваю: «Вот пришли 10 человек, сколько из них остаются?».

– Один-два точно остаются. Молодежь еще напрягает и режим работы: надо вовремя прийти, вовремя уйти. Это ведь завод, а не доставка какая-то. А молодые к этому не привыкли. Поэтому у нас средний возраст работающих в пределах 45 лет. Но работников пенсионного возраста мало, работа напряженная, «вредники» есть, в основном по шуму.

Поговорили мы и о профсоюзе. Профчленство в цехе около 70 процентов. «В первичке в целом –





83 процента», – подсказывает В.В. Борисов. Как же при такой текучести кадров удастся удержать эти цифры?

Вера Прокопиевна скромничает, но понимаю, что в огромной степени это ее заслуга. Бьется за каждого человека.

– Вот постоянно слышу от тех, кто только что пришел, что профсоюз ничего не дает. Я им каждый раз, в том числе на повышенных тонах, говорю: вот ты получаешь эту льготу, а она – в коллективном договоре, а колдоговор заключает профсоюз, без него ты бы ничего не имел. Объясняешь на пальцах – вроде замолкают. Или парируют: это за счет работодателя. Вновь объясняешь: а кто эти обязательства у работодателя выбил? Я всегда говорю: если колдоговора не будет, то вы вообще ничего не получите. Это все делает профсоюз.

Поговорили и на острую тему, которую часто затрагивают те, кто не желает вступать в профсоюз: почему активной общественной деятельности профсоюзов не видно, если иметь ввиду митинги, шествия и прочие массовые мероприятия. Пришлось объяснять: ситуация такая в стране. И политическая, и экономическая. К тому же идет СВО, если кто не в курсе. А это – особые требования к каждому из нас и к массовым мероприятиям тоже. Понятные вроде бы вещи, почему же их надо разъяснять?

Помимо прочего, есть у многих работников такая черта: если совсем плохо, как было в 90-е, бегут в профсоюз, потому что бежать больше некуда и не к кому. А как только обросли жирком, даже в нынешние непростые времена, тут же начинают считать профсоюзные взносы. То есть, люди не просчитывают то, как будут жить не только через годы, но и завтра. А время нынче изменчивое.

Еще Вера Прокопиевна посетовала, что очень мало проводится собраний, как профсоюзных, так и трудового коллектива, хотя раньше были и годовые, и полугодовые собрания. Поэтому новенькие приходят и не видят, что такое коллектив, взаимовыручка, «вливать» их в общественную деятельность трудно. Где, как не на собраниях, почувствовать пульс жизни предприятия, цеха, участка? Впрочем, это уже вопрос к руководству завода, поскольку снизилась даже ритмичность производственных совещаний.

И все же, к чести того же руководства, надо отметить, что завод сохранил немало социальных объектов. Здесь есть очень неплохой спорткомплекс, пусть небольшая, но поликлиника с приходящими врачами, заводская и профсоюзная библиотеки, база отдыха на берегу Волги.

В спорткомплексе, расположенном на территории завода, проводят соревнования по футболу, волейболу, большому и настольному теннису, городкам, пляжному волейболу, дартсу, бадминтону, шашкам и шахматам. Так что народ здесь спортивный. На корте большого тенниса тянут канат, бегают эстафету по кругу. В нынешнем году решили еще толкать ядро и поднимать гири. Ко дню рождения завода ежегодно в июле проводят малую спартакиаду, а большая проводится ко Дню машиностроителя.

И очень кстати на стадионе спорткомплекса случилась тренировка по футболу работников завода и студентов Казанского политехнического колледжа, который предприятие опекает.

На тренировку спешил от цеха огромный африканец явно футбольного вида. «Ого! – дружно подумали мы с Артуром. – Неужели профессионал из жаркой Африки?».

– Жорж – наш оператор станков с ЧПУ, – гордо отрекомендовал Вадим Вячеславович. – 12 лет работает на заводе.

Жорж активно играл в защите. Полюбовавшись на него и на игру, мы поспешили в конференц-зал, где нас уже ждали. Собственно, это здание с шикарным холлом и мраморной лестницей больше напоминает Дом культуры, каковые функции и выполняет для артистов художественной самодеятельности. Здесь тоже очень кстати шла очередная репетиция.

– Это – начальник лаборатории литейки, – представлял артистов В.В. Борисов, – вот пенсионер, бывший виброметрист, далее – начальник АХО, распределитель работ сварочного цеха, вот сидит машинист крана, на татарском языке поет. Артистка разговорного жанра – из сервисной службы, рассказывает очень интересно. Вот начальник отдела отгрузки готовой продукции, он и Деда Мороза играет. Конструктора есть, технолог-гитарист... Вокально-инструментальный ансамбль. Всего человек 40 в самодеятельности. Не постоянный состав, конечно, разные концерты дают.

Как «вишенка на торте»: в художественности завода участвует и бывший артист Казанской филармонии. Сейчас работает мастером в заводской котельной. Говорят, очень хорошо поет.

Талантливый у нас народ! С этим точно не поспоришь. Как и с тем, что Вадим Вячеславович лично знаком чуть ли не с каждым работником завода, а значит, в этом его сила как профлидера. Он знает людей, а они знают его. И за 25 лет не «выгорел», не опустил руки, а это может далеко не каждый.

Пути-дороги на заводской площадке привели нас в АО «НИИтурбокомпрессор имени В.Б. Шнеппа» – своего рода мозговой центр





компрессорного машиностроения России. И тоже очень своевременно: здесь молодежь института награждали сертификатами, полученными в ходе очередного розыгрыша призов в проведенном в молодежной группе в Телеграме конкурсе.

Председатель первичной профсоюзной организации Евгений Анатольевич Бусарев ознакомил нас с тем, что представляет собой институт:

– У нас работают порядка 400 человек. Сто набрали в течение прошлого года в связи с ростом заказов. Появились новые направления импортозамещения, практически «с нуля» образовались новые отделы. Но это молодежь, которую еще надо учить, готовых специалистов нет. Помогает то, что есть колледж, институт, где учатся в том числе дети наших сотрудников на целевом обучении. На сегодняшний день такого уровня разработок, как у нас, ни у кого нет. Тем более, что у нас и производство, и наука вместе, да и свое производство в институте есть. Сейчас активно разрабатывается тема компрессоров в связи с СПГ, это будет актуальным ближайшие лет 20, там, глядишь, начнут выжимать полезные ресурсы из всего, что есть – мазут, гидрокрекинг... Возможно, и до подводных компрессорных станций дело дойдет. Дело в том, что мы еще и первопроходцы, а значит, и все «шишки» собираем. В условиях Сибири, Севера, при таких минусовых показателях с такими металлами, сварочными швами не работали.

Плавно переходим к делам профсоюзным. Профчленство в институте – порядка 73 процентов. Коллектив небольшой два-три человека уже влияют на цифру. Для коллектива ученых и проектиров-

щиков вполне неплохое число. Но и колдоговор здесь солидный: компенсируют ипотеку в размере 7 тысяч рублей в месяц, около 4 тысяч рублей составляет компенсация за аренду жилья. Средняя зарплата здесь больше 100 тысяч рублей. Компенсируют расходы на детские сады, до 50 процентов – на санаторно-курортное лечение, детские лагеря. Индексируются все выплаты. Выделяют матпомощь к отпуску в зависимости от стажа. А с учетом возросшего внимания государства к демографии отцам предоставляют оплачиваемый день для встречи супруги из роддома. Наверное, для того, чтобы стимулировать увеличение семьи в дальнейшем...

При этом замечу, что институт, как говорили когда-то, – на хозяйственном подряде. То есть сколько проектов выполнили, столько и получили денег. Плюс гранты. Так что в конечном итоге благосостояние сотрудников зависит от той прибыли, которую институт сумеет получить. И это мотивирует. Хотя некоторые не «тянут», уходят. А некоторые и возвращаются, в том числе руководители среднего звена.

О взаимоотношениях с руководством Евгений Анатольевич говорит скромно: нормальные. И приводит примеры, из которых понятно: мимо него, профкома здесь, как говорят, «мышь не проскочит». Потому для повышения профчленства к руководству не обращаются – просто незачем. Есть и другие меры, вполне себе значимые, хотя и не отражаемые в колдоговоре.

Е.А. Бусарев – не освобожденный председатель, и основную работу с него никто не снимал. Так же ведет проекты, хотя, может быть, командировок у него поменьше. Но видно, что глаза у человека горят, когда говорит о профсоюзе, а это многое значит.

Это я к тому, что позже, ближе к вечеру, когда мы подводили итоги поездки с председателем Татарстанского рескома профсоюза РК. Фасхутдиновым, он сказал знаковую фразу: «Хороший председатель профкома должен ходить по цехам, будоражить коллектив, жить его заботами. Если ты боишься людей – значит, ты не председатель».

Таких в эти дни я не встречал. □

Игорь Киселев



Наши лучшие авторы – вот они!

Второй год подряд в Профавиа проводится смотр-конкурс профсоюзных корреспондентов. На заседании президиума Центрального комитета профсоюза подведены итоги конкурса за 2024 год, и мы решили представить победителей с кратким рассказом о них, чтобы читатели знали своих авторов, так сказать, почти воочию. Это и стимул для других наших постоянных авторов: есть к чему стремиться!

В группе «Штатные работники аппарата профсоюза, сотрудники газет, пресс-служб»

Первое место – **Ольга Юрьевна Платонова.**

О себе: «Окончила школу с золотой медалью, поступила в УлГУ на специальность «Экономика и управление на предприятиях», окончила с красным дипломом, но по специальности ни дня не работала. Больше 10 лет работала тренером по обучению в контактных центрах сотовой связи МТС и Ростелеком, где не раз получала награды как лучший тренер. Работа требовала постоянного активного взаимодействия с людьми, что привело к эмоциональному выгоранию. Приняла решение кардинально сменить направление деятельности, ушла от работы с людьми на работу с бумагами. Устроилась в страховую компанию Росгосстрах, где занималась подготовкой письменных ответов на письменные претензии клиентов. За отличную работу также была отмечена Благодарностью руководства.

За 3 года успела соскучиться по людям и стала искать более интересные предложения по работе. Узнала о вакансии в ППОО, пришла на собеседование, практически ничего не зная о том, что такое профсоюз, но с большим желанием узнавать, познавать, развиваться в этом направлении. Сочинять, писать любила с детства: в голове все время какие-то истории крутятся, сочиняются. В старших классах увлекалась театром, посещала театральную студию «Драм», где принимала участие в спектаклях для детей. Этот опыт пригодился, когда в составе команды приняла участие в корпоративном конкурсе «Экипаж мечты» в жанре КВН и победила. С того вре-



мени КВН стал еще одним увлечением, с удовольствием принимаю участие в такого рода играх. Замужем, сыну 9 лет.

Основная задача – реализация информационной концепции в ППОО: освещение мероприятий, подготовка печатной продукции, работа по информстандам и др. Еще одно направление работы – информирование вновь поступающих на работу с деятельностью профсоюзной организации, вовлечение в профсоюз».

Комментарий председателя ППОО «Авиастар» Профавиа, Грушиной В.Д.:

– Очень важное качество Ольги – стремление к совершенству! При этом хорошее чувство меры. Как она говорит «лучшее – враг хорошего». Очень ценю ее подход к любым действиям и решениям через призму полезности членам профсоюза и профсоюзу в целом.

Второе место – **Наталья Геннадьевна ЯРЕСЬКО.**

Журналистские наклонности Наталья начала проявлять еще в школьные годы: вместе с одноклассниками они выпускали стенгазету. Уже тогда ее душевные зарисовки о любимых учителях, острые заметки о невкусных школьных обедах и разнообразные фельетоны «На злобу дня» находили живой отклик аудитории – как детской, так и взрослой. При этом связывать свою жизнь с журналистикой Наталья не планировала и после 11 класса поступила в педагогический вуз, где получила профессию логопеда. Правда, отработав год в детском



саду, вдруг осознала, что педагогика – ну совсем не ее.

И тут в дело вмешалась судьба... Как раз в то время в одной из городских газет г. Перми, откуда Наталья родом, появилась вакансия корреспондента. «А почему бы и не попробовать?», – решила девушка, отправилась на собеседования и после короткой беседы с главным редактором была зачислена в штат.

Работа в ежедневной газете, где на вес золота оперативность, легкий слог, четкость изложения мыслей и «многогранность» (то есть умение разбирать и писать на любые темы), стала для Н. Яреско отличной школой, а еще – настоящей проверкой на прочность, которую она прошла с блеском. За три года работы в городской газете Н. Яреско не только стала любимицей читателей, но и выиграла престижный Всероссийский конкурс на лучшее журналистское произведение, который проводит Союз журналистов России. Ее публикация «Профессия – нищий» была признана лучшей в номинации «Журналистское расследование».

Когда Наталья решила двигаться дальше и попробовать свои силы в корпоративной прессе, главный редактор городской газеты долго не хотел отпускать ценную сотрудницу, заявляя, что «она одна троих стоит».

Потом в ее жизни была интереснейшая работа в корпоративной газете компании «Уралкалий», в службе новостей на FM-радиостанции, переезд в Екатеринбург и работа в федеральном журнале, специализирующемся в сфере топливно-энергетического комплекса, где Н. Яреско прошла путь от корреспондента до главного редактора.



С 2018 года Наталья работает специалистом пресс-службы Машиностроительного завода имени М.И. Калинина, оперативно и всесторонне освещает производственные и социальные направления деятельности предприятия и, конечно же, бурную общественную жизнь, залогом которой была и остается калининская профсоюзная организация. И не только освещает, но и активно в ней участвует (и зачастую побеждает): без нее не обходятся конкурсы профсоюзного агитплаката, фестивали самодеятельного творчества и декоративно-прикладного искусства, спортивные состязания по легкой атлетике, плаванию и даже жиму штанги.

В 2024 году Н. Ярьско впервые приняла участие и стала победителем ежегодного конкурса профсоюзных корреспондентов Профавиа.

– Я всегда теряюсь, когда меня спрашивают, как научиться так интересно писать, и просят поделиться секретом мастерства, – признается Наталья. – Я ведь самоучка, журналистского образования не имею, поэтому просто пишу, как чувствую и как живу – искренне, легко, с любовью к людям и темам, которые затрагиваю в своих материалах. А вот секрет, чтобы получилась интересная статья, у меня все-таки есть: главное – придумать такую первую фразу, чтобы зацепила читателя, и он остался бы с тобой до самого конца публикации.

Третье место – **Екатерина Юрьевна ФРОЛОВА.**

Инженер-конструктор АО «НИИ Турбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа», специалист по информационной работе профсоюзного комитета института (с 2016 года). Образование: КНИТУ (КАИ) по специальности «Биотехнические и медицинские аппараты и системы».

Увлекается журналистикой, интересуется экологией и участвует в экологических акциях, зооволонтер, капитан интеллектуальной команды работающей молодежи предприятия, пропагандирует ЗОЖ, участвует в забегах.

Достижения:

2017, 2021 – Почетная грамота Татарстанского республи-

канского комитета профсоюза.

2018 – Получение звания Почетного донора России.

2020 – Волонтер во время «COVID-19», медаль «За самоотверженную борьбу с коронавирусом».

2020 – Благодарность Федерации профсоюзов Республики Татарстан (за активную работу по оказанию волонтерской помощи населению в период пандемии коронавируса COVID-2019).

2021 – 2 место в Республиканском конкурсе на лучшее освещение деятельности движения работающей молодежи Республики Татарстан в средствах массовой информации и социальных сетях «Эшләуче каләм».

2021 – Нагрудный знак «За активную работу в профсоюзе».

2022 – 2 место за лучшую работу по освещению деятельности движения работающей молодежи среди сотрудников предприятий и организаций Республики Татарстан «Лучший копирайтер работающей молодежи Татарстана».

2022 – Почетная грамота ЦК Профавиа.

2022–2024 – участник проекта «Горожанин ученый», получила сертификаты по прохождению программы экоктивиста.

2023 – 1 и 2 место за лучшую работу по освещению деятельности движения работающей молодежи среди сотрудников предприятий и организаций Республики Татарстан «Лучший копирайтер работающей молодежи Татарстана».

2023 – 1 место в конкурсе «Лучший профгруппорг» АО «НИИ Турбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа».

2023 – лауреат премии имени А.Ф. Бреусова в номинации «Лучший молодой-инженерно-технический работник – профсоюзный активист».

2023 – Благодарность ФНПР за активную работу по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза.

2024 – 3 место за лучшую работу по освещению деятельности движения работающей молодежи сре-

ди сотрудников предприятий и организаций Республики Татарстан «Лучший репортер работающей молодежи Татарстана».

В группе «Внештатные авторы»

Победитель – **Марина Борисовна ВЛАСОВА.**

Сегодня работает ведущим инженером лаборатории механических испытаний центральной заводской лаборатории службы по качеству АО «Алюминий Металлург Рус», а на общественных началах является заместителем

председателя профсоюзной организации АО «АМР». За все 27 лет работы на заводе показала себя грамотным специалистом, стабильно показывает высокие показатели работы.



Калабухова Ирина, наладчик КИПиА метрологической службы АО «АМР»:

– Марина Борисовна – высококвалифицированный специалист. Принадлежит к тому поколению людей, которое работает не только ради высоких показателей и прибыли, а еще и на результат. Под ее руководством механическая лаборатория проводит огромное количество испытаний, от которых напрямую зависит качество выпускаемой продукции на нашем предприятии. Она очень хорошо знает свою работу, постоянно повышает свою квалификацию, вносит предложения по улучшению рабочего процесса по испытанию образцов. Приходит в лабораторию новое оборудование – она сама внимательно изучает все документы, разбирается в тонкостях и особенностях работы этого оборудования и внедряет его в производственный процесс. Про таких людей говорят: «Она на своем месте!».

Помимо высоких профессиональных качеств, Марина Борисовна – серьезный профсоюзный активист по убеждению! Она обладает хорошими организаторскими способностями и принимает активное участие в общественной жизни нашего предприятия.

Она является заместителем председателя профсоюзной организации нашего завода, принима-



От нейросетей ДО ГЕНЕАЛОГИИ

ет участие в работе комиссии по подготовке коллективного договора, является членом профкома и ведет организационную и информационную работу в организации. Ей очень хорошо удается разъяснительная работа с людьми о месте и роли профсоюза в нашей жизни и на нашем заводе.

Гуреева Наталья, профгруппорг корпуса 2 прокатного цеха:

– При непосредственном участии Марины Борисовны я оказалась в профактиве нашей профсоюзной организации. Отсюда все и началось: совместные решения любых производственных задач, помощь в оформлении информационных стендов, в организации поздравлений, в проведении празднования юбилею цеха и т.д. С Мариной Борисовной приходится решать много рабочих вопросов. Обращаюсь и с личными просьбами, прошу дать совет в той или иной ситуации. И всегда все вопросы решаются в срочном порядке, и ни одна моя просьба не осталась без ее внимания.

Клейменова Галина Юрьевна, главный бухгалтер ППОО АО «АМР» Профавиа:

– Марина Борисовна – прирожденный профсоюзный учитель. Ее профсоюзный 39-ти летний стаж стартовал со студенческой скамьи, продолжился в студенческих стройотрядах и сегодня ведет свой отсчет на нашем предприятии. Марина Борисовна «бьется» за каждого члена профсоюза. Она грамотно и компетентно разъясняет вновь принятым на работу сотрудникам и действующим работникам предприятия все ключевые аспекты профсоюзной деятельности, ее значимость для рабочего коллектива и всего нашего предприятия в целом.

Благодаря активной профсоюзной работе Марины Борисовны уровень профсоюзного членства в цеховой профсоюзной организации службы по качеству сегодня самый высокий и составляет 93,1%.

Леонова Ирина, председатель ППОО АО «АМР» Профавиа:

– Совместно с Мариной Борисовной активной общественной работой мы занимаемся с 2003 года. Сегодня она – моя «правая рука». Она одновременно и член профкома, и член Президиума профкома нашего предприятия, и член-корреспондент в Южной территориальной профсоюзной организации. На общественных началах Марина Борисовна выполняет функции заместителя председателя ППОО АО «АМР» Профавиа без освобождения от основных производственных обязанностей. А это, поверьте, колоссальная нагрузка. Это требует от нее умения оперативно и грамотно решать широкий спектр вопросов, связанных с жизнедеятельностью рабочего коллектива предприятия. И она со всеми этими задачами успешно справляется. На нее можно положиться в любой момент и по любым вопросам. Порой удивляешься, откуда в ней столько энергии, столько энтузиазма, столько желания быть необходимой. □

В последние годы наблюдается рост потребности в образовательных инициативах в профсоюзе, что связано с быстрыми изменениями в технологиях и требованиях к квалификации профактива. Ярким примером такого подхода стало мероприятие, организованное ЮТ-ПОО Профавиа на территории ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева». Это событие стало знаковым шагом на пути к созданию устойчивой системы обучения для профактива, которая позволит повысить уровень знаний и укрепить дух солидарности среди работников авиационной отрасли.

Первый день мероприятия начался с «круглого стола», на котором обсуждались ключевые вопросы выстраивания структуры образовательного процесса для профактива. Модератором встречи выступила Ирина Буракова, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «НТП «Авиатест», которая отметила важность системного подхода в профессиональной подготовке. Участники делились опытом, обсуждали лучшие практики и предлагали новые идеи, которые можно внедрить на разных уровнях.

Следующим пунктом программы стал обучающий вебинар, посвященный нейросетям и их применению в работе профактива. Под руководством модератора Аксаны Сгибневой участники имели возможность ознакомиться с основами работы нейросетей и обсудить их реальное применение в профсоюзной деятельности. Это вызвало живой интерес, так как новые технологии открывают двери для оптимизации процессов и повышения их эффективности.

Несмотря на то, что связь со спикером осуществлялась с помощью видеоконференции, обучение прошло активно и продуктивно. Участники не только слушали теоретический материал, но и погружались в практические аспекты работы с современными нейросетевыми технологиями. Преподаватель, обладающая богатым опытом, доступно объяснила основные принципы функционирования нейросетей, их механизмы и возможности применения в различных сферах, в том числе и в профсоюзной деятельности. Важным аспектом вебинара стало то, что участники имели возможность взаимодействовать с различными бесплатными сервисами нейросетей.

В ходе сессии профактив смог попрактиковаться создавать не только текстовые материалы, но и визуальные образы и даже мелодии. Это стало возможным благодаря использованию платформ, которые позволяют быстро генерировать контент на основе искусственного интеллекта. Участники активно делились своими творениями и удивлялись тому, как легко и быстро можно достигнуть впечатляющих результатов.

Преподаватель также акцентировала внимание на том, как нейросети могут поддерживать профсоюзную работу. Она представила различные сценарии, в которых технологии могут помочь в анализе данных, создании эффективных коммуникационных стратегий и организации образовательных мероприятий. Это дало участникам не только теоретическую базу, но и конкретные инструменты для применения в повседневной деятельности.





Таким образом, вебинар стал не просто обучающей сессией, а увлекательным опытом, который открыл новые горизонты для профактива. Участники ушли с надеждой и уверенностью в том, что новые знания и навыки помогут им не только в профессиональной сфере, но и в дальнейшей работе по защите интересов работников.

Образовательная программа первого дня завершилась интеллектуально-развлекательным турниром «квиз». В нем приняли участие 33 команды из различных предприятий, включая 30 команд от ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева», а также команды из ПАО «Роствертол», АО «Алюминий Metallurg Рус» и ОАО «НТП «Авиатест». Интеллектуальное сражение сплотило участников, создав атмосферу здоровой конкуренции и способствуя обмену знаниями в неформальной обстановке.

Второй день программы был посвящен культурному обогащению и самопознанию. Участники отправились в увлекательное путешествие по старинной Таганрогской библиотеке имени А.П. Чехова. Экскурсия, проводимая Елизаветой Алексеевной Шапочкой, погрузила всех присутствующих в атмосферу истории, искусства и любви к Таганрогу.

Дальнейшая программа включала практический семинар по генеалогии «Россия начинается с семьи» под руководством специалиста Натальи Яковенко. Участники изучили важные аспекты составления родословных, что стало увлекательным и познавательным опытом. Объявление 2024 года президентом России Годом семьи стало большим шагом к укреплению института семьи и поддержке родст-

венных традиций.

Семинар, проведенный в рамках этой инициативы, стал важным финалом Года семьи для работников предприятий, чьи профсоюзные организации входят в ЮТПОО Профавиа. Нередко бывает, что династии в одной отрасли насчитывают много поколений, а суммарный стаж членов семьи превышает порой 300 лет. Это свидетельствует о прочной связи между поколениями и важности передачи профессиональных и духовных ценностей.

Во время семинара участники получили ценные теоретические знания о различных схемах генеалогического дерева, что позволило им понять, как правильно структурировать информацию о своих предках. Среди обсуждаемых тем были рекомендации по использованию интернет-ресурсов, архивов и библиотек для поиска данных о предках.

Ключевой темой семинара была методология работы с документами, которые помогают в построении родословной. Участники узнали, какие архивы существуют в России и как к ним получить доступ, а также о значимости сбора устных рассказов пожилых членов семьи. Такие рассказы могут содержать ценную информацию, не всегда зафиксированную в документах.

Спикер делилась множеством примеров из своей практики, что делало обучение более увлекательным и наглядно демонстрировало применение теоретических знаний на практике, вдохновляя участников на активные действия по исследованию своей родословной.

Кроме того, подарок в виде схем для создания генеалогических древ стал отличным дополнением к семинару. Эти схемы предоставляют возможность не только зафиксировать информацию о своих предках, но и визуализировать связи между поколениями, что позволяет лучше

понять историю своей семьи. Важно отметить, что в нашем нестабильном мире сохранение памяти о предках становится особенно актуальным. Это не просто оцифровка информации, но и создание прочного духовного фундамента для будущих поколений, которые смогут узнать о своих корнях и их значении.



В целом семинар «Россия начинается с семьи» не только осветил важность генеалогического самопознания, но и вдохновил участников на дальнейшие исследования. Он стал местом встречи единомышленников, где каждый мог найти поддержку в стремлении разгадать загадки своего семейного прошлого и внести свой вклад в изучение и сохранение исторического наследия своего рода.

Завершился второй день посещения спектакля в Таганрогском драматическом театре имени А.П. Чехова, где зрители насладились постановкой «Пер Гюнт». Это событие стало чудесным завершением насыщенного двухдневного мероприятия и предоставило участникам возможность расслабиться и насладиться искусством.

Таким образом, мероприятие ЮТПОО Профавиа стало примером качественного сочетания обучения, обмена опытом и культурного развития. Это не только обогатило знания профактива, но и укрепило их связи, вдохновив на дальнейшее развитие и сотрудничество.

Мы уверены, что такие инициативы являются залогом будущего успеха нашей отрасли и способствуют созданию единого, сильного профсоюзного движения. □

*Ю.А. Кошелева,
председатель информкомиссии
ЮТПОО Профавиа, профсоюзный
корреспондент,
г. Таганрог*

КОГДА ПРОФЛИДЕР – РЕЖИССЕР

Роль молодого профсоюзного лидера – это в первую очередь большая ответственность перед профсоюзом: необходимо с полной отдачей вовлекаться в общее дело, быть важной частью коллектива и примером для подражания. АО «НИИТурбокомпрессор имени В.Б. Шнеппа» богат на молодых и ярких сотрудников, но, когда думаешь о человеке, который прошел проверку временем и показал свою приверженность идеям профсоюза, то на ум приходит имя Ситдиковой Дилии Фаннуровны.

Начиная с 2014 года, эта талантливая и разносторонняя девушка, выступает не только как компетентный инженер-конструктор, но и как талантливый постановщик концертов, организатор массовых мероприятий института, руководитель подготовки к республиканским и федеральным конкурсам.

Д.Ф. Ситдикова окончила Казанский национальный исследовательский технологический университет (КНИТУ-КХТИ), кафедру «Холодильная, криогенная техника и кондиционирование» в 2013 г. Затем 9 сентября 2014 года поступила на работу конструктором в АО

«НИИТурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа». За годы своей работы Дилия выросла до инженера-конструктора 1 категории, заработав себе репутацию первоклассного специалиста.

Дилия с первых дней работы в институте включилась в жизнь профсоюзного комитета под руководством председателя профкома Бусарева Евгения Анатольевича. Полностью погрузившись в деятельность профсоюзной организации, Дилия не пропускала собрания и проявляла инициативу в проведении многочисленных мероприятий для членов профсоюза.

Постепенно круг ее обязанностей увеличивался, как и уровень проводимых ею мероприятий. Начиная с 2014 года, под ее руководством был написан не один сценарий концертов художественной самодеятельности института, которые в последствии заслужили большой похвалы коллектива. Танцевальные и вокальные номера всегда перемежались сценками или юмористическими пародиями, держа внимание зрителей до самого конца. Д.Ф. Ситдикова тщательно подбирала исполнителей для тех или иных ролей и открывала новых «звезд» среди сотрудников института. Скромный режиссер-постановщик, который всегда находится за кадром, находит подход к каждому участнику и настраивает работу на нужный лад, тот, на ком держится все выступление нашей команды и приводит нас к заслуженной победе.

Неоднократно Дилия Фаннуровна становилась режиссером постановок выступления нашей команды в республиканском КВН, смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов республики Татарстан».

С выбором нового состава Совета молодых специалистов АО «НИИТурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа» в октябре 2024 года, Д.Ф. Ситдикова стала наставником нового состава молодежной команды. Новогодний концерт 2025 собрал полный

зал и восторженные отзывы от зрителей и участников.

В свободное от работы время Дилия Фаннуровна, занимается парикмахерским делом, является стилистом по прическам, зарекомендовавшим себя в г. Казани. Это хобби выросло из желания создавать новые образы для себя и перешло в умение преобразить любую девушку мастерством своих рук и дарить красоту другим. Дилия не скрывает свои секреты и охотно делится ими на своих мастер-классах для прекрасной половины членов профсоюза института.

Д.Ф. Ситдикова – любящая жена и мама, ее дочь Дина уже сейчас идет по стопам мамы и проявляет творческие способности. Семья Ситдиковых активно занимается ее воспитанием и развивают творческие и спортивные порывы ребенка, дают ей возможность попробовать себя во всем, не стесняя в выборе. От мамы Дина унаследовала целеустремленность и актерские данные, поэтому в свои 7 лет работает моделью и приняла участие в новогоднем поздравлении для посетителей катка «Черное озеро» г. Казани.

Хочется отметить высокие результаты общественной профсоюзной работы Ситдиковой Д.Ф., неоднократно отмеченные руководством предприятия, профсоюзным комитетом, администрацией города Казани, республиканской организацией Профавиа, Федерацией профсоюзов республики Татарстан, ЦК Профавиа.

Свою дальнейшую карьеру Д.Ф. Ситдикова видит в АО «НИИТурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа», передавая опыт и продолжая свою миссию по созданию положительного имиджа профсоюза в организации, объединять творческую молодежь и выдвигать ее на профсоюзных конкурсах, достойно представлять нашу организацию на мероприятиях городского, республиканского и федерального уровня. □

*Е.Ю. Фролова,
инженер-конструктор
АО «НИИТурбокомпрессор»,
г. Казань*



Технический инспектор труда профсоюза – что это за птица?

...С потолка непрерывной струей потекла вода, заливая офисную технику и компьютеры. Лихорадочно соображаю, что делать, куда звонить, чем прикрывать. От ужаса просыпаюсь. Слава Господу, это был только сон.

Такая работа – покоя нет ни днем, ни ночью. Собираюсь на работу, подхожу к проходной, по привычке оглядываю ступеньки лестницы при входе, хорошо ли почищены от снега и льда. На территории завода та же история: работают ли светильники (по утрам сейчас темно), посыпаны ли тротуары от гололеда? Все это уже на автомате, само собой получается. Если есть какие-то недоработки, сразу же обращаюсь к исполнителям. Ругаемся, миримся – сотрудничаем. В случаях, когда вопрос не решается на моем уровне, подключаю «тяжелую артиллерию» в лице председателя ППОО, у нее-то уж наверняка все решается. Иногда приходится обращаться за помощью к начальнику управления промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, есть у нас такое управление. Со службой охраны труда мы очень плотно со-



Лидия Нагаева,
технический инспектор труда
ППОО «Авиастар» Профавиа,
г. Ульяновск

трудничаем, бывают иногда недопонимания, но мы находим компромиссы, в крайнем случае, пишем особое мнение.

Пять минут до начала работы раздается первый звонок: «А вы знаете, у нас тут...». Про себя думаю, хорошо хоть зима, на ком-



пьютеры ничего не льется. Делать нечего, надо идти разбираться с проблемами. Так или почти так начинается рабочий день любого технического инспектора труда на большом предприятии.

Технический инспектор труда имеет право на участие во всех мероприятиях по охране труда, проводимых на предприятии, подавать представления об устранении выявленных нарушений в области охраны труда как любому руководителю подразделения, вплоть до директора филиала, так и в вышестоящие инстанции. Может потребовать приостановить работу оборудования, машин, механизмов в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, а также привлечь к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства, в сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

В соответствии со своими правами он имеет и обязанности – защищать права и законные интересы членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда. А это значит, что он должен участвовать в работе практически всех комиссий, затрагивающих условия труда работников. Будь то комиссия по исполнению коллективного договора или по расследованию несчастных случаев на производстве, по проведению ступеней контроля по охране труда, по проведению СОУТ и по оценке рисков, по проведению внеплановой проверки знаний правил и норм охраны труда и в бракеражной комиссии. Должен защищать права работников в комиссии по трудовым спорам. Всю эту работу нужно совместить по времени и успеть во все места, где происходят события. Особенно надо учесть, что протяженность территории предприятия несколько километров.

В общем и целом, скучать некогда. Большое облегчение в работе – помощь уполномоченных по охране труда в подразделениях. Наш филиал развивается бурными темпами, наращивается объем выпуска продукции, образуются новые цеха. В связи с этим происходит небывалый набор численности персонала. К нам на предприятие приходят молодые люди зачастую сразу после школы или колледжа, которые понятия не имеют о производственной дисциплине, тем более о нормах и правилах охраны труда. Тут-то и приходят на помощь уполномоченные по охране

труда. Их роль трудно переоценить. Кто, как не они, знают изнутри положение дел в цехе в части выполнения требований охраны труда. То, как обеспечивается подразделение спецодеждой, куда нужно сдавать спецодежду в стирку, какими инструментами пользуются работники, какое оборудование и приспособления имеются в наличии. И разъяснить вновь прибывшим правила и нормы охраны труда лучше, чем у них, вряд ли у кого получится.

Разъяснительная работа и консультирование, которое проводит с уполномоченным по ОТ технический инспектор труда, играет большую роль в деятельности обоих. Быть друг с другом на постоянной связи (телефонной, солевой, в мессенджерах) – залог успеха в деле охраны труда членов профсоюза.

На нашем предприятии существует ряд вопросов, актуальных только для нас. Приведу несколько.

В связи с большим количеством транспортных средств (грузовых, легковых, электрокаров) действует приказ директора филиала «Об обеспечении безопасности дорожного движения на территории филиала», разработан маршрут движения пешеходов по производственной территории. Зимой этот вопрос особенно обостряется. Машина не всегда может вовремя затормозить на скользкой дороге, возрастает вероятность несчастного случая, если человек идет по проезжей части. Работает комиссия, в состав которой тоже входит технический инспектор труда, проводятся рейды по проверке соблюдения правил дорожного движения, к нарушителям применяются дисциплинарные и материальные взыскания. Сотрудники зачастую не понимают, к чему такие строгости. Именно технический инспектор труда постоянно разъясняет на собраниях профактива, во время обучения уполномоченных лиц по охране труда, какие несчастные случаи, связанные с нарушениями ПДД, происходили на территории нашего предприятия, какое количество грузового, легкового, электротранспорта имеется. Эти сведения через профсоюзных активистов уходят в цеха. Администрация же цеха, в свою очередь, озабочена только выполнением производственного плана, ей некогда разъяснять показывать и доказывать эти вещи.

Другой, не менее важный, вопрос – необходимость в медосмотрах и медосвидетельствованиях. Некоторые работники считают, что это сугубо личное дело – ходить или нет на медосмотры. Технический инспектор труда совместно с уполномоченными по ОТ разъясняют, показывают законы, другие нормативные правовые акты, предписывающие всем работникам, связанным с вредными и опасными производственными факторами, проходить медосмотры.

Идет шквал заявлений от работников вредных производств в связи с заменой выдачи молока компенсационной выплатой. Руководители цехов довольны – меньше хлопот. Только мы переживаем. Есть небольшой процент людей, которые не переносят молочную продукцию, но в основном все могут употреблять молоко, чтобы гасить негативное воздействие вредных веществ на организм. Если человек потратит компенсацию за молоко на сигареты или другие, не менее вредные товары, здоровье его точно не улучшится. Всеми силами мы противодействуем такой замене.

Все вопросы, хотя бы отдаленно касающиеся охраны труда, не остаются без внимания технического инспектора труда профсоюза. Каждая инструкция по охране труда для работников предприятия, каждая карта СОУТ, каждая ведомость выдачи молочной продукции и замены молочной продукции на денежную компенсацию имеет подпись инспектора. Работы море, но и результат не заставляет себя ждать: где-то отстояли компенсацию работникам за вредные условия труда, где-то изменили формулировку в акте о несчастном случае в пользу работника, где-то инструкции по охране труда стали более понятными и читаемыми – все это может предотвратить новые несчастные случаи. Разрешили какие-то обращения и жалобы работников на плохие бытовые условия, настояли, чтобы установили ограждение опасного приемка, запустили санузел после ремонта, организовали комнату приема пищи, и прочее, прочее, прочее – душа поет: день прожит не зря.

Очень важная и нужная профессия – технический инспектор труда профсоюза, и вовсе это не птица. □



ОХРАНЯЙ И ПОБЕЖДАЙ!

В ПАО «МЗИК» подвели итоги ежегодного смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда». Наряду с признанными лидерами, много лет удерживающими пальму первенства в своих группах подразделений, в списке призеров конкурса нынче оказались и новички. Причем не только общественной профсоюзной жизни, но и в целом заводской. Инженер-конструктор Кирилл Ефимовских и электромонтер Никита Долганов, лишь совсем недавно отметившие первую годовщину калининского стажа, доказывают: скромный опыт – не помеха, чтобы победить!

Их биографии во многом схожи: обоим в Екатеринбург привела любовь, примерно в одно и то же время они устроились на ЗиК, попав в цех контрольно-измерительной аппаратуры и входного контроля, и вскоре – вместе с профессиональными обязанностями – взяли на себя дополнительную ответственность, став уполномоченными по охране труда. Но обо всем по порядку.

Кирилл Ефимовских с детства увлекался шахматами, участвовал и побеждал в городских и област-

ных турнирах. Во время одного из них, проходившего в Екатеринбурге, 16-летний гроссмейстер познакомился с девушкой, в которую безоглядно влюбился с первого взгляда. Два года молодые люди поддерживали отношения на расстоянии (Кирилл жил в г. Миассе Челябинской области), а после школы поступил в Уральский государственный горный университет и перебрался в Екатеринбург. Получив диплом инженера, женился на любимой и устроился на Машиностроительный завод имени М.И. Калинина. Кирилл уверяет, что на ЗиК его выбор пал далеко не случайно.

– Моя мама трудится на Миасском машиностроительном заводе, папа – военнослужащий, всю жизнь в войсках ПВО, – объясняет свой выбор К. Ефимовских. – Данная тематика мне была близка и понятна, и я решил, что ЗиК – это судьба. Так что другие варианты трудоустройства даже и не рассматривал. Пришел в отдел кадров и сказал, что хочу работать на ЗиКе либо инженером-энергетиком, либо электромехаником. Мне предложили работу радиомеханика в цехе 35. Начальник цеха пообещал, что всему меня здесь научат, расскажут и покажут, а в дальнейшем подберут инженерную должность в соответствии с моим дипломом. Примерно через полгода так и получилось – пригласили работать в конструкторское бюро цеха.

С первых же дней Кирилл Ефимовских оказался вовлечен в бурную общественную жизнь цеха, став одним из самых молодых уполномоченных по охране труда в истории ПАО «МЗИК».

Похожим образом сложилась судьба и у его коллеги – **Никиты Долганова**. Он родился в Нижнем Тагиле, там же окончил горно-металлургический колледж, начал работать на металлургическом комбинате. Параллельно решил продолжить образование, поступил в Уральский горный и... влюбился. Избранницей Кирилла стала коренная екатеринбурженка, ради которой парень рискнул поменять и место работы, и место жительства. Увидев на сайте вакансий объявление, что на завод имени Калинина требуется электромонтер, успешно прошел собеседование и уже через пару недель примерял спецодежду с нашивкой «МЗИК».

– Когда председателя нашего цехкома предложила попробовать себя в роли уполномоченного по охране труда, особо не раздумывал – важность этой работы и степень ответственности за ее результат трудно переоценить, – говорит Н. Долганов. – А вдвоем отвечать за такое серьезное направление гораздо легче, чем в одиночку. Вместе с Кириллом Ефимовских нам удалось выстроить эффективный диалог с руководством цеха, с профактивом и по полной включиться в процесс. Мы же амбициозные, молодые, нам все интересно, поэтому с огромным удовольствием взялись за дело, – делится Н. Долганов. – Выявляем нарушения правил техники безопасности, принимаем меры к их устранению, ведем соответствующую документацию и постоянно находимся в контакте с руководством и работниками цеха.





Несмотря на скромный опыт, молодые уполномоченные по охране труда зорко следят за соблюдени-

ем правил безопасности на производстве и не пропускают ни единого, даже на первый взгляд несерьезного, нарушения, не говоря уже о крупных проблемах, без которых, увы, в жизни не обходится.

– Получилось так, что в лаборатории измерительной техники были протечки крыши, и в дождливое время в рабочие помещения просачивалась вода. На это нам пожаловались работники цеха, – рассказывает Кирилл Ефимовских. – Стали разбираться и выяснили, что виной всему – неисправное оборудование. Проблему удалось оперативно устранить, и работоспособность подразделений была восстановлена.

– В нашем корпусе установлены розетки на 36 и 220 вольт. Если не знать, какая из них где, можно легко перепутать и подключить паяльник не к той электросети. В результате оборудование выйдет из строя, а человек получит травму. Чтобы исключить такие случаи, над каждой розеткой мы разместили табличку с обозначением напряжения. Или другая проблема – новые электроножи приходят с очень жесткой изоляцией, из-за которой ими неудобно пользоваться. Этот

вопрос решаем просто: меняем кабель на гибкий, – делится опытом уполномоченного Никита Долганов. – Кто-то может сказать, что это все ерунда, пустяки, на них и внимания обращать не стоит, но я не соглашусь: в деле охраны труда мелочей нет и быть не может! Ведь речь идет о безопасности здоровья и жизни.

– Помню, когда мы только заступали на «пост» уполномоченных по охране труда, профсоюзный лидер ПАО «МЗИК» Марина Сергеевна Никитина сказала, что главная наша цель – строго следить за тем, чтобы условия, в которых трудятся калининцы, были комфортными и безопасными, – добавляет Кирилл Ефимовских. – Мы должны сделать все возможное, чтобы каждый работник, пришедший утром на смену, вечером вернулся домой целым и невредимым. И за это мы, уполномоченные по ОТ, отвечаем головой! □

*Н. Яресько,
член комиссии профкома ОО
ППО «МЗИК» по информационной
работе, специалист газеты
«Калининец»,
г. Екатеринбург*



НА СВЕРХЗВУКОВЫХ СКОРОСТЯХ

Это не просто пилот, а национальная гордость и вдохновение для молодых летчиков и инженеров, работающих в сфере авиационного приборостроения. Человек, для которого небо – не место работы, а дом. Своими полетами он подтверждает, что нет ничего невозможного, если ты предан своему делу. Все это о летчике-испытателе, Герое России Сергее Богдане, который 19 декабря по приглашению профсоюзного комитета и его Молодежного совета посетил не только «Электроприбор», но и учеников корпоративного класса нашего предприятия.



Свой визит в Тамбов легендарный летчик-испытатель начал с экскурсии по предприятию. Он побывал в различных производственных цехах, медцентре «Авиамед» и информационно-выставочном центре. Черты, свойственные высококлассному пилоту, Сергей Богдан проявил с первых минут посещения «Электроприбора». Внимание к деталям, пристальный взгляд, искренний интерес и погружение в историю производства. На протяжении почти четырехчасовой экскурсии по заводу знаменитый летчик не переставал задавать вопросы, общался с рабочими, знакомился с процессами современного производства.

Однако главным событием этого дня стала встреча с молодыми специалистами «Электроприбора», которая прошла на втором этаже заводоуправления. На

встречу с живой легендой собрался полный зал – более 150 сотрудников. Когда заслуженному летчику предложили присесть в кресло, которое для него приготовили, он отказался.

– В этом случае я не буду видеть людей, – сказал он и провел всю двухчасовую беседу с молодежью стоя. Это ли не проявление истинного уважения к людям, стойкости и силы. Присесть летчик согласился лишь в конце, чтобы подписать заводчанам, выстроившимся в очередь, около ста открыток.

Вместо рук – крылья

За свою карьеру Сергей Богдан освоил свыше 60 типов и модификаций самолетов, налетал около 7000 часов, первым поднимал в воздух Су-35 и истребитель пятого поколения Су-57, а также совершил сложнейшие испытательные посадки на авианосец «Адмирал

флота Советского Союза Кузнецов». А уж его умопомрачительное выступление на ноябрьском авиасалоне в китайском Чжухае наверняка не видел только ленивый.

Китайцы уверены, что Богдан изменил законы физики. Иначе совершенно непонятно, как можно так летать! Сумасшедшие кульбиты, фантастические виражи, «колокол», «бочка», «кобра» и другие сложнейшие фигуры высшего пилотажа в течение 20 минут следовали одна за другой. Ролики с полетами Богдана на Су-57, впервые показанного за границей, продолжают набирать миллионные просмотры. И это вполне оправданно!

Испытание Су-57 – это особая история. Этот истребитель пятого поколения, как никакой другой, требует от пилота полного понимания и, что называется, синхронизации. Работать с такой машиной – это почти как вестерн: кто кого укротит? Ведь Су-57 отличается





не только технологиями, но и сложностью управления, и каждый вылет может быть сюрпризом, потому что поведение машины всегда чуть-чуть отличается от ожидаемого.

При этом летчик подчеркивает, у него нет такого понятия, как «самый любимый самолет» – такой вопрос публика задает ему довольно часто.

– У каждой машины есть свой характер, каждая машина, как и человек, занимает в судьбе летчика-испытателя определенную нишу. С огромной любовью, нежностью и уважением я отношусь к тем самолетам, на которых летал. Важно понимать: чем самолет совершеннее, тем проще на нем летать. При этом полеты на таких самолетах с околозвуковой скоростью, больших углах атаки, штопорных вращениях, конечно, оставляют самые яркие впечатления, – говорит летчик.

О перегрузках и сложных заданиях

По его словам, нередко бывают ситуации, когда напряжение – и физическое, и эмоциональное – достигает критического уровня. Например, одна из сложнейших работ, требующая высокой точности и концентрации внимания, – дозаправка топливом в полете. Это довольно непростая задача – состыковаться с топливозаправщиком, ведь нужно выдерживать определенную скорость сближения.

«Обычно в таких ситуациях возникает колоссальное эмоциональное напряжение, потому что любая ошибка может привести к поломке, незачетности или обрыву шланга», – рассказывает Богдан.

Еще одна непростая задача испытателя – посадка самолета на авианосец. Первая самостоятельная посадка для Сергея прошла в непростых условиях на Баренце-

вом море, авианосец сильно раскачивался из-за длинной морской зыби. Требовалось идти жестко по курсу, по глассаде.

«Вспоминаю, как делал первый заход, – рассказывает Богдан. – Чувствую, мне не хватает кислорода, я задыхаюсь от такого напряжения. Включил подачу чистого кислорода, тогда голова начала работать нормально. Посадка на палубу авианосца прошла благополучно».

На вопрос о том, не боится ли он того, что однажды какая-то из машин выйдет из-под контроля, он, улыбнувшись, ответил, что всегда готов к сюрпризам.

«У нас так говорят: если ты идешь на работу, как на подвиг, значит ты не готов к полету. Водитель автомобиля ведь не садится за руль, считая, что он – герой. То же самое и у нас. Я не считаю это чем-то героическим, я просто стараюсь выполнять свою работу ответственно и качественно», – говорит заслуженный летчик.

Богдан – не просто один из самых опытных летчиков в мире, но и удивительно интересный рассказчик. Наверное, поэтому публика очень долго не хотела его отпускать. Говорили о суевериях среди испытателей, страхе высоты и секторах мастерства, вспомнили даже 90-е годы, которые, несмотря на тяжелое время, не сломили дух летчика и не заставили его уйти из профессии. Любовь к небу оказалась выше!

Встреча с легендой

На следующий день Сергей Богдан приехал в школу №3, где пообщался с учениками корпоративного класса «Электроприбора». Дети очень ждали этой встречи, готовились, волновались. Им так многое хотелось спросить у Героя России. И Сергей Богдан не оставил без

ответа ни один из их вопросов. Он с первых минут завладел вниманием ребят, и каждый из них слушал его, как зачарованный.

И пусть им всего по десять лет, но темы школьников интересовали вполне серьезные: о выборе профессии и перегрузках, которые испытывает летчик во время испытаний; о самых сложных летных заданиях и командировках в другие города и страны; о развитии искусственного интеллекта, который может сделать профессию летчика-испытателя невостребованной. Сергей Богдан уверен: машины еще очень долго не заменят живого человека.

...Вокруг парты, за которой сидел Богдан, толпились восторженные пятикласски. Летчик по очереди подписывал им фотокарточки, где он изображен в кабине боевого самолета. «Ура, ура, у меня теперь есть автограф Сергея Леонидовича!», «И у меня тоже! Так классно», – радовалась детвора.

– Сергей Леонидович, а можете написать несколько слов в нашем альбоме пожеланий? – обратилась к летчику классный руководитель Ольга Жарова.

– Конечно, с удовольствием, – ответил герой и красивым почерком вывел в альбоме доброе пожелание будущим инженерам: «Будьте послушными, трудолюбивыми и любознательными, тогда вы добьетесь всех поставленных целей».

В это время на экране школьного проектора транслировались невероятные выступления Сергея Богдана на различных авиасалонах. И это был не просто пилотаж. Это талант человека и машины, это высшее мастерство... □

*Т.В. Казакова,
председатель ППОО
ПАО «Электроприбор» Профавиа,
г. Тамбов*



Воинский праздник: ярко, масштабно... и вкусно!

Традиционно яркими и масштабными мероприятиями коллектив ПАО «МЗИК» отметил День защитника Отечества–2025. В празднование были вовлечены все поколения калининцев – учащиеся подшефной школы, заводчане и ветераны предприятия.

УСПЕТЬ ВСЕ!

Праздничная программа стартовала 21 февраля с самого раннего утра: с 6.30 теплыми поздравлениями и патриотической музыкой спешащих на работу калининцев встречал отряд барабанщиц. Здесь же, на центральной проходной, развернулись праздничная фотозона, где можно было сфотографироваться с очаровательными девушками в военной форме; лазерный тир, в котором все желающие смогли посоревноваться в меткости. Кроме того, были организованы состязания по сборке-разборке автомата Калашникова и надеванию общевойскового защитного комплекта на время.

Заводчане с большой охотой принимали участие в этих соревнованиях. Мастер сборочного цеха Владислав Попов даже специаль-

но пришел на завод пораньше, чтобы успеть все.

– Это так прикольно – вспомнить армейскую движуху: подержать в руках «калаш», натянуть противогаз, пострелять, – делится эмоциями Владислав. – Правда, автомат я собирал дольше, чем положено по нормативу: последовательность операций помню, но не до конца, так что пока вспоминал, секунды убежали. Очень понравился лазерный тир, удалось пострелять и из пистолета, и из автомата. Огромное спасибо организаторам, за то, что с самого утра подарили всем классное праздничное настроение!

ВКУСНО И ПРАЗДНИЧНО

С нетерпением ждали калининцы наступления обеда, ведь по многолетней традиции именно в это время в День защитника Отечества на предприятие приезжает настоящая полевая кухня! Многие заводчане предпочли солдатскую трапезу на свежем воздухе привычному обеду в столовой, причем не столько с целью гастрономического разнообразия, сколько ради возможности зарядиться отличным настроением, встретиться с коллегами и поздравить друг друга с наступающим Днем защитни-





ка Отечества – праздником, который работники ПАО «МЗИК» по праву считают своим.

В 11 часов к передвижной автомобильной кухне, где уже вовсю кипела греча с мясом, выстроилась целая очередь. Одними из

первых солдатской каши отведали радиомеханики цеха контрольно-измерительной аппаратуры и входного контроля Максим Любин, Владислав Сабуров и Кирилл Ефимовских. Причем для двоих парней визит на полевую кухню стал первым в жизни: до сих пор они и не подозревали, что такое бывает на работе.

– А я уже опытный дегустатор солдатской каши – нынче уже во второй раз пришел, – рассказывает Максим Любин. – Еще и друзей привел, разрекламировав им солдатскую трапезу. Это же здорово: вместо скучного обеда в столовке побывать на настоящем празднике и наесться вкуснятины.

За радостным настроением на площадь Калинина пришла предцехкома электроремонтного цеха Анна Савич. Заодно угостилась солдатской кашей и еще одну порцию взяла с собой – для коллеги, которая из-за срочной работы не сумела вырваться на праздник.

По достоинству оценили обед на свежем воздухе и станочники механосборочного цеха Илья Романов и Александр Мамаев. Распро-

бовав угощение, парни не поленились еще раз подойти к поварам: «Каша очень вкусная! Спасибо вам, ребята!».

Услышав эти слова, солдаты воинской части, отвечавшие за полевую кухню, широко улыбнулись: хороший аппетит заводчан и то, что многие подходили за второй и даже третьей добавкой, красноречивее всяких похвал говорили, что праздничная каша удалась на славу!

ТОЛЬКО ДЛЯ СВОИХ

Оригинальные и увлекательные праздничные мероприятия прошли и во многих подразделениях завода. Их идейными вдохновителями и организаторами выступили профсоюзные активисты цехов и отделов. Так, в сборочном цехе, славящемся блестящей спортивной «биографией», решили отметить День защитника Отечества максимально активно: для виновников торжества здесь были организованы соревнования в таких брутальных дисциплинах, как армрестлинг, подтягивания, жим штанги, перетягивание каната и гиревой спорт.



– Было очень круто, весело и масштабно, – говорит спорторг подразделения Владимир Малахов. – В каждой дисциплине участвовали от 5 до 10 человек, в перетягивании каната – коллективы всех без исключения участков. Самым напряженным и зрелищным стал турнир по подтягиваниям. Здесь у нас сразу три первых места – ребята подтянулись по 20 раз. Огромная благодарность начальнику цеха за помощь, за то, что присутствовал на соревнованиях и болел за спортсменов: без его поддержки праздник вряд ли бы получился!

В цехе ремонта и обслуживания изделий в эксплуатации поздравительная программа была театрально-костюмированной. Немногочисленные представительницы прекрасного пола (их в цехе всего 13 почти на сто мужчин) нарядились в костюмы миньонов и устроили своим защитникам теплый и душевный праздник.

– Наша программа получилась максимально позитивной и легкой, – рассказывает инженер Марина Викторовна Литвинова. – Несмотря на то, что праздник военный, мы намеренно отступили от острых тем, чтобы позволить коллегам-мужчинам выдохнуть, расслабиться и просто порадоваться солнечному дню. Конечно же, были в программе и разнообразные конкурсы, и чаепитие с пирогами, и подарки каждому – надеюсь, наши мужчины надолго запомнят этот праздник. И хоть нам с девочками пришлось непросто – работы сейчас у всех много, мы нашли и время, и силы, и желание поздравить ребят с 23 февраля. Просто разделили между собой задачи: одни украшали цех, вторые закупали подарки, третьи готовили конкурсы, четвертые отвечали за «застолье» и т.д. – в итоге со всем справились и все успели. Как говорится, нас мало, но мы в тельняшках и всегда обеспечим мужчинам нашего цеха надежный тыл!

Ну а цех телерадиокоммуникационных систем и связи специально к празднику выпустил тематическую стенгазету «Мир вашему дому, дорогие мужчины!» Получилось красочное полотно с замечательными фотографиями, на которых нашлось место всем 29 представителям сильного пола подразделения.

– Мы всегда стараемся придумать что-то интересное, но с каждым годом делать это становится

все труднее, ведь самые оригинальные варианты уже давно перебраны, – говорит заместитель начальника цеха Светлана Васильевна Сунцова. – В этот раз озадачили наших защитников вопросом: если бы у вас было 20 миллионов рублей, какой бы дом вы себе купили/построили?» Мужчины пару дней подумали, затем накидали нам фотографии жилья своей мечты. А дальше – дело техники: мы «смонтировали» изображения домов с портретами «хозяев» и оформили все в стенгазету. Каждой фотографии сопутствовала забавная подпись, а вишенкой на торте стала поздравительная сценка-сказка, которую мы с девочками придумали и исполнили для мужчин. Ребята от души хохотали и аплодировали нам, поэтому будем считать, что задумка удалась!

ОТ МАЛА ДО ВЕЛИКА

Праздничную эстафету подхватили ветераны предприятия, которые вместе с заводскими инженерами, офицерами военного представительства и участниками СВО провели для учащихся подшефной школы №138 традиционный Урок мужества.

Калининцы рассказали ребятам о службе, воинском долге, верности Отечеству, а затем выступили членами жюри фестиваля военно-патриотической песни, который школьники подготовили в качестве подарка почетным гостям. Завершилась праздничная встреча поколений душевным чаепитием.

– 23 февраля – праздник, который объединяет всех калининцев – разных по возрасту, социальному статусу и взглядам на жизнь, но понимающих очень важную вещь: Отечество – оно одно на всех, и его настоящее и будущее – наша ответственность, – говорит молодой лидер ПАО «МЗИК» Илья Анпилов. – Сила России всегда в людях. Тех, кто защищает страну на поле боя и укрепляет ее обороноспособность на трудовом посту, кто стремится передать новым поколениям любовь к Родине и гордость за нее. Мы преклоняемся перед мужеством и героизмом наших бойцов, благодарим калининцев за самоотверженный труд и поздравляем всех работников и ветеранов предприятия с Днем защитника Отечества! Пусть будут крепкими здоровье, боевой дух и вера в Победу!

Финальным аккордом праздника стало торжественное собрание

Совета ветеранов ПАО «МЗИК», которое прошло 25 февраля. В ДК Лаврова собрались заслуженные труженики предприятия, которые и после выхода на пенсию сохраняют активную гражданскую позицию: ведут патриотическую работу с детьми и молодежью, оказывают гуманитарную помощь участникам СВО и их семьям.

Почетным гостем мероприятия стал председатель Свердловской региональной общественной благотворительной организации защитников Отечества «Опорный край державы» полковник Центрального военного округа В.Д. Гусев. Он поздравил ветеранов с праздником и вручил нагрудный знак Министерства обороны РФ «За помощь отважным» С.А. Мосеевой, Б.И. Глазырину, О.Г. Дубровской и Г.М. Горскиной, отметив их выдающиеся заслуги в волонтерской деятельности. Благодарственным писем командующего войсками ЦВО удостоены также Л.А. Богуславский, Н.Е. Винокуров и Г.П. Бодалина.

– Для наших ветеранов, которые с первых дней спецоперации всеми силами поддерживают бойцов, такое внимание со стороны военных очень важно, – отмечает председатель ОО ППО «МЗИК» Марина Сергеевна Никитина. – Хотя, конечно, когда они посвящают часы плетению маскировочных сетей или каждый месяц существенную часть пенсии тратят на закупку вещей и продуктов для фронта, награды – это последнее, о чем они думают. Гораздо важнее для них быть полезными своему заводу, своей стране, делать все возможное ради Победы. А она не за горами, мы приближаем и верим в нее!

Замечательным подарком ко Дню защитника Отечества стал большой концерт ансамбля песни и пляски Центрального военного округа. Артисты, которые много выступают в зоне боевого соприкосновения и в госпиталях, где лечатся бойцы СВО, сумели выкроить время в плотном графике и порадовали заслуженных калининцев патриотической музыкой и хореографическими номерами. А профсоюзная организация ПАО «МЗИК» подготовила для всех гостей праздника сладкие подарки. □

*Н. Ярьско,
член комиссии по информационной работе профкома
ПАО «МЗИК», специалист газеты
«Калининец», г. Екатеринбург*

Нити жизни сплетаются в жизнь



Помощь сотрудникам, попавшим в тяжелую жизненную ситуацию, является одной из приоритетных задач профсоюзной организации. И как отрадно видеть, что такой же идеологии, предусматривающей помощь тем, кто в этом нуждается, придерживаются и сами члены профсоюза. Так, большинство сотрудников управления внешней кооперации филиала ПАО «Ил» – Авиастар являются не только профсоюзными активистами, но и участниками движения «28 петель».

«28 петель» – это объединение неравнодушных людей, которые вяжут для детей, родившихся раньше срока. Основная задача клуба – вязать одежду из шерсти для недоношенных детей с экстремально низкой массой тела от 500 гр. Носочки, шапочки, жилетки, пледы – все это помогает малышам тратить меньше сил на поддержание температуры тела, быстрее набираться сил. Трение шерстяных волокон – это естественный массаж рефлекторных зон, который оказывает согревающее, а также тонизирующее и общеукрепляющее действие. В таком состоянии малыш не находится в забытьи, когда он может уйти в крепкий сон и забыть сделать вдох. Специальные игрушки, напоминающие пуповину, занимают руки ребенка, чтобы он не вытаскивал жизнеобеспечивающие трубочки.

Проект зародился в Казахстане несколько лет назад и сейчас объединяет вязальщиц из разных стран. В России клуб осуществляет свою деятельность более чем в 80 городах силами волонтеров. Клуб вяжет из 100% шерсти и из 100% хлопка и безвозмездно передает вещи и игрушки в перинатальные центры города.

Это сейчас в движении задействована значительная часть сотрудников сразу нескольких отделов, а буквально пару лет назад о нем на Авиастаре никто и не слышал. А началось все со специалиста по закупкам Марии Егоровой, которая, вступив в клуб, стала посвящать вязанию часть обеденного перерыва. Заинтересовавшись и проникнувшись идеей, вслед за ней в ряды добрых волшебниц потянулись коллеги Марии, а затем, благодаря сарафанному радио и информационной поддержке со стороны профсоюзной организации, вести о сообществе стали распространяться и за пределы одного подразделения.

«Прийти домой, взять в руки спицы и погрузиться в завораживающий процесс вязания – это настоящее удовольствие, – говорит Мария. – И мои коллеги разделяют это мнение, а я радуюсь, что нас становится больше. Сейчас мы вяжем не только в рамках движения «28 петель», но и активно принимаем участие в акции «Спасибо, мама!», которую проводит храм имени святого Андрея Первозванного совместно с Симбирской епархией и благотворительным фондом «Доброе дело». Суть ее заключается в том, что врач-гинеколог дарит всем женщинам, узнавшим о своем положении в женской консультации, комплект вещей для будущего малыша, икону и листовку с информацией о мерах поддержки беременных женщин, чтобы решение о рождении ребенка не подвергалось сомнению будущей мамой. Буквально на днях для этих целей мы передали настоятелю храма 80 пар пинеток».

Занимаясь благим делом, девушки буквально запустили круговорот добра в мире, ведь многие

мамочки, для детей которых наши мастерицы создавали вязаные изделия, впоследствии сами приобрели пряжу и передавали ее участницам сообщества, чтобы те могли продолжать творить чудеса для других.

Не так давно в жизни наших героинь произошло важное событие. Без лишнего пафоса и громких речей по решению профсоюзного комитета для них было закуплено и передано 26 кг пряжи. Из такого количества материала феи-авиастроители смогут связать пледы, пинетки и чепчики для нескольких сотен детей, тем самым помогая сохранить их жизнь. Это ли не чудо?

Дружный коллектив сотрудников управления от всей души благодарит профком за оказанную помощь, а председатель заводской профсоюзной организации Валентина Дмитриевна Грушина, в свою очередь, самих девушек-вязальщиц, регулярно посвящающих такому благому делу значительную часть своего обеденного перерыва и выходных. Ведь, как сказал Жан-Жак Руссо, «даже самое маленькое доброе дело лучше, чем грандиозные благие намерения». А доброты и тепла у членов профсоюза не занимать!

Если вы умеете вязать, то тоже можете присоединиться к клубу, а если не умеете, то вас с удовольствием этому обучат ульяновские рукодельницы-авиастроители, ведь современные технологии позволяют общаться и обучаться даже по видеосвязи. «В дальнейшем мы сможем обмениваться фотографиями результатов нашего творчества, новыми схемами вязания, да и просто общаться с близкими по духу и ценностям людьми из других городов и предприятий, ведь Профавиа – это большая дружная семья неравнодушных людей. Это может быть очень интересно!», – убеждена председатель цехового комитета управления внешней кооперации Эльвира Насибуллова.

Не ждите чуда – делайте чудеса сами своими руками и добрыми сердцами! ☐

*Ольга Платонова,
специалист ППО «Авиастар»
Профавиа, г. Ульяновск*



ТЕПЛО ДУШИ ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ

Ветеранское движение на Казанском авиационном заводе зародилось еще в 70-е годы, но первый Совет ветеранов был избран в 1987 году. Его председателем стал инженер Владимир Иванович Матвеев.

С 1988 года по 1992 год Совет ветеранов Казанского авиационного производственного объединения возглавлял Джавдат Салихович Фахрутдинов, который долгое время работал на руководящих и общественных должностях.

С 1992 года председателем Совета ветеранов был избран Андрей Маркович Бульший, который начал свою производственную биографию с 1941 года и долго работал начальником агрегатного цеха.

С 2000 года на протяжении десяти лет Советом ветеранов руководила Римма Ивановна Белова, совмещая эту работу с должностью главного химика завода. Она всегда занималась общественной работой – с февраля 1963 по октябрь 1964 года была заместителем секретаря комитета ВЛКСМ.

Председателями Совета ветеранов выбирали, как правило, бывших руководителей, тех, кто знал производство и людей. Я всегда работала на производстве и очень переживала за то, чтобы планка, которая была поднята этими выдающимися руководителями ветеранского движения, не опускалась никогда.

Совет ветеранов (пенсионеров) Казанского авиационного завода им. С.П. Горбунова – филиала АО «Туполев» работает по плану основных мероприятий на год, который утвержден президентом Совета ветеранов и согласован с администрацией завода, профкомом, соответствует плану работ и методическим рекомендациям районного, городского и республиканского Советов ветеранов. В своей работе мы руководствуемся и мероприятиями по реализации первого этапа «Стратегии действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 г.», которые направлены на обеспечение прав и интересов ветеранов (пенсионеров).

В Совете ветеранов сейчас 25 человек, у каждого из которых, за

плечами умение работать и оптимизм для правильного принятия решений. В Совете работают четыре комиссии: организационно-методическая, социально-бытовая, по работе с ветеранами войны и патриотического воспитания молодежи, по организации досуга.

Основные направления деятельности Совета ветеранов:

- защита социальных и бытовых условий жизни ветеранов (пенсионеров);
- участие ветеранов в патриотическом воспитании подрастающего поколения;
- внедрение в работу активных форм отдыха ветеранов, смотров, спортивных соревнований;
- участие пенсионеров в культурно-массовой работе;
- участие в городских, районных и республиканских мероприятиях;
- взаимодействие с муниципальными и исполнительными органами власти.

Одна из больших трудностей в работе с одиноко проживающими пенсионерами – это невозможность узнать о их нуждах лично, попасть к ним в квартиру. Тогда мы стараемся связаться с их родственниками. В этом деле нам помогают муниципальные службы. Без их помощи найти контакты родственника бывает очень сложно.

В ветеранской организации Казанского авиационного завода им. С.П. Горбунова – филиала АО «Туполев» на сегодняшний день насчитывается более 6000 пенсионеров. Из них ветеранов Великой Отечественной войны – 126, в том числе четверо – участники Великой Отечественной войны, трое, награжденные знаком «Житель блокадного Ленинграда», и один – несовершеннолетний узник концлагерей.

Не забывают ветеранов Казанского авиационного завода и на высшем уровне. В прошлом году 94-летнему ветерану, труженику тыла Николаю Степановичу Аникину, который проработал на нашем предприятии с 1941 года (тогда ему было всего 15 лет) до своего выхода на пенсию, Раис Республики Татарстан Рустам Минниханов вручил медаль «100 лет ТАССР». В конце января 2025 года в торжест-

венном зале Казанского Кремля Раис вручил двум ветеранам, труженикам тыла Асхату Камартдиновичу Галаятдинову и Гарафетдину Шарафеевичу Исмагилову юбилейные медали «80 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.».

А 19 февраля в КДК им. В.И. Ленина глава администрации Авиастроительного и Ново-Савиновского районов Казани Ренат Шамсутдинов вручил четырем труженикам тыла Казанского авиационного завода медали «80 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.» – Николаю Александровичу Головину, Валентину Георгиевичу Жукову, Хасибу Хамидуловичу Хабибуллину и Николаю Ивановичу Миронову.

Все пенсионеры завода получают меры социальной поддержки в полном объеме. Администрация, профсоюзный комитет, с которым мы очень плотно взаимодействуем, Совет ветеранов и молодежная организация всегда, держа руку на пульсе, стараются скрасить жизнь ветеранов, отзываясь на их просьбы.

Пенсионеры предприятия после увольнения не теряют связь с заводом, все льготы, которые они имели, сохраняются. Что греха таить – старость приносит разочарования и болезни. И всегда можно обратиться за помощью в Совет ветеранов.

На сегодняшний день активно ведется работа Совета ветеранов с участием Совета молодежи и всего коллектива завода по направлениям: социально-бытовые вопросы, патриотическое воспитание, культмассовая жизнь.

За 2024 год 398 пенсионеров получили материальную помощь на сумму 2 миллиона 417 тысяч рублей. В заводском санатории-профилактории каждый год поправляют свое здоровье 40 пенсионеров на льготных условиях, администрация завода доплачивает за них 1 миллион 440 тысяч рублей в год. Ежегодно более 40 пенсионеров отдыхают с семьями на базе отдыха «Бережок». Ежедневно 45 пенсионеров бесплатно по субботам посещают плавательный бассейн в спортивном комплексе «Триумф».

Каждый год в цеховых комитетах и в Совете ветеранов еще раз уточняются списки и телефоны ветеранов, дни их рождения, интересуются состоянием здоровья, просьбами и пожеланиями, поддерживается связь с их детьми и даже часто с внуками.

На нашем предприятии есть замечательный музей, который создан на основе боевых и трудовых традиций горбунцев и является центром патриотического и нравственного воспитания молодежи. Часто ветераны Великой Отечественной войны встречаются в музее с работающей молодежью, школьниками из подшефных школ и даже несколько раз общались со старшей группой детского сада.

Все мероприятия, которые мы проводим с ветеранами, связаны с событиями незабываемого прошлого: год начинается с воспоминаний о страшных годах блокады Ленинграда, сражений под Сталинградом. Далее идут мероприятия, приуроченные ко Дню защитника Отечества; Международному женскому дню, Дню Победы, Дню памяти и скорби, Декаде пожилых людей.

В преддверии 80-летия Победы, начиная с 2020 года, вся работа Совета ветеранов совместно с

профсоюзным комитетом и Советом молодежи была направлена на решение первоочередных задач по достойной встрече самого дорогого для нас праздника без срока давности – праздника Великой Победы.

Хотелось бы привлечь внимание к следующим цифрам, которые с горечью говорят всем нам о том, что никак нельзя забывать о ветеранах Великой Отечественной войны. Количество заводских участников Великой Отечественной войны к 9 Мая 2020 года составляло 26 человек, к 9 мая 2025 года их осталось всего четыре! Количество тружеников тыла 9 Мая 2020 года составляло 393 человека, к 9 Мая 2025 года их осталось 117. Эти цифры должны показать нам, что известный лозунг «Никто не забыт, ничто не забыто» в отношении ветеранов Великой Отечественной войны ни в коем случае не должен уйти в забвение.

На празднование 79-й годовщины Победы завод затратил 1 миллион 754 тысячи рублей: участникам Великой Отечественной войны было выдано по 50 тысяч рублей, труженикам тыла – по 10 тысяч рублей с вручением продуктового набора всем ветеранам. Поздравляют ветеранов Великой Отечественной войны и молодежные бри-

гады. Ветераны всегда бывают счастливы и чувствуют заботу и доброту.

6 мая 2024 года на предзаводской территории у памятника погибшим заводчанам прошел «Праздник со слезами на глазах». На мероприятие приходят дорогие всем нам люди, ветераны, те, кто мужественно защищал Родину на полях сражений, и те, кто, преодолевая все тяготы военного лихолетья, самоотверженно трудился в тылу, а также те, чье детство безжалостно перечеркнула война, и на чью долю тоже выпало немало лишений и страданий.

Кроме того, в чествовании участвуют глава администрации района, руководство завода, председатель профсоюзной организации, представители военкомата, молодежь предприятия и школьники подшефных школ. К памятнику погибшим заводчанам возлагаются гирлянда и цветы под звуки духового оркестра.

Молодежная организация нашего завода уже не первый год посещает ветеранов. Молодые работники завода участвовали в акции «Рецепт Победы», готовили вместе с ветераном полевою гречневую кашу, расспрашивали и слушали... Им все интересно. Тем более, что это рассказы из первых уст!



Хорошей традицией стали ежегодные встречи ветеранов Великой Отечественной войны с детьми в детском доме. Мероприятия проходят совместно с молодежью предприятия, берем с собой бойцов, вернувшихся с зоны проведения специальной военной операции. Привозим детям подарки. Дети нас ждут, слушают, затаив дыхание, потом рассказывают о своей жизни. И все получают импульс радости и счастья. Такие встречи остаются в памяти, сближают и дают детям надежду на лучшее.

Ежегодно в заводском профсоюзно-молодежном лыжном кроссе принимают участие до 60 пенсионеров, чем доказывают, что они не стареют ни телом, ни душой: отдыхают, кто на лыжах, кто на санках, кто принимает участие в культурной программе мероприятия. Махмут Шакирович Шакиров, 1943 года рождения; Тагир Абдуллоевич Нигматуллин, 1950 года рождения; Рамиля Закижановна Сиразова, 1950 года рождения ежегодно занимают почетные места в беге на лыжах в своих возрастных группах, оставляя позади более молодых соперников.

Ветераны активно участвуют во всех спортивных мероприятиях района, города, республики. 3 октября 2023 года в нашем городе стартовал проект мэрии «Игры Долголетия – Жизнелюб». В рамках этого проекта пенсионеры завода участвовали во всех видах спорта (плавание, скандинавская ходьба, дартс, лыжные гонки, легкоатлетический кросс) и заняли призовые места. Высокий уровень соревнований, непередаваемая атмосфера эмоций спортсменов, восхищенные глаза подрастающего поколения делают «Игры Долголетия – Жизнелюб» ярчайшим спортивным событием года.

А как замечательно проходит один из самых нежных и радостных праздников Весны – Международный женский день! Говорим, о присутствующих на празднике ветеранах – милых, скромных, простых и доброжелательных женщинах, великих труженицах, ласковых и любимых мамах, заботливых женах и хозяйках и просто о верных, умных, отзывчивых и искренних. Это так красиво! Женщины слушают саксофон, а у каждой в руках букет тюльпанов.

22 июня – в День памяти и скорби – встречаемся в парке Победы и несем цветы к Вечному огню и мо-

лимся, чтобы такая трагедия больше никогда не повторилась.

В последнюю декаду сентября проводим мероприятия, посвященные Дню пожилых людей. Были выделены денежные средства для поздравления всех пенсионеров завода в сумме 3 миллиона 410 тысяч рублей. Форма поздравления выбиралась цехами и отделами самостоятельно, в зависимости от численности и состояния здоровья пенсионеров. Так или иначе, все подразделения посетили одиноких и больных пенсионеров с вручением денежного вознаграждения.

Более крепких пенсионеров приглашаем на автобусные экскурсии на озеро Лебяжье, на остров Свижск, в Булгары, в Волжско-Камский природный заповедник, Иннополис, на экскурсии по городу. На пенсионеров эти поездки оказывают неизгладимые впечатления. Ведь благодаря созданию музейных комплексов эти исторические места сейчас превращаются в крупный центр изучения истории и культуры. Также были организованы экскурсии в Кремль, Эрмитаж, в музей изобразительных искусств, на выставку картин Константина Васильева.

Наши ветераны ведут активный образ жизни, постоянно находятся в гуще событий: ежемесячно посещают бесплатные концерты, которые проходят в КДК им. В.И. Ленина, постоянно посещают Дом дружбы народов, татарские театры К. Тинчурина и А. Кареева, театр оперы и балета им. М. Джалиля. Но чаще всего ветераны посещают Большой зал консерватории. Все это благодаря отделу культуры нашей районной администрации. В течение года более 1000 ветеранам удается насладиться фортепианной классической музыкой в исполнении органа и симфонических оркестров.

Подружились с незаурядным человеком из городского Совета ветеранов – с Риммой Усмановной Гимадутдиновой. Она сама знает и любит достопримечательности Казани и заражает этой любовью наших активистов, приглашает экскурсоводов, знакомит ветеранов с историей Казани во время пеших экскурсий. Все это проводится бесплатно.

Юбиляров стараемся не забывать и с помощью ветеранских организаций в цехах и отделах поздравляем денежными подарками. Если дети ветеранов приглашают, выезжаем на дом.

2024 год в России был объявлен Годом семьи. 149 трудовых династий работают на нашем предприятии, стаж которых насчитывает от 70 до 760 лет. Трудовые династии на заводах – яркий пример преемственности поколений, неразрывной связи старшего, среднего и молодого поколений. Традиционными стали встречи династий в музее завода: воспоминания, задушевные беседы и, конечно, обсуждение производственных вопросов – того, что волнует и трогает все возрасты. Ветераны делятся опытом, как в части производства, так и житейской мудростью, секретами общения, отношений, воспитания подрастающего поколения. Крепкими узами связывает людей завод, создаются семьи, приходят работать на завод дети, внуки.

В феврале 2024 была проведена выставка народного творчества «Ветераны – наследники культуры Республики Татарстан». В ней приняли участие 44 пенсионера. Елена Васильевна Захарова, Михаил Федорович Васильев, Евгений Михайлович Федорин заняли в этой выставке призовые места и были награждены ценными подарками.

Отрадно то, что Совету ветеранов Казанского авиационного завода по сей день удается поддерживать тесную связь не только с работающими пенсионерами, но и с тружениками тыла, ветеранами, которые, отработав 45–50 лет, ушли на заслуженный отдых. Они не теряют связи с Советом ветеранов, профсоюзной, молодежной организациями завода, живо интересуются производственными делами предприятия, охотно принимают участие во всех проводимых мероприятиях. И, конечно же, желают видеть наш завод сильным и могущественным предприятием, которому по плечу самые сложные задачи.

Пользуясь, случаем, от имени Совета ветеранов я хочу обратиться ко всем – давайте не будем забывать наших ветеранов. Ведь помощи, внимания и теплоты они ждут не только от государства, но и от нас с вами. Давайте, подарим им капелюшку душевной теплоты. Ведь нет больше радости для человека пожилого возраста, чем роскошь человеческого общения. □

*Оксана Василюк,
председатель Совета ветеранов
КАЗ им. С.П. Горбунова – филиала
АО Тулолев, г. Казань*

Дожитие? НЕТ, НОВЫЕ ЗНАНИЯ!

Вышедшего на заслуженный отдых работника можно назвать ветераном, пенсионером, пожилым человеком. Каждое из определений носит оттенок «доживающий свою жизнь». А кто-то и напрямую убежден, что возрастной человек находится на завершающем отрезке своего жизненного пути. Мы решили в организации ветеранов Раменского приборостроительного завода иначе. Пенсионное время – это время активной жизни, время познания, посвящения себя новым знакомствам, интересам, поездкам и развитию в самых разных областях.

Поэтому, выстраивая свои планы, мы в первую очередь думаем о том, чтобы как можно разнообразнее организовать жизнь членов нашей организации. И наши собрания дважды в месяц, и клубные встречи, и систематические встречи с молодежью, и концертные и туристические поездки – каждое из направлений непременно несет элемент познавательности и развития.

В 2024 году мы провели 18 собраний. Отрадно отметить, что на каждом из них присутствовало около 100 человек. Причем, из года в год посещаемость увеличивается. Несомненно, важным для нас стал и тот факт, что впервые за последние годы увеличилось число членов нашей организации. Приток новых пенсионеров является также показателем того, что нашим ветеранам интересно жить в нашем дружном коллективе.

Анализируя активность ветеранов, мы пришли к выводу, что на собрания стоит традиционно приглашать социально-значимых гостей, таких как представители Пенсионного фонда или социальных служб, МВД, коммунального хо-

зяйства, медицинское руководство городского округа. Важным компонентом собраний на протяжении последних лет стали также литературные или музыкальные композиции, подготавливаемые нашими ветеранами, учащимися подшефных заведений и талантливыми раменчанами и творческими коллективами. С большим интересом в прошедшем году были восприняты такие темы как «Грустный Пьеро А.Вертинский», «Солдат войны-солдат поэзии Б.Окуджавы», «Как и на свете без любви прожить... (к юбилею М.Фрадкина)», «Семья Рерихов в культуре России и мира» и другие. Пользуются популярностью у нас и концертные программы творческих коллективов городского округа.

Готовность наших ветеранов осваивать новые знания, получать информацию, расширять свой кругозор видна в том, насколько активно они посещают клубные встречи. Мы стараемся каждое заседание клуба, будь то «Любители истории», «Жить интересно» или «Клуб здоровой жизни» насытить глубоким содержанием. Участники клубов выступают в роли лекторов.

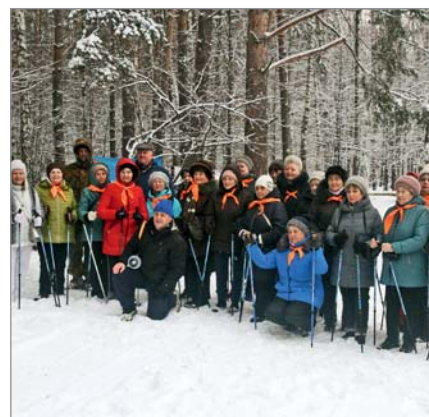
Конечно, не каждый это умеет делать, приходится учиться, осваивать новые методики. Но главное, что любая из тем воспринимается с благодарностью и вниманием. На клубных встречах 2024 года мы познакомились с жизнью царя Ивана III, вспомнили прекрасного писателя Виктора Астафьева и его героев, с любовью и болью поговорили об Александре Пушкине и Александре Грибоедове, узнали новое для большинства имя Зинаиды Гиппиус.

Развивает горизонты знаний наших ветеранов и «Малая филармония», которая знакомит с выдающимися представителями музыкальной культуры. В ушедшем году мы познакомились с творчеством Иоганна Штрауса и Михаила Глинки.

Самым актуальным темам здоровья были посвящены занятия в «Клубе здоровой жизни». Мы беседовали об иммунитете человека, причинах анемии, питании и жизненном ресурсе человека.

Открывшийся в середине прошлого года Киноклуб знакомит наших ветеранов с новинками кинематографа и фильмами, не полу-





чившими широкую афишу в кино-театрах или на ТВ. Шесть просмотров организовали мы в этом году. Успевали при этом и сообща посещать и сеансы в кинотеатре, где нашим ветеранам всегда предоставляется скидка на билеты.

В культурную программу нашей организации входят также поездки на концерты в столицу, посещение театральных спектаклей, насыщенная экскурсионная программа. Весенне-летний период мы посвятили посещению музея на Поклонной горе, усадьбе Абрамцево, славному городу Калуге. Уже в четвертый раз мы совершили трехдневную поездку. В этом году с большим удовольствием посетили Вологду. Причем, каждое из этих дальних путешествий происходит только за счет самих ветеранов.

Важнейшим аспектом нашей жизни является работа с подрастающим поколением. Ветераны РПЗ тесно сотрудничают с общеобразовательной школой №9, авиационным техникумом и Раменским колледжем. В нашей практике не только встречи с учащимися, но и совместные компо-

зиции по военной тематике, беседы, лекционные программы. Обширная программа уже началась в связи с грядущим юбилеем Победы в Великой Отечественной войне. Мы помогаем организовывать встречи молодежи с бойцами СВО.

Патриотические чувства ветеранов находят свое выражение в том, что ветераны активно работают, изготавливая окопные свечи (на которые мы закупили около 200 кг парафина), плетя сети, участвуя в пошиве носилок и прочих необходимых изделий для фронта. Около 150 пар носок предали мы воинам (70 пар связав самостоятельно), закупили 30 комплектов термобелья на собранные деньги. Помогли и жителям Курска, приобретя 22 комплекта постельного белья и лекарственные средства.

Большую активность проявляют ветераны и сотрудничая с самыми разными благотворительными фондами, собирая одежду, обувь, посуду. Во всех аналогичных видах деятельности важно то, что каждый участник не только понимает свою роль, но и ощущает себя активным членом общества.

Не забываем мы своих юбиляров. Каждого из 120–130 человек ежегодно посещаем, поздравляя открыткой, небольшим подарком и денежным конвертом. На особом внимании у нас ветераны, блокадники одинокие, которых курируют члены Совета ветеранов.

Мы продолжаем считать себя членами большой и дружной заводской семьи. посещаем заводские мероприятия. И крайне благодарны руководству РПЗ, которое не просто финансирует нашу жизнь, но и выделило нам в 2024 году большое просторное помещение. Мы с удовольствием его обустроили и проводим здесь большую часть наших встреч.

В нынешнем году надеемся расширить рамки нашего общения, еще больше внимания уделить патриотическому воспитанию нашего подрастающего поколения, вовлекать все больше ветеранов предприятия в нашу жизнь. □

*Елена Жаркова,
председатель
Совета ветеранов РПЗ,
г. Раменское*

С ЮМОРОМ – В 1/8 ФИНАЛА!

Свершилось – заводская команда «Туматч» прошла в Центральную лигу КВН в г. Самаре!

Долгожданное событие произошло 4 марта на отборочном фестивале. Спросите: а при чем здесь Самара, почему не Ульяновск? Ответим: в Ульяновске нет своей официальной лиги КВН, а Самара, помимо того, что очень удачно расположена по отношению к нашему региону, является еще и признанной кузницей кадров юмористического жанра. Целая плеяда именитых команд КВН, ныне блистающих на телеэкранах, когда-то начинала свой путь именно с Самарской лиги.

В этом году отборочный фестиваль на участие в лиге собрал 27 команд со всей России и даже Белоруссии, однако семи из них так и не суждено было выступить на сцене перед зрителями, поскольку после многократных предварительных просмотров, в ходе которых редакторы безжалостно «резали» наработанный участниками материал, силы и творческое вдохновение постепенно покинули их. Но тем сильнее и закаленнее стали оставшиеся участники, и тем интереснее получилось итоговое шоу. Веселые и находчивые игроки из Москвы, Санкт-Петербурга, Минска, Уфы, Оренбурга, Симферополя и многих других городов в честной борьбе определили самых достойных претендентов на прохождение в Центральную лигу. Судьями, которым пришлось отобрать 16 команд для прохождения в 1/8 финала, стали руководитель движения «Самарский КВН» Сергей Ларионов, чемпион высшей лиги

КВН в составе команды «СОК» Дмитрий Колчин, художественный руководитель государственного театра «Грань» Денис Бокурадзе, полузащитник ПФК «Крылья Советов» Максим Витюгов и олимпийская чемпионка по гандболу Ирина Близнава. Вот такая серьезная подобралась компания, которая не устояла перед юмором и обаянием работников Авиастар: фрезеровщиков Юрия Косова и Аркадия Тиюнова, токаря Альберта Салихова и грузчика Леонтия Верещагина.

Находясь вдалеке от родного завода и города, ребята, тем не менее, не остались без поддержки. Профсоюзная организация позаботилась о том, чтобы команде болельщиков был предоставлен бесплатный транспорт до Самары и обратно. Возможность поболеть за талантливых коллег воспользовался фрезеровщик и профсоюзный активист Виктор Шевченко. «Я нахожусь в отпуске на данный момент, поэтому никаких причин, которые могли бы помешать мне поехать и поддержать ребят, просто не было. Могу сказать, что я остался под большим впечатлением от увиденного и услышанного: организация фестиваля на высшем уровне, конкуренция очень мощная – играли профессионалы! И «Туматч» несколько не уступал им, невероятно заряженные у нас ребята, просто молодцы!».

Это только на первый взгляд может показаться, что КВН – занятие простое и не требующее серьезной подготовки: вышли, пошутили, повеселились сами, а заодно и овации зрителей собрали. На самом же деле подготовка к пятими-

нутному выступлению, как правило, занимает целые месяцы ежедневного кропотливого труда, причем в свободное от работы время. Ульяновские авиастроители прочувствовали это на себе в полной мере, но энтузиазма и по-настоящему позитивного заряда не потеряли, ведь когда есть цель и поддержка со стороны профсоюза и всего коллектива, то никакие препятствия не страшны. А целью ребят было прохождение в лигу.

Итак, цель достигнута, что же дальше? А дальше 1/8 финала уже в апреле и снова минимум времени на подготовку, времени, за которое ребятам необходимо написать совершенно новые сценарии и шутки. Но наблюдая за их выступлениями и умением импровизировать, придумывая смешное на ходу, мы несколько не сомневаемся, что им удастся и это! «Мы будем бороться до конца, – уверяет капитан команды Юрий Косов. – У нас очень сильные соперники, и это здорово мотивирует. Мы знаем, что нам есть, куда расти, и что отступить, вернуться назад никогда не поздно. Но гораздо интереснее посмотреть, что там впереди, куда вообще все это может завести. Я горжусь ребятами (Аркадием, Альбертом, Леонтием), сам я в КВН играю уже лет 10, а у них такого опыта нет, они только начинают, но при этом выкладываются по полной и демонстрируют более чем достойный уровень. Огромное спасибо профсоюзу и всему Авиастару за возможность реализовать свою мечту в жизни!».

На вопрос организаторов, чем участники команды «Туматч» отличаются от участников других команд, наши ребята не задумываясь ответили: «Отпечатками пальцев». Но от себя хотим добавить, что отличаются ульяновские авиастроители еще и невероятным трудолюбием, упорством и конечно незаурядным природным дарованием. А значит, впереди у команды может быть только очень впечатляющее будущее, по-другому никак! □

Ольга Платонова,
специалист ППО «Авиастар»
Профавиа,
г. Ульяновск



ЛЫЖНЫЙ УИК-ЭНД

Калининцы приняли активное участие во Всероссийской гонке «Лыжня России»: более ста заводчан 8 февраля вместе со всей страной вышли на снежные трассы и показали отличные результаты на дистанциях.

Вот уже более 40 лет самая массовая в стране гонка объединяет любителей лыжного спорта – впервые она была проведена в 1982 году. С тех пор многое поменялось: век, политический строй и даже название нашего города, но главное осталось прежним – дружеская атмосфера, честное соперничество и отличное настроение, которые дарит участникам «Лыжня России».

Именно за этими яркими эмоциями пришли на гонку сотрудники отдела 64. Любопытно, что сам главный мотиватор, собравший команду, – председатель цехкома Иван Ревенков принять участие в гонке не смог из-за не вовремя приключившейся болезни. Но и в отсутствие профсоюзного вожака энергетики не растерялись и достойно представили ЗиК.

– В этом году организация соревнований была выше всяких похвал, – говорит инженер по ремонту Галина Чинарева. – К примеру, на старте спортсменов и их предприятия во всеулышание представлял комментатор. И это были не дежурные фразы, а очень искренние, теплые слова, и ЗиКу было уделено особое внимание. «На старт выходят работники Машиностроительного завода имени Калинина, защитники нашего мирного неба!», – ну разве можно после таких слов не пробежать дистанцию за рекордное время?

Первым из группы отдела 64 пришел к финишу Алексей Арцыховский, затем Галина Чинарева, следом подтянулись Кристина Постникова, Ольга Окулова и Дмитрий Сурпин. На дистанции ребята старались держаться все вместе и при необходимости дожидались один другого, так что разрыв между спортсменами оказался совсем небольшим. Хотя, конечно, секунды в «Лыжне России» – далеко не главное, подчеркивают калинин-

цы. Намного важнее командный дух и сплоченность коллектива, которые формируются на подобных мероприятиях и затем очень помогают в работе. А еще – классное настроение и бодрость, которые остаются с участниками надолго после гонки. «Мороз, солнце, лыжи и отличная компания» – вот рецепт идеального спортивного дня от коллектива отдела 64.

Одними из самых юных участниц «Лыжни России–2025» стали Мия и Арина – дочки-двойняшки председателя цехкома цеха 204 Альберта Зуева. Кстати, для самих девчушек в их три годика эта Всероссийская гонка – уже вторая в карьере: впервые они участвовали в ней год назад, когда мужественно преодолели «детскую» дистанцию в 500 метров. За минувшее время Мия и Арина не только подросли, но и набрались спортивного мастерства: каждые выходные они вместе с папой ходят на тренировки в «Манин парк» в Верней Пышме, где оборудована прекрасная лыжероллерная трасса.

– В свое время я занимался биатлоном и сейчас стараюсь поддерживать форму, катаюсь и зимой, и летом. А если папа спортсмен, то у дочерей просто не было выбора: пришлось стать лыжницами, – шутит инженер-электроник Альберт Зуев. – Ну а если серьезно, малышки с огромным удовольствием занимаются спортом и добиваются первых успехов: научились уверенно отталкиваться палками, делать неплохой прокат. Сегодня пробежали уже километровую дистанцию, а на следующий год, думаю, замахнемся и на символические 2026 метров!

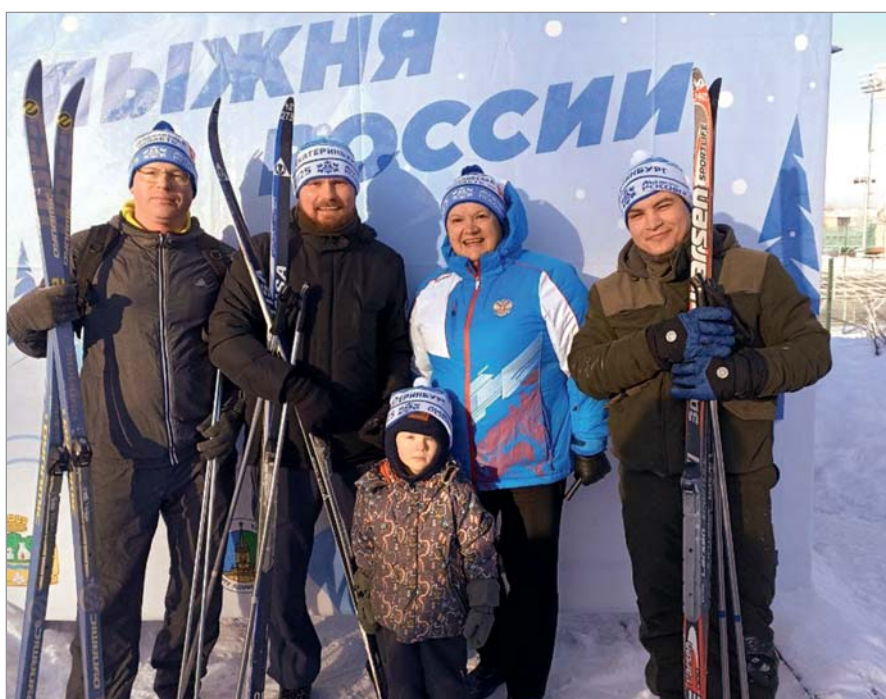
Кстати, кроме традиционных лыжных баз «Калининец» и «Уралмаш», 8 февраля калининские спортсмены были замечены также на «Нижне-Исетской», где в этот же день проходили соревнования в рамках ХХІХ комплексной спартакиады трудящихся. ПАО «МЗИК» представляли Юрий Некрасов, Эльза Нуретдинова (цех 82), Радмир Фазлыев (цех 40), Ирина Урубкова (отдел 393), Андрей Гиндулин (цех 311), Евгений Рябинин (цех 97) и Анастасия Паршина (управление 58).

Отметим, что с каждым годом профсоюзные лыжные соревнования становятся все более массовыми и жесткими в плане конкуренции. Крупнейшие предприятия региона выставляют своих лучших спортсменов, бьющихся не на жизнь, а на смерть, и тем ценней становится победа. В этом году она в активе калининцев – наш Радмир Фазлыев стал лучшим среди мужчин в возрастной категории до 35 лет. Он уже опытный участник Спартакиады трудящихся, однако на высшую ступень пьедестала этого турнира поднялся впервые. Его «золотой» результат в гонке на 5 километров – 13 минут 19 секунд. Чтобы вы оценили уровень борьбы, скажем, что серебряный призер уступил победителю всего две секунды!

– Я уже в четвертый раз принимаю участие в профсоюзном турнире, дважды был вторым, а в 2024-м занял самое обидное четвертое место, – рассказывает электросварщик Радмир Фазлыев. – А вот нынче все сложилось: я тренировался, планово подвожился к соревнованиям и, самое главное, правильно настроился, поставив себе главной целью улучшить свой прежний результат – выбежать из 14 минут. В итоге улучшил почти на минуту и заодно завоевал золото!

Кстати, на следующий день калининский лыжник одержал еще одну блестящую победу – в областном лыжном марафоне «Кубок основателей». Радмир показал лучший результат в своей возрастной категории в гонке свободным стилем на 25 км. Но и этим спортивный движ Р. Фазлыева не ограничился: вместе с еще 11 калининцами сейчас он участвует в вызове концерна «Лыжня «Алмаз-Антей 2025».

– Пока что мы идем на втором месте, впереди нас – ИЭМЗ «Купол», убежавший уже на 400 км, а в спину дышит ОКБ «Новатор», – делится Радмир. – Но мы не сдаемся и делаем все возможное, чтобы удерживать лидирующие позиции. Вызов концерна – отличная мотивация и подготовка к заводской лыжной гонке, до которой осталось всего ничего. В этом году в программе соревнований заявлена эстафета, так что должно быть интересно и очень жарко!



– «Лыжня России» в очередной раз стала ярким и запоминающимся мероприятием, объединившим представителей разных профессий, предприятий и поколений. Очень приятно видеть, как выходят на лыжню дети и родители, внуки и бабушки с дедушками, коллеги, друзья, влюбленные пары, – подчеркивает председатель ОО ППО «МЗИК» М.С. Никитина. – Спорт укрепляет семьи и сплачивает коллективы так же крепко, как общее дело. А еще дарит новые знакомства и бурные эмоции, вызывает румянец на щеках и блеск в глазах. Вот почему с каждым годом все больше наших заводчан присоединяются к спортивным и творческим событиям и вместе с детьми участвуют в многочисленных профсоюзных активностях, раскрашивая жизнь яркими красками! □

*Н.Г. Яреско,
член комиссии профкома ОО
ППО «МЗИК» по информационной
работе, специалист газеты
«Калининец»,
г. Екатеринбург*



Солнце, лыжи и БЛИНЫ

Более тысячи сотрудников ПАО «Тамбовский завод «Электроприбор» приняли участие в XXV Зимнем празднике, который проводится на предприятии уже долгие годы. Все это время его неизменной составляющей является лыжная гонка среди взрослых и детей. В этот раз к ней добавились еще и масленичные гуляния.

Уже к 9:30 утра к лесной базе отдыха «Перун», что на Рассказовском шоссе, стали стягиваться заводчане с семьями. Кто-то приезжал на собственном авто, кто-то – на автобусах, которые в это утро собирали сотрудников в центре и на севере Тамбова. На входе каждому пришедшему выдавали купоны – в последующем их можно было обменять на боксы с вкуснейшим шашлыком. При этом горячий чай и ароматные блины в

этот день были в изобилии и без ограничений.

Те, кто планировал принимать участие в лыжной гонке или просто покататься в это утро по лесу, направлялись в пункт проката за лыжами. С размерами проблем не было, лыж хватило всем. Очередей тоже не возникло, организаторы работали быстро и четко.

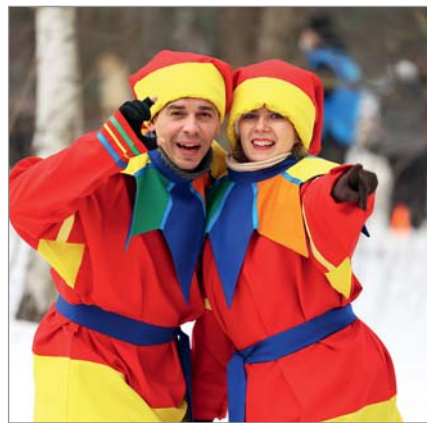
С погодой в это утро тоже очень повезло. Морозы, которые держались всю минувшую неделю, отступили, поэтому кататься было одно удовольствие. Единственное чего не хватало, так это солнца. Но лишь в начале...

Открыла праздник председатель профкома Татьяна Казакова. Именно на ней традиционно лежит основная нагрузка по организации этого большого мероприятия. Татьяна Васильевна отмети-

ла, что в этом году Зимний праздник совпал с масленичной неделей, именно поэтому было решено объединить эти два события. «Такие традиции укрепляют культурную идентичность нашего большого коллектива и обеспечивают преемственность, которая так важна для будущих поколений заводчан», – подчеркнула Татьяна Казакова, пожелав всем здоровья, бодрости духа и хорошего настроения.

В свою очередь директор по персоналу и коммуникациям Константин Масляноко и директор по производству Иван Дубровин пожелали, чтобы заводчане и далее «оставались такими же дружными и спортивными, ведь чтобы хорошо работать, нужно хорошо отдыхать», и руководство предприятия сегодня делает все возможное,





Дубровину – директору по производству.

Активности и конкурсы продумали для каждого, от мала до велика. Здесь и интеллектуальные русские игры, и силовые турниры для настоящих мужчин, и увлекательные забавы для всей семьи. Особой популярностью у мальчишек и их пап пользовалась выставка артефактов времен Великой Отечественной войны.

И какая же Масленица без блинов? Их аромат разносился по всему лесу. Кстати, раньше этот праздник так и назывался – Блинница или Объеуха. В этот раз блины были с маслом, медом и сгущенным молоком.

Кульминацией праздника стало сжигание трехметрового чучела. Это кукла, олицетворяющая зиму. Считается, что, как только догорит последняя соломинка, с этой секунды весна вступает в свои права. Удивительно, но буквально через некоторое время после этого небо, действительно, разъяснилось, и Тамбов озарило солнцем, а с крыш застучала первая капель. Весна пришла! □

ППО ПАО «Электроприбор»,
г. Тамбов

чтобы таких праздников для работников было как можно больше.

Музыкальную программу открыл автор фронтового хита «333» Александр Ванюшкин, который буквально накануне вернулся с Донбасса, где находился с гуманитарной миссией. Он рассказал, что бойцы на передовой с нетерпением ждут нашей Победы и напомнил, что 2025-й объявлен президентом Владимиром Путиным Годом защитника Отечества. Для заводчан он исполнил свои хиты «Хорошие люди», «Гуманитарка» и, конечно, «333». Также хорошим наст-

роением гостей праздника зарядил фольклорный ансамбль «Берегиня».

В это время на старте трассы начали собираться лыжники. Первыми побежала детвора, затем – взрослые. Всего в этот раз в гонке приняли участие около 100 человек. Всем победителям по итогу были вручены памятные подарки. Лучшими среди женщин стали Виктория Чеботарева из цеха № 8, Елена Малышкина из ОМА. У мужчин первые места достались Сергею Петрову из ОГТ, Анатолию Григорьеву из цеха № 4 и Ивану



Конкуренция была честной

Февральский этап заводских соревнований на Кубок профсоюза, организованных первичной профсоюзной организацией АО «Высокие Технологии», подарил спортсменам и болельщикам немало ярких эпизодов и стал для каждой команды уверенным шагом вперед на пути к спортивным успехам.

Заводской праздник спорта состоялся на базе отдыха им. А.И. Покрышкина. Его программа включала в себя три спортивных дисциплины – лыжную эстафету, футбол и перетягивание каната. На старт вышли 5 команд – цехов №№ 1, 5 и 7, отделов главного конструктора и главного технолога. Уже во время торжественного открытия стало ясно – команды основательно готовились к турниру и приехали не просто участвовать, а упорно бороться. Каждая команда подготовила яркую самопрезентацию с флагами, плакатами, дружно прокандидировала свои названия и девизы. Это был верный тактический ход, поскольку презентационная составляющая позволяет команде приобрести дополнительные баллы, которые могут стать решающими в битве за главный приз – Кубок профсоюза.

Участников спартакиады приветствовали вице-президент АО «Высокие Технологии» Игорь Попов, директор по персоналу Максим Бушмаков и председатель профкома Марина Фомина, которая напомнила спортсменам, что боль-

шой поход за главным призом начался, и пожелала всем честной спортивной борьбы.

Первыми на старт вышли лыжники. В лыжной эстафете участвовали 4 команды из 5. Порадовало, что к прошлогодним участникам в этой дисциплине добавились спортсмены отдела главного конструктора во главе с руководителем Алексеем Трубиным. Более того, дальнейшие события показали, что в их лице остальные приобрели на лыжне сильных конкурентов.

Команда цеха № 1 в лыжной эстафете не участвовала, но зато показала себя во всей красе на футбольном поле. Класс и мастерство футболистов первого цеха, успешно защищающих честь предприятия на городском уровне, не знали себе равных, хотя некоторые команды упорно сопротивлялись и сделали достойную уважения попытку к ним максимально приблизиться – как команда цеха № 5, пропустившая от более опытных соперников всего один мяч.

Традиционно бурю эмоций и максимум зрительского интереса

вызвало перетягивание каната. Даже посторонние гости базы отдыха примкнули к заводским болельщикам, чтобы насладиться впечатляющей битвой силы, мощи и командного духа. Именно последний позволил команде цеха № 7 разгромить всех соперников и стать единоличным фаворитом этой спортивной площадки. Этот же спортивный дух помог команде цеха № 1, уступающей многим соперникам по совокупности весовых категорий, собраться и буквально вырвать второе место.

В перетягивании канала диплом победителей достался команде цеха № 7, второе место в упорной борьбе отвоевала команда цеха № 1, третье место у команды отдела главного технолога.

На лыжне самыми быстрыми оказались тоже спортсмены седьмого цеха. Второй результат показала команда отдела главного конструктора, на третьем месте расположилась команда отдела главного технолога. Кроме того, в этом году лыжники получили награды за личное первенство. В индивидуальном зачете среди мужчин



лучшим оказался Петр Тумашов из седьмого цеха. Второе место – у Андрея Тюльдюкова из отдела главного технолога, третье – у представителя отдела главного конструктора Давида Чернышова.

У женщин самой быстрой стала участница команды цеха № 7 Татьяна Тумашова. Второй результат показала Карина Меркина из отдела главного конструктора. Замкнула призовую тройку еще одна

представительница седьмого цеха Анна Габдрашитова.

В футбольном турнире золото ожидаемо и заслуженно досталось спортсменам цеха № 1. Серебро завоевала команда отдела главного технолога. Бронзу увезла команда цеха № 5. Ее вратарь Михаил Волков заслужил титул лучшего вратаря турнира. Звания «Лучший бомбардир» удостоен Владимир Воробьев из цеха № 1. Лучшим игроком назван Семен Гнеушев из цеха № 5.

Победители и призеры были награждены дипломами и денежными призами. □

*Светлана Исаева,
главный специалист по связям
с общественностью
АО «Высокие Технологии»,
г. Омск*



