

ВЕСТНИК / № 2 (74) 2025

ПРОФАВИА

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности



10

ОФИЦИАЛЬНОЙ СТРОКОЙ

Великая Победа



Героям,
шедшим на таран...

39

В ПРОФСОЮЗНОМ ПОЛЕ

Цех



Профлидер:
и психолог, и политик

43

ЗА ПРОХОДНОЙ

Под крылом профсоюза



«Потеха»
засияла «Задоринками»

2 Официальной строкой

СОБЫТИЕ

1 ... На апрельской волне

ВЕЛИКАЯ ПОБЕДА

5 ... Эхо войны в памяти нашей

7 ... Наши деды, прадеды творили чудеса героизма...

8 ... Победа — всенародный праздник!

9 ... Знать, чтобы помнить!

10 ... Героям, шедшим на таран...

11 ... Великая Победа — в наших сердцах

11 ... О подвигах, профессиях и песнях

12 ... В стихах о Великой Победе

12 ... В гости к ветеранам

13 ... Дань памяти и уважения

СПЕЦИАЛЬНАЯ ВОЕННАЯ ОПЕРАЦИЯ

14 ... Профсоюз протянул руку помощи

14 ... Передовой идет наша поддержка!

НАША ИСТОРИЯ

15 ... Завод: сложные пути развития

УЧЕБА

20 ... Семинар на творческом взлете

КОНКУРСЫ

24 ... Отраслевой конкурс профсоюзных календарей состоялся!

ПОКОЛЕНИЕ NEXT

25 ... Лидеры вышли на испытание

26 ... Тимбилдинг — это приключения

ПРАВОВОЙ ВСЕОБУЧ

27 ... Вектор направления — жилье

28 В профсоюзном поле

ПЕРВИЧКА

28 ... Под контролем — оплата труда

29 ... Заводская «конституция» в действии

30 ... Семья как союзник безопасности

32 ... Как трудиться без опасности? рассказали вертолетостроители

33 ... Если к вам пришел уполномоченный...

34 ... «Корпункт» — это звучит гордо

36 ... Десятилетия династии

37 ... В чем измеряется счастье? В детях!

ЦЕХ

39 ... Профлидер: и психолог, и политик

40 За проходной

ПОД КРЫЛОМ ПРОФСОЮЗА

40 ... Ржев принимал «Чаепитие»

43 ... «Потеха» засияла «Задоринками»

44 ... В профсоюзный клуб пришел театр

45 ... Калининцы взяли гран-при

46 ... Юмор — дело серьезное

НА СПОРТПЛОЩАДКЕ

47 ... С лазером на огневую!

48 ... Иркутяне чествовали спортсменов

3 стр. обл. Спорт: азарт, здоровье и отдых



Журнал «Вестник Профавиа». Издается с 1991 г.

Учредитель: Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности.

Главный редактор: А.В. Тихомиров. Редактор: И.Н. Киселев

Адрес редакции: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42.

Телефоны: (495) 938-88-51, 938-85-27. Факс (495) 938-81-07.

E-mail: inform@profavia.ru. Сайт: www.profavia.ru.

Допечатная подготовка: ООО «Группа Компаний Море».

Журнал распространяется бесплатно среди профсоюзного актива Профавиа.

Издается ежеквартально.

Журнал отпечатан в ООО «Группа Компаний Море». Тираж 2230. Зак № 25-121.

+16

При перепечатке ссылка на «Вестник Профавиа» обязательна. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Точка зрения авторов публикуемых материалов может не совпадать с позицией редакции. Авторы несут ответственность за точность приведенных фактов, а также за использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати.

Журнал зарегистрирован Роскомнадзором 07.03.2013 г. Свидетельство: серия ПИ, № ФС 77-53127.

5

2 часа 10 минут по московскому времени 9 мая 1945 года диктор Всесоюзного радио Юрий Левитан объявил о безоговорочной капитуляции фашистской Германии. Вечером, в 22:00, в соответствии с приказом Верховного Главнокомандующего по войскам Красной Армии и Военно-Морскому Флоту № 369, в ознаменование Победы «столица нашей Родины Москва от имени Родины салюует доблестным войскам Красной Армии, кораблям и частям Военно-Морского Флота, одержавшим эту блестящую победу...».

32

Для делегации провели экскурсию по заводу. Они посетили музей Трудовой славы, побывали на агрегатно-сборочном и малярном производстве, увидели цех окончательной сборки и ангар летно-испытательного комплекса. Гости также осмотрели новый производственно-учебный центр KB3, где им показали учебные участки и классы. Представители Профавиа высказали идею о проведении на этой площадке отраслевого конкурса профессионального мастерства в следующем году.

40

С 15 по 18 мая во Ржеве Тверской области творчески коллективы предприятий авиастроительной отрасли приняли участие в традиционном фестивале художественного самодетельного творчества «Чаепитие на Волге», организованном Российским профсоюзом трудящихся авиационной промышленности. В год 80-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.

На апрельской волне

В Москве состоялись мероприятия в рамках апрельского пленарного заседания Центрального комитета Профавиа.

8 апреля прошли заседания постоянных комиссий ЦК профсоюза и Молодежного совета Профавиа, на которых были рассмотрены плановые вопросы.

На следующий день состоялось заседание президиума ЦК Профавиа. Его открыл председатель профсоюза А.В. Тихомиров, который доложил о материалах, вносимых на обсуждение пленарного заседания Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

Далее с докладом о практике правозащитной работы в первичной профсоюзной организации «Национальный центр вертолетостроения» Московской городской организации Профавиа выступил В.А. Олищук.

С подробной информацией о работе ППОО ВСМППО Профавиа по реализации Концепции информационной деятельности профсоюза выступил председатель данной первичной профсоюзной организации З.М. Файзуллин. Участники пленарного заседания отметили положительный опыт деятельности первички в целом и рекомендовали его профсоюзному активу для изучения и применения на практике.

О практике работы ППОО «Са-турн» Профавиа по сохранению и

увеличению профсоюзного членства доложил председатель первичной профсоюзной организации А.И. Евстифеев. Затем с детальным анализом итогов статистической отчетности за 2024 год выступила заместитель председателя профсоюза Т.А. Власенко. Она подчеркнула настоятельную необходимость активизации работы по росту профсоюзного членства, поиску новых форм и методов работы в этом важнейшем направлении, повышению ответственности за принятые решения.

В числе других вопросов она также проинформировала об участии профсоюза в первомайской акции профсоюзов в 2025 году.

Руководитель отдела по работе с детьми, ветеранами, культмассовой, спортивной и музейной работе Профавиа Е.А. Шуляренко выступила с информацией о проведении VI отраслевого турнира по волейболу на Кубок Профавиа, о проведении VIII открытого фестиваля авторской песни памяти А.И. Мельникова, о проведении летней оздоровительной кампании в 2025 году.

Об итогах смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профавиа» и «Лучший технический инспектор труда Профавиа» в 2024 году доложил руководитель службы охраны труда, главный технический инспектор труда профсоюза А.О. Колганов.

Об итогах отраслевого конкурса профсоюзных календарей



Мы в Сети

<https://vk.com/profaviaunion>

<https://t.me/profaviaunion>

проинформировал руководитель отдела информационной работы Профавиа И.Н. Киселев. Президиумом принято решение на основании предложения комиссии по информационной деятельности ЦК ввести дополнительный гран-приз по итогам конкурса.

Президиум рассмотрел также ряд других рабочих вопросов.

В рамках рабочей программы этого дня состоялся семинар для членов Молодежного совета профсоюза, посвященный нейросетям, как современному инструменту в профсоюзной работе. Его провел участник третьего проекта по подготовке профсоюзных модераторов Профавиа, председатель Молодежного совета профсоюза И.С. Лебедев.

10 апреля состоялось пленарное заседание ЦК Профавиа. Перед его началом в торжественной обстановке состоялось подписание Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между Профсоюзным союзом летного состава России и Российским профсоюзом трудящихся авиационной промышленности.

Целью Соглашения является координация и взаимодействие сторон в совместной защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов, коллективов работников, а также взаимодействие в сфере развития гражданской авиации и авиационной промышленности. Соглашение от сторон подписали президент ПЛС России М.Ю. Бойчук и председатель Профавиа А.В. Тихомиров.

Профсоюзные лидеры отметили, что подписанный документ является важным шагом в дальнейшем выстраивании скоординированных позиций сторон по вопросам общественной и социально-экономической жизни работников гражданской авиации и трудящихся авиационной промышленности и поздравили участников пленарного заседания с приближающимся Днем космонавтики.

Далее в рамках повестки пленума ЦК с информацией о результативности работы профсоюза и его организаций в области организационного укрепления, сохранения и повышения уровня профсоюзного членства, а также о проведении



19 съезда Профавиа выступила заместитель председателя профсоюза Т.А. Власенко.

С отчетом об итогах ревизии деятельности ЦК профсоюза за 2024 год выступил председатель контрольно-ревизионной комиссии профсоюза А.И. Колесов.

Информацию о присуждении премии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, а также присуждении премии имени А.Ф. Бреусова за 2024 год довели заместитель председателя профсоюза Т.А. Власенко и руководитель отдела по работе с молодежью и обучающимися программами Н.В. Конакова.

В номинации «**Лучший молодой профработник**» премия присуждена **Ниденталь Яне Владимировне** – заместителю председателя ППО «СТАР-ИНКАР», техническому инспектору труда Профавиа; в номинации «**Лучший молодой инженерно-технический работник – профсоюзный активист**» **Ситдикуовой Дилие Фаннуровне** – инженеру-конструктору 1 категории проектно-технологического отдела № 224 АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа», члену профсоюзного комитета ППО АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа»; в номинации «**Лучший молодой рабочий – профсоюзный активист**» **Гуленкову Дмитрию Александровичу** – слесарю механосборочных работ НАО «Гидромаш» им. В.И. Лузянина, члену Молодежного совета ППО в НАО «Гидромаш» им. В.И. Лузянина.

Также за большой личный вклад в развитие и укрепление профсоюза, защиту социально-экономических прав и интересов членов профсоюза присуждена премия Российского профсоюза трудящихся авиационной промышлен-

ности за 2024 год и присвоено звание «Лауреат премии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности»:

Овчинникову Виктору Васильевичу – председателю Южной территориальной профсоюзной организации Профавиа;

Короткову Сергею Владимировичу – председателю первичной профсоюзной организации «Сарапульского электрогенераторного завода»;

Чардымскому Андрею Владимировичу – главному бухгалтеру Свердловской областной профсоюзной организации Профавиа;

Савич Анне Алексеевне – старшему кладовщику электроремонтного цеха ПАО «МЗИК», председателю цеховой профсоюзной организации первичной профсоюзной организации «Машиностроительного завода имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург».

Также состоялись награждения по итогам смотров-конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда Профавиа» и «Лучший технический инспектор труда Профавиа» в 2024 году.

Были награждены победители ежегодного смотра-конкурса профсоюзных корреспондентов, конкурса на лучшее освещение профсоюзной жизни в многотиражных газетах предприятий, организаций авиационной промышленности и в периодических изданиях организаций профсоюза и отраслевого конкурса профсоюзных календарей.

Также на пленуме был рассмотрен ряд вопросов о внесении изменений в составы МС профсоюза, постоянных комиссий ЦК профсоюза.

На этом пленум ЦК Профавиа завершил свою работу.



11 апреля в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации состоялась церемония награждения победителей и призеров отраслевых смотров-конкурсов на звание «Лучшее предприятие в области охраны труда» и «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» по итогам 2024 года.

Проведение смотров-конкурсов – это ежегодная традиция. Организаторами мероприятия выступают Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности, Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России» при поддержке Департамента авиационной промышленности Минпромторга России и Министерства труда и социальной защиты РФ.

В церемонии награждения приняли участие председатель Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности А.В. Тихомиров, исполнительный директор Обще-



российского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» С.В. Иванов, заместитель председателя ФНПР С.Г. Некрасов, начальник отдела политики охраны труда Департамента условий и охраны труда Минтруда России М.С. Инюцын и заместитель директора Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России С.Ю. Горбарец.

Победителями в номинации «Лучшее предприятие в области охраны труда» стали:

В первой категории

I место – АО «НПП «Старт» им. А.И. Яскина», г. Екатеринбург;

II место – АО «УАП «Гидравлика», г. Уфа;

II место – Филиал АО «КМПО» – ЗМЗ, г. Зеленодольск;

III место – АО «Ниитурбоком-прессор им. В.Б. Шнеппа», г. Казань.

Во второй категории

I место – АО «Лепсе», г. Киров;

II место – АО «СЭГЗ», г. Сарапул;

III место – АО «ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина», г. Обнинск.

В третьей категории

I место – АО «ОДК-ПМ», г. Пермь;

II место – АО «АПЗ», г. Арзамас;

II место – Филиал ПАО «ОАК» – КНААЗ им. Ю.А. Гагарина, г. Комсомольск-на-Амуре;

III место – ПАО «МЗИК», г. Екатеринбург.

За высокие достижения в создании безопасных условий труда на предприятии в 2024 году благодарностью отмечены:

■ АО «АМР», г. Белая Калитва;

■ АО «КУЛЗ», г. Каменск-Уральский;

■ АО «КумАПП», г. Кумертау;

■ АО «СМАЗ», г. Смоленск;

■ АО «ЦКБА», г. Омск;

■ АО АНПП «Темп-Авиа», г. Арзамас;

■ ПАО «Ил», г. Москва;

■ ПАО «ОДК-Сатурн», г. Рыбинск;

■ ФАУ «ЦАГИ», г. Жуковский;

■ Филиал ПАО «ОАК» – НАЗ им.

В.П. Чкалова, г. Новосибирск;

■ Филиал ПАО «Яковлев» – Иркутский авиационный завод, г. Иркутск.

Победителями в номинации «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» стали:

В первой категории

I место – АО АНПП «ТЕМП-АВИА»;

II место – АО «Ульяновское конструкторское бюро приборостроения»;

III место – АО «НИИтурбоком-прессор им. В.Б. Шнеппа».

Во второй категории

I место – ОАО Казанский завод «Электроприбор»;

II место – АО «Каменск-Уральский литейный завод»;

II место – АО «УАП «Гидравлика»;

III место – АО «Кумертауское авиационное производственное предприятие»;

III место – АО «Алюминий Металлург Рус».

В третьей категории

I место – АО «Корпорация «Тактическое Ракетное Вооружение»;

I место – Филиал ПАО «ОАК» – КНААЗ им. Ю.А. Гагарина;

II место – АО «ОДК-Климов»;

II место – АО «Сарапульский электрогенераторный завод»;

III место – АО «ОДК-СТАР»;

III место – АО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина».

За высокие достижения в социальном развитии коллектива в 2023 году благодарностями отмечены:

■ АО «ГосМКБ «Вымпел» им. И.И. Торопова»;

■ АО «НПП «Старт» им. А.И. Яскина»;

■ АО «Раменское приборостроительное конструкторское бюро»;

■ АО Гаврилов-Ямский машиностроительный завод «Агат»;

■ ПАО «Гидроавтоматика»;

■ ПАО «Электроприбор»;

■ ПАО «Роствертол»;

■ АО «Лепсе»;

■ ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»;

■ Филиал ПАО «Ил» – Авиастар. □

Отдел информационной работы Профавиа



Эхо войны

В ПАМЯТИ НАШЕЙ

В 2 часа 10 минут по московскому времени 9 мая 1945 года диктор Всесоюзного радио Юрий Левитан объявил о безоговорочной капитуляции фашистской Германии.

Вечером, в 22:00, в соответствии с приказом Верховного Главнокомандующего по войскам Красной Армии и Военно-Морскому Флоту № 369, в ознаменование Победы «столица нашей Родины Москва от имени Родины салютует доблестным войскам Красной Армии, кораблям и частям Военно-Морского Флота, одержавшим эту блестящую победу, – тридцатью артиллерийскими залпами из тысячи орудий».

*И залпы тысячи орудий
Слились в протяжный вой...*

Казалось бы, Михаил Лермонтов в своем «Бородино» писал о совсем другой войне, но как точно эти строки отдаются созвучием в сердце с этими победными тридцатью залпами.

Представьте, как завывали в тот момент не сирены воздушной тревоги, а матери, у которых появилась надежда на возвращение своих сыновей и дочерей, и матери, дети которых уже положили свою жизнь ради этого дня; как плакали жены и дети с надеждой на возвращение мужей и отцов, а огромная часть потому, что муж и отец уже никогда не вернутся, но теперь это точно было не зря. Что чувствовали в тот момент под эти залпы те, кто превратился за эти четыре года в бездетных родителей, вдов, сирот, калек? А у скольких война по искоренению фашистского режима была еще впереди?

Вот оно – настоящее эхо войны. Голос, в котором неразделимы безграничная радость и вселенское горе. Голос, слышимый в жизни каждого человека нашей страны в историях о дедах и прадедах, о послевоенной разрухе, нищете, голоде – о страшных последствиях войны.

*Вот уже зазвучали
трофейные аккордеоны,
Вот и клятвы слышны жить
в согласье, любви, без долгов,
А все же на Запад идут и идут
эшелоны,
А нам показалось,
совсем не осталось врагов.*



Со стихотворения Владимира Высоцкого «Песня о конце войны», которое очень четко описывает и первые послевоенные дни, и, к сожалению, современную действительность, начался праздничный концерт, посвященный 80-летию Великой Победы. 7 мая 2025 года клуб первичной профсоюзной организации по традиции распахнул свои двери для всех неравнодушных работников ОКБ Сухого, их детей и близких.

В холле перед киноконцертным залом гостей мероприятия ждал праздничный фуршет «Боевые 100 грамм», где можно было провести время, осмотрев экспозицию «Я помню! Я горжусь!», и отправить открытки «полевой почтой».

В этом году благодаря сотрудникам ОКБ были созданы уникальные

баннеры, которые позволили организовать «Бессмертный полк» для всех, кто помнит и чтит подвиг своих дедов и прадедов. Конкурс детских рисунков помог создать уникальные открытки, которые в течение дня все работники предприятия, гости и участники концерта могли отправить своим близким и родным.

Когда отзвучали заключительные строки стихотворения Владимира Высоцкого о конце войны, записанные специально для праздничного мероприятия Степаном Капцевичем (17 лет), концерт открылся выступлением Ксении Брусникиной (5 лет) со стихотворением «Не играйте, мальчики, в войну», продолжив тему о войне и ее последствиях.

С каждым годом все большее число сотрудников ОКБ Сухого



и их близких принимают участие в праздновании Дня Победы. В этом году в концерте было исполнено еще большее количество номеров от наших коллег и, конечно, были выступления детей.

Уже по сложившейся традиции в концерте принял участие хореографический ансамбль «Колибри», лауреат множества международных и всероссийских конкурсов, победитель нескольких гран-при, его художественный руководитель – Маргарита Борисовна Степунина. Девочки подарили нам невероятные ощущения от игры воды «Бахчисарайского фонтана», рассказали трогательную историю любви «Какой прогноз», показали легкость и грацию настоящих «Русских красавиц», закружили нежностью «Весеннего вальса», отразили боевой и несокрушимый дух нашего народа композицией «Военная плясовая».

На сцене киноконцертного зала, в исполнении Алены Андреевой (9 лет), прозвучала песня «Мир» (автор музыки и слов Валерий Шмат) с детской мольбой к небу о мире во всем мире, где «на осколках старой стены, дети рисуют мир без войны».

Не обошлось и без гимнастического выступления. Валентина Никитина (9 лет) исполнила композицию «Разговор со счастьем», ведь, как мы знаем, все «было не зря, не напрасно было».

Стихотворение «Мальчик из села Поповки» Самуила Маршака прочитала для собравшихся в зале Елизавета Марухина (6 лет), еще глубже раскрывающее трагическую судьбу детей в военное время.

Не обошлось и без профессиональных исполнителей-вокалистов, которые с нами уже не первый год. Праздник помогли создать и поддержать своим исполнением песен военной тематики Анастасия Смыкова и Богдан Кириенко.

Сотрудники ОКБ Сухого не отставали от профессионалов и исполнили не менее душевные и трогательные вокальные композиции. Для гостей и участников мероприятия выступили Александр Чирков с женой Татьяной и Юлия Андреева.

Танцевальную композицию «Смуглянка» исполнила Надежда Архипова, дополнив праздничный концерт хореографическим номером от сотрудников ОКБ Сухого.

Не дал остыть накалу эмоций в зале и Олег Майшев, профессио-

нальный артист, баянист, лауреат всероссийских конкурсов. Вместе с ним зал исполнил такие песни, как «Дождливый вечером», «Первым делом – самолеты» и, конечно, «Катюша».

Когда почти все участники концерта завершили свои выступления, к собравшимся обратилась Мария Алексеевна Власова, главный организатор концерта и представитель первичной профсоюзной организации. Она поздравила всех присутствующих с праздником, отметив то, насколько важно сохранить память о тех страшных событиях, как важно проводить мероприятия, которые показывают и напоминают о той войне и ее катастрофических последствиях и результатах. В заключение своей речи Мария Алексеевна вручила грамоты и благодарности участникам и организаторам праздничного концерта, а также памятные сувениры.

В завершении праздничного концерта, замечательные молодые ведущие вечера, Ксения Леонова и Алексей Шарунов прочитали строки из поэмы Роберта Рождественского «Реквием» о Родине.

Финальным аккордом концерта стало исполнение песни «День Победы» всеми участниками праздника вместе с залом, который поднялся в едином порыве под первые зазвучавшие аккорды.

Россия всегда стояла на страже исторической правды, и сейчас особенно важно, чтобы подрастающие поколения знали подлинную историю событий, понимали, что такое преступления против человечества, совершенные фашистской Германией, что такое война и знали, за что на самом деле стоит воевать.

Стоит отметить, что впервые отдел 49 – видеостудия «ОКБ Сухого» произвел видеосъемку и профессиональный монтаж видеоролика праздничного вечернего концерта, посвященного 9 Мая. Теперь мы знаем, что у нас на предприятии есть замечательный коллектив, который может увековечивать все наши мероприятия. Благодаря этому все желающие, которые не смогли присутствовать на праздничном концерте, смогут окунуться в атмосферу того вечера. □

С. Андрющенко,
директор клуба
ППО «ОКБ Сухого»,
г. Москва



Наши деды, прадеды ТВОРИЛИ ЧУДЕСА ГЕРОИЗМА...

На Казанском вертолетном заводе прошел праздничный митинг в честь 80-летия Великой Победы. В праздничных мероприятиях приняли участие заместитель министра промышленности и торговли Республики Татарстан Герман Лернер, генеральный директор КВЗ Николай Яковлев, руководители, сотрудники всех подразделений, ветераны.

Работники Казанского вертолетного завода прошли маршем «Бессмертного полка» по территории предприятия под песни военных лет. Неся в руках портреты своих предков, заводчане вспоминали их отвагу на фронтах Великой Отече-

чи несовершеннолетним, отправился добровольцем на фронт из Верхнеуслонского района. Когда война закончилась, оказалось, что вернулся только он один из всех, кто уходил вместе с ним. Участвовал в советско-японской войне. Дошел до Кёнигсберга. Много рассказывал о военной службе, ходил в школы проводить внеклассные уроки, мы очень гордимся им!

здничный митинг. На мероприятие у стелы «Никто не забыт – ничто не забыто» были приглашены труженики тыла, ветераны труда, воины-интернационалисты, воины СВО, учащиеся подшефных школ и воспитанники Приволжского детского дома г. Казани. Собравшихся с наступающим праздником поздравили руководители предприятия, профсоюзного комитета, представители Совета ветеранов.

«Для трудового коллектива Казанского вертолетного завода, как и для всей нашей страны, 80-летие Победы – большой и светлый праздник. Наши предшественники внесли огромный вклад в борьбу Советской армии с фашистскими захватчиками. Более 11 тысяч самолетов По-2 вышли из цехов предприятия – эти цифры сложно себе представить! Мы помним подвиги заводчан, самоотверженно приближавших День Победы, и никогда не забудем этот пример настоящего патриотизма и любви к Родине. Отмечу, что в год 80-летия Великой Победы Казанский вертолетный завод празднует значимую для предприятия дату – 85 лет со дня основания. Сегодня наш долг – продолжать выпускать качественную и востребованную вертолетную технику, которая всегда будет служить людям и стоять на страже интересов Отчизны», – сказал генеральный директор КВЗ Николай Яковлев.

«Ваши деды, прадеды творили чудеса. Они честно работали по 12 часов и более, без отпусков и выходных, изготавливая самолеты для фронта. Вам есть, чем гордиться, и на кого равняться», – обратился к заводчанам труженик тыла, почетный ветеран КВЗ Владимир Антонов.

Перед участниками митинга выступили талантливые заводчане и творческие коллективы города. В завершение все желающие могли посетить полевую кухню, а для ветеранов был организован праздничный обед. □

ППОО АО «КВЗ»,
г. Казань



ственной войны, трудовые подвиги в тылу, самоотдачу в восстановлении народного хозяйства в тяжелые послевоенные годы. За многими на завод пришли их дети и правнуки – так были основаны старейшие трудовые династии казанских вертолетостроителей.

Светлана Косова, инженер-конструктор ц. 6:

– У меня в руках портрет моего папы, Коргачева Григория Васильевича. В годы войны он работал на нашем заводе, пришел 12-летним мальчишкой, трудился в цехе наравне со взрослыми. Дома есть было нечего, а на заводе кормили...

Елена Варламова, начальник бюро 94:

– Это мой дедушка, Варламов Анатолий Васильевич, его совсем недавно не стало с нами. Он, буду-

Роза Корнилова, техник по метрологии о. 41:

– Вышла с портретом моего дедушки, Залаялетдинова Габтрахмана Залаялетдиновича. Их было в семье три брата, все погибли на войне – кто на фронте, а кто скончался от ран после сражений. Мой папа – труженик тыла, много лет проработал на нашем заводе.

Татьяна Миронова, старший кладовщик ц. 36:

– Я иду с портретом Сусаровой Марии Фроловны, после окончания медицинского училища ее отправили на фронт, и всю войну она прошла – до Венгрии и Чехословакии. Спасла много раненых. Потом работала в железнодорожной больнице в Казани, была хирургической медсестрой.

После шествия «Бессмертного полка» на заводе состоялся пра-



Победа – ВСЕНАРОДНЫЙ ПРАЗДНИК!

Нам за всеми памятными датами
Видится главнейшая одна –
День, когда весной сорок пятого
На земле закончилась война.
Этот день – особенный,

желанный,
Солнце светит ярко в вышине.
День Победы – праздник
долгожданный
Отмечается у нас в стране!

Такими строками 30 апреля в АО «АМР» началась интеллектуальная викторина «Победа в сердце каждого!». Ведущие викторины – председатель ППОО АО «АМР» Ирина Леонова и электрик участка прокатного цеха Алексей Баранов отметили, что этот поистине народный праздник отмечают все россияне от мала до велика, потому что он завоеван ценой жизни многих миллионов советских людей. Советские солдаты, офицеры, труженики тыла обеспечили нам

мирное небо над головой. И сегодня мы вспомним героическое прошлое нашей страны и отдадим дань памяти солдатам-освободителям.

В викторине приняли участие 8 команд – «Потомки победителей» (центральная заводская лаборатория и служба метрологии), «Наследники» (цех № 3, цех № 6), «Патриоты России» (цех № 4, цех № 44), «Внуки Победы» (цех по ремонту оборудования и цех № 7), «Гвозди» (цех по ремонту оборудования и цех № 30), «Катюша» (профактив завода и дирекция по персоналу), «Волонтеры Победы» (Союз молодежи), АБТ (цех № 1, цех № 30). За три недели до викторины командам было дано домашнее задание – сделать фотографию команды около любого памятника, посвященного Великой Отечественной войне, и с помощью фотоколлажа дополнить ее на свое ус-

мотрение в тему викторины. Фотографии у всех команд были замечательные. Участники команд вместе с членами семей возлагали цветы, рассказывали о подвигах героев и делали фотографии у памятников, которые очень дороги жителям города Белая Калитва. Лучшие фотографии трех команд были отмечены специальными призами: «Катюша», «Волонтеры Победы» и «Внуки Победы».

Игра состояла из 6 командных туров и 1 тура для капитанов. В качестве разминки был предложен кроссворд «Победа». В этом туре командам предстояло ответить на вопросы, которые были зашифрованы в кроссворде. Все команды справились, и сразу заработали первые баллы.

Следующий тур под названием «Имена Победы» – здесь командам предлагалось вспомнить имена и фамилии героев Великой Отечественной войны. И.В. Леонова отметила, что «миллионы советских солдат и офицеров не вернулись с поля боя. Их имена написаны в книгах, выбиты на обелисках и памятниках, которые есть в каждом большом городе или в маленькой деревне, а есть имена и фамилии, которые бережно хранятся в семейных альбомах и памяти. Победа ковалась не только на поле боя, но и в тылу. Все – от мала до велика, от маршала до рядового солдата – внесли свой вклад в нашу Великую Победу. Низкий поклон им и память поколений!». После этих слов была объявлена минута молчания.

Песни напрямую участвовали в борьбе народа с врагом. Они не избегали страшной правды войны. Однако в самые тяжелые дни звучали героика, призыв, вера в грядущую победу! Песни были напоены беспредельной любовью к Родине, семье. В 3 туре «Песни Победы» участники команд все вместе вспоминали некоторые из них. В листах с заданием нужно было из трех вариантов ответов выбрать только один правильный.

Далее был тур «Военные ребусы», и он заставил команды «поломать головы», но многие справились с этим заданием на отлично. Большое внимание уделили инте-



ресным фактам и фильмам о войне в туре «Фильмография войны». Команды показали 13 кадров из известных фильмов – нужно было угадать их правильное название.

Результат игры решил последний тур. Блиц для капитанов провел Дмитрий Александрович Шелковников – капитан сборной команды АО «АМР» по интеллектуальным видам спорта, пятикратный победитель капитанского конкурса в интеллектуальных викторинах АО «АМР». Именно он и подготовил все задания для капитанов – «Шифровка разведчика», «Блокадный хлеб», «Парад Победы». Лучшим капитаном стал Сергей Лаврухин (команда «Патриоты России»). Ему был вручен заветный кубок, и его команда получила дополнительно 3 балла.

На протяжении всей игры четыре команды: «Гвозди», «Потомки победителей», «Внуки победителей» и «Наследники» шли «ноздря в ноз-

дрю». В конечном итоге победителем викторины стала команда «Гвозди», набрав 61 победный балл. Второе место заняла команда «Внуки Победы» с результатом 59 баллов, и третье призовое место – у команды «Наследники» с результатом 55 баллов. В двух баллах от призового подиума остановилась команда «Потомки победителей», уверенно лидировавшая на протяжении всей викторины.

Команды-победительницы получили памятные кубки и ценные призы, а все участники викторины – призы от генерального директора АО «АМР» С.В. Красноперова: алюминиевые котелки на 8 литров производства нашего завода.

На протяжении всей игры звучали военные песни в исполнении творческой группы АО «АМР» в составе Дерипасковой Светланы, Баранова Алексея, Мурзина Павла и Фурсовой Виктории, под руководством Наумова Ивана.

В заключении ведущие отметили, что мы помним о героическом прошлом нашей страны, о подвигах и славе нашего народа. Каждое задание нашей викторины пробуждало светлую память о героях войны погибших за Родину. Для нашего поколения – это история, но история близкая, сопереживаемая. В наших силах сделать так, чтобы героические страницы истории Отечества не предавались забвению. Мы обязаны знать, чтобы помнить и свято хранить благодарную память о тех, кто защищал Родину, кто отдал жизнь по приказу Отечества. Песня «День Победы», которую спели все присутствующие – участники викторины, жюри и болельщики, торжественно завершила мероприятие, посвященное юбилею Победы. □

*М.Б. Власова,
заместитель председателя
ППОО АО «АМР»,
г. Белая Калитва*

Знать, чтобы помнить!

25 апреля в седьмой раз прошла международная историческая акция «Диктант Победы». В этом году благодаря инициативе профсоюзной организации «ТАНТК им. Г. М. Бериева» предприятие впервые стало одной из 35000 официальных площадок для проведения диктанта.

Профком обеспечил все необходимые условия для успешного проведения акции, а администрация завода с готовностью поддержала эту важную инициативу, подчеркнув значимость сохранения исторической памяти для будущих поколений.

На открытии «Диктанта Победы» председатель профсоюзной организации Руслан Сергеевич Стукань отметил, насколько важны подобные мероприятия для страны и общества. Своими мыслями о значении памяти поделился управляющий директор завода Сергей Александрович Шамшура. Торжественную часть завершил настоятель храма святого благоверного Александра Невского с. Вареновка, иерей Константин Галацан, обратившийся к участникам с напутственным словом и подчеркнувший значимость исторической памяти и единства народа.

В акции приняли участие 35 человек – представители различных цехов, инженерно-технических работников, вспомогательных служб, а также руководители предприятия, которые своим примером показали значимость происходящего. Отведенные 45 минут пролетели незаметно. Многие участники отметили, что диктант оказался полезным – он помог не только вспомнить важные факты, но и узнать новое.

Особое внимание было уделено блоку вопросов по теме специальной военной операции, ведь весь коллектив «ТАНТК им. Г. М. Бериева» с первых дней оказывает полномасштабную поддержку ребятам на передовой – «СВОих не бросаем!».

Таким образом, «Диктант Победы» стал не только возможностью проверить свои знания, но и важным событием, сплотившим коллектив вокруг общих ценностей. Все участники получают памятные сертификаты. □

*Ю. Кошелева,
председатель информационно-аналитической комиссии
ППОО «ТАНТК им. Г. М. Бериева»,
г. Таганрог*



Героям, шедшим на таран...

В конце апреля 2025 года в Гжельском государственном университете открылась галерея портретов летчиков, совершивших воздушные тараны в годы Великой Отечественной войны. Совместно с Гжельским госуниверситетом и первичной профсоюзной организацией ФКП «ГкНИПАС» организатором данного проекта выступила Межрегиональная патриотическая общественная организация «Талалихинцы», предложившая новую форму увековечения подвигов участников войны: создание портретов летчиков-талалихинцев. На открытии галереи студенты университета представили

На открытие галереи из разных регионов России по приглашению МПОО «Талалихинцы» приехали 13 семей летчиков-героев.

Как рассказал автор идеи создания галереи портретов, ответственный секретарь Совета МПОО «Талалихинцы», полковник запаса Алексей Земсков, «Главное – дать почувствовать приглашенным родным летчиков, что история жизни и подвига их

знак впамят кусочек металла самолета И-16, которым Виктор Талалихин совершил свой знаменитый таран».

Во время торжественной церемонии открытия галереи представителям семей летчиков были вручены копии портретов героев.

Работником ФКП «ГкНИПАС» имени Л.К. Сафронова лауреатом I степени фестиваля «Чаепитие в Подмосковье – 2023» Виктором



вили 26 работ, среди них три портрета братьев-авиаторов Александра, Николая и Виктора Талалихиных. Подвиг младшего брата, Героя Советского Союза Виктора Талалихина, совершившего знаменитый ночной таран в Домодедовском небе, известен каждому россиянину. Об этом написаны книги и сняты документальные фильмы.

Данный проект посвящен 80-летию Великой Победы над немецко-фашистскими захватчиками. Его главная цель – восстановление неизвестных широкой общественности имен советских летчиков, зачастую не награжденных за свой подвиг – воздушный таран.

близких трогает нас до глубины души! Мы вместе с ними сопереживаем непростой судьбе летчиков-героев... Задолго до открытия галереи портретов нами был организован межрегиональный конкурс видеофильмов о подвиге, судьбе, семье, малой родине летчиков, совершивших тараны под названием «Талалихину равные!». Уже 38 видеофильмов созданы школьниками и студентами из 17 регионов России. Эти видеофильмы демонстрировались перед вручением семьям летчиков нашей общественной награды – памятного знака «Летчик-талалихинец!». В каждый

Владимировичем Вовком под аккомпанемент Ольги Николаевны Калининой была исполнена проникновенная песня «В этой роще березовой». А затем в память о павших была объявлена минута молчания.

Студентам – авторам портретов героических летчиков были вручены дипломы победителей проекта и подарки от ППОО ФКП «ГкНИПАС».

В холле, где начиналось открытие галереи портретов, для родственников летчиков, студентов и обучающихся продолжился показ музейной экспозиции с уникальными экспонатами с мест подъема самолетов И-16 Виктора Талалихина и ГСТ Николая Талалихина, организованной командиром поискового отряда «Обелиск» Москвы Михаилом Михайловичем Поляковым.

Атмосфера мероприятия было и торжественной, и душевно-трогательной. □

ППОО ФКП «ГкНИПАС»,
г. Белоозерский,
Московская область

Великая Победа – в наших сердцах

В прошедшие праздничные выходные работники ФКП «ГКНИПАС имени Л.К.Сафронова» приняли активное участие в праздничных мероприятиях, посвященных 80-летию юбилею Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

На территории предприятия у памятного мемориала ветеранам ВОВ, работавшим на полигоне, состоялся праздничный митинг, на котором выступили директор предприятия Астахов С.А., председатель профсоюзной организации Арефьев А.В., а работник СМТО, ветеран боевых действий, кавалер ордена Мужества Кузнецов Владимир Юрьевич в рамках лекции «Дорогами войны, штурм Берлина» ознакомил собравшихся с основными этапами проведения Берлинской наступательной операции. Собравшиеся на митинге приняли участие

в акции «Георгиевская ленточка» и возложили цветы к памятнику.

Одним из знаковых событий стало торжественное собрание коллектива работников предприятия, ветеранов и гостей в ДК «Гармония» г. Белоозерский, на котором ветераны труда и отличившиеся работники ФКП «ГКНИПАС имени Л.К. Сафронова» были отмечены грамотами и благодарственными письмами директора предприятия за добросовестный труд и в ознаменование 80-летия Победы в Великой Отечественной войне. Затем праздник продолжили творческие коллективы городского округа Воскресенск, которые представили прекрасную концертную программу, состоящую из танцев и песен военных лет и современных произведений, посвященных Великой Отечественной войне.

Также работники и ветераны предприятия вместе с членами

своих семей приняли участие в региональных мероприятиях «Окна Памяти», «За чашкой чая», «Бессмертный полк, стена Памяти», общегородском праздничном митинге и панихиде по ветеранам Великой Отечественной войны, встретились с участниками СВО, ставцами «Вальс Победы».

Тогда в годы войны наши отцы, деды и прадеды отстояли свободу и независимость нашей страны, защитили нашу жизнь и наше будущее. Сегодня, когда в западном мире предпринимаются попытки обесценить вклад советского солдата в разгром нацизма, наш долг – сохранить память о подвиге наших предков, защитить их светлую память честь и достоинство Воина – Победителя! 

ППО ФКП «ГКНИПАС»,
г. Белоозерский,
Московская область

О подвигах, профессиях и песнях

На вопросы, связанные с Великой Отечественной войной, отвечали 6 мая на Арзамасском приборостроительном заводе участники профквиза.

В интеллектуальный бой, который подготовила и провела инструктор по организационно-массовой работе ППО Наталья Бычкова, вступили восемь команд. Среди них и постоянные участники заводских квизов – «Гексаген» (СГТ), «Энергоносители» (ОГЭ), «Виктория» (цех № 49), «Перспектива» (цех № 49), «Акулы пера» (ОВСиМК), и дебютанты – «Красное знамя» (цех № 42), «Актив-Позитив» (ЦБ), «Пламя» (цех № 54).

В игре – четыре тура по семь вопросов. Первый – музыкальный: по эмодзи угадать строчку из известной песни военных лет. Эти задания игроки щелкали, как орешки. «Катюша», «Темная ночь», «Десятый наш десантный батальон», «Смуглянка» и другие – музыка Победы у всех на слуху.

Второй тур посвящен редким профессиям времен Великой Отечественной. Участники квиза узнали об операторах дымогенераторов, монтерах аэростатов, военных гигиенистах... В год юбилея заводской мно-

готиражки приятно было услышать вопрос о фронтовых корреспондентах, которые с «лейкой» и с блокнотом, а то и с «пулеметом» шли сквозь огонь и стужу.

Герои войны и их подвиги стали темой двух следующих раундов – простого и повышенного уровня сложности. Фразу, ставшую крылатой, – «Велика Россия, а отступать некуда – позади Москва!» – все участники вспомнили без труда, а вот слова «Останусь в живых», которые перед началом танкового боя своей будущей жене сказал Василий Стороженко, смогли угадать только две команды – «Актив-Позитив» и «Виктория».

– Мне понравился вопрос о прозвище по названию реки, которое получила медсестра Екатерина Демина, Герой Советского Союза, – поделился Владимир Кучма (СГТ). – Ответа не знали, но догадаться помогла подсказка: в задании прозвучал город Вена, по ее территории протекает Дунай, следовательно – Дунайская. И оказались правы.

Волнительный момент – подведение итогов. Третье место заняли «Акулы пера» (ОВСиМК). На первое место с одинаковым количест-

вом баллов претендовали две команды, решающую роль в определении победителя сыграл четвертый тур. Больше правильных ответов дали бухгалтеры – им и достался главный приз. На втором месте – лидер прошлого квиза команда «Виктория» (цех № 49).

Все команды получили от профсоюзной организации АПЗ грамоты и поощрительные сладкие подарки, а призеры и победители – также денежные призы.

Оксана Быбина, капитан команды «Актив-Позитив», начальник бюро централизованной бухгалтерии:

– О квизе узнали от нашего предцехкома Елены Квасничиной и решили поучаствовать. Знания о войне немного освежили, но оказалось, что больше нужно полагаться на логику и уметь увидеть завуалированные в тексте подсказки, хотя некоторые вопросы были и с подвохом. Рады, что первый блин не оказался комом, и мы выиграли! Спасибо организаторам за интересную игру, дружелюбную атмосферу и подарки! 

И. Балагурова,
главный редактор корпоративной
газеты АПЗ «Новатор»,
г. Арзамас

В стихах о Великой Победе

Более 50 калининцев приняли участие в поэтическом конкурсе, посвященном 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Старт творческому состязанию, организатором которого выступила ППО «МЗИК», был дан 1 апреля. За неполные три недели в профком поступило семь десятков работ – коротких и длинных стихотворений, поэм-воспоминаний и целых баллад.

Среди участников – работники 24 заводских подразделений, а также представители Совета ветеранов. И если заслуженные калининцы уже были ранее известны жюри как замечательные поэты, то некоторые заводчане, впервые приславшие стихи на конкурс, стали настоящим открытием. Например, Андрей Карочкин (цех 40), Ирина Пицко (цех 35). Светлана Красносельских (управление 58), Ольга Федосеева (цех 13) и многие другие. При чтении их стихов у членов жюри перехватывало дыхание, а на глазах выступали слезы... Тема Великой Отечественной войны и Победы, отраженная в каждой строчке, отзывалась болью в сердце, настолько яркими и живыми были поэтические образы.

– До сих пор я писала только шуточные стихи – к праздникам, юбилеям, цеховым мероприятиям, – рассказывает оператор копиро-

вальных и множительных машин Ирина Петровна Пицко. – На серьезное произведение впервые замахнулась, когда решила участвовать в поэтическом конкурсе к 300-летию Екатеринбурга. Ну а стихотворение «Про своих», получается, стало всего второй серьезной творческой работой в моей жизни. В нем я рассказала о своих дедушках Михаиле и Филиппе; один погиб под Сталинградом, а второй дошел до Берлина и с Победой вернулся домой. Не буду скрывать, писалось сложно, ведь хотелось, чтобы и текст, и рифма были достойными, проникновенными. Поэтому сначала составила план, потом набросала простенькими словами, где-то складно, где-то – нет. Ну а потом ежедневно оттачивала и текст, и рифму, пока не довела до идеала. Потратила больше двух недель, зато результатом осталась довольна. Это же не просто стихи, это память, это дань уважения великому подвигу наших родных...

Творчески подошли калининцы и к оформлению своих работ. Так, инженер Илья Логинов написал стихотворение невидимыми чернилами на грубой коричневой бумаге и сложил его в солдатский треугольник. В графе «Кому» значилось: Свердловская область, Завод № 8, в строчке «От кого» – Свердловская область, ПАО «МЗИК», отдел 67, – в итоге полу-

чилось своеобразное «письмо в прошлое».

– По условиям конкурса, каждый автор мог представить на суд жюри не более двух произведений, иначе, я уверена, работ мы получили бы гораздо больше! Но и без того конкурс стихов, посвященный 80-летию Победы, стал самым массовым. Великая дата разбудила творческие души наших заводчан и во многих пробудила поэтический дар, – говорит профсоюзный лидер ПАО «МЗИК» М.С. Никитина. – Так что все участники – огромные молодцы. Безусловно, уровень мастерства заводских поэтов существенно разнится: есть опытные авторы, обладающие прекрасным слогом, четко выдерживающие рифму и стихотворный размер. А есть менее искусные поэты, однако смысловая наполненность их произведений с лихвой компенсировала погрешности ритма или неудачную рифму. Поэтому в памятную книгу, которую мы выпустим в преддверии Дня Победы, войдут все конкурсные стихи, а каждый поэт получит на память авторский экземпляр. Кроме того, лучшие произведения заводчан будут опубликованы в газете «Калининец».

*Н. Ярьско,
член комиссии по информработе,
специалист газеты «Калининец»
ПАО «МЗИК», г. Екатеринбург*

В гости к ветеранам

По традиции к 9 Мая почетные ветераны Арзамасского приборостроительного завода – участники Великой Отечественной войны, жители блокадного Ленинграда и труженики тыла – получили от предприятия подарки.

От имени руководства АПЗ и трудового коллектива ветеранов с наступающим Днем Победы поздравили председатель первичной профсоюзной организации Александр Тюрин и член актива Совета ветеранов Татьяна Асманова.

Делегацию с завода ждали, к встрече готовились. Многие ветераны и их близкие хотели поделиться воспоминаниями о жизни, о том, как нелегко было в годы Великой Отечественной войны, как тру-

дились в колхозах. Не забывают они и про работу на приборостроительном: это тоже важная страница в жизни, многие поддерживают связь с коллегами по сей день.

– Огромная радость и честь навещать наших ветеранов! – говорит председатель профкома Александр Тюрин. – Эти минуты дорого стоят. Ветераны – живые свидетели военного лихолетья. С каждым годом их становится все меньше. Поэтому хочется встречаться с ними, говорить им спасибо за все, что они сделали для будущих поколений, благодарить за Победу.

Улыбкой встретила гостей Нина Дмитриевна Мамутина. В годы войны она школьницей в составе

трудовых отрядов собирала колоски на колхозных полях.

В парадном костюме с медалями перед приборостроителями предстал Владимир Ильич Макаров, участник подавления контрреволюционного мятежа в Венгрии 1956 года, приравненный к участникам ВОВ.

Как всегда, с ароматным чаем с тортом ждали заводчан в доме Екатерины Павловны Рябовой. Ее дочери – Елена и Людмила – первые помощники ветерана. В их семье несколько фронтовиков, поэтому День Победы здесь особенный праздник.

За четыре дня делегация АПЗ посетила на дому 31 ветерана.

*Н. Глазунова,
корреспондент газеты
АПЗ «Новатор», г. Арзамас*

ДАНЬ ПАМЯТИ И УВАЖЕНИЯ



9 мая в России отметили 80-летие Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Традиционно и трудовой коллектив нашего предприятия отдал дань памяти и уважения участникам далеких военных событий.

Около трехсот сотрудников завода № 306 (СЭПО) в военные годы ушли защищать Отечество, 62 из них пали на полях сражений – их имена высечены на гранитном камне обелиска, расположенного на предприятии. С 1941 по 1945 год тысячи работников ковали победу в тылу, день и ночь, не отходя от станков. За безупречное выполнение задач, поставленных перед коллективом в годы Великой Отечественной войны, 16 сентября 1945 года завод был удостоен ордена Красной Звезды.

Память об этих подвигах хранится на нашем предприятии так же бережно, как и традиция проведения торжественного митинга в канун Дня Победы.

В преддверии праздника на площади Труда собрались заводчане, держа в руках портреты сотрудников СЭПО – фронтовиков и тружеников тыла.

С Днем Победы коллектив поздравили: директор ООО «СЭПО-ЗЭМ» А.А. Слепченков, генеральный директор АО «СЭПО», президент Общества Е.П. Резник, председатель ППО АО «СЭПО» Профавиа Е.А. Семеновта, председатель Совета ветеранов АО «СЭПО» А.Н. Лаврентьева.

В ходе митинга были названы имена живых свидетелей Великой Отечественной войны – заводских тружеников тыла, которых на данный момент осталось всего четверо. Это Мария Андреевна Лучникова, Нина Федоровна Петрова, Надежда Петровна Приходько, Вера Ивановна Харитоновна. Накануне праздника им передали подарки от администрации завода.

Наша страна снова переживает непростое время, и в ходе митинга была проведена параллель с текущими событиями. Заводчане отдали дань уважения коллегам, которые принимают участие в специальной военной операции. Это А.С. Когтев, А.В. Апарин, Р.В. Макаров, А.С. Котельников, Д.А. Леонов, С.В. Якончук, В.Б. Крузе, Р.А. Юмангулов, М.С. Боков, И.В. Леонов и Е.Г. Умаров, который совсем недавно за мужество, проявленное в ходе СВО, удостоен медали «За отвагу». После ранения прошел реабилитацию и вернулся на завод Д.Ю. Бычков. К сожалению, есть у нас и потери – Э.Н. Москаленко погиб при выполнении боевого задания.

Представителями старшего поколения на митинге стали бывшие сотрудники завода, входящие в состав ветеранской организации СЭ?ПО. Пригласили на праздник и молодежь – учащихся МАОУ «Гимназия № 108» и ГБОУ «Саратовская кадетская школа-интернат № 1 им. Б.Н. Еремина». Самые юные участники торжества – Илья Ярославцев и Анна Халалева прочитали на митинге стихотворения. Мероприятие украсили выступления артистов ДК «Россия» – «Народного коллектива» ансамбля народного танца «Радуга» и подполковника внутренней службы в запасе, солиста Павла Иванова.

По сложившейся традиции заводской «Бессмертный полк» единой колонной прошел к мемориалу погибшим воинам. Здесь установили корзины цветов, а обелиск покрылся тюльпанами и гвоздиками, которые возложили к монументу сотрудники и гости.

Затем заводчане вернулись на рабочие места, а ветеранов и молодежь, участвовавших в празднике, пригласили к полевой кухне, где накормили гречневой кашей с тушенкой и напоили ароматным чаем. Так завершилось памятное мероприятие, посвященное 80-летию Великой Победы. □

*Е. Фёдорова,
редактор газеты «Авангард»,
г. Саратов*



Профсоюз протянул РУКУ ПОМОЩИ

Недавно приборостроители Арзамаса приняли активное участие в сборе гуманитарной помощи для города Кременная, расположенного в Луганской народной республике. Гуманитарный груз был доставлен к месту назначения под руководством председателя профсоюзной организации АПЗ и председателя координационного совета профсоюзов города Александра Тюриня.

В феврале заместитель главы администрации Кременского муниципального округа ЛНР Ирина Смага обратилась к Александру Николаевичу с просьбой о помощи в приобретении необходимых вещей для пункта временного пребывания граждан. Город Кременная, находящийся вблизи зоны боевых действий, понес значительные потери и сейчас нуждается в восстановлении хостела на 15 человек для размещения людей, оставшихся без жилья.

Приборостроители отозвались на этот призыв о помощи. К ним присоединились ветераны завода, а также представители других предприятий и организаций города, включая детские сады и школы.

За полтора месяца совместными усилиями было собрано около 500 тысяч рублей, из которых 368 тысяч рублей выделили приборостроители. На собранные средства были приобретены холодильники, телевизоры, три генератора, двухконтурный котел, средства гигиены, медикаменты и продуктовые наборы. Кроме того, АПЗ выделил восемь ранцевых огнетушителей. Транспорт для доставки гуманитарного груза предоставила компания ООО «ПрестижСервисГрупп».

1 апреля гуманитарный груз успешно прибыл в Кременную и был передан местным властям. От имени главы Кременского муниципального округа Вячеслава Третьякова депутат народного совета ЛНР Юрий Юров вручил благодарственные письма генеральному директору АПЗ Андрею Анатольевичу Капустину, профсоюзной организации АПЗ, Совету ветеранов предприятия и всем участникам сбора гуманитарной помощи. □

*Н.С. Бычкова,
инструктор по организационно-массовой работе ППО в АО «АПЗ»,
г. Арзамас*



Передовой идет наша поддержка!

Накануне праздника Светлой Пасхи с активным участием профсоюзного актива две машины доставили большую партию гуманитарной помощи от ПАО «Электроприбор» в прифронтовую зону.

На собранные денежные средства были приобретены необходимые медикаменты, эвакуационная тележка, газ для горелок, маскировочные сети, продукты, приготовленные с любовью и заботой домашние угощения и, конечно, праздничные куличи, собранные во время акции заводской столовой «Кулич для участника СВО».

Еще раньше, 22 марта, ко Дню защитника Отечества, очередная партия гуманитарной помощи была передана «из рук в руки» нашим защитникам в зону проведения специальной военной операции.

Один из организаторов волонтерской группы по формированию и доставке гуманитарной помощи в прифронтовую зону – штамповщик цеха № 2 Пустовалова Елена Ивановна. На денежные средства неравнодушных заводчан, собранные ею и профкомом, она закупает необходимые вещи, медикаменты, продукты питания и ежемесячно отвозит вместе с другими волонтерами нашим бойцам. Профком оказывает содействие в сборе денежных средств, организации изготовления заводской выпечки для наших защитников, приобретении необходимых вещей (для Пасхальной посылки профком приобрел маскировочные сети). Также были обращения в профком от командира бригады морской пехоты Черноморского флота о содействии в выделении с ПАО «Электропри-

бор» отработанных мелких металлических деталей для использования в зоне проведения специальной военной операции.

Администрация завода также всегда положительно реагирует на все поступающие обращения о содействии в помощи бойцам СВО.

Каждый раз наши волонтеры привозят на передовую то, что необходимо. Бойцы всегда с благодарностью принимают привезенную помощь и особенно рады домашним угощениям. Выражаем особую благодарность коллективу столовой нашего завода и ее заведующему за приготовленную с заботой и любовью выпечку для наших ребят!

В единстве была, есть и будет наша сила! □

*Профком
ППО ПАО «Электроприбор»,
г. Тамбов*



ЗАВОД: сложные пути развития

За вековую историю наш завод прошел путь от небольшого частнособственнического заводика до крупнейшего современного предприятия.

История Омского моторостроительного объединения имени П.И. Баранова началась в 1916 году в г. Запорожье (тогда – г. Александровск). «Фундамент» предприятия был заложен иностранными держателями капитала. В 1892 году швейцарский подданный Л.Ф. Дюфлон открывает в Петербурге собственное электротехническое ателье и в этом же году вступает в деловой контакт с владельцем московской технической конторы А.В. Константиновичем. В результате их переговоров открывается совместная фирма, которая строит в Петербурге новый завод под названием АО «Дека».

В 1913 году успешно испытываются дирижабли собственного производства. Вслед за ними начинается производство аэропланов, авиационных двигателей, электромеханических приборов. И уже к началу Первой мировой войны петербургский завод электромеханических сооружений становится одним из крупнейших предприятий России.

В связи с обстановкой, сложившейся в Европе в 1910-х годах, которая требовала ускоренного развития авиации, АО «Дека» принялось быстрыми темпами расширять фронт своих работ, открывать филиалы в разных городах страны.

Их взор также обратился и на набирающий экономическую мощь город Александровск.

В августе 1915 года петербургское акционерное общество приобрело у местных купцов участок земли со всеми постройками, возведенными под чугунно-литейный завод, где на тот момент трудилось 150 человек. Сюда поступил первый крупный заказ на производство внушительного количества авиационных моторов типа «Бенц», «Мерседес» и комплектующих к ним. Работа предстояла большая. Расширили площадь, построили новые корпуса с цехами, появилось административное здание. Численность рабочих возросла до 700 человек. Запорожцы стали самостоятельно производить авиационные моторы. Днем рождения предприятия принято считать дату сборки первого двигателя «ДЕКА» М-100 – это произошло в августе 1916 года.

Жизнь рабочих в то время ничем не отличалась от жизни пролетариата других городов России. Жесткая эксплуатация на работе, тяжелые жилищные условия, полное отсутствие медицинского обслуживания и страхования жизни – в таких условиях жили и трудились рабочие завода «Дека».

Работали по 12 часов – с 6 утра до 18 часов вечера. Особенно невыносим был труд в литейных цехах. Люди, задыхаясь от едкого дыма, угара и пыли, все работы – приготовление земли, формовку

опок, заливку их расплавленным металлом – производили вручную. Даже простой вентиляции не было, а когда рабочие раскрывали двери, возникали сквозняки, что приводило к росту простудных заболеваний.

Владельцам заводов была выгодна бешеная гонка вооружений. В погоне за сверхприбылями владельцы заводов и фабрик, работавших для нужд фронта, с каждым днем усиливали эксплуатацию работников. Цены росли, а количество продуктов сокращалось. Все это вызывало рост недовольства трудящихся. Все говорило о приближающейся революции. Рабочие Александровска все чаще стали собираться и обсуждать экономические и политические вопросы. На заводах стали создаваться партийные и профсоюзные организации, которые все более смело и открыто начинают выступать за улучшение условий труда, высказывают недовольство затянувшейся войной, растущей в стране разрухой, беспорядками.

Первым председателем профсоюзной организации на заводе «Дека» в 1916 году стал Иоган Теннович Леппик. Он же организовал здесь первую партийную ячейку. Леппик изначально работал на заводе литейщиком – с июня этого же года, тогда ему было 36. Профессию он освоил еще в 14 лет. В школе он не учился из-за бедности родителей, поэтому работать



пришлось с самого детства. Часто менял место работы и жительства из-за того, что «не ладил» с администрацией. В 1904 году он вступил в партию и активно включился в революционную борьбу. За свои действия – организацию восстаний, забастовок – в борьбе рабочих против заводчиков в разных городах он неоднократно бывал арестован и выслан, но его это не останавливало. Через год после появления на заводе «Дека» Лепник создал городскую партийную организацию, которая возглавила в городе борьбу за власть Советов.

В октябре 1917 года в России свершилась социалистическая революция, затем началась гражданская война, которая на несколько лет «законсервировала» развитие запорожского авиационного предприятия. Во время войны завод был разграблен, корпуса опустели. Завод был конфискован и объявлен собственностью новой России.

По заданию Реввоенсовета для спасения и восстановления предприятия в г. Александровск были направлены балтийский матрос Кристьян Петрович Кампин и солдат Федор Петрович Мурашов. К.П. Кампин возглавил «Большевик» – так стал называться завод с декабря 1920 года.

Возродить предприятие было нелегкой задачей. Часть его оборудования была найдена в Севастополе, другая обнаружилась в Бердянске, что-то – в Одессе. С радостью и воодушевлением встречали рабочие прибывшие вагоны со станками и машинами, но говорить о производстве авиационных двигателей было еще рано. Не хватало многих станков, материалов и специалистов. Было принято решение изготавливать товары народного потребления: дрели, посуду и многое другое.

В то время республику душили разруха, холод и голод. Людям не хватало хлеба, мяса, питались практически одной свеклой. На отпущенные предприятию деньги К.П. Кампин закупил три вагона картофеля и выдавал его голодающим рабочим вместо зарплаты.

Много пришлось приложить сил, смекалки и находчивости для восстановления завода. Постепенно он набирал силу, росла численность рабочих, началось производство деталей для авиамоторов. А уже в июне 1922 года директором был назначен Петр Григорьевич Старов.

В то время очень активно работала партийная организация завода. Заседаний было мало, практическая вся работа велась с людьми в цехах, на рабочих местах. Директор завода вместе с председателем профсоюзного комитета бывали в цехах ежедневно. Иногда начинали свой рабочий день с обхода цехов. Такое тесное общение руководителей с коллективом вдохновляло людей на еще более дружную и слаженную работу.

В этот же год на Всероссийской сельскохозяйственной выставке завод был удостоен Почетного диплома первой степени за образцово изготовленный инструмент.

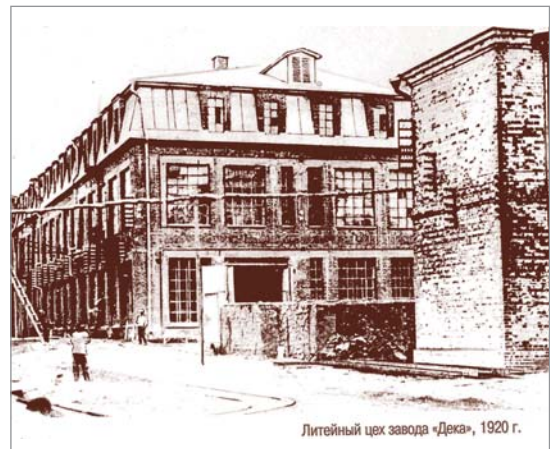
На «Большевик» были направлены 9 высококвалифицированных работников-коммунистов, в том числе П.И. Баранов, которые внесли свежую струю в деятельность заводского коллектива и его парторганизации. В Запорожье появилась первая школа фабрично-заводского ученичества. И уже к 1923 году «Большевик» имел солидную кадровую базу и получил финансовую помощь на разные расходы помимо зарплаты. Все это послужило быстрому оживлению авиазавода и получению крупного заказа на производство авиационных двигателей. В 1925 году начался серийный выпуск авиамоторов М-6.

Перед ЦК КП Украины встал вопрос об увеличении предприятию производственной программы и об оказании ему существенной помощи в быстрейшем окончании строительства новых производственных корпусов, а также в расширении жилищного строительства.

В декабре 1927 года Запорожский моторостроительный был переименован в Государственный союзный завод №29 и причислен к важнейшим предприятиям страны.

Большие изменения произошли в организации труда. Широко обсуждался вопрос о плановом ритмичном производстве. Освоение новых двигателей ускорило процесс внедрения в жизнь прогрессивных методов планирования. Значительно расширилось производство, были подобраны новые рабочие кадры. На заводе трудилось уже более двух тысяч человек. Многие цеха стали переходить на двух- и трехсменный график работы.

Производство шло полным ходом. К 1930 году завод освоил двигатель М-22 (480 л.с.), который устанавливался на самолеты И-15,



Литейный цех завода «Дека», 1920 г.

И-16, Сталь-3, Хаи-1, К-5, АНТ-14 и другие. Уже в эти годы на самолетах с запорожскими двигателями было установлено немало рекордов высоты, скорости и дальности полета.

В 1933 году по просьбе заводчан предприятие получило имя погибшего в авиакатастрофе Петра Ионовича Баранова. Запорожскому заводу №29 Баранов уделял особое внимание. Восстановление после гражданской войны и стремительное развитие в годы первых пятилеток проходили под его непосредственным руководством. Петр Ионович помогал запорожским моторостроителям осваивать производство мощных отечественных двигателей, заботился о техническом перевооружении предприятия, давал путевку в жизнь ценным начинаниям заводского коллектива.

В 1935–1941 годах запущено в производство около 10 типов двигателей и их модификаций, в том числе М-85 (850 л.с.), М-88 (1100 л.с.). Изготовленные моторы стояли на самолете «Родина» В. Гризодубовой, П. Осипенко, М. Расковой, совершивших в 1938 году рекордный беспосадочный перелет по маршруту Москва – Дальний Восток (6540 км).

22 июня 1941 года началась Великая Отечественная война. Враг неумолимо продвигался вглубь страны. Заводчанам предстояло не только наращивать объемы производства, но и готовиться к обороне города и предприятия. Руководители завода вместе с партийными, профсоюзными, комсомольскими организациями получили приказ о формировании на заводе полка народного ополчения, в который были вовлечены практически все мужчины. Днем они работали на заводе, а ночью

охраняли предприятие и другие городские объекты.

Оружия в отрядах самообороны не было, решили организовать его производство на заводе. В литейном цехе по эскизам М.М. Лукина стали делать сабли. Для борьбы с танками отдел главного металлурга изготовил горючую смесь, которая заливалась в бутылки. В других цехах изготавливали гранаты.

Все чаще и массированнее стали бомбовые удары по Запорожью. Изматывая силы противника, уничтожая его военную технику и людские ресурсы, наша армия, тем не менее, вынуждена была отступать. Встал вопрос об эвакуации предприятий города вглубь страны. 12 августа 1941 года на завод поступил приказ наркома авиационной промышленности, в котором руководству предписывалось немедленно начать подготовку завода к эвакуации. Местом дислокации стал г. Омск.

В этот же день под руководством директора завода М.М. Лукина рабочие начали демонтаж оборудования. Более 2 тысяч единиц металлорежущего и кузнечного оборудования было погружено на 60 железнодорожных платформ. Фашистские самолеты уже постоянно бомбили подготовленные для эвакуации платформы с оборудованием, разрушали подъездные пути.

В последний уходящий в Сибирь эшелон успели загрузить и 50 тысяч книг из заводской профсоюзной библиотеки, которая функционировала с 27 октября 1924 года. Сопровождала фонды в Сибирь директор библиотеки Татьяна Абрамовна Штромберг. Часто эшелон попадал под бомбежки, горели вагоны, горели книги, а когда эшелон стоял, на остановках выставляли охрану. Довезти до Омска удалось только 5 тысяч книг. В чис-

ло спасенных попали такие редчайшие, составлявшие гордость библиотеки книги, как «Досуги Крымского судьи, или Второе путешествие в Тавриду Павла Сумарокова» (1803 г.), «История Петра Великого» (1882 г.), «Александр I – его жизнь и царствование» (1904 г.) и другие.

Дорога на Восток для запорожцев стала одним из труднейших испытаний того времени. Большая часть заводчан ехали семьями на открытых площадках или в наспех сколоченных навесах на них, ютясь между станками и машинами под дождем и холодным ветром. Всего же для того, чтобы эвакуировать 11178 человек и весь завод, потребовалось почти три тысячи вагонов. Последние эшелоны прибыли в Омск в сентябре 1941 года. Врагу не оставили ни одного станка, а все наиболее важные объекты предприятия были взорваны.

Необходимо было срочно разгрузить прибывшие эшелоны и освободить в считанные часы вагоны, чтобы освободить пути для быстрой переброски воинских частей на фронт. Но прежде необходимо было построить железнодорожную ветку до территории завода. В городе был объявлен воскресник, и сотни омичей – рабочих, служащих, студентов вышли на сооружение железнодорожного пути. Строительство 6 км железнодорожной ветки было выполнено в кратчайший срок – всего за одни сутки.

Прибывшие моторостроители срочно разгружали оборудование и сразу же его устанавливали – под открытым небом, на промплощадках, отведенных под будущие цеха и отделы. Территория эта являлась продолжением городского парка культуры и отдыха – заболоченный пустырь с торчащими пеньками, куда ранее омичи приезжали охотиться на водоплавающую дичь. На этом месте в 1936 году началось сооружение авиаремонтного завода с привязанным к нему аэродромом. Проектирование и строительство этого предприятия продолжалось до 1939 года. А в 1940 году, в соответствии с постановлением правительства и приказом народного комиссара авиационной промышленности А.И. Шахурина, профиль будущего завода был изменен: из авиаремонтного он преобразовался в двигателестроительный завод №166 по производству моторов водяного охлаждения.

По прибытии завода в Сибирь партийная организация все внимание сосредоточила на быстрейшем восстановлении завода, на правильной расстановке партийных кадров, так как это определяло и сокращало пусковой период завода. Началом работы парторганизации было собрание прибывших коммунистов, которое состоялось 2 сентября 1941 года. С первых дней начали регулярно проводить собрания, на которых разбирались партийные и хозяйственные вопросы, связанные с задачами текущего времени. Председателем профсоюзного комитета тогда был Коваленко.

Рабочим срочно пришлось строить площадки и, не дожидаясь возведения крыши над головой, приступить к сборке моторов. Работали, несмотря на наступившие сибирские морозы под -30 градусов. Если касались голой рукой железа, особенно когда промывали детали в ледяном бензине, с пальцев отставала кожа, прилипая к холодному металлу.

Первые узлы будущих двигателей были изготовлены в шалашах и брезентовых палатках. И уже 7 ноября 1941 года запорожцы испытали первый двигатель М-88Б, собранный на сибирской земле. Через два месяца этот двигатель был собран уже полностью из омских деталей, завод заработал в полную силу. В мае 1942 года за высокие производственные показатели коллективу ОМЗ им. П.И. Баранова было присуждено первое место во Всесоюзном социалистическом соревновании и впервые вручено переходящее Красное Знамя Государственного комитета обороны. В дальнейшем коллектив завода удостоивался такой награды еще 6 раз.

В 1943 году началось производство более экономичных и надежных авиационных двигателей АШ-82ФН (1850 л.с.) для истребителей Су-2, И-180, Ла-5, Ла-7, Ла-9, Ла-11, бомбардировщиков дальнего действия Ил-4, пикирующих бомбардировщиков Ту-2, тяжелых бомбардировщиков Пе-8.

В конце 1943 года омскими моторами АШ-82-ФН оснащались истребители Ла-7. Эти истребители сыграли важную роль в боевых операциях в годы Великой Отечественной войны. Именно на этом самолете с омским мотором прославленный советский летчик, трижды герой Советского Союза И.Н. Кожедуб одержал большую



часть своих побед в воздушных боях с вражескими стервятниками.

Много рабочих рук требовалось в то время. На авиационные заводы в основном направлялась молодежь. Однако у большинства из них не было ни специальности, ни производственного опыта. Для них были организованы двухнедельные курсы техминимума, через которые прошли к началу 1942 года 2500 новичков. На заводе в то время работала большая армия женщин. Без преувеличения можно сказать, что в те суровые годы женщина на заводе была одним из главных действующих лиц. Вскоре пришлось забыть, что женщина является слабым полом. Перестали быть только мужскими многие самые сложные и трудоемкие работы – их выполняли женщины.

В феврале 1944 года на заводе развернулось соревнование за выполнение специальных правительственных графиков. Между собой соревновались все цеха и все участки. Заводской комитет профсоюза ежемесячно подводил итоги и награждал победителей переходящими знаменами, грамотами и премиями. Вскоре, 29 апреля 1944 года, Омский моторостроительный завод был награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Большое число среди рабочих на предприятии составляли инвалиды войны. К июлю 1944 года их насчитывалось около 400 человек. Партком и завком профсоюза уделяли большое внимание трудоустройству и материально-бытовому снабжению инвалидов. На заводе было разработано мероприятие по обучению и повышению квалификации инвалидов войны. Фамилия Алексея Ростова звучала даже в сводке Совинформбюро по всесоюзному радио. Несмотря на инвалидность, этот высокочеловеческий слесарь выполнял норму на 700–800 % и даже 1000 %.

Вскоре после Победы, 13 сентября 1945 года, завод был удостоен высшей награды Родины – ордена Ленина. Семи заводчанам, в том числе директору И.Т. Борисову, который руководил заводом с 1942 года, вручены ордена Ленина. Ордена и медали засияли на груди десятков заводчан.

После окончания войны завод остался в Омске и продолжал изготавливать моторы марки «АШ», которые устанавливались на пассажирские самолеты Ил-12, Ил-14, вертолеты Ми-4. В конце

1950-х годов началось освоение газотурбинных авиационных двигателей.

Руководство моторостроительного объединения совместно с профсоюзной организацией уделяли большое внимание заботе о трудящихся. Всегда следили за тем, чтобы материально-техническая база службы здоровья отвечала современным требованиям, максимально соответствовала запросам рабочих. Уже в период эвакуации на омской территории завода сразу же был открыт здравпункт, а также было отведено помещение под заводскую поликлинику. В 1960-х годах на базе поликлиники была организована медсанчасть, которая обустроилась двумя больничными стационарами и хирургическим корпусом. Был построен для моторостроителей и санаторий-профилакторий «Здоровье».

Забота о трудящихся выражалась также в наличии комплексных планов и коллективных договоров, которые всегда нацеливали работников предприятия на снижение производственного травматизма, механизацию и автоматизацию труда, а также предусматривали создание условий, исключающих или сводящих к минимуму профессиональные заболевания.

Для предметной профилактики заболеваний на предприятии работали медицинская служба и служба охраны труда. Контроль за охраной труда был полностью передан профсоюзной организации. Также была создана социальная врачебно-инженерная бригада, которая занималась постоянным и глубоким анализом заболеваемости, проведением исследований условий труда – освещенности, уровня шума, загазованности, изучением причин производственного травматизма, организацией периодического осмотра рабочих с вредными профессиями. Бригада обследовала каждый цех и отдел, выдавала практические рекомендации по улучшению условий труда и охраны здоровья моторостроителей и добивалась их осуществления. Профсоюзная организация, в свою очередь, тщательно отслеживала нарушения требований охраны труда и техники безопасности.

Важной задачей, в решении которой значительную роль так же играла профсоюзная организация, являлась забота о социальном благополучии работника объеди-



нения, об удовлетворении его потребностей в жилье и в социальном обеспечении. Для заводчан строились жилые дома с трудовым участием рабочих. Эта форма была широко поддержана профсоюзами области. Они создавали на стройках контрольные посты, которые следили за ходом строительства, выявляли недостатки и добивались их устранения, а также участвовали в распределении жилой площади. Стоит отметить, что в 1979 году был сооружен собственный кирпичный завод для строительства жилья, предприятий соцкультбыта и торговли.

Для досуга моторостроителей в 1956 году был построен Дворец культуры. Здесь проводились различные праздники для взрослых и детей, концерты, вечера отдыха. Работали 25 творческих коллективов, студий, клубов, кружков.

Эвакуированная библиотека, которая постоянно пополнялась новыми книгами, также пользовалась большой популярностью у заводчан. Даже в годы войны, несмотря на трудности того времени, на тяжелый труд с раннего утра и до позднего вечера для нужд фронта, заводчане постоянно бывали в библиотеке, отогревались там душой, интересовались историей, географией, искусством.

Среди работников предприятия было большое количество спортсменов, занимающихся футболом, тяжелой атлетикой, гимнастикой и многими другими видами спорта. Было ясно, что заводчанам необходим стадион со спортивными площадками. Вскоре началось его строительство, и в 50-летний юбилей завода состоялось открытие стадиона. Стали создаваться новые спортивные секции. Моторостроители пополняли ряды масте-

ров спорта, успешно выступали в соревнованиях любого масштаба и ранга. Спортклуб активно проводил работу в трудовых коллективах, приобщая тысячи заводчан к занятиям физической культурой. Массовыми мероприятиями на заводе стали традиционные летние и зимние спартакиады, организация которых была возложена на профком.

В 1953 году на территории предприятия был основан музей, в котором располагались экспонаты выпускаемых заводом двигателей. Его двери всегда были открыты для посетителей.

В настоящее время социально культурные объекты переданы городу. Фонды библиотеки профсоюзного комитета в 2023 году передали в областную научную библиотеку имени А.С. Пушкина. Музей в декабре 2017 года обрел новое помещение на территории предприятия и получил название «Музей авиатора».

С 1966 года на предприятии стали производить коробки передач для автомобилей «Москвич-412». Годом позже начался выпуск турбореактивных двигателей для самолетов Су-17 и Су-24. В 1983 году организовано производство нового поколения газотурбинных двигателей, а с 1990 стали выпускать коробки передач для автомобиля «Иж-2126».

11 февраля 1971 года указом Президиума Верховного Совета СССР за успешное выполнение пятилетнего плана и организацию производства новой техники ОМЗ им. П.И. Баранова награжден орденом Октябрьской революции.

В начале 1990-х гг. ОМЗ им. П.И. Баранова, как и другие предприятия, столкнулся с проблемой резкого сокращения госзаказа. Возникли долги по зарплате, при-

шлось прибегнуть к сокращению численности работников. Тем не менее, предприятие продолжало вести творческие поиски. В 2000 году прошел сертификацию двигатель ТВД-20 для самолетов Ан-3 и для Ан-38. В начале XXI века «барановские» моторы ТВ-7-117С стали устанавливать на Ил-114.

Завод получил лицензию на самостоятельное ведение внешне-торговой деятельности в части поставок продукции, ее технического обслуживания и ремонта. Это позволило выполнять заказы по капитальному ремонту двигателей для самолетов Су, стоящих на вооружении ряда стран. В 2003 году завод приступил к изготовлению принципиально нового двигателя, предназначенного для учебно-тренировочного самолета Як-130. Успешно велись работы по программам «СибВПКнефтегаз» и «Компомаш», изготавливали детали и узлы для железнодорожного транспорта и для автомобильной промышленности. Из отработавших ресурс самолетных двигателей завод стал изготавливать генераторы сжатого воздуха для нефтяной и газовой промышленности. Большим спросом пользовались выпускаемые «барановские» мотокультиваторы «Крот» и «Омич» и многие другие товары народного потребления.

С 2005 года завод взял курс на интеграцию с московским моторостроительным производственным предприятием «Салют». В 2011 году ОМО им. П.И. Баранова стало филиалом ФГУП «НПЦ газотурбостроения «Салют», позднее реорганизованного в АО «НПЦ газотурбостроения «Салют».

А уже в 2019 году ОМО им. П.И. Баранова становится филиалом Объединенной двигателестроительной корпорации Ростеха.

Проходят годы, десятилетия. Сегодня завод является одним из крупнейших предприятий России по производству авиационных двигателей и комплектующих к ним, гарантийному и послегарантийному обслуживанию двигателей. В кооперации с другими предприятиями ОДК участвует в крупных отечественных отраслевых проектах, например, по выпуску двигателей ТВ7-117СТ-01 для Ил-114-300.

ОМО им. П.И. Баранова – один из крупнейших работодателей Омской области. Сотрудничает с высшими и средними специальными учебными заведениями по подго-

товке инженерных и рабочих кадров для завода. Студенты проходят производственную и преддипломную практику на предприятии, могут заключить ученический договор с последующим гарантированным трудоустройством на завод. В Омском государственном техническом университете ведется подготовка инженерно-технических специалистов в рамках программы целевого обучения «Крылья Ростеха».

Большое внимание уделяется профориентационной работе: круглый год на предприятии проходят экскурсии для школьников и молодежи. В 2024 году ОМО им. П.И. Баранова вошло в ТОП-3 основных объектов промышленного туризма в регионе.

Завод гордится своим высококвалифицированным инженерно-техническим и рабочим кадровым составом, обладающим мощным производственным потенциалом, со славными многолетними традициями. На предприятии также трудятся целые семейные династии, объединяющие уже несколько поколений: Васильевы, Сидоренко, Шумячкины, Корневские и многие другие.

Профсоюзная организация, ныне во главе с О.М. Сидоренко, продолжает свою работу по защите прав и интересов работников предприятия, предоставляет оздоровительные путевки в санатории, организует культурно-массовые мероприятия, оказывает материальную помощь попавшим в тяжелую жизненную ситуацию членам профсоюза.

Председатели последних десятилетий профсоюзной организации ОМО им. П.И. Баранова:

Михаил Кузьмич Савченко, 1963–1965 г.г.;

Николай Иванович Сметанин, 1965–1969 г.г.;

Виктор Михайлович Катков, 1969–1978 г.г.;

Анатолий Андреевич Остапенко, 1978–1981 г.г.;

Владимир Иванович Товстограй, 1981–1994 г.г.;

Владимир Аркадьевич Пленков, 1994–2006 г.г.;

Роберт Андреевич Хришпенс, 2006–2016 г.г.;

Ольга Михайловна Сидоренко с 2016 по настоящее время. □

М.А. Кадырова,
специалист

ППО «ОМО им. П.И. Баранова»,
г.Омск



Семинар НА ТВОРЧЕСКОМ ВЗЛЕТЕ

Информационщики Профавиа долго ждали это событие. Практически целых два года. И вот – оно состоялось: семинар!

На этот раз он прошел в Ярославле. Выбор места проведения был обусловлен двумя факторами: логистикой, поскольку участники приезжали из разных концов страны, и близостью предприятия – ПАО «ОДК-Сатурн» в г. Рыбинске, потому как по традиции и по мере возможностей семинаристы знакомятся с производством на местах. Это было непросто раньше, а сейчас и подавно с учетом понятной ситуации. Но на «Сатурне» нам пошли навстречу.

И вот встретились в Ярославле посланцы из Иркутска, Омска, Екатеринбурга, Ростова-на-Дону, Таганрога, Самары, Арзамаса, Москвы, Сарапула, Казани. Критерии отбора семинаристов были достаточно жесткие: присутствие в информационном поле профсоюза, т.е. публикации на сайте Профавиа, в журнале «Вестник Профавиа», участие в творческих конкурсах и прочих информационных мероприятиях. Таким образом, случайных людей на семинаре не было, и это сыграло свою роль в том, что он получился не только познавательным, но и энергичным, эмоциональным. Собрались не просто информационщики, а люди, заинтересованные в этой нелегкой работе. К тому же в команде появились новички – и надо сказать, зарекомендовали себя самым лучшим образом.

В этот раз мы решили приподнять интеллектуальную планку обучения и отойти от привычных тем. То, как оформлять информационные стенды или написать информацию для сайта, не знает, наверное, самый далекий от этого направления профсоюзник. Но вот заглянуть за горизонт и посмотреть на это сложное направление работы, включающее в себя самый широкий спектр знаний, на другом, так сказать, уровне, было заманчивой идеей – несущей в себе определенные риски в виде затуманенных глаз, недолимои тяги ко сну и вопроса: «А нам это надо?».

Эти опасения, к счастью, не сбылись. А был неподдельный интерес и главное – понимание того, о чем говорят преподаватели. Поскольку все те знания, которые они несли семинаристам, многие уже применяли на практике, так сказать, опытным путем, и в данном случае практика как раз подкреплялась теорией.

Все знают, что такое интеллект. А вот что такое интеллект эмоциональный? Об этом нам рассказала доцент Ярославского университета имени П.Г. Демидова, кандидат психологических наук Евгения Александровна Ободкова, охотно поделившаяся также методической литературой. Умение определять и признавать собственные эмоции и их причины, понимать, как они влияют на то, как человек себя ведет и о чем думает; умение управлять эмоциями, контролировать импульсы, адаптироваться к переменам и быть устойчивым к стрессу; навык выражать эмоции уважительно, вести переговоры и решать конфликты, работать в команде и лидировать... Это и многое другое – то, что может пригодиться как в жизни, так и в профсоюзной, производственной деятельности, особенно тем, кто обязан взаимодействовать со многими людьми. И кому, как не профсоюзному активу, а тем более информационщикам, владеть такими знаниями?

Поэтому лекция Евгении Ободковой прошла, что называется, на одном дыхании, а тренинги помогли семинаристам раскрепоститься, буквально ощутить дружеское плечо и почувствовать себя вполне эмоционально подкованными. По крайней мере, у нас появилось ощущение, что участники сбросили с себя часть груза повседневных забот, с которыми они приехали на семинар, и погрузились в некий другой мир, именуемый учебным процессом.

Нейросети... Как много в этом слове! Особенно в последние годы. Незаметно, но быстро они «вползли» в нашу повседневную жизнь. Кажется, что уже недалек тот день, когда, к примеру, Алиса

из Яндекса сообщит нам, в чем смысл жизни, наконец.

О светлых и темных сторонах искусственного интеллекта поведал нам Илья Владимирович Чурилов, председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Ярославский радиозавод» Ярославской областной профсоюзной организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, давно занимающийся этой темой и разработавший по ней цикл лекций. Порекомендовали нам его в качестве преподавателя в Ярославском облсопрофе, и не ошиблись: Илья, основываясь в основном на примере ChatGPT, интересно и доходчиво рассказал, как возникли нейросети, показал алгоритмы их создания, как они программируются, как создавать промпты и вообще находить с ИИ понятный ему язык.

Естественно, тут же развернулась бурная дискуссия. Дискутировали как те, кто уже давно применяет ИИ на практике, так и те, кто заявлял, что нейросеть, к примеру, яичницу не пожарит (хотя в Китае, говорят, роботы уже жарят). Сошлись в итоге на двух постулатах: искусственный интеллект – хороший помощник и инструмент, но человека не заменит, в особенности творческого; как и любое дело, ИИ требует профессионального освоения и, как ни прискорбно, денег. А любой профсоюзный активист скажет, что, во-первых, у него столько обязанностей, что для изучения возможностей нейросетей просто нет времени, а во-вторых, нет денег в профсоюзном бюджете, пусть и скромных. Тем не менее, все признали необходимость осваивать цифровой мир.

Дополнительным плюсом этого занятия было то, что Илья рассказал об опыте работы в своей профсоюзной первичке, а в качестве полезностей искусственного интеллекта продемонстрировал то, что бухгалтерские операции профкома видит в своем смартфоне, чем весьма впечатлил семинаристов.

Второй день семинара был выездным – по традиции, на предприятие. Им стало ПАО «ОДК-Са-

турн» в г. Рыбинске. Председатель первичной профсоюзной организации предприятия Александр Иванович Евстифеев организовал сопровождение группы по территории завода, посещение музея и ряда цехов. В музее состоялась интереснейшая экскурсия, которую провел знаток истории гражданской авиации Александр Викторович Соколов, а затем – встреча-лекция с шеф-редактором городского телеканала «Рыбинск-40» Андреем Сахаровым, который рассказал об особенностях подготовки телепередачи «Мой Рыбинск

– мой «Сатурн» и других секретах телевизионщиков. Во всем этом, как и во многих других организационных моментах, неоценимую помощь оказала председатель цехового профсоюзного комитета, член редколлегии профкома завода и наш активный автор Светлана Владимировна Рыжкова.

Практически все участники семинара близко знакомы с производством. И потому со знанием дела оценили современное оборудование, порядок, чистоту и многое другое в цехах, в которых побывали.

А в завершение этого дня состоялась краткая экскурсия по Рыбинску – красивому городу с богатой литературной традицией и историей.

На третий день семинаристов ожидала лекция «Основы маркетинга. Инструменты для построения эффективных коммуникаций», которую провела Дарья Сергеевна Разумовская. Речь шла не о продажах, а именно о профсоюзном маркетинге, его принципах и функциях, о том, как в конечном итоге с

помощью соответствующих инструментов привлечь в профсоюз людей, как правильно выстроить имиджевую, экономическую политику профсоюза. Занятие настолько увлекло участников семинара, что зачастую перерастало в оживленный обмен опытом, начинавшийся, как правило, с энергичного возгласа «А вот у нас!»... Полезный получился разговор.

По традиции состоялась встреча за круглым столом. Кратко подвели итоги, высказали пожелания о следующих семинарах. А затем участникам торжественно вручили дипломы об участии в семинаре.

Надеемся, семинар понравился. По крайней мере, по отзывам. Создана рабочая группа в Телеграмме для обмена интересными и полезными материалами для дальнейшей работы и поддержания постоянной связи.

Людмила Никитина, инструктор ППОО ПАО «Роствертол» (г. Ростов-на-Дону):

«Только вернулась с информационного семинара Профавиа, который проходил в городе Ярославле.



Это было потрясающее событие, которое дало мне массу положительных эмоций и глоток свежего воздуха от рабочих насыщенных будней.

Я встретила коллег, с которыми давно не виделась, и познакомилась с новыми интересными людьми, что сделало этот опыт еще более ценным.

На семинаре получила много полезной информации и обновила свои знания.

Мои «нейронки» получили новый вектор движения...

Отдельное спасибо гостеприимным хозяевам, за возможность посетить крупный завод «ОДК-Сатурн». Его история, масштабы, продукция впечатляет! Светлане Рыжковой и Александру отдельное спасибо за прекрасную экскурсию по г. Рыбинску. Это было очень душевно!

Я безмерно рада, что оказалась частью этого события, и благодарна организаторам за отличную атмосферу и возможность обменяться опытом. Пожелаю всем участникам новых достижений! Пусть новые знания и знакомства обязательно приведут нас к новым вершинам!».

Светлана Исаева, главный специалист по связям с общественностью АО «Высокие Технологии» (г. Омск):

«Я впервые участвовала в подобном семинаре, и для меня он стал одним из самых ярких событий в профессиональной жизни. Темы, предложенные для изучения и рассмотрения в рамках семинара, на первый взгляд, звучали несколько неожиданно – эмоциональный интеллект, нейросети, основы маркетинга. Но каждая из них помогла взглянуть на себя и свою работу с новой стороны, переосмыслить многие вещи и понять, что современный арсенал инструментов, которые применяются в работе с информацией, с людьми, открывает целое море возможностей. Полученные на семинаре знания, безусловно, лягут в профессиональную копилку.

Очень яркие впечатления оставила поездка в Рыбинск и посещение ПАО «ОДК-Сатурн». Нам представилась уникальная возможность побывать на производственных площадках одного из крупнейших предприятий отрасли, познакомиться с его историей, которая бережно хранится в стенах заводского музея, и людьми, которые там работают.



Не могу не отметить высокий уровень организаторской работы устроителей семинара, постаравшихся досконально проработать каждую деталь, предусмотреть каждую мелочь. Было сделано все, чтобы ни одна минута не пропала зря. Мы не тратили время на то, чтобы от места проживания добраться к месту учебы – все было сосредоточено практически на одной площадке. За три дня мы успели не только эффективно поучиться, но и увидеть все самое интересное в двух городах – Рыбинске и Ярославле.

И, пожалуй, самое главное, за что стоит сказать спасибо организаторам и профсоюзу в целом – это очный формат мероприятия. Думаю, каждый согласится, что самым дорогим в этой поездке оказалось наше общение. Мы разговаривали обо всем, делились мыслями, спорили на разные темы, иногда очень жарко, но между нами фактически с первых минут сложились очень теплые, доверительные отношения, в результате чего на семинаре и вне его царил непринужденная, удивительно дружелюбная и очень комфортная атмосфера. Расставаться, признаюсь честно, было очень жаль.

Хочу искренне поблагодарить организаторов мероприятия и всех его участников, с которыми мы три дня прожили одной дружной семьей, за радость общения, которую все щедро дарили другу. Всем хочу пожелать удачи, новых творческих успехов и находок, и еще пусть сбудется наше одно на всех желание – как можно скорее увидеться снова».

Максим Гнедков, председатель ППОО АО «Салют» (г. Самара):

«В мае текущего года я принял участие в обучающем семинаре для информационных работников Профавиа, проходившем в Ярославле. Данное мероприятие, безусловно, было очень полезным, как в сфере личного профессионального роста, так и в плане обмена опытом и налаживания личных контактов с профсоюзными активистами предприятий отрасли, связанными с информационной деятельностью.

Во-первых, хочется отдельно отметить актуальность тем, поднятых в ходе обучения. Эмоциональный интеллект, нейросети, грамотно выстроенная маркетинговая стратегия – это исключительно продуктивные современные инструменты, позволяющие вести информационную работу на должном уровне. В них, хотя бы на базовом уровне, необходимо разбираться, чтобы не отставать от наиболее значимых тенденций, формирующих сегодня любое, в том числе – профсоюзное, информационное поле.

Во-вторых, очень запоминающейся оказалась экскурсия в Рыбинск с посещением ПАО «ОДК-Сатурн». Действительно, любопытно было посмотреть на одно из крупнейших отечественных предприятий отрасли, производственные возможности современного оборудования, окунуться в историю завода, успешно обеспечивающего в сегодняшних непростых условиях конкурентоспособность российского двигателестроения на внутреннем и мировом рынках.

В-третьих, нельзя не оценить высокое качество проведения мероприятия. Организаторы продумали все до мелочей: от логистической составляющей до привлечения дополнительных спикеров, таких как редактор телеканала Рыбинск-40 Андрей Сахаров: во время экскурсии в ПАО «ОДК-Сатурн» его любопытный рассказ о создании и продвижении передачи «Мой Рыбинск – мой Сатурн» позволил не только лучше узнать само предприятие, но и узнать «внутреннюю кухню» работы над созданием имиджа в обществе.

Учитывая все вышесказанное, выражаю надежду на то, что мероприятия в подобном формате получат достойное продолжение в будущем.

Большое спасибо организаторам и участникам!».

Юлия Кошелева, председатель информационно-аналитической комиссии ППО «ТАНТК им. Г.М. Бериева», председатель информационной комиссии ЮТПО Профавиа, корреспондент ЮТПО Профавиа:

«Участвуя в мероприятии, я получила возможность погрузиться в актуальные и значимые темы, касающиеся как личного, так и профессионального развития.

Первый день был посвящен тренингам по эмоциональному интеллекту и нейросетям, которые, на мой взгляд, стали основой для дальнейшего обсуждения и обмена опытом среди участников.

Тренинг по эмоциональному интеллекту сочетал в себе как теоретические знания, так и практические упражнения. Мы учились различать эмоции, осознавать их влияние на нашу работу и взаимодействие с коллегами. Все это напомнило мне, насколько важно сохранять внутреннюю гармонию и вдохновение в профессиональной деятельности, а также научиться управлять своим эмоциональным состоянием для эффективной коммуникации с другими. Упражнения и практические задания не только развивали наш эмоциональный интеллект, но и способствовали установлению теплых отношений в группе.

Тематика нейросетей, рассматриваемая в рамках второго блока, оживила в памяти знания о современных технологиях, которые были получены ранее. Мы обсудили, как можно применить эти технологии на практике, выводя на новый уровень работу наших профсоюзных организаций. Это подтолкнуло

меня к идее о более тщательном изучении возможностей нейросетей и к поиску способов их внедрения в работу.

Во второй день семинара мы посетили крупное промышленное предприятие в Рыбинске. Познакомились с историей выпускаемой продукции в музее предприятия и посетили несколько производственных цехов. Приятным бонусом стало общение с шеф-редактором телеканала Рыбинск-40 Андреем Сахаровым и его рассказ о работе над передачей «мой Рыбинск – мой Сатурн». Мы обсудили современные способы формирования позитивного имиджа как предприятия, так и профсоюза.

В последний день семинара нас ожидала лекция по применению основ маркетинга для работы в профсоюзе. Эта тема, безусловно, актуальна в современных условиях, когда важно не только защищать права работников, но и грамотно представлять наш имидж в публичной сфере.

Каждую свободную минуту мы, информационщики, активно обменивались опытом, делились мыслями и обсуждали идеи для будущих встреч. Прогулки по вечернему Ярославлю стали настоящей отдушиной и позволили нам еще больше сблизиться, завести новые знакомства и выявить темы для дальнейшего обсуждения и совместной работы.

Я надеюсь, что подобные мероприятия будут продолжаться, открывая новые горизонты и возможности для всех участников, благодаря активной поддержке профсоюза».

Татьяна Ларина, специалист профкома по работе с молодежью Сарапульского электрогенераторного завода (г. Сарапул):

Вот и завершился семинар по информационной работе. Всегда грустно расставаться с друзьями. Но уезжаешь окрыленный и заряженный от теплоты встречи и полученных знаний.

Такие встречи нужны и важны. Актуальные темы: эмоциональный и искусственный интеллект, инструменты маркетинга в информационной работе. Несмотря на то, что искусственный интеллект помогает и облегчает информационную работу – живое общение, обмен энергией и опытом, никогда его не заменит. Как здорово, что была затронута тема поколений, а в группе были представители разного возраста. Мы смогли практи-

чески увидеть и услышать, что волнует каждого. Спасибо единственному представителю поколения «зуммеров», как принято сейчас говорить, Наталье Бычковой, что просветила, ответила на вопросы, а что же актуально, и как вовлечь «зуммеров» в работу. Бережно и осторожно.

Нашла для себя ответы на вопросы, буду стараться применить на практике. Уверена, что сработает.

Во второй день посещение Рыбинского «Сатурна», знакомство с предприятием и его историей, а также историей города. Встреча с шеф-редактором телеканала Рыбинск-40 Андреем Сахаровым, где обсудили, как через канал телевидения формировать положительный имидж профессии и профсоюза.

Вечерняя экскурсия по Ярославлю – это отдельная история, которая останется в сердце.

Благодарю за интересную программу и возможность участия, а также всех участников семинара – за теплое общение. После таких командировок хочется творить и вдохновлять других на работу. До новых интересных встреч!».

Наталья Заплата, член информационной комиссии ОО ППО «МЗИК» (г. Екатеринбург):

«Самое ценное на семинарах для информационщиков – это обмен опытом. Слушаешь коллег и тут же прикидываешь, а «зайдет» ли это у нас, как адаптировать то или иное заимствованное мероприятие под свои задачи и т.д. и т.п. В итоге увозишь домой с десятком новых идей и практических заготовок. А еще на таких встречах получаешь мощнейший заряд энергии и оптимизма, потому что здесь собираются люди, для которых работа в профсоюзе – не общественная нагрузка, а стремление делать жизнь окружающих людей лучше. Особенно приятно, что большинство нашей группы составляет молодежь – равнодушная, активная и позитивная. Это значит, что у Профавиа есть не только легендарное вчера, боевое сегодня, но и светлое завтра!».

Думается, эти отзывы дадут почувствовать ту атмосферу, в которой жили эти дни семинаристы.

И это незабываемо. □

*И. Киселев,
руководитель отдела
информационной работы Профавиа,
Л. Харитоновна,
ведущий специалист отдела
информационной работы Профавиа*



Отраслевой конкурс профсоюзных календарей СОСТОЯЛСЯ!

На апрельском (2025 г.) заседании президиума ЦК Профавиа утверждены результаты голосования жюри отраслевого конкурса профсоюзных календарей, определившие победителей данного конкурса, а также решение комиссии по информационной деятельности ЦК профсоюза о дополнительном учреждении гран-при.

В решении президиума отмечено, что в конкурсе приняли участие 3 ТПОО (Самара Профавиа, ЮТПОО, Пермская краевая организация) и 13 ППОО (ППОО АО «КВЗ», г. Казань; ППОО «Пермские Моторы» Профавиа, г. Пермь; ППО «СТАР-ИНКАР», г. Пермь; ППО в АО «АПЗ», г. Арзамас; ППО НАЗ «Сокол», г. Нижний Новгород; ППО в АО «Гидроагрегат», г. Павлово; ОО ППО «МЗИК», г. Екатеринбург; ППОО ВСМПО Профавиа, г. Верхняя Салда; ППОО ПАО «Роствертол», г. Ростов-на-Дону; ППОО АО «АМР» Профавиа, г. Белая Калитва; ППОО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» Профавиа, г. Таганрог; ППОО «Авиастар» ПРОФАВИА, г. Ульяновск; ППОО ОАО ГМЗ «Агат» ОО Профавиа, г. Гаврилов-Ям). Всего была представлена 31 работа.

Президиум постановил признать победителями конкурса с вручением Почетного диплома ЦК профсоюза:

■ в номинации «Лучший квартальный календарь»

1 место – ЮТПОО Профавиа;

2 место – ППОО ПАО «Роствертол»;

3 место – ППО в АО «АПЗ».

■ в номинации «Лучший календарь-планер настенный перекидной ежемесячный»

1 место – ППОО ОАО ГМЗ «Агат» ОО Профавиа;

2 место – ППОО АО «АМР» Профавиа;

■ в номинации «Лучший календарь-плакат/постер (годовой)»

1 место – ППОО АО «АМР» Профавиа;

2 место – ППОО «Пермские Моторы» Профавиа;

3 место – ППОО ОАО ГМЗ «Агат» ОО Профавиа.

■ в номинации «Лучший календарь-домик»

1 место – ОО ППО «МЗИК» Профавиа;

2 место – ППО в АО «АПЗ»;

3 место – ППОО АО «КВЗ».

■ в номинации «Лучший нестандартный (необычный) календарь»

гран-при – ЮТПОО Профавиа и ППОО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» Профавиа;

1 место – ППОО ОАО ГМЗ «Агат» ОО Профавиа;

2 место – ППОО АО «АМР» Профавиа.

Все победители награждены денежными премиями.

Электронная версия календаря, представленная ППОО АО «АМР» Профавиа, отмечена Благодарностью и денежной премией. □

Отдел информационной работы
Профавиа



ЛИДЕРЫ ВЫШЛИ НА ИСПЫТАНИЕ

29 апреля в Учебном центре профсоюзов Подмосковья прошел ежегодный конкурс «Молодой профсоюзный лидер», проводимый Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов». Это событие собрало молодых профсоюзных активистов из разных отраслей Московской области, желающих продемонстрировать свои лидерские качества и достижения в области профсоюзной работы.

От Московской областной организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в конкурсе принял участие Закреницкий Дмитрий – ОП-ПО ГНЦ РФ АО «ЛИИ им. М.М. Громова».

Первым конкурсным испытанием стала самопрезентация (визитка) «Я в профсоюзе», где каждый участник имел возможность рассказать о себе, о своих успехах, а также о профсоюзной работе у себя на предприятии. Это задание позволяет не только представить свои личные достижения, но и рассказать об актуальных проблемах и достижениях профсоюза, что является важным для формирования общественного мнения о значении профсоюзов среди молодежи.

В ходе второго этапа участники должны были презентовать и защитить свои проекты в рамках задания «Полюза». Проект выбирается из числа тех, что реализованы первичной профсоюзной организацией с участием конкурсанта. Закреницкий Дмитрий представил проект «Проведение тренинга по корпоративной культуре и корпоративным ценностям», что подчеркивает важность развития духа корпоративности и единства среди работников. Также на суд жюри были представлены такие проекты как «Профсоюзная газета», «Исторический квест по местам трудовой доблести», «Как профсоюз может помочь женщинам» и другие.

Участие в дебатах стало одним из самых напряженных и динамичных этапов конкурса, где участники столкнулись с важными и актуальными вопросами, касающимися деятельности профсоюзов: нужно ли профсоюзам развивать волонтерское движение; есть ли причины, которые мешают развитию профсоюзного движения; нужно ли мотивировать молодежь вступать в профсоюз. В результате дебатов каждый должен был отстоять свою точку зрения и добиться поставленной задачи. Этот этап для участников

ко предоставляет участникам возможность продемонстрировать свои навыки и идеи, но и способствует формированию нового поколения активистов, готовых противостоять современным вызовам в сфере труда и социальных прав. Конкурс помогает укрепить взаимосвязь между различными профсоюзами, способствует обмену опытом и идеями, а также позволяет молодым лидерам учиться у более опытных коллег. В целом конкурс «Молодой профсоюзный лидер» не просто выявляет таланты, но и вдохновляет новое поколение активистов, показывая, что



стал одним из самых сложных. Ведь надо суметь не только отстоять свою точку зрения, но и аргументировать свои доводы.

По результатам всех этапов конкурса Закреницкий Дмитрий, представляющий Мосoblпрофавиа, занял 1 место и теперь будет представлять профсоюзные организации Подмосковья на конкурсе «Молодой профсоюзный лидер» Центрального федерального округа.

Закреницкий Дмитрий: «Конкурс «Молодой профсоюзный лидер», в котором я принял участие, не толь-

каждый может внести свой вклад в защиту прав работников. Это мероприятие важно как для развития профсоюзного движения в целом, так и для формирования устойчивой и справедливой среды труда для будущих поколений».

*Е.В. Кеменова,
заведующая организационным
отделом Мосoblпрофавиа,
Московская область*

ТИМБИЛДИНГ – это ПРИКЛЮЧЕНИЯ

Майские выходные превратились в настоящий праздник для молодежи, ведь для молодых сотрудников нашего завода был организован яркий и насыщенный тимбилдинг на природе. Под сенью деревьев, на свежем воздухе молодежь не только отдыхала от производственных будней, но и училась работать в единой команде, доверять друг другу и раскрывать свои таланты.

Программа мероприятия включала шесть увлекательных станций, каждая из которых была направлена на развитие различных навыков и сплочение коллектива.

Открыл серию заданий необычный и творческий этап «Красочная» – так называлась наша первая станция. Участникам, разбитым по парам, предлагалось раскрасить эскизы яркими красками, главная сложность была в том, что надо было рисовать с закрытыми глазами. Команды получили краски и холсты. Каждому участнику удалось проявить свою фантазию, полагаясь лишь на голос своего товарища. Это задание стало настоящим испытанием на доверие и коммуникацию, ведь кто-то из команды неизменно направлял художника, стараясь привести его к созданию неординарного произведения искусства. Эта работа в парах вызвала немало смеха, но главное – научила слышать друг друга, полагаться на поддержку товарищей и не бояться ошибаться.

Второй станцией была «Башня», где задачей была постройка самой высокой башни, а строительный материал был весьма непрост – макароны. Здесь уже новые пары участников, разбитые на команды, проявляли чудеса инженерной мысли и терпения, сооружая максимально высокие и устойчивые конструкции из обычных спагетти и пластилина. Что самое необычное, ни одна башня не была похожа на башню соперников, каждый постарался сделать свое, уникальное, используя разные техники. Этот опыт научил участников находить нестандартные решения, а также оценивать и распределять роли в команде для достижения общей цели.

«Морские узлы» – это следующая станция путешествия. Тут все участники разделились на две

большие команды. Задача была максимально простой – завязать за две минуты как можно больше крепких узелков на веревке, но сделать это надо было так, чтобы команде соперников было как



можно сложнее эти узелки развязать. Казалось бы, все просто, но это не так, ведь завязанные в сложные узлы веревки требовали от участников не только физической силы и ловкости, но и слаженного общего взаимодействия. Эти сложные узлы символизировали жизненные ситуации, которые участники должны были преодолеть, работая сообща. Этот этап развивал терпение, координацию и умение находить общий язык в стрессовых ситуациях.

Четвертая станция была направлена на развитие красноречия, или по-простому – «Объясни слова». В этой игре участникам нужно было объяснить как можно больше слов, не произнося этого слова и не используя однокоренные слова, а команде – угадать их. Каждому участнику давалась карточка. Начинали объяснять с простых слов, таких как «Самокат» и «Балерина», а вот объяснить «Театральное представление» и «Научный эксперимент» было чуть сложнее, ведь надо было еще произнести слова в том порядке, в котором они написаны в

карточке. Смех, находчивость и скорость мышления стали главными инструментами успеха победы. Этот опыт давал развитие небывалого общения и умения передавать сложные понятия с помощью простых ассоциаций.

Дальше начинались самые вкусные этапы. «Угадай напиток» стал нашей пятой станцией. Участникам были предложены различные напитки, скрытые под покровом загадки, и участники должны были угадать названия этих напитков. По очереди ребята пробовали разные напитки из полностью закрытых стаканчиков и пытались угадать, какой напиток там скрыт. Из шести предложенных напитков сразу прийти к единогласному мнению ни у одной из команд не получалось. Ведь как оказалось, вкусовые рецепторы у всех работают по-разному. И все-таки надо было прийти к окончательному решению.

Заключительный этап стал самым долгожданным среди всех участников. Здесь финальный конкурс стал настоящим кулинарным поединком. Команды соревновались в умении быстро и вкусно приготовить гамбургеры. И тут каждому из членов команд выпала возможность проявить свои кулинарные таланты. В результате все участники насладились вкусом собственных творений. Это и стало кульминацией дня.

Подобные мероприятия помогают молодежи не только лучше узнать друг друга, но и почувствовать себя единой командой, способной преодолевать любые трудности. Тимбилдинг на природе стал отличным примером того, как совместные усилия и доверие друг к другу ведут к успеху – как в игре, так и на рабочем месте, и это в очередной раз доказывает, что командное взаимодействие можно и нужно строить за пределами производственных цехов. Участники унесли домой не только новые воспоминания, но и свежий заряд энергии, уверенности в собственных силах и еще более крепкие связи с товарищами. □

*И. Гугуева,
председатель СМ АО «АМР»,
г. Белая Калитва*

Вектор направления – ЖИЛЬЕ

За последние полтора года одним из основных векторов правозащитной работы ППОО ПАО «Электроприбор» стало направление, связанное с внедрением на предприятии жилищной программы. Первые ее участники – работники «Электроприбора» получили корпоративную поддержку еще в начале 2024 года. Однако практическая реализация жилищной программы выявила необходимость доработки некоторых положений, касающихся условий предоставления корпоративной поддержки и порядка отбора участников. Члены профсоюза обращались в профком за разъяснением положений программы, помощью в уточнении и изменении отдельных пунктов, препятствующих реализации своих прав по получению корпоративной поддержки.

Председатель профсоюзной организации Татьяна Казакова, как член жилищной комиссии – постоянно действующего консультативно-совещательного органа предприятия – доводила обращения членов профсоюза до руководства завода и ходатайствовала о внесении изменений и дополнений в жилищную программу.

К примеру, одну из сотрудниц завода исключили из списка участников жилищной программы, потому как договор займа был заключен с АО «ДОМ.РФ», не являющимся кредитной организацией. Наличие договора именно с кредитной организацией – одно из условий предоставления корпоративной поддержки. Этот вопрос был рассмотрен на заседании жилищной комиссии, доведен до руководства предприятия.

Что предлагается скорректировать: уточнение категорий недви-

жимости, подпадающих под действие жилищной программы. В новую редакцию программы внесли такие категории, как «Дом блокированной застройки» и «Часть жилого дома». Они наиболее актуальны для работников, так как учитывают специфику основных районов проживания заводчан. Также добавлены категории социально незащищенных работников, имеющих преимущества в расчете индивидуального коэффициента работника, влияющего на очередность предоставления поддержки. К числу таких в новой редакции программы отнесены работники, имеющие на иждивении родителей, достигших пенсионного возраста. Для молодых специалистов до 35 лет включительно, работающих по редким специальностям, в которых предприятие испытывает кадровый дефицит, убрали критерий опыта работы.

Указанные выше предложения по внесению изменений и дополнений в жилищную программу были приняты жилищной комиссией предприятия, согласованы в КРЭТ и утверждены советом директоров завода.

Жилищная программа стала для тамбовского завода «Электроприбор» важным компонентом социальной политики, позволяющим привлекать, удерживать, мотивировать и поощрять наиболее востребованных для предприятия специалистов. Профсоюзная организация при этом стоит на страже интересов членов профсоюза, помогая реализовывать им свои права на получение корпоративной поддержки.

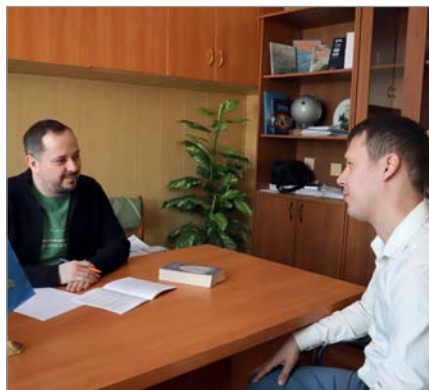
Еще одно важное направление правозащитной работы – консультирование членов профсоюза по

вопросам гражданского права. Сейчас, когда наблюдается всплеск мошеннической деятельности, это особенно актуально. В 2024 году в профком поступило три обращения о фактах мошенничества, но, к сожалению, денежные средства работников сберечь не удалось. Силами профактива была проведена большая работа по профилактике мошенничества среди членов профсоюза, составлены памятки действий в подобных ситуациях.

Также для членов профсоюза по-прежнему сохраняется возможность получения консультации профсоюзного юриста. Специалист проводит бесплатные юридические консультации на личном приеме и в онлайн-формате. Члены профсоюза обращаются с различными вопросами, в том числе по составлению исковых и иных заявлений в суды, жалоб в прокуратуру и другие органы. За последнее время возросло количество обращений по защите прав потребителей. В первом квартале 2025 года профсоюзным юристом было проведено 20 консультаций членов профсоюза, по шести обращениям подготовлены документы в суды.

Цель такой юридической помощи – не только выявить проблему, но и помочь в ее решении. Поэтому профсоюзный юрист не только намечает план действий, готовит документы в соответствующие органы, но и контролирует дальнейший процесс и следит за полученным результатом. □

*Т. Казакова,
председатель ППОО ПАО Тамбовский
завод «Электроприбор»,
г. Тамбов*



Под контролем – оплата труда

На прошедшем 15 мая заседании профсоюзного комитета ППОО ИАЗ был рассмотрен вопрос «О реализации на ИАЗ трудового законодательства, отраслевого и корпоративного соглашений по вопросам оплаты труда». Предварительно на стадии подготовки вопроса председатели цеховых комитетов ответили на вопросы анкеты о возможных нарушениях в подразделении трудового законодательства при оплате за работу в выходные и праздничные дни, за сверхурочную работу, совмещение профессий, при оплате простоев, своевременной выдаче нарядов на рабочие места и другие, связанные с оплатой труда. Серьезных нарушений в ходе проверки не выявлены.

В ряде замечаний, указанных предцехкомами, обращается внимание на недостаточный уровень оплаты за совмещение профессий, несвоевременную выдачу нарядов на рабочие места, снижение лимитов на работу в выходные и праздничные дни.

Как отмечено в постановлении профкома средняя заработная плата по заводу за 2024 год составила 104 048 руб. Она соответствует требованиям отраслевого и корпоративного соглашений.

В ней укладывается 5,8 прожиточных минимума для трудоспособного населения Иркутской области при плане 4,5 она на 21,7% превышает среднюю зарплату по Иркутской области при требовании соглашений не менее 10%.

Средняя заработная плата основных производственных рабочих на 49,3% превышает ориентировочную величину стандарта оплаты труда для Иркутской области. Индексация тарифных ставок и должностных окладов проводится ежегодно на положительную величину уровня инфляции по РФ, выплата заработной платы проводится два раза в месяц не позднее 30 числа расчетного месяца за первую половину, и до 15 числа месяца, следующего за расчетным, за вторую половину. Доплату до прожиточного минимума ежемесячно получали в течение 2024 года от 92 до 518 работников. Работодателем уплачиваются все доплаты и надбавки от условия труда, отличающиеся от

нормальных. Выплачивается вознаграждение по итогам работы за год (13-я зарплата) и за выслугу лет.

Вместе с тем профком отметил, что достигнутый уровень зарплаты не соответствует сложности технологических процессов производства выпускаемой продукции и высокой ответственности за качество на многих рабочих местах, а также не является достаточным для привлечения на завод специалистов высокого класса.

В структуре средней зарплаты значительное место занимают выплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и праздничные дни, стимулирующие выплаты по временным Положениям.

В своем постановлении профком отметил положительную работу работодателя по реализации на ИАЗ трудового законодательства, отраслевого и корпоративного Соглашений по вопросам оплаты труда работников.

Обращено внимание работодателя на недостаточный уровень тарифной части заработной платы. Цеховым комитетом предложено постоянно держать под контролем вопросы оплаты труда, представлять и защищать интересы работников при возникновении спорных вопросов.

В обсуждении вопроса принял участие начальник отдела труда и заработной платы ИАЗ Заболотский Петр Васильевич.

На заседании профкома были подведены итоги проведения в цеховых организациях общих собраний с единой повесткой дня, месячника активных действий по привлечению в профсоюз новых членов, по участию в городском митинге 1 мая.

Принято решение о продлении с 22 мая 2025 года по 21 мая 2026 года договора о страховании членов заводской профсоюзной организации в СК «Согласие». Увеличена до 200 тысяч страховая сумма на каждого застрахованного. За прошедший год более 100 членов профсоюза получили выплаты по несчастным случаям. Рассмотрен ряд других вопросов профсоюзной жизни заводской организации. □

А.П. Зуев,
председатель ППОО ИАЗ,
г. Иркутск

Заводская «конституция» В ДЕЙСТВИИ

В АО «Высокие технологии» подвели итоги выполнения коллективного договора за 2024 год и утвердили новую редакцию документа, действие которого продлится с 2025-го по 2028 годы.

Заводская конференция, на которой обсуждался важнейший документ, регламентирующий трудовые отношения работников и работодателя, состоялась 3 июня. В ней приняли участие 57 делегатов от всех подразделений предприятия. Вела конференцию председатель первичной профсоюзной организации Марина Фомина.

Об итогах выполнения мероприятий в рамках коллективного договора делегатам рассказал представитель работодателя – технический директор предприятия Александр Тимофеев. Он напомнил собравшимся об изменениях, которые вносились в колдоговор в течение прошлого года. В основном они касались улучшения условий и охраны труда на рабочих местах.

Александр Владимирович акцентировал внимание делегатов на том, что работодателем выполнены все обязательства по оплате труда. Выплата заработной платы на предприятии производилась в установленные сроки, два раза в месяц. В 2024 году с 1 апреля была произведена индексация заработной платы всем работникам. Работа в сверхурочное время, в нерабочие праздничные и выходные дни оплачивалась в соответствии с коллективным договором и ТК РФ. Доплаты за работу в вечернее и ночное время, за классность и бригадирство, за вредные условия труда производились согласно коллективному договору.

На предприятии создаются условия для профессионального роста. В 2024 году отделом по персоналу с целью повышения уровня квалификации, технических знаний и управленческих навыков работников было организовано обучение для 623 сотрудников предприятия более чем в 10 образовательных организациях города Омска.

Одним из главных приоритетов социальной политики остается здоровье заводчан. Медицинский

центр, работающий при заводе, дает возможность всем работникам предприятия получать квалифицированную помощь без отрыва от производства. В течение года в заводском медицинском центре осуществлялся амбулаторный прием, оказывались простые медицинские услуги, проводилась физиотерапия, а также консультативный прием узкими специалистами. Работники, имеющие право управления транспортным средством, проходили предрейсовый медосмотр.

В 2024 году было организовано реабилитационно-восстановительное лечение работников по курсовкам в санатории «Омский» и «Источник». Путевки в санатории распределяет комиссия по социальным вопросам, список работников утверждает приказом генерального директора. Всего в санаториях оздоровлено 27 человек.

Для работников предприятия и членов их семей на льготных условиях был организован круглогодичный отдых на базе отдыха им. А.И. По-

тренажерного зала, групповых тренировок, бассейна в физкультурно-оздоровительных комплексах, спортзалов для игры в баскетбол, футбольных площадок.

Коллективный договор по итогам 2024 года делегаты конференции единогласно признали выполненным и постановили принять коллективный договор на 2025–2028 годы.

Председатель профсоюзной организации Марина Фомина напомнила делегатам, что формированию этого документа предшествовала большая предварительная работа. В соответствии со ст. 35 Трудового кодекса Российской Федерации на паритетной основе была создана двухсторонняя комиссия по подготовке коллективного договора.

В соответствии с требованиями трудового законодательства были соблюдены все этапы коллективных переговоров. Первоначально на заседании президиума профкома утвердили представителей рабочего коллектива, которые вошли в состав комиссии по проверке колдоговора за 2024 г. и подготовке проекта коллективного догово-

ра на 2025–2028 гг. Затем от профсоюзного комитета в адрес работодателя поступило предложение о начале коллективных переговоров. Следом вышел приказ генерального директора о начале коллективных переговоров и формировании двухсторонней комиссии по проверке колдоговора за 2024 г. и подготовке проекта коллективного договора на 2025–2028 г.

Проект прошел обсуждение в трудовых коллективах. На заседаниях комиссии были рассмотрены все поступившие предложения. По итогам работы комиссии были внесены дополнения и изменения в основной текст и приложения к коллективному договору.

На ближайшие три года этому документу предстоит выполнять роль внутренней заводской «конституции», по которой предстоит жить коллективу. □

*С. Исаева,
главный специалист по связям
с общественностью
АО «Высокие Технологии»,
г. Омск*



СЕМЬЯ КАК СОЮЗНИК БЕЗОПАСНОСТИ



Я.В. Ниденталь,
технический инспектор труда
Профавиа – заместитель
председателя ППО «СТАР-
ИНКАР», г. Пермь

Каждый человек стремится обеспечить своим близким достойную жизнь, комфорт и безопасность. Именно поэтому важнейшим аспектом является забота о собственной безопасности на рабочем месте. Ведь каждый рабочий день заканчивается встречей с семьей, детьми, близкими людьми, которые ждут нас дома живыми и здоровыми.

Профсоюзная организация «СТАР-ИНКАР», осознавая важность вопроса охраны здоровья работников, реализует целый комплекс мероприятий, ориентированных на привлечение семьи к вопросам безопасности труда. Благодаря таким инициативам, формируется культура безопасного поведения не только на работе, но и в повседневной жизни.

1 – Семейная игра по охране труда на открытом воздухе «С нами безопасно!».

Одним из ключевых направлений деятельности профсоюзной организации стала разработка специальной семейной игры «С нами безопасно!». Эта увлекательная интерактивная программа предназначена для членов профсоюза и их детей. Цель проекта заключается в формировании правильного понимания важности соблюдения правил охраны труда среди всех поколений.

Игра включает различные тематические задания, направленные на развитие навыков оценки рисков, принятия решений в сложных ситуациях и укрепления семейных связей. Участники игры знакомятся с основными правилами поведения на производстве, узнают, почему важно соблюдать охрану труда.

Представьте себе: солнечный летний день, звучит музыка, царит атмосфера праздника. Но главная цель мероприятия – научить детей и взрослых правилам безопасности на работе и в быту. Итак, погружаемся в мир приключений!

Звучат фанфары! Зарегистрированные семьи получают маршрутные листы и направляются к стартовой точке – автоматизированной станции. На большом экране демонстрируется видеоинструктаж, объясняющий меры безопасности на маршруте. После просмотра участникам открываются ячейки с защитными головными уборами – банданами и кепками.

Теперь семьи готовы отправиться навстречу испытаниям. Начало маршрута – станция первой помощи. Родители и дети делятся на пары: взрослые учатся правильно оказывать первую медицинскую помощь, а дети закрепляют теоретические знания на практике. Отработка сердечно-легочной реанимации, наложение шин, искусственная вентиляция легких – каждая команда демонстрирует чудеса сплоченности и взаимопомощи.

Следующий этап – загадочная станция «Видно всё». Здесь участников ждет проверка внимательности и знание основ личной защиты глаз. Перед участниками – разнообразные модели защитных очков. Задача – выбрать подходящий аксессуар для каждой профессии. Маляр выбирает закрытые очки с эффективной вентиляцией, сварщик защищает глаза специальным экраном... Все чувствуют себя настоящими экспертами в сфере охраны труда!

Но вот самое захватывающее испытание – виртуальная реальность. Надев специальные 3D-очки, игроки попадают в опасный зимний город, покрытый льдом и снегом. Их задача – осторожно пе-

редвигаться по скользким улицам, обходя опасные участки и обращая внимание на коварные сосульки. Атмосферная графика, реалистичные звуки и движения создают полное ощущение присутствия, заставляя игроков сосредоточиться и мобилизовать внимание.

Поддержка друг друга, веселые разговоры и море позитива – такие эмоции царят вокруг. Праздник продолжается! Игроки перемещаются к следующему станциям, где проходит творческая работа. Дети увлеченно разукрашивают защитные каски, нанося на них яркие рисунки. А рядом родители в защитных комбинезонах, улыбаясь, смотрят как дети оставляют на них отпечатки цветных ладошек – символический жест заботы о папах и мамах.

Завершающий аккорд мероприятия – интригующее научное шоу. Эффектные опыты вызывают бурю восторга у зрителей, создавая атмосферу настоящего волшебства.

Наконец, настал долгожданный момент награждения победителей. Те, кто справился быстрее всего и выполнил задания безупречно, получают заслуженные награды от организаторов и партнеров.

Мы уверены, что проведенное мероприятие стало ярким воспоминанием для многих семей и дало важный урок каждому участнику. Теперь знания и навыки, полученные в ходе игры, останутся навсегда с участниками, обеспечивая их безопасность и защищенность в любых жизненных ситуациях.

2 – Конкурс плакатов «Охрана труда – наглядно и доступно».

Профсоюзная организация и отдел охраны труда провели увлекательный конкурс плакатов.

Лучшие авторы были награждены особым образом: мы устроили незабываемую фотосессию для детей-победителей. Теперь фотографии улыбающихся ребят и их работы украшают производственные подразделения, напоминая о необходимости ежедневно заботиться о своей безопасности.

Эти детские лица становятся символом благополучия каждой



семьи, подчеркивая главную мысль: безопасность начинается дома, а поддерживается ответственностью и вниманием каждого сотрудника на рабочем месте.

3 – Конкурс видеороликов «Безопасный труд устами ребенка».

Что значит безопасность глазами ребенка?

Продолжаем делиться яркими проектами, посвященными культуре безопасности труда! Дети сотрудников приняли активное участие в необычном проекте, рассказав взрослым, что они понимают под словами «безопасность», «здоровье» и почему важно беречь себя на работе.

Ребята искренне поделились своими мыслями и переживаниями, рассказали родителям, каким они видят идеальный рабочий день, свободный от травм и происшествий. Их непосредственность и мудрость тронули сердца многих слушателей.

Итогом проекта стал замечательный видеоролик, собравший лучшие моменты интервью. Данный ролик напоминает каждому сотруднику о самом важном: рядом их всегда ждут дети, которым родители нужны здоровыми и счастливыми.

Проект демонстрирует удивительную способность детей понимать, насколько значимо создание условий для безопасного труда в интересах всей семьи.

4 – Конкурс детских рисунков «Охрана труда глазами детей».

Ежегодно накануне Всемирного дня охраны труда профсоюзная организация проводит традиционный конкурс детского творчества под названием «Охрана труда глазами детей». Конкурс стал доброй традицией, позволяющей привлечь внимание подрастающего поколения к вопросам здоровья взрослых.

В 2025 году участниками стали юные художники из семей наших сотрудников. Они представили яркие и оригинальные рисунки, отражающие важность соблюдения правил охраны труда на производстве.

Но главным сюрпризом для участников стало приглашение посетить территорию завода и принять участие в познавательной экскурсии по музею предприятия, познакомиться с его историей. После насыщенного дня ребята получили заслуженную награду – памятные дипломы и призы от партнеров мероприятия.

Организаторы конкурса уверены, что такие творческие проекты способствуют формированию бережного отношения к труду и созданию культуры безопасности, ведь будущее предприятия – в руках подрастающего поколения.

Семейные мероприятия позволяют повысить уровень информирования работников в вопросах охраны труда, привлечь внимание к существующим рискам и предотвратить возможные несчастные случаи на предприятии. Важно подчеркнуть, что подобные инициативы способствуют созданию положительной атмосферы доверия между работниками и работодателями, укрепляют командный дух коллектива и формируют чувство ответственности перед собой и своими близкими.

Организация семейного досуга становится мощным инструментом профилактики травматизма на рабочих местах. Только объединив усилия профессионалов, работодателей и самих работников вместе с семьями, мы можем создать действительно безопасные условия труда, обеспечив благополучие наших близких.

Где профсоюз – там безопасно! □



КАК ТРУДИТЬСЯ БЕЗ ОПАСНОСТИ, рассказали вертолетостроители



На КВЗ прошел семинар-совещание Профавиа, посвященный Всемирному дню охраны труда. На мероприятии обсудили актуальные вопросы, связанные с охраной труда на производстве.

В семинаре-совещании приняли участие председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Алексей Тихомиров, главный технический инспектор труда Профавиа Алексей Колганов, председатель Татарстанского рескома Профавиа Равиль Фасхутдинов, главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов РТ Ирина Андина и представители предприятий – КАЗ им. С.П. Горбунова, КМПО, «Казанькомпрессормаш», «Электроприбор», «Аэро-Композит» и других.

Гостей встретили генеральный директор КВЗ Николай Яковлев, председатель профсоюзного комитета Гульнара Куреева, заместитель генерального директора по правовым вопросам, организационному развитию и закупочной деятельности Адель Шагимарданов, заместитель генерального директора по развитию и модернизации Игорь Ходателев.

Для делегации провели экскурсию по заводу. Они посетили музей Трудовой славы, побывали на агрегатно-сборочном и малярном производстве, увидели цех окончательной сборки и ангар летно-испытательного комплекса. Гости также осмотрели новый производственно-учебный центр КВЗ, где им показали учебные участки и классы. Представители Профавиа высказали идею о проведении на этой площадке отраслевого конкурса профессионального мастерства в следующем году.

Во время круглого стола Алексей Тихомиров вручил генеральному директору КВЗ Николаю Яковлеву статуэтку «За социальное партнерство», символизирующую конструктивное взаимодействие и партнерские отношения предприятия и профсоюзной организации.

«На Казанском вертолетном заводе уделяется большое внимание вопросам безопасности организации труда, недопущению несчастных случаев на работе. Вместе с профсоюзом мы проводим комплекс мер по укреплению здоровья сотрудников, профилактике профессиональных заболеваний,

предупреждению производственного травматизма», – отметил Николай Яковлев.

В повестке семинара стояли самые актуальные вопросы. Так, главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан Ирина Андина рассказала о состоянии охраны труда на предприятиях региона, актуальную тему продолжил Алексей Колганов. Представители «Техноавиа-Казань» уделили внимание теме обеспечения производств средствами индивидуальной защиты. Также перед участниками мероприятия выступила и.о. начальника управления охраны труда, промышленной безопасности и производственного экологического контроля Кристина Лебединская. Она поделилась опытом КВЗ в применении талонной системы контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах.

Всемирный день охраны труда отмечается 28 апреля. В России в преддверии этой даты проводятся мероприятия, призванные привлечь внимание к вопросам безопасности и гигиены труда, а также к продвижению культуры профилактики на рабочих местах. Ежегодно Татарстанская республиканская организация профсоюза проводит выездное заседание круглого стола с участием руководителей и специалистов служб охраны труда на одном из предприятий авиационной отрасли. В последние годы такие мероприятия были проведены в КМПО, на КАЗ им. С.П. Горбунова, в «Казанькомпрессормаше». □

ППОО АО «КВЗ»,
г. Казань



Если к вам пришел уполномоченный...

Меня зовут... А впрочем, я сама прихожу...

Я, Марина Вячеславовна Галаутдинова, старший уполномоченный по цеху 60 вот уже восьмой год.

В мою деятельность входят стандартные задачи, с которыми работают все уполномоченные по охране труда на нашей и других производственных площадках.

Это регулярные еженедельные проверки журналов 1-й ступени, осмотр помещений производственных участков, выдача предписаний, если необходимо, по охране труда. Участие в ежегодных проверках 3-й ступени по ОТ в нашем цехе.

В 2024 году в цехе была проведена плановая СОУТ на 175 рабочих местах. По результатам СОУТ в настоящий момент разрабатываются мероприятия по улучшению условий труда для работников с вредными факторами. По инициативе уполномоченных цеха по ОТ и заместителя председателя по охране труда профкома – технического инспектора труда Н.А. Русакевич в план мероприятий включено приобретение и установка грузоподъемного лифта на участке № 9 для подъема пресс-форм, который облегчит труд работников, поднимающих вручную по лестнице на 2-й этаж пресс-формы массой до 140 кг.

В термическом отделении (участок № 10), которое медленно, но ремонтируют, приводят к современным нормам рабочее пространство, в 2025 году, запланировано для поддержания здоровья рабочих, установить аппарат с газированной водой.

Очень радует, что 2023–2024 годы прошли для цеха № 60 без пострадавших – несчастных случаев, травматизма не было. Профзаболеваний не выявлено.

Упорно продолжается в нашем цехе работа по применению и внедрению системы 5С. Визуализация, системность и безопасность труда на производстве, разбор старых залежей в инструментальных кладовых, покраска старого оборудования в корпоративный цвет по уставу предприятия – работа в этом направлении сделана большая, стало чище, свободнее, светлее!

Самое главное в нашем деле, необходимое и приоритетное в деятельности уполномоченного по ОТ – это работа с людьми.

Совсем недавно мне задали вопрос: «А от кого охрана труда нас охраняет?». Что бы вы ответили, уважаемые коллеги?

ОТ – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Включает правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, реабилитационные и иные мероприятия. Охраняет работника от всевозможных факторов отрицательного воздействия при выполнении работ, сохраняя здоровье и жизнь, а также охраняет от безалаберных работодателей!

Я неспроста задала вам этот вопрос, возможно вы, как и я, сталкиваетесь в процессе проверок, контроля по применению выполнения правил по ОТ с сопротивлением со стороны работников:

– Мне ничего не слышно в наушниках.

– Ваши дурацкие очки мне жмут голову.

– От ваших ботинок умерли ноги.

– Без аудионаушников мне скучно.

– А я вот так хочу, и все.

– Что вы тут ходите, меня все равно не накажут, вы, что ли, за меня план сделаете....

Ну и так далее.

Шквал негатива сыпется на головы уполномоченных, люди требуют – нам надо то-то, нам это не надо... Претензий море... В основном за такими речами работник пытается уйти от простого ответа – почему не применяет СИЗ?



М.В. Галаутдинова,
старший уполномоченный
по охране труда цеха № 60
АО «ОДК-ПМ», г. Пермь

В начале таких проверок мне было сложно противостоять рабочим, мы просто записывали их фамилии и нарушения, потом следовало предписание. Обиженных на меня и нашу команду становилось с каждой проверкой все больше. Меня прозвали «Белая Мадам», и все сразу понимали, что хорошего от меня ждать не стоит, судорожно натягивая все средства индивидуальной защиты, какие были под рукой, с готовностью, если что, и у соседа отобрать, лишь бы не попасть в список к Мадам.

Мало того, ко мне подходили мастера участков и просили вычеркнуть из списка нарушителей, потому что они хорошие люди, а я вот их записала в плохие. Это мастера-то! Те, которые и должны отвечать за порядок!



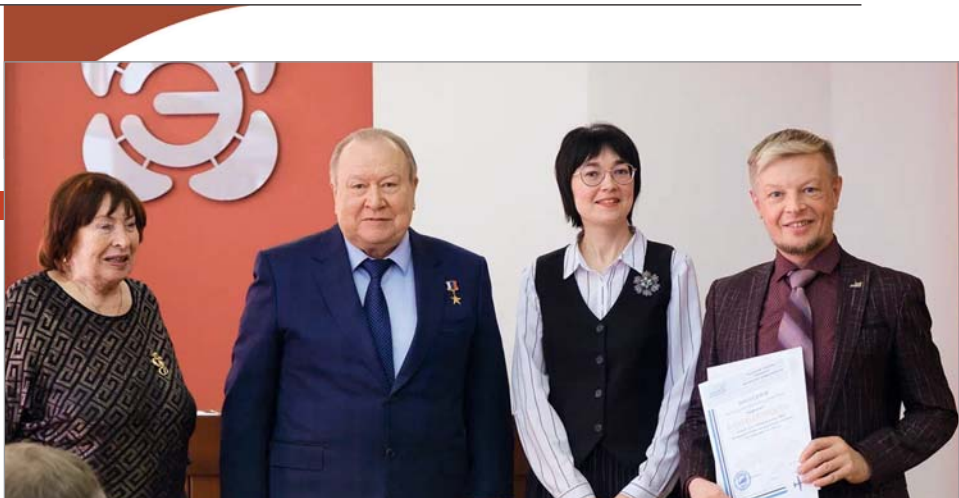
И я решила воспользоваться, так сказать, своим служебным положением. Работаю я старшим мастером и на оперативном совещании по ОТ по согласованию с начальником нашего цеха провела разгромную профилактическую беседу с мастерским составом. На них и покричать не грех, не сахарные. Эффект от беседы дал положительный результат.

Далее был еще сложнее этап. Я перестала записывать нарушителей. Мне важно, чтобы люди уважали себя, свой труд и берегли свое здоровье. Началась индивидуальная работа с каждым работником, (с теми, кто на момент проверок «попадался» в нарушители). Я и мои помощники разъясняли, убеждали, уговаривали и даже делали комплименты девушкам, у которых красиво подобраны волосы под косынку. Не сразу, конечно, но негатив от проверок стал снижаться. Сейчас, когда я прихожу в цех по своим рабочим делам, а не с проверкой, рабочие, улыбаясь, жестами показывают мне: смотрите, я молодец, я в наушниках!

Конечно, такой результат радует и нас, и руководителей. Это не значит, что мы раз и навсегда навели порядок. Приходят новые работники и начинают «песню» «не хочу-не буду-не могу». Но мы уже знаем проверенный метод, созданный нами, как с этими непонимающими справляться.

В результате нашей, такой неординарной, работы мы приобрели добровольных помощников из числа рабочих. Они подсказывают нам, где появились проблемы – перегорели лампы или образовалась течь, порвались резиновые коврики у входных дверей и многое другое. И они точно знают, что мы не простоотреагируем обещанием, а конкретно поможем, исправим, оформим заказ, выполним. Именно благодаря такому сотрудничеству мы получаем информацию о первоочередности устранения проблем, о том, что беспокоит или травмирует психику людей, об их желаниях и предложениях. Такое сотрудничество усиливает эффективность профсоюзного контроля над соблюдением работодателем наших законных прав и интересов, безопасность на производстве и наше здоровье.

В результате доверительного общения с людьми, мы добиваемся хороших результатов по охране труда и сохраняем здоровый психологический климат в коллективе! □



Наш корреспондентский пункт создан в 2022 году на базе трех ведущих предприятий авиационной промышленности Кировской области – АО «Лепсе», АО «ВМП «АВИТЕК» и ОАО «ВЭЛКОНТ».

В его состав вошли профсоюзные активисты, отвечающие за ведение информационной и организационной работы на своих предприятиях, члены практически всех ключевых профсоюзных комиссий. Руководителем корпункта избрали главного редактора лепсенской многотиражки «За темпы и качество» Федора Булычева (с декабря 2024 года он начальник заводского пресс-центра).

Сначала было слово: наша специфика

В работе кировского корпункта есть своя специфика. Наша деятельность опирается на многолетний опыт, наработанный корпоративными СМИ, в первую очередь – заводскими газетами.

Это позволяет успешно справляться со своей основной задачей: доступно и эффективно доносить до рядовых членов профсоюза информацию о работе общественной организации, успешно агитировать людей за вступление в профсоюз.

Поскольку в корпункте состоят люди, на постоянной основе работающие с информацией, их отличает умение подавать любой материал в доступной форме, грамотная письменная речь. При оформлении материалов есть возможность применить богатый фотоархив заводских газет, использовать собственные навыки проведения фотосъемки. На заводе «Лепсе» профессиональная деятельность нескольких членов корпункта неразрывно связана с

работой пресс-службы: они первыми узнают о важных событиях, в том числе касающихся профсоюзной жизни.

Неоспоримым преимуществом является умение членов корпункта быть внимательными и неравнодушными интервьюерами: это помогает не только при создании ярких очерков про лидеров общественной жизни, но и при подготовке серьезных обзорных материалов по охране труда. Ведь читателю важнее всего понять самую суть информации – чем проще вы ее преподнесете, тем вероятнее успех.

Все сотрудники корпункта имеют за плечами немалый стаж работы на своих предприятиях, на хорошем счету у руководства, деятельно участвуют в общественной жизни. Почему бы не использовать это во благо? Опять же обратимся к одному из наших предприятий: благодаря личным профессиональным контактам членов корпункта, информацию профсоюзной тематики транслируют на мониторах в главной проходной и на городской площади, примыкающей к территории завода. Важные профсоюзные сведения оперативно доносят до всех, кто работает в дочерних заводских структурах – детском лагере и санатории, спортивном комплексе. Человек, много лет работающий на заводе, всегда знает, «за какие ниточки потянуть», чтобы решить те или иные организационные вопросы. Так пусть этот фактор работает на благо профсоюза.

На погружение: наши методы

Всех участников нашего корреспондентского пункта отличает активная жизненная позиция.

«Корпункт» – ЭТО ЗВУЧИТ ГОРДО

Они не только успешно справляются со своими профессиональными обязанностями, но и задействованы в профсоюзных делах и событиях. Ездят на профсоюзные интеллектуальные чемпионаты в Сарапул, участвуют в профсоюзных конкурсах, в том числе журналистских и творческих, входят в состав территориальной организации Профавиа. Собственная активность позволяет постоянно держать руку на пульсе, быть в курсе всех новостей и событий.

Широкий круг общения, конструктивный мониторинг социальных сетей, умение грамотно использовать возможности корпоративных средств массовой информации – все это также позволяет оперативно получать и транслировать сведения о работе профсоюза.

Самыми верными нашими помощниками стали председатели цеховых профсоюзных организаций. Они помогают в поиске ярких героев – профсоюзных активистов, а также стабильно обеспечивают интересные информационные поводы.

Сделали в подразделении яркую стенгазету к юбилею Победы? Активисты собираются поехать и поздравить ветерана, много лет отработавшего на предприятии с праздником? Всего один звонок предцехному – и вы уже в курсе, что нового происходит в профсоюзной жизни подразделений вашего предприятия. А дальше информацию можно транслировать через корпоративную газету, профсоюзный или заводской аккаунт в социальных сетях, мотивируя и заинтересовывая людей.

Не стоит сбрасывать со счетов сотрудничество с другими общественными организациями – Союзом машиностроителей России, Ассоциацией работающей молодежи, заводскими советами ветеранов и молодежи, «Боевым братством». Если внимательно проанализировать их деятельность, можно понять, что у всех общественных организаций часто схожий фронт работ, общие задачи и цели. Обменивайтесь важными сведениями, вместе организуйте мероприятия, что называется «дружите домами» – и никог-

да не будете испытывать недостатка в информации.

Профсоюз в каждой строчке: наши инструменты

Информационная работа ведется с помощью разнообразных инструментов, как традиционно применяемых в Профавиа, так и новаторских, отличающих Кировский корреспондентский пункт.

Первая группа достаточно обширна. Это очные собрания профсоюзного и цеховых комитетов, ведение цеховых профсоюзных уголков и стендов. Издаются информационные профсоюзные буклеты, листовки и плакаты, агитационные материалы.

Особое внимание уделено обучению профсоюзного, в том числе информационного, актива. Форумы, семинары, тренинги, круглые столы являются неотъемлемой частью работы. На протяжении последних 10 лет традиционными стали выездные семинары, включающие в себя посещение авиационных предприятий и обмен опытом с коллегами из других регионов. В числе крупных и знаковых мероприятий – информационный слет профсоюзной молодежи на базе санатория «Митино».

На предприятиях территориальной организации информация рассылается посредством корпоративной электронной почты, которая установлена в заводских подразделениях. Анонсы предстоящих мероприятий и фотоотчеты с прошедших событий транслируются на экранах в заводских проходных, подкасты с заводчанами, в том числе с профсоюзными лидерами оперативно выкладываются в интернет.

В многотиражке «За темпы и качество» завода «Лепсе» есть постоянная рубрика «Профсоюзная жизнь», в которой освещаются наиболее значимые профсоюзные мероприятия.

Заметим, что профсоюз присутствует в заводских газетах территориальной организации, образно говоря, в каждой строчке: на всех крупных мероприятиях на предприятиях обязательно присутствуют представители профсоюзной организации, которые могут дать

исчерпывающий и яркий комментарий. Профсоюзные материалы выкладываются в группе предприятий и в профсоюзных аккаунтах в социальных сетях, на сайтах предприятий, культмассовая комиссия сообщает о своих акциях и мероприятиях через заводское радио («Лепсе», «АВИТЕК»).



Участники корпункта на постоянной основе сотрудничают с газетой Федерации профсоюзных организаций Кировской области «Профсоюзная жизнь», журналом «Вестник Профавиа», их материалы размещаются на сайте Профавиа. Работа приносит свои плоды: в этом году член корреспондентского пункта Любовь Исакова стала победителем регионального медиа-конкурса «Профсоюзный рейтинг-2024».

Надеемся, что наш опыт будет полезен профсоюзным активистам, читающим журнал. Самое главное правило в информационной работе, на наш взгляд, давным-давно обозначил писатель Валентин Катаев. И звучит оно так: «Бороться и искать, найти и не сдаваться!» Активно искать информационные поводы, общаться с людьми, быть в курсе всех событий – вот залог успеха, а опыт придет со временем.

Полезными инструментами работы поделилась председатель первичной профсоюзной организации ОАО «ВЭЛ-КОНТ», член корпункта **Светлана Арасланова**:
– Сбор мнений и предложений через анкеты и опросы позволяет учитывать интересы членов профсоюза и строить работу организации в соответствии с реальными потребностями, выявляет слабые места в информировании;

– Каждый вновь трудоустраивающийся проходит собеседование с председателем первички или заместителем, в первый месяц для работников проводятся адаптационные тренинги;

– Создан чат профкома в мессенджере, что способствует оперативному доведению информации;

– Еженедельно проходят открытые заседания профсоюзного актива, на которых обсуждаются важные вопросы, выслушиваются предложения и замечания членов профсоюза. □

*Ф. Булычев,
Л. Исакова,
корреспондентский пункт
Кировской территориальной
организации Профавиа,
г. Киров*

Десятилетия династии

Трудовая династия – это семья, в которой несколько поколений работают на одном или смежных предприятиях по одной профессии и передают из поколения в поколение опыт, мастерство, славные трудовые традиции. В династии должно быть не менее трех поколений, и общий стаж работы – не менее 50 лет. Глава династии – старейший по возрасту.

Предприятию АО «НПП «Измеритель» всего 57 лет, но и у нас есть династии, одна из них – Дроздовых. На предприятии трудятся три поколения инженеров-конструкторов из этой семьи, общий стаж работы – 65 лет.

Глава династии – Дроздова Валентина Ивановна. Она окончила Смоленский строительный техникум, работала на разных предприятиях города, в 1985 году пришла на «Измеритель» и продолжает работать до настоящего времени. Валентина Ивановна начала трудовой путь на предприятии техником-конструктором, работала в службе качества начальником бюро стандартизации, в настоящее время, выйдя на пенсию, трудится в службе безопасности. Стаж работы на «Измерителе» – 40 лет.

В 2000 году на «Измеритель» пришла дочь Валентины Ивановны Дроздова Наталья Алексеевна. Она получила образование в Смоленском техникуме связи. Вся ее трудовая деятельность на «Измерителе» связана с конструкторскими разработками. За время работы Натальи Алексеевны конструкторские службы предприятия претерпевали различные изменения, перед ними ставились новые задачи, осваивалось производство новых изделий. Сейчас Наталья Алексеевна с коллегами специализируется на разработке новых приборов и комплексов авиационного назначения. Стаж работы на «Измерителе» – 25 лет.

Когда работа кажется интересной, профессиональные вопросы обсуждаются даже дома, тогда и дети хотят для себя такую же увлекательную профессию. В нынешнем году в конструкторскую службу пришла внучка Валентины Ивановны и дочь Натальи Алексеевны Мухина Александра. Ее трудовой путь только начинается. Александра заканчивает обучение в Смоленском филиале Московского энергетического института и одновременно работает на «Измерителе» инженером-конструктором. Обучение профессии прекрасно удается, когда наставником является мама.

За успехи в своей трудовой деятельности Валентина Ивановна и Наталья Алексеевна неоднократно поощрялись руководством подразделений и предприятия. Они активно участвуют в общественной жизни предприятия, профсоюзной организации, принимают участие в мероприятиях, организованных руководством города, Смоленским профобъединением, привлекая к участию и Александру.

Желаем семье Дроздовых здоровья, удачи, благополучия. Чтобы «Измеритель» продолжал оставаться для них родным домом, чтобы они гордились тем, что работают на «Измерителе», и чтобы «Измеритель» гордился трудовыми успехами семьи Дроздовых. □

*А.Ф. Ильюшкина,
председатель ППОО АО «НПП «Измеритель», г. Смоленск*



В чем измеряется счастье? В ДЕТЯХ!

Многодетные семьи – редкость в наше время. И да, это огромный каждодневный труд. Но разве что-нибудь сравнится с ощущением счастья, которое возникает, когда тебя обнимают сразу шесть, восемь, а то и все десять любящих детских ручек? Мама и папы, воспитывающие трех и более малышей, уверены: быть счастливыми без детей невозможно. А вот они по-настоящему счастливы!

Повод рассказать о многодетных мамах Машиностроительного завода имени М.И. Калинина – более чем веский: шестеро самых смелых приняли участие в фотоконкурсе «Многодетная мама Урала». Творческое состязание проводилось в рамках проекта «Многодетная семья – сила России», реализуемого АНО «Семейное тепло» совместно с региональным отделением «Союза женщин России» при поддержке Департамента внутренней политики Свердловской области. В рамках конкурса жительницы Урала, воспитывающие трех и более детей, направляли в адрес организаторов оригинальные фотографии на тему семьи.

Попытать удачу решились и работники завода имени Калинина, в семьях которых по трое детей, – начальник бюро отдела контроля, приема и передачи информации Наталья Гилевская, инженер-технолог цеха гражданской продукции Наталья Ширыкалова, сотрудницы административно-хозяйственного цеха: Екатерина Токарева, Евгения Никанорова и Людмила Михеева – к слову сказать, многодетная бабушка.

Ну а самой богатой на детей участницей фотоконкурса стала инженер-экономист механосборочного цеха Мария Ерошина, вместе с мужем Вячеславом (тоже калининцем) воспитывающая четырех замечательных ребят.

ПО ПЛАНУ И БЕЗ

Маша с детства мечтала о большой семье. Играя с подружками в дочки-матери, всегда говорила, что у нее будет, как минимум,

двое детей, а дальше – как пойдет. Любопытно, что примеров счастливых многодетных семей перед глазами никогда не было, скорее наоборот: их с сестрой воспитывала одна мама.

– Мы с малых лет были очень самостоятельными: помогали на кухне, в огороде, по хозяйству, – вспоминает Мария. – При этом успевали хорошо учиться, посещать секции и кружки. Помню, что весь день был расписан по минутам, жизнь буквально была ключом. Точно так же она у меня кипит и сейчас.

С будущим мужем Вячеславом познакомились в компании друзей, которые заранее заочно сватали их друг другу. Однако любви с первого взгляда в тот раз не случилось, зато через год, случайно встретившись на улице, молодые люди неожиданно разговорились и... больше не расставались. После школы Мария решила поступать в УрГЭУ-СИНХ; ради нее полностью изменил свою жизнь и Вячеслав, который в то время работал на заводе в их родном Верхнем Тагиле.

Начав жить вместе, Ерошины не сразу задумались о детях: первенец появился лишь спустя семь лет. Молодые родители долго не могли выбрать имя, и только уже выписываясь из роддома, Маша вспомнила, что, играя в куклы в детстве, всегда звала игрушечного «сына» Артемом. Через полтора года молодая семья вновь увеличилась – родился Кирилл.

– Став родителями двух озорных пацанов, мы решили взять паузу, надо было реализовываться в профессии, решать жилищный вопрос и т.д., – рассказывает М. Ерошина. – И хоть все эти годы я мечтала о дочке, решиться на третьего ребенка было крайне сложно. Но все-таки мы решились! В 2017 году появилась Даша, и счастья в нашей семье стало уже в три раза больше!

Если я скажу, что все у Ерошиных получалось легко и просто, вряд ли вы мне поверите. Да и не было такого. На первых порах, когда дети были совсем маленькими, приходилось особенно туго: в Екатеринбурге у молодой семьи не было ни

бабушек-дедушек, ни других родственников, так что справляться со всем приходилось самостоятельно. Но шло время, малышня подрастала, налаживался режим дня, с каждым днем становилось легче, как вдруг...

– Четвертый ребенок был незапланированным, но от этого не менее желанным, – признается Мария. – Да и нам ли решать: кому из малышей бегать, а кому – нет? Если судьба подарила ребенка, надо с благодарностью принять этот дар, а не высчитывать, хватит ли на него денег и сил.

УСПЕТЬ ВСЕ

Сейчас Илюше уже 5 лет, и можно сказать, что жизнь многодетной семьи вновь устаканилась, вошла в свой, пусть и бешеный, ритм. Ерошины умудряются организовать все таким образом, чтобы соблюсти интересы и раскрыть таланты всех четверых детей. Так, старший Артем всерьез занимается велоспортом, Кирилл – обязательный участник всех школьных мероприятий, плюс играет в настольный теннис, Даша обожает рисовать и планирует поступать художественную школу, а младший Илья делает успехи в плавании: пока что его тренером выступает мама, но в будущем мальчишку обязательно отдадут в секцию. Надо лишь немного подрасти. Кроме того, Ерошины поддерживают все заводские и профсоюзные активности: дети вместе с родителями участвуют в походах выходного дня, «зарницах», семейных веселых стартах, а еще поддерживают маму и папу, когда те выступают в легкоатлетической и пожарной эстафетах, силовых турнирах, туристических фестивалях.

Если коснуться бытовой стороны жизни, то здесь у Ерошиных тоже все четко. Старшие сыновья исправно несут «дежурство по младшим»: отводят в детский сад; организуют их досуг в помощь родителям. А еще очень помогают по хозяйству. Прибраться, помыть посуду, погулять с собакой, иногда приготовить нехитрый ужин (например, жареную картошку, макароны или яичницу) – для Артема и Кирилла не проблема. Кстати, к



кухонным заботам всю подклучается и шестилетняя Даша, которая, научившись у мамы, уже мастерски лепит пирожки. Не отстают от наследников и глава семьи, прекрасно управляясь со сложными мясными и рыбными блюдами.

Такая самостоятельность оказалась как нельзя кстати, когда Мария серьезно заболела. Около месяца она провела в стационаре, а потом еще столько же дома, соблюдая строжайший постельный режим. «У нас тогда было почти военное положение, – смеется моя собеседница, – все обязанности, включая стирку, уборку, готовку, а также уход за больной мной, были структурированы и разделены между всеми членами семьи. И каждый справился со своими задачами на пять с плюсом!».

Ну а в обычной жизни основной груз домашних дел лежит на плечах Марии. Это она просыпается раньше всех, готовит завтрак, будит и помогает собраться младшим, после чего убегает на смену. Далее за дело берется Вячеслав. Вместе с детьми они завтракают, делятся планами на день и тоже разбегаются, кто куда – в детский сад, школу, секцию, на работу. Кстати, то, что Ерошины трудятся на ЗиКе в разных графиках (Мария – с 7.30 до 16.00, Вячеслав – с 8.15 до 17.00), оказалось очень на руку всей семье; во многом благодаря этому по утрам они все-все успевают!

Вечера у них не менее организованны и насыщены событиями. Трижды в неделю Мария и Вячеслав занимаются в тренажерном зале, в то время как дети делают уроки и помогают дома. Потом все вместе готовят ужин, рассказывают, как прошел день, радуются потеркам, спортивным успехам и другим ярким моментам в жизни каждого, делятся проблемами и сложностями, советуются друг с другом. А перед сном читают сказки и делятся секретами, и нет в эти минуты никого счастливее! Все вместе они стараются проводить и выходные-праздники, к примеру, на Новый год обязательно уезжают к родне в Верхний Тагил, где самое

любимое развлечение и для детей, и для взрослых – от души поваляться в сугробах!

– Меня часто спрашивают: «Как ты все успеваешь?», на что я отвечаю: «А с чего вы взяли, что я все успеваю? Увы, я совсем не идеальная мама; в нашем доме, где четверо детей и собака, почти никогда нет идеального порядка; да и семью нашу вряд ли можно назвать идеальной – случаются и ссоры, и недопонимание. Я не иду по жизни с букетом цветов, куда ч а щ е мои ру-



ки бывают заняты увесистыми сумками с продуктами. Зато у меня есть счастье! Узнать о том, что беременна, ожидать появления малыша на свет, подсчитывая недели, а затем и дни, первый раз увидеть ребенка, носить его на руках, целовать пушистую макушку и крошечные пальчики, видеть, как дети любят друг друга, как любимый мужчина становится заботливым, самым лучшим в мире папой, – все это невероятные, ни с чем несравнимые эмоции. И то, что мне посчастливилось пережить их уже четыре раза (и, я надеюсь, когда-нибудь случится и пятый) – настоящее счастье!

Марина Сергеевна Никитина, председатель ОО ППО «МЗИК»:

– Профсоюзная организация ПАО «МЗИК» оказывает всестороннюю поддержку семьям работников, и особое внимание мы уделяем тем, где растет много детей. – Большая, крепкая, дружная семья – залог стабильности и процветания предприятия и всего общества, поэтому приоритетная задача профсоюза – не только за-

щищать интересы и права работников, но и заботиться о благополучии их семей. У нас предусмотрены различные формы помощи, включая материальную и социальную поддержку, различные выплаты и льготы. Все они закреплены в коллективном договоре и строгойше соблюдается. Кроме того, дополнительные гарантии имеют и члены профсоюза. Так, из фонда соцподдержки выделяется материальная помощь при рождении ребенка. При этом, если в профсоюзе состоят и муж, и жена, выплату получает каждый из них.

Кроме того, профсоюз помогает получить путевки в загородные лагеря и частично компенсирует затраты родителей на детское оздоровление, выплачивает компенсацию на детей, посещающих коммерческие детские сады. Материальную помощь ежегодно получают ко Дню защиты детей многодетные семьи и родители, воспитывающие детей-инвалидов. Ну и конечно, это традиционные праздники и подарки ко Дню первокурсника и Новому году.

Есть и нематериальные меры поддержки: мы регулярно проводим конкурсы и спортивные мероприятия, в которых калининцы могут участвовать вместе с детьми и внуками, организуем выезды на природу, увлекательные экскурсии, походы в театр, на концерты и т. д. Все это призвано сделать жизнь заводчан интереснее, семьи – крепче, а предприятие – стабильнее.

P.S. К сожалению, работники завода имени М.И. Калинина не вошли в число победителей фотоконкурса «Многодетная мама Урала», однако профсоюзная организация предприятия решила самостоятельно поощрить всех участниц. В торжественной обстановке самые лучшие в мире многодетные мамы получили памятные дипломы и денежные премии. □

*Н. Ярьско,
член комиссии профкома
по информационной работе,
специалист газеты
«Калининец» ПАО «МЗИК»,
г. Екатеринбург*

Профлидер: и психолог, и политик

«Служение другим – это высшая форма лидерства»

Роберт Гринлиф

Не секрет, что в нашем родном городе Гаврилов-Яме и на нашем родном заводе «Агат» живет и работает много уникальных и прекрасных женщин. Они все умеют, они везде успешны: дома ли, на работе ли, все держится именно на них – милых, красивых и женственных. Нет таких задач, с которыми бы они не справились. Об одной из таких мне хочется рассказать – Гусевой Наталье. Много лет она является заместителем председателя нашей первички, возглавляет культурно-массовую комиссию при профкоме, является председателем цехового комитета заводоуправления № 3. А на предприятии работает начальником отдела социального развития.

Нелегка ее ноша, ведь отдел у нее очень беспокойный и требует много внимания и полной самоотдачи. Она, не считаясь с личным временем, решает задачи профессионально и по-женски рассудительно. И хотя работа занимает большую часть ее жизни, Наталья остается женщиной сердечной и красивой. Начальник отдела социального развития – это не просто должность, это образ ее жизни. Она знает каждый уголок нашего предприятия, все его проблемы и нужды. Принципы ее работы – умение общаться с людьми, профессионализм, трудолюбие. Жизненная ее позиция: не знаешь, что и как делать – сделай шаг вперед. Всегда нужно идти вперед. На Наталье Николаевне лежит большая ответственность и за работу, и за огромный вверенный ей коллектив.

Наталья вместе со своими подчиненными радуется успехам и огорчается неудачам, в любой момент может понять, подсказать, поддержать. Как руководитель, она делает все для того, чтобы ее отдел процветал, а сотрудникам комфортно работалось на заводе. Коллектив ОСР всегда принимает активное участие в профсоюзных творческих конкурсах, выставках, спортивных мероприятиях.

Кроме всей этой огромной, неспокойной, суетной работы Наталья Николаевна занимается обще-

ственными делами, и здесь ее так же отличает четкая организация деятельности. Есть люди, такие, за которыми – как за каменной стеной, и это по праву можно сказать о Гусевой Н.Н.

Наша профсоюзная организация стала более демократичной, более полезной для членов профсоюза. Это место, где люди чувствуют возможность развивать свой творческий потенциал, где им хочется быть, куда хочется приходить, где интересно и увлекательно, где люди получают удовольствие от общения.

Возглавлять культурно-массовую комиссию – дело не из легких: зарядить хорошим настроением работников, организовать и провести мероприятие, написать сценарий, с чем Наталья справляется как настоящий сценарист, организовывать поездки, украсить залы, фотовыставки, смотры-конкурсы, сделать праздник незабываемым, фотозоны и многое другое. Сегодня совершенно понятно, что мо-

тивация профсоюзного членства зависит от того, кто возглавляет профсоюзную ячейку.

Наша Наталья – это и психолог, и политик, и менеджер, и коммуникабельный человек. Ее отличают умение слушать людей, доброжелательность, отзывчивость, система в работе, самодисциплина. Подтверждением этому является 77-процентное профсоюзное членство в цеховой организации профсоюза. Да и в цеховом активе у Натальи все люди – ответственные, работоспособные. А по-другому и быть не может, ведь профсоюзная работа – командная. Надо работать так, чтобы члены профсоюза осознавали свою ответственность за общее дело, чувствовали себя частью общего профсоюзного коллектива.

К сожалению, люди продолжают воспринимать профсоюз, как организацию, дающую и распределяющую. Состоять в профсоюзе должно стать модно, а не состоять – несовременно.

Вот такие наши предцехкомы, профактивисты – наши лидеры. Вера в идеи и задачи профсоюзного движения, равнодушие к делу, которому они служат, умение ценить, уважать людей, готовность прийти на помощь, умение вложить в души людей умное, доброе, вечное – это маленький перечень качеств, присущих профактивистам завода «Агат».

Конечно же, такой труд высоко оценивают, заслуженные награды находят своих героев, а у Натальи Николаевны их огромное количество.

Да, и чуть не забыла, ведь кроме работы Наташа – прекрасная дочь, заботливая мама и любящая жена. И, как говорит она сама: «Моя семья – это самое главное». А еще они с семьей много путешествуют и умеют видеть в простом прекрасное... Это именно тот случай, когда человек находится на своем месте. Талантливая, инициативная, деятельная, неравнодушная, тактичная – вот таким лидер и должен быть! Такая она. Просто наша Наталья – человек с большой буквы! ■

*Е.Ю. Туркина,
председатель ППОО
ОАО ГМЗ «Агат» ОО Профавиа,
г. Гаврилов-Ям*



Ржев принимал

«ЧАЕПИТИЕ»



С 15 по 18 мая во Ржеве Тверской области творческие коллективы предприятий авиационной отрасли приняли участие в традиционном фестивале художественного самодельного творчества «Чаяпитие на Волге», организованном Российским профсоюзом трудящихся авиационной промышленности.

В год 80-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг. Ржев – город воинской славы был выбран не случайно местом проведения фестиваля. На ржевской земле шли жестокие кровопролитные бои против фашистских захватчиков, и страницы биографии этого города, опаленные войной, вошли в военную героическую историю России.

Около двухсот участников фестиваля из двадцати пяти городов Российской Федерации представили свои творческие работы в номинациях: «Минута славы. Художественное слово. Театр. Инструментальный жанр», «Хореография. Народный танец. Эстрадный танец. Современная хореография», «Эстрадный вокал. Соло»; «Авторская песня»; «Эстрадный вокал. Дуэты»; «Эстрадный вокал. Ансамбли»; «Народный вокал»; «Академический вокал. Соло»; «Академический вокал. Хор». Оценивало творческие проекты работников предприятий авиационной промышленности Российской Федерации жюри в составе:

Председатель жюри: *Елена Александровна Шуляренко* – руководитель отдела по работе с детьми, ветеранами, культурно-массовой, спортивной и музейной работе Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

Члены жюри: *Ольга Юрьевна Машкова* – актриса «Народного самодельного коллектива» – театра «РАМПА», Лауреат всероссийских и международных конкурсов, обладатель гран-при конкурса в поддержку военнослужащих СВО; *Владимир Олегович Федоров* – солист Тверской академической областной филармонии, лауреат международных конкурсов, звукорежиссер; *Марина Евгеньевна Артамонова* – преподаватель детской музыкальной школы имени Якова Иосифовича Гуревича, хормейстер, лауреат премии губернатора Тверской области, руководитель «Народного самодельного коллектива» – вокального ансамбля «Ржевитянка»; *Яна Павловна Кресницкая* – балетмейстер, лауреат премии губернатора Тверской области, руководитель «образцового самодельного коллектива» – студии современного танца «FLASH», постановщик танцевальных шоу; *Сергей Викторович Касьянов* – генеральный директор продюсерского центра СК – Сергея Касьянова.

Программа фестиваля была насыщенной и интересной: оргвстречи; экскурсионные программы; мастер-классы по хореографии, изготовлению «ржевской кук-





лы счастья», сценической речи; развлекательные вечера, концерты и, конечно же, конкурс.

Участников фестиваля приветствовал глава Ржевского муниципального округа Тверской области Роман Сергеевич Крылов. Администрация Ржевского муниципального округа учредила специальные призы «За лучшее стихотворение о Ржеве», которые были представлены участниками вне конкурса: Сложенко Сергею Владимировичу (г. Кизляр, АО «Концерн Кизлярский электромеханический завод»), Никитиной Марине Сергеевне (г. Екатеринбург, ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина»), Кондратьевой Екатерине Алексеевне (г. Санкт-Петербург, АО «ОДК-Климов»), Миронычевой Елене Васильевне (г. Ульяновск, Филиал ПАО «Авиационный комплекс им. С.В. Ильюшина» – Авиастар), Ерохину Вадиму Васильевичу (г. Ржев, АО «514 Авиационный ремонтный завод»).

Все участники фестиваля были удостоены заслуженных наград.

Были учреждены специальные призы:

■ специальный приз за художественно-эстетический вкус –

Елене Миронычевой, (Филиал ПАО «Авиационный комплекс имени Сергея Владимировича Ильюшина»);

■ специальный приз за позитивное творческое решение в постановке концертного номера – ансамблю танца АО «Раменский приборостроительный завод»;

■ специальный приз за сценический образ – Елене Русаевой (Филиал ПАО «Яковлев» – Иркутский авиационный завод);

■ специальный приз за творческий поиск Алексею Голубеву («Омское моторостроительное конструкторское бюро» филиала ПАО «ОДК-Сатурн»);

■ специальный приз за патриотическую тему в авторских произведениях – Сергею Сложенко (АО «Концерн Кизлярский электромеханический завод»);

■ специальный приз за преданность фестивалю – Румие Валиуллиной (АО «Казанское моторостроительное производственное объединение»);

■ специальный приз за патриотическую тематику авторских произведений – Дмитрию Минакову (Санкт-Петербургское ОАО «Красный Октябрь»);

■ специальный приз за активную жизненную позицию – Дарье Хлебниковой (ПАО «Тамбовский завод «Электроприбор»);

■ специальный приз за компетенцию в работе с видео-контентом – квартету «Свои люди» (АО «Алюминий Металлург Рус»);

■ специальный приз за популяризацию произведений патриотической тематики – Людмиле Михалевой (Филиал ПАО «Объединенная авиастроительная корпорация» – Новосибирский авиационный завод имени Валерия Павловича Чкалова).

Итоги конкурса в номинациях:

«Минута славы.

Художественное слово»:

Диплом лауреата 3 степени – Мазуренко Екатерина (г. Сарapul); диплом лауреата 3 степени – Кондратьева Екатерина (г. Санкт-Петербург); диплом лауреата 2 степени – Цыпленков Артем (г. Зеленодольск); диплом лауреата 1 степени – Дрожжин Сергей (г. Ржев).

«Минута славы.

Инструментальный жанр»:

Диплом лауреата 3 степени – Белоусов Евгений (г. Томилино); дип-



лом лауреата 2 степени – Батраев Руслан и Евдокимова Софья (г. Киров); диплом лауреата 1 степени – Марьин Валерий (г. Верхняя Салда); диплом лауреата 1 степени – Жилин Сергей (г. Санкт-Петербург).

«Хореография. Народный танец»:

Диплом лауреата 1 степени – ансамблю танца (Ярушин Дмитрий, Гридасова Наталья, Набатников Владислав), (г. Верхняя Салда); диплом лауреата 1 степени – танцевальный ансамбль АО «Сарапульский электрогенераторный завод» (Шишкин Максим, Албычев Станислав, Алексеева Светлана, Шишкина Вероника).

«Хореография. Бальный танец»:

Диплом лауреата 1 степени – танцевальный ансамбль АО «Сарапульский электрогенераторный завод» (Шишкин Максим, Албычев

Станислав, Алексеева Светлана, Шишкина Вероника).

«Хореография. Эстрадный танец»:

Диплом лауреата 2 степени – ансамбль танца «Полет» (г. Ржев, АО «514 АРЗ»).

«Современная хореография»:

Диплом лауреата 1 степени – творческий коллектив «Авиатор» (г. Казань); диплом лауреата 1 степени – ансамбль танца «Калинкин-Парк» (г. Екатеринбург).

«Академический вокал. Соло»:

Диплом Лауреата 2 степени – Мурзин Павлел (г. Белая Калитва); диплом лауреата 1 степени – Познякова Елена (г. Саратов).

«Народный вокал»:

Диплом лауреата 3 степени – Сафиуллин Ильнур (г. Зеленодольск); диплом лауреата 2 степени – Колесников Виталий (г. Ульяновск); диплом лауреата 1 степени – Кривобок Татьяна (г. Гаврилов-Ям).

«Авторская песня»:

Диплом Лауреата 3 степени – вокальный ансамбль АО «Сарапульский электрогенераторный завод» (г. Сарапул); диплом лауреата 2 степени – Кукушкина Екатерина (г. Нижний Новгород); диплом лауреата 2 степени – Хлучин Николай (г. Иркутск); диплом лауреата 1 степени – дуэту в составе Борисова Валерия и Жилина Сергея (г. Санкт-Петербург).

«Эстрадный вокал. Соло»:

Диплом лауреата 3 степени – Черепкова Лидия (г. Екатеринбург); диплом лауреата 3 степени – Дрожжин Сергей (г. Ржев); диплом лауреата 3 степени – Белосусов Евгений (г. Томилино); диплом лауреата 3 степени – Зиновьев Михаил (г. Ульяновск); диплом лауреата 3 степени – Цыпленков Артем (г. Зеленодольск); диплом лауреата 2 степени – Морозов Сергей (г. Люберцы); диплом лауреата 2 степени – Кукушкина Екатерина (г. Нижний Новгород); диплом лауреата 2 степени – Игнатьева Милана (г. Пермь); диплом лауреата 2 степени – Калинина Елена (г. Сарапул); диплом лауреата 1 степени – Воеводин Иван (г. Верхняя Салда).

«Эстрадный вокал. Дуэты»:

Диплом лауреата 2 степени – дуэт в составе Аваковой Маргариты и Морозова Сергея г. (Люберцы); диплом лауреата 1 степени – дуэт в составе Баранова Алексея и Наумова Ивана (г. Белая Калитва); диплом лауреата 1 степени – Дуэт в составе Цыпленкова Артема и Хайруллина Линара (г. Зеленодольск).

«Эстрадный вокал. Ансамбль»:

Диплом лауреата 3 степени – квинтет (г. Люберцы); диплом лауреата 2 степени – вокальная группа «Голоса профсоюза» (г. Комсомольск-на-Амуре); диплом лауреата 1 степени – вокальный ансамбль АО «Сарапульский электрогенераторный завод» (г. Сарапул).

«Академический вокал. Хор»:

Диплом лауреата 3 степени – вокальный ансамбль (г. Таганрог); диплом лауреата 2 степени – хор (г. Дубна); диплом лауреата 1 степени – хор «Звезда» (г. Томилино).

Гран-при в номинации «Минута славы. Театр»: Творческий коллектив «Авиатор» (г. Казань). □

Отдел по работе с детьми, ветеранами, культурно-массовой, спортивной и музейной работе Профавиа



«Потеха» ЗАСИЯЛА «ЗАДОРИНКАМИ»

2 июня в Доме культуры «Октябрь» поселка Мехзавод прошло мероприятие, приуроченное к празднованию Дня защиты детей. Его соорганизатором выступила первичная профсоюзная организация АО «Салют», обеспечившая раздачу маленьким гостям сладких подарков, флажков с символикой отраслевого профсоюза, а также выступление ростовых кукол в фойе ДК перед началом праздничного концерта под названием «Волшебный мир детства» и после его завершения. Гостями праздника стали дети из лагерей дневного пребывания школ №№ 33, 68, 103, 122 и 156 поселка Мехзавод и Центров дополнительного образования «Красноглинский» и «Меридиан».

Программа сборного тематического концерта была составлена с учетом специфики праздника. В ней принимали участие исключительно юные артисты, представлявшие вокальную студию «Разноцветная игра», танцевально-спортивный клуб «Премиум», детский фольклорный коллектив «Потеха», коллектив народного танца «Сияние», хореографический ансамбль «Задоринки», ансамбль танца «Вдохновение».

По словам художественного руководителя Дома культуры «Октябрь» Дарьи Николаевны Нефедовой, в честь наиболее значимых праздников в ДК для жителей Мехзавода регулярно устраиваются подобные сборные концерты местных творческих коллективов при участии каких-либо новых лиц. В этот раз такими приглашенными

«звездочками» на сцене стали участники ансамбль танца «Вдохновение» с номером «Увертюра».

Всегда на концерте выступают и солисты – это добрая традиция. 2 июня в качестве солистов радовали зрителей Люба Селиванова с эстрадным вокальным номером «За мечтой», Оля Куприянова из театрального коллектива «Росток» с художественным словом «Где тут Петя, где Сережа?» и София Сапегина с фольклорным номером «Аленький наш цветочек».

Для каждого такого рода концерта организаторы продумывают свои «изюминки», отличающие его от остальных. Такими «изюминками» были в тот день упомянутые ранее сладкие подарки, ростовые куклы, а также большой мяч, который в самом финале концерта запустили в зрительный зал, и малыши с удовольствием в течение нескольких минут перекидывали его друг другу.

Дарья Николаевна в разговоре особо отметила, что жители Мехзавода и Красноглинского района Самары действительно ценят и любят детские творческие коллективы Дома культуры «Октябрь», всегда оставляют положительные отзывы о проводимых творческих мероприятиях.

Празднование Дня защиты детей не стало исключением. Поступившие комментарии от родителей юных зрителей свидетельствуют о том, что они высоко оценили концертную программу, по-настоящему заинтересовавшую их детей.

Председатель ППОО АО «Салют» Максим Анатольевич Гнедков подчеркнул, что Дом культуры «Октябрь» раньше был неотъемлемой частью завода «Салют», его строили заводчане. И сегодня он остается культурным центром поселка Мехзавод, кружки в ДК посещают дети и внуки работников предприятия. Поэтому профсоюзный комитет и в дальнейшем планирует оказывать посильную помощь в организации такого рода социально значимых мероприятий. Профсоюзы всегда поддерживали семьи с детьми на разных уровнях. Что бы не происходило в стране и мире – у самых маленьких граждан нашей страны есть право на счастливое детство. И нам это право необходимо обеспечивать и защищать. □

*Н.С. Щенников,
журналист ППОО АО «Салют»,
редактор газеты «Салют»,
г. Самара*



В профсоюзный клуб пришел театр

В стенах клуба профсоюзной организации ОКБ Сухого состоялось долгожданное событие – оперетта «Сильва».

Значимость этого мероприятия в культурно-массовой жизни конструкторского бюро сложно переоценить. После многочисленных экскурсий и выездов, разнообразных квизов и викторин оперетта стала для коллектива глотком свежего воздуха в мире искусства. На протяжении нескольких лет запрос от членов профсоюза на театральные постановки в родных стенах звучал регулярно, ведь когда-то в жизни ОКБ театр был обыденным мероприятием. Еще каких-то 10 лет назад заслуженный артист РФ, режиссер и художественный руководитель ансамбля «Бим-Бом» Валерий Владимирович Левушкин вместе со своим коллективом на регулярной основе репетировал и представлял свои прогрессивные идеи нашим сотрудникам. Одна из таких идей воплотилась в 2016 году в виде популярного в наше время жанра «СтендАп» в исполнении солиста «ЭКС-ББ» Александра Озерова. Так что с уверенностью можно сказать, что сцена клуба видела многое... но подзабыла!

Как всегда, локомотивом в данном процессе стали директор клуба ППО «ОКБ Сухого» Станислав Андриященко и главный бухгалтер, а по совместительству организатор культурно-массовых мероприятий Власова Мария. Эти сотрудники фонтанируют энергией и идеями, которые, как показывает опыт, успешно воплощают в жизнь.

Вот лишь небольшой список работ за последнюю неделю: заменили окно, отремонтировали 24 кресла – разошлись деревянные спин-

ки и ручки, «подлатали» сцену, привели в порядок занавес и кулисы, переставили гору мебели, которая хранится в клубе, и т.д. Но такая работа – уже обыденность и зачастую, благодаря равнодушным представителям профсоюза и Совета молодых специалистов, выполняется качественно и в короткие сроки, как и принято в ОКБ. Частичное обновление звукового и светового оборудования стало еще одним ключевым шагом к статусу профессионально подготовленной площадки, но в этом направлении предстоит еще много работы.

А что же люди? «Людей надо привучать не только к спорту, но и к театру!», как было сказано на одном из совещаний. И именно легендарное произведение великого австро-венгерского композитора Имре Кальмана – оперетта «Сильва» стала прекрасным выбором, чтобы начать театральный сезон в ОКБ Сухого.

Сотни постановок, тысячи спектаклей... Нет ни одного музыкального театра на территории России и бывшего СССР, где бы не шла «Сильва». Ее вдохновенные мелодии рассказывают о всепобеждающей силе любви, которой не страшны никакие преграды. В сказочном обрамлении бессмертных мелодий Кальмана сотрудникам ОКБ Сухого помогли разобраться

артисты музыкальных театров Москвы: Московского академического театра оперетты, Московского музыкального театра «Геликон-опера», Московского детского музыкально-драматического театра «Поколение» и др. В спектакле сыграли народная артистка России Елена Ионовна, заслуженный артист России Петр Борисенко, лауреаты международных конкурсов Ольга Белохвостова, Зинаида Скворцова, Кирилл Панфилов, Вадим Панфилов, Анна Чернова, Евгений Кравченко, Дмитрий Лебедев и многие другие.

На протяжении двух актов зрители получали неподдельное удовольствие от завораживающей игры актеров и интересного сюжета. Не обошлось и без антракта, подготовленного профсоюзной организацией. После закрытия занавеса аплодисменты не смолкали еще несколько минут, а сотрудники не спешили покидать клуб и делились своими впечатлениями. Вот лишь небольшая часть оставленных отзывов: «Это лучшее впечатление за последнее время», «Отвлекает от работы, повышает работоспособность», «Море эмоций, лучше, чем даже могла мечтать», «Проводите такие мероприятия регулярно», «У сотрудников появилась возможность получать удовольствие от представления. Билеты сейчас дорогие, и не всегда можно себе позволить пойти в театр».

Профсоюзная организация благодарит всех пришедших сотрудников ОКБ Сухого, а также Мишину Вилену, Брускину Александру, Шарунову Андрею, Архипову Надежду, Вишнякову Нину за помощь в организации мероприятия. Отдельная благодарность – всему отделу 40 технической документации, особенно группе редакционно-издательских работ за помощь печати входных билетов и программ.

Мы надеемся, что проведение таких мероприятий станет доброй традицией ОКБ Сухого. □

Профком ОКБ Сухого,
г. Москва



Калининцы ВЗЯЛИ ГРАН-ПРИ

Команда ПАО «МЗИК» завоевала гран-при XVI открытого конкурса профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!». Громкого титула калининцы удостоились впервые за всю историю участия в состязании, которое вот уже 16 лет проводит Федерация профсоюзов Свердловской области.

Конкурс ставит перед собой важные задачи: пропаганда достойного труда и деятельности профсоюзов, направленных на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников. Агитбригады сегодня – это не просто творческие номера, а платформы для выражения мнений, обмена идеями и опытом, где музыка, движение и слово становятся мощными инструментами влияния.

ным оказался состав калининской агитбригады – этакий сплав опыта и молодости. Автором идеи, сценария и главным постановщиком творческой программы выступил замначальника отдела организации закупок Алексей Незнаев; руководство командой осуществлял замначальника департамента информационных технологий Иван Коромыслов. Вместе с коллегой, инженером по защите информации Эвелиной Шакирзяновой они стали и главными героями профсоюзно-агитационного действа. Серьезно усилили команду опытные агитбригадчики инженер-программист Игорь Бре-

надолго запомнится всем, кто в тот день присутствовал в зале.

– Если честно, мы не рассчитывали не то что на гран-при, но даже и на призовое место, ведь до сих пор, как бы хорошо мы ни выступали, выше лауреата одной из многочисленных номинаций не поднимались, – объясняет председатель Совета молодежи ПАО «МЗИК» Илья Анпилов. – Не думая о победе, просто тщательно готовились, много репетировали и оттачивали программу, чтобы достойно выступи-

пить. Но, видимо, в этот раз планеты выстроились в правильный ряд: остро актуальная тема, замечательные костюмы и реквизит, самые талантливые артисты-калининцы, яркий танец-флэш-моб, поставленный профессиональным педагогом-хореографом Анастасией Коллджан, и финальная песня, которую мы, кстати, сгенерировали с помощью нейросети, – обеспечили агитбригаде «Труд – XXI век» гран-при!

– Это фантастика! Впервые в истории команда ПАО «МЗИК» завоевала главный трофей конкурса профсоюзных агитбригад «Профсоюзы за достойный труд!» – не скрывает эмоций профсоюзный лидер предприятия Марина Сергеевна Никитина. – Позади время творческого поиска и долгие часы репетиций – и каков результат! Было много достойных соперников, но калининцы – самые лучшие! Поздравляю участников и всех заводчан с успехом! В такие моменты открывается второе дыхание и вырастают крылья, ведь мы – Профавиа! □

– Это фантастика! Впервые в истории команда ПАО «МЗИК» завоевала главный трофей конкурса профсоюзных агитбригад «Профсоюзы за достойный труд!» – не скрывает эмоций профсоюзный лидер предприятия Марина Сергеевна Никитина. – Позади время творческого поиска и долгие часы репетиций – и каков результат! Было много достойных соперников, но калининцы – самые лучшие! Поздравляю участников и всех заводчан с успехом! В такие моменты открывается второе дыхание и вырастают крылья, ведь мы – Профавиа! □

*Н. Ярьско,
член комиссии по информационной работе, специалист газеты
«Калининец» ПАО «МЗИК»,
г. Екатеринбург*



В этом году на конкурс съехались 17 команд из Свердловской, Челябинской и Курганской областей, представлявших восемь отраслевых профсоюзов: работников атомной, авиационной и горнометаллургической промышленности, транспорта, образования, госучреждений, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.

Калининцы дали своей команде громкое имя «Труд – XXI век», а лейт-мотивом выступления выбрали союз человека и искусственного интеллекта. Весьма любопытным и во многом эксперименталь-

коткин, молодежный лидер предприятия Илья Анпилов, инженеры-конструкторы Виталий Орлов, Наталья Севастьянова и Кирилл Никоноров; дебютанты конкурса мастер участка Владислав Попов, слесарь МСР Вадим Салихов и инженер-технолог Владислав Дружинин закрепили успех. Ну а главными покорителями сердец членов жюри и зрителей, безусловно, стали участники танцевальной студии «Анастасия» из подшефной предприятия школы № 138, обеспечившие поистине умопомрачительный финальный флэш-моб – который если не навсегда, то уж точно

ЮМОР – дело серьезное

«Все, что ни делается, к лучшему» – гласит народная мудрость, и ситуация с заводской сборной по КВН – тому подтверждение. Сформировавшись чуть больше года назад, команда Авиаастара сразу выиграла кубок ректора УИГА, а затем заняла первое место в фестивале «Голосящий профком» в Уфе. А потом... распалась на две отдельные команды: «Туматч» и «Сборная Авиаастара», каждая из которых пополнила свои ряды новыми участниками. И сейчас обе команды синхронно штурмуют еще более серьезные вершины – официальные лиги Самары и Тольятти – и делают это на редкость успешно.

Не успели смолкнуть аплодисменты от выступления команды «Туматч» в Центральной лиге Самары, как подоспел новый повод для радости и гордости за авиастроителей: «Сборная Авиаастара» прошла в 1/4 финала Официальной лиги Тольятти. В составе команды: инженер и лаборант химического анализа Екатерина Нечепуренко и Анастасия Шангареева, контролер сборочно-монтажных и ремонтных работ Арсений Паховов, заместитель начальника цеха по ремонту и реконструкции оборудования Владимир Никашин, авиационный техник по планеру и двигателям Алексей Рудин, специалист по подготовке производства Татьяна Миронова и капитан команды – мастер участка Роман Матросов. Чтобы продолжить свой путь в Официальной лиге, авиастроителям необходимо было попасть в тройку призеров по результатам выступлений семи команд-участниц. Задача очень амбициозная, учитывая, что другие претенденты из Самары, Саратова и Тольятти, как и наши ребята, приехали на игру не ради развлечения, а с желанием биться до конца. Тем не менее, авиаастаровцы не стусевались, а сделали все по максимуму в каждом из трех конкурсов: «Приветствие», «Разминка» и «Сложная ситуация».



симальный балл за «Приветствие» от каждого из пяти судей. А уж как смеялись зрители! Ребята мастерски перевоплощались в представителей администрации, в восторженных туристов, в пчел, в пчеловодов и даже в камыши. Соперничать с ними в оригинальности было просто бесполезно! Только невероятно сложная разминка помешала авиастроителям стать первыми в этой погоне за званием самых веселых и находчивых. Однако, уверенно расположившись на второй строчке итогового протокола, авиастроители добились своей главной цели – пройти в 1/4 финала.

Свое участие в игре прокомментировал один из новичков сборной – Алексей Рудин: «Когда Рома предложил мне войти в состав, то я согласился не раздумывая. Команда у нас очень колоритная, все абсолютно разные, но похожие друг на друга, и при этом каждый на своем месте, каждый необходим. Я очень рад и горд быть ее частью! Волновался ли я перед выступлением? Безусловно, мандраж был, хотя на сцене до этого мне доводилось бывать не раз, но если не испытывать этого ощущения, то и смысла выходить нет».

Коллеги талантливых и креативных участников сборной не остались в стороне – профсоюзная организация и управление внешней кооперации предоставили им транспорт до Тольятти и обратно,

чтобы они могли поддержать команду лично. «Я восхищаюсь тем, какие талантливые и артистичные люди у нас работают, – поделилась своими впечатлениями инженер-технолог Анастасия Петрова, – я с удовольствием наблюдаю за их успехами, и если есть возможность посмотреть на их выступления вживую, то обязательно пользуюсь этим. Я и в Самару ездила несколько дней назад, а когда увидела объявление о Тольятти, то тоже сразу для себя решила, что буду болеть за ребят».

Та самая четверть финала, к которой так стремилась сборная, состоится уже 6 июня, а значит, в ближайшее время отдых в плотном графике ребят по-прежнему не предвидится. «Раз уж мы «ввязались» в это, то надо идти до конца, другого пути нет, – говорит капитан команды Роман Матросов. – Мы не боимся трудностей и готовы продолжать работать, неделя на восстановление сил – и снова в бой. Огромное спасибо каждому участнику сборной, без вас, ребята, ничего бы не вышло! И, конечно же, отдельная благодарность профсоюзной организации за оказанную помощь и поддержку».

От всей души желаем удачи каждому из членов сборной и самых грандиозных побед, ведь с таким рвением, трудолюбием, поддержкой, верой в себя и в того, кто рядом, даже самые смелые мечты становятся реальностью, и ребята это уже доказали своим примером! Так же как и то, что Авиаастар – это не только станки и производство, но и место, где раскрываются таланты и рождается вдохновение. □

О. Платонова,
ППО «Авиаастар» Профавиа,
г. Ульяновск

С лазером на огневую!

В рамках спартакиады «Профавиа-2025» на базе ДОССАФ состоялись захватывающие соревнования по стрельбе из лазерного пистолета Макарова, в которых приняли участие 12 предприятий авиационной промышленности Республики Татарстан. Организатором мероприятия выступила Татарстанская республиканская организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, которая стремится не только поддерживать спортивные традиции, но и ук-

реплять корпоративные связи между предприятиями.

Соревнования прошли в дружеской атмосфере. Участники могли продемонстрировать свои навыки стрельбы и командный дух. Лазерный пистолет Макарова, используемый в соревнованиях, стал отличной альтернативой традиционному огнестрельному оружию, обеспечивая безопасность и комфорт для всех участников.

Каждое предприятие было представлено командами, состоящими из квалифицированных сотрудни-

ков, которые с энтузиазмом и азартом боролись за звание лучших стрелков. Некоторые из участников прошли предварительные тренировки, что позволило им подготовиться к соревнованиям и показать свои лучшие результаты.

Соревнования не только способствовали развитию спортивных навыков, но и стали отличной возможностью для налаживания дружеских отношений между работниками различных предприятий. Атмосфера соперничества была наполнена поддержкой и взаимопомощью, что подчеркивало важность командной работы в авиационной отрасли.

По итогам соревнований были определены победители, которые получили медали и грамоты. В командном зачете призовые места распределились следующим образом: 1 место – АО «НИИ турбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа»; 2 место – АО «Казанский научно-исследовательский институт авиационных технологий»; 3 место – АО «Вакууммаш».

В личном зачете были отмечены: 1 место – Федосеев Денис (АО «КЭТЗ») с результатом 194 балла; 2 место – Борисов Вадим (АО «Казанькомпрессормаш») с результатом 191 балл; 3 место – Ефимовых Павел (АО «Вакууммаш») с результатом 191 балл.

Однако главной наградой для всех участников стало общее чувство единства и гордости за свою профессию.

Татарстанская республиканская организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности планирует продолжать проводить подобные мероприятия, способствуя развитию спорта и укреплению связей между предприятиями. Мы уверены, что такие соревнования станут доброй традицией и будут привлекать все больше участников в будущем.

Соревнования по стрельбе из лазерного пистолета Макарова стали ярким событием в жизни авиационной отрасли Республики Татарстан, и мы с нетерпением ждем новых встреч и побед! 

Татарстанский
реском Профавиа,
г. Казань



Иркутяне чествовали спортсменов



5 июня детская юношеская спортивная школа СОЦ «Иркут-Зенит» торжественно подвела итоги учебного года – 2024–2025. Следуя девизу «В спорте надо жить ярко!», воспитанники ДЮСШ «Зенит» и их тренеры провели этот сезон насыщенно и очень успешно.

С окончанием учебного года главных героев итогового мероприятия поздравили директор СОЦ «Иркут-Зенит» Владимир Куруленко и председатель первичной профсоюзной организации Иркутского авиазавода Александр Зуев.

– За все годы, что существует ваша спортивная школа, проделана огромная работа по подготовке будущих чемпионов, успехи которых известны далеко за пределами города авиастроителей, отметил Александр Петрович. – Профсоюзная организация и руководство ИАЗ прилагают максимум усилий, чтобы у вас, ребята, была возможность заниматься любимым видом спорта. Мы гордимся вашими успехами, которые вдохновляют нас и дальше вас во всем поддерживать. Желаем вам здоровья, хорошенько отдохнуть на летних каникулах и набраться сил, чтобы в новом учебном году достичь еще больших высот!

В течение учебного года профсоюзная организация ИАЗ приобрела для ДЮСШ спортивное оборудование и форму, выделяла средства на поездки команд на соревнования в другие регионы.

ДЮСШ «Зенит» сегодня посещают более тысячи детей. Они занимаются такими видами спорта, как бокс, дзюдо, художественная гимнастика, силовой атлетизм, плавание, футбол и хоккей с мячом.

В каждом из перечисленных отделений в прошедшем сезоне было немало достижений. Высоких результатов добились больше восьмидесяти воспитанников, которые по случаю успешного окончания года были награждены грамотами и подарками от профсоюзной организации завода.

Так, призерами городских, областных и всероссийских соревнований стали представительницы отделения художественной гимнастики. Под громкие аплодисменты собравшихся в числе лучших грациозно выходили за наградами София Лебедева и Ангелина Радченко, которые являются членами молодежной сборной команды Иркутской области и кандидатами в мастера спорта.

Пожалуй, самой многочисленной на награждении оказалась команда юных зенитовских пловцов. Подопечные тренеров-педагогов Александра Иванова, Надежды Фиалковской, Вероники Речкаловой и Александра Хвалева боролись за медали на водных дорожках различных турниров, получив по итогу состязаний спортивные разряды. А самым успешным этот сезон стал для призера областных и региональных соревнований Елизаветы Тарасовой, которая выполнила норматив кмс.

Вновь ярко заявили о себе и воспитанники отделения дзюдо. Красивой борьбой на татами отличились Семен Курташов и Данила Курташов, Алексей Тютрин, Тимур Сайдаминов, Кирилл Щербаков, Арсений Бельский, Артем Фотиков, Глеб Марков, Евгений Бельский и Олег Протасов. Многие из этих ребят не раз становились главными героями

спортивных репортажей заводской газеты и в день подведения спортивных итогов тоже получили свою порцию славы.

Дружно порадовались все и успехам футболистов, которые также были награждены за ответственное отношение к учебно-тренировочному процессу. Это игроки команд «Зенит» по футболу 2011–2012 г.р., 2009–2010 г.р. и 2016 г.р., каждая из которых взошла на пьедестал городских и областных турниров.

Не без гордости были названы и имена подопечных Аллы Шершневой – воспитанниц отделения по хоккею с мячом ДЮСШ «Зенит». В прошедшем сезоне девочки стали победителями областного турнира, серебряными призерами всероссийского состязания по хоккею с мячом на приз клуба «Плетеный мяч» и областного турнира по русскому хоккею.

Много замечательных слов в этот день сказали и в адрес тех, без кого упомянутые успехи были бы невозможны. На награждении отметили тренеров-преподавателей ДЮСШ «Зенит» Евгения Ленского, Андрея Гельгорина, Илью Зотченко (футбол), Сергея Гончарова, Сергея Иванова и Алексея Гончарова (дзюдо), Дмитрия Копытина (бокс), Аллу Шершневу и Сергея Лазарева (хоккей с мячом), Александра Иванова, Надежду Фиалковскую, Веронику Речкалову и Александра Хвалева (плавание), Александра Петрова (силовой атлетизм). □

*И. Пахалуева,
корреспондент газеты
«Иркутский авиастроитель»,
г. Иркутск*

СПОРТ: АЗАРТ, ЗДОРОВЬЕ И ОТДЫХ

В Хабаровске прошел 31-й физкультурно-спортивный фестиваль «Азарт. Здоровье. Отдых». Мероприятие организовано Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» (ХКООП) и региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» при поддержке правительства Хабаровского края.

В этом году соревнования были посвящены 120-летию профсоюзного движения и 35-летию Федерации независимых профсоюзов России.

Участниками фестиваля стали более 900 работников – любителей спорта, представляющие 23 команды профсоюзных организаций предприятий и учреждений Хабаровского края. В течение трех дней они состязались в 11 видах спорта: баскетбол 3х3, волейбол, гиревой спорт, дартс, легкая атлетика, мини-футбол, настольный теннис, плавание, перетягивание каната, шахматы, а также выполнение всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО.

Награды разыгрывались среди трудовых коллективов: представителей различных отраслей, предприятий, организаций, а также и среди семей работников.

Комсомольский-на-Амуре авиационный завод имени Ю.А. Гагарина и первичную профсоюзную организацию КНААЗ представляли работники, активно принимающие участие в заводских, региональных и корпоративных спартакиадах и соревнованиях.

В церемонии награждения приняли участие губернатор Хабаровского края Дмитрий Демешин, председатель Хабаровского профобъединения Галина Кононенко, председатель регионального объединения «Союз работодателей Хабаровского края» Смоленцев Сергей. Дмитрий Демешин поздравил победителей и призеров, вручив им дипломы и медали.

В числе победителей соревнований – команда КНААЗ в составе 76 человек, включая 5 семейных команд, 3 сборные ГТО. По итогам всех соревнований она заняла 2 место в общекомандном зачете, 3 место – среди профсоюзных организаций.

Также команда комсомольских авиастроителей заняла 1-е место в соревнованиях комплекса ГТО (лучший результат среди 120 участников!), 2-е место по мини-футболу, 3-е место по настольному теннису.

Главный приз фестиваля – автомобиль LADA Granta – был разыгран среди семейных команд. Они проходили испытания по таким видам спорта, как настольный теннис, легкая атлетика, плавание, дартс и туристская полоса. Победителем стала семья работников КНААЗ – Артур Киселев и Анастасия Тоцкая, их сын Даниэль.

«Этот фестиваль – этап преодоления себя. Подтверждение того, что мы все можем и мы молодцы! И дело тут даже не в машине, а просто взять первое место. Мы два года подряд брали

второе, проходили через самые разные внутренние испытания. В этом году нас отпустило. Будем участвовать, пока сыну не исполнится 14 лет, но не для того, чтобы оказаться в тройке лидеров, а с целью поддержать команду КНААЗ. Хочется дать другим семьям возможность постоять на пьедестале и выиграть призы... Хочу выразить огромную благодарность организаторам фестиваля – Хабаровскому профобъединению, Союзу работодателей региона и правительству края. Призы за победу действительно мотивируют многие семьи встать с дивана и начать заниматься спортом», – поделились впечатлениями Анастасия и Артур. □

*Профком ППОО КНААЗ,
г. Комсомольск-на-Амуре*



