

вестник № 3 (75) 2025

проф авиа

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности



11

ОФИЦИАЛЬНОЙ СТРОКОЙ

Конкурсы



«Инженер»
звучит гордо!

24

В ПРОФСОЮЗНОМ ПОЛЕ

Первичка



Интеллект плюс
дружба

47

ЗА ПРОХОДНОЙ

Под крылом профсоюза



Победные приключения
на Байкале

Содержание

1 В Перми руководители профорганизаций смогли не только обсудить актуальные вопросы, но и посетить одно из пермских предприятий авиационной промышленности – АО «ОДК-СТАР». Председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций из разных регионов страны посетили производственные цеха и осмотрели крупные строительные проекты завода.

13 Стоит отметить, что в этом году отчетно-выборная кампания совпала с еще одним важным для всех заводчан событием – подготовкой и заключением нового коллективного договора на 2026–2028 годы. Поэтому в ходе собраний первым вопросом повестки дня является обсуждение проекта колдоговора, а также внесение предложений работниками цехов и отделов.

33 В АО «Казанский вертолетный завод» давно знают, что председатель цехового комитета – это не только защитник прав трудящихся, но и помощник в личных и жизненных вопросах. Председатель цехового комитета – это тот человек, который держит связь между коллективом предприятия и его руководством, которому доверяют.

СОБЫТИЕ 1 Пермь встречала гостей

2 Официальной строкой

- НАША ИСТОРИЯ 3 220 лет: юбилей «Гидромаша»
 5 Из чего складываются победы
 УЧЕБА 7 В «Белом яре» состоялась сказка с оргвыводами
 9 В спортивном теле — здоровое мышление
 КОНКУРСЫ 11 «Инженер» звучит гордо!
 ОВК 13 Отчеты и выборы: экзамен на доверие
 ПРОБЛЕМА 15 Много или мало? Вот в чем вопрос!
 КОРПУНКТ 17 Профсоюзная информация: от цехового стенда до искусственного интеллекта
 ПОКОЛЕНИЕ NEXT 18 Форум 2025: искусство коммуникации
 21 Из «Искры» возгорелась традиция

24 В профсоюзном поле

- ПЕРВИЧКА 24 Интеллект плюс дружба
 27 ЗиК — это у нас семейное
 30 Музей: из прошлого — в будущее
 НАШИ ЛЮДИ 32 Когда профлидер по призванию
 34 Предцехкомы как сердце коллектива
 36 Технар — по натуре, творец душой
 ВСТРЕЧИ С ДИРЕКТОРОМ 37 Молодежь слетелась на встречу
 ОПЫТ 39 Касса взаимопомощи: сегодня ты, а завтра я

40 За проходной

- НА СПОРТПЛОЩАДКЕ 40 Тройка лидеров по мини-футболу осталась прежней, а настольный теннис сбавил обороты
 ПОД КРЫЛОМ ПРОФСОЮЗА 43 Озарилось лето «Зарницей»
 44 Взрослые работают — дети отдыхают!
 45 Турслет ушел на взлет
 46 Завод поздравил первоклассников
 47 Победные приключения на Байкале
 СТРАНИЦА ВЕТЕРАНОВ 48 Новая жизнь — на пенсии!



Журнал «Вестник Профавиа». Издается с 1991 г.
 Учредитель: Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности.

Главный редактор: А.В. Тихомиров. Редактор: И.Н. Киселев

Адрес редакции: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42.
 Телефоны: (495) 938-88-51, 938-85-27. Факс (495) 938-81-07.
 E-mail: inform@profavia.ru. Сайт: www.profavia.ru.

Допечатная подготовка: ООО «Группа Компаний Море».

Журнал распространяется бесплатно среди профсоюзного актива Профавиа.

Издается ежеквартально.

Журнал отпечатан в ООО «Группа Компаний Море». Тираж 2230. Зак № 25-218.

+16

При перепечатке ссылка на «Вестник Профавиа» обязательна. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Точка зрения авторов публикуемых материалов может не совпадать с позицией редакции. Авторы несут ответственность за точность приведенных фактов, а также за использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати.

Журнал зарегистрирован Роскомнадзором 07.03.2013 г. Свидетельство: серия ПИ, № ФС 77-53127.

39 В начале развития кассы взаимопомощи в 2020 году участниками КВП были 36 работников. Максимальный займ составлял 30 тысяч рублей. За счет увеличения численности членов КВП и оборотных средств кассы возросла сумма выдаваемых беспроцентных займов, в настоящее время она составляет от 100 до 150 тысяч рублей сроком на один год.

42 Во время проведения турниров участники обоих турниров параллельно попробовали свои силы в соревнованиях по бильярду, домино, петанку и снукболу, а также в традиционной интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?». Думаю, что никто не остался равнодушным и будет ждать с нетерпением следующего игрового сезона.

43 На первом этапе – курс молодого бойца. Стрельба из пневматической винтовки, полоса препятствий, оказание первой медицинской помощи, веревочный парк. Даже радиотелефонную связь наладили, чтобы отправить шифровку в «центр». Такой у всех умный вид был в этот момент. Радисты!

Мы в Сети

<https://vk.com/profaviaunion>

<https://t.me/profaviaunion>

Пермь встречала гостей

С 17 по 19 июня в Перми состоялись традиционные мероприятия Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (Профавиа): расширенное заседание президиума Центрального комитета и совещание председателей профсоюзных организаций.

На открытии участников приветствовал председатель Пермского краевого совета профессиональных союзов М.Г. Иванов.

Основным вопросом повестки дня президиума стал отчет председателя первичной профсоюзной организации АО «ОДК-Кузнецов» Н.В. Крапивко о выполнении положений Отраслевого соглашения по вопросам оплаты труда.

Члены президиума единогласно одобрили проведение во втором полугодии текущего года Отраслевого конкурса агитационных плакатов. Необходимо отметить, что прием заявок на конкурс продлится до 1 декабря (Положение о конкурсе размещено на портале Профавиа).

Подведены итоги нескольких спортивных турниров и творческих фестивалей: XXIV турнира по настольному теннису среди предприятий авиационной промышленности, XXIV отраслевого турнира по мини-футболу на Кубок Профавиа, XI отраслевого фестиваля художественного самодетельного творчества «Чаепитие на Волге», посвященного 80-летию Победы в ВОВ, открытого фестиваля

авторской песни памяти А.И. Мельникова.

Отдельное внимание участники заседания уделили обсуждению итогов участия в первомайской акции 2025 году.

В ходе совещания с руководителями организаций профсоюза основное внимание было уделено обсуждению вопросов, связанных с реализацией Федерального закона «О персональных данных».

В Перми руководители профорганизаций смогли не только обсудить актуальные вопросы, но и посетить одно из пермских предприятий авиационной промышленности – АО «ОДК-СТАР». Председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций из разных регионов страны посетили производственные цеха и осмотрели крупные строительные проекты завода. На рабочем совещании Е.И. Королев – директор по персоналу и Пугачев В.Н. – председатель первичной профсоюзной организации рассказали о взаимодействии между администрацией и профсоюзом. По итогам встречи профсоюзные активисты предприятия получили заслуженные награды.

Завершился визит встречей А.В. Тихомирова – председателя Профавиа с С.В. Поповым – управляющим директором АО «ОДК-СТАР». В ходе встречи руководители организаций обсудили важность взаимодействия в рамках социального партнерства для





решения социально-трудовых вопросов работников авиационного комплекса нашей страны.

Помимо официальных заседаний и встреч в рамках мероприятий состоялся учебный семинар-практикум на тему управления стрессом («Тонус-менеджмент»), проведенный психологом, бизнес-тренером и преподавателем высшей школы С.К. Голдобиной.

13 августа в Москве во Дворце труда профсоюзов очередное заседание президиума Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в онлайн-режиме провел председатель Профавиа А.В. Тихомиров.

В повестке дня был ряд вопросов, касающихся текущей деятельности профсоюза. О работе Пермской краевой профсоюзной организации и территориальной профсоюзной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области по защите экономических интересов трудящихся доложили

их председатели С.Р. Эмир-Вели и В.И. Федосов. О проведении отраслевого конкурса профессионального мастерства проинформировал руководитель отдела социально-трудовых отношений профсоюза И.Н. Соляник, об участии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в акции профсоюзов 7 октября 2025 г. в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» – заместитель председателя профсоюза Т.А. Власенко, о смотре-конкурсе работы советов ветеранов, приуроченном к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг., и об итогах открытого турнира по интеллектуальным играм на Кубок Профавиа – руководитель отдела по работе с детьми, ветеранами, культмассовой, спортивной и музейной работе профсоюза Е.А. Шуляренко.

Ряд вопросов был рассмотрен также за рамками повестки дня. □

*Отдел информационной
работы Профавиа*



220 лет: юбилей «Гидромаша»

2025 год стал для НАО «Гидромаш» им. В.И. Лузянина (г. Нижний Новгород, производитель шасси для авиации) юбилейным: 220 лет по меркам предприятий – цифра серьезная. И Гидромаш к этой дате подошел со всей ответственностью. В течение года был запланирован цикл юбилейных мероприятий, подробнее о которых следует рассказать отдельно.

Началось все в апреле, когда Гидромаш организовал техно-детективный квест «Протокол Г220», наполненный реальными фактами из истории завода для студентов НГТУ, авиационного и радиотехнического колледжей, которые на протяжении долгих лет готовят кадры для предприятия.

Ребятам предстояло разгадать загадку металлического ящика с гравировкой Г-220, пообщаться с инженером прошлых лет, узнать о шасси для знаменитого «ишачка» И-16, легендарного «Бурана», а также инновационного МС-21.

В квесте приняли участие 158 человек, в финале каждый получил виртуальный знак «Инженер-исследователь Г-220».

– Хочется поблагодарить «Гидромаш» за проведение игры-квеста для наших студентов, – отметила заместитель директора по учебно-производственной работе авиационного колледжа Елена Сергеевна Кузнецова. – Такой формат очень понравился ребятам, те, кто включились в процесс, остались довольны.

Победители квеста были награждены призами (умными колонками с Алисой, футболками, шоперами и стикерпаками с юбилейной символикой завода) и приглашены на корпоративный День молодежи.

«Беги, герой!»

Следующим мероприятием в масштабной юбилейной программе, посвященной 220-летию завода, стала интеграция в городской забег НАО «Гидромаш» им. В.И. Лузянина выступило официальным партнером одиннадцатого благотворительно полумарафона «Беги, герой!», который проходил в Нижнем Новгороде.

24 мая команда «Гидромаш» – почти три десятка заводчан – вышли на дистанцию 5 км. Перед стартом для спортсменов, одетых в фирменные футболки с символикой предстоящего юбилея, была организована музыкальная разминка, а для их детей – мастер-класс по изготовлению бумажных самолетиков.

«Для меня это уже четвертый забег. Я пришел не один, с двумя дочерями – Варварой и Софией. Праздник отличный, особенно для детей – раскраски, поделки. Выиграл футболку с заводской символикой. Впечатления потрясающие», – поделился слесарь механосборочных работ завода Дмитрий Гуленков.

«Когда все вместе, с коллегами – это особая атмосфера, энергетика. На дистанции поддерживали друг друга,

каждый сегодня улучшил свой личный результат», – рассказала ведущий конструктор Наталья Норовяткина.

Не остались без внимания и болельщики, для которых была создана специальная бренд-зона, где можно было сделать моментальное фото, подзарядить телефоны, поучаствовать в раскраске шатра «Гидромаша», розыгрышах призов с юбилейной символикой, пройти квиз на знание истории предприятия.

«Гидромаш» в первый раз выступил командой на забеге и партнером полумарафона «Беги, герой!». Здесь очень дружеская, позитивная атмосфера. Думаю, у каждого из наших спортсменов, их семей, заводчан, которые пришли поддержать коллег, останутся самые положительные воспоминания», – отметил заместитель гендиректора по персоналу и режиму предприятия Алексей Чернышев.

«На старте и на финише наших ребят поддерживал Илья Муромец. Его присутствие стало отсылкой к тем временам, когда наш завод занимался изготовлением двигателей к одноименному самолету», – рассказала главный специалист по связям с общественностью «Гидромаша» Лариса Козлова. – Мы благодарим всех, кто вышел на дистанцию, чтобы поддержать «Гидромаш» и нижегородский спорт. Мы от души болели и очень рады, что все наши спортсмены благополучно пересекли финишную черту».

Участие в полумарафоне «Беги, герой!» стало ярким и запоминающимся событием в юбилейной истории «Гидромаша», символизирующим его социальную ответственность и стремление к добрым делам. Организаторы забега выразили предприятию благодарность за помощь и сотрудничество.

День молодежи

В конце июня «Гидромаш» устроил праздник для семей заводчан в Александровском саду (Ракушка) – одной из ведущих площадок города. С приветственным словом открыли мероприятие председатель первичной профсоюзной





организации в НАО «Гидромаш» им. В.И. Лузянина Алексей Забродин и заместитель генерального директора по персоналу и режиму Алексей Чернышев.

На празднике было установлено много локальных зон. Для самых маленьких подготовили мастер-классы и аквагим, а взрослые могли попробовать себя в роли пилота на авиасимуляторе, научиться игре на барабанах и поучаствовать в конкурсах. Семейный фестиваль приурочили ко Дню молодежи и, конечно, к 220-летию предприятия.

«Праздник, который мы организовали для наших сотрудников, объединяет коллектив, объединяет поколения для достижения целей, стоящих перед заводом. «Гидромашу» – 220 лет. И именно молодежь – «двигатель», та энергия, которая поможет предприятию успешно развиваться», – сказал заместитель гендиректора по персоналу «Гидромаша» Алексей Чернышев.

На фестивале также наградили тех самых студентов – победителей детективного квеста, который «Гидромаш» провел в НГТУ им. Алексеева, авиационном и радиотехническом колледже. Вечер закончился фееричным выступлением кавер-группы, дискотекой от

диджея и заключительным танцевальным хороводом всех присутствующих.



«Опора великих свершений»

День «Х» – 15 августа в свою очередь тоже разделился на две части.

Сначала по случаю юбилея заводчане вышли на торжественное собрание на главной площади предприятия. Коллектив поздравил генеральный директор Александр Лузянин, министр промышленности и предпринимательства Нижегородской области Максим Черкасов, ректор НГТУ им. Р.Е. Алексеева Сергей Дмитриев, заместитель главы администрации Нижнего Новгорода Александр Иванов, председатель Профавиа Алексей Тихомиров. Передовиков производства отметили государственными, корпоративными и профсоюзными наградами, а на площадь по старой доброй традиции своим ходом выехал легендарный автомобиль НАМИ-1.

Ну и, наконец, главное событие цикла под девизом «Опора великих свершений» проходило на Нижегородской ярмарке, которая вечером 15 августа превратилась

в большой «Город «Гидромаш» – громко, мощно, с размахом, ведь ведущий российский производитель шасси для авиации НАО «Гидромаш» им. В.И. Лузянина перешагнул 220-летний рубеж, и это одно из старейших предприятий области.

Заводчане стали зрителями театральных постановок, посвященных истории предприятия: от каретной мастерской в Москве в 19 веке до производителя шасси для авиации, на равных конкурирующего с мировыми гигантами.

«Мы уверенно смотрим в будущее: за первое полугодие объемы производства выросли на 35%. Большое спасибо за вашу работу, за ваш труд!», – обратился к коллективу гендиректор завода Александр Лузянин.

К юбилею в адрес сотрудников поступили более полусотни различных наград, которые после митинга продолжили вручать работникам на ярмарке. □

*Алексей Забродин,
председатель
ППО в НАО «Гидромаш»
им. В.И. Лузянина,
г. Нижний Новгород*



Из чего складываются победы

Первичная профсоюзная организация «Пермские моторы» Профавиа – во многом особая. Достаточно сказать, что она старше, чем промышленное предприятие, на котором базируется. В этом году ППОО «Пермские моторы» отмечает 95-летие. О том, чем знаменателен юбилейный год первички, мы попросили рассказать председателя профкома Светлану Владимировну Камаеву.

– Действительно, днем рождения предприятия является 1 июня 1934 года, когда в Перми был выпущен первый авиационный мотор. А первые упоминания о профсоюзной организации относятся к моменту начала строительства моторного завода. В конце 1930 года было принято решение о создании на строящемся объекте двух первичных профсоюзных организаций – строителей и производственников. Были образованы профсоюзные комитеты, в начале 1933 года на первой отчетно-выборной конференции постройкикома и завода профсоюзные организации объединились. И было уже о чем отчитываться. Строительство велось темпами, которые вызывают восхищение и в наши дни. Вот и получается, что нам нынче 95 лет. Подготовку к юбилею мы начали задолго до праздничной даты. Подали представления о награждении наших членов профсоюза во все вышестоящие организации, вплоть до ФНПР, занялись подготовкой сувенирной продукции. Мы хотим, чтобы праздничными мероприятиями были охвачены все члены нашей организации профсоюза.

– Конечно, у вас есть специальный план юбилейных мероприятий.

– Да, такой план утвержден. Мероприятий в нем много и самых разных. С финансами помогают нам предприятия – «ОДК-ПМ» и «Редуктор-ПМ».

– Какие события стали наиболее значимыми за эти месяцы юбилейного года?

– Начну, пожалуй, с нашей Первомайской лотереи. Это мероприятие уже традиционное, но нынче мы сделали ее более существенной. В ней приняло участие более 4 тысяч членов профсоюза. Здесь много зависело от предцехкомов, которые смогли объяснить в своих организациях плюсы нашей профсоюзной лотереи. Всего мы разыграли около 150 призов, это сувени-

ры с юбилейной символикой, подарочные карты в магазин «Лента», денежные супер-призы, которые были значительно весомее, чем в прошлые годы. Так, было два супер-приза по 10 тысяч рублей,



еще 4 выигрыша по 5 тысяч. Супер-призы разыгрывались в подразделениях с наибольшим профсоюзным членством, таких у нас 22 цеховых организации. За ходом розыгрыша следили наблюдатели, в режиме реального времени результаты публиковались в группе в ВК. Счастливицы звонили нам сразу, получить выигрыш можно было в тот же день.

– Но лотерея заявлена как беспроигрышная...

– И это действительно так. Каждый участник лотереи получил маленький полезный сувенир – картхолдер для пропуска с юбилейной символикой.

– Профсоюзные подарки были и на других юбилейных мероприятиях?

– На каждом корпоративном мероприятии этого года профсоюз заявляет о себе, мы вручаем участникам спецпризы. Так было и на прошедшей в июне 69-й легкоатлетической эстафете. Специальные призы от профкома получили команды цехов 12, ЗИС, производственной службы и СКО. В своих забегах эти команды заняли 4 место, но отрыв от призеров составлял считанные секунды. Все команды – участники молодежного турслета также получили полезные подарки от профкома. Это казан для приготовления плова, термоскофейник и набор посуды. А в завершение этого трехдневного, полного ярких событий мероприятия специальный приз профкома был вручен команде цеха 53.

– Но только подарками юбилейный профсоюзный год, конечно, не ограничится.

– К юбилею мы сделаем то, чего никогда не делали. Например, сейчас снимаем фильм о ветеранах, который можно назвать «История профсоюза в лицах». Уже опросили больше 10 человек. Рассказ о значимых событиях своего времени, напутствие сегодняшним профсоюзным активистам и кадры о сегодняшней жизни членов профсоюза будут основой фильма. Думаем, что первыми зрителями этого фильма тоже станут ветераны с большим профсоюзным стажем.

А в начале сентября мы завершим конкурс профмастерства для всех предцехкомов. Он пройдет в несколько этапов. Сначала отборочный этап в июле-августе с презентациями своих достижений, а затем выездной финал. По итогам конкурса проведем семинар для предцехкомов, на который планируем пригласить преподавателя по актерскому мастерству. Современному предцехкому для общения с людьми такие умения совершенно необходимы.

– Да, умение убеждать профсоюзному активисту требуется. У кого это лучше всего получается?

– Наша организация признана лучшей в Пермском крае по итогам 2024 года. Такой результат состоит из множества отдельных маленьких побед и достижений. Например,





мы получили диплом президиума Пермского крайсовпрофа за лучший актуант в социальных сетях по итогам 2024 года, а следом – такой же диплом за лучшую печатную агитационную продукцию. Обязательно надо отметить и наших уполномоченных по охране труда. Им удастся решать многие насущные вопросы. Поэтому высоко оценена и работа нашего технического инспектора Надежды Русакевич, и ряда уполномоченных по ОТ. Александр Корниенко, старший уполномоченный по охране труда цеха 12, стал победителем во всероссийском конкурсе, получил почетный знак ФНПР. Такое у нас впервые. Но сказать, что никаких проблем не осталось, тоже будет неправильно. Самые острые вопросы уже заданы и идет поиск их решения.

– Какие новые задачи ставит жизнь?

– За последние 5 лет очень серьезно изменилось информационное поле. Сегодня от профсоюза требуется быстрое реагирование на возникшую проблему. Примеры, когда это получается, есть. Вспомните, когда началась пандемия коронавируса, из продажи пропали медицинские маски, а без них на работу не пускали. И мы в профкоме целый месяц кроили,шили, но обеспечили членов профсоюза самодельными защитными масками.

Конечно, не все ситуации выглядят столь критично, но в повседневной жизни чего только не бывает, всем приходим на помощь. К сожалению, часто случается, что о каком-то интересном предложении люди узнают уже тогда, когда оно прошло. А еще ведь есть скидочные программы в магазинах, билеты со скидкой на спортивные соревнования, о которых тоже надо узнавать вовремя. Справедливости ради, надо сказать, что у нас хорошо идет программа «Профсоюзный дисконт». Каждый месяц мы выдаем от 50 до 70 дисконтных карт, а в целом уже до 4 тысяч наших работников – членов профсоюза могут пользоваться льготами, предоставляемыми по этой программе.

– Получение льгот и тех или иных преференций – главный повод для вступления в профсоюз?

– Считаю, что весомый, но не главный. Есть более серьезные вопросы: индексация заработной платы, рост социальных выплат, соблюдение трудового законодательства и правовая поддержка.

Раньше многие вопросы можно было решить на уровне предприятия, в конкретном кабинете. Сейчас финансовые возможности определяются на более высоком уровне. Как раз сейчас в ЦК Профавиа создана рабочая группа, которая готовит новое Соглашение с ОДК. Именно этот документ во многом определит уровень льгот на наших предприятиях. В комиссию входят авторитетные представители Профавиа, они ведут переговоры, мы свои предложения уже направили. Профсоюзу нужны помощь и поддержка всех работников! На уровне ОДК, на уровне корпорации, авторитет первичной организации и в целом Профавиа оценивают по количеству членов профсоюза. Лучший аргумент в любых переговорах – это высокое профсоюзное членство. Да, нас сегодня более 5600 человек, но это далеко не 100% и вряд ли можно считать достаточной цифрой. Мы над этим работаем и будем работать дальше, будем искать, как сделать профсоюз привлекательным для большинства работников! Вместе мы сможем больше!

– Много ли в ППО «Пермские моторы» по-настоящему активных членов профсоюза?

– В прошлом году ко Дню профсоюзного активиста в Пермском крае мы наградили больше 180 человек. В этом году будет еще больше. Награждения обязательно будут и непосредственно в цехах и отделах. Чтобы коллектив видел, что те люди, которые заботятся о коллективе, сохраняют традиции и создают новые, собирают спортивную команду или организуют коллективные поездки на сплав, устраивают детские творческие конкурсы, поддерживают коллег в сложных ситуациях, не остаются без внимания профкома, их усилия ценны и вознаграждаются.

В 2026 году – окончание срока полномочий нынешнего состава профкома. Предстоит серьезная кампания по отчетам и выборам. В профкоме нужны творческие, инициативные, авторитетные люди. Именно таких и должны предложить цеховые профсоюзные организации. Срок полномочий профкома 5 лет. И на время их полномочий выпадет 100-летний юбилей нашей «первички». Представляете! □

*Е.В. Керженцева,
главный редактор газеты
«Профсоюзный вестник»
ППО «Пермские моторы»,
г. Пермь*

В «Белом яре» состоялась СКАЗКА С ОРГВЫВОДАМИ

Выездной семинар «Повышение эффективности работы профсоюзной организации» в «Белом Яре» совместил глубокие знания, командный драйв и разбор ситуаций со сказочными героями через призму трудового права.

Повысить эффективность профсоюзной работы через разбор нарушений в сказке о Колобке? Научить аргументированно защищать права работника на примере механика Миронова? Раскрыть секреты вовлечения коллектива через «апгрейд» мероприятий? Именно так – нестандартно, глубоко и максимально практично – прошел выездной семинар «Повышение эффективности работы профсоюзной организации. Что зависит от нас?» для профсоюзного актива «Авиастара» 26–27 июля в санатории «Белый Яр». Это мероприятие – яркий пример того, как профсоюз инвестирует в развитие критического мышления, правовой грамотности и управленческих навыков работников завода, делая вклад в общий кадровый потенциал «Авиастара».

Ведущая семинара тренер-эксперт Елена Кузьмина взяла курс на максимальную вовлеченность и практику. Ее авторские методики, сфокусированные на основном вопросе семинара, покорили участников.

«Сказка с оргвыводами»: анализ сюжетов «Красной Шапочки» и «Колобка» через призму охраны

труда и трудового законодательства стал хитом. Активисты, как следователи, искали нарушения, определяли виновных («Доказали вину мамы Красной Шапочки!» – Анна К.) и отстаивали невиновность Лисы. Этот подход позволил в игровой форме отработать навыки выявления рисков и аргументации – ключевых для профсоюзного защитника, осознающего зону своей ответственности («Что зависит от нас?»).

Кейс «Механик Миронов»: разбор реальной производственной ситуации требовал глубокого погружения в Трудовой кодекс и поиска путей защиты несправедливо наказанного работника. Участники горячо спорили, аргументированно доказывали, находили справедливые решения.

Инструменты для жизни: техники «противонутья», поиска «неочевидных ракурсов» и «апгрейда» мероприятий дали участникам конкретные рычаги влияния на ситуацию («Что зависит от нас?») в повседневной работе и общественной жизни. «Освоили техники, которые пригодятся не только в работе, но и в жизни!» (по отзывам).

Зачем такие семинары профсоюзу?

Кадровый резерв завода: развивая у актива критическое мышление, переговорные навыки и лидерские качества, профсоюзная организация напрямую повышает компетенции ценных специали-

тов «Авиастара». Эти навыки востребованы на любой позиции.

Эффективный защитник: квалифицированный, уверенный в своих знаниях актив – основа сильной профсоюзной организации, способной конструктивно отстаивать интересы работников и предостерегать руководителей от неверных решений, создать дружескую атмосферу в коллективе, зарядить на успех.

«Клей» для коллектива: совместное решение задач, творчество («Профсоюз. Надежный, мощный...» (Ольга Дулатова), открытое общение – лучший способ преодолеть разобщенность. «Объединил разных по профессии и возрасту... Обрели новых друзей!» (Гельшат Галимова).

Голоса участников:

«Отправились за новыми знаниями, новыми навыками и новыми смыслами! Множество открытий, инсайтов, кейсов и других фишек привезли с собой!» (Анна Кирюхина).

«Семинар очень понравился. Особенно ваши истории из жизни, с нотками юмора! Было очень душевно! Вы раскрепостили и сплотили нас!» (Гельшат Галимова – тренеру).

«Впервые в жизни я увидела такой семинар. Очень много интерактивов... Все было круто» (Алла Мустафина).

«Спасибо огромное. Было очень познавательно и поучительно.





вдохновляют, мотивируют!» (Эльсия Хайбуллова).

Семинар «Повышение эффективности работы профсоюзной организации. Что зависит от нас?» в «Белом Яре» стал мощной инвестицией в человеческий капитал «Авиастара» и мастерской по сплочению коллектива. Участники увезли не только новые идеи, но и уверенность в своих силах, крепкие связи с коллегами и четкое понимание ответа на ключевой вопрос: развитый, сплоченный профсоюзный актив, осознающий свою роль и ответственность – это надежный партнер и для работника, и для руководства, важный и безграничный ресурс для успеха всего «Авиастара». Вперед, к новым свершениям с новыми знаниями и сильной командой! □

Время пролетало незаметно. Было весело!» (Юлия Иванова).

«Профсоюз – это единство, сила и любовь!» (Анастасия Петрова).

«Спасибо за атмосферу. Получила ценные знания, очень много положительных эмоций. Вот такие мероприятия сплавляют нас,

Иван Демин,
правовой инспектор
ППО «Авиастар» Профавиа,
г. Ульяновск



В спортивном теле – здоровое мышление

Последние выходные августа на побережье Таганрогского залива стали временем ярких эмоций, командного духа и новых знаний. ЮТРОО Профавиа провела двухдневную программу для профилактики членских организаций, объединившую традиционный открытый турнир по пляжному волейболу и профсоюзное обучение. В этом году турнир был приурочен ко Дню

освобождения города Таганрог – значимой дате для города и его жителей.

Волейбол на песке: борьба за кубок

На площадке встретились сильнейшие команды: АО «АМР» (г. Белая Калитва), АО «Роствертол» (г. Ростов-на-Дону), ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» (г. Таганрог) и ГБПОУ РО «Тавиак» (г. Таганрог).

Соревнования проходили в двух категориях – мужской и женской. Атмосфера была по-настоящему спортивной: азарт, поддержка болельщиков, красивые розыгрыши и упорная борьба.

Итоги турнира:

Женщины: **3 место** – АО «АМР», **2 место** – ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева», **1 место** – ГБПОУ РО «Тавиак».





Мужчины: 3 место – ПАО «ТАНТК им. Г. М. Бериева», 2 место – ГБПОУ РО «Тавиак», 1 место – АО «Роствертол».

После награждения участники не разъехались по домам – впереди их ждали обучающие сессии, которые оказались не менее яркими, чем волейбольные баталии.

День первый: «Кинетика и актерское мастерство».

Вечер 30 августа участники провели на тренинге «Кинетика и актерское мастерство», который провел режиссер, педагог, хореограф, руководитель театральной мастерской «НЕРВ» Асеф Мадатов.

Почему это важно для профсоюзного лидера?

В современном мире лидер – это не только слова и аргументы, но и умение владеть своим телом. Движение – первый сигнал, который считывают люди. Уверенная осанка, пластика, жесты – все это язык влияния и доверия. На производстве, в цехе или на переговорах невербальная коммуникация часто решает исход разговора сильнее, чем презентация.

Тренинг помог:

- прокачать осознанность движения, как инструмент влияния и коммуникации;
- сформировать уверенное лидерское поведение через работу с телом и пространством;
- научиться управлять вниманием и эмоциями аудитории.

С первой минуты Асеф увлек зал: активные упражнения, импровизационные задания, работа на воображение, синхронизацию речи и движения – все это заставило участников взглянуть на себя и коллег по-новому. Атмосфера была волевающей, динамичной и подарила море положительных эмоций всем участникам. С тренинга профактив ушел с ощущением уверенности и энергии.

Вечер завершился дружеским ужином, где продолжились обсуждения и обмен впечатлениями.

День второй: маркетинг, идеальный член профсоюза и креативная агитация.

31 августа состоялись два мастер-класса, которые стали логическим продолжением программы.

Блок первый: «Маркетинг в профсоюзе: как привлечь и удерживать членов». Спикер Наталья Александровна Дурова, бизнес-коуч, маркетолог и эксперт по продажам, выступила перед собравшимися с темой «Проекция методов маркетинга на работу профсоюза. Мотивация профсоюзного членства».

Ключевую идею занятия можно выразить так: профсоюзный активист должен не просто объяснять выгоды членства, а прежде всего показывать ценность и формировать лояльность к профдвижению. Участники семинара порассуждали, почему работники должны воспринимать профсоюз как сообщество единомышленников, а не формальную структуру, а также как использовать маркетинговое мышление и современные инструменты для продвижения профсоюзных идей.

Бурное обсуждение вызвал вопрос спикера: «С чем у вас ассоциируется слово «профсоюз»?». Ответы впечатлили: «искра», «локомотив», «легкие е их работу на первый взгляд не видно, но без них организм не живет». На основе этих идей активисты создали портрет идеального члена профсоюза – человека, вовлеченного, ответственного, готового действовать ради справедливости и коллег.

Важно отметить, что перед созданием этого образа спикер предложила участникам дать имя эталонному члену профсоюза. Ответ был единогласным: «Асеф!». Это стало лучшим доказательством

того, насколько сплотил и прокачал команду спикер первого дня.

Блок второй: «Креатив в действии: мастерская агитационных плакатов». Олеся Валерьевна Штапук, руководитель экспериментальной студии синтеза искусств «Кисточка», стала наставником профактива в создании агитационного профсоюзного плаката на тему «Мотивация профсоюзного членства».

Выбор направления для тренинга был сделан не случайно: визуальная агитация остается мощным инструментом даже в эпоху цифровых технологий. Плакаты – это не только традиция, но и возможность говорить с людьми ярко, образно и эмоционально.

Участники, разделившись на команды, создали две концепции агитационных плакатов, которые будут представлены от имени ЮТ-ПОО на конкурсе ЦК Профавиа. Работа кипела: мозговые штурмы, подбор символов, цвета, слоганов.

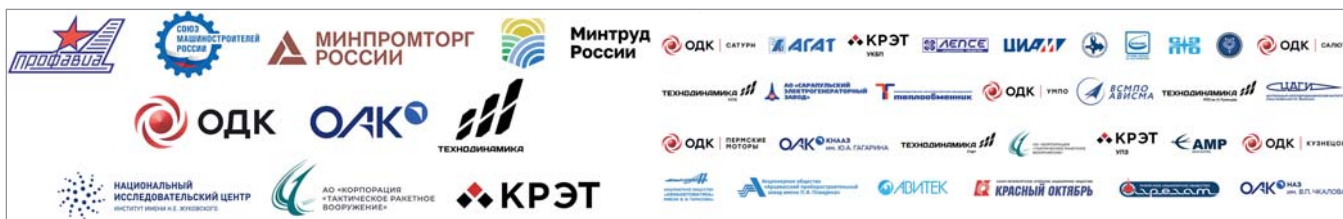
Два часа пролетели незаметно, но с весьма ощутимым итогом:

- укрепление командного духа;
- создание инструмента для мотивации работников;
- представление региона на федеральном уровне.

По общему мнению организаторов, спикеров и прежде всего участников мероприятия, комплекс спортивных и образовательных активностей в Таганроге подарил всем море впечатлений, полезные знания и новые идеи. Турнир и обучение стали ярким примером того, как спорт, культура и образование объединяют профсоюзный актив ради общей цели – укрепления движения и повышения его эффективности! □

*Ю.А. Кошелева,
председатель информационной
комиссии, корреспондент
ЮТПОО Профавиа,
г. Таганрог*

«Инженер» ЗВУЧИТ ГОРДО!



С 26 по 28 августа в г. Рыбинске состоялся отраслевой конкурс профессионального мастерства в авиационной промышленности среди инженеров-технологов по механообработке.

Организаторами конкурса выступили Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности при поддержке АО «Объединенная двигателестроительная корпорация», Департамент авиационной промышленности Минпромторга России, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России».

Конкурс проводится с 2009 года в целях распространения передового опыта в технологическом обеспечении производства, поддержки непрерывного профессионального развития инженеров-технологов, привлечения молодежи к получению инженерных специальностей и повышению их престижа.

Конкурс проходил в стенах библиотечно-информационного центра «Радуга» под организационным руководством ПАО «ОДК-Сатурн».

В церемонии открытия конкурса с приветственными словами к участникам выступили: председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Тихомиров А.В., заместитель управляющего директора – директор по экономике и финансам ПАО «ОДК-Сатурн» Конюхов И.Б., директор по персоналу ПАО «ОДК-Сатурн» Жукова С.И., главный инженер ПАО «ОДК-Сатурн» Ильин И.В., директор по персоналу АО «Технодинамика» Столярова С.В., председатель первичной профсоюзной организации ПАО «ОДК-Сатурн» Евстифеев А.И.

Открывая конкурс, председатель Профавиа Алексей Валентинович Тихомиров особо отметил: «Все мы прекрасно понимаем важней-



шую роль инженеров-технологов в отрасли, без вас все оборудованное, станки и все задействованные в производстве сотрудники не могли бы действовать, именно с вас начинается и без вас невозможно производство!».

Директор по персоналу ПАО «ОДК-Сатурн» Светлана Ивановна Жукова в своем выступлении, пожелав удачи участникам конкурса в соревнованиях, выразила благодарность Объединенной двигателестроительной корпорации за оказанное доверие ОДК-Сатурну в организации и проведении такого значимого и масштабного отраслевого мероприятия.

Участниками конкурса стали 40 специалистов из разных городов России, представляющие интегрированные структуры авиационной промышленности: ПАО «Объединенная авиастроительная корпорация», АО «Технодинамика», АО «Объединенная двигателестроительная корпорация», АО «Корпорация Тактическое Ракетное Вооружение», АО «Концерн Радиоэлектронные технологии», и ФГБУ «Национальный исследовательский центр «Институт им. Н.Е. Жуковского», а также ряд предприятий, не входящих в интегрированные структуры.

Конкурс проводился по двум возрастным категориям: для работников до 35 лет и свыше 35 лет. Конкурс проходил в два этапа: первым было тестирование на знание теоретической части. Теоретическая часть включает проверку теоретических знаний участников конкурса по следующим разделам: допуски-по посадки, материаловедение, припуска, геометрия инструмента, базы и базирование, теория резания, метрологическое обеспечение, охрана труда и общетехнические вопросы. Участникам необходимо было ответить на 30 вопросов за 30 минут. Второй этап – это практическая часть конкурса, на которую отводилось 3 часа, в течение которых необходимо было решить 4 профильные задачи и по представленным чертежам написать техпроцесс на формах ГОСТ с заполнением соответствующих граф. Участники конкурса должны были разработать схему сборки агрегата и технологический процесс по выданному заданию.

В состав жюри, которое являлось разработчиками заданий, вошли специалисты ПАО «ОДК-Сатурн» – главный технолог ПАО «ОДК-Сатурн» Берестевич А.И., начальник технологического бюро УГТ ПАО «ОДК-Сатурн» Уколкин М.А., ведущий инженер-технолог



УГТ ПАО «ОДК-Сатурн» Мезенцев М.О., инженер-технолог УГТ ПАО «ОДК-Сатурн» Ермакин П.В.

Открывая торжественную церемонию награждения, заместитель генерального директора – управляющий директор ПАО «ОДК-Сатурн», Герой труда Российской Федерации Поляков Виктор Анатольевич поздравил участников с завершением соревновательных мероприятий, отметив, что на конкурсе собрались лучшие инженеры-технологи авиационной промышленности, инженерный цвет отрасли.

По итогам конкурса в категории «до 35 лет» победителем стал **Ардашев Игнатий Владимирович**, АО «НПП «Старт» им. А.И. Яскина» (г. Екатеринбург); 2 место занял **Алексеев Роман Александрович**, АО «ОДК-Сатурн» (г. Рыбинск); 3 место – **Паршуков Федор Алексеевич**, Филиал ПАО «ОАК» – НАЗ им. В.П. Чкалова (г. Новосибирск).

В категории «свыше 35 лет» победителем стал **Зонов Константин Анатольевич**, АО «ВМП «Авитек» (г. Киров); 2 место заняла **Насертдинова Гульнара Сабирьяновна**, ПАО «Агрегат» (г. Сим); 3 место – **Митин Алексей Викторович**, АО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина» (г. Арзамас).

На торжественном подведении итогов победителям конкурса были вручены дипломы, денежные сертификаты, и специальные подарки. По завершении мероприятия всем участникам и гостям конкурса были вручены памятные подарки. □

Отдел социально-трудовых отношений Профавиа



Отчеты и выборы: экзамен на доверие

В ПАО «МЗИК» завершились профсоюзные отчетно-выборные собрания. В течение трех месяцев, строго по графику, они прошли во всех 55 цеховых первичках предприятия. Коллективы подразделений подвели итоги минувшей пятилетки и выбрали новых рулевых цеховых комитетов.

Стоит отметить, что в этом году отчетно-выборная кампания совпала с еще одним важным для всех заводчан событием – подготовкой и заключением нового коллективного договора на 2026–2028 годы. Поэтому в ходе собраний первым вопросом повестки дня является обсуждение проекта колдоговора, а также внесение предложений работниками цехов и отделов. На каждой встрече в обязательном порядке присутствовал представитель администрации ПАО «МЗИК», которому калининцы могли задать все волнующие вопросы.

Ай, да мы!

Одним из первых было организовано отчетно-выборное собрание в кузнечно-термическом цехе. Его открыли профсоюзный лидер предприятия М.С. Никитина и начальник производственно-диспетчерского отдела. Далее с докладом о проделанной работе выступила предцехкома О.В. Анкудинова, рассказав о поистине бурной общественной жизни коллектива кузнечно-термического с многочисленными социальными и благотворительными проектами, а также спортивными, творческими и интеллектуальными мероприятиями.

«Ай, да мы, молодцы!», – одобрили деятельность цехкома работники 24-го и единогласно проголосовали за продление полномочий Оксаны Владимировны на посту профсоюзного лидера первички. На новый срок также были переизбраны молодежный лидер подразделения Ольга Тумакова, профгруппорг Светлана Доль и двое профсоюзных уполномоченных по охране труда – Ольга Тумакова и Антон Быстриков. Кстати, в ближайшее время у них появится помощник: производство растет и требует большего контроля в лице третьего уполномоченного по ОТ. Так что цехком кузнечно-термиче-

ского вскоре пополнится еще одним ответственным активистом.

На «второй срок» была избрана и Анастасия Красулина, председатель цехкома цеха контрольно-измерительной аппаратуры и входного контроля. Коллеги единогласно проголосовали за ее кандидатуру и пообещали по-прежнему помогать и во всем поддерживать неутомимую профактивистку.

– За время своей работы предцехкомом я поняла, насколько это серьезный труд – работать с людьми. Здесь нужно в первую очередь найти гармонию в себе, только тогда ты сможешь нести позитив, заряжать коллектив энергией и вести его за собой, – говорит А. Красулина. – При этом успех здесь зависит не только от предцехкома, но и от начальника цеха. Мне повезло, с нашим руководителем Константином Александровичем Швецовым, нам удалось выстроить эффективное сотрудничество, от которого выигрывают все работники. Он полностью поддерживает профсоюзное движение, принимает участие во всех наших инициативах, собственным примером мотивирует новичков вступать в профсоюзные ряды и становиться единой командой. Такого начальника еще поискать! Раз в месяц мы собираемся и обсуждаем насущные проблемы, а бывает, что созваниваемся после выходных и делимся идеями работы профактива, которые пришли на ум в свободное время. Конечно, работа предцехкома требует огромных энергозатрат, ведь задача лидера – всегда держать команду в тонусе, готовой оперативно среагировать на всевозможные ситуации. Не постесняюсь сказать, что у меня это неплохо получается: в цехе царит дружелюбная обстановка, с начальником мы на одной волне, есть надежная команда, которая готова прийти на помощь в любую секунду, и коллеги, которые тебя ценят и доверяют, как самим себе. Я очень благодарна коллективу, что доверили мне возглавлять цехком в новой пятилетке, и в очередной раз повторю: «Вместе мы сможем больше!».

Кто на новенького?

А вот в отделе главного химика в ходе отчетно-выборного собрания произошла смена профсоюзного

лидера. Прежний председатель цехкома, инженер-конструктор Илья Анпилов, в конце 2024 года был избран молодежным лидером ПАО «МЗИК» и при всех своих многочисленных талантах не смог бы эффективно совмещать два столь ответственных поста. Профсоюзную эстафету с радостью подхватил инженер-конструктор Павел Вагин. Более двух лет он был надежным помощником предцехкома, поэтому хорошо знает коллектив и уверен, что сумеет повести коллег за собой.

Новых предцехкомов избрали также коллективы автоматного-револьверного, деревообрабатывающего, сварочно-сборочного, цеха изготовления нестандартного оборудования и отдела главного металлурга. Во всех случаях во главе первичек встали активные, инициативные и неравнодушные люди: большинство и до этого успели отличиться в составе цехкома, ну а некоторые впервые решили проверить себя на «профсоюзную прочность». Как бы то ни было, сомневаться в том, что все у них обязательно получится, даже не стоит: активная гражданская позиция и желание делать мир вокруг себя лучше и интереснее у всех членов профсоюза-калининцев – в крови!

– Интересно, что четверть председателей цехкомов – люди в возрасте до 35 лет, что говорит о популярности профсоюза среди молодежи и высокой степени доверия, которое коллективы оказывают молодым коллегам, – отмечает председатель ОО ППО «МЗИК» М.С. Никитина. – Кроме того, подтверждением доверия профсоюзу является и рост численности: после собраний во многих подразделениях в профсоюзные ряды вступили даже те калининцы, которые до этого долгое время упорно оставались в стороне. На вопрос «Почему?» все ответили примерно одинаково: «Послушали отчет предцехкома о том, сколько всего нужного и интересного сделал профсоюз за пять лет (а это и учебы, и праздники, и конкурсы, и акции, и соревнования), поняли, каких горизонтов лишили сами себя, и ужаснулись! Но ничего, лучше поздно, чем никогда. Теперь мы тоже в профсоюзе!».





Подготовка решает все

Тот факт, что сложнейшая отчетно-выборная и коллективно-договорная кампании прошли в ПАО «МЗИК» без сучка и задоринки, отнюдь не случайность из разряда «повезло», а закономерный результат тщательной подготовки и масштабной работы, выполненной как в преддверии, так и в ходе проведения собраний.

– 19 апреля мы организовали выездной обучающий семинар для профактива, в рамках которого познакомили участников с нормативной базой и регламентом ведения отчетно-выборной кампании, – поясняет М.С. Никитина. – При этом семинар не ограничился одной лишь скучной теорией. Чтобы отработать и закрепить полученные знания на практике, тут же провели деловую игру, имитирующую отчетно-выборное собрание в цехе. В условиях, приближенных к ре-

альным, предцехкомы смогли примерить на себя роль модераторов мероприятия, оценить свои сильные качества и нащупать слабые места, над которыми нужно поработать. Особенно ценным этот опыт стал для тех калининцев, для кого отчетно-выборная кампания–2025 стала первой в жизни. Забегая вперед, скажу, что все они это своеобразное боевое крещение прошли с блеском.

Это – победа!

Некоторые предцехкомы, которые пока не могут похвастаться многолетним опытом, пошли еще дальше: не ограничившись выездным семинаром, они продолжили подготовку к проведению отчетно-выборных собраний, так скажем, «в полях». А именно – попросились в качестве зрителей поприсутствовать на собраниях, которые у себя в подразделениях проводили «аксакалы» – председатели первичек,

чей стаж охватывает уже не одну профсоюзную пятилетку.

Так, сравнительно недавно возглавивший цехом парокотельного цеха Александр Объедков набирался опыта в сварочно-сборочном цехе, который славится сильной и сплоченной первичкой. А председатель цехового комитета сборочного цеха Михаил Перевалов в качестве внимательного зрителя и добросовестного ученика присутствовал на отчетно-выборном собрании в управлении по функционированию системы менеджмента качества. Оба коллектива – одни из самых многочисленных: людей много, вопросов и проблем у них – еще больше, поэтому опыт коллег для Михаила оказался на вес золота.

– Побывав на собрании в другом подразделении, я уже хорошо представлял себе, как и что будет происходить, какие сложности могут возникнуть и как их предупредить, – рассказывает М. Перевалов. – Труднее всего, на мой взгляд, было долгое время удерживать внимание большой аудитории, так что к этому вопросу я решил подойти творчески и свой доклад об итогах работы за минувшую пятилетку оформил в виде динамичной презентации. Согласитесь, куда интересней, продуктивней и понятней выглядит работа моей профсоюзной команды, если она представлена наглядно. Сборочный цех большой, участки раскиданы по всему заводу и удалены друг от друга, поэтому не удивительно, что многие коллеги, увы, не знали, чем живет подразделение и как много делает для своих работников профсоюз. А посмотрев видеопрезентацию, все они увидели, что масштабная общественная работа – это не просто красивые слова и бесконечные отчеты, а реальные дела: творческие, спортивные и интеллектуальные мероприятия, поддержка семей, помощь в трудную минуту и много чего еще! Видели бы вы, как загорелись у людей глаза, как им самим захотелось стать частью этой яркой и интересной профсоюзной жизни. Ну а оценкой моей работы стало не только переизбрание на новый срок, но и несколько заявлений на вступление в профсоюз. Считаю, что это победа! □

*Н. Ярьско,
член комиссии по информационной
работе профкома,
специалист газеты
«Калининец» ПАО «МЗИК»,
г. Екатеринбург*

Много или мало? ВОТ В ЧЕМ ВОПРОС!

С 2025 года все работники должны быть обеспечены спецодеждой и смывающими средствами на основании новых Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков и мнения первичной профсоюзной организации.

Согласно новым Правилам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, казалось бы, все просто: выбираешь профессию и риски из нормативного акта, и перечень выдачи средств индивидуальной защиты на предприятии готов. Но есть «НО».

При формировании на предприятии «Норм выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты» многие коллеги столкнулись с тем, что в новых нормах предусмотрены излишние средства защиты, не требуемые к применению в соответствии с технологическим процессом.

Например, согласно технологической документации к ряду изделий (в основном печатные платы), производимых монтажником радиоэлектронной аппаратуры и приборов (п. 2544), предъявляются требования в области защиты

чувствительных элементов от электростатического разряда, т. е. требуется антистатическая специальная одежда и обувь, а рисков и опасностей, связанных с механическими воздействиями (ударами), не выявлено (класс условий труда – 2). Помещение, где работают монтажники, имеет 6 класс чистоты. Согласно Приложению, перечень СИЗ для монтажника радиоэлектронной аппаратуры и приборов следующий: костюм для защиты от механических воздействий (истирания), обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), перчатки для защиты от механических воздействий (истирания), головной убор (подшлемник) для защиты от механических воздействий (истирания), каска защитная от механических воздействий. Характеристика выполняемых работ монтажника радиоэлектронной аппаратуры и приборов соответствует Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

Похожая ситуация сложилась относительно сварщика на лазерных установках (п. 4442), сварщика на электронно-лучевых сварочных установках (п. 4445), сварщика на машинах контактной сварки (п. 4443). По результатам оценки рисков качественная оценка риска

по опасности ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру, низкая, класс условий труда – 2. У сварщика на лазерных установках к тому же применяется оборудование закрытого типа.

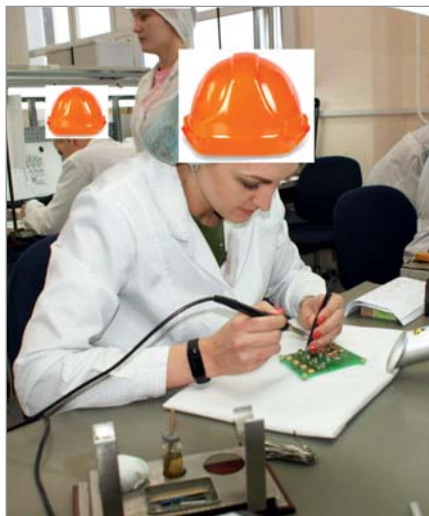
Однако, согласно Приложению, вышеперечисленным сварщикам требуется выдать: костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины, обувь специальную для защиты от механических воздействий (ударов), искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины, перчатки для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины, подшлемник) для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины, головной убор (подшлемник) для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины, каску защитную от повышенных температур, щиток защитный лицевой от брызг расплавленного металла и горячих частиц и т. п.

С подобной проблемой столкнулись многие приборостроительные предприятия, и не только.

Как же быть в подобной ситуации, если класс условий труда – 2, а вредный фактор не идентифицирован?

В соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской





Федерации, работодатель обязан обеспечить: приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. В нашем случае класс условий труда – допустимый.

Пункт 4 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» обязывает работодателя обеспечить бесплатную выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях. В нашем случае вредный фактор не идентифицирован.

Приказ № 766н обязывает работодателя разработать Нормы бесплатной выдачи СИЗ на основании Единых типовых норм, установив потребность в СИЗ в зависимости от профессий (должностей) работников организации с учетом перечня и уровня воздействия на работников вредных и (или) опасных

производственных факторов и опасностей, установленных на рабочих местах по результатам СОУТ и ОНР. Объем выдачи СИЗ, выдаваемых работникам в зависимости от профессии (должности) определен в Единых типовых нормах выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям). То есть объем СИЗ, включаемый в локальные нормы, не должен быть меньше объема, зафиксированного в Единых типовых нормах выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям) вне зависимости от того, идентифицирован вредный фактор или нет. Кроме того, работодатель обязан не допускать работников к выполнению работ без обеспечения СИЗ, обеспечивать контроль за правильностью применения СИЗ работниками. Работник же в свою очередь обязан эксплуатировать (использовать) по назначению выданные ему СИЗ, т.е. для защиты от опасностей, требующих применения СИЗ для своей защиты. А если опасностей нет, обязан ли работник применять СИЗ? Например, обязан ли вышеописанный монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов работать в каске и в обуви с защитным подноском, а сварщик на лазерных установках в костюме и обуви для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины?

Статья 76 Трудового кодекса Российской Федерации обязывает работодателя отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении ра-

бот с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

Итак, резюмируя вышесказанное, работодатель, несмотря на излишние финансовые траты, обязан ежегодно приобретать и выдавать работникам СИЗ из Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям) вне зависимости от необходимости применения.

А вот обязан ли работник применять СИЗ в отсутствие воздействия на него вредного и (или) опасного фактора, от которого этот СИЗ защищает? Ответ неоднозначен. С одной стороны, работник не обязан применять СИЗ при отсутствии вредных производственных факторов на рабочем месте, а с другой стороны, работник на своей должности обязан применять СИЗ, предусмотренные типовыми нормами.

И как же быть? Смирившись с лишними тратами со стороны работодателя, дискомфортом со стороны работника, приобретать и применять все требуемые типовыми нормами СИЗ, либо нарушать и быть готовым к административной ответственности, или искать другие пути, например, переименовывать профессии (если есть такая возможность)? Каждому придется выбирать самому.

Но есть надежда, что законодатель скорректирует типовые нормы и правила обеспечения СИЗ с учетом отраслевых особенностей профессий. □

*И.В. Филинина,
технический инспектор труда
Профавиа в Ульяновской области,
г. Ульяновск*

ПРОФСОЮЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ: от цехового стенда до искусственного интеллекта

Информационная деятельность профсоюзов сегодня – это не просто обмен новостями. Это стратегическая работа, направленная на защиту интересов членов профсоюза, повышение их активности и формирование положительного имиджа организации. Пример – практика работы корреспондентского пункта Южной территориальной организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (ЮТПОО Профавиа).

Наша информационная работа выстроена по четкой системе: каждый член профсоюза имеет право на регулярное, достоверное и полное информирование о деятельности организации. Информация собирается, проверяется и систематизируется в профкоме, обсуждается на еженедельных совещаниях предцехкомов.

Результат этой работы – актуальные публикации, которые распространяются как в печатном, так и в электронном виде.

Время требует новых подходов, поэтому все членские организации ЮТПОО Профавиа активно используют цифровые каналы: мессенджеры WhatsApp и Telegram, социальную сеть «ВКонтакте», «Одноклассники». Это позволяет достигать до разновозрастной аудитории и быть максимально оперативными.

Несмотря на цифровизацию, проверенные инструменты работы по-прежнему остаются востребо-

ванными. Профсоюзные стенды, собрания аппарата профкома с активом, встречи в подразделениях – это эффективный способ прямого общения. На таких встречах обсуждаются изменения в коллективном договоре, вопросы охраны труда, социальные инициативы.

Кроме того, первички сотрудничают с городскими многотиражными газетами, обеспечивая дополнительный канал информирования работников и жителей города.

В корреспондентском пункте ЮТПОО Профавиа информационная работа тесно связана с образовательными проектами. Доброй традицией стали крупные обучающие семинары, которые проходят дважды в год в Таганроге. Фокус этих мероприятий – медиакоммуникации, работа с цифровыми инструментами, развитие навыков профсоюзных журналистов.

Так, научно-образовательный двухдневный семинар «Профактив находит новые горизонты», организованный для информатива и молодых специалистов четырех крупных предприятий – ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева», ПАО «Роствертол», АО «Алюминий Металлург Рус», ОАО «НТП «Авиатест» – был удостоен грамоты в номинации «Акция» как одно из самых ярких профсоюзных событий года в конкурсе «Профсоюзный Авангард 2025» (ежегодная профессиональная премия, учрежденная газетой «Солидарность»).

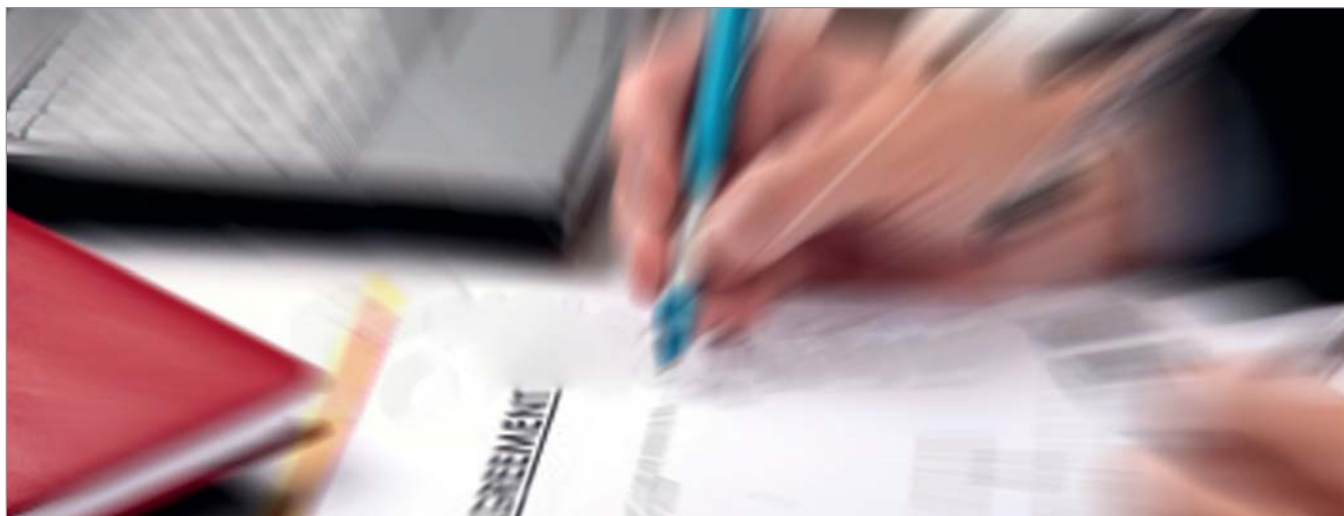
С 2024 года ЮТПОО Профавиа активно внедряет технологии искусственного интеллекта для автоматизации задач, анализа и обработки информации. Чат-боты, нейросети и виртуальные помощники помогают готовить тексты, собирать данные и повышать эффективность коммуникаций.

Многоканальная стратегия дает отличные результаты: растет количество публикаций, увеличивается охват в социальных сетях, сотрудники активнее вовлекаются в профсоюзную жизнь.

В 2024 году представитель ППОО АО «АМР» М.Б. Власова признана лучшим внештатным корреспондентом Профавиа. А ЮТПОО Профавиа в целом отметилось целым рядом побед в конкурсе календарей ЦК профсоюза – практически каждое предприятие региона стало лауреатом.

Практика работы корреспондентского пункта ЮТПОО Профавиа подтверждает: современный профсоюз должен сочетать традиционные методы информирования с цифровыми технологиями и активным вовлечением молодежи. Такой подход не только повышает авторитет профсоюза, но и формирует сообщество, где каждый чувствует себя услышанным и защищенным. □

*Ю.А. Кошелева,
председатель информкомиссии,
корреспондент ЮТПОО Профавиа,
г. Таганрог*



Форум 2025: ИСКУССТВО КОММУНИКАЦИИ

С 11 по 15 июня на корпоративной базе отдыха «Чайка» прошел XI форум «Молодежь! Профсоюз! Будущее!». Мероприятие собрало на берегу Байкала около 100 сотрудников Иркутского авиационного завода. Из них более 70 человек стали участниками команд. И за несколько дней им предстояло узнать друг друга, понять, как устроен профсоюз, научиться взаимодействовать, распределять задачи и принимать решения, стать единой и непобедимой командой и вместе идти к цели – почетному званию чемпионов форума.

УСПЕШНАЯ ПЕРЕЗАГРУЗКА

Форум «МПБ» – одно из самых крупных и популярных мероприятий первичной профсоюзной организации Иркутского авиазавода, которое проводится с 2012 года. Два года назад организаторы форума решили, что ему требуется перезагрузка. Как в спорте, творчестве и музыке небольшая пауза дала возможность обновиться, набраться сил, почувствовать вдохновение и задать новый ритм.

По мнению участников и самих организаторов, перезагрузка форума прошла успешно. Как итог – 90% молодых людей приехали на него впервые.

Программа молодежного профсоюзного форума традиционно рассчитана на несколько дней. Основное время занимает обучение команд и подготовка итогового образовательного проекта. Помимо этого, проходят круглые столы и познавательные лекции. А по вечерам участники могут проявить таланты и боевой дух в спортивно-досуговых состязаниях. Еще до начала форума ребята объединяются в команды (их названия соответствуют цвету футболок), узнают тему форума и готовятся к выступлениям на сцене, обсуждают оформление домиков и другие организационные моменты.

В этом году общей темой стало искусство, а участникам необходимо было представить его области: «Красным» – кино, «Бирюзовым» – интернет, «Зеленым» – театр и «Фиолетовым» – музыку. После долгих обсуждений в чате и нескольких встреч в «Чайку» команды отправились заряженные, вдохновленные и с чемоданами реквизита.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ БАЗА

12 июня состоялось торжественное открытие форума. С напутственными словами обратились к командам председатель профсоюзной организации ИАЗ Александр Зуев и директор по управлению персоналом и административными вопросами Александр Марочкин. Они пожелали ребятам с максимальной пользой для себя провести эти дни, узнать много нового о деятельности профсоюза, достичь высоких поставленных целей.

Далее стартовала образовательная программа. В этом году модераторы обучающего курса в первый день познакомили молодежь с историей профсоюзного движения в мире, в России и на предприятии, а второй посвятили изучению коллективного договора, как важнейшего инструмента регулирования отношений между работодателем и работниками. Обсудили процесс формирования, согласования, утверждения документа. Команды нарисовали плакаты, чтобы кратко и наглядно представить основные разделы колдоговора. Каждый участник получил рабочую тетрадь, где были сосредоточены





основные понятия и термины, отражены структура профсоюзной организации и содержание коллективного договора.

На основе полученных знаний командам предстояло подготовить итоговые проекты. Для двух команд – «Зеленые» и «Красные» – это было создание игры квиз с профсоюзной тематикой для привлечения молодежи. Задание «Фиолетовых» и «Бирюзовых» – съемка и монтаж имиджевого видеоролика о профсоюзе для трансляции на информационных панелях предприятия.

Третий день образовательной программы был посвящен подготовке проектов. Команды получили ценную информацию о технике создания интересных вопросов для квиза, принципах визуальной коммуникации, автоматизации презентаций и о других важных аспектах, которые помогли сделать игру интересной, качественной и привлекательной внешне. Ребята, занимающиеся разработкой видео, узнали о задачах и способах PR профсоюза, а также посетили мастер-класс по видеосъемке.

В финальный день форума состоялась презентация всех проектов. Сначала все команды и судьи посмотрели видео, а затем прошли две игры квиз, в которых приняли участие члены команд и организаторы.

– Оба квиза получились интересными, познавательными и совершенно разными. Команды старались применить полученные знания, придумать какие-то свои «фишечки», моменты, где участники смогут немного расслабиться и посмеяться. В целом с задачей все справились хорошо, – прокомментировала судья соревнования, специалист по работе с молодежью Анастасия Анастасина. –





Команда «Зеленые» была ближе к оценке отлично: их презентация была полностью автоматизирована, вопросы и ответы продуманы, ведущая более подготовлена, а еще участники игры отметили интересный интерактив с черным ящиком.

– Интересные задумки были у обеих команд, видно, что ребята собрались творческие, целеустремленные, артистичные, – отметил судья соревнования, председатель профсоюзной организации Александр Зуев. – Видео от команды «Фиолетовые», на мой взгляд, лучше раскрывало тему, было более структурировано, задействовано много профсоюзной символики, что создавало такую яркую и запоминающуюся картинку.

ОТ ПЕСЕН ДО ЭКСТРИМА

Не хлебом единым... Банальная фраза как нельзя лучше передает мысль, что человеку важно «питать» не только мозг, но и душу, и тело. А молодая душа требует выплеска эмоций и адреналина «с добавкой». Досуговая программа – это всегда большой сюрприз для участников, который все ждут с нетерпением. Каждый человек мог выбрать то, что ему ближе из спортивных, интеллектуальных и творческих мероприятий.

Максимально ярко и весело прошло мероприятие «Я талант», где участники пели караоке, танцевали, делали фото, запускали бумажные самолетики, стоили башню из людей, раскрывая все свои скрытые способности. Физически тяжелыми испытаниями стали «Гонка героев» и веревочный курс с тимбилдингом. Эмоции и конкуренция просто зашкаливали на площадках соревнований «Все ты СМожешь!»

и «Скандинавский волейбол». Блеснуть умом и приятно расслабиться можно было на «Музыкальном лото» и «Колесе фортуны».

Сложно представить, как при таком плотном графике, командам удавалось найти время на оформление домиков в тематике их области искусства, репетиции к выступлению на маскараде и моделированию самолетов для конкурса «Я машиностроитель». Но они это сделали! И как всегда, с большой долей юмора, таланта, эстетики и экспрессии.

ЗЕЛЕНый СВЕТ

В финальный день состоялась торжественная церемония закрытия форума. Команды получили заветные статуэтки за победы в различных соревнованиях. Лидеры личного рейтинга (участники, которые получили большее количество значков-Авиошек за активную работу) были награждены грамотами и призами с профсоюзной символикой. Вторые места заняли Виктория Мамчук, Никита Фролов, Иван Манжонс, Анастасия Днепрова. Лучшими стали Никита Урсулленко, Никита Литвинов, Ольга Медведева, Кристина Лагерева.

– Форум подошел к концу, я бы хотел, чтобы он полностью соответствовал своему названию, чтобы вы, его участники, всегда были молоды душой, всегда оставались приверженцами профсоюза и прочно связали свой профессиональный путь с Иркутским авиационным заводом. Будущее завода – за вами! – сказал в заключительной речи председатель профсоюзной организации ИАЗ Александр Зуев. – То, что вы получили на форуме – знания, умение общаться, нашли друзей, стали членами

большой команды – очень вам пригодится в жизни. Кто-то из вас вступит в совет молодежи, кто-то в организационный состав следующего форума, а в дальнейшем станет профсоюзным лидером или руководителем подразделения. Форум – это кузница кадров... Мы будем продолжать эту работу. До встречи на следующем форуме!

Абсолютными чемпионами форума стала команда «Зеленые», которая выиграла в образовательной программе и получила сразу несколько статуэток за первые места в спортивно-досуговых мероприятиях.

– Наша команда объединила активных, инициативных ребят, каждый из которых внес вклад в общее дело. Подготовка началась с мозговых штурмов: мы обсуждали темы выступлений, разрабатывали проекты, продумывали стратегию. Важно было не только предложить интересные идеи, но и показать, как они могут быть полезны для профсоюзного движения и молодежи, – поделилась впечатлениями участница команды Виктория Ефимова. – Форум дал нам не только возможность побороться за победу, но и массу полезных знаний. Мы участвовали в мастер-классах, дискуссиях, тренингах по командной работе. Особенно запомнились встречи с опытными профсоюзными деятелями – их истории вдохновили нас на еще более активную работу. Победа на форуме – это не просто награда. Это подтверждение того, что мы движемся в правильном направлении. Мы доказали, что молодежь может предлагать смелые, полезные инициативы, а профсоюз – это площадка для развития и реализации идей. Но самое ценное – это люди, с которыми мы прошли этот путь. Мы стали настоящей командой, научились доверять друг другу и поддерживать в любых ситуациях. Теперь у нас новые цели и мы уверены: это только начало большого пути!

Пожелаем нынешним чемпионам и всем участникам форума, чтобы в жизни всегда горел зеленый свет их желанием учиться и реализовывать новые идеи, их стремлению добиваться справедливости и стоять на защите прав и интересов работников предприятия! □

*Марина Киселева,
главный редактор газеты
«Иркутский авиастроитель»,
г. Иркутск*

Из «Искры» возгорелась традиция

Есть у молодежи ПАО «МЗИК» традиция... Нет, не ходить каждый год 31 декабря в баню, а дружной профсоюзной компанией каждый август «Искру» проводить. Вот и в 2025-м, уехав на три дня из городской суеты, калининская «молодежка» вновь зажгла! Слово очевидцам – участникам и организаторам творческо-туристского фестиваля.

Мария Ерошина, команда «TORMOZOV.neT»:

– На «Искру» я езжу столько же, сколько работаю на ЗиКе, – третий год. И нет, мне не надоело. Да и вряд ли когда-то надоест, ведь организаторы всегда умудряются придумать что-то новое, и ты даже не представляешь, какая «засада» ждет тебя на этот раз.

К примеру, нынче я хотела поехать гостем, чтобы вместе с семьей отдохнуть на природе. Но ребята уговорили присоединиться к команде сборочного цеха, где работает муж. У них одни новички, к тому же, кое-кто в последний момент не

смог поехать, и само участие оказалось под угрозой. Дело осложнялось еще и тем, что из-за высокой загрузки на работе собраться и репетировать практически не получалось. И все-таки мы решили сохранить команду и разбираться с проблемами на месте. В итоге тексты выступлений писала буквально на коленке у костра, все активно включались в работу, вживались в роль, на ходу мастерили реквизит... Не стал проблемой и «некомплект» команды: благодаря тому, что организаторы разрешили детям участникам помочь в некоторых конкурсах, мы справились с турполосой! А с каким восторгом малышня наблюдала за выступлениями команд! Тем более, что в них поднимались в основном патриотические темы, важные и нужные в любом возрасте.

Самым запоминающимся для нашей команды стал конкурс «Ночное ориентирование», ведь с самого начала все, что могло пойти не так, именно так и пошло. У нас были карты, но не было компаса, все без телефонов, темень в лесу, хоть глаз выколи, мы бежим непонятно куда, точнее, понятно, что

бежим не туда... Пришлось вернуться к организаторам, потеряв ценное время. Кто-то, может, и бросил бы уже это гиблое дело, но только не мы. Успокоились, собрались, напряглись, и процесс пошел! По ходу дела мы еще успели наесться черники. Ну а где это делать, если не в ночном лесу и с фонариком? Кстати, «Ночное ориентирование», в котором мы больше всего натерпелись, стал единственным конкурсом, где команда «TORMOZOV.neT» сумела взять медаль – бронзовую, но поверьте, она стоит десятка золотых!

Анастасия Крапивина, команда «Богатырская дружина сборной МЗИКа»:

– В прошлом большинство участников нашей сборной ездили на «Искру» организаторами, но не в этот раз. В этом году мы собрали настоящую команду единомышленников: хоть все и были работниками разных подразделений, раньше часто пересекались на других мероприятиях и вот решили, что должны сложить наши силы и стать победителями «Искры-2025».





Так как все мы находимся в разных корпусах завода и трудимся по разным графикам, с репетициями возникали серьезные трудности. В общей сложности их получилось не больше пяти. Учитывая, какой обширной была программа фестиваля, этого, конечно, очень мало. Но мы старались! Зарядку придумывали буквально в последний день, и хоть великих танцоров среди нас нет, это не помешало взять за нее первое место. Залогом успеха стали необычные упражнения, которыми нам удалось удивить абсолютно всех. Еще мы очень переживали за конкурс песен, потому что гитаристов и певцов среди нас тоже не было, а как песня у костра может быть без гитары? Но и тут мы не растерялись, спели переделку на песню «Смуглянка» и вновь удивили всех необычной концовкой, заполучив первое место!

Больше всего мне запомнился конкурс бивуаков – и трудностями при подготовке, и последующим триумфом. В силу некоторых неприятных обстоятельств, идею представления пришлось придумывать за несколько минут до прихода жюри. Понимали, что нам нужна какая-то фишка, и здесь выручил Александр Земов, который накануне отъезда заказал ростовую куклу в виде огромного надувного медведя. Судьи пришли в восторг, когда на поляне появился белый мишка.

Не устану повторять, что не нужно быть профессионалом в какой-либо сфере, чтобы занимать призовые места. Важны настрой, желание и искры в глазах. Именно такой и была наша «Богатырская дружина сборной МЗИКа». Поэтому все у нас получилось!

Руслан Коновалов, команда «Богатырская дружина сборной МЗИКа»:

– Готовясь к «Искре» и узнав тему домашнего задания, я сначала растерялся: «Такая глубокая и сложная тема, как ее раскрыть? Как рассказать историю города всего за 5 минут? Как вписать юмор в сценарий о городе-герое? Что вообще мы знаем о Мурманске?».

Посоветовались с командой, изучили историю Мурманска, выделили самые интересные факты. В итоге родилась такая идея: Мурманск – морской город на севере, атрибуты – белые медведи, холод, северное сияние. К этому перечню добавились исторические факты, которые заставили взглянуть на город с трагической, но героической стороны. В душе затеплилось ощущение гордости, причастности и величия.

На этой волне я нашел ключ к написанию сценария: дети, которые сейчас знают очень мало исторических фактов, которые не видят красоты вокруг и слышали лишь «что-то там» о Мурманске, с нашей помощью узнают его историю не в музее или из книги, а станут непосредственными ее участниками!

Мы с командой старались показать метаморфозу наших маленьких героев: как от скукоты и отчуждения, через трудности, страх и общение с местными жителями разных эпох они не просто узнали город Мурманск, а искренне полюбили его, возгордились и встали на его защиту перед Невеждой. Идея масштабная, полная трагизма и величия, и как же сложно было «уложить» историю и героизм жителей Мурманска времен Великой Отечественной войны в отведенные на конкурс 5 минут! Пришлось





бороться за каждую строчку текста, за каждую секунду...

И вот день «икс» настал. У нас все готово: реквизит, костюмы, текст «отскакивает от зубов». И все равно волнение: «А хватит ли времени, справимся ли, не подведет ли аппаратура?». Но все прошло как надо, и пусть в этом конкурсе мы стали только вторыми (хотя, конечно, стремились к высшей награде), по сумме баллов во всех испытаниях фестиваля одержали уверенную победу в «Искре-2025»!

Владислав Попов, организатор:

– «Искра-2025» для меня была первой в жизни. Несмотря на то, что я стараюсь участвовать во всех заводских мероприятиях, именно на нее попасть все как-то не удавалось. А нынче вдвойне повезло, ведь на фестиваль я поехал в качестве организатора.

За три дня мне довелось побывать в разных ролях. Во-первых, я был таким нештатным фотографом; во-вторых, судьей на туристической полосе. На моем этапе ребята демонстрировали меткость, пытаюсь уронить мишень выстрелом из пневматической винтовки. Здесь самыми меткими оказались команда «Гуси в кукурузе» и «Богатырская дружина сборной МЗИКа», которые отстрелялись без штрафов.

В-третьих, я побывал в качестве судьи в конкурсе «Домашнее задание», где требовалось творчески представить город-герой. Посредством жеребьевки командам выпали Севастополь, Брест, Мурманск, Тула, Сталинград и Минск. Хочется похвалить участников: все подошло к подготовке очень ответственно и с выдумкой. Представления получились абсолютно разными,

но по-своему интересными и зрелищными: от одного подступали слезы, таким оно было проникновенным и цепляющим; от другого жюри, зрители, да и сами артисты покатывались со смеху. В общем, все молодцы!

В-четвертых, я был ответственным за конкурс капитанов. К моменту проведения «Искры» существовала лишь идея, которую «допиливать» пришлось уже на месте – с учетом имеющегося ландшафта. Сама же идея заключалась в том, чтобы дать капитану карту и рацию, а дальше уже он сам должен объяснить команде, куда бежать и что делать. Всего мы придумали пять этапов: перенос бутылки на платформе с помощью нитей; приседание, держась за плечи товарища; стрельба из арбалета; туристические тесты, а также водный этап, где нужно было выловить бутылки из воды. Несколько часов ушло на составление карты и создание реквизита для контрольных пунктов, плюс по ходу дела конкурс дополнился еще одним заданием – спасти своего капитана, добыв шифр, который откроет воображаемый кодовый замок.

В общем, можно еще очень долго рассказывать, и все равно не удастся передать все эмоции, которые оставила в душе моя первая и, уверен, не последняя «Искра». Моя «Искра»!

Марина Сергеевна Никитина, председатель ОО ППО «МЗИК»:

– Именно на таких мероприятиях, объединяющих работников разных возрастов, профессий и жизненных укладов, куется самый крепкий, дружный, работоспособный, настоящий профсоюзный коллектив. Вот почему профсоюзная организация всегда поддерживает молодежные инициативы и словом, и делом: мы не только берем на себя финансовые вопросы, но и сами активно участвуем в фестивале. Более того, каждый год в числе победителей «Искры» непременно оказываются председатели цехкомов и молодежные лидеры подразделений – активные, талантливые, невероятные люди. Наша сила, наша гордость, наше будущее! □

*Н.Г. Ярьско,
член комиссии профкома
по информационной работе,
специалист газеты «Калининец»
ПАО «МЗИК»,
г. Екатеринбург*



Интеллект плюс дружба

В начале августа состоялся VI открытый турнир АО «Сарапульский электрогенераторный завод» (СЭГЗ, Сарапул, Удмуртия) по интеллектуальным играм среди работников предприятий авиационной промышленности.

26 команд знатоков со всей России вновь съехались, чтобы побороться за звание самой сильной в отрасли. В эти дни в играх участвовали представители: «АО «Алюминий Металлург Рус» (г. Белая Калитва, Ростовская область), АО «Инерциальные технологии «Технокомплекса» (АО «ИТТ») и АО «Раменское приборостроительное конструкторское бюро» (АО «РПКБ») (г. Раменское, Московская область), АО «ГосМКБ «Радуга» им. А.Я. Березняка» (г. Дубна, Московская область), АО «ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина» (г. Обнинск, Калужская область), Молодежный совет Мособлпрофавиа (Московская область), ПАО «Электроприбор» (г. Тамбов), АО «АНПП ТЕМПАВИА» и АО «Арзамасский приборостроительный завод им. П. И. Пландина», (г. Арзамас, Нижегородская область), Филиал АО «КМПО» – Зеленодольский машиностроительный завод (Татарстан), АО «Казанский вертолетный завод», «Казанский авиационный завод им. С.П. Горбунова – филиал АО «Туполев», «НИИ турбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа (Казань), ПАО «ОДК-УМПО», АО

«БПО «Прогресс», РОБ Роспрофавиа (г. Уфа), АО «Лепсе», ОАО «Вэлконт», АО «ВМП «Авитек» (Кировская область), АО «ОДК-Стар», «Редуктор-ПМ» (г. Пермь), АО «Ульяновское конструкторское бюро приборостроения» (АО «УКПБ», г. Ульяновск). И конечно, в играх традиционно участвовали команды Сарапульского электрогенераторного завода.

В качестве партнеров турнира выступили Сарапульская кондитерская фабрика, СК «Энергогазрант», Банк ВТБ, которые взяли на себя значительную часть организационных затрат.

В ходе торжественного открытия турнира участники поприветствовали председателя Профавиа Алексей Валентинович Тихомиров, генеральный директор АО «СЭГЗ» Алексей Александрович Беляев и председатель заводской профсоюзной организации Сергей Владимирович Коротков.

«Здорово, что появляются новые команды, появляются новые лица, и все эти мероприятия сплочают нас, показывают, что на многих предприятиях кипит трудовая жизнь, – сказал Алексей Тихомиров. – Мы обмениваемся опытом, обзаводимся новыми связями, и это нам помогает еще и в работе. Я вас всех сегодня поздравляю с открытием турнира, желаю вам всем личных побед, прежде всего – побед над собой!».





Этап «Что? Где? Когда? + Брейн-ринг»:

1-е место – команда «Кварки», АО «УКБП»;
2-е место – команда «УМ Полета», ПАО «ОДК-УМПО»;
3-е место – команда «Вятка», АО «Лепсе», ОАО «Вэлконт», АО «ВМП «Авитек».

Результаты в личном зачете:

1-е место – Ирина Пинегина, г. Киров;
2-е место – Леонид Дунашев, г. Раменское;
3-е место – Тамара Ильина, г. Уфа;
4-е место – Андрей Вершинин, г. Сарapul.

Итоговые результаты в общем зачете:

Чемпионы – команда «Кварки», АО «УКБП»;
Вице-чемпионы – команда «Светлое завтра», АО «СЭГЗ»;
Бронза у команды «Вятка», АО «Лепсе», ОАО «Вэлконт», АО «ВМП «Авитек».

Но победителями в этом турнире стали все участники, так как он подарил радость общения, знакомства и, конечно, мощный заряд энергии на новые победы!

Федор Булычев, АО «Лепсе»:

– Все давно привыкли, что между предприятиями авиационной отрасли проводятся спортивные состязания, есть конкурс самодеятельного творчества. И вот своей очереди дождались эрудиты! Уже в шестой раз в Удмуртии прошел открытый турнир по интеллектуальным играм среди предприятий, объединенных Профавиа.

Организаторы – профсоюзная организация и администрация Сарapulьского электрогенераторного завода – смогли создать очень

«Здорово, что при таком режиме работы предприятий авиационной отрасли вы находите время, чтобы собраться, обменяться опытом, поговорить на производственные темы, поиграть в интеллектуальные игры, – сказал Алексей Беляев. – Я хочу сегодня пожелать каждой команде победы, хочу пожелать, чтобы вы познакомились, сплотились – и это помогло вам в производственном плане. Мы всегда поддерживаем такие меропри-

ятия, и я думаю, что эта традиция будет продолжаться! Ни пуха, ни пера!».

Все участники показали отличный уровень знаний и волю к победе, но все-таки в любом чемпионате есть те, кто оказался лучше. Итак, вот они – победители турнира!

Этап «Гиперкуб»:

1-е место – команда «Кварки», АО «УКБП»;
2-е место – команда «Просто Ъ», АО «СЭГЗ»;
3-е место – команда «Светлое завтра», АО «СЭГЗ».

Этап «Своя игра»:

1-е место – команда «Вятка», АО «Лепсе», ОАО «Вэлконт», АО «ВМП «Авитек»;
2-е место – команда «Кварки», АО «УКБП»;
3-е место – команда «УМ Полета», ПАО «ОДК-УМПО».

Этап «Интеллектуальное пятиборье»:

1-е место – команда «МозгоРа-мА», АО «ИТТ», АО «РПКБ»;
2-е место – команда «Светлое завтра», АО «СЭГЗ»;
3-е место – команда «Просто Ъ», АО «СЭГЗ».





удачный формат турнира, совместив различные виды интеллектуальных игр, привлекая опытных эрудитов-ведущих, устроив площадку для интересной командной борьбы. И все это летом на живописном берегу Камы, да с экскурсиями и мастер-классами, с дегустацией безумно вкусной сладкой продукции сарапульской кондитерской фабрики!

Без ложного лукавства скажу, наша команда «Вятка» ехала за результатом. Прошлые турниры показали, что высоты покоримы, и мы можем завоевывать места. Поэтому, усилив команду, прибыли штурмовать заветный рейтинг. Удалось! Впервые ворвались в тройку призеров. И поняли, что можем лучше – выявили слабые места, наметили задачи при подготовке к следующему году.

Но и это не главное. Важнее то, что эти три дня провели в удивительно дружеской обстановке. Заражались оптимизмом от организаторов, болели за другие команды, обсуждали и шутили все вместе. Спасибо всем и до встречи на турнире – 2026!

Екатерина Фролова, «НИИ турбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа»:

– Огромная благодарность организаторам! Великолепное мероприятие, которое ждем весь год, и оно молниеносно проходит, оставляя приятное послевкусие. Уже готовим сани на VII турнир!

Анастасия Кадулина, ОДК-УМПО:

– Большущее спасибо организаторам! Вы на высшем уровне проделали колоссальную работу! «УМ ПОлет» с огромным удовольствием побывает у вас еще. Начинаем обратный отсчет до августа 2026-го.

Елена Воронцова, молодежный совет Мособлпрофавиа:

– Команда «Небесный Альянс» от молодежного совета МособлПрофавиа Московской области благодарит за вас за теплый и приятный визит. Все было великолепно. Нашей команде довелось поучаствовать впервые. К сожалению, мы не заняли какое-то почетное место, но от этого мы не расстроены, ведь благодаря такой дружной атмосфере, мы смогли пообщаться со многими, узнать что-то новое и даже для себя сделать заметки на будущее по работе своих организаций. В наших сердцах остаются теплые и приятные воспоминания. Спасибо большое! Мы с большим удовольствием ждем следующей игры и поэтому не прощаемся, а говорим: «До скорой встречи!»

Ирина Леонова, «АО «Алюминий Металлург Рус»:

– Белая Калитва, преодолев долгий путь, добралась домой. Всем спасибо за очень интересный, высокопрофессиональный интеллектуальный турнир! Все было на высоте – организация, игра, общение, мелкие детали учтены, атмосфера дружеская. Горжусь, что у нас в Профавиа есть такой турнир на базе одной из передовых профсоюзных организаций – СЭГЗ. Отдельный респект за задание с названием нашего города! До новых встреч, друзья!

Валерий Мусатов, АО «УКБП»:

– А я вот выражу сожаление... Сожаление, что все так быстро пролетело, нарушив законы физики – со скоростью выше скорости света.

Эстрин, кнопки, три стола. Нужно очень постараться,

Нервы взять под удил. Пульс примерно

двести двадцать...

Вновь придется морщить лоб, Вновь придется подрываться, Не будет хоть с Кореи поп.

Пульс примерно

двести двадцать...

Скорость, тайминг – это брейн. Как же быстро догадаться? Кнопку вжать да побыстрей?

Пульс примерно

двести двадцать...

Воздух полон напряжения, Мозг готов вновь разорваться, С нервом сладить – вот сражение. Пульс примерно

двести двадцать...

Тишина, вопрос, сигнал, В голове слова, слова... Жму!!! Фффух, не прогадал. Эстрин, кнопки, три стола...

Артём Муравьев, ведущий:

– Участникам и организаторам огромная благодарность за турнир. У вас получилось устроить интеллектуальный праздник для нескольких сотен талантливых людей с разных частей страны. Неподдельные эмоции от высокой концентрации эрудитов на одной площадке воссоздали атмосферу увлекательного и благородного соперничества. Турнир получился столь близким к совершенству, что почти неразделим с ним. Тем не менее выше гор – только горы. Верю, что организаторам не хватит смелости остановиться на достигнутом! До встречи!

Спасибо всем участникам! Ждем вас в следующем году! □

Андрей Кононов,
г. Сарапул

ЗиК – это у нас СЕМЕЙНОЕ

В ПАО «МЗИК» состоялся слет трудовых династий. Масштабное мероприятие было приурочено ко Дню рождения предприятия и выходу уникальной книги, посвященной прославленным трудовым семьям Машиностроительного завода имени М.И. Калинина.

Символ верности

Профсоюзная организация в буквальном смысле ведет летопись калининских династий, скрупулезно фиксируя все изменения в их составе, сохраняя память о тех, кто стоял у истоков и о тех, кто пришел им на смену. Третье, четвертое, а то и пятое поколение одной семьи – уже не исключение, а, скорее, правило для ЗиКа.

– Первое издание о калининских династиях вышло в свет 8 лет назад, – подчеркивает председатель ОО ППО «МЗИК» Марина Сергеевна Никитина. – За это время коллектив предприятия серьезно вырос, вслед за дедами и отцами пришли на ЗиК дети, внуки, правнуки и даже праправнуки основоположников династий. Поэтому новая книга династий получилась еще больше, еще ярче и еще интереснее.

Первый том обновленного издания, куда вошли истории о 31 заводской трудовой семье, стал лучшим подарком для виновников торжества – представителей династий, принявших участие в слете. Вместе с книгами потомственные калининцы получили памятные именные ленты и свидетельства трудовой калининской династии как отличительный знак верности и служения родному заводу. Еще один символический подарок каждой семье от профсоюза – большая нарядная скатерть, чтобы каждое застолье, объединяющее многочисленных родственников, стало настоящим праздником.

ЗиК: семья и судьба

В общей сложности на заводе имени М.И. Калинина насчитывается более 200 трудовых династий. Стаж самой «юной» из них – Суриягиных составляет 78 лет, а наиболее впечатляющим заводским опытом в 750 (!) лет – обладают калининцы Калимулины – Даньковы – Коньшины!

У калининцев Мошкиных-Сергеевых цифры поскромнее, чем у семей-рекордсменов, но тоже довольно весомые – 202 года. Ярким представителем этой трудовой се-

мьи является Александр Борисович Мошкин, в недавнем прошлом начальник цеха контрольно-измерительной аппаратуры и входного контроля, а ныне один из самых активных членов Совета ветеранов ПАО «МЗИК». Его личный трудовой калининский стаж – 42 года.

– Строго говоря, у нашей династии две ветви: родоначальником ее можно назвать моего троюродного брата Василия Николаевича Мошкина, который устроился на ЗиК в 1968 году, а я пришел на завод сразу после окончания института в 1979 году радиомехаником в цехе контрольно-измерительной аппаратуры и входного контроля, – вспоминает А.Б. Мошкин. – И так всю жизнь проработал в этом, ставшем по-настоящему родным подразделении. Через несколько лет перешел на должность инженера-конструктора в КБ, в 1989 году перешел в планово-распределительное бюро на должность диспетчера, а затем – старшего диспетчера. В 1994 году уже возглавил ПРБ, а фактически исполнял обязанности заместителя начальника цеха по производству, так как эта ставка долгое время была вакантна. В 2006 году был назначен заместителем начальника цеха, а в 2007 году возглавил его, и в течение 14 лет, до самого выхода на заслуженный отдых трудился в этой должности.

С будущей супругой Александр Борисович был знаком еще до ЗиКа, а вот соединила их судьба все в том же цехе контрольно-измерительной аппаратуры и входного контроля. Случайность? Конечно, нет! И подтверждение тому – многочисленные истории калининцев, которые строили на предприятии не только производственную карьеру, но и обзаводились «вторыми половинками»: общая работа, увлечения, схожесть интересов – лучший фундамент для строительства крепкой семьи.

– Всегда с удовольствием вспоминаю времена заводской молодости, – признается Александр Борисович. – Наш цех славился не только производственными рекор-

дами, но и достижениями в спорте и творчестве. Мы с женой активно участвовали везде: в легкоатлетических состязаниях, в художественной самодеятельности, кроме того, я долгое время играл в футбол в цеховой команде. И почти всегда мы занимали призовые места – в самых разных дисциплинах. Цех контрольно-измерительной аппаратуры гремел: первые в спорте, первые в танцах (наш творческий коллектив был лауреатом всех районных смотров самодеятельности). Цех жил одной большой семьей: праздники, выезды на природу, спортивные и культурные мероприятия – все мы делали вместе. Детей друг друга знали и в лицо, и поименно с самого раннего возраста, ведь куда бы не ехали родители, всюду брали малышня с собой. В итоге ребяташки с юных лет приобщались к заводской жизни и, повзрослев, особо не замывались, куда идти работать – конечно, на ЗиК.

Мошкины говорят об этом со знанием дела: их старшая дочь, Ольга Сергеевна, с 2010 года работает на ЗиКе испытателем агрегатов, приборов и чувствительных элементов.

– Наверное, мне на роду было написано попасть в наш «семейный» цех, где всю жизнь проработали родители, – говорит Ольга Александровна. – Я с малых лет находилась в самой гуще заводской жизни: родители брали меня на все мероприятия и соревнования: на Первомайской демонстрации я всегда «шла» в колонне у папы на плечах; во время эстафеты бежала вместе с мамой вдоль маршрута, так что многие тогдашние работники цеха контрольно-измерительной аппаратуры, которые через много лет стали моими наставниками на производстве, знали меня, еще когда я пешком под стол ходила.

Однако жизнь не всегда сразу складывается так, как предначертано. После школы Ольга, несмотря на наставления родителей, пошла учиться на повара. Получив диплом, начала работать по





профессии, но ни особого удовольствия, ни тем более достойной оплаты этот труд не принёс. И вновь Елена Афанасьевна в разговорах с дочерью завела речь о ЗиКе, как мантру повторяя слова «Давай на завод!».

– Как известно, вода камень точит, хоть и не сразу, но я решила таки последовать родительскому совету, – вспоминает Ольга Сергеева. – В 2010 году сын пошел в первый класс, а я – на ЗиК. Попала в цех контрольно-измерительной аппаратуры и входного контроля, туда же, где трудились родители, на соседний с маминим участок. Наставниками, как я уже говорила, стали с детства знакомые и очень душевные люди. Благодаря их помощи и поддержке я легко освоилась в профессии и довольно быстро влилась в коллектив. Одновременно подхватила семейную эстафету общественной активности: раньше мама блистала на сцене и спортивной арене, а теперь уже я участвовала в легкоатлетических и плавательных соревнованиях, КВНах и фестивалях искусств.

Работы у испытателей всегда много, но вот парадокс: чем больше Ольга делала, тем больше сил у нее появлялось для новых свершений. Без отрыва от производства она получила высшее экономическое образование; будучи председателем родительского комитета, вела масштабную работу в школе, где учился сын; активно совершен-

ствовалась в профессии, повышая разряд и превращаясь в настоящего профессионала своего дела. Ну а родители только с радостью наблюдали, как развивается и день ото дня становится увереннее и счастливее любимая дочка: «Значит, верной дорогой идет девочка».

– И так получилось, что постепенно завод стал для меня местом, где я нашла себя, вторым домом, – делится Ольга Александровна. – Мне по душе профессия, не позволяющая стоять на месте; чудесный коллектив, который я считаю самой настоящей большой и дружной семьей; стабильность и уверенность в завтрашнем дне. Ну и, конечно, мама рядом, всегда готова подставить плечо и поддержать. Причем ее помощь – это не про работу. Ни разу за все годы, что я на ЗиКе, родители не вмешивались в мои профессиональные дела, за что я им очень благодарна. Мамина поддержка больше носит эмоциональный характер: заботу, теплоту и любовь важно чувствовать в любом возрасте. Ведь сколько бы нам ни было лет, для родителей мы всегда остаемся детьми. Даже если вот уже много лет мы с ними – коллеги.

Все еще только начинается!

Трудовой стаж династии Хрущевых на сегодняшний день составляет 105 лет. В размере человеческой жизни – серьезный срок,

однако представительницы прославленной трудовой семьи уверены: все еще только начинается.

Основоположником династии является Борис Григорьевич Хрущев, который посвятил Машиностроительному заводу имени М.И. Калинина 34 года жизни. На завод он пришел в 1964 году слесарем четвертого разряда. Толковый, добросовестный, целеустремленный парень сумел проявить себя с лучшей стороны и уверенно пошел вверх по карьерной лестнице. Был назначен инженером по комплектации и внешним заказам, затем – начальником бюро по нормализованному инструменту. Вел активную общественно-политическую деятельность: работал заместителем председателя заводского комитета профсоюза по организационно-массовой работе и жилищно-бытовым вопросам. Борис Григорьевич был активным рационализатором: в его трудовой книжке множество записей о поощрениях за внедрение рацпредложений и изобретений, а также благодарностей за эффективное совмещение профессиональных обязанностей с учебой в вузе и успешную защиту дипломного проекта. В 1973 году Б.Г. Хрущева назначили заместителем начальника планового отдела, а в 1986 году – начальником финансового отдела предприятия. С этой должности Борис Григорьевич в 1998 году ушел на заслуженный отдых.

30 лет – с января 1964 по октябрь 1994 года проработала на ЗиКе и его супруга Валентина Михайловна. Начинала крановщиком, затем трудилась электромонтажницей, техдокументатором, распределителем работ, лаборантом химического анализа. Эстафетную палочку зарождающейся династии Хрущевых приняла дочь Бориса Григорьевича и Валентины Михайловны – Ольга Борисовна.

– От родителей я знала обо всех достижениях и успехах ЗиКа, крупных стройках, выпуске новой продукции, – вспоминает Ольга Борисовна. – Они с большой любовью и гордостью говорили о заводе, такое же отношение к предприятию было и у меня – всегда хотела здесь работать. Ну а при выборе специальности большую роль сыграл пример отца, поэтому решила пойти по его стопам и поступила в СИНХ на специальность «Финансы и кредит».

Учиться было очень интересно. Ольга со школы любила математику, точные науки давались ей легко, поэтому особых сложностей в институте не возникло. А вот когда пришла пора выходить на работу – в финансовый отдел ЗиКа, выпускницу СИНХа обуял страх. Ведь ей предстояло работать с настоящими асами своего дела – специалистами, у которых пусть и не было профильной «вышки», зато за плечами – десятилетия опыта.

– Я понимала, что то, чему учат в институте, и реальная работа – зачастую весьма разные вещи, поэтому в свой первый рабочий день на заводе – 1 августа 1985 года – была ни жива ни мертва от страха, – делится О.Б. Хрущева. – Но мне повезло, коллеги хорошо приняли меня; как могли, помогали на первых порах.

Первоначально Ольга Борисовна занималась реализацией неликвидов: в те годы завод выдавал работникам ссуды на строительство садовых домиков, и задачей Хрущевой было оформлять всю необходимую документацию и следить за целевым использованием средств. Спустя два года отца назначили начальником финансового отдела, и, дабы избежать конфликта интересов, Ольге пришлось искать новое место. Она успела поработать в плановом отделе – в бюро труда и заработной платы, в бюро себестоимости; затем перешла в социально-бытовой отдел – в бюро платных услуг, где занималась оформлением заказов

на балконные рамы, двери, строительные конструкции для заводчан. В финансовый отдел ей удалось вернуться лишь в начале 90-х, когда предприятие переживало тяжелые времена. Резко сократился гособоронзаказ, приходилось искать новые формы расчетов с контрагентами – и чаще всего это был взаимозачет по двойным, тройным, а иногда и сложнейшим четверным схемам...

– В те годы задолженность по зарплате доходила до полугода, и каждый день мы видели слезы и боль заводчан, – вспоминает О.Б. Хрущева. – К нам в финотдел люди стояли в очередь, просили выдать хотя бы часть зарплаты, многим попросту не на что было купить еду и лекарства... Тяжело такое вспоминать, но и забыть, хоть и прошло с тех пор много лет, не удастся...

Сами финансисты тоже выживали, как могли. Ольга Борисовна окончила бухгалтерские курсы, подрабатывала, ведя бухучет в малых предприятиях, которые как грибы после дождя начали появляться в городе. Если помните, в 90-е люди массово уходили с терпящих крах госпредприятий в «бизнес». Многие ушли и с ЗиКа, но только не Хрущева! Даже в самые лихие времена, она верила в будущее завода: ведь не может быть, чтобы такое мощное предприятие, выстоявшее в войну, умерло, не сумев встроиться в современную экономику. И, слава Богу, выжили! Потихоньку дела предприятия пошли на лад, вновь стал расти коллектив, появились заказы и уверенность в завтрашнем дне.

С 1999 года Ольга Борисовна трудится заместителем начальника финансового отдела и по-прежнему, как и в начале трудового пути, горит своей работой. Для нее разработка финансовой стратегии, просчитывание рисков и сверка остатков на счетах – любимая всем сердцем работа. Ведь за цифрами она видит людей, которые вовремя получают зарплату, новое оборудование, поступающее на завод, масштабные планы по дальнейшей модернизации предприятия.

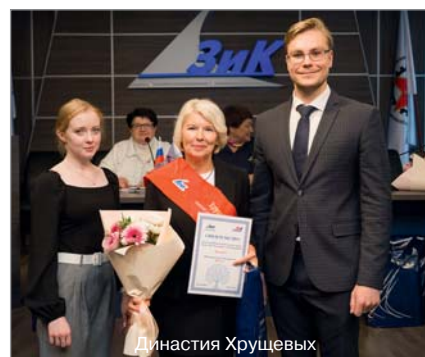
– Современные психологи утверждают: человеку нужно менять место работы не реже, чем раз в пять лет. Считается, что этого срока достаточно, чтобы достичь совершенства в занимаемой должности. – говорит Хрущева. – Я с этим категорически не согласна.



Династия Калимулиных



Династия Мошкиных-Сергеевых



Династия Хрущевых



Династия Терентьевых



Дочери и внуки А.А. Мехренцева

Разве станешь крепким профессионалом всего за несколько лет? Я почти 40 лет на ЗиКе, и до сих пор каждый день учусь, узнаю что-то новое, развиваюсь в профессии. На мой взгляд, и всей жизни мало, чтобы достичь вершины мастерства.

В 2022 году трудовую династию продолжила дочь Ольги Борисовны – Полина Хрущева. Она, кстати, уже с трехлетнего возраста знала, куда пойдет работать, когда вырастет: «Только на ЗиК, как мама и бабушка с дедушкой», – твердо заявляла девочка. Детская мечта сбылась: Полина работает инженером в Департаменте по сопровождению заказов и поставок продукции производственно-технического назначения и планирует связать с ЗиКом всю свою жизнь. Любовь к предприятию – это у них семейное.

Мы помним!

Почетными гостями слета трудовых династий ЗиКа стали дочери и внуки Анатолия Александровича Мехренцева – легендарного директора, возглавлявшего предприятие в 1969–1977 годах и внесшего огромный личный вклад в развитие производства. К столетию А.А.Мехренцева, которое отмечалось 2 августа, профсоюзная организация подготовила видеофильм, иллюстрирующий блестящую трудовую биографию выдающегося калининца. Уникальная картина впервые была продемонстрирована на слете династий–2025.

– Представительницы семьи Анатолия Александровича Мехренцева – всегда желанные гости на заводе, ведь память о нем мы бережно храним, – подчеркивает М.С. Никитина. – За успехи в учебе лучшим целевым студентам выплачивается его именная стипендия, каждый год проводится легкоатлетическая эстафета на призы Мехренцева, его именем назван заводской конкурс профмастерства. В мае 2025 года в подшефной школе № 138 была открыта парта Героя – Анатолия Александровича Мехренцева. □

*Н. Ярьско,
член комиссии
по информработе профкома,
специалист газеты «Калиинец»
ПАО «МЗИК»,
г. Екатеринбург*

Музей: ИЗ ПРОШЛОГО – В БУДУЩЕЕ

«Музеи на предприятиях – отличная тема для размышления,» – решили мы на очередном заседании профкома и отправились на увлекательную экскурсию в наш заводской музей.

Вот мы заходим в уютный зал на втором этаже здания, где располагаются учебные классы отдела подготовки кадров. Не случайно музей находится именно здесь, ведь всех вновь принятых на предприятие сотрудников-учеников ведут в музей ознакомиться с историей предприятия и профсоюзной организации. Именно через музей ведется и профориентационная работа, экспозиции музея способны зародить интерес к отрасли будущих рабочих и специалистов.

Открытие заводского музея состоялось в 2023 году в год 55-летнего юбилея АО ГМЗ «Агат» – предприятия с огромной историей, прошедшего путь от изготовления простой детали втулки до освоения и создания поршневых авиационных двигателей и агрегатов к ним.

В музее вся история завода разбита на пятилетки – наше знакомство с предприятием начинается с рассказа о тех, кто стоял у истоков становления завода. Это Лощенков Федор Ива-

нович – первый секретарь обкома партии Ярославской области и Румянцев Иван Иванович – директор Московского машиностроительного завода «Знамя революции», а рассказывает о нелегкой и богатой истории завода очень увлеченный и заинтересованный человек – Римма Ивановна Кузьмина, председатель Совета ветеранов предприятия.

Мы своими руками потрогали первые детали, выпускаемые в те далекие для нас годы, покатали коляски «Катюша», которые были популярны в советское время по всей стране, посчитали деньги эпохи СССР, даже «увидели» зарплату токаря тех времен.

Музей рассказывает не только об истории завода, в нем представлена и жизнь города и района, многие объекты, которые есть в городе, были построены по инициативе и руками заводчан. Это и лучшие детские сады, и общежитие для жителей города, и здание автовокзала, и многие городские многоквартирные дома. Теперь мы другими глазами будем смотреть на эти городские объекты, ведь в них частичка нашей заводской души.

В музее мы увидели, как производственные достижения, трудности, победы переплетаются



с людскими судьбами. Ведь за всеми этими многочисленными фотографиями, документами, грамотами, орденами, трудовыми книжками стоят человеческие жизни.

Интересно рассматривать музейные фотоальбомы, особенно лица – молодые, счастливые, верящие в успех и благополучие. Смотришь и понимаешь, что многие их мечты и желания воплотились, ведь завод – как картинка, с красивыми корпусами и новыми станками, гудит, как единый слаженный механизм. Хоть многих и нет в живых, а всматриваешься в их глаза, улыбки, и кажется, что они словно оживают, и мы слышим не голос Риммы Ивановны, а их голоса, которые рассказывают веселые цеховые истории, и их глаза с благодарностью смотрят на нас.

С теплом смотрят глаза директора (1979–1992 гг.) Петра Филипповича Мамаева, именно при нем были сданы в эксплуатацию детский сад «Кораблик» и вторая очередь спортивного комплекса «Спринт». Вообще социальная сфера отлично развита на заводе и сегодня: два детских сада, база отдыха в деревне Селищи, заводская столовая, кабинет оздоровления, гостевые беседки для заводчан на берегу реки Которосль.

А начиналось все, как рассказывала Римма Ивановна, с небольших площадей на территории льнокомбината «Заря социализма», в то время градообразующего предприятия. Жаль, что на фабрике мало что осталось с тех времен, когда весь наш завод умещался в цехе № 100, но красивые современные корпуса предприятия се-

годня являются достойными потомками того времени, а также главным подтверждением того, что не зря фабричные ткачихи делали наказ Ф.И. Лощенкову о постройке «мужского» завода.

Особенный интерес вызвал материал, посвященный 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. 89 ее участников – ветеранов трудились на предприятии, по количеству это – численность почти половины целого цеха современного завода. Личные вещи, воспоминания, медали и награды, письма фронтовиков, воспоминания детей блокадного Ленинграда очень ценны для нашего поколения и для нашего будущего.

Центральное место музея занимает его гордость – Книга Почета. Ежегодно с 1980 года фотопортреты самых достойных, самых лучших работников предприятия заносятся в нее. Особенно приятно было увидеть в ней лица знакомых, Книга никого не оставила равнодушным.

История очень увлекательна, но современность не менее нас поразила. Здесь уже – яркие, цветные фотографии, на них наши коллеги и друзья. Много подарков от разных предприятий-партнеров, из чего мы понимаем, что мы – многопрофильное предприятие, и география наших поставок обширна.

Отдельное место в музее занимает профсоюзный уголок, где представлены исторические документы профсоюзной организации, старые профсоюзные билеты, журналы, книги, флаги.

Из рассказа Риммы Ивановны мы поняли, что расширение музейной экспозиции – основная задача се-

годняшнего дня. Ведь для молодых – это место, где они могут прикоснуться к истории предприятия, узнать о продукции, выпускаемой на заводе, пообщаться друг с другом и старшими коллегами. Для ветеранов музей – место памяти. Конечно, для создания новых экспозиций и выставок необходимо увеличить доступ к документам. Нужен учет музейных фондов и перевод их в электронный вид, необходимо создание музейных мобильных экспозиций. Приобретение новых современных стендов, VR-оборудования, интерактивных досок – мечта любого музея, а главное, все должно быть в фирменном стиле нашего родного предприятия. Но мы верим, что все это мы непременно скоро увидим!

Экскурсия получилась очень полезной и увлекательной. Словно кадры интересного фильма, мелькнули перед нами 57 лет АО ГМЗ «Агат». Нам рассказали, что музей посещают и работники завода, и дошколята, и школьники, и студенты профильных учебных заведений области, и ветераны производства, и гости – деловые партнеры завода, и жители города. Кстати, посетить музей совершенно бесплатно может любой желающий, правда, по предварительной договоренности.

Музей будет любопытен для всех, даже тех, кто не понимает тонкостей производства, ведь это прежде всего картины эпохи, иногда трудной, тяжелой, но великой истории предприятия. □

*Члены профкома ОАО ГМЗ «Агат»,
г. Гаврилов-Ям*



Когда профлидер по призванию

В АО «Казанский вертолетный завод» давно знают, что председатель цехового комитета – это не только защитник прав трудящихся, но и помощник в личных и жизненных вопросах. Председатель цехового комитета – это тот человек, который держит связь между коллективом предприятия и его руководством, которому доверяют. На этой должности не бывает случайных людей. Для каждого из них должно быть первостепенным важно помогать коллективу и отстаивать права трудящихся.



Первичная профсоюзная организация фюзеляжно-сборочного цеха № 6 – одна из самых активных заводских цеховых организаций, насчитывающая в своих рядах более 91% членов профсоюза. Ее коллектив уже не в первый раз избирает Светлану Косову своим профсоюзным лидером.

Светлана Косова пришла на Казанский вертолетный завод в цех № 6 19 апреля 1982 года по распределению, сразу после окончания Казанского авиационного техникума. Устроилась инженером-технологом 3 категории – и сразу же попала на сложные участки внестапельной сборки фюзеляжа. Стоит отметить, что старт профессиональной карьеры Светланы пришелся на время, когда заводом выпускалось более 25 машин в месяц. За высокие показатели в труде в 1987 году она была отмечена Почетной гра-

мотой генерального директора с вручением наручных часов. Практически в это же время Светлана поступает в КАИ для получения высшего образования по направлению «Самолето- и вертолетостроение», в 1993 году успешно заканчивает вуз без отрыва от производства.

Учеба, общественная работа в цеху (комсорг и член цехового комитета), совместная коллективная работа в освоении новых модификаций 8МТП, «Бизон», Ми-17В5, МИ-8МТВ-5-1, отработка и внедрение новых изделий «АНСАТ», МИ-38 – все это позволяло Светлане Косовой работать и приобретать огромный опыт в решении не только теоретических, но и в практических задач. Все производственные вопросы она решала и решает по сей день, самостоятельно и оперативно. В 1990 году впервые избрана председателем цехового

комитета, не освобожденным от своих основных обязанностей технолога. Затем, с небольшим перерывом на декретный отпуск, в 1998 году, она вновь избирается председателем и членом профкома комиссии по вопросам социального страхования.

Скромная, сдержанная по натуре, Светлана – человек принципиальный, особенно, если приходится заступаться не за себя, а за честь коллектива. Она строго контролирует проведение специальной оценки условий труда, следит за сохранением льгот и гарантий для работников. Во внимании предцехкома находится и санаторно-курортное лечение: это и профилактика профессиональных заболеваний у трудящихся, и оздоровление работников предпенсионного возраста, и отдых детей сотрудников в летних оздоровительных лагерях.





– Каждому приятно видеть положительный результат своей работы. Мы все для этого и трудимся – чтобы был результат. Это особенно важно и ответственно, когда ты чувствуешь, что коллектив тебе доверяет, – говорит Светлана Григорьевна, – это всегда было и будет моим главным стимулом. Но стимул – ничто без стремления. Я считаю, что таковым для молодежи (при ее закреплении на заводе) и для старшего поколения заводчан (как благодарность за их многолетний труд) является стремление получения звания «Ветеран труда» на уровне отраслевого министерства. Для работников завода, имеющих непрерывный стаж более 25 лет, сегодня получить такое звание сложно, если нет федеральных наград. Это выстраивает определенную профессиональную траекторию для каждого, кто хочет получить данное звание, что положительно сказывается на результатах трудовой деятельности сотрудников завода.

Светлана Григорьевна признается, что она любит свою работу. По-другому и быть не может, ведь одна из главных задач предцехкома – это забота о людях, которые в тебя верят. Так, предцехком убеждена, что один в поле не воин. Только при общей сплоченности цехового комитета, состоящего из отличной команды единомышленников (в цехе № 6 это Дмитриева Ф.И., Зарипова О.Г., Михайлова О.И., Колесников А.Л.), где каждый отвечает за свое направление деятельности, возможна настоящая синергия. Только когда все в коллективе защищают права и интересы своих коллег, можно достичь успеха.

Светлане Косовой доверяют и опытные работники, и молодежь. В 2021 году профсоюзной орга-

низации цеха № 6 был вручен диплом победителя смотра-конкурса на «Лучшую цеховую профсоюзную организацию». Кроме всего прочего, работники цеха – активные люди, которые с удовольствием участвуют в многочисленных спортивных и культурно-массовых мероприятиях: от похода в театр до выездов на природу. Команда цеха № 6 по мини-футболу уже на протяжении более 25 лет держит первенство по заводу. В этом году порадовала и команда по волейболу, занявшая первое место среди команд цехов и отделов. Все участники спортивных достижений получают не только дипломы, но и материальное вознаграждение. Цех № 6 регулярно проводит концерты, конкурсы стенгазет и детских рисунков, размещает материалы в газете «Вертолетостроитель» о цеховых событиях и делится историями передовиков производства, профсоюзных активистов, ветеранов.

У Светланы Григорьевны есть юбилейная медаль «100 лет профсоюзам России», Почетная грамота от генерального директора за большой вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения, защиту интересов и прав трудящихся. Также она награждена Почетной грамотой кабинета министров Республики Татарстан. В 2019 году решением президиума Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Светлане Косовой был вручен нагрудный знак «За активную работу в профсоюзе». А в 2022 году Светлану Григорьевну отметила Почетной грамотой Республиканская федерация профсоюзов. В 2023 году ей присуждена премия Профавиа и присвоено звание «Лауреат пре-

мии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности». В 2024 году «Вертолеты России» объявили С.Г. Косовой благодарность за активное участие в деятельности производственной системы.

Светлана Косова уделяет большое внимание воспитанию и передаче опыта молодежи. За 43 года непрерывного стажа на предприятии она зарекомендовала себя ответственным, исполнительным и трудолюбивым сотрудником и является настоящим примером для тех, кто еще только стоит у истоков своего профессионального пути. Светлана Григорьевна имеет звание «Отличник качества», неоднократно была отмечена приказом по заводу как лучший специалист, с присвоением звания «Лучший по профессии». Приказом генерального директора ей присвоено звание «Заслуженный ветеран завода».

Связав свою жизнь с заводом и профсоюзом, Светлана Косова уверена, что сделала правильный выбор:

– Я люблю свой завод, всегда стремлюсь менять жизнь своего коллектива к лучшему. Я благодарна своему коллективу: тем, кто неравнодушен, кто принимает участие в общественной жизни цеха, кто каждый день приходит сюда и создает наши винтокрылые машины. Поздравляю всех заводчан с 85-летним юбилеем АО КВЗ! От души желаю каждому крепкого здоровья, новых достижений, мира, добра и благополучия на долгие годы! Мы с вами делаем очень важное дело: каждый день задаем авиации правильный вектор – только вверх! □

ППОО АО «КВЗ»,
г. Казань



Предцехкомы

КАК СЕРДЦЕ КОЛЛЕКТИВА

Таганрогский авиационный научно-технический комплекс им. Г.М. Бериева – уникальное предприятие в сфере гидроавиационного, где опытно-конструкторское бюро гармонично сочетается с серийным производством. На заводе трудятся более пяти тысяч человек, и их работа важна не только для предприятия, но и для страны в целом.

В этом многотысячном коллективе есть люди, которые держат руку на пульсе каждого подразделения и защищают интересы сотрудников. Это – председатели цеховых профсоюзных комитетов, сердце коллектива.

На ТАНТК работают 53 предцехкома, и лишь 7 из них – мужчины. Женское лидерство здесь стало не просто нормой, а символом того, как опыт, внимательность и эмпатия формируют эффективное управление коллективом.

Опыт и компетентность – основа лидерства

Светлана Воронова, председатель цехового комитета ОГМех, работает на предприятии 47 лет и уже 25 лет ведет профсоюзную работу в качестве профсоюзного лидера. «Бывает, что спорим, но в основном все решается мирным путем», – говорит она о конфликтных ситуациях. Для Светланы главное – компетентность и честность перед собой и коллегами. Во время интервью она привела пример, когда в период сильного летнего зноя добивалась выделения заводской маршрутки, чтобы избежать длительных перемещений под открытым солнцем для сотрудников цеха: «Все получилось на благо работников».

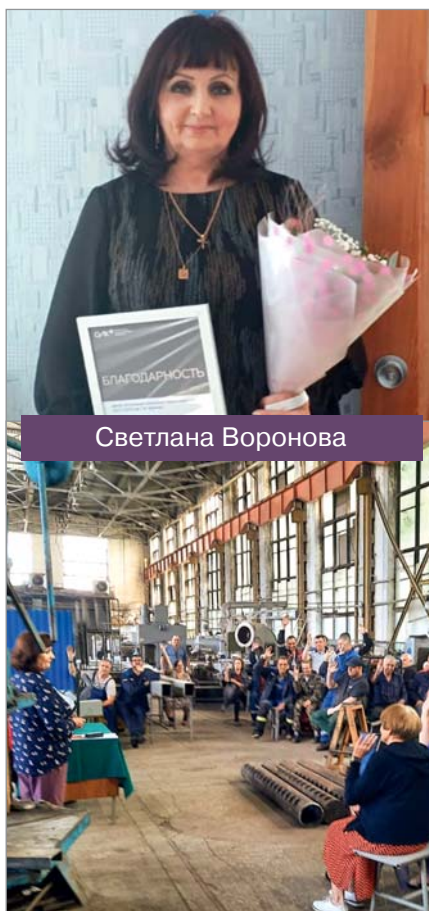
Ее подход к коммуникации – сочетание современных технологий и живого общения: «Конечно, у нас есть группа в WhatsApp, но основной инструмент в работе с коллек-

тивом для меня – обходить участки и общаться с людьми лично», – делится Светлана.

Разные истории, одинаковые цели

Иван Полиенко, начальник участка ЛИК, пришел на завод в 2009 году и постепенно, помимо профессионального роста, вырос и в социальной работе до предцехкома. Он отмечает, что к нему обращаются с разными вопросами – как рабочими, так и личными: «Профсоюз нужен, чтобы защищать наши права на работе. А еще – чтобы отдыхать с семьей на мероприятиях и получать скидки на поездки и концерты». Для Ивана показатель успешной работы комитета – довольный член профсоюза.

Любовь Сердюк, ИТР КБ-1, выделяет ценности, которые старается прививать: сплочение коллектива и участие сотрудников в инициативных проектах. Один из самых запоминающихся – «Мой дет-



Светлана Воронова



Иван Полиенко



Любовь Сердюк

ский Новый год», когда коллеги делились своими детскими фотографиями. Любовь говорит: «У нас замечательный коллектив. И когда люди обращаются ко мне, мне приятно помогать им».

Екатерина Манежная из ЭМИК отмечает прозрачность профсоюзной деятельности и честность как ключ к доверию: «Коллеги ценят, что я всегда открыта, стараюсь донести информацию в полном объеме. Все, с чем они ко мне обращаются, я пытаюсь решить или направить к компетентному человеку». Она мечтает о новых профсоюзных проектах: поддержка спорта, здорового образа жизни и социальные жилищные программы для сотрудников.

Юлия Винокурова из управления персоналом отмечает общественно значимые инициативы профсоюзной организации: охрана труда, аттестация рабочих мест, участие в различных комиссиях. «Энергия приходит от желания противостоять несправедливости, стремления добиваться общественно значимых целей», – говорит Юлия.

Мужской взгляд и командная работа

Еще один мужчина среди наших интервьюируемых – Юрий Туры-

гин, ведущий инженер-конструктор. Он считает, что главная сложность в работе профлидера – «понять каждого, не обидеть и попытаться помочь справедливо». Юрий отмечает, что профсоюзная деятельность помогает ему становиться более дипломатичным, улучшает взаимопонимание с коллегами и делает работу более качественной.

Конфликты, коммуникации и личная ответственность

Все лидеры сходятся в одном: сложнее всего предотвратить конфликт, чем решать его. «Когда ситуация случилась, волей неволей вникаешь в ситуацию и ищешь решение», – говорит Екатерина Манежная. А для Светланы Вороновой главное – справедливое решение независимо от того, с кем приходится работать – с коллегами или с руководством.

Современные инструменты помогают, но не заменяют личное общение. WhatsApp и группы в мессенджерах – это лишь дополнение, а не основа работы: живое участие, обходы цехов и подразделений и честная беседа с сотрудниками остаются ключевыми.

Будущее профсоюзного движения на ТАНТК

Каждый из лидеров видит будущее профсоюза как командную работу. Иван Полиенко отмечает: «Идеального лидера нет, есть команда, которая помогает лидеру». Все подчеркивают, что доверие, открытость и компетентность – это то, что формирует сильный профсоюз, способный не только защищать права работников, но и вдохновлять на активное участие в жизни предприятия.

Светлана Воронова резюмирует: «Быть профсоюзным лидером – значит не только решать вопросы, но и создавать атмосферу доверия, помогать людям и делать их жизнь на предприятии лучше».

ТАНТК им. Г.М. Бериева – это не только авиационная техника и уникальные разработки. Это сообщество людей, где профсоюзные лидеры становятся сердцем коллектива, объединяя опыт, заботу и внимание к каждому сотруднику. И именно благодаря им коллектив остается сплоченным, мотивированным и готовым решать любые задачи. □

*Ю.А. Кошелева,
председатель информкомиссии,
корреспондент ЮТПОО Профавиа,
г. Таганрог*



Екатерина Манежная



Юлия Винокурова



Юрий Турыгин



Технарь по натуре, творец душой

В этой зарисовке пойдет речь о талантливой женщине, профсоюзной активистке, вот уже 20 лет работающей в АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» – Ольге Васильевне Утиной, человеке, творящем и создающем вокруг себя красоту.

Технарь по натуре, творец душой, – улыбаясь, говорит про себя Ольга Утина, которая без труда может разобрать и собрать швейную машинку.

В 2002 году Ольгу Васильевну пригласили работать в Корпорацию художником-оформителем. До этого она шестнадцать лет проработала инженером-конструктором в РКК «Энергия» и часто занималась оформительскими работами. «Я, не раздумывая, согласилась, – рассказывает Ольга. – Шесть лет я оформляла информационные стенды в подразделениях и на территории предприятия. В 2008 году перевелась в другой отдел на должность инженера-технолога и сегодня с удовольствием здесь работаю».

Ольга Васильевна Утина активно участвует в общественной и профсоюзной жизни предприятия. Уже более 20 лет входит в состав профкома Корпорации. Возглавляет комиссию профкома по информационной работе.

Была основателем и разработчиком профсоюзного сайта в сети предприятия. Несмотря на большую занятость по основному месту работы, всегда находит время, чтобы сайт пополнялся свежей информацией о запланированных и проведенных мероприятиях первичной профсоюзной организации, о текущих вопросах жизни и деятельности предприятия.

Она не мыслит себя без творчества. Будь это оформление информационных стендов, досок объявлений и уголков в подразделениях или организация и проведение выставок. В этом году состоялась под ее руководством выставка детского рисунка, посвященная 80-летию Победы. В выставке приняли участие 45 детей работников предприятия. Было представлено более 70 рисунков. Для того, чтобы разместить в ограниченном помещении все работы, она нашла решение,

сканировав их под один формат. Получилось компактно, эстетично и доступно для просмотра.

Отдельная тема – это организация выставок прикладного и народного творчества работников предприятия, которые профсоюзная организация проводит ежегодно.

Ольга не только организатор, но и активный участник проводимых на предприятии выставок. Ее живописные работы и поделки не оставляют никого равнодушными.

В настоящее время она занимается подготовки выставки-конкурса «Дары лета».

«У нас вся семья творческая, – рассказывает Ольга – Дедушка был портным, к нему съезжались со всех деревень Рязанской области. Отец, Василий Михайлович, – профессиональный художник, занимался резьбой по дереву и шил себе брюки, куртки. Старшая сестра Елена закончила музыкальную школу по классу фортепиано и скрипки, профессионально писала пейзажи, вязала, шила и очень вкусно готовила различные блюда. Мама, Антонина Матвеевна, тоже постоянно шила и вязала нам вещи, по выходным пекла пироги, торты, беляши и лепила пельмени. Она всегда поощряла наше детское желание творить и даже разрешала рисовать мелом на дверях с одним лишь условием – убрать за собой. «Девочки должны иметь профессию», – всегда говорила она папе, и поэтому мы с сестрой закончили Королевский машиностроительный техникум по специальности «Эксплуатация и наладка станков с программным управлением», получили квалификацию техника-технолога, а творчество всегда было и остается любимым хобби».

Первая созданная текстильная кукла – это был маленький «Домовенок». Его приходилось переделывать несколько раз. Потом стали появляться скандинавские гномы, котята, зайчата и многое другое.

В 2019 году, вдохновившись историей полуслепой японки, которая шила кукол без рисованных лиц, Ольга создала свою первую текстильную куклу «Гномик» в стиле «без рисованного лица». Сегодня в коллекции мастерицы насчитывается уже более 30 интерьерных кукол. Воображение в сочета-

нии с широким разнообразием тканей, декоративных элементов и аксессуаров делает каждую работу уникальной и неповторимой. «Парижанка» – это пока единственная кукла в стиле «без лица» с нарисованным лицом на трикотаже, которая восхищает своей простотой, трогательностью, изяществом линий и красотой в деталях.

«На куклу, как правило, уходит от трех дней до месяца. В каждую я вкладываю душу, – с трепетом рассказывает Ольга. – Они для меня как родные. Бывает и такое, что кукла готова, а ночью приходит иной образ. В пять утра сажусь за машинку и начинаю переделывать, пока не доведу ее до совершенства».

Родная сестра Ольги – Любовь Васильевна – работает на нашем предприятии инженером-технологом. «У нас с сестрой очень тесная связь, но мы с ней очень разные. Любе больше нравится писать натюрморты, мне – пейзажи. Еще она очень вкусно готовит. А несколько лет назад у нее появилось еще одно увлечение – работа с бисером, делает картины, иконы, украшения и т.д.». Дочь Любви Дарья с детства увлекается бисероплетением, с удовольствием создает фенечки и ожерелья для себя и подружкам в подарок.

Таланты, заложенные в семье, передаются из поколения в поколение. Сын Ольги Васильевны умеет шить и увлекается музыкой, внучка, маленькая Лиза, которая в этом году пойдет в седьмой класс, очень хорошо лепит. Еще одна внучка – Ксения работает на нашем предприятии. «Она творческий человек, профессионально рисует пастелью, – рассказывает бабушка. – Ксения вошла в состав совета молодежи Корпорации и активно участвует в его работе». А недавно ее избрали профоргом отдела. Сноха Ольги Васильевны, тоже Ольга, работает инженером в инструментальном отделе. Она вместе с дочерью Ксенией и еще с одним творческим человеком – наладчиком станков и манипуляторов с ПУ Николаем Рублевым – оформили к юбилею предприятия стенды, рассказывающие об истории цеха. В заводском конкурсе эти стенды заняли I место.



МОЛОДЕЖЬ СЛЕТЕЛАСЬ НА ВСТРЕЧУ

Ежегодный информационный слет молодежи – знаковое мероприятие не только для молодых сотрудников, но и всех работников АО «ЛЕПСЕ», потому что каждый лепсенец в этот день имеет возможность задать вопрос генеральному директору, Герою Труда Российской Федерации Геннадию Мамаеву, его заместителям, председателям профсоюзной организации и Совета молодежи. Как и раньше, слет прошел на базе санатория «Митино». 2 августа он собрал более 100 участников в возрасте до 35 лет.

Основными целями мероприятия стали информирование и адаптация молодых сотрудников, их сплочение, развитие профессиональной и творческой инициативы. В ходе встречи с руководством предприятия было задано 40 вопросов. В этом году молодежь интересовало обновление и модернизация парка заводского оборудования, достижения в области станкостроения, применение на предприятии возможностей искусственного интеллекта, ремонт и реконструкция заводской Аллеи Славы. Затронули тему развития заводской спартакиады, предложив включить в нее новые виды спорта, а еще – открытие тренажерного зала в обновленном спорт-комплексе «Родина спорта», участие в авиакосмическом салоне «МАКС» – на каждый вопрос был дан подробный ответ. Кроме того, поступило предложение рассмотреть возможность вручения заводской награды для категории молодых работников в возрасте до 40 лет – Геннадий Александрович эту идею поддержал.

– Молодежь – наше будущее, – подчеркнул Геннадий Мамаев. – И внимание к ней всегда было в приоритете у руководства завода. Именно вам предстоит продолжать традиции, заложенные предыдущими поколениями. Не случайно мы сегодня собрались здесь – для нас очень важно, чтобы вы все были услышаны.

Отметим, что на сегодняшний день на предприятии трудится 970 человек в возрасте до 35 лет, 51 из них – в статусе молодых специалистов. На заводе много молодежных программ, которые помогают начинающим работникам: это комплекс мер по стимулированию инженерного творчества, подъемные для молодых специалистов, служебное жилье. Завод также помогает развиваться в профессии – дает возможность получать без отрыва от производства образование, повышать квалификацию, участвовать в профессиональных форумах и конкурсах.

В коллективе Ольгу Васильевну Утину ценят не только за профессионализм, талант, неравнодушие к делу, активную общественную работу, но и за позитивный настрой и неугомонность, которыми она охотно делится с окружающими. □

ППОО АО «КТРВ»,
г. Королев



– Работа на большом предприятии – это еще и хороший путь карьерного роста, – отметил Геннадий Александрович. – Не нужно ходить далеко: все мои замы прошли школу молодых специалистов, стали хорошими профессионалами. И чем бы наша молодежь ни увлекалась – спортом, туризмом, самостоятельным творчеством, – на заводе она всегда может раскрыть свои таланты. Желаю вам реализовать себя здесь, чтобы завод «ЛЕПСЕ» стал для вас вторым домом!

Затем перед молодыми лепсенецами выступила председатель Кировской ТПОО Профавиа и ППОО

«ЛЕПСЕ» Тамара Мальцева. Она рассказала о том, что заводская профсоюзная организация – одна из крупнейших в городе, имеет давние традиции и служит защите профессиональных интересов лепсенцев. Неофициальная часть слета продолжилась интерактивной программой, в ходе которой среди участников были разыграны брендовые призы. Кроме того, участники встречи познакомились с работой, проделанной советом молодежи в текущем году. Ее результаты были представлены на фотовыставке в фойе санатория «Митино».

Семнадцатый слет молодежи АО «ЛЕПСЕ» в очередной раз стал отправной точкой для эффективного решения актуальных и волнующих вопросов заводчан и доказал – на заводе важно мнение каждого. Как отметил председатель совета молодежи, ведущий инженер-конструктор отдела главного конструктора Илья Лебедев, традиция ежегодного проведения слетов будет продолжена. □

*Корпункт
Кировской территориальной
профсоюзной организации
Профавиа,
г. Киров*



Касса взаимопомощи: СЕГОДНЯ ТЫ, а ЗАВТРА Я



26 августа в АО «АМР» состоялось собрание членов кассы взаимопомощи первичной профсоюзной организации предприятия. Собрание открыла и вела председатель первички И.В. Леонова. Она поздравила всех присутствующих с пятилетним юбилеем кассы взаимопомощи, пожелала дальнейшей стабильной работы, роста членства и увеличения оборотных средств кассы.

Продолжая выступление, Ирина Владимировна рассказала присутствующим о том, что касса взаимопомощи (КВП) профсоюзной организации АО «АМР» начала свою деятельность в июле 2020 года, работает под руководством профсоюзного комитета АО «АМР» для членов профсоюза с целью оказания им финансовой взаимной помощи. Стартовым капиталом для развития кассы стал выигранный профсоюзной организацией в октябре 2019 года грант Центрального комитета Профавиа в размере триста тысяч рублей. Позже сделали вклад в увеличение оборотных средств кассы профсоюзный комитет предприятия в размере ста тысяч рублей и областная организация Профавиа – шестьдесят тысяч рублей. Основным источником формирования средств КВП являются вступительные и ежемесячные членские взносы членов КВП.

Финансовые средства кассы взаимопомощи расходуются строго на выдачу беспроцентных займов членам профсоюза. Контроль за расходованием средств кассы постоянно ведет контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации. За время работы кассы нарушений установлено не было.

Пять лет работы кассы взаимопомощи показали, что ее услуги востребованы на нашем предпри-

ятии. Работники решают свои проблемы и помогают их решать другим – получить денежные средства на ремонт квартиры, дома; оформить наследство; оплатить медицинские услуги, судебные издержки, обучение детей и отдых на море, в санатории; погасить кредиты в банках; купить бытовую технику и необходимые товары.

Затем И.В. Леонова предоставила слово главному бухгалтеру профкома, бухгалтеру кассы взаимопомощи Г.Ю. Клейменовой.

Галина Юрьевна отметила, что за отчетный период в кассу вступили 178 членов профсоюза. Выбыли 66 человек – 60 человек по причине увольнения с предприятия и 6 исключены по решению президиума профкома за неуплату членских взносов. На 26 августа 2025 года в кассе числится 112 человек. Оборотные средства КВП составляют 2,9 миллиона рублей.

В начале развития кассы взаимопомощи в 2020 году участниками КВП были 36 работников. Максимальный займ составлял 30 тысяч рублей. За счет увеличения численности членов КВП и оборотных средств кассы возросла сумма выдаваемых беспроцентных займов, в настоящее время она составляет от 100 до 150 тысяч рублей сроком на один год. Ссуды выдаются в порядке очередности с учетом даты подачи заявления в президиум профкома по установленной форме. В среднем в год выдается 70 займов. Пользуются спросом и краткосрочные беспроцентные ссуды сроком на один месяц. За пятилетний период членам кассы взаимопомощи выдано 317 ссуд на общую сумму 15 миллионов рублей.

Далее Г.Ю. Клейменова напомнила членам КВП об их обязанно-

сти своевременно уплачивать членские взносы и возвращать выданные ссуды в установленные договором сроки. Это важное требование необходимо соблюдать всем членам кассы, для того, чтобы своевременно и без задержек выдавались беспроцентные займы.

Завершая свое выступление, Галина Юрьевна обратилась к присутствующим на собрании с предложением информировать работников в своих цехах и подразделениях о работе кассы взаимопомощи с целью привлечения в нее новых членов, а также предложила увеличить ежемесячный членский взнос для увеличения оборотных средств кассы.

Собранием членов КВП отчет о работе кассы взаимопомощи профсоюзной организации за пять лет был утвержден. Было также принято единогласное решение об увеличении с 1 сентября текущего года ежемесячного членского взноса. Затем были обсуждены рабочие моменты дальнейшей деятельности кассы.

Надо отметить, что касс взаимопомощи на территории страны осталось совсем немного. Не в каждой профсоюзной организации сегодня могут оказать услугу взаимной финансовой помощи своим членам профсоюза. В сказке братьев Grimm «Маленькие человечки» встречается пословица: «Ищешь помощи – сам помогай!», а наша профсоюзная касса взаимопомощи – это реальная возможность помочь друг другу преодолеть финансовые трудности и проблемы. □

*Марина Власова,
заместитель председателя
ППОО АО «АМР» Профавиа,
г. Белая Калитва*



Тройка лидеров по мини-футболу осталась прежней, а настольный теннис сбавил обороты

С 20 по 25 мая в Туапсинском районе, на берегу Черного моря, в АО «Санаторий «Зорька» Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности при поддержке первичной профсоюзной организации Ростовского вертолетного производственного комплекса ПАО «Роствертол» им. Б.Н. Слюсаря в рамках празднования 80-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг. провел отраслевые турниры по мини-футболу и настольному теннису.

С приветствием к участникам турниров на открытии обратились председатель профсоюза Алексей Валентинович Тихомиров, председатель Южной территориальной организации Профавиа Виктор Васильевич Овчинников, председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Роствертол» Сергей Иванович Токаренко, директор АО «Санаторий «Зорька» Геннадий Эдуардович Стариков, главные судьи соревнований Виталий Леонидович Сургучев и Анна Сергеевна Муратова-Милехина. Выступающие пожелали всем участникам спортивного азарта, честной борьбы и хорошей погоды.

Участников турниров поздравил Артем Авагимов – автор и исполнитель популярной музыки и лирических песен. Он исполнил такие хиты, как «Любовь онлайн», «Закрутила», «Ты попала» и «Без ванили», погрузив слушателей в необыкновенно теплую и дружескую атмосферу, в которой сорок минут пролетели на одном дыхании!

На футбольном поле встретились 9 команд, представляющих предприятия авиационной промышленности: АО «АМР» (г. Белая Калитва), Филиал ПАО «Авиационный комплекс им. С.В. Ильюшина» – ВАСО (г. Воронеж), ПАО «МЗИК» (г. Екатеринбург), КАЗ им. С.П. Горбунова – филиал ПАО «Туполев» (г. Казань), АО «КВЗ» (г. Казань), АО «Роствертол» (г. Ростов-на-Дону), АО «СМПП» (г. Ступино, Московская область), ПАО «Компания «Сухой»» ОКБ Сухого (г. Москва), ПАО «Электроприбор» (г. Тамбов).

В качестве новичков на XXIV турнире по мини-футболу выступила команда АО «Ступинское машиностроительное производственное предприятие», которая показала неплохой результат. Повезло и с погодой, ливни прошли стороной.





Как ни накалялись страсти на футбольном поле, второй год подряд на пьедестале осталась все та же тройка лидеров.

Победителями в XXIV отраслевом турнире по мини-футболу на Кубок Профавиа

стали команды предприятий:

1-е место: Филиал ПАО «Авиационный комплекс им. С.В. Ильюшина» – ВАСО, г. Воронеж;

2-е место: КАЗ им. С.П. Горбунова – филиал ПАО «Туполев», г. Казань;

3-е место: ПАО «Компания «Сухой»» ОКБ Сухого, г. Москва.

Лучший бомбардир – Цветков Александр, Филиал ПАО «Авиационный комплекс им. С.В. Ильюшина» – ВАСО, г. Воронеж;

Лучший вратарь – Себелев Александр, Филиал публичного акционерного общества «Авиационный комплекс им. С.В. Ильюшина» – ВАСО, г. Воронеж;

Лучший полевой игрок – Петров Павел, Казанский авиационный завод им. С.П. Горбунова – филиал АО «Туполев», г. Казань;

Лучший защитник – Шемякин Дмитрий, АО «Казанский вертолетный завод», г. Казань.

А переходящий Кубок Профавиа вновь уехал в Воронеж.

Не обошлось и без специального приза «**За волю к победе**» от Южной территориальной профсоюзной организации, который вручен команде ПАО «Электроприбор», г. Тамбов.

А параллельно турниру по мини-футболу в спортивном зале проходил XXIV турнир по настольному теннису, посвященный памяти М.В. Нагибина. В этом году в нем





приняли участие 9 команд и отдельные участники из городов: Белая Калитва, Воронеж, Екатеринбург, Зеленодольск, Калуга, Казань, Москва, Пермь, Ростов-на-Дону, Саранск, Ступино, Тамбов. Всего 33 человека.

К большому сожалению, с каждым годом количество участников уменьшается. Причины разные, и организаторам надо над этим поработать, может, стоит что-то изменить? Надеемся, что первичные профсоюзные организации с этим справятся.

Турнир, как обычно, проходил по двум категориям: в лично-командном зачете, в личных зачетах среди женщин и мужчин по возрастным группам до 45 лет и старше 45 лет.

Победителями XXIV турнира по настольному теннису, посвященного памяти М.В. Нагибина, стали:

в командном зачете:

1 место – ПАО «КАДВИ», г. Калуга;

2 место – Филиал ПАО «Ил» – ВАСО, г. Воронеж;

3 место – АО «СЭГЗ», г. Саранск.

в личном зачете среди женщин до 45 лет:

1 место – Ковлях Валерия Валерьевна, Филиал ПАО «Ил» – ВАСО, г. Воронеж;

2 место – Килина Алена Федоровна, АО «СЭГЗ», г. Саранск;

3 место – Каменева Тамара Николаевна, ПАО «МЗИК», г. Екатеринбург.

в личном зачете среди женщин старше 45 лет:

1 место – Акуленко Валерия Борисовна, ПАО «КАДВИ», г. Калуга;

2 место – Алимова Галина Олеговна, АО «Роствертол»,

г. Ростов-на-Дону;

3 место – Рубенкова Владислава Валентиновна, АО «ОДК-ПМ», г. Пермь.

в личном зачете среди мужчин до 45 лет:

1 место – Миронов Максим Владимирович, ПАО «КАДВИ», г. Калуга;

2 место – Балабанов Валерий Владимирович, Филиал АО «Ил» – ВАСО, г. Воронеж;

3 место – Шедовицын Станислав Сергеевич ПАО «Электроприбор», г. Тамбов.

в личном зачете среди мужчин старше 45 лет:

1 место – Сполохов Владимир Петрович, АО «СЭГЗ», г. Саранск;

2 место – Аникеев Алексей Иванович ПАО «Электроприбор», г. Тамбов;

3 место – Лукьянов Владимир Борисович, ПАО «КАДВИ», г. Калуга.

Председатель Южной территориальной профсоюзной организации Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности В.В. Овчинников вручил кубок **«За волю к победе»** Цыренову Игорю Геннадьевичу, АО «НЦВ Миль и Камов», г. Москва.

Командам – победителям и победителям в личном зачете среди женщин и мужчин вручены кубки за 1, 2 и 3 места, памятные медали, дипломы Центрального комитета профсоюза и денежные сертификаты.



Надеемся, что в следующем году на турнир по настольному теннису придет больше теннисистов.

Во время проведения турниров участники обоих турниров параллельно попробовали свои силы в соревнованиях по бильярду, домино, петанку и снукболу, а также в традиционной интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?». Думаю, что никто не остался равнодушным и будет ждать с нетерпением следующего игрового сезона.

Выражаем признательность территориальным и первичным профсоюзным организациям, руководителям предприятий за направление работников – членов профсоюза на отраслевые мероприятия. Желаем вам процветания и надеемся на дальнейшее тесное сотрудничество в деле организации и проведения спортивных отраслевых мероприятий и привлечения работников к здоровому образу жизни.

Отдельное спасибо главным судьям соревнований по настольному теннису и мини-футболу – Анне Сергеевне Муратовой, Милехиной и Виталию Леонидовичу Сургучеву.

Благодарим коллектив АО «Санаторий «Зорька» за поддержку массового спорта. Соревнования прошли на хорошем организационном уровне. □

*Е. А. Шуляренко,
руководитель отдела по работе
с детьми, ветеранами,
культурно-массовой, спортивной
и музейной работе Профавиа*

Озарило лето «ЗАРНИЦЕЙ»



Это было неповторимо! В ППОО «Сатурн» Профавиа прошло совершенно новое мероприятие – «Профсоюзная зарница».

Десять команд по десять человек, а также болельщики собрались на базе спортивно-патриотического лагеря «Витязь» в Рыбинском районе. Члены профсоюза со своими семьями приехали померяться силой, ловкостью, талантом.

Итак, все по порядку.

Ранним летним солнечным утром (хотя метеорологи и пугали дождем) палатки лагеря стали заполняться участниками соревнований. У каждой команды – свой штаб.

В 9-00 – торжественное построение. Поляна запестрела всеми цветами радуги. И не удивительно, каждая команда придумала свою отличительную форму. Ведущий представляет команды. В ответ – громогласные и боевые девизы. Звучат гимн России и марш Профавиа. Председатель профсоюзной организации Евстифеев Александр Иванович, по-отечески подбадривая команды, объявил «Зарницу» открытой.

Весь соревновательный день был разбит на три блока. Но сначала – зарядка. А как иначе, мы же на территории спортивного лагеря.

На первом этапе – курс молодого бойца. Стрельба из пневматической винтовки, полоса препятствий, оказание первой медицинской помощи, веревочный парк. Даже радиотелефонную связь наладили, чтобы отправить шифровку в «центр». Такой у всех умный вид был в этот момент. Радисты!

Привал. Пора попить чаю с печеньем и немного отдохнуть.

Во втором этапе пришлось не только спортивную подготовку показать, но и умение понимать друг друга. Видели ли вы «летающего крокодила»? Это когда одного из участников поднимают на тросе вверх, и он, находясь между небом и землей, должен изобразить загаданное слово. Остальные члены команды, натягивая и удерживая трос, пытаются его отгадать. Так и «болтается» участник, размахивая руками и ногами, пока соображают его друзья-приятели. Со стороны это выглядело очень комично.

Дартс, японский боулинг, скалодром, сплав на надувном судне по пруду. Сколько же было смеха, шуточного подбадривания!

Так не заметно время подошло к полудню. Всех ждал вкусный обед из полевой кухни. Как говорится, первое, второе и компот. А точнее, витаминный напиток из шиповника.

Чтобы время между блоками после обеденного перерыва не проходило даром, для всех устроили мастер-классы. Хочешь, сплети себе яркий браслет (даже мужчин завлекли), хочешь – стильный кожаный брелок из кожи в виде совы сделай, а хочешь, выжги картинку на фанерке. Можно попрыгать на батуте, покидать мяч в баскетбольное кольцо, поиграть в настольный теннис. В общем, на любой вкус.

Отдохнули.

Третий, заключительный этап – команда на команду. «Вышибаловка», ковробол, «оставь без хвостика», бубенбол, корнхол (это когда бросают мешочки с кинетическим песком в лунку). Захватывающее было зрелище. Вообще хочется отметить невероятно дружескую

атмосферу, царившую в лагере. И это понятно, все собрались активно отдохнуть после напряженных будней, пообщаться вне работы, побыть с детьми. Кстати, сразу видно, что судьи работают в лагере с детьми. По-доброму подбадривали участников. С чувством, с толком, с расстановкой объясняли условия каждого конкурса.

После всех спортивных баталий – ужин. Дежурные по столовой уже хлопчут на кухне. Плов наворачивали, только «за ушами пищало». Нагуляли аппетит.

Всем известно, что 2025 год – год 80-летия Великой Победы. Поэтому творческий конкурс был посвящен именно этой дате. Пели военные песни, читали стихи, ставили сценки о военном времени. Когда последняя команда запела «День Победы», подхватили все. Даже дети! А это дорогого стоит. Очень правильное решение приняли организаторы – не оценивать выступления. Ведь каждый вложил в них частичку своей души. Огромный пирог стал своеобразным призом каждой команде. А Александр Иванович Евстифеев, вручая его, подобрал для каждого важные и нужные слова.

Темнело. Площадка перед сценой осветилась иллюминацией. Началось награждение победителей «Профсоюзной зарницы». Кто же стал лучшими из лучших? Кто оказался шустрее и быстрее всех?

Первое место – у команды производственного цеха «Реактив», второе – у сборной команды «Ро-ЛиК», а третье – у команды подразделений цифровой трансформации «Летний призыв». Судьи отметили сборную команду «201 – скромный». У них в составе были самые маленькие детишки.

Но это не конец! Впереди еще дискотека. Сколько же в людях энергии и задора! До десяти вечера «зажигали» на танцполе.

Разъезжались все с грустью, что так быстро (14 часов!) все закончилось. А прощаясь, уже планировали, как приедут на «Профсоюзную зарницу» в следующем году. Ну, что ж, осталось дожидаться лета. □

С.В. Рыжкова,
председатель
цеховой организации
ППОО «Сатурн» Профавиа,
г. Рыбинск

Взрослые работают – ДЕТИ ОТДЫХАЮТ!

Вопросам организации летней оздоровительной кампании для детей работники администрации и профсоюзная организация ПАО «МЗИК» уделяют самое пристальное внимание. И это не случайно: чтобы ребятня хорошо отдохнула, взрослые должны изрядно потрудиться, только тогда ЛОК пройдет без сучка и задоринки.

В текущем году оздоровлением были охвачены 724 юных калининца, которые отдохнули в загородных лагерях и санаториях Свердловской области. 665 путевок было выделено предприятием (расходы родителей составили всего 5% от стоимости); еще 59 заводчан приобрели путевки самостоятельно, а профсоюзная организация компенсировала часть родительских затрат.

Сын ведущего инженера по проектно-сметной работе Юлии Сафутиной уже более семи лет каждый год отдыхает по заводским и профсоюзным путевкам. За это время побывал в санатории «У трех пещер», муниципальных лагерях «Рассветный» и «Космос», а больше всего ему понравилось в «Гагаринском».

– Угодить подростку – задача не из легких, но ЗиКу вместе с «Гагаринским» это удалось, – делится Юлия Александровна. – Саша ездил туда уже трижды и каждый раз возвращался в восторге: увлекательная программа, отзывчивые вожатые, умеющие найти ключик к каждому детскому сердцу, очень вкусное и разнообразное питание (для сына-привереды это важный

пункт) – трудно представить каникулы лучше! Очень надеемся, что и в следующем году удастся поехать в «Гагаринский», но даже если и не получится, ничего: яркие летние воспоминания, которые лагерь подарил сыну нынче, в любом случае останутся с ним на всю жизнь.

Переполненный впечатлениями вернулся с загородного отдыха и сын начальника конструкторского бюро Ксении Артемовой. 12-летний Альберт за лето успел побывать в «Трех пещерах» по заводской путевке и в «Космосе» – по профсоюзной «линии». К слову, Артемовы каждый год стараются дважды отправить ребенка на отдых по льготным путевкам, благодаря чему парнишка практически не остается без присмотра в летние каникулы.

– Альберту – полезно и интересно, а родителям – выгодно и спокойно, что ребенок не болтается без дела, а замечательно проводит время, – отмечает Ксения Владимировна. – Большое спасибо предприятию, что подходит к выбору здравниц максимально ответственно: строжайший заводской отбор, действительно, проходят только лучшие лагеря и санатории Свердловской области. Там созданы все условия для классного отдыха и оздоровления, поэтому ребятня всегда приезжает оттуда довольной и ждет не дожидается следующего лета, чтобы вновь поехать в лагерь.

– Обеспечение летним отдыхом и оздоровлением не только заводчан, но и их детей – одно из важнейших условий, закрепленных в коллективном договоре ПАО «МЗИК», – подчеркивает профсоюзный лидер предприятия Марина Сергеевна Никитина. – Какими бы трудными ни были времена, детская оздоровительная кампания всегда остается приоритетом социальной политики Машиностроительного завода имени М.И. Калинина. Профсоюзная организация также вносит вклад в организацию ЛОК: благодаря налаженным партнерским отношениям с отделом образования администрации Орджоникидзевского района, нам ежегодно выделяют до 50 путевок в муниципальные лагеря, где с большим удовольствием отдыхают дети и внуки калининцев. Профком помогает родителям с оформлением необходимых документов, а также частично компенсирует расходы родителей на приобретение путевки. Стоит отметить, что с увеличением численности коллектива и удорожанием стоимости летнего отдыха затраты ПАО «МЗИК» на организацию детской оздоровительной кампании в 2025 году выросли более чем на четверть. Тем не менее спрос калининцев на путевки в загородные лаге-

ря и санатории был удовлетворен полностью. Впрочем, как и всегда! □

*Н. Ярьско,
член комиссии
профкома
ПАО «МЗИК»
по информаци-
онной работе,
г. Екатеринбург*



ТУРСЛЕТ УШЕЛ НА ВЗЛЕТ



С 8 по 10 августа 2025 года на территории городского округа города Чкаловск в районе поселка Черенино, на правом берегу реки Троща, на территории взлетно-посадочной полосы АО «ЦКБ по СПК им. Р.Е. Алексеева» прошел туристический слет трудовой молодежи Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Нижегородской области «Профавиа-2025». В соревнованиях приняли участие 7 команд, представляющие АО «ПМЗ «Восход», АО «Гидроагрегат», АО ПКО «Теплообменник», НАО «Гидромаш» им. В.И. Лузянина, АО АИПП «Темп-Авиа», АО «АПЗ им. П.И. Пландина», Филиал ПАО «ОАК» – НАЗ «Сокол».

Первый день, конечно, является днем встречи команд участников. Это не встреча соперников, а долгожданная встреча друзей! В первый вечер для участников играла замечательная кавер-группа «Елки-палки». Они с нами уже второй год и прекрасно знают, что нам «зайдет».

Второй день начался с официального открытия. Традиционно открывал соревнования председатель НОО «Профавиа» Колесов А.И. Он дал напутствие командам и пожелал отличной погоды, очень актуально на такого рода мероприятиях! С творческим подарком для

всех присутствующих выступили ребята из Совета молодежи АО ПМЗ «Восход» с русской Кадрилью, тем самым подняли всем настроение и патриотический дух!

Основанные этапы соревнований включали в себя:

- ориентирование: участники, используя карту и компас, должны найти заданные контрольные точки на местности на время;

- жумаринг: подъем вверх по веревке, используя жумар и обвязку за контрольное время;

- контрольно-туристический маршрут (КТМ): дистанция 5 км с расположенными на ней этапами ориентирования и техники туризма. Здесь были спуск, подъем, траверс, рафты, вязка узлов, катмараны, разжигание огня и др. И все это в полном обмундировании и на время;

- короткая дистанция: небольшой участок маршрута с высокой концентрацией технических этапов и усложненных туристических заданий – это как выжимка КТМ;

- конкурс поваров: приготовление туристического блюда в полевых условиях;

- конкурс художественной самодеятельности – творческий номер на тему «Молодежь Профавиа».

Все команды очень достойно прошли все виды соревнований.

«Старички» лишней раз доказали, что еще «о-го-го», а «новенькие» проявили скорость и находчивость. Но самое главное – это поддержка друг друга, сплоченная командная работа и сила духа. Нашим ребятам из «Профавиа» этого не занимать!

Молодежь Профавиа – самая спортивная и активная, это подтверждает тот факт, что в этом году НАО «Гидромаш» им. В.И. Лузянина, АО «АПЗ им. П.И. Пландина», АО «ПМЗ «Восход» организовали по две команды от предприятий. Мы своим примером развиваем спортивный туризм, приобщаем молодежь к спорту и активности. «Кто, если не мы?», – дружно ответили участники.

Общие итоги турслета «Профавиа»-2025:

- 1 место – СМ «Восход»,
- 2 место – НАО «Гидромаш» им. В.И. Лузянина,
- 3 место – Филиал ПАО «ОАК» – НАЗ «Сокол»,
- 4 место – АО «Гидроагрегат»,
- 5 место – АО ПКО «Теплообменник»,
- 6 место – АО «АПЗ им. П.И. Пландина»,
- 7 место – АО АИПП «Темп-Авиа». □

Мария Серова,
г. Нижний Новгород



Завод поздравил первоклассников

В преддверии нового учебного года профсоюзный комитет АО «Высокие Технологии» по традиции вручил подарки для самых маленьких школьников из семей заводчан.

«Первоклашка, первоклассник, у тебя сегодня праздник», – приходит на ум детская песенка из советских времен. Первый поход в школу – это, действительно, важное событие в жизни каждой семьи. Больше всего волнений выпадает на долю родителей, и их переживания вполне понятны. К радости и гордости от того, что ребенок переходит на новый этап взросления, примешивается целый сонм тревог и опасений – справится ли вчерашний малыш с учебной нагрузкой, будет ли ему комфортно в новом коллективе, не окажется ли он в отстающих?

В семьях заводчан в этом году в первый класс пойдут 20 ребятишек, и важность этого события для каждого из родителей отлично понимают на предприятии. Согласно коллективному договору, родителям первоклассников полагается один день оплачиваемого отпуска, чтобы мамы и папы могли отвести ребенка на праздничную линейку и быть свидетелями одного из самых торжественных и волнующих моментов его жизни.

А в преддверии Дня знаний по инициативе профкома родителям первоклассников торжественно вручили от предприятия подарки для детей – наборы школьной канцелярии. Чтобы подчеркнуть праздничность и важность события, церемонию вручения провели в заводском музее. Приглашенных поздравили директор по персоналу Максим Бушмаков и председатель профкома Марина Фомина.

– Вам предстоит пройти вместе со своими детьми большой путь, и я искренне желаю вам выдержки, терпения и успехов, – обратился к родителям первоклассников Максим Бушмаков. – Время пролетит быстро, и мы будем очень рады, если ваши дети однажды переступят проходную нашего предприятия и придут работать на завод.

Техник по подготовке производства цеха № 38 Анастасия Домрачева в этом сентябре провожает в школу сына Артема.

– Это второй школьник в нашей семье, – рассказала Анастасия. – Старший сын Иван пошел в школу два года назад. Тогда я впервые узнала, что у нас на предприятии есть такая традиция – поздравлять родителей первоклассников и дарить детям подарки к школе. Тем более, очень нужные подарки. Тетради, карандаши, ручки – всему найдется применение. Я думаю, любому родителю приятно такое внимание со стороны предприятия к себе и к своему ребенку, поэтому очень хорошо, что эта традиция на нашем заводе есть.

Подарки родителям вручила председатель профкома Марина Фомина. Она отметила, что родителей первоклассников отличает активная жизненная позиция – все они являются членами профсоюза.

В этом году, опять же по инициативе профкома, традиция поздравления детей заводчан с началом большого школьного пути получила новый импульс к развитию. Представители профсоюзного актива вышли с предложением к руководству предприятия расширить круг детей, которых завод поздравляет с началом учебного года, и, помимо первоклассников, вручить подарки еще и школьникам из многодетных, а также неполных семей, чтобы таким образом оказать посильную поддержку этим категориям работников предприятия. Инициатива встретила одобрение у руководства, и благодаря этому еще 39 школьников получили в подарок к новому учебному году наборы школьных принадлежностей. Помимо ребят, растущих в многодетных и неполных семьях, подарки получили еще и дети из семей участников специальной военной операции.

– У меня с этого сентября будет трое школьников – в первый класс идет мой младший сын Роман, и для меня стало приятной неожиданностью, что подарок от завода вручили не только ему, но и двум старшим детям – Даше и Данилу, – не скрывает радости техник по подготовке производства цеха № 5 Екатерина Дьячкова. – Дети очень обрадовались. Даже самый старший, хотя ему уже 14, сказал – ого, и у меня есть подарок. Для семей-



ного бюджета это, безусловно, хорошее подспорье. Все эти школьные мелочи требуют на самом деле немаленьких затрат, особенно когда обеспечить надо не одного, а трех школьников. Я искренне благодарна предприятию, что в нас видят не только работников, но еще и родителей, и понимают проблемы, с которыми мы сталкиваемся.

Праздник заканчивается быстро. На смену ему придут школьные будни, и пусть они дарят только радость, успехи и хорошие вести как ученикам, так и их родителям.

Помимо этого, заводчане очередной раз проявили неравнодушие и приняли участие в ежегодной социальной акции, организатором которой является администрация Центрального округа г. Омска. Акция проводится в преддверии учебного года и направлена на то, чтобы оказать максимальную помощь в обеспечении школьников необходимыми для учебы принадлежностями тем семьям, которые в этом нуждаются. Как и в прежние годы, особой активностью отличились коллективы отдела главного металлурга и главной бухгалтерии, их поддержали представители цеха № 1 и отдела по персоналу. Общими стараниями удалось собрать достаточно большой ассортимент школьной канцелярии и принадлежностей – тетради, ручки, карандаши, ластики и даже школьный рюкзак.

Все, что собрали, профком передал в администрацию округа, а для адресной упаковки предоставил фирменные пластиковые пакеты с корпоративной символикой нашего предприятия. Таким образом, в каждой семье, которая получит для своего школьника набор принадлежностей к учебному году, будут знать, что этот подарок ребенку был сделан стараниями работников нашего завода. □

*Светлана Исаева,
главный специалист
по связям с общественностью
АО «Высокие Технологии»,
г. Омск*

Победные приключения НА БАЙКАЛЕ

Команда Иркутского авиационного завода «Без шансов» при поддержке профсоюзной организации ИАЗ приняла участие в туристическом слете, организованном У-УАЗ. В соревновании, которое проходило на Байкале, наши заводчане завоевали первое место!

Серебряные призеры турслета ИАЗ команда «Без шансов» с большим энтузиазмом приняла приглашение от Улан-Удэнского авиационного завода поучаствовать в их туристическом слете. Он проходил на живописных берегах Баргузинского залива, в месте, известном как «Мягкая Карга».

Событие собрало на Байкале 20 команд, готовых к испытаниям и приключениям. Трехдневная программа турслета была насыщенной и включала в себя самые разнообразные состязания: турполюса, лабиринт, поляна заданий, водные гонки, творческий конкурс и другие.

Соревнования контрольно-туристического похода начались с преодоления гати, где участники продемонстрировали свою ловкость и командный дух. Затем нас ожидали настоящие испытания: болото, паутина, бабочка, параллельная переправа... Каждый этап требовал максимальной концентрации и взаимопомощи. Сложнее всего далось восхождение на гору высо-

той 1500 метров под палящим солнцем. Однако нельзя не отметить, что здесь мы не только вязали узлы, но и наслаждались великолепными пейзажами, открывающимися с вершины. Байкал в это время года поражает своей красотой и величием, и все были счастливы запечатлеть эти мгновения в памяти.

После спуска наша команда прошла ориентирование в формате лабиринт, а после – задания на смекалку, в котором мы искали мину, кидали гранату, разбирали автомат и показывали умения в оказании медицинской помощи. Эти испытания не только проверили наши навыки, но и сплотили команду еще больше.

Вечером после насыщенного дня состоялось музыкальное лото, где все участники могли проявить свои таланты. Песни звучали до поздней ночи, а вокруг царил атмосфера веселья и дружбы. Это был отличный способ завершить день, полный приключений и новых впечатлений!

Уже завтра команда столкнулась с испытанием на воде, где мы соревновались на сапбордах и катамаранах. Соревнования были сильными,

но иркутские авиастроители проявили все свои силы и навыки, что позволило нам одержать победу в водных гонках.

По итогам всех состязаний команда «Без шансов» заняла первое место!

Мы гордимся этим достижением и хотим выразить огромную благодарность профсоюзной организации ИАЗ за неоценимую поддержку и вклад в наше участие в турслете. Также выражаем признательность команде организаторов за теплый прием и интересные, насыщенные дни на Байкале.

Домой мы вернулись с новыми впечатлениями и уверенностью в своих силах. Впереди нас наверняка ждут новые свершения и победы! □

*Александра Савченко,
г. Иркутск*



НОВАЯ ЖИЗНЬ – НА ПЕНСИИ!

Когда человек в солидном возрасте прекращает свою трудовую деятельность, он немало испытывает волнений и тревог: «А что дальше? Как отвыкнуть от размеренного дневного графика? Чем заниматься в свободное время?».

Как правило, составляются планы, появляются надежды на свободу, отдых, наслаждение жизнью. А что же происходит на самом деле? Женщины в большинстве своем сосредотачиваются на семейных заботах, здоровье, проблемах детей и внуков. Мужчины начинают доделывать дела, на которые ранее не хватало времени. И те, и другие рады изменить график на более свободный, с удовольствием расслабляются. Поначалу, правда, немало времени уходит на контакты с бывшими своими коллегами. Потом контак-

ты эти ослабевают и, наконец, рвутся.

Вдруг в какой-то момент человек понимает, что жизнь его заполняется пустотой, которую не всегда заменяет даже телевизор. Тем более, что детям и внукам умные советы поживших людей не очень нужны – они живут в своем мире и ритме. Наступают апатия, вялость, подступают недомогания и болезни. Появляются раздражение и грусть.

Остаться «на плаву», не замыкаться в своих проблемах, а продолжать жить насыщенной жизнью поможет в данной ситуации организация ветеранов.

Признаться, многие десятилетия отношение к объединению ветеранов складывалось определенным образом. Мол, туда ходят люди недалекие, не умеющие занять себя и т.д. и т.п.

Современная организация ветеранов предприятия – объединение, которое решает множество задач. В первую очередь, не дает человеку, жившему долгие годы в коллективе, «потеряться». Мы часто не задумываемся о том, что жить в объединении людей, готовых поддержать в трудную минуту или порадоваться твоим достижениям, твоей радостью, – это великое дело.

В нашу организацию – Совет ветеранов Раменского приборостроительного завода – приходят люди самые разные. Они встречают бывших своих коллег, знакомятся, заводят новых друзей, видят примеры активной жизненной позиции других и получают импульсы для развития.

Жизнь членов нашей организации носит добровольный характер.



И основана она не только на совместных встречах на собраниях. Кстати, на них мы получаем удовольствие от концертных или тематических программ, встречаемся с руководителями социальных, медицинских, государственных органов, вспоминаем важнейшие эпохи своей жизни и страны, в которой прожили большую часть жизни.

Важную роль в ней играют другие формы, которые мы предлагаем ветеранам, например, клубы. Их открыто у нас несколько. И каждый волен выбирать себе их посещения в зависимости от имеющихся интересов. Так, клуб любителей истории помогает уяснить какие-то темы глубокого прошлого, ответить на разные вопросы, возможно, по-новому взглянуть на той или иной отрезок истории. Этому помогают и наши туристические поездки.

В клубе «Здоровой жизни» мы получаем важные ответы на вопросы или советы от грамотных специалистов о том, как разумно и правильно устроить свою жизнь. А в клубе «Жить интересно» тематика самая разнообразная – от литературной, художественной деятельности до впечатлений от своих путешествий. В рамках «Малой филармонии» мы знакомимся с музыкальной культурой российской и мировой музыки. В «Киноклубе» мы смотрим фильмы, не вышедшие в широкий прокат или забытые киноиндустрией.

Каждый из членов нашей организации волен выбирать то, что ему интересно, и останавливаться на своих приоритетах. В последние годы мы часто совершаем поездки в концертные залы Москвы. Что касается экскурсионных поездок, то они происходят три-четыре раза в год, в основном в весенне-летнее время.

У нас работает группа суставной гимнастики, которая помогает ветеранам проходить несложную реабилитацию своего опорно-двигательного аппарата. Ежемесячно мы встречаемся на лесной тропе и ходим со скандинавскими палками. Кстати, их приобрели мы с помощью профкома и выдаем ветеранам в аренду. Они используют их и в своих самостоятельных прогулках. Дружно проходим мы и диспансеризацию, сокращая время нахождения в поликлинике до одного часа.

Дважды в месяц мы предлагаем членам нашей организации ин-



формацию о том, какие интересные мероприятия проходят бесплатно в городских учреждениях культуры. Наше содружество с ДК «Сатурн», где проходят наши собрания, выражается и в том, что нередко мы получаем скидку на коммерческие программы от 20 до 50% от их стоимости.

Мы не только развлекаемся и расширяем свой кругозор. Мы стараемся много общаться с учащимися школы № 9, Раменского колледжа и авиационного техникума. Считаем, что рассказы о предприятии, его славных традициях, истории из военного прошлого страны – все это важно в становлении личности молодых людей.

Поддерживая традиции благотворительности и взаимопомощи, мы ведем активную работу по сбору вещей для людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Активно работают наши ветераны по изготовлению окопных свеч, плетению маскировочных сетей, пошиву необходимых на СВО предметов. Мы оказали помощь жителям пострадавшего Курска, закупив большое количество комплектов постельного белья и медикаментов, на собранные средства закупили продукты, носки и термобелье для бойцов СВО. Такой вид деятельности помогает нам почувствовать себя активными и нужными членами общества.

Если вдруг вы остались в одиночестве, потеряли своих близких, то мы и тут вам придем на помощь. Ни один одинокий член нашего общества не остается без внимания. Мы тщательно следим за тем, как живут ветераны, оставшиеся без семейной поддержки, по мере сил помогаем им, находимся в постоянном контакте. Не проходим мы и мимо наших юбиляров, навещая каждого с подарком, поздравительной открыткой и небольшой денежной суммой от предприятия.

Скучать ветеранам некогда. И даже не в этом сила организации. Мы радуемся каждому поводу для

общения. Ведь как приятно женщине знать, что ей предстоит встреча в коллективе! Значит, надо подумать о своем наряде так, чтобы достойно выглядеть в глазах друзей и коллег.

Все изложенные выше аргументы свидетельствуют о том, что человек в преклонных годах может и должен продолжать активную, насыщенную жизнь. Тогда у него есть стимулы для развития интересов, получения удовольствия. Он никогда не останется в одиночестве со своими проблемами и трудностями.

А как умеют наши ветераны веселиться! На одной из поездок – это было в Новгороде Великом – вместе с нами в ресторане была одна супружеская пара. Они внимательно наблюдали за тем, как дружно мы пели, плясали, сколько добрых слов наговорили друг другу. Потом присоединились к нашему хору и в конце поблагодарили, сказав, что за долгие годы впервые получили такое неожиданное удовольствие от простого ужина, хотя уже много лет путешествуют по стране на автомобиле и побывали в разных местах. А наш ужин в Смоленске вся обслуга снимала на видео, предварительно испросив разрешения.

Мы не только умели долгие годы отлично и самоотверженно работать. Мы продолжаем общаться, дружить и получать от жизни удовольствие, не замыкаясь в кругу собственных проблем, болезней и скуки. Подумайте об этом, когда соберетесь покидать ваш завод. На пенсии интересная и насыщенная жизнь только начинается. Ведь многие годы у нас не было возможности посвятить себя себе и своим интересам. А вместе с ветеранской организацией она у вас появится. □

*Елена Жаркова,
председатель Совета ветеранов
Раменского
приборостроительного завода,
г. Раменское*

