

Справочная информация

Федеральное отраслевое соглашение (ФОС) и коллективные договоры заключаются с целью обеспечения эффективной реализации законных прав и интересов трудящихся на основании трудового законодательства РФ и законов о профсоюзах.

ФОС является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения, устанавливающим общие условия регулирования связанных с ними экономических отношений и обеспечивающим социальную защиту работников, положения, которого обязательны для организаций, на которые оно распространяется в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации и другими нормативно-правовыми актами.

При заключении коллективного договора нормы, содержащиеся в ФОС, учитываются, как основа ведения профсоюзным комитетом переговоров с работодателем и не могут быть снижены.

Профсоюз осуществляет контроль за соблюдением организациями законодательно установленных гарантий по оплате труда, своевременной выплате заработной платы и выполнением условий подписанных соглашений и коллективных договоров.

В случае необходимости профсоюз обращается в органы, рассматривающие трудовые споры с заявлениями в защиту трудовых прав и интересов работников.

КАКОЕ ОТНОШЕНИЕ ИМЕЕТ ПРОФСОЮЗ К ТВОЕМУ ЗДОРОВЬЮ?



Жить полной жизнью и оставаться до глубокой старости бодрым и активным, воспитывать внуков и играть с ними – вот, что необходимо человеку труда.

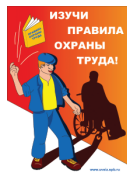
Твое здоровье – это твой капитал! Задумайся об этом сейчас!

Разве ты хочешь при выходе на пенсию быть обузой для своей семьи? Или ты хотел бы продолжать приносить пользу своим близким, вести активный образ жизни?

Твое здоровье – благополучие твоей семьи. Для профсоюза это очень важно.

Профсоюз добивается от работодателя улучшения условий труда на твоём рабочем месте. Мы делаем это через Коллективный договор, мероприятия по охране труда, оздоровлению, снижению травматизма и профессиональных заболеваний.


Профсоюз это ты, я и наши товарищи. Именно от нашей внимательности и нашего отношения к работе и зависит наша безопасность. Ведь работа в нашей отрасли тяжелая и опасная.



Пока мы молоды, мы уверены, что с нами не может произойти ничего плохого, что мы самые сильные и нам все по плечу.

С возрастом приходит опыт, но опять мы считаем, что с нашим огромным опытом работы и высокой квалификацией ничего плохого именно с нами не произойдет.

Но каждый день наши товарищи получают травмы и увечья. В большинстве случаев причиной их становятся:

 <p>СКАЖИ ДА ОХРАНЕ ТРУДА</p>	<ul style="list-style-type: none">- отсутствие нормальных и безопасных условий труда;- нарушение трудовой дисциплины.
--	--

И все же сегодня мы можем все вместе сделать так, чтобы наша работа была более комфортной и безопасной.

Как?

Прежде всего, через Коллективный договор.

Справочная информация

Юридические права рабочего человека в области охраны труда и техники безопасности закреплены целым рядом Федеральных законов.

Профсоюз выступает как организация, через которую каждый работник может влиять на условия труда в своем подразделении. При разработке Коллективного договора все предложения, в том числе и в области охраны труда и техники безопасности учитываются и находят отражение. Создание нормальных условий труда, обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты работников предприятия, соблюдение правил техники безопасности это одна из важнейших задач, стоящих перед профсоюзом.

При составлении Коллективного договора, разделов по охране труда и медико-социального обеспечения и оздоровления работников, работники через своих представителей могут внести и отстаивать предложения по увеличению отпускаемых средств на медико-санитарное обеспечение и профилактическое лечение работников, вносить предложения в мероприятия по реконструкции рабочих мест и улучшению условий труда на них.

Ведь уже не секрет, что на тех предприятиях, где хорошо поставлена работа по профилактике заболеваемости, выше производительность труда и выше заработная плата. Состояние бытовых помещений, комнат гигиены, помещений для отдыха и приема пищи, столовых влияют на микроклимат в коллективе, что тоже сказывается на работе.

Профсоюзный комитет на предприятии через своих доверенных лиц, через уполномоченных по охране труда следит за соблюдением охраны труда, за своевременной аттестацией рабочих мест. Аттестованное рабочее место это дифференцированная оплата труда, с учетом условий труда на данном рабочем месте, исправное оборудование, обеспечение работника необходимыми и соответствующими средствами защиты, обучение работника безопасным методам и приемам работы.

При поступлении на работу и на протяжении всего периода работы на предприятии работник проходит обучение и периодическую проверку знаний по охране труда и техники безопасности в соответствии с инструкциями, в разработке которых принимают участие и представители профсоюзного комитета.

Инструкции мало знать, их надо еще и соблюдать, только при соблюдении всех правил работник может обезопасить себя от травм, профессиональных заболеваний, стрессов. Но при получении травмы работником на его защиту становится профсоюз, через своего уполномоченного по охране труда, участвующего в расследовании несчастного случая.

Окончательное решение комиссии по расследованию несчастного случая о степени вины пострадавшего дается только после заключения профсоюза. И если работник соблюдал все правила безопасности, правильно применял средства защиты, то вина пострадавшего будет минимальной, что и повлияет на сумму возмещения вреда при стойкой потере трудоспособности.

КАК ПРОФСОЮЗ РАЗРЕШИТ ТВОИ КОНФЛИКТЫ?

Прожить жизнь без конфликтов невозможно.



Обойтись без конфликтов на рабочем месте тоже довольно трудно. Даже если ты четко знаешь и выполняешь свои обязанности, все равно возникают вопросы о зарплате, режиме рабочего дня, выходных, отпусках, об оплате за сверхурочную работу и т.д.

Конфликты на рабочем месте – кто будет их решать?

Даже несвоевременно полученная спецодежда уже создаст конфликт. А если речь идет о конфликте с мастером или начальником цеха? Хватит тебе опыта, знаний и времени, а главное решимости пойти до конца и добиться правды? Кто тебе поможет?

Как правило, в конфликтной ситуации сразу вспоминают о профсоюзе.

Профсоюз выступает посредником в переговорах с администрацией, как в коллективных, так и в индивидуальных. Профсоюз отстаивает интересы своих членов на основе подписанного Коллективного договора, Трудового кодекса и существующих законов.

В распоряжении любого работодателя – штат опытных юристов, но и профсоюз тоже располагает довольно внушительными возможностями.

Здесь и представление бесплатной юридической консультации, и представление твоих интересов в переговорах с работодателем, и защита твоих интересов в комиссии по трудовым спорам и суде, если конфликт не удастся решить миром.

Но самое главное это то, что тебе помогают твои товарищи. И они рассчитывают на то, что завтра, когда у тебя все будет хорошо, ты не выйдешь из профсоюза, что ты тоже придешь им на помощь, если им будет трудно. Это называется солидарностью.

В рыночных условиях коренным образом изменились отношения между государством, работодателем и работником. С появлением частной собственности наемные работники сами вынуждены отстаивать свои социально-трудовые права.

В современных условиях разобщенность людей труда играет на руку работодателям. И в первую очередь тем из них, для которых прибыль важнее человека.

В одиночку эти проблемы решить невозможно. Сила наемных работников в их единстве.

Объединение в единый «кулак» заставит такого работодателя идти на уступки.



Если ты один и чем-то недоволен, тебя всегда можно заменить кем-то другим. Кем-то, кто особо не «шумит» и не «выступает», кто более податлив и уступчив. Но если все работающие солидарно ставят требования и борются за свои права, работодатель будет вынужден считаться с их мнением.

Ну вот, мы коротко рассказали тебе о том, что такое профсоюз. Но...



Профсоюз – это только инструмент, с помощью которого ты можешь изменить свою жизнь к лучшему!!!

Помни – профсоюз не распределитель благ, а представитель твоих интересов.

Профсоюз – это коллективный разум, который рождает волю к победе. И эта победа – результат участия каждого! Не стесняйся высказывать свои мысли – все великие открытия появлялись из идей, которые казались окружающим сумасшедшими.

Не будь безразличен! Профсоюз – это твоя организация и твой голос может оказаться решающим.

Итак, ты понял, что профсоюз тебе необходим.

**Ты решил стать членом профсоюза.
Но не знаешь как...**



КАК ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ?

Справочная информация

Кто может стать членом профсоюза?

Членом Профсоюза может быть гражданин РФ, достигший возраста 14 лет, признающий и выполняющий Устав Профсоюза, уплачивающий в установленном порядке членские взносы.

Член Профсоюза не может быть одновременно членом другого профсоюза на одном предприятии, в одной организации.

Членство в Профсоюзе является добровольным. Прием в члены Профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего в Профсоюз. Решение о приеме в члены Профсоюза выносится профсоюзным собранием первичной профсоюзной организации или ее структурной единицы, или выборным органом первичной профсоюзной организации.

Член профсоюза имеет право:

- ✓ обращаться с целью защиты своих законных социально-трудовых прав и интересов в любой профсоюзный орган и получать ответ по существу своего обращения от этого органа;
- ✓ пользоваться бесплатно юридической помощью профсоюзных органов;
- ✓ участвовать в работе первичной профсоюзной организации, где он состоит на учете, свободно отстаивать свою точку зрения по всем вопросам, касающимся жизни и деятельности первичной профсоюзной организации, Профсоюза, в том числе на профсоюзных собраниях (конференциях), заседаниях выборных органов;
- ✓ избирать и быть избранным в профсоюзные органы, на профсоюзные конференции и съезды, выдвигать свою кандидатуру для избрания;

- ✓ получать полную информацию о работе первичной профсоюзной организации, где он состоит на учете, профсоюзных органов и Профсоюза в целом, принимать участие в контроле и оценке их деятельности;
- ✓ на защиту в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя.
- ✓ получать дотации на путевки, на санаторно-курортное лечение и отдых и материальную помощь из средств Профсоюза с учетом имеющихся возможностей, пользоваться услугами спортивных, культурных и иных учреждений Профсоюза;
- ✓ пользоваться имуществом и средствами Профсоюза в установленном порядке;
- ✓ лично участвовать в профсоюзных собраниях (конференциях), заседаниях профсоюзных органов при рассмотрении вопроса о его деятельности и поведении;
- ✓ выйти из Профсоюза на основании личного заявления в первичную профсоюзную организацию, где он состоит на учете.

Член Профсоюза обязан:

- ✓ выполнять настоящий Устав, Положение о первичной профсоюзной организации, решения и поручения первичной профсоюзной организации;
- ✓ выполнять обязательства, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями;
- ✓ принимать участие в работе собраний своей первичной профсоюзной организации, в случае избрания делегатом - в работе конференции, съезда;
- ✓ не совершать действия (бездействие), ущемляющие интересы, снижающие авторитет и наносящие ущерб Профсоюзу;
- ✓ проявлять солидарность, поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом, территориальной, первичной профсоюзными организациями;
- ✓ в установленном порядке и размере ежемесячно уплачивать членские взносы.