

Ты хочешь
иметь жилье, красивую
одежду, достойно кормить
семью и отдыхать?
Значит, тебе нужны
ДЕНЬГИ!



Ты хочешь
быть бодрым, активным и
дожить до глубокой старости
без болезней? Значит, тебе
нужно **ЗДОРОВЬЕ!**



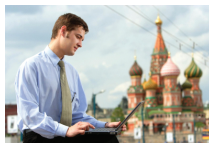
Ты хочешь быть уверенным
в завтрашнем дне и не
портить себе нервы?
Значит, тебе нужен
**ДУШЕВНЫЙ
ПОКОЙ!**



Ты не хочешь быть в
одиночестве? Значит,
тебе нужны **ДРУЗЬЯ!**



Ты многое умеешь, знаешь и
по-своему уникален?
Значит тебе нужны
**ПРИЗНАНИЕ и
УВАЖЕНИЕ!**



Знаешь ли ты, что профсоюз поможет тебе
приобрести все это? Как?
ДАВАЙ РАЗБЕРЕМСЯ ВМЕСТЕ!!!

КОМУ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?

История показывает, что профсоюзы нужны...

В начале XIX века человечество изобрело паровой двигатель и электричество. Это позволило начать массовое производство товаров.



Началась индустриализация.

Для людей с деньгами открылись огромные возможности преумножить свои капиталы, в то время как простой люд потянулся из деревень в города в поисках работы.

Люди бежали от нищеты.

Однако работу получал тот, кто соглашался работать за более низкую зарплату.

Фабриканты сами определяли условия труда. 12-часовой рабочий день, один выходной день в неделю... Получивший увечье работник просто увольнялся без выходного пособия. Его место тут же занимал следующий «счастливчик».

Недовольство работников нарастало и стали возникать стихийные стачки и забастовки. Они жестоко подавлялись. Рабочие начали задумываться о том, как можно противостоять произволу хозяев.

На своих первых сходках заводчане обсуждали актуальные и понятные для них вопросы. Как добиться того, чтобы за свой труд получать достойную заработную плату? Как заставить работодателя улучшить условия труда? Как противостоять произволу?



Стало ясно, что в одиночку не справиться. Поэтому на рубеже XX века рабочие во всем мире начали объединяться в профессиональные союзы и предъявлять свои требования хозяевам.

Борьба была жестокой.

То, что сегодня нам кажется естественным, например, восьмичасовой рабочий день, отпуск или больничный, было завоевано в этой упорной борьбе.

Кто-то может сказать, что сегодня все по-другому.

Сейчас начало не XX, а XXI века. Но, как и прежде идут большие перемены.



Началась глобализация.

Для людей с деньгами открылись огромные возможности преумножить свои капиталы. Производства переносят туда, где дешевле рабочая сила, цена продукции остается прежней, соответственно возрастает прибыль.

Или дешевая рабочая сила привозится к нам страну. Рабочие из бывших республик СССР готовы работать за меньшую зарплату в худших условиях. Их можно понять.

Люди бегут от нищеты.

И мы не застрахованы от того, что завтра не отменят больничные и отпуска, не введут двенадцатичасовой рабочий день. Разве не стали мы свидетелями того, как за последние годы появилась безработица и нищета, разве хватает большинству из нас зарплаты, чтобы прокормить семью?

Неужели нашим детям тоже придется бороться за свои элементарные права?

Некоторые могут сказать: мы бессильны, мы ничего не можем сделать! Именно этого и хотят нынешние «фабриканты», чтобы мы были слабыми и покорными.

Но это не так!

Профсоюз – мощная сила!



Так зачем, кому и где нужен профсоюз?



Профсоюз нужен работнику...

Каждому из нас нужна работа и достойная заработная плата.

А работодателю нужны работники, чтобы предприятие производило продукцию и приносило прибыль.

На предприятии существует масса вопросов, которые должны быть урегулированы.

Например:

заработная плата, сверхурочные, оплата больничных;

рабочее время и предоставление отпусков;

улучшение условий труда;

повышение квалификации работников и возможность получения образования и т.д.

В самом главном интересы работников и интересы работодателя совпадают - мы хотим, чтобы у предприятия были заказы и объемы работ, чтобы оно эффективно работало и имело прибыль.

Однако наши интересы не всегда сходятся.

Например, работодатель хотел бы сократить расходы на охрану труда, а мы бы хотели работать в более безопасных и комфортных условиях. Работодатель должен следить за тем, чтобы акционеры и владельцы предприятия получали как можно большую прибыль от вложенных инвестиций, а мы думаем, что часть прибыли должна идти на увеличение дохода работника.

Должен ли работодатель единолично решать все эти вопросы? **НЕТ!**

Можем ли мы договориться? **ДА!**

Кто должен представлять наши интересы? **ПРОФСОЮЗ!**

**ВСЕ ЗНАЮТ О ТВОИХ
ОБЯЗАННОСТЯХ НА ПРЕДПРИЯТИИ
ПРОФСОЮЗ ЗНАЕТ
О ТВОИХ ПРАВАХ!!!**



Профсоюз нужен отрасли...

Мы считаем, что авиастроение является одной из основ возрождения экономики страны и повышения качества жизни населения.

Нас беспокоит то, что молодежь сегодня предпочитает торговать тем, что произведено другими.

Мы уверены, что профессия авиастроителя должна вернуть себе статус одной из престижнейших и высокооплачиваемых.

Отрасль нуждается в притоке молодых инженерных и рабочих кадров, изменении политики государства в отношении авиационной промышленности.

Понятно, что на уровне предприятия решить эти вопросы невозможно.

Но профсоюз действует не только на твоем предприятии или в твоей организации. Мы работаем и на уровне Правительства Российской Федерации.



Профсоюз нужен обществу...

Не все вопросы возможно решить на уровне предприятия или отрасли.

Мы должны влиять на законодательство.