



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЫПУСК
ЦК ПРОФСОЮЗА**

№ 4

от 14 июня 2012 г.



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ
ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
119119, г. Москва, Ленинский пр-т, 42
тел./факс (495) 938-81-07, 938-85-16
E-mail: info@profavia.ru, <http://profavia.ru>
№ _____
На № _____ от _____

*Председателю первичной
профсоюзной организации*

*Председателю территориальной
организации профсоюза*

Информационный выпуск № 4

Информация о заседании президиума ЦК Профсоюза трудящихся авиационной промышленности

14 июня 2012 г. состоялось заседание президиума Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

Президиум ЦК Профсоюза рассмотрел вопрос о практике работы правовой инспекции труда Профсоюза по защите трудовых прав и интересов работников. Обсуждалась также роль профсоюзных организаций в повышении эффективности профилактических и реабилитационных мероприятий для снижения уровня профессиональных заболеваний.

Заслушана информация о мероприятиях по реализации критических замечаний и предложений участников III пленума ЦК Профсоюза.

Президиум подвел итоги участия Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в первомайской акции профсоюзов в 2012 году под девизом «Даешь строительство справедливости!», а также итоги семинаров профсоюзного актива, организованных ЦК Профсоюза в мае 2012 года.

Принято решение о проведении в 2012 году V отраслевого фестиваля самодеятельного творчества «Чаепитие в Вятке».

Члены президиума ЦК профсоюза обсудили также организационные вопросы: о бланках и печатях, используемых организациями Профсоюза, о наградах Профсоюза.

Приняты решения по ряду других вопросов.

Отдел информационной работы ЦК профсоюза



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 14 июня 2012 года

г. Москва

№ 04-1

О практике работы правовой инспекции труда Профсоюза по защите трудовых прав и интересов работников

Заслушав информацию комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе «О практике работы правовой инспекции труда профсоюза по защите трудовых прав и интересов работников», Президиум ЦК Профсоюза отмечает, что правовая инспекция труда профсоюза проводит существенную работу по защите трудовых прав и интересов работников, осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства на предприятиях, где работают члены профсоюза, добивается устранения выявленных нарушений.

По данным отчетности за 2011 год численность правовых инспекторов труда профсоюза составляла 15 человек. Реализуя Программу действий Профсоюза на 2012-2016 годы организации профсоюза добились увеличения их численность в настоящее время до 19 человек, 18 из которых являются штатными работниками профсоюза.

Правовые инспекторы труда состоят в штате территориальных организаций профсоюза в республиках Татарстан и Башкортостан, в Нижнем Новгороде, Ростове-на-Дону, Екатеринбурге, Самаре, Москве, а также в первичных профсоюзных организациях «Комсомольского-на-Амуре авиационного производственного объединения», ОАО «Смоленский авиационный завод», ЛИИ им. Громова, ОАО «УМПО», ОАО «КМПО», ОАО «СЭГЗ».

При их непосредственном участии осуществляются проверки по соблюдению трудового законодательства на предприятиях, где работают члены профсоюза.

К проверкам привлекаются ответственные по правозащитной работе и члены комиссий по правозащитной работе, которых по состоянию на 01 января 2012 г.

насчитывалось свыше 300 человек. Они работают на общественных началах в территориальных и первичных профсоюзных организациях.

Наиболее распространенными нарушениями со стороны работодателей являются: невыплата заработной платы в установленные сроки или выплата ее не в полном размере; изменение определенных сторонами условий трудового договора в нарушение действующего законодательства; заключение срочных трудовых договоров с работниками, достигшими пенсионного возраста и др.

Правовые инспекторы труда проводят работу не только по выявлению, но и по устранению нарушений трудового законодательства, в том числе путем переговоров и консультаций с представителями работодателя, а при необходимости защищают права работников в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Необходимо отметить увеличение на 40% количества устных юридических консультаций, проводимых правовыми инспекторами труда в 2011 году по сравнению с предыдущим 2010 годом (в 2010 году – 15056 дано устных консультаций, в 2011 году – 21194).

За 2011 год рассмотрено 3316 обращений граждан, что на 8% больше, чем в 2010 году.

Правовой инспекцией труда наработана судебная практика по искам о восстановлении на работе, о взыскании заработной платы и ее индексации, о признании права на досрочное назначение трудовой пенсии, о признании права на присвоение звания «Ветеран труда» и другим вопросам.

В 2011 году с участием правовых инспекторов труда профсоюза в судах было рассмотрено 171 исковое заявление, из которых были удовлетворены около 90%.

Вместе с тем, имеется ряд нерешенных проблем в области правозащитной работы.

Так, существующее количество правовых инспекторов труда недостаточно для обеспечения всех членов Профсоюза бесплатной юридической помощью в соответствии с Программой действий Профсоюза на 2012-2016 годы.

Не все правовые инспекторы труда профсоюза обеспечены правовой базой и компьютерной техникой для проведения выездных юридических консультаций.

Вызывает беспокойство распространение на предприятиях отрасли практики перезаключения трудовых договоров, заключенных на неопределенный срок, на срочные с работниками, достигшими пенсионного возраста.

При заключении трудовых договоров не всегда прописываются все обязательные условия труда, предусмотренные действующим законодательством.

В отдельных организациях работникам не выдаются вторые экземпляры трудовых договоров.

Неопределенность и неурегулированность в трудовых отношениях ухудшает положение работников по сравнению с действующим законодательством и может привести к возникновению трудовых споров.

Необходимо отметить, что за период с мая 2011 по май 2012 года были ратифицированы:

- Конвенция МОТ № 173 «О защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя»;

- Конвенция МОТ № 174 «О предотвращении крупных промышленных аварий»;

- Вступила в силу Конвенция МОТ № 132 «Об оплачиваемых отпусках».

Ратифицирование Конвенций МОТ требует их дальнейшего изучения и осмысления правовой инспекцией труда в целях последующей реализации предусмотренных в них гарантий в интересах работников и организаций профсоюза.

Президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе «О практике работы правовой инспекции труда профсоюза по защите трудовых прав и интересов работников» принять к сведению.

2. Одобрить практику работы правовой инспекции труда профсоюза по защите трудовых прав и интересов работников.

3. Первичным и территориальным организациям Профсоюза во исполнение постановления III пленума ЦК профсоюза:

3.1. Рассмотреть на заседаниях руководящих коллегиальных органов вопрос «О задачах организаций Профсоюза по защите трудовых прав и интересов работников предприятий авиационной промышленности» и разработать мероприятия по усилению правозащитной работы в организациях. Информацию о принятых решениях направить в комиссию ЦК Профсоюза по правозащитной работе. (Срок: июль-сентябрь 2012 года).

3.2. Продолжить работу, направленную на увеличение численности правовой инспекции труда Профсоюза в целях обеспечения права каждого члена Профсоюза на бесплатную юридическую помощь по трудовым вопросам. Ежегодно направлять информацию в ЦК Профсоюза для рассмотрения на комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе.

3.3. Предусматривать ежегодно в смете организаций расходы на повышение квалификации правовых инспекторов труда, обучение профактива, приобретение и обновление правовой базы и технического обеспечения для проведения юридических консультаций, с учетом имеющихся средств.

3.4. Информацию о разрешении и предотвращении индивидуальных трудовых споров (примеры правозащитной деятельности профкома, копии судебных решений и решений КТС) ежеквартально направлять в комиссию ЦК Профсоюза по правозащитной работе.

4. Комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе, правовым инспекторам труда профсоюза и юридическому отделу аппарата ЦК профсоюза во исполнение постановления III пленума ЦК профсоюза:

4.1. Осуществить сбор и обобщение предложений в проект положения о правовой инспекции труда ПРОФАВИА, в котором рекомендовать норматив, предусматривающий в штате первичной и территориальной организации Профсоюза профсоюзных юристов в зависимости от численности работников – членов профсоюза (Срок – 1 октября 2012 года).

4.2. Проанализировать и обобщить предложения первичных и территориальных организаций Профсоюза по внесению изменений и дополнений в Трудовой Кодекс РФ, Гражданский процессуальный кодекс РФ. (Срок – 1 сентября 2012 года).

4.3. Разработать проект «Положения о работе с обращениями членов профсоюза ПРОФАВИА» и внести на рассмотрение комиссии ЦК профсоюза по правозащитной работе в октябре 2012 года.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на комиссию ЦК Профсоюза по правозащитной работе (председатель – Умеренко В.А) и юридический отдел аппарата ЦК Профсоюза (заведующий – Сафонов Б.Н.).

Председатель Профсоюза



Н.К. Соловьев



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 14 июня 2012 года

г. Москва

№ 04-2

О роли профсоюзных организаций
в повышении эффективности
профилактических и реабилитационных
мероприятий для снижения уровня
профессиональных заболеваний

Заслушав и обсудив сообщение технического инспектора труда Профсоюза Горшковой Н.Д., президиум ЦК Профсоюза отмечает, что в территориальных и первичных организациях Профсоюза проводится работа по контролю над условиями труда и снижению уровня профессиональных заболеваний.

Профессиональные заболевания в отрасли зарегистрированы у 2852 работников (в 2010 г – 2619 чел.). В расследовании профессиональных заболеваний всегда участвует профсоюзный актив. В 2011 году расследовано 255 вновь выявленных у работников профзаболеваний (в 2010 г. – 200 чел). В том числе:

53 человека – Пермский край,

40 человек – Самарская область,

В первичных профсоюзных организациях прямого подчинения:

26 человек – ЗАО «Авиастар-СП»

20 человек – ОАО «НПК «Иркут»

18 человек – ОАО «ВАСО».

В Саратовской и Московской областях, на предприятиях Тамбова, Алатыря, Чебоксар, Сарапула, Курска, Сима, Махачкалы, Омска и Кизляра случаи профессиональных заболеваний не выявлены.

Причинами профзаболеваний, прежде всего, явились неудовлетворительные условия труда: длительная работа в условиях повышенного уровня шума и вибрации, применение ручного пневматического и электрического инструмента с низкой степенью защиты, применение средств индивидуальной защиты низкого качества.

Одним из основных мероприятий профилактики профессиональных заболеваний является проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников. С изменением порядка проведения медосмотров (приказ МЗСР РФ от 12.04.2011 г. № 302н) ужесточились требования к работе комиссий, для ряда профессий расширен перечень врачей, участвующих в обследованиях. Данным приказом устанавливается четкая периодичность прохождения медицинских осмотров в зависимости от рода деятельности работника.

Внедрение в отрасли новых форм реабилитационных технологий значительно повышает качество проводимых мероприятий по предупреждению и профилактике профессиональных заболеваний, а значит, и качество жизни работников. Выполнением этой задачи в тесном сотрудничестве с администрацией предприятия и отделом охраны труда занимаются первичные профсоюзные организации ОАО «НАПО им. В.П. Чкалова», ЗАО «Авиастар-СП», КНААПО, ОАО «Арсеньевский завод «Прогресс», ОАО «РПЗ», ОАО «Лепсе», ОАО «ВСМПО-Ависма», ОАО «ВАСО», ОАО «НАЗ «Сокол», ОАО «КВЗ», ОАО «КАПО им. С.П. Горбунова», ОАО «КМПО» и ОАО «Вертолеты-Ми».

Наряду с положительной практикой профилактики профессиональных заболеваний имеются отдельные недостатки.

Основной инструмент для профилактики профзаболеваний на предприятиях – аттестация рабочих мест по условиям труда, которая проводится с участием уполномоченных по охране труда. Однако в целом по отрасли аттестовано всего лишь 52% рабочих мест.

Качественное проведение предварительных и периодических медицинских осмотров является одним из важных мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний. Проведение медосмотров позволяет на ранних стадиях выявлять начальные признаки профзаболеваний и проводить профилактические мероприятия. Но формальный подход медработников к проведению медосмотров и нежелание доказывать связь заболевания с профессиональной деятельностью негативно сказываются на выявлении и дальнейшей профилактике профзаболеваний.

Кроме того, в современных условиях применяются устаревшие «Методические указания по профилактике неблагоприятного действия локальной вибрации», разработанные еще в 1985 году (№ 3926 от 29.08.1985 г.).

Из-за отсутствия финансирования НИИ медицины труда РАМН не занимается разработкой методических рекомендаций по профилактике профзаболеваний. Данные зарубежного опыта профилактики профессиональных заболеваний отсутствуют.

Выведение медсанчастей и здравпунктов из структуры предприятий привело к разрушению системы глубокого анализа. В результате целенаправленная работа специалистов по профилактике и снижению профзаболеваемости не проводится вообще, либо проводится только на отдельных предприятиях.

Недостаточный уровень квалификации профсоюзного актива по вопросам охраны труда, как при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда, так и при расследовании профзаболеваний, а также недостаточная оперативность руководства действиями уполномоченных значительно снижают эффективность их работы и защитных функций профсоюза в целом.

Президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Принять к сведению сообщение технического инспектора труда Горшковой Н.Д.

2. Территориальным и первичным профсоюзным организациям:

2.1. Добиваться от работодателей проведения аттестации всех рабочих мест по условиям труда;

2.2. Усилить профсоюзный контроль за проведением предварительных и периодических медицинских осмотров и выполнением мероприятий по устранению причин профзаболеваний;

2.3. Организовать для профсоюзного актива семинары на тему «Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» (приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 342н от 26.04.2011 г.) и «Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний» (Постановление Правительства РФ №967 от 15.12.2000 года);

2.4. Внедрять передовой опыт профилактики профзаболеваний на предприятиях промышленности.

3. Отделу охраны труда аппарата ЦК Профсоюза:

3.1. Продолжить изучение, обобщать и предлагать предприятиям внедрять инновационные технологии в вопросах профилактики профзаболеваний.

3.2. Изучить практическую и финансовую возможность проведения анализа профессиональных заболеваний в отрасли и разработку рекомендаций по профилактике и снижению уровня профзаболеваний специалистами НИИ медицины труда РАМН.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Тихомирова А.В.

Председатель Профсоюза



Н.К. Соловьев



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 14 июня 2012 года

г. Москва

№ 04-3

Об итогах участия Российского профсоюза
трудящихся авиационной промышленности
в первомайской акции профсоюзов в 2012 году
«Даешь строительство справедливости!»

1 мая 2012 года члены Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, в соответствии с постановлением Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России от 16.03.2012 года № 2-2 и постановлением президиума от 11.04.2012 года № 03-3, приняли участие в первомайских акциях по защите законных интересов работников, под девизом «Даешь строительство справедливости!»

Основной формой проведения первомайской акции практически во всех регионах были шествия и митинги, в которых приняло участие более 20 тысяч членов ПРОФАВИА – работников предприятий авиационной промышленности.

В преддверии Первомая руководящими коллегиальными органами большинства организаций Профсоюза были приняты решения об участии в первомайской акции, утверждены планы подготовки и проведения соответствующих мероприятий, определены основные требования и лозунги с учетом местных условий. На большинстве предприятий проведены собрания профсоюзного актива, расширенные заседания с участием руководителей подразделений и представителей администрации заводов и организаций. Молодежные советы организаций Профсоюза провели тематические собрания молодых работников – членов Профсоюза и активно приняли участие в подготовке и проведении первомайских мероприятий совместно с профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций. Ряд председателей организаций Профсоюза и членов молодежных советов приняли участие в собраниях, организованных территориальными объединениями организаций профсоюзов. В отдельных регионах активисты ПРОФАВИА имели возможность выступить на митингах (г.г. Киров, Ульяновск, Тамбов, Сарapul, Комсомольск-на-Амуре).

Наиболее многочисленными на региональных митингах и шествиях стали трудовые коллективы предприятий Свердловской областной организации (2490 чел.), Пермского территориального Совета (2170 чел.), Самарской областной организации (1800 чел.), Московской областной организации (1580 чел.).

Активное участие в первомайской акции приняли первичные профсоюзные организации прямого подчинения ЦК Профсоюза:

- ОАО «ААК «Прогресс им. Н.И. Сазыкина» (г. Арсеньев) – 1500 чел.,
- ОАО «КнААПО» (г. Комсомольск-на-Амуре) – 1400 чел.,
- ОАО «ВАСО» (г. Воронеж) – 1200 чел.,
- ОАО «СЭГЗ» (г. Сарапул) – 1074 чел.,
- ОАО «НПО «Сатурн» (г. Рыбинск) – 800 чел.,
- ОАО «Тамбовский завод «Электроприбор» (г. Тамбов) – 350 чел.,
- ОАО «Электроавтомат» (г. Алатырь) – 300 чел.,
- предприятия авиационной промышленности г. Смоленска: ОАО «Измеритель», ОАО «СмАЗ», ОАО «Айсберг»;
- предприятия авиационной промышленности г. Омска: ОАО «ЦКБА», ОАО «Омское машиностроительное КБ», Филиал «ОМО им. П.И.Баранова» ФГУП «НПЦ Газотурбостроения «Салют» и ОАО «Высокие Технологии»; предприятия авиационной промышленности г. Ульяновска: ОАО «УКБП», ОАО «Утес», ОАО «НПК «ИРКУТ» (г. Иркутск), Курское ОАО «Прибор» (г. Курск), ОАО «НПК «ЭЛАРА» (г. Чебоксары), ОАО «КАДВИ» (г. Калуга), ОАО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ), ОАО «Авиаагрегат» (г. Махачкала), ОАО ГМЗ «Агат» (г. Гаврилов-Ям).

Помимо традиционных форм проведения Первомая, организации Профсоюза использовали и дополнительные мероприятия: распространение листовок в организациях, направленных на призыв к солидарности трудящихся, выступление агитбригад, организация флэш-моб акций. Татарская республиканская организация организовала полет авиамodelей с символикой ПРОФАВИА, из которых на участников шествия разбрасывались листовки с первомайскими лозунгами.

Активное участие в региональных первомайских шествиях и митингах приняли молодежные советы организаций Профсоюза. Из общего числа демонстрантов почти четверть – представители работающей молодежи и студентов. Совместно с молодежными советами территориальных объединений организаций профсоюзов были организованы отдельные шествия колонн с участием молодежи ПРОФАВИА (г. Ульяновск, Санкт-Петербург и другие).

В текущем году молодые профактивисты организовали или приняли участие в ряде нетрадиционных первомайских мероприятий:

- выезд агитбригад в организации (г. Москва) и выступление агитбригад на митинге (г. Сарапул);

- члены Молодежного совета Пермского территориального Совета приняли участие в акции Пермского крайсовпрофа «Я иду на Первомай!», а также выступили на краевом радио;

- молодежный совет Ростовской областной организации создал видеоролик об участии ПРОФАВИА в первомайской демонстрации в Ростове-на-Дону;

- студентами Казанского авиационно-технического колледжа им. П.В. Дементьева была организована флеш-моб акция «Вместе – мы сила!», с раздачей синих ленточек с символикой «ПРОФАВИА» и надписью «Вместе – мы сила!»;

- молодежным советом ОАО «Улан-Удэнский авиационный завод» проведена флеш-моб акция «Профсоюз и молодежь – крепче сплава не найдешь!» и др.

Стоит отметить активное использование организациями Профсоюза атрибутики и профсоюзной символики для оформления колонн (флажки, значки, ленточки, надувные шары, накидки с символикой ПРОФАВИА), информационно-агитационных ресурсов: (листовки, плакаты, местное радио и телевидение).

В ходе шествий и митингов помимо лозунгов, рекомендованных ФНПР, организации Профсоюза использовали лозунги, носящие отраслевой характер:

- «Российскому небу – российские самолеты», «Отечественному авиастроению – быть!» (г. Москва);

- «Молодежь – будущее авиапрома!», «Пермские авиадвигатели – гордость страны», «Российской авиации – государственную поддержку и инвестиции!», «Госзаказы нам нужны – ПМ надежда всей страны!», «Российским самолетам – российские двигатели!», «ПД-14 – наш вклад в инновационную экономику» (г. Пермь);

- «Наше небо – для Российских самолетов!», «Российское небо – для российских самолетов!» (г.г. Омск, Ульяновск, Пермь);

- «Авиапром – будущее России!», «Авиапром – лицо Державы!» (г.г. Омск, Ульяновск);

затрагивающие вопросы детей, молодежи и пенсионеров:

- «Государство думает о молодой семье!» (г. Новосибирск);

- «Пенсионерам и студентам – заботу государства!» (г.г. Пермь, Гаврилов-Ям);

- «Детям забота государства, человеку труда – почет и уважение» (г. Екатеринбург);

- «Принять закон о ветеранстве в Приморском крае» (г. Арсеньев);

- «Федеральному закону о молодежной политике – да!», «Требуем достойного будущего нашим детям, достойного настоящего – нашей молодежи!» (г. Рыбинск);

- «Дать отдыхать детям в каникулярное время!» (г. Смоленск);

- «Мы хотим в садик!», «Администрации г. Сарапула обеспечить детей местами в детские сады!» (г. Сарапул).

Особо стоит отметить использование организациями Профсоюза дополнительных лозунгов профсоюзной тематики:

- «Профсоюз НАПО за стабильность и справедливость», «ПРОФАВИА за выполнение социальных программ», «Вместе с профсоюзом любые задачи по плечу» (г. Новосибирск);

- «Сильные профсоюзы – справедливое общество!» (г.г. Пермь, Рыбинск, Омск);

- «Когда мы едины, мы непобедимы» (г. Екатеринбург);

- «В единстве наша сила!» (г.г. Комсомольск-на-Амуре, Рыбинск);

- «Миграционные процессы – под контроль профсоюзов!» (г. Рыбинск).

По итогам мероприятий были приняты резолюции и обращения к органам власти, которые направлены в адрес Президента РФ, Правительства РФ, Федерального собрания РФ, органов исполнительной и законодательной власти субъектов РФ.

Информация о ходе подготовки и проведении первомайской акции в ряде территориальных и первичных организаций освещалась в профсоюзных средствах массовой информации (заводских и региональных газетах, по местному радио, на сайтах).

Вместе с тем, необходимо отметить, что по информации, поступившей в ЦК Профсоюза из территориальных и первичных организаций по итогам проведения акции, имеются недостатки в проведении мероприятий. Прежде всего, это низкая активность работников и снижение количества участников акций в ряде территориальных и первичных организациях Профсоюза.

Традиционно наблюдается несвоевременность предоставления информации организациями Профсоюза о ходе подготовки к акции и ее итогах или ее полное отсутствие. Информация не поступила от 25 первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза.

Президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию об итогах участия Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в первомайской акции профсоюзов «Даешь строительство справедливости!» принять к сведению.

2. Отметить положительную работу председателей организаций Профсоюза, профкомов первичных профсоюзных организаций предприятий и территориальных комитетов по подготовке и проведению Первомайской акции профсоюзов, привлечению членов Профсоюза к участию в акции.

3. Обратить внимание председателей первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза на необходимость своевременного предоставления информации об итогах коллективных действий.

4. Рекомендовать руководителям организаций Профсоюза на заседаниях руководящих коллегиальных органов:

- обсудить итоги Первомайской акции профсоюзов в 2012 году и о принятых решениях проинформировать Координационный комитет солидарных действий профсоюза в срок до 01.09.2012 г.;

- довести до первичных профсоюзных организаций информацию об участии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в первомайской акции профсоюзов «Даешь строительство справедливости!»;

- обратить внимание на необходимость повышения уровня исполнительской дисциплины и ответственности при выполнении постановлений ЦК Профсоюза и президиума ЦК Профсоюза в части своевременного предоставления информации;

- проводить более четкую организационную работу по обеспечению массового привлечения членов Профсоюза к проводимым мероприятиям (с учетом региональных особенностей);

- использовать в ходе шествий и митингов лозунги, содержащие требования по решению конкретных проблем отрасли и региона;

- активно использовать в ходе подготовки к последующим профсоюзным акциям Рекомендации организациям Профсоюза по работе с членами Профсоюза в ходе подготовки и проведении коллективных действий, утвержденные постановлением президиума ЦК Профсоюза от 18.02.2009 г. № 14-8.6.

5. Координационному комитету солидарных действий Профсоюза:

- проанализировать итоги Первомайской акции профсоюзов в 2012 году;

- на основании проведенного анализа в срок до 10.09.2012 года подготовить предложения по укреплению исполнительской дисциплины руководителей организаций Профсоюза и активизации участия членов Профсоюза в профсоюзных коллективных действиях, в том числе в акции профсоюзов 07.10.2012 года в рамках Всемирного дня действий за достойный труд, объявленного Международной Конфедерацией профсоюзов.

6. Контроль за исполнением данного постановления возложить на Власенко Т.А., заместителя председателя Профсоюза.

Председатель Профсоюза



Н.К. Соловьев



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 14 июня 2012 года

г. Москва

№ 04-4

О мероприятиях по реализации
критических замечаний и предложений
участников III пленума ЦК Профсоюза

Президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить план мероприятий по реализации критических замечаний и предложений участников III пленума Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности 12 апреля 2012 года (прилагается).

2. Внести на рассмотрение IV пленума ЦК Профсоюза в октябре 2012 года вопрос о ходе выполнения плана мероприятий по реализации критических замечаний и предложений, высказанных делегатами XVI съезда Профсоюза, участниками II и III пленумов ЦК Профсоюза.

Председатель профсоюза



Н.К. Соловьев

**План мероприятий по реализации предложений и критических замечаний,
высказанных участниками III пленума ЦК Профсоюза (12 апреля 2012 года)**

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
Правозащитная работа:					
1.	Багмут В.П. , председатель первичной профсоюзной организации КнААПО, Комсомольск-на- Амуре г.	...Пользуясь тем, что сегодня присутствует у нас Трапезников Валерий Владимирович, хотел бы обратиться к нему от имени комиссии по правозащитной работе с таким вопросом, что на многих предприятиях сегодня возникла парадоксальная ситуация. <u>Сегодня получается, что в некоторых регионах, городах при росте потребительских цен в регионе, идет понижение прожиточного минимума. Например, в Рыбинске... И получается так, что при том, что условия жизни ухудшаются, прожиточный минимум понижается. И вот комиссия хотела бы обратиться к нашему депутату по поводу того, что надо оформить депутатский запрос по данному вопросу и его надо вплотную рассматривать.</u>	Запрос подготовлен и направлен	05 июня 2012 г.	Тихомиров А.В.
2.		...Николай Кириллович в своем докладе приводил <u>примеры, где были определенные нарушения Трудового законодательства. Есть, наверное, судебная практика, есть типичные нарушения трудового законодательства. Хотелось</u>	Предусмотрено постановлением пленума ЦК Профсоюза №III-1 от 12.04.2012 г. 3. Комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе и правовым	ежегодно	Тихомиров А.В. Умеренко В.А.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<u>бы, чтобы такая информация готовилась и чтобы мы ее имели для того, чтобы не допускать подобных ошибок.</u>	инспекторам труда Профсоюза: 3.1. Ежегодно проводить работу по обобщению и распространению практики работы организаций Профсоюза по защите трудовых прав работников в КТС и судах.		Сафонов Б.Н. комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе
3.	Коротков С.В. , председатель первичной профсоюзной организации ОАО «СЭГЗ», г. Сарапул	Все мы знаем, что на практике <u>при возникновении разногласий между работником и администрацией, председатель профсоюзного комитета или ответственный по правозащитной работе ведет переговоры по урегулированию трудового спора.</u> <u>...Вместе с тем, право на обращение в КТС не предоставлено представителям работника, в том числе и профсоюзам, и мы с вами не можем обращаться в КТС за защитой трудовых прав работников. За профсоюзами закреплено право участвовать в процессе рассмотрения трудового дела в КТС в качестве представителей (ч. 3 ст. 387 ТК РФ).</u>	Предусмотрено постановлением пленума ЦК Профсоюза №III-1 от 12.04.2012 г. 2. Первичным и территориальным организациям Профсоюза в целях усиления защиты трудовых прав и интересов работников: 2.8. Направить в ЦК Профсоюза предложения по внесению изменений и дополнений в Трудовой Кодекс РФ, Гражданский процессуальный кодекс РФ. (Срок – до 1 августа 2012 года). Предусмотрено постановлением пленума ЦК Профсоюза №III-1 от 12.04.2012 г. 3. Комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе и правовым инспекторам труда Профсоюза: 3.4. Проанализировать и обобщить предложения первичных и территориальных организаций Профсоюза по внесению изменений и дополнений в Трудовой Кодекс РФ, Гражданский процессуальный кодекс РФ. (Срок – IV квартал 2012 года).	01 августа 2012 г. IV квартал 2012 г. Примечание: в соответствии с постановлением президиума ЦК Профсоюза от 14.06.2012 г. № 04-1 установлен срок – 01.09.2012 г.	Председатели ППО, ТОП Тихомиров А.В. Умеренко В.А. Сафонов Б.Н. комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
4.		<p>Следует отметить, что <u>трудовое законодательство в отличие от гражданского процессуального законодательства не устанавливает жестких требований к форме заявления работника, направляемого в КТС.</u></p> <p><u>Данный вопрос мог бы стать предметом изучения в комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе и правовой инспекции труда с последующей подготовкой рекомендаций.</u></p>	<p>Рассмотреть на заседании комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе Положение о порядке разрешения индивидуальных трудовых споров комиссией по трудовым спорам.</p>	<p>октябрь 2013 г.</p>	<p>Тихомиров А.В. Умеренко В.А. Сафонов Б.Н. комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе</p>
5.	<p>Кононов Ю.И., заместитель председателя Московской городской организации Профсоюза</p>	<p>Существует проблема – злоупотребление правом.</p> <p><u>В ТК РФ необходимо ввести норму, предоставляющую лицу, чье право (как имущественное, так и связанное с ним личное неимущественное) нарушено, требовать компенсации физических и нравственных страданий, причиненных ему в результате злоупотребления правом. При этом лицо обязано доказать факт страданий и причинную связь между деянием (злоупотреблением правом) и наступившими неблагоприятными последствиями.</u></p> <p>В целях предотвращения неблагоприятных последствий, наступающих в результате совершения деяний, являющихся злоупотреблением правом в ТК РФ необходимо добиваться закрепления следующих положений:</p> <p>1. <u>Ввести в ст. 2 ТК РФ отраслевой принцип о недопустимости злоупотребления правом субъектами трудовых отношений.</u></p> <p>2. <u>Установить правовые последствия злоупотребления правом работником в виде отказа в защите права (удовлетворения иска, в частности), а также обязать злоупотребившего правом работника возместить причиненный им работодателю ущерб и (или) освободить работодателя, добросовестно</u></p>	<p>Кононову Ю.И. предложено письменно сформулировать данные предложения и направить их в ЦК Профсоюза в соответствии с постановлением пленума ЦК Профсоюза №III-1 от 12.04.2012 г. :</p> <p>2. Первичным и территориальным организациям Профсоюза в целях усиления защиты трудовых прав и интересов работников:</p> <p>2.8. Направить в ЦК Профсоюза предложения по внесению изменений и дополнений в Трудовой Кодекс РФ, Гражданский процессуальный кодекс РФ. (Срок – до 1 августа 2012 года).</p> <p>Предложения Кононова Ю.И. (в случае представления им данных предложений в письменной форме) будут учтены при проведении обобщения и анализа предложений ТОП и ППО по внесению изменений и дополнений в ТК РФ согласно постановлению пленума ЦК Профсоюза №III-1 от 12.04.2012 г.:</p>	<p>01 августа 2012 г.</p> <p>IV квартал 2012 г.</p> <p>Примечание: в соответствии с постановлением президиума ЦК Профсоюза от</p>	<p>Кононов Ю.И. Председатели ППО, ТОП</p> <p>Тихомиров А.В. Умеренко В.А.</p>

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p><u>выполняющего свои трудовые обязанности, от несения неблагоприятных последствий, возникших в результате злоупотребления правом.</u></p> <p>3. <u>При установлении судом факта злоупотребления правом со стороны работодателя целесообразно предоставить судам альтернативу: в случае невозможности восстановления работника на работе суды наделяются правом вынести решение о выплате работнику денежной компенсации за потерю работы. Целесообразно установить указанное право в ст.394 ТК РФ.</u></p> <p>В связи с изложенными теоретическими, правовыми и практическими аргументами предлагаю внести в ТК РФ статью: «Запрещаются действия работников и работодателей, причиняющие вред другому лицу, а также злоупотреблением правом в иных формах».</p>	<p>3. Комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе и правовым инспекторам труда Профсоюза:</p> <p>3.4. Проанализировать и обобщить предложения первичных и территориальных организаций Профсоюза по внесению изменений и дополнений в Трудовой Кодекс РФ, Гражданский процессуальный кодекс РФ. (Срок – IV квартал 2012 года).</p>	<p>14.06.2012 г. № 04-1 установлен срок – 01.09.2012 г.</p>	<p>Сафонов Б.Н. комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе</p>
6.	<p>Беззубов А.Я., председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АПЗ», г. Арзамас</p>	<p>О защите прав и интересов работников при совмещении профессий и должностей.</p> <p>В интересах работников размер заработной платы не должен зависеть от произвольного (субъективного) соглашения сторон. <u>Предлагаю добиваться внесения изменений в статью 151 ТК РФ, изложив ее в следующей редакции:</u></p> <p><u>«При совмещении профессий (должностей) или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику выплачивается заработная плата в соответствии с трудовым договором.</u></p> <p><u>Условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада), надбавки и поощрительные выплаты) при совмещении профессий и должностей, расширении зоны обслуживания устанавливаются в соответствии</u></p>	<p>Беззубову А.Я. предложено письменно сформулировать данные предложения и направить их в ЦК Профсоюза в соответствии с постановлением пленума ЦК Профсоюза №III-1 от 12.04.2012 г. :</p> <p>2. Первичным и территориальным организациям Профсоюза в целях усиления защиты трудовых прав и интересов работников:</p> <p>2.8. Направить в ЦК Профсоюза предложения по внесению изменений и дополнений в Трудовой Кодекс РФ, Гражданский процессуальный кодекс РФ. (Срок – до 1 августа 2012 года).</p> <p>Предложения Беззубова А.Я. (в</p>	<p>01 августа 2012 г.</p>	<p>Беззубов А.Я. Председатели ППО, ТОП</p>

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p><u>с трудовой функцией, объемом выполняемой работы и другими условиями труда, предусмотренными нормативными правовыми актами».</u></p>	<p>случае представления им данных предложений в письменной форме) будут учтены при проведении обобщения и анализа предложений ТОП и ППО по внесению изменений и дополнений в ТК РФ согласно постановлению пленума ЦК Профсоюза №III-1 от 12.04.2012 г.:</p> <p>3. Комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе и правовым инспекторам труда Профсоюза:</p> <p>3.4. Проанализировать и обобщить предложения первичных и территориальных организаций Профсоюза по внесению изменений и дополнений в Трудовой Кодекс РФ, Гражданский процессуальный кодекс РФ. (Срок – IV квартал 2012 года).</p>	<p>IV квартал 2012 г</p> <p>Примечание: в соответствии с постановлением президиума ЦК Профсоюза от 14.06.2012 г. № 04-1 установлен срок – 01.09.2012 г.</p>	<p>Тихомиров А.В. Умеренко В.А. Сафонов Б.Н. комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе</p>
7.	<p>Тархов М.В., председатель цеховой профсоюзной организации, заместитель председателя первичной профсоюзной организации ВСМПО, г. Верхняя Салда</p>	<p>...профсоюзы в своей работе сталкиваются с некоторыми трудностями в решении большинства вопросов. <u>Весомой причиной этому является некомпетентность профактива в юридической и экономической сфере познаний.</u></p> <p>Работодатель давно уже «вооружился» штатом «хладнокровных» юристов и экономистов, работающих на благо представления и защиты интересов руководителя, <u>профсоюзы же в условиях господства капитализма, чувствуют себя менее комфортно.</u> Все чаще на официальных встречах и в неформальной обстановке мы обсуждаем необходимость привлечения к профсоюзной деятельности грамотных юристов.</p>	<p>Председателям ТОП и ППО включать в планы обучения профсоюзного актива темы, связанные с повышением правовой и экономической грамотности актива.</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Председателя ТОП, ППО</p>
8.		<p>На двух предприятиях сегодня уже появился заемный труд, и это тенденция, а в дальнейшем мы</p>			<p>Тихомиров А.В.</p>

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
	<p>Чугунков С.Н., председатель Московской городской организации Профсоюза</p>	<p>прогнозируем распространение его на предприятиях города Москвы. <u>...предложить президиуму Центрального комитета Профсоюза подготовить и направить в Государственную Думу обращение с поддержкой запрета заемного труда (до 1 мая). Инициировать рассмотрение во втором квартале на заседании постоянно действующей комиссии по организации контроля выполнения соглашения вопрос по выполнению раздела 9 «Содействие занятости и развития кадрового потенциала» ...ФОС на 2011-2013 годы</u></p>	<p>Решение о внесении вопроса на заседание отраслевой комиссии следует принять после консультации с ОАО «РСК «МиГ» и ОАО «ММП им. В.В. Чернышева». Обсудить на комиссии ЦК Профсоюза по защите экономических интересов трудящихся</p>	<p>октябрь 2012 г.</p>	<p>Курепин В.В. Сафонов Б.Н. комиссия ЦК Профсоюза по защите экономических интересов трудящихся</p>
9.		<p><u>..Сегодня есть примеры не присоединения к Федеральному отраслевому соглашению ряд предприятий вошли в переговорную кампанию, и есть большие трудности. И как здесь указывалось на примере московских предприятий, дают со всех сторон. В связи с этим появилось предложение – для выполнения пункта 2.2.4 Устава Профавиа Председателю Профсоюза инициировать рассмотрение в суде вопроса о законности отказа работодателей от присоединения к ФОС в 2011-2013 годах при наличии мотивированного несогласия с отказом профсоюзной организации предприятия.</u></p>	<p>Предусмотрено постановлением пленума ЦК Профсоюза №III-1 от 12.04.2012 г. 3. Провести в октябре 2012 года совместное заседание комиссий ЦК профсоюза по правозащитной работе и по защите экономических прав и интересов трудящихся, с приглашением председателей первичных профсоюзных организаций, по вопросу: «О неправомерности отказа работодателей от присоединения к Федеральному отраслевому соглашению по авиационной промышленности на 2011-2013 годы».</p>	<p>октябрь 2012 г.</p>	<p>Тихомиров А.В. Умеренко В.А. Сафонов Б.Н. Курепин В.В. комиссии ЦК Профсоюза по защите экономических интересов трудящихся, по правозащитной работе</p>



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 14 июня 2012 года

г. Москва

№ 04-5

О бланках и печатях, используемых
организациями Профсоюза

В рамках комплекса мероприятий по упорядочению делопроизводства в Профсоюзе во II квартале 2012 года Центральным комитетом Профсоюза проведен анализ бланков и печатей, используемых организациями Профсоюза. Всего материалы представили 12 территориальных организаций Профсоюза и 140 первичных профсоюзных организаций.

Не представили образцы бланков и печатей Московская городская организация профсоюза и ППО, в нее входящие, а также ряд малочисленных первичных профсоюзных организаций (ОАО «Буйнакский агрегатный завод», Владимирский авиационно-механический колледж, ОАО «Костромской механический завод», ОАО «Кимовский завод металлоизделий» и др.)

В результате проведенного анализа выявлено, что бланки и печати большинства организаций Профсоюза не соответствуют предъявляемым требованиям.

Основными нарушениями являются:

- несоответствие надписей в бланке и печати;
- несоблюдение иерархии в указании наименований организаций;
- отсутствие наименования Профсоюза или территориальной организации Профсоюза;
- неправильное указание наименования организаций (в основном касается наименования территориальных организаций Профсоюза) и некоторые другие.

Учитывая результаты анализа, в целях упорядочения делопроизводства в Профсоюзе, правильности изготовления бланков и печатей организаций Профсоюза президиум ЦК Профсоюза **п о с т а н о в л я е т**:

1. Принять информацию к сведению.
2. Утвердить образцы бланков и печатей для организаций Профсоюза (приложения 1,2).

3. Председателям территориальных и первичных организаций Профсоюза:

3.1. Привести, бланки и печати, используемые профсоюзными организациями в соответствии с ГОСТ Р 6.30-2003 «Унифицированные системы документации. Унифицированная система организационно-распорядительной документации. Требования к оформлению документов» (принят и введен в действие постановлением Госстандарта РФ от 3 марта 2003 г. № 65-ст) и утвержденными образцами.

3.2. Направить в Центральный комитет Профсоюза образцы новых бланков и печатей для проведения повторного анализа в срок до 01.02.2013 г.

4. Организационному отделу аппарата ЦК Профсоюза в срок до 01.12.2012 года разработать Методические рекомендации по ведению делопроизводства в организациях Профсоюза и внести проект на рассмотрение президиума ЦК Профсоюза в декабре 2012 года.

5. Рассмотреть итоги выполнения данного постановления на заседании президиума ЦК профсоюза в апреле 2013 года.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на Власенко Т.А., заместителя председателя Профсоюза и Викулова С.В., управляющего делами.

Председатель профсоюза



Н.К. Соловьев

ОБРАЗЦЫ БЛАНКОВ

ПРОДОЛЬНЫЕ БЛАНКИ

БЛАНК ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ВХОДЯЩЕЙ В
ТЕРРИТОРИАЛЬНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ПРОФСОЮЗА



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЭМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОАО «ПРЕДПРИЯТИЕ»**

Зеленый проспект, 22, г. Эмск, 111111
тел/факс (111) 222-32-22, тел. (111) 222-32-33,
e-mail:ppoprofavia@mail.ru

ОКПО 02842708, ОГРН 1027700380795, ИНН/КПП 7708033149/1001001

№ _____
На № _____ от _____

БЛАНК ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРЯМОГО ПОДЧИНЕНИЯ
ЦК ПРОФСОЮЗА



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОАО «ПРЕДПРИЯТИЕ»**

Зеленый проспект, 22, г. Эмск, 111111
тел/факс (111) 222-32-22, тел. (111) 222-32-33,
e-mail:ppoprofavia@mail.ru

ОКПО 02842708, ОГРН 1027700380795, ИНН/КПП 7708033149/1001001

№ _____
На № _____ от _____

БЛАНК ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЭМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Красная ул., 16, г. Эмск, 111111
тел/факс (111) 222-32-22, тел. (111) 222-32-33,
e-mail: emskprofavia@mail.ru

ОКПО 02842708, ОГРН 1027700380795, ИНН/КПП 7708033149/1001001

№ _____
На № _____ от _____

УГЛОВЫЕ БЛАНКИ

БЛАНК ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ВХОДЯЩЕЙ В
ТЕРРИТОРИАЛЬНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ПРОФСОЮЗА



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЭМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ

**ПЕРВИЧНАЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ
ОАО «ПРЕДПРИЯТИЕ»**

Зеленый проспект, 22, г. Эмск, 111111
тел/факс (111) 222-32-22, тел. (111) 222-32-33,
e-mail: pprofavia@mail.ru
ОКПО 02842708, ОГРН 1027700380795,
ИНН/КПП 7708033149/1001001

№ _____
На № _____ от _____

БЛАНК ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРЯМОГО ПОДЧИНЕНИЯ
ЦК ПРОФСОЮЗА



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

**ПЕРВИЧНАЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ
ОАО «ПРЕДПРИЯТИЕ»**

Зеленый проспект, 22, г. Энгс, 111111
тел/факс (111) 222-32-22, тел. (111) 222-32-33,
e-mail:pproprofavia@mail.ru
ОКПО 02842708, ОГРН 1027700380795,
ИНН/КПП 7708033149/1001001

№ _____
На № _____ от _____

БЛАНК ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

**ЭМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ**

Красная ул., 16, г. Эмск, 111111
тел/факс (111) 222-32-22, тел. (111) 222-32-33,
e-mail:emskprofavia@mail.ru
ОКПО 02842708, ОГРН 1027700380795,
ИНН/КПП 7708033149/1001001

№ _____
На № _____ от _____

ОБРАЗЦЫ ПЕЧАТЕЙ

ПЕЧАТЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ВХОДЯЩЕЙ В
ТЕРРИТОРИАЛЬНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ПРОФСОЮЗА



ПЕЧАТЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРЯМОГО ПОДЧИНЕНИЯ
ЦК ПРОФСОЮЗА



ПЕЧАТЬ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА





**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 14 июня 2012 года

г. Москва

№ 04-6

О проведении V отраслевого фестиваля
самодетельного художественного
творчества «Чаепитие в Вятке»

В целях сохранения и развития художественного творчества как основы российской культуры, поиска новых талантов среди работников предприятий авиационной промышленности, раскрытия их творческого потенциала и активизации деятельности профсоюзных организаций по повышению духовного и культурного уровня членов профсоюза и членов их семей

Президиум ЦК профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Провести в период с 30 октября по 3 ноября 2012 года V отраслевой фестиваль самодетельного художественного творчества «Чаепитие в Вятке» (далее – Фестиваль) под девизом «Россию поднимаем на крыло».

2. Утвердить Положение о V отраслевом Фестивале самодетельного художественного творчества «Чаепитие в Вятке» (приложение № 1).

3. Утвердить состав оргкомитета V отраслевого Фестиваля самодетельного художественного творчества «Чаепитие в Вятке» (приложение № 2).

4. Оргкомитету Фестиваля, отделу социальных гарантий аппарата ЦК Профсоюза:

- оказать практическую помощь территориальным и первичным профсоюзным организациям по организации и проведению I этапа Фестиваля;

- подвести итоги II этапа Фестиваля и организовать гала-концерт лучших коллективов и исполнителей;

- обеспечить награждение победителей Фестиваля;

- провести в рамках Фестиваля семинар для директоров учреждений культуры предприятий авиационной промышленности и руководителей коллективов;
- организовать и провести выставку работ победителей отраслевого конкурса детского рисунка под девизом «Россию поднимаем на крыло».

5. Финансовому отделу аппарата ЦК Профсоюза выделить на проведение Фестиваля и семинара финансовые средства из сметы 2012 года за счет статьи «Культурно-массовая, физкультурно-оздоровительные мероприятия и работа с детьми».

6. Постановление президиума ЦК Профсоюза от 11 апреля № 03-8.3 «О проведении отраслевого фестиваля самодеятельного художественного творчества «Чаепитие в Вятке» снять с контроля.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заведующую отделом социальных гарантий аппарата ЦК Профсоюза Шуляренко Е.А.

Председатель Профсоюза



Н.К. Соловьев

ПОЛОЖЕНИЕ
о V отраслевом фестивале
самодеятельного художественного творчества
«Чаепитие в Вятке»
под девизом «Россию поднимаем на крыло»

г. Киров

ООО «Дворец культуры «Родина»

I. Цели и задачи фестиваля

Цели Фестиваля:

- Сохранение и развитие художественного творчества как основы российской культуры.

- Поиск новых талантов, раскрытие творческого потенциала работников.

Задачи Фестиваля:

- Повышение уровня исполнительского мастерства коллективов и отдельных исполнителей.

- Повышение профессионального мастерства и квалификационного уровня руководителей творческих коллективов.

- Укрепление связей между коллективами учреждений культуры предприятий авиационной промышленности.

- Организация творческих мастерских и круглых столов с участием членов жюри.

- Привлечение к сотрудничеству ведущих специалистов культуры и деятелей искусств.

II. Учредители и организаторы Фестиваля

- Центральный комитет Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности;

- Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ОАО «ЛЕПСЕ»;

- Совет директоров учреждений культуры предприятий авиационной промышленности;

- ООО «Дворец культуры «Родина».

III. Условия и порядок проведения Фестиваля

3.1. Фестиваль проводится в период с 30 октября по 3 ноября 2012 года в городе Киров на базе ООО «ДК «Родина».

Программа Фестиваля предусматривает открытие и закрытие Фестиваля, конкурсную программу, гала-концерт, церемонию награждения победителей, досуговую программу, выставку победителей отраслевого конкурса детского рисунка под девизом «Россию поднимаем на крыло!».

3.2. Для участия в Фестивале до 01 сентября 2012 года в Оргкомитет направляется заявка согласно приложению № 1 к настоящему Положению. Адрес Оргкомитета: 610006, г. Киров, ул. Гайдара, 3; e-mail: dk-rodina@mail.ru; факс: 8 (8332) 23-76-86.

Контактные телефоны:

8 (8332) 23-76-86 – директор Плотникова Евгения Александровна

8 (8332) 23-55-33 – секретарь Лебедева Ирина Михайловна

Регистрация коллектива как участника Фестиваля производится после предоставления письменной заявки в установленные сроки. В случае изменения количества или замены участников необходимо сообщить организаторам новые данные не позднее, чем за 5 дней до начала Фестиваля.

3.3. Дату и время прибытия и отъезда, номер поезда (автобуса), вагона необходимо сообщить в Оргкомитет не позднее, чем за пять дней до начала Фестиваля.

3.4. Регистрационный взнос за одного участника составляет 300 рублей.

3.5. Участники Фестиваля проживают в гостинице «Спутник» г. Кирова. Стоимость питания – 400 рублей в сутки. Стоимость проживания от 300 до 550 рублей в зависимости от количества проживающих в номере. Стоимость проживания для руководителей учреждений культуры и творческих коллективов 700 -800 рублей в сутки.

IV. Конкурсные номинации и возрастные группы Фестиваля

4.1. В Фестивале принимают участие творческие коллективы и отдельные исполнители учреждений культуры предприятий авиационной промышленности и участники фестивалей самодеятельного художественного творчества предприятий авиационной промышленности, являющиеся членами профсоюза* (*исключения допускаются только среди участников ансамблей, хоров и творческих коллективов).

Возраст участников – **старше 18 лет.**

4.2. Жанры и номинации:

Вокал (соло, дуэт, ансамбли):

- академический вокал;
- народный вокал;
- эстрадный вокал;
- авторская песня.

* Не допускаются выступления вокалистов под фонограмму «+». Допускается прописанный БЭК-вокал.

Исполнители данного жанра представляют на конкурс два разнохарактерных произведения общей продолжительностью не более 7 минут.

Критерии оценки по данному жанру:

- музыкальность, художественная трактовка музыкального произведения;
- чистота интонации и качество звучания;
- соответствие репертуара возрасту исполнителя;
- соответствие сценического костюма.

Хореография (солисты и ансамбли):

- народный танец;
- стилизованный народный танец;
- эстрадный танец;
- бальный танец;
- современная хореография.

Исполнители данного жанра представляют на конкурс два номера в одной номинации общей продолжительностью не более 7 минут.

Критерии оценки:

- исполнительское мастерство – техника исполнения движений;
- балетмейстерское решение;
- артистизм, раскрытие художественного образа, культура исполнения;
- соответствие музыкального и хореографического материала;
- соответствие репертуара возрасту участников.

Инструментальный жанр (эстрадный оркестр, ансамбли, солисты):

- народная музыка;
- классическая музыка;
- эстрада;
- джаз.

Исполнители данного жанра представляют на конкурс два разнохарактерных произведения общей продолжительностью не более 10 минут.

Критерии оценки:

- чистота интонации и музыкальный строй;
- качество аранжировки, оркестровки;
- артистичность, музыкальность;
- творческая индивидуальность – для отдельных исполнителей.

Театральный жанр:

- миниатюра;
- художественное слово;
- пародия.

Исполнители данного жанра представляют на конкурс два разнохарактерных произведения общей продолжительностью не более 7 минут, или композиционно законченное выступление общей продолжительностью не более 7 минут.

Критерии оценки:

- полнота и выразительность раскрытия темы;
- исполнительский уровень (раскрытие и яркость художественных образов);
- сценичность (речь, пластика, костюм, реквизит, культура исполнения);
- соответствие репертуара возрасту участников.

Оригинальный жанр:

- цирк (все, кроме «воздушных акробатов и гимнастов»);
- театр теней;
- пантомима.

Исполнители данного жанра представляют на конкурс два разнохарактерных номера общей продолжительностью не более 10 минут, или композиционно законченное выступление общей продолжительностью не более 10 минут.

Критерии оценки:

- уровень подготовки и исполнительское мастерство;
- артистизм, сценичность, пластика;
- художественное оформление программы, реквизит;
- уровень сложности исполняемой программы.

V. Функции оргкомитета, жюри

5.1. Подготовку и проведение Фестиваля осуществляет оргкомитет.

5.2. **Оргкомитет:**

- утверждает состав жюри фестиваля, который формируется из высококвалифицированных специалистов по жанрам;
- учреждает дополнительные номинации и специальные призы (в случае необходимости).

5.3. **Жюри:**

- оценивает выступление участников Фестиваля;
- определяет лучшие коллективы и исполнителей;
- предлагает художественные номера для Гала-концерта;
- принимает решение о награждении победителей Фестиваля;
- готовит рекомендации для участников.

Оценка выступлений участников Фестиваля проводится каждым членом жюри по каждой из номинаций по бальной системе (от 0 до 10).

Протокол конкурса по каждой номинации является приложением к настоящему Положению.

VI. Техническое обеспечение

Оргкомитет Фестиваля обеспечивает гала-концерт профессиональным звуковым и световым оборудованием с возможностью подключения инструментов, в т.ч. РС и воспроизведения фонограмм с CD дисков и флэшкарт в форматах CDA, MP3, WAV.

Возможность выступления в гала-концерте Фестиваля творческих коллективов и отдельных исполнителей с техническими райдерами повышенной сложности обсуждается заранее с Оргкомитетом.

VII. Награждение победителей Фестиваля

7.1. Награждение проводится по номинациям и предусматривает звания обладателя Гран-при Фестиваля, Лауреатов 1, 2, 3 степеней.

7.2. Присуждаются специальные призы и награды, памятные подарки.

7.3. Творческие коллективы, не занявшие призовые места, получают Свидетельство участника фестиваля.

7.4. В случае равенства набранных баллов допускается дублирование призовых мест (2 первых, 2 вторых и т.д.).

7.5. При отсутствии достойных претендентов на звание Гран-при и призовые места – эти места могут не присуждаться.

7.6. Жюри не учитывает материальные возможности, социальную принадлежность, национальность и местонахождение конкурсантов.

7.7. Программу Гала-концерта определяет режиссерско-постановочная группа на основании решения жюри.

СОСТАВ ОРГКОМИТЕТА ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЮ ФЕСТИВАЛЯ

1. Соловьев Николай Кириллович Председатель оргкомитета Председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности

2. Шуляренко Елена Александровна Заместитель председателя оргкомитета Заведующая отделом социальных гарантий ЦК профсоюза

Члены оргкомитета:

3. Коновалов Геннадий Валерьевич Директор по управлению персоналом ОАО «Лепсе»

4. Мальцева Тамара Борисовна Председатель профсоюзного комитета ОАО «Лепсе»

5. Казакова Татьяна Васильевна Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Тамбовский завод «Электроприбор», председатель комиссии ЦК профсоюза по социальным вопросам

6. Плотникова Евгения Александровна Директор ООО «Дворец культуры «Родина»

7. Пантелина Ирина Марковна Директор Дворца культуры «им. Орджоникидзе» ОАО «НАЗ «Сокол», председатель Совета директоров ДК отрасли

8. Сыщикова Галина Алексеевна Директор социально-досугового центра ОАО «Роствертол»

Приложение № 1
к Положению о проведении V отраслевого
фестиваля самодеятельного художественного
творчества «Чаепитие в Вятке» под девизом
«Россию поднимаем на крыло»

Заявка на участие в фестивале

Полное наименование предприятия, учреждения _____

Контактные телефоны ответственного

№№ п/п	Наименование коллектива	Название номера, его продолжительность в мин.	Авторы исполняемого произведения	Фамилия, имя, отчество участников номера	Возраст (полных лет)	Ф.И.О. руководителя коллектива (полностью)	Необходимые технические средства: - микрофоны - световые эффекты - оборудование

Председатель первичной профсоюзной организации / _____ /расшифровка

Подпись Директор учреждения / _____ /расшифровка

М. П. Руководитель коллектива / _____ /расшифровка

К заявке прилагается:

- 1) Общий список участников в алфавитном порядке с указанием Ф.И.О., даты рождения, номера профбилета

2) Список сопровождающих (включая водителя) в алфавитном порядке с указанием Ф.И.О., даты рождения, занимаемой должности

Приложение № 2
к Положению о проведении V отраслевого
фестиваля самодеятельного художественного
творчества «Чаепитие в Вятке» под девизом
«Россию поднимаем на крыло»

Протокол
V отраслевого фестиваля самодеятельного художественного творчества
«Чаепитие в Вятке»
под девизом «Россию поднимаем на крыло»

Член жюри: Ф.И.О., должность _____

Критерии:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

№ п/п	Фамилия, имя, отчество участника	Критерий, оценка в баллах					Сумма баллов
		1	2	3	4	5	
1.							
2.							

Подпись члена жюри _____

ПРОГРАММА*
проведения V отраслевого фестиваля самодеятельного
художественного творчества «Чаепитие в Вятке»
под девизом «Россию поднимаем на крыло»
30 октября – 03 ноября 2012 года, г. Киров, Кировская область

30 октября (вторник) – заезд и регистрация участников в ООО «ДК «Родина» (адрес: г. Киров, ул. Гайдара, д. 3), размещение в местах проживания.

Репетиция коллективов с 12.00 до 15.00 час.

Открытие фестиваля в 17.00 час.

Вечер знакомств с 20.00 до 22.00 час.

31 октября (среда)

Репетиция коллективов с 9.00 до 12.00 час.

Конкурсный просмотр с 13.00 до 18.00 час.

Мастер-класс для участников с 19.00 до 20.30 час.

1 ноября (четверг)

Репетиция коллективов с 9.00 до 12.00 час.

Конкурсный просмотр с 13.00 до 17.00 час.

Посещение объектов культуры с 18.00 до 21.00 час.

2 ноября (пятница)

Семинар для директоров ДК и руководителей коллективов с 9.00 до 10.00 час.

Экскурсия по городу с 10.00 до 13.00 час.

Гала-концерт и награждение победителей с 17.00 до 19.00 час.

Фуршет и дискотека для участников фестиваля с 19.00 до 22.00 час.

Отъезд участников фестиваля.

3 ноября (суббота)

Отъезд участников фестиваля.

** В программу могут вноситься коррективы.*



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 14 июня 2012 года

г. Москва

№ 04-7

Об итогах семинаров
профсоюзного актива,
организованных ЦК Профсоюза
в мае 2012 года

В соответствии с планом работы Центрального комитета Профсоюза в мае 2012 года были организованы семинары для правовых, технических инспекторов труда, ответственных за информационную работу, а также для председателей первичных профсоюзных организаций и представителей администрации предприятий по вопросам социальной направленности.

Всего в семинарах приняли участие более 130 человек.

Все участники мероприятий отметили высокий организационный уровень подготовки семинаров и насыщенную познавательную программу.

В рамках семинаров состоялись круглые столы, в ходе которых участники смогли обсудить актуальные проблемы по своим направлениям и выработать предложения по их решению.

Участниками семинара технических инспекторов труда и семинара по решению социально-бытовых вопросов на предприятиях авиационной промышленности были приняты итоговые документы.

Президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию принять к сведению и признать проведение семинаров удовлетворительным.

2. Одобрить Итоговый документ круглого стола «Дальнейшие перспективы развития социальной политики на предприятиях» (приложение 1) и Обращение участников семинара-совещания технической инспекции труда Профсоюза (приложение 2). Направить данные документы в соответствующие организации с сопроводительными письмами.

3. Продолжить практику регулярного проведения семинаров для правовых и технических инспекторов труда, ответственных за информационную работу, специалистов по социальным вопросам, а также специалистов, отвечающих за социально-экономическое направление деятельности профорганизации и внутрисоюзную (организационную) работу.

4. Территориальным и первичным организациям Профсоюза:

4.1. Довести до сведения профсоюзного актива итоговые документы семинара технических инспекторов труда и семинара по решению социально-бытовых вопросов на предприятиях авиационной промышленности.

4.2. Направлять для участия в семинарах, организуемых ЦК Профсоюза, специалистов и/или председателей комиссий руководящих коллегиальных органов по тематическим направлениям семинаров.

4.3. Принимать активное участие в аналогичных семинарах, проводимых территориальными объединениями организаций профсоюзов.

4.4. Предусматривать в смете профсоюзных бюджетов не менее 5% средств для финансирования обучения.

5. Территориальным организациям Профсоюза внедрить в практику работы регулярное проведение тематических семинаров по направлениям деятельности Профсоюза для руководителей, профсоюзного актива и специалистов первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.К. Соловьев



ИТОГОВЫЙ ДОКУМЕНТ круглого стола

«Дальнейшие перспективы развития социальной политики на предприятиях»

Участники «Круглого стола» – руководители организаций Профсоюза и представители администрации предприятий авиационной промышленности, рассмотрев вопросы, посвященные проблемам социальной защиты трудящихся, отмечают, что защита трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся и членов их семей должна стать важным условием и основным направлением деятельности всех сторон социального партнерства.

Главной задачей в решении этого вопроса необходимо считать позицию Профсоюза, в том, что в рыночной экономике должны существовать адекватные социально-трудовые отношения. В основе этих отношений должны быть заложены такие понятные для работающего человека элементы, как взаимосвязь между уровнем заработной платы, объемом ее замещения средствами социального страхования и ценами. Установление и соблюдение этих взаимоотношений – первооснова социальной политики, ключевым направлением которой должно быть воспроизводство рабочей силы.

В этом плане остаются актуальными требования Профсоюза о необходимости значительного повышения заработной платы, как необходимого условия обеспечения самодостаточности работника в трудовой и социальной жизни. От правильной оценки и экономически обоснованного уровня оплаты труда непосредственно зависит и формирование систем социальной защиты работника, так как отчисления на социальное страхование прямо связаны с уровнем заработной платы в стране. По своей сути – это отложенная (резервируемая) часть заработной платы, предназначенная на страховые выплаты работнику в случае наступления риска потери заработка (болезнь, инвалидность, профзаболевание, несчастный случай на производстве, выход на пенсию, потеря работы и т.д.).

Одним из приоритетов деятельности Профсоюза на предстоящий период должна стать защита пенсионных прав работников. Государство целенаправленно повышает пенсию. Но ее средний уровень далек от критериев достойной жизни. Политика сдерживания роста зарплаты препятствует наполнению пенсионной системы. Эта политика лишает работников возможности участвовать в формировании добровольных пенсионных накоплений. Низкая зарплата ведет к социальному иждивенчеству и полной зависимости от государства.

Реформирование пенсионной системы затрагивает широкий спектр политических и социально-экономических проблем, как краткосрочного, так и долгосрочного характера, следовательно, рассматривать их, надо взвешено, комплексно, своевременно и правильно определяя приоритеты, с обязательным участием сторон социального партнерства.

Профсоюзу предстоит через депутатов инициировать внесение в ближайшие три года в Государственную Думу законопроектов социальной направленности: «О пенсионном обеспечении работников предприятий авиационной промышленности»; «Об организации питания в трудовых коллективах»; «О строительстве жилья для работников промышленных предприятий и выделение под эти цели земельных участков»; «О сохранении на промышленных предприятиях медицинских учреждений и других объектов социальной сферы» и т.п.

В целях сохранения и укрепления здоровья трудящихся необходимо более активно проводить работу, направленную на оздоровление трудящихся, организации правильного полноценного питания, санаторно-курортного лечения, отдыха, досуга.

Принимая во внимание замечания и предложения, высказанные участниками семинара, предлагается направить обращения в адрес Корпораций, работодателей, руководителей профсоюзных организаций:

I. Корпорациям

1. Выработать совместно с ПРОФАВИА единую политику по социальной защите прав и интересов трудящихся предприятий, входящих в Корпорацию;
2. Разработать совместно с ПРОФАВИА рекомендации по предоставлению трудящимся гарантированного минимального социального пакета;
3. Рассмотреть возможность принятия корпоративных пенсионных программ с целью повышения уровня пенсионного обеспечения работников предприятий;
4. Создать условия для сохранения на предприятиях объектов социальной сферы, а в некоторых случаях обеспечить их сохранение как корпоративных (детские сады, оздоровительные лагеря, дома и базы отдыха, санатории) с предоставлением права пользования всем трудящимся предприятий, входящих в корпорацию;
5. Пропагандировать проведение на предприятиях физкультурно-оздоровительных и досуговых мероприятий, в том числе межкорпоративных.

II. Работодателям

1. Обеспечивать достойную заработную плату трудящимся, ее постоянный рост и сохранение покупательской способности в соответствии с ФОС;
2. Не допускать необоснованного сокращения рабочих мест;
3. Обеспечить создание безопасных и здоровых условий труда;
4. Соблюдать трудовое законодательство по предоставлению трудящимся льгот и социальных гарантий;
5. Своевременно перечислять взносы по обязательным и дополнительным видам социального страхования;
6. Предусматривать возможность сохранения на предприятиях объектов социально-бытового назначения;
7. Содействовать созданию условий для полноценного медицинского обслуживания трудящихся;
8. Осуществлять предоставление трудящимся гарантированного социального пакета;

9. Обеспечить создание последовательного роста уровня защищенности работников пенсионного возраста, через дополнительное предоставление различных выплат, льгот, сохранения права пользования объектами социальной направленности.

10. Обеспечить безусловное выполнение условий соглашений и коллективных договоров. Расширять спектр социальных гарантий, улучшающих положение работников.

II. Профсоюзным организациям

1. Продолжить работу по созданию при профсоюзных комитетах комиссий социальной направленности.

2. Добиваться законодательного установления норм замещения пенсией утраченного заработка работника не ниже уровня, определенного конвенциями и рекомендациями МОТ.

3. Добиваться повышения эффективности профсоюзного контроля за полнотой уплаты предприятиями страховых взносов и за своевременностью и качеством предоставления членам профсоюза гарантированного социального пакета, льгот и гарантий.

4. Осуществлять контроль за реализацией программы модернизации здравоохранения субъектов РФ на 2011-2012 г.г.

5. Обеспечить наличие в коллективных договорах раздела «Социальные льготы и гарантии». Добиваться формирования на предприятиях программ «Оздоровление», «Здоровое питание» и др.

6. Осуществлять контроль за своевременным и качественным предоставлением гарантированного социального пакета.

7. Добиваться сохранения на предприятиях объектов социально-бытового назначения, не допускать их ликвидации и репрофилирования. Участвовать в управлении объектами социально-бытового назначения в целях повышения экономической эффективности их использования.

8. Ставить перед работодателями вопросы организации общественного питания на производстве, улучшения условий санаторно-курортного лечения и лечебно-профилактического обслуживания работников, обеспечения 100% охвата диспансеризацией всех работников.

9. Не реже раза в год обсуждать и рассматривать на заседаниях руководящих коллегиальных органов вопросы питания, санаторно-курортного лечения и оздоровления работников предприятий.

10. Вести постоянную разъяснительную работу среди трудящихся о предоставлении им льгот и гарантий, установленных действующим законодательством, для льготных категорий граждан (одинокое и многодетные родители, инвалиды, ветераны труда и т.п.).

Приложение № 2
к постановлению президиума
ЦК Профсоюза
от 14.06.2012 г. № 04-7

Депутатам
Государственной Думы
Российской Федерации

В Правительство
Российской Федерации

В Министерство труда
и социального развития
Российской Федерации

Обращение
участников семинара-совещания технической инспекции труда
Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности,
состоявшегося в мае 2012 года в г. Екатеринбурге

При обсуждении состояния работ по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в авиационной промышленности, участники семинара выразили озабоченность по некоторым проблемам.

Состояние безопасности труда на производстве продолжает оставаться неудовлетворительным. Сверхнормативный износ основных производственных фондов, возрастная структура производственного оборудования свидетельствуют о том, что более 70% морально и физически устарело. С позиции охраны труда это означает отсутствие какой-либо гарантии безопасности, которая заложена разработчиком при разработке и проектировании техники и оборудования. Из-за низкой производственной и технологической дисциплины ежегодно происходят более 30% несчастных случаев.

Неудовлетворительными остаются и условия труда практически на половине предприятий отрасли. Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, более 17% и продолжает расти. На предприятиях авиационной промышленности более 40% работников, занятых в производстве, имеют хотя бы один вид компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

В отрасли более 3 тысяч работников имеют профессиональные заболевания, состоят на учете и получают соответствующие компенсации. По итогам периодических медицинских осмотров практически ежегодно выявляются профессиональные заболевания еще у 200 работников, работающих во вредных условиях труда.

Минздравсоцразвития РФ не справилось с поставленной пунктом 2 постановления Правительства РФ от 20 ноября 2008 года №870 задачей по научно обоснованному совершенствованию и законодательному закреплению и отработке всего комплекса вопросов, связанных с предоставлением работникам компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда. В основном Министерство ограничилось приказом от 20 апреля 2011 года №342н, которым был установлен новый Порядок аттестации рабочих мест по условиям труда. Противоречивый понятийный аппарат законодательной базы по данным вопросам, вызывающий разночтения и двойные трактовки без каких-либо официальных комментариев, невыполнимость части нормативных требований создают на предприятиях почву для правового нигилизма и социальной напряженности.

Уже четвертый год профсоюзная сторона в переговорах по компенсациям дает конструктивные конкретные предложения, но, несмотря на возражения и протесты профсоюзов, продолжают необоснованные и некорректные изменения законодательных актов в части предоставления льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда. В первую очередь это касается необоснованной замены выдачи молока на денежную компенсацию.

Создается впечатление, что в Министерстве здравоохранения и социального развития России отсутствует четкое понимание путей реализации постановления Правительства России от 20 ноября 2008 года №870. Неоправданно стремление Министерства при поддержке некоторых работодателей снизить размеры компенсаций за работу в условиях воздействия вредных производственных факторов без серьезных положительных результатов в вопросах улучшения условий труда.

Это во многом определило то, что в отрасли аттестация рабочих мест по условиям труда проведена только на 58% от общего числа действующих рабочих мест, а в системе аттестующих организаций продолжается искажение результатов аттестации, которую в условиях рынка не устранить требованием независимости этих организаций от работодателя и ужесточением репрессивных мер.

Участники семинара пришли к единодушному мнению, что для решения острых проблем в области охраны труда необходимы добрая воля и усилия не только Профсоюза, но и всех тех от кого зависит решение этих проблем. По оценкам слушателей семинара сейчас в условиях формирования нового Кабинета Министров подготовлены объективные условия для реализации усилий Профсоюза по изменению ситуации с охраной труда не только в отрасли, но и в стране.

Участники семинара убеждены, что для успешного преодоления существующих проблем в сфере охраны труда необходимо в первую очередь предпринять следующие меры:

1. При формировании Кабинета Министров и структуры Правительственных органов восстановить вертикальную структуру хозяйственного управления охраной труда в отраслевых федеральных органах, восстановить службы охраны труда в этих органах для осуществления контрольных, аналитических и методических функций в отраслях промышленности в области охраны труда для реализации государственной политики в

области охраны труда. Для этого внести соответствующие функции в положения об отраслевых федеральных органах власти.

2. Внести поправки в Трудовой кодекс РФ

- в статью 216 о наличии функций контроля и организации охраны труда в отраслевых федеральных органах исполнительной власти;

- в статью 209 внести определения терминов «тяжелые работы», «особые условия труда», «опасные условия труда» и другие термины, применение которых требует однозначного прочтения, и которые используются в текстах законодательных актов по охране труда;

- в статье 370 разделить права технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда как принципиально разные по сути исполнителей;

3. Обеспечить скорейшее решение острых проблем охраны труда по:

- совершенствованию системы статистической и оперативной информации о состоянии производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и условий труда в отрасли и в целом по Российской Федерации исключив наличие нескольких систем сбора и обработки информации через различные органы и организации;

- совершенствованию нормативной базы и единство терминов, определений и понятий для качественного и объективного проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, которая является ключом и инструментом оценки состояния условий труда и безопасности на каждом рабочем месте;

- выработке и применению конкретных экономических механизмов, побуждающих работодателя постоянно заниматься вопросами улучшения условий труда, повышения его безопасности, не ограничиваясь только репрессивными методами ужесточения административной ответственности;

- восстановлению отраслевого нормативно-правового обеспечения вопросов охраны труда через отраслевые Федеральные органы исполнительной власти.

- исключить пятилетний срок периодической аттестации рабочих мест по условиям труда, превратив аттестацию из инструмента оценки качества и своевременности проведения планово-предупредительных ремонтов и обслуживания оборудования в механизм соответствия введенных в эксплуатацию объектов специальными комиссиями по специальным проектам с участием представителей Профсоюза;

4. В процессе законотворчества обеспечить последовательный научный, профессиональный, и социальный подход к разработке проектов законодательных актов по охране труда, в том числе по отдельным постановлениям Правительства касающихся вопросов компенсаций за вредные и опасные условия труда, при разработке которых привлекать специалистов профессиональных союзов.

Участники семинара-совещания искренне надеются на помощь и сотрудничество.



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 14 июня 2012 года

г. Москва

№ 04-8

О выработке единого подхода к решению социальных вопросов на предприятиях авиационной промышленности с участием интегрированных структур

Социальная политика, являясь одной из наиболее важных составляющих деятельности общества, находится в сфере его насущных интересов. Проблемы, связанные с повышением уровня и совершенствованием качества жизни трудящихся, обеспечением и поддержанием экономической стабильности, реализацией принципов социальной справедливости являются злободневными. Совершенствование в этом направлении системы социально-экономических отношений, повышение качества человеческого потенциала открывает новые перспективы для экономического развития предприятий авиационной промышленности и является важнейшим фактором экономического роста.

Вместе с тем улучшение решения социальных вопросов для трудящихся предприятий авиационной промышленности требует выработки единого общего подхода с учетом специально разработанных программ и утвержденных соглашений между сторонами социального партнерства. Совершенствование управления социальным развитием коллективов предприятий авиационной промышленности затруднено из-за отсутствия единого информационного поля социального развития предприятий, неразвитостью и ограниченностью показателей социальной эффективности. Поэтому назрела необходимость более подробно с участием интегрированных структур изучить опыт работы предприятий в этом направлении, а также доступность основных социальных услуг для большинства трудящихся и проблемы, связанные с повышением уровня и совершенствования качества жизни.

Президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию принять к сведению.

2. Рекомендовать территориальным и первичным организациям Профсоюза прямого подчинения:

2.1. Проанализировать в текущем году на своих расширенных заседаниях вопросы социальной защиты трудящихся, организации питания, санаторно-курортного лечения и оздоровления, принять меры по их качественному улучшению и устранению имеющихся недостатков.

2.2. Внести в планы работы на 2013 год выездные заседания координационных советов корпораций по рассмотрению социально-бытовых вопросов на предприятиях авиационной промышленности согласно плану ЦК Профсоюза и обеспечить 100% явку на них председателей первичных профсоюзных организаций.

3. Отделу социальных гарантий совместно с комиссией ЦК Профсоюза по социальным вопросам:

3.1. Продолжить работу по организации и проведению постоянно действующих семинаров по решению вопросов социальной защиты трудящихся среди руководителей предприятий, отвечающих за социальные вопросы и председателей ППО в рамках их принадлежности к корпорациям.

3.2. Совместно с отделом социально трудовых отношений аппарата ЦК Профсоюза до 1 декабря 2012 года разработать тематический план заседаний Координационных Советов на 2013 год исходя из задач, определенных XVI съездом Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности и VII съездом ФНПР, и подготовить методические материалы по изучаемым вопросам.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заведующую отделом социальных гарантий аппарата ЦК Профсоюза Шуляренко Е.А.

Председатель Профсоюза

Н.К. Соловьев





**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 14 июня 2012 года

г. Москва

№ 04-8

О наградах Профсоюза

В целях совершенствования системы награждения профсоюзных работников, активистов – членов Профсоюза наградами Центрального комитета Профсоюза президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Делегировать право принятия решений о награждении профсоюзных работников, активистов – членов Профсоюза наградами Центрального комитета Профсоюза председателю Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Н.К. Соловьеву.

2. Президиум ЦК Профсоюза оставляет за собой право принятия решений о награждении председателей территориальных, первичных, цеховых организаций Профсоюза и профгруппоргов в случае, если уровень профсоюзного членства в соответствующей организации (ТОП, ППО, цеховая, профгруппа) ниже 50%, а также в случае представления члена Профсоюза к нескольким наградам ЦК Профсоюза в течение года со дня последнего представления к награде.

3. Внести следующие изменения и дополнения в Положение о профсоюзных наградах Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности:

- дополнить Положение о профсоюзных наградах Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности пунктом, содержащим требование к строгому соблюдению иерархии наград;

- дополнить п.п. 2, 3 словами «Нагрудный знак Центрального комитета Профсоюза «За активную работу в цеховой организации», «Медаль «Ветеран профсоюза»»;

- включить в Представление к награждению профсоюзной наградой показатель уровня профсоюзного членства;

- дополнить Положения «О Благодарности Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности», «О Почетной грамоте Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной

промышленности» словами «награжденным ранее профсоюзными наградами ППО и /или ТОП».

4. Одобрить решение постоянной комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе от 11.04.2012 г. № 02-4.2. «Об учреждении нагрудного знака Профсоюза «50 лет в Профсоюзе».

5. Поручить постоянной комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе (Власенко Т.А.), организационному отделу аппарата ЦК Профсоюза (Зеленко М.Е.):

5.1. Доработать Положение о профсоюзных наградах Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности с учетом предложений, высказанных президиумом ЦК Профсоюза и внести на рассмотрение пленума ЦК Профсоюза в октябре 2012 года вопрос «О внесении изменений и дополнений в Положение о профсоюзных наградах Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности».

5.2. Разработать положение о нагрудном знаке Профсоюза «50 лет в Профсоюзе» и внести его на рассмотрение пленума ЦК Профсоюза в октябре 2012 года.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Власенко Т.А., заместителя председателя Профсоюза.

Председатель профсоюза



Н.К. Соловьев