



ЦК ПРОФСОЮЗА ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ТВОИ ПЕНСИОННЫЕ ПРАВА

Что надо знать о пенсиях
и о пенсионном законодательстве



В случае уплаты дополнительных взносов на накопительную часть трудовой пенсии, осуществляется **государственная поддержка** формирования пенсионных накоплений. Размер взноса государства на софинансирование определяется исходя из суммы взносов, уплаченных за истекший календарный год, но не может составлять более 12 000 рублей в год.

Работодатель может принять решение об уплате взносов в пользу уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии. Указанное решение оформляется отдельным приказом или путем включения соответствующих положений в коллективный договор.

При выборе надежного НПФ следует обратить внимание на следующие критерии:

- опыт работы;
- состав учредителей;
- размер пенсионного и страхового резервов;
- размер имущества, предназначенного для обеспечения уставной деятельности;
- количество участников;
- объем пенсионных взносов и выплачиваемых пенсий.

- 4 -

страхового стажа периодов неуплаты работодателем страховых взносов в ПФР, подлежат пересмотру.

О НЕГАТИВНЫХ ВОПРОСАХ ПЕНСИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

- Размер трудовой пенсии по старости не обеспечивает достойную жизнь пенсионерам. Процент замещения заработка пенсией значительно ниже 40% – минимума согласно **102-й Конвенции Международной организации труда**.

- Пенсии работников, осуществляющих свою трудовую деятельность на рабочих местах с особыми (тяжелыми, вредными) условиями труда и имеющих право на досрочную пенсию, ниже, чем у работников, выходящих на пенсию по старости.

- Летный состав, работники по управлению воздушным движением и инженерно-технический состав предприятий авиационной промышленности лишены права на досрочное назначение трудовой пенсии, т.к. право на досрочную пенсию имеют **только** работники **гражданской авиации**.



- 8 -

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Право на трудовую пенсию по старости имеют мужчины с 60 и женщины с 55 лет при наличии страхового стажа не менее 5 лет. Правом на досрочную (льготную) пенсию обладают лица, имеющие определенный стаж работы с вредными и тяжелыми условиями труда.

С 2002 года в Российской Федерации осуществляется пенсионная реформа.

В соответствии с законодательством устанавливаются три вида трудовых пенсий:

- трудовая пенсия по старости;
- трудовая пенсия по инвалидности;
- трудовая пенсия по случаю потери кормильца.

Трудовые пенсии по старости и по инвалидности могут состоять из следующих частей: **базовой, страховой и накопительной**.

Базовая часть – фиксированная величина и назначается всем застрахованным в системе государственного пенсионного обеспечения по достижению ими пенсионного возраста.

С 1 августа 2008 года базовая часть пенсии – 1794 рубля.

Страховая часть – исчисляется исходя из пенсионного капитала, учтенного на лицевом счете будущего пенсионера и зависит от размера заработной платы застрахованного, от суммы перечисленных работодателем страховых взносов

- 1 -

НПФ хоть и некоммерческая организация, но часть доходов пенсионера будет забирать. Эти деньги идут на вознаграждение управляющего НПФ, на пополнение страхового резерва и на оплату расходов по обслуживанию фонда.

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА



Работник обязан:

- получить страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, хранить его и предъявлять по требованию работодателя и ПФР;
- сообщать органу ПФР о всех изменениях, влияющих на выплату обязательного страхового обеспечения, а также об утрате (утере) страхового свидетельства;
- представлять по требованию органов ПФР документы, подтверждающие сведения, подлежащие включению в индивидуальный лицевой счет;
- соблюдать условия, установленные для назначения (перерасчета) и выплаты обязательного страхового обеспечения;
- предъявлять в ПФР документы, содержащие достоверные сведения, являющиеся основанием для назначения и выплаты трудовой пенсии.

- 5 -

УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗОВ В РАБОТЕ ПО ЗАЩИТЕ ПЕНСИОННЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

Профсоюзному комитету для обеспечения защиты пенсионных прав работников-членов профсоюза необходимо:

- Периодически обсуждать на своих заседаниях вопросы пенсионного обеспечения работников – членов профсоюза.
- Создать комиссию по пенсионным вопросам профсоюзного комитета в целях защиты интересов членов профсоюза, содействия регулированию отношений с работодателем в области пенсионного обеспечения, взаимодействия с территориальными органами ПФР по реализации пенсионного законодательства.
- Организовывать с участием специалистов ПФР обучение профсоюзного актива по вопросам пенсионного законодательства, проводить разъяснительную работу среди работников предприятия об их пенсионных правах, в том числе через многотиражную печать и местное радиовещание.
- Оказывать содействие территориальным органам ПФР в организации консультационных пунктов для работников по вопросам пенсионного обеспечения и принимать участие в их работе.
- Добиваться при заключении коллективных договоров включения в них обязательств работодателя об уплате в полном объеме и

- 9 -

в пенсионный фонд и средней продолжительности выплаты пенсии.

Накопительная часть – разновидность страховой части, финансируется за счет части страхового тарифа, зависящего от возраста застрахованного лица. **Для лиц, родившихся до 1967 года, накопительная часть пенсии не формируется.**

Назначение, размер и выплата трудовых пенсий, включая организацию их доставки, производится отделением ПФР по месту жительства лица, обратившегося за трудовой пенсией.

ПРАВА ЗАСТРАХОВАННОГО ЛИЦА

Работник, застрахованный в системе обязательного пенсионного обеспечения, имеет право:



1. Получать один раз в год в органах ПФР по месту жительства или работы сведения, содержащиеся в индивидуальном лицевом счете.

(Территориальный орган ПФР обязан **предоставить** выписку в течение 10 дней со дня обращения.)

2. Беспрепятственно получать в течение трёх дней после обращения в отделе кадров копии

- 2 -

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ



Работодатель обязан зарегистрироваться в территориальном органе ПФР в качестве страхователя.

При поступлении на работу лицо, зарегистрированное в системе обязательного пенсионного страхования,

обязано предъявить работодателю свое страховое свидетельство. Работодатель обязан проверить соответствие реквизитов предъявляемого страхового свидетельства реквизитам паспорта или иного документа, удостоверяющего личность. В случае изменений сведений о работнике (фамилии, имени, отчества, даты рождения, места рождения и т.д.) или утраты страхового свидетельства работодатель обязан в 2-недельный срок сообщить в ПФР новые сведения, представить заявление работника об обмене страхового свидетельства или о выдаче дубликата. ПФР выдает застрахованному лицу новое страховое свидетельство (взамен выданного ранее) с тем же страховым номером индивидуального лицевого счета.

Работнику, не зарегистрированному в системе обязательного пенсионного страхования, должно быть оформлено страховое свидетельство.

Заполненные работником анкеты и заявления передаются работодателем в территориальный

- 6 -

своевременно страховых взносов в ПФР, представления в ПФР достоверных сведений персонифицированного учета, а также информировании работников об уплаченных страховых взносах на их лицевые счета.

- Принимать участие при урегулировании разногласий при непосредственных переговорах с работодателем и в суде – по защите пенсионных прав членов профсоюза.

- Помогать члену профсоюза оформлять соответствующие документы в ПФР при первичном назначении трудовой пенсии по старости или в суд при нарушении пенсионных прав.

- Систематически анализировать обращения работников в органы власти и судебные инстанции по проблемам реализации их пенсионных прав; совместно с региональными и местными органами власти повышать эффективность работы по досудебному рассмотрению этих обращений.

- Инициировать включение в форму расчетного листа информации о перечисленных на лицевой счет работника в бюджет ПФР взносах в страховую и накопительную части трудовой пенсии.

- Принимать участие в совместной работе с территориальными органами ПФР и работодателями по выверке и уточнению должностей (профессий), которые дают право на досрочную пенсию.

Отдел социальных гарантий
ЦК профсоюза

- 10 -

индивидуальных сведений о себе, представляемых в ПФР, в том числе о страховых взносах и страховом стаже.

3. Осуществлять контроль своевременности и достоверности представленных работодателем индивидуальных сведений в ПФР, в том числе о страховых взносах и страховом стаже.

4. Защищать свои права, в том числе в судебном порядке.

5. Обращаться в случае нарушения пенсионных прав с заявлением об их восстановлении в органы ПФР либо в суд.

Работающий пенсионер имеет право на ежегодный **перерасчет** своей пенсии, который производится с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором принято заявление пенсионера о перерасчете размера трудовой пенсии в сторону увеличения.

Работник может подать в территориальный орган ПФР заявление о **добровольном** вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии. Размер взноса определяется самостоятельно. Дополнительные взносы включаются в состав пенсионных накоплений работника. Работник, уплачивающий дополнительные пенсионные взносы, вправе выбрать управляющую компанию либо перевести средства пенсионных накоплений в негосударственный пенсионный фонд (НПФ).

- 3 -



орган ПФР в течение **двух** недель с даты заключения трудового договора. Территориальный орган ПФР в течение трех недель со дня получения анкеты работника должен открыть индивидуальный лицевой счет и оформить страховое свидетельство. Работодатель, в свою очередь, в течение недели после получения из территориального органа ПФР страхового свидетельства выдает его работнику.

Страховое свидетельство, содержащее страховой номер индивидуального лицевого счета работника, дату регистрации его в качестве застрахованного лица и анкетные данные, хранится у работника.

Работодатель **обязан** представлять органам ПФР сведения о застрахованных лицах (работниках) и нести ответственность за неисполнение этих требований.

Работодатель **обязан** своевременно и в полном объеме уплачивать страховые взносы в бюджет ПФР.

Вместе с тем, исходя из Постановления Конституционного Суда РФ от 10.08.07 № 9-П, **неуплата работодателем страховых взносов в ПФР не должна препятствовать реализации права на получение трудовой пенсии (перерасчет пенсии) своевременно и в полном объеме и трудовые пенсии, назначенные ранее с вычетом из**

- 7 -