



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЫПУСК
ЦК ПРОФСОЮЗА**

от 14 апреля 2016 г.



*Председателю первичной
профсоюзной организации*

РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ
ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
119119, г. Москва, Ленинский пр-т, 42
тел./факс (495) 938-81-07, 938-85-16
E-mail: info@profavia.ru, <http://profavia.ru>
№ _____
На № _____ от _____

*Председателю территориальной
организации профсоюза*

ЦК Российского профсоюза
трудящихся авиационной промышленности

14 апреля 2016 г. состоялся XII пленум Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

Участники пленума рассмотрели вопросы, связанные с ходом отчетно-выборной кампании в Профсоюзе и подготовкой к XVII съезду Профсоюза.

Члены Центрального комитета Профсоюза приняли решение об участии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в работе по реорганизации профсоюзов оборонно-промышленного и машиностроительного комплексов Российской Федерации.

Также Центральный комитет Профсоюза решил:

- За большой личный вклад в развитие и укрепление Профсоюза, защиту социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза присудить премию Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности за 2015 год и присвоить звание «Лауреат премии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности» **Марасовой Ирине Леонидовне**, заместителю начальника отдела «Экология», председателю первичной профсоюзной организации ЗАО «Казанский Гипронеавиапром»;

- За активное участие в профсоюзной работе и реализацию молодежной политики Профсоюза присудить премию имени А. Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности за 2015 год и присвоить звание «Лауреат премии им. А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности» в номинации «Лучшему молодому инженерно-техническому работнику - профсоюзному активисту» **Теплову Илье Константиновичу**, специалисту по обучению и развитию персонала, председателю Совета трудовой молодежи АО «Арзамасский приборостроительный завод им. П.И. Пландина».

Участникам пленума был предоставлен отчет о ходе выполнения предложений и критических замечаний, высказанных участниками пленумов ЦК Профсоюза за период с 2011 по 2015 годы

По всем рассмотренным вопросам приняты соответствующие постановления.

Отдел информационной работы
ЦК Профсоюза



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

ХII пленум

14 апреля 2016 года

г.Москва

№ XII-1

О ходе отчетно-выборной кампании в
организациях Профсоюза и
подготовке XVII съезда Профсоюза

В соответствии с постановлениями президиума ЦК профсоюза от 10.12.2014 г. № 20-2 и X пленума ЦК профсоюза от 15.04.2015 г. № X-3 в профсоюзе проходит отчетно-выборная кампания.

По состоянию на 11 апреля 2016 года отчетно-выборные собрания и конференции прошли в 95,39% профсоюзных групп, впервые избранных профгруппоргов – 33,88%, в том числе из резерва – 8,75%, в возрасте до 35 лет – 27,346%. В цеховых профорганизациях отчеты и выборы состоялись в 96,65%, впервые избрано – 20,26%, в том числе из резерва – 8,84%, молодежи – 13,36%.

Незавершенность отчетно-выборной кампании в структурных подразделениях обусловлена тем, что в отдельных первичных профсоюзных организациях прямого подчинения отчетно-выборные мероприятия в цеховых организациях и профгруппах продолжаются в нарушение установленных сроков (в основном, это ППО, в которых отчетно-выборные собрания (конференции) состоятся в период с апреля по июнь текущего года).

Исходя из представленных данных, во всех ППО, входящих в территориальные организации профсоюза (кроме территориальной организации «Пермский территориальный совет») отчеты и выборы завершены. По предварительным данным впервые избрано – 17,26% председателей ППО, молодежь составляет – 4,17% от общего числа председателей ППО, входящих в ТОП.

В 23 первичных профсоюзных организациях прямого подчинения ЦК профсоюза прошли отчетно-выборные собрания и конференции, что составляет 54,76%, впервые избрано председателей – 13,04% (3 человека). Среди впервые избранных председателей двое в возрасте до 35 лет.

Необходимо отметить, что 8 первичных профсоюзных организаций прямого подчинения до сих пор не представили никакой информации о ходе отчетно-выборной кампании или представили частично (ППО ОАО

«Электроавтомат», ОАО «НПК «Элара», ОАО «Концерн «КЭМЗ», НИИАСПК, ОАО «Костромской электромеханический завод», ОАО «Кимовский завод металлоизделий», ОАО «Электромеханика», Старицкий механический завод).

Прошли конференции в 7 территориальных организациях профсоюза (республиканских Башкортостана и Татарстана, Московской городской, Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Новосибирской территориальных, Саратовской региональной, Самарской областной).

По данным представленным в ЦК Профсоюза в основном все организации (за исключением ППО ОАО «ААК «Прогресс») завершат отчетно-выборную кампанию в установленные сроки – до 30.06.2016 г.

В целом можно отметить как удовлетворительную работу ППО и ТОП по подготовке, организации и проведению собраний (конференций). Делегаты некоторых отчетно-выборных конференций имели возможность заранее ознакомиться с отчетными докладами, справочным материалом, иллюстрирующим деятельность руководящего коллегиального органа организации. С целью информирования членов профсоюза о деятельности руководящих и исполнительных органов в ряде организаций были изготовлены стенды, буклеты, выпущены специальные выпуски заводских многотиражек и профсоюзных изданий.

На прошедших конференциях дана оценка работы профорганов за отчетный период (не удовлетворительных оценок пока нет), проведены выборы руководителей и коллегиальных органов организаций профсоюза. В работе конференций приняли участие руководители профсоюза, предприятий и организаций, члены ЦК профсоюза, представители территориальных объединений организаций профсоюзов.

Информация о ходе отчетов и выборов регулярно рассматривалась на заседаниях коллегиальных органов первичных, территориальных организаций и президиуме ЦК профсоюза, а также заседаниях Комиссии по подготовке к XVII съезду Профсоюза.

Вместе с тем, пленум ЦК профсоюза отмечает, что отчетно-выборная кампания проходит в условиях продолжающегося снижения уровня профсоюзного членства. Несмотря на это отдельные территориальные и первичные профсоюзные организации не предприняли в течение отчетно-выборной кампании (прежде всего, в 2015 году) конкретных мер по сохранению профсоюзного членства и слабо использовали возможности ОВК в этом направлении.

В ряде первичных и территориальных организаций профсоюза длительное время не были определены конкретные даты проведения собраний и конференций, допускались их переносы. Не все организации профсоюза предоставляли информацию в сроки определенные решением X пленума ЦК профсоюза.

Также, не смотря на то, что рядом территориальных организаций были проведены обучающие семинары по теме «Отчетно-выборная кампания» и

практически все организации использовали материалы, разработанные ЦК Профсоюза, документация по итогам отчетно-выборных собраний (конференций), поступающая в ЦК Профсоюза, во многом не соответствует предъявляемым требованиям. Некоторые организации, как территориальные, так и первичные, допускали нарушение процедуры проведения собраний (конференций).

Текущая отчетно-выборная кампания особо демонстрирует существенные недостатки в работе с резервом кадров на всех уровнях, информационно-агитационной работе не только по повышению и сохранению профсоюзного членства, но и в пропагандистской работе в пользу действующих руководителей организаций, баллотирующихся на новый срок, или в пользу новых кандидатов, поддержанных коллегиальными органами организаций профсоюза. Эти недоработки позволили администрации предприятий и организаций лоббировать интересы своих представителей в ходе выборов руководителей организаций профсоюза и членов руководящих и исполнительных органов на всех уровнях структуры.

Стоит обратить внимание на слабую активность действующих членов ЦК Профсоюза в проведении отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях избирательных округов, выдвинувших их в состав Центрального комитета. Особенно это касается членов Центрального комитета от Воронежского, Центрального, Ярославского, Приволжского избирательных округов.

Продолжается подготовка к проведению XVII съезда профсоюза. В соответствии с решениями ЦК профсоюза разработан и утвержден план подготовки Съезда. Комиссия по подготовке Съезда и ее рабочие группы рассмотрели и обсудили предложения по внесению изменений и дополнений в Устав профсоюза, проект повестки Съезда, предложения по рабочим органам Съезда и их количественному составу, а также проект Программы приоритетных направлений деятельности Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности на период до 2021 года.

ХII пленум Центрального комитета профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию о ходе отчетно-выборной кампании в организациях Профсоюза и подготовке XVII съезда Профсоюза принять к сведению.

2. Руководителям территориальных и первичных организаций обеспечить безусловное выполнение решений X пленума ЦК профсоюза.

3. Первичным профсоюзным организациям ППО ОАО «Электроавтомат», ОАО «НПК «Элара», ОАО «Концерн «КЭМЗ», НИИАСПК, ОАО «Костромской электромеханический завод», ОАО «Кимовский завод металлоизделий», ОАО «Электромеханика»,

ОАО «Старицкий механический завод» представить в ЦК профсоюза информацию о ходе отчетно-выборной кампании **в срок до 29.04.2016 г.**

4. Провести XVII съезд Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в г. Москве 28-29 сентября 2016 года.

5. Внести на утверждение XVII съезда Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности следующий проект повестки дня:

1. *Об отчете Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности за период 2011 – 2016 гг. и оценке его деятельности;*

2. *Об отчете Контрольно-ревизионной комиссии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности за период 2011 – 2016 гг.;*

3. *О прекращении полномочий руководящих и исполнительных органов Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности;*

4. *О внесении изменений в Устав Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности;*

5. *О Программе приоритетных направлений деятельности Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности на период до 2021 года;*

6. *О принципах формирования и использования имущества профсоюза;*

7. *Об образовании выборных органов Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности;*

8. *О выборах председателя Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности;*

9. *О выборах Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности;*

10. *О выборах президиума Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности;*

11. *Об утверждении резерва членов Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности и его президиума;*

12. *О предоставлении права Центральному комитету Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности осуществлять замену членов Центрального комитета профсоюза и его президиума из резерва, утвержденного съездом профсоюза;*

13. *О выборах Контрольно-ревизионной комиссии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности;*

14. *Об утверждении Положения о Контрольно-ревизионной комиссии профсоюза;*

15. *О присвоении кодов ОКВЭД (код 91.20 – основной вид экономической деятельности).*

6. Поручить ответственным по избирательным округам за выдвижение кандидатов в члены Центрального комитета в избирательных округах:

6.1. Представить в ЦК Профсоюза **в срок до 15.06.2016 г.** решения организаций профсоюза, входящих в соответствующий округ, о передаче полномочий на выборы делегатов Съезда и кандидатов в члены ЦК Профсоюза в случае, если в избирательном округе не проводилась совместная конференция по выдвижению делегатов Съезда и кандидатов в члены ЦК Профсоюза (Округа: Байкальский (Бурятия), Воронежский, по Удмуртской и Чувашской республикам, Ульяновский, Центральный, Южный, Ярославский, Московский городской № 2).

6.2. Организовать во всех избирательных округах по выборам кандидатов в члены ЦК Профсоюза избрание кандидатов в резерв на членов Центрального комитета профсоюза.

В срок до 15.06.2016 г. представить в ЦК Профсоюза решения об избрании резерва на членов ЦК Профсоюза, анкеты кандидатов в резерв (аналогичные кандидатам в члены ЦК Профсоюза).

7. Отделам ЦК Профсоюза (отв. Власенко Т.А.) обобщить предложения и критические замечания участников XII пленума ЦК Профсоюза, разработать план мероприятий по их реализации **в срок до 31.05.2016 г.**

Внести данный вопрос на рассмотрение президиума ЦК Профсоюза в июне 2016 г.

8. Контроль за выполнением данного постановления возложить на президиум ЦК профсоюза, Т.А. Власенко, заместителя председателя профсоюза.





**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

ХII пленум

14 апреля 2016 года

г.Москва

№ XII - 2

Об участии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в работе по реорганизации профсоюзов оборонно-промышленного и машиностроительного комплексов Российской Федерации

Заслушав и обсудив информацию о работе по подготовке к реорганизации профсоюзов оборонно-промышленного и машиностроительного комплексов Российской Федерации ЦК Профсоюза **п о с т а н о в л я е т**:

1. Прекратить участие Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в работе по реорганизации профсоюзов оборонно-промышленного и машиностроительного комплексов Российской Федерации в связи с разногласиями по ключевым вопросам создания единого профсоюза, возникшими в ходе переговоров с иными участниками процесса реорганизации.

2. Продолжить работу по взаимодействию с профсоюзами оборонно-промышленного комплекса в рамках Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности (АРПООП).





**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

XII пленум

14 апреля 2016 года

г.Москва

№ XII -6.1

О ходе выполнения предложений и критических замечаний, высказанных участниками пленумов ЦК Профсоюза за период с 2011 по 2015 годы

XI пленум ЦК профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Принять информацию к сведению.
2. Продолжить практику ежегодного информирования членов Центрального комитета Профсоюза о ходе исполнения предложений и критических замечаний, высказанных участниками пленумов ЦК Профсоюза.

Приложение: Информация о ходе выполнения предложений и критических замечаний, высказанных участниками пленумов ЦК Профсоюза за период с 2011 по 2015 годы, на 12 л.



**ИНФОРМАЦИЯ
 О ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРЕДЛОЖЕНИЙ И КРИТИЧЕСКИХ ЗАМЕЧАНИЙ,
 ВЫСКАЗАННЫХ УЧАСТНИКАМИ XI ПЛЕНУМА ЦК ПРОФСОЮЗА**

**Предложения и критические замечания,
 высказанные участниками II пленума профсоюза (15 декабря 2011 г.),
 и меры по их реализации**

Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный	Ход исполнения
<p>Калякулин Р.В. , председатель Республиканской организации Башкортостана</p>	<p>... Будет не лишним на сайте отразить вопрос председателю. Это будет живое общение с председателем профсоюза, чтобы люди, наши активные пользователи Интернетом могли бы эти вопросы адресовать в адрес ЦК.</p>	<p>Предложение будет учтено при подготовке проекта техзадания на редизайн сайта.</p>	<p>в течение 2012 г.</p>	<p>Власенко Т.А. Киселев И.Н.</p>	<p>В течение 2012-2015 годов технические возможности сайта не позволяли решить вопрос об организации интерактивного общения. В 2016 году произведен редизайн сайта. При его разработке принято решение, что принципы обратной связи с руководством и специалистами ЦК Профсоюза будут реализовываться посредством социальных сетей. Данное решение продиктовано отсутствием возможности включить в штат аппарата ЦК Профсоюза должность модератора сайта, который необходим при наличии на сайте «обратной связи»</p>

**Предложения и критические замечания,
высказанные участниками VII пленума ЦК Профсоюза (17 апреля 2014 года),
и меры по их реализации**

Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный	Ход исполнения
<p>Дронова О.В., Специалист по информационной работе РОБ Роспрофавиа</p>	<p>Сайт Профавиа... сайт требует редизайна. <u>Необходимо обеспечить возможность обратной связи, возможность оставлять комментарии.</u> На прошедшем в Самаре в марте этого года Молодежном слете ребятами было выдвинуто предложение <u>сделать сайт более креативным, предусмотреть наличие фото и видео галереи, файлообменника.</u></p>	<p><u>В 2014 году на сайте предполагается создать банк данных агитационных материалов.</u> <u>Осуществляется изучение и проработка вопроса о создании фотобанка и видеогалереи.</u> <u>Создание файлообменника в настоящее время нецелесообразно.</u></p>	<p>3-4 кварталы 2014</p>	<p>Т.А. Власенко И.Н. Киселев</p>	<p>В течение 2012-2015 годов технические возможности сайта не позволяли решить вопрос о создании фото- и видеобанка.. В 2016 году произведен редизайн сайта. В новой версии сайта ПРОФАВИА предусмотрено создание фотогалереи, а в перспективе – видеоканала с использованием ресурса YouTube</p>

**Предложения и критические замечания,
высказанные участниками X пленума ЦК Профсоюза (15 апреля 2015 года),
и меры по их реализации**

Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный	Ход исполнения
Чугунков С.Н., председатель Московской городской организации	Нам необходимо совершенствовать наши соглашения и коллективные договоры, добиваясь исключения из минимальной заработной платы компенсационных и стимулирующих выплат.	Проработать вопрос при разработке проекта Отраслевого соглашения по авиационной промышленности на 2017 – 2019 годы	в сроки подготовки проекта ОС	Тихомиров А.В. Курепин В.В.	Данный вопрос был внесен в повестку дня заседания постоянной комиссии ЦК Профсоюза по защите экономических интересов трудящихся, которое состоялось 13.04.2016 г. О принятых решениях информация будет предоставлена позднее
Якимов А.М., заместитель председателя ППО ОАО «НПК «Иркут»	В связи с выполнением гособоронзаказа слово «эпизодически» провоцирует работодателя на безмерное привлечение работников к выполнению плана (в месяц порой приходится перерабатывать до 30 часов сверхурочно). Это ставит работника в неловкое положение: и не хочется себя и коллектив «подставить» в выполнении плана, и хочется получить дополнительную премию. Поэтому предложение: при формировании проекта нового Отраслевого соглашения и Корпоративного соглашения проработать вопрос по включению в текст определения слова «ЭПИЗОДИЧЕСКИ», чтобы это были конкретные цифры, на которые можно было опереться в своей работе.	Проработать вопрос при разработке проекта Отраслевого соглашения по авиационной промышленности на 2017 – 2019 годы	в сроки подготовки проекта ОС	Тихомиров А.В. Курепин В.В.	Вопрос планируется внести на рассмотрение профсоюзной стороны отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в августе 2016 г.

**Предложения и критические замечания,
высказанные участниками XI пленума ЦК Профсоюза (22 октября 2015 года),
и меры по их реализации**

Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный	Ход исполнения
Коровина Е.С., заместитель председателя Республиканской организации Башкортостана	Остро назрела необходимость заключения соглашений, в которых будет установлен механизм взаимодействия сторон при согласовании проектов КД, при внесении изменений и при регулировании разногласий.	ЦК Профсоюза обратился в АРПООП с предложением инициировать внесение соответствующих изменений в ТК РФ. На заседании АРПООП, которое состоялось 11.11.2015 г., заместитель председателя ФНПР Г.Б. Келехсаева поддержала данную инициативу и предложила обратиться в партию «Союз труда». Предполагается при проведении переговоров по заключению отраслевого, корпоративных соглашений, а также при обновлении соглашений о взаимодействии и сотрудничестве с интегрированными структурами, рассмотреть вопрос регулирования заключения КД.	в период проведения переговорной кампании в 2016 г.	Тихомиров А.В. Курепин В.В.	Вопрос регулирования заключения КД со стороны интегрированных структур обсуждался в ходе заседания Координационного совета по взаимодействию с АО «ОДК», которое состоялось 15.03.2016 г. Принято решение о сохранении на предприятиях коллективных договоров и заключении Межрегионального корпоративного соглашения на период с 2017 года.
Соколов П.А., руководитель Департамента социального развития и правового обеспечения Общероссийского объединения работодателей «Союз машиностроителей России»	Вопросы заработной платы являются основными для профсоюзной организации, чтобы люди получали достойную заработную плату, чувствовали себя защищенными, тем более в таких сложных условиях экономических, которые сложились сейчас у нас. Могу заверить, что со стороны объединения работодателей, мы стараемся сделать все	В проекте ОС по авиационной промышленности на 2017-2019 годы и корпоративных соглашений предусмотреть механизм контроля по реализации спорных вопросов на предприятиях с выездом на места (создание совместных рабочих групп) Вносить на рассмотрение отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений наиболее проблемные вопросы, связанные с оплатой труда.	в период проведения переговорной кампании в 2016 г. по мере необходимости	Тихомиров А.В. Курепин В.В.	В случае возникновения спорных вопросов на предприятиях отрасли, по мере необходимости вопросы будет рассматриваться непосредственно на предприятиях, а также вноситься на обсуждение отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный	Ход исполнения
	<p>возможное для того, чтобы эти вопросы как-то подвигать, но не все так просто. Конечно, работодатель это объясняет многими причинами. Об этом было и в докладе сказано, и в выступлениях. Но все равно эти вопросы надо решать. И метод решения я вижу в создании совместных рабочих групп, может быть с выездом на конкретные предприятия, где сложились проблемы.</p>				
Ковбель М.И.– председатель Саратовской региональной организации Профсоюза	<p>Работа уполномоченных часто сводится к формальной работе, ведется формальный журнал трехступенчатого контроля. На мой взгляд, это происходит, в первую очередь, оттого, что уполномоченные на производственных участках - в основном сдельщики, которые пришли выполнять основную функцию – работать на своем рабочем месте. Кроме того, им не хочется спорить с руководителями тех подразделений, в которых они работают и если надо – отстаивать интересы работников.</p>	<p>В проекте ОС по авиационной промышленности на 2017-2019 годы и в корпоративных соглашениях предусмотреть положения о мотивационной составляющей за активную работу и исполнение общественных обязанностей.</p>	<p>в период проведения переговорной кампании в 2016 г.</p>	<p>Тихомиров А.В. Горшкова Н.Д.</p>	<p>В настоящее время ведется разработка предложений в проект ОС по авиационной промышленности на 2017-2019 в раздел «Охрана труда», содержащих положения о мотивации и стимулировании работы уполномоченных по охране труда.</p>
Ковбель М.И.– председатель Саратовской региональной организации	<p>Мы знаем, что статья 15 ФЗ 421 позволяет нам в переходный период реализовывать возможность сохранения компенсаций и гарантий,</p>				<p>ФНПР подготовлены предложения по внесению изменений в ФЗ № 426 и в приказ № 33н Методика проведения СОУТ, которые были</p>

Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный	Ход исполнения
Профсоюза	которые мы даем членам профсоюза – работникам предприятия. Однако в Федерации профсоюзных организаций Саратовской области почему-то трактуют этот пункт совсем иначе, а не так как мы с вами. Поэтому мне бы хотелось, чтобы Центральный комитет обратился в ФНПР, собрали все профсоюзы и определились бы как мы по одному и тому же вопросу должны одинаково трактовать это положение и вместе отстаивать его.	16.12.2015 г. состоялся семинар с участием В.В. Трумеля, секретаря ФНПР, главного технического инспектора труда ФНПР, который дал разъяснения по данному вопросу. Предполагается обратиться в ФНПР с предложением дать письменные разъяснения по поставленным вопросам	до 30.12.2015 г.	Тихомиров А.В. Горшкова Н.Д.	обсуждены на совещании главных технических инспекторов труда отраслевых профсоюзов и направлены в РТК. Участникам семинара, организованного ЦК Профсоюза 16.12.2015 г., роздан материал (на бумажном носителе) «Практика предоставления гарантий и компенсаций»
Ковбель М.И.– председатель Саратовской региональной организации Профсоюза	... Я не могу не сказать, поскольку у нас здесь есть представитель Союза машиностроителей, что заработная плата в нашем Саратовском регионе самая низкая. И у меня вопрос: почему только профсоюзные организации здесь отчитываются за свою работу по выполнению Отраслевого соглашения? Если мы его заключаем с вами вместе, давайте и вы будете спрашивать с работодателей за эти соглашения. За те пункты, которые они принимают, с которыми они соглашаются.	Включить в план работы отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрение вопроса «О ходе выполнения ОС по разделу «Оплата труда» в АО «Саратовский электроприборостроительный завод имени Серго Орджоникидзе»	январь-февраль 2016 г.	Тихомиров А.В. Курепин В.В.	По просьбе ООО «Союз машиностроителей России» рассмотрение данного вопроса перенесено на II полугодие 2016 года.
Ковбель М.И.– председатель Саратовской	При обсуждении вопросов по внесению изменений в отраслевое соглашение				

Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный	Ход исполнения
региональной организации Профсоюза	<p>инициированных профсоюзной стороной позиции профсоюзной стороны должны быть едиными и неоспоримые. Комиссия предлагает внести в новое Отраслевое соглашение на 2017-2018 год следующие положения.</p> <p>1. Изменить пункт 84. Обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий охраны труда в соответствии со статьей 226 ТК РФ, выделяя необходимые средства и добавить «... 0,3 процента суммы затрат на производство продукции и услуг, коллективными договорами указанные средства могут устанавливаться в повышенном размере.</p> <p>2. Работодатель обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с участием представителей профсоюзных организаций. По закону – да, но, к сожалению, получается, что не всегда читают законы работодатели, лишний раз это будет неплохо, если это там прозвучит.</p> <p>3. Пункт 93 – изменить. Добавить пункт: «... отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни, здоровья</p>	<p>Данные предложения будут учтены при подготовке проекта ОС по авиационной промышленности на 2017-2019 годы</p>	<p>в период подготовки проекта ОС в 2016 г.</p>	<p>Тихомиров А.В. Горшкова Н.Д. Курепин В.В.</p>	<p>Данные предложения будут обсуждены, учтены и в соответствии с результатами обсуждения внесены в проект ОС по авиационной промышленности на 2017-2019 годы в мае 2016 г.</p>

Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный	Ход исполнения
	<p>вследствие нарушения требований охраны труда, либо от выполнения работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечение его к дисциплинарной ответственности...».</p> <p>4. Добавить – выделять средства на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах во вредных или опасных условиях труда из средств ФФС на предупредительные мероприятия по снижению производственного травматизма. Почему этот пункт внесли, потому что многие работодатели не считают нужным выделять средства на сан.кур лечение из этого фонда.</p>				
Красноперов Б.Д., председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Стар-Инкар»	<p>На нашем предприятии, да я думаю, и на других этот пункт (прим.: «об индексации заработной платы») не выполняется. А это не выполнение и статьи 134 ТК РФ, что является обязанностью работодателя. Я этот вопрос задаю на всех форумах, на которых бываю, в том числе я его задавал и на 9-м съезда ФНПР, но нигде не могу</p>				

Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный	Ход исполнения
	<p>получить конкретного ответа. Я поддерживаю предложение Николая Кирилловича Соловьева о подписании с ОДК корпоративного соглашения, такого же как и с ОАК, с ТРВ. Тогда я думаю, многие пункты этого соглашения выполнялись бы работодателями безоговорочно. Когда-то лет 5 тому назад я задавал такой вопрос тогдашнему генеральному директору господину Реусу: «Если будет подписано корпоративное соглашение, будут ли наши управляющие директора его выполнять?». На что он ответил: «Если я подпишу соглашение, то я заставлю директоров его выполнять». Так вот я надеюсь, что такое соглашение у нас появится и наши директора будут выполнять это соглашение</p>	<p>Инициировать заключение Корпоративного соглашения с АО «Объединенная двигателестроительная корпорация» с 2017 г.</p>	<p>2016 г.</p>	<p>Тихомиров А.В. Курепин В.В.</p>	<p>Возможность заключения Корпоративного соглашения с АО «ОДК» обсуждалась в ходе заседания Координационного совета по взаимодействию с АО «ОДК», которое состоялось 15.03.2016 г. Принято решение о заключении Межрегионального корпоративного соглашения на период с 2017 года.</p>
<p>Ляшенко А.И., заместитель директора департамента авиационной промышленности Минпромторга России</p>	<p>Здесь очень много говорилось об охране труда и технике безопасности. Да, действительно, к сожалению, такие факты и с человеческими жертвами у нас имеются. Вот это необходимо просто предотвращать и не допускать. К сожалению, по ряду предприятий, информацию мы не получаем вовремя. Приходит эта информация из</p>	<p>Работодатели не исполняют п. 106 ОС по авиационной промышленности на 2014-2016 годы – не направляют в 10-дневный срок копии актов Н-1 в Минпромторг РФ и Профсоюз.</p> <p>Обсудить вопрос на заседании Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых</p>	<p>январь-февраль 2016 г</p>	<p>Тихомиров А.В. Горшкова Н.Д. Курепин В.В.</p>	<p>Пункт 106 ОС по авиационной промышленности на 2014-2016 г.г. в части предоставления информации в Профсоюз соблюдается. В ЦК Профсоюза регулярно поступают извещения о несчастных случаях,</p>

Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный	Ход исполнения
	<p>ситуационного центра РФ, который завязан на Минобороны. Иногда вызывает недоумение, обиду и стыд, за то, что информацию получаем из третьих рук, а не напрямую отработываем. Еще раз подтверждаю, что дело не фиксировании, а дело в предотвращении таких случаев. Поэтому все силы должны быть направлены на предотвращение этих фактов недопущения человеческих жертв на производстве.</p>	<p>отношений.</p>			<p>акты Н-1 после завершения их расследования и копии актов спецрасследования.</p> <p>Вопрос планируется внести на рассмотрение профсоюзной стороны отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в августе 2016 г.</p>
<p>Мельников С.М., председатель Самарской областной организации</p>	<p>И у нас есть п. 168 Отраслевого соглашения, который гласит о том, что работодатели обязуются уведомлять выборный коллегиальный орган первичной профсоюзной организации Профавиа в течение 7-ми рабочих дней о поступлении письменного заявления работника организации о прекращении удержания из его заработной платы профсоюзных взносов. В последнее время у многих наших коллег появилось мнение, что этим пунктом мы дали работодателю право распоряжаться быть человеку членом профсоюза или не быть. То есть поступило заявление на прекращение удержания взносов и на этом все. На самом</p>	<p>Учесть предложение при формировании содержания раздела «Права и гарантии деятельности ПРОФАВИА» в Отраслевом соглашении по авиационной промышленности на 2017-2019 годы.</p>	<p>в период подготовки проекта ОС в 2016 г</p>	<p>Тихомиров А.В. Зеленко М.Е. Курепин В.В.</p>	<p>При формировании проекта Отраслевого соглашения данный пункт раздела «Права и гарантии деятельности ПРОФАВИА» будет внесен в предлагаемой формулировке</p>

Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный	Ход исполнения
	<p>деле это подмена понятий, потому что уведомлять, чтобы мы хоть знали, что человек если написал заявление в бухгалтерию, то чтобы мы об этом тоже знали. И особенно работодатели, которые к профсоюзам настроены не очень хорошо, они, получив заявление, сразу прекращают удерживать взносы, а только потом информируют профсоюзный комитет. Поэтому здесь есть предложение этот пункт несколько изменить и написать его в такой вот редакции: «Работодатели обязуются уведомлять выборный коллегиальный орган первичной профсоюзной организации Профавиа в течение 7-ми рабочих дней о поступлении письменного заявления работника организации о прекращении удержания из его заработной платы профсоюзных взносов, прекращая удержание взносов только после принятия профсоюзной организацией соответствующего решения». То есть сначала исключить из профсоюза, а потом уже тогда не перечислять взносы</p>				

Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный	Ход исполнения
Соколов О.В., секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства	<p>...нам всем вместе нужно подготовить пакет поправок в действующее законодательство, связанных с развитием социального партнерства, потому что проблем очень много. И попытаться совместно, договорившись с работодателем, эти поправки предложить ГД и попытаться их провести в 2016 году.</p> <p>...вопрос, который нас очень серьезно затрагивает это ответственность за невыполнение соглашений коллективных договоров. Я думаю, что нам нужно сформировать общепрофсоюзный пакет этих поправок. Я знаю, что вы работу в этом направлении ведете и предложить эти поправки в Государственную Думу в виде профсоюзного пакета изменений в Трудовой кодекс.</p>	Рассмотреть на заседаниях постоянных комиссий ЦК Профсоюза по защите экономических интересов трудящихся и правозащитной работе вопрос о внесении изменений и дополнений в ст. 45 ТК РФ в части определения понятия «корпоративные соглашения».	апрель 2016 г.	Тихомиров А.В. Сафонов Б.Н. Курепин В.В.	<p>Данный вопрос был внесен в повестку дня заседания постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе, которое состоялось 13.04.2016 г.</p> <p>О принятых решениях информация будет предоставлена позднее.</p>