

Вестник / № 4 (64) 2022

профАВИА

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности



2

Событие

ОФИЦИАЛЬНОЙ СТРОКОЙ



«Малая конституция»
как островок социализма

29

Наша история

В ПРОФСОЮЗНОМ ПОЛЕ



Полет длиной
в 91 год

37

Под крылом профсоюза

ЗА ПРОХОДНОЙ



Когда не можешь остаться
в стороне

Содержание

4 Может, кто-то посчитает некорректным такое определение, но я называю Машиностроительный завод имени М.И. Калинина «островком социализма». И даже если бы в коллективном договоре на 2023–2025 годы не появились серьезные дополнения и нововведения, а остались бы прежние положения, то и в этом случае наша «малая конституция» была бы примером для большинства российских предприятий, как максимально отражающая интересы заводчан.

9 Поэтому, на мой взгляд, сегодня актуально включение основ пиара в учебные программы профсоюзных семинаров на всех уровнях. Конечно, делать это надо профессионально, с привлечением опытных преподавателей, поскольку тема острая – но опять же вспомним про тот самый скальпель. И разумеется, вопрос этот – дискуссионный. Так что, подискутируем?

20 «Организация на предприятии профсоюзного корпункта» – вторая тема обучающего семинара. Ее нам осветила Надежда Феденко – член Союза журналистов, сценарист, писатель, автор и ведущая подкаста «Ночное». Обозначив основные проблемы корпоративного СМИ, Надежда подсказала нам пути их решения.

2 Официальной строкой

СОБЫТИЕ	2	«Малая конституция» как островок социализма
	5	От переговоров — к соглашению
	6	Удача приходит с опытом
АНАЛИТИКА	8	Профсоюзный пиар: а он вообще нужен?
ЮБИЛЕИ КОЛЛЕГ	10	Вся сила — в единстве
ПРАВОВОЙ ВСЕОБУЧ	15	Правовая помощь как мотивация профчленства
ПОКОЛЕНИЕ NEXT	17	Встречи становятся традициями
	19	От теории к практике

20 В профсоюзном поле

ТЕРРИТОРИЯ	20	Проекты — нарасхват
	22	Профсоюзному корпункту Дона быть!
ПЕРВИЧКА	24	Больше, чем медицина
	26	Вибрации скажем «нет»!
	27	Идеи родились в «Мировом кафе»
СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ	29	Полет длиной в 91 год
НАШИ ЛЮДИ	33	100 лет отдано заводу

34 За проходной

ПОД КРЫЛОМ ПРОФСОЮЗА	34	Дружба и словом, и делом
	37	Когда не можешь остаться в стороне
НЕ ХЛЕБОМ ЕДИНЫМ	43	На небосклоне творческой вселенной зажглись новые звезды
	47	Любимый завод в уникальной атмосфере
	48	Эрудиты блистали знаниями



Журнал «Вестник Профавиа». Издается с 1991 г.
 Учредитель: Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности.

Главный редактор: А.В. Тихомиров. Редактор: И.Н. Киселев

Адрес редакции: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42.
 Телефоны: (495) 938-88-51, 938-85-27. Факс (495) 938-81-07.
 E-mail: inform@profavia.ru. Сайт: www.profavia.ru.

Допечатная подготовка: ЗАО «Группа Море».

Журнал распространяется бесплатно среди профсоюзного актива Профавиа.

Издается ежеквартально.

Журнал отпечатан в ЗАО «Группа Море». Тираж 2230. Зак № 22-271.

+16

При перепечатке ссылка на «Вестник Профавиа» обязательна. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Точка зрения авторов публикуемых материалов может не совпадать с позицией редакции. Авторы несут ответственность за точность приведенных фактов, а также за использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати.

Журнал зарегистрирован Роскомнадзором 07.03.2013 г. Свидетельство: серия ПИ, № ФС 77-53127.

20

Летоисчисление нашей первичной профсоюзной организации неразрывно связано с образованием завода имени Чкалова, ныне именуемым Новосибирским авиационным заводом имени Валерия Павловича Чкалова, которому в 2022 году исполнился 91 год. К сожалению, в архивах сохранилось очень мало исторической информации о первичке на предприятии. Историческое прошлое пришлось восстанавливать по крупицам.

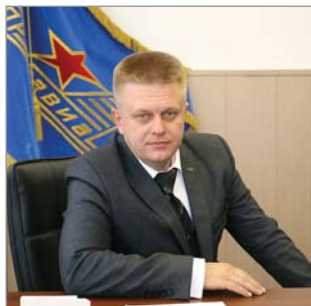
37

Сейчас стало очень модным вести дневник благодарности. Так вот, у профсоюзного комитета ТАНТК им. Г.М. Бериева есть подобный – дневник благодарности каждому сотруднику, кто не остался равнодушным. Дневник благодарности каждому мобилизованному, вставшему на защиту людей и страны. Дневник благодарности за каждый день нашего мирного неба над головой...

43

Легкая музыка, радость и улыбки гостей в зрительном зале, доброе и хорошее настроение – все сопутствовало проведению фестиваля в теплой, дружественной атмосфере. 11 творческих коллективов и 22 исполнителя представляли 10 предприятий авиационной промышленности.

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!



Уходящий 2022 год принес нам немало забот и тревог. Нет нужды их перечислять, поскольку они хорошо известны.

Но мы выдержали, мы выстояли, и мы смотрим в будущее.

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности еще раз подтвердил, что является одним из передовых отрядов защиты социальных интересов трудящихся, гарантом соблюдения норм законности в отношении их прав и обязанностей, стабильности в трудовых коллективах. Там, где налажено плодотворное сотрудничество и взаимопонимание с социальными партнерами, люди, как и прежде, уверены в том, что предприятие не оставит их в трудную минуту, а профсоюз всегда будет надежным другом и помощником.

Есть твердая уверенность, что и в предстоящем, 2023 году Профавиа останется островом стабильности, надежности, той силой, что сплачивает трудовые коллективы, создает для них благоприятную социальную атмосферу, позволяет раскрыть таланты работников в культурной, спортивной, творческой сферах.

Поздравляю всех членов нашего профсоюза с Новым годом! Пусть он будет плодотворен, наполнен счастьем и удачей, добром и сказкой. Желаю гармонии в ваших семьях, достатка в доме, больше положительных эмоций, праздничного настроения и самое главное – уверенности в завтрашнем дне!



**Председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности
А.В. Тихомиров**

Мы в Сети

<https://vk.com/profaviaunion>

<https://t.me/profaviaunion>

«Малая конституция» КАК ОСТРОВК СОЦИАЛИЗМА

18 ноября состоялась конференция по принятию коллективного договора на 2023–2025 годы. О том, как готовилась новая «малая конституция ЗиКа» и какие дополнительные социальные гарантии в ней закреплены, рассказывает председатель профсоюзной организации предприятия М.С. Никитина.

– **Марина Сергеевна, процесс подготовки и обсуждения проекта нового колдоговора занял рекордное время – почти 10 месяцев. С чем это связано?**

– Увеличение срока подготовки связано с тем, что теперь, прежде чем проект коллективного договора будет вынесен на конференцию, он должен пройти процедуру согласования с советом директоров предприятия. 31 декабря текущего года завершается срок действия колдоговора на 2020–2022 годы, и нам необходимо было успеть провести конференцию и зарегистрировать документ в департаменте по труду и занятости населения Свердловской области до этой даты, чтобы войти в 2023 год с новой «малой конституцией». В этот раз мы брали в расчет и возникновение форс-мажорных обстоятельств, которые могли бы повлиять на процесс обсуждения проекта в цеховых профсоюзных организациях, например, усиление ограничительных мер по нераспространению эпидемии COVID-19. Многие считают, что подготовка колдоговора – чисто формальная процедура. Но двустороннее соглашение между работодателем и коллективом, который представляет профсоюзная организация, признается легитимным лишь при условии жесткого соблюдения всех регламентов. Поэтому старт работе над «малой конституцией» мы дали еще в начале года.

7 февраля состоялось заседание профкома, где было принято решение о начале переговоров по разработке и заключению колдоговора на 2023–2025 годы. Затем создана комиссия по ведению переговоров с работодателем. В нее были избраны 10 человек – председатели и члены основных комиссий профкома (по труду и заработ-

ной плате, юридическим вопросам, работе с молодежью, охране труда и т.д.). Совместно мы разработали регламент и сроки проведения переговоров. Затем весь пакет документов передали на согласование генеральному директору предприятия, который, в свою очередь, создал комиссию по ведению переговорного процесса со стороны работодателя. В итоге 18 февраля вышел приказ № 187, который документально закрепил все перечисленные решения.

После этого мы приступили непосредственно к подготовке проекта колдоговора и завершили его в последних числах апреля. А в начале мая вышел очередной приказ по заводу с графиком проведения профсоюзных собраний в коллективах цехов и отделов по обсуждению колдоговора. 6 мая состоялось первое собрание – в цехе 3, а завершилась активная фаза подготовки «малой конституции» 27 июля встречей с коллективами цеха 21 и управления 326. Всего за два месяца прошло 48 собраний с участием представителей ОО ППО «МЗИК», начальников подразделений и функциональных руководителей, и на всех проект КД был единогласно принят за основу.

Затем с учетом предложений, полученных от калининцев в ходе собраний, мы вынесли колдоговор на обсуждение с комиссией от работодателя. Состоялось три заседания согласительной комиссии, в итоге вариант, который устраивал обе стороны и, кстати, включая практически все предложенные нами пункты и формулировки, отправился на согласование в совет директоров, где также получил «зеленый свет».

Ну и заключительный этап – конференция по принятию коллективного договора на 2023–2025 годы – завершился на днях. Делегаты

единогласно проголосовали за новую «конституцию». Теперь колдоговор направлен в госорганы для регистрации.

– Вы назвали собрания в коллективах активной фазой подготовки коллективного договора. Почему?

– Потому что именно на этих собраниях каждый член профсоюзной организации может высказать свое мнение и внести предложение в проект коллективного договора. Как я уже сказала, в таких встречах принимают участие не только представители профкома и сотрудники цехов и отделов, но и руководители подразделений, а также функциональные руководители. Так что в ходе собрания происходит живой диалог сторон, решаются масса как социальных, так и рабочих проблем. Ну а те вопросы, которые не входят в компетенцию присутствующих на собраниях руководителей, мы направляем администрации предприятия.

Так как активная фаза завершилась в июле, мы не стали ждать ноябрьской конференции, а передали вопросы администрации, чтобы ответы на них были озвучены уже на августовском расширенном заседании профактива по выполнению колдоговора за первое полугодие 2022 года. И надо отметить, что реакция руководства была мгновенной – большинство проблем уже сняты с повестки.

Например, по заявке заводчан увеличить количество мест на велопарковке в течение пары недель велосипедистам была выделена площадка рядом с заводом, на

территории автоцентра «Канистера». Калининцы предложили установить на станции метро «Проспект Космонавтов» дополнительное устройство для оплаты проезда банковскими картами. Администрация предприятия обратилась с этим вопросом к руководству Екатеринбургского метрополитена, и валидатор появился через неделю. Столь же быстро была решена проблема доставки общественного транспортом рабочих после второй смены: ЕМУП Гортранс по заявлению ПАО «МЗИК» продлило график движения троллейбусов.

Заводчане спрашивали, когда будет возобновлено проведение обязательного флюорографического обследования, которое в связи противэпидемиологическими мерами в течение двух пандемийных лет стояло «на паузе». И вы видите, что с начала ноября на территории завода работает мобильный пункт цифровой флюорографии, и сотрудники предприятия по графику, буквально без отрыва от производства, проходят обследования.

Хоть и частично, но решена проблема ремонта подземного перехода через проспект Космонавтов. Соответствующее обращение администрации предприятия направлено в адрес Екатеринбургской городской Думы. 11 ноября мы получили официальное письмо, в котором председатель Гордумы И.В. Володин приводит отчет администрации Екатеринбурга. Городские чиновники уведомляют, что в весенне-летний период в переходе были проведены модернизация насосного оборудования, ремонт

поручней, локальный ремонт плиточного покрытия, установка противоскользящих лент на лестничных маршах, замена разбитых стекол, частичная замена кровли выходов из перехода и очистка стен от граффити. Также они поясняют, что для планирования работ по капитальному ремонту перехода необходимо проведение технического обследования пешеходного перехода экспертной организацией. Соответствующее обследование планируется выполнить в 2023 году. Так что и профком, и администрация завода оставляют этот вопрос на контроле.

– А как изменился колдоговор на 2023–2025 годы, какие положения или пункты в нем появились?

– Изменений довольно много, но большая их часть касается приведения формулировок в соответствие с изменениями в законодательстве. В некоторые пункты внесены уточнения и дополнения. Например, в пункт 2.10.3. о применении к особо отличившимся сотрудникам завода различных видов поощрения (присвоение званий «Почетный калининец», размещение портрета на доске Почета, награждение значком «За заслуги перед ЗИК» и т.д., а также премирование в связи отраслевыми праздниками, юбилейными датами, вручением государственных, региональных, корпоративных наград и т.п.). Теперь в Положение включены и работники, ушедшие на пенсию. Сегодня эта категория калининцев активно участвует в общественной деятельности завода: наши ветераны ведут профориентационную



работу со школьниками, представляя предприятие на фестивалях и конкурсах, участвуют в городских акциях.

Еще одно нововведение, которое распространяется на значительную часть калининцев – расширение перечня случаев, когда на основании пункта 4.11 работодатель по заявлению работника освобождает его от работы с сохранением заработной платы. Так, новым колдоговором гарантируется сотрудникам предприятия освобождение от работы на один день с сохранением заработной платы в случае смерти их близких родственников (бабушек и дедушек супруга или супруги), в день отправления сына или дочери, мужа или жены в ряды ВС, в том числе по мобилизации. Кроме того, на основании пункта 4.11 (е) теперь может воспользоваться правом освобождения от работы на один день в квартал один из опекунов, воспитывающий двух и более детей, или одинокий опекун, воспитывающий одного и более детей. Ранее этот вид соцгарантий распространялся только на родителей ребенка.

Также важное дополнение внесено в пункт 4.10.5 о предоставлении дополнительно оплачиваемых дней отпуска в течение ближайшего календарного месяца сотрудникам, вернувшимся из производственной командировки в последние дни календарного года.

Появился в колдоговоре и новый, очень значимый для всех калининцев пункт 5.22, я его частично процитирую: «Повышение уровня реального содержания заработной платы работников в соответствии со ст. 134 ТК РФ обеспечивается

повышением должностных окладов (тарифных ставок), в том числе путем индексации, но не реже чем один раз в три года». То есть теперь в КД закреплена обязанность работодателя повышать реальный размер заработной платы с учетом индекса роста потребительских цен на товары и услуги, исходя из финансово-экономических возможностей Общества.

– Все ли предложения калининцев нашли отражение в «малой конституции»?

– В ходе собраний поступило порядка 20 предложений. Некоторые из них носили частный характер, то есть не касались социального обеспечения большинства сотрудников завода, поэтому их мы не выносили на обсуждение согласительной комиссии. Также мы приняли решение не включать направления, которые требуют серьезных финансовых средств со стороны предприятия и влекут за собой большие затраты рабочего времени, посчитав, что в текущей ситуации не стоит выдвигать такие требования, тем более что они не имеют высокой социальной значимости. Профсоюз никогда не отделял себя от завода, организация заинтересована в том, чтобы ЗиК работала эффективно, стабильно выполняя поставленные перед ней задачи, ведь от этого зависит и объем социальных программ.

Некоторые упрекают нас в том, что мы во всех вопросах поддерживаем администрацию завода, в то время как должны ей противостоять. Но именно такой формат работы, когда у обеих сторон одни и те же ориентиры – устойчивое

положение и поступательное развитие завода, обеспечение безопасности на производстве, укрепление кадрового состава, забота о человеке труда – и дает необходимый результат. Я общаюсь с представителями профсоюзных организаций сотен различных предприятий, и поверьте, все они завидуют тому положению, в котором находятся калининцы. Такого большого пакета соцгарантий нет ни у кого. Может, кто-то посчитает некорректным такое определение, но я называю Машиностроительный завод имени М.И. Калинина «островком социализма». И даже если бы в коллективном договоре на 2023–2025 годы не появились серьезные дополнения и нововведения, а остались бы прежние положения, то и в этом случае наша «малая конституция» была бы примером для большинства российских предприятий, как максимально отражающая интересы заводчан. Ну а то, что в нынешних условиях мы смогли расширить социальный пакет, с уверенностью можно назвать победой всех калининцев – членов профсоюза. Я благодарю всех заводчан, доверивших нам защиту своих прав – и тех, кто остается верными профсоюзу на протяжении многих лет, и тех, кто вступил в наши ряды в этом году. Обещаю: мы не подкачаем! □

*Наталья Заплатина,
главный редактор
газеты «Калининец»,
председатель комиссии
профкома МЗИК
по информационной работе,
г. Екатеринбург*



От переговоров – К СОГЛАШЕНИЮ

В ПАО «ОДК-УМПО» в подразделениях предприятия активно идет подписание соглашений о социальном партнерстве. Сторонами социального партнерства являются начальник подразделения (цеха) и председатель цеховой профсоюзной организации. 19 сентября 2022 г. первыми подписи на документе поставили начальник кузнечного цеха Сергей Ионов и предцехкома Ирина Синицкая.

Что такое соцпартнерство?

– Социальное партнерство – это система мероприятий, обеспечивающая сотрудничество работников и работодателя, – рассказал председатель ППОО Василий Горбунов. – Соглашение заключается с целью формирования взаимодействия, которое способствует интеграции интересов, задач, понимания и поддержки администрации подразделения и работников цеха в рамках трудовых и социальных отношений. Работодатель и профсоюзная организация едины в стремлении к достижению основных целей, прежде всего в повышении эффективности и качества производства. Это находит свое подтверждение в основных принципах взаимодействия сторон в соглашении о социальном партнерстве.

Для чего это нужно?

На сегодняшний день заключено более 50 соглашений в подразделениях объединения. И это только начало! Ежедневно список растет: руководители цехов, служб и председатели цеховых профсоюзных организаций активно участвуют в подписании документов. Они уверены, что это позволит поддерживать продуктивные отношения и благоприятный социально-психологический климат в коллективах.

Профсоюзная организация помогает людям в решении социальных проблем, в чем напрямую заинтересован работодатель. Выявление интересов каждой из сторон повысит вовлеченность сотрудников в деятельность профсоюза, укрепит авторитет профсоюзной организации. В конечном итоге это будет способствовать улучшению экономических показателей рабо-

ты коллектива и повышению производительности труда.

В теории и на практике

Согласно документу, администрация цеха привлекает предцехкома к важным вопросам: решению задач, стоящих перед подразделением для выполнения плана; укреплению трудовой дисциплины и т.д. Кроме того, члены цеховой профсоюзной организации включаются в состав всех цеховых комиссий.

– Совместно контролируем вопросы охраны труда, помогаем в трудных жизненных ситуациях, предоставляем различные виды льгот, – говорит предцехкома кузнечного цеха ОДК-УМПО Ирина Синицкая.

– С момента подписания соглашения цеховая профсоюзная организация наравне с администрацией цеха участвует в разрешении трудовых вопросов, – рассказывает председатель цеховой профсоюзной организации механического цеха ОДК-УМПО Ирина Моруна.

– Раньше начальники цехов определяли кандидатуры на повышение разряда совместно со специалистами бюро труда и заработной платы, без участия председателей цеховых комитетов. Теперь же при принятии подобных решений обязательно учитывается мнение предцехкома. То же самое касается и выбора кандидатур для на-

граждения в связи с успехами в работе или юбилейными датами.

– Руководителю важно знать: если его заместитель – это главный помощник на производстве, то председатель цеховой профсоюзной организации – его правая рука в социальном плане, – продолжает Ирина Синицкая.

Заключение

Помимо обязанностей сторон социального партнерства соглашение раскрывает такие основополагающие понятия как «Профсоюз», «Профсоюзный комитет», «Цеховой комитет», «Предцехкома». Не секрет, что многие работники не понимают разницы, например, между профсоюзным и цеховым комитетом. А между тем у каждого своя цель, задачи и функционал.

Подводя итог, отметим, что основу процесса социального партнерства составляют коллективные переговоры сторон, а результатом становится соглашение, содержащее итоговый вариант договоренности по обозначенным вопросам. Таким документом в ОДК-УМПО является соглашение о социальном партнерстве в структурном подразделении. □

*Наиля Галямова,
корреспондент газеты
«Моторостроитель»
ПАО «ОДК-УМПО»,
г. Уфа*



Удача приходит с опытом



В производственно-учебном центре Ростеха на базе ПАО «ОДК-УМПО» с 14 по 17 ноября проходил республиканский отраслевой конкурс профессионального мастерства «Мастера Башкортостана». Организатор – Ассоциация организаций профсоюзов машиностроительных отраслей промышленности РБ, которая объединяет Республиканскую организацию Башкортостана Роспрофавиа и РОСПРОФПРОМ-Башкортостан. Соорганизаторами выступили Башкортостанское региональное отделение ООО «Союз машиностроителей России» и Министерство промышленности, энергетики и инноваций РБ.

В конкурсе приняли участие лучшие представители рабочих и инженерных профессий машиностроительных предприятий республики: ПАО «ОДК-УМПО», АО «УППО», АО «УАПО», АО «КумаПП», АО «УНПП «Молния», АО «ИНМАН» и АО «БАЗ».

– Вот уже второй год мы проводим мероприятие в производственно-учебном центре Ростеха, и эта площадка выбрана не случайно – отмечает председатель РОБ Роспрофавиа Данил Корнеев. – Центр располагает современно оборудованными лабораториями и класса-

ми, симуляторами станков. А главное, здесь работают профессионалы своего дела, высококвалифицированные специалисты. Все конкурсанты отметили высокий организационный уровень и комфортную дружескую атмосферу, которая позволила каждому участнику добиться поставленных целей и определенных результатов. И в этом немалая заслуга исполняющего обязанности директора ПУЦа Андрея Быбина и начальника отдела профессионального обучения Ильнура Камалова.

Конкурс проводился по семи номинациям. Свои профессиональные навыки и умения продемонстрировали инженеры-конструкторы, инженеры-технологи, токари, фрезеровщики, слесари механосборочных работ и операторы станков с программным управлением в разных компетенциях. Все состязания проходили в два этапа. Первый, теоретический, включал вопросы, касающиеся знаний по металловедению, обработке деталей, техническому измерению, чтению чертежей, стандартизации и технике безопасности.

Так, при прохождении теоретической части операторам станков с программным управлением предстояло выполнить задание

сначала на компьютерах с использованием программы-симулятора стойки станка с ЧПУ Sinumerik 840D sl. В соответствии с положением, конкурсанты, набравшие менее 60 баллов, к практической части конкурса не допускаются. Не справился с заданием и представитель АО «УНПП «Молния» Юрий Савосько. «В первый раз участвую в конкурсе, решил попробовать, но переоценил свои силы. Для меня это определенный опыт, обязательно приму участие в следующем году», – прокомментировал он свою неудачу.

Второй этап – практический: участники выполняли задания, разработанные мастерами производственного обучения центра.

Инженер-конструктор 2 категории АО «УАПО» Илдар Гарифуллин стал победителем в номинации «Лучший инженер-конструктор инженерной графики» по компетенции «CAD-технологии в металлообработке».

– У меня достаточно большой опыт участия в этом конкурсе, а точнее, третий раз. Два года подряд занимал вторые места и вот – первое! Участие в соревнованиях – это хороший стимул к самосовершенствованию, – рассказывает Илдар.



В номинации «Лучший токарь» по компетенции «Холодная обработка металлов» на звание лучшего претендовало 12 участников, в числе которых единственная девушка токарь 4 разряда цеха 19а ПАО «ОДК-УМПО» Анастасия Вечко. «Справилась с волнением, сконцентрировалась на выполнении теоретической части, увидела станок и поняла, что на своем я бы выполнила деталь на сто процентов. В следующий раз буду готова и к таким неожиданностям!», – отметила она.

Заместитель начальника технобюро цеха 22 ПАО «ОДК-УМПО» Рамиль Кузяшев впервые принял участие в конкурсе, и дебют оказался удачным. Он отметил, что теоретическое и практическое задания были довольно объемными и интересными. А присвоение в дальнейшем звания лучшего инженера-технолога в рамках конкурса «Мастера Башкортостана» вдохновляет его на новые победы.

После прохождения этапов конкурса участники делились с членами оргкомитета своими впечатле-

ниями, высказывали замечания и пожелания, единодушно отмечали высокий уровень организации конкурса и профессионализм конкурсной комиссии и главных экспертов.

В результате соревнований за звание лучшего, места распределились следующим образом. В номинациях:

■ «Лучший инженер-конструктор инженерной графики»: **И. Гарифуллин** (АО «УАПО»), **Р. Вагапов** (ПАО «ОДК-УМПО»), **Д. Ильтуганов** (АО «БАЗ»);

■ «Лучший инженер-технолог»: **Р. Кузяшев**, **Э. Исламгалеева**, **А. Кутлахметова**. Все – представители ПАО «ОДК-УМПО»;

■ «Лучший слесарь механосборочных работ»: **Р. Кудакеев** (АО «УППО»), **Н. Хасаншин** (ПАО «ОДК-УМПО»), **В. Жирнов** (ПАО «ОДК-УМПО»);

■ «Лучший токарь»: **А. Хуснуллин** (ПАО «ОДК-УМПО»), **В. Черепанов** (АО «КумАПП»), **А. Хижняк** (АО «КумАПП»);

■ «Лучший фрезеровщик»: **С. Федосимов** (АО «БАЗ»), **В. Семенов** (ПАО «ОДК-УМПО»), **А. Хренников** (АО «УНПП «Молния»);

■ «Лучший оператор станков с программным управлением по компетенции «Токарные работы»: **В. Рябов** (ПАО «ОДК-УМПО»), **А. Хисматуллин** (АО «УППО»), **Э. Усманов** (ПАО «ОДК-УМПО»);

■ «Лучший оператор станков с программным управлением по

компетенции «Фрезерные работы»»: **К. Лобачев** (АО «КумАПП»), **В. Данилов** (ПАО «ОДК-УМПО»), **Ф. Девятериков** (АО «УППО»).

Победители награждены дипломами и памятными подарками от БРО ООО «СоюзМаш России», которые вручила руководитель аппарата регионального отделения Марина Харинская. Ведущий специалист-эксперт отдела машиностроения и оборонных производств министерства промышленности, энергетики и инноваций РБ Альбина Шафикова также обратилась к участникам со приветственным словом и пожелала дальнейших побед и профессионального роста. Всем конкурсантам были вручены сертификаты, подтверждающие их участие в конкурсе.

В завершении заместитель председателя РОБ Роспрофавиа Анна Мельникова отметила, что для республиканской организации проведение конкурсов профессионального мастерства традиционно является важным направлением работы, особенно в плане мотивации профсоюзного членства.

– Победителям – членам профсоюза вручены денежные сертификаты от РОБ Роспрофавиа и РОСПРОФПРОМ-Башкортостан. И действительно приятно видеть эмоции конкурсантов, которые их получили. Считаю, что это должно мотивировать других участников быть в профсоюзе, – резюмировала Анна Александровна. □

*О. Дронова,
ведущий специалист
РОБ Роспрофавиа,
г. Уфа*



Профсоюзный пиар: а он вообще нужен?



Пиар появился давно. Наверное, еще в те времена, когда успешный неандерталец, демонстрируя шкуру добытого льва, бил себя в грудь и недвусмысленно давал понять, что неплохо бы ему стать вождем племени. Племя внимало и восхищалось. По всей видимости, тогда родились и предвыборные технологии.

С тех пор прошли тысячелетия, пиар совершенствовался. Какое-то время он ассоциировался с пропагандой, но затем, прихватив ее элементы, обособился в отдельное информационное направление, названное public relations, в буквальном переводе – общественные связи, или более понятно нашему уху – связи с общественностью. PR приобрел множество функций, но неизменной осталась одна: влиять на умы и настроения людей в нужном русле. Именно поэтому тайны пиара издавна привлекают политиков и бизнесменов, и интерес их понятен: пиар нужен, чтобы приобрести власть и увеличить прибыль. Заметим, часто эти цели пересекаются.

Отсюда, кстати, интересное наблюдение: существовавшее еще несколько лет назад определение «черный пиар» как-то незаметно исчезло. Видимо, методы, инструменты и приемы манипуляции общественным мнением стали настолько универсальными, что все теперь зависит от позиции наблюдателя: на чьей он стороне. Пожалуй, границей здесь будут лишь этические нормы и правила.

Если оставить в стороне политические и бизнес-интересы, то пиар нужен и профсоюзам.

Ошибочно думать, что профсоюз сам по себе настолько важен для трудящихся, что они самостоятельно поймут его необходимость, важность и полезность, особенно с учетом того, что современный мир перенасыщен информацией, усвоить которую может не каждый. В этом многоголосом информационном шуме сложно разобраться и понять, что из всех общественных организаций только профсоюз ориентирован на то, что чтобы отстаивать права рядового рабочего, инженера, служащего непосредст-

венно в трудовом коллективе, здесь и сейчас, в нашей повседневной жизни. Профсоюз не борется за власть, не нацелен на получение какой-либо прибыли, он единственный из всего многообразия политических партий, общественных движений и объединений, который представляет конкретные интересы работника в разговоре с работодателем, и не только.

Вот эту простую истину и надо донести до каждого труженика. Хотя сделать это непросто. Человек так устроен, что думает прежде всего о собственных интересах, и это понятно. Подтверждением тому тот факт, что самое высокое профсоюзное членство в новой истории России было в 90-х годах прошлого века, когда люди месяцами не получали зарплату, а детей в ряде случаев кормили в заводских столовых, потому что дома не было продуктов. Тогда профсоюзные организации оставались единственными, куда мог обратиться за помощью рабочий человек. Затем ситуация стабилизировалась, заработки у части работников стали расти, и появились сомнения: а нужно ли платить профсоюзные взносы? Жалко ведь заработанных денег, а то хорошее, что делал и делает профсоюз, быстро забывается.

Вряд ли нужно негодовать по этому поводу. Считать свои деньги – это нормально для каждого. Вопрос лишь в том, как донести до работника его выгоду членства в профсоюзе, в том числе упущенную. Как правило, об этой выгоде он не знает либо не доверяет информации о ней, ведь наш человек еще с давних времен приобрел иммунитет к «лобовой» официальной пропаганде. Иному работнику можно десять раз объяснить, что коллективным договором, разнообразными льготами, субсидируемым питанием в заводской столовой, правовой помощью, охраной труда и много еще чем он обязан профсоюзной организации – работник только почешет в затылке и скажет, что все это получает и не будучи членом профсоюза. А если не получает, значит, оно ему и не

надо. Зашоренное сознание сложно очистить.

И вот здесь в дело должен вступать пиар. Точнее, его инструменты, методы, приемы.

Разумеется, надо «фильтровать» эти приемы, исходя как раз из соображений этики и морали. Нет нужды называть здесь совсем уж «черные» технологии. Но кое-что может пригодиться и профсоюзу – тем более, что какие-то элементы пиара профсоюзные активисты используют, пусть и без теоретической «подкладки».

Взять, например, такой инструмент, как эмоциональный резонанс. Теория говорит, что технику эмоционального резонанса можно определить, как способ создания у широкой аудитории определенного настроения с одновременной передачей пропагандистской информации. Эмоциональный резонанс позволяет снять психологическую защиту, которую на мыслительном уровне выстраивает человек, сознательно пытаясь ограждаться от пропагандистского или рекламного «промывания мозгов». Это кратко говоря.

Как пример – многочисленные телесериалы, развлекательные ток-шоу, которыми заполнено наше телевидение. Цель – создание у зрителей эмоциональной зависимости. Таким образом телевизионные каналы создают себе постоянную аудиторию сериало- и шоузависимых зрителей, чтобы привязать их именно к такому способу получения острых эмоциональных переживаний. А постоянная аудитория – это товар, который можно выгодно продать рекламодателям. Ничего личного, только бизнес, коммерческая и политическая реклама.

Мы, профсоюзники, используем этот эффект, пусть и неосознанно, с куда более благородной целью – создания дружного коллектива, крепкой команды, способной в любое время оказать взаимовыручку в трудных ситуациях, подставить плечо, оказать поддержку. Этой цели служат спортивно-оздоровительные, культурно-массовые мероприятия, которые организуют профсоюзные организации, и

именно в них проявляются свойства эмоционального резонанса, социальной индукции, когда люди, образно говоря, «заражают» друг друга положительными эмоциями, чувством некоей братской общности. Важно, как мне кажется, изучать этот значимый инструмент пиара с тем, чтобы использовать его со всей эффективностью. Ведь он предполагает немало методов, заставляющих «вibriровать» аудиторию с нужной степенью интенсивности.

Той же цели служат различные профсоюзные конкурсы. В трудные пандемийные времена именно они помогали спланировать людей, даже если проводились в онлайн-режиме, устраняли чувство одиночества, оторванности от коллектива, создавали единый эмоциональный фон. А это – плюс к информированности о профсоюзной организации.

Другой наиболее безобидный для открытого, но аккуратного текста в журнале метод – обратная связь. В принципе, он широко известен. Без обратной связи с коллективом не может эффективно работать ни один председатель профсоюзной организации. Пока обратная связь – это встреча председателя первички с чле-

нами трудового коллектива (несомненно, обязательное дело!), прием по личным вопросам в профкоме и как максимум – рубрика «Вопросы – ответы» на профсоюзном сайте. На самом деле здесь тоже есть свои инструменты, включающие социологические опросы, брифинги и интервью, журналистские репортажи. Как их использовать в нужном ключе – опять же учит пиар.

Можно продолжать и дальше, но возникает очевидный вопрос: а этично ли вообще знание того, как осуществлять информационное воздействие на людей, и применимо ли это знание к целям и задачам профсоюза?

Мое мнение таково: любое знание – как скальпель. Им можно принести вред, но можно излечить. Весь вопрос – в целях и задачах. А они у профсоюза благородные в высшей степени. Если человек не понимает нужности и полезности профсоюза в силу объективной консервативности и шаблонности мышления, нужно донести до него профсоюзную идею в том числе с помощью технологий пиара. Потом он сам же скажет спасибо.

Есть здесь и другая сторона проблемы. Сегодняшняя реаль-

ность такова, что мы вошли в эпоху ожесточенных информационных войн. Это войны за умы, души, сердца людей. И здесь надо учитывать, что к любому председателю профсоюзной организации, профсоюзному активисту люди обращаются за помощью не только в повседневных делах, но и за советом о том, как ориентироваться в современном мире – хотя бы просто потому, что больше обратиться не к кому, а он ближе всех, он рядом. И председатель или профактивист должен знать, как это информационное противостояние осуществляется и как в нем ориентироваться.

Поэтому, на мой взгляд, сегодня актуально включение основ пиара в учебные программы профсоюзных семинаров на всех уровнях. Конечно, делать это надо профессионально, с привлечением опытных преподавателей, поскольку тема острая – но опять же вспомним про тот самый скальпель.

И разумеется, вопрос этот – дискуссионный. Так что, подискутируем?

*И.Н. Киселев,
руководитель отдела
информационной работы
Профавиа*



Вся сила – в единстве

2022 год – юбилейный для Арзамасского приборостроительного завода имени П.И. Пландина. 65-летие отметила и первичная профсоюзная организация (ППО) АПЗ, которая все это время вместе с руководством и активом предприятия эффективно выстраивает работу по повышению качества труда и отдыха заводчан. Совместными усилиями обеспечиваются условия для продуктивной работы приборостроителей на благо обороноспособности страны.

Лидер приборостроения

АО «АПЗ» – одно из ведущих предприятий оборонно-промышленного комплекса России, обеспечивающее авиационную отрасль, ПВО и ВКО датчиками, приборами и системами управления. АПЗ обладает большими технологическими возможностями, развитой лабораторно-испытательной инфраструктурой, уникальным кадровым составом.

Завод входит в состав крупнейших промышленных холдингов – корпорацию «Тактическое ракетное вооружение» и концерн ВКО «Алмаз – Антей». За 65-летнюю историю пройден сложный путь от производства простейших приборов – карманного фонарика и фильмоскопа – до многофункциональных авиационных систем последнего поколения. АПЗ оказался одним из немногих предприятий авиапрома, которые в результате реформ 1990-х удержались на

плаву. Тогда Арзамасский приборостроительный нашел свою нишу на рынке продукции общепромышленного назначения, освоив производство приборов ресурсосбережения, расходомеров, медицинской техники, которые и по сей день составляют основу гражданской продукции предприятия.

Как социально ориентированное предприятие, АПЗ уделяет большое внимание развитию мотивационных программ, социальных гарантий, общезаводского спортивного, культурного движения, работая в этом направлении в конструктивном диалоге с первичной профсоюзной организацией.

Вместе мы – сила

В основе работы профсоюзной организации АПЗ лежит коллективный договор, который направлен на повышение социальной мотивации персонала, прозрачности выплат, создание благоприятного

психологического климата в коллективе, формирование положительного имиджа предприятия. По трудовому законодательству заключается он каждые четыре года между работодателем и профсоюзной организацией, если она представляет интересы пятидесяти и более процентов сотрудников. На АПЗ этот показатель около 80%, что позволяет иметь хороший социально ориентированный коллективный договор, согласно которому по итогам 2021 года руководство завода направило на социальную поддержку приборостроителей более миллиарда рублей. Отчисления членов профсоюза в размере 1% от заработной платы – а это порядка 20 млн рублей в год – распределяются согласно внутренним положениям ППО.

– Работа первичной профсоюзной организации АПЗ всегда строилась и строится в активном взаимодействии с руководством



завода. Мы благодарны генеральному директору Андрею Анатольевичу Капустину и директорам по направлениям за содействие, понимание и участие во всех вопросах. Только сообща мы можем выстраивать работу, направленную на улучшение качества труда и отдыха заводчан. Большую часть дня человек проводит на работе, поэтому важны безопасность и условия труда – сотрудник должен приходиться на работу здоровым и уходить домой здоровым, – говорит председатель ППО Александр Тюрин.

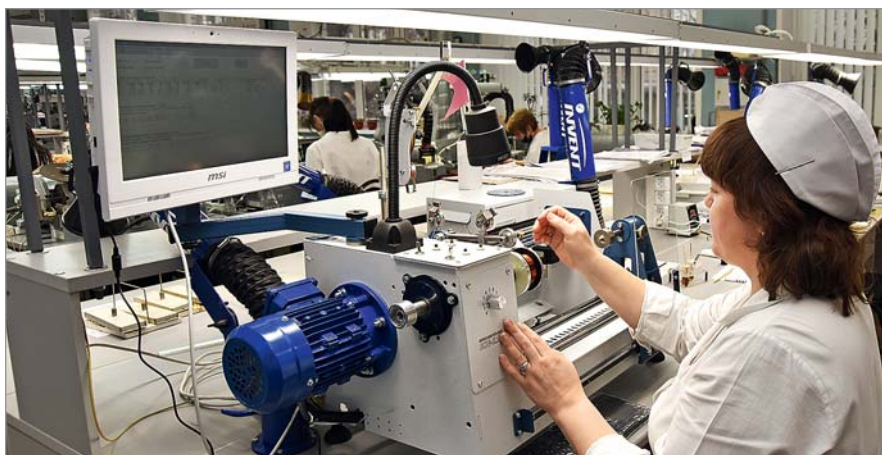
Андрей Капустин, генеральный директор АО «АПЗ»:

– Профсоюзная организация АПЗ отстаивает интересы и права рядовых сотрудников, трудового коллектива. Работодатель не всегда намерен это обеспечить, поскольку его основная цель – получение прибыли. Как генеральный директор я по всем обязательствам отвечаю перед профсоюзной организацией, это прописано в нормативных документах, стараюсь напрямую общаться с профсоюзными лидерами, потому что одно дело – отслеживать происходящее на предприятии из кресла руководителя, другое – смотреть со стороны непосредственного исполнителя, погружаться в детали. Это помогает разобраться в ситуациях, ведь лучший способ решить системную проблему – решить ее через конкретную задачу. И профсоюзная организация в этом – наш первый помощник на предприятии.

Труд под охраной

Работа ведется по нескольким направлениям, важнейшее из которых – охрана труда. Профсоюзные лидеры входят в состав комиссий трехступенчатого контроля охраны труда, принимают участие в обсуждении вопросов оборудования рабочих мест всем необходимым в соответствии с требованиями охраны труда, приобретения средств индивидуальной защиты, проведения ремонтных работ, обеспечения питьевого режима и многих других. Ежегодно по коллективному договору на охрану труда предприятие направляет более полумиллиарда рублей.

– На предприятии ведется планомерная работа по улучшению условий труда: реконструируются санитарно-бытовые помещения:



раздевалки, душевые, комнаты приема пищи, санузлы. Обновляется станкопарк, модернизируются рабочие места. Говоря простыми словами, каждый заводчанин трудится в теплых, освещенных помещениях с современной вентиляцией, обеспечен необходимым инструментом, рабочее пространство организовано по принципам бережливого производства. Такое пристальное внимание со стороны руководства к решению насущных вопросов настраивает трудовой коллектив на плодотворную работу, – говорит заместитель председатель ППО Михаил Трошин.

В подразделениях работают около 30 уполномоченных по охране труда, которые контролируют соблюдение норм непосредственно в цехах и отделах: осуществляют общественный контроль, выявляют нарушения техники безопасности, составляют предписания, которые направляют руководителям подразделений, и контролируют устранение недостатков. Проводится конкурс среди уполномоченных, победители поощряются материальными премиями, лучший отчет направляется на областной конкурс, где ежегодно представители АПЗ занимают призовые места.

Среди них – Артем Попов, который отвечает за это направление в одном из механических цехов АПЗ.

– Эту общественную нагрузку выполняю уже седьмой год. На заседаниях цехкома рассматриваем актуальные вопросы, выносим их на уровень руководства подразделения, которое, кстати, всегда идет навстречу. Одни решаются быстро, другие требуют времени и особого внимания. Я руководствуюсь правилом: завод – второй дом, и надо стремиться сделать его лучше! – говорит слесарь механосборочных работ, уполномоченный по охране труда цеха № 50 Артем Попов.

Материальная поддержка

В приоритете профсоюзной организации социальное направление – оказание материальной помощи сотрудникам, организация всевозможных выплат согласно коллективному договору, внутренним положениям. Среди них компенсации на санаторно-курортное лечение сотрудников, отдых в профилактории «Морозовский», за МРТ, абонементы в ФОКи, детские путевки в летние лагеря, удешевление питания сотрудников в за-

водских столовых, материальная помощь из резервного фонда при дорогостоящем лечении, при чрезвычайных ситуациях, в связи с трудным материальным положением и многие другие выплаты. 5,5 млн рублей ежегодно направляется на материальную помощь членам профсоюза.

– Мы одна из немногих организаций, которые сохранили выплату при длительном больничном, история ее ведется с советских времен, когда профсоюз выделял средства на посещения больного. Сейчас мы оказываем материальную помощь в размере 400 рублей по больничному листу. Это одна из затратных частей нашего бюджета, а в период пандемии она возросла практически в два раза и составила более 1,5 млн рублей в год, – поясняет председатель ППО Александр Тюрин.

В интересах заводчан

Одна из важнейших функций профсоюза – защита прав работников. В ППО действует комиссия по трудовым спорам, куда можно обратиться при возникновении спорных ситуаций. В этом случае проводится разъяснительная работа как с самим сотрудником, так и с руководителями подразделений.

Оказывается бесплатная юридическая помощь: прием ведет юрист адвокатской конторы Арзамаса Кирилл Храмов. В 2021 году за консультациями обратились более ста человек по вопросам наследства, оформления документов, жилищно-коммунальных услуг, административного и уголовного права.

Обращаются в профком и по другим насущным вопросам, касающимся работы социальных, образовательных, медицинских учреждений города, общественного транспорта, благоустройства территории и многим-многим другим, – около 600 человек в год.

Кто хорошо работает, тот хорошо и отдыхает

Большая работа на предприятии ведется культурно-массовым и спортивным секторами. Профсоюзная организация оказывает содействие в проведении заводской спартакиады по различным видам спорта, организует собственные турниры по пейнтболу, участие команд в областных соревнованиях, турнирах головных акционеров. Закупает форму, спортивный инвентарь:

гири, гантели, теннисные столы, шахматы, турники и многое другое. В 2022 году впервые проведены соревнования по стрельбе из пневматической винтовки, для чего закуплено необходимое оборудование, организован тир. Заводчане проявили большой интерес к этому виду спорта, на первый турнир заявилось около ста человек. Лучшие приняли участие в спартакиаде КТРВ.

Организируются экскурсионные поездки по Нижегородской области и в другие регионы. Приветствуется, если приборостроители берут в поездки супругов, детей, чтобы культурный отдых был семейным. В год осуществляется порядка 20 поездок, в которых принимают участие более 800 человек.

Молодые профсоюзные лидеры разрабатывают и внедряют новые формы работы. Они полны энергии и идей о том, как больше заводчан охватить общественной деятельностью, привлечь к массовым мероприятиям, участие в которых, безусловно, сплачивает трудовой коллектив.

– В 2022 году мы реализовали идею «культурных каникул», организовав группы для совместного посещения выставок, музеев, театральных постановок, – рассказывает контролер измерительных приборов, предцехком службы метрологии Екатерина Мишина. – Проект быстро вышел за рамки одного подразделения. Стали приглашать на культурную программу коллег из разных цехов и отделов, что стало необычным и интересным опытом. С апреля этого года я отвечаю за культурный досуг всех заводчан по профсоюзной линии, напрямую сотрудничаю с театром, музеями города и района. Профсоюзная организация частично компенсирует затраты на приобретение билетов. Коммуникации выстраиваем с помощью мессенджеров, что позволяет оперативно набирать группы.

Каждый сможет себя реализовать

Особое внимание профсоюзная организация АПЗ уделяет мотивации профченства, сохранению и приумножению численности первички. Вновь трудоустроенные работники посещают профком, где их знакомят с правами члена профсоюза, основными положениями коллективного договора, подробно рассказывают о профсоюзной работе, проводимых меро-



приятных, о том, какие возможности есть для реализации своего потенциала в общественной, творческой, спортивной, культурной работе, подключают к информационным ресурсам в соцсетях. В подразделениях новички сразу же оказываются в центре внимания профоргов.

– С каждым новым сотрудником, пришедшим к нам в цех, мы работаем индивидуально: рассказываем о мероприятиях, как цеховых, так и заводских, о всевозможной помощи от профсоюза, в том числе материальной, приглашаем принять участие в конкурсах, спортивных соревнованиях. Интересуемся, чем увлекается человек, чтобы в дальнейшем он мог себя проявить, – говорит инженер-технолог цеха № 37, предцехкома Юлия Ляшук. – Помогают мне в этом Ирина Емельянова и Юрий Белозеров. Каждому обратившему стараемся помочь и словом, и делом. Считаем, что быть членом профсоюза – это достойно! Это уважение своего труда, возможность участвовать в принятии коллективных решений, знать свои права и отстаивать их.



Важно быть на волне

Всех аспектов деятельности первичной профсоюзной организации АПЗ не перечислить – под особым вниманием и молодежь, и ветераны, и подрастающее поколение – дети заводчан. Профсоюзная организация подстраивается под постоянно меняющийся коллектив и внешние условия, ориентируясь на интересы, проблемы и потребности приборостроителей. Омолаживается коллектив – делается упор на развитие молодежных программ; в период пандемии коронавируса оказывалась дополнительная материальная помощь тем, кто проходил длительное дорогостоящее лечение, оперативно закупались маски для персонала. Сейчас, в период проведения специальной военной операции, организуются сборы помощи мобилизованным и жителям пострадавших регионов, закупаются необходимые вещи: рюкзаки, спальные мешки, медикаменты.

– У нас сохранилась хорошая школа предцехкомов, профсоюзных лидеров, которые на своих рабочих местах, в своих коллективах проводят огромную работу по выстраиванию взаимоотношений с каждым сотрудником. Ежедневно проходят собрания, где мы





обсуждаем насущные проблемы, выработаем совместные решения. Профсоюзная организация – это обратная связь для высшего руководства АПЗ. У нас аккумулируется информация со всех заводских подразделений, выявляются

системные проблемы. И в свою очередь первичка должна быстро реагировать на изменения как внутри предприятия, так и в целом в обществе, оказывать всестороннюю помощь, заботиться о физическом состоянии сотрудников и

морально-психологическом климате в коллективе, – уверен председатель ППО Александр Тюрин. □

*Людмила Фокеева,
г. Арзамас
Фото Александра Барыкина*



Правовая помощь КАК МОТИВАЦИЯ ПРОФЧЛЕНСТВА

В Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (далее – Татарстанский реском Профавиа) уделяется большое внимание защите трудовых прав и интересов членов профсоюза. Основными направлениями работы правовых инспекторов труда Профавиа являются проведение юридических консультаций для членов профсоюза, участие в коллективно-переговорном процессе, непосредственное участие в урегулировании разногласий в трудовых отношениях на предприятиях путем переговоров, проведение проверок по соблюдению трудового законодательства на предприятиях.

В рамках социального партнерства в Татарстанском рескоме Профавиа сложилась многолетняя практика, связанная с оказанием кадровой службе предприятий отрасли правовой консультационной помощи. Так, за истекший период текущего года правовыми инспекторами труда Профавиа посещено 9 предприятий отрасли, в которых имеются профсоюзные организации. В рамках посещения правовые инспектора труда знакомятся с кадровыми документами – правилами внутреннего трудового распорядка, положением об оплате труда и премировании, графиками отпусков, сменности за прошлый и текущий год, табелями учета рабочего времени, трудовыми договорами и др. В случае необходимости консультируют ответственных сотрудников по оформлению кадровых документов, а также о нововведениях в трудовом законодательстве. По итогам встречи дают предложения и рекомендации. Кроме того, Татарстанский реском Профавиа за свой счет направляет сотрудников кадровых служб предприятий – членов профсоюза в Учебно-исследовательский центр профсоюзов на обучение по кадровым вопросам.

Следует сказать, что руководители некоторых предприятий просят сами дать правовую оценку по тем или иным вопросам. На тех

предприятиях, где правовая консультационная помощь правовыми инспекторами труда оказывается регулярно, улучшается качество ведения кадровых документов.

Надо отметить, что трудовые споры в практике Татарстанской республиканской организации встречаются редко. Как правило, все вопросы решаются в досудебном порядке благодаря развитому институту социального партнерства, проводимым переговорам и заинтересованности в этом самих работодателей.

Большую работу правовые инспекторы труда Профавиа осуществляют путем консультаций членов профсоюза по телефону, во время еженедельных приемов на предприятиях, а также во время массовых мероприятий. В основном работники обращаются с житейскими проблемами, поэтому правовые инспекторы труда Профавиа консультируют не только по вопросам трудового права, пенсионного законодательства, но и по социальным, семейным и иным вопросам.

Продолжают поступать обращения работников по вопросу присвоения звания «Ветеран труда». К сожалению, в Республике Татарстан, согласно Закону РТ от 30 июня 2011 г. № 33-ЗРТ «О порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда», указанное звание присваивается той же категории лиц, которые предусмотрены в Федеральном законе «О ветеранах». Так, в республике звание «Ветеран труда» присваивается лицам, имеющим соответствующие награды и длительный трудовой стаж, а также лицам, не имеющим наград, но при этом начавшие свою трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны. Естественно, этих граждан осталось очень мало, так как средний возраст данной категории составляет 85 лет и выше. Получается, что на практике в республике есть работники, которые, к сожалению, не могут претендовать на присвоение звания «Ветеран труда». Это, например, граждане, имеющие

значительный трудовой стаж, но не имеющие наград. К ним относятся лица, работающие в среднем и малом бизнесе, работники общественных организаций, младший и средний персонал, представители рабочих профессий, добросовестно и длительно работающие на предприятиях и в организациях нашей республики.

Считаем необходимым и справедливым присваивать звание «Ветеран труда» гражданам, имеющим значительный трудовой стаж на территории Республики Татарстан. Для этого потребуются принятие в республике закона, которым бы вводилось новое почетное звание «Ветеран труда Республики Татарстан», а условием его присвоения послужило бы осуществление работы и (или) иной деятельности гражданина на территории республики в течение всей трудовой деятельности и наличие поощрений за трудовые заслуги. Соответствующее предложение Татарстанский реском Профавиа направил в Федерацию профсоюзов Республики Татарстан для проработки данного вопроса в Государственном Совете Республики Татарстан.

Стоит обратить внимание на широкий спектр категорий дел, по которым правовые инспекторы труда Профавиа защищают права работников. Это дела по разделу имущества супругов, о выдаче судебного приказа о взыскании алиментов, по выселению бывших членов семьи, восстановлению сроков для обращения, взысканию различных сумм и задолженностей и многие другие проблемы, с которыми нашему члену профсоюза пришлось бы обращаться в юридические конторы.

Если члену профсоюза необходимо судебное сопровождение, то правовой инспектор труда Профавиа составляет исковое заявление и представляет интересы работника в суде.

Вот пример. Бывший работник завода, пенсионер, заслуженный машиностроитель долго не мог получить результат услуги от частной юридической конторы, который



состоял лишь в том, чтобы исполнить решение Замоскворецкого районного суда г. Москвы от 13.07.2021 года, т.е. получить исполнительный лист и отправить на исполнение судебным приставам. Узнав, что в профсоюзе есть правовой инспектор труда, бывший работник обратился за помощью. В Татарстанском реском Профавиа, чтобы помочь бывшему работнику, было принято решение о командировке правового инспектора труда в Замоскворецкий районный суд г. Москва за исполнительным листом. В последующем правовой инспектор труда общался с судебными приставами, куда был направлен исполнительный лист, решение суда было исполнено, бывший работник получил причитающиеся денежные средства и был рад, что обратился в профсоюз, который ему помог.

Широкий спектр дел может показать и такой пример. К правовому инспектору обратился работник одного из завода, член профсоюза, за помощью в сопровождении дела с отделом полиции. В отношении несовершеннолетнего ребенка работника завода инспектор по делам несовершеннолетних направил в суд административный иск о направлении несовершеннолетней в центр временного содержания. Благодаря грамотно составленному возражению, а также представительству в суде суд отказал инспектору по делам несовершеннолетних помещать ребенка в центр временного содержания.

Правовые инспекторы труда для членов профсоюза, по сути, являются «бесплатными адвокатами» в разрешении судебных споров по различным вопросам и оказании

юридического сопровождения в суде. При этом можно констатировать, что каждый член профсоюза, обратившийся к правовым инспекторам труда, смог сэкономить в среднем от пятнадцати до тридцати тысяч рублей. Такова в среднем стоимость комплексного представительства в суде 1-й инстанции в городе Казани.

На современном этапе, в условиях постоянного изменения законодательства, роль правового инспектора труда в профсоюзной деятельности огромна. Это не только квалифицированная помощь человеку труда, но и мощная мотивационная составляющая для профсоюзного движения в целом. □

*Татарстанский реском
Профавиа,
г. Казань*



ВСТРЕЧИ СТАНОВЯТСЯ ТРАДИЦИЯМИ



Наконец-то слеты молодежного профсоюзного актива НОО «Профавиа» становятся традиционными. Уже второй год подряд молодые активисты авиастроительных предприятий региона собираются в Павловском районе, чтобы обсудить актуальные проблемы, получить новые навыки общественной работы и просто потусить.

Причем ко всеобщей радости количество участников слета год от года возрастает. На этот раз он собрал 77 представителей семи предприятий: Филиала ПАО «ОАК» – НАЗ «Сокол», АО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина», АО ПМЗ «Восход», АО «Гидроагрегат», НАО «Гидромаш» им. В.И. Лузянина, ПАО «АНПП «Темп-Авиа», АО ПКО «Теплообменник».

Основную подготовку к мероприятию, которое проходило с 23 по 25 сентября в парк-отеле «Черепашьи озера», взял на себя мо-

лодежный совет НОО «Профавиа». Была разработана разнообразная и насыщенная программа. Одним из новшеств стал свободный принцип формирования команд: участников перемешали в случайном порядке и дали возможность проверить навыки быстрого построения межличностных коммуникаций. Пусть и не сразу, но это удалось!

– За три дня я познакомилась с совершенно разными ребятами из разных уголков нашей области, такими же работниками заводов, как я, – делится своими впечатлениями о мероприятии Анна Гигина с «Теплообменника». – Нас объединили в команды, и мы сообща проходили различные испытания на сплоченность, смекалку, эрудицию. Мне очень понравилось и очень хотелось бы это повторить!

В рамках интеллектуально-музыкального конкурса ребята блеснули знаниями по профсоюзным

вопросам, Трудовому кодексу и соблюдению прав человека. На развлекательном этапе поучаствовали в караске-баттле, викторине «Где логика?», игре «Куда едем, шеф?».

Под финал слета участники почувствовали себя настоящими героями знаменитого боевика «Крепкий орешек-3». Решая задачи на логику и сообразительность, они прошли увлекательный квест.

– Меня очень впечатлил квест, – рассказывает Кристина Рыкина, которая работает на «Гидроагрегате». – Мы погрузились в увлекательную игру, в которой почувствовали себя детективами, стреляли из арбалета, всеми силами пытались добыть улики, которые были «заморожены» для нас организаторами. Нашей целью было найти вымышленного преступника, и кто бы мог подумать, мы нашли его по оставленным отпечаткам пальцев.





В завершении трехдневного мероприятия перед участниками выступил заместитель председателя НОО «Профавиа» Сергей Иванович Шаров, он объявил победителей каждого этапа и вручил памятные сувениры: мешки-рюкзаки с принтом «Молодежь ПрофАвиа Нижегородской области», браслеты и магниты с изображением вертолетов Ми-8, Ми-24, Ми-28, Ка-52. Лучшие команды были поощрены за сплоченность, эрудированность и находчивость.

– Это были потрясающие три дня! – подводит итог работе слёта Мария Серова с АО «ПМЗ «Восход». – Во-первых, замечательно выбрано место: сосновый лес, свежий воздух, максимальная активность на природе. Во-вторых, замечательная компания! В-третьих, организация на высшем уровне! Хочу пожелать всем ребятам больше активности, больше проявлять себя, самим формировать свое окру-

ние, объединяться и создавать новые проекты!

Разъезжаясь, участники уже делились идеями по поводу слёта-2023. Уверены, что всем им суждено воплотиться в жизнь. Ведь это так нужно, чтобы молодежь встречалась и общалась! □

*Алексей Забродин,
председатель молодежных
советов НАО «Гидромаш»
и НОО «Профавиа»,
г. Нижний Новгород*

От теории к практике

В Доме профсоюзов в Ростове-на-Дону состоялось заседание Молодежного совета Южной территориальной профсоюзной организации Профавиа, совмещенное с обучением и проведением деловой игры. В мероприятии приняли участие представители профсоюзной молодежи четырех предприятий: ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева», ПАО «Роствертол», ОАО «НТП «Авиатест», АО «АМР».

В ходе заседания Совета прошло обсуждение и формирование плана работы на будущий год. Молодые люди постарались предусмотреть большое количество мероприятий, как обучающего характера, так и культурно-массового. Также затронули вопрос о выдвижении кандидата на профсоюзную премию имени Бреусова. Уникальность этой награды заключается в том, что её могут получить только молодые профсоюзные активисты за свою работу. Председатель Молодежного совета Мария Пономарева рассказала о критериях оценки кандидатов и сроках подачи заявлений с тем, чтобы в следующем году выбрать номинантов на данную премию от МС ЮТПОО Профавиа.

Самым животрепещущим вопросом заседания стала информационная работа Совета. Этой теме было уделено больше всего внимания. Выступление председателя информационной комиссии Юлии Кошелевой пробудило в ребятах не только интерес к этому направлению работы, но и вызвало ряд предложений о том, как активизировать работу по устранению недочетов.

В этот же день для молодежного профсоюзного актива было организовано обучение по теме

«Как правильно вести переговоры». Преподавателем выступила Ирина Евгеньевна Буракова, председатель ППОО АО «НТП «Авиатест». Ее лекция была насыщена не только теоретическими знаниями, но и примерами из практического опыта. Участники встречи смогли полностью погрузиться в мир деловых переговоров. Здесь, как и в любой сфере деятельности, есть своя специфика, секреты и тонкости. Были подробно рассмотрены мельчайшие детали, начиная от внешнего вида, заканчивая местом и временем встречи. Умение вести переговоры важно для любого социально активного человека, а профсоюзным активистам именно оно зачастую помогает получить благоприятный результат.

Для того, чтобы подкрепить энтузиазм собравшихся не только словом, но и делом, была организована деловая игра. Далеко не каждому молодому профсоюзному активисту удастся побывать на заседаниях комиссии по заключению трудового договора, а ведь

именно этот документ включает в себя все права и гарантии работника на предприятии. Именно поэтому ребятам было предложено окунуться в процесс переговоров. Специально для них была смоделирована ситуация, где каждый смог примерить на себя роль представителя администрации завода или профсоюзной организации.

На повестке дня стояло несколько вопросов, которые должны были быть согласованы двумя сторонами. Используя знания, полученные во время обучения, и руководствуясь собственными эмоциями, игрокам удалось не только разжечь жаркий спор между командами, но и, перейдя к компромиссу, успешно закончить игру, согласовав все вопросы.

В заседании Молодежного совета принял участие председатель Южной территориальной профсоюзной организации Профавиа Виктор Васильевич Овчинников. □

*Совет молодежи
ЮТПОО Профавиа,
г. Ростов-на-Дону*



Проекты – НАРАСХВАТ

Традиции обучения молодежно-профсоюзного актива в Пермской краевой организации Профавиа берут свое начало в 2005 году и за прошедшие годы не раз получали положительную оценку как со стороны самих обучающихся, организаций Профавиа, так и со стороны коллег из других отраслевых профсоюзов. С определенного периода программа стала включать в себя разработку полноценных профсоюзных проектов. Этот подход показал свою эффективность, и опыт Профавиа стали перенимать представители других отраслевых профсоюзов Пермского края.

Как известно, молодежная аудитория всегда богата идеями, и из года в год на защите проектов представлялись самые разные проекты, которыми очень хотелось обменяться представителям разных профсоюзов. Идея обмена опытом витала давно, организаторы и Региональный учебный центр профсоюзов рассматривали разные варианты. Так, в 2020 году впервые прозвучала фраза «Ярмарка молодежных проектов». И закрутилось!

Автор идеи – директор Регионального учебного центра профсо-

юзов Светлана Владимировна Чадова вместе с энтузиастами, активно занимающимися обучением профактива, начали подготовку. Но 2020 год, ознаменованный ковидными ограничениями, поставил на паузу процесс подготовки, однако остановить воплощение идеи в жизнь не смог.

В сентябре 2022 года по всему Пермскому краю разлетелась весть о проведении нового мероприятия – Ярмарки молодежных проектов «Расти с профсоюзом!», организованного РУЦП совместно Пермским крайсовпрофом. 8 октября в Региональный учебный центр съехались профсоюзники из разных уголков Пермского края. Открыли мероприятие председатель Пермского крайсовпрофа Михаил Иванов и директор РУЦП Светлана Чадова. Опыт организации обучения молодежи и, главное, показателями эффективности такого обучения поделилась с присутствующими автор этой статьи, одна из организаторов ярмарки.

В ярмарке приняли участие выпускники «Школы молодого профсоюзного лидера» разных лет. Встречая гостей у своих импровизированных информационных стендов, участники рассказали о



себе и своих проектах. В основной части мероприятия выступили представители молодежи, которые, пройдя курс обучения в РУЦ, смогли достичь определенных результатов. Таких примеров много, в том числе и в организациях Профавиа. Так, своим опытом поделился Виталий Новиков – член молодежных структур Пермского крайсовпрофа и Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, неоднократный участник молодежного форума ФНПР «Стратегический резерв», заместитель председателя Совета молодежи ППОО «Пермские моторы» Профавиа. Идея, которую Виталий когда-то защищал на обучении, сегодня крепко вошла в жизнь чуть ли не каждой профсоюзной организации.

Всего молодые активисты презентовали десять проектов, три из которых принадлежали молодежи Профавиа.

■ Проект «Профсоюзный инструктаж» (ППОО «Пермские моторы» Профавиа), основанный на собственном опыте авторов проекта, направлен на повышение информированности работников, только поступающих на предприятие. Авторы идеи подготовили видеоролик, как пример того, что и в какой форме можно показать работнику, не знакомому с деятельностью профорганизации.

■ Большой интерес у участников ярмарки вызвал проект «Подушка безопасности», представленный молодыми представителями ППОО

«Пермские моторы» Профавиа. Умение презентовать свою идею – особый навык, которому также обучают в РУЦ, и Яков Леонтьев ярко продемонстрировал свое умение выступить перед аудиторией. Здесь был не просто проект, а состоялась презентация готового продукта, изготовленного группой собственноручно. Ортопедические подушки с гречишной лузгой были нарасхват!

■ Проект проведения конкурса по охране труда «Защити себя сам», представленный Яной Ниденталь (АО «ОДК-СТАР»), уже нашел свою реализацию. Важный момент – идея нашла большую поддержку со стороны работодателя. Опыт разработки проекта и его воплощения в жизнь Яна поделилась с представителями других отраслей.

Гости познакомились с идеями и других отраслевых профсоюзов: «Благоустройство и озеленение памятника жертвам политических репрессий 1941–1945 гг.» (ОППО ООО «Газпром трансгаз Чайковский»), «Игры разума» (ППО ООО «Газпром межрегионгаз Пермь»), «Виртуальный музей «Профсоюзное наследие» (ОПО ГУФСИН России по Пермскому краю), «Инфраструктурный цифровой проект. Обучение SMM в профсоюзе» (Пермская краевая организация профсоюза здравоохранения), «Марафон здоровья» (Пермская краевая организация Нефтегазстройпрофсоюза), «Приоритет – безопасность!» (ОППО ООО «Газ-

пром трансгаз Чайковский»), «Организация дискуссионных клубов для членов профсоюза» (Пермская краевая организация Нефтегазстройпрофсоюза).

Все проекты, представленные на ярмарке, уникальны. Тем интереснее было узнать, чем живут другие отрасли, и также важно было представить свои идеи коллегам. Ярмарка молодежных проектов «Расти с профсоюзом!» сама стала проектом, который нашел свое воплощение. Мероприятие получило высокую оценку со стороны всех участников и организаторов. Авторы представленных проектов получили благодарности от Пермского крайсовпрофа, и сегодня нет сомнений – мероприятие станет хорошей традицией учебного центра.

То, чем живет молодое поколение, как оно видит развитие профсоюзного движения, должно стать важным ориентиром в деятельности профорганизаций любой отрасли, в том числе и Профавиа. Прошедшее мероприятие подтвердило: молодежь по-прежнему полна идей, готова их реализовывать. Горящие глаза молодых профсоюзных активистов, принимавших участие в Ярмарке молодежных проектов – яркое тому подтверждение. □

*У.В. Крапивина,
председатель Пермской
краевой организации
Профавиа,
г. Пермь*



Профсоюзному корпункту Дона БЫТЬ!



23 ноября члены информационной комиссии Южной территориальной профсоюзной организации Профавиа собрались в городе Таганроге в гостеприимных стенах ПАО «ТАНТК имени Г.М. Бериева». Программа встречи была насыщенной: большой информационный блок, радость от встречи с единомышленниками и яркие эмоции от знакомства с новыми профсоюзными активистами.

Вначале состоялось выездное заседание информационной комиссии ЮТПОО для решения ряда текущих вопросов. В мероприятии приняли участие представители четырех предприятий: ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева», ПАО «Роствертол», ОАО «НТП «Авиатест», АО «АМР». Председатель комиссии Юлия Кошелева разъяснила собравшимся суть вопросов повестки дня заседания.

«Сделай шаг, и дорога появится сама собой»... И это шаг сделан! По итогам заседания было принято решение о создании корреспондентского пункта ЮТПОО Профавиа. Дело новое, но интересное. Впереди еще много работы, однако начало положено.

После перерыва участники выездного заседания приняли участие в обучающем семинаре. С приветственным словом выступил председатель ЮТПОО Профавиа Виктор Васильевич Овчинников. А открыл семинар по видеоконференцсвязи руководитель отдела информационной работы профсоюза Игорь Николаевич Киселев.

В ходе семинара были рассмотрены две актуальные темы для информационщиков.

«Принципы взаимодействия со СМИ». Об этом рассказала директор газеты «Таганрогская правда» И.И. Сдатчикова. Какие темы интересны читателям, как определить свою целевую аудиторию, какие рубрики в газете будут актуальны, как эффективно сотрудничать с официальными СМИ... Вот на эти вопросы дала ответы на основе своего многолетнего опыта Ирина Игоревна.

«Организация на предприятии профсоюзного корпункта» – вторая тема обучающего семинара. Ее нам осветила Надежда Феденко – член Союза журналистов, сценарист, писатель, автор и ведущая подкаста «Ночное». Обозначив основные проблемы корпоративного СМИ, Надежда подискутила нам пути их решения. Также журналист дала несколько советов по совершенствованию писательского мастерства. Приятным завершением семинара стала книга «Пиши, как божешенька. Учимся у мастеров слова», полученная из рук автора.

После подведения итогов семинара членов информкомиссии ждал сюрприз – импровизированная экскурсия по мини-музею и встреча с его создателем – интересным человеком, неравнодушным, влюбленным в свое дело, в свою Родину. Это Вячеслав Евгеньевич Пигарев, руководитель фронтовой мобильной артистической бригады «Солдаты Победы». Кроме всего он своими руками реставрировал барельефы, найденные в старых цехах завода, вложив в них всю любовь и гордость за своего деда, свою страну. Вячеслав Евгеньевич за несколько минут завоевал сердца всех участников семинара, а его эмоционально прочтенное стихотворение надолго останется в памяти каждого неравнодушного человека.

Участники с энтузиазмом отзывались о проведенном семинаре. Вот некоторые из отзывов.

Ирина Гугуева, председатель союза молодежи АО «АМР», г. Белая Калитва: «Хочу выразить искреннюю признательность организаторам и спикерам информационного семинара за предоставленную возможность окунуться в мир журналистики. Надежда Феденко очень грамотно и доступно разложила по «полочкам» статьи, находящиеся на сайте Профавиа. Она поделилась опытом о том, какие темы актуальны для производства, как любя, даже незначительную ин-

формацию можно предоставить в разных жанрах и стилистике, и тогда она уже будет восприниматься читателем совсем по-другому. Главный редактор газеты «Таганрогская правда» Ирина Сдатчикова рассказала о возможностях взаимодействия профсоюзов с печатными изданиями, о том, чем мы можем заинтересовать газеты, какие выгодные предложения можно предоставить для сотрудничества.

Отдельная благодарность – профкому «ТАНТК им. Г.М. Бериева» за теплый прием и небольшую экскурсию в мастерскую талантливого человека – Вячеслава Пигарева. Он умеет увлекательно рассказывать о своих работах, заражает привлекательностью и простотой, заряжает некой энергией. Прочтенное им стихотворение о России никого не оставило равнодушным. Он проник в сердце и разум каждого слушателя».

Татьяна Кученченко, член информационной комиссии ППОО ПАО «Роствертол»: «Благодарю организаторов за подготовку и проведение семинара. Мероприятия такого плана очень полезны и значимы для профактива. Они дают возможность совершенствоваться в информационной работе и находить ответы на вопросы, возникающие в ходе работы».


Владимир Олегович Кацев, инженер отделения лабораторных испытаний ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева»: «Если до встречи на семинаре моя деятельность была «самодеятельной», то, выслушав спикеров Ирину Сдатчикову и Надежду Феденко, я понял, что можно заниматься творчеством с научным подходом. Во многом наши позиции оказались сходны.

Например, я люблю освещать различные спортивные события в масштабах нашего предприятия и города. Надежда также посоветовала организовать рубрику «Спорт в коллективе». Я тоже думаю, что людям – участникам спортивных мероприятий



будет приятно увидеть на страницах прессы и в медиапространстве публикацию о своих достижениях.

С Вячеславом Пигаревым я знаком давно, но вчера, после подведения итогов семинара, я увидел его в новом амплу реставратора, которое перекликается с предыдущим его увлечением – руководителем артистической бригады «Солдаты Победы».

Вот с такими чувствами и надеждами на скорую встречу уезжали мы из Таганрога... 

*И. Буракова,
председатель
ППОО АО «НТП «Авиатест»,
Ростовская область*



БОЛЬШЕ, чем медицина

В ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина» медицинское обслуживание организовано на самом высоком уровне. Поэтому неудивительно, что «под чуткое наблюдение» высокопрофессиональных врачей заводской медсанчасти стремятся попасть не только калининцы, но и жители Екатеринбурга и других городов Свердловской области.

Глобальная реконструкция для здоровья заводчан

Открывшаяся в январе 2019 года после глобальной реконструкции калининская медсанчасть мало напоминает ту, что была до ремонта. Первое, что бросается в глаза, внешний облик здания и ухоженная прилегающая территория – в этом МСЧ теперь не уступает лучшим частным клиникам Екатеринбурга. Но и внутри все по-новому. Поликлиника полностью компьютеризирована: информационная система, специально разработанная для медучреждений, пронизывает все аспекты деятельности, начиная от регистратуры и заканчивая врачебными кабинетами. Теперь на каждого пациента заводится электронная амбулаторная карта, в которую вносятся записи врачей, результаты лабораторных, ультразвуковых исследований, снимки рентгена и т.п. Более того, если врач назначает консультацию другого специалиста, он тут же предлагает удобное для приема время и ставит пациента в электронную очередь.

Предмет особой гордости обновленной медсанчасти – уникальное диагностическое оборудование. Кроме нового рентгенаппарата, здесь появился незаменимый в стоматологии ортопантомограф, позволяющий сделать обзорный круговой снимок челюсти, а также аппарат для прицельного снимка зуба.

Установлен современный аппарат УЗИ, и пациенты могут пройти исследование брюшной полости, щитовидной и молочных желез, сердца, сосудов, лимфатических узлов, органов малого таза. Приобретено оборудование для функциональной диагностики: холтеровского мониторирования, электромиографии, велоэргометрии, направленной на выявление скрытой сердечно-сосудистой патологии. Еще одно новшество – эндоскопические

исследования пищевода, желудка, двенадцатиперстной кишки. Кстати, раньше в МСЧ гастроэнтеролога не было, а теперь появится. В штат планируется ввести также кардиолога, ревматолога, онколога (маммолога). Усиление состава МСЧ этими специалистами продиктовано тем, что болезни сердечно-сосудистой системы, опорно-двигательного аппарата и желудочно-кишечного тракта являются ведущими в структуре заболеваемости заводчан.

Оборудованы в соответствии с актуальными тенденциями в области медицины кабинеты офтальмолога и отоларинголога. Так, например, в последнем установлен лор-комбайн. Это современное рабочее место, оснащенное зондом с микрокамерой. С его помощью специалист может детально рассмотреть верхние дыхательные пути – носоглотку, гортань, голосовые связки, а, следовательно, быстро и точно поставить диагноз.

Благодаря полному переоснащению лаборатории учреждение получило возможность выполнять не только общий анализ крови и мочи, но и широкий спектр иммунологических, биохимических, цитологических исследований, проводить аллергодиагностику, проверять состояние кислотно-щелочного равновесия, брать ревмопробы, анализ крови на онкомаркеры и т.д.

Особое внимание в медико-санитарной части ПАО «МЗИК» уделено восстановительной медицине. Реконструкция и переоснащение физиотерапевтического отделения позволило расширить возможности для реабилитации работников. Это особенно актуально при лечении и восстановлении пациентов с заболеваниями опорно-двигательного аппарата, сердечно-сосудистой системы, органов дыхания. Отделение водолечения оборудовано гидромассажными ваннами, кабинками

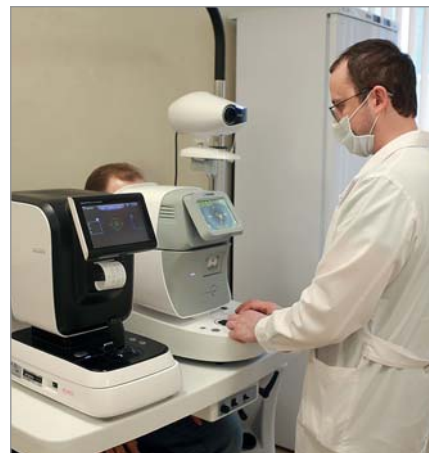
для циркулярного душа, душем Шарко. Возобновлена работа отделений грязе- и парафинолечения. Закуплены новые аппараты электро- и магнитотерапии.

Кроме всего прочего в составе МСЧ появился дневной стационар. Направление сюда получают пациенты, у которых прошла острая стадия заболевания, но требуется продолжение комплексного медикаментозного и физиотерапевтического лечения под постоянным наблюдением врача.

И ковиду дать отпор!

Когда по всему миру начала бушевать пандемия коронавируса, ежедневно уносящая тысячи жизней, калининцы не остались в стороне от общей беды. Профсоюзная организация выступила с инициативой организовать на базе медсанчасти реабилитацию для заводчан, переболевших COVID-19. Медики поддержали предложение и в самое короткое время разработали специальные восстановительные программы.

– Пациентам, перенесшим коронавирус, жизненно необходима грамотная реабилитация, – отмечает главный врач медико-санитарной части ПАО «МЗИК» Елена





Викторовна Мишарина. – Наши специалисты в соответствии с методическими рекомендациями Министерства здравоохранения РФ по реабилитации пациентов с COVID-19 разработали четыре программы восстановления, которые учитывают степень тяжести протекания болезни и возраст пациентов.

Курс реабилитации рассчитан на 10 дней. Вид и объем восстановительных процедур зависят от состояния и противопоказаний для конкретного человека – программу составляет врач-физиотерапевт после детальной беседы с пациентом и сбора анамнеза. Так, стандартный набор реабилитационных мероприятий включает лечебную физкультуру, велотренировки, подводный душ-массаж, ингаляции с физраствором; магнитотерапию, в том числе с применением аппарата «Мультимаг», лазеролечение, обязательные консультации терапевта либо невролога. В ходе реабилитации пациент адаптируется к физическим нагрузкам, учится самостоятельно выполнять упражнения для улучшения проходимости дыхательных путей и укрепления дыхательной мускулатуры, которые подвергаются самому агрессивному воздействию ковида. Большинство физиопроцедур для заводчан проводятся бесплатно, но по желанию в курс можно включить дополнительные манипуляции – например, массаж грудной клетки или гидромассаж.

Но и этим профком ПАО «МЗИК» не ограничился: обратившись к работодателю, добился возможности прохождения реабилитации без отрыва от производства. Так что калининцам не требуется брать отпуск или отгулы, чтобы посещать восстановительный курс: благодаря близкому расположению медсанчасти и четкой системе записи пациентов, процедуры будут занимать не более двух часов в день, и это время работодатель полностью оплачивает.

– Летом я серьезно переболела коронавирусом, три недели лежала в стационаре, а последствия ощущаю до сих пор. Это трудности с дыханием, слабость, повышенная утомляемость, – рассказывает ведущий бухгалтер отдела 70 Ольга Николаевна Бабушкина. – Давно задумывалась о реабилитации, но в Свердловской области программы для перенесших COVID предлагает всего несколько санаториев. Чтобы пройти там курс, нужно

брать отпуск, да и цена совсем не дружеская. Поэтому реабилитация на базе заводской медсанчасти стала настоящим спасением. Удобно, что недалеко от дома, доступно по цене, плюс, программа составлена специально под меня и учитывает все противопоказания. Огромное спасибо родному предприятию за заботу!

Своим примером Машиностроительный завод имени М.И. Калинина доказывает, что заводская медицина – это не только банальные профосмотры и минимальная врачебная помощь, как было принято считать раньше. Сегодня это уникальные восстановительные программы, великолепная диагностика и самое современное лечение, которые доступны не только работникам ПАО «МЗИК». В медсанчасти ЗиКа обслуживаются и сотрудники других предприятий, входящих в АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей», а также жители Екатеринбурга – у МСЧ есть собственный интернет-сайт, где можно найти самую полную информацию об услугах и специалистах.

Вместо послесловия

Вопросы заболеваемости и сохранения здоровья работников всегда находятся на строгом контроле нашей первичной профсоюзной организации, – подчеркивает председатель ОО ППО «МЗИК» Марина Сергеевна Никитина. – Так, профактив подразделений в обязательном порядке навещает заболевших коллег, при этом «гостицы» от профсоюза формируются с учетом заболевания и возраста работника. Кроме того, при длительном (более месяца) больничном, из профсоюзного фонда соцподдержки выделяется единовременная выплата. Также члены профсоюза могут рассчитывать на помощь в приобретении дорогостоящих (от 20 тысяч рублей в месяц) лекарств или диагностических процедур. Отмечу, что это дополнительные меры поддержки, которыми работники ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина», состоящие в профсоюзных рядах, обеспечены наряду с социальными гарантиями, закрепленными в Трудовом кодексе РФ. □

*Н.Г. Ярьско,
член комиссии
по информационной работе
профкома ОО ППО «МЗИК»,
г. Екатеринбург*



Вибрации

СКАЖЕМ «НЕТ»!

Такое физическое явление, как вибрация, способно вызвать развитие патологических изменений в организме, классифицируемых в медицине как вибрационная болезнь.

Вибрация представляет собой периодически повторяющееся колебательное движение, которое возникает при работе различных механизмов, инструментов, машин. Невзирая на внедрение новых технологий, производственные процессы нередко сопровождаются данным явлением. Как и многие профессиональные болезни, вибрационная болезнь развивается на производстве. На основании проведенного анализа на предприятии авиастроительной отрасли Республики Татарстан больше всего воздействию вибрации подвержены сборщики-клепальщики, полировщики, слесари МСР (при работе с пневмоинструментами), заточники, обрубщики.

Профилактика неблагоприятного воздействия вибрации включает в себя следующие мероприятия: организационно-технические и медико-профилактические.

Организационно-технические мероприятия заключаются в следующем:

1) Постоянный контроль за вибрирующими установками (профилактический ремонт с доведением технических характеристик вибрации до нормативных значений);

2) Пересмотр технологических процессов (предусматриваются режимы обработки с целью снижения уровня вибрации);

3) Установка приспособлений для удержания инструмента (пневмоинструмента) и детали для снижения вибрации (виброизоляция, виброзащитные рукоятки);

4) Правильная организация труда, а именно ограничение времени работы с вибрирующими инструментами – так называемая «защита временем»;

5) Обеспечение и контроль применения средств индивидуальной защиты;

6) Заинтересованность персонала.

В АО «Казанское моторостроительное производственное объединение» мастерской состав в годовые личные планы ежегодно включает мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах групп и участков и обеспечивает их выполнение. Данная практика показала действенные результаты по улучшению условий и снижению вредных производственных факторов.

На предприятиях отрасли нашей республики для работников, которые заняты на работах с воздействием вибрации, функционируют современные кабинеты профилактики профессиональных заболеваний. В агрегатно-сборочных цехах № 6 и № 8 АО «Казанский верто-

летный завод» в данных кабинетах функционируют установки суховоздушного обогрева и микромассажа рук УСОРМ-6 и вихревые ванны для гидромассажа рук с дополнительной аэрацией воздухом, предназначенные для профилактики вибрационной болезни, вегетативной невралгии верхних костей и вегетативно-сенсорной полиневропатии.

Время проведения данных процедур устанавливается в зависимости от стажа работы по виброопасной профессии:

- для малостажированных рабочих (1–5 лет) – 10 минут на гидромассаж и 15 минут на суховоздушный массаж;

- для стажированных (свыше 5 лет) – 15 минут на гидромассаж и 20 минут на суховоздушный массаж.

Во всех кабинетах профилактики профессиональных заболеваний вывешены инструкции по работе и эксплуатации с установками гидро- и суховоздушного массажа. Приказом по заводу утвержден график посещения кабинетов профилактики профессиональных заболеваний, в котором для каждого участка структурного подразделения установлено определенное время для проведения процедур. По настоянию первичной профсоюзной организации АО «Казанский вертолетный завод» для контроля посещения кабинетов профилактики профессиональных заболеваний на работу приняты ответственные люди, которые ведут журнал учета посещений.

Для сохранения и укрепления состояния здоровья сотрудников АО «Казанский вертолетный завод» и повышения производительности труда с 13 июня 2022 года при содействии первичной профсоюзной организации на предприятии внедрена производственная гимнастика, которая проводится 1 раз в день, продолжительностью 10 минут. □

*А.Р. Мухамеджанов,
главный технический инспектор
труда Татарстанской
республиканской организации
Профавиа,
г. Казань*



ИДЕИ РОДИЛИСЬ в «Мировом кафе»

«Ученье – свет, а неученье – тьма!» – так гласит народная поговорка. Данное утверждение очень актуально и для профсоюзных активистов. Ведь в общественной работе руку держать на пульсе нужно всегда, чтобы идти в ногу со временем, быть в тренде, как принято сейчас говорить.

В конце октября для профсоюзного актива Сарапульского электрогенераторного завода был организован выездной семинар на базе санатория-курорта Пермского края «Усть-Качка». С этим учреждением ППОО СЭГЗ сотрудничает с 2013 года, для наших членов профсоюза и их семей здесь предусмотрены скидки на путевки в пределах 30%. Состав председателей цеховых комитетов в нашей первичке периодически обновляется, поэтому для того, чтобы вновь избранные предцехкомы могли предметно разговаривать с членами профсоюза и имели собственное представление о курорте, для них была организована ознакомительная поездка, в ходе которой они смогли увидеть всё своими глазами.

Для профактивистов была проведена ознакомительная экскурсия по территории курорта, главный врач рассказал о возможностях и предлагаемых услугах санатория, о том, с какими заболеваниями могут обратиться отдыхающие для получения лечения и реабилитации здоровья.

Ну и, как говорится, чтобы совместить приятное с полезным, вечером весь профактив был созван в «Мировое кафе» для обучения по теме «Информационная работа в цеховой профсоюзной организации», которое провела для нас председатель Пермской краевой организации Профавиа, профсоюзный модератор Ульяна Владимировна Крапивина.

«Мировое кафе» – это один из методов групповых обсуждений, в котором во главу угла ставится общение между участниками и добавление новых мыслей и идей.

Четырем группам профактивистов были предложены разные





темы для обсуждения. Очень живо и с интересом все включились в работу. Вот эти темы.

Профсоюзный стенд будущего: какой он? Идеи выдвинули очень много – от бегущей строки на стенде до прямой связи с председателем профкома. Вывод, к которому пришли единогласно: нужно разработать в едином стиле стенды для подразделений предприятия.

Что привлекает и что отталкивает работников в профсоюзе? Рассмотрели проблемы под разными углами, услышали и проанализировали разные мнения по этому поводу, определили инструменты и методы для работы цехкомов, разобрались, как реагировать в той или иной ситуации.

Новые креативные методы информационной работы в профсоюзной организации. В этом направлении также было рассмотрено множество предложенных вариантов, от хорошо позабытых и проверенных до очень креативных. Но кто знает, что нам готовит новая современная реальность?

Эффективные каналы информирования о деятельности профсоюза. Одна из наиболее объемных тем обучения, после обсуждения которой определили, чего же все-таки не хватает нашим цехкомом в работе. Будем работать, улучшать и совершенствовать работу в этом направлении!

*Татьяна Ларина,
специалист профкома СЭГЗ
по работе с молодежью,
г. Сарapul*





Полет ДЛИННОЙ В

91 год

Летоисчисление нашей первичной профсоюзной организации неразрывно связано с образованием завода имени Чкалова, ныне именуемым Новосибирским авиационным заводом имени Валерия Павловича Чкалова, которому в 2022 году исполнился 91 год. К сожалению, в архивах сохранилось очень мало исторической информации о первичке на предприятии. Историческое прошлое пришлось восстанавливать по крупицам, большей частью из архива газет, выпускаемых на протяжении всей истории НАЗ им. В. П. Чкалова, частично из рассказов ветеранов завода и интернет-ресурсов.

Первые упоминания о деятельности профсоюзной организации на Новосибирском авиационном предприятии найдены в заводской газете «Большевистский натиск» 1932 года выпуска. В ней повествуется, что рабочие 2-го участка штурмуют производственную программу, объявив, что с 17 января по 1 февраля возьмут на себя обязательства перевыполнить нормы заданий, не сделать ни одного прогула и охватить членством в профсоюзе не менее 80% рабочих. Из этой статьи можно сделать вывод, что профсоюзная организация на заводе была создана с момента организации предприятия (4 июля 1931 года).

Кстати, изначально завод появился как завод горного оборудования. В 1936 году решением Совета труда и обороны ему был присвоен новый профиль – самолетостроение.

В следующей информации найдено, что председателем профкома в 1941 году был товарищ Никитин. В годы Великой Отечественной войны профсоюзная организация проводила систематическую политико-воспитательную и мотивационную работу среди рабочих и служащих завода, в особенности среди вновь пришедших на производство. Одной из функций профсоюза стала организация сбора средств в помощь фронту и распределение облигаций военных займов. Профсоюзная организация также занималась сбором теплых вещей для фронтовиков. Кроме того, большое внимание и заботу профсоюзы уделяли детям. Огромная работа профсоюза в эти напряженные фронтовые годы велась в сфере охраны труда, социального страхования, жилищно-бытового обслуживания. Профсоюзная комиссия по рабочему снабжению проводила общественный контроль, систематически проверяла работу столовых, магазинов, ларьков, боролась с расхищением продуктов и промтоваров, предназначенных для рабочего снабжения. Активисты профсоюзного соцстраха организовывали медосмотры, вакцинирование прививками, разработанными советскими учеными, благодаря которым красноармейцы и тыловики с одного укола становились практически невосприимчивыми к семи болезням разом. В результате снизилась заболеваемость на производстве. Вся эта деятельность

положительно влияла на количество и качество выпуска жизненно важной продукции для защиты Родины. Благодаря профсоюзу на заводе в военные годы активно развивалась самодеятельность, которая поднимала дух рабочих, в основном состоявших из женщин, детей и стариков.

После окончания Великой Отечественной войны заводской комитет принял решение обеспечить общежитиями молодых рабочих. Строить взялись своими силами. Строили добротнo, стараясь сделать уютными будущие дома. Пришло время, и 1200 заводчан перешли из барачных в новые общежития.

Вот выдержка из газеты «Машиностроитель», 1955 год:

17–18 декабря состоялась 10-я отчетно-выборная профсоюзная конференция. Председателем профкома был выбран товарищ Жданов Н. Е.

Чем же занимался профсоюз в то время:

- разбор обращений работников;
- разбор жалоб от работников;
- содействие развитию огородничества и садоводства рабочих и служащих – это являлось прямой обязанностью советских профсоюзов.

Отмечается работа следующих комиссий: по производственно-массовой работе, по организационной работе, по социальному страхованию, по жилищно-бытовым вопросам, по рационализации и изобретательству, общественно-го контроля, по охране труда,



по заработной плате, по работе с детьми.

Заводская газета «Машиностроитель», 1957 год:

Председателем профкома избран т. Колесниченко И. В.

В работе профсоюзных комиссий значительных изменений не произошло. Продолжалась работа, заявленная в предыдущий период.

Заводская газета «Машиностроитель», 1959 год:

В марте прошел XII съезд профсоюзов СССР. В октябре на отчетно-выборной профсоюзной конференции председателем профкома избран Коваленок А. В., также он избирался в 1960 и 1961 году.

В январе 1961 года подводились итоги выполнения коллективного договора за 1960 год. Конференция по принятию коллективного договора на 1961 год прошла 9 февраля. В то время регулярно проводились семинары культмассовых комиссий. Профком организовывал отдых трудящихся (базы отдыха за городом, однодневный туризм, выезды на теплоходе к живописным берегам). Сотрудники приобретали путевки в санатории и дома отдыха на юг и в Новосибирскую область, по городам СССР (Москва, Ленинград, Киев и другие). Производственно-массовая комиссия завкома подводила итоги соревнования цехов. Профсоюзная организация и дирекция предприятия организовывали летний отдых не только для школьников в лагере, но и для детей младшего поколения на летних дачах.

Важной задачей профорганизаций в то время стало умение сочетать проведение мероприятий по выполнению обязательств в области производства с улучшением условий труда и быта рабочих и служащих, усилением воспитательной работы среди них. Ряд комитетов профсоюзов страны успешно проводил массовые смотры охраны труда, организовывал соревнования за высокую культуру производства.

Заводская газета «Машиностроитель», 1963 год:

28 октября 1963 года в Кремлевском дворце съездов начал свою работу XIII съезд профессиональных союзов СССР.

На период с 1963 по 1966 годы председателем профкома на заводе избран Трушков Юрий Степанович.

В профсоюзной организации в это время работали следующие





комиссии: производственно-массовая, организационно-массовая, социального страхования, культурно-массовая, жилищно-бытовая, строительная, заработной платы, охраны труда, рабочего контроля, правовая, пенсионная, по работе с детьми, по работе среди женщин, по работе среди подростков.

В 1974 году добавились и другие комиссии: по работе среди глухих рабочих, общественного контроля, содействия Госстраху.

Заводская газета «Машиностроитель», 1964 год:

Заключен коллективный договор на 1964–1965 годы.

Заводская газета «Машиностроитель», 1966 год:

В январе 1966 года на конференции утверждены коллективный договор и соглашения к нему.

В 4-м квартале 1965 года, министерство и президиум ЦК профсоюза, присудили коллективу первое место, переходящее Красное знамя и денежную премию. Председателем профсоюзного комитета на срок до 1968 года в феврале на отчетно-выборной конференции избран Трушков Ю.С. В большом зале городского оперного театра он открывал торжественное собрание, посвященное 30-летию завода.

Заводская газета «Машиностроитель», 1968 год:

9 декабря 1968 года председателем профкома избран товарищ Сицинский В.

Заводская газета «Машиностроитель», 1969 год:

2 декабря 1969 года председателем профкома избран Иван Данилович Шолмов. Его переизбрали председателем профкома до 1985 года включительно. В это время цеховые комитеты занимаются летним отдыхом трудящихся и членов их семей. Производственно-массовая комиссия профкома подводит итоги соревнования групп мастеров.

В 1972 году профсоюзный комитет принял активное участие в организации социалистического соревнования «За достойную встречу XV съезда профсоюзов». 100 чкаловцев награждены почетными грамотами министерства и ЦК профсоюза за успешное выполнение производственных заданий второго года 9-й пятилетки и высокие показатели, достигнутые в социалистическом соревновании «За достойную встречу 50-летия образования СССР».





В 1979 году, объявленном Международным годом ребенка, заводской профсоюзной организацией развернуто движение наставников. Большое внимание, как и прежде, уделялось работе с детьми и подростками.

В 1985 году профсоюзной организацией организован заводской смотр-конкурс профсоюзных групп под девизом «За высокую дисциплину и организацию труда».

С 1986 по 1990 год председателем профсоюзного комитета был Николаев Геннадий Арсеньевич.

С 1990 по 2006 год председателем избирался Борисов Анатолий Родионович. Годы его работы были сложными, ведь на начало этого периода выпали задержки по выплате заработной платы работникам и другие проблемы того непростого времени. Упор в работе был направлен на защиту трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза. В этот период в цехомах создавались торговые комиссии для помощи покупки товаров и продуктов работникам завода.

С 2006 по 2021 год первичную профсоюзную организацию возглавлял Райм Виктор Леонидович. Упор в работе профкома, как и прежде, был сделан на защите трудовых, профессиональных и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза. Работали семь комиссий. Решалась одна из главных проблем работников предприятия, членов профсоюза – обеспечение жильем. Профсоюзная организация совместно с администрацией предприятия и городом разработала ряд жилищных программ, по условиям которых работники могли приобрести жилье в строительных компаниях по сниженной стоимости и льготным условиям ипотечного кредитования.

В 2021 году председателем профсоюзной организации избран Данильсон Алексей Петрович.

Сегодня профсоюзный комитет предприятия продолжает строить свою работу на принципах социального партнерства, которое предполагает договоренности между профкомом и работодателем, оптимальное решение вопросов, таких, как заработная плата, форма и условия занятости, организация и условия труда, широкий спектр социальных проблем работников. Сделан упор на информационную деятельность, работу с молодежью, а также поддержку и пропаганду

спорта. Главным инструментом социального партнерства является коллективный договор, который неоднократно занимал призовые места в отраслевом конкурсе на лучший коллективный договор. На особом контроле профкома – соблюдение законности при решении вопросов численности или штатов, занятости, обучения, заработной платы, состояния условий и охраны труда. Для работников предприятия – членов профсоюза работают постоянные комиссии профсоюзного комитета: по социальной защите, по организационно-массовой работе, по охране труда, по вопросам труда и заработной плате, по культурно – массовой работе, по работе с молодежью и спорту.

Мероприятия по социальной защите работников завода согласно коллективному договору предусматривают создание комфортных условий для работы и социальный пакет, включающий в себя следующие льготы и гарантии: дотационное питание основных рабочих, частичную компенсацию расходов на съем жилья, предоставление мест в дошкольных учреждениях детям работников, льготные путевки в санаторно-оздоровительный лагерь «Чкаловец», дотации на отдых на корпоративных базах отдыха ПАО «ОАК» и многое другое.

Большая работа ведется по взаимодействию с советом ветеранов предприятия. По инициативе профсоюзного комитета в соответствии с разделом коллективного договора заводчане могут получать выплаты при рождении ребенка, при бракосочетании, на погребение родных.

Однако не одной работой живет коллектив. Мы участвуем в организации культурно-массовых и спортивных мероприятий. Например, уже традиционными стали чкаловские спартакиады, турниры за переходящий кубок профсоюза по волейболу, семейные старты. Кроме этого, из профсоюзного бюджета с регулярной периодичностью выделяются деньги на приобретение спортивного инвентаря, на организационные сборы. Под эгидой культуртов и женсовета проводятся различные творческие конкурсы, участники которых всегда получают призы и награды. □

*Алексей Данильсон,
председатель первичной
профсоюзной организации
филиала ПАО «ОАК» –
НАЗ им. В.П. Чкалова,
г. Новосибирск*

100 ЛЕТ ОТДАНО ЗАВОДУ

Чем, какими параметрами можно измерить человеческую жизнь – уровнем благополучия или стажем работы, высокими должностями или завоеванным авторитетом среди коллег? Параметры, скорее всего, каждый будет выбирать индивидуально, в зависимости от своего мировоззрения. Галина и Вячеслав Бесковы уверены, что и стаж их работы на Раменском приборостроительном заводе, который составляет в совокупности 80 лет, и благодарность к предприятию, ставшему за эти годы родным домом – это их мерило благополучия жизни.

Родоначальником династии Бесковых на РПЗ стала Галина, которая 23-летней девушкой пришла на предприятие после окончания Московского станкоинструментального института 19 августа 1960 года. Ее приняли на должность инженера-технолога в механический цех № 16. Дитя войны, небольшого роста, девушка тем не менее скоро завоевала в цехе авторитет, так что комсомольцы избрали ее членом бюро комсомола цеха. С годами рос и профессионализм. Спустя некоторое время молодого технолога перевели с участка средних деталей на более мелкие, требующие высокого мастерства и точности изготовления.

Здесь же, на заводе, и произошло спустя два года ее знакомство с молодым человеком по имени Вячеслав, который недавно вернулся из армии и трудился фрезеровщиком в соседнем цехе. Общаться они стали немного позднее, с того момента, когда однажды он предложил подвезти ее, спешившую по делам, на своем велосипеде. А спустя полгода Галина и Вячеслав сыграли свадьбу.

Семейной жизни не мешала активная общественная жизнь – Галина была активной комсомолкой, Вячеслав занимался и комсомольской, и профсоюзной, спустя время – и партийной работой.

Оценивая свою заводскую биографию сегодня, Галина Ивановна признается: «Завод – это вся моя сознательная жизнь. Конечно, не



просто было, когда родились сыновья. Процесс внедрения японских полуавтоматов шел тогда интенсивно и непросто. Я бежала после работы домой, переделывала все свои домашние дела, а потом садилась за стол и делала то, что необходимо было сделать после работы в цехе».

У обоих супругов была не только напряженная работа, но чувство глубочайшей ответственности за свой труд, за доверенные коллегами и руководством нагрузки, которые ложились на плечи Галины и Вячеслава. Но взаимопомощь и взаимовыручка, умение подставить плечо друг другу выручали в самых сложных ситуациях. Вячеслав брал часть семейных забот на себя, а Галина, когда супруг стал студентом авиационного техникума, помогала ему в учебе. За 58 лет семейной жизни супруги вывели для себя главный закон: надо всегда уважать друг друга, вместе растить детей и добросовестно работать.

Бесковы – люди надежные и ответственные, прекрасные специалисты, добившиеся в своем деле отличных результатов. Галина Ивановна с годами стала технологом 1-й категории, Вячеслав – фрезеровщиком 6-го разряда, а затем многолетним мастером участка. Из 47 лет работы на РПЗ Вячеслав Бесков почти половину проработал мастером участка, что также накладывало свои проблемы вместе с большой ответственностью. Когда в годы перестройки многие уходили с завода, он для себя решил, что останется, чтобы ни про-

исходило: «Переживу все трудности, но с завода не уйду. Просвет все равно настанет».

Об отношении руководства к труду Галины и Вячеслава Бесковых говорят их награды. Галина трижды была Отличником качества РПЗ, победителем соцсоревнования, на ее счету 22 записи о внесенных рацпредложениях. Вячеслав – также трижды награжден званием Отличника качества, являлся Победителем пятилетки, Ударником коммунистического труда.

«Я всего себя отдал заводу, но и от него получил немало – квартиру, дачу. Но главное, это достойный труд, который нужен был стране. Жизнь сложилась», – убежден Вячеслав Владимирович.

Продолжает династию Бесковых на РПЗ сегодня сын Александр вместе со своей женой. Их стаж работы составил 20 лет. Оба они трудятся в непростом цехе гальванических покрытий. Наталья – маляром, а Александр мастером. Таким образом, в целом династия отдала работе на Раменском приборостроительном заводе сто лет.

С годами пришли седины, но жизнь продолжается. Сегодня в своем почтенном возрасте Вячеслав и Галина Бесков – активные участники ветеранской организации РПЗ, надежные товарищи, добрые и отзывчивые люди. Они гордятся тем, что прожили на РПЗ достойную жизнь, воспитали сыновей, помогают растить внуков. □

*Елена Жаркова,
председатель
Совета ветеранов РПЗ,
г. Раменское*



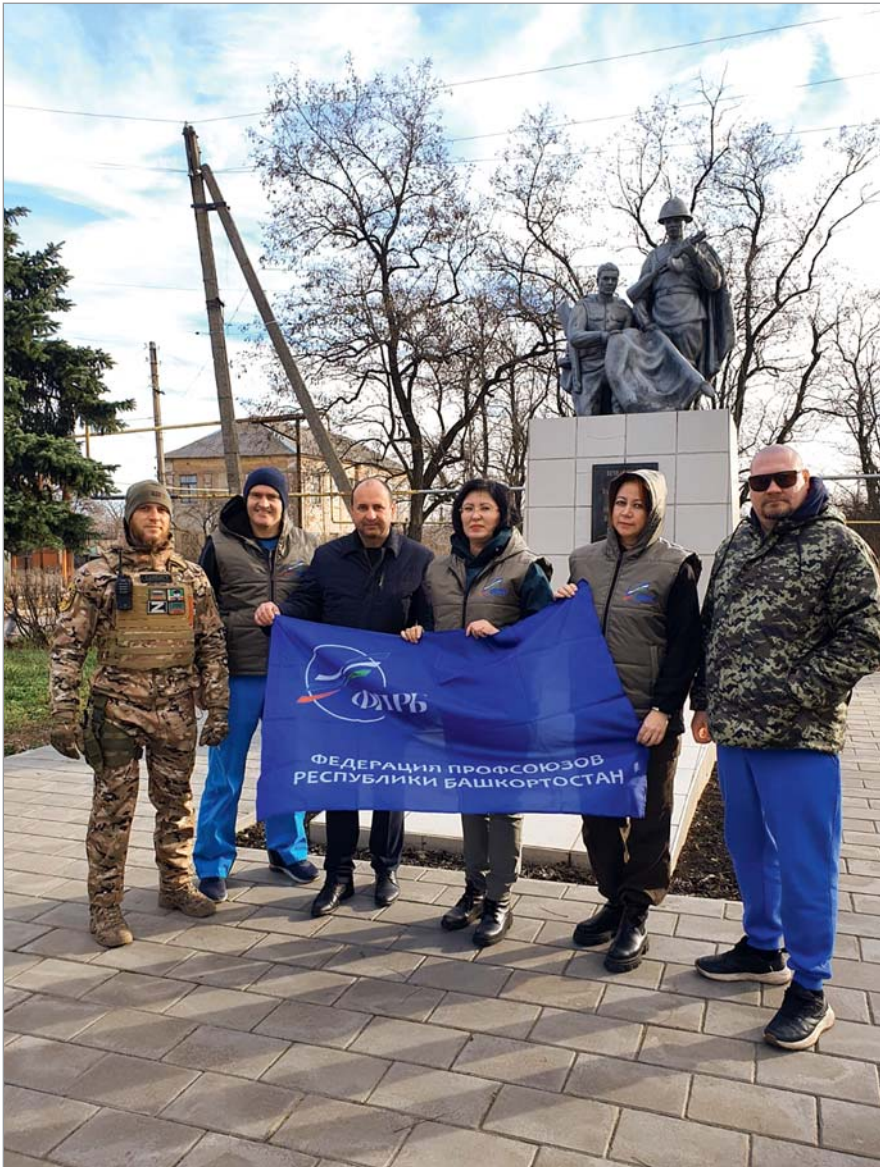
ДРУЖБА И СЛОВОМ, И ДЕЛОМ

Республиканская организация Башкортостана Роспрофавиа уже не в первый раз выступает инициатором и организатором благотворительной акции, направленной на оказание гуманитарной помощи участникам СВО, мобилизованным из Республики Башкортостан.

Первый груз был отправлен в октябре, большую работу по его формированию провел профком первичной профсоюзной органи-

зации ПАО «ОДК-УМПО». Председатель РОБ Роспрофавиа Д. Корнеев и председатель ППОО ПАО «ОДК-УМПО» В. Горбунов лично





доставили гуманитарную помощь в Федерацию профсоюзов Луганской Народной Республики для последующей передачи участникам специальной военной операции. «Выражаем большую благодарность Республиканской организации Башкортостана Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности и лично Корнееву Данилу Ивановичу за помощь, за то, что, действительно, своих не бросаете!», – слова из видеообращения бойцов, прибывших для получения груза.

В последних числах ноября была собрана вторая партия гуманитарной помощи. В организации формирования посылок приняли участие профкомы первичных профсоюзных организаций ПАО «ОДК-УМПО», УАП «Гидравлика», «УАПО», УНПП «Молния» и НПА «Технопарк АТ».

И, как и в первый раз, профсоюзные лидеры РОБ Роспрофавиа и ППО ПАО «ОДК-УМПО» приняли непосредственное участие в его доставке в г. Луганск в составе делегации Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

По пути следования Данил Иванович и Василий Васильевич доставили посылку в г. Пензу для передачи главному техническому инспектору труда РОБ Роспрофавиа Олегу Мельникову, который был мобилизован в конце сентября, заботливо собранную женой, коллективом аппарата Республиканской организации и профактивистами ППО «УАПО».



Гуманитарный груз, в т.ч. письма поддержки и детские рисунки, доставленные в Федерацию профсоюзов ЛНР, были сразу отправлены на передовую для передачи мобилизованным землякам.

В рамках миссии делегация посетила сквер Башкирских конников города Петровское и братскую могилу, где вместе со своими кавалеристами похоронен генерал-майор Минигали Шаймуратов, а также возложила цветы к мемориальному комплексу «Высота бессмертия», где свой последний бой 23 февраля 1943 года принял командир 112-й Башкирской кавалерийской дивизии.

Во время встречи с профактивом, на базе Федерации профсоюзов ЛНР состоялось подписание Соглашения о сотрудничестве между профсоюзами Республики Башкортостан и Донецкой Народной Республики. Подписантами выступили председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Г. Мирошниченко и председатель Федерации профсоюзов Донецкой Народной Республики М. Паршин.

– Нам очень приятно находиться на вашей гостеприимной земле. В прошлом году было подписано Соглашение о сотрудничестве с Федерацией профсоюзов Луганской Народной Республики на башкирской земле в городе Уфе с участием председателя Народного Совета Луганской Народной Республики Дениса Николаевича Мирошниченко, – сказала в своем выступлении Гузель Фаритовна. – Башкортостан и Донбасс дружат уже давно, и наша республика оказывает помощь региону с 2015 года. У нас с вами одна страна, одна судьба, общее будущее. Мы понимаем, какую работу проводите вы, в каких условиях приходится работать. Профсоюзы всегда были на передовой. Поэтому, я думаю, вместе, плечом к плечу мы будем двигаться дальше, помогать друг другу. И какие бы времена не наступали, какие бы глобальные вызовы перед нами не вставали, всегда актуальными останутся вопросы защиты, занятости, зарплаты, законности. Это те вопросы, которыми занимались и всегда будут заниматься профсоюзы. Дорога, которую мы выбрали, она не простая, ухабистая, сложная, лепестками роз не усыпана. Но дорогу осилит идущий, к себе послаблений не ждущий. За нами правда, а в правде – сила. Победа будет за нами!

Председатель Федерации профсоюзов ДНР М. Паршин поблагодарил Федерацию профсоюзов ЛНР и ее председателя И. Рябушкина за предоставление площадки для подписания Соглашения о сотрудничестве между профсоюзами ДНР и Республики Башкортостан, отметив, что в Донецке сегодня очень неспокойно.

– Наши республики дружат, общаются, на уровне глав регионов также подписано и действует Соглашение. Сейчас мы живем и работаем в одной стране под названием Россия. Наши федерации профсоюзов Донецкой и Луганской Народных Республик также влились в большую профсоюзную семью Российской Федерации. И я уверен, что наша дружба и сотрудничество не только на уровне федераций, но и на уровне республик большой страны, это дружба на века, – отметил в своем выступлении Максим Алексеевич. □

*Оксана Дронова,
ведущий специалист
РОБ Роспрофавиа по информационной работе,
г. Уфа*

Когда



не можешь остаться в стороне

Говорят, что сложные времена дарят большие возможности. Сегодня же хочется перефразировать это так: сложные времена показали, кто на что способен, проявили в людях разнообразнейшие чувства, сильнейшим из которых оказалось неравнодушие!

Всем коллективом ТАНТК им. Г.М. Бериева мы уже не раз оказывали помощь нуждающимся: 2012 год – Крымск и Геленджик, 2014 год – ДНР и ЛНР, 2019 год – затопление Иркутской области. Наша помощь оказалась нужна и теперь.

Февраль 2022 года. Специальная военная операция по защите ДНР и ЛНР. В Таганрог стали прибывать первые беженцы. Для эвакуированных жителей Донбасса жизнь изменилась в один миг, и то, что казалось обыденностью, оказалось крайне важным: продукты питания длительного хранения, средства личной гигиены, бытовая химия, одежда и обувь для взрослых и детей... Важно и нужно все! Сомнений не было. В едином порыве началась работа профсоюзного комитета и администрации предприятия по сбору гуманитарной помощи.

Сейчас стало очень модным вести дневник благодарности. Так вот, у профсоюзного комитета ТАНТК им. Г.М. Бериева есть подобный – дневник благодарности каждому сотруднику, кто не остался равнодушным. Дневник благодарности каждому мобилизованному, вставшему на защиту людей и страны. Дневник благодарности за каждый день нашего мирного неба над головой...

Есть расхожая библейская фраза о том, что левая рука не знает, что делает правая. Это о милосердии и об искренности, дабы избежать гордости за свои поступки. Но мне еще и по душе совет старшего профсоюзного товарища о том, что необходимо сделать 9 добрых дел и 10-е – рассказать об этом, чтобы приумножить их.

Вот краткая хронология этих дел.

* * *

Март.

В хуторе, который расположен в 20 км от Таганрога, разместилось несколько пунктов временного размещения (ПВР) беженцев. Оздоровительный детский лагерь с одноименным названием «Красный Десант» принял в своих стенах около 250 человек, более половины из которых – дети. Сложно даже представить, что думали и чувствовали люди, когда покидали свои дома ради жизни, ради спасения своих детей.

Для них было передано 16 коробок с продуктами, канцелярией и средствами гигиены, еще несколько мешков с одеждой. Из рук в руки. Привезли, поговорили, все отдали. После увиденного решено – продолжаем работу! Как всегда, точноно, по запросу и без посредников.

Буквально через несколько дней по приглашению профсоюзного комитета предприятия волонтеры приехали на ТАНТК. Взяли продукты, подходящие для быстрого приготовления (тушенку, кашу, детское питание, соки, сладости), влажные салфетки. Более 30 кг со-

бранной провизии отвезли в ПВР в Весело-Вознесенке, где ежедневно останавливались на короткий отдых огромное количество беженцев, покинувших Мариуполь и направляющихся в Россию.

Подразделения предприятия по собственной инициативе организуют коллективную гумпомощь. Собираются деньги и закупается все самое необходимое согласно спискам из волонтерских центров.

Депутат, авиастроитель, член Высшего совета партии «Единая Россия» Владимир Карагодин организовал для детей из ЛДНР и их родителей театральное представление.

Молодежная студия Таганрогского камерного театра представила спектакль «Как Веселина жениха выбирала» – один из самых добрых и веселых, чтобы поднять настроение и подарить праздник. Юным зрителям был интересен не только сам спектакль, но и процесс подготовки сцены, декораций и возможность пообщаться с настоящими актерами. Очень радостно было видеть улыбки детворы и взрослых и верить, что хоть на некоторое время они смогли отвлечься от страшных событий, которые происходят у них дома.

* * *

Апрель.

Работа продолжается с еще большей активностью. Отправка посильной помощи осуществляется два-три раза в неделю. Профсоюзный комитет налаживает контакт с городскими ПВР (на улицах



Спортивной и Ленина) и с ПВР, расположенным на границе в сторону Мариуполя.

Председатель заводской профсоюзной организации Руслан Сергеевич Стукань выступил на директорском совещании с докладом об уже проделанной работе и призвал руководителей подразделений дополнительно взять ситуацию под свой контроль: «Инициатива сбора помощи должна исходить не только от профактива». Результат не заставил себя ждать!

Подразделения предприятия стали собирать финансовые средства для оказания помощи. Раз в несколько дней профсоюзный комитет обзванивает ПВРы, интересуется, что конкретно им необходимо, дает поручение профактиву приобрести товары согласно заявкам. Это позволяет более рационально тратить средства. Если в первые две недели нужно было все, теперь – определенные группы товаров.

Коллектив и руководитель комбината питания О.В. Сальный содействовали в доставке кухонного оборудования для организации полевой кухни и доставки горячей еды в ПВР на границу.

Примечательно, что в каждый приезд на границу мы встречали там наших коллег, выполняющих очень важную задачу волонтеров. Эти люди стали примером для всех нас!

Июнь.

ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» посетили гости из ДНР. 42 подростка в возрасте от 9 до 15 лет и трое преподавателей, сопровождающих их, в течение нескольких часов познакомились с выпускаемой на предприятии авиационной тех-

никой, историей завода и города Таганрога, а также славными достижениями Петра 1 и Екатерины Великой, посвятивших свои жизни укреплению могущества Российской империи.

Наибольший восторг у детей вызвало посещение одного из основных производственных цехов. В сопровождении начальника цеха Сергея Камчатного им посчастливилось оказаться в кабине настоящего самолета, известного на весь мир Бе-200, увидеть, как осуществляется техническое обслуживание авиационной техники.

Также дети посетили излюбленное место отдыха сотрудников – Елизаветинский парк. А непосредственно на Азовском море познакомилась с еще одним уникальным самолетом А-40. Р.С. Стукань, проводивший экскурсию, ответил на вопросы детей. Больше всего ребята интересовались тем, как стать авиастроителями, куда поступать учиться и когда можно начинать работать.

После экскурсионной программы гостей ожидал заводской обед. Как сказал один из мальчишек: «Ну, если у вас так вкусно кормят, можно хоть каждый день ходить на работу!». Все эти дети прошли сложные испытания, прочувствовав на себе ужас войны, но они смогли сохранить желание двигаться вперед – навстречу победам и новым достижениям.

Июль.

Профсоюзный комитет предприятия, взявший на себя все организационные процессы по сбору гуманитарной помощи и финансовых средств, приобретению и отправке необходимых провизии и оборудования, в мае-июне собрал

150000 рублей, на которые были приобретены дорогостоящий профессиональный квадрокоптер и бутилированная вода. Все это 1 июля было передано нашим защитникам со словами «Товарищи военные, спасибо вам за службу, берегите себя!».

Октябрь.

На предприятии был объявлен добровольный сбор средств. Создан наблюдательный Совет, в который вошли представители нескольких крупных подразделений, профкома и руководства предприятия. Собранные средства предполагается направлять на приобретение всего необходимого нашим бойцам.

Пока ведется подготовка на самом предприятии, добрая слава о нашей деятельности, в том числе которую мы проводили весной – летом, распространилась по стране. В профсоюзный комитет предприятия обратились люди из Москвы, а потом и из других городов с просьбой поучаствовать в наших сборах финансовых средств. С их помощью уже собрано более 80 тысяч рублей. Все средства направляются на приобретение необходимого для наших бойцов.

Уже переправили первую покупку из этого фонда – керосиновые обогреватели и продукты. Военные передали свои слова благодарности и крепко пожали руку. Возникло ощущение, что они нам больше благодарны, чем мы им. Вот такие они – наши защитники, герои нашего времени!

Из этого же фонда уже приобретены и будут переданы в ближайшее время специальные огнетушители, которые использует воен-



ная авиация в спасательных операциях.

Отгрузили военным полный КамАЗ дров для отопления в полевых условиях. Для нас это ничего не стоило, а военным очень удобно, а самое главное, будет тепло. Отгружали рядом со столовой и, конечно, угостили солдат заводскими пирожками и булочками. Они с удовольствием приняли наш «презент». Сытый солдат – надежный защитник Родины!

Ноябрь.

Профсоюзный комитет предприятия принял решение о выделении средств из резервного фонда для приобретения 10 спальных мешков с характеристикой «до -25°C». Все они переданы в городской пункт сбора помощи, откуда в ближайшие дни были отправлены мужикам, мобилизованным из Таганрога. Помощь в доставке этой части гуманитарной помощи оказал председатель Совета ветеранов Петр Михайлович Иевлев.

Дополнительно профсоюзный комитет принял решение об оказании материальной помощи родственникам мобилизованных.

Из средств, собранных участниками фонда (который создан по инициативе людей, не являющихся сотрудниками нашего предприятия, но пожелавших участвовать вместе с нашим трудовым коллективом в оказании поддержки военным), были приобретены необходимые автодетали на сумму более 39 тысяч рублей для ввода в боевой строй двух транспортных единиц.

Началась активная фаза оказания помощи нашим бойцам трудовым коллективом пред-

приятия из добровольно собранных в октябре средств.

Наблюдательный совет получил письма с обращениями и конкретными запросами. В то же время профсоюзные активисты и УМТО проделали большую работу по поиску магазинов и складов с низкими ценами на необходимую зимнюю амуницию, а именно такой запрос сейчас наиболее актуален (термобелье, термоноски, перчатки, шапки, спальники).

Был найден склад с ценами от 1,5 до 3 раз ниже, чем в обычных магазинах. Во вторник произвели закупку на 1690870 рублей. В четверг более половины приобретенной амуниции было передано в две воинские части. Первой передали 30 спальников и 40 комплектов термоносок, термобелья, шапок, перчаток, второй – 400 комплектов термобелья и 120 спальников. Ребята нас просили о 400 спальниках, но во вторник нам не хватило места в заводской «Газели», чтобы привезти больше.

Обратились с просьбой к профсоюзным активистам о сборе верблюжьих одеял. Собрали довольно много, сотрудник аппарата профкома М.А. Нелюбова отвезла их в Ростовский госпиталь. Одеяла используются для переноса раненых.

С наступлением холодов появилось еще направление для помощи – сбор лекарственных препаратов. Все то, что нужно на гражданке, на фронте кратно нужнее. Противовирусные, спреи от насморка, жаропонижающие, шприцы, обеззараживающие и т.п.

Эта работа не имеет начала и конца. Очень много того, что остается «за кадром». Но рано или поздно все становится историей. А историю пишут люди. Это характерно как в глобальном смысле,

так и в рамках всех направлений профсоюзной работы. Ведь главная задача профсоюзов – поддерживать человека труда. От действия или бездействия каждого из нас зависит настоящее и будущее.

А теперь о частном – о примере, в котором, как в капле воды, отражается все величие фразы «От сердца – к сердцу». Это интервью с Дарьей Продан. Она 10 лет работает на предприятии, является членом профсоюза и молодежного актива предприятия. А самое главное, Даша имеет сердце, которое не могло остаться равнодушным, когда так много людей нуждаются в помощи.

– Даша, мы знакомы тобой достаточно давно, и я знаю, что ты всегда очень активно участвуешь во всех мероприятиях, организуемых ТАНТК, профсоюзной организацией, Советом молодежи. А волонтерство – это первый твой проект или уже было что-то подобное?

– Это первый мой опыт. Мне всегда хотелось что-то делать полезное. Но, как это часто бывает, то не было возможности, то я просто не знала куда мне пойти, куда себя деть... И так получилось, что в конце марта в одной из социальных сетей я увидела комментарий, что нужны волонтеры. Я спросила, что нужно делать, и уже буквально через несколько дней поехала в свою первую смену на КПП.

– Были какие-то сомнения в том, что справишься?

– Я переживала, что не справлюсь с эмоциями. Плакала, да. Говорю, и до сих пор мурашки. (смущенно смеется). Особенно в первый раз, когда заплакал мужчина



(примечание: беженец) я заплакала вместе с ним. Он заплакал из-за нашей человечности. Очень удивился, что всю помощь мы оказываем бесплатно. Уточнил, от какой мы партии, и после того, как узнал, что мы сами от себя, начал нас обнимать.

– Трудно было совмещать свою обычную жизнь с тем, что ты видела на КПП? Переключаться между этими мирами...

– Вначале да. Когда я вернулась домой после первой смены, спектр эмоций был очень большой: жалость к людям и гордость за себя, что я смогла хоть чем-то помочь. У меня был такой эмоциональный заряд, несмотря на физическую усталость, что мне на следующий день хотелось мчаться туда снова.

– Даша, я знаю, что ты даже за свой счет брала дни, чтобы ехать на границу.

– Да. Иногда было так, что я с утра просыпалась и читала в чате, что катастрофически не хватает волонтеров. Думаю: да почему бы и нет? Звонила на работу, спрашивала, могу ли оформить за свой счет, и все, я ехала туда. За свои деньги, на работе за свой счет, за свои деньги заправив машину бензином. Не останавливало ничего.

– Как воспринимало это твое руководство?

– Мои руководители были достаточно лояльны и отпускали меня без проблем, не чинили никаких препятствий.

– Ты говоришь, что в первые смены было очень тяжело. Я уверена, что, конечно же, это было не только в первые смены, а вообще... Присутствовали, принимали ли участие в вашей работе психологи? Хотя бы среди волонтеров?

– Да, была одна девушка. Кстати, я думаю это был самый «дальний» волонтер... Она приехала с Ямала. У нее был отпуск 2 недели, и она на эти две недели приехала к нам в Таганрог. Она жила в спасательных палатках на КПП, в тех же, в которых останавливались беженцы. И она помимо того, что оказывала волонтерскую помощь, помогала психологически.

Было много людей из Москвы, Питера, Новосибирска. Из Новочеркаска приезжала целая команда. Очень много людей из разных регионов России.

– Сейчас ты работаешь с другой волонтерской командой, а начинала с «Неравнодушными»?

– Да, у нас много небезразличных людей, которые объединились

для помощи. Начинала я действительно с «Неравнодушными». Еще есть организация «Добро». А сейчас я являюсь волонтером гуманитарного сообщества «Дорогие гости Таганрога». Присоединилась к ним, когда там было всего три человека. Сейчас нас 12. На попечительстве у сообщества находится более 120 семей. Это те семьи, которые после эвакуации решили остаться в Таганроге, снимают жилье. У них нет ничего – элементарной посуды и бытовой утвари. Люди, которые приехали в марте, остались в летний период без одежды и обуви по сезону.

– Это уже точечная помощь, конкретная, когда ты точно знаешь, кому и чем помогаешь. Конечно, это у заводчан традиционно и, что называется, в крови... Сколько бы раз ни оказывалась помощь от нашего предприятия людям в сложных жизненных обстоятельствах, мы не перекладывали ответственность ни на кого, а ехали сами, чтобы помочь «глаза в глаза».

– Недавно была такая ситуация, когда я привезла по заявке женщины сковороду. Она взяла ее у меня со словами, что это мечта хозяйки, и расплакалась. На семью из четверых человек у них была только кастрюля, которая выполняла еще и роль чайника, и две глубокие тарелки. Ели они по очереди. Конечно же, на следующий день я привезла им чайник и тарелки.

– То есть это те семьи, которые остались переждать непростое время в Таганроге?

– Да. Кто-то говорит, что им некуда возвращаться, кто-то ждет лучших времен, пока дома снова появятся свет, газ... В случае возвращения нужно будет выстраивать жизнь заново, восстанавливать все...

– Я знаю, что ребята волонтеры одни из первых стали ездить в разрушенные города и восстанавливать инфраструктуру.

– Ребята из «Неравнодушных» набирают команду и ездят в освобожденные города. Я бы тоже очень хотела, но останавливает то, что у меня маленький сын.

– Отважные... Даша, возвращаясь к волонтерству на границе. Твои обязанности менялись от смены к смене?

– Конечно, в зависимости от того, куда распределяют. Но по большому счету обязанность одна – встречать людей и уделять им внимание. Предложить покушать, попить, как-то отвлечь детей. Помочь

донести сумки. Была ситуация, когда я помогала девушке с двумя детьми. Полугодовалый ребенок был на руках, рядом шестилетняя дочь. А из вещей два чемодана и сумка. И я помогала ей добраться от таможни до штаба волонтеров, по пути, конечно, беседовали. Поразило, что шестилетняя девочка рассказывала мне свои страсти о том, как они выходили из подвала, а во дворе лежали люди... Для ребенка это как приключение. Она рассказывала очень эмоционально, а у меня не было сил даже что-то ответить ей...

– Для них это, к сожалению, стало обыденностью. Твой ребенок в курсе что ты занимаешься волонтерством?

– Он ездит по городу и развозит пакеты подопечным семьям вместе со мной. Я ему рассказываю о том, что люди в беде, и мы им помогаем. Часто, когда в семьях, куда приезжаем, есть ребенок, я обязательно собираю пакетик с игрушками, а передает им его мой сын. Конечно, это еще больше вызывает у всех эмоции.

– Люди снимают жилье за свой счет?

– Да, но очень многие семьи в Таганроге пошли навстречу. Кто-то берет плату только за коммунальные платежи, кто-то совсем минимальную сумму... Это необычайная помощь.

– Я наблюдаю сейчас такую тенденцию, что помимо жилья еще и часто предлагают работу с оговоркой, что это для нуждающихся людей, беженцев... Город живет этим.

– Многие помогают. Есть, конечно, и противники, которые и мне говорят: зачем ты это делаешь, тебе что, заняться нечем? Везде есть люди ответственные и безответственные, хорошие и плохие...

– Давай поговорим о «Дорогих гостях». Как у вас организована работа?

– Мы разделили город по районам. Я курирую Западный район и Греческие Роты (примечание: это районы г. Таганрога и его пригород). Это мои семьи! (Смеется) И мы, волонтеры, по ним отслеживаем заявки. Но, конечно же, подключаемся, если видим, что есть что-то для подшефных из другого района. Называем эти пакеты «недособрыши». Нужно еще немного добавить по заявке, и будет полный пакет, который можно отвозить. И вот мы этими «недособрышами» делимся между собой и потом развозим.

– А каким-то образом вы сотрудничаете с центрами, которые собирают гуманитарную помощь? К ним обращаетесь, если что-то нужно?

– Нет, но мы сразу людям говорим адрес социального центра и о том, что там можно получить продуктовую помощь. Бывает, конечно, что кто-то закупит нам кастрюли, чайники новые... Мы все это тут же раздаем. Но благотворителей мало. В основном все крутится на б/у вещах: одежда, обувь, постельное белье, игрушки детям, коляски. У нас есть несколько беременных девушек. Есть те, кто уже родил тут.

– Даша, а приезжают люди с каким настроением? Помимо того, что они эмоционально разбиты, а как они в целом относятся к тому, что приехали в Россию?

– Есть люди, благодарные за все. Например, один мужчина рассказывал о том, что у него сгорела квартира, разбомбили дом тещи, но они все остались живы, и это самое главное! И одним из самых

больших желаний этой семьи было, чтобы Мариуполь стал частью России. Буквально в этот же день я встретила мужчину примерно того же возраста, которого мучили совсем другие мысли: «Зачем?», «За что?». Разные люди, разные настроения... Но абсолютно всем нужна наша помощь.

– С животными много едут?

– Да, очень много. Везут своих и попутно спасают всех тех, кому нужна помощь. Например, в одной из моих подопечных семей в Греческих Ротах свои собака хаски и два кота. А еще трое котят, которых они спасли из пожара. Одна из семей, которых я встречала на ПВР, везла с собой хомяков, шиншиллу, белку... Ведь они тоже члены их семьи, и по-другому просто невозможно.

– Есть какие-то истории, которые особенно зацепили тебя и дают силы вновь и вновь помогать?

– Для меня каждая история дорога. Каждый человек по-своему цепляет. Совершенно особенная работа с проектом «Дорогие гости

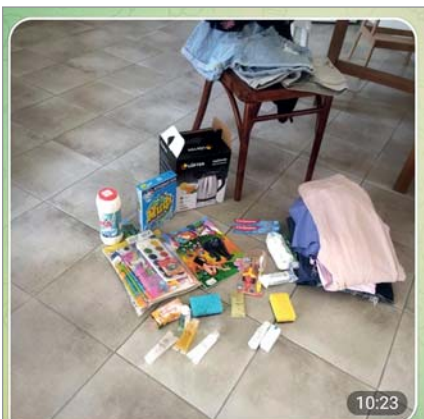
Таганрога». Когда я к ним присоединилась, как раз не было куратора по моему району, ребята только начинали свою деятельность... Просмотрела списки и в первый же вечер отвезла пять заявок. Поначалу даже не знала, что и как говорить... «Здравствуйте, я Даша, волонтер. Я вам привезла помощь»...

– Я правильно понимаю, что большая часть вещей – это то, что у тебя дома есть, или за свои деньги покупаешь? Поступает какая-то заявка, ты понимаешь, что это твой размер одежды, у тебя есть платье, которое ты уже не носишь и можешь отдать...

– Да, но скажу честно, что из своего дома я уже вынесла все, что могла. У мамы, у бабушки, у родственников... И даже сын поделился своими вещами и игрушками и книгами.

– Даша, сколько именно у тебя подопечных?

– Ой, это около 20 семей. Цифра все время меняется, потому что есть те люди, которые довольно быстро встают на ноги, благодарят



Нас с утра подарочки, спасибо вам огромное, Дашенька спасибо Вам лично, очень приятно с вами общаться Вы очень приятный и светлый человек 😊

👍 12

10:24



за оказанную помощь и даже начинают помогать сами... Было несколько случаев, когда мы приезжаем по заявке, привозим вещи, а нам дают пакет продуктов со словами: «Муж получил зарплату, и мы хотим помочь, как когда-то помогли нам». Добро всегда возвращается!

– **Согласна, по-другому не работает! Даша, но наверно много и трагичных случаев, да? Помимо того, что люди рады, что выбрались, они все равно находятся в не очень стабильном моральном состоянии... Но ведь есть же случаи, когда семьи волею судьбы разлучаются или, не дай Бог, кто-то погибает...**

– В одну из первых моих смен на границе в палатке долго сидел мужчина с собакой и говорил, что ему ничего не хочется, что не хочется никуда идти... Его эвакуировали, а жена погибла.

Был и другой случай. Один мужчина из Белгорода поехал в Мариуполь. Сам. Он оставил машину перед границей, пешком перешел ее, на попутках поехал. А ехал искать бабушку своей жены! Он ее нашел и вывозил с большими баулами через наш ПВР. Мы со смехом спрашивали у бабушки о том, что, видимо, это она с собой вывозила купорку (соленья – ред). А она приговаривала: «Ой, деточки! О, деточки! Спасибо вам!».

Ну и, повторюсь, все конечно удивлялись и удивляются, что вся оказываемая помощь – это исключительно по желанию и силам волонтеров. Конечно же, зарплату нам за это никто не платит. Мы не за тем занимаемся этой работой.

– **Помогает ли вам кто-то из руководителей, депутатов, власть имущих?**

– Да, нам сейчас активную поддержку оказывает Лаптев Владимир Николаевич (примечание: депутат партии «Единая Россия», председатель постоянной комиссии по градорегулированию и муниципальной собственности г. Таганрога). Мы обратились, и он помог со складским помещением, потому что, конечно, наши машины и квартиры превратились не могу даже сказать во что... В один прекрасный день я открыла машину и поняла, что мне даже некуда посадить ребенка. Теперь стало полегче.

Также Владимир Николаевич договорился о помещении, в котором мы будем проводить различного рода мастер-классы для

детей. В команде есть психолог, которая также проведет свои практики.

Ну и всычески социализируем наши семьи... Организовали конкурс рисунков для детей. Призы получают все, но есть, к примеру, один мальчик, который мечтает стать пожарным, и руководитель проекта «Дорогие гости» Любовь Лучкив договорилась о занятиях для него в школе МЧС. Думаю, понятно, как это было здорово для мальчика.

– **Расскажи, пожалуйста, а кем в обычной жизни работают люди, которые занимаются с тобой волонтерством?**

– По-разному. Кто-то предприниматель, кто-то программист, преподаватель, инженер... В основном девушки, но есть и мужчины. Есть активные благотворители, есть автоволонтеры. Помощь мужчин всегда удивляет чуть больше.

Для нас, как для города, который находится в непосредственной близости от Украины, тема соседства очень близка. Смешение диалектов, семьи и тут, и там... Равнодушным оставаться невозможно.

У моей семьи есть друзья – беженцы еще с 2014 года. На тот момент беженцев размещали в доме престарелых, а моя мама там работает. Она разговорилась с одной женщиной и захотела их позвать жить к себе, чтобы они были не в общем пункте временного размещения, а в семье, пока не получится обжиться. Они (женщина с сыном) жили у нас что-то около трех месяцев, а в итоге уехали в Калмыкию. Связь с моей мамой и бабушкой поддерживают до сих пор. Очень благодарны за то, что в трудной ситуации наша семья пришла на помощь.

– **Даша, ты готова идти до конца идти? Пока нужна твоя помощь?**

– Конечно! А как я могу просто взять и перестать этим заниматься? Там же есть «мои» семьи, которые привыкли ко мне и ждут меня... У меня уже собирается своя собственная коллекция рисунков, благодарностей от детей. Один мальчик нарисовал дом на горе и сказал, что это он там стоит счастливый, когда закончилась война, и слово «Спасибо!». Везде на детских рисунках «спасибо!». Храню, внукам буду хвастать (смеется).

– **Вы все большие герои! Даша, я не могу не сказать, что восхищаюсь тобой! Смотрю в твои широко распахнутые, смеющиеся глаза, на твою улыбку и каждый раз поража-**

юсь, сколько же в тебе силы! Преними никто из нас уже не будет. С одной стороны, мне хочется пожелать тебе, чтобы всегда было, что дать нуждающимся, но с другой стороны, пусть все поскорее закончится, чтобы не было нуждающихся в помощи. Благодарю тебя от лица всего нашего коллектива, от профсоюзной организации и от себя лично!

* * *

Готовя публикацию, я попыталась найти информацию о том, какое же время за все существование человечества на Земле прошло без военных действий. Однозначного ответа нет. Есть версия, что всего-то около 230 лет. Более пессимистичные источники говорят, что за счет огромного количества локальных конфликтов война не прекращалась никогда.

А есть пример из истории Рима, который очень наглядно иллюстрирует ответ на этот вопрос. В римской мифологии известен двуликий бог Янус – бог времени, дверей входа и выхода, символизирующих начало и конец. Храм в его честь находился на римском Форуме – центральной площади города – и имел два входа. С началом войны двери храма открывались, а с окончанием – закрывались по решению сената. Это означало установление мира в государстве.

О том, как часто в Древнем Риме царил мир, свидетельствует то, что в 29 году до нашей эры двери храма были закрыты лишь в третий раз в римской истории. Всего же истории упоминают, что это событие произошло менее 10 раз.

Вот и мы с вами живем в историческое время, когда наши сердца должны быть открыты, как двери храма в Древнем Риме.

Наша сила в единстве!

С искренними словами восхищения снова благодарим наш большой коллектив за активное участие в сборе помощи. Помогать вооруженным силам России и беженцам – это наш долг. На их плечи легли колоссальный труд и испытания, в то время, когда мы здесь, в тылу, живем под мирным небом. □

*Ю.А. Кошелева,
председатель информационной
комиссии ЮТПОО Профавиа,
председатель информационно-
аналитической комиссии ППОО
«ТАНТК им. Г.М. Бериева»,
г. Таганрог*

На небосклоне творческой вселенной зажглись новые звезды



Вот уже двадцать пятый раз Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности проводит общероссийский фестиваль детского самодеятельного творчества среди детей членов профсоюза предприятий отрасли.

Пандемия 2020–2021 г. изменила планы проведения фестиваля, который впервые за 25 лет прошел в не привычном для нас формате – через два года, а не через год, и в осенние, а не в весенние каникулы.

В конце октября в первый раз в городе Кирове во Дворце культуры «Родина» состоялся XXV юбилейный фестиваль детского самодеятельного творчества «Веснушка–Авиа, 2022» под девизом «Мы разные, мы вместе!», который, несомненно, можно назвать историческим. В каждом регионе нашей необъятной страны есть свои традиции, выраженные в танцах, песнях, былинах, сказках. Они передаются из поколения в поколение, возвращая каждого из нас в трудные для страны времена к своим истокам и корням. Именно вокруг исторических корней происходит единение всех народов нашей страны. В наше время необычайно возрос интерес к своей истории у подрастающего поколения. А какая история без народного творчества? Ведь патриотическое воспитание человека начинается именно с осознания им своих корней, это закладывается с детских лет в каждой семье и школе, помогая сохранять свою историю через творчество, фольклор.

На церемонии открытия на экране пронеслась вся история фестиваля, от самого I-го в 1991 г. в Кургане до XXIV в 2019 г. в Сарапуре. Участникам и гостям нынешней «Веснушки–Авиа» была представлена интерактивная концертная программа с выступлением творческих коллективов Дома детского творчества «Вдохновение» города Кирова. Зрителей познакомили с культурным наследием Вятского края, народными промыслами, памятниками культуры, творческими личностями и памятниками природы.

С приветственными словами к ребятам обратились Шуляренко

Е.А. – руководитель отдела профсоюза, председатель жюри; Мальцева Т.Б. – председатель Кировской территориальной организации Профавиа; Плотникова Е.А. – директор Дворца культуры «Родина». С надеждой, что фестиваль останется надолго в памяти всех участников и гостей, они пожелали всем здоровья, творческих успехов, незабываемых впечатлений, хорошего настроения, атмосферы дружбы и взаимопонимания.

Легкая музыка, радость и улыбки гостей в зрительном зале, доброе и хорошее настроение – все сопутствовало проведению фестиваля в теплой, дружественной атмосфере. 11 творческих коллективов и 22 исполнителя представляли 10 предприятий авиационной промышленности: ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» (г. Верхняя Салда), ПАО «МЗИК» (г. Екатеринбург), ФАУ «ЦАГИ» (г. Жуковский, Московская область), КАЗ им. С.П. Горбунова – филиал ПАО «Туполев» (г. Казань), АО «ЛЕПСЕ» (г. Киров), Филиал ПАО «ОАК» КНААЗ им. Ю.А. Гагарина (г. Комсомольск-на-Амуре), Пермская краевая организация Профавиа, ПАО «Роствертол» (г. Ростов-на-Дону), АО «СЭГЗ» (г. Сарapul), ПАО «Электроприбор» (г. Тамбов), всего 198 человек. Им предстояло показать свои успехи, продемонстрировать, чего ребята достигли в театральном, вокальном, инструментальном и хореографическом жанрах, в номинации «Минута славы». Это был праздник души, блиставший ярким разнообразием номеров художественной самодеятельности, исполнительским мастерством и отличным настроением.

Два дня конкурсных просмотров были непростыми. Каждый из ребят достойно представил свой регион и показал свои творческие таланты. А еще всех ждали мастер-классы, экскурсии, вечер знакомств, квесты, челленджер-шоу.

Организовывая мероприятия, мы даже не думали, что событие получится столь увлекательным. Фестиваль пролетел на одном дыхании, и Российский профсоюз трудящихся авиационной промыш-

ленности выражает всем участникам свою безграничную благодарность, признательность руководителям творческих коллективов, профсоюзным лидерам и профактиву, родителям! Вы даже не представляете, какой вклад сделали все выступающие в исторический XXV юбилейный фестиваль детского самодеятельного творчества «Веснушка–Авиа, 2022»! Выступления продемонстрировали высокий уровень профессионального мастерства, а яркие, эмоциональные номера поразили художественным вкусом.

Жюри фестиваля благодарит вас, дорогие ребята, за огромный труд, который вы вложили в подготовку и выступления, и желает всем вам бескрайних творческих горизонтов, и пусть все они будут безоблачными!

Победители XXV юбилейного фестиваля детского самодеятельного творчества «Веснушка–Авиа, 2022»

Номинация в хореографии: Эстрадный танец (ансамбли)

средняя возрастная группа

1 место – Народный ансамбль современной хореографии «Акцент» (г. Казань);

младшая группа

2 место – Театр танца «Галатhea» (г. Ростов-на-Дону).

Номинация в хореографии: Эстрадный танец (соло)

1 место – Ирина Цой (г. Ростов-на-Дону).

Номинация в хореографии: Современный танец (ансамбли)

средняя возрастная группа

2 место – Образцовый детский хореографический коллектив «Академия современного танца» (г. Киров);

старшая возрастная группа

1 место – Студия современной хореографии «Призвание» (г. Киров);

3 место – Танцевальная студия «Анастасия» (г. Екатеринбург).

Номинация в хореографии: Бальные танцы (ансамбли)







1 место – Образцовый ансамбль бального танца «Радуга» (г. Сарапул).

Номинация в хореографии: Бальные танцы (соло)

2 место – Лозовая Полина (г. Тамбов).

Номинация в хореографии: Народный танец (ансамбли)

средняя возрастная группа

1 место – Народный ансамбль современной хореографии «Акцент» (г. Казань);

старшая возрастная группа

3 место – Танцевальная студия «Анастасия» (г. Екатеринбург).

Номинация: Минута Славы

1 место – Народная цирковая студия «Фантастика» (трио) (г. Пермь);

1 место – Набокова Мария (Художественное слово) (г. Казань);

2 место – Образцовый театр-студии «Пластилин» (г. Сарапул);

2 место – Эстрадно-цирковая студия «Ритм» (г. Киров).

Номинация: Инструментальный жанр (соло)

младшая группа

1 место – Юлия Тюлькина (г. Киров);

старшая группа

1 место – Максим Варанкин (г. Киров);

1 место – Арина Топорова (г. Киров);

2 место – Павел Власов (г. Жуковский).

Номинация: Инструментальный (дуэт)

1 место – Анастасия Титкова и Александра Перминова (г. Киров);

2 место – Александр Калимулин и Тимофей Трекин (г. Сарапул).

Номинация: Инструментальный жанр (ансамбли)

1 место – семейный ансамбль Власовых (г. Жуковский).

Номинация: Эстрадный вокал (ансамбли)

1 место – Вокальная студия «Папины дети» (г. Верхняя Салда);

2 место – Студия эстрадного вокала «Магия звука» (г. Сарапул);

3 место – Семейный ансамбль Власовых (г. Жуковский).

Номинация: Академический вокал (соло)

старшая группа

1 место – Мариам Аббазова (г. Киров).

Номинация: Эстрадный вокал (соло)

средняя группа

1 место – Анастасия Сырчина (г. Киров);

старшая группа

2 место – Татьяна Шерстобитова (г. Екатеринбург);

3 место – Вероника Скопина (г. Киров);

3 место – Софья Пугайкина (г. Комсомольск-на-Амуре).

Награды и дипломы **«За волю к победе»** вручены:

Хасановой Милене (г. Киров)

Ширяеву Максиму (г. Киров)

Юговой Диане (г. Пермь)

Цирковой студии «Фантастика» (г. Пермь)

Говди Анне (г. Ростов-на-Дону)

Горшениной Екатерине (г. Сарапул)

Стреловой Викторией (г. Тамбов)

Шайдровой Татьяне (г. Тамбов)

Приз зрительских симпатий

достался модельному агентству «Viva models» (г. Киров).

На фестивале были учреждены два **«Гран-при»**, которые вручены:

– Софье Христоробовой (г. Киров) в номинации эстрадный вокал (соло)

– Фолк-шоу группе «Озорное колесо» (г. Екатеринбург) в номинации «Народный вокал (ансамбли)».

Все победители, занявшие призовые места, получили дипломы, денежные сертификаты и, конечно же, бурные аплодисменты зрителей.

Гала-концерт и награждение победителей фестиваля прошли в теплой и приятной обстановке, все – и участники, и зрители – получили массу положительных эмоций, забыв о проблемах и отдохнув душой. Награды вручал председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Алексей Валентинович Тихомиров. В обращении к участникам и гостям фестиваля он искренне поприветствовал всех от имени Профавиа и себя лично, обратив внимание на то, что Вятка – это уникальный край с богатым историческим прошлым, славными традициями, и народная культура всегда обогащала и укрепляла нравственный облик его жителей, была их исторической памятью, наполняла жизнь глубоким содержанием. А.В. Тихомиров подчеркнул, что воспитание уважения и

гордости у подрастающего поколения к культурным традициям народов России, выявление молодых талантливых и одаренных исполнителей и коллективов, привлечение внимания общественности к проблемам сохранения традиционных культур страны – вот важные задачи, которые решаются благодаря творчеству в том числе участников фестиваля.

Председатель Профавиа вручил дополнительные призы самым юным участникам фестиваля – Валерии Беляковой (5 лет, г. Екатеринбург) и Матвеем Власову (6 лет, г. Жуковский).

На сцену были приглашены Лютов Егор Сергеевич, член партии «Единая Россия», депутат городской Думы – он по поручению Законодательного собрания Кировской области вручил приз ансамблю современной хореографии «Акцент» г. Казани; Мальцева Тамара Борисовна, председатель Кировской территориальной организации профсоюза, которая вручила приз фолк-шоу группе «Озорное колесо» г. Екатеринбург; Лебедев Илья Сергеевич, председатель Совета молодежи АО «ЛЕПСЕ», вручивший приз Образцовому театру-студии «Пластилин» г. Сарапула.

Гала-концерт завершился общей фотографией и огромной благодарностью директору ДК «Родина» Плотниковой Евгении Александровне и всему коллективу ДК «Родина» за организацию и проведение фестиваля.

Уважаемые друзья, еще раз хочется сказать вам, огромное спасибо за то, что вы у нас есть, за все наши достижения в самостоятельном творчестве! Ведь творчество и талант только тогда могут возрастать и процветать, если имеют стимул и поддержку со стороны окружающих вас людей. Знайте – мы всегда рады вам, всегда ждем вас на своих фестивалях и конкурсах. Вы с нами, а значит, вместе мы всё сможем и всего добьемся.

Фото и видео с фестиваля можно посмотреть в группе ВКонтакте «XXV юбилейный фестиваль детского самодельного творчества «Веснушка-Авиа»

<https://vk.com/club16617528>. □

*Е.А. Шуляренко,
руководитель отдела по работе с детьми, ветеранами, культурно-массовой, спортивной и музейной работе*
Фото Александра Воробьева

Любимый завод

В уникальной атмосфере

В ноябре текущего года на Кировском электромашиностроительном заводе «ЛЕПСЕ» отметили сразу два праздника: восемьдесят первую годовщину со дня образования предприятия и юбилей заводского музея. Мероприятия, приуроченные к этим датам, прошли, как всегда, масштабно и растянулись на целый месяц.

В начале ноября на сцене Дворца культуры «Родина» состоялось праздничное мероприятие для всех, кто каждый день спешит на любимый завод. Уникальную лепсенскую атмосферу в этот вечер упоминали и многочисленные гости праздника: губернатор Кировской области Александр Соколов, председатель Законодательного собрания Роман Береснев, глава города Елена Ковалева. День рождения завода – самый подходящий повод поблагодарить коллектив, чьи производственные успехи позволяют предприятию оставаться флагманом кировского машино-

строения на протяжении многих лет. На сцене ДК заводчанам были вручены многочисленные награды: орден Дружбы, почетные звания «Заслуженный машиностроитель РФ» и «Почетный машиностроитель», благодарственные письма и почетные грамоты Законодательного собрания, администрации города и городской Думы. Звания «Заслуженный ветеран труда завода» с вручением свидетельства и занесением в заводскую Книгу почета удостоились 25 человек. Завершилось мероприятие праздничным концертом с участием творческих коллективов завода, ДК «Родина» и эстрадного певца Евгения Кунгурова.

В середине ноября Советом молодежи совместно с комиссией по работе с молодежью и информационной деятельности профкома был организован очередной кубок КВИЗ. Осенний интеллектуальный турнир также был посвящен дню рождения АО «ЛЕПСЕ» и 45-летию

заводского музея. За звание самых эрудированных одновременно боролись 12 заводских команд, а также приглашенные гости из областного министерства охраны окружающей среды. В качестве специального раунда всем участникам были предложены текстовые и фото-вопросы на знание интересных фактов из истории предприятия, его музея и заводского района. Капитаном команд, в свою очередь, пришлось отгадывать различные заводские мероприятия, события и подразделения, зашифрованные в головоломках и ребусах. К слову, капитанский конкурс за счет применения специальной брейн-системы стал самым ярким и азартным в этой игре. В конце вечера все победители и призеры турнира по традиции получили памятные призы от Совета молодежи и профсоюзного комитета.

Цветы, поздравления, приятное волнение и множество историй о лепсенском прошлом, которые слушаешь с неподдельным интересом и трепетом, – таким выдался 45-й день рождения музея, который отметили в минувшую пятницу. Руководители подразделений, активисты профсоюзной и ветеранской организаций, Совета молодежи, заводчане, стоявшие у истоков создания информационно-выставочного зала, желали музею только самого лучшего – новых достижений, ярких побед, отзывчивых и заинтересованных гостей. «Музей – это наша история, поэтому очень важно, чтобы он жил и развивался!», – отметила на встрече председатель профсоюзной организации Тамара Мальцева. И в завершении всех праздничных мероприятий, своеобразной «вишенкой на торте» стало открытие фотоэкспозиции, посвященной юбилею заводского информационно-выставочного зала, которая на этой неделе распахнула свои двери для всех заводчан. □

Комиссия по работе с молодежью и информационной деятельности ППО «ЛЕПСЕ» по материалу пресс-центра АО «ЛЕПСЕ», г. Киров



Эрудиты БЛИСТАЛИ ЗНАНИЯМИ

В октябре текущего года Белокалитвинскому металлургическому заводу исполнилось 68 лет, а профсоюзная организация предприятия готовится в декабре отметить свой 65-летний юбилей. Объединить эти две солидные и значимые для наших заводчан даты получилось у ребят из Союза молодежи завода.

«Ласточка. 68 лет в полете!». Под таким названием 10 октября в обеденный перерыв в комнате совещаний кузнечно-прессового отделения состоялась интеллектуальная викторина среди восьми заводских команд. Своей эрудицией блиснули команды плавильно-литейного цеха – «Знатоки», прессового производства – «Компрессура», прокатного производства (основной корпус) – «Полный отжиг», прокатного цеха корпус № 2 – «Лидеры», цеха по производству посуды – «Непригораемые», службы по качеству – «Знак качества», заводоуправления – «БТР», Союза молодежи – «Союз молодежи».

Участникам викторины было предложено вспомнить историю предприятия и профсоюзной организации, при этом проявить смекалку и выстроить логические цепочки. Викторина состояла из пяти командных туров, тура капитанов и супер-вопроса от председателя профсоюзной организации.

Перед началом викторины с приветственным словом к со-

бравшимся обратились члены жюри – директор по персоналу Светлана Алексеевна Гугуева и председатель профсоюзной организации Ирина Владимировна Леонова. Они поздравили участников с днем рождения завода, с наступающим юбилеем профсоюзной организации и пожелали командам победы.

В самом начале участники команд представили свои названия, капитанов и девиз. За самый креативный девиз была награждена команда «БТР» (безопасность труда работников), их девиз понравился и жюри, и всем участникам викторины:

*«Команда БТР не дремлет ни час,
Мы за здоровье
и целостность вашу!
В работе сопутствует
нам всем удача,
Любая проблема для нас –
не задача!».*

Члены команды «БТР» получили вкусные огромные шоколадки. Три команды даже изготовили красочные эмблемы, чем выгодно отличались от других команд.

Затем начался первый тур викторины под названием «История», который содержал 10 различных вопросов о работе завода, выпускаемой продукции, строительстве первых мощностей. Ребята из «Союза молодежи» лучше справились с заданием, набрав 6 из возможных 10 баллов.

«Профсоюзный блок» – так назывался второй тур викторины, участникам нужно было пройти тест на знание профсоюзной деятельности. Три команды – «Знатоки», «Лидеры» и «Союз молодежи» – набрали по 8 из 10 баллов.

В третьем туре «Профессии» командам были загаданы детские загадки о профессиях, которые есть на заводе. Задача оказалась не из легких! И только команда «БТР» справилась с ней на все 100%, набрав максимум – 10 баллов.

В четвертом туре под названием «Где логика?» участникам предстояло угадать известные крылатые выражения, зашифрованные в картинках, а также догадаться, что объединяет представленные на экране фотографии, и выразить это в одном лишь слове. Самыми «логичными» оказалась команда «Непригораемые», на 10 баллов справившаяся с заданием.

Пятый тур «Кинослайды» – самый зрелищный. Командам были предложены три сюжета из известных советских кинофильмов, связанных с профсоюзной тематикой – «Афоня», «Служебный роман» и «Любовь и голуби». Нужно было не только вспомнить названия фильмов, но и ответить на вопрос, касающийся представленного эпизода из фильма. Успешно справились с этим заданием и набрали максимум баллов лишь две команды – «Компрессура» и «Полный отжиг».





Пока жюри и счетная комиссия подводили итоги пяти командных туров, всем участникам викторины предстояло ответить всего на один вопрос от председателя профсоюзной организации Ирины Леоновой об уникальности английской королевы Елизаветы II и профсоюзе полиграфистов Англии. Причем тут профсоюз и королева Англии, спросите вы. У участников игры тоже было очень много версий ответа, но правильно ответил лишь Кирилл Хрипунов, литейщик плавильно-литейного цеха, представитель команды «Знатоки». Он предположил, что уникальность английской королевы Елизаветы II состоит в том, что она вынуждена была вступить в профсоюз полиграфистов, чтобы участвовать в запуске нового печатного пресса для газет. И оказался прав. Кирилл получил в награду сертификат на покупку.

По итогам пяти туров в викторине сложилась напряженная ситуа-

ция: у двух команд – «Полный отжиг» (прокатное производство) и «Компрессура» (прессовое производство) – оказалось одинаковое количество баллов. Точки над «i» расставил последний тур – капитанский. Его провела председатель профсоюзной организации Ирина Леонова. Она приготовила каждому капитану задание на знание видов продукции, которую выпускает завод АО «АМР», и предложила на скорость найти среди всех предложенных видов тот, который не выпускается на заводе. Капитан команды прессового цеха «Компрессура» Людмила Погорелова стала победителем капитанского конкурса, тем самым принесла победный балл своей команде.

Кубок со стилизованными крыльями ласточки (символа завода), специальный диплом за победу со слоганом «АМР и профсоюз – да будет крепким наш союз!» и денежные сертификаты команде

«Компрессура» вручили Светлана Гугуева, директор по персоналу АО «АМР», и Ирина Леонова.

Всем остальным командам также были вручены памятные дипломы участников викторины, значки Профавиа и памятные подарки.

ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ:

Калмычкова Марина, мастер прокатного цеха, член профкома ППО АО «АМР», член команды «Полный отжиг»:

«В викторине принимала участие в первый раз. Получила море положительных эмоций и думаю, что мой многолетний опыт помог команде занять почетное второе место. Если выпадет случай поучаствовать еще раз, то обязательно приму участие. Спасибо моей команде «Полный отжиг» за слаженность и позитив! Огромное спасибо организаторам мероприятия. С днем рождения, любимый завод!».

Беловодова Лариса, мастер, председатель цехового комитета цеха по производству посуды, капитан команды «Непригораемые»:

«Вопросы интересные, азарт сохранили до конца мероприятия. В этом году заняли третье место, но всей командой решили, что замечательный приз за первое место – кубок – очень нам нужен! Задание для подготовки к следующей викторине получено – будем пересматривать внимательно советские фильмы».

Козлова Мария, разметчик кузнечно-прессового отделения, член Союза молодежи АО «АМР», член команды «Союз молодежи»:

«Отличная командная игра, накал страстей с первой минуты и до последней. Очень понравился тур, в котором по загадкам нужно было отгадать профессию. Самый интересный вопрос – вопрос от профсоюзной организации. Это очень интересно. Спасибо большое нашему капитану и всей команде «Союз молодежи». Считаю, что все молодцы!».

Шелковников Дмитрий, вальцовщик холодного металла прокатного цеха, капитан команды «Полный отжиг»:

«Прекрасная организация мероприятия. Отличные вопросы. Супер-ведущая и жюри. Получил огромное удовольствие от игры». □

*Ирина Гугуева,
председатель Союза молодежи
АО «АМР»,
г. Белая Калитва*



