



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 апреля 2016 года

г.Москва

№ 28-3

Об итогах статистической отчетности
в Российском профсоюзе трудящихся
авиационной промышленности
за 2015 год

Заслушав и обсудив информацию об итогах статистической отчетности за 2015 год Президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить итоги статистической отчетности в Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности за 2015 год (приложение №1).

2. Принять к сведению информацию по экономическому положению организаций и заключению коллективных договоров (форма 1), правозащитной работе (форма 3), о состоянии охраны труда и контрольной деятельности профсоюзного актива (форма 5, 19-ТИ), по социальной политике и объектах социально-культурного назначения (форма 6), профсоюзному членству и профсоюзным органам (форма 7), о доходах и расходах организаций Профсоюза (форма 10-ПБ) (приложение №2).

3. Территориальным и первичным организациям Профсоюза:

3.1. обсудить итоги статистической отчетности в Профсоюзе за 2015 год на заседаниях коллегиальных органов, наметить меры по устранению или минимизации имеющихся недостатков, обратить внимание на выполнение

решений коллегиальных органов первичными профсоюзными организациями (как входящими в территориальные организации, так и прямого подчинения ЦК Профсоюза).

Направить в ЦК Профсоюза решения коллегиальных органов по результатам анализа статистической отчетности и принятых мерах в срок до 01 июня 2016 года;

3.2. ежегодно проводить переговоры с работодателями по увеличению расходов на персонал по мере роста объемов производства и производительности труда, одновременно настаивать на недопустимости оплаты труда ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте РФ, выполнении Отраслевого соглашения по авиационной промышленности на 2014-2016 годы;

3.3. добиваться качественного проведения специальной оценки условий труда на 100% рабочих мест;

3.4. не допускать необоснованного снижения размеров и отмены гарантий и компенсаций работникам;

3.5. принять меры по сохранению и увеличению уровня профсоюзного членства, вовлечению в Профсоюз новых членов, путем повышения эффективности работы, системы профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и законодательства в области охраны труда, социальной защиты, заключению и выполнению коллективных договоров во всех первичных профсоюзных организациях;

3.6. укреплять финансовую дисциплину путем:

- перечисления денежных средств в объеме, установленном решением XVI съезда Профсоюза;

- при планировании расходов приоритетными статьями должны быть организация обучения, мероприятия по улучшению условий и охраны труда, информационная работа, работа с молодежью, а также расходы на другие виды деятельности Профсоюза, направленные на выполнение целей и задач, стоящих перед Профсоюзом;

- расходы на оплату труда должны соответствовать Положению об оплате труда выборных руководителей организаций Профсоюза и штатных работников аппаратов организаций Профсоюза, утвержденному постановлением XI пленума ЦК Профсоюза от 22.10.2015 № XI – 6.1.

3.7. обеспечить:

– представление в ЦК Профсоюза статистической отчетности строго в установленные сроки (приложение №3) и в полном объеме (с приложением пояснительных записок, копий актов, решений (в том числе судебных и КТС) и т.п. Для территориальных организаций Профсоюза с приложением копий статформ всех первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную);

– направление в ЦК Профсоюза копий актов Н-1 в течение 10 дней после окончания расследования несчастных случаев.

4. Председателям первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза рационально использовать денежные средства, оставляемые Центральным комитетом профсоюза на целевые мероприятия.

5. Техническим инспекторам труда и уполномоченным по охране труда:

5.1. проводить проверки, выявлять нарушения трудового законодательства, выдавать Представления и Требования об устранении выявленных нарушений, добиваться их исполнения.

5.2. Содействовать созданию системы пропаганды, направленной на формирование у каждого работника культуры безопасности труда.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Т.А. Власенко, заместителя председателя Профсоюза.

Председатель Профсоюза



Н.К. Соловьев

К постановлению
президиума ЦК Профсоюза
от 13 апреля 2016 года № 28-3

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

Наименование показателей	Территориальные организации														отчетный 2015год	отчетный 2015год ППО	отчетный 2015год с учетом ППО
	Республиканская организация Башкортостана	Кировская областная организация	Московская городская организация	Московская областная организация	Нижегородская областная организация	Новосибирская территориальная организация	Пермский территориальный Совет	Ростовская областная организация	Самарская областная организация	Территориальная организация СПб. и ЛО	Саратовская региональная организация	Свердловская областная организация	Межрегиональный союз "Авиаремонт"	Татарская Республиканская организация			
Численность правовых инспекторов труда	3	0	1	2	2	1	1	2	1	0	1	1	0	4	19	7	26
в том числе в штате профорганизации	2	0	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	0	2	12	7	19
Численность иных юристов, работающих в профорганах	1	2	0	14	5	0	0	0	0	0	0	2	1	1	26	8	34
в т.ч. в штате профорганизации	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	5	2	7
Численность ответственных по правозащитной работе	22	8	22	64	33	1	3	25	23	2	7	6	24	18	258	50	308
Проведено проверок соблюдения работодателями трудового законод-ва, кол. договоров, соглашений, всего	62	19	33	102	57	4	6	41	20	2	39	42	24	63	514	574	1088

в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам	21	0	7	7	2	5	43	191	2	0	0	1	0	0	279	54	333
в оформлении документов в суды	23	25	16	4	33	0	104	0	6	0	7	2	0	54	274	51	325
Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива	14	2	7	1	7	0	14	0	3	0	1	2	0	30	81	9	90
в том числе иски удовлетворены полностью или частично	14	2	2	1	7	0	14	0	2	0	1	2	0	26	71	9	80
из них восстановлено на работе	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3
Рассмотрено в комиссиях по трудовым спорам	27	0	7	11	8	4	55	193	920	3	1	48	0	0	1277	117	1394
в том числе споры удовлетворены в пользу работников, всего	18	0	4	10	7	1	45	189	920	2	0	36	0	0	1232	82	1314
из этого количества по вопросам:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
изменения существенных условий труда	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	2	2	4
заключение трудового договора	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
расторжение трудового договора	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	5	2	7
оплаты труда	19	0	1	4	2	2	40	186	913	1	0	30	0	0	1198	78	1276
рабочего времени	1	0	1	1	3	1	2	0	0	0	0	2	0	0	11	3	14
времени отдыха	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2	0	0	6	4	10
по другим вопросам	4	0	1	5	0	0	3	3	7	1	1	0	0	0	25	17	42

Количество коллективных трудовых споров, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда и иных юристов (количество работодателей/количество работников)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	5	1	7	0	7
в том числе забастовок (количество работодателей/число работников)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
требования работников удовлетворены (полностью или частично)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	5	0	6	0	6	
по коллективным трудовым спорам	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5	1	6	
по забастовкам	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	2	16	0	0	4	5	6	3	4	0	10	5	0	0	55	90	145	
Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	5309	16	8	57	4	89	4	111	16	3	109	33	0	35	5794	1051	6845	
Рассмотрено жалоб и других обращений	162	5	83	61	182	70	658	125	151	9	92	787	126	3595	6106	1106	7212	
из них признано обоснованными и удовлетворено	105	4	83	52	162	49	657	116	70	9	86	776	119	3571	5859	946	6805	

Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	1872	666	885	1051	2046	40	774	830	610	76	528	2435	349	2120	14282	3482	17764
из них удовлетворено	1562	666	797	965	1931	0	739	814	505	72	495	2241	176	2045	13008	3243	16251
Количество выступлений и других публикаций с СМИ	35	0	1	41	46	0	8	0	4	17	6	6	3	59	226	138	364
Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего	1	0	2	0	1	0	1	0	13	0	0	0	0	1	19	9	28
в том числе:		0		0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0
на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	8	10
на организацию и проведение митингов, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
на перечисление членских профсоюзных взносов	1	0	1	0	1	0	1	0	12	0	0	0	0	1	17	1	18
Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы	183 тыс.	0	444,8 тыс.	700 тыс.	9700 тыс.	0	121 тыс.	1846,6 тыс.	7117,6 тыс.	0	334 тыс.	0	0	8067,8 тыс.	28514,8 тыс.	30067,8 тыс.	58582,6 тыс.

Статистический отчет
о состоянии охраны труда и контрольной деятельности профсоюзного актива
за 2015 год.

N пп	Наименование показателей	2014	2015
1. Сведения о травматизме и профзаболеваниях			
1.1	Количество несчастных случаев, оформленных актами формы Н-1, всего	618	568
1.2	-в том числе тяжелых	53	32
1.3	-со смертельным исходом	9	6
1.4	-групповых	9	2
1.5	-количество зафиксированных микротравм (без потери трудоспособности)	1282	1356
1.6	К _ч (коэффициент частоты)	1,5	1,36
1.7	Количество работников, состоящих на учете по профзаболеваниям, всего	2699	2675
1.8	Число работников, получивших профзаболевание в отчетном периоде	252	209
2. Условия труда, аттестация рабочих мест (АРМ)/специальная оценка условий труда (СОУТ)			
2.1	Всего РМ, где проведена АРМ/СОУТ /% от общего числа РМ на предприятии	249024/1738 1/65%	219586/1036 37/78%
2.2	Из них отнесено к классу условий труда 3.1	66395	58232
2.3	к классу условий труда 3.2	37801	33457
2.4	к классу условий труда 3.3	11806	9901
2.5	к классу условий труда 3.4	2379	2227
2.6	к классу условий труда 4	978	251
2.7	Количество работающих в неудовлетворительных условиях труда (из формы 1-Т)	115313	123586
2.8	Досрочное пенсионное обеспечение по Списку №1 чел.	10385	10316
2.9	Досрочное пенсионное обеспечение по Списку №2 чел.	28130	27843
2.10	Досрочное пенсионное обеспечение по «малым спискам» *чел.	2211	2366
3. Общие сведения об эффективности Системы контроля охраны труда			
3.1	Численность службы охраны труда, факт/по нормам	691/1001	720/970
3.2	Выдано предписаний / выявлено нарушений	15457/36790	10249/33997
3.3	Число избранных уполномоченных по охране труда, чел.	4098	4148
3.4	Выдано представлений, требований / выявлено нарушений	4335/14727	5139/14589
3.5.	Количество проверок 3-ей ступени трехступенчатого метода контроля/нарушений	3097/33659	2432/30593
3.6	Остановлена работа неисправного оборудования, ед.	312	277
3.7	Рассмотрено всего писем и жалоб трудящихся по вопросам охраны труда, кол.	859	1180
3.8	Наложено дисциплинарных взысканий за нарушения норм охраны труда, чел.	2180	2556
3.9	Выдано предписаний / выявлено нарушений Государственной инспекцией труда	93/551	108/732
4. Финансирование охраны труда			
4.1	Сумма 20% страховых взносов, возвращенная ФСС предприятию, тыс. руб.	5660079	529316
4.2	Затрачено всего по охране труда / из расчета на одного работника, тыс. руб.	4819756/11,8	7759497/18,642

ОТЧЕТ
о работе технической инспекции труда Российского профсоюза трудящихся
авиационной промышленности за 2015 год

	Наименование показателей	Код строки		
			отчетный	предыдущий
1.	Количество технических инспекторов труда профсоюзов (всего)	1	43	42
	в т.ч. в аппарате:	х	х	х
1.1	территориального, межрегионального объединения организаций профсоюзов	2	0	0
1.2	территориальной организации профсоюза	3	31	29
1.3	общероссийского, межрегионального профсоюза	4	1	1
2.	Проведено проверок техническими инспекторами труда (всего)	5	1 199	889
	выявлено нарушений	6	2440	1850
	выдано представлений	7	359	357
	в том числе совместно с:	х	х	х
2.1	органами федеральной службы по труду и занятости	8	8	15
	выявлено нарушений	9	24	102
	выдано представлений, предписаний	10	0	15
2.2	органами технологического надзора	11	8	0
	выявлено нарушений	12	48	0
	выдано представлений, предписаний	13	0	0
2.3	органами санитарно-эпидемиологического надзора	14	9	0
	выявлено нарушений	15	2	0
	выдано представлений, предписаний	16	1	0
2.4	прокуратурой	17	4	5
	выявлено нарушений	18	13	21
	выдано представлений, предписаний	19	0	7
2.5	другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля	20	5	26
	выявлено нарушений	21	20	123
	выдано представлений, предписаний	22	2	18
3.	Из числа проверок (п. 2) проведено проверок тематических (всего)	23	973	859
	из них по вопросам:	х	х	х
3.1	регулирования труда женщин	24	44	91
	выявлено нарушений	25	44	65
	выдано представлений, предписаний	26	11	0
3.2	регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет	27	24	51
	выявлено нарушений	28	5	31
	выдано представлений, предписаний	29	1	0
3.3	обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	30	145	302
	выявлено нарушений	31	206	380
	выдано представлений, предписаний	32	42	0
3.4	гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	33	102	53
	выявлено нарушений	34	79	45
	выдано представлений, предписаний	35	13	0
3.5	рабочего времени и времени отдыха	36	22	42
	выявлено нарушений	37	15	39
	выдано представлений, предписаний	38	2	0
3.6	соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве	39	45	0

	выявлено нарушений	40	5	0
	выдано представлений, предписаний	41	0	0
3.7	санитарно-бытового обеспечения	42	167	7
	выявлено нарушений	43	190	20
	выдано представлений, предписаний	44	44	7
3.8	проведения обучения и инструктажа по охране труда	45	70	6
	выявлено нарушений	46	90	10
	выдано представлений, предписаний	47	18	6
3.9	проведения обязательных медицинских осмотров	48	51	7
	выявлено нарушений	49	10	1
	выдано представлений, предписаний	50	2	1
3.10	проведения специальной оценки условий труда	51	128	0
	выявлено нарушений	52	105	0
	выдано представлений, предписаний	53	13	0
3.11	выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями	54	192	300
	выявлено нарушений	55	79	43
	выдано представлений, предписаний	56	32	0
	количество обязательств по охране труда	57	808	1 083
	количество не выполненных обязательств	58	53	9
	Итого по п. 3: количество выявленных нарушений	59	807	634
	Итого по п. 3: выдано представлений, предписаний	60	154	14
4.	Направлено требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права (всего)	61	6	134
	из них:	х	х	х
4.1	работодателям	62	5	131
4.2	в федеральные службы	63	1	2
4.3	в органы прокуратуры	64	0	1
5.	На основании направленных требований привлечено к ответственности (всего):	65	6	122
5.1	дисциплинарной	66	6	103
5.2	административной	67	0	19
5.3	уголовной	68	0	0
6.	Предъявлено требований работодателям о приостановке работ, станков, машин, оборудования, транспортных средств, производственных участков в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (всего):	69	18	71
	из них приостановлено по требованию:	х	х	х
6.1	работ	70	2	0
6.2	станков, машин, оборудования, транспортных средств	71	11	59
6.3	производственных участков	72	5	12
7.	Количество происшедших несчастных случаев на производстве групповых, тяжелых и со смертельным исходом	73	40	82
	из них:	х	х	х
	групповых	74	2	5
	тяжелых	75	32	55
	со смертельным исходом	76	6	22
7.1	расследовано с участием технического инспектора труда	77	40	82
8.	Участие в работе комиссий по испытаниям и приёму в эксплуатацию средств производства	78	333	275
8.1	из них не принято в отчетном периоде (кол-во единиц)	79	8	1

9	Проведено независимых экспертиз условий труда и обеспечения безопасности работников	80	8	7
9.1	выдано заключений	81	8	7
9.2	в т.ч. отрицательных	82	1	4
10	Рассмотрено письменных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда	83	290	456
10.1	из них разрешено в пользу работников	84	246	319
11	Количество исковых заявлений, рассмотренных в судах с участием технических инспекторов труда	85	8	1
11.1	из них разрешено в пользу работников	86	8	1
12.	Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов	87	4 356	4 124

СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
О социальной политике и объектах социально-культурного назначения
за 2014 -2015 г.г.

№№ п/п	Разделы Формы № 6	2014 год по 204 предприятиям	%	2015 год по 236 предприятий	%
1.	Наличие в КД раздела «О социальных льготах и гарантиях»	176	86,27	192	81,35
	Раздел отражает вопросы:				
1.1.	Пенсионные вопросы	126	71,59	136	57,62
1.2.	Вопросы социального страхования	138	78,40	159	67,37
1.3.	Вопросы медицинского страхования	127	72,15	150	63,55
1.4.	Оздоровление	127		152	64,40
1.5.	Жилищная политика	53		62	26,27
1.6.	Организация общественного питания	103		104	44,06
2.	Задолженность предприятия перед ПФР	11	61 млн. рублей	15	131 млн. рублей
3.	Предприятие является участником НПФ	44	21,56	46	19,49
4.	Предприятие использует возможности ДМС	68	33,33	71	30,08
5.	В профкоме созданы комиссии:				
5.1.	По пенсионным вопросам	79	38,72	85	36,01
5.2.	По социальному страхованию	135	66,17	150	63,55
5.3.	По культурно-массовой работе	142	69,60	165	69,91
5.4.	По спортивной работе	123	60,29	142	60,16
5.5.	По жилищным вопросам	39	19,11	44	18,64
5.6.	по контролю за общественным питанием	78		87	36,44
6.1.	Объекты культуры и спорта:				
6.1.1.	ДК, КДЦ, клубы и т.п.	30	16304	33	13,98
6.1.2.	Библиотека профкома	50	208481	50	21,18
6.1.3.	Внешкольные учреждения (КЮТ, подростковые клубы, детские комнаты)	7	3,43	7	2,96
6.1.4.	Стационарные загородные детские оздоровительные лагеря	33	отдохну ло 26805 детей	35	отдохнуло 38632 детей
6.1.5.	Объекты спорта, всего:				
	– стадион;	8	3,92	9	3,81
	– дворец спорта, спортзал;	11 36	5,39 17,64	11 38	4,66 16,10
	– крытый бассейн;	14	6,86	16	6,78
	– лыжная база;	13	6,37	14	5,93
	– другое (вод. станция, шахм. клуб и т.п.)				
6.1.7.	ДЮСШ	2	0,98	2	0,84
7.1	Лечебные, лечебно-профилактические учреждения, объекты отдыха и общественного питания				
7.1.1	Санаторий-профилакторий	22	9350 чел.	22	9829 чел.
7.1.2.	База отдыха, пансионат, санаторий	59	46485 чел.	56	48167 чел.
7.1.2.	Объекты медицины, всего:				

	МСЧ	20	9,80	32	13,56
	Здравпункты	127	62,25	121	51,27
	Медпункты	65	31,86	88	37,28
	Поликлиники	10	4,90	10	4,23
	Стационары	6	2,94	6	2,54
7.2.	Объекты рабочего питания, в т.ч.:				
	Столовая	237	37015 чел.	234	32846 чел.
	фабрика-кухня	6	1330 чел	5	1501 чел.
	Кафе	41	2238 чел.	34	2244 чел.
	Буфет	221	8474 чел.	222	5362 чел.
	Комнаты приема пищи	1207	29644 чел.	1487	23571
	магазины	43	14,70	50	21,18
8.	Наличие жилого фонда у предприятия				
	– количество жилых домов;	27	13,23	22	9,32
	– число общежитий	50	24,50	51	21,61
9.	Наличие у предприятия детских дошкольных учреждений (ясли, детские сады) всего:				
	– ясли				
	– д/сады	9	4,41	12	5,0

СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
общероссийских, межрегиональных профсоюзов
за 2014 год

I. Общие сведения

Наименование организации: *Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности*

Адрес: *119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42*

Ф.И.О. председателя: *Соловьев Николай Кириллович*

Тел./факс: *(495) 938-81-07* E-mail: *info@profavia.ru*

II. Профсоюзные организации и профсоюзное членство

1	Наименование показателей	Предприятия, учреждения, организации	ВУЗы	Средне специальные учебные заведения	Училища профессионально-технического образования	Общее количество		
						7	в том числе	
							8	9
1	Количество первичных профсоюзных организаций	229	-	7	-	236	*	*
2	В том числе профсоюзных организаций студентов, учащихся	-	-	2	-	2	*	*
3	Количество вновь созданных первичных профсоюзных организаций	31	-	-	-	31	*	*
4	Всего работающих	440 892	-	727	-	441 619	205 375	144 513
5	Из них членов Профсоюза	272 989	-	279	-	273 268	138 792	89 123
6	В том числе, впервые принятых в члены Профсоюза	26 634	-	28	-	26 662	11 406	13 858
7	Всего учащихся учебных заведений	-	-	6 672	842	7 514	1 896	7 446
8	Из них членов Профсоюза	-	-	4 762	549	5 311	1 297	5 263
9	В том числе, впервые принятых в члены Профсоюза	-	-	1 531	176	1 707	454	1 695
10	Всего работающих и учащихся	440 892	-	7 399	842	449 133	207 271	151 959
11	Из них членов Профсоюза	272 989	-	5 041	549	278 579	140 089	94 386
12	Процент охвата профсоюзным членством работающих и учащихся	61,9	-	68,1	65,2	62,0	67,6	62,1
13	Членов Профсоюза – неработающих пенсионеров	64 262	-	104	-	64 366	45 192	-
14	Членов профсоюзов – безработных	4	-	-	-	4	3	-
15	Всего членов Профсоюза	337 255	-	5 145	549	342 949	185 284	94 386
16	Вышли из Профсоюза по собственному желанию	5 274	-	29	-	5 303	2 430	1 487
17	Исключено из Профсоюза	2	-	-	-	2	1	-

III. Профсоюзные кадры и актив

№ № п/п	Наименование показателей	Всего	В том числе:		
			Освобожденных (штатных) работников	женщин	молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5	6
1	Всего председателей первичных профсоюзных организаций	236	109	103	5
2	В том числе, председателей первичных профсоюзных организаций предприятий, учреждений, организаций	234	109	96	4
3	В том числе, председателей первичных профсоюзных организаций студентов, учащихся	2	-	2	1
4	В том числе, профорганизаторов	28	-	14	-
5	Членов профкомов (без председателей)	2 579	129	1 619	422
6	Членов всех комиссий профкомов	4 320	21	2 705	775
7	Членов ревизионных комиссий первичных профорганизаций	675	-	554	30
8	Председателей цеховых комитетов, профбюро	4 607	4	3 615	763
9	Членов цеховых комитетов, профбюро (без председателей)	16 825	-	12 102	4 440
10	Профгруппоргов	4 722	-	3 146	1 233
11	Председателей городских, районных организаций Профсоюза	-	-	-	-
12	Председателей республиканских, краевых, областных, дорожных, бассейновых организаций Профсоюза (в том числе г. Москвы и Санкт-Петербурга)	14	10	3	1
13	Представителей (ответственников) общероссийских, межрегиональных профсоюзов	-	-	-	-
14	Председателей общероссийских, межрегиональных профсоюзов	1	1	-	-
15	Председателей территориальных объединений организаций профсоюзов	-	-	-	-
16	Председателей городских, районных координационных советов организаций профсоюзов	-	-	-	-

IV. Сведения о выборах председателей первичных профсоюзных организаций, членов профсоюзных комитетов, профорганизаторов, председателей цеховых комитетов, профбюро, профгруппоргов

№ № п/п	Наименование показателей	Избрано (делегировано)		Работа за отчетный период признана неудовлетворительной
		всего	в том числе впервые	
1	2	3	4	5
1	Председателей первичных профсоюзных организаций	69	16	-
2	В том числе, освобожденных (штатных) председателей первичных профсоюзных организаций	24	4	-
3	Профорганизаторов	29	1	-
4	Членов профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций (кроме председателей)	675	185	-
5	Председателей цеховых комитетов, профбюро	2 979	686	1
6	В том числе, освобожденных (штатных) председателей цеховых комитетов, профбюро	4	1	-
7	Профгруппоргов	3 406	1 145	-

**V. Сведения об организации подготовки, повышения квалификации
и переподготовки профсоюзных кадров и актива**

№ № п/п	Наименование показателей	Прошли обучение			
		всего	в том числе:		
			прошли профессиональную подготовку (краткосрочные семинары по программам не менее 30 часов)	повысили квалификацию (по программам не менее 72 часов)	прошли профессиональную переподготовку (по программам 500 и более часов)
1	2	3	4	5	6
1	Профсоюзные освобожденные (штатные) работники, всего:	422	345	68	9
2	В том числе:	97	77	17	1
3		95	63	31	1
4		64	62	2	-
5		-	-	-	-
6		5	3	2	-
7		161	140	16	5
8		Профсоюзный актив, всего:	6 803	6 264	532
9	В том числе:	82	63	19	-
10		49	42	7	-
11		3 135	2 872	259	4
12		1 376	1 330	45	1
13		1 995	1 800	193	2
14		166	157	9	-

Количество школ профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций	82
в них обучено (чел.)	8 985
Доля финансовых средств, израсходованных на обучение кадров и актива (%)	9,18%

ОТЧЕТ О ДОХОДАХ И РАСХОДАХ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ за 2015 год

ТАБЛИЦА 1

№ № статей	Наименование статей	%
ДОХОДЫ		
1	Членские профсоюзные взносы	84,14
2	Добровольные взносы	0,09
3	Поступления по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий	13,56
4	Прочие поступления	2,21
Всего доходов		100,00
РАСХОДЫ		
1	Целевые мероприятия	15,24
	в том числе:	
	1.1. – информационно-пропагандистская работа	0,81
	1.2.- подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива	1,20
	1.3. – работа с молодежью	1,04
	1.4. – проведение конференций, совещаний	0,28
	1.5. – культурно-массовые мероприятия	7,84
	в том числе:	
	1.5.1. – заработная плата с начислениями персоналу по культработе	0,89
	1.6. – физкультурно-оздоровительные мероприятия	2,17
	в том числе:	
	1.6.1. – заработная плата с начислениями персоналу по спортработе	0,68
	1.7.- проведение отдельных мероприятий	1,90
2	Фонд солидарности	1,29
	в том числе:	
	2.1. – оказание материальной поддержки членским организациям	0,75
	2.2. – финансирование мероприятий солидарности	0,53
3	Материальная помощь членам профсоюза	9,38
4	Премирование профактива	3,88
5	Международная работа	0,02
6	Содержание аппарата управления	29,73
	в том числе:	
	6.1. – оплата труда с начислениями	26,96
	6.2. – выплаты, не связанные с оплатой труда	0,79
	6.3. – служебные командировки и деловые поездки	0,50
	6.4. – содержание помещений, зданий, автомобильного транспорта и иного имущества (кроме ремонта)	0,25
	6.5. – ремонт основных средств и иного имущества	0,03
	6.6. – приобретение основных средств	0,14
	6.7. – хозяйственные расходы	0,60
	6.8. – прочие	0,46
7	Другие Фонды	0,69
	7.1. Резервный	0,42
	7.2. Социального назначения	0,26
	7.3. Другие фонды	0,02
8	Расходы из средств, поступивших по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий	10,27

9	Перечисления вышестоящим органам	7,37
10	Прочие	2,23
Всего расходов		80,11
Остаток средств на конец отчетного периода		19,89

ТАБЛИЦА 2

Сведения о членских профсоюзных взносах и их распределении по первичным профсоюзным организациям, входящим в территориальные организации профсоюза

	Первичным профсоюзным организациям	Территориальным, региональным и межрегиональным организациям	Территориальным объединениям организаций профсоюзов	Общероссийским профсоюзам	Итого
Процент к итогу	76,8	14,2	2,8	6,2	100,0

Сведения о членских профсоюзных взносах и их распределении по первичным профсоюзным организациям прямого подчинения ЦК профсоюза

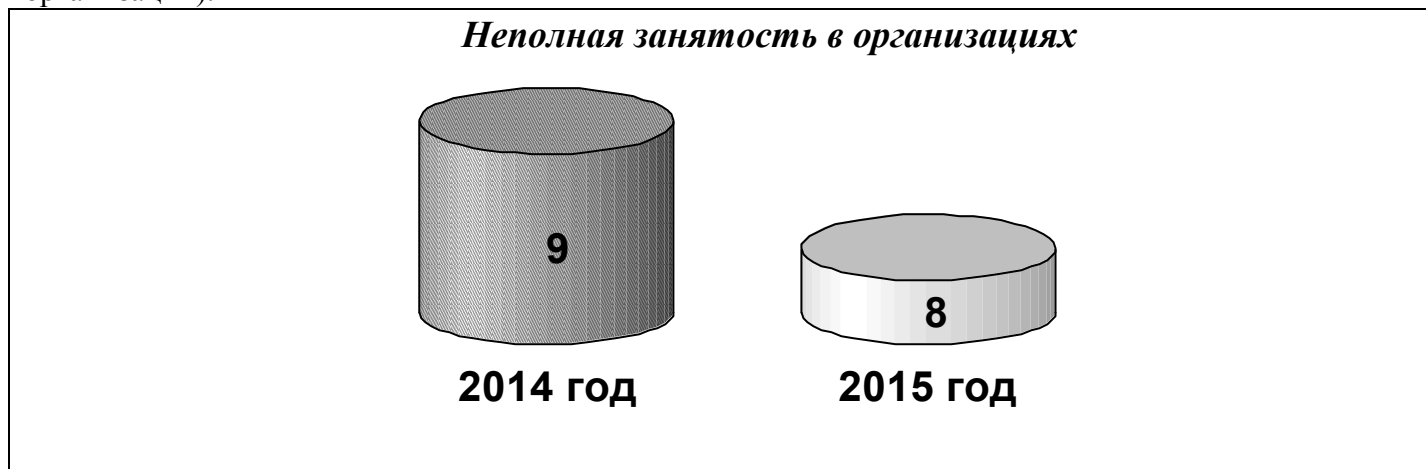
	Первичным профсоюзным организациям	Территориальным, региональным и межрегиональным организациям	Территориальным объединениям организаций профсоюзов	Общероссийским профсоюзам	Итого
Процент к итогу	84,6	-	3,3	12,1	100,0

К постановлению
президиума ЦК Профсоюза
от 13 апреля 2016 года № 28-3

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

**Информация по экономическому положению организаций
и заключению коллективных договоров в 2015 году**
(Форма № 1)

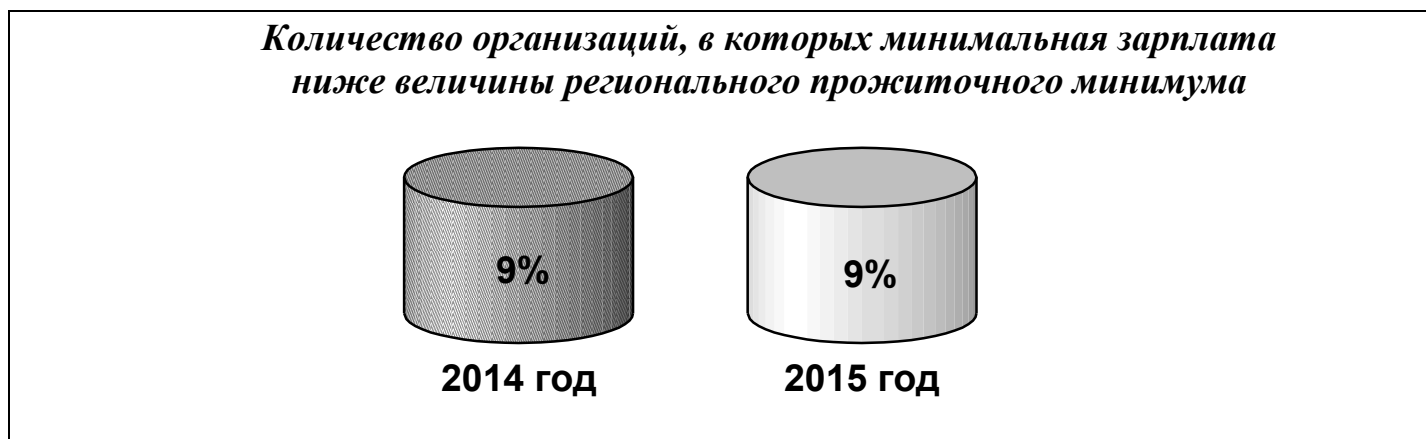
По представленным отчетам за 2015 год 8 организаций имели неполную занятость (2014г. – 9 организаций).



По 4-х дневной рабочей неделе с оплатой пропорционально отработанному времени АО «Уфимское приборостроительное производственное объединение» работало весь год. В других организациях применялась смешанная занятость: в ОАО «ВЭЛКОНТ» у 42% работников в ноябре и декабре была 4-х дневная рабочая неделя; в ОАО «Ростовский часовой завод» 70% работников также работали 4 дня в неделю; в ОАО «Тушинский МЗ» весь персонал находился в частичном простое и другие. При этом в ОАО «Тушинский МЗ» оплата вынужденного отпуска производилась из расчета 2/3 среднего заработка, в ООО «СЭПО-ЗЭМ» из расчета 2/3 тарифа. В остальных организациях – пропорционально отработанному времени.

В 91% организаций удалось обеспечить минимальную заработную плату на уровне или выше регионального прожиточного минимума трудоспособного населения: 12 – в Башкортостане; 10 – в Татарстане; 37 – в г.Москве; 27 – в Московской области; 9 – в Нижегородской области, 8 – в Самарской области; 7 – Санкт-Петербурге; 6 – в Свердловской и в Ростовской; 4 – в Новосибирской, Саратовской области и Пермском крае, а также предприятия: ОАО «ААК «Прогресс», АО «У-УППО», АО «У-УАЗ», АО «Корпорация «Иркут», ПАО «ВАСО», АО «ОНПП «Технология», ОАО «ДУКС», АО «Авиаавтоматика» им.В.В.Тарасова», АО «Тамбовский завод «Электроприбор», АО «Мичуринский завод «Прогресс», АО «Смоленский авиационный завод», АО «НПП «Измеритель», АО «Авиастар-СП», АО «УКБП», АО «НПО «Сатурн», АО «ГМЗ «Агат», АО «СЭГЗ», АО «ЦКБА» и другие.

Решение вопроса о минимальной оплате труда в отрасли все еще остается проблематичным, т.к. 9% организаций не смогли обеспечить уровень минимальной заработной платы не ниже величины регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.



В некоторых организациях минимальная заработная плата находилась на уровне МРОТа: ОАО «ВМП «Авитек», ОАО «АОКБ «Импульс», ОАО «КБАС» и ОАО «Электроавтомат» г.Алатырь.

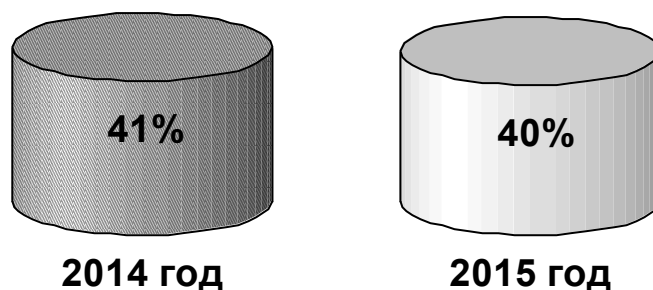
756 работников получали заработную плату ниже прожиточного минимума, что составило 0,18% от общей численности работающих (2014г. – 464 чел. (0,1%). При этом в ПАО «ТАНТК имени Г.М.Бериева» таких работников было 370; в ОАО «ВЭЛКОНТ» – 148; в АО «РСК «МиГ» – 106; в ООО «КЭМЗ» Саратовская обл. – 20 работников и другие.

Следует отметить, что на ряде предприятий (АО «КумАПП», ПАО «НАЗ «Сокол», АО «НПП «Измеритель») эта проблема решается через доплаты низкооплачиваемым работникам до прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе.

Средняя заработная плата по авиационной промышленности в 2015 году увеличилась на 10,69% и составила 42262 руб. При этом реальная заработная плата снизилась на 2%, так как инфляция в РФ составила 12,9%.

40% предприятий достигли и превысили среднеотраслевой показатель (2014г. – 41% предприятий).

Количество организаций, в которых средняя заработная плата достигла и превысила отраслевой показатель

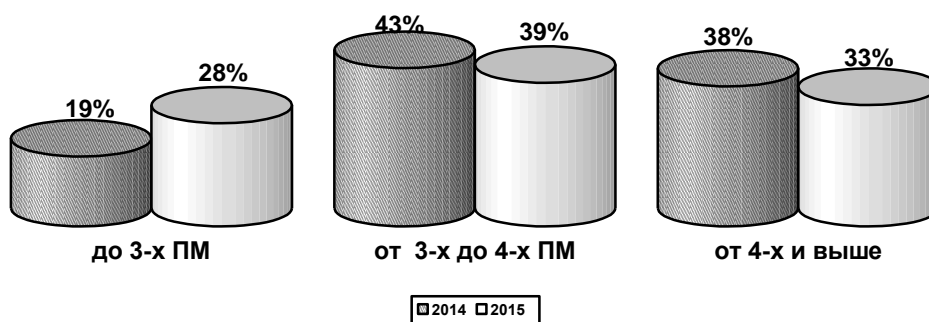


На фоне роста заработной платы в авиационной промышленности не сокращается количество предприятий, имеющих ее уровень ниже среднеотраслевого, что говорит о достаточно высокой степени дифференциации заработной платы по предприятиям. Самая низкая заработная плата начислялась в ОАО «АОКБ «Импульс» – 15531 руб. (1,7ПМ); ОАО «КБАС» - 16508 руб. (1,7ПМ); ОАО «РЧЗ» - 18118 руб. (1,8ПМ); ОАО «ВЭЛКОНТ» - 19316 руб. (1,9ПМ).

В целом по авиационной промышленности задача, поставленная XVI съездом Профсоюза и закрепленная в Отраслевом соглашении о достижении уровня средней заработной платы равного четырем прожиточным минимумам, решена. Однако 67% организаций по-прежнему не могут достичь этого уровня и тем самым решить задачу по обеспечению воспроизводственной функции и конкурентоспособности заработной платы:

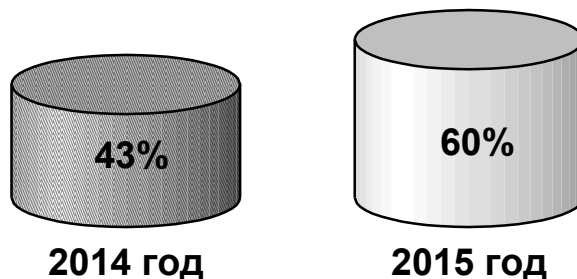
- до 3-х ПМ – 28% организаций (2014г. – 19%);
- от 3-х до 4-х ПМ – 39% организаций (2014г. – 43%);
- от 4-х и выше – 33% организаций (2014г. – 38%).

Уровень средней заработной платы в организациях в соотношении с прожиточным минимумом



Следует отметить, что цена труда квалифицированных рабочих авиационной промышленности занижена – в 60% организаций (2014г. – 47%) заработная плата основных производственных рабочих ниже Минимального отраслевого стандарта оплаты труда квалифицированных рабочих основных профессий, разработанного Институтом труда Минздравсоцразвития России.

Количество организаций, в которых заработная плата основных производственных рабочих ниже Минимального отраслевого стандарта оплаты труда



При этом в половине этих организаций наблюдается отставание средней заработной платы основных производственных рабочих от средней заработной платы по предприятию. Это – ОАО «БЭТО» (29829-25327); ОАО МКПК «Универсал» (50655-42914); ОАО «СМЗ» (40111-35118); ОАО «Авиабор» (31705-25200); ОАО «СТАР» (37395-32803); ОАО «ЛСЗ» (34689-22992); ОАО «Металлист-Самара» (39416-32316); АО «СЭЗ им.С.Орджоникидзе» (28727-23525); АО «КАПО-композит» (32457-29365) и другие. В этих организациях следует рассмотреть необходимость совершенствования действующих систем оплаты и стимулирования труда производственных рабочих.

Соотношение фондов оплаты труда 10% высокооплачиваемых и 10% низкооплачиваемых категорий работников в организациях распределилось следующим образом:

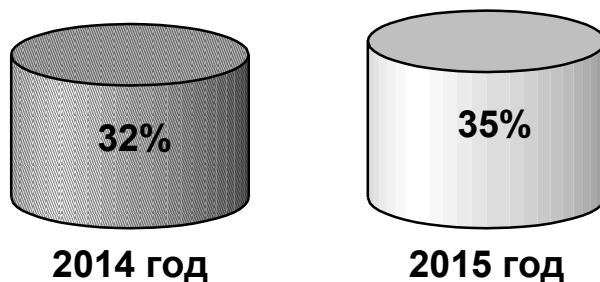
коэффициент фондов не более 6-ти – 61% (2014г. – 56%);
свыше 6 – 8 – 16% (2014г. – 19%);
свыше 8 – 10 – 4% (2014г. – 4%);
свыше 10 – 4% (2014г. – 4%).

Коэффициент фондов основной массы предприятий (77%) находился в пределах не более 8. При этом свыше 11-ти составил коэффициент фондов в ОАО «Авиакор-авиационный завод» (15), ОАО «ЭОКБ «Сигнал» (13,8), ОАО «МКПК «Универсал» (13), ОАО «ММП им.В.В.Чернышева» (11,7), ОАО «НПК «Элара» (11,6), что говорит о высокой дифференциации в уровнях оплаты труда работников этих организаций.

Вместе с тем анализ статистической отчетности показал, что 15% профсоюзных комитетов (в основном, это организации Москвы и Самары) не владеют информацией о соотношении фондов оплаты труда 10% высокооплачиваемых и 10% низкооплачиваемых категорий работников на своих предприятиях.

35% организаций (2014г – 32%) обеспечили долю тарифной части в структуре фонда оплаты труда в размере не менее 60 процентов, как установлено Отраслевым соглашением. Более высокий показатель отмечен в «КАЗ им.С.П.Горбунова» филиал ОАО «Гуполев» – 77,9%; ОАО «Электроприбор» г.Воронеж – 77%; АО «ВИЛС» – 72,1% и другие.

**Количество организаций, в которых доля тарифной части
в структуре фонда оплаты труда не менее 60%**



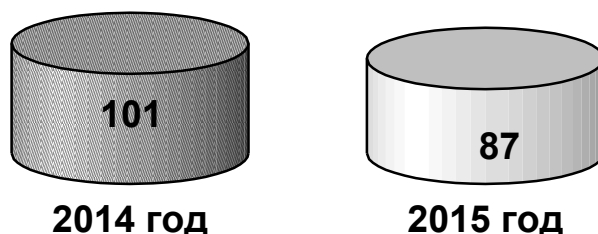
Доля тарифа в пределах от 50% до 60% наблюдалась в 26% организаций (2014г. – 29% организаций).

Крайне низкая доля тарифной части в структуре фонда оплаты труда сохраняется в ФКП «ВГКЗХЕ» – 23%; ОАО «Электроавтомат» г.Алатырь – 24,7%; АО «АК им.С.В.Ильюшина» – 24,8%; ОАО «АК «Рубин» – 25%; ОАО «КЭМЗ» г.Котлас – 25,1% и другие.

В 2015 году заработная плата работникам выплачивалась своевременно. Только в АО «ММЗ» Рассвет» и ОАО «Авиакор-авиационный завод» имелась задержка выплаты заработной платы 2 месяца, а в АО «БЛМЗ» - 1 месяц.

Индексация заработной платы в 2015 году прошла в 87 организациях (2014г. – в 101 организации).

Индексация заработной платы



Ежеквартально проводилась индексация заработной платы в ПАО «Корпорация «Иркут», ОАО «КМПО», Зеленодольский машзавод.

Один раз в полугодие – в ОАО «РПЗ», ОАО «ГосМКБ «Вымпел», ООО «ЭПО «Сигнал», АО «Алюминий Металлург Рус», АО «Корпорация ВСМПО-Ависма», ОАО «ААК «Прогресс» им.Н.И.Сазыкина».

В остальных организациях заработная плата индексировалась один раз в год.

На одном предприятии произошло снижение заработной платы из-за падения объемов производства (в 2014г. – таких было 5 организаций).

В некоторых организациях даже при снижении объемов производства фонд оплаты труда все же увеличился: «УАП «Гидравлика» (84,6% - 121,3%); «НАЗ им.В.П.Чкалова» (92,6% – 117%); ПАО «ТАНТК им.Г.М.Бериева» (86,4% - 108,5%); «Авиакор-авиационный завод» (76% – 106,7%), «ААК «Прогресс» им.Н.И.Сазыкина» (63,7% – 115,3%) и другие.

На ряде предприятий рост заработной платы значительно превысил рост объемов производства. Так, в сравнении, рост объемов и рост зарплаты составил соответственно: «ВМП «Авитек» – 107% и 116%; «БЛМЗ» – 106% и 112%; «КМПО» – 103% и 116%; «ВАСО» – 108,8% и 118,4% и другие.

В некоторых организациях, несмотря на рост объемов производства и рост начисленной заработной платы, уровень реальной зарплаты снизился, т.к. инфляция в регионах превысила темпы роста заработной платы: «УАПО» (рост ЗП – 8%; инфляция – 10,9%); «КумАПП» (рост ЗП – 7,5%;

инфляция – 10,9%); «Горизонт» (рост ЗП – 8,8%; инфляция – 14,2%); «ММП им.В.В.Чернышева» (рост ЗП – 7,8%; инфляция – 14,2%); «РСК «МиГ» (рост ЗП – 6,9%; инфляция – 14,2%) и другие. В целом такое положение отмечалось в 15% организаций (2014г. – 9%; 2013г. – 5%; 2012г. – 6%; 2011г. – 5%). В таких случаях с целью поддержания реальной заработной платы профсоюзным комитетам необходимо вносить в коллективные договоры обязательства работодателя по индексации заработной платы на уровень не ниже индекса потребительских цен.

Большое разнообразие подходов в решении вопроса оплаты нерабочих праздничных дней, в которых рабочие сдельщики и повременщики не привлекались к работе (ст.112 Трудового кодекса РФ), наблюдалось на предприятиях отрасли. В 54% организаций (2014г. – 52%) рабочим выплачивалось вознаграждение из расчета тарифной ставки. На предприятиях: «Дукс», «РСК «МИГ», ФКП «ГкНИПАС», «ЭМЗ им.В.М.Мясищева», «ДНПП», «РПЗ», «НПП «Респиратор», «МКБ «Факел», «Корпорация ВСМПО-Ависма» и другие оплата нерабочих праздничных дней производилась из расчета среднего заработка.

В 13% организаций применяется окладная система оплаты труда, и статья 112 ТК РФ на них не распространяется.

Вместе с тем, несмотря на договоренности в Отраслевом соглашении по выплате вознаграждения за нерабочие праздничные дни в размере не менее тарифа, в «УПЗ», в «Электроавтомат» г.Алатырь, «АПЗ», «Теплообменник», «Авиакор-авиационный завод» и других вознаграждение выплачивалось в размере 2/3 тарифа; 67% тарифа – в «ВЭЛКОНТ»; 50% тарифа – в «ПМЗ «Восход» и «МЗиК». Из расчета МРОТ платили в Самарских «Авиаагрегат», «Агрегат» и «Гидроавтоматика», в «Авиационные редуктора и трансмиссии-ПМ». По 200 рублей в день выплачивали в «Металлист-Самара» и «ВМП «Авитек»; по 50 руб. – в «АОКБ «Импульс».

Без предусмотренного трудовым законодательством и Отраслевым соглашением вознаграждения остались рабочие предприятий: «УМПО», «НПП «Мотор», «Агрегат» г.Сим, «КАМПО» и «Электромеханика» г.Ржев.

**«О статистической отчетности по правозащитной работе»
за 2015 год (форма №3)**

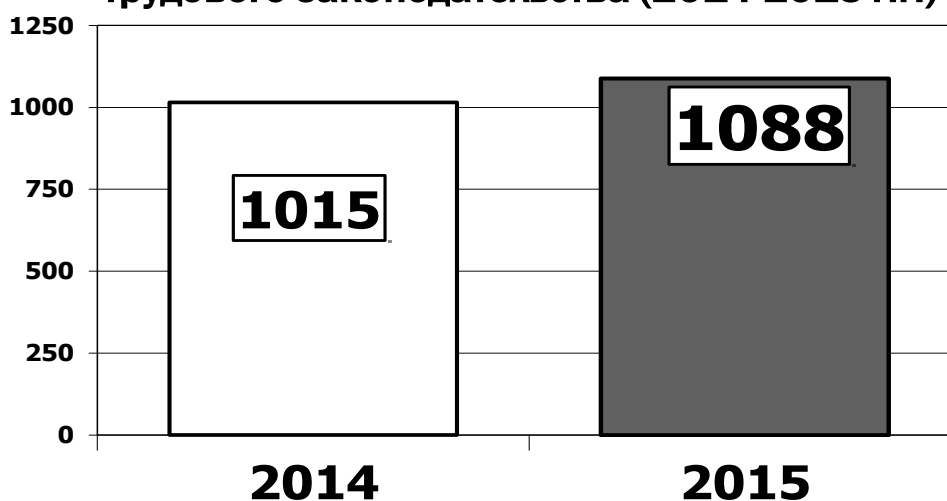
По данным статистической отчетности за 2015 год численность правовых инспекторов труда профсоюза увеличилась и составила 28 человек (в 2014 году их насчитывалось 25). Из них 19 человек являются штатными работниками профсоюза или его первичных и территориальных организаций.

Из них по одному инспектору в Свердловской, Самарской областных организациях, в Московской городской организации, в Саратовской региональной организации, в Пермском территориальном совете профсоюза, в Новосибирской территориальной организации; в Московской области, в Нижнем Новгороде и Ростове-на-Дону – 2, в Республиканской организации Башкортостана – 3, в Татарской республиканской организации – 4. В первичных профсоюзных организациях прямого подчинения – КНААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре), ОАО «Смоленский авиационный завод», ПАО «Тамбовский завод «Электроприбор», ОАО «Сарапульский электрогенераторный завод», ОАО «ААК «Прогресс», ОАО «ВАСО», ОАО «Улан-Удэнский авиационный завод» – по одному правовому инспектору.

Численность иных юристов, работающих в профсоюзных органах, составляет 34 человека.

При непосредственном участии правовых инспекторов труда и ответственных по правозащитной работе в 2015 году было проведено 1088 проверок соблюдения трудового законодательства на предприятиях авиационной промышленности, что на 6,7% больше по сравнению с предыдущим 2014 годом (в 2014 году – было проведено 1015 проверок). В адрес работодателей в 2015 году было направлено 425 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

**Количество проведенных проверок
соблюдения работодателями
трудового законодательства (2014-2015 г.г.)**



Ежегодно осуществляются совместные проверки с органами прокуратуры и федеральной инспекцией труда. В 2015 году совместно с органами прокуратуры было проведено 7 проверок по соблюдению трудового законодательства, в том числе с участием профсоюзных юристов Татарской республиканской организации, Республиканской организации Башкортостана, Свердловской областной организации было проведено по 1 проверке; Московской городской организации и Нижегородской областной организации – 2 проверки.

Совместно с Федеральной инспекцией труда были проведены 15 проверок. Из них: Свердловской областной организацией было проведено 3 проверки, Московской городской организацией, Пермским территориальным советом профсоюза, Ростовской областной организацией – по 2 проверки, Республиканской организацией Башкортостана, Московской областной

организацией, Нижегородской областной организацией, Самарской областной организацией, Кировской областной организацией – по 1 проверке.

В 2015 году первичной профсоюзной организацией ОАО «ОНПП «Технология» совместно с госинспекцией труда была проведена 1 проверка по соблюдению трудового законодательства.

Количество нарушений трудового законодательства, выявленных в ходе проверок, увеличилось. Если в 2014 году их количество составляло 857, то в 2015 году – 925, из них свыше 75 % (700) нарушений было устранено, остальные находятся в стадии рассмотрения.

Количество нарушений трудового законодательства, выявленных в ходе провер (2014-2015 г.г.)



К административной ответственности за нарушение трудового законодательства в 2015 году было привлечено 2 должностных лица. Из них на предприятиях Татарстана и Башкортостана по 1 должностному лицу.

Наиболее распространенными нарушениями в 2015 году со стороны работодателей являются: неполная оплата сверхурочной работы, привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без предварительного согласия работника, предоставление не в полном объеме дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных условиях труда, возложение на работников дополнительных обязанностей, расширение зон обслуживания без оплаты.

Отмечаются наиболее грубые нарушения трудового законодательства в отрасли, выразившиеся в дискриминации лиц, достигших пенсионного возраста, увольнении по сокращению штата, в первую очередь, работников, имеющих право на трудовую пенсию, без учета преимущественного права оставления на работе, несмотря на то, что дополнительный доход (пенсия) не относится к деловым качествам работника и не является основанием для заключения срочного трудового договора. Например, Люберецкий городской суд установил, что работодателем нарушено преимущественное право работника на оставление на работе и принял решение о восстановлении на работе (решение Люберецкого городского суда Московской области от 09 июля 2015 года № 2-7013/15).

В 2015 году зарегистрировано 28 нарушений прав профсоюза, что на 13% меньше по сравнению с 2014 годом (31 нарушение), из них несвоевременное перечислением членских профсоюзных взносов (18 нарушений), нарушение права профсоюза на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (10 нарушений, которые имели место в Самарской области, г.Москве, г.Комсомольске-на-Амуре)

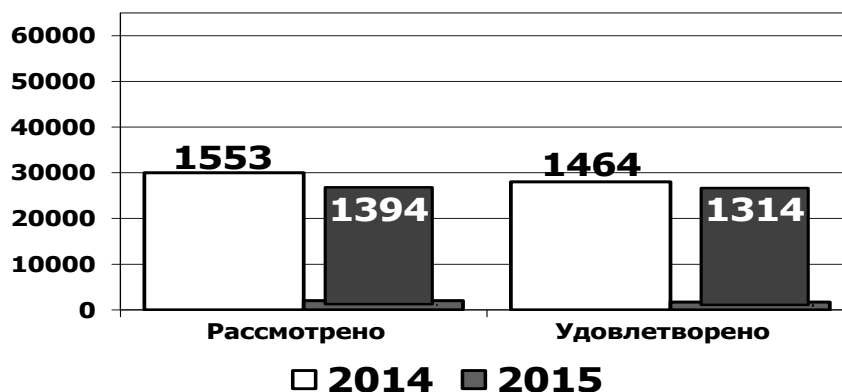
В 2015г. правовыми инспекторами труда Профсоюза оказывалась юридическая помощь при разработке коллективных договоров и соглашений (324), при подготовке документов в комиссии по трудовым спорам (333) и при оформлении документов в суды (325).

При активном участии правовых инспекторов труда и иных юристов, работающих в профсоюзных органах, проводится экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. В 2015 году была проведена экспертиза 6845 документов (из них в Башкирии – 5309).

Для урегулирования разногласий между работодателем и работниками в досудебном порядке на большинстве предприятий созданы и действуют комиссии по трудовым спорам (КТС).

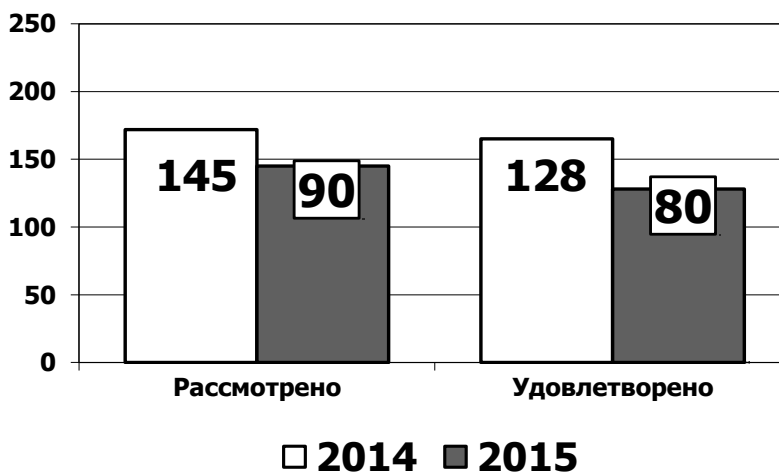
При рассмотрении в 2015 году индивидуальных трудовых споров в КТС, процент удовлетворения трудовых споров в пользу работников составил 94,3% (рассмотрено 1394 дел, удовлетворено 1314).

Индивидуальные трудовые споры, рассмотренные в комиссиях по трудовым спорам (2014-2015 г.г.)



Рассмотрено 90 дел в судах с участием правовых инспекторов труда, в том числе, удовлетворено в пользу работников 80 дел, что составляет свыше 88%.

Количество дел, рассмотренных в судах (2014-2015 г.г.)



Чаще всего трудовые споры возникали по вопросам: оплаты труда, рабочего времени, изменения существенных условий труда, расторжения трудовых договоров, обеспечения гарантий работникам в связи с сокращением численности или штата.

Правовыми инспекторами труда профсоюза оказывалась помощь членам профсоюза в истребовании документов для присвоения звания «Ветеран труда», в истребовании документов для признания в судебном порядке права работников на досрочное назначение трудовой пенсии в связи с работой во вредных и тяжелых условиях труда.

За отчетный период правовая инспекция труда добивалась в судебных органах признания права на досрочную трудовую пенсию для работников, работающих во вредных условиях труда, на льготную пенсию работникам летного и инженерно-технического состава, обслуживающим суда экспериментальной авиации, представляла интересы работников при оспаривании акта о несчастном

случае, по искам о присвоении звания «Ветеран труда», о признании увольнения незаконным и восстановлении на работе.

Например, в связи с отказом Управлений пенсионного фонда Российской Федерации о назначении трудовой пенсии досрочно работникам предприятий авиационной промышленности по причине того, что они относятся к экспериментальной, а не к гражданской авиации, правовая инспекция вынуждена была подготовить иски в суд.

Судами г.Нижнего Новгорода были удовлетворены три иска авиационных механиков ОАО «НАЗ «Сокол» о назначении досрочной трудовой пенсии по старости за работу в должностях инженерно-технического состава авиации, осуществляющих аэродромное техническое обслуживание воздушных судов.

В результате работники ОАО «Нижегородский авиастроительный завод «Сокол» получили право на льготную пенсию на основании решения суда (решение Нижегородского районного суда г.Нижнего Новгорода от 17 марта 2015 года № 2-2863/15, решение Московского районного суда г.Нижнего Новгорода от 24 ноября 2015 года № 2-4162/2015, решение Канавинского районного суда г.Нижнего Новгорода от 25 ноября 2015 года № 2-6609/15).

В Авиастроительном районном суде г.Казани рассмотрено дело при участии правового инспектора труда об оспаривании акта о несчастном случае, в части отказа признать смертельный несчастный случай, производственным. Районный суд удовлетворил иски и признал смертельный несчастный случай связанным с производством. Судом взыскана компенсация морального вреда в размере сто тысяч рублей.

Количество коллективных трудовых споров в 2015 году увеличилось по сравнению с 2014 годом с 5 до 7. (Татарская республиканская организация и Межрегиональный союз «Авиаремонт» по вопросам оплаты труда).

Необходимо отметить, что пояснительные записки к статотчетам представили все территориальные организации профсоюза.

Однако, из первичных профсоюзных организаций прямого подчинения пояснительные записки представили только ППО КнААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре), ППО ОАО «Измеритель» (г. Смоленск), ППО ОАО «Авиастар-СП», ППО ОАО «СЭГЗ» (г.Сарапул), ОАО «Утес» (г. Ульяновск), ППО ПАО «Тамбовский завод «Электроприбор», ППО ОАО «Улан-Удэнский авиационный завод», ППО ОАО «ВАСО».

Вызывает беспокойство, что статистическая отчетность о правозащитной работе по форме №3 представлена не всеми организациями Профсоюза, что свидетельствует о недостаточном уровне правозащитной работы в отдельных организациях профсоюза.

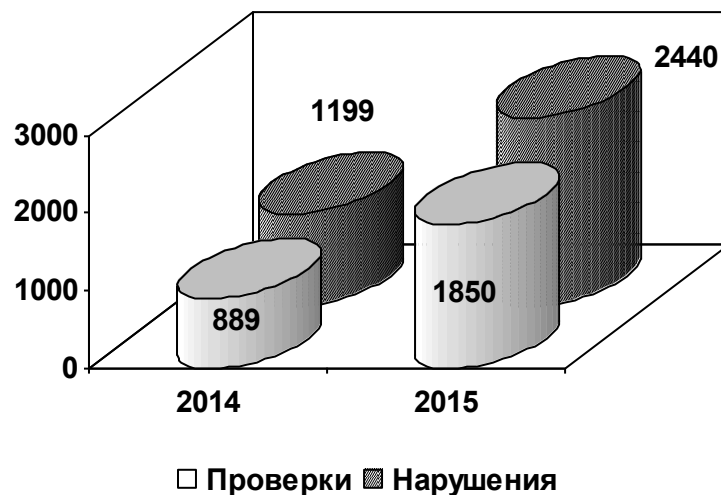
Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2015 году составила 58,58 млн. руб.

«О состоянии охраны труда и контрольной деятельности профсоюзного актива» за 2015 год
(Форма №5, 19-ТИ)

Профсоюзный общественный контроль в отрасли проводили 43 технических инспектора труда и 4148 уполномоченных по охране труда.

В штате республиканских, областных и первичных профсоюзных организаций работают 31 технический инспектор труда, 12 технических инспекторов труда - представители профактива (председатели комиссий охраны труда профкомов), которые работают на общественных началах.

В отрасли большое внимание уделялось обучению профактива. Семинар для технических инспекторов труда в 2015 году проведен в г. Иркутске на базе Учебного центра профсоюзов Иркутской области с заявленной темой: «О роли и участии профсоюзов в проведении специальной оценки условий труда. В Москве и Московской области, Нижнем Новгороде, Самаре, Арсеньеве, Иркутске, Комсомольске-на-Амуре, Сарепуле, Воронеже и др. проведены обучающие семинары по охране труда профсоюзного актива совместно со специалистами служб охраны труда. В Ростовской областной организации Профсоюза было разработано и распространено на подконтрольных предприятиях методическое пособие для представителей Профсоюза, участвующих в комиссиях по специальной оценке условий труда. Хорошо обученные технические инспекторы труда и уполномоченные по охране труда проводили проверки по основным направлениям охраны труда.

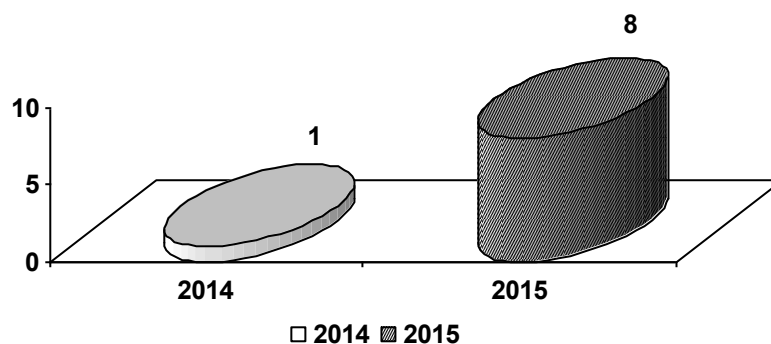


В отчетном периоде, техническими инспекторами труда Профавиа было проведено 1199 проверок, в результате которых было выявлено 2440 нарушений законодательных и других нормативных актов по охране труда. Выдано 359 Представлений об устранении выявленных нарушений Государственных нормативных требований охраны труда и ТК РФ.

Под особым контролем находились вопросы проведения СОУТ, проведено 128 проверок, выявлено 105 нарушений, выдано 13 Представлений. Осуществлялся контроль предоставления гарантий и компенсаций по результатам СОУТ. Было проведено 102 проверки и выявлено 79 нарушений, выдано 13 Представлений.

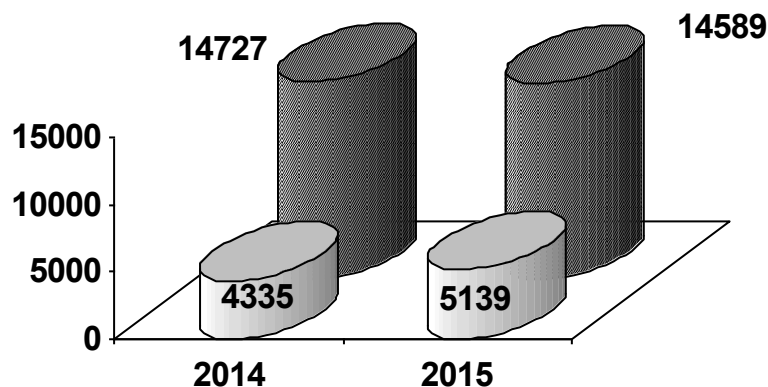
На всех предприятиях проводился контроль за выполнением Соглашений по охране труда коллективных договоров и Соглашений. Всего было проведено 192 проверки, выявлено 79 нарушений, выдано 32 Представления.

Выдано 18 требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.



С участием технических инспекторов труда подготовлено 8 исковых заявлений, все дела рассмотрены в судах и разрешены в пользу работников.

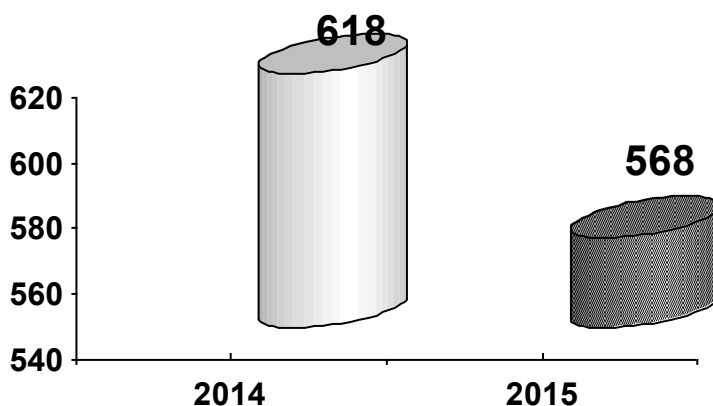
Под оперативным руководством технических инспекторов труда осуществляли общественный контроль в каждом подразделении на каждом рабочем месте 4148 уполномоченных по охране труда.



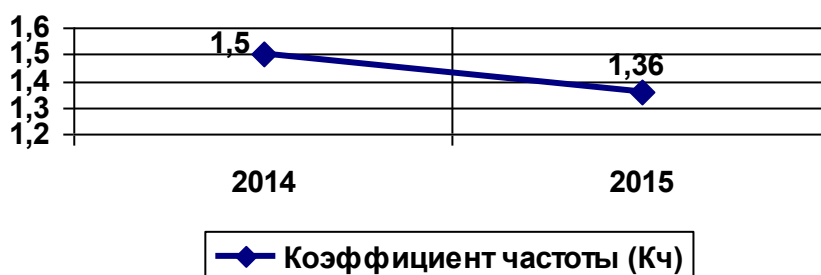
□ Выдано Представлений ■ Выявлено нарушений

В ходе проверок профактивом было выдано 5139 представлений, в которых содержится 14589 нарушений. На 18% увеличилось количество выданных представлений, количество выявленных нарушений осталось на прежнем уровне. Всего за прошедший год согласно записей в журналах трехступенчатого метода контроля выявлено 30593 нарушения законодательства об охране труда.

Благодаря активным действиям профактива удалось добиться положительных результатов.

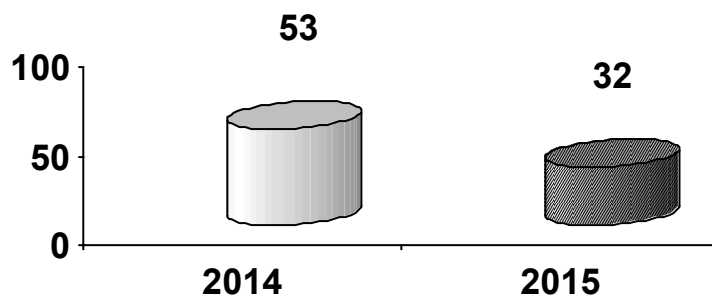


2015 году в отрасли сохранялась устойчивая тенденция снижения общего уровня производственного травматизма. В 2015 году было зарегистрировано 568 страховых случаев, связанных с производственным травматизмом, что ниже аналогичного показателя 2014 года на 9 % (на 50 случаев).

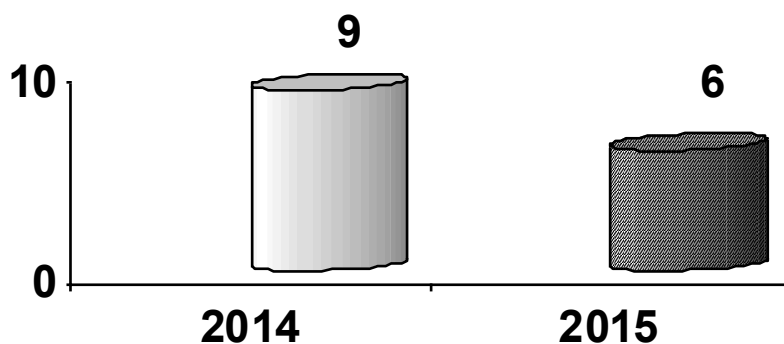


Коэффициент частоты снизился и составляет 1,36.

Количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями (групповые, с тяжелым и смертельным исходом) снизилось.

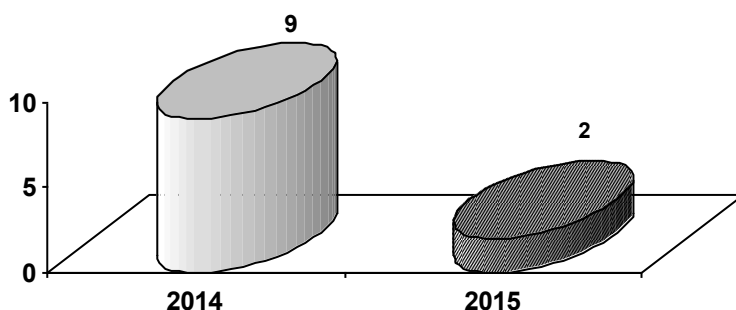


В отчетном периоде произошло 32 несчастных случая с тяжелыми последствиями, что на 40% ниже, чем за аналогичный период 2014 года (53 несчастных случая).



По статистическим данным в 2015 году отмечается уменьшение количества погибших на производстве работников. В результате несчастных случаев на производстве в отчетном периоде погибло 6 человек это на 36% меньше, чем за аналогичный период 2014 года (9 человек). Допустили несчастные случаи со смертельным исходом предприятия, входящие в территориальные организации: Башкирская - 1 н/с (ПАО «УМПО»), Татарская – 1 н/с (ПАО «КВЗ»), Пермская – 2 н/с (АО «ОДК-Пермские моторы» и ОАО «Стар») и Самарская – 2 н/с (ОАО «Кузнецов» и ОАО «Агрегат») со смертельным исходом. На предприятиях прямого подчинения случаев со смертельным исходом нет.

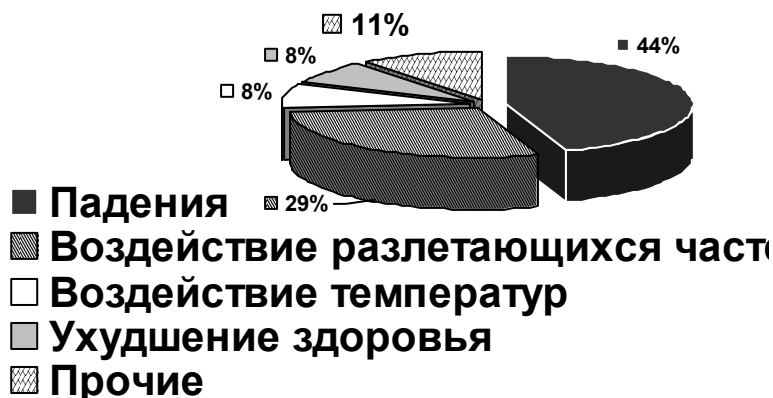
На предприятиях прямого подчинения случаев со смертельным исходом нет.



Наиболее существенное снижение количества групповых несчастных случаев в отчетном периоде. Групповой травматизм снижен на 78% с 9 н/с до 2-х в 2015 году.

Анализ несчастных случаев, происшедших в 2015 году на предприятиях отрасли показывает, что как и в предыдущие годы большинство несчастных случаев происходит по причине неудовлетворительной организации производства работ. Из материалов несчастных случаев, подлежащих специальному расследованию, 19 случаев (48%) произошло именно по этой причине.

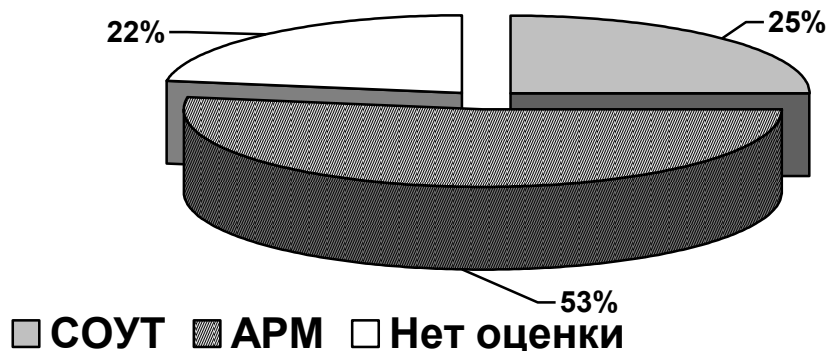
По видовой характеристике несчастные случаи распределились следующим образом: на первом месте падения пострадавших при работе на высоте и падения на поверхности одного уровня, в том числе вследствие ухудшения самочувствия, на втором месте - воздействие движущихся и разлетающихся частей оборудования, на третьем месте несчастные случаи по причине резкого ухудшения здоровья.



В результате падений произошло 17 несчастных случаев, это 44% от общего количества несчастных случаев, подлежащих специальному расследованию. Из них 10 при работе на высоте, 7 на одном уровне высот.

29% несчастных случаев произошло в результате воздействия разлетающихся частей оборудования и инструмента, из них 2 случая со смертельным исходом. 8% несчастных случаев произошло в результате резкого ухудшения состояния здоровья, один работник умер. 8% несчастных случаев произошло в результате воздействия температур, при этом один работник погиб.

Также следует отметить, что в 2015 году увеличилось количество случаев, основной причиной которых, является естественная смерть. Таких случаев по данным статистики 16.

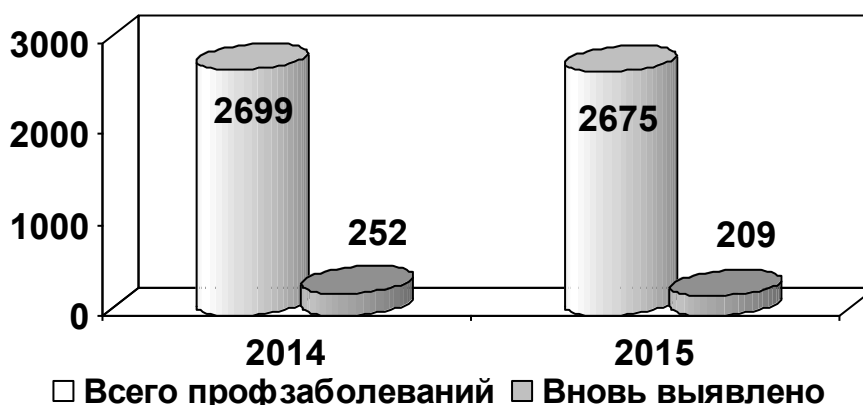


В отрасли активно проводится специальная оценка условий труда. По отношению к 2014 году в 2015 году более чем в пять раз увеличилось количество рабочих мест, где проведена спецоценка. Охват спецоценкой и аттестацией составил в целом по отрасли 323223 рабочих мест или 78 %, что на 56818 рабочих мест или 13% больше, чем в 2014 году. Среди предприятий, на которых все рабочие места охвачены АРМ и СОУТ ОАО Мичуринский завод «Прогресс», Филиал ПАО «Компания «Сухой» «КНААЗ им.Ю.А.Гагарина», ОАО «Дукс», ОАО «Электроавтомат» г. Алатырь и др.

Среди территориальных организаций 100% АРМ и СОУТ проведена только в Саратовской и Ростовской областных организациях.



По результатам аттестации и спецоценки отнесено к вредным и опасным классам условий труда 123586 рабочих мест, против 115313 в 2014 году. На протяжении ряда лет мы отмечаем рост количества работников занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, в 2015 году удельный вес численности занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда составил 30%. рост составляет 2%.



Уровень профессиональных заболеваний вызывает тревогу. Причинами профессиональных заболеваний продолжают оставаться неудовлетворительные условия труда и нарушения технологических режимов, которые способствуют развитию профессиональных заболеваний у работников. В отчетном периоде в отрасли зафиксировано 2675 профбольных, вновь выявлены профзаболевания у 209 работников.

Определяющим в обеспечении высокого уровня безопасности и достойных условий труда на предприятии является эффективность системы управления и контроля охраны труда.

Административный контроль состояния условий труда в отрасли осуществляли 720 специалистов по охране труда при норме 970. Отраслевой дефицит кадров служб охраны труда предприятий составляет 26%.



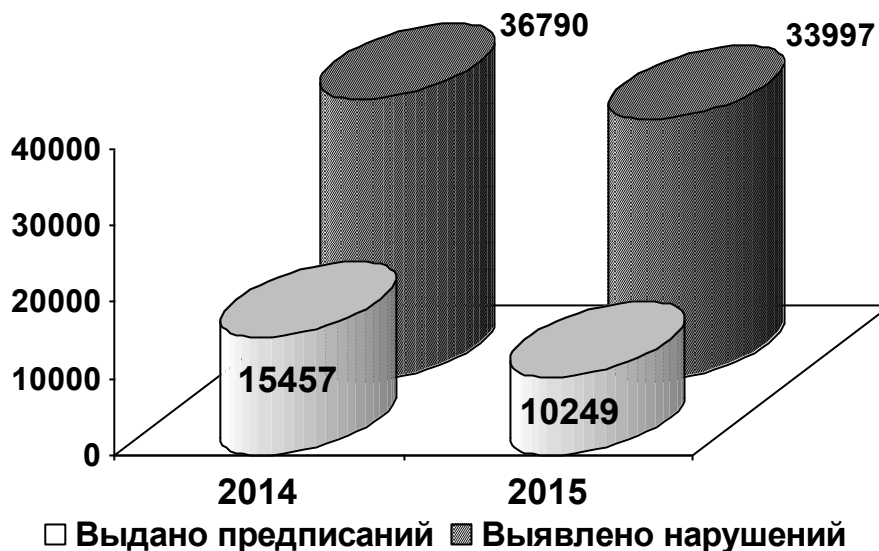
Численный состав служб охраны труда, не укомплектован на 75% в ОАО Концерн «КЭМЗ» и ОАО Нижегородский авиастроительный завод «Сокол».

На 60% не укомплектованы службы охраны труда в АО «Научно-производственное предприятие «Старт» им. А.И. Яскина» г. Екатеринбург, ОАО НПО «Родина» - Старицкий механический завод, и на ФКП «ГкНИПАС».

На 50% не укомплектованы службы охраны труда предприятий в ОАО «Арзамасское опытно-конструкторское бюро «Импульс» и ОАО «Нормаль», в АО «НПЦ «Салют», Филиал ПАО «Компания «Сухой» «КНААЗ им.Ю.А.Гагарина», АО «Тамбовский завод «Электроприбор», АО «Авиастар-СП», АО «Кумертауское авиационное производственное предприятие», ОАО «Научно-производственное предприятие «Мотор».

В филиале ПАО «Компания «Сухой» «НАЗ им.В.П. Чкалова», АО «УПЗ» (г. Екатеринбург) и «Авиационный комплекс им.С.В.Ильюшина» службы не укомплектованы на 30%.

И только на предприятиях, входящих в Кировскую областную организацию Профсоюза службы охраны труда укомплектованы на 100%. Приведена в соответствие с требованиями численность служб охраны труда на предприятиях АО «ЦК Бюро автоматики», ОАО «САЗ», ОАО «Улан-Удэнское приборостроительное производственное объединение» и ОАО «Научно-производственный комплекс Элара».



Уменьшилось на 34% количество выданных предписаний специалистами служб охраны труда предприятий. Количество выявленных нарушений уменьшилось на 8%.

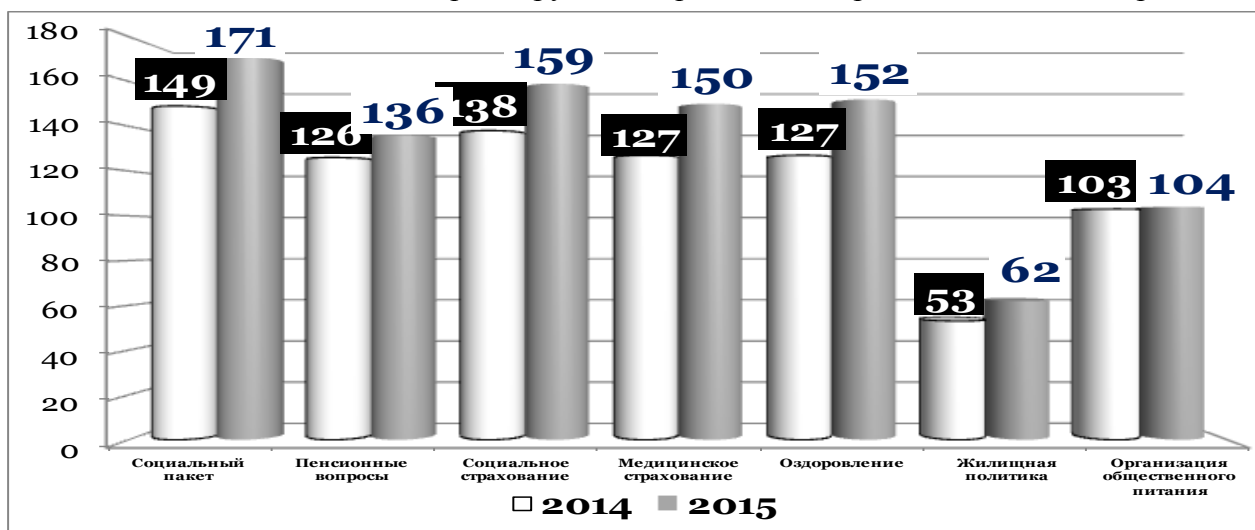
Определяющим в улучшении условий труда является объем финансирования мероприятий, направленных на улучшение условий и охрану труда, всего по отрасли, эти затраты составляют 7 миллиардов 759 миллионов 497 тысяч рублей. Затраты по охране труда в расчете на одного работника в среднем по отрасли составили 18642 рубля, это на 6842 рубля и на 58% больше, чем в 2014 году. В таблице представлены лучшие показатели.

ПРЕДПРИЯТИЯ	ЗАТРАТЫ (РУБ)
ОАО «ВАСО» (г. Воронеж)	21 200
ПАО «УМПО»	31 860
АО «Лепсе»	33 300
АО «Климов»	34 540
ОАО Казанский завод «Электроприбор»	35 000
ОАО МКБ «Факел»	50 000
ОАО АНПП «ТЕМП-АВИА»	67 700
филиал ОАО «Компания Сухой» «КНААЗ»	82 150

При этом есть предприятия, где затраты составили до одной тысячи рублей. Среди них ФГУП «Ленинградский Северный завод» - 440 рублей и ОАО НПО «Родина» - Старицкий механический завод» - 960 рублей.

«О социальной политике и объектах социально-культурного назначения» за 2015 год
(Форма № 6)

В 192 коллективном договоре содержится отдельный раздел «Социальные льготы и гарантии», во всех остальных 45 КД социальные льготы и гарантии отражены в разделах: «Социальная защита молодежи», «Охрана труда и здоровья», «Вопросы занятости» и д.р.



Раздел «Социальные льготы и гарантии» отражает следующие вопросы:

Пенсионные - 136 (2014 – 126) – 57%

Социального страхования – 159 (2014 – 138) – 67%;

Медицинского страхования - 150 (2014 – 127) – 63%;

Оздоровление – 152 (2014 – 127) – 64%;

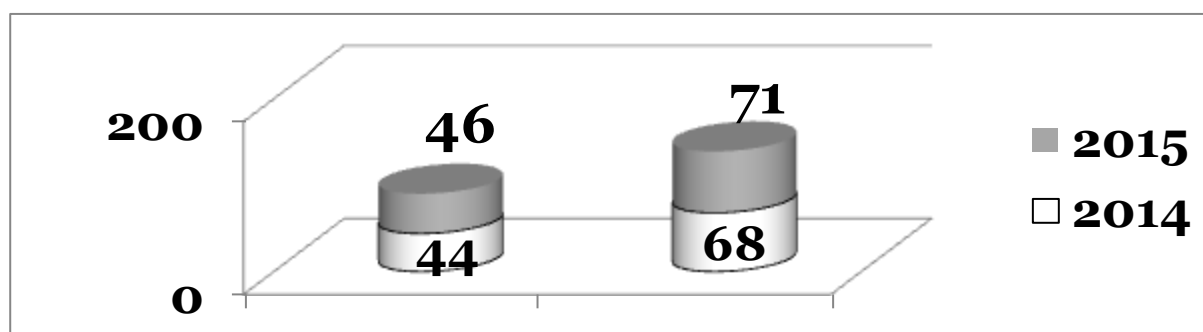
Жилищной политики – 62 (2014 – 53) – 26%;

Организации общественного питания – 104 (2014 – 103) – 44%.

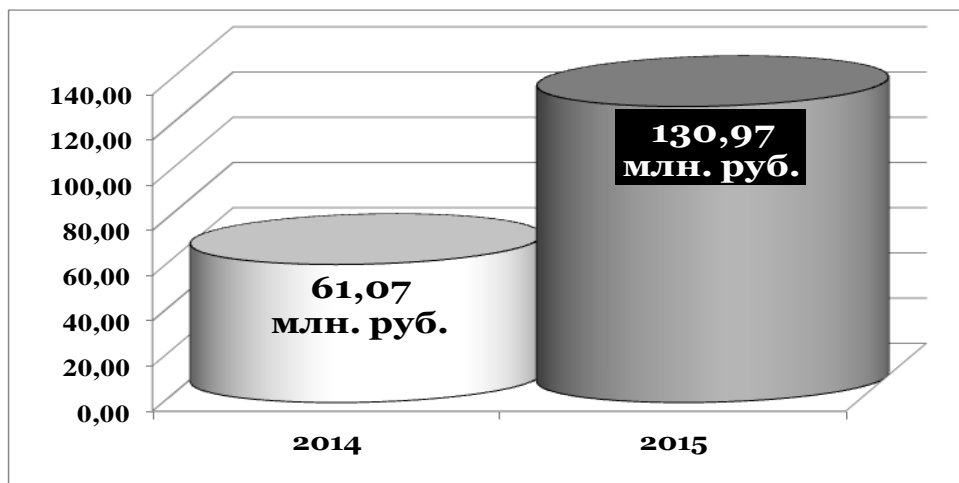
Коллективные договоры 82 предприятий содержат приложения по вопросам социальной направленности.

На 134 предприятиях по данным статистической отчетности предоставляются льготы работникам, уходящих на заслуженный отдых (2014 – 114).

Понятие социальный пакет и элементы его наполнения включены в 171 КД (2014 – 149) – 72%.



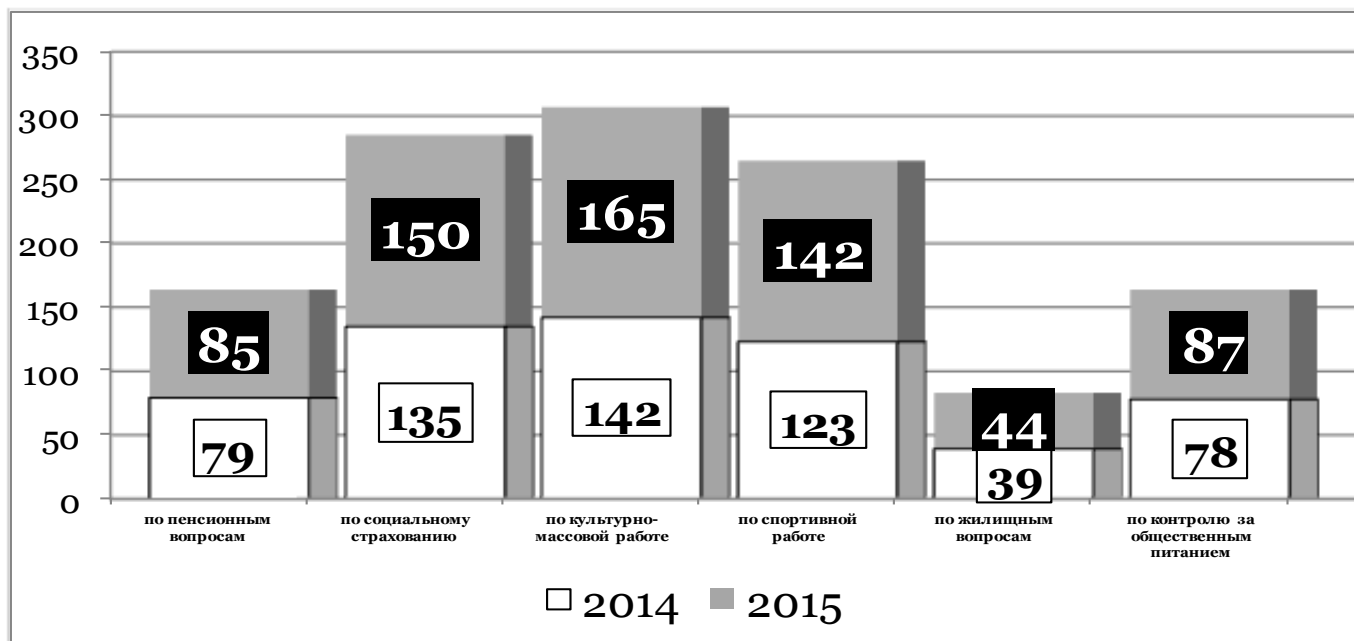
За отчетный период выросло число предприятий взаимодействующих с Негосударственными пенсионными фондами и составляет 46 (2014 – 44). Число организаций предоставляющих работникам дополнительное медицинское страхование (ДМС) составляет 71 (2014 г. – 68).



По состоянию на 01 января 2016 года на 15 предприятиях авиационной промышленности имеется задолженность по уплате страховых взносов в ПФР на сумму свыше 130 млн.руб.:

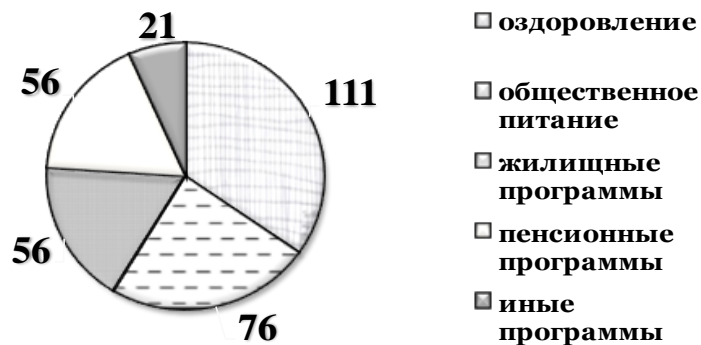
3 предприятия г.Москвы, ОАО «АОКБ «Импульс» (г.Арзамас), Арзамасский филиал ФГУП научно-исследовательского института стандартизации и унификации, ООО «Современные технологии» (г.Пермь), ОАО «РЧЗ» (г.Ростов-на-Дону), ППО Государственного унитарного предприятия Республики Крым «Научно-исследовательский центр «Вертолет», ФГУП "КБ автоматических систем" (г.Самара), ОАО "Авиакор – авиационный завод», ОАО «Авиаагрегат» (г.Самара), ОАО «Климов» (г.Санкт-Петербург), ОАО «Котласский электромеханический завод» (г.Котлас), ОАО «Авиаагрегат» (г.Махачкала), ПАО «Электромеханика» (г.Ржев).

Погашение задолженности производится в соответствии с графиками и находится под постоянным контролем первичных профсоюзных организаций.



На всех предприятиях созданы комиссии социальной направленности, там, где их нет в профсоюзных комитетах назначаются уполномоченные по тому или иному направлению, которые в полном объеме решают все возникающие вопросы.

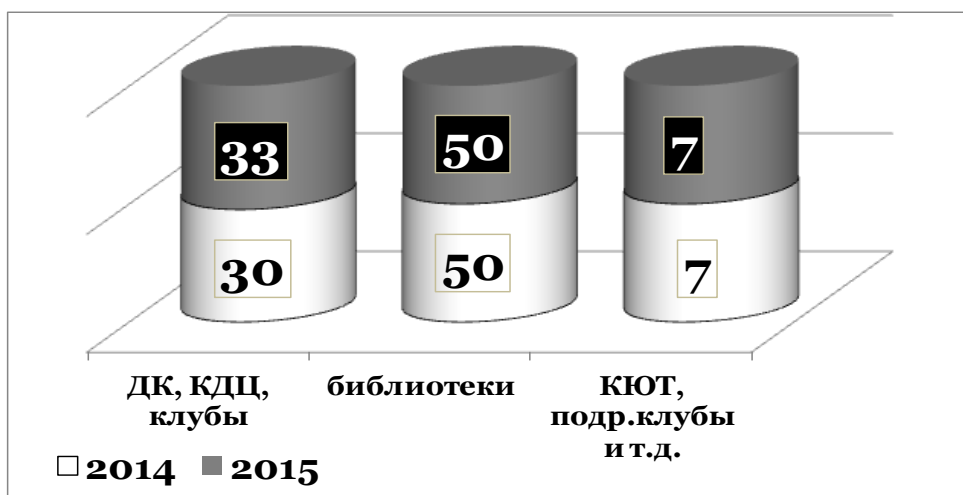
- по пенсионным вопросам – 85 (79 – 2014 г.)
- по социальному страхованию – 150 (135 – 2014 г.)
- по культурно-массовой работе – 165 (142 – 2014 г.)
- по спортивной работе – 142 (123 – 2014 г.)
- по жилищным вопросам – 44 (39 – 2014 г.)
- по контролю за общественным питанием – 87 (78 – 2014 г.)



В целях обеспечения социальной поддержки и улучшения качества жизни работников на предприятиях разработаны социальные программы:

- оздоровление – 111 (86 – 2014 г.)
- общественное питание – 76 (57- 2014 г.)
- жилищные программы – 56 (55 – 2014 г.)
- пенсионные программы – 56 (43 – 2014 г.)
- иные программы – 21 (19 – 2014 г.).

По состоянию на 01.01.2016 года по данным статистической отчетности в отрасли функционирует 90 объектов культуры:

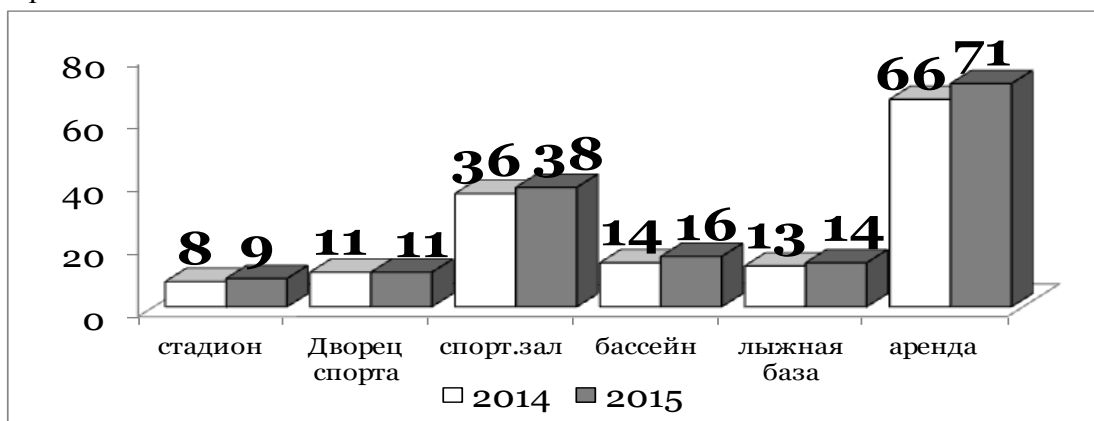


ДК, КДЦ, клубов и т.п. – 33 (2014 г. – 30);

Библиотек – 50 (2014 г. – 50)

КЮТ, подростковых клубов, детских комнат – 7 (2014 г. – 7)

161 Спортивных объектов:



Стадионы – 9 (2014 г. – 8)

Дворцов спорта – 11 (2014 г. – 11)

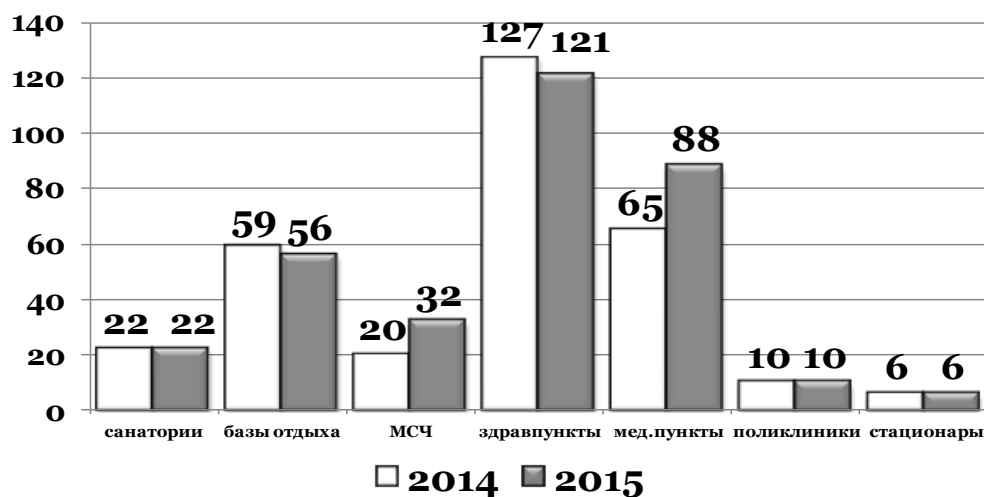
Спортзалов – 38 (2014 г. – 36)

Крытых бассейнов - 16 (2014 г. – 14)

Лыжных баз – 14 (2014 г. – 13)

На 71 предприятии спортивные объекты арендуются (2014 г. – 66).

Вопросы оздоровления работников и членов их семей одно из приоритетных направлений в работе 162 первичек.



В отчетный период в 22 санаториях-профилакториях (2014 г. -22) оздоровлено – 9829 работников (2014 г. - 9350);

Несмотря на уменьшение числа баз отдыха, пансионатов, санаториев до 56 (2014 г. – 59) возросло число отдохнувших – 48167 (2014 г. – 46485).

Медицинские услуги оказывают:

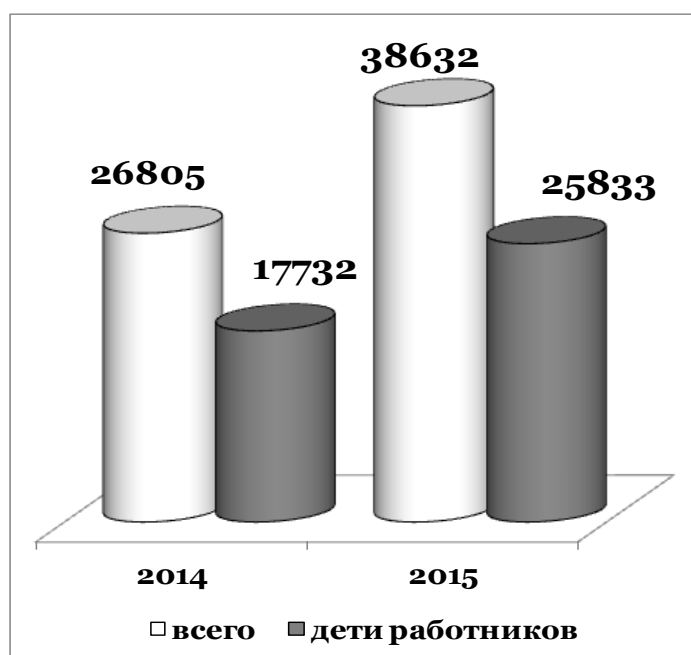
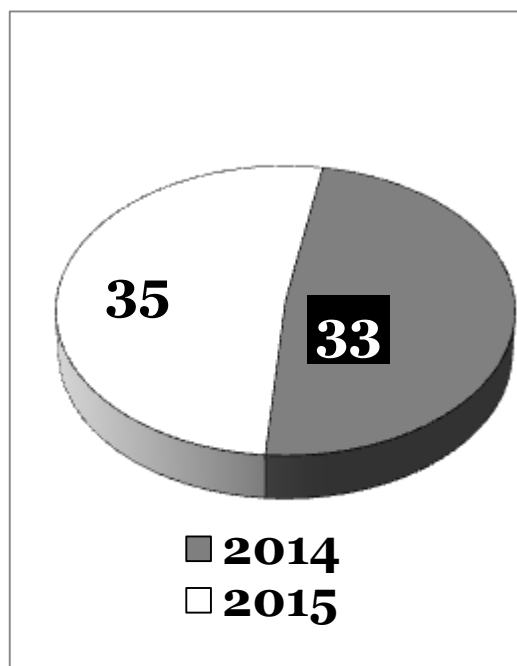
Медико-санитарные части – 32 (2014 г. -20)

Здравпункты – 121 (2014 г. – 127)

Медицинские пункты – 88 (2014 г. – 65)

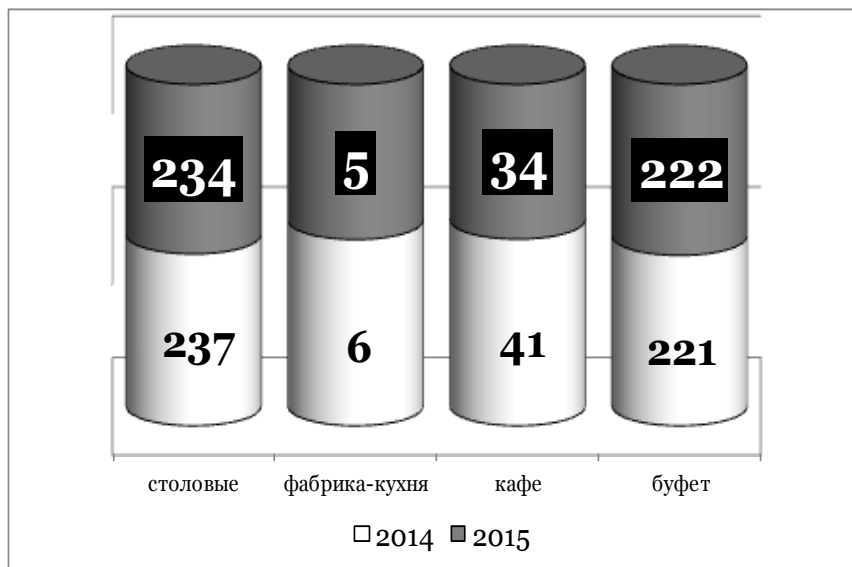
Поликлиник – 10 (2014 г. – 10)

Стационаров – 6 (2014 г. – 6).



По итогам 2015 года на балансе предприятий числятся 35 детских оздоровительных лагерей, из них 10 ДОЛ — не функционируют, в связи отсутствием финансовых возможностей, с необходимостью проведения капитального ремонта, требованием интегрированных структур. ДОЛ «Полет» АО «Камов» в настоящее время функционирует как база отдыха.

За отчетный период отдохнули и поправили свое здоровье более 38 тыс. детей, из них детей работников свыше 25 тыс., что больше на 32% по сравнению с 2014 годом. Родительский взнос по оплате путевок в среднем по отрасли составляет 15% (в 2014 г. – 23%). На некоторых предприятиях путевки выдаются бесплатно, например: АО «Башкирское производственное объединение «Прогресс», ПАО «Туполев», ФГУП «Центральный институт авиационного моторостроения им. П.И.Баранова» и его филиал, АО «Алюминий Metallург Рус», ОАО «Кузнецов», ОАО «Авиакор – авиационный завод», АО «121 АРЗ» и др.



Продолжает уделяться внимание вопросам организации общественного питания. Уже не первый год организации сталкиваются с ситуацией, когда объекты общественного питания переводятся в аутсорсинг, по представленным данным в 2015 году такая ситуация произошла в АО «МПО им.Румянцева», где столовая выведена как самостоятельная единица, переведена в ООО «Домашний очаг».

К положительным моментам можно отнести работу комиссий по контролю за организацией общественного питания, которые своевременно и оперативно реагировали на возникающие вопросы, осуществляли плановые и внеплановые проверки, обсуждали с администрацией предприятий вопросы по улучшению качества питания работников. По состоянию на 01 января 2016 года в отрасли :

Столовых – 234 (2014 г. -237)

Фабрик- кухонь – 5 (2014 г. – 6)

Кафе – 34 (2014 г. – 41)

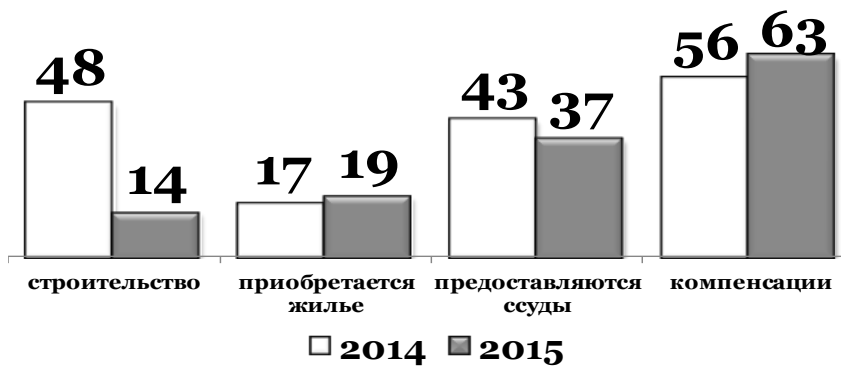
Буфетов – 222 (2014 г. – 221)

Магазинов 50 – (2014 г. – 43)

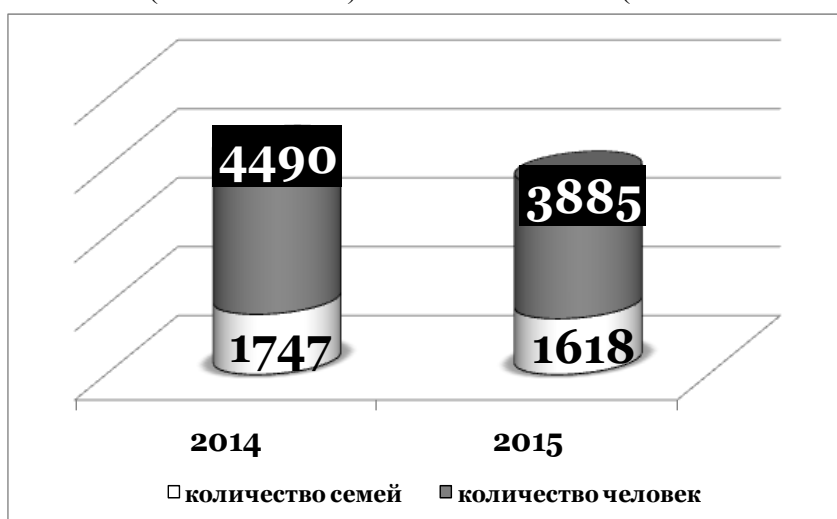
Увеличилось число комнат приема пищи с 1207 (в 2014 г.) до 1487 (в 2015 г.).

На 15 предприятиях в цехах стоят вендинговые автоматы, на 4 – организовано привозное питание, на 18 - работники посещают ближайшие точки общественного питания.

Средняя стоимость комплексного обеда по отрасли - 163 р., на 70 предприятиях работникам предоставляется дотация. В целях автоматизации учета в ПАО Корпорация ВСМПО внедрена система безналичного расчета с посетителями по пластиковым картам на кассовых терминалах, что позволяет увеличить пропускную способность столовых, сформировать единую отчетность, ввести количественно-суммовой учет. Тем не менее общее число посещающих столовые, кафе, буфеты составляет 37% (2014 г. 40%) от общего числа работающих.



По состоянию на 01 января 2016 года в отрасли велось строительство 14 домов, сегодня на балансе предприятий числятся 22 дома, 49 общежитий. На 19 предприятиях приобретается жилье для работников, на 37 - предоставляются ссуды и на 63 - выплачивается компенсация за аренду жилья. Число семей улучшивших свои жилищные условия по сравнению с прошлым отчетным годом сократилось и составляет 1618 (2014 г. – 1747) или 3885 человек (2014 г. – 4490 чел.).



Снижение числа ведомственных домов и общежитий связано с передачей их в собственность участников жилищных кооперативов, в муниципальную собственность (ФКП ВГКАЗ гостиница была передана в жилой муниципальный фонд города) и др.

За счет присоединения авиаремонтных заводов возросло число детских садов, если в 2014 г. их было 9, то уже в 2015 - 12. По договоренности с администрацией города руководители предприятий и профсоюзных комитетов для работников предприятий выделяются льготные места в детских дошкольных учреждениях, так АО «ВЭЛКОНТ» было выделено бесплатно 15 мест в муниципальном детском саду.

Увеличение числа комиссий, социальных программ, объектов социальной сферы в первую очередь связано с присоединением в 2015 году авиаремонтных предприятий. Без учета этого факта в отрасли продолжает сохраняться тенденция по сокращению объектов культуры, спорта, медицины, общественного питания.

Данные решения принимаются по требованиям интегрированных структур. Так за 2015 год были отчуждены и переданы в муниципальную и иную собственность 8 объектов (2014 г. - 7). По решению руководства КРЭТ ДОК Березка ОАО «УШПО» выставлен на продажу. По требованию Технодинамики под угрозой срыва детская оздоровительная кампания (ДОЛ АО «МПО им.И.Румянцева»). На основании решения Совета директоров в муниципальную собственность передан профилакторий «Морозовский» (АПЗ Пландина). Неоднократно поднимались вопросы о закрытии здравпунктов и столовых. При этом не учитывались факты расходов предприятий по проведению медицинских осмотров в городских медицинских учреждениях, что значительно превосходит по стоимости содержание и обслуживание работников в ведомственных объектах самими предприятиями.

**«О статистической отчетности по профсоюзному членству
и профсоюзным органам» за 2015 год
(Форма №7)**

В структуре Профсоюза 236 первичных профсоюзных организаций, что на 25 ППО больше, чем в 2014 году.

В 2015 году снято с учета 3 первичных профсоюзных организаций и в феврале 2016 года - 3 первичных профсоюзных организаций в Территориальных организациях Профсоюза, поставлено на учет – 31 ППО в Территориальных организациях Профсоюза, создана 1 Территориальная организация Профсоюза.

Это обусловлено присоединением Межрегионального профессионального союза работников ОАО «Авиаремонт» в качестве территориальной организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

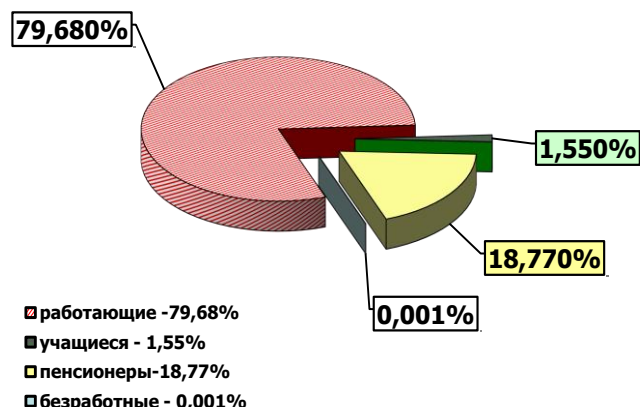
Таким образом, 193 первичных организаций объединены в 14 территориальных организаций и 43 ППО являются первичными профсоюзными организациями прямого подчинения ЦК Профсоюза.

Организации Профсоюза		Кол-во ППО на 04/2015 г.	Кол-во ППО на 04/2016 г.
Территориальные организации Профсоюза	Республиканская организация Башкортостана	13	15
	Кировская областная организация	3	3
	Московская городская организация	47	44
	Московская областная организация	28	28
	Нижегородская областная организация	13	12
	Новосибирская территориальная организация	4	4
	Пермский территориальный Совет	5	5
	Ростовская областная организация	9	12
	Самарская областная организация	11	11
	Территориальная организация СПб и ЛО	9	9
	Саратовская региональная организация	5	6
	Свердловская областная организация	6	6
	Татарская республиканская организация	15	14
	ОО ТПО «МС «Авиаремонт»		24
Первичные профсоюзные организации прямого подчинения ЦК Профсоюза		43	43
Всего ППО в Профсоюзе		211	236

По состоянию на 01 января 2016 года по данным статистической отчетности (формы №2,7), представленными организациями Профсоюза, в Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности 342 949 членов Профсоюза, из них:

- работающих – 273 268 человек (79,68%);
- учащихся – 5 311 человек (1,55%);
- неработающих пенсионеров – 64 366 человек (18,77%).
- 4 человека членов Профсоюза – безработных (0,001%).

Распределение членов Профсоюза по категориям (2015 г.)



Охват профсоюзным членством среди работающих составил – **61, 88%** (далее по тексту – **средний по отрасли**), среди учащихся – 70,68%.

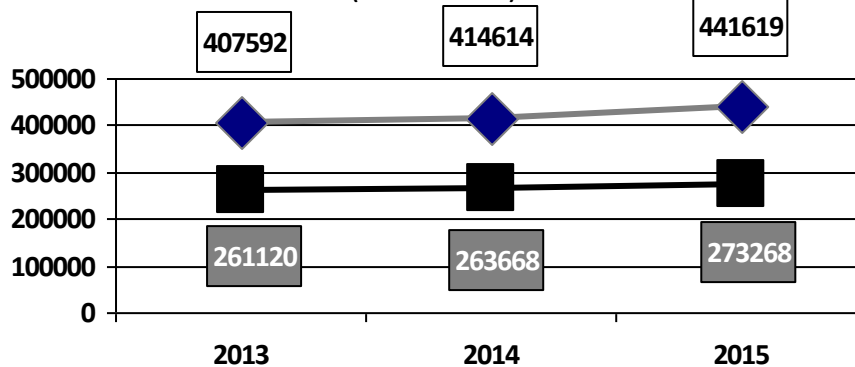
В целом, уровень профсоюзного членства среди работающих и учащихся – 62,0% (в 2014 году – 63,7%), в том числе молодежи – 62,1% (в 2013 году – 62,5%).

Среди работающих членов Профсоюза: молодежи – 89 123 человек (32,61% от общего количества работающих членов Профсоюза), женщин – 138 792 (50,79%).

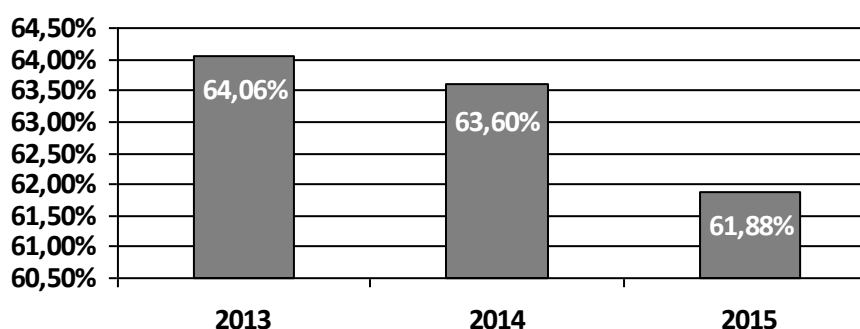
Количество работников в авиационной отрасли за отчетный период увеличилось на 27 378 (за 2014 г. – на 7 713 человек). Уменьшение численности произошло на 78 предприятиях и учреждениях отрасли (в 2014 снижение было на 94 предприятиях).

Численность работающих членов Профсоюза увеличилась на 9 579 человек (за 2014 год сократилась на 3 042 человека).

Изменение численности работающих в отрасли и членов Профсоюза (2013 - 2015 г.г.)



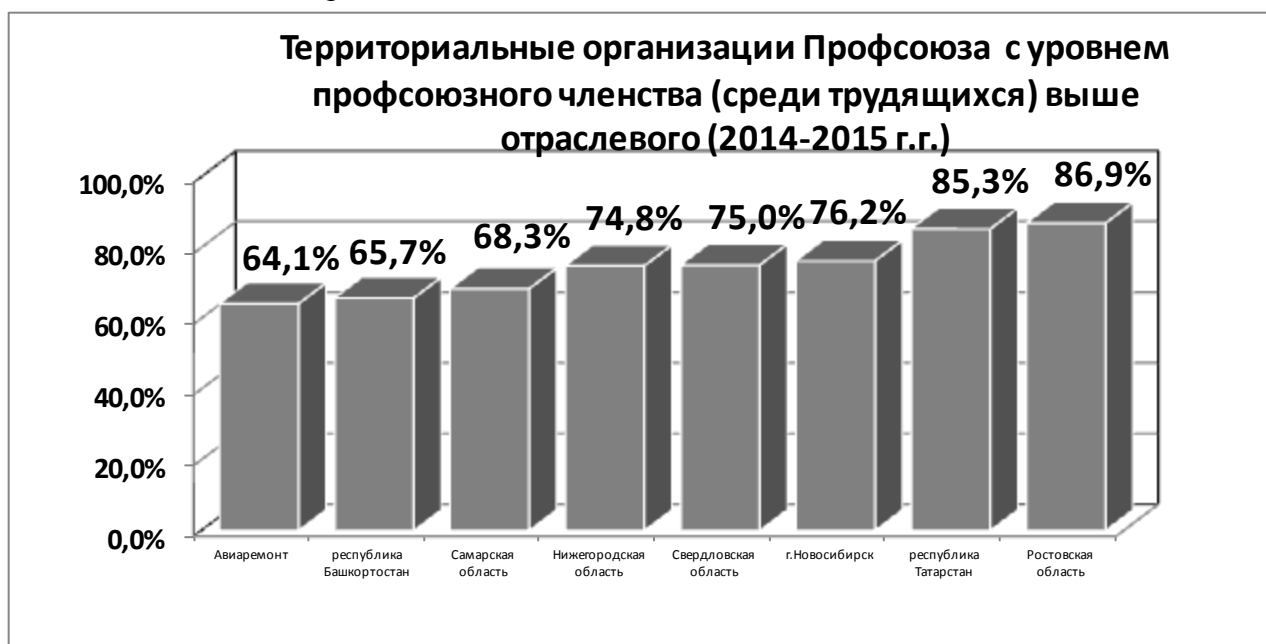
Уровень профсоюзного членства среди работающих в отрасли (2013 - 2015 г.г.)



Охват профсоюзным членством по сравнению с 2014 годом снизился на – 1,78% (за предыдущий отчетный период – снижение охвата профчленства на 0,46%)

Выше среднеотраслевого уровня профсоюзного членства среди работающих (61,88%) сохранили 8 территориальных организаций Профсоюза:

- Ростовская областная организация Профсоюза – 86,9%;
- Татарская республиканская организация Профсоюза – 85,3%;
- Новосибирская территориальная организация – 76,2%;
- Свердловская областная организация Профсоюза – 75,0%;
- Нижегородская областная организация Профсоюза – 74,8%;
- Самарская областная организация Профсоюза – 68,3%;
- Республиканская организация Башкортостана – 65,7%;
- ОО ТПО «МС «Авиаремонт» – 64,1%.



По сравнению с 2014 годом охват профсоюзным членством среди работающих увеличился в 2 территориальных организациях Профсоюза:

- Свердловской областной организации – на 0,84%;
- Кировской областной организации – на 0,42%

В первичных профсоюзных организациях прямого подчинения ЦК Профсоюза уровень профсоюзного членства выше среднего по отрасли наблюдается в 18 организациях (в 2014 году было 17 ППО):

- ОАО «Концерн «КЭМЗ» (г. Кизляр, Республика Дагестан) – 100%;
- ОАО «Утёс» (г. Ульяновск) – 95,43%;
- ОАО «Мичуринский завод «Прогресс» (г. Мичуринск) – 92,92%;
- ОАО «УКБП» (г. Ульяновск) – 92,00%;
- ФГУП ОНПП «Технология» (г. Обнинск) – 91,73%;
- ОАО «Улан-Удэнский авиационный завод» (г. Улан-Удэ) – 81,35%;
- ОАО «ВАСО» (г. Воронеж) – 80,03%;
- ОАО «СЭГЗ» (г. Сарапул) – 79,15%;
- ОАО «Улан-Удэнское ППО» (г. Улан-Удэ) – 77,03%;
- ОАО ГМЗ «Агат» (г. Гаврилов-Ям) – 76,06%;
- ОАО «Авиаагрегат» (г. Махачкала, Республика Дагестан) – 75,95%;
- ОАО «Высокие Технологии» (г. Омск) – 73,59%;
- ОАО «Тамбовский завод «Электроприбор» (г. Тамбов) – 72,51%;
- ОАО «Измеритель» (г. Смоленск) – 70,03%;
- ППО ЦКБА (г. Омск) – 68,84%;
- ОАО «ОКБ Сухого» (г. Москва) – 67,33%;
- ОАО «НПК «Иркут» (г. Иркутск) – 62,23%;
- ОАО «Смоленский авиационный завод» – 62,11%.

По сравнению с 2014 годом охват профсоюзным членством среди работающих увеличили следующие 14 первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза (в 2014 году таких организаций было также 14):

- ОАО «Высокие Технологии» (г. Омск) – на 5,59%;
- НИИАСПК (г. Воронеж) – на 5,50%;
- АО «Авиаавтоматика» имени В.В. Тарасова» (г. Курск) – на 4,46%;
- ОАО «Улан-Удэнский авиационный завод» (г. Улан-Удэ) – на 3,69%;
- ОАО «Котласский электромеханический завод» – на 3,62%;
- ОАО «Смоленский авиационный завод» (г. Смоленск) – на 2,60%;
- ОАО «СЭГЗ» (г. Сарапул) – на 2,59%;
- ЗАО «Авиастар-СП» (г. Ульяновск) – на 2,57%;
- ОАО «Омское машиностроительное КБ» (г. Омск) – на 1,22%;
- ОАО «Измеритель» (г. Смоленск) – на 0,79%;
- «ВАМК» ОО «ВОООПС» (г. Владимир) – на 0,76%;
- ОАО «УКБП» (г. Ульяновск) – на 0,76%;
- ОАО ГМЗ «Агат» (г. Гаврилов-Ям) – на 0,36%;

4 ППО сохранили прежний уровень профсоюзного членства по сравнению с 2013 годом (ППО ОАО «ВАСО» (г. Воронеж), ОАО «КАДВИ» (г. Калуга), ОАО «Мичуринский завод «Прогресс» (г. Мичуринск) и ОАО «Концерн «КЭМЗ» (г. Кизляр).

Ниже среднего по отрасли уровень профсоюзного членства (среди работающих) наблюдается в 5 территориальных организациях Профсоюза:

- Кировской областной организации – 57,19%;
- Московской областной организации – 56,82%;
- Саратовской региональной организации – 56,05%;
- Пермском территориальном Совете – 52,76%;
- Территориальной организации СПб и ЛО – 52,33%.

Одна территориальная организация имеет уровень профсоюзного членства менее 50% - Московская городская организация Профсоюза (45,19%).

Всего уровень профсоюзного членства (среди работающих) ниже 50% в 81 первичных организациях Профсоюза (в 2014 году – в 81 ППО), среди них:

■ в 67 первичных профсоюзных организациях, входящих в территориальные организации Профсоюза:

- Московской городской организации – 33 ППО (в 2014 г. – 30 ППО);
- Московской областной организации – 12 ППО;
- ОО ТПО «МС «Авиаремонт» – 10 ППО;
- Территориальной организации СПб и ЛО – 5 ППО (в 2014 г. – 4 ППО);
- Самарской областной организации – 5 ППО (в 2014 г. – 3 ППО);
- Нижегородской областной организации – 4 ППО (в 2014 г. – 5 ППО);
- Татарской республиканской организации – 4 ППО;
- Республиканской организации Башкортостана – 4 ППО (в 2014 г. – 1 ППО);
- Саратовской региональной организации – 3 ППО (в 2014 – 1 ППО);
- Новосибирской территориальной организации – 3 ППО (в 2014 г. – 2 ППО);
- Кировской областной организации – 2 ППО;
- Пермском территориальном Совете – 1 ППО;
- Свердловской областной организации – 1 ППО;
- Ростовской областной организации – 1 ППО.

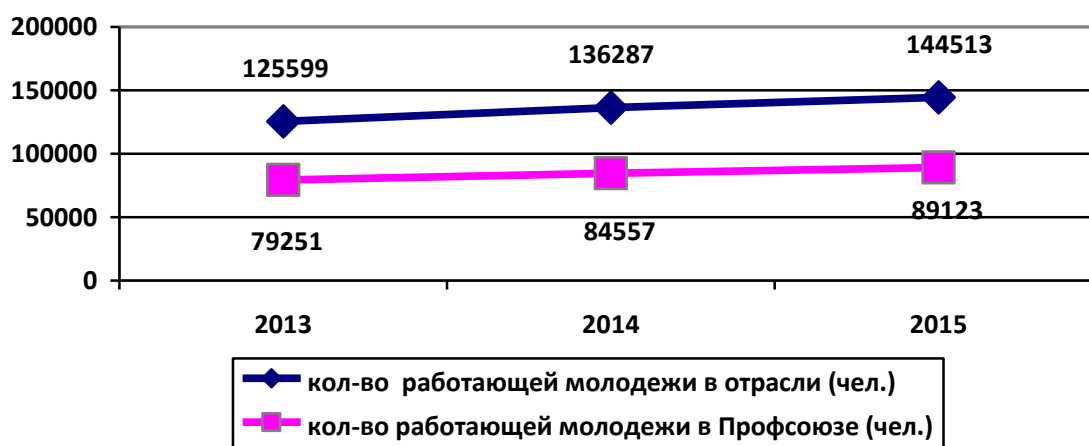
■ в 14 первичных профсоюзных организациях прямого подчинения ЦК Профсоюза (в 2014 году таких организаций было 14):

- ОАО «Омское машиностроительное КБ» (г. Омск) – 46,67%;
- ОАО «Дукс» (г. Москва) – 41,21%;

АО «Авиаавтоматика» имени В.В. Тарасова» (г.Курск) – 40,46%;
 ППО КНААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре) – 39,83%;
 ОАО «Костромской механический завод» (г. Кострома) – 37,29%;
 ОАО «НПО «Сатурн» (г. Рыбинск) – 32,52%;
 ППО НИИАСПК (г. Воронеж) – 31,82%;
 ОАО «Омское моторостроительное КБ» (г. Омск) – 30,15%;
 ОАО «Электромеханика» (г. Ржев) – 30,09%;
 ОАО «Котласский электромеханический завод» (г. Котлас) – 28,05%;
 ОАО НИПТИ «Микрон» (г. Владимир) – 25,58%;
 ППО ОМП им. П.И. Баранова (г. Омск) – 21,26%;
 ОАО «Тюменский электромеханический завод» (г. Тюмень) – 21,07%;
 ОАО «НПК «ЭЛАРА» (г. Чебоксары) – 19,50%;
 «ВАМК» ОО «ВОООПС» (г.Владимир) – 15,68%;
 ОАО ВЗПО «Техника» (г. Владимир) – 5,32%.

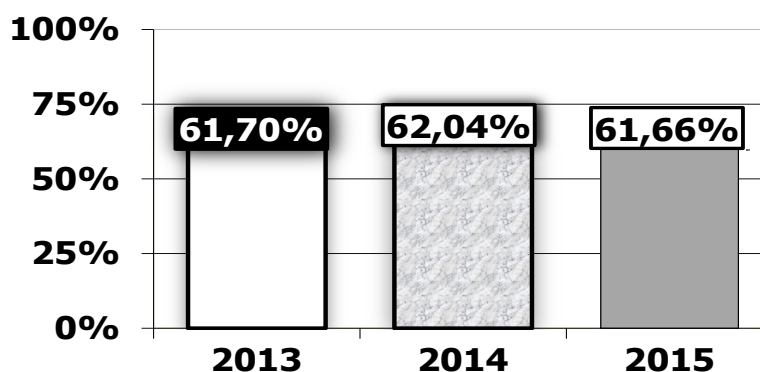
Количество работающей молодежи (в возрасте до 35 лет) в отрасли увеличилось на 7 794 человек (за 2014 год – на 10 688 человек). Однако, несмотря на положительные показатели на 79 предприятиях и учреждениях отрасли произошло уменьшение численности молодежи (в 2014 году – на 75 предприятий).

Количество членов Профсоюза среди работающей молодежи увеличилось на 4 489 человек (в 2014 году – на 5 306 человек).



Охват профсоюзным членством среди работающей молодежи сократился на 0,43% (за 2013 год – снизился на 1,05 %).

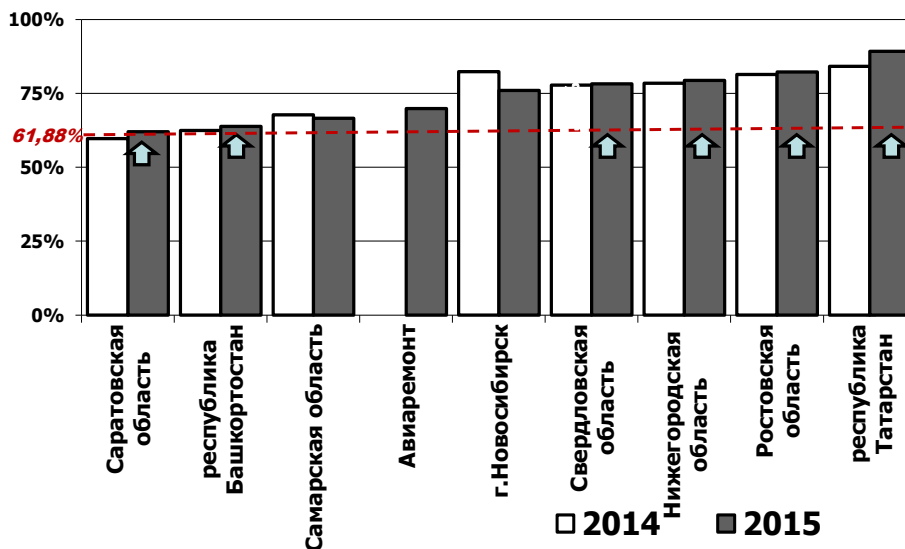
**Уровень профсоюзного членства
среди работающей молодежи
в возрасте до 35 лет (2013-2015 г.г.)**



Рост профсоюзного членства среди работающей молодежи наблюдается в 6 территориальных организациях Профсоюза (в 2014 году рост профсоюзного членства среди работающей молодежи наблюдался в 8 территориальных организациях Профсоюза):

- Татарской республиканской организации – на 5,10%;
- Саратовской региональной организации – на 2,29%;
- Республиканской организации Башкортостана – 1,78%;
- Нижегородской областной организации – на 0,93%;
- Ростовской областной организации – на 0,81%;
- Свердловской областной организации – на 0,42%.

**Уровень профсоюзного членства среди работающей молодежи
в возрасте до 35 лет выше среднего в территориальных
организациях Профсоюза (2014-2015 г.г.)**



Рост профсоюзного членства среди работающей молодежи наблюдается в 16 первичных профсоюзных организациях прямого подчинения ЦК Профсоюза (что на 2 ППО больше, чем в 2014 году):

- ОАО «КАДВИ» (г. Калуга) – на 50,17%;
- НИИАСПК (г.Воронеж) – на 40,00%;
- «ВАМК» ОО «ВОООПС» (г.Владимир) – на 39,00%;
- ОАО «Высокие Технологии» (г. Омск) – на 11,28%;
- ОАО «Электроавтомат» (г. Алатырь) – на 11,10%;
- ОАО «Омское машиностроительное КБ» – на 5,75%;
- ОАО ГМЗ «Агат» (г. Гаврилов-Ям) – на 5,70%;
- ЗАО «Авиастар-СП» (г. Ульяновск) – на 4,97%;
- ОАО «Смоленский авиационный завод» (г. Смоленск) – на 3,23%;
- ОАО «Измеритель» (г. Смоленск) – на 2,86%;
- ОАО «Улан-Удэнский авиационный завод» (г. Улан-Удэ) – на 2,75%;
- ППО ОМП им. П.И. Баранова (г. Омск) – на 2,51%;
- ОАО «Котласский электромеханический завод» - на 1,71%;
- ОАО «Некрасовский машиностроительный завод» – на 1,34%;
- ОАО «Мичуринский завод «Прогресс» (г. Мичуринск) – на 0,50%;
- ОАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск) – на 0,46%;

3 ППО – ОАО «Концерн «КЭМЗ» (г.Кизляр), ОАО «ОКБ Сухого» (г. Москва), ОАО «СЭГЗ» (г. Сарепул) – сохранили прежний уровень профсоюзного членства среди молодежи по сравнению с 2014 годом.

Среди работающей молодежи охват профсоюзным членством ниже 50% из территориальных организаций Профсоюза наблюдается в Московской городской организации (32,63%) и Территориальной организации СПб и ЛО (36,16%).

Всего уровень профсоюзного членства ниже 50% среди работающей молодежи в 112 первичных организациях Профсоюза (в 2014 году – 102 ППО), среди них:

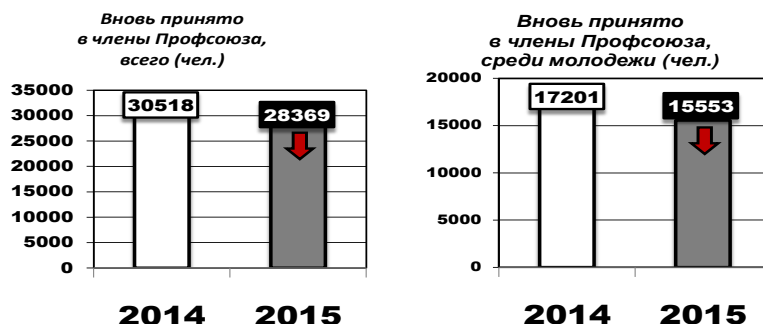
- в 95 первичных профсоюзных организациях, входящих в территориальные организации Профсоюза (в 2014 году – 83 ППО):

- Московской городской организации – 38 ППО (в 2014 г. – 40 ППО);
- Московской областной организации – 14 ППО (в 2014 г. – 13 ППО);
- Территориальной организации СПб и ЛО – 8 ППО (во всех ППО);
- ОО ТПО «МС «Авиаремонт» – 7 ППО;
- Нижегородской областной организации – 4 ППО;
- Самарской областной организации – 4 ППО;
- Свердловской областной организации – 3 ППО;
- Татарской республиканской организации – 3 ППО;
- Новосибирской территориальной организации – 3 ППО;
- Саратовской региональной организации – 3 ППО (в 2014 г. – 2 ППО);
- Ростовской областной организации – 2 ППО (в 2014 году не было);
- Республиканской организации Башкортостана – 2 ППО;
- Кировской областной организации – 2 ППО;
- Пермском территориальном Совете – 2 ППО.

- и в 1 первичных профсоюзных организациях прямого подчинения ЦК Профсоюза (в 2014 году – 19 ППО):

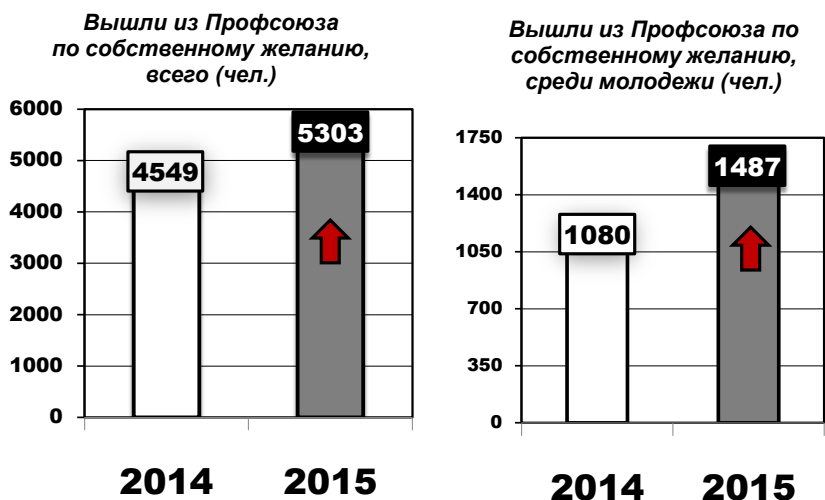
- ОАО «ААК «Прогресс" им. Н.И.Сазыкина» (г. Арсеньев) – 48,02%;
- ОАО «Омское машиностроительное КБ» (г. Омск) – 47,65%;
- ОАО «НИИАСПК» (г. Воронеж) – 40,00%;
- ОАО «Кимовский завод металлоизделий» – 38,10%;
- АО «Авиаавтоматика» имени В.В. Тарасова» (г.Курск) – 32,04%;
- ОАО «НПО «Сатурн» (г. Рыбинск) – 29,78%;
- ОАО «Омское моторостроительное КБ» (г. Омск) – 23,66%;
- ОАО «Электромеханика» (г. Ржев) – 22,35%;
- ОАО «Котласский электромеханический завод» (г. Котлас) – 22,13%;
- ППО КнААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре) – 20,22%;
- ОАО «Дукс» (г. Москва) – 19,19%;
- ОАО «НПК «ЭЛАРА» (г. Чебоксары) – 17,17%;
- ОАО «Тюменский электромеханический завод» (г. Тюмень) – 14,47%;
- ППО ОМП им. П.И. Баранова (г. Омск) – 12,44%;
- ОАО ВЗПО «Техника» (г. Владимир) – 0%;
- ОАО НИПТИ «Микрон» (г. Владимир) – 0%;
- ОАО «Костромской механический завод» (г. Кострома) – 0%.

Количество вновь принятых в члены Профсоюза (2014-2015 г.г.)



В сравнении с 2014 годом уменьшилось количество вновь принятых в члены Профсоюза на 2 149 человек и составило в 2014 году – 28 369 человек. Количество впервые принятых в члены Профсоюза среди молодежи в возрасте до 35 лет уменьшилось на 1 648 человек и составило – 15 553 человека.

Количество человек, вышедших из Профсоюза по собственному желанию (2014-2015 г.г.)



Количество вышедших из Профсоюза по собственному желанию за отчетный период увеличилось на 754 человека и составило 5 303 человека (в 2014 году – 4 549 человек). Количество вышедших из Профсоюза среди молодежи в возрасте до 35 лет по сравнению с 2014 годом увеличилось на 407 человек и составило в 2015 году – 1 487 человек (в 2014 – 1 080 человек).

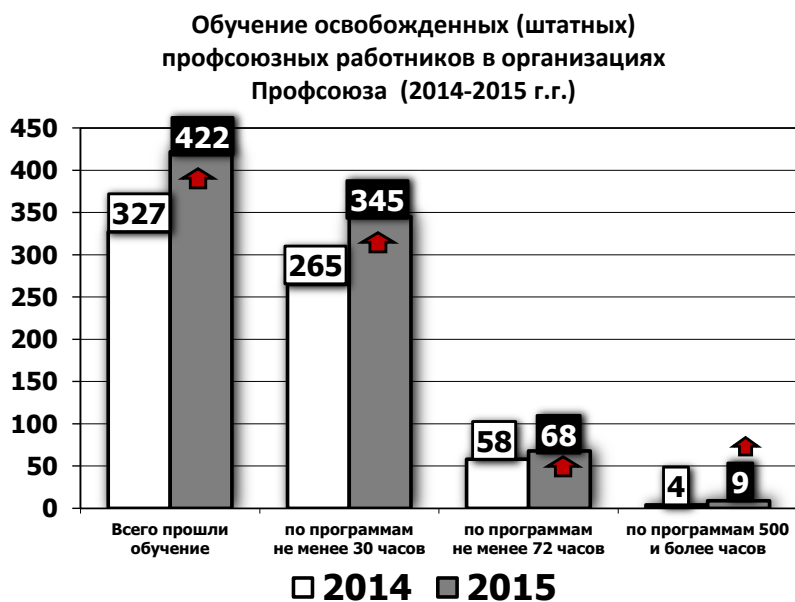
На основании аналитических записок, представленных организациями Профсоюза, снижение численности членов Профсоюза произошло по ряду причин, которые повторяются из года в год:

- Продолжение реструктуризации авиационной отрасли, реорганизации предприятий.
- Антипрофсоюзные действия работодателей.
- Естественная убыль и старение «кадровых» членов Профсоюза. В виду этого продолжается тенденция ускорения реализации политики корпораций по замене работников пенсионного возраста молодыми, и как следствие, расторжения трудовых договоров с пенсионерами, составляющими основу актива профсоюзных организаций.
- Слабая работа профсоюзных организаций по вовлечению вновь принятых в организацию работников, а также мотивации профчленства.
- Ухудшение имиджа профсоюзов вследствие их недостаточной активности в отстаивании интересов работников.
- Недостаточная информированность членов Профсоюза о деятельности профсоюзных организаций на всех уровнях.
- Основные причины выхода или нежелания вступать в ряды членов Профсоюза:
 - низкая мотивация профчленства для вновь принимаемых на работу, в первую очередь – молодежи. Свой выход (нежелание вступать) работники объясняют отсутствием «выгоды». Например, особым местом в усложнении работы для профсоюзного актива не только по привлечению новых членов Профсоюза, но и их сохранению, является выравнивание льгот, закрепленных Коллективным договором, для всех работников.
 - У работников предприятий все больше доминирует нежелание «платить деньги» («маленькая зарплата – не хватает денег на взносы», «большая зарплата – слишком большая сумма уходит на взносы»).
 - Большую роль также влияет и недовольство трудящихся общей ситуацией в стране (кризисные явления, цены на ЖКХ, снижение социальных гарантий и т.д.), на которые профсоюзы, по мнению трудящихся, мало влияют.

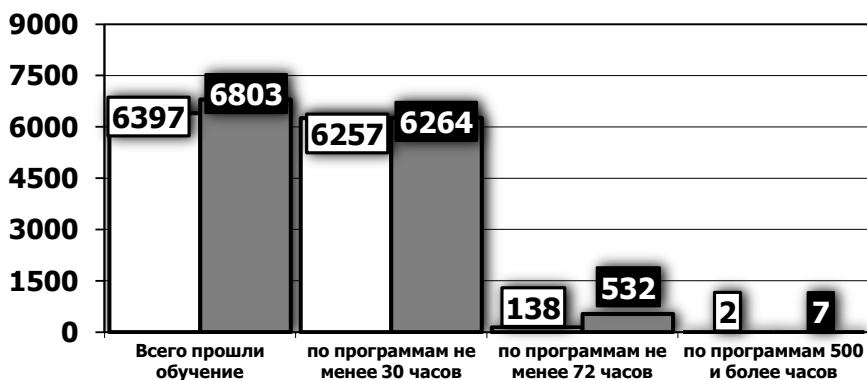
Профсоюзные кадры насчитывают почти 34 тысячи человек, из них более 70% женщин и более 22,5% молодежи.

На основании данных, представленных организациями Профсоюза, количество профактивистов, прошедших обучение, в сравнении с 2014 годом увеличилось.

Обучение в организациях Профсоюза было направлено, как на начальную, базовую (теоретическую и практическую) подготовку впервые избранных председателей ППО (председателей цеховых организаций, членов профсоюзных комитетов и т.д.) в связи с проведением отчетно-выборной кампании, так и профсоюзных кадров, имеющих опыт работы.



Обучение профсоюзного актива (неосвобожденных) в организациях Профсоюза (2014-2015 г.г.)

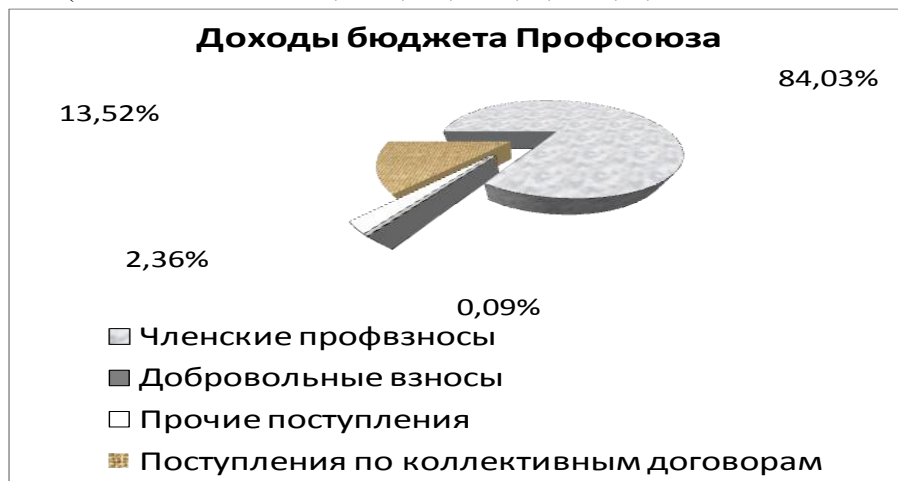


Всего в Профсоюзе действуют 82 школы профсоюзного актива, в которых прошли обучение 8 985 человек. Средняя доля финансовых средств, израсходованных на обучение кадров и актива – 9,18%.

«О доходах и расходах организаций Профсоюза» за 2015 год
(Форма 10-ПБ)

Статистические отчеты по форме 10-ПБ «Отчет о доходах и расходах профсоюзной организации» за 2015 год представили все территориальные организации и 41 первичная профсоюзная организация прямого подчинения ЦК Профсоюза.

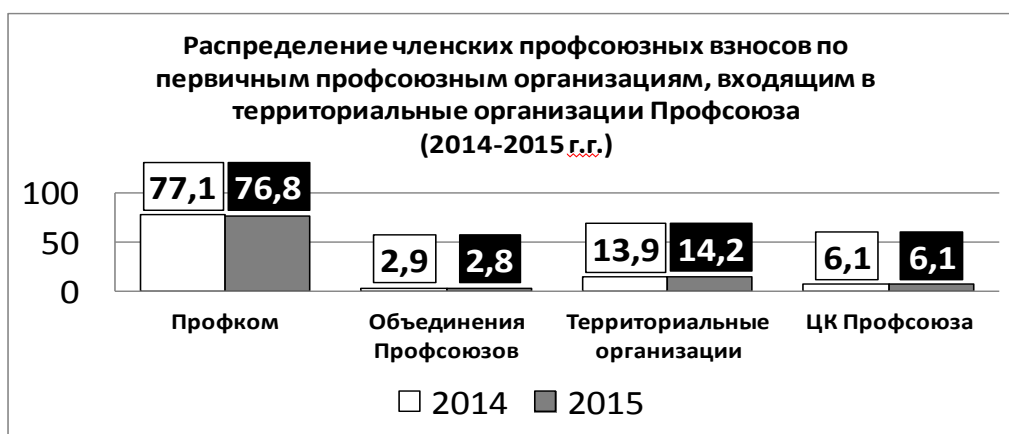
Бюджет Профсоюза формировался за счет членских взносов, поступлений по коллективным договорам на проведение социально-культурных и других мероприятий, добровольных взносов и прочих поступлений (соответственно: 84,03%, 13,52%, 0,09%, 2,36% всех доходов).



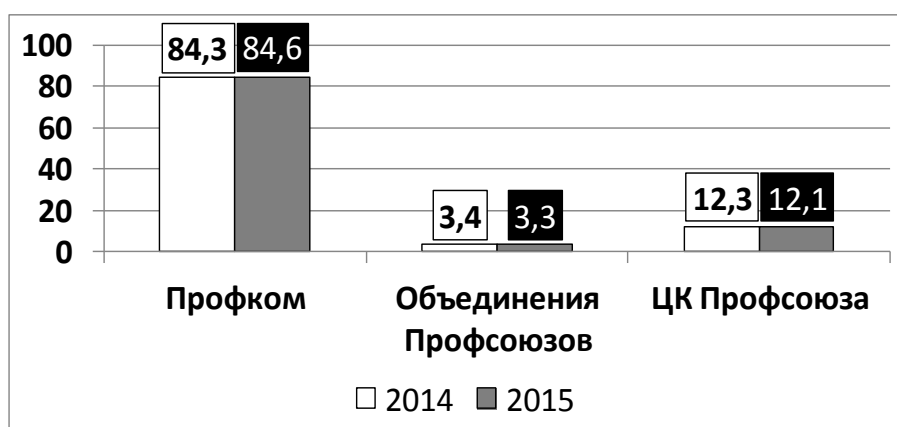
Сумма членских взносов, поступивших в первичные профсоюзные организации в 2015 году по сравнению с членскими взносами 2014 года, выросла на 11,67%.

Поступления по коллективным договорам на проведение социально-культурных и других мероприятий в 2015 году увеличились на 22,63%.

Распределение членских профсоюзных взносов (профком – территориальная организация – объединение профсоюзов – ЦК Профсоюза) в целом осталось на уровне 2014 года.

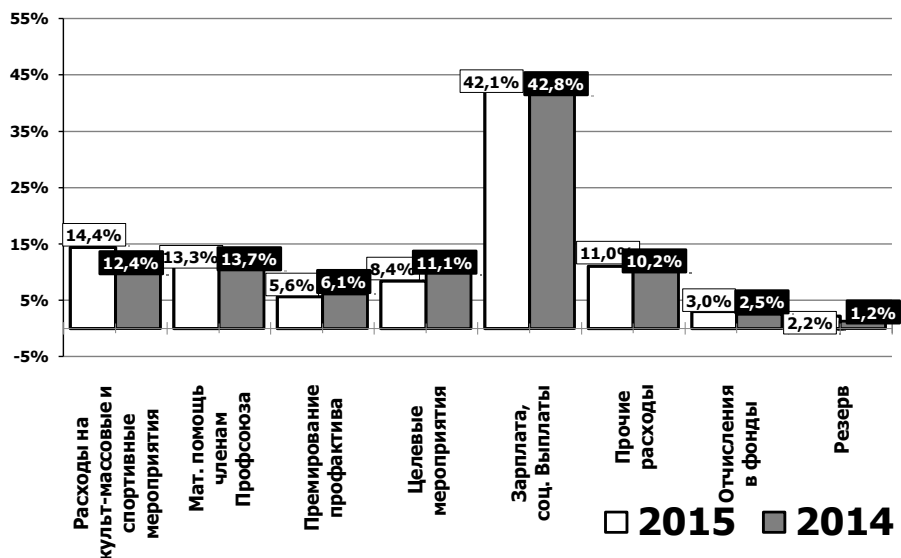


Распределение членских профсоюзных взносов по первичным организациям прямого подчинения в 2014-2015 г.г.



Основными расходами организаций Профсоюза по-прежнему остаются: выплата заработной платы с начислениями, проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, оказание материальной помощи членам Профсоюза, премирование профсоюзного актива, прочие расходы социальной направленности.

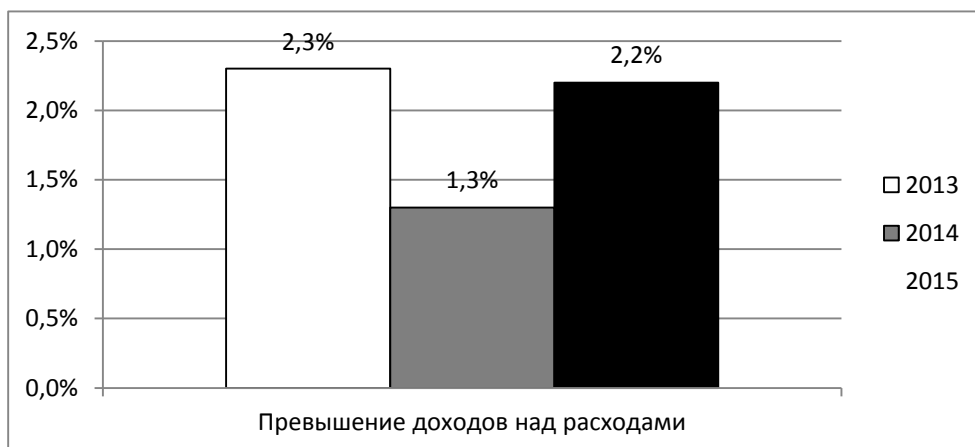
Основные статьи расходов бюджетов организаций Профсоюза (2014-2015 г.г.)



Низкими в целом по Профсоюзу продолжают оставаться такие показатели, как «Информационно-пропагандистская работа», «Работа с молодежью». «Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива».

Фонды формировались в девяти территориальных и одной профсоюзной организации прямого подчинения ЦК Профсоюза. По сравнению с 2014 годом формирование фондов в ППП уменьшилось с двух до одного.

Начиная с 2013 года, доходы (членские профсоюзные взносы, оставшиеся в распоряжении первичных и территориальных организаций Профсоюза) превышают расходы, сумма резерва по сравнению с 2014 годом увеличилась.



Согласно актам сверки расчетов, задолженность работодателей по удержанным, но не перечисленным членским взносам в первичные профсоюзные организации, входящих в состав территориальных, по состоянию на 31 декабря 2015 года за год уменьшилась на 2,8% и составила 55,06 млн. рублей.

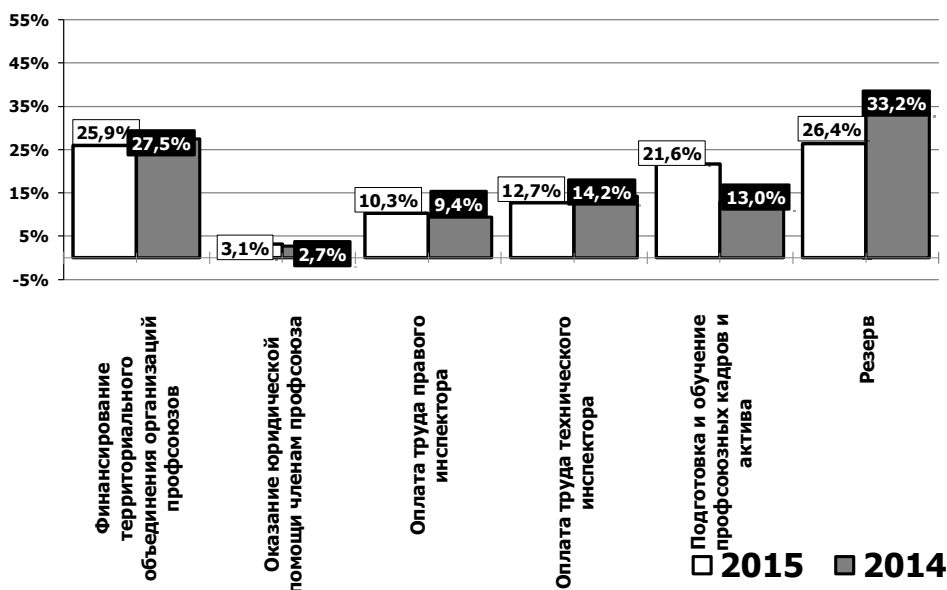
Задолженность работодателей по перечислению в первичные организации прямого подчинения членских взносов, удержанных из заработной платы членов Профсоюза, в 2015 г увеличилась на 1,2% и составила 23,92 млн. рублей.

Постановлением президиума ЦК Профсоюза от 12.12.2012 г. № 08.8.7 в статистическую отчетность по форме № 10-ПБ внесена таблица 4 для первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза.

Согласно отчетам, первичные организации долю членских профсоюзных взносов (без учета остатков на начало 2015 года) в размере 12,5 процентов использовали всего на 73,60%, что на 6,8% больше, чем в 2014 году (66,8%).

Средства были направлены: на финансирование территориальных объединений – 25,94% (27,52% в 2014 году), на оказание юридической помощи членам профсоюза – 3,12% (2,74% - в 2014 году), на оплату труда правовых инспекторов – 10,27% (9,37% - в 2014 году) на оплату труда технических инспекторов – 12,67% (14,2% в 2014 году), на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива – 21,60% (12,98% в 2014 году).

Основные статьи расходов бюджетов организаций Профсоюза (2014-2015 г.г.)



Реализация Концепции информационной деятельности первичными и территориальными организациями Профсоюза за 2015 год

В 2016 г. в Центральный комитет профсоюза направили отчеты 11 территориальных организаций профсоюза и 14 ППО прямого подчинения (из 43). Не представили **сводные** территориальные отчеты – Новосибирская территориальная организация, Кировская и Нижегородская областные организации. В целом до планового срока 1 февраля из 42 организаций, представивших отчеты, в срок уложились 33, с опозданием в три дня и более – девять.

По тем организациям, которые прислали отчеты в прошлом и текущем годах, можно выявить ряд тенденций.

По итогам 2016 года в некоторых первичных и территориальных организациях профсоюза наблюдается увеличение денежных средств, выделяемых из профбюджета на информационную работу (к примеру, ОАО «ЛЕПСЕ», Саратовская региональная организация). Судя по отчету Саратовской региональной организации, в ней появились двое освобожденных специалистов по информационной работе (в предыдущие годы не было ни одного), а также двое ответственных за информработу на общественных началах - в ППО ВАСО.

Заметно возросло количество материалов, публикуемых на сайте Профсоюза и в журнале «Вестник Профавиа», от профсоюзных организаций, ранее бывших в информационном «вакууме», в том числе от ОАО «ВАСО», ОАО ЭМСЗ «ЛЕПСЕ», ППО НПО «Сатурн». Среди новичков, активно проявивших себя в информационном поле Профсоюза в прошлом году, особо следует отметить ППО МЗиК им. Калинина (Екатеринбург), Каменск-Уральский литейный завод, «Роствертол», «Алкоа Металлург Рус» и другие.

Информационная активность традиционно выше в тех профсоюзных организациях, где проводится интенсивное обучение профактива. Это можно отнести к Саратовской территориальной организации, ППО ОАО «ЛЕПСЕ» и ОАО «Корпорация «Иркут» и ряду других. Созвучна с этим тенденция роста информационной активности соответственно росту числа рассмотренных на заседаниях выборных органов вопросов по информработе (в ППО Башкирской территориальной организации, к примеру, эта цифра возросла с 23 вопросов в 2014 г. до 28 в 2015 г.). Очевидно, что обсуждение проблем привело к вполне практическим действиям.

Тем не менее, многие недостатки остаются хроническими.

По-прежнему в целом ряде организаций средства на информработу выделяются из профбюджета по остаточному принципу, не соответствуют рекомендациям ЦК профсоюза. По сравнению с предыдущим годом, в 2015 г. сокращены выделяемые на эти цели средства в Башкирской республиканской организации (уменьшились с 5,5% до 3,5%), невысокими остаются объемы в ППО ОАО «ВАСО» – 1,4 %, ППО ЗАО «Авиастар-СП» - 2%, вообще не выделяются средства в ППО ОАО ГМЗ «Агат», АО НПП «Измеритель».

Заметно снизилось количество информации, поступавшей и опубликованной на сайте Профсоюза от бывшего информационного лидера – Башкирской республиканской организации, с 33 до 25, почти вдвое снизила информактивность ППО ЗАО «Авиастар-СП» (по сравнению с 2014 г.). Вдвое меньше опубликовано материалов в журнале «Вестник Профавиа» из ППО ОАО «Корпорация «Иркут».

По-прежнему сохраняется игнорирование рядом первичек и территориальных организаций информационного поля Профсоюза. Вне его находятся территориальные организации ЛО и Санкт-Петербурга, МГО, ППО ОАО ГМЗ «Агат», АО НПП «Измеритель» и ряд других.

Резюме: в информационную деятельность в прошлом году вовлекались новые силы, и это отрадно. С другой стороны, некоторые из активистов этой работы заметно сдали позиции. Тем не менее, понимание необходимости информационной работы все более проникает в ряды профактива.

К постановлению
президиума ЦК Профсоюза
от 13 апреля 2016 года № 28-3

ПРИЛОЖЕНИЕ №3

<p>Форма статистической отчетности по информационной работе (срок сдачи – 01.02)</p>	
<p>28.01.2016</p>	<p>РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ БАШКОРТОСТАНА</p>
<p>ЛЕПСЕ – 25.01.2016 АВИТЕК – 01.02.2016 ВЭЛКОНТ – 25.01.2016</p>	<p>КИРОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ</p>
<p>03.02.2016</p>	<p>МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ</p>
<p>01.02.2016</p>	<p>МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ</p>
<p>Нормаль – 12.01.2016, Сокол – 22.01.2016, филиал НИИСУ – 24.12.2015, Восход – 24.01.2016, Гидромаш – 15.01.2016, ТЕМП-АВИА – 06.01.2016, Гидроагрегат – 22.01.2016, Авиабор – 15.01.2016, АПЗ - - 02.02.2016, Теплообменник – 22.01.2016</p>	<p>НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ</p>
	<p>НОВОСИБИРСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ</p>
<p>29.01.2016</p>	<p>ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ "ПЕРМСКИЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА"</p>
<p>28.01.2016</p>	<p>РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ</p>
<p>29.01.2016</p>	<p>САМАРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ</p>
<p>01.02.2016 Техприбор – 22.01.2016 Климов – 25.01.2016</p>	<p>ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА и ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ</p>
<p>Красный Октябрь – 16.01.2016 СЭИ им. Орджоникидзе – 01.02.2016, СЭПО – 09.02.2016</p>	<p>САРАТОВСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ</p>
<p>29.01.2016</p>	<p>СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ</p>
<p>28.01.2016</p>	<p>ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ</p>
<p>01.02.2016</p>	<p>АВИАРЕМОНТ</p>

ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРЯМОГО ПОДЧИНЕНИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА

26.01.2016	01.02.2016	10.02.2016	02.02.2016	ААК "Прогрес"
08.02.2016		15.01.2016	09.02.2016	«Когласский электромех. завод»
20.01.2016	01.02.2016	02.02.2016	25.01.2016	У-УАЗ
26.01.2016	02.03.2016	09.02.2016	09.02.2016	У-УПО
02.02.2016		02.02.2016		«ВЗПО «Техника»
21.02.2016		18.01.2016		НИПТИ «Микрон»
		02.02.2016		ВАМК
21.01.2016	15.01.2016	15.01.2016	20.01.2016	"ВАСО"
19.01.2016	27.01.2016	15.01.2016	25.01.2016	"Электроприбор"
08.02.2016		09.02.2016	09.02.2016	НИИАСПК
03.02.2016		27.01.2016		Концерн «КЭМЗ»
01.02.2016		18.01.2016		«Авиаагрегат»
25.01.2016	26.01.2016	19.01.2016	26.01.2016	"НПК "Иркут"
		10.02.2016		"КАДВИ"
18.01.2016	18.01.2016	28.01.2016	18.01.2016	«ОНПП «Технология»
28.01.2016	29.01.2016	15.01.2016	22.01.2016	КНААЗ
11.01.2016		12.01.2016		«Костромской мех. завод»
19.02.2016		25.01.2016	29.01.2016	«Авиаавтоматика»
28.01.2016		19.01.2016	26.01.2015	«Дукс»
02.02.2016	02.02.2016	02.02.2016	02.02.2016	"ОКБ "Сухого"
27.01.2016	27.01.2016	14.01.2016	27.01.2016	«Тамбовский завод «Электроприбор»
27.01.2016	19.01.2016	15.01.2016	21.01.2016	Мичуринский ПЗ «Прогресс»
09.02.2016				"Старицкий механический завод"
09.02.2016		16.02.2016	02.02.2016	«Электромеханика»
15.02.2016		09.02.2016		"Кимовский завод металлоизделий"
	02.03.2016	26.02.2016		«Тюменский электромех. завод»
26.01.2016	27.01.2016	19.01.2016	26.01.2016	СЭГЗ
21.01.2016	28.01.2016	18.01.2016	27.01.2016	«Авиастар -СП»
10.02.2016	11.02.2016	11.02.2016	29.01.2016	УКБП
01.02.2016	29.01.2016	13.01.2016		«Утес»
01.02.2016	20.01.2016	15.01.2016	16.02.2016	«Электроавтомат»
24.01.2016	26.01.2016	26.01.2016	02.02.2016	«Элара»
28.01.2016	27.01.2016	15.01.2016	26.01.2016	«ГМЗ «Агат»
02.02.2016	02.02.2016	20.01.2016	28.01.2016	«НПО "Сагурн"
27.01.2016		20.01.2016		"Некрасовский маш. завод"
19.01.2016		19.01.2016	19.01.2016	"Высокие технологий"
25.01.2016	27.01.2016	28.01.2016	27.01.2016	ОМО им. Баранова
02.02.2016	19.01.2016	12.01.2016	01.02.2016	"Омское мотор.КБ"
25.01.2016	11.01.2016	11.01.2016	25.01.2016	ЦКБА
04.02.2016	19.01.2016	15.01.2016	22.01.2016	"Омское маш. КБ"
28.01.2016	18.01.2016	18.01.2016	29.01.2016	СмАЗ
29.01.2016	29.01.2016	02.02.2016	28.01.2016	"Измеритель"

