



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 апреля 2018 года

г. Москва

№ 13-2

Об итогах статистической отчётности
в Российском профсоюзе трудящихся
авиационной промышленности
за 2017 год

Заслушав и обсудив информацию об итогах статистической отчётности
за 2017 год Президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить итоги статистической отчётности в Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности за 2017 год (приложение №1).

2. Принять к сведению информацию по экономическому положению организаций и заключению коллективных договоров (форма 1), правозащитной работе (форма 3), о состоянии охраны труда и контрольной деятельности профсоюзного актива (форма 5, 19-ТИ), по социальной политике и объектах социально-культурного назначения (форма 6), профсоюзному членству и профсоюзным органам (форма 7), о доходах и расходах организаций Профсоюза (форма 10-ПБ) (приложение №2).

3. Территориальным и первичным организациям Профсоюза:

3.1. обсудить итоги статистической отчётности в Профсоюзе за 2017 год на заседаниях коллегиальных органов, наметить меры по устранению или минимизации имеющихся недостатков, обратить внимание на выполнение решений коллегиальных органов первичными профсоюзными общественными организациями (как входящими в территориальные организации, так и непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза).

Направить в ЦК Профсоюза решения коллегиальных органов по результатам анализа статистической отчётности и принятых мерах в срок до 01 июня 2018 года;

3.2. ежегодно проводить переговоры с работодателями по увеличению расходов на персонал по мере роста объёмов производства и производительности труда, одновременно настаивать на недопустимости оплаты труда ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте РФ, выполнении Отраслевого соглашения по авиационной промышленности;

3.3. добиваться качественного проведения специальной оценки условий труда на 100% рабочих мест;

3.4. не допускать необоснованного снижения размеров и отмены гарантий и компенсаций работникам;

3.5. выработать единый подход к развитию социальной политики на предприятиях совместно с работодателями и интегрированными структурами и определять роль Профсоюза в этой системе.

3.6. принять меры по сохранению и увеличению уровня профсоюзного членства, вовлечению в Профсоюз новых членов, путем повышения эффективности работы, взаимодействия с кадровыми службами предприятия для вовлечения в Профсоюз принимаемых на работу, системы профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и законодательства в области охраны труда, социальной защиты, заключению и выполнению коллективных договоров во всех первичных профсоюзных общественных организациях;

3.7. проводить анализ всех заявлений о выходе из Профсоюза, принимать меры к устранению причин выхода;

3.8. укреплять финансовую дисциплину:

- путём перечисления денежных средств в объёме, установленном решением XVII съездом Профсоюза;

- при планировании расходов приоритетными статьями должны быть организация обучения, мероприятия по улучшению условий и охраны труда, информационная работа, работа с молодёжью, а также расходы на другие виды деятельности Профсоюза, направленные на выполнение целей и задач, стоящих перед Профсоюзом;

- снижать задолженность работодателя перед первичными организациями Профсоюза.

3.9. активизировать деятельность по информированию работников предприятий о работе Профсоюза и его организаций всех уровней,

осуществлять поиск новых форм и методов повышения имиджа Профсоюза, повысить информационную активность на региональном уровне, улучшить обмен информацией с вышестоящими организациями, более эффективно использовать внутренние и внешние информационные каналы, в том числе сайт Профсоюза и журнал «Вестник Профавиа». Особое внимание обратить на организацию тематической учёбы информактива, кадровое, техническое и материальное обеспечение информационной деятельности

3.10. обеспечить:

– представление в ЦК Профсоюза статистической отчётности строго в установленные сроки и в полном объёме (с приложением пояснительных записок, копий актов, решений (в том числе судебных и КТС) и т.п. Для территориальных профсоюзных общественных организаций с приложением копий статформ всех первичных профсоюзных общественных организаций, входящих в территориальную);

– направление в ЦК Профсоюза копий актов Н-1 в течение 10 дней после окончания расследования несчастных случаев в соответствии с п. 106 Отраслевого соглашения по авиационной промышленности.

4. Председателям первичных профсоюзных общественных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза рационально использовать денежные средства, оставляемые Центральным комитетом Профсоюза на целевые мероприятия.

5. Техническим инспекторам труда и уполномоченным по охране труда:

5.1. проводить проверки, выявлять нарушения трудового законодательства, выдавать Представления и Требования об устранении выявленных нарушений, добиваться их исполнения.

5.2. Содействовать созданию системы пропаганды, направленной на формирование у каждого работника культуры безопасности труда.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Т.А. Власенко, заместителя председателя Профсоюза.

Председатель Профсоюза

А.В. Тихомиров

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
по правозащитной работе
за 2017 год

Форма №3

№№ п/п	Наименование показателей	Территориальные профсоюзные общественные организации														отчетный 2017год	отчетный 2017год ППО	отчетный 2017год с учетом ППО
		Республиканская организация Башкортостана	Кировская областная организация	Московская городская организация	Московская областная организация	Нижегородская областная организация	Новосибирская территориальная организация	Пермский территориальный Совет	Южная территориальная организация	Самарская областная организация	Территориальная организация СПб. и ЛО	Саратовская региональная организация	Свердловская областная организация	Межрегиональный союз "Авиаремонт"	Татарстанская Республиканская организация			
1.	Численность правовых инспекторов труда	3	0	1	1	2	1	1	2	1	0	1	1	0	3	17	6	23
1.1.	в том числе в штате профорганизации	2	0	1	0	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	10	6	16
2.	Численность иных юристов, работающих в профорганах	1	2	0	11	6	0	0	0	0	0	1	2	0	0	23	9	32
2.1.	в т.ч. в штате профорганизации	0	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	5	2	7
3.	Численность ответственных по правозащитной работе	18	10	19	51	35	1	3	25	21	50	7	8	0	19	267	53	320
4.	Проведено проверок соблюдения работодателями трудового законод-ва, кол. договоров, соглашений, всего	43	30	63	116	68	4	0	47	18	142	51	90	0	49	721	669	1390

	правовых инспекторов труда и иных юристов (кол-во работодателей/число работников)																	
12.1.	в том числе забастовок (количество работодателей/число работников)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12.2.	требования работников удовлетворены (полностью или частично)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12.2.1	по коллективным трудовым спорам	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12.2.2	по забастовкам	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12.3.	Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, разрешении коллективных трудовых споров, в рублях	28300	0	0	0	3610000	0	0	0	0	0	8573617	74300	0	0	12286217		
13.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	0	4	0	0	0	0	1	0	3	0	8	0	0	0	16	82	98
14.	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	942	24	26	70	20	6	11	381	12	0	244	20	0	71	1827	377	2204
15.	Рассмотрено жалоб и других обращений	252	22	73	76	162	87	629	112	96	2	114	269	52	3631	5577	1654	7231
15.1.	из них признано обоснованными и удовлетворено	164	12	48	66	143	81	478	108	85	2	79	229	10	3627	5132	1414	6546
16.	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	2112	665	642	3695	2285	68	529	1513	477	36	871	2153	230	1624	16900	6884	23784
16.1.	из них удовлетворено	1975	652	531	3588	2210	64	478	1477	425	28	752	1686	170	1515	15551	6366	21917

16.2.	Экономическая эффективность работы юридических консультаций, в рублях	-	0	0	0	1609500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1609500		
17.	Количество выступлений и других публикаций с СМИ	13	3	0	60	187	2	13	2	12	2	19	18	0	0	328	156	487	
18.	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего	1	0	2	0	3	3	0	0	12	0	0	0	0	0	21	16	37	
18.1.	в том числе: на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	0	0	1	1	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	6	16	22	
18.2.	на организацию и проведение митингов, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
18.3.	на перечисление членских профсоюзных взносов	1	0	1	0	1	1	0	0	12	0	0	0	0	0	16	2	18	
19.	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в рублях	591998	0	237334 0	70000	205539500	800000	0	46008800	58000	0	12063617	74300	0	10714833	278294388	34644000	312938388	

СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
о состоянии охраны труда и контрольной деятельности профсоюзного актива
за 2017 год

N п/п	Наименование показателей	2016	2017
1. Сведения о травматизме и профзаболеваниях			
1.1	Количество несчастных случаев, оформленных актами формы Н-1, всего	497	487
	в том числе		
1.2	– тяжелых	41	46
1.3	– со смертельным исходом	4	7
1.4	– групповых	0	5
1.5	– количество зафиксированных микротравм (без потери трудоспособности)	1687	1664
1.6	К _ч (коэффициент частоты)	1,1	1,1
1.7	Количество работников, состоящих на учете по профзаболеваниям, всего	2404	2359
1.8	Число работников, получивших профзаболевание в отчетном периоде	191	157
2. Условия труда, аттестация рабочих мест (АРМ)/специальная оценка условий труда (СОУТ)			
2.1	Всего РМ, где проведена АРМ	193635	110664
	СОУТ	177705	259711
	% от общего числа РМ на предприятии	82,4%	84,5
2.2	Из них отнесено к классу условий труда 3.1	57629	57710
2.3	к классу условий труда 3.2	35169	38816
2.4	к классу условий труда 3.3	8803	10297
2.5	к классу условий труда 3.4	1503	1551
2.6	к классу условий труда 4	412	443
2.7	Количество работающих в неудовлетворительных условиях труда (из формы 1-Т)	120806	120660
2.8	Досрочное пенсионное обеспечение по Списку №1 чел.	10527	10909
2.9	Досрочное пенсионное обеспечение по Списку №2 чел.	30021	31465
2.10	Досрочное пенсионное обеспечение по «малым спискам» *чел.	2447	2599
3. Общие сведения об эффективности Системы контроля охраны труда			
3.1	Численность службы охраны труда, факт	777	796
	по нормам	1017	1050
3.2	Выдано предписаний	11578	11997
	выявлено нарушений	34578	35409
3.3	Число избранных уполномоченных по охране труда, чел.	4044	4665
3.4	Выдано представлений, требований	4159	5348
	выявлено нарушений	12552	13730
3.5.	Количество проверок 3-ей ступени трехступенчатого метода контроля	2560	3383
	нарушений	31383	29158
3.6	Остановлена работа неисправного оборудования, ед.	266	383
3.7	Рассмотрено всего писем и жалоб трудящихся по вопросам охраны труда, кол.	938	1157
3.8	Наложено дисциплинарных взысканий за нарушения норм охраны труда, чел.	2347	1256
3.9	Выдано предписаний	169	107
	выявлено нарушений Государственной инспекцией труда	848	422
4. Финансирование охраны труда			
4.1	Сумма 20% страховых взносов, возвращенная ФСС предприятию, тыс. руб.	1310639	539701,9
4.2	Затрачено всего по охране труда	6198837	7309147
	из расчета на одного работника, тыс. руб.	13,764	16,683

СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
о работе технической инспекции труда
Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности
за 2017 год

№ пункта	Наименование показателей	Код стр.	Количество	
			2016	2017
1.	Количество технических инспекторов труда профсоюзов (всего)	01	42	45
	в т.ч. в аппарате:			
1.1	территориального, межрегионального объединения организаций профсоюзов	02	0	0
1.2	территориальной организации Профсоюза	03	27	26
1.3	общероссийского, межрегионального Профсоюза	04	1	2
2.	Проведено проверок техническими инспекторами труда (всего)	05	986	970
	выявлено нарушений	06	2106	1930
	выдано представлений	07	333	380
	в том числе совместно с:			
2.1	органами федеральной службы по труду и занятости	08	17	8
	выявлено нарушений	09	196	62
	выдано представлений, предписаний	10	20	8
2.2	органами технологического надзора	11	6	8
	выявлено нарушений	12	333	23
	выдано представлений, предписаний	13	6	8
2.3	органами санитарно-эпидемиологического надзора	14	7	5
	выявлено нарушений	15	2	58
	выдано представлений, предписаний	16	2	3
2.4	прокуратурой	17	3	8
	выявлено нарушений	18	4	9
	выдано представлений, предписаний	19	3	6
2.5	другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля	20	10	4
	выявлено нарушений	21	58	22
	выдано представлений, предписаний	22	38	2
3.	Из числа проверок (п. 2) проведено проверок тематических (всего)	23	653	756
	из них по вопросам:			35
3.1	регулирования труда женщин	24	31	
	выявлено нарушений	25	37	32
	выдано представлений, предписаний	26	15	15
3.2	регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет	27	13	10
	выявлено нарушений	28	1	4
	выдано представлений, предписаний	29	4	1
3.3	обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	30	150	144
	выявлено нарушений	31	215	195
	выдано представлений, предписаний	32	69	73
3.4	гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	33	101	80
	выявлено нарушений	34	77	44
	выдано представлений, предписаний	35	17	15
3.5	рабочего времени и времени отдыха	36	19	29
	выявлено нарушений	37	24	22
	выдано представлений, предписаний	38	3	5
3.6	соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учета	39	19	19

	несчастных случаев на производстве			
	выявлено нарушений	40	16	4
	выдано представлений, предписаний	41	3	1
3.7	санитарно-бытового обеспечения	42	127	108
	выявлено нарушений	43	182	195
	выдано представлений, предписаний	44	48	46
3.8	проведения обучения и инструктажа по охране труда	45	55	52
	выявлено нарушений	46	87	44
	выдано представлений, предписаний	47	31	20
3.9	проведения обязательных медицинских осмотров	48	47	47
	выявлено нарушений	49	11	10
	выдано представлений, предписаний	50	1	0
3.10	проведения специальной оценки условий труда	51	112	627
	выявлено нарушений	52	89	94
	выдано представлений, предписаний	53	16	34
3.11	выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями	54	140	113
	выявлено нарушений	55	69	67
	выдано представлений, предписаний	56	21	17
	количество обязательств по охране труда	57	694	578
	количество не выполненных обязательств	58	34	37
	Итого по п. .3: количество выявленных нарушений	59	707	706
	Итого по п. .3: выдано представлений, предписаний	60	217	216
4.	Направлено требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права (всего)	61	6	8
	из них:			7
4.1	работодателям	62	6	
4.2	в федеральные службы	63	0	0
4.3	в органы прокуратуры	64	0	1
5.	На основании направленных требований привлечено к ответственности (всего):	65	22	30
5.1	дисциплинарной	66	21	24
5.2	административной	67	1	6
5.3	уголовной	68	0	0
6.	Предъявлено требований работодателям о приостановке работ, станков, машин, оборудования, транспортных средств, производственных участков в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (всего):	69	17	34
	из них приостановлено по требованию:			1
6.1	работ	70	2	
6.2	станков, машин, оборудования, транспортных средств	71	14	19
6.3	производственных участков	72	1	14
7.	Количество происшедших несчастных случаев на производстве групповых, тяжелых и со смертельным исходом	73	45	58
	из них:			5
	групповых	74	0	
	тяжелых	75	41	47
	со смертельным исходом	76	4	7
7.1	расследовано с участием технического инспектора труда	77	45	59
8.	Участие в работе комиссий по испытаниям и приёму в эксплуатацию средств производства	78	364	127
8.1	из них не принято в отчетном периоде (кол-во единиц)	79	5	0
9	Проведено независимых экспертиз условий труда и обеспечения безопасности работников	80	12	10
9.1	выдано заключений	81	10	10
9.2	в т.ч. отрицательных	82	3	2
10	Рассмотрено письменных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда	83	297	216

10.1	из них разрешено в пользу работников	84	245	185
11	Количество исковых заявлений, рассмотренных в судах с участием технических инспекторов труда	85	8	3
11.1	из них разрешено в пользу работников	86	8	3
12.	Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов	87	4044	4665

СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
О социальной политике и объектах социально-культурного назначения
за 2017 год

№№ п/п	Разделы Формы № 6	2016 год по отчетам 235 предприятий		2017 год по отчетам 215 предприятий	
1.	Наличие в КД раздела «О социальных льготах и гарантиях»	190	80,85%	192	89,3%
	Раздел отражает вопросы:				
1.1.	Пенсионные вопросы	126	53,62%	126	58,6%
1.2.	Вопросы социального страхования	152	64,68%	153	71,16%
1.3.	Вопросы медицинского страхования	143	60,85%	138	64,1%
1.4.	Оздоровление	145	61,70%	150	69,7%
1.5.	Жилищная политика	64	27,23%	67	31,1%
1.6.	Организация общественного питания	104	44,26%	107	49,7%
2.	Задолженность предприятия перед ПФР		151535721 рублей		39016553,71 рублей
3.	Предприятие является участником НПФ	42	17,87%	38	17,67%
4.	Предприятие использует возможности ДМС	63	26,81%	67	31,16%
5.	В профкоме созданы комиссии:				
5.1.	По пенсионным вопросам	78	33,19%	76	35,34%
5.2.	По социальному страхованию	144	61,28%	145	67,44%
5.3.	По культурно-массовой работе	161	68,51%	158	73,4%
5.4.	По спортивной работе	138	58,72%	141	65,5%
5.5.	По жилищным вопросам	43	18,30%	43	20%
5.6.	По контролю за общественным питанием	85	36,17%	88	40,9%
6.	Объекты социальной сферы				
6.1.	Объекты культуры:				
6.1.1.	ДК, КДЦ, клубы и т.п.	32	13,62%	33	15,34%
6.1.2.	Библиотека профкома	52	22,13%	48	22,32%

6.1.3.	Внешкольные учреждения (КЮТ, подростковые клубы, детские комнаты)	7	2,98%	7	3,25%
6.2.	Объекты спорта:	71	30,21%	78	36,2%
6.2.1.	Стадион;	9	3,83%	10	4,65%
6.2.2.	Дворец спорта,	7	2,98%	9	4,18%
6.2.3.	Спортзал;	28	11,91%	34	15,81%
6.2.4.	Крытый бассейн;	9	3,83%	10	4,65%
6.2.5.	Льжжная база;	16	6,81%	15	6,97%
6.2.6.	Другое (вод. станция, шахм. клуб и т.п.)		0,00		0,00
6.2.7.	ДЮСШ	2	0,85%	3	1,39%
7.	Стационарные загородные детские оздоровительные лагеря	35	отдохнуло 38379 детей	31	отдохнуло 17858 детей
8.	Лечебные, лечебно-профилактические учреждения:	331		325	
8.1.	Санаторий-профилакторий	22	10254 чел.	26	10778 чел.
8.2.	База отдыха, пансионат, санаторий	59	58677 чел.	59	53355 чел.
9.	Объекты медицины:	250		240	
9.1.	МСЧ	28	11,91%	26	12,09%
9.2.	Здравпункты	134	57,02%	125	58,1%
9.3.	Медпункты	73	31,06%	77	4,18%
9.4.	Поликлиники	11	4,68%	9	4,18%
9.5.	Стационары	4	1,70%	3	1,39%
10.	Общественное питание:				
10.1.	Столовая	246	33851 чел.	250	34251 чел.
11.2.	Фабрика-кухня	6	1501 мест.	6	1626 мест
11.3.	Кафе	41	2561 чел.	37	2628 чел.
11.4.	Буфет	242	5949 чел.	226	5563 чел.
11.5.	Комнаты приема пищи	1665	29382 чел.	1744	31264 чел.
11.6.	Магазины	46	19,57%	45	20,9%
12.	Жилой фонд:				
12.1.	Количество жилых домов;	17	7,23%	16	7,4%
12.2.	Число общежитий	47	20,00%	47	21,8%
13.	Наличие у предприятия детских дошкольных учреждений:				
13.1.	Д/сады	10	4,26%	10	4,65%

СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
Территориальной профсоюзной общественной организации
за 2017 год

Отчет составляется ежегодно на основании отчетов ППОО по форме № 2 и представляется каждой территориальной профсоюзной общественной организацией в Центральный комитет Профсоюза не позднее **1 февраля** (с приложением копий отчетов всех ППОО по форме № 2).

I. Общие сведения

Наименование Профсоюза - **Общественная организация "Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности"**

Почтовый адрес: **119119, Москва, Ленинский проспект, д. 42**

Ф.И.О. председателя Профсоюза: **Тихомиров А.В.**

Телефон **(495) 938-81-07** Факс **(495) 938-81-07** Адрес электронной почты **info@profavia.ru**

II. Профсоюзные организации и профсоюзное членство

№ № п/п	Наименование показателей	Предприятия, учреждения, организации	Образова- тельные организации высшего образования	Профес- сиональные образова- тельные организации	Общее количество		
					всего	в том числе	
						женщин	молодеж и до 35 лет
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Количество ППОО	228	-	6	234	*	*
	В том числе:	*	*	*	*	*	*
1.1.	– ППОО численностью менее 50% от общего числа работающих	110	-	3	113	*	*
1.2.	– профсоюзных организаций студентов, учащихся	-	-	2	2	*	*
2	Количество вновь созданных ППОО	3	-	-	3	*	*
3	Всего работающих	451 784	-	519	452 303	202 688	152 338
4	Из них членов Профсоюза	266 463	-	197	266 660	131 534	89 405
4.1.	– В том числе, впервые принятых в члены Профсоюза	23 731	-	10	23 741	10 671	11 210
5	Процент охвата профсоюзным членством трудящихся	58,98	-	37,96	58,96	64,89	58,69
6	Всего студентов, учащихся учебных заведений	*	-	5 312	5 312	1 183	5 312
7	Из них членов Профсоюза	*	-	4 870	4 870	1 031	4 870
7.1.	– В том числе, впервые принятых в члены Профсоюза	*	-	1 330	1 330	326	1 330
8	Процент охвата профсоюзным членством студентов и учащихся	*	-	91,68	91,68	87,15	91,68
9	Всего работающих, студентов и учащихся	451 784	-	5 831	457 615	203 871	157 650
10	Из них членов Профсоюза	266 463	-	5 067	271 530	132 565	94 275
11	Процент охвата профсоюзным членством работающих, студентов и учащихся	58,96	-	86,90	59,34	65,02	59,80
12	Членов Профсоюза – неработающих пенсионеров	60 931	-	49	60 980	41 663	-
13	Членов профсоюзов – временно неработающих	6	-	-	6	-	6
14	Всего членов Профсоюза	327 400	-	5 116	332 516	174 228	94 281
15	Вышли из Профсоюза по собственному желанию	5 570	-	-	5 570	2 811	1 734
16	Исключено из Профсоюза	3	-	-	3	1	1

III. Профсоюзные кадры и актив

№ № п/п	Наименование показателей	Всего	В том числе:		
			Освобожденных (штатных) работников	женщин	молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5	6
1	Всего председателей ППОО:	232	105	104	8
	В том числе:	*	*	*	*
1.1.	– председателей ППОО предприятий, учреждений, организаций;	230	105	102	7
1.2.	– председателей ППОО студентов, учащихся;	2	-	2	1
2	– председателей малочисленных до 15 чел. ППОО	22	-	12	1
3	Членов профкомов (без председателей)	2 603	100	1 662	438
4	Членов всех комиссий профкомов	4 088	74	2 621	881
5	Членов ревизионных комиссий ППОО	615	-	525	42
6	Председателей цеховых профсоюзных организаций	4 642	4	3 652	715
7	Членов цеховых комитетов, профбюро (без председателей)	15 826	-	11 069	4 389
8	Профгруппоргов	4 309	-	3 093	1 125
9	Председателей межрегиональных, объединенных профсоюзных организаций	*	*	*	*
10	Специалистов аппарата межрегиональных, объединенных профсоюзных организаций	*	*	*	*
11	Председателей городских, районных организаций профсоюзов	*	*	*	*
12	Специалистов аппарата городских, районных организаций профсоюзов	*	*	*	*
13	Председателей республиканских, краевых, областных, межрегиональных, дорожных, бассейновых организаций профсоюзов (в том числе г.г. Москва, Санкт-Петербург, Севастополь)	14	10	3	-
14	Специалистов аппаратов республиканских, краевых, областных, межрегиональных, дорожных, бассейновых организаций профсоюзов (в том числе г.г. Москва, Санкт-Петербург, Севастополь)	48	40	26	2
15	Председатель общероссийского, межрегионального Профсоюза	1	1	-	-
16	Специалистов аппарата общероссийского, межрегионального профсоюза	20	20	12	3
17	Уполномоченных представителей (доверенных лиц) общероссийского, межрегионального профсоюза	*	*	*	*
18	Председатель территориального объединения организаций профсоюзов	*	*	*	*
19	Специалистов аппарата профобъединения	*	*	*	*
20	Председателей координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях	*	*	*	*

IV. Сведения об организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива

№№ п/п	Наименование показателей	Всего обучено	В том числе прошли обучение:			
			на краткосрочных семинарах	по доп. образовательным программам или программам повышения квалификации объемом более 16 часов	Проф. переподготовку по дополнительным профессиональным программам объемом свыше 250 часов	
1	2	3	4	5	6	
1	Профсоюзные <u>освобожденные</u> (штатные) работники, всего:	337	209	106	22	
1.1.	В том числе:	председатели ППОО	112	66	34	12
1.2.		председатели цеховых профсоюзных организаций, профбюро	4	4	-	-
1.3.		председатели районных, городских организаций профсоюзов	*	*	*	*
1.4.		председатели межрегиональных, объединенных профсоюзных организаций	*	*	*	*
1.5.		председатели республиканских, краевых, областных, межрегиональных, дорожных, бассейновых организаций профсоюзов	5	1	3	1
1.6.		специалисты аппаратов профорганов всех уровней	216	138	69	9

№№ п/п	Наименование показателей	Всего обучено	В том числе прошли обучение:			
			на кратко- срочных семинарах	по доп. образовательным программам или программам повышения квалификации объемом более 16 часов	Проф. переподготовку по дополнительным программам объемом свыше 250 часов	
1	2	3	4	5	6	
2	Профсоюзный актив на общественных началах, всего:	6 175	5 474	677	24	
2.1.	В том числе:	неосвобожденные председатели ППОО	91	59	13	19
2.2.		председатели ревизионной комиссии ППОО	89	79	9	1
2.3.		председатели комиссий профкомов	1 659	1 339	317	3
2.4.		председатели цеховых профсоюзных организаций, профбюро	3 215	2 900	314	1
2.5.		профгрупорги	1 121	1 097	24	-
3	Председатели координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях	*	*	*	*	

Количество школ профсоюзного актива (шт.)	85	в них обучено (чел.)	8 077
Доля финансовых средств, израсходованных на обучение профсоюзных кадров и актива по смете расходов ТПОО <i>и с учетом других источников финансирования</i> (%).			1,36%

СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
о доходах и расходах организаций Профсоюза
за 2017 год

ТАБЛИЦА 1

№ № статей	Наименование статей	%
ДОХОДЫ		
1	Членские профсоюзные взносы	83,98
2	Добровольные взносы	0,18
3	Поступления по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий	14,14
4	Прочие поступления	1,7
Всего доходов		100,00
РАСХОДЫ		
1	Целевые мероприятия	16,53
в том числе:		
1.1. – информационно-пропагандистская работа		1,07
1.2.- подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива		1,36
1.3. – работа с молодежью		1,06
1.4. – проведение конференций, совещаний		0,81
1.5. – культурно-массовые мероприятия		8,44
в том числе:		
1.5.1. – заработная плата с начислениями персоналу по культработе		2,57
1.6. – физкультурно-оздоровительные мероприятия		2,17
в том числе:		
1.6.1. – заработная плата с начислениями персоналу по спортработе		0,8
1.7. – проведение отдельных мероприятий		0,64
2	Фонд солидарности	0,9
в том числе:		
2.1. – оказание материальной поддержки членским организациям		0,55
2.2. – финансирование мероприятий солидарности		0,09
3	Материальная помощь членам профсоюза	9,28
4	Премирование профактива	3,52
5	Международная работа	0,06

6	Содержание аппарата управления	31,91
	в том числе:	
	6.1. – оплата труда с начислениями	27,63
	6.2. – выплаты, не связанные с оплатой труда	0,95
	6.3. – служебные командировки и деловые поездки	0,56
	6.4. – содержание помещений, зданий, автомобильного транспорта и иного имущества (кроме ремонта)	0,59
	6.5. – ремонт основных средств и иного имущества	0,05
	6.6. – приобретение основных средств	0,18
	6.7. – хозяйственные расходы	1,06
	6.8. – прочие	0,90
7	Другие Фонды	0,98
	7.1. Резервный	0,53
	7.2. Социального назначения	0,29
	7.3. Другие фонды	0,16
8	Расходы из средств, поступивших по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий	12,76
9	Перечисления вышестоящим органам	7,06
10	Прочие	1,59
Всего расходов		84,33
Остаток средств на конец отчетного периода		15,67

ТАБЛИЦА 2

Сведения о членских профсоюзных взносах и их распределении по первичным профсоюзным организациям, входящим в территориальные организации профсоюза

	Первичным профсоюзным организациям	Территориальным, региональным и межрегиональным организациям	Территориальным объединениям организаций профсоюзов	Общероссийским профсоюзам	Итого
Процент к итогу	75,8	15,2	2,6	6,4	100,0

Сведения о членских профсоюзных взносах и их распределении по первичным профсоюзным организациям прямого подчинения ЦК профсоюза

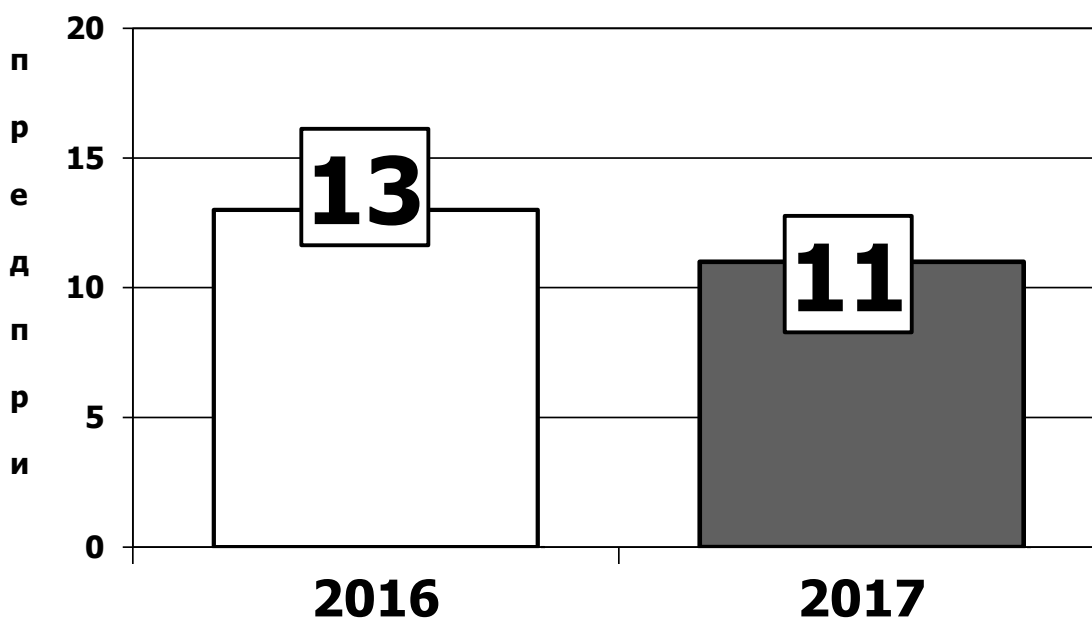
	Первичным профсоюзным организациям	Территориальным, региональным и межрегиональным организациям	Территориальным объединениям организаций профсоюзов	Общероссийским профсоюзам	Итого
Процент к итогу	84,7	-	3,3	12,0	100,0

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Информация по экономическому положению организаций и заключению коллективных договоров за 2017 год (Форма № 1)

По представленным отчетам за 2017 год 11 организаций имели неполную занятость (2016г. – 13 организаций).

Неполная занятость в организациях (2016-2017 гг.)



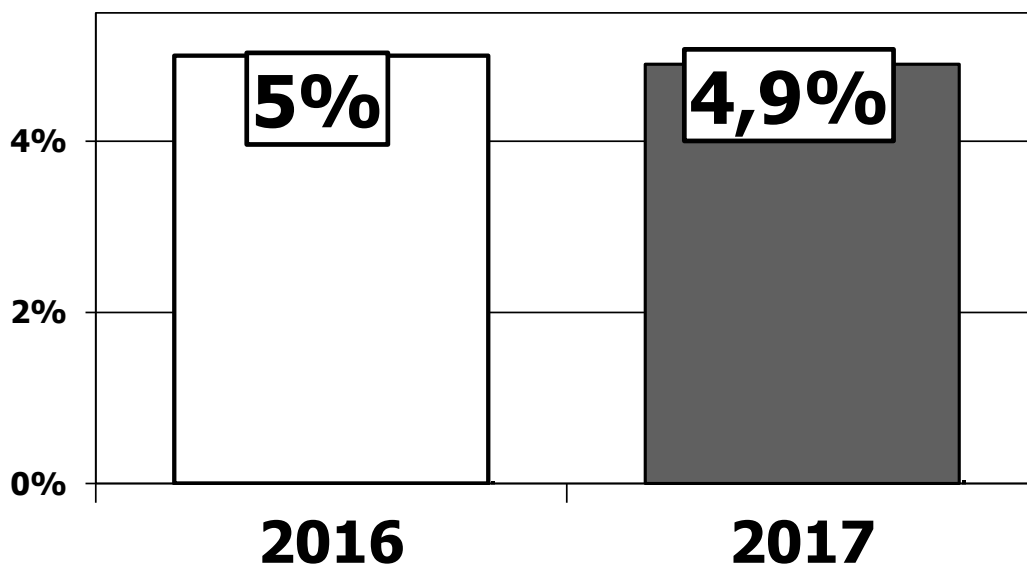
Режим 4-х дневной рабочей недели с оплатой пропорционально отработанному времени применялся в АО «УППО» (г. Уфа) в отношении 50% работников. В других организациях применялась смешанная занятость: в АО «БПО Прогресс» (г. Уфа) у 50% работников с июня по ноябрь была 4-х дневная рабочая неделя; в ОАО «РЧЗ» (г. Ростов-на-Дону) 70% работников также работали 4 дня в неделю; в АО «НовосибНИАТ» (г. Новосибирск) была частично неполная (3-х и 4-х дневная) рабочая неделя, ООО «СЭПО-ЗЭМ» (г. Саратов) 5,6% и ПАО «МЗиК» (г. Екатеринбург) 12% работников были отправлены в простой. При этом ПАО «МЗиК» (г. Екатеринбург) оплата вынужденного отпуска производилась из расчета 2/3 среднего заработка, в ООО «СЭПО-ЗЭМ» (г. Саратов) – из расчета 2/3 тарифа.

В 95,1% организаций удалось обеспечить минимальную заработную плату на уровне или выше регионального прожиточного минимума трудоспособного населения: все предприятия авиационной промышленности Татарстана, Санкт-Петербурга, Перми, Новосибирской и Свердловской

областей, а также предприятия: ПАО ААК «ПРОГРЕСС» (г. Арсеньев), ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск), ПАО «ВАСО» (г. Воронеж), ПАО «ДНПП» (Московская обл.) и другие.

Вопрос о минимальной заработной плате в отрасли все еще не решен – в 4,9% организаций ее уровень ниже величины регионального прожиточного минимума трудоспособного населения: по одному в Нижегородской, Кировской, Владимирской, Самарской областях, Пермском крае и Республике Башкортостан, по два предприятия в г. Москве и Ростовской области.

**Количество организаций,
в которых минимальная заработная плата
ниже величины регионального прожиточного
минимума (2016-2017 гг.)**

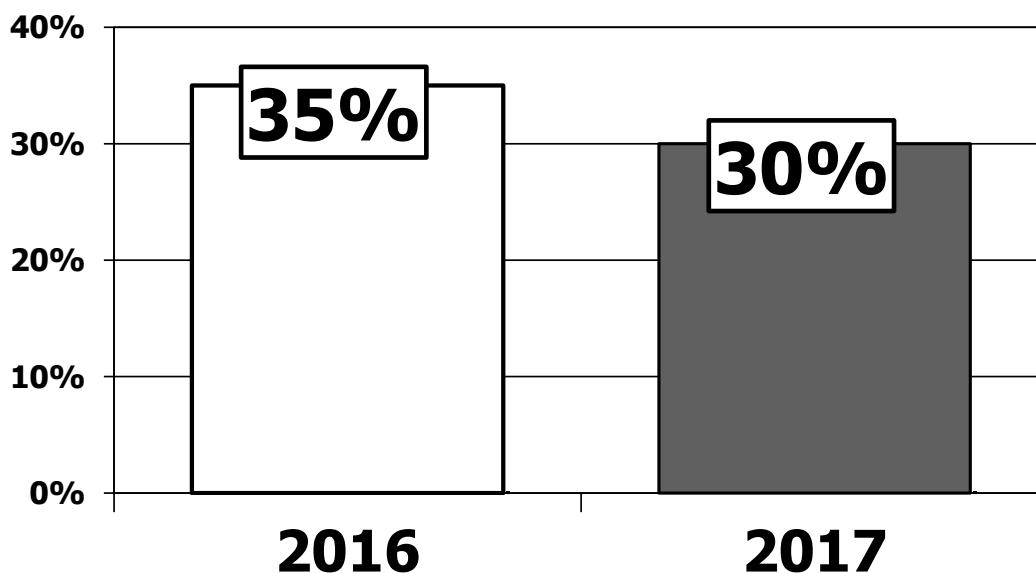


211 работников получали заработную плату ниже прожиточного минимума (в 2016 – 368 человек) в таких организациях, как: ПАО «ТАНТК имени Г.М. Бериева» (г. Таганрог) – 83 человека, АО «Энергетик-ПМ» (г. Пермь) – 42 человека, АО «РСК «МИГ» (г. Москва) – 31 человек, ОАО «31 ЗАТО» (Ростовская обл.) – 27 человек, АО «АОКБ «Импульс» (Нижегородская обл.)– 12 человек.

Средняя заработная плата по авиационной промышленности в 2017 году увеличилась на 9% и составила 50607 руб. Реальная заработная плата также выросла на 6,5%.

30% предприятий достигли и превысили среднеотраслевой показатель (2016г. – 35% предприятий).

**Количество организаций,
в которых средняя заработная плата достигла
и превысила отраслевой показатель (2016-2017 гг.)**

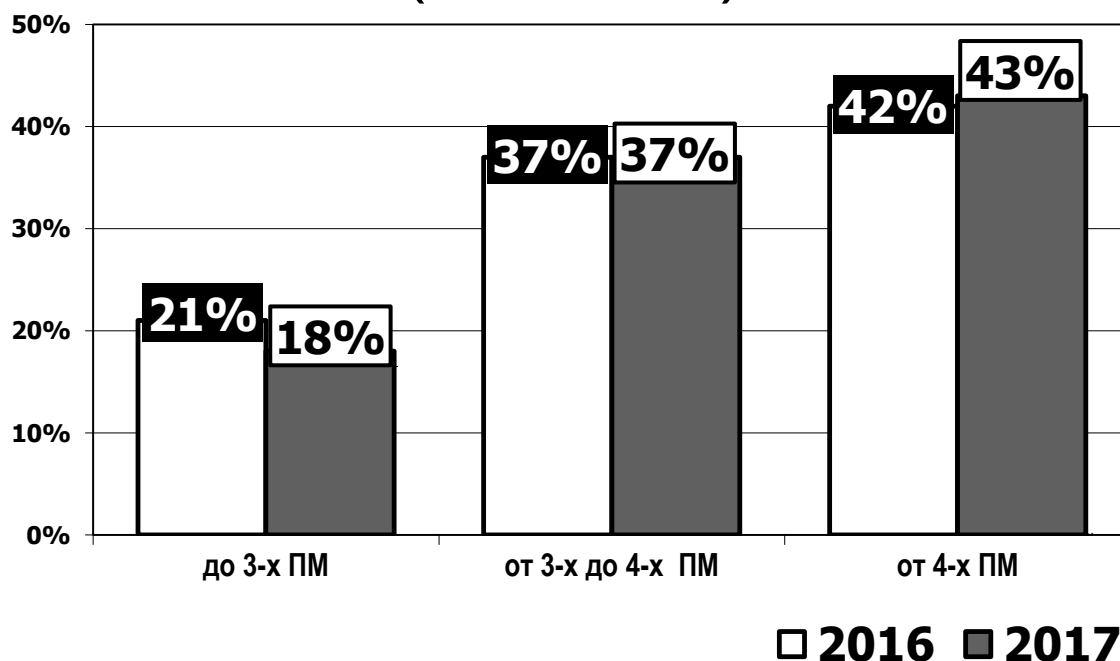


На фоне роста заработной платы в авиационной промышленности не сокращается количество предприятий, имеющих ее уровень ниже среднеотраслевого, что говорит о достаточно высокой степени дифференциации заработной платы по предприятиям. Самая низкая заработная плата начислялась в ОАО «НИИАСПК» (г. Воронеж) - 17034 руб. (1,8ПМ) и АО «АОКБ «Импульс» (Нижегородская обл.) – 18450 руб. (1,8ПМ).

В целом по авиационной промышленности задача, закрепленная в Отраслевом соглашении о достижении уровня средней заработной платы не менее четырех прожиточных минимумов, решена.

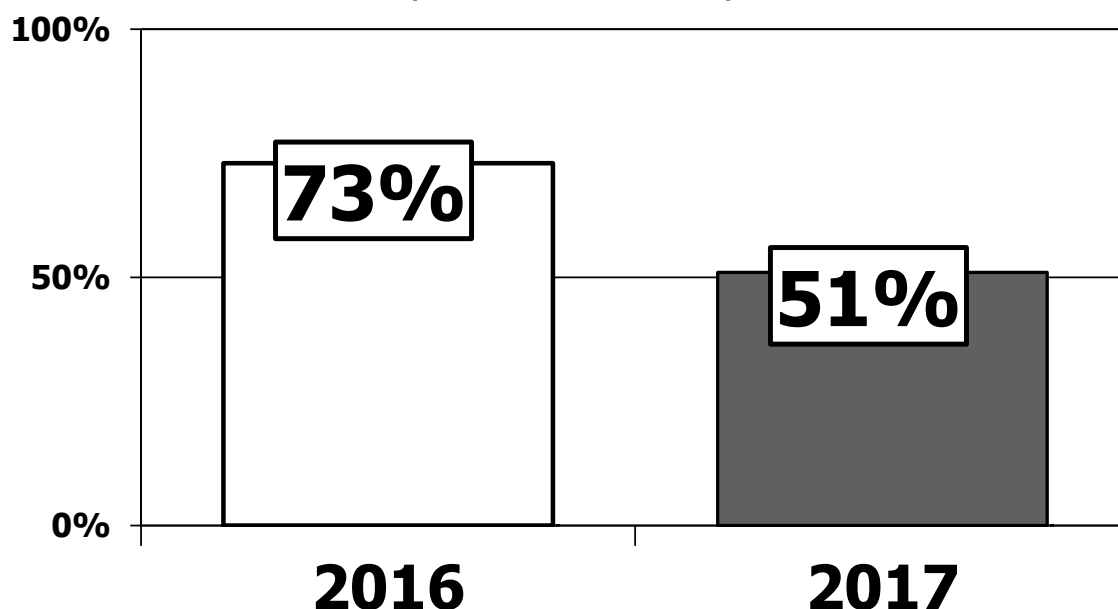
Однако 55% организаций по-прежнему не могут достичь этого уровня:
до 3-х ПМ – 18% организаций (2016г. – 21%);
от 3-х до 4-х ПМ – 37% организаций (2016г. – 37%);
от 4-х и выше – 43% организаций (2016г. – 42%).

Уровень средней заработной платы в организациях в соотношении с прожиточным минимумом (2016-2017 гг.)



Следует отметить, что цена труда квалифицированных рабочих авиационной промышленности занижена – в 51% организаций (2016г. – 73%) заработная плата основных производственных рабочих ниже Минимального отраслевого стандарта оплаты труда квалифицированных рабочих основных профессий, разработанного Институтом труда Минздравсоцразвития России.

Количество организаций, в которых заработная плата основных производственных рабочих ниже Минимального отраслевого стандарта оплаты труда (2016-2017 гг.)

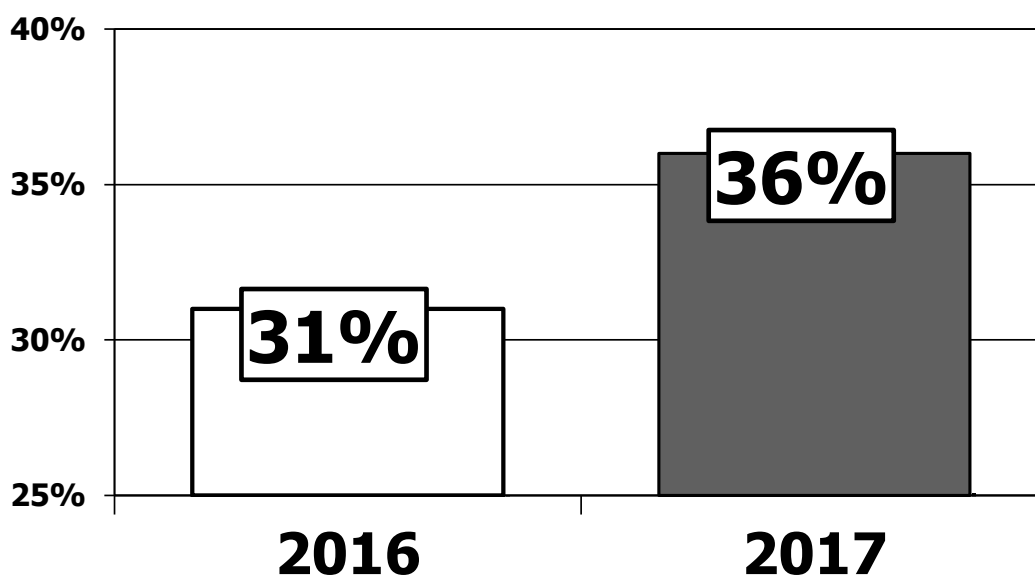


При этом в 60% из этих организаций наблюдается отставание средней заработной платы основных производственных рабочих от средней заработной платы по предприятию.

Коэффициент фондов основной массы предприятий (92%) находился в пределах до 8. При этом: ОАО «ВИЛС» (г. Москва) – 10,7; в АО ЭОКБ «Сигнал» им. А.И. Глухарева (г. Энгельс) – 16, АО «ММП им.В.В.Чернышева» (г. Москва) – 19,4, АО «РПКБ» (Московская обл.) – 13, АО «ЭЛАРА» (г. Чебоксары) – 11,7, что говорит о высокой дифференциации в уровнях оплаты труда работников этих организаций.

Вместе с тем анализ статистической отчетности показал, что 7% профсоюзных комитетов не владеют информацией о соотношении фондов оплаты труда 10% высокооплачиваемых и 10% низкооплачиваемых категорий работников на своих предприятиях.

Количество организаций, в которых доля тарифной части в структуре фонда оплаты труда не менее 60% (2016-2017 гг.)

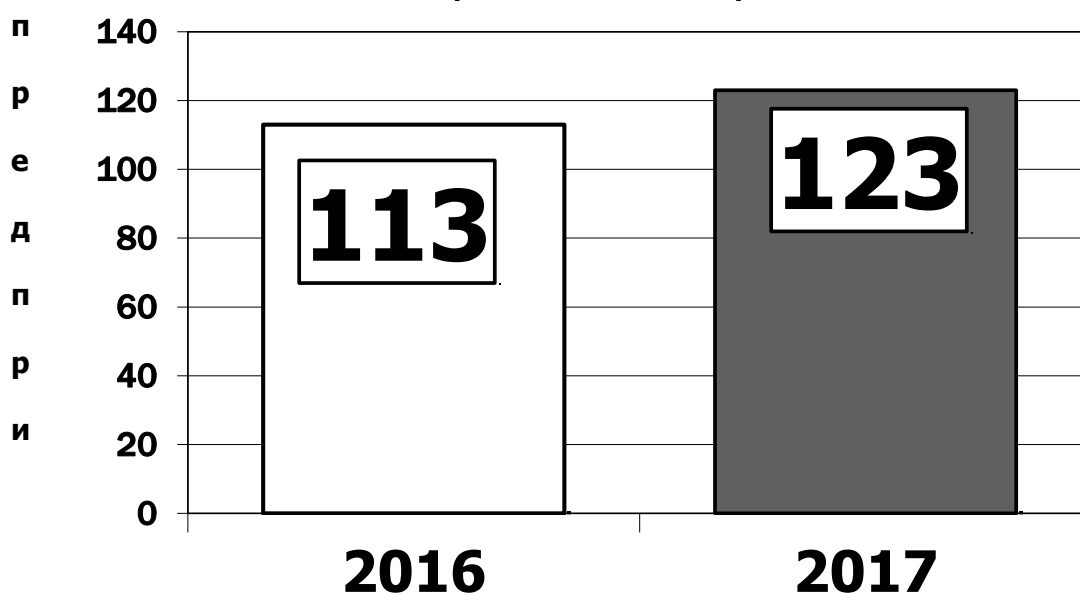


36% организаций (2016г. – 31%) обеспечили долю тарифной части в структуре фонда оплаты труда в размере не менее 60 процентов, как установлено Отраслевым соглашением. Более высокий показатель отмечен в КАЗ им. С.П.Горбунова – филиале ПАО «Туполев» (г. Казань) – 75%; АО «Электроприбор» (г. Воронеж) – 74%; АО «712 АРЗ» (г. Челябинск) – 75%; ОАО «АП ВОСХОД» (г. Москва) – 75%.

Крайне низкая доля тарифной части в структуре фонда оплаты труда сохраняется в ОАО «31 ЗАТО» (Ростовская обл.) – 33%; ПАО «ИЛ» (г. Москва) – 24%; ОАО АК «РУБИН» (Московская обл.) – 27%; АО «КЭМЗ» (г. Котлас) – 24,3%; ФКП «ВГКЗХЕ» (Свердловская обл.) – 29%; АО «Электроавтомат» (г. Алатырь) – 25%.

Индексация заработной платы в 2017 году прошла в 123 организациях (2016г. – в 113 организациях).

Индексация заработной платы (2016-2017 гг.)



Еже г.
Уфа; ежеквартально – АО «КМПО» (г. Казань), ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск); один раз в полугодие – ПАО «КОРПОРАЦИЯ ВСМПО-АВИСМА» (Свердловская обл.), ПАО ААК «ПРОГРЕСС» (г. Арсеньев), АО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ), КАЗ им. С.П. Горбунова -филиал ПАО «Туполев» (г. Казань).

На 13 предприятиях произошло снижение заработной платы из-за падения объемов производства (в 2016г. – 10 предприятий).

В некоторых организациях даже при снижении объемов производства рост заработной платы обеспечивался: АО «БПО «Прогресс», респ. Башкортостан (89%–102,3%); АО «СМПП», Московская обл. (95,5%–104,1%); АО «У-УАЗ», г. Улан-Удэ (84%–103%); АО «Авиастар-СП», г. Ульяновск (93%–105,5%).

На ряде предприятий рост заработной платы значительно превысил рост объемов производства. Так, в сравнении, рост объемов и рост зарплаты составил соответственно: ПАО «МИЭА», г. Москва (109%-178%); АО «СЭЗ им. Серго Орджоникидзе», г. Саратов (101,1% – 126,7%).

Большое разнообразие подходов в решении вопроса оплаты нерабочих праздничных дней, в которых рабочие сдельщики и повременщики не привлекались к работе (ст.112 Трудового кодекса РФ), наблюдалось на предприятиях отрасли. В 47% организаций (2016г. – 53%) рабочим выплачивалось вознаграждение из расчета тарифной ставки, что предусмотрено Отраслевым соглашением. На предприятиях: АО «РСК «МиГ» (г. Москва), ФКП «ГК НИПАС» (Московская обл.), АО «ЭМЗ им.В.М.Мясищева» (Московская обл.), АО «ДНПП» (Московская обл.), АО «РПЗ» (Московская обл.), АО «МКБ «Факел» (Московская обл.), ОАО «Концерн КЭМЗ» (г. Кизляр), ОАО «275 АРЗ» (г. Краснодар) оплата нерабочих праздничных дней производилась из расчета среднего заработка.

Вместе с тем, несмотря на договоренности в Отраслевом соглашении вознаграждение выплачивалось в размере 75% тарифа – в АО «НПП «Звезда» (Московская обл.); 67% тарифа – в ОАО «ВЭЛКОНТ» (Кировская обл.); 25% тарифа – в АО «ПМЗ «Восход» (Нижегородская обл.). Из расчета МРОТ платили в АО «ЛЕПСЕ» (г. Киров), АО «МПО имени И. Румянцева» (г. Москва), предприятий г. Самары: АО «Авиаагрегат», АО «Агрегат» и АО «Гидроавтоматика», а также в АО «3821 ЗРВТИ» (Ленинградская обл.).

Без предусмотренного трудовым законодательством и Отраслевым соглашением вознаграждения остаются рабочие предприятий: ПАО «УМПО» (г. Уфа), ПАО «Агрегат» (г. Сим).

В целом по промышленным предприятиям и научным организациям коллективные договоры отсутствовали в 13 организациях (1,4% работающих).

В ОАО «ММЗ «Рассвет» (г. Москва) разработан проект коллективного договора, но работодатель отказался подписывать; в АО «ММЗ «Вперед» (г. Москва) работает комиссия. В ОАО «ТМЗ» (г. Москва) – банкротство; в АО «Московский конструкторско-производственный комплекс «Универсал» (г. Москва) и АО НИПТИ «Микрон» (г. Владимир) – идут переговоры. В АО «ММЗ «Знамя», АО «АВЭКС», АО «2 МПЗ» (г. Москва) – малочисленная организация; в АО МНПК «Авионика», АО «НПП «Темп», ОАО «ГипроНИИАвиапром» (г. Москва) – отказ работодателя; в ЗАО «КО-Нева» (г. Санкт-Петербург) – новое руководство, идут переговоры, а в ПАО «Электромеханика» (г. Ржев) вместо коллективного договора, приказ о социальных льготах и гарантиях.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

О статистической отчётности по правозащитной работе за 2017 год (форма №3)

По данным статистической отчетности за 2017 год численность правовых инспекторов труда Профсоюза снизилась с 28 до 26 человек по сравнению с 2016 годом, в связи с прекращением трудовых отношений правовых инспекторов труда в первичной профсоюзной организации АО «Смоленский авиационный завод» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (г. Смоленск), первичной профсоюзной организации ГНЦ РФ «ЛИИ им. М.М. Громова» РПСТАП (Московская обл.). Из них 18 человек являются штатными правовыми инспекторами труда Профсоюза, его первичных и территориальных организаций.

По одному правовому инспектору в ОО СОПО ПРОФАВИА (Екатеринбург), Самара ПРОФАВИА, МГО Профавиа, МОСОБЛПРОФАВИА, Саратовской региональной организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, в Пермском Совете Роспрофавиа, Новосибирской территориальной организации профсоюза трудящихся авиационной промышленности;

в НОО Профавиа (Нижний Новгород) – 2;

в ЮТОО ПРОФАВИА (Ростов-на-Дону) - 2;

в РОБ Роспрофавиа -3;

в Татарстанском рескоме ПРОФАВИА – 3.

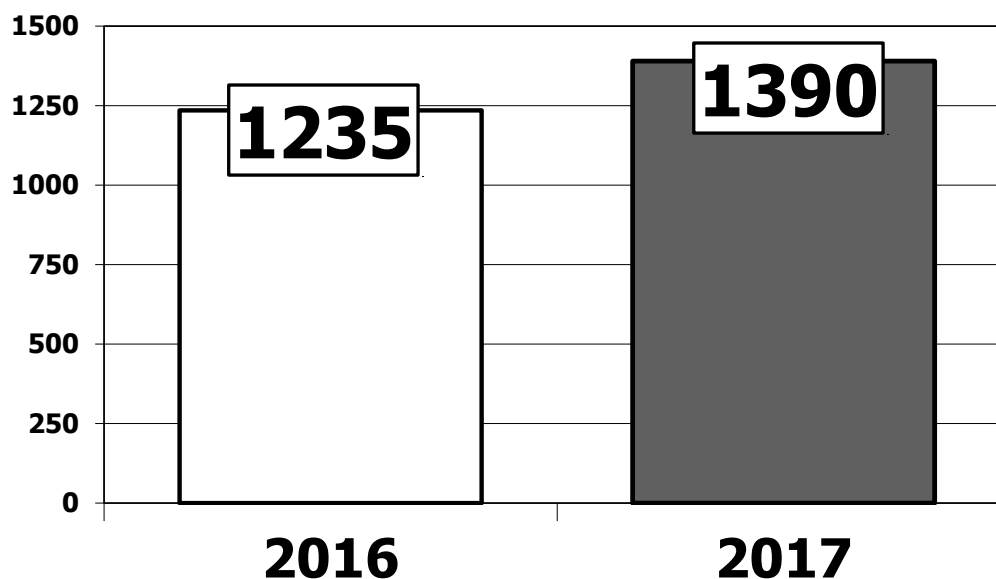
В ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза: ППОО КНААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре), ППОО ПАО «Электроприбор» Профавиа (г. Тамбов), ППОО СЭГЗ (г. Сарapul), ППОО ААК «ПРОГРЕСС» (г. Арсеньев), первичная профсоюзная организация ОАО «Воронежское акционерное самолётостроительное общество» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (г. Воронеж), ППОО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ) – по одному правовому инспектору.

Численность иных юристов, работающих в профсоюзных организациях, составляет 32 человека.

При непосредственном участии правовых инспекторов труда и ответственных по правозащитной работе в 2017 году было проведено 1390 проверок соблюдения трудового законодательства на предприятиях авиационной промышленности, что на 12,5 % больше по сравнению с предыдущим 2016 годом (в 2016 году – было проведено 1235 проверок). В

адрес работодателей в 2017 году было направлено 709 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

**Количество проведенных проверок
соблюдения работодателями
трудового законодательства (2016-2017 гг.)**

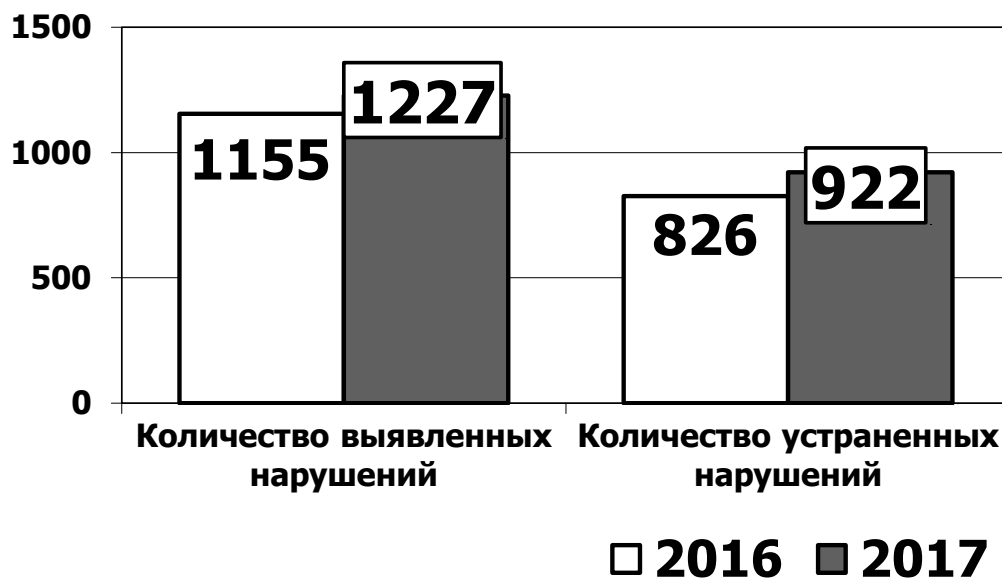


Ежегодно осуществляются совместные проверки с органами прокуратуры и федеральной инспекцией труда. В 2017 году совместно с органами прокуратуры было проведено 10 проверок по соблюдению трудового законодательства, в том числе с участием профсоюзных юристов МГО Профавиа – 5 проверок, МОСОБЛПРОФАВИА, НОО Профавиа – 2 проверки; ППОО АО «ВТ» РПТАП (г. Омск) - 1 проверка.

Совместно с Федеральной инспекцией труда было проведено 20 проверок. Из них: МГО Профавиа – 6 проверок; НОО Профавиа – 4 проверки; ОО СОПО ПРОФАВИА – 3 проверки; ЮТПО «ПРОФАВИА» – 2 проверки; Самара ПРОФАВИА, Саратовской региональной организацией Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, ППОО АО «ВТ» РПТАП (г. Омск), ППОО ААК «ПРОГРЕСС» (г. Арсеньев), ППОО КНААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре) – по 1 проверке.

Количество нарушений трудового законодательства, выявленных в ходе проверок, увеличилось. Если в 2016 году их количество составляло 1155, то в 2017 году – 1227, из них свыше 70 % (922) нарушений было устранено, остальные находятся в стадии рассмотрения.

Количество нарушений трудового законодательства, выявленных в ходе проверок (2016-2017 гг.)



К административной ответственности за нарушение трудового законодательства в 2017 году было привлечено 2 должностных лица (на предприятиях города Москвы и Республики Башкортостан).

В процессе осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства правовыми инспекторами труда выявлены следующие наиболее распространенные нарушения трудовых прав и интересов работников:

- нарушения законодательства при высвобождении работников по сокращению численности или штата (статьи 179, 180 ТК РФ);

- в связи с увеличением количества высвобождаемых работников по сокращению численности (штата) возросли нарушения в виде возложения на работников дополнительных обязанностей, не обусловленных трудовым договором и (или) должностной инструкцией без согласия работников (в нарушение статей 60, 60.2, 72 ТК РФ);

- в целях уклонения от предоставления гарантий работникам при сокращении численности или штата, работодатель в нарушение трудового законодательства предлагает и понуждает работников к расторжению трудового договора по собственному желанию или по соглашению сторон;

- отсутствие письменных дополнительных соглашений к трудовому договору работника в связи с расширением зон обслуживания, увеличением объема работы, исполнением обязанностей временно отсутствующего работника;

- нарушение процедуры применения дисциплинарных взысканий.

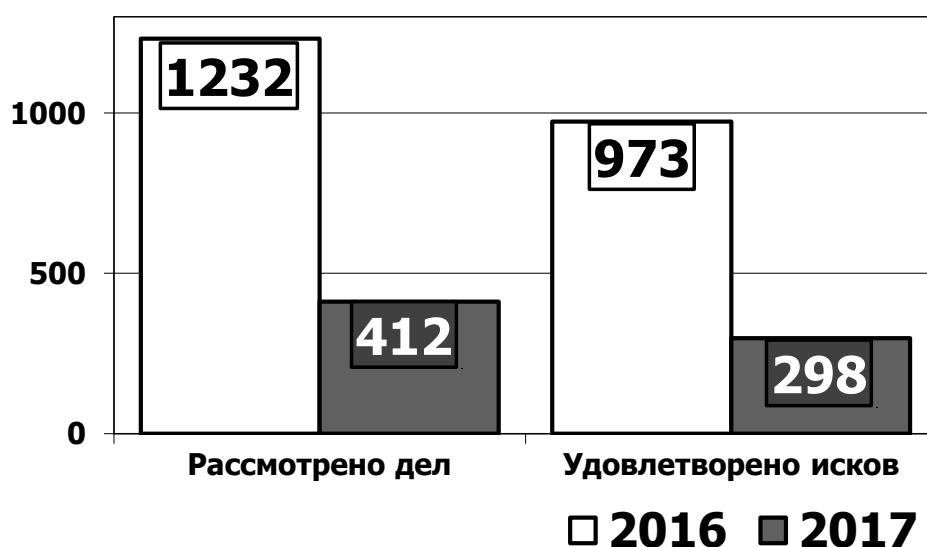
В 2017 году зарегистрировано 37 нарушений прав Профсоюза, из них несвоевременное перечисление членских профсоюзных взносов 22 нарушения (из них 12 в Самаре, остальные в Республике Башкортостан, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Комсомольске-на-Амуре), нарушение права Профсоюза на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (в Москве, Московской области, Нижегородской и Новосибирской областях, Комсомольске-на-Амуре).

В 2017 году правовыми инспекторами труда Профсоюза оказывалась юридическая помощь при разработке коллективных договоров и соглашений (380), при подготовке документов в комиссии по трудовым спорам (295) и при оформлении документов в суды (526).

При активном участии правовых инспекторов труда и иных юристов, работающих в профсоюзных организациях, проводится экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. В 2017 году была проведена экспертиза 2204 документов (из них в Республике Башкортостан – 942).

Для урегулирования разногласий между работодателем и работниками в досудебном порядке на большинстве предприятий созданы и действуют комиссии по трудовым спорам (КТС).

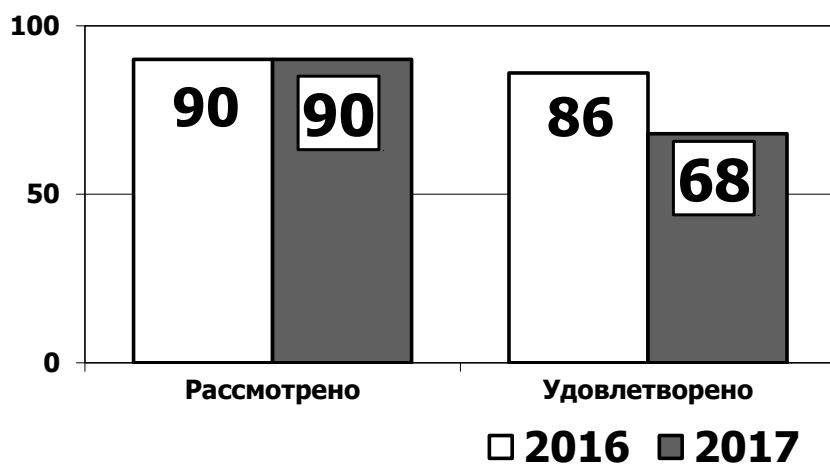
Индивидуальные трудовые споры, рассмотренные в комиссиях по трудовым спорам (2016-2017 гг.)



При рассмотрении в 2017 году индивидуальных трудовых споров в КТС, процент удовлетворения трудовых споров в пользу работников составил 72% (рассмотрено 412 дел, удовлетворено 298).

Рассмотрено 90 дел в судах с участием правовых инспекторов труда, в том числе, удовлетворено в пользу работников 68 дел, что составляет свыше 75,5%.

**Количество дел, рассмотренных в судах
(2016-2017 гг.)**



Чаще всего трудовые споры возникали по вопросам: оплаты труда, рабочего времени, изменения существенных условий труда, расторжения трудовых договоров, обеспечения гарантий работникам в связи с сокращением численности или штата.

Правовыми инспекторами труда Профсоюза оказывалась помощь членам Профсоюза в истребовании документов для присвоения звания «Ветеран труда», в истребовании документов для признания в судебном порядке права работников на досрочное назначение трудовой пенсии в связи с работой во вредных и тяжелых условиях труда.

За отчетный период правовая инспекция труда добивалась в судебных органах признания права на досрочную трудовую пенсию для работников, работающих во вредных условиях труда, на льготную пенсию работникам летного и инженерно-технического состава, обслуживающим суда экспериментальной авиации, представляла интересы работников при оспаривании акта о несчастном случае, по искам о присвоении звания «Ветеран труда», о признании увольнения незаконным и восстановлении на работе.

Например, в связи с отказом Управлений Пенсионного фонда Российской Федерации о назначении трудовой пенсии досрочно работникам

предприятий авиационной промышленности правовой инспекцией были подготовлены иски в суд.

Судами г. Смоленска были удовлетворены два иска шлифовщиков металлических изделий и инструмента абразивными кругами сухим способом о назначении досрочной трудовой пенсии по старости. В результате работники АО «НПП «Измеритель» (г. Смоленск) получили право на льготную пенсию на основании решения суда (решение Ленинского районного суда г. Смоленска № 2-2345/17, решение Заднепровского районного суда г. Смоленска).

С участием правового инспектора труда удовлетворены три иска авиационных механиков НАЗ «Сокол» – филиала АО «РСК «МиГ» (г. Нижний Новгород) о назначении досрочной трудовой пенсии по старости за работу в должностях авиационного механика по радиооборудованию СВЧ, постоянно занятого на работах с источниками СВЧ-излучений, выполнение которых требует обязательного применения средств индивидуальной защиты от этих излучений.

В результате работники НАЗ «Сокол» – филиала АО «РСК «МиГ» получили право на льготную пенсию на основании решения суда (решение Московского районного суда г. Н.Новгорода от 27 ноября 2017 года № 2-2576/17, решение Московского районного суда г. Н.Новгорода от 14 марта 2017 года № 2-648/2017, Московского районного суда г. Н.Новгорода от 8 декабря 2017 года).

Судами г. Уфы при участии правового инспектора труда Профсоюза удовлетворены иски работников о присвоении звания «Ветеран труда» (решение Кировского районного суда г. Уфы от 22 февраля 2017 года № 2-1079/2017, решение Кировского районного суда г. Уфы от 20 марта 2017 года № 2-1746/2017).

В Тамбове с помощью правового инспектора труда Профсоюза суд удовлетворил два иска работников - членов Профсоюза о присвоении звания «Ветеран труда» (решение Октябрьского районного суда г. Тамбова от 21 ноября 2017 № 2-3370/2017).

В Авиастроительном районном суде г. Казани при участии правового инспектора труда рассмотрены дела при участии правового инспектора труда о признании права на досрочную страховую пенсию. Суд удовлетворил иски работников (решение Авиастроительного районного суда г. Казани от 15 июня 2017 года № 2-1448/2017, от 19 июня 2017 года № 2-1447/2017).

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2017 году составила 312, 938 млн. руб.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
«О состоянии охраны труда и контрольной деятельности
профсоюзного актива» за 2017 год
(Форма №5, 19-ТИ)

Реализуя политику, проводимую Профсоюзом, особое внимание уделялось действиям территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций в условиях активного реформирования системы управления охраной труда.

В отчетном периоде в отрасли контрольные функции по охране труда осуществляют 45 технических инспекторов труда и 4665 уполномоченных по охране труда.

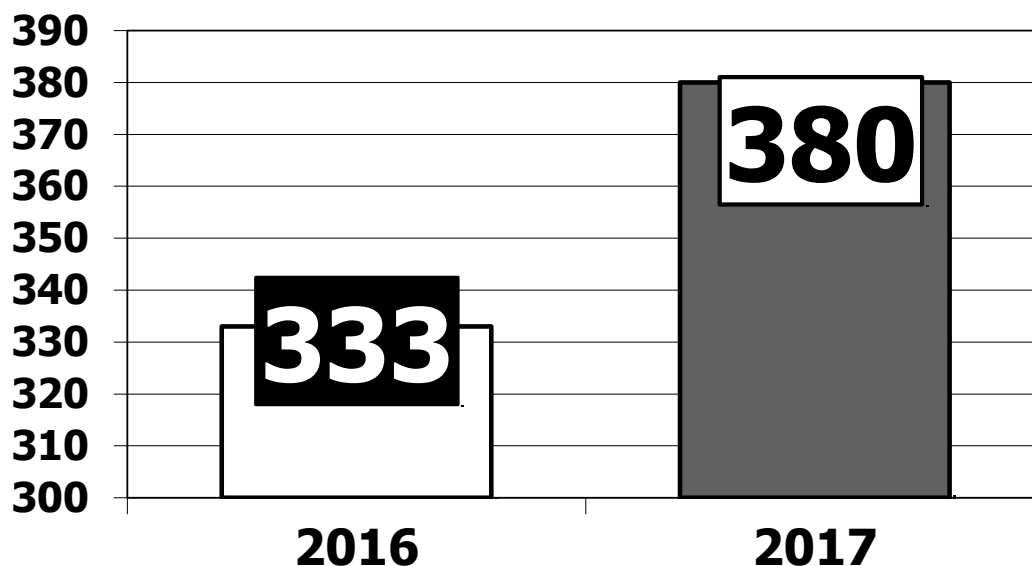
Реализуя программу приоритетных направлений деятельности Профсоюза до 2021 года, были наделены статусом технического инспектора труда Шлыков Сергей Михайлович (Пермский край), Шаров Сергей Иванович (Нижегородская область), Волков Михаил Александрович (г. Москва), Пыльцын Геннадий Иванович (г. Санкт Петербург). Остаются неохваченными технической инспекцией труда предприятия республики Дагестан, а также нет технических инспекторов труда на предприятиях и организациях в городах Владимире, Кировской и Тверской областях.

В штате территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций работают 33 технических инспектора труда. 12 технических инспекторов труда представители профактива (председатели комиссий охраны труда профкомов), которые работают на общественных началах.

Технические инспекторы труда Профсоюза непосредственно на предприятиях отрасли продолжали настойчиво требовать от работодателей улучшения условий труда, проведения специальной оценки условий труда, объективного установления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, снижения воздействия вредных производственных факторов на работающих. Силами технической инспекции труда Профсоюза проводилось изучение состояния условий труда на рабочих местах, вскрывались нарушения, по выявленным нарушениям выдавались Представления и Требования, для исключения возникновения ситуаций, опасных для здоровья и жизни работающих.

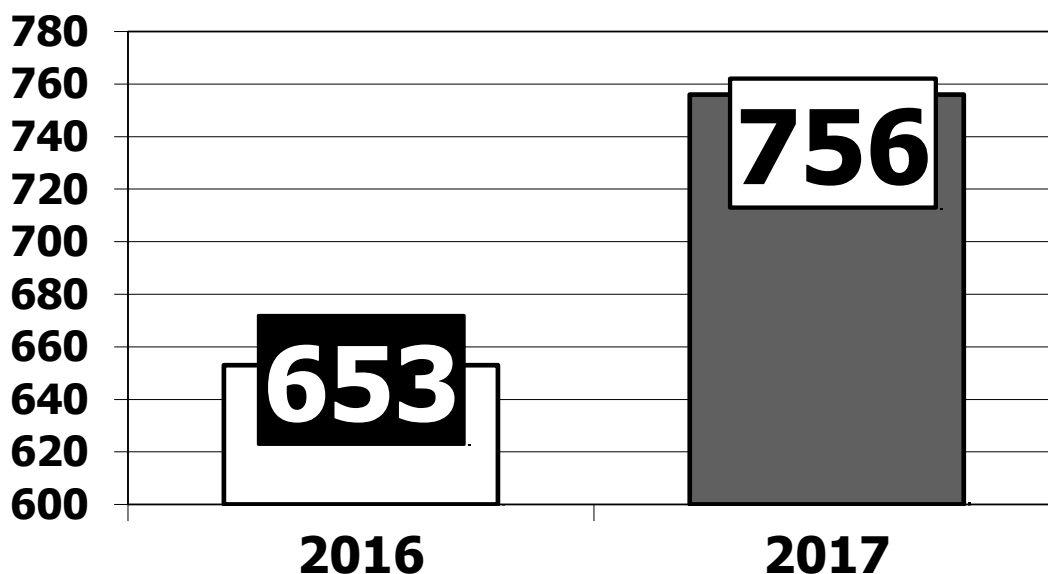
В отчетном периоде техническими инспекторами в ходе проведенных проверок выдано 380 Представлений, это на 14% больше, чем в 2016 году.

**Количество представлений, выданных
техническими инспекторами труда (2016-2017 гг.)**



про] т на
было
проведено 756 тематических проверок, что на 15% больше, чем в 2016 году.

**Количество тематических проверок, проведенных
техническими инспекторами труда (2016-2017 гг.)**



да
проведено 144 проверки в ходе которых, выявлено 195 нарушений,
количество выданных Представлений увеличилось на 5%.

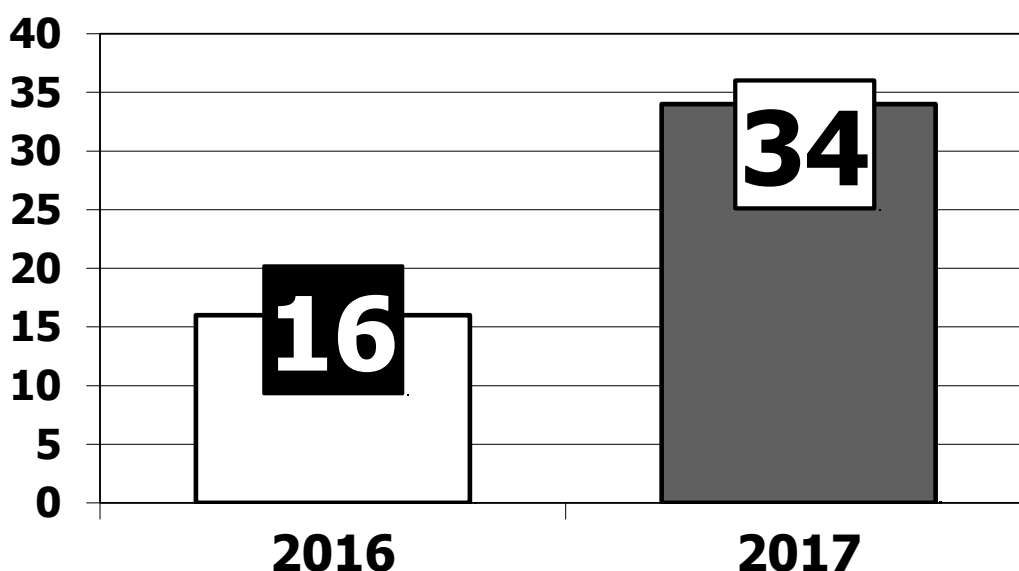
Увеличилось количество проверок регулирования труда женщин на 12,9%. Проведено проверок по вопросу рабочего времени и времени отдыха на 35% больше, чем в 2016 году.

На всех предприятиях проводился контроль за выполнением Соглашений по охране труда коллективных договоров, по данному вопросу проведено 113 проверок. Из 578 обязательств не выполнено только 37, что составляет 6% обязательств Соглашений.

Техническими инспекторами труда выдано 34 Требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, это на 50% больше, чем в 2016 году.

Техническими инспекторами труда Профавиа рассматривались личные обращения членов Профсоюза и принимались меры по оперативному решению вопросов. Всего в отчетном периоде техническими инспекторами труда Профавиа рассмотрено 216 личных обращений, заявлений и жалоб членов Профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда. Их них разрешено в пользу работников 185.

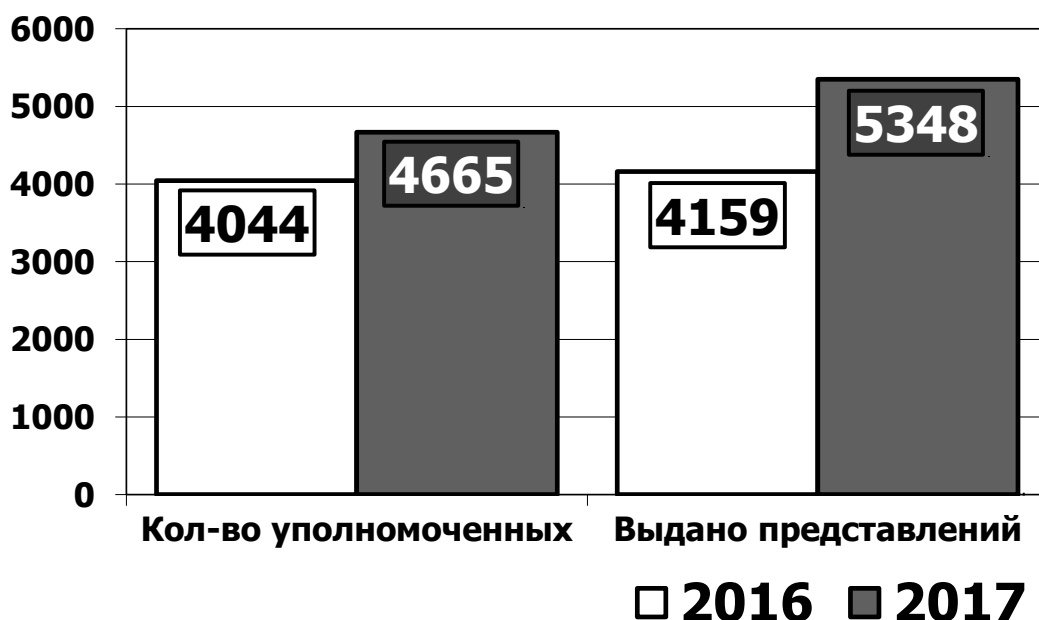
Количество требований о приостановке работ , выданных техническими инспекторами труда (2016-2017 гг.)



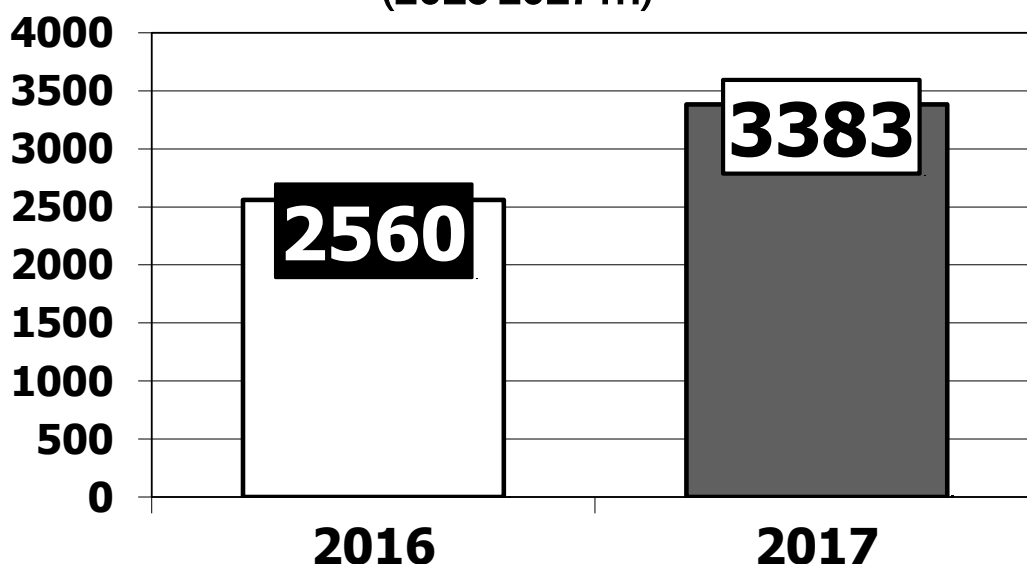
а и руководителей первичных профсоюзных общественных организаций осуществляли профсоюзный контроль 4665 уполномоченных по охране труда. Следует отметить, что в отчетном периоде увеличено количество уполномоченных по отношению к 2016 году на 15,3%.

Уполномоченными в ходе проверок было выдано 5348 Представлений, на 28,5% больше, чем в 2016 году, при этом выявлено 13730 нарушений требований охраны труда, на 9,3% больше, чем в 2016 году.

Количество уполномоченных по охране труда и выданных ими представлений (2016-2017 гг.)



Количество проверок, проведенных профактивом в рамках проведения 3-х ступенчатого контроля (2016-2017 гг.)



В отчетном периоде, профактивом было проведено 3383 проверки в рамках проведения 3-х ступенчатого контроля, это на 32,1% больше, чем в 2016 году.

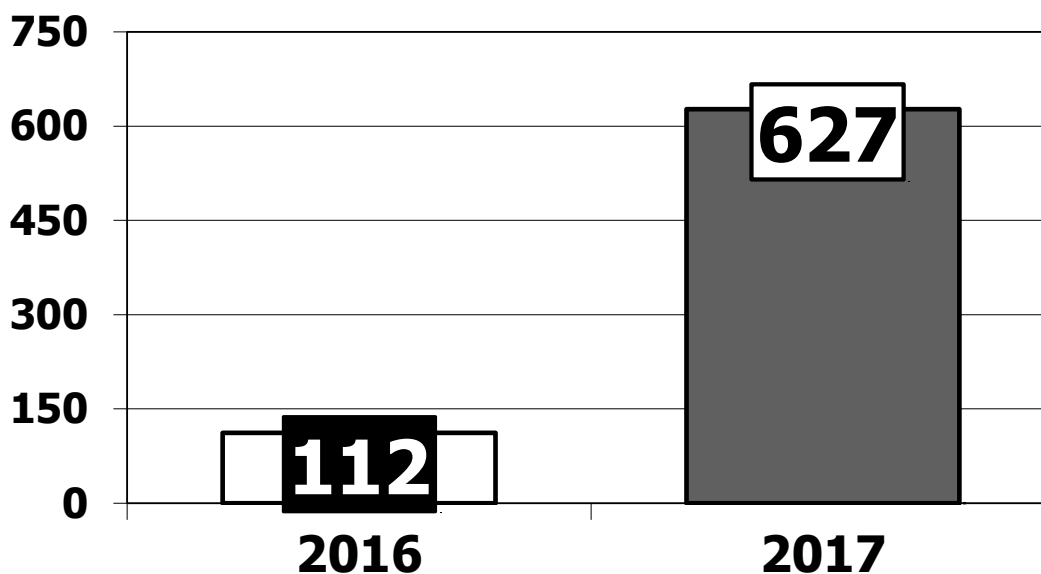
В отчетном периоде поступило от работников 1157 жалоб, что больше аналогичного периода 2016 года на 23,3%. Было остановлено 383 единицы неисправного оборудования, на 43,9% больше аналогичного периода 2016 года.

Профсоюзом проводилось регулярное обучение, направленное на повышение компетентности профактива.

Проводились обучающие семинары для уполномоченных по охране труда, как силами областных организаций, так и первичными профсоюзными организациями.

В отдельных регионах широко используется практика проведения семинаров-совещаний совместно со специалистами служб охраны труда предприятий. В Перми, Нижнем Новгороде, Саратове, Самаре, Москве и Московской области, Иркутске, Комсомольске-на-Амуре, Мичуринске, Воронеже и др. проведены обучающие семинары по охране труда профсоюзного актива совместно со специалистами служб охраны труда.

Динамика проверок проведения СОУТ (2016-2017 гг.)

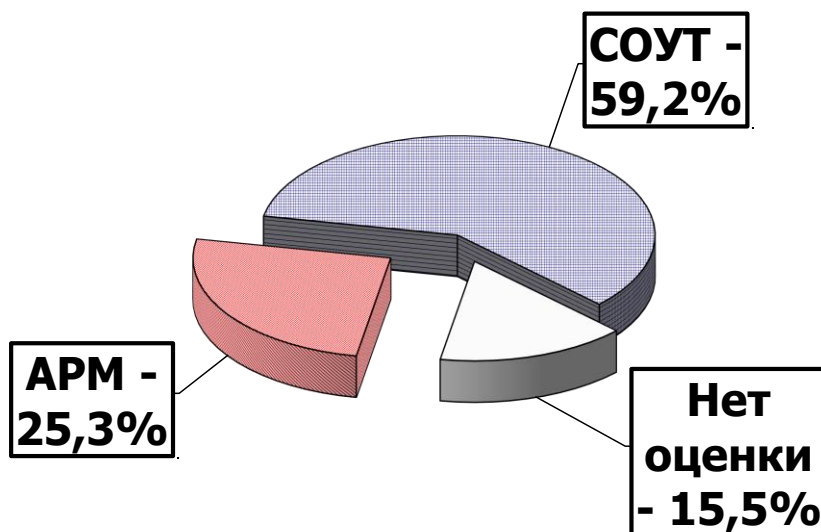


ние
уделял проведение специальной оценки условий труда, предоставлению гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, сохранению прав работников на досрочные пенсии по

Спискам №1 и №2. Увеличилось в 5,5 раз относительно к 2016 году количество проверок проведения СОУТ. В 2017 году проведено 627 проверок, тогда как в 2016 году их было только 112. В ходе проверок на 6% больше выявлено нарушений, при этом более чем в 2 раза выросло количество выданных Представлений.

По данным статистики, на 25,3% рабочих мест действуют результаты АРМ, охват СОУТ составляет 59,2%, что на 20,3% больше, чем в 2016 году. В целом по отрасли проведена оценка условий труда (АРМ+СОУТ) на 84,5% или 370375 рабочих мест. Среди предприятий, на которых все рабочие места охвачены АРМ и СОУТ АО «У-УАЗ» и ОАО «У-У ППО» (г. Улан-Удэ), АО «СЭГЗ» (г. Сарапул), АО «ЦКБА» (г. Омск), АО «МЗП» (г. Мичуринск), АО «Дукс» (г. Москва), АО «Электроприбор» (г. Воронеж), ПАО «ВАСО» (г. Воронеж), АО «Авиастар-СП» (г. Ульяновск), Филиал ПАО «Компания «Сухой» «КНААЗ им. Ю.А. Гагарина» (г. Комсомольск-на-Амуре), АО «Электроавтомат» (г. Алатырь) и ПАО «Корпорация «ИРКУТ» (г. Иркутск).

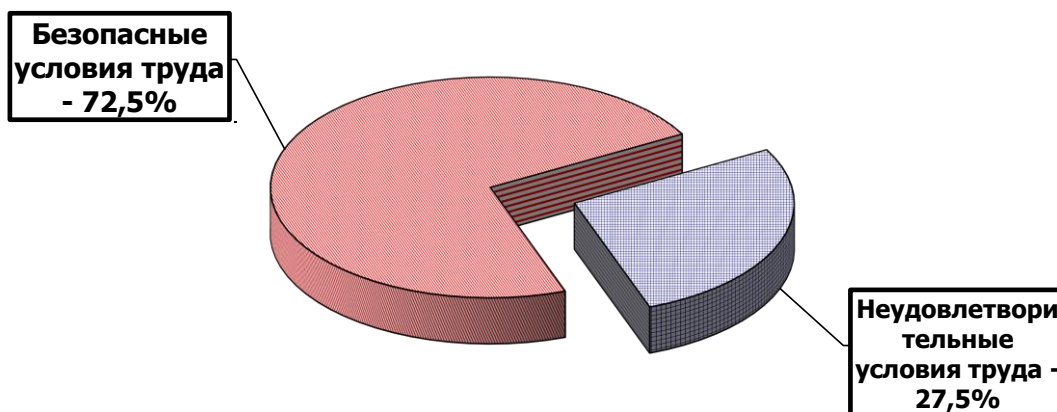
Охват оценкой условий труда (АРМ и СОУТ), 2017 г.



Среди территориальных организаций 100% АРМ и СОУТ проведена на предприятиях, входящих в Южную территориальную профсоюзную общественную организацию и Самарскую областную организацию.

Следует отметить, что в отрасли идет увеличение удельного веса

Условия труда (2017 г.)

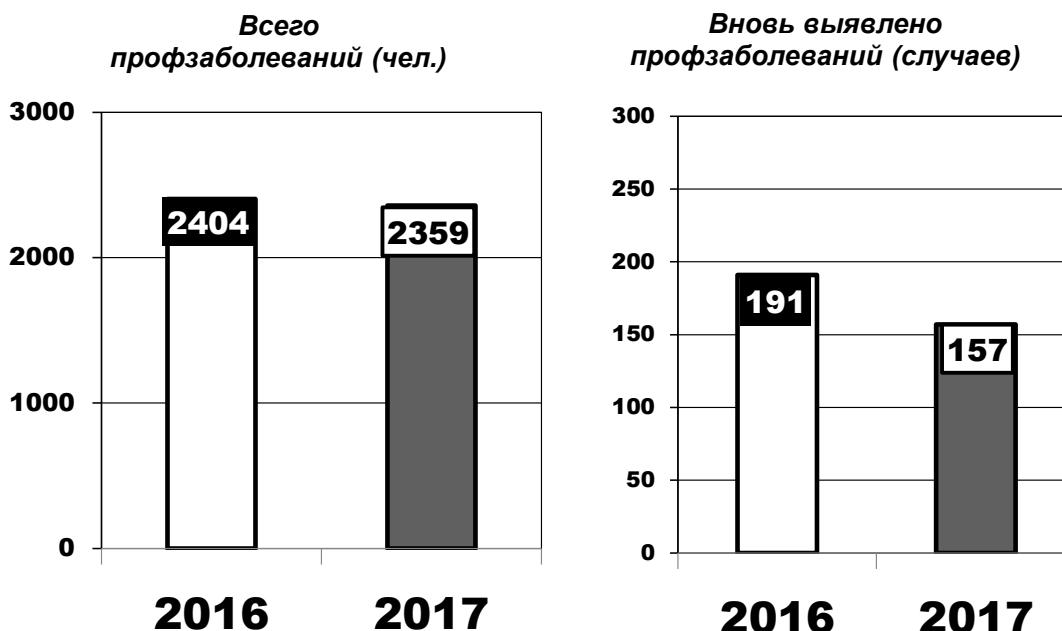


чи
тр.
ус.
ра

зиями
ассам
числа

Воздействие вредных факторов производственной среды и нарушения технологических режимов являются основными причинами развития профессиональных заболеваний у работников.

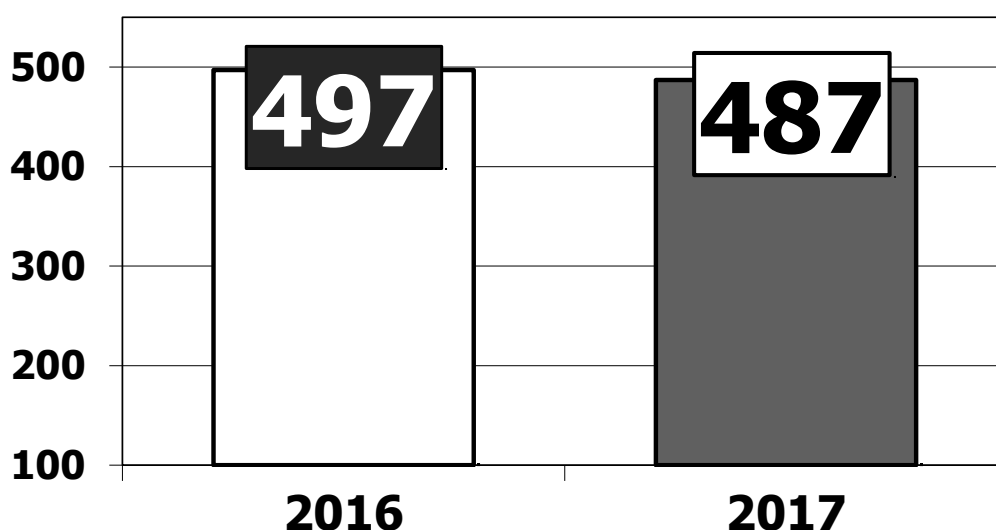
Профессиональные заболевания (2016-2017 гг.)



В отрасли зарегистрировано 2359 работников, имеющих профессиональное заболевание. Снижено на 17,9% количество работников, у которых вновь установлено профзаболевание в 2017 году.

В отчетном периоде отмечено небольшое снижение общего уровня производственного травматизма. Зарегистрировано 487 страховых случаев, связанных с производственным травматизмом, что ниже аналогичного показателя 2016 года на 10 случаев.

Количество несчастных случаев на производстве (2016-2017 гг.)



Коэффициент частоты остался на прежнем уровне и составляет 1,1.

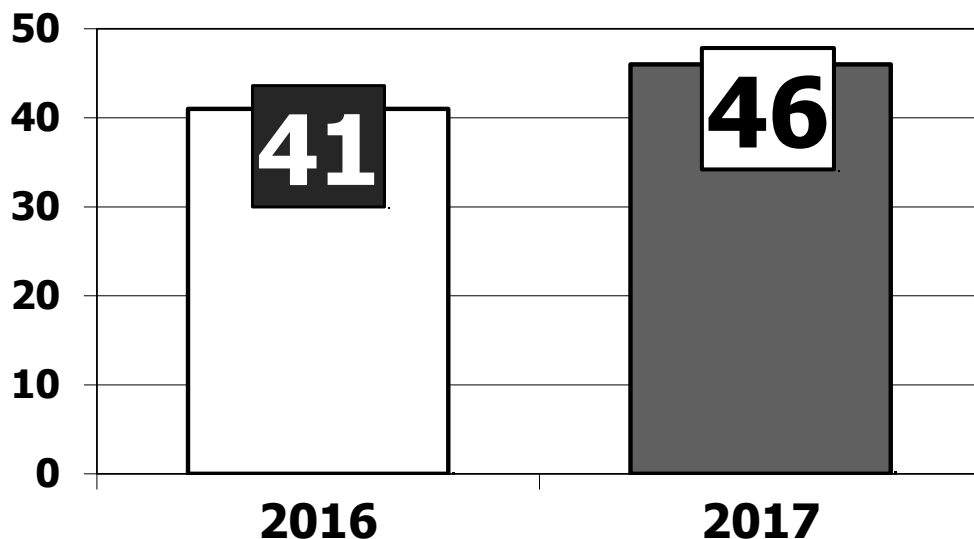
В отчетном периоде отмечен большой рост на 58,6% общего уровня травматизма на предприятиях, входящих в АО «ВЕРТОЛЕТЫ РОССИИ», на 1,8% увеличился общий уровень травматизма на предприятиях, входящих в корпорацию ПАО «ОАК» и на 1,1% увеличился общий уровень травматизма на предприятиях, входящих в корпорацию АО «ОДК».

Снижен общий уровень травматизма на предприятиях, входящих в ФГБУ «НИЦ «Институт имени Н.Е. Жуковского» на 28,6%, в АО «КРЭТ» – на 23,9%, на 10% отмечено снижение общего уровня травматизма на предприятиях, входящих в АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» и на 5% снижен общий уровень травматизма на предприятиях, входящих в холдинг АО «Технодинамика».

В отрасли отмечен рост тяжелого травматизма.

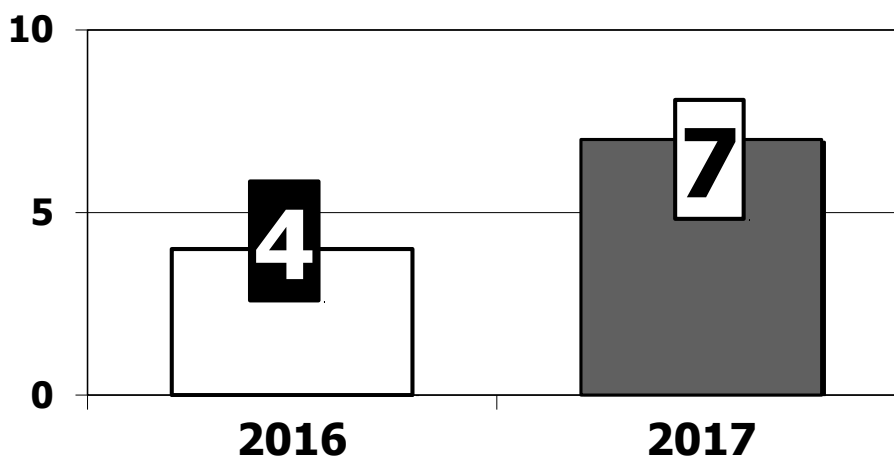
В отчетном периоде произошло 46 несчастных случаев с тяжелыми последствиями, что на 12% больше, чем за аналогичный период 2016 года (41 несчастный случай).

**Количество тяжелых несчастных случаев
(2016-2017 гг.)**



По статистическим данным в отчетном периоде отмечен рост количества погибших на производстве работников. В результате смертельных несчастных случаев на производстве в отрасли погибло 7 работников, это на 3 случая больше, чем в 2016 году (4 работника).

**Количество смертельных несчастных случаев
(2016-2017 гг.)**



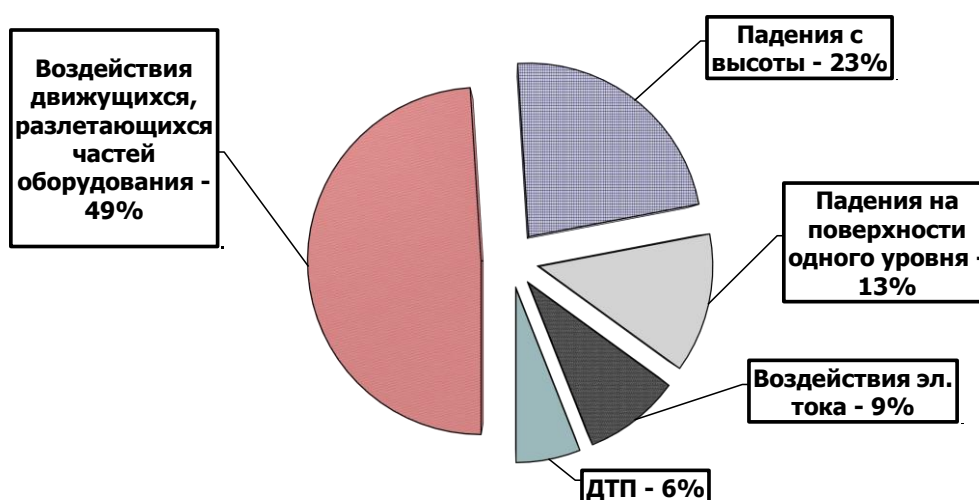
Допустили несчастные случаи со смертельным исходом предприятия, где действуют ППОО, входящие в территориальные организации Профсоюза: ПАО «КОРПОРАЦИЯ ВСМПО-АВИСМА» (г. Верхняя-Салда, Свердловская обл.), ПАО «Кузнецов» (г. Самара), АО «АПЗ» (г. Арзамас, Нижегородская обл.), АО «РСК «Миг» (г. Москва), АО «121 АРЗ» (Московская обл.). По одному смертельному случаю произошло на предприятиях, где действуют ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, среди которых АО «СмАЗ» (г. Смоленск) и в ПАО «Корпорация «ИРКУТ» (г. Иркутск).

В отчетном периоде в отрасли произошло пять групповых несчастных случаев, по одному на ПАО «МЗИК» (г. Екатеринбург) и АО «АПЗ» (г. Арзамас), АО «МЗП» (г. Мичуринск), ПАО «Корпорация «ИРКУТ» (г. Иркутск) и ПАО ААК «ПРОГРЕСС» (г. Арсеньев).

В общей структуре причин несчастных случаев на производстве, произошедших на предприятиях отрасли в 2017 году, занимают типичные причины организационного характера, такие как неудовлетворительная организация работ, нарушения технологических процессов, личная неосторожность работников, дорожно-транспортные происшествия и др.

Анализ типологии несчастных случаев происшедших в 2017 году в организациях отрасли свидетельствует, что большинство работников (49%) получили травму вследствие разлетающихся частей оборудования и инструмента, в результате падения с высоты пострадало 23% работников, при падении на поверхности одного уровня пострадали 13% работников, от воздействия электрического тока пострадали 9% работников и 6% при ДТП.

Причины несчастных случаев на производстве (2017 г.)

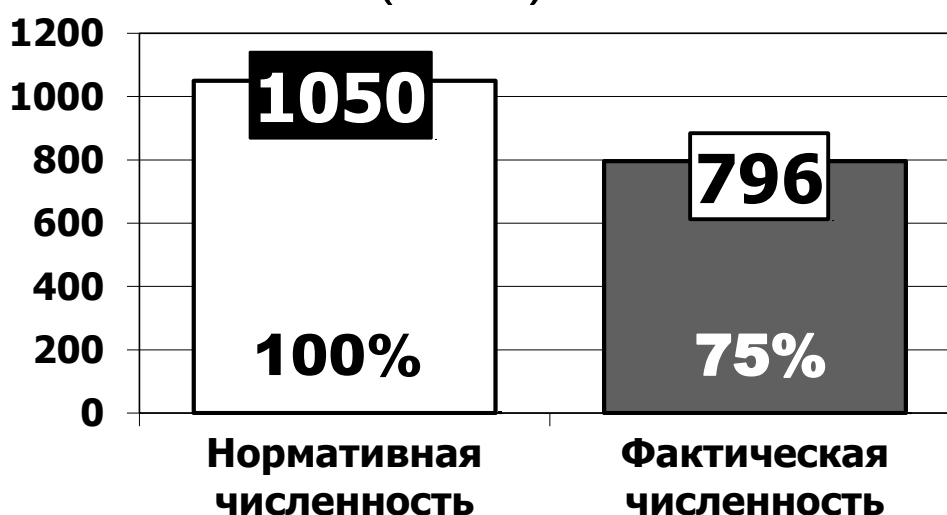


Одной из основных причин несчастных случаев – слабый административный ресурс – некомплектованность служб охраны труда на предприятиях. Травматизм на предприятиях — это следствие отсутствия должного контроля и надзора за соблюдением работодателями и выполнением работниками требований охраны труда.

Административный контроль в отрасли осуществляли 796 специалистов по охране труда при норме 1050. Отраслевой дефицит кадров служб охраны труда предприятий составляет 25%.

По состоянию на январь 2018 года нет ни одного региона, где укомплектованность служб охраны труда составила бы 100%.

**Численность служб охраны труда
(2017 г.)**



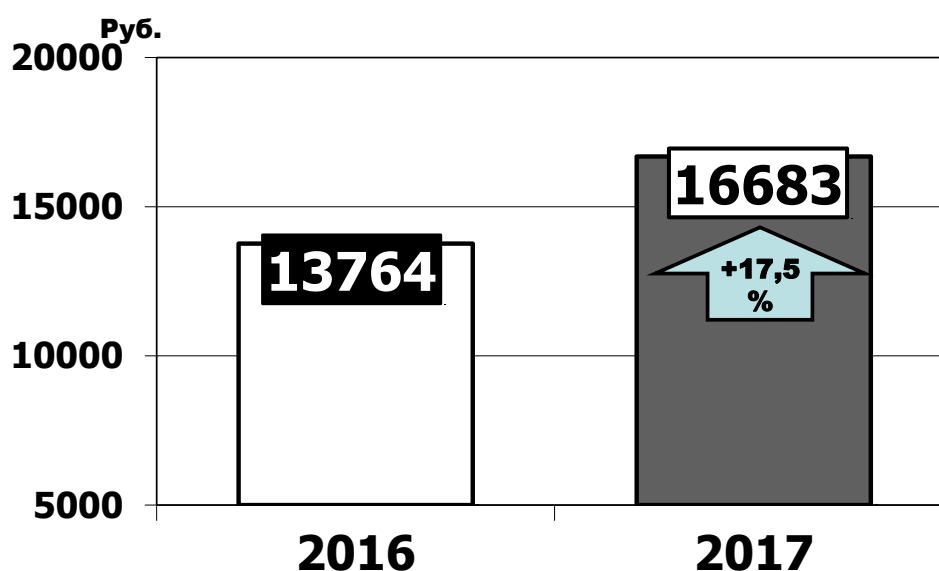
1 ктованы
полностью, среди них: АО «УАП «ГИДРАВЛИКА» (г. Уфа), АО «Гос МКБ «Вымпел» им. И.И. Торопова» (г. Москва), АО «РПЗ» (г. Раменское, Московская область), ОАО «Гидроагрегат» (г. Павлово, Нижегородская обл.), ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» (г. Таганрог), ОАО «СЭПО» (г. Саратов), ПАО «МЗИК» (г. Екатеринбург), АО «КМПО» (г. Казань), АО «ЛЕПСЕ» (г. Киров), АО «ЦКБА» (г. Омск), АО «СмАЗ» (г. Смоленск), ОАО «У-У ППО» (г. Улан-Удэ) и др.

На предприятиях отрасли утверждены Соглашения по охране труда, в которые включены мероприятия по улучшению условий труда. Одной из составляющих, мер, направленных на улучшение условий труда является объем финансирования.

ПРЕДПРИЯТИЯ:	ЗАТРАТЫ (РУБ.)
ОАО «Авиаагрегат» (г. Махачкала)	950
ФГУП «СИБНИА ИМ. С.А.ЧАПЛЫГИНА» (г. Новосибирск)	2 600
ПАО «Туполев» (г. Москва)	2 800
АО «ЛИИ им. М.М. Громова» (г. Москва)	2 300
АО «РСК «МиГ» (г. Москва)	2 600
АО «АПЗ» (г. Арзамас, Нижегородская обл.)	105 400

Объем финансирования в целом по отрасли составили 7309147 тысяч рублей. Затраты по охране труда в расчете на одного работника составили 16683 рубля, что на 2919 рублей (17,5%) больше, чем в 2016 году (13764 руб.). При этом есть предприятия, где затраты значительно меньше отраслевого показателя. Среди них в ОАО «Авиаагрегат» (г. Махачкала) затраты составили 950 рублей, в ФГУП «СИБНИА ИМ. С.А.ЧАПЛЫГИНА» (г. Новосибирск) – 2600 рублей, в ПАО «Туполев» (г. Москва) – 2800 рублей, в АО «МКБ «ИСКРА» (г. Москва) – 3100 рублей, в АО «РСК «МиГ» (г. Москва) – 2600 рублей, в АО «ЛИИ им. М.М. Громова» (г. Москва) – 2300 рублей и др.

Затраты по охране труда в расчете на одного работника в среднем по отрасли (2016-2017 гг.)



Немаловажным в деятельности Профсоюза является законотворческая деятельность. Результат нашей работы зависит от норм законов, в рамках которых мы работаем.

В отчетном периоде техническими инспекторами даны заключения по редакции раздела X Охрана труда Трудового кодекса РФ. Подготовлены заключения по ряду профессиональных стандартов. Даны заключения по Положению «О Рабочей группе по мониторингу рынка труда в машиностроении» и др.

Профсоюзом завершена работа по разработке, утверждению и тиражированию 2000 экземпляров новых отраслевых норм спецодежды. Нормы разработаны и изданы при полном финансовом сопровождении Профсоюза, что, несомненно, приведет к снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
«О социальной политике и объектах социально-культурного
назначения» за 2017 год
(Форма №6)

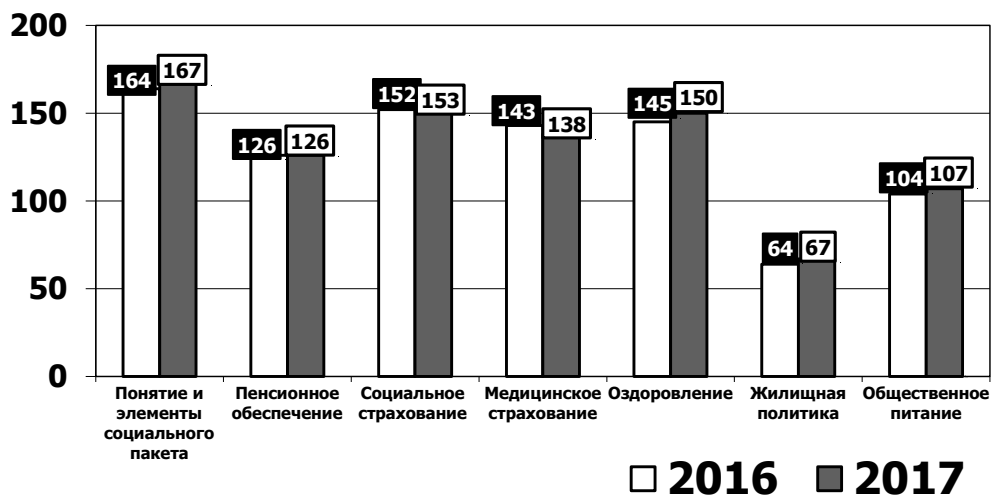
На большинстве предприятий проводится постоянная последовательная социальная политика. Практически на всех предприятиях заключены коллективные договоры (далее КД), имеющие разделы «Социальные льготы и гарантии» (192), помимо этого информация по социальным вопросам отражена в других разделах КД (130): «Социальная защита молодежи», «Охрана труда и здоровья», «Вопросы занятости» и т.п.

Раздел КД «Социальные льготы и гарантии» включает направления социальной защиты работников, элементы социального пакета, пенсионное обеспечение, социальное и медицинское страхование, организацию оздоровления и общественного питания, жилищную политику.

По сравнению с 2016 годом возросло количество разделов в коллективных договорах по вопросам:

- Социального страхования – 153 (2016 – 152) – 80%;
- Оздоровления – 150 (2016 – 145) – 78%;
- Жилищную политику – 67 (2016 – 64) – 35%;
- Организацию общественного питания – 107 (2015 – 104) – 56%.

Наличие в коллективных договорах раздела «О социальных льготах и гарантиях» (2016-2017 гг.)



В целом на предприятиях Профавиа социальные льготы и гарантии распространяются на всех работников. В некоторых организациях имеются интересные приложения в КД, так например у ОАО АНПП «Темп-Авиа» (г. Арзамас) по предоставлению удешевления стоимости блюд, отпускаемых в столовой; по обеспечению санаторными путевками в пансионате отдыха и ДОЛ; по компенсационным выплатам работникам, снимающим жилое помещение на условиях договора найма; по частичной компенсации банковских процентов по займам на приобретение и строительство жилья и др.

К сожалению, пока лишь на малом количестве предприятий АО «Гидромаш» (г. Нижний Новгород), АО «Камов» (Московская обл.), АО «Авиастар -СП» (г. Ульяновск и т.д.), АО «СЭГЗ» (г. Сарапул) и др. удалось заключить отдельные соглашения о дополнительных льготах и гарантиях для членов Профсоюза. На большинстве организаций это сделать не удастся по причине отсутствия поддержки в этом вопросе со стороны работодателей.

Большая часть предприятий уделяет внимание вопросам социальной поддержки бывших работников. На 133 (69%) предприятиях по данным статистической отчетности предоставляются льготы работникам, уходящим на заслуженный отдых.

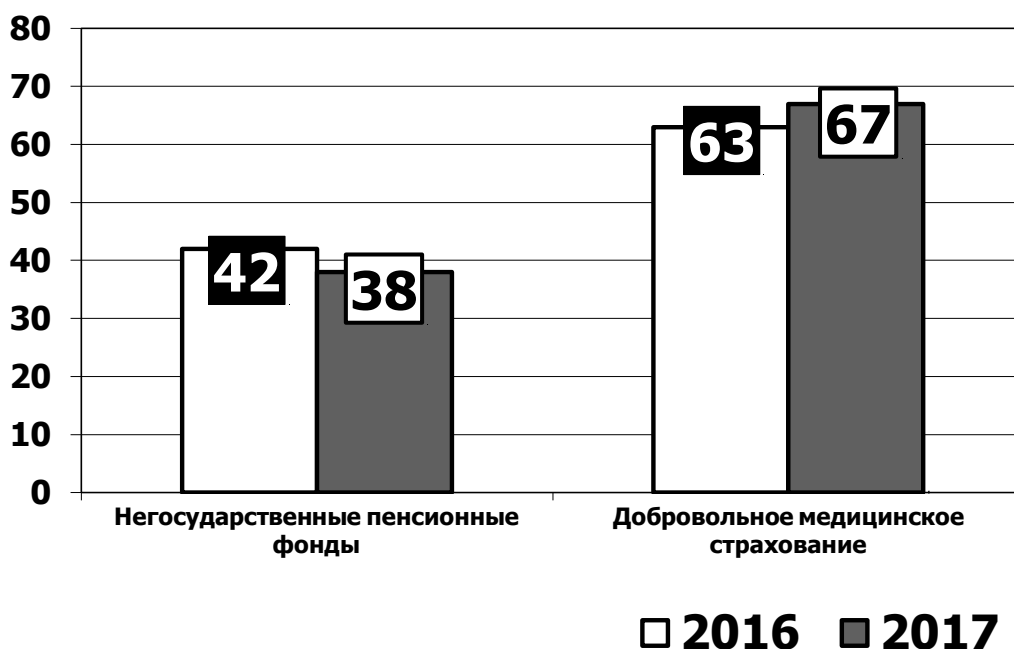
Социальный пакет или его положения есть в 167 коллективных договорах, и в 83% распространяются на всех работников предприятия.

Первичные профсоюзные общественные организации и администрация предприятий взаимодействуют с Советами ветеранов и оказывают бывшим работникам предприятий посильную финансовую, консультативную и моральную помощь, обеспечивают санаторно-курортным лечением. Всего на предприятиях Профавиа 203 совета ветеранов, объединяющих более 100 000 человек. Наиболее крупные ветеранские организации в ПАО «УМПО» (г. Уфа), АО УАП «Гидравлика» (г. Уфа), АО «РСК «МиГ» (г. Москва), АО «ЛЕПСЕ» (г. Киров), ППО ВСМПО (г. Верхняя Салда, Свердловская область), ОАО «СЭПО» (г. Саратов) и др.

При непосредственном участии администрации и профсоюзных комитетов осуществляется чествование ветеранов-юбиляров, участников войны и тружеников тыла. Советы ветеранов ведут постоянную работу по организации встреч в подшефных детских садах, школах, ВУЗах, в ДОЛ. Активно участвуют во всех мероприятиях, проводимых на предприятиях, в городе или районе. Согласовывает эту работу Координационный совет ветеранов предприятий авиационной промышленности, созданный при ЦК Профсоюза.

По-прежнему отдельные предприятия продолжают работать с Негосударственными пенсионными фондами. Вместе с тем надо отметить, что за отчетный период число таких предприятий снизилось до 38 (2016г. – 42). Увеличилось число организаций, предоставляющих работникам возможности дополнительного медицинского страхования (ДМС) – 67, против 63 в 2016 году.

Взаимодействие с Фондами (2016-2017 гг.)



По итогам 2017 года на 4 предприятиях, где действуют ППОО Профавиа (в 2016 году – 11 организаций) имеется задолженность по уплате страховых взносов в ПФР на сумму свыше 39,0 млн.руб..

Задолженность предприятий по уплате страховых взносов в ПФР (2016-2017 гг.)



Неб
ольшая
зadolжен
ность

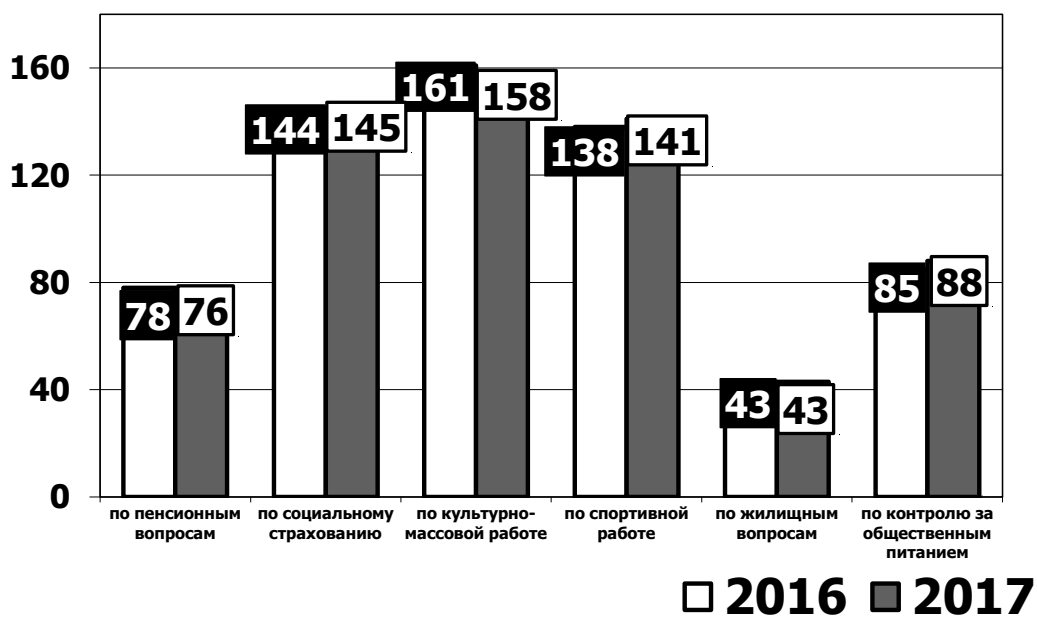
осталось в АО «КЭМЗ» (г.Котлас) 3 904 руб. и АО «Авиаагрегат» (г. Самара) 15 239 руб. В двух организациях прорабатывают вопросы о погашении долга в текущем году это ГУП «САП» (г. Севастополь) 5 523 980,0 руб и ОАО «АОКБ «Импульс» (г. Арзамас) 33 473 430,71 руб.

Комиссии социальной направленности в первичных организациях Профсоюза работают в разрезе тех направлений, которые имеются в коллективных договорах предприятий. Число их ежегодно меняется в зависимости от актуальности решаемых вопросов. В прошедшем году при ППОО работали следующие комиссии:

- по пенсионным вопросам – 76 (78 – 2016 г.)
- по социальному страхованию – 145 (144 – 2016 г.)
- по культурно-массовой работе – 158 (161 – 2016 г.)
- по спортивной работе – 141 (138 – 2016 г.)
- по жилищным вопросам – 43 (43 – 2016 г.)

- по контролю за общественным питанием – 88 (85 – 2016 г.)

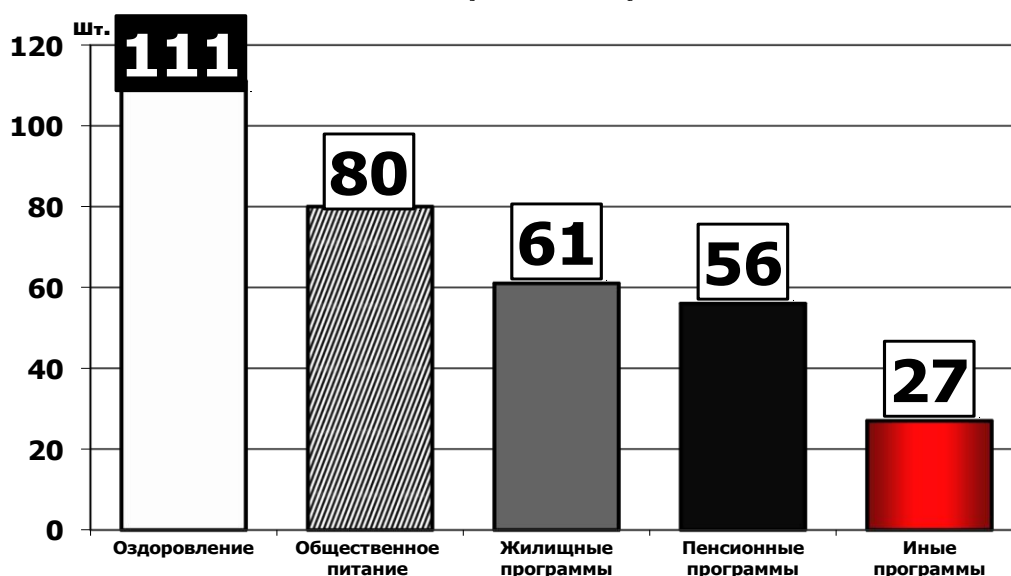
Комиссии ППО социальной направленности (2016-2017 гг.)



В целях обеспечения социальной поддержки и улучшения качества жизни работников на предприятиях разработаны социальные программы:

- оздоровление – 111 (104– 2016г.)
- общественное питание – 80 (73 - 2016 г.)
- жилищные программы – 61 (58 – 2016 г.)
- пенсионные программы – 56 (55 – 2016 г.)
- иные программы – 27 (22– 2016 г.).

Социальные программы на предприятиях (2017 г.)

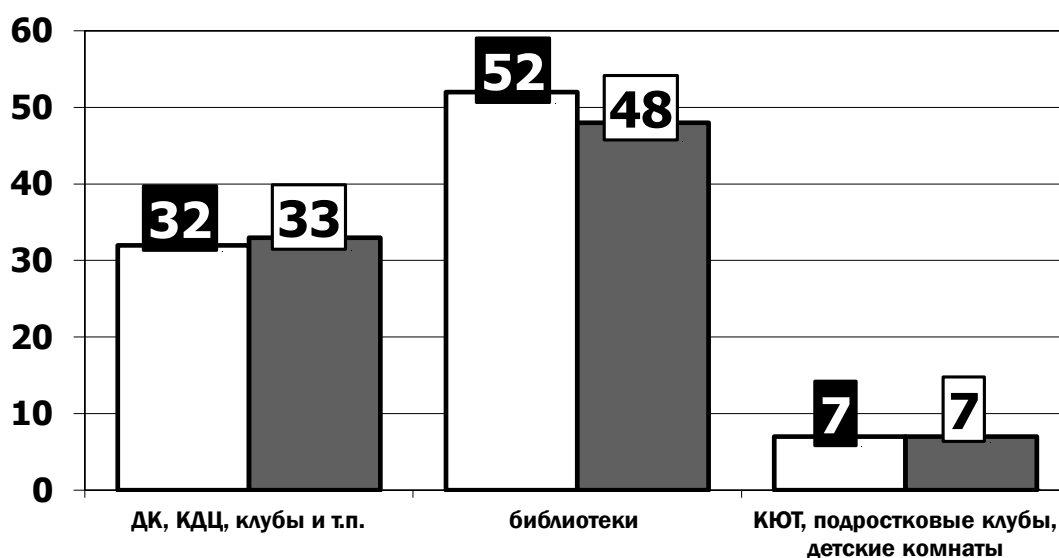


К иным программам относятся такие, как: возмещение расходов на найму жилого помещения общежития, оказание финансовой помощи в погашении процентов по ипотечному кредиту, предоставление ссуды на приобретение и строительство жилья АО «ВМП «АВИТЕК» (г. Киров),

По состоянию на декабрь 2017 года по данным статистической отчетности в отрасли функционирует 88 объектов культуры:

- ДК, КДЦ, клубов и т.п. – 33 (2016 г. – 32);
- Библиотек – 48 (2016 г. – 52);
- КЮТ, подростковых клубов, детских комнат – 7 (2016 г. – 7).

Наличие на предприятиях объектов культуры и отдыха (2016-2017 гг.)

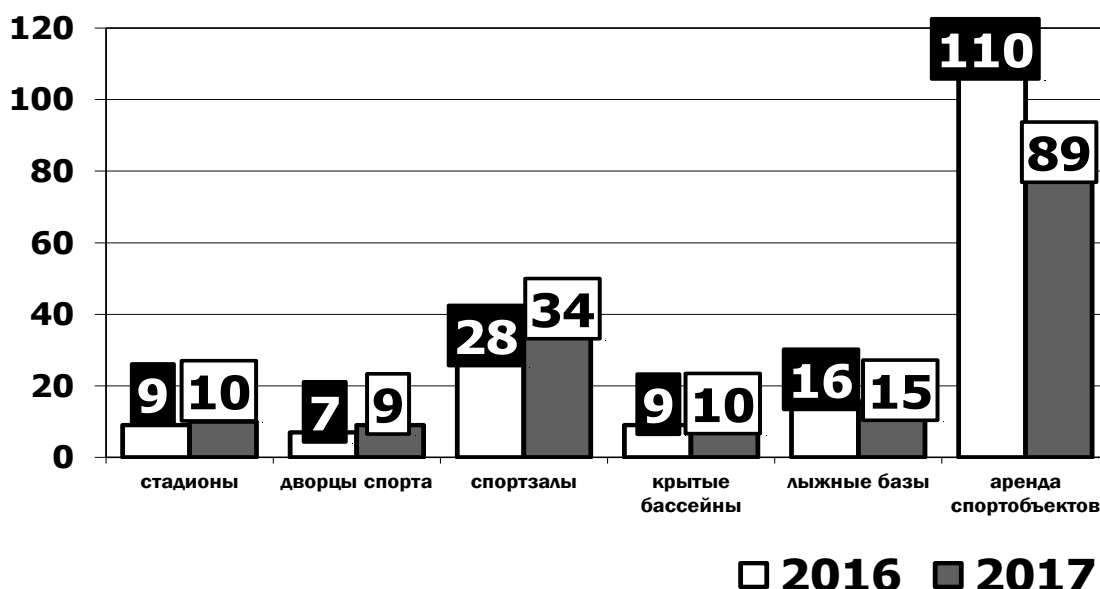


□ 2016 ■ 2017

78 спортивных объектов:

- Стадионы – 10 (2016 г. – 9);
- Дворцов спорта – 9 (2016 г. – 7);
- Спортзалов – 34 (2016 г. – 28);
- Крытых бассейнов -10 (2016 г. – 9);
- Лыжных баз – 15 (2016 г. – 16);
- Около 90 спортивных объектов арендуется, в 2016 году их было 110.

Наличие на предприятиях спортивных объектов (2016-2017 гг.)



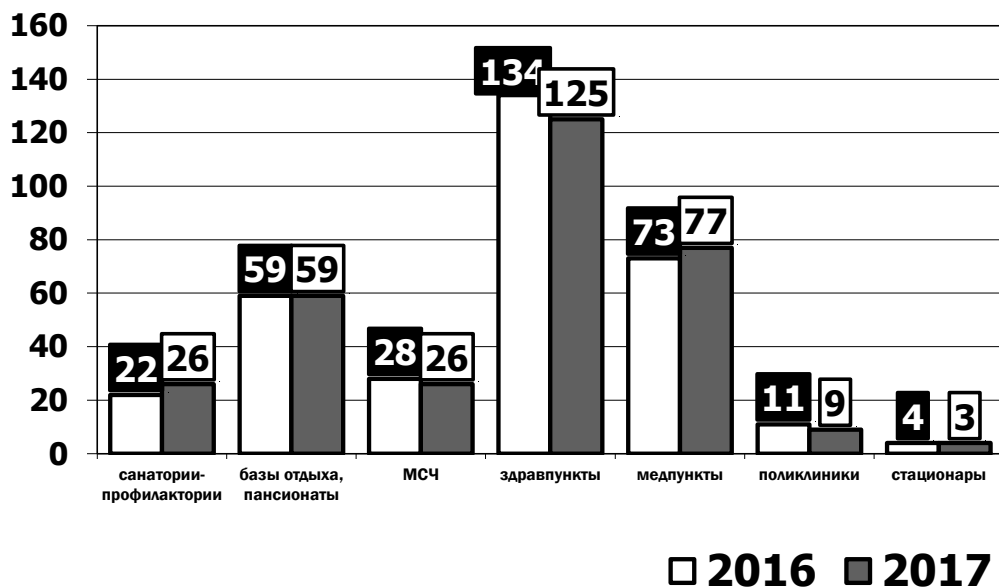
Вопросы оздоровления работников и членов их семей остаются приоритетным направлением в работе 120 первичных профсоюзных общественных организаций. Так например РОБ Роспрофавиа выделил в прошлом году из профбюджета 550 тыс. рублей на организацию лечения членов профсоюза в том числе через систему «Профкурорт». АО «СЭГЗ» (г. Сарапул) активно оздоравливает не только членов Профсоюза, но и членов их семей.

В отчетный период в 26 санаториях-профилакториях (2016 г. – 22) оздоровлено – 10778 работников (2016 г. – 10254); на 59 базах отдыха, пансионатах, санаториях отдохнули – 53355 (2016 г. – 58677) человек.

Медицинские услуги оказывают:

- Медико-санитарные части – 26 (2016 г. – 28);
- Здравпункты – 125 (2016 г. – 134);
- Медицинские пункты – 77 (2016 г. – 73);
- Поликлиники – 9 (2016 г. – 11);
- Стационары – 3 (2016 г. – 4).

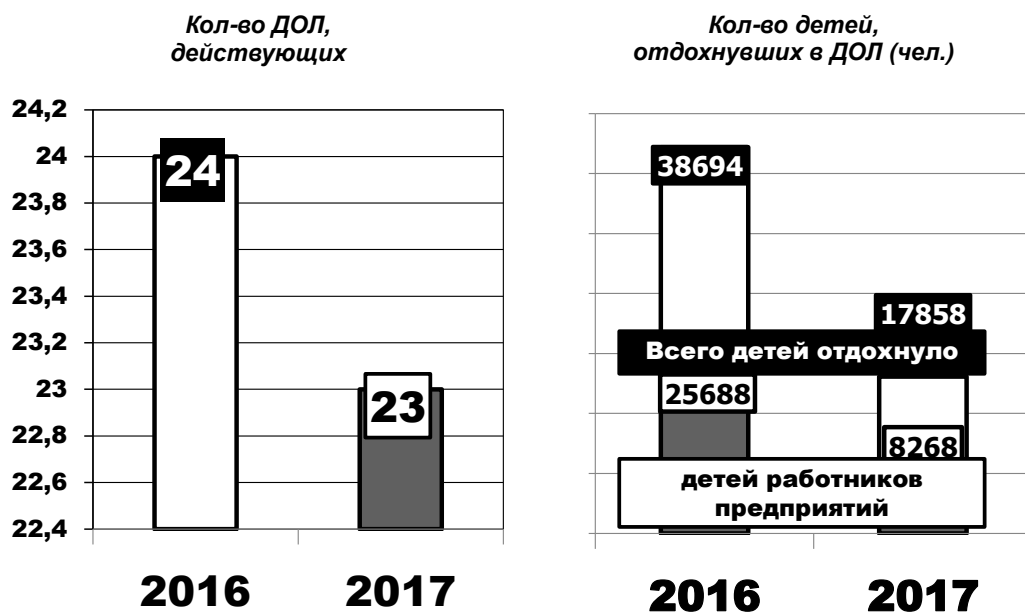
Наличие на предприятиях объектов оздоровления (2016-2017 гг.)



По итогам 2017 года на балансе предприятий числится 31 детский оздоровительный лагерь, из них 8 ДОЛ не функционируют.

За отчетный период количество отдохнувших и поправивших свое здоровье снизилось в два раза. Всего было оздоровлено более 17 тысяч детей, из них детей работников свыше 8 тысяч.

Оздоровление детей (2016-2017 гг.)



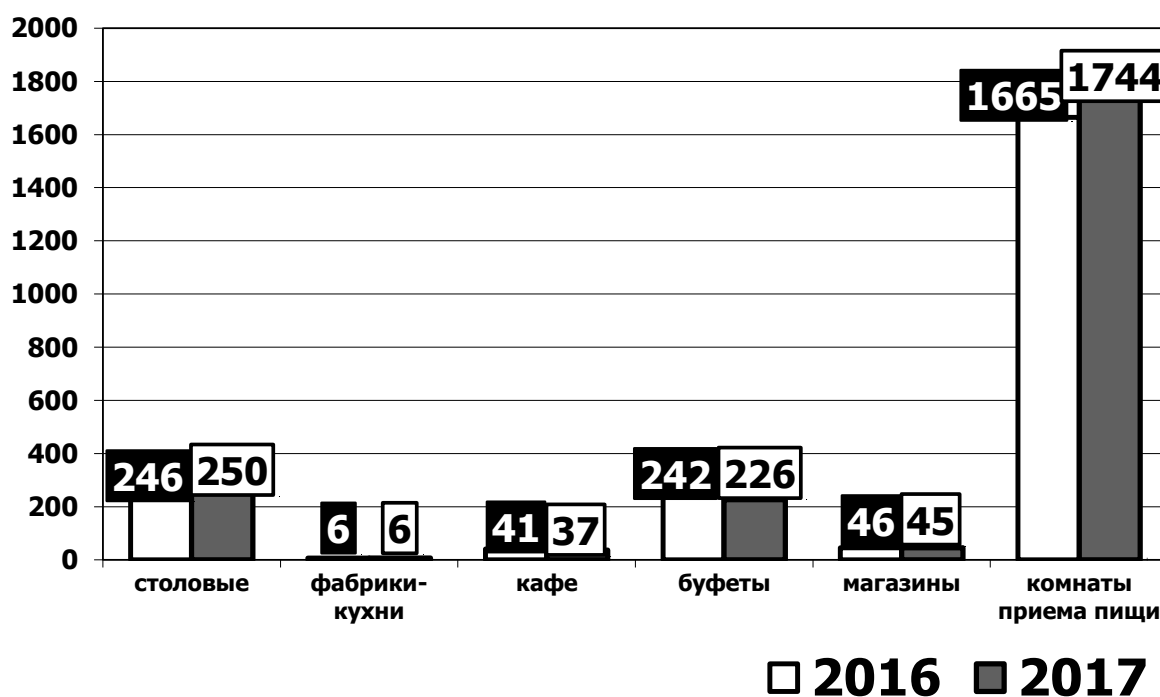
По сравнению с итогами 2016 года цифры по оплате тупевок изменились незначительно. Родительский взнос по оплате путевок в среднем по отрасли составляет 27% (в 2016 г. – 22%). На многих предприятиях путевки выдаются бесплатно, например: АО «АМР» (г. Белая Калитва), ПАО «Кузнецов» (г. Самара), АО «СМПП» (г. Ступино), АО «Корпорация «ТРВ» (г. Королев), АО «ГосМКБ «Радуга» им. А.Я.Березняка» (г. Дубна), АО «КАПО-Композит» (г. Казань), ПАО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев).

Ежегодно одним из самых благополучных направлений в работе остается организация общественного питания. Благодаря каждодневной работе комиссий по контролю за организацией общественного питания решаются возникающие вопросы и принимаются соответствующие решения по улучшению качества питания работников.

На начало года на предприятиях функционирует:

- Столовых – 250 (2016 г. -246);
- Фабрик- кухонь – 6 (2016 г. – 6);
- Кафе – 37 (2016 г. – 41);
- Буфетов – 226 (2016 г. – 242);
- Магазинов 45 – (2016 г. – 46);
- Увеличилось число комнат приема пищи с 1665 (в 2016 г.) до 1744 (в 2017 г.).

Организация питания (2016-2017 гг.)



На 11 предприятиях в цехах установлено 50 (2016г. – 79) вендинговых автоматов, на 10 – организовано привозное питание, на 27 - работники посещают ближайшие точки общественного питания.

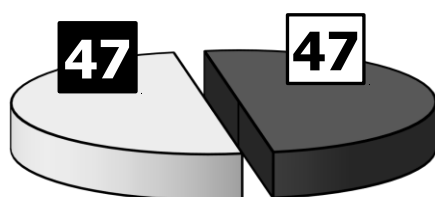
Стоимость комплексного обеда по отрасли варьируется в пределах от 55 до 350 рублей, на 44 предприятиях работникам предоставляется дотация. Используются и другие формы дотации, так например в АО «ЛЕПСЕ» (г. Киров) компенсируется 40% на продукты питания, приобретаемые в точках общественного питания.

В тоже время увеличился процент посещающих столовые, кафе и буфеты с 37% до 40% в 2017 году.

По состоянию на 31 декабря 2017 года в отрасли велось строительство 10 домов (в 2016 году – 11), на балансе предприятий числится 16 домов, 906 квартир, 47 общежитий.

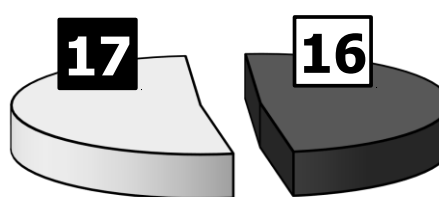
Наличие жилищного фонда на балансе предприятий (2016-2017 гг.)

Общежития



□ 2016 ■ 2017

Жилые дома



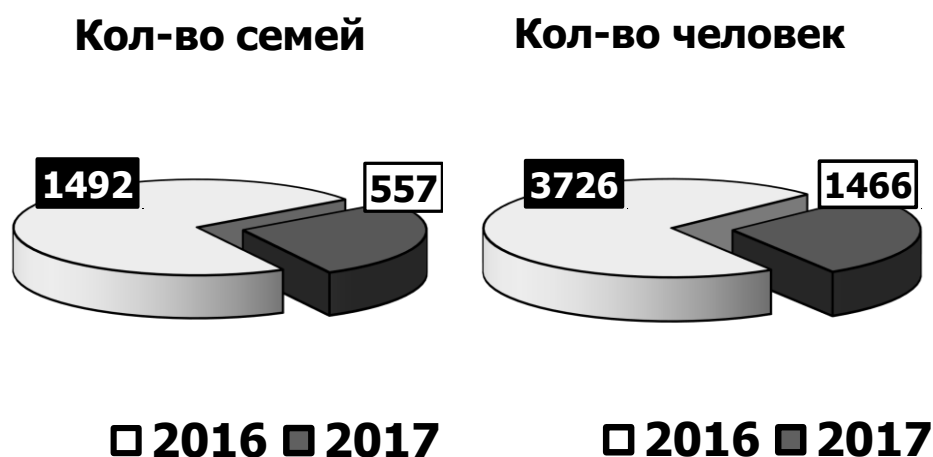
□ 2016 ■ 2017

а 17 предприятиях приобретается жилье для работников (в 2016 году – 15), на 37 - предоставляются ссуды (в 2016 году – 38) и на 69 - выплачивается компенсация за аренду жилья (в 2016 году – 65). Число семей улучшивших свои жилищные условия по сравнению с прошлым отчетным годом сократилось и составляет 557 (2016 г. – 1492) или 1466 человек (2016 г. – 3726чел.).

Не везде есть жилищный фонд, за последние годы на многих предприятиях он был передан в муниципальную собственность.

На отдельных предприятиях в соответствии с локальными актами компенсируются выплаты процентов по ипотеке (АО «ЛЕПСЕ» (г. Киров) - до 200 тыс. руб. На АО ЭОКБ «Сигнал» им. А.И. Глухарева (г. Саратов) имеется жилищная программа для молодых специалистов, 3 семьи в год получают корпоративное жилье, сумма за квартиру должна выплачиваться работником в течение 15 лет.

Улучшение жилищных условий работников предприятий (2016-2017 гг.)



по состоянию на 31 декабря 2017 года на балансе предприятий числятся 10 детских садов на 1181 место.

Продолжают сокращаться объекты социальной сферы. Так например: в течение прошлого года корп. 2 общежития ПАО «ДНПП» (г. Долгопрудный, Московская обл.) переданы в личную собственность. Законсервирован санаторий профилакторий ФГУП «ЦАГИ» (г. Жуковский). Центр «Юных техников «Орленок» и ЦЮТ имени А.С.Палатникова (АО «Кумашп», г. Кумертау) переданы в муниципальную собственность.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА «О статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам» за 2017 год (Форма №7)

II. «Профсоюзные организации и профсоюзное членство»

В структуре Профсоюза 234 первичных профсоюзных общественных организаций (ППОО), что на 1 ППОО меньше, чем в 2016 году.

В 2017 году – и до апреля 2018 года снято с учета 5 первичных профсоюзных общественных организаций. Из них: 1 ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза и 4 ППОО, входящие в территориальные организации Профсоюза.

Поставлено на учет 4 ППОО в территориальных профсоюзных общественных организациях (ТПОО).

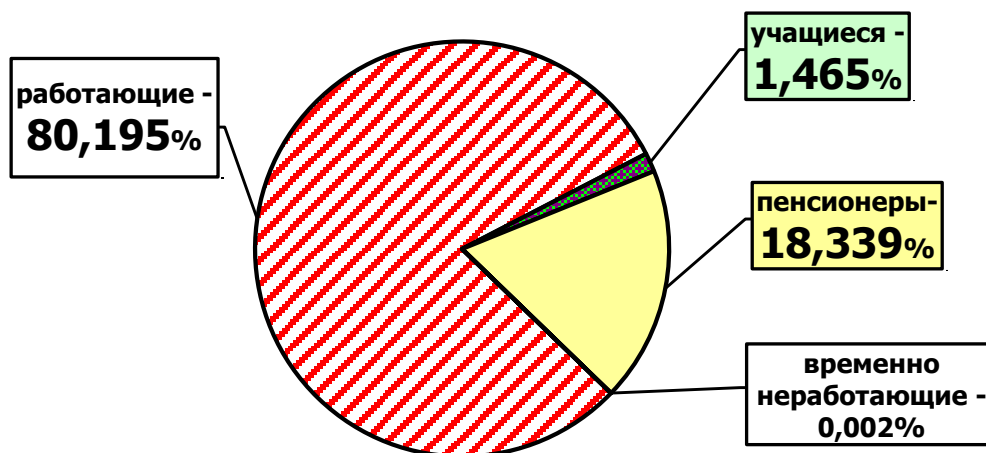
Таким образом, 194 первичных организаций объединены в 14 территориальных организаций Профсоюза и 40 ППОО являются первичными профсоюзными общественными организациями непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

Организации Профсоюза		Кол-во ППОО	
		2016 г.	2017 г.
ТПОО	РОБ Роспрофавиа	16	15
	Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	3	3
	МГО Профавиа	44	43
	МОСОБЛПРОФАВИА	28	27
	НОО Профавиа	12	12
	Новосибирская территориальная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности	4	4
	Пермский Совет Роспрофавиа	5	5
	ЮТПОО «ПРОФАВИА»	12	12
	Самара ПРОФАВИА	11	11
	ТПОО СПБ И ЛО Профавиа	8	9
	Саратовская региональная организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности	6	7
	ОО СОПО ПРОФАВИА	6	6
	Татарстанский реском Профавиа	13	13
	ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА	26	27
ППОО НО ЦК Профсоюза		41	40
Всего ППОО в Профсоюзе		235	234

По состоянию на 31 декабря 2017 года по данным статистической отчетности (формы №2,7), представленными организациями Профсоюза, в Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности **332 516** членов Профсоюза (в 2016 году – 336 803), из них:

- работающих – **266 660** человек (80,195%);
- учащихся – **4 870** человек (1,465%);
- неработающих пенсионеров – **60 980** человек (18,339%).
- **6** человек – временно не работающие (0,002%) - молодежь в возрасте до 35 лет (инвалиды), состоящие на учете в Профсоюзе.

Распределение членов Профсоюза по категориям (2017 г.)



Ох _____ тее
по тексту _____

Охват профсоюзным членством студентов и учащихся – 91,68%.

Процент охвата профсоюзным членством работающих, студентов и учащихся – 59,34% (в 2016 году – 59,7%), в том числе молодежи – 59,8% (в 2016 году – 59,7%).

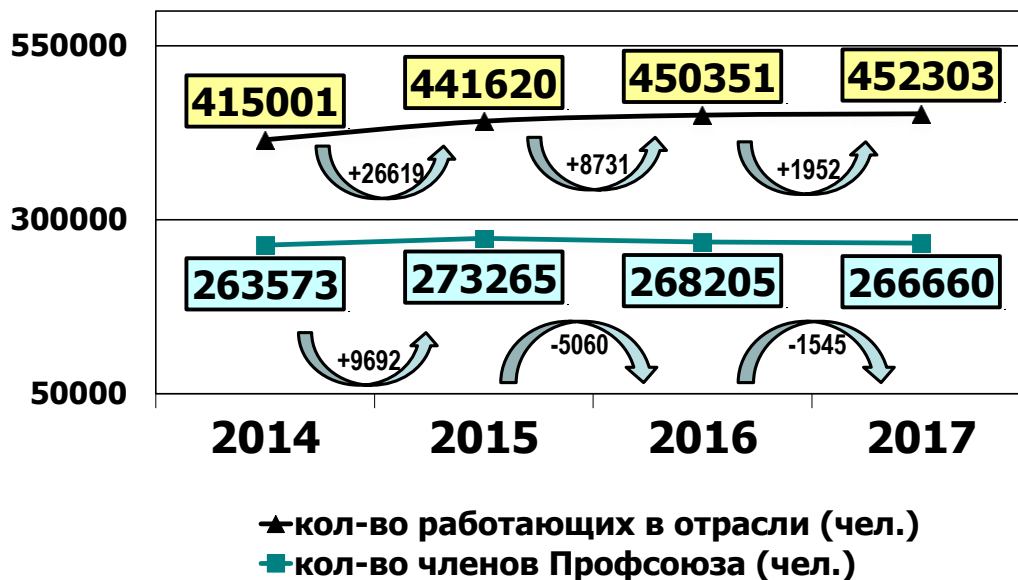
Среди работающих членов Профсоюза: молодежи – 89 405 человек (33,53% от общего количества работающих членов Профсоюза), женщин – 131534 (49,33%).

Количество работников на предприятиях и учреждениях, где действуют первичные организации Профсоюза, за отчетный период увеличилось на 1952 человек (за 2016 г. – на 8731 человек). Однако, несмотря на это, уменьшение численности произошло на 101 предприятии и учреждении отрасли (в 2016 г. снижение было на 94 предприятиях).

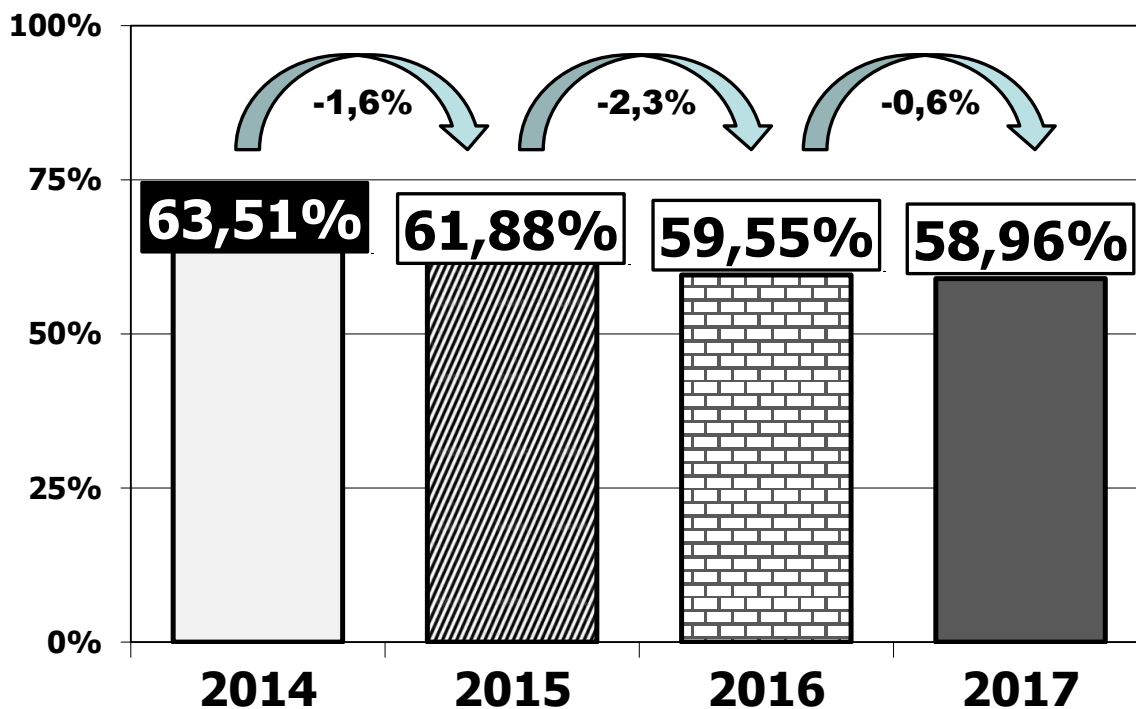
Численность работающих членов Профсоюза сократилась на 1545 (за 2016 год – на 5060 человек).

Охват профсоюзным членством по сравнению с 2016 годом снизился на 0,6%.

Изменение численности работающих в отрасли и членов Профсоюза (2014-2017 гг.)



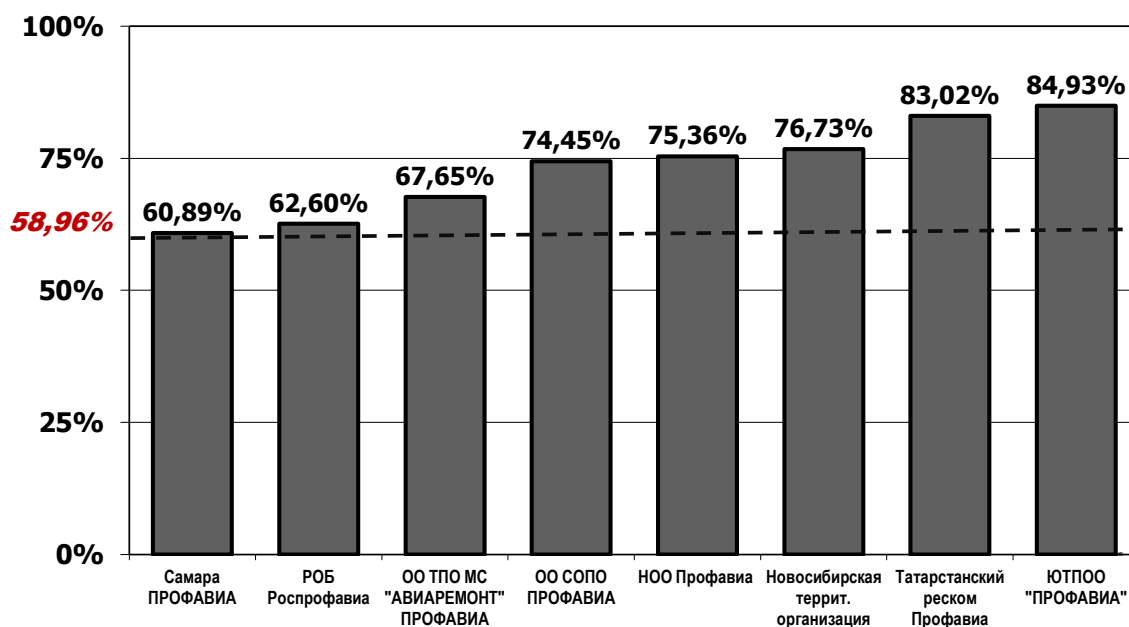
Уровень профсоюзного членства среди работающих в отрасли (2014-2017 гг.)



Выше среднеотраслевого уровня профсоюзного членства среди работающих (58,96%) сохранили все те же 8 ТПОО, что и в 2016 году:

ЮТПОО «ПРОФАВИА»	84,93%;
Татарстанский реском Профавиа	83,02%;
Новосибирская территориальная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности	76,73%;
НОО Профавиа	75,36%;
ОО СОПО ПРОФАВИА	74,45%;
ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА	67,65%;
РОБ Роспрофавиа	62,60%;
Самара ПРОФАВИА	60,89%.

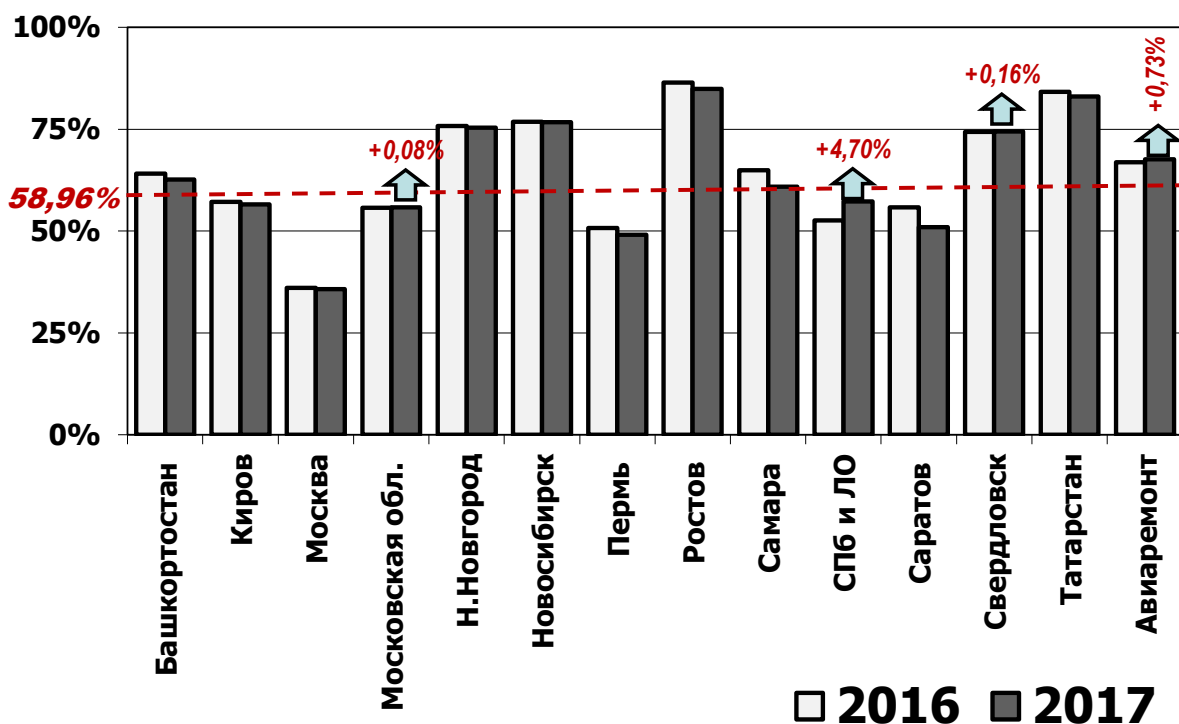
ТПОО с уровнем профсоюзного членства (среди трудящихся) выше отраслевого (2017 г.)



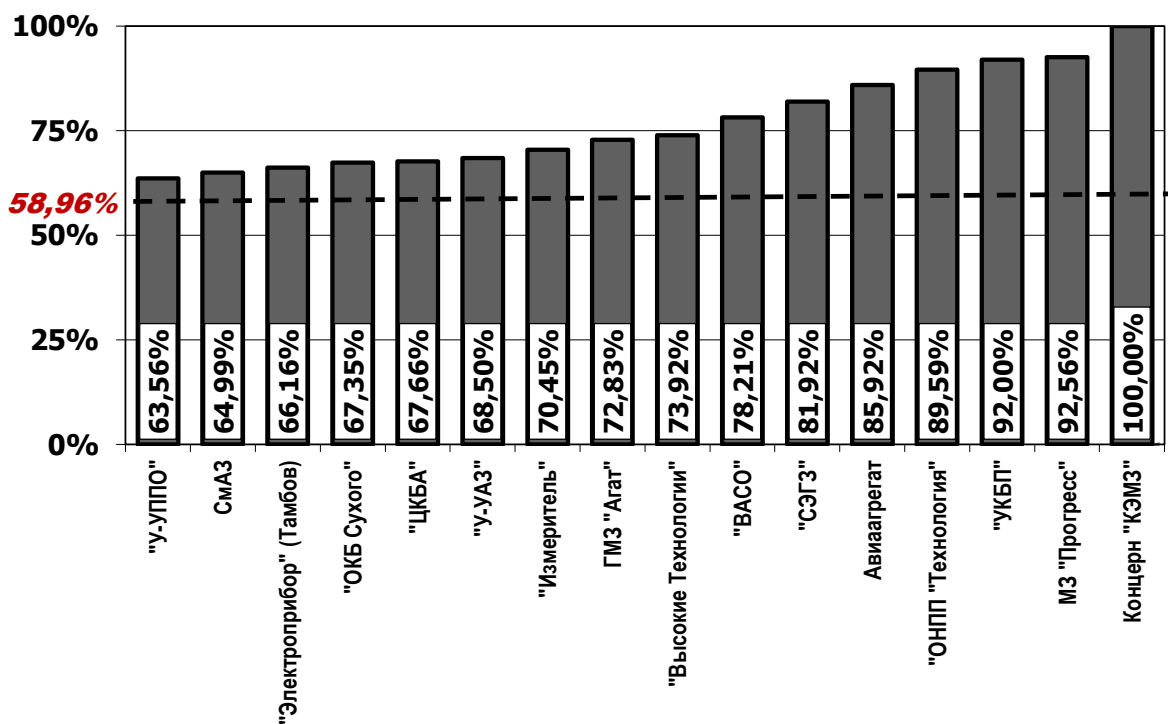
По сравнению с 2016 годом охват профсоюзным членством среди работающих увеличился в 4 ТПОО:

ТПОО СПБ И ЛО Профавиа	на 4,70%.
ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА	на 0,73%;
ОО СОПО ПРОФАВИА	на 0,16%;
МОСОБЛПРОФАВИА	на 0,08%.

**Уровень профсоюзного членства (среди трудящихся)
в территориальных организациях Профсоюза (2016-2017 гг.)**



**ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза
с уровнем профсоюзного членства (среди трудящихся)
выше отраслевого (2017 г.)**



В ППОО НО ЦК Профсоюза уровень профсоюзного членства выше среднего по отрасли наблюдается в 16 организациях из 40 (в 2016 – 17 ППОО):

Общественная организация Профсоюз работников ОАО Концерн «КЭМЗ»	г. Кизляр	100%;
Первичная профсоюзная организация акционерного общества Мичуринский завод «Прогресс»	г. Мичуринск	92,56%;
ППОО АО «УКБП»	г. Ульяновск	92%;
ППОО АО ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина	г. Обнинск	89,59%
Первичная профсоюзная организация ОАО «Авиаагрегат»	г. Махачкала	85,92%;
ППОО СЭГЗ	г. Сарепул	81,92%;
Первичная профсоюзная организация ОАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности	г. Воронеж	78,21%;
ППОО АО «ВТ» РПТАП	г. Омск	73,92%;
ППОО ОАО ГМЗ «АГАТ» ОО ПРОФАВИА	г. Гаврилов-Ям	72,83%;
ППОО АО «НПП «Измеритель»	г. Смоленск	70,45%;
ППОО «У-УАЗ»	г. Улан-Удэ	68,50%;
ППОО «ЦКБА» Профавиа	г. Омск	67,66%;
ППОО «ОКБ Сухого»	г. Москва	67,35%;
ППОО ПАО «Электроприбор» Профавиа	г. Тамбов	66,16%;
Первичная профсоюзная организация ОАО «Смоленский авиационный завод» Российского профессионального союза трудящихся	г. Смоленск	64,99%;
ППО ОАО УУ ППО	г. Улан-Удэ	63,56%.

По сравнению с 2016 годом охват профсоюзным членством среди работающих увеличили следующие 11 ППОО НО ЦК Профсоюза (в 2016 году таких организаций было 18):

ППОО «ОМО им. П.И.Баранова»	г. Омск	на 18,37%;
Первичная профсоюзная организация ОАО «Авиаагрегат»	г. Махачкала	на 7,25%;

ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА	г. Ульяновск	на 1,91%;
Первичная профсоюзная организация Владимирского авиамеханического колледжа Общественного объединения «Владимирское областное объединение организаций профессиональных союзов»	г. Владимир	на 1,47%;
ОО ППО КЗМ Г.Кимовска ТО Профавиа	г. Кимовск	на 1,31%;
ППОО ААК «ПРОГРЕСС»	г. Арсеньев	на 1,24%;
ППОО СЭГЗ	г. Сарапул	на 1,05%;
Первичная профсоюзная организация АО «Электроавтомат» г. Алатырь Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности	г. Алатырь	на 0,23%;
Первичная профсоюзная организация ОАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности	г. Воронеж	на 0,11%;
ППОО АО «НПП «Измеритель»	г. Смоленск	на 0,07%;
ППОО АО «ВТ» РПТАП	г. Омск	на 0,02%.

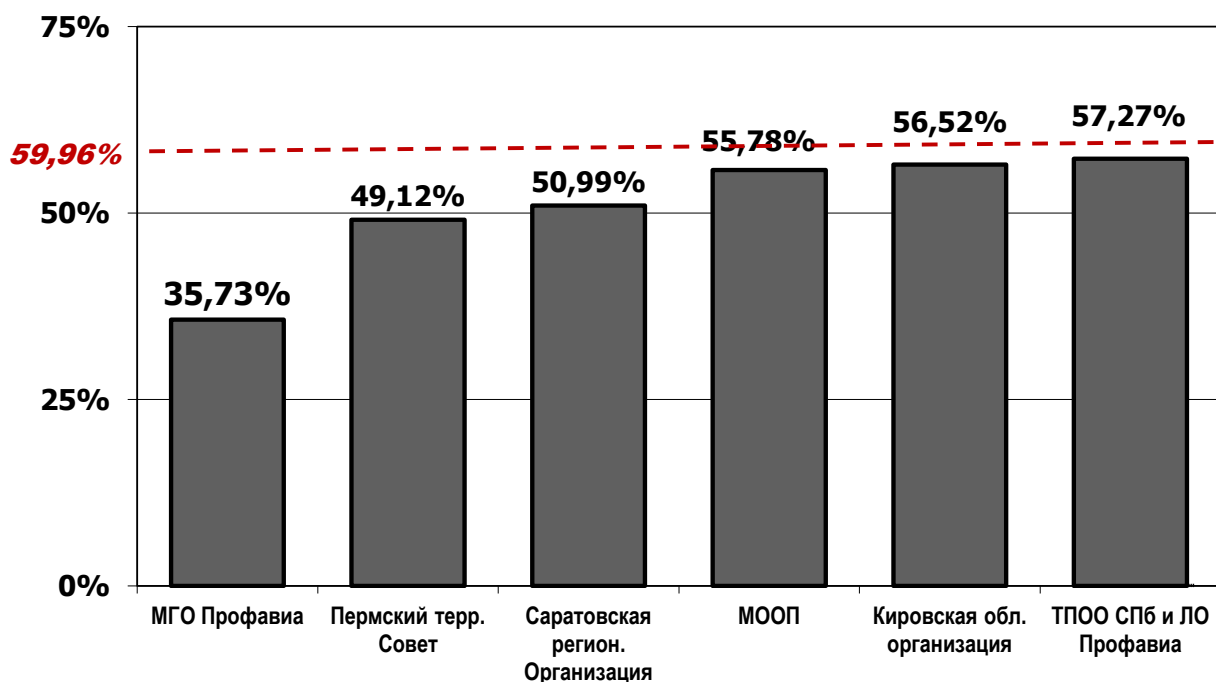
4 ППОО: Общественная организация Профсоюз работников ОАО Концерн «КЭМЗ» (г. Кизляр), Первичная профсоюзная организация АО Владимирского завода прецизионного оборудования «Техника» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности» (г. Владимир), Первичная профсоюзная организация открытого акционерного общества «Научно-исследовательский проектно-технологический институт «Микрон», г.Владимир Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (г. Владимир), Первичная профсоюзная организация ОАО «НПО «Сатурн» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (г. Рыбинск) сохранили прежний уровень профсоюзного членства по сравнению с 2016 годом.

Ниже среднего по отрасли уровень профсоюзного членства (среди работающих) наблюдается в 6 ТПОО (при этом уже 2 ТПОО имеют уровень профсоюзного членства менее 50%):

ТПОО СПБ И ЛО Профавиа	57,27%;
Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	56,52%;

МОСОБЛПРОФАВИА	55,78%;
Саратовская региональная организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности	50,99%;
Пермский Совет Роспрофавиа	49,12%;
МГО Профавиа	35,73%.

**Территориальные организации Профсоюза
с уровнем профсоюзного членства (среди трудящихся)
ниже отраслевого (2017 г.)**



50% в 113 первичных организациях Профсоюза (в 2016 году – в 108 ППОО), среди них:

- в 94 ППОО, входящих в ТПОО Профсоюза (в 2016 году – 89 ППОО):

Территориальные организации Профсоюза	Кол-во ППОО	
	2016 год	2017 год
РОБ Роспрофавиа	3	3
Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	2	2
МГО Профавиа	37	36
МОСОБЛПРОФАВИА	14	14

НОО Профавиа	3	3
Новосибирская территориальная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности	2	3
Пермский Совет Роспрофавиа	1	2
ЮТПОО «ПРОФАВИА»	1	1
Самара ПРОФАВИА	5	5
ТПОО СПб И ЛО Профавиа	4	4
Саратовская региональная организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности	2	3
ОО СОПО ПРОФАВИА	1	1
Татарстанский реском Профавиа	4	4
ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА	10	13

▪ в 19 ППОО НО ЦК Профсоюза (в 2016 году – 19 ППОО):

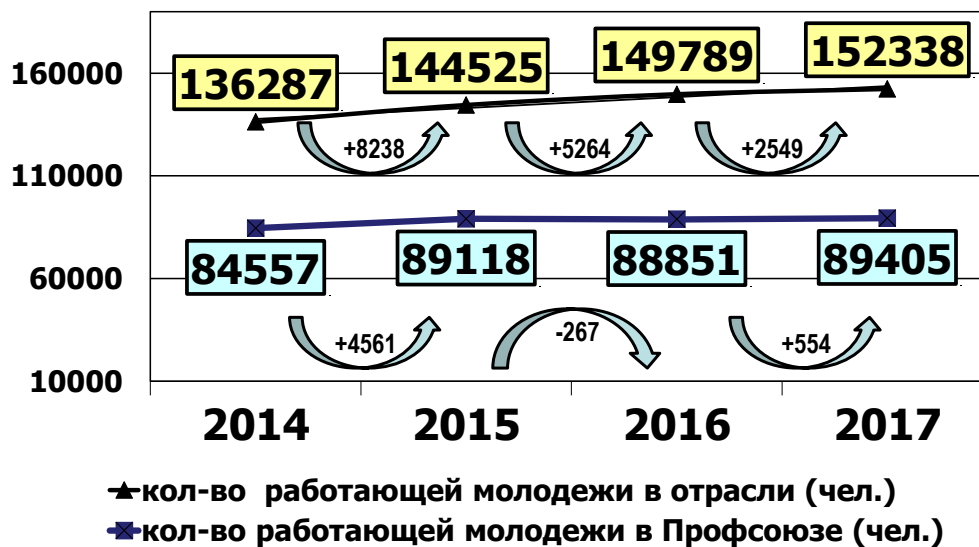
Первичная профсоюзная организация АО «Электроавтомат» г. Алатырь Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности	г. Алатырь	48,03%;
Первичная профсоюзная организация ОАО «Калужский двигатель» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности	г. Калуга	46,69%;
ППОО «ОМКБ»	г. Омск	43,04%;
ППОО «ОМО им. П.И.Баранова»	г. Омск	40,48%;
Первичная профсоюзная организация ОАО «Некрасовский машиностроительный завод»	Ярославская обл.	37,79%;
ППОО КНААЗ	г. Комсомольск-на-Амуре	37,25%;
Первичная профсоюзная организация научно-исследовательского института автоматизированных средств производства и контроля (НИИАСПК) Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности	г. Воронеж	35,29%;
ППО АО «Авиаавтоматика» имени В.В. Тарасова» ФПОКО	г. Курск	30,89%;
Первичная профсоюзная организация ОАО «НПО «Сатурн» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности	г. Рыбинск	30,29%;

ППО АО «КЭМЗ»	г. Котлас	28,82%;
Первичная профсоюзная организация ПАО «Электромеханика» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности	г. Ржев	28,06%;
МОО ППО АО «ДУКС»	г. Москва	23,53%;
ППО АО «ОМКБ»	г. Омск	22,27%;
ППО ОАО НИПТИ «МИКРОН»	г. Владимир	22%;
Первичная профсоюзная организация Владимирского авиамеханического колледжа Общественного объединения «Владимирское областное объединение организаций профессиональных союзов»	г. Владимир	18,43%;
ППО ОАО «ЭЛАРА»	г. Чебоксары	15,54%;
Первичная профсоюзная организация ОАО «Тюменский электромеханический завод»	г. Тюмень	13,99%;
ППОО СМЗ ПРОФАВИА	г. Старица	8%;
Первичная профсоюзная организация АО Владимирского завода прецизионного оборудования «Техника» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности»	г. Владимир	5,62%.

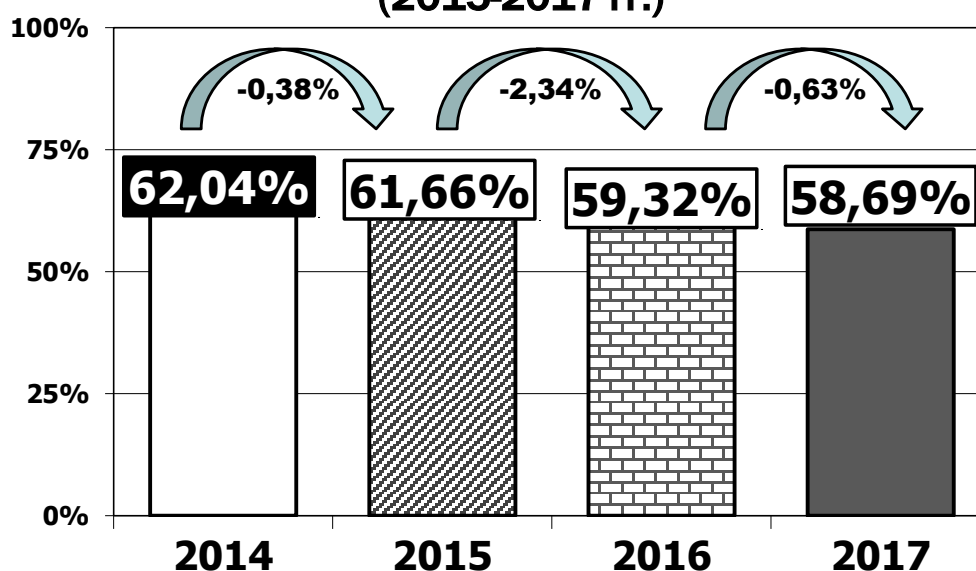
В 2017 году вновь отмечается изменение структуры работников в пользу увеличения **работающей молодежи** (в возрасте до 35 лет) на 2549 человек (в 2016 году – на 5264 чел.). Однако на 98 предприятиях и организациях, где действуют первичные организации Профсоюза (в 2016 г. – на 96 предприятиях), наблюдается сокращение количества работающей молодежи.

В то же время произошло увеличение численности членов Профсоюза среди молодежи на 554 человека (в 2016 г. наблюдалось снижение численности среди молодежи на 267 человек). Охват профсоюзным членством среди работающей молодежи за отчетный период снизился на 0,63% (за 2016 год – на 2,3%).

**Изменение численности
работающей молодежи в возрасте до 35 лет
на предприятиях отрасли и в Профсоюзе
(2015-2017 гг.)**



**Уровень профсоюзного членства
среди работающей молодежи в возрасте до 35 лет
(2015-2017 гг.)**

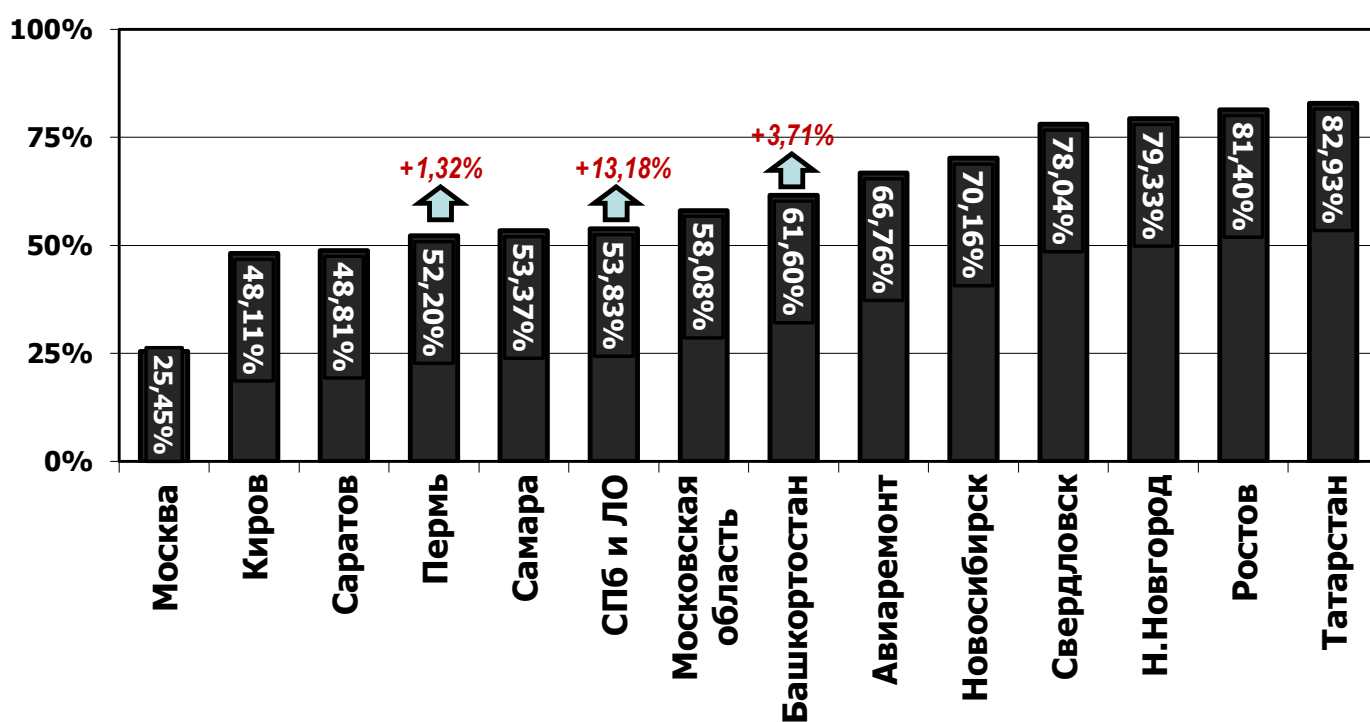


Рост профсоюзного членства среди работающей молодежи наблюдается в 3 ТПОО Профсоюза (в 2016 году – в 7 ТПОО): ТПОО СПБ И ЛО Профавиа – на 13,18%; РОБ Роспрофавиа – на 3,71%; Пермском Совете Роспрофавиа – на 1,32%.

Среди работающей молодежи охват профсоюзным членством ниже 50% в 3-х ТПОО Профсоюза:

Саратовской региональной организации организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (48,81%), Кировской территориальной общественной организации «Профавиа» (48,11%), МГО Профавиа (25,45%).

Уровень профсоюзного членства среди работающей молодежи в возрасте до 35 лет в территориальных организациях Профсоюза (2017 г.)



наблюдается в 15 ППОО НО ЦК Профсоюза (2016 году – 16 ППОО):

Первичная профсоюзная организация ОАО «Авиаагрегат»	г. Махачкала	на 18,18%;
ППОО «ОМО им. П.И.Баранова»	г. Омск	на 16,98%;
ППОО СМЗ ПРОФАВИА	Старица	на 8,67%;
ППОО ААК «ПРОГРЕСС»	г. Арсеньев	на 7,73%;
ОО ППО КЗМ Г.Кимовска ТО Профавиа	г. Кимовск	на 7,50%;
ППО АО «ОМКБ»	г. Омск	на 7,32%;
ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА	г. Ульяновск	на 6,32%;

ППОО КНААЗ	г. Комсомольск-на-Амуре	на 2,91%;
ППОО «У-УАЗ»	г. Улан-Удэ	на 2,45%;
ППОО АО «ВТ» РПТАП	г. Омск	на 1,70%;
ППОО АО «НПП «Измеритель»	г. Смоленск	на 1,24%;
ППОО «ЦКБА» Профавиа	г. Омск	на 1,04%;
Первичная профсоюзная организация акционерного общества Мичуринский завод «Прогресс»	г. Мичуринск	на 0,75%;
ППОО СЭГЗ	г. Сарапул	на 0,20%;
Первичная профсоюзная организация ОАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности	г. Воронеж	на 0,11%.

Общественная организация Профсоюз работников ОАО Концерн «КЭМЗ» (г. Кизляр) сохранила прежний уровень профсоюзного членства среди молодежи по сравнению с 2016 годом – 100%.

Всего уровень профсоюзного членства ниже 50% среди работающей молодежи в 119 первичных организациях Профсоюза (в 2016 году – 113 ППОО), среди них:

- в 99 ППОО, входящих в территориальные организации Профсоюза (в 2016 году – 93 ППОО):

Территориальные организации Профсоюза	Кол-во ППОО	
	2016	2017
РОБ Роспрофавиа	5	5
Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	2	2
МГО Профавиа	37	37
МОСОБЛПРОФАВИА	13	13
НОО Профавиа	4	4
Новосибирская территориальная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности	2	3
Пермский Совет Роспрофавиа	2	2
ЮТПОО «ПРОФАВИА»	1	0

Самара ПРОФАВИА	5	4
ТПОО СПБ И ЛО Профавиа	6	5
Саратовская региональная организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности	2	3
ОО СОПО ПРОФАВИА	2	2
Татарстанский реском Профавиа	4	4
ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА	8	15

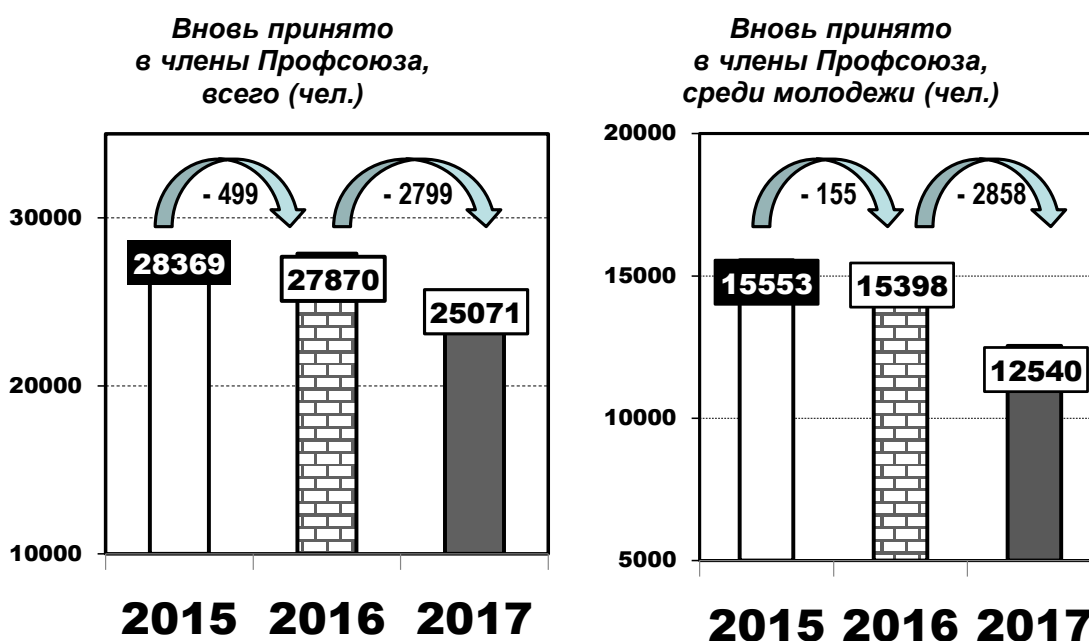
- и в 20 ППОО НО ЦК Профсоюза (в 2016 году – 20 ППОО):

Первичная профсоюзная организация «Электроавтомат» г. Алатырь Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности	АО	г. Алатырь	46,53%;
ППОО ААК «ПРОГРЕСС»		г. Арсеньев	44,05%;
Первичная профсоюзная организация «Калужский двигатель» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности	ОАО	г. Калуга	40,99%;
ОО ППО КЗМ Г.Кимовска ТО Профавиа		г. Кимовск	40,00%;
ППОО «ОМО им. П.И.Баранова»		г. Омск	39,42%;
ППОО «ОМКБ»		г. Омск	39,01%;
ППО АО «Авиаавтоматика» В.В. Тарасова» ФПОКО	имени	г. Курск	34,97%;
ППОО КНААЗ		г. Комсомольск-на-Амуре	30,35%;
Первичная профсоюзная организация «НПО «Сатурн» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности	ОАО	г. Рыбинск	29,05%;
ППО АО «ОМКБ»		г. Омск	26,89%;
Первичная профсоюзная организация «Некрасовский машиностроительный завод»	ОАО	Ярославская обл.	22,64%;
ППО АО «КЭМЗ»		г. Котлас	17,97%;
Первичная профсоюзная организация Владимирского авиамеханического колледжа Общественного объединения «Владимирское областное объединение организаций профессиональных союзов»		г. Владимир	17,86%;

Первичная профсоюзная организация ПАО «Электромеханика» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности	г. Ржев	17,14%;
ППОО СМЗ ПРОФАВИА	г. Старица	12%
ППО ОАО «ЭЛАРА»	г. Чебоксары	11,07%;
МОО ППО АО «ДУКС»	г. Москва	9,54%;
Первичная профсоюзная организация ОАО «Тюменский электромеханический завод»	г. Тюмень	7,89%;
ППО ОАО НИПТИ «МИКРОН»	г. Владимир	0%;
Первичная профсоюзная организация Владимирского завода прецизионного оборудования «Техника» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности»	АО г. Владимир	0%.

В сравнении с 2016 годом уменьшилось количество **вновь принятых** в члены Профсоюза на 2799 человек (в 2016 снижение было на 499), и составило в 2017 г. – 25071 человек, из них чуть более 50% - молодежи в возрасте до 35 лет (12540 человек).

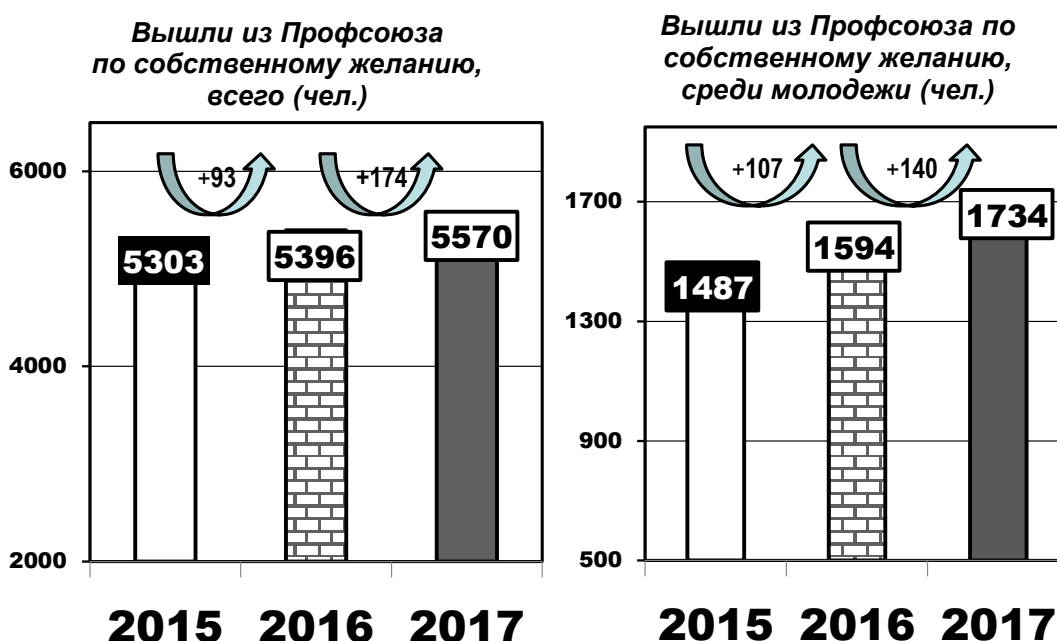
Кол-во вновь принятых в члены Профсоюза (2015-2017 гг.)



При этом остается довольно высоким количество **вышедших** из Профсоюза по собственному желанию и за отчетный период составило 5570 человек (в 2016 году вышло из Профсоюза по собственному желанию 5396 человека).

Количество вышедших из Профсоюза среди молодежи в возрасте до 35 лет по сравнению с 2016 годом увеличилось на 140 человек и составило в 2017 году – 1734 человека (в 2016 – 1594 человека).

Количество человек, вышедших из Профсоюза по собственному желанию (2015-2017 гг.)



На основании аналитических записок, представленных организациями Профсоюза, снижение уровня профчленства произошло по ряду причин, которые повторяются из года в год:

- Продолжение реструктуризации и реорганизации отрасли, вывод в аутсорсинг подразделений, а также ликвидации ряда предприятий.
- На отдельных предприятиях прекращение приема на работу новых сотрудников, а на других, наоборот, большая текучесть кадров. Также на предприятиях отрасли наблюдается расширение практики использования заемного труда, работы вахтовыми методами и привлечения к работе на предприятиях иногородних работников.
- Реализация работодателями политики оптимизации и омоложения кадрового состава предприятий, приводящей к увольнению пенсионеров, составляющих основу ППОО. При этом нежелание вновь принятых работников вступать в ряды Профсоюза.

- Слабая работа отдельных организаций Профсоюза по вовлечению вновь принятых работников, особенно молодежи. Молодые работники не спешат вступать в профсоюз, т.к. они почти ничего не знают о профсоюзе, приходя на рынок труда. Им не понятны преимущества членства в профсоюзе.

- Ослабление мотивации профчленства, уменьшение гарантий и преференций для профкадров и актива.

- Недостаточная информированность членов Профсоюза о деятельности профсоюзных организаций на всех уровнях. Ухудшение имиджа профсоюзов вследствие их недостаточной активности в отстаивании интересов работников. Члены Профсоюза не видят решительных действий вышестоящих организаций (ФНПР, ТООП, ТПОО, ЦК). В большинстве случаев работники предпочитают «погибать в одиночку», не видя в профсоюзах инструмент реализации своих интересов. Для молодых работников это характерно в первую очередь.

- Антипрофсоюзные действия работодателей, в том числе обусловленные новыми требованиями интегрированных структур. А также ужесточения режима работы на предприятиях, приводящим к усложнению участия работников в профсоюзной деятельности.

Основные причины выхода или нежелания вступить в ряды членов Профсоюза повторяются из года в год.:

- У работников предприятий все больше доминирует нежелание «платить деньги». Это характерно и для низкооплачиваемых категорий работников, и при повышении уровня заработной платы (возможность сэкономить на взносах на фоне повышения цены жизненных расходов).

- Нестабильностью на предприятиях: работники не спешат вступать в Профсоюз, т.к. не уверены, что «задержатся» на данном предприятии.

- Низкая мотивация профчленства для вновь принимаемых на работу. Свое нежелание вступать в Профсоюз работники объясняют отсутствием «выгоды». При этом особое место в усложнении работы для профсоюзного актива является выравнивание льгот, закрепленных коллективным договором, для всех работников. Многих работников не устраивает перспектива «быть спонсором для не членов Профсоюза», учитывая распространение действия коллективного договора на всех работающих.

- Работающие пенсионеры объясняют причину выхода из Профсоюза или нежелание в него вступить так: «Мне уже ничего не нужно».

- Большую роль также влияет и недовольство трудящихся общей ситуацией в стране (кризисные явления, цены на ЖКХ и продукты питания, снижение социальных гарантий и льгот и т.д., когда необходима защита прав и интересов), на которые профсоюзы, по мнению трудящихся, мало влияют.

▪ Также выход из членов Профсоюза обусловлен изменениями в трудовом законодательстве. Уменьшается количество денежных средств, выделяемых предприятиями на социальные льготы и компенсации. Работники не удовлетворены льготами, предусмотренными на лечение и отдых.

За 2017 год **исключены из Профсоюза 3 человека** согласно п. 13.2 Устава Профсоюза (агитация за выход из Профсоюза, неоднократное нарушение уставной деятельности, за действия, дискредитирующие Профсоюз).

Раздел III. «Профсоюзные кадры и актив».

Наблюдается снижение числа **профсоюзных кадров и актива Профсоюза** по категориям, особенно среди молодежи.

Это связано, прежде всего, с уменьшением в Профсоюзе количества первичных профсоюзных общественных организаций, увольнением работников и реорганизацией внутри самих предприятий авиационной промышленности (объединение подразделений, переход работников в другие подразделения и т.д.).

Изменения доли представительства актива Профсоюза в органах ППОО представлен следующим образом:

№ № п/п	Наименование показателей	Всего в 2017 г.	Изменение доли представительства в сравнении с 2016		
			Освобожденных (штатных) работников	женщин	молодежи до 35 лет
	Всего председателей ППОО:	232	+ 0,58%	+ 1,85%	+ 0,47%
	– председателей ППОО предприятий, учреждений, организаций;	230	+ 0,59%	+ 1,86%	+ 0,47%
	– председателей ППОО студентов, учащихся;	2	-	-	-
	– председателей малочисленных до 15 чел. ППОО.	22	-	-6,57%	+ 4,55%
2	Членов профкомов (без председателей)	2 603	+ 0,16%	- 1,29%	- 1,98%
3	Членов всех комиссий профкомов	4 088	+ 1,28%	- 0,28%	- 1,26%
4	Членов ревизионных комиссий ППОО	615	-	- 2,08%	- 0,61%
5	Председателей цеховых профсоюзных организаций	4 642	-	-	- 2,78%
6	Членов цеховых комитетов, профбюро (без председателей)	15 826	-	-	- 0,30%
7	Профгруппоргов	4 309	-	- 0,97%	- 1,81%

Количество председателей ППОО 232 человека, на 2 человека меньше, чем количество ППОО: одна организация находится в стадии ликвидации, и 1 председатель ППОО умер в феврале 2018 года.

Три женщины возглавляют территориальные организации Профсоюза.

Всего в Профсоюзе 22 председателя малочисленных (до 15 чел. ППОО), что больше, чем в 2016 году на 4 человека.

Среди освобожденных профсоюзных кадров – 10 председателей ТПОО, 105 председателей ППОО, 100 членов профкомов, 74 человека являются членами всех комиссий профсоюзных комитетов, 4 председателя цеховых профсоюзных организаций.

В аппаратах аппаратов областных организаций профсоюза 40 штатных специалистов.

Пункт об учете «Специалистов ППОО» - будет внесен в форму стат. отчетности №7 в октябре 2018 года. В связи с тем, что в действующую форму данная категория не попала, то нет возможности посчитать общую сумму Специалистов ППОО по Профсоюзу.

Раздел IV. «Сведения об организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива».

Данные по обучению в сравнении с предыдущим годом сравнить не представляется возможным, в связи с тем, что в форме стат. отчетности в 2016 году данные по обучению рассчитывались иначе – человек, который прошел обучение указывался 1 раз.

В новой же форме одни и тот же человек может быть указан в разных формах обучения (краткосрочные семинары, программы повышения квалификации, проф переподготовка) и соответственно общее количество (всего) рассчитывается не по количеству человек, а по количеству раз прошедших обучение.

Однако в целом стоит отметить положительную динамику профсоюзной подготовки и повышения квалификации актива организаций Профсоюза.

Обучение в организациях Профсоюза было направлено, как на начальную, базовую (теоретическую и практическую) подготовку вновь избранных (председателей и членов цеховых комитетов, членов профсоюзных комитетов и т.д.), так и профсоюзных кадров, имеющих опыт работы.

Очень сложно проанализировать тематику обучающих семинаров, т.к. не все организации Профсоюза указывают это в своих пояснительных записках. Однако по тем данным, что имеются профактив участвовал в семинарах по охране труда, правовым вопросам, трудовому законодательству, бухгалтерскому учету, информационной работе. Обучение проводилось как силами областных и профсоюзных комитетов, так и с приглашением преподавателей АТиСО и специалистов ЦК Профсоюза.

Всего в Профсоюзе действуют 85 школ профсоюзного актива, в которых прошли обучение 8 077 человек (2016 – 8452 человек). Средняя доля финансовых средств, израсходованных на обучение кадров и актива (по данным формы №10-ПБ) – 1,36% (в 2016 – 1,16%).

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

«О доходах и расходах организаций Профсоюза» за 2017 год (Форма 10-ПБ)

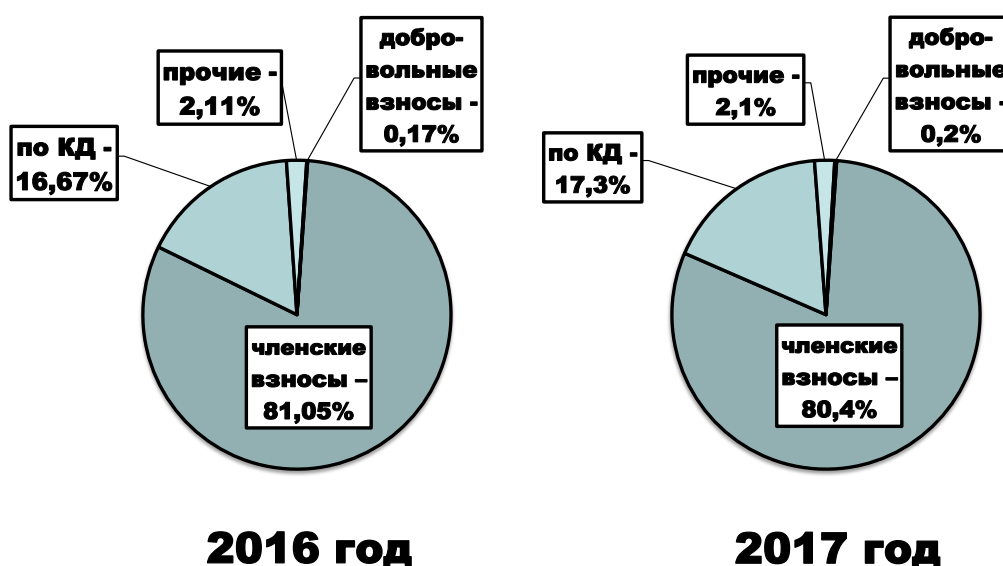
Статистические отчеты по форме 10-ПБ «Отчет о доходах и расходах профсоюзной организации» за 2017 год представили 14 территориальных профсоюзных общественных организаций и 37 ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (из 40). Не представили статистический отчет по форме 10-ПБ первичные профсоюзные организации: ОАО «Авиаагрегат» (г. Махачкала), Владимирского авиамеханического колледжа Общественного объединения «Владимирское областное объединение организаций профессиональных союзов» и Научно-исследовательского института автоматизированных средств производства и контроля Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (г. Воронеж).

Анализ статистической отчетности произведен на основании поступлений 2017 года без учета входящего сальдо прошлого года, а также доходов и расходов по коллективным договорам.

Бюджет Профсоюза в 2017 году формировался за счет членских взносов, поступлений по коллективным договорам на проведение социально-культурных и других мероприятий, добровольных взносов (пожертвований) и прочих поступлений (соответственно: 80,4%, 17,3%, 0,2%, 2,1% всех доходов). Ниже указаны соотношения расходов по сравнению с 2016 годом.

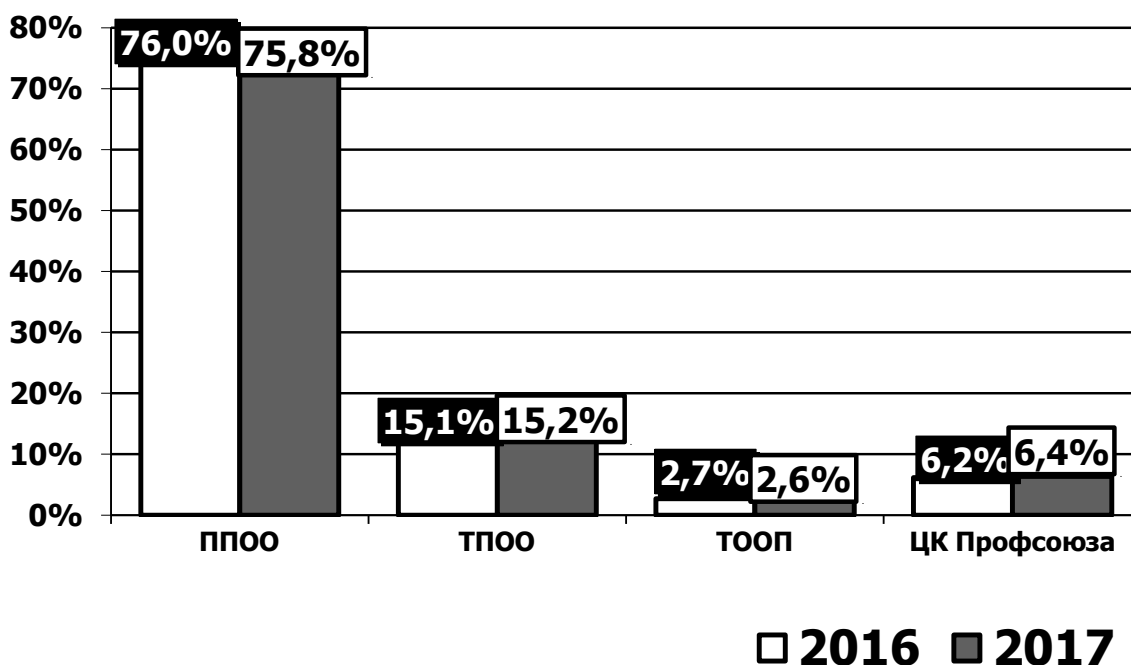
Сумма членских взносов, поступивших в ППОО в 2017 году по сравнению с членскими взносами 2016 года, выросла на 4,18%, хотя если сравнивать показатели 2015-2016 гг., то этот показатель был равен 10,85%.

Доходы бюджета Профсоюза (2016-2017 гг.)



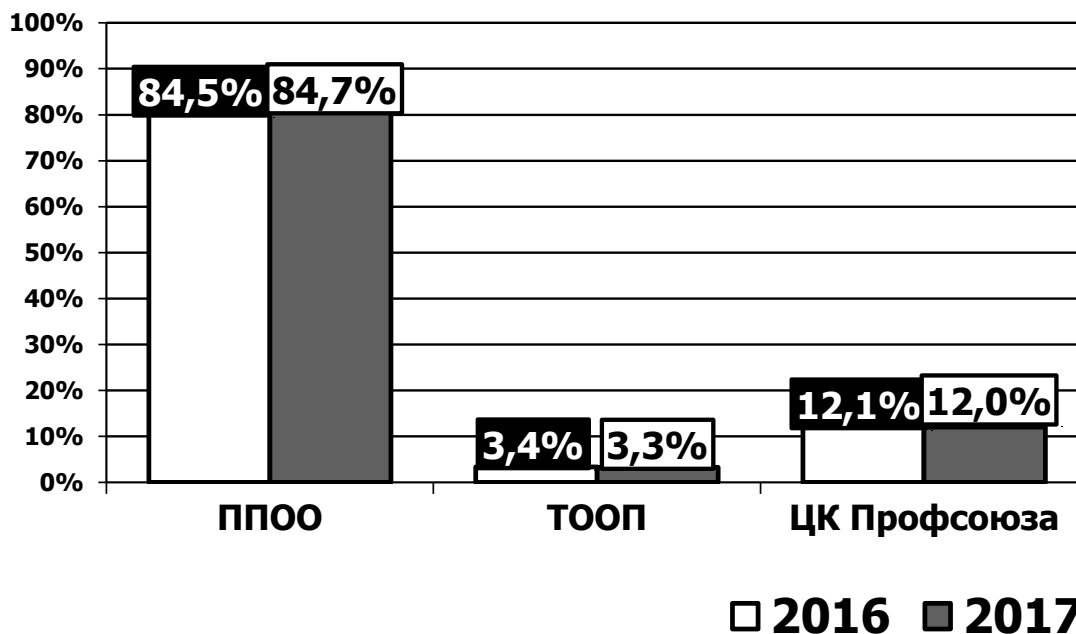
Поступления по коллективным договорам на проведение социально-культурных и других мероприятий в 2017 году увеличились на 9,06%. Темп роста поступлений по коллективным договорам заметно снизился. В прошлом году этот показатель был – 41,76%.

**Распределение членских профсоюзных взносов
по ППОО, входящим
в территориальные организации Профсоюза (2016-2017 гг.)**



Распределение членских профсоюзных взносов (ППОО – ТПОО – ТООП – ЦК Профсоюза) в целом осталось на уровне 2016 года.

**Распределение членских профсоюзных взносов
по ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза
(2016-2017 гг.)**



Основными расходами организаций Профсоюза по-прежнему остаются: выплата заработной платы с начислениями, проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, оказание материальной помощи членам Профсоюза, премирование профсоюзного актива, прочие расходы социальной направленности.

Основные статьи расходов бюджетов организаций Профсоюза (2016-2017 гг.)

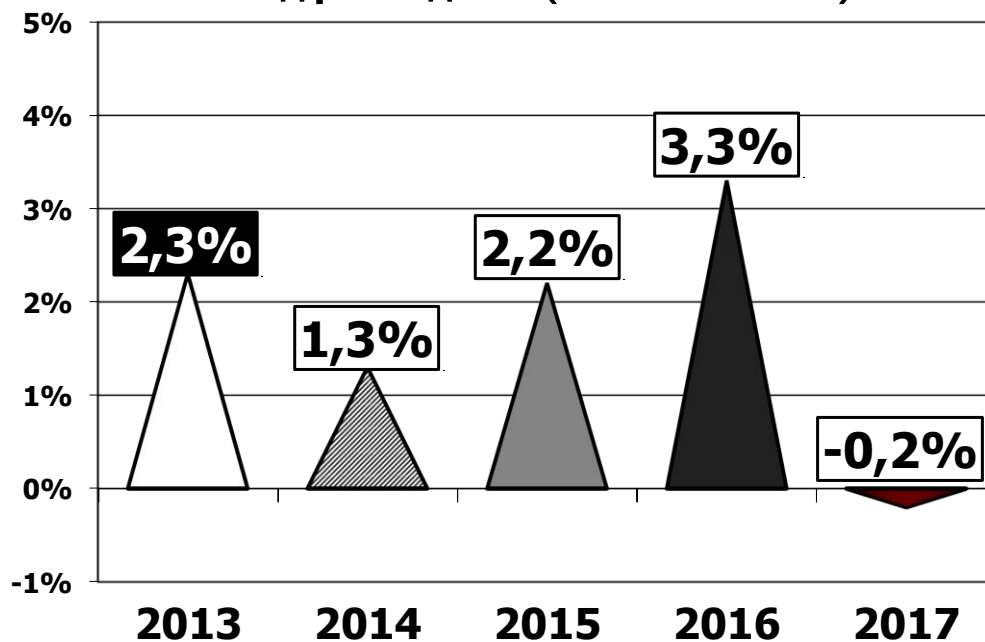


Низкими в целом по Профсоюзу продолжают оставаться такие показатели, как «Информационно-пропагандистская работа», «Работа с молодежью», «Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива».

В 2017 году фонды были сформированы в восьми территориальных и в двух профсоюзных организациях непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

С 2013 по 2106 год доходы (членские профсоюзные взносы, оставшиеся в распоряжении первичных и территориальных организаций Профсоюза) превышали расходы, а с 2017 года сумма резерва имеет отрицательное значение.

Превышение доходов первичных и территориальных организаций Профсоюза над расходами (2013-2017 гг.)



Согласно актам сверки расчетов, задолженность работодателей по удержанным, но не перечисленным членским взносам в первичные профсоюзные организации, входящих в состав территориальных, по состоянию на 31 декабря 2016 года составила 60,33 млн. рублей, а в 2017 году задолженность увеличилась на 7,7% и к концу года составила 65,01 млн. рублей.

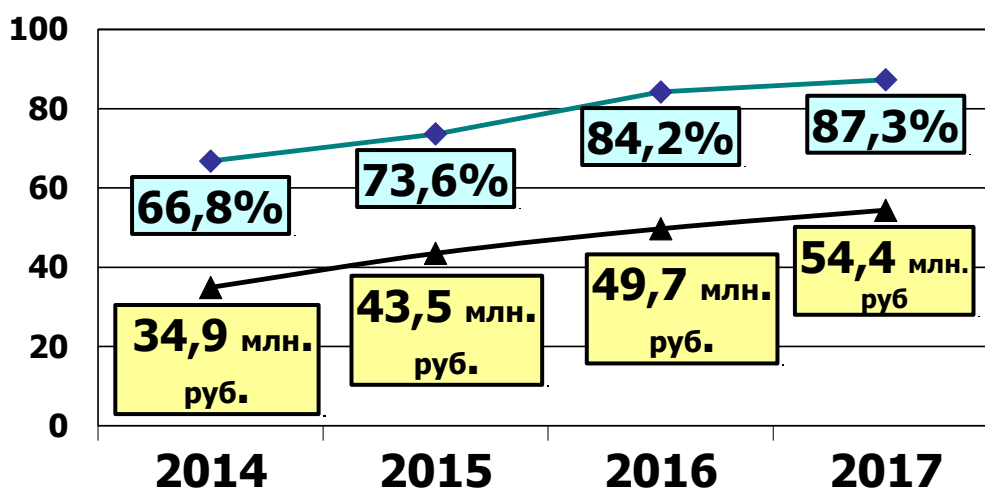
Задолженность работодателей по перечислению в первичные организации непосредственного обслуживания ЦК членских взносов, удержанных из заработной платы членов Профсоюза, на начало 2017 г составила 29,04 млн. рублей, а к концу года незначительно увеличилась на 0,48% и составила 29,18 млн. рублей.

Постановлением президиума ЦК Профсоюза от 12.12.2012 г. № 08.8.7 в статистическую отчетность по форме № 10-ПБ внесена таблица 4 для ПШОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

Согласно отчетам, первичные организации долю членских профсоюзных взносов (без учета остатков на начало 2016 года) в размере 12,5 процентов использовали на 87,3%, что на 2,9% больше, чем в 2016 году.

На графике, ниже, указана динамика изменения остатка целевых средств, процент их использования за период с 2014 по 2017 гг.

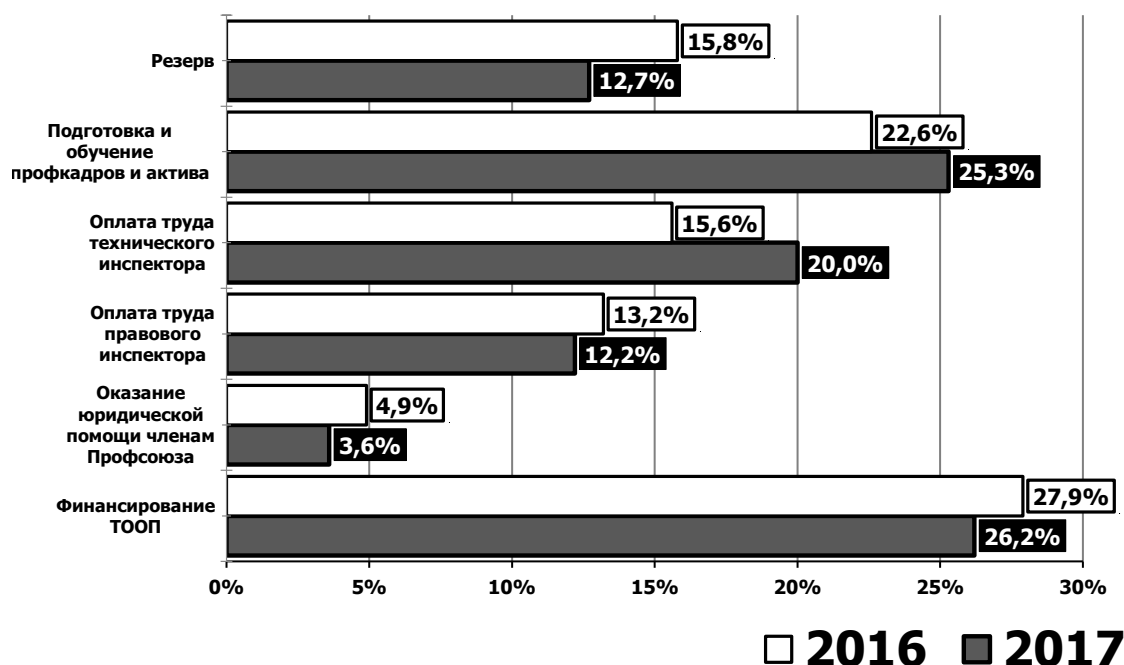
Использование средств целевого финансирования ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (2014-2017 гг.)



▲ Остатки на конец года (млн. руб.) ◆ Процент использования

Анализ использования целевых средств показал, что они были направлены: на финансирование ТООП – 26,2% (27,9% в 2016 году), на оказание юридической помощи членам профсоюза – 3,6% (4,9% - в 2016 году), на оплату труда правовых инспекторов – 12,2% (13,2% - в 2016 году), на оплату труда технических инспекторов – 20,0% (15,6% в 2016 году), на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива – 25,3% (22,6% в 2016 году).

Структура целевых расходов ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (2016-2017 гг.)



Реализация Концепции информационной деятельности первичными и территориальными организациями Профсоюза за 2017 год

Всего в 2018 году, в установленные сроки, были предоставлены отчеты по информационной работе 14 территориальными организациями Профсоюза и 18 ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (из 40).

НОО Профавиа не был представлен сводный отчет, данные по ТПОО были рассчитаны путем суммирования сведений, полученных из отчетов ППОО. ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА и ППОО АО «УКБП» (г. Ульяновск) отчет представили впервые.

В целом, следует отметить высокую дисциплину и соблюдение сроков предоставления отчетов, однако есть те, кто прислал хоть и с небольшим, но опозданием – это ТПОО СПб И ЛО Профавиа, Самара ПРОФАВИА, ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА и часть отчетов от НОО Профавиа.

При этом стоит отметить, что состав присылающих отчет не меняется. Например, из 40 ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза – отчет поступает всего от 18, т.е. такие крупные ППОО как ППОО ААК «ПРОГРЕСС» (г. Арсеньев), ППОО АО ОНПИ «Технология» им. А.Г. Ромашина (г. Обнинск), Общественная организация Профсоюз работников ОАО Концерн «КЭМЗ» (Респ. Дагестан), ППОО КНААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре) и другие, – отчеты не присылают вовсе.

Недостаточны качество и полнота предоставляемых сведений, а также их объективность. В целом анализ отчетов свидетельствует о том, что в информационной работе в Профсоюзе видимых как положительных, так и отрицательных изменений не произошло.

В отчетном периоде не удалось достигнуть увеличения численности освобожденных специалистов по информационной работе, за исключением ТПОО: РОБ Роспрофавиа и Кировской территориальной общественной организации «Профавиа» – на 1 чел. (2 человека).

Только 2 ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза увеличили численность освобожденных специалистов по информационной работе: ППОО «ОМО им. П.И.Баранова» (г. Омск) и ППОО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ) – на 1 человека. Все остальные организации сохранили прежний уровень численности.

По итогам 2017 года все территориальные организации Профсоюза сохранили прежний уровень численности ответственных за ведение информационной работы на общественных началах.

**Численность ответственных за ведение
информационной работы (на общественных началах)
в территориальных организациях Профсоюза (2016-2017 гг.)**

Наименование ТПОО:	2016 год	2017 год
РОБ Роспрофавиа	10	10
Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	10	10
МГО Профавиа	20	19
МОСОБЛПРОФАВИА	73	71
НОО Профавиа	85	85
Новосибирская территориальная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности	1	1
Пермский Совет Роспрофавиа	4	4
ЮТПОО «ПРОФАВИА»	18	18
Самара ПРОФАВИА	14	14
ТПОО СПБ И ЛО Профавиа	4	4
Саратовская региональная организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности	7	9
ОО СОПО ПРОФАВИА	12	13
Татарстанский реском Профавиа	109	109
ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА	<i>(не было данных)</i>	27

ТПОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза также сохранили прежний уровень численности ответственных за ведение информационной работы на общественных началах.

**Численность ответственных за ведение
информационной работы (на общественных началах)
в ППОО НО ЦК Профсоюза (2016-2017 гг.)**

Наименование ППОО НО ЦК Профсоюза:	2016	2017	2016-2017
Первичная профсоюзная организация ОАО «Смоленский авиационный завод» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности	1	1	0
ППОО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ)	2	2	0
ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск)	3	3	0
Первичная профсоюзная организация ОАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (г. Воронеж)	3	3	0
ППОО ОАО ГМЗ «АГАТ» ОО ПРОФАВИА (г. Гаврилов-Ям)	3	3	0
ППОО «ЦКБА» ПРОФАВИА (г. Омск)	4	4	0

Первичная профсоюзная организация ОАО «НПО «Сатурн» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (г. Рыбинск)	5	5	0
ППО ОАО УУ ППО (г. Улан-Удэ)	5	5	0
ППОО СЭГЗ (г. Сарепул)	11	11	0
ППОО АО «ВТ» РПТАП (г. Омск)	20	20	0
ППОО АО «НПП «Измеритель» (г. Смоленск)	–	29	0
ППОО АО «УКБП» (г. Ульяновск)	3	3	0
ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск)	130	131	+1

По сравнению с 2016 годом заметное сокращение количества материалов, публикуемых на сайте Профсоюза, наблюдается от Саратовской региональной организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности – на 22 статьи меньше, Пермского Совета Роспрофавиа – на 17 статей, ЮТПОО «ПРОФАВИА» – на 11 статей, Самара ПРОФАВИА – на 9 статей. При этом увеличили число материалов, размещаемых на сайте Профсоюза: Татарстанский реском Профавиа – на 33 статьи, ОО СОПО ПРОФАВИА – на 14 статей, МОСОБЛПРОФАВИА и Новосибирская территориальная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности – на 9 статей.

Количество материалов от территориальных организаций Профсоюза, публикуемых на сайте Профсоюза в (2016–2017 гг.)				
Наименование ТПОО:	2016 г.	2017 г.	Данные по факту размещения	Изменения
РОБ Роспрофавиа	32	23	26	- 6
Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	7	6	5	- 2
МГО Профавиа	9	–	3	- 6
МОСОБЛПРОФАВИА	20	30	29	+9
НОО Профавиа	1	–	2	+1
Новосибирская территориальная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности	16	26	25	+9
Пермский Совет Роспрофавиа	36	19	19	- 17
ЮТПОО «ПРОФАВИА»	43	40	32	- 11
Самара ПРОФАВИА	24	21	15	- 9
ТПОО СПБ И ЛО Профавиа	2	2	1	- 1
Саратовская региональная организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности	38	24	16	- 22
ОО СОПО ПРОФАВИА	60	76	74	+14
Татарстанский реском Профавиа	30	80	63	+33
ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА	–	2	1	+1

По итогам 2017 года среди ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза лидерами по предоставлению на сайт информации о деятельности организации Профсоюза по-прежнему остаются: ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА(г. Ульяновск) и ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск) – 26 статей, первичная профсоюзная организация ОАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (г. Воронеж) – 14 статей, первичная профсоюзная организация ОАО «НПО «Сатурн» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (г. Рыбинск) – 13 статей, ППОО СЭГЗ (г. Сарепул) – 12 статей, ППОО ПАО «Электроприбор» Профавиа (г. Тамбов) – 10 статей.

Отмечен рост числа материалов, размещаемых на сайте Профсоюза: ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск) – на 6 статей, ППОО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ) – на 4 статьи, первичная профсоюзная организация ОАО «НПО «Сатурн» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (г. Рыбинск), ППОО «ЦКБА» Профавиа (г. Омск), первичная профсоюзная организация ОАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (г. Воронеж) – на 2 статьи. А такие профсоюзные организации как ППОО «ОМО им. П.И. Баранова» (г. Омск) и ППОО АО «ВТ» РПТАП (г. Омск) впервые показали результат в 4 статьи.

Количество материалов от ППОО НО ЦК Профсоюза, публикуемых на сайте Профсоюза в (2016–2017 гг.)				
Наименование ППОО:	2016 г.	2017 г.	Данные по факту размещения	Изменения
ППОО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ)	1	5	5	+4
ППОО «ЦКБА» ПРОФАВИА (г. Омск)	3	5	2	- 1
ППОО «ОМО им. П.И. Баранова» (г. Омск)	–	4	4	+4
ППОО АО «УКБП» (г. Ульяновск)	5	7	3	- 2
ППОО АО «ВТ» РПТАП (г. Омск)	–	4	4	+4
Первичная профсоюзная организация ОАО «НПО «Сатурн» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (г. Рыбинск)	11	13	13	+2
ППОО ПАО «Электроприбор» Профавиа (г. Тамбов)	12	10	10	- 2
Первичная профсоюзная организация ОАО «Воронежское акционерное	12	12	14	+2

самолетостроительное общество» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (г. Воронеж)				
ППОО СЭГЗ (г. Сарapul)	15	10	12	- 3
ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск)	20	18	26	+6
ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск)	25	25	26	+1

В свою очередь, снижение количества предоставляемой информации на сайт наблюдается от ППОО СЭГЗ (г. Сарapul) – на 3 статьи, ППОО ПАО «Электроприбор» Профавиа (г. Тамбов) и ППОО АО «УКБП» (г. Ульяновск) по сравнению с 2016 годом представили на 2 статьи меньше, чем за предыдущий отчетный период.

По-прежнему большое количество информации публикуется об официальных мероприятиях, спортивных состязаниях. В сравнении с 2016 годом наблюдается двукратный рост опубликованных материалов по тематике «акции/митинги/встречи», а также некоторое увеличение информации по остальным направлениям.

В целом по количеству направленной информации за отчетный период размещено на сайте Профавиа за 2016 год – 403 материала от организаций Профсоюза, за 2017 год – 466. Однако при этом данную разницу в количестве можно объяснить упомянутым в прошлом году в отчете фактом заметного сокращения количества материалов (на 40 статей) от Татарстанского рескома Профавиа и текущим ростом по итогам 2017 года.

Характер информации, размещаемой на сайте Профсоюза (2016–2017 гг.)								
	Официальные	Учебные	Спорт	Торжественные	Конкурсы	Культ-массовые	Акции/ митинги/ встречи	Здоровье/ Отдых
2016	109	47	83	45	42	28	24	23
2017	105	42	90	64	64	33	41	27

Также наблюдается сокращение материалов от территориальных организаций Профсоюза, публикуемых в журнале «Вестник Профавиа». Больше всего статей для публикации в «Вестнике Профавиа» по итогам 2017

года было представлено Пермским Советом Роспрофавиа – 7 статей, ОО СОПО ПРОФАВИА – 6 статей, Татарстанским рескомом ПРОФАВИА – 5 статей, РОБ Роспрофавиа и Новосибирской территориальной организацией профсоюза трудящихся авиационной промышленности – по 4 статьи. При этом от ряда организаций Профсоюза поступило на 1, 2, 3 статьи больше, чем за 2016 год.

Количество материалов от территориальных организаций Профсоюза, публикуемых в журнале «Вестник Профавиа» (2016–2017 гг.)				
Наименование ТПОО:	2016 г.	2017 г.	Данные по факту размещения	Изменения
РОБ Роспрофавиа	6	4	4	- 2
Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	2	2	1	- 1
МГО Профавиа	2	1	0	- 1
МОСОБЛПРОФАВИА	3	3	3	–
НОО Профавиа	2	3	3	+1
Новосибирская территориальная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности	1	1	4	+3
Пермский Совет Роспрофавиа	6	7	7	+1
ЮТПОО «ПРОФАВИА»	1	1	0	- 1
Самара ПРОФАВИА	1	2	2	+1
ТПОО СПБ И ЛО Профавиа	1	–	0	- 1
Саратовская региональная организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности	3	2	2	- 1
ОО СОПО ПРОФАВИА	4	6	6	+2
Татарстанский реском Профавиа	5	4	5	–
ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА	–	–	0	–

Среди ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза за 2017 год также наблюдается сокращение материалов. Максимальное количество не превысило 4. Всего от ППОО для публикации в «Вестнике Профавиа» поступило 23 информации. Заметное сокращение количества статей по сравнению с 2016 годом наблюдается от ППОО АО «Авиастар-СП» Профавиа (г. Ульяновск) – на 7 статей меньше, ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск) и первичной профсоюзной организации ОАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (г. Воронеж) – на 3 статьи, первичная профсоюзная организация ОАО

«Смоленский авиационный завод» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (г. Смоленск) – на 2.

ППОО КНААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре) и ППОО ААК «ПРОГРЕСС» (г. Арсеньев) информотчет не прислали, но опубликовали в «Вестнике Профавиа» по два материала.

Количество материалов от ППОО НО ЦК Профсоюза, публикуемых в журнале «Вестник Профавиа» (2016–2017 гг.)				
Наименование ППОО:	2016 г.	2017 г.	Данные по факту размещения	Изменения
ППОО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ)	1	5	3	+2
ППОО «ЦКБА» Профавиа (г. Омск)	–	1	1	+1
ППОО «ОМО им. П.И. Баранова» (г. Омск)	–	1	1	+1
ППОО АО «ВТ» РПТАП (г. Омск)	–	1	1	+1
первичная профсоюзная организация ОАО «НПО «Сатурн» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (г. Рыбинск)	3	3	3	–
ППОО ПАО «Электроприбор» Профавиа (г. Тамбов)	2	1	1	- 1
Первичная профсоюзная организация ОАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (г. Воронеж)	4	1	1	- 3
ППОО СЭГЗ (г. Сарapul)	3	2	2	- 1
ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск)	4	1	1	- 3
ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск)	11	4	4	- 7
Первичная профсоюзная организация ОАО «Смоленский авиационный завод» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (г. Смоленск)	3	2	1	- 2
ППОО КНААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре)	–	2	2	+2
ППОО ААК «ПРОГРЕСС» (г. Арсеньев)	–	2	2	+2

В ряде первичных и территориальных организаций Профсоюза по-прежнему отсутствуют собственные веб-ресурсы и, по данным информотчетов, изменений не наблюдается.

Следует отметить появление сайта у ППО ЦАГИ (Московская обл.). Также наличие профсоюзных страниц у ППО «ТАВИАК» на сайте ЮТПОО «ПРОФАВИА»; страница «Новости» у ППОО «ОМО им. П.И. Баранова» (г.

Омск) на сайте предприятия; страницы «Профсоюзный комитет» на сайте предприятия АО «ОДК-Климов» (г. Санкт-Петербург). Внутризаводские сайты появились на предприятиях АО «КумАПП» и АО «УППО» (г. Уфа).

Зарегистрировали свои страницы в социальной сети «ВКонтакте» первичные профсоюзные общественные организации, входящие в ТПОО: ППОО ПАО «ОДК-УМПО» РОБ «Роспрофавиа» (г. Уфа), ППОО ПАО «Агрегат» (г. Уфа), МОСОБЛПРОФАВИА («Молодежь МособлПрофАвиа»), первичная профсоюзная организация ОАО «Авиаагрегат» (г. Самара), первичная профсоюзная организация ОАО «ЭМСЗ «ЛЕПСЕ» (г. Киров), ПРОФКОМ АО «ВМП «АВИТЕК» (Кировская обл.) и ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза: ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск) ещё одну группу – «Со спортом по жизни».

Согласно данным формы №10-ПБ за 2017 год организациями Профсоюза было выделено 1,07% денежных средств на информационную работу, что на 0,25% больше в сравнении с 2016 годом.

Ряд первичных и территориальных организаций Профсоюза рассмотрели больше вопросов по информработе на заседаниях коллегиальных органов, чем за 2016 год (Татарстанский реском Профавиа, ОО СОПО ПРОФАВИА, Кировская территориальная общественная организация Профавиа, МОСОБЛПРОФАВИА, РОБ Роспрофавиа, Саратовская региональная организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, Самара ПРОФАВИА; ППОО НО ЦК Профсоюза: первичная профсоюзная организация ОАО «НПО «Сатурн» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (г. Рыбинск), ППОО «ЦКБА» Профавиа (г. Омск), ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА(г. Ульяновск), ППОО АО «УКБП» (г. Ульяновск), ППОО АО «НПП «Измеритель» (г. Смоленск). Однако имеются организации, в которых количество рассматриваемых вопросов сократилось.

Большое внимание организациями Профсоюза уделяется обучению информактива. Татарстанский реском Профавиа провел 14 семинаров; НОО Профавиа – 10; Саратовская региональная организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности – 9 (2016 – 7 мероприятий); ОО СОПО ПРОФАВИА (2016 – 6 мероприятий) и Самара ПРОФАВИА (2016 – 7 мероприятий) – по 8; Пермский Совет Роспрофавиа – 8 (2016 – 8 мероприятий); Кировская территориальная общественная организация Профавиа и РОБ Роспрофавиаа – по 4; ЮТПОО «ПРОФАВИА», МГО Профавиа и ТПОО СПБ И ЛО Профавиа – по 2.

Среди ППОО НО ЦК Профсоюза наибольшее количество семинаров провели в ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск)– 7, первичная профсоюзная организация ОАО «НПО «Сатурн» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (г. Рыбинск) – 4, ППОО «ЦКБА» Профавиа (г. Омск) – 3, ППОО «У-УАЗ» (г. Улан-удэ), первичная профсоюзная организация ОАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (г. Воронеж) и первичная профсоюзная организация ОАО «Смоленский авиационный завод» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (г. Смоленск) – по 2.