



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

8 апреля 2020 г.

Москва

26-6

Об итогах статистической отчетности
в Российском профсоюзе трудящихся
авиационной промышленности
за 2019 год

Рассмотрев информацию об итогах статистической отчетности за 2019 год, Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить итоги статистической отчетности в Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности за 2019 год (приложение №1).

2. Принять к сведению информацию по экономическому положению организаций и заключению коллективных договоров (форма 1), правозащитной работе (форма 3), о состоянии охраны труда и контрольной деятельности профсоюзного актива (форма 5, 19-ТИ), по социальной политике и объектах социально-культурного назначения (форма 6), профсоюзному членству и профсоюзным органам (форма 7), о доходах и расходах организаций Профсоюза (форма 10-ПБ) (приложение №2).

3. Территориальным и первичным организациям Профсоюза:

3.1. обсудить итоги статистической отчетности в Профсоюзе за 2019 год на заседаниях коллегиальных органов, наметить меры по устранению или минимизации имеющихся недостатков, обратить внимание на выполнение решений коллегиальных органов первичными профсоюзными общественными организациями (как входящими в территориальные организации, так и непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза).

Направить в ЦК Профсоюза решения коллегиальных органов по результатам анализа статистической отчетности и принятых мерах в срок до 8

июня 2020 года;

3.2. принять конкретные меры по сохранению и увеличению уровня профсоюзного членства, вовлечению в Профсоюз новых членов, путем повышения эффективности работы, взаимодействия с кадровыми службами предприятия для вовлечения в Профсоюз принимаемых на работу, системы профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и законодательства в области охраны труда, социальной защиты, заключению и выполнению коллективных договоров, а также соглашений о дополнительных льготах и гарантиях для членов Профсоюза во всех первичных профсоюзных общественных организациях;

3.3. проводить анализ всех заявлений о выходе из Профсоюза, принимать меры к устранению причин выхода, переубеждению и недопущению выхода из Профсоюза заявителей;

3.4. укреплять финансовую дисциплину:

– путем перечисления денежных средств в объеме, установленном решением XVII съездом Профсоюза и в сроки, указанные в Положении о порядке уплаты и распределении ежемесячных членских профсоюзных взносов, утвержденного постановлением IV пленума Центрального комитета от 19.10.2017 г. № IV -8.1.

– при планировании бюджетов приоритетными статьями расходов должны быть «обучение профсоюзных кадров», «информационная работа», «Работа с молодежью», а также расходы на другие виды деятельности Профсоюза, направленные, в первую очередь на увеличение профсоюзного членства, а также на выполнение целей и задач, стоящих перед Профсоюзом.

3.5. обеспечить:

– представление в ЦК Профсоюза статистической отчетности строго в установленные сроки и в полном объеме (с приложением пояснительных записок, копий актов, решений (в том числе судебных и КТС) и т.п. Для территориальных профсоюзных общественных организаций с приложением копий статформ всех первичных профсоюзных общественных организаций, входящих в территориальную);

- направление в ЦК Профсоюза копий актов Н-1 в течение 10 дней после окончания расследования несчастных случаев в соответствии с п. 48.27 Отраслевого соглашения по авиационной промышленности.

4. Председателям первичных профсоюзных общественных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза усилить контроль за целевым использованием выделенных денежных средств в размере 12,5%.

5. Техническим инспекторам труда и уполномоченным по охране труда:

5.1. проводить проверки, выявлять нарушения трудового законодательства, выдавать Представления и Требования, добиваться устранения выявленных нарушений;

5.2. содействовать созданию системы пропаганды формирования культуры безопасности труда у каждого работника.

6. Председателям комиссий по контролю за общественным питанием, социальному страхованию и другой социальной направленности:

6.1. проводить проверки, реагировать на жалобы членов Профсоюза, касающихся организации общественного (в том числе диетического) питания, оздоровления, предоставления льготных санаторно-курортных путевок;

6.2. пропагандировать здоровый образ жизни, направленной на формирование у работников социальной культуры в вопросах питания и оздоровления.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Т.А. Власенко, заместителя председателя Профсоюза и Ю.И. Кононова, заместителя председателя Профсоюза.

Председатель



А.В. Тихомиров

к постановлению
президиума Центрального Комитета Профсоюза
(протокол от 08.04.2020 № 26
постановление № 26 - 7)

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

**СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
по правозащитной работе
за 2019 год**

Форма №3

№№ п/п	Наименование показателей	Территориальные профсоюзные общественные организаций														отчетный 2019 год	отчетный 2019 год ППОО	отчетный 2019 год с учетом ППОО
		РОБ Роспрофавиа	Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	МГО Профавиа	МОСОБЛПРОФАВИА	НОО Профавиа	Новосибирская территориальная общественная организация профсоюза	Пермская краевая организация Профавиа	Южная территориальная организация	Самара ПРОФАВИА	ТПОО СПБ И ЛО ПРОФАВИА	ТО Саратов Профавиа	ОО СОПО ПРОФАВИА	ОО ТПО МС «Авиаремонт» Профавиа	Татарстанский реском Профавиа			
1.	Численность правовых инспекторов труда	3	-	1	1	2	1	-	2	1	-	1	1	-	3	16	6	22
1.1.	в том числе в штате профорганизации	2	-	1	-	1	-	-	1	1	-	1	1	-	3	11	6	17
2.	Численность иных юристов, работающих в профорганах	1	2	-	12	6	-	1	-	-	-	1	2	-	-	25	5	30
2.1.	в т.ч. в штате профорганизации	-	1	-	1	2	-	1	-	-	-	1	1	-	-	7	2	9
3.	Численность ответственных по правозащитной работе	31	10	17	60	31	1	4	-	19	43	5	9	7	36	273	52	325
4.	Проведено проверок соблюдения работодателями трудового законод- ва, кол. договоров, соглашений, всего	43	49	8	110	50	5	1	7	18	140	35	12	17	86	581	661	1242
4.1.	в т.ч. комплексных (по всем вопросам трудового законод-ва и иных актов, содержащих нормы труд. права)	41	3	2	46	24	5	-	7	13	1	5	7	7	23	184	207	391
4.2.	в том числе совместно с органами прокуратуры	-	-	3	1	1	-	-	-	-	-	-	2	-	-	7	1	8
4.3.	в т.ч. совместно с Федеральной инспекцией труда	-	-	3	1	2	-	-	1	-	-	-	4	1	-	12	2	14

12.2.	требования работников удовлетворены (полностью или частично)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
12.2.1.	по коллективным трудовым спорам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12.2.2.	по забастовкам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12.3.	Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, разрешении коллективных трудовых споров, в руб.	461425,35	-	5910000	-	28915000	-	-	280000	-	-	7831000	-	-	-	43397425,35	28000	43425425,35
13.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	-	-	5	2	1	-	-	-	26	-	54	1	8	-	97	114	211
14.	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	3740	21	57	50	17	6	41	44	20	-	48	49	8	1408	5509	663	6172
15.	Рассмотрено жалоб и других обращений	334	58	23	138	117	68	173	30	53	-	83	414	19	6370	7880	1843	9723
15.1.	из них признано обоснованными и удовлетворено	304	54	22	129	99	63	147	21	37	-	64	398	19	6080	7437	1333	8770
16.	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	2633	560	225	2465	2422	59	734	905	405	44	484	1730	46	1967	14679	5619	20298
16.1.	из них удовлетворено	2498	553	219	2289	2389	56	446	905	317	34	447	1534	42	1667	13396	5185	18581
16.2.	Экономическая эффективность работы юридических консультаций, в рублях	3925390,66	-	-	50000	254000	-	-	1248000	200000	-	735496	-	-	-	6412886,66	467750	6880636,66
17.	Количество выступлений и других публикаций с СМИ	39	-	55	108	140	2	30	1	12	1	-	30	2	-	420	194	614
18.	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего	-	-	2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4	14	18
	в том числе:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18.1.	на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	11	13
18.2.	на организацию и проведение митингов, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18.3.	на перечисление членских профсоюзных взносов	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	4
19.	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в рублях	9987889,08	-	7570000	80000	29199000	-	-	1580000	200000	-	8566496	-	-	38609678	95793063,08	39530700	135323763,1

СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
о состоянии охраны труда и контрольной деятельности профсоюзного актива
за 2019 год

N п/п	Наименование показателей	2018	2019
1. Сведения о травматизме и профессиональной заболеваемости			
1.1	Количество работающих Количество рабочих мест на предприятии	422373 394120	420553 396550
1.2	Всего несчастных случаев, оформленных актами формы Н-1	433	393
1.3	Из них: – тяжелых – смертельных – групповых	43 10 7	18 8 2
1.4	Количество зафиксированных микротравм (без потери трудоспособности)	1870	918
1.5	К _ч (коэффициент частоты)	0,9	0,9
1.6	Всего работников, имеющих профзаболевания – в т.ч. установленных в отчетном периоде	2101 148	1993 164
2. Условия труда, специальная оценка условий труда (СОУТ)			
2.1	Всего РМ где проведена СОУТ, – из них в отчетном периоде	349379 88231	379147 62156
2.2	Из них отнесено к классу условий труда 3.1 – из них в отчетном периоде	62432 13744	59644 9838
2.3	к классу условий труда 3.2, – из них в отчетном периоде	39843 8376	42617 8407
2.4	к классу условий труда 3.3 – из них в отчетном периоде	5518 863	5979 694
2.5	к классу условий труда 3.4 – из них в отчетном периоде	1070 282	1181 25
2.6	к классу условий труда 4 – из них в отчетном периоде	625 176	846 186
2.7	Количество работающих в неудовлетворительных условиях труда	109857	129212
2.8	Досрочное пенсионное обеспечение по: – Списку №1 (чел.); – Списку №2 (чел.); – «малым спискам» (чел.).	11207 31024 2313	12935 32879 2845
3. Общие сведения об эффективности системы управления охраной труда			
3.1	Численность службы охраны труда: – факт – норма	807 1083	826 1094
3.2	Выдано Предписаний Выявлено нарушений	11686 35282	11151 36335
3.3	Число избранных уполномоченных по охране труда, чел.	4448	4142
3.4	Выдано Представлений, Требований Выявлено нарушений	4774 13788	4419 12098
3.5	Количество гарантий деятельности уполномоченных, предусмотренные в КД	219	284
3.6	Количество проверок трехступенчатого метода контроля Выявлено нарушений	2992 34177	3407 32228
3.6	Остановлена работа неисправного оборудования, ед.	299	277
3.7	Рассмотрено обращений, связанных с условиями труда членов Профсоюза, кол.	1418	1565
4. Финансирование охраны труда			
4.1	Затрачено Всего по охране труда; Из расчета на одного работника, тыс. руб.	8380808,14 19,296	7741783 18,41
4.2	Сумма страховых взносов, возвращенная ФСС предприятию, тыс. руб.	6151603,03	1247858,71
4.2.1	За счет средств ФСС направленно на оздоровление: – работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (руб./чел.) – работников предпенсионного возраста, (руб./чел.)		77544512/ 6363 37273142/ 2358

СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
о работе технической инспекции труда
Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности
за 2019 год

№ пункта	Наименование показателей	Код стр.	Количество	
			2018	2019
1.	Количество технических инспекторов труда профсоюзов (всего)	01	48	46
	в т.ч. в аппарате:			
1.1	Террит., межрегион. объединения организаций профсоюзов	02	-	-
1.2	территориальной организации Профсоюза	03	32	31
1.3	общероссийского, межрегионального Профсоюза	04	2	2
2.	Проведено проверок техническими инспекторами труда (всего)	05	1226	1212
	выявлено нарушений	06	2243	1977
	выдано представлений	07	360	300
	в том числе совместно с:			
2.1	органами федеральной службы по труду и занятости	08	6	15
	выявлено нарушений	09	75	71
	выдано представлений, предписаний	10	6	13
2.2	органами технологического надзора	11	9	6
	выявлено нарушений	12	46	8
	выдано представлений, предписаний	13	4	5
2.3	органами санитарно-эпидемиологического надзора	14	5	1
	выявлено нарушений	15	2	0
	выдано представлений, предписаний	16	0	0
2.4	прокуратурой	17	9	7
	выявлено нарушений	18	13	10
	выдано представлений, предписаний	19	4	4
2.5	другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля	20	8	13
	выявлено нарушений	21	35	37
	выдано представлений, предписаний	22	7	12
3.	Из числа проверок (п. 2) проведено проверок тематических (всего)	23	981	858
	из них по вопросам:			
3.1	регулирования труда женщин	24	30	47
	выявлено нарушений	25	26	19
	выдано представлений, предписаний	26	12	8
3.2	регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет	27	5	4
	выявлено нарушений	28	4	2
	выдано представлений, предписаний	29	1	1
3.3	обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	30	219	186
	выявлено нарушений	31	280	247
	выдано представлений, предписаний	32	78	73
3.4	гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	33	90	114
	выявлено нарушений	34	59	84
	выдано представлений, предписаний	35	33	11
3.5	рабочего времени и времени отдыха	36	25	21
	выявлено нарушений	37	14	10
	выдано представлений, предписаний	38	5	5
3.6	соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве	39	17	8
	выявлено нарушений	40	3	1
	выдано представлений, предписаний	41	1	-
3.7	санитарно-бытового обеспечения	42	153	138
	выявлено нарушений	43	259	216
	выдано представлений, предписаний	44	54	50

3.8	проведения обучения и инструктажа по охране труда	45	67	33
	выявлено нарушений	46	82	24
	выдано представлений, предписаний	47	39	13
3.9	проведения обязательных медицинских осмотров	48	50	64
	выявлено нарушений	49	11	11
	выдано представлений, предписаний	50	4	3
3.10	проведения специальной оценки условий труда	51	186	108
	выявлено нарушений	52	104	111
	выдано представлений, предписаний	53	27	18
3.11	выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями	54	151	155
	выявлено нарушений	55	54	78
	выдано представлений, предписаний	56	23	21
	количество обязательств по охране труда	57	657	544
	количество не выполненных обязательств	58	16	24
	Итого по п. 3: количество выявленных нарушений	59	888	221803
	Итого по п. 3: выдано представлений, предписаний	60	292	17221
4.	Направлено требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права (всего)	61	17	17
	из них:			
4.1	работодателям	62	13	17
4.2	в федеральные службы	63	0	0
4.3	в органы прокуратуры	64	0	0
5.	На основании направленных требований привлечено к ответственности (всего):	65	30	23
5.1	дисциплинарной	66	30	23
5.2	административной	67	-	-
5.3	уголовной	68	-	-
6.	Предъявлено требований работодателям о приостановке работ, станков, машин, оборудования, транспортных средств, производственных участков в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (всего):	69	28	27
	из них приостановлено по требованию:			
6.1	работ	70	1	3
6.2	станков, машин, оборудования, транспортных средств	71	25	21
6.3	производственных участков	72	3	3
7.	Количество происшедших несчастных случаев на производстве групповых, тяжелых и со смертельным исходом	73	60	31
	из них:			
	групповых	74	7	2
	тяжелых	75	43	20
	со смертельным исходом	76	10	9
7.1	расследовано с участием технического инспектора труда	77	60	31
8.	Участие в работе комиссий по испытаниям и приёму в эксплуатацию средств производства	78	104	87
8.1	из них не принято в отчетном периоде (кол-во единиц)	79	-	-
9	Проведено независимых экспертиз условий труда и обеспечения безопасности работников	80	27	19
9.1	выдано заключений	81	27	19
9.2	в т.ч. отрицательных	82	2	2
10	Рассмотрено письменных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда	83	319	492
10.1	из них разрешено в пользу работников	84	266	391
11	Количество исковых заявлений, рассмотренных в судах с участием технических инспекторов труда	85	8	1
11.1	из них разрешено в пользу работников	86	8	-
12.	Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов	87	4448	4128

СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
О социальной политике и объектах социально-культурного назначения
за 2019 год

№№ п/п	Разделы Формы № 6	2018 год по отчетам 216 предприятий		2018 год по отчетам 216 предприятий	
1.	Наличие в КД раздела «О социальных льготах и гарантиях» Раздел отражает вопросы:	186	86,1%	186	86,1%
1.1.	Пенсионные вопросы	126	58,3%	124	57,4%
1.2.	Вопросы социального страхования	161	74,5%	161	74,5%
1.3.	Вопросы медицинского страхования	139	64,3%	135	62,5%
1.4.	Оздоровление	149	68,9%	149	68,9%
1.5.	Жилищная политика	66	30,5%	68	31,4%
1.6.	Организация общественного питания	111	51,3%	113	52,3%
2.	Задолженность предприятия перед ПФР		35025039,8 рублей		28497338,21 рублей
3.	Предприятие является участником НПФ	40	18,5%	38	17,6%
4.	Предприятие использует возможности ДМС	62	28,7%	73	33,8%
5.	В профкоме созданы комиссии:				
5.1.	По пенсионным вопросам	72	33,3%	69	31,9%
5.2.	По социальному страхованию	143	66,2%	132	61,1%
5.3.	По культурно-массовой работе	158	73,1%	164	75,9%
5.4.	По спортивной работе	141	65,2%	145	67,1%
5.5.	По жилищным вопросам	46	21,9%	44	20,3%
5.6.	По контролю за общественным питанием	85	39,3%	75	34,7%
6.	Объекты социальной сферы				
6.1.	Объекты культуры:	95		90	
6.1.1.	ДК, КДЦ, клубы и т.п.	41	18,9%	39	18,05%
6.1.2.	Библиотека профкома	38	17,5%	37	17,1%

6.1.3.	Внешкольные учреждения (КЮТ, подростковые клубы, детские комнаты)	16	7,4%	14	6,4%
6.2.	Объекты спорта:	93		102	
6.2.1.	Стадион;	19	8,7%	14	6,5%
6.2.2.	Дворец спорта,	7	3,2%	8	3,7%
6.2.3.	Спортзал;	41	18,9%	49	22,7%
6.2.4.	Крытый бассейн;	12	5,5%	14	6,5%
6.2.5.	Лыжная база;	13	6,01%	15	6,9%
6.2.6.	Другое (вод. станция, шахм. клуб и т.п.)	0,00	0,00	0,00	0,00
6.2.7.	ДЮСШ	3	1,38%	2	1,9%
7.	Стационарные загородные детские оздоровительные лагеря	28	Отдохнуло 17701 детей	26	Отдохнуло 16700 детей
8.	Лечебные, лечебно-профилактические учреждения:	303		303	
8.1.	Санаторий-профилакторий	24	8421	26	10553
8.2.	База отдыха, пансионат, санаторий	54	25986	48	38429
9.	Объекты медицины:	225		219	
9.1.	МСЧ	18	8,3%	16	7,4%
9.2.	Здравпункты	121	56%	115	53,2%
9.3.	Медпункты	71	32,8%	77	35,6%
9.4.	Поликлиники	12	5,5%	8	3,7%
9.5.	Стационары	3	1,3%	3	1,3%
10.	Общественное питание:	503		589	
10.1.	Столовая	251	33521 мест	284	33951 мест
11.2.	Фабрика-кухня	11	1966 мест	9	1626 мест
11.3.	Кафе	46	2586 мест	91	2633 мест
11.4.	Буфет	195	4830 мест	205	4797 мест
11.5.	Комнаты приема пищи	1459	26766 мест	1636	27701 мест
11.6.	Магазины	43	19,9%	50	23,4%
12.	Жилой фонд:				
12.1.	Количество жилых домов;	20	9,2 %	21	9,7 %
12.2.	Число общежитий	40	18,5 %	52	24,07%
13.	Наличие у предприятия детских дошкольных учреждений:				
13.1.	Д/сады	9	4,1%	7	3,2%

СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

**ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»
за 2019 год**

I. Общие сведения

Наименование Профсоюза - *Общественная организация «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»*

Почтовый адрес: 119119, Москва, Ленинский проспект, д. 42

Ф.И.О. председателя Профсоюза: Тихомиров А.В.

Телефон (495) 938-81-07 Факс (495) 938-81-07 Адрес электронной почты info@profavia.ru

II. Профсоюзные организации и профсоюзное членство

№ № п/п	Наименование показателей	Предприятия, учреждения, организации	Образова- тельные организации высшего образования	Профес- сиональные образова- тельные организации	Общее количество		
					всего	в том числе	
						женщин	молодежь и до 35 лет
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Количество ППОО	226	-	6	232	*	*
	В том числе:	*	*	*	*	*	*
1.1.	– ППОО численностью менее 50% от общего числа работающих	113	-	3	116	*	*
1.2.	– профсоюзных организаций студентов, учащихся	-	-	2	2	*	*
2	Количество вновь созданных ППОО	11	-	-	11	*	*
3	Всего работающих	427 659	-	477	428 136	191 403	138 239
4	Из них членов Профсоюза	237 928	-	204	238 132	118 996	78 256
4.1.	– В том числе, впервые принятых в члены Профсоюза	15 674	-	12	15 686	7 259	7 092
5	Процент охвата профсоюзным членством трудящихся	55,63	-	42,77	55,62	62,17	56,61
6	Всего студентов, учащихся учебных заведений	*	-	6 978	6 978	2 641	6 978
7	Из них членов Профсоюза	*	-	4 928	4 928	1 772	4 928
7.1.	– В том числе, впервые принятых в члены Профсоюза	*	-	1 553	1 553	509	1 553
8	Процент охвата профсоюзным членством студентов и учащихся	*	-	70,62	70,62	67,10	70,62
9	Всего работающих, студентов и учащихся	427 659	-	7 455	435 114	194 044	145 217
10	Из них членов Профсоюза	237 928	-	5 132	243 060	120 768	83 184
11	Процент охвата профсоюзным членством работающих, студентов и учащихся	55,63	-	68,84	55,86	62,24	57,28
12	Членов Профсоюза – неработающих пенсионеров	55 984	-	35	56 019	40 488	3
13	Членов профсоюзов – временно неработающих	32	-	-	32	26	-
14	Всего членов Профсоюза	293 944	-	5 167	299 111	161 282	83 187
15	Вышли из Профсоюза по собственному желанию	7 792	-	-	7 792	4 027	2 432
16	Исключено из Профсоюза	18	-	-	18	8	2

III. Профсоюзные кадры и актив

№ № п/п	Наименование показателей	Всего	В том числе:		
			Освобожденных (штатных) работников	женщин	молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5	6
1	Всего председателей ППОО:	232	97	105	11
	В том числе:	*	*	*	*
1.1.	– председателей ППОО предприятий, учреждений, организаций;	230	97	103	10
1.2.	– председателей ППОО студентов, учащихся;	2	-	2	1
2	Председателей малочисленных до 15 чел. ППОО	21	-	13	1
3	Штатных работников аппаратов ППОО	350	277	291	28
4	Членов профкомов (без председателей)	2 463	91	1 585	404
4	Членов всех комиссий профкомов	3 655	85	2 357	699
5	Членов ревизионных комиссий ППОО	617	-	529	45
6	Председателей цеховых профсоюзных организаций	4 322	4	3 382	621
7	Членов цеховых комитетов, профбюро (без председателей)	14 943	-	10 408	3 930
8	Профгруппоргов	3 997	-	2 818	1 010
9	Председателей межрегиональных, объединенных профсоюзных организаций	*	*	*	*
10	Специалистов аппарата межрегиональных, объединенных профсоюзных организаций	*	*	*	*
11	Председателей городских, районных организаций профсоюзов	*	*	*	*
12	Специалистов аппарата городских, районных организаций профсоюзов	*	*	*	*
13	Председателей республиканских, краевых, областных, межрегиональных, дорожных, бассейновых организаций профсоюзов (в том числе г.г. Москва, Санкт-Петербург, Севастополь)	14	10	3	-
14	Специалистов аппаратов республиканских, краевых, областных, межрегиональных, дорожных, бассейновых организаций профсоюзов (в том числе г.г. Москва, Санкт-Петербург, Севастополь)	53	47	36	9
15	Председатель общероссийского, межрегионального Профсоюза	1	1	-	-
16	Специалистов аппарата общероссийского, межрегионального профсоюза	21	21	12	4
17	Уполномоченных представителей (доверенных лиц) общероссийского, межрегионального профсоюза	*	*	*	*
18	Председатель территориального объединения организаций профсоюзов	*	*	*	*
19	Специалистов аппарата профобъединения	*	*	*	*
20	Председателей координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях	*	*	*	*

IV. Сведения об организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива

№№ п/п	Наименование показателей	Всего обучено	В том числе прошли обучение:			
			на краткосрочных семинарах	по доп. образовательным программам или программам повышения квалификации объемом более 16 часов	Проф. переподготовку по дополнительным профессиональным программам объемом свыше 250 часов	
1	2	3	4	5	6	
1	Профсоюзные <u>освобожденные</u> (штатные) работники, всего:	393	269	121	3	
1.1.	В том числе:	председатели ППОО	114	86	28	-
1.2.		председатели цеховых профсоюзных организаций, профбюро	8	4	4	-
1.3.		председатели районных, городских организаций профсоюзов	*	*	*	*
1.4.		председатели межреги., объединенных профорганизаций	*	*	*	*
1.5.		председатели республиканских, областных, межрегиональных, организаций профсоюзов	2	-	2	-
1.6.		специалисты аппаратов ППОО, ТПОО	269	179	87	3

№№ п/п	Наименование показателей	Всего обучено	В том числе прошли обучение:			
			на кратко- срочных семинарах	по доп. образовательным программам или программам повышения квалификации объемом более 16 часов	Проф. переподготовку по дополнительным программам объемом свыше 250 часов	
1	2	3	4	5	6	
2	Профсоюзный актив на общественных началах, всего:	7 754	6 719	1 032	3	
2.1.	В том числе:	неосвобожденные председатели ППОО	67	61	5	1
2.2.		председатели ревизионной комиссии ППОО	61	55	6	-
2.3.		председатели комиссий профкомов	490	422	67	1
2.4.		председатели цеховых профсоюзных организаций, профбюро	2 854	2 447	407	-
2.5.		профгрупорги	917	891	26	-
2.6.		актив	3 365	2 843	521	1
3	Председатели координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях	*	*	*	*	

Количество школ профсоюзного актива (шт.)	71	в них обучено (чел.)	7 663
Доля финансовых средств, израсходованных на обучение профсоюзных кадров и актива (по данным формы №10-ПБ) (%).			1,0%

**СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
о доходах и расходах организаций ПРОФАВИА
за 2018-2019 гг.**

ТАБЛИЦА 1

№ № статей	Наименование статей	2018 г. (%)	2019 г. (%)
ДОХОДЫ			
1	Членские профсоюзные взносы	81,00	82,9
2	Добровольные взносы	0,20	0,4
3	Поступления по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий	16,60	15,1
4	Прочие поступления	2,20	1,6
Всего доходов		100,00	100,00
РАСХОДЫ			
1	Целевые мероприятия	16,11	15,62
	в том числе:		
	1.1. – информационно-пропагандистская работа	0,90	0,90
	1.2.- подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива	1,00	1,00
	1.3. – работа с молодежью	0,81	0,78
	1.4. – проведение конференций, совещаний	0,90	0,60
	1.5. – культурно-массовые мероприятия	8,30	8,35
	в том числе:		
	1.5.1. – заработная плата с начислениями персоналу по культработе	0,60	0,55
	1.6. – физкультурно-оздоровительные мероприятия	1,80	1,81
	в том числе:		
	1.6.1. – заработная плата с начислениями персоналу по спортработе	0,41	0,48
	1.7.- проведение отдельных мероприятий	2,40	2,18
2	Фонд солидарности	0,60	0,49
	в том числе:		
	2.1. – оказание материальной поддержки членским организациям	0,50	0,48
	2.2. – финансирование мероприятий солидарности	0,10	0,01
3	Материальная помощь членам профсоюза	9,30	9,16
4	Премирование профактива	3,65	3,67
5	Международная работа	0,20	0,05

№ № статей	Наименование статей	2018 г. (%)	2019 г. (%)
6	Содержание аппарата управления	30,37	31,85
	в том числе:		
	6.1. – оплата труда с начислениями	26,70	28,21
	6.2. – выплаты, не связанные с оплатой труда	1,06	1,05
	6.3. – служебные командировки и деловые поездки	0,60	0,50
	6.4. – содержание помещений, зданий, автомобильного транспорта и иного имущества (кроме ремонта)	0,23	0,57
	6.5. – ремонт основных средств и иного имущества	0,01	0,04
	6.6. – приобретение основных средств	0,04	0,06
	6.7. – хозяйственные расходы	1,03	0,77
	6.8. – прочие	0,70	0,65
7	Другие Фонды	0,94	0,93
	7.1. Резервный	0,50	0,31
	7.2. Социального назначения	0,24	0,52
	7.3. Другие фонды	0,20	0,10
8	Расходы из средств, поступивших по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий	15,42	16,25
9	Перечисления вышестоящим органам	6,72	6,51
10	Прочие	0,80	1,55
Всего расходов		84,11	86,08
Остаток средств на конец отчетного периода		15,89	13,92

ТАБЛИЦА 2

Сведения о членских профсоюзных взносах и их распределении по ППОО, входящим в ТПОО Профсоюза

		Первичным профсоюзным организациям	Территориальным, региональным и межрегиональным организациям	Территориальным объединениям организаций профсоюзов	Общероссийским профсоюзам	Итого
Процент к итогу	2018 г.	76,6	14,4	2,6	6,4	100
	2019 г.	76,6	14,1	2,8	6,5	100

Сведения о членских профсоюзных взносах и их распределении по ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза

		Первичным профсоюзным организациям	Территориальным, региональным и межрегиональным организациям	Территориальным объединениям организаций профсоюзов	Общероссийским профсоюзам	Итого
Процент к итогу	2018 г.	84,3	-	3,3	12,4	100
	2019 г.	84,7	-	3,1	12,2	100

**СВОДНЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ
14 первичных профсоюзных общественных организаций
непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (из 40)
Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности
за 2019 год**

№№ п/п	Наименование показателей	2018	2019	Изменения
1.	Численность освобожденных специалистов по информационной работе	6	6	-
2.	Численность ответственных за ведение информационной работы на общественных началах	209	211	2
3.	Кол-во выписываемых экземпляров газеты «Солидарность»	283	284	1
4.	Наличие профсоюзного сайта	2	2	-
4.1	Наличие профсоюзной страницы на сайте предприятия и (или) в локальной внутривзаводской сети	4	4	-
4.2	Присутствие в социальных сетях (количество ППОО)	8	9	1
	численность «ВКонтакте», чел.:	3155	5292	2137
	численность «Одноклассники», чел.:	822	841	19
	численность «Facebook», чел.:	-	-	-
	численность «Instagram», чел.:	190	907	717
	численность «Viber», чел.:	1136	2773	1637
	численность «WhatsApp», чел.:	59	681	622
	Другие: _____	-	-	-
5.	Количество информационных материалов, опубликованных на сайте Профавиа	113	100	- 13
6.	Количество информационных материалов, опубликованных в журнале «Вестник Профавиа»	16	24	8
7.	Кол-во информационных материалов о деятельности организации, публикуемых в СМИ (без учёта п. 5 и п. 6)	241	260	19
8.	Проведение учебы (семинаров) по информационной работе			
	кол-во семинаров, шт. количество участников, чел.	18 913	17 831	- 1 - 82
9.	Участие в учебе (семинарах) по информационной работе			
	кол-во семинаров, шт. количество участников, чел.	13 343	19 96	6 - 247
10.	Проведение конкурсов по информационной работе	7	8	1
11.	Участие в конкурсах по информационной работе	5	4	- 1

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ
13 территориальных профсоюзных общественных организаций (из 14 ТПОО)
Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности
за 2019 год

№№ п/п	Наименование показателей	2017	2018	Изменения
1.	Численность освобожденных специалистов по информационной работе	12	13	1
1.1	в том числе в первичных профсоюзных организациях	8	10	2
2.	Численность ответственных за ведение информационной работы на общественных началах	375	375	-
3.	Кол-во выписываемых экземпляров газеты «Солидарность»	380	391	11
3.1	в том числе в первичных профсоюзных организациях	308	323	15
4.	Наличие профсоюзного сайта	8	9	1
4.1	Наличие профсоюзных сайтов первичных профсоюзных организаций	10	10	-
4.2	Наличие профсоюзной страницы на сайте предприятия	34	44	10
4.3	Присутствие в социальных сетях (количество ТПОО)	7	9	2
	численность «ВКонтакте», чел.:	2029	3556	1527
	численность «Одноклассники», чел.:	-	-	-
	численность «Facebook», чел.:	6	31	25
	численность «Instagram», чел.:	131	1196	1065
	численность «Viber»:	-	-	-
	численность «WhatsApp»:	4	14	10
	Другие: _____	-	-	-
4.3.1	Присутствие в социальных сетях в т.ч. в ППОО (количество ППОО)	11	11	-
	численность «ВКонтакте», чел.:	24873	39317	14444
	численность «Одноклассники», чел.:	1837	1146	- 691
	численность «Facebook», чел.:	1131	247	- 884
	численность «Instagram», чел.:	252	5953	5701
	численность «Viber»:	833	1999	1166
	численность «WhatsApp»:	1054	2338	1284
	Другие: _____	10	2	- 8
5.	Количество информационных материалов, опубликованных на сайте Профавиа (в том числе от первичных профсоюзных организаций)	329	304	- 25

6.	Количество информационных материалов, опубликованных в журнале «Вестник Профавиа» (в том числе от первичных профсоюзных организаций)	38	35	- 3
7.	Проведение учебы (семинаров) по информационной работе в территориальной организации кол-во семинаров, шт. количество участников, чел.	26 826	32 705	6 - 121
7.1	Проведение учебы (семинаров) по информационной работе в первичных профсоюзных организациях кол-во семинаров, шт. количество участников, чел.	83 3224	122 4511	39 1287
8.	Участие в учебе (семинарах) по информационной работе кол-во семинаров, шт. количество участников, чел.	25 228	19 239	- 6 11
9.	Сумма денежных средств, затраченных на информационную работу из профбюджета (в %) (согласно данным формы № 10-ПБ) по всем ТПОО	0,9	0,9	-
10.	Проведение конкурсов по информационной работе в территориальной организации	7	11	4
10.1	Проведение конкурсов по информационной работе в первичных профсоюзных организациях	27	32	5
11.	Участие в конкурсах по информационной работе	17	20	3

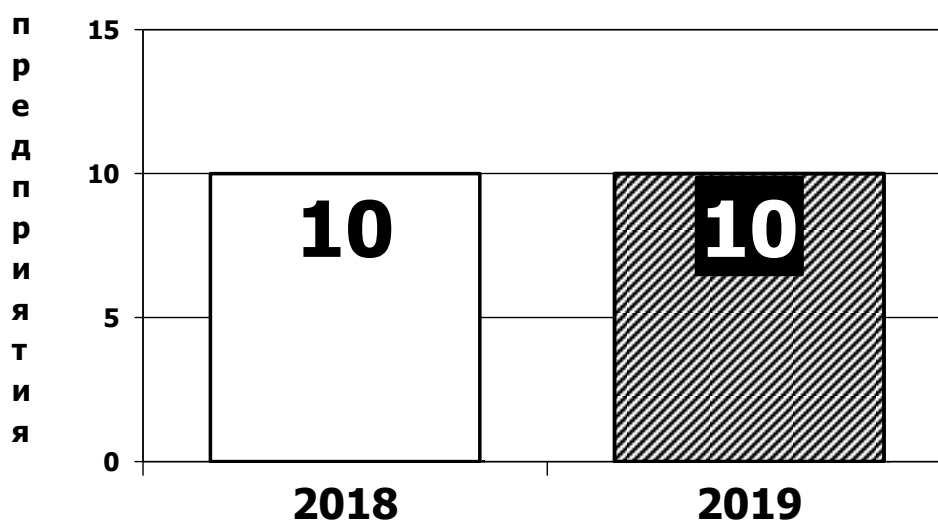
к постановлению
президиума Центрального Комитета Профсоюза
(протокол от 08.04.2020 № 26
постановление № 26 - 7)

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

**Информация по экономическому положению организаций
и заключению коллективных договоров в 2019 году
(Форма № 1)**

По представленным отчетам в 2019 году 10 организаций имели неполную занятость (2018 г. – 10 организаций; 2017 г. – 11 организаций; 2016 г. – 13 организаций; 2015 г. – 8 организаций).

**Неполная занятость в организациях
(2018-2019 гг.)**



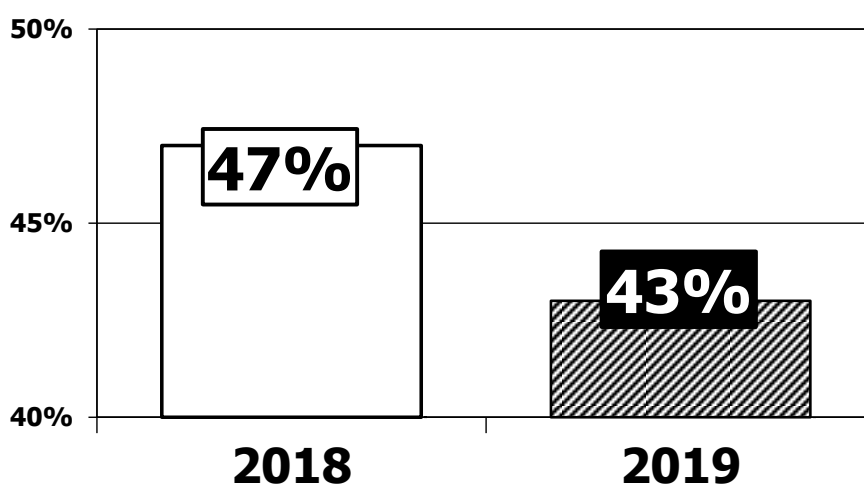
По 4-х дневной рабочей неделе с оплатой пропорционально отработанному времени работали в течении 2019 года 25% работников ОАО НИАТ (г. Москва). В других организациях также применялся режим неполного рабочего времени: в ОАО «20 АРЗ» (г. Санкт-Петербург) – 4-х дневная рабочая неделя с июля 2019 г., ОАО «275 АРЗ» (г. Краснодар) – с июля по октябрь, АО «1015 ЗРВТИ» (Свердловская обл.) с октября была 4-х дневная рабочая неделя, филиал АО «218 АРЗ» «712 АРЗ» (г. Челябинск) с августа, в ОАО «ВЭЛКОНТ» (Кировская обл.) 4-х дневная рабочая неделя с января по февраль и с апреля по ноябрь; в ПАО «Техприбор» (г. Санкт-Петербург) работали 4 дня в неделю; в АО «121 АРЗ» (Московская обл.) была частично неполная рабочая неделя 2-х, 3-х, 4-х дневная и в ОАО «322 АРЗ» (с. Воздвиженка Приморского края) – 2-х, 3-х дневная рабочая неделя. В ООО «СЭПО-ЗЭМ» (г. Саратов) – 10,6% работников были отправлены в простой, при этом оплата простоя производилась из расчета 2/3 тарифа, в остальных организациях – пропорционально отработанному времени.

В то же время, несмотря на отсутствие простоев, профсоюзные организации АО «НИИ Парашютостроения» (г. Москва), АО «ММЗ «Вперед» (г. Москва), АО «ЭМЗ им. В.М. Мясищева» (г. Жуковский), ПАО «ДНПП» (г. Долгопрудный), АО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ), АО «УКБП» (г. Ульяновск), АО «АОКБ «Импульс» (г. Арзамас), АО ПКО «Теплообменник» (г. Нижний Новгород), ОАО «Гидроагрегат» (г. Павлово Нижегородской обл.), АО «ПМЗ «Восход» (г. Павлово Нижегородской обл.), ПАО «ВАСО» (г. Воронеж), АО «Авиастар–СП» (г. Ульяновск) внесли в коллективные договоры положение о компенсации в случае простоя по вине работодателя в размере 2/3 средней заработной платы.

Средняя заработная плата по авиационной промышленности в 2019 году увеличилась на 5,9% и составила 56 287 руб.

42,6% предприятий достигли и превысили среднеотраслевой показатель (2018 г. – 47,2%; 2017 г. – 39%; 2016 г. – 35%; 2015 г. – 40% предприятий).

**Количество организаций,
в которых средняя заработная плата достигла
и превысила отраслевой показатель (2018-2019 гг.)**

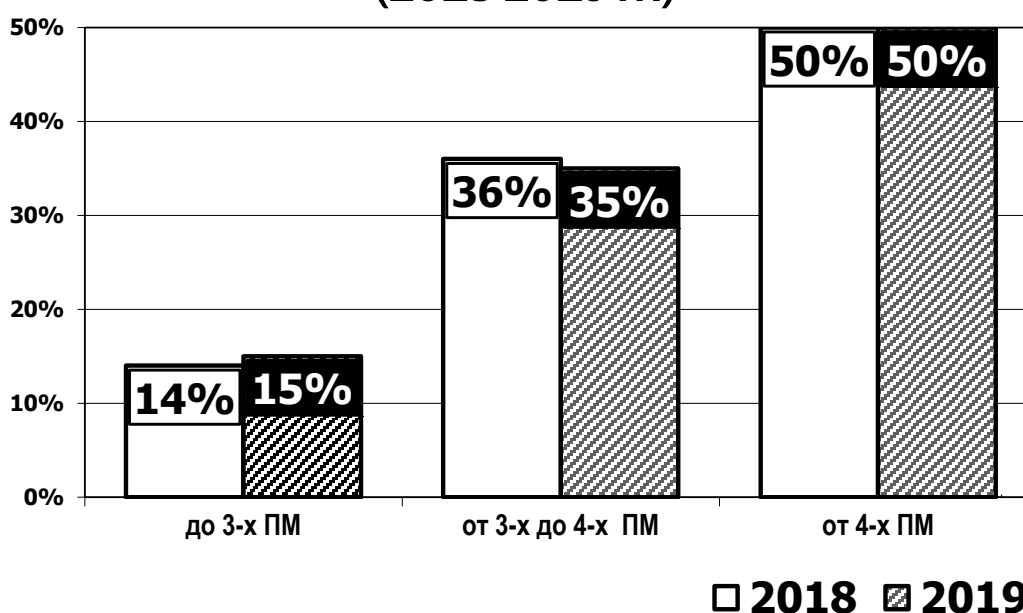


Значительно превышен этот уровень в ФГУП «ВИАМ» (г. Москва) – в 1,9 раза, ФКП «ВГКАЗ» (Московская обл.) – в 1,6 раза; АО «ОДК–Климов» (г. Санкт-Петербург) – в 1,6 раза, ПАО «Роствертол» (г. Ростов-на-Дону) – в 1,5 раза, ПАО «МЗИК» (г. Екатеринбург) – в 1,4 раза, ПАО «Казанский вертолетный завод» (г. Казань) - в 1,3 раза, АО «ПМЗ «Восход» (г. Павлово Нижегородской обл.) – в 1,2 раза.

На фоне роста заработной платы в авиационной промышленности остается значительным количество предприятий, имеющих ее уровень ниже

среднеотраслевого, что говорит о достаточно высокой степени дифференциации заработной платы по предприятиям. Самая низкая средняя заработная плата начислялась в АО «АОКБ «Импульс» (г. Арзамас) – 18 615 руб. (1,7 ПМ), ОАО «ВЭЛКОНТ» (Кировская обл.) – 25 711 руб. (2,1 ПМ), ФГУП «САП» (г. Севастополь) – 25 866 руб. (2,3 ПМ).

Уровень средней заработной платы в организациях в соотношении с прожиточным минимумом (2018-2019 гг.)



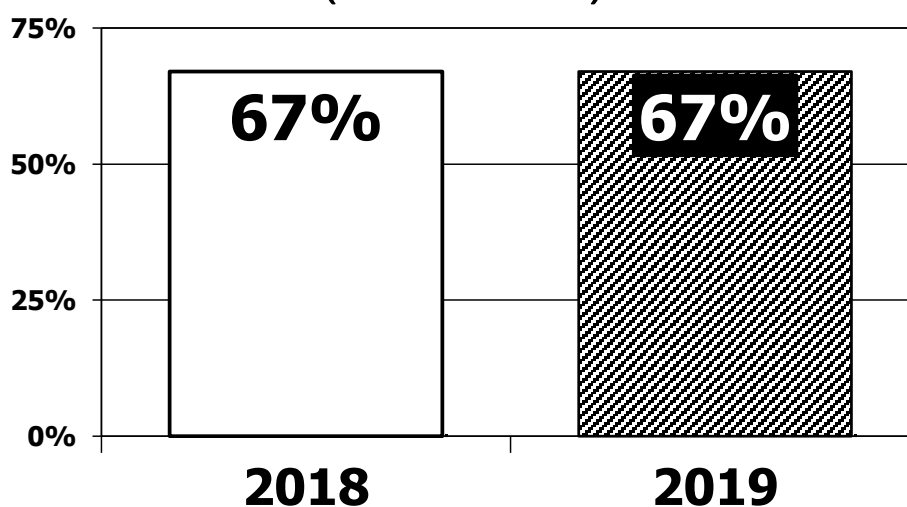
Однако 50% организаций по-прежнему не могут достичь уровня, предусмотренного соглашением и тем самым решить задачу по обеспечению минимальной воспроизводственной функции и конкурентоспособности заработной платы:

до 3-х ПМ – 15% организаций (2018 г. – 14%; 2017 г. – 18%; 2016 г. – 21%; 2015 г. – 28%);

от 3-х до 4-х ПМ – 35% организаций (2018 г. – 36%; 2017 г. – 37%; 2016 г. – 37%; 2015 г. – 39%);

от 4-х и выше – 50% организаций, в т.ч. от 4,5ПМ – 32% организаций, как это предусмотрено «Программой приоритетных направлений деятельности Профсоюза». (2018 г. – 50%, в т.ч. от 4,5ПМ – 35% организаций; 2017г. – 45%; 2016 г. – 42%; 2015 г. – 33%).

Количество организаций, в которых заработная плата основных производственных рабочих ниже Минимального отраслевого стандарта оплаты труда (2018-2019 гг.)



При этом в 58% из этих организаций наблюдается отставание средней заработной платы основных производственных рабочих от средней заработной платы по предприятию. Это – ФГУП «ЦИАМ им. П. И. Баранова», Москва (53 605 руб. – 80 430 руб.); ПАО «Туполев», Москва (50 713 руб. – 102 458 руб.); АО «Камов», Томилино (66 704 руб. – 99 395 руб.); ПАО «СЭЗ им. Серго Орджоникидзе», г. Саратов (31 351 руб. – 51 900 руб.); АО «ОДК–Авиадвигатель», г. Пермь (51 490 руб. – 60 522 руб.); АО «Дукс», Москва (42 227 руб. – 50 179 руб.); АО «ОНПП «Технология» им. А.Г.Ромашина», г. Обнинск (69 324 руб. – 89 065 руб.) и другие. В этих организациях следует рассмотреть необходимость совершенствования действующих систем оплаты и стимулирования труда основных производственных рабочих.

Соотношение фондов оплаты труда 10% высокооплачиваемых и 10% низкооплачиваемых категорий работников в организациях распределилось следующим образом:

коэффициент фондов **не более 6-ти** – 70% (2018 г. – 70%; 2017 г. – 56%; 2016 г. – 65%; 2015 г. – 61%);

свыше 6 - 8 – 12% (2018 г. – 13%; 2017 г. – 21%; 2016 г. – 13%; 2015 г. – 16%);

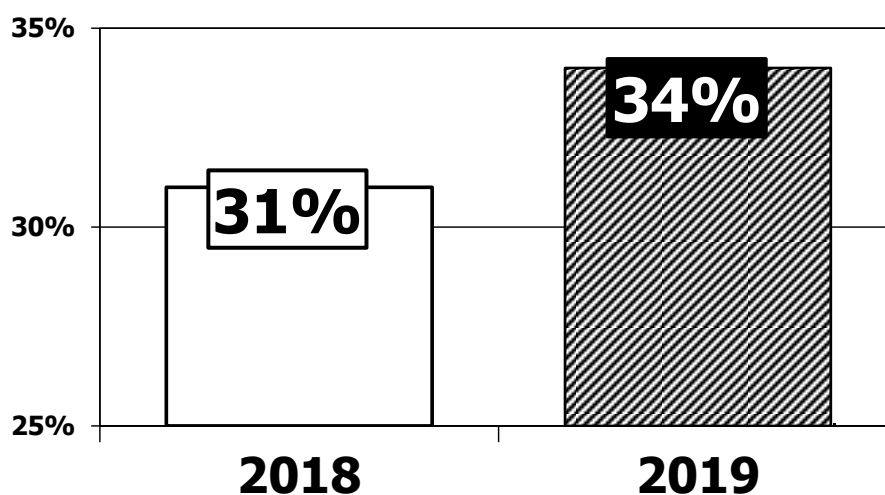
свыше 8 - 10 – 5% (2018 г. – 4%; 2017 г. – 5%; 2016 г. – 6%; 2015 г. – 4%);

свыше 10 – 3% (2018 г. – 5%; 2017 г. – 5%; 2016 г. – 3%; 2015 г. – 4%).

Коэффициент фондов основной массы предприятий (82%) находился в пределах не более 8. При этом этот показатель составил: в ФГУП «ГосНИИАС» (г. Москва) – 13; ПАО «СЭЗ им. Серго Орджоникидзе» (г. Саратов) – 12,3; АО «Элара» (г. Чебоксары) – 11,5, что говорит о высокой дифференциации в уровнях оплаты труда работников этих организаций.

Вместе с тем анализ статистической отчетности показал, что 10% профсоюзных комитетов не владеют информацией о соотношении фондов оплаты труда 10% высокооплачиваемых и 10% низкооплачиваемых категорий работников на своих предприятиях.

**Количество организаций,
в которых доля тарифной части в структуре фонда
оплаты труда не менее 60% (2018-2019 гг.)**



34% организаций (2018 г. – 31%; 2017 г. – 34%; 2016 г. – 31%; 2015 г. – 35%) обеспечили долю тарифной части в структуре фонда оплаты труда в размере не менее 60 процентов, как установлено Отраслевым соглашением. Более высокий показатель отмечен в АО «Казанский ГипроНИИавиапром» (г. Казань) – 84%; АО «НИИАО» (г. Жуковский) – 82%; КАЗ им. С.П. Горбунова – филиал ПАО «Туполев» (г. Казань) – 75,2%; АО «ДКБА» (г. Долгопрудный) – 70%.

Доля тарифа в пределах от 50% до 60% наблюдалась в 27% организаций (2018 г. – 28%; 2017 г. – 21%; 2016 г. – 28%; 2015 г. – 26% организаций).

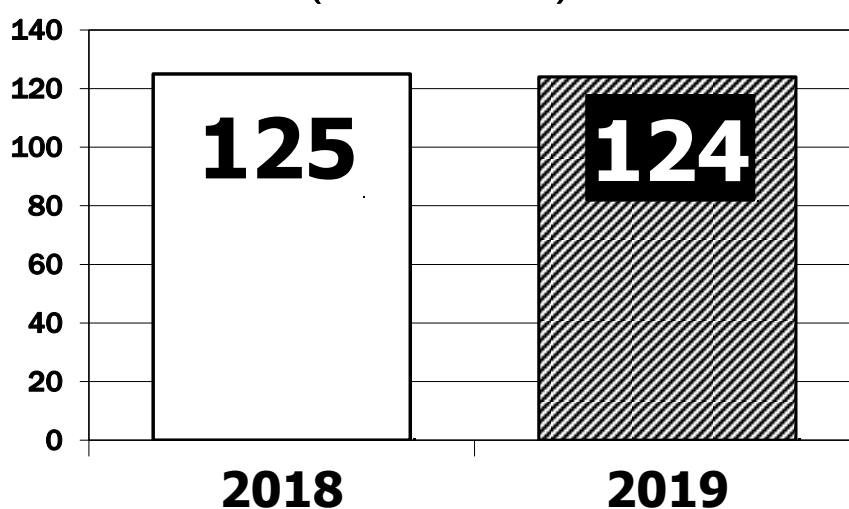
Крайне низкая доля тарифной части в структуре фонда оплаты труда сохраняется в ФГУП «ВИАМ» (г. Москва) – 10,8%; АО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ) – 19,7%; АО «1019 ВРЗ» (Республика Бурятия) – 26,3%; ФКП «ВГКЗХЕ» (г. Верхняя Салда

Свердловской обл.) – 29,7%; АО «Авиабор» (г. Дзержинск Нижегородской обл.) – 31,8%.

В 2019 году заработная плата работникам выплачивалась своевременно, только в ОАО «322 АРЗ» (с. Воздвиженка Приморского края) – в апреле, мае, июне, декабре имелась задержка выплаты заработной платы и частично (в пределах нескольких дней) в АО «НПП «Измеритель» (г. Смоленск).

Индексация заработной платы в 2019 году прошла в 124 организациях (65%) (2018 г. – в 125 организациях; 2017 г. – в 125; 2016 г. – в 113; 2015 г. – в 87).

Индексация заработной платы (2018-2019 гг.)



Ежемесячно индексировалась заработная плата в ОАО «У-У ППО» (г. Улан-Удэ); ежеквартально проводилась индексация заработной платы в ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск), АО «КМПО» (г. Казань); два раза в год – в ОАО КПП «Авиамотор» (г. Казань), ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» (г. Верхняя Салда), АО «123 АРЗ» (г. Старая Русса Новгородская обл.); 3 раза в год – в ОАО «711 АРЗ» (г. Борисоглебск Воронежской обл.). В остальных организациях индексация заработной платы была один раз в год.

На 26 предприятиях произошло снижение заработной платы из-за падения объемов производства: ПАО «Техприбор» (г. Санкт-Петербург) – 95,3%, АО «УАП «Гидравлика» (г. Уфа) – 95,3%, АО «УАПО» (г. Уфа) – 98,1%, АО УНПП «Молния» (г. Уфа) – 99,9%, ОАО «БЭНЗ» (г. Бугульма Республика Татарстан) – 96,0%, ОАО «КБ «Электроприбор» (г. Саратов) – 80%, ООО «СЭПО-ЗЭМ (г. Саратов) – 92,8%, ООО «КЭМЗ» (г. Красный Кут) – 93%, АО ЭОКБ «Сигнал» им. А.И. Глухарева

(г. Энгельс) – 84,2%, ПАО «Гидроавтоматика» (г. Самара) – 94,9%, ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» (г. Таганрог) – 93,9, ФГУП «НИИ АУС» (г. Феодосия) – 73,4%, НОАО «Гидромаш» (г. Нижний Новгород) – 91,7%, ПАО «Нормаль» (г. Нижний Новгород) – 96%, ОАО «711 АРЗ» (г. Борисоглебск) – 96,9%, ОАО «275 АРЗ» (г. Краснодар) – 97%, ОАО «720 РЗ СОП» (г. Рославль Смоленской обл.) – 96,9%, Филиал АО «218 АРЗ» «712 АРЗ» (г. Челябинск) – 89%, ОАО «У-У ППО» (г. Улан-Удэ) – 99,1%, ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркут) – 99,6%, АО «СМАЗ» (г. Смоленск) – 89,7%, АО «НПП «Измеритель» (г. Смоленск) – 90,1%, АО «Электроавтомат» (г. Алатырь) – 79,3%, АО ЭЛАРА» (г. Чебоксары) – 98,6%, АО «ЦКБА» (г. Омск) – 97,9%, «Филиал ПАО «ОДК – Сатурн» - ОМКБ» (г. Омск) – 98,2% (2018 г. в 18 организациях; в 2017 г. – 5 организаций; в 2016 г. – 10 организациях; в 2015 г. – 1 организации).

В некоторых организациях даже при снижении объемов производства рост заработной платы обеспечивался: АО МНПК «Авионика», г. Москва (77,4% – 107,0%); АО «ММЗ «Вперед», г. Москва (72,2% – 107,6%); АО «РСК «МИГ», г. Москва (89,0% – 105,6%); АО «КАМПО», г. Орехово- Зуево Московской обл. (88,0% – 106,0%); «КАЗ им. С.П. Горбунова – филиал ПАО «Туполев», г. Казань (98,6% – 107,4%), ПАО «Казанский вертолетный завод», г. Казань (95,9% – 108,6%), ООО ЭПО «Сигнал», г. Энгельс (95,3% – 106,1%), ПАО «Салют», г. Самара (78,6% – 110,6%), АО «Металлист-Самара», г. Самара (55% – 102%), ПАО «Роствертол», г. Ростов-на-Дону (87% – 102,7%), АО ПКО «Теплообменник», г. Нижний Новгород (89,2% – 104,3%), АО «АПЗ», г. Арзамас (99% – 105,5%), АО «Рэмос-ПМ», г. Пермь (99% – 123%), АО «ОДК-ПМ», г. Пермь (98% – 108%), АО «ААРЗ», г. Арамилы (87% – 106,5%), ОАО «308 АРЗ», г. Иваново (99,2% – 106,2%), ПАО ААК «Прогресс», г. Арсеньев (74% – 101,2%); АО НПО «Электроприбор-Воронеж» (67,1% – 101,2%); АО «Авиаавтоматика» им. В.В. Тарасова», г. Курск (80,8% – 108,9%), ОАО «Концерн КЭМЗ», г. Кизляр (55,4% – 108,7%), АО ГМЗ «Агат», г. Гаврилов-Ям (86,6% – 104,1%); АО «ОМКБ» (маш. КБ), г. Омск (58,7% – 109,8%) и другие.

На ряде предприятий рост заработной платы значительно превысил рост объемов производства: ОАО «НПП «Темп» им. Ф. Короткова», г. Москва (100,4%-124,4%), АО «НИИАО», г. Жуковский (103,0%-112,0%), ПАО «ОДК-Сатурн», г. Ярославль (102,5% – 115,7%).

Это рассматривается как факт, свершившийся по одной из следующих причин, а именно – или ранее работодатель не полностью использовал экономические возможности для роста зарплаты, направляя средства на решение других вопросов; или проявилась потребность сохранения численного и качественного состава

работников вследствие ожидания новых объемов в будущем; или повлияла рыночная цена труда на необходимость поддержания конкурентоспособности заработной платы на предприятии. Все это должно стать предметом изучения соответствующих комиссий профкомов.

Большое разнообразие подходов в решении вопроса оплаты нерабочих праздничных дней, в которых рабочие сдельщики и повременщики не привлекались к работе (ст.112 Трудового кодекса РФ), наблюдалось на предприятиях отрасли. В 42% организаций (2018 г. – 51%; 2017 г. – 55%; 2016 г. – 53%; 2015 г. – 54%) рабочим выплачивалось вознаграждение из расчета **тарифной ставки** и выше, в том числе, в 11 организациях оплачивалось по **двойному тарифу** и в 9 – из расчета **средней заработной платы**.

Вместе с тем, несмотря на договоренности в Отраслевом соглашении по выплате вознаграждения за нерабочие праздничные дни в размере не менее тарифа, в СПб ОАО «Красный Октябрь» (г. Санкт-Петербург), АО «УПЗ» (Свердловская обл.), АО «Элара» (г. Чебоксары), АО «Авиакор-Авиационный Завод» (г. Самара) и других вознаграждение выплачивалось в размере 2/3 тарифа; 75% тарифа – АО «НПП «Звезда» (пос. Томилино), 67% тарифа – в ОАО «ВЭЛКОНТ» (г. Кировская обл.); 50% тарифа – в ПАО «МЗИК» (г. Екатеринбург), АО «ПМЗ «Восход» (Нижегородская обл.); 25% тарифа – АО «Гидроагрегат» (г. Павлово). Из расчета МРОТ платили в АО «МПО им. И. Румянцева» (Москва), АО «218 АРЗ» (г. Санкт-Петербург), АО «УАПО» (г. Уфа), АО «Авиаагрегат» (г. Самара), ПАО «Гидроавтоматика» (г. Самара), АО «Агрегат» (г. Самара). По 300 руб. – в ОАО «32 РЗ СОП» (г. Спасск-Дальний Приморского края), АО «Металлист-Самара» (г. Самара); 5% МРОТ – в НОАО «Гидромаш» (г. Нижний Новгород).

В целом по промышленным предприятиям и научным организациям, где действуют первичные профсоюзные общественные организации Профсоюза, коллективные договоры отсутствовали в следующих организациях: в АО «ММЗ «Вперед» (Москва) – реорганизация, АО «ОКБ «Кристалл» (Москва) – ведутся переговоры с работодателем, ОАО «ТМЗ» (Москва) – конкурсное производство, АО МНПК «Авионика» (Москва) – ведутся переговоры с работодателем, ОАО НПО «Родина» (Москва) – реорганизация предприятия, АО «МКПК «Универсал» (Москва) – ведутся переговоры с работодателем, ОАО «ГИПРОНИИАВИАПРОМ» (Москва) – реорганизация предприятия, АО «2 МПЗ» (Москва) – ведутся переговоры с работодателем, АО «ММЗ «Знамя» (Москва) – реорганизация предприятия, АО «Технодинамика» (Москва) – реорганизация предприятия, ФГУП «Авиакомплект»

(Москва) – реорганизация предприятия, ОАО «НПП «Темп» им. Ф. Короткова» (Москва) – реорганизация, ФГУП «ВНИИ «Центр» (Москва) – реорганизация предприятия, НТЦ им. А. Люльки ОАО «НПО «Сатурн» (Москва) – информация отсутствует, Минпромторг РБ (г. Уфа) – ведутся переговоры с работодателем, НПА «Технопарк АТ» (г. Уфа) – ведутся переговоры с работодателем, Арзамасский Филиал ФГУП «ВНИИ «Центр» (г. Арзамас) – ведутся переговоры с работодателем, ЗАО «КО-Нева» (г. Санкт-Петербург) – ведутся переговоры с работодателем, АО НПО «Электроприбор-Воронеж» (г. Воронеж) – ликвидация, АО «НИИАСПК» (г. Воронеж), ОАО «НПО «Родина» - Старицкий механический завод г. Старица) – реорганизация предприятия.

**Пояснительная записка
О статистической отчетности по правозащитной работе
за 2019 год (форма №3)**

По данным статистической отчетности за 2019 год численность правовых инспекторов труда Профсоюза 25 человек. Из них 17 человек являются штатными правовыми инспекторами труда Профсоюза, его первичных и территориальных организаций.

По одному правовому инспектору: МГО Профавиа, МОСОБЛПРОФАВИА, ОО СОПО ПРОФАВИА, Самара ПРОФАВИА, ТО Саратов Профавиа, в Новосибирской территориальной общественной организации профсоюза трудящихся авиационной промышленности;

НОО Профавиа – 2;

ЮТПОО ПРОФАВИА – 2;

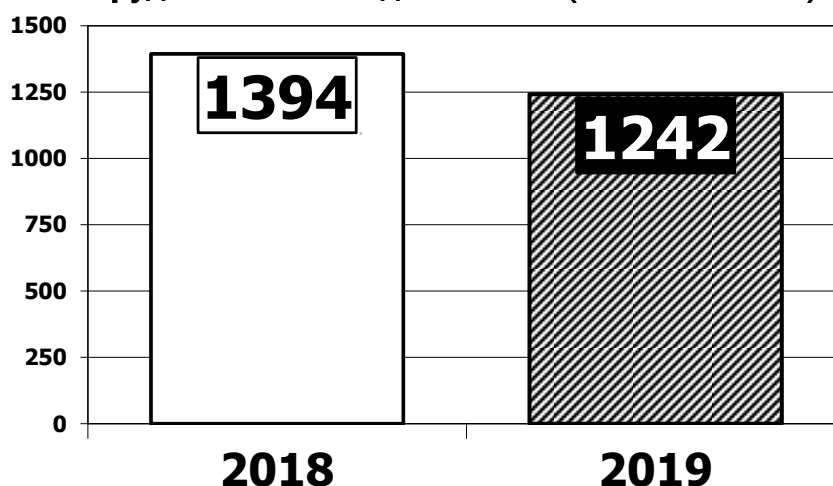
РОБ Роспрофавиа – 3;

Татарстанский реском ПРОФАВИА – 3.

В ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза: ППОО КнаАЗ (г. Комсомольск-на-Амуре), ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (г. Тамбов), ППОО СЭГЗ (г. Сарapul), ППОО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев), первичная профсоюзная организация ОАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности, ППОО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ) – по одному правовому инспектору.

Численность иных юристов, работающих в профсоюзных организациях, составляет 30 человек.

**Количество проведенных проверок
соблюдения работодателями
трудового законодательства (2018-2019 гг.)**



При непосредственном участии правовых инспекторов труда и ответственных по правозащитной работе в 2019 году было проведено 1242 проверки соблюдения трудового законодательства на предприятиях авиационной промышленности (в 2018 году – было проведено 1394 проверки). В адрес работодателей в 2019 году было направлено 494 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

Ежегодно осуществляются совместные проверки с органами прокуратуры и федеральной инспекцией труда. В 2019 году совместно с органами прокуратуры было проведено 8 проверок по соблюдению трудового законодательства, в том числе с участием профсоюзных юристов.

МГО Профавиа – 3 проверки, МОСОБЛПРОФАВИА, ОО СОПО ПРОФАВИА – 2 проверки, НОО ПРОФАВИА (г.Нижний Новгород), ППОО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев) - 1 проверка.

Совместно с Государственной инспекцией труда было проведено 14 проверок.

Из них: ОО СОПО ПРОФАВИА – 4 проверки; НОО Профавиа – 2 проверки; МОСОБЛПРОФАВИА, ОО ТПО МС «Авиаремонт» Профавиа, ЮТПОО «Профавиа», ППОО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев), ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск) – по 1 проверке.

Количество нарушений трудового законодательства, выявленных в ходе проверок, увеличилось. Если в 2018 году их количество составляло 2260, то в 2019 году – 2930, из них свыше 96 % (2825) нарушений было устранено, остальные находятся в стадии рассмотрения.

Количество нарушений трудового законодательства, выявленных в ходе проверок (2018-2019 гг.)



К административной ответственности за нарушение трудового законодательства в 2019 году было привлечено 6 должностных лиц (на предприятиях города Москвы и в ПАО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев)).

В процессе осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства правовыми инспекторами труда выявлены следующие наиболее распространенные нарушения трудовых прав и интересов работников как в предыдущем, так и в текущем 2019 году:

- при высвобождении работников по сокращению численности или штата не предлагались все имеющиеся вакансии, соответствующих квалификации работника в нарушении статьи 179, 180 ТК РФ;
- отсутствуют документы, подтверждающие отказ сокращаемых работников от предложенных вакансий;
- работодатель не обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы в соответствии с коллективным договором;
- привлечение к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени работников с нарушением порядка, установленного ст. 99 ТК РФ, в части предельно допустимой продолжительности (120 часов в год, а также ее оплаты);
- в связи с увеличением количества проводимых работодателем процедур, связанных с расторжением трудовых договоров по сокращению численности (штата) возросли нарушения в виде возложения на работников дополнительных обязанностей, не обусловленных трудовым договором и (или) должностной инструкцией без согласия работников (в нарушение статей 60, 60.2, 72 ТК РФ);
- при предоставлении дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда;
- нарушение процедуры применения дисциплинарных взысканий (работодатель не затребовал письменных объяснений работника ст.193 ТК РФ);
- заключения договоров о материальной ответственности с лицами, не занимающими должности и не выполняющими работы, указанные в перечне Минтруда РФ (Пост. Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85);
- графики сменности, принятые с нарушениями ст.103 ТК РФ (отсутствует согласование с профсоюзным комитетом и уведомление работников);
- несвоевременная оплата времени простоя.

В 2019 году зарегистрировано 18 нарушений прав Профсоюза, из них несвоевременное перечисление членских профсоюзных взносов 4 нарушения (в Москве и Омске), нарушение права Профсоюза на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (из них 11 нарушений в Комсомольске-на-Амуре, одно в Новосибирске и в Московской области).

В 2019 году правовыми инспекторами труда Профсоюза оказывалась юридическая помощь при разработке коллективных договоров и соглашений (338), при подготовке документов в комиссии по трудовым спорам (475) и при оформлении документов в суды (244).

При активном участии правовых инспекторов труда и иных юристов, работающих в профсоюзных организациях, проводится экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. В 2019 году была проведена экспертиза 6172 документов (из них в Республике Башкортостан – 3740).

Для урегулирования разногласий между работодателем и работниками в досудебном порядке на большинстве предприятий созданы и действуют комиссии по трудовым спорам (КТС).

При рассмотрении в 2019 году индивидуальных трудовых споров в КТС, процент удовлетворения трудовых споров в пользу работников составило 80% (рассмотрено 731, удовлетворено 587).

Индивидуальные трудовые споры, рассмотренные в комиссиях по трудовым спорам (2018-2019 гг.)



Рассмотрено 97 дел в судах в том числе с юридическим сопровождением правовых инспекторов труда Профсоюза, удовлетворено в пользу работников 81 дело, что составляет свыше 83 %.

Количество дел, рассмотренных в судах (2018-2019 гг.)



Чаще всего трудовые споры возникали по вопросам: оплаты труда, рабочего времени, изменения существенных условий труда, расторжения трудовых договоров, обеспечения гарантий работникам в связи с сокращением численности или штата.

Правовыми инспекторами труда Профсоюза оказывалась помощь членам Профсоюза в истребовании документов для присвоения звания «Ветеран труда», в истребовании документов для признания в судебном порядке права работников на досрочное назначение трудовой пенсии в связи с работой во вредных и тяжелых условиях труда.

За отчетный период правовая инспекция труда добивалась в судебных органах признания права на досрочную трудовую пенсию для работников, работающих во вредных условиях труда, на льготную пенсию работникам летного и инженерно-технического состава, обслуживающим суда экспериментальной авиации, представляла интересы работников при оспаривании акта о несчастном случае, по искам о присвоении звания «Ветеран труда», о признании увольнения незаконным и восстановлении на работе.

Например, в связи с отказом Управлений Пенсионного фонда Российской Федерации о назначении трудовой пенсии досрочно работникам предприятий авиационной промышленности правовой инспекцией были подготовлены иски в суд.

Судами г. Нижнего Новгорода были удовлетворены:

иск авиационного механика по РЭСО СВЧ НАЗ «Сокол» – филиала АО «РСК «МиГ» (г. Нижний Новгород) о назначении досрочной трудовой пенсии по старости за работу в должностях авиационного механика по радиооборудованию СВЧ, постоянно занятого на работах с источниками СВЧ-излучений, выполнение которых требует обязательного применения средств индивидуальной защиты от этих излучений. В результате работник НАЗ «Сокол» – филиала АО «РСК «МиГ» получил право на льготную пенсию на основании решения суда (решение Московского районного суда г. Н.Новгорода от 06 августа 2019 года № 2-1116/2019).

иск авиационного механика по радиооборудованию НАЗ «Сокол» – филиала АО «РСК «МиГ» о назначении досрочной трудовой пенсии по старости за работу в должностях авиационного механика по радиооборудованию, постоянно и непосредственно занятого на работах по оперативному периодическому (гарантийному) аэродромному техническому обслуживанию воздушных судов. В результате работник НАЗ «Сокол» – филиала АО «РСК «МиГ» получил право на льготную пенсию на основании решения суда (решение Московского районного суда г. Н.Новгорода от 24 мая 2019 года № 2-102/2019).

Судами г. Уфы при участии правового инспектора труда Профсоюза удовлетворены иски работников о присвоении звания «Ветеран труда» (апелляционное определение Верховного суда Республики Башкортостан от 14 мая 2019 года № 33-9612/2019, апелляционное определение Верховного суда Республики Башкортостан от 14 мая 2019 года № 33-9563/2019, апелляционное определение Верховного суда Республики Башкортостан от 14 мая 2019 года № 33-9610/2019, решение Октябрьского районного суда г.Уфы от 02 апреля 2019 года № 2-973/2019).

Вместе с тем, из 40 ППОО НО ЦК Профсоюза 17 ППОО не представители статистические отчеты, из 23 ППОО представивших отчеты, только 7 ППОО направили пояснительные записки к ним.

Реализуя положения Устава ПРОФАВИА в части обеспечения прав членов Профсоюза на бесплатную юридическую помощь, председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций совместно с правовыми инспекторами

труда Профсоюза проводят консультации по социально-трудовым вопросам (проведено свыше 20 000 юридических консультаций).

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2019 году составила свыше 135 000 000 руб.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
«О состоянии охраны труда и контрольной деятельности профсоюзного актива» за 2019 год
(Форма №5, 19-ТИ)

Руководствуясь статьей 370 Трудового Кодекса РФ, Положениями «О системе профсоюзного контроля», «О технической инспекции труда Профсоюза» и статьями 19 и 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» технические инспекторы труда и уполномоченные по охране труда в полной мере используют предоставленное право осуществления контроля по защите законных прав и интересов работников в области условий и охраны труда.

Профсоюзный общественный контроль в отрасли осуществляли 46 технических инспекторов труда и 4142 уполномоченных по охране труда.

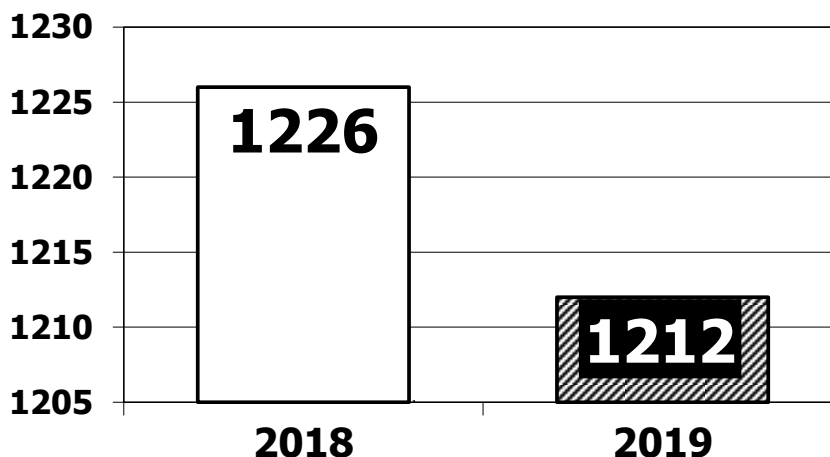
Технические инспекторы труда Профсоюза и уполномоченные по охране труда осуществляли контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, а также проводили проверки состояния условий и охраны труда на предприятиях отрасли, выявляли нарушения, по выявленным нарушениям выдавали Представления и Требования, для предотвращения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, сохранения жизни и здоровья работников.

В штате территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций работает 32 технических инспектора труда, в аппарате ЦК Профсоюза 2 штатных работника, 12 технических инспекторов труда представители профактива (председатели комиссий охраны труда профкомов), которые работают на общественных началах.

В 2019 году утверждены технические инспекторы труда Профавиа в городе Арсеньеве, Верхней Салде, Иркутске и Новосибирске. Ведется работа по формированию технической инспекции в республике Дагестан, а также на предприятиях и организациях в Тверской и Кировской областях.

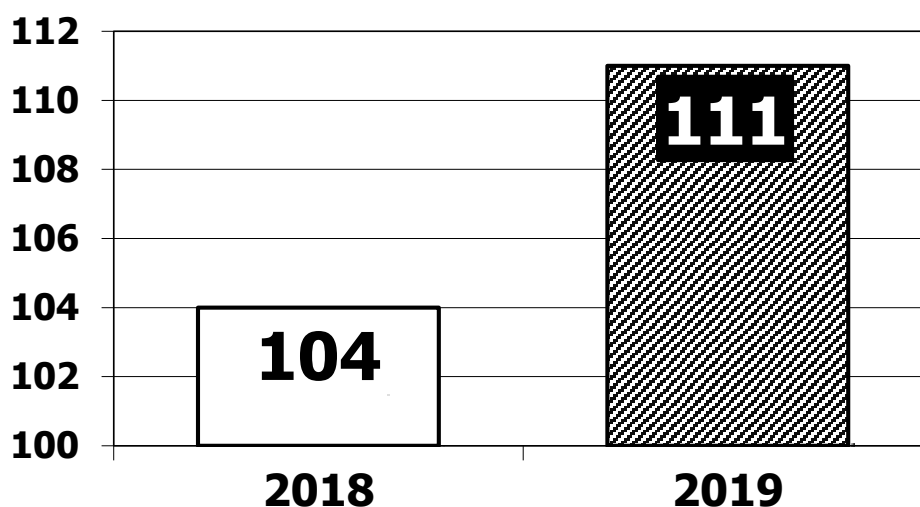
Техническими инспекторами труда Профавиа в 2019 году было проведено 1212 проверки, что на 2% меньше, чем в 2018 году, в ходе проверок было выявлено 1977 нарушений. По выявленным нарушениям техническими инспекторами было выдано 300 Представлений.

**Количество проведенных проверок
техническими инспекторами труда (2018-2019 гг.)**



Под особым контролем находились вопросы проведения специальной оценки условий труда. Так в 2019 году было проведено 108 проверок, при этом было выявлено на 6,4% нарушений больше, чем в 2018 году.

**Выявлено нарушений порядка проведения СОУТ
(2018-2019 гг.)**

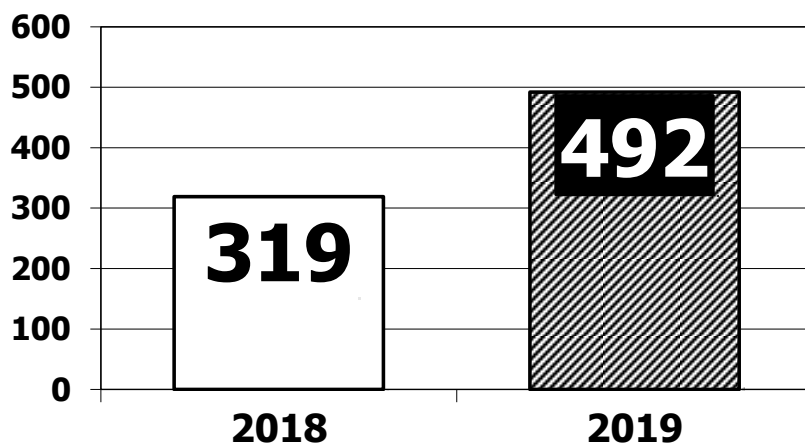


Убедительных гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам специальной оценки условий труда. В ходе проверок количество выявленных нарушений увеличилось на 29,8%.

Техническими инспекторами труда Профавиа рассматривались личные обращения членов Профсоюза, связанные с нарушением их прав в области охраны труда, по каждому обращению принимались меры по оперативному решению

вопросов. Всего в 2019 году техническими инспекторами труда Профавиа рассмотрено 492 личных обращения, это на 54,2% больше, чем в 2018 году. Разрешено в пользу работников 391 обращение.

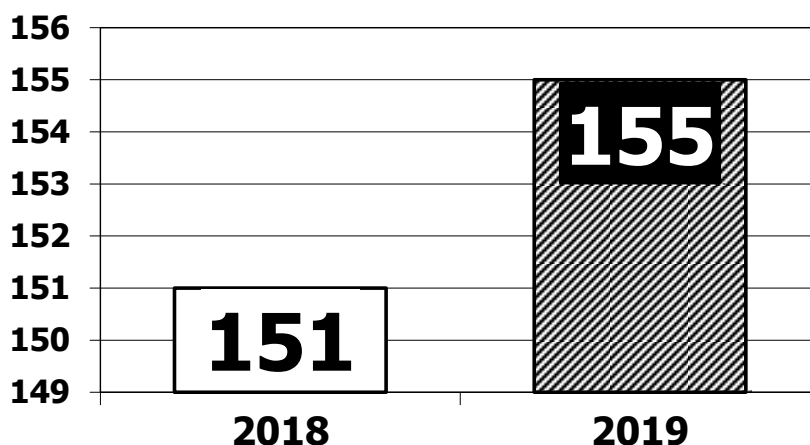
Количество личных обращений работников, рассмотренных техническими инспекторами труда (2018-2019 гг.)



В отрасли продолжалась практика проведения техническими инспекторами труда независимых экспертиз. В отчетном периоде проведено 19 независимых экспертиз.

Осуществлялся контроль выполнения Соглашений по охране труда коллективных договоров, по данному вопросу проведено на 2,6% больше проверок, чем в 2018 году. Количество обязательств по охране труда 544, из них не выполнено 24 (4,4%).

Количество проверок выполнения Соглашений по охране труда (2018-2019 гг.)



Под оперативным руководством технических инспекторов труда и руководителей первичных профсоюзных общественных организаций осуществляли профсоюзный контроль уполномоченные по охране труда. Всего уполномоченными по охране труда в 2019 году в ходе проведения 3-х ступенчатого контроля и единоличных проверок было выявлено 44290 нарушений.

Административный контроль в отрасли осуществляли 826 специалистов по охране труда при норме 1094.



В территориальных организациях Профсоюза нет ни одного региона, где укомплектованность служб охраны труда составила бы 100%.

Из 40 предприятий, где действуют ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, укомплектованы службы охраны труда только на 11 предприятиях: в АО «Электроавтомат» (г. Алатырь), АО ГМЗ «Агат» (г. Гаврилов-Ям), АО «Дукс» (Москва), АО «Авиаавтоматика» им. В.В. Тарасова» (г. Курск), АО «Котласский ЭМЗ» (г. Котлас), АО «ЦКБА» (г. Омск), АО «ОМКБ» (маш. КБ) (г. Омск), АО «ВТ» (г. Омск), ПАО «Электромеханика» (г. Ржев), ОАО «У-У ППО» (г. Улан-Удэ) и АО «ЭЛАРА» (г. Чебоксары). Отраслевой дефицит кадров служб охраны труда предприятий составляет 24,5%.

По интегрированным структурам дефицит кадров составил:

АО «КРЭТ» – 28,8%;

ПАО «ОАК» – 30%;

АО «ОДК» – 31,1%;

АО «Технодинамика» – 24,5%;

АО «Вертолеты России» – 31%;

АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» – 17,4%;

ФГБУ «НИЦ «Институт имени Н.Е. Жуковского» – 31,1%.

Несмотря на слабый административный контроль, благодаря активным действиям профактива удалось добиться положительных результатов работы.

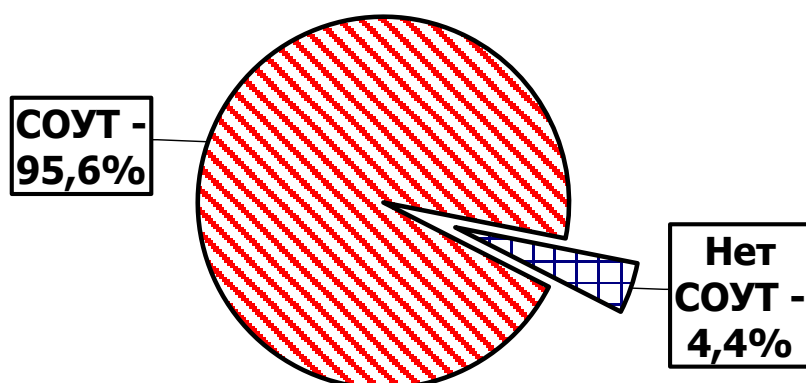
В отчетном периоде профактив большое внимание уделял проведению специальной оценки условий труда и предоставлению работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях гарантий и компенсаций по ее результатам.

По данным статистики, в отчетном периоде на 379147 рабочих местах проведена специальная оценка условий труда, что составляет 95,6% от общего количества рабочих мест в отрасли.

При этом в ОАО «ОКБ им. А.С. Яковлева» (Москва) СОУТ проведена только на 360 рабочих местах из 520, что составляет 69,2%.

На НАЗ «Сокол» - филиале АО «РСК «МиГ» (г. Нижний Новгород) СОУТ проведена только на 2125 рабочих местах из 4600, что составляет 46,2%.

Охват специальной оценкой условий труда (СОУТ) 2019 г.



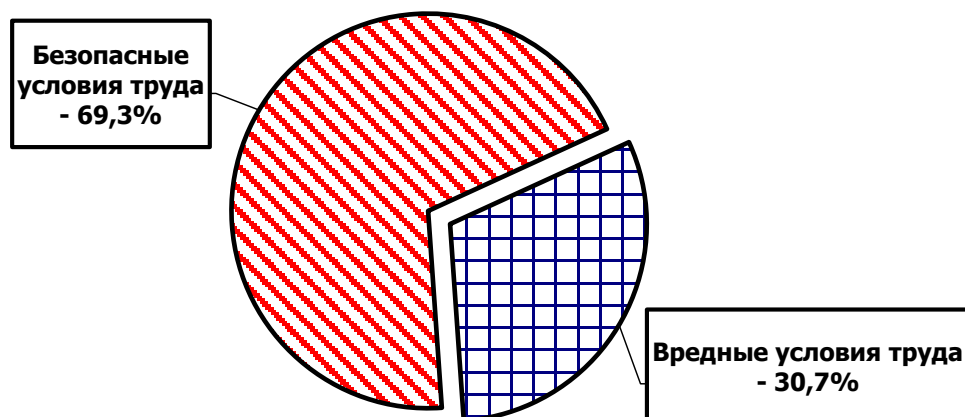
Не в полной мере проведена СОУТ в АО «НПП «Измеритель» (г. Смоленск), охват СОУТ составляет 45,5%. В АО «УАП «Гидравлика» (г. Уфа) СОУТ проведена только на 126 рабочих местах из 2284, что составляет менее 5,5%.

Среди предприятий, где действуют ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, на которых проведена 100% специальная оценка условий труда: ОАО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ), АО «УКБП» (г. Ульяновск), АО «Дукс» (Москва), АО «Авиастар-СП» (г. Ульяновск), ПАО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев) и др.

Среди территориальных профсоюзных общественных организаций Профсоюза нет организаций со стопроцентным охватом СОУТ.

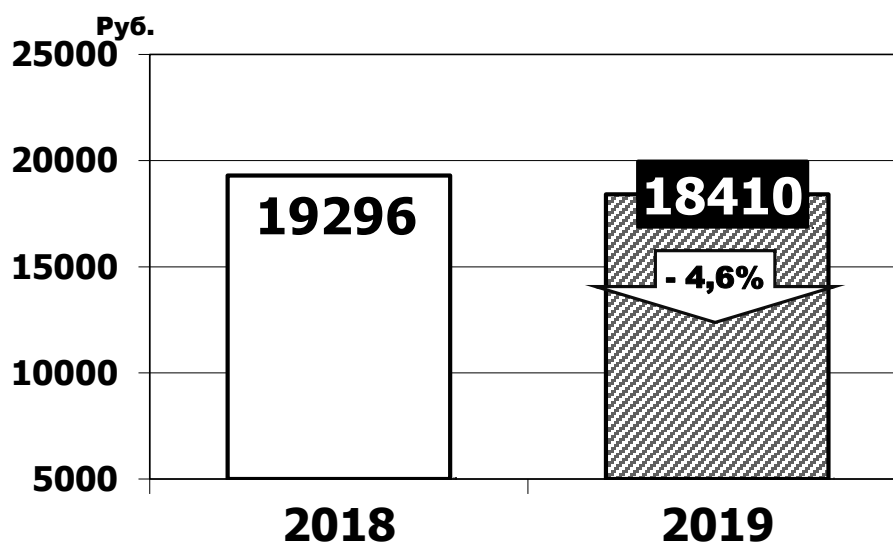
По результатам спецоценки условия труда на 110331 рабочем месте установлены вредные и (или) опасные условия труда, на которых трудится 129212 работников, что составляет 30,7% от общего числа работающих в отрасли.

Условия труда работников (2019 г.)



Улучшения условий труда, сокращения травматизма и профессиональной заболеваемости можно добиться, в том числе, путем увеличения затрат на охрану труда. Объем финансирования, направленный на мероприятия по улучшению условий труда составил по отрасли 7741783,22 тысяч рублей. В среднем по отрасли затраты по охране труда на одного работника составляют 18410 рублей. При этом есть предприятия, где затраты значительно меньше отраслевого показателя. Среди них ОАО «БЛМЗ» (г. Балашиха), АО «МПО им. И. Румянцева» (Москва), АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» (г. Королев), АО «СмАЗ» (г. Смоленск), ПАО «Кузнецов» (г. Самара), филиал АО «218 АРЗ» «712 АРЗ» (г. Челябинск), АО «ААРЗ» (г. Арамиль), АО «КумАПП» (г. Кумертау), АО «НЦВ Миль и Камов» (МО, г. Люберцы), АО «Камов» (МО, г. Люберцы) и др.

Затраты по охране труда в расчете на одного работника в среднем по отрасли (2018-2019 гг.)



Только на двух предприятиях, входящих в ПАО «ОАК», затраты по охране труда выше отраслевого уровня, среди них: КАЗ им. С.П. Горбунова - филиал ПАО «Туполев» (г. Казань) и Филиал ПАО «Компания «Сухой» «КНААЗ им. Ю.А. Гагарина» (г. Комсомольск-на-Амуре).

На предприятиях, входящих в АО «КРЭТ», затраты в расчете на одного работника составили намного меньше отраслевого показателя за исключением АО «АП Восход» (Москва).

Выше отраслевого показателя затраты в ФГБУ «НИЦ «Институт имени Н.Е. Жуковского».

Среди предприятий, входящих в АО «ОДК» только в ПАО «ОДК-УМПО» (г. Уфа) затраты выше отраслевого показателя.

Среди предприятий, входящих в АО «Вертолеты России» отмечены показатели выше отраслевого на предприятиях ПАО «ААК «Прогресс» (г. Арсеньев), АО «Редуктор – ПМ» (г. Пермь) и ПАО «Роствертол» (г. Ростов-на-Дону).

Среди предприятий, входящих в АО «Технодинамика» самые высокие показатели в АО «Гидроагрегат» (Нижегородская обл., г. Павлово), АО «Котласский ЭМЗ» (г. Котлас), АО «УАП «Гидравлика», АО УНПП «Молния» и АО «УАПО» (г. Уфа).

На предприятиях, входящих в АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» только в АО «ЦКБА» (г. Омск) затраты выше отраслевого уровня.

<i>Предприятие</i>	<i>Сумма затрат (руб.)</i>
КАЗ им. С.П. Горбунова - филиал ПАО «Туполев» (г. Казань)	33100
Филиал ПАО «Компания «Сухой» «КНААЗ им. Ю.А. Гагарина» (г. Комсомольск-на-Амуре)	44 400
АО «АП Восход» (Москва)	32 600
ФКП «ГК НИПАС» (МО, пос. Белоозерский)	26 330
ПАО «ОДК-УМПО» (г. Уфа)	44 000
ПАО «ААК «Прогресс» (г. Арсеньев)	40 900
АО «Редуктор – ПМ» (г. Пермь)	24 640
ПАО «Роствертол» (г. Ростов-на-Дону)	20 300
АО «Гидроагрегат» (Нижегородская обл., г. Павлово)	44 500
АО «Котласский ЭМЗ» (г. Котлас)	28 660
АО «УАП «Гидравлика» (г. Уфа)	34 500

<i>Предприятие</i>	<i>Сумма затрат (руб.)</i>
АО УНПП «Молния» (г. Уфа)	23 300
АО «УАПО» (г. Уфа)	31 770
АО «ЦКБА» (г. Омск)	29 900
АО «АПЗ» (Нижегородская обл., г. Арзамас)	70 800

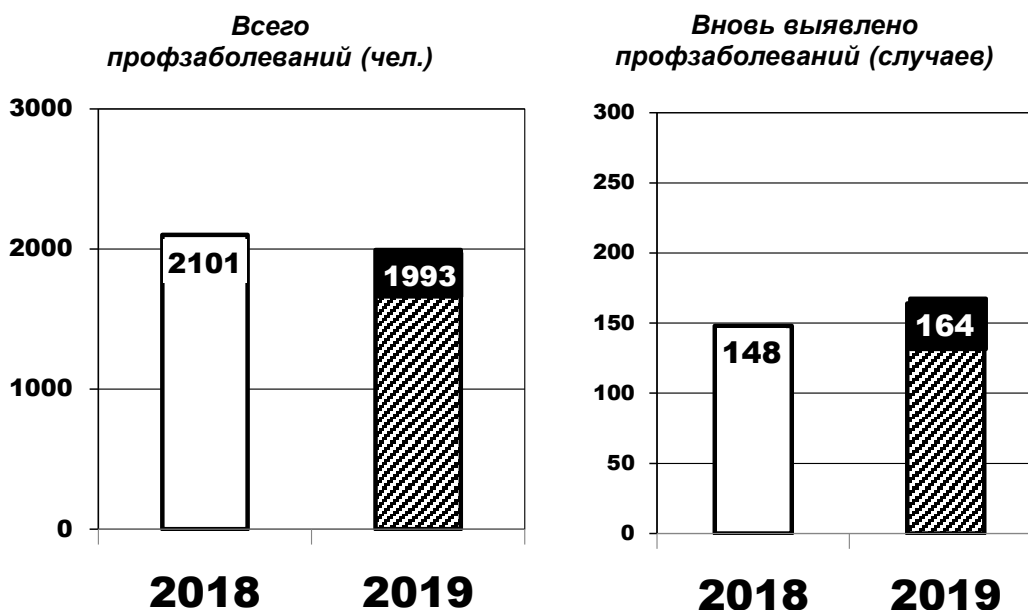
Самые большие затраты в расчете на одного работника в АО «АПЗ» (Нижегородская обл., г. Арзамас) и составили 70800 рублей.

Финансирование мероприятий, направленных на улучшение условий и охрану труда, и постоянный контроль за соблюдением требований охраны труда, как со стороны работодателя, так и со стороны профактива позволил, как и в предыдущие годы, снизить общий уровень травматизма и профессиональной заболеваемости.

Воздействие вредных производственных факторов является основными причинами развития профессиональных заболеваний у работников.

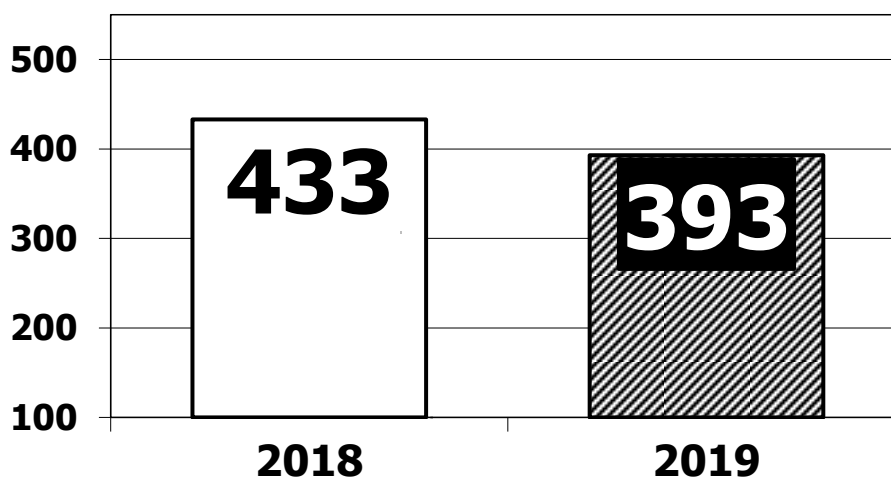
Всего в отрасли зарегистрировано 1993 работника, которые имеют профессиональные заболевания. В отчетном периоде снижен уровень профзаболеваемости на 5,1%. Вместе с тем, количество работников, у которых вновь установлено профзаболевание в 2019 году увеличилось на 16 человек, что составляет 10,8%.

Профессиональные заболевания (2018-2019 гг.)



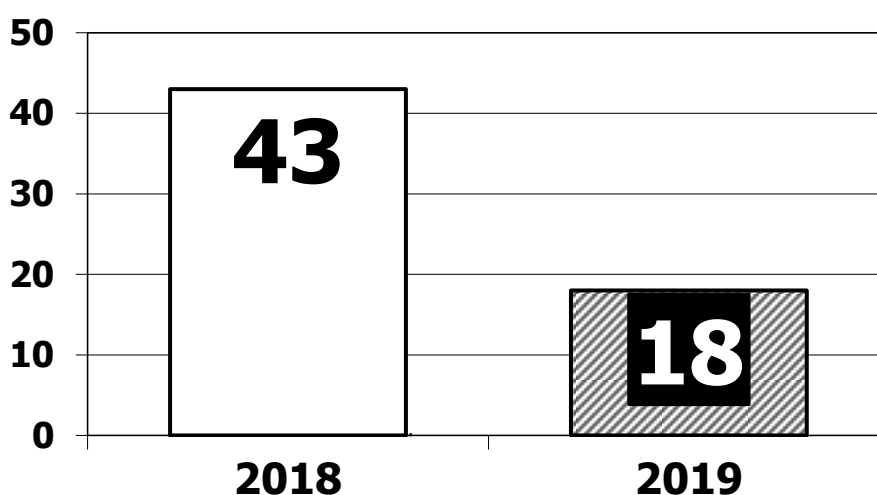
По данным статистических отчетов в 2019 году в отрасли отмечено снижение на 9,24% количества несчастных случаев с 433 до 393 несчастных случаев, коэффициент частоты составляет 0,9.

Количество несчастных случаев на производстве (2018-2019 гг.)



Также снижен уровень тяжелого травматизма. В отчетном периоде произошло 18 несчастных случаев с тяжелыми последствиями, что на 58,1% меньше, чем в 2018 году 43 н/с).

Количество тяжелых несчастных случаев (2018-2019 гг.)



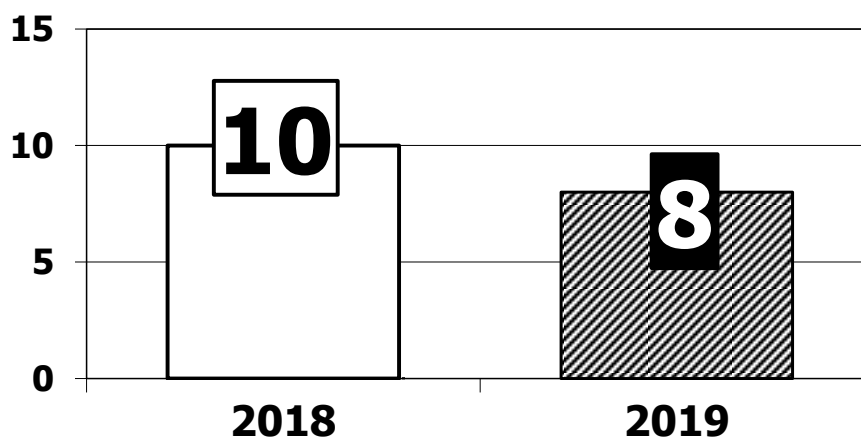
Отмечается уменьшение количества погибших на производстве работников. В результате смертельных несчастных случаев на производстве в отрасли погибло 8 человек это на 20% меньше, чем в 2018 году (10 человек).

Без смертельных случаев проработали предприятия, входящие в АО «Технодинамика», АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение», АО «Вертолеты России» и ФГБУ «НИЦ «Институт имени Н.Е. Жуковского».

Допустили несчастные случаи со смертельным исходом предприятия, входящие в АО «ОДК» - ПАО «ОДК-УМПО» (г. Уфа), в АО «КРЭТ» - ПАО «МИЭА» (Москва).

На предприятиях, входящих в ПАО «ОАК» произошло 3 смертельных случая: АО «ЭМЗ им. В. М. Мясищева» (МО, г. Жуковский), в том числе на двух предприятиях ПАО «ВАСО» (г. Воронеж) и Филиал ПАО «Компания «Сухой» «КнААЗ им. Ю.А. Гагарина» (г. Комсомольск-на-Амуре), где действуют первичные профсоюзные общественные организации непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

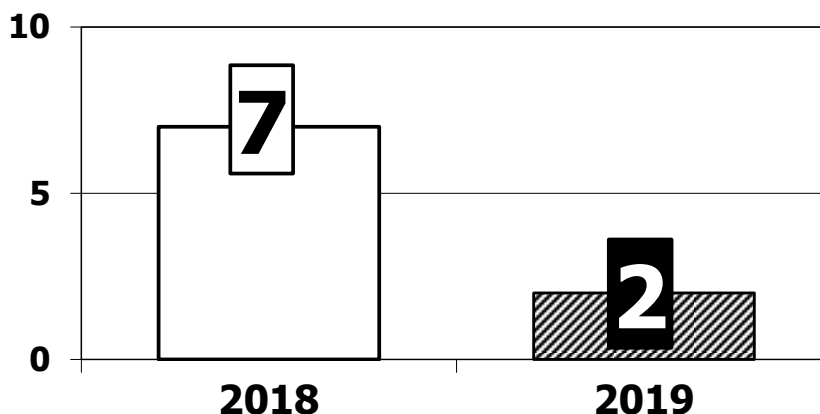
Количество смертельных несчастных случаев (2018-2019 гг.)



На предприятиях, входящих в НОО Профавиа, Новосибирскую территориальную общественную организацию профсоюза трудящихся авиационной промышленности, ЮТПОО «Профавиа», ТО Саратов Профавиа, ОО СОПО ПРОФАВИА, Кировскую территориальную общественную организацию «Профавиа», ТПОО СПб и ЛО ПРОФАВИА и Пермскую краевую организацию Профавиа смертельных случаев в отчетном периоде нет.

В отчетном периоде снижен более чем в три раза групповой травматизм, произошло 2 групповых несчастных случая в 2019 году, против 7 случаев в 2018 году.

Количество групповых несчастных случаев (2018-2019 гг.)

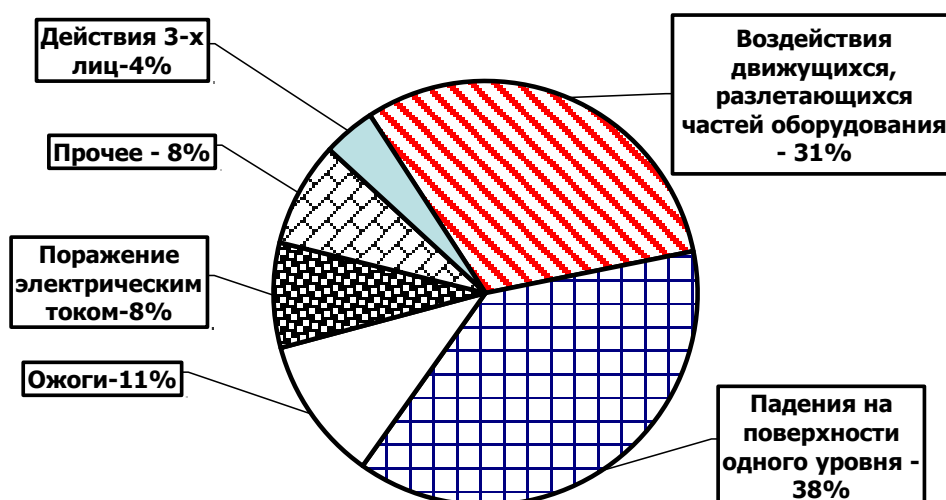


Все групповые несчастные случаи, а также несчастные случаи со смертельным исходом и тяжелыми последствиями были расследованы с участием технических инспекторов труда Профсоюза. В ходе расследований в основном не допускались попытки необоснованных обвинений пострадавших.

В общей структуре причин несчастных случаев на производстве, произошедших на предприятиях отрасли, как и в предыдущие годы является неудовлетворительная организация производства работ, а также личная неосторожность работников.

Анализ типологии несчастных случаев происшедших в 2019 году свидетельствует о том, что в результате падения пострадало 38% работников, от воздействия движущихся частей оборудования пострадало 31%, от воздействия повышенных температур пострадало 11%, пострадали от поражения электрического тока 8% и от действий третьих лиц 4% работников.

Виды несчастных случаев на производстве (2019 г.)



В отчетном периоде на предприятиях отрасли произошло 11 смертельных несчастных случаев причиной которых явилась естественная смерть по общим заболеваниям, из них два смертельных случая (суицид).

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
«О социальной политике и объектах социально-культурного назначения»
за 2019 год
(Форма №6)

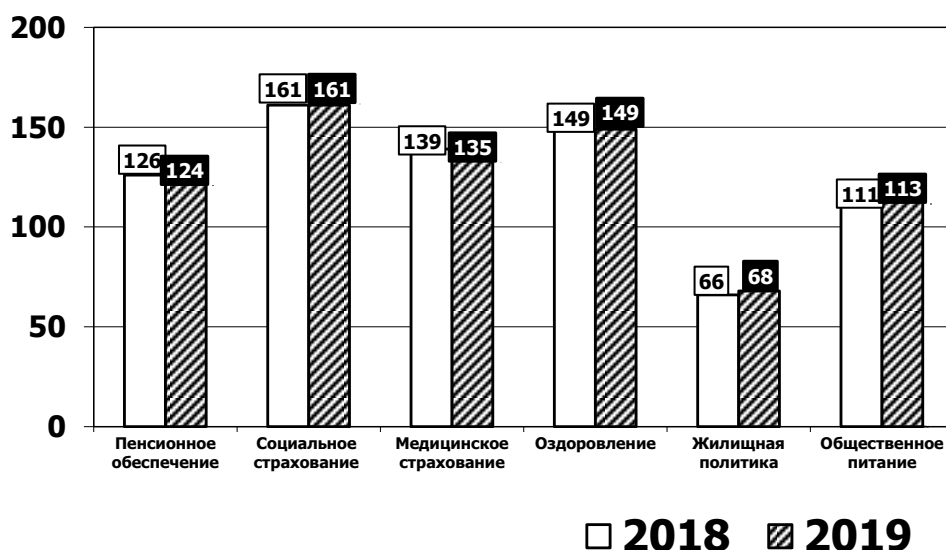
Кризисные явления, присущие социальной сфере, выступают все более существенными ограничителями для реализации программ социальной направленности в обеспечении прав трудящихся на социальные льготы и гарантии. Социальные льготы и гарантии работникам урезаются. Большая часть разделов коллективных договоров содержит только нормы, указанные в Трудовом Кодексе. Анализ статистической отчетности показал, что старания организаций отстаивать позиции Профсоюза по предоставлению работникам дополнительных социальных льгот и гарантий, социального пакета, использованию добровольного медицинского страхования, дотированию питания, поддержке семей, имеющих детей, работающих и неработающих пенсионеров, обеспечение доступности жилья, медицинских услуг, занятий физической культурой и спортом, не всегда получают. Несмотря на то, что на большинстве предприятий проводится постоянная последовательная социальная политика и практически везде заключены коллективные договоры (далее КД), имеющие разделы «Социальные льготы и гарантии» остались на уровне 2018 года на 186 предприятиях, информация по социальным вопросам продолжает отражаться в других разделах КД (120): «Социальная защита молодежи», «Охрана труда и здоровья», «Вопросы занятости» и т.п.

Раздел КД «Социальные льготы и гарантии» включает направления социальной защиты работников, пенсионное обеспечение, социальное и медицинское страхование, организацию оздоровления и общественного питания, жилищную политику.

В 2019 году в основном остались на прежнем уровне количество разделов в коллективных договорах по вопросам:

- Пенсионное обеспечение – 124 (2018г. – 126);
- Социального страхования – 161 (2018г. – 161);
- Оздоровление – 149 (2018г. – 149);
- Медицинское страхование – 135 (2018г. – 139);
- Жилищная политика – 68 (2018 – 66);
- Организацию общественного питания – 113 (2018 – 111).

Наличие в коллективных договорах раздела «О социальных льготах и гарантиях» (2018-2019 гг.)



В целом на предприятиях Профавиа социальные льготы и гарантии распространяются на всех работников. В некоторых организациях имеются приложения в КД, так например: в АО «ЛЕПСЕ» (г. Киров), в АО «АПЗ» (г. Арзамас), в ПАО «МЗИК» (г. Екатеринбург), в ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» (г. Верхняя Салда), АО «Авиастар-СП» (г. Ульяновск), АО «СЭГЗ» (г. Сарапул) и других.

На 15 предприятиях заключены отдельные соглашения о дополнительных льготах и гарантиях для членов Профсоюза.

На 126 предприятиях предоставляются льготы работникам, уходящим на заслуженный отдых.

Социальный пакет или его положения есть в 152 коллективных договорах.

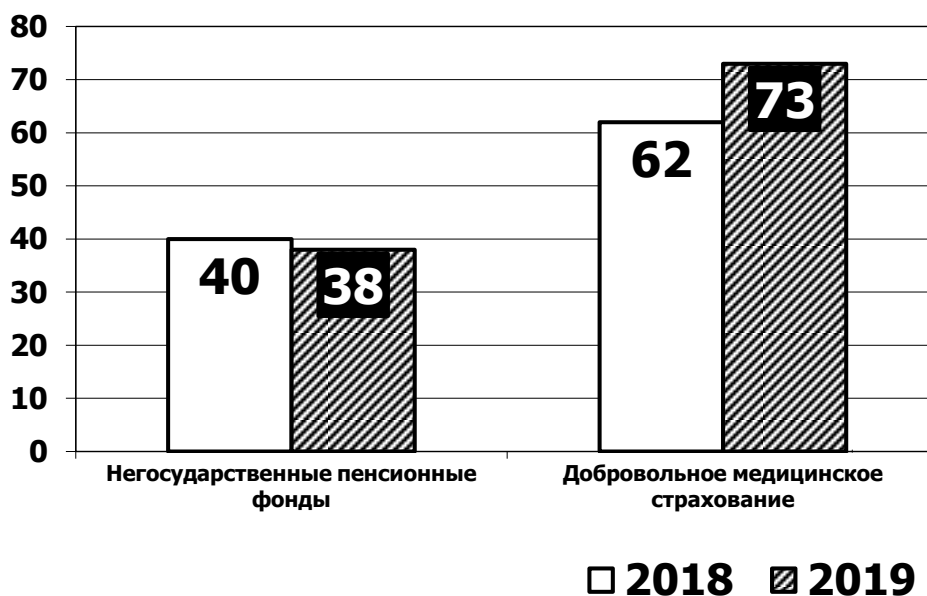
Первичные профсоюзные общественные организации и администрация предприятий совместно с Советами ветеранов оказывают находившимся на заслуженном отдыхе работникам предприятий посильную финансовую, консультативную и моральную помощь, обеспечивают санаторно-курортным лечением. Всего на предприятиях Профавиа действуют 125 Советов ветеранов, объединяющих более 120 тысяч человек. Наиболее крупные ветеранские организации, на учете которых состоят от 3000 до 8500 ветеранов работают: в ПАО «ОДК-УМПО» (г. Уфа), АО «УАП «Гидравлика» (г. Уфа), АО «ЛЕПСЕ» (г. Киров), АО «РСК «МиГ» (г. Москва), ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» (г. Верхняя Салда) Свердловская область, АО «АПЗ» (г. Арзамас), АО «ОДК-ПМ» (г. Пермь), ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» (г. Таганрог), ПАО «Салют» (г. Самара), ПАО «Казанский вертолётный завод» (г. Казань), АО «КМПО» (г. Казань), филиал ПАО «Компания

Сухой» «КНААЗ им. Ю.А. Гагарина» (г. Комсомольск – на – Амуре), ПАО «ВАСО» (г. Воронеж), ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск), АО «Авиастар-СП» (г. Ульяновск), и др.

При непосредственном участии администрации и профсоюзных комитетов осуществляется чествование ветеранов-юбиляров, участников войны, тружеников тыла и ветеранов труда. Советы ветеранов ведут учет своих членов, изучают их проблемы, анализируют политику государства в социальной сфере, организуют встречи в подшефных детских садах, школах, ВУЗах, в детских оздоровительных лагерях. Активно участвуют во всех мероприятиях, проводимых на предприятиях, в регионах, отрасли. Иными словами, наши ветеранские организации объединяют людей, которых без преувеличения можно назвать достоянием нашей нации. Согласовывает эту работу Координационный совет ветеранов предприятий авиационной промышленности, созданный при Центральном Комитете Профавиа.

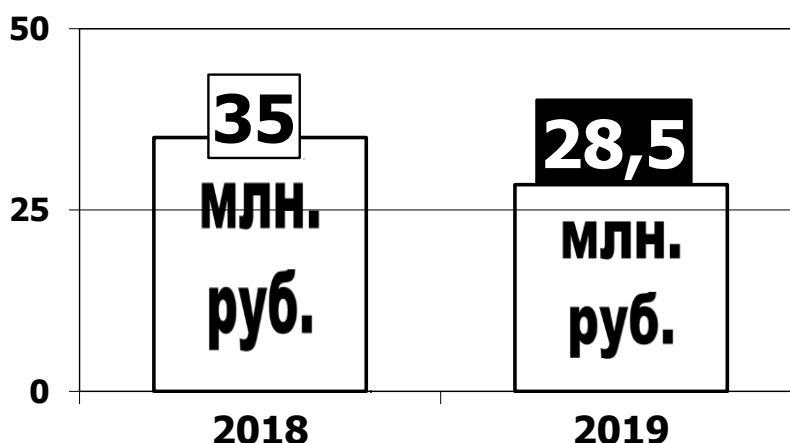
По-прежнему отдельные предприятия продолжают работать с Негосударственными пенсионными фондами. Количество таких предприятий составляет 38 (2018 г. – 40). Увеличилось число организаций, предоставляющих работникам возможности дополнительного медицинского страхования (ДМС) – 73(2018 г. – 62).

Взаимодействие с Фондами (2018-2019 гг.)



По итогам 2019 года только на одном предприятии (в 2018 году – 2) имеется задолженность по уплате страховых взносов в ПФР.

Задолженность предприятий по уплате страховых взносов в ПФР (2018-2019 гг.)

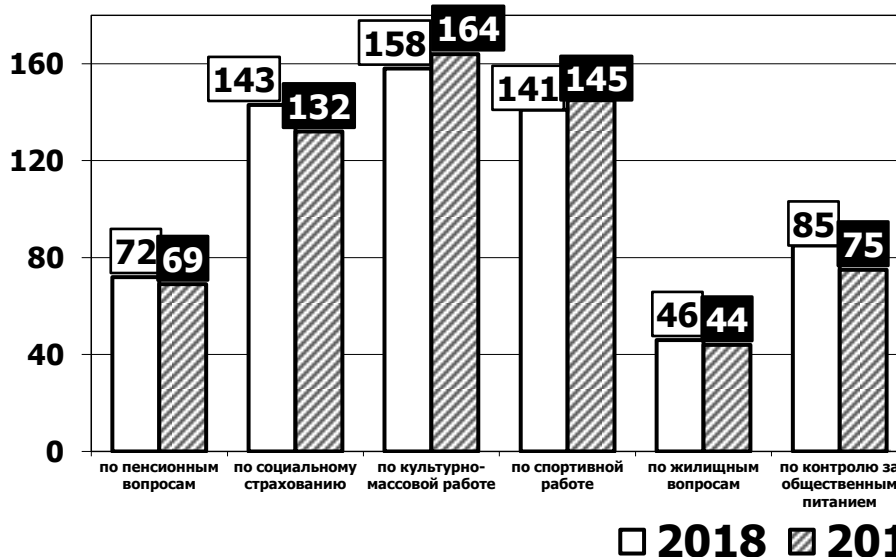


Задолженность осталась в АО «АОКБ «Импульс» (г. Арзмас) в размере 28497338,21 руб.

Комиссии социальной направленности в первичных организациях Профсоюза работают в разрезе тех направлений, которые имеются в коллективных договорах предприятий. Число их ежегодно меняется в зависимости от актуальности решаемых вопросов. В прошедшем году при ППОО работали следующие комиссии:

- по пенсионным вопросам – 69 (72 – 2018 г.)
- по социальному страхованию – 132 (143 – 2018 г.)
- по культурно-массовой работе – 164 (158 – 2018 г.)
- по спортивной работе – 145 (141 – 2018 г.)
- по жилищным вопросам – 44 (46 – 2018 г.)
- по контролю за общественным питанием – 75 (85 – 2018 г.)

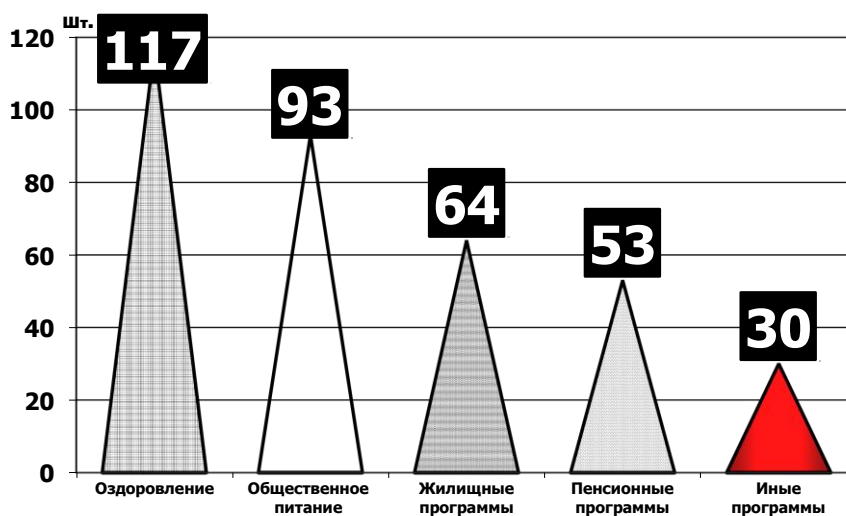
Комиссии ППО социальной направленности (2018-2019 гг.)



В целях обеспечения социальной поддержки и улучшения качества жизни работников на предприятиях действуют социальные программы:

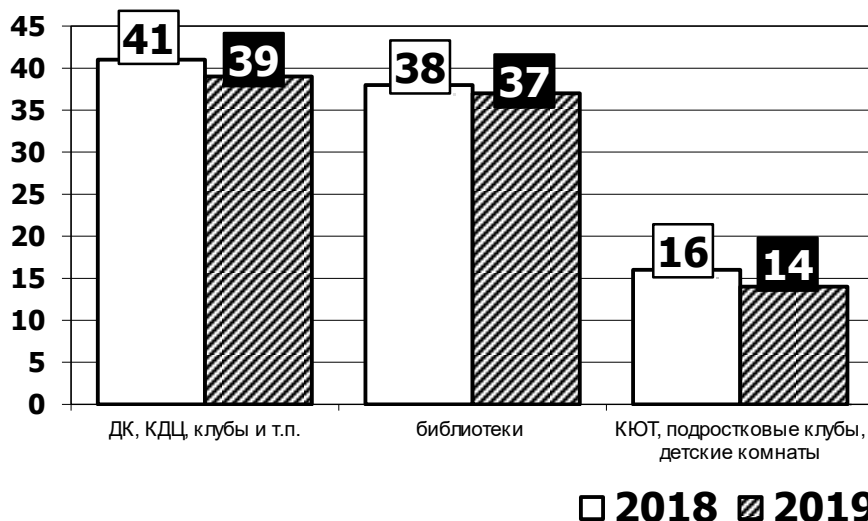
- оздоровление – 117 (114– 2018 г.)
- общественное питание – 93 (89 - 2018 г.)
- жилищные программы – 64 (65 – 2018 г.)
- пенсионные программы – 53 (57 – 2018 г.)
- иные программы – 30 (28– 2018 г.).

Социальные программы на предприятиях (2019 г.)



К иным программам относятся такие, как: возмещение расходов по найму жилого помещения общежития, оказание финансовой помощи в погашении процентов по ипотечному кредиту, предоставление ссуды на приобретение и строительство жилья.

Наличие на предприятиях объектов культуры и отдыха (2018-2019 гг.)



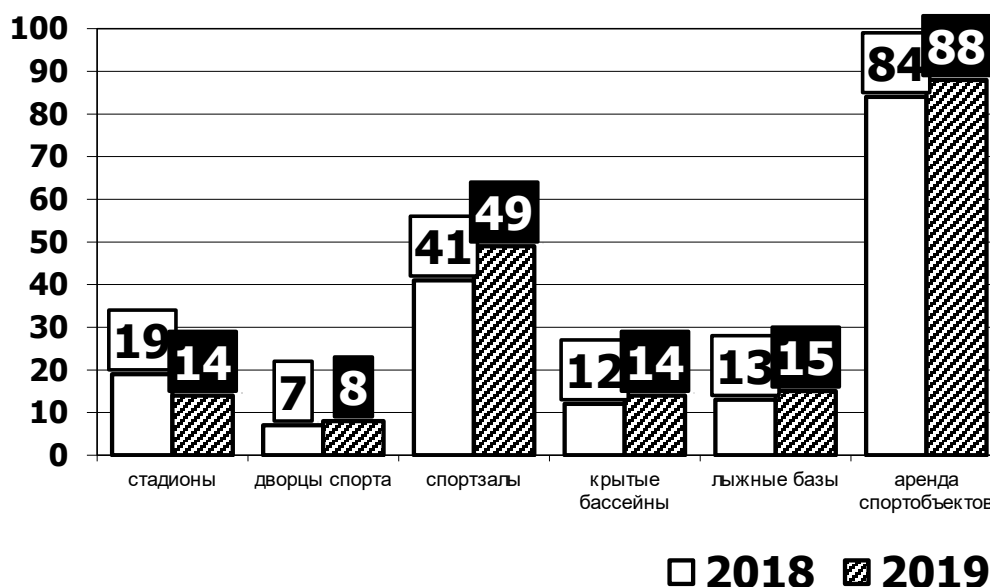
По состоянию на декабрь 2019 года по данным статистической отчетности в отрасли функционирует 76 объектов культуры:

- ДК, КДЦ, клубов и т.п. – 39 (2018 г. – 41);
- Библиотек – 37 (2018 г. – 38);
- КЮТ, подростковых клубов, детских комнат – 14 (2018 г. – 16).

93 спортивных объекта:

- Стадионы – 14 (2018 г. – 19);
- Дворцов спорта – 8 (2018 г. – 7);
- Крытых бассейнов - 14 (2018 г. – 12);
- Спортзалов – 49 (2018г. – 41);
- Лыжных баз – 15 (2018 г. – 13);
- 88 спортивных объектов арендуется, в 2018 году их было 84.

**Наличие на предприятиях
спортивных объектов (2018-2019 гг.)**



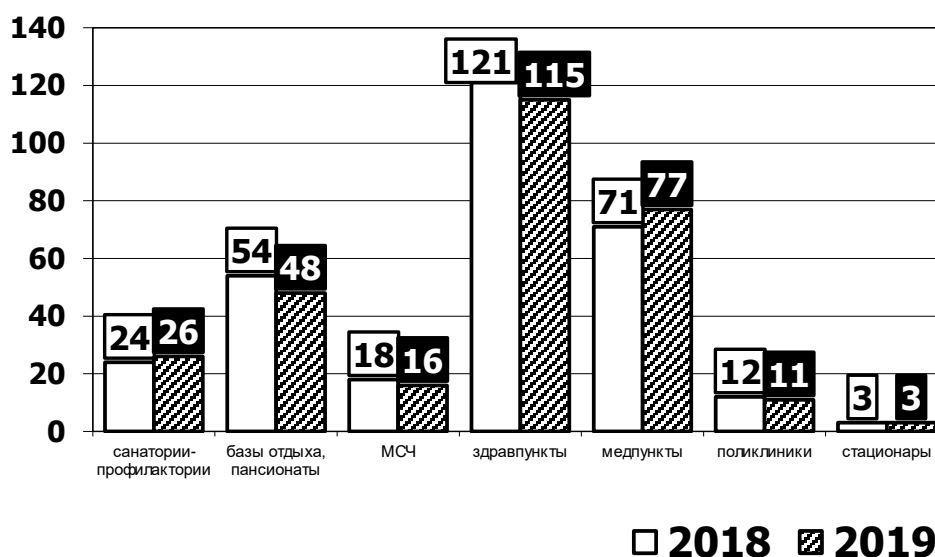
Вопросы оздоровления работников и членов их семей остаются приоритетным направлением в работе 130 (в 2018г. – 126) первичных профсоюзных общественных организаций. Так например на 26 предприятиях (ПАО «Копорация «Иркут» (г. Иркутск), ОАО «Концерн КЭМЗ» (г. Кизляр), ПАО «ОДК-УМПО» (г. Уфа) и др.) оздаравливают более 30% членов Профсоюза и членов их семей. На отдельных предприятиях имеются льготные программы по санатоно-курортному лечению.

В отчетный период в 26 санаториях-профилакториях (2018 г. – 24) оздоровлено – 10553 работников (2018 г. – 8421); на 48 базах отдыха (2018 г. – 54), пансионатах, санаториях отдохнули – 38429 (2018 г. – 25986) человек.

Медицинские услуги оказывают:

- Медико-санитарные части – 16 (2018 г. – 18);
- Здравпункты – 115 (2018 г. – 121);
- Медицинские пункты – 77 (2018 г. – 71);
- Поликлиники – 11 (2018 г. – 12);
- Стационары – 3 (2018 г. – 3).

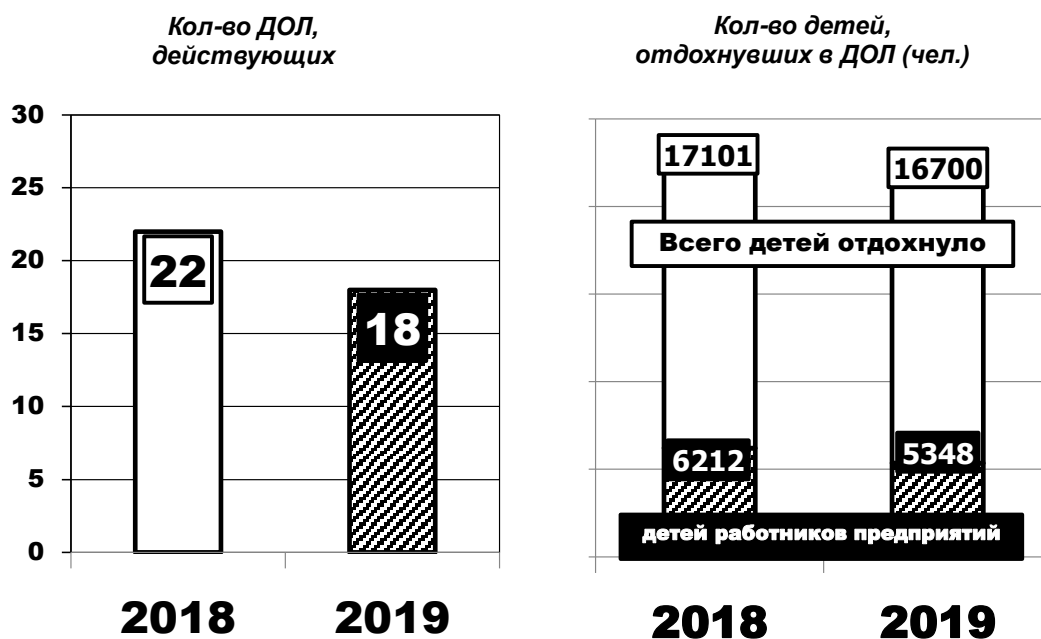
Наличие на предприятиях объектов оздоровления (2018-2019 гг.)



По итогам 2019 года на балансе предприятий числится 26 детских оздоровительных лагеря, из них 8 ДОЛ не функционируют.

За отчетный период количество отдохнувших и поправивших свое здоровье детей работников уменьшилось по сравнению с 2018 годом. Всего было оздоровлено 16,7 тысяч детей, из них детей работников 5,3 тысяч. На предприятиях, где ведомственные лагеря отсутствуют, первичные общественные организации формировали заявки на необходимое количество путевок для детей и направляли в уполномоченные органы исполнительной власти регионов. Всего, таким образом, было оздоровлено 10906 детей членов Профсоюза.

Оздоровление детей (2018-2019 гг.)



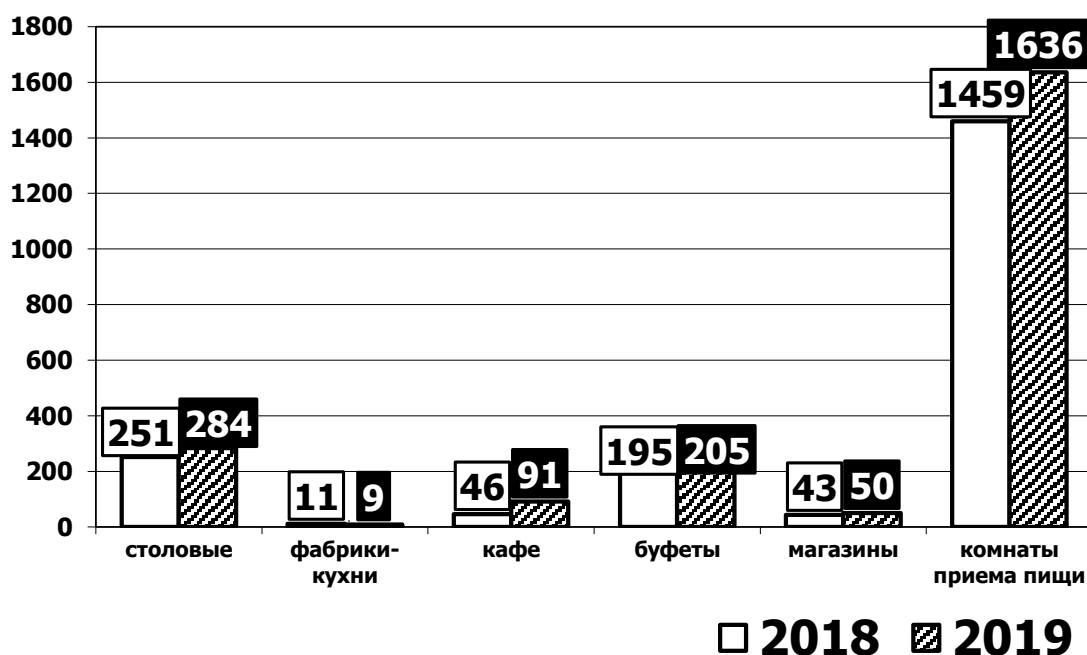
По сравнению с итогами 2018 года цифры по оплате путевок снизились. Родительский взнос по оплате путевок в среднем по отрасли составляет 16% (в 2018 г. – 28%). На многих предприятиях путевки выдаются бесплатно, например: АО «ОДК-ПМ» (г. Пермь), АО «Электроавтомат» (г. Алатырь), ПАО «ДНПП» (г. Долгопрудный), АО «СМПП» (г. Ступино), АО «АМР» (г. Белая Калитва), ПАО «Кузнецов» (г. Самара), ФГУП «ЦАГИ» (г. Жуковский), ПАО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев), ПАО «МЗИК» (г. Екатеринбург), АО «Казанское ОКБ «Союз» (г. Казань) и др.

Ежегодно одним из самых благополучных направлений в работе остается организация общественного питания. Благодаря каждодневной работе профсоюзных комитетов и комиссий по контролю за организацией общественного питания решаются возникающие вопросы и принимаются соответствующие решения по улучшению качества питания работников.

На начало года на предприятиях функционирует:

- Столовых – 284 (2018 г. – 251);
- Фабрик - кухонь – 9 (2018 г. – 11);
- Кафе – 91 (2018 г. – 46);
- Буфетов – 205 (2018 г. – 195);
- Магазинов 50 – (2018 г. – 43);
- Число комнат приема пищи - 1636 (в 2018 г. - 1459).

Организация питания (2018-2019 гг.)

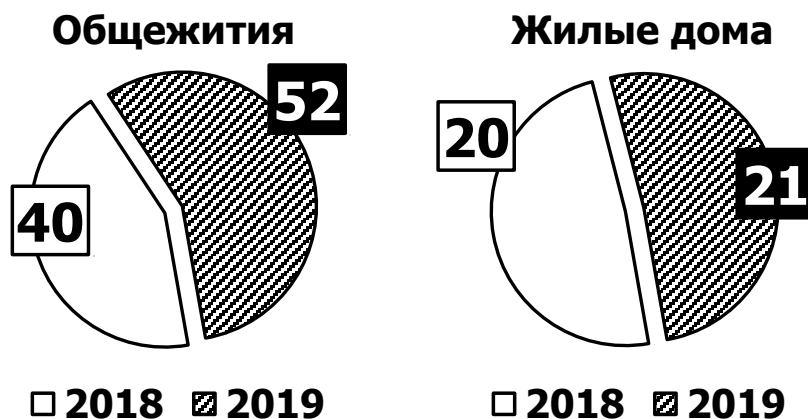


На 17 предприятиях в цехах установлено 106 вендинговых автомат, на 10 – организовано привозное питание, на 29 - работники посещают ближайшие точки общественного питания.

Стоимость комплексного обеда по отрасли варьируется в пределах от 55 (ПАО «Роствертол», г. Ростов – на Дону) до 420 рублей (г. Москва), на 42 (в 2018 г. – 58) предприятиях работникам предоставляется дотация. Процент посещающих столовые, кафе и буфеты в отчетном году составил 40 (в 2018 г. - 35%). На отдельных предприятиях количество посещающих точки общественного питания составляют до 100% - ПАО «ОДК-УМПО» (г. Уфа), АО «ОДК-Стар» (г. Пермь), ООО «АЛУНЕКСТ» (г. Ростов-на-Дону), АО «ОДК-Климов» (г. Санкт-Петербург), ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» (г. Верхняя Салда), ОАО КПП «Авиамотор» (г. Казань), АО «УКБП» (г. Ульяновск), АО ГМЗ«Агат» (г. Гаврилов Ям) и др.

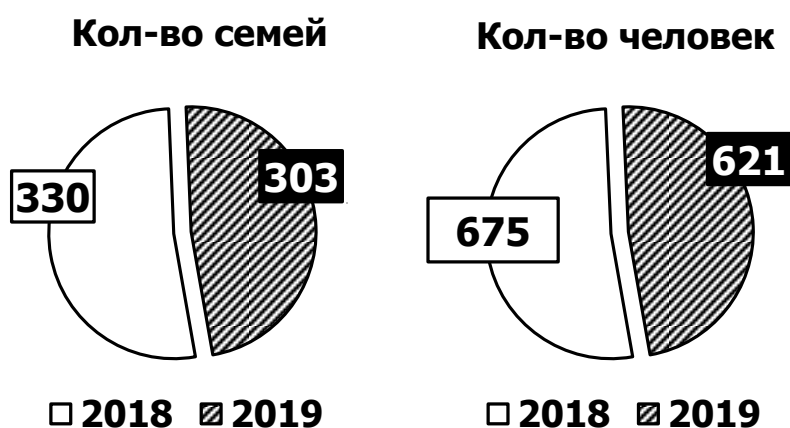
По состоянию на 31 декабря 2019 года в отрасли велось строительство 6 домов (в 2018 году – 4), на балансе предприятий числится 21 дом, 1055 квартир, 52 общежития.

Наличие жилищного фонда на балансе предприятий (2018-2019 гг.)



На 10 предприятиях приобретается жилье для работников (в 2018 году – 8), на 36 - предоставляются ссуды (в 2018 году – 40) и на 65 - выплачивается компенсация за аренду жилья (в 2018 году – 64). Число семей улучшивших свои жилищные условия по сравнению с прошлым отчетным годом сократилось и составляет 303 семьи (2018 г. – 330) или 621 человек (2018 г. – 675).

Улучшение жилищных условий работников предприятий (2018-2019 гг.)



На балансе предприятий числится 7 детских садов на 1046 место.

Одним из направлений работы профсоюзных организаций является организация и проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий, что

способствует формированию культурного и физически развитого члена профсоюза, воспитания у работников здорового образа жизни, привития любви к занятию спортом и самодеятельностью.

В рамках этой работы для работников предприятий Профавиа создаются различные программы, в том числе внедряется комплекс ГТО, разрабатываются по календарным планам различные виды и формы спортивно-оздоровительных, культурно-спортивных и культурно-массовых мероприятий, праздников, фестивалей на уровнях предприятий, корпораций, регионов и отрасли. Все они приняты решать различные задачи и доступны для членов профсоюза, а главное бесплатны, так как большую часть финансовых затрат осуществляют организации профсоюза.

В мероприятиях предприятий участвуют – 131 организация, корпораций – 64, в региональный – 102 и в отраслевых – 80 организаций. 114 первичным профсоюзным общественным организациям работодатели выделяют средства на проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий. Что не может не служить фактором влияния культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы на членство в Профсоюзе.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

«О статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам» за 2019 год (Форма №7)

II. «Профсоюзные организации и профсоюзное членство»

В структуре Профсоюза 232 первичных профсоюзных общественных организаций, что на 5 ППОО больше, чем в 2018 году.

С апреля 2019 года снято с учета 6 ППОО, входящих в территориальные профсоюзные общественные организации Профавиа. Поставлены на учет 11 ППОО в территориальных организациях Профсоюза.

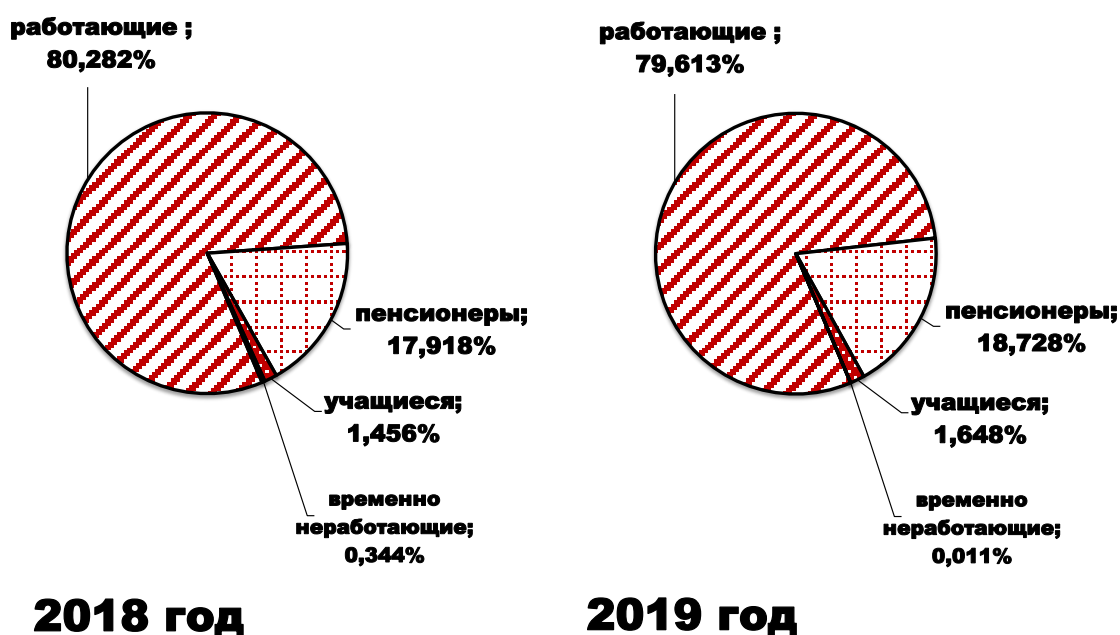
Таким образом, 192 ППОО объединены в 14 территориальных организаций и 40 ППОО являются первичными профсоюзными общественными организациями непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

Организации Профсоюза		Кол-во ППОО	
		2018 г.	2019 г.
ТПОО	РОБ Роспрофавиа	15	15
	Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	3	3
	МГО Профавиа	41	40
	МОСОБЛПРОФАВИА	27	27
	НОО Профавиа	12	12
	Новосибирская территориальная общественная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности	4	4
	Пермская краевая организация Профавиа	5	5
	ЮТПОО «ПРОФАВИА»	10	10
	Самара ПРОФАВИА	10	10
	ТПОО СПб и ЛО Профавиа	8	7
	ТО Саратов ПРОФАВИА	7	7
	ОО СОПО ПРОФАВИА	6	6
	Татарстанский реском Профавиа	13	20
	ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА	26	26
	ППОО НО ЦК Профсоюза	40	40
Всего ППОО в Профсоюзе		227	232

По состоянию на январь 2020 года по данным статистической отчетности (формы №2,7), представленными организациями Профсоюза, в Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности **299 111** членов Профсоюза (в 2018 году – **314 731**), из них:

- работающих – **238 132** человека (79,613%);
- учащихся – **4 928** человек (1,648%);
- неработающих пенсионеров – **56 019** человек (18,728%), из них 3 человека - молодежь в возрасте до 35 лет (инвалиды), состоящие на учете в Профсоюзе.
- **32** человека – временно не работающие (0,011%), состоящие на учете в Профсоюзе.

Распределение членов Профсоюза по категориям (2018-2019 гг.)



Охват профсоюзным членством работающих составил 55,62% (далее по тексту – средний по отрасли), среди работающей молодежи – 56,61%.

	2018	2019
Охват профсоюзным членством работающих	57,59%	55,62%
Охват профсоюзным членством студентов и учащихся	68,01%	70,62%
Охват профсоюзного членства работающих, студентов и учащихся	57,75%	55,86%

Среди работающих членов Профсоюза: молодежи – 78256 человек (32,862% от общего количества работающих членов Профсоюза), женщин – 118996 (49,971%).

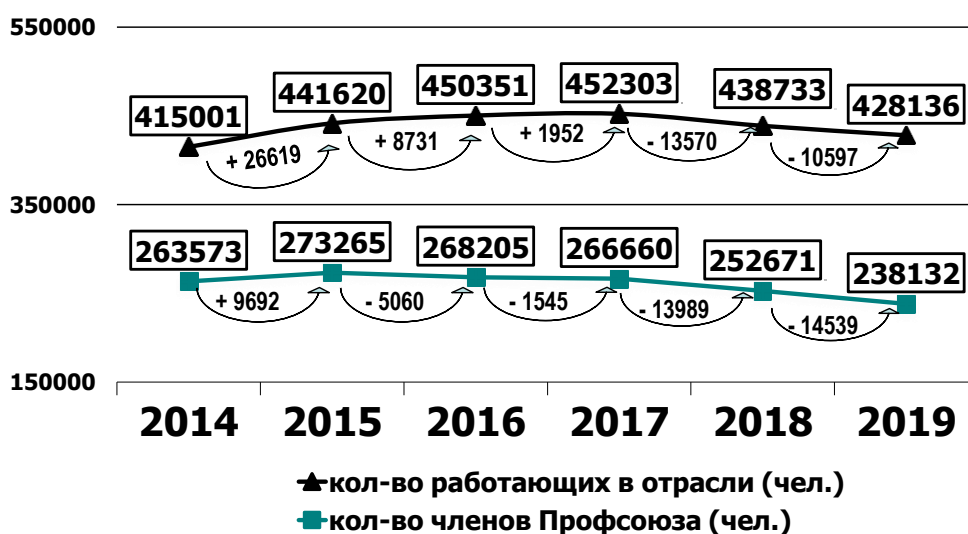
Количество работников на предприятиях и учреждениях, где действуют организации Профсоюза, за отчетный период уменьшилось на 10597 человек (за 2018 г. – наблюдалось уменьшение на 13570 человек). Уменьшение численности

произошло на 131 предприятии и учреждениях отрасли (в 2018 г. снижение было на 148 предприятиях).

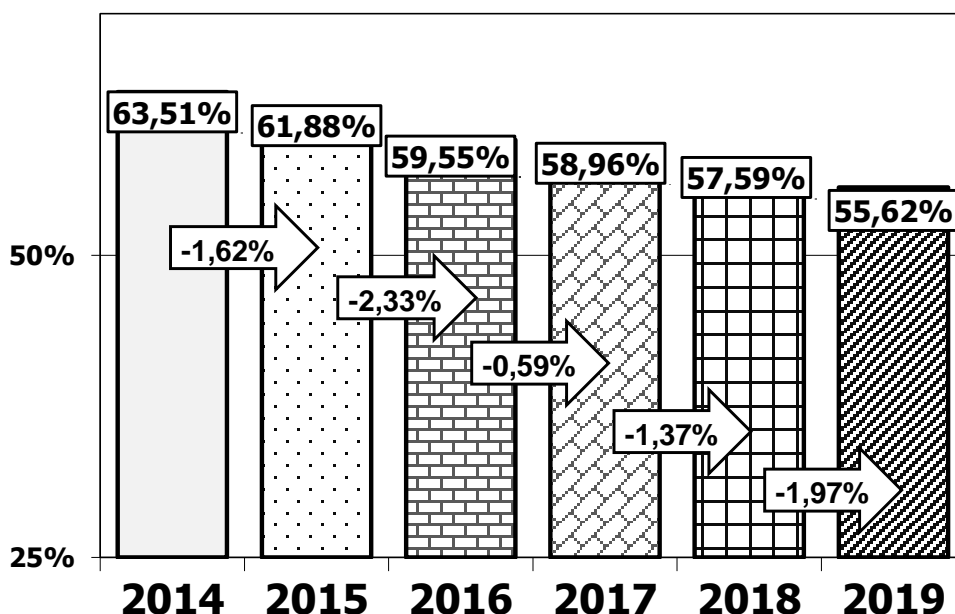
Численность работающих членов Профсоюза сократилась на 14539 человек (за 2018 год – на 13989 человек). Уменьшение численности произошло в 170 ППОО (в 2018 г. – в 166 ППОО).

Охват профсоюзным членством по сравнению с 2018 годом снизился на 1,97%.

Изменение численности работающих в отрасли и членов Профсоюза (2014-2019 гг.)

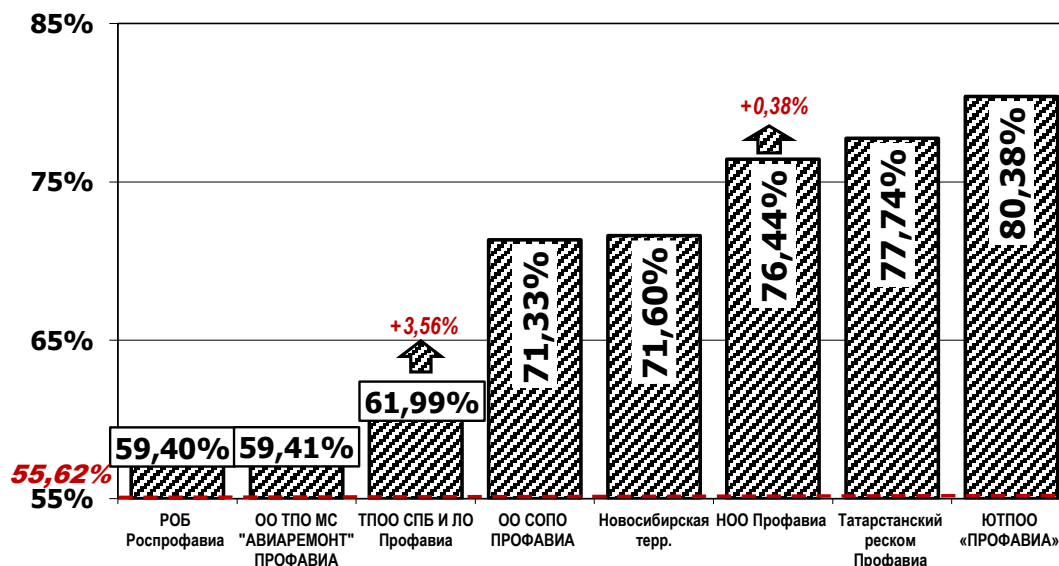


Уровень профсоюзного членства среди работающих в отрасли (2014-2019 гг.)

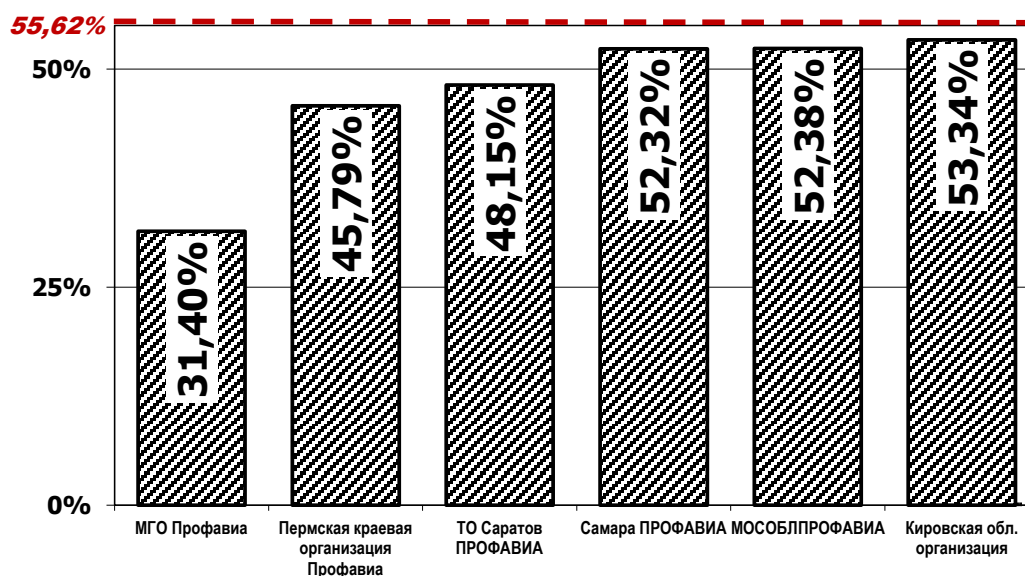


По итогам 2019 года выше среднеотраслевого уровень профсоюзного членства среди работающих (55,62%) в 8 ТПОО, ниже среднего по отрасли – в 6 ТПОО, при этом 3 ТПОО имеют уровень профсоюзного членства менее 50%.

**Территориальные организации Профсоюза
с уровнем профсоюзного членства (среди трудящихся)
выше отраслевого – 55,62% (2019 г.)**



**Территориальные организации Профсоюза
с уровнем профсоюзного членства (среди трудящихся)
ниже отраслевого – 55,62% (2019 г.)**



По итогам отчетного периода (2018-2019 гг.) рост профсоюзного членства среди работающих наблюдается в 2 ТПОО: ТПОО СПБ И ЛО Профавиа и НОО Профавиа. Во всех остальных ТПОО наблюдается снижение уровня профчленства.

ТПОО Профсоюза	Уровень профчленства среди работающих		Изменение		
	2018	2019	Уровня профчленства 2018-2019	Кол-ва работающих, чел.	Кол-ва членов Профсоюза, чел.

Выше среднеотраслевого уровня профсоюзного членства среди работающих (55,62%):

ЮТПОО «ПРОФАВИА»	81,15%	80,38%	- 0,77%	- 1 823	- 1 617
Татарстанский реском Профавиа	80,37%	77,74%	- 2,62%	+ 4 639	+ 3 018
НОО Профавиа	76,07%	76,44%	+ 0,38%	- 1 424	- 992
Новосибирская территориальная	75,37%	71,60%	- 3,77%	- 694	- 768
ОО СОПО ПРОФАВИА	73,36%	71,33%	- 2,04%	- 66	- 531
ТПОО СПБ И ЛО Профавиа	58,44%	61,99%	+ 3,56%	- 633	- 47
ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА	67,80%	59,41%	- 8,39%	- 240	- 1 273
РОБ Роспрофавиа	61,92%	59,40%	- 2,52%	- 559	- 1 324

Ниже среднеотраслевого уровня профсоюзного членства среди работающих (55,62%):

Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	55,41%	53,34%	- 2,06%	- 489	- 461
МОСОБЛПРОФАВИА	54,58%	52,38%	- 2,20%	- 257	- 935
Самара ПРОФАВИА	56,80%	52,32%	- 4,48%	- 1 058	- 1 465
ТО Саратов ПРОФАВИА	49,65%	48,15%	- 1,50%	- 822	- 524
Пермская краевая организация Профавиа	47,69%	45,79%	- 1,90%	+ 331	- 213
МГО Профавиа	34,56%	31,40%	- 3,15%	+ 44	- 1 811

В ППОО НО ЦК Профсоюза уровень профсоюзного членства среди работающих выше среднего по отрасли (55,62%) в 16 организациях из 40 (в 2018 – 16 ППОО из 40).

Ниже среднего по отрасли уровень профсоюзного членства наблюдается в 24 ППОО НО ЦК Профсоюза, при этом в 20 ППОО уровень профсоюзного членства менее 50%.

По сравнению с 2018 годом охват профсоюзным членством среди работающих увеличили 10 ППОО НО ЦК Профсоюза (в 2018 г. – 14 ППОО). ППОО СМЗ ПРОФАВИА (п. Старица) сохранила свой прежний уровень профсоюзного членства.

ППОО НО ЦК Профсоюза	Уровень профчленства среди работающих		Изменение		
	2018	2019	Уровня профчленства 2018-2019	Кол-ва работающих, чел.	Кол-ва членов Профсоюза, чел.

Выше среднеотраслевого уровня профсоюзного членства среди работающих (55,62%):

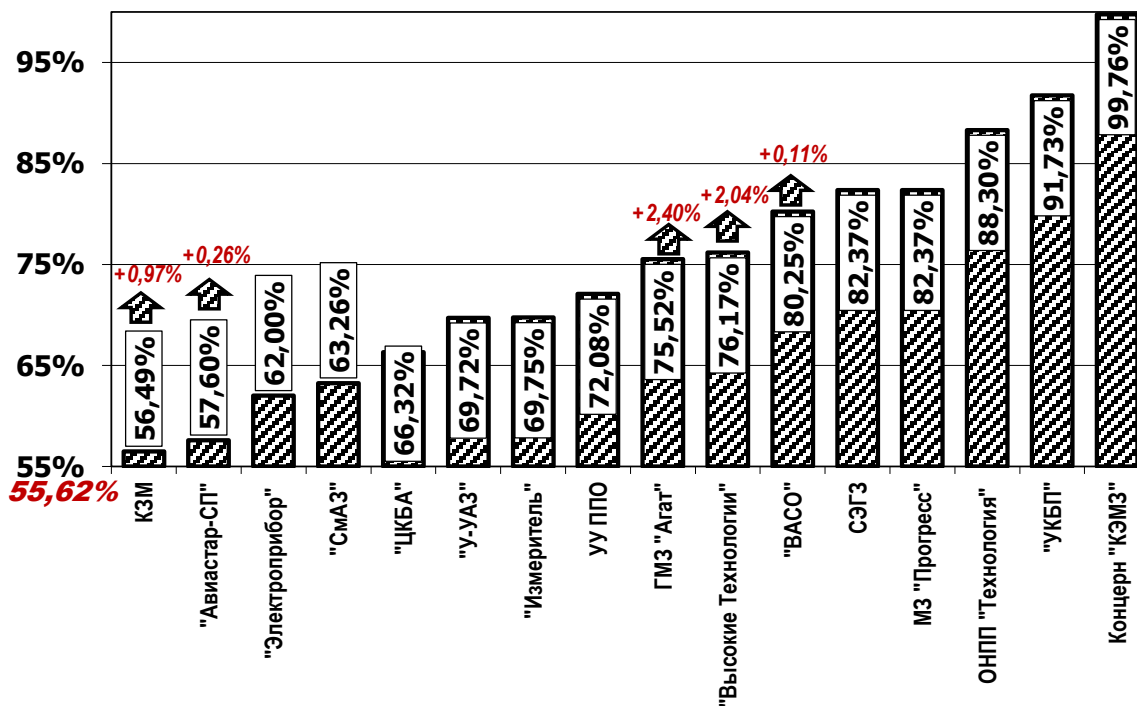
ППОО ОАО «Концерн КЭМЗ» ПРОФАВИА (Респ. Дагестан)	100,00%	99,76%	- 0,24%	- 488	- 492
ППОО АО «УКБП» (г. Ульяновск)	92,02%	91,73%	- 0,28%	- 254	- 242
ППОО АО ОНПП «Технология» им. А.Г.Ромашина (г. Обнинск)	89,55%	88,30%	- 1,25%	- 21	- 52
ППО АО Мичуринский завод «Прогресс» (г. Мичуринск)	87,73%	82,37%	- 5,35%	- 193	- 316
ППОО СЭГЗ (г. Сарapul)	82,42%	82,37%	- 0,05%	- 301	- 250
ППО ОАО «ВАСО» (г. Воронеж)	80,14%	80,25%	+ 0,11%	- 519	- 409
ППОО АО «ВТ» РПТАП (г. Омск)	74,13%	76,17%	+ 2,04%	+ 19	+ 38
ППОО ОАО ГМЗ «АГАТ» ОО Профавиа (г. Гаврилов-Ям)	73,12%	75,52%	+ 2,40%	- 29	+ 19
ППО ОАО УУ ППО (г. Улан-Удэ)	74,12%	72,08%	- 2,03%	- 157	- 131
ППОО АО «НПП «Измеритель» (г. Смоленск)	71,19%	69,75%	- 1,44%	- 95	- 94
ППОО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ)	69,88%	69,72%	- 0,16%	- 112	- 87
ППОО «ЦКБА» Профавиа (г. Омск)	67,82%	66,32%	- 1,51%	- 120	- 110
ППОО АО «СмАЗ» РПСТАП (г. Смоленск)	63,29%	63,26%	- 0,04%	+ 60	+ 37
ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (г. Тамбов)	64,38%	62,00%	- 2,38%	- 40	- 96
ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск)	57,33%	57,60%	+ 0,26%	- 291	- 144
ОО ППО КЗМ г.Кимовска ТО Профавиа (г. Кимовск)	55,52%	56,49%	+ 0,97%	- 9	- 2

Ниже среднеотраслевого уровня профсоюзного членства среди работающих (55,62%):

ППОО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев)	56,70%	54,71%	- 1,98%	- 793	- 553
ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск)	54,75%	54,34%	- 0,41%	- 1280	- 755
ППОО «ОКБ Сухого» (Москва)	59,00%	54,01%	- 4,99%	- 404	- 425
ППОО «ОМО им. П.И. Баранова» (г. Омск)	44,58%	47,12%	+ 2,54%	- 94	+ 50

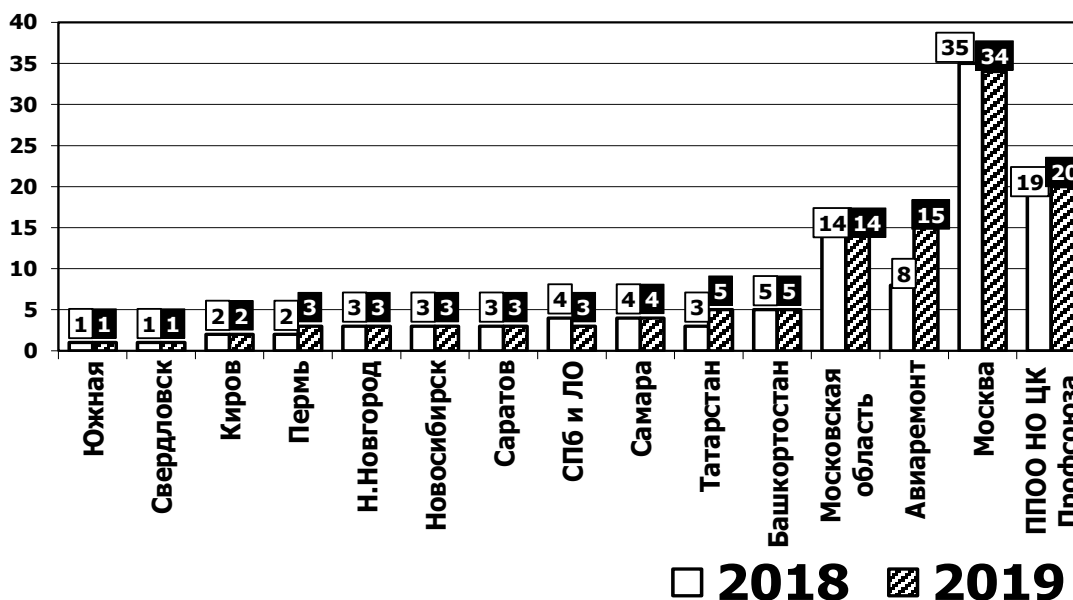
ППОО НО ЦК Профсоюза	Уровень профчленства среди работающих		Изменение		
	2018	2019	Уровня профчленства 2018-2019	Кол-ва работающих, чел.	Кол-ва членов Профсоюза, чел.
ППОО «ОМКБ» (маш. КБ) (г. Омск)	43,24%	44,17%	+ 0,94%	+ 4	+ 12
ППО АО «Электроавтомат» (г. Алатырь)	43,31%	42,43%	- 0,88%	- 212	- 98
ППОО ПАО «КАДВИ» (г. Калуга)	45,14%	41,90%	- 3,24%	- 89	- 129
ППО НИИАСПК (г. Воронеж)	42,86%	40,00%	- 2,86%	- 13	- 6
ППО ОАО «Авиаагрегат» (Респ. Дагестан)	71,29%	37,17%	- 34,11%	- 213	- 217
ППОО КНААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре)	36,44%	36,11%	- 0,33%	- 880	- 355
ППО ОАО «НМЗ» (п. Некрасовское, Яросл. обл)	37,28%	35,80%	- 1,48%	- 7	- 5
ППОО АО НПО «Электроприбор- Воронеж» (г. Воронеж)	51,14%	28,85%	- 22,29%	- 448	- 345
ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА (г. Рыбинск)	27,65%	26,31%	- 1,34%	- 130	- 270
ППО АО «КЭМЗ» (г. Котлас)	25,91%	25,11%	- 0,80%	- 21	- 9
ППО ПАО «Электромеханика» (г. Ржев)	25,40%	23,78%	- 1,62%	- 12	- 16
ППО ВАМК ОО «ВОООПС», (г. Владимир)	16,06%	23,37%	+ 7,31%	- 34	+ 8
ППО АО «Авиаавтоматика» имени В. В. Тарасова» (г. Курск)	24,35%	23,29%	- 1,06%	- 72	- 43
ППОО «ОМКБ» (мотор. КБ), (г. Омск)	18,80%	17,51%	- 1,30%	- 78	- 34
МОО ППО АО «ДУКС» (г. Москва)	15,65%	16,20%	+ 0,55%	+ 34	+ 11
ППОО АО «Элара» (г. Чебоксары)	13,59%	12,57%	- 1,02%	- 200	- 65
ППО ОАО «ТЭМЗ» (г. Тюмень)	12,31%	7,98%	- 4,33%	- 5	- 12
ППОО СМЗ ПРОФАВИА (п. Старица)	5,78%	5,78%	-	-	-
ППО АО ВЗПО «Техника» (г. Владимир)	5,62%	5,75%	+ 0,13%	- 2	-

ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза с уровнем профсоюзного членства (среди трудящихся) выше отраслевого (2019 г.)



Стоит отметить большое количество ППОО с уровнем профсоюзного членства менее 50%. Всего уровень профсоюзного членства (среди работающих) ниже 50% в 116 первичных организациях Профсоюза, а это половина всех ППОО, стоящих на учете Профсоюза (в 2018 году – в 107 ППОО). Среди них: в 20 ППОО НО ЦК Профсоюза (в 2018 году – 19 ППОО) и в 96 ППОО, входящих в ТПОО Профсоюза (в 2018 году – 88 ППОО).

Количество ППОО в организациях Профсоюза с уровнем профсоюзного членства менее 50% (2018-2019 гг.)

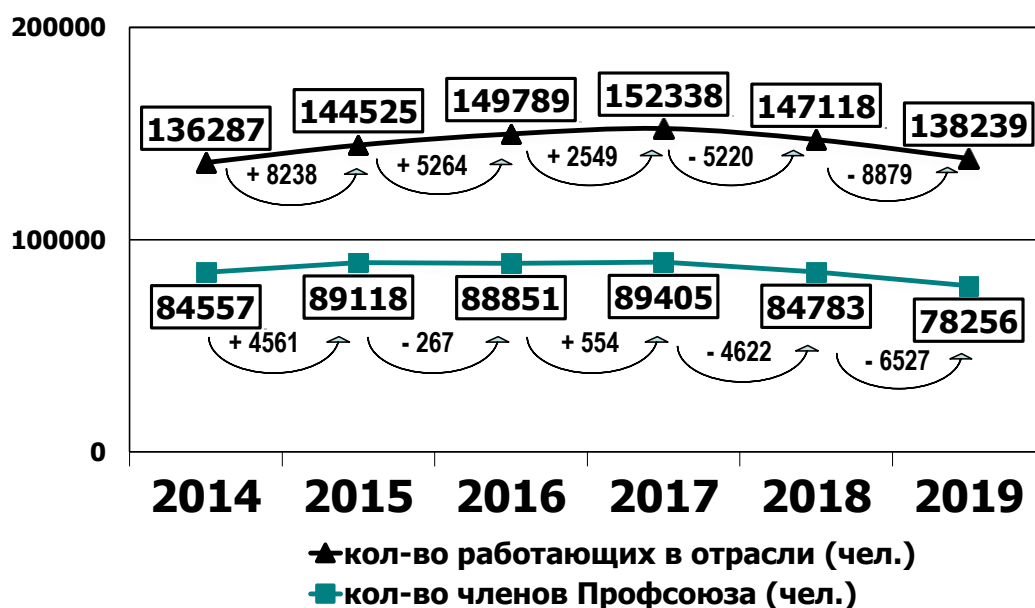


По итогам статистической отчетности, на предприятиях отрасли работает 138239 молодых людей в возрасте до 35 лет, из них 78256 человек являются членами Профсоюза. Общий уровень профсоюзного членства среди молодежи – 56,61%.

В 2018 году отмечается изменение структуры работников в пользу уменьшения **работающей молодежи** (в возрасте до 35 лет) на 8879 человек (в 2018 году – уменьшение на 5220 чел.). Сокращение количества работающей молодежи наблюдается на 121 предприятии и организации, где действуют первичные организации Профсоюза (в 2018 г. – на 126 предприятиях).

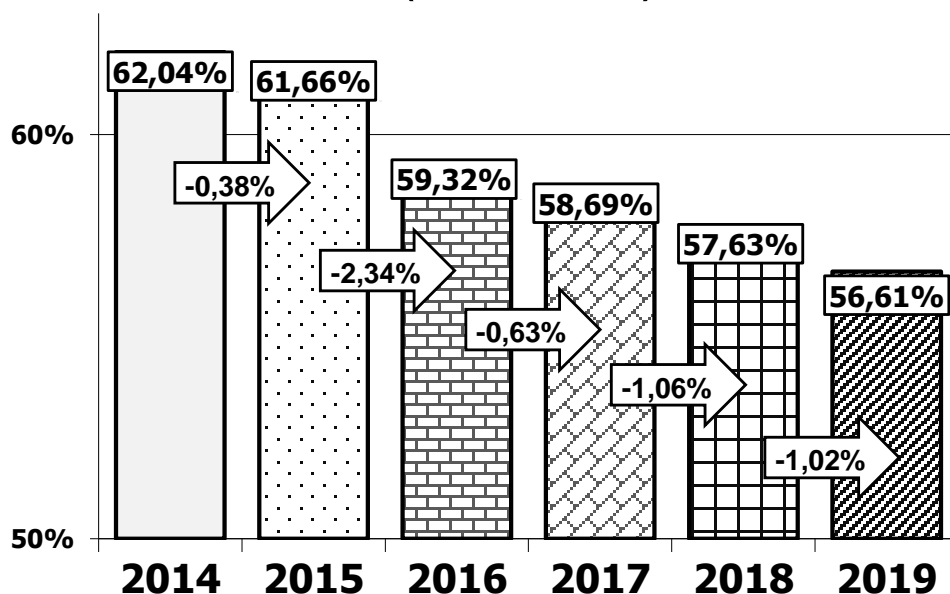
В то же время произошло уменьшение численности членов Профсоюза среди молодежи на 6527 человека (в 2018 г. – увеличение на 4662 человека). Уменьшение численности произошло в 132 ППОО (в 2018 г. – в 116 ППОО).

Изменение численности работающей молодежи в возрасте до 35 лет на предприятиях отрасли и в Профсоюзе (2014-2019 гг.)



Охват профсоюзным членством среди работающей молодежи за отчетный период сократился на 1,02%.

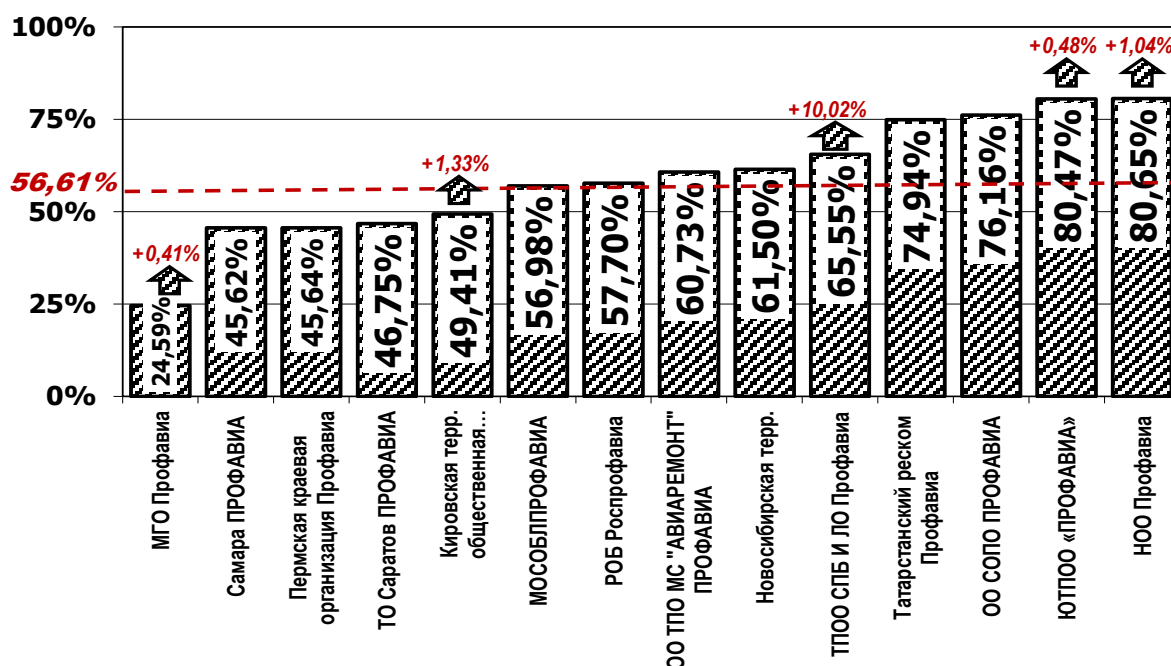
Уровень профсоюзного членства среди работающей молодежи в возрасте до 35 лет (2014-2019 гг.)



Выше среднеотраслевого уровня профсоюзного членства среди работающей молодежи (56,61%) сохранили 9 ТПОО. Ниже среднего по отрасли уровень профсоюзного членства (среди работающей молодежи) в 5 ТПОО (при этом 4 ТПОО имеют уровень профсоюзного членства менее 50%).

По итогам 2019 года рост профсоюзного членства среди работающей молодежи наблюдается в 5 ТПОО (в 2018 г. – в 4 ТПОО). Во всех остальных ТПОО наблюдается снижение уровня профчленства.

Уровень профсоюзного членства (среди работающей молодежи) в территориальных организациях Профсоюза (2019 г.)



ТПОО Профсоюза	Уровень профчленства среди работающих		Изменение		
	2018	2019	Уровня профчленства 2018-2019	Кол-ва работающих, чел.	Кол-ва членов Профсоюза, чел.

Выше среднеотраслевого уровня профсоюзного членства среди молодежи (56,61%):

НОО Профавиа	79,61%	80,65%	+ 1,04%	- 1 195	- 871
ЮТПОО «ПРОФАВИА»	79,99%	80,47%	+ 0,48%	- 423	- 312
ОО СОПО ПРОФАВИА	77,78%	76,16%	-1,63%	- 657	- 652
Татарстанский реском Профавиа	76,34%	74,94%	-1,41%	+1 392	+ 916
ТПОО СПБ И ЛО Профавиа	55,53%	65,55%	+ 10,02%	- 554	- 77
Новосибирская территориальная	65,95%	61,50%	-4,45%	- 501	- 450
ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА	69,02%	60,73%	-8,29%	- 1 298	- 1 082
РОБ Роспрофавиа	59,83%	57,70%	-2,12%	- 499	- 636
МОСОБЛПРОФАВИА	58,42%	56,98%	-1,44%	- 326	- 327

Ниже среднеотраслевого уровня профсоюзного членства среди молодежи (56,61%):

Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	48,07%	49,41%	+ 1,33%	- 283	- 100
ТО Саратов ПРОФАВИА	48,68%	46,75%	-1,93%	- 382	- 227
Пермская краевая организация Профавиа	47,18%	45,64%	-1,53%	- 51	- 126
Самара ПРОФАВИА	50,82%	45,62%	-5,20%	- 829	- 729
МГО Профавиа	24,18%	24,59%	+ 0,41%	- 159	+ 27

Уровень профсоюзного членства среди работающей молодежи выше среднего по отрасли (56,61%) наблюдается в 19 ППОО (из 40 ППОО) НО ЦК Профсоюза (в 2018 – 18 ППОО из 40). В 21 ППОО НО ЦК Профсоюза уровень профсоюзного членства среди работающей молодежи ниже среднего по отрасли (56,61%).

Рост профсоюзного членства среди работающей молодежи наблюдается в 17 ППОО НО ЦК Профсоюза (2018 году – 18 ППОО), 1 ППОО НО ЦК Профсоюза сохранили прежний уровень профсоюзного членства (СМЗ ПРОФАВИА, г. Старица). А также ППОО ОАО «Концерн КЭМЗ» ПРОФАВИА» (г. Кизляр), сохранила прежний лидирующий уровень профсоюзного членства среди молодежи по сравнению с 2018 годом – 100%. В ППОО ВЗПО «Техника» (г. Владимир) - членов Профсоюза среди молодежи нет.

ППОО НО ЦК Профсоюза	Уровень профчленства среди молодежи		Изменение		
	2018	2019	Уровня профчленства 2018-2019	Кол-ва работающих, чел.	Кол-ва членов Профсоюза, чел.

Выше среднеотраслевого уровня профсоюзного членства среди молодежи (56,61%):

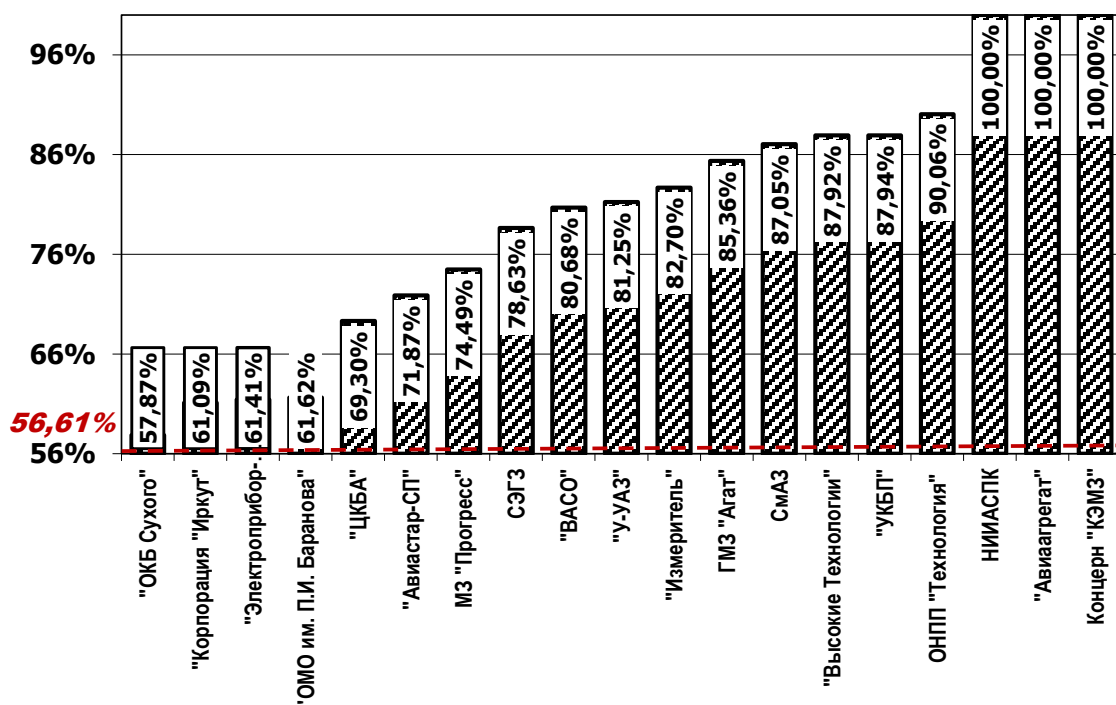
ППОО ОАО «Концерн КЭМЗ» ПРОФАВИА (Респ. Дагестан)	100,00%	100,00%	-	- 795	- 795
ППО ОАО «Авиаагрегат» (Респ. Дагестан)	71,43%	100,00%	+ 28,57%	- 19	- 13
ППО НИИАСПК (г. Воронеж)	50,00%	100,00%	+ 50,00%	- 3	- 1
ППОО АО ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина (г. Обнинск)	90,97%	90,06%	- 0,90%	- 11	- 17
ППОО АО «УКБП» (г. Ульяновск)	89,46%	87,94%	- 1,53%	- 62	- 69
ППОО АО «ВТ» РПТАП (г. Омск)	83,12%	87,92%	+ 4,80%	+ 6	+ 32
ППОО АО «СмАЗ» РПСТАП (г. Смоленск)	67,75%	87,05%	+ 19,30%	+ 27	+ 148
ППОО ОАО ГМЗ «АГАТ» ОО Профавиа (г. Гаврилов-Ям)	86,85%	85,36%	- 1,50%	+ 17	+ 7
ППОО АО «НПП «Измеритель» (г. Смоленск)	77,05%	82,70%	+ 5,65%	- 105	- 60
ППОО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ)	78,08%	81,25%	+ 3,17%	- 123	- 30
ППО ОАО «ВАСО» (г. Воронеж)	80,23%	80,68%	+ 0,45%	- 321	- 250
ППОО СЭГЗ (г. Саранул)	79,58%	78,63%	- 0,95%	- 225	- 192
ППО АО Мичуринский завод «Прогресс» (г. Мичуринск)	89,92%	74,49%	- 15,42%	+ 372	+ 144
ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск)	71,72%	71,87%	+ 0,15%	+ 22	+ 20
ППОО «ЦКБА» Профавиа (г. Омск)	68,14%	69,30%	+ 1,16%	- 20	- 7
ППОО «ОМО им. П.И. Баранова» (г. Омск)	52,76%	61,62%	+ 8,85%	- 101	+ 53
ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (г. Тамбов)	57,82%	61,41%	+ 3,58%	- 90	- 23
ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск)	58,92%	61,09%	+ 2,18%	- 446	- 139
ППОО «ОКБ Сухого» (Москва)	58,33%	57,87%	- 0,47%	+ 40	+ 15

ППО НО ЦК Профсоюза	Уровень профчленства среди молодежи		Изменение		
	2018	2019	Уровня профчленства 2018-2019	Кол-ва работающих, чел.	Кол-ва членов Профсоюза, чел.

Ниже среднеотраслевого уровня профсоюзного членства среди молодежи (56,61%):

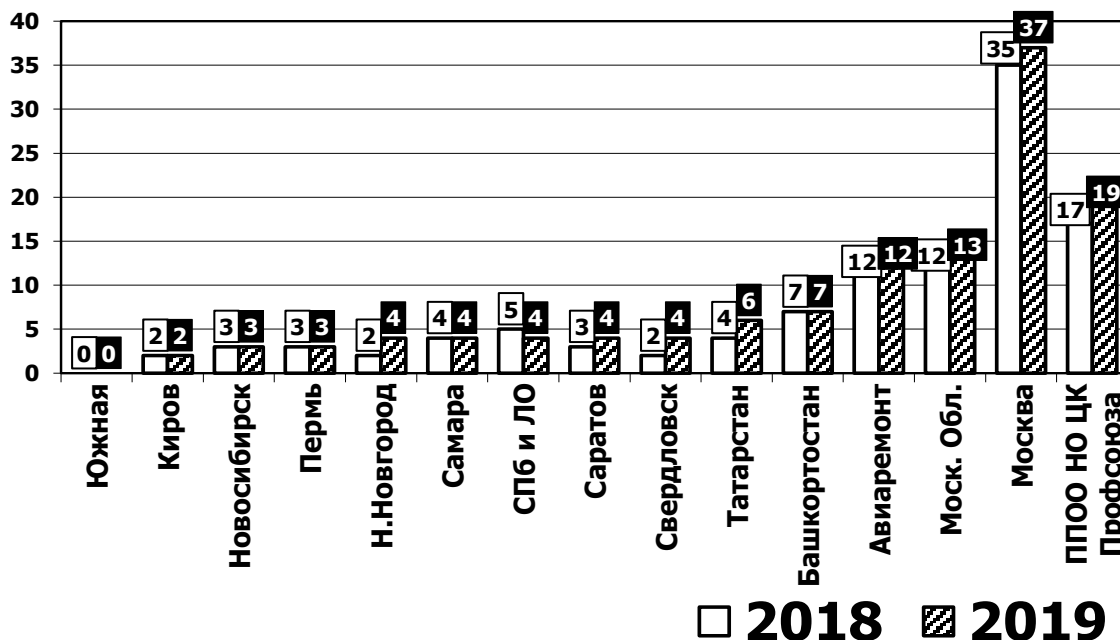
ППО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев)	54,37%	51,43%	- 2,95%	- 302	- 221
ППО ОАО УУ ППО (г. Улан-Удэ)	52,12%	49,47%	- 2,65%	- 69	- 41
ОО ППО КЗМ г.Кимовска ТО Профавиа (г. Кимовск)	56,67%	43,33%	- 13,33%	-	- 4
ППО «ОМКБ» (маш. КБ) (г. Омск)	42,71%	43,27%	+ 0,56%	+ 17	+ 9
ППО АО «Авиаавтоматика» имени В. В. Тарасова» (г. Курск)	40,29%	42,15%	+ 1,86%	- 50	- 7
ППО АО «Электроавтомат» (г. Алатырь)	43,62%	40,16%	- 3,46%	- 49	- 30
ППО ПАО «КАДВИ» (г. Калуга)	39,04%	33,51%	- 5,53%	- 84	- 65
ППО КНААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре)	31,57%	31,25%	- 0,32%	- 684	- 227
ППО АО НПО «Электроприбор- Воронеж» (г. Воронеж)	73,59%	30,48%	- 43,12%	- 126	- 138
ППО «Сатурн» ПРОФАВИА (г. Рыбинск)	29,11%	30,27%	+ 1,16%	+ 114	+ 106
ППО АО «КЭМЗ» (г. Котлас)	17,95%	16,10%	- 1,85%	+ 1	- 2
ППО ПАО «Электромеханика» (г. Ржев)	19,08%	16,00%	- 3,08%	+ 2	- 5
ППО ОАО «НМЗ» (п. Некрасовское, Яросл. обл)	16,98%	12,00%	- 4,98%	- 3	- 3
ППО СМЗ ПРОФАВИА (п. Старица)	12,00%	12,00%	-	-	-
ППО «ОМКБ» (мотор. КБ) (г. Омск)	13,15%	11,17%	- 1,98%	- 83	- 23
МОО ППО АО «ДУКС» (г. Москва)	46,11%	10,00%	- 36,11%	+ 103	- 50
ППО АО «Элара» (г. Чебоксары)	9,42%	9,74%	+ 0,32%	- 50	- 1
ППО ОАО «ТЭМЗ» (г. Тюмень)	10,00%	7,04%	- 2,96%	+ 1	- 2
ППО ВАМК ОО «ВООПС», (г. Владимир)	5,88%	6,25%	+ 0,37%	- 1	-

**ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза
с уровнем профсоюзного членства (среди работающей молодежи)
выше отраслевого – 56,61% (2019 г.)**



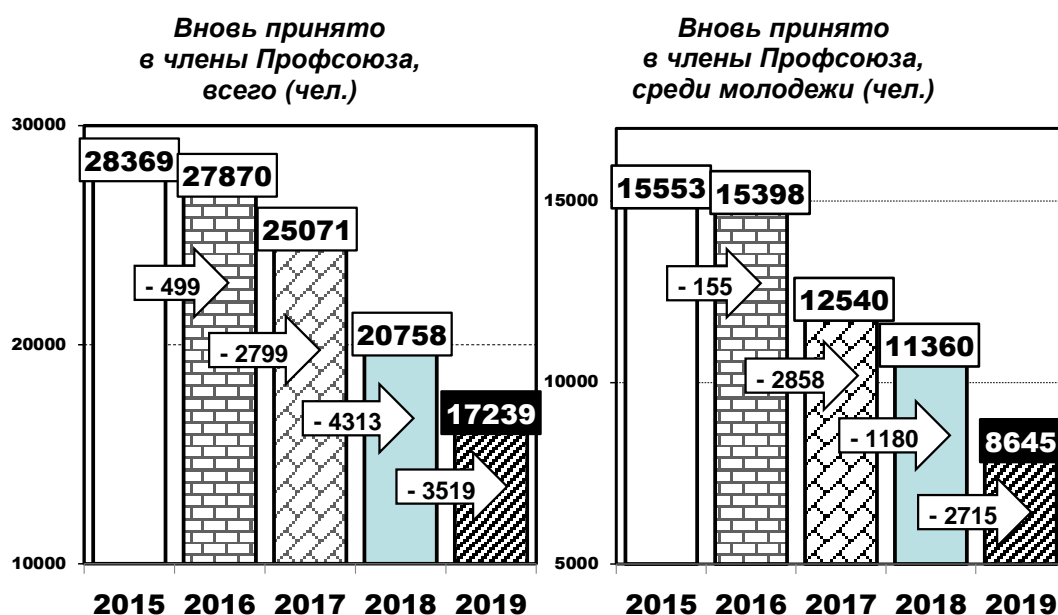
Увеличилось количество ППОО с уровнем профсоюзного членства среди работающей молодежи ниже 50%. Всего уровень профсоюзного членства (среди работающей молодежи) ниже 50% в 122 первичных организациях Профсоюза (в 2018 году – в 111 ППОО), среди них: в 19 ППОО НО ЦК Профсоюза (в 2018 году – 17 ППОО) и в 103 ППОО, входящих в ТПОО Профсоюза (в 2018 году – 94 ППОО):

**Количество ППОО в организациях Профсоюза
с уровнем профсоюзного членства среди молодежи
менее 50% (2018-2019 гг.)**



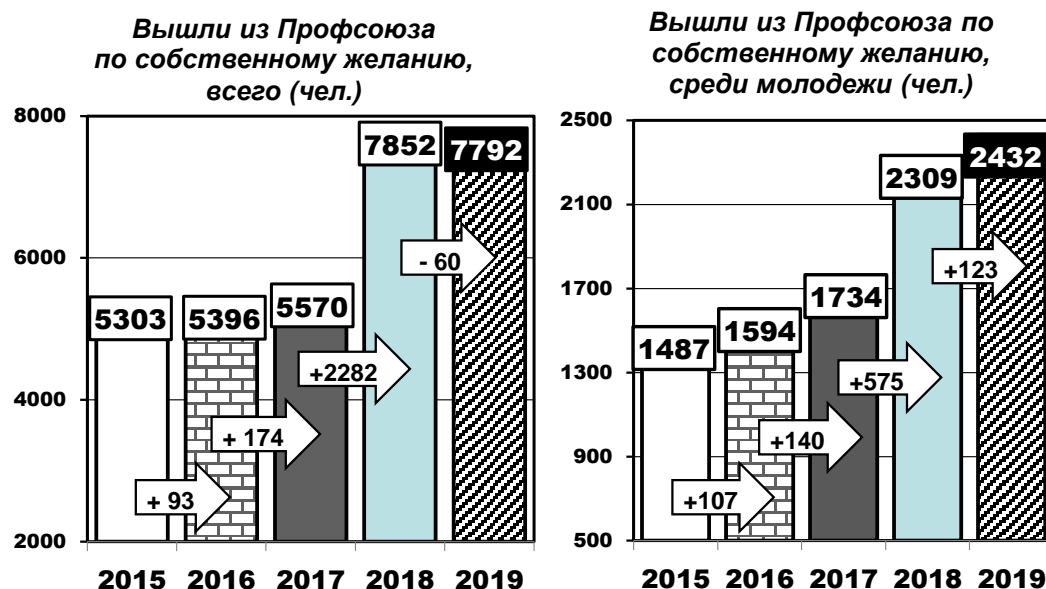
В сравнении с 2018 годом уменьшилось количество **вновь принятых** в члены Профсоюза на 3519 человек (в 2018 - на 4313 чел.), и составило в 2019 г. – 17239 человек. Процент молодежи составляет чуть более 50% от общего числа вновь принятых (8645 человек).

Кол-во вновь принятых в члены Профсоюза (2015-2019 гг.)



При этом остается довольно высоким количество **вышедших** из Профсоюза по собственному желанию и за отчетный период составило 7792 человек (в 2018 году вышло из Профсоюза по собственному желанию 7852 человека).

Количество человек, вышедших из Профсоюза по собственному желанию (2015-2019 гг.)



Количество вышедших из Профсоюза среди молодежи в возрасте до 35 лет по сравнению с 2018 годом увеличилось на 123 человека и составило в 2019 году – 2432 человека.

Выход из Профсоюза связан с нестабильностью на предприятиях, отсутствием серийных заказов, наличием простойных явлений в цехах предприятий, продолжением реструктуризации и оптимизации авиационной отрасли, реорганизации, вывод в аутсорсинг подразделений (при этом у работников все больше проявляется не желание вступать в Профсоюз в дочерних компаниях по причине обиды). С новыми требованиями холдингов и руководства, с сокращением или переводом работников на срочные договоры, со сменой руководителей предприятий. В большинстве организаций в течение 2019 года наблюдалось прекращение приема на работу новых сотрудников.

Также основной причиной выхода из Профсоюза и нежелание быть членами Профсоюза – это отсутствие законодательно закреплённых преимуществ у членов Профсоюза относительно других работников (распространение коллективного договора на всех работников).

Кроме того, причинами выхода из Профсоюза и нежелания вступать в Профсоюз работники предприятий называют попытки «сэкономить» денежные средства, учитывая повышение расходов на коммунальные платежи, выплаты по ипотечным и иным кредитам. Увольняются пенсионеры, являющиеся членами Профсоюза, а молодые работники предприятий при увеличении уровня заработной платы не желают отдавать 1%, что свидетельствует о «потребительском отношении» и поиске материальной выгоды.

Немалую роль оказывает слабая работа отдельных профсоюзных организаций и молодежных организаций по вовлечению вновь принятых в организацию работников, а также мотивации профчленства.

Недостаточная информированность членов Профсоюза о деятельности профсоюзных организаций на всех уровнях. Многие разочаровываются в организации (Профсоюзе) из-за ее пассивного участия в жизни трудящихся. По их мнению, проводится неубедительная защита прав и интересов работников, ввиду недостаточной информированности каждого члена Профсоюза о той работе, которая проводится профсоюзной организацией в интересах работников предприятия.

Отсутствие активных действий профсоюзов по защите прав трудящихся на всех уровнях структуры способствует значительному ухудшению имиджа профсоюзов, что влечет за собой выход из профсоюзов.

За 2019 год **исключены из Профсоюза 18 человека** (в 2018 году – 7 человека) согласно п. 13.2 Устава (неоднократное нарушение уставной деятельности – неуплата профсоюзных взносов, за действия, дискредитирующие Профсоюз).

Раздел III. «Профсоюзные кадры и актив».

Данные по председателям приведены по состоянию на апрель 2020 г. Количество председателей ППОО 232 человека.

Всего за период с апреля 2019 по апрель 2020 гг. были переизбраны 21 председатель первичной профсоюзной общественной организации.

В 2019 году выборы прошли в 15 ППОО, входящих в ТПОО Профсоюза (РОБ Роспрофавиа, МОСОБЛПРОФАВИА, Пермская краевая организация Профавиа, Самара ПРОФАВИА, ТО Саратов Профавиа, ТПОО СПб И ЛО Профавиа) и в 2 ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

В начале 2020 года выборы председателей организаций Профсоюза прошли в 4 ППОО, из них 3 в ППОО, входящих в ТПОО Профсоюза (ОО СОПО ПРОФАВИА, ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА, Самара ПРОФАВИА) и в 1 ППОО НО ЦК Профсоюза.

В целом наблюдается снижение числа **профсоюзных кадров и актива Профсоюза** по категориям, особенно среди молодежи.

Это связано, прежде всего с увольнением работников и реорганизацией внутри самих предприятий авиационной промышленности (объединение подразделений, переход работников в другие подразделения и т.д.).

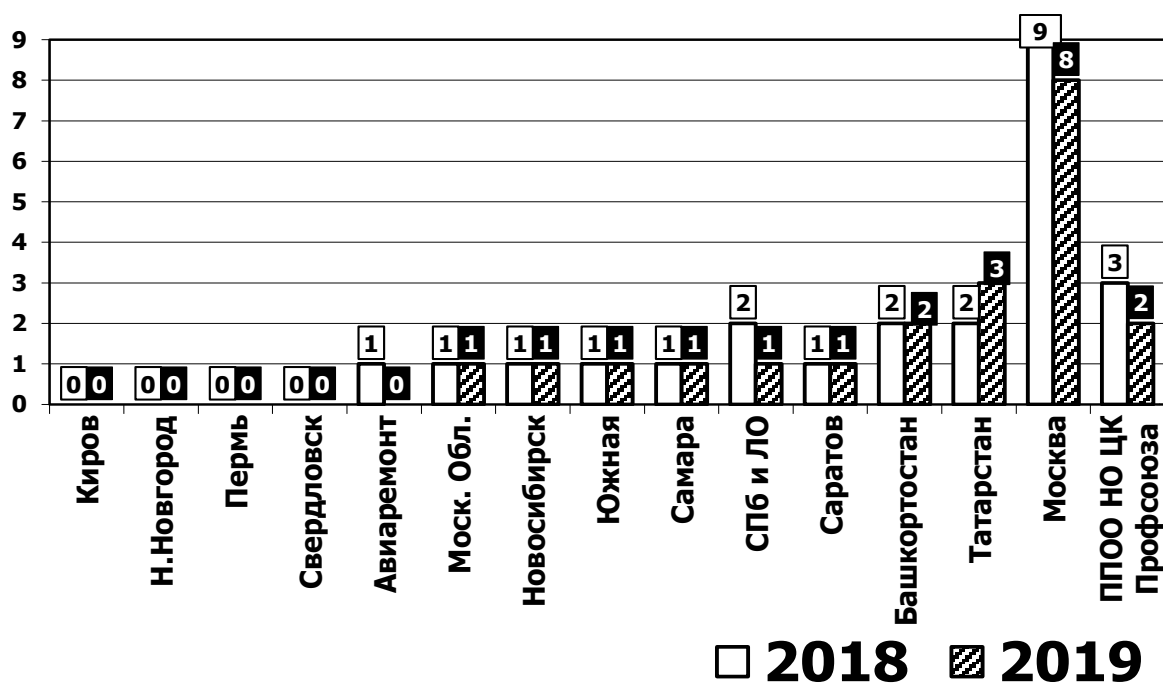
Изменения доли представительства актива Профсоюза в органах ППОО представлен следующим образом:

№ п/п	Наименование показателей	Всего в 2019 г.	Изменение доли представительства в сравнении с 2018 г.		
			Освобожденных работников	женщин	молодежи до 35 лет
1.	Всего председателей ППОО:	232	- 3,32%	+ 0,57%	- 0,13%
	– председателей ППОО предприятий, учреждений, организаций;	230	- 3,36%	+ 0,59%	- 0,12%
	– председателей ППОО студентов, учащихся;	2	-	-	-
2	Председателей малочисленных до 15 чел. ППОО.	21	-	- 7,66%	+ 0,41%

№ п/п	Наименование показателей	Всего в 2019 г.	Изменение доли представительства в сравнении с 2018 г.		
			Освобожденных работников	женщин	молодежи до 35 лет
3	Специалистов ППОО	350	- 3,36%	+ 5,02%	- 0,13%
4	Членов профкомов (без председателей)	2 463	+ 0,03%	+ 0,84%	0,55%
5	Членов всех комиссий профкомов	3 655	+ 0,25%	+ 0,88%	- 0,08%
6	Членов ревизионных комиссий ППОО	617	-	+ 3,00%	- 0,32%
7	Председателей цеховых профсоюзных организаций, профбюро	4 322	-	+ 1,99%	- 0,68%
8	Членов цеховых комитетов, профбюро (без председателей)	14 943	-	+ 1,95%	- 0,33%
9	Профгруппоргов	3 997	-	- 0,24%	- 0,13%
10	Председателей ТПОО	14	-	-	-
11	Специалистов ТПОО	53	- 4,50%	- 7,08%	1,07%

Всего в Профсоюзе 21 председатель малочисленной (до 15 чел.) ППОО, что меньше, чем в 2018 году на 2 человека.

Количество малочисленных (до 15 чел.) ППОО в организациях Профсоюза (2018-2019 гг.)



Среди освобожденных профсоюзных кадров – 10 председателей ТПОО, 97 председателя ППОО, 91 член профкомов, 85 человек являются членами всех комиссий профсоюзных комитетов, 4 председателя цеховых профсоюзных организаций.

В аппаратах областных организаций профсоюза 47 штатных специалистов (в 2018 году – 44 человека). В аппаратах ППОО – 277 специалистов.

Раздел IV. «Сведения об организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива».

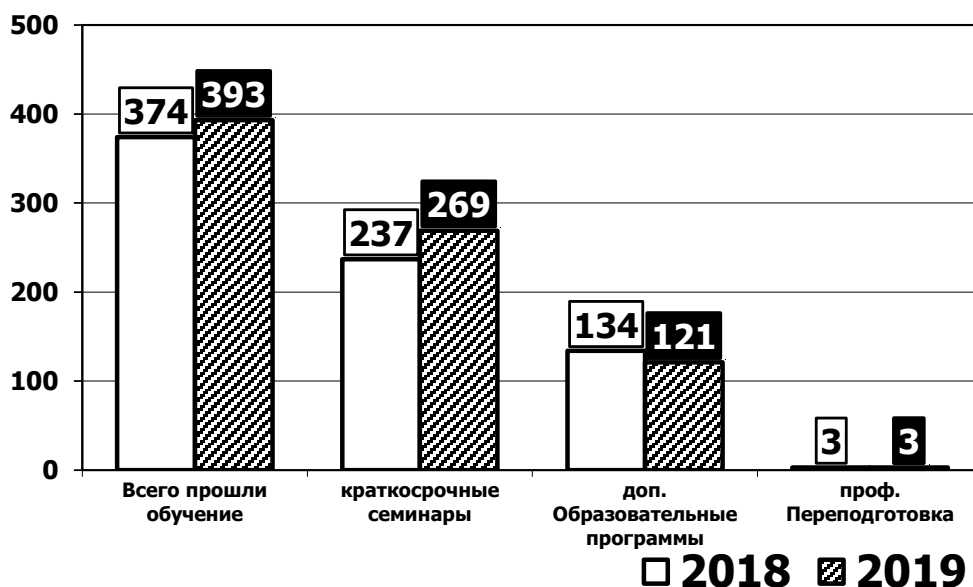
В целом стоит отметить положительную динамику профсоюзной подготовки и повышения квалификации актива организаций Профсоюза.

На основании данных, представленных организациями Профсоюза, количество профактивистов, прошедших обучение в сравнении с 2018 годом увеличилось (среди освобожденных профсоюзных кадров увеличение на 19 человек, среди неосвобожденных – на 164 человека).

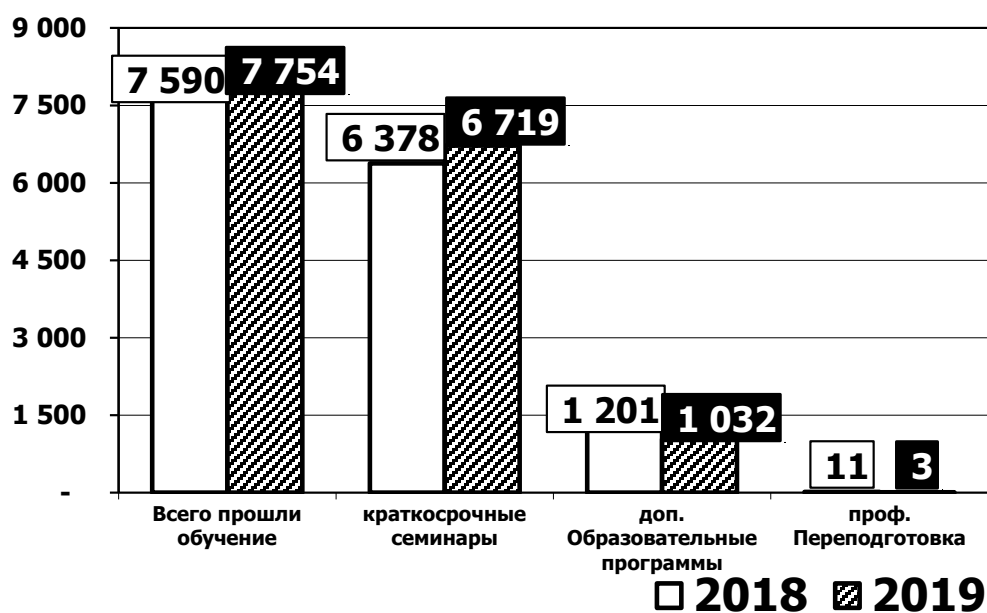
Обучение в организациях Профсоюза было направлено, как на начальную, базовую (теоретическую и практическую) подготовку вновь избранных (председателей и членов цеховых комитетов, членов профсоюзных комитетов и т.д.), так и профсоюзных кадров, имеющих опыт работы.

Профактив участвовал в семинарах по охране труда, правовым вопросам, трудовому законодательству, бухгалтерскому учету, информационной работе. Обучение проводилось как силами областных и профсоюзных комитетов, так и с приглашением преподавателей АТиСО и специалистов ЦК Профсоюза.

Обучение освобожденных (штатных) профсоюзных работников в организациях Профсоюза (чел.), 2018-2019 гг.



Обучение профсоюзного актива (неосвобожденных) в организациях Профсоюза (чел.), 2018-2019 гг.



Всего в Профсоюзе по итогам 2019 года действует 71 школа профсоюзного актива, в которых прошли обучение 7663 человека. Средняя доля финансовых средств, израсходованных на обучение кадров и актива (по данным формы №10-ПБ) – 1%.

В 2019 году продолжила работу Школа профсоюзного актива Свердловской областной организации Профсоюза. Проведено 8 занятий (4 занятия 2018-2019 учебном году и 4 занятия из запланированных на 2019-2020 учебный год). Категории слушателей – руководители ППОО, специалисты аппаратов ППОО, ТПОО, молодежные лидеры, председатели цеховых организаций, иные категории профсоюзных активистов. Темы занятий ШПА предложены руководителями профсоюзных организаций и утверждены на заседании президиума областного комитета. В качестве преподавателей приглашаются специалисты отделов Профсоюза, ФПСО и др.

В 2019 году совместно с Глобальным союзом IndustriAll и Институтом труда Национальной Конфедерации Профсоюзов Молдовы завершен проект по подготовке профсоюзных преподавателей. Обучение закончили 17 человек, в 2019 году ими проведено 6 семинаров, в начале 2020 года будет проведено еще 7 обучающих мероприятий. Подготовка профсоюзных преподавателей будет проводиться с определенной периодичностью, также предполагается, что ряд преподавателей будет использоваться не только в первичных профсоюзных общественных организациях, но и на региональном и отраслевом уровнях.

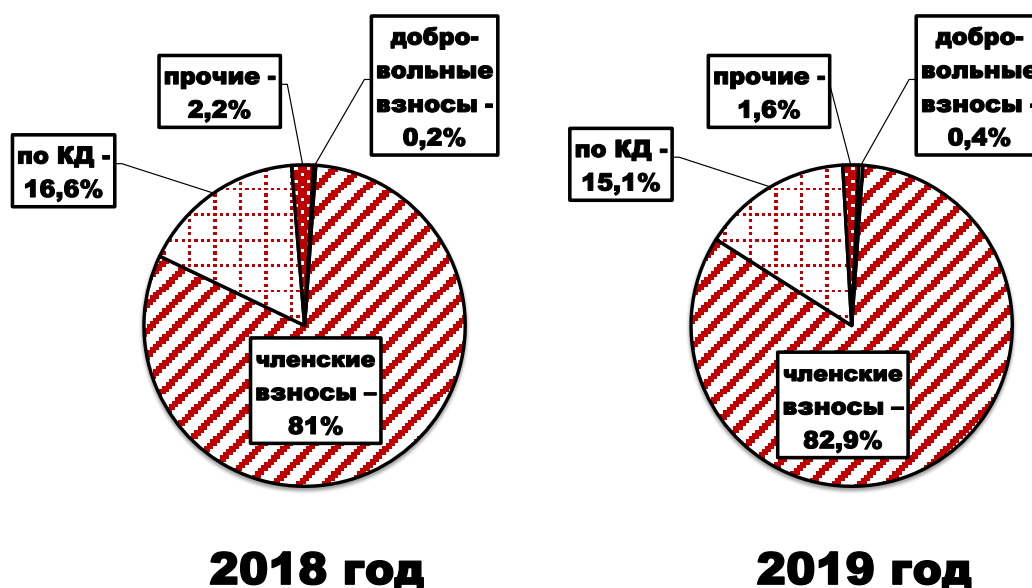
ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
«О доходах и расходах организаций Профсоюза» за 2019 год
(Форма 10-ПБ)

Статистические отчеты по форме 10-ПБ «Отчет о доходах и расходах профсоюзной организации» за 2019 год представили 14 территориальных профсоюзных общественных организаций и 34 первичные профсоюзные общественные организации непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

Бюджет Профсоюза в 2019 году формировался за счет членских взносов, поступлений по коллективным договорам на проведение социально-культурных и других мероприятий, добровольных взносов (пожертвований) и прочих поступлений (соответственно: 82,9%, 15,1%, 0,4%, 1,6% всех доходов).

Ниже указаны соотношения разных видов поступлений по сравнению с 2018 годом.

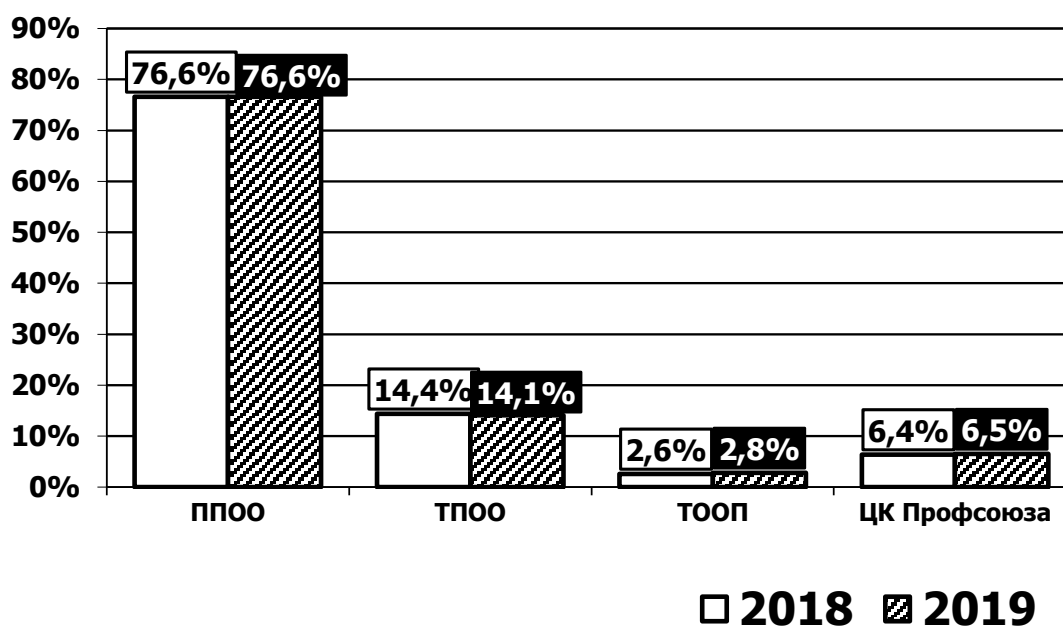
Доходы бюджета Профсоюза (2018-2019 гг.)



Сумма поступивших членских взносов в первичные профсоюзные общественные организации в 2019 году по сравнению с членскими взносами 2018 года снизилась на 0,58%.

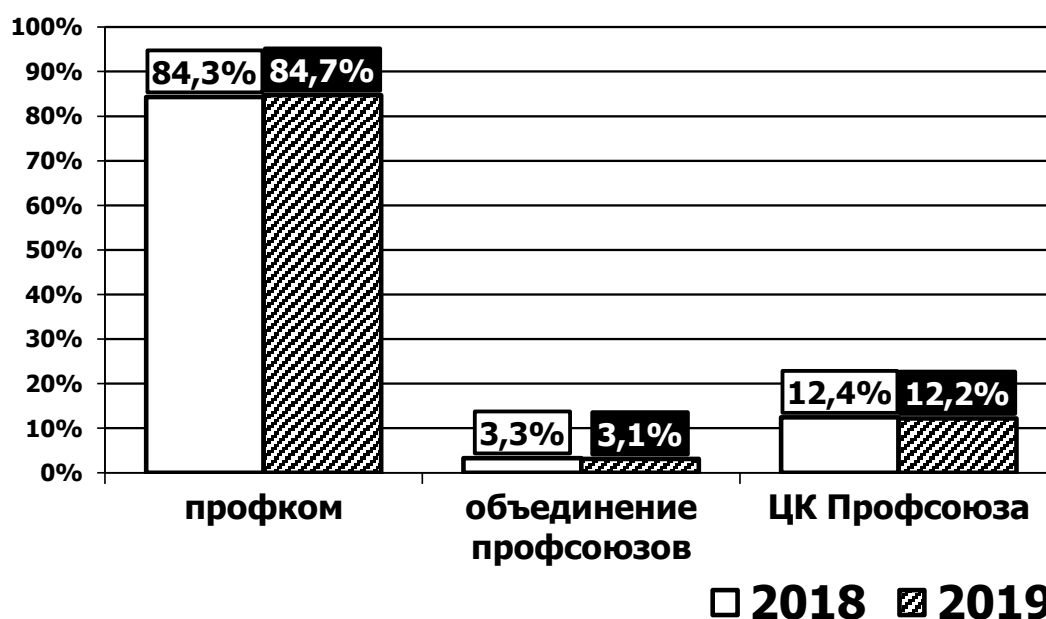
Поступления по коллективным договорам на проведение социально-культурных и других мероприятий в 2019 году снизилась на 9% по отношению к 2018 году.

**Распределение членских профсоюзных взносов
по ППОО, входящим
в территориальные организации Профсоюза (2018-2019 гг.)**



Распределение членских профсоюзных взносов (ППОО – ТПОО – ТООП – ЦК Профсоюза) в целом осталось на уровне 2018 года.

**Распределение членских профсоюзных взносов
по ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза
(2018-2019 гг.)**



Основными расходами организаций Профсоюза по-прежнему остаются: выплата заработной платы с начислениями, проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, оказание материальной помощи членам Профсоюза, премирование профсоюзного актива, прочие расходы социальной направленности. Анализ проведен без учета входящего остатка и поступления по коллективным договорам

Основные статьи расходов бюджетов организаций Профсоюза (2018-2019 гг.)

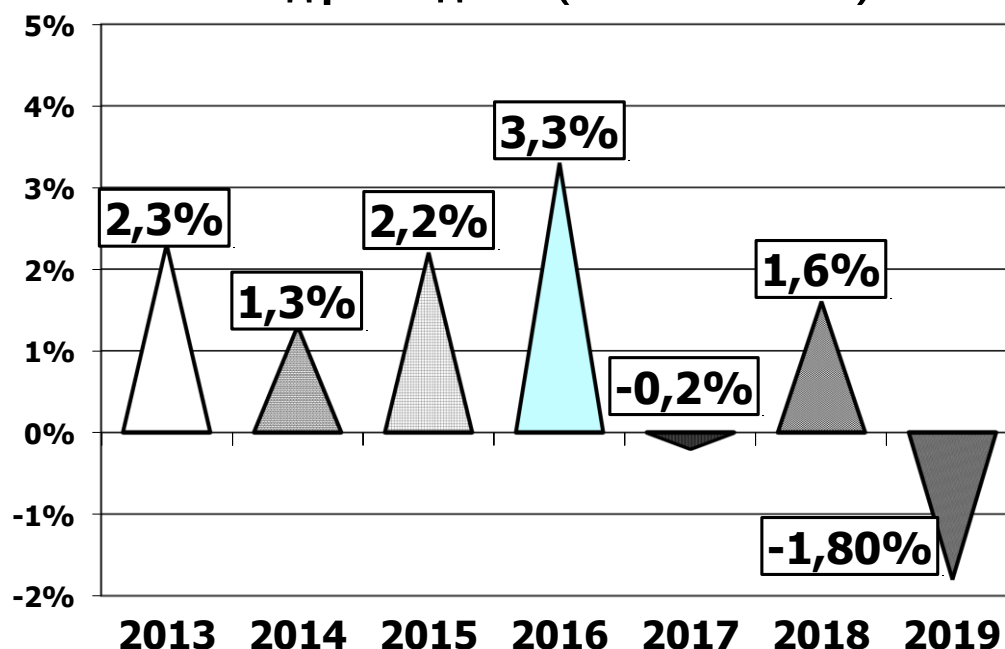


Низкими в целом по Профсоюзу продолжают оставаться такие показатели, как «Информационно-пропагандистская работа» (1,41%), «Работа с молодежью» (1,21%), «Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива» (1,56%).

В 2019 году фонды были сформированы в 8 ТПОО и в 5 ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

С 2013 по 2019 год доходы (членские профсоюзные взносы, оставшиеся в распоряжении первичных и территориальных организаций Профсоюза) превышали расходы, исключая 2017 и 2019 год, когда сумма резерва имела отрицательное значение.

Превышение доходов первичных и территориальных организаций Профсоюза над расходами (2013-2019 гг.)



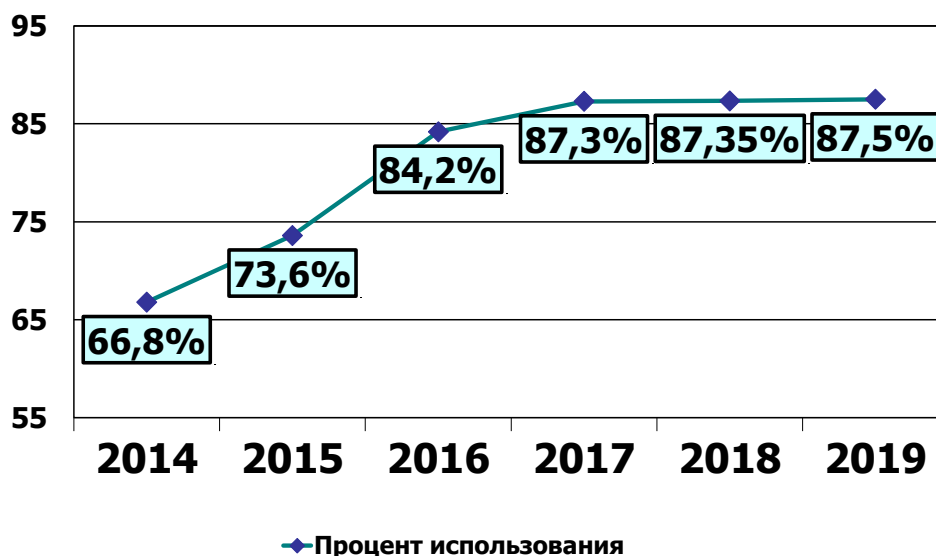
Согласно актам сверки расчетов, задолженность работодателей по удержанным, но не перечисленным членским взносам в первичные профсоюзные общественные организации, входящих в состав территориальных, по состоянию на 31 декабря 2018 года составила 77,6 млн. рублей, а в 2019 году задолженность увеличилась на 7,47% и к концу года составила 83,4 млн. рублей.

Задолженность работодателей по перечислению в первичные профсоюзные общественные организации непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза членских взносов, удержанных из заработной платы членов Профсоюза, на начало 2019 г составила 27,1 млн. рублей, а к концу года увеличилась на 7,75% и составила 29,2 млн. рублей.

Постановлением президиума ЦК Профсоюза от 12.12.2012 г. № 08.8.7 в статистическую отчетность по форме № 10-ПБ внесена таблица 4 для первичных профсоюзных общественных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза. Согласно отчетам, первичные организации долю членских профсоюзных взносов (без учета остатков на начало года) в размере 12,5% использовали на 87,5%, а в 2018 году – 87,35%.

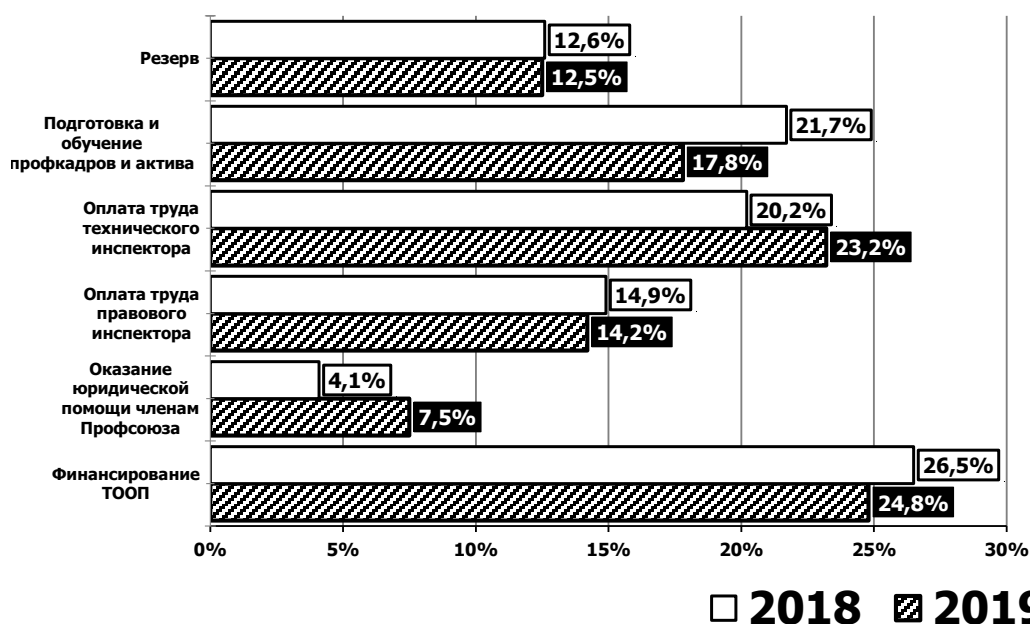
На графике, ниже, указана динамика изменения процента их использования за период с 2014 по 2019 гг.

Использование средств целевого финансирования ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (2014-2019 гг.)



Анализ использования целевых средств показал, что они были направлены: на финансирование территориальных объединений – 24,8% (в 2018 году – 26,5%), на оказание юридической помощи членам Профсоюза – 7,5% (в 2018 году – 4,1%), на оплату труда правовых инспекторов – 14,2% (в 2018 году – 14,9%), на оплату труда технических инспекторов – 23,2% (в 2018 году – 20,2%), на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива – 17,8% (в 2018 году – 21,7%).

Структура целевых расходов ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, в процентах от доходов (2018-2019 гг.)



Реализация Концепции информационной деятельности первичными и территориальными организациями Профсоюза за 2019 год

Всего в 2020 году, в установленные сроки, были предоставлены отчеты по информационной работе 13 территориальными организациями Профсоюза и 28 ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, из них 14 впервые. Сравнительный анализ 14 из 28 поступивших отчетов от ППОО НО невозможен в виду отсутствия данных за 2018 год.

ТПОО СПб и ЛО ПРОФАВИА отчет не представила. НОО Профавиа уже который год не присылает сводный отчет по Территории.

Вместе с тем в отчетах по-прежнему недостаточно качество предоставляемых сведений. Например, в отчетах не указывается: адрес сайта, ссылка, вид издания, вид материалов, количество, наименование. А также присылают «старую» форму отчета, либо проявляется халатное отношение к заполнению данных.

В целом по Профсоюзу в отчетном периоде по информационной работе существенных изменений не наблюдается, прослеживается стабильность показателей.

Среди ТПОО в отчетном периоде не удалось достигнуть увеличения численности освобожденных специалистов по информационной работе, за исключением ЮТПОО «Профавиа» – в 2019 году у них появился освобожденный специалист по информационной работе (1 человек).

Только в 6 ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза есть освобожденный специалист по информационной работе: ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск), ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (г. Тамбов), ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск), ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА (г. Рыбинск), ППОО АО «ВТ» РПТАП (г. Омск), ППОО «ОМО им. П.И. Баранова» (г. Омск).

По итогам 2019 года 8 территориальных профсоюзных общественных организаций сохранили, либо незначительно изменили, прежний уровень численности ответственных за ведение информационной работы на общественных началах. МОСОБЛПРОФАВИА и Татарстанский реском Профавиа – увеличили численность. МГО Профавиа, НОО Профавиа и ЮТПОО «Профавиа» – уменьшили численность.

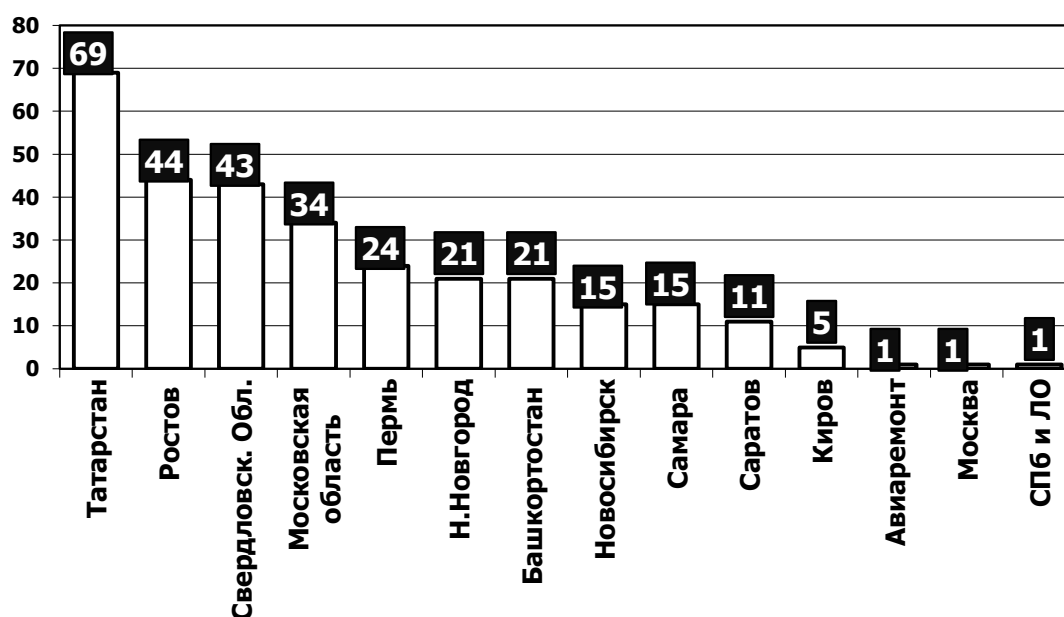
Численность ответственных за ведение информационной работы (на общественных началах) в территориальных организациях Профсоюза (2018-2019 гг.)		
Наименование ТПОО:	2018 год	2019 год
РОБ Роспрофавиа	11	11
Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	4	4
МГО Профавиа	21	15
МОСОБЛПРОФАВИА	57	63
НОО Профавиа	78	75
Новосибирская территориальная общественная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности	1	1
Пермская краевая организация Профавиа	12	12
ЮТПОО «ПРОФАВИА»	18	15
Самара ПРОФАВИА	18	18
ТО Саратов ПРОФАВИА	8	9
ОО СОПО ПРОФАВИА	12	12
Татарстанский реском Профавиа	108	114
ТПОО СПб и ЛО Профавиа	5	-
ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА	27	26

ТПОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза также сохранили, либо незначительно изменили, прежний уровень численности ответственных за ведение информационной работы на общественных началах.

Численность ответственных за ведение информационной работы (на общественных началах) в ППОО НО ЦК Профсоюза (2018-2019 гг.)			
Наименование ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза:	2018	2019	2018-2019
ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск)	3	3	-
ППО ОАО «ВАСО» (г. Воронеж)	3	3	-
ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (г. Тамбов)	-	-	-
ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА (г. Рыбинск)	5	5	-
ППОО СЭГЗ (г. Сарapul)	1	1	-
ППОО АО «ВТ» РПТАП (г. Омск)	20	22	+2
ППОО АО «НПП «Измеритель» (г. Смоленск)	29	29	-
ППОО АО «УКБП» (г. Ульяновск)	3	3	-
ППОО ОАО ГМЗ «АГАТ» ОО Профавиа (г. Гаврилов-Ям)	4	4	-
ППОО «ОМКБ» (г. Омск)	2	2	-
ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск)	134	131	-3

Общее количество поступивших и опубликованных материалов от территориальных профсоюзных общественных организаций за 2019 год, выглядят следующим образом:

**Количество материалов
от территориальных организаций Профсоюза,
публикуемых на сайте Профсоюза в 2019 г.**



По сравнению с 2018 годом заметное сокращение по количеству опубликованных материалов на сайте Профсоюза наблюдается от ОО СОПО ПРОФАВИА – на 25 статей, Самара ПРОФАВИА – на 9 статей, Новосибирская территориальная общественная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности – на 7 статей, ТО Саратов ПРОФАВИА – на 6 статей меньше. При этом увеличили число материалов, размещаемых на сайте Профсоюза: ЮТПОО «ПРОФАВИА» – на 8 статей, РОБ Роспрофавиа – на 6 статей, Пермская краевая организация Профавиа – на 5 статей.

Количество материалов от территориальных организаций Профсоюза, публикуемых на сайте Профсоюза (2018–2019 гг.)			
Наименование ТПОО:	2018 г.*	2019 г.*	2018-2019
РОБ Роспрофавиа	15	21	+ 6
Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	4	5	+ 1
МГО Профавиа	2	1	- 1
МОСОБЛПРОФАВИА	32	34	+ 2
НОО Профавиа	22	21	- 1

Количество материалов от территориальных организаций Профсоюза, публикуемых на сайте Профсоюза (2018–2019 гг.)			
Наименование ТПОО:	2018 г.*	2019 г.*	2018-2019
Новосибирская территориальная общественная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности	22	15	- 7
Пермская краевая организация Профавиа	19	24	+ 5
ЮТПОО «ПРОФАВИА»	36	44	+ 8
Самара ПРОФАВИА	24	15	- 9
ТО Саратов ПРОФАВИА	17	11	- 6
ОО СОПО ПРОФАВИА	68	43	- 25
Татарстанский реском Профавиа	67	69	+ 2
ТПОО СПБ И ЛО Профавиа	2	1	- 1
ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА	1	1	-
<i>* данные по факту размещения</i>			

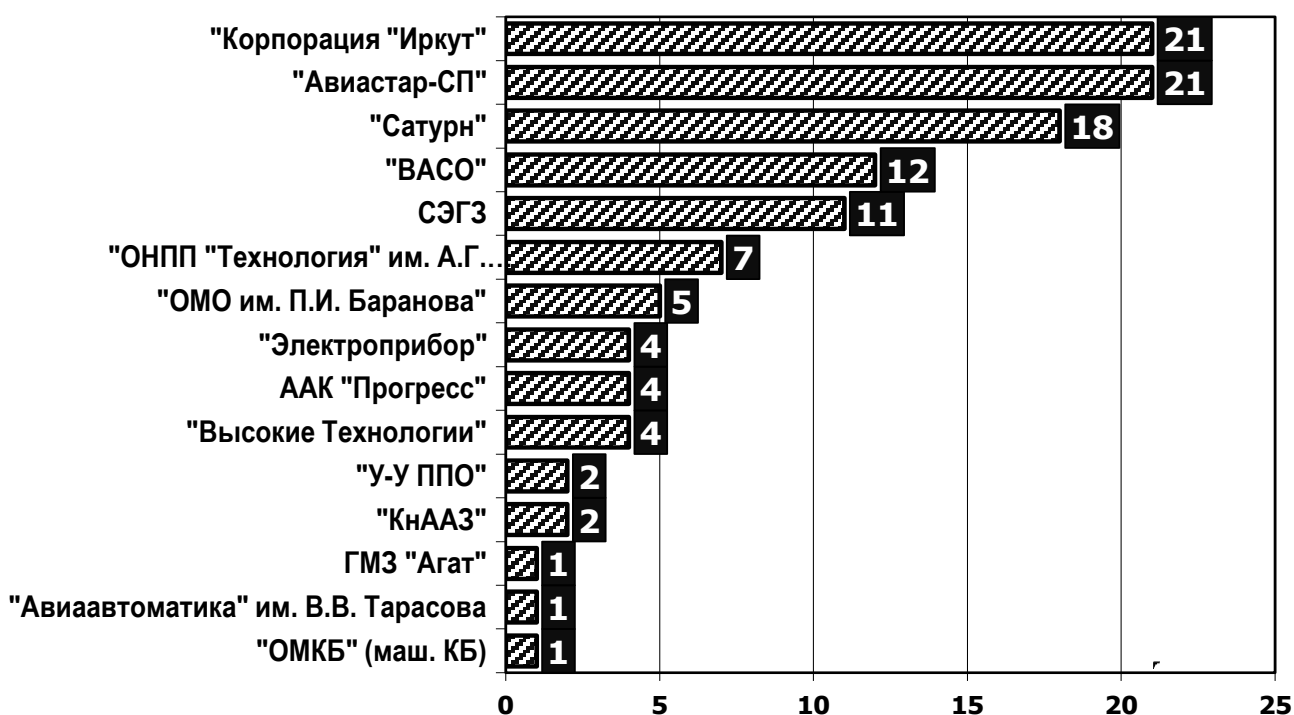
По итогам 2018 года среди ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза лидерами по предоставлению на сайт информации о деятельности организации Профсоюза являются: ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск) и ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск) – 21 статья, ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА (г. Рыбинск) – 18 статей, ППО ОАО «ВАСО» (г. Воронеж) – 12 статей, ППОО СЭГЗ (г. Саранск) – 11 статей.

Количество материалов от ППОО НО ЦК Профсоюза, публикуемых на сайте Профсоюза в (2018–2019 гг.)			
Наименование ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза:	2018 г.*	2019 г.*	2018-2019
ППОО «ОМО им. П.И. Баранова» (г. Омск)	7	5	- 2
ППОО АО «ВТ» РПТАП (г. Омск)	3	4	+ 1
ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА (г. Рыбинск)	11	18	+ 7
ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (г. Тамбов)	9	4	- 5
ППО ОАО «ВАСО» (г. Воронеж)	20	12	- 8
ППОО СЭГЗ (г. Саранск)	20	11	- 9
ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск)	23	21	- 2
ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск)	17	21	+ 4
ППОО «ОМКБ» (г. Омск)	1	1	-
ППОО АО «НПП «Измеритель» (г. Смоленск)	2	0	- 2
<i>* данные по факту размещения</i>			

При этом увеличили число материалов, размещаемых на сайте Профсоюза: ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА (г. Рыбинск) – на 7 статей, ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск) – на 4 статьи.

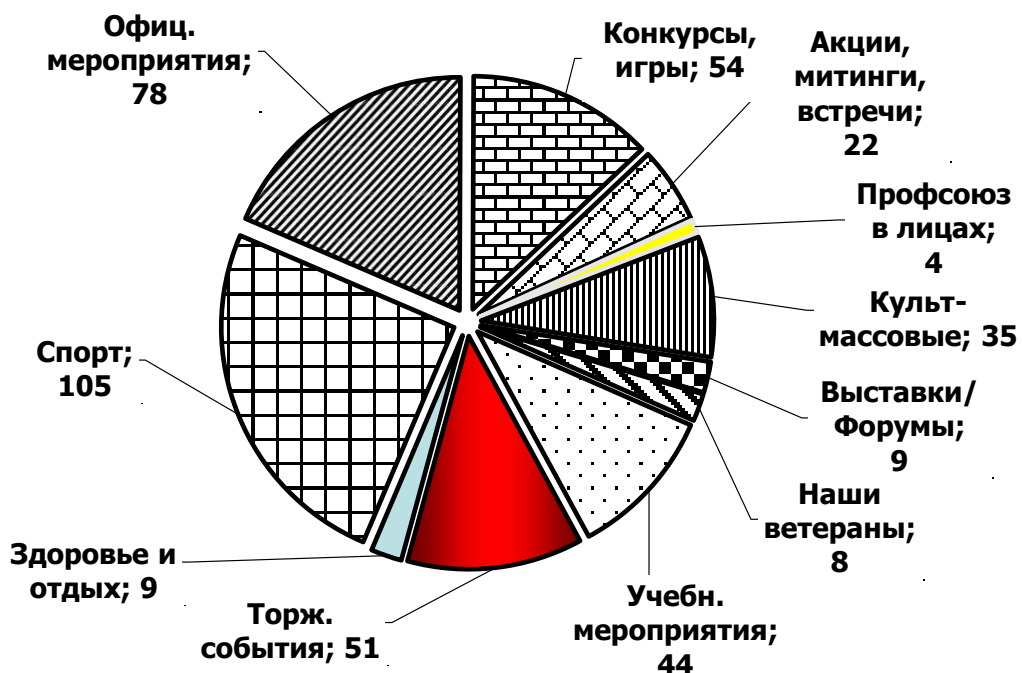
В свою очередь, снижение количества предоставляемой информации на сайт наблюдается от ППОО СЭГЗ (г. Сарапул) – на 9 статей, ППО ОАО «ВАСО» (г. Воронеж) – на 8 статей, ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (г. Тамбов) – на 5 статей. ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск), ППОО «ОМО им. П.И. Баранова» (г. Омск) и ППОО АО «НПП «Измеритель» (г. Смоленск) по сравнению с 2018 годом представили на 2 статьи меньше, чем за предыдущий отчетный период.

Количество материалов от ППОО НО ЦК Профсоюза, публикуемых на сайте Профсоюза в 2019 г.



Анализируя тематику информации, направленной первичными и территориальными организациями Профсоюза, для размещения на сайте Профавиа, по-прежнему публикуется большое количество информации о спортивных состязаниях, официальных мероприятиях, по конкурсной тематике, а также о событиях торжественного характера и об учебных мероприятиях.

Тематика освещенных мероприятий (2019 г.)



За отчетный период наблюдается сокращение количества материалов от организаций Профсоюза на 55 статей. В целом по количеству направленной информации за 2019 год от организаций Профсоюза размещено на сайте Профавиа – 419 материалов (за 2018 год – 474 материала).

Количество материалов от территориальных организаций Профсоюза, публикуемых в журнале «Вестник Профавиа» (2018–2019 гг.)			
Наименование ТПОО:	2018 г.*	2019 г.*	2018-2019
РОБ Роспрофавиа	6	3	- 3
Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	1	2	+ 1
МГО Профавиа	1	2	+ 1
МОСОБЛПРОФАВИА	4	1	- 3
НОО Профавиа	4	4	–
Новосибирская территориальная общественная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности	3	3	–
Пермская краевая организация Профавиа	2	3	+ 1
ЮТПОО «ПРОФАВИА»	2	8	+ 6
Самара ПРОФАВИА	1	0	- 1
ТО Саратов ПРОФАВИА	2	1	- 1
ОО СОПО ПРОФАВИА	8	5	- 3
Татарстанский реском Профавиа	3	3	–

Количество материалов от территориальных организаций Профсоюза, публикуемых в журнале «Вестник Профавиа» (2018–2019 гг.)			
Наименование ТПОО:	2018 г.*	2019 г.*	2018-2019
ТПОО СПб И ЛО Профавиа	-	0	–
ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА	1	0	- 1
<i>* данные по факту размещения</i>			

Также наблюдается небольшое изменение количества материалов от территориальных организаций Профсоюза, публикуемых в журнале «Вестник Профавиа». Больше всего статей для публикации в «Вестнике Профавиа» по итогам 2019 года было представлено ЮТПОО «ПРОФАВИА» – 8 статей, ОО СОПО ПРОФАВИА – 5 статей, НОО Профавиа – 4 статьи, РОБ Роспрофавиа, Новосибирской территориальной общественной организацией профсоюза трудящихся авиационной, Пермской краевой организацией Профавиа и Татарстанским рескомом Профавиа – по 3 статьи. При этом от ряда организаций Профсоюза поступило на 1–3 статьи меньше, чем за 2018 год.

Всего от ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза за 2019 год для публикации в «Вестнике Профавиа» поступило 29 информации. Максимальное количество не превысило 7. В то же время от ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск) поступило на 6 статей, а от ППО ОАО «ВАСО» (г. Воронеж) – на 3 статьи больше, чем за 2018 год. Сокращение количества статей по сравнению с 2018 годом наблюдается от ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск), ППОО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ) – на 3 статьи меньше, ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА (г. Рыбинск) – на 2.

Количество материалов от ППОО НО ЦК Профсоюза, публикуемых в журнале «Вестник Профавиа» (2018–2019 гг.)			
Наименование ППОО:	2018 г.	2019 г.	2018-2019
ППОО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ)	3	0	- 3
ППОО «ОМО им. П.И. Баранова» (г. Омск)	-	2	+ 2
ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА (г. Рыбинск)	3	1	- 2
ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (г. Тамбов)	2	3	+ 1
ППО ОАО «ВАСО» (г. Воронеж)	-	3	+ 3
ППОО СЭГЗ (г. Сарепул)	5	4	- 1
ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск)	5	2	- 3
ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск)	1	7	+ 6
ППОО КНААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре)	-	1	+ 1
ППОО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев)	1	0	- 1
ППОО АО ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина (г. Обнинск)	2	3	+ 1

Стоит отметить, что 1/3 всех опубликованных в «Вестнике Профавиа» материалов продублирована с сайта Профавиа.

В то же время, согласно отчётам, ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза продолжают активно публиковаться в СМИ, показывая рост числа информационных материалов о деятельности организаций.

По данным информотчетов, изменений не наблюдается и по-прежнему отсутствуют собственные веб-ресурсы в ряде первичных и территориальных организаций Профсоюза. При этом, девятая территориальная организация запустила свой сайт в отчетный период – МОСОБЛПРОФАВИА.

У ряда первичных профсоюзных организаций есть сайты.

Более качественная поступившая информация от организаций показала небольшое изменение количества профсоюзных страниц «Новости» или «Профсоюзный комитет» на сайтах предприятий, а также страниц в локальной внутривзаводской сети на предприятии. Последние не представляется возможным в полной мере оценить, в связи с не предоставлением принт-скринов. К сожалению, по-прежнему многие председатели не в полной мере используют эти инструменты, так, зачастую, это всего лишь «страницы-визитки», а не носители новостей о деятельности, о работе, которую делает первичная профсоюзная организация.

Зарегистрировали свои страницы в социальной сети «ВКонтакте» в отчетном году ЮТПОО «ПРОФАВИА» и Татарстанский реском Профавиа.

Продолжают вести странички в социальных сетях многие профсоюзные общественные организации, но не так массово, как могло быть. Территориальные организации Профсоюза: РОБ Роспрофавиа, Кировская территориальная общественная организация «Профавиа», МГО Профавиа, Пермская краевая организация Профавиа ведут страницы в социальной сети «ВКонтакте». Группы, созданные в «ВК» «Советами молодежи» и «молодежью Профавиа» есть в МОСОБЛПРОФАВИА, МГО Профавиа, Самара ПРОФАВИА, ТО Саратов ПРОФАВИА и в Татарстанском рескоме Профавиа. В том числе первичные профсоюзные организации ведут 49 групп в социальной сети «ВКонтакте», что на 13 больше, чем было зарегистрировано в 2018 году.

Среди 14 ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, от которых поступили отчеты, присутствуют в сети «ВКонтакте» 7: *«Профсоюзная организация ПАО «Корпорация «Иркут»», «ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА», «Профсоюзная организация ПАО «Электроприбор», «Профсоюз АО «ЦКБА», группы советов*

молодежи и «профсоюзная молодежь» – «ВАСО» (г. Воронеж), «Авиастар-СП» (г. Ульяновск) и «СЭГЗ» (г. Сарapul).

Также есть аккаунты в Одноклассниках, Instagram, и используются активнее в сравнении с предшествующим годом в работе мессенджеры Viber, Whatsapp, Skype.

При этом, следует отметить значительное увеличение числа подписчиков (участников) в сети «ВКонтáкте» и Instagram в группах ППОО территориальных организаций Профсоюза и ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза. В тоже время наблюдается сокращение аудитории в Одноклассниках и Facebook.

Согласно данным формы №10-ПБ за 2019 год организациями Профсоюза было выделено 0,9% денежных средств на информационную работу, что равно показателю 2018 года.

Среди информационных инструментов в своей работе первичные и территориальные организации Профсоюза используют такие издания как журнал, газета, информационный сборник, информбюллетень, информлисты, брошюры, профсоюзный вестник, методические материалы, отчёт о работе, листовки, постеры. Выпуск собственных агитационных материалов включает буклеты, брошюры, листовки, агитматериалы, плакаты, транспаранты, ролл-апп, баннеры, а также сертификаты, календари, открытки, пакеты, блокноты и другую сувенирную продукцию.

Большое внимание организациями Профсоюза уделяется обучению информактива, хотя при росте числа семинаров заметно сокращение количества участников. Наибольшее количество семинаров в территориальных организациях провела РОБ Роспрофавиа – 7; Пермская краевая организация Профавиа и Кировская территориальная общественная организация «Профавиа» – по 4, Самара ПРОФАВИА и МГО Профавиа – по 3. Остальные территориальные общественные организации сохранили показатель предшествующего года, проведя по 1–2 обучающему семинару. Однако при этом Новосибирская территориальная общественная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности, МГО Профавиа и РОБ Роспрофавиа провели на 1 семинар больше, чем за 2018 год.

Также территориальными организациями достигнут высокий показатель в сравнении с предшествующим годом по количеству проведенных семинаров по информационной работе в первичных профсоюзных организациях. Наибольшее количество семинаров провели: Татарстанский реском Профавиа – 20; МОСОБЛПРОФАВИА и ОО СОПО ПРОФАВИА – по 19; МГО Профавиа – 17

обучающих семинаров; ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА – 10; Кировская территориальная общественная организация «Профавиа», РОБ Роспрофавиа и Пермская краевая организация Профавиа – по 5; Самара ПРОФАВИА – 4 семинара.

Среди ППОО НО ЦК Профсоюза наибольшее количество обученных участников семинаров в: ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск) – 337 человек, ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск) – 120, ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА (г. Рыбинск) – 83, ППО ОАО «ВАСО» (г. Воронеж) – 75 человек. При этом ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза сохранили показатель предшествующего года по количеству обучающих семинаров, но показав сокращение числа участников.

В целом следует отметить низкое качество данных, указанных в отчетах, с учетом того, что перепроверить их невозможно, т.к. отсутствуют первичные документы (постановления профсоюзных комитетов, скрины страниц в сети, сканы наглядной агитации, газет и т.д.). Практически отсутствует ротация информационных кадров, что свидетельствует о низком качестве их обучения и последующей мотивации.

По-прежнему низким остается целевое финансирование информационной работы. Не растет число освобожденных информработников, а численность информактива на общественных началах вызывает сомнения, поскольку ничем не подтверждается.

Продолжается тенденция снижения количества информации, в т.ч. от информлидеров, поступающей для публикации на сайте, падение за 2019 г. составило 55 материалов (в среднем можно сравнить с 1,5-месячным простоем сайта). При этом в информлидерах – одни и те же ППО и ТО. Прежней остается основная тематика публикуемых материалов: спортивно-массовая и культмассовая работы, конкурсы, встречи, что не улучшает имидж профсоюза как организации, защищающей в первую очередь трудовые интересы работников.