|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| g | | | |
| **ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»** | | | |
| **(ПРОФАВИА)** | | | |
|  | | | |
| **ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ** | | | |
|  | | | |
| **ПРЕЗИДИУМ** | | | |
|  | | | |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | | | |
|  |  | |  |
| 09 декабря 2020 г. | Москва | | № 34-8 |
|  |  | |  |
| Об утверждении форм отчётности  по мониторингу ситуации в связи с  продолжающейся угрозой  распространения новой  коронавирусной инфекции | |  |  |

В соответствии с постановлением Президиума ЦК Профсоюза №30-1 от 25.06.2020 г. «О действиях профсоюза в период действия ограничительных мер, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции» и в связи с сохраняющейся напряженной санитарно-эпидемиологической обстановкой, обусловленной продолжающейся угрозой распространения новой коронавирусной инфекции, в целях дальнейшей координации действий Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности и его организаций (далее – Профсоюз),

в том числе посредством продолжающегося еженедельного обобщения информации о ситуации в регионах и на предприятиях, обеспечения контроля соблюдения трудовых прав работников, а также минимизации последствий распространения новой коронавирусной инфекции президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить формы отчётности для территориальных и первичных общественных организаций Профсоюза по мониторингу ситуации в связи с продолжающейся угрозой распространения новой коронавирусной инфекции (приложение №1, №2).

2. Председателям территориальных и первичных общественных организаций Профсоюза продолжить еженедельное обобщение мониторинга ситуации, связанной с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции и направлять информацию по утверждённым формам в отдел социально-трудовых отношений Профсоюза до 14:00 четверга по московскому времени (в период до направления дополнительной информации о его приостановлении).

3. Отделу социально-трудовых отношений Профсоюза обобщать полученную информацию и готовить еженедельный сводный отчёт для принятия мер в случае выявления по итогам мониторинга нарушения прав членов Профсоюза, нарушения норм действующего законодательства, иной информации, требующей принятия мер.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на Кононова Ю.И., заместителя председателя Профсоюза и отдел социально-трудовых отношений Профсоюза (Соляник И.Н.).

Председатель А.В. Тихомиров

Приложение № 1

Утверждён

президиумом Центрального Комитета Профавиа

(протокол от 09.12.2020 № 34, постановление № 34 -8)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Форма еженедельной отчётности ТПОО для предоставления данных в ЦК ПРОФАВИА по борьбе с угрозой распространения коронавирусной инфекции в России** | | | |
|
|  |  |  |  |
| **ПОЛНОЕ НАИМЕНОВАНИЕ ТПОО** | | | |
|  |  |  |  |
| **№ п/п** | **Наименование вида запрашиваемой информации** | **ДА/НЕТ**  **КОЛИЧЕСТВО** | **Краткое содержание** |
| 1 | Количество предприятий, на которых работники обеспечены средствами индивидуальной защиты от коронавируса (маски, перчатки, дезинфицирующие средства) |  |  |
| 2 | На каком количестве предприятий проводится бесконтактное измерение температуры? |  |  |
| 3 | На каком количестве предприятий проводятся тесты на коронавирус за счёт работодателя? (указать регулярность тестирования) |  |  |
| 4 | На каком количестве предприятий обеспечивается возможность удалённой работы для лиц в возрасте 65 лет и старше (если нет, то по какой причине) |  |  |
| 5 | На каком количестве предприятий введён режим простоя (размер оплаты при введённом режиме, указать предприятия) |  |  |
| 6 | Количество работников, уволенных по сокращению численности или штата (указать за последнюю отчетную неделю; указать предприятия) |  |  |
| 7 | Ожидаете ли вы массовое сокращение численности или штата работников организаций в среднесрочной перспективе (указать предприятия, указать причины)? |  |  |
| 8 | Количество работников, переведённых на дистанционную форму работы |  |  |
| 9 | Количество выявленных случаев снижения работникам размера заработной платы в связи с их переводом на дистанционную форму работы (указать предприятия) |  |  |
| 10 | Количество выявленных случаев задержки заработной платы (число пострадавших работников и общий объем задолженности, указать предприятия) |  |  |
| 11 | Введение на предприятиях режима неполного рабочего времени (конкретизировать информацию о введённом режиме: неполная рабочая неделя; сокращённый рабочий день период введения, указать предприятия) |  |  |
| 12 | Участие представителя профсоюза в работе оперативного штаба по борьбе с коронавирусом (указать предприятия, на которых представитель не включён в оперативный штаб) |  |  |
| 13 | Введение новых ограничительных мер в вашем регионе, в связи с распространением коронавирусной инфекции за последний отчётный период (основание; указать какие меры и сроки введения) |  |  |
| 14 | Иная проблематика, требующая решений не обозначенная вышеперечисленными вопросами. |  | . |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | (подпись) | (расшифровка подписи) |
|  |  |  |
|  |  | «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. |

Приложение № 2

Утверждён

президиумом Центрального Комитета Профавиа

(протокол от 09.12.2020 № 34, постановление № 34 -8)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Форма еженедельной отчётности ППОО для предоставления данных в ЦК ПРОФАВИА**  **(или в ТПОО: для ППОО, входящих в ТПОО)**  **по борьбе с угрозой распространения коронавирусной инфекции в России** | | | |
|
|  |  |  |  |
| **ПОЛНОЕ НАИМЕНОВАНИЕ ППОО** | | | |
|  |  |  |  |
| **№ п/п** | **Наименование вида запрашиваемой информации** | **ДА/НЕТ**  **КОЛИЧЕСТВО** | **Краткое содержание** |
| 1 | Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты от коронавируса (маски, перчатки, дезинфицирующие средства) |  |  |
| 2 | Проводится ли бесконтактное измерение температуры? |  |  |
| 3 | Проводятся ли тесты на коронавирус за счёт работодателя? (регулярность) |  |  |
| 4 | Обеспечивается ли возможность удалённой работы для лиц в возрасте 65 лет и старше (если нет, то по какой причине) |  |  |
| 5 | Введение режима простоя (размер оплаты при введённом режиме) |  |  |
| 6 | Количество работников, уволенных по сокращению численности или штата (указать за последнюю отчетную неделю) |  |  |
| 7 | Ожидаете ли вы массовое сокращение численности или штата работников организации в среднесрочной перспективе (указать причины)? |  |  |
| 8 | Количество работников, переведённых на дистанционную форму работы |  |  |
| 9 | Количество выявленных случаев снижения работникам размера заработной платы в связи с их переводом на дистанционную форму работы |  |  |
| 10 | Количество выявленных случаев задержки заработной платы (число пострадавших работников и общий объем задолженности) |  |  |
| 11 | Введён ли в организации режим неполного рабочего времени (конкретизировать информацию о введённом режиме: неполная рабочая неделя; сокращённый рабочий день, период введения) |  |  |
| 12 | Участие в работе оперативного штаба по борьбе с коронавирусом (кто включён от профкома, должность) |  |  |
| 13 | Введение новых ограничительных мер в вашем регионе, в связи с распространением коронавирусной инфекции за последний отчётный период (основание; указать какие меры и сроки введения) |  |  |
| 14 | Иная проблематика, требующая решений не обозначенная вышеперечисленными вопросами. |  | . |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | (подпись) | (расшифровка подписи) |
|  |  |  |
|  |  | «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. |