|  |
| --- |
|  |
| **ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ****«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»** |
| **(ПРОФАВИА)** |
|  |
| **ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ** |
|  |
| **ПРЕЗИДИУМ** |
|  |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |
|  |  |  |
|  14 апреля 2021 г. | Москва | № 41-4 \_\_  |
|  |  |  |
| О внесении изменений встатью 43 Трудового кодексаРоссийской Федерации |  |  |
|  |  |  |
| Рассмотрев предложение Татарстанской республиканской организации ПРОФАВИА о внесении изменений в статью 43 Трудового кодекса Российской Федерации, президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:1. Поддержать предложение Татарстанской республиканской организации ПРОФАВИА о внесении изменений в часть 3 статьи 43 Трудового кодекса Российской Федерации о распространении действия коллективного договора на всех работников, если в нем не предусматривается иного.
2. Направить предложения о внесении изменений в часть 3 статьи 43 Трудового кодекса Российской Федерации в ФНПР и депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации для рассмотрения в целях законодательной инициативы.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Власенко Т.А.

 Председатель А.В. Тихомиров |

Проект

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

**О внесении изменений в статью 43 Трудового**

**кодекса Российской Федерации**

**Статья 1.** Внести в статью 43 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ следующее изменение:

часть третью изложить в следующей редакции:

"Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, индивидуального предпринимателя, если в нем не предусматривается иного, а действие коллективного договора, заключённого в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, - на всех работников соответствующего подразделения, если в нем не предусматривается иного".

**Статья 2.** Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент Российской Федерации

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**к проекту федерального закона «О внесении изменений в статью 43**

**Трудового кодекса Российской Федерации»**

В соответствии со статьёй 43 Трудового кодекса Российской Федерации действие коллективного договора распространяется на всех работников данной организации, ее филиала, представительства и иного обособленного структурного подразделения.

Данная норма является необъективной исходя из следующих обстоятельств.

Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» установлена сфера его действия. Права и гарантии, закреплённые в нем, распространяются на все первичные профсоюзные организации, профсоюзы, их объединения (ассоциации), на образованные ими профсоюзные органы, а также на профсоюзных представителей в пределах их полномочий.

В области индивидуальных отношений профсоюзы и их органы представляют и защищают интересы членов профсоюза, а в области коллективных прав и интересов –независимо от членства в профсоюзах в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке.

В соответствии со статьёй 9 указанного федерального закона принадлежность или непринадлежность к профсоюзам не влечёт ограничений политических, социально-трудовых и иных прав граждан, гарантируемых Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации. Таким образом, работники, не состоящие в профсоюзе, пользуются всеми гарантиями и компенсациями в объёме, гарантированном трудовым законодательством.

 Статья 29 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливает, что профсоюзы (их организации) выделены как основные представители работников при формировании и заключении коллективных договоров, контроле их исполнения. Работникам - не членам профсоюза предоставлено право уполномочить орган профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателями, в том числе по вопросам колдоговорного регулирования трудовых отношений (статья 30 Трудового кодекса Российской Федерации).

В то же время в Трудовом кодексе нет нормы, определяющей, что организация профсоюза, которую не члены профсоюза уполномочили представлять их интересы при заключении коллективного договора, должна принять на себя обязательства реализовывать эти полномочия, а не члены профсоюзной организации присоединиться к коллективному договору на оговорённых в нем условиях.

В целях исключения конфликта интересов между работниками, являющимися членами и не членами профсоюзной организации и выполнения государственных гарантий равенства прав и свобод граждан независимо от их принадлежности или не принадлежности к общественным объединениям, закреплённых статьёй 19 Конституции Российской Федерации и статьёй 3 Трудового кодекса Российской Федерации, необходимо внести изменения и дополнения в часть третью статьи 43 Трудового кодекса Российской Федерации, которая распространяет действия коллективного договора на всех работников организации, дополнив ее словами "если в нем не предусматривается иного". Указанное изменение соответствует Рекомендациям Международной организации труда от 29.06.1951 № 91 "О коллективных договорах" и позволяет сторонам коллективного договора - работодателю и представительному органу работников выбрать наиболее приемлемый вариант колдоговорных отношений в конкретной организации, распространять его положения на всех работников или только на тех, кто уполномочил представительный орган заключать и реализовывать коллективный договор от их имени.