



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

# ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 апреля 2021 г.

Москва

41-2

Об итогах статистической отчётности  
в Российском профсоюзе трудящихся  
авиационной промышленности  
за 2020 год

Рассмотрев информацию об итогах статистической отчётности за 2020 год, президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить итоги статистической отчётности в Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности за 2020 год (приложение № 1).

2. Принять к сведению информацию по экономическому положению организаций и заключению коллективных договоров (форма 1), правозащитной работе (форма 3), о состоянии охраны труда и контрольной деятельности профсоюзного актива (форма 5, 19-ТИ), по социальной политике и объектах социально-культурного назначения (форма 6), профсоюзному членству и профсоюзным органам (форма 7), о доходах и расходах организаций Профсоюза (форма 10-ПБ), реализацию Концепции информационной деятельности первичными и территориальными организациями Профсоюза за 2020 год(приложение № 2), рейтинг первичных профсоюзных общественных организаций по итогам 2020 года с уровнем профсоюзного членства более 50% (приложение № 3).

3. Территориальным и первичным организациям Профсоюза:

3.1. обсудить итоги статистической отчетности в Профсоюзе за 2020 год на заседаниях коллегиальных органов, наметить меры по устранению или минимизации имеющихся недостатков, обратить внимание на выполнение решений коллегиальных органов первичными профсоюзными общественными

организациями (как входящими в территориальные организации, так и непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза).

Направить в ЦК Профсоюза решения коллегиальных органов по результатам анализа статистической отчётности и принятых мерах в срок до 7 июня 2021 года;

3.2. принять конкретные меры по сохранению и увеличению уровня профсоюзного членства, вовлечению в Профсоюз новых членов, путём:

1) повышения эффективности работы, взаимодействия с кадровыми службами предприятия для вовлечения в Профсоюз принимаемых на работу;

2) совершенствования системы профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и законодательства в области охраны труда, социальной защиты;

3) заключения и выполнения коллективных договоров, а также соглашений о дополнительных льготах и гарантиях для членов Профсоюза во всех первичных профсоюзных общественных организациях;

3.3. проводить анализ всех заявлений о выходе из Профсоюза, принимать меры к устранению причин выхода, переубеждению и недопущению выхода из Профсоюза;

3.4. укреплять финансовую дисциплину:

– путём перечисления денежных средств в объёме, установленном решением XVII съезда Профсоюза и в сроки, указанные в Положении о порядке уплаты и распределении ежемесячных членских профсоюзных взносов, утверждённом постановлением IV пленума Центрального комитета от 19.10.2017 г. № IV -8.1.

– при планировании бюджетов приоритетными статьями расходов должны быть "Подготовки и обучение профсоюзных кадров и актива", "Информационно-пропагандистская работа", "Работа с молодёжью", а также расходы на другие виды деятельности Профсоюза, направленные, в первую очередь, на осуществление защитной функции Профсоюза с целью увеличения профсоюзного членства.

3.5. обеспечить:

– представление в ЦК Профсоюза статистической отчётности строго в установленные сроки и в полном объёме (с приложением пояснительных записок, копий актов, решений (в том числе судебных и КТС) и т.п. Для территориальных профсоюзных общественных организаций с приложением копий статистических

форм всех первичных профсоюзных общественных организаций, входящих в структуру ТПОО;

- направление в ЦК Профсоюза копий актов Н-1 в течение 10 дней после окончания расследования несчастных случаев в соответствии с п. 48.27 Отраслевого соглашения по авиационной промышленности.

4. Председателям первичных профсоюзных общественных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза усилить контроль за целевым использованием выделенных денежных средств в размере 12,5%.

5. Техническим и правовым инспекторам труда, а также уполномоченным по охране труда:

5.1. проводить проверки, выявлять нарушения трудового законодательства, выдавать Представления и Требования, добиваться устранения выявленных нарушений;

5.2. содействовать созданию системы пропаганды формирования культуры безопасности труда у каждого работника.

6. Председателям комиссий по контролю за общественным питанием, социальному страхованию и другой социальной направленности:

6.1. проводить проверки, реагировать на жалобы членов Профсоюза, касающихся организации общественного (в том числе диетического) питания, оздоровления, предоставления льготных санаторно-курортных путевок;

6.2. пропагандировать здоровый образ жизни, направленный на формирование у работников социальной культуры в вопросах питания и оздоровления.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Т.А. Власенко, заместителя председателя Профсоюза и Ю.И. Кононова, заместителя председателя Профсоюза.

Председатель

А.В. Тихомиров

к постановлению  
президиума Центрального Комитета Профсоюза  
(протокол от 14.04.2021 № 41  
постановление № 41 -2)

## **ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**

**СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ  
по правозащитной работе за 2020 год**

№№ п/п	Наименование показателей	Территориальные профсоюзные общественные организаций														отчетный 2020 год	отчетный 2020 год ППОО	отчетный 2020 год с учетом ППОО
		РОБ Роспрофавиа	Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	МГО Профавиа	МОСОБЛПРОФАВИА	НОО Профавиа	Новосибирская территориальная общественная организация профсоюза	Пермская краевая организация Профавиа	ЮТПОО «Профавиа»	Самара ПРОФАВИА	ТПОО СПБ и ЛО ПРОФАВИА	ТО Саратов Профавиа	ОО СОПО ПРОФАВИА	ОО ТПО МС «Авиаремонт» Профавиа	Татарстанский реском Профавиа			
1.	Численность правовых инспекторов труда	4	-	1	1	2	1	-	2	1	-	1	1	-	3	17	7	24
1.1.	в том числе в штате профорганизации	3	-	-	-	1	-	-	1	1	-	1	1	-	1	9	6	15
2.	Численность иных юристов, работающих в профорганах	1	2	-	11	4	-	1	-	1	1	-	2	-	-	23	4	27
2.1.	в т.ч. в штате профорганизации	-	2	-	1	4	-	-	-	-	-	-	1	-	-	8	1	9
3.	Численность ответственных по правозащитной работе	14	10	16	59	22	1	4	19	17	42	5	9	7	36	261	50	311
4.	Проведено проверок соблюдения работодателями трудового законода-ва, кол. договоров, соглашений, всего	15	55	30	75	31	5	1	43	12	5	15	14	26	107	434	524	958
4.1.	в т.ч. комплексных (по всем вопросам трудового законода-ва и иных актов, содержащих нормы труд. права)	13	3	2	36	9	5	-	30	6	2	4	12	5	20	147	126	273
4.2.	в том числе совместно с органами прокуратуры	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3
4.3.	в т.ч. совместно с Федеральной инспекцией труда	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	7	3	10
5.	Кол-во направленных работодателям представлений (требований) об устранении выявленных нарушений	9	17	7	10	7	4	4	8	3	-	11	7	-	8	95	195	290



9.	Оказана правовая помощь:	42	75	247	45	-	7	-	93	7	-	62	22	43	178	821	549	1370
9.1.	в разработке коллективных договоров, соглашений	9	4	62	11	11	5	4	67	4	5	48	6	9	151	396	77	473
9.2.	при проведении приостановки работы в соответствии со ст.142 ТК РФ (количество приостановок/число работников)	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3
9.3.	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам	2	-	4	4	158	2	32	18	3	-	5	6	-	11	245	9	254
9.4.	в оформлении документов в суды	29	-	10	-	35	-	24	8	-	-	9	8	-	16	139	47	186
10.	Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива	13	-	4	-	12	-	-	2	-	-	7	2	-	14	54	17	71
10.1.	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	13	-	3	-	11	-	-	-	-	-	7	2	-	11	47	17	64
10.2.	из них восстановлено на работе	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3
11.	Рассмотрено в комиссиях по трудовым спорам	7	3	6	16	158	2	169	14	8	-	3	31	-	3	420	18	438
11.1.	в том числе споры удовлетворены в пользу работников, всего	2	-	1	10	157	1	132	12	7	-	1	23	-	2	348	15	363
	из этого количества по вопросам:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11.1.1.	изменения существенных условий труда	-	-	3	-	-	-	46	-	-	-	-	1	-	-	50	-	50
11.1.2.	заключение трудового договора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
11.1.3.	расторжение трудового договора	-	2	-	1	-	-	-	-	-	-	4	-	-	1	8	2	10
11.1.4.	оплаты труда	2	1	2	9	155	1	114	9	4	-	-	21	-	2	320	6	326
11.1.5.	рабочего времени	-	-	-	-	2	-	3	-	1	-	-	1	-	-	7	1	8
11.1.6.	времени отдыха	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	2	4
11.1.7.	по другим вопросам	-	-	1	6	-	1	5	3	1	-	1	3	-	8	29	3	32
12.	Количество коллективных трудовых споров, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда и иных юристов (кол-во работодателей/число работников)	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	1	3
12.1.	в том числе забастовок (количество работодателей/число работников)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12.2.	требования работников удовлетворены (полностью или частично)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	2

12.2.1.	по коллективным трудовым спорам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	1
12.2.2.	по забастовкам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12.3.	Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, разрешении коллективных трудовых споров, в руб.	7557102	-	-	-	74880000	-	-	635300	-	-	79882000	8832	-	-	162963234	26008000	188971234	
13.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	-	-	8	-	1	-	-	-	8	-	176	-	8	2	203	114	317	
14.	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	3645	19	48	31	18	5	45	290	9	-	50	87	9	1345	5601	787	6388	
15.	Рассмотрено жалоб и других обращений	227	47	30	76	86	61	918	308	48	5	80	466	11	4358	6721	1705	8426	
15.1.	из них признано обоснованными и удовлетворено	206	47	26	56	76	53	902	277	38	-	57	451	11	4287	6487	1550	8037	
16.	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	1449	576	151	645	2642	24	686	1620	320	166	393	1403	67	1993	12135	4320	16455	
16.1.	из них удовлетворено	1303	576	141	582	2521	22	558	1609	254	160	360	1301	51	1772	11210	4031	15241	
16.2.	Экономическая эффективность работы юридических консультаций, в рублях	-	-	-	30000	1260700	-	-	3872700	9000	-	229000	-	-	-	5401400	424250	5825650	
17.	Количество выступлений и других публикаций с СМИ	32	-	55	100	141	-	21	20	7	18	1	24	-	1	420	156	576	
18.	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	6	10	
	в том числе:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
18.1.	на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6	
18.2.	на организацию и проведение митингов, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
18.3.	на перечисление членских профсоюзных взносов	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	4	
19.	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в рублях	7557102	-	640000	50000	76140700	-	-	26888308	9000	-	80111000	8832	-	38539000	229943942	69253750	299197692	



**СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ**  
**о состоянии охраны труда и контрольной деятельности профсоюзного актива**  
**за 2020 год**

N п/п	Наименование показателей	2019	2020
<b>1.Сведения о травматизме и профессиональной заболеваемости</b>			
1.1	Количество работающих Количество рабочих мест на предприятии	420553 396550	402781 389760
1.2	Всего несчастных случаев, оформленных актами формы Н-1	393	313
1.3	Из них: – тяжелых – смертельных – групповых	18 8 2	31 5 1
1.4	Количество зафиксированных микротравм (без потери трудоспособности)	918	510
1.5	К <sub>ч</sub> (коэффициент частоты)	0,9	0,8
1.6	Всего работников, имеющих профзаболевания – в т.ч. установленных в отчетном периоде	1993 164	1738 134
<b>2.Условия труда, специальная оценка условий труда (СОУТ)</b>			
2.1	Всего РМ где проведена СОУТ, – из них в отчетном периоде	379147 62156	370131 49366
2.2	Из них отнесено к классу условий труда 3.1 – из них в отчетном периоде	59644 9838	66672 8813
2.3	к классу условий труда 3.2, – из них в отчетном периоде	42617 8407	42625 5739
2.4	к классу условий труда 3.3 – из них в отчетном периоде	5979 694	6945 796
2.5	к классу условий труда 3.4 – из них в отчетном периоде	1181 25	1188 122
2.6	к классу условий труда 4 – из них в отчетном периоде	846 186	686 104
2.7	Количество работающих в неудовлетворительных условиях труда	129212	120683
2.8	Досрочное пенсионное обеспечение по: – Списку №1 (чел.); – Списку №2 (чел.); – «малым спискам» (чел.).	12935 32879 2845	10876 30772 2801
<b>3.Общие сведения об эффективности системы управления охраной труда</b>			
3.1	Численность службы охраны труда: – факт – норма	826 1094	788 1081
3.2	Выдано Предписаний Выявлено нарушений	11151 36335	10325 35542
3.3	Число избранных уполномоченных по охране труда, чел.	4142	3847
3.4	Выдано Представлений, Требований Выявлено нарушений	4419 12098	4305 10075
3.5	Количество гарантий деятельности уполномоченных, предусмотренные в КД	284	236
3.6	Количество проверок трехступенчатого метода контроля Выявлено нарушений	3407 32228	2538 27618
3.6	Остановлена работа неисправного оборудования, ед.	277	231
3.7	Рассмотрено обращений, связанных с условиями труда членов Профсоюза, кол.	1565	1635
<b>4. Финансирование охраны труда</b>			
4.1	Затрачено Всего по охране труда; Из расчета на одного работника, тыс. руб.	7741783 18,41	7361688,16 18,28
4.2	Сумма страховых взносов, возвращенная ФСС предприятию, тыс. руб.	1247858,71	833165,432
4.2.1	За счет средств ФСС направленно на оздоровление: – работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (руб./чел.) – работников предпенсионного возраста, (руб./чел.)	77544512/ 6363 37273142/ 2358	90904992,6/ 6029 72240261,9/ 2422

**СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ  
о работе технической инспекции труда  
Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности  
за 2020 год**

№ пункта	Наименование показателей	Код стр.	Количество	
			2019	2020
1.	Количество технических инспекторов труда профсоюзов (всего)	01	46	44
	в т.ч. в аппарате:			
1.1	Террит., межрегион. объединения организаций профсоюзов	02	-	-
1.2	территориальной организации Профсоюза	03	31	30
1.3	общероссийского, межрегионального Профсоюза	04	2	2
2.	Проведено проверок техническими инспекторами труда (всего)	05	1212	967
	выявлено нарушений	06	1977	1681
	выдано представлений	07	300	264
	в том числе совместно с:			
2.1	органами федеральной службы по труду и занятости	08	15	6
	выявлено нарушений	09	71	9
	выдано представлений, предписаний	10	13	3
2.2	органами технологического надзора	11	6	1
	выявлено нарушений	12	8	2
	выдано представлений, предписаний	13	5	1
2.3	органами санитарно-эпидемиологического надзора	14	1	2
	выявлено нарушений	15	0	2
	выдано представлений, предписаний	16	0	1
2.4	прокуратурой	17	7	1
	выявлено нарушений	18	10	3
	выдано представлений, предписаний	19	4	1
2.5	другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля	20	13	5
	выявлено нарушений	21	37	8
	выдано представлений, предписаний	22	12	5
3.	Из числа проверок (п. 2) проведено проверок тематических (всего)	23	858	728
	из них по вопросам:			
3.1	регулирования труда женщин	24	47	31
	выявлено нарушений	25	19	10
	выдано представлений, предписаний	26	8	6
3.2	регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет	27	4	3
	выявлено нарушений	28	2	2
	выдано представлений, предписаний	29	1	1
3.3	обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	30	186	188
	выявлено нарушений	31	247	194
	выдано представлений, предписаний	32	73	72
3.4	гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	33	114	77
	выявлено нарушений	34	84	93
	выдано представлений, предписаний	35	11	12
3.5	рабочего времени и времени отдыха	36	21	6
	выявлено нарушений	37	10	14
	выдано представлений, предписаний	38	5	2
3.6	соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве	39	8	9
	выявлено нарушений	40	1	2
	выдано представлений, предписаний	41	-	-
3.7	санитарно-бытового обеспечения	42	138	116
	выявлено нарушений	43	216	139
	выдано представлений, предписаний	44	50	35

3.8	проведения обучения и инструктажа по охране труда	45	33	36
	выявлено нарушений	46	24	84
	выдано представлений, предписаний	47	13	30
3.9	проведения обязательных медицинских осмотров	48	64	27
	выявлено нарушений	49	11	2
	выдано представлений, предписаний	50	3	4
3.10	проведения специальной оценки условий труда	51	108	92
	выявлено нарушений	52	111	24
	выдано представлений, предписаний	53	18	7
3.11	выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями	54	155	142
	выявлено нарушений	55	78	58
	выдано представлений, предписаний	56	21	20
	количество обязательств по охране труда	57	544	603
	количество не выполненных обязательств	58	24	28
	Итого по п. .3: количество выявленных нарушений	59	221803	623
	Итого по п. .3: выдано представлений, предписаний	60	17221	175
4.	Направлено требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права (всего)	61	17	6
	из них:			
4.1	работодателям	62	17	5
4.2	в федеральные службы	63	-	-
4.3	в органы прокуратуры	64	-	1
5.	На основании направленных требований привлечено к ответственности (всего):	65	23	3
5.1	дисциплинарной	66	23	3
5.2	административной	67	-	-
5.3	уголовной	68	-	-
6.	Предъявлено требований работодателям о приостановке работ, станков, машин, оборудования, транспортных средств, производственных участков в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (всего):	69	27	147
	из них приостановлено по требованию:			
6.1	работ	70	3	-
6.2	станков, машин, оборудования, транспортных средств	71	21	147
6.3	производственных участков	72	3	-
7.	Количество происшедших несчастных случаев на производстве групповых, тяжелых и со смертельным исходом	73	31	37
	из них:			
	групповых	74	2	1
	тяжелых	75	20	31
	со смертельным исходом	76	9	5
7.1	расследовано с участием технического инспектора труда	77	31	37
8.	Участие в работе комиссий по испытаниям и приёму в эксплуатацию средств производства	78	87	56
8.1	из них не принято в отчетном периоде (кол-во единиц)	79	-	2
9	Проведено независимых экспертиз условий труда и обеспечения безопасности работников	80	19	60
9.1	выдано заключений	81	19	14
9.2	в т.ч. отрицательных	82	2	14
10	Рассмотрено письменных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда	83	492	505
10.1	из них разрешено в пользу работников	84	391	339
11	Количество исковых заявлений, рассмотренных в судах с участием технических инспекторов труда	85	1	-
11.1	из них разрешено в пользу работников	86	-	-
12.	Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов	87	4128	3847

**СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ**  
**О социальной политике и объектах социально-культурного назначения**  
**за 2020 год**

№№ п/п	Разделы Формы № 6	2019 год по отчетам 216 предприятий		2020 год по отчетам 216 предприятий	
		1.	<b>Наличие в КД раздела «О социальных льготах и гарантиях»</b> Раздел отражает вопросы:	<b>186</b>	<b>86,1%</b>
1.1.	Пенсионные вопросы	124	57,4%	117	57%
1.2.	Вопросы социального страхования	161	74,5%	159	74%
1.3.	Вопросы медицинского страхования	135	62,5%	128	59%
1.4.	Оздоровление	149	68,9%	145	67%
1.5.	Жилищная политика	68	31,4%	65	30%
1.6.	Организация общественного питания	113	52,3%	113	52%
2.	<b>Задолженность предприятия перед ПФР</b>		<b>28497338,21 рублей</b>		<b>нет</b>
3.	<b>Предприятие является участником НПФ</b>	<b>38</b>	<b>17,6%</b>	<b>39</b>	<b>18%</b>
4.	<b>Предприятие использует возможности ДМС</b>	<b>73</b>	<b>33,8%</b>	<b>72</b>	<b>33%</b>
5.	<b>В профкоме созданы комиссии:</b>				
5.1.	По пенсионным вопросам	69	32%	69	32%
5.2.	По социальному страхованию	132	61%	131	61%
5.3.	По культурно-массовой работе	164	76%	159	74%
5.4.	По спортивной работе	145	67%	144	67%
5.5.	По жилищным вопросам	44	20%	44	20%
5.6.	По контролю за общественным питанием	75	35%	82	38%
6.	<b>Объекты социальной сферы</b>				
6.1.	<b>Объекты культуры:</b>	<b>90</b>		<b>73</b>	
6.1.1.	ДК, КДЦ, клубы и т.п.	39	18%	34	16%
6.1.2.	Библиотека профкома	37	17%	39	18%
6.1.3.	Внешкольные учреждения (КЮТ, подростковые клубы, детские комнаты)	14	6%	8	4%

<b>6.2.</b>	<b>Объекты спорта:</b>	<b>102</b>		<b>100</b>	
6.2.1.	Стадион;	14	7%	17	8%
6.2.2.	Дворец спорта,	8	4%	6	3%
6.2.3.	Спортзал;	49	22,7%	50	23%
6.2.4.	Крытый бассейн;	14	7%	12	6%
6.2.5.	Лыжная база;	15	7%	15	7%
6.2.6.	Другое (вод. станция, шахм. клуб и т.п.)	-	-	-	-
6.2.7.	ДЮСШ	2	2%	2	2%
<b>7.</b>	<b>Стационарные загородные детские оздоровительные лагеря</b>	<b>26</b>	<b>Отдохнуло 16700 детей</b>	<b>21</b>	<b>Отдохнуло 9207 детей</b>
<b>8.</b>	<b>Лечебные, лечебно-профилактические учреждения:</b>	<b>303</b>		<b>320</b>	
8.1.	Санаторий-профилакторий	26	10553	32	6580
8.2.	База отдыха, пансионат, санаторий	48	38429	49	24689
<b>9.</b>	<b>Объекты медицины:</b>	<b>219</b>		<b>239</b>	
9.1.	МСЧ	16	7%	19	11%
9.2.	Здравпункты	115	53%	127	59%
9.3.	Медпункты	77	36%	79	37%
9.4.	Поликлиники	11	5%	11	5%
9.5.	Стационары	3	1%	3	1%
<b>10.</b>	<b>Общественное питание:</b>	<b>589</b>		<b>548</b>	
10.1.	Столовая	284	33951 мест	302	32979 мест
11.2.	Фабрика-кухня	9	1626 мест	5	1566 мест
11.3.	Кафе	91	2633 мест	42	2541 мест
11.4.	Буфет	205	4797 мест	199	4883 мест
11.5.	Комнаты приема пищи	1636	27701 мест	1646	29055 мест
11.6.	Магазины	50	23%	42	19%
<b>12.</b>	<b>Жилой фонд:</b>				
12.1.	Количество жилых домов;	21	10 %	21	10 %
12.2.	Число общежитий	52	24%	32	15%
<b>13.</b>	<b>Наличие у предприятия детских дошкольных учреждений:</b>				
13.1.	Д/сады	7	3%	7	3%

## СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

**ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»  
за 2020 год**

**I. Общие сведения**

Наименование Профсоюза - **Общественная организация «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»**

Почтовый адрес: **119119, Москва, Ленинский проспект, д. 42**

Ф.И.О. председателя Профсоюза: **Тихомиров А.В.**

Телефон **(495) 938-81-07** Факс **(495) 938-81-07** Адрес электронной почты **info@profavia.ru**

**II. Профсоюзные организации и профсоюзное членство**

№ № п/п	Наименование показателей	Предприятия, учреждения, организации	Образова- тельные организации высшего образования	Профес- сиональные образова- тельные организации	Общее количество		
					всего	в том числе	
						женщин	молодежи до 35 лет
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
1	Количество ППОО	220	-	6	226	*	*
	В том числе:	*	*	*	*	*	*
1.1.	– ППОО численностью менее 50% от общего числа работающих	120	-	2	122	*	*
1.2.	– профсоюзных организаций студентов, учащихся	-	-	2	2	*	*
2	Количество вновь созданных ППОО	2	-	-	2	*	*
3	Всего работающих	409 057	-	460	409 517	184 908	132 386
4	Из них членов Профсоюза	220 395	-	200	220 595	111 162	70 143
4.1.	– В том числе, впервые принятых в члены Профсоюза	12 422	-	9	12 431	5 674	6 141
5	<b>Процент охвата профсоюзным членством трудящихся</b>	<b>53,88</b>	-	<b>43,48</b>	<b>53,87</b>	<b>60,12</b>	<b>52,98</b>
6	Всего студентов, учащихся учебных заведений	*	-	7 160	7 160	2 687	7 160
7	Из них членов Профсоюза	*	-	5 062	5 062	1 960	5 062
7.1.	– В том числе, впервые принятых в члены Профсоюза	*	-	1 579	1 579	605	1 579
8	<b>Процент охвата профсоюзным членством студентов и учащихся</b>	<b>*</b>	-	<b>70,70</b>	<b>70,70</b>	<b>72,94</b>	<b>70,70</b>
9	Всего работающих, студентов и учащихся	409 057	-	7 620	416 677	187 595	139 546
10	Из них членов Профсоюза	220 395	-	5 262	225 657	113 122	75 205
11	<b>Процент охвата профсоюзным членством работающих, студентов и учащихся</b>	<b>53,88</b>	-	<b>69,06</b>	<b>54,16</b>	<b>60,30</b>	<b>53,89</b>
12	Членов Профсоюза – неработающих пенсионеров	45 012	-	-	45 012	33 257	-
13	Членов профсоюзов – временно неработающих	40	-	-	40	11	-
14	Всего членов Профсоюза	265 447	-	5 262	270 709	146 390	75 205
15	Вышли из Профсоюза по собственному желанию	6 501	-	2	6 503	3 209	1 809
16	Исключено из Профсоюза	16	-	-	16	5	-

### III. Профсоюзные кадры и актив (по состоянию на апрель 2021 г.)

№ № п/п	Наименование показателей	Всего	В том числе:		
			Освобожденных (штатных) работников	женщин	молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5	6
1	Всего председателей ППОО:	223	90	95	11
	В том числе:	*	*	*	*
1.1.	– председателей ППОО предприятий, учреждений, организаций;	221	90	93	10
1.2.	– председателей ППОО студентов, учащихся;	2	-	2	1
2.	Председателей малочисленных до 15 чел. ППОО	20	-	12	1
3.	Заместителей председателя ППОО	134	43	76	10
4.	Штатных работников аппаратов ППОО (без председателя и заместителей)	298	219	240	19
5.	Членов профкомов (без председателей)	2 420	66	1 605	365
6.	Членов всех комиссий профкомов	3 478	76	2 222	641
7.	Членов ревизионных комиссий ППОО	598	-	511	34
8.	Председателей цеховых профсоюзных организаций	4 055	4	3 181	611
9.	Членов цеховых комитетов, профбюро (без председателей)	14 001	-	9 883	3 899
10.	Профгруппов	3 663	-	2 620	890
11.	Председателей межрегиональных, объединенных профсоюзных организаций	*	*	*	*
12.	Специалистов аппарата межрегиональных, объединенных профсоюзных организаций	*	*	*	*
13.	Председателей городских, районных организаций профсоюзов	*	*	*	*
14.	Специалистов аппарата городских, районных организаций профсоюзов	*	*	*	*
15.	Председателей ТПОО	14	12	3	-
16.	Заместителей председателя ТПОО	7	6	3	-
17.	Штатных работников ТПОО (без председателя и заместителей)	43	37	31	4
18.	Председатель общероссийского, межрегионального Профсоюза	1	1	-	-
19.	Специалистов аппарата общероссийского, межрегионального профсоюза	20	20	11	2
20.	Уполномоченных представителей (доверенных лиц) общероссийского, межрегионального профсоюза	*	*	*	*
21.	Председатель территориального объединения организаций профсоюзов	*	*	*	*
22.	Специалистов аппарата профобъединения	*	*	*	*
23.	Председателей координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях	*	*	*	*

### IV. Сведения об организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива

№№ п/п	Наименование показателей	Всего обучено	В том числе прошли обучение:			
			на краткосрочных семинарах	по доп. образовательным программам или программам повышения квалификации объемом более 16 часов	Проф. переподготовку по дополнительным профессиональным программам объемом свыше 250 часов	
1	2	3	4	5	6	
1	<b>Профсоюзные <u>освобожденные</u> (штатные) работники, всего:</b>	<b>292</b>	<b>218</b>	<b>68</b>	<b>6</b>	
1.1.	В том числе:	председатели ППОО	73	51	20	2
1.2.		председатели цеховых профсоюзных организаций, профбюро	6	6	-	-
1.3.		председатели районных, городских организаций профсоюзов	*	*	*	*
1.4.		председатели межрег., объединенных профорганизаций	*	*	*	*
1.5.		председатели республиканских, областных, межрегиональных, организаций профсоюзов	14	8	6	-
1.6.		специалисты аппаратов ППОО, ТПОО	199	153	42	4

№№ п/п	Наименование показателей	Всего обучено	В том числе прошли обучение:		
			на кратко- срочных семинарах	по доп. образовательным программам или программам повышения квалификации объемом более 16 часов	Проф. переподготовку по дополнительным профессиональным программам объемом свыше 250 часов
1	2	3	4	5	6
2	<b>Профсоюзный актив на общественных началах, всего:</b>	<b>5 043</b>	<b>4 685</b>	<b>358</b>	<b>-</b>
2.1.	В том числе: неосвобожденные председатели ППОО	55	45	10	-
2.2.		59	58	1	-
2.3.		280	263	17	-
2.4.		2 026	1 778	248	-
2.5.		863	834	29	-
2.6.		1 760	1 707	53	-
3	Председатели координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях	*	*	*	*

Количество школ профсоюзного актива (шт.)	<b>51</b>	в них обучено (чел.)	<b>4 531</b>
Доля финансовых средств, израсходованных на обучение профсоюзных кадров и актива (по данным формы №10-ПБ) (%).			<b>0,85%</b>



**СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ**  
**о доходах и расходах организаций ПРОФАВИА,**  
**исходя из поступивших членских профсоюзных взносов за 2019-2020 гг.**

ТАБЛИЦА 1

№ № статей	Наименование статей	2019 г. (%)	2020 г. (%)
<b>ДОХОДЫ</b>			
1	Членские профсоюзные взносы	100,00	100,00
<b>Всего доходов</b>		<b>100,00</b>	<b>100,00</b>
<b>РАСХОДЫ</b>			
1	Целевые мероприятия	25,10	17,40
	в том числе:		
	1.1. – информационно-пропагандистская работа	1,50	1,30
	1.2.- подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива	1,60	0,70
	1.3. – работа с молодежью	1,20	0,70
	1.4. – проведение конференций, совещаний	1,00	0,60
	1.5. – культурно-массовые мероприятия	13,40	10,40
	в том числе:		
	1.5.1. – заработная плата с начислениями персоналу по культработе	0,90	0,60
	1.6. – физкультурно-оздоровительные мероприятия	2,90	2,00
	в том числе:		
	1.6.1. – заработная плата с начислениями персоналу по спортработе	0,80	0,70
	1.7.- проведение отдельных мероприятий	3,50	1,70
2	Фонд солидарности	0,80	0,80
	в том числе:		
	2.1. – оказание материальной поддержки членским организациям	0,80	0,80
	2.2. – финансирование мероприятий солидарности	0,00	0,00
3	Материальная помощь членам профсоюза	14,70	15,10
4	Премирование профактива	5,90	5,30
5	Международная работа	0,10	0,10
6	Содержание аппарата управления	51,10	50,60
	в том числе:		
	6.1. – оплата труда с начислениями	45,30	45,30
	6.2. – выплаты, не связанные с оплатой труда	1,70	1,50

№ № статей	Наименование статей	2019 г. (%)	2020 г. (%)
	6.3. – служебные командировки и деловые поездки	0,80	0,20
	6.4. – содержание помещений, зданий, автомобильного транспорта и иного имущества (кроме ремонта)	0,90	0,90
	6.5. – ремонт основных средств и иного имущества	0,10	0,10
	6.6. – приобретение основных средств	0,10	0,30
	6.7. – хозяйственные расходы	1,20	1,40
	6.8. – прочие	1,10	0,90
7	Другие Фонды	1,50	1,80
	7.1. Резервный	0,50	0,30
	7.2. Социального назначения	0,80	0,40
	7.3. Другие фонды	1,20	1,10
8	Расходы из средств, поступивших по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий		
9	Перечисления вышестоящим органам	21,30	21,20
10	Прочие	1,10	12,70
<b>Всего расходов</b>		<b>121,60</b>	<b>125,00</b>
<b>Остаток средств на конец отчетного периода</b>		<b>-21,6</b>	<b>-25,0</b>

**СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ  
о доходах и расходах организаций ПРОФАВИА,  
исходя из средств, поступивших по коллективным договорам за 2019-2020 гг.**

№ № статей	Наименование статей	2019 г. (%)	2020 г. (%)
<b>ДОХОДЫ</b>			
1	Поступления по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий	100,00	100,00
<b>Всего доходов</b>		<b>100,00</b>	<b>100,00</b>
<b>РАСХОДЫ</b>			
1	Расходы из средств, поступивших по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий	144,97	91,24
<b>Остаток средств на конец отчетного периода</b>		<b>-44,97</b>	<b>8,76</b>

ТАБЛИЦА 2

**Сведения о членских профсоюзных взносах и их распределении  
по ППОО, входящим в ТПОО Профсоюза**

		Первичным профсоюзным организациям	Территориальным, региональным и межрегиональным организациям	Территориальным объединениям организаций профсоюзов	Общероссийским профсоюзам	Итого
Процент к итогу	<b>2019 г.</b>	76,6	14,1	2,8	6,5	100
	<b>2020 г.</b>	76,8	14,2	2,6	6,4	100

**Сведения о членских профсоюзных взносах и их распределении  
по ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза**

		Первичным профсоюзным организациям	Территориальным, региональным и межрегиональным организациям	Территориальным объединениям организаций профсоюзов	Общероссийским профсоюзам	Итого
Процент к итогу	<b>2019 г.</b>	84,7	-	3,1	12,2	100
	<b>2020 г.</b>	84,5	-	3,1	12,4	100

**СВОДНЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ  
территориальных профсоюзных общественных организаций  
Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности  
за 2020 год**

№№ п/п	Наименование показателей	2019	2020
1.	Численность освобожденных специалистов по информационной работе	13	13
1.1	в том числе в ППОО	10	11
2.	Численность ответственных за ведение информационной работы на общественных началах	380	364
3.	Кол-во выписываемых экземпляров газеты «Солидарность»	431	382
3.1	в том числе в ППОО	363	307
4.	Наличие профсоюзного сайта	9	9
4.1	Наличие профсоюзных сайтов ППОО	10	11
4.2	Наличие профсоюзной страницы на сайте предприятия	45	50
4.3	Присутствие в социальных сетях (количество ТПОО)	9	9
	численность «ВКонтакте», чел.:	3556	4433
	численность «Одноклассники», чел.:	-	-
	численность «Facebook», чел.:	31	79
	численность «Instagram», чел.:	1196	1540
	численность «Viber»:	0	44
	численность «WhatsApp»:	14	230
	<b>Другие: _____</b>	-	-
4.3.1	Присутствие в социальных сетях в т.ч. в ППОО (кол-во ППОО)	11	11
	численность «ВКонтакте», чел.:	39317	48838
	численность «Одноклассники», чел.:	1146	1709
	численность «Facebook», чел.:	247	442
	численность «Instagram», чел.:	5953	9102
	численность «Viber»:	1999	3828
	численность «WhatsApp»:	2338	7878
	<b>Другие: _____</b>	2	2
5.	Количество информационных материалов, опубликованных на сайте Профавиа (в том числе от ППОО)	305	290
6.	Количество информационных материалов, опубликованных в журнале «Вестник Профавиа» (в том числе от ППОО)	35	40
7.	Проведение семинаров по информационной работе в ТПОО:		
	кол-во семинаров, шт.	32	26
7.1	количество участников, чел.	705	714
	Проведение семинаров по информационной работе в ППОО:		
7.1	кол-во семинаров, шт.	122	52
	количество участников, чел.	4511	1650
8.	Участие в семинарах по информационной работе:		
	кол-во семинаров, шт.	19	14
	количество участников, чел.	239	138
9.	Сумма денежных средств, затраченных на информационную работу из профбюджета (в %) (согласно данным формы № 10-ПБ) по всем ТПОО	0,9	1
10.	Проведение конкурсов по информационной работе в ТПОО	11	9
10.1	Проведение конкурсов по информационной работе в ППОО	32	29
11.	Участие в конкурсах по информационной работе	20	25



к постановлению  
президиума Центрального Комитета Профсоюза  
(протокол от 14.04.2021 № 41  
постановление № 41 - 2)

## **ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**

## Информация по экономическому положению организаций и заключению коллективных договоров в 2020 году (Форма № 1)

По представленным отчетам в 2020 году 19 организаций имели неполную занятость (2019 г. – 10 организаций; 2018 г. – 10 организаций; 2017 г. – 11 организаций; 2016 г. – 13 организаций).



В организациях отрасли применялся режим неполного рабочего времени:

### **4-х дневная рабочая неделя:**

- ПАО «Техприбор» (Санкт-Петербург);
- АО «1015 ЗРВТИ» (Свердловская обл.).

### **4-х дневная рабочая неделя в определенный период:**

- ГУП РК «Евпаторийский авиационный ремонтный завод» (Республика Крым), АО «123 АРЗ» (Новгородская обл.), в ОАО «20 АРЗ» (Санкт-Петербург) – с февраля по июль;
- ПАО «КАДВИ» (г. Калуга) – с августа по ноябрь;
- ОАО «275 АРЗ» (г. Краснодар) – с мая по октябрь;
- АО «КУЛЗ» (Свердловская обл.), ОАО «ВЭЛКОНТ» (Кировская обл.) – с февраля по август;
- ЗАО «Завод аэродромного оборудования» (г. Самара) – с мая по ноябрь.

### **2-х, 3-х, 4-х дневная рабочая неделя:**

- АО «121 АРЗ» (Московская обл.);
- ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» (г. Верхняя Салда, Свердловская обл.);
- ОАО «322 АРЗ» (с. Воздвиженка, Приморский край);
- ОАО НИАТ (Москва).

**3-х дневная рабочая неделя в определенный период:** АО «Авиакор-авиационный завод» (Самарская обл.) – с сентября по март.

**сокращение рабочих часов в неделю:** в АО «СЭГЗ» (г. Сарapul) с февраля по апрель был установлен сокращенный рабочий день (7 часов).

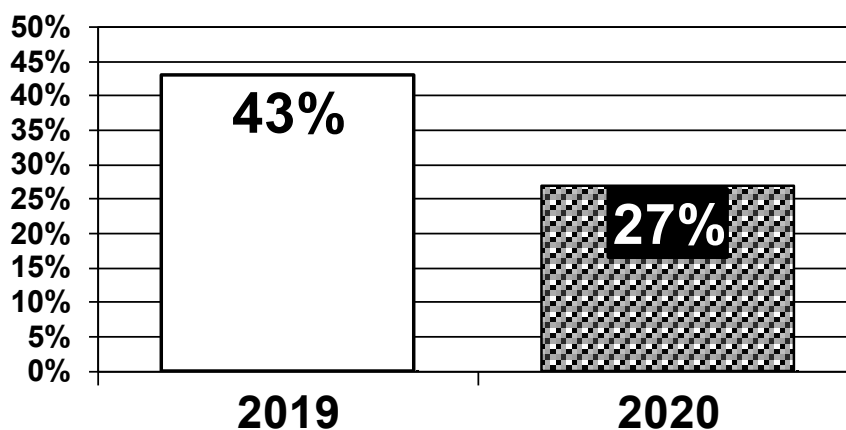
**направление работников в вынужденный отпуск:** ООО «СЭПО-ЗЭМ» (г. Саратов) – 14% работников были отправлены в вынужденный отпуск.

При этом, в АО «РПЗ» (г. Раменское) оплата простоя производилась из расчета 2/3 тарифа, в остальных организациях – пропорционально отработанному времени.

Средняя заработная плата по авиационной промышленности в 2020 году увеличилась на 3,6% и составила 58 336 руб.

27% предприятий достигли и превысили среднеотраслевой показатель средней заработной платы (2019 г. – 43%; 2018 г. – 47%; 2017 г. – 39%; 2016 г. – 35% предприятий).

**Количество организаций,  
в которых средняя заработная плата достигла  
и превысила отраслевой показатель (2019-2020 гг.)**



Средняя заработная плата по предприятиям превысила отраслевой уровень в ФГУП «ВИАМ» (Москва) – в 3 раза, АО «НЦВ Миль и Камов» (Москва) - в 1,6 раза; АО «РПКБ» (г. Раменское, Московская обл.) - в 1,6 раза; АО «ОДК–Климов» (Санкт-Петербург) и АО «Редуктор-ПМ (г. Пермь) – в 1,2 раза; ПАО «Роствертол» (г. Ростов-на-Дону) – в 1,1 раза и другие.

На фоне роста заработной платы в авиационной промышленности остается значительным количество предприятий, имеющих ее уровень ниже среднеотраслевого, что говорит о достаточно высокой степени дифференциации заработной платы по предприятиям. Самая низкая средняя заработная плата начислялась в АО «АОКБ «Импульс» (г. Арзамас) – 19 363 руб. (1,7 ПМ), АО «Электроавтомат» (г. Алатырь) – 26 811 руб. (2,6 ПМ), ЗАО «Завод аэродромного оборудования» (г. Самара) – 27 004 (2,2 ПМ) и другие.

Однако 53% организаций по-прежнему не могут достичь уровня, предусмотренного соглашением и тем самым решить задачу по обеспечению конкурентоспособной заработной платы:

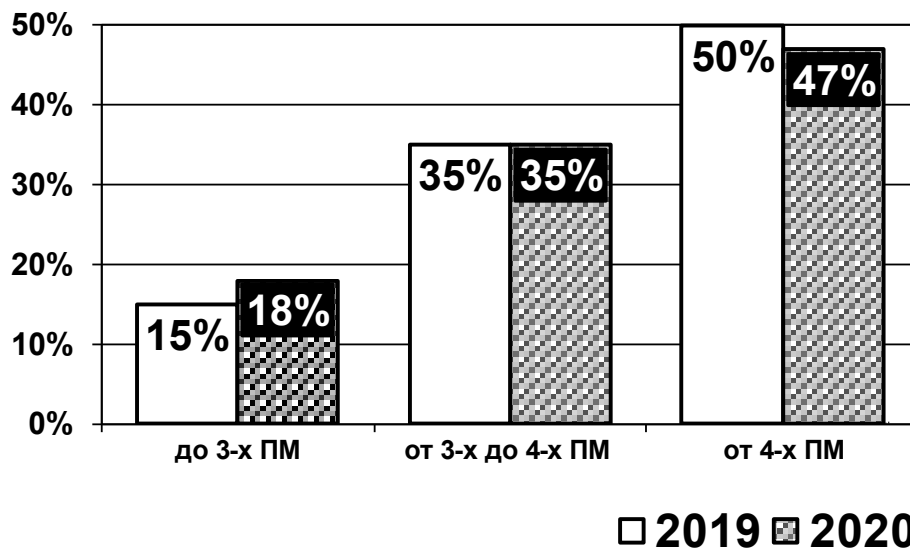
**до 3-х ПМ** – 18% организаций (2019 г. – 15%; 2018 г. – 14%; 2017 г. – 18%; 2016 г. – 21%);

**от 3-х до 4-х ПМ** – 35% организаций (2019 г. – 35%; 2018 г. – 36%; 2017 г. – 37%; 2016 г. – 37%);

**от 4-х и выше** – 47% организаций, в т.ч. от 4,5 ПМ – 28% организаций, как это предусмотрено «Программой приоритетных направлений деятельности Профсоюза». (2019 г. – 50%, в т.ч. от 4,5 ПМ – 32% организаций; 2018г. – 50%; 2017 г. – 45%; 2016 г. – 42%).

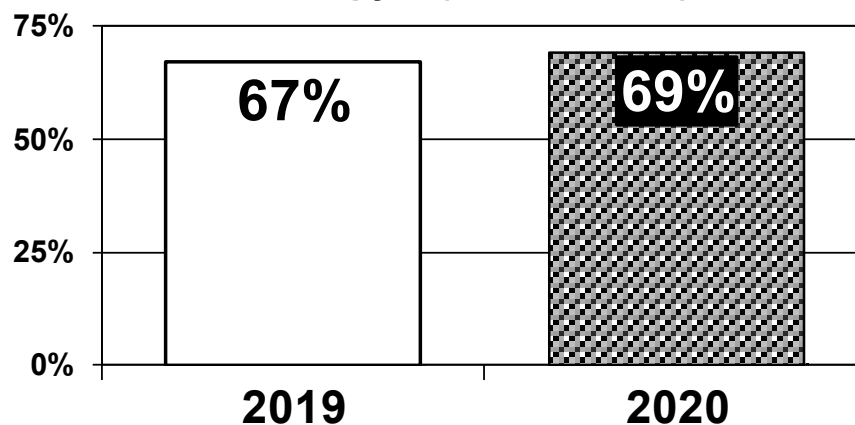


**Уровень средней заработной платы в организациях  
в соотношении с прожиточным минимумом  
(2019-2020 гг.)**



Следует отметить, что цена труда квалифицированных рабочих авиационной промышленности занижена. В 69% организаций (2019 г. – 67%; 2018 г. – 67%; 2017 г. – 58%; 2016 г. – 73%) заработная плата основных производственных рабочих ниже Минимального отраслевого стандарта оплаты труда квалифицированных рабочих основных профессий, разработанного Институтом труда Минздравсоцразвития России.

**Количество организаций, в которых заработная  
плата основных производственных рабочих  
ниже Минимального отраслевого стандарта  
оплаты труда (2019 -2020 гг.)**



При этом в 48% из этих организаций наблюдается отставание средней заработной платы основных производственных рабочих от средней заработной платы по предприятию. Это – ФАУ «ЦИАМ им. П.И. Баранова», Москва (57 472 руб. – 90 896 руб.); ПАО «ИЛ», Москва (56 715 руб. – 100 603 руб.); АО «ЭМЗ им. В.М. Мясищева», г. Жуковский, Московская обл. (60 141 руб. – 85 027 руб.).

руб.); АО «УППО», г. Уфа (35 981 руб. – 46 694 руб.); ПАО «СЭЗ им. Серго Орджоникидзе», г. Саратов (28 058 руб. – 44 116 руб.); АО «ОДК-Климов», Санкт-Петербург (62 491 руб. – 71 806 руб.); АО «ОДК–Авиадвигатель», г. Пермь (50 472 руб. – 61 405 руб.); АО «Дукс», Москва (47 288 руб. – 56 958 руб.); АО «ОНПП «Технология» им. А.Г.Ромашина», г. Обнинск (84 025 руб. – 105 010 руб.) и другие. В этих организациях следует рассмотреть необходимость совершенствования действующих систем оплаты и стимулирования труда основных производственных рабочих.

Соотношение уровней оплаты труда (коэффициенты фондов) 10% высокооплачиваемых и 10% низкооплачиваемых категорий работников в организациях распределилось следующим образом:

**не более 6-ти** – 77% (2019 г. – 70%; 2018 г. – 70%; 2017 г. – 56%; 2016 г. – 65%);

**свыше 6 - 8** – 7% (2019 г. – 12%; 2018 г. – 13%; 2017 г. – 21%; 2016 г. – 13%);

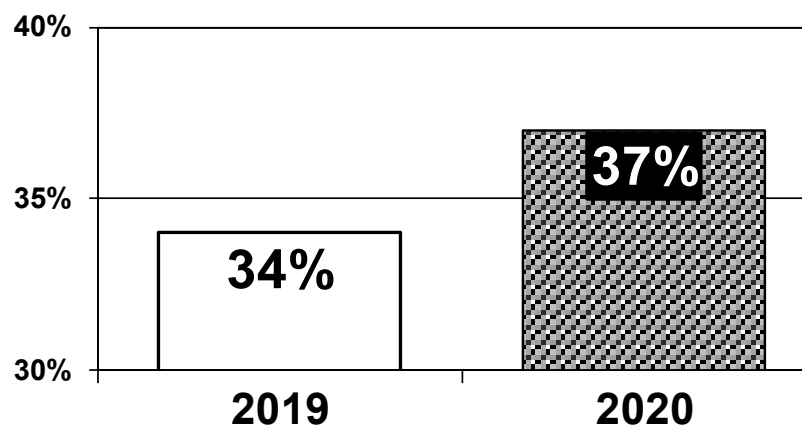
**свыше 8 - 10** – 3% (2019 г. – 5%; 2018 г. – 4%; 2017 г. – 5%; 2016 г. – 6%);

**свыше 10** – 3% (2019 г. – 3%; 2018 г. – 5%; 2017 г. – 5%; 2016 г. – 3%).

Коэффициент фондов основной массы предприятий (77%) находился в пределах не более 6. При этом этот показатель составил: в АО «Инструментальный завод – ПМ» (г. Пермь) – 12,1; в АО «Авиабор» (г. Дзержинск, Нижегородская обл.) – 12; в АО «НПП «Старт» им. А.И. Яскина (г. Екатеринбург, Свердловская обл.) – 9,4; АО «ЭЛАРА» (г. Чебоксары) – 11,5, что говорит о высокой дифференциации в уровнях оплаты труда работников этих организаций.

Вместе с тем анализ статистической отчетности показал, что 10% профсоюзных комитетов не владеют информацией о соотношении уровней оплаты труда 10% высокооплачиваемых и 10% низкооплачиваемых категорий работников на своих предприятиях.

**Количество организаций,  
в которых доля тарифной части в структуре  
фонда оплаты труда не менее 60% (2019 -2020 г**



37% организаций (2019 г. – 34%; 2018 г. – 31%; 2017 г. – 34%; 2016 г. – 31%) обеспечили долю тарифной части в структуре фонда оплаты труда в размере не менее 60 процентов, как установлено Отраслевым соглашением. Более высокий показатель отмечен в ОАО НИАТ (Москва) – 90%; ОАО «ВИЛС» (Москва) – 85%; АО «ГосМКБ «Радуга» им. А.Я. Березняка» (г. Дубна, Московская обл.) – 75,3%; АО «НИИАО» (г. Жуковский, Московская обл.) – 77%; АО «Казанский Гипрониавиапром» им. Б.И. Тихомирова» (г. Казань) – 84%; АО «КМПО» (г. Казань) – 78%; АО НПП «Полигон» (г. Уфа) – 98%; ПАО «КАДВИ» (г. Калуга) – 77,5%.

Доля тарифа в пределах от 50% до 60% наблюдалась в 29% организаций (2019 г. – 27%; 2018 г. – 28%; 2017 г. – 21%; 2016 г. – 28% организаций).

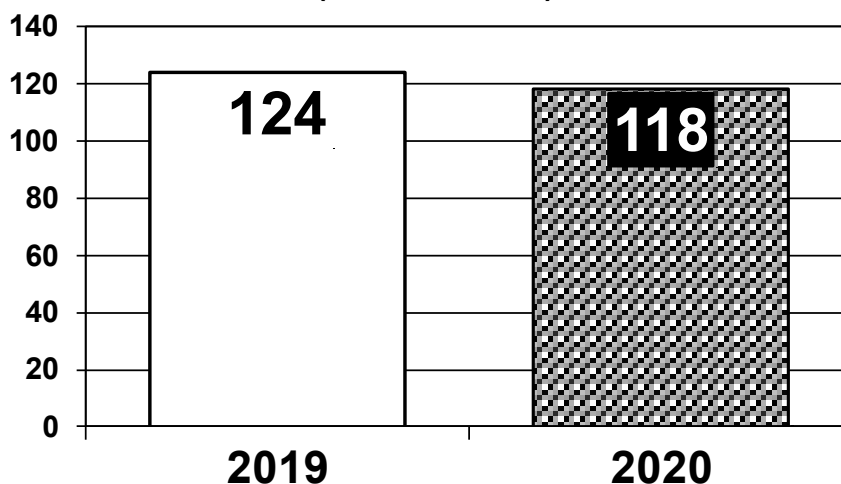
Низкая доля тарифной части в структуре фонда оплаты труда сохраняется в АО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ) – 19,8%; Филиал ПАО «ОДК-Сатурн» - ОМКБ (г. Омск) – 28%; АО «1019 ВРЗ» (Респ. Бурятия) – 27%; АО «Авиабор» (г. Дзержинск Нижегородской обл.) – 30,8%; ФГУП «СибНИА им. С.А. Чаплыгина» (г. Новосибирск) – 31%; ЗАО «Завод аэродромного оборудования» (г. Самара) – 36%.

В большинстве организаций, где действуют первичные организации Профсоюза, в 2020 году заработная плата работникам выплачивалась своевременно.

В АО «РПКБ» (г. Раменское Московской обл.) имелась задержка заработной платы на 1-4 дня, в АО НИИТ (г. Уфа) имелась задержка полного расчета заработной платы за декабрь 2020 г., в АО «Авиакор-авиационный завод» (г. Самара) – на 14 дней, в АО «НПП «Измеритель» (г. Смоленск) частично имелась задержка заработной платы работникам за апрель, май, июнь, сентябрь, за которые были выплачены проценты.

Индексация заработной платы в 2020 году прошла в 118 организациях (63%) (2019 г. – в 124 организациях; 2018 г. – в 125; 2017 г. – в 125; 2016 г. – в 113).

### Индексация заработной платы (2019-2020 гг.)



Ежеквартально проводилась индексация заработной платы в АО «КМПО» (г. Казань); два раза в год – в ОАО КПП «Авиамотор» (г. Казань); 3 раза в год – в АО «711 АРЗ» (г. Борисоглебск, Воронежская обл.). В остальных организациях индексация заработной платы была один раз в год.

На 20 предприятиях, где действуют первичные организации Профсоюза, произошло снижение заработной платы из-за падения объемов производства: АО «МПО им. И. Румянцева» (Москва) – 87,9%, АО «СМПП» (г. Ступино, Московская обл.) – 97,4%; АО «УАП «Гидравлика» (г. Уфа) – 98,7%, АО «УППО» (г. Уфа) – 89,3%, ПАО «СЭЗ им. Серго Орджоникидзе» (г. Саратов) – 85%, АО «КУЛЗ» (г. Каменск-Уральский, Свердловская обл.) – 99,4%, АО «НПП «Старт» им. А.И. Яскина» (г. Екатеринбург, Свердловская обл.) – 95,7%; АО «Авиаагрегат» (г. Самара) – 95,4%, ЗАО «Завод аэродромного оборудования» (г. Самара) – 96,0%, ЗАО «КО – Нева» (Санкт-Петербург) – 96,9%, ФГУП «НИИ АУС» (г. Феодосия) – 96,5%, НΠΑО «Гидромаш» (Нижний Новгород) – 95,4%, АО «99 ЗАТО» (г. Щербинка) – 71,7%, ОАО «711 АРЗ» (г. Борисоглебск, Воронежская обл.) – 78,9%, ОАО «275 АРЗ» (г. Краснодар) – 86,1%, ОАО «720 РЗ СОП» (г. Рославль, Смоленская обл.) – 88,0%, АО «123 АРЗ» (г. Старая Русса, Новгородская обл.) – 98,3%, АО «ААК «Прогресс» (г. Арсеньев, Приморский край) – 97,7%, ПАО «Корпорация

«Иркут» (г. Иркут) – 98,0%, ПАО «КАДВИ» (г. Калуга) – 98,5%, (2019 г. в 26 организациях; 2018 г. – в 18 организациях; 2017 г. – в 5 организациях; 2016 г. – в 10 организациях).

В некоторых организациях даже при снижении объемов производства рост заработной платы обеспечивался: АО МНПК «Авионика», Москва (92,4% – 112,0%); ПАО НПО «Наука», Москва (79,1% – 107,0%); АО «РСК «МиГ», Москва (86,3% – 104,2%); ПАО «МИЭА», Москва (96,0% – 109,2%); ПАО «ДНПП», г. Долгопрудный, Московская обл. (75,7% – 105,6%); ООО «СЭПО-ЗЭМ», г. Саратов (92,6% – 107,9%), АО УНПП «Молния», г. Уфа (75,5% – 101,4%); ООО «КЭМЗ», г. Красный Кут (89,0%– 110%); АО «218 АРЗ», Санкт – Петербург (86,5% – 96,9%); АО 514 АРЗ, г. Ржев Тверской обл. (78,3% – 105,4%); ОАО «325 АРЗ», г. Таганрог Ростовской обл. (83,2% – 103,5%); ПАО «Роствертол», г. Ростов-на-Дону (86,0% – 100,3%); ООО ЭПО «Сигнал», г. Энгельс (99,0% – 103,4%), АО «ОДК-СТАР», г. Пермь (82,0% – 103,0%), АО «ЛЕПСЕ», г. Киров (92,7% – 102,7%); АО «ВМП «Авитек», г. Киров (95,9% – 109,2%); ОАО «ВЭЛКОНТ», г. Киров (87,9% – 106,4%); ПАО «Компания «Сухой», Москва (89,0% – 107,3%); и другие.

На ряде предприятий рост заработной платы значительно превысил рост объемов производства: АО «ДМЗ им. Н.П. Федорова», г. Дубна, Московская обл. (100,1% – 115,4%), АО «УПЗ», г. Екатеринбург, Свердловская обл. (117,0% – 166,7%), Филиал АО «218 АРЗ» «712 АРЗ», г. Челябинск (102,0% – 116,5%), АО «Электроавтомат», г. Алатырь, Чувашская Республика (102,5% – 124,5%), ПАО «Электромеханика», г. Ржев, Тверская обл. (102,0 – 116,9%).

Это рассматривается как факт, свершившийся по одной из следующих причин, а именно – или ранее работодатель не полностью использовал экономические возможности для роста зарплат, направляя средства на решение других вопросов; или проявилась потребность сохранения численного и качественного состава работников вследствие ожидания новых объемов в будущем; или повлияла рыночная цена труда на необходимость поддержания конкурентоспособности заработной платы на предприятии. Все это должно стать предметом изучения соответствующих комиссий профкомов.

Большое разнообразие подходов в решении вопроса оплаты нерабочих праздничных дней, в которых рабочие сдельщики и повременщики не привлекались к работе (ст.112 Трудового кодекса РФ), наблюдалось на предприятиях отрасли. В 42% организаций (2019 г. – 42%; 2018 г. – 51%; 2017 г. – 55%; 2016 г. – 53%) рабочим выплачивалось вознаграждение из расчета **тарифной ставки** и выше, в том числе, в 14 организациях оплачивалось по **двойному тарифу** и в 8 – из расчета **средней заработной платы**.

Вместе с тем, несмотря на договоренности в Отраслевом соглашении по выплате вознаграждения за нерабочие праздничные дни в размере не менее тарифа, в АО «УПЗ» (г. Екатеринбург, Свердловская обл.), АО «ЭЛАРА» (г. Чебоксары), АО «Авиакор-Авиационный Завод» (г. Самара), АО «АПЗ» (г. Арзамас, Нижегородская обл.), АО «Авиаавтоматика» им. В.В. Тарасова» (г. Курск) и других вознаграждение выплачивалось в размере 2/3 тарифа; 67% тарифа – в ОАО «ВЭЛКОНТ» (г. Кировская обл.); 65 тарифа – в АО «НПП «Звезда» (п. Томилино, Московская обл.); 50% тарифа – в ПАО «МЗИК» (г. Екатеринбург), АО «ПМЗ «Восход» (г. Павлово, Нижегородская обл.); 25% тарифа – АО «Гидроагрегат» (г. Павлово, Нижегородская обл.).

Из расчета МРОТ платили в АО «ММП имени В.В. Чернышева» (Москва); АО «МПО им. И. Румянцева» (Москва), АО «218 АРЗ» (Санкт-Петербург), Филиал АО «218 АРЗ» «712 АРЗ» (г. Челябинск), ПАО «Гидроавтоматика» (г. Самара), АО «Агрегат» (г. Самара). По 713,5 руб. – АО «АОКБ «Импульс» (г. Арзамас Нижегородской обл.); по 300 руб. – АО «Металлист-Самара» (г. Самара); в ОАО «32 РЗ СОП» (г. Спасск-Дальний, Приморский край); по 448,5 руб. –

АО «ЛЕПСЕ» (г. Киров); по 257 руб. – АО «ВМП «Авитек» (г. Киров); 5% МРОТ – в НΠΑО «Гидромаш» (г. Нижний Новгород).

В целом по промышленным предприятиям и научным организациям, где действуют первичные профсоюзные общественные организации Профсоюза, коллективные договоры отсутствовали в 18 организациях. В АО «ММЗ «Вперед» (Москва) – реорганизация, АО «ОКБ «Кристалл» (Москва) – ведутся переговоры с работодателем, ОАО «ТМЗ» (Москва) – конкурсное производство, АО МНПК «Авионика» (Москва) – ведутся переговоры с работодателем, ОАО НПО «Родина» (Москва) – реорганизация предприятия, АО «МКПК «Универсал» (Москва) – ведутся переговоры с работодателем, АО «ГИПРОНИИАВИАПРОМ» (Москва) – реорганизация предприятия, АО «2 МПЗ» (Москва) – ведутся переговоры с работодателем, АО «ММЗ «Знамя» (Москва) – реорганизация предприятия, ФГУП «Авиакомплект» (Москва) – реорганизация предприятия, ОАО «НПП «Темп» им. Ф. Короткова» (Москва) – реорганизация, ООО «Эйрбас РУС» (Москва) – ведутся переговоры с работодателем, ФГУП «ВНИИ «Центр» (Москва) – реорганизация предприятия, Минпромторг РБ (г. Уфа) – заключено Соглашение о взаимодействии, в котором конкретизированы положения, отражающие условия труда работников, Арзамасский филиал ФГУП «ВНИИ «Центр» (г. Арзамас) – ведутся переговоры с работодателем, ЗАО «КО–Нева» (Санкт-Петербург) – ведутся переговоры с работодателем, ОАО «НПО «Родина» - СМЗ (г. Старица) – реорганизация предприятия, ПАО «Электромеханика» (г. Ржев, Тверская обл.) - ведутся переговоры с работодателем.

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**О статистической отчетности по правозащитной работе за 2020 год**  
**(форма №3)**

По данным статистической отчетности за 2020 год численность правовых инспекторов труда Профсоюза составляет 27 человек (из них 16 человек являются штатными, 11 – внештатными).

По одному правовому инспектору в: МГО Профавиа, МОСОБЛПРОФАВИА, ОО СОПО ПРОФАВИА, Самара ПРОФАВИА, ТО Саратов Профавиа, в Новосибирской территориальной общественной организации профсоюза трудящихся авиационной промышленности;

НОО Профавиа – 2;

ЮТПОО ПРОФАВИА – 2;

РОБ Роспрофавиа – 4;

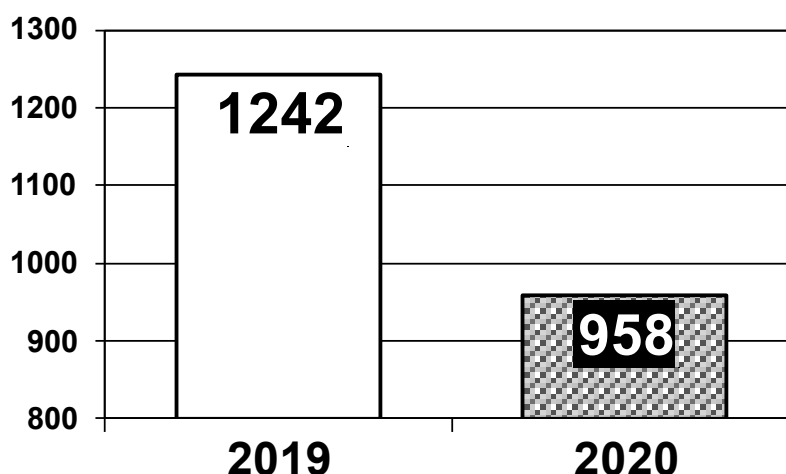
Татарстанский реском ПРОФАВИА – 3.

В ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза: ППОО КНААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре), ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (г. Тамбов), ППОО СЭГЗ (г. Саранск), ППОО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев), ППОО ВАСО Профавиа (г. Воронеж), ППОО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ) – по одному правовому инспектору.

Численность иных юристов, работающих в профсоюзных организациях, составляет 27 человек.

При непосредственном участии правовых инспекторов труда и ответственных по правозащитной работе в 2020 году было проведено 958 проверок соблюдения трудового законодательства на предприятиях авиационной промышленности (в 2019 году – было проведено 1242 проверки). В адрес работодателей в 2020 году было направлено 290 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

**Количество проведенных проверок  
соблюдения работодателями  
трудового законодательства (2019 -2020 гг.)**



Проверки проводились по вопросам соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка, применения дисциплинарных взысканий, оплаты труда в нерабочие дни во время пандемии, привлечения к сверхурочным работам,

предоставления отпусков, ведения трудовых договоров, предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах во вредных условиях труда, выполнение коллективных договоров, соблюдения работодателем режима труда и отдыха при превышении температурных норм.

Ежегодно осуществляются совместные проверки с органами прокуратуры и федеральной инспекцией труда. В 2020 году совместно с органами прокуратуры было проведено 3 проверки по соблюдению трудового законодательства, в том числе с участием профсоюзных юристов. МГО Профавиа – 2 проверки, ППОО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев) - 1 проверка.

Совместно с Государственной инспекцией труда было проведено 10 проверок.

Из них: МГО Профавиа и ППОО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев) – по 3 проверки, МОСОБЛПРОФАВИА и ОО СОПО ПРОФАВИА – по 2 проверки.

Количество нарушений трудового законодательства, выявленных в ходе проверок, уменьшилось. Если в 2019 году их количество составляло 2930, то в 2020-году – 624, из них свыше 80% (514) нарушений было устранено, остальные находятся в стадии рассмотрения.

### Количество нарушений трудового законодательства, выявленных в ходе проверок (2019-2020 гг.)



К административной ответственности за нарушение трудового законодательства в 2020 году было привлечено 1 должностное лицо за несвоевременную выплату заработной платы (на предприятии города Москвы).

В процессе осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства правовыми инспекторами труда выявлены следующие наиболее распространенные нарушения трудовых прав и интересов работников как в предыдущем, так и в отчетном 2020 году:

- при высвобождении работников по сокращению численности или штата не предлагались все имеющиеся вакансии, соответствующих квалификации работника в нарушение статьи 179, 180 ТК РФ;
- работодатель не обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы в соответствии с коллективным договором;
- в связи с увеличением количества проводимых работодателем процедур, связанных с расторжением трудовых договоров по сокращению численности (штата)

возросли нарушения в виде возложения на работников дополнительных обязанностей, не обусловленных трудовым договором и (или) должностной инструкцией без согласия работников (в нарушение статей 60, 60.2, 72 ТК РФ);

– при предоставлении дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда;

– нарушение процедуры применения дисциплинарных взысканий (работодатель не затребовал письменных объяснений работника ст.193 ТК РФ);

– заключения договоров о материальной ответственности с лицами, не занимающими должности и не выполняющими работы, указанные в перечне Минтруда РФ (Пост. Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85).

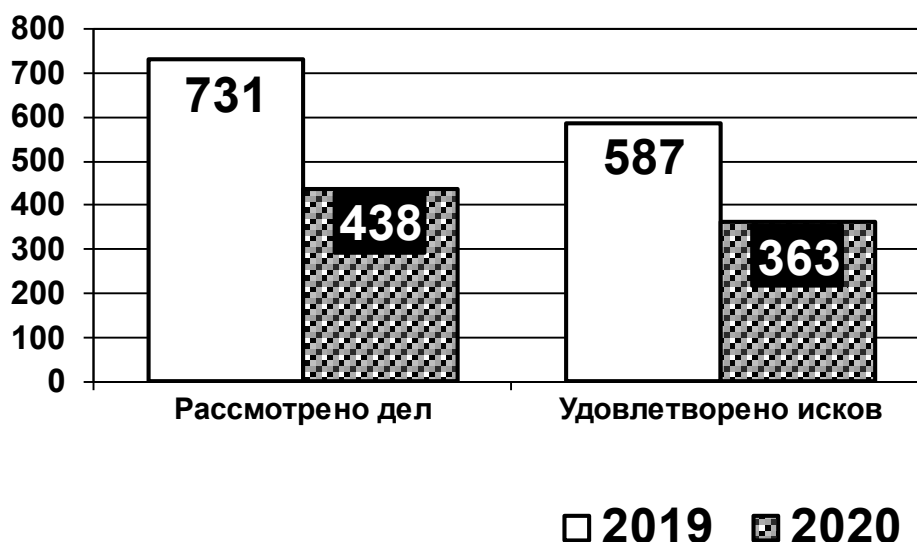
В 2020 году зарегистрировано 10 нарушений прав Профсоюза, из них несвоевременное перечисление членских профсоюзных взносов 4 нарушения (в Москве и Казани), нарушение права Профсоюза на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (из них 6 нарушений в Комсомольске-на-Амуре).

В 2020 году правовыми инспекторами труда Профсоюза оказывалась юридическая помощь при разработке коллективных договоров и соглашений (473), при подготовке документов в комиссии по трудовым спорам (254) и при оформлении документов в суды (186).

При активном участии правовых инспекторов труда и иных юристов, работающих в профсоюзных организациях, проводится экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. В 2020 году была проведена экспертиза 6388 документов (из них в Респ. Башкортостан – 3645, в Респ. Татарстан – 1345, в ростовской обл. - 290).

Для урегулирования разногласий между работодателем и работниками в досудебном порядке на большинстве предприятий созданы и действуют комиссии по трудовым спорам (КТС).

#### Индивидуальные трудовые споры, рассмотренные в комиссиях по трудовым спорам (2019-2020 гг.)

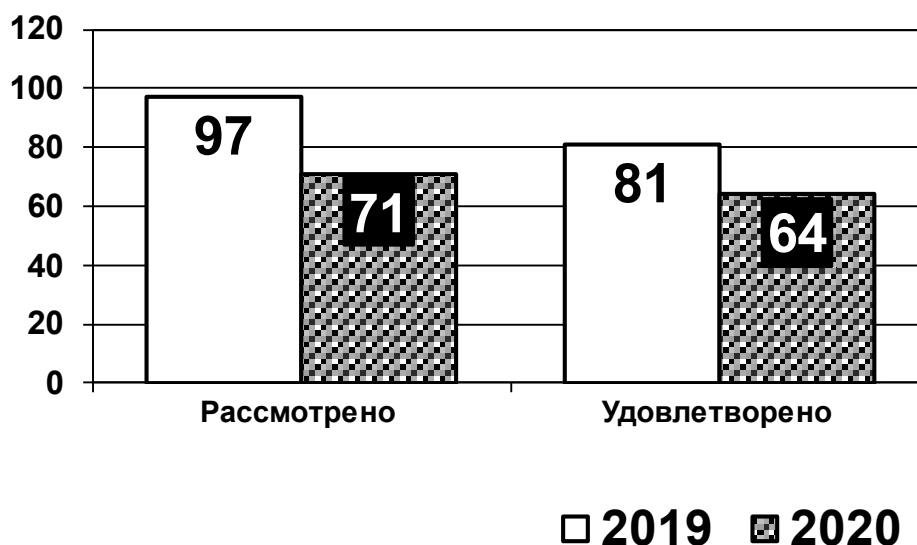


При рассмотрении в 2020 году индивидуальных трудовых споров в КТС, процент удовлетворения трудовых споров в пользу работников составило 83% (рассмотрено 438, удовлетворено 363).



Рассмотрено 71 дело в судах в том числе с юридическим сопровождением правовых инспекторов труда Профсоюза, удовлетворено в пользу работников 64 дело, что составляет 90%.

### Количество дел, рассмотренных в судах (2019-2020 гг.)



Чаще всего трудовые споры возникали по вопросам: оплаты труда, рабочего времени, изменения существенных условий труда, расторжения трудовых договоров, обеспечения гарантий работникам в связи с сокращением численности или штата.

В 2020 году имело место 3 коллективных трудовых спора, по 2 спорам требования работников удовлетворены полностью: ТО Саратов Профавиа – о реорганизации и сохранении рабочих мест; ААК «Прогресс» – об оплате труда; требования работников отклонены НАЗ «Сокол» - филиал АО «РСК «МиГ» – по спору о предоставлении дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда, так как администрация предоставляла дополнительный отпуск за фактически отработанное время.

Правовыми инспекторами труда Профсоюза оказывалась помощь членам Профсоюза в истребовании документов для присвоения звания «Ветеран труда», в истребовании документов для признания в судебном порядке права работников на досрочное назначение трудовой пенсии в связи с работой во вредных и тяжелых условиях труда.

За отчетный период правовая инспекция труда добивалась в судебных органах признания права на досрочную трудовую пенсию для работников, работающих во вредных условиях труда, на льготную пенсию работникам летного и инженерно-технического состава, обслуживающим суда экспериментальной авиации, представляла интересы работников при оспаривании акта о несчастном случае, по искам о присвоении звания «Ветеран труда», о признании увольнения незаконным и восстановлении на работе.

Например, в связи с отказом Управлений Пенсионного фонда Российской Федерации о назначении трудовой пенсии досрочно работникам предприятий авиационной промышленности правовой инспекцией были подготовлены иски в суд.

Судами г. Нижнего Новгорода при участии правового инспектора труда Профсоюза были удовлетворены иски:

о включении в трудовой стаж период работы, дающего право на назначение досрочной страховой пенсии за работу в должностях авиационного механика по радиооборудованию СВЧ, постоянно занятого на работах с источниками СВЧ-излучений, выполнение которых требует обязательного применения средств индивидуальной защиты от этих излучений. В результате работнику НАЗ «Сокол» – филиала АО «РСК «МиГ» включили в трудовой стаж период работы, дающий право на назначение досрочной страховой пенсии (решение Московского районного суда г. Н.Новгорода от 9 ноября 2020 года № 2-2142/2020);

о назначении досрочной страховой пенсии (решение Сормовского районного суда г. Н.Новгорода от 29 июня 2020 года № 2-1424/2020);

о включении периодов работы в специальный стаж и назначении досрочной страховой пенсии по старости (решение Сормовского районного суда г. Н.Новгорода от 20 января 2020 года).

Судами г. Уфы при участии правового инспектора труда Профсоюза удовлетворены иски работников о признании права на досрочную страховую пенсию (решение Октябрьского районного суда города Уфы от 11 августа 2020 года); о включении в специальный стаж право на досрочное назначение страховой пенсии по старости (апелляционное определение Верховного суда РБ от 09 июля 2020 года № 33-9965/2020 (2-1076/2020, решение Октябрьского районного суда г. Уфы от 21 января 2020 года № 2-753/2020/20), о присвоении звания «Ветеран труда» (решение Кировского районного суда от 27 января 2020 года № 2-964/2020).

Судами г. Казани при участии правового инспектора труда Профсоюза были удовлетворены иски работников:

о включении в специальный стаж периодов работы и признании права на досрочную пенсию (решение Ново-Савиновского районного суда г. Казани от 30 июня 2020 года № 2-1394/2020); о компенсации морального вреда, причиненного повреждением здоровья (решение Авиастроительного районного суда г. Казани от 02 октября 2020 года № 2-1770/2020).

Савеловским судом г. Москвы при участии правового инспектора труда Профсоюза были удовлетворены иски работников ПАО «Авиационный комплекс им. В.И. Ильюшина» о признании увольнения незаконным, восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула (решение Савеловского районного суда г. Москвы дело № 2-2335/20202 и дело № 2-1808/20).

Реализуя положения Устава ПРОФАВИА в части обеспечения прав членов Профсоюза на бесплатную юридическую помощь, председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций совместно с правовыми инспекторами труда Профсоюза проводят консультации по социально-трудовым вопросам. Проведено 16 455 юридических консультаций, в том числе в Нижегородской области – 2642, Республике Татарстан – 1993, Ростовской области – 1620.

Рассмотрено жалоб и других обращений – 8426, из них признано обоснованными и удовлетворено – 8037, в том числе в Республике Татарстан – 4358, в Пермском крае – 918, в Свердловской области – 466.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2020 году составила 299 197 692 руб.

Вместе с тем, из 39 ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза представили отчеты только ППОО, из них только 6 ППОО направили пояснительные записки к ним.

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА «О состоянии охраны труда и контрольной деятельности профсоюзного актива» за 2020 год (Форма №5, 19-ТИ)

В условиях распространения коронавирусной инфекции COVID-19 и введения ограничений на территории субъектов Российской Федерации предприятия авиационной промышленности продолжали свою работу в сложнейших условиях, в этой связи значимость обеспечения работников средствами индивидуальной защиты вышла на первое место. Работников необходимо было обеспечивать не только средствами индивидуальной защиты, которые необходимы для защиты от вредных и опасных производственных факторов, но и для защиты от рисков заражения COVID-19 (костюмы химической защиты, защитные очки, перчатки, респираторы, антисептики и пр.).

Важнейшим направлением деятельности Профсоюза в этих новых для всех, особых условиях работы, связанных с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19, по-прежнему оставалась защита человека труда, недопущение необоснованного снижения его трудовых прав и интересов.

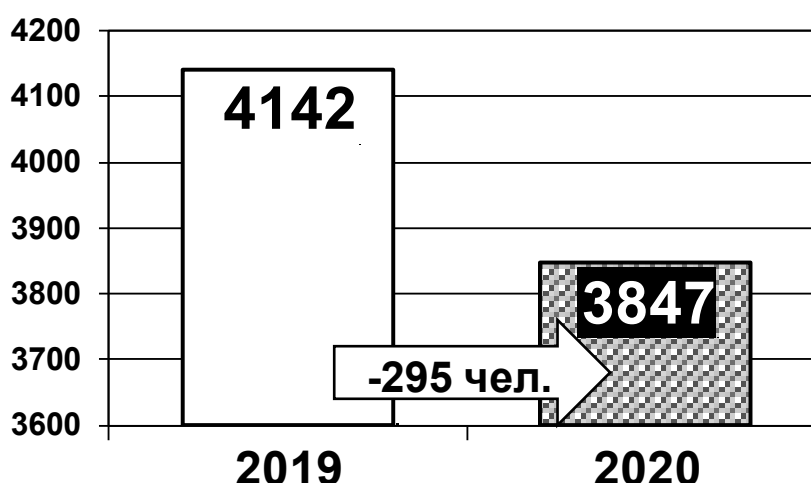
Технические инспекторы труда Профсоюза и уполномоченные по охране труда осуществляли контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, а также проводили проверки состояния условий и охраны труда на предприятиях отрасли, выявляли нарушения, по выявленным нарушениям выдавали Представления и Требования, для предотвращения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, сохранения жизни и здоровья работников. Особое внимание технической инспекцией уделялось контролю за обязательным ношением работниками защитных масок, перчаток, обеззараживанию рук, измерению температуры тела и другим защитным мер.

Профсоюзный общественный контроль в отрасли осуществляли 44 технических инспектора труда и 3847 уполномоченных по охране труда.

В штате территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций работает 30 технических инспектора труда, в аппарате ЦК Профсоюза 2 штатных работника, 12 технических инспекторов труда – представители профактива, которые работают на общественных началах.

Нет технической инспекции в ППОО Республики Дагестан, а также на предприятиях и организациях, где действуют ППОО, входящие в ОО ТПО МС «Авиаремонт» Профавиа и Кировскую территориальную общественную организацию «Профавиа».

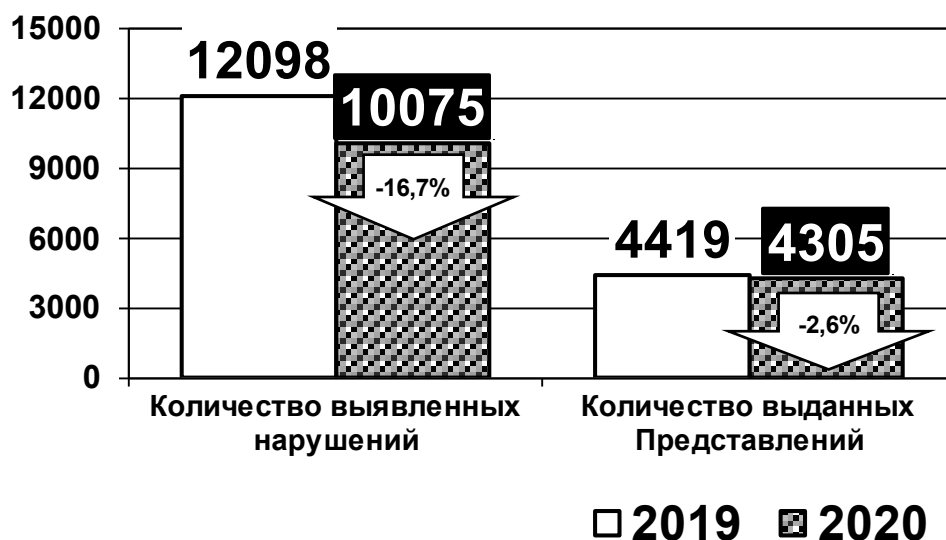
**Количество уполномоченных по охране труда  
(2019-2020 гг.)**



В 2020 году произошло падение численности института уполномоченных на 7,1% или на 295 уполномоченных по охране труда по причине оптимизации численности работающих в отрасли.

Снижено количество проверок и количество выданных уполномоченными Представлений на 2,6%, количество выявленных уполномоченными по охране труда нарушений требований охраны труда снизилось на 16,7%.

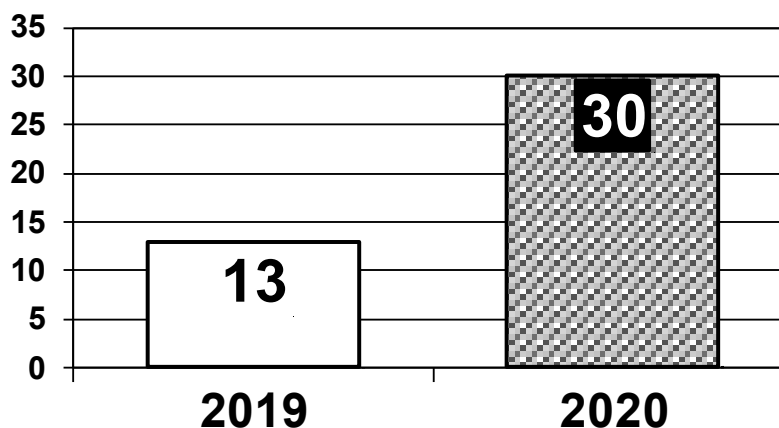
### Количество выявленных нарушений и выданных уполномоченными Представлений (2019-2020 гг.)



В отчетном периоде увеличилось количество проверок, проведенных техническими инспекторами труда по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, а также по предоставлению гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, рабочего времени и времени отдыха, соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве.

Увеличилось количество выданных Представлений, по порядку проведения обучения и инструктажа по охране труда.

### Количество представлений, выданных техническими инспекторами труда по порядку проведения обучения и инструктажа по охране труда (2019 -2020 гг.)

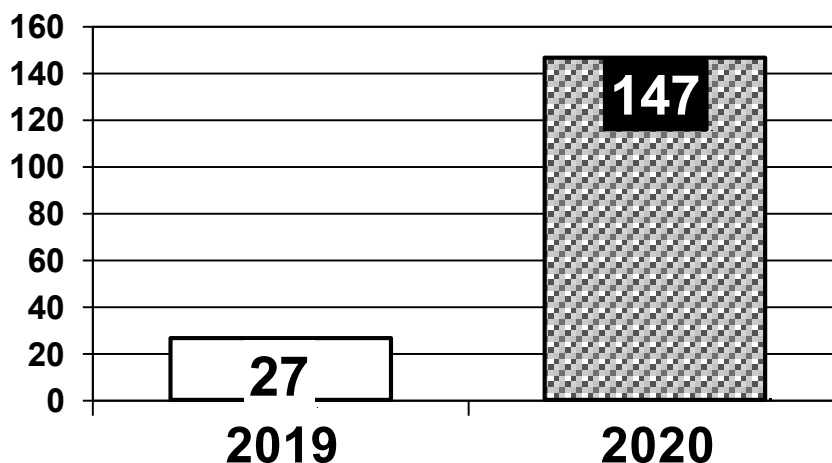


Осуществлялся контроль за техническим состоянием станков, машин, оборудования, транспортных средств и производственных участков.

Было предъявлено 147 Требованиям работодателям о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

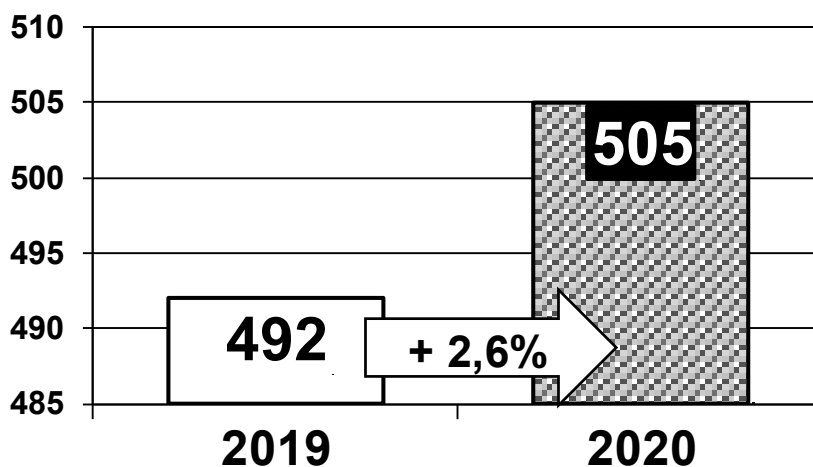
Более чем в пять раз увеличилось количество выданных Требованиям техническими инспекторами труда Профсоюза.

### Количество Требованиям о приостановке работ, выданных техническими инспекторами труда (2019-2020 гг.)



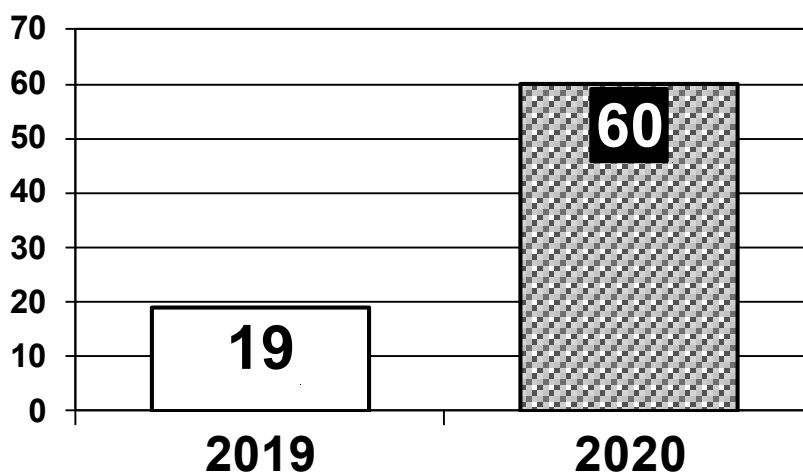
Техническими инспекторами труда Профавиа особое внимание уделялось обращениям работников, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, по каждому обращению принимались меры. Всего в 2020 году техническими инспекторами труда Профавиа рассмотрено 505 личных обращений, это на 2,6% (492) больше, чем в 2019 году. По 339 обращениям были приняты положительные решения.

### Количество личных обращений работников рассмотренных техническими инспекторами труда (2019-2020 гг.)



Более чем в три раза увеличилось количество проведенных экспертиз условий труда и обеспечения безопасности работников.

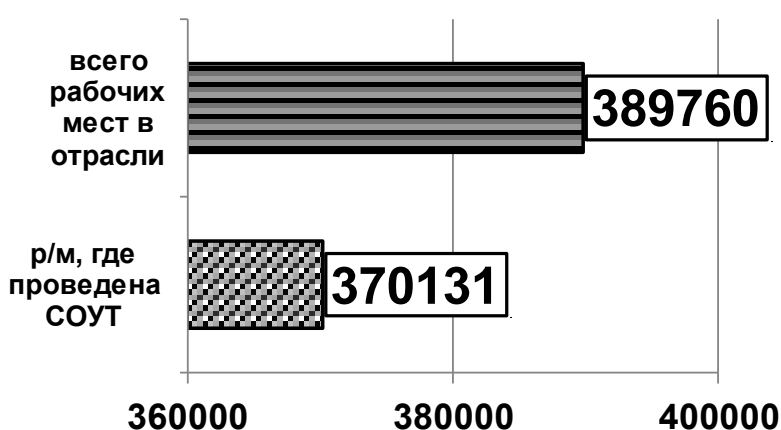
### Динамика проведения экспертиз техническими инспекторами труда (2019 -2020 гг.)



Неоднократно поступали обращения работников по вопросам проведения СОУТ, предоставления работникам гарантий и компенсаций по результатам специальной оценки условий труда: дополнительных отпусков, сокращенной продолжительности трудовой недели, доплат к тарифной ставке (окладу).

По данным статистических отчетов на 370131 рабочем месте проведена специальная оценка условий труда, что составляет 94,9% от общего количества рабочих мест в отрасли.

### Охват оценкой условий труда (СОУТ), 2020 г.



Только на 14 предприятиях отрасли из 225, где действуют ППОО Профсоюза, не в полной мере проведена СОУТ:

– в АО «НПП «Измеритель» (г. Смоленск) СОУТ проведена только на 814 рабочих местах из 1788, что составляет 45,5%.

– в АО Мичуринский завод «Прогресс» (г. Мичуринск) СОУТ проведена только на 1344 рабочих местах из 2739, что составляет 49% от общего количества рабочих мест на предприятии.

– в ПАО «ОДК-Кузнецов» (г. Самара) СОУТ проведена на 8410 рабочих местах из 10262 рабочих мест, что составляет 81,9% от общего количества рабочих мест.

– на НАЗ «Сокол» - филиале АО «РСК «МиГ» (г. Нижний Новгород) СОУТ проведена на 2234 рабочих местах от 4579 рабочих мест на предприятии, это 48,8% от общего количества рабочих мест.

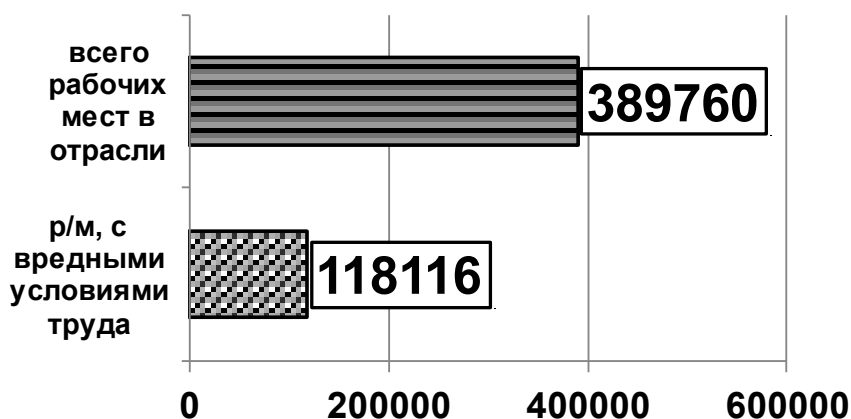
– на ФКП «ГК НИПАС» СОУТ проведена на 112 рабочих местах из 986, что составляет 11,4% от общего количества рабочих мест на предприятии.

– в АО УАП «Гидравлика» (Республика Башкортостан) СОУТ проведена на 133 рабочих местах от 2250, что составляет 5,9% от всех рабочих мест на предприятии.

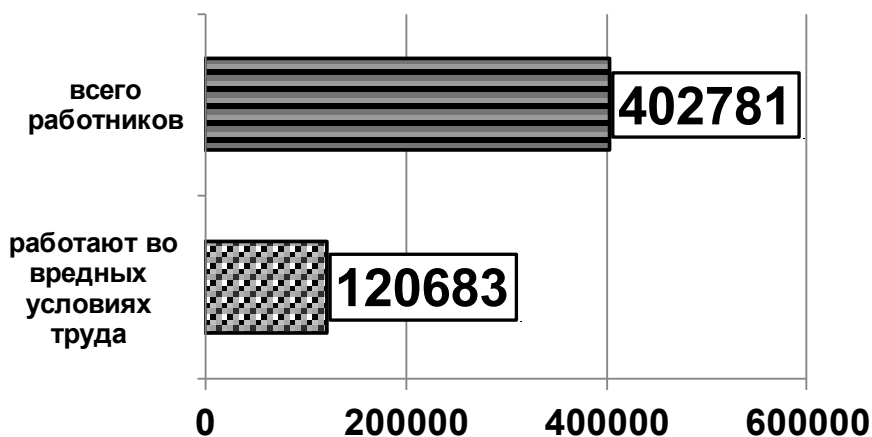
– На предприятиях г. Москвы, где действуют ППОО Профсоюза: АО «ОКБ «Кристалл», АО «НПО «Молния», ОАО «ОКБ им. А.С. Яковлева», ОАО «ТМЗ» и АО «РСК «МиГ» – СОУТ проведена только на 50% рабочих местах. На предприятиях АО «ГипроНИИавиапром» и ОАО «НИАТ» – спецоценка вообще не проводилась.

По результатам спецоценки на 118116 рабочих местах установлены вредные и (или) опасные условия труда, на которых трудятся 120683 работника, что составляет 29,9% от общего числа работающих в отрасли.

### Количество рабочих мест с вредными условиями труда, 2020 г.



### Количество работников, занятых во вредных условиях труда, 2020 г.



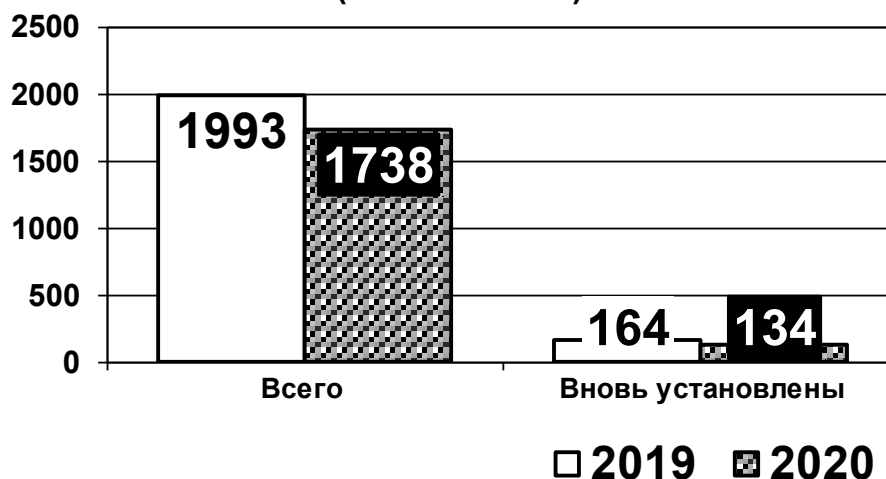
Неудовлетворительные условия труда влияют на уровень профессиональной заболеваемости. Воздействие вредных производственных факторов является основными причинами развития профессиональных заболеваний у работников.

В отчетном периоде в отрасли зарегистрировано на 12,8% меньше работников, которые имеют профессиональные заболевания (1738). В 2020 году впервые установлены профзаболевания у 134 работников, снижение составило 18,3%.

В отчетном периоде службой охраны труда Профсоюза проведен детальный анализ профессиональной заболеваемости на предприятиях отрасли с рассмотрением вопроса на заседании президиума Центрального комитета Профсоюза.

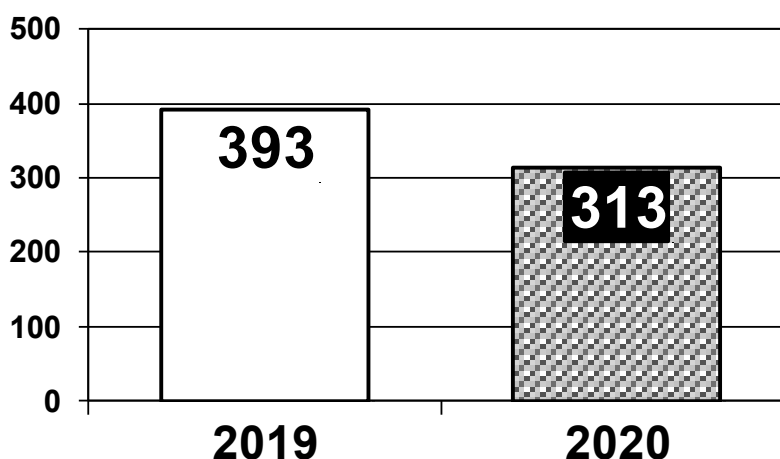
Согласно проведенного анализа у работников установлено более 20 нозологических форм профессиональных заболеваний. Основной профессиональной патологией отрасли являются вибрационная болезнь, нейросенсорная тугоухость и заболевания опорно-двигательного аппарата.

### Профессиональные заболевания (2019-2020 гг.)



Благодаря совместным действиям профактива и специалистов служб охраны труда предприятий, предпринимаемым мерам по предупреждению и профилактике травматизма и профессиональных заболеваний, в отрасли удается сохранить, как и в предыдущие годы, положительную динамику снижения общего количества несчастных случаев.

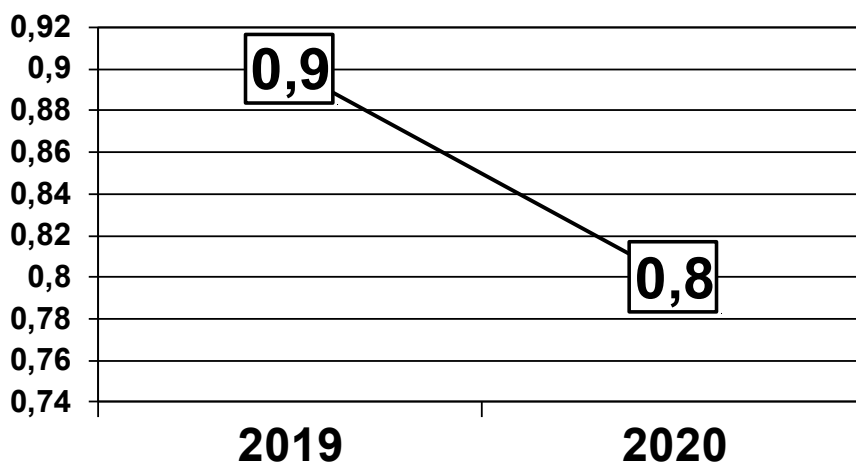
### Количество несчастных случаев на производстве (2019-2020 гг.)





В отчетном периоде было зарегистрировано 313 страховых случая, что ниже аналогичного показателя 2019 года на 20,4%. Коэффициент частоты составляет 0,8.

**Коэффициент частоты (2019-2020 гг.)**



В 2020 году отсутствовали несчастные случаи на предприятиях, где действуют ППОО НО ЦК Профсоюза, среди которых: АО «Электроавтомат» (г. Алатырь), АО ГМЗ «АГАТ» (г. Гаврилов-Ям), АО «НПП «Измеритель» (г. Смоленск), АО «Котласский ЭМЗ» (г. Котлас), АО «МЗП» (г. Мичуринск), АО «ОМКБ» (г. Омск), ПАО «Электромеханика» (г. Ржев) и АО «УКБП» (г. Ульяновск).

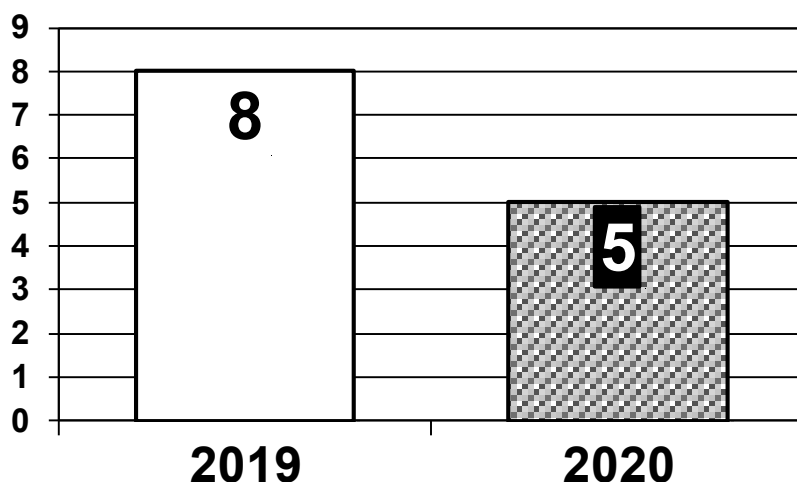
В отчетном периоде ни одна из территориальных организаций Профсоюза не добилась полного исключения производственного травматизма на подконтрольных им предприятиях.

На предприятиях отрасли также отмечено значительное снижение уровня смертельного и группового травматизма.

На предприятиях отрасли произошло снижение количества погибших на производстве работников на 37,5 %.

Допустили несчастные случаи со смертельным исходом предприятия, где действуют ППОО, входящие в Татарстанский реском Профавиа, Самара ПРОФАВИА, ТО Саратов Профавиа и ОО СОПО ПРОФАВИА.

**Количество смертельных несчастных случаев (2019-2020 гг.)**

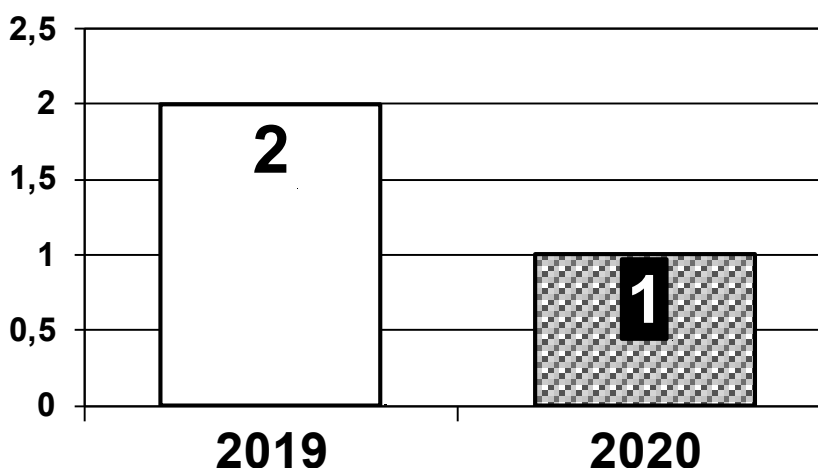


Среди предприятий, где действуют ППОО НО ЦК Профсоюза только в ПАО «ОДК-Сатурн» (г. Рыбинск) произошел несчастный случай со смертельным исходом. Причиной данного смертельного несчастного случая явилось внезапное ухудшение состояния здоровья работника

На предприятиях, где действуют ППОО, входящие в РОБ Роспрофавиа, МГО ПРОФАВИА, МОСОБЛПРОФАВИА, НОО Профавиа, Кировскую территориальную общественную организацию «Профавиа», Новосибирскую территориальную общественную организацию профсоюза, ЮТПОО «Профавиа», ТПОО СПб И ЛО ПРОФАВИА и Пермскую краевую организацию Профавиа несчастных случаев со смертельным исходом нет.

В отчетном периоде в два раза снижен групповой травматизм. Один групповой несчастный случай, в котором пострадали 2 работника произошел на предприятии, где действует ППОО НО ЦК Профсоюза АО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев). Причиной случившегося несчастного случая явилось поручение работникам, не прошедшим в установленном порядке обучения по вопросам безопасной эксплуатации грузоподъемных механизмов, что привело в том числе к тяжелым увечьям.

### Количество групповых несчастных случаев (2019-2020 гг.)



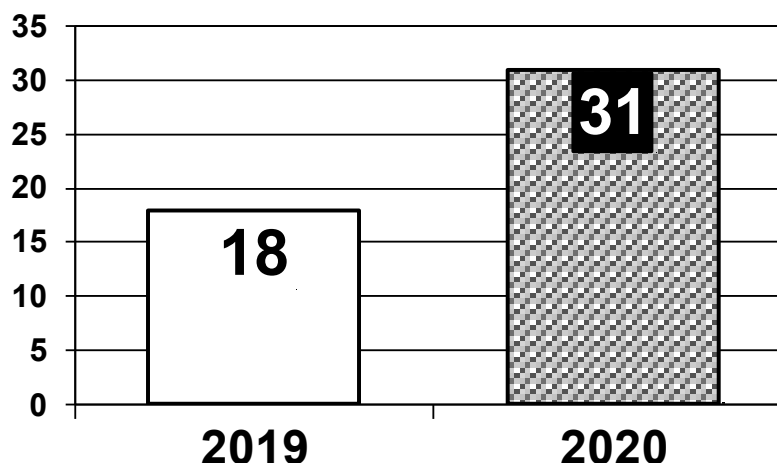
При этом следует отметить, что в отчетном периоде значительно вырос уровень тяжелого травматизма. В отрасли зарегистрирован 31 несчастный случай с тяжелыми последствиями, рост тяжелого травматизма составляет по отношению к предыдущему периоду 172,2%.

На предприятиях, где действуют ППОО, входящие в МГО Профавиа резко возросло количество несчастных случаев с тяжелыми травмами с 0 в 2019, до 5 в 2020 году.

Также отмечен значительный рост несчастных случаев с тяжелыми последствиями на предприятиях, где действуют ППОО, входящие в Татарстанский реском Профавиа, на которых произошло увеличение с 2 несчастных случаев в 2019 году до 4 в 2020 году, и на предприятиях, где действуют ППОО, входящие в ОО ТПО МС «Авиаремонт» Профавиа – с 0 в 2019 году до 2 в 2020 году.

На предприятиях отрасли, где действуют ППОО НО ЦК Профсоюза, произошло 7 несчастных случаев с тяжелыми последствиями, среди которых: АО «Авиастар-СП» (г. Ульяновск), АО «Дукс» (Москва), Филиал ПАО «Компания «Сухой» «КНААЗ им. Ю.А. Гагарина» (г. Комсомольск-на-Амуре), Филиал АО «ОДК» «ОМО им. П.И. Баранова» (г. Омск) и АО «СМАЗ» (г. Смоленск).

## Количество тяжелых несчастных случаев (2019-2020 гг.)



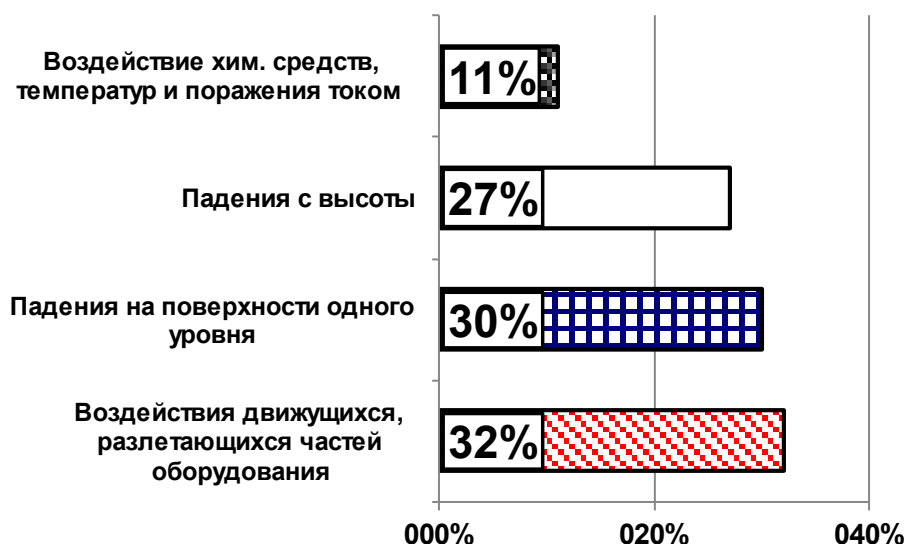
Одним из распространённых видов происшествий, приведших к несчастным случаям на производстве, явилось падение работников при разности уровней высот - падение с высоты.

В отчетном периоде зарегистрированы несчастные случаи, которые произошли в результате падений работников с высоты человеческого роста, по причине резкого ухудшения здоровья, а также из-за личной неосторожности пострадавших.

Имели место случаи производственного травматизма, когда работники получали тяжелые увечья поскользнувшись на территории организаций в основном по причинам её неудовлетворительного состояния, в том числе из-за недостаточного контроля со стороны руководящего состава и соответствующих должностных лиц за содержанием территории в надлежащем состоянии.

Анализируя материалы расследования несчастных случаев, произошедших на предприятиях отрасли отмечается увеличение количества смертельных несчастных случаев причиной которых явилось общее заболевание. В отчетном периоде по причине общих заболеваний скончалось на предприятиях отрасли 12 человек, на 8,4% больше аналогичного периода 2019 года. Согласно медицинским заключениям, основной причиной смерти является кардиальная патология.

## Причины несчастных случаев на производстве (2020 г.)

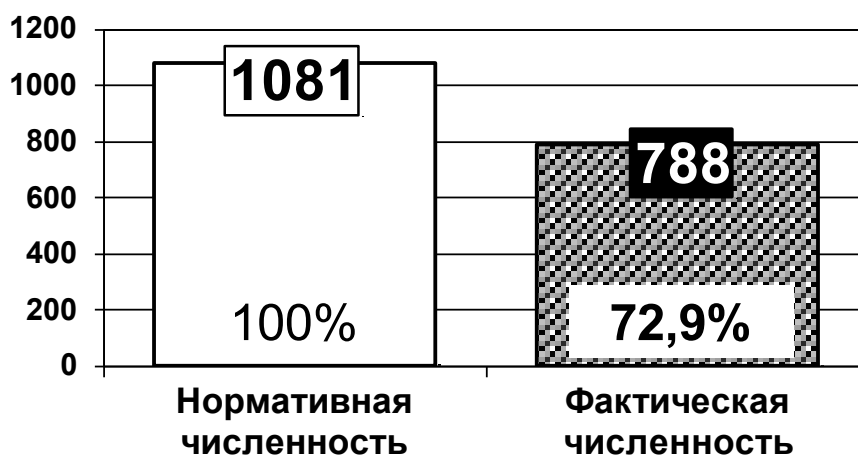


Анализ типологии несчастных случаев происшедших в 2020 году свидетельствует о том, что в результате воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей и машин пострадало 32% работников, в результате падения на ровной поверхности в результате внезапного ухудшения самочувствия пострадало 30%, от падения с высоты 27%, от воздействия химических веществ, повышенных температур и поражения электротоком пострадало 11%.

Определяющим в обеспечении высокого уровня безопасности на предприятии является эффективность системы управления охраной труда, построенной на принципах определения опасностей, оценки производственных рисков и управления производственными рисками в целях сохранения жизни и здоровья работников.

Административный контроль на предприятиях отрасли осуществляли 788 специалистов по охране труда, это 72,9% от нормативной численности (норма 1081). Дефицит кадров в службах охраны труда составляет 27,1%. Не укомплектованы службы охраны труда на 108 предприятиях из 225, что составляет 48%.

**Численность служб охраны труда (2020 г.)**



В результате постоянного контроля как со стороны работодателя, так и со стороны профактива, как и в предыдущие годы удается улучшать условия труда, сохранять жизнь и здоровье работников, в том числе за счет финансирования мероприятий, направленных на улучшение условий и охрану труда.

По данным статистики затраты по охране труда в расчете на одного работника в 2020 году составляют 18280 рублей.

На восьми предприятиях, где действуют ППОО НО ЦК Профсоюза, затраты на одного работника выше среднего показателя по отрасли. На 32 предприятиях эти затраты значительно ниже отраслевого уровня.

Выше отраслевого показателя затраты на 39 предприятиях из 185, среди них: на 11-ти предприятиях, где действуют ППОО, входящие в Татарстанский реском Профавиа,

на 6-ти предприятиях, где действуют ППОО, входящие в НОО Профавиа;

на 5-ти предприятиях, где действуют ППОО, входящие в МГО Профавиа;

на 3-х предприятиях, где действуют ППОО, входящие в МОСОБЛПРОФАВИА;

на 3-х предприятиях, где действуют ППОО, входящие в РОБ Роспрофавиа;

на 3-х предприятиях, где действуют ППОО, входящие в ОО СОПО ПРОФАВИА;

на 3-х предприятиях, где действуют ППОО, входящие в ЮТПОО «Профавиа»;

на 2-х предприятиях, где действует ППОО, входящая в ТПОО СПБ И ЛО ПРОФАВИА;

на 1-м предприятии, где действует ППОО, входящая в ТО Саратов Профавиа;

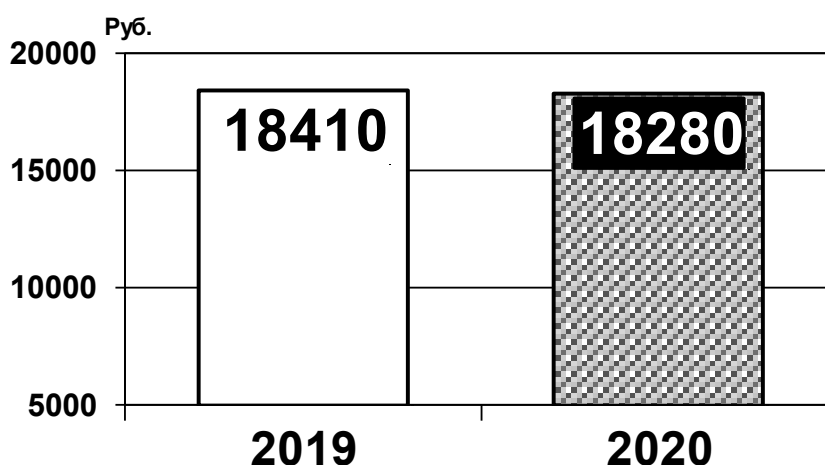
на 1-м предприятии, где действует ППОО, входящая в Кировскую территориальную общественную организацию «Профавиа»;

На 1-м предприятии, где действует ППОО, входящая в Пермская краевая организация Профавиа.

Максимальный размер затрат – 121100 рублей в расчете на одного работника – на предприятии, где действует ППОО, входящая в МОСОБЛПРОФАВИА (АО «НПП «Респиратор»).

Затраты в размере 1 тысяча рублей на предприятиях, где действуют ППОО, входящие в МГО Профавиа – ППОО ПАО «Туполев» и ППОО АО «МЗ «Маяк».

### **Затраты по охране труда в среднем на одного работника (2019 -2020 гг.)**



Кроме того, к предупредительным мерам снижения травматизма и профессиональной заболеваемости сохранения жизни и здоровья относится санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. В отчетном периоде за счет возвратных средств Фонда Социального Страхования было оздоровлено 6029 работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

Также за счет возвратных средств ФСС работодатели провели оздоровление работников предпенсионного возраста. В отчетном периоде 2422 работника предпенсионного возраста было направлено на оздоровление в санатории и профилактории.

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**«О социальной политике и объектах социально-культурного назначения»**  
**за 2020 год (Форма №6)**

Прошедший год внес существенные ограничения в реализации программ социальной направленности и обеспечения прав трудящихся на социальные льготы и гарантии.

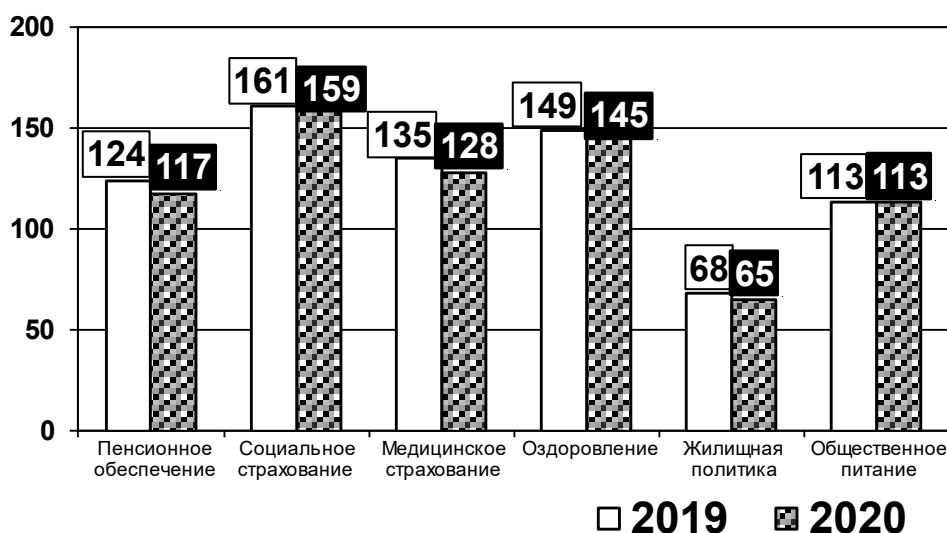
Несмотря на то, что на большинстве предприятий проводится постоянная последовательная социальная политика и практически везде заключены коллективные договоры (далее КД), раздел «Социальные льготы и гарантии» остался на 177 предприятиях (2019 г. - 186), информация по социальным вопросам продолжает отражаться в других разделах КД (122): «Социальная защита молодежи», «Охрана труда и здоровья», «Вопросы занятости» и т.п.

Раздел КД «Социальные льготы и гарантии» включает направления социальной защиты работников, пенсионное обеспечение, социальное и медицинское страхование, организацию оздоровления и общественного питания, жилищную политику.

В 2020 году в основном уменьшилось количество разделов в коллективных договорах по вопросам:

- Пенсионное обеспечение – 117 (2019г. – 124);
- Социального страхования – 159 (2019г. – 161);
- Оздоровление – 145 (2019г. – 149);
- Медицинское страхование – 128 (2019г. – 135);
- Жилищная политика – 65 (2019 – 68);
- Организацию общественного питания – 113 (2019 – 113).

**Наличие в коллективных договорах раздела**  
**«О социальных льготах и гарантиях» (2019 -2020 гг.)**



В целом на предприятиях, где действуют профсоюзные организации Профавиа, социальные льготы и гарантии распространяются на всех работников. В 76 организациях имеются приложения в КД, так например: АО «ЦКБА» (г. Омск), ПАО «ОДК-Сатурн» (г. Рыбинск), АО «У-У ППО» (г. Улан-Удэ), ОКБ Сухого - Филиал ПАО «Компания «Сухой» (Москва), ПАО «КАДВИ» (г. Калуга), АО «121 АРЗ» (г. Одинцово, п. Старый городок), Филиал АО «КМПО» - ЗМЗ (г. Зеленодольск), АО «Казанское ОКБ

«Союз» (г. Казань), АО «ОДК-Стар» (г. Пермь), АО «АМР» (г. Белая Калитва), ПАО «ТАНТК им. Г. М. Бериева» (г. Таганрог), АО «Казанский Гипрониавиапром» им. Б.И. Тихомирова» (г. Казань), Самарский филиал ПАО «Туполев» – КБ (г. Самара), ПАО «Гидроавтоматика» (г. Самара), АО «ОДК-Климов» (Санкт-Петербург), АО «КУЛЗ» (г. Каменск-Уральский), ПАО «СЭЗ им. Серго Орджоникидзе» (г. Саратов), АО «ЛЕПСЕ» (г. Киров), АО «АПЗ» (г. Арзамас), ПАО «МЗИК» (г. Екатеринбург), АО «Авиастар-СП» (г. Ульяновск), Филиал ПАО «Компания «Сухой» «КНААЗ им. Ю.А. Гагарина» (г. Комсомольск-на Амуре), АО «СЭГЗ» (г. Сарапул) и других.

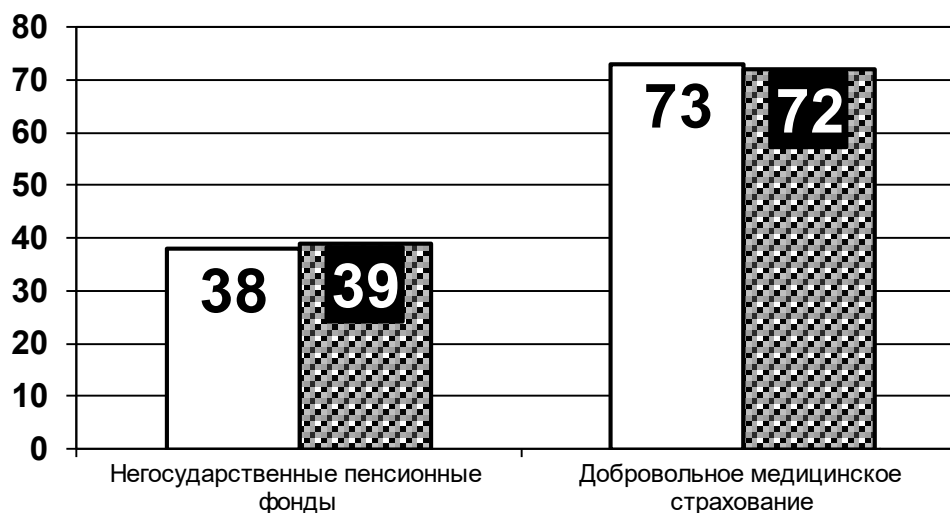
На 15 предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации Профавиа, заключены отдельные соглашения о дополнительных льготах и гарантиях для членов Профсоюза. На 122 предприятиях предоставляются льготы работникам, уходящим на заслуженный отдых.

Социальный пакет или его положения есть в 147 коллективных договорах.

Первичные профсоюзные общественные организации и администрация предприятий совместно с Советами ветеранов оказывают находившимся на заслуженном отдыхе работникам предприятий посильную финансовую, консультативную и моральную помощь, обеспечивают санаторно-курортным лечением. Всего на предприятиях Профавиа действуют 116 Советов ветеранов, объединяющих 130714 человек. Наиболее крупные ветеранские организации, на учете которых состоят от 3000 до 9000 ветеранов работают: в ПАО «ОДК-УМПО» (г. Уфа), АО «ЛЕПСЕ» (г. Киров), АО «РСК «МиГ» (Москва), ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» (г. Верхняя Салда), АО «ОДК-ПМ» (г. Пермь), ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» (г. Таганрог), ПАО «Салют» (г. Самара), АО «Казанский вертолётный завод» (г. Казань), Филиал ПАО «Компания «Сухой» «КНААЗ им. Ю.А. Гагарина» (г. Комсомольск – на – Амуре), ПАО «ВАСО» (г. Воронеж), ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск), АО «Авиастар-СП» (г. Ульяновск), ПАО «ОДК-Сатурн» (г. Рыбинск) и др.

2020 год стал исключением для проведения многих мероприятий, в том числе и празднования 75-летия Победы в Великой Отечественной войне. Но даже в условиях ограничений советы ветеранов, находясь на самоизоляции продолжали работу. Поддержку их работе оказывали первичные профсоюзные общественные организации, Советы молодежи и волонтеры. Девятого мая, соблюдая все меры предосторожности, активы ветеранов совместно с профсоюзом и администрацией предприятий почтили память павших, возложили цветы к монументам и памятникам, вручили подарки труженикам тыла, детям войны, ветеранам труда. Не остались без внимания те люди, которые отмечали юбилейные даты.

### Взаимодействие с Фондами (2019 -2020 гг.)



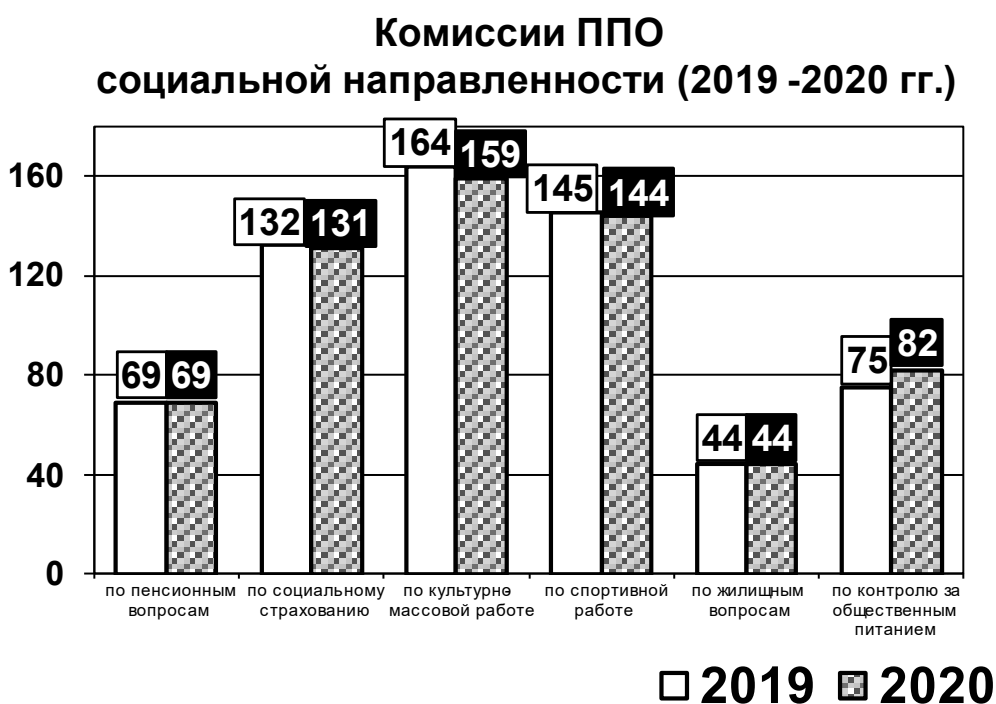
□ 2019    ▣ 2020

По-прежнему отдельные предприятия, где действуют первичные организации Профсоюза, продолжают работать с Негосударственными пенсионными фондами. Количество таких предприятий составляет 39 (2019 г. – 38). Уменьшилось число организаций, предоставляющих работникам возможности дополнительного медицинского страхования (ДМС) – 72 (2019 г. – 73).

Впервые за много лет на предприятиях нет задолженности по уплате страховых взносов в ПФР (в 2019 году – 1).

Комиссии социальной направленности в первичных организациях Профсоюза работают в разрезе тех направлений, которые имеются в коллективных договорах предприятий. Число их ежегодно меняется в зависимости от актуальности решаемых вопросов. В прошедшем году при ППОО работали следующие комиссии:

- по пенсионным вопросам – 69 (2019 г. – 69)
- по социальному страхованию – 131 (2019 г. – 132)
- по культурно-массовой работе – 159 (2019 г. – 164)
- по спортивной работе – 144 (2019 г. – 145)
- по жилищным вопросам – 44 (2019 г. – 44)
- по контролю за общественным питанием – 82 (2019 г. – 75)



В целях обеспечения социальной поддержки и улучшения качества жизни работников на предприятиях действуют социальные программы:

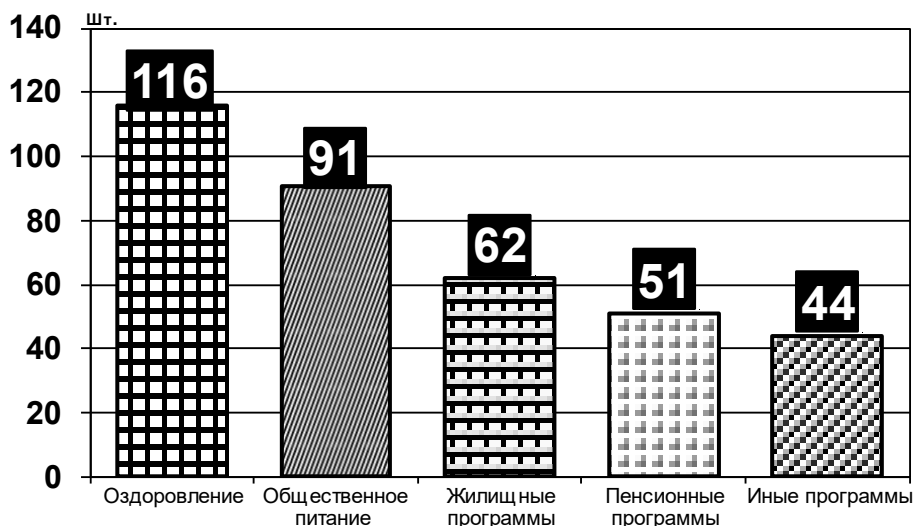
- оздоровление – 116 (2019 г. – 117)
- общественное питание – 91 (2019 г. – 93)
- жилищные программы – 62 (2019 г. – 64)
- пенсионные программы – 51 (2019 г. – 53)
- иные программы – 44 (2019 г. – 30).

По понятным причинам их количество в 2020 году уменьшилось.

К иным программам относятся такие, как: возмещение расходов по найму жилого помещения общежития, оказание финансовой помощи в погашении процентов по ипотечному кредиту, предоставление ссуды на приобретение и строительство жилья, поощрения и материальной поддержки ветеранов, спортивные, поддержки молодежи



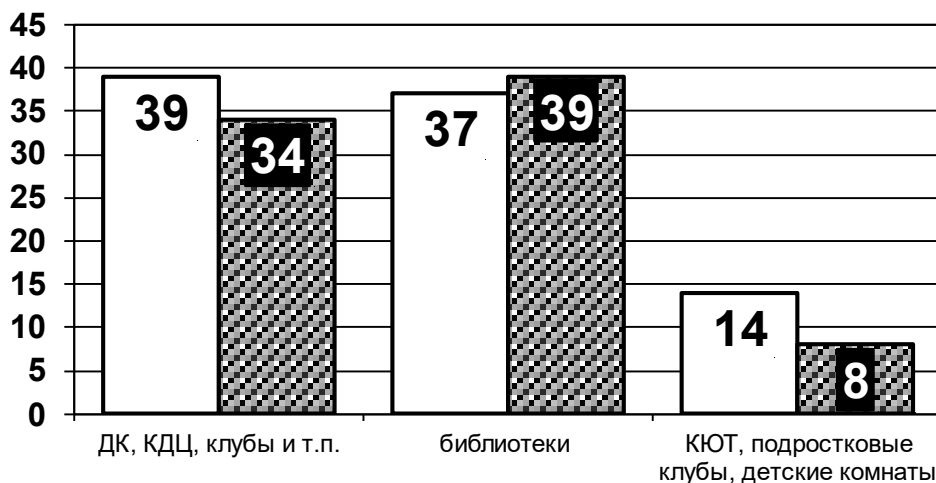
## Социальные программы на предприятиях (2020 г.)



По данным статистической отчетности в отрасли работает 73 объекта культуры:

- ДК, КДЦ, клубов и т.п. – 34 (2019 г. – 39);
- Библиотеки – 39 (2019 г. – 37);
- КЮТ, подростковых клубов, детских комнат – 8 (2019 г. – 14).

## Наличие на предприятиях объектов культуры и отдыха (2019 -2020 гг.)



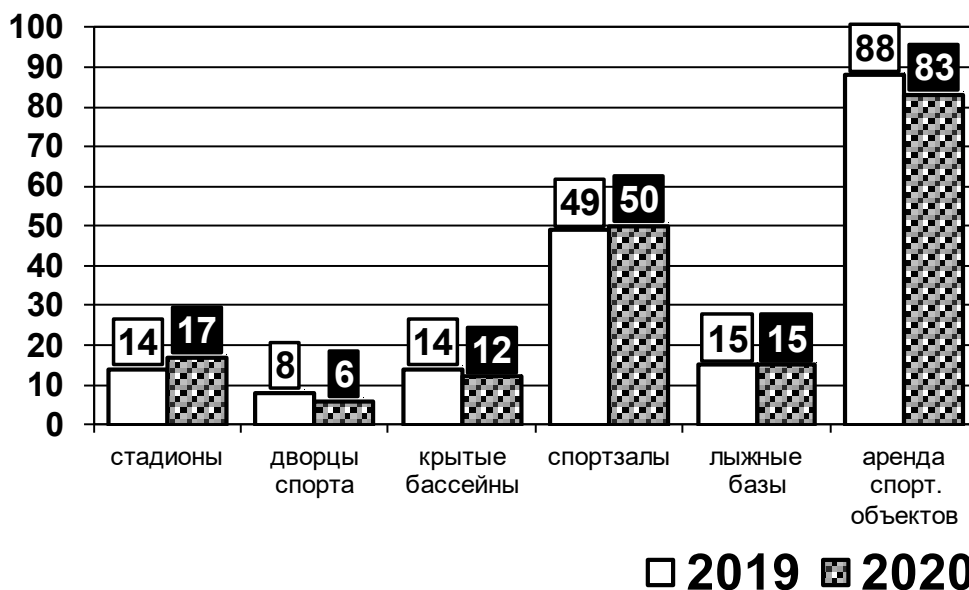
□ 2019 ■ 2020

100 спортивных объектов:

- Стадионы – 17 (2019 г. – 14);
- Дворцы спорта – 6 (2019 г. – 8);
- Крытые бассейны - 12 (2019 г. – 14);
- Спортзалы – 50 (2019г. – 49);
- Лыжные базы – 15 (2019 г. – 15);

83 предприятия арендуют для работников спортивные объекты (2019 г. - 88).

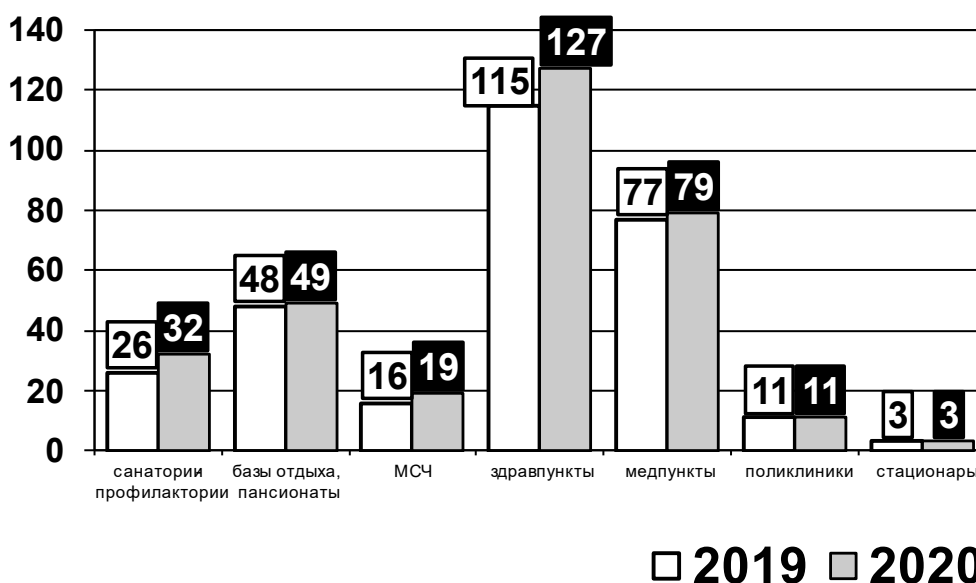
### Наличие на предприятиях спортивных объектов (2019 -2020 гг.)



Вопросы оздоровления работников и членов их семей остаются приоритетным направлением в работе 105 (в 2019г. – 130) первичных профсоюзных общественных организаций. Так, например, на 27 предприятиях, где действуют организации Профсоюза: ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск), АО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ), АО «УППО» и АО «БПО «Прогресс» (г. Уфа), АО «ОДК-Авиадвигатель» (г. Пермь), ПАО «ОДК-Кузнецов» и АО «Металлист-Самара» (г. Самара) и др. оздоравливают более 30% членов Профсоюза и членов их семей. На отдельных предприятиях, где действуют организации Профсоюза, имеются льготные программы по санаторно-курортному лечению.

В отчетный период в 32 санаториях-профилакториях (2019 г. – 26) оздоровлено – 6580 работников (2019 г. – 10553); на 49 базах отдыха (2019 г. – 48), пансионатах, санаториях отдохнули – 24689 (2019 г. – 38429) человек.

### Наличие на предприятиях объектов оздоровления (2019-2020 гг.)



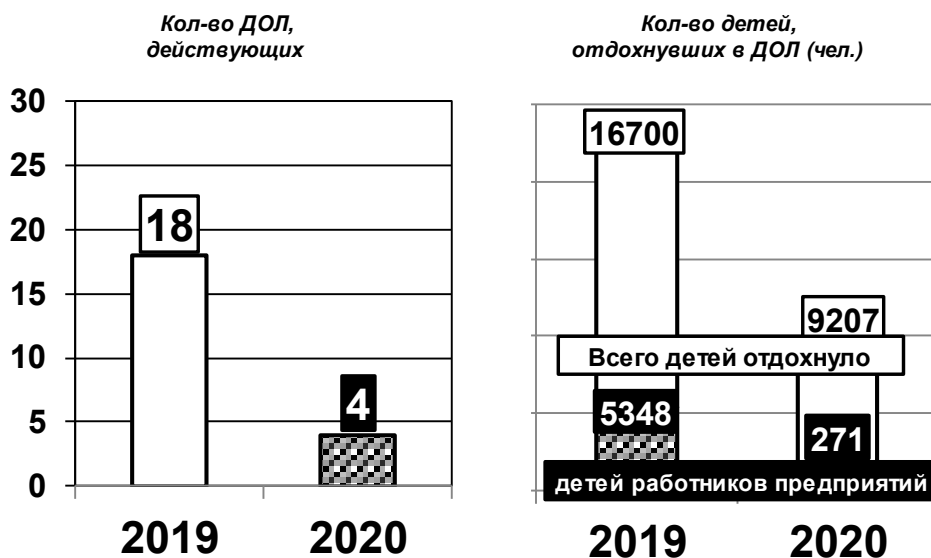
Медицинские услуги оказывают:

- Медико-санитарные части – 19 (2019 г. – 16);
- Здравпункты – 127 (2019 г. – 115);
- Медицинские пункты – 79 (2019 г. – 77);
- Поликлиники – 11 (2019 г. – 11);
- Стационары – 3 (2019 г. – 3).

В виду распространения коронавирусной инфекции в 2020 году организованный отдых детей проходил в сложных условиях. Большинство предприятий приняли решение не открывать ведомственные детские лагеря. По итогам 2020 года на балансе предприятий, где действуют первичные организации Профсоюза, числится 21 детский оздоровительный лагерь (в 2019 г. – 26 ДОЛ), из них 17 ДОЛ не функционировали, в том числе и из-за пандемии.

За отчетный период уменьшилось количество отдохнувших и поправивших свое здоровье детей работников по сравнению с 2019 годом. Всего было оздоровлено 9207 (2019 г. – 16700) детей, из них детей работников 271 (2019 г. – 5348). На предприятиях, где ведомственные лагеря отсутствуют, первичные общественные профсоюзные организации формировали заявки на необходимое количество путевок для детей и направляли в уполномоченные органы исполнительной власти регионов с учетом требования Роспотребнадзора. Всего, таким образом, было оздоровлено еще 1812 (2019 г. – 10906) детей членов Профсоюза.

### Оздоровление детей (2019-2020 гг.)

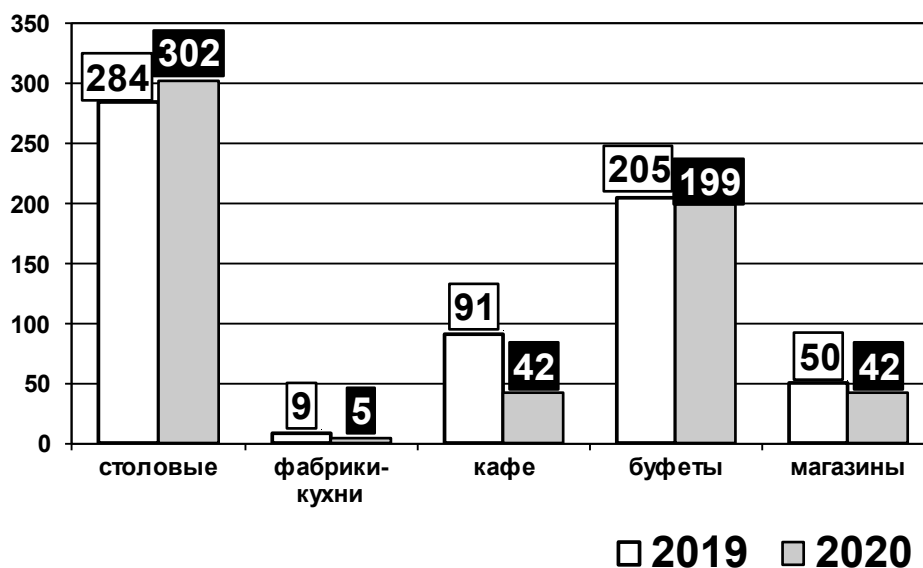


По сравнению с итогами 2019 года цифры по оплате путевок в 2020 году остались на том же уровне. Родительский взнос по оплате путевок в среднем по отрасли составил 16%. На некоторых предприятиях путевки выдавались бесплатно, например, АО «Авиастар-СП» (г. Ульяновск), ООО ЭПО «Сигнал» (г. Энгельс), ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» (г. Верхняя Салда), филиал ПАО «Компания «Сухой» «НАЗ им. В.П. Чкалова» (г. Новосибирск), АО «ОДК-ПМ» и ТСП для многодетных семей (г. Пермь), АО ТМКБ «Союз» (г. Лыткарино), АО «АПЗ» (г. Арзамас) детям отличникам учебы и победителям различных конкурсов и др.

На начало года на предприятиях организацию общественного питания осуществляли:

- Столовые – 302 (2019 г. – 284);
- Фабрики - кухни – 5 (2019 г. – 9);
- Кафе – 42 (2019 г. – 91);
- Буфеты – 199 (2019 г. – 205);
- Магазины 42 – (2019 г. – 50);
- Число комнат приема пищи - 1646 (в 2019 г. - 1636).

### Организация питания (2019 -2020 гг.)



На 20 предприятиях, где действуют организации Профсоюза, в цехах установлено 192 вендинговых автомата, на 10 – организовано привозное питание, на 26 - работники посещают ближайшие точки общественного питания.

Стоимость комплексного обеда по отрасли варьируется в пределах от 55 рублей (ПАО «Роствертол», г. Ростов – на Дону) до 260 рублей (Москва), на 45 (в 2019 г. – 42) предприятиях работникам предоставляется дотация. Процент посещающих столовые, кафе и буфеты в отчетном году составил 34% (в 2019 г. – 40%). На отдельных предприятиях количество посещающих точки общественного питания составляет от 90% до 100% – ООО «АЛУНЕКСТ» (г. Ростов-на-Дону), АО УНПП «Молния» (г. Уфа), ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» (г. Верхняя Салда), АО ГМЗ «Агат» (г. Гаврилов Ям), АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа» (г. Казань) и др.

В 2020 году в отрасли продолжалось строительство 6 домов, на балансе предприятий числится 21 дом, 1300 квартир, 32 общежития.

На 7 предприятиях приобретается жилье для работников (в 2019 году – 10), на 37 - предоставляются ссуды (в 2019 году – 36) и на 100 - выплачивается компенсация за аренду жилья (в 2019 году – 65). Число семей, улучшивших свои жилищные условия по сравнению с прошлым отчетным годом, значительно увеличилось и составляет 741 семья (2019 г. – 303) или 1648 человек (2019 г. – 621).

Количество детских садов осталось без изменений и составляет 7 на 1046 мест.

Статистические данные показывают постоянный процесс сокращения числа объектов социальной сферы предприятий и затрат на их содержание. Подавляющее большинство промышленных предприятий сегодня избавляются от так называемых непрофильных активов. Однако выделение объектов социальной сферы

из состава промышленного предприятия в общем не приводит к повышению его экономической эффективности. Иными словами, соединение социальных служб с основным производством дает положительный кооперативный эффект. Вместе с тем в отрасли сохранились предприятия, на которых отношения собственности по объектам социальной инфраструктуры не изменялись и это: ПАО «ОДК-УМПО» (г. Уфа), АО «ЛЕПСЕ» (г. Киров), НПАО «Гидромаш» (г. Нижний Новгород), филиал ПАО «Компания «Сухой» «НАЗ им. В.П. Чкалова» (г. Новосибирск), ПАО «Роствертол» (г. Ростов-на-Дону), ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» (г. Верхняя Салда), ОАО «Концерн КЭМЗ» (г. Кизляр), ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск), АО «СЭГЗ» (г. Сарапул) и другие.

Делая вывод следует отметить, что одним из методов компенсации негативных социальных последствий вывода ныне существующих социальных объектов из состава предприятий или их закрытия должна стать новая социальная политика предприятий по отношению к своим работникам, обеспечивающая рост их денежных доходов, достаточный для оплаты возросшей стоимости услуг вневедомственной социальной инфраструктуры, а также использование внутрифирменного социального страхования (покупка и продажа предприятием страховых полисов сверх программ обязательного социального страхования на гарантированное получение работниками определённых объёмов и набора социальных услуг).

Еще одним немаловажным направлением в работе профорганизации является организация досуга членов Профсоюза. Несмотря на пандемию организация и проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий для формирования культурного и физически развитого члена Профсоюза, воспитания у работников здорового образа жизни, привития любви к занятию спортом и самодеятельностью в 2020 году не прекращалось. Все мероприятия были доступны для членов Профсоюза, а главное, бесплатны или с частичной оплатой, так как большую часть финансовых затрат осуществляли организации Профсоюза.

В мероприятиях предприятий участвовали – 106 организаций, корпораций – 49, в региональный – 80 и в отраслевых – 76 организаций.

109 первичным профсоюзным общественным организациям работодатели выделяют средства на проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий. Что не может не служить фактором влияния культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы на членство в Профсоюзе.

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**«О статистической отчетности по профсоюзному членству**  
**и профсоюзным органам» за 2020 год (Форма №7)**

**II. «Профсоюзные организации и профсоюзное членство»**

По состоянию на апрель 2021 года в структуре Профсоюза 226 первичных профсоюзных общественных организаций, что на 6 ППОО меньше, чем в 2019 году.

С апреля 2020 года снято с учета 7 ППОО, входящих в территориальные профсоюзные общественные организации Профавиа, и 1 ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза. Поставлены на учет 2 ППОО в территориальных организациях Профсоюза (из них 1 ППОО поставлена на учет в феврале 2021 года).

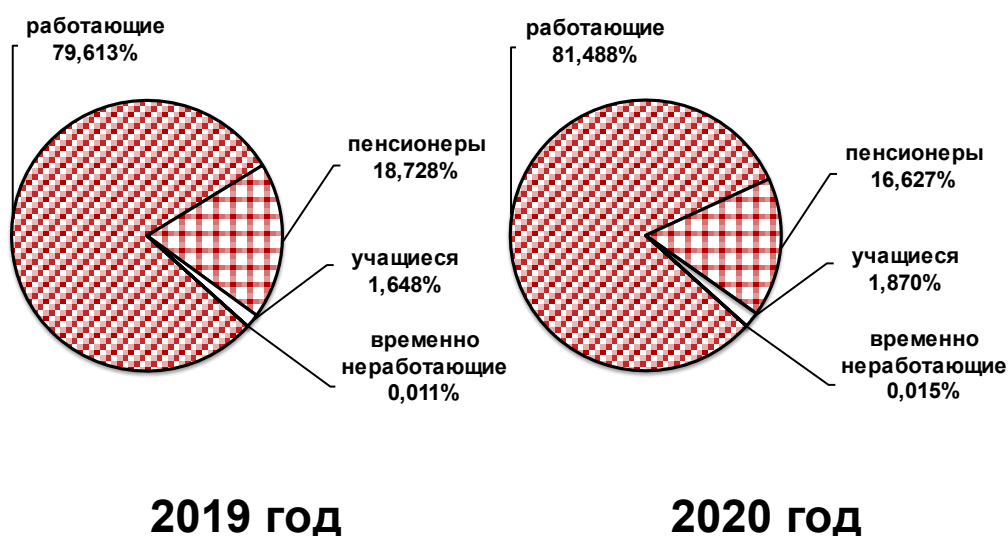
Таким образом, 187 ППОО объединены в 14 территориальных организаций и 39 ППОО являются первичными профсоюзными общественными организациями непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

Организации Профсоюза		Кол-во ППОО	
		2019 г.	2020 г.
ППОО	РОБ Роспрофавиа	15	15
	Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	3	3
	МГО Профавиа	40	38
	МОСОБЛПРОФАВИА	27	26
	НОО Профавиа	12	11
	Новосибирская территориальная общественная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности	4	4
	Пермская краевая организация Профавиа	5	5
	ЮТПОО «ПРОФАВИА»	10	10
	Самара ПРОФАВИА	10	10
	ТПОО СПб и ЛО Профавиа	7	7
	ТО Саратов ПРОФАВИА	7	7
	ОО СОПО ПРОФАВИА	6	6
	Татарстанский реском Профавиа	20	19
	ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА	26	26
	ППОО НО ЦК Профсоюза	40	39
<b>Всего ППОО в Профсоюзе</b>		<b>232</b>	<b>226</b>

По состоянию на январь 2021 года по данным статистической отчетности (формы №2,7), представленными организациями Профсоюза, в Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности **270 709** членов Профсоюза (в 2019 году – **299 111**), из них:

- работающих – **220595** человек (81,488%);
- учащихся – **5062** человек (1,870%);
- неработающих пенсионеров – **45012** человек (16,627%);
- **40** человек – временно не работающие (0,015%). Работники завода в г. Махачкала, временно у них нет работы на своем участке, и они сидят дома.

## Распределение членов Профсоюза по категориям (2019-2020 гг.)



**Охват профсоюзным членством работающих составил 53,87% (далее по тексту – средний по отрасли), среди работающей молодежи – 52,98%.**

Количество работников на предприятиях и учреждениях, где действуют организации Профсоюза, за отчетный период уменьшилось на 18619 человек (за 2019 г. – наблюдалось уменьшение на 10597 человек). Уменьшение численности произошло на 145 предприятиях и учреждениях отрасли (в 2018 г. снижение было на 131 предприятия).

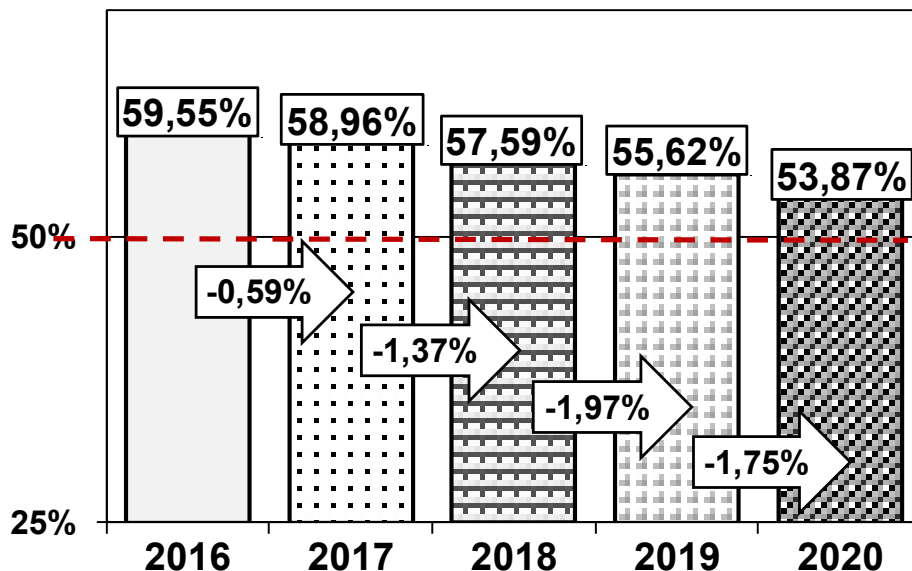
Численность работающих членов Профсоюза сократилась на 17537 человек (за 2019 год – на 14539 человек). Уменьшение численности произошло в 167 ППОО (в 2019 г. – в 170 ППОО).

## Изменение численности работающих в отрасли и членов Профсоюза (2016-2020 гг.)



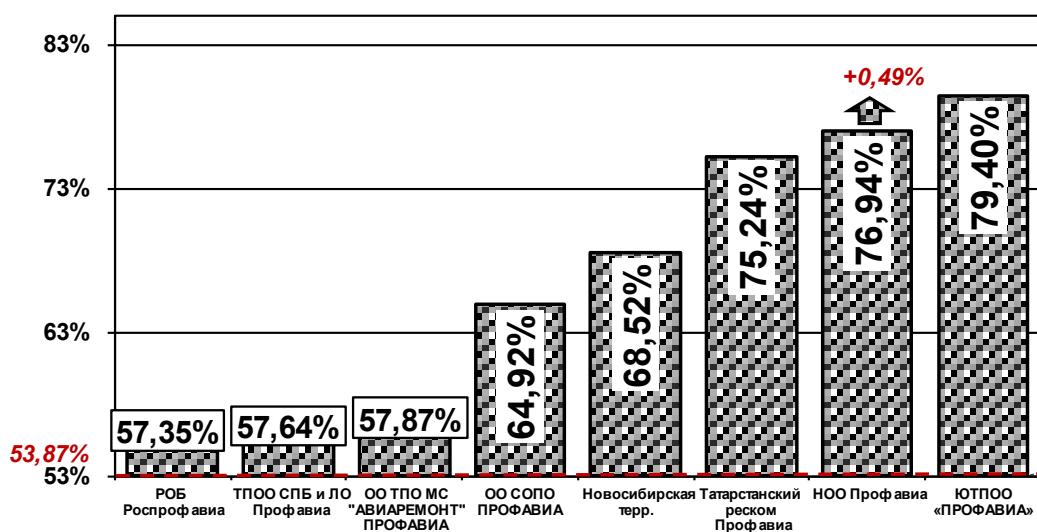
Охват профсоюзным членством по сравнению с 2019 годом снизился на 1,75%.

### Уровень профсоюзного членства среди работающих в отрасли ( 2016-2020 гг.)



По итогам 2020 года выше среднеотраслевого уровень профсоюзного членства среди работающих (53,87%) в 8 ТПОО, ниже среднего по отрасли – в 6 ТПОО, при этом 4 ТПОО имеют уровень профсоюзного членства менее 50%.

### ТПОО с уровнем профсоюзного членства (среди трудящихся) выше отраслевого – 53,87% (2020 г.)





По итогам отчетного периода (2019-2020 гг.) рост профсоюзного членства среди работающих наблюдается в НОО Профавиа. Во всех остальных ТПОО наблюдается снижение уровня профчленства.

ТПОО Профсоюза	Уровень профчленства среди работающих		Изменение		
	2019	2020	Уровня профчленства 2019-2020	Кол-ва работающих, чел.	Кол-ва членов Профсоюза, чел.

**Выше среднеотраслевого уровня профсоюзного членства среди работающих (53,87%):**

ЮТПОО «ПРОФАВИА»	80,38%	<b>79,40%</b>	- 0,98%	- 1 057	- 1 013
НОО Профавиа	76,44%	<b>76,94%</b>	+ 0,49%	- 1 319	- 895
Татарстанский реском Профавиа	77,74%	<b>75,24%</b>	- 2,50%	- 735	- 1 230
Новосибирская территориальная	71,60%	<b>68,52%</b>	- 3,08%	- 47	- 232
ОО СОПО ПРОФАВИА	71,33%	<b>64,92%</b>	- 6,41%	- 797	- 2 035
ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА	59,41%	<b>57,87%</b>	- 1,54%	- 211	- 326
ТПОО СПБ и ЛО Профавиа	61,99%	<b>57,64%</b>	- 4,35%	+ 274	- 237
РОБ Роспрофавиа	59,40%	<b>57,35%</b>	- 2,04%	- 941	- 1 333

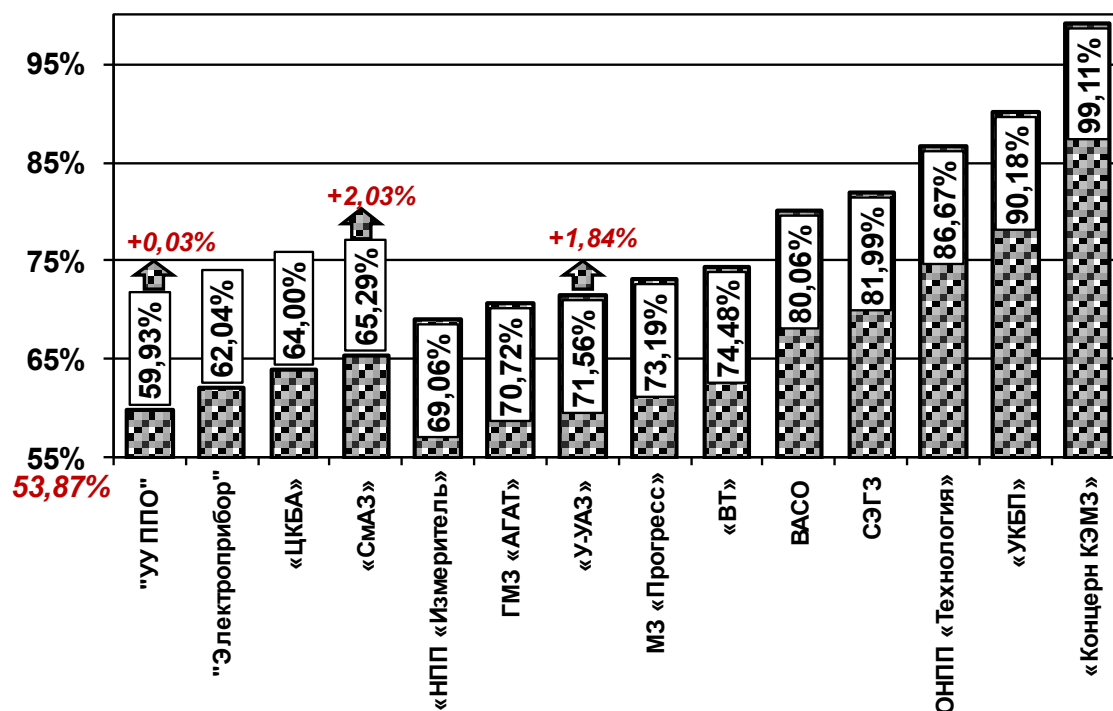
**Ниже среднеотраслевого уровня профсоюзного членства среди работающих (53,87%):**

МОСОБЛПРОФАВИА	52,38%	<b>52,26%</b>	- 0,12%	- 2 893	- 1 556
Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	53,34%	<b>51,73%</b>	- 1,62%	- 54	- 177
Самара ПРОФАВИА	52,32%	<b>47,41%</b>	- 4,91%	- 1 326	- 1 576
ТО Саратов ПРОФАВИА	48,15%	<b>45,51%</b>	- 2,64%	- 867	- 599
Пермская краевая организация Профавиа	45,79%	<b>42,79%</b>	- 3,00%	+ 507	- 367
МГО Профавиа	31,40%	<b>30,29%</b>	- 1,11%	- 5 421	- 2 284

В ППОО НО ЦК Профсоюза уровень профсоюзного членства среди работающих выше среднего по отрасли (53,87%) в 14 организациях из 39 (в 2019 – 16 ППОО из 40).

Ниже среднего по отрасли уровень профсоюзного членства наблюдается в 25 ППОО НО ЦК Профсоюза, при этом в 16 ППОО уровень профсоюзного членства менее 50% и 3 ППОО находятся в стадии ликвидации.

**ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза  
с уровнем профсоюзного членства (среди трудящихся)  
выше отраслевого (2020 г.)**



По сравнению с 2019 годом охват профсоюзным членством среди работающих увеличили 6 ППОО НО ЦК Профсоюза (в 2019 г. – 10 ППОО). ППОО СМЗ ПРОФАВИА (п. Старица) сохранила свой прежний уровень профсоюзного членства.

ППОО НО ЦК Профсоюза	Уровень профчленства среди работающих		Изменение		
	2019	2020	Уровня профчленства 2019-2020	Кол-ва работающих, чел.	Кол-ва членов Профсоюза, чел.

**Выше среднеотраслевого уровня профсоюзного членства среди работающих (53,87%):**

ППОО ОАО «Концерн КЭМЗ» ПРОФАВИА (Респ. Дагестан)	99,76%	<b>99,11%</b>	- 0,65%	+ 163	+ 151
ППОО АО «УКБП» (г. Ульяновск)	91,73%	<b>90,18%</b>	- 1,56%	- 38	- 80
ППОО АО ОНПП «Технология» им. А.Г.Ромашина (г. Обнинск)	88,30%	<b>86,67%</b>	- 1,63%	- 10	- 52
ППОО СЭГЗ (г. Саранск)	82,37%	<b>81,99%</b>	- 0,38%	- 161	- 148
ППОО ВАСО Профавиа (г. Воронеж)	80,25%	<b>80,06%</b>	- 0,18%	- 82	- 77
ППОО АО «ВТ» РПТАП (г. Омск)	76,17%	<b>74,48%</b>	- 1,69%	- 113	- 104
ППО АО Мичуринский завод «Прогресс» (г. Мичуринск)	82,37%	<b>73,19%</b>	- 9,18%	- 174	- 379
ППОО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ)	69,72%	<b>71,56%</b>	+ 1,84%	+ 72	+ 153

ППОО НО ЦК Профсоюза	Уровень профчленства среди работающих		Изменение		
	2019	2020	Уровня профчленства 2019-2020	Кол-ва работающих, чел.	Кол-ва членов Профсоюза, чел.
ППОО ОАО ГМЗ «АГАТ» ОО Профавиа (г. Гаврилов-Ям)	75,52%	<b>70,72%</b>	- 4,80%	+ 77	- 26
ППОО АО «НПП «Измеритель» (г. Смоленск)	69,75%	<b>69,06%</b>	- 0,70%	- 148	- 115
ППОО АО «СмАЗ» РПСТАП (г. Смоленск)	63,26%	<b>65,29%</b>	+ 2,03%	- 287	- 135
ППОО «ЦКБА» Профавиа (г. Омск)	66,32%	<b>64,00%</b>	- 2,32%	+ 100	+ 20
ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (г. Тамбов)	62,00%	<b>62,04%</b>	+ 0,03%	+ 5	+ 4
ППО ОАО УУ ППО (г. Улан-Удэ)	72,08%	<b>59,93%</b>	- 12,15%	+ 166	+ 12

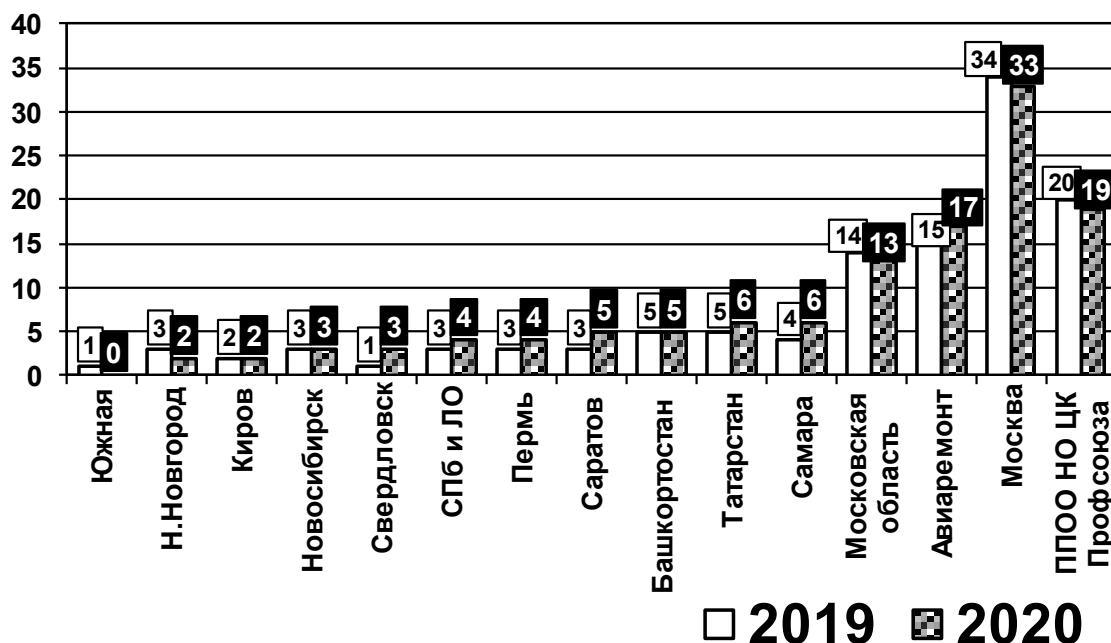
**Ниже среднеотраслевого уровня профсоюзного членства среди работающих (53,87%):**

ППО ОАО «Авиаагрегат» (Респ. Дагестан)	37,17%	<b>53,64%</b>	+ 16,46%	+ 29	+ 47
ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск)	54,34%	<b>53,55%</b>	- 0,79%	- 1572	- 947
ППОО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев)	54,71%	<b>53,19%</b>	- 1,53%	- 189	- 180
ОО ППО КЗМ г.Кимовска ТО Профавиа (г. Кимовск)	56,49%	<b>52,36%</b>	- 4,13%	- 12	- 19
ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск)	57,60%	<b>52,19%</b>	- 5,41%	+ 142	- 396
ППОО «ОМО им. П.И. Баранова» (г. Омск)	47,12%	<b>50,01%</b>	+ 2,89%	- 75	+ 67
ППОО «ОКБ Сухого» (Москва)	54,01%	<b>46,00%</b>	- 8,01%	+ 371	- 129
ППОО «ОМКБ» (маш. КБ) (г. Омск)	44,17%	<b>43,21%</b>	- 0,96%	- 8	- 14
ППОО ПАО «КАДВИ» (г. Калуга)	41,90%	<b>39,38%</b>	- 2,53%	- 167	- 135
ППОО КНААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре)	36,11%	<b>34,75%</b>	- 1,36%	- 393	- 280
ППО АО «Электроавтомат» (г. Алатырь)	42,43%	<b>33,96%</b>	- 8,47%	- 15	- 65
ППО ОАО «НМЗ» (п. Некрасовское, Яросл. обл)	35,80%	<b>29,65%</b>	- 6,15%	+ 10	- 7
ППО ВАМК ОО «ВОООПС» (г. Владимир)	23,37%	<b>25,73%</b>	+ 2,36%	- 13	+ 1

ППОО НО ЦК Профсоюза	Уровень профчленства среди работающих		Изменение		
	2019	2020	Уровня профчленства 2019-2020	Кол-ва работающих, чел.	Кол-ва членов Профсоюза, чел.
ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА (г. Рыбинск)	26,31%	<b>24,54%</b>	- 1,77%	- 597	- 456
ППО АО «КЭМЗ» (г. Котлас)	25,11%	<b>23,09%</b>	- 2,02%	- 13	- 12
ППО АО «Авиаавтоматика» имени В. В. Тарасова» (г. Курск)	23,29%	<b>20,61%</b>	- 2,68%	- 90	- 83
ППО ПАО «Электромеханика» (г. Ржев)	23,78%	<b>19,39%</b>	- 4,39%	+ 16	- 32
ППОО «ОМКБ» (мотор. КБ), (г. Омск)	17,51%	<b>16,38%</b>	- 1,13%	- 1	- 17
МОО ППО АО «ДУКС» (Москва)	16,20%	<b>15,39%</b>	- 0,81%	- 17	- 11
ППОО АО «Элара» (г. Чебоксары)	12,57%	<b>10,84%</b>	- 1,72%	+ 90	- 54
ППОО СМЗ ПРОФАВИА (п. Старица)	5,78%	<b>5,78%</b>	-	-	-
ППО АО ВЗПО «Техника» (г. Владимир)	5,75%	<b>3,45%</b>	- 2,30%	-	- 2

**Стоит отметить большое количество ППОО с уровнем профсоюзного членства менее 50%.** Всего уровень профсоюзного членства (среди работающих) ниже 50% в 122 первичных организациях Профсоюза, а это более половины всех ППОО, стоящих на учете Профсоюза (в 2019 году – в 116 ППОО). Среди них: в 19 ППОО НО ЦК Профсоюза (в 2019 году – 20 ППОО) и в 103 ППОО, входящих в ТПОО Профсоюза (в 2019 году – 96 ППОО).

### Количество ППОО в организациях Профсоюза с уровнем профсоюзного членства менее 50% (2019-2020 гг.)



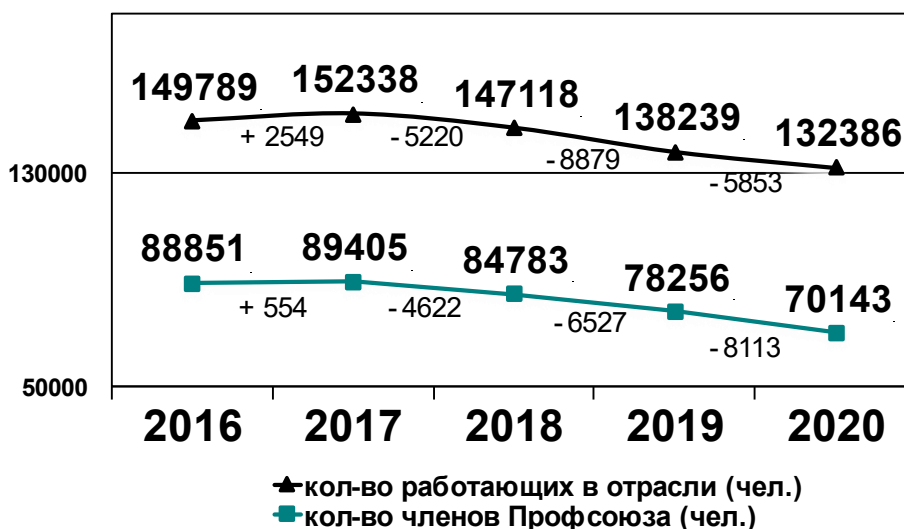
По итогам статистической отчетности, на предприятиях отрасли работает 132386 молодых людей в возрасте до 35 лет, из них 70143 человека являются членами Профсоюза. Общий уровень профсоюзного членства среди молодежи – 52,98%.

В 2020 году отмечается изменение структуры работников в пользу уменьшения работающей молодежи (в возрасте до 35 лет) на 5853 человек (в 2019 году – уменьшение на 8879 чел.). Сокращение количества работающей молодежи наблюдается на 130 предприятиях и организациях, где действуют первичные организации Профсоюза (в 2019 г. – на 121 предприятии).

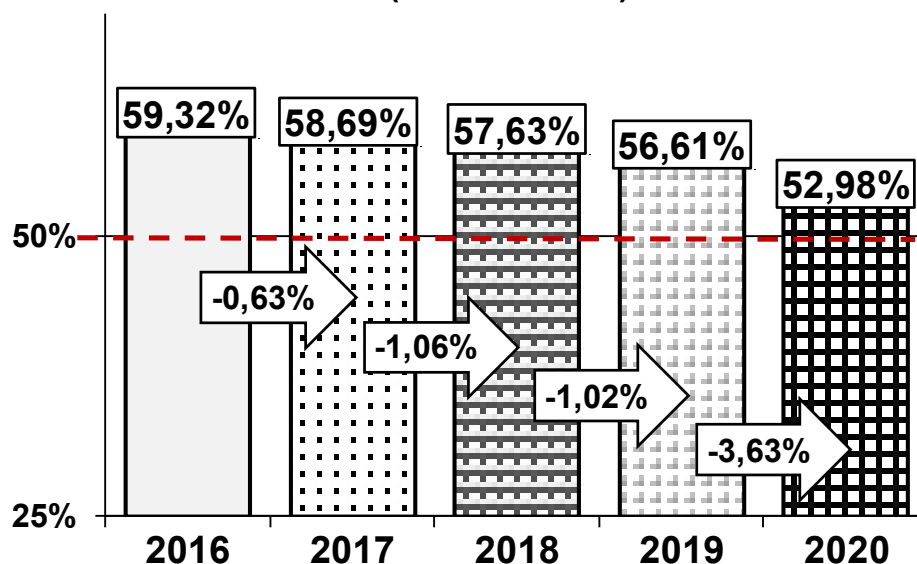
В то же время произошло уменьшение численности членов Профсоюза среди молодежи на 8113 человек (в 2019 г. – уменьшение на 6527 человека). Уменьшение численности произошло в 127 ППОО (в 2019 г. – в 132 ППОО).

Охват профсоюзным членством среди работающей молодежи за отчетный период сократился на 3,63%.

**Изменение численности  
работающей молодежи в возрасте до 35 лет  
на предприятиях отрасли и в Профсоюзе (2016-2020 гг.)**



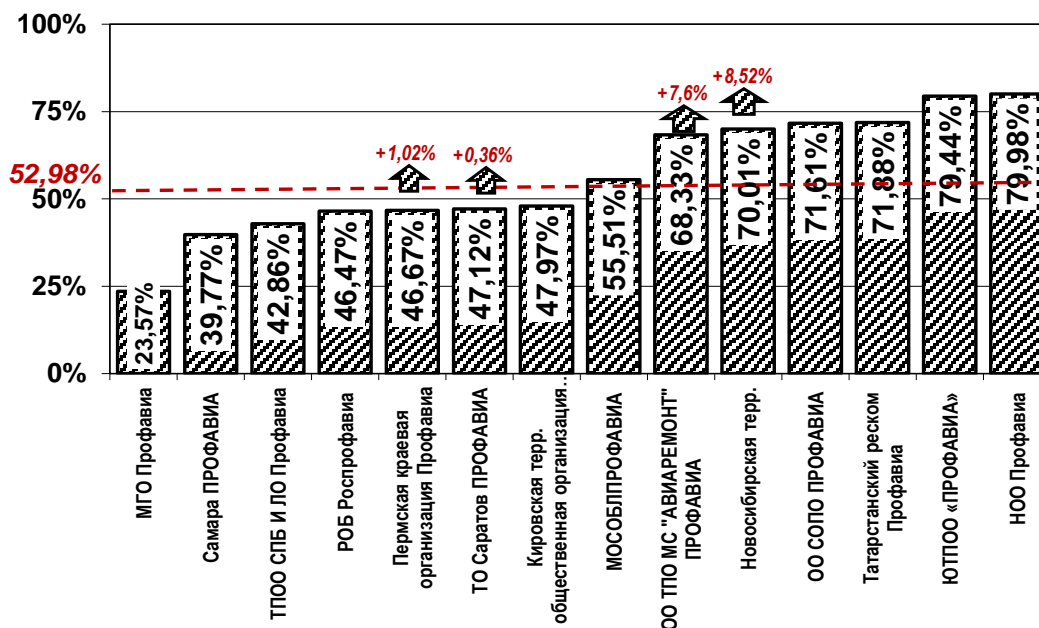
**Уровень профсоюзного членства  
среди работающей молодежи в возрасте до 35 лет  
(2016-2020 гг.)**



**Выше среднеотраслевого уровня профсоюзного членства среди работающей молодежи (52,98%) в 7 ТПОО.**

Ниже среднего по отрасли уровень профсоюзного членства (среди работающей молодежи) в 7 ТПОО, которые также имеют уровень профсоюзного членства среди работающей молодежи менее 50%.

### Уровень профсоюзного членства (среди работающей молодежи) в территориальных организациях Профсоюза (2020 г.)



По итогам 2020 года рост профсоюзного членства среди работающей молодежи наблюдается в 4 ТПОО (в 2019 г. – в 5 ТПОО). Во всех остальных ТПОО наблюдается снижение уровня профчленства.

ТПОО Профсоюза	Уровень профчленства среди работающих		Изменение		
	2019	2020	Уровня профчленства 2019-2020	Кол-ва работающих, чел.	Кол-ва членов Профсоюза, чел.

#### Выше среднеотраслевого уровня профсоюзного членства среди молодежи (52,98%):

НОО Профавиа	80,65%	<b>79,98%</b>	- 0,68%	- 391	- 365
ЮТПОО «ПРОФАВИА»	80,47%	<b>79,44%</b>	- 1,02%	- 358	- 341
Татарстанский реском Профавиа	74,94%	<b>71,88%</b>	- 3,06%	- 598	- 748
ОО СОПО ПРОФАВИА	76,16%	<b>71,61%</b>	- 4,55%	- 783	- 954
Новосибирская территориальная	61,50%	<b>70,01%</b>	+ 8,52%	- 317	+ 7
ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА	60,73%	<b>68,33%</b>	+ 7,60%	+ 416	+ 455
МОСОБЛПРОФАВИА	56,98%	<b>55,51%</b>	- 1,47%	- 522	- 429

ТПОО Профсоюза	Уровень профчленства среди работающих		Изменение		
	2019	2020	Уровня профчленства 2019-2020	Кол-ва работающих, чел.	Кол-ва членов Профсоюза, чел.

**Ниже среднеотраслевого уровня профсоюзного членства среди молодежи (52,98%):**

Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	49,41%	<b>47,97%</b>	- 1,44%	- 119	- 96
ТО Саратов ПРОФАВИА	46,75%	<b>47,12%</b>	+ 0,36%	- 460	- 209
Пермская краевая организация Профавиа	45,64%	<b>46,67%</b>	+ 1,02%	+ 116	+ 122
РОБ Роспрофавиа	57,70%	<b>46,47%</b>	- 11,23%	+ 2 629	- 563
ТПОО СПб и ЛО Профавиа	65,55%	<b>42,86%</b>	- 22,69%	- 104	- 567
Самара ПРОФАВИА	45,62%	<b>39,77%</b>	- 5,85%	- 375	- 495
МГО Профавиа	24,59%	<b>23,57%</b>	- 1,02%	-1 158	- 436

Уровень профсоюзного членства среди работающей молодежи выше среднего по отрасли (52,98%) наблюдается в 16 ППОО (из 39 ППОО) НО ЦК Профсоюза (в 2019 – 19 ППОО из 40).

Рост профсоюзного членства среди работающей молодежи наблюдается в 8 ППОО НО ЦК Профсоюза (2019 году – 17 ППОО), 1 ППОО НО ЦК Профсоюза сохранили прежний уровень профсоюзного членства (СМЗ ПРОФАВИА, г. Старица). ППОО ОАО «Концерн КЭМЗ» ПРОФАВИА» (г. Кизляр), сохранила прежний лидирующий уровень профсоюзного членства среди молодежи по сравнению с 2019 годом – 100%. В ППОО ВЗПО «Техника» (г. Владимир) - членов Профсоюза среди молодежи нет. В ППО ОАО «Авиаагрегат» (Респ. Дагестан) – молодежи на предприятии нет.

ППОО НО ЦК Профсоюза	Уровень профчленства среди молодежи		Изменение		
	2019	2020	Уровня профчленства 2019-2020	Кол-ва работающих, чел.	Кол-ва членов Профсоюза, чел.

**Выше среднеотраслевого уровня профсоюзного членства среди молодежи (52,98%):**

ППОО ОАО «Концерн КЭМЗ» ПРОФАВИА (Респ. Дагестан)	100,00%	<b>100,00%</b>	-	+ 204	+ 204
ППОО АО ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина (г. Обнинск)	90,06%	<b>88,99%</b>	- 1,08%	+ 6	-3
ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск)	71,87%	<b>88,78%</b>	+ 16,91%	- 1407	- 779
ППОО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ)	81,25%	<b>87,70%</b>	+ 6,45%	+ 18	+ 150
ППОО АО «ВТ» РПТАП (г. Омск)	87,92%	<b>80,80%</b>	- 7,12%	- 188	- 192
ППОО ВАСО Профавиа (г. Воронеж)	80,68%	<b>80,01%</b>	- 0,67%	- 131	- 116



ППОО НО ЦК Профсоюза	Уровень профчленства среди молодежи		Изменение		
	2019	2020	Уровня профчленства 2019-2020	Кол-ва работающих, чел.	Кол-ва членов Профсоюза, чел.
ППОО СЭГЗ (г. Саранул)	78,63%	<b>78,08%</b>	- 0,56%	- 176	- 145
ППОО АО «НПП «Измеритель» (г. Смоленск)	82,70%	<b>73,33%</b>	- 9,37%	- 70	- 86
ППОО АО «СмАЗ» РПСТАП (г. Смоленск)	87,05%	<b>72,48%</b>	- 14,58%	- 18	- 111
ППОО АО «УКБП» (г. Ульяновск)	87,94%	<b>70,62%</b>	- 17,32%	+ 83	- 95
ППО ОАО УУ ППО (г. Улан-Удэ)	49,47%	<b>66,23%</b>	+ 16,76%	- 36	+ 8
ППОО «ОМО им. П.И. Баранова» (г. Омск)	61,62%	<b>64,23%</b>	+ 2,62%	- 161	- 72
ППОО «ЦКБА» Профавиа (г. Омск)	69,30%	<b>63,08%</b>	- 6,22%	+ 80	+ 15
ППОО ОАО ГМЗ «АГАТ» ОО Профавиа (г. Гаврилов-Ям)	85,36%	<b>63,01%</b>	- 22,34%	- 8	- 121
ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск)	61,09%	<b>61,64%</b>	+ 0,54%	- 1314	- 779
ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (г. Тамбов)	61,41%	<b>59,98%</b>	- 1,43%	- 4	- 14

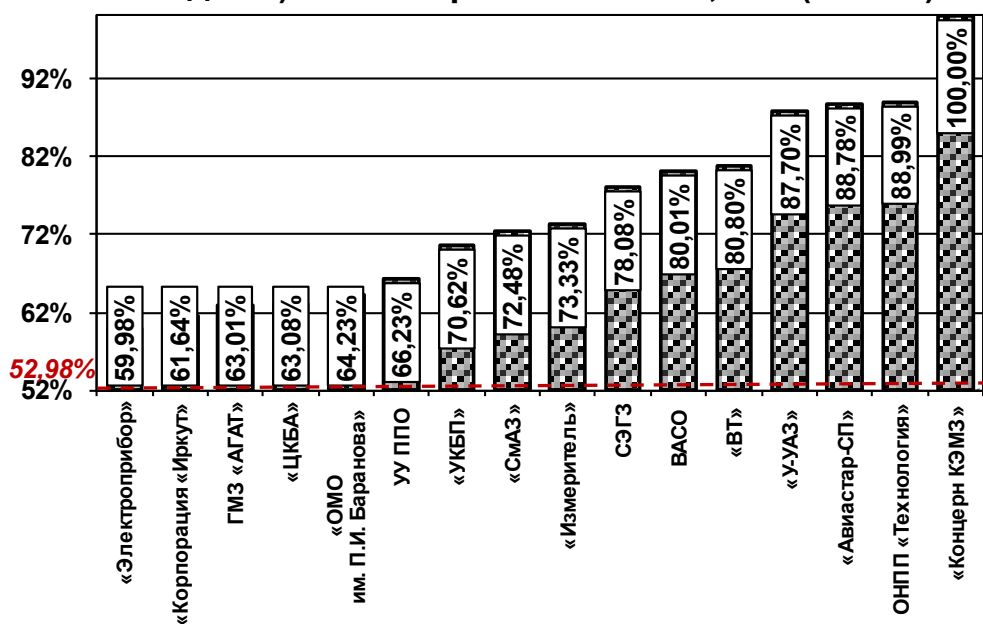
**Ниже среднеотраслевого уровня профсоюзного членства среди молодежи (52,98%):**

ППОО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев)	51,43%	<b>50,93%</b>	- 0,49%	- 52	- 36
ОО ППО КЗМ г.Кимовска ТО Профавиа (г. Кимовск)	43,33%	<b>48,00%</b>	+ 4,67%	- 5	- 1
ППОО «ОКБ Сухого» (Москва)	57,87%	<b>46,03%</b>	- 11,83%	+ 110	- 160
ППО АО Мичуринский завод «Прогресс» (г. Мичуринск)	74,49%	<b>41,03%</b>	- 33,47%	- 611	- 664
ППОО «ОМКБ» (маш. КБ) (г. Омск)	43,27%	<b>37,97%</b>	- 5,30%	- 17	- 23
ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА (г. Рыбинск)	30,27%	<b>30,71%</b>	+ 0,45%	- 92	-
ППОО КНААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре)	31,25%	<b>29,07%</b>	- 2,18%	- 394	- 190
ППО АО «Электроавтомат» (г. Алатырь)	40,16%	<b>29,03%</b>	- 11,13%	- 1	- 28
ППОО ПАО «КАДВИ» (г. Калуга)	33,51%	<b>26,38%</b>	- 7,13%	+ 180	+ 6
МОО ППО АО «ДУКС» (Москва)	10,00%	<b>14,00%</b>	+ 4,00%	+ 423	+ 70



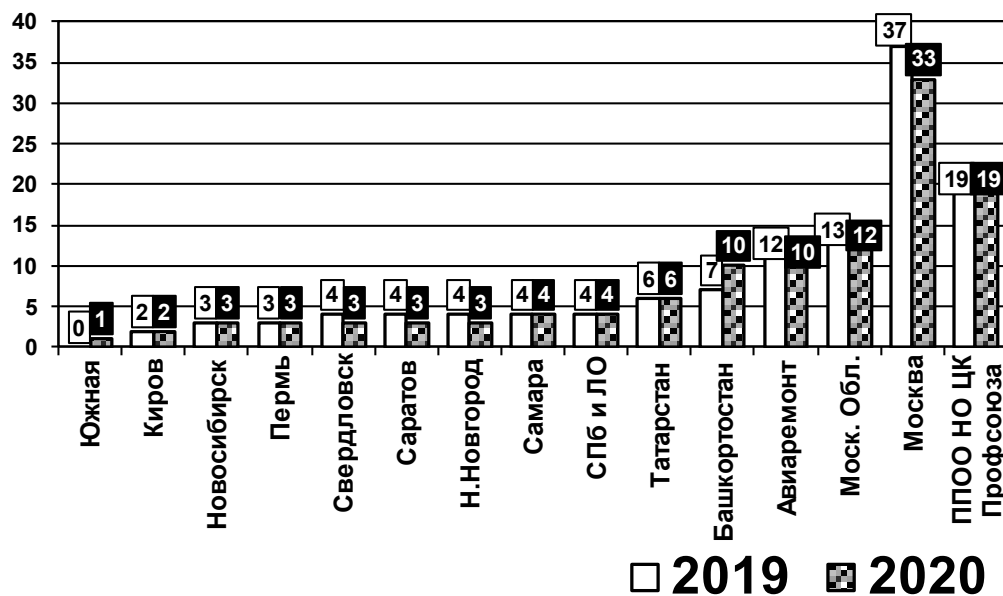
ППОО НО ЦК Профсоюза	Уровень профчленства среди молодежи		Изменение		
	2019	2020	Уровня профчленства 2019-2020	Кол-ва работающих, чел.	Кол-ва членов Профсоюза, чел.
ППО АО «Авиаавтоматика» имени В. В. Тарасова» (г. Курск)	42,15%	<b>12,61%</b>	- 29,54%	- 49	- 215
ППО АО «КЭМЗ» (г. Котлас)	16,10%	<b>12,38%</b>	- 3,72%	- 13	- 6
ППОО СМЗ ПРОФАВИА (п. Старица)	12,00%	<b>12,00%</b>	-	-	-
ППО ОАО «НМЗ» (п. Некрасовское, Яросл. обл)	12,00%	<b>11,32%</b>	- 0,68%	+ 3	0
ППО ПАО «Электромеханика» (г. Ржев)	16,00%	<b>11,17%</b>	- 4,83%	+ 22	- 6
ППОО «ОМКБ» (мотор. КБ) (г. Омск)	11,17%	<b>9,09%</b>	- 2,07%	- 26	- 15
ППО ВАМК ОО «ВОООПС», (г. Владимир)	6,25%	<b>5,56%</b>	- 0,69%	+ 2	-
ППОО АО «Элара» (г. Чебоксары)	9,74%	<b>5,39%</b>	- 4,35%	-	- 50

**ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза  
с уровнем профсоюзного членства (среди работающей  
молодежи) выше отраслевого – 52,98% (2020 г.)**



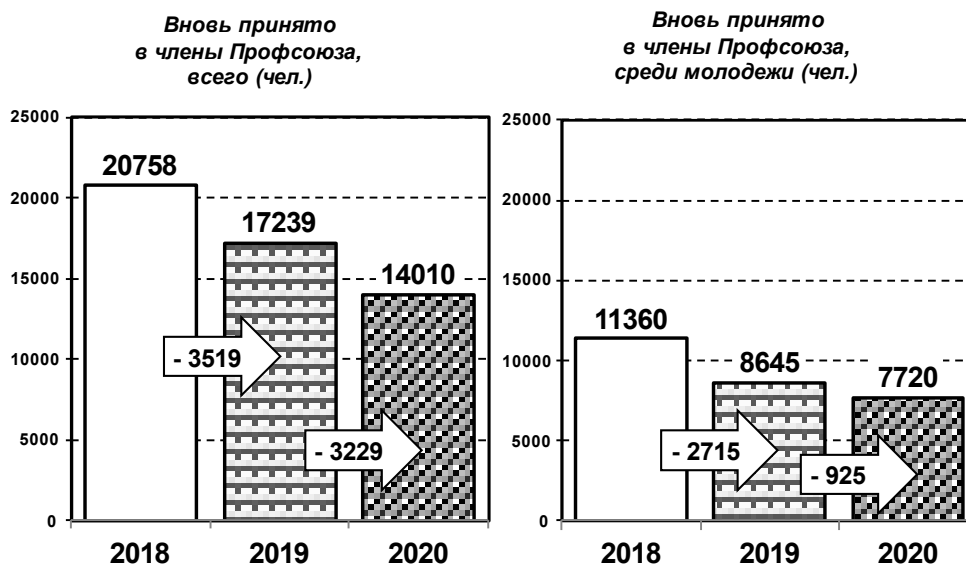
Остается большим количество ППОО с уровнем профсоюзного членства среди работающей молодежи ниже 50%. Всего уровень профсоюзного членства (среди работающей молодежи) ниже 50% в 116 первичных организациях Профсоюза (в 2019 году – в 122 ППОО), среди них: в 19 ППОО НО ЦК Профсоюза (в 2019 году – 19 ППОО) и в 97 ППОО, входящих в ТПОО Профсоюза (в 2019 году – 103 ППОО):

### Количество ППОО в организациях Профсоюза с уровнем профсоюзного членства среди молодежи менее 50% (2019 -2020 гг.)



В сравнении с 2019 годом уменьшилось количество **вновь принятых** в члены Профсоюза на 3229 человек (в 2019 - на 3519 чел.), и составило в 2020 г. – 14010 человек, из них молодёжи – 7720 человек.

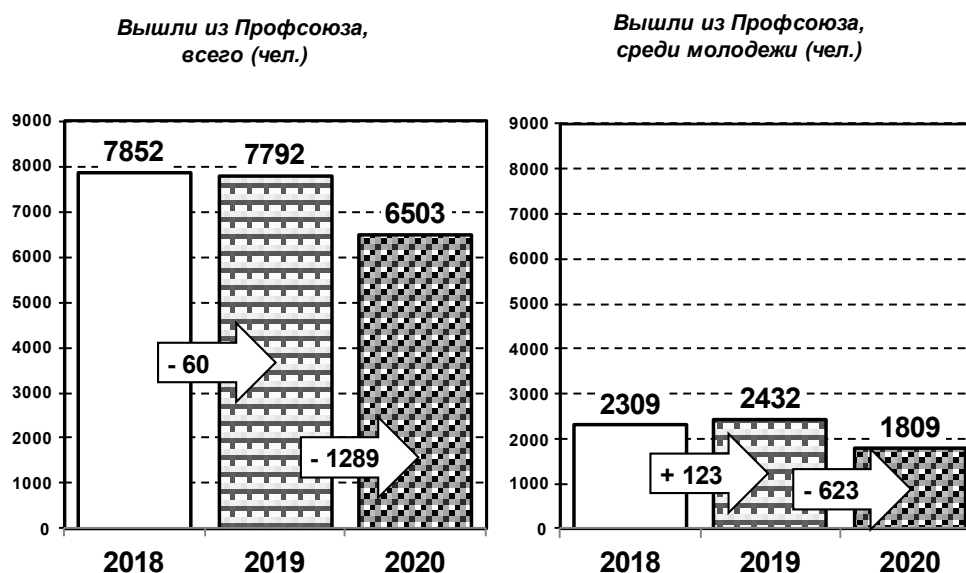
### Кол-во вновь принятых в члены Профсоюза (2018-2020 гг.)



Остается высоким количество вышедших из Профсоюза по собственному желанию и за отчетный период составило 6503 человека (в 2019 году вышло из Профсоюза по собственному желанию 7792 человека).

Количество вышедших из Профсоюза среди молодежи в возрасте до 35 лет по сравнению с 2019 годом уменьшилось на 623 человека и составило в 2020 году – 1809 человек.

## Количество человек, вышедших из Профсоюза по собственному желанию (2018 -2020 гг.)



Выход из Профсоюза связан с нестабильностью на предприятиях, отсутствием серийных заказов, наличием простоя в цехах предприятий, продолжением реструктуризации и оптимизации авиационной отрасли, реорганизации, вывод в аутсорсинг подразделений (при этом у работников все больше проявляется не желание вступать в Профсоюз в дочерних компаниях по причине негативного отношения, появляющегося из-за вывода подразделений в аутсорсинг). В большинстве организаций в течение 2020 года наблюдалось прекращение приема на работу новых сотрудников.

Также основной причиной выхода из Профсоюза и нежелание быть членами профсоюза это **отсутствие законодательно закреплённых преимуществ у членов Профсоюза относительно других работников** (распространение коллективного договора на всех работников).

Кроме того, причинами выхода из Профсоюза и нежелания вступать в Профсоюз работники предприятий называют попытки «сэкономить» денежные средства, учитывая повышение расходов на коммунальные платежи, выплаты по ипотечным и иным кредитам. Увольняются пенсионеры, являющиеся членами Профсоюза, а молодые работники предприятий при увеличении уровня заработной платы не желают отдавать 1%, что свидетельствует о «потребительском отношении» и поиске материальной выгоды.

Немалую роль оказывает слабая работа отдельных профсоюзных организаций и молодежных организаций по вовлечению вновь принятых в организацию работников, а также мотивации профчленства.

Отсутствие **активных** (массовых) действий профсоюзов по защите прав трудящихся на всех уровнях структуры способствует значительному ухудшению имиджа профсоюзов, что влечет за собой выход из профсоюзов. Многие негативные

явления, имеющие место на предприятии, в городе, в стране ставятся «в вину» профсоюзам.

На выход из Профсоюза и снижение профсоюзного членства в первичных профсоюзных общественных организаций в 2020, бесспорно сказались ограничения, введенные органами власти для предотвращения распространения коронавирусной инфекции.

Данные ограничения сказались на результатах работы первичек - снижение возможности, направленной на отстаивание интересов трудящихся. Из-за коронавирусной инфекции, введения режима социальной дистанции, запрета на проведения массовых мероприятий, а также в связи с тем, что многие работали удаленно, у ряда организаций отсутствовала возможность проводить собрания и рассказывать о работе Профсоюза лично. Также в период пандемии не проводились еженедельные совещания с председателями профсоюзных организаций цехов и отделов, информация доводилась как персонально посредством телефонной связи, так и через заводскую сеть. Все это не могло не отразиться на эффективности работы профсоюзной организации.

За 2020 год **исключены из Профсоюза 16 человек** согласно п. 13.2 Устава Профсоюза (неоднократное нарушение уставной деятельности – неуплата профсоюзных взносов, за действия, дискредитирующие Профсоюз).

### Раздел III. «Профсоюзные кадры и актив».

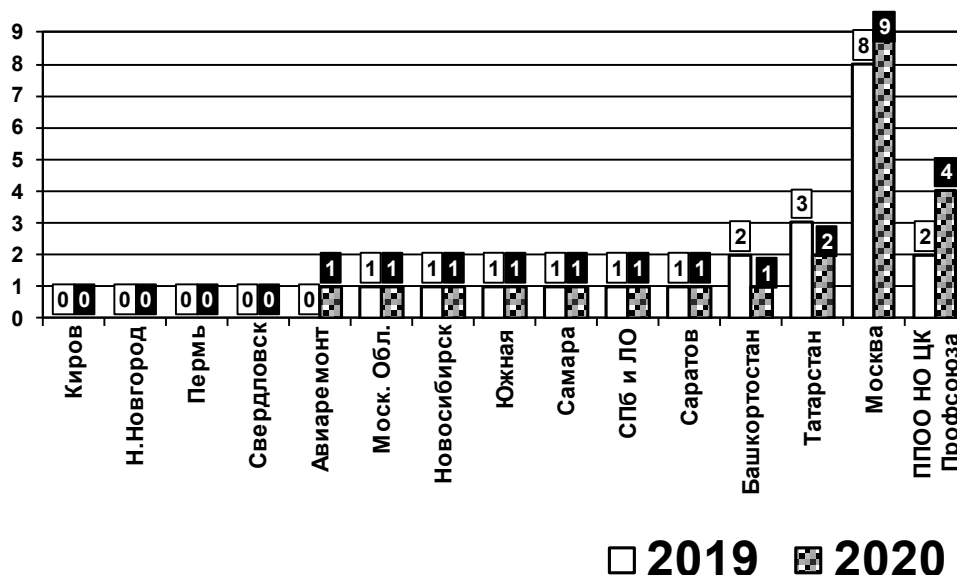
Данные по председателям приведены по состоянию на апрель 2021 г.

В ряде организаций Профсоюза были проведены выборы председателей ППО, членов профсоюзных комитетов, председателей цеховых профсоюзных организации и профгруппоргов. Однако, в связи с тем, что отчетно-выборная кампания в Профсоюзе проходит в 2020 – 2021 годах, выборы на данный момент прошли не во всех организациях Профсоюза.

Количество председателей ППОО 223 человека. В 3 ППОО, входящих в МГО Профавиа, на данный момент председателей нет.

**Председателей малочисленных ППОО (до 15 чел.)** – 20 человек (в 2019 году был 21 человек из 232 председателей ППОО). Однако, всего в Профсоюзе 23 малочисленные (до 15 чел.) ППОО. В 3 малочисленных ППОО председателей на данный момент нет.

### Количество малочисленных (до 15 чел.) ППОО в организациях Профсоюза (2019 -2020 гг.)



Количественный и качественный состав профсоюзного актива изменился незначительно. Уменьшилось количество освобожденных председателей ППОО, если в 2019 году среди 232 ППОО было 97, человека, то в 2020 году стало уже 90 (из 223 ППОО).

В целом наблюдается снижение числа **профсоюзных кадров и актива Профсоюза** по категориям. Это связано, прежде всего с увольнением работников и реорганизацией внутри самих предприятий авиационной промышленности (объединение подразделений, переход работников в другие подразделения и т.д.), уменьшением количества ППОО в Профсоюзе.

Изменения доли представительства актива Профсоюза в органах ППОО представлен следующим образом:

№ п/п	Наименование показателей	Всего в 2020 г.	Изменение доли представительства в сравнении с 2019 г.		
			Освобожденных работников	женщин	молодежи до 35 лет
1.	Всего председателей ППОО:	223	- 1,45%	- 2,66%	+ 0,19%
	– председателей ППОО;	221	- 1,45%	- 2,70%	+ 0,18%
	– председателей ППОО студентов.	2	-	-	-
2	Председателей малочисленных ППОО.	20	-	- 1,90%	+ 0,24%
3	Членов профкомов	2 420	- 0,97%	+ 1,97%	- 1,32%
4	Членов всех комиссий профкомов	3 478	- 0,14%	- 0,60%	- 0,69%
5	Членов ревизионных комиссий ППОО	598	-	- 0,29%	- 1,61%
6	Председателей цеховых профсоюзных организаций, профбюро	4 055	+ 0,01%	+ 0,20%	+ 0,70%
7	Членов цеховых комитетов, профбюро	14 001	-	+ 0,94%	+ 1,55%
8	Профгруппоргов	3 663	-	+ 1,02%	- 0,97%

Среди освобожденных профсоюзных кадров – 12 председателей ТПОО, 6 заместителей ТПОО, 90 председателей ППОО, 43 заместителя ППОО, 66 членов профсоюзных комитетов, 76 человек являются членами всех комиссий профсоюзных комитетов, 4 председателя цеховых профсоюзных организаций.

В аппаратах областных организаций профсоюза 37 штатных специалистов, в аппаратах ППОО – 219 специалистов.

#### **Раздел IV. «Сведения об организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива».**

В 2020 году численность профсоюзного актива, прошедшего профсоюзное обучение разной направленности, уменьшилась, по причине неблагоприятной эпидемиологической обстановки. (в некоторых организациях были организованы очные семинары (встречи) с соблюдением всех мер профилактики, а также онлайн-обучение по средствам видео-конференц связи).

На основании данных, представленных организациями Профсоюза, количество профактивистов, прошедших обучение в сравнении с 2019 годом уменьшилось (среди освобожденных профсоюзных кадров увеличение на 101 человек, среди неосвобожденных – на 2711 человек).

**Обучение освобожденных (штатных) профсоюзных работников в организациях Профсоюза (чел.), 2019-2020 гг.**



**Обучение профсоюзного актива (неосвобожденных) в организациях Профсоюза (чел.), 2019-2020 гг.**



Всего в Профсоюзе по итогам 2020 года действуют 51 школа профсоюзного актива, в которых прошли обучение 4531 человек. Средняя доля финансовых средств, израсходованных на обучение кадров и актива (по данным формы №10-ПБ) – 0,85%.

В 2020 году продолжила работу Школа профсоюзного актива Свердловской областной организации Профсоюза. Но, проведено было только 3 занятия из запланированных 8-ми). Категории слушателей – руководители ППОО, специалисты аппаратов ППОО, ТПОО, молодежные лидеры, председатели цеховых организаций, иные категории профсоюзных активистов. Темы занятий ШПА предложены руководителями профсоюзных организаций и утверждены на заседании президиума областного комитета («Информационная политика профсоюзов», «Отчёты и выборы в Профсоюзе», «Оплата труда»).

Обучение в организациях Профсоюза было направлено, как на начальную, базовую (теоретическую и практическую) подготовку вновь избранных (председателей и членов цеховых комитетов, членов профсоюзных комитетов и т.д.), так и профсоюзных кадров, имеющих опыт работы.

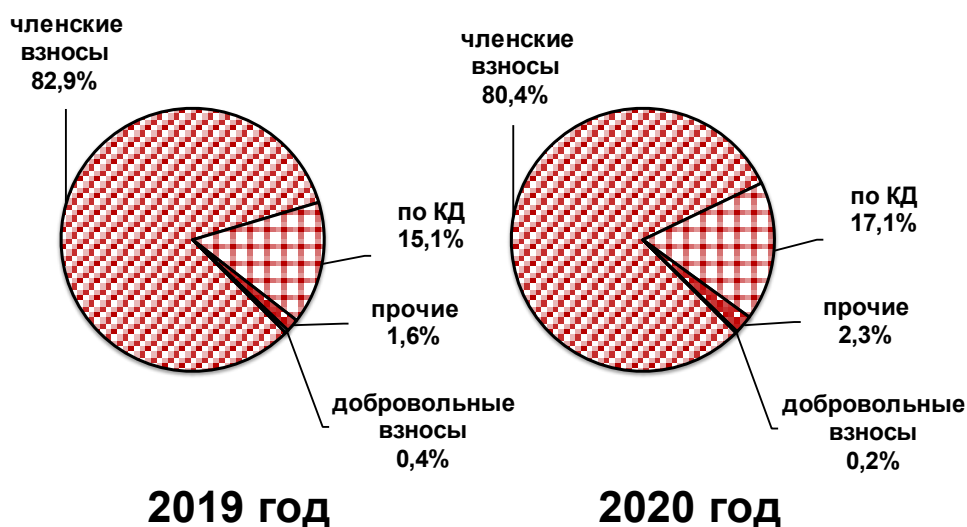
## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

### «О доходах и расходах организаций Профсоюза» за 2020 год (Форма 10-ПБ)

Статистические отчеты по форме 10-ПБ «Отчет о доходах и расходах профсоюзной организации» за 2020 год представили 14 ТПОО и 34 ППОО НО ЦК Профсоюза.

Бюджет Профсоюза в 2020 году формировался за счет членских взносов, поступлений по коллективным договорам на проведение социально-культурных и других мероприятий, добровольных взносов (пожертвований) и прочих поступлений (соответственно: 80,4%, 17,1%, 0,2%, 2,3% всех доходов). Ниже указаны соотношения разных видов поступлений по сравнению с 2019 годом.

### Доходы бюджета Профсоюза (2019 -2020 гг.)



Сумма поступивших членских взносов в первичные профсоюзные организации в 2020 году по сравнению с членскими взносами 2019 года снизилась на 4,4%.

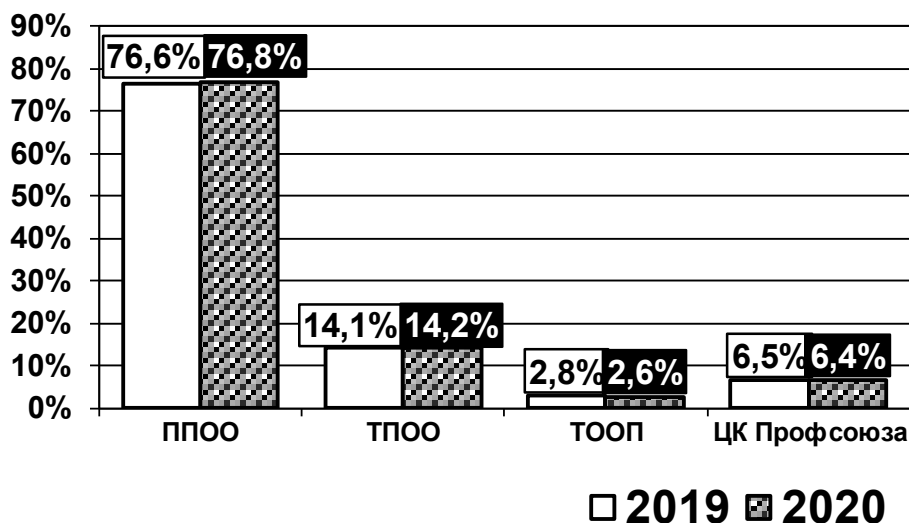
Анализируя сводный статистический отчет о доходах и расходах организаций ПРОФАВИА, исходя из поступивших членских профсоюзных взносов за 2019-2020 гг., нужно отметить, что членские взносы текущего периода были полностью израсходованы, а также и часть остатков на начало года.

Поступления по коллективным договорам на проведение социально-культурных и других мероприятий в 2020 году снизилась на 16,27% по отношению к 2019 году.

Из сводного отчета о доходах и расходах организаций ПРОФАВИА, исходя из средств, поступивших по коллективным договорам за 2019-2020 гг. видно, что в 2019 году целевые средства были полностью израсходованы профсоюзными организациями, а в 2020 году – появились остатки на конец года (8,76%). Данные остатки должны быть израсходованы полностью или возвращены работодателю, т.к. эти денежные средства являются целевыми.

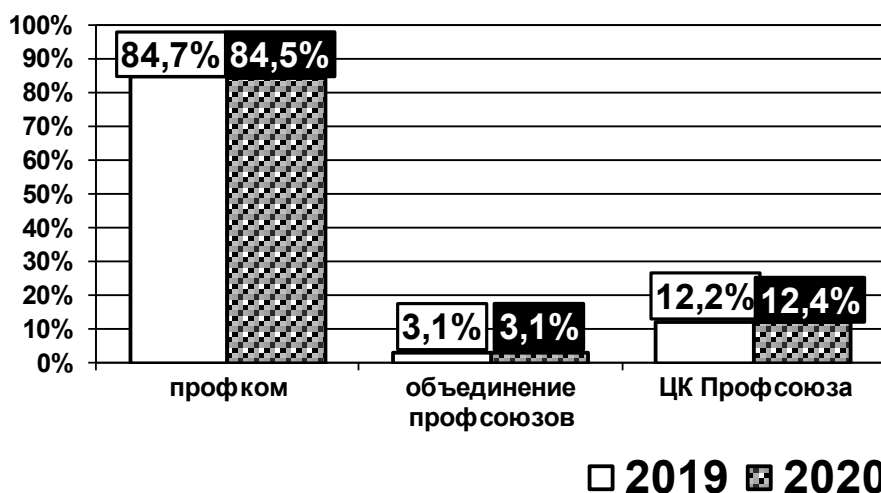
Распределение членских профсоюзных взносов (ППОО – ТПОО – ТООП – ЦК Профсоюза) в целом осталось на уровне 2019 года.

### Распределение членских профсоюзных взносов по ППО, входящим в ТПОО (2019 -2020 гг.)



Перечисление членских взносов в ЦК Профсоюза практически приблизилась к 12,5%, перечисления в областные объединения Профсоюзов остались на уровне 2019 года.

### Распределение членских профсоюзных взносов по ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (2019-2020 гг.)



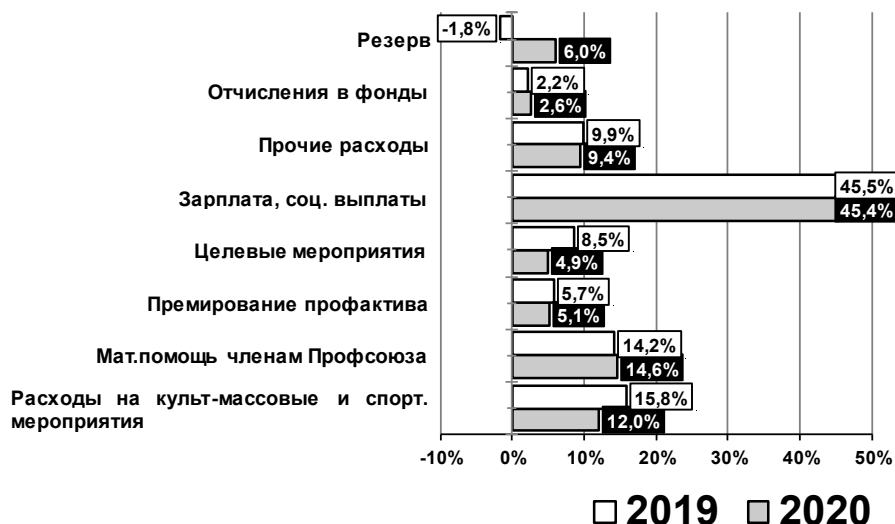
Основными расходами организаций Профсоюза по-прежнему остаются: выплата заработной платы с начислениями, проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, оказание материальной помощи членам Профсоюза, премирование профсоюзного актива, прочие расходы социальной направленности. Анализ проведен без учета входящего остатка и поступления по коллективным договорам.

Низкими в целом по Профсоюзу продолжают оставаться такие показатели, как «Информационно-пропагандистская работа» (1,31%), «Работа с молодежью» (0,63%), «Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива» (0,69%).

В 2020 году фонды были сформированы в десяти территориальных и в четырех профсоюзных организациях непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

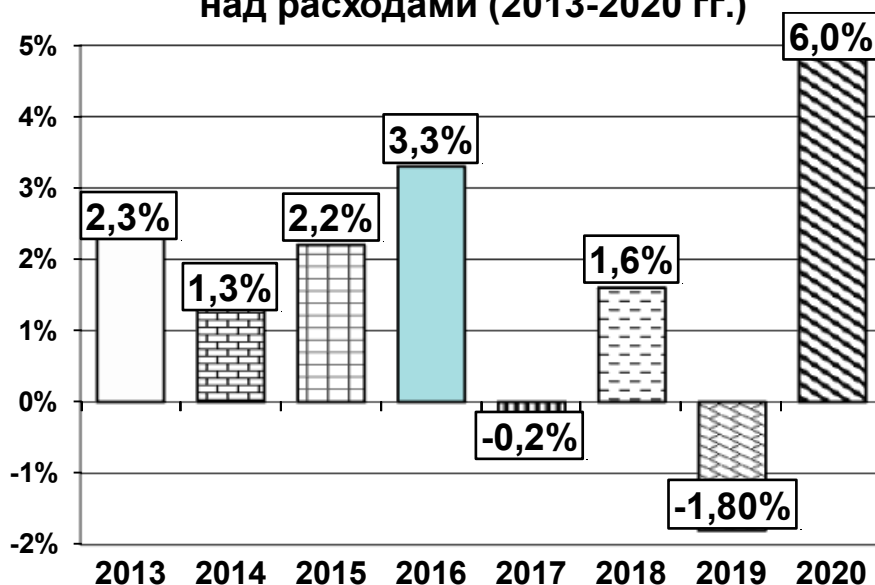


## Основные статьи расходов бюджетов организаций Профсоюза (2019-2020 гг.)



С 2013 по 2020 год доходы (членские профсоюзные взносы, оставшиеся в распоряжении первичных и территориальных организаций Профсоюза) превышали расходы, исключая 2017 и 2019 год, когда сумма резерва имела отрицательное значение.

## Превышение доходов первичных и территориальных организаций Профсоюза над расходами (2013-2020 гг.)



Согласно актам сверки расчетов, задолженность работодателей по удержанным, но не перечисленным членским взносам в первичные профсоюзные организации, входящих в состав территориальных, по состоянию на 1 января 2020 года составила 80,2 млн. рублей, а к концу 2020 году задолженность уменьшилась на 0,13% и составила 80,1 млн. рублей.

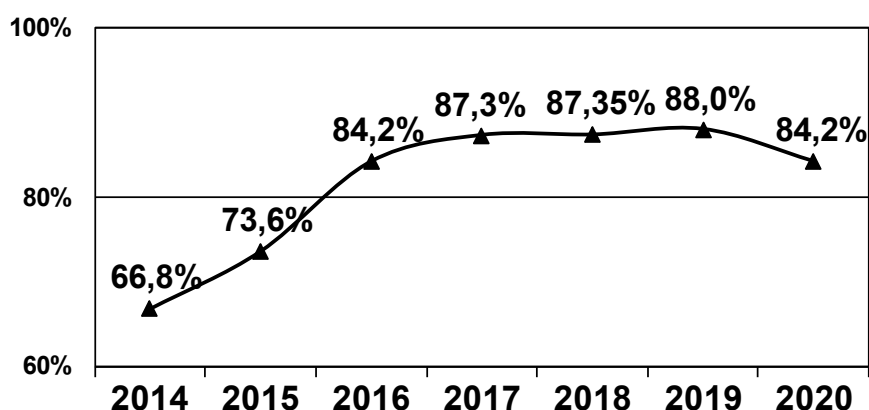
Задолженность работодателей по перечислению в первичные организации непосредственного обслуживания ЦК членских взносов, удержанных из заработной

платы членов Профсоюза, на начало 2020 г составила 29,2 млн. рублей, а к концу года уменьшилась на 3,4% и составила 28,2 млн. рублей.

Постановлением президиума ЦК Профсоюза от 12.12.2012 г. № 08.8.7 в статистическую отчетность по форме № 10-ПБ внесена таблица 4 для первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

Согласно отчетам, первичные организации долю членских профсоюзных взносов (без учета остатков на начало года) в размере 12,5 процентов использовали на 84,1%, а в 2019 году - 87,5%.

### Использование средств целевого финансирования ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (2014-2020 гг.)



Анализ использования целевых средств показал, что они были направлены: на финансирование территориальных объединений – 24,4% (в 2019 г. – 25,1%), на оказание юридической помощи членам Профсоюза – 7% (в 2019 г. – 7,6%), на оплату труда правовых инспекторов – 14,5% (в 2019 г. – 14,2%), на оплату труда технических инспекторов – 25,5% (в 2019 г. – 23,2%), на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива – 13,1% (в 2019 г. – 17,9%).

### Структура целевых расходов ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, в процентах от доходов (2019-2020 гг.)



На основании изложенного можно сделать вывод, что средства целевого финансирования в размере 12,5% используются не в полном объеме.

## Реализация Концепции информационной деятельности первичными и территориальными организациями Профсоюза за 2020 год

Всего в 2021 году, в установленные сроки, были предоставлены отчеты по информационной работе 14 территориальными организациями Профсоюза и 24 ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

НОО Профавиа уже который год не присылает сводный отчет по Территории.

В отчетах по-прежнему недостаточно качество предоставляемых сведений. Например, в отчетах не указывается: адрес сайта, ссылка, вид издания, вид материалов, количество, наименование. А также проявляется халатное отношение к заполнению данных.

В отчетном периоде по информационной работе в целом по Профсоюзу существенных изменений нет, прослеживается стабильность показателей.

Среди ТПОО в отчетном периоде не удалось достигнуть увеличения численности освобожденных специалистов по информационной работе.

Только в 10 ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза есть освобожденный специалист по информационной работе: ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск), ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (г. Тамбов), ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск), ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА (г. Рыбинск), ППОО АО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ), ППОО АО «ВТ» РПТАП (г. Омск), ППОО «ОМО им. П.И. Баранова» (г. Омск), ППОО АО «СмАЗ» РПСТАП (г. Смоленск), ППОО КНААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре), ППОО ОАО «Концерн КЭМЗ» (г. Кизляр).

По итогам 2020 года 8 ТПОО сохранили, либо незначительно изменили, прежний уровень численности ответственных за ведение информационной работы на общественных началах. НОО Профавиа и РОБ Роспрофавиа – увеличили численность. Татарстанский реском Профавиа, ТПОО СПб и ЛО Профавиа, Самара ПРОФАВИА, МОСОБЛПРОФАВИА, Пермская краевая организация Профавиа и ТО Саратов ПРОФАВИА – уменьшили численность.

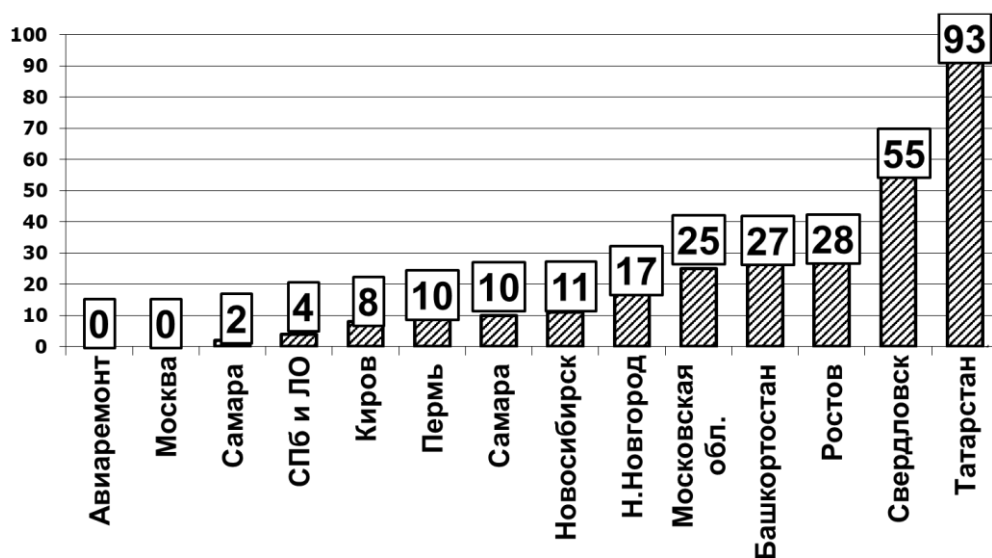
<b>Численность ответственных за ведение информационной работы (на общественных началах) в территориальных организациях Профсоюза (2019-2020 гг.)</b>		
<b>Наименование ТПОО</b>	<b>2019 год</b>	<b>2020 год</b>
РОБ Роспрофавиа	11	<b>12</b>
Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	4	<b>4</b>
МГО Профавиа	15	<b>15</b>
МОСОБЛПРОФАВИА	63	<b>62</b>
НОО Профавиа	75	<b>77</b>
Новосибирская территориальная общественная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности	1	<b>1</b>
Пермская краевая организация Профавиа	12	<b>11</b>
ЮТПОО «ПРОФАВИА»	15	<b>15</b>
Самара ПРОФАВИА	18	<b>15</b>
ТО Саратов ПРОФАВИА	9	<b>8</b>
ОО СОПО ПРОФАВИА	12	<b>12</b>
Татарстанский реском Профавиа	114	<b>105</b>
ТПОО СПб и ЛО Профавиа	5	<b>1</b>
ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА	26	<b>26</b>

ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза также сохранили, либо незначительно изменили, прежний уровень численности ответственных за ведение информационной работы на общественных началах.

<b>Численность ответственных за ведение информационной работы (на общественных началах) в ППОО НО ЦК Профсоюза (2019-2020 гг.)</b>			
Наименование ППОО НО ЦК Профсоюза	2019	2020	2019-2020
ППОО ОАО «Концерн КЭМЗ» ПРОФАВИА (Респ. Дагестан)	-	-	-
ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск)	131	127	- 4
ППОО АО «НПП «Измеритель» (г. Смоленск)	29	29	-
ППОО АО «ВТ» РПТАП (г. Омск)	22	23	+ 1
ППОО АО ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина (г. Обнинск)	20	20	-
ППОО КНААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре)	12	13	+ 1
ППОО ВАСО Профавиа (г. Воронеж)	3	5	+ 2
ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА (г. Рыбинск)	5	5	-
ППОО ОАО ГМЗ «АГАТ» ОО Профавиа (г. Гаврилов-Ям)	4	4	-
ППОО «ЦКБА» Профавиа (г. Омск)	4	4	-
ППОО «ОМО им. П.И. Баранова» (г. Омск)	-	3	+ 3
ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск)	3	3	-
ППОО АО «УКБП» (г. Ульяновск)	3	2	- 1
ППОО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ)	-	2	+ 2
ППОО АО «СмАЗ» РПСТАП (г. Смоленск)	-	2	+ 2
ППОО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев)	2	2	-
ППОО «ОМКБ» (маш. КБ) (г. Омск)	2	2	-
ППО ОАО УУ ППО (г. Улан-Удэ)	3	2	- 1
ППОО СЭГЗ (г. Саранск)	1	1	-
ППОО «ОКБ Сухого» (Москва)	1	1	-
ППОО ПАО «КАДВИ» (г. Калуга)	1	1	-
ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (г. Тамбов)	-	-	-
ППО АО «Электроавтомат» (г. Алатырь)	-	-	-
ППО АО ВЗПО «Техника» (г. Владимир)	-	-	-

Общее количество поступивших и опубликованных материалов на сайте Профавиа от профсоюзных организаций за 2020 год продолжает снижаться. Так, данные территориальных профсоюзных общественных организаций выглядят следующим образом:

**Количество материалов  
от территориальных организаций Профсоюза,  
публикуемых на сайте Профсоюза в 2020 г.**



По сравнению с 2019 годом заметное сокращение по количеству опубликованных материалов на сайте Профсоюза наблюдается от ЮТПОО «ПРОФАВИА» – на 16 статей, Пермская краевая организация Профавиа – на 14 статей, Самара ПРОФАВИА – на 13 статей, МОСОБЛПРОФАВИА – на 9 статей, Новосибирская территориальная общественная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности и НОО Профавиа – на 4 статьи меньше. При этом увеличили число материалов, размещаемых на сайте Профсоюза: Татарстанский реском Профавиа – на 24 статьи, ОО СОПО ПРОФАВИА – на 12 статей, РОБ Роспрофавиа – на 6 статей, ТПОО СПб и ЛО Профавиа и Кировская территориальная общественная организация «Профавиа» – на 3 статьи.

<b>Количество материалов от территориальных организаций Профсоюза, публикуемых на сайте Профсоюза (2019–2020 гг.)</b>			
<b>Наименование ТПОО:</b>	<b>2019 г.</b>	<b>2020 г.</b>	<b>2019–2020</b>
РОБ Роспрофавиа	21	<b>27</b>	+ 6
Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	5	<b>8</b>	+ 3
МГО Профавиа	1	-	- 1
МОСОБЛПРОФАВИА	34	<b>25</b>	- 9
НОО Профавиа	21	<b>17</b>	- 4
Новосибирская территориальная общественная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности	15	<b>11</b>	- 4
Пермская краевая организация Профавиа	24	<b>10</b>	- 14
ЮТПОО «ПРОФАВИА»	44	<b>28</b>	- 16
Самара ПРОФАВИА	15	<b>2</b>	- 13
ТО Саратов ПРОФАВИА	11	<b>10</b>	- 1
ОО СОПО ПРОФАВИА	43	<b>55</b>	+ 12
Татарстанский реском Профавиа	69	<b>93</b>	+ 24
ТПОО СПб и ЛО Профавиа	1	<b>4</b>	+ 3
ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА	1	-	- 1

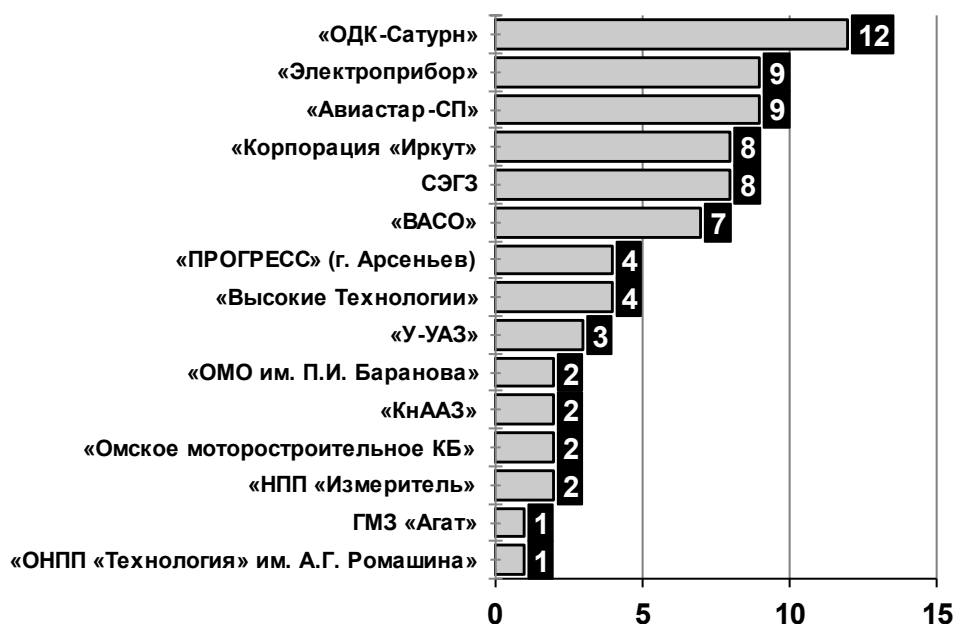
По итогам 2020 года среди ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза лидерами по предоставлению на сайт информации о деятельности организации Профсоюза являются: ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА (г. Рыбинск) – 12 статей, ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск) и ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (г. Тамбов) – 9 статей, ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск) и ППОО СЭГЗ (г. Сарapul) – 8 статей, ППОО ВАСО Профавиа (г. Воронеж) – 7 статей.

<b>Количество материалов от ППОО НО ЦК Профсоюза, публикуемых на сайте Профсоюза (2019–2020 гг.)</b>			
<b>Наименование ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза:</b>	<b>2019 г.</b>	<b>2020 г.</b>	<b>2019–2020</b>
ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА (г. Рыбинск)	18	<b>12</b>	- 6
ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (г. Тамбов)	4	<b>9</b>	+ 5
ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск)	21	<b>9</b>	- 12
ППОО СЭГЗ (г. Сарapul)	11	<b>8</b>	- 3
ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск)	21	<b>8</b>	- 13
ППОО ВАСО Профавиа (г. Воронеж)	12	<b>7</b>	- 5
ППОО АО «ВТ» РПТАП (г. Омск)	4	<b>4</b>	–
ППОО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев)	5	<b>4</b>	- 1
ППОО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ)	-	<b>3</b>	+ 3
ППОО АО «НПП «Измеритель» (г. Смоленск)	-	<b>2</b>	+ 2
ППОО «ОМКБ» (г. Омск)	1	<b>2</b>	+ 1
ППОО «ОМО им. П.И. Баранова» (г. Омск)	5	<b>2</b>	- 3
ППОО ОАО ГМЗ «АГАТ» ОО Профавиа (г. Гаврилов-Ям)	1	<b>1</b>	–
ППОО АО ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина (г. Обнинск)	7	<b>1</b>	- 6
ППО ОАО УУ ППО (г. Улан-Удэ)	2	-	- 2

При этом увеличили число материалов, размещаемых на сайте Профсоюза: ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (г. Тамбов) – на 5 статей, ППОО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ) – на 3 статьи.

В свою очередь, снижение количества предоставляемой информации на сайт наблюдается от ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск) – на 13 статей, ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск) – на 12 статей, ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА (г. Рыбинск) и ППОО АО ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина (г. Обнинск) – на 6 статей, ППОО ВАСО Профавиа (г. Воронеж) – на 5 статей. ППОО «ОМО им. П.И. Баранова» (г. Омск) и ППОО СЭГЗ (г. Сарapul) по сравнению с 2019 годом представили на 3 статьи меньше, чем за предыдущий отчетный период.

## Количество материалов, размещаемых на сайте Профавиа от ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (2019-2020 гг.)



Анализируя тематику информации, направленной первичными и территориальными организациями Профсоюза, для размещения на сайте Профавиа, в связи с эпидемиологической ситуацией, заметна разница по сравнению с 2019 годом в характере проводимых мероприятий. Опубликовано большое количество информации об официальных мероприятиях, по конкурсной тематике, о культурно-массовых мероприятиях и спортивных состязаниях, об проводимых акциях, а также о ветеранах.

## Тематика освещенных мероприятий в 2020 г.



За отчетный период наблюдается сокращение количества материалов от организаций Профсоюза на 55 статей. В целом по количеству направленной информации за 2020 год от организаций Профсоюза размещено на сайте Профавиа – 364 материала (за 2019 год – 419 материала).

<b>Количество материалов от территориальных организаций Профсоюза, публикуемых в журнале «Вестник Профавиа» (2019–2020 гг.)</b>			
<b>Наименование ТПОО:</b>	<b>2019 г.</b>	<b>2020 г.</b>	<b>2019–2020</b>
РОБ Роспрофавиа	3	6	+ 3
Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	2	1	- 1
МГО Профавиа	2	3	+ 1
МОСОБЛПРОФАВИА	1	5	+ 4
НОО Профавиа	4	-	- 4
Новосибирская территориальная общественная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности	3	6	+ 3
Пермская краевая организация Профавиа	3	3	–
ЮТПОО «ПРОФАВИА»	8	4	- 4
Самара ПРОФАВИА	-	-	–
ТО Саратов ПРОФАВИА	1	2	+ 1
ОО СОПО ПРОФАВИА	5	9	+ 4
Татарстанский реском Профавиа	3	1	- 2
ТПОО СПб и ЛО Профавиа	-	-	–
ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА	-	-	–

Наблюдается небольшое изменение количества материалов от территориальных организаций Профсоюза, публикуемых в журнале «Вестник Профавиа». Больше всего статей для публикации в «Вестнике Профавиа» по итогам 2020 года было представлено ОО СОПО ПРОФАВИА – 9 статей, РОБ Роспрофавиа и Новосибирской территориальной общественной организацией профсоюза трудящихся авиационной промышленности – по 6 статей, МОСОБЛПРОФАВИА – 5 статей, ЮТПОО «ПРОФАВИА» – 4 статьи, Пермской краевой организацией Профавиа и МГО Профавиа – по 3 статьи. При этом от ряда организаций Профсоюза поступило на 1– 4 статьи меньше, чем за 2019 год.

Всего от ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза за 2020 год для публикации в «Вестнике Профавиа» поступило 22 информации. Максимальное количество не превысило 5. В то же время от ППОО ВАСО Профавиа (г. Воронеж) и ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск) поступило на 2 статьи больше, чем за 2019 год. Сокращение количества статей по сравнению с 2019 годом наблюдается от ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск), ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (г. Тамбов) и ППОО АО ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина (г. Обнинск) – на 3 статьи меньше, ППОО «ОМО им. П.И. Баранова» (г. Омск) – на 2.

Остальные ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза за период 2019–2020 гг. информацию для публикации в «Вестнике Профавиа» не предоставляют.



<b>Количество материалов от ППОО НО ЦК Профсоюза, публикуемых в журнале «Вестник Профавиа» (2019–2020 гг.)</b>			
Наименование ППОО НО ЦК Профсоюза	2019	2020	2019–2020
ППОО СЭГЗ (г. Сарapul)	4	5	+ 1
ППОО ВАСО Профавиа (г. Воронеж)	2	4	+ 2
ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск)	2	4	+ 2
ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск)	7	4	- 3
ППОО КНААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре)	1	2	+ 1
ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА (г. Рыбинск)	1	2	+ 1
ППОО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев)	-	1	+ 1
ППОО «ОКБ Сухого» (Москва)	1	-	- 1
ППОО ОАО ГМЗ «АГАТ» ОО Профавиа (г. Гаврилов-Ям)	1	-	- 1
ППОО «ОМО им. П.И. Баранова» (г. Омск)	2	-	- 2
ППОО АО ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина (г. Обнинск)	3	-	- 3
ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (г. Тамбов)	3	-	- 3

Стоит отметить, что по-прежнему большое количество всех опубликованных в «Вестнике Профавиа» материалов продублировано с сайта Профавиа.

В то же время, согласно отчётам ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза продолжают активно публиковаться в СМИ, показывая рост числа информационных материалов о деятельности организаций.

По данным информотчетов, изменений не наблюдается и по-прежнему отсутствуют собственные веб-ресурсы в ряде первичных и территориальных организаций Профсоюза.

Среди ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза веб-сайты есть только у ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск), ППОО «ОКБ Сухого» (Москва), ППОО АО «СмАЗ» РПСТАП (г. Смоленск) и ППОО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев). В 9 из 14 территориальных организациях Профсоюза есть сайт.

Только у ряда первичных профсоюзных организаций есть сайты – ППОО ЦАГИ (г. Жуковский), ППОО НАЗ «Сокол» (г. Нижний Новгород), ППОО ВСМПО (г. Верхняя Салда), ОО ППО «УПЗ» Профавиа (Свердловская обл.).

Поступившая информация от организаций показала небольшое изменение количества профсоюзных страниц «Новости» или «Профсоюзный комитет» на сайтах предприятий, а также страниц в локальной внутривзаводской сети на предприятии. Последние не представляется возможным в полной мере оценить, в связи с не предоставлением принт-скринов. К сожалению, по-прежнему многие председатели не в полной мере используют эти инструменты, так, зачастую, это всего лишь «страницы-визитки», а не носители новостей о деятельности, о работе, которую делает первичная профсоюзная организация.

Среди социальных сетей лидером по количеству групп остаётся «ВКонтакте».

Продолжают вести странички в социальных сетях многие профсоюзные общественные организации, но не так массово, как могло быть. Территориальные организации Профсоюза: РОБ Роспрофавиа, Кировская территориальная общественная организация «Профавиа», МГО Профавиа, Пермская краевая

организация Профавиа, ЮТПОО «ПРОФАВИА» ведут страницы в социальной сети «ВКонтáкте». Группы, созданные в «ВК» «Советами молодежи» и «молодежью Профавиа» есть в МОСОБЛПРОФАВИА, МГО Профавиа, Самара ПРОФАВИА, ТО Саратов ПРОФАВИА и в Татарстанском реском Профавиа. В том числе первичные профсоюзные организации ведут 54 группы в социальной сети «ВКонтáкте», что на 4 больше, чем было зарегистрировано в 2019 году.

Среди 24 ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, от которых поступили отчеты, присутствуют в сети «ВКонтáкте» 12: «Профсоюзная организация ПАО «Корпорация «Иркут», «ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА», «Профсоюзная организация ПАО «Электроприбор», «Профсоюз АО «ЦКБА», «ППОО ОМО им. П.И. Баранова», «Профсоюз АО «ВТ», «Профсоюз УУАЗ. Вместе мы сила», группы советов молодежи и «профсоюзная молодежь» – «ВАСО» (г. Воронеж), «Авиастар-СП» (г. Ульяновск) и «СЭГЗ» (г. Сарapul), «Молодежь профсоюза КНААЗ» (г. Комсомольск-на-Амуре) и «Молодёжная профсоюзная комиссия ААК «ПРОГРЕСС» (г. Арсеньев).

Также есть аккаунты в Одноклассниках, Instagram, и используются активнее в сравнении с предшествующим годом в работе мессенджеры Viber, Whatsapp, Skype.

При этом, следует отметить значительное увеличение числа подписчиков (участников) в сети «ВКонтáкте» и Instagram в группах ППОО, входящих в территориальные организации Профсоюза, и ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

Согласно данным формы № 10-ПБ за 2020 год территориальными организациями Профсоюза был выделен 1% денежных средств на информационную работу.

Журнал, газета, информационный сборник, информбюллетень, информлисты, брошюры, профсоюзный вестник, методические материалы, отчёт о работе, листовки, постеры – вот те информационные инструменты, которые по-прежнему активно в своей работе используют первичные и территориальные организации Профсоюза. Выпуск собственных агитационных материалов включает буклеты, брошюры, листовки, агитматериалы, плакаты, транспаранты, ролл-апп, баннеры, а также сертификаты, календари, открытки, пакеты, блокноты и другую сувенирную продукцию.

Большое внимание организациями Профсоюза уделяется обучению информактива, хотя в связи с эпидемиологической ситуацией, заметна значительная разница по сравнению с 2019 годом. Сокращение числа семинаров, соответственно, привело к заметному сокращению количества участников.

Наибольшее количество семинаров в территориальных организациях провел Татарстанский реском Профавиа – 14, Пермская краевая организация Профавиа – 3, МГО Профавиа – 2. Остальные ТПОО сократили показатель предшествующего года, проведя обучающих семинаров меньше: РОБ Роспрофавиа – на 6, Кировская территориальная общественная организация «Профавиа» и Самара ПРОФАВИА – на 3.

Также территориальными организациями по этой причине не достигнут показатель 2019 года по количеству проведенных семинаров по информационной работе в первичных профсоюзных организациях. Наибольшее количество семинаров провели: Татарстанский реском Профавиа – 14; ТО Саратов ПРОФАВИА – 9; МОСОБЛПРОФАВИА – 6; НОО Профавиа – 5; Самара ПРОФАВИА – 3; Кировская территориальная общественная организация «Профавиа», Пермская краевая организация Профавиа и ТПОО СПб и ЛО Профавиа – по 2 семинара. При этом сократили количество на 16 семинаров – МГО Профавиа; на 13 – МОСОБЛПРОФАВИА и ОО СОПО ПРОФАВИА; на 10 – ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА; на 4 – РОБ Роспрофавиа; на 3 – Кировская

территориальная общественная организация «Профавиа», Пермская краевая организация Профавиа и НОО Профавиа.

Среди ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза наибольшее количество обученных участников семинаров не превысило 210. При этом только 10 ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза провели по 1–2 обучающему семинару: ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск), ППОО «ЦКБА» Профавиа (г. Омск), ППОО АО «ВТ» РПТАП (г. Омск), ППОО ПАО «КАДВИ» (г. Калуга), ППОО ВАСО Профавиа (г. Воронеж), ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА (г. Рыбинск), ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск), ППОО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ), ППОО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев) и ППОО «ОМКБ» (маш. КБ) (г. Омск).

В то же время сохранили показатель предшествующего года, с незначительными изменениями, по количеству проведённых конкурсов по информационной работе в первичных и территориальных организациях Профсоюза.

В целом следует отметить низкое качество данных, указанных в отчетах, с учетом того, что перепроверить их невозможно, т.к. отсутствуют первичные документы (постановления профсоюзных комитетов, скрины страниц в сети, сканы наглядной агитации, газет и т.д.). Практически отсутствует ротация информационных кадров, что свидетельствует о низком качестве их обучения и последующей мотивации.

По-прежнему низким остается целевое финансирование информационной работы. Не растет число освобожденных информработников, а численность информактива на общественных началах вызывает сомнения, поскольку ничем не подтверждается.

Сохранилась тенденция снижения количества информации, в т.ч. от информлидеров, поступающей для публикации на сайте, падение за 2020 г. составило 55 материалов. При этом в информлидерах – одни и те же ППОО и ТО. Нет новых авторов.

## **Профавиа в социальных сетях.**

Социальные сети стали привычным инструментом для многих профсоюзных активистов. В сетях ВКонтакте, Фэйсбук, Одноклассники, в Инстаграме, Твиттере и Телеграме множатся профсоюзные группы и страницы, где идёт активное обсуждение проблем, но, прежде всего, публикуется оперативная информация о тех или иных событиях профсоюзной жизни.

У Профавиа на федеральном уровне есть группы ВКонтакте (436 чел.) и на Фэйсбуке (255 подписчиков), аккаунты в Инстаграм (406 подписчиков) и Твиттере (58 читателей), а также с февраля 2021 года начал работу Телеграм-канал Профавиа ON AIR (183 подписчика).

Несмотря на то, что сейчас идёт тенденция к развитию социальных сетей и медиа, в Профсоюзе сохраняется низкое количество подписчиков в соцсетях по сравнению с количеством членов Профсоюза.

к постановлению  
президиума Центрального Комитета Профсоюза  
(протокол от 14.04.2021 № 41  
постановление № 41 - 2)

## **ПРИЛОЖЕНИЕ № 3**

**Рейтинг первичных профсоюзных общественных организаций  
по итогам 2020 года с уровнем профсоюзного членства более 50%<sup>1</sup>**

№ рейтинга	Название ППОО	Уровень профчленства среди работающих		Изменение уровня профчленства 2019-2020 гг.
		2019	2020	
1	ППОО АО «Клинический Санаторий «Полтава-Крым» (Респ. Крым)	100,00%	<b>100,00%</b>	-
2	ППО «711 АРЗ» ПРОФАВИА (г. Борисоглебск)	99,53%	<b>99,66%</b>	+ 0,13%
3	ППОО ОАО «Концерн КЭМЗ» ПРОФАВИА (г. Кизляр)	99,76%	<b>99,11%</b>	- 0,65%
4	ППОО Минпрома РБ Роспрофавиа (Респ. Башкортостан)	45,31%	<b>98,31%</b>	+ 52,99%
5	ППОО ОАО Казанский Завод «Электроприбор» (г. Казань)	97,63%	<b>97,71%</b>	+ 0,08%
6	ППО в ПАО АНПП «Темп-Авиа» (Нижегородская обл., г. Арзамас)	95,12%	<b>94,84%</b>	- 0,28%
7	ППОО ПАО «Роствертол» (г. Ростов-на-Дону)	94,41%	<b>94,04%</b>	- 0,38%
8	ППО в ОАО «Гидроагрегат» (г. Павлово, Нижегородская обл.)	92,19%	<b>92,58%</b>	+ 0,39%
9	ППО в АО «ПМЗ «Восход» (г. Павлово, Нижегородская обл.)	93,36%	<b>92,41%</b>	- 0,95%
10	ППО АО «123 АРЗ» ПРОФАВИА (Новгородская обл., г. Старая Русса)	99,90%	<b>91,35%</b>	- 8,55%
11	ППОО АО «УКБП» (г. Ульяновск)	91,73%	<b>90,18%</b>	- 1,56%
12	ППО ОАО «РПЗ» (Московская обл., гор. Раменское)	90,01%	<b>88,67%</b>	- 1,34%
13	ППОО ГосМКБ «Радуга» (Московская обл., г. Дубна)	87,37%	<b>87,81%</b>	+ 0,44%
14	ОППО АО «СМЗ» (Московская обл., г. Солнечногорск,)	97,84%	<b>86,72%</b>	- 11,12%
15	ППОО АО ОНПП «Технология» им. А.Г.Ромашина (Калужская обл., г. Обнинск)	88,30%	<b>86,67%</b>	- 1,63%
16	ППОО ПАО «КВЗ» (Респ. Татарстан, г. Казань)	86,30%	<b>85,80%</b>	- 0,50%

<sup>1</sup> Рейтинг составлен по 211 ППОО. Не вошли в рейтинг 8 ППОО штатных работников организаций Профсоюза, 1 ППОО ветеранской организации, 2 ППОО студентов, 1 ППОО, которую только в феврале 2021 г. поставили на учет и 3 ППОО НО ЦК Профсоюза, которые находятся в стадии ликвидации.

№ рейтинга	Название ППОО	Уровень профчленства среди работающих		Изменение уровня профчленства 2019-2020 гг.
		2019	2020	
17	ППОО АО КОКБ «Союз» (Респ. Татарстан, г. Казань)	83,33%	<b>84,74%</b>	+ 1,40%
18	ППОО АО «ОДК-Климов» СПБ и ЛО Профавиа (Санкт-Петербург)	83,63%	<b>84,30%</b>	+ 0,67%
19	ППОО ГБПОУ РО «БГИТ» (г. Ростов-на-Дону)	81,01%	<b>83,75%</b>	+ 2,74%
20	ППОО МФЦ РОБ Роспрофавиа (Республика Башкортостан, г. Уфа)	83,41%	<b>83,14%</b>	- 0,27%
21	ППОО СЭГЗ (г. Сарapul)	82,37%	<b>81,99%</b>	- 0,38%
22	ППОО АО «РПКБ» (Московская обл., г. Раменское)	92,03%	<b>81,96%</b>	- 10,07%
23	ППОО ЗМЗ (Респ. Татарстан, г. Зеленодольск)	79,97%	<b>80,97%</b>	+ 0,99%
24	ППО АО «360 АРЗ» ПРОФАВИА (г. Рязань)	67,89%	<b>80,59%</b>	+ 12,70%
25	ППОО ВАСО Профавиа (г. Воронеж)	80,25%	<b>80,06%</b>	- 0,18%
26	ППОО ФБУ «ЦСМ Татарстан» (г. Казань)	87,03%	<b>80,00%</b>	- 7,03%
27	ППО ОАО «Казанькомпрессормаш» (Респ. Татарстан, г. Казань)	78,92%	<b>79,68%</b>	+ 0,76%
28	ППО в АО «АПЗ» (Нижегородская обл., г. Арзамас)	80,57%	<b>79,17%</b>	- 1,41%
29	ППОО КАЗ им. С.П. Горбунова - Филиала ПАО «Туполев» ОО ТРО РП ТАП (Респ. Татарстан, г. Казань)	80,07%	<b>78,42%</b>	- 1,64%
30	ППОО АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа» (Респ. Татарстан, г. Казань)	74,14%	<b>78,35%</b>	+ 4,21%
31	ППО ОАО «НПП «Аэросила» (Московская обл., город Ступино)	81,37%	<b>78,02%</b>	- 3,35%
32	ППО ОАО «СМПП» (Московская обл., г. Ступино)	76,76%	<b>76,63%</b>	- 0,13%
33	ППОО УППО РОБ Роспрофавиа (Респ. Башкортостан, г. Уфа)	79,52%	<b>76,32%</b>	- 3,20%
34	ППОО «ЛЕПСЕ» (Кировская обл., г. Киров)	76,57%	<b>75,64%</b>	- 0,92%
35	ППОО БЭНЗ (Респ. Татарстан, г. Бугульма)	93,10%	<b>75,64%</b>	- 17,47%
36	ППО ОАО «275 АРЗ» ПРОФАВИА (Краснодарский край, г. Краснодар)	63,49%	<b>75,31%</b>	+ 11,81%

№ рейтинга	Название ППОО	Уровень профчленства среди работающих		Изменение уровня профчленства 2019-2020 гг.
		2019	2020	
<b>37</b>	ППОО АО «РСК «МиГ» (Москва)	41,65%	<b>74,68%</b>	+ 33,03%
<b>38</b>	ППОО Филиала ПАО «Компания «Сухой» «НАЗ им. В.П. Чкалова» (г. Новосибирск)	78,62%	<b>74,51%</b>	- 4,11%
<b>39</b>	ППОО АО «ВТ» РПТАП (г. Омск)	76,17%	<b>74,48%</b>	- 1,69%
<b>40</b>	ППО АО «Мичуринский завод «Прогресс» (г. Мичуринск)	82,37%	<b>73,19%</b>	- 9,18%
<b>41</b>	ППОО ОАО «НТП «Авиатест» (г. Ростов-на-Дону)	69,68%	<b>72,24%</b>	+ 2,56%
<b>42</b>	ППО АО «514 АРЗ» ПРОФАВИА (г. Тверская обл., г. Ржев)	70,88%	<b>72,08%</b>	+ 1,20%
<b>43</b>	ППОО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ)	69,72%	<b>71,56%</b>	+ 1,84%
<b>44</b>	ППОО АО «Металлист-Самара» (г. Самара)	72,07%	<b>71,19%</b>	- 0,89%
<b>45</b>	ППО в НОАО «Гидромаш» (Нижегородская обл., Нижний Новгород)	71,91%	<b>71,01%</b>	- 0,90%
<b>46</b>	ППОО ОАО ГМЗ «АГАТ» ОО Профавиа (Ярославская обл., г. Гаврилов-Ям)	75,52%	<b>70,72%</b>	- 4,80%
<b>47</b>	ППОО ВСМПО (Свердловская обл., г. Верхняя Салда)	81,00%	<b>70,68%</b>	- 10,32%
<b>48</b>	ППО в ПАО ПКО «Теплообменник» (Нижний Новгород)	70,53%	<b>70,09%</b>	- 0,44%
<b>49</b>	ППО ООО КЭМЗ Профавиа (Саратовская обл., г. Красный Кут)	72,50%	<b>69,66%</b>	- 2,84%
<b>50</b>	ППОО «ТАНТК им. Г.М.Бериева» Профавиа (г. Таганрог)	71,22%	<b>69,12%</b>	- 2,10%
<b>51</b>	ППОО АО «НПП «Измеритель» (г. Смоленск)	69,75%	<b>69,06%</b>	- 0,70%
<b>52</b>	ППОО «АЛУНЕКСТ» ПРОФАВИА (Ростовская обл. г. Белая Калитва)	71,67%	<b>68,97%</b>	- 2,71%
<b>53</b>	ППОО АО «ГосМКБ «Вымпел» им. И.И. Торопова» (Москва)	67,17%	<b>66,93%</b>	- 0,25%
<b>54</b>	ППОО АО «218 АРЗ» ТПОО СПб и ЛО ПРОФАВИА (Ленинградская обл., г. Гатчина)	81,89%	<b>66,36%</b>	- 15,54%
<b>55</b>	ППОО АО НИИТ РОБ Роспрофавиа (Респ. Башкортостан, г. Уфа)	68,12%	<b>66,20%</b>	- 1,92%
<b>56</b>	ОО ППО «МЗИК» ПРОФАВИА (Свердловская обл., г. Екатеринбург)	66,78%	<b>65,92%</b>	- 0,86%

№ рейтинга	Название ППОО	Уровень профчленства среди работающих		Изменение уровня профчленства 2019-2020 гг.
		2019	2020	
<b>57</b>	ППОО АО «СмАЗ» РПСТАП (г. Смоленск)	63,26%	<b>65,29%</b>	+ 2,03%
<b>58</b>	ППОО АО «КМПО» (Респ. Татарстан, г. Казань)	64,05%	<b>65,13%</b>	+ 1,09%
<b>59</b>	ППОО АО «Авиаагрегат» (Самарская обл., г. Самара)	64,97%	<b>64,12%</b>	- 0,86%
<b>60</b>	ППОО «ЦКБА» Профавиа (г. Омск)	66,32%	<b>64,00%</b>	- 2,32%
<b>61</b>	ППО НАЗ «Сокол» (г. Нижний Новгород)	64,81%	<b>63,96%</b>	- 0,85%
<b>62</b>	ПОО ГУП РК «НИИ АУС» (Респ. Крым, г. Феодосия)	62,16%	<b>63,95%</b>	+ 1,79%
<b>63</b>	ППОО АО «АМР» Профавиа (Ростовская обл., г. Белая Калитва)	66,42%	<b>63,62%</b>	- 2,80%
<b>64</b>	ППО АО «Казанский Гипрониавиапром» им. Б.И. Тихомирова» (Респ. Татарстан, г. Казань)	94,37%	<b>63,52%</b>	- 30,85%
<b>65</b>	ППОО АО «БЭТО» РОБ Роспрофавиа (Республика Башкортостан, г. Уфа)	67,53%	<b>62,30%</b>	- 5,24%
<b>66</b>	ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (Тамбовская обл., г. Тамбов)	62,00%	<b>62,04%</b>	+ 0,03%
<b>67</b>	ППОО УНПП «Молния» РОБ Роспрофавиа (Респ. Башкортостан, г. Уфа)	60,06%	<b>61,92%</b>	+ 1,86%
<b>68</b>	ППОО Алнас (Респ. Татарстан, г. Альметьевск)	73,14%	<b>61,18%</b>	- 11,96%
<b>69</b>	ППОО ПАО «МИЭА» (Москва)	71,91%	<b>61,02%</b>	- 10,89%
<b>70</b>	ППО в АО «АОКБ «Импульс» (Нижегородская обл., г. Арзамас)	56,61%	<b>60,35%</b>	+ 3,74%
<b>71</b>	ППОО ПАО «Салют» (Самарская обл., г. Самара)	60,47%	<b>59,99%</b>	- 0,48%
<b>72</b>	ППО ОАО УУ ППО (г. Улан-Удэ)	72,08%	<b>59,93%</b>	- 12,15%
<b>73</b>	Профком ОАО «НПП Звезда» (Московская обл., пос. Томилино)	60,64%	<b>59,84%</b>	- 0,80%
<b>74</b>	ППОО АО «Корпорация «ТРВ» (Московская обл., г. Королев)	61,81%	<b>59,12%</b>	- 2,69%
<b>75</b>	ППОО «УАПО» РОБ Роспрофавиа (Респ. Башкортостан, город Уфа)	65,79%	<b>58,27%</b>	- 7,53%
<b>76</b>	ППО ЦАГИ (Московская обл., г. Жуковский)	58,21%	<b>58,19%</b>	- 0,02%



№ рейтинга	Название ППОО	Уровень профчленства среди работающих		Изменение уровня профчленства 2019-2020 гг.
		2019	2020	
<b>77</b>	ППО АО «570 АРЗ» ПРОФАВИА (Краснодарский край, г. Ейск)	50,28%	<b>57,82%</b>	+ 7,54%
<b>78</b>	ППОО ПАО «ОДК-УМПО» РОБ «Роспрофавиа» (Респ. Башкортостан, г. Уфа)	58,84%	<b>57,80%</b>	- 1,03%
<b>79</b>	ППО «308 АРЗ» ПРОФАВИА (Ивановская обл., город Иваново)	54,50%	<b>55,19%</b>	+ 0,69%
<b>80</b>	ОППО ГНЦ РФ АО «ЛИИ имени М.М. Громова» Профавиа (Московская обл., г. Жуковский-2)	53,80%	<b>54,41%</b>	+ 0,61%
<b>81</b>	Профком ОАО «Авиаагрегат» (г. Махачкала)	37,17%	<b>53,64%</b>	+ 16,46%
<b>82</b>	ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск)	54,34%	<b>53,55%</b>	- 0,79%
<b>83</b>	ППОО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев)	54,71%	<b>53,19%</b>	- 1,53%
<b>84</b>	ОО ППО КЗМ Г.Кимовска ТО Профавиа (Тульская обл., Кимовский район)	56,49%	<b>52,36%</b>	- 4,13%
<b>85</b>	ОО ППО «УПЗ» ПРОФАВИА (Свердловская обл., г. Екатеринбург)	53,92%	<b>52,19%</b>	- 1,73%
<b>86</b>	ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск)	57,60%	<b>52,19%</b>	- 5,41%
<b>87</b>	ППОО АО «НИИ «Солитон» (Респ. Башкортостан, г. Уф)	54,31%	<b>51,72%</b>	- 2,58%
<b>88</b>	ППО ОАО «Респиратор» (Московская обл., г. Орехово-Зуев)	54,78%	<b>51,20%</b>	- 3,58%
<b>89</b>	ППОО ГБПОУ РО «ТАВИАК» (Ростовская обл., г. Таганрог)	48,57%	<b>51,00%</b>	+ 2,43%
<b>90</b>	ППО АО «ААРЗ» Профавиа (Свердловская обл., г. Арамиль)	50,50%	<b>50,50%</b>	-
<b>91</b>	ППО АО «121 АРЗ» ПРОФАВИА (Московская обл., г. Одинцово)	53,37%	<b>50,05%</b>	- 3,32%
<b>92</b>	ППОО «ОМО им. П.И.Баранова» (г. Омск)	47,12%	<b>50,01%</b>	+ 2,89%