



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ХVIII СЪЕЗД

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 сентября 2021 г.

Москва

18-4

О Программе приоритетных направлений деятельности Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на период до 2026 года

XVIII съезд Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Программу приоритетных направлений деятельности Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на период до 2026 года (прилагается).

2. Центральному комитету Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» в срок до 31 декабря 2021 года разработать и утвердить план реализации Программы для обеспечения практической реализации целей, задач и принципов Программы приоритетных направлений деятельности общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на период до 2026 года с учётом замечаний и предложений, высказанных участниками XVIII съезда профсоюза.

3. Первичным и территориальным профсоюзным общественным организациям в срок до 31 марта 2022 года разработать и утвердить аналогичные планы реализации Программы и направить их в Центральный комитет профсоюза.

Председательствующий
на Съезде

А.В. Тихомиров

Председатель
Центрального Съезда



А.В. Гордеев

Утверждено
XVIII съездом Общественной организации
«Российский профессиональный союз
трудящихся авиационной промышленности»
(протокол от 22-23 сентября 2021 г. № 18
постановление от 22 сентября 2021 г. № 18-3)

Программа
приоритетных направлений деятельности общественной организации
«Российский профессиональный союз трудящихся авиационной
промышленности» на период до 2026 года

Эффективность современной экономики во многом зависит от того, насколько сбалансированно выстроена система взаимоотношений между работником и работодателем. У сторон трудовых отношений имеются общие цели и интересы – это производство качественных и конкурентоспособных товаров и услуг, обеспечение эффективности и безопасности этого производства, а также поддержание устойчивого спроса.

Миссия Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (далее – ПРОФАВИА или профсоюз) – представительство, защита прав и законных интересов работников, содействие формированию цивилизованных социально-трудовых отношений как способу конструктивного укрепления институтов доверия, согласия и сотрудничества в авиационной промышленности.

ПРОФАВИА заинтересован в получении работниками своевременной достойной оплаты своего труда, сохранении своих рабочих мест, безопасности производства работ, в фиксированной продолжительности рабочего времени.

ПРОФАВИА всеми законными и цивилизованными способами добивается такого производственного и общественного порядка, при котором, члены профсоюза через систему социального партнёрства, коллективных договоров и соглашений, участвуют в определении условий своего труда и его достойной оплаты, влияют на судьбу организаций, принимают участие в процессе развития экономики и установлении социальных гарантий.

ПРОФАВИА будет оперативно формировать предложения, направленные на сохранение отраслевых предприятий, обеспечение их деятельности и конкурентоспособности, защиту трудовых прав и поддержание уровня доходов работников.

ПРОФАВИА остаётся верным своим принципам: единства действий, солидарности и взаимопомощи, уважения мнения, чести и достоинства членов профсоюза, добросовестности и разумности, гласности в работе и коллегиальности в принятии решений всех профсоюзных органов.

Исходя из уставных функций по защите и представительству социально–трудовых прав и законных интересов членов профсоюза, главными задачами ПРОФАВИА на очередном этапе являются:

- содействие развитию авиационной промышленности, модернизации и внедрению инноваций в отечественное авиастроение при условии сохранения занятости членов профсоюза;

- повышение жизненного уровня членов профсоюза, увеличение их заработной платы;

- дальнейшее развитие социального партнёрства;

- улучшение условий труда и быта, охрана труда и здоровья работников, обеспечение их социальных гарантий;

- усиление правовой защиты членов профсоюза;

- совершенствование информационной работы;

- дальнейшее развитие и укрепление ПРОФАВИА.

Справедливая экономика – достойный труд

Российской промышленности необходимо развиваться и совершенствоваться, поэтому процессы модернизации производства должны базироваться на достойном труде и обеспечивать его.

Достойным может называться труд, который является свободным, справедливо оплачиваемым, безопасным, социально защищённым, не принижаящим достоинство человека, открывающий равные стартовые возможности для всех, гарантирующий участие в принятии управленческих решений и саморазвитие личности.

Достойный труд — это труд, позволяющий работнику заниматься любимым делом в условиях свободы, справедливости, безопасности и уважения человеческого достоинства.

Формирование конкурентоспособной экономики должно происходить на базе рабочих мест, позволяющих эффективно использовать материальные и человеческие ресурсы в интересах отраслей промышленности и наёмных

работников предприятий. Для всех приоритетом должно стать: не человек для производства, а производство для человека.

Приоритетные направления деятельности ПРОФАВИА:

– Совместно с работодателями, другими общественными организациями добиваться разработки и реализации государственной политики в промышленной сфере, обоснованного государственного регулирования цен и тарифов на продукцию и услуги отраслей естественных монополий путём экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов, применения для предприятий такого порядка размещения и финансирования государственного оборонного заказа, который позволит сторонам социального партнёрства в полном объёме реализовывать договорённости, зафиксированные в коллективных договорах и соглашениях, внесения предложений, позитивно влияющих на производственно–экономическую сферу, а также добиваться отстаивания и сохранения баланса интересов другими законными методами, в том числе посредством участия в работе Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и других компетентных органов.

– Добиваться отмены любых решений ответственных лиц и организаций, препятствующих исполнению задач и решений, направленных на поддержку отечественной промышленности, выполнение федеральных целевых программ.

– Требовать импортозамещения и приоритета национальной продукции перед зарубежными производителями, законодательного закрепления этой позиции.

– Требовать информирования ПРОФАВИА со стороны федеральных органов исполнительной власти и интегрированных структур о происходящих тенденциях в отраслях промышленности и принимать действенные меры при негативных последствиях для работников.

Социальное партнёрство –

действенный механизм достижения достойного труда

Достойный труд невозможен без согласования интересов всех участников процесса производства – работников, бизнеса и государства. Эффективным механизмом взаимодействия в этом случае является социальное партнёрство в сфере труда.

Конструктивный диалог возможен только в том случае, если организации ПРОФАВИА могут на равноправной основе принимать участие в коллективных переговорах по заключению коллективных договоров и соглашений, в консультациях и переговорах по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в управлении организацией, в разрешении трудовых споров.

ПРОФАВИА заинтересован в развитии системы социального партнёрства, обеспечивающей взаимовыгодное сотрудничество работников, работодателей и органов государственной власти. Составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнёрства являются Генеральное, Отраслевое, корпоративные соглашения и соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с интегрированными структурами и региональные соглашения, на основе которых заключаются коллективные договоры в организациях.

Приоритетные направления деятельности ПРОФАВИА:

– Развивать систему социального партнёрства на основе заключения Отраслевого соглашения по авиационной промышленности Российской Федерации, соглашений с интегрированными структурами, в которые входят предприятия, где действуют первичные профсоюзные общественные организации ПРОФАВИА и совершенствовать работу координационных советов профсоюза по взаимодействию с интегрированными структурами.

– Добиваться заключения во всех организациях, где действуют первичные профсоюзные общественные организации ПРОФАВИА, в том числе филиалах, независимо от численности работающих, коллективных договоров, обеспечивающих наиболее полное сочетание интересов работников и работодателей и ориентированных на повышение достигнутого уровня социальной и материальной защищённости членов профсоюза.

– В целях повышения мотивации профсоюзного членства, добиваться заключения между работодателями и первичными профсоюзными общественными организациями ПРОФАВИА соглашений «О дополнительных льготах и гарантиях для членов Профсоюза».

Достойный труд - достойная заработная плата

Достойная заработная плата обеспечивает уровень жизни работника, включает возможность полноценно питаться, качественно одеваться, иметь достойное жилье, доступ к культурным ценностям, поддерживать своё здоровье на уровне, обеспечивающем высокую работоспособность, физическую активность, долголетие, способствует профессиональному, культурному и духовному развитию работника, обеспечивает работнику возможность полноценно отдыхать, заниматься спортом, организовывать свой досуг, позволяет работнику полноценно содержать семью, воспитывать детей, которые живут в хороших условиях и получают качественное образование.

Сегодня социально–экономическое положение многих членов профсоюза остаётся неудовлетворительным в связи с низкой заработной платой, высокой стоимостью жизни, угрозой безработицы, связанной с оптимизацией численности, которую отдельные работодатели считают одним из факторов повышения производительности труда. Социальные реформы, проводимые государством, зачастую снижают жизненный уровень людей и вызывают необходимость существенного увеличения заработной платы.

Приоритетные направления деятельности ПРОФАВИА:

– Требовать повышения доли заработной платы в цене производимой продукции. Достойная оплата труда должна стать результатом модернизации и развития производства.

– Добиваться установления гарантированного размера минимальной заработной платы на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе (без учёта доплат, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации за работу в праздничные и выходные дни, в сверхурочное, вечернее и ночное время, на тяжёлых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, районных коэффициентов) и в соответствии с Минимальным отраслевым стандартом оплаты труда квалифицированных рабочих базовых профессий авиационной промышленности.

– Добиваться включения в коллективный договор и выполнения пункта об ежегодной индексации заработной платы на величину не менее индекса потребительских цен на товары и услуги в соответствующем субъекте Российской Федерации.

- Контролировать своевременность выдачи начисленной заработной платы.
- Добиваться обеспечения роста доходов работников отрасли на основе повышения:
 - средней заработной платы до уровня не ниже 4,5 прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации;
 - доли тарифной части в структуре заработной платы – не менее 60 процентов.
- Добиваться соблюдения соотношения в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее высокой заработной платой и 10% с самой низкой не более чем 6 раз.
- Добиваться принятия решений органов государственной власти о повышении минимального размера оплаты труда, решения других социально-трудовых вопросов в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.
- Осуществлять анализ уровней минимальной и средней заработной платы в организациях, средней заработной платы основных производственных рабочих, дифференциации в уровнях оплаты труда работников, мониторинг занятости работников предприятий, где действуют первичные профсоюзные общественные организации ПРОФАВИА.
- Стремиться к повышению экономической грамотности профсоюзного актива на всех уровнях профсоюзной структуры.
- Вырабатывать предложения по улучшению экономического положения работников организаций;
- Совершенствовать коллективно-договорное регулирование заработной платы работников, на основе сбалансированного соотношения роста заработной платы, производительности труда и инфляции, взаимосвязи повышения заработной платы и квалификации работников;
- Проводить мониторинг медианной заработной платы.

Достойный труд – достойная и эффективная занятость

Достойная и эффективная занятость обеспечивает каждого работника рабочим местом с безопасными, комфортными условиями труда.

Достойная и эффективная занятость обеспечивает высокую организацию труда, гарантирующую рациональное распределение рабочего времени и времени для отдыха и эффективное использование умственных и физических сил работника без допущения интенсификации труда.

Достойная и эффективная занятость обеспечивает каждому стабильную работу, защиту на основе страховых принципов от потери трудового дохода.

Достойная и эффективная занятость – это занятость, которая исключает использование нелегального и принудительного труда, работу в нестабильных условиях, на неэффективных рабочих местах.

Приоритетные направления деятельности ПРОФАВИА:

– Осуществлять контроль за состоянием занятости работников предприятий, в первую очередь членов профсоюза.

– Изучать структуру рынка труда и оказывать содействие трудоустройству высвобождаемых работников, путём внесения в соглашения и в коллективные договоры в системе социального партнёрства обязательств работодателя по обеспечению занятости и переподготовки работников.

– Добиваться сохранения рабочих мест и развития кадрового потенциала в организациях, где действуют первичные профсоюзные общественные организации ПРОФАВИА.

– Требовать соблюдения и расширения гарантий в трудоустройстве высвобождаемых членов профсоюза при банкротстве, ликвидации, переводе предприятия в другой регион или любых иных изменений организационно-правовой формы, влекущей к высвобождению работников - членов профсоюза.

– Контролировать выполнение законодательства и действующих соглашений при изменении работодателем режимов работы и высвобождения работников.

– Оказывать содействие созданию условий для повышения квалификации работников и для привлечения молодых кадров на предприятия, развития системы наставничества.

Правовая защита работников – гарантия достойного труда

Предметом деятельности ПРОФАВИА и организаций, входящих в его структуру, является представительство, осуществление и защита прав, свобод и законных интересов своих членов, координация этой деятельности, защита общих

интересов, а также реализация общих задач, стоящих перед профсоюзными организациями по представлению и защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Приоритетные направления деятельности ПРОФАВИА

- Добиваться усиления правовой защиты членов профсоюза через укрепление правовой инспекции труда Профсоюза, развитие юридических служб, оснащение их материально-технической базы.
- Повышать правовую грамотность профсоюзного актива на всех уровнях профсоюзной структуры и уровень квалификации правовых инспекторов труда посредством ежегодных семинаров-совещаний.
- Содействовать организациям профсоюза в организации правозащитной работы и осуществлении контроля за ее проведением.
- Изучать и распространять положительный опыт правозащитной работы.
- Обеспечивать право членов профсоюза на бесплатную юридическую помощь по трудовому законодательству.
- Содействовать обеспечению защиты членов профсоюза при разрешении трудовых споров, в том числе путём представления их интересов в суде.

Достойный труд – безопасные условия труда

Формирование нового риск ориентированного подхода, создание абсолютно новых технологий, развитие индустрии наносистем, совершенствование информационно-коммуникационных систем, интенсификация труда и непрогнозируемое рабочее время, появление новых рисков особенно психоэмоционального характера, диктуют высочайшие требования к охране труда, сохранению жизни и здоровья работников.

Приоритетные направления деятельности ПРОФАВИА:

- Принимать участие:
 - в разработке нормативных документов по охране здоровья, безопасности и охране труда; оценке профессиональных рисков; формировании общих требований безопасности к рабочим местам и производственному оборудованию;
 - в совершенствовании нормативной правовой базы, основанной на управлении профессиональными рисками на рабочих местах, на оценке условий труда на рабочих местах и состояния здоровья, занятых на них работников;

- в разработке и утверждении методик по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

- Принять меры по укреплению технической инспекции труда профсоюза и института уполномоченных по охране труда профсоюза.

- Повысить эффективность институтов технической инспекции труда и уполномоченных по охране труда ПРОФАВИА в территориальных и первичных профсоюзных общественных организациях по обеспечению:

- контроля безопасности и условий труда на основе управления профессиональными рисками;

- контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, требований, правил и инструкций по охране труда;

- контроля за правильным проведением специальной оценки условий труда на рабочих местах;

- контроля за предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда по итогам проведения специальной оценки условий труда;

- контроля выдачи смывающих и обезвреживающих средств, спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты;

- участия профактива в расследованиях несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

- совершенствования системы административно-общественного контроля охраны труда на рабочих местах.

- Обеспечить формирование и использование единой информационной базы для оперативного контроля и обмена информации с целью анализа, разработки, планирования и внедрения мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях.

Достойный труд – достойные социальные гарантии

Решение социальных вопросов, является одной из наиболее важных составляющих деятельности общества, всегда находится в сфере его насущных интересов и требует формирования общего подхода с учётом специально разработанных программ соглашений между сторонами социального партнёрства. В связи с этим необходимо на уровне интегрированных структур и ПРОФАВИА разрабатывать общие направления социальных программ и добиваться

доступности основных социальных услуг для членов профсоюза, а также решать проблемы, связанные с повышением уровня и качества жизни. Необходимо определить чёткую роль профсоюзной организации в системе социального обеспечения работников.

Приоритетные направления деятельности ПРОФАВИА:

- Добиваться от работодателей принятия социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека и принимать активное участие в их разработке, а также мер по социальной защите работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и компенсаций в зависимости от изменения индекса цен, на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные общественные организации ПРОФАВИА.

- Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в социальной сфере;

- Принять меры по созданию и укреплению комиссий социальной направленности на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные общественные организации ПРОФАВИА, с целью повышения эффективности профсоюзного контроля полноты и качества предоставления социальных услуг, а также активно использовать функционал комиссий для практической помощи членам профсоюзов и разъяснению возникающих у работников вопросов.

- Содействовать организации льготного санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков, а также сохранению ведомственных детских оздоровительных лагерей, санаториев-профилакториев и медицинских учреждений. Добиваться улучшения условий санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников, расширения охвата диспансеризацией всех работников, организации общественного здорового питания на производстве.

- Проводить на регулярной основе отраслевые и межкорпоративные конкурсы, фестивали детской и взрослой художественной самодеятельности, интеллектуальные игры, семинары по вопросам социальной направленности, смотры профессионального мастерства, межкорпоративные спартакиады, турниры и соревнования по различным видам спорта и т.п.

- Способствовать улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.

Сильные профсоюзы - гарантия достойного труда

Только сильный профсоюз способен достойно представлять и защищать интересы своих членов, быть для них гарантом занятости и достижения стандартов достойного труда.

В целях повышения эффективности работы ПРОФАВИА по всем направлениям, укрепления профсоюзной структуры, улучшения имиджа в глазах работников и социальных партнёров деятельность ПРОФАВИА должна быть направлена на:

- осуществление практических мер по увеличению численности членов профсоюза, вовлечение в профсоюз молодёжи;
- сохранение действующих, в том числе малочисленных, профсоюзных организаций и создание новых профсоюзных организаций;
- формирование рациональной профсоюзной структуры, уделив особое внимание кадровому укреплению;
- укрепление профсоюзной солидарности и единства, повышение массовости и эффективности коллективных действий, организуемых под эгидой ПРОФАВИА, Федерации Независимых Профсоюзов России и территориальных объединений организаций профсоюзов – членских организаций ФНПР;
- реализацию принципов демократического централизма в профсоюзной жизни, безусловное соблюдение исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей территориальных, первичных профсоюзных общественных организаций ПРОФАВИА за выполнение принимаемых решений.

Укрепление финансовой базы – условие создания сильного профсоюза, способного реально защищать экономические и социальные интересы своих членов.

В целях укрепления финансовой базы профсоюзов деятельность ПРОФАВИА будет направлена на:

- совершенствование способов и методов формирования и исполнения профсоюзного бюджета;

- соблюдение всеми профсоюзными организациями финансовых обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов в размерах, утверждённых съездом профсоюза;

- усиление роли контрольно-ревизионных комиссий всех уровней в проведении проверок своевременности и полноты поступления членских взносов, а также расходования профсоюзных средств;

- совершенствование систем финансового контроля и осуществление мер по своевременному и полному предоставлению достоверной финансовой отчётности;

- автоматизацию формирования бюджета профсоюза в целом и бюджетов всех его организаций с помощью современных технических решений и программного обеспечения.

В целях повышения уровня профессионализма профсоюзного актива и профсоюзных кадров ПРОФАВИА продолжит работу по:

- обеспечению обязательного непрерывного обучения и повышения квалификации профсоюзных руководителей и актива всех уровней в рамках Программы профсоюзного обучения ПРОФАВИА, формированию института профсоюзных модераторов в целях совершенствования системы обучения на местах;

- осуществлению необходимых мер по дальнейшему кадровому укреплению профсоюза, повышению эффективности формирования, подготовки и использования кадрового резерва, в том числе из молодых профсоюзных активистов.

Рассматривая **молодёжь** как главный стратегический ресурс, ПРОФАВИА считает необходимым проводить работу по:

- активному участию молодёжи в реализации проектов внедрения современных информационных технологий в деятельность профсоюза, использованию инновационных методов мотивации профсоюзного членства;

- анализу лучших практик по реализации молодёжной политики и трансляции их на организации профсоюза;

- всестороннему развитию знаний и компетенций молодых профсоюзных активистов через участие в обучении и конкурсах различного уровня;

–поддержке конструктивных молодёжных инициатив, направленных на выполнение задач Профсоюза;

–эффективному использованию потенциала молодёжи и молодёжных советов в переговорах с работодателями, представителями исполнительной власти;

–привлечению молодёжи к контролю за выполнением коллективных договоров и соглашений, решению специфических молодёжных проблем в сфере трудовых отношений, при проведении коллективных действий;

–подготовке профсоюзного актива и кадрового резерва на выборные профсоюзные должности из числа молодёжи, продвижению молодёжи в профсоюзные органы на всех уровнях.

Целью **информационной работы** в ПРОФАВИА является укрепление его организаций за счёт привлечения новых членов, информированных о деятельности профессионального союза. Основная задача – формирование положительного имиджа профсоюза как современной и эффективной общественной организации, создание осознанной потребности у трудящихся для вступления в профсоюз.

В целях совершенствования информационной работы ПРОФАВИА продолжит работу по:

– повышению информированности всех работников о деятельности профсоюза, его территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций;

– повышению роли профсоюзных органов всех уровней за счёт информирования об их деятельности;

– повышению уровня владения профсоюзными лидерами современными коммуникативными знаниями и умениями, основами методов воздействия на общественное мнение и управления им;

– внедрению современных средств коммуникации в работе всех уровней: проведение совещаний, заседаний, встреч, учебных и иных мероприятий, обмена информацией с помощью системы видеоконференцсвязи; использование в повседневной работе электронной почты, мобильных приложений (мессенджеров); распространение информации посредством социальных сетей, портала ПРОФАВИА;

- совершенствованию и продвижению сайтов профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций, созданию новых сайтов;
- применению новых современных подходов к оформлению профсоюзных информационных стендов;
- расширению применения плакатной продукции с высоким профессиональным исполнением;
- повышению уровня востребованности журнала «Вестник Профавиа»;
- изысканию возможностей для привлечения профессионалов в области информационной работы на уровне территориальных профсоюзных общественных организаций.

Эффективное **взаимодействие ПРОФАВИА и его организаций с органами законодательной и исполнительной власти, органами местного самоуправления, политическими партиями, органами общественного контроля** повышает авторитет и роль профсоюза в обществе. В продолжение диалога профсоюза и властных структур по разрешению социально-трудовых проблем ПРОФАВИА намерен:

- укреплять роль профсоюза в законодательном процессе;
- содействовать расширению непосредственного участия представителей профсоюзов в составах законодательных (представительных) органов власти всех уровней и органах местного самоуправления;
- совершенствовать формы взаимодействия с законодательными и исполнительными органами власти всех уровней, органами местного самоуправления;
- отстаивать позицию профсоюзов по вопросам законодательного регулирования проблем социально-трудового характера перед органами законодательной (представительной) и исполнительной власти;
- принимать активное участие в деятельности институтов гражданского общества всех уровней.