



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ХVII СЪЕЗД

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 сентября 2021 г.

Москва

18-1

Об отчёте Центрального комитета Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» и оценке его деятельности за период 2016 – 2021 годы

Заслушав и обсудив отчёт Центрального комитета Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» и оценке его деятельности за период с октября 2016 года по сентябрь 2021 года, XVIII съезд Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» отмечает, что деятельность Центрального комитета Профсоюза в отчётный период строилась в соответствии с Программой приоритетных направлений деятельности Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на период до 2021 года, утверждённой XVII съездом Профсоюза.

В отчётный период развитие авиационной промышленности происходило на фоне сложной экономической и геополитической обстановки, санкционной политики европейских стран, пандемии новой коронавирусной инфекции и ее последствий, характеризовавшихся стагнацией внутренних и международных авиаперевозок, снижением объёмов производства, дальнейшими структурными преобразованиями в отрасли.

Действия Центрального комитета профсоюза в этот период были направлены на защиту социально-экономических прав работников, принятие мер к увеличению размеров заработной платы, сохранению рабочих мест на предприятиях, сохранению жизни и здоровья человека труда, улучшению условий

и охраны труда, укреплению здоровья трудящихся и сохранению социальных гарантий. Требования такого характера, в особенности в период пандемии, были обращены к Правительству Российской Федерации, органам исполнительной и законодательной власти, различным министерствам и ведомствам, работодателям. Это дало определённые положительные результаты.

По инициативе и при непосредственном участии Центрального комитета профсоюза в 2018 году был проведён IV Съезд авиапроизводителей России, на котором были выработаны предложения, направленные на реализацию разрабатываемых Правительством Российской Федерации национальных проектов по реализации Указа Президента Российской Федерации №204 от 7 мая 2018 года. В рамках мероприятий IV Съезда авиапроизводителей России Центральный комитет профсоюза инициировал проведение круглого стола на тему: «Подготовка кадров для авиационной промышленности, профессиональные стандарты», в котором приняли участие представители федеральных органов исполнительной власти, интегрированных структур, иных заинтересованных организаций.

Задачи по защите и представительству социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза реализовывались через механизмы Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, также Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности.

В отчётном периоде продолжилась работа по дальнейшему выстраиванию взаимоотношений в системе социального партнёрства с интегрированными структурами, были организованы и проведены отраслевые конкурсы профессионального мастерства, конкурсы на лучшую организацию в системе социального партнёрства, лучшую организацию по охране труда.

В отрасли заключено Отраслевое соглашение по авиационной промышленности РФ на 2020-2022 гг., заключены корпоративные соглашения с ПАО «Объединённая авиастроительная корпорация», АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» и АО «Объединённая двигателестроительная корпорация» (впервые), а также соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с интегрированными структурами (с АО «Технодинамика», ФГБУ «НИЦ Институт имени Н.Е. Жуковского», АО «Корпорация Тактическое ракетное вооружение», Холдингом «Вертолёты России»), организована работа координационных советов профсоюза.

Отмечается продолжающийся рост средней заработной платы на предприятиях отрасли, охват работников коллективными договорами составляет 99%.

В отчётный период достигнут максимальный показатель проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отрасли - 94,9% рабочих мест в отрасли прошли специальную оценку условий труда.

Значительно увеличено финансирование мероприятий, направленных на улучшение условий труда с 13760 рублей в 2016 году до 18280 рублей в 2020 году. За счёт средств профсоюза разработаны отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды. Активные действия технических инспекторов и уполномоченных способствовали снижению общего уровня травматизма и профессиональной заболеваемости.

Реализуя Программу приоритетных направлений деятельности профсоюза на 2016-2021 годы, организации профсоюза добивались укрепления и сохранения численности правовых и технических инспекторов труда профсоюза, института уполномоченных по охране труда профсоюза.

Техническими инспекторами труда профсоюза и уполномоченными по охране труда профсоюза было проведено 23 005 проверок, выдано 24 642 Представления. В ходе проведённых проверок было выявлено 72 180 нарушений по охране труда.

За отчётный период правовые инспекторы труда профсоюза осуществили 6235 проверок по соблюдению трудового законодательства на предприятиях, где работают члены профсоюза, в судах с участием правовых инспекторов было рассмотрено 474 исковых заявлений, из которых 406 удовлетворено в пользу работников. За пять лет правовыми инспекторами труда профсоюза дано свыше 97 000 устных юридических консультаций.

На предприятиях разработаны и действуют более 360 социальных программ, направленных на улучшение социальной защищённости работников.

Информационная работа в профсоюзе оставалась одним из основных направлений профсоюзной деятельности, занимая важное место в жизни профсоюзных организаций.

Продолжали развиваться традиционные формы информационной работы (цеховые профсоюзные стенды, многотиражная и стенная печать, заводское радио, листовки, плакаты, сайты, журнал «Вестник Профавиа»).

Значительное развитие в отчётном периоде получили социальные сети, которые позволяют в режиме реального времени доносить до членов профсоюза текущие новости, оперативно организовывать обсуждения по тем или иным информационным поводам, вести видеорепортажи с мест значимых событий. Это объединяет людей, позволяет им почувствовать себя единой командой, является дополнительным стимулом для повышения уровня профсоюзного членства.

В практику не только информационного, но всего профсоюзного актива вошли системы видеоконференцсвязи. Повседневным инструментом стали мессенджеры. Стремительное развитие технологий обусловило новые формы общения, и профсоюз эффективно использует их.

Профсоюз укрепился новыми первичными профсоюзными общественными организациями в городах Москва, в Московской области, в Республиках Татарстан, Башкортостан, а также в структуре Территориальной профсоюзной организации «Межрегиональный союз «Авиаремонт». В результате в отчётном периоде были поставлены на учёт около 30 первичных профсоюзных общественных организаций.

На более высокий и эффективный уровень вышла система обучения профсоюзных кадров и актива. Была утверждена Примерная программа профсоюзного обучения для всех уровней структуры профсоюза, в ходе проведения обучающих мероприятий чаще стали использоваться активные методы обучения. Входит в привычку проведение семинаров в онлайн режиме. Важным событием для профсоюза стала реализация проекта по подготовке профсоюзных модераторов, в результате которой 18-ти профсоюзным активистам присвоен соответствующий статус.

В отчётном периоде профсоюз отметил 15-летие молодёжной политики ПРОФАВИА. Проведённые форумы и семинары открыли путь к более эффективному поиску и воспитанию будущих профсоюзных лидеров, их развитию и продвижению.

Вместе с тем, XVIII съезд профсоюза отмечает, что в отчётный период не удалось в полной мере решить ряд проблем.

В отрасли все ещё сохраняются определенные негативные явления: так, в 15% организаций доля тарифной части в структуре фонда оплаты труда составляет менее 40%; не полностью решены вопросы индексации заработной платы, велика ее дифференциация по различным категориям персонала.

Сохраняется высокий уровень занятых во вредных условиях труда. 30% или 123 тысячи человек работают в таких условиях.

Вызывает беспокойство расширение на ряде предприятий практики оптимизации численности работников путём сокращения штата, прекращение приёма на работу новых сотрудников и сокращение высвобождаемых штатных единиц в связи с увольнением работников по собственному желанию или другим основаниям. При этом объёмы производственных работ остаются прежними или не всегда сокращаются пропорционально снижению фактической численности работников, а фонд заработной платы - оптимизируется, что может квалифицироваться как скрытое (латентное) правонарушение трудовых прав и законных интересов работников.

Одновременно возрастают нарушения в виде возложения на работников, не попавших под процедуру сокращения, дополнительных обязанностей, не обусловленных трудовым договором или должностной инструкцией без согласия работников, в нарушение статей 60, 60.2, 72 Трудового кодекса Российской Федерации.

Не в полной мере реализуются положения Отраслевого соглашения по авиационной промышленности Российской Федерации через коллективные договоры, в том числе по вопросу порядка принятия локальных нормативных актов по согласованию с профсоюзным комитетом.

На предприятиях продолжается ликвидация и репрофилирование объектов социальной сферы, из разделов коллективных договоров «Социальные льготы и гарантии» исключаются вопросы: пенсионного обеспечения, социального и медицинского страхования, оздоровления, жилищной политики, организации общественного питания, сокращается количество оздоровлённых из-за удорожания санаторно-курортных путёвок. В 2020 году в период распространения на территории России новой коронавирусной инфекции, из-за ограничений, утверждённых санитарными правилами, не все работники смогли направить своих детей в летние лагеря. Для отдельных ведомственных детских оздоровительных лагерей введение таких ограничений стало препятствием к открытию летней оздоровительной кампании – 2020, другим же позволило ее провести, но при соблюдении ряда обязательных требований, обеспечивающих безопасную для здоровья детей организацию отдыха. Критическое отношение со стороны работников вызвало повышение пенсионного возраста.

В профсоюзных средствах массовой информации, в том числе на сайте профсоюза и в журнале «Вестник Профавиа», по-прежнему недостаточно принципиальных, аналитических материалов с мест. Не решена проблема относительной информационной замкнутости отдельных профорганизаций, когда информационная работа ведётся внутри организаций, но при этом слабо используются информационные ресурсы профсоюза. Вызывает озабоченность недостаточное количество освобождённых специалистов по информационной работе, прежде всего, в территориальных профсоюзных общественных организациях и крупных первичных профсоюзных организациях. Это является причиной снижения качества информационной просвещённости работников предприятий о деятельности профсоюза.

По-прежнему недостаточно внимания организации профсоюза уделяют обучению как рядовых членов профсоюза, так и профсоюзных кадров и актива, подготовке кадрового резерва. Об этом свидетельствует уровень знаний по истории профсоюзов, их структуре, принципах деятельности и т.д. у участников различных семинаров, совещаний, форумов и слётов.

Продолжает оставаться острой проблема постоянной «текучести» среди профсоюзной молодёжи.

Все указанные недостатки приводят к снижению уровня профсоюзного членства. В отчётном периоде падение составило 5,68%.

XVIII съезд Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» п о с т а н о в л я е т:

1. Работу Центрального комитета Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» за период с октября 2016 года по сентябрь 2021 года признать удовлетворительной.

2. Центральному комитету профсоюза, руководящим коллегиальным органам территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций:

2.1. Принять действенные меры по сохранению и увеличению уровня профсоюзного членства.

2.2. Добиваться:

2.2.1. Повышения реального уровня заработной платы работников, обеспечения занятости, создания безопасных условий труда, защиты трудовых прав и обеспечения социальных гарантий для членов профсоюза.

2.2.2. Дальнейшего развития социального партнёрства на основе доверия, уважения и учёта интересов сторон, принятия решений с учётом реально складывающейся экономической ситуации; повышения его результативности, обеспечения контроля выполнения договорённостей и повышения ответственности работодателей за их исполнение, безусловной реализации положений Отраслевого соглашения по авиационной промышленности Российской Федерации.

2.2.3. Реализации государственной социально-экономической политики в авиационной промышленности, которая отвечает интересам членов профсоюза. Способствовать развитию у трудовых коллективов патриотизма и заинтересованного участия в технологическом совершенствовании производства.

2.2.4. Совершенствования систем оплаты и стимулирования труда, обращая внимание на недопущение внедрения систем, основанных на коллективной материальной ответственности за результаты работы предприятия.

2.2.5. Увеличения гарантированной части в структуре фонда оплаты труда, безусловной индексации заработной платы.

2.2.6. Укрепления технической инспекции труда профсоюза, института уполномоченных на предприятиях отрасли и вовлечения всего профактива в обеспечение безопасности на производстве. Повышения мотивации работы уполномоченных, совершенствования механизмов материального и морального поощрения профактива на всех уровнях, повышения компетентности профактива путём внедрения системного обучения.

2.2.7. Внедрения на предприятиях системы управления профессиональными рисками. Проведения мониторинга специальной оценки условий труда. Не допускать необоснованного снижения размеров и отмены гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда.

2.2.8. Повышения уровня знаний и квалификации правовых и технических инспекторов труда профсоюза посредством ежегодных семинаров-совещаний.

2.2.9. Сохранения численности правовых инспекторов труда профсоюза с учётом норматива в зависимости от количества членов профсоюза в соответствии с положением, утверждённым Центральным комитетом профсоюза.

2.2.10. Усиления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства с момента получения информации о начале проведения мероприятий по сокращению численности или штата работников, в том числе путём проведения переговоров с работодателем.

2.2.11. Усиления защиты интересов членов профсоюза от риска снижения материального и социального положения. Сохранение ведомственных социальных объектов.

2.2.12. Улучшения качества и доступности медицинских услуг за счёт средств обязательного медицинского страхования, формирования на предприятиях программ «Оздоровление» на основе определения комплекса стандартов их предоставления, внедрение программ добровольного медицинского страхования. Организация льготного санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков.

2.2.13. Совершенствования совместной работы администрации и профсоюзных организаций по разработке корпоративных пенсионных программ, нацеленных на повышение уровня пенсионного обеспечения работников, организации общественного питания на производстве, включая лечебно-профилактическое, решение жилищных вопросов работников предприятия.

2.2.14. Укрепления организационной структуры профсоюза, реализации продуманной структурной, кадровой и молодёжной политики.

2.2.15. Усиления информационной работы на местах; внедрения современных методов PR-деятельности; создания функциональной информационной сети.

2.2.16. Внедрения единой эффективной системы обучения членов профсоюза, профсоюзных кадров и актива, в том числе с помощью подготовки профсоюзных модераторов для каждой территориальной и первичной профсоюзной общественной организации.

3. Поручить президиуму Центрального комитета профсоюза в срок до 1 декабря 2021 года разработать план практических действий по реализации решений XVIII съезда профсоюза с учётом замечаний и предложений, высказанных делегатами и участниками съезда.

4. Первичным и территориальным профсоюзным общественным организациям, делегатам съезда в срок до 1 декабря 2021 года довести до сведения членов профсоюза материалы XVIII съезда, Центральному комитету профсоюза разместить их на официальном сайте профсоюза.

Председательствующий
на Съезде

А.В. Тихомиров

Председатель
секретариата Съезда

А.В. Гордеев

