|  |
| --- |
| Приложение 1  Утверждена  президиумом Центрального комитета профсоюза  (протокол от 10.12.2024 № 32, постановление № 32-11)  **ФОРМА 1**  **полугодовая**  **годовая** |

**Информация по экономическому положению предприятия и заключению коллективного договора**

**за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ год(а)**

Форма заполняется за I-е полугодие и за год и представляется в ЦК Профсоюза:

ППО непосредственного обслуживания до 01 августа и до 01 февраля, территориальной организацией Профсоюза до 15 августа и до 15 февраля соответственно

Справочно: прожиточный минимум трудоспособного населения в регионе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей

индекс потребительских цен в регионе на конец периода\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | Территориальная организация Профсоюза | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Организация | Режим работы[[1]](#footnote-1) | Оплата за вынуж-денный отпуск  (тариф, 2/3 тарифа, без оплаты) |  | | Сведения о заработной плате (ЗП) | | | | | | | | | | | | | Состояние коллективно-договорной кампании | |
| ЗП  мини-маль-ная [[2]](#footnote-2)  (руб.) | Кол-во работ-ников, получ. доплату до МРОТ  (чел.) | | Сред.ЗП  в органи-зации  (руб.) | Сред.ЗП  в органи-зации  без учета сверхурочных работ  (руб.) | Сред. ЗП основ. произ-водст. рабочих  (руб.) | Медианная ЗП в органи-зации  (руб.) | Коэф-фициент фондов[[3]](#footnote-3)  (раз) | Доля тариф. части в ФОТ  (%) | Индек--сиро-вание ЗП[[4]](#footnote-4) | Рост  объемов производства  (%) | Рост ЗП  (%) | Наличие задержки по выплате ЗП  (период) | Вознаграждение за нерабочие празд-ничные дни (ст.112 ТК РФ) [[5]](#footnote-5) | Выработка на одного рабо-тающего[[6]](#footnote-6)  (тыс.руб. в год / чел) | Дата заключения кол. договора | На какой период |
|  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Председатель первичной (территориальной) профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка подписи)

Дата заполнения «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года

1. - полная рабочая неделя; неполная рабочая неделя (3-х, 4-х дневная); % работников, отправленных в вынужденный отпуск. [↑](#footnote-ref-1)
2. - без учета доплат за работу в праздничные и выходные дни, в сверхурочное, вечернее и ночное время, на тяжелых работах,

   работах с вредными и опасными условиями труда. [↑](#footnote-ref-2)
3. - соотношение фондов оплаты труда10% высокооплачиваемых и 10% низкооплачиваемых работников на предприятии. [↑](#footnote-ref-3)
4. - периодичность и величина индексации в процентах. [↑](#footnote-ref-4)
5. - из какого расчета рабочим сдельщикам и повременщикам в соответствии со ст.112 ТК РФ (из расчета 2/3 средней ЗП, тарифа, без оплаты, другое).

   6 - при отсутствии данных информация предоставляется отдельно ППО непосредственного обслуживания до 01 сентября и до 01 марта, территориальной организацией Профсоюза до 15 сентября и до 15 марта. [↑](#footnote-ref-5)
6. . [↑](#footnote-ref-6)