



Председатель Российского
профессионального союза
трудящихся авиационной
промышленности

Н.К. Соловьев

Президент
ОООР «Союз
машиностроителей
России»

С.В. Чemezov

Заместитель Министра
промышленности и
торговли Российской
Федерации

17.11.2015г.

Приложение 2
к Отраслевому соглашению
по авиационной промышленности
Российской Федерации
на 2014 – 2016 годы

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ
ПО АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
на 2014 – 2016 годы

г. Москва
2015

В соответствии с требованиями ст.ст. 47, 49 и 50 Трудового кодекса Российской Федерации, п.1 ст.11 и п.1 ст.13 Федерального закона Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» ФЗ-10 от 12 января 1996 г., п.4 ст.13 Федерального закона Российской Федерации «Об объединениях работодателей» ФЗ-156 от 27 ноября 2002 г., п.2.5 и п.2.11 Отраслевого соглашения по авиационной промышленности Российской Федерации на 2014–2016 годы (далее – Отраслевое соглашение),

в связи с вступлением в силу с 01 января 2014 г. законодательства о специальной оценке условий труда (Федеральный закон от 28.12.2013г. № 421-ФЗ и Федеральный закон от 28.12.2013г. № 426-ФЗ), а также с внесением изменений в ст.ст. 48, 92, 94, 117 Трудового кодекса Российской Федерации, Стороны Отраслевого соглашения по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное соглашение о внесении изменений в Отраслевое соглашение по авиационной промышленности Российской Федерации на 2014–2016 годы (зарегистрировано РОСТРУДОМ 14 марта 2014 г. за регистрационным № 16/14-16) следующих изменений:

1. Пункт 15 статьи II «Социальное партнерство» дополнить второй частью следующего содержания:

«Направлять по запросу Профавиа «Перечень сведений, подлежащих засекречиванию, Министерства промышленности и торговли Российской Федерации» (без приложений).

Статью IV «Трудовые отношения. Режимы труда и отдыха» Отраслевого соглашения дополнить пунктами 50.1 и 54.1 в следующей редакции:

«50.1. Для работников, условия труда на рабочих местах которых, по результатам специальной оценки условий труда, отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени (подклассы 3.3 и 3.4) или опасным условиям труда (класс 4), устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю.

54.1. В случае прекращения трудовых отношений с работником денежная компенсация за неиспользованные дни ежегодных оплачиваемых отпусков выплачивается работодателем не позднее последнего дня работы по трудовому договору.

Если работник в день увольнения не работал, то соответствующая денежная компенсация за неиспользованные дни оплачиваемых отпусков должна быть выплачена не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

3. Статью V «Оплата труда» дополнить пунктом 60.1 следующего содержания:

«60.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем локальным нормативным актом на основании результатов специальной оценки условий труда.

4. Статью VI «Охрана труда и здоровья» Отраслевого соглашения изложить в новой редакции:

«VI. Охрана труда и здоровья.

Работодатели и ПРОФАВИА пришли к соглашению:

81. Обеспечить проведение работ по улучшению условий и охраны труда в соответствии с разделом X «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации. Для этого в соответствии со статьей 8 Трудового кодекса Российской Федерации по согласованию с соответствующим выборным коллегиальным органом ПРОФАВИА разрабатываются и утверждаются локальные нормативные акты и инструкции по охране труда, обязательные для руководителей и работников.

82. Проводить региональные совещания по охране труда служб охраны труда и профактива.

Работодатели обязуются:

83. Постоянно проводить мониторинг условий и охраны труда для определения профессиональных рисков повреждения здоровья работников, в том числе трехступенчатым методом контроля.

84. Обеспечивать финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации.

85. Обеспечивать расходование средств, выделяемых на охрану труда, в соответствии с Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков (Приказ Минздравсоцразвития России №181н от 1 марта 2012 года и приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 июня 2014 г. № 375н).

86. Определять меры, в том числе по разработке и принятию локальных нормативных актов, с целью совершенствования механизма реализации норм Трудового кодекса Российской Федерации по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда.

87. Представлять ежегодно Минпромторгу России и ПРОФАВИА аналитическую информацию о состоянии условий и охраны труда, травматизма и профессиональной заболеваемости.

88. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством. В комиссии по специальной оценке условий труда включать уполномоченных по охране труда подразделений, технических инспекторов труда и (или) представителя первичной профсоюзной организации ПРОФАВИА.

89. Обеспечить проведение внеплановой специальной оценки условий труда в случаях и в порядке, предусмотренном действующим законодательством о специальной оценке условий труда.

90. Обеспечивать ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда и замеров уровней концентрации вредных веществ в воздухе и других нормируемых вредных и опасных параметров условий труда на рабочих местах.

91. Обеспечить выполнение плана мероприятий по улучшению условий труда на конкретных рабочих местах.

План составляется по итогам специальной оценки условий труда и является основой для заключения ежегодного соглашения по улучшению условий труда, составляющего неотъемлемую часть коллективного договора.

92. Устанавливать работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, компенсации не ниже минимальных размеров, предусмотренных законодательством Российской Федерации, по согласованию с выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации ПРОФАВИА в соответствии с коллективными договорами и иными соглашениями.

93. Информировать работников во время вводного инструктажа при приеме на работу об условиях и охране труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, полагающихся гарантиях и компенсациях, средствах индивидуальной защиты, смывающих и обезжиривающих средствах, отраженных в картах специальной оценки условий труда.

94. Вносить в трудовой договор позиции об условиях приема на работу по специальностям и рабочим местам, попадающим под действие Списков, занятость на которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях (условия пенсионного страхования и гарантий в связи с работой в условиях, связанных с вредными и (или) опасными условиями труда).

95. В случае если работодателем не была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда либо специальная оценка условий труда, и соответственно, не установлен на рабочих местах класс условий труда, соответствующие гарантии и компенсации устанавливать для работников, чьи должности (профессии) указаны в Списке производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденном постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22 в соответствии с указанным Списком (далее – «Списком»).

96. Обеспечивать условия для осуществления ПРОФАВИА контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по охране труда.

97. Организовывать своевременное обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда руководителей структурных подразделений, вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и других работников в сроки, предусмотренные законодательством.

98. Объявлять в приказе по Организации вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

99. Предоставлять уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда еженедельно не менее 2 часов для исполнения ими своих обязанностей с сохранением заработка по основной работе.

100. Осуществлять увольнение уполномоченного (доверенного) лица по охране труда по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2 и 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации только по согласованию с выборным коллегиальным органом ПРОФАВИА.

101. Предусмотреть возможность поощрения уполномоченных по охране труда по представлению выборного коллегиального органа ПРОФАВИА единовременной выплатой по результатам работы за календарный год в размере 50% среднемесячной заработной платы.

102. Включать технического инспектора труда ПРОФАВИА и уполномоченного по охране труда ПРОФАВИА в комиссии по испытаниям и приемке вновь вводимых в эксплуатацию производственных объектов и оборудования (станки и механизмы, средства перемещения грузов, станков и механизмов).

103. Обеспечивать бесплатную выдачу работникам молока или других равноценных пищевых продуктов за наличие в воздухе рабочей зоны производственных факторов, поименованных в «Перечне вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» (приложение к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 февраля 2009 г. N 45н).

Молоко или другие равноценные пищевые продукты выдаются работнику за отработанную смену (рабочий день), независимо от ее продолжительности, по перечню профессий и работ, устанавливаемых коллективным договором.

Выдача молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока жирностью не менее 3,2% или других равноценных пищевых продуктов.

104. При получении работником травмы в результате несчастного случая на производстве по вине работодателя (за исключением случаев, произошедших в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения) при установлении I группы инвалидности работнику одновременно выплачивать компенсацию морального вреда в размере, установленном в коллективном договоре Организации, но не менее трехкратного среднегодового заработка пострадавшего.

105. Выплачивать единовременное пособие семье и лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью работника, погибшего на производстве по вине работодателя. Конкретная сумма единовременного пособия устанавливается коллективным договором Организации, но не менее трехкратного среднегодового заработка погибшего на производстве работника.

106. Сообщать в ПРОФАВИА о групповых, тяжелых несчастных случаях, несчастных случаях со смертельным исходом. По окончании расследования в течение 10 суток направлять в Минпромторг России и ПРОФАВИА копии актов о расследовании этих несчастных случаев на производстве, по форме Н-1 и заключения государственного инспектора труда (при наличии).

107. Предусматривать в структуре Организации службу охраны труда с численностью штата работников в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Минтруда России от 22 января 2001 г. № 10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях» (по заключению Минюста России в государственной регистрации не нуждается; письмо Минюста России от 5 сентября 2001 г. № 07/8865-ЮД).

108. Обеспечивать контроль параметров микроклимата производственных помещений в случаях отклонения от допустимых параметров температуры воздуха на рабочих местах, в том числе явившихся следствием чрезвычайных ситуаций, по согласованию с ПРОФАВИА принимать меры к восстановлению нормальных условий с учетом требований статьи 220 Трудового кодекса Российской Федерации и рекомендаций СанПин 2.2.4.548-96 «Гигиенических требований к микроклимату производственных помещений».

109. Разработать положение о Системе управления охраной труда, утвердить и внедрить его в Организациях по согласованию с первичной профсоюзной организацией, с учетом требований и в соответствии с ГОСТ 12.0.230-2007 ССБТ «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

110. Организовывать работу фельдшерских здравпунктов при численности работающих на предприятии более 300 человек и медицинских пунктов при численности работающих от 50 до 300 человек самостоятельно (приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 13 ноября 2012 г. N 911н), либо по Договору с медицинским учреждением.

Работодатели и ПРОФАВИА обязуются:

111. Обеспечить проведение внеочередной специальной оценки условий труда по требованию профсоюзного органа либо обращения работника при наличии нарушений охраны труда, или неудовлетворительных условий труда.

112. Организовывать и проводить регулярные проверки состояния охраны труда в Организациях.

113. Организовывать и обеспечивать эффективную работу комитета (комиссии) по охране труда представителей работодателя и первичной профсоюзной организации ПРОФАВИА, устанавливать условия для освобождения от основной работы членов комитета (комиссии) и порядок оплаты времени выполнения ими обязанностей по охране труда, контролю за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

ПРОФАВИА обязуется:

114. Осуществлять контроль выполнения мероприятий охраны труда через свои органы и представителей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом ПРОФАВИА.

115. Оказывать первичным профсоюзным организациям ПРОФАВИА и работодателям практическую и методическую помощь в улучшении условий и охраны труда, обучении уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

116. Участвовать в разработке и пересмотре правил и норм по охране труда.

117. Проводить независимую экспертизу условий труда по обоснованию прав работников – членов ПРОФАВИА на гарантии и компенсации, установленные законодательством, в том числе прав по досрочному пенсионному обеспечению.

118. Организовывать и проводить в Организациях смотры по охране труда.».

2. Стороны Отраслевого соглашения договорились, в связи с введением Федеральным законом от 24.11.2014 N 358-ФЗ части 7 в ст. 48 Трудового кодекса Российской Федерации, дополнить статью XI Отраслевого соглашения «Контроль за выполнением Соглашения» пунктом 174.3 следующего содержания:

«174.3. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений настоящего Соглашения Работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации вправе обратиться в письменной форме в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного Работодателя.

Работодатель обязан представить в Отраслевую комиссию:

– мотивированное предложение с обоснованием конкретных причин невозможности выполнения положения (нормы) Соглашения в установленный срок и/или в полном объеме;

– перечень мер по обеспечению выполнения положения (нормы) в дальнейшем;

– протокол консультаций Работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений обязана в месячный срок рассмотреть представленное обращение. По результатам рассмотрения обращения Отраслевая комиссия может принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений соглашения в отношении данного работодателя».

5. Стороны Отраслевого соглашения договорились:

5.1. Действующий п. 174.3 Отраслевого соглашения перенумеровать в п. 174.4.

5.2. В связи с исключением из трудового законодательства правового понятия «тяжелые работы», по всему тексту Отраслевого соглашения исключить термин «тяжелые работы», а слова «аттестация рабочих мест по условиям труда» заменить словами «специальная оценка условий труда».

6. Стороны Отраслевого соглашения установили, что настоящее Соглашение вступает в силу после подписания всеми уполномоченными представителями Сторон Соглашения с 01 января 2016 года и действует до истечения срока Отраслевого соглашения.

7. Стороны Отраслевого соглашения по взаимному согласию приняли решение:

В течение пяти дней с момента подписания всеми Сторонами настоящего Соглашения Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России» направляет его в соответствующий федеральный орган исполнительной власти на уведомительную регистрацию.

В течение 15 (пятнадцати) дней с момента уведомительной регистрации настоящего Соглашения в соответствующем федеральном органе исполнительной власти Стороны Отраслевого соглашения совместно размещают текст настоящего Соглашения на собственных интернет-сайтах.

Всем привет и процветания
удача)

Зам. Министра
Первый зам. Министра
адрес: Москва, ул. ...
Иванов С.В.



Примечание
Иванов (Тихомиров)