



# ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА

## ПРЕЗИДИУМ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 октября 2015 года

г. Москва

№ 25-4

О реализации п.3.3. Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ на 2014-2016 годы о дополнительных льготах и гарантиях для членов профсоюза

Заслушав информацию «О реализации п.3.3. Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ на 2014-2016 годы о дополнительных льготах и гарантиях для членов профсоюза», президиум ЦК Профсоюза отмечает, что одним из актуальных вопросов современного российского коллективного трудового права является вопрос распространения коллективного договора на всех работников организации независимо от их волеизъявления.

Вопрос распространения льгот только на членов профсоюза стал приобретать все большую актуальность, особенно в последнее время в связи с уменьшением численности членов профсоюза в отдельных организациях.

Способность профсоюзной организации добиваться реальных льгот и преимуществ для своих членов, реально защищать на практике их трудовые права ведет к укреплению авторитета профсоюзной организации, повышает ее привлекательность в глазах работников и, таким образом, усиливает профсоюзную организацию как таковую. Распространение коллективного договора только на членов профсоюза является одним из возможных средств повышения авторитета и силы профсоюзной организации.

Профсоюзная организация лишь тогда может реально защищать своих членов, когда она пользуется их доверием, а также авторитетом у работодателей и органов государственной власти. А это возможно лишь в том

случае, когда организация может защитить сама себя как единое целое, как субъект общественных отношений.

Профсоюзные средства массовой информации неоднократно отмечали, что законодательное закрепление сферы действия положений коллективного договора на всех работников организации приводит к резкому снижению мотивации профсоюзного членства и многие работники выходят из профсоюза именно по той причине, что коллективный договор распространяется на всех работников организации независимо от их членства в профсоюзе, а, следовательно, все льготы и преимущества, предусмотренные коллективным договором, можно получить не уплачивая профсоюзные взносы.

Практически на всех предприятиях действие коллективного договора распространяется на всех работников организации.

Вместе с тем, первичные профсоюзные организации ОАО «Казанское ОКБ «Союз», ОАО Казанский завод «Электроприбор», ОАО «КВЗ», ВСМПО, ОАО ГМЗ «Агат» договорились о закреплении в коллективном договоре нормы о том, что социальные льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором, распространяются на работников предприятия - членов профсоюза, на освобожденных и штатных работников профкома, а также работников – не членов профсоюза, но уполномочивших профсоюз на представление их интересов и перечисляющих на счет профсоюзной организации денежные взносы в размере 1% от заработной платы ежемесячно.

Первичным профсоюзным организациям ОАО «Металлист-Самара», «МЗ имени М.И.Калинина, г.Екатеринбург», ОАО УНПП «Молния», ОАО «СЭПО», ГосМКБ «Радуга» удалось добиться включения в коллективный договор нормы, предусматривающей обязанность работодателя расторгать трудовой договор с работником – членом профсоюза по сокращению численности или штата, а также в связи с несоответствием занимаемой должности (п.п. 2, 3 ст.81 ТК РФ) только с **предварительного согласия**

**профкома**, что значительно улучшает положение работников по сравнению с действующим законодательством.

Первичные профсоюзные организации, ФГУП «ЦИАМ им.П.И.Баранова», ФКП «ГкНИПАС», ФКП "ВГКАЗ", ОАО «РПКБ», ОАО «РПЗ», АО «КумАПП», ОАО «НПП «Мотор» г.Уфа, ОАО "УМПО" , ОАО «Салют» (Самара), «Пермские моторы», ООО «КЭМЗ», ОАО «СЭПО», ОАО «СЭЗ им.С.Орджоникидзе», ПАО «КВЗ», ОАО «УПЗ», ВСМПО, ООО «КЭМЗ», ОАО «У-УАЗ» ведут с работодателями переговоры по вопросу заключения соглашения о дополнительных льготах и гарантиях для членов Профсоюза.

Реализуя пункт 3.3 Отраслевого соглашения, первичные профсоюзные организации акционерных обществ «Дукс», «Камов», «Авиастар-СП» и «Сарапульский электрогенераторный завод» заключили с работодателями дополнительные соглашения о льготах и гарантиях для членов профсоюза.

Такие соглашения могут заключаться как при наличии, так и при отсутствии коллективного договора. И это реальный рычаг для мотивации вступать в профсоюз.

Президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию «О реализации п.3.3. Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ на 2014-2016 годы о дополнительных льготах и гарантиях для членов профсоюза» принять к сведению.

2. Одобрить практику первичных профсоюзных организаций акционерных обществ «Дукс», «Камов», «Авиастар-СП», «Сарапульский электрогенераторный завод» по заключению соглашений о социальных льготах и гарантиях для членов профсоюза.

3. Первичным и территориальным организациям Профсоюза:


3.1. Продолжить работу по закреплению дополнительных льгот и гарантий для членов профсоюза в коллективных договорах и соглашениях.

3.2. Информацию о заключении соглашений о льготах и гарантиях для членов профсоюза направлять в ЦК профсоюза.

4. Комиссии ЦК профсоюза по финансовой политике и бюджетам профорганов совместно с комиссией ЦК профсоюза по правозащитной работе продолжить работу по изучению практики реализации соглашений о дополнительных льготах и гарантиях для членов профсоюза и в целях предотвращения финансовых рисков связанных с реализацией соглашений.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза (Тихомиров А.В.), комиссию ЦК профсоюза по финансовой политике и бюджетам профорганов (Фасхутдинов Р.К.), комиссию ЦК Профсоюза по правозащитной работе (Умеренко В.А) и юридический отдел ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза



И.К.Соловьев