



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 октября 2015 года

г.Москва

№25- 3

«О практике проведения специальной оценки условий труда и предоставлении работникам гарантий и компенсаций по ее результатам в ОАО «Сарапульский электрогенераторный завод»

Заслушав сообщение зав. отделом охраны труда Н.Д. Горшковой «О практике проведения специальной оценки условий труда и предоставлении работникам гарантий и компенсаций по ее результатам в ОАО «Сарапульский электрогенераторный завод» президиум ЦК Профсоюза отмечает, что в свете реформирования законодательства идет усиление роли профсоюзов, в том числе при проведении специальной оценки условий труда. Введенная процедура специальной оценки условий труда (далее СОУТ), ужесточила порядок предоставления гарантий и компенсаций, в большей степени это коснулось работников, имеющих права на досрочную пенсию по Спискам №1 и №2 и малым спискам.

В ОАО «СЭГЗ» спецоценка проведена на 1611 рабочих местах, что составляет 42% от общего числа работающих на предприятии. По результатам спецоценки установлены: класс условий труда 2 (допустимый) - 998 р/м, класс 3.1 - 438 р/м, класс 3.2 - 175 р/м, рабочих мест с классами условий труда 3.3, 3.4 и 4 на предприятии нет.

Достичь сохранения гарантий и компенсаций в ОАО «СЭГЗ» удалось благодаря целому комплексу проведенных мероприятий.

Первичная профсоюзная организация ОАО «СЭГЗ» ответственно подошла к проведению спецоценки. В целях соблюдения процедуры

спецоценки и недопущения необоснованного снижения гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда было организовано проведение обучения профактива по участию в комиссии по СОУТ, проведение собраний в коллективах предприятия и информирование об изменениях в законодательстве. Организовано присутствие представителей профактива цехов при инструментальных замерах вредных производственных факторов, которые могут повлиять на класс условий труда.

Кроме того, наличие в штате первичной профсоюзной организации технического инспектора труда в большей степени повлияло на процедуру проведения спецоценки и ее результаты. Активная позиция технического инспектора Козлова А.Н., присутствие при проведении всех замеров, аргументированное мнение в конкретных случаях, позволило провести спецоценку объективно и без нарушений процедуры.

Так при проведении СОУТ на рабочем месте пропитчика электротехнических изделий цеха гальванопокрытий был установлен класс условий труда 3.2, в этом случае работнику должна быть установлена полная рабочая неделя. Однако на заседании комиссии было обращено внимание на абзац 3 ст.15 №421-ФЗ, который позволил сохранить работнику все гарантии и компенсации, установленные результатами АРМ. Таким образом, комиссия приняла решение о сохранении этому работнику всех ранее установленных гарантий и компенсаций.

При проведении СОУТ наладчиков холодно – штамповочного оборудования, технический инспектор труда А.Н. Козлов инициировал дополнительную проверку и проведение хронометража (фотографии рабочего дня) наладчиков, согласно которого, зафиксировано время и уровень воздействия шума и был установлен класс условий труда 3.2. Непосредственно при участии представителя профкома в проведении инструментальных замеров, удалось добиться сохранения гарантий и компенсаций на многих рабочих местах.

Работа первичной профсоюзной организации в ОАО «СЭГЗ» построена на принципах социального партнерства и только благодаря тесному взаимодействию первичной профсоюзной организации и администрации предприятия, ряду работников, гарантии и компенсации были сохранены в полном объеме.

Вместе с тем, спецоценка на предприятиях отрасли проведена всего лишь на 17381 рабочем месте, что составляет 4,2% от общего количества рабочих мест.

По мнению представителей Профсоюза, юридическая чистота проведения спецоценки еще далека от идеальной. При этом есть положительные примеры, когда первичным профсоюзным организациям удалось достичь договоренностей по сохранению гарантий и компенсаций, установленных по результатам ранее проведенной АРМ. Среди них ОАО «Воронежский завод «Электроприбор», ООО «СЭПО» и ОАО «ВАСО» все гарантии: дополнительный отпуск, доплаты, молоко сохранены и закреплены положениями КД. Размер доплат составляет от 4% -24%.

Президиум ЦК профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию принять к сведению.
2. Признать положительной практику совместной работы ППО и администрации ОАО «СЭГЗ» по проведению специальной оценки условий труда и сохранению гарантий и компенсаций.
3. Председателям территориальных и первичных организаций Профсоюза:
 - 3.1. Добиваться качественного проведения работ по специальной оценке условий труда.
 - 3.2. Не допускать необоснованного снижения размеров и отмены гарантий и компенсаций работникам.
 - 3.3. Не допускать необоснованного выведения рабочих мест, подпадающих под действие Списков № 1 и № 2 из вредного класса условий труда.
 - 3.4. Добиваться установления через коллективные договоры

дополнительных гарантий и компенсаций, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда.

3.5. Постоянно проводить мониторинг проведения специальной оценки условий труда.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Тихомирова А.В. и комиссию ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся.

Председатель Профсоюза

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Н.К. Соловьев', written in a cursive style.

Н.К.Соловьев

Справка

Вступление в силу с 1 января 2014 года закона «О специальной оценке условий труда» (№ 426-ФЗ) и закона №421-ФЗ от 28.12.2013 года кардинально повлияло на всю систему охраны труда. Начался переход от концепции полной безопасности труда к оценке рисков. Введенная процедура специальной оценки условий труда (далее СОУТ), хотя и похожа на ранее проводимую аттестацию рабочих мест по условиям труда (далее АРМ), но намного требовательней и предполагает сокращение ранее установленных работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Такой подход законодателя, который лоббируя интересы предпринимателей, меньше заботится о здоровье и защите работника от вредных и опасных производственных факторов.

В большей степени жесткие требования закона о СОУТ коснутся работников, имеющих права на досрочную пенсию по Спискам №1 и №2. Норма закона предполагает прямую зависимость страхового стажа, дающего право на досрочное назначение страховой пенсии при условии установления вредного класса условий труда по результатам СОУТ.

Нельзя не отметить, что определенные сложности в ходе проведения специальной оценки условий труда возникают от того, что постоянно изменяется нормативная база.

Специальная оценка условий труда на нашем предприятии еще не завершена, в некоторых подразделениях срок действия АРМ не истек. Поэтому в коллективном договоре, заключенном на период с января 2015 года по декабрь 2017 года, имеются два приложения о предоставлении гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, одно на основании АРМ, второе на основании СОУТ. При подготовке нового коллективного договора мы предполагали большое сокращение количества

работников, имеющих право на повышенный размер оплаты труда и дополнительный отпуск. В связи с этим, по инициативе первичной профсоюзной организации были проведены переговоры с работодателем и выпущен приказ №660 от 10 декабря 2014 года «О предоставлении гарантий и компенсаций работникам предприятия», который устанавливает дифференцированный порядок предоставления гарантий и компенсаций в зависимости от класса условий труда по результатам СОУТ.

Выдержка из приказа:

1. По результатам проведения специальной оценки условий труда, отраженным в картах специальной оценки рабочих мест:

1.1 Устанавливать повышенный размер оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда согласно таблице:

Подкласс условий труда	Повышенный размер оплаты труда, % от тарифной ставки, сдельных расценок
3.1	4
3.2	8
3.3	12
3.4	20

1.2. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным, с подклассом условий труда 3.2, 3.3 или 3.4:

- продолжительностью, установленной «Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», утвержденным, Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22, если наименование профессии (должности) работника указано в вышеуказанном Списке;

- продолжительностью 7 календарных дней - если наименование профессии (должности) работника отсутствует в вышеуказанном Списке.

1.3 Устанавливать сокращенную продолжительность рабочего времени - 36 часовую рабочую неделю, работникам, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным, с подклассом условий труда 3.3 или 3.4.

2. До проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах при установлении доплат, компенсаций (дополнительного отпуска) руководствоваться результатами проведенной аттестации рабочих мест». Этот приказ и стал основой для подготовки приложений к коллективному договору.

Если же говорить статистическими данными, то на 01.09.2015 года СОУТ проведена на 1611 рабочих местах из 3837, что составляет 42%. По результатам СОУТ установлены: класс условий труда 2 (допустимый) - 998 р/м, класс 3.1 - 438 р/м, класс 3.2 - 175 р/м, рабочих мест с классами условий труда 3.3, 3.4 и 4 нет.

Можно остановиться на примерах взаимодействия профкома и администрации, когда гарантии и компенсации за вредные (опасные) условия труда были сохранены. Так при проведении СОУТ на рабочем месте пропитчика электротехнических изделий цеха гальванопокрытий был установлен класс условий труда 3.2, таким образом, согласно нового законодательства рабочему должна быть установлена полная рабочая неделя. Однако на заседании комиссии по специальной оценке условий труда было обращено внимание на п.3 ст.15 Закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием федерального закона «О специальной оценке условий труда» № 421-ФЗ, который говорит о том, что при сохранении соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения компенсационных мер ничего не изменилось, то гарантии и компенсации, установленные ранее, должны сохраняться. Таким образом, комиссия пришла к выводу, что на данном рабочем месте нужно оставить компенсационные меры какие были установлены при проведении АРМ.

Еще один пример: в штамповочном цехе при проведении СОУТ у штамповщиков установлен класс условий труда 3.2 (по шуму), а у

наладчиков холодно – штамповочного оборудования, которые работают непосредственно вместе с штамповщиками, класс условий труда 3.1. Класс 3.2 не выходил по времени воздействия. Однако по просьбе Технического инспектора труда Профсоюза Козлова А.Н. была проведена фотография рабочего дня наладчиков, согласно которой, время воздействия шума было зафиксировано наравне с штамповщиками. На этом основании наладчикам был установлен класс условий труда 3.2.

Хочется отметить, что при участии представителя Профсоюза в проведении инструментальных замеров вредных производственных факторов, удалось сохранить гарантии и компенсации на многих рабочих местах.

Окончательные выводы о проведении СОУТ, хорошо это или плохо говорить рано, необходимо дождаться окончания проведения данной процедуры. Однако один вывод сделать можно - роль первичных профсоюзных организаций в проведении СОУТ на предприятиях очень важна. Это и проведение обучения профактива по участию в комиссии по СОУТ, проведение собраний в коллективах предприятия и информирование об изменениях в законодательстве в области охраны труда, участие в инструментальных замерах уровней вредных производственных факторов, которые могут повлиять на класс условий труда и самое главное - недопущение необоснованно снимаемых гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

Считаем нашим приоритетом при проведении СОУТ, не оставлять работника один на один с работодателем, эффективно использовать механизм социального партнерства для поиска взаимовыгодных решений. Наша активность и профессиональная принципиальность в этом вопросе поможет нам в мотивации членства в профсоюзе. Работники увидят, что профсоюз – незаменимый защитник их прав и законных интересов.