



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**  
**ПРЕЗИДИУМ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

13 августа 2014 г.

г. Москва

№ 18-4

О внесении изменений и дополнений в  
Положение о премии им. А.Ф. Бреусова

Рассмотрев предложения Молодежного совета Профсоюза и постоянной комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе по внесению изменений и дополнений в Положение о премии имени А.Ф.Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Положение о премии имени А.Ф.Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в новой редакции (прилагаются).

Председатель Профсоюза

Н.К.Соловьев

Приложение № 1 к постановлению  
президиума ЦК Профсоюза № 18-4  
от 13.08.2014 г.

Приложение № 2.9  
к Положению о наградах  
Российского профсоюза трудящихся  
авиационной промышленности

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **О Премии имени А.Ф. Бреусова**

### **Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности**

Премия имени А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности учреждена в память о первом председателе Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности АНАТОЛИИ ФЕДОРОВИЧЕ БРЕУСОВЕ.

1. Премия профсоюза присуждается ежегодно молодым (до 35 лет на момент представления сведений) членам Профсоюза – профсоюзным работникам, рабочим и специалистам, пользующихся авторитетом в трудовых коллективах, показывающим высокие результаты и достижения в производственной деятельности и принимающим активное участие в направлениях деятельности Профсоюза и его организаций:

- развитие и укрепление Профсоюза;
- социально-экономическая и правовая защита трудящихся предприятий авиационной промышленности;
- улучшение условий охраны труда;
- обучение профсоюзного актива;
- организация коллективных действий;
- развитие социального партнерства;
- реализация кадровой, молодежной и информационной политик Профсоюза;

- привлечение молодежи к спорту, культуре и т.д.

2. Премия Профсоюза присуждается по трем номинациям:

- лучшему молодому профработнику (для освобожденных профсоюзных работников);
- лучшему молодому инженерно-техническому работнику – профсоюзному активисту;
- лучшему молодому рабочему – профсоюзному активисту.

3. Стаж<sup>1</sup> (как профсоюзный, так и производственный) кандидата на соискание Премии имени А.Ф. Бреусова должен быть не менее 3 лет. Уровень профсоюзного членства в организации и структурном подразделении, в

---

<sup>1</sup>Подразумевается не кол-во лет, которые соискатель состоит на учете в профсоюзе, а сколько лет участвует в профсоюзной деятельности

котором работает кандидат, не менее 50%. Премия присуждается по итогам работы, не менее чем за 3 года.

4. Право на выдвижение кандидатов на соискание Премии профсоюза имеют:

– территориальные организации Профсоюза, первичные профсоюзные организации прямого подчинения ЦК Профсоюза (по предложениям молодежных советов);

– президиум ЦК Профсоюза (по предложению молодежного совета Профсоюза и постоянной комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе).

**5. Материалы на кандидатов на соискание Премии представляются в срок до 1 марта года, следующего за отчетным периодом. Представляются в печатном и в электронном виде. В случае представления материалов с нарушением сроков, кандидатура не рассматривается.**

6. При выдвижении кандидатов на соискание Премии представляются следующие материалы:

6.1. Постановление (выписка из протокола заседания) руководящего или исполнительного коллегиального органа организации Профсоюза о выдвижении кандидата на соискание премии.

6.2. Аннотация, в которой указываются:

6.2.1. Анкетные данные:

– фамилия, имя, отчество соискателя (полностью),

– дата рождения (число, месяц, год),

– место работы (полное наименование предприятия)

– полное наименование первичной профсоюзной организации, в которой соискатель состоит на учете,

– должность по основному месту работы (указывается без сокращений, в полном соответствии с записью в трудовой книжке соискателя),

– с какого года является членом Профсоюза,

– профсоюзный стаж (с какого года участвует в работе профсоюзной организации),

– производственный стаж,

– выполняемая профсоюзная работа (указываются все виды работ (общественная, выборная, штатная) с какого по какой год за весь период стажа в профсоюзе, также указывается - является ли соискатель на момент выдвижения членом выборных профсоюзных органов, с какого года),

– какими видами поощрений и когда отмечался по линии Профсоюза, ФНПР, территориального объединения организаций профсоюзов, **ведомственных (производственных, корпоративных, муниципальных, правительственных)**, указывается полный перечень наград с указанием года награждения.

6.2.2. результативность работы соискателя по основным направлениям профсоюзной работы за отчетный период (указываются сведения о личных

конкретных результатах работы в отчетный период, обеспечивающих мотивацию для принятия решения о присвоении звания лауреата Премии)<sup>2</sup>:

- уровень профсоюзного членства среди работников в возрасте до 35 лет на предприятии (в организации) в целом и в подразделении, где работает соискатель (в %), динамика изменения уровня профчленства за отчетный период,

- личное участие соискателя в коллективных действиях, мероприятиях молодежного совета в рамках коллективных действий, организованных профорганизацией, ***кол-во человек принявших участие в мероприятиях***

- ***количество предложений в коллективный договор, одобренных профсоюзной стороной для внесения в проект договора для ведения переговоров,***

- личное участие соискателя в организации обучения профактива, ***кол-во обученных***

- количество разъяснений по трудовым и другим вопросам, вытекающим из трудовых отношений (если проводились),

- исполнение решений вышестоящих руководящих и исполнительных органов, молодежного совета Профсоюза, вышестоящей организации Профсоюза,

- представление годового отчета о деятельности молодежного совета,

- количество публикаций и выступлений в СМИ (заводских, местных, региональных, журнале «Вестник Профавиа» и т.д., на сайтах (интернет-страницах) организации Профсоюза, ПРОФАВИА),

6.3. Результативность деятельности соискателя в профессиональной деятельности (представляется производственная характеристика, заверенная непосредственным руководителем кандидата и кадровой службой предприятия).

7. Оценка представленных материалов производится в следующем порядке:

- оценивается результативность соискателя по всем направлениям, указанным в п. 1 настоящего Положения<sup>3</sup>,

- профсоюзная деятельность соискателя оценивается по балльной системе в соответствии с «Критериями оценки профсоюзной деятельности

---

<sup>2</sup> Результаты должны быть указаны в числовом выражении и показаны в динамике к прошлому отчетному периоду. Все заявленные достижения должны быть максимально подтверждены соответствующими документами, протоколами и пр.

При невозможности указания результативности работы соискателя в числовом выражении подробно описать положительный эффект от деятельности соискателя.

Как правило, при принятии решения о присуждении звания лауреата Премии результаты работы соискателя, соответствующие его текущим должностным обязанностям не учитываются (для штатных работников организаций профсоюза).

<sup>3</sup> Непременное участие во всех перечисленных направлениях не является обязательным, но чем больше количество направлений деятельности, в которых кандидат принимает участие, тем большее кол-во баллов он сможет набрать

кандидатов на соискание Премии имени А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности» (приложение № 2.9.1 к Положению о наградах Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности)<sup>4</sup>;

– производственная деятельность – на основании обсуждения заслуг, изложенных в производственной характеристике; **награды за производственную деятельность также учитываются, оцениваются в баллах и отражаются в критериях, оцениваемых по балльной системе.**

7.1. В случае равенства баллов по профсоюзной деятельности и равенства производственных достижений, рассматривается уровень и динамика профсоюзного членства в организации и структурном подразделении, в котором работает кандидат, **а также наличие наград, не относящихся к ведомственным или профсоюзным.** При равенстве и по этим показателям, кандидатура на представление к Премии определяется голосованием.

7.2. Если ни один из кандидатов не набрал обязательного минимума баллов, премия не присуждается ни одному из участников.

Присуждение Премии производится ежегодно решением пленума Центрального комитета Профсоюза на основании предложений Молодежного совета Профсоюза и комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе.

Лицам, удостоенным Премии, присваивается звание «Лауреат Премии имени А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности», вручается Диплом, нагрудный знак, денежная премия.

Размер денежной части Премии устанавливается ежегодно пленумом ЦК Профсоюза.

Повторное присвоение звания Лауреата Премии имени А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности – не производится.

---

<sup>4</sup> Непременное участие во всех перечисленных критериях не является обязательным, но чем больше количество направлений деятельности, в которых кандидат принимает участие, тем большее кол-во баллов он сможет набрать

№ п/п	Наименование раздела	Наименование критерия	Кол-во баллов	Коэффициент по численности мероприятий (по кол-ву человек)			Коэффициент для представителей (по уровню МС)			оценка	сумма баллов	Максимум баллов (с учетом коэфф- та)
				до 30	31 - 100	от 101	МС Профсоюза	МС ТОП	МС ППО			
	<b>Профсоюзная деятельность</b>											
		<b>Отраслевой уровень</b>										
<b>1</b>		Содействие в формировании молодежных советов в профсоюзных и других организациях	10				1	1,5	2			20
<b>2</b>		Содействие в развитии молодежных советов в профсоюзных и других организациях	5				1	1,5	2			10
<b>3</b>		Участие в работе руководящих, исполнительных и рабочих органов Профсоюза	5				1	1,5	2			10
<b>4</b>		Включение в состав кадрового резерва на руководящие должности Профсоюза	20				1	1,5	2			40
<b>5</b>		Назначение и/или избрание на руководящие должности в профсоюзе	35				1	1,5	2			70
<b>6</b>		Избрание делегатом съезда Профсоюза, съезда ФНПР	10				1	1,5	2			20
<b>7</b>		Взаимодействие с молодежными советами ФНПР и ее членских организаций, другими общественными молодежными организациями на федеральном уровне	10				1	1,5	2			20
<b>8</b>		Участие в подготовке и проведении отраслевых молодежных мероприятий										
<b>8.1</b>		форумы, слеты	40	1	1,3	1,5	1	1,5	2			120
<b>8.2</b>		конкурсы профмастерства, научно-практические конференции	20	1	1,3	1,5	1	1,5	2			60
<b>8.3</b>		семинары, круглые столы	15	1	1,3	1,5	1	1,5	2			45
<b>8.4</b>		заседания	10	1	1,3	1,5	1	1,5	2			30

8.5	культурно-массовые, спортивно-оздоровительные	7	1	1,3	1,5	1	1,5	2			21
9	Освещение деятельности Профсоюза в СМИ федерального уровня (за каждое)	5				1	1,5	2			7,5
10	Подготовка предложений в Федеральное отраслевое соглашение, одобренных профсоюзной стороной (за каждый пункт)	15				1	1,5	2			30
<b>Уровень территориальной организации Профсоюза</b>											
11	Участие в деятельности молодежного совета территориальной организации Профсоюза	5				1	1	1,5			7,5
12	Координация деятельности молодежных советов (комиссий) первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию Профсоюза (округ для членов МС Профсоюза)	5				1	1	1,5			7,5
13	Разработка предложений и включение пунктов в территориальное соглашение, одобренных профсоюзной стороной (за каждый пункт)	15				1	1	1,5			30
14	Участие в подготовке и проведении коллективных действий	5				1	1	1,5			7,5
15	Взаимодействие с молодежными организациями региона	5				1	1	1,5			7,5
16	Участие в работе руководящих, исполнительных и рабочих органов территориальной организации Профсоюза	5				1	1	1,5			7,5
17	Избрание делегатом конференции территориальной организации Профсоюза, территориального объединения организаций профсоюзов	10				1	1	1,5			15
18	Участие в подготовке и проведении отчетов и выборов в ТОП	10				1	1	1,5			15
19	Включение в состав кадрового резерва на руководящие должности территориальной организации Профсоюза	10				1	1	1,5			15
20	Избрание на руководящие должности в территориальной организации Профсоюза	25				1	1	1,5			37,5

21		Участие в реализации региональных молодежных программ	2				1	1	1,5			3
22		Освещение деятельности Профсоюза и его организаций в региональных СМИ (за каждое)	3				1	1	1,5			5
23		Участие в подготовке и проведении региональных молодежных мероприятий										
23.1		форумы, слеты	30	1	1,3	1,5	1	1	1,5			67,5
23.2		конкурсы профмастерства, научно-практические конференции	15	1	1,3	1,5	1	1	1,5			34
23.3		семинары, круглые столы	10	1	1,3	1,5	1	1	1,5			22,5
23.4		заседания	7	1	1,3	1,5	1	1	1,5			16
23.5		культурно-массовые, спортивно-оздоровительные	5	1	1,3	1,5	1	1	1,5			11
<b>Уровень первичной профсоюзной организации</b>												
24		Участие в деятельности молодежного совета (комиссии) ППО (предприятия)	5				1	1	1			5
25		Подготовка предложений в коллективный договор, одобренных профсоюзной стороной (за каждый пункт)	15				1	1	1			15
26		Контроль за исполнением раздела коллективного договора «Работа с молодежью»	5				1	1	1			5
27		Включение в состав кадрового резерва на руководящие должности первичной профсоюзной организации	10				1	1	1			10
28		Назначение и/или избрание на руководящие должности в первичной организации профсоюза	25									25
29		Участие в работе руководящих, исполнительных и рабочих органов первичной профсоюзной организации	5				1	1	1			5
30		Избрание делегатом конференции первичной профсоюзной организации	10				1	1	1			10
31		Участие в подготовке и проведении отчетов и выборов в ППО	10				1	1	1			10







