

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении отчетов и выборов профсоюзных органов в Общественной
организации
«Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок проведения отчетов и выборов профсоюзных органов в Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (далее ПРОФАВИА) на основе положений и норм Устава ПРОФАВИА.

1.2. Отчетно-выборная кампания (далее ОВК) в Профсоюзе проводится в единые сроки, которые устанавливаются коллегиальным органом Профсоюза.

Отчеты и выборы руководящих и исполнительных коллегиальных, исполнительных единоличных органов проводятся в связи с истечением сроков их полномочий, а также в иных случаях предусмотренных Уставом ПРОФАВИА и решениями, принятыми ЦК Профсоюза.

Срок полномочий руководящих коллегиальных органов (профсоюзный комитет первичной профсоюзной общественной организации (далее ППОО), территориальный комитет (совет) территориальной профсоюзной общественной организации (далее ТПОО), Центральный комитет Профсоюза) – пять лет.

Срок полномочий руководящих и исполнительных органов структурных единиц ППОО устанавливается решением профсоюзного комитета ППОО, но не более срока его полномочий.

1.3. В состав руководящих и исполнительных органов, делегатов конференций, съезда выдвигаются и избираются только члены Профсоюза.

1.4. Контрольно-ревизионные комиссии организаций Профсоюза и ПРОФАВИА отчитываются на собраниях, конференциях, съезде одновременно с соответствующим руководящим коллегиальным органом и избираются на срок полномочий этого органа.

1.5. Отчеты и выборы профгруппиров, профсоюзных комитетов структурных подразделений, профсоюзных комитетов ППОО, как правило, проводятся на профсоюзных собраниях. С разрешения вышестоящего коллегиального профсоюзного органа (профкома для цеховых организаций, территориального комитета (совета) - для ППОО, входящих в ТПОО, и президиума ЦК Профсоюза – для ТПОО и ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза) допускается проведение отчетов и выборов на профсоюзных конференциях.

1.6. Отчеты и выборы Центрального комитета Профсоюза проводятся на съезде Профсоюза.

1.7. Отчеты и выборы территориальных комитетов (советов) Профсоюза проводятся на конференции территориальной профсоюзной общественной организации.

1.8. Отчеты и выборы проводятся сначала в структурных единицах ППОО, а затем отчеты и выборы профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии ППОО.

1.9. Отчеты и выборы территориального комитета (совета) Профсоюза проводятся после завершения отчетов и выборов в ППОО, входящих в структуру ТПОО, отчеты и выборы Центрального комитета Профсоюза - после завершения отчетов и выборов во всех организациях Профсоюза.

1.10. Решение о проведении отчетов и выборов принимает соответствующий руководящий коллегиальный орган. В постановлении указываются:

- конкретные сроки проведения отчетов и выборов (в соответствии с решением вышестоящего органа Профсоюза о проведении отчетов и выборов) в структурных подразделениях (для первичной организации), в первичных организациях (для территориальной организации), в территориальных и первичных профсоюзных общественных организациях непосредственного обслуживания (для Профсоюза);

- дата проведения собрания (конференции) или съезда;

- перечень профсоюзных организаций (структурных подразделений ППО), где проводятся собрания (конференции);

- нормы представительства и порядок избрания делегатов (в случае проведения конференции, съезда);

- порядок и сроки представления в соответствующий вышестоящий руководящий коллегиальный орган информации и отчетности о проведении отчетов и выборов в территориальных и первичных профсоюзных общественных организациях, структурных подразделениях (для ППОО), а также о критических замечаниях и предложениях, высказанных в ходе отчетов и выборов,

- сроки предоставления в вышестоящий коллегиальный орган списков делегатов и необходимых сведений о них, копий протоколов об их избрании;

- в целях обеспечения участия профсоюзных активистов, представителей рабочих, инженерно-технических работников, специалистов, женщин, молодежи в работе конференции, Съезда могут устанавливаться нормы представительства для данных категорий членов Профсоюза,

- состав комиссии по подготовке собрания (конференции, съезда), а также всех рабочих групп, формирующихся в ее составе.

1.11. На предприятиях при сменном режиме работы отчеты и выборы могут проводиться на профсоюзных собраниях по сменам.

1.12. На предприятиях, структурные подразделения которых расположены в пределах города, области, республики, отчеты и выборы проводятся на общих собраниях (конференциях) профсоюзных организаций этих предприятий. Если профсоюзные организации структурных подразделений расположены за пределами одной области, республики или имеют большую территориальную разобщенность, то профсоюзные комитеты ППОО избираются непосредственно на профсоюзных собраниях (конференциях) профсоюзных организаций структурных единиц.

1.13. Члены Профсоюза оповещаются о дате, времени и месте проведения:

1.13.1. - отчетно-выборного собрания (конференции):

- в профгруппе – не позднее, чем за 5 дней;

- в цеховой организации – не позднее, чем за 10 дней;

- ППОО – не позднее, чем за 15 дней;

1.13.2. конференции в ТПОО – не позднее, чем за 60 дней;

1.13.3. съезда Профсоюза – не позднее, чем за 120 дней.

1.14. Дата проведения отчетно-выборного собрания, конференции, съезда не должна превышать срока окончания полномочий руководящих коллегиальных органов профсоюзной организации, Профсоюза, избранных на предыдущем отчетно-выборном собрании, конференции, съезде.

1.15. В случае если собрание, конференция, съезд не состоялись в установленные сроки, или в ходе собрания, конференции, съезда не были проведены выборы руководящих коллегиальных, исполнительных единоличных, контрольно-ревизионных органов профсоюзной организации, Профсоюза, их полномочия прекращаются за исключением полномочий выборных (коллегиальных) органов по подготовке, созыву и проведению собрания, конференции, съезда.

1.16. Отчетные доклады руководящих коллегиальных органов предварительно обсуждаются и утверждаются на их заседаниях, отчеты контрольно-ревизионных комиссий – на заседаниях контрольно-ревизионных комиссий.

Допускается предварительное обсуждение отчетных докладов в структурных единицах организаций Профсоюза.

2. Внеочередные выборы руководящих и исполнительных коллегиальных органов

2.1. Внеочередные выборы проводятся в соответствии с Уставом ПРОФАВИА:

- в цеховой профсоюзной организации (профгруппе) - на собрании: по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, объединяемых профгруппой (цеховой профсоюзной организации), или по решению профсоюзного комитета;

- в ППОО - на собрании (конференции): по решению профсоюзного комитета, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организацией, или вышестоящего коллегиального органа (п. 23.1.16 Устава Профсоюза);

- в ТПОО – на конференции: по решению комитета (Совета), по требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных общественных организациях, входящих в структуру территориальной профсоюзной общественной организации Профсоюза или по решению вышестоящего коллегиального органа Профсоюза (п. 30.16 Устава Профсоюза);

- в Профсоюзе - на Съезде: по решению Центрального комитета Профсоюза или по требованию по требованию первичных профсоюзных общественных организаций и территориальных профсоюзных организаций, объединяющих не менее 1/3 членов Профсоюза.

2.2. Решение руководящего коллегиального органа ППОО о дате созыва и повестке дня внеочередного собрания (конференции) объявляется не менее чем за 15 дней (п. 23.1.14 Устава Профсоюза).

Решение руководящего коллегиального органа ТПОО о дате созыва и повестке дня внеочередной конференции объявляется не менее чем за один месяц (п. 30.15 Устава Профсоюза).

Решение руководящего коллегиального органа Профсоюза о дате созыва и повестке дня внеочередного Съезда объявляется не менее чем за два месяца до его открытия (п. 36.3 Устава Профсоюза).

2.3. Досрочные выборы председателя ППОО, ТПОО, Профсоюза проводятся в порядке, определенном Уставом ПРОФАВИА.

Председатель в этом случае избирается на срок до проведения очередного отчетно-выборного собрания, конференции, Съезда.

3. Порядок избрания делегатов, на конференцию, съезд. Правомочность собрания (конференции)

3.1. Делегаты на конференцию структурного подразделения ППОО избираются в профгруппах; на конференцию первичной профсоюзной организации в структурных подразделениях ППОО по нормам, утвержденным профсоюзным комитетом.

3.2. Делегаты на конференцию ТПОО избираются на собраниях (конференциях) ППОО по нормам, утвержденным коллегиальным органом территориальной организации.

3.3. Делегаты на съезд Профсоюза избираются на конференциях ТПОО, а также на собраниях (конференциях) ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза по нормам, утвержденным коллегиальным органом Профсоюза.

3.4. Председатели и заместители председателя Профсоюза, его профсоюзных организаций, а также председатели контрольно-ревизионных комиссий имеют статус

постоянно действующего делегата съезда, конференции (соответствующей организации) (п. 20.4 Устава Профсоюза) .

3.5.В соответствии с Уставом ПРОФАВИА отчетно-выборное профсоюзное собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов профсоюзной организации (п. 19.2 Устава Профсоюза).

Конференция первичной или территориальной профсоюзной общественной организации, съезд Профсоюза считаются правомочным при участии в них не менее двух третей делегатов.

При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения собрания, конференции, съезда с той же повесткой дня.

3.6.Для подтверждения правомочности собраний, конференции, съезда перед их открытием, а также при перерывах в работе проводится регистрация членов Профсоюза (делегатов), результаты которой предаются огласке и фиксируются в протокол.

Полномочия делегатов проверяются и подтверждаются мандатной комиссией конференции, съезда.

3.7.Делегат конференции, съезда может покинуть заседание по уважительной причине только по решению конференции, съезда.

Полномочия делегата конференции, съезда, покинувшего заседание без уважительной причины, прекращаются по решению конференции, съезда на основании предложений мандатной комиссии.

4. Рабочие органы собрания, конференции, съезда и порядок принятия решений

4.1. Для руководства отчетно-выборным собранием, конференцией, съездом открытым голосованием избираются:

- на отчетно-выборных собраниях профгрупп, профсоюзных организаций структурных подразделений и ППОО – председательствующий на собрании и секретарь собрания (президиум), редакционная и счетная (группа счетчиков) комиссии;

- на конференциях и съезде – председательствующий, рабочий президиум, секретариат, мандатная, редакционная и счетная (группа счетчиков) комиссии.

4.2. Количественный и персональный состав рабочих органов определяются собранием, конференцией, съездом. В их состав могут быть избраны представители вышестоящих профсоюзных организаций, хозяйственные руководители.

В работе президиума собрания, конференции, съезда могут принимать участие и избираться в рабочие органы представители вышестоящих организаций Профсоюза, территориальных объединений организаций профсоюзов, Федерации независимых Профсоюзов России.

4.3. Решение считается принятым, если за него проголосовало более 50% членов присутствующих на собрании, заседании членов профсоюзного органа или делегатов конференции, съезда.

Решения отчетно-выборного собрания, конференции, съезда считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство голосов участников присутствующих на собрании, заседании профсоюзного органа или делегатов конференции, съезда:

- единогласно (реорганизация, прекращение деятельности, ликвидация);
- 50% плюс три голоса (избрание единоличного исполнительного органа – председателя);
- не менее 2/3 голосов присутствующих на собрании, заседании профсоюзного органа или делегатов конференции, съезда (другие вопросы, относящиеся к исключительной компетенции высшего руководящего органа).

В голосовании должно принять участие такое количество членов Профсоюза, делегатов конференции, съезда, членов профсоюзного органа, которое необходимо для правомочности собрания, конференции, съезда, заседания профсоюзного органа (п. 19.1 Устава Профсоюза).

4.4. Мандатная комиссия конференции, съезда:

- на основании представленных документов (анкета делегата, постановление руководящих коллегиальных органов об избрании делегата, решение об избрании (выпуска из протокола профсоюзного собрания (конференции), делегировании представителей в состав выборных органов организации Профсоюза) проверяет полномочия делегатов и представителей организаций Профсоюза - кандидатов в состав коллегиальных органов на основе правомочности решений их коллегиальных органов, определяет общее количество делегатов конференции, съезда;

- информирует конференцию, съезд о результатах своей работы и вносит предложение о подтверждении (или о не подтверждении) полномочий делегатов конференции, съезда и представителей организаций Профсоюза - кандидатов в состав коллегиальных органов вышестоящей профсоюзной организации, Профсоюза;

- производит обмен временных удостоверений делегатов конференции, съезда, заверенных подписью председателя организации Профсоюза и печатью, на мандаты, заверенные подписью «Мандатная комиссия» и печатью, и информирует конференцию, съезд о результатах этой работы;

- проводит, в случае необходимости, перерегистрацию и готовит предложения по прекращению полномочий делегатов.

5. Выборы руководящих и исполнительных коллегиальных органов

5.1. Выборы членов руководящих коллегиальных и исполнительных единоличных органов проводится голосованием. Решение о способе голосования принимается собранием, конференцией, съездом.

5.2. Число кандидатур на каждое место при выдвижении не ограничивается.

Решение об избрании считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (2/3) голосов участников собрания, делегатов конференции, съезда (п. 19.4 Устава Профсоюза).

5.3. Полномочия отчитывающихся в период проведения отчетно-выборной кампании профсоюзных и контрольно-ревизионных органов прекращаются решением собрания, конференции, съезда после принятия оценки их деятельности.

5.4. Порядок формирования, количественный состав руководящих, исполнительных и контрольно-ревизионных органов определяет съезд, конференция, собрание. Формирование руководящих коллегиальных органов осуществляется путем выдвижения и избрания непосредственно на собрании, конференции, съезде, либо по принципу прямого делегирования по установленной уполномоченным органом квоте для каждой профсоюзной организации с решением съезда, конференции об их утверждении. Допускается возможность смешанного формирования руководящих коллегиальных и контрольно-ревизионных органов.

5.5. Профсоюзное собрание, конференция, съезд открытым голосованием определяют количественный состав избираемого органа.

5.6. Избрание в состав органов проводится на профсоюзных собраниях, конференциях, съезде в следующем порядке:

5.6.1. Кандидатуры в состав органов выдвигаются соответственно участниками собраний, делегатами конференций, съезда отдельно в состав соответствующего руководящего коллегиального органа и в члены соответствующей контрольно-ревизионной комиссии. При этом в состав органов могут быть выдвинуты кандидатуры из числа членов Профсоюза, отсутствующих на собрании, не являющихся делегатами конференции, съезда при наличии письменного согласия на

выдвижение.

5.6.2. Количество выдвигаемых кандидатур не зависит от утвержденного количественного состава органов.

5.6.3. При поступлении предложения о прекращении выдвижения кандидатур президиум (председательствующий) собрания, конференции, съезда ставит это предложение на голосование и открытым голосованием решается вопрос о прекращении или продолжении выдвижения кандидатур.

5.6.4. На собраниях, конференциях и съезде могут созываться совещания представителей делегаций, чтобы предварительно наметить кандидатуры в соответствующие органы. Предложения по кандидатурам могут быть подготовлены также специальными комиссиями, которые утверждаются соответственно на заседании профсоюзного комитета, территориального комитета (совета), Центрального комитета Профсоюза в период подготовки отчетов и выборов.

Внесение от имени совещания представителей делегаций или специальной комиссии предложений о кандидатурах в состав органов не ограничивает прав участников собрания, делегатов выдвигать и другие кандидатуры на самом собрании, конференции, съезде.

Свою кандидатуру в состав органа вправе предложить любой член Профсоюза, присутствующий на собрании, делегат конференции, съезда.

5.6.5. Все выдвинутые кандидатуры персонально обсуждаются на собрании, конференции, съезде в том порядке, в каком они были предложены. Каждый член Профсоюза, присутствующий на собрании, делегат конференции, съезда имеет неограниченное право критики кандидатур, в том числе и намеченных совещанием представителей делегаций или специальной комиссией.

5.6.6. После обсуждения кандидатур, по которым поступили предложения не избирать, следует в каждом отдельном случае открытым голосованием решить вопрос о том, избирать данную кандидатуру или не избирать. При самоотводе кандидатура не обсуждается и без голосования не включается в список для проведения выборов.

Кандидатуры, против которых предложений не избирать не поступило, без голосования включаются в список для проведения выборов. При образовании руководящего коллегиального органа по принципу прямого делегирования профсоюзная организация избирает по установленной соответствующим коллегиальным органом квоте своих представителей в его состав с правом отзыва и замены.

По докладу мандатной комиссии (на собрании первичной профсоюзной организации – президиума) собрание, конференция, съезд принимает решение о подтверждении полномочий выдвинутых представителей в состав соответствующего профсоюзного органа.

5.7. Председатели и заместители председателя Профсоюза, территориальных профсоюзных общественных организаций и первичных профсоюзных общественных организаций являются членами руководящих и исполнительных коллегиальных органов (соответствующей профсоюзной организации) в порядке, установленном Гражданским Кодексом Российской Федерации (п. 20.9 Устава Профсоюза).

5.8. При проведении выборов членов профсоюзных органов участники собрания, делегаты конференции, съезда должны определить порядок досрочного прекращения полномочий этих органов, их членов в период между собраниями, конференциями, съездами, а также порядок доизбрания новых членов взамен выбывших в соответствии с Уставом Профсоюза.

5.8.1. Во время проведения выборов членов профсоюзных органов участники собрания, делегаты конференции, съезда избирают также резерв для членов коллегиальных профсоюзных органов, контрольно-ревизионной комиссии,

избранных по принципу прямого делегирования. В случае формирования коллегиальных профсоюзных органов путем выдвижения и избрания непосредственно на собрании, конференции, съезде, замена и доизбрание членов этих органов осуществляется на внеочередном собрании, конференции, съезде. При этом замена или доизбрание членов профсоюзных органов осуществляется на срок полномочий соответствующих профсоюзных органов до очередного отчетно-выборного собрания, конференции, съезда.

5.8.2. Собрание, конференция, съезд вправе делегировать руководящему коллегиальному органу в период между собраниями, конференциями, съездами право осуществлять ротацию членов руководящего и исполнительного коллегиального органа из резерва, утвержденного собранием, конференцией, съездом, в связи с досрочным прекращением или полномочным доизбранием указанных членов органов (п.п. 24.5, 31.6, 37.1.14 Устава Профсоюза).

5.8.3. Досрочное прекращение полномочий члена профсоюзного органа возможно при следующих основаниях:

- по личному заявлению,
- смерть члена профсоюзного органа,
- утрата связи с Профсоюзом,
- требование профсоюзной организации, которая делегировала его в состав профсоюзного органа,
- наложение взыскания в виде исключения из Профсоюза (п. 20.11 Устава Профсоюза).

5.8.4. Решение о досрочном прекращении полномочий члена профсоюзного органа принимается высшим руководящим органом соответствующей профсоюзной организацией. Решение о досрочном прекращении полномочий члена коллегиального профсоюзного органа принимается квалифицированным большинством голосов (не менее 2/3) участников собрания, делегатов конференции, съезда, членов руководящего коллегиального органа., если данное право не делегировано соответствующему коллегиальному органу (п. 20.12 Устава Профсоюза, п. 5.9.2 настоящего положения).

5.9. Одновременно с выборами руководящих коллегиальных и единоличных исполнительных органов могут проводиться выборы делегатов на конференцию соответствующей вышестоящей организации Профсоюза, съезд Профсоюза, конференцию (съезд) территориального профсоюзного объединения, членом которой является данная организация Профсоюза или Профсоюз, по установленной квоте, а также выборы представителей в состав вышестоящих руководящих коллегиальных органов при прямом делегировании.

5.10. Одновременно с выборами представителей в состав вышестоящих руководящих коллегиальных органов при прямом делегировании проводятся выборы резерва для этих представителей.

5.11. Если по результатам голосования по выборам делегатов конференции, съезда их окажется больше, чем надлежит избрать по норме представительства, следует заново выдвинуть и обсудить кандидатуры и провести повторное голосование.

5.12. Порядок предварительного выдвижения кандидатур в делегаты, обсуждение кандидатур на собраниях, конференциях, съезде, порядок голосования аналогичен соответствующим процедурам при выборах органов.

5.13. Если в ходе собрания, конференции, съезда не были избраны руководящие коллегиальные и исполнительные единоличные органы, то подготовка проведения следующих выборов возлагается на орган, утвержденный руководящим коллегиальным органом предыдущего созыва, ответственный за подготовку и проведение собрания, конференции, съезда.

6. Порядок выдвижения и избрания председателей первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций, Профсоюза и их заместителей, председателей контрольно-ревизионных комиссий

6.1. В соответствии с положениями Устава Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности единоличным исполнительным органом является председатель первичной профсоюзной общественной организации для ППОО, председатель территориальной профсоюзной общественной организации для ТПОО, председатель Профсоюза для Профсоюза (ст. 26; ст. 33; ст. 39 Устава Профсоюза).

6.2. Председатели первичных и территориальных профсоюзных общественных организаций Профсоюза избираются на собраниях, конференциях, председатель Профсоюза – на съезде.

Решение о проведении выборов председателя организации Профсоюза, Профсоюза принимается руководящим коллегиальным органом соответствующей организации Профсоюза, Профсоюза одновременно с решением о созыве отчетно-выборного собрания, конференции, съезда.

6.3. Председателем организации Профсоюза может быть избран только член Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. Организация Профсоюза, все выдвинутые в соответствии с настоящим положением кандидатуры направляет на согласование в вышестоящий коллегиальный орган, который выражает свое мнение о поддержке той или иной кандидатуры.

6.4. На должность председателя могут выдвигаться следующие кандидатуры:

- действующий председатель профсоюзной организации, Профсоюза;
- лица, утвержденные в резерв кадров коллегиальным органом организации Профсоюза, Профсоюза;
- любой член Профсоюза.

Выдвижение осуществляется в порядке, изложенном в настоящем положении.

6.5. Кандидатуры на должность председателя:

- ППОО выдвигаются на основании решения собраний (конференций) структурных подразделений профсоюзной организации;
- ТПОО выдвигаются на основании решения конференций ППОО, входящих в ТПОО;
- Профсоюза выдвигаются на основании решения конференций ТПОО и собраний (конференций) ППОО.

6.6. ППОО, входящая в состав территориальной профсоюзной общественной организации, за месяц до проведения отчетно-выборного собрания (конференции) представляет в коллегиальный орган ТПОО решение коллегиального органа ППОО о кандидатуре(ах) на должность руководителя первичной профсоюзной организации, персональные данные о кандидате(ах), его (их) согласие на выдвижение.

Территориальный и первичные профсоюзные общественные организации за месяц до проведения отчетно-выборного собрания (конференции) представляют коллегиальному органу Профсоюза решение своего коллегиального органа о кандидатуре(ах) на должность руководителя ТПОО и ППОО (соответственно), персональные данные о кандидате(ах), его (их) согласие на выдвижение.

6.7. Центральный комитет Профсоюза может направлять в Исполком ФНПР свое решение о кандидатурах(е) для избрания Председателем Профсоюза, персональные данные о кандидатах(е) и их согласие на выдвижение.

6.8. Коллегиальный орган Профсоюза проводит консультации и учитывает мнение о кандидатурах для избрания руководителями территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций Профсоюза, являющихся

членскими организациями Территориального объединения организаций профсоюзов с руководством соответствующего профобъединения.

6.9. Лица, утвержденные в резерв кадров, обладают преимущественным правом при выдвижении кандидатур для избрания на руководящие должности (в части дополнительной характеристики при обсуждении кандидатур). Персональные данные должны содержать: фамилию, имя, отчество, дату и место рождения, место работы, занимаемую должность, сведения об образовании, трудовой и общественной деятельности, общем профсоюзном стаже, стаже членства в Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности, место жительства, справка об уплате членских профсоюзных взносов за год.

6.10. Работа по организации предвыборной кампании и контролю за ходом ее исполнения осуществляется коллегиальными органами профсоюзной организации, Профсоюза.

Не допускается распространение недостоверной информации, порочащей честь и достоинство кандидата(ов) для избрания председателем организации Профсоюза, Профсоюза.

6.11. Организация Профсоюза вправе снять предложение о выдвижении кандидатуры для избрания председателем до ее рассмотрения вышестоящим коллегиальным органом (в порядке аналогичном по ее выдвижению).

6.12. Решения собраний (конференций) о выдвижении действующего председателя организации Профсоюза на новый срок должно приниматься с учетом соблюдения финансовой дисциплины и результатов проверок контрольно-ревизионной комиссии соответствующей или вышестоящей организации Профсоюза (п. 5.10 Устава Профсоюза).

6.13. В случае, если ни один из кандидатов не набрал необходимое количество голосов, проводится повторное голосование по двум кандидатам, набравшим наибольшее число голосов. Если в результате голосования ни одна из кандидатур не получила необходимое количество голосов, то по решению собрания, конференции, съезда проводится повторное выдвижение, обсуждение, голосование.

6.14. В случае если собрание, конференция, съезд не избрали председателя, вопрос о его избрании откладывается до проведения второго этапа собрания, конференции, съезда. Принимается решение о возложении обязанностей председателя на одного из членов коллегиального органа до избрания нового председателя.

6.15. С председателем ППОО, ТПОО заключается срочный трудовой договор сроком на 5 лет, но не более чем на срок полномочий руководящего коллегиального органа (профкома или территориального комитета (совета) соответственно) в соответствии с решением собрания, конференции.

6.16. С избранным председателем ППОО, ТПОО являющейся юридическим лицом, срочный трудовой договор подписывает член Профсоюза, уполномоченный собранием (конференцией).

6.17. С избранным председателем первичной профсоюзной общественной организации, не имеющей статуса юридического лица, может заключаться срочный трудовой договор с вышестоящей профсоюзной организацией Профсоюза, являющейся юридическим лицом, в лице уполномоченного представителя.

6.18. Трудовой договор председателя профсоюзной общественной организации перед его подписанием согласовывается с председателем вышестоящей профсоюзной организации (для председателей ППОО, входящих в ТПОО, с председателем ТПОО; для председателей ТПОО и ППОО НО ЦК Профсоюза с председателем Профсоюза).

6.19. С председателем Профсоюза заключается срочный трудовой договор на срок до 5 лет, но не более чем на срок полномочий Центрального комитета Профсоюза в соответствии с решением съезда. Срочный трудовой договор по

решению съезда подписывает член Профсоюза, уполномоченный съездом Профсоюза.

7. Порядок голосования

7.1. Общие положения.

7.1.1. По решению собрания, конференции, съезда выборы могут проводиться закрытым (тайным) или открытым голосованием. Решение о форме голосования принимается после выдвижения и обсуждения кандидатур.

7.1.2. Подсчет голосов проводит избранная собранием, конференцией, съездом счётная комиссия (группа счётчиков). Количество членов счетной комиссии (группы счетчиков) устанавливается собранием, конференцией, съездом.

Члены счетной комиссии избирают председателя и секретаря, о чем составляется протокол № 1, который доводится до сведения собрания, конференции, съезда.

Счетная комиссия руководствуется Уставом Профсоюза и иными нормативными документами, определяющими порядок выборов. Решения счетной комиссии принимаются большинством голосов ее членов, принимающих участие в работе комиссии, при наличии кворума.

Член комиссии, имеющий по какому-либо вопросу, рассматриваемому комиссией, особое мнение, может изложить его в письменном виде и приложить к протоколу комиссии, что доводится до сведения собрания, конференции, съезда.

7.1.3. В голосовании по выборам принимают участие только участники собрания, делегаты конференции, съезда.

7.1.4. При выборах председателя организации каждый участник собрания, делегат конференции, съезда имеет право в ходе голосования отдать свой голос не более чем одному из кандидатов, включенных в список для голосования.

7.1.5. При выборах коллегиального органа участник собрания, делегат конференции, съезда имеет право в ходе голосования отдать свой голос такому количеству кандидатов, включенных в список для голосования, которое не превышает численного состава избираемого органа, утвержденного собранием, конференцией, съездом.

7.1.6. Для принятия решения по итогам голосования счетная комиссия пользуется результатами последней перед голосованием регистрации участников собрания, делегатов конференции, съезда.

7.1.7. Если в результате голосования в состав профсоюзного органа избрано больше или меньше его членов, чем было решено, собрание, конференция, съезд открытым голосованием может принять решение об утверждении состава данного органа в количестве, соответствующем результатам голосования. В том случае, если большинство членов Профсоюза, присутствующих на собрании, делегатов конференции, съезда проголосуют за оставление предварительно установленного количественного состава, следует заново выдвинуть и обсудить кандидатуры и провести повторное голосование.

7.1.8. При открытом голосовании участник собрания, делегат конференции, съезда голосует поднятием мандата или специальной карточки для голосования.

При закрытом голосовании используются для голосования подготовленные счетной комиссией бюллетени.

7.2. Порядок проведения открытого голосования.

7.2.1. Выборы председателя профсоюзной организации, Профсоюза.

При наличии в списке только одной кандидатуры счетная комиссия (группа счетчиков) подсчитывает голоса, поданные «за» и «против» каждого кандидата, в соответствии с пунктами 8.3, 8.6., 8.9. устава Профсоюза члены профсоюза избранные делегатами на собрание, конференцию, съезд обязаны принимать

личное участие в принятии решений, без которых Профсоюз не может продолжать свою деятельность, если его участие необходимо для принятия таких решений (в том числе при проведении голосования).

7.2.1.1. Если в результате голосования кандидат не получит необходимое количество голосов, то по решению собрания, конференции, съезда вновь проводится выдвижение кандидатур, их обсуждение, принятие решения по форме голосования и голосование.

7.2.1.2. При наличии более одного кандидата счетная комиссия (группа счетчиков) подсчитывает голоса, поданные «за» и «против» каждого кандидата, в соответствии с пунктами 8.3, 8.6., 8.9. устава Профсоюза члены профсоюза избранные делегатами на собрание, конференцию, съезд обязаны принимать личное участие в принятии решений, без которых Профсоюз не может продолжать свою деятельность, если его участие необходимо для принятия таких решений (в том числе при проведении голосования).

7.2.1.3. Результаты подсчета голосов доводятся до сведения участников собрания, делегатов конференции, съезда. Избранным считается кандидат, получивший наибольшее число голосов по отношению к другим кандидатам и не менее 50% плюс три голоса от числа принявших участие в голосовании на собрании, конференции, съезде (при наличии кворума) (п. 19.2 Устава Профсоюза).

7.2.2. Выборы коллегиального органа профсоюзной организации, Профсоюза.

7.2.2.1. По решению собрания, конференции, съезда голосование проводится персонально по каждой кандидатуре из утвержденного списка или списком.

Решение голосовать списком может быть принято только в том случае, если число кандидатур в списке для голосования совпадает с количественным составом органа, предварительно утвержденным собранием, конференцией, съездом. При голосовании по каждой кандидатуре счетная комиссия (группа счетчиков) подсчитывает голоса, поданные «за» и «против» каждого кандидата.

Решения счетной комиссии принимаются большинством голосов ее членов, принимающих участие в работе комиссии, при наличии кворума и утверждаются собранием, конференцией, Съездом.

7.2.2.2. Результаты подсчета голосов доводятся до сведения участников собрания, делегатов конференции, съезда.

7.2.2.3. Решение об избрании считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (2/3) голосов участников собрания, делегатов конференции, съезда.

7.2.2.4. Если в результате голосования требуемое число голосов набрало большее количество кандидатур, чем установлено собранием, конференцией, съездом, то избранными считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.

7.2.2.5. Если в результате голосования в состав коллегиального органа избрано меньше его членов, чем было установлено, собрание, конференция, съезд открытым голосованием может принять решение об утверждении состава органа в количестве, соответствующем результатам голосования.

7.2.2.6. В случае если собрание, конференция, съезд примет решение об оставлении установленного количественного состава органа, следует провести доизбрание членов данного органа до установленного количественного состава.

7.2.2.7. Если коллегиальный орган формируется по принципу прямого делегирования, то после проверки мандатной комиссией конференции, съезда документов кандидатов в состав органа голосование по избранию органа проводится списком.

7.2.2.8. Порядок избрания резерва для членов профсоюзных органов

аналогичный.

7.2.2.9. Лица, осуществляющие полномочия исполнительных единоличных органов первичной профсоюзной общественной организации, территориальной профсоюзной общественной организации, Профсоюза и члены исполнительных коллегиальных органов всех уровней не могут составлять более 1/4 состава соответствующим им руководящих коллегиальных органов первичной профсоюзной общественной организации, территориальной профсоюзной общественной организации, Профсоюза.

7.3. Порядок проведения закрытого голосования.

7.3.1. Счетная комиссия подготавливает бюллетени для закрытого голосования, печатывает избирательные ящики (урны для голосования) и устанавливает их таким образом, чтобы создать все необходимые условия для обеспечения тайного голосования.

При закрытом голосовании используются только бюллетени утвержденной формы с подписями и печатью.

7.3.2. Председатель счетной комиссии после оглашения протокола счетной комиссии № 1 разъясняет участникам собрания, делегатам конференции, съезда порядок проведения закрытого голосования, который утверждается собранием, конференцией, съездом.

7.3.3. Счетная комиссия организует выдачу бюллетеней тайного голосования. Одновременно с этим на момент процедуры тайного голосования мандатная комиссия проводит регистрацию делегатов, принимающих участие в работе конференции, съезда.

7.3.4. Счетная комиссия выдает каждому участнику собрания, делегату конференции, съезда один экземпляр бюллетеня. Если одновременно осуществляются выборы нескольких профсоюзных органов, то выдается по одному экземпляру каждого бюллетеня. При этом в списке участников собрания, делегатов конференции, съезда делается отметка о том, что данный человек принял участие в голосовании.

7.3.5. Если участник собрания, делегат конференции, съезда считает, что при заполнении бюллетеня допустил ошибку, он вправе обратиться в счетную комиссию с просьбой выдать ему новый бюллетень взамен испорченного.

Счетная комиссия выдает новый бюллетень, делает пометку «выдан новый бюллетень взамен испорченного» в списке для голосования против соответствующей фамилии и расписывается. На испорченном бюллетене делается запись «бюллетень испорчен», которая заверяется членом счетной комиссии.

После окончания голосования, перед вскрытием избирательных ящиков все испорченные или не востребованные бюллетени погашаются, о чем составляется акт комиссии.

7.3.6. После голосования счетная комиссия вскрывает избирательные ящики и производит подсчет голосов по выборам каждого коллегиального органа.

Бюллетени не установленной формы не рассматриваются.

Недействительными признаются бюллетени, по которым невозможно установить волеизъявление делегатов:

- при выборах председателей первичных, территориальных профсоюзных организаций, Профсоюза, если в бюллетене оставлено более одной кандидатуры;
- при выборах коллегиальных органов бюллетени, в которых количество голосов, поданных «за» избрание кандидатов, больше утвержденного количественного состава органа.

Поскольку голосование проводится только по кандидатурам, выдвинутым, обсужденным и внесенным в бюллетени для голосования, дополнительно внесенные делегатами кандидатуры, не рассматриваются и в протоколы не

вносятся.

7.3.7. Счетная комиссия составляет отдельные протоколы по выборам каждого органа (протоколы № 2; №3), в которые заносятся результаты голосования (количество голосов, поданных «за» каждую кандидатуру). В протоколе формулируется заключение счетной комиссии по итогам выборов. Протоколы подписывают все члены счетной комиссии.

Отдельной строкой указывается количество обнаруженных в ящиках для голосования бюллетеней неустановленной формы.

7.3.8. Счетная комиссия докладывает собранию, конференции, съезду результаты голосования по каждой кандидатуре в отдельности. Протоколы счетной комиссии №№ 2, 3 и т.д. утверждаются собранием, конференцией, съездом. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, съезда при наличии кворума.

После утверждения собранием, конференцией, съездом протоколов счетной комиссии выборы считаются состоявшимися.

В случае если собрание, конференция, съезд не соглашается с результатами работы, проделанной комиссией, и выводами, изложенными в протоколах и не утверждает их, собрание, конференция, съезд вправе самостоятельно принять решение по существу вопроса, связанного с выборами коллегиальных органов с учетом Устава Профсоюза и результатов голосования.

8. Заключительные положения

8.1. Все материалы закрытого (тайного) голосования (списки кандидатур, бюллетени, протоколы счетной комиссии и т.д.) вместе с протоколом (стенограммой) собрания, конференции, съезда хранятся в профорганизации, Профсоюзе до завершения следующих выборов на правах документов строгой отчетности.

Ответственность за сохранность материалов возлагается на председателя профсоюзной организации, Профсоюза.

После избрания нового состава коллегиального органа все материалы предыдущих выборов уничтожаются, кроме протокола, (стенограммы), о чем составляется акт за подписями председателей организации Профсоюза и контрольно-ревизионной комиссии. Акт хранится на правах документов строгой отчетности.

8.2. При смене председателя профсоюзной организации, Профсоюза в течение недели проводится инвентаризация, осуществляется прием-передача всех дел, имущества и других средств профорганизации, Профсоюза по акту. Акт подписывают бывший и вновь избранный председатели, а также председатель соответствующей контрольно-ревизионной комиссии. Акты хранятся на правах документов строгой отчетности.

В случае разногласий при приеме-передаче вопрос выносится на рассмотрение руководящего коллегиального органа (профсоюзного комитета, территориального комитета, Центрального комитета).

8.3. В 10-дневный срок копию протокола отчетно-выборного собрания (конференции), а также установленные формы статистической отчетности необходимо направить в вышестоящий коллегиальный орган.

Ответственность за своевременное оформление соответствующих документов возлагается на председателя организации Профсоюза, Профсоюза.

*Приложение к
ПОЛОЖЕНИЮ
о проведении отчетов и выборов в
Российском профсоюзе трудящихся
авиационной промышленности*

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

**ПОДГОТОВКА И ПРОВЕДЕНИЕ
ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ
В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА**

Положения Устава
Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности
регламентирующие порядок проведения отчетно-выборных собраний
(конференций)

Статья 7. Права члена Профсоюза

7.1. Член Профсоюза, уплачивающий в установленном порядке членские взносы, имеет право:

...

7.1.10. Избирать и быть избранным в профсоюзные органы Профсоюза и его профсоюзных организаций, делегатом на профсоюзные конференции и съезды.

Статья 19. Порядок принятия решений руководящими и исполнительными коллегиальными органами Профсоюза и организаций входящих в его структуру.

Решение высших руководящих, руководящих и исполнительных коллегиальных органов считается принятым, если за него проголосовало более половины голосов, а в случаях, предусмотренных настоящим Уставом или действующим законодательством - квалифицированное большинство участников, делегатов собрания, заседания профсоюзного органа или избранных делегатов конференции (съезда), при условии, что заседание органа признано правомочным.

19.1. Решение считается принятым, если за него проголосовало более 50% членов присутствующих на собрании, заседании членов профсоюзного органа или делегатов конференции, съезда.

В случаях, предусмотренных настоящим Уставом Профсоюза, решение считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство голосов участников присутствующих на собрании, заседании профсоюзного органа или делегатов конференции, съезда:

- единогласно (реорганизация, прекращение деятельности, ликвидация);
- 50% плюс три голоса (избрание единоличного исполнительного органа – председателя);
- не менее 2/3 голосов присутствующих на собрании, заседании профсоюзного органа или делегатов конференции, съезда (другие вопросы, относящиеся к исключительной компетенции высшего руководящего органа).

В голосовании должно принять участие такое количество членов Профсоюза, делегатов конференции, съезда, членов профсоюзного органа, которое необходимо для правомочности собрания, конференции, съезда, заседания профсоюзного органа.

19.2. Профсоюзное собрание, заседание руководящего или исполнительного коллегиального органа считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более 50% членов профсоюзной организации, членов руководящего или исполнительного коллегиального органа.

Профсоюзная конференция и съезд считаются правомочными при участии в них не менее 2/3 избранных делегатов от более половины первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру территориальной организации.

19.3. Члены Профсоюза, участвующие в голосовании, имеют право на разъяснение своей позиции до принятия решения.

19.4. Решение общего собрания (конференции), съезда по вопросам исключительной компетенции высшего руководящего органа Профсоюза и его профсоюзных организаций, принимается единогласно или квалифицированным большинством голосов (2/3) в соответствии с федеральными законами и настоящим Уставом.

19.5. Принятие решений высшим руководящим, руководящими и исполнительными коллегиальными органами Профсоюза и его организаций:

19.5.1. Высший руководящий, руководящий и исполнительный коллегиальный орган вправе предложить способ голосования при принятии решения путем очного или заочного голосования в порядке, установленном законом.

19.5.2. При наличии в повестке дня заседания руководящих и исполнительных коллегиальных органов нескольких вопросов по каждому из них принимается самостоятельное решение.

19.5.3. О принятии решения руководящих и исполнительных коллегиальных органов Профсоюза и его профсоюзных организаций, составляется протокол в письменной форме.

Помимо протокола решения могут быть оформлены в виде отдельных постановлений по каждому вопросу повестки дня заседания.

19.5.4. Протокол заседания руководящего или исполнительного коллегиального органа подписывается председательствующим на его заседании и секретарем заседания, которые несут ответственность за правильность его составления.

Постановления подписываются председателем Профсоюза, председателями первичных и территориальных профсоюзных общественных организаций соответственно.

19.5.5. Мнение участников собрания, заседания членов профсоюзного органа, делегатов конференции, съезда, оставшихся в меньшинстве при голосовании, заносится в протокол по их требованию.

19.5.6. Решение высшего руководящего, руководящего и исполнительного коллегиальных органов по вопросам их компетенции может быть принято открытым или закрытым (тайным) голосованием, списочным или поименным голосованием. Форму голосования устанавливают участники собрания, делегаты конференции, съезда, члены соответствующего профсоюзного органа.

19.5.7. Решение руководящего и исполнительного коллегиальных органов по вопросам их компетенции может быть принято заочным голосованием (опросным путем). Для принятия решения путем заочного голосования (опросным путем) каждому участнику собрания, члену заседания профсоюзного органа, делегату конференции, съезда направляется уведомление о проведении заочного голосования.

19.6. Уведомление о проведении заочного голосования должно содержать:

- вопрос об утверждении повестки дня;
- указание на проведение заочного голосования путем заполнения опросного листа;

- дату и время окончания срока приема опросных листов для заочного голосования, адрес для направления заполненных опросных листов;

- формулировки решений по вопросам повестки дня, вынесенные на голосование;

- перечень информации (материалов), предоставляемый участникам собрания, заседания членов профсоюзного органа, делегатам конференции, съезда.

19.7. Не могут приниматься заочным голосованием вопросы, отнесенные действующим законодательством к исключительной компетенции высшего руководящего органа.

19.8. В протоколе заседания руководящего или исполнительного коллегиального органа должно быть указано:

- дата, время и место проведения собрания, конференции, съезда, заседания профсоюзного органа (при принятии решений путем заочного голосования: дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании участников заочного собрания, конференции, съезда, заседания профсоюзного органа);

- сведения о лицах, принявших участие в собрании, конференции, съезде, заседании профсоюзного органа (по установленной форме);
- результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;
- сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;
- сведения о лицах, голосовавших против принятия решения собрания, конференции, съезда, профсоюзного органа и потребовавших внести запись об этом в протокол.

19.9. Порядок проведения собрания, конференции, съезда, заседания профсоюзных органов и принятия соответствующих решений определяются регламентами, утверждаемыми соответствующими коллегиальными органами Профсоюза и его профсоюзных организаций в соответствии с Гражданским Кодексом Российской Федерации.

Статья 20. Выборы профсоюзных органов

20.1. Отчетно-выборная кампания в Профсоюзе проходит в единые сроки и в соответствии с Положением о проведении отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, которое утверждается Центральным комитетом Профсоюза.

20.2. Решение о проведении отчетно-выборного собрания, конференции, съезда принимает соответствующий руководящий коллегиальный орган.

20.3. Порядок формирования, количественный состав руководящих, исполнительных и контрольно-ревизионных органов определяет съезд, конференция, собрание. Формирование руководящих коллегиальных органов осуществляется путем выдвижения и избрания непосредственно на собрании, конференции, съезде, либо по принципу прямого делегирования по установленной уполномоченным органом квоте для каждой профсоюзной организации с решением съезда, конференции.

Допускается возможность смешанного формирования руководящих коллегиальных и контрольно-ревизионных органов.

20.4. Нормы представительства и порядок выборов делегатов на конференцию и съезд устанавливает постоянно действующий руководящий коллегиальный орган, созывающий конференцию, съезд или исполнительный коллегиальный орган, которому руководящий коллегиальный орган делегировал это право.

Председатели и заместители председателя Профсоюза, его профсоюзных организаций, а также председатели контрольно-ревизионных комиссий имеют статус постоянно действующего делегата съезда, конференции (соответствующей организации).

20.5. Выборы членов руководящих коллегиальных и исполнительных единоличных органов проводится голосованием. Решение о способе голосования принимается собранием, конференцией, съездом.

20.6. Число кандидатур на каждое место при выдвижении не ограничивается.

Решение об избрании считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (2/3) голосов участников собрания, делегатов конференции, съезда.

20.7. Полномочия отчитывающихся в период проведения отчетно-выборной кампании профсоюзных и контрольно-ревизионных органов прекращаются решением собрания, конференции, съезда после принятия оценки их деятельности.

20.8. Если в ходе собрания, конференции, съезда не были избраны руководящие коллегиальные и исполнительные единоличные органы, то подготовка проведения следующих выборов возлагается на орган, утвержденный руководящим коллегиальным органом предыдущего созыва, ответственный за подготовку и проведение собрания, конференции, съезда.

20.9. Председатели и заместители председателя Профсоюза, территориальных профсоюзных общественных организаций и первичных

профсоюзных общественных организаций являются членами руководящих и исполнительных коллегиальных органов (соответствующей профсоюзной организации) в порядке, установленном Гражданским Кодексом Российской Федерации.

20.10. При проведении выборов членов профсоюзных органов участники собрания, делегаты конференции, съезда должны определить порядок досрочного прекращения полномочий этих органов, их членов в период между собраниями, конференциями, съездами, а также порядок доизбрания новых членов взамен выбывших в соответствии с настоящим Уставом.

20.11. Досрочное прекращение полномочий члена профсоюзного органа возможен при следующих основаниях:

- по личному заявлению,
- смерть члена профсоюзного органа,
- утрата связи с Профсоюзом,
- требование профсоюзной организации, которая делегировала его в состав профсоюзного органа,
- наложение взыскания в виде исключения из Профсоюза.

20.12. Решение о досрочном прекращении полномочий члена профсоюзного органа принимается высшим руководящим органом соответствующей профсоюзной организацией.

Решение о досрочном прекращении полномочий члена коллегиального профсоюзного органа принимается квалифицированным большинством голосов (не менее 2/3) участников собрания, делегатов конференции, съезда, членов руководящего коллегиального органа.

20.13. В период между собранием, конференцией, съездом руководящему коллегиальному органу может быть делегировано право осуществлять ротацию членов руководящего и исполнительного коллегиального органа из резерва, утвержденного собранием, конференцией, съездом, в связи с досрочным прекращением или полномочным доизбранием указанных членов органов.

Статья 23. Общее профсоюзное собрание (конференция) членов профсоюза первичной профсоюзной общественной организации

23.1. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной общественной организации является общее профсоюзное собрание (конференция) членов профсоюза, которое:

23.1.1. Заслушивает отчеты руководящего коллегиального, исполнительного единоличного и контрольно-ревизионного органа первичной профсоюзной общественной организации по всем направлениям деятельности и о выполнении решений собраний (конференций), дает оценку их работы.

23.1.2. Определяет приоритетные направления работы первичной профсоюзной общественной организации в соответствии с Уставом Профсоюза.

23.1.3. В случае необходимости утверждает и вносит изменения в Устав первичной профсоюзной общественной организации, не противоречащий Уставу Профсоюза.

23.1.4. Принимает решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации для приобретения прав и обязанностей юридического лица

23.1.5. Принимает решение об образовании профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии, президиума профсоюзного комитета, избирает их, определяет их функции, структуру, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий, доизбирает их членов.

23.1.6. При необходимости назначает аудиторскую организацию или индивидуальных аудиторов первичной профсоюзной общественной организации.

23.1.7. Принимает решение об образовании и избирает исполнительный единоличный орган - председателя первичной профсоюзной общественной организации, принимает решение о прекращении (досрочном прекращении) его полномочий.

23.1.8. Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации первичной профсоюзной общественной организации в качестве юридического лица и о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса по согласованию с уполномоченным органом Профсоюза.

23.1.9. Принимает решение о необходимости избрания заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной общественной организации.

23.1.10. Выдвигает и избирает делегатов на конференции, съезды Профсоюза, а также своих представителей в вышестоящие руководящие коллегиальные органы согласно норме представительства в установленном порядке.

23.1.11. Принимает решение о необходимости создания (совместно с другими первичными профсоюзными общественными организациями Профсоюза) территориальной профсоюзной общественной организации на территории одного либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района.

...

23.1.13. Может передавать отдельные свои полномочия руководящим коллегиальным органам первичной профсоюзной общественной организации за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции высшего руководящего органа, которые передаваться не могут.

Исключительными полномочиями собрания (конференции) являются полномочия, предусмотренные пунктами 23.1.1.-23.1.6, 23.1.8. настоящего Устава.

К исключительным полномочиям относятся иные вопросы в соответствии с действующим законодательством.

Решение по пунктам 23.1.1.-23.1.6, 23.1.8. считается принятым, если за него проголосовало единогласно или квалифицированное большинство не менее 2/3 голосов присутствующих на собрании или делегатов конференции.

Решение по вопросу об избрании единоличного исполнительного органа – председателя первичной профсоюзной общественной организации, предусмотренного пунктом 23.1.7, считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство голосов (50% плюс 3) присутствующих на собрании или делегатов конференции.

Решение по вопросам о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации первичной профсоюзной общественной организации в качестве юридического лица считается принятым (пункт 23.1.8), если за него проголосовало 100% голосов присутствующих на собрании членов первичной профсоюзной общественной организации или избранных делегатов конференции при наличии кворума.

23.1.14. Общее собрание (конференция) первичной профсоюзной общественной организации проводится один раз в год.

Отчетно-выборное общее собрание (конференция) проводится один раз в пять лет.

Решение профсоюзного комитета о созыве и повестке дня собрания (конференции), норме представительства на конференции объявляется не позднее, чем за 15 дней до даты его проведения.

23.1.15. Общее собрание первичной профсоюзной организации правомочно при наличии более половины членов профсоюза, состоящих на учете в первичной

профсоюзной организации. Конференция первичной профсоюзной организации правомочна при наличии избранных делегатов от более половины структурных подразделений, входящих в структуру первичной профсоюзной организации.

23.1.16. Внеочередное собрание (конференция) может быть созвано профсоюзным комитетом в следующих случаях:

по требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной общественной организации;

- по решению постоянно действующего руководящего коллегиального органа первичной профсоюзной общественной организации;

- по предложению вышестоящего коллегиального органа.

Статья 24. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной общественной организации

В период между собраниями (конференциями) постоянно действующим выборным руководящим коллегиальным органом первичной профсоюзной общественной организации является профсоюзный комитет, который:

...

24.2. Координирует деятельность структурных подразделений первичной профсоюзной общественной организации (цеховых, профгрупп), их руководящих коллегиальных и исполнительных единоличных органов, оказывает им помощь и поддержку.

Утверждает Положения о структурных подразделениях первичной профсоюзной общественной организации.

Принимает решение о сроках проведения выборов руководящих и исполнительных органов структурных подразделений первичной профсоюзной общественной организации.

...

24.4. Избирает заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной общественной организации по решению собрания (конференции), с учетом предложений председателя первичной профсоюзной общественной организации сроком 5 лет.

...

24.5. Осуществляет замену членов профсоюзного комитета (его президиума (при наличии)) из резерва, утвержденного собранием, конференцией, в связи с их досрочным прекращением полномочий, если они избраны от цеховых профсоюзных организаций (профгрупп) по принципу прямого делегирования в случае предоставления профкому такого права собранием (конференцией).

...

24.7. Ежегодно отчитывается о своей деятельности перед членами Профсоюза.

24.8. Определяет сроки проведения собраний (конференций), сроки и формы отчетности руководящих коллегиальных и исполнительных единоличных органов первичной профсоюзной общественной организации, не противоречащих срокам и отчетности, утвержденных вышестоящими профсоюзными органами.

24.9. Принимает решение о созыве общего профсоюзного собрания (конференции).

Принимает решение о созыве профсоюзного собрания (конференции).

В случае проведения профсоюзного собрания (конференции) в рабочее время согласовывает это с работодателем.

...

24.19. Организует и осуществляет контроль за выполнением решений собраний (конференций) первичной профсоюзной общественной организации, учет критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов

Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной общественной организации, об их выполнении.

24.43Срок полномочий профсоюзного комитета - пять лет.

...

26.3. В случае досрочного прекращения полномочий председателя первичной профсоюзной общественной организации по основаниям, изложенным в пунктах 26.10., 26.11. настоящего Устава, новый председатель первичной профсоюзной общественной организации избирается на срок, оставшийся до окончания полномочий профсоюзного комитета.

26.4. С председателем первичной профсоюзной общественной организации заключается срочный трудовой договор сроком на 5 лет, но не более чем на срок полномочий профсоюзного комитета в соответствии с решением собрания (конференции).

26.5. С избранным председателем первичной профсоюзной общественной организации, являющейся юридическим лицом, срочный трудовой договор подписывает член Профсоюза, состоящий на учете в первичной профсоюзной общественной организации, уполномоченный собранием (конференцией).

26.6. С избранным председателем первичной профсоюзной общественной организации, не имеющей статуса юридического лица, может заключаться срочный трудовой договор с представителем вышестоящей профсоюзной организацией Профсоюза, являющейся юридическим лицом.

26.7. Трудовой договор председателя первичной профсоюзной общественной организации перед его подписанием согласовывается с председателем вышестоящей профсоюзной организации.

26.8. Председатель (заместитель (-ли) председателя) первичной профсоюзной общественной организации, для которого данное место работы является основным, может занимать оплачиваемые должности в других организациях только с предварительного согласия профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации и президиума Центрального комитета Профсоюза.

26.9. Член Профсоюза, обладающий в соответствии с трудовым договором (трудовыми обязанностями) правом приема и увольнения работников организации (предприятия), принятия решений по социально-трудовым вопросам не вправе занимать должность председателя (заместителя председателя) первичной профсоюзной организации, действующей в организации (предприятия) с которой он состоит в трудовых отношениях, как представитель работодателя, без согласия профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации и президиума Центрального комитета Профсоюза.

26.10. В период между собраниями (конференциями) первичной профсоюзной общественной организации может быть принято решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной общественной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях:

- нарушения им Устава Профсоюза;
- невыполнения решений руководящих (высшего и коллегиального), исполнительного коллегиального органов первичной профсоюзной общественной организации, вышестоящих профсоюзных органов;
- исключения из Профсоюза.

Данное решение принимается на внеочередном собрании (конференции) первичной профсоюзной общественной организации, которое созывается профсоюзным комитетом в соответствии с пунктом 23.1.15. настоящего Устава.

26.11. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной общественной организации по его инициативе (по собственному желанию), а также в случае

выхода из Профсоюза или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается руководящим коллегиальным органом первичной профсоюзной общественной организации.

Принятое решение служит основанием для расторжения трудового договора.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной общественной организации по решению профсоюзного комитета в этих случаях возлагается, как правило, на заместителя председателя или члена профсоюзного комитета, который в этом случае действует без доверенности от имени первичной профсоюзной общественной организации. На этом же заседании профсоюзного комитета принимается решение о проведении внеочередного собрания (конференции) первичной профсоюзной общественной организации, по выборам председателя первичной профсоюзной общественной организации.

26.12. С заместителем председателя первичной профсоюзной общественной организации заключается срочный трудовой договор на 5 лет, но не более чем на срок полномочий профсоюзного комитета. От первичной профсоюзной общественной организации срочный трудовой договор подписывает председатель первичной профсоюзной общественной организации.

Полномочия и трудовые функции заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной общественной организации определяются трудовым договором и/или соответствующими должностными инструкциями.

26.13. Председатель и заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной общественной организации подотчетны профсоюзному комитету, его президиуму (при наличии) и собранию (конференции).

Статья 27. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной общественной организации

Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной общественной организации является контрольно-ревизионным органом, создаваемым для контроля над финансово-хозяйственной деятельностью первичной профсоюзной общественной организации, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества первичной профсоюзной общественной организации, ведением делопроизводства, а также за соблюдением норм настоящего Устава.

27.1. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной общественной организации избирается на собрании (конференции) сроком на 5 лет. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной общественной организации отчитывается одновременно с профсоюзным комитетом на собрании (конференции).

Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной общественной организации подотчетна только избравшему ее общему собранию (конференции).

27.2. Деятельность контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации регламентируется Положением о контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации, утверждаемым собранием (конференцией) и настоящим Уставом.

...

27.4. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной общественной организации при наличии кворума:

...

27.4.2. Избирает из своего состава председателя сроком на 5 лет.

27.4.3. Проверяет выполнение решений собраний (конференций) первичной профсоюзной общественной организации и других, в том числе вышестоящих, профсоюзных органов

Статья 28. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной общественной организации

28.1. Решение о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной общественной организации в качестве юридического лица, а также о прекращении деятельности первичной профсоюзной общественной организации принимается общим собранием (конференцией) с предварительным информированием вышестоящего профсоюзного органа о повестке дня конференции по согласованию с уполномоченными органами Профсоюза.

...

28.3. Решение первичной профсоюзной общественной организации о ликвидации или прекращении деятельности принимается на основании письменных заявлений членов Профсоюза о выходе из Профсоюза, и при условии, если в ней осталось менее 3 членов Профсоюза. Решение принимается на собрании (конференции) первичной профсоюзной общественной организации, если за него подано 100% голосов участников собрания (делегатов конференции) по согласованию с уполномоченным органом Профсоюза.

28.4. Решение о реорганизации первичной профсоюзной общественной организации считается принятым, если за него проголосовало 100% участников собрания (делегатов конференции) по согласованию с уполномоченным органом Профсоюза.

Статья 29. Понятие, создание и структура территориальной профсоюзной общественной организации

29.1. Территориальная профсоюзная общественная организация - добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных общественных организациях, входящих в территориальную профсоюзную организацию Профсоюза, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района.

29.2. Территориальная профсоюзная общественная организация создается на основании решения делегатов конференции первичных профсоюзных общественных организаций, в которых состоят на учете члены Профсоюза, изъявившие желание создать территориальную профсоюзную общественную организацию в целях оказания им помощи и поддержки в защите прав и интересов членов Профсоюза, координации деятельности первичных профсоюзных общественных организаций, находящихся на территории соответствующего субъекта (субъектов) Российской Федерации, либо на территории города или района.

Статья 30. Конференция территориальной профсоюзной общественной организации

Высшим руководящим органом территориальной профсоюзной общественной организации является конференция, которая:

30.1. Заслушивает отчеты руководящего коллегиального, исполнительного единоличного и контрольно-ревизионного органа территориальной профсоюзной общественной организации по всем направлениям деятельности и о выполнении решений конференций, дает оценку их работы.

30.2. Определяет приоритетные направления деятельности и очередные задачи территориальной профсоюзной общественной организации в соответствии с Уставом Профсоюза.

30.3. В случае необходимости утверждает и вносит изменения в Устав территориальной профсоюзной общественной организации, не противоречащие Уставу Профсоюза.

30.4. Принимает решение о необходимости государственной регистрации территориальной профсоюзной общественной организации для приобретения прав и обязанностей юридического лица по согласованию с уполномоченным избранным органом Профсоюза.

30.5. Принимает решение об избрании территориального комитета (совета), Контрольно-ревизионной комиссии, избрании президиума территориального комитета (совета), о досрочном прекращении их полномочий, доизбирает их членов, определяет их функции и структуру.

30.6. При необходимости назначает аудиторскую организацию или индивидуальных аудиторов.

30.7. Принимает решение об образовании и избирает исполнительный единоличный орган - председателя территориальной профсоюзной общественной организации, принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

30.8. Устанавливает долю от профсоюзных взносов для обеспечения деятельности территориальной профсоюзной общественной организации с учетом решений съезда Профсоюза.

30.9. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации территориальной профсоюзной общественной организации в качестве юридического лица по согласованию с уполномоченным органом Профсоюза.

30.10. Принимает решение о необходимости избрания заместителя (заместителей) председателя территориальной профсоюзной общественной организации.

30.11. Выдвигает и избирает делегатов на съезды Профсоюза, а также своих представителей в вышестоящие руководящие выборные коллегиальные органы согласно норме представительства.

30.12. Решает вопрос о вхождении в территориальное объединение организаций профсоюзов, объединения (ассоциации) профсоюзов, действующих в соответствующем субъекте Российской Федерации.

...

30.14. Может передавать отдельные свои полномочия руководящим коллегиальным органам территориальной профсоюзной общественной организации за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции высшего руководящего органа, которые передаваться не могут

Исключительными полномочиями конференции являются полномочия, предусмотренные пунктами 30.1.-30.6, 30.8-30.9, 30.11-30.12 настоящего Устава.

К исключительным полномочиям высшего руководящего органа территориальной профсоюзной организации относятся иные вопросы в соответствии с действующим законодательством.

Решение по пунктам 30.1.-30.6, 30.8, 30.11-30.12 считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство не менее 2/3 голосов присутствующих делегатов конференции.

Решение по вопросу об избрании исполнительного единоличного органа - председателя территориальной профсоюзной общественной организации, предусмотренного пунктом 30.7, считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство голосов (50% плюс 3) присутствующих делегатов конференции.

Решение по вопросам, предусмотренных пунктом 30.9, о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации территориальной профсоюзной общественной организации считается принятым, если за него проголосовало 100% голосов присутствующих делегатов конференции.

30.15. Конференция территориальной профсоюзной общественной организации проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Отчетно-выборная конференция проводится один раз в 5 лет.

Решение территориального комитета (совета) о созыве и повестке дня конференции, норме представительства на конференции объявляется не позднее, чем за 2 месяца (а в случае созыва внеочередной конференции не позднее, чем за один месяц) до даты ее проведения.

Конференция территориальной профсоюзной организации правомочна при наличии избранных делегатов от соответствующих первичных профсоюзных организаций, входящих в состав территориальной профсоюзной организации. На конференции территориальной профсоюзной организации, с правом голоса могут присутствовать: председатель территориальной профсоюзной организации, члены территориального комитета (совета), председатель контрольно-ревизионной комиссии территориальной профсоюзной организации.

30.16. Внеочередная конференция может быть проведена:

- по требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных общественных организациях, входящих в структуру территориальной профсоюзной общественной организации;

- по решению руководящего коллегиального органа территориальной профсоюзной общественной организации;

- по предложению вышестоящего коллегиального органа Профсоюза.

Статья 31. Территориальный комитет (совет) территориальной профсоюзной общественной организации

В период между конференциями руководящим коллегиальным органом территориальной профсоюзной общественной организации является территориальный комитет (совет), который:

...

31.5. Избирает заместителя (заместителей) председателя территориальной профсоюзной общественной организации сроком на 5 лет по поручению конференции, с учетом предложений председателя территориальной профсоюзной общественной организации.

31.6. Осуществляет замену членов территориального комитета (совета) (его президиума (при наличии)) из резерва, утвержденного конференцией, в связи с их досрочным прекращением полномочий, если они избраны от первичных профсоюзных общественных организаций по принципу прямого делегирования в случае предоставления территориальному комитету (совету) такого права конференцией.

Досрочно отзывает членов территориального комитета (совета), вышестоящего руководящего коллегиального органа из его состава в случаях, указанных в пункте 20.11 настоящего Устава, в случае предоставления территориальному комитету (совету) такого права конференцией.

...

31.14. Определяет сроки проведения конференций, сроки и формы отчетности руководящих коллегиальных и исполнительных единоличных органов территориальной профсоюзной общественной организации, не противоречащих срокам и отчетности, утвержденных вышестоящими профсоюзными органами.

31.15. Принимает решение о проведении конференции территориальной профсоюзной общественной организации.

31.16. Организует и осуществляет контроль за выполнением решений конференций территориальной профсоюзной общественной организации, учет критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

...

31.31. Срок полномочий территориального комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации - пять лет.

Статья 33. Председатель территориальной профсоюзной общественной организации

Исполнительным единоличным органом территориальной профсоюзной общественной организации является председатель территориальной профсоюзной общественной организации.

...

33.2. Председатель территориальной профсоюзной общественной организации избирается на срок полномочий территориального комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации - 5 лет.

33.3. В случае досрочного прекращения полномочий председателя территориальной профсоюзной общественной организации по основаниям, изложенным в пунктах 33.8., 33.9. настоящего Устава, новый председатель территориальной профсоюзной общественной организации избирается на срок, оставшийся до окончания полномочий территориального комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации.

33.4. С председателем территориальной профсоюзной общественной организации заключается срочный трудовой договор на 5 лет, но не более чем на срок полномочий территориального комитета (совета) в соответствии с решением конференции.

33.5. С избранным председателем территориальной профсоюзной общественной организации, являющейся юридическим лицом, срочный трудовой договор подписывает член Профсоюза - уполномоченный собранием (конференцией).

33.6. С избранным председателем территориальной профсоюзной общественной организации, не имеющей статуса юридического лица, может заключаться срочный трудовой договор с вышестоящей организацией Профсоюза, являющейся юридическим лицом.

33.7. Трудовой договор председателя территориальной профсоюзной общественной организации перед его подписанием согласовывается с председателем Профсоюза.

33.8. В период между конференциями территориальной профсоюзной общественной организации может быть принято решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем территориальной профсоюзной общественной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе, в случаях:

- нарушения им Устава Профсоюза,
- невыполнения решений руководящих (высшего и коллегиального), исполнительного коллегиального органов территориальной профсоюзной общественной организации, вышестоящих профсоюзных органов,
- исключения из Профсоюза.

Данное решение принимается на внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза, которая созывается руководящим коллегиальным органом территориальной профсоюзной общественной организации в соответствии с пунктом 30.15 настоящего Устава.

33.9. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем территориальной профсоюзной общественной организации по его инициативе (по собственному желанию), а так же в связи с прекращением членства в Профсоюзе или по обстоятельствам, не зависящим от

воли сторон, принимается руководящим коллегиальным органом территориальной профсоюзной общественной организации.

Принятое решение служит основанием для расторжения трудового договора.

Исполнение обязанностей председателя территориальной профсоюзной общественной организации в этих случаях решением руководящего коллегиального органа возлагается, как правило, на заместителя председателя или члена руководящего коллегиального органа территориальной профсоюзной общественной организации. На этом же заседании руководящего коллегиального органа территориальной профсоюзной общественной организации принимается решение о проведении внеочередной конференции территориальной профсоюзной общественной организации по выборам председателя территориальной профсоюзной общественной организации.

33.10. С заместителем председателя территориальной профсоюзной общественной организации заключается срочный трудовой договор на 5 лет, но не более чем на срок полномочий территориального комитета (совета). От территориальной профсоюзной общественной организации срочный трудовой договор подписывает председатель территориальной профсоюзной общественной организации, который в этом случае действует без доверенности от имени территориальной профсоюзной организации.

Полномочия заместителя (заместителей) председателя территориальной профсоюзной общественной организации определяются трудовым договором и/или соответствующими должностными инструкциями.

33.11. Председатель и заместитель (заместители) председателя территориальной профсоюзной общественной организации подотчетны территориальному комитету (совету), его президиуму (при наличии) и конференции.

Статья 34. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной профсоюзной общественной организации

Контрольно-ревизионная комиссия территориальной профсоюзной общественной организации является контрольно-ревизионным органом, создаваемым для контроля над финансово-хозяйственной деятельностью территориальной профсоюзной общественной организации, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества, ведением делопроизводства, а также за соблюдением норм настоящего Устава.

34.1. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной профсоюзной общественной организации избирается на конференции на срок полномочий территориального комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации – 5 лет. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной профсоюзной общественной организации отчитывается одновременно с территориальным комитетом (советом) на конференции.

Контрольно-ревизионная комиссия территориальной профсоюзной общественной организации подотчетна только конференции территориальной профсоюзной организации.

34.2. Деятельность контрольно-ревизионной комиссии территориальной профсоюзной общественной организации регламентируется Положением о контрольно-ревизионной комиссии территориальной профсоюзной общественной организации, утверждаемым конференцией, территориальной профсоюзной организации и настоящим Уставом.

...

34.4. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной профсоюзной общественной организации:

34.4.1. Избирает из своего состава председателя сроком на 5 лет.

Статья 35. Реорганизация, прекращение деятельности, ликвидация территориальной профсоюзной общественной организации

35.1. Решение о реорганизации, ликвидации территориальной профсоюзной общественной организации в качестве юридического лица, а также о прекращении деятельности территориальной профсоюзной общественной организации принимается конференцией территориальной профсоюзной общественной организацией по согласованию с уполномоченным органом Профсоюза.

35.2. Ликвидация территориальной профсоюзной общественной организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

35.3. Решение территориальной профсоюзной общественной организации о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности, считается принятым, если за него подано 100% голосов избранных делегатов конференции.

Статья 36. Съезд Профсоюза

36.1. Высшим руководящим органом Профсоюза является Съезд, который:

36.1.1. Заслушивает отчеты постоянно действующего руководящего коллегиального органа, исполнительного единоличного и контрольно-ревизионного органов Профсоюза по всем направлениям деятельности и о выполнении решений съездов, дает оценку их работы.

36.1.2. Определяет приоритетные направления деятельности и очередные задачи Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

36.1.3. Определяет направления финансовой политики Профсоюза, в том числе принципы формирования и использования имущества Профсоюза, утверждает размер и способы уплаты членских профсоюзных взносов и норм отчислений, а также дополнительных имущественных взносов.

36.1.4. Утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

36.1.5. Определяет порядок приема в члены Профсоюза и исключения из Профсоюза.

36.1.6. Принимает решение об избрании Центрального комитета, президиума Центрального комитета, Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, о досрочном прекращении их полномочий, доизбирает их.

36.1.7. При необходимости назначает аудиторскую организацию или индивидуальных аудиторов Профсоюза.

36.1.8. Утверждает Положение о контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, вносит изменения и дополнения в него.

36.1.9. Принимает решения о создании других юридических лиц, об участии Профсоюза в других юридических лицах, в том числе международных профсоюзных объединениях, о создании филиалов и представительств.

36.1.10. Принимает решение об образовании и избирает исполнительный единоличный орган - председателя Профсоюза, принимает решение о прекращении (досрочном прекращении) его полномочий.

36.1.11. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации Профсоюза, а также назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и утверждении ликвидационного баланса.

36.1.12. Принимает решение о необходимости избрания заместителя (заместителей) председателя Профсоюза.

36.2. Может передавать отдельные свои полномочия руководящим коллегиальным органам и председателю Профсоюза за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции высшего руководящего органа, которые передаваться не могут.

Исключительными полномочиями Съезда являются полномочия, предусмотренные пунктами 36.1.1.-36.1.9, 36.1.11 настоящего Устава.

К исключительным полномочиям съезда относятся иные вопросы, отнесенные действующим законодательством к высшему органу управления корпоративной организации.

Решение по пунктам 36.1.1-36.1.9 считается принятым, если за них проголосовало квалифицированное большинство не менее 2/3 голосов присутствующих делегатов Съезда.

Решение по вопросу об избрании исполнительного единоличного органа – председателя Профсоюза, предусмотренного пунктом 36.1.10, считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство голосов (50% плюс 3) присутствующих делегатов Съезда.

Решение по вопросам, предусмотренным пунктом 36.1.11 о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало 100% присутствующих делегатов Съезда.

36.3. Съезд Профсоюза проводится не реже одного раза в 5 лет.

Решение о созыве, месте проведения и повестке дня Съезда, норме представительства на Съезде объявляется не позднее, чем за 4 месяца (а в случае созыва внеочередного Съезда Профсоюза не позднее, чем за 2 месяца) до даты его проведения.

Съезд Профсоюза правомочен при участии в нем не менее 2/3 избранных делегатов.

36.4. Внеочередной съезд может быть созван:

- по требованию первичных профсоюзных общественных организаций и территориальных профсоюзных организаций, объединяющих не менее 1/3 членов Профсоюза;

- по решению руководящего коллегиального органа Профсоюза.

Статья 37. Центральный комитет Профсоюза

37.1. В период между съездами Профсоюза постоянно действующим руководящим коллегиальным органом профсоюза является Центральный комитет Профсоюза, который:

...

37.1.6. Принимает решение о проведении съезда Профсоюза (в том числе внеочередного).

Утверждает решения президиума Центрального комитета Профсоюза о сроках проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе.

...

37.1.13. Избирает заместителя (заместителей) председателя Профсоюза по поручению съезда, с учетом предложений председателя Профсоюза сроком на 5 лет.

37.1.14. Осуществляет замену членов Центрального комитета, его президиума из резерва, утвержденного съездом Профсоюза, в связи с их досрочным прекращением полномочий, если они избраны от первичных и территориальных профсоюзных общественных организаций по принципу прямого делегирования в случае предоставления Центральному комитету такого права съездом.

37.1.15. Выдвигает и избирает делегатов на съезды, конференции профсоюзных объединений, ассоциаций и иных профсоюзных формирований, членом которых является Профсоюз, а также своих представителей в их руководящие коллегиальные органы согласно норме представительства.

...

Создает комиссии, комитеты, советы, рабочие группы, и другие формирования и рабочие органы, утверждает положения о них.

...

37.1.25. Осуществляет другие функции, делегированные ему Съездом, первичными профсоюзными общественными организациями и территориальными профсоюзными общественными организациями, кроме отнесенных к исключительной компетенции других органов.

37.2. Форма работы Центрального комитета Профсоюза - пленум. Пленум Центрального комитета Профсоюза созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

37.3. Срок полномочий Центрального комитета Профсоюза - пять лет.

Заседания правомочны при наличии более половины его членов. Решения принимаются большинством голосов его членов при наличии кворума. Протокол подписывается председательствующим и секретарем, ведущим протокол.

Статья 38. Президиум Центрального комитета Профсоюза

38.1. Для ведения оперативной текущей деятельности в период между Пленумами Центрального комитета Профсоюза избирается исполнительный коллегиальный орган – президиум Центрального комитета Профсоюза, который:

...

38.1.9. Определяет сроки проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе с последующим утверждением Центральным комитетом Профсоюза.

Статья 39. Председатель Профсоюза

39.1. Исполнительным единоличным органом Профсоюза является председатель Профсоюза, который:

...

39.1.11. Выполняет другие функции, делегированные ему Съездом, Центральным комитетом Профсоюза и (или) его президиумом, не противоречащие Уставу и действующему законодательству.

39.2. Председатель Профсоюза избирается на срок полномочий Центрального комитета Профсоюза на 5 лет.

В случае досрочного прекращения полномочий председателя Профсоюза по основаниям, изложенным в пунктах 39.4., 39.5. настоящего Устава, новый председатель Профсоюза избирается на срок, оставшийся до окончания полномочий Центрального комитета Профсоюза.

39.3. С председателем Профсоюза заключается срочный трудовой договор на срок до 5 лет, но не более чем на срок полномочий Центрального комитета Профсоюза в соответствии с решением съезда.

Срочный трудовой договор по решению съезда подписывает член Профсоюза, уполномоченный съездом Профсоюза.

Условия трудового договора председателя Профсоюза перед его подписанием согласовываются с президиумом Центрального комитета Профсоюза.

39.4. В период между съездами Профсоюза может быть принято решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях:

- нарушения им Устава Профсоюза;
- решений руководящих (высшего и коллегиального), исполнительного коллегиального органов Профсоюза;
- исключения из Профсоюза;

Данное решение принимается на внеочередном съезде Профсоюза, который созывается руководящим коллегиальным органом Профсоюза в соответствии с пунктом 36.4 настоящего Устава.

39.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем Профсоюза по его инициативе (по

собственному желанию), а так же в связи с прекращением членства в Профсоюзе или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается руководящим коллегиальным органом Профсоюза.

Принятое решение служит основанием для расторжения трудового договора.

Исполнение обязанностей председателя Профсоюза в этих случаях возлагается по решению руководящего коллегиального органа Профсоюза, как правило, на заместителя председателя или члена руководящего коллегиального органа Профсоюза, который в этом случае действует без доверенности от имени Профсоюза до избрания председателя Профсоюза. На этом же заседании руководящего коллегиального органа Профсоюза принимается решение о проведении внеочередного съезда Профсоюза по выборам председателя Профсоюза.

39.6. С заместителем председателя Профсоюза заключается срочный трудовой договор на срок до 5 лет, но не более чем на срок полномочий Центрального комитета Профсоюза. От Профсоюза срочный трудовой договор подписывает председатель Профсоюза.

Полномочия заместителя (заместителей) председателя Профсоюза определяются трудовым договором и/или соответствующими должностными инструкциями.

39.7. Председатель и заместитель (заместители) председателя Профсоюза подотчетны Съезду Профсоюза, Центральному комитету Профсоюза и его президиуму.

Статья 40. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза является профсоюзным контрольно-ревизионным органом, создаваемым для контроля над финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества, ведением делопроизводства, а также за соблюдением норм настоящего Устава.

40.1. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирается на съезде на срок полномочий Центрального комитета Профсоюза – 5 лет. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза отчитывается одновременно с Центральным комитетом на съезде.

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза подотчетна только съезду Профсоюза.

40.2. Деятельность контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза регламентируется настоящим Уставом, Положением о контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, утверждаемым Съездом Профсоюза.

...

40.4. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза:

40.4.1. Избирает из своего состава председателя сроком на 5 лет.

**СХЕМА ПОДГОТОВКИ
К ОТЧЕТАМ И ВЫБОРАМ В ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

ПЕРВОЕ ЗАСЕДАНИЕ РУКОВОДЯЩЕГО КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ОРГАНА	
<p>ПРИНИМАЕТСЯ ПОСТАНОВЛЕНИЕ РУКОВОДЯЩЕГО КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ОРГАНА ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА, В КОТОРОМ ОПРЕДЕЛЯЮТСЯ: ДАТА, ВРЕМЯ, ПОВЕСТКА ДНЯ, МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ), НОРМА ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА.</p> <p>ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ ПЕРИОД ПРОВЕДЕНИЯ ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ В СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ, ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ.</p> <p>РАСКРЕПЛЕНИЕ ЧЛЕНОВ РУКОВОДЯЩЕГО КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ОРГАНА ДЛЯ ОКАЗАНИЯ ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ В ПОДГОТОВКЕ И ПРОВЕДЕНИИ СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ).</p>	<p>РАЗРАБАТЫВАЮТСЯ ПЛАНЫ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОДГОТОВКЕ И ПРОВЕДЕНИЮ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КАМПАНИИ.</p> <p>СОЗДАЕТСЯ ОРГКОМИТЕТ (РАБОЧАЯ ГРУППА) ПО ПОДГОТОВКЕ СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ).</p> <p>НАЗНАЧАЮТСЯ ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ПОДГОТОВКУ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА, ПРОЕКТА ПОСТАНОВЛЕНИЯ.</p> <p>ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ ПРИНЦИП ФОРМИРОВАНИЯ РУКОВОДЯЩЕГО КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ОРГАНА (<i>Избрание на собрании (конференции) или по принципу прямого делегирования</i>).</p>
СОБРАНИЯ В СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ	
<p>ПРЕДСТАВЛЕНИЕ В РУКОВОДЯЩИЙ КОЛЛЕГИАЛЬНЫЙ ОРГАН:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ВЫПИСОК ИЗ ПРОТОКОЛОВ СОБРАНИЙ (КОНФЕРЕНЦИЙ) О ВЫБОРАХ ДЕЛЕГАТОВ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ. • КРИТИЧЕСКИЕ ЗАМЕЧАНИЯ О РАБОТЕ РУКОВОДЯЩЕГО КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ОРГАНА И ПРЕДЛОЖЕНИЯ. <p>В СЛУЧАЕ НЕОБХОДИМОСТИ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ВЫПИСОК ИЗ ПРОТОКОЛОВ СОБРАНИЙ (КОНФЕРЕНЦИЙ) О ДЕЛЕГИРОВАНИИ СВОИХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ В СОСТАВ РУКОВОДЯЩЕГО КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ОРГАНА (При принятии решения о формировании руководящего коллегиального органа по принципу прямого делегирования). 	
ПОСЛЕДУЮЩИЕ ЗАСЕДАНИЯ	
<ul style="list-style-type: none"> • УТВЕРЖДЕНИЕ СМЕТЫ РАСХОДОВ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ И ПРОВЕДЕНИЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ). • ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ХОДОМ ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ В СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ. • ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ПОДГОТОВКОЙ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ), ПРОВЕДЕНИЕ СОВЕЩАНИЙ С ПРОФАКТИВОМ. 	
ИТОГОВОЕ ЗАСЕДАНИЕ РУКОВОДЯЩЕГО КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ОРГАНА	
<p>УТВЕРЖДЕНИЕ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА, ДОКЛАДЧИКА, ПРОЕКТА ПОСТАНОВЛЕНИЯ СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ).</p> <p>ОБСУЖДЕНИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО ФОРМИРОВАНИЮ РАБОЧИХ ОРГАНОВ СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ).</p>	<p>ПОДГОТОВКА ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО ФОРМИРОВАНИЮ КОЛЛЕГИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ (КАНДИДАТУРЫ В СОСТАВ ИЛИ ФОРМИРОВАНИЕ СПИСКА ДЕЛЕГИРОВАННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ).</p>

**ПРИМЕРНЫЙ ПЛАН РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПО ПРОВЕДЕНИЮ
ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КАМПАНИИ В ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ**

Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные за исполнения
<p>1. Провести заседание руководящего или исполнительного коллегиального органа (профкома или президиума профкома), на котором обсудить и утвердить план подготовки и проведения отчетно-выборного собрания (конференции).</p> <p>Принять решение руководящего коллегиального органа о созыве отчетно-выборного собрания (конференции) с указанием даты, времени и места проведения, повестки дня, нормы представительства и порядка выборов делегатов на конференцию.</p> <p>Утверждаются предложения по принципу формирования руководящего коллегиального органа, количественному составу коллегиального органа и контрольно-ревизионной комиссии.</p> <p>Определить период проведения отчетов и выборов в структурных подразделениях с учетом рекомендаций вышестоящих органов.</p> <p>Утвердить графики отчетно-выборных собраний в профгруппах и цеховых организациях (предварительно согласовав их с соответствующими хозяйственными руководителями) и утвердить ответственных (из членов профсоюзного комитета) для оказания практической помощи председателям цеховых организаций и профгруппоргам в организации и проведении собраний. (Приложение №1)</p> <p>Определить ответственных за подготовку материалов для отчетного доклада, проекта постановления.</p>		<p>Председатель: - первичной профорганизации; - комиссии по внутрисоюзной или оргмассовой работе.</p>
<p>2. Провести инструктивное расширенное совещание по вопросу отчетов и выборов с членами профкома, профгруппоргами, председателями цехкомов и профбюро.</p>		<p>Председатель: - первичной профорганизации; - комиссии профкома по внутрисоюзной или оргмассовой работе.</p>
<p>3. Подготовить справки о работе комиссий руководящего коллегиального органа (профкома) к отчетному докладу</p>		<p>Председатели комиссий руководящего коллегиального органа</p>
<p>4. Написать и вывесить объявления о проведении отчетно-выборных собраний: - в профгруппах и цехкомах - не менее чем за 5 дней; - общего собрания или конференции - не менее чем за 15 дней.</p>		<p>Председатели профорганизаций, профгруппорги.</p>
<p>5. Провести отчетно-выборные собрания в</p>		<p>Председатели</p>

<p>профгруппах и цехкомах (профбюро) согласно утвержденному графику, предусмотрев на них отчеты председателя профорганизации, выступления членов профсоюза с оценкой деятельности руководящих коллегиальных органов. Провести обсуждение и выдвижение кандидатур в состав профкома и цехкомов в низовых профсоюзных звеньях и от их имени выносить кандидатуры на рассмотрение отчетно-выборного собрания (конференции)</p>		<p>профорганизаций, профгруппорги, ответственные члены профкома.</p>
<p>6. Сформировать проект списка состава руководящего коллегиального органа (профкома), проект списка состава контрольно-ревизионной комиссии соответствующей профсоюзной организации</p>		<p>Председатель комиссии профкома по внутрисоюзной или оргмассовой работе</p>
<p>7. Обобщить и проанализировать критические замечания, высказанные в ходе отчетов и выборов в структурных профорганизациях, использовать этот материал при подготовке отчетного доклада профкома. Предложения и замечания в адрес вышестоящих руководящих и исполнительных коллегиальных органов направить в их адрес</p>		<p>Председатель первичной профорганизации</p>
<p>8. Подготовить и утвердить на заседаниях профкома и контрольно-ревизионной комиссии: - проекты отчетных докладов профкома и контрольно-ревизионной комиссии; - проекты постановлений собрания (конференции) с учетом критических замечаний, высказанных в ходе собраний в структурных подразделениях, по отчетам профкома и контрольно-ревизионной комиссии; - схему доклада мандатной комиссии.</p>		<p>Председатель первичной профорганизации, члены профкома, контрольно-ревизионной комиссии, председатели комиссий</p>
<p>9. Подготовить порядок проведения собрания (конференции), повестку дня, регламент и т.п. (с учетом возможностей различных форм голосования) и утвердить их на заседании профкома. Определить ведущего собрания (конференции) и подготовить его.</p>		<p>Председатель первичной профорганизации, члены профкома.</p>
<p>10. Подготовить: - списки членов профсоюза (делегатов конференции) и приглашенных на собрание (конференцию) в 2-х экземплярах (для регистрации и для голосования); - списки выступающих на собрании (конференции)</p>		<p>Председатель комиссии профкома по внутрисоюзной или оргмассовой работе, председатели структурных подразделений профорганизации</p>
<p>11. Подготовить и утвердить на заседании профкома предложения в состав: - рабочего президиума собрания или конференции; - секретариата; - комиссии по выработке проекта постановления; - счетной комиссии;</p>		<p>Председатель первичной профорганизации, члены профкома, председатели структурных звеньев первичной профсоюзной организации.</p>

<ul style="list-style-type: none"> - мандатной комиссии (в случае проведения конференции); - делегатов конференции вышестоящей профсоюзной организации (в соответствии с выделенной квотой). 		
<p>12. Подготовить и утвердить на заседании профкома предлагаемые кандидатуры в состав:</p> <ul style="list-style-type: none"> - вышестоящего руководящего коллегиального органа (в соответствии с выделенной квотой); 		<p>Председатель первичной профорганизации, члены профкома, председатели структурных звеньев первичной профсоюзной организации.</p>
<p>13. Подготовить все необходимое для проведения тайного голосования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - бланки бюллетеней; - группу для печатания их; - протоколы счетной комиссии №1,2, 3; - урну; сургуч (пластилин); - печать; - шпагат, карандаши, бумагу; - Устав Профсоюза; Положение о первичной профсоюзной организации; Положение по проведению отчетов и выборов руководящих коллегиальных органов профсоюза; - множительную и другую технику. 		<p>Ответственные члены профкома</p>
<p>14. Назначить ответственных за организацию регистрации участников собрания (делегатов конференции), в случае проведения собрания (конференции) с перерывом, организовать повторную их регистрацию.</p>		<p>Председатель первичной профорганизации,</p>
<p>15. Обеспечить явку членов профсоюза на собрание (делегатов на конференцию)</p>		<p>Председатель первичной профорганизации, члены профкома, председатели структурных звеньев первичной профсоюзной организации.</p>
<p>16. Подготовить помещение для проведения отчетно-выборного собрания (конференции), помещение для работы счетной и редакционной комиссий.</p>		<p>Ответственные члены профкома</p>
<p>17. С учетом обработок анкет делегатов конференции подготовить проект доклада мандатной комиссии и предложения по ее составу.</p>		<p>Ответственный член профкома</p>

Приложение №1
к пункту 1

График
проведения отчетно-выборных конференций в структурных подразделениях
первичной профсоюзной организации

№ п/п	Наименование цеховой организации	Дата и время проведения собрания	Место проведения собрания	Ответственный за подготовку и проведение предцехком Член профкома Ф.И.О.

**Постановление
профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации
от «__» _____ 200__ г., протокол № _____
«О подготовке и проведении отчетно-выборной кампании
в первичной профсоюзной общественной организации»**

В связи с истечением сроков полномочий руководящих коллегиальных органов профсоюзный комитет постановляет:

1. Провести отчетно-выборную кампанию в первичной профсоюзной общественной организации:

- в августе-сентябре 201__ г. в профсоюзных группах;
- в сентябре-октябре 201__ г. в профсоюзных организациях структурных подразделений.

2. Предоставить право проведения конференций профсоюзным организациям структурных подразделений:

№	Подразделение	Норма представительства
1.	Цех №1	1 делегат от 25 членов Профсоюза
2.	Цех №2	1 делегат от 10 членов Профсоюза
3.	Цех №3	1 делегат от 5 членов Профсоюза
...

3. Комитетам профсоюзных организаций структурных подразделений определить дату проведения собраний (конференций), информацию представить в профком до «__» _____ 201__ г.

4. Закрепить членов профсоюзного комитета за профсоюзными организациями структурных подразделений (конкретно кого и за какими организациями) для оказания им практической помощи.

5. Поручить членам профсоюзного комитета выступить с информацией о деятельности профкома за отчетный период в закрепленных за ними организациях.

6. Установить срок полномочий профгруппоргов и актива профсоюзных групп, профсоюзных комитетов структурных подразделений __ лет (не более срока полномочий профсоюзного комитета).

7. Комитетам профсоюзных организаций структурных подразделений по итогам проведения отчетов и выборов в профсоюзной организации структурного подразделения представить в профсоюзный комитет:

7.1. Протокол отчетно-выборного собрания (конференции) – в срок до «__» _____ г.;

7.2. Критические замечания и предложения, высказанные членами Профсоюза в ходе проведения собрания (конференции) – в срок до «__» _____ г.;

7.3. Список делегатов на отчетно-выборную конференцию первичной профсоюзной общественной организации – в срок до «__» _____ г.;

7.4. Выписку из протокола собрания (конференции) об избрании представителя в состав профкома (при прямом делегировании), при выборах профкома на конференции - предложения организации – в срок до «__» _____ г.;

7.5. Предложения по кандидатуре на должность председателя первичной профсоюзной общественной организации – в срок до «__» _____ г.

8. Установить норму представительства на конференцию первичной профсоюзной общественной организации - 1 делегат от _____ членов Профсоюза.

Предоставить право выбора одного делегата организациям с численностью членов Профсоюза менее _____ членов Профсоюза.

9. Провести выборы делегатов на отчетно-выборную конференцию ППОО на собраниях (конференциях) профсоюзных организаций структурных подразделений в

соответствии с установленной нормой представительства.

10. Провести отчетно-выборную конференцию первичной профсоюзной общественной организации «__» _____ 200_г. в _____ (место проведения) в _____ часов.

11. Внести на рассмотрение конференции следующие вопросы:

11.1. Об отчете профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации _____ за период 201_ – 201_ гг. и оценке его деятельности;

11.2. Об отчете Контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации _____ за период 201_ – 201_ гг.;

11.3. О прекращении полномочий руководящих и исполнительных органов первичной профсоюзной общественной организации _____;

11.4. Об учредительных документах ППОО _____ ПРОФАВИА;

11.5. О Программе приоритетных направлений деятельности первичной профсоюзной общественной организации _____;

11.6. О размере отчислений в территориальное объединение организаций профсоюзов;

11.7. Об образовании профсоюзных органов первичной профсоюзной общественной организации;

11.8. О выборах председателя первичной профсоюзной общественной организации;

11.9. О выборах профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации;

11.10. О выборах президиума профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации (при необходимости создания);

11.11. Об утверждении резерва членов профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации и его президиума (в случае принятия решения о создании президиума);

11.12. О предоставлении прав профсоюзному комитету первичной профсоюзной общественной организации в период между проведением собраний (конференций);

11.13. О выборах Контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации;

11.14. Об утверждении резерва членов Контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации;

11.15. О выборах делегатов на конференцию территориальной профсоюзной общественной организации.

12. Предложить отчетно-выборной конференции сформировать профсоюзный комитет первичной профсоюзной общественной организации по принципу прямого делегирования представителей от профсоюзных организаций структурных подразделений с правом отзыва и замены.

Установить следующие нормы представительства:

№ пп	Организация структурного подразделения	Количество чел.
1.	Цех №1	2
2.	Цех №2	1
...
	Итого:	

13. Утвердить рабочую группу по подготовке конференции в составе:

- 1.
- 2.
- 3.

...

14. Утвердить комиссию по разработке Основных направлений деятельности первичной профсоюзной общественной организации на _____ (период) в составе:

- 1.
- 2.
- 3.

...

Председатель
первичной профсоюзной общественной организации

подпись

ДОКУМЕНТЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ СОБРАНИЯ (конференции)

ПОСТАНОВЛЕНИЯ:

1. Об отчете профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации _____ за период 201_ – 201_ гг. и оценке его деятельности;
2. Об отчете Контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации _____ за период 201_ – 201_ гг.;
3. О прекращении полномочий руководящих и исполнительных органов первичной профсоюзной общественной организации _____;
4. Об учредительных документах ППОО _____ ПРОФАВИА;
5. О Программе приоритетных направлений деятельности первичной профсоюзной общественной организации _____;
6. О размере отчислений в территориальное объединение организаций профсоюзов;
7. Об образовании профсоюзных органов первичной профсоюзной общественной организации;
8. О выборах председателя первичной профсоюзной общественной организации;
9. О выборах профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации;
10. О выборах президиума профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации (при необходимости создания);
11. Об утверждении резерва членов профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации и его президиума (в случае принятия решения о создании президиума);
12. О предоставлении прав профсоюзному комитету первичной профсоюзной общественной организации в период между проведением собраний (конференций);
13. О выборах Контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации;
14. Об утверждении резерва членов Контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации;
15. О выборах делегатов на конференцию территориальной профсоюзной общественной организации, съезд Профсоюза.

ПРОГРАММА, УСТАВ и т.д.

1. Устав Профсоюза
2. Положение о Контрольно-ревизионной комиссии.
3. Программе приоритетных направлений деятельности первичной профсоюзной общественной организации

ДОКЛАДЫ

1. Доклад председателя ППОО.
2. Отчётный доклад КРК

СПИСКИ

1. Список делегатов конференции (полные сведения) (или список участников собрания)
2. Список приглашённых.
3. Список на выдачу оргнаборов и предварительную регистрацию
4. Список кандидатов в состав профсоюзного комитета (полные сведения)
5. Список резервистов в состав профсоюзного комитета (полные сведения)
6. Список кандидатов в состав президиума профсоюзного комитета (полные сведения)
7. Список резервистов в состав президиума профсоюзного комитета (полные сведения)
8. Список кандидатов в состав Контрольно-ревизионной комиссии
9. Список резервистов в состав Контрольно-ревизионной комиссии

10. Список выступающих (по вопросам повестки дня, по разделам Программы)
11. Список мандатной комиссии
12. Список редакционной комиссии
13. Список счётной комиссии
14. Список рабочего президиума
15. Список секретариата

МАНДАТНАЯ КОМИССИЯ

1. Доклад Мандатной комиссии о подтверждении полномочий делегатов конференции.
2. Доклад Мандатной комиссии о подтверждении полномочий кандидатов в состав профсоюзного комитета (и его резерв).
3. Протокол № 1 заседания мандатной комиссии
4. Протокол № 2 заседания мандатной комиссии
5. Протокол № 3 заседания мандатной комиссии
6. Постановление о подтверждении полномочий делегатов
7. Постановление о подтверждении полномочий членов профсоюзного комитета (и его резерва)

СЧЕТНАЯ КОМИССИЯ

1. Выступление председателя счетной комиссии по протоколу № 1
2. список членов Профсоюза (делегатов на конференции)
3. Бланки протоколов счетной комиссии №1,2,3
4. Бланки (бюллетени) для тайного голосования Сообщение о порядке тайного голосования
5. ящик (урну) для тайного голосования, бумагу, мастику (сургуч), шпагат, печать.

СЕКРЕТАРИАТ

1. Выступление секретариата

ПОРЯДОК ВЕДЕНИЯ...

1. Порядок работы собрания (конференции)

РАЗНОЕ ПО СОБРАНИЮ (КОНФЕРЕНЦИИ)

1. Список выдаваемых участникам материалов и документов
2. Памятка участнику
3. Дни рождения в день проведения собрания (конференции)
4. Повестка дня
5. Регламент.
6. Временные удостоверения и удостоверения делегатов
7. Сценарий мероприятия

**ПРИМЕРНЫЙ ПОРЯДОК ВЕДЕНИЯ
отчетно-выборного собрания (конференции) первичной
профсоюзной общественной организации**

Собрание (конференцию) открывает, как правило, председатель первичной профсоюзной общественной организации:

На учете в первичной профсоюзной общественной организации состоит ____ членов Профсоюза (На отчетно-выборную конференцию избрано ____ делегатов), присутствует (зарегистрировалось) ____ чел. Необходимый кворум имеется.

Есть предложение начать работу отчетно-выборного собрания (конференции).
(*ставится на голосование*)

На собрание (конференцию) приглашены и принимают участие:

Т.Т. _____:

Для ведения собрания (конференции) необходимо избрать президиум.

Какие будут предложения?

Слово предоставляется т. _____ (*предлагает количественный состав президиума*).

Ведущий: Есть ли другие предложения?

(*при поступлении обсудить и поставить на голосование*).

Персонально: т.т. _____.

Ведущий: Есть дополнения по составу президиума?

(*ставится на голосование*).

Избранных товарищей прошу занять места в президиуме.

Для ведения протокола собрания (конференции) предлагается избрать секретариат

(или - поручить ведение протокола т. _____).

(*предложения, обсуждение, голосование*)

При проведении конференции:

Ведущий: для проверки полномочий делегатов предлагается избрать **мандатную комиссию**
(*предложения, обсуждение, голосование за количественный состав и персонально*)

Ведущий: для подсчета голосов при голосовании предлагается избрать **счетную комиссию**.

(*предложения, обсуждение, голосование за количественный состав и персонально*)

Предлагается утвердить повестку дня отчетно-выборной конференции:

1. Об отчете профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации _____ за период 201_ – 201_ гг. и оценке его деятельности;

2. Об отчете Контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации _____ за период 201_ – 201_ гг.;

3. О прекращении полномочий руководящих и исполнительных органов первичной _____ профсоюзной _____ общественной _____ организации _____;

4. Об учредительных документах ППОО _____ ПРОФАВИА;

5. О Программе приоритетных направлений деятельности первичной профсоюзной общественной организации _____;

6. О размере отчислений в территориальное объединение организаций профсоюзов;

7. Об образовании профсоюзных органов первичной профсоюзной общественной организации;

8. О выборах председателя первичной профсоюзной общественной организации;

9. О выборах профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации;

10. О выборах президиума профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации (при необходимости создания);

11. Об утверждении резерва членов профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации и его президиума (в случае принятия решения о создании президиума);

12. О предоставлении прав профсоюзному комитету первичной профсоюзной общественной организации в период между проведением собраний (конференций);

13. О выборах Контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации;

14. Об утверждении резерва членов Контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации;

15. О выборах делегатов на конференцию территориальной профсоюзной общественной организации, съезд Профсоюза.

Ведущий: предлагается следующий регламент работы собрания (конференции):

Время для докладов:

- по первому вопросу ___ минут;

- по второму вопросу ___ минут;

- для выступления в прениях до ___ минут, для справок до ___ минут;

- для сообщений по остальным вопросам до ___ минут

Вопросы к докладчикам подавать в письменном виде.

Перерыв через каждые 1,5 (2 часа) работы собрания (конференции).

(обсуждение, голосование)

Ведущий: Слово для доклада по первому вопросу повестки дня предоставляется председателю первичной профсоюзной общественной организации т. _____.

(после доклада)

Ведущий: есть предложение заслушать отчет контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации, а затем обсудить оба отчета одновременно. Нет возражений? Нет.

Слово предоставляется председателю контрольно-ревизионной комиссии т. _____.

(после доклада)

Ведущий: Слово для доклада от мандатной комиссии предоставляется т. _____ *(докладывает о результатах работы мандатной комиссии по проверке полномочий делегатов конференции)*

Ведущий: предлагается принять протокол №1 мандатной комиссии к сведению, а доклад мандатной комиссии утвердить.

(обсуждение, голосование)

Ведущий: переходим к обсуждению отчетного доклада профсоюзного комитета и доклада контрольно-ревизионной комиссии. Прошу записываться для выступления.

Слово предоставляется т. _____. Подготовиться т. _____.

...

Ведущий (после 2-3 выступлений): предлагается избрать комиссию по подготовке проекта постановления отчетно-выборного собрания (конференции).

(предложения, обсуждение, голосование по количественному составу и персонально)

Ведущий: продолжаем обсуждение отчетного доклада профсоюзного комитета и доклада контрольно-ревизионной комиссии.

Слово предоставляется т._____. Подготовиться т. _____ т.

...

Ведущий: поступили предложения о прекращении прений. Записалось для выступления ___ чел. Выступило ____. Никто не настаивает на выступлении? Нет.

(ставится на голосование прекращение прений)

Просьба к записавшимся передать свои выступления в секретариат (президиум).

Слово для заключения и ответов на вопросы предоставляется председателю первичной профсоюзной организации т._____.

(после выступления)

Ведущий: Слово для заключения и ответов на вопросы предоставляется председателю

контрольно-ревизионной комиссии т. _____

(после выступления)

Ведущий: предлагается принять постановление по отчетному докладу профсоюзного комитета и докладу контрольно-ревизионной комиссии.

Слово от комиссии по подготовке проекта постановления предоставляется т.

_____.

т. _____: в ходе выступлений вносились предложения оценить работу профсоюзного комитета за отчетный период как (удовлетворительную, неудовлетворительную).

Ведущий: Другие предложения есть? Нет.

Предлагается признать работу профсоюзного комитета

_____.

(ставится на голосование)

т. _____: *зачитывает проект постановления далее по тексту и вносит предложение принять его за основу.*

Ведущий: Какие будут изменения, дополнения к проекту постановления?

(обсуждение изменений, дополнений).

Предлагается принять постановление в целом с изменениями и дополнениями.

(ставится на голосование)

Ведущий: переходим к рассмотрению следующего вопроса повестки дня собрания (конференции) – О прекращении полномочий руководящих и исполнительных органов первичной профсоюзной общественной организации

_____.

В соответствии с пунктом 5.3 Положения о проведении отчетов и выборов в Профсоюзе необходимо принять решение о прекращении полномочий всех ранее действовавших выборных коллегиальных и единоличных органов.

Ведущий: предлагается принять решение о прекращении полномочий всех ранее действовавших выборных коллегиальных и единоличных органов.

Ведущий: Другие предложения есть? Нет.

Предлагается прекратить полномочия всех ранее действовавших выборных коллегиальных и единоличных органов.

(ставится на голосование)

Ведущий: переходим к рассмотрению следующего вопроса повестки дня собрания (конференции) «Об учредительных документах ППОО _____ ПРОФАВИА».

Есть предложение: признать Устав Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности и осуществлять деятельность ППОО _____ ПРОФАВИА на основании Устава Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

Ведущий: будут ли какие-то иные предложения? (если да, то обсудить) Если нет, то ставим на голосование «осуществлять деятельность ППОО _____ ПРОФАВИА на основании Устава Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности»

(голосование)

Ведущий: переходим к рассмотрению следующего вопроса повестки дня собрания (конференции) «5. О Программе приоритетных направлений деятельности первичной профсоюзной общественной организации _____».

Ведущий: слово для сообщения предоставляется т. _____.

Ведущий: Какие будут изменения, дополнения к проекту программы?

- | | | | |
|----|-------|-----------------------|---------------|
| 1. | Слово | предоставляется _____ | Подготовиться |
| 2. | Слово | предоставляется _____ | Подготовиться |
| 3. | Слово | предоставляется _____ | Подготовиться |

(обсуждение изменений, дополнений).

Предлагается принять программу в целом с изменениями и дополнениями.

(ставится на голосование)

Ведущий: переходим к рассмотрению следующего вопроса повестки дня собрания (конференции) «6. О размере отчислений в территориальное объединение организаций профсоюзов».

Ведущий: слово для сообщения предоставляется т. _____.

После сообщения.

Ведущий: Какие будут изменения, дополнения к проекту постановления?

(обсуждение изменений, дополнений).

Предлагается принять постановление в целом с изменениями и дополнениями.

(ставится на голосование)

Ведущий: переходим к рассмотрению следующего вопроса повестки дня собрания (конференции) «7. Об образовании профсоюзных органов первичной профсоюзной общественной организации».

Ведущий: Уважаемые участники собрания (конференции), в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением по отчетам и выборам в Профсоюзе нам необходимо сформировать единоличные и коллегиальные руководящие и

исполнительные органы первичной профсоюзной общественной организации. Предлагается сформировать следующие органы:

Руководящий коллегиальный орган – профсоюзный комитет;

Исполнительный коллегиальный орган – президиум профсоюзного комитета (формируется при необходимости);

Единоличный исполнительный орган – председатель первичной профсоюзной общественной организации.

Ведущий: какие будут замечания, предложения?

Предлагается принять постановление в целом с изменениями и дополнениями.

(ставится на голосование)

Ведущий: переходим к рассмотрению следующего вопроса повестки дня собрания «О выборах председателя первичной профсоюзной организации».

В соответствии с Уставом Профсоюза председатель первичной профсоюзной организации избирается на собрании (конференции) Какие будут предложения?

Ведущий: Слово от комиссии (или совещания представителей делегаций) предоставляется т. _____.

(Доводит до сведения участников собрания (делегатов конференции) предложения по кандидатурам на должность председателя первичной профсоюзной организации (Ф.И.О., должность и место работы), которые фиксируются президиумом).

Ведущий: Какие будут еще предложения по кандидатурам?

(поступающие предложения фиксируются)

Ведущий: Поступило предложение о прекращении выдвижения кандидатур.

(ставится на голосование)

Ведущий: Переходим к персональному обсуждению кандидатур для включения в список для голосования *(в том порядке, в каком они были выдвинуты)*

Тов. _____. Есть вопросы или отводы? Нет. Кандидатура включается в список для голосования. (и далее по списку).

(По кандидатурам, в отношении которых поступили отводы, вопрос о включении в список ставится на голосование)

Ведущий: таким образом, в список для голосования по выборам председателя первичной профсоюзной организации включены тт. _____.

Ведущий: Нам необходимо принять решение о форме голосования по выборам председателя - открытое или закрытое (тайное). Какие будут предложения?

(обсуждение, голосование)

Открытое голосование:

Ведущий: Переходим к открытому голосованию по выдвинутым кандидатурам на должность председателя первичной профсоюзной организации.

Кто за то, чтобы избрать председателем первичной профсоюзной организации т. _____?

Кто против? Кто воздержался? *(и т.д. по всем кандидатурам).*

После подсчета голосов ведущий сообщает о результатах голосования - "за", "против", "воздержался").

Ведущий: По результатам голосования председателем первичной профсоюзной организации избран т. _____.

Разрешите от вашего имени поздравить его с избранием и пожелать успехов в работе по защите прав и интересов членов нашего Профсоюза.

Закрытое (тайное) голосование:

Ведущий: Прошу счетную комиссию приступить к работе, (указать - в каком помещении счетная комиссия проводит 1 заседание по избранию председателя и секретаря комиссии, о чем составляется протокол №1, подготавливает бюллетени для тайного голосования, печатывает избирательные ящики (урны) для голосования).

Объявляется перерыв для работы счетной комиссии.

(после перерыва)

Ведущий: Слово предоставляется председателю счетной комиссии Т._____.

Т._____ : Зачитывает протокол № 1 заседания счетной комиссии.

Ведущий: Предлагается протокол №1 счетной комиссии принять к сведению. Нет возражений? Принимается.

Т._____ : сообщает порядок голосования.

Объявляется перерыв для голосования.

(после голосования)

Т._____ : Зачитывает протокол № 2 заседания счетной комиссии.

Ведущий: Есть ли вопросы к председателю счетной комиссии по протоколу №2 заседания счетной комиссии? Нет.

Ставлю вопрос на голосование. Кто за то, чтобы утвердить протокол №2 заседания счетной комиссии по выборам председателя первичной профсоюзной организации?

(голосование)

Ведущий: По результатам голосования председателем первичной профсоюзной организации избран Т._____.

Разрешите от вашего имени поздравить его с избранием и пожелать успехов в работе по защите прав и интересов членов нашего Профсоюза.

Ведущий: Переходим к выборам нового состава профсоюзного комитета.

В соответствии с Положением о проведении отчетов и выборов в Профсоюзе формирование профсоюзного комитета может проводиться как путем выдвижения, обсуждения и избрания на собрании (конференции), так и путем прямого делегирования представителей в состав профсоюзного комитета собраниями (конференциями) структурных подразделений первичной профсоюзной организации с правом отзыва и замены.

Вариант 1**Избрание профсоюзного комитета на собрании (конференции):**

Ведущий: Решением профсоюзного комитета от "___" _____ г. была утверждена комиссия для подготовки предложений по кандидатурам в состав профсоюзных органов, а также резерва для членов профсоюзных органов.

(Если комиссия не создавалась, то целесообразно собрать совещание представителей делегаций от структурных подразделений для выработки предложений по кандидатурам в новый состав профкома или обсудить этот вопрос до конференции и вносить предложение от этого совещания)

Ведущий: Слово от комиссии (или совещания представителей делегаций) предоставляется Т._____.

(Доводит до сведения участников собрания (делегатов конференции) предложения по количественному составу нового профкома).

Ведущий ставит это предложение на голосование.

(Представитель комиссии (совещания) доводит до сведения участников собрания (делегатов конференции) предложения по персональному составу

(Ф.И.О., должность и место работы) нового профкома, которые фиксируются президиумом)

Ведущий: Будут ли еще предложения по кандидатурам в состав профсоюзного комитета? (поступающие предложения фиксируются)

Ведущий: Поступило предложение о прекращении выдвижения кандидатур.
(ставится на голосование)

Ведущий: Переходим к персональному обсуждению кандидатур для включения в список для голосования (в том порядке, в каком они были выдвинуты)

Тов. _____. Есть вопросы или отводы? Нет. Кандидатура включается в список для голосования (и далее по списку).

(по кандидатурам, в отношении которых поступили отводы, вопрос о включении в список ставится на голосование)

Ведущий: Таким образом, в список для голосования по выборам профсоюзного комитета включены:
т. _____.

Ведущий: Нам необходимо принять решение о форме голосования по выборам профсоюзного комитета. Какие будут предложения?

(обсуждение, голосование)

Вариант 1а

Открытое голосование:

Ведущий: Переходим к открытому голосованию по выдвинутым кандидатурам в состав профсоюзного комитета.

Кто за то, чтобы избрать в состав профсоюзного комитета т. _____?

Кто против? Кто воздержался? Избирается, (и т.д. по всем кандидатурам)

Вариант 2а

Закрытое голосование: - проводится по приведенной выше схеме.

Формирование профсоюзного комитета путем прямого делегирования

Ведущий: Профсоюзный комитет своим постановлением от "___ 20__г. определил порядок образования нового состава профсоюзного комитета путем прямого делегирования от структурных подразделений профорганизации с правом отзыва и замены своих представителей.

На отчетно-выборных собраниях в профорганизациях цехов и отделов в соответствии с нормой представительства и порядком выборов, утвержденным профсоюзным комитетом, проведены выборы представителей в состав профсоюзного комитета.

Собрание (конференция), как высший орган нашей профсоюзной организации, должно утвердить решение профкома об образовании профсоюзного комитета путем прямого делегирования.

(обсуждение, голосование)

(В случае, если собрание (конференция не подтвердит решение профкома о порядке образования профсоюзного комитета, то избрание профсоюзного комитета проводится по приведенной выше схеме)

Ведущий: Мандатная комиссия проверила полномочия избранных от подразделений представителей в состав профкома.

Слово от мандатной комиссии (от президиума) предоставляется т. _____.

(Доводит до сведения участников собрания (делегатов конференции) результаты проверки полномочий избранных представителей в состав профсоюзного комитета)

Ведущий: Предлагается решением собрания (конференции) подтвердить полномочия избранных путем прямого делегирования членов профсоюзного комитета.

Кто за это предложение? Кто против? Кто воздержался?

По результатам голосования полномочия членов профсоюзного комитета подтверждены.

Ведущий: переходим к рассмотрению следующего вопроса повестки дня собрания (конференции) «10. О выборах президиума профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации (при необходимости создания)».

Ведущий: Решением профсоюзного комитета от "___" _____ г. была утверждена комиссия для подготовки предложений по кандидатурам в состав президиума профсоюзного комитета.

(Если комиссия не создавалась, то целесообразно собрать совещание представителей делегаций от структурных подразделений для выработки предложений по кандидатурам в новый состав профкома или обсудить этот вопрос до конференции и вносить предложение от этого совещания)

Ведущий: Слово от комиссии (или совещания представителей делегаций) предоставляется т. _____.

(Доводит до сведения участников собрания (делегатов конференции) предложения по количественному составу нового президиума профкома).

Ведущий ставит это предложение на голосование.

(Представитель комиссии (совещания) доводит до сведения участников собрания (делегатов конференции) предложения по персональному составу (Ф.И.О., должность и место работы) нового президиума профкома, которые фиксируются президиумом собрания (конференции))

Ведущий: Будут ли еще предложения по кандидатурам в состав президиума профсоюзного комитета? (поступающие предложения фиксируются)

Ведущий: Поступило предложение о прекращении выдвижения кандидатур.
(*ставится на голосование*)

Ведущий: Переходим к персональному обсуждению кандидатур для включения в список для голосования (в том порядке, в каком они были выдвинуты)

Тов. _____. Есть вопросы или отводы? Нет. Кандидатура включается в список для голосования (и далее по списку).

(по кандидатурам, в отношении которых поступили отводы, вопрос о включении в список ставится на голосование)

Ведущий: Таким образом, в список для голосования по выборам президиума профсоюзного комитета включены:
т. _____.

Ведущий: Нам необходимо принять решение о форме голосования по выборам президиума профсоюзного комитета. Какие будут предложения?

(*обсуждение, голосование*)

Вариант 1а

Открытое голосование:

Ведущий: Переходим к открытому голосованию по выдвинутым кандидатурам в состав президиума профсоюзного комитета.

Кто за то, чтобы избрать в состав президиума профсоюзного комитета т. _____?

Кто против? Кто воздержался? Избирается, (и т.д. по всем кандидатурам)

Вариант 2а**Закрытое голосование: - проводится по приведенной выше схеме.**

Ведущий: переходим к рассмотрению следующего вопроса повестки дня собрания (конференции) «11. Об утверждении резерва членов профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации и его президиума (в случае принятия решения о создании президиума)».

Ведущий: Решением профсоюзного комитета от "___"_____ г. была утверждена комиссия для подготовки предложений по кандидатурам в состав профсоюзных органов, а также резерва для членов профсоюзных органов.

(Если комиссия не создавалась, то целесообразно собрать совещание представителей делегаций от структурных подразделений для выработки предложений по кандидатурам в новый состав профкома или обсудить этот вопрос до конференции и вносить предложение от этого совещания)

Ведущий: Слово от комиссии (или совещания представителей делегаций) предоставляется т. _____.

(Доводит до сведения участников собрания (делегатов конференции) предложения по количественному составу резерва нового профкома).

Ведущий ставит это предложение на голосование.

(Представитель комиссии (совещания) доводит до сведения участников собрания (делегатов конференции) предложения по персональному составу (Ф.И.О., должность и место работы) резерва нового профкома, которые фиксируются президиумом)

Ведущий: Будут ли еще предложения по кандидатурам в резерв профсоюзного комитета? (поступающие предложения фиксируются)

Ведущий: Поступило предложение о прекращении выдвижения кандидатур.
(ставится на голосование)

Ведущий: Переходим к персональному обсуждению кандидатур для включения в список для голосования (в том порядке, в каком они были выдвинуты)

Тов. _____. Есть вопросы или отводы? Нет. Кандидатура включается в список для голосования (и далее по списку).

(по кандидатурам, в отношении которых поступили отводы, вопрос о включении в список ставится на голосование)

Ведущий: Таким образом, в список для голосования по выборам резерва профсоюзного _____ комитета включены: тт. _____.

Ведущий: Нам необходимо принять решение о форме голосования по выборам резерва профсоюзного комитета. Какие будут предложения?

(обсуждение, голосование)

Вариант 1а**Открытое голосование:**

Ведущий: Переходим к открытому голосованию по выдвинутым кандидатурам в резерв профсоюзного комитета.

Кто за то, чтобы избрать в резерв профсоюзного комитета т. _____?

Кто против? Кто воздержался? Избирается, (и т.д. по всем кандидатурам)

Вариант 2а**Закрытое голосование: - проводится по приведенной выше схеме.**

В случае избрания президиума профкома, выборы резерва для президиума проводятся по аналогичной схеме.

Ведущий: переходим к рассмотрению следующего вопроса повестки дня собрания (конференции) «12. О предоставлении прав профсоюзному комитету первичной профсоюзной общественной организации в период между проведением собраний (конференций)».

Ведущий: слово для сообщения предоставляется т. _____.

После сообщения.

Ведущий: Какие будут изменения, дополнения к проекту постановления?
(обсуждение изменений, дополнений).

Предлагается принять постановление в целом с изменениями и дополнениями.

(ставится на голосование)

Ведущий: Нам необходимо в соответствии с повесткой дня собрания (конференции) избрать ревизионную комиссию.

Переходим к выдвижению кандидатур в состав контрольно-ревизионной комиссии.

Слово от комиссии (или совещания представителей делегаций) предоставляется т. _____.

(Доводит до сведения участников собрания (делегатов конференции) предложения по количественному составу контрольно-ревизионной комиссии).

(ставится на голосование)

(Представитель комиссии (совещания) доводит до сведения участников собрания (делегатов конференции) предложения по персональному составу (Ф.И.О., должность и место работы) ревизионной комиссии, которые фиксируются президиумом)

Ведущий: Какие будут еще предложения по кандидатурам в состав ревизионной комиссии? *(поступающие предложения фиксируются)*

Ведущий: Поступило предложение о прекращении выдвижения кандидатур.
(ставится на голосование).

Ведущий: Переходим к персональному обсуждению кандидатур для включения в список для голосования, *(в том порядке, в каком они были выдвинуты)*

Т. _____. Есть вопросы или отводы? Нет. Кандидатура включается в список для голосования (и далее по списку).

(По кандидатурам, в отношении которых поступили отводы, вопрос о включении в список ставится на голосование)

Ведущий: Таким образом, в список для голосования по выборам ревизионной комиссии включены тт. _____.

Ведущий: Нам необходимо принять решение о форме голосования по выборам ревизионной комиссии? *(обсуждение, голосование)*

Далее по приведенной выше схеме.

Ведущий: переходим к рассмотрению следующего вопроса повестки дня собрания (конференции) «14. Об утверждении резерва членов Контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации».

Переходим к выдвижению кандидатур в резерв контрольно-ревизионной комиссии.

Слово от комиссии (или совещания представителей делегаций) предоставляется т. _____.

(Доводит до сведения участников собрания (делегатов конференции) предложения по резерву контрольно-ревизионной комиссии).

(ставится на голосование)

(Представитель комиссии (совещания) доводит до сведения участников собрания (делегатов конференции) предложения по персональному составу (Ф.И.О.,

должность и место работы) резерва ревизионной комиссии, которые фиксируются президиумом)

Ведущий: Какие будут еще предложения по кандидатурам в резерв ревизионной комиссии? (поступающие предложения фиксируются)

Ведущий: Поступило предложение о прекращении выдвижения кандидатур.
(*ставится на голосование*).

Ведущий: Переходим к персональному обсуждению кандидатур для включения в список для голосования, (в том порядке, в каком они были выдвинуты)

Т._____. Есть вопросы или отводы? Нет. Кандидатура включается в список для голосования (и далее по списку).

(По кандидатурам, в отношении которых поступили отводы, вопрос о включении в список ставится на голосование)

Ведущий: Таким образом, в список для голосования по выборам резерва ревизионной комиссии включены тт._____.

Ведущий: Нам необходимо принять решение о форме голосования по выборам резерва ревизионной комиссии? (обсуждение, голосование)

Далее по приведенной выше схеме.

Ведущий: Переходим к рассмотрению последнего вопроса повестки дня – выборам делегатов на отчетно-выборную конференцию областной (республиканской, городской) организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

Слово от комиссии (*или совещания представителей делегаций*) предоставляется т._____.

(*Доводит до сведения участников собрания (делегатов конференции) предложения по персональному составу делегатов на отчетно-выборную конференцию областной (республиканской, городской) организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности*)

Есть ли у участников собрания (делегатов конференции) вопросы замечания отводы по предложенным кандидатурам? Нет.

Нам необходимо определиться по форме голосования (*тайное или открытое, персонально по каждой кандидатуре или списком*)

Далее по приведенной выше схеме.

Ведущий: Повестка дня собрания (конференции) исчерпана.

Будут ли замечания по порядку его ведения? Нет.

На этом отчетно-выборное собрание (конференция) объявляется закрытым.

Подготовка отчетных докладов и проекта постановления
отчетно-выборного собрания (конференции)

ДОКЛАД

**«Отчет о работе руководящего коллегиального органа
за период с «__» ____ г. по «__» ____ г.»**

Доклад нужно построить так, чтобы он отражал деятельность внутри профсоюзной организации, ее взаимодействие с работодателем, место и роль организации в Профсоюзе, территориальной организации Профсоюза, территориальном объединении организаций профсоюзов.

Оцените эффективность работы ее структурных подразделений и профсоюзного комитета, наметьте перспективу в работе профсоюзной организации.

Проанализируйте социально-экономическое положение предприятия, участие руководящего коллегиального органа в управлении предприятием, отметьте важнейшие события для предприятия и профсоюзной организации.

Покажите работу руководящего коллегиального органа за отчетный период по всем основным направлениям.

Организационная работа:

- статистические показатели профсоюзной организации (в динамике), анализ причин изменения численности членов Профсоюза (в т.ч. по структурным подразделениям);
- деятельность профсоюзного комитета по вовлечению в Профсоюз новых членов, кто отвечает за этот важный участок работы, как работали по вовлечению молодежи в Профсоюз;
- приоритетные направления работы, по каким вопросам созывались конференции (собрания), основные вопросы, выносимые на рассмотрение профсоюзного комитета;
- анализ исполнения принимаемых руководящими и исполнительными органами решений и решений вышестоящих организаций;
- система информирования членов Профсоюза;
- участие в профсоюзных коллективных действиях;
- анализ работы комиссий руководящего коллегиального органа;
- выполнение критических замечаний, высказанных в ходе прошлых отчетов и выборов и т.д.

Работа по развитию социального партнерства:

- анализ отношений профсоюзной организации, ее руководящего коллегиального органа с работодателем;
- разработка, заключение и исполнение коллективного договора;
- представление и защита экономических интересов работников, роль профсоюзной организации в обеспечении работникам социальных гарантий и т.д.
- проблемы развития социального партнерства в корпорации, холдинге и т.д.- задачи структур Профсоюза в решении имеющихся проблем;
- роль профсоюзной организации и руководящего коллегиального органа в совершенствовании системы оплаты труда, своевременной выплаты заработной платы (ее динамика), участие руководящего коллегиального органа в регулировании трудовых отношений, в т.ч. заключение и расторжение трудовых договоров.

Работа по улучшению условий, охраны труда:

- анализ состояния условий и охраны труда, травматизма, обеспечения санитарно-бытовыми помещениями, средствами индивидуальной защиты, роль профсоюзной организации в обеспечении улучшения условий труда и безопасности труда и экологии;
- контроль со стороны профсоюзной организации за соблюдением законодательства в области охраны труда, социального и пенсионного страхования и т. п.;
- работа профсоюзного актива по охране труда (3-х ступенчатый контроль);

Правозащитная работа профсоюзного органа:

- анализ работы профкома по правозащитной работе, работа ответственных за это важнейшее направление работы;

- участие в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

- работа по контролю за соблюдением законодательства о труде и профсоюзах и т.д.

- количество и эффективность КТС, защита прав работников в различных инстанциях и т.д. Работа с молодежью:

- работа руководящего коллегиального органа по реализации молодежной политики Профсоюза;

- анализ работы Молодежного совета (комиссии);

- представительство молодежи в руководящих и исполнительных коллегиальных органах, участие в деятельности различных комиссий;

- выполнение положений коллективного договора, касающихся молодежи;

- финансирование молодежной политики организации, обучение молодежи, неиспользованные резервы и т. п.

Другие направления работы профсоюзной организации:

а) Покажите, какое место организация занимает в стратегии Профсоюза; обозначьте цели и общие задачи, стоящие перед Профсоюзом, покажите, как ваша профсоюзная организация участвует в выполнении этих задач;

б) Наметьте перспективу в работе профсоюзной организации, оцените эффективность работы ее структурных подразделений и профсоюзного комитета.

в) Покажите взаимодействие первичной профсоюзной организации с органами местного самоуправления, муниципальными органами, политическими партиями и движениями, общественными организациями и д.

Отчетный доклад и докладчик утверждаются на заседании профсоюзного комитета.

ДОКЛАД **контрольно-ревизионной комиссии организации Профсоюза**

В докладе необходимо отразить:

- организационные вопросы деятельности комиссии - практику планирования и организации работы, количество и результаты проведенных ревизий руководящего коллегиального органа и подведомственных организаций;
- формирование профсоюзного бюджета и выполнение сметы доходов и расходов за отчетный период;
- наличие заявлений членов Профсоюза на имя работодателя о взимании профсоюзных взносов;
- полноту, своевременность уплаты членских взносов и перечисления взносов работодателем;
- полноту и своевременность перечисления отчислений от членских профсоюзных взносов вышестоящим руководящим коллегиальным органам;
- соответствие расходования средств смете, утвержденной профсоюзными органами;
- состояние учета членов Профсоюза и отчетности;
- своевременность рассмотрения письменных и устных обращений членов Профсоюза;
- состояние бухгалтерского учета;
- состояние учета и использования материальных ценностей профсоюзной организации;
- организация работы руководящего коллегиального органа, оформление протокольного хозяйства.

Доклад контрольно-ревизионной комиссии утверждается на заседании контрольно-ревизионной комиссии, члены профсоюзного комитета могут быть ознакомлены с докладом контрольно-ревизионной комиссии.

На основе отчетных докладов готовится проект постановления отчетно-выборного собрания (конференции), который затем дорабатывается редакционной комиссией собрания (конференции) с учетом высказанных в ходе обсуждения замечаний и предложений.

ПРОЕКТ ПОСТАНОВЛЕНИЯ **отчетно-выборного собрания (конференции)**

Данный документ состоит из констатирующей и постановляющей частей.
В констатирующей части кратко отмечаются успехи и недостатки в работе руководящего и исполнительных коллегиальных органов за отчетный период.

В постановляющей части:

- 1) Дается оценка работы руководящего коллегиального органа за отчетный период (удовлетворительно или неудовлетворительно);
- 2) Утверждается доклад контрольно-ревизионной комиссии;
- 3). Определяются основные направления работы руководящего коллегиального органа и пути их реализации.

НЕКОТОРЫЕ ОСОБЕННОСТИ **отчетно-выборного собрания (конференции)**

1. Правомочность профсоюзного собрания, конференции определяется Уставом Профсоюза.

Профсоюзное собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в данной организации.

Конференция считается правомочной, если в ней приняли участие не менее двух третей избранных делегатов, принимающих участие в конференции.

2. Рабочие органы отчетно-выборного собрания, конференции.

Для руководства конференцией, собранием открытым голосованием избираются рабочие органы собрания, конференции.

Собрание	Конференция
Председатель	Председатель
Президиум	Президиум
Секретарь	Секретариат
Счетная комиссия	Мандатная комиссия
Редакционная комиссия	Счетная комиссия
	Редакционная комиссия

3. Требования к ведению конференции.

Успех конференции, пожалуй, наполовину зависит от ведущего - председателя конференции. Необходимо, чтобы этот человек принимал участие в подготовке конференции, был посвящен в некоторые проблемы, которые могут возникнуть в ходе самой конференции. Подбирая ведущего, надо учесть не только умение четко придерживаться порядка и регламента, но и некоторые другие качества.

Памятка для ведения конференции.

Будьте вежливы, корректны, сохраняйте спокойствие и контроль над ситуацией.

Не давайте увести себя в сторону, не допускайте скандальных ситуаций.

Дайте возможность всем выступить.

После запутанного выступления попросите дать четкое объяснение или обобщение, если уверены, что все сами правильно поняли, сделайте резюме сами.

В сложных ситуациях охладите пыл шутливым комментарием или передайте слово другому оратору.

Помните о своих задачах. Конференция отчетно-выборная, значит, в выступлениях должен звучать анализ проделанной профкомом работы и ее оценка.

Следите за регламентом.

Ясно излагайте свои мысли.

При сложной, спорной ситуации умейте предложить компромиссное решение. При спорах выносите решение проблемы на общее голосование. Чаще обращайтесь к участникам конференции.

Не высказывайте раньше времени свое личное мнение.

Если Вы хотите внести предложение наравне со всеми, никак не подчеркивайте свою роль председательствующего.

По окончании конференции четко и объективно подведите итоги.

Отметьте наиболее важные моменты в решении, принятом конференцией.

Поблагодарите оргкомитет, выступивших на конференции, делегатов.

4. Мандатная комиссия

избирается на конференции с целью проверки полномочий делегатов. Это необходимо для того, чтобы решения конференции были правомочны, так как на конференции принимать решения могут лишь те члены Профсоюза, которые были избраны делегатами и им было делегировано это право остальных членов Профсоюза. Мандатная комиссия проверяет так же соблюдение нормы представительства при выборах делегатов и наличие кворума на данной конференции. Кроме того, при представительстве профкома в органах судопроизводства по вопросам защиты прав как коллектива в целом, так и отдельных членов Профсоюза, может возникнуть необходимость проверки правомочности конференции. В этом случае протокол мандатной комиссии становится одним из документов ее подтверждающих.

Доклад мандатной комиссии состоит из предложенных на утверждение конференцией протоколов:

* *протокол N1* об избрании председателя и секретаря мандатной комиссии

* *протокол N2* о проверке полномочий делегатов конференции.

А также сведения о качественном составе делегатов: рабочих, ИТР, женщин, молодежи и т.д.

Образец



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

отчетно-выборной конференции

«__» _____ 201_ года

г. _____

Собрание (конференция) п о с т а н о в л я е т:

1. Избрать председателем первичной профсоюзной общественной организации _____ (полное наименование ППО) _____ (Ф.И.О. (полностью) избранного).

2. Поручить _____ (Ф.И.О. полностью), _____ (полная должность), подписать трудовой договор с вновь избранным председателем первичной профсоюзной общественной организации.

Председательствующий
на конференции (собрании)

подпись

Ф.И.О.

Секретарь (председатель секретариата)

подпись

Ф.И.О.



**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«НАИМЕНОВАНИЕ»**

КОНФЕРЕНЦИЯ (СОБРАНИЕ)

ПРОТОКОЛ

дата проведения

место проведения

номер протокола

Время проведения заседания:

— начало проведения заседания – 10 ч. 00 мин.;

— окончание проведения заседания – 13 ч. 00 мин.

Для собрания:

- на учёте в ППОО «___» состоит - _____ членов Профсоюза

- в собрании принимают участие - _____ членов Профсоюза (список прилагается)

В соответствии с пунктом 19.2 Устава Профсоюза собрание считается правомочным, если в нем участвует более 50% членов профсоюзной организации. Норма соблюдена, кворум имеется, собрание считается правомочным.

Для конференции:

На конференцию в соответствии с нормой представительства (_____) избрано - _____ делегата, в том числе, от _____ – _____ делегата и _____ делегатов по должности (председатель Профсоюза, заместитель председателя Профсоюза и председатель контрольно-ревизионной комиссии).

Зарегистрировано и принимает участие в конференции – _____ делегатов, в том числе и _____ делегатов по должности (председатель Профсоюза, заместитель председателя Профсоюза и председатель контрольно-ревизионной комиссии) (список на _____ листах прилагается).

В соответствии с пунктом 19.2 Устава Профсоюза конференция считается правомочной при участии в ней не менее 2/3 избранных делегатов. Норма соблюдена, кворум имеется, конференция считается правомочной.

Приглашённые: *Ф.И.О., должность* всех приглашённых

Председательствующий на конференции (собрании): *Ф.И.О., должность*

Голосовали: за – _____
 против – 0
 воздержалось – 0

Сведения о лицах, производящих подсчёт голосов: *Ф.И.О., должность*

Голосовали: за – _____
 против – 0
 воздержалось – 0

Секретарь (секретариат): *Ф.И.О., должность*

Голосовали: за – _____
 против – 0
 воздержалось – 0

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об отчете профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации _____ за период 201_ – 201_ гг. и оценке его деятельности;
2. Об отчете Контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации _____ за период 201_ – 201_ гг.;
3. О прекращении полномочий руководящих и исполнительных органов первичной профсоюзной общественной организации _____;
4. Об учредительных документах ППОО _____ ПРОФАВИА;
5. О Программе приоритетных направлений деятельности первичной профсоюзной общественной организации _____;
6. О размере отчислений в территориальное объединение организаций профсоюзов;
7. Об образовании профсоюзных органов первичной профсоюзной общественной организации;
8. О выборах председателя первичной профсоюзной общественной организации;
9. О выборах профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации;
10. О выборах президиума профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации (при необходимости создания);
11. Об утверждении резерва членов профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации и его президиума (в случае принятия решения о создании президиума);
12. О предоставлении прав профсоюзному комитету первичной профсоюзной общественной организации в период между проведением собраний (конференций);
13. О выборах Контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации;

14. Об утверждении резерва членов Контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации;

15. О выборах делегатов на конференцию территориальной профсоюзной общественной организации, съезд Профсоюза.

Утвердить повестку дня заседания профсоюзного комитета

Голосовали: за – _____

против – 0

воздержалось – 0

1. СЛУШАЛИ:

Ф.И.О. по вопросу «Формулировка первого вопроса повестки дня» - краткий текст выступления от третьего лица единственного числа в прошедшем времени (или указывается «текст выступления прилагается»).

ВНИМАНИЕ! В случае, если кто-то из участников заседания попросил его мнение занести в протокол это делается в обязательном порядке.

ПОСТАНОВИЛИ:

Принять постановление «Формулировка первого вопроса повестки дня»

Голосовали: за – ____

против – 1

воздержалось – 0

(постановление от « ____ » _____ 200__ г. № ____ прилагается).

И ТАК ДАЛЕЕ ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ПОВЕСТКИ ДНЯ

ВНИМАНИЕ! В обязательном порядке должны быть указаны в протоколе сведения о лицах, голосовавших против принятия решения собрания и потребовавших внести запись об этом в протокол.

Председательствующий на конференции (собрании) *подпись* Ф.И.О.

Секретарь (председатель секретариата) *подпись* Ф.И.О.



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

ПРОТОКОЛ № 1

**заседания мандатной комиссии
отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной общественной
организации _____**

«__» _____ 201_ года

г. _____

Присутствовали: члены мандатной комиссии отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной общественной организации:

1. _____
- 2. _____
- 3. _____
- 4. _____
- 5. _____

Повестка дня:

1. Выборы председателя мандатной комиссии отчетно-выборной конференции.
2. Выборы секретаря мандатной комиссии отчетно-выборной конференции.

1. Слушали: _____ Об избрании председателя мандатной комиссии отчетно-выборной конференции.

Постановили: Избрать председателем мандатной комиссии отчетно-выборной конференции _____

Постановление принято единогласно.

2. Слушали: _____ Об избрании секретаря мандатной комиссии отчетно-выборной конференции.

Постановили: Избрать секретарем мандатной комиссии отчетно-выборной конференции _____

Постановление принято единогласно.

Председатель мандатной комиссии _____

(подпись)

(Ф.И.О.)

Секретарь мандатной комиссии _____

(подпись)

(Ф.И.О.)

Члены мандатной комиссии _____

(подпись)

(Ф.И.О.)

(подпись)

(Ф.И.О.)



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

ПРОТОКОЛ № 2

**заседания мандатной комиссии
отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной общественной
организации _____**

«__» _____ 201__
года

г. _____

Присутствовали:

Председатель мандатной комиссии _____

Секретарь мандатной комиссии _____

Члены мандатной комиссии _____

Повестка дня:

1. О соблюдении нормы представительства, утвержденной постановлением

2. О проверке полномочий делегатов отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной общественной организации _____

1. Слушали: _____ О соблюдении нормы представительства, утвержденной постановлением _____

Работающими членами Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, состоящими на учете в первичной профсоюзной организации _____,

являются _____ человек (по состоянию на момент утверждения нормы представительства). Для выборов делегатов отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной _____ общественной _____ организации

_____ была установлена норма представительства 1 делегат от _____ членов Профсоюза. На конференцию было избрано _____ делегатов. _____ человек (а) в соответствии с п. 20.4. Устава Профсоюза являются делегатами Съезда по должности.

Нарушений нормы представительства не выявлено.

1. Слушали: _____ О проверке полномочий делегатов отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной общественной организации

На всех делегатов представлены выписки из протоколов (постановлений, решений) конференций организаций Профсоюза об их избрании. Мандатная комиссия проверила выписки из протоколов (постановлений, решений) конференций по выборам делегатов на отчетно-выборную конференцию первичной профсоюзной общественной организации _____. Нарушений не выявлено.

До начала конференции зарегистрировалось _____ делегатов, _____ % от числа избранных. Кворум имеется.

Постановили:

1. Подтвердить полномочия _____ делегатов отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной общественной организации

2. В соответствии с п19.2. Устава Профсоюза съезд считать правомочным.

Постановление принято единогласно

Председатель мандатной комиссии

(подпись)

(Ф.И.О.)

Секретарь мандатной комиссии

(подпись)

(Ф.И.О.)

Члены мандатной комиссии

(подпись)

(Ф.И.О.)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(подпись)

(Ф.И.О.)



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

ПРОТОКОЛ № 3

**заседания мандатной комиссии
отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной общественной
организации _____**

«__» _____ 201_ г. _____
года

Присутствовали:

Председатель мандатной комиссии _____

Секретарь мандатной комиссии _____

Члены мандатной комиссии _____

Повестка дня:

1. О соблюдении нормы представительства, утвержденной постановлением

2. О проверке полномочий кандидатов в члены профсоюзного комитета, Контрольно-ревизионной комиссии, резерва членов профсоюзного комитета и Контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации

1. Слушали: _____ О соблюдении нормы представительства, утвержденной постановлением

Для выдвижения кандидатов в состав профсоюзного комитета постановлением установлена норма представительства 1 член профкома от _____ членов Профсоюза. Структурными подразделениями первичной профсоюзной общественной организации _____ в соответствии с нормой выдвинут _____ кандидат. В соответствии с п. 20.9 Устава Профсоюза председатель Профсоюза и его заместители являются членами Центрального комитета по должности.

Нарушений нормы представительства не выявлено.

Для выдвижения кандидатов в состав Контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной _____ общественной _____ организации _____ постановлением _____ установлена

норма представительства 1 член КРК от _____ членов Профсоюза. Структурными подразделениями _____ первичной профсоюзной общественной организации _____ в соответствии с нормой выдвинуто _____ кандидатов.

Нарушений нормы представительства не выявлено.

3. Слушали: _____ О проверке полномочий кандидатов в члены профсоюзного комитета, Контрольно-ревизионной комиссии, резерва членов профсоюзного комитета и Контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации

—

На всех кандидатов в члены профсоюзного комитета, Контрольно-ревизионной комиссии, резерва членов профсоюзного комитета и Контрольно-ревизионной комиссии представлены выписки из протоколов (постановлений, решений) собраний структурных подразделений об их выдвижении (избрании). Мандатная комиссия проверила выписки из протоколов (постановлений, решений) по выдвижению (избранию) кандидатов в члены профсоюзного комитета, Контрольно-ревизионной комиссии, резерва членов профсоюзного комитета и Контрольно-ревизионной комиссии. Нарушений не выявлено.

Постановили:

1. Подтвердить полномочия _____ кандидатов в состав профсоюзного комитета.
2. Подтвердить полномочия _____ кандидатов в состав Контрольно-ревизионной комиссии.
3. Подтвердить полномочия _____ лиц в резерв на членов профсоюзного комитета.
4. Подтвердить полномочия _____ лиц в резерв на членов Контрольно-ревизионной комиссии.

Постановление принято единогласно

Председатель мандатной комиссии	_____	_____
	(подпись)	(Ф.И.О.)
Секретарь мандатной комиссии	_____	_____
	(подпись)	(Ф.И.О.)
Члены мандатной комиссии	_____	_____
	(подпись)	(Ф.И.О.)
	_____	_____
	(подпись)	(Ф.И.О.)
	_____	_____
	(подпись)	(Ф.И.О.)

ДОКЛАД МАНДАТНОЙ КОМИССИИ

Уважаемые делегаты, приглашенные!

Мандатная комиссия, избранная Вами в количестве _____ человек на своем первом заседании избрана председателем комиссии _____, секретарем _____, что засвидетельствовано Протоколом №1 подписанным председателем, секретарем и членами мандатной комиссии (ФИО)

Мандатная комиссия проверила протоколы профсоюзных собраний структурных подразделений (цехов, отделов...) по выборам делегатов, соблюдение норм представительства делегатов на данную конференцию. Нарушений не установлено. Полномочия всех делегатов признаны действительными. Временные удостоверения заменены на мандаты делегатов. Заполнены анкеты на всех делегатов.

В соответствии с нормой представительства, утвержденной постановлением руководящего коллегиального органа № _____ от «___» _____ 200_ года на отчетно-выборную конференцию ППО избрано _____ делегатов. На конференции присутствует _____ делегатов. Согласно п. 19.2. Устава Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности конференция правомочна. Протокол №2 подписан председателем, секретарем и членами мандатной комиссии (ФИО)

Мандатная комиссия проанализировала анкеты всех делегатов конференции и установила следующее.

На конференцию избрано:

_____ - _____% профсоюзного актива (профгруппоргов, председателей цеховых организаций, членов профкома, членов ревизионной комиссии, из них:

- _____ - _____% - председатели цеховых организаций;
- _____ - _____% - члены молодежного совета (комиссии);
- _____ - _____% - женщины;
- _____ - _____% - рабочие;
- _____ - _____% - ИТР.

_____ делегатов конференции имеют стаж работы в Профсоюзе _____ до 3-х лет,

_____ - до 5 лет, до 10- лет- _____, свыше 10 лет- _____ делегатов.

Возраст делегатов характеризуется следующими показателями:

- до 35 лет _____ делегатов;
- до 40 лет _____ делегатов;
- до 50 лет _____ делегатов;
- до 60 лет _____ делегатов;
- свыше 60 лет _____ делегатов.

Из числа делегатов имеют высшее образование _____ чел., среднее-специальное _____ делегатов, среднее _____

_____ -делегатов награждены государственными наградами (указать кто и какими если таких не много)

_____ -делегатов награждены наградами Профсоюза и ФНПР (можно перечислить количественные показатели наград: _____ чел Почетной грамотой ЦК Профсоюза, Знаком «За активную работу в Профсоюзе» и т.д.

Имеют Знак «Почетный авиастроитель» _____ делегатов, имеют другие почетные звания _____ делегатов (перечислить какие).

Мандатная комиссия проверила полномочия делегированных представителей в состав руководящего коллегиального органа (профкома), сформированного путем прямого делегирования от структурных организаций в соответствии с установленной профкомом квотой.

Мандатная комиссия вносит предложение утвердить доклад мандатной комиссии

Счетная комиссия

избирается на конференции (собрании) для организации процедуры голосования и подсчета голосов при принятии решений, особенно при выборах профсоюзного комитета.

Если голосование открытое, счетная комиссия подсчитывает голоса (поднятые руки, мандаты, специальные карточки для голосования и т.п.) и сообщает результат председателю конференции (собрания).

Если голосование тайное, то счетная комиссия:

- а) готовит бланки для голосования;
- б) проверяет и опечатывает урну для голосования;
- в) подсчитывает голоса и оформляет протокол о результатах голосования по выборам профсоюзного комитета и ревизионной комиссии.

Доклад счетной комиссии состоит:

из предложения к сведению конференции *протокола N1* об избрании председателя и секретаря комиссии;

* оглашения протокола N2 о результатах тайного голосования по выборам профсоюзного комитета и ревизионной комиссии.

ПРОЕКТ выступления счетной комиссии по протоколу № 1

Уважаемые делегаты и гости съезда, вашему вниманию предлагается протокол № 1 заседания счетной комиссии XVII съезда Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности от 28 сентября 2016 года. На заседании присутствовали члены счетной комиссии:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

В повестке дня – выборы председателя и секретаря счетной комиссии. Постановили председателем счетной комиссии избрать

_____,
секретарем счетной комиссии - _____.

Протокол подписали председатель и секретарь счетной комиссии и все члены счетной комиссии.

СООБЩЕНИЕ СЧЕТНОЙ КОМИССИИ О ПОРЯДКЕ ГОЛОСОВАНИЯ

Бюллетени для тайного голосования выдаются исключительно делегатам конференции, включенным в список для выдачи бюллетеней для тайного голосования, при предъявлении паспорта и удостоверения делегата. Каждый делегат имеет право получить один бюллетень.

Все делегаты в обязательном порядке обязаны принять участие в голосовании и высказать свое мнение. При получении бюллетеня для тайного голосования делегат расписывается в получении бюллетеня.

Голосование проводится путем оставления в бюллетени кандидата, в пользу которого сделан выбор. Остальные фамилии вычеркиваются.

Каждый делегат голосует лично. Голосование за других делегатов не допускается. Бюллетень заполняется в кабине для тайного голосования, где присутствие других лиц недопустимо.

Если делегат считает, что при заполнении бюллетеня для тайного голосования совершил ошибку, он вправе обратиться к председателю мандатной комиссии с просьбой выдать ему новый бюллетень взамен испорченного.

Новый бюллетень выдается из резервного числа бюллетеней. Новый бюллетень подписывается председателем счетной комиссии, секретарем счетной комиссии и на него ставится печать в момент выдачи данного бюллетеня взамен испорченного.

Председатель мандатной комиссии выдает делегату новый бюллетень, делает соответствующую отметку в списке делегатов против фамилии данного делегата и расписывается. Также делегат расписывается за получение нового бюллетеня в специальном бланке выдачи бюллетеней взамен испорченных. На испорченном бюллетене председатель мандатной комиссии делает соответствующую запись и заверяет ее своей подписью. Данная запись заверяется также подписью секретаря мандатной комиссии, после чего такой бюллетень незамедлительно погашается.

Заполненный бюллетень делегат опускает в опечатанный стационарный ящик для голосования.

Недействительными считаются бюллетени, в которых оставлено более одного кандидата или вычеркнуты фамилии всех кандидатов.

Протокол №1 и №2 составляются в трех экземплярах. Первый экз. прилагается к первому экз. протокола отчетно-выборного собрания (конференции), второй экз. - ко второму экз. протокола отчетно-выборного собрания (конференции), направляемому в вышестоящий профсоюзный орган, третий экз. печатывается в пакете со списками тайного голосования.

Для того чтобы избежать сложных ситуаций:

1. Перед тем как перейти к вопросу о выборах целесообразно провести перерегистрацию делегатов с целью проверки правомочности конференции.

2. Необходимо учитывать, что в случае голосования, при наличии кворума могут быть испорченные бюллетени.

Недействительными считаются бюллетени (списки) не установленной формы, а также бюллетени (списки), по которым невозможно установить волеизъявление голосовавших: бюллетени (списки) по выборам коллегиальных органов, в которых количество голосов, поданных «за» избрание кандидатов больше утвержденного количества членов выборного органа; при выборах председателей – бюллетени (списки), в которых оставлено более одного кандидата.

Если же голосование открытое могут быть “ВОЗДЕРЖАВШИЕСЯ”. И в первом и во втором случае это учитывается при подсчете общего количества голосов.

3. В тех случаях, когда некоторые делегаты покинули конференцию, а количество оставшихся и продолжающих работу не обеспечивает кворума, конференцию придется созывать заново, чтобы рассмотреть вопросы о выборах профсоюзных органов.



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ПРОТОКОЛ № 1

заседания счетной комиссии
отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной общественной организации

«__» _____ 201_ г. _____
года

Присутствовали: члены счетной комиссии отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной общественной организации

_____:

1. _____
- 2. _____
- 3. _____
- 4. _____
-

Повестка дня:

1. Выборы председателя счетной комиссии.
2. Выборы секретаря счетной комиссии.
3. Слушали: _____ Об избрании председателя счетной комиссии.

Постановили: Избрать председателем счетной комиссии

Постановление принято единогласно.

4. Слушали: _____ Об избрании секретаря счетной комиссии.

Постановили: Избрать секретарем счетной комиссии

Постановление принято единогласно.

Председатель счетной комиссии	_____	_____
	(подпись)	(Ф.И.О.)
Секретарь счетной комиссии	_____	_____
	(подпись)	(Ф.И.О.)
Члены счетной комиссии	_____	_____
	(подпись)	(Ф.И.О.)
	_____	_____
	(подпись)	(Ф.И.О.)



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ПРОТОКОЛ № ____

заседания счетной комиссии
отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной общественной организации

«__» _____ 201_ г. _____
года

Присутствовали: члены счетной комиссии отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной общественной организации _____:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

Слушали: О результатах тайного голосования по выборам председателя первичной профсоюзной общественной организации _____.

Избрано на конференцию _____ делегата.

Присутствовало на конференции в день выборов _____ делегата (-ов).

В список для тайного голосования по выборам председателя Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности были вынесены следующие кандидатуры:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

Выдано бюллетеней для тайного голосования _____

При вскрытии избирательного ящика оказалось бюллетеней _____

Недействительных бюллетеней _____

При подсчете голосов установлены следующие результаты голосования:

_____	за _____	против _____
_____	за _____	против _____
_____	за _____	против _____
_____	за _____	против _____

Таким образом, председателем Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности избран _____

Председатель счетной комиссии _____

Секретарь счетной комиссии _____

Члены счетной комиссии _____



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ПРОТОКОЛ № ____

заседания счетной комиссии
отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной общественной организации

«__» _____ 201_ г. _____
года

Присутствовали: члены счетной комиссии отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной общественной организации

- _____:
1. _____
 2. _____
 3. _____
 4. _____

— Слушали: О результатах закрытого (тайного) голосования по выборам Контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации _____.

Избрано на конференцию _____ делегатов.

Присутствовало на конференции в день выборов _____ делегатов.

В список для тайного голосования по выборам ревизионной комиссии были вынесены следующие кандидатуры:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____

Выдано бюллетеней для закрытого (тайного) голосования _____

При вскрытии избирательного ящика оказалось бюллетеней _____

Недействительных бюллетеней _____

При подсчете голосов установлены следующие результаты голосования:

за _____	против _____

Дополнительно в списки для закрытого (тайного) голосования внесены следующие кандидатуры: _____

Таким образом, членами ревизионной комиссии избраны:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____

Председатель счетной комиссии
Секретарь счетной комиссии

Члены счетной комиссии

**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

БЮЛЛЕТЕНЬ

для тайного голосования по выборам **председателя**
первичной профсоюзной общественной организации
_____ на отчетно-выборной конференции
первичной профсоюзной общественной организации

_____ «__» _____ 201__

года

Список кандидатов:

1	_____
2	_____
3	_____
4	_____

(Ненужное вычеркнуть)

Председатель счетной
комиссии _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

Секретарь счетной комиссии _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

М. П.

Временное удостоверение, мандат, приглашение.

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности

_____ (наименование территориальной организации)

_____ (наименование первичной профсоюзной организации)

ВРЕМЕННОЕ УДОСТОВЕРЕНИЕ №

_____ (фамилия, имя, отчество делегата)
избран (а) делегатом _____ отчетно-выборной конференции (собрания) первичной профсоюзной организации _____

М.П. _____ (подпись председателя) _____ (расшифровка подписи)

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности

_____ (наименование территориальной организации)

_____ (наименование первичной профсоюзной организации)

УДОСТОВЕРЕНИЕ ДЕЛЕГАТА (МАНДАТ) №

_____ (фамилия, имя, отчество делегата)
делегат _____ отчетно-выборной конференции (собрания) первичной профсоюзной организации _____

М.П. _____ (подпись председателя) _____ (расшифровка подписи)

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности

_____ (наименование территориальной организации)

_____ (наименование первичной профсоюзной организации)

ПРИГЛАШЕНИЕ

Уважаемый _____
Приглашаем Вас принять участие в работе отчетно-выборной конференции (собрания) ППО _____
Конференция состоится «___» _____ 200_ года в _____ часов в _____

М.П. _____ (подпись председателя) _____ (расшифровка подписи)

АНКЕТА
Делегата _____ отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации

1.Фамилия, имя, отчество	
2.Год, месяц, дата рождения	
3.Образование (среднее, незаконченное высшее, высшее)	
4.Место работы и занимаемая должность	
5.Выполняемая профсоюзная работа (указать стаж профсоюзной работы)	
6.От какой организации избран делегатом	
7.Какими государственными наградами награжден (ордена, медали, почетные звания)?	
8.Награжден профсоюзными наградами	

« ___ » _____ 200_ г

Подпись делегата _____

Утвержден

на заседании профсоюзного комитета
протокол № ___ от _____ 200_ г.

Наименование территориальной организации _____,
наименование ППО _____
Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

АКТ
приема-передачи дел и других средств профсоюзной организации

Настоящий акт составлен в том, что увольняющимся председателем первичной профсоюзной организации _____

(наименование организации)

(Ф.И.О.)

и вновь избранным (протокол отчетно-выборной конференции № ___ от «___» _____ 200_ г. председателем первичной профсоюзной организации _____

(наименование организации)

(Ф.И.О.)

Сдача-приемка производилась в присутствии председателя ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации _____

(наименование организации)

(Ф.И.О.)

В результате сдачи-приемки дел установлено, что:

1. Предъявлена выписка на остаток денежных средств на расчетном счете _____ Банка на сумму _____ руб. _____ уоп.
2. Предъявлен остаток наличных средств в кассе ППО _____ в сумме _____ руб. _____ коп.
3. Переданы штампы и печати первичной профсоюзной организации:
 - печать круглая Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности – первичная профсоюзная организация;
 - угловой штамп ППО – 1 экз.;
 - штампик – профсоюзный комитет ППО – 1 экз.
4. Предъявлены учетные карточки _____ членов Профсоюза.
5. Переданы дела согласно утвержденной профсоюзным комитетом номенклатуры дел первичной профсоюзной организации (в количестве ___ дел).
(Номенклатура должна включать следующие основные документы ППО:
 - протокол № 1 от «___» _____ 200_ г. отчетно-выборной конференции ППО _____;
 - Положение о первичной профсоюзной организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности;
 - Свидетельство о регистрации общественного объединения первичной профсоюзной организации _____ от «___» _____ г. № _____;
 - Свидетельство о внесении в единый государственный реестр юридических лиц, о юридическом лице, зарегистрированном до 01 июля 2002 года с основным государственным регистрационным номером (ЕГРН) _____;
 - Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе юридического лица;
 - Письмо об учете в ЕГРПО;
 - Страховое свидетельство об обязательном социальном страховании юридического лица. Регистрационный № страхователя _____;
 - Извещение страхователю Пенсионного фонда России. регистрационный № _____;
 - Договор специального банковского счета _____;
 - Договор банковского счета № _____;
 - Свидетельство о регистрации первичной профсоюзной организации в Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности;

- Коллективный договор на _____ гг.

- и др.)

6. Передан архив за _____ гг. в количестве _____ дел по описи.

7. Сдана по описи нормативно-методическая и справочная литература.

Приложение:

1. Опись дел архива первичной профсоюзной организации на _____ листах.

2. 2. Опись нормативно-методической и справочной литературы на _____ листах.

Дела сдал

Подпись

И.О. Фамилия

Дела принял

Подпись

И.О. Фамилия

Председатель ревизионной комиссии ППО _____

Подпись

И.О. Фамилия